

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 10-11
(10237-10238)

21 января

1999 ГОДА

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

КОЛДОГОВОР

ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН. ПРОБЛЕМЫ ОСТАЛИСЬ

Сталеплавильщики Магнитки всегда славились умением грамотно работать на агрегатах, выдавая максимально возможный объем продукции. Прошлый год не стал для них исключением: конвертерщики справились с заданием, хотя шестимиллионного рубежа и не достигли — в конце декабря (помешал) десятисуточный ремонт второго конвертера.

Мастерство сталеплавильщиков росло: улучшили качество металла, освоили новые марки стали. В полтора раза по сравнению с 1997 годом сократили количество прорывов на машинах непрерывного литья заготовок. Еще более сплотился коллектив. Помимо выполнения производственного плана конвертерщики много внимания уделяли ремонтам изрядно износившегося оборудования. И, как следствие, в цехе значительно убавилось количество внеплановых ремонтов.

Нынешний год должен стать поворотным в производстве конвертерной стали ММК. В конце лета-начале осени планируется ввод в строй долгожданного третьего конвертера. Начнется возведение установки «печка-квш», на приобретение которой уже выделены средства. Предусматривается реконструкция МНЛЗ, цель которой — увеличение ее производительности. Планируется приобрести оборудование для автоматического поддержания уровня металла в кристаллизаторах машин непрерывного литья заготовок. Намечается ежесуточное производство 500 тысяч тонн стали, 120 из которых в виде слэбов будут экспортированы, что подразумевает четкую работу всех подразделений ККЦ и подготовительных цехов.

Организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда в конвертерном цехе в 1998 году выполнены не полностью. В стадии разработки — питьевой водовод в конвертерном отделении. Проблема назрела давно, не хватает давления воды в трубах, чтобы поднять ее на нужную отметку.

— Основные пункты колдоговора в нашем цехе выполнены практически

по всем разделам, — отметил председатель цехкома ККЦ И. Завойский. — Кризис, начавшийся 17 августа прошлого года, привел к задержкам по выплате зарплаты. Тем не менее администрация комбината сумела удержать ситуацию: часть зарплаты выдала работникам «живыми» деньгами, остальное зачислили на пластиковые карточки для приобретения продуктов питания и промтоваров. К сожалению, конвертерщикам не хватает «живых» денег, которые требуются на оплату коммунальных услуг, содержания детей в дошкольных учреждениях, учебы в колледжах и вузах... До сих пор не решены вопросы безналичной оплаты коммунальных услуг, что значительно бы облегчило жизнь наших трудящихся.

Ответов на многие вопросы по ценам на товары, его ассортименту и условиям их приобретения сталеплавильщики не ждут от руководителей цеха. Поэтому 29 января в цех приглашены директор универмага Н. Третьякова и начальник управления торговли ОАО «ММК» А. Феоктистов.

Заботу у профсоюзной организации хватало во все времена и на всех направлениях. К примеру, этой зимой трудно было купить путевки в дом отдыха «Абзаково». Многим работникам комбината хотелось отдохнуть вместе с детьми в лесной здравнице, но она была переполнена. В том числе не только работниками комбината, а и людьми, уплатившими полную стоимость своего отдыха «живыми» деньгами. Понять дирекцию «Абзаково» можно: она таким образом зарабатывает средства на содержание базы, выплату зарплаты своим работникам. Но можно понять и реакцию трудящихся, для которых строился этот дом отдыха. В такой ситуации начинает играть особую роль цеховая турбаза, расположенная в Муракаево, где к услугам отдыхающих — отапливаемый двухэтажный корпус с оборудованием для приготовления пищи, спортивный инвентарь... За минувший год там отдохнуло вдвое больше работников цеха, чем в «Абзаково».

Одна из нерешенных проблем на комбинате и в ККЦ — кражи цветного металла. Причем их совершают как посторонние, так и свои. Воры, как правило, не останавливаются ни перед чем. Они идут «на дело» серьезно подготовленными. Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК» трудящиеся предписано сохранять собственности предприятия. Администрация и цехком

ККЦ обратились в профсоюзный комитет ОАО «ММК» с предложением совместно с промилицией создать в бригадах добровольные отряды и наладить дежурство близ мест, где хранится цветной металл. Вдобавок они постоянно призывают своих трудящихся быть бдительными, не допускать случаев вырубки действующих кабелей. Представляете, насколько может быть опасен конвертер с поврежденной электролинией, питающей его поворот?

И. Завойский считает, что необходимо просить администрацию города и области, чтобы запретили действия организаций по сбору цветного лома близ промпредприятий города, так как это провоцирует разорение комбината...

Наступивший год — особенный и для профсоюзов. С февраля начнутся отчеты и выборы в профгруппах. Затем — в профсоюзных организациях цехов, переделов. По мнению И. Завойского, к этому важнейшему мероприятию трудящимся следует подойти со всей ответственностью, выбрать своими лидерами людей, обладающих определенным опытом работы в профсоюзе.

— Мне могут возразить, — развивает свою мысль Игорь, — что профсоюз ничем, кроме распределения благ, не занимается. Но все-таки администрация и профком ОАО «ММК» выполнили одну из основных задач — не допустили уменьшения численности персонала градообразующего предприятия. Они находят средства и выплачивают зарплату трудящимся. Кроме того, профсоюз остался единственной общественной организацией комбината, которая имеет влияние и в коллективах, и среди руководителей подразделений. Профсоюз решает и чисто бытовые задачи. К примеру, продолжает контролировать очередность получения жилья через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», организует детские новогодние праздники во Дворцах культуры...

Профсоюзная организация ККЦ — одна из крупнейших на комбинате, насчитывает около 1700 человек. Средний возраст работающих 35 лет. В одиночку председателю такой «воз» не вытянуть. Член Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России, председатель профкома ККЦ Игорь Завойский надеется, что предстоящие отчеты и выборы поставят «у руля» профактив, которому общественная жизнь не будет в тягость.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Отчитывается Совет ветеранов

18 января в Левобережном Дворце культуры и техники прошла очередная отчетно-выборная конференция Совета ветеранов ОАО «ММК». В форуме ветеранов-металлургов приняли участие первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов, зам. председателя профкома А. В. Томчук, начальник отдела социальных программ И. В. Сеничев, начальник управления информации и общественных связей А. Р. Клишин, председатель правления благотворительного фонда «Металлург» В. А. Владимирцев. Отчет о работе конференции будет опубликован в очередном выпуске газеты «Ветеран».

Многодетная семья из Магнитки — на Кремлевской елке



С 4 по 15 января на базе санатория-профилактория АО «Московский коксогазовый завод» (г. Видное Московской области) прошел отраслевой смотр-конкурс «Семья металлурга».

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России и фонд милосердия «Сплав» такие мероприятия организуют уже седьмой раз. Цель смотра — привлечь внимание профсоюзных комитетов, клубных и спортивно-оздоровительных учреждений, администраций предприятий к проблемам семей трудящихся.

20 семей конкурсантов представляли Красноярский алюминиевый завод, АО «Мечел», завод «Ижсталь», Череповецкий сталепрокатный завод, были семьи работников Лебединского ГОКа, Оскольского электрометаллургического завода... В этом году Магнитка впервые приняла участие в смотре-конкурсе, представив многодетную семью Касалинских.

Инженер по труду жилищного отдела комбината Людмила Николаевна и автокрановщик ЦРМО-1 Николай Иванович Касалинские воспитывают пятерых детей. Ребята успешно совмещают учебу в школе со спортивными занятиями, досуговыми увлечениями и домашними обязанностями. Они — неоднократные победители комбинатских соревнований среди многодетных семей ММК. Для участия в смотре профком ОАО «ММК» выделил семь тысяч рублей, остальные расходы взял на себя отраслевой Фонд социального страхования.

Рассказ об участии магнитогорской семьи Касалинских в этом смотре-конкурсе читайте в ближайшем номере «ММ».

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ВИНОВАТ ВО ВСЕМ... МЕНТАЛИТЕТ

Как переводится с французского языка на русский это заковыристое, неведомое до недавних пор слово, знают сейчас многие: склад ума, мироощущение, мировосприятие. У нас, россияне, как утверждают психологи, — свой, не совсем обычный склад ума, в котором с началом рыночных реформ происходит своего рода ревизия. Говорят, что после нее мы будем красивее душой и даже телом. Как, например, те же самые темпераментные французы. Но, оказывается, про менталитет можно долго и красиво говорить, а вот суть человеческая меняется со страшным скрипом.

Взять, допустим, нашу всеобщую любовь к чтению книг, газет и разной беллетристики. Естественно, в рабочее время. Как были мы прежде самым читающим народом в мире, так эту марку и продолжаем держать. Правда, круг читательских интересов круто изменился.

Дополнительно не известно, почитывали ли в прошлые времена в рабочее время бригадир склада холодного чугуна В. П. Нестерчук классиков марксизма-ленинизма. Но когда проверяющие из профкома, службы безопасности, промилиции и центра «Нортруд» 12 января появились в подсобном помещении, он читал любимую газету «Спид-инфо». В томительном ожидании сидела без дела и крановщица О. П. Гужова.

А вот вальцовщик пятого поста стана «2500» Е. Ю. Кожушков предпочитает «Комсомолку», за чтением которой его застали проверяющие в рабочую смену 13 января. Рядом с ним, устроившись поудобней в крес-

ле, дремал оператор В. А. Макарушин. Бригадир слесарей А. М. Змановский «пошел» еще дальше: выражаясь по-французски, он находился «под шафой», а если по-русски — под градусом, что и было зафиксировано в медултке его родного четвертого листопрокатного цеха.

Вообще, надо отметить, что не всем работникам комбината хватило отпущенных календарем и рождественскими каникулами дней для основательной подзарядки сорокоградусной. 176 таких любителей погулять были задержаны на прошлой неделе на проходных и на территории комбината в нетрезвом состоянии.

У женщин другой мир интересов, прямо скажем, традиционный для них, но так же проявляющийся в рабочее время. Например, пригласительный билет участника разливыки доменного цеха В. В. Коробейникова 12 января оставшиеся до окончания смены 1 час 15 минут посвятившая тихому-претихому занятию — вязала носки. Сидела в это же время без дела ее напарница Г. Я. Полеснова. Хотя, со слов мастера, они должны были заниматься уборкой помещения.

Обо всех этих фактах нарушений трудовой и производственной дисциплины проверяющие доложили руководству цехов. К нарушителям уже приняты меры, так сказать, воспитательного воздействия. Глядишь, со временем в их «менталитете» что-то изменится в лучшую сторону. Как и у работающих рядом.

И. ШУМСКИЙ.

Продолжается подписка на «Магнитогорский металл» в счет зарплаты

Всем работникам ОАО «ММК» и его дочерних предприятий ЗАО «РМК», «МАРС», «Прокатмонтаж-ГП», автоуправления, «Металлошлак», «МССР», «Металлургремонт-1, 2, 3, 4», «Электроремонт», НПО «Автоматика», «КПИТ»

МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ НА НАШУ ГАЗЕТУ В СЧЕТ ЗАРПЛАТЫ, И ПОЛУЧАТЬ ЕЕ УЖЕ С 1-го ФЕВРАЛЯ. Цена подписки до конца года — 37 рублей.

