

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ЧЕТВЕРГ

11 сентября

1997 года

№ 177-178

(9904-9905)

Цена договорная

Газета выходит  
с 5 мая 1935 г.

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

Официально

## ОТКРЫТОСТЬ И ДЕЛОВИТОСТЬ

В такой обстановке восьмого сентября  
прошло заседание Совета директоров ОАО «ММК»

В нем участвовали семь из десяти членов Совета — председатель Совета директоров, генеральный директор центральной компании «Магнитогорская сталь» Р. Ф. Шарипов, генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников, первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» по производству и инвестициям С. К. Носов, заместитель министра финансов РФ В. Б. Христенко, президент Совета стратегического развития ОАО «ММК» А. И. Стариков, председатель Совета директоров АО «Саянский алюминиевый завод», член Совета директоров Липецкого металлургического комбината В. С. Лисин и вице-президент Инкомбанка Е. В. Давыдов.

Заседание было открытым. Присутствовали директор по финансам и экономике ОАО «ММК» М. В. Буряков, директор по инвестициям и капитальному строительству ОАО «ММК» И. В. Виер, начальник правового управления ОАО «ММК» Л. Т. Гампер, председатель ревизионной комиссии ОАО «ММК» Н. Ф. Бахчев, директор магнитогорского филиала Инкомбанка Г. А. Щеголев, заводские журналисты.

Первый вопрос повестки дня — об энергетической программе акционерного общества. Главный энергетик комбината Г. В. Никифоров изложил основную концепцию этой программы. Она сводится к тому, чтобы, во-первых, отказаться от строительства газотурбинной электростанции. Предполагалось, что строить ее будет американская компания «КМР». Три года назад с ней был подписан соответствующий меморандум, дающий эксклюзивное право на работы, связанные со строительством газотурбинной станции и капитальным строительством ОАО «ММК» И. В. Виера. Сама жизнь заставила обратиться к услугам этих фирм. К тому же, как показал опыт российских предприятий, попытки «экономить» на решении проблем менеджмента приводили и приводят лишь к усугублению этих проблем и огромным финансовым и материальным потерям.

С отчетом о работе консалтинговых фирм «Агиплан», «КРМГ» по инвестиционным проектам выступил директор по инвестициям и капитальному строительству ОАО «ММК» И. В. Виер. Сама жизнь заставила обратиться к услугам этих фирм. К тому же, как показал опыт российских предприятий, попытки «экономить» на решении проблем менеджмента приводили и приводят лишь к усугублению этих проблем и огромным финансовым и материальным потерям.

Поэтому руководство ММК стремится лечить болезни предприятия не только «домашними средствами», но и активно привлекает к проблемной диагностике, финансово-экономическому анализу, определению стратегических целей в условиях рыночного реформирования, к разработкам программ оздоровления, маркетинга, разработкам финансовой, налоговой, инвестиционной политики известные консалтинговые фирмы. Именно они участвовали в подготовке бизнес-плана ОАО «ММК» для Европейского банка реконструкции и развития. Работа с такими фирмами, наличие внешних консультантов по инвестиционным проектам — одно из условий получения кредитов от ЕБРР и других западных банков. В странах с рыночной экономикой приглашение профессионалов является престижным, свидетельствует о том, что предприятие обладает достаточной деловой культурой, чтобы использовать предлагаемый рынком интеллектуальный капитал в области менеджмента. Члены Совета директоров ОАО «ММК» единодушны в том, что подобные услуги необходимы. Но всегда ли сопоставляются затраты и результаты работы консультантов? Важно не допускать «затратного» консультирования, при котором средства, выделенные на покупку консультационных услуг, могут оказаться потраченными впустую. Если на начальном этапе вхождения ММК в рынок требовалось широкое привлечение консультантов со стороны, то теперь их следует использовать лишь по мере острой необходимости. Надо полагаться на собственный интеллектуальный потенциал, больше ему доверять, строже с него спрашивать.

На заседании рассмотрено исполнение полугодового бюджета акционерного общества. Директору по финансам и экономике ОАО «ММК» М. В. Бурякову, делавшему анализ финансово-экономической деятельности комбината пришлось выдержать интеллектуальный натиск двух самых дотошных членов Совета директоров — предпринимателя Лисина и банкира Давыдова, которые указывали на просчеты при планировании, на ошибки, допущенные в ценовой политике. Информация об исполнении полугодового бюджета принята к сведению с учетом сделанных замечаний. Исполнительной дирекции предложено внести соответствующие коррективы при формировании планов финансово-экономической деятельности во втором полугодии.

Заслушан отчет директора по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» А. Л. Машурова о кадровой политике и эффективности затрат на подготовку кадров.

Только в этом году из бюджета ОАО «ММК» на подготовку кадров выделено 11,5 млрд. рублей. Члены Совета директоров особо интересовались эффективностью вложенного капитала. По их мнению, необходимо в первую очередь повысить качество управляемости акционерного общества за счет подготовки, подбора и расстановки профессиональных менеджеров. Должна быть отработана и четкая система материальной заинтересованности высококвалифицированных специалистов. А. Л. Машурову и руководимой им службе поручено в течение двух месяцев разработать программу подготовки управленческих кадров.

С информацией о работе ревизионной комиссии ОАО «ММК» выступил ее председатель Н. Ф. Бахчев. Он с озабоченностью говорил о разбазаривании материально-сырьевых ресурсов, приводил факты, когда за счет комбината и на его территории работают на свой карман сомнительные «фирмы» и «фирмочки». Разобраться с ними и принять соответствующие меры поручено исполнительной дирекции акционерного общества.

Совет директоров принял решение о необходимости получения кредита КФВ по линии Германия-Россия размером 143 млн. немецких марок для частичной оплаты контракта на техническое перевооружение комбината. Советом директоров также одобрена концепция создания консорциума российских банков. В него войдут Инкомбанк, Промстройбанк и Токобанк, с которыми на протяжении последних лет ОАО «ММК» имеет достаточно серьезные финансовые отношения. Комбинат предлагает консорциуму совместное участие в реализации инвестиционных проектов. В качестве агентов эти банки приглашаются под кредитное соглашение в 100 миллионов долларов, которое ОАО «ММК» намеревается подписать с Европейским банком реконструкции и развития.

На рассмотрении членов Совета директоров был вынесен вопрос, связанный с внесением изменений во внутренние документы акционерного общества: Положение о правлении и Положение о статусе генерального директора. Эти изменения обусловлены структурными преобразованиями, произошедшими после внеочередного собрания акционеров, состоявшегося 2 августа.

Совет директоров пересмотрел состав антикризисной комиссии ОАО «ММК», которая теперь будет называться контрольной комиссией.

**С. РУХМАЛЕВ,**  
заместитель начальника  
управления информации  
и общественных связей  
ОАО «ММК».



На прошлой неделе на стадионе МГПИ прошло первенство Челябинской области по пожарно-прикладному спорту. 21 команда, а это сборные городов области, выставила на эти соревнования своих лучших пожарных: на других посмотреть и себя показать.

А показать себя было где: на подъеме по штурмовой лестнице на третий этаж, на стометровой полосе с препятствиями, в эстафете и в боевом развертывании, где от слаженности действий каждого зависел результат команды.

Упорная борьба шла в течение двух дней, счет шел на секунды. В итоге призерами стали: в первой группе — команды Трехгорного, Снежинска и Челябинска; во второй группе — коллективы ОГПС-4 (Челябинск), УГПС (Челябинск), Чебаркуля.

На снимках В. МАКАРЕНКО: моменты соревнований.

## Новый собственник 30 предприятий

Правительство Челябинской области намерено приобрести пакеты акций тридцати промышленных предприятий региона. Об этом заявил на пресс-конференции в конце августа председатель правительства Владимир Уткин.

К настоящему времени по его распоряжению составлен список 30 приобретаемых предприятий. Сейчас эти пакеты акций закреплены в основном в федеральной собственности. Переговоры о передаче акций в областную собственность ведутся с центром. В числе этих предприятий ОАО «ММК», метизно-металлургический завод, АО «Электромашина» (Челябинск), АО «Челябэнерго», АО «Челябоблгаз».

По словам В. Уткина, контроль над пакетами акций этих предприятий позволит представителям областной власти войти в их советы директоров и принимать активное участие в управлении ими в интересах всего населения области. При этом правительство вовсе не стремится к приобретению контрольных или даже блокирующих пакетов акций — достаточно работы представителей областного правитель-

ства в составе совета директоров. Исключения — АО «Челябэнерго» и АО «Челябоблгаз» (51 процент уставного капитала). Это необходимо, чтобы не производились по собственной инициативе не обоснованные крайней необходимостью отключения должников.

По словам В. Уткина, значительная часть предприятий положительно относится к тому, что структуры власти войдут в число акционеров, как гаранты инвестиций, в том числе и бюджетных. В пример В. Уткин привел сотрудничество с ОАО «ММК» и крупными челябинскими заводами. Вместе с тем областные власти займут весьма жесткую позицию к тем, кто уходит от уплаты налогов и платежей в фонды и за электроэнергию, теплоэнергию, газ, «сбрасывая» свои долги на дочерние предприятия или иным способом.

Свою задачу правительство видит не только в сборе налогов, но и в помощи предприятиям.

**В. КАЛИНОВ.**  
«Деловой Урал».

## Ждем московского мэра

Соглашение о сотрудничестве между Москвой и Челябинской областью будет подписано в конце сентября в ходе поездки мэра столицы Юрия Лужкова в Челябинск.

Об этом сообщил пресс-секретарь губернатора Челябинской области Павел Большаков.

По его словам, «детали соглашения были обсуждены во вторник во время посещения Юрием Лужковым выставки-презентации «Дни Челябинской области в Москве в Центре международной торговли на Красной Пресне», которая завершает свою работу.

День за днем

## Ежедневно, кроме субботы

1 сентября вновь распахнул двери филиал универсальной массовой библиотеки акционерного общества «ММК», переехавший на новое место — в здание интерната молодых металлургов № 3.

Библиотека по-прежнему располагает внушительными фондами: техническая литература по доменному, мартеновскому, прокатному производствам. Широко представлена русская и зарубежная классика, большое

количество центральных газет, журналов, богат отдел юридической, экономической, правовой литературы. Множество книг по психологии, философии, педагогике, спорту, истории. Немало военной документальной литературы.

Работает читальный зал. Работники библиотеки рассчитывают, что вместе со старыми читателями приобретут новых посетителей. Вас ждут здесь ежедневно кроме субботы.

**Д. ПЕРЕСКОКОВА.**

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В июле 1941 года металлурги Магнитки удивили весь мир, в считанные дни приспособив обычную мартеновскую печь и обычный блюминг для производства броневой стали и проката. В августе 1997 года магнитогорские конвертерщики вновь сотворили невозможное, выплавив броневую сталь... в конвертере.

