

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 44
(10021)

3 марта

1998 ГОДА

ВТОРНИК

Цена договорная

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ОФИЦИАЛЬНО

О государственном пакете акций ОАО «ММК»

27 февраля в Москве состоялось совещание по вопросу о пакете акций ОАО «ММК», находящемся в федеральной собственности.

Его провел заместитель председателя правительства РФ — министр Госкомимущества РФ Ф. Р. Газизуллин.

В работе совещания участвовали заместитель министра финансов РФ В. Б. Христенко, начальник департамента экономики металлургического комплекса министерства РФ А. З. Шевцов, заместитель министра Госкомимущества В. В. Пыльнев, депутаты Государственной Думы Е. Ю. Собакин и А. Г. Чершинцев, генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников, советник генерального директора ОАО «ММК» по связям с го-

сударственными органами В. Ф. Сарычев, сотрудники аппарата правительства РФ.

Совещание проходило в деловой и конструктивной обстановке. Руководство Госкомимущества запросило официальный документ, подтверждающий, что ОАО «ММК» не проводило дополнительную эмиссию акций и не планирует ее проведение. После представления этого документа будет официально оформлено решение о закреплении госпакета акций ОАО «ММК» в федеральной собственности.

Министр Российской Федерации Е. Г. Ясин встретился с руководством ОАО «ММК». Обсуждены вопросы реализации программы технического перевооружения комбината. Министр поддержал инвестиционный проект ММК с привлечением западных кредитов.

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Действия нового руководства «Магнитогорской стали»

Как уже сообщалось, Совет директоров ОАО ЦК ФПГ «Магнитогорская сталь» своим решением от 27.01.98 г. освободил от должности генерального директора компании Р. Ф. Шарипова. Исполняющим обязанности генерального директора ФПГ назначен А. И. Стариков. За должность первого заместителя генерального директора принят Г. С. Сеничев.

На время своей болезни А. И. Стариков назначил и. о. генерального директора «Магнитогорской стали» Г. С. Сеничева.

В соответствии с решением Совета директоров общества от 6.02.98 г. юридическим адресом ОАО ЦК ФПГ «Магнитогорская сталь» считается: г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93. Новое местонахождение общества — г. Магнитогорск, ул. Кирова, 92, 6-й этаж. Все приказы, из-

данные в обществе в период с 29.01.98 г. по 20.02.98 г., считаются недействительными с 20.02.98 г.

С 26.02.98 г. введена в действие новая печать общества. Об этом извещены банковские структуры, государственные и муниципальные учреждения.

В связи с возбуждением уголовного дела в отношении исполнительного органа общества, бывшего генерального директора ОАО ЦК ФПГ «Магнитогорская сталь» Р. Ф. Шарипова, приказом и. о. генерального директора Г. С. Сеничева с 26.02.98 г. до особого распоряжения приостановлена деятельность представительств «Магнитогорской стали» в городах Москве, Екатеринбурге, Челябинске.

Принято решение о прекращении с 26.02.98 г. деятельности пресс-центра ОАО ЦК ФПГ «Магнитогорская сталь». Установлен порядок, в соответствии с которым любая информация, представляемая в СМИ, государственные, общественные, муниципальные организации о деятельности ОАО ЦК ФПГ «Магнитогорская сталь», передается только за подписью и. о. генерального директора общества.

В дочерних структурах «Магнитогорской стали» проведены собрания,

на которых рассмотрены организационные вопросы. Прекращены полномочия директоров: ООО «Мекон» — В. А. Маяковского, ООО «МСПЗ-1» — Л. Р. Хасановой, ООО «МСПЗ-2» — А. В. Сухих, ООО «Магси» — Н. М. Звягина, ООО «Макис» — Е. А. Селезнева, ООО «МСА» — З. А. Герасимовой, ООО «МИБ» — Н. В. Савельевой, ООО «СТА-М» — Я. В. Летимина, ООО «Магста» — И. В. Маринина, ООО «Управляющая компания» — Ф. М. Ахметзянова.