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО ТОЛЬКО В РЕДАКЦИИ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

Мы ждем вас ежедневно с 9.00 до 16.00 с пропуском по адресу: пр. Пушкина, 6, первый этаж.

Газета «Магнитогорский металл» — не протокол. Подписывайтесь смело!



Учредитель — открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР В. РЫБАК.

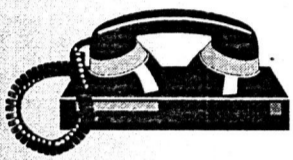
РЕДКОЛЛЕГИЯ:

В. МИНУЛЛИНА, М. КОТЛУХУЖИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ В. КАГАНИС.

Редактор-стилист Л. БЕЛОВА.

Верстка и оформление — И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.



Приемная (отдел рекламы) — 33-47-04.

Зам. гл. редактора — 33-76-04.

Компьютерный центр — 33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:

промышленности — 33-31-33;

молодежи, культуры — 33-14-42;

спорта, литературы, газеты в газете «Ветеран» — 33-33-09.

Фотокары — 33-07-98.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 20.01.99 в 16.00.

Заказ № 228.

Объем 2 печ. листа.

Печать офсетная.

Тираж 21381.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6.



2

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА



Наталья ТРЕТЬЯКОВА: «В одной связке с надежным партнером»

— Объединиться с магазинами «Розторга» нас заставила критическая ситуация, которая возникла в экономике страны после 17 августа. Конечно, такому мощному предприятию, каким является комбинат, справиться с проблемами обеспечения трудящихся продуктами питания было несложно и своими силами. Уверена, что и мы смогли бы пережить кризис без больших потерь. Но быть в одной связке с постоянным и экономически сильным партнером всегда полезно. Так что это объединение мы считаем выгодным для обеих сторон. Но в первую очередь это выгодно нашим покупателям, основная часть которых — трудящиеся ММК.

Очевидно, многие горожане заметили, что структура торговли в наших магазинах изменилась в пользу продовольственных товаров. Снижение спроса на бытовую технику, мебель и другие товары длительного пользования было вызвано в основном острой нехваткой денежных средств у населения. Поэтому нам пришлось в оперативном порядке менять ориентиры — открывать новые продовольственные отделы, расширять торговые площади имеющихся, увеличивать количество кассовых аппаратов.

Выручила и безналичная система расчетов за покупки по пластиковым карточкам. Благо, на комбинате уже были такие наработки, да и мы к тому времени вложили немалые средства в развитие системы безналичных расчетов. Как чувствовали, что придут времена и новые кассовые аппараты и пластиковые карточки будут востребованы.

Практически все финансовые

ОРИЕНТИРЫ ПРЕЖНИЕ — СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МЕТАЛЛУРГОВ

В понедельник, 18 января, начальник управления торговли ОАО «ММК» А. В. Феоктистов и директор АО «Универмаг» Н. К. Третьякова встретились с трудящимися доменного цеха по их просьбе. Они рассказали о состоянии дел в торговле по безналичной системе расчетов, перспективах ее развития, ответили на вопросы доменщиков.



Андрей Феоктистов: «От авралов идем к стабильности»

— Еще свежи в памяти события, связанные с экономическим кризисом, разразившимся в России в августе прошлого года. Вмиг опустели полки магазинов и за всеми товарами выстроились длинные очереди. Остро стала проблема обеспечения трудящихся продуктами питания. Положение усугублялось нехваткой «живых» денег, задержками по выплате зарплат.

Вот на таком, прямо скажем, неблагоприятном фоне по решению руководства ММК пять месяцев назад было организовано управление торговли. Прошло то время, когда, создавая систему снабжения продуктами и промтоварами, взаиморасчетов за их поставки, нам приходилось работать в аварийном режиме. Немало пришлось сделать для совершенствования торговли и оказания услуг по уже действующей на комбинате безналичной форме расчетов — пластиковым карточкам.

Сейчас мы работаем над осуществлением новых задач: расширением ассортимента товаров и услуг, отпускаемых работникам комбината в счет зарплат, созданием разветвленной торговой сети. Этому будет способствовать произо-

средства мы направляли на закупку продуктов питания, что позволило быстро восполнить их запасы, расширить ассортимент и тем самым повысить покупательскую способность горожан. В отношении ценовой политики могу сказать следующее: мы не приблизительно, а довольно точно знаем финансовые возможности наших покупателей. А потому стоит ли накручивать цены, делать неоправданные торговые наценки, которые отпугнут магнитогорцев от прилавков, снизит оборачиваемость денежных средств?

Сейчас на все продовольственные товары цены в магазинах Универмага и «Розторга» одинаковые. Они не намного выше ярмарочных. Но в отличие от коммерсантов мы несем полную ответственность за качество и сохранность реализуемых продуктов. Правда, стоимость некоторых промышленных товаров, закупленных еще «Розторгом», по-прежнему остается высокой. Снижать ее ради раскупаемости мы не намерены: на их приобретение комбинат потратил свои деньги, которые надо возратить без ущерба для экономики.

Как и раньше, особое внимание мы уделяем культуре обслуживания покупателей. Во всех магазинах завезены специальные книги, в которые записываются предложения по улучшению работы. Действуют столы заказов, как и прежде, у нас вы можете воспользоваться услугами швеи.

шедшее объединение магазинов Универмага и «Розторга». Совместные усилия помогут нам выдержать конкуренцию, регулировать цены. До января мы сумели обеспечить магазины практически всем набором продуктов питания, лишив коммерсантов города возможности сыграть на повышении цен в свою пользу, как это произошло в других регионах.

Сейчас по безналичному расчету можно купить практически все необходимое: в 17-ти магазинах — продукты и промышленные товары, в девяти аптеках — лекарства, в центре оптово-розничной торговли — изделия из металлопроката. В строительных подразделениях комбината идет реализация материалов для возведения гаражей, садовых домиков, жилья. В перечне услуг, оказываемых в счет зарплат, — продажа проездных билетов, ГСМ. По 60-70 тысяч рублей ежемесячно уходит по безналичке на детское питание в школы. Положительно решается вопрос о безналичной оплате содержания детей в дошкольных учреждениях. Не снимается с повестки дня проблема квартплаты.

В настоящее время управление торговли полностью закрывает потребности наших магазинов в молочной продукции, обходя конкурентов, пытающихся диктовать свои условия продажи. Рацион кормления дойного стада наших совхозов позволит увеличить поступление продукции молочных ферм и в перспективе.

А вот в результате снижения поголовья скота дела с мясом обостятся. Нам пришлось организовать его закуп в странах СНГ и за рубежом — в Австрии и Польше.

Продолжится работа по реализации товаров по безналичке пенсионерам и работникам бюджетных организаций. Но главная наша забота — обеспечить социальную защиту трудящихся комбината.

В. РЫБАК.

Фото Е. РУХМАЛЕВА.

По всем вопросам безналичных расчетов в сфере торговли и услуг, по ценам на товары в магазинах вы можете получить разъяснения в управлении торговли по телефону 35-96-44, 35-95-66.

СЕМЕЙНЫЙ ПОРТРЕТ ММК

Продолжаем публикацию воспоминаний о Феодосии Дионисьевиче Воронове, одном из легендарных директоров Магнитки, внесшем огромный вклад в развитие комбината и города. 28 января исполняется 95 лет со дня его рождения. Публикуемые в нашей газете материалы войдут в брошюру, которую сотрудники научно-технического музея ОАО «ММК» посвящают 70-летию Магнитогорска.

После окончания в 1957 году горно-металлургического института вместе со своими однокурсниками Ю. Яковлевым и Г. Лежневым я пришел по распределению в доменный цех комбината. Его начальником был в то время Иван Иванович Сагайдак, которого «старожилы» не только уважали, но и побаивались. Специалисты говорили нам, молодым, что начальник видит дому насквозь. За два-три года я прошел, что называется, «курс молодого бойца»: был рабочим по очистке бункеров, машинистом вагон-весов, горновым, помощником газодувца. При этом меня постоянно привлекали к ремонтным и реконструктивным работам на доменных печах. И не случайно, возможно, уже в 1960 году я был назначен от цеха ответственным на реконструкцию третьей доменной печи. Ее предполагалось выполнить модным тогда методом надвигки нового кожуха домны на старое основание. Работать мне довелось под руководством заместителя начальника управления капитального строительства Александра Ивановича Сиротенко. Бывший мартовенец, проработавший в Китае, он как специалист произвел на меня большое впечатление. К тому же потом выяснилось, что он был с Ф. Вороновым в хороших отношениях.

Строители уже вели на объекте земляные работы, еженедельно об обстановке на реконструкции докладывали директору комбината В.М. Зудину, а по настроению Сиротенко я почувствовал, что мы занимаемся не тем делом. И вот в 1961 году после работы в Челябинском совнархозе на комбинат вновь на должность директора возвращается Ф.Д. Воронов. Моменты, когда работа сводила меня с этим руководителем, мне запомнились на всю жизнь, хотя, конечно, я не

СТРАТЕГ И РЕАЛИСТ

смогу их выстроить сейчас в точной хронологической последовательности. От своих старших товарищей я уже знал, что Воронов как директор уделял особое внимание могучей основе комбината, был реалистом и стратегом, мыслил глобально, никогда не опекал руководителей и специалистов по мелочам, а давал основные направления деятельности. В этом мне довелось убедиться самому.

Звонит как-то референт директора комбината и сообщает, что Сиротенко и мне надо быть у Воронова, чтобы доложить о ходе работ на третьей доменной печи. Сиротенко в тот день, как назло, отсутствовал. Получалось, что придется идти одному. Состояние мое, естественно, дикое. В приемной референт, мужик понимающий, подбодрил меня: «Не тушуйся — и не больше десяти минут...»

За директорским столом сидел, если можно так выразиться, человек-глыба. Помню, никакой важности в кресле, руки — локтями на столе, в пальцах — карандаш. Ответив на мое приветствие, жестом пригласил сесть. Сразу же наклонился на его жгучий взгляд, но тут же почувствовал в этом взгляде доброжелательность. Представления теперь не имею, как я тогда выглядел, помню лишь, как лихорадочно сообщал: три минуты — на общую ситуацию, три минуты — на проектные дела, что останется — на строительные. Но по истечении первых трех минут интерес у Феодосия Дионисьевича к моему докладу будто пропал, и он перебил меня вопросом: как идет проектирование по строительству девятой доменной печи? И я, всего-то месяц назад назначенный начальником технического бюро цеха, докладываю, что полученные заявочные спецификации и кое-какая проектная документация. Выслушав это, директор сказал примерно следующее: «Ты третью домбу пока не бросай, но вместе с руководством цеха займись и подготовкой строительства девятой доменной печи».

С каким волнением я только что шел в этот кабинет и каким вдохновенным теперь выходил из него! Тогда впервые я почувствовал себя инженером, и даже, может быть, чего-то стоящим.

Через два-три дня А. Сиротенко довольно весело дает мне задание: кроме информации по третьей доме, подготовить справку по строительству девятой доменной печи. «Идем к дирек-

тору». На этот раз я волновался меньше: с Александром Ивановичем спокойнее. Да и Феодосий Дионисьевич со своим старым товарищем по работе был каким-то другим — мне показалось, более доступным, совсем обычным человеком. Разговор на этот раз шел только о девятой доме. Докладывал Александр Иванович. Завершая разговор, директор как-то по-быдленному просто объяснил, что комбинату как воздух нужна девятая доменная. И, обращаясь уже к Сиротенко, сказал: «Давай раскручивай!» Потом, глянув на меня, добавил с отеческой улыбкой: «Помощник у тебя есть».