**2-я страница**

В 1996 году на церемонии закрытия V Мемориала И. Ромазана президент ХК «Металлург» В. Ф. Рашников пообещал к следующему турниру построить в Магнитке Детский ледовый дворец. Обещание нынешний генеральный директор ОАО «ММК» выполнил...

**3-я и 4-я страницы**

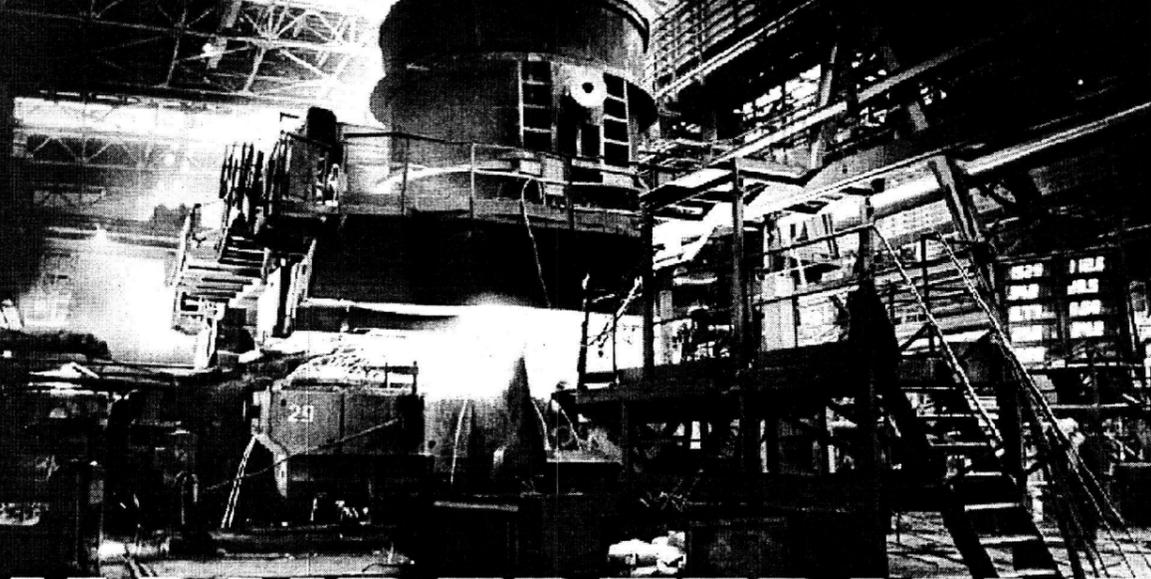
Судьба нашего коллеги по отрасли — Западно-Сибирского металлургического комбината — вызывает вполне понятный интерес магнитогорских металлургов. Этот промышленный гигант оказался на грани банкротства еще в середине прошлого года. Что происходит с ним сегодня?..

**5-я страница**

День рождения ректора МГМА Б. А. Никифорова — 2 августа. Однако свое 60-летие он намерен отпраздновать в начале второй декады сентября...

**6-я страница**

# БРОНЕВАЯ



# КОНВЕРТЕРНАЯ

2 МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

В июле 1941 года металлурги Магнитки удивили весь мир, со-творив, казалось бы, невозможное. В считанные дни они при-способили обычную мартеновскую печь и обычный блюминг для производства броневой ста-ли и проката. Река броневоегo металла ММК со временем на-брала мощь и обычный блюминг нашей стране выйти победитель-ницей в Великой Отечественной войне. Этот исторический факт известен сегодня каждому школьнику города.

В августе 1997 года — через 56 лет — магнитогорские конвер-терщики вновь сотворили невоз-можное. Они выплавляли броневую сталь... в конвертере.

Два эти события объединяет фамилия Носовых. У истоков броневой мартеновской стали стоял Григорий Иванович Носов. У истоков броневой конвертерной — его внук Алексей Дмитри-евич Носов.

Сегодня и. о. начальника конвертерного цеха Алексей Дмитриевич НОСОВ — гость «Магнитогорского метал-ла».

— Алексей Дмитриевич, на-сколько я понимаю, после того, как срезали мартены, технологию производства броневой стали пришлось разрабатывать заново. Это было трудно?

— Броневая сталь, в принципе, оказалась рядовым металлом — мы ведь постоянно легирован-ный металл производим. Вся суть в четком соблюдении металургических аздов, канонов: строгое взвешивание, четкое со-блюдение всех технологических требований. Новое в конвертерной технологии — продувка ме-талла аргоном во время выпус-ка. Никто в России и СНГ этого не делает и не может повторить, а мы умеем и будем делать. Это чисто наша, магнитогорская тех-нология. Большая емкость кон-вертера обязывает более ответ-ственно и четко работать, сле-дить за химическим анализом. Брак по такому металлу никуда не денешь, на пониженную мар-ку не спишь — только в пере-плавку. И надо сказать, техно-логический персонал сохранил особое отношение к броне. Оно прежде, дедовское — как к чему-то святому, что нас охра-няет и охраняет. Образно гово-ря, перед броневой сталью мы по-прежнему стоим на вытяжку, по-стойке «смирно», хотя давно уже варим и более сложные мар-ки стали по содержанию нике-ля, хрома...

Думаю, что в 41-м году выпус-

тить броневую сталь было труд-нее хотя бы потому, что сейчас уровень образования, профес-сиональной подготовки рабочих значительно выше, чем в те годы.

Если честно, броня для нас оказалась все же легче, чем, к примеру, трансформаторная сталь. Видите, какая необычная у нее структура, какой рисунок листа после холодной прокатки: ячеистый, как рыба чешуя. Спрос на этот металл высокий. И цена одной тонны трансфор-маторного листа миллион 200 тысяч долларов. В России толь-ко Липецк выпускает небольшое количество такого металла, но — в мартеновских печах. Мы же на-чали варить броню в большег-рузных конвертерах. Долго за-нимались ею: полгода, навер-ное, технологию осваивали и с полгода, как в основной поток запустили.

— А где лист изготавлива-ли, на каком стане?

— Здесь, у себя, мы трансфор-маторную сталь катать не мо-жем, отправляем на Верх-Исет-ский металлургический завод. Приезжали к нам гости из фир-мы «Арко» — это ведущая в Америка фирма по производству трансформаторной стали. Они очень высоко оценили качество нашего металла: говорят, мы превзошли даже германскую фирму «Тиссен». У нас был быв-ший президент фирмы «Арко», сейчас он на пенсии, но выпол-няет обязанности главного тех-нического консультанта. Ему наш цех очень понравился сво-ей живостью, зарядженностью положительной — именно так пере-вели нам его впечатление.

— В фойе конторы ККЦ я ви-дела «Молнию» — поздрав-ление сразу трем бригадам с отличным рабочим результа-том...

— Да, 7 сентября за сутки вы-дали 57 плавов — впервые с пус-ка цеха. И броневую сталь по-лучили к тому же. Я сегодня раз-говаривал в С. В. Колпаковым, бывшим министром черной ме-таллургии. Понравилось ему, что шестимиллионного производ-ства на двух конвертерах дос-тигли. В нашем цехе август по аварийности, будто все лето со-брали — в июне и июле было спо-койнее. Тем не менее аварии не помешали выйти на производ-ство 496 тысяч тонн стали за месяц. Сентябрь начали удачно, и уже на утро восьмого числа мы имели 14 сверхплановых.

— Ваши ближайшие планы?  
— Командировка в Италию на Всемирный конгресс сталепла-

вильщиков. Это, кажется, вто-рой такой конгресс. На первом Магнитка представлена не была. Сейчас едем вдвоем: я и заместитель начальника ЦЛК Василий Федорович Коротких. Едем без докладов, будем зна-комиться с мировыми достиже-ниями. Но, конечно, перечни своих технологий с собой пове-зем и готовы ответить на любые вопросы. Если кто-то заинтере-суется, мы с этими людьми бу-дем работать. Мне же лично ин-тересны чисто технологические моменты.

— Вам уже приходилось бы-вать за границей?

— Да, я бывал на металлургических предприятиях Чехии, Ан-глии. Мы работаем иначе, чем зарубежные металлурги. В Рос-сии при любой технологии необ-ходимо учитывать человеческий фактор. У них этот фактор мини-мален: жесткие рамки, четкое выполнение своих обязаннос-тей, никто никого не подстрахо-вывает. С одной стороны это хорошо, но в непредвиденных ситуациях они теряются.

— Вы сказали, цена тонны трансформаторной стали миллион 200 тысяч долла-ров. Выпуск той или иной марки чем определен: зака-зы, ценой, чем-то иным? Какой ориентир главный?

— Прежде всего, конечно, эконо-мическая целесообразность, рентабельность. Ну и, наверное, чисто профессиональный инте-рес, желание получить каче-ственный металл, ощущение, что мы это можем...

— Алексей Дмитриевич, во времена легендарные у исто-ков магнитогорской брони рядом с вашим дедом стояли инженеры Рыженко, Бахти-нов и другие. Кто был рядом с вами у истоков конвертер-ной брони Магнитки?

— Это такой большой коллек-тив, что я боюсь обидеть кого-то, не назвав фамилии. Прежде всего, это В. Ю. Снегирев, и. о. заместителя начальника цеха. Выплавку стали возглавляет А. И. Кондаков, разливку — В. М. Корнеев. Это механическая служба цеха во главе с Н. В. Александровым и электрослуж-ба во главе с В. Н. Даниловым. В ковшевом пролете это служба П. И. Бромотова, на приеме слябов и отгрузке — С. Ю. Монастыр-ский и его команда. Помощник по автоматике В. М. Смагин, на-чальник БОТиЗ Е. А. Бердников, экономист С. В. Филимонов, на-чальник техотдела В. М. Комлев и многие другие...

Беседовала  
В. МИНУЛЛИНА.

## ПРЕЗЕНТАЦИЯ

# Друзья мои, прекрасен наш союз!

«Наступает время професси-оналов, огромной ценностью в нашу информационную эпоху становятся знания и ум специа-листа», — к такому выводу при-ходит профессора и препода-тельский состав учебных заведе-ний России, и сами основа-тельно перечисляются для того, чтобы предоставить своим студентам действительно серьезные знания, необходи-мые для их последующей жиз-ни.

Развивается и высшая школа на-шего города. В первом издании «Большого энциклопедического словаря» 1991 года выпуска в ста-тье о Магнитогорске можно было прочитать о наличии всего двух ву-зов, теперь их насчитывается зна-чительно больше... В минувший по-недельник состоялось открытие еще одного — четвертого по сче-ту — Магнитогорского муниципаль-ного института управления. Его а-дрес: улица Доменщиков, 28/1.

