

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

СУББОТА,  
30 марта 1991 года  
№ 39 (8171)  
Газета выходит  
с 5 мая 1935 года  
Цена 3 коп.

Репортерская хроника

## Одной дымящей трубой меньше

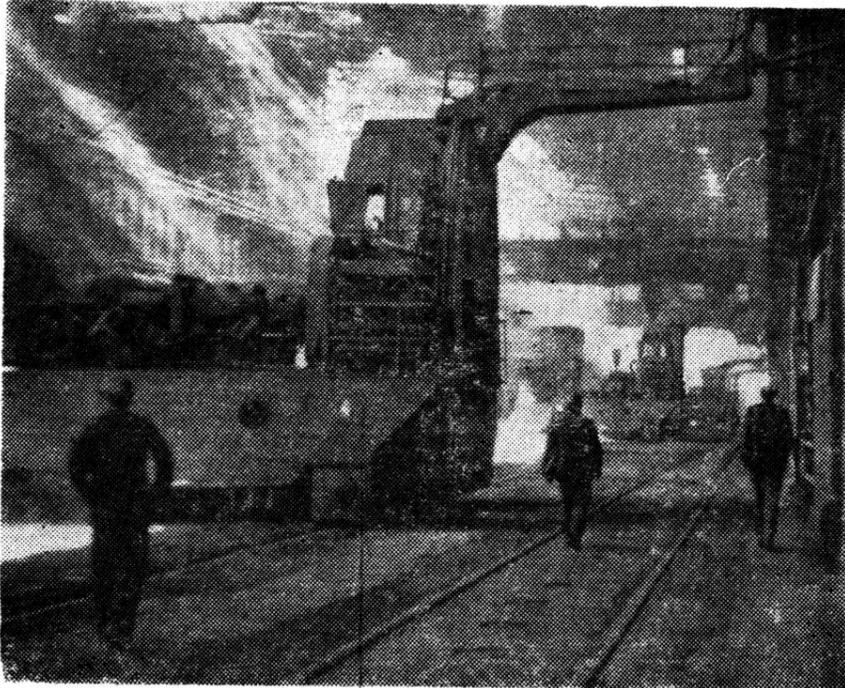
Со дня на день над нашим городом станет на одну дымящую трубу меньше. Дело в том, что заканчивается срок службы огнеупорного свода 24-й мартеновской печи. Обычно в таких случаях сталеплавильный агрегат останавливают на холодный ремонт. Но в этот раз 24-я мартеновская печь остановится навсегда.

По первоначальному плану после пуска первой очереди кислородно-конвертерного цеха предполагалось, что 24-я будет погашена первой из мартеновских печей. Но в первых числах февраля остановлена 16-я печь.

Сейчас конвертерный цех медленно, но неуклонно набирает обороты. Поэтому приблизилось время остановки еще одной мартеновской печи. Ею станет 24-я печь третьего мартеновского цеха. Теперь в нем останется лишь десять действующих агрегатов, а это значит, что небо над Магниткой станет чище: взамен дымного и пыльного мартеновского производства стали развивается экологически чистое конвертерное.

На очереди в этом году — остановка еще двух мартенов. Ими станут одна из старейших на ММК 3-я печь второго мартеновского цеха и двухвальный сталеплавильный агрегат первого цеха.

Все это говорит о том, что комбинат не только последовательно выполняет свои природоохранные обязательства перед горожанами, но благодаря ККЦ сегодня имеет еще и хорший запас производственных мощностей. Надо сказать, что прежде всегда было наоборот: ММК работал на износ, перекрывая все мощности, предусмотренные проектом.



## Запасы угля тают

Известно, что Президенту Казахстана Н. Назарбаеву удалось договориться с шахтерами объединения «Карагандауголь» об отсрочке забастовки на несколько месяцев. Как в связи с этим изменилось то тревожное положение с запасами угля на коксохиме комбината, которые все мы испытываем в эти дни?

С таким вопросом мы обратились к начальнику технического отдела КХП комбината А. А. Курочкину. Вот что он ответил:

— Угольщики Караганды начали поставку угля в объеме плановых поставок. Однако это не снижает остроты сложившегося на комбинате положения. Запасы угля тают, так как продолжающие бастовать шахтеры Кузбасса срывают поставки сырья. А это — 60 процентов всех поставляемых угля. Каков выход? Анализируются возможности увеличения оборота печей, хотя это рискованный шаг.

## Продолжаем отгрузку

Шахтеры бастуют. Нарушены хозяйственные связи. Не хватает металлолома и сырья... Преодолевая трудности, металлурги комбината продолжают работать.

С начала года комбинат обеспечивает поставку металлопродукции по специальным протоколам загрузки потребителям в соответствии с шифрами и стандартами. Количество предприятий, потреб-

ляющих наш металл, не становится меньше. На сегодня их свыше семи тысяч.

По предварительным итогам, согласно анализу управления по производству и поставкам продукции комбината, план первого квартала по поставкам выполняется на уровне прошлого года. Во все концы страны мы отправляем до 4 млн. тонн готовой продукции.

Однако перебор с металлоломом не дали возможности выплавлять металл в точном соответствии с заказами. Выполнен далеко не весь сортимент, предусмотренный портфелем заказов квартала.

В партийном  
комитете  
комбината

## МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ — БЫТЬ

«Всякая уважающая себя партия имеет молодежную организацию. Было и будет молодежное крыло КПСС». Эти слова секретаря партийной организации доменного цеха В. Н. Киржацких вполне можно использовать в качестве эпиграфа к первому вопросу повестки дня очередного бюро парткома ММК. Точная формулировка такова: «О подходах партийных организаций комбината к работе с комсомолом и молодежью».

Проблема обсуждалась не случайно. Судя по выступлению председателя совета секретарей управления главного механика А. М. Артемова, работа комсомола с тех пор как он вырвался из-под контроля партийных организаций, постепенно пошла на убыль. Между тем, роль этой молодежной общественно-политической организации в формировании личности молодого человека и в воспитании по-прежнему велика. Поэтому комсомолу нужны помощь и повышенное внимание. Многие проблемы, несмотря на свою самостоятельность, комсомол решить не в состоянии.

