

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского двайды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ВТОРНИК,
26 июня 1990 года
№ 78 (8054)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 2 коп.

Интервью на тему дня

Главная проблема сегодняшнего дня — оздоровление экономики. Судя по докладу Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова, правительство видит единственный выход в рынке. Альтернативы ему пока нет. Значит, надо готовиться к переходу на рыночные отношения. Какие меры экономические службы комбината принимают, чтобы этот переход для комбината был наиболее безболезненным, нашему корреспонденту рассказывает первый заместитель генерального директора, главный экономист комбината Ю. В. ЛЕВИН.

— От рыночной экономики нам не уйти. Главная задача, которая в связи с этим появилась у нас: как заработать деньги, чтобы была возможность повышать заработную плату. Вторая задача — продовольствие и товары первой необходимости. Надо исходить из того, что чуда не произойдет, и сверху они на нас не посыпятся.

Как вы знаете, государство, сделав ставку на насыщение потребительского рынка, за счет импорта, оказалось в трудном положении. Наш внешний долг по конкретным платежам зарубежным фирмам в текущем году составляет более 2 миллиардов рублей. Государство не в состоянии платить за некоторые товары, поступающие из-за рубежа. Положение серьезное. Поэтому правительством вводится жесточайший контроль за валютными средствами. Значительно увеличена ответственность за несвоевременную поставку продукции на экспорт. Взят под контроль и внешнеэкономическая деятельность предприятий. Теперь если кто-то не выполнит своих обязательств перед зарубежными партнерами, то будет отвечать своими валютными фондами или расплачиваться рублями по ценам аукциона, где один доллар стоит 27 рублей.

Что же нам делать в этих условиях? Где искать деньги, чтобы повышать зарплату? Одно направление — наращивание объемов ремонтной продукции. Весь прирост заработной платы за первые два квартала года нам удалось получить именно за счет этого. Однако, не получили ничего технологи. Значит, надо искать другие пути для повышения уровня зарплат. Наша надежда получить дополнительные средства за счет сверхприбыли не оправдывается. Новые тарифы на железнодорожные перевозки, цены на топливо, электроэнергию, отчисления на соцстрах обернулись для нас потерями в 52 миллиона рублей. Потери фондов нам компенсировали: выделено 14 миллионов рублей. Но этого недостаточно для увеличения зарплат. Надеюсь, при снижении затрат в текущем году по сравнению с прошлым годом нам удастся получить дополнительную прибыль. Тогда комбинат получит право начислить дополнительные фонды для поощрения трудящихся.

Есть еще одно направление, где мы можем получить деньги. Это развитие сферы услуг. По постановлению правительства на один рубль услуг мы можем начислить 2 рубля заработной платы. В виде услуг можно выпускать мебель по индивидуальным заказам. К ним же относятся и трамвай, детские сады, дома отдыха, курорты, коммунальные услуги. Необходимо всячески поощрять оказание услуг населению в каждом цехе комбината. То есть сейчас необходимо вернуть то, что так старательно вытаскивалось из сознания трудящихся многие годы. Теперь услуги должны стать одним из главных направлений, на которое мы делаем ставку. Стало выгодно увеличивать прирост товаров народного потребления.

— Юрий Васильевич, а как вы относитесь к правительственной программе перехода на рыночные отношения?

— В программе следует внимательно присмотреться к реформе цен. При этом не забывать, что она состоит из двух частей. Первая часть касается повышения оптовых цен, вторая — розничных. То есть тех цен, по которым мы покупаем продукты и промышленные товары. Я считаю, проводить реформу розничных

цен при условии, когда общий выигрыш государства составит 190 миллиардов рублей, в то время как трудящиеся недосчитаются в своих карманах около 65 миллиардов, нельзя. Уверен, потери должны быть у общества в целом, а не у отдельного человека. Именно общество должно пойти на уменьшение своих расходов. Надо, как предлагает Ельцин, сократить армию, на два года прекратить вкладывание средств в новые промышленные стройки, умерить затраты на космос. Может быть, в целях экономии поискать и другие статьи расходов, которые можно сократить.



В выступлениях генерального секретаря ЦК КПСС и ведущих экономистов прозвучала одна мысль: Закон о собственности дает право и определяет одним из приоритетных направлений переход от общегосударственной в любую другую форму собственности. Попросту говоря, мы постепенно подходим к тем условиям, в которых работает весь мир. Конечно, это сильный удар по нашей идеологии, но от действительности никуда не уйдешь.

Мы имеем перед глазами в нашем городе негативный опыт: рассыпается трест «Магнитострой». Лишь наполовину укомплектованы кадрами его заводы железобетонных изделий. Народ бежит в кооперативы и на те предприятия, где больше платят. На мой взгляд, текучесть кадров можно остановить только создав условия материальной заинтересованности. Возможны же они в кооперативах или при акционерной форме собственности. Примерно по такому пути мы должны двигаться. Основой должна послужить та форма организации хозяйствования, которую предлагает нам министерство. На основе опыта австрийской национализированной промышленности разрабатывается новая модель организации отрасли. Предлагается ликвидировать министерство металлургии, а вместо него организовать государственное акционерное общество «Металлургия». При этом на все имущество отрасли выпускаются ценные бумаги — акции. ММК оставит себе такой пакет акций, который бы обеспечил комбинату не меньшую прибыль, чем сейчас. Это около 40 процентов. Контрольный пакет акций нашего предприятия останется в руках министерства. А часть ценных бумаг мы можем пустить в свободную продажу. Владелец акции не проиграет: мы гарантируем дивиденды в размере 5—7 процентов годовых. Весь смысл акционерного предприятия и заключается в том, что владелец ценной бумаги становится как бы его совладельцем, равноправным партнером. Но самое главное, акция дает ему право непосредственно участвовать в управлении предприятием. Нам надо тоже придерживаться основного принципа, который соблюдается в мире: никто не имеет монополии на управление. Что из этого получится, пока трудно сказать. Но у нас теперь есть моральное право начать подготовку к новой форме хозяйствования.