Ректор нового вуза академик А. Савицкий подчеркнул, что с откры-тием этого учебного заведения при-лице Российской академии наук замыкается учебный цикл. То есть как в романтические для нас пуш-кинские времена поступающие в лицей молодые люди через семь лет будут выходить из его стен с законченным высшим образова-нием. Кроме лицестов студентами нового института могут стать и вы-пускники школ города, что, соб-ственно, в этом году и произошло. Но поступившие из городских учеб-

ных заведений будут учиться на один учебный год больше по срав-нению со своими лицейскими друзьями, подготовленными не-сколько лучше. Институт не пред-полагает пока размаха своих стар-ших братьев, будет выпускать в о-граниченном количестве управлен-цев, экономистов, юристов высшей квалификации...

На открытии небольшого здания нового института с уютным двори-ком академик А. Савицкий с чув-ством глубокой благодарности пе-речислил тех, «кто вложил душу и сердце» и приблизил это радост-ное событие: главу администрации города В. Аникушина, заведующего городским управлением народного образования В. Печерина, руково-дителей треста «Магнитострой», генерального директора ОАО «ММК» В. Рашникова. Металлурги-ческий комбинат для своевремен-ного открытия института вложил 200 млн рублей...

Короткие поздравления в адрес нового института произнесли гла-ва администрации Правобережно-го района Н. Шуляк, заместитель главы администрации Магнитогор-ска Н. Кулинов, заведующий го-родским управлением народного образования В. Печерин, которому была доверена честь разрезать ленточку.

Институт изнутри произвел бла-гоприятное впечатление. В нем есть все для результативной уче-бы: большие просторные классы, библиотека, компьютерный центр, актовый зал...

Г. ГИРИН.

## КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

# Воры на стреме

За прошедшие восемь меся-цев отдел милиции ОАО «ММК» зарегистрировал 336 преступлений. 251 из них уда-лось раскрыть.

Только в августе на территории нашего предприятия совершено 54 преступления. Лишь десять из них не раскрыты.

Еще шесть преступлениями по-полнила криминальный счет про-милитии прошедшая неделя. Боль-шинство из них, так называемые экономические, проще говоря, кра-жи. Работник ЛПЦ-3 П. задержан на проходной с поличным: вывозил на служебном транспорте олова и цинка на 22 миллиона рублей.

Работники промилитии обнару-жили нелегальный склад на терри-тории ККЦ, где хранилось 11 тонн алюминия. Стоимость находки специалисты оценивают в 110 млн рублей. Металл возвращен хозяе-вам на склад №45. Имена похити-телей устанавливаются.

В ночь на первое сентября из третьего листопрокатного цеха похищены два оловянных анода

весом 66 килограммов. Их стои-мость превышает два миллиона. Установлено, что одним из испол-нителей дерзкого похищения стал работник того же цеха.

В первый сентябрьский вечер за кражу цветного металла задержан сварщик ЦРМО-3. Его тридцатики-лограммовая поклажа с металлом оценивается в двести тысяч руб-лей.

Некий бомж срезал медный ка-бель с действующей линии на ТЭЦ. Стоимость украденного исчисляет-ся 175 тысячами рублей.

Начался осенне-зимний сезон для воров иного рода — душевых. Третьего сентября из душевой до-менного цеха похищена кожаная куртка. Сразу две дорогостоящие куртки украдены 5 сентября из АБК пятого листопрокатного цеха. В первом случае вор отогнул дверь, в других — подобрал ключи.

В течение прошедшей недели на территории комбината обнаружены два трупа без признаков насиль-ственной смерти: женщины 1936 года рождения и мужчины пятиде-сяти лет.

## 01

# Мало не покажется

Одним из основных условий борьбы с огнем является водо-снабжение. Современные систе-мы водоснабжения представ-ляют собой сложные инженер-ные сооружения и устройства. При проектировании, строи-тельстве и реконструкции во-допроводов учитывается обез-печение не только хозяйствен-ных, производственных, но и противопожарных нужд. Основ-ные противопожарные тре-бования предусматривают не-обходимость поступления нор-мативных объемов воды под определенным напором в те-чение расчетного времени туше-ния пожаров.

Для контроля исправности водо-проводных сетей и находящихся на них инженерных сооружений, необ-ходимых при ликвидации пожаров, в гарнизонах пожарной охраны ус-тановлен порядок проверки и испы-тания пожарных гидрантов. Как правило, дважды в год — к весен-не-летнему и осенне-зимнему сезо-

нам. Неисправности устраняются в аварийном порядке. Если для ре-монта пожарных гидрантов тре-буется длительное время, намечают дополнительные меры, обеспечи-вающие подачу воды на случай по-жара в районе вышедшего из строя гидранта.

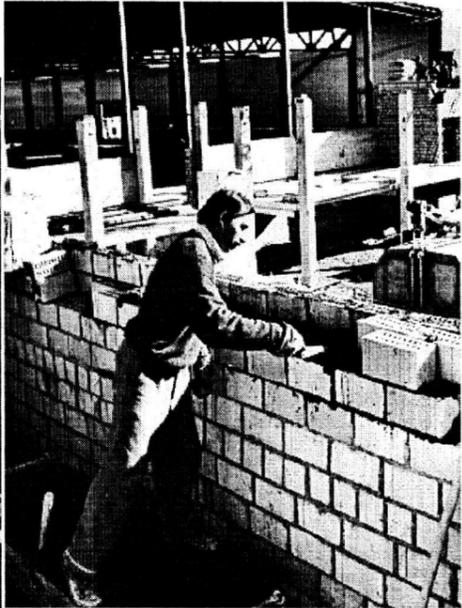
Последняя проверка, проводи-мая на объекте, охраняемом ПЧ-20, показала, что из 352 гидрантов 45 неисправны. Много это или мало?

Уже более трех лет из двух гид-рантов, предназначенных для туше-ния в зданиях и помещениях КИ-ПиА, два находятся в нерабочем состоянии, а наружный пожарно-питательный водопровод, по просту говоря, сгнил. Уже более трех лет руководство ссылается на отсут-ствие средств. Неизвестно, на что оно надеется. На русский «авось»? Но тем, кто постоянно занят на по-жарах и каждый раз сталкивается с разрушительной силой огня, из-вестно наверняка: случится пожар — мало не покажется.

О. ГВОЗДЕВА,  
инспектор ПЧ-20.

## Школа зрелости

### Таковой стало для «Промжилстроя» строительство Детского ледового дворца



17 июня 1996 года, это был понедельник, на строительной площадке рядом с ледовым дворцом имени И. Х. Ромазана состоялась торжественная закладка первого фундамента Детского ледового дворца.

Участие в этой символической церемонии заместителя главы администрации области и главы администрации города В. Г. Аникушина означало, что и областная, и городская администрации не только поддержали саму идею строительства замечательного спортивного сооружения для детей, но и обещали финансовую поддержку. Инициатором же, вдохновителем и мотором начатого дела стал В. Ф. Рашников

#### ОТСТУПЛЕНИЕ ПО ПОВОДУ

На недавнем турнире юных хоккеистов — воспитанников известной хоккейной школы — наша магнитогорская команда заняла только третье место, пропустив вперед челябинцев и уфимцев. Хоккейные школы двух крупных спортивных центров имеют, бесспорно, более богатые традиции. И список блистательных звезд хоккея, выращенных в Челябинске и Уфе, достаточно обширен. И скамейка запасных в «Тракторе» и «Салавате Юлаеве» пополняется в основном за счет доморощенных игроков. Команда же магнитогорского «Металлурга» уже который год составляется из замечательных мастеров, но купленных на стороне. На ледовом поле дворца имени И. Х. Ромазана тренировки детских хоккейных дружин начинались, считай, с шести утра и заканчивались ближе к полудню. В таких сверхжестких условиях таланты, видно, растут тяжело.

Все эти обстоятельства и поставили остро вопрос о создании хорошей базы для детской хоккейной школы.

Дело городского масштаба и городского престижа взялся продвигать В. Ф. Рашников. Без лишних слов, без рекламной шумихи (добро должно быть не громким) сумел организовать строительство своей, магнитогорской кузницы хоккейного мастерства. По сути усилиями энтузиастов, стараниями меценатов, спонсоров создано, в прямом и переносном смысле, благодатное поле, которое обязательно начнет давать вскоре добрые всходы.

В декабре 1996 года коробка ледового поля была залита, но для бетонирования основания ледового поля необходимо было поддерживать в этом огромном помещении по крайней мере плюсовую температуру. До пуска же своего локального теплогенератора было, как до Луны. Почему финны и торопили со стро-

стройку по производству Ю. В. Храмова дали новым хозяевам дворца наказ добиваться больших и громких успехов в хоккейных баталиях. Нельзя посрамить создателей, совершивших обыкновенное чудо всего лишь за год.

Когда перед самым торжеством 22 августа Юрию Васильевичу Храмову дали для вручения детям символический золотой ключ от ледового дворца, кто-то из фотографов предложил строителям сделать исторический кадр. И с этим ключом снимались на память Николай Коробкин, Олег Скляр, Александр Зинovieв, Юрий Храмов и другие руководители подразделений «Промжилстроя». Снимались с ключом, наверняка понимая, что без них, без личного участия, без их стараний не состоялся бы этот праздник. Начальник участка управления «Промстрой» Виктор Вдовин придерживается, правда, несколько другого мнения. «Если бы не я, дворец построил кто-то другой из нашего или другого управления. Эта была обычная работа, которую мы делаем каждый день. Но Детский ледовый дворец — это, конечно, объект заметный, нужный всему городу».

...Обычная работа. Но вряд ли даже сами строители всерьез верили год назад в соблюдение обозначенного срока. Даже Пенти Кантала, главный инженер московского представительства «ЮИТ-Юхтия», для которого оговоренный фирмой график завершения работы должен быть законом, весьма скептически относился к возможности окончания строительства ровно через год. Тем более, что наши строители в первые месяцы давали достаточно поводов для сомнений.

Строительство самого ледового дворца шло нормально. Челябинский завод металлоконструкций своевременно выполнял заказы на по-

ставку каркаса здания. Монтажники «Металлургмеханомонтажа», привыкшие к сборке ответственных промышленных сооружений, спокойно справлялись и с этими конструкциями, и с финскими «сендвичами» — утепленными стеновыми панелями.

С самого начала не заладились дела на возведении административно-бытового корпуса. Мало того, что сама природа преподнесла здесь строителям сюрприз в виде монолитной крепчайшей скалы. Чтобы заложить фундамент, строителям пришлось основательно повоевать. Применение силы взрыва было исключено, оставалось надеяться на гидромолот, но и его возможность оказалось недостаточной. Во всяком случае три гидромолота были выведены из строя.

