

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

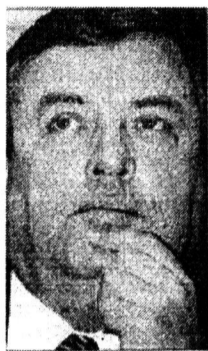
Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 186-187
(10163-10164)
24 сентября
1998 года

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ПОДДЕРЖКА ГАРАНТИРУЕТСЯ



16 сентября в Москве генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников встретился с председателем Государственной Думы РФ Г. Н. Селезневым. Во время встречи с директором Магнитки Геннадий Селезнев продемонстрировал довольно глубокую осведомленность в делах и проблемах нашего комбината.

Виктор Филиппович счел необходимым в начале беседы несколько подробнее представить ОАО «ММК», результаты деятельности его коллектива.

Он подчеркнул, что ОАО «ММК» и сегодня является одним из лидеров металлургической отрасли страны, на долю которого приходится 20 процентов общероссийского выпуска готового проката. Потребителями магнитогорской металлопродукции являются только на внутреннем рынке более двух с половиной тысяч предприятий. Из шести с половиной миллионов тонн проката, выданных в прошлом году, 2,7 млн тонн реализованы в России, остальные 3,8 млн — на зарубежном рынке. И в первой половине текущего года, до августовского кризиса, работа комбината характеризовалась положительной динамикой, тогда как в целом по отрасли вновь отмечено падение производства на 6,5 процента.

Наш комбинат является одним из крупнейших и дисциплинированных налогоплательщиков: в прошлом году выплатил всех налогов 1,3 триллиона (неденоминированных) рублей. За восемь прошедших месяцев этого года в казну всех уровней перечислено 620 миллионов рублей.

Вот уже второе десятилетие на комбинате осуществляется планомерное, рассчитанное на перспективу глубокое техническое перевооружение. Пуск конвертерного цеха и стана «2000» горячей прокатки стального листа позволили практически ликвидировать устаревшее мартеновское производство, существенно улучшить экологическую обстановку в городе, поднять конкурентоспособность магнитогорской металлопродукции. В нынешнем году комбинат сумел завершить коренную реконструкцию первой доменной печи и пустить в эксплуатацию первую очередь нового современного цеха улавливания и переработки коксового газа. На техническое перевооружение комбинат израсходовал в общей сложности около двух миллиардов долларов из собственных средств. Но программа до конца не реализована. Центральным объектом инвестиционной программы остается стан «2000» холодной прокатки стального листа, в строительство которого комбинат уже вложил 290 миллионов немецких марок из собственных средств. Однако в сложившихся экономических условиях продолжение строитель-

ства требует привлечения иностранных инвестиций. В. Ф. Рашников выразил благодарность Государственной Думе и лично Г. Н. Селезневу за включение в государственную программу внешних заимствований на 1998 год инвестиционного кредита банка «КВФ» (Германия) для авансовой оплаты контракта по строительству стана «2000». К сожалению, согласованный с немецкой стороной вопрос о предоставлении Консорциумом немецких банков кредита в размере 956 миллионов немецких марок до конца не решен в связи с финансово-экономическим кризисом в стране.

В. Ф. Рашников обратился к председателю Госдумы с просьбой поддержать ОАО «ММК» в решении серьезных вопросов. Главный из них на сегодняшний день — воспрепятствовать передаче пакета акций ОАО «ММК» из государственного управления в доверительное управление так называемым «независимым реестродержателям». Реальная угроза такой передачи сегодня вновь появилась, хотя постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1998 года ММК был включен в перечень акционерных обществ, производящих продукцию стратегического значения, акции которых, закрепленные в федеральной собственности, не подлежат досрочной продаже. Этот акт был расценен как выражение государственной поддержки комбината перед иностранными инвесторами.

Губернаторы семи областей Уральского региона и президент Башкортостана подписали на состоявшемся 11 сентября в Челябинске совещании промышленников Урала обращение к Президенту России Б. Н. Ельцину и Председателю Правительства Е. М. Примакову с просьбой принять меры по сохранению государственного контроля и управления пакетом акций ММК, закрепленным в федеральной собственности.

В скорейшем решении другого вопроса заинтересована не только Магнитка, но и вся страна — это принятие незамедлительных мер по стабилизации банковской системы, без чего невозможна нормальная производственно-финансовая деятельность предприятий. Для вывода страны из финансово-экономического кризиса и создания условий для развития реального сектора экономики, в чем проявляет заинтересованность и Правительство, необходимо, по мнению промышленников Урала, принять на государственном уровне незамедлительные меры по выработке и принятию Налогового законодательства, создающего нормальные условия для работы и развития промышленных предприятий.

В первую очередь необходимо принять такие нормативные документы к Указу Президента от 18 июля 1998 года «Об индексации ставок земельного налога», которые бы не допускали необоснованной трактовки этого документа и четырехкратного увеличения ставки налога на землю. При такой ставке наш комбинат, например, должен будет выплачивать не 76

миллионов, а почти 300 миллионов рублей земельного налога, то есть три процента от стоимости товарной продукции.

В. Ф. Рашников довел до сведения Г. Селезнева согласованное мнение Союза промышленников и предпринимателей Южного Урала, президентом которого он является, о недопустимости в нынешних условиях введения положения о выплате налога с прибыли по факту отгрузки продукции, а не по поступлению оплаты. В сегодняшних финансовых условиях расчеты за поставленную продукцию задерживаются, как правило, на очень значительное время, так что введение нового положения выплаты налога может привести к окончательному разорению предприятий, поэтому следовало бы повременить с введением этого безусловно правильного положения, пока не нормализуются расчеты в денежной форме.

В. Ф. Рашников высказал также предложение о целесообразности временного сохранения практики зачетов по налоговым выплатам государственным ведомствам при их взаимной передаче, например, между налоговой и таможенной службами.

— В этой связи, — подчеркнул Виктор Филиппович, — мы поддерживаем предложение по контролируемой ограниченной эмиссии и считали бы целесообразным обеспечение ряда крупных промышленных предприятий, работающих на экспорт, определенными оборотными средствами под льготные проценты по линии Казначейства. Проведение их через Казначейство будет гарантировать целевое использование этих кредитов.

В. Ф. Рашников обратился к Госдуме с настоятельной просьбой о резком усилении государственной поддержки экспорта металлургической продукции, поскольку для металлургических предприятий поставки продукции за рубеж являются главным источником поступления «живых» денег. Но после падения рынка Юго-Восточной Азии пути российского экспорта на рынки США и Европы перекрываются надуманными антидемпинговыми процессами. Законодательной и исполнительной власти России пора бы занять более наступательную позицию в защите интересов своих экспортеров, то есть в защите государственных интересов.

Предложения генерального директора ОАО «ММК» В. Ф. Рашникова были приняты Г. Н. Селезневым с глубоким пониманием. Председатель Госдумы гарантировал безусловную поддержку в защите госпакета акций ОАО «ММК» от передачи в доверительное управление любым негосударственным структурам, обещал всестороннее рассмотрение других предложений.

Во встрече приняли участие депутаты Госдумы: заместитель председателя Комитета по промышленности, строительству, транспорту и энергетике Е. Ю. Собакин и А. Г. Чершинцев.

Соб. инф.

ЕДИНЕНИЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

СМЯГЧАЯ УДАРЫ КРИЗИСА

Полностью оградить, защитить трудящихся от тягот финансово-экономического кризиса практически невозможно, но смягчить его удары можно и даже необходимо, посчитали в профсоюзном комитете ОАО «ММК».

Поэтому еще в августе здесь открыли «горячую» линию. Любой трудящийся акционерного общества может позвонить по телефону 33-67-96 и задать вопрос и по выплате заработной платы, и по приобретению товаров «под зарплату», и по погашению задолженности по коммунальным платежам...

И металлурги активно пользуются такой возможностью. Десятки звонков принимает в эти дни специально посаженная для записи вопросов работница профкома. На бумаге фиксируются нужды и чаяния тысяч и тысяч рабочих. Вопросы повторяются, потому что волнуют людей одни и те же проблемы, порожденные порой глухотой, слепотой, бездушием чиновников муниципальных учреждений, порой неразворотливостью работников торговли, снабжения, сервисной службы, а то и просто возникновением каких-то непредвиденных ситуаций.

Звонят из десятого листопроткатного цеха: почему не решится вопрос по проездным билетам на трамвай в счет зарплаты? В. Шебаршов из третьего листопроткатного спрашивает, когда будут перечислены отпускные за август. Какова схема приобретения бензина в счет заработной платы, спрашивает Р. Низаметдинов из обжимного цеха. Работник «Металлургремонта № 2» интересуется, будет ли АО «ТНП» продавать мебель в кредит. Можно ли оплачивать по безналичному расчету квартиру, приобретаемую через ЖИФ «Ключ», спрашивает Кулаков из ЛПЦ-10. В каких аптеках можно приобрести лекарства по безналичному расчету? В магазинах «Розторга» нет товаров первой необходимости, стирального порошка, например... И так далее, и тому подобное.

На каждое очередное заседание «антикризисной» комиссии представители профкома приносят целые кипы вопросов и предложений трудящихся. Здесь они рассматриваются, систематизируются, по ним принимаются определенные решения. И решения эти чаще всего устраивают всех нуждающихся, поскольку к сегодняшним условиям как нельзя больше подходит поговорка «на безрыбье и рак — рыба».

Администрация ОАО «ММК» начала с принятия целого ряда неотложных мер по социальной защите трудящихся. В августе по цехам и производствам комбината началась выдача дебетовых пластиковых карточек для отоваривания в магазинах «Роз-

торга» и Универмага той части заработной платы, которая осталась за предприятием. Но для того, чтобы схема погашения задолженности начала действовать, необходимо было разработать систему расчетов с этими торговыми организациями.

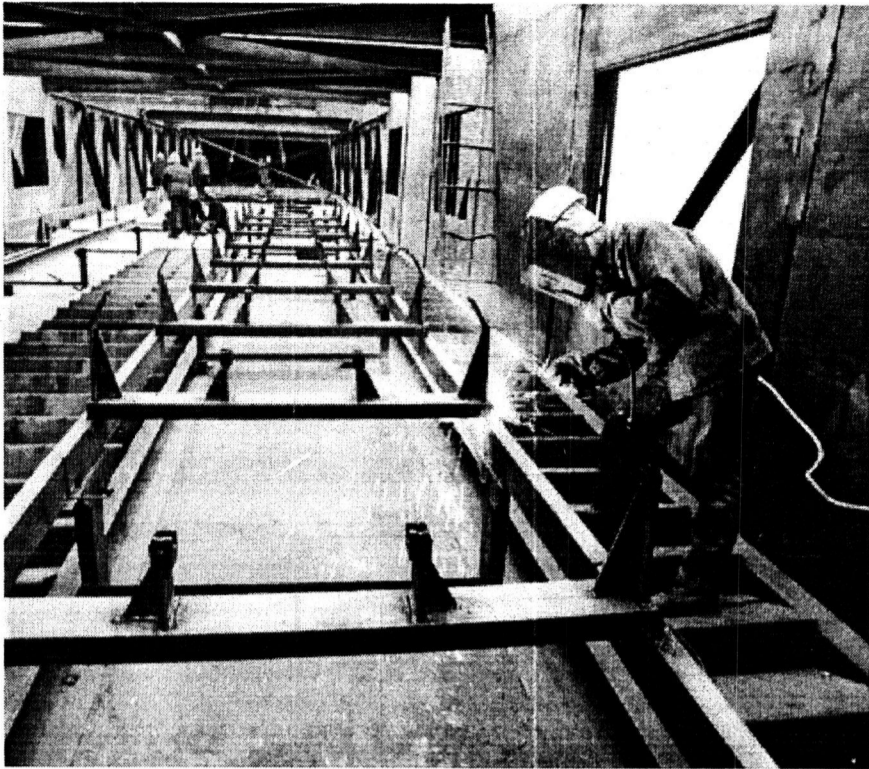
В конце августа была найдена возможность для приобретения трудящимися ОАО «ММК» лекарств по пластиковым карточкам в пяти аптеках города. Для этого пришлось установить в этих аптечных учреждениях POS-терминалы Промстройбанка.

