

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ,
14 марта 1991 года
№ 31 (8163)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 3 коп.

Наша почта

Требуем социальной защиты

Мы, трудящиеся цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов № 1, поддерживаем решение трудового коллектива калибровочного завода о требовании Верховным Советам СССР и РСФСР, кабинету Министров СССР и правительству РСФСР незамедлительного принятия законодательных и нормативных актов, обеспечивающих социальную защиту трудящихся в условиях перехода к рыночным отношениям.

В них предусматривается индексация жизненного уровня населения, компенсация роста цен, уровень жилищного минимума, действие коллективных договоров, нормативов об охране труда, о «зонах экологического бедствия» и системе компенсации ущерба для жизни трудящихся. В их числе — введение экологического коэффициента к зарплате — увеличение районного коэффициента не включать для учета подоходного налога; меры по социально-экономическому развитию, повышению престижности и закреплению кадров в коллективах предприятий металлургического комплекса, включая вопросы цен на продукцию, налогообложения, формирования фондов оплаты и стимулирования труда, валютных поступлений от экспорта продукции, льгот по импорту оборудования для создания базы стройиндустрии хозспособа и создания экологически безвредных производств, уточнения списков № 1 и № 2 профессий, должностей и показателей для льготного пенсионного обеспечения.

Решено поддержать обращение Учредительного съезда профсоюзных трудящихся горно-металлургической промышленности России к Верховному Совету РСФСР, заявление II пленума Совета федерации профсоюза металлургов СССР и обращение пленума совета ФИПР к профсоюзным организациям по этим вопросам.

Трудящиеся ЦРЭМЦ № 1 обращаются к коллективам всех цехов ММК поддержать решения калибровщиков и призывают провести в марте «День единых действий» в виде митингов, собраний, продемонстрировать на них решимость потребовать от органов власти и государственного управления обеспечения социальной защиты тружеников в условиях перехода к рыночной экономике.

По поручению коллектива ЦРЭМЦ № 1:

А. КРЫСАНОВ, председатель СТК; Е. РОМАНОВ, председатель цехкома.

Репортерская хроника

Жизнь сегодня не балует женщин. Житейские проблемы, очереди забирают силы, не оставляя времени для себя. Остаются невостребованными многие возможности, способности, талант. Хорошо, что есть — хотя и редко — праздники. В такие дни женщины стараются показать «товар лицом». А показать есть что. В этом в очередной раз убедил слет тружениц комбината, собравший представительниц цехов и производств во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе по случаю празднования Международного женского дня.

И звезды падают с ресниц

«Ромашка белая, лепесточки нежные...» — неслись со сцены концертного зала незатейливые слова о нежности, верности, желании любить и быть любимой. Тепло приветствовал зал работниц СФЛЦ, исполнивших эту песню.

Что ни говори, а удале всегда в цене. Это ярко продемонстрировал хор русской песни Дворца, где большинство участниц — женщины. Красочный наряд сделал их настоящими красавицами. Всяческой похвалы достойны сотрудницы детского сада № 112: здесь приобщают к народным традициям с малых лет, создав фольклорную группу.

Вечер продемонстрировал, как многое умеют наши женщины. Где только черпают силы, чтобы после работы и дом успеть держать, шить, вязать, торты печь, освоить модели журнала «Бурда Моден», которые при демонстрации вызвали шквал аплодисментов. Торты, изготовленные на выставку-продажу женщинами из кулинарного кружка при Дворце, собрали немалую очередь. Не остались без внимания рукодельницы по вязке, шитью и различным поделкам для дома. Специальное жюри, учитывая мнение зрителей, наградило победительниц призами.

Доброжелательный смех вызвала реплика ведущей из Дворца им. Ленинского комсомола, представившей участниц конкурса «Фотомодель»: «дети Ромазана». Так окрестили наших женщин в городе за то, что почти все мы носим одинаковую одежду, приобретенную на закупочные талоны. Из шутки родилась своеобразная просьба к руководству: расширить ассортимент товаров для женщин.

Конкурс «Коса — девичья краса» собрал немало аплодисментов: большинство участниц в нем далеко не юного возраста.

После представления женских рабочих династий комбината вопрос о месте женщины на нашем производстве становится спорным. Вот один пример. В девятом прокатном цехе всю жизнь отработала оператором поста управления А. Ф. Сергеева. С этого же рабочего места, отработав, ушла на пенсию В. А. Федорова. Восемь лет здесь же прудится сортировщицей — сдатчицей металла Л. А. Чекунова. И все они из одной семьи: бабушка, мать, внучка. «Трудно ли было работать?» — спросили у главы династии. «Я просто счастлива, что трудилась в этом цехе», — был ответ.

О многом можно было бы еще рассказать, потому что потрудились на славу и участницы слета, и его устроители. Но, честное слово, к веселью примешивалась грусть от длинных очередей к буфетам, от того, что свое умение демонстрировали женщины друг перед другом. А надо бы перед мужчинами. И я не ошибусь, если скажу, что им этого бы хотелось. От того, думается, поддерживали они частыми аплодисментами похвальные слова генерального директора комбината И. Х. Ромазана. Его слова, видно, оказались созвучными с их мыслями:

— Все, что мы делаем — для вас, милые женщины. Иначе все теряло бы смысл.

Он подчеркнул: на комбинате, где почти половина трудящихся — женщины, ценят их работу, стараются облегчить их жизнь. И отдают себе отчет, что сегодня труженики комбината живут пока хуже, чем должны бы. Отдают больше, чем получают. Задача руководства — сделать все возможное, чтобы обеспечить каждому труженику, каждой женщине нормальную жизнь.