Но даже не скала затягивала работы на АБК. Начались тягостные задержки с поставкой железобетонных конструкций. «Пробить» их не смог бы даже гидромолот. Представители финской фирмы даже поговаривали, что надо было контрактом предусмотреть и поставки финского железобетона. А не хватало всего лишь пробивной силы рубля: завод железобетонных изделий треста «Магнитострой» ставил хлесткое условие по принципу: «Вечером деньги — утром стулья, утром деньги — вечером стулья».

Решить проблему помогло вмешательство городского главы Виктора Аникушина, постоянное внимание к объекту Виктора Рашникова, добрососедская помощь генерального директора АО «Трест Магнитострой» Анатолия Шкаралупа и директора завода ЖБИ Ефима Фельдмана. Железобетон пошел довольно регулярно даже в долг, как говорится, под честное слово В. Рашникова и директора Фонда развития детского хоккея М. Сафронова.

ительством административно-бытового корпуса: в его подвальном помещении и запроектирована миникотельная для отопления всего спортивно-оздоровительного комплекса без прокладки теплопровода и монтажа отопительных батарей.

Организаторы стройки вышли из положения чисто по-русски. Договорились с руководством авиапредприятия и привезли на объект мощную авиационную тепловую установку. Она и дала возможность вести в зимние месяцы бетонирование хоккейной площадки. А это, по словам начальника производственного управления «Промжилстроя» Николая Александровича Коробкина, назначенного в октябре прошлого года начальником строительства, целая эпопея.

Чего только не доводилось возводить Виктору Вдовину — в мае этого года исполнилось ровно двадцать лет, как он работает в «Промстрое». Были в его практике и сложнейшие промышленные объекты, и жилые дома, и садики.

«Обычная работа». Это он сейчас так говорит, когда строительство успешно завершилось, и на ледовом поле звенят коньки юных хоккеистов. И действительно, если не Вдовин, то кто-то другой налаживал бы эту «обычную работу», которая вообще впервые выполнялась в Магнитогорске.

Бетонное поле под ледовую площадку — 60 метров в длину. Технические же возможности заливки сплошной бетонной площадки ограничены двенадцатью погонными метрами. Поэтому наши проектировщики со строителями рассчитали, что придется делать пять захваток, то есть все сплошное бетонное основание надо составлять из пяти 12-метровых полос. Сложность этой работы состояла вообще лишь в том, что в бетон замуровывалась сеть пластмассовых трубок, по которым загоняется компрессорами искусственный холод. То есть надо было на подушку из укатанного песка уложить аккуратно сваренную арматурную сетку, затем смонтировать холодильные трубки, надежно закрепить их и только после этого заливать в опалубку жидкий бетон, помня при этом, что колебания по уровню площадки по всей ее поверхности не должны быть больше плюс-минус 10 мм. А еще следовало устроить бетонную дренажную систему, чтобы вода во время растапливания льда не оставалась на площадке. А еще бетонное основание ледового поля должно выдержать 150 циклов намораживания льда, то есть служить без ремонта 150 хоккейных сезонов, до 2147 года. Ну, просто совсем обычная работа!

Монтаж системы холодильных трубок на первой бетонной захватке показали финские шеф-монтажники, а последующую делали уже сами промстройевцы. Сам процесс бетонирования 12-метровой полосы продолжался один день (кстати, никто из промстройевцев не уходил с работы, пока не будет уложена последняя лопата бетона), а подготовка к этой завершающей операции продолжалась дней 10-12. Так что на бетонирование одной захватки уходило две недели. В таком напряженном ритме и делали свою «обычную работу» бригадир монтажников Михаил Изабаев, монтажник Сергей Харькин, водитель миксерного бетоновоза Александр Песков, электросварщик Владимир Сигаатов, Александр Ручкин, машинист автокрана Анатолий Чемоданов и многие другие их товарищи. Работали по непрерывному графику, круглосуточно, когда надо было наверстывать отставание.

Только в начале февраля, когда в административно-бытовой корпус было подано, пока по временной схеме, тепло, и там начались отделочные работы Пенти Кантала признал, что промжилстройевцы имеют самые серьезные намерения и ориентированы на ранее намеченный срок пуска дворца. По постоянной схеме тепло в АБК было подано в первой декаде марта. Именно к этому времени в подготовленном подвальном помещении была смонтирована система теплогенерации, а по всем помещениям административно-бытового корпуса и по ледовому дворцу были размещены специальные трубы теплопроводов.

(Окончание на 4 стр.).

# Школа зрелости

## Таковой стало для «Промжилстроя» строительство Детского ледового дворца

(Начало на 3 стр.)

4

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

В АБК отделочники осваивали работу с финскими материалами. «ЮИТ-Юхтимяя», как и многие западные строительные фирмы, давно отказалась от мокрой штукатурки. Ее заменяет так называемая сухая штукатурка, различные мастики, к которым наши строители пока не привыкли. Применение современных материалов требует, конечно, высокого качества подготовки стеновых панелей. И представители финской фирмы требовали неукоснительного соблюдения техусловий.

— И ничего необычного, супернедоступного в их работе нет, — говорит Виктор Вдовин. — Мне доводилось работать и с поляками, и с немцами, и вот теперь с финнами. Да, все они делают свое дело вроде бы неспешно, но получается у них все быстро и качественно. Во-первых, отличные материалы, во-вторых, замечательный инструмент, оснастка, приспособления, в-третьих, высокое мастерство, квалификация. Эти факторы можно поменять местами в любой последовательности, суть не изменится. Если чему и следует учиться у зарубежных строителей, у тех же финнов, например, так это отношению к строителям, их делу.

нисный корт, и как волейбольная площадка, и как поле для игры в мини-футбол — преобразование моментальное. Богато оснащен спортивными снарядами тренажерный зал (снаряды — подарок хоккейного клуба «Металлург»). Но гордостью дворца является, бесспорно, банно-процедурный комплекс. Турецкая и финская бани со своим локальным теплогенератором, две суперсовременные кабины, оборудованные системами лечебно-профилактического душирования. Японская установка для подводного массажа. Специальные ванны для принятия особых водных процедур. И небольшой бассейн, наполненный чистой голубой водой. Определение «чистой» употреблено здесь не для красного словца: комплекс оборудован компактной, но эффективной системой оборотного водоснабжения, обеспечивающей максимальную экономию питьевой воды. Одним словом, чудо, а не дворец. Такого специализированного ледового дворца для детей, по признанию финских строителей, нет даже в Финляндии, где хоккей является национальным видом спорта.

Территорию вокруг строящегося ледового дворца по графику должны были передать в распоряжение благоустроителей в апреле нынешнего года. Не получилось. Все из-за той же скалы, крепость которой на глубине становилась еще выше. А для прокладки канализации следовало прорыть в этой скале довольно глубокую траншею. Сколько не бились механизмы, ничего не получалось. Зу-

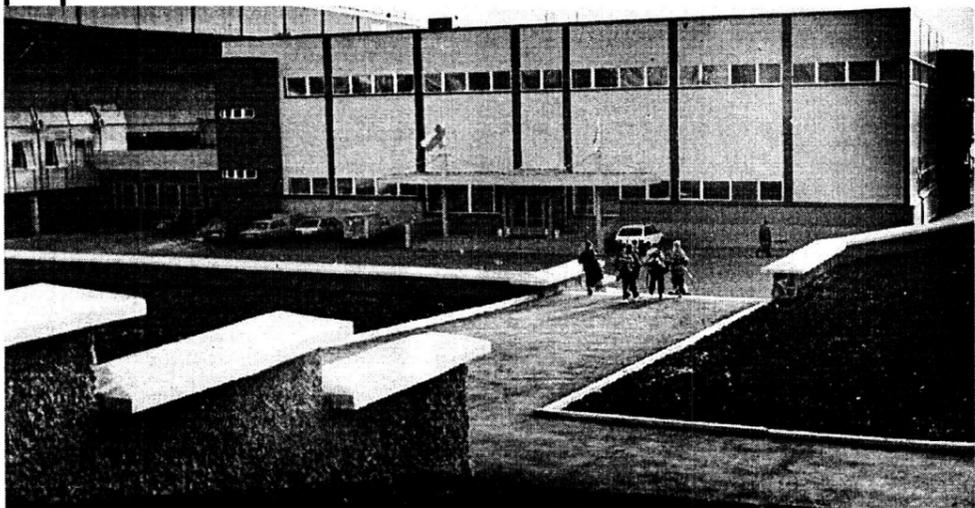
Если уж быть скрупулезно точными, то и после благоустроителей на комплексе работали промстройевцы. Им была поручена реконструкция основного ледового поля в ледовом дворце им. И. Х. Ромазана. Его заново залили бетоном, замуравив в него финскую холодильную систему из пластмассовых трубок. И заливка эта была выполнена специалистами «Промстроя» намного быстрее, чем на ледовом поле в Детском дворце. Действительно «обычной работой» становятся для промстройевцев устройства надежных бетонных оснований для хоккейных ледовых полей. Пора, наверное, из приглашать на все подобные стройки России.

Реконструкция действующего ледового поля понадобилась в связи с идентификацией систем намораживания льда. Сейчас обе ледовые площадки обеспечиваются холодом одной компрессорной установки. В ходе строительства нового дворца проведена реконструкция компрессорной. Три старых, огромных по размерам и шумных компрессора, едва справляющихся с выработкой мороза для одного ледового поля, заменили тремя новыми, компактными, но более мощными, датского производства. Две машины в ходе хоккейного сезона постоянно в работе, одна — в резерве.

Отгремел на торжественном открытии Детского ледового дворца оркестр. Отзвучали приветственные речи. Ю. В. Храмов вручил юному хоккеисту символический ключ от дворца и сделал первый бросок шайбы (кстати, точно угодил в ворота). Зазвенели на новом ледовом поле серебряные коньки, застучали торопливые клюшки. Строители, озабоченные новыми задачами на других многочисленных объектах, постепенно стали забывать напряженные будни на возведении прекрасного дворца для детей Магнитки. Но бесценным богатством в багаже останется опыт, приобретенный на необычном объекте, надежной основой будущих успехов станет возросшее мастерство.

Останется также бесконечная благодарность города, особенно юных хоккеистов, всем бескорыстным создателям Детского ледового дворца. И организаторами, инициаторам стройки, и спонсорам, выделявшим средства на благо дело, и строителям, поставившим этот замечательный памятник единству устремлений и помыслов всех патриотов города.

Материалы выпуска подготовил М. КОТЛУХУЖИН.



### ОТСТУПЛЕНИЕ ПО ПОВОДУ

Наверное, прав Виктор Александрович Вдовин, многоопытный мастер строительного производства. Трудно требовать от бетонщиков идеально ровной поверхности покрытия, если у них в руках не легкие, удобные виброрейки, а только совковые лопаты. Бывают и виброрейки, но настолько неподъемные и неудобные, что справедливее было бы называть такое приспособление дорожным катком или грейдером. А как требовать высокого качества подготовки поверхности от наших штукатуров при их вооруженности примитивными инструментами и обеспечении допотопными материалами?