Попробую пояснить на примере. Вы, конечно, слышали, что у нас появилось предложение объединиться с Соколовско-Сарбайским горно-обогатительным комбинатом. Там будет развиваться производство окатышей. А мы в результате

этого сможем закрыть у себя аглофабрики. Кроме того, появится реальная возможность объединиться в концерн. Но пока это мечты. Денег на строительство фабрики на базе Соколовско-Сарбайского ГОКа нет. Их надо где-то искать. Но есть путь, который предлагает министерство. Мы с горняками Соколовско-Сарбайского комбината можем образовать свой концерн, и контрольный пакет акций будет находиться у нас в Магнитогорске.

Мы считаем — акционерные формы собственности, в первую очередь, могут появиться в наших цехах, которые явля-

мачей» не проводят капитальные ремонты. Если, допустим, автомобиль прошел у них 80 тысяч километров, они стараются его сбить, пусть даже за бесценок. Только мы за рубежом пытались купить такие машины за валюту.

Так вот, возвращаясь к аренде. У нас для аренды больше всего подходит цех эмалированной посуды. Там простая система оплаты труда. Допустим, выпустили чайник. Мы знаем, что в его цене определенная доля приходится на зарплату. Отсюда очень простая оценка деятельности и зарабатываемости средств на оплату труда. Если мы переведем

Главный экономист комбината Ю. В. ЛЕВИН:

«ТРУДЯЩИЕСЯ НЕ ДОЛЖНЫ НИЧЕГО ПОТЕРЯТЬ»

ются конечными переделами. Мы можем приобрести предварительный опыт с переводом наших коллективов на аренду. Сейчас уже ясно, что арендная форма организации труда, когда-то созданная для сельского хозяйства, для промышленности может служить только переходной формой к другому виду собственности. Она неэффективна, если ее использовать продолжительное время, потому что порождает хищническое отношение к оборудованию, стремление к ономинутному эффекту. В довольно неприятном положении оказался сегодня рижский завод «РАФ». В свое время его цехи перешли на аренду и в результате значительно увеличили объем выпускаемой продукции. Но сейчас рижане оказались в таком положении, когда у них в результате хищнической эксплуатации развалились почти одновременно все оборудование.

— Для перехода на аренду нужны какие-то особые условия?

— Условий должно быть несколько. Основное — четкое организационное материально-техническое снабжение. Второе — простые, удобные критерии для оценки работы трудового коллектива. Мне приходилось знакомиться с опытом работы зарубежных фирм. Я бы не сказал, что там на металлургических предприятиях трудящиеся работают более интенсивно, чем у нас. Не скажешь большего и об их ответственности. Но у них первое — высочайшая степень организованности: никто и в мыслях не может допустить, что простоят из-за отсутствия, например, комплектующих деталей или ему дадут не то, что надо, а что имеется в наличии. В этом смысле там высочайшая организация материально-технического снабжения, подкрепленная чувством долга. А наша обычная практика значительно отличается от этой картины. Разговаривал я как-то с директором одного белорусского завода. Он говорит: «Удивляюсь я этим иностранцам. Честное слово, как дети. Считают, что если я им обещаю завтра десять самосвалов, то их десять и будет. А я и сам порой не знаю, сколько их у меня будет утром: десять или всего два».

Второе — это качество. Швейцарская фирма, у которой мы хотели покупать оборудование для изготовления матрасов, небольшая. Невелик зал, в котором стоят станки и оборудование. А рядом специальные кабинки для контролеров. Они просто выуживают микроны из деталей, поступивших к ним на проверку. Проверяется буквально все. Все поставлено на службу качеству.

И последнее. Конечно, никто из «фир-

м» не проводит капитальные ремонты. Если, допустим, автомобиль прошел у них 80 тысяч километров, они стараются его сбить, пусть даже за бесценок. Только мы за рубежом пытались купить такие машины за валюту.

Так вот, возвращаясь к аренде. У нас для аренды больше всего подходит цех эмалированной посуды. Там простая система оплаты труда. Допустим, выпустили чайник. Мы знаем, что в его цене определенная доля приходится на зарплату. Отсюда очень простая оценка деятельности и зарабатываемости средств на оплату труда. Если мы переведем

— А как же быть с основным производством?

— Для основных производств мы пока такую модель не разработали. Но зато рассматриваем методы дележа прибыли, получаемой прокатными цехами, по всей технологической цепочке, кончая готовой продукцией. В настоящий момент мы работаем в направлении максимальной прибыли, так как она будет основным показателем экономической выгоды. Но за рубежом не прибыль, а товарооборот является основным показателем. Зарплата у зарубежных металлургов составляет 40—45 процентов в себестоимости продукции и гарантирована. Поэтому там предпочитают поощрять людей за конечный результат, и в том числе руководителей. Поэтому считаю, что наши разговоры о переходе на аренду и зависимости зарплат от прибыли в чем-то ущербны. Я не знаю ни одного случая, когда трудящимся не давали бы зарплату, даже в случае провала плана цеха.

А должна быть ответственность за результаты труда на всех уровнях. Если рабочий сделал брак, он сам должен отвечать. Плохо работает предприятие, значит, впереди — крах. А мы за благо принимаем нашу социальную защищенность, которая оборачивается, в конце концов, сплошными потерями. Сколько бы мы ни пытались, давая цехам самостоятельность, найти форму ответственности, она ограничивалась лишь уменьшением премии для инженерно-технических работников.

В заключение еще раз повторю: какую форму хозяйствования мы выберем для основного производства, я пока сказать не могу. Но первый шаг, который мы должны сделать, — любой цех должен работать в условиях подряда. Сколько заработал — столько получил.

Записал В. СОКОЛОВ.

Репортерская хроника

Очередной раз подведены итоги соревнования трудовых коллективов комбината. Названы победители за май.

Комиссия профкома по экономической работе за наибольший трудовой вклад в экономику комбината, успешное выполнение производственной программы и экономии материальных ресурсов присудила первую пре-

мию с вручением переходящего Красного Знамени рудообогатительной фабрике, коксовому цеху № 1, ЦРМП № 1, прокатному цеху № 9, листопрокатному цеху № 8, газовому цеху, ЦРМО № 2, цеху комплектации оборудования, управле-

Названы победители

нию железнодорожного транспорта, мебельной фабрике, ремонтно-строительному управлению и ЖКО № 1. Вторую денежную премию получают коллективы цеха ремонта коксовых печей КХП, листопрокатного цеха № 4, цеха улавливания, КИПиА и чугунолитейно-

го цеха.

