Магнитогорский Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 51–52
(10278–10279)
18 МАРТА
1999 ГОДА
ЧЕТВЕРГ
Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПУСКОНАЛАДКА БЕЗ АВРАЛОВ

Меньше двух месяцев осталось до пуска цеха комплексной очистки коксового газа, который войдет в структуру ЗАО «Русская металлургическая компания».

Строительные и монтажные работы завершены. Сейчас полным ходом идет наладка и подготовка к пуску: продувка сетей, опрессовка технологических трубопроводов, устранение мелких недостатков. По сравнению со своими двумя старшими собратьями этот цех оснащен самым современным оборудованием с новейшими технологиями очистки и переработки коксовых газов. Ведь принимать и перерабатывать ежечасно до 240 тысяч кубометров коксового газа не способно ни одно предприятие на территории России, да и за рубежом их единицы. По оценкам специалистов, с пуском нового цеха выбросы в окружающую среду снизятся на 19926 тонн в год. Для Магнитогорска, до сих пор остающегося одним из самых экологически неблагополучных промышленных центров, это очень важно.

Кроме того, намного шире станет и спектр продуктов переработки. Это целый перечень сырьевых компонентов для фармацевтической промышленности, для производства красителей, это и сера, пользующаяся повышенным спросом не только на территории России, но и за рубежом.

Оперативка в штабе строительства наглядно показала, что никаких авралов, традиционных при завершении строительства таких масштабных объектов, не предвидится. Все четко спланировано заранее, намечены схемы взаимодействия с участниками стройки. Понятно, что для обеспечения спокойной и результативной работы требуются большие усилия руководства коксохимического производства. Пока не сорван ни один график, вовремя выполняются все программы по подготовке цеха к пуску. Правда, немного «вредит» погода. Было бы потеплее – подготовительные работы шли бы быстрее. Но нет сомнений в том, что цех войдет в строй точно по графику.

М. СКУРИДИН.

ЗАИНТЕРЕСОВАЛИСЬ ДАЖЕ В ДЕТРОЙТЕ

Большой популярностью пользуется официальный сайт хоккейного клуба «Металлург» (Магнитогорск), размещенный в сети Интернет.

Ежедневно его посещают 150 - 200 человек (а в дни хоккейных матчей число посетителей порой зашкаливает за отметку «500»), причем не только из России. Только за последнее время к официальной страничке нашего клуба, которую ведут Вячеслав Терентьев и Евгений Павлов, обратились специалисты и любители хоккея из США, Канады, Франции, Чехии, Швейцарии, Словакии, Германии, Финляндии и многих других стран. А за все время существования сайта зарегистрировано уже более тридцати тысяч посещений.

Заинтересовала официальная страница «Металлурга» и представителей североамериканской Национальной хоккейной лиги. В частности, Бари Крафт, менеджер по связям с общественностью клуба «Детройт Ред Уингз», не только почерпнул на магнитогорском хоккейном сайте необходимую информацию, но и попросил местных журналистов подготовить ряд материалов о положении дел в российском хоккее. А потом, после публикации этих материалов в североамериканских газетах и на официальных серверах в Интернете, и вовсе предложил магнитогорцам редактировать российскую страничку на официальном сервере НХЛ.

В. РЫБАЧЕНКО.

С КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 1999–2000 ГОДЫ

Виктор РАШНИКОВ,
генеральный директор ОАО «ММК»:

«КОМБИНАТ ОСТАЕТСЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

Подводя итоги работы ОАО «ММК» за 1998 год в сфере социально-трудовых отношений, можно уверенно говорить о выполнении колллективного договора по основным направлениям и параметрам.

Следует отметить, что проведение социально-направленной политики на комбинате напрямую и жестко связано с производственной и экономической деятельностью. Это основа трудовых и социальных гарантий, предусмотренных колдоговором.