Н. БАРИНОВА.
На снимках: фрагменты вечера.



Возвращаясь к напечатанному

Такие наши нравы...

Уважаемая редакция, извините за запоздалое письмо. Но совсем недавно произошло случайное попадание в руки вашей газеты со статьей «Кусимовский вариант»... И захотелось мне тоже поделиться некоторыми своими мыслями. Дело в том, что мы с мужем с двадцать пятого по двадцать седьмое января отдыхали в Кусимово, и именно в девятой даче. Как раз о событиях в этой даче рассказывалось в статье. Но у меня сложилось впечатление, что виновниками безобразия являются не только «коллективные вылазки», но и, в первую очередь, попустительское отношение работников дома отдыха.

Уж эта нам злосчастная дача № 9. Барак и только. Не случайно, покупая путевки в Кусимово, люди просят: «Только ни в коем случае не в девятую дачу — там все время такие безобразия!» Примерно такую же характеристику нравов дачи № 9 услышали и от работников дома отдыха, когда впервые с мужем приехали сюда. А тут и воочию убедились в этом, проведя бессонную ночь с 25 на 26 января.

А ведь мы поехали за тишиной,

за отдыхом... Основным источником информации девятой дачи — висевший на центральной стене плакат — призывает оберегать государственное имущество от пожара. Ни режима, ни правил элементарной этики, одним словом, стены молчат. Как, впрочем, молчат и работники дома отдыха. В общем, ваш отдых зависит от вашего самообладания. А оно необходимо железное, потому что обстоятельство возникают стихийно, сопровождаются исключительным отсутствием заинтересованности обслуживающего персонала хоть как-то повлиять на разгулявшихся отдыхающих. Создается впечатление, что все здесь руководствуется лишь двумя принципами: стихийность и самообслуживаемость.

Но ведь поселяются в даче люди с разными привычками, поэтому должен присутствовать какой-то регулятор внешний, кусимовский? Однако все по порядку. В тот же вечер в дачу № 9 поселили гоп-кампа — артистов театрального коллектива. И концерт был обеспечен до поздней ночи. В четыре часа утра сердце мое уже замирало. Я прокляла эту поездку. Каково же было моему му-

жу, только что вышедшему из больницы после тяжелейшего заболевания сердца?

Вечером запоздавшие одиночники с опрометным рвением отбивали чечетку по входным дверям. Темп нарастал, разрушая ночной покой. А представители кусимовского сервиса, удалившись со своего поста в двадцать три часа, безмолвствовали до утра. В это время коридор, туалет с умывальником наполнились исключительным содержанием: смех, стоны, слезы, всхлипы, вскрики, топот, бесконечное движение, как в театре, — комедия с драмой и только. Отдыхающие активно закуривали — дым полез во все щели.

А на следующий день, поутру, когда я мыла пол в своей комнате, со мной приветливо поздоровалась «обслуга». В ответ на мое: «Как спалось?» — ответила: «А меня почему не разбудили? Я бы быстро навела порядок». И поведала она мне, что недавно здесь комсомолцы разбойничали.

Да, конечно, здесь можно что угодно делать, потому что дежурных нет.

Еще несколько штрихов из кусимовского сервиса: душ в пятницу, субботу и воскресенье не рабо-

тает, санузел объединенный, «санлоном» этим пользуются и дети.

После первой знаменательной ночи зашла я в клуб, чтобы узнать, кто руководит «артистами» и чего еще нам ожидать от них следующей ночью. В клубе мне очень популярно объяснили, что восьмая и девятая дачи самые «эмоционально неустойчивые». Со скандальным уклоном, значит. А распределение путевок в дачи ведет профком. Это мне объяснил директор «Кусимово»: мы, мол, к этому не причастны — все претензии в профком.

Прямо-таки замкнутый круг. Только думается мне, что нетрудно его разорвать, если по-деловому подойти к решению нетрудной в общем-то задачи.

Когда мы уезжали в город, нас великодушно провожал директор дома отдыха и приглашал вновь отдохнуть у них. «Только не в девятой даче», — заметила я. Он ответил решительным молчанием.

Как видно, кусимовский сервис девятой дачи не раздражает нервную систему сотрудников дома отдыха: самообладание на уровне порядочности. Может быть, профком поможет снять с девятой дачи клеймо скандальности? Мы ведь не первые отдыхающие здесь и не последние.

Т. ЛОБАНЦЕВА,
работница комбината.

Читатель — газета — читатель

Возвращаясь к напечатанному

Давайте поговорим

В номере от 26 февраля в публикации «Пасьянс раскладывает машина» обсуждался вопрос: каким образом помещать в «ММ» информацию о распределении дефицитных товаров? О том, что такая необходимость назрела, говорит читательская почта, постоянные звонки в редакцию, очереди в часы приемов в профкоме комбината. Ажитаж возле прилавков «Любавы» и «Молодежной моды» явствует о недостатке своевременной информации. К разговору мы пригласили всех наших читателей и работников комбината. Предлагаем вашему вниманию письмо газетчика Г. В. Тихомирова, надеюсь, что за ним последуют другие письма.

«Цифра поступившего на ММК товара закладывается в вычислительную машину. Она делает абсолютно беспристрастные подсчеты, сомневаться в объективности которых не приходится. Это хорошо, с этим можно согласиться. Предлагаю: цифру, выданную машиной, необходимо выдать напрямую в цех, на доску объявлений, минуя всех промежуточных распределителей. Слишком много желающих распределить».

