

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ

26 ИЮНЯ

1997 ГОДА

№ 122-123

(9849-2850)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

РЕШИЛ ПРОВЕСТИ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»

В понедельник, 23 июня, состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «ММК», рассмотревшее вопрос о проведении внеочередного собрания акционеров, вызванного продолжающимся ухудшением финансово-экономического положения акционерного общества.

Внеочередное собрание акционеров решено провести 2 августа с. г. На нем намечено обсудить вопросы о финансово-экономическом состоянии ОАО «ММК» и досрочном прекращении в связи с этим полномочий исполнительных органов (генерального директора, исполнительной дирекции). Также будет рассмотрен вопрос об избрании нового состава Совета директоров. На собрании акционерам будет предложена программа вывода акционерного общества из кризиса.

Исходя из сложившейся ситуации, Совет директоров решил до внеочередного собрания акционеров еженедельно проводить заседания с целью оперативного рассмотрения текущих вопросов деятельности акционерного общества.

Мир молодых — На старте — «БелАЗисты»

В минувший вторник состоялся третий, уже ставший традиционным, конкурс профмастерства среди молодых водителей «БЕЛАЗов» рудника.

Двадцать четыре участника в возрасте до 30 лет оспаривали право быть лучшими из лучших. Конкурс проходил в три этапа: теория, техническое обслуживание, практические заезды на полигоне — по сути, самое сложное из заданий. С виду вроде и сложного ничего нет — выезд из гаража, змейка, подъезд к отвалу, снова змейка с последующим заездом в гараж по зеркалам задним

ходом, — тем более для ребят, работающих на карьерах не один год... Но если учесть, что «БелАЗ» — это 40-тонная машина, а габариты составлены по трассе так, что запросто не «проскочить», плюс время прохождения дистанции, плюс судьи, которые за малейший недочет снижают баллы — понятно, что непросто было завоевать победу.

По итогам трех этапов конкурса, лучшими водителями признаны: первое место — С. Сафонов, второе — у А. Чебыкина, третьим был В. Дударь. Победителям вручены ценные подарки и денежные премии.

На снимке В. МАКАРЕНКО: моменты конкурса.



У многих из нас сложился стереотип: мол, торговый дом «Розторг» — предприятие, думающее исключительно о выгоде, где нет места таким проявлениям, как сострадание, милосердие, помощь. Это, наверное, потому, что торговый дом, как правило, не заявляет во всеуслышание о своих спонсорских делах. А они не такая уж редкость: «Розторг» не раз помогал благотворительному фонду «Металлург», делал подарки Дому ребенка, спонсировал комбинатские и городские праздники...

Недавно ресторан «Магнитка», владельцем которого является «Розторг», пригласил воспитанников детского дома № 1 в гости. Кулинары и повара ресторана порадовали ребятшек вкусным обедом, организаторы подготовили интересную досуговую программу. Каждому из 60 приглашенных вручен сюрприз. Не забыли и тех, кто по состоянию здоровья не мог участвовать в празднике — им отвезли сладкие гостинцы.

Каков он, самый престижный ресторан города — рассказывает администратор «Магнитки» Ирина Михайловна КОВАЛЕНКО.



Именины Магнитки — в ресторане «Магнитка»

— Совершенно напрасно у магнитогорцев создался ореол этойкой недоступности, элитности ресторана. Однако без ложной скромности могу сказать: наши повара, официанты да и сам ресторан — высшего класса. Мы приглашали итальянских специалистов для обучения персонала, посылали повара и официантов на стажировку в Италию. Сегодня можем похвастаться прекрасной итальянской кухней, предложить кофе «Капучино», который нигде в городе не готовят. У нас богатейший выбор хороших вин — красных и белых.

Свою задачу коллектив ресторана видит, в первую очередь, в том, чтобы к нам мог придти любой, ищем новые формы обслуживания, в том числе и детей. Для них разработали специальную программу «В гостях у гномика Гули» с отдельным детским меню, с оригинальным дизайном блюд, различными конкурсами и призами. С марта проводим так называемые «Детские дни» с обслуживанием

по доступным ценам. Праздники успели полюбить и юным магнитогорцам, и их родителям.

Появились завсегдатаи: отмечают дни рождения ребяташкам. Мы освобождаем мам от хлопот на кухне. Да и не каждая хозяйка сможет так украсить блюда. Кроме всего прочего, это еще и момент близкого, свободного от забот общения с ребенком, привитие навыков поведения, вкуса, наконец. Мы, родители, должны думать и об этой стороне воспитания. Иначе откуда у нас возьмется хорошая молодежь? Молодежная проблема встает нынче со всей серьезностью: дети заброшены, возникла угроза наркомании, детской преступности. Обращаюсь к мамам, папам, бабушкам: оторвитесь от обиденности, загляните с ребенком к нам. Уверена, вам захочется привести его сюда еще не раз. А уж мы постаремся. Не благосостояние определяет отношение к детям, а состояние души...

Ресторан проводит целевые праз-

дники: Новый год, День Святого Валентина, 8 марта, и каждый из них имеет свою «изюминку». Молодежи понравился наш бар. И хотя мы можем предложить огромный выбор вин, разнообразное меню, клиентов в заказах не ограничиваем. Часто молодежь проводит у нас вечер лишь с пивом и орешками. Привлекает «живая» музыка, профессиональная игра на первоклассных инструментах. К примеру, рояль приобретен в Голландии, и опять же — такого инструмента в городе нет.

Сейчас готовимся к Дню города. В дополнение к интересной программе будет разыграна лотерея, главный приз которой — дорогостоящий импортный холодильник.

Ждем наших постоянных клиентов и новых гостей. Кстати, расчет можно производить по кредитным пластиковым карточкам «Промстройбанка».

Записала Н. БАРИНОВА.

ДОРОГИЕ МАГНИТОГОРСЦЫ! ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ ДНЕМ ГОРОДА!

В это трудное время мы желаем вам здоровья и благополучия, удачи, счастья, а также хорошего настроения.

Сложно прожить без путеводной звезды. И мы надеемся, что для вас такой звездой станет торговый дом «Розторг». Мы рады сообщить вам, что в наших магазинах происходит снижение цен, постоянное улучшение качества обслуживания. И все это потому, что — мы работаем для вас! С наступающим праздником, дорогие земляки!

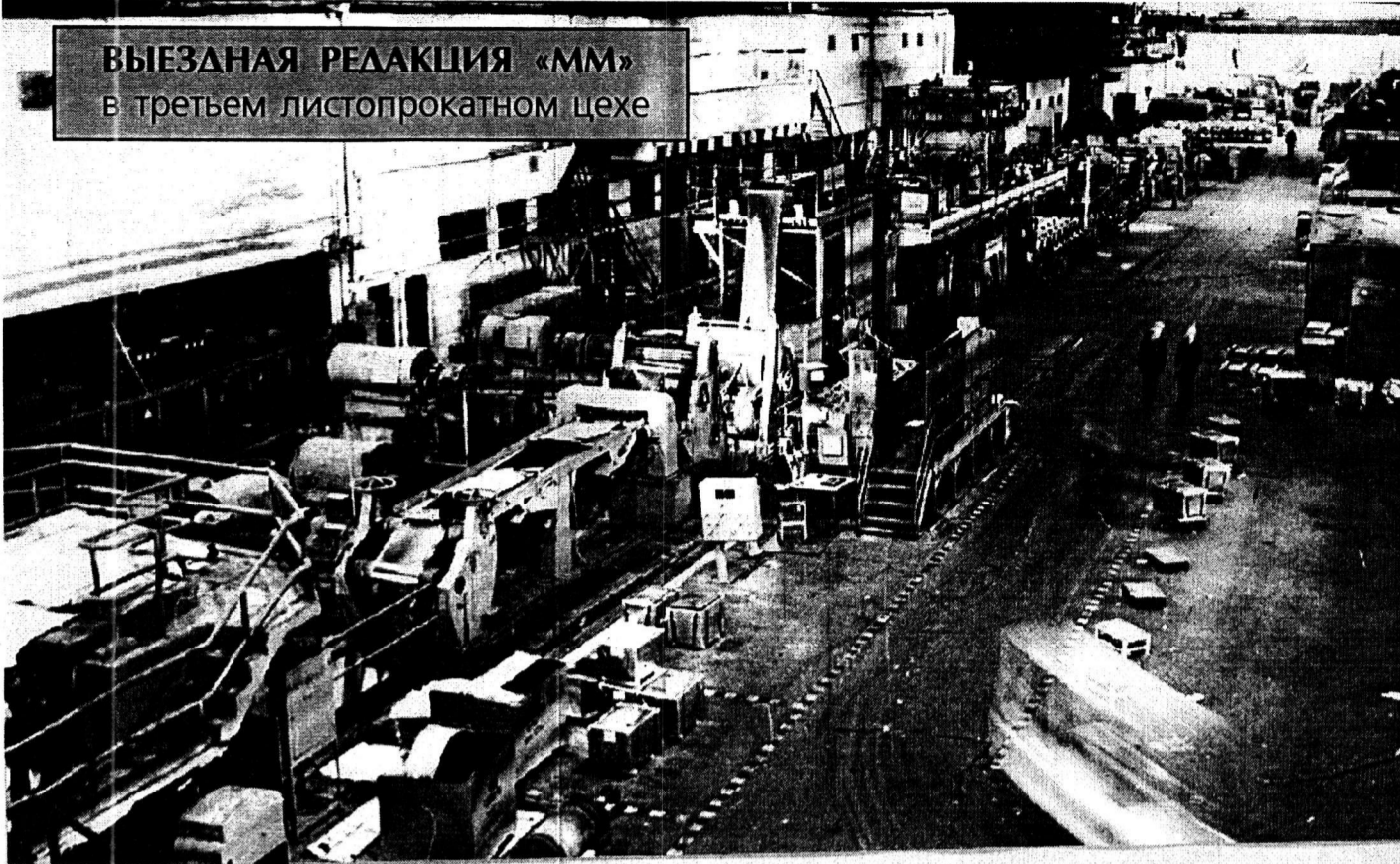
Коллектив ТД «Розторг».

Программа мероприятий на 28 июня, посвященных Дню города

- 11.30-14.00 час. — праздник Нептуна (пляж в парке культуры и отдыха ветеранов Магнитки)
- 15.00-17.30 час. — показательные выступления спортсменов города на площади Торжеств (мотоциклисты, спортивные автомобилисты, картингисты, парашютисты, спортивный пилотаж)
- 15.00-18.00 час. — массовое гуляние в парке культуры и отдыха ветеранов Магнитки. Выступления Центра национальных культур
- 17.30-19.30 час. — концерт муниципальных учреждений культуры на площади Торжеств
- 17.30-18.00 час. — поют артисты Магнитогорского музыкального театра
- 18.00-18.30 час. — поет Магнитогорская государственная академическая хоровая капелла им. С. Г. Эйдинова
- 18.30-19.00 час. — выступления концертного духового оркестра под управлением Ивана Капитонова и камерного хора Дома музыки под управлением Светланы Синдиной
- 19.00-19.30 час. — играет вокально-инструментальный ансамбль «Радуга»
- 20.30 час. — торжественное открытие театрализованного представления «Золотые костры Магнитки»
- 23.15 час. — ночная дискотека

Адреса праздника

ВЫЕЗНАЯ РЕДАКЦИЯ «ММ» в третьем листопрокатном цехе



ПОЗИЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДВИЖЕНИЕ ТРУДНОЕ... И ВСЕ-ТАКИ ВПЕРЕД

Наш корреспондент беседует с начальником третьего листопрокатного С.А. Лебедевым.