О трудностях прошлого года сказано уже немало, но тем не менее они не помешали нам произвести готового проката на 232,5 тыс. тонн больше, чем в 1997 году. Наш комбинат единственный среди крупнейших предприятий черной металлургии России нарастил объемы производства и «обошел» своих давних конкурентов — металлургов Череповца и Липецка. Нам удалось увеличить производство проката из качественных конструкционных и легированных марок стали. По сравнению с 1997 годом за счет снижения расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов сэкономленно 129,4 млн рублей. Уменьшены потери от брака и выхода вторых сортов на 14,4 млн руб.

Основная задача трудового коллектива в 1999 году — обеспечить прирост производства к уровню прошлого года на 3,6 процента, что позволит нам успешно вести реконструкцию цехов, сохранить рабочие места, проводить социальную политику. Необходимо произвести 7 млн тонн металлопродукции и получить от ее реализации 15,2 млрд рублей. Себестоимость продукции составит 13,2 млрд рублей, рентабельность — в пределах 15 процентов. Планируется получить около 2 млрд рублей прибыли. Этих показателей можно добиться лишь при четком исполнении напряженных планов по трем основным направлениям: ценам на металлопродукцию при ее реализации, на входящие ресурсы и нормативам расхода сырья и топливно-энергетических ресурсов.

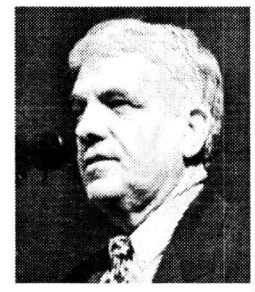
На ММК всегда учитывалась градообразующая роль предприятия. Даже в самых сложных экономических условиях мы никогда не ставили задачу сокращения персонала. Обеспечение занятости, сохранение и создание рабочих мест за счет реконструкциии крупных металлургических агрегатов, развития углубленной переработки продукции, мощностей по выпуску товаров народного потребления и продовольствия — стратегическое направление в деятельности комбината. Это позволяет сохранять и развивать высококвалифицированный, мобильный кадровый потенциал предприятия.

Среднемесячная численность персонала за 1998 год составила 27831 человек, что на 6,3 процента выше уровня 1997 года. Принято на работу 7025 человек, уволено — 2638. За год по сокращению штатов уволено всего восемь человек. Коэффициент текучести кадров за год составил лишь 4 процента — ниже уровня 1996 года более чем в 2 раза. В прошлом году принято почти 1000 молодых работников до 23 лет. В этом году планируется принять 880 выпускников учебных заведений и 200 молодых ребят, отслуживших в армии. Среднемесячная численность персонала ММК составит 30750 человек.

Окончание на 3 стр.

Владимир БЛИЗНЮК,
председатель профкома ОАО «ММК»:

«ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ – РОСТ ПРОИЗВОДСТВА»



Выполнение коллективного договора контролировалось комиссиями профкома в течение всего года, анализировалось на заседаниях, обсуждалось в трудовых коллективах комбината.

Намечались необходимые мероприятия, которые позволили лучше и полнее выполнять обязательства по колдоговору. Устойчивая работа предприятия, рост производства позволили решить основную задачу — не только сохранить рабочие места и коллектив в целом, но увеличить его численность до 31 тысячи человек.

Каковы основные направления деятельности профкома по выполнению главных обязательств колдоговора? На постоянном контроле был график выдачи заработной платы, а в связи с выдачей части ее в безналичной форме мы обеспечивали контроль за организацией торговли, расширением ассортимента товаров и продуктов, за их ценами, сопоставимыми с ценами в магазинах города.

Комиссия по трудовым спорам ежемесячно рассматривала обращения работников с жалобами и претензиями к администрации цехов и структурных подразделений. Половина спорных вопросов решена в пользу трудящихся.