Сегодня часто невозможно узнать о количестве поступившего в цех товара. Тем более, откуда узнать, сколько его поступает в переделы? Вот отсюда и поток вопросов, и недовольства. День ото дня их не становится меньше.

Конечно, мое предложение не устроит всех «промежуточных» распределителей. Расстаться им со своими правами тяжело...».

Зачем отнимают наши права?

Уважаемая редакция! Считаю необходимым выразить свою точку зрения насчет «Положения о поощрении коллективов и трудящихся ММК в 1991 году», опубликованного в «ММ» 21 февраля текущего года.

Во всем мире принято за хорошую работу платить хорошую зарплату и наоборот. В Положении вызывает возмущение факт, что в качестве стимула предлагаются неотъемлемые права людей. Я имею в виду права покупателя.

Чтобы наградить человека его собственным правом, вначале нужно его отобрать. Это с успехом и делается администрацией комбината, общественными организациями и, конечно, авторами данного Положения. Они награждают людей их собственными правами и считают это за благо для них.

Все это можно бы назвать лицемерием. Но это слишком мягко. Никакой дефицит не

может оправдать унижения. Кстати, многие преступники именно дефицитом объясняют свои преступления. В этом отношении я не вижу разницы между ними и авторами Положения.

Не сомневаюсь, что авторам и администрации ММК известны или без труда могут быть найдены способы распределения дефицита без ущемления прав каждого работника комбината. Но любой из этих способов будет сильно подрывать устойчивую командно-административную систему, так как все они дадут определенную независимость трудящимся. Но наша администрация, по-видимому, не может работать иначе, а скорее всего не желает. Очень уж удобно иметь штат из крепостных, зависимых работников, они послушны, лояльны, безрасчетны и благодарны за любую подачку.

Г. ОЗЕРОВ,
начальник группы ЦТЛ
УГМ.

Для редакции:

Мне не очень важно, будет или нет опубликовано мое письмо. Важно, чтобы мое мнение узнали авторы Положения. Надеюсь, это сделает редакция в силах? Не скрою, я умышленно выразил свою точку зрения в резком тоне. Может быть, у кого-нибудь мое письмо задело чувство собственного достоинства? Но извинений не будет. Готов любому «обиженному благодетелю», не взирая на его положение, привести более убедительные аргументы в защиту своей точки зрения.

Природа и мы

Наведем порядок в своем доме

Слежу за всякого рода дискуссиями и спорами, развернувшимися в последнее время на страницах газет. Такое впечатление, что с наступлением гласности люди, словно после глубокого сна, пришли в себя и стали звонить во все колокола. У нас, де, и воздушный бассейн отравлен, и вода загрязнена, и нечем дышать, и негде купаться, и рыба в водоемах пропахла промышленными отходами. А виноватого видят... в комбинате, а то и в одном лице — его директоре Ромазе. Некоторые демагоги додумались до того, что предлагают потушить доменные и мартеновские печи, закрыть коксовые батареи, остановить аглофабрику...

И никто не хочет признать, что в этой действительно катастрофической обстановке виноваты мы все. Где же раньше были те, кто нынче призывает закрыть комбинат? Оглянемся на десятилетия назад. Гнали за валом металла, забывая о его качестве. На износ эксплуатировалось оборудование, сокращалось время на ремонты, пренебрегали техникой безопасности. Больше чугуна, стали, проката

любой ценой. За это получали высокие правительственные награды. Только на моей памяти звание Героя Социалистического Труда получили директор Борисов, Воронов, Филатов, Галкин.

Но не в этом беда. Невосполнимый урон народному хозяйству нанесли различного рода эксперименты и некомпетентное руководство, бесконечные перемещения руководителей. С приходом нового руководителя в стране пошел настоящий фарс: награды превратились в нагрудные значки. На фоне всех этих «дед» рос и развивался наш город.

С самого начала ошибкой был выбор его местоположения. А ведь американские специалисты, участвующие в его строительстве, предлагали вариант застройки в районе Банного озера. Не согласились. Но ведь правобережную часть города начали застраивать в основном после войны. И допущенную ранее ошибку можно было исправить: строить город на Банном. В этом кто виноват?

Пустив электропоезд, можно было решить транспортную проблему. Много

Репортерская хроника



Референдум: твоя гражданская позиция

О доброте и заботе

Сказка наяву

Казалось бы, цеховики давно перестали обращать особое внимание на подшефные детские сады. Однако нет, не перевелись еще в нашем городе истинные помощники, друзья ребятни. О них-то и хотим мы рассказать эту сказку-быль.

В некотором царстве, в некотором государстве жил-был первый мартен во главе с начальником цеха Бобковым и секретарем парторганизации Петровчаном. И было у них сто пятьдесят деток-дошкольников из подшефного детского садика. И пришли в этом садике в негодность мебель да наг-

лая агитация. Пришлось обратиться в некоторое царство-государство. И протянули оттуда руку помощи с первого же звонка. Командировали в наш детский сад умелого мастера Анатолия Хлебушкина, или просто «дядю Толю» — так называли его малыши. И целый месяц он мастерил, строил, клеил, плыл. И появилось в группах много вещей, сделанных с любовью, аккуратно, добротно...

Спасибо всему государству-цеху, где нашелся такой чудесный мастер-кудесник. А теперь хотим пригласить наших шефов к себе в гости: малыши будут очень рады.

Л. НОВИКОВА,
заведующая детским садом № 108.

А живем мы рядом

Хочу рассказать о работе совета общественности 126-го микрорайона и поблагодарить его активистов за самоотверженный труд.