Свой сугубо материальный интерес к молодежи и к ее политической организации у администрации комбината. Этот вывод напрашивается после выступления начальника отдела кадров ММК В. И. Каконина. По его мнению, недостатки в работе с молодежью имеются. И в этом виновата администрация комбината, начиная от директора, кончая мастером цеха. Необходимо элементарная забота о той молодежи, которая впервые переступает порог комбинатских проходных. «Нет заботы — не будет и работы».

Однако заинтересованность партии и администрации делами молодых на самой молодежи сказывается мало. В прошлом году сменилось тридцать пять секретарей цеховых организаций. В цехах УГМ и УГЭ часть комсомольских организаций оказалась без помещений. Обделяют молодежь и бартерными товарами.

Заместитель секретаря парткома Г. И. Величкин, на мой взгляд, подвел итоги обсуждения: неважно, есть ли в стране молодежная политика, главное, что на нашем предприятии она должна быть.

В. СОКОЛОВ.

## Дело человеком славится

Третий века — 33 года, исполнится в будущем году с тех пор, как Владимир Евсеевич КАНДАУРОВ пришел работать на комбинат. Азы профессии он осваивал во втором листопркатном цехе. Когда в строй действующих вводили стан 2500 холодной прокатки, он попросился сюда. И пусковые дни нового цеха памятли ему.

Именно здесь, в пятом листопркатном, Владимир Евсеевич овладел мастерством прокатки, удостоен звания заслуженного металлурга РСФСР. А его рабочий вклад в производство отмечен орденом Трудовой Славы III степени.

Сейчас у Владимира Евсеевича есть ученики: старший вальцовщик охотно делится своими знаниями о производстве, может подсказать выход из затруднительного положения. Большой опыт дает ему право на наставничество.



## Сегодня в номере:

- ◆ ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ — 1 стр.
- ◆ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОЕКТАМ УСТАВА КОМБИНАТА И ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — 2 стр.
- ◆ ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ С СОСТОЯНИЕМ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ — 3 стр.
- ◆ ЧИТАТЕЛЬСКАЯ АНКЕТА: ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГОЛОСОВАТЬ ЗА КАБЕЛЬНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ — 4 стр.
- ◆ НОВОСТИ, ХРОНИКА, ИНФОРМАЦИЯ

## Обсуждаем проекты Устава ММК и Положения об СТК

## ВОПРОСЫ ОСТАЮТСЯ

В последнее время, как мне кажется, появилась надежда на то, что коллектив ММК станет, наконец, свободным товаропроизводителем. Времена диктата центра прошли, и это ясно каждому трезвомыслящему человеку. Однако все нам, трудящимся комбината, ради того, чтобы мечта сбылась, придется хорошо все обдумать, взвесить, побороться и между собой, и с центром.

К таким вот выводам приходишь, знакомясь с проектами Устава комбината и Положения о его СТК. Документы подготовлены серьезные, хорошо продуманные в тактическом плане. А вот вопросы стратегии: о собственности, о власти — вызовут, да и уже вызывают горячую полемику. Я полагаю, что в ряде случаев не удастся избежать и противостояния.

Мне пришлось обсуждать эти документы с товарищами в цехе, и дискуссия была острой. Спорными оказались следующие вопросы:

1. Чьей собственностью считать ММК — СССР или РСФСР?
2. Зачем комбинату входить в Минмет СССР (РСФСР), а также в концерн «Металлургпром»?
3. По чьим законам платить налоги: РСФСР или СССР?
4. Зачем вдобавок к СТК комбината необходим совет комбината?
5. Какое место будет занимать профсоюз, какова его роль в новых условиях управления комбинатом?
6. Какова будет система оплаты на ММК — вопрос вопросов!

Я намеренно привел в качестве конфликтного вопрос о том, чтобы собственником ММК считать его трудовой коллектив. Сам хорошо понимаю, что мы еще не доросли ни богатством, ни опытом хозяйственной деятельности до этого, да и товарищи мои не настаивали на обратном.

Наверное, все будут едины в таком мнении: всему свое время. Хотя, конечно, вопрос этот очень непростой. Как заметил Юрий Васильевич Левин, нельзя быть хорошим собственником того, что тебе не принадлежит. Хорошее замечание. Тут даже «железный» аргумент, что коллектив ММК, столько лет подпиравший страну, давно уже заработал его себе в собственность, — наверное, не работает, поскольку весь город (да что там! — вся страна) предъявит претензии на долю собственности в ММК. Поэтому то положение, что собственником комбината является СССР или РСФСР, а коллектив трудящихся владеет им,

пользуется и распоряжается, видимо, устроит большинство.

Однако все же СССР или РСФСР? Сразу скажу, что большая часть моих товарищей отдает предпочтение России. Я же категорически с этим не согласен. И вот почему. Так получилось, что ММК расположен на территории Челябинской области, космодром Байконур — в Казахстане, золотые и алмазные прииски — в Якутии, крупнейшие порты — в Прибалтике. Эти объекты строила вся страна. Их не разделить справедливо, как ни старайся. Ведь на богатства претендуют все, а вот от Чернобыля и Арала явно отворачиваются. Нет логики в эгоизме. У национального же эгоизма нет будущего.

По второму вопросу мнение моих товарищей тоже категорично: ни Минмет, ни концерн, навязанный извне, нам не годятся. Я отношусь к этому осторожней, поскольку полагаю, что какой-то координирующий орган для госпредприятий нужен. А гарантией от диктата будет и законодательство, и тот факт, что в любом случае в руководстве ММК предусмотрено равное представительство и коллектива комбината и координирующего органа. Что же касается концерна, то, я думаю, тут прерогатива должна быть отдана мнению коллектива комбината. Если это нам выгодно, то можно и концерн, и все другое.

И по третьему вопросу я оказываюсь в меньшинстве, потому что товарищи настаивают на взимании налогов по законам РСФСР. Моя же точка зрения такова: нам нужно придерживаться налоговой политики Союза, поскольку это ставит нас в равные условия со всеми нашими деловыми партнерами, что является гарантией взаимовыгодности наших связей. Уверенность в таком понимании вопроса вытекает из опыта «парада суверенитетов», когда амбиции политиков донельзя запутали хозяйственные связи, породили бартер в его самом гнуснейшем вымогательно-мафиозном варианте.

