Магнитогорский Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 103–104
(10080–10081)
28 мая
1998 ГОДА
ЧЕТВЕРГ
Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

Магнитогорск, меткомбинат, генеральному директору Рашникову В. Ф.

Поздравляем с плодотворной и конструктивной работой общего собрания акционеров, избранием нового состава Совета директоров.

Жизнь подтверждает правильность выбранного вами стратегического направления развития комбината – программы реконструкции и обновления технологий. Уверены, что новый состав Совета директоров и Правление акционерного общества сумеют положить конец затянувшемуся конфликту и решить вопрос в пользу трудящихся ММК и жителей города. Ваше предприятие было и остается для нас основным надежным партнером, и мы надеемся, что деловые связи наших предприятий станут еще прочнее.

Желаем дальнейших трудовых успехов орденоносному коллективу ММК и воплощения в жизнь намеченных планов.

ТЕФТЕЛЕВ, председатель Совета директоров ОАО «ММК»,
ТРЕФИЛОВ, генеральный директор ОАО «ММК».

ЭТО НАШ ГОРОД

Праздник районного масштаба

22 мая в 129-м микрорайоне, народным избранником которого является депутат городского Собрания, главный энергетик ОАО «ММК» Г. В. Никифоров, прошел под флагом семейного праздник «Лето, здравствуй!»

Он был приурочен к международному Дню семьи и проводился по инициативе депутатской группы Г. В. Никифорова и Н. П. Хламовой и при финансовой поддержке администрации Орджоникидзевского района в лице В. Н. Богданова. Четко составленная и отработанная до мелочей на заседаниях оргкомитета праздничная программа воплотилась в жизнь без каких-либо срывов или накладок. Хотя... Было от чего волноваться оргкомитету: не каждый ведь день объявляется «культурный сбор» жителей микрорайона. Если быть точным, последние отзвуки подобных массовых мероприятий «дворового масштаба», по утверждению активистов-общественников, потонули в шумном потоке нововведений начала перестроечного периода.

А между тем в минувшую пятницу вечером на звуки духового оркестра к центральному входу 36-й школы стекался народ. Сказать, что на приглашения-объявления, расклеенные на дверях домов 129-132 микрорайонов, откликнулись все до единого жители, конечно, будет неверным. Да и не рассчитывали организаторы праздника на всеобщую популярность. Ждали прежде всего тех, кому действительно недостает внимания и общения... А таких оказалось немало.



Бабушек и дедушек, как и полагается, усадили в импровизированный почетный первый ряд. Любопытная детвора заполонила оставшуюся часть площадки. Вся зрительская аудитория от мала до велика радушно принимала гостей, восторженно аплодируя Магнитогорскому концертному оркестру духовых инструментов под управлением Заслуженного работника культуры И. Капитонова и фольклорному ансамблю «Купала» ДК ПТО «Магнит» Н. Виноградовой.

Вела праздничную программу старший воспитатель филиала центра детско-юношеского туризма «Радуга» Л. Антонова. Собравшихся поприветствовала управляющая делами администрации Орджоникидзевского района Л. Наумова. Директора 18-й и 36-й школ С. Малыгина и В. Харитонов поздравили семьи микрорайона с окончанием учебного года и началом летних каникул, не поскупившись на добрые слова в адрес всех родителей, а лучшим вручили по коробке шоколадных конфет.

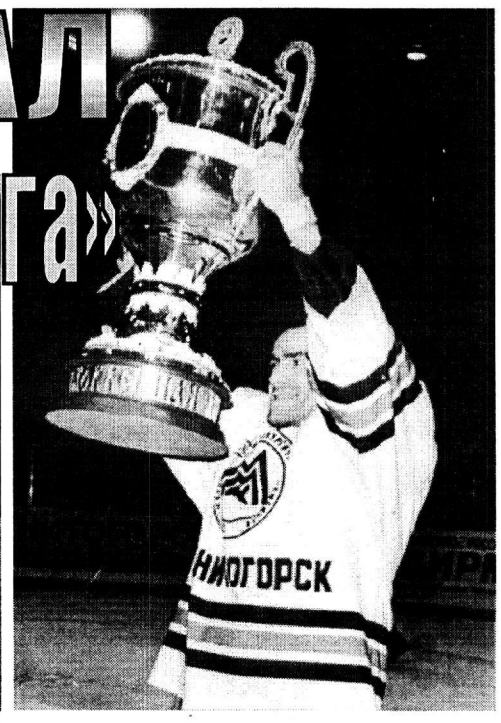
По соседству с концертной площадкой развернулись ярмарочные ряды — свои таланты демонстрировали детские клубы микрорайона. Удивительно, но многие из пришедших сюда вместе с детьми взрослых впервые оценили, к примеру, мастерство педагогов и воспитанников клуба «Исток» досугового центра, выставивших макраме, мягкую игрушку, автомодели, а также умелые руки кружковцев клуба юного техника, создавших «полотна» флористики и вышивки, керамические поделки и расписные доски.

(Окончание на 2 стр.).



ЗАВТРА БАЛ в честь «Металлурга»





Казалось, только вчера в заполненном до отказа Ледовом дворце спорта им. И. Ромазана завершилась победная, четвертая по счету, игра с московским «Динамо» на Кубок России. «Металлург» и его хоккейные болельщики ликовали.

Такого еще не было в истории магнитогорского хоккея: долгожданный огромный серебряный Кубок попробовали на «вес» главный тренер В. Белоусов и директор хоккейного клуба «Металлург» Г. Величкин, и, конечно, генеральный директор ОАО «ММК», президент клуба В. Рашников. И на «вес» он действительно оказался тяжеловат в прямом и переносном смысле. В двух словах просто невозможно рассказать об огромной организационной работе, которую проделывает хоккейный клуб при непосредственном участии и поддержке Виктора Филипповича Рашникова. Один только пуск Детского ледового дворца чего стоит.

Но тогда — после победы в Кубке, серебряных медалей в чемпионате страны и путевки в Евролигу — не получилось сходу отметить эти три важных в спортивной жизни города и комбината события. На то были свои причины. Например, после завершающей победы часть игроков «Металлурга» отправилась на чемпионат мира играть за сборную Казахстана. И вот завтра, наконец, состоится торжественный бал в честь нашей магнитогорской хоккейной дружины. Как он пройдет? На этот вопрос лучше всего ответит Г. И. Величкин.

– Геннадий Иванович, насколько знаю, президент нашего хоккейного клуба В. Ф. Рашников еще не пропустил ни одной домашней игры в сезоне...

– Действительно, не пропускал, если только не был в командировке. А если играем на выезде, то с Виктором Филипповичем созваниваемся после завершения каждого периода.

– Если следить за Рашниковым по ходу матча, то как бы он ни складывался, президент клуба всегда выдержан, спокоен, трудно угадать, в каком он настроении. На «разборках» Виктор Филиппович такой же?

– Во-первых, как президент Рашников очень опытен и пользуется большим авторитетом не только в своем клубе, но и в хоккейной лиге вообще. Во-вторых, он досконально разбирается в хоккейных делах и в самом хоккее. Для хоккеистов Рашников – Фигура! Ну и в-третьих, Виктор Филиппович умеет сдерживать свои эмоции. Но при плохой игре он заметно волнуется, переживает... А за хорошую зрелищную игру готов пожать руку каждому игроку.

– А на коньках хоккейных Рашников катается?

– Этого сказать не могу, не видел. А вот на горных лыжах катается здорово, здесь его не догнать. И вообще, наш генеральный любит спорт. Занимается сам и делает все возможное, чтобы спортивные увлечения стали массовыми.

– Геннадий Иванович, два слова о предстоящем празднике.

– Те, кто к нам завтра придет, не пожалеют. Этот бал, уверен, останется в памяти надолго. Планируется не только вручение наград хоккеистам – будет настоящее шоу. Выступят знаменитые юмористы, актеры, порадует нас любимица Апина, состоятся развлекательные конкурсы... Короче, всех секретов выдавать не буду. Ждем вас в Ледовом дворце...

Еще один звонок – Ольге Дмитриевне Новиковой, одной из хозяек горнолыжного комплекса.

– Вы знаете, сколько в этом сезоне через наш горнолыжный комплекс прошло народу? Я не могу точно назвать цифру. Сотни магнитогорцев от катания на горных лыжах получили огромный запас энергии и здоровья А все началось с малого. Много лет назад, когда Рашников впервые побывал на нашей тогдашней трассе с допотопным подъемником, он увидел немало увлеченных этим видом спорта людей. А когда сам преодолел раз-другой горную трассу... Словом, Виктор Филиппович овладел искусством скоростных спусков на лыжах. Я говорю как тренер. И понятно, что старая база никак не могла удовлетворить массового интереса к этому активному зимнему виду отдыха. При помощи Рашникова сейчас наша горнолыжная база и трассы приближаются к международному уровню. Уже в следующем сезоне планируем провести здесь один из туров Кубка Урала, чемпионат области и, возможно, соревнования российского уровня...

Вторая молодость приходит к базе отдыха металлургов и на озере Банном. Мечта генерального – превратить этот живописный уголок природы в место отдыха, не отличающееся от европейских стандартов – находит реальное воплощение уже сегодня. Ведется реконструкция корпусов, благоустраивается территория домов отдыха. Кто его знает, вполне возможно, что Банное мы ни за что не променяем на заморские базы отдыха.

...Представляем, как завтра Ледовый дворец огласится громом аплодисментов в честь хоккейной дружины Магнитки. И как всегда со сдержанной улыбкой будет находиться на трибуне Виктор Филиппович, умеющий профессионально управлять экономикой крупнейшего предприятия и по-юношески азартно болеющий за спорт Магнитки.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

НАПОМИНАЕМ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ!
ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»
Стоимость подписки на второе полугодие:
в отделениях связи — 20 рублей,
киосках «Роспечати» — 15 рублей.

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Гл. редактор В. РЫБАК.

Редколлегия: В. МИНУЛЛИНА, М. КОТЛУХУЖИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО.

Ответственный секретарь В. КАГАНИС.

Редактор-стилист Л. БЕЛОВА.

Верстка и оформление – И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.

Приемная (секретарь) – 33-47-04;

зам. гл. редактора – 33-76-04;

компьютерный центр – 33-40-35;

корреспонденты – 33-14-42, 33-33-09, 33-31-33;

фотокоры – 33-07-98;

отдел рекламы – 33-47-04.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 27.05.98 в 16.00.
Заказ № 1926.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 16416.

Праздник районного масштаба

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Желающие имели возможность купить любой «товар». Правда, сами умельцы не задавались целью продажи. «Посмотрят люди на эту красоту, созданную детьми, порадуются, а может, и приведут на занятия будущей осенью своих ребятишек — нам большего и не надо», — рассуждала методист ДЮТ Валентина Кочанова, наблюдая за публикой, заинтересованно разглядывающей выставочные изделия. Не меньшее внимание жителей близлежащих домов привлекли турниры шахматного клуба и показательные выступления дзюдоистов ДЮСШ № 8 — и это зрелище тоже можно было считать своего рода «презентацией» детских учреждений микрорайона. Впрочем, о том, чем славен 129-й микрорайон, в течение двух часов вещала устами социального педагога ЦДЮТ Натальи Петровой радиогазета, работавшая на базе выделенной цехом связи УГЭ ОАО «ММК» звукопередвижной установки.

А завершающим аккордом большого праздника стали дискотека для молодежи и чаепитие ветеранов-активистов в досуговом центре «Радуга». И надо было видеть глаза неизбалованных вниманием стариков, которым даже на дом прислали приглашение и которые, по их словам, были просто в растерянности от проявленной заботы.

Таким был вечер 129-го микрорайона. А днем всевозможные мероприятия, посвященные дню семьи и началу лета, прошли в его детских садах, школах, библиотеках и клубах.