Про финских строителей из фирмы «ЮИТ-Юхтимяя» рассказывают удивительные вещи. Например, приключилась такая история. При работе на монтаже сломалось обычное сверло. Дело встало — нужен новый инструмент. Решили послать человека за новым сверлом. Узнав об этом, наши предлагали взять такое же сверло на комбинате. Нет, отказываются финны, в контракте записано, что все материалы, оснастка, инструмент и оборудование для дворца будут поставляться нашей фирмой. Придется ехать. По другому и быть не могло. В основе этого рядового, но примечательного факта угадывается та высочайшая ответственность за выполняемое дело, которого зачастую так не хватает на наших российских стройках, глубочайшее уважение к строителям и их работе.

Административно-бытовой комплекс получился просто загляденье. Во всех помещениях потолки — подвесные, сборные. Ни штукатурить, ни белить, ни красить их не пришлось. Полы в коридорах и переходах — мраморные, до блеска отшлифованные. Во всех многочисленных раздевалках и служебных помещениях полы застелены линолеумом. Прекрасный спортивный зал, используемый и как баскетбольная площадка (установлены современные щиты с корзинами), и как тен-



Фото В. МАКАРЕНКО.

бья экскаваторных ковшей выкрашивались, как от зимней цинги. А время поджимало. Решили обратиться к опыту «Шахтопроходки». Проходчики этого управления прокладывали тоннели в самых сложных грунтах под действующими цехами и агрегатами. Тщательно изучив проблему, выдали «шахтерам» разрешение на взрывные работы при условии, что заряды будут небольшой мощности. Только после этого дело пошло. Буровой машиной замуравывали почти двухметровой глубины шурфы, закладывая в них взрывчатку, и силой взрыва отрывало от скалы всего лишь с полметра породы. Так по воробьиному шажку и продвигали канализационную траншею.

Управлению «Благоустроитель» фронт работ был предоставлен только в мае. Его начальник А. М. Зиновьев организовал работу своих механизмов и людей в течение всего светового дня и сам постоянно пропадал на объекте. Как ни заглянешь утром в его контору, неизменно отвечали: «Александра Митрофановича надо искать на ледовом поле».

Благоустроители уходили с объекта последними. По ровной асфальтовой площадке, по широким ступеням спусков к Детскому ледовому дворцу.



## Кирпич надежного обжига

18 сентября 1992 года выдана первая партия готовой продукции на новеньком, с иглолки, заводе керамических строительных материалов, приобретенного комбинатом у известной австрийской фирмы «Фест Альпине». Через неделю коллектив завода «Керамик» — так теперь называется предприятие — отмечает первый свой небольшой юбилей, пятилетие со дня пуска.

Специалист по производству строительных материалов Александр Вержбицкий был назначен директором строящегося еще завода. А он, в свою очередь, начал сколачивать новый коллектив, приглашая на новое производство знакомых по совместной работе людей, способных, на его взгляд, быстро освоить фантастическое оборудование. Такое приглашение получила и Нина Филипповна Алихашкина, работавшая мастером на кирпичном заводе треста «Магнитострой». И она отважилась на решительный шаг: очень хотелось поработать на современном автоматическом заводе. В свое оправдание, когда коллеги со старого кирпичного завода упрекали ее чуть ли не в предательстве, приглашала приехать хотя бы на экскурсию на новый завод.

Приезжали. Нина Филипповна показывала автоматические линии, автоматизированную, управляемую компьютером обжиговую печь, отделение подготовки сырья и сталкивалась с почти одинаковой реакцией. Посетителей поразило на новом заводе буквально все: и автоматическое производство, и чистота на рабочих местах, и качество разнообразной продукции. Неизбежное сравнение со старым заводом угнетало. С таким смешанным чувством экскурсии уезжали и уже не упрекали Нину Филипповну.

«Они были первыми», — можно сказать про начальника техбюро Альфию Ураловну Черепанову и слесаря-механика Владимира Георгиевича Комарова, уборщика помещений Анфису Николаевну Николаеву и главного инженера завода Александра Федоровича Овчинникова, начинавшего пять лет назад электриком, про контролера Александру Федоровну Колосову и старшего мастера Павла Николаевича Чулкова, водителя фронтального погрузчика Олега Даниловича Машину и старшего обжигальщика Николая Терентьевича Бабарыкина, машиниста упаковки Мазипа Лутфулаевича Шарифуллина, огнеупорщика Александра Алексеевича Авдеева и слесаря-ремонтника Александра Семеновича Лунгу. Человек тридцать осталось на сегодняшний день из тех, кто пришел сюда еще до завершения строительства.

«Керамик» переживает сейчас нелегкие времена, как, впрочем, и все другие подразделения «Промжилстроя». Когда подписывался контракт о покупке завода и еще когда он строился, на комбинате был строительный бум. Долгосрочная жилищная программа требовала огромного объема стройматериалов. Комбинат непременно хотел иметь собственную мощную строительную базу, и он ее создавал. Грянувшие экономические преобразования вынудили до предела сократить строительную программу, что привело к проблеме со сбытом продукции, замечательной по своим качественным характеристикам, равной которой нет во всем южноуральском регионе, и довольно выигршной по цене. Невысокий, из-за дефицита денег, спрос на кирпич в Магнитогорске «Керамик» удовлетворяет спокойно: ведь 25 млн штук кирпича в год — производительность очень солидная. Есть спрос на продукцию в Башкортостане, Челябинске, Тюменской области. Для отгрузки кирпича требуются вагоны, но их заводу достается крайне мало: приоритет, конечно, металлу.

— Как вам удается сохранить стабильный коллектив и его оптимистический настрой? — спрашиваю молодого директора завода Панина.

— Таким коллективом нельзя не дорожить, — говорит Олег Анатольевич. — Он сложился, устоялся, и сейчас текучести кадров у нас практически нет. Мы с профкомом принимаем все меры для обеспечения возможной в сегодняшних условиях социальной защиты трудящихся. Обмениваем кирпич на продукты питания и реализуем их в коллективе по сносным ценам под заработную плату. При ее задержках это здорово выручает людей. А условия труда у нас, надо признать, неплохие, и мы все стараемся сохранить их на лучшем уровне. Удаленность же завода от города компенсируем доставкой трудящихся на смену и с работы служебным транспортом.

А самое главное, мы верим, даже чувствуем, что скоро жизнь наша пойдет на лад. Все поправится. И тогда наш труд, наш надежный кирпич будут снова в цене. Мы будем рады помочь людям строить новую жизнь.



# Осень: «жирные коты» вступают в драку

Краткосрочный экономический прогноз – дело неблагодарное. Если ошибаешься, можешь потерять авторитет. Поэтому мало кто отважится на такой поступок. Один из них – Павел БУНИЧ, известный экономист, председатель Комитета Госдумы по экономической реформе.

## Угарная зарплата

Итак, зарплаты и пенсии. Их выплата к сентябрю не означает снятия проблемы. Платят в долг, а не за счет роста производства. Налоги же недособираются так же, как и раньше. Поэтому не стоит хвалить правительство за то, что оно платит. Надо, наоборот, ругать, что довело до кризиса. А хвалить можно за то, что наконец-то опомнилось.

Если бы те деньги, которые сейчас находят для выплат зарплат и пенсий (а значит, они были и год назад и заплатить можно было раньше) пустили вовремя в инвестиции, они бы сегодня уже фонтанировали отдачи. Задолженности остались бы, но была бы растущая финансовая база.

Самое главное лекарство – инвестиции – не идет сейчас ни с Запада, ни с Востока, ни изнутри. Есть лишь пожарная команда, которая в угаре, под бременем долгов и обещаний, экономит на самом необходимом, на других слагаемых социальных выплат. Через полгода мы окажемся абсолютно в таком же положении –

в поисках мгновенных источников для погашения долгов, так как постоянных нет.

## Инвесторов познакомят с мамой Кузи

Какие основные ошибки были допущены во время проведения прежней приватизации? Прежде всего не было понятия рыночной цены. Мы перешли от административного строя отнюдь не к рыночному. Отсюда ЗИЛ, Магнитка отданы за бесценок. В навязанных приватизацией условиях цена зависела очень часто от блата. Ценой была взятка. Вернее, цена плюс взятка. Поэтому в новом законе прописана возможность продажи исключительно по рыночным ценам.

Второй изъян проходившей приватизации – отсутствие инвестиций. С новым законом обменом захваченную собственность можно отобрать. Что делать, мы в положении, когда

бороды надо резать, а не стричь. Если сейчас инвестор не вложит даже сотую часть заявленной суммы, через Арбитражный суд заберут все. Дисциплинированному предпринимателю этот закон не вредит. А вот шарлатанам даст по рукам. Наконец-то наступает ответственность за инвестиции в приобретенные предприятия.

И последнее: приватизация у нас была своеобразной коллективизацией. На каждый год был пообъектный план продажи предприятий. И его надо было выполнять.

## Пробил стену, а дальше?

Теперь о новом первом вице-премьере Б. Немцове. Его могут убрать, несмотря на обещание дать ему поработать два года. Он уже подставлен не раз. С жилищно-коммунальной реформой, например. Она передана на места. Ясно, что закончится все саботажем. Местные лидеры боятся избирателей, как огня.

При этом поставили под общественный контроль ничтожную проблему смены иностранных машин на российские для чиновников. Делать это надо было потихоньку, без громких заявлений. С такими «отказами» два года можно и не продержаться.

Правда, Немцов сделал важнейшую вещь – разобрался с естественными монополиями. Главное, надо было проломить эту стену. И он проломил. И выяснилось, что и деньги у них есть. И налоги могут платить... Это сделал именно Немцов. И за одно это надо Борису Ефимовичу поклониться. Он приобрел страшное количество врагов, затронув «священную корову» – Топливо-энергетический комплекс (ТЭК), от которой кормятся многие, в том числе и депутаты. Помните, как те же коммунисты руку тянули, чтобы сохранить ТЭК нетронутым и без всякого контроля?..

## Будем «зеленеть», пока не созрели

Доллар будет продолжать высасывать средства государства. И остановить мы его не сможем. В ближайшее время доллар опять будет победителем. Надо учитывать психологию россиян. Они помнят прошлое. Потому уверены, что лучше доллара ничего в этой жизни нет. И будут брать «зеленые», даже если это не так выгодно.

«Аргументы и факты». Публикуется в сокращении.

## По отрасли НЕЛОГИЧНАЯ ЛОГИКА

### Местных баронов

Судьба нашего коллеги по отрасли — Западно-Сибирского металлургического комбината — вызывает вполне понятный интерес магнитогорских металлургов. В одной из июльских страниц «Пульса» мы помещали публикацию о «Запсибе». Этот промышленный гигант оказался на грани банкротства еще в середине прошлого года. Что происходит с ним сегодня? — об этом наша очередная публикация.