Я подхожу к группе вопросов, вызывающих особое волнение в моей душе, и потому, что всегда встречал понимание своей позиции моими товарищами, и потому, что ранее отдал этому очень много своего времени.

Итак, я очень рад, что расширяются права СТК, но почему к нему такое недоверие со стороны уважаемых авторов проектов Устава и Положения? Зачем нам нужен еще и совет комбината? Ведь если очень нужно выделить какие-то специфические вопросы, то это нетрудно сделать и в структуре СТК. Неужели есть подозрение, что трудящиеся комбината изберут в СТК одних дилетантов?

И еще: ведь нет никаких претензий к кругу полномочий генерального директора ММК, очерченных в Уставе. Я не думаю, что СТК будет вмешиваться в его оперативную деятельность, в процессе которой администрация может решать любые вопросы. А вот периодический контроль за всем этим со стороны СТК не помешает.

Я вижу в СТК гаранта от ошибок и нажима, гаранта от социальной несправедливости. Считаю, что вся законодательная и контрольная власть на ММК должна быть у СТК.

Следующее: удивление вызвало то положение в проекте Устава, где говорится, что конференция трудового коллектива наделяет профком правом подписывать трудовое соглашение. Что-то тут не вяжется с логикой. У нас что, так и будут существовать две параллельные структуры: СТК и профком? Мягко говоря, это может вызвать недоумение трудящихся. Нам ведь еще предстоит очистить наш трудовой коллектив от паразитов, а мы хотим создать аппарат, не разобравшись с существующим.

Самое время поразмыслить о профсоюзах. К сожалению, защитниками рабочих они так и не стали. Мне скажут: в профсоюзе состоит даже генеральный директор... В том-то и вся суть. Он защищен своей большой властью, и любой администратор может быть наказан только вышестоящим начальством. Но при командно-административных отношениях и лицо вышестоящее и пониже являются членами Системы. Зачастую громко ругаясь между собой, они не обижают друг друга. А рабо-

чего может ободраить хоть кто. Закон? Но на него всегда найдется десяток инструкций, которые просто нельзя не нарушить, так как их очень много, а организация труда у нас такова: одна могущественная рука в погоне за тонной толкает на нарушение, а другая за них бьет.

Таким образом система профсоюзов и потеряла доверие рабочих и существует сейчас, в основном, за счет распределения различных благ. Кому-то же нужно делить мясо, конечно. Но почему эта функция стала профсоюзной. А потому, я думаю, чтобы никаких других функций профсоюз не выполнял. Пусть себе роется в муке, сахаре и мясе, подписывает путевки и не лезет в другие дела, в том числе и в профессионально-спорные.

Я считаю, что профсоюзы в нынешнем виде не имеют права подписывать соглашения с администрацией. Если создается совет, так пусть он и берет всех: от директора до рабочего — под свою опеку. А с профсоюзом надо разобраться: или он должен быть союзом профессионалов, защищая интересы своих членов, или совсем уйти со сцены.

И последний, коренной вопрос — оплата труда. Большое возражение вызывает принцип: с учетом конечных результатов работы комбината. Пахнет уравниловкой. Я полагаю, в Уставе нужно записать: с учетом конечных результатов работы бригады, участка, цеха, комбината. Просто не пойму, почему в доменном цехе может быть справедливая оплата по труду, где практически нет окладов и тарифов в их, так сказать, классической интерпретации, а есть просто фонд оплаты труда и его делят сами члены бригады и участки? Почему эту систему нельзя внедрить везде?

Я обращаюсь к авторам проекта Устава и Положения, к администрации ММК с просьбой: обязательно до конференции, до выборов выступить в цехах и в печати с разъяснением поднятых мною вопросов. От них не уйти.

Конечно, можно все сделать формально: и выборы, и структуру управления ММК, — тем более, когда трудно предвидеть активное этому противостояние. Но трудового коллектива в этом случае не будет. Свободного товаропроизводителя не получится.

**Н. СОКОЛЬНИКОВ,**  
депутат городского Совета,  
работник листопрокатного цеха № 4.

## Наша почта

## УЖ ЛУЧШЕ НЕ ЗНАТЬ ВСЕГО...

Здравствуйте, уважаемые товарищи.

Что же происходит? Какие кипели страсти до 17 марта, то есть до референдума! Теперь мы, народ, успокоились: и те, кто был «за» Союз, и те, кто был «против». Другого результата мы и не ожидали. Сегодня новые страсти: КПСС, демократы, Горбачев, Ельцин...

А по мне, нужно вновь, и лучше бы враз, провести выборы и перевыборы. И все станет на свои места. Ну почему не спросить у народа, кого он хочет видеть Президентом Союза и Президентом РСФСР? И на каждый пост предложить не менее трех кандидатов, чтобы было из кого выбирать. И все! Мы еще можем подтянуть ремни, только пусть Б. Ельцин останется в России!

За 23 марта в «Магнитогорском металле» было заявление от металлургов Магнитки. Только мне непонятно, почему обращаются к Б. Ельцину и И. Силаеву? Ведь деньги с Магнитки идут в союзный бюджет. Или не так?

Сейчас рабочие комбината и других металлургических заводов очень обеспокоены забастовкой шахтеров. Но я, к сожалению, не знаю, обеспокоены ли этим М. Горбачев и В. Павлов. Кто-то за них говорит, что политические вопросы с шахтерами — правительство решать не собирается. А с кем оно, скажите, собирается решать эти вопросы?

«Удар под дых». Кто виноват, что ММК на грани остановки? Уж, наверное, не шахтеры. Ведь говорят и пишут, что живут они в бараках 50—60-летней давности. Терпели, ждали... А теперь вот решили, что ждать уже неоткуда. СССР швырял деньги направо и налево, помогал всем «бедным». И что получил в ответ? Западные страны отвернулись от нас и обзавели оккупантами. Видно, в знак благодарности, так сказать. Хотелось бы знать, помогаем ли мы сейчас «бедным» странам? Кубе? Об этом — молчок?

Понимаю, если сейчас будут писать что-то о нашей помощи кому-то, народ просто сойдет с ума. Уж лучше не знать.