Назначены новыми директорами: ООО «Мекон» — В. Э. Скрипка, ООО «МСПЗ-1» — Д. Ю. Ваганов, ООО «МСПЗ-2» — И. Д. Касперский, ООО «Магси» — Д. В. Арутюнянц, ООО «Макис» — Ю. М. Леонов, ООО «МСА» — Д. Ю. Громов, ООО «МИБ» — В. М. Служеникина, ООО «СТА-М» — П. Н. Черешенков, ООО «Магста» — Н. Н. Ложкин, ООО «Управляющая компания» — И. А. Малыгин.

Подтверждены полномочия директора ЗАО «Инвестиционная компания «Расчетно-фондовый центр» А. Д. Яременко и директора ООО «Магста» В. В. Назаренко.

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Отзыв требования о проведении внеочередного собрания акционеров открытого акционерного общества «ММК»

28 января 1998 года ООО «МСПЗ-1» и ООО «МСПЗ-2» обратились в Совет директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» с требованием о проведении внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ММК».

В дальнейшем, после принятия Советом директоров ОАО «ММК» решения об отказе в созыве внеочередного общего собрания акционеров, ООО «МСПЗ-1» и ООО «МСПЗ-2» приняли решение о проведении внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ММК» 7 апреля 1998 года.

Учитывая, что:

время проведения и повестка дня внеочередного общего собрания акционеров практически полностью совпадают с временем проведения и повесткой дня годового общего собрания акционеров ОАО «ММК», созываемого Советом директоров ОАО «ММК» в соответствии с решением Совета директоров ОАО «ММК» от 10 февраля 1998 г., и созыв внеочередного общего собрания акционеров является нецелесообразным и повлечет необоснованные затраты для общества и его акционеров,

настоящим ООО «МСПЗ-1» и ООО «МСПЗ-2» заявляют об отзыве требования о проведении внеочередного общего собрания акционеров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и доводят до сведения акционеров ОАО «ММК» и членов Совета директоров ОАО «ММК» о прекращении подготовки к проведению внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ММК», созываемого на 7 апреля 1998 г.

В связи с отзывом требования информируем акционеров ОАО «ММК», что назначенное на 7 апреля 1998 г. внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ММК» не состоится, требование от 27.01.98 г. и извещения о проведении внеочередного общего собрания акционеров считать недействительными.

При этом уведомляем, что 24 февраля 1998 г. состоялось общее собрание участников ООО «МСПЗ-1» и ООО «МСПЗ-2», на которых принято решение о прекращении полномочий директора ООО «МСПЗ-1» Л. Р. Хасановой и об избрании Д. Ю. Ваганова директором ООО «МСПЗ-1», а также о прекращении полномочий директора ООО «МСПЗ-2» А. В. Сухих и об избрании директором ООО «МСПЗ-2» И. Д. Касперского.

И. Д. КАСПЕРСКИЙ, директор ООО «МСПЗ-1».
Д. Ю. ВАГАНОВ, директор ООО «МСПЗ-2».

КОНКУРСЫ

Предлагают молодые специалисты

В цехах комбината и его дочерних предприятиях проходят конференции молодых специалистов. 25 февраля такая конференция состоялась на огнеупорном производстве.

Десять молодых инженеров, руководителей производственных участков, предложили на суд старших товарищей темы своих рефератов. Конференцию вел главный инженер ЗАО «Огнеупор» Валерий Третьяков.

Лучшими признаны: работа Алексея Лихитко «Возможности компьютерной техники для обеспечения труда конструктора» (удостоена первой премии — 400 рублей) и работа Владимира Артюшина «Производство ковшевых конвертерных ог-

неупоров из Лисьегорских доломитов», посвященная теме очень злободневной, обещающей значительное удешевление огнеупоров, так как Лисьегорский рудник расположен недалеко от комбината. Эта работа вызвала оживленную дискуссию специалистов и удостоена второй премии — 300 рублей.

Два третьих места с премиями по 200 рублей присуждены Александру Валуеву с экологической темой «Использование пыли из электрофильтров для изготовления огнеупоров и огнеупорных материалов» и Александру Балашову, предложившему к освоению «Неразрушающий метод контроля качества огнеупоров на прессах».

Каждого из десяти соискателей инженерных решений главный инженер одарил цветами и напутствием: не растерять инженерного остроты и навыков, приобретенных в институтах.

Р. ДЫШАЛЕНКОВА.