Организаторы праздника районного масштаба не ставили глобальных целей. А суть его, по-моему, очень точно сформулировала депутат городского собрания Надежда Петровна Хламова: «Мы уже отвыкли от того, что нам бесплатно предоставляют выступления творческих коллективов, что праздники могут проходить для того, чтобы сблизить людей, живущих по соседству, и просто создать хорошее настроение. Возродить такие «праздники дворов» взялись Геннадий Васильевич Никифоров и совет 129-го микрорайона...»



Нынешний праздник действительно стал первой ласточкой на пути возрождения «квартальных» массовых культурных мероприятий. К слову, приложивший немало сил для его организации совет 129-го микрорайона образовался в свое время вопреки соответствующему правовому документу — без созыва конференции с присутствием более половины жителей микрорайона. Понятно, что такая «законная» процедура нереальна. Зато уже собравшиеся вокруг народного депутата активисты — по сути действующий совет. И состоит он сегодня из директоров и педагогов всех учреждений микрорайона — от библиотек и детсадов до клубов и школ, из старших подъездов и домов, из активистов от женсовета и совета ветеранов, да и просто неравнодушных людей...

Не погрешу против истины, если скажу о том, что, пожалуй, впервые за последние годы мне довелось увидеть в одном месте сразу столько неравнодушных людей. С завидной энергией «утрясали» все важные мелочи — от обеспечения общественного порядка до наличия транспорта для приезда артистов — помощники депутата В. М. Рекечинский и С. Л. Сотников; с присущим им энтузиазмом вели праздник воспитатели клубов. А разве не проявили активность сами жители, просто приняв в нем участие?

М. ЛЕРИНА.

Фото В. МАКАРЕНКО.

На снимках: праздник «Лето, здравствуй!» в 129-м микрорайоне.



ПОД СЕНЬЮ КУЛИС

На каникулы – с О`Генри!

Несмотря на то, что театральный сезон неуклонно близится к концу, в Магнитогорском музыкальном театре готовится премьера.

1 июня, в Международный день защиты детей, юные магнитогорцы увидят детский мюзикл «Вождь краснокожих», созданный ленинградским композитором Марком Самойловым по новеллам замечательного американского писателя О`Генри. Одного его имени, пожалуй, достаточно, чтобы понять, о чем будет история, в которой два незадачливых мошенника выкрадывают несовершеннолетнего отпрыска богатого семейства в надежде получить неплохой выкуп. Однако и на старуху бывает проруха — жертва «доисторического» киднеппинга оказывается куда изощренней своих похитителей и задает им такого жару, что те, в конце концов, готовы приплатить сами, лишь бы избавиться от «малолетнего бандита»...

Свою новую работу театр планирует показывать детворе и летом, на выездах. Именно поэтому сейчас ведется запись фонограммы, поскольку каждый раз брать с собой «живой» оркестр в наши времена весьма накладно. Для постановки «Вождя краснокожих» специально приглашен из Караганды заслуженный артист Республики Казахстан, режиссер Владислав Злыгарев. Отличительной особенностью его творческой манеры, по словам дирижера-постановщика Николая Эйбергарда, является то, что он умеет буквально в сжатые сроки создавать актеров из «ничего» (что для «начинающего» театра Магнитки весьма ценно).

Остается добавить лишь, что над сценографией спектакля работает художник Сергей Лебедев, эскизы костюмов создаются Ириной Храмовой. А первыми судьями нового мюзикла станут в первый июньский день воспитанники детских домов, которым самый молодой театр города и решил сделать этот великолепный подарок.

КНИЖНЫЙ МИР

Рукотворное чудо

Универсальная массовая библиотека ОАО «ММК» — учреждение особое. Созданная в конце 30-х годов в городе, совсем не имевшем к тому времени мало-мальски солидной истории становления, она с тех пор открыла мир книги не одному поколению магнитогорцев.

На ее полках сегодня отыщутся библиографические раритеты, возраст которых исчисляется не десятилетиями — веками. А в тишине читальных залов любой посетитель может просмотреть современную российскую периодику, которая стала не по карману многим магнитогорским семьям, перелистать страницы словарей и энциклопедий, цены на которые тоже неимоверно возросли, заказать литературу, спрос на которую в наши дни побивает все рекорды былой популярности в широких читательских массах произведений Солженицына, Булгакова, Замятина... Нынешний читатель больше интересуется изданиями по бухучету, маркетингу, экономике и юриспруденции — таково требование времени.

Того самого времени, которое превратило некогда одну из лучших профсоюзных библиотек Российской Федерации в некоммерческую организацию «Универсальная массовая библиотека ОАО «ММК», имеющую, впрочем, право «заниматься предпринимательской деятельностью» и получать с нее доходы. Хотя может ли быть великим доход от заключения договоров на библиотечно-библиографическое обслуживание, платного абонемента для горожан, выдачи книг с платных выставок, ксерокопирования и прочих «мелочей»? Ведь библиотека во все времена призвана оставаться для нас тем священным местом, куда мы приходим, чтобы узнать новое, припомнить былое и просто пообщаться с единомышленниками.

И потому основными видами деятельности библиотеки металлургов продолжают оставаться помощь читателю в подборе литературы и выполнение для него необходимых справок, составление библиографий и информирование о новинках, проведение библиотечных уроков для школьников и индивидуальных консультаций для специалистов... Здесь по-прежнему проходят лекции и обзоры для читателей, литературные вечера и конференции, презентации и премьеры книг и журналов, сюда на встречу с читателями приходят писатели и поэты...

Когда-то свои подразделения библиотека имела во всех комбинатских цехах. Ныне сохранились лишь наиболее крупные филиалы — в ДКиТ, интернате молодых рабочих да в 142-м микрорайоне, где работает «Библиотека семейного чтения». Действуют и 8 передвижных пунктов выдачи, половина из которых обслуживает металлургов на комбинатских базах отдыха, один работает для жильцов специализированного дома «Ветеран», а еще 3 — для работников АТЦ, доменного цеха и Бускульского карьера. И тем не менее сегодня численность читателей Универсальной массовой составляет более 35,5 тыс. человек, что по нынешним временам культурного «нигилизма» совсем не мало! Причем металлурги и члены их семей составляют 71 процент постоянных читателей.

14 заседаний провели в минувшем году 3 клуба по интересам, работающие ныне в стенах библиотеки. Кстати, два из них, женский и клуб садоводов, были созданы по инициативе профсоюзного комитета ОАО «ММК», и его участники уже не раз давали восторженные отзывы о встречах и заседаниях...

Для них, для своих читателей, не устают находить темы очередных бесед, обзоров, литературно-музыкальных композиций работники библиотеки. Во время таких встреч разговор может идти о поэзии Николая Рубцова или о редких изданиях произведений А. С. Пушкина, о нетрадиционных методах лечения или о том, как уберечься от пагубного влияния на умы и души различного рода сектантства, о любовной лирике поэта-трибуна В. В. Маяковского или о поэтах-шестидесятниках... Почти 5 миллионов книг, хранящихся на библиотечных полках, таят в себе немало информации к осмыслению. Но собственно тема служит лишь поводом для встреч и размышлений о жизни — такой непростой и тем не менее такой наполненной и интересной, если в ней присутствует ощутимое чудо — книга. Так было, так есть и так будет, независимо от того, какие бы времена и напасти не одолевали человечество...

В. СЕРГИЕНКО.

Вы знаете, в какой форме Борис Беккер выигрывает свои теннисные партии?

lotto одежда для профессионалов в спорте!

Впервые в городе спортивная одежда LOTTO. В "Юности" самые популярные модели 1998 года BECKER и BORIS.

Теннисные ракетки, мячи и сумки Wilson - №1 в мире тенниса.

А также популярная во всем мире спортивная одежда и обувь



Reebok & NIKE

СКОРО! FILA - новая летняя коллекция '98.



"Юность" - ул. Грязнова, 39

ЕДИНЕНИЕ № 20

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

КОНТАКТЫ



ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ

Вчера, 27 мая, в санатории «Сосновый бор» Кустанайской области Казахстана начался семинар-совещание профсоюзных работников горно-металлургической отрасли стран СНГ по вопросам социального партнерства и мотивации профсоюзного членства в рыночных условиях.

Семинар организовал и проводит Центральный комитет профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности республики Казахстан.

Участники этого семинара: президент профцентра «Союзметалл» Ю. Н. Тимофеев, первый заместитель председателя Всеобщей Конфедерации профсоюзов Н. Д. Подшибякина, генеральный секретарь профцентра «Союзметалл» Е. А. Усатов, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России В. М. Егоров, заместитель председателя ЦК профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Г. В. Бражник, председатель РК профсоюза металлургов Белоруссии И. А. Колесник, председатель Днепропетровского обкома профсоюза металлургов П. А. Кузнецов, являющиеся членами исполкома профцентра «Союзметалл», — побывали 25 мая, по пути в Кустанай, в Магнитогорске.

Гости посетили металлургический комбинат, где с особым интересом ознакомились с новым цехом комплексной переработки коксового газа, первая очередь которого принята в эксплуатацию 19 мая. Затем они встретились с генеральным директором ОАО «ММК» В. Ф. Рашниковым.

Виктор Филиппович рассказал профсоюзным лидерам о работе акционерного общества, об осуществлении программ технического перевооружения, о приоритетных направлениях инвестиционной политики. Особый интерес гостей вызвал рассказ генерального директора о программе социального развития коллектива комбината, об оплате труда работников общества, о взаимодействии с профсоюзной организацией в решении социальных проблем.

Высокую оценку профсоюзных руководителей получили результаты финансово-экономической деятельности металлургов Магнитки. С почтением отозвались гости о хоккейной команде «Металлург».

М. ХАЙБАТОВ.

На снимке: момент встречи генерального директора ОАО «ММК» В. Рашникова с лидерами профсоюзной отрасли стран СНГ.

Фото Ю. Попова.

ДЕНЬ ЦЕХА

Виктор РАШНИКОВ:

«Сбить нас с толку не удалось»

Очередной день цеха, состоявшийся на этот раз в ЛПЦ-10 в прошедший понедельник, назвать рядовым событием было бы крайне неверно. И в основном потому, что это первая после годового собрания акционеров ОАО «ММК» встреча руководства комбината с трудовым коллективом. Собрания, которое спокойно и поделовому расставило все точки над і по многим конфликтным вопросам.

Не знаю, кто как, а журналисты, присутствовавшие на таких мероприятиях до собрания акционеров, почти физически ощущали то напряжение, которое царило в зале каждый раз, когда задавали каверзные вопросы по акциям, взаимоотношениям руководства комбината и ФПГ «Магнитогорская сталь», когда раздавались «патриотические» заявления и реплики по поводу беспросветного будущего наших детей и внуков, чьи родители наживали капитал Магнитки. Не верилось, что все это происходит у нас, тревожило, чем все это закончится.

И вот все позади. Не свернул комбинат с намеченного пути реформ на радость злопыхателям, выдержала команда генерального директора испытания. Все принципиальные вопросы, связанные с реконструкцией, инвестициями, выполнением социальных программ, собранием акционеров одобрены и решаются в заданном ключе.

– Не скрою, возня вокруг тридцатипроцентного пакета акций комбината, которую организовала «Магнитогорская сталь», несколько отодвинула сроки кредитования главных объектов реконструкции, задержала поступление оборотных средств, – отметил в выступлении на дне цеха В. Ф. Рашников. – Но сбить нас с толку не удалось. Инвестиционная политика комбината по-прежнему пользуется поддержкой со стороны Государственной Думы и обновленного правительства России. Нам даны дополнительные гарантии под получение кредита в размере 1 миллиарда дойч-марок. Не отвернулся от нас Европейский банк реконструкции и развития, есть вероятность, что уже в первой половине июня на комбинат начнут поступать кредиты без залога акций. Поступление инвестиций позволит направить по назначению амортизационные отчисления, которые необходимы для поддержания в рабочем состоянии имеющегося оборудования. Но самое главное – для обеспечения выполнения программы реконструкции комбината: строительства стана «2000» холодной прокатки, третьего конвертера, цеха алюмоцинкования, энергетических мощностей и второй очереди цеха улавливания на коксохиме. Пополнение оборотных средств окажет заметное влияние на укрепление социальной сферы комбината, на рост доходов металлургов.