— Сергей Александрович, как складывается обстановка в цехе?

— Начало нынешнего года не очень удачно как по производству, так и по отгрузке белой электролуженой жести. Жесть — сезонный продукт. А январь и февраль как раз те месяцы, когда спрос на нее падает. Заказов было мало. В этом одна из причин, что на потоке оказалось очень мало металла, и мы вынуждены были отдать металл в шестой листопрокатный. За пять месяцев идем с отставанием по электролуженой жести 3113 тонн, по подаче подката для агрегата электролужения ЛПЦ-6 — на 1996 тонн.

С марта общая тенденция начала улучшаться. Рентабельность по комбинату составила 8,5 процента, по нашему цеху — 26,8 процента по жести, 33,7 — по оцинковке. В

апреле наш цех выполнил график по производству и отгрузке высококоротельной продукции. За пять месяцев сверх графика произведено 1394 тонны оцинковки. Электролуженой жести отгрузили 8511 в мае и в апреле 8528 тонн.

— Насколько велика материальная заинтересованность в результатах труда?

— Фонд оплаты труда формируется в соответствии с количеством и качеством отгруженного металла, и работники это четко осознают. Допустим, мы не произвели планового количества продукции, и нас могут оштрафовать, снять с ФОТ часть зарплаты. Мы не подали металл в шестой листопрокатный, нанеся таким образом ущерб комбинату, и с этой суммы ущерба из нашего ФОТ опять же снимут процент... Таких показателей до 13. Правда, общая сумма санкций по ФОТ не может быть более 10 процентов. Теперь считаем: цеховой фонд оплаты труда на месяц 2 млрд. 200 млн. Десять процентов штрафа — это недополученные 220 млн рублей. Существенная цифра. Каждый в цехе теряет, по крайней мере, тысяч по сто.

Насчет качества. Не будет его — мы даже и количества не сможем дать. У нас большие потери по металлу на всех переделах. По пути к нам он проходит громадную цепочку, а часть дефектов выявляется уже в нашем цехе. Так как мы производим лист толщиной 0,22-0,25 мм, то все скрытые дефекты всплывают. Отсюда и потери. Вкатанная окалина на горячем листе, может, и не видна, а на пятиклетевом стане при производстве белой жести, либо на агрегате электролужения выявляется. Не все хорошо и внутри цеха из-за изношенности оборудования травильных линий: много металлических отходов получаем как раз там...

— Есть какие-то конкретные факты недобросовестной работы смежников?

— Каждый день ко мне поступают справки по металлу, показывающие отсортировку с нашего потока для лужения. Вот справка за 4 июня. Задано на экспорт 208 тонн, получили половину, отсортировали по дефектам 11,7 процента — окалина, неметаллические включения. Окалина — брак ЛПЦ-10, неметаллические включения — ККЦ. Дефекты термического отделения нашего цеха — 1 процент, дефекты прокатного отделения — 21 процент. Дефекты агрегата электролитического лужения — 12 процентов. И основная причина — 41 процент — окисленная кромка. Этот дефект дал всплеск в мае. Из-за него шестой листопрокатный не справился с программой отгрузки, потому что полученный от нас металл просто-напросто осел у него на двойной передел — дважды подрезалась кромка.

В мае с производственной программой мы справились, но «осадили» 700 тонн металла с дефектом. Лаборатория смотрела технологию и в десятом листопрокатном, и у нас, начиная с травильных линий и кончая агрегатом электролитического лужения. Технологические инструкции мы не изменили, а лишь ужесточили те параметры, которые заложены в них. Стали их четко выдерживать, укрепили дисциплину. Сейчас один из дефектов ушел.

Но остается проблема металлических включений: на листе жести появляются дырки после того, как он проходит через агрегат. Консервные банки из такой не сделаются. В принципе, известно, откуда дефект берется, но это проблема уже всего метал-

лургического комплекса в целом. Думаю, что есть нарушения даже с ККЦ. Наверное, все-таки конвертерщики снабжают не в том количестве и не теми материалами, которые нужны для производства стали.

— Как чувствуют себя люди?

— Все делаем, чтобы работало лучше. Хожу на сменно-встречные и не понаслышке знаю: моральный настрой в коллективе неплохой. Утром обязательно провожу рапорта. Самый тяжелый участок у нас — пятиклетевый стан, поэтому все «итээровцы» собираются именно там. На стане провожу рапорты, беседую с рабочими, которые отработали ночную смену.

Коллектив у нас давно сложившийся, но начал очень сильно омолаживаться. Причем ИТР на всех участках, в основном, молодежь. К примеру, на агрегате электролужения у части мастеров стаж после института небольшой, но уже пробуем их на руководящих должностях, и некоторые ребята неплохо справляются.

— Сокращения, кадровые перестановки... Как они сказываются?

— Сокращений нет. Коллектив работает достаточно стабильно. Принято соотносить нынешнее производство с уровнем 1989 года. Так вот, по производству мы работаем на уровне именно этого года, а иной раз производим даже больше, чем тогда.

— А как же разговоры о падении производства?

— Есть определенные технические параметры агрегатов, которые невозможно перескочить. Они и характеризуют мощности. Мы провели анализ: по метражу, по площади металла, который прошел через агрегат электролитического лужения, получилось, что сейчас у нас проходит больше металла, чем восемь лет назад. По тоннам, разумеется, тогда производилось больше — лист был толще. Но нынче специфика такова, что толстые номера жести мало кому нужны, все хотят покупать жесть 0,22 или 0,25 толщиной. А тенденция такова, что в скором будущем у нас попросят жесть и 0,2 мм толщиной.

— Каковы перспективы цеха?

— Заказами пока обеспечены. Но хотелось бы, чтобы лучше шла модернизация оборудования: оно у нас очень старое. Многие узлы и детали уже морально устарели, трудно получать высокое качество, а значит — конкурировать с современными предприятиями Запада.

На агрегатах электролужения и подготовки полосы, где должны устраняться все дефекты, используем олово. А его цена — примерно 40 млн за тонну. Не хотелось бы класть такой дорогостоящий продукт на некачественный металл. Нужен нормальный агрегат подготовки полосы. И у нас есть предложение по его реконструкции. Здесь без поддержки руководства предприятия и ресурсов для реконструкции не обойтись.

Очень стар пятиклетевый стан, он, по сути, пенсионер. Приобрели для него новое электрооборудование, а по механической части сдвигов не предвидится. Между тем, основные дефекты идут как раз с этого участка.

Мы очень прочно завязаны на меткомплеск и весь комбинат. Будет и у ММК, и у нас хорошая прибыль — появится возможность вкладывать средства в производство. А уж следом придут и большая зарплата трудящимся, и социальные блага...

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

КТО ЛУЧШИЙ?

Среди коллективов третьего листопрокатного с начала года продолжается напряженное соперничество между бригадами основных участков цеха: пятиклетевый стан, агрегат непрерывного горячего оцинкования и агрегат электролужения.

На АНО все трудовые коллективы трудятся примерно на одном уровне — ровно и стабильно. Четвертая бригада из месяца в месяц возглавляет первенство на агрегате электролужения. А вот признанным лидером на пятиклетевом стане остается первая бригада старшего вальцовщика Сергея Сергеевича Гайдука.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Мастерство приходит с годами

Омоложение кадров отражается на дисциплине в цехе? Об этом рассказывает председатель цехового комитета профсоюза Константин Викторович Савинков.

— Безусловно. В месяц нам приходится увольнять до 10-15 человек за появление на работе в нетрезвом состоянии. Многие из нарушителей задержаны прямо на проходной. В основном те, кто отработал в цехе меньше года. С ними не церемонимся — расстаемся без сожаления.

Дефицита кадров в цехе нет. С начала года и до марта принимали новичков, был большой прием, когда пускали трехклетевый стан. К сожалению, часто направляю людей, что называется, с улицы. Уже в мае приток кадров значительно уменьшился. В основном направляю из других цехов. Понятно, людям приходится притираться к условиям и требованиям нашего цехового производства. Так что рабочих рук хватает — не хватает специалистов. Ведь прокатное производство — сложное дело, особенно прокатка тонкой жести, и, чтобы воспитать хорошего вальцовщика, требуется минимум два года.



ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Год начался с трагедий

В нынешнем году техника безопасности в третьем листопрокатном, как никогда, вышла на передний план. И не удивительно. Только за прошедшее полгода уже трижды раздавался здесь сигнал тревоги.

Первый тяжелый несчастный случай произошел со старшим лудильщиком. Молодому человеку затянуло левую кисть между роликами танцевальной станции — ампутирована третья рука.

В апреле старший вальцовщик счищал грязь с выдающих роликов на дрессировочном стане. Руку затянуло. В результате ампутированы фаланги. На трехклетевом стане травмировался вальцовщик, когда выполнял несвойственную ему работу за слесаря: слетела транспортная цепь — начал ее надевать. Из-за несогласованности действий с оператором получил обширную рваную рану правой ноги. До сих пор в больнице.

В прошлом году травмы тоже были, — комментирует происшедшее председатель цехового комитета профсоюза К.В. Савинков. — Тогда в основном травмировались неопытные рабочие. Нынче же несчастные случаи происходили главным образом с людьми, достаточно много отработавшими в цехе. Возможно, сказывается особое напряжение, с которым приходится трудиться. Это настораживает. Как бы там ни было, виновные наказаны. Меры принимаем. Одна из них — обходы участков по четвергам начальниками цеха с комиссией по технике безопасности. Результаты проверок обсуждаем на общей оперативке в тот же день.

ГЛАЗАМИ РАБОЧИХ

ЧТО ВЫ ДУМАЕТЕ О СЕГОДНЯШНЕЙ ЖИЗНИ ЦЕХА?

Виктор Иванов, слесарь:

— Наш цех дает готовую продукцию. Пока дела идут нормально, зарплату поменьше дают. Желательно, чтобы она была побольше. Об этом должно начальство думать. Наше дело — работать. В последнее время чаще говорим о зарплате и сокращениях. Поменьше, но людей же сокращают.

Шаров Александр, энергетик:

— Вообще-то я работаю во втором цехе. Третий цех у нас все полностью забрал. Когда мы отдельно работали, были сами себе хозяева. А сейчас на отшибе стоим. Даже путевки в детский лагерь и то отсекают. Вот и живем: ни туда и ни сюда. Выход один — опять разделить цехи.

Бывший второй цех работает полностью в аварийном состоянии. Ведь у нас уже ничего не осталось — все оборудование забирают в третий цех. Выказываем претензии руководителям, а они боятся. Уже не первый год это у нас.

Бордачев Сергей, и.о. мастера:

— Я здесь всего полгода. Раньше был в первом «лите», потом по всяким дочерним предприятиям. Не знаю, как раньше здесь было. Но в последнее время дисциплина получше. А в остальном, по-моему, ухудшение: зарплата падает, социальное положение рабочих не улучшается. Квартиры раньше давали, сейчас нет, материальную помощь прежде выписывали, нынче об этом даже и не заикайся. Те же самые путевки: прежде были какие-то льготы, теперь преимуществ остались лишь у ветеранов труда. Молодым ничего. Так что настроение, сами понимаете, какое.