В те годы средства массовой информации не баловали нас рассказами о директорах, поэтому мы сами стремились познать этих руководителей. Помню, как битком набивался старый цирк, когда Ф.Д. Воронов как член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР выступал с докладами после очередного пленума ЦК или сессии парламента. И тут мы видели размах и масштабы государственного мышления нашего директора.

...Когда был определен комплекс девятой доменной печи, руководители цеха И. Сагайдак и Ю. Волков сразу же стали поднимать вопрос о неполноценности и усеченности этого комплекса. Позарез нужны были дополнительная воздушная машина, склад привозных руд, еще две разливочные машины, дополнительная насосная станция. Пуск коксовых батарей № 11—12 был отодвинут на далекую перспективу. Одним словом, набирался большой список объектов, без которых мощнейшую по тем временам доменную печь возводить не было смысла.

Времени до начала строительства комплекса печи практически не оставалось. И вот тут проявилась могучая энергия нашего директора, вхожего во все министерства, Госплан, Совмин... Трудно даже сегодня представить, где Феодосию Дионисьевичу пришлось побывать, чтобы все необходимое для комплекса девятой домы «пробить», проектировать, профинансировать. Ну и, в конечном счете, доменную печь успешно задули с полным комплексом в 1964 году.

Мне всегда интересно было наблюдать за нашим директором. Например, когда Воронов выходил с какого-либо совещания или проходил мимо нас, он, внешне неприсущный, умел одарить всех своим всеохватывающим взглядом. Ни у кого из других руководителей такой теплоты во взгляде я больше не видел.

В. КИЯШКО.



КОЛДОГОВОР-99

ПРОЕКТ ГОТОВ. Давайте предложения

Как считает заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Анатолий Викторович ТОМЧУК, работа над проектом коллективного договора между администрацией комбината и трудящимися практически завершена.

Еще в ноябре прошлого года была создана комиссия по подготовке колдоговора. Тогда же профсоюзный комитет обратился к администрации комбината о начале переговоров по заключению колдоговора. Все вопросы и предложения, поступающие в ходе подготовки проекта, нашли в нем свое отражение.

Основной и самый больной вопрос — занятость работников. Это проблема не только комбината и города, но и всей страны. Все разделы и пункты, касающиеся занятости, поддерживаются законодательно. Этому комиссия уделяла особое внимание. В нынешних непредсказуемых ситуациях довольно сложно социально защитить трудящегося. Поэтому в пунктах проекта на самый крайний случай — сокращение — заложены определенные гарантии для акционера, когда администрация берет на себя обязанность помочь ему найти новую работу. Главная задача — сохранить коллектив и кадры даже в том случае, когда внезапно произойдет снижение объемов производства. В прошлом году старались не принимать людей со стороны, пока не будут загружены работники свои трудящиеся. Давалась возможность выполнять работы своими силами без привлечения сторонних организаций. Во избежание сокращения иногда предлагалось человеку временно выполнять другую работу с сохранением своего рабочего места по специальности. В проекте также предусмотрена возможность уйти в отпуск без содержания или на две трети оклада. Если позволяет производственная ситуация, акционер может перенести свой график отпусков на тот период, когда он не загружен. Но все это — с согласия работника. В случае незагрузки производства предусмотрена также работа неполной рабочей неделей, но зато тем же полным коллективом. Все это не противоречит нашему трудовому законодательству.

Острым остается вопрос по заработной плате. Прошлогодний финансовый обвал не по-

зволил в полной мере оплатить труд работников: были задержки с выплатой и зарплаты, и отпусковых. Но к концу года нашли приемлемую форму усеченной выдачи «живых» денег с одновременным расширением услуг и сети магазинов, работающих по пластиковым карточкам наших акционеров. Пусть это не совсем популярная мера, но в данной ситуации просто вызвана необходимостью. В нынешнем году такая мера тоже предусматривается, а в случае стабилизации обстановки и при нормальном поступлении денежных средств выдача зарплаты «живыми» деньгами будет доведена до 50 процентов. Если высококвалифицированные трудящиеся получили тысячу рублей, то теперь смогут брать до двух тысяч, но не выше.

В прошлом и позапрошлом годах в коллективном договоре предусматривалось трудовое соревнование, то есть сохранение чисто магнитогорских традиций. Ежемесячно поощрялись денежными средствами коллективы и лучшие по профессии. Но после августовского обвала такое поощрение было временно приостановлено. Сегодня в проекте договора подработаны новые условия трудового соперничества. Основной упор делается на экономию всех видов ресурсов, откуда и должны будут появиться денежные средства для поощрения лучших. Также коллективы будут «разбиты» на основные (пять групп) и вспомогательные (три). С выполнением этих новых условий соревнования предусматривается повышение оплаты труда до трех процентов. Также будут отмечаться лучшие по профессии. Остается соперничество молодежных трудовых коллективов. Поощряться победители будут не только денежными средствами, но и разными товарами, ценными подарками. Остается и ежегодная премия имени Г. И. Носова для коллективов основных металлургических агрегатов, а также индивидуальная премия за внедрение новых технологий и передовых разработок. Лучшие будут отмечаться денежными премиями и нагрудным знаком.

Совсем недавно были рассмотрены итоги работы коллективов металлургических агрегатов, участков, смен, бригад и творческих коллективов за прошлый год. Признаны победителями соревнования с присвоением почетного звания «Лауреат премии им. Г. И. Носова» коллективы аглофабрики № 3 горно-обогатительного производства, коксовой батареи 3-4 второго коксового цеха «Русской металлургической компании», доменной печи № 9, второй производ-



ственной бригады ККЦ, бригады № 1 мартеновской печи № 29, стана «2000» листопрокатного цеха № 10, отделения электролитического лужения листопрокатного цеха № 6, творческие коллективы ЦЛК и ЛПЦ № 3 за разработку и внедрение следующих работ: «Разработка и освоение технологии производства на 3-клетевом стане ЛПЦ № 3 принципиально новых профилей проката», «Метод прогнозирования качества технологических смазок и эмульсий, используемых при холодной прокатке, и оценки их влияния на загрязненность поверхности холоднокатаного металла», «Разработка, освоение и внедрение технологии изготовления гранулированных шлакообразующих смесей для непрерывной разливки стали — новой продукции ОАО «ММК».

Коллективы-победители соревнования награждены почетными дипломами, их участники премированы согласно положению «О соревновании за присуждение премии им. Г. И. Носова».

К коллективному договору «привязана» и комиссия по трудовым спорам, которая является своеобразным буфером между «спорщиками» и высшими компетентными инстанциями. Эта комиссия заседает ежемесячно, рассматривая заявления по мере поступления. Здесь нужно сказать, что эта комиссия для обеих сторон является своеобразной правовой школой и позволяет экономить немалые денежные средства, которые требуются во всевозможных тяжбах. За прошедший год в шести случаях трудовой спор выиграла администрация, без рассмотрения из-за истечения срока осталось одно заявление, два заявления не были приняты ввиду явного отклонения от законодательства, в одном трудовом конфликте была выявлена неправомерность лишения премии работницы охраны. Словом, комиссия по трудовым спорам успешно работает в соответствии с пунктом коллективного договора.

Проект колдоговора готов. Но внесение изменений и предложений в него будет происходить постоянно и долго. Остается только пожелать активности в его предстоящем обсуждении и доброго творческого подхода.

А. ПАВЛОВ.

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

Олег Закиров, член цехового комитета профсоюза ЦЛК — человек молодой, энергичный. Поэтому молодежь, которая составляет основной костяк коллектива, знала, кого выбирала в цехком.

Он успешно занимается своим творческим делом, так же творчески подходит к своим общественным обязанностям. Поэтому далеко не случайно стал лауреатом молодежной премии ОАО «ММК».

Олег считает, что работа с молодежью в центральной лаборатории комбината поставлена хорошо. Буквально несколько лет назад были определенные трудности, связанные прежде всего с финансовым положением на комбинате и в стране. Влившийся в творческий коллектив молодой работник сразу попал в ситуацию, когда все силы надо бросать на выживание. О каких-то других сферах производственной жизни и отдыха приходилось забывать. Но общими усилиями с администрацией жить стало веселее и интереснее. Все же молодость — не пристань для постоянной хандры и печали.

Совместно с Союзом молодых металлургов решили возобновить работу научно-технических конференций. Это было началом. И вот уже третий год этот интеллектуальный форум молодежи ЦЛК собирает самых лучших и творческих людей. Нужно сказать, что подобные конференции проводятся не для галочки. После обсуждения лучших работ начинается их внедрение в производство, повышаются рабочие разряды, присуждаются денежные премии. То есть стимул налицо. Союз молодых металлургов для всех участников научно-технической конференции выделяет подарки. Но не это главное. Главное — увидеть результат своего труда, воплощенный в производстве. А лучшим разработкам с конференции туда прямая и короткая дорога. Деятельность ЦЛК распространяется на все производства комбината. Поэтому работы молодых, выдвинутые на обсуждение, имеют реальное прикладное значение, конкретную привязку. Была, к примеру, разработана методика производства валков. Сегодня это уже внедрено в жизнь. То же самое с различными методами разливки стали на ККЦ... На прошлой научно-технической конференции на высоком профессиональном уровне были сделаны доклады Маликовой Елены с горно-обога-

Молодость — не пристань для хандры

меньше — в основном лаборанты. И здесь преобладают женщины. Они порой делают доклады на конференциях не хуже инженерно-технических работников...

Года четыре как оживилась и спортивная жизнь. Если раньше во многих соревнованиях не участвовали (коллектив преимущественно женский, не каждый вид спорта им по плечу), то теперь почти во всех спортивных мероприятиях без них не обходятся. А в прошлом году спортсмены ЦЛК даже стали победителями в своей подгруппе.

Олег Закиров считает, что вновь приходящую в коллектив молодежь нужно сразу подталкивать к активной общественной работе. Пусть в момент адаптации в новой среде новичок сразу же включает свою молодую энергию и задор. Поэтому здесь не смущаются новенького молодого специалиста сразу назначить, например, ответственным по спорту. Когда он видит, что дело здесь поставлено хорошо, то на этой волне и сам продолжает действовать творчески. Для организации досуга здесь создали целую творческую группу, которая приглашает интересных людей на встречи, проводит своими силами капустники. Открываются новые грани характеров у людей, что увлекательно и интересно. Но самое главное, проведение таких вечеров максимально объединяет, сдруживает и сближает, открывает души. А в наше сложное и нелегкое время это очень важно.

В ЦЛК на сегодня создано восемь молодежных коллективов. На подходе, в стадии регистрации, еще шесть. Соревнование между ними, конечно же, необходимо. Но после прошлогоднего финансового обвала возникли некоторые сложности, их придется преодолевать. Своей базы отдыха в ЦЛК нет. Но совместно с Союзом молодых металлургов организуются выезды за город на туристическую базу «Минутка». Есть такая поговорка: тот хорошо работает, кто умеет хорошо отдыхать.