Генеральный директор ОАО «ММК» заверил – рост заработной платы на комбинате в текущем году составит 20-25 процентов. К концу года средняя заработная плата на комбинате составит 2300 рублей в месяц.

Конечно, доходы металлургов возрастут не сами по себе. Потребуются усилия и управленческой команды, и трудящихся промплощадки. Как подчеркивалось на встрече, в нынешнем году необходимо произвести и реализовать не менее 7 миллионов тонн металлопродукции, повысить ее рентабельность. Выполнение этой программы будет зависеть и от коллектива ЛПЦ-10, у которого есть реальные возможности выпускать конкурентоспособную продукцию.

На вопросы прокатчиков, прозвучавшие на дне цеха, отвечали генеральный директор и ответственные работники заводоуправления. Что касается выплаты заработной платы за апрель, то ее задержка произошла по той причине, что один из банков, который обеспечивает комбинат, задерживает конвертацию валюты, поступившей от реализации продукции за рубежом. Руководство комбината принимает меры для ликвидации задолженности по зарплате. Этот вопрос находится под личным контролем В. Рашникова.

На часть вопросов, поступивших в этот день, специалисты заводоуправления подготовят обоснованные ответы. Это касается движения общественного транспорта, строительства тротуаров на территории цеха, других проблем.

В. РЫКОВ.

Материалы о жизни коллектива листопрокатного цеха № 10 – на 5 стр.

День библиотеки

27 мая — Всероссийский День библиотеки. Профком ОАО «ММК» поздравляет с этим праздником коллектив универсальной библиотеки металлургов.

26 мая на торжественном собрании были отмечены Почетной грамотой ОАО «ММК» за долголетний добросовестный труд ведущий библиотекарь Зинаида Федоровна Стешковая, заведующая филиалом Елизавета Алексеевна Федорова, главный библиотекарь на абонементе Елена Петровна Клещева. Памятный подарок получила председатель цехкома Лилия Хамзаевна Аскарова.

К Дню защиты детей

В ОАО «ММК» этот праздник традиционно опекает профсоюзный комитет.

31-го мая большую программу праздника осуществит Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Он начнется в 12 часов дня и пройдет под девизом «веселые вытворяшки». В его программе: конкурс рисунков на асфальте «Папа, мама и я отдыхаем вместе», детская дискотека, концертно-развлекательные мероприятия. Весь день работает надувной батут «Клоун». Всем детям, участникам праздника, приготовлены сладкие подарки.

А 1-го июня в 11 часов утра с такой же насыщенной программой детей и родителей ждет левобережный Дворец культуры и техники.

Благотворительная акция

Президиум профкома принял решение о проведении летней благотворительной акции в виде предоставления проездных билетов на электротранспорт на июнь, июль. август.

Бесплатные проездные билеты адресованы многодетным семьям, матерям-одиночкам, семьям, имеющим детей-инвалидов, опекунам.

Отдел профкома выдает проездные билеты председателям цехкомов.

Р. ДЫШАЛЕНКОВА.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Спасибо за заботу

Инструктор профкома по работе с пенсионерами Ю. Алексеев от имени Совета ветеранов ОАО «ММК» поблагодарил руководство, профком и благотворительный фонд «Металлург», руководителей подразделений, председателей профкомов и цехкомов, советы ветеранов цехов за помощь, внимание и проведение вечеров отдыха и встреч участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла в честь празднования Дня Победы.

Учимся на конкретных примерах

Продолжается юридическая учеба председателей цехкомов и профкомов. На предыдущем семинаре юрист кадрового центра «Персонал» Ф. Исмагилова рассказала о материальной ответственности за ущерб, нанесенный предприятию, и об индивидуальных трудовых спорах; на нынешнем речь шла о коллективных трудовых спорах. Эта тема в связи с недавними забастовками шахтеров и ответными действиями правительства выглядит очень актуально.

Лидеры профсоюза решили продолжить разговор по этой теме на следующих семинарах.

В обкоме профсоюза

В апреле в Челябинске состоялся президиум областного комитета профсоюза.

На нем рассмотрены вопросы состояния общественного контроля за охраной труда на предприятиях области, утверждена программа «Организация отдыха и оздоровления детей работников горных и металлургических предприятий Челябинской области в 1998 году». Приняты решения об образовании комиссии по внесению изменений и дополнений в Устав горно-металлургического профсоюза России, подведены итоги участия областной организации во Всероссийской акции профсоюзов 9 апреля 1998 года.

А сегодня в Челябинске открывается шестой пленум областного комитета профсоюза. В повестке вопрос «Об основных направлениях организационного и финансового укрепления областной организации профсоюза». В его работе примут участие заместитель председателя профкома ОАО «ММК» И. Вершинин, председатель профкома ГОП В. Курганов, председатели цехкомов доменного цеха Н. Головин и ЛПЦ № 10 А. Тюленева.

«Металлургический концентрат» от ГМПР

Под эгидой горно-металлургического профсоюза России вышел первый номер сборника материалов центральной, региональной, многотиражной прессы «Металлургический концентрат».

В нем будут публиковать материалы по экономическим и социальным проблемам, касающимся отрасли, информацию, оценивающую действия исполнительной власти, общественно-политическую и социально-экономическую ситуацию в стране.

Предполагается, что в новом издании будут размещаться статьи об опыте работы российских и зарубежных профсоюзов, функционировании институтов социального партнерства, организации и проведении коллективных действий.

Председатель профсоюза ГМПР М. Тарасенко выразил надежду, что «Металлургический концентрат» станет помощником профсоюзным лидерам, даст материал для сопоставления различных точек зрения по злободневным проблемам, поможет более обоснованно аргументировать позицию профсоюза в дискуссиях с работодателем.

Новое издание ЦС ГМПР будет выходить раз в месяц.

Г. ГИРИН.

КОЛДОГОВОР-98

Эффективный инструмент социальной защиты

Во многих дочерних акционерных обществах и учреждениях ОАО «ММК» сохраняется довольно абсурдная ситуация: профсоюзные организации имеются, а коллективных договоров с работодателем они не заключают.

Прямо как в какой-то недемократической стране, где профсоюзы еще не отвоевали себе права. Между тем в России приняты и действуют и закон о профсоюзах, и законы о коллективных договорах и соглашениях.

Оправдать отсутствие колдоговоров в большинстве дочерних обществ и учреждений можно лишь периодом их становления после создания и юридического оформления статуса. Как, к примеру, в бывшем коксохимпроизводстве, которое является сейчас закрытым акционерным обществом «Русская металлургическая компания», или в бывшем ремстройцехе, ставшем тоже закрытым акционерным обществом «Металлургспецстройремонт». Трудящиеся этих и многих других комбинатских подразделений еще недавно входили в состав единой профсоюзной организации, жили, так сказать, по одним общим нормам, по общему колдоговору, в рамках осуществления которого пользовались равными для всех социальными льготами и гарантиями, одинаковыми степенями защиты. С переходом бывших цехов и производств комбината в ранг дочерних акционерных обществ и учреждений некоторые из важных социальных завоеваний, столь привычных в недавнем прошлом, оказались утерянными для трудящихся. Тем важнее для них стало подписание коллективных договоров и соглашений с работодателями. Вот почему профсоюзный комитет ОАО «ММК» считает своим кровным делом принятие колдоговора не только на самом металлургическом комбинате, но и в дочерних обществах и учреждениях.

Кампания по разработке и заключению коллективных договоров на 1998 год началась, можно считать, еще в октябре прошлого года, когда была создана и начала действовать так называемая согласительная комиссия, составленная из представителей работодателя и профкома. И вот только на днях эта важнейшая кампания завершилась принятием колдоговора в «Промжилстрое». На 1997 год эти главные документы взаимоотношений между работодателем и профсоюзными организациями были заключены только на 18 дочерних предприятиях, а на нынешний год их удалось заключить уже в 30 обществах. И это отрадно.

Если в партийно-советское время заключение коллективных договоров носило формальный характер, то с переходом в условия рыночной экономики этот принципиальный документ становится необходимостью, социальным завоеванием, закрепленным законом. С коллективным договором профсоюзные организации обретают достаточно эффективный инструмент разрешения всех проблем, связанных с трудовой деятельностью своих членов и взаимоотношениями с работодателем. Это главное. И профком ОАО «ММК» стремится, чтобы колдоговором вооружились профсоюзные организации всех дочерних акционерных обществ и учреждений.

Какие главные положения могут быть общими для коллективных договоров, принятых, например, на ремонтно-механическом заводе «МАРС» и предприятии «Полиграфия», «Сталепрокатном заводе» и в любом «Металлургремонте», цементно-огнеупорном заводе и в Молочно-овощном совхозе? Гадать тут долго не приходится – общими проблемами для них, как, собственно, и для дочерних обществ и учреждений, являются на сегодняшний день занятость, обеспеченность трудящихся постоянной эффективной работой и заработная плата, ее размер и своевременная выдача.

Ясно, что при разработке текстов коллективных договоров эти основные положения являются самыми острыми и спорными. При сегодняшнем финансово-экономическом состояния многих дочерних обществ и учреждений их хозяйственному руководству трудно гарантировать полную и устойчивую занятость персонала, достойную и своевременную оплату труда. Но профсоюзные организации, призванные защищать интересы трудящихся, не могут, просто не имеют права «входить в положение» работодателей, учитывать, скажем, то, что комбинат не рассчитывается за оказанные ему услуги и выполненные работы. Руководство должно быть постоянно нацелено на зарабатывание средств, и не только на комбинате, но и за его пределами, причем на законном основании.

Общими положениями в коллективных договорах остаются охрана труда, социальная защита трудящихся при сохранении льгот и гарантий, работа с ветеранами и молодежью. Все эти положения находят отражение в главных документах, регламентирующих взаимоотношения между работодателем и трудящимися. Но мало включить все эти важнейшие проблемы в колдоговоры. Профсоюзным комитетам надо добиваться, чтобы все намечаемое было осуществлено. Это сложно, но исключительно важно.

А. ТОМЧУК,
заместитель председателя профкома ОАО «ММК».

В ПРОФКОМЕ ММК

- Отдел по культурно-массовой работе провел восемь занятий «Клуба женщин по интересам».
- Совместно с коллективом библиотеки разработана программа массовых мероприятий для работы в цехах.
- Для отдыхающих в доме отдыха «Юбилейный» и в санатории-профилактории «Южный» работники библиотеки провели литературно-музыкальный вечер «Великий Шаляпин».
- Работники Дворца культуры и техники провели мини-конкурсы «Улыбнись перед сменой» в листопрокатных цехах № 4, 7, мартеновском цехе, газоспасательной станции.
- В подшефных детских садах и школах комбината прошел «Праздник юных талантов», организованный коллективом Дворца культуры и техники.
- Отдел по работе с молодежью провел конкурс профмастерства в ЦРМП № 1.
- Делегаты конференции Союза молодых металлургов приняли решение о заключении тройственного договора о сотрудничестве администрации, профсоюзного комитета и Союза молодых металлургов.
- Проведена подписка на периодические издания на второе полугодие для профкома и цеховых комитетов профсоюза.
- Кассой взаимопомощи за апрель выдано возвратных ссуд на сумму 408 тысяч рублей.
- На прием к председателю профкома в апреле пришел 31 человек.

