



Завтра — хоть
День смеха и
СНГ...ый —
все равно
давайте улыбнемся...

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета акционерного общества
«Магнитогорский
металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ
31 марта
1994 года
№ 62-63
(8744-8745)

Цена договорная
Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Александр ПАВЛОВ

УТРО

Встал сегодня раним-рано...
Повернул — вода из крана,
и горячая и хол...
Вот уж, думаю, дошел!
Нет. Смотрю: бежит, бежит —
аж звезда в окне дрожит.
Не орет вверху сосед,
и жена не лает вслед...
Выхожу, а мне: «Привет!
Как здоровье? Как дела?»
Ну, подумал, масть пошла!
Только отошел от здания,
глядь — трамвай по расписанию.
Захожу, а давки нет.
Сел. Тепло вокруг и свет.
А вожатый между дел
новостями подогрел.
Дескать, посмотрите — справа
магазин большой «Любава».
Супердешево, свободно,
все, что душеньке угодно!
Втихаря тряхнул мощной
(благодаря, что всегда со мной).
То ли я, то ль мир в бреду...
Все же, думаю, сойду.
В магазине — благочинно,
смотрят ласково витрины.
— Дайте «Марс» мне или «Сникерс»...
Продавщицы сразу сникли.
Лично зав. ответить рад
— Есть российский шоколад.
— И почему же? (ну-ка, ну-ка!)...
Отвечает: «Рубль — штука.
Пиво баночное? Наше.
Это? Квас и простокваша...»
— Ну и ну! — я говорю.
Сам же пристально смотрю.
Ничего себе, задача!
Аж мозги нараскарячку...
Повернулся, тихо вышел,
ни сосульки под крышей...
Два седых пенсионера,
будто бы миллионеры
(вот уж точно «Гой-еси!»),
проплывают на такси.
На востоке — ни дыминок,
а на западе, из мглы,
солнце всходит в сизой дымке,
без торгующих — углы...
Долго темечко чесал:
где же я? Куда попал?

Купил на трудовые. Фото А. Князева.



НОВОВВЕДЕНИЕ В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

Как сообщили нам из городского управления внутренних дел, с целью усиления борьбы с преступностью через месяц-полтора на городском общественном транспорте (трамваи и автобусы) будут установлены новые электронные компостеры-тестеры на фотоэлементах и с большой емкостью памяти (850 мегабайт). Пассажиры, компостирующий талон, обязаны будут сообщить имя, фамилию, отчество, место жительства и маршрут движения. Пытающиеся уклониться от компостирования абонементов автоматически будут отнесены в блок «черной» памяти. Каждые двадцать минут данные с компостеров-тестеров будут автоматически передаваться в управление внутренних дел.

Остается добавить, что спонсировали эту сложную электронную систему (весьма дорогостоящую) городские предприниматели, которые, как известно, немало страдают от обна-левшего преступного мира.

К. САМОЙЛОВ.

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЕ ВЕСТИ С МЕСТ ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

... магнитогорские трамваи моют снаружи только дважды за все время эксплуатации. Первый раз, когда трамвай приходит с завода-изготовителя, а второй — когда его снимают с линии для отправки в металлолом, чтобы в ходе демонтажа ремонтники не пачкали руки.

... идею местных киоскеров «Роспечати» о взимании за просмотр дорожных журналов пятидесяти рублей с 1 апреля поддержат еще и телефонисты. Теперь за сигнал «Линия свободна» с абонента будут взимать 10 рублей, за длинный гудок — 25, а за каждый короткий — по 50 рублей.

... ученые-геронтологи пришли к выводу, что употребление в пищу огурцов приводит к преждевременному старению организма. Как правило, у людей,

часто употребляющих этот овощ, уже в 25-30 лет появляются первые морщины, в 40-50 лет — резко изменяется фигура, в 60-70 — нередко наступает смерть. При этом наука вывела любопытную закономерность: ни один любитель огурцов не дожил до ста лет.

... в Магнитогорске вот уже несколько месяцев существует загадочный феномен: на следующий день после завоза в городские магазины спиртных или газированных напитков из всех торговых точек таинственно исчезает тара. К поиску пустых ящиков неоднократно привлекались следственные органы, но и они оказались бессильны. Поэтому городская администрация решила заключить контракт с заезжим экстрасенсом, который должен был в ближайшие дни разобраться в таинственной ситуации.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ДОБЛЕСТНЫХ КОЛЛЕГ!

Позавчера в город пришло приятное сообщение. Указом Президента Российской Федерации Б. Н. Ельцина независимая газета «Вечерний Магнитогорск» награждена орденом Дружбы. Как известно, орденом Дружбы награждаются за большой вклад в укрепление дружбы и сотрудничества наций и народностей, высокие трудовые достижения в области развития народного хозяйства, направленные на экономическое укрепление межнациональных связей между народами Российской Федерации; за особо плодотворную деятельность в развитии науки, сближении и взаимообогащении культур наций и народностей; за заслуги в развитии сотрудничества между народами, укреплении мира и дружественных отношений между государствами.

Хочется добавить, что объективность, принципиальность и беспристрастность, рассудительность, спокойный и уравновешенный тон газетных публикаций глубоко симпатичны горожанам и стали своеобразным маяком в наше смутное и штормовое время.

Поздравляем коллег-журналистов с высокой правительственной наградой! Так держатся!

СОКРАТИТСЯ ВРЕМЯ В ПУТИ

Завершена разработка проекта и заключен долгосрочный договор с акционерным обществом «МОСМЕТРОСТРОЙ» на строительство трех станций метро в г. Магнитогорске. Уже в июле этого года строительные работы начнутся на пл. Победы, на пл. Мира и в районе остановки «Трамвайная». Как заявили метростроители, прокладка туннеля под дном заводского пруда проблемы не представляет, ибо толща воды в нем чисто символическая, а опыт прокладки подобных туннелей накоплен очень большой. Сложность состояла в другом: залегание во многих местах на небольшой глубине твердых скальных пород. Однако геологические исследования, проведенные осенью прошлого года силами «МОСМЕТРОСТРОЯ», позволили выбрать оптимальную трассу протяженностью шесть километров и четыреста восемьдесят метров. Предстоит выбрать около двадцати четырех миллионов кубометров грунта, который пойдет на отсыпку небольшого мыса, где будет впоследствии выстроен новый городской микрорайон по проекту известного французского архитектора Корбюзье. В связи с этим крупным и долгосрочным строительством (закончить его решено к 2000 году) предполагается создать для магнитогорцев около сорока тысяч новых рабочих мест и тем самым как-то решить проблему занятости населения.

Удел городов, расположенных на реках, — большая протяженность (Хабаровск, Челябинск, Новосибирск, Харьков и другие), из-за которой возникают проблемы с общественным транспортом. Поэтому в связи с новыми подходами к проблемам экономики вспомнили истину: скупой платит дважды. И хотя затраты на строительство магнитогорского метро довольно ве-

лики, но решено все-таки сделать этот, в общем-то, разумный шаг. Все затраты на проектирование и строительство взяла на себя городская администрация, смелости которой надо отдать должное.

А. ВАСИЛЬЕВ,
Москва-Магнитогорск.

К СТОЛУ МЕТАЛЛУРГОВ

Не так давно хозяином Верхнеуральского водохранилища стало акционерное общество ММК. Успешно работающий рыболовецкий стан на «море», как с любовью называют водохранилище горожане, уже достиг определенных успехов: из импровизированных вагончиков комбинатские рыбаки переехали на новый прекрасный стан неподалеку от базы отдыха УДР, пущен в строй и активно работает цех для инкубации икры ценных пород рыб (сиговые, лососевые, осетровые и пр.), по новейшим технологиям на уровне мировых стандартов работает мощная копильня. Как сообщил редакции начальник рыболовецкого участка Фарит Анварович Бакиров, скоро к столу металлургов будет солидная прибавка: морские крабы, креветки, устрицы и кальмары. Эта в недалеком прошлом мечта гурманов станет явью для любого желающего металлурга ближе к осени. Скажем по секрету, что цены на эту пикантную продукцию будут намного ниже, чем на обычную свежую рыбу, ибо уже первый пробный отлов показал идеальную приживаемость этих морских пришельцев в нашем водохранилище. А к лету будущего года труженики голубой нивы комбината смогут обеспечивать своей экзотической продукцией практически весь город.

В. СМЕРНОВ.

ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ?

В цехе благоустройства уже начали было осуществлять рационализаторское предложение, разработанное местной группой новаторов. Суть новшества состоит в следующем: от бытовых помещений каждого цеха следовало установить специальные турникеты до ближайшей проходной. Это необходимо для того, чтобы возвращающиеся с работы усталые пьяные работники не падали и не разбивали носы, а шли бы потихоньку, опираясь на заботливые перила.

Вначале предложение было принято, но затем руководство отказалось от этой затеи. Подсчитали и решили, что легче уволить пьяниц с комбината, чем создавать им благоприятные условия.

ПО ПРОГРАММЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

На коксохимпредприятии, как известно, возводится новый современный цех улавливания, оснащаемый импортным оборудованием. А оборудование старого не чуть было не порезали на металлолом.

Но аппаратчик цеха С. Самогонов предложил использовать мощные ректификационные колонны, емкости, трубопроводы для производства фирменной водки «Magnitka». В качестве исходного сырья он предложил использовать бензол, каменноугольную смолу, картофель, свеклу и даже пищевые отходы. Высокая конкурентоспособность напитка обеспечивается повышенным содержанием алкоголя: водку предложено делать 50-градусной. Ожидается, что фирменное оформление бутылки с «Magnitko» — одна бетонная палатка вверх, а другая вниз — защитит новую продукцию от дешевых подделок.

А. БРАЖНИК.

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЙ ТЕЛТАЙП «ММ»



Оптом и в розницу

СНОГСШИБАТЕЛЬНАЯ НОВОСТЬ ДЛЯ ЧИТАТЕЛЯ —

не новость для доменщиков. В филиале столовой № 3 им подадут сметану кислее кефира. И что за странная метаморфоза получается, удивляется четвертая бригада: продукция МОСа

всегда славилась своей свежестью и вкусовыми качествами. А как попадает в нашу столовую, меняется неузнаваемо.

Загадка да и только.

КТО ПОДЖИГАТЕЛИ?

Такой же суммой исчисляется и ущерб от другого «красного петуха» в доме 16 по улице Гаяллулина. Причина пожара: короткое замыкание электрического звонка. Случилось это 22 марта.

А два дня спустя на пересечении проспекта К.Маркса и улицы Правды горел трамвай одиннадцатого маршрута. Причина — выход из строя тормозной колодки. Двадцать пятого числа во вторую городскую больницу с сильными ожогами поступил В.Зверев. Так аукнулось для него курение в постели.

В минувшую субботу на второй плотине от неправильно выполненной печи сгорел дачный домик. Еще одним печальным итогом минувшей недели стали три поджога. 24 марта неизвестные подожгли шиномонтажную мастерскую ТОО «Премьер». Компрессор, специальное оборудование, автомашины — ущерб от пожара превышает миллион рублей.

Пятимиллионный ущерб причинили поджигатели хозяевам садового домика 1381 товарищества «Дружба». Здесь полностью сгорели дом, пиломатериалы. Такая же печальная участь постигла и владельцев участка №48 сада «Мичурина-3».

А В ОСТАЛЬНОМ, ВСЕ ХОРОШО

Прошедшие выходные прошли спокойно — не часто приходится слышать такое сообщение от работников промышленного отделения милиции. Впрочем, спокойствие — понятие относительное: в журнале регистрации отделения немало записей. 23 марта поступило заявление от работников кислородно-конвертерного цеха о пропаже пилы «Дружба». А за несколько дней до этого трое неизвестных проникли на стекольный завод, связали сторожа и «прошлись» по конторе, при-

хватив компьютер и два телефона. 24 марта на склад ЦПП пришел вскрытый вагон с мебелью. По мнению работников милиции, пломбы на вагоне были сорваны уже на территории комбината.