Костин Евгений, слесарь

— В цехе я семь лет. Здесь происходит то же самое, что и в стране. С начала перестройки упало производство. Для кого-то может и лучше стало в цехе, но не для всех: часть рабочих вывели в ЦРМО: они там не получают зарплату. Пока таких небольшое количество — процентов десять. Одних уволили, других перевели, а остальные более-менее получают зарплату. Если так будет продолжаться, будущего не будет.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

... Незавидное наследство досталось старшему вальцовщику Сергею Ефремову, когда пришел он в третью бригаду пятиклетового стана: коллектив работал натушно, что называется ни шатко, ни валко. А уж о том, чтобы померяться силами с зубрами прокатки и вовсе речи быть не могло. Сам-то Сергей выходец из коллектива лидеров. Еще Анатолий Яковлевич Зимин и Виктор Петрович Юшин натаскивали парня. Это от них он вынес целеустремленность, по крупице перенимал опыт, который, как известно — сын ошибок трудных. Три года назад, когда Сергея Ефремова назначили старшим в третью бригаду, не осталось у него права на ошибки.

За дело новоиспеченный старшой взялся круто. Возможно, даже слишком. Пришлось «подвинуться» старожилам бригады. Но, как сейчас выясняется, не было иного выхода.

— Понимаете, отработав с прежним составом некоторое время, я понял, что все должно начинаться с дисциплины, — говорит С. Ефремов. — А было так: даю указание, как сделать что-то — наталкиваюсь на сопротивление. Мнения, конечно, у каждого свои. Но на стане должен быть один руководитель, лидер, который берет на себя ответственность.

Сергею в то время было чуть за тридцать. И, к счастью, оказался он именно тем самым единственным человеком, который не побоялся взять на себя ответственность за рычащую машину стана, за горстку людей, что снуют возле него. На свой страх и риск себе в помощники набрал Ефимов молодой. Был убежден: молодые ребята

ОН СКАЗАЛ: «ПОЕХАЛИ!»...

Неправда, будто уходят трудовые традиции из цехов комбината. Не верьте, если кто-то утверждает, что не осталось у прокатчиков гордости за свою профессию. Достаточно лишь окунуться в благодатную атмосферу рабочего коллектива, чтобы понять — традиции сохраняются, и гордость за звание металлурга жива. Вопреки всему.

та будут слушать его, потому что среди них он самый опытный. А ведь далеко не всякий взвалит на себя ношу «генерала» даже в небольшой бригаде.

Всякое было. За эти годы шишки сыпались со всех сторон на новоявленную молодежку. Но судьба одарила Ефремова завидным упорством, умением наладить контакт со всеми. Даже не очень-то податливые на добрые чувства смежные службы цеха не смогли устоять перед Сергеем.

Вот и сейчас, молодой, гибкий как пружина он знакомит со своим хозяйством.

— Смена у нас сегодня холодная. За грохотом цеха едва улавливаю, о чем он говорит:

— Не поняла: холодная?

— Холодная, потому что сегодня валяем.

Опять не понимаю:

— Что валяете-то?

Смеется Ефремов, поняв прозрачность моего намека:

— Да нет, не дурака валяем, а перевалка у нас нынче. На пятой клети это приходится делать раз в семь суток, на первой и второй — через 15 смен.

Перевалка — не самое приятное занятие. И ничего общего не имеет с бездельем. Большую часть смены — нервотрепка, беготня, в грязь приходится лазить.

— Уж лучше ехать!

Переспрашивать об истинном значении этой самой езды нет

смысла — и без объяснений понятно: ехать, значить катать металл. Но все равно, красиво придумали прокатчики. Сразу представляешь себе дорогу, где «версты полосы» попадаются одни». Их версты — бесконечные метры металла. Путь по стальной «дороге» может быть разным: ровным и легким, трудным и даже мутным. Все зависит от того, как проложена лента дороги, как позаботился штурман — старший вальцовщик Сергей Ефремов — о готовности машины, о ребятах, которые делают с ним долгие часы рабочей смены.

Вот они, рядышком. Это в часы первалки вальцовщики подкрановые — равны: цепляй, отцепляй. А когда стан гудит надрывно, у каждого свое место, свой пост в цепочке.

— Володя Бородин на первой клети. Хороший парень, спокойный, стаж у него шесть лет, — рассказывает С. Ефремов. — Его клеть самая ответственная. На второй — Женя Дегтярев. Он у нас совсем молодой — 22 года. Третью доверили Володе Проявину, пятая на совести Андрея Матвеева. Его место тоже очень ответственное — он делает качество. На первых порах с ним пришлось повозиться. Зато сейчас Андрей намного лучше работает.

Требование учиться для ребят третьей бригады вовсе не пустой звук. С каждым месяцем набираются они мастерства. Вот уже и

начальство заметило, о них заговорили. Вот уже начали парни наступать на пятки лидерам из первой бригады.

— Ефремов и сам в первой работал, а она долгие годы в лучших, — рассказывает старший мастер пятиклетового стана Борис Георгиевич Коротаяев. — Ее традиции перенес в свой коллектив. В первой когда-то еще Бронников и Медовиков трудились. Сергей все лучшее от туда взял: отношение к людям, взаимовыручку. И третья потихоньку набрала обороты. Сейчас это из тех коллективов, за который мы спокойны и на который ориентируются другие. Если в иных бригадах случаются срывы, то третья работает ровно.

Сергею Ефремову всего тридцать шесть. Но в цехе он в числе «стариков», возможно потому, что стаж горячий уже выработал. Уходить из цеха не собирается:

— Понимаете, я ведь больше в этой жизни ничего не умею.

Только пусть не покажется, что нет у него в жизни иных интересов, кроме как «ехать» под мерный шум стана. Все как у людей: заботы, планы. Хочется, например, молодежной бригаде на новом стане поработать — этот старенький.

А что для души? Любит Ефремов прокатиться на водных лыжах, зимой — на снежных. Словом, не жизнь — езда.



ЗДРАВПУНКТ

Как здоровье, «третий лист»?

— Плохо со здоровьем, — ответили в цехе. Нервные нагрузки выводят из строя лучших ИТР и рабочих. Буквально на днях не стало ведущего прокатчика цеха. Кроме того, работать приходится с химикатами, кислотами — не менее половины таблицы Менделеева задействовано в производственном процессе. И хотя санврачи констатируют, что в цехе соблюдаются все санитарные нормы, ЛПЦ-3 не назовешь зоной безопасной для здоровья.

Результат: по сведениям здравпункта в цехе на диспансерном учете с различными заболеваниями состоят 146 человек из 1300. Основные «болячки» прокатчиков: язвенная болезнь — 44 человека, гипертоническая — 39, ишемическая болезнь сердца — 10 человек. Не редки ревматизм, бронхит, хронический нефрит.

Выход из ситуации в цехе видят не только в улучшении условий труда и в оздоровлении трудящихся, особенно диспансерной группы и рабочих основных специальностей.

Уже второй год лечатся они бесплатно в профилакториях комбината. Только в нынешнем году в местных здравницах поправили здоровье 96 человек. И при здравпункте не менее двух раз в год работает выездная бригада санатория-профилактория «Южный». Лишь в апреле нынешнего года на базе здравпункта оздоровили 65 человек. В домах отдыха побывали 75 труженников. Еще 80 отдохнут там нынешним летом.

Есть у цеха и прекрасная турбаза на станции «Минутка». Она принимает одновременно до 80 человек. Бригады постоянно выезжают в этот райский уголок в сосновом бору. Бывают здесь с семьями и не только по выходным, но и в будни. Не так давно цеховики построили здесь баню. Турбаза практически не пустует. Ведь отдых там, за исключением питания, полностью оплачивается из казны цеха.



Конфликт О ЧЕМ БОЛИТ ГОЛОВА?

Однозначно в цехе на это не ответить не могут. Обо всем болит: о качестве, оборудовании, о кадрах. У каждого участка свои проблемы. Но есть общая головная боль, которая преследует ЛПЦ № 3 уже более полугода — конфликты с работниками охраны двух ближайших проходных.

Слов нет, охранники помогают выявить выпивох и несунув — с такими здесь расстанутся по первому же сигналу. Но чрезмерное «усердие» работников проходных, основывающееся на материальной заинтересованности последних, подчас выбивает листопрокатчиков из рабочего ритма.

Один пример. На проходной перед началом смены задерживают работницу конторы цеха по подозрению в нетрезвости. В цехе недоумевают: как же так, десятки лет безупречного труда, абсолютно трезвая женщина и вдруг в пьяном виде задержана на проходной? Впрочем, это не единственный случай, когда служебное рвение охранников приводило к конфликтам. Необоснованно обвинены в пьянстве еще не менее десятка работников ЛПЦ-3.

При возникновении таких инцидентов мастерам приходилось отправляться на «место происшествия». И вместо того, чтобы заниматься решением производственных дел, они по требованию охраны сопровождали «подозреваемых» в цеховой здравпункт,

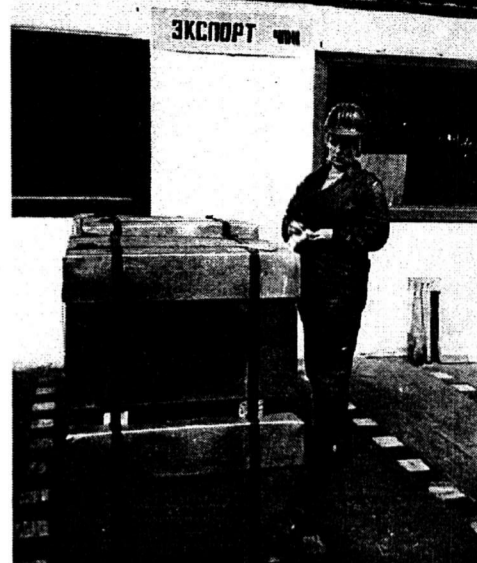
а то и вовсе в наркодиспансер: были случаи, когда «показания» цеховых врачей тоже ставились под сомнение. «На проходных устроили настоящую охоту», — рассказывают в «третьем листе». — Порой идешь и не знаешь, то ли сумку отнимут, чтобы обыскать, то ли начнут обнюхивать всего с головы до пят.» Это нервирует и раздражает коллектив. Безусловно, бороться за дисциплину нужно. Но не ценой же унижения труженников...

Сейчас, после решения профкома комбината, взаимоотношения на проходных, возможно, придут в норму. Должны, во всяком случае. Но вот по частностям, увы, не всегда. Когда я, автор этих строк, возвращалась из цеха, еще на улице, за пару метров до проходной меня смерил изучающий глаз охранницы у ворот: «Что, девушка, без пропуска идешь?» «Отчего же?» — поднимаю руку с пригоровленным пропуском перед металлической вертушкой. Человек я законопослушная и надписи «Проходя через проходную, предьяви пропуск», подчиняюсь уже на протяжении семнадцати лет. Но откуда такая подозрительность?

Давайте рассуждать логично: с какой стати человек может идти с территории комбината без пропуска — ведь как-то он сюда зашел? Ничего, конечно, особенного не произошло и заостряться, пожалуй, не стоило бы. В другой ситуации, возможно, и не заметила бы я этой подозрительности. Но все таки тень конфликта краешком задела и меня.

Т. АРСЕЕВА.

Материалы из третьего листопрокатного цеха подготовила Т. ТРУШНИКОВА. Фото В. МАКАРЕНКО.



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

О детях — особо

В цехе 32 многодетные семьи. Их в первую очередь обеспечивают путевками в детские оздоровительные центры. По возможности такие семьи получают через профком комбината материальную помощь, и все — бесплатные детские подарки к Новому году.