С уважением,  
**Т. ГЛУШКОВА.**

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Понимая всю горечь, прозвучавшую в письме нашей читательницы Т. М. Глушковой, мы тем не менее не в состоянии ответить на все ее вопросы. Ответы на многие из них, и, в частности, о помощи Кубе, можно найти в № 12 еженедельника «Аргументы и факты».

## Училища — школы рабочих

## ПЕРВЫЕ ШАГИ

Не за горами конец учебного года. Выпускников школ волнует вопрос: какую профессию выбрать? Большую помощь в правильном определении будущей профессии оказывает профориентация, проведение дня открытых дверей.

В последние десять лет я ежегодно принимаю участие в проведении дня открытых дверей в СПТУ № 41. Обычно здесь собирается 200—300 учеников из близлежащих школ. В этом же году в большом зале ДК имени Ленинского комсомола было около 600 школьников.

На встречу с учащимися школ кроме преподавателей училища пришли представители энергоцехов комбината во главе с главным энергетиком. Ребята познакомились с учебно-производственными мастерскими, узнали много интересного о спортивной жизни училища, работе кружков художественной и технической самодеятельности...

Успешная работа выпускников училищ, их скорейшее овладение профессией на производстве во многом зависит от того, как их примут на рабочем месте, в бригаде. А принимают их на комбинате дружелюбно, Все

учащихся закрепляют за высококвалифицированными рабочими-наставниками. Работники цехов с первого дня выхода учащихся на производственную практику считают их своими рабочими.

Такое доверие очень важно для квалификационного роста молодых рабочих. В результате на выпускных квалификационных экзаменах выпускники училища получают высокие баллы, многие учащиеся — дипломы с отличием. Отслужив в армии, большинство выпускников, как правило, возвращаются в свой родной цех или продолжают учебу без отрыва от производства в техникумах и институтах. Педколлектив училища не довольствуется тем, что есть сегодня, ежегодно пополняя и укрепляя учебную, спортивную и культурно-воспитательную базу. Обо всем этом школьники узнали на дне открытых дверей.

В этом году в апреле СПТУ № 41 будет праздновать свой 40-летний юбилей. За время существования училища на металлургический комбинат пришло 20 тысяч квалифицированных рабочих — энергетиков и электриков.

**В. ОСТАПЕНКО,**  
ветеран Магнитки.

Не очень часто, но увидишь в цехах комбината группы молодых ребят в неумело надетых новеньких касках. Рабочие рубы и спецовки у них еще впереди. И цеховики сразу отмечают:

— Студенты или практиканты...

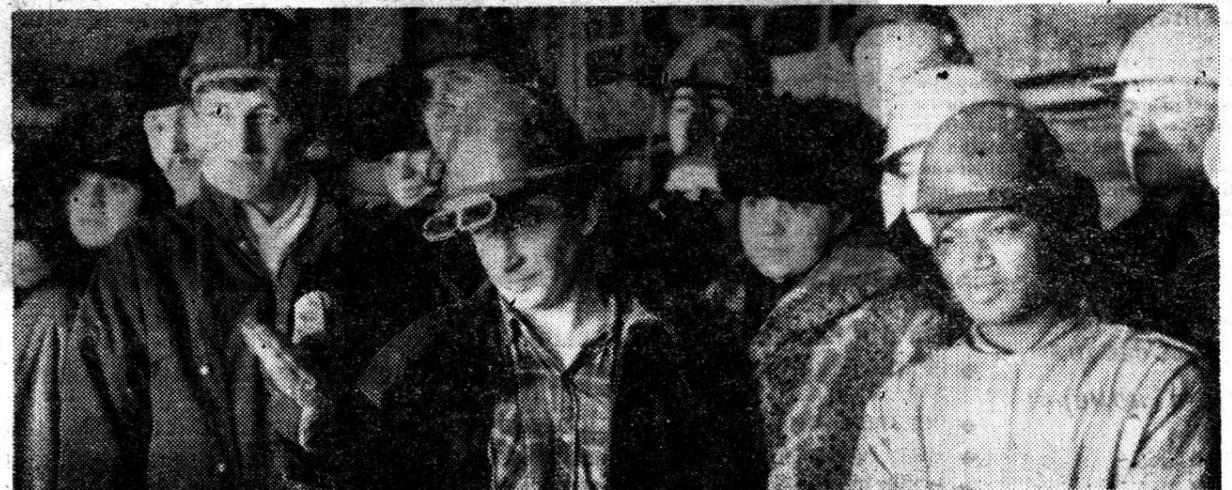
Много времени и сил потребуется от наставников, прежде чем эти молодые ребята не по учебникам и книжкам постигнут азы профессии, которую они избрали. Но первые шаги в нее начинаются с таких ознакомительных визитов в цехи. И первое представление о своем профессиональном будущем складывается именно с экскурсий.

На комбинате к этому относятся спокойно: «товар лицом» не подают. В сталелитейном цехе, где сделан этот снимок, да и в других горячих цехах попытки рекламировать свою работу вызовут усмешку: глаза есть — смотри, что непонятно — спрашивай. Ответят на любой твой вопрос, даже если он наивный. И ответят с достоинством: работа у печей к легкомыслию не располагает.

На этот раз в роли экскурсанта — студенты горно-металлургического института Будущие сталеплавильщики и литейщики окружили сталевара Валерия Павловича БЕЗБОРОДОВА — на этот раз его очередь давать пояснения, отвечать на вопросы...

Пройдет несколько лет. Не исключено, что кто-нибудь из нынешних студентов попадет по распределению в этот цех. Пусть счастливо складывается их профессиональная карьера, пусть свое дело они считают самым главным на свете. Тогда они полюбят свою работу.

И пусть с первых ознакомительных экскурсий в цехах в них видят свою будущую смену, которой, наверняка, придется работать в не менее сложных условиях и осваивать новую технику. Для этого они и учатся сегодня.



Сборщикам цеха металлоконструкций Сергею Алексеевичу УШАКОВУ и Николаю Петровичу СОКОЛОВУ нередко поручают выполнение срочных заданий. Тогда не приходится считаться со временем. Совсем недавно пришлось им выходить на работу в праздничный выходной: не терпел отсрочки заказ для ремонта мартеновской печи № 17.

Фото В. Макаренко.

## Репортерская хроника

### День смеха

В связи с наступлением, хотя и неофициальным, Дня смеха, 1 апреля, в понедельник, отменили свой выходной сотрудники картинной галереи.