Трудовое соревнование велось по трем группам основных и трем группам вспомогательных цехов. Комиссия профкома ежемесячно подводила итоги, публиковала их в газете «Магнитогорский металл». Неоднократно победителями становились коллективы рудника, доменного цеха, ККЦ, ЛПЦ-10, 3, 6, цехов подготовки конвертерного производства, ремонта металлургических печей N1, паросилового, связи, СЦБ. Восемь коллективов и 141 работник комбината стали лауреатами премии им. Г. И. Носова. Эффективность трудового соревнования особенно проявилась во время реконструкции первой доменной печи. Ежедневное подведение итогов, гласность, награждение передовиков повысили трудовую отдачу ремонтников, позволили приблизить срок пуска печи.

Особое внимание уделялось охране труда и технике безопасности. Эти вопросы регулярно рассматривались на заседаниях президиума и расширенных заседаниях профкома, совместно с администрацией намечались мероприятия по безаварийной работе в цехах. Свою задачу профком видит в активизации работы уполномоченных по охране труда. Мы считаем, что около 4,5 тысячи замечаний и предложений, поданных уполномоченными и использованных на производстве, способствовали общему снижению травматизма на комбинате на 35 процентов. Однако нас беспокоит рост травматизма с летальным и инвалидным исходом. Следует отметить, что половина несчастных случаев произошла с работниками, стаж работы которых менее 5 лет.

К сожалению, из 38 запланированных организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и техники безопасности, 10 не выполнены. Не завершен ремонт запланированных здравпунктов, столовых и бытовых помещений.

Окончание на 3 стр.

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР В. В. РЫБАК.

РЕДКОЛЛЕГИЯ:

В. МИНУЛЛИНА, М. КОТЛУХУЖИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ В. КАГАНИС.

РЕДАКТОР-СТИЛИСТ Л. БЕЛОВА.

ВЕРСТКА И ОФОРМЛЕНИЕ – И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.

ПРИЕМНАЯ (отдел рекламы) – 33-47-04.
Зам. гл. редактора – 33-76-04.
Компьютерный центр – 33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:
промышленности – 33-31-33;
молодежи, культуры – 33-14-42;
спорта, литературы, газеты в газете «Ветеран» – 33-33-09.
Фотокоры – 33-07-98.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 17.03.99 в 16.00.
Заказ № 1041.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 21769.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6.

ВЫСТАВКИ

«СТРОЙФРОНТ» НАЧИНАЕТСЯ С ВЫСТАВКИ

Вот уж поистине, с приближением весны оживает творческая мысль не только художников и поэтов, но и людей вполне земных профессий. Самое время готовить мастерки и кисти, запасаться кирпичом и досками — начинается строительный сезон.

Первой ласточкой, извещающей о его приближении, станет выставка «Стройэкспорт-99», которая пройдет с 23 марта в холле здания городской администрации. Ее организаторы — Магнитогорский фонд поддержки малого предпринимательства и Ассоциация предпринимателей.

В течение трех дней все желающие смогут не только любоваться новинками стройиндустрии, но и налаживать деловые контакты, заключать договоры на поставку необходимых материалов для строительных работ, ремонта, реконструкции и благоустройства. Около трех десятков предприятий — именитые фирмы и частные предприниматели — изъявили желание участвовать в большом строительном «бомонде». Независимо от своих размеров все организации на магнитогорском рынке являются ведущими производителями и поставщиками строительных материалов и технологий.

Т. АРСЕЕВА.

НАЛОГИ

План перевыполняют, а пенсии задерживают

Не радует магнитогорцев то положение «донора» федерального и областного бюджетов, которое занимает сейчас их родной город.

Магнитка, умеющая зарабатывать деньги и из года в год сохраняющая мощную налогооблагаемую базу, вынуждена довольствоваться лишь небольшой частью уплаченных в виде налогов и перечисленных в пенсионный фонд средств.

Очень наглядно эту ненормальную ситуацию иллюстрирует февраль. Магнитогорское отделение Пенсионного фонда в минувшем месяце умудрилось выполнить почти двухмесячный план: вместо планируемых 48 миллионов рублей собрано 95,3 миллиона. Но на финансовом положении пенсионеров города сей факт практически не отразился — многие из них по-прежнему получают пенсию со значительным опозданием.