Летом каждую смену выезжают на отдых за город в «Горное ущелье», «Озерное», «Горный воздух» до 17 детей листопрокатчиков. Цех имеет возможность оздоровить практически всех желающих.

В нынешнем году не обделены вниманием и старшие школьники. Для них — специальные заезды в «Горное ущелье», с увлекательными походами по Башкирии, сплавом по Белой. Первые посланцы — дети работников ЛПЦ-3, отправятся на отдых с туризмом в ближайшее время.

Школу — не забыли

Наладились шефские связи прокатчиков третьего цеха со средней школой № 4.

В прошлом году цеховики помогли переоборудовать здесь компьютерный класс, вели ремонт школы. Шефы и в этом году помогут подготовить учебное заведение к новому школьному году.

Спорт

Традициям жить?

За последние годы рабочий костяк третьего листопрокатного цеха существенно обновился. Годами на этот ответственный участок комбината принимали лучших выпускников институтов и техникумов. На смену прежнему поколению пришли молодые. Как с их приходом изменилась жизнь в цехе?

Не всегда довольны ветераны молодым поколением прокатчиков. Не о работе речь. Изменилось само отношение к производству. Прежде «третий лист» славился не только качественной продукцией, но и знаменитой стенгазетой «Жесткая белая», успехами в спорте. Сегодня многое иначе.

От прежней цеховой газеты осталась только вывеска в тоннеле под цехом. И не блещет уже команда легкоатлетов на комбинатских соревнованиях. К счастью, не дают погаснуть спортивному огоньку ветераны цеха В.Пьяников, Е.Акимов, Ю.Мельников, Б.Акимов. В марте на спортивном празднике прокатчиков ветераны цеха еще раз подтвердили: есть пока порох в пороховницах — заняли первое общекомандное место. А вот молодежь приходится уговаривать выйти на спортивные дорожки. Не нами придумано: не хлебом единым жив человек. И слава коллектива создается не только напряженным трудом на агрегатах.



ЖИТЕЙСКОЕ МОРЕ

Чего только не случается в нашей жизни! Хоть раз выслушай соседа, коллегу по работе, загляни в ему в глаза, и убедись, что жизнь каждого человека — настоящая, хоть и никем написанный роман. Что ни случай из жизни — то готовый сюжет для комедии или для трагедии...

Волны житейского моря то мирно качают нас в будничных заботах и хлопотах, то вдруг вздыбятся, грозя разнести в мелкие щепки такую хрупкую, такую слабенькую и беспомощную лодочку нашей судьбы.

Предлагая вниманию читателя очередные житейские истории, снова прошу: не обижайтесь, если нечаянно узнаете себя в ком-либо из героев. Такова уж планета журналиста — выслушивая всех, он никому не дает обета молчания. К тому же поверьте: ситуацию и себя в ней узнали только вы — имена не названы, а похожих историй множество даже в черте одного небольшого города...

ИСТОРИЯ ТРЕТЬЯ:

«Зоя Космодемьянская»

Они поженились по любви, хотя тогда, 30 лет назад, такие браки случались редко и вызывали, по меньшей мере, непонимание окружающих. Дело в том, что она была русская, а он — татарин. Родители (и те, и другие) к их «затее» отнеслись довольно спокойно, зато одна из ее подруг осуждающе сказала:

— Я еще понимаю — дружить, но зачем замуж за татарина выходить? Русских тебе мало?

Его холостой двоюродный брат вполне цинично заявил:

— Жениться надо на татарке, а спать — с русскими...

На удивление всем с одобрением оценили предстоящий брак две бабушки.

— Хорошего парня выбрала, — сказала бабушка невесты.

— Твоя русская лучше многих татарок, — сказала бабушка жениха.

Свадьба была довольно пышной: родители старались не «ударить лицом в грязь» перед родственниками с другой стороны.

А молодая жена на свадьбе плакала: только тут, в свадебном застолье, она поняла, что ее не менее молодой муж, мягко говоря, откровенный бабник.

Они поселились в доме его родителей в

отдельной маленькой комнатке. И вскоре муж тоже сделал не самое приятное для себя открытие: оказалось, что молодая мало что умеет делать — ни доить корову, ни стирать, ни носки вязать. Свои кулинарные способности она демонстрировать стеснялась, поэтому все ее участие в приготовлении пищи ограничивалось чистой картошкой и лука, нарезанием хлеба, уборкой со стола и мытьем посуды. К тому же привычка жены делать генеральную уборку в доме перед выходными днями по пятницам, обижала его мать, истово верующую мусульманку (пятница — святой для мусульман день).

Для семейного разлада особого повода искать не нужно. Поутихли страсти, и еще вчера обожаемое существо стало таким же, как все.

Они начали часто ссориться. И тут жена сделала для себя еще один неприятный вывод о муже: в пылу гнева он способен не только оскорбить словами, но и ударить...

Когда такое произошло в первый раз, она ушла ночевать к своим родителям. Наутро муж пришел за ней с глубоким раскаянием, просил прощения и клялся, что подобное никогда больше не повторится. Она любила, поэтому поверила и вернулась.

Но через несколько дней при очередной ссоре муж снова ударил ее по лицу. Она выпрямилась, посмотрела ему прямо в глаза и сказала:

— Подонок!

Не выдержав взгляда и обидного слова, он ударил ее во второй, третий, четвертый раз...

На шум прибежала из кухни свекровь. Она бросилась между сыном и снохой, заслоняя

молодую женщину своим телом и сердито заговорила с сыном по-татарски. Но невестка не приняла защиты свекрови. Прямая, гордая, напряженная, как струна, она вытирала с разбитых губ кровь и твердила:

— Подонок, подонок, подонок!

Оттолкнув мать, он в ярости снова кинулся бить жену. Еле удержавшись на ногах, свекровь повисла на сыне:

— Нельзя бить! Нельзя...

Поздним вечером, когда свекор и свекровь совместными усилиями успокоили и даже примирили молодых, семья отужинала, и две женщины остались в кухне вдвоем — убирать со стола. Они молчаливо работали: молодая мыла, пожилая вытирала посуду и ставила ее в шкаф. Невестка не поднимала опухших от слез глаз. Свекровь не выдержала первой. По-русски она говорила плохо, но все-таки нашла точные слова:

— Дочка, он сделал плохо — нельзя бить женщину. Но скажи мне: ты-то зачем стоишь перед мужиком, как Зоя Космодемьянская?..

ИСТОРИЯ ЧЕТВЕРТАЯ:

«Шесть яиц на ужин»

Вера была вполне эмансипированной женщиной. Она могла выпить на семейной пирушке на равных с мужчинами, в ее изящной сумочке всегда лежала пачка хороших импортных сигарет. При этом она была весьма хозяйственная женщина: ее уютная квартира блестела почти стерильной чистотой, готовила она вкуснейшие блюда, дети были ухожены. Она успевала следить за собой и в кругу друзей считалась яркой, красивой женщиной, интересным собеседником, внимательной и заботливой подругой, радушно встречающей гостей.

Единственное, что вызывало некоторое недоумение ее подруг, так это погасший, даже несколько хмурый взгляд ее мужа Андрея. Когда, навещая Веру, они заставали Андрея дома, тот, вежливо поздоровавшись, молча уходил в другую комнату и почти не выходил из нее до конца визита.

Вера жаловалась на мужа:

— Сухарь придет с работы без настроения и молчит, и молчит — слова из него не выдашь. Такой равнодушный, черствый человек! Ничего его не интересует, ни до чего дела нет. Темный человек, этот черный металлург!

Как-то в субботний день одна из подруг, назовем ее Зоей, заглянув к Вере после обеда, засиделась у нее до вечера. Андрей работал в утреннюю смену, и, взглянув на часы, Зоя заторопилась:

— Ой, мне пора: скоро Андрей с работы придет — тебе ужин готовить надо.

— Да посиди ты еще немного — так редко заходишь! — стала удерживать ее Вера. — Давай-ка лучше свежего чайку заварим, да еще по сигаретке выкурим...

Они курили, пили чай и разговаривали, когда щелкнул замок. Андрей, сняв ботинки, прошел в кухню, как обычно, вежливо поздоровался с гостьей и открыл холодильник. Между собой супруги не перебросились даже словом.

Андрей несколько минут что-то высматривал в холодильнике, потом налил в алюминиевый ковш воды, положил в нее шесть яиц, поставил на газ и пошел в ванную мыть руки.

— Ну вот, из-за меня ты мужа с работы толком не встретила, — шопотом сказала подруге смущенная Зоя. — Даже еду не сварила. Как нехорошо получилось!

— При чем здесь ты? — искренне удивилась Вера. — А как я его должна встречать с работы? Бежать навстречу и кричать: «Ой, кто к нам пришел»? Да поест он, не переживай — вон яйца сварит и поест. Сиди.

Андрей вышел из ванной, снял ковш с газа, слил горячую воду и поставил яйца под кран с холодной водой. Сам тем временем он отрезал ломтик хлеба в четверть буханки, взял солонку и унес все приготовленное в комнату.

Уходить в этот момент Зое показалось неловким, да и хотелось увидеть, что же будет дальше.

А дальше Андрей занес в кухню и помыл освободившуюся посуду, налил в поллитровую эмалированную кружку крепкого чаю, насыпал пять ложек сахара и снова ушел в комнату.

— Вы что, всегда вот так молчите? — все еще шопотом спросила Зоя.

— А о чем с ним говорить? Про комбинат, что ли? — искренне удивилась Вера. — Да ты что шепчешь? У нас больных нет. Молчит, и пусть молчит. Он вечно всем недоволен.

— Так ты бы спросила: может, случилось что у них там? Все-таки он твой муж, отец твоих детей, зарплату в дом приносит. При чем, я знаю, что хорошую зарплату...

— Только и пользы, что зарплата... Да что ты разволновалась: я всегда его так встречаю, он уже привык...

Судьбы людские

Много лет проработала она в агломерационном цехе N 1 — секретарем-машинисткой, табельщицей, инспектором по кадрам, оставив о себе добрую славу и теплые воспоминания. Всегда вежливая, внимательная, отзывчивая на чужую беду, очень исполнительная и аккуратная в работе, Умгульсум Муртазиевна была просто незаменимым человеком в конторе цеха. Став пенсионеркой, она активно помогала совету ветеранов цеха: профессиональная память кадровика позволила ей составить точные списки всех бывших работников цеха, а благодаря своей природной доброжелательности она сумела учесть потребности и беды стареющих ветеранов.

Сегодня Умгульсум Муртазиевна уже немолода: ей за 70. Да и была ли молодость у поколения наших ныне 70-летних земляков? Нелегкая работа на строительстве тяжелейшего металлургического производства, отсутствие самых элементарных удобств и материальных благ, да к тому же война, резко обострявшая все грядущие надежды...

— А как же? — отвечает Умгульсум Муртазиевна. — Молодость оценивается не уровнем комфорта и материального благополучия, а внутренним состоянием души. Это огромная жизненная энергия, устремление к новому и неизведанному, планы и надежды на будущее, наконец. Я даже думаю, что мы прожили более интересную и насыщенную событиями и ощущениями жизнь, чем современные молодые. Мы рассчитывали на собственные силы и не оглядывались на взрослое поколение, не ждали и не требовали от них ни материальной, ни моральной поддержки. Все — сами!

В аглоцехе прекрасно знали, что Галина Петровна одна растит двух сыновей, но никогда и никто не слышал от нее жалоб на свою судьбу или какие-либо трудности. И очень немногие знали, что в военные годы Сибгатуллина работала в госпитале...

