

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ВТОРНИК
28 марта
1995 года

№ 58
(8991)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Месячник по благоустройству

Совсем немного времени осталось до золотого юбилея Победы. Да и весна всегда была временем генеральных приборок. Ныче в связи со структурной перестройкой АО ММК некоторые территории остались без закрепления и должной уборки, а также после зимнего периода находятся в неудовлетворительном состоянии. Поэтому приказом генерального директора комбината решено провести с 20 марта по 30 апреля 1995 года в своих подразделениях месячник по благоустройству территорий, прилегающих к производствам, предприятиям и цехам. Предстоят очистка асфальтовых покрытий и зеленых насаждений, газонов, уборка Комсомольской площади и многие другие мероприятия. Утвержден также план-график работ по наведению порядка на территории АО ММК, выполняемых специализированным дорожно-строительным управлением с привлечением подразделений комбината.

Итоги месячника по благоустройству комбината будут подведены к 30 апреля 1995 года.

А. БОРИСОВ.

50-летию ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Достоинно встретим юбилей

У помощника генерального директора Л. В. Туусова состоялось совещание, на котором обсуждены мероприятия, связанные с подготовкой к встрече пятидесятилетнего юбилея Великой Победы. Нужно сказать, что эта ответственная работа ведется уже давно — с той поры, когда полтора года назад в свете указа Президента Российской Федерации на комбинате вышел приказ генерального директора А. И. Старикова о подготовке к юбилею Победы. Наша газета практически в каждом номере в течение полутора лет публикует материалы под рубрикой «Навстречу 50-летию Великой Победы», а больше года назад объявила для читателей и ветеранов фронта и тыла конкурс на лучшие зарисовки, очерки, воспоминания, литературно-художественные произведения...

Так, для 14 тысяч ветеранов фронта и тыла комбината готовятся подарки, во всех производствах и подразделениях пройдут торжественные собрания и праздничные вечера, посвященные Великой Победе. 27 апреля большим и красочным концертом во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе будет открыт праздничный отчет юбилейных встреч: коллективы цехов и производств комбината смогут встретиться здесь за праздничными столами. А 8 мая дворец проведет большое театрализованное представление...

В плане обмена опытом можно сообщить и о добром начинании козосахинок, которые решили паковать юбилейных встреч развезти подарки по домам ветеранов, ибо в прошлом с этим было немало казусов.

Помимо чествования ветеранов фронта и тыла комбината состоятся слеты и встречи многочисленных гостей города и комбината.

А. ПАВЛОВ.



В коллективе электроучастка горно-обогатительного производства АО ММК Надежда Ивановна Дедок уже пятнадцать лет работает машинистом крана. Мастерски овладела своей профессией, и ее ценят в коллективе.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.



НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

Все зависит от нашего труда

Близится конференция по подписанию коллективного договора АО ММК. Сегодня наш гость — председатель профкома комбината В. БЛИЗНИК.

— Владимир Захарович, нынешний год — год отчетов и выборов в профсоюзных организациях горно-металлургического профсоюза России. Как проходят отчетно-выборные собрания в цехах и производствах комбината и что сейчас волнует металлургов?

— Профсоюзная организация АО ММК насчитывает около 100 тысяч членов из 120 первичных профсоюзных организаций. Отчеты и выборы в первичных организациях заканчиваются. Активно участвовали администрация и профсоюзный актив в подготовке собраний и конференций в АТП, ТЭЦ, СПЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-3,8, НТЦ, в цехах горно-обогатительного производства. Наш актив обновился примерно на пятую часть. Отрадно, что на профсоюзную работу частично вернулись прежние кадры. Отрадно и то, что люди не боятся в наше непростое время взяться за профсоюзные дела. «Молодых» председателей после окончания отчетно-выборной кампании думаем учить — сегодня без спецподготовки работать невозможно. В апреле начнем отчеты и выборы в профкомах производств. А вся отчетно-выборная кампания закончится конференцией профкома АО ММК где-то в конце года.

Анализируя ход отчетов и выборов, можно отметить: часть собраний, как в былые времена, прошла очень спокойно, часть была активной, бурной. В основном, трудящиеся выдвигают вопросы социальной защиты: своевременной выдачи заработной платы, обеспечение спецодеждой, сырьем и материалами для нормальной работы.

Сегодня не просто отвечать на вопросы, не просто объяснять, как цехомы и профкомы выполняют свои защитные функции. К сожалению, трудящиеся плохо информированы о нашей деятельности. Сейчас мы организовали сбор информации по итогам месяца о всей проделанной профсоюзом работе и передаем ее для использования председателям профкомов.

В январе подвели итоги колдоговора-94. Положительно, что в прошлом году полностью удалось сохранить коллектив комбината, пущен стан 2000 горячей прокатки — это и новые рабочие места, и лучшие условия труда. Построено 40 тысяч квадратных метров жилья, обеспечено оздоровление трудящихся и их семей; 18 тысяч детей отдохнули в загородных центрах... К сожалению, со второй половины прошлого года не выполнялся очень важный пункт колдоговора: график выдачи зарплаты. Это проблема общая для большинства предприятий отрасли, но здесь необходимо отдать должное руководству комбината: своевременная выдача зарплаты все это время была вопросом номер один. В конце прошлого года совместными усилиями удалось добиться от правительства разрешения резервирования на счете предприятия 30 процентов поступлений, как первоочередные платежи на зарплату. Такое разрешение получено с большой задержкой и на первый квартал текущего года.

— На комбинате много говорили о подписании самостоятельных колдоговоров-95 в дочерних предприятиях. Состыятся? И — каковы особенности подписания колдоговора по ММК?

