

65 ЛЕТ

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ЧЕТВЕРГ
20
февраля
1997 года
№ 35-36
(9762-9763)
Цена договорная
Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ММК: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Выход один — снижение затрат

Позавчера состоялся очередной совет председателей профкомов и цеховых комитетов комбината. В его работе принял участие генеральный директор А. И. Старилов, который рассказал об экономическом положении АО ММК, о необходимости снижения затрат на производство.

Генеральный директор обратился к профсоюзному комитету АО ММК с предложением разъяснить каждому работнику комбината сложившуюся ситуацию и объяснить, что снижение затрат на производство — единственный путь стабилизации экономического состояния комбината, и других источников поступления денежных средств нет.

Председатель профсоюзного комитета В. З. Близнюк от имени совета заверил, что предложение генерального директора принимается. При профкоме комбината создана комиссия для разработки мер по снижению затрат на производство.

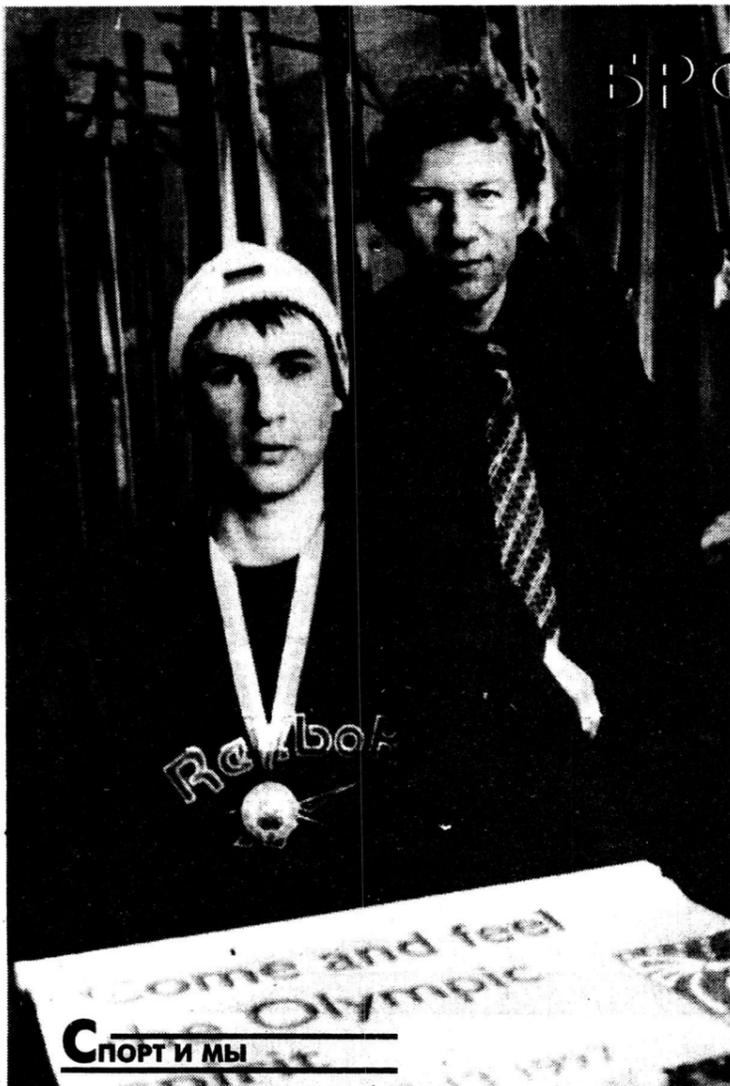
И. ВЕРШИННИН, заместитель председателя профкома АО ММК.

Сегодня —
очередной выпуск
«газеты в газете»

№ 8
Единение

Материал о задачах
по снижению затрат
на текущий год

2
стр.



Спорт и мы

Мы уже сообщали, что воспитанник школы биатлона Физ «Магнит» АО «ММК» Тимур Нурмеев, который тренируется под руководством опытного педагога Сергея Александровича Елпанова, на недавнем прошедших в Швеции третьих юношеских зимних европейских Олимпийских играх завоевал бронзовую награду в гонке. К сожалению, в той информации в номере за 18 февраля по техническим причинам фамилия спортсмена была искажена. Приносим ему и читателям извинения за допущенную ошибку.

Бронзовый призер престижной биатлонной гонки вместе со своим тренером на днях вернулись домой.

— Сергей Александрович, соревнования в Швеции, очевидно, очень интересное мероприятие. Почему тогда российская юношеская сборная дебютировала только в третьих зимних европейских Олимпийских играх?

— Действительно, для российской сборной это был дебют. Хотя, в первых соревнованиях российская команда тоже участвовала, но это были представители одного Ханты-Мансийска. Эта Олимпиада проводится раз в два года. На вторую же юношескую Олимпиаду ни одна сборная регионов страны не смогла найти финансовой поддержки. И это только с третьей попытки, и то благодаря очень инициативному человеку Дени-

су Константиновичу Мякишеву удалось организовать сборную команду, полностью ее экипировать. В ее состав вошли не только биатлонисты, но и лыжники, хоккеисты, конькобежцы, фигуристы. Шестнадцать команд приняли участие в играх.

Кубок чемпионов

21-22 февраля в легкоатлетическом манеже объединения Физ «Магнит» АО ММК пройдет Кубок чемпионов по легкой атлетике на призы заслуженных мастеров спорта Т. Казачковой, Л. Мосеева, В. Спицына. В соревнованиях примут участие представители различных городов Южного Урала. Вместе с ведущими мастерами на старт выйдут и ветераны. Среди них будут разыграны специальные призы. Само собой, на этот праздник легкой атлетике приглашают выступить и наших любителей бега 21 февраля в 16.30.

Оргкомитет объединения Физ «Магнит» АО ММК.

БРОНЗА НУРМЕЕВА

Экипировала нашу сборную известная норвежская фирма «Мадшус». Все было первоклассным, кроме лыж. Они по своим техническим качествам не очень понравились нашим биатлонистам. Поэтому бежали гонку и эстафету на своих, а на пьедестал почета выходили уже с лыжами фирмы «Мадшус». Маленькая хитрость, но все остались довольны. Забегая вперед, скажу, что на все ответственные старты Тимур одалживала свои лыжи «Фишер» наша чемпионка мира по биатлону заслуженный мастер спорта Елена Белова. Спасибо ей большое!

— **Каков был уровень соревнований?**

— Очень высокий. Все было организовано великолепно. А проводились эти соревнования в Сундсвале, на севере Швеции. Очень красивый городок. Недаром его облюбовали такие великие лыжники как Владимир Смирнов, Вайсберг, Ногран, Магдалена Форсберг и другие. Здесь прекрасные условия для тренировок лыжников. Само открытие европейской юношеской Олимпиады проходило в огромном ледовом дворце. Как и на главных Олимпиадах, был зажжен олимпийский огонь. Зрителей было очень много. Впечатления остались очень сильными.

— **Как сложились сами гонки?**

— Когда мы ехали из Стокгольма, в Сундсвале была оттепель и даже шел дождь. Юноши должны были бежать после девят. Тренерский совет решил перезаехать Тимура в первую группу, чтобы он успел пробежать по более — менее твердому насту. И ... просчитались. Вновь свои коррективы внесла погода. За ночь значительно подморозило и выпал снег. Вновь перезаехать не было возможности. Поэтому Нурмееву пришлось выполнять роль «зайца». Тимур пробежал отлично: у него был всего один промах. Долго его результат был лучшим. И об этом хорошо знали его соперники, тренеры которых корректировали их на график бега моего воспитанника. Первым улучшил время Тимура чех. А лучший результат в гонке у норвежского биатлониста, который стартовал последним, 56 — м. У него три штрафных минуты.

Среди девушек победила наша биатлонистка Ирина Фомина. На эстафетных гонках от России участвовало две команды. Как сильнейший номер сборной Тимур был включен в первую четверку. Все были уверены,

что им соперников практически не будет. Но, увы, спорт есть спорт. Прогнозировать здесь опасно. Та же Фомина на своем этапе умудрилась допустить... пять промахов. И как затем ребята ни старались, у них — только пятое место. А вот вторая наша команда прошла все этапы ровно и стала чемпионом. Награждение проводилось на центральной площади города в торжественной обстановке.

Соревнования проходили по шести видам спорта. Конкуренция между командами была сильнейшая. В итоге россияне завоевали восемь золотых, четыре серебряных и 2 бронзовые награды. На третьем месте — шведы. А всего приняли участие в Олимпиаде команды шестнадцати стран.

— **Ты доволен своим выступлением? — обращаюсь к Тимур.**

— Да. Хотя, думаю, мог бы выступить значительно лучше. Но и быть в роли «зайца» очень не просто, когда соперники практически равны. Подобную организацию соревнований, как в Швеции, увидел впервые — это было здорово!

— **Надеюсь, придет время, когда ты выступишь на настоящей белой Олимпиаде.**

— Теперь я поставил перед собой точную цель. За успешное выступление в отборочных стартах и уральской зоне мне присвоено звание кандидата в мастера спорта. Но я теперь, повторяю, стремлюсь к более высокой цели.

— **Отец твой, как мне помнится, тоже мастер спорта по биатлону. Подействовал пример отца?**

— Я горжусь, что мой отец мастер спорта по биатлону, но любовь к лыжам мне привила... мама. Она очень любит на них кататься, и меня с маленького возраста брала с собой на лыжню. А уже потом я выбрал биатлон по стопам отца.

— **В школе гордятся твоими успехами?**

— Может, и гордятся. Учусь я в школе № 48 в одиннадцатом классе. Только вот из — за сборов, соревнований подзапустил школьные дела. На днях приму участие еще в одних стартах, а затем налягу на учебу.

— Тимур — парень упорный, — вступил в наш разговор тренер. — Думаю, что в ближайшие дни он поправит дела в школе. Без знаний сейчас и в биатлоне делать нечего. В этом он убедился сам. Там, в Швеции, почти все участники изъяснялись на двух, а то и на трех языках, что не скажешь о наших российских ребятах. При помощи словаря, правда, кое — как общались. Но это не дело, нужны прочные знания.

Хочу, пользуясь случаем, выразить благодарность руководству АО ММК, объединению Физ «Магнит» за спонсорскую помощь, благодаря которой я смог побывать на этих соревнованиях со своим учеником.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

На снимке: Нурмеев и Елпанов
Фото автора.

ХОККЕЙ

17 февраля. «Металлург» — СКА (Санкт-Петербург) — 4:1 (2:0, 1:0, 1:1). 1:0 - И. Варицкий (В. Гловацкий, 7.02), 2:0 - В. Гловацкий (И. Варицкий, А. Кудинов, 14.51, мен.), 3:0 - В. Гловацкий (С. Гомоляко, С. Тертыйный, 30.12, бол.), 3:1 — А. Кознев (48.44), 4:1 - С. Тертыйный (С. Гомоляко, 59.04, бол.).
Лучшие игроки: А. Ширгазиев и А. Кознев.

Вolley календаря дважды в течение шести дней встречался «Металлург» с питерскими армейцами. И дважды защитник магнитогорцев Вадим

Защитник в роли бомбардира

Гловацкий проявил себя специалистом по команде прекрасного в прошлом хоккеиста, а ныне главного тренера СКА Бориса Михайлова.

12 февраля в Санкт-Петербурге Гловацкий забросил армейцам две шайбы, что позволило «Металлургу» свести матч к ничьей — 3:3. Ту же операцию он проделал спустя пять дней в Магнитогорске, причем на сей раз записал на лицевого бомбардира счет еще и голевую передачу, внеся таким образом весомый вклад в победу своей команды — 4:1.

Борис Михайлов, судя по всему, не очень-то рассчитывал на успех в Магнитке. Поэтому и на послематчевой пресс-конференции, несмотря на поражение, огорченным не выглядел. «Результат закономерен, — признал он. — «Металлург» — сильная, хорошая, сбалансированная во всех линиях команда. Моим молодым ребятам трудно соперничать с магнитогорскими мастерами. Знаете, нет у них такой игровой «наглости», как у опытных хоккеистов «Металлурга», которые уверенно берут нить игры в свои руки...»

В. РЫБАЧЕНКО.