Не каждый вопрос удавалось окончательно и полно решить с первого, так сказать, захода. Сбои случались не потому, что профком не находил поддержки у администрации акционерного общества, а в силу непривычности, неожиданности возникающих в связи с кризисом проблем. Взять хотя бы обеспечение трудящихся ОАО трамвайными проездными билетами. Никогда прежде, как выяснилось, комбинат не заказывал в тресте «Электротранспорт» более 5 тысяч месячных проездных билетов. На сентябрь для реализации в счет заработной платы заказано было именно столько. Оказалось, что этого количества не хватило для покрытия и половины потребности (видимо, не учли, что многие пассажиры покупали проездные за наличные деньги — это удобнее и дешевле). При оформлении заказа на октябрь ошибка была уже исправлена при активном участии председателей цеховых профсоюзных комитетов. Они составили списки желающих приобрести проездные билеты в счет зарплаты. Таким образом, на октябрь пришлось заказывать 15 тысяч проездных билетов.

Поправки пришлось вносить и в схему приобретения в счет заработной платы бензина на автозаправочных станциях «Минимакса». Немало оказалось среди работников ОАО «ММК» таких, кто пользуется автомобилем, оформленным по так называемой генеральной доверенности или оформленным на супругу, отца и пр. Списки желающих приобретать бензин в счет зарплаты пришлось значительно расширить.

По предложениям трудящихся были разработаны и введены положения по внесению в счет погашения задолженности по зарплате взносов в фонд «Ключ» за приобретаемые квартиры, по приобретению строительных материалов на предприятиях «Промжилстрой» и меховых изделий в теплично-садовом совхозе, расширена сеть торговых точек для реализации продуктов в счет зарплаты, осуществлены многие другие меры социальной защиты работников комбината. И если бы не эти своевременные меры, трудно предположить, чем мог бы обернуться для многих магнитогорцев сегодняшний финансово-экономический кризис.

М. ХАЙБАТОВ.



РЕКОНСТРУКЦИЯ

ЭКВАТОР ПРОЙДЕН

Как мы сообщали, с 3 сентября начался отсчет времени 30-суточной реконструкции второй аглофабрики. Теперь, по мнению большинства ее участников, работы близятся к завершению.

Среди подрядчиков генеральным считается АО «Монтажник», поскольку именно ему поручено основное — замена галереи 42-х конвейеров. К участию в ремонте привлечены «Металлургремонт № 2» и «Росстрой», взявшие за восстановление борова, шихтового оборудования, завалочных бункеров, коксовых дробилок вместе с трактами подачи, погрузочно-разгрузочных устройств, вентиляции, аспирации. А казахская «Кесертке» — «Горная ящерица» — ремонтирует дымовую трубу.

Каркас галереи выставлен, ремонтники доукомплектовывают его металлоконструкциями, одновременно идет монтаж конвейеров. Уже стало ясно, что срок пуска аглофабрики определится окончанием работ в «хвостовой» и «головной» частях, а его приближает целенаправленность специалистов цеха ремонта металлургического оборудования № 8 и АО «Монтажник».

В конце сентября — начале октября в строй вторая аглофабрика и десятая доменная печь. И агломератчики будут работать так же напряженно, как сейчас, хотя с графиком поставок агломерата на домну они справляются. Причин много. Одна из них — смена сырья. С июля комбинат не получает привычные соколовско-сарбайские рудные компоненты. Технологи аглоцеха вынуждены работать на сложной шихте, поступающей из центра России.

— Основность агломерата 2,05 мы не производили никогда, — сетует начальник аглоцеха В. Некеров. — Усложнилась

технология: повышен расход кокса для производства агломерата, ухудшились условия труда. Повысилась нагрузка на отдельные участки, в частности на фабрику дробления известняка. С пуском второй аглофабрики аглопроцесс не изменится, наоборот «напряженка» по агломерату возрастет. Увеличится вынос пыли, возврат мелочи...

В связи с этим много внимания по ходу реконструкции уделяют дымовым трактам. Боров фабрики очищен, опасные места обезопасили — где нужно, укрепили своды тракта. Теперь он должен выстоять до следующего восстановительного ремонта, который планируется на будущий год. Приводят в порядок системы на сероочистках — пять запустят, на четырех продолжают капремонт. В середине следующего месяца закончат работы по второй сероочистке.

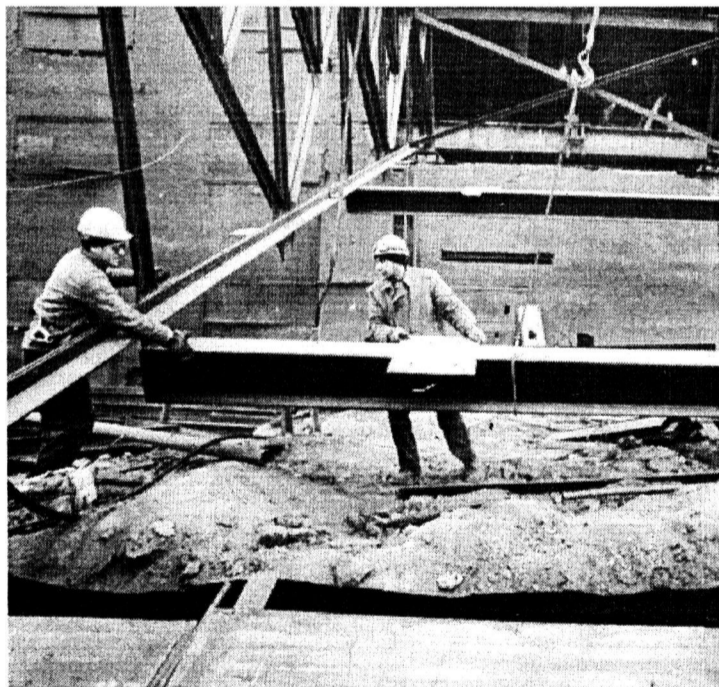
В 1995-96 годах в аглоцехе мало занимались восстановительными ремонтами агрегатов и систем сероочистки. Они работают в крайне агрессивной среде. С прошлого года начали восстанавливать здания, сооружения, площадки, насосное хозяйство, шламопроводы. Приступили к ремонту крыши четвертой сероулавливающей установки, которая находится в аварийном состоянии. Сама же сероочистка полностью войдет в строй в декабре.

В аглоцехе прогрессирует и технология очистки. Переход на известковый метод повысил степень очистки от сернистых соединений на 5-10 процентов. А это — улучшение экологии города и его окрестностей.

Третья газочистка отремонтирована, вторая вместе с одномерной аглофабрикой находится на восстановлении. При этом агломератчики учитывают, что начинать эксплуатацию придется, по сути, в зимних условиях. Посему — особое внимание к оборудованию и условиям труда работающих.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

На фото В. МАКАРЕНКО: на реконструкции второй аглофабрики.



ОФИЦИАЛЬНО

АНТОНОВ Александр Васильевич назначен начальником управления железнодорожного транспорта с освобождением от должности заместителя коммерческого директора ОАО «ММК» по транспорту.

КУЛАКОВСКИЙ Виктор Тимофеевич назначен начальником отдела рационализации,

изобретательства и патентной работы ОАО «ММК» в порядке перевода с должности начальника управления материально-технического снабжения.

ЛАКНИЦКИЙ Олег Владимирович и **ГОЛУБЕВ Сергей Георгиевич** назначены заместителями начальника управления торговли ОАО «ММК».

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Готовимся к зиме

На семинаре председателей цехкомов 22 сентября заместитель председателя профкома С. Самородов напомнил об обязательном контроле за ходом подготовки цехов к работе в зимних условиях.

Сверстан план работы

Завотделом профкома Н. Доброходова ознакомила участников семинара с планом работы профсоюзного комитета на четвертый квартал. Активу профкома напомнили: продолжается подписка на газеты и журналы на 1999 год. В каждый цехком будут поступать газеты «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл».

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Нарушители наказаны

По информации отдела кадров, за восемь месяцев текущего года в ОАО «ММК» и дочерних обществах комбината учтено 1448 нарушений трудовой дисциплины. По сравнению с тем же периодом 1997 года число нарушений снизилось на 138 случаев.

Наибольшую часть зарегистрированных нарушений, как и в прошлом году, составили прогулы, причем эта цифра в точности повторилась — 1062. Появились на работе в нетрезвом состоянии 373 человека. При хищении имущества ОАО «ММК» задержаны 11 человек. А нарушения двух работников квалифицированы как «систематическое неисполнение обязанностей».

По 33 статье КЗоТ РФ уволены 814 человек, 634 работникам комбината объявлены выговоры.

Соб. инф.

КРИМИНАЛ

Не воруйте, мужики!

На прошедшей неделе в дежурной части проммилиции зарегистрировано 18 преступлений и происшествий. Десять из них раскрыты, по ним возбуждены уголовные дела.

Десятого сентября на остановке «Кирзавод» задержан контролер одного из частных предприятий с тремя слитками алюминия, похищенного из ККЦ. Несколькими часами позже здесь же «засветился» другой сотрудник той же частной «конторы», в сумке которого обнаружено два алюминиевых слитка.

Тринадцатого числа возле девятого контрольно-пропускного пункта комбината с личного автомобиля сняли бампер. По подозрению в совершении кражи задержаны нигде не работающий С. и стажер завода «МАРС». На следующий день с 15 до 16 часов путем свободного доступа неизвестные похитили с крыши ЛПЦ-8 параболическую антенну и усилитель. Стоимость похищенного оборудования оценивается в 15 тысяч рублей. Примерно в это же время в другой точке предприятия, в третьем листопркатном цехе, безработный Н. похитил 26 кг лома меди и мирно шествовал к остановке «Поселок Димитрова».

Пятнадцатого сентября в раздевалке седьмой столовой произошло ЧП местного масштаба: двадцатидвухлетний работник цеха пути средь бела дня вытащил из сумочки коллеги по управлению ЖДТ кошелек со 130 рублями.

В ночь с 15 на 16 сентября неизвестные похитили с кранов восьмого листопркатного 32 медные катушки стоимостью 5 тысяч рублей.

Утром 14 сентября из медсанчасти комбината поступило сообщение: в больницу с производства доставлена женщина с диагнозом «осложненное ранение грудной клетки и ожоги глаз». Пострадавшая оказалась приемщицей баллонов ККЦ-1.

Т. АРСЕВА.



Учредитель — открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Гл. редактор **В. РЫБАК.**

Редакция: В. МИНУЛЛИНА, М. КОТЛУХУЖИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО.

Ответственный секретарь

В. КАГАНИС.

Редактор-стилист А. БЕЛОВА.

Верстка и оформление — И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.

Приемная (секретарь) — 33-47-04;

зам. гл. редактора — 33-76-04;

компьютерный центр — 33-40-35;

корреспонденты — 33-14-42,

33-33-09, 33-31-33;

фотокоры — 33-07-98;

отдел рекламы — 33-47-04.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 22.09.98 в 16.00.

Заказ № 3374.

Объем 2 печ. листа.

Печать офсетная.

Тираж 16812.



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

НОВОЕ
на предприятиях
страны и мира

«Увеличение эффективного срока эксплуатации коксовых батарей»

«Новости черной металлургии за рубежом» - 1998 г. - № 2. - с. 97-112.

Современный этап развития КХП может быть охарактеризован как переходный от традиционной технологии слоевого коксования угля в многокамерных коксовых батареях периодического действия к альтернативным технологиям, способным обеспечить непрерывное производство кокса в соответствии с требованиями высоких технологий будущего. Технология нового поколения для коксования угля проходит проверку в Германии, США, Японии. Однако пока остается первоочередной задачей сохранности и продуктивной долговечности эксплуатации имеющихся коксовых батарей.

