

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ВТОРНИК

25 ноября

1997 года

№ 226

(9953)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 г.

ОАО «ММК»: ИТОГИ НЕДЕЛИ

Перемены к лучшему есть. Необходимо их продолжение

Прошедшую неделю комбинат отработал с опережением почти по всем основным направлениям. Плановые задания выполнены по добыче руды на 110,6 процента, по производству агломерата — на 105,8 процента, кокса — на 102,7 процента. Больше запланированного произведено чугуна и стали. Следует отдать должное коллективу кислородно-конвертерного цеха, который недельное задание по выпуску стали перевыполнил на 17 процентов.

Но есть и досадные упущения. Ниже своих возможностей работали прокатные цеха. Недельный план по горячему прокату выполнен на 96,9 процента. Это, в свою очередь, вызвало снижение производства товарной продукции. Причина неритмичной работы прокатчиков ЛПЦ-7 — отсутствие заготовок для прокатного стана.

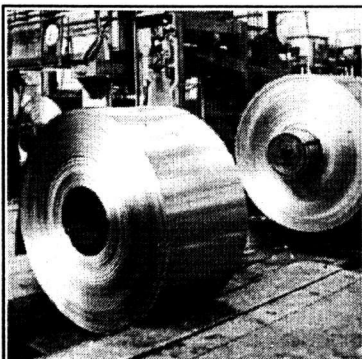
В целом за неделю на комбинате сэкономлено 1369 миллионов рублей. Но на 327 млн рублей допущен перерасход в ЛПЦ-3 и ЛПЦ-5. Нерационально расходовались доменскими электроэнергия и природный газ. Больше нормы «ушло» кокса на производство чугуна, металлошхты в мартеновском цехе.

Эти и другие вопросы финансово-хозяйственной деятельности и стали предметом обсуждения на очередном заседании исполнительного дирекции ОАО «ММК». О завершении подготовки к работе в зимних условиях доложил директор по производству Р. С. Тахаудинов. Все намеченные мероприятия выполнены во всех цехах. Сданы по актам железнодорожные пути, готова к работе и уже опробована снегоуборочная техника. Перед руководителями подразделений стоит задача организовать работу таким образом, чтобы не допустить снижения объемов произ-

водства и в зимних условиях. Как подчеркнул генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников, необходимо принять все меры для сохранения тех позиций, на которые комбинат вышел в летнее время. Ритмичная работа основных цехов, плановая отгрузка металлопродукции потребителям, увеличение выпуска конкурентоспособного проката — вот основные задачи предприятия на данное время. Именно от их выполнения будет зависеть и стабилизация экономики, и зарплата металлургов.

На заседании исполнительного дирекции обсуждался также вопрос трудовой дисциплины. По сравнению с прошлым годом количество прогулов и случаев пьянства на площадке заметно сократилось, но появилась тенденция к росту нарушений внутрисменной дисциплины, когда уходят с рабочих мест раньше положенного времени бригады во главе с мастерами или бригадирами. Бичом остается воровство в душевых комнатах.

Генеральный директор дал задание разбираться в причинах нарушений трудовой дисциплины, указав на необходимость повысить спрос с руководителей, которые не принимают действенных мер по наведению порядка.



КОМБИНАТ

Главное — отгрузка

— Вопрос вопросов на комбинате в оставшиеся дни ноября — выполнить производственную программу по отгрузке товарной продукции, — подчеркнул вчера на селекторном совещании заместитель начальника управления производством В. Феоктистов. — Отставание составляет 26 тысяч тонн. По листовому прокату программа, скорее всего, будет выполнена, по сортовому — есть сомнения. В выходные дни была осложнена работа ЛПЦ № 5 — цех простоял больше смены из-за нехватки пара. Обжимный цех плохо подготовился к ремонту блюминга: его никак не могут отладить после реконструкции, хотя настрой у технологов на выполнение производственного задания есть.

За 23 дня ноября собрано 35 тысяч тонн амортизационного лома. Для выполнения плана необходимо отгрузить в копровые цехи около 10 тысяч тонн. «Стройремонт» — 33, обжимный цех — 67, ЛПЦ № 7 — 38, ЛПЦ № 8 должен 92 тонны. В должниках числятся «Металлургремонт № 1», УГЭ, кислородно-конвертерное производство, КХП, ЖДТ, ЦПП.

Г. ГИРИН.

Шестилетие налоговой службы

В июле 1990 года отделы государственных доходов были выделены из состава финансовых органов администрации города в самостоятельные структуры и преобразованы в государственные налоговые инспекции. А 21 ноября 1991 года вышел Указ Президента «О государственной налоговой службе РСФСР». С тех пор прошло 6 лет. Что изменилось за это время в работе этих органов?

Рассказывает начальник государственной налоговой инспекции по Орджоникидзевскому району Магнитогорска, советник налоговой службы второго ранга Валентина Ивановна КОВАРСКАЯ:

— Изменилось многое. Но главное, что можно сказать о нас сегодня: налоговая служба сложилась, состоялась, заявила о себе во весь голос. Только с начала 1997 года работниками нашей налоговой инспекции мобилизовано в бюджеты всех уровней 343 миллиарда рублей, в результате контрольной работы дочислено еще 44,3 миллиарда.

В 1991 году в нашей налоговой инспекции было всего 26 человек, включая технического персонала. Но вскоре резко увеличилось количество коммерческих структур и число лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью. Естественно, увеличилась и численность работников налоговых инспекций: сегодня у нас работают 104 человека.

