

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ВТОРНИК  
17 октября  
1995 года

№ 202  
(9134)

Цена договорная

Газета выходит  
с 5 мая 1935 года

## В ПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ

# Магнитогорскому автомобилю — быть

12 октября во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоялось учредительное собрание ЗАО «ММК - Урал Автотехника». 12 полномочных представителей от 11 предприятий, фирм и банка приняли решение о создании нового закрытого акционерного общества, утвердили учредительные документы, провели выборы в органы управления и поручили АО ММК в установленном порядке зарегистрировать предприятие.



результатам вкладов, пять и более процентов акций. Председателем совета директоров стал Андрей Андреевич Морозов, директор Торгового Дома ММК. Исполнительным директором избран Анатолий Николаевич Малашкин, зам. начальника отдела Управления материально-сырьевых ресурсов Торгового Дома АО ММК. Ревизионную комиссию возглавил Асхат Салихович Батрутдинов, зам. главного бухгалтера АО ММК.

Присутствовавший на учредительном собрании глава городской администрации В. Г. Аникушин сказал, что исполнительная власть приветствует создание в Магнитогорске нового предприятия. «Очень важно, что создается производящее предприятие, которое к тому же записало в свой устав решение социальных задач, стоящих перед городом, — заметил он. — Направление деятельности выбрано правильное: нужно производить все необходимое здесь, а не покупать за границей. Я надеюсь, что вы будете работать, зарабатывать деньги и исправно платить налоги...»

Итак, союз металлургов и машиностроителей, о необходимости которого велись разговоры в последние месяцы, обрел реальные очертания. Созданное ЗАО «ММК - Урал Автотехника»



**В. АНИКУШИН,**  
глава администрации Магнитогорска.



позволит расширить городскую и комбинатовскую инфраструктуру, задействовать высококвалифицированные кадры многих предприятий в перспективном направлении — глубокой переработке металла. На металлургическом комбинате уже создано и развивается трубное производство, выводятся на проектную мощность и строятся новые штамповочные производства. Не менее перспективным и имеющим уже сейчас устойчивую промышленную базу является и изготовление автотехники. В Магнитогорске на базе шасси полноприводного армейского грузовика повышенной проходимости «Урал» предполагается выпуск автосамосвалов с задней разгрузкой платформы, автокранов (в перспективе грузоподъемностью до 20 тонн) и автовышек (в перспективе с длиной стрелы 28 метров). Эта продукция имеет устойчивый рынок сбыта при условии соблюдения ценовой конкуренции, что обусловлено уникальностью данного автомобиля (полный привод, мощность двигателя, высокая проходимость и эксплуатационные качества) и возможностью создания множества модификаций для любых условий эксплуатации.

Кроме того, создание в нашем городе машиностроительного комплекса имеет ряд преимуществ: наличие своего металлпроката, что сократит издержки, возможность гибких и оперативных взаимопоставок для удовлетворения сырьевых и сбытовых потребностей и приближенность к основным сбытовым регионам.



Урал, Сибирь, Казахстан, Дальний Восток, Крайний Север, Карелия и др. А наличие проработанных схем финансовых взаимоотношений с другими предприятиями снижает факторы риска — кризис неплатежей и дефицит денежной массы.



**М. САФРОНОВ,**  
зам. директора Торгового дома АО ММК.

По словам зам. директора Торгового Дома АО ММК М. Ф. Сафронова, уже в этом году вновь созданное ЗАО будет обязательно выпускать спецавтотехнику по утвержденной номенклатуре.

**В. РЫБАЧЕНКО.**  
Фото В. МАКАРЕНКО.



**А. БРЮГЕМАН,**  
технический директор АО «УралАЗ»

Уставный капитал созданного ЗАО «ММК - Урал Автотехника» определен в размере 100 миллионов рублей. Согласно взносам каждого учредителя, которые необходимо сделать до 1 ноября 1995 года, распределены пакеты акций. 51 процент принадлежит АО ММК, 20 процентов — миасскому Уральскому автомобильному заводу, по 5 процентов — АО «Металлургмаш», АО «Ремстроймаш», финансово-промышленной группе «Магнитогорская сталь», АО «Южно-Уральский завод металлоконструкций», отделению сбербанка г. Магнитогорска, 2 процента — АО «Магнитогорский штамповочный завод», по 0,5 процента — ТОО НТЦ ИМП-МЕТ, АОЗТ «Магро», ООО «Полискон» и АО «Пятый передел».

В совет директоров избраны 7 человек, представляющие учредителей, имеющих по

## Горячие вопросы на «прямом телефоне»

В минувшую среду, 11 октября, как мы объявляли, у «прямого телефона» дежурил утром с 9 до 10 часов помощник генерального директора АО ММК по связям с общественностью Л. В. Турусов. В этот раз «прямым телефоном» воспользовались всего три абонента. Видимо, наши читатели все-таки забыли о предоставленной им такой возможности.

Одного из акционеров интересовало, когда будет производиться переоценка основных фондов ММК.

— Инвентаризация основных фондов нашего акционерного общества, — ответил Л. В. Турусов, — производится по приказу генерального директора ежегодно на 1 января и на 1 октября. Необходимость столь частой переоценки основных фондов вызвана высокими темпами инфляции и изменением цен.

— Почему заработную плату переводят в Промстройбанк без согласия рабочих?