Главным условием обеспечения надежной и долговечной работы коксовых батарей признается их правильная эксплуатация. В основных металлургических странах — Японии, США, Франции — средний возраст коксовых батарей превышает 20 лет. Общеизвестно, что этот срок может достигать 40 лет и более.

«Использование z-вор технологий на заводе фирмы «БХП стил» в Ньюкасле»

«Новости черной металлургии за рубежом» - 1998 г. - № 2. - с. 3.

В ККЦ завода этой фирмы эксплуатируют два конвертера емкостью 215 тонн. При простом доменной печи долом твердых металлических материалов в шихте ограничили таким образом, чтобы обеспечить проведение 16-17 плавков в сутки. Работал только один кислородный конвертер, что позволило поддерживать температуру футеровки на достаточно высоком уровне в периоды между плавками, а также в периоды задержек. На втором конвертере проводили техническое обслуживание.

«Проблемы развития транспорта»

«Бюллетень транспортной информации» - 1998 г. - № 8-9 - с. 2-6.

Распавшийся Советский Союз оставил нам в наследство огромный дисбаланс между малой пропускной способностью транспортных сетей и изобилием состарившихся транспортных средств. Чтобы убедиться в этом, можно сравнить транспортную сеть России и США. Территория Российской Федерации (около 17,1 млн кв. м) почти вдвое больше, чем в США (9,4 млн кв. км). Общая протяженность железных дорог в РФ около 87,4 тыс. км, в США — около 253 тыс. км. Общая протяженность сухопутных внутренних водных путей в РФ около 100 тысяч км, в США — около 44 тысяч км. Общая протяженность автодорог в РФ около 800 тысяч км, в США — около 7 млн км. Общая длина путей сообщения транспортной сети трех видов транспорта в РФ около 1 млн км, в США — около 7,3 млн км. Разница в загрузке между железнодорожным, водным и автомобильным транспортом составляет в России 25-30 раз, в США — 1,5-2 раза.

Возникает вопрос, почему американцы, такие деловые и расчетливые люди, содержат транспортную сеть, которая имеет пятикартный запас по пропускной способности и считают это выгодным?

Подготовлено
сотрудниками бюро
научно-технической
информации.

ЕДИНЕНИЕ № 24



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-98

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

В нашей жизни может поменяться все: политическая и экономическая ситуация, курс рубля и цены на товары. Но остаются законы, по которым мы живем и работаем. Одним из них для нашего предприятия является коллективный договор между администрацией и профкомом.

Занятость и подготовка кадров. Режим труда и отдыха.

За первую половину года объем производства по сравнению с прошлым годом увеличился на 8,2 процента. Доход трудящихся возрос на 18,7 процента, потребительская корзина — на 10,5 процента. В связи с восстановлением численности ремонтного персонала в горно-обогатительном производстве, доменном цехе, ККЦ и ЛПЦ-10 число рабочих мест увеличилось на 892. Если в первом полугодии прошлого года в вынужденных отпусках и отпусках без содержания в среднем ежемесячно находилось 2,6 процента от общего числа трудящихся, то более стабильная работа в нынешнем году позволила уменьшить отвлечение персонала на 1,5 процента.

На программу подготовки и переподготовки персонала израсходовано 1,7 процента средств, предназначенных на оплату труда и входящих в себестоимость продукции — 3629,2 млн рублей. Обучено 8693 человека.

Работникам комбината предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день и вредные условия труда. На дополнительные краткосрочные оплачиваемые отпуска за полугодие израсходовано 19,7 тыс. рублей.

Оплата труда и доходы

Оплата труда осуществляется на основе тарифных сеток и ставок. За первое полугодие надбавки за профессиональное мастерство установили 721 работнику на сумму 605,9 тыс. рублей, за деловую квалификацию — 135 работникам на 211,5 тыс. рублей.

Прожиточный минимум по региону — 398 рублей. Минимальная зарплата на комбинате не ниже этого показателя.

Охрана труда и окружающей среды

На охрану труда и технику безопасности на комбинате за полугодие израсходовано 22,2 млн рублей. Учено 17 несчастных случаев, связанных с производством. Потеряно 1275 дней трудоспособности. По сравнению с прошлым годом травматизм снижен на 39 процентов. Как по травматизму, так и по профзаболеваемости отмечена тенденция к их уменьшению.

Из 19 запланированных мероприятий по улучшению условий труда три не выполнены из-за отсутствия финансирования. Не соблюдается график ремонта столовых и раздаток, ремонт закончен в семи здравпунктах из 10 запланированных.

Социальное развитие коллектива

За счет средств застройщиков и предоставленных комбинатом займов продолжается строительство 52 индивидуальных домов. Сдан в эксплуатацию дом № 24 общей площадью 3536 кв. м. Готовится к сдаче дом № 13 на 80 квартир. За счет средств комбината построен жилой дом в пос. Огнеупорный.

Строительство жилья ведет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ». За первое полугодие с ним заключили договор 98 работников ММК.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

В помощь металлургам

Позавчерашний семинар председателей цехкомов и профкомов был посвящен задачам обеспечения трудящихся продуктами питания и товарами первой необходимости. Начальник управления торговли ОАО «ММК» А. Феоктистов рассказал о сложившейся ситуации. Председатели цехкомов интересовались, когда откроют терминалы в магазинах левобережной части города. Почему в продовольственном отделе магазина «Зори Урала» продукты питания по безналу отпускаются только работникам МСЧ комбината? Когда установят второй терминал для буфета в столовой извещения-доломитового производства? Можно ли пенсионерам оказывать материальную помощь лекарствами через благотворительную аптеку фонда «Металлург»? А. Феоктистов ответил на все вопросы.

Продолжением разговора стало заявление заместителя председателя профкома ОАО «ММК» И. Вершинина: необходимо заполнить продукта-

ми питания имеющиеся торговые точки комбината. Лидеры профсоюза каждую неделю по графику объезжают торговые точки города и комбината, проверяя ассортимент товара и его стоимость. Для пополнения зимних запасов сделана заявка о закупке 140 тонн картофеля, 65 тонн капусты, 28 тонн моркови. Правда, цены на овощи, которые намерены продавать по безналичке трудящимся комбината, пока неизвестны.

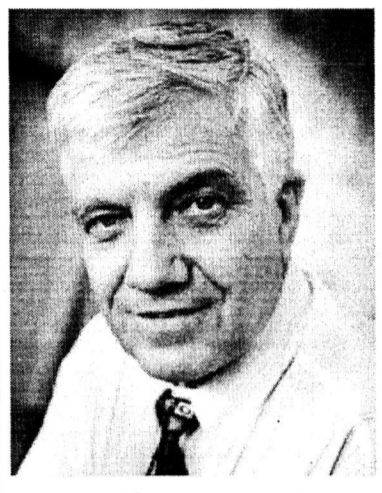
Для работников комбината закуплены проездные билеты на общественный транспорт, бензин для заправки личных автомашин в октябре по-прежнему будут отпускать по безналичному расчету.

Поддержка акции протеста

На координационном совете председателей профкомов города решено всероссийскую акцию протеста 7 октября поддержать участием в митинге. Председатели цехкомов и профкомов определили время начала митинга — 16 часов. Создана резолюционная группа для подготовки обращения к правительству.

Г. ГИРИН.

ЮБИЛЕИ



«Работать в Магнитке — значит идти на два шага впереди других...»

Кажется: чем дольше знаешь человека, тем легче рассказывать о нем. Но это лишь на первый взгляд, на самом деле все обстоит иначе — о том, кого знаешь, писать труднее. Владимир Захарович Близнюк — прямое тому подтверждение.

Знакомы мы с ним более пятнадцати лет, узнала я Близнюка уже в должности заместителя председателя профсоюзного комитета комбината по социальным вопросам, и все эти годы мы поддерживали с ним добрые и доверительные деловые отношения.

Приставка «по социальным вопросам» означала, что в ведении Близнюка было все, связанное с оздоровлением трудящихся, и, в первую очередь, — путевки в дома отдыха, санатории, профилактории и на курорты как для работников комбината, так и для всех членов их семей. Тогда цены были стабильными, и металлурги охотно выезжали и в загородные дома отдыха, и в дальние санатории на Черном море и Кавказе. Спрос на путевки был настолько высок, что удовлетворение его казалось почти невозможным делом. И от человека, в руках которого были сосредоточены все ниточки, связывающие комбинат с базами отдыха и здравницами, требовалось многое. Первым делом — умение дипломатично и деликатно «развести» двух-трех претендующих на одну путевку, свести на «нет» назревающую конфликтную ситуацию. У Владимира Захаровича Близнюка это получалось настолько просто и естественно, что он казался в этой работе незаменимым. И я порой думала: не по этой ли причине опытного профсоюзного работника так долго держат на одной должности, не продвигая выше?

Вероятно, какая-то доля истины в том была, но, по большому счету, все мы знаем: если человек не амбициозен, не самонадеян, если просто честно и добросовестно делает свою работу, не крутится «на начальственных глазах», чаще всего он обречен остаться в тени. Такова суровая проза жизни. Возможно, Близнюк так и остался бы на вторых ролях в профсоюзе, не грянь очередная крутая волна реформаций в нашем государстве. Тогда роль профсоюзов, какими они были в социалистическое время, казалась отыгранной и никому не нужной.

Уважаемый Владимир Захарович! Вся ваша жизнь связана с Магнитогорским металлургическим комбинатом. Именно здесь, начав работу газового цеха, вы постоянно отдавали свою энергию профсоюзной деятельности и вполне заслуженно возглавили многотысячный профсоюзный коллектив металлургов крупнейшего в стране комбината. Особенно трудными и сложными были для всех нас последние годы экономических реформ. Именно в это время от профсоюзного лидера требуется особый талант в защите интересов людей труда, во взвешенности решений, в умении убеждать сограждан и отстаивать свои позиции. Именно эти качества создали вам заслуженный авторитет у металлургов и вызвали доверие магнитогорцев, избравших вас депутатом городского Собрания.

От всей души поздравляем вас с юбилеем. Уверены, что ваш опыт и организаторские способности еще много лет будут нужны коллективу металлургов комбината.

Крепкого вам здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях!

Правление акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат».

Были попытки разрушить существующую «плохую» организацию и создать взамен новую, иную, лучшую...

И могли ведь разрушить, как разрушили целостность государства, многие воспитательные и обучающие системы. И так же могли ничего не создать взамен. Разрушителей вокруг нас больше, чем созидателей и хранителей.

Вот тогда-то, пожалуй, в Близнюке и произошел тот внутренний переворот, побудивший его вступить в борьбу за сохранение добрых традиций металлургического профсоюза. И в декабре 1992 года он победил, хотя с перевесом всего лишь в три голоса, и вот уже шестой год работает председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК». И сумел преодолеть все трудности при реструктуризации предприятия и сохранить его профсоюзную организацию в целостности и сохранности.

Интересно: родился человек в Магнитке в простой трудовой семье, учился в обычной школе, пришел на комбинат, как большинство магнитогорских парнишек. Потом учился на вечернем отделении горно-металлургического института. Казалось бы, профессия определена на всю жизнь — инженер-металлург. И по ступеням служебной карьеры поднимался, хоть и не семимильными шагами, но все же... Начинать он в 19 лет скрубберщиком газового цеха, а в 33 стал начальником службы по ремонту оборудования и механизации в цехе подвижного состава ЖДТ. И вдруг резко перешел на профсоюзную работу: в 78-м Владимира Захаровича выбрали председателем профкома железнодорожников. Общественная «нагрузка» пререросла для него во вторую профессию.