КУПЛЮ

**акции Сбербанка —
простые
и привилегированные
по самой высокой цене**

Оплата сразу

Тел. 37-08-88

37-55-36, Гагарина, 10

GARANTIA

RESO

РЕСО

ГАРАНТИЯ

НА ТЕМУ ДНЯ

Задача прежняя — экономить

— В декабре прошлого года подразделения металлургического комплекса по зависящим от них причинам допустили перерасход ресурсов, измеряемые суммой свыше 18 млрд рублей. Перерасходованы основные материалы, полуфабрикаты и ресурсы по статье «Ремонт и содержание основных средств».

Причина в том, что ряд подразделений в течение года обеспечивали низкую себестоимость, не показывали в отчетах расходы за частей, материалов в том объеме, в котором должны были это делать. И накопленное за год списали в декабре на себестоимость продукции. Поэтому меткомплекс в декабре отработал с убытком: затраты на рубль товарной продукции составили 1 рубль 06 копеек. В довершение всего некоторые виды металлопроката произведены для внутреннего рынка с убытком. Этого быть не должно — убыточные виды металлопроката до сих пор мы имели лишь при отпуске на экспорт.

Залповое списание ресурсов в конце года впредь нельзя допускать, надо регулярно проводить инвентаризацию всех видов сырья и материалов, запчастей, сменного оборудования...

— **Каков прогноз затрат на текущий год?**

— Производственная программа года составляет 6,84 млн тонн товарного металлопроката. На ее выполнение и производство прочей товарной продукции требуется затратить 11,6 трлн рублей. По сравнению с 1996 годом объем производства вырастет на 17 процентов. Следовательно надо оптимально загрузить производственные мощности запланированными под эту программу ресурсами: агломератом, окатышами, углями, металлоломом... В первом квартале лом поступает плохо, из-за этого теряем производство, перерасходуем чугун, железорудное сырье. Производство металлургического комплекса взяло под контроль снабжение сталеплавильщиков ломом.

В феврале вышло распоряжение директора металлургического комплекса С. Носова «О результатах работы меткомплекса по себестоимости за декабрь 1996 года», где говорится о превышении норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов. За разъяснениями мы обратились к начальнику планово-экономического отдела металлургического комплекса в рамках управления экономики АО ММК В. РУЗАНКИНУ.

Иначе мы не произведем столь необходимую для комбината экспортную продукцию, не достигнем запланированной рентабельности 6,2 процентов.

— **Это хороший показатель?**
— Достаточный, чтобы заплатить налоги с прибыли, содержать в приемлемом объеме социальную сферу, иметь небольшую прибыль, чтобы использовать ее на фонды материального потребления, социального развития. Эта рентабельность позволила нам иметь годовую прибыль около 545 млрд рублей. При этом прогнозируем убыточность экспорта: на продаже одной тонны товарного металлопроката комбинат будет терять 10,6 процентов его стоимости.

Но не все виды экспорта имеют отрицательную рентабельность: белая жесть и оцинкованный лист даже прибыльны. Если мы будем увеличивать производство этих видов проката, то снизим убыточность экспорта. Для этого опять же необходим жесткий контроль за расходом основных видов сырья и материалов, топливно-энергетических ресурсов и вспомогательных материалов.

В 1997 году у нас непростая задача — к концу года снизить расходы топливно-энергетических ресурсов и вспомогательных материалов на 20 процентов. На этот счет есть приказы и распоряжения по меткомплексу. К примеру, в одном из них главный энергетик планирует сэкономить 168 млрд рублей. В текущем году УГЭ предполагает отладить систему учета расхода топливно-энергетических ресурсов, установить контрольно-измерительные приборы. Центр энерго-сберегающих технологий УГЭ ежедневно докладывает директору меткомплекса о потерях энергоресурсов в сетях, и потери эти постепенно убирают. Работа по экономии предстоит огромная...

В отличие от основных видов сырья расход вспомогательных материалов, к сожалению, выпал из поля зрения специалистов. За этот год необходимо отладить систему

оперативного контроля по всем подразделениям меткомплекса и по всем видам сырья.

— **Какие меры контроля предусматривает эта система?**

— Ее назначение — выявлять потери вспомогательных ресурсов на всем их движении по комбинату: от входа до поставки в цехи со складов ЦПП. Соответствующие службы должны усилить входной контроль. Продолжится работа по лимитно-заборным картам — в прошлом году они внедрены Торговым домом. Лимитно-заборная карта представляет документ, где указаны нормы расхода материала на плановый объем производства, далее в ней записывается его расход за каждые сутки. Благодаря этому в прошлом году выявлены завышенные нормы расходов ряда материалов. Все это надо приводить в соответствие, так как и расход вспомогательных материалов должен быть снижен на 20 процентов. В суммарном выражении это составит 200 млрд рублей, которые, несомненно, повлияют на снижение себестоимости продукции.

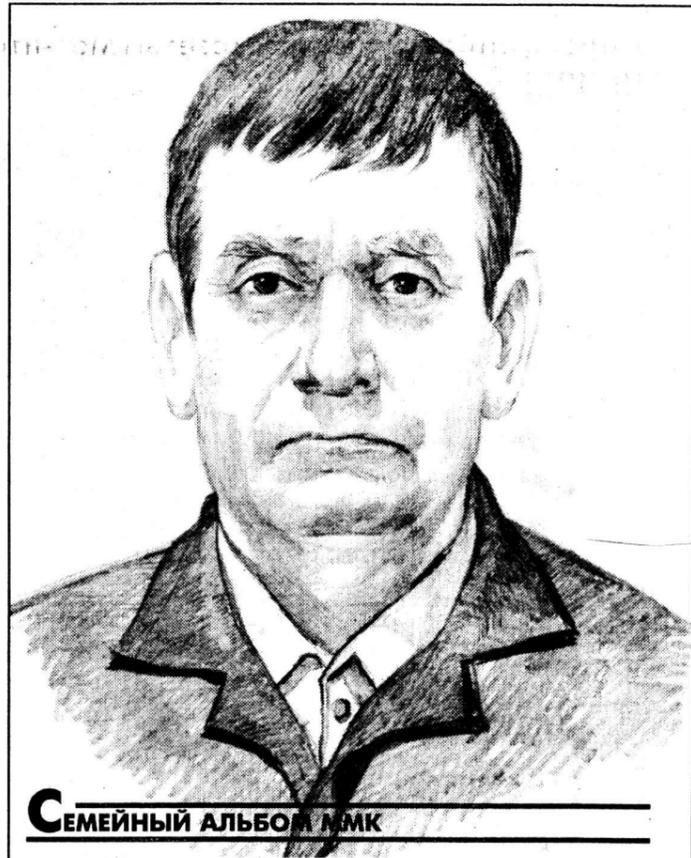
— **Владимир Константинович, но ведь не все цехи обвально провалили задания по экономии...**

— Конечно, нет. Есть подразделения, отработавшие с экономией ресурсов и в декабре: ЛПЦ № 8, ЖДТ, доменный цех. Но несмотря на это, мы не стали выделять их, потому что в целом металлургический комплекс провалил программу, экономии за декабрь.

— **И все-таки непонятно. К примеру, обжимный цех практически не производит никакой продукции. Как может ему засчитываться перерасход или экономия?**

— Обжимный цех выполняет план, исходя из баланса металла. На эту производственную программу мы ему насчитываем затраты. За них он должен отвечать так же, как и действующие цехи.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ММК

Честный, добросовестный, отзывчивый, внимательный к людям — так характеризуют в ЦРМП-1 нормировщика Леонида Федоровича Зубаткина.

Без малого тридцать пять лет трудится он в этом цехе. Половину этого солидного срока — огнеупорщиком. Вырос Зубаткин в этой профессии до высшей квалификации. Признание, уважение товарищей — их Леониду Федоровичу не занимать. И мог бы, кажется, заработать горячий стаж, отдохнуть спокойно, выращивать в своем любимом саду овощи, цветочки. Но как уйти из коллектива, с которым прошли лучшие годы жизни? Да и не просто нынче прожить на пенсию. В Магнитку парень из Курганской области приехал сразу после увольнения из армии. Свил гнездо, обзавелся семьей. Магнитка, металлургический комбинат — адрес его прописки, его судьбы. Здесь оценили его добросовестный труд — звание ветерана труда, многочисленные награды красноречивое тому подтверждение.

Криминал — Дерзкий грабег

В минувший понедельник, 17 февраля, среда бела дня — в 13 часов 20 минут — подверглась нападению кассир четвертой горбольницы. Случилось это на улице Уральской.

Преступник оглушил женщину и вырвал у нее из рук сумку с деньгами. В сумке находилось 100 миллионов рублей. И предназначены они были для выплаты заработка персоналу больницы. Деньги были взяты в кредит у городской администрации для погашения долгов по зарплате за прошлый год.

Женщина находится в больнице — у нее сотрясение мозга и психологический шок. Расследованием занимается уголовный розыск Ленинского РОВД. Со слов потерпев-

шей составлен приблизительный портрет грабителя: на вид 16-18 лет, среднего роста 165-170 см, худощавого телосложения, короткие русые волосы, щеки впалые, лицо бледное. Одет: светло-салатовая удлиненная куртка, темные брюки, на голове черная кепка из драпа или кашемира. Похищена сумка — стандартная черная, с колесиками и надписью «MILBORO».

Деньги в купюрах по 100 и 50 тысяч рублей. Но были также пачки из 500 и 100-рублевых купюр.

Большая просьба ко всем, кто знает что-либо о случившемся, позвонить по телефону: 32-25-02, 32-23-04, 37-08-38 или 02. Анонимность сообщения гарантируется.

Официально

В январе 1997 года отмечен рост ВВП и промышленного производства

Впервые за годы экономических реформ в России в январе отмечен рост ВВП и промышленного производства. Как сообщили в Госкомстате, по предварительным данным, ВВП РФ увеличился по сравнению с январем 1995 года на 0,1%, тогда как в январе 1996 года аналогичный показатель снизился на 3% против января 1995 года. Рост промышленного производства составил в январе 0,3%, а год назад его снижение достигло 5%. Розничный товарооборот в прошлом месяце остался на уровне января 1996 года.

Интерфакс.

РАО «ЕЭС России» настаивает на признании банкротом своего дочернего предприятия

Региональный Западно-Сибирский арбитражный суд рассмотрел иск РАО «ЕЭС России» о признании АО «Новосибирскэнерго» банкротом. Как сообщили в пресс-службе АО, основанием для возбуждения судебного разбирательства, служит просроченная кредитная задолженность компании. На сегодняшний день «Новосибирскэнерго» является крупнейшим должником РАО среди региональных энергосистем Сибири. Его долг составляет около 50 млрд рублей. Однако руководство АО считает, что поводом для возбуждения дела служит утрата РАО «ЕЭС России» контроля над этим региональным подразделением.

АФИ.

Новое на предприятиях страны и мира

«Тепловая установка Ю. С. Потапова»

БСТ - 1996 г. - № 7. - с. 36-37.

Д.т.н. Ю. Потаповым найден способ получения тепловой энергии из воды посредством разработанного им же генератора. Вода — секрет за семью печатями. Сейчас многие в мире бьются над задачей высвобождения скрытой в этой жидкости энергии. В статье предложены способы описания квантового гидравлического объемного двигателя в 10 раз эффективнее двигателя внутреннего сгорания, а также теплогенераторы «Юсмар-2», «Юсмар-1М», «Юсмар-4М». Эти устройства — настоящий прорыв в науке и технике, по простоте и всем показателям не имеют аналогов. Коэффициент эффективности преобразования энергии этих устройств по сравнению с традиционными превышает 1200 процентов.

«Технология восстановления изношенных деталей»

ИР - 1996 г. - № 11. - с. 19.

Новая высокоэффективная технология нанесения слоя железа высокой твердости и износостойкости на поверхность из любых марок стали, чугуна, цветных металлов раз-

работана и внедряется фирмой «Техноквест» (г. Днепродзержинск). Износостойкость и срок службы деталей увеличиваются в 2-3 раза. В основу технологии положен принцип холодного гальванического ожелезнения на асимметричном переменном токе. Скорость наращивания слоя до 0,06 мм на диаметр в час, толщина нанесенного слоя — до 3 мм на диаметр.

«Торкретирование футеровки кислородных конвертеров по ходу плавки без отключения дутья»

«Огнеупоры и техническая керамика» - 1996 г. - № 3. - с. 27-31.

Нанесение массы на основе магнетита осуществлялось в потоке кислорода. В процессе движения частиц порошка в полости «бочки» они нагревались за счет тепла конвертера и дожигания оксида углерода, что обеспечивало их прочное сцепление с поверхностью футеровки. Стойкость покрытия составляла 1-4 плавки.