— В соответствии с Законом о коллективных договорах за три месяца до окончания года мы официально обратились к руководству комбината с предложением о проведении переговоров по заключению колдоговора на 1995 год. Предложение принято, создана согласительная комиссия, и мы с октября начали готовить материалы по разделам проекта. Разделы традиционные: зарплата, охрана труда, социальная защита... Практически проекты разделов к концу года были готовы. В связи с тем, что на комбинате произошли структурные изменения — появилось более 30 юридических лиц — отодвинулся срок нашей конференции. Ее мы решили провести 21 апреля.

Принято решение подготовить и подписать на уровне АО ММК соглашение, которое будет координировать работу всех подразделений нашего многоотраслевого хозяйства.

Центральный совет работников горно-металлургической промышленности оперативно подписал отраслевое тарифное соглашение-95 еще в декабре прошлого года. Оно помогает при подготовке нашего коллективного договора.

— Что в основе колдоговора?

— Разделы договора прежние: основной — зарплата, затем охрана труда, режим труда и отдыха, социальная защита малообеспеченных... Зарплата — это высокопроизводительный труд, обеспечивающий ее уровень и достойную жизнь каждого из нас.

Кстати, в отраслевом тарифном соглашении оговорена тарифная ставка первого разряда в 120 тысяч рублей. Конечно, отраслевое тарифное соглашение имеет рекомендательный характер, но мы будем исходить из финансовых возможностей нашего предприятия. Кстати, принято решение о реорганизации ОЛЮУ, и предполагается поручить профкому, как и прежде, заниматься оздоровлением и отдыхом трудящихся.

— Владимир Захарович, а были попытки подписания колдоговоров в подразделениях?

— На уровне подразделений в прошлые годы принимали соглашения, но они не имели юридического статуса. Колдоговор заключается между юридическими лицами. Юридическим лицом является только профком АО ММК. В цехах мы рекомендуем реализовывать мероприятия, направленные на охрану труда, трудовую дисциплину оздоровление трудящихся и членов семей.

— В новом уставе акционерного общества ММК не оговариваются социальные гарантии трудящихся. Как вы к этому относитесь?

— На собрании акционеров по приглашению присутствовали 13 председателей профсоюзных комитетов подразделений и 5 представителей совета ветеранов. Я выступал, как акционер с небольшим пакетом акций, переданных мне, поскольку наши ветераны свои акции доверили МеКому, а профсоюзные комитеты и работники цехов — в основном своим руководителям. С моей точки зрения, собрание хорошо подготовлено, но изменения, которые были внесены в пункт 3.1 Устава АО ММК, несколько беспокоят. В коллективном договоре мы будем отстаивать социальные льготы трудящимся комбината и пенсионерам. Не думаю, что совет директоров отвернется от наших ветеранов, малообеспеченных, инвалидов...

— Какие социальные гарантии будут предусмотрены в новом колдоговоре и насколько они отличаются от договора-94?

— Трудно сравнивать: цены растут, инфляция продолжается... Мы считаем, что адресная помощь в условиях рынка — наиболее оптимально. Льготы по оздоровлению труда-

щихся, в принципе, сохраняются...

— Владимир Захарович, на пути к рынку мы все же теряем социальные льготы. Может профсоюз как-то воспрепятствовать этому?

— Наши взаимоотношения с советом директоров АО ММК партнерские — добровольность принятия совместных реальных решений, путь цивилизованный, путь договоров, взаимных убеждений и соглашений... И шахтеры уже начинают осмысливать свои действия, потому что просто сесть и не работать — это ведь решение одноразовой проблемы, а не общей. Всякое «сидение» сказывается на благополучии людей.

Конфликтные ситуации есть и у нас, и без сомнения, будут. Мы провели несколько совещаний и консультаций с председателями, подсказали грамотный выход из конфликтных ситуаций, чтобы не страдали люди. Кстати, в отраслевом тарифном соглашении и в колдоговоре-94 записано: мы не приемлем забастовку, как путь решения конфликтных вопросов.

Возвращаясь к вашему вопросу: профсоюз — не только профком АО ММК, профкомы передовых... Конкретно — это можно сказать практически о каждом работнике комбината. Уместно говорить об активности каждого. Пример: четверть труженников комбината нуждается в улучшении жилищных условий. На текущий год вступает в силу новая жилищная программа. Мы подготовили положение о порядке распределения жилья, опубликовали в газете, провели совещание с председателями жилищных комиссий. А где реакция трудящихся?

Поэтому нужно еще вести речь и об активности каждого из нас, об отношении к работе...

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



ИНВЕСТИЦИОННО-ФИНАНСОВАЯ ГРУППА

Рабиком

КОГДА ДУША СОГРЕТА...

ИНВЕСТИЦИОННО-ФИНАНСОВАЯ ГРУППА «РАБИКОМ» ПРЕДЛАГАЕТ

- ПРИОБРЕСТИ СОБСТВЕННОЕ ЖИЛЬЕ ЗА 70 % ЕГО РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ,
- ПО САМОЙ НИЗКОЙ ЦЕНЕ В ГОРОДЕ ЗА 1 КВ. МЕТР,
- ПОКУПАТЬ КВАРТИРУ ЧАСТЯМИ, ВЫБРАТЬ ЛЮБОЙ РАЙОН, ЛЮБОЙ ЭТАЖ, ЛЮБУЮ СТОРОНУ СВЕТА, С КОЛИЧЕСТВОМ КОМНАТ ПО ВАШЕМУ ЖЕЛАНИЮ,
- ОФОРМИТЬ ДОКУМЕНТЫ НА ПЕРЕДАЧУ ЖИЛЬЯ В СОБСТВЕННОСТЬ ЗА СЧЕТ ФИРМЫ,
- ВКЛАДЫВАТЬ СВОБОДНЫЕ ДЕНЬГИ В АКЦИИ И ПОЛУЧАТЬ ПРИБЫЛЬ ЗА СЧЕТ РОСТА ЦЕНЫ НА НЕДВИЖИМОСТЬ,
- РАСПЛАТИТЬСЯ ЗА ЖИЛЬЕ НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГАМИ, НО И АКЦИЯМИ ПРИВАТИЗИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

... СВЕТОМ РОДНОГО ОКНА.