Этот вопрос был адресован Л. В. Турусовым для ответа начальнику отдела социальной защиты трудящихся В. Л. Созинову. Вот что он ответил буквально:

— Заработная плата переводится в Промстройбанк с согласия работников и в их интересах, так как комбинат, как и все предприятия России, стоит перед проблемой выдачи наличных денег со своего счета. Кроме того, суммы на лицевом счете работника увеличиваются на размер банковского процента за каждый день. Снимать со счета все деньги сразу необязательно.

— На каком основании без согласия рабочих их лишают работы по средам? — спрашивают лаборанты водно-химического участка центральной электростанции.

— Общий для всего АО ММК в установ-

лении дополнительный выходной день связан со снижением объемов производства и неполной загрузкой в связи с этим работников различных подразделений, — вновь отвечал на этот вопрос В. Л. Созинов. — Но на центральной электростанции не допущено снижение выработки электроэнергии. С чем связано установление дополнительного выходного дня для лаборантов, необходимо выяснить у руководителей управления главного энергетика.

Начальник БОТиЗ УГЭ Т. И. Завьялова пояснила:

— Объем выработки химически очищенной воды на ЦЭС был сокращен на 35 процентов в период с мая по сентябрь включительно. С этим связано и то, что у лаборантов меньше было работы. Поэтому и был установлен для них дополнительный выходной день. С началом отопительного сезона,

то есть с октября, объем выработки химически очищенной воды восстановился, у лаборантов теперь установлена полная рабочая неделя.

Записал М. КОТЛУХУЖИН.

Напоминаем читателям, что с Л. В. Турусовым по «прямому телефону» вы можете связаться по средам и задать любой интересующий вас вопрос. Напоминаем также, что если вы не сможете связаться с Турусовым в среду, то можете передать ему свой вопрос, позвонив в любую пятницу по нашему редакционному телефону 38(33)-75-70.

## К ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АО «ММК»

# Доменщиками не рождаются — ими становятся

Говорят, привычка — вторая натура. Утренний обход печей — одна из давних привычек председателя профсоюзного комитета доменного производства Николая Васильевича Головина: встречи, разговоры, бесчисленные вопросы. Ни одно событие, значительное или не очень, не ускользает из поля зрения председателя. Идет ремонт девятой домны — Головин возглавил общественный штаб. Заготовка овощей — опять профсоюз не в стороне.

— Николай Васильевич, недавно в вашем цехе проводилось социологическое исследование, показавшее, что морально-психологический климат не на высоте.

— Признаться, я болезненно воспринял результаты. И одному человеку, и коллективу, приятно узнавать о себе такие вещи. Возможно, и не все выводы, сделанные социологами о нашем цехе, точны, но многое соответствует истине.

— Например, недовольство зарплатой?

— Знаете, деньги деньгами, но должен быть и спрос, и требовательность. Сколько бы человек ни получал, и раньше, и теперь, ему всегда не хватало. Но если прежде горн был одним из самых высокооплачиваемых мест, то сегодня в городе есть такие, где можно получить миллион-полтора, а то и больше и при этом, не вкалывая до седьмого пота. Главное, помимо, нужно во всем, что касается заработной платы установить гласность. Ведь в общем-то никакого секрета нет, люди ездят в одном транспорте на работу, рядом живут. Поэтому лучше реально оценить зарплату и обоснованно, на цифрах показать, почему отстающий коллектив получил меньше передовика.

До сих пор мы не имеем разрядки по квартирам — это тоже повод для беспокойства.

Хотя иногда буря разыгрывается в стакане воды: летом уговаривали цеховиков пойти лечиться в профилакторий, теперь нет отбоя от желающих. И, наоборот, не можем убедить поехать отдохнуть на Банном.

Но опять же, не только этим сегодня живет домна. Гораздо больше беспокоит людей работа неполным штатом.

— В цехе не хватает рабочих рук?

— Рук-то хватает, да вот с дисциплиной плохо. Случается, в смену по несколько человек не выходят на работу. Народ стал более образованный, и с высшим образованием много, а дисциплина хромает.

Раньше было так: не вышел горновой и не сумел предупредить — мастер после смены ехал к нему. А сейчас не всякий руководитель знает, кто и почему не вышел... Может, человек болен, находится в тяжелом состоянии, и ему от коллектива помощь нужна? А может, он в запое? Это тоже не редкость. И такой трутень «висит» на шею коллектива. Это, конечно, работа не одного дня: что уж душой кривить — упустили мы ее. И одним «кавалерийским наскоком» не обойтись. Хотя и разовое мероприятие может быть весьма полезно. Не так давно снарядили машину и проехали по всем «загулявшим». По результатам рейда от одних пришлось избавляться, других предупредили. Если человек не желает работать, зачем его заставлять?

— И кто приходит на место уволенных?

— Приходят. Но очень сложно с молодежью, потому что сегодня есть более денежная и менее тяжелая работа. Из десятков лишь единицы приживаются. Или иной пьяница с гонором заявляет: обойдусь и без вас, а спустя время возвращается: возьмите на любое место. Как правило, таких мы не берем. Приходят в профсоюз: защити. Только ведь и защищать следует не всякого. Если человек хорошо работает, за него и бороться стоит.

А для работы сегодня все есть — сырье, сбыт — нужна только хорошая организация, безаварийная работа. Будет чугун — будут и деньги. И значит, станет меньше недовольства.