26 марта возле ЦЭС задержан бомж, похитивший медного провода на 32 тысячи рублей.

И, наконец, информация с улыбкой, созвучная приближающемуся дню смеха: поступило заявление от работницы листопркатного цеха о пропаже с рабочего места шапки. Спустя время, когда милиция занялась поиском пропажи, выяснилось, что платок одолжила незадачливая подружка.

лежащих сельских хозяйств не имеет разрешения санитарнадзора на продажу молока из цистерн, поскольку у сельян нет ни хороших условий для сбора молока, ни специальных контрольных лабораторий.

И сто раз подумайте прежде, чем купите у лоточника на улице мясо, курицу или яйцо. Не исключено, что за аппетитным «фасадом» спрятались сальмонеллы.

В ряде хозяйств области уже вовсю свирепствуют и другие враги животных и людей: туберкулез и бруцеллез.

Предпочтительнее, конечно, купить мясную продукцию в магазине или на базаре, где налажен строгий врачебный контроль. Но коль уж вы решились на столь рискованную покупку, посмотрите по крайней мере, чтобы на туше было два специальных клейма: прямоугольное — предварительного осмотра, и овальное — ветеринарной службы.

Есть подозрения, что единственным местом в России, где еще бесплатно делают операции по искусственному прерыванию беременности под наркозом, остается гинекология второй городской больницы, еще именуемой в народе медсанчастью комбината.

Ежедневно сюда приходит до десяти и более женщин. Только в прошлом году почти полторы тысячи работниц комбината были вынуждены прибег-

НО ВСЕ РАВНО ПЕЧАЛЬНО

Есть подозрения, что единственным местом в России, где еще бесплатно делают операции по искусственному прерыванию беременности под наркозом, остается гинекология второй городской больницы, еще именуемой в народе медсанчастью комбината. Ежедневно сюда приходит до десяти и более женщин. Только в прошлом году почти полторы тысячи работниц комбината были вынуждены прибег-

А ВООБЩЕ-ТО НЕ ВСЕ МРАЧНО

Предлагают же женщинам, работающим на комбинате, французские платья. На любой вкус: с драпировкой и декольте, шлицами до бедра и перьями на плечах... Так что, раз, два, три, раз, два, три... Нет-нет, не в ритме вальса. Это цены: одна сотня тысяч, две, три — за одно платье. Но что делать, как говорится, другой альтернативы нет. Платья из ситца в этом сезоне не будут носиться...



Мои года. Мое богатство.

Для оформления полосы использованы фото А. КНЯЗЕВА.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Встреча через 48 лет

Прочитала в газете статью В. Павловой «Война» и узнала в ней свое родное село Подгорное, которое находится в Башкирии. Все, что написано в статье — чистая правда. О том времени, видимо, можно написать целую книгу. Все, что мы пережили во время войны, выходит за рамки статьи. Сегодня очень много наших земляков живут в Магнитке... Пользуясь случаем, низко кланяюсь им.

Думаю, сегодня важно рассказать о деталях быта того времени, тогдашнем жизненном укладе. Пусть потомки об этом знают.

Во время войны учились мы в сельской школе, и несмотря на то, что были полураздетые и полуголодные, как могли помогали родной школе. Брали санки, шли в лес за дровами, чтобы отапливать свои классы, сами рубили и пилили дрова, затаскивали к печке, мыли коридоры и классы. Весной после учебы пололи хлеба (они тогда были очень засорены осотом, оттого все руки были в колочках. Летом сгребали граблями сено, копнили. Осенью полечке было, колоски пшеницы шелушили в руках и понемногу ели. Законы в то время были очень строгие: за два килограмма пшеницы или припрятанные колоски судили, сажали в тюрьму, так что боялись даже немного брать домой с поля.

Всю войну не ели чистого хлеба. Выручал подножный корм. Об этом скажу подробнее: из травы-коневника родители делали лепешки и пекли на листьях в печи. Для связки на ведро травы сыпали один стакан муки, которую выдавали в колхозе на затируху. На лугах же хватало съедобной травы. Мы заготавливали ее мешками: барашки, кислятка, дикарка, шерда, барчовка — складывали в погреба. Короче говоря, питались травой и картошкой. Отцы и братья ушли на фронт, и все заботы легли на плечи женщин и стариков. Огороды тогда были большими — по 30–40 соток, пахать их было нечем, копали лопатами. Днем времени, как правило, не хватало, поэтому часто копали по ночам, боролись при луне. Когда выпал снег, а подсолнухи замерзали в поле, мы срезали их головки и увозили санями на склад...

Холодно было и голодно, но возраст и жизнь брали свое. Не унывали, делали школьные вечера, выступали в клубе, ездили в район на разные олимпиады. Никогда не забуду песню «Ванька и Манька», которую мы исполняли во время концерта. Я была Манькой, а Ванькой — Васильева. В последнем выступлении — «Якожу я к Ваньке» и пою такие слова: «Привезла тебе я, Ванька, три лепешки аржаных!» — и подаю ей в руки наши травяные, которыми питались в то время. Как увидела эти лепешки «Ванька» — так и рванула со сцены. Видимо, нервы сдали. Одним словом, подвела нас. Ведь из-за этого школа заняла второе место в районе...

И вот спустя сорок восемь лет, мне довелось увидеться с подружкой Настей (Ванькой). Я сразу узнала ее. А вот ей пришлось немало потрудиться, чтобы вернуться в то далекое время. И только после подсказки моей она всплеснула руками. Были и объятия, и слезы радости, и поцелуи... Что поделать — время не остановишь, оно накладывает на нас свои суровые и неизбежные отпечатки. И все-таки как хорошо, что почти через полвека мы встретились!

Р. ДУБАС,
ветеран труда.

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Заявлять о своих правах

11 марта состоялась отчетно-выборная конференция общественной организации АО ММК, объединившей в своем составе более 37 тысяч пенсионеров комбината. Генеральный директор АО ММК А. Стариков ознакомил собравшихся с итогами работы предприятия за прошедший год, рассказал о перспективах производства, затронул вопросы социальной сферы.

Несмотря на значительный спад производства в прошлом году, сказал он, нам удалось поддержать за счет экспортного потенциала. Приоритетными оставались вопросы сохранения уровня заработной платы металлургов, поддержки пенсионеров, строительства жилья. Наступивший год будет гораздо сложнее. По сути, мы оказались к нему менее подготовленными. И вот почему. Была надежда на стабилизацию как в политической сфере, так и в экономике страны. Этого не произошло и отрицательно сказалось на жизни производственных предприятий, в том числе и АО ММК.

Резкое сужение потребительского рынка металла диктует новые правила: сокращение выпуска металла при увеличении выпуска конвертерной стали, изменение структуры экспорта, проведение диверсификации. Все это возможно только при техническом перевооружении комбината.

«Мы по-прежнему намерены исполнять свои обязательства перед городом», — сказал А. И. Стариков.

Генеральный директор выразил признательность ветеранам — благодаря их самоотверженному труду Магнитка гремела на всю страну и за ее пределами. Однако настали другие времена, изменилась идеология. Мы уже не можем продолжать жить прежними мерками. Сегодня нет необходимости выпускать такое огромное количество металла, как раньше. Но наш комбинат, город не должны прозябать. Магнитка должна и может стать процветающей. А для этого необходимо выпускать такую продукцию, которая обеспечит нормальную жизнь горожанам. В будущем мы намерены развивать машиностроение, выпускать различные товары народного потребления, производить глубокую переработку сельхозпродукции, развивать более мощную стройиндустрию. Это обязательно будет, подытожил генеральный, ведь нынешний кризис — явление временное.

Что касается дел обывденных, житейских — помощи пенсионерам — это по-прежнему остается неотъемлемой частью нашей жизни, продолжил А. Стариков. Помощь будет оказываться через благотворительный фонд «Металлург», реабилитационный центр, который вскоре вступит в строй, через оздоровительные учреждения комбината.

Конференция единогласно поддержала кандидатуру А. Старикова на выдвижение в Совет Федерации России.

Затем с отчетным докладом выступил председатель совета ветеранов АО ММК В. Архипов.

С последней нашей конференции, сказал Виктор Михайлович, прошло три трудных года, вместивших в себя целую эпоху: развал СССР, образование суверенных государств, усиление межнациональных конфликтов. Разрыв производственно-экономических связей привел к падению производства, снижению уровня жизни людей, обнищанию большинства пенсионеров. Этому способствовала и непродуманная система пенсионного обеспечения. Сегодня около 80 процентов пенсионеров, отработавших многие годы на комбинате, получают пенсию ниже прожиточного минимума. О покупке одежды и товаров длительного пользования и говорить не приходится. С этой же мизерной пенсией надо оплачивать возросшие в десятки и сотни раз коммунально-бытовые услуги, покупать лекарства. Такова горькая реальность жизни боль-

шинства наших бывших металлургов.

Совет ветеранов АО ММК при поддержке руководства и профсоюзной организации в своей работе определил два приоритетных направления: социально-экономическая защита пенсионеров и содействие в подготовке и воспитании молодых кадров.

Абсолютное большинство пенсионеров стали акционерами комбината. Поэтому совет ветеранов счел важным участвовать в работе комитета по приватизации и ТОО «МеКом», с целью защиты прав и интересов пенсионеров. Вопросы социальной защиты бывших металлургов ежегодно фигурируют в коллективном договоре.

Организационная работа с пенсионерами ведется через цеховые и заводские советы ветеранов. Их возглавляют добросовестные и ответственные люди. Несмотря на трудности, связанные с многочисленными структурными изменениями на комбинате, в цехах и производствах хорошо налажен учет пенсионеров. В преддверии 50-летия Победы в Великой Отечественной войне произведен тщательный учет всех ее участников. Их на сегодняшний день насчитывается 2475 человек и 8621 труженник тыла. Большая работа проведена советом ветеранов по поиску бывших труженников, работавших на комбинате в годы войны. Таковых выявлено более 300 человек. Всем им вручены удостоверения на награждение медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

С 1991 года на комбинате определена система социальной помощи неработающим пенсионерам. В этом году в связи с финансовыми трудностями пришлось перейти на так называемую адресную помощь по заявлениям малообеспеченных пенсионеров. На эти цели в первом квартале выделено 29 млн. рублей.

За отчетный период получили лечение в санаториях-профилакториях без малого пять тысяч пенсионеров, в домах отдыха — 960 человек, в курортной поликлинике — 111, в лечебных учреждениях санаторного типа — 223 человека. 3567 пенсионеров лечились в стоматологической поликлинике, 850 пенсионеров проведено бесплатное протезирование зубов.

Необходимо признать, что в нынешней сложной обстановке совет ветеранов не нашел практических форм работы по воспитанию молодых кадров. Не все удалось сделать и в решении вопросов коммунально-бытового обслуживания. Совет не проявил достаточной настойчивости в реализации не раз вносимого в колдоговор пункта по проектированию и строительству дома ветеранов.

С начала прошлого года при совете ветеранов образован пресс-центр, возглавляемый членом Союза журналистов М. Е. Горшковым. Ежемесячно в «Магнитогорском металле» выпускается газета в газете «Ветеран», благодаря чему пенсионеры ММК имеют возможность знакомиться с различного рода информацией, с жизнью и проблемами бывших металлургов, получать юридическую консультацию и ответы на интересующие их вопросы. Для повышения эффективности публикаций намечается рубрика «По следам наших выступлений».