ВСТРЕЧИ

ПОЭТЫ У ЛИЦЕИСТОВ

27 мая — во Всероссийский День библиотеки — учащиеся профессионального лицея (бывшего ГПТУ-13, РУ-13) встретились в библиотеке профкома комбината с поэтами Риммой Дышаленковой и Александром Павловым.

Так совпало, что именно в этот день профессиональному лицею исполнилось 57 лет.

На Магнитке 1998 год стал юбилейным годом поэтов-первостроителей. 15 июня исполняется 85 лет со дня рождения Бориса Ручьева, 16 июня — 90 лет со дня рождения Михаила Люгарина, 16 ноября — 85 лет со дня рождения Нины Кондратковской.

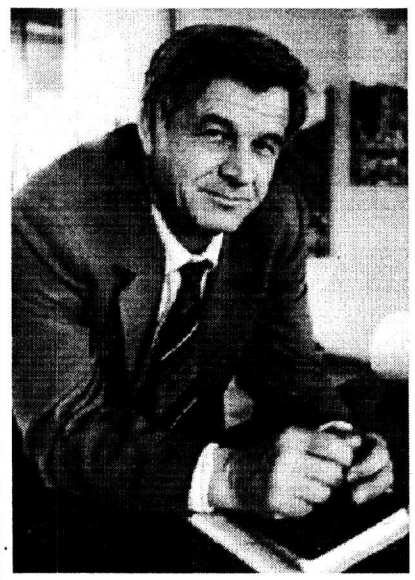
Гости рассказали учащимся о литературных традициях Магнитки, о нелегком жизненном и творческом пути поэтов-первостроителей, о непреходящем значении их жизнеутверждающего и яркого творчества, оставившего глубокий след в литературе.

Звучали воспоминания о поэтах, их стихи, свои стихи прочитали и гости.

А. БОРИСОВ.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХОМ?

«Головная» боль – каждый день



Профсоюзный комитет «Металлургремонта № 1» возглавляет Василий Григорьевич Пронин – опытный председатель, за плечами которого уже более четырнадцати лет активной работы в профсоюзе «Металлургремонта № 1» (бывшее управление «Уралдомнаремонт»).

– Василий Григорьевич, – звоню Пронину, – надо бы поговорить о ваших проблемах.

– Проблем у нас каждый день с избытком, – отвечает лидер профсоюза. – Только именно сегодня встретиться не могу. Уезжаю на калибровочный завод. Давайте завтра.

В назначенный час следующего дня я – у Пронина.

– Василий Григорьевич, на калибровочный завод привели, вероятно, все те же профсоюзные проблемы?

– Они, родные, они. У нас, повторяю, проблем вдоволь. А заставило меня поехать на тот завод следующее. В прошлом году на лето нам только в «Кусимово» было выделено девятнадцать путевок, не считая «Паруса» и «Абзаково». Никому, кто желал отдохнуть, отказа не было. А в нынешнем году профком ММК выделил нам всего... семнадцать путевок. «Юбилейный» вообще отказал — за то, что мы их должники. Вот-вот начнутся летние отпуска, и наших рабочих мало будет интересовать, кто кому должен. Им необходимо отдохнуть после напряженного трудового года. Время подпирает, возникшую проблему отдыха необходимо решать быстро. В то же время МКЗ задолжал нашему управлению определенную сумму. Вот мы и договорились, что «калибровка» выдаст нам десять взрослых и шесть детских путевок.

– А как на ваши проблемы с путевками отреагировал «главный профком» ММК?

– Обещали разобраться и помочь. Думаю, так и будет, но разбирательство может растянуться во времени. В конце концов, наши люди не виноваты, что управление кому-то должно – это не их проблема. Выход из положения вместе со мной ищет и руководство управления.

– Вас, наверное, «достали» огородные дела?

– Да нет, все прошло в рабочей обстановке, посадка картофеля завершилась по графику. Другое дело, что интерес к огородничеству резко упал. Думаю, зря люди расслабились и надеются на рынок, где пока вдоволь хорошего картофеля. В нашей российской житухе все сразу может перемениться. Тот же неурожай, например. А когда будет своя выращенная картошка – легче будет сохранить и семейный бюджет, и зиму пережить.

– Новый день – новые заботы. Но, наверняка, есть такая, с которой вы сталкиваетесь постоянно?

– Есть. Заработная плата. В минувшем году задержка с ее выдачей достигла нескольких месяцев. Сегодня отставание заметно сокращено, но все равно идут рабочие в профсоюз и требуют, а порой справедливо возмущаются. Почему, например, наш монтажник шестого разряда получает заметно меньше такого же специалиста с технологического цикла ММК? Если говорить об условиях труда, то они у нас жестче и опасней. Приходится во время разговоров как-то сглаживать углы, объяснять ситуацию,.

– Много ли занимаетесь охраной труда, улучшением быта?

– У меня отличные помощники – общественные инспектора. Они знают свое дело. Так что с этим у нас, думаю, все в норме.

– Сегодня вы участвуете в работе очередного семинара профкома ММК. Важны они для вас? И второе: с чего начнете завтрашний день?

– Самую обширную информацию о профсоюзной деятельности получаем именно на семинарах. Они только на пользу – это однозначно. А вот завтра с утра оперативка. И уже заранее знаю: ко мне будет немало вопросов по поводу зарплаты, путевок и отпускных...

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

На снимке: В. Г. Пронин.

По принципам взаимопонимания

Автоматизированную систему управления комбината (АСУ) можно по праву назвать главным оперативным центром, благодаря которому необходимая информация и команды поступают на места и с мест. А коллектив АСУ не так уж и велик: здесь трудятся 603 человека. Из них 70 процентов — женщины.

В силу своих особенностей АСУ располагается практически по всему комбинату. Мощный территориальный вычислительный центр охватывает ККЦ — ЛПЦ-10, вычислительный центр южного блока прокатных цехов (ЛПЦ-4, 5, сортовое производство), вычислительный центр АСУ ЖДТ, ВЦ доменного цеха, ВЦ ЛПЦ-8, есть опорные группы на горно-обогатительном производстве, на ИДП...

Основная задача — создание единой корпоративной интегрированной системы ОАО «ММК». Основной пользователь — заводоуправление и цехи. Все вычислительные центры связаны между собой специальными каналами связи...

Но несмотря на это, как говорит председатель профсоюзного бюро АСУ Анатолий Дмитриевич Носов, есть некоторые сложности, вызванные разбросанностью участков по промплощадке. Снижается оперативность в деле доведения информации до сведения работников. Для этого один раз в месяц проводится расширенный рапорт, на котором и решаются все профсоюзные вопросы. А их немало.

Желающих отдохнуть и подлечиться всегда больше, чем путевок. Так было всегда. Поэтому сразу после Нового года от трудящихся начинают принимать заявки в соответствии с теми возможностями, какие имеет профком комбината.

В прошлом году в домах отдыха побывали 251 взрослый и 90 детей. В санаториях и профилакториях «Ессентуки», «Якты-Куль», «Ялта», «Карагайский бор» и других поправили здоровье 27 человек. Хорошо работает детская комиссия, благодаря которой в оздоровительных лагерях отдохнули 113 детей работников АСУ. Здесь не пожалели денег, сшили прекрасные костюмы Деду Морозу и Снегурочке, которые в новогодние дни приходят с подарками в квартиры.

Особой популярностью, как и везде, пользуется центр «Агат». Сюда еще сохраняется очередь. В последние месяцы работникам АСУ выделяют только по два талона...

Возобновлена работа совета молодежи, а она преобладает в коллективе. Сегодня «вышли» на спортивный клуб «Металлург», приняли участие в спортивных праздниках в легкоатлетическом манеже. В перспективе — соревнования в бассейне...

Коллектив АСУ шефствует над детским интернатом № 1. Здесь большую работу ведет энтузиаст и подвижник этого дела Алексей Николаевич Чеботников, который постоянно бывает в группах, проводит День семьи. Частые гости у ребятишек и руководители АСУ. Интернату выделены телевизор, музыкальный центр, пылесос, оказывается помощь в ремонтах. Дети приезжали со своим концертом в АСУ, где было организовано чаепитие.

Большое внимание уделяется работе совета ветеранов, который возглавляет Алевтина Михайловна Струнина. Благодаря ее крепкому активу без внимания не остаются ветераны войны и труда, постоянно отмечаются их юбилеи, их приглашают в цех для вручения праздничных наборов, которые также развозятся и по месту жительства.

Через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» шесть человек уже получили квартиры, а трое въедут в них после сдачи нового дома.

Как отмечает председатель профсозного бюро АСУ Анатолий Дмитриевич Носов, с администрацией найден общий язык, в просьбах отказа практически не бывает. А это главное.

А. ПАВЛОВ.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»



ПЕРСПЕКТИВЫ

Растут доходы. Если растет производство

В прошлом году коллектив десятого листопрокатного цеха достиг полного освоения проектных мощностей стана «2000» горячей прокатки и выдал «на-гора» более четырех миллионов тонн горячего проката.

Среднемесячное производство в прошедшем году по сравнению с предыдущим возросло на 19,9 процента. Наибольшее производство достигнуто в мае — без малого 390 тонн горячего проката.

Повысилось и качество листа. Брак по сравнению с периодом двухлетней давности снизился в 1,7 раза. Почти вдвое сократились простои оборудования. Если среднемесячные простои в 1996 году составили 38,7 часа, то в прошлом году — 20,1 часа. Выросла и производительность труда: прогресс на 17,9 процента. Более чем на восемь процентов вырос доход трудящихся цеха.

В нынешнем году листопрокатчики продолжают наращивать объемы производства, снижая простои оборудования, улучшая качество продукции и повышая свою производительность. Подтверждение тому — производственно-технические показатели за четыре прошедших месяца: производство горячего проката выросло по сравнению с прошлым годом на 6,2 процента и составило за месяц без малого 367 тонн. Брак снижен на 35 процентов и составил в апреле 0,3 процента от всего объема производства. Простои оборудования сокращены на 38 процентов и в среднем за месяц составили 12,5 часа. Показательно, что и доход трудящихся цеха вырос на семь с половиной процентов.

КАДРЫ

Молоды, а это значит...

Без малого полторы тысячи человек трудится в этом цехе. В основном люди молодые – средний возраст работников едва превышает 35 лет. Треть коллектива составляют те, чей трудовой стаж еще не перешагнул трехлетний рубеж.

Это понятно: молод и сам цех. Любые добрые начинания принимаются со свойственным молодости азартом, будь то трудовое соперничество или спортивные соревнования. Кадровики же отмечают наряду с положительным и некоторые отрицательные моменты, связанные именно с незрелостью десятого «листа». Речь о текучести кадров. Перспективное производство, современные технологии, а коэффициент текучести превышает общекомбинатский на 0,7 процента.

Чем это оборачивается для цеха? Прежде всего потерей квалификации. Пришел человек, только его обучили, а он уже другую работу начинает подыскивать – поденежнее, поспокойнее. В нынешнем году только за четыре месяца сразу 23 человека уволились по собственному желанию. Всего же за первые четыре месяца года из цеха уволено 49 человек – одни по доброй воле, другие, а таких 18 человек, потому что не хотели жить в ладу с дисциплиной.

А вот на пенсию из десятого листопрокатного цеха уходят редко. Лишь трое отправились на заслуженный отдых в этом году. И сегодня из полутора тысяч работающих на людей предпенсионного возраста приходится лишь два с половиной процента – 36 человек. Это, конечно, не означает, что к ветеранам труда в цехе относятся плохо.