Вообще-то, я не совсем уверена, можно ли назвать профсоюзной общественной деятельностью такую: помогать другим в организации работы, отдыха, лечения, улаживании конфликтов с начальством, отстаивании своих прав? Правда, многие и сегодня утверждают, что наши профсоюзы «не те». Что это профсоюзы «карманные», что они больше занимаются распределением жизненных благ, чем защитой человека труда, организацией забастовок, пикетов и прочих массовых мероприятий. Но согласитесь: можно на весь белый свет кричать о том, какой ты радетьель за трудовой народ, а на деле помнить лишь о своем благополучии, а можно потихоньку, без «шума и пыли», так

сказать, парламентским путем добиваться того, что необходимо людям.

О том, что Близнюк — прекрасный организатор, знают все. Работники профкома говорят, что он настолько скрупулезно просчитывает все мелочи, вплоть до ручек и блокнотов, что порой всех загоняет. Зато и в областном, и в Центральном советах горно-металлургического профсоюза знают: если за организацию какого бы то ни было мероприятия взялся Владимир Захарович Близнюк, оно пройдет без сучка и задоринки.

Владимир Захарович — человек эмоциональный, но в экстремальных ситуациях умеет сдерживать порывы и решать проблемы мирно, дипломатическим путем.

— Жизнь доказывает, что обходной путь чаще намного короче прямого, — считает он.

С этим постулатом согласны далеко не все. Случаются в коллективе и споры, но только Близнюк никогда не доводит их до прямой конфронтации.

— Мы делаем общее дело, — говорит он.

Человек не злой и не мстительный, Владимир Захарович умеет находить общий язык со всеми, в том числе и с несогласными. Быть может, именно потому его первый заместитель А. В. Томчук утверждает: Близнюку рано оставлять свой пост, такой богатый опыт надо передать молодым, вырастить себе достойную смену.

Сегодня у Владимира Захаровича юбилей. Ему исполнилось шестьдесят лет. Когда за плечами шесть десятков, можно подводить итоги. Но не только сам Владимир Захарович, а и его коллеги по профсоюзной работе считают, что ему это пока делать рано — есть и силы, и живая энергия, и инициатива. Он по-прежнему генерирует идеи и призывает к этому работающих рядом. Он, как и в годы молодости, не просто поддерживает спортивную форму, но и участвует во всех спортивных состязаниях: бегае, перетягивает канат, играет в волейбол и баскетбол. Близнюк ведет активную депутатскую работу в городском Собрании. И, конечно же, уже сейчас работает над коллективным договором профкома и администрации на будущий год. Ведь защита интересов трудящихся — самое важное в работе профсоюзного комитета комбината.

Здоровья вам, Владимир Захарович! Успехов во всех делах!

В. МИНУЛЛИН.
На снимке: В. З. Близнюк.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ЛИДЕРЫ
ПРОФСОЮЗА

Две даты совпали в нынешнем году у председателя профкома УГЭ ОАО «ММК» Виктора Николаевича Камчатного — сорок пятый день рождения и серебряный юбилей трудовой деятельности.



«Верю в лучшее»

Ровно двадцать пять лет назад пришел молодой выпускник профтехучилища в кислородно-компрессорный цех ММК машинистом компрессорных установок. Через пять лет назначили мастером. Уже квалифицированным специалистом и достаточно опытным руководителем участвовал в монтаже и пуске второго кислородно-компрессорного цеха, а затем был избран его первым председателем цехкома.

«Большой профком» энергетиков Виктор Николаевич Камчатный возглавляет уже шестой год. О незавидной доле лидеров производственных профкомов знал не понаслышке. Года три ходил в замах у Александра Николаевича Железнова, общался с людьми, набирался опыта, учился дипломатичному ведению переговоров с администрацией при решении проблем. «Задачей профкома была и остается защита интересов трудящихся. Но конфликтами и спорами делу не поможешь, — уверен Виктор Николаевич. — А вот умение достичь согласия по принципиальным вопросам, которое находит отражение в ежегодных колдоговорах, — святая обязанность профсоюзного активиста».

За день в производственный профком стекается не один десяток вопросов. И немудрено: он объединяет четырнадцать цехов УГЭ, где трудится более четырех с половиной тысяч человек.

Идут нынче энергетикам в профсоюз за информацией о сроках выплаты заработка и о возможностях повышения ква-

лификации, за путевками и за материальной помощью... Ни одна просьба, ни одно заявление не остаются без внимания. Но профсоюзный лидер — не всемогущий Бог.

Часть вопросов требует детального рассмотрения с администрацией УГЭ, и не случайно каждый вторник В. Н. Камчатный ведет прием трудящихся вместе с главным энергетиком ОАО «ММК» Г. В. Никифоровым.

Отчетами сегодня никого не удивишь. Но и не сказать о той реальной социальной защите, которую имеют на ММК, было бы неверно. За последние два года почти восемьдесят энергетиков заключили договоры о строительстве жилья с ЖИФ «Ключ».

Имеются цифры и посвежее: прошедшим летом 700 детей работников цехов УГЭ отдохнули в загородных лагерях, 800 семей энергетиков — в санаториях и профилакториях ОАО «ММК».

Уже два сезона подряд энергетикам имеют поливные огороды под картошку. Шестой год пошел, как организовано садовое товарищество «Энергетик». «Пробивали» его опять же непосредственно Никифоров и Камчатный. Почти тысяча земельных наделов близ Ивановки сейчас в собственности работников УГЭ и других подразделений ММК.

Впрочем, всего не перечислить и не зафиксировать на бумаге. Ведь выполнялись эти дела не для рапорта, а во благо людей...

М. ЛЕРИНА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

БУДНИ ЗДРАВПУНКТОВ

И В КРИЗИС,
И В ЗНОЙ, И В ХОЛОД

Принято считать, что к началу осени наш организм наиболее устойчив к различного рода заболеваниям: лето щедро напитало его натуральными витаминами с грядок, солнечным ультрафиолетом.

Однако никакие витамины, по словам заведующей здравпунктами ОАО «ММК» Галины Александровны Ретивых, не способны противостоять периодическому подрыву психологического состояния человека. И если на головы сограждан, считает она, вновь рушится резкое повышение цен — тут уж ждать невзрастического всплеска, а вслед за ним и потока всевозможных заболеваний.

Комбинатские медики к обострению болезней своих потенциальных пациентов были готовы. Благо, что обеспечение медикаментами, витаминами и препаратами, повышающими иммунную защиту, не вызвало тревоги.

К счастью, опасения не оправдались. То ли наш народ приобрел иммунитет к различного рода обманам правительства, то ли система социальной защищенности работников комбината в очередной раз послужила буфером, смягчив болезненность удара сверху, но среднее число посещений здравпунктов за последний месяц осталось на прежнем уровне.

По статистике, в течение месяца все шестьдесят здравпунктов комбината насчитывают примерно 150 тысяч посещений. Получается, что в этот период каждый закрепленный за здравпунктом работник ММК обращается за медицинской услугой трижды. Треть посетителей — люди с так называемыми неотложными состояниями, к числу которых относят обострения хронических заболеваний, микротравмы и все то, что в просторечии мы с вами именуем недомоганием. Причем в 95 процентах случаев достаточно медпомощи в здравпункте.

Две трети рабочего времени двухсот фельдшеров сегодня занимают профилактические медосмотры трудящихся, занятых на обслуживании подвижного состава. За год получается до миллиона таких осмотров.

До недавних пор приходилось фельдшерам заодно освидетельствовать и «друзей» зеле-

ного змия на специальных аппаратах «Алкосенсор». Нынче эту функцию вынужденно передали травмпункту, поскольку американская техника, полученная здравпунктами в начале девяностых годов, вышла из строя. Об отправке этих аппаратов для ремонта на фирму-изготовитель сегодня, сами понимаете, и речи быть не может.

Нехватка средств временно приостановила даже реализацию программы обновления физиотерапевтической базы микрополиклиник. Около 180 единиц физиотерапевтического оборудования ММК планировал закупить для здравпунктов в текущем году... Впрочем, состояние нынешнего оборудования, по словам заведующей здравпунктами, отвечает требованиям. Иными словами, на базе цеховых микрополиклиник есть все условия и для лечения, и для профилактики заболеваний.

Хорошим подспорьем в этой работе стал выездной филиал профилактория «Южный». В эти дни он базируется в аглоцехе. Уже пролечились в нем работники ЛПЦ № 3, ЗАО «Огнеупор», ЛПЦ № 8 и 6, ККЦ, ЛПЦ № 10. А после горно-обогатительного производства мини-профилакторий обнесутся в ЖДТ. Стационарный же филиал «Южного», имеющий отличную физиотерапевтическую и ингаляционную базу, много лет эффективно работает в ЛПЦ № 5...

Постоянно в поле зрения здравпунктов — часто и длительно болеющие работники, группы диспансерного наблюдения и группы риска, пациенты, связанные с различными вредными и неблагоприятными условиями труда. С начала года оздоровлено около тысячи трудящихся, чья работа связана с вибрацией; пятнадцать человек, уже страдающих вибрационной болезнью; 67 человек из силико-туберкулезной группы и 217 «простудников».

Что касается пропускной способности здравпунктов, хоть и имеется на сей счет официальная цифра, на деле она зачастую корректируется. Исходя из реальных возможностей. И главным образом, в пользу пациентов. Так, профилактикой и физиолечением «без отрыва от производства» в течение полугодия планировалось охватить по всем шестидесяти здравпунктам 2778 человек из группы ЧДБ, группы риска и состоящих на диспансерном наблюдении. В действительности же пролечилось 4216 человек...

Медикаментозное лечение намечали 2688 пациентам из набораемых групп, а фактически получили его 6439 человек.

Все эти цифры, равно как и отчеты медиков об уровне заболеваемости на ММК, регулярно обсуждают на президиумах профкома, который по-прежнему остается строгим контролером и надежным помощником. Практически ежедневно совместно с профсоюзными активистами здравпункты проводят рейды по бытовым и производственным помещениям, столовым.

Нынешнее необычайно жаркое лето принесло немало волнений. Вероятность неприятностей «тепловой» этиологии нарастала с каждым днем — прямо пропорционально поднимавшемуся столбику термометра. Потому вентиляции и кондиционированию, организации питьевого режима цеховые здравпункты и профком комбината уделяли пристальное внимание, держали эти дела на особом контроле.

Но не успели распрощаться с летом, как пришла пора защищаться от холодных ветров и низких температур. Планы подготовки к зиме в цехах давно имеются. И, как заверила заведующая здравпунктами ОАО «ММК» Галина Александровна Ретивых, проверки показывают: пока намеченные меры, будь то остекление, утепление, подготовка отопительных мощностей или системы водоснабжения, выполняются в срок.

Параллельно в эти дни решают еще одну важную задачу — заготовку витаминов и фитонцидов (их содержат, к примеру, чеснок, лук), применение которых начнется в разгар так называемого простудного сезона. И, разумеется, главная забота работников здравпунктов уже сейчас — физиотерапевтическая и медикаментозная профилактика простуд.

...Почти семьдесят лет назад на ММК открылся первый здравпункт. Он стал начальным звеном в растущей с каждым годом цепи цеховых микрополиклиник, послужив основой для формирования всей медико-санитарной части. С тех пор здравпункт доменного цеха обрел еще шестьдесят «собратьев». Половина из них нынче работает в круглосуточном режиме. Люди в белых халатах неустанно на страже здоровья металлургов. И в зной, и в холод, и в кризис.

М. АЛЕКСАНДРОВА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

На очередном заседании президиума профкома комбината обсуждено состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях среди работников, имеющих стаж работы до 5 лет.

За первые шесть месяцев 1998 года в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях учтен 41 несчастный случай на производстве, 56 — за тот же период прошлого года. Коэффициент частоты составил 0,75, в 1997-м — 1,01, коэффициент тяжести — 52,1 против 65. Потеряно 2503 дня трудоспособности. По сравнению с 1997 годом травматизм снижен на 26 процентов.

При общем снижении травматизма отмечается рост количества несчастных случаев со смертельным и инвалидным исходом. За шесть месяцев текущего года в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях произошло семь случаев травматизма со смертельным исходом (за тот же период прошлого года — три) и семь с инвалидным исходом (за первое полугодие 1997 года — четыре).