10 января этого года старшему мастеру цеха ремонта металлургических печей № 1 Абдулле Хамитовичу Габитову, которого вы видите на рисунке, исполнилось 58 лет. И 37 из них он отдал родному цеху. А пришел сюда после службы в армии огнеупорщиком третьего разряда. Так и начались его ступени мастерства...

А. Х. Габитов — ударник девятой и десятой пятилеток, награжден орденом Трудовой Славы третьей степени, юбилейной медалью, неоднократный лауреат премий ММК.

— Текучесть кадров среди огнеупорщиков довольно высока, — говорит Абдулла Хамитович. — Далеко не каждый может выдерживать физические нагрузки. Но ядро коллектива неизменно. Это настоящие рыцари огнеупорного дела...

За преданность избранной профессии и многолетний профессиональный опыт его в коллективе уважают и ценят.

Г. САДЬКОВ.
Рисунок автора.

ДЕПУТАТСКИЙ КОРПУС

Встреча ветеранов войны

В 125 и 126 микрорайонах, где депутатом В. З. Близинок, для ветеранов войны была организована встреча, посвященная Дню защитника Отечества.

Помощник депутата Н. Д. Доброходова поздравила собравшихся с праздником, пожелала здоровья, терпения в наше нелегкое время. Самостоятельные артисты Дворца культуры и техники дали концерт. Вете-

ранам по душе пришлось выступление ансамбля русской песни «Марьюшка» под руководством Ю. Кузьмина: они пели вместе с артистами.

Ветераны поблагодарили организаторов встречи, директора Дворца Н. Рытову за внимание и праздник.

Работа в микрорайонах продолжается. Главная забота депутата — активизировать общественность.

Н. ТОЛМАЧЕВА.



НТК: ШАГИ

К МАСТЕРСТВУ

В последние годы молодежная политика комбината претерпела значительные изменения. И в числе главных достижений, по-моему, можно назвать тот факт, что выросло количество мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства молодых работников.

Впрочем, немаловажно и то, что улучшается культурный досуг молодежи. И по большей части это — заслуга общественного объединения «Союз молодых металлургов».

С председателем «СММ» Олегом Обуховым, возглавляющим отдел профкома ОАО «ММК» по делам молодежи, молодые работники центральной лаборатории контроля в очередной раз встретились в конце января и начале февраля. В ходе встреч обсуждались итоги решения социальных проблем и прошедших за год культурно-спортивных мероприятий. Десять наиболее активных молодых работников ЦЛК награждены ценными подарками «Союза молодых металлургов».

Чтобы говорить о результатах, нам не обязательно ждать конца года. В феврале в ЦЛК уже прошла ежегодная научно-техническая конференция молодых специалистов, и выводы можно сделать уже сегодня. По сравнению с прошлым годом увеличилось число представленных на конференцию докладов. Это естественно: готовясь к конференции, каждый молодой специалист имеет реальную возможность проявить профессиональные качества и получить оценку.

Поставленные перед молодыми специалистами задачи были продиктованы насущной необходимостью в повышении качества продукции комбината, в связи с чем возросли требования и к ЦЛК. Нарботки в решении этих задач и стали главным предметом обсуждения на научно-технической конференции. Она проводилась в два этапа. Вначале — по четырем переделам: горно-обогатительному, сталеплавильному, прокатному, механическому. Шесть лучших докладов вынесены на итоговую конференцию ЦЛК.

Тем, кому «тонкости и детали» представленных нашими молодыми специалистами трудов будут не совсем понятны, скажу лишь, что все участники НТК показали хорошие знания, присовокупив к своим выступлениям впечатлившие серьезную аудиторию наглядные таблицы, графики и схемы. После обсуждения каждый участник конференции получал рекомендации и пожелания опытных специалистов.

По решению комиссии, созданной для проведения конференции, доклады четверых молодых специалистов будут представлены на НТК ОАО «ММК».

Привлекли особое внимание и получили высокую оценку выступления и уровень подготовки инженера технологической лаборатории ИДП Е. Маликовой (тема «Технология обжига известняка на вращающейся печи № 2 с реконструированным узлом загрузки»), инженера лаборатории НРС Д. Юречко (тема «Разделение плавков разного химического состава при помощи замены промковша «на-сухо»), инженера лаборатории механических испытаний О. Кисловой (тема «Сравнение механических свойств вакуумированного металла стали марки 08Ю с невакуумированным металлом»), инженера лаборатории прокатных валков Д. Шохова (тема «Изучение причин появления отслоений рабочих валков станов холодной прокатки и разработка мероприятий по повышению их стойкости»).