Деньги же, собранные Магнитогорским отделением Пенсионного фонда, поступают в Челябинск, а уж оттуда распределяются по «городам и весям» области. В Магнитку обратно поступает лишь небольшая часть ею же заработанных средств.

В. ЛЕОНОВА.

21 марта – выборы депутата городского Собрания по 18-му избирательному округу

ЕГО ДЕВИЗ – ПОМОЧЬ ЛЮДЯМ И ГОРОДУ

Зачастую мы относимся к молодому поколению настороженно: дескать, еще сами ничего полезного не сделали, а нигилизма и сарказма хоть отбавляй. Нет для них авторитетов, нет кумиров, нет четкой идеологии.

В наше непредсказуемое время молодежь выбирает тех, чей деловой и профессиональный статус наиболее высок. К таковым можно отнести председателя группы фирм «Кредо» Вячеслава Юрьевича Евстигнеева. Он как раз из тех молодых, решительных, энергичных профессионалов, кто желает и способен изменить ситуацию в городе к лучшему. Не случайно приоритетными направлениями своей деятельности В. Евстигнеев выбрал развитие в городе спорта, культуры, молодежной политики, цивилизованного предпринимательства, в целом – процветание нашего города и людей, которые в нем живут.

И это не просто слова, а реально действующие при поддержке группы фирм «Кредо» социальные и молодежные программы: баскетбольная команда «Кредо-Университет», студенческая программа «КВН-МГПИ», детский приют, подростковый дом, спортивный клуб «Кредо», который занимается и массовым детским спортом, и спортом высших достижений, театр кукол, рок- и театральные фестивали и многое другое. Трудно сказать, скольких интересных проектов лишился бы город без этой поддержки. Вклад группы фирм «Кредо» и В. Евстигнеева в развитие инфраструктуры города сегодня очевиден: торговые галереи и остановочные комплексы, городские ярмарки и авиаагентства... Все это служит на пользу городу и украшает его архитектурный облик.

А более двух тысяч рабочих мест для молодежи на разноплановых предприятиях «Кредо», а здоровый образ жизни, который его представители ведут сами и пропагандируют среди молодежи? Все это привлекает молодежь города и людей постарше к деятельности «Кредо». Его председатель Вячеслав Евтигнеев, продолжая традиции своего трагически погибшего предшественника Константина Матвийчука, используя свой профессионализм и эрудицию, вдумчиво подходит к решению проблем горожан. В том числе и своего 133-го микрорайона. Искренне и оперативно он откликается на чужую беду – будь то оказание помощи после пожара или проведение срочного лечения. Особое внимание и заботу оказывает В. Евстигнеев развитию общественного самоуправления в 133-м микрорайоне и реализации жизненно важных социальных программ – поддержке ветеранов войны и труда, многодетных и малоимущих семей.

У В. Евстигнеева большой творческий и деловой потенциал, благодаря которому многие социальные программы города несомненно будут реализованы. Так, при его участии разрабатывается совместно с МЧС программа создания службы спасения для города. Деловые способности, нравственные качества и профессиональный статус В. Евстигнеева высоко оценивают при взаимном сотрудничестве авторитетные люди города: ректор МГПИ В. Ф. Романов, ректор МГТУ Б. А. Никифоров, зам. председателя Законодательного собрания Челябинской области В. В. Мазуль, председатель совета директоров ММК В. А. Трефилов, генеральный директор МОУ «Центр образования» В. Я. Кряквин, директор ДКС Л. А. Голицын...

Интересные и нужные для города инициативы В. Евстигнеева по достоинству оценили и избиратели 18-го округа – при первом голосовании население микрорайона большинством голосов поддержало его кандидатуру. Нам опять предстоит сделать выбор. Думается, что Вячеслав Евтигнеев как цельная и сильная личность способен помогать тем, кто в этом нуждается, а по большому счету – помочь городу в реализации социальных и молодежных программ во благо его жителей.

Г. БАКАНОВА, заместитель генерального директора МОУ «Центр образования».