Пристанью для хандры ЦЛК не назовешь. Скорее всего — это открытый простор с легкими парусами творчества, с ветром поиска, со звездочками жизненных надежд.

Наверное, так и должно быть.

А. БОРИСОВ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ

На VII Пленуме Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России рассмотрены вопросы об изменениях в составе ЦС профсоюза, о проекте отраслевого тарифного соглашения на 1999/2000 годы, об итогах участия организаций ГМПР во всероссийской акции профсоюзов 7 октября 1998 года, о ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Основным вопросом, который обсуждался на Пленуме, было отраслевое тарифное соглашение на 1999-2000 годы. Первым с предложениями и замечаниями по проекту соглашения выступил В. З. Ближнюк, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК», член исполкома ЦС профсоюза, член Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России.

От профсоюзной организации ОАО «ММК» в работе Пленума приняли участие члены Центрального Совета ГМПР И. Л. Завойский, председатель цехового комитета ККЦ; Н. В. Головин, председатель цехового комитета доменного цеха; член ревизионной комиссии ЦС Т. П. Чупрова, главный бухгалтер профкома ОАО «ММК».

В работе комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин на горно-металлургических предприятиях России приняла участие Л. Н. Скорова, зав. отделом профкома ОАО «ММК».



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

В ДЕКАБРЕ проведены заседания совета председателей профкомов и обучающие семинары председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза комбината.

Рассмотрены вопросы: о работе ОАО «ММК», о несчастном случае со смертельным исходом в ИДП, о рейде по проверке магазинов, торгующих в счет заработной платы, о проведении мероприятий по системе взаимозачетов, о проведении новогодних праздников, о VII Пленуме Центрального Совета ГМПР, о предложениях и замечаниях в проект коллективного договора ОАО «ММК» на 1999 год, об учебе уполномоченных по охране труда ЖДТ, об утверждении плана работы профкома ОАО «ММК» на I квартал 1999 года, об утверждении графика отпусков на 1999 год, о проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях ОАО «ММК», о проведении новогоднего вечера профсоюзного актива, о проданных путевках в дома отдыха и санатории, о собственности в жилищном законодательстве, о выполнении программы по обеспечению товарами и продуктами питания работников ОАО «ММК» в I квартале 1999 года, о потребительской корзине и прожиточном минимуме.

17 ДЕКАБРЯ проведено заседание президиума профкома комбината по системе работы профсоюзного комитета прокатных цехов. Приказом генерального директора за цехами закреплены школы и детские сады. Помощь оказывает-

ся согласно совместным планам. Профком прокатных цехов совместно с цеховыми комитетами профсоюза и ОФиЗ «Магнит» проводят спортивно-оздоровительные мероприятия.

Президиум профкома ОАО «ММК» работу профсоюзного комитета прокатных цехов признал удовлетворительной. Профкому прокатных цехов рекомендовано подготовить комплексные мероприятия (по цехам) по оздоровлению работников и комплексный план обучения профсоюзного актива, совместно с Советом ветеранов ОАО «ММК» избрать председателя совета ветеранов прокатных цехов. Подготовлены рекомендации председателя цеховых комитетов по устранению недостатков в работе.

ЮРИСКОНСУЛЬТОМ ПРОФКОМА за декабрь оказана юридическая помощь (в порядке консультации) 38 работникам комбината, в том числе проведен прием работников ЗАО «МАРС» по вопросам: порядок обжалования судебных решений, право наследования, сроки выплаты заработной платы, обжалование дисциплинарных взысканий, порядок представления отпусков.

Проведен анализ поступающих нормативных документов, его комментарий дан на семинаре председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза.

КОМИССИЕЙ ПО ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЙ РАБОТЕ профсоюзного комитета в декабре по 75 заявлениям подготовлены документы и оказана материаль-

ная помощь в соответствии с утвержденным Положением. Ведется прием работников по жилищным вопросам. Контролируется выполнение жилищной программы ОАО «ММК» на 1998 год (строительство домов 3, 15, 14, 44). Продолжается работа в составе комиссии по приемке строительных объектов.

Проведено совещание с председателями садоводческих кооперативов по вопросу: «Итоги работы садоводческих товариществ в 1998 г.»

ПОДГОТОВЛЕН И УТВЕРЖДЕН план работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» на I квартал 1999 года. В январе 1999 г. планируется провести заседание президиума профкома «О выполнении жилищной программы за 1998 год» (21 января) и заседание профсоюзного комитета ОАО «ММК» по вопросу: «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 1999 год».

КОМИССИЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ профсоюзного комитета 16 декабря проведена учеба уполномоченных по охране труда доменного цеха, ККЦ, мартеновского цеха, ЦПКП, копрового цеха № 1, ЗАО «Металлургремонт № 1, 2, 3, 4», ЗАО «Огнеупор» (97 человек) по вопросам: о состоянии производственного травматизма в цехах ОАО «ММК», о работе профсоюзной организации комбината, об основных требованиях безопасности на производстве, о возмещении вреда, причиненного работникам при исполнении трудовых обязанностей, о содержании и порядке работы уполномоченных по охране труда.

Совместно с отделом охраны труда и техники безопасности проведено комплексное обследование по охране труда

листопркатного цеха № 6, ОБВО СП (служба безопасности).

Проверено состояние душевых помещений в паросиловом цехе, ЛПЦ № 5, локомотивном цехе ЖДТ. Принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

ОТДЕЛОМ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ работников и членов их семей проводится работа по формированию чартерных рейсов в санаторий «Металлург» г. Ессентуки. В декабре рейсом Магнитогорск — Минеральные Воды отправлено 5 групп — 135 работников комбината и членов их семей.

Совместно со здравпунктами готовится заявка на оздоровление работников комбината на 1999 год.

На лечение в стоматологический центр «Агат» направлено 110 человек. Проведена работа по подготовке СЦ «Агат» и «Дентс» для оказания стоматологических услуг металлургам за счет средств добровольного медицинского страхования.

К новогодним праздникам для 38 тысяч детей работников комбината подготовлены подарки на сумму 1 140 000 рублей. В том числе приобретено пять тысяч новогодних подарков за счет средств профсоюзного комитета ОАО «ММК» для детей, находящихся в детских больницах, дошкольных учреждениях, подшефных школах.

Проведен анализ исполнения бюджета детского оздоровительного комплекса за 1998 год, подготовлен бюджет на 1999 год. Решается вопрос об увеличении норматива на содержание ДОК в администрации города. Проводится работа по погашению задолженности по детским путевкам за 1998 год. Организована работа родительского университета (определены тематика, участие специалистов).

ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Как вы определяете, дорогой ли обед в столовой? Прежде всего — по соотношению цены и зарплаты, по известной рыночной стоимости затраченных продуктов, по тому, почему тарелка конкретного борща в сравнении с такой же в другой точке общепита. Однако, по сути, все сводится к тому, вкусно и сытно ли поел, жалко или нет потраченных денег. Для того, чтобы обед был, что называется, «по доступной цене», нужны качественные продукты, умелые, опытные и, что немаловажно, честные повара, раздатчицы, кассиры. Благополучна ли сфера общественного питания в системе ОАО «ММК»? Есть ли нарушения правил работы и как часто они, какие проблемы решаются сегодня, какие вопросы актуальны?.. Об этом хорошо знают члены комиссии общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания, организованной и действующей под руководством профсоюзного комитета ОАО «ММК».



ПООБЕДАТЬ. ДА ЧТОБ ДЕНЬГИ НЕ НА ВЕТЕР

Испокон веку существует эта комиссия. И без работы не была никогда. Нынешний ее председатель, известный и всеми уважаемый ветеран, металлург, бывший мартеновец Петр Андреевич Климов, отвечая на вопрос о том, велик ли личный опыт в деле общественного контроля за работой точек общепита, говорит: «Да уж четыре десятка лет... В цеховой комиссии был долгое время, затем выбрали в профкомовскую. Четыре года председательствую. Пусть комиссия и общественная, но опыт работы, здесь накопленный, подстать профессиональному».

И действительно, работающие в комиссии без справочников помнят сроки хранения продуктов и нормы их расхода на то или иное блюдо, санитарные условия работы персонала и порядок ведения документации. Они знают, как правильно провести контрольную закупку и взять продукты на анализ, как составить справку о проведенной проверке и как юридически грамотно оформить акт, если найдены нарушения в работе столовой. Да что там... Они без подсказок, с лету скажут, сколько граммов мяса должно быть в беляше, а сколько — в стодесятиграммовом чебуреке!

Адреса посещений комиссии — все точки общепита комбината питания и торговли ОАО «ММК», включая столовые домов отдыха, профилакториев и детских оздоровительных лагерей. Необходимость и правомочность ее деятельности закреплена в действующем коллективном договоре (пункт 7.2.3). Состав комиссии — 18 человек. Самое большое представительство — у доменного производства. Вот и заместитель председателя, Анатолий Сергеевич Раимов — машинист шихтопечи доменного цеха. «Актив-

ность доменщиков понятна, — на слегка шуточный, с «подковыркой», вопрос отвечает он вполне серьезно. — работа в таких производствах, как наше, как коксохим или сталелитейное, слабых не терпит. Пришел человек обедать. Долг и обязанность работника столовой накормить его хорошо, вкусно, так, чтобы в тарелках ничего не оставалось — вот и отдача от него в смену будет полнее. Особенно, если парень молодой. Ему же хорошо питаться нужно. А в вечернюю, ночную смену, когда привычки плотно кушать нет, еда должна тем более быть аппетитной. Нагрузка-то на производстве еще какая... Да не обвешивай, не обсчитывай — парень свои деньги таким тяжелым трудом добывает. В нашем коллективе это важные вопросы — мы и занимаемся ими серьезно».

Михаил Сысоев, слесарь ЦРМО, секретарь комиссии, ведет протоколы заседаний, следит за правильным оформлением документации. «Авторитету нашей комиссии, — отмечает он, — способствует и подготовленность проверяющих, и опыт, и всемерная поддержка профсоюзного комитета. Мы — не карающий орган, можем лишь констатировать недостатки и рекомендовать их устранить. Но на заседания комиссии проштрафившиеся приходят, объяснительные пишут, а руководство ЗАО «Комбинат питания и торговли» к нашим рекомендациям прислушивается. Реальная польза нашей работы в том, что число выявленных нарушений в следующих проверках уменьшается, а то вовсе сходит на нет. Столовая работает качественнее, ее посетители лучше обслуживаются. Взять, например, двенадцатую столовую, что в огнеупорном производстве. По-

моему, лучше работать стала». А кто не гнушается обсчетами и обвесами — непременно должен быть наказан, чтобы клиенту ущерба не было, нарушителю — впрямь не повезло, а его коллегам — наука.

В течение прошедшего года члены комиссии общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания провели 241 проверку. При такой частоте проверок практически ни одна точка общепита комбината не обойдена пристальным вниманием общественных контролеров, которые не жалуют времени для того, чтобы поговорить в обеденном зале с посетителями, да еще в присутствии заведующей производством, когда и претензии — не «мимо ушей», и предложения — в дело, а если найдутся добрые слова — адресат тут же стоит.

По результатам проверок, проведенных в 1998 году, членами комиссии составлено 216 справок, оформлено 25 актов. Решением руководства комбината питания и торговли лишены премии 33 проштрафившихся работника общепита, 26 получили выговоры, 7 работников — строгие выговоры, 6 человек — замечания.