«Обезвоживание конвертерных шламов отходами известкового производства»

«Реферативный журнал» - «Металлургия» - 1996 г. - № 11. - 11В176.

Одним из путей повышения эффективности подготовки шлама и утилизации является использование синергетического эффекта, то есть одновременного применения явлений химического обезвоживания и самотвердения при обработке шламовой пульпы активными обезвоживающими компонентами из отходов смежных производств.

Исследованы закономерности химического обезвоживания железосодержащих шламов повышенной влажности (60-90 процентов) и процессов самоотвердения путем смешивания его с пылевидными отходами производства известки и доломита.

«Модернизация слабовой МНЛЗ фирмы «Кракатау стил»

«Черные металлы.» - 1996 г. - № 10. - с. 6.

Фирма «Кракатау стил» выдала фирме «Шлеман-Зимаг» заказ на модернизацию слабовой МНЛЗ на металлургическом заводе в Западной Яве.

Мероприятия по модернизации МНЛЗ включают установку совершенно новых направляющих устройств с непрерывной системой распрямления, переоборудованную систему вторичного охлаждения и раннего распознавания прорывов жидкого металла в

кристаллизаторе. Предусмотрено также увеличение объема промежуточного ковша и новое экранование струи жидкой стали, установка нового весового устройства в поворотном стенде для ковша.

Новые направляющие сегменты для непрерывно-литого шлама оборудованы роликами с опорой в середине. Все узлы машины имеют внутреннее охлаждение и четко отделены от системы охлаждения самого шлама.

«Получение и утилизация брикетированных отходов фирмой Inland Steel»

«Металлургия» - 1996 г. - № 11. - 11В178.

Методом холодного брикетирования утилизируемые отходы в виде шламов стружки и прокатной окалины подготавливают для использования в шихте кислородных конвертеров. Новая установка, построенная в 1993 году на заводе Индиана Харбор, позволила существенно повысить эффективность утилизации.

Обзор подготовлен работниками ОНТИ.

На основе коллективного договора

В своем докладе на конференции работников АО ММК генеральный директор обозначил перспективы комбината на 1997 год

Рынок жесток. Но экономика развивается по его законам

Главным событием на прошлой неделе на комбинате стала конференция представителей трудовых коллективов нашего акционерного общества. В минувшую пятницу Дворец культуры имени С. Орджоникидзе предоставил свой зал ее делегатам. Первым в повестке дня значился пункт «Об итогах выполнения коллективного договора АО ММК за 1996 год». Сначала с докладом выступил генеральный директор комбината А. И. Стариков.

«Минувший год комбинат отработал, основываясь на законодательстве Российской Федерации и коллективном договоре, который мы заключили в прошлом году», — отметил прежде всего А. И. Стариков. И затем подробно рассказал делегатам об итогах работы АО ММК за прошлый год, перспективах на год нынешний, познакомил с положением дел в социальной сфере, с задачами, которые предстоит решить коллективу комбината, кратко проанализировал экономическое положение предприятия в частности и страны в целом.

Год 1996-й: из-за парадоксов экономики ухудшились показатели

По словам генерального директора, в 1996 году удалось более ритмично, чем в предыдущие годы, загрузить работой аг-

регаты нашего акционерного общества. Комбинат произвел товарной продукции на 10 триллионов рублей. В течение года продолжалась реструктуризация производства, уменьшалась нагрузка на старые, неэффективные агрегаты. Словом, намеченные на год планы в основном были выполнены, чему, кстати, способствовал точный прогноз инфляции в стране, сделанный год назад соответствующими службами комбината.

Но по ряду причин — прежде всего, из-за нерентабельности экспорта и «замораживания» отпускных цен на продукцию, реализуемую на внутреннем рынке, — экономические показатели деятельности АО ММК в прошлом году ухудшились. Рентабельность, по оперативным данным, снизилась до 7 — 8 процентов (в 1995 году она составила 28 процентов). При этом наиболее эффективными видами продукции стали белая жечь, холоднокатаный лист и лента электролитического лужения, а самой нерентабельной оказалась продукция сортового производства.

Очень показателен такой факт: полученная прибыль, после вычета всех налоговых отчислений, полностью израсходована на содержание социальной сферы. На другие нужды комбинат не потратил из собственной прибыли ни рубля. Даже все капитальные вложения в прошлом году сделаны только за счет амортизационных отчислений.

Год 1997-й: задача — выстоять в конкурентной борьбе

Трудным станет для нашего акционерного общества и наступивший год. «Кислород для жизнедеятельности комбината можно перекрыть в любой момент», — заметил А. И. Стариков. Сегодня в товарном обороте в России денежные ресурсы составляют только 13 процентов, а ряд платежей за необходимые товары и услуги (например, за электроэнергию, уголь, руду, железнодорожные перевозки и т. д.) АО ММК, по требованию поставщиков, придется на 50 процентов производить «живыми» деньгами. Кроме того, комбинат вынужден наполовину оплачивать денежными ресурсами платежи в бюджет. Диктуют российским металлургам свои условия естественные монополисты, которые под любыми предлогами неуклонно повышают цены. Ставят «палки в колеса» и правительства ряда стран Юго-Восточной Азии (этот регион стал сегодня основным географическим рынком сбыта продукции российской черной металлургии). Так, например Таиланд ввел 14-процентную таможенную пошлину на магнитогорский металл — фактически рынок этой страны для нашего комбината теперь потерян.

В сложившейся ситуации руководство АО ММК сформировало план производства на 1997 год таким образом, чтобы обеспечить ритмичную загрузку основных производственных агрегатов и содержание социальной сферы.

Планируется произвести 6,5 — 6,8 миллиона тонн товарного металлопроката, от реализации которого предполагается получить 12 триллионов рублей. Еще на один триллион руководство акционерного общества рассчитывает реализовать другие виды продукции. Рентабельность намечена на уровне 6,5 процента. «Ниже этого показателя мы опуститься не можем: иначе не будет средств на содержание социальной сферы. Подняться выше — пока не имеем реальной возможности», — подчеркнул генеральный директор.

Из первоочередных задач, стоящих перед коллективом акционерного общества, Анатолий Ильич выделил три: снижение на 20 процентов по сравнению с 1996 годом затрат на энергоресурсы и вспомогательные материалы, строгое соблюдение технологической дисциплины («Рынок приемлет только 100-процентное выполнение технологии») и безусловное выполнение дисциплины труда.

Все будет: и зарплата, и графику, и ссуды на жилье

Естественно, затронул генеральный директор в своем докладе и важнейший вопрос социальной защиты трудящихся. Что касается зарплат, то здесь позиция А. И. Старикова осталась прежней: только за счет роста производительности труда можно обеспечить рост заработной платы металлургов — другого пути сегодня просто нет. Главная тема — сроки выплаты заработанных денег. Анатолий Ильич пояснил, что в конце прошло-

го года он вынужден был «приторозить» зарплату металлургам, чтобы выдать хотя бы часть денег работникам дочерних предприятий. Из-за этого произошло отставание от графика, которое сохраняется и сегодня. Но генеральный директор заверил делегатов, что хотя восстановить график выдачи зарплат трудящимся АО ММК очень трудно, руководство комбината сделает это обязательно и погасит задолженность.

Другой важнейший вопрос — строительство жилья для работников комбината. Ситуация ныне такова, что акционерное общество не может за свой счет обеспечивать жильем трудящихся. Поэтому в будущем жилье дома станут строиться за счет собственных средств металлургов. АО ММК планирует выделять ссуды на строительство жилья — в частности, через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», и на строительство индивидуальных коттеджей, которые предполагается возводить на улицах Щорса и Фрунзе.

Успех зависит от самих металлургов

Рефреном через весь доклад генерального директора проходила такая мысль: проблем сегодня в нашем акционерном обществе очень много, но все они решаемы. «Наша жизнь зависит только от нас самих», — подчеркнул А. И. Стариков. — Каждый конкурент стремится подставить «подножку», отобрать у нас рынок сбыта, каждый конкурент будет рад, если мы «упадем». Таков рынок с его жестокими, подчас нечеловеческими законами. И в этих условиях успех может обеспечить только наша грамотность, наша работоспособность, наша дисциплина и понимание стоящих перед нами задач.»



Коллективный договор на 1996 год был основным документом, с которым работал профсоюзный комитет. Выполнение мероприятий договора постоянно контролировалось, а итоги подводились на заседаниях профкома в сроки, установленные договором.

Главный вопрос — занятость, сохранение коллектива — в прошлом году удалось решить. Для этого применялись предусмотренные коллективным договором упреждающие меры. Более 8000 человек прошли обучение и переобучение через кадровый центр «Персонал». На 1 января т. г. общая численность работников металлургического комбината составила 29 тысяч человек. Сокращение численности достигалось в основном за счет увольнения с комбината по собственному желанию и только сокращение 71 человека рассматривалось профсоюзным комитетом.

Несмотря на сложности финансово-экономического положения, заработная плата в прошедшем году выдавалась по графику. Исключением стал ноябрь, когда задержки выдачи составили до 20 дней. А зарплата за декабрь выплачена

только половине работников. Профсоюзный комитет озабочен сложившейся ситуацией. Мы провели на этот счет ряд консультаций и переговоров с администрацией. Сейчас принимаются все меры для погашения задолженности в ближайшие дни.

Средняя зарплата в 1996 году составила 1 млн 200 тысяч рублей при уровне производительности 27,7 тонны металлопродукции на одного работающего. За год зарплата выросла на 30% и ее доля в себестоимости составляет 6-7%. Зарплата в декабре 1996 года была уже в среднем 1 млн 689 тысяч рублей (мы на четвертом месте в городе). Стоимостью же потребительской корзины при этом составила 1 млн 146 тысяч рублей.

Соревнование

По инициативе доменщиков в 1996 году было организовано трудовое соревнование между коллективами цехов и производств металлургического комплекса в честь 65-летия комбината.

Соревнование шло между коллективами смежных цехов и производств с целью обеспечения устойчивой и эффективной работы цехов последующих переделов. Итоги соревнования подвелись в три этапа — к Дню металлурга, в честь дня рождения Г.И. Носова и — к юбилею комбината. Победителями соревнования стали коллективы известняково-доломитового производства, кислородно-конвертерного цеха, листопрокатного цеха № 10, листопрокатного цеха № 8,

копрового цеха, ЦРМП № 2, локомотивного цеха, ПВЭС и цеха связи.

Развернуто также соревнование коллективов цехов за экономичное материальных и топливно-энергетических ресурсов для накопления средств на строительство третьего конвертера. Организовано соревнование ра-

**С позиций трудящихся**

бочих ведущих профессий и мастеров за почетное звание «Лучший рабочий», «Лучший мастер». С ноября прошлого года в соревновании принимают участие 44 молодежно-трудовых коллектива. По итогам работы передовые коллективы и победители поощрялись. Но эффект будет весомее, если в соревнование включится каждый член коллектива. Если мы дойдем до каждого работника.

Дисциплина

Несмотря на уменьшение по статистике общего количества нарушений на треть, обстановка на комбинате с трудовой и производственной дисциплиной остается сложной, большое количество нарушений допущено в коллективах ЦРМП № 1, ЛПЦ № 3,

ЖДТ, ЛПЦ № 6. Администрации и профсоюзному комитету необходимо продолжить выполнение намеченных мероприятий по улучшению трудовой и производственной дисциплины.

Производственный быт и ТБ

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за выполнением

организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и техники безопасности. Из 29 намеченных, не выполнено 13. Стало системной планировать и не выполнять мероприятия, ссылаясь при этом на объективные причины.

Не закончено оборудование электрифицированного центра стрелок и сигналов на станции «Доломитовая» в ИДП. В горно-обогатительном производстве не закончен ремонт хранилища базисного склада взрывчатых веществ. Из трех намеченных мероприятий на руднообогатительной фабрике не закончено ни одного. Только в начальной стадии выполнения до сих пор находятся два мероприятия по аглоцеху — это строительство бытового корпуса аглофабрики № 4 и замена проемов на сероулавливающей установке № 3.

В огнеупорном производстве не завершена реконструкция туннельной печи № 1. В доменном цехе не введен в работу роторный фильтр. В обжимном цехе не закончен ремонт душевых блюминга и ремонт кровли на участке переработки металла.

По улучшению состояния столовых, раздаток было запланировано колдоговором 45 мероприятий — выполнено 43. Не выполнен ремонт филиала столовой № 13 в ЛПЦ-4 и не закончен ремонт столовой № 11 в аглоцехе ГОП.