Наша судьба во многом зависит от нас самих, сказал В. М. Архипов. Как мы будем бороться за свои права, такова и будет наша жизнь. В заключение председатель совета ветеранов призвал пенсионеров позаботиться о самообеспечении. Пока есть возможность, сказал он, каждому нужно взять участок земли под сад или огород. Земля-кормилица поможет выжить в это трудное время. Не нужно стыдиться коммерции, продавать излишки выращенных овощей, что-то сделанное своими руками. Придется резко менять свою психологию. Нужно также учиться пользоваться сбербанками для

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

Выплаты пенсионерам предполагается увеличить до 29,6 тысячи рублей

В первой половине 1994 года предусматривается сохранить компенсационную форму увеличения пенсий в связи с ростом потребительских цен. Компенсацию пенсионерам с 1 февраля предполагается увеличить с 11,7 тысячи до 20 тысяч рублей, и с 1 мая — до 29,6 тысячи рублей. Об этом сообщил на заседании Президиума Правительства РФ председатель правления Пенсионного фонда России В. Барчук при рассмотрении проекта бюджета фонда на первую половину 1994 года.

Он пояснил: проектом бюджета фонда предполагается, что его доходы составят почти 17

триллионов рублей, а расходы — около 16 триллионов рублей.

В. Барчук в своем выступлении обратил внимание на «необходимость обеспечения своевременной выплаты государственных пенсий, иначе мы будем иметь серьезные социальные конфликты». Он также подчеркнул, что государственные расходы на выплату пенсий должны быть непременно включены в госбюджет и своевременно выплачиваться.

В. Черномырдин в этой связи заявил, что



получения процентов со своих, пусть маленьких, сбережений, как это делается во всех цивилизованных странах.

Прения на конференции вылились в яркие выступления. Особенно запомнилась речь делегата ветеранов доменного завода Б. Т. Черномырдина. Долгие годы, сказал он, все большие дела начинались с Магнитки. Бывало, приходит высокое начальство к нам в цех и просит: надо, мол, ребята, взять повышенное обязательство. И мы никогда не подводили, более того, старались перекрыть требуемую цифру. Надо — значит, надо. Душу вкладывали в работу. И что заработали за это? Я вот, к примеру, получаю 62 тысячи пенсии. Как на них жить? Раньше имел возможность к себе на родину в Белоруссию съездить четыре раза в год. А теперь на эту пенсию до Самары не доеду. Вот что предлагаю: пусть вновь все начнется с Магнитки, с ее пенсионеров, трудом которых она славилась. Нам надо не просить у правительства, а требовать нормальной жизни, приличной пенсии. Заработал я 132 рубля пенсией, так пусть теперь мне и платят 132 тысячи. Вот тогда и облагать налогами за что положено: за сады, гаражи, огороды. А то сделали бывших трудящихся, да нищих же и обдирают. Мы ведь привыкли возмущаться на месте, а слышат ли нас в правительстве? Предлагаю послать делегатов от ветеранов-металлургов Магнитки к моему однофамильцу или к президенту. Дальше терпеть нельзя.

Мысль бывшего доменщика поддержал инструктор профкома Н. Г. Коваленко. Мы живем в неведении, сказал он. Каков пенсионный фонд в бюджете страны, кто его контролирует, куда эти деньги направляются? Нынешняя налоговая политика полностью зачеркнула возможность оздоравливать пенсионеров, потому как большинство из них не имеет возможности оплатить путевку в оздоровительные учреждения, величина налога за которую равна месячному размеру пенсии. Я против различных митингов и забастовок, но доколе терпеть? Надо, чтобы наш голос был услышан и правительством, и Ельциным. Это же стыд, когда сталевар, отработав у «печки» 38 лет, получает 32 тысячи пенсии!

Делегаты открытым голосованием избрали новый состав совета ветеранов. В него вошли 14 председателей производственных ветеранских организаций и 21 человек вновь избранных из числа активистов ветеранского движения.

Н. БАРИНОВА.

На снимке Ю. ПОПОВА: во время конференции.

Завтра с 16.00 часов возле музыкального колледжа проводится митинг по обсуждению открытого письма президенту России Б. Ельцину.

Приглашаются пенсионеры и рабочие предприятий.

Оргкомитет.

Поздравляем

В середине марта в редакцию пришло письмо от Л. Г. Забелиной. Хорошее, теплое письмо с просьбой поздравить с 80-летним юбилеем Семена Даниловича Дидоренко.

«Семен Данилович — ветеран войны и труда, ветеран Магнитки, — пишет автор. — До самой пенсии работал в ЖДТ комбината. 60 лет прожил он со своей супругой. Поженились они в юные годы, перенесли страшный голод в тридцать втором году, что и отразилось на их здоровье — они остались бездетными.

Моя тетя, жена Семена Даниловича, четыре года как умерла, и остался он в одиночестве. Дядя выписывает вашу газету и очень любит ее читать. Для него будет приятным подарком поздравление с 80-летием со дня рождения от племянницы Людмилы Григорьевны Забелиной, ныне тоже пенсионерки».

Присоединяемся к поздравлению с пожеланиями крепкого здоровья имениннику и просим извинить, что публикация несколько запоздала. Мы решили поместить его в сегодняшний номер «Ветерана»: он предназначен вам, уважаемые ветераны.

РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

52 года на транспорте

Захар Михайлович Каминский родился в Запорожской области. Родители трудились на заводе. После 22 июня 1941 года большинство заводов на Украине вместе с оборудованием и семьями рабочих эвакуировали в глубокий тыл. Такая судьба постигла и семью Каминских — они попали в Магнитогорск.

Захару только-только исполнилось 16 лет, когда он поступил работать на железнодорожный транспорт комбината. Сначала был кочегаром, помощником машиниста, стал машинистом. После войны родители вернулись на родину, а Захар успел прикипеть сердцем к Магнитке. И остался здесь навсегда. Женится, выросли дочери, родились внуки...

Последние годы перед пенсией Захар Михайлович был инструктором машинистов, пользовался авторитетом. Старейший железнодорожник отличал добросовестных, тех машинистов, кто неукоснительно выполнял инструкцию, а это на железнодорожном транспорте — главное. А вот к нарушителям был строг.

З. М. Каминский не только отличный железнодорожник, но и активный общественник. С 1990 года возглавляет совет ветеранов железнодорожного транспорта ММК.

После завтра ветерану исполняется 70 лет. Поздравляем его с днем рождения, желаем здоровья, бодрости, долголетия, семейного благополучия.

С. МАЛЫШ,
ветеран ММК.

Беспокойной души человек

Мы хотим рассказать о первостроителе Магнитки Константине Васильевиче Сединкине. Отработав на металлургическом комбинате 30 лет, трудился в прокатном цехе №9. Для своих товарищей был примером, активно участвовал в общественной жизни коллектива. Награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медалями. Такая уж душа у ветерана: уйдя на пенсию, не знает покоя, Константин Ва-

сильевич — постоянный гость детского клуба им. Лени Голикова. Ребята любят его за доброту, умение найти подход к каждому подростку.

Совсем недавно Константин Васильевич отметил свой юбилей — 85 лет со дня рождения. Юбилея поздравили воспитатели и воспитанники клуба, пожелали ему бодрости, счастья и долгих лет жизни.

Ребята из клуба им. Лени Голикова.



Рынок диктует.

Фото В. МАКАРЕНКО.

Нам было
очень хорошо

Трудно сегодня живут пенсионеры, вышедшие на пенсию 10–20 лет назад. Но материальные трудности как-то переносятся, потому как богато жить мы вообще не привыкли. Большинство из нас нуждаются не только в материальной, а в моральной поддержке. Наша беда — дефицит общения. Человек так устроен, что ему порой необходимо кому-то высказаться. Молодые нас понимают плохо, и только ровесники могут найти общий язык. Особенно грустно и горько в праздники: нас забывают коллективы, в которых мы отработали по 25–30 лет.

Приятное исключение — кадровый центр «Персонал». В канун 8 Марта нас пригласили на чашку чая. Мы были рады. Радость оказалась еще большей, когда узнали, что нам, пожилым, не нужно будет ехать на левый берег, в дом кадров. Праздник был организован на Калинина, 18.

И вот мы собрались. Сколько было рассказов, воспоминаний... А на столах — торты, лимоны, мармелад, пастила, конфеты. Чай пили из самоваров. В. И. Каконин очень тепло поздравил собравшихся с праздником, рассказал о положении дел на комбинате, о том, какие вопросы решает кадровый центр. Поверьте, нам было очень интересно.

Как раз в эти дни старейшему работнику отдела подготовки кадров Марии Николаевне Глушченко исполнилось 85 лет. Нынешнее руководство не забыло об этом — именинницу поздравили, были цветы и подарок. Мы тоже поздравили юбиляра и пожелали ей бодрости и здоровья.

Спасибо вам, Владимир Иванович, и Юрию Васильевичу Миронову, за этот праздник, за то, что нас не забывают. Огромное спасибо организаторам вечера: Л. А. Люц, В. И. Маратенковой, Т. М. Кремневой, Г. А. Тимашовой, которые с такой добротой и любовью провели встречу. Они подавали чай, заботились, чтобы было по-домашнему тепло и уютно. Нам было очень хорошо, дорогие кадровики.

И. АФАНАСЬЕВА,
ветеран отдела кадров ММК.

«Здоровье»
ждет вас

Более двенадцати лет при Дворце культуры им. С. Орджоникидзе существует клуб «Здоровье», созданный группой пенсионеров ЦЛК — истинных поклонников спорта и жизнелюбных людей. Тренером на общественных началах стал И. Шулепников, резервным тренером — Н. Песина. И. Титова стала и бессменным старостой, и душой клуба.

Ирина Дмитриевна — выпускница Томского индустриального института, в 1941 году была направлена на комбинат в качестве гидрогеолога. Под ее руководством велись инженерно-геологические исследования при разработке месторождений. Отработав на комбинате 31 год, в 72-м году Ирина Дмитриевна вышла на пенсию.

Это поистине человек высокой культуры. Лучшее свойство ее характера — она принимает людей такими, какие они есть. Она не пытается переделать их на свой лад, а старается выделить достоинства каждого. Умеет Ирина Дмитриевна скрывать свои неприятности. Ей нелегко было совмещать работу на производстве с воспитанием четверых детей. Но жизнь не ожесточила ее, тепло и доброта к людям не иссякают. Ирина Дмитриевна — бабушка восьмерых внуков, трех внучек и трех правнуков.

Каждого завсегда клуб «Здоровье» не забудет поздравить с днем рождения, и непременно в стихах.

В апреле Ирине Дмитриевне исполняется 79 лет. Порой поражаешься, откуда у этой маленькой женщины столько энергии. Много лет по ее инициативе члены клуба выезжают на поезд «Здоровье» в Абзаково. Сколько теплых воспоминаний осталось у нас от зимних и летних поездок на природу!

В клубе «Здоровье» занимаются не только гимнастикой по методу А. Стрельниковой, бесспорную пользу которой отмечает врач физдиспансера В. Груздева. Не менее важно общение: обсуждение интересных публикаций, обмен книгами, рецептами. Это особенно нужно в нынешних условиях: ведь в своих бывших цехах мы почти не встречаемся.

Мы никогда не забываем, что наше здоровье в немалой мере зависит от нас самих. Те, кто еще не занимается в группах здоровья, приходите к нам или в манеж стадиона металлургов.

А. КУЧКОВСКАЯ,
председатель совета
ветеранов НТЦ.

Материалы «Ветерана» подготовлены
Н. БАРИНОВОЙ.

ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ...

А годы, как птицы

Часть 2. Через миражи и пустыни

Первая часть опубликована
25 февраля т. г.

