

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ЧЕТВЕРГ
25 сентября
1997 года
№ 187-188
(9914-9915)

Цена договорная
Газета выходит
с 5 мая 1935 г.

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ОФИЦИАЛЬНО

Виктор Рашников встретился с руководством области

Двадцать второго сентября вторую половину своего рабочего дня генеральный директор ОАО «ММК» Виктор Филиппович Рашников провел в Челябинске.

Он встретился с губернатором Челябинской области П. И. Суминым. Состоялся заинтересованный разговор о текущих делах и проблемах комбината, перспективах его развития. Об этом же шла речь с председателем областного правительства В. П. Уткиным.

Вопросы налогов, взаимных расчетов ОАО «ММК» с областным бюджетом, поддержки агропромышленного комплекса рассматривались с участием заместителей председателя правительства области В. Б. Букрина, И. А. Сербина и А. В. Согрина.

В Челябинске генеральный директор решал также вопросы, связанные с его деятельностью депутата областного Законодательного собрания.

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

В НОМЕР! Головная боль от «дочек»

Во вторник, 23 сентября, на очередном заседании правления ОАО «ММК» началось обсуждение деятельности и финансово-экономического положения дочерних предприятий и акционерных обществ. С докладом выступил начальник отдела анализа деятельности дочерних акционерных обществ О. В. Цепкин.

«Дочек» у головного акционерного общества «ММК» много, может быть, даже слишком — 126. Но к группе дочерних обществ оперативного рассмотрения О. Цепкин причислил 36 предприятий и организаций, связанных в своей повседневной деятельности с производством и реализацией продукции, товаров и услуг. И не только по этой несколько условной классификации схожи эти дочерние общества, у них общий недуг — огромная, все возрастающая задолженность, и дебиторская, и кредиторская.

Этим 36 дочерним обществам их партнеры, в том числе и ОАО «ММК», задолжали на сегодняшний день 853 миллиарда рублей. Причем этот долг вырос за семь месяцев текущего года на 57 процентов. У группы предприятий производственного цикла — «Сталепродукатный завод», «Русская металлургическая компания» и «Комплекс новых технологий» — дебиторская задолженность составляет 151 миллиард рублей. Группе так называемых обслуживающих предприятий и обществ («МАРС», «Цементно-огнеупорный завод», автотранспортное управление, «Металлошлак» и «Экология») их партнеры задолжали еще больше — 215 млрд рублей. Дебиторская задолженность строительных организаций («Промжестрой», «Ремстрой» и «Металлургспецстройремонт») составляет 59 млрд рублей. Следует отметить, что это единственная группа «дочек», партнеры которых сокращают свои долги: они снизились в текущем году вдвое. Большую сумму — 141 млрд рублей — задолжали потребители услуг ремонтным дочерним обществам («Металлургремонт» № 1, 2, 3 и 4, «Элек-

троремонт» и НПО «Автоматика»). Предприятиями торговли, в эту группу входят «дочки-кормилицы»: комбинат питания и торговли, «Мясоперерабатывающая компания», «Розторг» и фабрика хлебокондитерских изделий — их потребители задолжали 68 млрд рублей. Дебиторская задолженность четырех совхозов: молочно-овощного, тепло-садового, «Буранный» и «Озерный», входящих в группу сельскохозяйственных предприятий — самая небольшая: 8,5 млрд рублей, но для них и эта сумма значительна. Группа «прочих» предприятий, куда входят «Эмаль», «Полиграфия», «Коммерческий центр» и «Таможенный брокер», имеет крупную дебиторскую задолженность в сумме 209 млрд рублей.

Подробно приводим здесь размеры дебиторской задолженности, поскольку она во многом объясняет сегодняшнее тяжелое финансово-экономическое положение дочерних обществ. У многих из них, если не у всех, не было бы кредиторской задолженности, в основном неплатежей по налогам, расплачиваясь с ними партнеры регулярно. Сложное положение, в котором оказались «дочки», стало головной болью «матери». Хотя дочерние предприятия, в частности ремонтные, создавались в 1995 году, по признанию директора по персоналу и социальным программам А. Л. Мастрюева, чтобы избавиться от острой головной боли по выплате зарплаты. Избавились временно от одного недуга, но тут же обрели другой.

Главный бухгалтер ОАО «ММК» М. А. Жемчуева и ее заместитель А. С. Батрутдинов утверждают, что они совместно с экономистами неоднократно предупреждали: создание дочерних предприятий приведет к увеличению платежей по налогам, а значит, и к обострению финансово-экономических проблем. Любое подразделение, обретая статус дочернего предприятия или общества, а вместе с ним и самостоятельный баланс, автоматически получает обязанность вносить все платежи по

федеральным и местным налогам. Казалось бы, какая разница: в составе ли комбината работает то или иное подразделение, или самостоятельно — налоги приходится платить одни и те же. Все так, но у самостоятельного предприятия появляются два новых платежа с объема реализации продукции и услуг: в дорожный фонд и социальный фонд: 2,6% — в первый и 1,5% — во второй.

Заместитель председателя ревизионной комиссии ОАО «ММК» В. Н. Катарин указывает еще на одно негативное обстоятельство. Дочерние общества и предприятия, чтобы покрыть налоговые платежи и получить мало-мальскую прибыль, вынуждены накручивать цены на свою продукцию и услуги. Эти возросшие расходы переносятся комбинатом, естественно, на себестоимость металлопродукции.

Те же ремонтные подразделения, став дочерними обществами, не сумели все-таки дорасти до уровня сервисных ремонтных фирм, возможно, из-за отсутствия мощной стартовой базы. А при сегодняшнем финансовом состоянии они вряд ли достигнут сервисного уровня выполнения заказов на ремонты.

Словом, на заседании правления ОАО «ММК» пришлось признать, что в организационном плане при создании дочерних обществ, в частности ремонтных, не все было учтено и тщательно просчитано. Сейчас необходимо принять глубоко обдуманные и всесторонне взвешенные решения по судьбе многих «дочек». И причислять их, как говорится, не под одну гребенку, а подходить к каждому обществу строго дифференцированно.

На заседании решено до 1 октября создать компетентную комиссию для определения дальнейшей судьбы прежде всего ремонтных дочерних обществ, которая и определит, оставлять ли их самостоятельными, или вернуть в состав комбината. Нельзя снова ошибиться, чтобы не наломать еще больше дров.

М. КОТЛУХУЖИН.

РЕЗОНАНС

Комбинат — имущество ценное

Супруги КУДИМОВЫ — Виктор Федорович и Тамара Ивановна:

Мы оба много лет проработали на комбинате: я ушел на пенсию с должности начальника первого обжимного цеха, жена — из заводоуправления. Разумеется, мы оба — акционеры ОАО «ММК». И в этой связи хотим сказать следующее: комбинат — весьма ценное имущество не только в масштабах России, но и в масштабах мира. Не случайно же так много желающих этим имуществом завладеть. Вспомните, с какого времени акции начали скупать фирмы типа «Гриф», «Начало» и иже с ними. Они уже тогда предлагали за каждую акцию немалую сумму. Только что потом? Фирмы развалились и исчезли, наплодив десятки тысяч обманутых вкладчиков. Но, вы думаете, тот, кто скупал ваши акции, проиграл? Как бы не так! Дельцы теневой экономики деньгами не бросаются и бросовый товар скупать не станут.

Разумный хозяин, думающий о том, что оставит в наследство своим детям и внукам, внимательно вслушавшись и вчитавшись в рекламу скупщиков акций ОАО «ММК», задумается: с чего бы это шла такая «война» за акции нашего комбината? Кто это готов уплатить «самую высокую цену» за каждую акцию? Деньги ему давать некуда, что ли? Да нет, вовсе не так. Акция дает право собственности тому, кто ею владеет. Сегодня — вам, а завтра — тому, кто ее у вас купит. Этот «кто-то» претендует на наши права. Этот «кто-то» может быть кем угодно: каким-либо подпольным криминальным мафиози или иностранным капиталистом, захотевшим стать хозяином в нашем государстве. Вы этого желаете своим детям и внукам? Думаю, вряд ли.

Если уж так трудно стало жить, что вы вынуждены продать акции, так продавайте хотя бы своим, местным: «МеКому», «Магнитогорской стали» — это, кроме временного выхода из материальных трудностей, даст вам гарантию, что завтра на комбинате не будут хозяйничать ни чеченцы, ни англичане.

Веннадий Васильевич ФЕДОРОВ, бывший мастер огнеупорного производства:

— Я отработал на комбинате 46 лет, являюсь владельцем акций. Нельзя сказать, что живу, как у Христа за пазухой, но сын так мне говорит: «Отец, что продано, то прожито». Я с ним согласен, и вот почему.

Считаю: если жить в Магнитке, то нужно все делать, чтобы комбинат работал. Один из сыновей убедился в этом на собственном опыте. После окончания горного института его направили на УралМаш, в один из филиалов, который находился в шахтерском поселке. Пока шахта работала, поселок жил. Шахта закрыли, поселок перестал существовать.

Такая история может повториться и у нас. Отдадим свои акции на сторону, и впереди — неизвестность. Кто станет хозяином? Дядя со стороны вряд ли, как сейчас комбинат, будет строить нам дороги, взлетную полосу, содержать дворцы и дома отдыха, заботиться о пенсионерах. Они здесь жить, наверняка, не собираются. Их не заботит, как мы живем и чем дышим. И будет ли у нас будущее — бабушка надвое сказала. А сегодня мы живем еще надеждой, что все наладится, и дети наши будут жить лучше нас.



«Вчера в Доме семейного отдыха «Кусимово» практически завершила свою работу научно-техническая конференция «Реструктуризация ОАО «ММК» и г. Магнитогорска в период до 2010 года». В ней, помимо магнитогорцев, приняли участие представители Москвы, Екатеринбург, Челябинска, Новотроицка, Златоуста, Миасса, Кушвы.

Пленарное заседание открылось в минувший вторник. С приветственным словом выступил технический директор ОАО «ММК» Ф. М. Ахметзянов. «ОАО «ММК» — градообразующее предприятие, — сказал он в частности, — и отрадн, что и город, и комбинат выступили с инициативой проведения этой конференции. Здесь мы обсудим те темы и вопросы, которые должны лечь в основу наиболее важных направлений нашей деятельности.

Первым с докладом «Город и ОАО «ММК» выступил глава г. Магнитогор-

ска В. Г. Аникушин. «Судьба города и ММК неразрывна, — подчеркнул он. — Если у комбината насморк, у города грипп, если у комбината грипп, город сляжет с воспалением легких». И добавил, что его доклад посвящен перспективам развития ММК, а значит, и города в целом.