Минуло два месяца с того дня, когда Арбитражный суд Кемеровской области вынес определение по делу об иске Альфа-банка о несостоятельности Западно-Сибирского металлургического комбината и назначил внешнего управляющего ЗСМК Андрея Воронина, предложенного местным Кузбасспромбанком. Что изменилось за прошедший срок? Ведь еще через месяц новый управляющий должен будет представить свою программу оздоровления предприятия.

Комбинат достался новому управляющему, прямо скажем, в плачевном состоянии. И не потому, что оборудование устарело. (Производство на ЗСМК оснащено на мировом уровне, это признают все). Дело в том, что вот уже второй год Запсиб сотрясают финансовые проблемы и конфликты — внутри руководства, между руководством, кредиторами и работниками (которые по большому счету тоже являются кредиторами, поскольку работают в долг, не получая зарплат).

В числе кредиторов — бюджеты всех уровней, Пенсионный фонд и Фонд соцстрахования, поставщики коксующегося угля, руды, энергоносителей, банки, неосмотрительно ссудившие в свое время комбинату весьма солидные средства. Общая сумма долгов ЗСМК («тело долга») подобралась к 5 триллионам рублей и продолжает расти. Основным источником роста долга являются проценты на «тело долга», пени и штрафы за просроченную выплату уже имеющихся долгов. По состоянию на середину нынешнего года ежемесячная сумма пеней, штрафов и процентов, набегавших на «тело долга», составляла 80 миллиардов рублей.

Если учесть при этом, что половину нынешнего года ЗСМК работал с ежемесячными убытками на уровне 70 млрд. рублей, то признаки неплатежеспособности налицо и рост несостоятельности ЗСМК перед кредиторами очевиден.

Как остановить этот рост? Вопрос, собственно говоря, и является основным на Запсибе уже около двух лет. Законом предусмотрено два способа остановки «счетчика». Первый — мировое соглашение, основывающееся на договоренности между собой не менее двух третей кредиторов. Второй — объявление предприятия банкротом по суду. Впрочем, и в первом, и во втором случаях конфликт должен быть легитимизирован: необходимо наличие судебного иска о несостоятельности (банкротстве).

Руководство и специалисты Альфа-банка, возбуж

дившего ходатайство о банкротстве, неоднократно подчеркивали, что и внешне-то управление имеет смысл лишь при выключенном «счетчике». Собственно, банкротство и предлагалось лишь затем, чтобы создать правовое поле для мирового соглашения, выключить «счетчик» внешним воздействием в случае, если кредиторам не удастся договориться. А договориться сложно.

На сегодня имеются два противоположные позиции. Сторонники одной (эту позицию отстаивает Альфа-банк) считают, что Запсибу не обойтись без восстановления оборотных средств. Практика показывает, что взаимозачеты эффективны, если их удельный вес в обеспечении текущей производственной деятельности составляет не более половины. Предприятию не обойтись без денежных схем. Во-первых, использование живых денег позволяет создать запас сырья и энергоносителей, что очень важно в условиях Сибири с ее расстояниями и погодой. Во-вторых, живые деньги позволяют снизить закупочные цены на сырье и услуги, что в свою очередь снижает себестоимость готовой продукции и делает производство рентабельным. И, наконец, в-третьих, только денежные схемы позволяют правильно построить взаимоотношения с бюджетом, который, между прочим, в очереди кредиторов стоит впереди всех.

Вторая концепция представлена Кузбасспромбанком и консолидированными вокруг него кредиторами. Они считают достаточными зачетно-бартерные схемы и обещают начать вложение живых денег не в оборотные средства, а в модернизацию еще вполне современного производства (примерно через полгода). Похоже, этим обещаниям не суждено сбыться. Введение внешнего управления в отличие от объявления предприятия банкротом означает согласно закону признание «реальной возможности восстановить платежеспособность». Чтобы дать такую возможность, замораживают выплату долгов, но отнюдь не «счетчик». Поэтому даже при нормальной рентабельности прибыль в конечном счете уйдет на обслуживание долга по процентам, пеням и штрафам, нарастающего со скоростью 70-80 млрд. рублей в месяц. И возникает резонный вопрос: а захочет ли кто-нибудь из ин-



Куда едешь, Запсиб?

весторов для реализации проекта реконструкции через полгода связываться с предприятием, долг которого вырос еще почти на триллиона?

Примерно такой же нелогичной логики придерживалась одна из групп, представлявшая по преимуществу местных истребителей и прежнюю администрацию. Например, когда в начале года речь шла о введении внешнего управления, местные руководители — «патриоты» — добились полумеры: вместо предусмотренных законом собрания и комитета кредиторов создали наблюдательный совет — что-то вроде няни при руководстве ЗСМК. Когда стало ясно, что долги растут быстрее, чем прибыль, и надо — либо соглашением, либо банкротством — срочно выключить «счетчик», «патриоты» заговорили... о внешнем управлении.

Нелогичное поведение нового руководства Запсиба понять трудно. Хотя можно. Надо только задать банальный, но очень практичный вопрос: «Кому это выгодно?»

По некоторым данным, Кузбасспромбанк не удержался от соблазна провести погашение своих кредитов за счет металла, производимого комбинатом, и по системе зачетов сумел практически полностью погасить свою часть основного «тела долга». Произведенный металл ушел с предприятия в счет долга Запсиба Кузбасспромбанку, не принеся при этом ни копейки в бюджет. Вот вам еще одно «ноу-хау» — способ обойти первоочередных должников. Ведь в Кузбассе налицо обычная позиция местных бояр: «на чем сижу, то и беру». Ситуация стандартная. Но если она будет развиваться и дальше, то прогноз крайне неутешителен. Не пополненный накануне зимы бюджет, перебои с поставками электроэнергии и угля плюс недовольство работников оставленных предприятий и жильцов нетопленных квартир может привести к новому социальному взрыву в Кузбассе.

А нынешние «новые» хозяева Запсиба, решающие свои проблемки за счет региона и комбината, в конце концов уйдут, как уходит все временщики, оставив после себя Запсиб — на этот раз действительно в состоянии полного краха.

Н. РАЗМЕТНОВ.  
«Российская газета».

## Загадочная экономика

### Куда ведет дорожка приватизации?

Недавно глава Госкомимущества Максим Бойко обнародовал дальнейшие планы правительства по приватизации остатков госсобственности: на продажу пойдут крупные пакеты акций 37 российских предприятий, оцениваемых в 30 трлн рублей.

Судя по тому, какие компании поставлены в очередь на приватизацию, ближайшие год-полтора продажа базовых отраслей российской экономики, прежде всего металлургической и нефтяной, завершится. Продадут на аукционе и «заключительный» пакет акций «Связьинвеста», после чего доли государства и частных владельцев в компании практически сравняются. Подлежит продаже «Аэрофлот». Но этим фактически будет исчерпан список считающихся привлекательными для приватизаторов объектов госсобственности. А что же дальше?

Вопрос не случаен: близится очередной политический сезон, открытие которого состоится в 1999 году обновлением состава Госдумы. Затем — президентские выборы и затяжная региональная избирательная кампания. Предстоящее обновление всех уровней власти в 1999-2001 гг. ставит перед «реформаторами» две принципиально важные для них задачи фискального характера.

Первая. В ближайшее время никакого «русского экономического чуда» не ожидается. Реальные бюджетные дыры дадут о себе знать весьма скоро (долги по пенсиям, перед военными и гражданскими бюджетниками). Образуются и новые. В частности, крупные средства потребуются для проведения военной реформы. Возрастет и обслуживание внешнего и внутреннего долга государства. Чтобы сохранить шансы на политическое выживание после 1999 г., «реформаторы» будут вынуждены изыскивать ресурсы для постоянного латания финансовых прорех, не допуская их разрастания до критических размеров.

Вторая. По некоторым оценкам президентская избирательная кампания 1996 г. обошлась казне в 500 млн долларов. А будущая? Цены на подобные мероприятия постоянно растут во всем мире. Россия тут вряд ли станет исключением: чем сложнее будет положение в стране, тем больше средств «реформаторам» придется пустить на отмыwanie своего имиджа в ходе парламентских, губернских и особенно президентских выборов. Речь может идти о суммах, значительно превышающих 1 млрд долларов. Откуда возьмутся эти деньги? На иностранные займы особых надежд нет: на Западе, как всегда, обещают, но дают в большом трудом. Не секрет, что еще совсем недавно финансовые обязательства выдавались под личные политические га-

рантии прозападных российских политиков, прежде всего Чубайса. Сейчас же рейтинг главного приватизатора России падает даже в США. О чем свидетельствуют появившиеся в американских газетах негативные статьи в его адрес. Так, солидная «Вашингтон пост» усомнилась в честности Чубайса и поставила ему в вину авторитарные методы управления. В последних приватизационных скандалах было основательно запачкано и имя Немцова. Возможно, к 1999 г. Запад сочтет за благо дистанцироваться и от него.

Отдача от размещения за рубежом ценных госбумаг будет сокращаться с увеличением объема реализованных бондов. Привлекательность их станет снижаться из-за роста политического риска накануне избирательного сезона 1999-2001 гг., и по причине роста объема выпуска ценных бумаг «для заграницы» местными властями и ведущими российскими частными фирмами. Не ясно, наконец, захотят ли в очередной раз забыть все свои ссоры и дружно скинуться на поддержку нынешней власти ведущие российские банкиры, особенно если на горизонте появятся альтернативная вызывающая большее доверие и уважение команда.

Конечно, у «реформаторов» что-то останется от продажи названных Бойко 37 предприятий. Но этого будет недостаточно. Поэтому правительство скорее всего решит ввести в бой последний резерв: акционировать и распродать значительную часть «оборонки» и систему торговли оружием.

Частный бизнес уже сегодня присутствует в этой еще вчера считавшейся сферой сугубо государственных интересов. Влияние банков заметно в авиационном секторе, а выручка от проданного за границу оружия проходит через коммерческие банки. Но остаются «неохваченными» частным интересом военные верфи, ракетостроение.

Опыт российской приватизации свидетельствует о другом: как только предприятие даже с большим потенциалом переходит в частные руки, его финансовая ситуация резко ухудшается. Разве не об этом говорит эпопея ОНЭК-СИБбанка с «Норильским никелем» и череповецким «Азотом»? А ведь эта финансовая группа претендует на главный кусок при дележке военного пирога.

К. СОРОКИН,  
«Деловой вторник»,  
газеты «Труд».





# ВАШЕ ПРАВО

Во исполнение Указа Президента РФ от 13 марта 1997 года N 232 «Об основном документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации» с 1 октября нынешнего года начинается выдача паспортов гражданина Российской Федерации.