ФИНАНСЫ

Условия приема вкладов изменились

Прогнозы о неминуемом бурном росте инфляции, звучавшие из уст многих «раскрученных» российских экономистов, пока не оправдываются.

Цены, конечно, постепенно растут, но все же не столь стремительно, как предсказывалось. Ведь деньги-то по-прежнему зарабатываются с большим трудом — и не только предприятиями, но и финансовыми учреждениями, подавляющее большинство которых оказалось буквально на грани банкротства после прошлогоднего августовского кризиса.

Почти все банки в последнее время вынуждены были пойти на «непопулярные меры» — снизить проценты по вкладам. Пересматриваются и условия приема вкладов от физических лиц.

Исходя из сложившейся ситуации на банковском рынке, с 6 марта Магнитогорский филиал Промстройбанка России приостановил прием срочных безотзывных вкладов на полгода под 40 процентов годовых. В то же время введен новый срочный безотзывный вклад на 3 месяца под 36 процентов годовых.

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Туберкулез наступает

Рост числа заболеваний туберкулезом, наблюдаемый в последние годы практически во всем мире, увы, не обошел и Магнитогорск. Правда, в нашем городе, в отличие от некоторых регионов России, ситуация не катастрофична, но все-таки достаточно тревожна.

Ежегодно примерно на 100 человек увеличивается в Магнитке количество больных туберкулезом. Часть заболевших — это люди, возвратившиеся из исправительно-трудовых учреждений. Но заболевает и немало горожан, в местах не столь отдаленных никогда не бывавших. Даже в ОАО «ММК», где регулярно проводятся профилактические осмотры работников, только в прошлом году выявлено более 30 больных туберкулезом.

Соб. инф.

КУЛЬТУРА

ВАТИКАН, МОСКВА...

На недосягаемую творческую высоту поднялась Магнитогорская государственная капелла им. С. Г. Эйдинова.

Если в прошлом году этот коллектив донес имидж нашего города до Ватикана и был признан вторым лучшим певческим коллективом мира, получил памятную медаль из рук кантора собора св. Петра, то в год юбилея Магнитогорска состоялось уже два триумфальных концерта: 5 марта в здании Челябинского драматического театра им. Цвиллинга наша хоровая капелла исполняла «Реквием» Верди вместе с государственным академическим симфоническим оркестром под управлением В. Федосеева. Такое совместное выступление состоялось впервые, и устроила встречу лучшего в стране оркестра и нашей капеллы областная администрация. 11 марта знаменитый «Реквием» в таком же составе прозвучал в Москве в Концертном зале консерватории им. П. И. Чайковского.

Вот как оценивает работу капеллы музыковед Т. Синецкая: «Грандиозная форма «Реквиема» требует особого чувства времени, точного распределения кульминаций, выверенного звукового потока в сольных фрагментах, оправданности многообразнейших душевных состояний. Дирижерская техника и чувство музыки Надежды Ивановой, главного дирижера и художественного руководителя капеллы, безупречны. Здесь есть масштаб ваятеля, вдохновение художника, расчет архитектора.

...Кажется, никогда прежде у капеллы не было таких прекрасных, ярких, захватывающих своим мастерством и красотой голосов солистов. Подлинное украшение коллектива – Н. Заварзина (сопрано). Дипломант Международного конкурса им. С. Дягилева, она воплощает собой одновременно и зрелость, и юность. Чистота и свежесть ее голоса, нежнейшее пианиссимо лирических и исповедальных фраз заставляют забыть о земном.

Благородный, бархатный голос Заслуженной артистки России Р. Лапиной (меццо-сопрано), яркий, открытый разнообразным эмоциональным состояниям тенор В. Токарева; матовый, сдержанный бас Д. Ращепкина – в каждом из них своя уникальность, а у всех вместе – высочайшая культура интонирования и ансамблевого исполнения, полное растворение техники исполнения в образно-смысловом содержании музыки».