Затем слово взял технический директор комбината Ф. М. Ахметзянов. Тема его доклада — «Реструктуризация ОАО «ММК» согласно целям выживания города и комбината». Фагим Мунитович рассказал о сегодняшнем дне ОАО «ММК», подробно остановившись на пунктах программы технического перевооружения и реструктуризации комбината, обозначив основные направления развития нашего акционерного общества на ближайшие годы, и подчеркнул, что постепенно ММК переходит к структуре современного мощного концерна. В 2000 году на комбинате планируется выплавить 8,5 миллиона тонн стали (из них: 6 - 7 млн — на трех конверте-

рах в ККЦ, около 1,5 млн тонн — в электросталеплавильном производстве) и произвести 8,3 миллиона тонн проката (доля листового проката должна составить 60 - 70 процентов в общем сортamente). В числе первоочередных стратегических задач — строительство стана 2000 холодной прокатки стального листа с помощью фирмы «Шлеман-Зимаг» и монтаж агрегата нанесения алюминиевого покрытия, что позволит ОАО успешно конкурировать на рынке и повысить экспортный потенциал комбината.

Президент Совета стратегического развития ОАО «ММК», кандидат технических наук А. И. Стариков выступил с темой «Создание интегрированной системы промышленного товарного производства предприятий г. Магнитогорска на основе глубоких кооперационных связей в условиях рыночной экономики». Он подчеркнул, что город может реально поднять уровень товарного про-

изводства за счет уже имеющихся ресурсов. Но для этого необходимо объединить усилия всех магнитогорских предприятий, мелких, средних и крупных, скоординировать их действия.

Многие стороны развития комбината и города в ближайшие 10 — 15 лет были обсуждены на научно-технической конференции. В числе выступавших были не только магнитогорцы, но и ученые, специалисты и руководители промышленных предприятий из других городов, внесшие свою лепту в решение накопившихся проблем в нашей родной Магнитке. И думается, магнитогорцы — участники конференции учтут все предложения и используют их в своей работе на благо города.

В. РЫБАЧЕНКО.

На снимках В. МАКАРЕНКО: участники конференции; счетчики расхода воды и газа, автоматизированные системы теплоснабжения, индивидуальные термостаты, представленные на конференции иногородними участниками.

События пройденного временного отрезка могут являться историей лишь тогда, когда получают подтверждение людей, их переживших. Потому бесценны воспоминания очевидцев.

Старейшины заводской медицины Альвина Петровна СТРИЖАКОВА и Роза Яковлевна СЫРЦОВА — гости юбилейной рубрики.

— Первая в городе больница на Ежовке просуществовала до 48-го года, — рассказывает Альвина Петровна. — И вот в том памятном году по прямому указанию директора комбината Г. И. Носова больница переехала в пятиэтажное здание по ул. Чайковского. Годом раньше от нашей больницы, которая официально считалась центральной, «отпочковалось» отделение хирургического профиля. Это и стало началом становления первой городской больницы, впоследствии им. Г. И. Дробышева.

Заводская медсанчасть была кузницей медицинских кадров для учреждений городского здравоохранения, в первую очередь для горбольницы N 1. Какие это были имена! Без преувеличения — светила медицины: в МСЧ ММК работали заслуженные врачи Григорий Иванович Дробышев, Александр Александрович Барышев, Виктор Михайлович Кузьмин, Федор Семенович Котельников. В войну все они ушли на фронт, а вернувшись, вновь продолжали лечить металлургов и горожан. Заводская медицина в немалой степени способствовала раскрытию таланта и организаторских способностей этих безусловно одаренных людей. Они сыграли огромную роль в становлении городского здравоохранения: Г. И. Дробышев возглавил первую горбольницу, В. М. Кузьмин стал главным терапевтом города.

— Мне довелось работать с А. А. Барышевым, когда он был главным врачом центральной больницы, — вспоминает далее А. П. Стрижакова. — Какой это был человек и специалист, можно судить лишь по одному эпизоду. В его приходах были ежедневные обходы отделений стационара. В первую очередь доктор смотрел, в каком состоянии постельное белье у больных и ... туалеты. Если больные лежали ух-



ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

женные, на чистой простыне, значит, заводчине и сестрахозяйка — на своем месте. «Если у женщины в порядке спальня и ... ня, — это стоящая женщина», — любил повторять доктор Барышев. Был строг, требователен, справедлив.

С Магниткой связала свою судьбу Ольга Владимировна Агенова. Окончив в двадцать девятом медицинский факультет Пермского госуниверситета, в 31-м году она получает направление обкома в Магнитогорск. Работает доверенным врачом завкома металлургов, а с марта 1935 года — заведующей терапевтическим отделением центральной больницы. В 1938 году решением бюро горкома партии назначена заведующей горздравотделом. В военные годы возглавила эвакуационный госпиталь N 1725. В 1951 году возвратилась в МСЧ комбината, где и проработала до ухода на пенсию.

Людмила Степановна Янченко,

осуществлявшая санитарную службу на промплощадке, комбинат знала как свои пять пальцев. Была до того строга, что перед ней трепетали начальники цехов.

Заводские медики до такой степени были преданы своему делу, что заразили увлеченностью и своих детей. К примеру, дело замечательного врача Нины Николаевны Баженовой, заведовавшей гинекологическим отделением, продолжила дочь — Галина Борисовна Ливанова, которая унаследовала должность матери. Валентина Сергеевна Кошкина профессионально выросла в медсанчасти от цехового врача-невропатолога до доктора медицинских наук. Таких примеров — множество.

— В Магнитку меня привезли в тридцатом году десятилетней девочкой, — продолжила рассказ Роза Яковлевна СЫРЦОВА. — Отец, окончив в Москве школу директоров, получил направление на «Магнитострой», работал директором фабрики-кухни, впоследствии ставшей комбинатом питания. Закончив в 43-м году фельдшерско-акушерскую школу, я распределена в заводскую поликлинику. Направили фельдшером в здравпункт новотокарного цеха, а через три месяца назначили заведующей здравпунктом основного механического. Здесь и проработала до 1981 года.

Надо сказать, здоровью металлургов на ММК во все времена уделялось большое внимание. Цеховые медики работали в тесном контакте с инженерами по технике безопасности, начальниками участков, профсоюзом. О выявленных при обходах недостатках в бытовых, столовых докладывали непосредственно начальнику цеха, а тот строго спрашивал с ответственных лиц.

Незабываемы впечатления военных лет. Кроме своей непосредственной работы в медсанчасти, мы, молоденькие девчонки, встре-

чали эшелоны с ранеными, разгружали их, делали перевязки, распределяли по госпиталю.

В медсанчасти комбината трудились истинные энтузиасты своего дела. К примеру, Павлина Павловна Киселева проработала на заводской «скорой» 50 лет. Выезжала на все аварии и несчастные случаи в цехах...

А. П. СТРИЖАКОВА:

— Историю заводской медицины делали десятки врачей, сестер, санитарок. Вот только несколько имен: Э. Е. Спектор, З. М. Лемберская, Г. Я. Ачкинази, Р. В. Богомолова, М. В. Бачурина, Е. А. Буга, К. П. Шпинцевская, Ф. М. Абдрафикова, З. М. Кириевская, Т. А. Винокурова, А. М. Чернова... Е. С. Борисова в годы войны, имея медицинское образование, работала токарем в новотокарном цехе, и только в сорок шестом перешла в здравпункт на скрапной площадке. 50 лет отдала заводской медицине В. Г. Ефремова — участница финской и Отечественной войн, сражавшаяся в лыжном батальоне. Добрым словом вспоминается операционная сестра А. И. Грязнова, которая в 32-м году прибыла в Магнитку по комсомольской путевке и всю жизнь простояла у операционного стола, врачую металлургов. Ей довелось ассистировать при операции стрелявшего в себя В. Ломинадзе.

Светлая память труженикам заводской медицины, ушедшим из жизни, и низкий поклон живым.

Записала Н. БАРИНОВА.

На снимках из архива: ведущие специалисты медсанчасти 1932 года: на переднем плане — В. М. Кузьмин; во втором ряду В. Ф. Котельников, С. Б. Иткина, О. В. Агенова; 3-й ряд — Г. И. Дробышев, А. А. Барышев, М. В. Кондратьева.

1941 год: рапорт заведующих здравпунктами принимает Н. А. Ленгауэр.



Приглашение

Учим родному языку

После небольшого летнего перерыва 7 сентября возобновил свою работу татарский культурный центр. Его задача остается прежней: сохранение культуры и традиций татарского народа через работу самодеятельных кружков, обучение родному языку, арабской графике.

В составе центра действуют ансамбль «Ашьлек», фольклорный ансамбль, танцевальный и драматический коллективы, а также кружок обучения игре на баяне и аккордеоне. Намечается создать свою изостудию. Постоянной заботой центра является оказание всяческой поддержки и помощи татарской детской группе, организуемой в детском садике № 13. Столь же пристальное внимание центр намерен уделять только что созданному в 20-ой школе татарскому классу. Как и прежде, намечается проведение вечеров, посвященных выдающимся по-

этам и героям, великим датам и праздникам.

Обучение татарскому языку и арабской графике, как заведено, будет бесплатным. Лишь в отдельных кружках, таких, как «Умелые руки», изостудия, обучение игре на баяне и аккордеоне, вводится минимальная, чисто символическая плата. Так что двери центра открыты для всех, кто хотел бы непосредственно участвовать в возрождении и развитии татарской культуры, языка, национальных обычаев. В центре также будет работать юристконсульт по делам реабилитации репрессированных граждан.

Приходите. Наш адрес: улица «Правды», 52. Татарский центр ждет своих гостей каждое воскресенье к 11 часам. Телефон 20-43-33.

Г. АХМЕТОВ,
член татарского культурного центра.

И предметы быта — произведения искусства

Недавно в стенах картинной галереи прошло открытие интересной выставки «Каменная горка», объединившей талантливых мастеров из дома юных техников, педагогического института, центра детского туризма. Организованная Максимом Соколовым, Сергеем Загвоздкиным, Александром Ефимовым, она стала ярким событием в культурной жизни города.

Профессионализм и мастерство участников выставки ни у кого не вызывают сомнения: они, словно волшебники, превращают предметы быта в произведения искусства, заставляя их выполнять утилитарную и эстетическую функции одновременно.

Представленные работы поражают всем без исключения, так как творческий порыв и фантазия авторов вырвались на свободу. В экс-

позицию вошли великолепные картины из камня, выполненные в традициях флорентийской мозаики, интересные бумажные макеты для парфюмерии, оригинальные и практичные канцелярские принадлежности, красивые и романтические росписи по шелку, утонченные и изысканные ювелирные украшения, удивительные подсвечники, ларцы и шкатулки для драгоценностей.