По всем вопросам обращаться:

Магнитогорск, пр. Ленина, 38,

(здание МГМИ, южный вход),

тел./факс (3511) 32 - 85 - 39

**ДОВЕРЬТЕСЬ
ПРОФЕССИОНАЛАМ.
С НАМИ - ЛЕГЧЕ.**



Фото Ю. ПОПОВА.

«Лечить» электродвигатели — дело не простое. Здесь нужны и знания, и умение, и практика. Валентина Александровна Исакова «врачует» технику в коллективе электроучастка горнообогатительного производства уже 29 лет. Самый опытный специалист. И когда из технического училища приходят молодые девчата на производственную практику, кого-нибудь из них сразу прикрепляют на стажировку к Валентине Александровне: она многому научит будущих «врачей-электротехников».

Не стареют душой

Вот говорят, что среднестатистический магнитогорец мало ходит на концерты. Мне повезло на нетипичных «среднестатистических» горожан, которые на редкий концерт не придут, премьеру в театре не пропустят. Поверьте, в нашем городе истинных почитателей искусства не так уж и мало.

Одна из последних встреч с такими людьми состоялась в музыкальной гостиной музыкально-педагогического института. Программа вечера была разнообразна и удивительна насыщенностью. Сколько улыбок было подарено ветерану войны, бывшему танкисту, поэту-баснописцу Михаилу Борисовичу Хугорманову! На «бис» принимались его частушки, песни. Не могли не тронуть своей искренностью лирические песни Людмилы Тарасовны Кушмановой.

Александра Михайловича Гардашникову особо представлять магнитогорцам не надо. Стихам лучших магнитогорских поэтов подарил он музыкальное оформление. Его песни ценители музыки называют задушевными: они затрагивают самые потаенные струны человека. Так было и на этот раз.

Украшением вечера стало выступление вокального ансамбля учителей.

Много добрых слов услышали старые педагоги в свой адрес и благодарность за то, что, уйдя на заслуженный отдых, не уткнулись в быт, а продолжают радовать людей.

Среди выступивших была и профессиональная певица, солистка хоровой капеллы, теперь уже академической, Таисия Захарова. Она подарила гостям новую песню А. Лозневого и А. Мордуховича. Песня прозвучала по-особенному еще и потому, что аккомпанировал певице сам композитор. «Изыминкой» этого вечера стали дети, участники детского Дворца культуры ММК. Руководит им Татьяна Александровна Владикова. Вместе с концертмейстером В. П. Смирновым они выискивают давно забытые русские песни и обновленными возвращают вместе со своими юными воспитанниками. Слушая зазорные песни, одна пожилая женщина смеялась: «Не могу удержаться, ноги так и проснутся в пляс».

Вот такой удивительный вечер подарили магнитогорцам активисты городского клуба пожилого человека. Во многом это заслуга его организаторов А. А. Ступак и Т. А. Смирновой.

В. СКИПАЙ.

ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ Проект условий соревнования трудящихся металлургического комплекса АО ММК

Исполнительная дирекция и профсоюзный комитет АО ММК объявляют следующие условия соревнования:

Соревнование организуется между коллективами смежных производств и цехов по обеспечению устойчивой и эффективной работы цехов последующих переделов.

I. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ.

А. Коллективы основных производств и цехов.

I группа: ГОП, ИДП, КХП.

II группа: доменный, мартеповский, конвертерный цехи.

III группа: обжимный цех, ПШЦ, СПЦ, ЛПЦ-4, 10.

IV группа: ЛПЦ-3, 5, 6, 8.

Б. Коллективы вспомогательных производств и цехов, обеспечивающие работу основных цехов.

I группа: огнеупорное производство, ЦПС, ЦПКП, копровые цехи 1 и 2, УРНТН.

II группа: цехи управления ремонтов и технадзора.

III группа: цехи Энергокомбината.

IV группа: цехи управления ЖДТ и АТП.

II. ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ.

А. Коллективы основных производств и цехов.

Для коллективов I группы:

Выполнение суточных графиков производства агломерата, кокса, извести, доломита, установленных заданий по уровню технологии при условии отсутствия срывов в снабжении доменного и сталеплавильных цехов.

Для коллективов II группы:

а) доменный цех — выполнение суточного графика производства чугуна, установленного уровня технологии при условии отсутствия срывов в поставке чугуна сталеплавильным цехам;

б) мартеповский цех — выполнение заказов, суточного графика выплавки стали, установленного уровня технологии;

в) ККЦ — выполнение заказов, суточного графика выплавки стали, установленного уровня технологии и задания по отгрузке слэбов.

Для коллективов III и IV групп:

выполнение суточных графиков производства, установленного уровня технологии, выполнения заданий по отгрузке готовой продукции.

Б. Коллективы вспомогательных производств и цехов.

1. Огнеупорное производство — выполнение заказов и суточного графика производства огнеупоров и теплоплит.

2. ЦПС — выполнение графика подачи сталеразливочных составов в мартеповский цех, подача плавков с температурой не ниже: слэбингу 880 градусов, блюмингу № 2 — 830 градусов.

3. ЦПКП — обеспечение бесперебойной работы ККЦ согласно суточному графику.

4. Копровые цехи № 1 и 2 — выполнение суточных графиков отгрузки металлургического лома мартеповскому цеху и ККЦ.

5. Для цехов УРНТН — выполнение графика ремонта, снижение простоев оборудования в обслуживаемых цехах.

6. Для энергетических цехов — выполнение графиков производства и подачи энергоресурсов цехам металлургического комплекса.

7. Для цехов по ремонту электрического оборудования — выполнение графиков ремонта оборудования, снижение простоев оборудования в обслуживаемых цехах.

9. Для цехов ЖДТ — выполнение циклических графиков перевозки сырья, материалов, металлопродукции не ниже 95 процентов, соблюдение норм времени оборота вагонов парка МПС.