Как это часто бывает в России: сам сапожник почти всегда остается без сапог. Налоговая инспекция — организация бюджетная, и проблемы у нас общие со всеми бюджетниками. За все шесть лет на хозяйственные расходы из федерального бюджета мы не получили ни рубля. С апреля 1997 г. и без того низкая заработная плата выплачивается не в полном объеме. Из-за отсутствия средств мы не можем построить административное здание инспекции и вынуждены расположиться в непригодном помещении — подъезде жилого дома, построенного в 30-х годах. Дом в предаварийном состоянии, постоянно выходят из строя канализация, водопровод, электропроводка. Нет условий для приема посетителей. Для организации надлежащего учета не хватает компьютерной техники.

Из-за всех этих проблем у нас большая текучесть кадров. Из 26 сотрудников, начинавших работать со дня основания инспекции, осталось лишь 9. На подготовку новичков ухо-

дит много сил и времени. Несмотря на все это, коллектив инспекции добросовестно выполняет возложенные на него задачи. Так, за 10 месяцев 1997 года бюджетные назначения выполнены на 81,3 процента, в том числе по федеральному бюджету — на 77,1, по бюджету территорий — на 82,7 процента. Мы принимаем все меры к сокращению имеющейся недоимки, сумма ее велика: 229,7 миллиарда рублей.

За 10 месяцев текущего года на счета предприятий для бесспорного взыскания налогов выставлено 1539 инкассовых поручений на 42,5 млрд рублей, на счета предприятий-дебиторов — 150 инкассовых распоряжений на 57 млрд рублей. Мы взыскиваем недоимки и с валютных счетов. В банках проводятся проверки по вопросу своевременности исполнения платежных поручений предприятий. Вынесено 23 постановления об обращении недоимки на имущество налогоплательщиков на общую сумму 207,4 млрд рублей... Добрый вклад внесли в общие результаты работы инспекции Н. Е. Гуцаленко, К. Г. Зиялетдинов, Т. Е. Юрченко, И. Н. Приемко, Г. М. Ковалева, Н. И. Анцупова, Т. И. Мясникова, Е. А. Петровский, Л. Н. Астафьева, И. Б. Юсупова и многие другие.

Надеюсь, что принятие Налогового кодекса, предстоящие в этом году структурные изменения в налоговой службе России будут способствовать решению всех задач, стоящих перед налоговой службой.

Хочу поздравить работников налоговых инспекций города с годовщиной образования налоговой службы Российской Федерации и пожелать всем успехов, твердости и терпения.

«Смерть и бессмертие революции»

Так называется книжная выставка, открывшаяся в канун Дня солидарности и примирения в читальном зале Универсальной массовой библиотеки ОАО «ММК».

Цель ее — помочь разобраться нам, сегодняшним, в трагических событиях Октября 1917-го, в буквальном смысле перевернувших ход истории. Выставка эта интересна уже потому, что здесь, наряду с трудами историков и философов, произведениями деятелей русской культуры и воспоминаниями политэмигрантов, представлены репринтные издания запрещенных некогда документов. В разделе «Хроника событий революции» читатель найдет материалы, многие годы лежавшие в спецхранах. А такой раздел, как «Революция глазами ее творцов», представлен работами Ленина, Сталина, Троцкого, Бухарина и ряда других членов РКП(б), возможно, заставит кого-то усомниться в непререкаемости тех легковесных оценок, которые дают сегодня октябрьским событиям 1917-го некоторые современники. Ведь эпиграфом к выставке стали мудрые слова писателя Б. Васильева: «В гражданской войне нет правых и виноватых, нет справедливых и несправедливых, нет ангелов и нет бесов, как нет победителей: В ней есть только побежденные — мы все, весь народ, вся Россия»...

Экономика

Проекты ММК включены в федеральную программу

Необходимость реконструкции производства на Магнитогорском металлургическом комбинате, износ основных фондов которого очень высок, давно не вызывает сомнений не только на уровне областного руководства, но и на уровне федерального правительства. Поэтому то инвестиционные проекты ОАО «ММК» всегда занимают одно из ведущих мест в любых перспективных разработках, касающихся развития промышленности южноуральского региона.

Вот и проект Федеральной целевой программы экономического и социального развития Челябинской области на 1998 — 2005 г.г., разработка которого проводилась в соответствии с вышедшим в апреле нынешнего года распоряжением председателя правительства Российской Федерации В. Черномырдина (генеральным разработчиком выступило Министерство экономики), включает немало инвестиционных проектов ММК. Достаточно сказать, что в под-

программу, посвященную южноуральским предприятиям черной металлургии, входит 22 инвестиционных проекта на общую сумму 21 трлн рублей, и почти половину из них составляют проекты Магнитогорского меткомбината.

Недавно областное правительство одобрило проект федеральной целевой программы. Теперь его разработчики должны устранить все недостатки, и в декабре в министерствах и ведомствах начнется согласование программы. К концу года согласованный вариант Федеральной целевой программы экономического и социального развития Челябинской области на 1998 — 2005 г.г. будет готов.

Кстати, сейчас готовится аналогичная областная программа, которая, помимо инвестиционных проектов (именно им посвящена большая часть федеральной программы), будет включать в себя и немало вопросов социального характера.

В. РЫБАЧЕНКО.

Подписка-98:
НА ГАЗЕТУ
«МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ»

Стоимость в отделениях связи — 39 тыс. руб.,
в киосках «Роспечати» — 30 тыс. руб.