ТРАВМООПАСНЫЕ ПЯТЬ ЛЕТ

В текущем году наиболее травмоопасными на комбинате стали профессии слесаря-ремонтника и машиниста — травмированы по 8 человек. Наиболее травмоопасной категорией работников являются молодые производственники со стажем до пяти лет. В 1997 году из 111 учтенных производственных травм на их долю приходится 66, а за шесть месяцев текущего года — 21 случай из 41 учтенного. В марте в ЦРМО № 5 произошел групповой несчастный случай со слесарями Е. Сорокиным и М. Габитовым. Последний от полученных травм скончался на месте. Стаж работы Е. Сорокина на момент травмы составил семь месяцев, а стаж работы М. Габитова — три дня.

Причины производственного травматизма за шесть месяцев среди молодых работников известны — это неудовлетворительная организация безопасного производства работ — 9 травм, личная неосторожность пострадавшего — 2 травмы, нарушение инструкций по ОТ и ТБ пострадавшим — 3 травмы, отсутствие инструкций по безопасному проведению работ — 2 травмы...

Из 21 учтенного на производстве несчастного случая за шесть месяцев 1998 года 13 случаев произошло с работниками, имеющими стаж работы до 5 лет в дочерних обществах и учреждениях.

За шесть месяцев текущего года в ОАО «ММК» учтено 17 несчастных случаев на производстве. Из них 8 произошли с работниками, имеющими стаж работы до пяти лет в ККЦ, РОФ, ЦПП, ЛПЦ № 5, 6, 10, ОВВО СП.

Президиум профкома рекомендовал председателям профкомов дочерних обществ ЗАО «МАРС» и «Металлургремонт № 1» рассмотреть на заседаниях профкомов в своих подразделениях вопрос «О состоянии производственного травматизма среди работников, имеющих стаж работы до пяти лет», обратить внимание руководителей структурных подразделений ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений на обязательное выполнение требований инструкций «Организация работы по охране труда».

Еще задолго до заседания президиума по производственному травматизму по инициативе профкома ОАО «ММК» проводилась учеба участковых и бригадных уполномоченных в «МАРСе», «Русской металлургической компании», ИДП, УГЭ, в июне состоялась большая форум старших уполномоченных по охране труда. И еще одним послесловием к засе-



данию стало недавнее циркулярное письмо, адресованное руководителям производств, управлений, начальникам цехов, председателям цехкомов, где предложена дальнейшая программа обучения на однодневных семинарах уполномоченных по охране труда участков и бригад. Одно заседание уже прошло на минувшей неделе, до конца года планируется провести еще три.

Г. ГИРИН.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

И В НЕБОЛЬШОМ КОЛЛЕКТИВЕ ПРОБЛЕМ ХВАТАЕТ

Коллектив дочернего учреждения металлургического комбината «Предприятие «Полиграфия» небольшой — 70 человек. Но от этого забот у председателя цехкома С. И. Чередниченко не становится меньше.

— Коллектив у нас женский, проблем много, — говорит Светлана Ивановна. — Мы бываем рядом с нашими работниками и в трудные, и в радостные минуты, помогаем им, чем можем. И, думаю, нам это вполне удается, тем более, что многие проблемы решаем совместно с администрацией предприятия. В последние месяцы главной заботой цехкома стал летний отдых наших работников и их детей. Все заявки на путевки в дома отдыха и детские оздоровительные центры удовлетворены...

Не забывают полиграфисты и своих ветеранов. Организуют для них юбилейные встречи, поздравляют с праздниками. По инициативе цехового комитета и с помощью администрации на предприятии изысканы возможности уплатить членские профсоюзные взносы за своих пенсионеров.

С. Чередниченко отмечает огромную помощь, которую оказывает цехкому председатель совета ветеранов цеха связи и предприятия «Полиграфия» Альбина Константиновна Тюрина: «Она «ведет» наш участок, в курсе всех дел, и если бы не ее постоянная помощь, цеховому комитету было бы намного сложнее решать многие проблемы. Пользуясь случаем, мне бы хотелось поблагодарить Альбину Константиновну за эту работу от имени всего коллектива».

Сегодня главная боль комбинатских полиграфистов — поистине древнее, давным-давно устаревшее, и морально, и физически, оборудование, на котором им приходится работать. «А ведь полиграфия — это «золотое» дно, — утверждает Светлана Ивановна. — Надо только вложить в нее деньги, и отдача для комбината будет колоссальной».

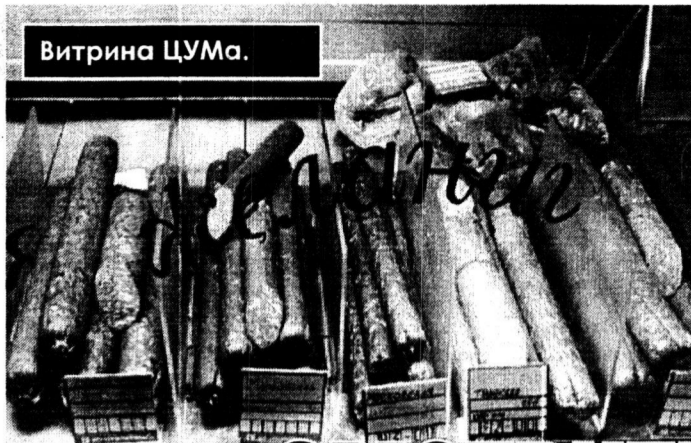
Увы, этих самых денег ныне нет, и потому на предприятии «Полиграфия» потихоньку истощаются основные фонды, да и число заказов уменьшается. Даже наша редакция уже более пяти лет вынуждена тиражировать свою газету (вся дотиражная работа давно осуществляется в стенах самой редакции) в Магнитогорском доме печати.

Между тем С. И. Чередниченко с ностальгией вспоминает те времена, когда «Магнитогорский металл» печатался в типографии комбината. Тогда заводские журналисты и полиграфисты работали в одной связке.

— Мы и сегодня готовы работать вместе с вами, нужно только обновить наше оборудование, — говорит Светлана Ивановна. — Конечно, нам придется многому научиться, обучить людей, но все это вполне преодолимо. Обе стороны от этого только выиграли бы. Все это прекрасно понимают, но пока дело не трогается с места...

В. ЛЕОНЕНКО.

Витрина ЦУМа.



РЕЙД «ММ»

Пятница. Конец недели. Самое время запастись продуктами на выходные. Прихватив пластиковую карточку мужа, работника ИДП, Надежда Петровна надежда в продовольственный отдел («Молодежной моды»).

Пришлось постоять минут тридцать в ожидании относительно дешевой колбасы. Сметаны не оказалось. Маргарина прикупить, хоть десяток яиц — уже в который раз не удалось. Значит, придется вновь «химичить» на кухне, изобретать новые блюда из скудного набора продуктов. И уже в который раз поругала себя за непредусмотрительность: говорили же люди — купи сад. Так и не собрались обзавестись своим хозяйством. А зря: тут бы и картошечка своя, и лук с морковкой... Глядишь, на зелени месяц-другой протянули. Да что уж теперь. Разве знал кто, что жизнь так завернет. Одно остается: беречь лимит карточки как зеницу ока: хлеб, колбаса да молоко — вот и вся продкорзина ее семьи.

— Это только кажется: коль наличные не отдаешь, значит, на карточке денег немерено. На самом деле приходится выкраивать каждый безналичный рубль, — сетует Надежда Петровна. — Как тут сэкономишь, если цены сумасшедшие: свиная «варенка» больше 32 рублей стоит. Зашла в безналичный отдел на Труда — карамель по 33 рубля. Никакой зарплаты не хватит. Да и обошлись бы мы без колбасы, будь в отделе мясо. Кроме сливочного масла по 38 рублей — никаких жиров нет. Каши бы варила, макароны, так ведь и этого по карточке днем с огнем не сыщешь. Зато уж отравой этой, водкой, каждый отдел завален. Посмотрите, сколько пьянчуг пропивает семейные деньги с кредитки!

— Я так понимаю, — заключает женщина, — то, что одному кризис, другому — мать родная...

Может, вовсе не права Надежда Петровна, может, есть отдели, где и выбор богаче, очереди нет и не только водка в достатке? Чтобы ответить на этот вопрос, отправилась наша рейдо-

вая бригада в специализированные магазины Универмага и «Розторга», обслуживающие по карточкам. Начали «смотрини» с «Огней Магнитки».

Народ недружною толпою выстроился перед дверями магазина минут за тридцать до открытия. На старт, внимание... И вот длинный хвост выстраивается перед отделом. Так, что сегодня предлагают? Хлеб, молоко, кефир, колбаса вареная трех наименований, самая дешевая из которых — «Русская» — стоит 28 рублей. Можно, конечно, разжиться и окороком — но цена кусается. Все дружно устремляются к мясному прилавку. Впрочем, минут через сорок здесь будет пусто, поскольку, со слов продавца, вчерашние остатки колбасных изделий подоберут быстро, а новый товар привезут не скоро.

Из свежих фруктов — бананы, яблоки и апельсины. Полки заставлены «тэээсовскими» консервами: морковка, свекла, огурцы и помидоры, кабачки. Но этим товарам скорее всего еще придется ждать своего часа. Так же, как и заморским каперсам, американской маринованной свекле, германским консервированным грибами и мороженому укропу — эти «ихние» деликатесы нашим кошелекам не по зубам. Один только сок квашеной капусты в поллитровках чего стоит! Это «германское изобретение» по 24 рэ за бутылочку удачно гармонирует с батареями водки. Невольно подумаешь: через час-другой, когда иссякнут съедобные продукты, продукт увеселительно-питьевой станет единственным украшением отдела.

И все это «многообразие» — под вывеской «Забота о вас и вашей семье». Сомнительная забота. А вот и еще один «шедевр» рекламного искусства, выставленный словно в насмешку над покупателями. В витрине «К праздничному столу» представлены три баночки консервированных огурчиков производства Германии и ровно столько же — американской вишни в легком сиропе. Вот такие отнюдь не радужные перспективы рисуют магнитогорские работники прилавка ко всем гражданам торжествам и праздникам.

В «карточковом» отделе главного магазина города — ЦУМа — ассортимент посolidнее, но и очереди побольше. Кроме уже известных нам «сока капусты» и

«вишен» есть сгущенное молоко, сахар, мука — по соответствующим безналичному расчету ценам. Ассортимент колбасных изделий, пополняемый, кстати, до четырех раз в день, здесь неизмеримо шире: постарались частные предприниматели.

Заглядываем в корзинки ошастливленных покупателей-металлургов: кусочек колбасы, молоко, творог, хлеб — набор до скучного однообразия. С импортными консервами покупатель магазина явно не дружат. О вкусах и «едовых» пристрастиях сегодня говорить не приходится. Зато «зеленый змий в упаковке» — практически в каждой корзинке.

Впрочем, говоря о скудости ассортимента, не стоит кивать только на нерасторопность работников прилавка. Дело в отсутствии «круговорота денег в природе». И вот тому подтверждение. В магазине «Зори Урала» нет отдела, торгующего по карточкам, зато вот уже три месяца в «Зорьках» отоваривают по спискам пенсионеров, медиков комбината и городских благоустроителей. Посетители магазина уже долгое время не видят ни колбасы, ни сарделек. А в витрине, предназначенной для продукции Магнитогорского мясоперерабатывающего комбината, лишь импортные куры по баснословной цене.

— Мы и сами не рады, что ничего другого не можем предложить покупателям, — говорит заведующая секцией универмага. — Сегодня опять отправили мясопереработчиком машину, и вновь она вернулась пустой: нет налички. И за ТСС есть долг — отдать не могут. Вот и приходится менять мыло на молоко, молоко на мыло...

— Зато посмотрите, какое изобилие в «Дубраве», — вмешивается в разговор одна из посетительниц магазина, работница ТСС. — Мы на селедке какую неделю сидим. А там...