10. Для АТП — выполнение графиков перевозки материалов, достижение коэффициентов готовности и использования автопарка не ниже плановых.

Дополнительные условия и показатели для всех соревнующихся коллективов цехов и производств: выполнение заданий по производительности труда, установленных норм расхода сырья, материалов, металлошихты, расходных коэффициентов металла на прокат, топливных и энергетических ресурсов.

Учитываемые показатели: выполнение установленных заданий по сбору амортизационного лома, состоянию травматизма и дисциплины труда.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ.

Итоги соревнования между коллективами производств и цехов подводятся ежемесячно производственно-массовой комиссией проф-

кома АО ММК.

Учет выполнения показателей и условий соревнования производит УТРСИП.

Для каждой группы цехов, кроме III, устанавливается по одному призовому месту, для III группы — два призовых места: одно — для энергетических цехов, одно — для ремонтных цехов.

Коллективам-победителям соревнования выделяется денежная премия в размере до 10 процентов основного фонда оплаты труда, заработанного за месяц (в зависимости от достигнутых технико-экономических показателей, за счет средств, полученных от прибыли).

Итоги соревнования публикуются в газете «Магнитогорский металл». Руководителям коллективов-победителей соревнования объявляется благодарность приказом АО ММК.

Средства, заработанные коллективами-победителями соревнования, направляются на организацию внутрицехового (внутрипроизводственного) соревнования с целью дополнительного поощрения наиболее отличившихся работников. Минимальный размер премии переводу производства устанавливается 50 тысяч рублей, максимальный не ограничивается.

При невыполнении дополнительных условий соревнования размер денежной премии коллективам победителей снижается до 50 процентов.

Коллективам инженерных служб (лабораторий, отделов, бюро), оказавшим содействие коллективам цехов, производств в достижении высоких результатов работы и победе в соревновании, устанавливаются поощрительные премии по представлению руководителей указанных цехов из премии, заработанной цехом.

IV. СОРЕВНОВАНИЕ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ И МАСТЕРОВ.

Соревнование организуется по металлургическому комплексу.

Руководители цехов, производств, управлений совместно с профсоюзными комитетами определяют кандидатуры рабочих ведущих профессий и мастеров, добившихся по итогам месяца наилучших результатов по производству и качеству продукции, выполнению заказов, экономии сырья, материальных, топливно-энергетических и других ресурсов и представляют их в УТРСИП для присвоения почетных званий «Лучший рабочий АО ММК», «Лучший мастер АО ММК».

Присвоение почетных званий производится совместным решением директора металлургического комплекса и профсоюзного комитета АО ММК.

Работники, которым присвоено почетное звание, премируются в размере 150 тысяч рублей из прибыли, им объявляется благодарность приказом по металлургическому комплексу, их фотографии помещаются на Доску или Аллею Почета.

V. ВНУТРИЦЕХОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ.

Внутри цехов, производств администрация и профсоюзные цеховые комитеты организуют соревнования между коллективами смежных участков, агрегатов, технологических бригад и профессий на звание «Лучший рабочий по профессии».

Соревнование проводится на основе разрабатываемых внутрицеховых условий, согласованных с руководством УТРСИП и профкомом АО ММК.

Для поощрения победителей соревнования цеху, производству выделяются денежные средства в размере до 3 процентов основного фонда оплаты труда из прибыли металлургического комплекса. Конкретный размер средств устанавливается в зависимости от технико-экономических показателей, достигнутых цехом, производством.

Итоги соревнования подводятся ежемесячно руководителями и профсоюзными комитетами цехов и производств.

Результаты соревнования отражаются на экранах соревнования и средствами наглядной агитации.

Победителям соревнования объявляется благодарность распоряжением по цеху, производству, их семьям направляются благодарственные письма.

Генеральный директор АО ММК

А. СТАРИКОВ.

Председатель профкома АО ММК

В. БЛИЗНУК.

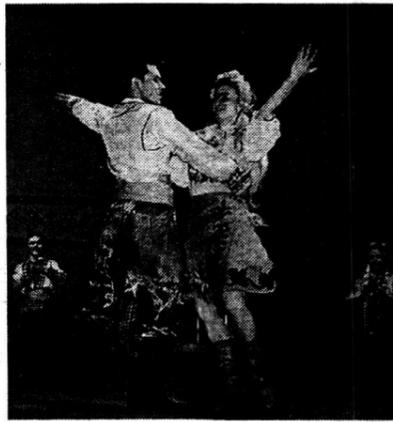
«Весенняя капель» Магнитки

В Магнитке фестиваль хореографического искусства «Весенняя капель» стал традиционным. Но при всей его традиционности особенность недавно прошедшего фестиваля в том, что посвящен он был приближающемуся 50-летию Великой Победы.

Учредители праздника — отдел культуры городской администрации и Дворец им. С. Орджоникидзе, на коллектив которого и легли основные хлопоты, — собрали более двадцати коллективов художественной самодеятельности. 400 участников на одном дыхании два с половиной часа представляли зрителям самые различные танцы. И зрителей было много: даже на балконе не было свободных мест...

Участники фестиваля выйдут со своими танцами на арены и площадки города в юбилейные дни Победы.

Фото В. МАКАРЕНКО.



Жизнь - штука реальная

Судя по последним парламентским выборам, наибольшими симпатиями среди россиян из оппозиционных партий пользуются либерал-демократы и коммунисты. Почему? Предлагаем аргументы сторонников их взглядов. И пусть читателей не смущает, что на одной полосе заводской газеты встретились соредатор «Журнала демократии» М. Платтнер (мы представляем с сокращениями его рецензию из № 7-8 за 1994 год журнала «Век XX и мир») и инженер ММК А. Мягков.

Конец истории?

Эссе Фрэнсиса Фукуямы «Конец истории», несомненно, наиболее цитируемая и широко обсуждаемая статья за последнее время. Фукуяма смело утверждал, что мир может стать свидетелем не только конца холодной войны, но и «конечной точки идеологической эволюции человечества, а также повсеместного распространения западной либеральной демократии как конечной формы управления.»