Профсоюзный комитет организует работу комиссии и помогает ей, — подчеркивает заместитель председателя профкома ОАО «ММК» И.А.Вершинин. — Здесь собрались настоящие энтузиасты, которые, не жалея личного времени, часто после ночной смены выполняют порученное дело. В производственных коллективах знают общественных контролеров, обращаются к ним за помощью в наведении порядка и с предложениями. Хлопотная у них работа, но очень нужная.

С. КАРЯГИНА.

ОХРАНА ТРУДА В приоритетах — ОБУЧЕНИЕ И СПРОС

Нет человека, равнодушного к сводкам производственного травматизма. Не надо обладать богатым воображением, чтобы за сухими цифрами не разглядеть человеческие страдания — физические, нравственные.

В прошедшем 1998 году по характеру травм на комбинате лидировали переломы — их было более двадцати пяти, набралось с десяток случаев порезов, разрывов мышц и тканей, столько же — термических и химических ожогов вместе взятых, семь травматических ампутаций, четыре сотрясения головного мозга, три отравления газами. Что касается так называемой локализации травм — двадцать человек получили множественные повреждения, в одиннадцати случаях пострадали кисти рук, в восьми — стопы, по шесть случаев выпало на травмы глаз и головы...

Статистика оборвавшихся на производстве жизней, «оставленных» на рабочем месте рук и ног, выжженных глаз и переломанных позвонков появилась на ММК не год и не десять лет назад. Счет несчастным случаям открыли еще первостроители металлургического гиганта. Пик травматизма пришелся на тяжкий период военного лихолетья: случалось, что за год на «трудовом фронте» ММК насчитывали более 3800 несчастных случаев, а число потерь достигало восьмидесяти человек... Прошли годы, прежде чем эта информация была рассекречена.

Тема травматизма на ММК уже давно перестала быть закрытой. Более того, именно на основе анализа происшедших несчастных случаев, а точнее их причин, и строится работа по охране труда на последующий год — определяются основные задачи и направления. Каковы итоги 1998 года? В целом по комбинату, включая дочерние общества и учреждения, учтено 86 несчастных случаев, из них 11 — со смертельным, 19 — с инвалидным исходом. Наиболее травмоопасной, осталась профессия слесаря-ремонтника — 20 случаев. Из всех травмированных 22 — работают меньше года.

В прошедшем году основной причиной несчастных случаев вновь послужил «человеческий фактор». Девять травм произошли из-за нарушения трудовой дисциплины, десять — из-за несоблюдения технологического процесса, сорок случаев — из-за неудовлетворительной организации безопасного проведения работ.

В актах расследования большинства случаев со смертельным и с инвалидным исходом виновными названы именно руководители подразделений комбината, которые по должностной инструкции обязаны были обеспечить безопасные условия труда. Так, из девятнадцати случаев с инвалидным исходом только в восьми имели место нарушения правил ТБ со стороны травмированных. Лишь в трех случаях из одиннадцати смертей расследованием установлена частичная или полная вина самих пострадавших: один человек находился в состоянии алкогольного опьянения, двое — нарушили правила пешеходного движения.

Причины всех несчастных случаев ежемесячно анализировались на совещаниях по технике безопасности. Там же заслушивали особо «отличившихся» руководителей, сделавших выводы и намечивших организационно-технические мероприятия. А на итоговом совещании в ДК им. С. Орджоникидзе руководителям подразделений был «общаги» жесточайший спрос в наступившем году.

Впрочем, работать в вопросах охраны труда в 1999 году на комбинате планируется не на страх, а прежде всего на совесть. Уже утверждены несколько основных направлений.

— Продолжить обучение персонала всеми доступными формами, в том числе совместно с профсоюзным комитетом запланировали учебу уполномоченных по охране труда, — сообщил нам начальник ООТиТБ ОАО «ММК» В. В. Уржумцев. — Иначе будем подходить к обучению руководителей, в частности — применять прикладную учебу с учетом специфики их работы. Сделаем основной упор на работу по охране труда с заместителями начальников цехов, старшими мастерами и начальниками участков. Будет усилен спрос с руководителей при их аттестации, а к работе аттестационных комиссий с целью независимой оценки будем привлекать специалистов государственных надзорных органов — Госгортехнадзора, Рострудинспекции, Госспожнадзора. Предстоит большая работа по пересмотру инструкций: ряд случаев в прошлом году произошел из-за неполного описания в них безопасных приемов в работе. Особое внимание будем уделять обучению молодых работников безопасным приемам труда, попытаемся «вывести» на должный уровень шеф-наставничества. Не менее важное направление — укрепление трудовой дисциплины в подразделениях комбината... Системы охраны труда, которые заложены в традиционном приказе № 2 по ОАО «ММК», работали и будут работать, другое дело, что их эффективность с каждым годом должна только расти...

М. ЛЕРИНА.

ЕДИНЕНИЕ
ПРОФСОЮЗНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТНИКОВ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПОЧТА

С ЮБИЛЕЕМ,
РАИСА
АХМЕТОВНА!

На имя председателя профкома ОАО «ММК» В. Близнаку пришло письмо от пенсионеров и работников треста «Водоканал», в котором говорится:

«Просим Вас поблагодарить нашего председателя профкома Раису Ахметовну Мусину за ее многолетний и неутомимый труд в связи с юбилеем — 55-летием со дня рождения.

Много лет она работала машинистом насосных установок, зарекомендовала себя активной, исполнительницей. В 1978 году мы выбрали ее председателем цехового водопроводно-канализационного хозяйства ММК. При переводе цеха в муниципальную собственность и его реорганизации в трест «Водоканал» Раиса Ахметовна так и осталась председателем. Она терпелива к людям, честна, никого не обидит, помогает где советом, где делом, особенно чутка к пенсионерам.

Через газету «Магнитогорский металл» просим поздравить нашу дорогую Раису Ахметовну с юбилеем и желаем здоровья, успехов, счастья!

Коровина, Аксенова, Борисова, Соловьева, Кожевникова, Кожанова, Ганеева, Демин, Сахаров... Всего 38 подписей.

Редакция и профактив присоединяются к поздравлению работников треста и желают юбиляру здоровья и долгих лет жизни.

XX век, как ни печально
это сознавать, готовил
русской женщине
не самую завидную
участь.

Впрочем, когда в России женщине жилось легко? А ныне, когда, как снег, на головы всем нам обрушился финансовый кризис, когда женский лик безработицы признается всеми без исключения социологами, когда государство не в состоянии сохранить даже те немногие льготы, которые еще недавно худо-бедно предоставляли женщинам-матерям, говорить о наших проблемах кажется и неуместным, и бесполезным.

Тем не менее в начале декабря минувшего года в Москве в Центральном Совете ГМПР состоялось совещание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин, работающих на предприятиях горно-металлургической промышленности. Съехались на него представительницы профсоюзов металлургических предприятий России, чтобы обменяться опытом и выработать единую позицию по защите женщин, работающих в отрасли, условия труда в которой меняются гораздо медленнее, чем нарастают социальные катаклизмы в стране. В совещании этом принимала участие заведующая отделом профкома ОАО «ММК» Людмила Николаевна СКОРОВА, рассказ которой об итогах встречи мы и предлагаем вам сегодня.

— Надо заметить, что практически на всех предприятиях горно-металлургической отрасли третья часть рабочего коллектива по-прежнему составляют женщины. Несмотря на то, что условия труда сегодня улучшаются медленно, женщины в наше суровое время не торопятся оставить те рабочие места, на которых им, казалось бы, лучше не работать. Понять такое пренебрежительное отношение нашей женщины к собственному здоровью вполне возможно — именно она зачастую становится сегодня главной кормилицей семьи, и тут уж о себе приходится думать в

ПРОФСОЮЗ: С ЗАБОТОЙ О ЖЕНЩИНЕ

САМАЯ НАДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

последнюю очередь. Врачи и социологи уже давно твердят о том, что в стране резко упала рождаемость, что высок процент заболеваемости среди женщин и детей. Однако правительство продолжает вести политику, игнорирующую проблемы материнства и детства.

Наши педагоги месяцами не получают зарплату, забастовки учителей проходят повсеместно, дети же в эти периоды оказываются предоставлены сами себе, а то и вовсе не приступают к занятиям в начале учебного года. По России таких насчитывается сегодня около двух миллионов. А это значит, что завтра мы получим сотни тысяч молодых людей, которые не будут уметь ни писать, ни читать. Что ждет их? Что ждет государство, столь легкомысленно относящееся к своему будущему?..

И нас, представителей профсоюзных организаций предприятий горно-металлургической отрасли, это не может не тревожить. Отрадно отметить, что несмотря на сложность экономической обстановки, на всех предприятиях отрасли удалось сохранить профсоюзные организации. Сегодня это общественные объединения, которые защищают интересы трудовых коллективов. И об этом говорили в Москве многие.

А главными вопросами совещания стали выплата заработной платы и ее средний уровень, организация летнего отдыха детей и трудящихся, проблемы оздоровления женщин, и, конечно, проблема занятости. Причем надо сказать, что массового высвобождения работников на предприятиях отрасли пока не было. В большинстве случаев проводилась их реструктуризация с выделением «дочерних» организаций.

Тем не менее проблем остается много. Сложнее всего приходится женщинам, работающим на предприятиях Севера и Дальнего Востока. Работницы золотообработывающей промышленности рассказывали на совещании о том, как с ними, вместо зарплаты, рассчитываются золотыми изделиями, которые приходится реализовывать самостоятельно. В результате «скрытой» безработицы на некоторых предприятиях люди из месяца в месяц работают по 2-3 дня в неделю, а то и вовсе уходят в бессрочные отпуска. Есть предприятия, где социальная сфера ныне полностью передана в муниципальную. Там же, где удалось сохранить ее хотя бы частично, имеется возмож-

ность на основе коллективных договоров предоставлять льготы женщинам и детям.

Конечно, существует серьезная проблема с рынками труда, поскольку в большинстве случаев предприятия горно-металлургической промышленности являются в России градообразующими. И если женщина в таком городе теряет работу, найти новую крайне сложно. Те, кто попытается уйти в коммерцию, продержались в ней недолго — слишком сложно оказалось «вжиться» в роль предпринимателя. Поэтому мы просили, чтобы представители Центрального Совета нашего профсоюза, участвуя в решениях Государственной Думы по ряду вопросов, в частности по внесению изменений в КЗоТ, напоминали депутатам об этих проблемах.

Кстати, в один из дней работы совещания нам довелось присутствовать на заседании Госдумы, где рассматривались в первом чтении изменения, вносимые в статьи 161-170 действующего КЗоТа. Законодатель, в частности, предлагает уравнивать в правах матерей и отцов-одиночек. Действительно, обстановка такова, что сегодня ребенок не всегда остается с матерью, и заботы по его воспитанию отцу приходится полностью брать на себя. И трудно не согласиться с тем, что на него должны распространяться те же права, которыми в подобном случае пользуется женщина...