Комиссией отмечена хорошая работа коллективов рудника, ЦВЭС, цеха эмалированной посуды.

За успешное выполнение производственной программы и экономии материальных ресурсов остальным участникам

соревнования присуждены поощрительные премии в размере 0,2 процента фонда оплаты труда.

За невыполнение производственной программы лишены премии коллектив обжимного цеха № 3, а за допущенный травматизм с тяжелым исходом — коллективы огнеупорного производства и ЛПЦ № 5.

В летние месяцы труднее дается горячий металл. Но в бригаде обрубщиков большого пролета чугунолитейного цеха, руководимой Владимиром ПОПОВЫМ, темп не снижают.

Сейчас горячая пора у ремонтников тепловых сетей паросилового цеха. Слесарь Станислав БОЛЬШАКОВ, сварщик Владимир СТРОГАНОВ и монтажник Валерий СПИВАК из «Восток-энергочермета» на ремонте участка сетей добиваются хорошего качества.

Фото В. Макаренко.

Милосердие

Фонд — на нужды ветеранам

Состоялось второе заседание правления фонда «Милосердие», где утверждались статьи расхода средств, поступивших от цехов комбината и кооперативов на нужды одиноких престарелых пенсионеров и инвалидов, бывших трудящихся комбината. Какие первоочередные задачи предстоит решить?

Первое: производить доплату до минимального прожиточного уровня — 70 рублей тем, у кого пенсия меньше этой суммы. До конца нынешнего года общая доплата составит 2238 рублей. Второй существенной поддержкой для малоимущих стариков окажется оплата за квартиру и коммунальные услуги, на что потребуется 3120 рублей.

Третий вид поддержки одиноким людям, которую решено сделать в этом году, — оказание единовременной денежной помощи особо нуждающимся, у которых давние затруднения с покупкой одежды, обуви, предметов домашнего обихода.

На заседании рассмотрен вопрос о создании на базе отделения социальной помощи комбината и фонда «Милосердие» своего рода центра помощи не только одиноким престарелым пенсионерам, но и инвалидам труда, получившим увечья на производстве, больным прозаболеваниями, семьям погибших на производстве. Сегодня проблема эта назрела и требует решения.

Задача правления фонда «Милосердие» — работать так, чтобы его касса не пустовала, а пополнялась взносами коллективов комбината и отдельных граждан. Тем, кому безразлична судьба одиноких малоимущих пенсионеров, инвалидов войны и труда, бедных людей, напоминаем номер счета фонда «Милосердие»: 1700023 МФО 278360 в Промстройбанке г. Магнитогорска.

Н. БАРИНОВА,
член правления фонда
«Милосердие».



Школа самоуправления

С первого апреля в цехах комбината введены талоны на дополнительное бесплатное питание для промышленного персонала. Казалось бы, дополнительная льгота должна была только порадовать металлургов, не вызывая никаких нареканий: каждый рабочий день к обеденным деньгам трудящиеся получают прибавку в 70—50 копеек. Но не тут-то было. Уже вскоре в редакции стали раздаваться звонки, приходило письма, в которых люди спрашивали: кто конкретно имеет право на 70-копеечные талоны, а кто только на 50-копеечные, почему возникла такая разница, почему в некоторых цехах талонами на бесплатное питание оплачивают свои обеды конторские служащие и т. д. Мы обратились за разъяснением к начальнику ОНОТиЗ Анатолию Николаевичу ЦЫКУНОВУ, и он сказал, что перечень этих вопросов ему известен, поскольку в отдел организации труда и заработной платы люди обращаются с тем же.

— Прежде всего я должен сказать, что дополнительное бесплатное питание для промпersonала на комбинате существовало и прежде, до первого апреля 1990 года. Но выдавались талоны примерно двум тысячам трудящихся в особо сложный для предприятия или в особо ответственный период. Например, в летнее время тем, кто был занят на крупных серьезных ремонтах, а в зимнее время — тем, кто большую часть рабочего времени трудится под открытым небом. Выдавались талоны огнеупорщикам ЦРМП № 1 — в размере один рубль каждую рабочую смену, остальным работающим в трудных условиях — выдавались талоны на 40—50 копеек в день. В общем это была такая своеобразная небольшая прибавка к зарплате — примерно десять рублей в месяц. И люди это ценили.

В начале года у нас образовалась некоторая нехватка фонда заработной платы из-за прошлогодних перерасходов в цехах. И мы стали искать пути, как хотя бы косвенно увеличить доход трудящихся. В основном, речь шла о трудовых коллективах, в которых формирование производственного персонала идет трудно. Предложение было несколько. Например, предлагали работникам управления трамвая снизить квартплату, эмалировщикам — плату за содержание детей в детсадах, остальным — за счет дополнительного питания.

На некоторых предприятиях города, на ММЗ, например, давно уже выдают талоны на допитание производственникам, работающим в ночную смену. Почему бы и на комбинате не сделать так же? Но с другой стороны, почему только тем, кто работает в ночную смену? Разве у слесаря, который целый день копотишься в пыли, условия работы легче? Говорили также, что, видимо, надо обеспечить доплатой бесплатным питанием трудящихся, которые идут на пенсию по первому списку. Часть жилья в прошлом году

сказать, сам по себе образуется «загашник» — ведь деньги, выделенные на дополнительное питание, остаются в цехе вне зависимости от того, сколько и каких талонов было использовано в прошлом месяце.

Но апрель, а вслед за тем и май показали, что коллективы не готовы к самоуправлению даже в такой малости. В пятом листопрокатном, например, в апреле талоны были выданы абсолютно всем работникам, вплоть до секретаря на-

Прежде всего, так же, как и Анатолий Николаевич, скажу, что ввод талоны на дополнительное питание, мы полагали, что поступаем вполне объективно, отдавая функции распределения самому коллективу. Надеюсь, что рабочий коллектив более справедливо рассудит и распределит эти средства, дающие право с согласия СТК сам определять, кому и на какую сумму выделить дополнительное питание в том или ином месяце.