Все участники научно-технической конференции награждены ценными подарками «Союза молодых металлургов». Комиссия по проведению конференции ЦЛК ходатайствовала перед отделом кадров о поощрении победителей и присвоении звания «Лучший молодой инженер ЦЛК» Елене Маликовой.

О. ЗАКИРОВ,
зам. председателя цехкома ЦЛК
по работе с молодежью.

На снимке: инженер технологической лаборатории ИДП Елена Маликова.

КОНСУЛЬТАНТ

ВУЗОВСКИЙ ДИПЛОМ...

ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО ПУТИ

Не знаю, как вы, а я хорошо помню время, когда одной из газетных функций было так называемое «посредничество». Между «инстанцией» и имеющим к ней вопросы человеком. «Магнитогорский металл» никогда не был равнодушен к письмам и телефонным звонкам.

Теперь в редакцию обращаются реже. Наверное, непонятного в нашей жизни стало меньше. Надеемся мы в большинстве своем на собственные силы. Чувствуем себя более грамотными юридически: знаем, как и с чьей помощью защитить права. И еще... Все мы стали более открытыми. Думается, прежде всего наши читатели перестали бояться получать информацию из первых рук. И все же, открывая эту рубрику, мы надеемся найти отклик среди молодых работников ММК. Ждем вопросов. И обещаем пригласить на роль заочных консультантов «нужных» людей.

Наш первый собеседник — Наталья Ивановна БАЖЕНОВА, инженер отдела кадров ОАО «ММК» по работе с молодыми специалистами.

— Наталья Ивановна, давайте начнем с определения понятия «молодой специалист». Кого мы относим к этой категории?

— Молодой специалист — это выпускник высшего учебного заведения или колледжа, пришедший на работу по договору. Индивидуальные договоры мы заключаем только со студентами вузов. На учащихся нашего базового индустриального колледжа распространяется общий договор: колледж согласовывает с ММК план приема, и, соответственно, комбинат берет на работу всех его выпускников.

Кроме того, статус «молодого специалиста» присваивается решением директора по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» выпускнику вуза, устройшемуся на работу в год окончания учебы. В начале года в отдел кадров поступают заявки: сколько и каких специалистов требуется в цехи, отделы, управления. Договорников не всегда хватает...

— Какова схема подготовки молодых специалистов для ММК, в частности вузовцев?

— Ежегодно, в конце мая, мы — начальник бюро руководителей, специалистов и служащих, начальник отдела кадров, директор по персоналу и социальным

программам — встречаемся с будущими выпускниками школ, лицей РАН и Магнитогорского индустриального колледжа. По результатам тестирования и личных бесед выявляем их интересы и способности, соотносим с имеющимися перспективами. Делаем отбор. Определяемся с вузом. Выдаем направления на учебу в иногородние вузы. Ребята едут, поступают, и при их желании ОАО «ММК» заключает договоры, по которым обеспечивает проживание практики и гарантирует трудоустройство после окончания вуза.

— Сколько выпускников вузов принято на комбинат в прошлом году?

— В 1997 году к нам пришло 170 выпускников вузов, в том числе 154 из МГМА. Надо отметить, ребята приходят с хорошей подготовкой.

Сейчас комбинат имеет 86 индивидуальных договоров со студентами на «выпуск» 1998-2000 годов в МГМА и 77 договоров до 2002 года — в иногородних вузах. В их числе — Томская государственная академия систем управления и радиоэлектроники, Челябинский государственный технический университет, Челябинский государственный университет, Уральские вузы — университет экономики и права, государственный экономический университет, юридическая академия, академия путей сообщения, Московский госуниверситет, Московский институт международных отношений...

Хорошие связи у ММК с Московской государственной академией управления им. Орджоникидзе. В настоящее время там учатся 33 договорника по специальностям «Экономика и управление производством в металлургии», «Биржевой менеджмент и рынок ценных бумаг», «Социология», «Финансы и кредит», «Мировая экономика», «Математические методы исследования операций в экономике», «Управление персоналом».

— Это коммерческое обучение?