График ремонта здравпунктов предусматривал выполнение 13 мероприятий, одно из них осталось невыполненным — это ремонт здравпункта обжимного цеха.

(Окончание на 4 стр.)

С позиций трудящихся

(Окончание. Начало на 3 стр.)

График ремонта и стирки спецодежды и обуви выдерживается. В ряде подразделений имелись незначительные улучшения в обеспечении средствами индивидуальной защиты, несоответствие спецодежды, и обуви по размерам.

Питьевой режим в горячих цехах обеспечивался без срывов. Производственный травматизм на комбинате остается высоким. Больше стало случаев тяжелых и с летальным исходом. В двух групповых несчастных случаях погибло 8 человек.

Рост производственного травматизма допущен в доменном цехе, кислородно-компрессорном производстве, ЛПЦ № 3, УПП, ИДП. Остается низкой и требовательность исполнителей по охране труда, не всегда им оказывалась поддержка и помощь руководителей.

Профком совместно с отделом охраны труда и руководством меткомплеса контролировал подготовку цехов к работе в летних и зимних условиях, проводил рейды и обследования цехов.

Жилье

Из запланированного на 1996 год объема жилья на средства комбината были построены и сданы в эксплуатацию только два дома по ул. Советской, 213-215. Их заселение на полгода было затянато руководителями ряда городских служб, и только после вмешательства по нашей просьбе главы администрации города, металлурги смогли заселить квартиры. Дом под строительным номером 12 построен, но тоже до сих пор не заселен, а это 10 тысяч квадратных метров жилья.

ЖИФ «Ключ» построил и заселил 12 тысяч кв. м жилья вместо запланированных 17 тысяч, плюс 6 тысяч кв. м для дочерних предприятий. Одна из ос-

новных причин сложившейся ситуации — жесткие условия договора, предлагаемые желающим построить жилье фондом «Ключ», поэтому в коллективном договоре на 1997 год для металлургов предлагается новая, более доступная финансовая схема.

Активно работала комиссия общественного контроля профкома. Проведено 139 проверок работы столовых и магазинов, в 39 случаях общественными контролерами были выявлены различные нарушения. Виновные наказаны.

Непростое время переживают наши садоводческие товарищества, объединяющие около 25 тысяч металлургов. Без сомнения, им нужна помощь, и не только финансовая.

Отдых и здоровье

Оздоровление и отдых работников обеспечивались в соответствии с обязательствами по коллективному договору, направленными на профилактику здоровья, создание условий для воспроизводства сил и работоспособности работников. Администрации и профсоюзному комитету удалось сохранить льготы по стоимости путевок и услуг работникам, членам семей и пенсионерам.

Пенсионерам путевки в дома отдыха предоставлялись за 50 % льготной стоимости (140-170 тыс. руб.), бесплатные путевки получили технологи основных металлургических агрегатов и работники, имеющие профзаболевание. В санаториях оздоровлено около 1200 человек, 6, 5 тысячи — в санаториях-профилакториях, более 17 тысяч — в домах отдыха. В детских оздоровительных лагерях отдохнуло около 10 тысяч детей металлургов.

Отдых и оздоровление работников стали возможными за счет

консолидации средств социального страхования. На средства социального страхования приобретено путевок на 16 миллиардов рублей, на организацию отдыха детей и подростков израсходовано 4,6 миллиарда рублей. Однозначно, что сегодня мы за консолидацию средств социального страхования.

Несмотря на целенаправленную работу и тесное взаимодействие медико-санитарной части, санитарно-профилактического комплекса, профсоюзного комитета и администрации, заболеваемость трудящихся остается высокой. За 1996 год она выросла на 12 %. Нас беспокоят потери, связанные с непроизводительным травматизмом, в прошедшем году они составили 75 тысяч дней. Это значит, что около 200 человек ежедневно не работали. На выплату пособий по временной нетрудоспособности израсходовано 17,3 миллиарда рублей.

Наша общая забота — формирование здорового образа жизни, снижение заболеваемости работников, чтобы сезонные средства можно было направить на профилактику здоровья.

Создано объединение «Медико-санитарная часть», цель которого улучшить медицинское обслуживание не только работников комбината, но и жителей города. Первые результаты этого объединения уже налицо: улучшились в больнице бытовые условия, питание, появились медикаменты, повысилось качество медицинского обслуживания — об этом говорят люди, которые там сегодня лечатся, это показывают и результаты проверок, проведенных профсоюзным комитетом.

Дальнейшим улучшением условий труда и быта работающих женщин, охраной их прав, оказанием помощи в воспитании подрастающего поколения, организации семейного досуга активно занимается женский клуб, насчи-

тывающий в своих рядах более тысячи активисток.

Совет ветеранов продолжал вести свою работу в двух направлениях: социально-экономическая защита пенсионеров и сохранение трудовых традиций старшего поколения. Этой работой занимаются 117 советов ветеранов цехов и подразделений комбината. Пункты по социальной защите пенсионеров, записанные в коллективном договоре, выполнены. За 1996 год через благотворительный фонд «Металлург» и профком оказана адресная материальная помощь остро нуждающимся пенсионерам на 1 миллиард 700 тысяч рублей. В декабре был сдан специализированный дом «Ветеран» на 131 квартиру, в котором одинокие пенсионеры получат комфортные условия и хорошее обслуживание.

Нарабатывает опыт отдел профсоюзного комитета по работе с молодежью. Разработанная и предложенная на 1997 год молодежная программа позволит реализовать возможности молодых металлургов и социально защитить их.

Финансы

Кассой взаимопомощи профкома выдано ссуд на 2,8 миллиарда рублей. Работники получили деньги на приобретение одежды, продуктов питания, приобретение путевок, лекарств, оплаты коммунальных услуг и другие нужды. Из-за недостатка средств ссуды получили только треть желающих.

Единственным источником дохода профкома являются профсоюзные взносы, которые в соответствии с действующим законодательством должны перечисляться в первоочередном порядке. К сожалению, несвоевременное их получение, затрудняет нашу деятельность.

Взносы используются в соответствии с уставом профсоюза и утвержденной сметой. Контроль за финансовой деятельностью профкома осуществляет ревизионная комиссия. В конце прошлого года по нашей инициативе проведена аудиторская проверка финансовой деятельности профкома, замечаний не последовало.

В прошедшем году в доходную часть профсоюзного бюджета поступило 3 миллиарда 967 миллионов 462 тысячи рублей. Израсходовано было 3 миллиарда 868 миллионов 808 тысяч рублей, из них на оказание материальной помощи многодетным семьям, матерям-одиночкам, пенсионерам и остро нуждающимся — 650 миллионов рублей, на культурно-массовую и спортивную работу в цехах, во дворцах и Физ «Магнит» — около 700 миллионов рублей. На премирование профсоюзного актива выделено 480 миллионов рублей, 180 миллионов рублей перечислено в фонды солидарности, негосударственный пенсионный фонд, направлено на оказание благотворительной помощи больнице № 2, детской больнице № 3, 120 миллионов рублей перечислено кассе взаимопомощи.

Согласительная комиссия подготовила проект коллективного договора, который был опубликован в заводской газете. В нем определены основные направления жизни и деятельности нашего коллектива. Поступило значительное количество замечаний и предложений, которые рассмотрены и приняты. Делегатам предлагается обсудить и принять коллективный договор на 1997 год. Для того, чтобы установить общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в АО ММК, подготовлен проект соглашения между генеральным директором, директорами дочерних учреждений и организацией и профкомом АО ММК.



Далее А.Л. Мастрюев подчеркнул, что в январе нынешнего года сохранилась тенденция увеличения расходов на выплату социальных пособий, особенно на оплату нетрудоспособности по болезни, на чем активно настаивали делегаты прошлой годней конференции. Вот и получилось, что практически все средства социального страхования в январе этого года направлены только на выплату пособий.

— Если мы и дальше будем так расходовать средства соцстраха, — подчеркнул докладчик, — у нас не останется средств не только на содержа-

больничный. В 1995 году по нетрудоспособности трудящихся было потеряно 536127 дней, в 1996 году — 524460 дней. Травмы по пути на работу и с работы: в 1995 году — 546 случаев; в 1996 году — 662. Бытовые травмы: 1995 год — 2695; 1996 год — 4858 случаев. Выплатено пособий по нетрудоспособности: в 1995 году — 8,3 млрд рублей; в 1996 году — 17,3 млрд руб.

— В результате тесной работы с областным фондом социального страхования, — докладывал А.Л. Мастрюев, — мы сохранили за собой льготы 85 % отчислений из фонда соцстраха. Кроме того мы получили в прошлом году 200 миллионов рублей на реконструкцию детских оздоровительных центров и 300 миллионов рублей на новогодние подарки для детей.

Сейчас достигнута договоренность о том, что если мы до апреля погасим задолженность по выплатам в фонд соцстраха, то сможем получить дополнительно 300 миллионов рублей на ремонт и реконструкцию детских оздоровительных центров, 200 миллионов — на приобретение путевок в курортную поликлинику и один миллиард рублей — на оздоровление детей в летний период.

Из 38 тысяч детей работников АО ММК в летних оздоровительных лагерях в 1995 году отдохнули 9356 школьников, в зимних лагерях — 396; в 1996 году — соответственно 9417 и 160 школьников.

Только с выплатой задолженности ситуация складывается сложная. Дочерние предприятия АО ММК приняв на себя обязательства по внесению платежей в консолидированный фонд и имея за это льготы 85 % отчислений, продолжают наращивать задолженность в фонд социального страхования. РМЗ «Марс» задолжал на сегодня уже 3,2 миллиарда рублей, «Металлургремонт - 1» — 1,1 миллиарда, «Металлургремонт - 2» — 400 миллионов, автотранспортное управление — 500 миллионов, «Металлошлак» — 150 миллионов рублей.

— Если эти долги не будут погашаться, — предупредил А.Л. Мастрюев, — неизбежно возникнет вопрос о выводе этих предприятий из состава консолидированного фонда.

Социальное страхование: как расходовать средства?

В докладе председателя комиссии по социальному страхованию А.Л. Мастрюева был представлен полный отчет о поступлении и расходовании средств социального страхования.

Наш комбинат как металлургическое предприятие пользуется льготными условиями по отчислениям: 85 % средств, отчисленных в фонд социального страхования, возвращаются вновь в распоряжение металлургов Магнитки. Сумма средств в 1996 году составила 45, 8 миллиарда рублей. От реализации путевок в базы отдыха дополнительно поступило 2,8 миллиарда рублей. Вот это те средства, которые использовались на социальные выплаты.

Примечательное сравнение прошлогодних выплат с такими же статьями расходов 1995 года. Если на выплату различных пособий в прошлом году было направлено 40 % средств социального страхования, то в 1995 году на эти же цели было израсходовано 30 % общей суммы. На санаторно-курортное лечение соответственно было направлено 50 и 66 процентов средств.

ние наших баз оздоровления, но даже на приобретение путевок.

В 1995 году курс оздоровления в санаториях прошли 1302 трудящихся комбината, в санаториях-профилакториях — 5776 человек, в домах-отдыха отдохнуло 17152 человека.

В 1996 году в санаториях побывали 1173 человека, в санаториях-профилакториях — 5163 (плюс 1194 лечились амбулаторно), в домах отдыха — 17301 человек.

С увеличением оплаты так называемых больничных листов, возможно, в какой-то степени связан значительный рост заболеваемости трудящихся комбината. Если в 1995 году было в среднем 49 случаев заболеваемости на 100 работающих, то в прошлом году этот показатель вырос до 56,3. Число потерянных дней по болезни, тоже в пересчете на 100 работающих, составило в 1995 году 847, а в 1996-м — 964. Эти цифры — не только информация к размышлению, но они определяют и долю деятельности для проверки: кто действительно болен, а кто, как говорится, просто «закошил»

Все ветераны достойны внимания

Из доклада председателя совета ветеранов доменного цеха В.А. Щербинина

В положение о присвоении звания «Почетный пенсионер АО ММК» необходимо считать, внести поправки. В нем записано, что это звание присваивается тем, кто отработал на комбинате 40 и более лет. Ну, скажите, какой сталеваар, горновой или вальцовщик в состоянии столько лет отработать на «горячей» работе? Требование по числу отработанных лет должно быть дифференцировано: для трудящихся, уходящих на пенсию по первому списку, число лет, необходимых для присвоения почетного звания, не должно превышать, думаю, 25.