Украшением выставки стал шикарный камин с часами, как символ уюта и благополучия, изгоняющий нечистую силу. Пусть его огонь зажжет творческий порыв авторов выставки и не даст ему погаснуть, а его тепло останется в сердцах зрителей.

Выставка будет работать до 5 октября. Приглашаем гостей и жителей города посетить ее.

Т. НУРХАМЕТОВА,
научный сотрудник МКГ.

НОВОЕ на предприятиях страны и мира

«Переработка электросталеплавильной пыли»

«Новости черной металлургии за рубежом». 1997 г. № 1, с. 68-73.

Ежегодно только в США в дуговых печах за счет электросталеплавильной пыли образуется 650-700 тысяч тонн цинка и 200-260 тысяч тонн железа. В значительных количествах в ней содержится свинец, кадмий, хром, никель. До недавнего времени проблему с ней решали путем ее захоронения в специальных местах, а также ее обеззараживанием с последующей продажей на свободном рынке.

В настоящее время в соответствии с постановлением Агентства по охране окружающей среды разрешается проводить стабилизацию этой пыли и удалять ее на обычную свалку, если стабилизированная пыль отвечает соответствующим нормам.

«Разработка плиты скользящего затвора с тангенциальными газовыми накалами»

«Новости черной металлургии за рубежом». 1997 г. № 1, с. 144.

При непрерывной разливке с целью увеличения проходного сечения скользящего затвора на начальной стадии процесса разливки и для предотвращения закупорки разливочного стакана в скользящем растворе используют неподвижную плиту с газовой продувкой.

Фирма «Тосиба сиремикс» (Япония) разработала конструкцию плиты скользящего затвора с направлением газовых каналов не под радиусом, как в традиционной конструкции, а тангенциально, с созданием вихревого потока в канале затвора, что исключает образование непродуваемых «мертвых» зон, в которых велика вероятность кристаллизации стали.

«Совершенствование формы плит скользящих растворов»

«Новости черной металлургии за рубежом». 1997 г. № 1, с. 143.

Специалисты фирмы «Сиганова Рифректориз» (Япония) усовершенствовали форму плит скользящих затворов с целью повышения их стойкости. Решены три конкретные задачи:

— предотвращение образования и распространения продольных трещин на рабочей поверхности плит;

— применен механизм крепления плит по четырем поверхностям, исключаяющей концентрацию напряжений;

— увеличена поверхность взаимодействия плит во время разливки, и на этой основе стабилизированы условия их службы.

«Предпосылки для конусных дробилок нового поколения»

«Горный журнал». — Известия ВУЗов. 1997 г. № 1-2, с. 118-121.

Авторы статьи представляют для рассмотрения специалистов ряд комплексных мер по совершенствованию конструкции, автоматизации и практики эксплуатации дробильных машин нового поколения.

«Измерения без врезки»

«Промышленная энергетика». 1997 г. № 7, с. 1.

Ультразвуковые портативные расходомеры серии PORNALOW позволяют измерить расход жидкости без нарушения целостности трубопровода на диаметрах труб от 13 до 2000 мм.

Расходомеры успешно применяются в системах тепло- и водоснабжения во многих регионах России более пяти лет.

Подготовлено сотрудниками бюро научно-технической информации.

ЕДИНЕНИЕ № 12

Колдоговор

Выполняя свои обязательства



Ход выполнения договора комментирует заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Анатолий Викторович ТОМЧУК. Приводим фрагменты его выступления.

Зарплата

По-прежнему остаются нарекания из-за несвоевременного перечисления заработной платы. График ее выдачи в первом полугодии не выдерживался, задержки доходили до одного месяца, с перечислениями отпусков запаздывали на одну-две недели. Предложенный администрацией и утвержденный на президиуме профкома график погашения задолженности позволил выдать зарплату трудящимся, то есть рассчитаться с долгом до 1 сентября 1997 года.

Статус пенсионера

По взаимному согласию профкома и администрации в статью колдоговора внесены изменения и дополнения.

В положении «О почетном пенсионере» на пять лет снижен стаж, дающий право на присвоение этого звания для работников, уходящих на заслуженный отдых по первому списку. Уточнен перечень заслуг, дающих право на присвоение этого звания.

В положение «О статусе пенсионера ОАО «ММК»» добавлен пункт, дающий право на присвоение звания пенсионера ОАО «ММК».

Охрана труда

Состояние охраны труда вызывает особую озабоченность, хотя уровень травматизма несколько снижен по сравнению с первым полугодием прошлого года. За отчетный период произошло три случая с летальным исходом (в 1996 году — два), 4 случая с инвалидным исходом (в прошлом году — 9), выявлено 19 случаев профзаболеваний. Потери по трудоспособности составили 2800 дней.

В первом полугодии на охрану труда комбинат израсходовал 31 млрд 876 млн рублей. Но из 12 запланированных мер полностью не выполнено четыре:

- не закончена работа по пневмообдуву железнодорожных стрелок на станции «Доломитовая» в ИДП;
- не закончен ремонт хранилищ базисного склада взрывчатых материалов и мягкой кровли на хранилищах взрывных материалов горно-обогатительного производства;
- не закончена замена мягкой кровли скрапного пролета ВШО стана 2500 горячей прокатки.

Ремонт санитарно-бытовых помещений

Не выполняется график ремонта санитарно-бытовых помещений, здравпунктов и столовых в цехах. Из семи здравпунктов полностью отремонтированы 4, из девяти столовых — семь. Не завершены ремонт бытовых помещений корпуса очистных сооружений ЛПЦ № 3, не восстановлена целостность кладки фасада бытовых на пятой домне, не закончен ремонт в бытовых ЛПЦ № 4, 5.

Жилье и отдых

В текущем году планируется ввести в эксплуатацию 34,5 тысячи квадратных метров жилья. Из них:

- 4,8 тысячи квадратных метров за счет средств ОАО «ММК»;
 - 29,7 тысячи квадратных метров через ЖИФ «Ключ».
- За первое полугодие освоено 4,9 млрд рублей, что составляет 59 процентов от суммы жилищного строительства, запланированного на текущий год ЖИФ «Ключ».

За первое полугодие 1997 года поправили свое здоровье работники и члены их семей:

- в санаториях-профилакториях — 1852 человек;
- в домах отдыха — 7560 человек;
- в сторонних санаториях — 164 человека;
- в санатории «Металлург» — 179 человек;
- в зарубежных поездках — 298 человек;
- в детских оздоровительных центрах за первые две смены — 5100 детей.

Работникам основных профессий путевки выделяли бесплатно.

Выделение средств

По договору с благотворительным фондом «Металлург» оказывалась адресная помощь ветеранам-пенсионерам, малообеспеченным категориям граждан.

- За счет профбюджета выделено:
- свыше 370 млн рублей на оказание материальной помощи;
- более 240 млн рублей — награжденным грамотами, Почетными грамотами трудовым династиям к Дню металлурга;
- 267 млн рублей — на культурно-массовую и спортивную работу.

Оказана помощь коллективным садам «Энергетик», «Металлург-3» в соответствии с колдоговором. Благотворительная помощь оказана МСЧ и детской больнице № 3.



Соблюдение обязательств по вопросам занятости и оплаты труда, принятых на себя открытым акционерным обществом «ММК», или, как обозначено в коллективном договоре, Работодателем, комментирует директор по персоналу и социальным программам Александр ЛЕОНИДОВИЧ МАСТРУЕВ.

Следует напомнить, что из-за обострения финансово-экономической ситуации самым серьезным образом выдвигалось предложение о довольно значительном сокращении персонала на комбинате. Но, понятно, это породило бы новые и обострило бы существующие в городе социальные и экономические проблемы. Это признали обе стороны при разработке и подписании коллективного договора. Поэтому в нем записано: «в целях стабилизации занятости Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом принимает меры по формированию новых производственных структур, развитию действующих производств и созданию новых рабочих мест». Но вместе с тем «стороны согласились, что при временном снижении объемов производства» будет приниматься ряд мер, направленных на снижение расходов из-за так называемой скрытой безработицы.

В сегодняшних условиях пришлось приостановить прием на комбинат новых работников. Применяется и предоставление работникам по личным заявлениям отпусков без сохранения заработной платы, а также отпусков с компенсационной выплатой двух третей тарифной ставки. Самыми «урожайными» по таким отпускам были январь и май — месяцы, особо богатые праздничными днями. В январе было предоставлено 1050 краткосрочных отпусков (около 20 тысяч человеко-дней), в мае — 857 отпусков (почти 15 тысяч человеко-дней). В другие месяцы первого полугодия отпуска без сохранения зарплаты пре-

доставлялись в среднем 500 работников.

Важнейшим достижением в соблюдении условий коллективного договора следует считать то, что в первом полугодии на комбинате не допущено сокращение рабочих мест. Численность персонала промышленного производства в июне по отношению к январю осталась неизменной.

Да, продолжается ликвидация отдельных производств, осуществляется реструктуризация, что приводит, естественно, к высвобождению рабочих. Но им предлагаю работу в других цехах, по другим специальностям. Конечно, приходится переучиваться, осваивать новое дело, но это, полагаю, все же несравнимо лучше, чем вообще остаться без работы и без социальных гарантий, которые комбинат старается сохранять. За первое полугодие 710 высвобожденных рабочих прошли переобучение и получили новые специальности.

Важнейшим разделом коллективного договора является оплата труда. Принятые администрацией на себя обязательства по этому разделу выполняются, каково бы это труда ни стоило в сегодняшней сложной финансово-экономической ситуации.

Коллективным договором оговаривается, что «часовая тарифная ставка пересматривается в зависимости от роста стоимости «потребительской корзины» и финансового состояния ОАО «ММК». Именно неблагоприятное финансовое состояние общества

не позволило повысить в первом полугодии оплату труда, несмотря на рост стоимости жизни. В соответствии с коллективным договором с 1 августа по специальному графику началось внедрение новой системы оплаты труда. Если коллективным договором часовая тарифная ставка базового первого разряда была установлена на уровне 810 рублей, то теперь она составляет по первой тарифной сетке 1390 рублей. Однако это не означает, что в соответствующей пропорции вырастет у всех трудящихся заработная плата. Новая система оплаты труда, построенная на утвержденных совместно с профкомом положениях и нормах, призвана усилить стимулирующую роль заработной платы в повышении эффективности производства, производительности труда, социальной защищенности работников АО. Должна быть устроена уравниловка при одновременном повышении стимулирующей роли премий, надбавок и доплат. То есть зарплата должна быть достойной, если она действительно заработана.