— Нет, практически все учатся в бюджетных группах, то есть за их обучение мы не платим. Единственно, в кого мы «вкладываем деньги» — это обучающиеся по сокращенным программам восьмь ребят в ТАСУР по специальности «Промэлектроника», десять студентов ЧГТУ по специальности «Гидравлические машины, гидроприводы», «Электроэнергетические системы и сети», «Информационно-измерительная техника», а также двадцать студентов ГАУ по специальности «Экономика и управление производством в металлургии» — кстати, все они закончили индустриальный колледж с «красными» дипломами. Стоимость обучения

низкая. Кроме того, сейчас комбинат ведет переговоры с ГАУ, чтобы в рамках «Экономики и управления производством» нам сделали специализацию «Мировой рынок металла». А первых выпускников по этой специальности ожидаем у себя в 1999 году.

— И вот диплом — в кармане. Выпускник вуза приходит на ММК. Как складывается его дальнейшая судьба?

— Обычно прием завершается к сентябрю. А уже в ноябре-декабре абсолютно всех выпускников вузов ждут трехдневные семинары в ЦПК «Персонал»: обзорные лекции по основным направлениям производства, социальной и кадровой политике ОАО «ММК», фондам оплаты труда, основам трудового законодательства читают руководители и главные специалисты ММК. Позже по рекомендации цеха, а также по результатам тестирования производим отбор в «Школу молодого специалиста». Ребята учатся в ней два года по спецпрограмме, охватывающей все области — от производства, права, экономики, финансов, экологии до норм поведения на рабочем месте...

Кроме того, согласно действующему на комбинате «Положению о молодом специалисте» все выпускники вузов обязательно должны пройти годичную стажировку. Задача стажировки — помочь молодому человеку освоить профессию. Это тем более важно, если выпускники вузов устраиваются на рабочие места — а большинство именно так начинает свою карьеру. План стажировки предусматривает перемещение по технологической цепочке и утверждается начальником подразделения. Во время стажировки рекомендуется предоставлять молодому специалисту возможность временно исполнять обязанности бригадира, мастера с последующим проведением анализа их выполнения.

Подводя итоги годичной стажировки, руководитель на специальном бланке указывает перечень работ «подопечного», уровень его квалификации, рационализаторство, участие в общественной жизни... Комиссия в составе начальников и главных специалистов цехов и производств дает молодым специалистам рекомендации. В прошлом году в цехах УГЭ, ГОП, УЖДТ, ИДП, в ЦЛК, ЛПЦ-10, ЗАО НПО «Автоматика» подведены итоги годичных стажировок 52 молодых специалистов. 22 человека включены в резерв, из них 10 рекомендованы на замещение должностей руководителей и специалистов, 19-ти молодым специалистам повышен квалификационный разряд.

Жаль, но стажировались только 52 из пришедших в 1996 году 166 молодых специалистов. Не

все подразделения подвели итоги стажировок. И, конечно, обидно, что «молчит» управление комбината, куда приходит много молодых специалистов с хорошим образованием.

Ежегодно на комбинате проходят конференции молодых специалистов. Ребята разрабатывают актуальные темы, направленные на повышение эффективности производства, автоматизацию производственных процессов и повышение качества продукции. В этом году научно-технические конференции прошли на высоком уровне в цехах ГОП, ИДП, ЖДТ, УГЭ, в ЦЛК, ЛПЦ-3, ЛПЦ-10, ККЦ, ЛПЦ № 5, доменном цехе, ЗАО «Огнеупор», ЗАО «РМК»... Жаль, что уже два года не проводят конференции ЛПЦ № 4, 6, 8, хотя там достаточно молодых специалистов.

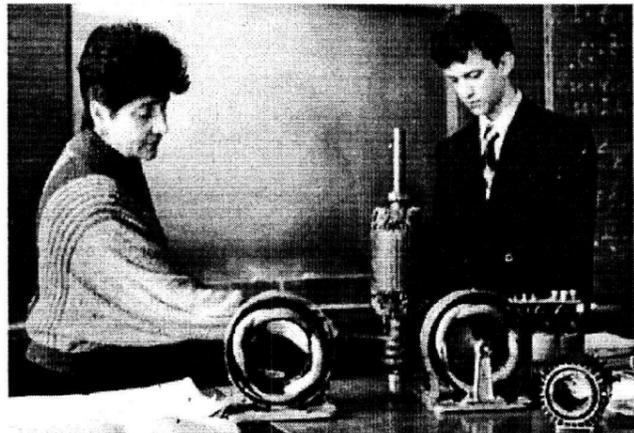
— Наталья Ивановна, каков расклад по профессиональному росту выпускников вузов?