Больше того, именно в этот день в одном из залов «картинки» будет от-

крыта новая выставка Челябинского фонда культуры. Это выставка карикатур под названием «Он и Она».

По мнению организаторов выставки: придет — не пожалеете. И то правда: хорошо бы накануне повышения цен подзарядить наше спасительное, но уже порядком истощенное чувство юмора...

### ТБ — на второй план

Как часто за производственными делами на второй план отодвигаются вопросы техники безопасности, контроль за их выполнением. В итоге — люди расплачиваются здоровьем.

Комплексная проверка состояния охраны труда и ТБ в вагонном цехе

УЖДТ в феврале — яркое тому подтверждение. Из-за небрежности начальника цеха В. Т. Банникова обнаружено множество отклонений от норм безопасного ведения работ. Неудовлетворительная работа по профилактике производ-

ственного травматизма заместителя начальника вагонного цеха В. В. Карпова привела к несчастному случаю на руководимом им участке. По результатам работы за прошлый год им не пресечено ни одно нарушение правил безопасности.

Приказом генерального директора комбината виновные наказаны.



## Чрезвычайная ситуация. За безопасный труд

# Возвращайтесь домой...

КАЖДЫЙ ДЕНЬ мы идем на работу. Идем, чтобы зарабатывать деньги на жизнь. Через многочисленные проходные комбината на его территорию несколько раз в сутки вливается живой человеческий ручей.

О чем думаете вы, люди, когда торопливо разворачивая пропуск перед вахтером, вы спешите к своим рабочим местам? О том, чтобы поскорей закончилась очередная смена и наступил выходной? Что прохулились ботинки у сына, а в магазинах нечего купить взамен? Выделят ли автомашину на заседании профбюро? Квартиру? Садовый участок или гараж? А может, о том, как лучше организовать сегодня свой рабочий день?

Впрочем, о чем это я? Есть ли в нынешнее время такие оригиналы? Уже восемь лет регулярно прохожу мимо когда-то белых щитов, на которых крупным детским почерком написано: «Мамы и папы! Возвращайтесь с работы здоровыми!».

— Да на что они, эти щиты? Кто на них смотрит? — скажете вы. И правда: давно уже никто не смотрит. И смотреть не на что, и совсем другими заботами заняты наши мысли. Такая жизнь сейчас тяжелая у всех, столько потрещающей нервы информации обрушивается ежедневно на наши бедные головы. Какая там экология или техника личной безопасности, когда по всему фронту наступает рынок. Магазины опустели, без талона простейшего обеда не приготовишь, а на базаре цены неслыханные. То обмен денег, то президентский налог, а тепер еще — грядущее с первого апреля повышение государственных цен. Не до шуток будет нам всем в День смеха...

Но тем не менее каждый день надо идти на работу, чтобы зарабатывать на эту самую жизнь, полную стрессовых ситуаций. Только вот далеко не каждый день все возвращаются домой живыми и здоровыми. Кого-то «скорая» увозит из цеха прямо в больницу, кого-то — в морг...

ДА, НЕ УСПЕЛИ МЫ перелистать и четвертой части календаря нового года, а на комбинате уже семь смертей. Такого не было даже в 87-м, чрезвычайном по производственному травматизму году. Трагедия следует за трагедией, и самое страшное в этом, что не видно ученых на чужом горьком опыте.

Доказательство тому — гибель второго молодого водителя БелАЗа на руднике. Даже на фронте бытовала примета: дважды в одно место бомба не падает, пуля не попадает. А здесь все наоборот, словно один 24-летний парень след в след прошел по роковой дорожке, проложенной накануне его ровесником.

16 ЯНВАРЯ, отработав полсмены и отобедав, Павел Салеев первым из бригады загрузил руду и повез ее из забоя на перегрузочный склад. Уже славая машину назад, к месту разгрузки, он не рассчитал места остановки и, пробив предохранительный вал, рухнул вместе с БелАЗом вниз с девятиметровой высоты. Машина перевернулась, ударила козырьком о рудный валун, который пробил и козырек, и кабину. Водитель был сдавлен искореженным железом. Ничто уже не могло вернуть его к жизни: ни искусственное дыхание и массаж сердца, которыми пытались спасти его в ожидании «скорой помощи» подоспевшие товарищи, ни укол в сердце, сделанный подехавшими медиками. Парень погиб, оставив вдовой молодую жену и сиротой сынишку, которому в апреле исполнится только три года.

Страшная история. Страшная своей

обыденностью и безысходностью.

Листаю солидный том материалов специального расследования, проведенного компетентными людьми оперативно, но очень тщательно. Все здесь в порядке: и телеграммы-донесения, на следующий же день разосланные по инстанциям, и протоколы осмотра места, где случилось несчастье, и протоколы опроса невольных свидетелей, и акт судебно-медицинской экспертизы, и различные схемы, и анализ причин, и приказ о наказании тех, кто недосмотрел, не проконтролировал...

Только человека больше нет. Молодого, еще недавно полного сил и задора, уверенного в себе. Горько и жутко.

А спустя два месяца — вечером восьмого марта — почти «дословно» такая же беда случилась с другим молодым водителем БелАЗа Н. Шмидтом. Он, как и Павел Салеев, родился в 66-м году, после службы пришел работать на тот же участок рудника, сел за руль такого же 40-тонного БелАЗа. У него тоже была молодая семья и крохотный ребенок. Вот только в последний свой день возил он не руду, а шлаки со стройплощадки стана 2000 в отвал. А в остальном — сходство до обидного поразительное. Отработал почти полсмены и рухнул вместе со своей машиной в момент, когда перед разгрузкой сдвинулся назад, к откосу 30-метровой высоты...

МНОГО РАЗ слышала, как «большие» и «маленькие» начальники, признанные хотя бы косвенными виновниками трагической смерти подчиненного на производстве, говорят, что тяжелее самого строгого выговора и даже понижения в должности и зарплате воспринимается наказание посещением семьи погибшего. Никакое выражение соболезнования, оказание материальной или другой необходимой помощи не может компенсировать потери живого человека: чье-то отца, сына, мужа. Страшно смотреть в глаза осиротевших матерей и детей, овдовевших жен.