Фукуяма прослеживает глубокий кризис авторитаризма, характерный для последних десятилетий: «С приближением конца тысячелетия на ринге остался единственный соперник, претендующий на потенциальную универсальность идеологии, - либеральная демократия, доктрина индивидуальной свободы и народовластия.» Ее воспринимает все большее число стран, в то время как ее критики не в состоянии предложить последовательную альтернативу. Она превзошла и обескровила всех серьезных политических противников, дала гарантии, что либеральная демократия представляет собой кульминацию в истории человечества.

Фукуяма, подчеркивая всеобщий характер современных естественных и технических наук, сосредотачивается на императивах экономического развития. Общество, которое стремится к процветанию или просто защищает свою независимость от технически более развитых государств, вынуждено вступить на тот же путь модернизации. Хотя коммунистическое планирование из центра как будто предлагает альтернативный путь индустриализации, эта модель оказалась сегодня абсолютно неадекватной в условиях постиндустриальной экономики. Таким образом, в противоположность К. Марксу, логика экономического развития ведет к крушению социализма и триумфу капитализма.

Фукуяма предполагает, что главная движущая сила истории есть то, что Гегель-Кожев называет борьбой за признание. Противоречия, которые порождает борьба за признание, могут быть устранены только с помощью государства, основанного на всеобщем и взаимном признании прав каждого гражданина.

Фукуяма отождествляет жажду признания с платоновским понятием thymos (духовность) и понятием Руссо amour-propre (самолюбие), а также с такими современными терминами, как самоуважение, самооценка, достоинство и самоценность. Но, конечно, он прав, утверждая, что привлекательность демократии связана не только с процветанием и личной свободой, но и с желанием быть признанным, равным друг другу.

Важность этого фактора увеличивается с ходом прогресса и модернизации: «По мере того, как люди становятся богаче, образованнее, космополитичнее, они требуют признания своего статуса.» В этом Фукуяма видит объяснение стремления к политической свободе, даже в условиях экономически успешных авторитарных режимов. Жажда к признанию - это «утраченное звено между либеральной экономикой и либеральной политикой.»

Хотя главная тема последней части - непрерывный триумф либеральной демократии и ее принципов, автор этим не ограничивается. Он не только признает тенденции к утверждению культурной самобытности, но и приходит к выводу, что «либерализм должен добиться успеха помимо своих принципов», а политическая модернизация «требует сохранения чего-то несовременного». Более того, есть вероятность, что несмотря «на очевидное отсутствие в настоящее время какой-либо альтернативы демократии, некоторые новые авторитарные альтернативы, ранее неизвестные истории, смогут утвердиться в будущем.»

Действительно ли либеральная демократия полностью удовлетворяет стремление человека к признанию и, таким образом, определенно представляет собой конечный пункт человеческой истории? Хотя, как считает Фукуяма, «либеральная демократия есть наилучшее решение человеческой проблемы», он также приходит к выводу, что ей присущ ряд внутренних «противоречий», из-за которых она может подвергнуться разрушению. Это и трения между свободой и равенством, которые открывают возможности атаки на демократию со стороны левых; они не обеспечивают равного признания меньшинствам и бедным. Длительный путь либеральной демократии разрушает религиозные и другие долиберальные воззрения, важные в общественной жизни, от которой она в конечном счете зависит; и, наконец, неспособность общества, основанного на свободе и равенстве, обеспечить простор для стремления к превосходству.

Фукуяма считает, что это последнее противоречие - самое серьезное из всех. В связи с этим он использует ницшеанское понятие человека толпы, который ни во что не верит и ничего не признает, кроме своего комфорта, и который утратил способность испытывать благоговение. Главное опасение у Фукуямы вызывает не этот «последний человек», а то, что либеральная

демократия будет разрушена из-за неспособности умерить стремление человека к борьбе. Если либеральная демократия одержит повсеместную победу, то и тогда человек «будет бороться против самой причины. Он будет бороться ради самой борьбы. Другими словами, люди будут бороться просто от скуки, они не представляют себе жизнь в мире без борьбы.» В конечном счете Фукуяма считает, что удовлетворение может принести не только либеральная демократия, и поэтому «те, кто остался неудовлетворенными, всегда смогут возобновить ход истории.»

Внимательное чтение Фукуямы приводит к мысли, что вопросительный знак в заглавии его статьи был неслучаен. Как выясняется, даже сам автор не вполне верит в свой тезис. Но если автора можно обвинить в ложной двусмысленности его взглядов, то нет сомнения в том, что его сочинение пробуждает и стимулирует мысль. Конец истории может стать периодом скуки и жалоб, но размышление о конце истории может одновременно радовать и огорчать. В свете вечных вопросов философии Фукуяма заставляет нас заняться не только переоценкой повседневных выгод и преимуществ либеральной демократии, но и проанализировать ее существенные достоинства и недостатки.

М. ПЛАТТНЕР.



Для затравки - картинка с натуры

Кислородно-конвертерный. Отметка плюс шестьдесят два. Выше - только крыша. Сюда не ступает нога начальства. Вопреки законам гравитации окалина, металлическая и прочая пыль поднимаются вверх, увлекаемые потоками газов, паров, дымов. Делаю шаг через пропасть на сегодняшнее рабочее место инженера - пост управления машиной замера параметров плавки. Вокруг суетятся (а иначе в адских условиях и нельзя) рабочие. Один, «умница», хладнокровно и спорно опробует схему управления. Второй, «пахарь», из ничего лепит на ходу какие-то переключатели, датчики, сигнализацию. Третий, «интеллектуал», даже здесь пытается острить и философствовать, впрочем, зато не пачкая белых рук. Четвертый, «деловой», как обычно, оказался... лишним. Мгновением пролетают минуты, десятки минут, начинается плавка и кончается наш траверс. Внизу, после грязи и холода, пьем чай. Начальник информируется о подвигах. В основном, «деловым», которого веско поправляет «интеллектуал». «Умница» и «пахарь» помалкивают, видимо, раздумывая о сделанном и предстоящем в ближайшую следующую «экспедицию», куда и лифт-то добирается за 100 с лишним секунд, не говоря уж о пешем ходе.