Положение о вручении юбилейных ценных подарков тоже требует изменений и уточнений. На приобретение подарков отпускается так мало средств, что советы ветеранов цехов и производств бывают способны вручать подарки только, пожалуй, каждому сороковому юбиляру. Получается неудобно. Приходит, скажем, Петров и спрашивает: почему это Иванову на юбилей вручили подарок, а мне на такой же юбилей ничего не подарили? (Ведь старики очень чувствительны и ранимы). Считаю, что средства надо распределять таким образом, чтобы каждому юбиляру хватало хоть на небольшой, но памятный подарок.

Справка

● Сегодня число пенсионеров АО ММК составляют 32876 человек, в том числе 27264 — неработающие, 2125 — участники Великой Отечественной войны или лица, приравненные к ним, 10287 человек — работавшие в годы войны. Звание «Ветеран труда ММК» присвоено 5386 человекам. 3043 человека являются инвалидами.

● Благотворительный фонд «Металлург» обслуживает 2734 пенсионеров.

● Фондом «Металлург» и профкомом АО ММК оказана неработающим пенсионерам материальная помощь в общей сложности 1, 7 миллиарда рублей.

● 890 пенсионеров отдохнули по льготным путевкам в домах отдыха и санаториях-профилакториях.

● В центре медико-санитарной защиты благотворительного фонда «Металлург» прошли курс оздоровления 840 пенсионеров.

ПРЯМОЙ ТЕЛЕФОН

«Алло!

Председатель профкома слушает...»

Уже не первый год наша редакция практикует такую форму обратной связи с читателями как «прямой телефон». Уже не первый год на ваши вопросы регулярно отвечают руководители и специалисты комбината.

Интенсивность звонков бывает разной. Иногда телефонный аппарат буквально «раскалается», и отведенного времени явно не хватает, чтобы ответить на вопросы всех позвонивших. А иногда за час позвонят лишь несколько человек да еще и зададут один и тот же вопрос...

Но если на «прямом телефоне» «дежурит» председатель профсоюзного комитета АО ММК Владимир Захарович Близинок, шквал звонков гарантирован. С какими только вопросами не обращаются к лидеру профсоюзной организации комбината, с какими только проблемами к нему не приходят... И абсолютно каждый обратившийся может рассчитывать если не на помощь, то уж как минимум, на то, что его внимательно выслушают, вникнут в проблемы и постараются сделать все, чтобы их решить. Даже, если решение проблемы и не входит в компетенцию профсоюзной организации.

В прошлую среду, 12 февраля, когда председатель профкома в очередной раз отвечал на вопросы читателей «Магнитогорского металла», по «прямому телефону» позвонили около двух десятков человек. Вопросы, адресованные Владимиру Захаровичу, были разными. Спрашивали о том, будет ли соблюдаться график выплаты заработной платы, о том, каковы перспективы жилищного строительства на комбинате, о том, где «разыскать» пропавшие дивиденды, и даже о том, что делать с обыкновенными акциями АО ММК, которые 4 — 5 лет назад приобретали за собственные деньги?.. Всех позвонивших Близинок внимательно выслушал, каждому по мере возможности дал обстоятельный ответ или посоветовал, куда обратиться.

Много вопросов было задано о льготах. Ветераны интересовались теми из них, которыми они могут воспользоваться согласно Положению о почетном пенсионере АО ММК (его проект разрабатывался профсоюзным комитетом). Работница ЛПЦ-10, мама 6-летнего ребенка, больного ДЦП, спросила: может ли она рассчитывать на какую-нибудь помощь в соответствии с коллективным договором на 1997 год? Владимир Захарович ответил, что, согласно коллективному договору, внимание в первую очередь будет уделяться матерям-одиночкам и матерям детей-инвалидов, «прикованных» к постели.

...Одной позвонившей пенсионерке Близинок предложил прийти на следующий день к нему на прием, пообещав даже предоставить материальную помощь. «Да что вы, стыдно!» — прозвучал в ответ голос в трубке. «Что значит стыдно? — удивился председатель профкома. — Мы же живые люди. Приходите обязательно!»

Так что, уважаемые читатели, если у вас есть необходимость, обращайтесь в профсоюзный комитет. Там вас ждут, и там вам помогут.

В. РЫБАЧЕНКО.

Своя дорога в жизни

Из выступления инженера центральной лаборатории комбината О. Закирова

Молодежная политика в колдоговоре 96-го была определена одним лишь пунктом. Предусматривалась работа с молодыми специалистами и проведение конкурсов профессионального мастерства. Конференция молодых специалистов прошла, намечена она и в нынешнем году так же, как и конкурсы. Но в целом молодежные проблемы решаются совершенно недостаточно.

Во многих цехах мало удивляется внимания профессиональному росту молодежи. Удовлетворительно обстоит это дело в кислородно-конвертерном, десятом листопркатном, пятом листопркат-

ном цехах, известняково-доломитовом и горно-обогательном производствах, цехе КИП и автоматики.

Общекорпоративские конкурсы профмастерства проходят обычно на должном уровне: чувствуется направляющая рука и помощь администрации и профкома. В большинстве же цехов эти конкурсы не проводятся вообще. Это все зависит от того, насколько заинтересованы руководители подразделений в работе с молодежью. То же самое можно сказать и о создании молодежных трудовых коллективов.

Нельзя не сказать о жилищной проблеме: она для молодежи одна из самых острых, если не самая острая. Постановка в очередь на жилье в цехах прекращена. А внесение установленного сегодня первоначального взноса в жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» начинающим работникам не по карману.

От имени молодежи вношу предложение: установить для молодых работников комбината, не нарушающих трудовой дисциплины, размер первоначального взноса не более трех миллионов рублей. Это будет во всех отношениях правильно и поспособствует закреплению молодежи на ММК.

Справка

•В подразделениях металлургического комплекса сегодня трудится молодежь в возрасте до 30 лет 12684 человека, в дочерних подразделениях АО ММК — 6212 человек.

•В 17 подразделениях комбината создано 44 молодежных трудовых коллектива, в них работают примерно 1100 человек.

•Конференции молодых специалистов стали традиционными. Их проведено уже 13.

•Встречи руководства ММК с молодежью стали системой.

•Спортивные и культурно-оздоровительные мероприятия, туристические слеты, физкультурные праздники ориентированы в основном на молодежь.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

В приснопамятные времена трудовых рекордов проверки проводились часто. В рейд по состоянию трудовой дисциплины выйдет то цеховая бригада из нормировщиков, то объединенная — из нескольких цехов, то комбинатовская — из лаборатории научной организации труда. Возникнув, как правило, внезапно перед входом в бытовые или на выходе из цеха, уполномоченные в соответствии с собственным моральным кодексом или поставленными задачами могли карать или миловать каждого, идущего раньше времени со смены, бредущего с большого бодрона на работу в ночь или бегущего опоздавшего. В конце третьей смены «на карандаш» попадало иной раз до трети бригады. Ладно, если проверка оказывалась цеховой, и перед следующей сменой администрация, по-отечески пожуриив, лишала провинившихся премии. А если рейд проводился вышестоящими организациями, то никто не знал, каким наказанием для него закончится преждевременный уход с работы.

В то время сокращений не боялись. Вернее, боялись, но совсем не так, как теперь: просто любой работник комбината мог оказаться вне привычных условий. Что ж, после нервной встряски жизнь в конце концов налаживалась: попавший под жернова административной проверки находил новую работу, новый заработок, иной раз и лучше прежнего, новых друзей...

Пару лет назад мне довелось участвовать в качестве наблюдателя в рейде работников «Нортруда» на площадке от механических до доменного цеха. В субботу среди бела дня ходили из цеха в цех нортрудовцы совместно с профсоюзным работником, заглядывая в каждую кандейку, мастерскую. Территории технолог-металлургов их не интересовали: производство стали и чугуна — труд коллективный, с рабочей площадки до конца смены скрыться невозможно. Тогда трудовики принесли «богатый улов» в записных книжках: далеко не все оказались на рабочих местах. Да и кто ждал проверки в субботу?

Нынешней проверки тоже вряд ли ожидали в цехах. А если и по каким-то каналам все-таки произошла утечка информации, то маршрут работники центра «Нортруд» тщательно оберегали от чужих ушей до самой последней минуты. Для более полного охвата вечерних и ночных смен длительность рейда планировалась в пределах 12 часов: с 20 часов и до 8 утра.

Итак, после отдыха перед ночной сменой в инженерном корпусе собрались работники профсоюза, службы безопасности, проммилиции, медицины. Маршрут объявлен ведущим инженером В. Блажновым: новая промплощадка с заездом в доменный цех. И на этот раз «Нортруд» не интересовали технологи. Их тактика прежняя — мастерские обслуги, вспомогательных служб, то есть рейд касался тех людей, кто не полную смену задействован в технологии и может раньше уйти с работы.



Забегая вперед скажу, что к чести работников меткомплеса никого из них во время рейда не обнаружили пьяным: медработник для освидетельствования не понадобился, как и не понадобились работники правоохранительных органов и охраны комбината. Конечно, случаи могли быть непредсказуемыми: ведь там, где раньше в ночную смену кипела жизнь, ныне — мертвая тишина, чем не раздолье для лихих людей. Но разыгравшаяся ночью метель загоняла все живое в тепло. Местонахождение людей часто указывали собаки, с яростью набрасывающиеся на пришельцев. Давно не работал в ночную смену, поэтому с удивлением отметил, что в цехах появилось много замков и собак. На стук проверяющих специалисты дежурных служб не всегда торопились открывать, сначала интересовались: кто и с какой целью? А вот в цехах группу незнакомцев лишь провожали настороженными взглядами, никто не подходил, не интересовался, что за люди? Или изумительно четко работала после появления «нортрудовцев» в первой мастерской цеха служба оповещения?

Маршрут группы, как я уже говорил, пролегал через доменный цех на новую промплощадку. В доменном цехе на участке разливных машин, как доложили после рейда руководству меткомплеса специалисты центра «Нортруд», в 22 часа 20 минут машинисты разливных машин В. Баев, А. Герасимов, Е. Захаров, А. Юнусов, Е. Резничук находились на посту управления разливной машины № 2 без работы. 10 минутами позже на перекуре в другом месте мы застали еще двух машинистов, Г. Макарина и В. Оголихина, в мастерской дежурных слесарей. Руководил работами в смене мастер А. Чернов.

В том же доменном цехе на участке скардовин машинист экскаватора В. Косов и дежурный электромонтер В. Лосев в час ночи в помещении дежурных электромонтеров готовили пищу. Дежурному электромонтеру на смену дано задание по очистке фекальной насосной, которое на момент проверки он не выполнил. Руководителем работ — сменный мастер М. Сорокин.

На посту управления № 12 ЛПЦ № 10 сидя дремали студент индустриального колледжа А. Аленич, оформленный на время проведения производственной практики, и контролеры ОТК Н. Жувакина и М. Омеляненко. Это произошло в смене начальника А. Попова и контрольного мастера ОТК Р. Коровкиной в 3 часа 50 минут, то есть в то время, когда на стане 2000 горячей прокатки заканчивалась перевалка.

Участники рейда побывали в ЦПКП, ККЦ, копровом цехе на нескольких участках, в ЛПЦ № 6, 8. Там был порядок, во всяком случае ничего предосудительного замечено не было. Везде ИТР бригад относились к проверяющим с вниманием и помогали, если требовалась помощь...

Это не последняя проверка, которую организует центр «Нортруд» в ночное время. Они будут проводиться по графику согласно совместному постановлению администрации и профкома АО ММК. И уж теперь-то этих рейдов работникам комбината следует бояться, как огня: нынче найти работу много сложнее, чем раньше. Ведь уволить могут за провинность, и не по собственному желанию, а по статье. А на хорошую работу требуются люди без вредных привычек...

Только зачем их обретать? Надо готовиться к работе. И выполнять ее добросовестно от начала смены и до конца.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

— ЗАО «Комбинат питания и торговли» уникально в своем роде. Это одна из крупнейших торговых организаций по товарообороту и широчайшей дислокации точек питания — от Агаповки до блока северных цехов, загородных баз отдыха, профилакториев, ОДУ, медсанчасти. В его составе без малого сотня столовых. Время показало, что комбинат питания металлургов — вне конкуренции. Его производственные мощности и потенциал специалистов позволяют решать практически любые задачи.