## Кому нужна столовая?

Врачи городского центра санэпиднадзора высказали серьезные замечания в адрес работы столовой № 4, что на коксохиме: нарушение сроков хранения продуктов, несоблюдение санитарных норм.

Кроме того, отмечены случаи обседа, обвеса. «Эта столовая находится на грани закрытия, — заявил председатель профкома производства И. Вершинин, и общественным контролерам самое время вспомнить о своих обязанностях и помочь коксохимикам не потерять столовую.»

— Производство производством, а как же социальная сфера?

— Мы об этом в цехе тоже не забываем. Возникли проблемы с наличкой — открыли магазин, где отовариваем в счет заработной платы. Захочет кто-то отдохнуть, а путевок, нет — пожалуйста, цеховая база отдыха. В профсоюз ведь люди идут не по вызову, а когда что-то случается, что-то наболело. И занимаемся мы сегодня человеком от его рождения до последнего дня.

— Ныче на профессию доменщика спрос не велик. Что вы об этом этом думаете?

— Дело не в моде на профессию. Доменщиками ведь не рождаются, а становятся. Посмотрите, сколько из наших цеховых хороших руководителей выросло. Молодые ребята работают, стараются, но пока многого не хватает: опыт приходит со временем. А ведь прежде мастер пещку «животом чувствовал». И сейчас все не пушено на самотек: заставляют думать, работать над собой, выполнять задачи. Но появилась другая брешь в подготовке специалистов. Прежде рабочие кадры для домны готовило училище. Человек три года учился, одновременно знакомился с бригадой, производством. И приходил на печь уже, как в родной дом. Возвращался сюда, отслужив армию. Сейчас другое: принимаем людей, которых совсем не знаем. Трудовая книжка еще ни о чем не говорит, да и на собеседовании человеку в душу не заглянешь. Новичков учим прямо на рабочем месте. Но как до каждого донести, что наш труд коллективный и «сачковать» нельзя. Если человек с ленцой, он не приживется в бригаде, где все должны работать одинаково. Пока у нас есть, кому принять новичков: Александр Александрович Михин, Николай Семенович Орехов — опытные горновые, люди старой закалки. Они могут многому научить.

— Знаю, что ветераны — ваша боль.

— Да, ведь они самые обиженные. Помогаем им, тесно работаем с советом ветеранов. Его председатель Владимир Александрович Щербинин — человек глубоко порядочный, трудолюбивый. Вместе с ним к 50-летию Победы поздравили и преподнесли подарки почти тремстам ветеранам цеха. Провели для них вечер в подшефной школе.

Но праздники кончатся. Стараемся не забывать о своих стариках и в будни. Вторник в цеховом оздоровительном центре — день ветеранский. До 60 человек собираются здесь, чтобы попариться в баньке, поплавать в бассейне: в городе такое удовольствие дорого стоит. С другой стороны, понимаем, что для стариков общение — один из стимулов к полноценной жизни. А захотят наши пенсионеры отдохнуть, в их распоряжении турбаза: все бесплатно, свое только питание.

— Каким видится вам место профсоюза в доменном цехе?

— Не хочу, чтобы из моего рассказа сложилось неправильное представление о профсоюзе на домне. Есть у нас и положительный опыт, есть и недоработки. Но сейчас основное направление — воспитание коллектива, безупречная цепочка: задание, спрос, исполнение, ответственность за порученное дело. Если человек работает на совесть, профсоюзная организация защитит. А вот нарушителя — вряд ли. Мы можем вовремя подсказать, остановить. Проще всего это сделать в профгруппе. Главное, не отмалчиваться, ведь чаще всего человек скатывается под горку с чьего-то молчаливого согласия.

Записала Т. АРСЕЕВА.



Знакомьтесь, Елена Кузина из молодого пополнения на комбинате.

Не смотря на короткий стаж работы, всего 2,5 года в шатомном отделении цеха № 2, о ней говорят: "...крановщик от бога". Всегда с улыбкой, жизнерадостная, видать работа по душе, а это в наше время редкость.

На фото: крановщица Елена Кузина.

Фото В. МАКАРЕНКО.

## Трудовая дисциплина

# Штурм проходной с бутылкой наперевес

Помните, на одной из встреч с женщинами-работницами генеральный директор АО ММК без обиняков заявил: пьянство захлестнуло комбинат. И это действительно так, о чем свидетельствуют многочисленные акты задержания нетрезвых металлургов на проходных.

Казалось бы, принимаемые на комбинате меры способны успешно противостоять этому: усилена охрана на проходных, отлажено взаимодействие отдела ведомственной охраны и проммилиции, создана комиссия по дисциплине. Однако, случаев появления трудящихся на рабочем месте в нетрезвом состоянии не становится меньше. В чем же дело? Где слабое звено в казалась бы отлаженной системе? Об этом и велся разговор на последнем заседании комиссии по дисциплине.

Система такова: работники охраны на проходных зорко следят, чтобы рабочие не пронесли спиртное на территорию комбината, задерживают пьяных. Сколько недоразумений можно было бы избежать, будь на каждой проходной прибор, моментально определяющий наличие алкоголя у человека. К примеру, как у тех же «гаишников». Ведь пьяный металлург не менее опасен пьяного водителя. А пока охранники пользуются дедовским методом, чисто визуальным определением — пьян человек или нет: по внешнему виду, запаху. Несогласным предлагают обследоваться в заводской поликлинике. Однако желающих посетить медиков, как правило, не находится. Большинство же затевают скандалы, браня, доказывая свою «трезвость», и только вмешательство милиции может остановить дебошира.