Добавим к этому, что мастерство магнитогорцев оценено мировой общественностью. Теперь они летят на могучих крыльях всеобщего признания и аплодисментов. Впереди – концерты в Санкт-Петербурге и Новосибирске.

КО ДНЮ СМЕХА – «УЛЫБКА ВЕСНЫ»

В Одессе давно известен городской праздник «Юморины». В Челябинске традиционным стал первоапрельский «Флюс» дворца культуры ЧТЗ.

В нашем городе впервые предлагает горожанам вечер театрального капустника коллектив театра «Буратино» в содружестве с командой КВН ОАО «ММК» «Дети лейтенанта Шмидта».

Как утверждают авторы сценария, на праздник приглашаются «различные партии, крылья и органы: трясуны-семидесятники, правое крыло – сексуал-демократы, левое крыло – гомосоциалисты». Остроты, репризы, сцены из лучших капустников за пять прошедших лет, карнавал остроумных костюмов и куплетов обещают занять зрителей смехом и весельем на целых два часа.

Представления планируются 26, 27, 28 марта, 1, 2, 3, 4, 5 апреля в новом здании театра «Буратино», билеты продаются в кассе старого театра. Интересно, что средства от спектакля «Улыбка весны» актеры планируют заплатить режиссеру-постановщику следующего спектакля.

Подготовила Р. ДЫШАЛЕНКОВА.

Виктор РАШНИКОВ:

«КОМБИНАТ ОСТАЕТСЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

Начало на 1 стр.

Много внимания уделялось обучению, повышению квалификации, переобучению как рабочих, так и специалистов, руководителей. На эти цели затрачено 12,6 млн рублей, или 1,8 процента от фонда оплаты труда. Подготовку и различные формы обучения прошли 14 тыс. работников, в том числе 11,6 тыс. рабочих. В этом году планируется обучить 15 тыс. работников.

Есть обнадеживающие перемены и в укреплении трудовой дисциплины. Коэффициент, учитывающий количество нарушителей на сто работников, составил 1,64, что значительно ниже показателей прошлых лет. Почти в 1,5 раза снизилось количество прогулов. Однако пока не достигнут перелом в укреплении внутрисменной дисциплины. Центр «Нортруд» выявил 387 нарушителей. Самым массовым по характеру является бездельничание в рабочее время. Наиболее высокий уровень нарушений дисциплины отмечен в доменном цехе, ЛПЦ-4, 3, 10, ККЦ. В 1999 году необходимо продолжить работу по укреплению внутрисменной трудовой дисциплины. Здесь мы рассчитываем на профсоюзные комитеты, которые должны создать в коллективах обстановку повышенного спроса к нарушителям.

Продолжалось совершенствование структуры и систем оплаты труда, направленное на более полную зависимость величины заработной платы работника от его квалификации, количества и качества труда. Для этого применялись три тарифные 18-разрядные сетки оплаты труда. Осуществлялись меры по поддержанию уровня заработной платы, соответствующей потребительской корзине в Магнитогорске. На основе данных по росту стоимости жизни и с учетом экономических и финансовых возможностей комбината оперативно принимались меры по повышению тарифных ставок (окладов).

Среднемесячный доход работника за прошлый год составил 2120 рублей, (в декабре — 2360 руб), что на 15,9 процента больше, чем в 1997 году. Коэффициент превышения дохода работника над величиной потребительской корзины — 1,46 — остался практически на уровне 97-го года. Здесь в первую очередь отразились последствия августовского финансового кризиса в России, рост инфляции. В результате нам не удалось довести коэффициент превышения дохода над величиной потребительской корзины до планируемого — 1,57. Но, уже начиная с декабря прошлого года, мы стали поправлять ситуацию. На сегодня по сравнению с концом 1998 года тарифные ставки работников ММК увеличены на 44 процента. По уровню заработной платы в январе наш комбинат вышел на первое место среди крупных металлургических предприятий страны, опередив неизменно лидировавший Череповецкий меткомбинат. В нынешнем году запланирован рост среднемесячной заработной платы до 3300 рублей — на 55,7 процента. Конечно, при одном условии — выполнении установленных производственных и экономических показателей.