Уже долгие годы работают в составе товарищеского суда Татьяна Ивановна Аникина, Ольга Павловна Бакун и Анатолий Иванович Феоктистов. Все они люди уже немалые, умудренные большим житейским опытом.

Своеобразным культурным центром микрорайона стал детский клуб «Полет». Но здесь работают не только детские секции. Много делается и для людей преклонного возраста. Есть, например, две группы здоровья. А руководит клубом настоящий энтузиаст своего дела Л. А. Охрименко. В клубе часто проводятся

встречи за чашкой чая с хорошими концертными программами. В день Советской Армии концерт был дан силами учащихся школы № 45.

Хочется обратиться к молодым жителям нашего микрорайона с просьбой активнее включаться в общественную жизнь своего двора, микрорайона. Только общаясь, мы сможем решить наши общие проблемы воспитания детей и наведения порядка в родном доме.

Много добрых слов можно сказать и в адрес наших участковых инспекторов. Их у нас двое, ребята молодые, энергичные, чувствуют, что работают они с большой охотой, болеют душой за порядок и, надеюсь, наведут его.

Е. САМСОНОВА,
пенсионерка.

Нам помогали люди

Девять лет назад ушла из жизни работница ПКО, конструктор строительного отдела Галина Васильевна Двойникова. И все эти годы ее подруги и коллеги по работе не оставляли без внимания и заботы ее осиротевшего шестилетнего сына, отец которого, бывший работник цеха подготовки составов, умер годом раньше. Они постоянно интересовались состоянием здоровья, учебой, доставали путевки в пионерские лагеря и дома отдыха, приглашали в семьи, брали с собой в загородные поездки, оказывали материальную и моральную поддержку.

Родственники Сережи Двойникова искренне благодарят умных, милых, хо-

роших женщин проектного отдела комбината за их добрые сердца, милосердие и поддержку в воспитании ребенка в наше непростое время. Как хорошо, если бы всех сирот окружали такие чуткие и внимательные люди! В их числе можно назвать Р. Ф. Орезову, А. Сержант и др.

От всего сердца желаем всем доброго здоровья, семейного благополучия, чтобы никогда не болели их дети и родственники. Чтобы улыбка не сходила с их милых лиц. Чтобы они на долгие годы оставались красивыми, добрыми и счастливыми.

С уважением от имени родственников.

М. НАЗАРОВА,
опеку.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда комбината.

УСТАВ

Магнитогорского металлургического комбината

ПРОЕКТ

1. Общие положения

1.1. Магнитогорский металлургический комбинат им. В. И. Ленина (комбинат) является государственным предприятием, основанным на собственности Союза ССР, владеющим государственным имуществом на праве полного хозяйственного ведения.

1.2. Комбинат в соответствии с Постановлением СМ СССР от 12.11.65 г. № 919 находится в ведении Министерства металлургии СССР и входит в состав концерна Металлургпрома (приказ ММ № 305 от 30.10.89).

1.3. Комбинат действует на принципах хозяйственного расчета, является юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности комбинат руководствуется Законом Союза ССР «О предприятиях в СССР», законодательством Союза ССР, постановлениями правительства, нормативными актами, изданными другими органами в пределах своей компетенции, а также настоящим Уставом.

1.5. Комбинат имеет в своем составе подразделения согласно прилагаемому перечню, являющиеся его обособленными производственными единицами, имеющими самостоятельный баланс и право открывать расчетные счета в учреждениях банков СССР. Указанные подразделения действуют на основании положений о них как Уставов, утверждаемых комбинатом в установленном порядке.

1.6. Место нахождения комбината: 455002, г. Магнитогорск Челябинской области РСФСР.

2. Предмет и цели деятельности комбината

2.1. Предметом деятельности комбината является производство агломерата, чугуна, стали, проката, кокса, металлоизделий, огнеупоров, товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции, добыча и обогащение рудных и нерудных ископаемых, капитальное промышленное, не промышленное и жилищное строительство, ремонтные работы, изготовление запасных частей и оборудования, коммунальные услуги, проектно-конструкторские и научно-исследовательские работы, другие услуги и работы. Комбинат осуществляет:

— природоохранную деятельность по снижению и компенсации отрицательного воздействия его производства на природную среду;

— социальную деятельность по улучшению условий труда, жизни и здоровья, по медицинскому страхованию членов трудового коллектива, медицинскому обслуживанию, обеспечению жильем, улучшению условий труда и быта женщин, по обеспечению другими социальными услугами и льготами.

2.2. В целях удовлетворения нужд трудящихся комбинат ведет внешнеэкономическую, торговую, закупочную деятельность, оказывает услуги производственного и непроизводственного характера.

3. Органы управления и контроля

3.1. Управление комбината осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления трудового коллектива и прав собственника по хозяйственному использованию своего имущества.

3.2. Органами управления комбината являются:

3.2.1. Совет комбината.

3.2.2. Конференция трудового коллектива комбината.

3.2.3. Генеральный директор комбината.

3.2.4. Совет трудового коллектива комбината (по решению конференции трудового коллектива).

3.3. Совет комбината.

3.3.1. Совет комбината является постоянно действующим органом управления комбината, координирующим интересы государства и трудового коллектива.

3.3.2. Совет комбината формируется на два года в количестве 40 человек из равного числа представителей, назначаемых собственником имущества комбината и избираемых его трудовым коллективом.

3.3.3. Трудовой коллектив избирает представителей в состав совета комбината на своей конференции.