Каждый случай задержания на проходной работники охраны фиксируют в журнале и передают в цех — в дневное время табельщику или диспетчеру производства, ночью — диспетчеру. На другой день в цех отсылается акт задержания. А что же происходит дальше?

Созданная на комбинате комиссия по дисциплине регулярно проводит контрольные проверки: какие меры приняты к нарушителям? И тут-то выясняется: зачастую в цехах никак не реагируют на сообщения отдела охраны о задержании. Газета не раз писала о таких фактах.

Свое мнение на этот счет высказал начальник доменного цеха В. И. Сединкин, выступивший на комиссии с отчетом по дисциплине своего производства. Выпивохи, сказал он, используют различные уловки, чтобы выйти сухими из воды. Попасть на территорию комбината большой проблемы нет: не пускают через проходную, можно найти лазейку в заборе. Оформить увольнительную у мастера, придумав «вескую» причину, оказывается, тоже не составляет труда. Документы на задержание приходят в цех дня через 2-3. Юридически выходит, что нетрезвым человек был в нерабочее время. Сигнал от

охранников поступает в цех, может, и своевременно, — рассуждает далее В. И. Сединкин, — но ответственности за это никто не несет — не входит это ни в чью должностную инструкцию.

Что ж, уловки для любителей горячительного и впрямь предостаточно. Но на то и шуча, чтоб карась не дремал. Инструкция — не догма. Этот документ только тогда хорош, когда работает на пользу дела. Значит, следует как можно быстрее включить в нее пункт, обязывающий тех же диспетчеров со всей серьезностью относиться к поступающим из охраны сообщениям. Второе: кто мешает руководителям производств и цехов жестче спрашивать с мастеров за трудовую дисциплину? Ведь допуск к работе пьяного нельзя расценивать по-иному как прямое нарушение должностной инструкции, которая обязывает в первую голову мастера обеспечить безопасность на производстве. Не может такого быть, что женщины-охранницы сумели отличить пьяного от трезвого, а мастер, как никто лучше знающий своих подчиненных, не сумел. По «доброте» допускаются совершенно дикие случаи, когда задержанному на проходной пьяному рабочему в цехе вместо наказания ставят «восьмерку» или оформляют увольнительную.

Можно сколько угодно ругать нерадивое правительство, страну, где живем, время, которое нам выпало. Все это, безусловно, определило социально-экономические предпосылки для пьянства: мы устали от постоянного напряжения, от очередей, от неуверенности в завтрашнем дне. История показывает, что во все «смутные времена» люди находили забвение в алкоголе. Но несмотря ни на что, вправе ли мы мириться с тем, когда крановщики в подпитии лезут в кабины крана, когда рукой пьяного резчика запускается агрегат резки и гибнет человек?

В то время, когда одни по «доброте» своей попустительствуют пьянству на производстве, другие ищут выход из создавшегося положения. В комиссию по трудовой дисциплине пришел слесарь-сборщик ЛПЦ № 8 А. Шеметов. Он — последователь учения Порфирия Иванова. Молодой рабочий предлагает свои услуги в пропаганде движения, в основе которого заложена нравственность, здоровый образ жизни. Нужно бороться за человека, а не против пьянства; считает он. Рассматривается также вопрос о налаживании связи с общественным объединением анонимных алкоголиков «Ренессанс», помогающим людям избавиться от алкогольной зависимости. Может, вот так и надо: по капле собирая опыт, всем миром навалиться на эту беду.

Н. БАРИНОВА.

# На пути к взаимопониманию

Кандидат в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания России, директор АО ММК по правовым вопросам Д. Н. Сафиуллин совершил в минувшую пятницу, 13 октября поездку в Чесменский район, входящий в состав Магнитогорского одномандатного избирательного округа N 185. Как рассказал нам доверенное лицо кандидата — депутаты М. А. Котлухужин, в ходе этой поездки Д. Сафиуллин встретился с трудящимися Бускульского карьера огнеупорной глины, являющегося подразделением известняково-доломитового производства АО ММК, а также с руководителями хозяйств Чесменского района в самом районном центре.

Программа кандидата в депутаты нашла полное одобрение избирателей наиболее отдаленного производственного подразделения комбината, в определении судьбы которого он принял, оказывается, самое непосредственное и активное участие. Начальник карьера Л. И. Максимов рассказал на встрече, как это все происходило.

— Вы знаете, — напомнил Леонид Иванович, — что наш карьер и новый поселок находятся на территории Казахстана. После развала Советского Союза, мы, естественно, оказались за границей и под юрисдикцией Казахстана. Перед нами встал дилемма: либо мы остаемся в составе Магнитогорского меткомбината и продолжаем работать, либо прекращаем существование как добычное предприятие, поскольку в Казахстане мы и наша глина никому не нужны. Вы все помните, как остро мы все с вами переживали это положение полной неопределенности, подвешенного состояния. И руководители ком-

бината совсем было отчаялись, потому что все предпринятые меры оказались безрезультатными. Сколько ни ездили — все было бесполезно.