НА ГОД



Страховая компания «СКМ» сердечно поздравляет своих коллег — коллектив сотрудников стоматологического центра «Агат» — с пятилетним юбилеем. Благодарим за услуги, оказанные нашим клиентам, четкую работу и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

РОДИЛСЯ У МАГНИТНОЙ ГОРЫ

Александр Григорьевич ЧЕРШИНЦЕВ –

кандидат в депутаты
Государственной Думы России
по избирательному
округу № 185

РАЗВИТИЕ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ЧЕСТЬ ОТЕЧЕСТВА

Уважаемые избиратели! Я знаю, что вы с особым вниманием и даже пристрастием оцениваете предвыборные обещания кандидатов разного уровня. Я обещаю ничего не буду, но поделиться своими взглядами должен, поскольку от них зависит, какой вы сделаете выбор. Предлагаю вам сокращенный вариант моей предвыборной программы.

В ПОЛИТИКЕ я остаюсь приверженцем реформ, но реформ в интересах человека, а не группы людей. С большим уважением отношусь к историческому опыту прошлого. Главное для меня - развитие, справедливость и честь Отечества, в котором была бы сильная и неподкупная власть.

В ЭКОНОМИКЕ я выступаю за равноправие и взаимодействие государственной, коллективно-групповой и частной форм собственности.

В СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ отстаивал и буду отстаивать идею равенства, но не уравниловку. Доступ к бесплатной общеобразовательной и профессиональной школе. Сохранение демократизированных систем медицинского обслуживания и социального обеспечения. Надо прежде всего финансировать пенсионные, культурные и молодежные программы. Борьба с преступностью не на словах, а на деле. Перед законом все равны.

В вопросах защиты интересов жителей города Магнитогорска буду добиваться:

1. Уравнивания социальных прав репрессированных строителей Магнитки и добровольных участников трудового фронта (с учетом факторов исторической справедливости).
2. Повышения экономического и административного статуса города в южной зоне Челябинской области.
3. Практического решения вопроса о придании городу статуса зоны экологического бедствия.
4. Обеспечения государственной помощи металлургическому комбинату как градообразующему предприятию и другим ведущим трудовым коллективам.

В вопросах защиты интересов жителей сельских районов моей основной задачей будет:

1. Обеспечение свободного сбыта сельскохозяйственной продукции в близлежащих городах области. Я против заморских пищевых суррогатов.
2. Обеспечение равенства цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию.
3. Подключение социальной и культурной сфер сельских районов 185-го избирательного округа к развитой культурной и социальной сфере Магнитогорска в рамках единой экономической зоны.
4. Возрождение казачества как традиционного сословия в Уральском крае.
5. Решение вопроса о земле в интересах тех, кто живет и работает на ней.

■ «С магнитогорцами я вдыхал одни и те же дымы мартенов. И кем бы я ни был раньше, кем бы ни стал потом, считал, считаю и буду считать себя металлургом Магнитки!».

■ «Не надо клеймить молодых, способных организаторов частного дела. Они поверили государству и готовы работать на Россию. Не надо только давить их налогами и запретами. Так уже было...».

■ «Поворота назад не будет и не должно быть. И пора перестать делить людей на «красных» и «белых»».

■ «Не могу успокоиться от того, что половина граждан великого государства остались чуть ли не голыми, еще процентов сорок едва сводят концы с концами, а последние десять нахватали собственности и сиганули на Запад, да еще оттуда, грубо говоря, твякают, пытаются срастить нас друг с другом...».

Александр Чершинцев



НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ КАНДИДАТУ

— Ваш послужной список достаточно богат и разнообразен. С марта этого года Вы возглавили областной фонд имущества. Согласитесь, что даже слова имущество, пакеты акций, конкурсы, инвестиции в последнее время прямиком соседствуют со словами афера, скупка, подлог, обман. Словом, Вы возглавили довольно «горячую точку». А какую задачу поставили перед собой?

— Задачу упорядочения этой проблемы. И прежде всего речь идет о непроданных пакетах акций. Они находятся в управлении, по ним заключены инвестконкурсы. В области должна быть своя собственность. Чтобы ее иметь, надо провести целый комплекс мер. Сейчас в судебном порядке мы расторгаем договоры с ненадежными инвесторами, которые много обещали, но ни копейки не внесли и условия договоров не выполняют. Через суд мы от них отказываемся. Ищем новых инвесторов, которые помогут и коллективам предприятий, и области в целом. Повторю, область должна иметь свое имущество, тогда можно говорить о бюджете и о необходимости им разумно руководить. Сошлюсь на пример Франции, где каждый муниципалитет от каждого предприятия имеет 10-15% акций, и за счет этого бюджет пополняется, социальная и другие сферы развиваются. Мы должны на деле приходить к нормальному цивилизованному строю. Инвестор хороший, хозяин толковый - пусть работают на общее благо. Но если жульничают, обманывают, - не будет у нас с такими никакими деловых контактов. Не сегодня-завтра вернем государственную собственность.

— А почему нельзя сегодня. Что мешает?

— Главный тормоз - Москва, которая не скрывая говорит: сегодня надо все продать, а потом создавать вновь. А почему не наоборот? Сначала создать, а потом выгодно часть продать, чтобы были доходы. Сегодня картина ужасающая. Продадут связь, газовые комплексы и т. д., я имею в виду огромные пакеты акций. Кто потом будет получать доходы? Конечно, не те предприятия, чьи

■ Родился 22 июня 1944 года в г. Магнитогорске. Учился в школе, закончил индустриальный техникум и горно-металлургический институт, где соответственно получил специальности техника-сталеуплавления и инженера-металлурга.

■ Работал на Магнитогорском металлургическом комбинате в мартеновском цехе, в проектно-конструкторском, в центральной заводской лаборатории. В 1974 году был избран первым секретарем Магнитогорского горкома комсомола.

■ В 1977 году по личной просьбе вновь вернулся на ММК и работал заместителем начальника цеха ремонта металлургических печей № 2.

■ В 1979 году избран заместителем секретаря парткома металлургического комбината. В 1983 году избран первым секретарем Ленинского райкома партии.