ЖИЗНЬ, КАК ОНА ЕСТЬ

Настоящее имя этой женщины Умгульсум Муртазиевна Сибгатуллина, но большинство хорошо помнящих ее в Магнитке людей называют ее Галиной Петровной: такая уж привычка у русских — приспосабливать к своему языку труднопроизносимые нерусские имена.

А при этом ее первая профессия — операционная медицинская сестра. В 41-м, в самый канун Великой Отечественной У. М. Сибгатуллина закончила Магнитогорскую фельдшерско-акушерскую школу. Она получила «красный» диплом и в числе лучших выпускников была оставлена в Магнитогорске. Ее направили в больничный городок на Ежовке, во вторую хирургию.

— Я и пинцета-то еще толком держать не умела, не то, чтобы ассистировать хирургу во время сложных операций, — рассказывает Умгульсум Муртазиевна. — Но рядом были очень сильные, опытные специалисты, и я училась уже по ходу работы. Главным врачом у нас был Ефремов — строгий очень человек, серьезный. Хирурги — Юрий Антонович Писаренко, Степан Андреевич Головин, Евгения Ивановна Руднева. Я с каждым понемногу работала, а потом меня «насовсем» забрала Евгения Ивановна: она считала, что мы с ней лучше всего понимаем друг друга, а тесный контакт и взаимопонимание врача и операционной сестры во время операции жизненно важны, в первую очередь, для больного.

Через месяц началась война. Спустя несколько недель в Магнитку один за другим стали приходить эшелоны с ранеными воинами. Размещали их в школьных зданиях, спешно переоборудованных под госпитали. Из западных регионов страны в город эвакуировались целые коллективы медицинского персонала: врачи, медсестры, санитары, повара. Недостающий обслуживающий персонал заполняли местными кадрами: в основном, это

были няни, прачки, кухонные работницы.

— Профессиональных медиков города в госпитали переводили в редких случаях — дефицита кадров не было, поскольку постоянно приезжали эвакуированные, — вспоминает Умгульсум Муртазиевна. — Зато образовался огромный дефицит медикаментов и сопутствующего материала: бинтов, ваты, дезинфицирующих средств. Никогда не забуду жуткого запаха грязных бинтов! Я же еще совсем девчонкой была: бывало, голова кружилась и в глазах темнело от смрада прачечных. А куда деваться? И в войну люди болели обычными болезнями, и в оперативной помощи нуждались не реже, чем в мирные годы. Спасибо хирургам! Народ они, конечно, грубоватый в силу профессии, но всегда находили нужные слова, чтобы поддержать, приободрить, пошутить над моими страхами. Писаренко и Головин вообще относились ко мне по-отцовски. Ну а Евгения Ивановна для меня была как старшая любимая сестра.

Первые трудовые годы Умгульсум Муртазиевны совпали с военными. В 43-м, когда наша армия стала освобождать от фашистской оккупации западные области, стали перебираться на запад и тыловые эвакуогоспитали.

Е. И. Руднева перешла из обычной больницы в госпиталь, забрав с собой свою операционную медсестру. Вместе с госпиталем они переехали сначала в Житомир, потом во Львов, в Луцк.

— После войны я еще какое-то время работала в госпитале, — говорит У. М. Сибгатуллина. — А вышла замуж и поехала жить туда, куда



повез муж — в Агаповку. Один за другим родились два сына, работу пришлось оставить.

Но недолго продолжалось семейное счастье этой женщины. В 51-м году муж умер. Осталась она одна с двумя сыновьями. На всю дальнейшую жизнь.

Она и сегодня живет вместе с ними, уже взрослыми, в крошечной двухкомнатной «хрущевке». Но у

матери сегодня лишь одна печаль: хорошие сыновья, заботливые, внимательные, а вот личная жизнь не сложилась у обоих.

— Может, воспытывала я их неправильно? — иногда сокрушается Умгульсум Муртазиевна. — И за мать я им была, и за отца. А мужской руки, видно, сыновьям не хватало. Да где ж ее взять? Такая судьба...

ГИМНАЗИЯ

«ПУСТЬ БУДЕТ МИРУ ХОРОШО!»



Таково обращение детей друг к другу в эколого-гуманитарном Монтессори-классе, открытом в средней школе № 58.

к учебе, заложенный еще в младенческом возрасте от 2 до 5 лет. Учитывая это, педагоги подготовительного Монтессори-класса предусмотрели программу самообучения детей этому волшебному умению учиться.

Мария Монтессори, а ее школы популярны в мире уже 100 лет и до 1930 года существовали и у нас в России, утверждает: если в возрасте с 5 до 6 и в 9-10 лет не дать ребенку в полной мере побыть ученым-исследователем, не пробудить в нем активную мыслительность, работу ума и чувств, то в возрасте 13-16 лет ребенок махнет на школу рукой, как это очень часто бывает. И уже вряд ли будет стремиться к самообучению, самопониманию, самопросвещению — такон Закон человеческого ритма. И уж, конечно, не будет счастлив, потому что глупо думать, что безделье и незнание — характеристика двоечника — кому-либо или когда-либо нравилось. Мечта каждого человека — быть вполне хорошим.

В 13-14 лет (таков уж ритм работы мозга) к такой работе приступать чрезвычайно поздно. Поэтому нужно вовремя сеять полезное, доброе, вечное.

К величайшему сожалению с 1930 года в российской педагогике, созданной по приказу тогдашнего министра просвещения в три месяца, продолжается традиционная ориентация на развитие у малышей образного мышления. По мнению М. Монтессори, у большинства детей к семи годам образная мыслительная работа является УЖЕ сложившейся и отработанной системой. А ведь и по сей день в первых классах наших школ начинают заново обучать чтению даже тех наших детей, которые изучили буквы и научились читать...

Педагоги Монтессори-школы, зная эти особенности развития первоклашек, делают все для осмысления ими своего Я, включая в эмоционально-образное проживание учебного материала на своих творческих уроках абстрактно-логическое мышление, освоение основ и первоначальных знаний, развитие всех ведущих способностей ребенка: помимо интеллектуальных еще и осознаваемых, лингвистических, зодческих, музыкальных и организаторских, растениеводческих и т. д. Именно это является целью Монтессори-педагогике.

Отзывы детей и родителей о школе завидные. Из-за столь единодушно положи-

тельного мнения невольно в сердце закрадывается сомнение и, чтобы убедиться в искренности детей и родителей, давайте отправимся с ними на очередные занятия...

С утра у ребят — час валеологии, час здоровья. Детям интересно: занятия нестандартны по форме, и на каждом можно узнать много нового. Например, узнать, как устроено тело человека, научиться самомассажу, овладеть тайнами самооздоровления, наконец, подвигаться под музыку...

Но еще интереснее на учебных занятиях. В классе нет привычных парт, он поделен на педагогические зоны, в каждой из которых в самом удобном варианте идет индивидуальное обучение и самообучение детей.

Кто из старшеклассников традиционной школы знает, что такое овоид, эллипсоид? А 5-6-летние дети Монтессори-класса не только знают это, но умеют спроецировать и целостное изображение конкретных геометрических тел. Курс дошкольной математики заканчивается в подготовительном классе умением ребят возводить числа в степень, умножать и делить. Некоторые ребята сегодня не просто читают от 40 до 80 слов в минуту, но и любят читать.

Знание и культура, самосозидание — их жизненные приоритеты.

Но ведь, кроме этого, ребята учатся в школе лесовичка и школе здоровья, участвуя мастерству художника и музыканта-певца, умеют рассуждать о невероятно сложных вещах...

Сейчас наши педагоги думают о новом наборе детей. Они искренне готовы помочь ребятишкам приобрести первые навыки умения учиться свободно и радостно. Кроме того, детям будут предложены занятия фольклором, прикладным творчеством. Монтессори-школа не оставит своим вниманием и родителей. Для них будет организован клуб, который поможет мамам и папам понять, как помочь своим детям в развитии и воспитании чувств, способностей и скрытых сил. А наши подготовишки пойдут уже в первый класс.

Приглашаем всех по адресу: ул. Ленинградская, дом 21а, школа № 58, т. 32-44-76.

Л. Александрова — педагог.
Для справок: 455026, г. Магнитогорск, ул. Суворова, д. 95/1, кв. 60, Игошина Любовь Александровна.

Закончился учебный год, первый школьный год в жизни детей, но до последнего учебного дня дети охотно шли в школу, не думая о каникулах. Конечно, это потому, что им хотелось встретиться со школьными друзьями и любимыми педагогами. Но еще и потому, что приобретенное в классе умение учиться доставляет им наслаждение.

Педагоги подготовительного Монтессори-класса прекрасно понимают, что в этот благоприятный период, когда мозг малыша работает, как мозг ученого, ему нужно предоставить эту возможность — возможность исследователя. Иначе то, что сегодня потеряешь, завтра уже не сыщешь. Кто из нас в подростковом возрасте не мучился от как будто бы внезапно исчезнувшего интереса к учебе, книгам?

Кто из родителей не пережил разочарования, когда их благополучный ребенок, отличник или хорошист, вдруг начал приносить в дневнике одни 2 и 3? А дело тут, как объяснял еще Карлсон, самое обыкновенное, житейское: подросток потерял интерес



Мужской разговор

Мужчины рождаются солдатами!

Рад появлению новой рубрики в газете. Сколько можно писать и рассуждать о женских проблемах? Разве мужских проблем мало? Та же армия, к примеру. Мне 35 лет. Когда я призвался, тогда тоже были парни, которые старались увильнуть от воинской службы. Но их было мало: как-то не принято было «косить» от армии. Считалось: что ты за мужик, если в армии не был? Причем среди мужиков считалось. А сейчас женщины на весь белый свет крик подняли: не забирайте наших сыновей на войну! бедные дети! мы их не для того растили и т. д.

До того народ армией зауган, что просто какой-то ужас! У одной моей знакомой сыну уже скоро 19, а он все без паспорта ходит — с ним ведь и приписное свидетельство получить придется. Конечно, он и не работает толком нигде — сшибает у коммерсантов на погузно-качественных делах, да иногда аудиокассетами приторговывает. Чуть лето — она его в деревню к баб-

ке отсылает, лишь бы где спрятать. Разве от жизни спрячешь? Все равно, когда-нибудь, придется ему с ней встретиться. И вдруг лет через десять такое тридцатилетнее дитя обнаружит, что жизнь-то вовсе не такая легкая и приятная во всех отношениях штука. И что он будет делать?

Я сам отец двух сыновей. Конечно, хотел бы, чтобы мои сыновья вернулись из армии живыми и здоровыми. Но все-таки я бы хотел, чтобы они в армии отслужили. Жена, конечно, ворчит: умные, мол, отцы, готовят к институту, а ты — в солдаты. Но на то она и женщина, чтобы свое материнское мнение иметь. Я с ней не спорю, просто делаю свое отцовское дело — готовлю мальчишек к службе, ко всем возможным трудностям. Это придает мне уверенности: случится беда, надеюсь, мои сыновья ее выдюжат, выстоят. Настоящий мужчина рождается солдатом. Уверен, что я прав. Несогласные, спорьте!

Василий Т.

И презираю, и жалею

Может, я покажусь несовременным, консервативным, но свое мнение выскажу. У каждого рожденного на Земле своя судьба и своя жизненная роль. Мужики должны быть мужиками, женщины — женщинами. Мне противно и дико читать и слышать о том, что рожденный женщиной мужик вдруг «перекрашивается» в голубой цвет, да еще и требует от государства охраны своих прав на «голубизну». Рожать он, случаем, не собирается? А по-моему, коли уж полез в чужую шкуру, так влезай в нее до конца.