И вот за дело взялся Динус Нуриманович. Ис с ним мы неоднократно побывали в Алма-Ате, и каждая встреча приближала нас к положительному решению. Провели множество переговоров, подписали в самых различных инстанциях огромное число документов, но добились таки сегодняшнего нашего положения. Теперь мы получили статус как бы заграничного филиала Магнитогорского металлургического комбината. Кроме того наши пенсионеры полу-

чают и будут получать российские пенсии, а наши дети учатся в школе по российским программам. И все это во многом благодаря усилиям Сафиуллина.

Думаю, что и в Госдуме он так же настойчиво и грамотно будет претворять свою программу, а она, как вы слышали, имеет в основном социальную направленность. Поэтому я вас прошу поддержать на выборах кандидатуру Сафиуллина и проголосовать за него.

Сложнее, по оценке М. Котлухужина, началась встреча кандидата в депутаты Госдумы с руководителями хозяйств Чесменского района. Оно и понятно. Только что завершилось в управлении сельского хозяйства долгое совещание, которое ничего обнадеживающего не принесло. Мало того, на это совещание приехал представитель Троицкой ГРЭС, объявивший, что может быть прекращена подача электроэнергии на фермы из-за неуплаты прежних долгов.

И без этого проблем в чисто сельскохозяйственном Чесменском районе хоть отбавляй. Из-за засухи не удалось сделать нормальных запасов кормов. Если всегда заготавливали по 15—17 кормовых единиц в среднем на

одну голову крупного рогатого скота, то нынче заготовлено всего лишь по 5—6 кормовых единиц. Как пережить зиму? Да и выращенный урожай убирали с грехом пополам: катастрофически не хватало топлива. Сколько из-за этого потеряли тонн и без того скудного урожая. А тут приезжает совершенно незнакомый и малоизвестный человек, называется кандидатом в депутаты Госдумы и начинает рассказывать о реформировании реформ. Этими реформами село уже сыто по горло!

С некоторой даже неприязнью воспринимали отдельные руководители хозяйств положения программы Сафиуллина. И только когда Динус Нуриманович остановился на решении проблем сельского хозяйства, те же директора с удивлением говорили соседям: «Ну это совсем другое дело».

И особенно пришлось по душе сельским руководителям то, что Сафиуллин с детства познал крестьянский труд, знает вкус пота, лому в костях и настоящую цену хлебу. Но мало знать и уметь делать работу на земле, мало знать проблемы села, много важнее определить пути их решения.

Наверно, мог бы наш комбинат выменивать свой металл на новозеландскую баранину и аргентинскую говядину, тем более, что подобный опыт уже есть, и недорого в общем-то получалось. Но хорошо, что мы пришли к пониманию, что вместо обогащения далеких фермеров лучше помочь своему родному ближнему селу выйти из пропасти, куда его загнали не очень подготовленным реформаторством. К сожалению, комбинат наш более четырех совхозов не может вытянуть, как показывают подсчеты. Однако роль локомотива в отношении к российскому многострадальному сельскому хозяйству должно выполнять прежде всего государство, а не отдельные предприятия. Хотя, конечно, и Магнитка должна стать и становиться центром возрождения близлежащих сельских районов.

Начавшаяся довольно трудно встреча кандидата в депутаты Госдумы Д. Сафиуллина с руководителями хозяйств Чесменского района завершилась на оптимистической ноте.

А. ВИНУКОВ.

## Кандидатов куча мала...

От коммунистов до представителей партии любителей тива — вот круг претендентов на депутатский мандат в Государственную думу по Магнитогорскому избирательному округу № 185.

Как пишет Российская ежедневная газета «Деловой Урал», на сегодняшний день наибольшие шансы победить здесь на предстоящих выборах имеют два кандидата — нынешний депутат Государственной думы от партии «Выбор России» Александр Починок и директор по правовым вопросам АО ММК Динус Сафиуллин.

«Александр Починок, не скрывая своего желания быть избранным на второй срок от «Выбора России», старается как можно чаще напоминать о себе местным избирателям. Им организован в Магнитогорске конкурс на лучшего учителя с призовым фондом 1 миллион рублей, сбор подписей в защиту интересов обманутых вкладчиков. Александр Петрович также принял активное участие в разработке Устава города.

Доктор юридических наук, профессор Динус Сафиуллин выдвигает независимым кандидатом от коллектива Магнитогорского металлургического комбината. Его поддержку было собрано более 17 тысяч подписей, однако действительными признаны лишь 9 тысяч. Но и этого количества достаточно, чтобы быть зарегистрированным в Центризбиркоме».

Активно ведут сбор подписей представители других партий и общественно-политических движений.

Заместитель председателя профкома Магнитогорского метизно-металлургического завода А. Солоцкий сообщил корреспонденту «Челябинского рабочего»:

— В сентябре в нашем профкоме был необычный посетитель, представился Ермаковым, координатором городской организации ЛДПР, а также помощником депутата Жиринского. Просил оказать помощь в сборе подписей. Небескорыстно: тысячу рублей за каждую подпись обещал. Мы сказали ему: если вам нужны подписи, идите в народ и сами собирайте. Вскоре Ермаков снова пришел, попросился на оперативку председателей

цехкомов и опять высказал прежние предложения. Ему порекомендовали то же, что и раньше. Как мне рассказывали потом, этот гражданин агитировал у проходной рабочих. Реакция разная. Кто-то смеялся, кто-то матом отшивал, а кто-то был готов заработать таким вот образом...