# Российский паспорт

**Паспорт** — основной документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации.

Что необходимо знать владельцу паспорта? Прежде всего: каждый гражданин России, достигший 14-летнего возраста, обязан иметь паспорт, в котором указаны фамилия, имя, отчество, пол, дата и место рождения.

Кроме того, в паспорте делаются отметки: — о регистрации гражданина по месту жительства;

— об отношении его к воинской обязанности;

— о регистрации и расторжении брака; — сведения о детях, не достигших 14-летнего возраста;

— о выдаче основных документов, удостоверяющих личность гражданина за пределами Российской Федерации;

— отметки органов внутренних дел или других уполномоченных на это органов.

По желанию гражданина в его паспорте производится отметка о группе крови и резус-факторе.

Все другие отметки, записи и сведения вносить в паспорт запрещено, а их наличие делает документ недействительным.

Срок действия паспорта ограничен: от 14 до 20 лет, от 20 до 45 лет. Это означает, что при достижении гражданином 20 и 45 лет паспорт подлежит замене. После 45 лет паспорт выдается бессрочно.

Военнослужащим, проходящим воинскую службу по призыву, паспорта выдаются или заменяются по месту их жительства по окончании установленного срока военной службы.

Выдача и замена паспортов производится органами внутренних дел по месту жительства граждан в порядке, определяемом МВД Российской Федерации. Гражданам, не имеющим места жительства, выдача и замена паспортов производится органами внутренних дел по месту их пребывания.

Для получения паспорта гражданин предоставляет:

— заявление по форме, установленной МВД РФ;

— свидетельство о рождении;

— две личные фотографии размером 35x45 мм.

В случае невозможности предоставления свидетельства о рождении паспорт может быть выдан на основании других документов, подтверждающих сведения, необходимые для получения паспорта. При необходимости представляются документы, свидетельствующие о принадлежности к гражданству Российской Федерации.

Замена паспорта производится при наличии следующих оснований:

— достижении возраста 20 или 45 лет;

— изменении гражданином в установленном порядке фамилии, имени, отчества, изменении сведений о дате и месте рождения;

— изменении пола;

— непригодность паспорта для дальнейшего использования вследствие износа, повреждения или других причин;

— обнаружении неточности или ошибочности произведенных в паспорте записей.

Замена паспорта производится и в иных слу-

чаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для замены паспорта гражданин предоставляет:

— заявление по форме, установленной МВД РФ;

— паспорт, подлежащий замене;

— две фотографии размером 35x45 мм;

— документы, подтверждающие основания для замены паспорта.

Для получения или замены паспорта граждане предоставляют все необходимые документы соответствующим должностным лицам ЖЭУ государственного, муниципального жилищных, жилищно-строительных или иных кооперативов, домов-интернатов и других учреждений, имеющих жилищный фонд на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

Указанные должностные лица обязаны в 3-дневный срок представить документы граждан в органы внутренних дел для оформления паспорта.

Граждане также имеют право предоставлять необходимые для получения или замены паспорта документы непосредственно в органы УВД.

Документы для получения или замены паспорта должны быть сданы гражданами не позднее 30 дней после наступления обстоятельств, указанных в Положении. Паспорт выдается гражданину в 10-дневный срок со дня принятия документов органами внутренних дел.

Гражданин обязан бережно хранить паспорт. Об утрате его он должен незамедлительно заявить в ОВД. До оформления нового паспорта

гражданину по его просьбе выдается органами внутренних дел временное удостоверение личности, форма которого устанавливается МВД Российской Федерации.

Лица, у которых прекратилось гражданство Российской Федерации, обязаны сдать паспорт в органы внутренних дел по месту жительства или пребывания; проживающие за пределами Российской Федерации — в дипломатическое представительство или консульское учреждение РФ в государстве пребывания.

Паспорт умершего человека сдается в органы ЗАГС по месту регистрации смерти, которые направляют его в ОВД по последнему месту жительства или пребывания гражданина. Паспорт умершего за пределами РФ сдается в дипломатическое представительство или в консульское учреждение РФ для последующего направления в соответствующий ОВД на территории Российской Федерации.

Найденный паспорт подлежит сдаче в органы внутренних дел. Паспорт заключенного под стражу или осужденного к лишению свободы временно изымается органами предварительного следствия или судом и приобщается к личному делу указанного лица. При освобождении из под стражи или отбытия наказания паспорт возвращается гражданину.

Изъятие паспорта у гражданина запрещено, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**О. БАСТРЫГИНА,**  
экономист правового управления  
ОАО «ММК».

## Сокращение штата

**Работники могут быть высвобождены с предприятий, учреждений, организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата.**

О предстоящем высвобождении работников предупреждаются персонально под расписку не менее, чем за два месяца. Администрация предприятий, учреждений, организаций своевременно, не менее, чем за три месяца, предоставляет соответствующему профсоюзному органу информацию о возможном массовом высвобождении работников.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе. Прежде всего это право предоставляется работникам, отличающимся более высокой производительностью труда или квалификацией. При равной производительности труда или квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

— семейным людям — при наличии двух или более иждивенцев;

— если в семье нет других работников с самостоятельным заработком;

— работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации;

— работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

— работникам, повышающим свою

квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

— инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР;

— женам (мужьям) военнослужащих, гражданам, уволенным с военной службы, по работе, на которую они поступили впервые после увольнения с военной службы;

— лицам, получившим или пережившим лучевую болезнь и другие заболевания, вызванные последствиями чернобыльской катастрофы, инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой, участникам ликвидации чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения в 1986-1990 годах, а также лицам, эвакуированным из зоны отчуждения и переселенным из зоны отселения, другим, приравненным к ним лицам;

— изобретателям.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации.

Работник имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения на другие предприятия, в учре-

ждения, организации или через бесплатное посредничество службы занятости.

Администрация не позднее, чем за два месяца, обязана довести до сведения местного органа службы занятости данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мер по сокращению численности или штата:

— выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка;

— сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не выше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

— в порядке исключения, сохраняется средняя заработная плата и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по прежнему месту работы. За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев.

## Работа по совместительству



**Совместительство** — это выполнение помимо своей основной работы другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора (контракта) в свободное от основной работы время.

Работник вправе заключить договор для работы по совместительству как с предприятием, на котором он работает постоянно, так и с любым другим предприятием. Поступая на работу по совместительству на другое предприятие (объединение), в учреждении, организацию, он обязан предъявить администрации паспорт. При принятии на работу, требующую специальных знаний, администрация вправе требовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготов-

ке. Запись о работе по совместительству вносится в трудовую книжку по месту основной работы и по желанию работника.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать четырех часов в день или полного рабочего дня в выходной день. В отдельных случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная для совместителей продолжительность рабочего дня (4 часа), по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, для совместителей допускается введение суммарного учета рабочего времени. Однако общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. Положением об условиях работы по совместительству для отдельных категорий работников (медицинские работники, работники культуры и т. д.) предусмотрено разрешение работать по совместительству в пределах полной месячной нормы рабочего времени.

Законодательством установлены ограничения возможности работы по со-

вместительству для работников определенных категорий в связи с особым характером выполняемой ими работы. Например, государственный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности; судья не вправе совмещать работу судьи с другой оплачиваемой работой, кроме научной, преподавательской, литературной и иной творческой деятельности.

Некоторые ограничения работы по совместительству предусмотрены законодательством по мотивам охраны труда, например, для несовершеннолетних работников (не достигших 18 лет), для беременных женщин, для работников с вредными условиями труда и т. д.

Оплата труда совместителей производится за фактически выполненную работу. Всем лицам, работающим по совместительству, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска по совмещаемой работе либо выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

**Е. КУКУШКИНА,**  
юрисконсульт правового  
управления ОАО «ММК».

## СДЕЛКИ С НЕДВИЖИМОСТЬЮ

**Действующее законодательство признает правомерными все виды сделок, заключаемые гражданами с принадлежащими им на праве собственности жилыми помещениями (продажу, дарение, мену, договор пожизненного содержания с иждивением, залог).**

Наиболее распространенной из них является договор продажи. По такому договору продавец обязуется передать в собственность покупателю земельный участок, здание, сооружение, квартиру, или другое недвижимое имущество, а покупатель — проинять недвижимое имущество и уплатить за него определенную денежную сумму. Гражданский кодекс не предусматривает обязательного нотариального оформления договора продажи. Достаточно письменной формы договора, который подписывается сторонами. Переход права собственности к покупателю наступает после государственной регистрации договора.

Для защиты прав покупателей закон предусматривает, что передача недвижимости продавцом и принятие ее покупателем осуществляется по подписываемому сторонами передаточному акту или иному документу о передаче. Если иное не предусмотрено законом или договором, обязательство продавца передать недвижимость покупателю считается исполненным после вручения этого имущества покупателю и подписания сторонами соответствующего документа о передаче. Уклонение одной из сторон от подписания документа о передаче недвижимости на условиях, предусмотренных договором, считается отказом соответственно продавца от исполнения обязанности передать имущество, а покупателя — обязанности принять имущество.

Статьи 475, 557 Гражданского кодекса Российской Федерации определяют для сторон последствия передачи недвижимости ненадлежащего качества. В случае передачи продавцом покупателю недвижимости, не соответствующей условиям договора продажи недвижимости о ее качестве, покупатель вправе по своему выбору потребовать от продавца:

— соразмерного уменьшения покупной цены;

— безвозмездного устранения недостатков в разумный срок;

— возмещения своих расходов на устранение недостатков.

В случае существенного нарушения требований к качеству жилого помещения (обнаружение неустранимых недостатков или недостатков, которые не могли быть устранены без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляются неоднократно, либо выявляются вновь после их устранения и т. п.) покупатель вправе отказать от исполнения договора продажи и потребовать возврата уплаченной за товар денежной суммы.

Хочется обратить внимание потенциальных покупателей на положение статьи 292 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой члены семей собственников, проживающие в принадлежащем ему помещении, имеют право пользования этим помещением на условиях, предусмотренных жилищным законодательством. Переход права собственности на жилой дом или квартиру к другому лицу не является основанием для прекращения права пользования жилым помещением членами семьи прежнего собственника. Именно поэтому статья 558 ГК РФ устанавливает, что при составлении договора продажи жилого помещения, в котором проживают члены семьи продавца, необходимо указывать перечень этих лиц с указанием их прав на пользование продаваемым жилым помещением.

**О. КОСМИНИНА,**  
начальник бюро правового управления  
ОАО «ММК».

**АКЦИИ:**  
 «ММЗ», «МКЗ»,  
 «Связьинформ»,  
 «Магнитострой»,  
 «Челябэнерго», Сбербанка  
**ПОКУПАЕМ ПО САМОЙ  
 ВЫСОКОЙ ЦЕНЕ В ГОРОДЕ**

**ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСАМ:**  
 ■ Библиотека ОАО «ММК»  
 (ост. «Сов. Армии»);  
 ■ Музей тр. «МС»  
 (ул. Советская, 145/3)  
 Часы работы: с 10.00 до 18.00,  
 выходной – воскресенье.  
 ■ К. Маркса, 13  
 (помещение МассМедиаБанка).  
 Часы работы: с 10.00 до 16.30,  
 перерыв с 13 до 14 часов,  
 выходные –  
 суббота, воскресенье.