Паралич финансовой и банковской системы страны в течение трех месяцев после 17 августа не позволил обеспечить выдачу зарплаты в полном объеме и без задержек наличными деньгами. Разработанная и внедренная на комбинате система приобретения продуктов питания, товаров и услуг по безналичному расчету с использованием пластиковых карточек позволила в кратчайшие сроки снять остроту в обеспечении работников и членов их семей широким ассортиментом продовольственных и промышленных товаров, медикаментов и различных услуг в условиях дефицита наличных денег. В настоящее время объем реализации товаров и услуг в счет заработной платы ежемесячно составляет 30-35 миллионов рублей. По безналичной системе сейчас можно приобрести качественные продукты и промтовары в магазинах ОАО «Универмаг», лекарства и медикаменты в 10 аптеках города, заправить бензином личные автомашины на двух заправках «Минимакса», получить стоматологические услуги в «Агате», купить мебель АО «ТНП», проездные билеты на городской транспорт, оплатить питание детей в школах, провести свадебные и ритуальные мероприятия. По пластиковым карточкам осуществляется питание в столовых предприятия. Достигнута договоренность с коммунальными предприятиями города о погашении задолженности по квартплате и платежам по 1 января 1999 года, о дальнейшей оплате коммунальных услуг путем удержания из зарплаты работников комбината.

С января зарплата на ММК выдается наличными в размере до 2000 рублей — практически 2\3 от причитающейся к выплате суммы. На счета работников эти суммы, а также отпускные перечисляются строго по графику. Конечно, получать всю зарплату наличными лучше, но существующая на данный момент в стране финансовая обстановка не позволяет нам рисковать. Для предотвращения возможной угрозы остановки основных агрегатов комбинат вынужден производить предоплату за сырье, материалы и топливно-энергетические ресурсы деньгами.

Комбинат продолжает оставаться социально ориентированным предприятием. На содержание объектов социальной сферы и выполнение социальных программ в 1998 году из всех источников затрачено более 247 млн рублей, что на 48 млн больше, чем в 1997 г. С целью повышения уровня социальной защищенности работников, членов их семей и ветеранов комбинат продолжает развивать социальные программы в приоритетных направлениях — жилищное строительство, медицинское обслуживание, лечение, оздоровление и отдых, культурная и физкультурно-массовая работа. На эти цели в 1999 году запланированы средства в размере 290,8 млн рублей.

Несколько слов об участии трудового коллектива в работе акционерного общества «ММК». Как вы знаете, 21 мая состоится очередное общее годовое собрание. На нем будут подведены итоги за прошлый год, определены направления развития общества, в том числе в сфере социально-трудовых отношений, избран новый состав Совета директоров. Для нас с вами жизненно важно, чтобы в составе Совета было как можно больше представителей, заинтересованных в развитии предприятия и города, защите интересов трудового коллектива. Достичь этого есть все возможности. До 20 марта нам необходимо консолидировать в доверительном управлении ООО «Меком» не менее 12 процентов акций работников комбината и жителей города. Здесь мы надеемся и на поддержку профсоюзной организации, с которой администрация ОАО «ММК» взаимодействует на принципах социального партнерства, делового и конструктивного сотрудничества. Это зафиксировано и настоящим коллективным договором.

Считаем значительной роль профкома в укреплении трудовой дисциплины и на этой основе — в повышении эффективности производства и производительности труда. Профсоюз проводит большую воспитательную работу с кадрами, особенно с молодежью, многое делает для пропаганды и формирования в трудовых коллективах здорового образа жизни, организации оздоровления работников, для снижения травматизма и улучшения бытовых производственных условий в цехах. Поиск взаимоприемлемых и компромиссных путей при решении всего спектра вопросов поступательного развития предприятия, активная поддержка профсоюзными активистами совместно выработанных мер — дальнейший путь нашего взаимодействия.