«Представители ЛДПР появились и в АО ММК, заявив, что готовы заплатить по две тысячи рублей за каждую подпись в поддержку кандидатов от Либерально-демократической партии России. Однако агитаторов быстро выдворили с территории комбината», — пишет корреспондент газеты «Деловой Урал» Захар Дмитриев.

Сбор подписей в поддержку партий и движений — ответственный период. На финишную прямую пытаются протолкнуться свыше сотни избирательных объединений и блоков. И вот тут важно каждому проявить максимальную требовательность и шепетильность. И когда нас просят поставить свою подпись в поддержку той или иной организации — нельзя поступать легкомысленно. И уж никак не следует соглашаться с теми, кто утверждает: все равно окончательное решение будет выноситься 17 декабря. Это не так. Если сегодня мы пропустим всю эту ораву к финишу, на финише будет такая куча мала, разобратся в которой не удастся и политологам со стажем. И тогда мы можем наголосовать так, что по стране уже не одинокий выкрик послышится, как это случилось 12 декабря 93-го, а всеобщий стон пойдет: Россия, ты сдурула!

Дуреть же нам больше нельзя. Мы и так по уши сидим в том, о чем вслух в приличном обществе не говорят.

Новая Государственная дума должна по мере возможности стать по-настоящему солидным, работоспособным, уважаемым в народе органом. И вопрос этот решается уже сегодня.

Обзор по материалам прессы подготовил С. РУХМАЛЕВ, руководитель пресс-службы АО ММК.



## «Курсы» для молодежных лидеров

В минувшие выходные дни в доме отдыха «Юбилейный» состоялась учеба ответственных за работу с молодежью в цехах и подразделениях АО ММК. Из приглашенных 111 человек прибыли 85: представители не всех цехов согласились принять участие в этом мероприятии. Хотя, по отзывам участвовавших, оно оказалось весьма полезным. В дальнейшем подобные «курсы» планируется организовывать один раз в квартал.

Как рассказал заместитель председателя Союза молодых металлургов комбината по организационным вопросам Радик Идрисов, учеба проводилась с целью выявления неформальных молодежных лидеров в подразделениях нашего акционерного общества, их обучения приемам и методам работы с молодыми металлургами (для этого были организованы два семинара — по этике общения и изучению Кодекса законов о труде Российской Федерации) и организации предвыборной агитации среди молодых работников, дабы повысить их общественно-политическую активность и привлечь к участию в предстоящих в декабре выборах в Государственную думу (ведь не секрет, что по статистике в выборах участвуют, в основном, пожилые люди).

В рамках программы «курсов» перед молодыми металлургами

выступили председатель профкома АО ММК В. Близинок, помощник генерального директора комбината по связям с общественностью Л. Турусов, директор по персоналу и социальным программам А. Мастрев и кандидат в депутаты Госдумы, директор по правовым вопросам Д. Сафиуллин.

Сразу отмечу, что выступление Д. Н. Сафиуллина не было связано с предвыборной кампанией — перед молодыми металлургами он предстал, прежде всего, как доктор юридических наук. Динус Нуриманович затронул проблемы молодежной политики в целом по России и отметил, что пока ее проведение тормозится недостаточной законодательной базой. По мнению директора по правовым вопросам АО ММК, сейчас необходимо подготовить ряд законов, которые позволили бы решить наиболее проблемные вопросы российской молодежи. В частности, до-

## Не ошибиться бы вновь

На носу выборы, уважаемые металлурги! Все мы сегодня должны крепко подумать о кандидатах в новый состав корпуса Государственной Думы. От этого зависит, изменится ли наша жизнь в лучшую сторону. Не умерла еще надежда на добрые перемены.

Беда наша в том, что о выдвигаемых кандидатах мы мало знаем. А о некоторых — не знаем вовсе. Как можно в таком случае выбирать или отдавать свой голос вслепую? Нужно шире развернуть пропаганду предвыборной компании. Мы уже научены горьким опытом верить предвыборным обещаниям. Сегодня обещания тех, кого мы избрали, обернулись пустым обманом, как, к примеру, у А. Починка. Чтобы этого не повторилось, хотелось бы от газетчиков, журналистов больше материков о наших будущих избранных.

И. ЧЕЦКИЙ, ветеран комбината.

жна существовать система субсидирования молодых семей, они должны иметь возможность на определенных условиях получать жилье через государственные структуры ссуду на строительство.

Касаясь работы Союза молодых металлургов АО ММК, Д. Сафиуллин рассказал о молодежной политике непосредственно на комбинате и затронул, пожалуй, главный на сегодняшний день жилищный вопрос. Кое-какие перспективы получения или строительства жилья у молодых работников сейчас появились. Например, на территории совхозов, принадлежащих АО ММК, планируется строить города-спутники, в основном, для комбинатской молодежи.

В рамках учебы для молодых металлургов был организован диспут «Твое мнение», где участники высказали свою точку зрения на то, как лучше и эффективней построить работу с молодежью в подразделениях комбината. В диспуте принял участие и Д. Сафиуллин, давший консультации по вопросам юридического статуса молодежной организации.