3.3.4. Компетенция совета комбината:

— определяет направления экономического развития комбината;

— определяет порядок распределения чистой прибыли;

— по представлению генерального директора комбината принимает решение о выпуске ценных бумаг комбината, а также о покупке ценных бумаг других предприятий и организаций;

— решает вопросы создания дочерних предприятий, создания и прекращения деятельности филиалов и других обособленных подразделений комбината, вхождения комбината в ассоциации, объединения и выхода из них;

— решает основные вопросы внешнеэкономической деятельности комбината;

— решает вопрос о передаче части прибыли комбината в собственность членов трудового коллектива и выплате процентов по индивидуальным вкладам;

— рассматривает конфликтные ситуации, возникающие между администрацией и трудовым коллективом комбината, и принимает меры к их разрешению;

— определяет перечень и порядок предоставления работникам комбината социальных льгот из фондов комбината;

— совместно с учредителем комбината определяет условия контракта генерального директора комбината.

3.3.5. Совет комбината проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

3.3.6. Совет комбината отчитывается о своей работе на конференции трудового коллектива, проводимой совместно с представителями собственника имущества комбината.

3.3.7. Вмешательство совета комбината в решение вопросов, не предусмотренных Уставом, и в оперативно-распорядительную деятельность администрации комбината не допускается.

3.3.8. Заседание совета комбината правомочно при наличии не менее 2/3 членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50 процентов присутствующих.

3.4. Конференция трудового коллектива комбината.

3.4.1. Трудовой коллектив комбината составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (контракта, соглашения), а также других форм, регламентирующих трудовые отношения ра-

ботников с комбинатом.

3.4.2. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива комбината является конференция, которая:

— решает вопросы, связанные с выкупом имущества комбината;

— решает вопрос о необходимости заключения с администрацией комбината коллективного договора (соглашения), рассматривает его проект и уполномочивает профсоюзный комитет комбината подписать его от имени трудового коллектива;

— избирает (отзывает) представителей СТК и трудового коллектива в совет комбината, заслушивает отчет об их деятельности;

— образует совет трудового коллектива комбината, определяет его функции и утверждает Положение об СТК комбината;

— рассматривает другие вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

3.4.3. Конференция трудового коллектива комбината проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по инициативе СТК или профсоюзного комитета комбината, или совета комбината, или одной трети трудового коллектива.

3.4.4. В период между конференциями полномочия трудового коллектива комбината выполняет совет трудового коллектива.

3.5. Комбинат возглавляет генеральный директор, который самостоятельно решает все вопросы деятельности комбината за исключением отнесенных настоящим Уставом к компетенции совета комбината, конференции и совета трудового коллектива комбината.

3.5.1. Генеральный директор комбината без доверенности действует от имени комбината, представляет его интересы на всех отечественных и иностранных предприятиях, в фирмах и организациях, распоряжается имуществом комбината, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, утверждает структуру и штаты управления, назначает и освобождает от должности заместителей и помощников генерального директора комбината, руководителей и заместителей руководителей аппарата управления и структурных подразделений комбината, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников комбината.

3.5.2. Найм генерального директора комбината осуществляется собственником путем подписания согласованного с советом комбината контракта и назначения его на должность.

3.6. Совет трудового коллектива комбината.

3.6.1. Совет трудового коллектива комбината формируется конференцией трудового коллектива комбината и действует на основании Положения о СТК, утвержденного конференцией.

3.6.2. Функциями СТК являются:

— защита социальных интересов трудового коллектива комбината;

— рассмотрение конфликтных ситуаций между администрацией комбината и трудовым коллективом;

— совместное с советом комбината принятие мер к разрешению вышеуказанных конфликтов, по вопросам имущества комбината;

— рассмотрение других вопро-

сов, отнесенных настоящим Уставом и Положением о СТК и компетенции СТК.

4. Имущество комбината и порядок распределения прибыли

4.1. Имущество комбината составляют основные фонды, оборотные средства и иные ценности, принадлежащие ему на праве полного хозяйственного ведения.

4.2. Источниками формирования имущества комбината являются:

— бюджетные и иные средства Союза ССР;

— кредиты банков и других кредиторов;

— доходы от хозяйственной деятельности комбината;

— иные источники, не запрещенные законодательством.

4.3. Для привлечения дополнительных средств на цели производственного и социального развития комбинат вправе выпускать и реализовывать ценные бумаги в соответствии с действующим законодательством.

4.4. В соответствии с Законами «О собственности в СССР» и «О предприятиях в СССР» комбинат владеет, пользуется и распоряжается государственным имуществом и по своему усмотрению совершает в отношении него любые действия, не противоречащие закону;

имеет право продавать, передавать другим предприятиям, обменивать, сдавать в аренду, списывать с баланса принадлежащее ему здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности; продавать, сдавать в аренду гражданам средства производства и иные материальные ценности. Безвозмездная передача материальных ценностей комбината гражданам, а также выкуп арендных и малыми предприятиями, образованными на базе комбината, имущества, сданного им в аренду, осуществляется с разрешения собственника.

4.5. Комбинат, самостоятельно осуществляя свою деятельность, распоряжается выпускаемой продукцией, полученной прибылью, оставшейся в его распоряжении после уплаты налогов и других обязательных платежей. Комбинат уплачивает налоги в соответствии с Законом Союза ССР «О налогах с предприятий, объединений и организаций» и другими законодательными актами Союза ССР.

4.6. Направления использования чистой прибыли определяются коллективным договором, заключенным между администрацией и трудовым коллективом. Сметы расходов средств на социальное и производственное развитие и стимулирование после обсуждения на конференции утверждаются администрацией и советом трудового коллектива комбината.