В свое время, когда цех только начал наращивать мощности, сюда пришли настоящие асы прокатки. За такими новобранцам тянуться и тянуться. Оттого к учебе и к повышению квалификации здесь отношение серьезное. Судите сами, в прошлом году 746 цеховиков прошли через различные формы обучения: переподготовка, освоение второй профессии, производственно-технические курсы, курсы бригадиров... Причем, в цехе престижно совершенствоваться не только в своей профессии. Пятеро электромонтеров — И. Аристов, В. Герасимов, Д. Васакин, А. Омельченко, А. Салмин – будут углублять свои познания в английском языке. Повысили квалификацию и молодые специалисты Д. Антонников, В. Бушмакин, Д. Кравченко. Пока они на рабочих должностях – слесари, электромонтеры, нагревальщики. Но как знать, возможно, не за горами время, когда их способности и знания будут востребованы. Уже сегодня каждый третий рабочий цеха владеет двумя и более профессиями. Скажем, семеро стропальщиков овладели профессией оператора поста управления – кантователя, а один из операторов решил, в свою очередь, освоить еще и профессию газосварщика. И давно уже в цехе не в диковинку, что уборщики отходов, электромонтеры, клеймовщики горячего металла получают свидетельства машинистов кран-балки и тельфера. Налицо свойство молодежного коллектива – жить с оглядкой на завтра.

По оценкам специалистов, десятый листопрокатный цех имеет огромный интеллектуальный потенциал. Подтверждение тому — перспективность цехового кадрового резерва по образованию. Этот показатель достиг сегодня 90,7 процента и значительно превысил общекомбинатский. Всего же в ЛПЦ-10 трудится без малого 300 работников с высшим, 225 со средним специальным образованием. Свои инженерные способности многие из них проявили на научно-практической конференции, которая прошла в цехе два месяца назад. По оценкам специалистов, уровень технической и практической подготовленности молодых кадров ЛПЦ-10 высок. Не случайно сразу 129 молодых специалистов включены в кадровый резерв десятого листопрокатного.

ГЛАЗАМИ СОЦИОЛОГА

ПРОГНОЗ БЛАГОПРИЯТНЫЙ

Накануне дня цеха в десятом листопрокатном с опросом побывали социологи управления информации и общественных связей. Заключение о морально-психологическом климате в трудовом коллективе ЛПЦ-10 дала социолог Н. СТРИЖОВА.

Если говорить об удовлетворенности работой, то в десятом листопрокатном ею в целом довольны чуть больше половины всех опрошенных. Замечу: в прошлом году довольных своей работой было на 10 процентов больше. Не удовлетворены ею 32 процента респондентов. Хотя этот показатель достаточно низкий для листопрокатных цехов, он совершенно неоднороден и находится в прямой зависимости от возраста опрашиваемого и занимаемой должности. Если, например, до 80 процентов ИТР цеха оценили работу положительно, то среди рабочих этот показатель едва превысил сорок процентов.

Традиционно довольны своей работой респонденты старше 50 лет, а вот молодежи до 25 лет в большинстве случаев хочется чего-нибудь получше. Особенно обращают на себя внимание производственные участки стана и сборки валков. Недостаточный уровень организации работы и условий труда здесь отметил каждый второй респондент, недовольно большинство и уровнем зарплаты. По всей видимости, это объясняется тем, что эти участки являются наиболее значимыми в технологической цепочке. Сознавая это, работники считают, что имеют право более критично относиться к оценке их труда и предъявлять повышенные требования к его организации и условиям. Такая активность, по мнению социолога, требует определенной направляемости в «нужное русло». Поэтому так необходимо более интенсивное вовлечение работников в процесс совершенствования производства не на формальном, а на содержательном уровне.

Респонденты участка приемки и отгрузки отметили отсутствие взаимопонимания с руководством: лишь 29 процентов опрошенных оценили отношения с ним как удовлетворительные. Подавляющее большинство работников этого участка высказало недовольство по поводу неудобства существующего графика работы. По-прежнему, как считает социолог, в цехе остаются стабильными отношения между коллегами по работе – ими довольны 87 процентов опрошенных. Достаточно высока в коллективе удовлетворенность смыслом и содержанием работы — 64 процента. Таким образом, в коллективе ЛПЦ-10 возможен конструктивный диалог на равных между руководителями и подчиненными, что позволит найти причины недовольства и устранить недостатки. Тем более, что каждый второй здесь высказался за более частые встречи с руководством.

Что еще волнует листопрокатчиков? Постепенно теряет актуальность традиционная проблема зарплаты. Хотя 62 процента опрошенных и выделили ее как основную, в сравнении с позапрошлым годом «показатель недовольства» заработками снизился на 13 процентов. Понятно: ведь средний уровень зарплаты в цехе в прошлом году превысил две тысячи рублей и заметно опередил общекомбинатский показатель. Между тем, регулярность выплаты продолжает беспокоить практически каждого четвертого труженика цеха.

Другая головная боль – отсутствие взаимопонимания с руководством , неясность перспектив – процентный показатель здесь колеблется от 12 до 16. Каждого десятого не устраивает слабая технологическая дисциплина. И, по замечанию социолога, разговор по этим проблемам вызвал неподдельный интерес у респондентов всех возрастных категорий.

И еще одно наблюдение: несмотря на высказываемые претензии, подавляющее большинство опрошенных дорожит работой в цехе. Более того, в сравнении с предыдущим годом этот показатель возрос на шесть процентов. И многочисленные предложения о необходимости совместного досуга трудящихся лишний раз подтверждают привязанность рабочих к своему коллективу. А цеховая молодежь проявляет огромный интерес к организации различных форм трудового соперничества. Отсюда вывод: интересы молодых листопрокатчиков не замыкаются только на хлебе насущном. Молодое поколение хочет работать с интересом и достойно отдыхать. Есть над чем подумать цеховому комитету профсоюза.

Нет, пожалуй, ни одной стороны производства, которая бы не коснулась профсоюзного актива: будь то быт или трудовое соперничество, социальная защита трудящихся или забота об их детях. Не случайно каждый месяц на нашем предприятии под эгидой профсоюзного комитета комбината проходят дни цеха. 25 мая состоялся такой день в десятом листопрокатном.

Впрочем, роль профсоюзного комитета не только в том, чтобы обозначить болевые точки трудового коллектива. Главная цель – помочь их исправить.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

«Урожайный» апрель

Апрель в десятом «листе» выдался «урожайным» на нарушителей: ста девяти работникам объявлены взыскания.

Большинство из них– 35 человек – нарушили трудовую дисциплину. В цехе выявлено без малого три десятка нарушителей технологии, на совести которых аварии, срывы нормального производственного ритма.

Есть и конкретные примеры наплевательского отношения к исполнению обязанностей. В последние дни апреля центр «Нортруд» проверил внутрисменную дисциплину. Каковы результаты? 25 апреля в три часа утра электрогазосварщик И.Р. Бикмухаметов почивал на скамейке в соседнем с его рабочим местом помещении. Двумя днями раньше, тоже под утро, его коллеги по цеху слесари А.В. Лисица, А.Я. Клепак и С.В. Орехов играли в карты. Мастер А. В. Белов шестого мая за десять минут до окончания вечерней смены преспокойно прошествовал через проходную. И последний свежий факт: выполнив сменное задание, бригадир слесарей В. Г. Гучин закрылся в мехмастерской пятой бригады на участке моталок. Остается лишь догадываться, чем был он занят, если учесть, что время было пять часов утра.

Руководители цеха не могли не отреагировать. Переменной части оплаты труда лишены 94 работника цеха, 16 человек уволено с комбината, в том числе пятеро только в апреле.

«Куда спешишь?» — «На сменное!»

Похоже, до последнего времени такой мини-диалог у проходной мог состояться где угодно, но только не в десятом листопрокатном.

Как показала проверка, персонал цеха приходит на сменно-встречные с опозданием – в среднем каждый десятый рабочий цеха не спешит к его началу. Да и бывает на собраниях от силы половина цеховиков. Самая низкая посещаемость на стане «2000». А те, кто все-таки удосужился прийти на «общий сбор», общаются уж слишком «накоротке»: 5-7 минут – и весь разговор. И не удивительно — ведь даже представителям администрации, похоже, нет дела до сменно-встречных, они попросту на них не приходят.

Пустопорожними можно назвать предсменные собрания, которые проходят на участке стана «2000» горячей прокатки. Вопросы техники безопасности и качества продукции не разбирают, не обсуждают результатов предыдущей смены. Да и о внешнем виде комнаты сменно-встречных собраний никто не позаботился...

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

«Мелочи» делают погоду

Десятый листопрокатный, с точки зрения специалистов по технике безопасности, цех относительно благополучный: 17 несчастных случаев за пять лет существования производства.

Хотя резервы снижения травматизма имеются, и они, казалось бы, в мелочах. Подчас именно мелочи да еще «недосмотры» — причина беды. К примеру: возле рабочих валков стана есть ограждение. Но выясняется: оно не в полную меру защищает работающих поблизости, поскольку размер ячеек ограждения в десять раз превышает допустимые нормы. Стоят в коридоре две бочки из-под горюче-смазочных материалов. Ничего вроде особенного в этом нет. Но коридор-то находится в пожароопасном помещении! Вышел на рабочее место один из клеймовщиков горячих рулонов без суконной спецодежды – жарко или не захотел переодеться. А это противоречит правилам ТБ. Не говоря уж о «случайно забытых» кем-то двенадцати электрошкафах: за их открытыми дверками, между прочим, 380 вольт.

В выводах комиссии первым пунктом обозначены «неудовлетворительная организация работ и неудовлетворительный контроль со стороны руководящего состава». Именно недостаток контроля стал причиной 12 травм за прошедшие пять лет. И только в пяти случаях работники травмировались из-за личной неосторожности либо неприменения защитных средств.

Даже в подготовке к работе в летних условиях есть пробелы: не оборудованы кондиционерами четыре мостовых крана, не произведена освежающая побелка и покраска в помещениях постов управления № 3 и 4 подачи слябов в нагревательные печи. Тяжелых последствий эти недоработки, возможно, не вызовут, но то, что контроль руководителей участков ослаблен — неоспоримо. Нет мелочей, когда речь идет о безопасном труде.

Страницу подготовила Т. ТРУШНИКОВА.

НАШИ ДЕТИ НЕ СОСКУЧАТСЯ

Лето красное, можно сказать, наступает нам на пятки. А это значит, что совсем скоро магнитогорская детвора отправится на отдых в детские оздоровительные учреждения.

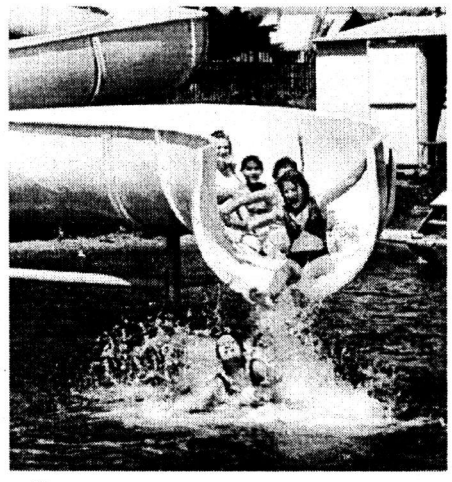
В нынешнем году сметы расходов ОАО «ММК» на летнюю детскую оздоровительную кампанию утверждены в сумме 19 251 тыс. рублей. Из 9 380 путевок в «Горное ущелье», «Горный воздух», «Озерное», «Олимпию» и спортивно-оздоровительный лагерь для старшеклассников «Скиф» 6 тыс. получат дети работников ОАО «ММК», 2600 путевок будет отдано детям работников дочерних обществ и учреждений, а 780 получат различные организации города.

Конечно, полная стоимость путевок в летние лагеря составляет по нынешним временам немалые суммы: за 21 день пребывания в «Горном ущелье» родителям нужно заплатить 2 тыс. рублей; 12-дневный заезд в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» обойдется в 1,5 тыс. рублей; 18 дней отдыха в лагерях «Горный воздух» и «Озерное» — по 1,7 тыс. рублей, а 24 дня отдыха в «Олимпии» — 2,4 тыс. рублей.