На этом же заседании Госдумы рассматривались и вопросы о сокращении рабочего времени работающим матерям, о льготах при ранней постановке на учет по беременности. Выступало очень много представителей власти, депутатских групп. Говорилось о положении наших домохозяек, которые не уравниваются в правах с работающими женщинами, хотя воспитание детей — это тоже большой труд. Но сегодня он оказывается трудом неблагодарным, который никак не оценивается, несмотря на то, что вопросы воспитания подрастающего поколения в обстановке всеобщего хаоса стоят наиболее остро. Поэтому и женщина-мать, и семья в целом сегодня должны иметь и материальные, и моральные стимулы к тому, чтобы растить для страны достойных граждан.

Присутствуя на всех этих заседаниях, я пришла к выводу, что у нас, на комбинате, действительно делается очень многое для поддержки соци-

альной сферы. Например, такой формы организации детских оздоровительных лагерей, как у нас сегодня нет нигде, поскольку лагеря либо переданы в муниципальную собственность, либо являются структурными подразделениями заводов и предприятий.

Найдено взаимопонимание с администрацией ОАО «ММК» в области защиты интересов и тех, кто работает на ММК сегодня, и тех, кто находится на заслуженном отдыхе.

На фоне остальных предприятий отрасли мы выглядим достаточно благополучно. И по уровню заработной платы, и по срокам ее выплаты. Решена проблема по обеспечению работников продуктами питания. Ведь на некоторых предприятиях только сейчас начинают внедрять систему пластиковых карточек для расчетов за покупки и оплату коммунальных услуг. Мы идем впереди многих. Достаточно заметить, что есть в нашей отрасли заводы, где «живыми» деньгами работникам выплачивается лишь по 150 рублей, а остальная часть зарплаты выдается товарами. Работники ММК о таком «натуральном обмене» давно успели забыть.

С помощью коллективных договоров удалось сохранить детскую оздоровительную базу, базу для санаторно-профилактического лечения и базы отдыха для трудящихся. В наше время это очень немало и возможно лишь там, где профсоюзы встречают поддержку администрации предприятия.

Кстати, не могу не отметить, что, несмотря на сложность финансовой ситуации, многое делается на наших предприятиях в разных городах для поддержки многодетных семей: организуются пункты по сбору одежды, выплачиваются пособия, оказывается помощь по экипировке детей-школьников в начале очередного учебного года... Это трудно объяснить, но дух человечности по отношению к тем, кому приходится особенно нелегко, чудом продолжает сохраняться в нас даже в суровые дни.

Заседания наши были очень насыщенными. Дебаты продолжались за полночь. И в конце все мы благодарили Центральный Совет ГМПР за то, что он, приглашая нас на подобные совещания, пытается сегодня выстроить единую социальную политику в отрасли. Ведь единение сил и поиск возможности поддержать будущее России — самый надежный путь в достижении наших общих целей.

СПОРТ

В напряженной
борьбе

В цехе ремонта металлургических печей прошло традиционное первенство трудящихся по настольному теннису, бильярду и интеллектуальной игре в карты.

В напряженной борьбе чемпион прошлого года по бильярду С. Бурдаев уступил пальму первенства В. Сечину, но в соревновании по настольному теннису ему не было равных. Победителем игры в «подкидного дурака» стал В. Бревнов. Он выиграл у двух десятков соперников.

Руководство ЦРМП и спортивной структуры ОФиз «Магнит» вручили победителям грамоты и ценные подарки. А радио «Люкс» поздравило всех участников и исполнило для них музыкальную заявку.

С. БОЛЬШАКОВ,
председатель ЦРМП.

«Зубры» — наша
надежда

Пятый тур первенства по зимнему мини-футболу «Снежный мяч» принес свои неожиданности.

Во-первых, болельщики надеялись, что поражение «Магнита» в предыдущем туре — дело случая. Но и в очередном розыгрыше футболисты ММК уступили с довольно крупным счетом «Фортуне» — 1:4. Этот проигрыш не вписывается, как говорится, ни в какие рамки. Вторая команда комбината «Зубры» пока не знает поражений. В последней игре с «Академией» она победила с крупным счетом — 6:1. Вторая неожиданность тура: «Клин» уступил «Телекому» со счетом 5:1. Остальные матчи: «Балтика» — «Динамо» — 8:4; «Октябрьская, 32» — «127-й микрорайон» — 3:2; «Университет» — «Металлург» — 3:2.

— До конца турнира еще 6 игр, — сказал зам. председателя профкома ММК А. В. Томчук. — Лидирует «Телеком». «Зубры» уступают всего одно очко. Основная борьба еще впереди. Тревожит неровная игра «Магнита».

Томчук говорит со знанием дела: он не только активный болельщик, но и сам играет за команду ветеранов в первой лиге. Его команда вышла победителем предварительного турнира.

Ю. КИРИЛЛОВ.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

В свое время Владимир Яковлевич ПОТУРНАК был отличным электромонтером, машинистом электроваза, активным общественником. Но в 1984 году его избрали заместителем председателя профкома ЖДТ комбината, и жизнь его резко изменилась. Через одиннадцать лет он стал председателем профкома. И в нынешнем году Владимир Яковлевич отметил юбилей: пятнадцать лет в профсоюзе железнодорожников.

— Различных дел и проблем каждый день хоть отбавляй: семь цеховых профсоюзных коллективов, около трех тысяч членов профсоюза, — рассказывает В. Я. Потурнак. — Куда им обращаться за помощью? Вчера, например, пришла ко мне бывшая работница цеха пути с просьбой оказать ей материальную помощь — выделить путевку. Попросил ее подоить через недельку: сейчас начало года, идет утряска всех финансовых вопросов. За материальной помощью сейчас обращаются очень многие. Другой сложный вопрос — жилье. Решить его нам порой не по силам. Правда, в этом году ждем разрядку на новый жилой дом. Сколько выделят квартир, каких, пока точно не известно. Но что-то все равно будет и очередь на жилье хоть на чуток, да продвинется. К сожалению, жилой дом будет последним, как мы говорим, бесплатным на ММК. Потом всем нашим рабочим придется приобретать жилье через «Ключ».

НЕ ДАЮТ ДЕЛА ПОКОЯ

— Какой цехком, на ваш взгляд, в управлении ЖДТ самый активный?

— Боюсь обидеть цех эксплуатации, но все же назову цехком локомотивного цеха. Профсоюзная активность там очень высока. Инициатива следует за инициативой. Например, в канун Нового года локомотивщики выступили с предложением провести турнир по мини-футболу на снегу в память их бывшего работника Н. Давыдова. Соперничали шесть команд с различных участков цеха. Победила дружина тепловозной службы. Мы уже который год подряд проводим зимнюю спартакиаду управления. На днях начались очередные игры. Первенство будет оспаривать восемь команд. И только от локомотивного цеха в этих соревнованиях участвуют четыре команды. Инициаторы — молодежь. Я считаю, что это здорово. Сам, глядя на молодой спортивный азарт, не выдерживаю: надеваю кроссовки, спортивную форму и — в игру, как мальчишка. Я с удовольствием беру за организацию спортивных праздников уже потому, что рабочие, участвуя в них вместе со своими детьми, получают неиссякаемый заряд бодрости, становятся жизнерадостными, веселыми. Такое в наше время увидишь редко.

— Ну а как с теми, кто предпочитает размеренную жизнь, прогулки в зимнем лесу?

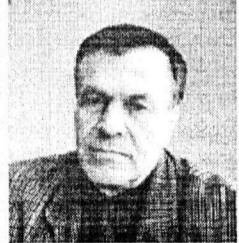
— Теоретически проблем с приобретением путевок в дома отдыха и профилактории

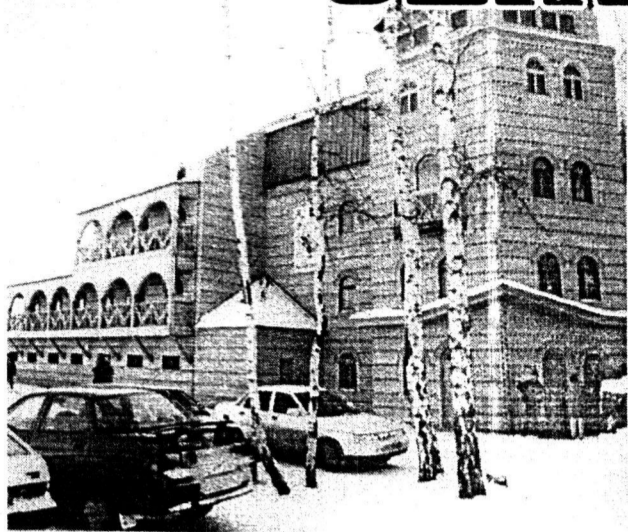
нет. Но иногда возникают. Например, в свое время в «Кусимово» у нас были две дачи — № 15 и 16. Мы их строили, обихаживали, отправляли туда на отдых своих рабочих. Было все прекрасно. Но у нас эти базы забрали. На днях позвонил рабочий и выговорил столько всякого... Он хотел поехать в Абзаково отдохнуть, ему не отказали, но путевку предложили выкупать за наличные деньги. Пообещал разобраться. Конечно, коммерческая направленность наших баз отдыха несколько затрудняет активный отдых простых рабочих. Но летом нам будет немного легче. Каждый год мы запускаем свою турбазу у Верхнеуральского водохранилища. Только за минувший год там отдохнуло порядка 600 человек.

— Владимир Яковлевич, уже несколько лет вы организуете соревнования среди цехов, ежемесячно определяете лучших по профессии. Каковы результаты этой работы?

— Стать лучшим по профессии в ЖДТ — хороший стимул в работе. Борьба за звание идет серьезная. Отсюда — и рост производительности труда, и профессионального мастерства, квалификации. Правда, выбивать денежки под трудовое соревнование на различные премии нам становится все сложнее и сложнее. Но — крутимся.

Беседовал Ю. АЛЕКСЕЕВ.



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ
ЖИЗНИОДИН ДЕНЬ В СТРАНЕ
ЧУДЕС

Прежде чем отправиться в горнолыжный центр ОАО «ММК», что в Абзаково, предварительно туда позвонил. «Будем рады встрече», — ответила заместитель директора центра Ольга Дмитриевна Новикова. — Подъезжайте часикам к одиннадцати-двенадцати. В это время на наших склонах многолюдно».



СУББОТНИЙ ДЕНЬ выдался на славу: десятиградусный морозец, безветрие и очень много солнечного света.

— Как едем? — спросил редакционный водитель. — Давай по старенькой дороге через Смеловск. Поговаривают, что зимой по ней ехать терпимо.

До Ташбулатово промчались с ветерком. А вот дальше до самого Абзаково — то сплошные ямы, то голый лед. На «Ниве» больше пятидесяти км в час не дашь — жить-то хочется. Но некоторые любители острых ощущений обгоняли нас запросто. Одна красная «девятка» за такое лихачество чуть не поплатилась: ее волчком закрутило на дороге и напо-

ловину вынесло в кювет. Но паршивенькая и в зимнее время дорога не становится препятствием для любителей горных лыж: около десятка легковушек с привязанными на верхнем багажнике лыжами тоже держали путь в горнолыжный центр. Вся подъездная территория центра была заполнена автомобилями.

Не совсем была права Ольга Дмитриевна Новикова, говоря, что будет многолюдно. Народу в Абзаково было... море. И все — на лыжах. Подъемники работали с максимальной нагрузкой.

НОВИКОВУ мы нашли на «детском» склоне.