— В 1994, 1995, 1996 годах оформилось, соответственно, 121, 185, 166 выпускников вузов; продолжали работать (смотрим по годам) 80, 104 и 137 человек, из них руководителями — 7, 3, 1, специалистами — 24, 20, 22 человека; повысили разряд: по рабочей профессии — 9, 16, 2, в должности специалиста — 16, 9, 12; зачислены в резерв на должности руководителей — 23, 21, 3.

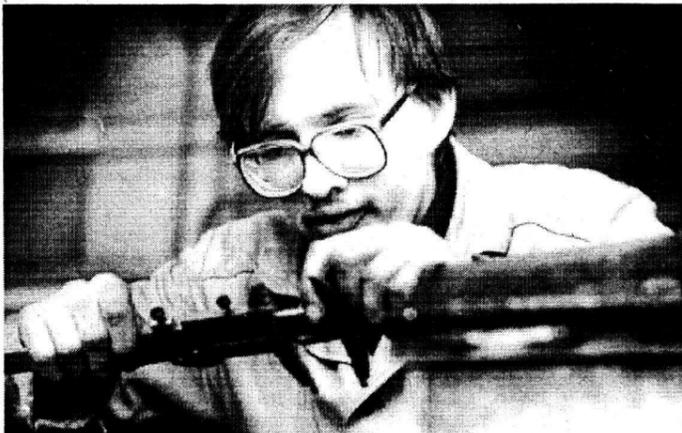
— Насколько я знаю, одна из задач инженера по работе с молодыми специалистами — выявить перспективных и рекомендовать их в резерв на замещение руководящих должностей...

— Эта система на комбинате хорошо отработана. Ежегодно по каждому цеху утверждается резерв... Наиболее перспективные из числа выпускников «Школы молодого специалиста» и по рекомендациям руководителей цехов, производств, управлений направляются в «Школу менеджеров» при генеральном директоре ОАО «ММК». Обучение там интенсивное, занятия ведут преподаватели из Москвы, Екатеринбург, МГМА... Эту школу прошли генеральный директор АОЗТ «Промжилстрой» И. А. Служеникин, директор ЗАО «Цементно-огнеупорный завод» И. Г. Скрыпкин, директор по инвестициям И. В. Виер, директор по недвижимости и ценным бумагам С. В. Кривошеков, начальник УПРИИП В. И. Шмаков, начальник отдела УФР А. В. Наставнов, начальник отдела по работе с акционерами В. Э. Скрипка, начальник отдела анализа деятельности ДАО О. В. Цепкин, зам. начальника ЛПЦ № 3 А. В. Кушнарев, зам. гендиректора ОАО «МММЗ» по финансам и экономике Е. Я. Одер...

М. КУРБАНГАЛЕВА.



Мы учимся в колледже и на рабочих местах.



ВЕСТИ ИЗ АКАДЕМИИ

Ежегодно Министерство общего и профессионального образования выносит свой вердикт при рассмотрении научных студенческих работ.

Лучшие удостоиваются дипломов. Студентов горно-металлургической академии удача тоже не обходит стороной. Так по итогам конкурса 1995-96 учебного года такими дипломами были награждены А. Арханделов и А. Гладышев — выпускники технологического факультета, Е. Кадошников и О. Селиванова — студентки механико-машиностроительного факультета.

В НАУКЕ — СО СТУДЕНЧЕСТВА

В минувшем учебном году на тот же конкурс, определяющий лучшую студенческую работу по естественным, техническим и гуманитарным наукам, было отправлено 38 исследований. И вот на днях получено первое приятное известие. Работа, выполненная студентом С. Басковым, рекомендована конкурсной комиссией к награждению Дипломом Минобразования РФ. Темой научного исследования была «Разработка алгоритма и системы управления совмещенным литейно-прокатным агрегатом».