■ В 1984 году назначен на должность заведующего отделом тяжелой промышленности Челябинского обкома КПСС.

■ В 1988 году назначен начальником Челябинского главного территориального управления Госнабза СССР, занимался материально-техническим снабжением Уральского региона.

■ С приходом к руководству области П. И. Сумина назначен Председателем фонда имущества области.

■ Женат, воспитывает двух дочерей, жена работает врачом.

акции за бесценок «уходят на сторону». Сейчас с Москвой мы ведем трудную работу по пакетам акций ОАО «ММЗ», ОАО «ММК». Область и город должны решить, как эффективнее их использовать, чтобы предприятия, город получили максимум прибыли от приватизации и продажи пакетов акций.

— Александр Григорьевич, в одном из интервью Вы сказали, что не имеете большого круга друзей. Но я хочу, извините, потревожить Вашу память, спросить о самом верном Вашем друге, о маме - Анне Семеновне. Вы так трогательно и нежно заботились о ней. А какая она была? Чему учила, и пошли ли впрок ее материнские наставления?

— Так получилось, что мы жили втроем - мама, я, моя сестра, которая старше меня на 5 лет. Воспитывала нас мама. Я считаю, что все, что есть хорошего во мне, идет от мамы. Главное, чему она учила, заключалось в простом - если это не твое, то оно твоим и быть не должно. Это я очень хорошо усвоил. Никогда не бери чужого, никогда не обманывай, будь всегда с людьми, и тогда они никогда тебя не бросят. Вот такие простые истины. Мне непросто говорить о маме. Ее жизнь полностью была отдана мне и сестре. Она жила нами. Зарплата, а она была учителем начальных классов, была очень небольшая. Мама долго не уходила на пенсию, потому что считала, что должна дать мне высшее образование. И только тогда, когда я учился на втором курсе института, я уговорил ее оставить работу. Ей было далеко за 60 лет. Работала она в 18-й, 16-й и 62-й школах. Проработала более 45 лет. Я помню, что в ее класс стремились родители отдать детей учиться. И педагогов было много, а хотели к ней. Знали, что она порядочный человек. Уходила на работу в 7 часов утра и приходила в 7 часов вечера. Приносила с собой 160 тетрадей для проверки. Русский, арифметика, чистописание. Каждый день 160 тетрадей.

— А в каком возрасте Вы осознали тяжесть ее труда и заботу о вас?

— А сколько себя помню. У нас очень хорошие отношения с сестрой, потому что она меня воспитывала. Мама на работе, а мы вдвоем с сестрой в доме. Несмотря ни на что, мама выполнила свой материнский долг. Сестра поехала учиться в Ленинград, где поступила в военно-механический институт. Это очень серьезное учебное заведение. Мама из своей скромной зарплаты всегда посылала ей 30 рублей. Почему я не стал заканчивать 10 классов, а пошел в техникум? Стипендия была 30 рублей, это был прибавок к нашему очень скромному бюджету. Ничего мы не копили и ничего у нас не было. Уговорил я маму пойти на пенсию, которая была 80 рублей.

— Какие качества Вы хотите увидеть в своих дочерях?

— Хочу, чтобы в них были мамини качества. И они есть. Доброта, уважение к людям, честность. И, конечно, качества моей жены. У нее огромная любовь к семье, детям, целеустремленность. И есть характер. Она мастер спорта по спортивной гимнастике. У нее очень сильный, добрый характер. Никому не дает унывать и всегда всех держит в нужном тоне. Я бы хотел, чтобы в моих дочерях были эти хорошие качества моей жены. Старшая дочь занимается музыкой, есть хорошие задатки, и я считаю, что это у нее от ее мамы - моей жены.

— Вы готовы к проигрышу, как к одному из вариантов окончания Вашей предвыборной кампании?

— Все дело в избирателях. Если я не сумею донести до них не только свою боль и тревогу, то на кого должен обижаться? Я должен донести до них свою программу, свои мысли, свой план дальнейших действий. Сумею - избиратели выберут меня. От меня немало зависит. Я в полном объеме знаю все проблемы. Моя задача - донести до избирателей то, как я их буду решать на общее благо.

Беседовала Л. ЛОЗОВАЯ.

Приоритеты остаются прежними: производительность труда плюс профессионализм

В одном из ноябрьских номеров мы публиковали развернутый комментарий начальника управления персоналом ОАО «ММК» Е. ПОСАЖЕННИКОВОЙ к вводимой на комбинате новой системе оплаты труда. Продолжаем разговор на эту тему. Елена Валентиновна начала его с разъяснения двух новых положений: об установлении квалификационных разрядов и порядке проведения аттестации руководителей, специалистов и служащих.

— Сразу оговорюсь, — заявила Е. Посаженикова, — повышение разрядов будет происходить один раз в год при наличии вакансии на этот разряд на данном рабочем месте и при обязательном обучении и переподготовке специалиста, которому присваивается новый разряд. Для его присвоения будут созданы квалификационные комиссии и на уровне структурных подразделений, и специализированные по отдельным профессиям.

Вновь нанятым работникам разряды будут устанавливаться так: не имеющим определенных навыков будут присваивать минимальный разряд, соответствующий данному рабочему месту. Выпускники ГПТУ будут приниматься по тому разряду, который им установила экзаменационная комиссия учебного заведения. Специалисты колледжей и техникумов будут приниматься на комбинат на разряд выше минимального разряда по данной профессии, но не выше среднего, который устанавливается по данной профессии. Специалистам из высших учебных заведений оплата будет устанавливаться на один-два разряда выше минимального в зависимости от степени знаний, с которыми они вышли из стен вузов. Сейчас всех специалистов мы берем сначала на рабочее место.