Колдоговор предусматривает выдачу заработной платы в сроки, предусмотренные графиком, но это обязательство администрация не могла выполнять неукоснительно. Дефицит наличности, обострившийся нестабильностью экономической ситуации в стране, приводил к нарушению сроков выдачи зарплаты.

Сегодня поставлена задача — в ближайшие месяцы погасить задолженность по заработной плате. Но чудес здесь никаких не происходит — деньги с небес не посыпались. Базой финансово-экономической стабилизации является прежде всего высокоэффективный труд металлургов. Другого просто не дано. Рискую показаться банальным, но могу лишь повторить истину: никто нас безвозмездно не облагодетельствует и никто нам не даст безвозвратных ссуд. Основу успешного выполнения намеченной коллективным договором программы социального развития мы можем обеспечить только сами своим рачительным, высокопроизводительным трудом.

Зарплата должна быть заработанной

Нестабильность экономического положения страны вынудила внести в коллективный договор при его принятии весьма существенные оговорки. Во взаимных обязательствах сторон было записано, в частности, что «Работодатель осуществляет социальные планы развития в пределах средств, предусмотренных бюджетом, при условии выполнения его доходной части. При этом в соответствии с процентом невыполнения доходной части уменьшаются расходные части бюджетов по всем направлениям».

Хотелось бы, конечно, чтобы основное обязательство выполнялось без оговорок и условий, но они, к сожалению, появились. Существующая экономическая ситуация вряд ли требует подробного описания: каждый ее ощущает, как говорится, на собственной шкуре. Коротко же можно сказать следующее.

Цены на сырьевые и материальные ресурсы, тарифы на электроэнергию и железнодорожные перевозки продолжают быстро расти, а цены на металлопрокат, основную продукцию нашего комбината, остаются на прежнем уровне. Они даже искусственно сдерживаются, несмотря на рост про-

изводственных затрат, чтобы не растерять потребителей. В результате рентабельность нашей металлопродукции снизилась в первом полугодии до 5 процентов. То есть на каждый затраченный рубль мы получили только 5 копеек прибыли.

В таких остро неблагоприятных условиях комбинату приходится работать уже не первый год. И руководство акционерного общества совместно с профсоюзным комитетом совершенно четко определились, что нет у нас другого пути обеспечения достаточных средств на социальное развитие и другие неотложные дела, кроме снижения расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов. Причем путь этот — реальный и обоснованный.

Исходя из экономических и технических расчетов, коллективам цехов и производств комбината были установлены конкретные задачи по экономии сырья, материалов и энергетических ресурсов. Следует отказаться от привычного затратного механизма производства продукции, разработать и осуществить действенные меры по сокращению расхода дорогос-

тоящих ресурсов. И задача эта обязательна не только для специалистов, организующих технологические процессы и производство, но и для каждого конкретного исполнителя на каждом рабочем месте. То есть осуществление намеченных заданий по снижению затрат зависит не только от администрации, но и от организаторской деятельности профсоюзного комитета.

Установленные задания по экономии ресурсов по большей части остаются невыполненными. Даже увеличив объем производства проката и добившись повышения производительности труда в сравнении с прошлым годом, мы не достигли намеченного уровня рентабельности.

Словом, условий для успешного и всестороннего развития комбината в первом полугодии текущего года не было создано. Стараясь выполнить принятые на себя по коллективному договору обязательства, администрация пошла даже на нарушение важнейшего закона и направила на расходы больше средств, чем было получено прибыли, примерно на 90 миллиардов рублей.

М. КОТЛУХУЖИН.

3

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

В помощь председателям

В помощь председателям цехов профком ОАО «ММК» подготовил «Методические разработки и рекомендации по ведению документации в цеховых комитетах профсоюза открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат». В них включены наиболее важные документы, которые ведут, оформляют цехкомы профсоюза.

Изучаем колдоговор

На семинаре председателей цеховых комитетов начат лекционный цикл, посвященный основным нормативным актам о труде, в частности коллективному договору. Лекции читает юрист Центра «Персонал» Ф. Исмагилова.

А возможности имеются

Председатель цехкома кислородно-конвертерного цеха И. Завойский информировал участников семинара о работе цеха

и его профсоюза.

Второй месяц коллектив ККЦ работает устойчиво: с начала года выплавил свыше 4 млн 100 тысяч тонн стали.

Тему производства продолжил заместитель председателя профкома ОАО «ММК» В. Томчук. Он отметил далеко не блестящую работу металлургов в сентябре и рассказал о возможностях исправления положения.

День — за днем

Очередной День цеха состоится в известняково-доломитовом производстве 20 октября, так что труженники ИДП могут ожидать комплексной проверки по всем направлениям их деятельности и встречи с руководителями комбината.

24 ноября День цеха состоится в третьем листопрокатном цехе, а завершать год будут сталеплавильщики конвертерного — 22 декабря.

С позиций готовности

Начальник управления Федеральной службы занятости населения нашего города В. Таркин, выступая с программой содействия занятости населения в первом полугодии 1997 года, отметил дальнейшее снижение объемов производства, увели-

чение потерь рабочего времени из-за вынужденных простоев, рост уровня скрытой безработицы, ухудшение финансово-экономического состояния абсолютного большинства предприятий, задержки выплаты заработка. За первое полугодие 75 предприятий сообщили о высвобождении 1233 работников. Число вакансий в городе составило 165 рабочих мест: на 1 вакансию ныне приходится 15 безработных.

Из 8800 обратившихся в службу занятости статус безработного получили 2576. Уровень безработицы равен 1,5 процента. В. Таркин подчеркнул: если на предприятиях перестанут скрывать безработицу, то произойдет резкий всплеск ее уровня. Чтобы быть готовыми к действию в случае возникновения такой ситуации, в городе разработан механизм действия. Кроме того, в условиях ожидаемого массового освобождения работников ОАО «ММК» в связи с решением наблюдательного совета нашего предприятия заключен договор о проведении опережающего обучения на условиях взаимозачета.

По инициативе службы занятости на координационном комитете заслушана информация о совместной деятельности кадровой службы и профкома ОАО «ММК» по предотвращению массовых высвобождений.

Травматизм в августе

Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» С. Самородов сообщил, что за восемь месяцев текущего года учтен 71 несчастный случай, в том числе 36 по меткомплексу и 35 по дочерним предприятиям. Он представил сравнительный анализ производственного травматизма 1996 и 97-го годов за август и восемь месяцев.

С первого октября...

1 млн 800 тысяч рублей — такова будет возвратная ссуда в кассе взаимопомощи профкома. Так на днях решило правление КВП.

Кто родился в сентябре

Перечислить в короткой информации всех родившихся в сентябре профлидеров цехов сложно. Коллектив авторов «Единения» присоединяется к прозвучавшим за эти дни добрым пожеланиям в адрес именинников и поздравляет председателей профкомов переделов В. Вафина, В. Потурнака, В. Камчатного, председателя профкома В. Близнаку с днем рождения, желает здоровья и долголетия им и их близким.

3 А СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Не красна изба углами. Или: чем мы хуже Норвегии?

Трудно, ой как трудно создать домашний уют в столовых на металлургическом производстве! А надо бы. Не было еще ни одного колдоговора, в котором бы не затрагивался вопрос о столовых и их филиалах.

Вот и в новом четко записали графики ремонтов. Но, как всегда, выполнить их довольно непросто. То в самих коллективах решили перенести ремонты на более поздние сроки, то обстоятельства внесли свои коррективы. Но так или иначе, в десяти столовых и филиалах ремонты произведены. И даже вне графика: столовая № 29 (ЛПЦ-6), филиалы 22-й (вторая очередь ЦПАШ и Малый Куйбас), седьмой (ТЭЦ) и шестой (ЦЭСИП).

Владимир Васильевич Уржумцев — завод-делом профкома — считает, что нужен более тесный контакт между работниками столовых и руководством цехов. В этом случае появляются наиболее реальные шансы навести порядок в местах питания. Но навести — не самое главное. Научиться поддерживать его постоянно — вот в чем проблема.

Вспоминаю об одном добром начинании лет двадцать назад. Решили сделать некоторые столовые показательными: белые скатерти, нержавеющая посуда, вилки, ложки. Но буквально через неделю иллюзии развеялись. Ложки, вилки и посуду растащили по домам, а от белых скатертей не осталось и следа. Так-то вот! Знай наших...

Встретил на днях в изостудии комбината знакомого художника. Побывал он недавно со своей выставкой в Норвегии. Ну как там поживают, спрашиваю. Хорошо, говорит. Чистота всюду идеальная, а вот дворников нет. Каждый считает своим долгом поднять любую мусоринку.

Бичом наших столовых и филиалов стали тараканы и собаки. Просто сладу нет с ними. Буквально табунами ходят. Вот и создай тут домашний уют. Еще с месяц назад филиал четвертой столовой на коксохиме называли весьма «лирично» — рыгаловка. А нынче

И у наших поваров бывают «праздники». Это когда они проводят у себя конкурсы профессионального мастерства.

язык не повернется: прекрасный провели ремонт! Значит, можем, если захотим...

Есть проблемы и с ночным питанием. Очень многие просто не идут в столовые. Пропадают продукты. А вот на огнеупорном производстве организовали систему заказов на обеды в ночную смену — и проблему сняли. Сейчас этот вариант внедряется на коксохимическом производстве. Жизнь заставляет делать разумные шаги...

И все же, все же, все же... Не научились мы уважать себя. Сплошь и рядом ломаем мебель, втаптываем в грязь самые добрые начинания, плоды своего же труда. В некоторых коллективах налаживают такой опыт: выделяют для ремонтов своего улья-столяра. И товарищи по работе уже не поднимают руку на его творчество. Совесть все-таки у людей есть. Но почему-то к промышленной мебели отношение плевое. Вроде как мертвая она: и пнуть, и швырнуть можно, и колупнуть чем ни попадя...

А ведь так хочется в недолгие минуты обеда, отхлынув от огня и металла, посидеть в тихом и уютном оазисе рабочей столовой. В чистоте и спокойствии, не боясь о несварении желудка. И жаль, что места такие редки.

А. ПАВЛОВ.

Факты печальные. Не в пользу нашего здоровья

11 сентября профсоюзный комитет комбината совместно с медсанчастью провел проверку выполнения графика ремонтов здравпунктов на промплощадке. Увы, картина перед проверяющими предстала довольно неприглядная.

«График ремонтов здравпунктов, который является составной частью коллективного договора ОАО «ММК», фактически находится под угрозой срыва», — подвел итог заместитель председателя профкома комбината по охране труда и экологии С. И. Самородов.