Поскольку работа оформлялась по разделу «Энергетика, электроника, энергетическое машиностроение», то заключительный тур она

проходила в головном вузе — Московском энергетическом институте. Заключение подписано председателем конкурсной комиссии, проректором МЭИ по научной работе профессором А. В. Клименко. Причем остальные восемь работ, проходивших по этому же разделу, конкурсная комиссия рекомендовала отметить наградами в родном вузе.

Судьба остальных 29 студенческих научных работ, выполненных по другим направлениям, пока неизвестна. Но, возможно, и среди них какие-то будут удостоены главной награды...

А. КАРТАВЦЕВА,
редактор газеты «Денница».



МИР МОЛОДЫХ



С праздником! В помощь
выбирающим подарки.

Специально созданные отделы подарков, оригинальная праздничная упаковка, доброжелательность продавцов и выгодная для вас покупка «в комплекте».

Подберите **комплект из 3х**
или более предметов и получите
скидку.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
УНИВЕРМАГ

ЦУМ, Огни Магнитки, Молодежная мода, Любава, Счастье.
Магазины работают в праздничные дни.

ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

приглашает зрителей

4 марта

на вечер фортепьянной и народной музыки

«НАПОЛНИМ МУЗЫКОЙ СЕРДЦА».

Играют лауреат международного конкурса, народный артист России
Фридрих ЛИПС (баян) и лауреат международных конкурсов
Святослав ЛИПС (фортепьяно).

Начало в 18.30. Билеты продаются в кассе музыкального театра
(пр. Ленина, 16). Принимаются коллективные заявки.

Справки по телефонам: 32-11-76 и 32-11-75.



Центр подготовки кадров
«Персонал»
ОАО «ММК»
(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)
объявляет набор
на курс
профессиональной
подготовки:

СЕКРЕТАРЬ

Срок обучения 4 месяца.

Свидетельство о профессиональной подготовке.

АДРЕС: ул. Калинина, 18, каб. 23. Тел. 32-38-57.



Дорогие мужчины!

Пригласите свою любимую
в ресторан «МАГНИТКА»!

Принимаем
индивидуальные
заявки по телефонам:
37-53-21, 37-53-13,
пр. К. Маркса, 91.

Вы проведете незабываемый
вечер в атмосфере прекрасной
музыки, увлекательного шоу,
отведаете изысканные блюда,
предложенные в новом
праздничном меню.

Для истинных ценителей бар предложит
самые разнообразные коктейли и напитки.

В этот день все самое лучшее
для вас, милые женщины!

Центр подготовки кадров
«Персонал» ОАО «ММК»
(Лицензия № А 330412 от 3.11.96 г.)
объявляет набор на курс
профессиональной подготовки

«Оператор котельных
установок –
машинист котла»

без трудоустройства.

Срок обучения 3 месяца
(теория — 2 недели с отрывом
от работы).

Выдается свидетельство.

Телефоны: 33-38-66, 33-59-37.

АВТОШКОЛА

Центра подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ»
ОАО «ММК» комплектует группы
по подготовке:

- водителей категории «В» (легковой автомобиль);
- слесарей по ремонту автомобилей;
- электромонтеров по ремонту электрооборудования автомобиля.

Начало занятий
со 2 марта;

○ трактористов.
Начало занятий
с 16 марта.

Запись по телефонам:
34-43-12, 33-69-71.



В ТЕБЕ 90% ВОДЫ

Фильтры:

ИЗУМРУД, КРИСТАЛЛ, АКВАМАРИН,
БАРЬЕР-3,4, БАРЬЕР-НОРМА, БАРЬЕР
4-ЛЮКС, БИП-1, РОСИНКА, АКВАФОР,
RBM – для джакузи и т. п.

ЦЕНЫ ОТ 39 ДО 1200 РУБЛЕЙ

Адрес: ул. Грязнова, 51, ком. 4

**КУРОРТНОЙ
ПОЛИКЛИНИКЕ**

ТРЕБУЮТСЯ
СТОРОЖА
НА АВТОСТОЯНКУ.



ТЕЛЕФОН
34-38-69.

Центр подготовки кадров
«Персонал» ОАО «ММК»

(Лицензия № А 330412 на осуществление
профессиональной образовательной деятельности)
Региональный центр дистанционного
образования ИДО Московского
государственного университета
экономики, статистики и информатики
(МЭСИ) приглашает на обучение
по дистанционной форме.