Шел второй год войны. К августу сорок второго над всем Черноморским побережьем нависла черная тень фашистской оккупации. Всем, кто родился в 26-м, 27-м, 28-м годах, вручили повестки о мобилизации, где было расписано: когда и куда явиться, что иметь при себе. Сборы были недолгими, и 5 августа мы были уже на сборном пункте у сельсовета. Присоединились ребята и из близлежащих к нам сел. Собралось сотни четыре, а может и больше, совсем еще неоперившихся мальчишек и девчонок.

День мы провели, укрываясь от солнца и «юнкерсов», под кронами деревьев. А вечером нас ждал пароход, стоявший из-за мелководья метрах в пятистах от берега. Началось прощание. Сцена — не приведи Господи. Век не забуду! Прощаясь с матерью, не думал я тогда, что вижу ее в последний раз... Нас по очереди перевезли катером, и вот мы на пароходе. Гремит якорная цепь, раздается гудок, и наш родной джубгский берег с плачущими родными сначала медленно, а потом все быстрее, уплывает назад. Пароход берет курс на Туапсе.

Еще не скрылся за мысом берег, когда со стороны заходящего солнца появились двенадцать точек, которые летели, увеличиваясь с каждой минутой, прямо на нас. О чем думали мы тогда, 14–16-летние подростки, какие мысли бродили в головах? На суше мы бы, конечно, разбежались в разные стороны, попрыгали, где только можно. Но мы находились в открытом море, и шанса на спасение практически не было.

Молча, затаив дыхание, следили все за приближающимися самолетами. Вот они — четыре тройки, четыре правильных треугольника. Идут, как на параде, на малой высоте. Вот-вот начнут «крутить карусель». И это — конец. Проходит две, три, пять секунд, самолеты уже почти над нами. Но что за чудо: ни один не нарушил строя. Сотряса воздух ревом двадцати четырех моторов, «Юнкерсы», не удостоили нас своим вниманием. Они держали курс на Туапсе. Вдох облегчения прошел по всему пароходу, когда мы поняли, что опасность миновала.

Солнце уже зашло за горизонт, и в сгущающихся сумерках отчетливо было видно, как над городом, словно ночные светлячки, сверкали разрывы зенитных снарядов. Мы поняли, что внезапно не получилось: наши зенитчики отразили атаку.

В Туапсе прибыли поздно вечером. Нас долго не пускали в порт, только к полуночи пароход пришвартовался к причалу. Город спал, а, может, просто затаялся после налета. Строго соблюдалась светомаскировка, в городе действовал комендантский час. На улицах, кроме патрулей, никого не было. Стояла тревожная тишина. Ночь мы скоротали на какой-то возвышенности — возле райкома или горкома. Утром, едва забрезжил рассвет, нас подняли. Двинулись мы на западную окраину города со странным названием «Паук». Там мы и укрывались до вечера в садах. Несколько раз объявляли воздушную тревогу, над городом на большой высоте появлялись вражеские самолеты-разведчики. Неистово и зло отстреливались зенитки, небо покрывалось белыми барашками разрывов, на землю падали осколки, срезая с деревьев листву и ветки.

Вечером нас повели к железнодорожному вокзалу. Пока шли, дважды появлялись немецкие самолеты, и нам приходилось прятаться в укрытиях. На вокзале таких, как мы, собралось немало, видно, со всего района. Наконец, подарили пассажирский поезд и началась посадка. Вновь объявили воздушную тревогу, всех быстро втиснули в вагоны и дали «зеленый свет». А со стороны моря опять появилась стая стервятников. Наш поезд, грохоча на стрелках, мчался в сторону Сочи.

К исходу третьих суток нас посадили на пароход, и утром следующего дня мы прибыли в Сухуми. Потом нас, как селедок в бочку, натолкали в вагоны и повезли в Баку. Позади остались Абхазия, Грузия, впереди был Азербайджан. Весь Баку, и особенно порт с его многочисленными причалами, был забит беженцами. Чтобы попасть в туалет, приходилось выстраивать огромные очереди. На одном из причалов нам пришлось «загорать» около трех суток. Здесь мы узнали, что наши войска оставили Краснодар, на подступах к Туапсе шли бои. С тяжелым сердцем все дальше уезжали мы от родных мест.

Пароход, на котором отправили нас через Каспий к берегам Туркмении, был загружен до отказа. В открытом море нас застал шторм, и многие лежали на палубе впопалку, страдая от морской болезни. К тому же докупал голод: сутки от Баку до Красноводска ничего не ели. И вот, наконец, Красноводск.

Здесь, как и в Баку, полно беженцев. Из пищи — только соленая брынза, от которой такая жажда, что внутри, кажется, вот-вот вспыхнет

пожар. Воды нет. Ее можно раздобыть только на железнодорожной станции в цистернах. У каждой — километровые очереди. Вода теплая, затхлая, жажду не утоляет, после нее долго неприятно мутит. Но все же пьем, если удастся достаться в очереди.

После нескольких суток пребывания в этом раскаленном «раю», нам, наконец, подали то-варняк. Все мы — односельчане — заняли один из вагонов. В одной половине — ребята, в другой — девочки. Сразу за Красноводском началась Голодная степь. Название вполне соответствовало: ни кустика, ни травинки, одни солончаки. Воды нет, вместо нее сосем кусочки соли. С едой не лучше: иногда на весь день получаем по 300 грамм хлеба, этим и довольствуемся. Изредка перепадает по горсти пшена. Но где его варить? На остановках умудрялись, однако, и это делать. Но чаще съедали недоедаемое. На станциях, бывало, получали на вагон ведро варена из черной муки, именуемое затирухой. Сами «охотились» за едой. Любимым лакомством была макуха — прессованный подсолнечный жмых, который мы промышляли на остановках в открытых вагонах. Ели и макуху из хлопкового семени, но от нее было противное ощущение в животе.

Поезд наш двигался черепашьим шагом, мы долгими часами простаивали на станциях и разъездах — дорога была однокольной. На встречу бесконечным потоком двигались эшелоны с войсками, техникой, обгоняли составы с ранеными. В вагонах было нестерпимо душно, и мы переселились на крышу. Однажды по ходу поезда мы увидели озеро. Все стали кричать: вода! вода! Но прошло несколько минут, и озеро исчезло. Так впервые мы увидели мираж. Потом мы часто встречались с этим явлением, но вос-торга уже не испытывали. Знали, что это не более чем обман.

Проехав Кара-Кумы и Кызыл-Кумы, наконец, добрались до Ташкента. Оттуда наш эшелон направили в сторону Южного Урала. Теперь мы точно знали, что везут нас в Магнитогорск.

Уже наступил сентябрь, и по мере приближения к Уралу становилось все прохладнее. С крыш пришлось вновь перебраться в вагон. Дни потянулись хмурые, холодные, временами шел дождь. За дорогу мы ни разу не мылись, от грязи завелись вши. Все с нетерпением мечтали о конце путешествия. Мы ждали встречи с незнакомым Магнитогорском, о котором едва слышали из школьной программы...

Н. СИЛЬЧЕНКО.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

1. Общие положения

1.1. Предмет коллективного договора

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателями и работниками на предприятии. (Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» ст. 11).

1.2. Стороны коллективного договора

Настоящий договор заключен с одной стороны — работниками АО ММК в лице профсоюзного комитета, с другой — работодателем в лице генерального директора АО ММК, в дальнейшем именуемые «профком» и «работодатель».

1.3. Признание профсоюзных прав

Работодатель признает профком единственным представителем работников предприятия, поскольку он уполномочен конференцией трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений по поручению трудового коллектива.

1.4. Цели коллективного договора

Настоящий коллективный договор заключен на основе достижения взаимопонимания между сторонами для установления за счет средств предприятия дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, прав для работников и пенсионеров.

1.5. Основные принципы взаимных отношений сторон коллективного договора

Стороны, заключившие настоящий договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления к достижению компромиссных решений;
- соблюдения законодательства и норм коллективного договора;
- равноправия и полномочности представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание колдоговора и отраслевого соглашения;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств.

1.6. Сфера действия коллективного договора

Настоящий коллективный договор распространяется на работников и пенсионеров АО ММК. Бывшие работники комбината, направленные по переводу в базовые ПТУ в качестве руководителей, мастеров и преподавателей, пользуются льготами, предусмотренными настоящим колдоговором в части медицинского обслуживания, оздоровительного и санаторно-курортного лечения.

1.7. Срок действия коллективного договора

Договор заключен сроком на один год, вступает в силу с момента подписания его сторонами, и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителя предприятия, изменения наименования органа управления предприятием.

По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

1.8. Изменения и дополнения коллективного договора

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному письменному согласию сторон. С инициативой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор может выступить любая сторона. Вторая сторона не позднее 7 дней после получения письменного уведомления обязана начать переговоры.

1.9. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными представителями, а также соответствующими органами Министерства труда и занятости населения Российской Федерации. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого информацию, согласно перечню, утвержденному Постановлением правительства РФ № 35 от 05.12.91 г.

Стороны, подписавшие коллективный договор, по истечении года отчитываются об его выполнении на конференции трудового коллектива.

1.10. Коллективные трудовые споры (конфликты) по вопросам неисполнения коллективного договора разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Порядок доведения текста коллективного договора до работников

Размноженный текст настоящего договора работодатель совместно с профкомом доводит до сведения работников предприятия не позднее одного месяца после его принятия на конференции трудового коллектива. Стороны договорились, что полный текст коллективного договора в обязательном порядке хранится в кадровом центре «Персонал» АО ММК и кадровых структурах подразделений для ознакомления с ним вновь принимаемых работников.

1.12. Соответствие трудового договора (контракта) коллективному договору

Работодатель не может заключать с нанимаемым на предприятие работником трудовой договор (контракт) на условиях худших, чем предусмотрено настоящим коллективным договором и законодательством о труде.

1.13. Ответственность сторон

Стороны, заключившие настоящий договор, несут ответственность за его выполнение в соответствии с КЗоТ РФ и Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» и признают отраслевое тарифное соглашение.

2. Права и обязанности

2.1. Заключив настоящий договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг перед другом и обязуются их соблюдать. Права и обязанности работодателя и работника предусмотрены законодательством о труде, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. Обязанности работодателя:

- осуществлять планирование, управление производственной и финансово-экономической деятельностью предприятия для обеспечения эффективной и стабильной работы АО ММК;
- обеспечивать работникам оплату труда, соответствующую их трудовому вкладу;
- создавать безопасные условия труда;
- осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых условий работающих;
- предоставлять профкому в бесплатное пользование оборудованные мебелью помещения, средства связи и другие оргтехнические средства, по необходимости — транспорт для работы профсоюзных органов и проведения собрания работников;
- обеспечивать представителей выборных профсоюзных органов гарантиями, предусмотренными ст. 235 КЗоТ РФ;
- своевременно рассматривать представления и информацию профсоюзных органов о выявленных нарушениях, принимать меры по их устранению и привлечению к ответственности виновных лиц.

2.3. Работодатель на условиях договора удерживает из заработной платы членов профсоюза по их заявлению членские взносы в установленном уставом размере.

2.4. Обязанности профсоюза:

- защита законных прав и интересов работников в объеме трудовых правоотношений: права на труд и социальную защиту в области условий и оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения;
- участие в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, рассмотрение на заседаниях профсоюзных органов вопросов техники безопасности, производственной, профессиональной заболеваемости;
- проведение организационной и разъяснительной работы в соответствии с полномочиями профсоюзного комитета, отстаивая право на труд, решая проблемы занятости на комбинате, осуществлять меры по социальной защите трудящихся, высвобождаемых с предприятия;
- обеспечение бесплатной правовой помощи трудящимся и представление их интересов в государственных, хозяйственных и общественных органах по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- организовать совместно с работодателем оздоровление и отдых работников, членов их семей, пенсионеров в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных лагерях и т.д.;
- контроль соблюдения работодателем законодательства о труде, выполнения коллективного договора.