**ВНИМАНИЕ!  
 ОТДЫХ В АБЗАКОВО!**



**ОСК «АБЗАКОВО»  
 ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ.**  
 Вас ждет приятный сюрприз –  
 цены на путевки снижены на 40%.  
 К услугам отдыхающих – номера  
 со всеми удобствами, 3-разовое  
 питание, бар, ресторан,  
 дискотека, кино и видеозал.  
 Вы можете пройти курс обучения  
 в школе верховой езды,  
 совершить увлекательную  
 прогулку верхом  
 в сопровождении опытного  
 инструктора.

**ЗА СПРАВКАМИ  
 И ПУТЕВКАМИ  
 ОБРАЩАТЬСЯ:**  
 ул. Кирова, 70.  
**ТЕЛЕФОН 33-26-13.**

**ПО САМЫМ ВЫСОКИМ ЦЕНАМ  
 ПОКУПКА ОБЫКНОВЕННЫХ И ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ  
 АКЦИЙ ОАО «ММК»**

**Обращаться на приемные пункты  
 ООО «МеКом»:**

- Магазин «Дебют»: пр. К. Маркса, 182  
(около стоматологической поликлиники)
- Магазин «Мираж»: пр. Ленина, 40  
(напротив магазина «ЦУМ»)
- Здание ООО «МеКом»: пр. Ленина, 124/1.
- Магазин «Ветеран»: пр. Сиреневый, 12.
- Магазин «Ветеран»: пр. К. Маркса, 121.
- Магазин: ул. Б. Ручьева, 1.
- Магазин «Дубрава»: ул. 50 лет Магнитки, 59.

**БУДЕТ ПРОВОДИТЬСЯ РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ  
 ПО ДОГОВОРАМ КУПИ-ПРОДАЖИ АКЦИЙ,  
 ЗАКЛЮЧЕННЫХ С ООО «МеКом»**

**ВЫСОКИЕ ЦЕНЫ, БЫСТРОЕ ОФОРМЛЕНИЕ,  
 ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ СДЕЛКИ!**

*По указанным адресам Вы также можете заключить  
 ДОГОВОР НА ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
 акциями с выплатой ПРЕМИИ.*

**РАБОТАЕМ  
 в субботу**

**ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК: 35-97-98.**

**ДКит  
 ОАО «ММК»  
 14 сентября в 20.00  
 ДИСКОТЕКА  
 ДЛЯ МОЛОДЕЖИ**

Ди-джей Сергей ЧУГУНОВ.  
 Цена билета 8 тыс. рублей.

*Мы рады  
 встрече  
 с вами!*

**ВНИМАНИЮ  
 ВЫПУСКНИКОВ 9 КЛАССА  
 ГОРОДА  
 И ИХ РОДИТЕЛЕЙ!**

**Профессиональный лицей  
 № 13 ОАО «ММК»  
 продолжает набор  
 выпускников 9 классов для  
 обучения профессиям  
 технического профиля с  
 гарантией трудоустройства  
 и высокой (до 3 миллионов  
 рублей) заработной платы:**

1. доменщик;
2. сталеплавильщик конвертерного производства;
3. оператор прокатного производства;
4. слесарь;
5. электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования.

Учащиеся-сталеплавильщики получают стипендию в размере 50 тысяч рублей. Все обеспечиваются горячим питанием. Обучение – бесплатное.

**Ваше поступление  
 в лицей – это гарантия  
 Вашей стабильности  
 и социальной  
 защищенности  
 в будущем.**

**НАШ АДРЕС: ул. СТАЛЕВАРОВ, 13  
 ТЕЛЕФОН 34-09-32**

**НАПОМИНАЕМ!**

В магазине «ЗОРИ УРАЛА»  
 (пр. К. Маркса, 164) открылся  
**ПУНКТ ПРИЕМА ЧАСТНЫХ  
 ОБЪЯВЛЕНИЙ В ГАЗЕТУ**

**МАГНИТОГОРСКИЙ  
 МЕТАЛЛ**

**Расположен он  
 внутри  
 здания, напротив  
 кафетерия.**  
*Жителям правобережной  
 части города теперь  
 не нужно ехать  
 в редакцию и тратить на  
 поездку  
 ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ...*

**УДОБНО,  
 НЕ ПРАВДА ЛИ?**

НЕ ЛИШНЕ НАПОМИНИТЬ,  
 ЧТО У «ММ» ПОЧТИ  
 20-ТЫСЯЧНЫЙ ТИРАЖ  
 И САМЫЕ НИЗКИЕ РАСЦЕНКИ  
 НА ОБЪЯВЛЕНИЯ.

**Ждем вас и надеемся,  
 что вам всегда будет  
 сопутствовать удача!**

**Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе ОАО «ММК»  
 открывает учебный творческий сезон**

Постичь тайны искусства танца и песни, познать секреты циркового мастерства и научиться быть красивыми и воспитанными – такой шанс предоставляют вам творческие коллективы Дворца:

**ансамбль эстрадной песни «Веселые нотки»** – руководитель Т. Башкирова; вокальный ансамбль «Непоседы» – руководитель Н. Колонкова.

**Вы обязательно найдете новых друзей, расширите свой кругозор, научитесь новому, но... за удовольствие надо платить.**

Свет рамп, яркие краски украсят вашу жизнь в театре-студии «Ровесник» – руководитель О. Красовская ждет детей с 9 до 14 лет, взрослых – с 14 и до...  
 Научиться вязать, быть элегантными и красивыми, выступать на престижных сценах – все это в театре моды «Валентина» – руководитель В. Ситникова.

**НАШИ ТЕЛЕФОНЫ: 32-34-72, 32-41-66**

**Балетная студия В. Самохиной** ждет детей с 7 до 12 лет.  
**Детский танцевальный коллектив «Искорка»** – руководитель Н. Ситникова приглашает детей с 6 до 9 лет.  
**Школа спортивного бального танца студии «Танцующий город»** – руководитель Е. Губская.  
**Школа эстрадного танца** – руководитель О. Ляшко.  
**Школа изобразительного искусства для детей** с 5 лет.  
**Конструирование, моделирование, основы кройки женской и мужской одежды на курсах кройки и шитья** – руководитель Р. Исмагилова.  
**Неповторимые, самобытные изделия** научитесь вязать на курсах машинной вязки – руководитель Т. Марканова.  
 Встреча с руководителями 14 сентября в 18.00 в концертном зале Дворца.

**К ДНЮ ПОЖИЛОГО  
 ЧЕЛОВЕКА**



**Уважаемые ветераны  
 ОАО «ММК»!**

**В магазин «Ветеран»  
 поступила новая партия  
 обуви осенне-зимнего  
 сезона Челябинской обув-  
 ной фабрики «Юничел».**  
**Ждем вас за покупками  
 по адресу:  
 пер. Сиреневый, 12.**

**ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ**

Выражаем искреннюю благодарность коллективу коксового цеха № 1 КХП, начальнику цеха А. М. Деревянко, товарищам по работе, коллективу операционного блока МСЧ ММК, родным за помощь в организации похорон мужа и отца

**МИННИХАНОВА  
 Раиля Ахтемьяновича.**  
 СЕМЬЯ МИННИХАНОВЫХ.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»**

**МЕНЯЮ**  
 2-комнатную кв-ру в доме свердловского типа (50 лет Магнитки, 8 этаж в 16-этажке) на 1-комнатную и комнату. Л/б не предлагать. Тел. 35-89-77.  
 Кап. гараж на СТО (погреб, смотровая яма) на 1-комнатную кв-ру, или продам. Или тот же гараж + 1-комнатную кв-ру (улучшенная, 6 этаж, р-н «Диеты») на 3-комнатную кв-ру в Орджоникидзевском р-не. Тел. 37-89-39.  
 2-комнатную + доплата на 3-комнатную. Тел. 31-74-34.

**ПРОДАМ**  
 ВАЗ-21099 92 г. в., сигнализация, центральный замок, магнитола «Пионер», или поменять на квартиру. Тел. 34-21-96, 31-98-08.  
 Металлический гараж на ст. № 25 без погреба. Тел. 35-01-32.

**КУПЛЮ**  
 Комнату, квартиру, малосемейку. Тел. 32-10-54.

**РАЗНОЕ**  
 Выполню сантехнические работы из материала заказчика. Тел. 35-89-77, вечером. На автостоянку требуются сторожа без вредных привычек. Тел. 35-39-55.  
 Замена труб, сантехники. Тел. 32-30-33.

Коллектив огнеупорного производства скорбит по поводу смерти  
**ПОДШИВАЛОВА  
 Михаила Михайловича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив огнеупорного производства скорбит по поводу смерти  
**ЮШКИНОЙ  
 Нины Ивановны**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив железнодорожного транспорта ГОП скорбит по поводу смерти  
**КАШИРИНА  
 Николая Никитовича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ № 6 скорбит по поводу трагической смерти  
**КУСКИЛЬДИНА  
 Расуля Аюповича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха выражает соболезнование А. М. Серегину по поводу смерти отца  
**СЕРЕГИНА  
 Митрофана Васильевича.**

Коллектив сортового цеха скорбит по поводу смерти  
**НИКИФОРОВА  
 Федора Егоровича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти  
**ЛЕБЕДЕВА  
 Владимира Семеновича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти  
**ЯКУПОВА  
 Фаата Мирсантовича**  
 и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Газета зарегистрирована  
**Региональной инспекцией  
 по защите свободы печати  
 и массовой информации  
 (г. Екатеринбург).**  
**Регистрационный № Е-0370.**  
**Учредитель – открытое  
 акционерное общество  
 «Магнитогорский  
 металлургический комбинат».**  
**(455002, Кирова, 93).**

**Наш адрес:  
 455006, Кирова, 97**

**И. о. гл. редактора В. РЫБАК.**

**Редколлегия:  
 В. Минулина, Ю. Попов,  
 В. Рыбаченко.**

**Приемная – 33-75-70, 33-47-04;  
 секретариат – 33-40-35;  
 корреспонденты – 33-14-42,  
 33-76-04, 33-33-09, 33-31-33;  
 фотокоры – 33-07-98;  
 отдел рекламы – 33-40-35.**

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати»  
 (455000, г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).

Подписано в печать 10.09.97 в 16.00.  
 Заказ № 3397. Объем 2 печ. листа.  
 Печать офсетная.  
 Тираж 18703.  
 Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».