Однако для детей работников ОАО «ММК» и сотрудников, работающих в летних лагерях, а также для участников художественной самодеятельности комбинатских дворцов культуры будут предоставлены льготные путевки, стоимость которых составит лишь 10 процентов полной суммы, а именно: путевка в «Горное ущелье» будет стоить всего 200 рублей, в «Скиф» — 500 рублей, в «Горный воздух» и «Озерное» — 170 рублей, в «Олимпию» — 240 рублей.

Ну а что касается самого отдыха, он обещает быть интересным и незабываемым. Например, в «Горном воздухе», где имеются два бассейна, четыре спортплощадки и теннисный корт, ребят ждут спортивные состязания и праздники. Инструкторы проведут их по горным тропам к вершинам Сундук-горы и Тюбетейки. В экологическом штабе лагеря специалисты расскажут много интересного о флоре и фауне Урала. В зоопарке «Горного воздуха» можно будет понаблюдать за повадками братьев наших меньших — беркута и дикобраза, енота и нутрии, канареек и черепах. Здесь научат ухаживать за настоящей лошадью, которая обязательно покатает начинающих юннатов. Планируется в лагере и проведение массы «несерьезных» мероприятий, таких, как праздники Улыбки, Воздушных змеев и Живых кукол, День мальчиков и День девочек, фестивали и карнавалы... А кроме того, с помощью «машины времени» ребята смогут побывать в разных эпохах, у разных племен и народов и даже встретиться со сказочными существами...

Если вам не достанется путевки в «Горный воздух», не отчаивайтесь — ничуть не хуже ваш ребенок отдохнет в детском оздоровительном лагере «Озерное». Песни у ночного костра, увлекательные походы, подводное плавание с аквалангом — все это и многое другое дети обязательно запомнят до следующего лета.



Кстати, тем, кто в этом году вышел из «пионерского» возраста и считает, что «все эти конкурсы и викторины с юморинами» больше не для них, советуем отправиться на отдых в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» для студентов и старшеклассников от 14-ти до 18-ти. Создан он на базе оздоровительного центра «Горное ущелье», и за 12 дней здесь каждого сначала обучат правилам верховой езды и «азбуке туризма», а затем возьмут в конно-пеший переход через перевал на Салават. Участники этого путешествия побывают в Башкортостане и сплавятся по реке Белой, увидят Бельские ворота и спустятся в кадышские пещеры. А последним пунктом их туристического маршрута станет Белорецк, откуда ребята вернутся автобусами в Магнитку. Заезды в «Скиф» будут проводиться каждые 4 дня с 23 июня по 14 августа.

И не отчаивайтесь, если вам не досталась путевка в какой-то из лагерей на I смену. Впереди еще целых три! А отдых в июле и августе, поверьте, ничуть не хуже июньского. Только поспешите подать заявку в профком ОАО «ММК». **Наш адрес: улица Кирова, 72, каб. 308. А телефоны для справок: 33-19-47, 33-11-22 и 33-56-31.** Ждем вас!



ПУТЕВКА МЕТАЛЛУРГУ

Рассмотрев затраты на содержание учреждений отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров (санатория-профилактория, санаториев «Юбилейный», «Металлург», домов отдыха «Абзаково», «Кусимово»), администрация и профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить с 1 июня 1998 года следующие цены на путевки в санатории-профилактории, санатории, дома отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров:

Наименование базы отдыха	Для работников ОАО «ММК»	Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК	Детям работн. ММК 2-14 лет	Детям работн. ММК 14-18 лет	Пенсионерам ОАО «ММК»
С/профилакторий «Южный»	200	1571	100	200	100
Санаторий «Юбилейный» дачи 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 12 с лечением (24 д.)	350	1596	180	350	180
дачи 4, 8, 9 с лечением (24 д.)	600	1826	300	600	300
дачи 25, 27, 28 «Парус»-1, 2 отдых (12 д.)	300	564	150	300	150
«Парус»-1 (улучш.) отдых (12 д.)	360	900	180	360	180
Санаторий «Металлург» (21 д.)	840	2100	420	840	420

Наименование базы отдыха	Для работников ОАО «ММК»	Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК	Детям работн. ММК 2-14 лет	Детям работн. ММК 14-18 лет	Пенсионерам ОАО «ММК»	Цена пут. на 1 день
						льготная
Д/отдыха «Абзаково»						
Корпус № 4 (эт. 1-4), № 10	300	600	180	360	180	30
Корпус № 4 (5 эт.)	540	900	540	540	270	45
Корпус № 2	288	480	144	288	144	24
Дачи 2-13	234	390	117	234	117	19,5
Корпус № 1 (1 эт.) одноместные с 3 номера	1440	2400	—	1440	720	
номера 1, 2, 17, 18	1656	2760	—	1656	828	138
(2 эт.) 2-местные	1800	3000	900	1800	900	150
Д/отдыха «Кусимово»						
Дачи «Люкс»	360	900	180	360	180	30
малые дачи	288	720	144	288	144	24
улучш. с душем	240	600	120	240	120	20
улучш. без душа	216	540	108	216	108	18
неблагоустроенные	180	450	90	180		15

2. Приобрести 1000 путевок на лечение на 24 дня в санаторий «Юбилейный», в том числе: 600 — «Мать и дитя», 300 — одиночных, 100 — «люкс».

3. 15% путевок в санаторий-профилакторий, санаторий (за счет средств социального страхования) и в дома отдыха (за счет прибыли предприятия) предоставлять неработающим пенсионерам.

4. Бесплатные путевки в санаторий-профилакторий и санатории предоставлять в пределах 15% по разнарядке рабочим основных профессий, имеющим стаж работы не менее 10 лет.

5. Продажу путевок работникам ОАО «ММК» в курортную поликлинику, санатории Челябинской области и России, приобретенные за счет средств социального страхования, производить за 10% от полной стоимости.

А. МАСТРУЕВ,
директор по пенсоналу и социальным программам;
В. БЛИЗНЮК,
председатель профкома ОАО «ММК».

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления работникам ОАО «ММК» права на приобретение автомобилей в счет зарплаты

С целью закрепления высококвалифицированных кадров, повышения их заинтересованности в высокопроизводительном труде работникам ОАО «ММК» предоставляется право на приобретение автомобилей в счет зарплаты.

Условия и порядок приобретения автомобилей

Работник приобретает автомобиль в ООО «БИГ-1» (ул. Советская, 160, т.35-92-78) на следующих условиях:

— при покупке автомобиля рабочие и служащие оплачивают наличными 30 процентов его стоимости, руководители и специалисты — 50 процентов, при условии, что средняя заработная плата за два последних месяца, предшествующих покупке автомобиля, позволяет погасить задолженность в течение 20 месяцев со дня покупки рабочим и служащим и в течение 12 месяцев — руководителям и специалистам;

— если заработной платы работника недостаточно для погашения задолженности за приобретаемый автомобиль в течение вышеуказанных сроков, первоначальный взнос наличными средствами увеличивается на недостающую сумму, определяемую как разность между задолженностью данного работника за приобретаемый автомобиль и его суммарной средней заработной платой за период рассрочки;

— погашение задолженности производится путем удержания всей заработной платы до полного погашения долга согласно его личному заявлению.

При оформлении покупки автомобиля в счет зарплаты работник, кроме необходимых документов, предоставляет личное заявление о согласии на удержание оставшейся суммы из его зарплаты и обязательстве в случае увольнения погасить задолженность за приобретенный автомобиль. После оформления документов на покупку автомобиля, в ЦРОТ передаются: документ с указанием суммы удержания из заработной платы и личное заявление работника. Удержание за приобретенный автомобиль производится по виду оплаты 963.

Порядок и условия предоставления работникам права на приобретение автомобиля в счет заработной платы

Предусмотренное в данном месяце для реализации работникам ОАО «ММК» количество автомобилей распределяется следующим образом:

90 процентов — для реализации работникам производственных подразделений ОАО «ММК»;

10 процентов — для реализации в бюджетных подразделениях и управлении ОАО «ММК».

Разнарядку по подразделениям ОАО «ММК» составляет отдел труда и зарплаты совместно с профсоюзным комитетом.

Разнарядка по производственным подразделениям ОАО «ММК» утверждается заместителем генерального директора по производству; по бюджетным подразделениям и управлению ОАО «ММК» — директором по персоналу и социальным программам; разнарядки согласовываются с председателем профкома ОАО «ММК». При составлении разнарядки распределения автомобилей заместитель генерального директора по производству имеет право формировать резерв для поощрения и закрепления работников подразделений.

Разнарядка доводится до структурных подразделений ОАО «ММК».

Отдел труда и зарплаты предусматривает в бюджете необходимые средства для приобретения автомобилей на основании соответствующего решения Правления ОАО «ММК».

В первую очередь в разнарядке учитываются подразделения, вносящие наибольший вклад в производственные и экономические результаты работы ОАО «ММК», имеющие лучшие показатели работы по производительности труда, эффективности работы, состоянию дисциплины труда, охраны труда и техники безопасности.

В подразделениях право на преобретение автомобилей в счет заработной платы предоставляется работникам, вносящим наибольший вклад в результаты работы подразделения, имеющим высокую квалификацию и добивающимся наивысшей производительности труда, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В подразделениях ОАО «ММК» распределение производится совместным решением администрации и цехового комитета.

Из поступившей в подразделения разнарядки руководителям и специалистам предоставляется не более 20 процентов количества автомобилей.

Размер средств, выделяемых в бюджете ОАО «ММК» на приобретение автомобилей в счет зарплаты, ежемесячно определяется Правлением ОАО «ММК». Заявка на поставку автомобилей формируется в пределах указанных выше средств.

Потребность в автомобилях по подразделениям ОАО «ММК» (с указанием их марок и моделей) определяется профкомом ОАО «ММК» и представляется в ОТиЗ управления персонала.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК СОВЕТА «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ

ВЕТЕРАН

№ 5 (60)



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Как с заботой о бывших металлургах?

Меры по оздоровлению бывших тружеников ММК вписаны в коллективный договор. Как выполняются обязательства?

Первый квартал текущего года, несмотря на массу трудностей, для оздоровления неработающих пенсионеров сложился благоприятно. Прошли лечение в санаториях-профилакториях «Юбилейный» 461 человек, в «Южном» — 71, в санатории «Металлург» г. Ессентуков — 14 человек, в медико-реабилитационном центре — 125 пенсионеров, в домах отдыха «Юбилейный» — 41 и «Абзаково» — 25. Отзывы побывавших в оздоровительных учреждениях комбината пенсионеров самые добрые: они искренне благодарны обслуживающему персоналу и врачам за внимание, заботу, высокий профессионализм.

Наступает лето. Согласно колдоговору в это время зоны отдыха в основном предоставляют металлургам и их семьям. Хочется обратиться к неработающим пенсионерам с просьбой: пока не беспокойте свои цеховые профсоюзные комитеты и советы ветеранов из-за путевок. У большинства из вас или ваших детей есть сады — организуйте себе отдых там. Можно также набраться сил и здоровья, выезжая в лес за грибами и ягодами. А с сентября вновь наступит ваше время для оздоровления, и тогда — милости просим за путевками.

Еще одна проблема. По Положению, для ветеранов, имеющих звание «Почетный пенсионер», раз в три года выделяются бесплатные путевки. Однако кое-кто из них стремится заполучить льготную путевку чаще положенного. Такой возможности нет: их количество ограничено и составляет 15 процентов.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель оздоровительной комиссии Совета ветеранов ОАО «ММК».

БЛАГОДАРИМ ЗА ВЕЧЕР

Ветераны от души благодарны всем цеховикам за памятный вечер в честь ветеранов войны и тружеников тыла.