Но еще любопытнее другое. Там, наверху, каждый знал себе цену. Но вот приносит табуляграммы. И каждый, подчеркиваю это, не хочет отличаться. Ни в ту, ни в другую сторону. Парадокс?

Очевидное - невероятное, но веками люди научились жить, как люди, как все, нормально, не выделяясь. И так просто это ни из сознания, ни из поступков не вытравить. Это, думается, не уравнильство. Это равенство. От каждого - по способностям, каждому... Хм, ну раз не по потребностям и не по труду, то это значит лишь, что у нас не коммунизм и не социализм. А кто против продолжения формулы в любом из приведенных вариантов? Нет таких. Да, на рынке доставшиеся потом и слезами кусок металла и ведро картошки могут оказаться ненужными, а резинка в необычной обертке - самой вожделенной целью. На то цивилизованный мир и придумывает прогнозы, планы, регуляторы. А третий мир (читай - мы с вами) все перестраивается, реформирует, буксует на обочине жизни.

Чем взяли у народа власть улучшатели из т. н.

«демократов»? Номенклатуру - под народный пригляд. Чтоб была, как все. Бесприбыльные и неэкономичные объекты - на замок. Чтобы польза была ото всех. Долой военщину - даешь социальную сферу. И т. д. Потом появились департизация, десовветизация, денационализация, приватизация. Спросим прямо - кому это выгодно? Номенклатура, лишившись партийных оков, от подобной свободы даже растерялась. Как, можно выписать себе по контрактику, не как раньше, за «новую технику» или вписавшись к авторам изобретения, тысячу-другую, а десятки миллионов в месяц? Недурно. И опять же - коммерческая тайна. А не от этого ли беспредельная ненависть наша к любому мало-мальски соскочившему на ровном месте шишкарю? Всегда считалось приличным знать и не скрывать свой заработанный заработок. А нынче президенти наперебой с генеральными мямят - ну, миллион, два. Не так ли «честно» докладывали о партийных окладах (они же!), забывая о спецдачах, буфетах, прислуге и т. п. А мы с вами как жили открыто, по соседски, как ездили трамвайчиком-автобусом, как давились в очередях, так и живем, ездим, давимся. Правильно, как работаем, так и живем. Позволяем себе иметь таких правителей, каких, увы, имеем. На всех уровнях. И это тоже глубоко укоренившаяся привычка - не высовываться. Жили под монголами, царями, вождями, живем безропотно и под «демократами». Нет-нет, не зову к топору. Их надо скинуть с трона их же оружием - демократично, простым голосованием. Выбирали же мы Ромазана, Романова, Мазуля. Не ошибались. Давайте и впредь не пресс-хвалителей, а слышать самих творцов будущего, в какие бы одежды они ни одевались. Народ не надо кормить ни хлебом, ни обещаниями. Просто надо дать ему возможность проявлять свои знания, умения, сноровку.

Так случилось, что мои родители, потомственные крестьяне, индустриализацией были сорваны с родных мест. И в первые послевоенные годы, при первой же возможности, в коллективном саду №1 они заимели участок земли 31х21 метр. Как мне интересно было наблюдать за развитием товарищества. Начало: каждый огораживается, хоронится за забором, выстраивает дом (как память об отобранном когда-то). А чуть зазеленели-закраснели первые побеги-плоды, прочь полетели изгороди, на добро были напользованы межи, стало так хорошо и тепло ходить в гости, радоваться за соседа по саду, его мичуринскому искусству как собственным удачам. И это единение многого стоило. Забавно, что когда пошли разговоры о хрущевских планах коллективизации садов-огородов, то и тогда это воспринималось как обычная, совершенно рядовая мера на пути к коммунизму. Таким образом, мы становились бы еще роднее. Пусть тем компланам не суждено было реализоваться, но разве ваучеризация в принципе не то же самое. По крайней мере, как задумывалось. От дитяти до старика - каждому по десять тысяч. Верись в свое дело - вкладывай. Доверяешь партнеру - пожалуйста. Увы, эМ-эМ-эМы опошили добрую идею, а лихие прихватизаторы из тех, что поближе к кормушке, довершили дело по гибели капитализма в России. Остается одно - вернуть награбленное людям. Пусть металлурги владеют и управляют комбинатом, равно как крестьяне землей, а чиновники - стульями под собой. Вот тогда и не нужно будет омонощам стоять на проходных, начальству рваться за депутатскими мандатами, их пресс-лакеям учить нас работать. И покуда такое положение не устраивает на перспективу понятно кого, со страниц известных изданий не сходят фамилии мягковских, ивановских, мазулей, поминаемых всеу ивановыми, петровыми, сидоровыми, отработывающими свой хлеб так же исправно, как они это делали при коммунистах. Уж кому-кому, а мне это известно куда как хорошо.

Больно касаться гражданской войны в России. ГКЧП и Руцкой одним движением в сторону силы потеряли в народе уважение. И я горд за наших людей, что они органически не приемлют силовых действий, какими бы благородными идеалами они не оправдывались. Миру - мир! Это не лозунг, это состояние души любого нормального человека. Сегодня стреляют наши по тем, завтра они повернут ружья на нас. Где и когда вы видели справедливые наступательные войны? Не было таких. Защита Отечества - дело чести. Но не захватничество. И здесь позиция большинства членов общества и коммунистов совпадает на все сто.