2.5. Не использованные в течение года средства профсоюза никак не изымаются и переходят для дальнейшего их использования на следующий год.

2.6. Работники, избранные и принятые на работу в профсоюзные органы, а также работники подведомственных профкому учреждений, имеют социальные льготы и гарантии наравне с работниками АО ММК.

Программа социальной защиты работников

1. Регулирование производственных и трудовых отношений, рабочее время и время отдыха

1.1. Главными задачами АО ММК являются обеспечение производственного и социального развития предприятия, повышение личных доходов его работников исходя из экономической эффективности производства.

1.2. Работодатель регулярно обязуется информировать трудовой коллектив о перспективах развития предприятия, финансовом положении, экологической обстановке.

1.3. Работодатель признает, что гарантированная занятость — важное условие благополучия работников и несет ответственность за обеспечение стабильной занятости работников. С целью создания новых рабочих мест организует выполнение программы диверсификации производства.

1.4. При приведении численности персонала в соответствие с объемами производства работодатель в случае сокращения численности (штата) строго руководствуется положениями КЗоТ РФ, «Законом о занятости населения в РСФСР» и настоящим коллективным договором.

Работнику, получившему уведомление о сокращении, предоставляется (по его желанию) свободное время для поиска нового места работы — не менее 2-х дней в месяц без сохранения заработной платы.

При временном прекращении (снижении) производства применяются следующие меры по сохранению квалифицированных кадров:

- установление неполного рабочего дня;
- установление неполной рабочей недели.

При этом уменьшение рабочего времени более чем на 20 часов в неделю не допускается;

предоставление частично оплачиваемого отпуска с оплатой не менее 2/3 тарифа согласно положению.

1.5. Работодатель обязуется:

1.5.1. Предоставлять трудящимся, переводимым на другую работу (не по специальности) вследствие сокращения численности (штата) на комбинате, возможность переподготовки по новой профессии через кадровый центр «Персонал» на срок не более 6-ти месяцев с оплатой по среднему заработку.

1.5.2. Предусмотреть для работников промышленности-производственного персонала возможность досрочного выхода на пенсию лицам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления права на пенсию по возрасту) согласно «Положению о досрочном пенсионном обеспечении за счет средств АО ММК».

1.5.3. Сохранить за высвобождаемыми работниками следующие права:

- стоять в очереди на получение жилой площади согласно спискам очередности в течение 2-х лет;

пользоваться детскими дошкольными учреждениями АО ММК до достижения ребенком школьного возраста;

пользоваться в течение года со дня увольнения санаторно-профилактическим и медицинским обслуживанием, а также оздоровительных детей в детских оздоровительных центрах при условии официальной регистрации родителя в качестве безработного.

1.6. Работники отдельных профессий в исключительных случаях могут иметь индивидуальный график работы, если это не наносит ущерба их здоровью и производственному процессу. Такой график устанавливается с согласия работодателя и профсоюзного комитета.

1.7. Накануне праздничных дней продолжительность рабочей смены сокращается на один час при пятидневной и шестидневной рабочей неделе. Это правило сохраняется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

1.8. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников устанавливается продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

1.9. Сохранить действующий порядок предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, за непрерывный стаж работы, за ненормированный рабочий день, за многосменный режим работы. Все очередные отпуска предоставляются по графику, согласованному с профсоюзным комитетом. По желанию работника отпуск может делиться на части, причем их продолжительность не может быть менее 2-х недель (14 календарных дней).

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего отпуск.

1.10. По письменному заявлению работника

предоставлять социальный оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней в следующих случаях: смерть супруга (супруги), родителей, детей, собственная свадьба.

п.п. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10 — ответственные: начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Мاستруев; зам. председателя профкома Л. Н. Скорова.

2. Организация труда и заработная плата

Работодатель обязуется:

2.1. Оплату труда осуществлять на основе «Типового положения об оплате работников подразделений АО ММК» «Единой тарифной сетки», утвержденной приказом № 294 от 30.04.93 г., являющихся обязательными для применения во всех структурных подразделениях.

2.2. Тарифную ставку первого разряда при нормальных условиях труда установить в размере 100 рублей в час.

2.3. Обеспечить при условии выполнения работниками трудовых норм, экономических и качественных показателей минимальный уровень дохода не ниже 3-кратных минимумов заработной платы, установленных по Российской Федерации.

2.4. Применять к тарифным ставкам и должностным окладам повышающие коэффициенты с учетом экономического и финансового положения АО ММК и роста стоимости потребительской корзины в городе Магнитогорске.

2.5. При выплате сумм, исчисляемых из среднего заработка (оплата времени отпуска, оплата при временном переводе, возмещение оплаты за время вынужденного прогула, выходное пособие), их размер исчислять за два последних месяца работы.

В случае повышения тарифных ставок и окладов в целом по АО ММК при исчислении среднего заработка руководствоваться положениями «Порядка исчисления среднего заработка в 1993 году» (Постановление Министерства труда РФ от 21.01.94 г. № 8).

2.6. Обеспечить основные агрегаты полным штатом рабочих. В исключительных случаях (при недокомплектованности по отдельным профессиям) по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать работникам доплату за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника.

2.7. Выдачу заработной платы производить согласно графику.

п.п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7 — ответственные: начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Мاستруев; зам. председателя профкома Л. Н. Скорова.

3. Безопасность труда, условия труда, охрана окружающей среды

3.1. Проводить работу по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды в соответствии с действующим КЗоТ РФ, Основами законодательства РФ об охране труда, Основами законодательства РФ об охране здоровья граждан и законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и выделять на эти цели из средств АО ММК не менее 2 процентов от прямых затрат на производство.

3.2. Обеспечить безопасность при эксплуатации производственных зданий и сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

3.3. Обеспечить всем работающим безопасные условия труда на каждом рабочем месте и эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты (вентиляции, аэрации, кондиционирования, освещения, ограждающей техники и других средств безопасности).

3.4. Обеспечить эффективный контроль за уровнем и воздействием вредных и опасных производственных факторов и давать информацию по требованию трудовых коллективов.

3.5. Обеспечить выдачу молока или других равноценных продуктов в пределах сумм, выделяемых на спецпитание работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда.

п.п. 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 — ответственный зам. технического директора — начальник инспекции технической безопасности Л. В. Турусов.

3.6. Обеспечить выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с КЗоТ. Установить время пользования теплой спецодеждой и обувью с 15 сентября по 15 апреля с корректировкой на погодные условия. Рабочих, направляемых для

Окончание на 6-й стр.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

Окончание. Начало на стр. 5

выполнения работ в другие цехи, обеспечивать спецодеждой, если ранее выданная им спецодежда не соответствовала по своим нормам и условиям безопасности выполняемой работы.

Ответственные: зам. технического директора — начальник инспекции технической безопасности Л. В. Турусов; директор ПМТС М. А. Митюгло.

3.7. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников, лечение профбольных и травмированных на производстве, прохождение медкомиссии при приеме на работу, предсменных и периодических медосмотров за счет средств АО ММК.

Ответственный — директор ОЛОУ П. И. Бибик.

3.8. Обеспечить нормальный питьевой режим в горячих цехах. Для этой цели выделять по 3 грамма сухого чая на человека в смену для трудящихся, имеющих льготы по первому списку, и по 1,5 грамма для трудящихся, имеющих льготы по второму списку.

Ответственный — зам. технического директора — начальник инспекции технической безопасности Л. В. Турусов.

3.9. Обеспечить обучение и инструктаж работников по технике безопасности, а также разработку и приобретение инструкций, правил, плакатов и других учебно-информационных материалов и пособий по охране труда и технике безопасности.

3.10. Организовать обучение работников по профессии не реже одного раза в 5 лет в соответствии с ГОСТ 12004-90, допускать к самостоятельной работе только обученных по профессии. Не производить назначения, перемещения на другую работу и присвоение разрядов без повышения квалификации.

п.п. 3.9, 3.10 — ответственный — директор кадрового центра «Персонал» В. И. Каконин.

Стороны договорились:

3.11. Расследовать и учитывать все несчастные случаи с трудящимися АО ММК в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве».

Несчастные случаи, вызвавшие временную утрату трудоспособности (не менее одного дня) в быту, по пути на работу или с работы, при выполнении государственных, общественных и других обязанностей и заданий, не связанных с основной работой, расследовать и учитывать в соответствии с «Положением о порядке расследования и учета непроизводственного травматизма».

Ответственные зам. технического директора — начальник инспекции технической безопасности Л. В. Турусов; председатель комиссии профкома А. И. Матюшенко.

3.12. Осуществлять контроль выполнения технических мероприятий по улучшению условий труда и технике безопасности, разработанных в структурных подразделениях АО ММК.

Ответственный — зам. технического директора, начальник инспекции технической безопасности Л. В. Турусов.

3.13. Общественный контроль за охраной труда осуществляет профсоюзный комитет АО ММК через свои органы, в соответствии с существующим законодательством. Работодатель предоставляет общественным инспекторам по охране труда (уполномоченным) для выполнения своих обязанностей 2 часа в неделю с сохранением средней заработной платы.

Ответственный — председатель комиссии профкома А. И. Матюшенко.

3.14. Профком АО ММК в исключительных случаях ходатайствует перед работодателем о предоставлении материальной помощи семье в связи со смертью кормильца при несчастных случаях, не подлежащих учету на производстве.

Ответственный — председатель комиссии профкома А. И. Матюшенко.

4. Социальное развитие коллектива

4.1. Жилищно-бытовое обслуживание

Работодатель обязуется:

4.1.1. Построить жилье для трудящихся не менее 40 тысяч кв. метров. Постановку на учет, распределение и предоставление жилой площади производить в соответствии с «Положением об обеспечении жилой площадью трудящихся АО ММК». Для увеличения объемов жилищного строительства, помимо централизованных средств, использовать средства от продажи части жилья, в том числе коммерческой.

4.1.2. Оказывать содействие трудящимся АО ММК, членам товариществ или кооперативов, в строительстве жилья сверх годовой жилищной программы с привлечением финансовых и других средств работников АО ММК.

4.1.3. Производить капитальный ремонт жилья в соответствии с годовым планом.

п.п. 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3 — ответственный — директор «Соцкомбыт-сервис» М. А. Петров.

4.2. Организация общественного питания.

4.2.1. Работодатель организует питание тру-

дящихся, обеспечивает содержание и оснащение столовых в соответствии с нормами и правилами их эксплуатации.

4.2.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за работой столовых.

4.2.3. Работодатель оказывает материальную помощь трудящимся на питание во время рабочей смены. Производит повышение размера материальной помощи в зависимости от роста стоимости обедов и с учетом финансовых возможностей АО ММК. При этом для работников льготного пенсионного списка № 1 компенсируется не менее 75 процентов средней стоимости, для остальных — не менее 50 процентов.

п.п. 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 — ответственные: директор объединения «Агромет» Н. В. Синин, начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Матруев, по согласованию — председатель комиссии профкома В. Н. Исаев.

4.3. Охрана здоровья, организация отдыха.

Стороны договорились:

4.3.1. Принять программу оздоровления трудящихся и членов их семей, пенсионеров. Заключить договоры на обслуживание работников комбината и пенсионеров в клиниках микрохирургии глаза России.

4.3.2. Льготы по оплате путевок для трудящихся и членов их семей, пенсионеров утверждать ежеквартально совместным постановлением правления АО ММК и профсоюзного комитета с учетом финансовых возможностей.

4.3.3. Взаимоотношения между объединением лечебно-оздоровительных учреждений и профсоюзным комитетом АО ММК строить на основе положения «О деятельности объединения лечебно-оздоровительных учреждений».

4.3.4. Распределение путевок производится объединением совместно с профкомом по заявкам профсоюзных комитетов подразделений с учетом численности трудящихся, условий труда, заболеваемости.