Аттестация руководителей, специалистов и служащих будет происходить раз в год. Мы возлагаем ответственность за их аттестацию непосредственно на руководителя структурного подразделения. То есть он сам формирует себе команду, выдвигает резерв, и с его согласия специалисты будут назначаться на должность. Сегодня, к сожалению, ситуация такова: доля участия непосредственного руководителя предприятия в действовавших до сих пор независимых комиссиях сведена к минимуму. И когда у руководителя спрашивают,

почему подразделение плохо работает, он в недоумении, поскольку своих работников не аттестовывал.

По приказу, ответственным за аттестацию своих руководителей станет начальник цеха. Мы предусматриваем три уровня аттестации по каждому руководителю и специалисту. Аттестацию будет проводить работник, который сам себе даст оценку и себя аттестует. Критерии оценок разработаны, и в ЛПЦ № 6 мы эту систему опробовали. То есть сначала аттестованный заполняет лист самооценки, затем дает оценку непосредственному руководителю, а затем уж руководитель подразделения. Затем все три листа анализируют по определенной методике и результаты их выносят на суд цеховой аттестационной комиссии. Туда можно пригласить работника, которого аттестовывают. Но повторю: председателем аттестационной комиссии обязательно должен быть начальник цеха: он в конечном итоге будет отвечать за квалификацию руководителей, специалистов и служащих. Та же система будет применена при аттестации и в заводууправлении ОАО «ММК».

Аттестационная комиссия вправе повышать или понижать разряды, давать рекомендации по заключению или расторжению контракта с руководителем, специалистом или рабочим.

— Если цех по новой системе оплаты труда относится к первой сетке, все ли его работники будут получать оплату по первой сетке?

— Только работники ведущих профессий будут оплачиваться по первой сетке. Дежурно-ремонтный персонал в основных цехах будет оплачиваться по второй, а хозяйничать или общецеховой персонал: кладовщики, распределители работ, столяры, плотники, уборщицы — по третьей сетке. То есть градация по сеткам будет идти как между цехами, так и внутри них. И не исключена возможность оценки некоторых цехов на комиссии, чтобы определить внутри цеха оплату работников согласно вводимым сеткам оплаты труда. То есть будет очень жесткая дифференциация.

— Будут ли производить работникам пенсионерам доплату за стаж?

— К сожалению, у нас нет финансовых средств. И мы не можем

вместо государства поддерживать пенсионеров. У них и без того два источника дохода: пенсия и зарплата. Вдобавок назревает проблема: коллектив ММК очень стареет, а мы прекратили прием молодых на комбинат только потому, что нам жаль наших пенсионеров. Раньше ветераны были надежно защищены государством и вовремя уходили на пенсию, а за счет постоянного притока свежих сил коллектив омолаживался.

Сегодня молодежь, которая выходит из стен ГПТУ, колледжей и институтов, вынуждена искать работу самостоятельно. И не найдя ее, занимается кражами, разбоем, пьянствует, употребляет наркотики... А мы не можем принять молодых на комбинат, поскольку у нас избыток персонала на производимый нами объем продукции.

Конечно, если будет стоять задача омолаживания коллектива, то куда мы с вами не денемся — будем уговаривать наших пенсионеров освободить место. Закона, по которому мы могли бы их уволить, нет. На комбинате, особенно в цехах управления главного энергетика, средний возраст работников приближается к 50 годам, а по льготному пенсионному списку они выходят на пенсию в 55 лет. Представьте себе такую ситуацию: государство поднимает размер пенсии, масса пенсионеров кладет заявления на стол... И комбинат окажется в очень сложном положении. Усугубляет ситуацию и то, что город стареет, сокращается рождаемость в Магнитогорске.

— Трудовики комбината сами разработали эту систему, или она является слепком с системы оплаты труда какого-то предприятия?

— Мы постоянно анализируем состояние дел не только в ОАО «ММК» и в «дочках», но и на ведущих предприятиях нашей отрасли: Новолипецком, Череповецком и Кузнецком меткомбинатах. И их трудовики приезжают к нам за опытом, и мы постоянно интересуемся, что происходит в их подразделениях. Не могу сказать, что опыт Череповца, где сегодня средний доход превышает два миллиона рублей, мы могли бы перенести на наше предприятие. Кстати, система оплаты труда на «Северстали» не столь гибкая, как наша. Просто череповчане финансово работают стабильнее из-за преимуществ своего географического

положения. Коммерческие расходы на тонну продукции у них в три раза меньше, чем у нас. И у них появляется избыток средств, которые они могут направить на увеличение доходов своих трудящихся.

На нашем комбинате фонд оплаты труда строится исходя из финансовых возможностей предприятия. Несмотря на то, что объем реализации продукции у нас выше, чем у родственных металлургических предприятий, притока живых денег хватает только на то, чтобы выплатить зарплату и отдать деньги на налоги — в пенсионный фонд и подоходный. Все остальные налоги у нас взимают по взаимозачетной схеме.

— Обязательно ли все «дочки» должны перейти на новую систему оплаты труда?

— Мы будем продолжать единую социальную политику на комбинате. Но если я однозначно скажу, что все должны немедленно перейти на новую систему оплаты, то допущу ошибку. Некоторые «дочки» чисто физически не смогут сделать это сиюминутно, поскольку их финансовое состояние сегодня просто не позволит увеличить зарплату в той мере, в какой нарастило зарплату ОАО «ММК». Нужно заметить: даже среди ремонтных дочерних предприятий есть стабильно работающие по финансам и получающие хорошую прибыль. На эти деньги приобретают квартиры своим трудящимся, выделяют льготные суды. А есть «дочки», еле сводящие концы с концами...