До недавних пор общепит был структурным подразделением комбината. Это позволило регулировать цены в заводских столовых — убытки шли на счет ММК. Став акционерным обществом и обретая самостоятельность, комбинат питания значительно прибавил себе проблем. Сегодня уже никакой

щины гордятся своей принадлежностью к отряду металлургов.

Между столовыми и цеховиками у нас полное взаимопонимание. Производственники безотказно ведут ремонтные столовых, сантехники, кухонного оборудования.

Специфика общественного питания такова, что без замечаний не обойтись: сколько людей, столько и вкусов; одному нравится одно, другой это терпеть не может. Однако мы не боимся ответить на любой вопрос, прислушиваемся к мнению трудящихся.

За долгие годы общепит отработал систему контроля работы цеховых столовых. Практикуем встречи с рабочими, опросы в обеденных залах, взаимопроверки, когда одна столовая проверяет другую, а та — третью. Эффективно действует штаб качества, бракераж-

Выбирать было из чего: заливное, студень, винегрет, салат из моркови с изюмом, рыба с овощами, котлеты морковные и любительские, пельмени. Выпечка только-только с противня. Домой предлагают мед за 21 тысячу, хлеб собственной выпечки, вареные морковки и свеклу, лапшу домашнюю.

В этой столовой тоже оказался проверяющий: председатель профкома комбината питания К. А. Карташова, которая с другими «управленцами» постоянно занимается проверкой.

В обеденном зале **столовой N 28** рабочие так отметили качество обедов: «Отходов не бывает». С клиентами, по всей видимости, здесь налажены дружеские отношения:

— Лапочка, положи сома с гарнирчиком.

— Кушайте на здоровье!

В холодильной камере кухонного помещения наморажива-

маленькими порциями, чтобы было разнообразие и все съедали. Вот сегодня блинчики фаршированные творогом, мясом, с маслом, сметаной — кто как любит.

Казалось бы, здесь и придаться не к чему, но заведующая получила «нагоняй» от замдиректора Р. В. Ясько:

— Почему не получаете специи? Берите и используйте.

— Да есть все у нас, — объясняет Елена Васильевна. — Рыба всякая: сельдь, горбуша, сом, лещ... Всю зиму рабочие ели яблоки, сейчас соки закупили. Посмотрите какая выпечка — мука качественная и дрожжи хорошие.

Во время обеда встретилась с начальником ЛПЦ-10 Е. В. Карповым.

— По четвергам на сменно-встречном первый вопрос у нас о питании, только затем техника безопасности, — заявил он. — Я доволен: коллектив столовой ответственно относится к питанию рабочих. Претензий нет. Одно беспокоит — мало помогаем общепиту средствами механизации, девчата все делают вручную.

В **25-й столовой** Р. В. Ясько сделала замечание за недостаточный ассортимент колбасных изделий. По телефону Раиса Васильевна, как говорится, не сходя с места, выяснила у изготовителя, какие колбасы тот может предложить. Оказалось, около десяти наименований. Руководители столовой оправдывались: дорогую колбасу не берут.

К качеству блюд обедавшие нареканий не высказали. Можно бы уйти удовлетворенными, но Р. В. Ясько — специалист с 40-летним стажем общепитовского работника, обнаружила, что подливка и соус ко вторым блюдам перекипели, потеряв цвет. Молочная лапша, перетомившись на горячей плите, приобрела тепленький розоватый оттенок.

— Этого не должно быть. Разберитесь и найдите виновного.

Один из рабочих высказал желание организовать диетпитание: «Все вкусно, но как поем — изжила. А от д-машней пищи не бывает. Может, все слишком жирное?»

«Хотелось, чтобы в вечернюю и в ночную смены в столовых было такое же разнообразие блюд, как днем», — сказали другие.

В субботу объектом проверки стала **столовая дома отдыха «Абзаково»**. Опрос показал: после катаний с гор и прогулок по заснеженному лесу отдыхающие аппетитом не страдают.

Супруги Сидоровы, работавшие ранее в третьем мартене, «кормежкой» довольны, и намеревались прислать в редакцию благодарственное письмо в адрес работников столовой. Таково же мнение бригадир электромонтеров В. Маркин, шрифтовщик ЛПЦ-4 А. Бояринов, семья Сергеевых...

Побывав в Абзаково зимой, было бы непростительным грехом не подняться на горнолыжную базу. Это место приобретает все большую популярность. Но рассказ о сегодняшнем дне предприятия «КПИТ» будет неполным, если не скажем, что и сюда добрался, а скорее, взобрался в прямом смысле, в горы вездесущий общепит.

Две недели подряд по выходным здесь работает **торговая точка** от объединения столовых горно-обогатительного производства. Заведующая объединением Н. Г. Гиниатулина составила серьезную конкуренцию укorenившемуся здесь частному кафе, цены в котором по меньшей мере вдвое выше общепитовских. Чтобы не утомлять читателя перечнем цен «нашей» торговой точки, могу сказать одно: если вздумаете ехать в Абзаково по выходным, не утруждайте себя заботами о питании: вам предложат и поесть и попить. А цены — как в городе.

— Эх, отдали бы нам это кафе, мы бы развернулись, — размечталась Н. Г. Гиниатулина.

Что ж, идея отличная. И впрямь, зачем лыжной базе комбината «чужаки», если есть показавший себя в деле коллектив, умеющий кормить людей?

Отдых Чем вам не Альпы и чем не Домбай?

В прошлую субботу в городе было грязно и слякотно, а в Абзаково погода, что надо: тепло, с утра шел небольшой снег. Горнолыжная база АО ММК вовсю работала, в пункте проката выстроилась очередь за снаряжением.

— У нас сто комплектов лыж с ботинками и креплениями. Прокат за час от 5 до 15 тысяч — в зависимости от вида снаряжения. В выходные для всех платные услуги. Но в профкоме прорабатывают вариант коллективного отдыха металлургов. Бригады по будням, отдыха по льготным путевкам в доме отдыха «Абзаково», смогут пользоваться лыжным снаряжением бесплатно, — сообщает директор горнолыжного центра Н. Новиков.

К услугам лыжников — подъемники, которые за считанные минуты доставят их на любую из трасс. Здесь же отдыхающие могут покататься на лошади, а дети — на пони. Может, кого-то привлечет катание по снежному лесу на санях, запряженных лошадейми?

Есть где перекусить: работает кафе, по выходным дням — еще и киоск общепита комбината, которые предложат вам заваренный на травах чай из кипящего самовара, шашлык, горячие сосиски, пельмени, фрукты, конфеты, соки, пиво, бутерброды...

Можно долго любоваться картиной подъема лыжников на самую высокую гору и их стремительным спуском вниз. Внимание привлекала группа молодых людей, готовившихся к подъему с каким-то диковинным снаряжением. Это любители катания с гор на сноуборде — снежной доске. Прослышав о наших возможностях, шестеро молодых людей несколько часов добирались до Абзаково на автомашинах по зимним дорогам из Екатеринбурга.

— Приехали на «разведку». Увлекающихся сноубордом у нас немало. В следующий раз приедет больше, возьмем детей — им полезнее горный воздух. В Екатеринбурге таких гор и такой базы, как у нас, нет.

Остановились екатеринбуржцы в доме отдыха «Абзаково» в отеле, стоимость номеров в котором за сутки от 70 до 200 тыс рублей. Любителям сноуборда достались номера за 200 тысяч.

Обидно, что наши металлурги не столь активны. Хотя условий для «горнолыжных» увлечений у них гораздо больше: льготная путевка, прекрасное питание, предоставленные лыжного снаряжения...

Может, встанем на лыжи, пока в горах еще белеет снег?

Н. БАРИНОВА.

Хорошее дело — кормить мужиков

Те, кто кормится от земли, следуют принципу: как потопашь, так и полопашь. А для тяжелой профессии металлургов в точности до наоборот подходит другое правило: как поешь, так и будешь работать. Сталебару или доменщику, чтобы «варить» хороший металл, немало важно, как и чем кормят в рабочих столовых. Не зря генеральный директор АО ММК вопрос питания металлургов ставит наравне с производственными делами. А решает его на практике коллектив ЗАО «Комбинат питания и торговли».

О задачах предприятия общественного питания рассказывает заместитель директора предприятия по коммерческим вопросам Александр Викторович МЕЛЬНИК.



«дядя» не станет покрывать убытки, надо учиться работать без них. Мы кредитом подразделения АО ММК, работники которых платят за обеды по пластиковым кредитным карточкам, а комбинат расплачивается с нами металлом. Теперь общепитовцам пришлось заниматься несвойственными функциями — торговлей металлом.

Безналичный расчет, бартерные операции стали основной формой работы в повсеместно сложившихся финансово-экономических условиях. Доля «живых» денег в товарообороте ничтожно мала, ограничение денежной массы напрямую влияет на ценообразование закупаемых продуктов и их ассортимент. Отсюда — нарекания трудящихся на дороговизну обедов.

Наш коллектив, где 95 процентов женщин, специфичен. С одной стороны, это высокопрофессиональные, трудолюбивые и исполнительные труженицы, отдающие отчет в том, что брак в их работе напрямую связан со здоровьем людей. С другой — разнообразие характеров и судеб, зачастую семейная неустроенность, много матерей-одиночек. И как бы нам ни хотелось поддержать их материально, возможности, к сожалению, ограничены. У нас самый, пожалуй, низкий уровень зарплат по комбинату. И все же, подчеркиваю: в массе своей наши труженицы добросовестны, порядочны, трудолюбивы. Пусть это не посчитают за громкие слова: их труд в чем-то сродни труду сталебара. Воспитанные в лучших традициях комбината, наши жен-

ная комиссия, работники управления проводят проверки ночных и вечерних смен. На еженедельных планерках разбираем каждое нарушение, касающееся технологии, качества, веса блюд.

Слушая А. В. Мельника, я подумала: всегда ли справедливы мы критикуем «работников питания», отводя им роль оправдывающихся? Почему мы так щедры на критику и скупы на доброе слово? За ответами на эти вопросы я отправилась в рабочие столовые, надеясь услышать мнение непосредственно тех, кого кормят женщины.

В столовой N 17 «кормятся» работники завода «Марс» и близлежащих цехов. На раздачке с десятком салатов и холодных закусок. Из горячих блюд — борщ и гречневый суп, каша молочная. На второе — плов, гуляш, цыпленка жареные, ромштекс, рыба тушеная. Разнообразие выпечки. Обедавшие признали: кормят здесь хорошо. Однако не всегда хватает картофельного пюре и отварного мяса.

Наше посещение совпало с проверкой комиссии общественного контроля из профкома. Ознакомившись с актом проверки М. Сысоева и А. Раимова, существенных замечаний не обнаружили.

Столовая N 24 обслуживает цех изложниц. Приходят сюда и рабочие доменного цеха, ЖДТ... Их отзывы: «Отлично кормят девчата. Выбор блюд большой, готовят вкусно». «Мы — доменщики, но ходим обедать сюда — нам здесь больше нравится». «Хотелось бы побольше молочных блюд».

лось с десятком огромных разнообразных пельменей, которые работницы непрерывно продолжали лепить.

— Наши пельмени пользуются спросом, — сказала зав. производством И. М. Деркач. — Стараемся учитывать все пожелания. Еженедельно ходим на цеховые сменно-встречные собрания, выслушиваем замечания в свой адрес.

Пока опрашивали обедающих в зале, с плановой проверкой пришли общественные контролеры ОБЭП (отдел по борьбе с экономическими преступлениями). Два дотошных молодых человека безжалостно разорвали сырье, а потом и вареные пельмени, взвешивали мясную норму. Такой же процедуре подвергли и другие блюда. Проверящие — работники комбината.

В **столовой N 27** питаются работники ККЦ и десятого листопрокатного цеха, приходят и с паросилового. С момента открытия за 45 минут здесь обслужили уже 160 человек — обслуга загрузка столовой. Обойдя все обеденные столы, услышали только хорошие отзывы: «Напишите: кормят отлично. Особенно пельмени хороши, как домашние. И главное — очереди нет».

Отменной выпечкой здесь потчует кондитер Наташа Костинова (на снимке). На работе она с шести утра, да и после смены нередко задерживается. Женщины со временем не считают.

— У нас все девочки работают добросовестно. Приходят к семи, чтобы успеть налепить 20 листов пельменей, — поясняет зав. производством Е. В. Гришчина. — Стараемся варить блюда

в субботу объектом проверки стала **столовая дома отдыха «Абзаково»**. Опрос показал: после катаний с гор и прогулок по заснеженному лесу отдыхающие аппетитом не страдают.