Программы высшего образования (для имеющих среднее, ср. специальное и высшее образование):

«Финансы и кредит»;
«Бухгалтерский учет и аудит»;
«Менеджмент».

Краткосрочные программы профессиональной переподготовки (для имеющих ср. специальное и высшее образование):

бухгалтерский учет;
статистика;
налоговая работа; банковское дело;
рекламный менеджмент; экономика
и социальная политика;
предпринимательская деятельность;
страховое дело; персональный
менеджмент; производственный
менеджмент.

Обращаться: ул. Калинина, 18,
каб. 13, телефоны: 33-24-14,
33-71-69, 33-69-10.



➤ Развал-схождение. Лазерный стенд.

➤ Шиномонтаж.

➤ Жестяно-сварочные работы.

➤ Техническое обслуживание.

➤ Слесарные работы.

Боксы курортной
поликлиники
ЖАУТВАС!
БЕЗ ВЫХОДНЫХ.

а
в
т
с
е
р
в
и
с

ПРЕДПРИЯТИЮ
ЗАО «СТАЛЕПРОКАТНЫЙ
ЗАВОД»

ТРЕБУЮТСЯ

электромонтеры
по обслуживанию
тиристорных
преобразователей.

Работа с утра,
заработная плата –
1,5-2 млн рублей.

ОБРАЩАТЬСЯ: проходная
№ 6 ОАО «ММК».
Отдел кадров.
ТЕЛЕФОН 33-40-95.



Магнитогорский театр оперы
и балета снимет 3-комнатную
квартиру в Ленинском районе
на длительный срок.
Тел. 32-11-76 (в рабочие дни).

Магнитогорский
индустриальный колледж
объявляет набор на
двухмесячные
подготовительные курсы с 16
марта по 16 мая по русскому
языку и математике для
поступления на все
специальности на базе 9-ти
классов на дневное отделение.
Занятия 3 раза в неделю.
Стоимость обучения 410 тыс.
рублей. Обращаться в
приемную комиссию
колледжа.
Адрес: пр. Ленина, 26.
Телефон 32-06-77.

ОБЪЯВЛЕНИЯ "ММ"

МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру «брежневку» (все
раздельно, телефон, 1 этаж, высоко, на окнах
решетки, железная дверь) на 2- и 1-комнатную
кв-ры. Тел. 21-78-90.

ПРОДАМ

Диски УАЗ. Тел. 30-47-89 (после 18 часов)
Шкаф-купе «Небраска» (пр-во Германии, новый)
за 4000 рублей. Тел. 21-28-47.
ВАЗ-21099 (новый). Тел. 30-28-09.
ВАЗ-21053, салон «люкс», V-1500. Или по-
меняю на ГАЗ плюс доплата. Тел. 34-89-52.

Однокомнатную улучшенной планировки за
60 тыс. рублей. Мотоцикл «ИЖ-планета». Не-
дорого. Тел. 35-75-90.

Слуховой заушный аппарат, мужское зим-
нее пальто (50 размер). Тел. 35-72-70.

Сад 10 соток в «Березовой роще» с домом.
Тел. 33-63-57.

УСЛУГИ

Качественно выложу кафель. Тел. 34-06-59.
Принимаю заказы на вязание на спицах.
Недорого. Тел. 31-45-21.

Похудейте с «Термоджетикс». Тел. 32-77-
19 (с 10 до 13 часов и с 20 до 22).

Окультирные науки, практическая магия. При-
ворот, отворот, защита от сглаза, порчи. Га-
дание, заговор на удачу в бизнесе, талисма-
ны. Тел. 35-41-30.

Евроремонт. Стильно, качественно и недо-
рого. Тел. 30-44-00.

Быстро похудеть. Тел. 32-77-19.

ТРЕБУЮТСЯ

Работа. Тел. 32-35-51 (с 10 до 12 час).

Отдел оборудования УМТС ОАО «ММК» выражает
соболезнование ведущему инженеру Бичуриной Раисе
Степановне по поводу смерти мужа
БИЧУРИНА
Виктора Александровича.

Коллектив управления подготовки производства
скорбит по поводу смерти
МУСИЕНКО
Ивана Митрофановича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартовского цеха скорбит по поводу
смерти
ВИЛКУЛЫ
Григория Николаевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.