4.3.5. Выделять пенсионерам АО ММК до 10 процентов общего количества путевок в санатории-профилактории и дома отдыха.

4.3.6. Направление трудящихся и пенсионеров на лечение и протезирование в стоматологические центры «Агат», «Вита» осуществлять через цеховые комитеты профсоюза. Цены на медицинские услуги в стоматологических и диагностическом центрах устанавливаются в соответствии с положением.

4.3.7. Направлять в Челябинск в медицинскую фирму «Панacea» нуждающихся в лечебно-диагностической помощи, онкологических больных — трудящихся комбината, пенсионеров комбината.

4.3.8. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на АО ММК, по рекомендации врачей предоставлять бесплатную путевку на лечение или оздоровление.

4.3.9. Доноров — работников комбината при сдаче крови обеспечивать набором продуктов на сумму, равную минимальному размеру заработной платы по Российской Федерации за счет средств АО ММК.

4.3.10. Подготовить к летнему оздоровительному сезону дома отдыха, санатории-профилактории, детские оздоровительные центры и дошкольные дачи.

п.п. 4.3.1—4.3.10 — ответственные: директор ОЛОУ П. И. Бибик, председатель профкома В. З. Близнюк.

4.4. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы.

Стороны договорились:

4.4.1. Культурно-массовая, внешкольная и физкультурно-оздоровительная работа среди трудящихся, членов их семей и пенсионеров проводится в соответствии с «Положением о социально-культурном обособленном подразделении» за счет совместных средств АО ММК, профсоюзного комитета, средств, полученных в результате собственной деятельности, и направлена на реализацию социального заказа.

4.4.2. С этой целью социально-культурным обособленным подразделениям предоставляются:

в бесплатную аренду помещения Дворцов культуры, внешкольных учреждений и спортивных сооружений;

право пользования имуществом, принадлежащим АО ММК;

право заключать от имени АО ММК договоры с предприятиями на ведение культурно-массовой, спортивной и др. видов работ; автотранспорт за счет средств АО ММК для обеспечения проведения культурно-массовой, внешкольной и спортивной работы;

право объединению Физ «Магнит» выделять пенсионерам через совет ветеранов льготные абонементы для посещения спортивных сооружений (сауна, плавательный бассейн, легкоатлетический манеж).

4.4.3. Профсоюзный комитет и правление АО ММК:

утверждают готовые и перспективные про-

граммы деятельности обособленных социально-культурных подразделений;

утверждают квартальные и годовые сметы и отчеты финансовой деятельности;

осуществляют контроль деятельности этих подразделений.

п.п. 4.1—4.3 — ответственные: зам. генерального директора АО ММК Г. Г. Чугунников, председатель профкома АО ММК В. З. Близнюк, директор объединения Физ «Магнит» В. Т. Коломийчук.

4.5. Гарантии и льготы работникам АО ММК.

Работодатель обязуется:

4.5.1. Производить возмещение материального ущерба пострадавшим на производстве в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей», утвержденным постановлением ВС РФ 24.12.92 г.

Приравнять к погибшим на производстве работников, умерших вследствие трудового увечья, а также профзаболевания при наличии заключения следственной связи с производством.

Ответственный — зам. генерального директора Г. Г. Чугунников.

4.5.2. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего выплачивать пособие в соответствии с положением.

Ответственный — зам. генерального директора Г. Г. Чугунников.

4.5.3. Изыскивать финансовые возможности для заключения со страховыми компаниями договора на коллективное страхование всех работников или отдельных категорий от несчастного случая за счет средств АО ММК. Перечень профессий устанавливается совместным постановлением правления и профсоюзного комитета АО ММК.

Ответственные: начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Матруев, директор управления финансовыми ресурсами А. А. Морозов.

4.5.4. Предоставить работникам комбината возможность приобретения продовольственных, промышленных товаров и услуг через Розторг, ПМТС, комбинат питания и другие подразделения АО ММК по безналичному расчету в счет заработной платы, а также неработающим пенсионерам за наличный расчет.

Ответственные: директор «Розторга» В. Ф. Грищенко, директор ПМТС М. А. Митюгло, директор объединения «Агромет» Н. В. Синин.

4.5.5. Обеспечивать работников и пенсионеров АО ММК обработанной землей под коллективные огороды.

По заявкам садоводческих товариществ и гаражно-строительных кооперативов выделять некондиционные трубы, строительные и горюче-смазочные материалы.

Выделять работникам и пенсионерам АО ММК, с оплатой за счет собственных средств, строительные и другие материалы для строительства индивидуальных домов, садовых домиков, гаражей, грузовой автотранспорт для перевозки строительных и других материалов.

Ответственные: директор объединения «Агромет» Н. В. Синин, председатель комиссии профкома по социальным вопросам В. Н. Исаев.

Стороны договорились:

4.5.6. При наличии финансовых средств выдавать краткосрочные ссуды членам КВП под процент для приобретения товаров и строительных материалов через кассу взаимопомощи.

Ответственный — председатель профкома В. З. Близнюк.

4.5.7. Оказывать содействие и поддержку союзу молодых металлургов в их деятельности по организации досуга молодежи, обеспечения жильем, повышению образовательного и профессионального уровня молодых рабочих, развития коммерческой и предпринимательской деятельности в молодежной среде на основании договора с союзом молодых металлургов о совместной деятельности.

Ответственные — зам. генерального директора Г. Г. Чугунников, председатель профкома В. З. Близнюк, главный бухгалтер АО ММК В. Н. Катарин.

4.6. Социальная защита ветеранов, пенсионеров и малообеспеченных категорий работников.

Работодатель обязуется:

4.6.1. Проводить социальную политику поддержки ветеранов, пенсионеров-инвалидов и малообеспеченных категорий работников АО ММК в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям.

4.6.2. Оказывать единовременную материальную помощь работнику при увольнении на пенсию в первый раз в соответствии с положением.

4.6.3. Выделить средства для реконструкции, оборудования и пуска в эксплуатацию центра реабилитации дневного пребывания инвалидов и профзаболеваний.

Стороны договорились:

4.6.4. В случае смерти пенсионера — бывшего работника комбината оказать семье умершего единовременную материальную помощь за счет средств АО ММК в соответствии с положением.

4.6.5. Выделять благотворительному фонду «Металлург» часть металлопроката и другой продукции для приобретения продовольственных и промышленных товаров для реализации их пенсионерам и инвалидам комбината через специализированные магазины комбината.

Работу по социальной поддержке малообеспеченных проводить через благотворительный фонд «Металлург» согласно договору о взаимодействии и социальному заказу АО ММК.

Предусмотреть в социальном заказе АО ММК благотворительному фонду «Металлург»: обследование, совместно с советом ветеранов, материального положения пенсионеров АО ММК и определение лиц, наиболее нуждающихся в материальной и других видах социальной поддержки;

предоставление, по решению правления благотворительного фонда «Металлург», наименее обеспеченным гражданам материальной и других видов социальной помощи;

организацию обеспечения неработающих пенсионеров, проживающих в индивидуальных домах, топливом из КХП АО ММК за наличный расчет;

предоставление возможности приобретения продовольственных и промышленных товаров пенсионерам АО ММК в магазинах благотворительного фонда «Металлург»;

предоставление многодетным семьям, имеющим 4-х и более детей в возрасте до 18-ти лет, материальной помощи с учетом уровня доходов на члена семьи.

п.п. 4.6.1—4.6.5 — ответственные: зам. генерального директора — директор Торгового дома В. Ф. Рашников, зам. генерального директора Г. Г. Чугунников, начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Матруев, директор КХП В. Н. Егоров, председатель профкома В. З. Близнюк, председатель совета ветеранов В. М. Архипов.

4.7. Льготы женщинам — работницам АО ММК

Стороны договорились:

4.7.1. Установить 6-часовой рабочий день для беременных с сохранением заработной платы за сокращенное время.

4.7.2. Переводить беременных женщин на легкий труд в цех «Здоровье» в соответствии с медицинским заключением.

4.7.3. Предоставлять по просьбе беременных женщин, до ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

4.7.4. С учетом производственных возможностей, по согласованию с администрацией подразделений АО ММК, устанавливать работающим женщинам неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени.

п.п. 4.7.1—4.7.4 — ответственный — зам. генерального директора Г. Г. Чугунников.

4.7.5. С целью социальной поддержки работников комбината, имеющих многодетные семьи (4-х и более детей в возрасте до 18 лет), предоставлять детям из этих семей возможность занятий в кружках и секциях Дворцов культуры, ДЮТ, в спортивных объединениях Физ «Магнит» бесплатно.

Ответственный — председатель профкома В. З. Близнюк.

4.7.6. За содержание детей в дошкольных учреждениях ОДУ комбината установить оплату в размере 20 процентов полной стоимости.

Предоставить дополнительные льготы по оплате за содержание детей в дошкольных учреждениях ОДУ ММК в размере 10 процентов полной стоимости следующим категориям:

родителям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей;

одиноким матерям;

семьям работников, погибших на производстве;

работникам, получившим инвалидность 1 группы.

4.7.7. Вести в эксплуатацию дошкольное учреждение (ясли-сад на 280 мест) в 138-м микрорайоне.

п.п. 4.7.6, 4.7.7 — ответственные: директор объединения «Соцкомбыт-сервис» М. А. Петров, начальник ОДУ М. Ф. Алексеева.

4.7.8. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, выплачивать ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы по законодательству РФ за счет средств АО ММК.

Ответственные: зам. генерального директора Г. Г. Чугунников, начальник управления трудовыми ресурсами и социальными программами А. Л. Матруев.

От работодателя

А. И. СТАРИКОВ,

генеральный директор АО ММК.

От трудового коллектива

В. З. БЛИЗНЮК,

председатель профкома АО ММК.



начинает принимать
денежные средства
от населения под 550% годовых

**Вкладчики получают 15% скидку при покупке
товаров торгового дома
«RUSSIAN HOUSE»**

В апреле корпорация

RUSSIAN HOUSE открывает отделения в 5 магазинах города.

«РУССКИЙ ДОМ» В КАЖДЫЙ ДОМ

Адрес: ул. Советской Армии, 12. Телефон 37-79-67.

ЗАПОМНИТЕ ЭТОТ АДРЕС:

**Салон-магазин библиотеки
профкома АО ММК
ул. Советской Армии, 23.**

Для вас дешевле, чем где-либо, самые разные книги для любого возраста.

Только у нас новейшая литература по электронике и информатике.

Специалисты и любители, торопитесь! Прекрасным подарком будут картина и разные изделия из дерева.

Обработает вас парфюмерия ведущих фирм Европы!

Но это еще не все... Только у нас видео- и аудиозаписи на самом высоком уровне!

МЫ ЖДЕМ ВАС



ПАРИКМАХЕРСКАЯ ОТКРЫЛАСЬ ПО АДРЕСУ:

пр. Карла Маркса, 23 (в помещении гостиницы, вход со двора, ост. трамвая «Первомайская»).

Часы работы: с 11.00 до 19.00 кроме понедельника.

Дам в долг

под залог

Телефон 32-40-07,
35-95-45.

ПРЕДПРИЯТИЕ



КВАРТИРЫ В РАССРОЧКУ

Вы хотите решить
свою жилищную
проблему,
но не успеваете
за ростом цен?

Предприятие «ТСП» предоставит вам квартиру в рассрочку по фиксированной цене.

К вашим услугам квалифицированный персонал, нотариус.

МЫ ЖДЕМ ВАС: пр. К. Маркса, 158/2 (5 этаж), ост. трамвая «Сталеваров» с 10 до 18, кроме воскресенья.