— Частые гости у нас учащиеся первой школы, но они далеко не единственные, — рассказала нам Ольга Дмитриевна. — Многие школьники с помощью наших инструкторов научились очень здорово кататься на горных лыжах. Мы стараемся с малых лет «заразить» детей горнолыжным спортом. Не успеваешь оглянуться, как они тянут в наш центр своих родителей, родственников. А в воскресенье будет еще больше народа. Плохо, что из-за бесснежья большой спуск в нерабочем состоянии — у нас много любителей промчатся по этой трассе наперегонки с ветерком.

— Слышал, что ваш центр облюбовали даже москвичи?

— В дни зимних каникул к нам на базу пожаловало сто тридцать столичных гостей. Они буквально захлебывались от восторга — так им здесь понравилось. А в ноябре прошлого года в Екатеринбург на выставку «Урал-туризм» у нашего стенда было так многолюдно, что мы реализовали все путевки. На подобной выставке в Москве вообще произошел забавный случай. Кроме нас, свой «товар» предлагали французы, итальянцы, австрийцы и менеджеры подобных центров России. Но снова больше всех народу было возле нашего стенда. Через день другой подходят к нам итальянцы и спрашивают: «Почему так? У нас 1-2 покупатели в день, а вы свои путевки продаете чуть ли не пачками? Где это Абзаково?». Мы только руками развели: как объяснить, где находится Абзаково и Магнитогорск? Итальянцы недоумевали: «Не может быть такого». А мы говорим: может и еще как! В нашем центре уже сегодня многое сделано, но мы не успокаиваемся, ищем новые подходы, решения.

С НЫНЕШНЕГО ГОДА сборную команду комбината по горным лыжам стал тренировать один из сильнейших в прошлом горнолыжников страны — мастер спорта Андрей Духнин из Белорецка. С восемнадцати лет он на горных лыжах. Был чемпионом России, Украины, призером Кубка СССР, участвовал в этапах Кубка

мира. В последние годы Духнин работал «играющим тренером» в США и Словакии.

— Андрей, похоже, тянет родная земля?

— Правду говорят: дома лучше.

— После возвращения с запада не было тяжело начинать работать в уральской глубинке?

— Нет. Хотите — верьте, хотите — нет, но наш горнолыжный центр в Абзаково ничуть не хуже тех, где мне приходилось работать и выступать. Я говорю вполне серьезно и работаю здесь с прелеким удовольствием.

— На следующей неделе в Абзаково состоится чемпионат области. Чуть позже пройдет чемпионат России в Междуреченске. Каковы прогнозы?

— На чемпионате страны надеемся попасть в десятку лучших, а в областном должны выиграть. Члены сборной команды — Катя Юрченко, Андрей Иванов, Ира Кошениникова и другие — очень способные ребята.

В ТЕЧЕНИЕ двух часов ходил я среди любителей горных лыж и не видел ни одного унылого лица. В глазах — только восторг! И многие, чувствовалось, просто-напросто «укапались вусмерть», но все равно спешат к подъемнику: еще разок! Знакомых, понятное дело, было много. Среди этих отчаянных парней встречал гостей из Уфы, Белорецка, Аши, Усть-Катава и Челябинска, а про наших, магнитогорских, и говорить не приходится. И все предлагали стать на лыжи и махнуть с горы. Был момент, когда чуть было не согласился: как же описывать кайф самого спуска, не испытав его? Но, признаюсь, струхнул. Может, в другой раз получится?..

Вновь отыскать среди такого скопища лыжников О. Д. Новикову было не просто. Но нашел.

— Ольга Дмитриевна, среди руководителей производств ММК очень много любителей горных лыж. Вы не пробовали организовать их соревнования? Пусть не на скорость, а на техническое исполнение. Кто может победить?

— Таких соревнований мы не проводили, у нас свободное катание. Подобное соревнование — только фантазия журналистов.

— И все же, кто? Хотя бы теоретически?

— Ну, вы даете! Но, если откровенно, то Виктор Филиппович Рашников.

В ЭТОТ ДЕНЬ я беседовал со многими любителями горнолыжного спорта. А один шуточный диалог оставил для окончания субботнего репортажа. Мой собе-

седник попросил не называть его фамилии, но я знаю, что он старейший работник ММК.

— Как вы до жизни такой дошли? — спросил я своего знакомого. — Ох, не говорите, — махнул он рукой. — Сыны мои выучили. Получилось так. Три года назад приехал всей семьей в дом отдыха «Абзаково» по путевке. Отпуск у меня был. Как я тогда отдыхал? Пузырек «раздавишь» с друзьями — и хорошо. Как-то утром встал, голова с похмелья раскалывается. Жена и говорит: «Пойдем на горнолыжную трассу сходим, прогуляемся, заодно посмотрим, как наши сыновья катаются». Пошли. Мать честная! Как увидел, что мои «наследники» на лыжах выделяются, завистью изохшелся: как так? Они, сосунки, могут, а я — нет? Взял в прокате все, что положено. Сыновья мне кое в чем помогли. И надо же — вскоре с середины горы съехал самостоятельно. Дальше — больше. Словом, заболел я этим чудным делом. На следующий год купил собственный инвентарь, с водкой дружбы больше не веду и, чего бы мне ни стоило, в выходные дни приезжаю сюда. Так вот и стал приверженцем здорового образа жизни...

КСТАТИ, ОТМЕЧУ: у тех, кто очень хочет научиться кататься на горных лыжах, проблем не будет никаких. В центре можно взять на прокат все необходимое. Полная горнолыжная оснастка стоит от 30 до 50 рублей в час. За два часа вы укатаетесь досыта. Покупка полной горнолыжной амуниции обойдется вам минимум в 350 долларов США. Дороговато? Тогда есть смысл пока пользоваться услугами проката. Один подъем в гору для детей стоит рубль, для взрослых — два рубля. Это недорого. В Абзаково самые дешевые расценки во всем регионе. Металлургов в центре особенно ждут среди недели. В такие дни народу на трассах поменьше — и внимания вам будет уделено больше.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

На снимках: в горнолыжном центре ОАО «ММК».

Фото автора.



ТЕПЛО СЕРДЕЦ МАГНИТОГОРЦЕВ СОГРЕЕТ ДУШИ СЕЛЬСКИХ РЕБЯТИШЕК



ГУМАНИТАРНАЯ АКЦИЯ «ММ»

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК» и редакция газеты «Магнитогорский металл» провели благотворительную акцию по оказанию помощи детям переселенцев, приехавших на постоянное место жительства из Казахстана в поселок Миндяк Учалинского района Республики Башкортостан.

Поселковый Совет предоставил жилье почти двадцати семьям переселенцев. Дети из этих семей нуждались в теплой зимней одежде и обуви. Многим из них не в чем было ходить в школу.

По просьбе администрации поселка Миндяк редакция «Магнитогорского металла» открыла приемный пункт по сбору вещей для миндякских ребятишек. На призыв газеты принять участие в благотворительной акции откликнулись многие читатели газеты.

Поделились детскими вещами ветераны войны и труда Александр Иванович Радаев, сотрудница отдела внешней приемки Людмила Владимировна Березняк, заместитель директора Гипромеца Михаил Михайлович Сучков, пенсионерка, бывшая работница санэпидемстанции Валентина Николаевна Попова, бывший работник мартеновского цеха №1 Николай

Григорьевич Данилов, пенсионерка Раиса Александровна Гудкова, ветеран ММК Василий Федорович Кулешов, сотрудники отдела технической документации Любовь Николаевна Казакова, Ольга Петровна Паснова, Надежда Алексеевна Гринченко и Светлана Ивановна Жуломанова, слесарь-ремонтник ЛПЦ-3 Талгат Шакирович Хасанов, сотрудница редакции «ММ» Татьяна Викторовна Русина, распределитель работ АХО Любовь Александровна Сечеляну, бывшая работница МСЧ ММК Зоя Ивановна Коровкина. – Мне самой пришлось пережить нужду, – сказала З. И. Коровкина. – Знаю, что такое трудное детство. Пусть миндякские мальчишки и девочки носят наши вещи. В них есть тепло сердец наших детей и внуков.

Спасибо всем чутким, добрым, отзывчивым и милосердным. Эти слова благодарности передал магнитогорцам глава администрации поселка Алмас Хадисович Шагиев, принимая гуманитарную помощь.

Мы благодарим АО «Универмаг» (директор Н. К. Третьякова) и ЗАО «Автомобильное управление» (директор Ф. А. Шайдулин) за участие в благотворительной акции.

Башкортостан Республикасы
Учалы халкы
МИНДЯК
ПОСЕЛОК СОВЕТЫ
ХАКИМИЯТЕ
453741, Миндяк поселгы, Киров урамы, 14
тел. 45 8 58



Башкортостан Республикасы
Учалы халкы
МИНДЯК
ПОСЕЛОК СОВЕТЫ
453741, п. Миндяк, ул. Кирова, 14
тел. 45 8 58

№ 21 от 16. I. 99г.

На № от

Заместителю начальника
управления информации и обществен-
ных связей, редактору газеты
«Экономический вестник» ОАО
«ММК» РУХМАЛЕВУ С.А.

От имени администрации поселка Миндяк г.Учалы РБ от всей души выражаем благодарность Вам и редакции газеты «Магнитогорский металл» за оказанную гуманитарную помощь детям поселка Миндяк. Желаем Вам и Вашим коллегам успехов в работе и счастья в жизни.

Спасибо всем Магнитогорцам, оказавшим помощь.

Глава администрации
п.Миндяк

Шагиев А.Х.

МИНДЯК – маленькая ШВЕЙЦАРИЯ,

ТОЛЬКО АРХИТЕКТУРА НЕ ТА...



Алмас Шагиев, глава администрации Миндяка, ищет надежных партнеров для возрождения родного поселка.

Поселок Миндяк расположен в живописном местечке между Белорецком и другим районным центром Башкирии – Учалами. Старожилы говорят, что его название якобы пришло из французского языка. В начале 18 века сюда приезжали осваивать добычу золота первые концессионеры из Франции. Французским именем Мессели названо и озеро, по берегам которого расположен поселок. Мессели была дочерью золотодобытчика. По преданию, она утонула в этом озере.

В тридцатых годах нашего столетия в Миндяке началось строительство рудника. В 1936 году здесь было получено первое золото. В тонне руды содержалось до 15 граммов чистого драгоценного металла. Рудник набрал обороты, рос поселок. Пик его рас-

цвета приходится на шестидесятые-семидесятые годы. Когда население составляло около десяти тысяч человек. Постепенно запасы благородной руды исчерпывались. А тут еще правительство приняло решение о валютном коридоре, добывать золотосодержащий концентрат стало невыгодно. В 1997 году рудник объявили банкротом. Работы лишились более трехсот человек. Сейчас открыт филиал горной компании «Суран», налажена добыча флюоритового концентрата, часть которого отправляют в Магнитку.

– Сегодня главная проблема нашего поселка – занятость, – рассказывает глава администрации А. Х.

Шагиев. – Из трех с половиной тысяч жителей трудоспособное население составляет 1429 человек. Из них не работает 704. Официально безработными зарегистрировано 295 человек. В поисках работы многие уезжали в Казахстан, Узбекистан, на Крайний Север. Но и там они не нашли своего счастья. Теперь вот потянулись назад. Есть и такие, кто впервые приехал к нам. Места-то благодатные, удивительная природа. Я всем говорю, что Миндяк – маленькая Швейцария, только архитектура не та...