Вывод, к которому невольно приходишь, анализируя первую информацию, — СТК в ряде цехов непрофессионален, а администрация малоответственна. Ведь что ни говори, а сумма выделенная приличная. И это без учета средств, давно уже выделяемых на молоко: 15 копеек в рабочую смену получают 34 тысячи из 48 тысяч человек промышленного персонала.

Но я бы хотел сказать о другом. Как ни странно, введение талонов на дополнительное питание отразилось на меню столовых комбината питания ММК. С одной стороны, трудящиеся получили на обед дополнительно 50 или 70 копеек, с другой — ряд заведующих столовых в погоне за валом стали исключать из меню дешевые блюда. Где сейчас пирожки с льняном? Пончики? Вместо них все чаще столовые предлагают рабочим кексы, пирожные, заварные пирожки. Я не говорю, что все это не нужно, а спрашиваю: почему исчезли пирожки?

Как с этим бороться? Наверное, должен рабочий контроль внимательно смотреть за работой своей цеховой столовой. Контролировать и требовать набора необходимых блюд. Кстати, хороший начальник цеха считает столовую одним из важнейших производственных участков: ведь сытый работник — это внимательный, спокойный и сосредоточенный работник. Он и дело лучше выполнит, и несчастного случая не допустит.

И об СТК хочу сказать следующее: там, где совет трудового коллектива по-настоящему чувствует себя защитником интересов своего коллектива, хозяйном производственного участка, где он состоит из выдвиженцев, — там и распределение талонов на допитание не вызывает у людей нареканий, и столовые работают под строгим рабочим контролем.

Записала В. МИНУЛЛИНА.

ПЕРВЫЕ УРОКИ, или Местные конфликты из-за талонов на питание

комбинат построил за счет средств из фонда развития производства, тем самым высвободилась часть фонда социального развития. И эти средства на СТК комбината было решено перевести на дополнительное питание всему промышленному персоналу. То есть у нас появилась возможность косвенного повышения зарплаты трудящимся почти на 2 процента не за счет фонда заработной платы.

Приказ № 159 был издан второго марта 1990 года, а с первого апреля люди получили талоны на дополнительное питание.

Следующим встал вопрос о том, на какое количество людей выдавать талоны в первый месяц. На тех, кто вышел первого апреля на работу, не считая заболевших и отпусков? Но кто и как их посчитает? Ведь что говорить: случаются еще нередки и прогулы... И решили отдать в цех талоны на весь списочный состав по штатному расписанию с тем условием, чтобы цеховики сами решали, кому и какие талоны давать. В приказе сказано, что работникам, занятым на горячем производстве, то есть тем, кто идет на пенсию по первому списку, выделяются талоны по 70 копеек, а остальным — по 50 копеек на рабочий день.

Еще раз повторю: в апреле талоны были выданы в каждый цех на полный списочный состав. Другое дело, как в цехах ими распорядились. Предполагалось, что с каждым месяцем у цехов будет скапливаться резерв талонов за счет тех, кто по той или иной причине не вышел на работу, за счет тех, кто большую часть рабочего времени проводит в конторе. Так

чальника цеха, табельщика, работников БОТиЗ. Ну, скажите, откуда цеху набрать резерв на случай большого ремонта, когда, возможно, нужно его участников подбодрить дополнительным бесплатным питанием не на 50—70 копеек, а на рубль или рубль 20 копеек? К сожалению, многие неверно поняли приказ — в цехах восприняли его как рекомендацию к действию слишком буквально, а вовсе не как рекомендации-советы. И идея — хорошая в своей задумке — остается в некоторых цехах ненужными обидами, раздражением людей.

Что делать в подобной ситуации? Отобрать право на распределение талонов и все централизовать? Но ведь это снова вернет нас в прошлое, к старому и справедливо критикуемому централизму. Лично я считаю, что сверхзадача нашего отдела организации труда и заработной платы — добиться такого положения, когда ОНОТиЗ изживет себя, будет попросту не нужен. Пока же, судя по многочисленным жалобам, письмам и телефонным звонкам, советы трудовых коллективов многих цехов оказались не готовы к тому, чтобы взять на себя часть обязанностей нашего отдела.

Тем не менее хотел бы обратить внимание людей, отвечающих за распределение талонов, на приказ № 159 — на мой взгляд, в нем все написано достаточно ясно.

Заместитель главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Леонид Владимирович ТУРУСОВ смотрит на проблему со своих позиций:

Мир молодых Избрали лидера

Прошло отчетно-выборное комсомольское собрание в ЦРМО № 3.

Своим мнением о роли комсомольской организации на производстве поделился секретарь комитета комсомола УГМ А. Кондратьев. Секретарем бюро ВЛКСМ цеха избран Игорь Соколов,

Память сквозь годы

Возможно, в городе найдется немало людей, которые знали и помнят этого человека. В общей сложности он прожил в Магнитогорске около десяти лет, буквально до последнего времени часто бывал здесь наездами, в основном, по делам службы.

Лауреат Ленинской премии, заслуженный строитель СССР, кандидат технических наук, Борис Яковлевич РИСКИНД до самой пенсии работал начальником главного управления железобетонной промышленности СССР, а после до конца своих дней оставался старшим научным сотрудником НИИ железобетона. В Магнитку, с которой странно и замысловато связала его судьба, Б. Я. Рискинд приезжал, чтобы разнести заказы на различные строительные объекты. В частности, на МКЗ предполагалось начать изготовление игольчатой арматуры для железобетонных изделий, — патент на это, одно из многочисленных изобретений Б. Я. Рискинда, позже наша страна продала в капитану за валюту.

Строитель и поэт

Но — давайте сначала. В книге «Слово о Магнитке» на 138-й странице размещен короткий материал с фотографией В. Э. Дымшица. Из него мы узнаем, что Вениамин Эммануилович Дымшиц прибыл на Магнитку в 1939 году управляющим трестом Магнитострой. С 1939 по 1945 годы руководил Дымшиц трестом: шла Великая Отечественная война, а строители Магнитки возводили дома и мартены, строили станы. Энергичный, умный, глубокообразованный, управляющий трестом стал легендой Магнитостроя.