По всей вероятности, вскоре будет произведена реорганизация ремонтных дочерних предприятий. Не скажу, как именно, вариантов несколько. Один из них — слияние всех ремонтных дочерних предприятий в одно дочернее, чтобы мы могли мобильно распоряжаться всеми трудовыми ресурсами: по приоритетности ремонтов комплектовать бригады и отправлять в наиболее узкие места.

— По вашим словам, аттестация работника предполагается раз в год. Что, при появлении вакансии ждать аттестации целый год?

— Есть исключения из правил. Появляется вакансия, кто-то ушел с рабочего места, постоянно действующая аттестационная комиссия должна аттестовать нового специалиста. Но кто уже работает на должности, тот раз в год подлежит переаттестации.

Подготовил Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

НОВОЕ на предприятиях страны и мира

«Основные тенденции развития черной металлургии за рубежом (огнеупорное производство)»

«Черная металлургия. — Черметинформация». — 1997 г. — вып. 3-4. — с. 8-15.

Развитие мировой огнеупорной промышленности в последние годы определяется разработками в области огнеупорных бетонов, пластичных масс и периклазоуглеродистых огнеупорных изделий.

Низкоцементные, сверхнизкоцементные и бесцементные огнеупорные бетоны с низким содержанием алюминаткальцевого цемента заменяют обычные бетоны, пластичные и набивные массы, а также торкрет-смеси.

Еще одной разработкой, связанной с низкоцементными бетонами, является создание самотекучих бетонов, способных заполнять сложные формы без какого-либо дополнительного воздействия (для крышек сталеразливочных ковшей, арматурного слоя футеровки промежуточных ковшей, отдельных зон вращающихся печей).

Периклазоуглеродистые огнеупоры первоначально были предназначены для футеровки водоохлаждаемых электродуговых печей. Кроме того, их использовали в кислородных конвертерах с комбинированной продувкой. В течение многих лет изделия постоянно совершенствовались и начали широко применять в шлаковых поясах сталеразливочных ковшей, а также в футеровке вакууматоров.

«Опыт освоения непрерывной разливки конвертерной стали на комбинате имени Ильича»

«Сталь». — 1997 г. — № 7. — с. 14-16.

В конвертерном цехе Мариупольского металлургического комбината имени Ильича металл выплавляют в трех 160-тонных конвертерах, затем обрабатывают в сталеразливочном ковше на агрегате доводки стали (АДС). 19-тонные промежуточные ковши оснащены перегородкой. Сталь отливают сериями по 5-40 плавков на слэбы толщиной 235-280 мм, шириной 1150-1900 мм и длиной 5600-8500 мм.

Сталеразливочные ковши футеруют магнетито-хромитовым кирпичом. На резервной позиции стенда МНЛЗ сталеразливочный ковш накрывают футерованной крышкой. Это, наряду с утеплением зеркала металла в ковше засыпкой, позволило снизить температуру металла на выпуске из конвертера на 15-20 градусов и стабилизировать режим разлива стали.

Для утепления металла в кристаллизаторе и промежуточном ковше применяют 4-х компонентную смесь (ШОС), составленную на основе кислого и основного шлаков ферросплавных заводов, углеродсодержащего вещества (антрацитовое «семечко») селикатной глыбы, плавикового и нефелинового концентрата.

В настоящее время опробуют малорасходную ШОС, состоящую из плавного шлака и углеродсодержащего вещества.

На МНЛЗ применяют двухопорные цельнокованные ролики, после обработки регламентного срока их восстанавливают одним из трех способов — механическая обработка, наплавка, бандажирование.

МНЛЗ оборудованы водовоздушными системами вторичного охлаждения слэбов с автоматическим позиционной регулировкой охладителя. Установлены новые форсунки с углом раскрытия факела орошения до 160 градусов, расходом воздуха 7-15 кубометров/час и воды 0,2-0,45 кубометров/час. Внедрена система, обеспечивающая выравнивание толщины корочки слэба после выхода из кристаллизатора.

Подготовлено сотрудниками бюро научно-технической информации.

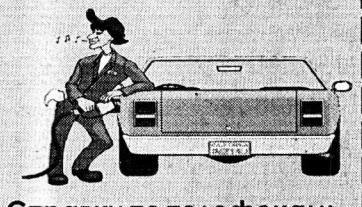
ЦПК «ПЕРСОНАЛ»

Переподготовка водителей с категории «С» на категорию «Е».

Срок обучения — 1 месяц. Начало занятий 24 ноября.

Подготовка водителей категории «В».

Срок обучения — 2 месяца. Начало занятий 1 декабря.



Справки по телефонам: 33-69-71, 33-59-37.

Уважаемые пенсионеры

Приглашаем вас во Дворец им. С.Орджоникидзе 26 ноября в 15 часов на встречу с врачами «Ждите сюрпризов — грипп»

Совет ветеранов

Криминал

СЧЕТ ИДЕТ НА МИЛЛИОНЫ

Две недели — срок небольшой. Но даже в разрезе этого непродолжительного срока легко определить основные наклонности преступного «синдиката» нашего города.

В дежурной части отделения милиции комбината за первые две недели ноября зарегистрировано 34 преступления. Возбуждено 16 уголовных дел, раскрыто 13. Сумма похищенного превысила 260 млн рублей. Удалось возратить чуть более 252 миллионов.

БЫТОВКА, ЧТО ДОМ РОДНОЙ

С наступлением холодов усилили деятельность «душевые» воры. Десять раз наведывались они в бытовки различных цехов. Воришки «засвидетельствовали свое почтение» 30 октября в ЦЭС, управлении железнодорожного транспорта. Шестого ноября заглянули на аглофабрику № 4, десятого — в ЦБУ. Практически всюду их встречали, можно сказать, с раскритикой объяснениями, поскольку доступ в бытовки был свободен.