Из семерых погибших в этом году трое — совсем еще молодые люди, которым бы жить да жить на радость себе и близким, принося пользу семье и государству. И какие бы причины несчастных смертельных случаев ни приводила компетентная комиссия, среди них не названо главной — беспечности. Причем, какой-то вселенской, повальной беспечности и безразличия к себе, к тем, кто работает рядом, к тем, кто от тебя зависит.

Совершенно непонятно, как сочетается эта беспечность с бесконечной, наскавзой пропитавшей наши органы озобоченностью где-то и что-то купить и «достать» для жизни, а не для смерти! Так и хочется крикнуть: о чем думаете вы, люди, шагая утром на работу?! О чем думали в буквальном смысле на краю своей гибели молодые совсем парни? Чтобы побыстрей сделать дело? Что удастся вывернуться — ведь не первый же раз подвезжали они к этой злосчастной бровке — предохранительному валу...

Некому ответить на этот вопрос. 5 МАРТА в середине дня в третьем мартеновском цехе задавлен молодой газоэлектросварщик Галков. Обстоятельства несчастного случая таковы: четвертый заливочный кран стоял на ремонте, и Галков вел сварку на праверсе. Занятый делом, он не заметил, что на него надвигается стоящая рядом завалочная машина, смещенная по рельсам торчащим из проходившего мимо мультиметра состава слябом. Причиной гибели человека стала халатность людей, работающих с ним рядом: демонтированных с 17-го мар-

теновской печи сляб был небрежно загружен в мультиметр состав и выхлудил из его габаритов, а на пути завалочной машины, к несчастью, не было тупика...

СМЕРТЬ всегда нелепа, но порой она поражает каким-то особым наслоением нелепостей одна на другую. Так было, например, в случае с огнетупорщиком первого коксового цеха № 1 А. А. Игуменцевым. В цехе этот 50-летний человек работал только два года. В день своей гибели он вместе с бригадой из шести человек поднимал кирпич на верх восьмой коксовой батареи. Половина бригады загрузила кирпич в кабину подъемника внизу, остальные выгружали его наверху, на высоте около 14 метров.

Игуменцев работал на разгрузке. В кабину подъемника он вошел, чтобы забрать оставшийся у дальней ее стенки кирпич. В это время кто-то, так и оставшийся неизвестным, включил подъемник на спуск вниз. Игуменцев был зажат между кабиной и шахтой, у него оказались многочисленные переломы ребер, сдавленная грудная клетка, ушиблены легкие и сердце. Через восемь часов после травмы он скончался.

Комиссия назвала две причины случившегося: неисправность концевых выключателей двери шахты на верхней отметке и недостаток контроля за его исправностью со стороны ИТР цеха. Как бы между строк в информационном письме указана еще одна причина — пострадавший не воспользовался аварийным выключателем.

Пусть простят меня работники ООТиТБ, но думаю, что в момент неожиданной резкой боли редкий человек вспомнил бы об аварийке. Другое дело — кто он, пожелавший остаться неизвестным?..

И еще один сходный по причинам случай. 5 февраля электросварщик кустового ремонтного цеха ГОП Л. И. Семенов — ему тоже шел 51-й год — вместе с четырьмя своими коллегами демонтировал паропровод. Находился он на кран-балке, на высоте в пять с половиной метров. Когда Семенов поднимал к себе наверх с помощью веревки резак, другой электросварщик, В. В. Винченко, привел кран-балку в движение, и она прижала Семенова к нижнему поясу фермы здания. Больше суток мучился пострадавший в больнице от разрыва печени и более в области оторвавшейся селезенки, затем умер.

А в информационном письме опять причина: отсутствие контроля за выполнением работ повышенной опасности со стороны ИТР цеха. Остальные, выходят, ни при чем?

НЕТ, Я ВОВСЕ НЕ ДУМАЮ, что ответственные за организацию работы подчиненных ИТР не виновны. Речь о другом: о крайней степени беспечности самих подчиненных. Ну разве может кто-то из ИТР следить за всеми движениями рабочего, скажем, за рукой, что погнулась к выключателю подъемника? Это ведь к каждому надо приставить надсмотрщика — где их взять? Да и глупости все это! Никто не позаботится о нашем здоровье и благополучии лучше, чем мы сами. Подсказать, посоветовать, помочь, наконец, — могут. Но главное дело: организация своей работы и жизни — мы должны выполнять сами. Каждый за себя. И отвечать за себя.

Не хочу делать из сказанного никаких выводов. Просто хочу напомнить, что написано на том когда-то белом щите:

«Мамы и папы! Возвращайтесь домой здоровыми!»

В. МИНУЛЛИНА.

## Спортивная хроника

### Биатлон

#### выбирает лучших

21—24 марта в Ижевске состоялось первенство СССР по биатлону среди юношей и девушек. В спринтерской гонке на 7,5 км у юношей лучшим результатом показал Алексей Харькин. У него один круг штрафа, но отличный ход. Чемпион-спринтер тренируется в спортивном клубе «Магнит» у С. Юлпанова. Затем он вторично вышел на призовое место. Дело в том, что первенство оспаривалось и в эстафетной гонке. Команда Челябинской области выступала в составе А. Харькина, А. Бей (Сатка), Д. Черных (Челябинск), — и уступила только одному сопернику.

У наших девушек борьба шла не так успешно:

в эстафете всего лишь десятое место. В личном зачете одиннадцатое место у Е. Галкиной, двенадцатое у В. Коваль. Они тренируются в спортивном клубе «Магнит» у С. Медведова и Н. Кальяновой.

Итог таков: в общем зачете команда Челябинской области заняла четвертое место, пропустив впереди себя Тюмень, Белоруссию и Удмуртию. Надо учесть, что в первенстве страны участвовали команды тридцати шести областей и республик и воспитанники спортклуба «Магнит» комбината выглядели не хуже многих своих соперников. Главное — появляется опыт участия в ответственных соревнованиях.

## Новая рубрика: «От Валентины»



### ...И Я БУДУ С ВАМИ

Я к вам пишу, наши сильные, наши усталые, наши нервные, наши любимые мужчины. Может быть, подобное обращение покажется странным? Однако, привлекая ваше внимание, я хочу говорить о женщинах. О женщинах милых, добрых, славных, красивых, но...