В третьем интернате в теплой и задушевной обстановке звучали воспоминания о суровых годах войны, ветераны танцевали и пели. Такие встречи оставляют неизгладимый отпечаток в сердцах ветеранов и стали традиционными.

По поручению ветеранов
В. СИМОНОВ.

«ХОЧУ В ДОМ «ВЕТЕРАН»



Пролог

Чтобы не соблазнять авантюристов, скажем, что одиноких людей много, но сколько — пусть это останется коммерческой тайной.

Причин, по которым человек в зрелые годы остается один, множество. У одних дети разъехались, у других детей вообще не было, третьи растеряли друг друга. Там и сям вспыхивают истории о неприбранности одиноких людей. Более всех историй потрясло нас известие о «магнитогорской мумии», прозвучавшее почти во всех местных средствах массовой информации. Бывалые люди говорят, что, наверное, мощи старушки, не поддавшиеся тлению и пролежавшие в квартире 4-6 лет, могут проявиться как святые... А люди коммерческие изобрели гениальную фразу: «Что будет с твоей квартирой, если ты однажды проснешься мертвой?»

На общем собрании

Чтобы спастись от этих колючих вопросов, мы отправились в специализированный дом «Ветеран» благотворительного фонда «Металлург».

Ну, во-первых, там все новое: новый дом, обновленные обитатели, новые способы общения.

... Все жители в это время спустились на первый этаж и провели общее собрание по проблемам своего бытия.

Заведующий домом Сергей Александрович Дема в первую очередь обратился к новым поселенцам с просьбой позабыть сердитые привычки по житию в своих старых подъездах. Действительно, здесь нет железных дверей, которыми люди в городе отгородились друг от друга.

— Все 5 диспетчеров дома и 5 социальных работников, все первые обитатели дома готовы прийти к вам на помощь, у нас очень дружеская атмосфера. Настороженность новых жильцов понятна, они ждут от своего переселения каких-то новых испытаний. Испытаний не будет. Мы хотим, чтобы вы здесь радовались жизни, а не ждали испытаний, подвоха и обмана. Мы хотим разбить вокруг дома зеленый парк. Будет хорошо, если вы примете в этом участие. Посадка деревьев, посев травы и цветов — это благое дело. Все люди всегда этим занимались. Оставляли о себе память в зеленых насаждениях...

«Как будто в рай ввалилась...»

Ксения Сергеевна Маркова отправила к нам в редакцию письмо. Ей 80 лет. Великую Отечественную войну встретила в 20 лет в селе под Оренбургом, наработалась тяжело. В 1964 году приехали с мужем и сыном в Магнитогорск. Связала свою жизнь с цехом теплофикации, работала уборщицей в душевых. В 1974 году ушла на пенсию. За эти годы похоронила и мужа, и сына, и сама умирать собиралась. Но цех выручил. «Сюда вселилась, как в рай ввалилась. У меня давление. Чуть заболеешь — все бегут, и дежурные, и соседи: Козловы и Юра Курников, и Валя Любанова — она за нами ухаживает... Таких дочерей нет. И участковый наш врач Титов. Пропала бы без них. Юбилей мой отпраздновали. Весь дом меня поздравил. Пишу письмо, чтобы спасибо всем сказать: и цеху, и дому «Ветеран».

У Ксении Сергеевны была однокомнатная квартира на улице «Правды». В доме «Ветеран» у нее тоже своя однокомнатная квартира с большим балконом, уютная, ухоженная. Меня поразило, что на боковую стенку шифоньера пришпилен, как икона, портрет И. Х. Ромазана. С. А. Дема, улыбаясь, добавляет: «Надо бы еще портрет Валентина Александровича Владимирцева повесить. Дом «Ветеран» — это его идея и воплощение, и забота (Владимирцев — председатель благотворительного фонда «Металлург»)». А двери К. С. Марковой никогда не закрыты на ключ. Эти двери — от превратностей погоды, а не от людей.

Социальные защитники

Социальная защита у ветеранов молодая — 18 человек. Пятеро из них — социальные работники. Термин молодой и неуклюжий, но будем надеяться, что появится для обозначения их работы хорошее бытовое русское слово. Елена Аркадьевна Бобрикова — одна из них. Мы обходим с ней общественные помещения: комната отдыха со столом для общего чаепития, с телевизором и видеомагнитофоном, посудным шкафом.

«После одинокого сидения в отчужденных квартирах, — говорит Елена, — наши жильцы теперь не пропускают ни одного праздника. Я думаю, в старости есть улыбка детства. У нас нет комплекса возраста, все в одном возрасте. И все, почти все, увлеченно празднуют Новый год. В День защитников Отечества мы поздравляем своего воина, орденоносца Алексея Петровича Нагоева. В Масленицу блины пекли, и все сошлись за общий стол. Наши девочки — социальные работники — всегда готовы прийти на помощь, бегут в магазин за покупками, в аптеку за лекарствами, знают о состоянии здоровья и настроении всех жильцов. Ведем фотоальбом нашей общественной работы...»

Я любуюсь библиотекой, гладильной комнатой, стиральными машинами. Ирина говорит, что в доме есть своя часовня и приглашает посмотреть.

— За часовней ухаживает ветеран Анна Тихоновна Тележкина. Она знает весь религиозный календарь, ей 80 лет. Она поддерживает связь с настоятелем Михайло-Архангельской церкви отцом Флором, здесь проходит и отпевание усопших. Вообще, этот деликатный вопрос наш благотворительный фонд «Металлург» решил принципиально: на левобережном кладбище дому «Ветеран» отведен участок, за которым мы все вместе ухаживаем. Наши обитатели пытаются сменить одиночество на общую семейную жизнь и надеются, что и на месте вечного покоя они не будут одиноки... А вот на Троицу запланировали общий выезд на пикник, на свежую летнюю природу.

Хочу в дом «Ветеран»

Я навестила свою знакомую Элеонору Евгеньевну Турчанинову, в прошлом ленинградку, дочь репрессированного авиатора, работницу ЦТД. Она из первых семи поселенцев дома «Ветеран».

— Мне надоело трястись от страха на первом этаже Уральской улицы. Пришла сюда по убеждению, не сомневаясь, что здесь обрету спокойствие, буду жить без всяких невзгод. Для меня этот дом называется «Планета Зрелость». С родственниками лучше не связываться. Проверено. Как только обратишься к ним за помощью, они сразу начинают ждать твоей смерти. Лучше иметь дело с ММК...

Вечером Эльвира по привычке собиралась идти в литературный клуб при библиотеке металлургов, где мы давным-давно и познакомились.

А «просто Мария», Мария Алексеевна Васильева - путешественница. Веселая, комсомольская, детдомовская, она - дитя общественное. Семьи вообще не получилось. С 18-ти лет строгальщица на ММК, ветеран войны и труда, у нее две медали. На пенсию ушла из теплотехнической лаборатории. Верит в то, что цех всегда и во всем поможет.

И путешествует смолоду. О странствиях рассказывает весело и шумно. Недавно побывала в Швеции и Финляндии. Жалеет, что не знает английского языка. В Швеции, например, заблудилась, пришлось на пальцах объясняться. Теперь собирается в Прагу...

Обойдя дом «Ветеран», я обратилась к его заведующему Сергею Александровичу Деме. Жильцы от него в восторге, говорят, что он нянчится с ними, как с детьми, мог быть и построже...

— Сергей Александрович, я тоже хочу жить в вашем доме. Я тоже доверяю только ММК.

— Какая у вас квартира?

— Двухкомнатная. Неприватизированная.

— Вот вы ее приватизируйте. Можете обменять на однокомнатную приватизированную, извлечь из обмена какую-нибудь выгоду, а однокомнатную сдайте в фонд комбината, пишите заявление и поселяйтесь. Места в доме пока есть.

Послесловие

...Я возвращаюсь к себе в дом. На изгибе асфальтовой дорожки, недалеко от моего подъезда, прямо на асфальте лежит на боку женщина. Я вижу ее седую голову и ажурные чулки. Вокруг никого нет. Маленькая девочка у подъезда равнодушно смотрит на валяющуюся бабушку. Я бегом бегу по лестничной клетке мимо страшных железных дверей, чтобы позвонить в «скорую помощь». Выглядываю с балкона — бабушки на асфальте уже нет. Видимо, увезли или увели...

Р. ДЫШАЛЕНКОВА.

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

ИХ ПОЗНАКОМИЛ ВАЛЬС

Супруги Романовские вместе полвека. Познакомились Тимофей и Антонина, как большинство молодых людей того времени, на танцах в Доме офицеров в г. Сартовало что в Карелло-финской республике. Это была любовь с первого взгляда. Свадьбу сыграли 29 апреля 1948 года.

Когда началась война, Тимофею Романовскому едва исполнилось шестнадцать. Пришлось идти на производство. В 1944 году призвали на действительную службу. Попал на Северный Флот. 17 медалей и орден Отечественной войны II степени — вот оценка его ратного труда. В 56-м демобилизовался по состоянию здоровья — он инвалид войны.

Антонина Ефимовна — уроженка Ленинграда. В дни блокады пятнадцатилетняя девочка похоронила отца и мать. Сколько было пережито и переплакано... В 42-м ее эвакуировали по «Дороге жизни» в Ярославскую область.

Романовских судьба привела в Магнитогорск в 1958 году. Тимофей Петрович трудился в пассажирском автохозяйстве, был на партийной работе, с 1964 года на должности зам. начальника планово-экономического отдела ММК, до 1994 года возглавлял финансовый отдел заводоуправления. Трудовой стаж Антонины Ефимовны более 30 лет. Награждена тремя медалями.

Что было главным на совместном полувековом пути этих славных людей? Любовь и согласие. Они воспитали двух сыновей, дав им хорошее образование. У юбиляров четыре взрослых внука и двухлетний правнук, который радует бабушку и дедушку послушанием и любовью.

З. БЕЛЬЦОВА,
председатель совета ветеранов управления ММК.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ ОАО "ММК"!
Магазин "Ветеран-1"
(пр. Сиреневый, 12)
ПРИГЛАШАЕТ ВАС С 23 МАЯ
НА ШИРОКУЮ РАСПРОДАЖУ —
до 300 наименований
дешевых трикотажных изделий,
только что поступивших
из Белоруссии.
Проезд автобусами 21, 24, 33,
трамваем 5, 7, 9, 18, 21, "В" —
до конечной остановки.
Телефон для справок 30-30-88.

ПАМЯТЬ

Магнитка будет ими гордиться всегда

Совет ветеранов ММК выступил инициатором предложения: память о Героях-магнитогорцах должна жить вечно.

Руководство комбината, профком и совет ветеранов в августе минувшего года обратились к главе администрации В. Аникушину и председателю городского Собрания депутатов Ф. Мухаметзянову с ходатайством по увековечению памяти заслуженных людей Магнитогорска. В комплексе предлагаемых мероприятий — оформление стендов, посвященных Почетным гражданам города, Героям Советского Союза и полным кавалерам орденов Славы, Героям Социалистического Труда и полным кавалерам орденов Трудовой Славы. Предлагается открыть Аллею Героев, одну из улиц назвать именем знатного доменщика, дважды Героя Социалистического Труда В. Д. Наумкина, установить мемориальные доски на домах, где жили Герои Социалистического Труда и Герои Советского Союза, уже ушедшие из жизни.

Чтобы не потерялась связь времен, для сохранения боевых и трудовых традиций, воспитания молодого поколения магнитогорцев нужно, чтобы не ушли в небытие имена Героев Труда доменщиков Алексея Леонтьевича Шатилина и Василия Дмитриевича Наумкина, директора комбината Ивана Харитоновича Ромазана, горняка Сергея Сергеевича Соседа... Бывая на ежегодном возложении венков в День Победы на левобережном кладбище, мало кто из юных магнитогорцев сегодня знает имена наших земляков — Героев Советского Союза Павла Алексеевича Жувасина, Николая Дмитриевича Сергиенко, Ильи Степановича Андрейко... А ведь эти люди, как никто, заслужили добрую память о себе.