Хотя, уверен, многих «голубых» таковыми сделал жестокий случай. К примеру, моего соседа год назад судили: по пьянке он изнасиловал пятилетнего сына своей сожительницы. И что? Он получил всего два года лишения свободы в колонии общего режима. Даже если в колонии его «опустят», как говорят эски, то я ему сочувствовать не стану — за что боролся, на то и напоролся.

Меня другое больше волнует — что будет через эти два, пять, десять лет с ребенком? Подумал об этом кто-нибудь из тех, кто отменял соответствующую статью в Уголовном кодексе? Может, у пацана потом вся жизнь наперекосяк пойдет...

Может, я и не прав, но считаю, что количество «голубых» растет именно благодаря вот таким подонкам. Сколько в газетах описано случаев сожительства так называемых «педагогов» с несовершеннолетними мальчиками-воспитанниками школ-интернатов, разных спортивных секций, танцевальных кружков и проч. Чего потом ожидать от мальчишек, ставших жертвами извращенцев? Станут ли они в жизни настоящими мужиками? Или тоже будут искать себе «женской» доли? Вот и получается: с одной стороны я «голубых» презираю, с другой — жалею.

Андрей Н.

Здравствуйте, уважаемая редакция газеты «Магнитогорский металл»!

Чем знаю, с чего и начать-то... А, да что мудрить! Судя по моему обратному адресу, вы уже поняли, что я заключенный, один из тех, кто попал в паутину закона. И как бы оно ни было, я все же остаюсь человеком. Человеком, который не лишен чувств, данных природой.

Вот уже ряд сложных лет я мечтаю получить письма и отдавать тепло души, отдавать то, чего самому всю жизнь не хватало и не хватало, что и по сей день остается мечтой. Потому я вам и пишу это письмо. Я хочу попросить у вас помощи, и знаю, что я не первый, кто к вам обращается с такой просьбой. Помогите и мне делить друга, с котормы бы я мог делить и радость и печаль в этом жестоком мире. У меня вся надежда на вашу газету.

Вот мои данные: 28 лет, рост 170, по гороскопу Рыба. Увлекаюсь музыкой и книгами. Дальнейшие подробности сообщу тому, кто мне напишет по адресу: 455016, г. Магнитогорск, п/я ЯВ-48/18, 9 отряд, Санкову Вячеславу Дмитриевичу.

Р. С. Я устал быть один, и женщине, уставшей от одиночества, буду благодарен за письмо. Вячеслав.

НАДЕЖДА

Несколько лет назад в «ММ» была рубрика «Надежда». Нужно сказать, она сыграла роль доброй свахи для некоторых наших читателей. Нельзя сказать, что для многих. Тем не менее, больше десятка новых семей появилось в городе именно благодаря нашей «Надежде». Думается, что никто не пожалел о том, что прислал свое письмо в «Надежду» — во всяком случае, хотя бы на короткое время жизнь писавших нам людей изменилась, стала интереснее, засияла светом надежды.

Письмом Вячеслава мы возрождаем прежнюю рубрику. Пишите. Мы поместим ваши письма в следующем выпуске «Для семейного чтения».

Ваш домашний адвокат

Имущественные отношения супругов

С 1 марта 1996 года вступил в действие новый Семейный кодекс Российской Федерации, восполнивший многие пробелы законодательства в части имущественных отношений супругов.

Имущество супругов может состоять из имущества, нажитого ими во время брака, а также имущества каждого из супругов.

Общим имуществом супругов являются доходы каждого из них от трудовой, предпринимательской, интеллектуальной деятельности, полученные ими пенсии, пособия, иные денежные выплаты, не имеющие специального целевого назначения. Общим имуществом супругов являются также приобретенные ими за счет общих доходов движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, вклады, паи, доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или в иные коммерческие организации и т. д. При этом статья 34 Семейного кодекса Российской Федерации специально оговаривает правило, по которому вышеперечисленное имущество относится к общему имуществу супругов независимо от того, на имя которого из них оно приобретено, на имя которого внесены денежные средства.

Кроме того, у каждого из супругов может быть имущество, являющееся его личной собственностью. Законом установлен перечень оснований, позволяющих отграничить личное имущество каждого из супругов от общего их имущества.

Личным имуществом является то, что принадлежало каждому из супругов до их вступления в брак. Такой же статус имеет имущество, приобретенное каждым из супругов во время брака, но на средства, принадлежавшие ему до брака. Статья 36 Семейного кодекса сообщает, что собственностью каждого из супругов является имущество, полученное каждым из них во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам.

В соответствии с гражданским законодательством дарение, сопровождаемое передачей дара, может быть совершено устно. Передача дара осуществляется посредством его вручения, символической передачи (например, вручение ключей) либо вручения правоустанавливающих документов.

Чтобы подаренную вещь можно было отнести к собственности одного из супругов, необходимо, чтобы дар был сделан именно в пользу этого супруга, а не в пользу обоих. Иногда бывает сложно определить, кому именно был сделан тот или иной подарок. Судебная практика исходит из того, что при отсутствии доказательств, в пользу кого из супругов сделан дар, подаренное имущество должно быть отнесено к совместной собственности. При этом бремя доказательств, что дарение было произведено в пользу того или иного супруга, лежит на заинтересованном супруге.

Помимо дарения и наследования статья 36 Семейного кодекса РФ предусматривает, что имущество, полученное каждым из супругов во время брака по иным безвозмездным сделкам, также является собственностью этого супруга. Речь идет о передаче в собственность жилого помещения в порядке его приватизации или передаче государством акций в порядке приватизации государственных и муниципальных предприятий.

Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь), хотя и приобретаемые во время брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался. Исключением являются драгоценности и другие предметы роскоши, которые отнесены законом к совместной собственности супругов. В судебной практике критерием в отношении к предметам роскоши является их значительная стоимость и то, что они не являются предметом первой необходимости.

В соответствии со статьей 208 Гражданского кодекса каждому из супругов принадлежит право собственности на новую вещь, изготовленную или созданную им для себя с соблюдением закона и иных правовых документов. Например, в силу статьи 222 Гражданского кодекса, супруг, осуществляющий самовольную постройку, не приобретает на нее права собственности и не может осуществить с ней какие-либо сделки.

Режим совместной собственности супругов по соглашению между ними может быть изменен путем заключения брачного договора.

О. КОСМИНИНА,
начальник бюро правового
управления ОАО ММК.

«BEST BEFORE...», «ГАРАНТИЯ ТРИ ГОДА»,

или

ЕЩЕ РАЗ О БДИТЕЛЬНОСТИ

Задумывались ли вы когда-нибудь над тем, что внимательное чтение многочисленных и многообразных надписей на упаковке товара — не такое уж бесполезное занятие? Продавец, заинтересованный в сбыте залежавшейся на полках продукции, способен и слукавить, умолчав о некоторых «нюансах», которые может принести в вашу жизнь безоглядное приобретение как дорогостоящей бытовой техники, так и банального заморского йогурта, покупая которые, вы не удосужились вовремя заглянуть в технический паспорт изделия или внимательно изучить срок годности, обозначенный на баночке. И если в первом случае излишняя доверчивость может обернуться для вас убытками финансовыми, то во втором к ним, возможно, присоединятся еще и проблемы со здоровьем.

Словом, семь раз прочти — один раз купи. Только вот с вопросами о том, что и как следует читать, приобретая товар, мы обратились к заместителю председателя городского Объединения защиты прав потребителей Владимиру Ивановичу ЗЯБЛИЦЕВУ:

— Давайте сначала четко разграничим сроки, устанавливаемые на потребительские товары, и определим их отличие друг от друга. В Законе «О защите прав потребителей» говорится о *сроке службы, гарантийном сроке, сроке реализации и сроке годности* товара.

Срок годности и срок реализации устанавливаются, в основном, на продукты питания и парфюмерную продукцию — в общем, на те виды товаров, которые могут нанести непосредственный вред здоровью потребителя. *Срок реализации* — это тот срок, в течение которого данный продукт должен быть продан, а *срок годности* (он, кстати, всегда несколько больше срока реализации) соответствует санитарным нормам безопасного для здоровья использования товара, и увеличить его можно, лишь отослав данный продукт в промышленную

переработку. Если на пачке чая написано, что он «годен до 5 мая 1988 года», значит позже этой даты употреблять такой продукт, а тем паче реализовывать, нельзя.

Что касается *сроков службы и гарантии*, то они устанавливаются на промышленные товары. *Срок службы* — это то время, в течение которого изготовитель (исполнитель) обязуется устранять обнаруженные недостатки в товаре, поддерживать его в нормальном рабочем состоянии и урегулировать спорные вопросы с потребителем. А *гарантийным сроком* называется тот срок, в течение которого перед потребителем за качество товара отвечает не только завод-изготовитель, но и продавец. Причем оба эти срока устанавливаются только заводом-изготовителем и никем больше. Продавец, в соответствии со ст. 5 Закона «О защите прав потребителей», может лишь увеличить срок гарантии, но никак не сократить его. Поэтому, если в техническом паспорте указано, что гарантийный срок на купленный вами телевизор — 2 года, ни одно торговое предприятие не может обозначить его 3-мя месяцами или даже годом. Подобная «самодеятельность» будет незаконной, противоречащей Гражданскому кодексу.

— Что же означает сам по себе *гарантийный срок*, скажем, на тот же телевизор? *Поручительство*, что он в течение этого времени точно не взорвется?

— Нет, он означает, что в течение этого периода непосредственно продавец (не тот, который стоит за прилавком, а торгующая организация или частный предприниматель) несет перед вами ответственность за проданный им товар, в котором с начала эксплуатации могут обнаружиться скрытые дефекты или производственный брак. До истечения гарантийного срока вы вправе предъявлять свои претензии к товару ему.

— В какой форме необходимо это делать, и каковы обязанности продавца

в данном случае?

— Если потребитель обнаружит в товаре недостатки, не оговоренные ранее продавцом, он вправе *по своему выбору* (последнее я особо подчеркиваю) предъявить к торговле следующие требования:

первое — безвозмездно устранить недостатки в товаре либо оплатить работы по их устранению третьими лицами;

второе — соответственно снизить покупную цену;

третье — заменить данный товар на товар другой или аналогичной марки и модели;

и **четвертое** — потребитель может расторгнуть условия договора о купле-продаже и потребовать возмещения убытков. При этом в «убытки» входят как непосредственно стоимость самого товара, так и все расходы, понесенные потребителем в связи с его приобретением. Скажем, вы приходите к продавцу, а тот претензий не принимает, и вам приходится идти на почту и заказным письмом с уведомлением отправлять их на завод-изготовитель. Таким образом, в данном случае в понесенные убытки должна быть записана не только стоимость самого товара, но и стоимость ценного письма.

Кстати, предъявлять претензии нужно обязательно в письменном виде, потому что нередко случается, что продавец начинает тянуть время, заставляя вас прийти еще и еще раз. В итоге, гарантийный срок истекает, обязательства продавца перед покупателем заканчиваются, и человек должен уже обращаться непосредственно на завод-изготовитель, который вообще может оказаться где-то за рубежом и не иметь своего представительства в России. В этом случае потребитель, естественно, остается ни с чем.