Что ж, воспользуемся советом. Тем более, что посещение розторговской «Дубравы» входит в планы нашей рейдовой бригады... «Завлекалка» перед входной дверью в магазин без излишней скромности заявляет о том, что мы удостоились чести посетить «Лучший продуктовый магазин». Тут и впрямь глаза разбегаются, а незадачливому покупателю может показаться, что на кредитку разживешься деликатесами. Холодильники-витрины с колбасными

Витрина «Дубравы».



СМОТРИТЕ, ЛЮДИ, НА ЕДУ!

Магазин «ДУБРАВА» г. РОЗТОРГ
58 лет Магн., 59 тел. 35-70-24

Док. №11.31.443.217
Касса 31
Отдел
Платеж
Номер карты 6814-3998-1003-6943-2

Чек 113
1
МК
58.72 РУБ
КАССА 31
РЫКОВА

| Продукты | ПРОДАВА | Сумма платежа |
|----------|-----------|---------------|
| 001. | 25.08 РУБ | 1 |
| 002. | 0.20 РУБ | 1 |
| 003. | 28.00 РУБ | 1 |
| 004. | 0.20 РУБ | 1 |
| 005. | 2.00 РУБ | 1 |
| 006. | 3.40 РУБ | 1 |
| 007. | 2.52 РУБ | 2 |
| 008. | 0.40 РУБ | 1 |

ИТОГО 58.72 РУБ
ПОЛУЧ. МК 58.72 РУБ
СПАСИБО ЗА ПОКУПКУ!

Фискальный документ № 110024
Заводской № ККМ: А050214
Регистр. № ККМ: 050214
0000000000058.72

изделиями и мясными полуфабрикатами действительно не пустуют. Но цены! Колбаса «Столовая» — 27 рублей, «Московская» — 43, печень жареная — 45 рублей 60 копеек за кг. Стоимость рулета из индейки вплотную приблизилась к полусотне. И уж вовсе насмешкой над обнищавшим покупателем кажутся королевские креветки, за которые придется заплатить 90 рублей, французские копченые куры по 45 рэ, голландский копченый угорь, отведать который можно, заплатив «всего» 54 рубля. Есть тут и бургеры, и шашлык из индейки, и мороженный болгарский перец, и белуга, и лосось, и сыр голубой. Но — видит око, да зуб неймет.

А вот и документальное подтверждение вышесказанному. Наш водитель купил в «Дубраве» продуктов, что называется, «на зубок» — его семье, где растут два сына, на раз перекусить: колбасы менее килограмма, хлеба две булки, масла сливочного граммов 150, детям — мороженого, пару горсток конфет к чаю. Аж на 58 рублей 72 копейки (см. чек). Соизмерили затраты с его заработками и решили, что такими темпами протянет он от силы полмесяца.

При всем многообразии не оказалось в кредитном отделе «Дубравы» главного — доступных карману среднего потребителя продуктов. Но буквально ломается прилавки соседнего отдела, работающего с наличкой. Только одних рыбных консервов — до двух десятков наименований. А уж мясные витрины и вовсе загляденье для гурманов. Наш фотокор минут пять крутился со своей камерой, чтобы запечатлеть всю эту вкусноту («Потомкам на память!»), и все равно удалось ухватить лишь небольшую часть. А вот пустых прилавков и витрин, которых сегодня в «карточковых» отделах в избытке, мы решили в фоторепортаже не показывать. К чему разглядывать пустое место? Смотрите, люди, на еду. Дай Бог, чтобы не в последний раз.

Репортаж подготовили
Т. АРСЕВА
и **В. МАКАРЕНКО.**

Продукция Магнитогорского мясоперерабатывающего комбината

Витрина магазина «Зори Урала».



Список реализованных колбасных изделий
Вареные - 72 руб
Т. сорт - 48 руб
Ливерные - 12 руб
Копченые - 5 руб
Хранения +6...8°С



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Льготная путевка — по прежней цене

Оздоровление трудящихся ОАО «ММК» и его дочерних предприятий — забота профкома и администрации комбината отнюдь не только на время летней кампании, а круглогодичное постоянное дело.

Правда, большинство трудящихся стремится использовать именно благодатную летнюю пору.

Как удалось удовлетворить запросы отпускников в нынешнем сезоне, рассказывает заведующая отделом профкома Людмила Николаевна СКОРОВА.

— Еще совсем недавно подавляющая часть средств социального страхования шла на оплату пособий. Нынче за первое полугодие на эти цели ушло значительно меньше — 35,3 процента. В том числе доля оплаты по временной нетрудоспособности составила 27,6 процента. Путем перераспределения средств соцстраха удалось увеличить статью на санаторно-курортное лечение и отдых до 29,36 процента всех «соцстраховских» средств. Пора, наконец, понять: выгоднее беречь здоровье, заботиться о нем, чем «сидеть» на больничном. Хорошо организованный отдых, профилактическое лечение как раз и есть забота о нем. Поэтому все

большую популярность приобретают наши собственные здравницы: санаторий «Юбилейный» на Банном, санаторий-профилакторий «Южный», профилактории в цехах. Только на базе цеховых микрополиклиник прошли курс оздоровления 1,5 тысячи металлургов.

Консолидация средств социального страхования основного предприятия и его «дочек» предоставила равные возможности для отдыха и лечения всех трудящихся и их семей. Ведь среди дочерних предприятий ММК немало чисто «женских» коллективов, где неминуемы расходы на оплату различных пособий. Экономия же этой статьи в других подразделениях позволила перераспределить средства и увеличить количество путевок в санатории, дома отдыха и детские оздоровительные лагеря. В нынешнем году все путевки в санаторий «Ессентуки» удалось приобрести за счет средств соцстраха, и трудящиеся были избавлены от уплаты налогов на льготные путевки.

Потрясения последнего времени, рост цен на энергоносители и продукты питания не могли не сказаться на стоимости путевок. Однако политика акционерного общества «ММК» остается прежней: социальная защита металлургов, и в числе ее приоритетов — оздоровление трудящихся и членов их семей. Поэтому цена льготных путевок сохраняется. Это подтверждено совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Цены на путевки в санаторий «Юбилейный», санаторий-профилакторий «Южный» и дома отдыха в октябре:

| Наименование базы отдыха | Работники ОАО «ММК» | Члены семьи, не явл. раб. ММК | Дети 2-14 лет | Дети 14-18 лет |
|---|---------------------|-------------------------------|---------------|----------------|
| Санаторий-профилакторий «Южный» (24 дня) | 200 р. | — | — | — |
| Санаторий «Юбилейный» (с лечением, 24 дня), дачи 1-3, 5-7, 10, 12 | 250 р. | 960+нал. | 125 р. | 250 р. |
| Дачи 4, 8, 9 (с лечением, 24 дня) | 350 р. | 1100+нал. | 175 р. | 350 р. |
| Дачи 25, 27, 28, «Парус»-1, 2 (отдых 12 дней) | 150 р. | 360+нал. | 75 р. | 150 р. |
| «Парус»-1 (улуч., 12 дней) | 250 р. | 540+нал. | 125 р. | 250 р. |
| ОСК «Абзаково», корпус 4 (эт. 1-4), д. 10 | 150 р. | 360+нал. | 75 р. | 150 р. |
| Корпус 4 (эт. 5) | 250 р. | 540+нал. | 125 р. | 250 р. |
| Дачи 2-13 | 110 р. | 235+нал. | 55 р. | 110 р. |
| Корпус 2 | 140 р. | 288+нал. | 70 р. | 140 р. |
| Санаторий «Металлург» (21 день) | 840 р. | 2100+нал. | 420 р. | 840 р. |

Цены на путевки в дома отдыха «Кусимово» и ОСК «Абзаково» (корпус 1) остаются без изменений.

По желанию работника ОАО «ММК», плата за путевки производится по безналичному расчету в счет заработной платы. Бесплатные путевки — в пределах 15 процентов — по разрядам в санатории и санаторий-профилакторий предоставляются рабочим основных профессий, имеющим стаж работы на ММК не менее 10 лет.

Путевки в курортную поликлинику, санатории Челябинской области и России, приобретенные за счет средств социального страхования, трудящиеся ОАО «ММК» выкупают за 10 процентов от полной стоимости.

Подготовила Н. БАРИНОВА.

ИТОГИ ДЕТСКОГО ЛЕТА

Это лето, жаркое недаром, хорошо у нас прошло!

Совсем, кажется, недавно летние оздоровительные лагеря готовились принять первых гостей. И вот сезон завершен, на дворе — сентябрь, пора подводить итоги.

Четыре детских оздоровительных лагеря — «Горное ущелье», «Озерное», «Горный воздух» и «Олимпия» — а также спортивно-туристический лагерь «Скиф» для юношества стали в этом году вторым родным домом для 9 579 мальчишек и девчонок.

Это лишь на первый взгляд кажется, будто скучая и бездельничая можно отдохнуть всласть. На самом деле лучший отдых — постоянная работа ума и души в поисках нового, интересного и обязательно увлекательного занятия. Вот тогда точно будет что вспомнить в течение года до следующих долгожданных каникул. А ребятам, побывавшим нынешним летом в оздоровительных лагерях ОАО «ММК», скучать оказалось недосуг.

В «Горном воздухе», например, решили в этом году отказаться от традиционной торжественной линейки в честь открытия очередной смены. Ее заменили театрализованный праздник и путешествие по «станциям», где ребят ждали викторины, спортивные состязания и даже конкурс на знание песен. Позже проходили здесь и парад пиратов, и конкурсы «Рыцарь Львиное сердце» и «Мисс Волшебство», и карнавал стран мира, и фестиваль музыкальной сказки «Синяя птица»...

А тем, кто отдыхал в «Горном

ущелье», наверняка, запомнились «Праздник русской старины» и легенды и мифы Уральских гор, конкурс инсценированных сказок «В гостях у Арины Родионовны» и литературно-музыкальные гостиные, экологический суд «Природа обвиняет человека» и межлагерные спартакиады с «Уральскими зорями» и «Спутником».

«За здоровьем к Нептуну» отправлялись на пляж ребята, решившие провести лето в детском оздоровительном лагере «Озерное». Ведь особенностью его и одной из главных достопримечательностей является озеро, на котором в это на редкость жаркое и солнечное лето проходили «Веселые старты», соревнования на катамаранах и надувных матрасах. Кстати, для самых смелых была нынче впервые организована группа аквалангистов, каждый из которых в конце смены получал памятную медаль.

Ну а желающих побывать летом в спортивном лагере «Олимпия» всегда оказывалось больше чем достаточно. В основном, приезжают сюда юные спортсмены объединения физкультуры и здоровья «Магнит», так что тренировки и соревнования здесь составляют основу отдыха. А кроме того, ходили ребята в экологические походы, купались в озере Банном, проводили «Музыкальный



ринг» и встречи с ведущими спортсменами и тренерами Магнитки...

Конечно же, перечислить теперь все самое интересное и увлекательное невозможно. Каждый, наверняка, вспомнит что-то свое. И всколыхнуть эти воспоминания помогут не только фотографии прошедшего лета, но и привезенная из лагеря модель бумажного самолета или корабля, которую успел построить ее хозяин в кружке юных техников, незатейливый «балаблик» или кукла-грелка на чайник, сшитая своими руками на занятиях кружка мягкой игрушки, а может, и просто какой-то подарок, преподнесенный в день именинников друзьями, которых у тебя за это лето стало гораздо больше, чем прежде.

А мы, взрослые, подводя итоги летней кампании, удовлетворенно констатируем, что затраты, произведенные ОАО «ММК» и составившие почти 25 млн рублей, не пропали даром. И вместе с профсоюзным комитетом комбината поздравим лучших работников «Детского оздоровительного комплекса» с вручением им Почетных грамот профкома ОАО «ММК» за то, что отдых наших детей был для них в течение трех жарких летних месяцев делом очень серьезным.

В. СЕРГИЕНКО.



ТЕПЛЫЕ СЛОВА

Хорошо в «Озерном»!