Но мало кому известно, что вслед за ним в Магнитку из приморского города Феодосии во время войны эвакуировались члены его семьи. В том числе и младший брат Борис.

Фамилии у братьев разные (родными они были по матери), и потому Борис Яковлевич из стеснительности скрывал от знакомых свои родственные отношения с известным всему городу В. Э. Дымшицем. Учился Борис Рискинд на стройфаке горно-металлургического института, подрабатывал на стройке, писал стихи. После окончания института — в 1948 году — молодого специалиста Б. Рискинда направили в Запорожье. Спустя два с небольшим года он вновь вернулся в Магнитку, работал прорабом, затем по направлению комсомола —

корреспондентом в газете «Магнитострой».

Обстоятельства личной жизни сложились так, что из Магнитки он вскоре вновь уехал в Челябинск, затем — в Москву. Но тянуло его сюда всю жизнь, как магнитом, — с этим дымным городом были связаны годы юности, здесь жила и живет сейчас его единственная дочь Лиля.

Непростую жизнь прожил Борис Яковлевич. Руководитель целой строительной отрасли, он параллельно занимался научными изысканиями, изобретал, внедрял изобретения и — всегда писал стихи.

Разбирая документы после смерти отца, дочь нашла в них объемные папки, заполненные разноразмерными листками и листочками. На всех были стихи. Б. Я. Рискинд родился в 1923 году, первые стихи в папке датированы 1942-м...

Карандаш мой, затупленный, старый, Редко в руки тебя я беру... Нет, не так с поэтическим даром

Начинают большую игру... Последнее свое стихотворение он написал в больнице за несколько дней до смерти:

По асфальту ползет паучок. И куда он ползет, дурачок? Нет ни травки вокруг, Чтоб он мог паутинку свою пристегнуть... Просто жить.



Нет, Б. Я. Рискинд вовсе не считал себя поэтом. Самооценка всего написанного им видна по стихотворению «Программное». Он всю жизнь занимался серьезным и суровым делом, одно слово — железобетон. У Рискинда было 37 авторских свидетельств на изобретения, многие из которых так до сих пор и не нашли своего воплощения в практике отечественного строительства. Чего стоит та же игольчатая арматура, что сейчас широко используется за рубежом — мы же, как и прежде, действуем по старинке... Так, видно, проще? Мы представляем читателю лишь немногие стихотворения — в них его биография, биография его поколения, история нашей с вами жизни.

В. МИНУЛЛИНА.

Борис РИСКИНД

ВОСПРИЯТИЕ

О, винограда тайный аромат,
За тонкой кожей спрятанная сладость,
Где косточки просвечивают рядом,
Желанием сияющим томат...
О, сливы вкуса детства моего,
Сияющие мраморным отливом
Тех дней, когда я был еще счастливым,
Не понимая в жизни ничего...

1945 г.

ВОЕННОПЛЕННЫЙ

Отрадно видеть мне,
как немец вытирает
Взопревший лоб
и лижет спекшиеся губы,
Как пыль ему вьедается в лицо...
Пусть трудится, смывая крови след.
Пусть трудится —
есть в мире справедливость.
Он сеял бурю —
вот ее плоды.

1945 г.

ТОВЬЕ РАЙЗ

Уже настал 44-й год,
Победа близится —
дерут с фашистов шкуру.
И вот еврей бросается на дот
И грудью закрывает амбразуру.
Кто он таков, доселе мы не знаем,
Но он дошел к заветным рубежам.
Его отца с рождения звали Хаим,
Он — Товье Райз и —
гвардии сержант.

1944 г.

ПРОЩАЛЬНОЕ

Уж на исходе век двадцатый,
Век озарения и тьмы,
Век полных стонов и проклятий,
Век-демагог, век-низвергатель...
И вместе с ним уходим мы.

1986 г.

Как мы отдыхаем

Нынешний весенне-летний спортивный сезон молодежь из интернатов комбината начала 7 мая — с участия в эстафете городского совета ДФСО профсоюзных, посвященной 45-летию Победы. И неплохо зарекомендовали себя как физкультурный коллектив — второе место по городу и первое среди рабочих общежитий города. Затем, 17 мая, ребята отстаивали свои титулы в кроссе.

31 мая состоялось торжественное открытие летнего

СПОРТСМЕНЫ НАЙДУТСЯ САМИ

сезона. Традиционный девиз соревнований товарищ, то хотя бы болельщиком быть обязан. А в итоге частенько из болельщиков выходят активные участники. Ведь программа составляется с учетом интересов и способностей интернастов.

Должен признаться: десять лет назад среди ребят можно было назвать и мастеров спорта, и кандидатов, а сегодня мы рады видеть хотя бы тех, кто два-три раза в неделю посещает спортивные залы.

Тем не менее, исходя из возможностей, предлагаем молодым металлургам такие формы отдыха и занятий, которые могут их заинтересовать. В прошлом году, например, получались у нас хорошие выезды за город. Они объединяли ребят. Профком комбината помог

Это интересно

3. ОТ ЗВЕЗД ЛЕТАЮЩИЕ

(Окончание.)

Начало в № 76—77)

«Голос человека, находящегося в гипнотическом сне, спокойный, манера изложения — раскованная. Человек говорит то, что видит, так сказать, «внутри себя», словно он опять вернулся в прошлое и перед ним, как в кино, проходят кадры давно минувших событий, но чувства, испытанные в тот момент, волнения, восторг переживаются им с такой же силой, как если бы это было сейчас. Слушать говорящего с «раскрытым» сознанием человека интересно, ибо это всегда — правда, слушать же рассказ о встрече с инопланетянами интереснее в двойном смысле...»

«...Маша, смотри — космонавты. Скафандры на них только непонятные. Новые, наверное. Смотри, руками нам машут. Ну что ты боишься...»

Это голос Мелании Даниловны Лапиной, ставшей вместе со своей соседкой Марией Михайловной Шапиной свидетелями посадки астроловизирующего объекта — АЛО (в переводе с латинского — от звезд летящие или появляющиеся из параллельных миров). М. Д. Лапина была подвергнута гипнотестированию, во время которого рассказала о своем контакте с пришельцами...