Цифры весьма красноречивы. Согласно графику, в 1997 году планировалось отремонтировать 16 здравпунктов. На момент проверки следовало осуществить 13 запланированных ремонтов, однако фактически оказались выполненными или находились в стадии завершения менее половины из них — в здравпунктах ТЭЦ, ЛПЦ-8, ККЦ, ЦЭС, УЖДТ. В остальных — либо только приступили к выполнению ремонта, либо вообще пока не приступали.

Наиболее тяжелая ситуация сложилась в здравпункте ЛПЦ-2, который посещают по 20 — 25 человек в смену. Там между первым и вторым этажами нарушена гидроизоляция, над здравпунктом находятся душевые. По графику ремонт был запланирован на

июнь — июль, однако до сих пор к ремонту никто не приступал.

Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» по охране труда и экологии С. Самородов и и. о. заведующей здравпунктами медсанчасти ОАО «ММК» и администрации города Т. Спиридович по результатам проверки подготовили письмо на имя первого заместителя генерального директора ОАО «ММК» С. Носова. В нем, в частности, говорится:

- «1) из 13 запланированных ремонтов выполнены или находятся в стадии завершения 5;
- 2) здравпункт РОФ ГОП — ремонт запланирован на апрель — не выполнен;
- 3) здравпункт ЦКО — ремонт запланирован на март-апрель — не выполнен;
- 4) здравпункт ЛПЦ-2 — ремонт запланирован на июль-июль — не выполнен;
- 5) здравпункт ЛПЦ-4 — ремонт запланирован на июль-июль — не выполнен;
- 6) здравпункт Малого Куйбаса — ремонт запланирован на июль — не выполнен;
- 7) здравпункт цеха «Здоровье» — ремонт запланирован на март-июль — не выполнен.

График ремонтов здравпунктов является составной частью Коллективного договора ОАО «ММК» на 1997 год. Сроки переноса ремонтов с профсоюзным комитетом ОАО «ММК» не согласованы. Просим принять необходимые меры для выполнения графика ремонтов здравпунктов ОАО «ММК».

После смены — на лечение в здравпункт.



3 А СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Вот только сани не едут сами...

«Работодатель обязуется... проводить подготовку цеха к работе в летних условиях до 1 мая и работе в зимних условиях — до 1 ноября текущего года».

А ведь первое ноября совсем скоро. Кажется, лишь вчера говорили о сатураторах и вентиляторах, но на очереди забота об утеплении, остеклении, калориферных системах... Требований у студенной зимы больше, чем у жаркого лета. Нужно создать запас сырья, привести в рабочее состояние тепловые системы, подремонтировать бытовки, наладить механизмы открывания и закрывания ворот, позаботиться об освещении... Словом, дел невпроворот. И когда наша рейдовая бригада отправлялась в многочасовой поход по цехам комбината, она вовсе не рассчитывала на легкую фактуру для критического репортажа. Уж поверьте, меньше всего хотелось вылавливать огрехи в предзимней подготовке. Цеховое начальство лучше знает, чем обернется малейшая халатность: завьюжит-заметелит, и, подобно густому снегу, посыплется больничные. Потому-то цеховые приказывают о подготовке к работе в зимних условиях, что «отче наш», начинают и завершают трудовой день любого руководителя.

Нашим гидом по «стальному» производству комбината стал мартеновец с тридцатилетним стажем Евгений Петрович Тюрин. Каждый день обходит он это беспокойное хозяйство. Ему, металлургу до мозга костей, заработавшему на мартене два ордена, два инфаркта и инсульт впри-

вал здесь зимой, помнят ледяные сосульки-айсберги, свисавшие со стен: не предусмотрели в свое время проектировщики нового цеха особенностей уральской зимы. Эти ледяные «скульптуры» могли доставить удовольствие разве что художникам да фотографам. Но конвертерщикам «хрустальные» извращения не доставляли ничего, кроме головной боли. Наконец, здравый смысл производителей возобладал над фантазией проектантов.

Впрочем, благие намерения работников цеха не всегда совпадают с их возможностями. После срезания в августе козырьков стена отделения подготовки ковшей зияет многометровыми дырами. Но цеховики не теряют надежды, что у ремонтников ЦРДО и до этого участка дойдут руки.

Особая забота конвертерщиков — очистка крыш. Уроки прошлого года подсказали, что проводить ее надо добросовестнее и качественнее. Нынче удалось провести очистку крыш оперативно. Дополнительные хлопоты доставляет лишь самая высокая точка ККЦ — макушка конвертерного отделения. Сейчас там, почти в поднебесье, бригада монтирует транспортер, уже подготовлен пылепровод, по которому технологические отходы будут подаваться в пылесборник. Мера необходимая, ведь в результате такой прошлогодней очистки северная часть стены цеха-красавца превратилась из красной в серую.

Пока не удается уложиться в график по ремонту стен в конвертерном отделении, намеченное выполнено процентов на 80. Но, как заверил заместитель



Мартеновский цех — пока через эти дыры светит солнце, но вскоре задует пурга.

Укладываются в цехе и в график ремонта бытовых помещений. Дополнительные хлопоты доставляют мойки: приходится постоянно их ремонтировать. В цехе удлиняют девятый железнодорожный тупик: приготовлено железнодорожное полотно, закончены земляные работы, осталось лишь уложить и смонтировать пути. Словом, хоть и с оговорками, но ККЦ уже подготовил к зиме свои «сани».

А вот в депо миксеровозов цеха подготовки конвертерного производства хоть завтра готовы встретить проказы матушки-зимы. Во всех трех его отделениях — полный порядок. Ворота работают исправно, остекление — без сучка и задоринки. Получат цеховики теплую одежду для снегоборьбы — и зима не страшна. Отопление проверено, даже в лютые морозы здесь можно щеголять в летней спецовке. Не без гордости обо всем этом рассказал нам один из руководителей цеха Александр Александрович Комаров. Теперь можно с легким сердцем браться за качество ремонтов, есть время и для улучшения стойкости поставляемого в цех кирпича.

...И в огнеупорном производстве нас встретили радостной вестью: после долгого перерыва возобновляется строительство спортивно-оздоровительного комплекса. Главный инженер «Огнеупора» Валерий Алек-

стен своего огромного хозяйства:

— Даже в условиях дефицита финансов удалось сделать многое: обновили кровлю на зданиях отделений помола шамота и глины. Отремонтировали 1800 квадратных метров кровли над сушильно-прессовым участком. Заканчивается ремонт еще двух крыш по 240 кв метров каждая. Приступаем к ремонту кровли склада готовой продукции, а это дополнительные 830 квадратов. Правда, пока не торопимся закрывать окна верхних этажей самых горячих участков — время не подошло. Обычно начинаем это в середине октября и заканчиваем к ноябрьским праздникам. Позже нельзя — простудим трудящихся.

Такая оперативность в подготовке к холодам дала на производстве положительные плоды: в прошлом году заболеваемость по простудной группе снизилась почти вдвое. Разве что эпидемия гриппа не обошла стороной огнеупорное производство — бороться с инфекцией, увы, не в компетенции цеховиков.

А пока самое время подумать о создании зимнего запаса берлинской глины. Огнеупорщики загрузили ею уже более 50 вагонов, на подходе еще 46. Словом, жизнь на производстве идет своим чередом, и никакие сезонные передряги не нарушат ее отлаженного ритма.

...Зато в мартеновском цехе вместе с остановкой основных, некогда легендарных сталеплавильных агрегатов словно и время остановилось. Фотообъектив зафиксировал прогнившую крышу над 26-й мартеновской печью, разоренное остекление северной стены цеха, разбросанные хроммагнезитовые сводовые кирпичи, металлический лом. Даже расчисткой железнодорожных путей здесь занимаются постолы-поскольку. Ударь завтра мороз — надолго врежутся в землю обретенные балки, лом. Через зияющие проемы заметет вьюга троллей действующих кранов, со всех сторон подступит ледник. Планировали мартеновцы перенести изпод 35-й печи под 29-ю узел хромбетонных масс, но руки не дошли, да и средств не хватило.

— В прошлом году отнимовали вроде неплохо, — говорит сталевар Анатолий Иванович Балац. — Наша 27 печь теплая.

Только нет-нет да взгрустнет старый сталевар о своей большегрузной печи, о порядке, который прежде царил в мартене. Очень жаль, что о былых добрых временах некогда знаменитого первого мартена осталась только светлая память.

Т. ТРУШНИКОВА.
Фото Ю. ПОПОВА.



Ждет ремонта стена участка ковшей ККЦ.

дачу, вовсе не безразлично, как его коллеги будут зимовать. Вот и ходит: одного поторопит, другого пожурит. Словом, самоотверженно несет нелегкий крест ведущего специалиста по технике безопасности...

Наезженная дорога ведет нас в ККЦ. Кстати, о дороге. Подумаешь, глядя в лобовое стекло автомобиля — не дремлют наши дорожники перед снежным сезоном: вон «желтые жилеты» копошатся на обочине. Им да еще железнодорожникам всякая зима готовит сюрпризы. Потому встречаются ее каждый год во всеоружии: техника, оснащение, люди хоть завтра готовы к всеобщей мобилизации на снегоборьбу.

... Кислородно-конвертерный цех. И сразу приятная новость. На стенах отделений непрерывной разливки стали и участка подготовки ковшей срезаны злополучные козырьки, а сами корпуса сияют новенькими металлическими «заплатами». Те, кто бы-

начальника ККЦ Владимир Юрьевич Снегирев, до наступления холодов справятся и с этим.

Сегодня в ККЦ сделано уже многое из запланированных 57 пунктов цехового распоряжения. А вот работы по отделению приемки слябов, оборудованию туалета на 37 отметке придется форсировать. Предстоит отремонтировать главные посты управления отгрузки, резки, заново остеклить их. Впрочем, эта процедура носит уже не сезонный, а ежеквартальный характер — стекло при высоких температурах быстро приходит в негодность. Нужно привести в рабочее состояние механизмы открывания и закрывания ворот. Шестерни, ремни заготовлены. Но конвертерщики не спешат с их монтажом по простой причине: охочие до чужого добра люди могут еще до наступления холодов оставить цеховые ворота без ремней.



Душевые огнеупорного производства — так было, так будет.

ОТДЫХ

«Абзаково»!

повышая уровень, снижаем цены

Осень вступила в свои права. Уже как должное мы принимаем и утреннюю прохладу, и порывы ветра, и «колочие» дожди — все то, чего не могли «простить» лету, неожиданно и часто преподнесившему нам несвойственные жаркому сезону сюрпризы. Впрочем, капризы летней погоды не помешали загородным базам отдыха ОАО «ММК» провести запланированную реконструкцию и при этом выполнить свою оздоровительную миссию: в течение лета «Юбилейный», «Кусимово» и «Абзаково» были заполнены отдыхающими на «сто процентов».