4.7. Трудовые доходы каждого работника определяются его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы комбината. Для оплаты труда используются государственные тарифные ставки и оклады в качестве ориентиров для дифференциации заработной платы в зависимости от профессии, квалификации и условий труда.

4.8. Трудовые доходы регулируются налогами и максимальными размерами не ограничиваются.

Около десяти лет действует на комбинате совет ветеранов, объединяющий многотысячный коллектив бывших тружеников нашего предприятия. Накануне отчетно-выборной конференции мы беседуем с председателем совета ветеранов войны и труда ММК В. Н. СЕРЫШЕВЫМ.

В ЕДИНЕНИИ С КОЛЛЕКТИВОМ

— Валентин Николаевич, расскажите о составе совета, его работе.

— В состав совета входит 64 человека. Все работают на добровольных началах. Совет работоспособный благодаря таким активным людям, как М. А. Высоцкий, И. Л. Фальковская, Е. К. Коваленко... На предстоящих выборах намечается сократить его численный состав до 40 человек.

— Каковы цели и задачи совета ветеранов?

— Забота о пенсионерах, помощь тем, кому трудно живется. Чтобы человек, вышедший на заслуженный отдых, не чувствовал отрыва от коллектива.

— Получает ли совет ветеранов поддержку у администрации, парткома, профсоюзной организации комбината?

— Наш актив работает в тесной связи с ними и имеет всестороннюю поддержку. Не припомню случая, чтобы нам в чем-нибудь отказали. Взаимопонимание полнейшее.

— А как решаются вопросы помощи пенсионерам продуктами, товарами? Мне не раз приходилось слышать от председателей цеховых профсоюзных организаций, что он до конца не решен и в цехах испытывают затруднения, когда пенсионеры обращаются к ним.

— Такими продуктами, как сахар, консервы, пенсионеры обеспечиваются в своих цехах.

— Но, насколько мне известно, все распределяется по цехам согласно списочному составу работающих. Дополнительный фонд на пенсионеров не выделяется. Особенно это касается товаров повышенного спроса, таких, как холодильники, телевизоры, стиральные машины и другие дорогостоящие вещи.

— В этом и заключается основная трудность нашей работы. Всяческие сегодняшние нехватки в первую очередь отражаются на ветеранах. Идет он в цех, допустим, за холодильником, а ему отказывают. Обидно, ведь здесь он жизнь прожил. И цеховиков понимать надо. Кому отдать предпочтение: кто сейчас потом своим добывает эти блага или неработающему пенсионеру? Не могу не сказать здесь вот еще о чем. Понимаю, нужен холодильник, стиральная машина. А зачем, скажите, 80-летнему старику автомобиль или «Жука»? Ясно, не себе просит, внуки подталкивают, которые, может, и не работают даже на комбинате. Как тут решить по справедливости? Всякий раз приходится объяснять.

— Сколько на комбинате пенсионеров?

— Примерно 40 тысяч человек, 26 тысяч активно живущих, которые интересуются своим цехом, работой комбината, ходят на собрания в коллектив, оказывают посильную помощь. На комбинате установилась хорошая традиция не прерывать связь со своими коллективами.

Беседовала
Н. БАРИНОВА.

ЕСТЬ И ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ

В рабочую группу, занимавшуюся созданием проекта Устава ММК, поступил также альтернативный проект. Он передан депутатом городского Совета, рабочим первого обжимного цеха В. В. Лебедевым.

По соображениям ограниченности газетной площади мы не можем опубликовать этот проект. Однако, думается, на некоторых моментах необходимо заострить внимание. В альтернативном проекте значительно расширена и дополнена вторая глава «Предмет и цели деятельности комбината».

В главе «Органы управления и контроля» — несколько смещены акценты. Если проект, предложенный для обсуждения, устанавливает структуру: совет предприятия, конференция, генеральный

директор, а СТК существует лишь как придаток, утвержденный по решению конференции, то в альтернативном проекте ему предполагается несколько иная роль.

Со всеми материалами, касающимися проекта Устава ММК, можно ознакомиться в заводоуправлении, ком. 215. С предложениями обращаться: В. С. Собоко, руководитель рабочей группы, тел. 3-73-88; А. А. Пташник, секретарь СТК, тел. 3-40-66; редакция газеты «Магнитогорский металл».

В. ЛАНЦОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ. В проекте Устава ММК есть еще глава 5 «Реорганизация и ликвидация комбината».

Репортерская
хроникаВеселые
и грустные

В канун женского праздника работницы ЖЭУ-9 второго ЖКО приехали поздравить группу хора русской песни Дворца культуры имени С. Орджоникидзе под руководством А. Ф. Грубовой.

Веселые и грустные, игровые и хоровые песни, зазорные частушки тепло встречены зрителями.

За душу брали песни, исполняемые солисткой хора Зинаидой Булаевой. Организовал концерт отдел работы по месту жительства Дворца культуры металлургов.

Потом в детском клубе «Лири» женщин 96 и 116 кварталов поздравили юные артисты школы-интерната № 4. От совета

общественности с приветственным словом к женщинам обратился его председатель Д. И. Леонидов. А затем — большой праздничный концерт, украшением которого стали выступления фольклорного ансамбля и духового оркестра. После выступления юным артистам был вручен сладкий подарок — торт.

Сообщает ГАИ

ДТП: РОСТ НАЛИЦО

В прошлом году в городе произошло 2293 дорожно-транспортных происшествия, в результате которых погибло сорок восемь человек, около пяти тысяч получили ранения.