Вспомните, что больше всего поразило вас в женщине, которая стала любимой: вишневые глаза, запах ее волос, движение рук, вспомните... Вспомните ли?

Вам трудно. И тому — бесконечное множество житейских причин.

В каком платье ваша любимая красивее всех? Какой ее жест нравится? Что гениального вытворяет ваш ребенок?

Признайтесь, может быть, сегодня, как никогда, вам нужен заботливый, добрый взгляд со стороны на ваши проблемы. Так уж сложилось, что в нашей сегодняшней жизни, как в королевстве кривых зеркал, много искажено. И исправить злое волшебство в силах вы сами. Я лишь чуть-чуть помогу вам, если можно, если вы того захотите.

Кто я, что я? Попытайтесь угадать сами. Сколько мне лет и сколько мне зим? Я такая же волшебница, как и каждая женщина. А это значит в новой рубрике «От Валентины» я буду делиться с вами тем опытом, что принесла мне жизнь.

Психологические дискуссии, маленькие женские хитрости, умение пользоваться косметикой, искусство пластики и грации, мастерство вязания на руках, кулипарные «тайны» — вот далеко не полный перечень вопросов, которые я приглашаю вас, дорогие читатели «ММ», поднимать вместе. И вы увидите, как много мы сможем вместе. А главное, самый большой дефицит — внимание друг к другу — будет нам вполне доступно. Подтвердить это смогут ваши письма, которые, надеюсь, будут приходить часто.

В первом выходе «От Валентины» вы найдете руководство по вязанию универсальной женской шапочки и фото образцов. О чем вам хочется узнать еще — пишите.  
ВАЛЕНТИНА.

# ВИДЕО У ВАС ДОМА ЗА ПЯТЬ РУБЛЕЙ

## ВИДЕОАНКЕТА

Если вы заполните эту анкету и пришлете ее в адрес нашей редакции, спустя несколько месяцев вы сможете стать абонентом кабельного телевидения. Вы заинтересовались? Мы тоже, когда к нам в редакцию пришел представитель свердловского хозрасчетного объединения «Квадро».

— Да это же прекрасная возможность комбинату иметь собственный информационный канал! — воскликнул один из моих коллег.

— В перспективе — да, — согласился представитель фирмы.

Вовсе не лишним будет такой прямой выход к горожанам нашего предприятия при грядущих рыночных отношениях: реклама, объявления, необходимая информация. Однако не будем опережать события, поскольку сегодня основной задачей кабельного телевидения станет все-таки видеобеспечение горожан, живущих в домах жилищного фонда комбината.

Каковы возможности нового телевидения, которое, к слову, прочно завоевало симпатии свердловчан, жителей Уфы, Душанбе, других городов? Главное преимущество: всего за пять — семь рублей в месяц абонентной платы — четыре видеопленки каждую неделю. Время демонстрации, подбор репертуара, день показа — все определяют желания самих зрителей, видеоабонентов.

Естественно, многих заинтересует сумма первоначального взноса. Ее размер — семьдесят пять рублей. И почти никаких хлопот. Их полностью берет на себя подрядная фирма.

«Видеофицироваться» смогут целые жилые массивы. Для нашего же предприятия — комбината — выгода прямая: чем больше желающих стать абонентами, тем меньше денежные затраты. По мнению специалистов «Квадро», при хорошей организации металлурги могли бы иметь свое кабельное телевидение уже через два — три месяца.

Просясь, представитель «Квадро» заверил:

— Фирма дает гарантию высокого качества оборудования, четкой работы, безотказности.

Лучшей рекламы и не пожелать. Дело — за исполнением.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Хочу быть абонентом кабельного телевидения:

Ф., и., о.:

Адрес:

Мои пожелания  
кабельному телевидению

Видеопленки: исторические, музыкально-комедийные, советские, зарубежные, боевики, эротика (нужное подчеркнуть).

Кроме видеопленок хотел бы увидеть по каналу кабельного телевидения: информационные программы, рекламу, объявления, музыкально-развлекательные программы и т. д.

Мои предложения:

## Наша почта

# ЖДИТЕ ОТВЕТ...

### ПИСЬМО ПЕРВОЕ

У меня несколько вопросов, на которые хотелось бы получить ответы. Всем ли работникам комбината перечисляют на лицевой счет 150 рублей или делается это выборочно? Мой сын работает в цехе КИПиА с 1980 года. В феврале я с удивлением узнала, что на лицевой счет деньги не поступили, еще и «обрадовали» задолженностью по квартплате.

Смысл на работе ответили, что он значится в списках на перечисление. А узнавать, почему деньги не пришли на наш счет, нужно по адресу: пр. Карла Маркса, 184, в УЖК. Так вот, в УЖК я хожу уже второй месяц. В феврале я слала — как того требовали — справку из домоуправления, что деньги на лицевой счет не поступили, с работы сына принесли дополнительный список, обещали выплатить эти 150 рублей, назначили срок 15 марта. Но уже и 18-е, а когда деньги перечислят, — предсказать неизвестно.

Хочу знать, по чьей вине мы терпим эти издевательства? Если рабочий допу-

скает брак, его наказывают? Почему работники бухгалтерий не несут такой же ответственности? Мне тяжело «искать» полагающиеся нам по справедливости деньги, ходить я много не могу — инвалид второй группы.

С интересом прочтала статью «Пасьянс раскладывает машина». Конечно, информировать о поступлении дефицитных товаров нужно через газету. Все работники комбината свою газету, думаю, читают. Машина по коллективному составу решает, как распределить товары. В цехе коллектив решает, кому быть в списке дефицитных. Но почему этот загадочный «коллектив» так щедр к одним и скуп к другим? Получают ведь одни и те же, в основном, сами «распределители».

Предлагаю: отработал человек положенное время на производстве — полагается ему вещь или товар, в его профсоюзном билете делается запись о получении данного товара. Можно очень просто увидеть, чей «список» длиннее, и законно ли это.

### ПИСЬМО ВТОРОЕ

Я работница цеха металлоконструкций ММК, у меня двое еще маленьких детей. Пока я нахожусь в декретном отпуске. Хочу поделиться своими соображениями по поводу статьи «Передислокация».