В. РЫБАЧЕНКО.

**ДКМ им. Ленинского комсомола приглашает!**

Занятие по душе - это в театральной студии.  
Приглашаем всех увлеченных и любящих театр!  
Дело найдется для каждого.  
"Рампа" ждет вас в классе № 12 по вторникам,  
четвергам в 16 часов.

Отдел кадров ЗАО ММК приглашает на работу  
мужчин, имеющих профессию:

- \* газорезчик,
- \* обработчик поверхностных пороков металла.

Месячный доход составляет 2 млн. рублей.  
Обращаться: отдел кадров, комната 113.  
Тел. БОТиЗ обжимного цеха 33-05-77, 33-53-38.

Благотворительный фонд "Металлург" приглашает инвалидов ММК, закрепленных за магазином "Милосетдые", выкупить продукты за октябрь. В ассортименте: масло растительное, сливочное, сосиски, колбаса, сахар, конфеты, печенье, чай.

Адрес магазина: пр. К. Маркса, 121.

швеллер  
арматура

**Покупаем МЕТАЛЛ**

- профнастил
- оцинковка
- балка
- лист
- уголок

Факс: (095) 928-72-60,  
928-84-24, 924-74-60.

**ДКит ЗАО ММК**

**приглашает  
всех желающих  
на курсы парикмахеров.**

Дни занятий:  
понедельник,  
четверг  
в 18 часов.

Тел. 33-50-81,  
394-25-51.

**РЕАЛИЗУЕМ**

холодильники "Полюс 10 Е"  
по цене 1. 300. 000 рублей.  
Гарантия 3 года.  
Доставка бесплатная.

Обращаться: ул. Суворова, 102  
(вход со двора).  
Тел. 37-25-72.

**РЕАЛИЗУЕМ**

Оптом сахар-песок  
по цене 3 800 руб. за кг.  
При покупке крупных партий  
значительные скидки.

Тел. 37-25-72.

**НАДЕЖНАЯ ПРОФЕССИЯ  
В КОРОТКИЕ СРОКИ**

Центр подготовки кадров "Персонал"  
АО ММК

приглашает на краткосрочные курсы обучения и повышения квалификации по профессиям:

- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,
- ЭЛКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ,
- ГАЗОСВАРЩИК,
- ГАЗОРЕЗЧИК.

Вас ждут каждый четверг с 12 до 20 часов по адресу: ул. Калинина, 18, каб. 23 (ост. "Проспект Ленина"), где вам предоставят подробную информацию и подберут удобный режим обучения.

Заявки и информация: ул. Кирова, 84-а,  
Дом кадров, каб. 305  
Тел. 33-56-57, 33-59-37, 33-24-14.

**ПРОДАМ  
КАССОВЫЕ АППАРАТЫ**

**ОКА-400, ОКА-500, Микро-101**

Тел. 37-76-20.

**«Содружество ПЛЮС»**

- ✓ КОМПЬЮТЕРЫ И АКСЕССУАРЫ
- ✓ КОМПАКТ-ДИСКИ
- ✓ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- ✓ ИГРОВЫЕ ПРОГРАММЫ

Адрес: ул. Сов. Армии, 12 (2 этаж).

**МЕНЯЮ**

однокомнатную квартиру в р-не магазина "Натали" на 2-комнатную по договоренности (желательно этот же р-н).

Тел. 36-95-13 (раб.)

**ВОЗЬМЕМ**

продукты питания на реализацию.  
Тел. 33-46-05.

**Охота в осенне-зимний сезон  
1995 - 1996 г.**

Охота по зайцу с гончими и борзыми собаками,



зарегистрированными в обществе Охотников и имеющими свидетельство о происхождении  
с 15. 10. 95  
по 31. 01. 96 г.г.

Охота с собаками  
других пород  
и без собак  
с 1. 11. 95  
до 31. 01. 96 г.г.

Норма отстрела до 1. 01. 96 -- 2 зайца в день, после 1. 01. 96 -- 1 заяц в день.  
Путевки на охоту по зайцу бесплатные.

**ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ "ПЕРСОНАЛ"  
АО ММК**

приглашает работников комбината получить профессию

**«ОБРАБОТЧИК ПОВЕРХНОСТНЫХ  
ПОРОКОВ МЕТАЛЛА-ГАЗОРЕЗЧИК»**

для дальнейшего трудоустройства в обжимном цехе ЗАО ММК.  
Срок обучения 3 месяца, заработная плата после обучения до 2 млн. руб.  
Справки по телефонам: 33-07-01, 33-71-69.

Товарищи по работе выражают глубокое соболезнование  
Перевалову П. Н. по поводу смерти жены  
**ПЕРЕВАЛОВОЙ  
Любови Романовны.**

Коллектив обжимного цеха скорбит по поводу смерти  
**МИХЕЕВА  
Олега Робертовича**  
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив сортопрокатного цеха скорбит по поводу смерти  
**ПОЛУТИНА  
Павла Ивановича**  
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

**МЕНЯЮ**

3-комнатную квартиру улучшенной планировки 42, 3 кв. м., 4 этаж, большая лоджия, все раздельно, р-он магазина «Славянка» на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Рассмотрим любые варианты. Тел. 32-64-72 (в любое время).