Рост количества происшествий отмечен во всех районах Магнитки. Что же происходит, каковы причины этого скачка?

На мой взгляд, их несколько. Первая: экономические трудности в стране приводят к тому, что транспорт становится источником получения доходов, а нередко и орудием совершения преступлений. Поэтому случается, что автомобили переходят в руки сомнительных личностей. Вот цифра, над которой стоит задуматься: из 195 ДТП с пострадавшими, совершенных водителями-индивидуалами, процентов тридцать — лица неработающие и члены кооперативов.

Второе. Рост количества транспорта в городе — ежегодно почти на две тысячи единиц — приводит к тому, что даже в зимнее время транспортные потоки не уменьшаются. Причем в конце прошлого — начале нынешнего года произошел всплеск ДТП на территории Ленинского района. Показатель нынешнего января в шесть раз превосходит прошлогодний.

Третья причина — падение дисциплины участников движения, чему способствует крайне низкая эффективность мер административного воздействия. По нашему времени суммы штрафов слишком незначительны. Нет, я не за всемерное увеличение штрафных санкций, я сторонник усиления ответственности только за грубые нарушения, которые приводят к происшествиям на дорогах. Таких, как управление транспортом в нетрезвом состоянии, или лицами, не имеющими прав на вождение.

Четвертой причиной считаю низкий уровень организации движения транспорта и пешеходов, отставание темпов благоустройства дорог и пешеходных дорожек. Примером может служить район проживания польских граждан. Были построены жилые дома, во много крат возрос пассажиропоток по улице Московской, а вот перекресток с улицей Бехтерева так и остался неблагоустроенным. Здесь нет элементарной остановочной площадки для пассажиров. Поэтому перекресток стал местом постоянных ДТП.

Вообще количество наез-

дов на пешеходов в районе трамвайных остановок возросло по сравнению с прошлыми годами в несколько раз. Недавний пример: второго января малая калибровочного завода Е. Кашевича на остановке «Гагарина, 14». Четырнадцатого января водитель автотранспортного цеха ММК В. В. Тарабанов, следуя на личной автомашине по проспекту Ленина, сбил на пешеходном переходе у Дворца культуры металлургов пенсионерку. В этих случаях вина в основном ложится на водителя, который, подъезжая к обозначенному знаком пешеходному переходу или остановке общественного транспорта, обязан убедиться в безопасности проезда и обязательно пропустить пешеходов, находящихся на полосе движения.

197 происшествий произошло по вине пешеходов. Переходя улицу в неположенном месте, перед близко идущим транспортом, на запрещенный сигнал светофора, пешеходы, как видно, забывают, что транспорт невозможно остановить мгновенно. Они создают аварийную ситуацию и нередко становятся жертвами. 7 января пенсионерка З. П. внезапно вышла на дорогу в неположенном месте. Заметив ее, водитель уже ничего не смог сделать: автомобиль несло по инерции. Произошло непоправимое.

Люди пенсионного возраста чаще всего попадают под колеса автотранспорта. Поэтому именно к ним нужно быть наиболее внимательным. Даже если они нарушают правила движения, не забывайте, что состояние их здоровья не всегда позволяет им хорошо видеть и слышать.

По-прежнему высок уровень детского дорожного травматизма. В прошлом году погибли пятеро детей, 88 получили различные травмы. 18 января родители Юры Казаченко послали за ним старшего брата, которому девять лет. Переходя улицу Калининскую, Юра выбежал на дорогу и был сбит автомобилем. К счастью, ребенок остался жив.

Л. СЕЛЕДЦОВ,
начальник ГАИ Ленинского РОВД.

Редактор А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Казачий круг

16 марта в 12.00 в казачьей избе (Дом лектора) состоится очередной казачий круг. Приглашаются все казаки.

Магнитогорское казачье войско.

Письмо в редакцию

Выражаем искреннюю благодарность администрации, трудовому коллективу ЛПЦ № 3, знакомым, разделившим с нами горечь утраты дорогого мужа, отца, дедушки Житника Ивана Александровича.

Семья Житник.

Коллектив сортопротатного цеха скорбит по поводу смерти ЗАЙЦЕВА Василия Дмитриевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦЛК выражает соболезнование Г. И. Осокиной по поводу смерти мужа ОСОКИНА Николая Степановича.

Коллектив АТЦ скорбит по поводу смерти АЛЕЙНИКОВОЙ Анны Демидовны и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив газового цеха скорбит по поводу смерти МАНАНСКОГО Николая Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив КРЦ ГОП скорбит по поводу смерти МУС-ТАФИНА Зия Ахметовича и выражает соболезнование семье покойного.

У этого детского и хорошо подготовленного ансамбля вполне профессиональный репертуар: частушки, приговорки, русские плясовые песни, хороводы... Называется он «Зорюшка».

Создателем и душой ансамбля стала Ольга Александровна РОЖНОВА — музыкальный работник детского сада № 112 отдела детских учреждений комбината. Теперь ее воспитанники — частые гости в других детских учреждениях и во Дворцах культуры. И принимают их с удовольствием: «Зорюшка» пользуется — и заслуженно — признанием.

Фото В. Макаренко.



Во саду ли, в огороде

И весна урожай делает...

А как иначе скажешь, если именно весной приходит пора высаживать семена, которые вскоре превращаются в рассадную молодь. Да и не то чтобы весной. Вовсе буквально в последние дни зимы — в конце февраля нужно подготавливать семена к посеву. Наши читатели, возможно, удивит усиленное внимание заводской газеты к проблемам садоводства. Но помощь в решении этих проблем сегодня может решить и другие проблемы. Какие? Все мы знаем. Итак...