Отдыхавшие этим летом в «Абзаково» имели возможность отправиться в пеший или конный походы по специально разработанным маршрутам к местным достопримечательностям и увидеть Арский камень, скалу Спящая Красавица или Змеиное озеро, под руководством опытных инструкторов сплавиться по Белой, проехать на автобусе в Белорецк или на озеро Банное.

Да, «Абзаково» сегодня совсем не то, что было каких-нибудь три года назад. Из провинциального дома отдыха вырос уникальный по своей сути оздоровительно-спортивный комплекс, способный составить конкуренцию зарубежным курортам. В настоящее время полным ходом идет реконструкция территории «Абзаково», где наряду с высококачественными дорожками для катания на роликовых коньках и скейтбордах найдется место теннисным кортам и кегельбану, стрелковому тиру и открытому бассейну с подогревом воды, плавать в котором при желании можно будет начинать уже в апреле.

Событием года по праву называют происходящее сегодня в горнолыжном центре «Абзаково» — строительство комплекса искусственного заснеживания трасс, что позволит продлить «сезон горных лыж» до полугода — с начала ноября по май. Ничего подобного нет ни в России, ни в СНГ. Совсем скоро завершится строительство первой очереди комплекса — детской трассы и 500-метрового склона.

Пrestиж отдыха в «Абзаково» еще более возрастет с пуском третьего корпуса, реконструируемого ныне по масштабам четырехзвездного отеля. А запланированное на ближайшее время открытие баров во всех корпусах внесет столь долгожданную деталь комфорта — у отпускников наконец-то отпадет необходимость ехать на отдых с кипятивником.

Главным же подарком, приуроченным к уже начавшемуся сезону, стало снижение цен на путевки.

Поскольку «Абзаково» реконструируется и строится по европейским стандартам, то и в ценообразовании мы решили соответствовать их нормам, — сообщила заместитель директора ОСК «Абзаково» по маркетингу Ольга Дмитриевна Новикова. — И с приходом осени снизили стоимость путевок на 40 процентов. Такое существенное сезонное снижение цены никоим образом не отразится на условиях проживания: они останутся на высоком уровне. Приглашая металлургов в «Абзаково», мы гарантируем комфортный отдых: их ждут школа верховой езды и увлекательные конные маршруты, специально для них работают ресторан, бар, дискотека, баня, сауна...

Наверное, не лишне будет напомнить, что проблемы экологии и здоровья не теряют своей актуальности с окончанием лета. У работников комбината есть прекрасная возможность оздоравливаться круглогодично. И если вы — уже отпускник или только собираетесь им стать, не упустите свой шанс.

Ежемесячно в ОАО «ММК» насчитывается до 6 тысяч отпускников, а все базы отдыха комбината, вместе взятые, сейчас имеют около тысячи мест. Так что поспешите в отдел путевок. И тогда вам обеспечены свежий воздух и все «золото» осени...

М. АЛЕКСАНДРОВА.

ШЕФСТВО

ВЕРНЫ ТРАДИЦИЯМ

Подготовка школы к учебному году всегда была довольно сложной задачей. В наши дни из-за нескончаемого дефицита бюджета она стала почти неразрешимой. Трудно сказать, что бы мы делали, если б не помощь родителей и шефов. На первый взгляд незаметный ежегодный ремонт требует много средств: это и покраска, и побелка, и замена водопроводных труб, и ремонт крыши... В какую сумму все это выливается, знает только тот, кто хотя бы раз сталкивался с этим. И если в школе все благополучно в этом отношении, значит, существуют хорошие деловые связи с шефствующим предприятием.

Именно такие связи налажены между нашей 55-й школой и коксохимическим производством. Не первый год мы сотрудничаем, и всегда коксохимики чутко откликаются на все наши просьбы. Вот и нынче в течение лета, помимо традиционного ремонта столовой, производственных мастерских, спортивного зала, вестибюлей

на этажах, они произвели частичную замену водопроводных труб: помогли переоборудовать и отремонтировать кабинеты, учительскую комнату.

В 55-й школе я работаю шесть лет, и все это время с руководителями коксохимического производства у нас полное взаимопонимание. Если в школе субботник — коксохим выделяет автомашину для уборки мусора, метлы, лопаты, носилки... Если в школе праздник: День учителя, Новый год или 8 Марта, — шефы присылают свою делегацию с поздравлениями и памятными сувенирами. Проводится на базе школы День инвалида — средства на него выделяют шефы. А когда коксохимики чествовали в помещении школы своих ветеранов, они не забыли отметить труд и ветеранов-педагогов. И педагоги школы приходят на коксохим в конце декабря — поздравить шефов с днем рождения коксохимического производства.

Мы дорожим вниманием к нам и благодарны за него. В прошлом году, например, профсоюз КХП за свой счет провел через

диагностический центр медсанчасти комбината всех учителей школы, а затем организовал лечение для тех, кто в этом нуждался.

Что особенно ценно — постоянство и надежность наших шефов, их верность старым добрым традициям. Коксохим уже не одно десятилетие шефствует над нашей школой. И даже в те годы, когда многие школы города остались без шефской поддержки из-за собственных трудностей производственников, коксохимики нас не бросили. Менялись руководители производства, председатели профсоюзных комитетов, а связь между школой и КХП оставалась. И сегодня мы искренне благодарны директору ЗАО «Русская металлургическая компания» Вячеславу Николаевичу Егорову, начальнику третьего коксового цеха Андрею Викторовичу Анисимову, председателю профсоюзного комитета коксохимического производства Николаю Даниловичу Аксенову и другим.

С. КОНЬКИН,
директор школы № 55.

Спорт

Цех эксплуатации подал пример. Кто следующий?

Цех эксплуатации ЖДТ ОАО «ММК», пожалуй, единственный на комбинате, где проводится своя спартакиада. Коллективу повезло в том, что ответственный за работу с молодежью Юрий Анатольевич Семитко, диспетчер станции «Стальная», оказался человеком напористым. Именно он предложил вариант проведения цеховой спартакиады.

— На очередном цеховом совещании выступил с предложением, — рассказывает Юрий Анатольевич, — больше внимания уделять активному отдыху нашей молодежи, занять ее интересным делом. Предоставил предварительный план спартакиады.

Инициатива общественного представителя Союза молодых рабочих ММК моментально была поддержана начальником цеха Вячеславом Васильевичем Петренко, председателем цехового профсоюзного комитета Анатолием Константиновичем Пилиновым. Помочь взялась и опытный методист объединения Физ «Магнит» Ольга Николаевна Колосова.

Совместно составили положение. В первую свою спартакиаду эксплуатационники включили пять видов спорта: мини-футбол, плавание, коньки, теннис, стрельбу плюс спортивные праздники. «Первый блин» не получился комом. Хотя, надо сказать, на соревнования по конькобежному спорту народ выходил не так активно, как на игры по мини-футболу

или спортивные праздники. Тем не менее «прокола» не произошло ни на одном этапе спартакиады. Первенство завоевала команда второго железнодорожного района. Все победители в командных соревнованиях и в личном зачете получили различные призы, выделенные Союзом молодых рабочих и администрацией цеха.

Вторую рабочую спартакиаду железнодорожники-эксплуатационники уже ждали с нетерпением. На графиках у начальника цеха постоянно заслушивали информацию о подготовке к ней. 20 сентября стартовал футбол. На сей раз программа значительно расширена: рабочие цеха будут участвовать еще в лыжных гонках и волейбольном турнире.

В цехе более четырехсот человек до 35 лет. В первой спартакиаде участвовало 200 человек. Полагаю, что на сей раз массовость будет значительно больше. — Старты местного значения, — продолжил Юрий Анатольевич, — помогли нам выявить способных спортсменов. Все

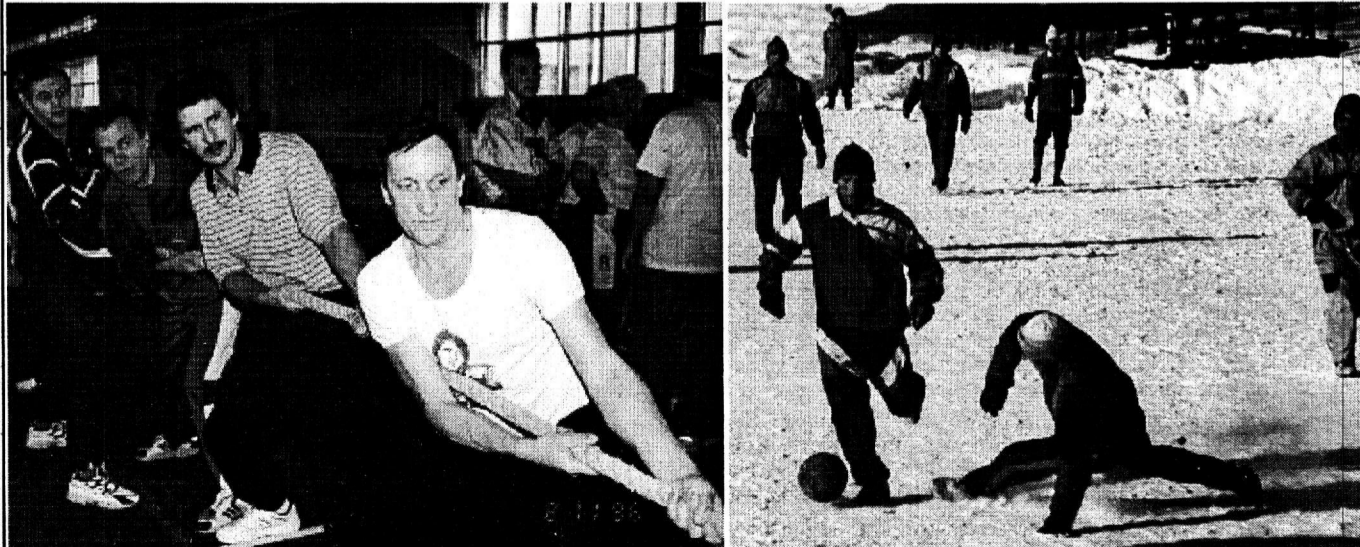
они выступают за сборную цеха в общекомбинатовской спартакиаде. И успешно. По крайней мере, в минувшую зимнюю и летнюю спартакиады вышли на первое место, значительно опередив постоянных соперников — команду локомотивного цеха.

Вот и весь рассказ о спортивно-оздоровительной инициативе цеха эксплуатации. Завидно? Думается, да. А что мешает подобное внедрить в каждом цехе ММК? Увы, многие спортивные комнаты в цехах превратились в склады. А если и находятся энтузиасты, как железнодорожник Семитко, то не всегда руководители цехов поддерживают их.