У Шагиева (до административной работы он был главным инженером рудника) большие планы преобразования родного поселка. Он мечтает создать хорошую санаторно-курортную базу, где можно было бы принимать и просто отдыхающих, и нуждающихся в лечении, укреплении здоровья. По его словам, здесь благодатное место для лечения больных туберкулезом. В качестве основного лекарства для них можно использовать кумыс. Производство этого целебного напитка может быть поставлено на поток.

Глава администрации ищет партнеров для этих начинаний. Надеется, что его предложения

вызвоят интерес и в Магнитогорске. В Миндяке можно организовать и производство строительных материалов – прекрасного сырья для этого в избытке. Предприимчивые партнеры нужны и для развития торговли, сферы услуг. Руки для этого есть. Не хватает только организаторов, людей с деловой хваткой.

Алмас Хадисович не против, если у кого-то из магнитогорцев возникнет желание



Мухарям Ушияров работает трактористом. Родился в Уфе. Потом судьба занесла его в Кустанайскую область. Уже четыре года, как он переехал с семьей в Миндяк. Один из самых трудолюбивых в поселке. Трезвенник. Ждет сына из армии, достраивает для него дом. Дочь Регина учится в Магнитогорском строительном колледже, младшая дочь заканчивает 11 класс.

построить дачи в Миндяке. Препятствия чинила всяческие препоны этому.

– Разве плохо, что горожане придут сюда? – размышляет глава администрации. – Земли у нас хватит. Главное, чтобы на ней было больше хороших хозяев. Тут и сельчане без дел не останутся. У нас прекрасные плотники, печные мастера. Сегодня они зарабатывают себе на хлеб во многих соседних районах.



в том числе и в Челябинской области.

– Мне нравится, как сегодня развиваются отношения между Башкирией и Челябинской областью, и Магниткой в частности, – говорит Шагиев. – Раньше мы, соседи, жили как два отдельных государства, а сейчас развиваем настоящее сотрудничество, дружбу крепим

не словами, а делами. Я с удовлетворением узнал, что договор между нашей республикой и вашей областью подписывался в Магнитке. О вашем генеральном директоре Викторе Филипповиче Рашинове в наших деревнях добрая молва идет. Он многое делает для укрепления добрососедства, к примеру, является одним из инициаторов строительства прямой дороги из Магнитки на Белорецк. Уверен, что эта дорога даст вторую жизнь нашим селам. Да и горожан на отдых к нам больше потянется. Пусть же крепнут такие добрые отношения между городом и селом...

С. РУХМАЛЕВ.
Фото Е. РУХМАЛЕВА.



Риф Байзитов – завхоз поссовета. Мастер на все руки. Лучше, чем он, никто не выкладывает печек в Миндяке. Имеет большое подсобное хозяйство, старается, чтобы его семья жила в достатке. На трудовые подвиги Рифа вдохновляют молодая жена Сафина и маленькая дочь Рамзия.

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

С 22 января в Магнитогорском государственном цирке начинает гастроли лучший дрессировщик мира, обладатель «Золотого клоуна», народный артист России, «учитель зверей»



Николай ПАВЛЕНКО с суматранскими тиграми.

Билеты, приобретенные до 22 января, дешевле на 5 рублей.

Купить их можно в кассе цирка, магазинах «Зори Урала» (продуктовом) и через уполномоченных.

Коллективные заявки принимаются по телефону 37-25-42.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ:

Строительная компания «РЕМСТРОЙ» приглашает на работу ШТУКАТУРОВ, ПЛОТНИКОВ и МАЛЯРОВ (разряды не ниже 4-го, без вредных привычек).

Оплата сдельная, индивидуальная
СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО ВТОРНИКАМ И ЧЕТВЕРГАМ С 7.30 ДО 8.30 УТРА В ГЛАВНОМ ОФИСЕ ФИРМЫ: ул. Степная, 1 (ост. трамвая «Электросеть»).

ТЕЛЕФОН 33-35-70.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ В МАГАЗИН «Зори Урала», ЦУМ и в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

МЕНЯЮ

Дом в п. Флюсовая, общ. площадь 60 кв. м (центральное отопление, водопровод, надворные постройки, участок 6 соток) и участок 8 соток с фундаментом под дом, погребом и времянкой на две 1-комнатные квартиры в г. Магнитогорске. Тел. 31-78-48.

3-комнатную улучш. планировки («Зеленый лог») на 3-комнатную улучш. планировки или 3-комнатную «брежневку», или 2-комнатную старой планировки. Первый этаж, «хрущевки» не предлагать. Тел.: 37-48-94 (до 17 часов), 37-65-78.

Комнату в кв-ре на 2 хозяина (16 кв.м, телефон, 1 этаж, Лен. р-н) на комнату с телефоном в другом р-не. Тел. 31-78-48. 2-комнатную на 1 + комнату (с хоз.). Тел. 35-27-79.

ПРОДАМ

Болгарку (большую) — 1.200 руб.; бампер задний «-2108» — 300 руб. Тел. 30-47-89.

Или поменяю 2-комнатную в Ленинском р-не на пр. Металлургов (1 этаж для магазина) на 3-комнатную кв. в Ленинском р-не. Тел. 32-33-10.

М/у «Клара», «Карина», «Марина», с/г «Скиф», с/г «Урал». Тел. 35-74-51, 34-02-80.

Гараж 3х6 (смотровая яма, 2 погреба, на горе Пугачева). Тел. 30-47-89 (после 18 часов).

Срочно зеркало без рамы (1010x840 мм. Тел. 21-72-73 (с 19 до 21 часа).

КУПУЮ

Любую комнату, «малосемейку». Тел. 21-87-87; Черепицу, уголок, швеллер. Тел. 39-86-12.

УСЛУГИ

Делаем быстро, качественно любой ремонт квартир, офисов, магазинов. Тел. 21-23-08 (с 20 до 23 часов).



Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе ОАО «ММК»

25 января в 19 часов

«Матвеев день»

увеселительная молодежная вечеринка с «приколами» и призами.

Билеты продаются в вузах и кассе Дворца. Цена билета 20 рублей.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ ОАО «ММК»

23 января в 19 часов ТОЛЬКО У НАС И ТОЛЬКО ДЛЯ ВАС!

ПИКАНТ-ШОУ «ОСТОРОЖНО — ЛЬВЫ!»

В ПРОГРАММЕ: показ коллекции мужской одежды Максима Черницова, дискотека «Ди-джей-дансинг», много музыки и танцев, прически от стилистов «Имидж-центра».

Цена билета 15 рублей, в кассе ДК. Работает бар.

Информационная поддержка — «ТВ-ИН», радио «Люкс», «МРС».

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА**

22 января

«У КАМИНА».

Вечер старинного русского и цыганского романса в исполнении солистки театра

Веры СЕМИНОЙ (сопрано).

Начало в 18.30. Билеты продаются в кассе театра (пр. Ленина, 16). Принимаются коллективные заявки. Справки по телефону 32-11-75.

ЗАО «ПРОМЖИЛСТРОЙ» ММК

приглашает на работу квалифицированных специалистов:

- штукатуров-маляров,
 - плотников,
 - монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций,
 - электрогазосварщиков.
- Просьба с вредными привычками не обращаться.

Адрес: ул. Труда, 42 (остановка трамвая «Воскресная»), отава кадров. Часы приема — с 10.00 до 16.00.

Памяти ГРАНКИНА Ивана Николаевича, бывшего мастера, начальника смены бр. № 1 ст. 250-1 ПШЦ

Снег тихонечко струится На еще открытый гроб. Пусть тебе спокойно спится. Не нахмуришь больше лоб. Собрались друзья, коллеги Проводить в последний путь И родные, и соседи — Все, с кем жил когда-нибудь. Знать, оставил в сердце память И добро в душе людей. Силой их нельзя заставить, Лишь по вести своей. Жизнь прожил весьма достойно. Не сказать, чтобы легко. Спи в земле, родной, спокойно, Ты от нас недалеко.

В. Г. ШЕРСТНЕВ.

ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР им. А. С. Пушкина

24 января

приглашает всех на спектакль

«Ну все, все... Все?».

Начало в 17.00. Билеты продаются в кассе театра ежедневно с 10.00 до 18.00. Справки по телефонам 37-52-93 и 37-25-52.



Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ» (лиц. А 330412 от 3.11.96 г.)

Курсы для детей и взрослых:

ПРАКТИКА РАЗГОВОРНОГО АНГЛИЙСКОГО, НЕМЕЦКОГО и ФРАНЦУЗСКОГО ЯЗЫКОВ.

График обучения: 2 раза в неделю по 3 часа — для взрослых, по 2 часа — для детей. По окончании курсов выдается свидетельство.

КАЛИНИНА, 18, каб. 23 32-38-57.

ОТДЕЛ КАДРОВ ОАО «ММК»

срочно приглашает на работу



квалифицированных электрогазосварщиков.

Обращаться в отава кадров комбината ул. Кирова, 83а, каб. 104.



Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ». Лиц. А 330412 от 3.11.96 г.

ПОДГОТОВКА ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИИ «В», «С».

К. МАРКСА, 158, КАБ. 203. 30-06-56.

УСТАНОВИТЬ ЛИЧНОСТЬ

10.01.99 года в 7.00 на электромостовом кране в ЛПЦ-4 ОАО «ММК» обнаружен труп подростка без признаков насильственной смерти.

Приметы: возраст 12-14 лет, рост 155 см, худощавого телосложения, лицо европейского типа, овальное худощавое, нос прямой средней длины, губы средние прямые, лоб прямой узкий, уши маленькие прижатые, волосы темно-русые короткие.

Одет: куртка темно-серая х/б на синтепоне, джемпер с капюшоном типа «толстовка» черно-зеленого цвета с надписью «Пума» и изображением кошки серебристого цвета, олимпийка синтетическая сине-зелено-белого цвета с надписью «Камачи», свитер полушерстяной светло-серый, рубашка х/б черная с короткими рукавами, брюки полушерстяные спортивные темно-зеленого цвета, ботинки спортивные болоньевые светло-коричневого цвета, носки типа «гольф» шерстяные ручной вязки желто-коричнево-красного цвета с белым орнаментом, носки шерстяные ручной вязки бело-синего цвета с рисунком в виде поперечных полос.

Особые приметы: на запястье левой руки с внешней стороны татуировка в виде пяти точек, расположенных квадратом. На левой кисти около большого пальца татуировка в виде буквы Ж.

Лиц, располагающих какой-либо информацией по данному факту, просим сообщить ее в отдел милиции ОАО «ММК» УВД Орджоникидзевского района г. Магнитогорска, кабинеты 17, 22 или по телефонам: 33-10-69, 33-17-47, 33-34-67.



Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ». Лиц. А 330412 от 3.11.96 г.

Комплекуются группы обучения

- СЕКРЕТАРЬ
- СЕКРЕТАРЬ-РЕФЕРЕНТ
- БУХГАЛТЕР
- 1С-БУХГАЛТЕРИЯ
- АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ ВЫПУСК СМЕТ
- КОМПЬЮТЕРНАЯ ГРАФИКА

ГАЛИУЛИНА, 33/2; КАЛИНИНА, 18, КАБ. 23. 33-24-14, 33-71-69, 33-69-10.