Еще одна ситуация — потребитель приходит с претензиями, а продавец заявляет ему, что готов принять товар, чтобы отправить его в гарантийный ремонт. Подчеркиваю: условия в данном случае ставите только вы — за вами выбор формы компенсации за доставленные неудобства, и продавец не полномочен сужать круг ваших прав.

Поэтому не забудьте оформить свое заявление обязательно в 2-х экземплярах, один из которых отдается руководителю торгового предприятия, а на втором, оставшемся у вас, секретарь торгующей организации обязан зафиксировать регистрационный номер, свою подпись и дату, чтобы в дальнейшем легче было отсчитывать сроки проволочек.

(Продолжение беседы читайте в июльском выпуске «КВП».)

Объединение защиты прав потребителей всегда готово прийти вам на помощь, если вы позвоните по телефону 37-09-20 или придете по адресу: ул. Октябрьская, 32, здание администрации Ленинского района (приемные дни: понедельник, вторник и четверг — с 10 до 12 час.).

ЗРИ В КОРЕНЬ!

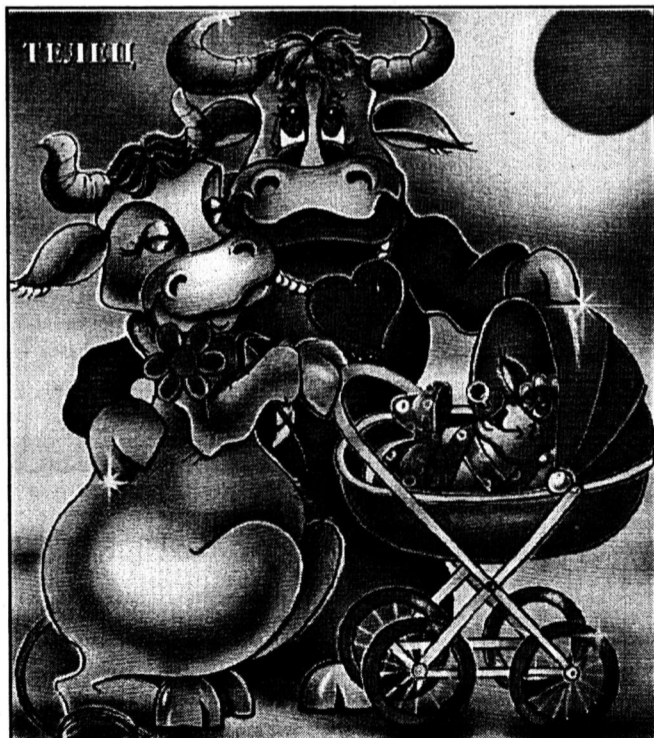
Объявленный нами конкурс на самую курьезную продукцию, выбрасываемую нашим и зарубежным производителем на российский рынок, получил уже первые отклики с неожиданной примесью эзотерики.

Читательница М. Зайкина, прочитав девиз «Зри в корень!», решила даже сделать редакции небольшой подарок в виде настенного календаря «Год Огненного Быка» с астрологическим прогнозом на все 12 месяцев. Календарь нам понравился — яркий такой, с картинками да еще и с предсказаниями, что все в жизни будет о'кей, если не завтра, то уж послезавтра точно. Где и кем издан этот шедевр альтруизма и провидения, установить нам, правда, так и не удалось (никаких выходных данных, кроме набранного мелким шрифтом таинственного шифра: «Тип. ОАО ВТИ. Зак. 787», на последней странице мы не обнаружили). М. Зайкина же утверждает, что приобрела этот календарь в городе Екатеринбурге и, судя по всему, концы стоит искать именно там.

Впрочем, зачем нам концы, когда в середине брошюры на странице «Телец», девизом которой стали слова «Время заботиться о близких», наша читательница обнаружила, что в нынешнем году, в общем-то, самый теплый и счастливый месяц весны май, по версии пожелавших остаться неизвестными астрологов, имел... аж два 13-х числа. Причем одно пришлось на второй вторник, а другое — на предпоследнюю майскую пятницу. «Возможно, я и не обратила бы внимания на такую полиграфическую мелочь», — написала нам М. Зайкина. — Но, по странному стечению обстоятельств, второе 13-е число мая, действительно, оказалось для меня «чертовой дюжиной». Так что, видно, и впрямь астрологи — люди мудрые. Только вот почему бы им было не удвоить заодно в календаре все праздничные даты? Ведь многие из нас все равно гуляли нынче вместо положенных двух-трех праздничных дней в два-три раза дольше по причине бессрочных отпусков...

Не можем не согласиться с вами, уважаемая М. Зайкина. Уж составлять прогнозы, так честно и до конца. Причем учитывать

неизвестным астрологам стоит не только праздничные и отпусковые дни, но и все даты, которые, по их предчувствиям, будут в течение месяца похожи друг на друга. Представляете: открываешь такой календарь и сразу осознаешь, что в январе тебя, может, еще какое-то раз пообразуют и подстерегает, а вот уж насчет марта или там июня — не обесчудь, никакого просвета, сплошные «Дни защиты детей» или «Дни независимости», а то и просто какое-нибудь маловыразительное 5-е число — и в понедельник, и во вторник, и в пятницу, и даже в воскресенье... И тогда уж точно не придется ломать голову, с чего бы это вас каждый день пилит тесть или почему начальник из месяца в месяц норовит лишить премии. Календарь ваш такой. Разборчивей в выборе нужно было быть...



Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1 ²⁴	2 ²⁵	3 ²⁶	4 ²⁷
5 ²⁸	6 ²⁹	7 ³⁰	8 ³¹	9 ¹	10 ²	11 ³
12 ⁴	13 ⁵	14 ⁶	15 ⁷	16 ⁸	17 ⁹	18 ¹⁰
19 ¹¹	20 ¹²	21 ¹³	22 ¹⁴	23 ¹⁵	24 ¹⁶	25 ¹⁷
26 ¹⁸	27 ¹⁹	28 ²⁰	29 ²¹	30 ²²	31 ²³	

Время заботиться о близких

Телец — месяц предостерегающей заботы о близких и близких. Все делается самым тщательным, будет достигнута радость для всех людей. Результат — успех, положение дел, присутствие друзей.

Ну а мы напоминаем, что конкурс на лучшую «товарную несуразность» продолжается. Смело веляйтесь в яркие картинки на обертках и коробках, внимательно читайте надписи на купленном товаре и, если заметите нечто «странное», не поддающееся объяснению и противоречащее здравому смыслу, смело присылайте этот «курьез» к нам в редакцию с пометкой на конверте: На конкурс «Зри в корень!»

Клуб
Вездесущего
Покупателя

Из жизни вещей

ПОВЕЗЕТ — НЕ ПОВЕЗЕТ?..

Это исследование проводилось два года назад Британской ассоциацией потребителей среди читателей журнала «Which?». Целью его было выявление наиболее ненадежных в пользовании типов электробытовых приборов. Оказалось, что чаще всего в первый год эксплуатации ломаются стиральные и стирально-сушильные машины (24-30 процентов). За ними идут видеомэгафоны (11 процентов), цветные телевизоры (8 процентов), пылесосы (7 процентов), автоответчики и холодильники (по 5 процентов) и микроволновые печи (4 процента). Тем не менее, все они прочно вошли в быт англичан, и отказываться от них никто не собирается...

Буквы, ромбики, Крючочки

СТАНДАРТАМ СООТВЕТСТВУЕТ

К виду еще совсем недавно представлявшегося нам чем-то непостижимым и непонятным штрих-кода российский покупатель привыкнуть уже успел. Иногда он даже испытывает нечто вроде дискомфорта, если на коробке или пакете не видит ставшей где-то даже близкой и родной «зебры» с определенным набором цифр, позволяющим приблизительно определить, где данный товар произведен.

Но, кроме штрих-кода, страны-изготовители обозначают свой товар определенными знаками соответствия стандартам. Знаки эти говорят о том, что данное изделие соответствует стандартам качества и безопасности использования, принятым в стране. Мы приведем лишь несколько наиболее распространенных из них на нашем рынке.

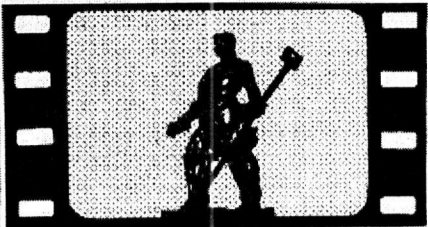
Европейское сообщество	CE
Дания	DS
Финляндия	FF
Венгрия	MSZ
Индия	IS
Израиль	IA
Корея	KG
Россия	PC
Испания	UNE

ИЗВЕСТНО ЛИ ВАМ, ЧТО...

... в нынешнем году известному всему миру продукту — **растворимому кофе** — исполняется 60 лет? Причиной его появления на свет в 1937 году стали огромные запасы кофейных зерен, скопившиеся у крупнейшего в мире производителя экзотического сырья — Бразилии. Власти страны решили обратиться тогда за помощью в переработке к швейцарской фирме «Нестле», выпускавшей порошковое молоко. Ну а промышленное производство полностью растворимого кофе (Nescafe) было освоено три года спустя — в 1939 году.

Выпуск подготовил
В. ЗАСПИЧ.

ФОТОКЛУБ



«МЕТАЛЛУРГ»
Магнитогорск

Продолжаем фотоконкурс «Металлург Магнитки».

У нас в гостях — член фотоклуба
«Металлург» А. КНЯЗЕВ.



Каменщик Иван Калитеня



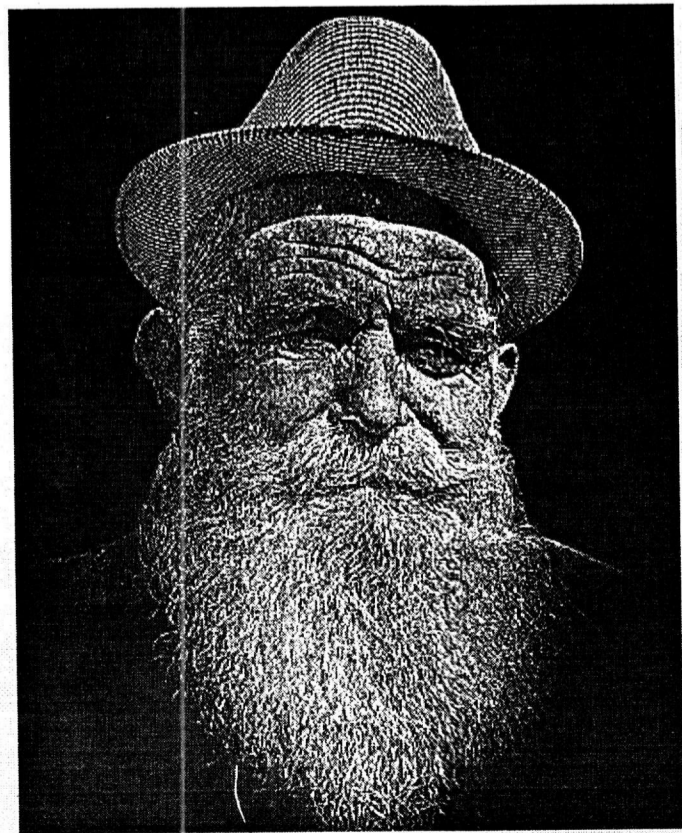
Фронтвик Шкилев



Василий Наумкин



Монтажник



Дед Василий



Обрубщик

По ОТРАСЛИ

Запсиб



УСТОЙЧИВ?

Крупнейшее предприятие отрасли на востоке страны, Западно-Сибирский металлургический комбинат, выйдет в этом месяце на стабильный режим работы проката черных металлов в объеме 400 тыс. тонн в месяц по сравнению с 250 тыс. ранее.