Но вернемся к железнодорожникам. Подобную цеховую спартакиаду еще в прошлом году хотели провести и локомотивщики, и все подразделения ЖДТ. Что-то не пошло, не сложилось. Может, получится на сей раз?

Ю. ГАЛИН.

На снимках: Ю. Семитко и методист объединения Физ «Магнит» О. Колосова; спартакиада в цехе эксплуатации.



«Я тебе Россию завещаю...»

Владилен МАШКОВЦЕВ

Слово о поэте

Как-то не поворачивается рука писать о нем в прошедшем времени. Каким-то «непотопляемым» и неукротимым он был во всех сферах жизни. Его стихи и проза отличаются напором и натиском, высоким гражданским пафосом, мечтательностью, порой щемящим лиризмом... Что поделаться: вот его и нет уже с нами. Но есть добротные поэзия и проза, в которых вся его эмоциональность и неординарная натура.

Да, он был человеком совершенно непредсказуемым и противоречивым, как, видимо, и любой пишущий. Подчас его непримиримость и прямолинейность просто претили многим, кого-то возмущали, кого-то приводили в смутные или восторг. Журналисты с интересом и любопытством, а порой и с нетерпением ждали его публицистических статей в газету. Мне даже кажется, что он выходил на читателя как бы пошлится, поблаговать, померяться силами со своими оппонентами. После многомесячного сидения за рабочим столом кабинета, увешанного картами боевых действий и заваленного справочной литературой с документами, он объявлялся в коловерти событий, как настоящий боевой конь, бросая «копытом землю в облака». Тут уж многим приходилось держать ухо востро.

А еще он был человеком отважным, чего многим из нас не достает. Авторитеты для него значили мало. Особенно, если их дела шли вразрез с его убеждениями. Сегодня мало кто знает о его известном в писательских кругах выступлении на одном из писательских съездов — на партсобрании — где он под рев и аплодисменты задал открыто обвинил в литературной коррупции и чванстве конкретных больших чиновников от литературы. В коридорах съезда одни шарахались от него, как от прокаженного, другие плевали в его сторону, третьи с восторгом жали его мужественную руку. О сильнейшем тогдашнем напряжении и потрясении говорит то, что по приезде домой он «закатился» в больницу с инфарктом...

На стол тогдашнего главы идеологии Михаила Андреевича Суслова («серого кардинала», как его называли) легла запись его беспрецедентного в то время выступления. Главу областного отдела пропаганды и агитации после слова поэта унесли из зала на носилках. Затем дорога на писательские съезды для В. Машковцева была надолго закрыта.

А кто не помнит литературное объединение, которым он руководил? Зал всегда был полон. В жарких спорах о литературном творчестве рождались интересные произведения, которые пуб-

ликовались в газетах и журналах. Конечно, спорить с ним было трудно, а подчас просто невозможно. Но ведь для того и существуют литературные объединения...

Много лет он был в городе ответственным за выступления литераторов перед труженниками и детьми. Тысячи и тысячи выступлений, организованных им, — это своеобразный отчет пишущих перед современниками. Сегодня об этом можно вспомнить только с грустью: не то время...

На его стихи написаны песни, строки отлиты в чугу на памятном знаке в честь выплавки 200-миллионной тонны стали у Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. Незадолго перед его уходом он стал Почетным гражданином Магнитогорска, на алтарь которого возложил все свое дарование. Ждет издания его новый роман «Время Красного Дракона», который он успел закончить...

Художник, говорил Флорбер, должен творить так, чтобы потомки даже не подозревали, что он жил на свете. Не знаю, не знаю...

И еще о крепости духа. Игорь Гарин в своем труде «Пророки и поэты» заметил: «Мы, осквернители, — идей, надежд, упований — сегодня знаем, что высокому духу уготована трагическая судьба. Люди без свойств еще могли относиться к странной вещи «дух» как к любимой, которая обманывает, но оттого не становится менее любимой, потому что, когда любишь, то все — любовь, даже если это боль и отвращение. Но можем ли мы — после Освенцимов и ГУЛАГов — делать вид, будто ничего не произошло, да и сегодня не происходит. Впрочем, даже отвращаясь от духа, мы все еще любим его, полагая, что он лучшее в нас, хотя уже Кафки и Музили засомневались...»

А Владилен Иванович Машковцев не сомневался. Засучив рукава, брался за возрождение казачества, за написание истории Магнитостроя и комбината, искал новые формы в литературном движении, но никогда не искал компромиссов. Кто знает, правильно это или нет? Одному Богу известно... 26 сентября ему бы исполнилось 68 лет. В них все: и тяжелое беспризорное детство, и в годы войны усыновление авиационным полком, и работа на предприятиях Магнитки, и служба на флоте, и напряженная литературная учеба, и встречи с людьми, и утрата сына-офицера...

Это его мир, его Вселенная, запечатленные в стихах и прозе и оставленные нам. Скоро полгода, как его нет с нами, но откроешь книгу — и видишь его живым...

А. ПАВЛОВ,
член Союза писателей России

А роман ждет...

Не берусь утверждать, что был очень хорошо знаком с Владиленом Ивановичем Машковцевым. Во-первых, мы принадлежали к совершенно разным поколениям. Во-вторых, я к своим литературным дарованиям относился долгожданно, а потому и не было у меня необходимости свои опыты кому-то показывать, а, значит, и общаться с кем-либо. И в-третьих, В. И. Машковцев был, строго говоря, человеком дела, образ жизни вел очень насыщенный и занимался в тот период достаточно ответственной работой по сбору материала, не отвлекаясь особо на «переростков» от поэзии и на многочисленных изрядно докучающих «говорюнов» от литературы и на разборки между ними, которые и сегодня вслушивают некоторые «перегретые» головы давно пережившим вопросом: «А кто главный?... А кто ж литературней?..»

Но все же коллеги по перу, бывает, встречаются на похоронах своих друзей или оппонентов. Насколько отборотов «в очередь» обязательные и слегка «причесанные» речи перед ушедшим и понимая его «как подобает», друж-

но разбредаются до следующего раза. Так было всегда, так было и в очередной раз, как было заведено по давним-давно отработанной и не дающей сбоев схеме.

Разбрелись... А многие залезли глубоко-глубоко, забыв о своем наставнике, советчике и старшем коллеге, а также о его двух последних произведениях, над которыми он проработал где-то десять последних лет. Забыли о том, что автор — еще бы немного — и решил вопрос выхода своих произведений в свет, но...

Владилен Иванович Машковцев оставил нам больше десятка сборников прекрасных стихотворений, два больших романа о нашем с вами крае и его сложной драматической судьбе... Из-под его пера вышли повести, сказки, пьесы и, наконец, «История Магнитки» — по крупицам собранный и обработанный материал.

Завтра ему бы исполнилось 68 лет. Но уже скоро полгода, как его нет с нами. Я призываю земляков, к приближающемуся 70-летию Магнитки и 70-летию В. И. Машковцева — ровесника Магнитогорска — помочь в издании его неопубликованных произведений.

А. СТЕПАНОВ.

Тяжелой сытостью полны
летят над степью табуны.

Но вот в ковыль осела пыль,
и снова вижу я ковыль.

И в каждой стрелке горький крик,
как теплый пепел древних книг.

Скажи ты мне: какую боль
несет в себе седой ковыль?

И почему ковыль седой,
какой отмечен он бедой?

Русская тройка

Трепещут в пляске гривы бойко,
у коренного храп сердит.
Опять летит по тракту тройка,
как удал русская — летит!

На ветер гикну, свистну плетью,
я сам себе — высокий суд.
Через сугробы и столетья
нас воронье пронесут.

Звенят щемяще колокольцы,
кошечка мчит еще быстрее.
И рвется пар, свиваясь в кольца,
из конских бешеных ноздрей.

И убегают путь следами,
и степь мелькающе кипит.
И комья снега лебедями
взлетают ввысь из-под копыт.

Сторожевая вышка

Сигнальные костры на
казацких сторожевых вышках
извещали о приближении
врага мгновенно за 300-400
верст.

Не думал встретиться с бедой,
а ран, рубцов — излишка.
И зло окружена ордой
сторожевая вышка.

А я нашествие проспал
и в грудь стрелой пронзен — упал.

Был враг коварен и хитер,
но загорелся мой костер.

Ценой смертельного ранения
оповещаю охранение.

Нет сил, пришельцев не прогнал,
но я России дал сигнал!

Шрамы

Мы по-русски упрямы
гордым духом бойца.
Помню дедовы шрамы,
знаю раны отца.

Не постиг Авиценна,
не понять мудрецам:
враг извечный прицельно
бьет по нашим сердцам.

Отликуем, отсердимся,
отгорев, отмерцав...
Вскроет врач наше сердце,
а сердце — в рубцах!

Брусничный год

Никто не знает травяного секрета,
но все-таки, наверно, неспроста
брусничный год —

один в четыре лета —
приходит на уральские места.

Когда в тени замаслятся листочки,
сосновый бор умоется дождем.
Четыре года мы готовим бочки,
четыре года ягоду мы ждем.

Брусника солнцем
брызнет в человеке,
вольет в него росу, прохладу, лес...
Когда-то золотом и

римляне, и греки
платили за бруснику: вес — на вес!
Нет ягод этой ягоды полезней,
и верь, примета древняя не врет:

брусничный год —
в округе нет болезней,
брусничный год —
старуха не умрет.

Ждет на Урале каждая усадьба,
когда брусника вызреет в бору...
Брусничный год —
счастливой будет свадьба,



брусничный год —
к богатству и добру!

Казачи живут отчаянно

Вижу: смертными минутами
войско не ослаблено.
И врага извечно лютого
я встречаю сабельно.

Вихрем в битве грива чалого,
друг изрублен в месиво.
Казачи живут отчаянно,
умирают весело!

Же зываю к мести

В синем сне России
друг изрублен в месиво,
в грудь мою вонзили
меч — по рукоять.

Птица прокричала
в гибель молодца.
В море нет начала,
в горе нет конца.

Отступать не смейте
с русских берегов,
мы и после смерти
будем бить врагов.

Улетит поганец
на моем коне,
но споет уралец
песню обо мне.

Очи не открою —
сердцем послужу.
Я облитый кровью
в ковылях лежу.

Не зываю к мести,
сам платил за зло.
И со мною вместе
сто врагов легло.

Церковь

То землянка, то лачуга,
в безлесии — терги...
Только церковь, будто чудо,
выросла в степи.

В красках мед и сок черешен,
клей из куличей.
Творог известью замешан
между кирпичей.

В молоке песок месили
и золу костров.
Бог простит, не пригласили
мудрых мастеров.