**Объединение лечебно-оздоровительных
учреждений приглашает
в детские оздоровительные лагеря
АО ММК летом 1994 года
с 1 июня по 28 августа**

учителей школ города для работы воспитателями с детьми и подростками;
сантехников;
дворников;
уборщиков туалетов;
уборщиков служебных помещений;
стиральщиков белья;
машинистов (кочегаров) котельной;
матросов-спасателей;
мойщиков посуды;
поваров 4-5 разряда
Обращаться за справками по адресу:
ул. Кирова, 72, комн. 427, тел. 33-39-35,
33-11-22; ул. Комсомольская, 3, тел. 32-60-17.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЕТ

* одно- и двухкамерные холодильники «Бирюса» по цене 380 и 430 тысяч рублей;

* морозильные камеры «Бирюса» вертикального исполнения по цене 400 тысяч рублей с доставкой.

**ОБРАЩАТЬСЯ: пр. К. Маркса,
179-48, ул. Завенягина, 10-64.**



Ароматные газированные напитки на любой вкус, оптом, в любом количестве, по цене 1650 руб. за штуку, предлагает АО «АПЕКС». Яркие, прекрасно оформленные пластиковые 1,5 литровые бутылки будут украшением витрин ваших магазинов и киосков.

НАШ АДРЕС:
ул. Герцена, 6 (НИИМетиз),
ком. 815, тел. 32-97-89.

ДКМ им. С. ОРДЖОНИКИДЗЕ

31 МАРТА В 18.30

ТЕАТР-СТУДИЯ «РОВЕСНИК»

премьера

Л. Жуховицкий

**«Последняя женщина
Дон Хуана»**

комедия

Билеты продаются перед спектаклем с 17 часов. Цена 1000 рублей.

Приглашаются пенсионеры города. Вход бесплатный.

Сделайте праздник для души!

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»

МЕНЯЮ

Сад на море (полуостров напротив ЖОСа): дом 6х8 (2 этажа, гараж, баня) на жилье. Тел. 33-15-50, 37-40-45.

3-комнатную квартиру по ул. Труда, 3 на 2-комнатную в р-не ул. Калмыкова и Коробова + доплата. Тел. 32-60-28.

Трехкомнатную квартиру улучшенной планировки на две однокомнатные улучшенной планировки. Тел. 34-14-10.

Двухкомнатную с доплатой на трехкомнатную улучшенной планировки. Тел. 34-14-10.

4-комнатную квартиру 52 кв. м в районе останков Жукова (6 этаж, телефон) на индивидуальный дом. Рассмотрю любые варианты. Кроме Березок и п. Димитрова. Тел. 35-73-32, после 18 часов.

Вязальную машину «Северянка» на акции ММК. Тел. 394-27-52.

Трехкомнатную квартиру 51 кв. м в Ленинском районе (1 этаж, около депо-2) на двухкомнатную с доплатой. Тел. 33-35-00.

Комнату 14 кв. м (1 этаж, Ленинский р-он) на 1-комнатную л/б. Тел. 394-31-57.

Однокомнатную и 2-комнатную на 4-комнатную. Или 3-комнатную и 2-комнатную кооперативную с телефоном на однокомнатную и комнату. Тел. 35-13-35.

Поддома в п. Коммунальном (3 комнаты, большая кухня, газовое отопление, холодная и горячая вода, летняя кухня, баня, огород 8 соток) на двух- и однокомнатные квартиры по договоренности. Обр.: ул. Магнитная, д. 76, тел. 21-07-08.

ПРОДАМ

Цемент. Обр.: ул. Кирова, 9, тел.: 394-22-79, 35-91-84.

Два участка в Сезонном по 10 соток. Тел. 32-49-11.

Пианино «Элегия» за 500 тыс. Тел. 21-10-94.

Три участка под гараж на 25 стоянке. Тел. 33-15-50.

Щенков доberman. Линии лучших производителей ведущих питомников Голландии, Швейцарии, Югославии и России. Прививки сделаны. Помощь в воспитании гарантируем. Тел. 34-02-42.

Новый японский телевизор «Фунай» — 55 см, недорого. Тел. 37-66-21.

Новый японский мультисистемный пишущий видеоплеер «Elekta». Тел. 37-66-21.

Участок под гараж, ст. № 25. Садовый уча-

сток «Сабановка». Тел. 397-28-63 (раб.).

Мотоцикл «Урал-турист», место под гараж а/м, ст. № 29. Тел. 35-41-47.

Участок в «Коммунальщике» (10 соток, бак с подставкой, погреб). Тел. 34-66-03.

М/ц «Шарп»-CD-C500Z, колонки «Вега» двухполосные, холодильник «Снежинка» за 230 тысяч. Тел. 37-13-04.

Бытовые морозильники «Гюгел» с итальянскими агрегатами. Гарантийное обслуживание гарантируем. Тел. 37-15-02 с 10.00 до 19.00.

Срочно пианино «Ритм». Обр.: ул. Суворова, 118/1-16.

Участок под сад 12 соток на Скляре или поменяю на погреб. Тел. 37-64-56 (раб.), кроме пятницы и выходных, спросить Антонину.

Сад в «Калибровщике-3» без домика, есть все посадки, хозяйственные или поменяю на гараж, компьютер или ТНП. Рассмотрю все варианты. Тел. 37-28-61.

Садовый участок в Сабановке 10 соток. Тел. 33-15-34.

Профнастил 8 т. Тел. 32-35-05 после 19 часов.

Сад «Строитель-2». Тел. 33-04-18 с 8 до 17 часов.

Стиральную машину «Сименс», телевизор «Шарп». Тел. 37-13-04.

Сад «Калибровщик-3» или поменяю на мотоцикл Урал «грузовой». Саду 4 года, домик из бруса 5х5 недостроен. Обр.: пос. Брусовый, Фадеева, 20-12.

Садовый участок в Сабановке. Тел. 34-40-41.

Участок под сад в «Уральце». Тел.: 394-39-81 (раб.), 35-52-73 (дом.).

3-комнатную квартиру по ул. Труда, ВА3-2121, 1985 г. в. Тел. 32-60-28.

КУПЛЮ

2-комнатную квартиру в р-не ул. Калмыкова и Коробова. Тел. 32-60-28.

Стиральную машину «Сименс», телевизор «Шарп». Тел. 37-13-04.

Телевизор «Sanyo» (37, 63), «Grundig» (55), «Philips» (51-55), магнитола «Sanyo».

«Fisher», кухонный комбайн «Sanyo», швейную машинку «Iguar», кофеварку Мулинекс, Ровента, микроволновую печь «Sanyo». Тел. 34-14-71.

НАЙДЕНА

Собака породы пудель, кобель, окрас палевый. Тел.: 394-39-81 (раб.), 35-52-73 (дом.).

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДЛАГАЕТ

Сок концентрированный (1,5 л, концентр. 1:7, Финляндия). Упаковка — «кувшин с ручкой». 2 вида — апельсин и ананас (3100-3400 руб.).

Сок концентрированный (1 л, концентр. 1:7, Австрия-Болгария). 9 видов — киви, банан, яблоко, вишня, клубника, абрикос, ананас, апельсин, лимон. (2400-2700 руб.).

Шоколад с наполнителем «Hellas» (100 г, Финляндия). 2 вида — клубника и вишня 880-930 руб.

Конфеты «Ассорти» (г. Москва, 320 гр, 3800 руб.).

**Обращаться
по телефону 37-07-16
с 9 до 17 часов.**

ПОМОГИТЕ УСТАНОВИТЬ ЛИЧНОСТЬ

25 марта 1994 года в 11 часов 30 минут по адресу пр. Ленина, 69/1-1 обнаружен труп неустановленного мужчины: возраст 50-55 лет, рост 170-175 см, среднего телосложения, волос седой, большая лысина в лобно-теменной области, брови длинные, рыжего цвета. На верхней челюсти справа отсутствуют 1 и 2-й резцы, на нижней челюсти есть 7 передних зубов и седьмой зуб слева. Одета в изношенную одежду: темносиний пиджак х/б, серый свитер, черная рубашка, брюки х/б серого цвета, ботинки коричневого цвета.

Граждан, знающих лиц по указанным приметам, просим позвонить по телефонам: 32-15-69, 32-25-02 или 02.

Коллектив калибровочного бюро скорбит по поводу смерти

МЕРЕКИНА

Александра Васильевича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха эксплуатации АО ПЖТ ММК скорбит по поводу смерти

ГОРБАНЬ

Даниила Гавриловича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ № 3 скорбит по поводу смерти

БЫВАЛЬЦЕВА

Федора Григорьевича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив НТЦ выражает соболезнование Е. Г. Тарасовой по поводу смерти матери

ПЕТРОВОЙ

Натальи Васильевны.

Коллектив цеха железнодорожного транспорта АОЗТ «Горняк» скорбит по поводу смерти

ФРОЛОЧКИНА

Ивана Ивановича

и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив доменного завода скорбит по поводу смерти

ГЕРМАНА

Виталия Петровича

и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Сортопрокатный цех и малое государственное предприятие «СПЦ-СМ» скорбит по поводу трагической смерти директора малого предприятия

ПИСАРЕНКО

Олега Александровича

и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив ГРП «Магрит» скорбит по поводу смерти

ФРОЛОВА

Виктора Степановича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ГРП «Магрит» скорбит по поводу смерти

ИЗМЕСТЬЕВА

Анатолия Прохоровича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Борис МИХАЙЛОВ: «Хорошо, что на местах появились сильные команды»

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

8

Бориса Михайлова любителям хоккея представлять не надо: легендарный в прошлом игрок, капитан сборной СССР 70-х годов, а ныне главный тренер сборной России и петербургского СКА известен всем. Поэтому неудивительно внимание к этому человеку со стороны магнитогорских журналистов, которые после второго матча 1/8 финала Кубка МХЛ между «Металлургом» и СКА, завершившемся победой гостей в дополнительное время со счетом 3:2, в течение получаса задавали ему вопросы. Ведь не каждый день в Магнитогорске бывает наставник сборной страны по хоккею.

— Борис Петрович, каковы первые впечатления после матчей серии «Плей-офф» с магнитогорским «Металлургом»?

— Мы рады, что нам удалось уже после первых двух игр с «Металлургом» выйти в следующий этап Кубка. Но сказать, что такой результат планировался, я не могу. «Плей-офф» — особое соревнование, которое требует больших физических и нервных затрат. «Металлург» — опытная, сильная команда, в чемпионате МХЛ заняла пятое место — намного выше нас. Ребята прекрасно понимали: встречи с магнитогорцами будут очень нелегкими и с полной ответственностью подошли к ним. Если говорить о сегодняшней игре, хотя она в общем-то стала повторением предыдущей, то, надо признать, что нам немножко повезло: выиграть мог и «Металлург». Но для хозяев роковой стала грубейшая ошибка защитника в овертайме, которой успешно воспользовался Каменев — вышел один на один с вратарем и забросил победную шайбу. Ни одна команда не имеет права ошибаться так в дополнительное время, да еще в решающих играх сезона.

В своей команде я бы выделил надежно сыгравшего вратаря Иванникова. А вообще все хоккеисты — молодцы: выложились от начала до конца, выполнили задание тренеров. Мы счастливы, что победили сильную команду и прошли в 1/4 финала Кубка МХЛ.

— В этом сезоне вы провели с «Металлургом» четыре игры. Все они были упорными, тем не менее, СКА сумел трижды победить, и лишь один матч завершился вничью. Вам удалось найти какое-нибудь противоядие против магнитогорской команды или вашему клубу просто повезло в этих встречах?