Т. СЕРГЕЕВА.

Предупреждение

Поджигатель из коляски

В один из погожих октябрьских денечков в доме 25 по улице Нестерова вспыхнул пожар. Устроил его... двухлетний ребенок.

Произошло все до банального просто. Ну разве не прописная истина: спички — детям не игрушка. И в отличие от своего двухлетнего сынишки горожанин Н. должен был бы об этом знать. Но все испортила извечная страсть мужчин к чтению газет.

Итак, пока молодая мама спокойно выбирала продукты на рынке, глава семейства предавался приятному чтению. И задремал, лежа на диване. Но кроха-сын времени зря не терял: отыскал запретную игрушку

— спички и принялся изучать окружающий мир. Чирк — и одежда в шкафу вспыхнула. О своем удивительном открытии юный первооткрыватель поспешил сообщить папе. Когда перепуганный отец вбежал в спальню, языки пламени вырывались из шкафа, словно из-за заслонки мартеновской печи. Потушить пожар самостоятельно мужчине не удалось. Пришлось вызывать пожарную команду.

К счастью, все обошлось, если не считать испуга и ущерба для молодой семьи в сумме с половиной миллионов рублей.

В. МАКСИМОВА, инспектор ПЧ-24.

Погиб после стопки

Ежегодно наибольшее число пожаров происходит в жилом секторе. Гибнут люди, уничтожаются материальные ценности. Наносится моральный и материальный ущерб.

Население, как правило, не знает степени пожарной опасности современных бытовых электроприборов, веществ и материалов, небрежно обращается с ними. Часто причиной пожара бывают оставленные без надзора включенные бытовые приборы и оборудование.

Любой дым, выделяемый при пожаре, содержит токсичные газы, и если органы дыхания не защищены, то их воздействие на человека может привести к летальному исходу. Так, нахождение в течение пяти минут в атмосфере, содержащей полпроцента угарного газа, приводит к

потере сознания и вызывает летальный исход за очень короткое время.

Типичный пример тому — случай первого ноября в коллективном саду № 1 имени Мичурина. Гражданин М., находясь в состоянии алкогольного опьянения, уснул в собственном садовом домике, оставив включенным электрообогреватель. В результате длительного нагрева загорелись деревянные пол под нагревателем и одежда, висевшая над ним. Под действием угарного газа, выделявшегося при тлении, гражданин М. скончался.

Глупая смерть, которой можно было избежать. Зачастую и курение в постели приводит к подобным последствиям.

Е. КАЧАНОВ, инспектор ПЧ-25.

МАГНИТОГОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ



продолжает набор в подготовительные группы 4-6-летних детей с целью подготовки их к поступлению в муниципальный специализированный детский сад для творчески одаренных детей №134 «Нотка» и музыкальный лицей на отделения народных инструментов (баян, аккордеон, домра, балалайка) и оркестрово-струнных инструментов (скрипка, виолончель).

Запись проводится ежедневно с 9.00 до 17.00. в каб. №103 (ул. Грязнова, 22, музыкальный лицей).

Телефоны для справок:
21-79-13 и 21-79-22.

Уважаемые магнитогорцы, руководители предприятий и организаций города!

Сообщаем вам об открытии городской администрацией расчетного счета для перечисления денежных средств на проведение празднования 70-летия города Магнитогорска.

Если вы заинтересованы в развитии нашего города, достойной встрече его юбилея, денежные средства следует перечислять на счет администрации г. Магнитогорска

ИНН 7446011940, р/с 000747906 в Магнитогорском филиале Челябинска, кор. счет 700161046, БИК 047516746.

ЦПК «ПЕРСОНАЛ» СЕМИНАР

«Расчеты и взаимозачеты. Денежные обязательства, уступка прав требования и перевод долга, вексель как средство платежа».

Регистрация 27 ноября в 8.30 по адресу: ул. Калинина, 18, поточная аудитория.

Лектор — заместитель председателя Арбитражного суда Челябинской области ТРОС-МАН Юрий Дмитриевич.

Заявки на участие по телефонам:
33-24-14, 33-71-69, 33-69-10.

БЫСТРО НАДЕЖНО НЕДОРОГО

Изготовим, установим, остеклим металлические балконные рамы любой конфигурации, по желанию заказчика.

Участникам ВОВ, пенсионерам, инвалидам предоставляются льготы.

МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС.

34-79-96, 31-18-17.

На пунктах

ООО «МеКом»

ЦЕНЫ

ИЗМЕНИЛИСЬ!

Надежность сделки.

Розыгрыш призов

по договорам купли-продажи.

АДРЕСА ПРИЕМНЫХ ПУНКТОВ:

- Магазин «Дебют»: пр. К. Маркса, 182 (около стоматологической поликлиники)
- Магазин «Мираж»: пр. Ленина, 40 (напротив магазина «ЦУМ»)
- Здание ООО «МеКом»: пр. Ленина, 124/1
- Магазин «Ветеран»: пер. Сиреневый, 12.
- Магазин «Ветеран»: пр. К. Маркса, 121
- Магазин «Дубрава»: ул. 50 лет Магнитки, 59
- Библиотека ОАО «ММК»:
- ост. транспорта «Ул. Советской Армии».

По указанным адресам Вы также можете заключить ДОГОВОР НА ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ акциями с выплатой премии.

✓ ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК:
35- 97-98.

Работаем
в СУББОТУ.

Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ»

организует обучение по специальности

ЛИФТЕР ПАССАЖИРСКИХ ЛИФТОВ

(без трудоустройства).