Мы продолжаем беседу с Марком Аврамовичем Мильхиером, руководителем Межведомственного научно-инженерного центра исследования астроловизирующих объектов «Контакт КЭИ» (контакт с эволюционирующими цивилизациями). Самообытный художник-аматор, инженер, изобретатель, биофизик, он с группой своих коллег в течение последних 20 лет изучает АЛО.

Для того, чтобы помочь человеку восстановить в памяти что-то сверхъестественное, погружают его по специальной методике в гипнотическое состояние, при котором работа головного мозга значительно обостряется.

— Марк Аврамович, насколько известно, зарубежными специалистами применяется подобный способ для объективизации исследования различных феноменов.

— Да, действительно, с помощью гипноза можно отключить кору головного мозга и получать из подкорки ответы в чистом виде. Но мы в данном случае не навязываем информацию, а только напоминаем дату и время событий, просим рассказать о случившемся.

— О чем же вы спрашиваете контактеров? Какая информация интересует вас в первую очередь?

— Нас интересует все — и внешний вид алонавтов, их техника, поведение...

Для примера можно привести краткий конспект некоторых научно-технических сведений об АЛО, полученных методом гипнотестирования. Указанные места посадок АЛО исследовались с помощью приборов и биолокации.

Контактер Б. — шофер. Контакт произошел 28 июня 1980 года близ деревни Павлушино Можайского района Московской области. Контактер рыбачил. Услышав шум, похожий на вертолетный, источник шума не увидел. Но когда собрался уже идти домой, вдруг почувствовал, словно что-то сковывает его движения. Не известно, откуда к нему подошел очень высокий человек, около двух с половиной метров роста, в облегающем комбинезоне зеленого цвета. Он подвел Б. к невидимому аппарату и сказал: «Осторожно, тут лестница».

Б. поднялся по 6—7 ступенькам и вошел через проем внутрь. Во внутреннем помещении его встретили еще двое пришельцев. Б. усадил перед каким-то пультом, на котором было четыре ряда больших клавиш. Над пультом обтекаемой формы была своеобразная карта из девяти красных, обведенных зеленым контуром звездочек, расположенных подковообразно и соединенных зеленой линией с разрывом слева. Очертания приводимого созвездия напоминают по земному звездному атласу очертания созвездия Паруса.

Пришельцы были человекоподобные и беседовали с контактером на русском языке. Затем с согласия Б. ему на голову надели кольцеобразную шапочку с отходящими от нее двумя проводками, которые соединялись с пультом, за которым работал один из пришельцев. Контактер не помнил, как и откуда выходил. Память об этом у него была стерта, но в результате случайного стресса восстановилась. Полную же картину происшедшего удалось воссоздать лишь под гипнозом...

Контактер К. — кандидат физико-математических наук. Контакт произошел в Средней Азии 25 мая 1978 года. Он был дважды подвергнут гипнотестированию по 4 часа каждое.

Утром контактер проснулся примерно в 4 часа 10 минут как бы в толчке. Выглянув в окно, он увидел на берегу Сыр-Дарьи АЛО. Контактер видел АЛО близко, побывал в нем и даже совершил полет на некую планету Сиккам звездной системы Лебедя.

(Окончание на 4-й стр.)



Алонавты называются...
огнеупорным проина.

Это интересно

3. ОТ ЗВЕЗД
ЛЕТЯЩИЕ

(Начало на 3-й стр.)

Описал АЛО следующим образом.

Сооружение состояло из круглой платформы, изготовленной из неизвестного нам сплава диаметром 10—12 метров. Она стояла на трех опорах из сплава темного цвета. Вся центральную часть платформы занимали белые цилиндрические баки. Они возвышались над платформой метра на три. Сооружение венчала коническая «крыша» из того же серебристого сплава, что и сама платформа, но «крыша» на 1/4 диаметра платформы была снята. В образовавшийся проход заходили алонавты. Контактёр сделал вывод, что в центре платформы расположена двигательная установка. АЛО взлетает без разбега. Кроме пульта управления и кресел, расположенных возле баков, другой «мебели» не было. Экипаж состоял из трех человек. Во время полета силовая установка создает вокруг АЛО разреженное пространство, вакуум, аппарат движется с помощью преобразований электрических, магнитных и гравитационных полей...

— Марк Аврамович, а что интересно рассказало Мелания Даниловна Лапшина, о которой мы уже упоминали?

— С согласия Лапшиной мы погружали ее в гипнотический сон, а затем я внушал ей место и время, в котором и когда происходили события. В общем-то она и так достаточно хорошо все помнила, но под гипнозом всплыли многие детали и подробности, не описанные в ее письме. Вот некоторые выдержки из этого письма. Контакт произошел примерно в 23 часа 5 октября 1989 года. Участники событий — две пожилые женщины, 60 лет.

«...Перешли мы к сторожке, смотрим на чудо. Сзади нас метрах в пяти столб, на нем два прожектора. Свет направлен прямо на склад и шар. Обем виден шар как на ладони. Вдруг сверху шара золотая оболочка начинает спадать. Купол становится стеклянным... Под прозрачным куполом увидели живых людей. Двое больших, широких в плечах, стояли по бокам, а третий, поменьше ростом, сидел и что-то делал руками на черном «столе».

Смотрим, они машут руками... Тут и мы стали махать им в ответ. Я все ближе подхожу. Скафандры на них серые, блестящие, облегающие, сами они очень высокие, широкие спины и плечи. Сидящий не обращал на нас никакого внимания. А эти снова помахали нам, а мы им показали: спускайтесь к нам сюда. Крайний жестом показал, что нельзя. Так все продолжалось минут 30. Перед нашими глазами шар снизу стал заполняться малиново-розовым цветом, наполнился доверху, и людей не стало видно. Поднялся выше, а там стал весь золотым...»

— Марк Аврамович, видимо, рано или поздно даже самый закоренелый скептик под на-

пором фактов придется признать существование сложного и густо заселенного вокруг нас космоса. Не мертвого, а живого. Хотя сейчас еще рано говорить о каком-либо окончательном выводе, все же что вы могли бы сказать, обобщая материалы работ вашей группы?