Очень хорошо, что товары «уходят» из торговли на комбинат. Ведь что грех таить, «кормилась» торговля нашими товарами весь прошлый год. Противно было унижаться перед прилавками, отстаивать в очередях по несколько часов. Припомните хотя бы последнюю торговлю женскими туфлями: по несколько часов в мороз дожидались мы нашего «права» купить обувь. Магазин был пуст, но нас все равно держали на улице.

У меня такие вопросы: как нам, находящимся в декретном отпуске работни-

цам, вести себя при «передислокации»? Ведь в цех за товарами не наездишься с малыми детьми? Считаю, что поднять такой вопрос нужно.

И как, допустим, поступать теперь в таком случае: я купила туфли, которые оказались мне малы. Я отдала их сестре с остатком своего талона, а она мне — свой талон, чтобы я смогла купить себе другие туфли и вещи. Теперь в моем цехе отоваривать меня по талону сестры или нет? Уверена, мой вопрос многих касается, знаю людей, которые на свои талоны купили вещи для членов семьи, а теперь могут воспользоваться только их талонами.

### ПИСЬМО ТРЕТЬЕ

Дело в том, что нам, рабочим прокатного передела, еще в октябре прошлого года были выделены кухонные гарнитуры производства ГДР «Венке», но до сих пор мы их не получили. В начале февраля мы, наконец-то, узнали, что гарни-

туры поступили на базу и оттуда — в магазин. В профкоме нас заверили: цехи будут отоваривать по очереди, которая должна быть к концу февраля уже ликвидирована. Мы продолжали добросовестно ждать. Но... уже конец марта. И опять нам говорят в профкоме, что поступила лишь небольшая часть гарнитуров, а остальные еще не пришли из Германии. Когда придут — неизвестно, ждите.

Сколько же еще? И если получим мы эти гарнитуры, то по какой цене? Естественно, увеличенная в два и в три раза, она не может нас устроить. Это — во-первых. А во-вторых, все эти полгода, так как нам выделили крупную вещь, мы ни в каких «дележах» не участвовали, хотя ничего пока не получили... Особенно обидно, когда узнаешь, что такие гарнитуры, как выделены нам, или «Магнитки» и «Клары» легко доходят до квартир людей, не имеющих, казалось бы, никакого отношения к комбинату.

Авторы писем в редакцию и наша газета будут ждать ответы от тех, кто по долгу службы должен откликнуться на вопросы, затронутые в этих письмах. Хотим напомнить: официальный срок ответа на письма трудящихся не должен превышать месяца. Так что срок «терпения» ограничен временными рамками. А ответы мы ждем от профкома комбината, профкома прокатного передела и работников управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства.

## Во саду ли, в огороде

# ДУШИСТЫЙ ТАБАЧОК

«Я садовод с солидным стажем — 24 года, но вот никогда не приходилось выращивать табак. А теперь, что называется, припер дефицит — достал семена табака. А как сажать его — семенами или выращивать рассаду, как вообще ухаживать за табаком?»

Отвечает консультант рубрики, агроном Нина Даниловна СЕРГЕЕВА.

Действительно, дефицит многих подталкивает к необходимости выращивать в своих садах больше культур. Так и с табаком. За советами к нам по этому поводу сейчас обращаются часто.

Табак нужно высаживать семенами. Так же, к примеру, как помидоры или перцы. Потом, после появления ростков, дождавшись, когда вырастут два крепких листика, произвести пикировку рассады. И уже высаживать табак в просторные ящики. Следите, чтобы земля в ящиках не пересыхала, но и не была слишком переувлажнена. Именно сейчас и нужно заняться семе-

нами табака.

Рассаду «переместите» в сад, когда установится хорошая погода, где-то к середине мая. Можно удобрить землю немного коровяком или птичьим пометом. И по-прежнему следить, чтобы почва не пересыхала и не переувлажнялась.

Если охота покурить собственного производства табачок велика, не дожидаясь сбора урожая, в середине или к концу июля, в зависимости от роста растений, можно потихоньку отрывать от кустиков сильные листья. Сечь их ножом довольно мелко и сушить, но не под прямыми лучами солнца. Лучше для этого

выбрать сухое, тенистое, хорошо проветриваемое место. А доводить «до полной кондиции» листья табака нужно все-таки в духовке или на печке. Для сушки требуется совсем немного времени. После этого табак еще раз, уже руками, мнет-ся и крошится.

При сборе урожая табака — обычно это происходит в конце августа — в начале сентября — процесс сушки производится так же. Но при этом в дело употребляется весь куст — и листья и стебли. Тогда уже от табака можно многого ожидать, он должен быть душистым и крепким.

В редакцию продолжают поступать письма с вопросами по поводу трубчатых парников. Обращаем внимание читателей «ММ», что информация об изготовлении таких парников на ММК помещена в номере № 35—36 за 23 марта.

## ММК: день открытых дверей

Магнитогорский металлургический комбинат проводит день открытых дверей для учащихся школ. Предоставляется возможность познакомиться с технологическим процессом, встретиться с квалифицированными рабочими и специалистами. Это поможет выбрать будущую профессию, узнать пу-

ти ее получения, выяснить интересные вопросы трудоустройства.

Время проведения экскурсий: 23 и 24 апреля 1991 года с 9.00, 12.00, 15.00. Заявки на экскурсии подавать по телефону 3-39-51, 3-02-67.

Отдел подготовки кадров.

## Помощь — взаимовыгодно

Руководителям предприятий, организаций и кооперативов, владельцам индивидуального транспорта, всем, кто желал бы оказать помощь Магнитогорскому предприятию по обеспечению нефтепродуктами (техническое оснащение базы предприятия и его автозаправочных станций) на взаимовыгодных условиях, следует обратиться по адресу: ул. Проселочная, 26 или по телефону 3-79-28.

Магнитогорская нефтебаза приглашает на постоянную работу электрослесарей четвертого и пятого разрядов.

## В День смеха

Спешите приобрести билеты на киноаукцион. После распродажи товаров — кинокомедия «Бабник». Киноаукцион 1 апреля в 19.00 проводит левобережный ДКит ММК.

Редактор А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

НАШ  
АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; отв. секретарь — 3-76-04; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск, ЦТД ММК

Заказ № 2221 Тираж 19400