3-комнатную квартиру улучшенной планировки 46, 5 кв. м., общ. -- 73 кв. м. на 2 и 1-комнатную квартиры, одну из них улучшенной планировки. Тел. 33-61-58 (с 8 до 17 час., спросить Лиду).

1-комнатную квартиру 17 кв. м. и комнату в Ленинском р-не на двухкомнатную улучшенной планировки. Тел. 32-30-67.

1-комнатную на большую комнату в Ленинском р-не с доплатой (кроме крайних этажей). Тел. 37-12-05.

Две двухкомнатные в Ленинском р-не на 4-комнатную в Ленинском р-не. Тел. 34-12-63.

Срочно. Две однокомнатные кв-ры (одна с телефоном) на двухкомнатную с телефоном (желательно в Ленинском р-не). Тел. 32-09-07.

4-комнатную кв-ру (3 этаж, телефон) в Ленинском р-не на 2-комнатную квартиру в Ленинском р-не с телефоном и доплату. Тел. 34-17-43, 35-49-00.

Двухкомнатную кв-ру в Ленинском р-не на трехкомнатную в Ленинском по договоренности. Тел. 36-95-13.

2-комнатную улучшенной планировки (31 кв. м., 2 этаж, балкон, телефон, общ. пл. - 53 кв. м., кухня 9 кв. м., кап. ремонт, холл - 12 кв. м.) и однокомнатную старой планировки (2 этаж, 18 кв. м., кухня 12 кв. м., общ. пл. - 43 кв. м., кап. ремонт) на 3-комнатную в Ленинском р-не с большой кухней, холлом, телефоном. Тел. 37-49-69, 32-57-92.

3-комнатную квартиру на ост. Жукова (улучшенной планировки, 9 этаж) на 1-комнатную и 2-комнатную квартиры или на 2-комнатную с доплатой. Рассмотрим все варианты. Обр.: ул. Труда, 35-189 или по тел. 35-22-09.

**ПРОДАМ**

М/у "Клара", "Герда", "Марина", стенку "Урал 3Д4". Тел. 37-77-13.

А/м "Ока" пробег 17 тыс. км. Тел. 34-12-63, 37-12-05.

ВАЗ-21093, 1993 г. в. Тел. 34-02-80.

ВАЗ-21063 (1993 г. в.) недорого, с/г "Кармен" за 5

млн. рублей. Тел. 37-49-69, 32-57-92.

Срочно кап. гараж на "Веере" 3х6 недорого. Обр.: 50 лет Магнитки, 40/1 - 68 (вечером).

Срочно. М/у "Герда", к/т "Березка 10 Ю", стенку "Магнитка-5", с/м "Вятка" (автомат), в/м "Шарп 30 А". Тел. 37-30-08 (вечером).

3-комнатную квартиру в Ленинском р-не. Тел. 37-49-69, 32-57-92.

Мотоцикл "Иж-Планета 3", недорого; гараж под мотоцикл на ст. "Северная-1". Тел. 34-85-26.

Сваи ж/б, 20 п.м., по цене 200 тыс. руб. Тел. 37-94-82.

**КУПЛЮ**

Комнату в 2-комнатной квартире на левом берегу. Тел. 394-29-89.

Холодильную камеру и прилавок (можно б/у). Тел. 32-63-41.

ТЭНЫ воздушные и водяные; кирпич. Тел. 32-63-41.

Одно-, двух-, трехкомнатную кв-ру. Тел. 37-54-28.

Комнату, квартиру, малосемейку, гараж около НИИМетиза. Тел. 34-17-43.

**СНИМУ**

Жилье. Тел. 21-53-40.

Квартиру, дом в р-не Гортеатра. Тел. 30-34-10.

**СДАМ**

Жилье. Тел. 30-34-10.

**РАЗНОЕ**

Сборка мебели. Тел. 21-92-22.

Ремонт цветных и черно-белых телевизоров. Установка СКД и декодеров PAL. Вызов и осмотр бесплатно. Гарантия 1 мес. Тел. 35-62-30.

**ИЩУ РАБОТУ**

Срочно! Могу работать секретарем за компьютером, производить набор и верстку. Тел. 30-02-69 (с 8 до 11 час.)

**ЛИКВИДИРУЮТСЯ**

ТОО "ЛГМ", ЛТД.  
ИЧП "ЛитMag".

Газета зарегистрирована  
Региональной инспекцией по  
защите свободы печати и  
массовой информации (г.  
Екатеринбург).

Регистрационный № Е-0370.  
Учредитель - акционерное  
общество «Магнитогорский  
металлургический комбинат»  
(455002, Кирова, 93).

НАШ  
АДРЕС:

455006, Кирова, 97.



Редактор **А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.**

Редакционная коллегия:

В. А. Каганис,  
М. А. Котлухужин,  
А. В. Подольский,  
С. А. Рухмалев,  
В. Л. Рыбаченко.

Приемная — 33-75-70; зам. редактора — 33-76-04;  
секретариат — 33-40-35; отдел рекламы — 33-07-98;  
корреспонденты — 33-14-42, 33-47-04, 33-31-33, 33-33-09; фотокорры — 33-47-04.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.  
Письма и рукописи не рецензируются.  
Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.  
За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Подписано в печать 16.10.95 в 16.00. Объем 2 печ. лист. Печать офсетная. Тираж 36000. Заказ № 3926. Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции «Магнитогорский металл».

Отпечатано в АОЗТ «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).