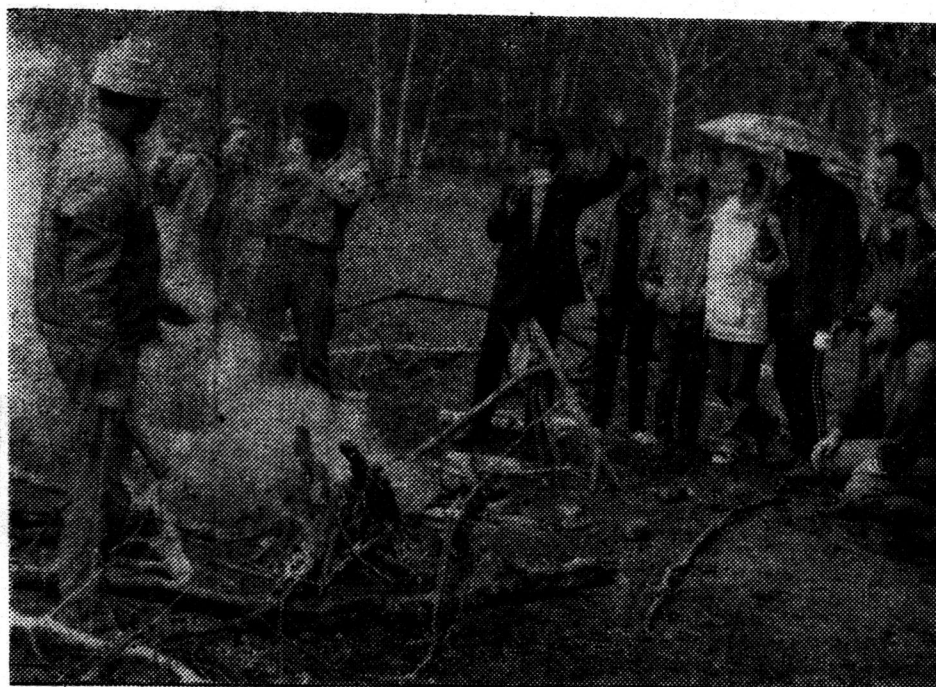
— Мы исследовали 25 контактеров высшей изложенным методом, подтверждена реальность их контактов. Пришли к выводу (и это хорошо согласуется с трудами выдающегося ученого нашего времени К. Э. Циолковского), что, как видно, в нашей Вселенной существуют четыре разновидности жизни — три небелковые, плазменные формы, называемые нами по спектру: голубые, зеленые и черные. Это высший коллективный разум космоса, который широко представлен во Вселенной. С этим высшим разумом по определенным методам у нас налажен контакт. Между ними и нами есть подобные космосу, который широко представлен во Вселенной. Ведут контроль за нашим развитием.

Наши контакты с высшим разумом Вселенной показали в основном дружелюбие, подчас менторское отношение к нашей цивилизации, желание оказать помощь в преодолении экологического тупика, в который настойчиво мы себя загоняем, губя свою цивилизацию. Это также ярко подтверждает всестороннее исследование нами «Третье послание человечеству» от Коалиционного отряда наблюдателей — Союза космических цивилизаций, которое насквозь пронизано гуманизмом по отношению к человечеству и предложением перестроить наше мышление для вступления в Союз цивилизаций с целью спасти нас от гравитационного циклона, кочующего в нашей Галактике и грозящего погубить в ней разумную жизнь.

Неразумное поведение людей с АЛО, попытки конфронтации показали полную ее безуспешность, так как на них не действует самое совершенное наше вооружение, и если бы они были не гуманны и хотели нас уничтожить, то давно могли бы это сделать. Надо настойчиво искать пути мирного контакта с высшим разумом космоса, к чему мы и призываем всех исследователей и жителей планеты Земля.

Многочисленные публикации последнего времени постепенно приучают нас к мысли о том, что не только мы, разумные существа Земли, ищем контакта с иными цивилизациями, но и они, иные космические цивилизации, иной разум, интересуются нами.

Беседу вел
В. ГРЯЗНОВ.
Москва — Киев.



Как мы отдыхаем

(Начало на 3-й стр.)

ровья», скакалки, ходули, бадминтон, игры, футбольные и волейбольные поединки. Проводились конкурсы, награждались победители. А затем уютное чаепитие.

Решили на большее: стали участниками сабантуйа в Абзелиловском районе. Конечно, возникли хлопоты. Заранее командировали нашего представителя с ходатайством о допуске к соревнованиям. Ребята не подкачали. В заездах велосипедистов на 15 километров Насир Хусанов — токарь ЛПЦ № 4, занял первое место. В беге на пятьсот метров отличился братец Баймурзин, на 800-метровке четвертое место присудили нашему председателю совета интернатов Нимату Абаеву. Очень жалею, что не допустил интернатовских батюшек к участию в борьбе. Думаем, они могли и здесь показать хорошие результаты.

Ну, на следующий год обязательно договоримся пообстоятельнее. А пока пригласили абзелиловцев на свой сабантуй, который прошел в минувшую субботу.

Не только спортивные состязания украсили сабантуй, на котором сто интернатовцев были гостями. Башкирские труженики-орденоносцы оценивали результаты, были на нем умельцы, народные певцы и танцоры в яркой традиционной одежде.

После субботнего выезда на сабантуй мы продолжили праздник за городом.

Здесь уже представители Азербайджана — огнеупорщик Габиб Садыков из ЦРМП № 1 и электросварщик Нимат Абаев из ЛПЦ № 3 предложили нам свое кулинарное искусство. Сначала мы были зрителями и неумелыми помощниками колдовства над шашлыками, а потом довольными дегустаторами.

Во всех интернатах уже висит объявление о следующем выезде за город. Уверен, желающих будет много.

На днях рабочие приступили к сносу хоккейной коробки во дворе интерната № 2, которая много лет служила базой для подготовки юных хоккеистов «Металлурга». Создадим здесь игровой комплекс уже для занятий металлургов, проживающих в интернатах ММК. Сейчас они выходят на стройплощадку комплекса.

П. ПЕТУХОВ,
инструктор-методист интернатов ММК.
На снимках: лучше нет, чем шашлык у костра.
Фото автора.