Мы не первый год отдыхаем в «Озерном». В это лето повезло с погодой, и потому мы вновь избрали наш любимый лагерь. Здесь есть все необходимое для хорошего отдыха: солнце, воздух и вода.

Мы не просто отдыхали три недели, а были защитниками природы, участвуя в «Экологическом турнире». Готовясь к различным конкурсам и праздничным концертам, все мы подружились, узнали друг о друге много хорошего. Не забудутся олимпиада в день открытия лагеря, участие в легкоатлетической эстафете, в турнирах по футболу, пионерболу, баскетболу и, конечно, азарт соревнований и радость побед в водных эстафетах...

Может, потому и казались после игр и физических упражнений такими вкусными завтраки, обеды и полдники. На столах всегда были фрукты, сладости, выпечка. За это — огромное спасибо нашим поварам. А за интересный отдых — директору ДОЦ «Озерное» Олегу Куприяновичу Зубову, старшему воспитателю Елизавете Ивановне Гаравцевой, воспитателям 1, 3, 4 отрядов Т. В. Рабадановой, В. М. Квочко, Л. С. Маляровой, вожатым — студентам МГПИ.

Слава КОСВИНЦЕВ, Стас ЗАХАРОВ, Антон МЕЛЕНТЬЕВ, Лина ЛАЗАРЕВА, Надя СПИРИДОНОВА, Ульяна ГУНИЧЕВА, Юлия АНДСКИНА.

Островок счастья

Нашим детям довелось отдыхать этим летом в лагере «Горный воздух», и они остались в полном восторге. Полученный заряд бодрости и здоровья, думаю, поможет ребятам преодолеть еще одну ступеньку школьной программы. Огромное спасибо за это директору лагеря Д. М. Студеникину и детскому отделу профкома комбината во главе с Л. Н. Скоровой.

Работающие в лагере люди сумели сделать атмосферу отдыха теплой, занимательной и интересной. Материнской заботой окружила восьмой отряд 1 смены Н. Ф. Шуляк. Она сумела превратить каждый будний день в праздник. А фантазии будущих педагогов — вожатых Лены и Тани — можно позавидовать: столько конкурсов и викторин они придумали! Известно ли вам, уважаемые взрослые, что «Звездный час» для некоторых ребят был именно здесь? «Поле чудес» действительно было волшебным, «Зов джунглей» не застал готовых к поединку команды врасплох. Оказывается, и детей посещает «Любовь с первого взгляда». А еще запомнятся смеходром, спортивные пирамиды, комический цирк, эстафеты и викторины... Победители повезли домой грамоты, красиво оформленные вожатыми. Словом, скучать ребятам было некогда.

Любители животных ухаживали за зверятами, живущими в мини-зоопарке лагеря. «Горный воздух» давно знаменит своим отношением к братьям нашим меньшим: здесь прививают детям любовь к животным, учат правильно с ними обращаться.

Особых слов заслуживают «работники питания»: в течение всего лета кормили детей вкусной, полезной и полноценной пищей.

Уезжать ребятам не хотелось, не это ли — лучшая оценка? «До свидания, лагерь! До будущего лета, — прощались погрустневшие ребяташки. — И спасибо за отдых!»

От имени родителей — Г. МАСЛОВА.

«ТОЛЬКО МАГНИТКА НА ЭТО СПОСОБНА»

На днях сначала позвонил, а потом пришел в редакцию мужчина, представившийся Геннадием Петровичем Кореченковым.

Из Златоуста он приехал в наш город с целью выразить благодарность коллективу металлургов Магнитки, администрации акционерного общества «ММК» и лично его первым руководителям за материальную помощь в лечении сына Димы.

Три года назад в златоустовской газете «Городок» появилась фотография шестилетнего ребенка и небольшое обращение с тревожным сигналом «SOS»: «Окажите материальную поддержку! Мальчику, инвалиду от рождения, срочно нужна операция. Радикально помочь ему могут только в одном из госпиталей США, откуда уже получено приглашение. Нужны деньги!»...

В родном городе семья Кореченковых не нашла поддержки. Отчаявшийся отец обратился к земляку — знаменитому шахматисту Анатолию Карпову. Но — тщетно. В областной администрации подсказали выход:

— Обратитесь к руководству ОАО «ММК»: магнитогорские металлурги имеют инвалютную выручку от продажи металла за рубеж. Их помощь будет зачтена в счет налоговых отчислений в областной бюджет.

И Магнитка решила проблему Златоуста: в декабре 1997 года мальчик был проопери-

рован в детском госпитале Нью-Йорка. В этом году обреченный было ребенок пошел в первый класс.

Благодарный отец заявил:

— Трудностей в Магнитке не меньше, чем где-либо. Металлургия — тяжелейшее и самое, наверное, грязное, производство. Но люди здесь — с чистыми сердцами, их совесть и души не покрылись коростой. С какого времени сложился такой стойкий и дружный коллектив на комбинате, сказать затрудняюсь. Может, со времен первостроителей или директора Носова? Да и последующие руководители металлургического гиганта: светлой памяти Иван Харитонович Ромазан, Анатолий Ильич Стариков, нынешний генеральный директор Виктор Филиппович Рашиков — не обеднели душой. Пусть на предприятии трудно, но люди не бастуют, а работают, не голодают, не страдают завтрашнего дня. К решению нашей проблемы причастны десятки людей: руководители области П. Сумин и В. Уткин, главврач МСЧ комбината М. Шеметова, начальник управления по связям с общественностью А. Клишин... Никто не отмахнулся. Если бы не их понимание и поддержка, мой ребенок, родившийся со страшными пороками, был бы обречен на муки. За помощь низко кланяюсь вам, добрые люди!

Подготовила
Н. БАРИНОВА.



Первый номер журнала «Каморка — 59»

У школы имени Ромазана — свой журнал

В день рождения Ивана Харитоновича в школе, носящей его имя, вышел в свет первый номер журнала «Каморка — 59».

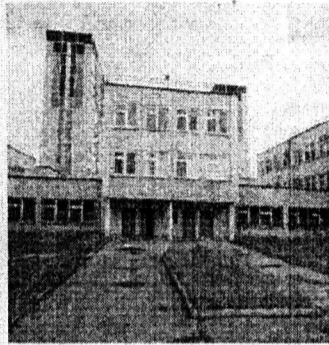
На его презентацию пришли писатели и поэты, журналисты, актеры, художники — люди, которым безразлично нынешнее состояние культуры в стране.

Магнитка изначально была богата романтиками. Здесь рождалось то новое духовное, что называется магнитогорским характером.

Одному Богу известно, кто стартует со страниц этого журнала в большую жизнь и судьбу. Но главное в том, что проба сил состоялась. На фоне нынешней жизненной неразберихи юные творцы сказали свое «Я».

Не хотелось бы называть имена: все достойны друг друга. Первый номер журнала школы — настоящее школьное братство.

А. ПАВЛОВ.



Читайте в номере

Ира Крутикова
проза
Адил Ярулин
стихи
Аня Хренова
реферат
№1 06.99

Ваши дети подросли, передайте старые вещи нуждающимся!

Магнитогорский фонд защиты прав несовершеннолетних проводит благотворительную акцию «ДОБРОЕ СЕРДЦЕ»

Мы обращаемся ко всем жителям города с просьбой помочь сиротам и детям из малообеспеченных семей.

Им необходимы: одежда, теплые вещи и обувь, учебники, школьные принадлежности.

Адреса приемных пунктов:

пр. Ленина, 3, «Правовая служба»
пр. Металлургов, 18/1, клуб «Кругозор»
ул. Ленинградская, 5, клуб «Юность»
ул. Индустриальная, 16, клуб «Сокол»
ул. Индустриальная, 26, клуб «Россы»

ул. Лесная, 6А, клуб «Гармония»
ул. Советская, 215, клуб «Агат»
ул. Завенягина, 1/4, Реальная школа,
«Психологическая служба»
пр. Ленина, 124/3, Подрастковый дом «ЭГО», телефон 34-58-58

В СЕМЬЕ ЕДИНОЙ

ПРИДЕТСЯ РАССЧИТЫВАТЬ НА СЕБЯ

Позавчера, 22 сентября, во Дворце культуры им. Мазина-Сибиряка, где базируется муниципальный центр национальных культур, очередной раз собрались руководители национальных центров и обществ Магнитки, чтобы принять и подписать очень важный документ: положение о Союзе национальностей города Магнитогорска.

Полагаю, в нашем городе создается уникальное в своем роде объединение. По крайней мере, не доводилось ни читать, ни слышать о чем-либо подобном в других многонациональных городах. Но пойти на создание Союза национальностей заставили сегодняшние тяжелые проблемы, нынешняя финансово-экономическая ситуация.

Когда в городе создавался муниципальный центр национальных культур, а чуть раньше — национальные центры и общества, мало кто предполагал, что они скоро превратятся из предмета гордости в головную боль. Ну в самом деле, чтобы эти образования действовали, способствовали национальному возрождению, необходимо их хотя бы по минимуму финансировать, а денег в городской казне все меньше и меньше. И такое положение будет сохраняться, видимо, в ближайшей обозримой перспективе.

А дела национального возрождения не ждут. Их необходимо решать вне зависимости от финансово-экономических проблем, вернее сказать, даже вопреки им, и даже быстрее и серьезнее, чем вчера. Ведь этот самый финансово-экономический кризис поро-

дает множество других побочных, совершенно нежелательных и неожиданных проблем, в том числе и в сфере межнациональных отношений.

Не особенно рассчитывая на сколь-нибудь значительную финансовую поддержку местных властей, решено объединить усилия национальных центров и обществ, создать Союз национальностей и попытаться под его эгидой зарабатывать средства на цели национального возрождения. В разрабатываемой Союзом программе возрождения национальных диаспор и этносов Магнитогорска предусматривается организация предпринимательской деятельности. Совершенно реально, полагаю, открытие в городе кафе башкирской национальной кухни, постоянными посетителями которого могут стать не только башкиры, проживающие в Магнитогорске, но и все желающие. С администрацией соседнего Абзелиловского района достигнута договоренность о поставках дешевых продуктов из его хозяйств.

Общество еврейской культуры располагает возможностью организовать достаточно дешевый прокат современной медицинской аппаратуры и принадлежностей для выхаживания больных. Казачье общество готово развернуть, пусть небольшую, торговую сеть по реализации продуктов питания.

Необходима поддержка городских властей в предоставлении льготных условий для развертывания предпринимательской деятельности Союза. Это касается прежде всего местных налогов и арендной платы за помещения. Если предприятия и учреждения, планируемые Союзом национальностей, не будут освобождены от этих выплат, то идея зарабатывания средств на цели национального возрождения так и останется благим намерением.

М. КОТЛУХУЖИН.

МИР МОЛОДЫХ

«Вручается приз за самый аппетитный шашлык»

...Комфортабельный «Икарус» набирает обороты и отсчитывает километры. Каких-то полчаса назад близ кинотеатра «Современник» он подобрал шумную толпу молодежи, «пробежал» до городской черты, и вот в его окна уже «заглядывают» Аблязовские луга.

На часах — около 9 утра. Ясное небо предвещает теплый день. И автобус торопится доставить полсотни своих пассажиров в пункт назначения еще до того, как солнышко пригреет землю. Наконец он останавливается в одном из живописных местечек на берегу Урала. И из него высыпает нетерпеливая, веселая и говорливая команда молодых рабочих цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики ОАО «ММК».

Точнее, команд было три. Сформировались они перед поездкой, что называется, по производственному признаку: в одну вошли работники весового, в другую — монтажного участка, а в третью — участка известняково-доломитового производства.

Поездка эта предусматривалась годовым цеховым планом работы с молодежью. Соревнующиеся ожидали интересные конкурсы, а победителей — призы: разнообразные сувениры от литейных дел мастеров из Каслей. Программу



Бардовская песня.