Прелести свободы, гласности, плюрализма при нынешних правителях мы увидели во всем блеске. Свобода воровать, безответственно дискредитировать оппонентов, оплевывать традиции, прошлое Родины - поневоле отшатнись от разгатакой демократии, где демократия кончается выборами президента и депутатов, бесконтрольно вершащих свои делишки вне всякой связи с обещаниями, программами, платформами. Покрутившись на политической кухне, стал десятиро более убежденным, что только единомышленники единственно и способны повернуть страну на практический, разумный, логичный путь развития, где каждый будет жить сам и еще помогать товарищу, а не наживаться неправедным бизнесом-спекуляцией на оболваненных рекламно-пропагандистской машиной ньюиднологов. В противоположность этим сила коммунистов - в нежелании собственных выгод. Но жизнь - штука реальная, и потому «это» пока отпугивает от нас самые широкие массы. Но чем дальше мы идем дорогой ограбления народа, тем больше будет союзников, сторонников у коммунистов. Это - объективная, неумолимая перспектива.

А. МЯГКОВ.

АВТОМАГАЗИН «ГОРНЯК»
(пр. Metallургов, 9)

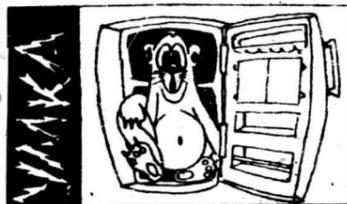
предлагает
по самым низким ценам
* блок фара 05-08 — 82700 руб.
* р/вал в корпусе — 69000 руб.
* фары, фонари, поворотки
* панели, крылья, брызговики
* бензопилы «Дружба» — 60000 руб.
и другие запасные части на все виды машин.

МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
производит

* жестяно-сварочные, слесарные, регулировочные, шиномонтажные работы
* схождение и развал колес.

Быстро, качественно, дешево.

Телефон 33-68-36.



КУПИТЕ В «УМКЕ»

(Дом проката)

Холодильник «Полюс-10Е»
по цене 885 тысяч рублей.

Гарантия 3 года.
Доставка бесплатно.

НАШИ АДРЕСА
ул. Ворошилова, 8,
телефон 35-66-55;
ул. Правды, 72,
телефон 21-30-33.



ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ
АО «АПЕКС»!

Акционерное общество «Апекс» ИЗВЕЩАЕТ о проведении годового собрания акционеров со следующей повесткой дня:

- * отчет Правления за 1994 год;
 - * отчет аудитора АО «Апекс»;
 - * отчет о размещении ценных бумаг Общества;
 - * внесение изменений в Устав Общества;
 - * утверждение плана развития Общества на 1995 год;
 - * о выплате дивидендов;
 - * выборы Совета Директоров и Президента Общества.
- Собрание состоится 29 марта 1995 года в ДКМ им. Ленинского комсомола (пр. Ленина, 16).**
Начало собрания в 10.00, регистрация акционеров с 9.00.
К участию в собрании приглашаются владельцы обыкновенных и привилегированных акций АО «Апекс». Акционерам необходимо иметь при себе документ, удостоверяющий личность, договор на приобретение ценных бумаг либо нотариально заверенную доверенность на право представления интересов акционера на собрании.

Все справки по телефону 32-96-41.

Милым дамам!

Здоровая кожа, стройная фигура — залог успеха в бизнесе и личной жизни.
Мы всегда рады видеть вас в салоне красоты «ЕВА».

К вашим услугам:

коррекция фигуры (очищение организма, раздельное питание)
бескровное быстрое прокалывание ушей с серьгами фирмы «Тадекс».

Ждем Вас по адресу:

ДКМ им. С. Орджоникидзе, каб. 45, телефоны: 32-34-72, 37-63-68.

Руководителям и трудящимся АО ММК!

МЕБЕЛЬ В КРЕДИТ

АО ТНП продолжает продажу мебели в кредит трудящимся головного металлургического комплекса, и заключает договоры со структурными подразделениями АО ММК, преобразованными в самостоятельные юридические лица, на продажу мебели в кредит.

Для ознакомления и заключения договоров обращаться по адресу: АО ТНП, пер. Ржевского, 6, комн. 206 (юр. отдел).

Акционерное общество ремонтно-механический завод «МАРС» АО ММК приглашает лиц, уволенных в запас из РА и мужчин без профессии (не имеющих вредных привычек), для обучения профессиям:

- ученик станочника (токаря, фрезеровщика, долбежника, строгальщика).
Срок обучения 6 месяцев. Зарплата во время обучения 150 тыс. руб., зарплата квалифицированного станочника до 800 тыс. руб.
Обучение на рабочем месте;
- ученик электрогазосварщика, газорезчика.
Срок обучения 4 месяца. Стипендия во время обучения 140 тыс. руб., зарплата после обучения 500—600 тыс. руб. в зависимости от квалификации и присвоенного разряда;
- ученик модельщика по деревянным моделям, ученик столяра.

Срок обучения 3—5 месяцев (соответственно). Зарплата во время обучения 160 тыс. руб. Работа с утра в модельно-строительном цехе;

— учеников формовщика во вновь организуемый участок прокатных валков фасано-чугуннолитейного цеха.

Срок обучения 5 месяцев. Посменная работа. Зарплата на втором месяце обучения (в бригаде) 300 тыс. руб. Совокупный доход квалифицированного формовщика 800 тыс. руб.

Обращаться: Отдел кадров завода «МАРС» (ул. Сов. Армии, 51), телефон 34-95-75 (проезд автобусами 21, 24 до ост. «Краеведческий музей»).

Городское общество инвалидов реализует

ПЛЕНКУ для парников и теплиц (английское нетканое полотно).

Обращаться: салон-магазин городского общества инвалидов, Галиуллина, 30.

Городское общество инвалидов по вторникам и четвергам (с 9.00 до 11.00) производит прием инвалидов с заболеванием позвоночника.

Обращаться: правление общества, Галиуллина, 30.

КУПЛЮ

однокомнатную квартиру, можно 1 этаж и л.б.
Тел. 34-01-94.