Ходатайство металлургов поддержано руководством города. Начальник управления архитектуры и градостроительства городской администрации В. Хорошанский прислал официальный ответ:

«Для реализации этих предложений принято решение о подготовке «Мероприятий по увековечению памяти заслуженных жителей г. Магнитогорска», рассчитанных на выполнение в течение 1998-99 гг.

Вопрос о наименовании улицы города в честь знатного доменщика, дважды Героя Социалистического Труда В. Д. Наумкина будет вынесен на обсуждение городской комиссии по наименованию улиц для принятия решения».

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ

ЛЕТО 44-ГО



Конец мая 1944 года. Позади учеба в Колтубаевской школе стрелков снайперской подготовки.

Мы напоследок помылись в бане, получили новое обмундирование, винтовки, запас продуктовых концентратов, котелки, ложки, каски, лопаты. Лица ребят посерьезнели — это уже боевое снаряжение. Некоторые успели сообщить родным об отправке на фронт, и на проводы приехали матери и сестры. Шли они рядом со строем, утирая слезы. На станции начался митинг. Нас призывали гнать врага, быть мужественными.

Прозвучала команда: «По вагонам!» На соседних путях стояла платформа, на которую взобрался заместитель командира школы по политчасти майор Сериков. Немолодой, повидавший войну человек кричал вслед тронувшемуся составу: «Дети мои, не подведите! Берегите себя и возвращайтесь домой!» По его лицу текли слезы: он знал, куда мы едем — путь лежал на запад. Мы столпились возле открытых дверей «телячьего» вагона и смотрели на убегающие назад села, поля, станционные постройки. Низкорослый плотный паренек играл на гитаре и пел: «Прокачу, прозвеню бубенцами и тебя на лету подхвачу...» Мы все дальше уезжали от своего детства...

Остановились на какой-то станции. Рядом стоял состав с ранеными, едущими в противоположном направлении. Все в белых повязках, с забинтованными руками, головами, туловищами. Из вагона в вагон торопливо перебегали медсестры. Замолкла гитара, притихли ребята. Мы смотрели на тех, кто побывал «там». Ходячие побежали за кипятком.

— Ну, пропали фрицы. Смотри, какое войско едет! — подшучивали над нами раненые.

— Не дрейфь, славяне! — подбадривали другие.

— С каких фронтов? — спрашивали мы.

Мы делились с ними куревом и чем могли. Состав был такой же, как у нас, и их было столько же, сколько нас. В пути мы еще не раз встречали эшелоны с ранеными. На станциях и разъездах стояли составы с танками, пушками, военным имуществом. Поезда обгоняли друг друга, устремляясь на запад, а на восток везли раненых, разбитые пушки, танки, самолеты на металлолом...

В Куйбышеве повели обедать в столовую: в больших городах на станциях оборудовали пункты питания. Проезжающие быстро принимали горячую пищу и следовали дальше. Потом покормили в Рязани, где-то еще раз. Но чаще всего, как только состав останавливался, солдаты выскакивали из вагонов, разжигали костерок и в котелках варили концентрат. Иной раз не успевали доварить: состав трогался, и солдаты, подхватив котелки, бежали к вагону. На станциях женщины торговали вареной картошкой, пирожками, огурцами. У кого были деньги, покупали. Бывало, кто-то уезжал, не заплатив: война все спишет. Женщины вслед причитали, шумели.

Ехали долго, с частыми остановками, пропуская срочные составы. Везде были военные. Казалось, вся страна надела военную форму. Наш эшелон проследовал южнее Москвы. Стали попадаться разрушенные станции, обгоревшие вагоны, сброшенные под откос. Это были уже следы войны. Нас проинструктировали, как вести себя при бомбежке. Для защиты состава прицепили платформу с зенитными пулеметами. Кончились шутки, замолкла гитара, все были в напряжении.

15 июня состав остановился — дальше путь был разрушен. Поступил приказ разгружаться. Это была станция Издешково Смоленской области. Станции как таковой не было — все было уничтожено. Долго здесь не задержались — построившись, двинулись к лесу. Прошли вглубь километров десять, и было приказано располагаться на ночлег, ставить под деревьями шалаши. Разжигать костры запретили.

Началась лесная жизнь. Днем учили окапываться, занимались тактикой, физкультурой. По очереди дежурили на кухне, таскали воду, чистили картошку, кашеварили. Дожди показали несовершенство наших убежищ. Кто-то дал пример: со стволов сосен снимали кору и накрывали шалаши. По ночам дежурили с оружием — фронт был недалеко.

Дней через десять наша школа выступила маршем на весь день. Шли лесами, делая небольшие привалы. Наконец пришли в расположение какой-то воинской части. Здесь были пехотинцы, пулеметчики, артиллеристы, танкисты, ездовые. Это была 263-я Сивашская дивизия 2-й гвардейской армии, прибывшая сюда после освобождения Крыма, штурма Сапун-горы и Севастополя. Здесь мне предстояло принять боевое крещение.

23 июня сорок четвертого началось знаменитое Белорусское наступление под кодовым названием «Багратион». Вечером 27 июня выступала в поход и наша 2-ая гвардейская армия, а днем был концерт фронтового ансамбля. Особенно понравилась одна певица: она подходила к одному, другому солдату и пела будто только для него: «Ох, Коля, грудь больно, любила — довольно!..» Солдат заметно тушевался: ведь многие из нас ушли на войну, еще не познав первой любви. Кто была эта женщина? Может, сама Русланова?

М. ПЕТРОВ.

ОТЗВУКИ ПРАЗДНИКА

Нас не считают чужими

Ветеранов войны и тружеников тыла военных лет из проектно-конструкторского отдела накануне великого праздника Победы пригласили в Гипромез. Тепло поздравили, порадовали концертом, вручили каждому подарок. Желание поддержать и порадовать ветеранов в праздник в нынешнее непростое время, когда вновь задержки пенсий, особенно трогает. Подарочные продуктовые наборы оказались тяжелыми, и по закону взаимовыручки молодые сотрудники Гипромеза на личных машинах до позднего вечера развозили их по домам пенсионеров, хотя, по сути дела, ныне работающие не знакомы с ветеранами ПКО.

Спасибо администрации Гипромеза и ММК, профсоюзному комитету и совету ветеранов за доброту, тепло и сердечность.

БАЗИЛЕВСКАЯ и ЗАХАРИНА, ветераны ММК.

Ни одного не обошли вниманием

Отшумели майские праздники, седовласые ветераны сняли ордена до следующих торжеств, а в памяти еще звучат слова президента Ельцина. «Мы в долгу перед вами», — сказал он, поздравляя участников Великой Отечественной войны с Днем Победы.

Но дождутся ли старые солдаты платы по долгам? С каждым годом их все меньше...

Хорошо, что на комбинате и в цехах не забывают своих ветеранов. Во Дворце им. С. Орджоникидзе прошел великолепный концерт, на проспекте Ленина организовали демонстрацию и митинг, возле цирка веселил народ кумир Южного Урала гармонист и певец И. Плешивцев, 8 мая участники войны и труженики тыла ММК были на праздничном вечере, 9 мая состоялось возложение венков на братских могилах...

И все же самыми памятными стали вечера и встречи в трудовых коллективах цехов. В кустовом ремонтном цехе ГОП собрались те, кто не щадил своей жизни на полях сражений, ковал Победу в тылу врага. При нынешнем безденежье администрации цеха потребовались находчивость и энергия, чтобы встреча выглядела достойно: были сервированы столы, в чарки налиты «фронтовые» 100 граммов, звучало музыкальное сопровождение. Старания цеховиков хорошо сказались на настроении приглашенных. Бывшие товарищи по работе были рады возможности встретиться друг с другом, вспомнить, как дружно работалось и жилось. Пели песни, танцевали... Тем, у кого в этот день был юбилей, вручили подарки. Руководство цеха, совет ветеранов не поскупились на теплые слова в адрес ветеранов, а те, в свою очередь, поблагодарили родной коллектив за душевный прием. Потом всех развезли автобусами по домам.

Надо отметить, что цеховики накануне праздника побывали у каждого своего бывшего труженика, чтобы вручить ему лично приглашение на праздничную встречу. Это было очень приятно. Не забыты и те, кто не смог прийти в цех из-за возраста или по состоянию здоровья. Их поздравили дома, вручили небольшие подарки. Часть пенсионеров провела весенние погожие деньки в своих садах — жизнь продолжается, и надо думать о будущем...

М. ПЕТРОВ, председатель цехового совета ветеранов.

ГАЗЕТА ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО И ЧТО ТАКОЕ ПЛОХО?

Господи, хоть попа вызывай и изгоняй нечистого! Только не со двора, не из дома, а из всей России...

Что же это происходит? Свят, свят...

Произошла подвижка понятий не в нужную сторону. У правительства — туда, у народа — сюда. Мы думали, что обворовывать вклады, не выдавать зарплату, закрывать производства, разрушать образование, культуру, растить преступность, делать превышение умираемости над рождаемостью — это плохо. А нам говорят: это хорошо. Даже рельсы проложили к счастью. Да вот беда: как по Некрасову — под ними «косточки русские».

Ну, ей-богу! Это схоже с показом телевидения, где на всякую похабщину в «Каламбуре» народ отворачивается и крестится, а там включают фонограмму дикого, бессмысленного и нечеловеческого смеха. Мол, не хотите смеяться — не надо. Мы сами вместо вас посмеемся. Видите, даже здесь идут нам навстречу, чтобы мы не забывали, что такое смех и в какое время им надо пользоваться. Не тогда, когда смешно, а тогда, когда похабно. Происходит сдвижка понятий.

Что-то подобное происходит и в нашей жизни. Вернемся к тому, как нам говорят: плохое по нашим понятиям — хорошо по их. Где лучше будущему кандидату в президенты зарекомендовать себя, завоевать симпатии избирателей, как не на должности председателя правительства? Выдай вовремя зарплату, пенсию, подними производство, улучши условия проживания — и народ тебя на руках занесет в Кремль. Мимо, конечно, кремлевской стены. Но есть еще один метод проникновения в Кремль — при помощи коробок с долларами. И стоит ли после этого обвинять коняхиных и клементьевых ? Учителя-то есть.

Нам говорят, что менять курс нельзя. Иностранные инвесторы, банки откажутся от инвестиций и дачи кредитов. Это говорят они, а народ думает: если кто что-то давал нам в порядке помощи, то почему же тогда все разрушено? Значит, дается пока что на разрушение? А как только дойдет до созидания — вот вам кукиш! Правда, здесь руку приложила российская руководящая элита, разворовывающая получаемые кредиты и обустраивающая заграницу. Значит, выходит, что курс менять нельзя, так как не будет кредитов, значит, не будет навара для элиты. Чтобы отвлечь народ, ему бросили голое женское тело и бесконтрольное производство алкоголя: пей, гуляй! Самая большая беда России в том, что на одни и те же вещи есть два взгляда: взгляд богатого и взгляд нищего, обворованного.

P. S. Вот сейчас из телевизора прозвучали мысли председателя международного валютного банка о том, что в России может быть два пути развития: общий для всей страны или капитализм для узкого круга людей. Прозвучало это как слово арбитра.

Пока мы видим курс на капитализм для узкого круга людей. Отсюда правительство, работавшее вахтовым методом, отсюда сверхбогатые. Одним — Канары, другим — голодание в шахтах. Даже здесь два понятия.

А что стоит Уголовный Кодекс? Разворовать богатства такой страны, как Россия — и ни одного процесса! Выходит, что УК — только для карманных воришек.

Н. ЛЕМЕШ, ветеран войны и труда.

Выпуск номера «Ветеран» подготовила Н. БАРИНОВА.