СПОРТСМЕНЫ
НАЙДУТСЯ
САМИ

ТВ

ВТОРНИК, 26 июня

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Детский час (с уроком немецкого языка). 9.05. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. 11.05. «Коллаж». 12.00. Время. ТСН. 12.40. «Богач, бедняк...». 13.00. Художественный телефильм. 1-я серия. 16.30. Время. ТСН. 17.00. «Мы и экономика». «Мелковская исто-

СРЕДА, 27 июня

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. «Прозванный гений, или Трактат о том, как невыгодно быть талантливым». О судьбе писателя, драматурга и философа С. Кржижановского. 8.45. «Весь». Литература в зеркале прессы. 9.05. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. 10.45. «Богач, бедняк...». Художественный телефильм. 2-я серия. 12.00. Время. ТСН. 16.30. Время. ТСН. 17.00. Детский час (с уроком английского языка). 18.00. «Круг-

ЧЕТВЕРГ, 28 июня

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы: «В лесной чаще», «Воробышко». 8.35. Камера смотрит в мир. 10.35. «Богач, бедняк...». Художественный телефильм. 3-я серия. 12.00. Время. ТСН. 16.30. Время. ТСН. 17.00. И.-С. Бах. Бранденбургский концерт № 6. 17.20. «Автомобиль, водитель, дорога». 18.00. Прогресс. Информация. Реклама. 18.30. Минуты поэзии. 18.35. «Богач, бедняк...». Художественный телефильм. 3-я серия.

Коллектив электромонтерского цеха глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти БЕЛОВА Александра Альбертовича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

рий». 17.45. Премьера документального телефильма «Вперед — мыс Доброй Надежды». 18.45. «Богач, бедняк...». Художественный телефильм. 1-я серия. 20.00. Время. ТСН. 20.30. Актуальное интервью. 20.40. На IX Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 21.00. О судьбе писателя, драматурга и философа С. Кржижановского. 21.45. ТСН. 20.45. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Снится детство». Фильм-концерт. 8.45. Фильм — детям.

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. «Прозванный гений, или Трактат о том, как невыгодно быть талантливым». О судьбе писателя, драматурга и философа С. Кржижановского. 8.45. «Весь». Литература в зеркале прессы. 9.05. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. 10.45. «Богач, бедняк...». Художественный телефильм. 2-я серия. 12.00. Время. ТСН. 16.30. Время. ТСН. 17.00. Детский час (с уроком английского языка). 18.00. «Круг-

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Фильм — детям. «Арабелла». 2-я серия. 9.35. Романсы П. И. Чайковского исполняют

20.00. Время. ТСН. 20.30. На IX Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 20.50. Музыка в эфире. 22.50. Творческое объединение «Пресс-клуб» представляет... О наслаждении жизнью. 23.30. ТСН.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Русские народные песни поют В. Фотенко и Ю. Дудонов. 8.45. Фильм — детям. «Арабелла». 3-я серия. 18.30. Ритмическая гимнастика. 17.00. Премьера документального фильма «Если бы не эта музыка...».

Коллектив электромонтерского цеха глубоко скорбит по поводу смерти ТОЛПЕГИНА Михаила Семеновича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Наша афиша

АСНа

Результатом американско-советской инициативы стало воплощение мечты многих кинозрителей: с 25 июня по 22 июля в нашем городе идет фестивальная программа «Десять лучших фильмов последнего десятилетия». Это яркое зрелище и захватывающие сюжеты.

Всего неделю, до первого июля, демонстрируется фильм США «Жар тела». В главной роли — Кетлен Тернер. Детективная история с убийством, роковой любовью, борьбой за наследство и... неожиданным финалом.

По 8 июля идет картина «Буч Кессиди и Санденс Кид, или Два бандита» — стилизованный вестерн, трогательная история дружбы, любви, опасных приключений двух парней и их прелестной подруги.

С 9 по 15 июля — мелодрама «Маска». О ней можно сказать словами Гюго: «В каждом новом месте, где появлялся этот человек, раздавались издевательские просьбы: «Эй, сними маску!». Трудно поверить, что человеческое лицо может быть таким безобразным. В основе фильма — достоверные события.

С 16 по 22 июля актер Роберт де Ниро в картине «Таксист» — полный напряжения рассказ о судьбе человека, который решил путем насилия покончить с несправедливостью, царящей в мире.

Коллективные заявки на просмотр принимаются по телефону 4-15-31.

Т. СТРОКИНА,
методист кинотеатра
«Маяк».

Редактор
А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

«Арабелла». 1-я серия (Чехословакия). 18.30. На IX Международном конкурсе им. П. И. Чайковского 17.30. Фонд «Реформа». 18.15. Народные мелодии.

ЧТ. 18.30. Документальный фильм. 18.50. Реклама. 19.00. Советские садоводы. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 20.00. Восьмой канал. 20.30. Мультфильм для взрослых.

ЧТ. 20.45. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. 23.00. «Полночь в России». Заключительный концерт Всероссийского конкурса любительских хоров в г. Калинин.

Д. Хворостовский. 10.05. Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала. 16.30. «Пульс-90». Мы и экономика. 17.15. Гостелерадио Узбекской ССР. «История совсем не наманганская». 17.45. На IX Международном конкурсе им. П. И. Чайковского.

ЧТ. 18.30. Кинокурьер. 19.15. Документальный фильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Реклама. 19.55. Восьмой канал. 20.30. Исторический фильм. «Фараон». 1-я серия. (Польша). Впервые. (М). 21.50. Репортаж с заседания областного Совета народных депутатов.

17.30. На IX Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. ЧТ. 18.30. Песни Николая Якимова. 19.20. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал. 20.30. Реклама. ЧТ. 20.45. Исторический фильм. «Фараон». 2-я серия. 22.15. Премьера документального фильма «Мы были там».

Встреча американских ветеранов войны во Вьетнаме и советских воинов-«афганцев». 22.50. Человек. Закон. Нравственность. «Мы хотим, чтобы нас уважали». (Ч).

Коллектив теплотехнического хозяйства УЖКХ глубоко скорбит по поводу смерти ветерана войны и труда ШАТАЛОВА Василия Артемьевича и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ
АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; отв. секретарь — 3-76-04; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-08; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42

Магнитогорск, ЦТД ММК
ФБ15991 Заказ № 4640
Тираж 10105