Для выращивания рассады помидоров и перца следует брать семена не более чем двухлетней давности. Перед посевом семена следует откалибровать, замачивая их в растворе поваренной соли (50 грамм на 1 литр воды). Всплывшие, более легкие семена, следует выбросить. А потонувшие, более тяжелые полноценные, использовать для посева.

Откалиброванные семена следует протравить в растворе марганцевокислого калия (1 грамм на 1 литр воды) в течение 30 минут для обезвреживания против болезней. Для лучшего роста и развития растений семена после протравливания следует сутки выдержать в растворе микроудоб-

рений (0,2 грамма борной кислоты, 0,5 грамма сернокислого цинка, 0,1 г молибдена, 0,5 грамма медного купороса на 1 литр воды). Вместо микроэлементов можно использовать древесную золу: 100—150 граммов на 1 литр воды. Вначале нужно сделать настой золы, осадок выбросить, а в оставшемся растворе замачивать семена. Кстати, кроме марганца, семена можно протравливать в растворе медного купороса (50 граммов на 1 литр воды), выдерживать 30—40 минут. Для усиления энергии прорастания и частичного обезвреживания семян их можно замачивать в соке алоэ, в соке мороженого картофеля или в растворе пищевой соды (50 грамм на 1 литр воды).

Во второй половине февраля — в начале марта нужно высаживать позднеспелые сорта помидоров, как: дед-баро, космонавт Волков, грушевые, гибриды-2 и другие, которые имеют длительный вегетационный период.

Среднеспелые сорта: яблочные, арбузные, перцевидные — высаживайте семена в середине марта.

Раннеспелые сорта: белый налив, агата, сибирские, грунтовый грибовский, сливовый и другие — сеять в конце марта.

И еще помните такую «мелочь», пикировку рассады производите при образовании 2 настоящих листьев, не считая семядольных. Центральный корешок следует укорачивать, чтобы лучше развивались боковые корни.

В следующем выпуске мы думаем ответить на вопрос, который одинаково волнует и умелых, и начинающих садоводов: как извести в саду мокрицу?

Н. МАСЛОВА,
агроном сада имени Мичурина.

Наша афиша

„Подземелье ведьм“

Магнитогорским любителям кинематографа с 18 марта на экране кинотеатра «Магнит» будет демонстрироваться программа, составленная из новых фильмов: «Тарзан находит сына» и «Тарзан в Нью-Йорке».

С 18 марта пойдет и кинолента, посвященная В. Высоцкому, «Страсти по Владимиру». У фильма есть и рабочее название — «Концерт Высоцкого в НИИ». Картина снята режиссером Марком Розовским. Заняты в нем, в основном, актеры театра студии «У Никитских ворот» В. Долинский, С. Фарада, В. Улик.

Фильм «Мой друг Мэк и я» представлен американскими кинематографами и рассказывает о том, как пытаются помочь землянам пришельцы из далекого мира. На экране «Магнита» эта картина появится с 25 марта.

В это же время начнет демонстрироваться новый

космический триллер отечественного производства «Подземелье ведьм». Он показывает нам захватывающие приключения космического инспектора Брюса, дочери первобытного вождя Белогурочки и астронавта Жана на таинственной планете Эвур. В фильме снимались Сергей Жигунов, известный зрителям по популярному телесериалу «Гардемарины, вперед!», Марина Левтова, Николай Караченцев и другие. «Подземелье ведьм», по мнению кинокритиков, — легкая, развлекательная лента, изысканная и веселая по содержанию, с непременным «хеппи эндом».

О дополнительной программе кинофильмов, которые будут демонстрироваться в «Магните», — в следующих номерах «ММ».

Т. СТРОКИНА,
методист кинотеатра «Магнит».

У наших соседей

Нет худа
без добра

Колочие, полные недовольства выступления горожан в череповецкой прессе относительно резкого удорожания стоимости зрительских билетов на просмотр кинофильмов, кажется, возымели действие. В кассах кинотеатра «Современник» недавно появилось следующее объявление: «С 11 до 17 февраля для малообеспеченных: пенсионеров, учащихся, студентов в 12 часов проводится льготный сеанс. Билеты продаются по специальным удостоверениям».

Цена благотворительного билета колеблется от 50 до 70 копеек, в зависимости от ряда в зрительном зале. По нынешним временам — почти бесплатно. Будем надеяться, что хорошее дело, которое сейчас опробуют прокатчики, надолго приживется в наших кинотеатрах.

«Череповецкий металлург».

Сеансы доктора
Добровольского

Вот что писал о феномене Добровольского в прошлом году один из германских журналов: «От тяги к алкоголю избавляются 96 из 100 пациентов».

Во второй половине марта в наш город вновь приезжает врач-гипнолог, вице-президент центра нетрадиционной медицины В. Н. Добровольский. Его имя знают многие магнитогорцы, которым он помог избавиться от пьянства. На приемах у доктора Добровольского побывало около 700 детей. В. Н. Добровольский с успехом применяет усовершенствованный метод лечения алкоголизма народного врача СССР Александра Романовича Довженко.

Запись на прием к врачу Добровольскому производится 15—16 марта с 9 до 13 часов во Дворце культуры имени Серго Орджоникидзе. Обращаться в комнату № 13 и 14. Справки по телефонам: 7-64-67, 3-30-85.

НАШ
АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; отв. секретарь — 3-76-04; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 8-14-42.

Магнитогорск, ЦТД ММК

Заказ № 1690 Тираж 19400