ДКит АО ММК

Внимание!

1 апреля в 18.00
«ШУХЕР-ШОУ-95»
Сеанс смехотерапии ансамбля «Калейдоскоп».

Тем, кому за тридцать!

ДКМ им. Ленинского комсомола приглашает 1 апреля в кафе на вечер юмора.

Вас ждут

Музыкальный ансамбль с песнями Шуфутинского, Малинина, Агутина...
Приз в конкурсе на лучший анекдот. Сервированный столик, мягкий свет. Новые друзья.

Начало в 17.00.

Цена билета 15000 рублей.
Количество мест ограничено.
Касса работает с 14.00 до 18.00.

Требуются, требуются, требуются!

В связи с пуском финских установок по переработке шлаков копрового цеха №3 приглашаем на работу:

- аппаратчиков водителей колесных дизельгидравлических погрузчиков "Komatsu" V - 5,6 куб. м
 - машинистов гидравлических гусеничных экскаваторов "Komatsu" V - 1 куб. м
 - водителей колесных погрузчиков "Komatsu" V - 4 куб. м
 - водителей колесных экскаваторов "Komatsu" V - 0,62 куб. м.
- Зарботная плата до 800 тыс. руб. Иногородним холостым мужчинам до 35 лет предоставляется общежитие.
Доставка на работу и с работы служебным транспортом.

Обращаться: отдел кадров ЗАО "ММК", ул. Кирова, 84а, комн. 113, телефон 38-28-72.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

МЕНЯЮ

Комнату на правом (138 кв.л) на комнату на левом. Тел. 34-43-42.

Трехкомнатную кв-ру в Ленинском р-не, 1 этаж, 51 кв. м на двухкомнатную по договоренности. Тел. 38-35-00, или 63-89.

Комнату плюс ВАЗ-2105 1990 г. в. на одно- или двухкомнатную кв-ру. Тел. 34-17-43.

Дом в Верхнеуральском р-не (огород 35 соток, рядом Урал, благоприятно пчеловодству) на любое жилье, или продам. Тел. 37-76-67.

Две двухкомнатные кв-ры: Ленинский р-н, 31 кв. м, 3 этаж, разд. хода и Правобережный р-н, 30 кв. м, 2 этаж, смежная (обе с телефоном) на трехкомнатную кв-ру в Ленинском р-не с телефоном. Кроме 1 этажа. Тел. 37-60-04.

Две двухкомнатные кв-ры на трех- и однокомнатную. Тел. 37-37-20, с 10 до 18 час (кроме воскресенья и понедельника).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Благоустроенный дом в Рассказово Тамбовской обл. (22 сотки, 70 кв. м) на Магнитогорск. Или продам. Обр.: Труда, 16-30, тел. 34-28-48, после 19 час.

Сруб 8х9 с комплектом пиломатериалов и шифером на новый ВАЗ. Или продам. Рассмотрю все варианты. Тел. 32-63-41, с 10 до 19 час.

Комнату на малосемейку или однокомнатную по договоренности. Тел. 34-17-43.
Трехкомнатную на Гортеатре (4 этаж, 47,5 кв. м, два балкона, все раздельно) на двухкомнатную раздельную на правом. Тел. 35-31-52.

Двухкомнатную кв-ру на однокомнатную с телефоном плюс доплата. Тел. 34-61-23.

ПРОДАМ

Крольчатник в саду «Строитель-6» за 4 млн. Тел. 394-29-83.

Квартиры. Тел. 34-56-38.
Аудиосистему, а/с «Вега-122». Недорого. Тел. 35-37-23.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Новый видеоплеер (непишущий) «Фунай» по цене 750 тыс. руб. Тел. 35-37-23.

КУПЛЮ

А/м «Мазда-626» в любом состоянии. Обр.: Чайковского, 30.

Квартиры. Тел. 35-91-40.
Срочно. Участок под дом не менее 10—12 соток, или гараж на ст. «Дружба-3». Тел. 35-77-27.

Комнату, квартиру, малосемейку. Тел. 34-17-43.

Жилье. Тел. 37-28-15.
Любое жилье. Тел. 35-38-20.

СНИМУ

Любое жилье. Тел. 35-38-20.
Жилье. Тел. 35-91-40.
Жилье. Тел. 34-61-23.
Жилье. Тел. 21-20-29.

РАЗНОЕ

Сборка мебели. Тел. 21-92-22.
Потерян диплом ПТУ № 19, № 741492 на имя Лебедева Ю. В.

Коллектив ОЛОУ скорбит по поводу смерти **КОЛОМЫЦЕВА** Ивана Михайловича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив газового цеха скорбит по поводу смерти **ВИШНЕВСКОГО** Льва Николаевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

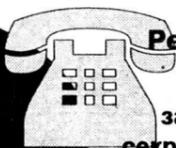
Коллективы ЦТЛ АОЗТ «Марс» и управления производством ЗАО ММК скорбят по поводу смерти **ЛЕОНОВОЙ** Марии Петровны и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив управления производством ЗАО ММК выражает соболезнование Ю. А. Ивановскому по поводу смерти матери **ИВАНОВСКОЙ** Анны Васильевны.

Коллектив доменного завода скорбит по поводу смерти **АРЧИБАСОВА** Александра Леонтьевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370. Учредитель - акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

НАШ АДРЕС:
455006, Кирова, 97.



Редактор А. В. Подольский
Приемная — 33-75-70;
зам. редактора — 33-76-04;
секретариат — 33-07-98, 33-40-35;
корреспонденты — 33-14-42,
33-47-04, 33-31-33, 33-33-09;
фотокорреспонденты — 33-47-04.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Письма и рукописи не рецензируются.
Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.
За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Подписано в печать 27.03.95 в 14.00. Объем 1 печ. листа. Печать офсетная. Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции «Магнитогорский металл». Тираж 37189. Заказ № 1224.
Отпечатано в АОЗТ «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).