Лепоту оценит зрячий,
знаем ремесло:
сто воров лиц гусячьих
на раствор ушло.

Серебро чеканя чутко,
в лик вдыхали жизнь...
Встала церковь, будто чудо,
странник, поклонись!

Приосанься, хорошея,
на полет орла —
белокаменную шею
церковь подняла.

И малиново пропела
над добром и злом.
И на голову надела
золотой шлем!

Же забудушки
Есть любовь и есть разлуки,
ничего не говори,
подари мне забудушки
и улыбку подари.

Будут легкими дороги,
будут мчаться поезда,
на медовые зароды
упадет моя звезда.

В речке, ивами обвитой,
вспыхнут лунные огни.
Ты рукой с горы Магнитной
на прощанье мне махни.

У железных перекладин
под мостом черна вода...
Мы, бывает, едем на день,
пропадаем навсегда.

Нас уведят первопутки,
в неизвестность торопа.
Подари мне забудушки,
не забуду я тебя.

Будет сон последний чуток,
будут памяты цветы.
Но не будет забудушек,
не забудка — это ты.

**В ДНИ
ОСЕННИХ
КАНИКУЛ**



**ОАО "ММК" и
"Балкан Холидэй Туроператор"**

Предлагаем школьникам
совершить путешествие
по маршруту Финляндия - Швеция.

НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ: загранпаспорт, 4 фотогра-
фии и доверенность от родителей.

Работники ОАО "ММК" путевки могут приобрести
в РАССРОЧКУ.

Обращаться: Кирова, 70. Отдел реализации путевок
ОАО «ММК».

Телефон 33-62-60. ДКМ им. Орджоникидзе, ком. 25.

**ООО
"МеКом":**

**беспрецедентные цены
на акции ОАО "ММК"!**

обыкновенные - 100 000 руб.
привилегированные - 45 000 руб.

Быстрое оформление.

Надежность сделки.

Розыгрыш призов

по договорам купли-продажи.

**АДРЕСА ПРИЕМНЫХ
ПУНКТОВ:**

- Магазин "Дебют": пр. К. Маркса, 182 (около стоматологической поликлиники)
- Магазин "Мираж": пр. Ленина, 40 (напротив магазина "ЦУМ")
- Здание ООО "МеКом": пр. Ленина, 124/1
- Магазин "Ветеран": пер. Сиреневый, 12.
- Магазин "Ветеран": пр. К. Маркса, 121
- Магазин "Дубрава": ул. 50 лет Магнитки, 59
- Библиотека ОАО "ММК": ост. транспорта "Ул. Советской Армии".

По указанным адресам Вы также можете
заключить ДОГОВОР НА ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
акциями с выплатой ПРЕМИИ.

**✓ ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК
35-97-98.**

**Работаем
в СУББОТУ.**

**Отдел кадров
ОАО «ММК»
приглашает
на работу
мужчин,
имеющих
специальность:**

◆ станочник (токарь, вальцетокарь, вальцешли-
фовщик).
Для работы в цехах ОАО «ММК» и ЗАО «МАРС».
Заработная плата 1,5-3 млн. рублей.
Работа по графику «Здоровье».

Обращаться: в отдел кадров ОАО
«ММК», Кирова, 84а, каб. 212 и в отдел
кадров ЗАО «МАРС», Первомайская, 9,
телефон: 32-74-50.

**Закрытое акционерное
общество «Ремстрой
ОАО ММК» приглашает
на работу
квалифицированных
рабочих
по специальностям:**

- штукатур,
- столяр-плиточник,
- маляр.

Людей с вредными привычками просим
не беспокоиться.

Обращаться: Степная, 1 (ост.
трамвая «Электросети»),
телефон: 33-35-70.

Государственная академия
управления им. С. Орджоникидзе
(г. Москва) совместно с Центром
подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ»
продолжает набор на обучение
по специальностям:
**ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ**
на базе среднего специального, неокон-
ченного высшего и высшего образования.
Обучение организовано
в г. Магнитогорске по заочной форме.

Выпускникам вручаются дипломы
о высшем образовании государственного образца.

Возможен перевод студентов из других
ВУЗов.

Прием документов: г. Магнитогорск,
ул. Калинина, 18, каб. 44.
Тел.: (3511)32-42-16, 32-34-88.

ЕСЛИ БОЛИ В СУСТАВАХ

Избавиться от многих заболеваний,
улучшить самочувствие Вам помогут
медицинские изделия НТЦ «Магнитотрон»

МАГНИТО-МАССАЖНЫЕ СТЕЛЬКИ применяются при воспалении
суставов ног, позвоночника, отеках ног, экзостозе - «шпорах», «кост-
точке», тромбофлебите.

ПОЯС МАГНИТНЫЙ применяют при радикулите, варикозном расши-
рении вен, ревматизме, остеохондрозе, артритах, артрозах.

МАГНИТОТРОН «ВОРОНКА» оказывает лечебное и профилактичес-
кое действие при атеросклерозе, почечно- и желчно-каменных заболе-
ваниях, заболеваниях желудочно-кишечного тракта.

БРАСЛЕТ МАГНИТНЫЙ предназначен для коррекции сердечно-со-
судистой системы, артериального давления, при головных болях.

КЛИПСЫ МАГНИТНЫЕ - для нормализации артериального давле-
ния, смене погоды, магнитных бурях.

МАГНИТОТРОН-1 (ректальный) используется для лечения гемор-
роя, аденомы предстательной железы.

ВАЛИК ИГОЛЬЧАТЫЙ МАГНИТНЫЙ применяется при заболевани-
ях нервной системы, нормализует сон, снимает боли в мышцах.

Выставка-продажа будет проводиться
ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ, в понедельник, 29 сентября
с 9.00 до 12.00 в помещении аптеки № 204
(ул. Правды, 24).

Изделия сертифицированы, лицензия МЗ РФ,
рег. № 30-03/404 от 01.07.96 г.

Цена изделий от 15000 руб.

Горнолыжный центр
«Абзаково» объявляет
конкурс по разработке
логотипа и названия цен-
тра. Победитель полу-
чает право бесплат-
ного пользования подъем-
никами в течение года.

В связи с пуском
аглофабрики № 4
в цеха горно-
обогатительного
производства
требуются
рабочие

(мужчины и женщины).
Заработная плата от
1200000 руб. до 2000000
руб. (в зависимости от
квалификации).
ОБРАЩАТЬСЯ в отдел
кадров ГОП (ост.
трамвая «РИС»).
ТЕЛЕФОНЫ:
33-17-77, 33-18-83, или
в отдел кадров ОАО
«ММК», Кирова, 84а,
каб. 212.

НАРКОДЕЛ

Уникальная
ПРОТИВОАЛКОГОЛЬНАЯ
добавка к пище патент РФ
№ 2040271

«Наркодел» основан на старинных русских рецептах,
состоит только из трав. При его использовании постепенно
снижается тяга к употреблению алкоголя, вплоть до полного
отказа от спиртного. Его можно давать, не заирая на возраст
и сопутствующие заболевания.

Не исключает употребление алкоголя.
Согласие пьющего не требуется.
Наш адрес: г. Магнитогорск, ул. Суворова, 129/2
(ост. «К. Маркса, 115»), здание детского сада.
Питицца - 14.00 до 18.00,
суббота - с 10.00 до 14.00.

В остальные дни недели «Наркодел» можно приобрести
без консультации.

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»

МЕНЯЮ

2-комнатную «хрущевку», 4 этаж, теле-
фон на 3-комнатную улучшенную в П/Б р-
не, с доплатой, кроме 1 этажа. Тел. 20-
16-18.

ПРОДАМ

М/у «Клара», «Герда», «Марина», «Ка-
рина», с/г «Викинг», «Скиф». Тел. 31-41-
10, 30-12-16.
ВАЗ-21083 89 г. в. Тел. 20-16-18.

КУПЛЮ

Комнату, квартиру, малосемейку. Тел.
32-10-54.
2-х, 3-комнатную кв-ру. Тел. 37-52-24.
1-комнатную кв-ру или малосемейку.
Тел. 37-72-42.
ЭЖК и ГЖК. Тел. в Челябинске 371-563,
174-148, 620-829.

РАЗНОЕ

Внимание! Лабре Джаз в Магнитогор-
ске. Подумайте о вашем здоровье сегод-
ня. Тел. 37-65-23.

Перевозу груз по СНГ. КАМАЗ 10-тон-
ник, лицензированный, контейнер. Тел.
35-37-92.

АКЦИИ:

«ММЗ», «МКЗ»,
«Связьинформ»,
«Магнитострой»,
«Челябэнерго», Сбербанк
ПОКУПАЕМ ПО САМОЙ
ВЫСОКОЙ ЦЕНЕ В ГОРОДЕ

ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСАМ:

- Библиотека ОАО «ММК» (ост. «Сов. Армии»);
- Музей тр. «МС» (ул. Советская, 145/3)
- Часы работы: с 10.00 до 18.00, выходной - воскресенье.
- К. Маркса, 13 (помещение МассМедиаБанка). Часы работы: с 10.00 до 16.30, перерыв с 13 до 14 часов, выходные - суббота, воскресенье.

К Дню пожилого человека!

Магазины б/ф «Металлург»
снизили цены на продовольственные
и промышленные товары на 25-30%.



Приглашаем за покупками
ВСЕХ ПЕНСИОНЕРОВ
ГОРОДА
с 22 сентября
по 1 октября
в магазины:

«Ветеран-1» - пер. Сиреневый, 12;
«Ветеран-2» - пер. Сиреневый, 16.
При себе иметь пенсионное удостове-
ние.

**МЫ РАДЫ
ВАС ОБСЛУЖИТЬ!**

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный № Е-0370.
Учредитель - открытое
акционерное общество
«Магнитогорский
металлургический комбинат»
(455002, Кирова, 93).

**Наш адрес:
455006, Кирова, 97**

Прием рекламных объявлений -
магазин «Зори Урала», К. Маркса, 164

И. о. гл. редактора В. РЫБАК.

Редколлегия:
В. Минулина, Ю. Попов,
В. Рыбаченко.

Приемная - 33-75-70, 33-47-04;
секретариат - 33-40-35;
корреспонденты - 33-14-42,
33-76-04, 33-33-09, 33-31-33;
фотокопирование - 33-07-98;
отдел рекламы - 33-40-35.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета
выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Письма и рукописи на рецензируются.
Позиция авторов публикаций может не совпадать
с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ
телевизионной редакции ответственности не несет.

Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати»
(455000 г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).

Подписано в печать 24.09.97 в 16.00.

Заказ № 3666. Объем 2 печ. листа.

Печать офсетная.

Тираж 18703.

Компьютерная верстка и набор выполнены
в редакции газеты «Магнитогорский металл».