Супруги Сидоровы, работавшие ранее в третьем мартене, «кормежкой» довольны, и намеревались прислать в редакцию благодарственное письмо в адрес работников столовой. Таково же мнение бригадир электромонтеров В. Маркин, шрифтовщик ЛПЦ-4 А. Бояринов, семья Сергеевых...

Побывав в Абзаково зимой, было бы непростительным грехом не подняться на горнолыжную базу. Это место приобретает все большую популярность. Но рассказ о сегодняшнем дне предприятия «КПИТ» будет неполным, если не скажем, что и сюда добрался, а скорее, взобрался в прямом смысле, в горы вездесущий общепит.

Две недели подряд по выходным здесь работает **торговая точка** от объединения столовых горно-обогатительного производства. Заведующая объединением Н. Г. Гиниатулина составила серьезную конкуренцию укorenившемуся здесь частному кафе, цены в котором по меньшей мере вдвое выше общепитовских. Чтобы не утомлять читателя перечнем цен «нашей» торговой точки, могу сказать одно: если вздумаете ехать в Абзаково по выходным, не утруждайте себя заботами о питании: вам предложат и поесть и попить. А цены — как в городе.

— Эх, отдали бы нам это кафе, мы бы развернулись, — размечталась Н. Г. Гиниатулина.

Что ж, идея отличная. И впрямь, зачем лыжной базе комбината «чужаки», если есть показавший себя в деле коллектив, умеющий кормить людей?

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

СКМ Страховая защита металлургов

Страховая компания СКМ, член Ассоциации страховых компаний металлургического комплекса Российской Федерации «Булат», получила от Президента Ассоциации Ю. Н. Тимофеева следующую информацию.

Между Центральным Советом Горно — металлургического профсоюза России и Министерством промышленности Российской Федерации 17 января 1997 года подписано Отраслевое тарифное соглашение.

Соглашение определяет:

«Работодатели за счет средств организации заключают договоры страхования работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности, от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве по перечню профессий, установленному коллективными договорами».

Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации 31 января 1997 года за N 492 — ВЯ.

Теперь и у магнитогорских металлургов появилась возможность получить надежную страховую защиту.



Открытое письмо министру экономики Е.Г.Ясину

Время признать ошибки

Уважаемый Евгений Григорьевич!

Мы очень долго слушали вас. Мы годами слушали — сначала про «шоковую терапию» как неизбежный способ экономического переустройства. Потом долго слушали про необратимость реформ. И уже довольно долго слушаем о финансовой стабилизации. Я очень хорошо помню ваши оптимистические интервью начала 1995 года, в которых вы живописали такой ход событий. Мы добиваемся финансовой стабилизации, сбив инфляцию к концу 1995 года до 1 — 2% в месяц. Промышленное производство, умиленное столь стабильными финансами, начиная с 1996 года «устойчиво стабилизируется», а начавшийся в 1995 году «рост накоплений и частных инвестиций в национальную экономику» перерастает к 1997 году в «поток эффективных инвестиций». Упомянули вы и о некоторых издержках. «Рост государственного долга — вот цена, которую придется платить за радикальное снижение инфляции»

А теперь посмотрим в лицо фактам. Спад производства в России продолжается уже восемь лет — это невиданный в экономической истории факт. Если в конце 1994 года по объему промышленного спада мы обогнали США периода Великой депрессии (с их 50-процентным спадом), а в конце 1995-го «проехали» Германию после второй мировой войны (там спад составлял 60%), то к концу 1996 года мы приближаемся к России, едва отошедшей после гражданской войны (с ее 10 — процентным промышленным производством). Объем инвестиций из всех источников финансирования за пять лет уменьшился в 3,5 раза и составляет 28 — 29% от уровня 1991 года. Более того, в прошлом году произошел и обальный спад непроизводственных инвестиций: «замораживается» жилищное строительство.

Необратимые происходят в промышленности. Еще в середине 1995 года был реальный шанс оздоровления экономики. Мощно зара-

ботали сырьевые отрасли, локомотивами потянули они сопряженные с ними производства и технологии, замедлился, а потом и вовсе прекратился спад. Но «умные головы», замороженные гладкостью вашей среднесрочной программы, решили таки задуть инфляцию. А задавили производство! «Валютный коридор», о необходимости которого так долго говорили макроэкономисты — монетаристы, «поставил крест» на большей части добывающих отраслей. Только у нас в Приморье упущенная выгода предприятий цветной металлургии и горной химии, рыбной и лесной отраслей за 1995 год составила 200 млрд. рублей!

Хорошо помню, в каких сильных выражениях вы изъяснялись о необходимости вывода всех цен на мировой уровень. В результате ваших расчетов энерготариф в Приморье в 5 раз превысил японский, в 9 раз — китайский и в 15 раз — тайландский. О какой конкурентоспособности нашей промышленности может идти речь?

«Выполнив» трехлетку за два года — ведь среднесрочная программа была рассчитана на 1995 — 1997 годы, — вы недавно закончили новую программу: «Структурная перестройка и экономический рост». Любопытно узнать, уважаемый Евгений Григорьевич, в каких из разрушенных вашими прогнозами отраслях вы ожидаете рост и на основе чего? Может быть, в промышленности, где доля убыточных предприятий за прошлый год увеличилась с 25% до 40%? Или в строительстве, где убыточные предприятия составляют сейчас 36% вместо 27%? А может, на транспорте? Но там за время действия вашей программы убыточные предприятия составили 66%, хотя еще год назад их было 43%. Теперь вы предлагаете новый экономический курс: «Сначала соберем налоги, а потом будем давать деньги на развитие». С кого вы предлагаете брать налоги? С обескровленных вашей программой предприятий, или людей, которые живут в состоянии полной «финансовой стабилизации», то есть без гроша в кармане?



Уважаемый Евгений Григорьевич, вы не состоялись в правительстве ни как ученый, ни как администратор. Ни один из ваших прогнозов не осуществился, ни одна из разработанных вами программ не выполнена.

Именно вы загнали Министерство финансов в капкан финансового дефицита, заложив в прогноз социально — экономического развития совершенно нереальные цифры. А теперь за вас «отдуваются» чиновники с Ильинки, хотя по всем статьям отвечать — то должны вы.

Ведь именно вы задаете экономический курс, по которому работает правительство. И слава Богу, что в составе Кабинета министров есть немало профессиональных и знающих дело руководителей. Они много и продуктивно работают, благодаря им многие отрасли и регионы еще не сорвались в пропасть, несмотря на ваши усилия.

Е. НАЗДРАТЕНКО,
губернатор Приморского края.

За кулисами Государственной думы

Тысячи слуг для слуг народа

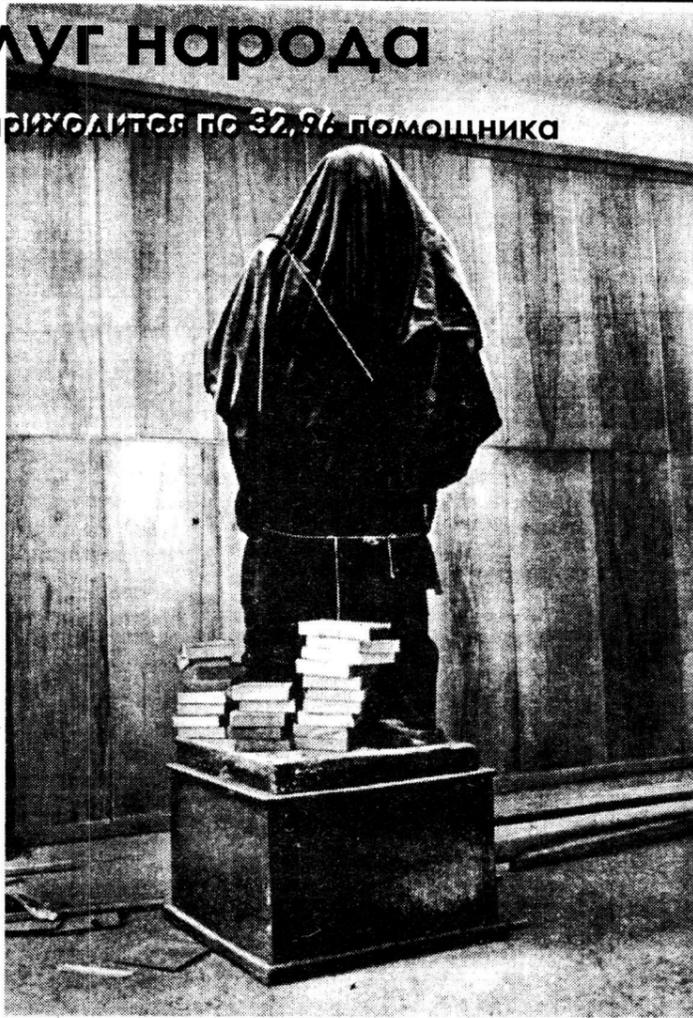
На каждого из 450 депутатов Госдумы приходится по 32,96 помощника

Накануне Нового года в аппарат Государственной думы поступила депеша из 108-го отделения милиции Москвы. В ней сообщалось, что 14 декабря в 11.30 в столичной гостинице «Интурист» был задержан текий Магомедов Марат Ярагиевич, тарушавший обшественный порядок. При задержании Магомедов И.Я. вел себя вызывающе. Никаких документов при нем не было обнаружено, кроме... корочки помощника Государственной думы. К ней прилагался вкладыш, записи в котором гласила: «предъявитель его не подлежит административной и уголовной ответственности и не может быть задержан без разрешения специальной комиссии». В

дальнейшей проверке выяснилось: вкладыш «липа», но удостоверение помощника депутата Госдумы Злобина В.В. (ЛДПР) за номером 27638 — подлинное. Впрочем, Думе к подобным «депешам» не привыкать. Достаточно упомянуть, что в минувшем году в мир иной отравились девять помощников депутатов Госдумы (почти все — из фракции ЛДПР). В основном «жертвы» криминальных разборок. Но свободившиеся вакансии были быстро заполнены другими. Так, у амого лидера ЛДПР в помощниках одят сегодня 204 человека. Его заму по фракции Жебровскому помогают 95 «добровольцев». У активиста ЛДПР депутата Заричанского их 155. Но все рекорды поощи побил 30-летний депутат-руководитель молодежной организации ЛДПР-Владимир Пчелкин. Бывшему столару-краснодеревщику отребовалось 294 помощника. праведности ради замечу, что жириновцы» в своем порыве не диноки. По официальным данным, аши 450 думцев имеют на сегодняшний день в общей сложности 14835 помощников. Вот лишь некоторые цифры: С.Юшенков (ДВР)-86 эловек, Д.Митина (КПРФ)-161 человек, С.Шашурин («Народовласие»)-127 человек, Н.Медведев («Российские регионы»)-166 человек, М.Мень («Яблоко»)-132. Еще ни одном парламенте мира армия оощников не достигала столь гигантских размеров. Депутатам пролой — «рыбкинской» — Думы помощики 6829 человек. Одним из перх законопроектв, принятых тем епутатским корпусом, был Федеральний закон «О статусе депутата...», четыре статьи которого подобно регламентируют деятельность помощников депутатов. Так, статье 38 указано, что каждый дучев вправе иметь до пяти помощиков (штатных) — одного непосредственно в Госдуме, остальных — в

своем избирательном округе. На оплату их труда из госказны каждому депутату ежемесячно выплачивается по 3,5 млн. рублей. В статье 40 прописаны права помощников депутата — среди прочего, «бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта на территории РФ», а также право входа во все органы государственной и местной власти. Но есть еще одна категория помощников — на общественных началах. Согласно закону «О статусе депутата...», их у каждого думца может быть... сколько душа пожелает! Их труд из бюджетв не оплачивается. Но вот парадокс: депутаты Госдумы на сегодня оформили в качестве своих штатных помощников всего 1842 человека, зато на общественных началах — 12993 (!). И в этом полку практически ежедневно прибывает. Чем же так притягательна сия общественная нагрузка? А дело в том, что все помощники депутатов, согласно статье 38 Закона, «имеют удостоверение единого образца». И, стало быть, формально уравнены в правах. Впрочем, на этой категории депутатских помощников стоит остановиться особо. Условно их всех можно поделить на три типа: первый — «идейные». Корочка выдается им как презент за активное участие в предвыборной кампании того или иного думца. Это, как правило, лидеры или активисты низовых партиячек. Такая практика особо распространена во фракциях КПРФ и ЛДПР. Из признания депутата коммуниста Д.Красникова: «Я баллотировался в Думу как одномандатник на проведение предвыборной кампании государству выделило мне всего 400 тысяч рублей. Чем я мог заплатить своему активу? Люди мне помогали листовки расклеивать, подписи собирать. Я пообещал в случае моей победы оформить их своими общественными помощниками. В довершение ко всему в помощниках у меня значится и часть инструкторов райкома и горкома партии. Им же надо как-то передвигаться по городу!»