— Говорить, что нам повезло — неправильно. Повезти может один раз, а если дважды или трижды — это уже не везение, а закономерность. Да, мы внимательно изучили игру «Металлурга». Команда эта возрастная, в ней, на мой взгляд, слабые защитники — очень большие, неповоротливые. В «подыгрыше» защитная линия «Металлурга» играет хорошо, она нацелена на атаку, а вот в обороне высокие, габаритные магнитогорские хоккеисты не всегда успевают к месту событий. У СКА же, напротив, игроки линии нападения невысокого роста, быстрые и маневренные. Поэтому своих нападающих мы попросили как можно больше двигаться, особенно в зоне атаки. Когда нам это удавалось, игра складывалась в нашу пользу. Когда нет, наши игроки сразу терялись. Ведь,

повторюсь, «Металлург» — опытная команда, хорошо играет в пас и действует очень точно.

Мы рассчитывали победить за счет постоянного движения, выполняли большой объем работы. Учили также и то, что вратарь магнитогорцев Бессонов мало падает. Поэтому все броски наши игроки старались делать скользящими.

— Вы высказали мнение о защитниках «Металлурга». А из нападающих нашей команды можете кого-то отметить?

— В начале сезона в «Металлурге» здорово играл Старковский. А в последних двух играх мне очень понравился капитан Девятков. Он уже опытный игрок, прошел, как говорится, огонь, воду и медные трубы, и его присутствие придает команде уверенность. В общем, Девятков — лидер «Металлурга».

— Включены ли магнитогорские хоккеисты в число кандидатов в сборную России?

— Нет.

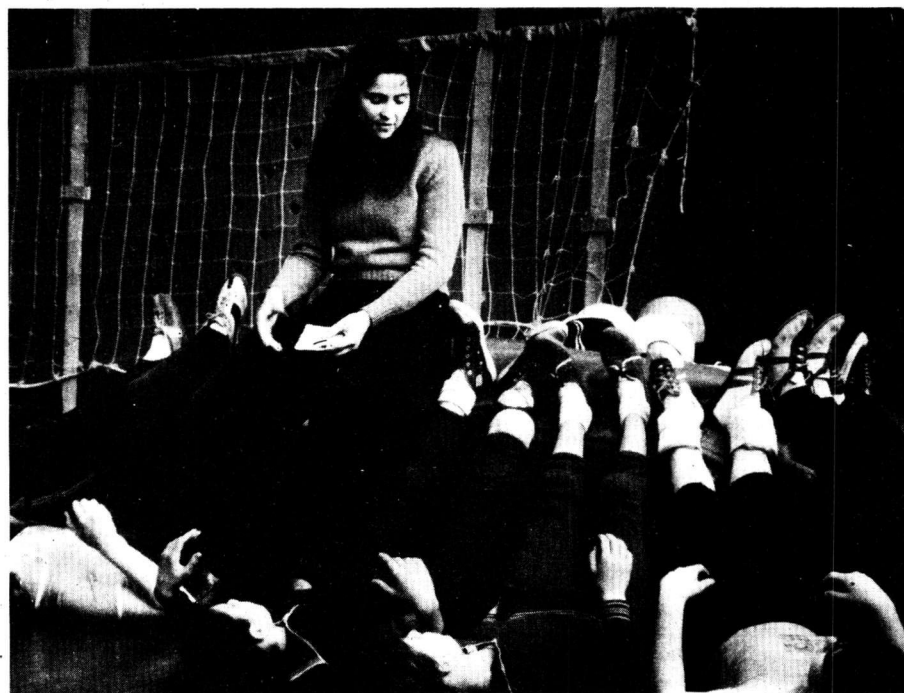
— У вас сейчас, после победы над «Металлургом», добавилось хлопот. Вы — главный тренер сборной страны, которой вскоре предстоит выступить на чемпионате мира. Естественно, ответственность за ее подготовку лежит на вас. А тут еще клуб СКА (Санкт-Петербург), который вы возглавляете, вышел в четвертьфинал Кубка МХЛ. Не сложно ли совмещать обязанности главного тренера сборной и клубной команды?

— Я полностью доверяю своим помощникам в клубе — Андрею Борисовичу Михайлову и Сергею Михайловичу Черкасу. Они и в прошлом году, когда я тоже работал на два фронта, справились во время моего отсутствия. Тогда СКА выступил хорошо. И у меня нет никаких сомнений в том, что и на сей раз помощники не подведут. Кстати, к последнему весеннему этапу клубную команду я не готовил, поскольку находился на Олимпийских играх в Норвегии. Всю подготовку вели помощники. А как СКА сыграл, вы видели.

Так что никаких проблем в связи с выходом клуба в следующий этап Кубка лиги у меня, уверен, не возникнет. И тренеры, и хоккеисты СКА профессионально относятся к своему делу.

— Борис Петрович, согласны ли вы с мнением некоторых журналистов центральных газет, что недавний олимпийский хоккейный турнир проиграла провинция?

— Нет. С этим мнением в корне не согласен. В прошлом году именно провинция и выиграла первенство мира. А вопросы по поводу неудачи олимпийской команды следует адресовать, наверное, ее тренерам. Знаете, свалить вину на кого-то всегда легко. На мой взгляд, за этими словами — провинция проиграла Олимпиаду — скрывается другое: провинция выходит на первые роли. Судите сами: в региональном чемпионате МХЛ победителем стала тюльятинская «Лада», бронзовым призером — челябинский «Трактор», четвертое и пятое места тоже заняли немосковские команды. Видимо, столичных



Тайм-аут

Фото В. ШУМОВСКОГО.

журналистов это и задает — то, что Москва уже не задает тон в отечественном хоккее. Наоборот, хорошо, что на местах появились сильные команды, которые не только составляют серьезную конкуренцию московским клубам, но и опережают их.

— На каких хоккеистов — выступающих за рубежом или играющих в международной хоккейной лиге — вы будете ориентироваться при формировании сборной России, которая менее чем через месяц отправится на чемпионат мира?

— Я придерживаюсь такой позиции — в национальной сборной страны должны играть все сильнейшие хоккеисты, независимо от того, где и в каких странах они сегодня выступают. Если у российского легионера, играющего, допустим в США, Канаде или Швейцарии, есть желание защищать честь своей страны на крупнейших мировых форумах, то почему мы должны лишать его такой возможности? Но, если кто-то из этих хоккеистов будет выглядеть слабее игрока, выступающего в России, тогда на чемпионат мира поедет, конечно, спортсмен из российской команды — это однозначно. Принцип у меня и у моих коллег по сборной такой: если сегодня ты сильнее конкурента — играй, завтра будешь выступать слабее — уступи место другому.

А вообще, если говорить по большому счету, то сегодня вполне можно обойтись без легионеров и создать сильную сборную команду из хоккеистов, играющих в клубах МХЛ. Для этого нужна только целенаправленная подготовка и доверие к игрокам.

Записал В. РЫБАЧЕНКО.

В Финляндии — четвертый

Воспитанник школы биатлона объединения Физ «Магнит» АО ММК Константин Медведев участвовал в европейском чемпионате, который завершился в Финляндии. В итоге — четвертое место в спринтерской гонке.

На ринге — второй

В далеком Кронштадте завершилось первенство России среди юниоров по боксу. АКУ-тасеевич завоевал серебряную награду. Его тренеры А.Поляков и Д.Джиганчин могут быть довольны своим учеником: финальный бой он провел успешно.

Звание оправдал

Еще в прошлом году М.Габову за высокие спортивные показатели присвоено почетное звание мастера спорта по греко-римской борьбе. И в нынешнем году молодой борец под руководством опытных тренеров Р.Валеева и З.Шакирова добивается успехов.

Совсем недавно закончились молодежные игры России по греко-римской борьбе. М.Габов уступил лишь в заключительной схватке. Второе место — тоже заметный успех.

Обиделась на Россию?

Сборная команда мотокроссменов АО ММК побывала в Мелитополе на Украине, где провела предсезонный весенний сбор. Спортсменам повезло с погодой, и поэтому потренировались вдоволь на сухой земле. Но не повезло... с гонками.

В дни сбора проводился и чемпионат Украины по мотокроссу. Магнитогорские мотогощники планировали выступить в нем вне конкурса, но организаторы не захотели допустить к нему не только уральцев, но и другие российские команды. Похоже, обиделись. Вот только за что?

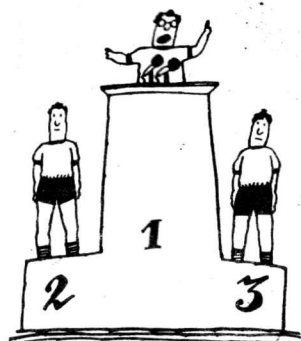
А вот голландцы — народ не обидчивый, напротив, очень гостеприимный. На сегодня уже почти все выездные документы на наших мотокроссменов в страну тюльпанов готовы. Утвержден и календарь выступлений в различных гонках. В апреле команда, возглавляемая мастером спорта В.Коржовым, примет первый старт по голландской трассе.

Подборку подготовил Ю.КИРИЛЛОВ.

Редактор
А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Овертаймы преткновения

24 марта. Санкт-Петербург.
СКА (Санкт-Петербург) — «Металлург» — 2:1 (1:0, 0:0, 0:1, 1:0).
Голы: 1:0 — С. Пушков (4.46), 1:1 — И. Старковский (И. Клецов, 45.37, бол.), 2:1 — А. Виноградов (В. Беляков, 68.22).



Лучшие игроки А. Виноградов и С. Девятков.

27 марта. Магнитогорск.
«Металлург» — СКА — 2:3 (1:2, 1:0, 0:0, 0:1).

Голы: 1:0 — С. Осипов (Е. Шалыгин, 2.12), 1:1 — П. Евстигнеев (М. Давыдов, 14.32, бол.), 1:2 — В. Самсонов (15.47), 2:2 — Ю. Исаев (И. Ульшин, 26.42, бол.), 2:3 — В. Каменев (64.11).

Лучшие игроки С. Осипов и В. Иванников.

Вот и все. Больше поводов для беспокойства у магнитогорских болельщиков в нынешнем хоккейном сезоне уже не будет. «Металлург», дважды проиграв команде Бориса Михайлова, выбыл из борьбы на первом этапе Кубка МХЛ. Можно, конечно, сетовать и на невезение, и на то, что соперник — СКА — достался неудобный (магнитогорцы в чемпионате МХЛ взяли в матчах с питерцами лишь одно очко из четырех возможных), но, как сказал на пресс-конфе-

ренции после заключительного матча тренер «Металлурга» Виктор Сухов: «Случилось то, что случилось».

«Металлург» сражался до последнего, не взирая на усталость и травмы. Очень хорошо сыграли капитан команды Сергей Девятков и Сергей Осипов, удачно вошел в игру вратарь Андрей Бессонов, вернувшийся в основной состав после долгого перерыва. Да и другие наши хоккеисты выложились полностью. Но вновь, как и во многих матчах чемпионата лиги, грубые ошибки защитников привели к поражениям. Причем, оба раза магнитогорцы уступили именно в овертайме.

— Не удалось нам найти «ключ» к этой команде, — сказал Виктор Сухов. — Да и оборона — самое слабое место «Металлурга» — подвела в самый ответственный момент. Работы у нас теперь непочатый край: надо исправлять свои ошибки, чтобы не повторить их в будущем...

В. РЫБАЧЕНКО.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург).

Регистрационный номер Е-0370.

Учредитель — акционерное общество «ММК», 455002, Кирова, 93.

НАШ
АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 33-75-70; зам. редактора — 33-76-04; отв. секретарь, секретариат — 33-07-98, 33-40-35; корреспонденты — 33-14-42, 33-47-04, 33-31-33; фотокорреспонденты — 33-47-04.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Подписано в печать 30.03.94 г. в 15.00.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Адрес типографии: 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69. Полиграфпредприятие Уральского информационного центра. Объем 2 печ. листа. Офсетный способ печати.

Тираж 38.201. Заказ № 1206.