По словам заместителя главы администрации Кемеровской области Дмитрия Чиркадзе, вошедшие в апреле в товарищество кредиторов Запсиба поставщики сырья и электроэнергетики, а также финансовые структуры постепенно начинают наряду со своими интересами учитывать и интересы металлургов.

На конец прошлого года долги Запсиба составили 4 трл. рублей при стоимости имущества в 15 трл. руб. Совместные усилия металлургов и их многочисленных кредиторов направлены в первую очередь на преодоление этой проблемы.

«Российская газета».

ЭКОНОМИКА

Настало

время —

и цены

снижаются



С 1 июля в России вводится система предоставления скидок с тарифов на грузовые железнодорожные перевозки.

Об этом говорится в протоколе по итогам состоявшегося 18 июня совещания у первого вице-премьера РФ Бориса Немцова. В соответствии с документом, с 1 июля устанавливается 30% скидка с тарифов за дополнительный по отношению к аналогичному периоду предыдущего года прирост объема отправления грузов при условии его увеличения не менее чем на три тысячи тонн за квартал.

Вводится единая для всех пользователей железнодорожного транспорта система предоставления скидок с тарифов на грузовые железнодорожные перевозки в зависимости от сроков предварительной оплаты перевозок. До 30 июня Министерство путей сообщения РФ должно разработать и утвердить порядок расчета и предоставления тарифных льгот. Это уже второе решение правительства РФ о снижении тарифов на железнодорожные грузовые перевозки.

Первое решение о снижении с 1 июля тарифов на грузовые железнодорожные перевозки было принято 13 июня. В соответствии с ними, тарифы на железнодорожные перевозки минерально-строительных природных материалов и минерального промышленного сырья снижаются с 1 июля текущего года на 50%, энергетических углеводородных сжиженных газов — на 25%, сахарной свеклы и бахчевых культур — на 40%. Было также решено снизить тарифы на перевозки по железной дороге каменного угля и лесоматериалов на 50% на расстояния, превышающие три тысячи километров. С 1 июля на 25% уменьшаются тарифы на перевозки нефтяных грузов на расстояния, превышающие 2,5 тысячи километров.

«Сегодня».

КАНИКУЛЫ В ГОРОДЕ: УВЛЕКАТЕЛЬНО И С ПОЛЬЗОЙ!

Школа менеджеров «МЫ» центра подготовки кадров «Персонал» в дни школьных каникул организует:

- Курсы обучения работе с компьютером – знакомство с компьютером;
- приобретение навыков работы с ПЭВМ.
- Развивающие компьютерные игры
- Курсы изучения иностранных языков (английский, немецкий, французский)
- Изучение английского (американский вариант) по уникальной методике «Фонда Уоррена»

Начало занятий по мере комплектования групп. Удобные режим и расписание. Обучение платное.

Обращаться по адресу: ул. Галиуллина, 27/1, телефоны: 35-64-12, 32-16-61.

Курортная поликлиника

Врач-окулист высшей категории проводит лечение глазных заболеваний у взрослых и детей:

- ⇒ близорукости
- ⇒ дальнозоркости
- ⇒ астигматизма
- ⇒ амблиопии
- ⇒ косоглазия
- ⇒ глаукомы
- ⇒ катаракты

Проводится подбор мягких контактных линз и средств по уходу за линзами.

Наш адрес: ул. Труда, 36, телефон 34-04-23.

Брокерская фирма «УТК-Брок-Инвест»

Поздравляет магнитогорцев с днем рождения города и в честь знаменательного события покупает АКЦИИ ПО САМОЙ ВЫСОКОЙ в городе цене:

- ОАО «ММК»
- ОАО «Связьинформ»
- ОАО «Челябэнерго»
- ОАО «Газпром»
- ОАО «ЕЭС России»
- АО «Сбербанк РФ»

ВETERANAM, ПЕНСИОНЕРАМ, ВЛАДЕЛЬЦАМ БОЛЬШИХ ПАКЕТОВ – ЛЬГОТЫ.

ул. Сов. Армии, 12 (2 подъезд, 3 этаж), тел. 34-66-90.
ул. Кирова, 66 (каб. 10), тел. 33-50-00.

Банк вакансий для работников ОАО «ММК»

Отдел кадров ОАО «ММК» приглашает на постоянную работу работников ОАО «ММК», подлежащих высвобождению:

- ЗАО «МЕТАЛЛУРГРЕМОНТ-1»
- ЦРМО-13 слесарей-ремонтников
- ЦРМО-4 электрогазосварщиков, газорезчиков
- ЦРМО-5 электрогазосварщиков
- ЦРМО-6 электрогазосварщиков
- ЗАО «МЕТАЛЛУРГРЕМОНТ-3»

ЦРМО-1 слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, газорезчиков, токарей

ЦРМО-7 слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков

Санаторно-профилактический комплекс: слесарь-сантехник, озеленитель, сторож, грузчик, уборщик сл.помещений, банщик, санитарка, гардеробщик, электрогазосварщик.

КИПИА слесарь-сантехник
Административное управление:

слесарь-сантехник
уборщик с/п

ОБРАЩАТЬСЯ: отдел кадров ОАО «ММК», Кирова, 84а, каб. 212.

Уважаемые пенсионеры ММК ЖДЕМ ВАС В МАГАЗИНЕ «ВETERAN» (пр. Сиреневый, 12). Новое поступление красочного, добротного постельного белья (1,5 и 2-спальное) по цене 71000 руб. Телефон для справок: 30-30-88.

НАША ПРОДУКЦИЯ – ЭТО

прекрасные характеристики при самых низких в регионе ценах и любой форме оплаты, немедленном оформлении документов и отгрузке.

ЭТО в полной мере относится и к другим видам нашей продукции.

Вы строите? Мы вам поможем!

Завод «Огнеупор» ОАО «ММК» предлагает

универсальный эффективный строительный материал для облицовки домов и кладки стен – кирпич облицовочный с полужамкнутыми пустотами, просто строительный кирпич, а также кирпич различных размеров и видов для жилых и хозяйственных построек, каминов, печей, топок...

По всем вопросам обращаться по телефонам: (3511) 33-08-83, 33-11-37, 33-08-76, 33-00-28, 33-41-18.

С 26 по 28 июня
ДК им. С. Орджоникидзе
Состоится
ЯРМАРКА ПРОДАЖА
МЕХОВЫХ ИЗДЕЛИЙ
фабрики «Белка» г. Кирова.



Приглашаем за покупками с 10.00 до 19.00 (без перерыва)
Справки и предварительные заявки по телефону: (83361) 3-40-40.

Магнитогорский индустриальный колледж

продолжает набор на подготовительные курсы на базе 11 классов с 1 по 31 июля. Плата за обучение на курсах – 250 тысяч рублей.

Продолжается прием документов для поступления на все специальности дневного и заочного отделений.

Обращаться в приемную комиссию. Адрес колледжа: пр. Ленина, 26.

ТЕЛЕФОН
отдела
рекламы «ММК»
33-40-35

Отдел кадров ОАО «ММК» приглашает квалифицированного моториста (механика) для обслуживания автотракторной техники, гидромотоциклов, катеров, снегоходов «Буран».

Проживание в д/о «Юбилейный» (летом) и в д/о «Абзаково» (зимой).

Заработная плата 1 млн. руб.

Обращаться: в администрацию д/о «Юбилейный», или по телефону 33-49-01.

ЗАО «Электроремонт» предлагает предприятиям и населению города качественно и с гарантией отремонтировать любые электрические машины, в том числе электродвигатели бытовой техники.
ОБРАЩАТЬСЯ: ул. Казакова, 11, электротехнический лицей № 41.
ТЕЛЕФОН: 33-23-74, 33-22-52.

«Балкан-Холидэй Туроператор» и ОАО «ММК» ПРИГЛАШАЮТ РЕБЯТ в греческий детский оздоровительный лагерь «PORTO KAPPIS» на берегу лазурного моря.
Для детей разработана интереснейшая программа: плавание, минипоходы по окрестностям, знакомство с древней историей и культурой Греции, экскурсии, конкурсы, дискотеки и многое другое...
Позаботьтесь о путевках и загранпаспортах для детей сейчас, ЛЕТОМ БУДЕТ ПОЗДНО!
Заявки принимаются в отделе реализации путевок, ул. Кирова, 70. Телефон 33-62-60.

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММК»

ПРОДАМ
Гараж на ст. № 25. Недорого, форма оплаты – любая. Тел. 33-63-57 (раб.).
Гараж на ст. «Дружба». Тел. 33-22-16 (раб.), 32-34-83.
Му «Клара», «Герда», «Карина», «Марина»; с/г «Викинг», «Скиф». Тел. 31-41-10, 30-12-16.
Кирпичный кап. гараж 3х6 (погреб, смотровая яма) на ст. «Дружба-3» (Гортеатр). Обр.: п. Метизников, ул. Павлова, 7, тел. 37-01-23.

КУПЛЮ
Комнату на два хозяина или малосемейку в П/б р-не. Тел. 34-21-96.

РАЗНОЕ
Стройная, симпатичная женщина 38/174 познакомится с хозяйственным, женатым мужчиной для нечастых встреч и небольшой помощи в квартире. Писать: 455030, п/п № 516411.
Подготовлю ребенка к школе. Помогу отстающим. Тел. 31-37-68.

26, 27, 28 ИЮНЯ
в честь Дня рождения города
для всех магнитогорцев
ВСЕ ТОВАРЫ СО СКИДКОЙ 5%

Огни Магнитки 37-19-83, Молодежная мода 34-49-18, Любава 37-27-68, ЦУМ 32-42-01, Счастье 37-28-89

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО **УНИВЕРМАГ**

Возможна оплата карточками ММК и ПСБ, безналичный расчет
Дополнительные скидки для владельцев карточки "Постоянного Покупателя".

Коллектив механического цеха ЗАО «МАРС» скорбит по поводу смерти БЕЛОГЛАЗОВА Ивана Петровича и выражает соболезнование семье и близким покойного.	Коллектив локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти УРУМ Николая Ивановича и выражает соболезнование семье и близким покойного.
Коллектив центральной лаборатории контроля выражает соболезнование К. А. Шабес по поводу смерти матери СЕМЕНОВОЙ Анны Семеновны.	Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти МУХУТДИНОВА Сайфутдина Гизатдиновича и выражает соболезнование семье и близким покойного.
Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти СЕЛЕЗНЕВОЙ Людмилы Васильевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.	Коллектив кислородно-конвертерного цеха выражает соболезнование А. Т. Зеркину и В. Т. Зеркину по поводу смерти отца ЗЕРКИНА Т. Б.

26 июня 1997 года № 122 – 123

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370. Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат». (455002, Кирова, 93).

Наш адрес:
455006, Кирова, 97



И. о. гл. редактора **В. РЫБАК.**
Редколлегия:
В. Минуллина, Ю. Попов, В. Рыбаченко, В. Соколов.
Приемная – 33-75-70, 33-47-04;
секретариат – 33-40-35;
корреспонденты – 33-14-42, 33-76-04, 33-33-09, 33-31-33;
отдел рекламы – 33-40-35.
фотокоры – 33-07-98

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.
Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000. г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).
Подписано в печать 23.06.97 в 16.00. Заказ № 2501. Объем 2 печ. листа. Печать офсетная. Тираж 18440. В Роспечать – 50 экз. Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».