Занятия в вечернее время по адресу:

ул. Калинина, 18, ауд. 35.

Срок обучения — 1 месяц.

Начало занятий — 1 декабря в 18.00.

Оплата за обучение — частями.

ВЫПУСКНИКАМ ВЫДАЕТСЯ УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Справки по телефону 33-38-66.

Отдел кадров ОАО «ММК» приглашает на работу в санаторно-профилактический комплекс по следующим специальностям:

слесарь-сантехник, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, банщик, кухонный рабочий, санитарка.

Лицам с вредными привычками не обращаться.

ОБРАЩАТЬСЯ: отдел кадров ОАО «ММК», ул. Киров, 84а, каб. 212 или санаторий-профилакторий «Южный».

На работу в ЗАО «Металлургремонт-1,2,3» по специальностям:

слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.

В ЗАО «Металлургспецстройремонт»:

монтажник, газорезчик, электрогазосварщик, маляр, штукатур, плотник, столяр.

ОБРАЩАТЬСЯ: отдел кадров ОАО «ММК», ул. Киров, 84а, каб. 212.



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем благодарность сортопротатному и эмальцеву, школе № 5 и всем, кто разделит с нами горе по поводу трагической смерти Сандаковой Елены Александровны.

Семья погибшей.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти

ВОРОНИНА

Александра Александровича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ТЭЦ скорбит по поводу смерти

ДУДИНА

Ивана Федоровича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив горно-обогатительного производства выражает соболезнование старшему диспетчеру ГОП Табунову Николаю Сергеевичу по поводу смерти его матери

ТАБУНОВОЙ
Пелагеи Игнатьевны.

Коллектив обжижного цеха скорбит по поводу смерти

ЧЕРНОВА

Ивана Васильевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ПТЦ ЗАО «МАРС» скорбит по поводу смерти Ветерана Труда ММК

УЛЯЕВА

Равиля Кабировича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти

КИРЬЯНОВА

Владимира Петровича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив отдела контроля качества и приемки продукции и совет ветеранов ОТК ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти

СЛАВИЧ

Лидии Яковлевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти

БАСАЛАЕВА

Владимира Борисовича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»

МЕНЯЮ

2-комнатную «хрущевку» на 2-комнатную улучшенной планировки от Гагарина до Завенягина (только в этих районах) с доплатой. Тел. 20-16-18.

Комнату 16,4 кв. м (телефон, 1 этаж, в Ленинском р-не) на равноценную в другом районе, кроме л/б. Тел 31-78-48.

ВАЗ-2107 97 г. в. плюс доплата на ГАЗ-3110. Или продам. Тел. 35-01-91.*

ПРОДАМ

Одежду на вес из Швеции. 1 кг — 25000. Обр.: Ленина, 90/3.

Ленту транспортерную ТК-200 (ширина 500 мм, толщина 6 мм), 112 метров ленту транспортерную пищевую (ширина 175 мм, длина 250 мм). Электродвигатели 1,5 КВТ на 3000 оборотов в минуту и 30 КВТ на 1500 оборотов в минуту. Тел. 21-32-32.

Сад в коллективном саду «Дружба» (за телевизором) со всеми посадками, в хорошем состоянии. (Кирпичный дом, хозблок, теплицы). Тел.: 31-52-52, 32-16-27 (днем).

Дом в г. Сочи за 65 тыс. долларов (от моря — 10 км). Тел. (код) г. Сочи: 8-86-22-92-62-97.

КУПЛЮ

Комнату. Тел. 34-01-85.

2-комнатную улучшенной или 3-комнатную кв-ры в Правобережном р-не без посредников. Тел. 20-16-18.

3-комнатную кв-ру без посредника. Тел. 31-59-86.

ВАЗ. Телефон 20-20-00.

СНИМУ

Семья снимет квартиру. Тел. 21-16-18.

УСЛУГИ

Ремонт телевизоров. Качество, гарантия. Вызов бесплатный. Тел. 35-62-30.

Ремонт холодильников. Гарантия. Тел. 34-34-33.

Выполню сантехнические работы из материала заказчика. Тел. 35-89-77.

Отделка балконов деревом, настил полов. Тел. 37-48-39.

ТОЛЬКО С НАШИМИ РАМАМИ ВАМ СТАНЕТ ТЕПЛЕЕ!

Изготовим и установим металлические рамы с РЕЗИНОВЫМ УПЛОТНИТЕЛЕМ на балконы любой конфигурации.

А также козырьки, охранно-декоративные решетки.

ГАРАНТИЯ. КАЧЕСТВО.

Пенсионерам скидка.

ТЕЛЕФОНЫ:
37-76-28, 35-55-55.

Шутова Александра Евгеньевича, потерявшего пенсионное удостоверение, просим обратиться в редакцию газеты «Магнитогорский металл».

При себе иметь паспорт.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный № Е-0370.

НАШ АДРЕС:
455002,
пр. Пушкина, 6

Прием рекламных объявлений —
магазин «Зори Урала», К. Маркса, 164

Учредитель —
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002,
Кирова, 93).

Главный редактор В. РЫБАК.

Редколлегия:

В. Минуллина, М. Котлухужин,
Ю. Попов, В. Рыбаченко.

Приемная — 33-75-70, 33-47-04;
секретариат — 33-40-35;
корреспонденты — 33-14-42,
33-76-04, 33-33-09, 33-31-33;
фотокоpy — 33-07-98;
отдел рекламы — 33-40-35.



В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000 г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).

Подписано в печать 24.11.97 в 16.00.

Заказ № 4472. Объем 1 печ. лист.

Печать офсетная.

Тираж 18924.