вела культорганизатор Ольга Обухова, которой удалось заразить хорошим настроением всех присутствующих. В каких только заданиях не испытали себя цеховые парни и девчата! Бегали в мешках и толкали мяч, передвигаясь ползком. Ложкой переносили воду и «дрались» надутыми шарами в «петушином бою». Перетягивали канат, ловили рыбу большую и маленькую, пели, жарили шашлыки...

Жюри, в составе которого были начальник цеха КИПиА Н. И. Соловьев, председатель комиссии по работе с молодежью В. А. Тартаковский и председатель цехкома Е. Н. Соколов, внимательно следило за ходом конкурсов. По результатам соревнований вручено восемнадцать призов. К примеру, за победу в «петушином бою» награжден Василий Алексеев, за успехи в кегельбане и рыбалке — поймал самую крупную рыбу — Алексей

Голунов. Призом отмечен солидный улов рыбацегов Александра Шабанова и Вячеслава Изюмова. А лучшим исполнителем песен под гитару признан Игорь Вебер. Славу самого аппетитного шашлыка снискало «творение» ребят с участка ИДП, на втором месте — монтажники, а поощрительный приз за волю к победе в этом конкурсе получили представители весового участка.

Потом все дружно играли в футбол, в волейбол, пели песни под гитару, купались в речке. А вечером отдохнувшая компания отправилась домой. С твердой уверенностью вернуться на «свое» место в самом скором времени...

За поддержку в организации этой поездки цех КИПиА благодарит общественное объединение «Союз молодых металлургов», ОФиз «Магнит» и автотранспортный цех комбината.

М. ЛЕРИНА.



Фотография на память.

КАК МОЖНО ЦИРКА НЕ ЛЮБИТЬ —
НЕ МОЖЕТ В ЦИРКЕ СКУЧНО БЫТЬ!
СПЕШИТЕ ВИДЕТЬ!
ПОДАРИТЕ РАДОСТЬ ДЕТЯМ!



**Уникальная программа
«ПЛАНЕТА ЧУДЕС»!**

Вы увидите оригинальный номер «Микки-Маусы и кошки», джигитов солнечной Башкирии, танцы с удавами, магов и чародеев, силачей и акробатов, а также группу дрессированных животных и многое другое. Веселые клоуны подарят вам отличное настроение и вызовут искренний детский смех.

Начало представлений в субботу в 11.00, 14.30 и 18.00; в воскресенье в 11.00 и 14.30.

Билеты по старым ценам продаются в кассе цирка, магазинах «Зори Урала» (продовольственный), «Медвежонок» и через уполномоченных.

Справки по телефону 37-25-42.

**ПОЛУЧИТЕ ПЛАСТИКОВЫЕ
КАРТОЧКИ**

ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ!

С 16 сентября началась выдача пластиковых карточек получателям пенсий, кроме лиц, получающих пенсию по потере кормильца.

**КАРТОЧКИ ВЫДАЮТСЯ
УПРАВЛЕНИЯМИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПО АДРЕСАМ:**

- Ленинский район: пр. Ленина, 17/2 каб. 23 — понедельник, вторник, среда, четверг — с 8.30 до 17 час., пятница — с 8.30 до 16 час. Перерыв на обед с 13 до 14 час;
- Правобережный район: ул. Суворова, 123, большой зал — понедельник, вторник, среда, четверг — с 8.30 до 18 час., пятница — с 8.30 до 15.30. Перерыв на обед с 13 до 14 час;
- Орджоникидзевский район: пр. Пушкина, 19, ДКиТ ММК — ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9.00 до 17 час. Перерыв на обед с 13 до 14 час.

При себе необходимо иметь паспорт и пенсионное удостоверение. Карточку может получить лицо, представляющее пенсионера, по предъявлению доверенности, заверенной нотариусом или домоуправлением. Карточки выдаются лицам, фамилии которых начинаются на букву «А». Дальнейший график будет сообщен дополнительно.

Управление социальной защиты населения города.

ОБЪЯВЛЕНИЯ mm

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»
ПРИНИМАЮТСЯ В МАГАЗИНАХ
ЦУМ,
«Зори Урала» и в редакции
«ММ»
с 9 до 16 часов.**

МЕНЯЮ

2-комнатную кв-ру в Ленинском р-не 34,6 кв. м, общ. площадь — 58,8 (р-н Металлургов-Куйбышева), после капремонта на две однокомнатные (одна обязательно в Ленинском, кухня не менее 12 кв. м). Тел. 32-33-10 (с 19 до 24 часов).

Дом в Агаповке (п. Флюсовая), общ. площадь 60 кв. м (центральное отопление, водопровод, надворные постройки, участок 6 соток) на две 1-комнатные квартиры в Магнитогорске. Тел. 31-78-48.

ПРОДАМ

Орский автомобильный прицеп, агрегат ГВ. Тел. 33-02-79 (раб.).

Дом в Анненске. Тел. 32-37-39.

Гараж на СТО 4x7 (без погреба). Тел. 30-47-89 (после 18 часов).

Гараж 3x6 (смотровая яма, 2 погреба, на горе Пугачева). Тел. 30-47-89 (после 18 часов).

Сад в «Зеленой долине» (2-этажный дом, под домом — гараж, баня, хозблок, все деревья плодоносят). Тел. 30-47-89.

Блоки ЦБС и гаражные ворота на 50% дешевле. Тел. 21-71-59.

Участок под строительство дома на поселке Крылова. Тел. 37-66-74.

М/у «Клара», «Карина», «Марина». С/г «Викинг», «Скиф». Снегоход «Рысь». Тел.: 35-74-51, 34-02-80.

УСЛУГИ

Ремонт швейных машин. Тел. 34-54-62.
Ремонт телевизоров. Тел. 30-27-02.

**Магнитогорский
музыкальный театр**

25 и 26 сентября
на сцене
ДКМ им. С. Орджоникидзе
ПРЕМЬЕРА!
Памяти Алексея Гречихина
посвящается
ДЖАЗ-МОДЕРН БАЛЕТ

на музыку И. Талькова, В. Цоя, Ю. Шевчука,
С. Романова, А. Макаревича, А. Кальянова

«РУССКИЕ АССОЦИАЦИИ»

ДЖАЗ БАЛЕТ

на популярные мелодии 60-70-х годов

«КАТАРСИС».

Хореография Сергея Северюкова.

Начало в 18 часов.

Билеты продаются в кассе театра (пр. Ленина, 16) и ДКМ им. С. Орджоникидзе.

Справки по телефонам
32-11-75, 32-14-08, 32-34-72.

**МАГНИТОГОРСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОНСЕРВАТОРИЯ**

продолжает набор в подготовительные группы 4-6-летних детей с целью подготовки их к поступлению в Муниципальный специализированный детский сад для творчески одаренных детей № 134 «Нотка» и среднюю специальную музыкальную школу при консерватории.

Запись проводится ежедневно
с 9.00 до 17.00 в каб. № 102
по адресу: ул. Грязнова, 22.

Телефоны для справок:
21-79-13, 21-79-22.

Дворец культуры и техники ОАО «ММК»

**ЛЮБИТЕЛЯМ
НАРОДНОЙ ПЕСНИ!**

Русская песня помогает в час одиночества, окрыляет в моменты радости, объединяет нас в трудное время.

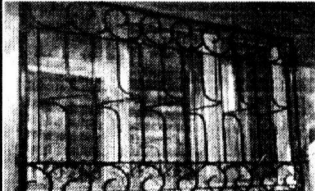
Приглашаем вокалистов, гармонистов, балалаечников в ансамбль народной песни.

Дни занятий: среда, пятница — в 18 часов.

Обращаться: пр. Пушкина, 19.
Телефоны: 33-76-95, 33-50-81.

**БЫСТРО И КАЧЕСТВЕННО
ИЗГОТОВИМ И УСТАНОВИМ**

- Металлические рамы на балконы.
- Козырьки, теплицы, решетки, ограды.
- Благоустройство балконов деревом, евровагонкой.



ТЕЛЕФОНЫ:
**21-86-77,
37-76-28.**

НИЗКИЕ ЦЕНЫ. ГАРАНТИЯ.

**МАГНИТОГОРСКАЯ
КУРОРТНАЯ
ПОЛИКЛИНИКА**



ПРЕДЛАГАЕТ
гостиничные
номера для
проживания,
помещение для
проведения
семинаров.

К ВАШИМ
УСЛУГАМ:

столовая, сауна,
солярий,
аптека,
охраняемая
автостоянка,
санаторно-
курортные услуги.

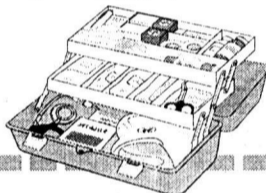
НАШ АДРЕС:
ул. Труда, 36.
ТЕЛЕФОН 34-04-23.



ВАПТЕКЕ
КУРОРТНОЙ
ПОЛИКЛИНИКИ

**ШИРОКИЙ ВЫБОР
ЛЕКАРСТВЕННЫХ
ПРЕПАРАТОВ
ПО НИЗКИМ ЦЕНАМ.**

НАШ АДРЕС:
ул. Труда, 36.



**Магнитогорский лицей Российской
академии наук — победитель конкурса
«Школа года-98» России**

приглашает школьников города на

- подготовительные курсы для поступления в лицей (7-9 классы);
- курсы русского языка для желающих повысить уровень орфографической и пунктуационной грамотности, овладеть навыками работы над сочинениями;
- курсы иностранных языков по выбору. Занятия ведут преподаватели, прошедшие стажировку в США, Англии, Германии и имеющие право преподавания языка в университетах западных стран;
- курсы экономики по программам всемирного и европейского центров «Достижения молодых», адаптированным к экономике России.

Приглашает «Internet-Cafe», в программе которого:

- интернет телефонный;
- видеоинтернет;
- пользование всеми видами интернет-услуг.

Приглашает на курсы компьютерной грамотности по теме «Методы и средства получения, обработки, передачи, хранения и использования информации. Решение повседневных задач с помощью компьютера».

Объявляет набор девушек и женщин на лицейский курс «Преподающая», в программе которого:

- этика и этикет;
- хореография;
- изобразительное искусство;
- риторика;
- музицирование;
- глобальная экономика и экономика дома;
- художественные и физические упражнения.

По окончании лицейских курсов для дипломантов — выпускной бал.

Издательство «Лицей» Магнитогорского лицея РАН

принимает заказы на издание учебников, методической литературы, диссертаций, монографий, художественной литературы, фотоальбомов, красочных календарей, миниатюрных изданий и т. д. Цены доступные, сроки минимальные.

**Магнитогорский институт управления
(филиал Московского психолого-социального
института)**

объявляет набор на подготовительные курсы школьников города 11-х классов (очно) и школьников сельских школ (заочно).

Начало занятий всех форм обучения с 28 сентября 1998 года.

Обращаться по адресу: к. Маркса, 106.
Телефон 37-70-06.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность управляющему отделению «Ржавка» Молочно-овощного совхоза Юрию Петровичу Шибко и всем жителям поселка за помощь, оказанную в организации похорон любимого отца и мужа Гараева Асхата Шаймурзановича

Гараевы.

Коллектив и совет ветеранов бывшего цеха скорбит по поводу смерти
АТЯСКИНА
Петра Владимировича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха рудообогатительных фабрик выражает искреннее соболезнование Старкову Анатолию Алексеевичу по поводу трагической гибели брата
ВИКТОРА.

Коллектив маргеновского цеха скорбит по поводу смерти
КИРКАЧА
Михаила Никифоровича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив благотворительного фонда «Металлурги» и жильцы дома «Ветеран» выражают глубокое соболезнование заведующему домом «Ветеран» БОФ «Металлурги» Деме Сергею Александровичу по поводу кончины брата.

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 скорбит по поводу смерти
КАШИРИНА
Александра Степановича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив механического цеха ЗАО «МАРС» скорбит по поводу смерти
КАБАНОВОЙ
Евдокии Никифоровны
и выражает соболезнование семье и близким покойной.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