Из разговора с сотрудником пресс-службы фракции ЛДПР А.Батаговым: «Вы спрашиваете список помощников Владимира Вольфовича? Так вам придется предоставить список членов нашей партии в регионах — они и есть помощники». Второй тип: «крутые», как правило, не в ладах с законом. Для них корочка помощника депутата Госдумы — «крыша». Как образно пояснил мне один из сотрудников правоохранительных органов, раньше такие на случай встречи с милицией запасались справкой из псих-



диспансера. Теперь пошла другая мода. Правом бесплатного проезда в городском транспорте они не пользуются — так как не пользуются им вообще. В Думе бывают нечасто. На последних выборах появилась тенденция: кое-кто из этой «касты неприкасаемых» из помощников переквалифицировались в депутаты Госдумы. Яркий пример тому — «жириновцы» М.Глушенко и М.Монастырский, чьи фамилии известны каждому участковому Санкт-Петербурга. Третий тип: «борзые». Эта категория «помельче». Из тех, кто раньше корочки подделывал (в соответствующих органах мне продемонстрировали это «творчество»), а сейчас выкладывают по 1,5-2 тысячи долларов. (Корочка помощника депутата Жириновского, по слухам, тянет на 5 тысяч «зеленых»). Знает ли об этом сам В.В.? Среди них часто встречаются лица «кавказской национальности». В последнее время появились новые варианты — удостоверение вставляют «липовый» вкладыш. В Уголовном кодексе РФ есть статья 327 — за подделку документов. Но применить ее на практике крайне сложно. Представители этой категории тусуются в Думе регулярно — по их признанию, в здании парламента удобно и престижно «забывать стрелку». Не гнушаются они и мелкими услугами нужным людям, как то: организовать пропуск в Госдуму, достать билет в Большой театр...

«Моральный урон», по словам председателя Госдумы Геннадия Селезнева, наносит депутатскому корпусу и сам факт существования целого полчища помощников-общественников: «Я категорически против раздувания числа помощников — абсолютно не понимаю, зачем нужно брать 100-180 человек? Это создает хаос в Государственной думе. В свое время мы пытались это зарегламентировать — оставить не более 30 помощников. Но не все фракции с этим согласились». **О. ГЕРАСИМЕНКО,**
«Комсомольская правда»

ФСБ считает, что Николай Лысенко сам взорвал свой кабинет

Взрыв в Госдуме

УФСБ по Москве и Московской области направило в Мосгорсуд уголовное дело бывшего депутата Госдумы, лидера Национально-республиканской партии России Николая Лысенко и его помощника Михаила Рогозина. По версии следствия, в декабре 1995 года они взорвали кабинет Лысенко в Думе, что бы привлечь к себе внимание накануне выборов.

Их обвинили в терроризме, а бывшего депутата еще и в хранении оружия, злоупотреблении служебным положением, присвоении вверенного имущества и мошенничестве. Их адвокаты, правда, считают, что ни один из пунктов не доказан.

Николай Лысенко известен своими экстравагантными выходками. Например, на заседании Думы он демонстративно порвал флаг Украины и сорвал крест с депутата Глеба Якунина. А вечером 5 декабря 1995 года в его кабинете № 845 в здании Госдумы прогремел взрыв. Лысенко заявил, что на него покушались чеченцы в отместку за его высказывания против «кавказской мафии». Но оппоненты депутата предположили, что взрыв в его кабинете — всего лишь рекламный трюк в преддверии новых думских выборов.

Уже через четыре месяца эксперты ФСБ установили, что в офисе Лысенко взорвались три ручные гранаты, приведенные в действие устройством, срабатывающим через пять секунд после его запуска. Буквально перед взрывом из кабинета вышел помощник Лысенко Михаил Рогозин. На него и пало подозрение. 18 апреля 1996 года Рогозина арестовали, а через месяц взяли и его шефа. Обоих обвинили в терроризме.

При обыске на квартире Лысенко в Санкт-Петербурге оперативники обнаружили компьютер Notebook, числящийся на балансе в Думе, и обвинили его в присвоении вверенного имущества и злоупотреблении служебным положением в корыстных целях. Кроме того, ему инкриминировали мошенничество: за свои предвыборные рекламные ролики он пытался расплатиться с ГТРК «Кубань» фальшивой платежкой. Дело передано в суд.

М. СТЕПЕНИН,
«Commersant-daily».

НАША ПРОДУКЦИЯ –**ЭТО**

прекрасные характеристики при самых низких в регионе ценах и любой форме оплаты, немедленном оформлении документов и отгрузке.

ЭТО

в полной мере относится и к другим видам нашей продукции.

*Вы строите?**Мы вам поможем!*

Завод «Огнеупор»
АО ММК
предлагает



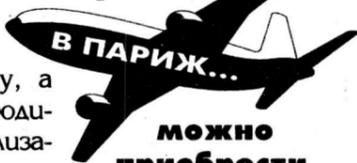
универсальный эффективный строительный материал для облицовки домов и кладки стен – кирпич облицовочный с полужамкнутыми пустотами, просто строительный кирпич, а также кирпич различных размеров и видов для жилых и хозяйственных построек, каминов, печей, топок...

По всем вопросам обращайтесь по телефонам:
(3511) 33-08-83, 33-11-37,
33-08-76, 33-00-28, 33-41-18.



«Балкан-Холидей» АО «ММК»

Обещает всем детям (на весенних каникулах) увлекательное путешествие по Парижу, а также «Диснейленд», если их родители обратятся в отдел реализации путевок АО «ММК» по адресу:
ул. Кирова, 70. Телефон 33-73-84.

Путевки

**В ПАРИЖ...
можно приобрести
в счет зарплаты**

Предпраздничная распродажа!

с 15 февраля до 8 марта!

10%
Только до 8 марта работники АО ММК могут приобрести подарки своим близким со скидкой 10%, если вы покупаете в магазинах «Розторга» на сумму более 100 т.р. и оплачиваете покупку пластиковой карточкой!



"Стиль"- Ленина, 80, "Контакт"- Металлургов, 16,
"Комфорт"- К. Маркса, 185, "Березка"- 50 летия
Магнитки, 63, "Аленушка"- Суворова, 122, "Орбита"-
Завенягина, 9, "Восток"-Ленина, 45, секция в магазине "Зори
Урала"- К. Маркса, 164, "Хороший"- Ленина, 19.

У нас есть, что выбрать в подарок!

В этот же период с 15 февраля до 8 марта в счет зарплаты отпускаются весь товар без ограничения (в том числе и спиртное)

С наступающими вас праздниками!**УТК «БРОК-ИНВЕСТ»**

покупает
по наивысшим
ценам акции

- ☑ АО «ММК»
- ☑ АО «Связьинформ»
- ☑ РАО «Газпром»
- ☑ РАО «ЕЭС России»
- ☑ АК «Сбербанк РФ»

Телефон 33-50-00.

Наш адрес:

ул. Кирова, 66
«Союзтеплострой»,
3 этаж, кабинет № 10.

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»**МЕНЯЮ**

- 2-комнатную «хрущевку» (1 этаж, р-н «Юности») + кап. погреб и участок под сад в «Березовой роще» на 2-комнатную выше (желательно р-н «Юности»). Обр.: Грязнова, 31-22, тел. 20-11-34, после 18 час.
- 5-комнатную кв-ру (63,5 кв. м, 4 этаж, 2 туалета, 3 балкона, телефон, р-н «Завенягина») на 3-комнатную и 1-комнатную кв-ры. Тел. 34-31-23.
- Дом на л/б на квартиру. Тел. 34-75-26, с 17 до 19 час.
- 2-комнатную улучшенную по Труда на р-н от ул. Жукова до 50 лет Магнитки. Тел. 34-75-26, с 17 до 19 час.

ПРОДАМ

- М/у «Клара», «Герда», «Марина», «Карина»; спальни «Викинг», «Скиф»; стенку «Урал». Тел. 34-80-84, 30-86-17.
- Гараж. Тел. 21-70-70, 32-90-00, 37-60-29, после 19 час.

Уважаемые ветераны АО ММК!

Совет ветеранов приглашает вас 23 февраля в 11 часов во Дворец им. С. Орджоникидзе на торжества по случаю Дня Защитника Отечества.
В программе: поздравления, приветствия духового оркестра и хора ветеранов, кинофильм «Торпедоносцы».

Вход свободный.

Покупаем
за наличный
расчет



МЯСО СВИНИНЫ.

Телефоны:
33-56-60, 33-16-13.

Отчетная конференция
с/т «Зеленая долина»
состоится 22 февраля в 10.00
в кинотеатре «Современник».

22 февраля, в 10.00,
в актовом зале ГПУ № 104 состоится
отчетная конференция членов
ГСК «Металлург-3».

Профком АО ММК.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ АО ММК
скорбит по поводу смерти
МИРОНОВА
Ильи Ивановича
и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ АО ММК
скорбит по поводу смерти
НОВИКОВОЙ
Марии Ильиничны
и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив РСЦ № 1 выражает соболезнование
В. С. Линкову по поводу смерти сына
АЛЕКСАНДРА.

Каждый день для вас лучшие продукты в лучших магазинах города!

В магазинах «Розторга» всегда более 2000 наименований продуктов питания на каждый день и для праздничного стола, отечественного и зарубежного производства, а так же сопутствующий товар.



Йогурты Ehtmann (Германия, более 20 видов), пицца быстрого приготовления (с шампиньонами, с саями, времена года, вегетарианская, болонезе), мороженое "Изящное" (миндально-шоколадное, вишневое, шоколадно-ореховое, смородиновое, черничное, персиковое, клубничное, с грецкими орехами, фисташковое, фруктовое), креветки королевские, филе морской щуки, форель, омары, крабовые палочки, ветчина, печенье (11 видов, Голландия), фруктовые консервы (клубника, ассорти, ананас, черешня, мандарин), кальмары в кляре быстрого приготовления.

Каждую неделю в «Розторге» новое поступление продуктов из-за рубежа. Скоро: сыры (20 видов), мясные деликатесы (40 видов), фрукты и овощи (более 20 видов).

А так же прекрасные молдавские вина к Вашему праздничному столу

**Всего от 8.900 рублей!!**

С 15 февраля до 8 марта в счет зарплаты отпускается весь товар без ограничений в том числе и спиртное!

При покупке товара по пластиковой карточке на сумму 100 т.р.

скидка **10%!**

"ВОСТОК"- Ленина, 45, "ОРБИТА"- Завенягина, 9, "АЗИЯ"- Комсомольская пл.,
"ДУБРАВА"- 50-и летия Магнитки, 59, "АЛЕНУШКА"- Суворова, 122,
"СТИЛЬ"- Ленина, 80, "КОМФОРТ"- К.Маркса, 185,
"МАГНИТКА"- К.Маркса, 91, "Колос"- Труда, 13.

Попробуй! Почувствуй! Ощути разницу!

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный № Е-0370.
Учредитель – акционерное
общество «Магнитогорский
металлургический комбинат».
(455002, Кирова, 93).

Зам. главного редактора **М. А. КОТЛУХУЖИН.**

Наш
адрес:

455006, Кирова, 97

Приемная – 33-75-70;
зам. редактора – 33-76-04;
секретариат – 33-40-35;
отдел рекламы – 33-40-35;
корреспонденты – 33-14-42,
33-47-04, 33-31-33, 33-33-09;
фотокорреспонденты – 33-07-98

В течение года выпускается 250 номеров. Газета
выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Письма и рукописи не рецензируются.
Позиция авторов публикаций может не совпадать
с позицией редакции.
За достоверность рекламы, объявлений, программ
телевидения редакция ответственности не несет.
Подписано в печать 19.02.97 в 16.00.
Заказ № 673. Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 18203. В Роспечать 50 экз.
Компьютерная верстка и набор выполнены
в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати»
(455000, г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).