Владимир БЛИЗНЮК:

«ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ — РОСТ ПРОИЗВОДСТВА»

Начало на 1 стр.

Остается острой жилищная проблема. В списках на получение жилья насчитывается около пяти тысяч трудящихся. В прошлом году планировалось построить 7,2 тыс. кв. метров жилья за счет средств комбината и 21,2 тыс. кв. метров через ЖИФ «Ключ» с привлечением средств застройщиков и ссуд, предоставленных им комбинатом. Фактически такого количества жилья построить не удалось. К тому же в построенном «Ключом» жилье до сих пор не работают лифты, не введен в эксплуатацию газопровод. На последнем заседании профкома мы критически высказывались по этому поводу. Надеемся, что руководство ЖИФ примет соответствующие меры по устранению недостатков.

Профком заботился об оздоровлении и отдыхе трудящихся, членов их семей и пенсионеров. В этих целях использовались медицинские учреждения и базы отдыха комбината. Нужно отметить, что профилактории и дома отдыха, поставленные в жесткие условия по использованию средств социального страхования, сегодня занимаются не только оздоровлением трудящихся, но и зарабатыванием средств для своего существования. Профком совместно с администрацией устанавливают доступные для большинства работников комбината цены на путевки: не более 20 процентов от общей стоимости. В ближайшей перспективе мы намерены не только сохранить, но и активно использовать цеховые базы отдыха, финансировать детский оздоровительный комплекс, организовывать чартерные рейсы в Ессентуки.

Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в прошлом году снизилась на 20 процентов. В структуре заболеваемости ведущее место занимают болезни органов дыхания, костно-мышечной системы, сердечно-сосудистые, неврологические, туберкулез. Высокой остается заболеваемость в доменном цехе, ЛПЦ-3, 8, ТЭЦ, ЦЭС, управлении комбината.

Снизилось количество профзаболеваний. Но по-прежнему большие потери мы несем по бытовому травматизму. К сожалению, здоровый образ жизни пока не стал нормой для каждого работника ММК.

Продолжает действовать на комбинате касса взаимопомощи. В течение прошлого года трудящимся выдано 2,7 миллиона рублей возвратных ссуд, которые в основном израсходованы на отдых, лечение, оплату коммунальных услуг, приобретение лекарств.

Источником поступлений средств в бюджет профкома являются профсоюзные взносы. В прошлом году они расходовались следующим образом: оказание материальной помощи многодетным семьям, матерям-одиночкам, пенсионерам, остронуждающимся — 1млн 150 тыс. руб., культурно-массовая и спортивная работа в цехах, Дворцах культуры и ОФИЗ «Магнит», в том числе финансирование культурных учреждений — 1 млн 100 тыс. руб., оказание благотворительной помощи — около 250 тыс. руб, подготовка и обучение профактива — 300 тыс. руб., содержание детского оздоровительного комплекса — 1 млн 800 тыс. руб., оказание материальной помощи на проезд в санаторий «Металлург» (Ессентуки) — 1 млн. 900 тыс. рублей.

Гарантии социальной защищенности металлургов предусмотрены и в коллективном договоре на 1999-2000 годы. Их основой по-прежнему остаются рост производства продукции и экономическая стабильность комбината.

А. Л. МАСТРУЕВ,
председатель комиссии
по социальному страхованию,
директор ОАО «ММК»
по персоналу
и социальным программам:

«СОЦСТРАХ ММК — ЭТО БОЛЬШИЕ СРЕДСТВА»

Комиссия выполняла следующие основные функции: осуществляла контроль за правильным начислением и своевременностью выплаты пособий по социальному страхованию и оперативно решала вопросы эффективного расходования средств социального страхования в целях профилактики заболеваемости работников, на их санаторно-курортное лечение, а также на отдых трудящихся комбината и членов их семей.

Комиссия в течение отчетного года контролировала использование консолидированных средств 51 организации с общей численностью работающих более 58 тысяч человек. Это позволило оперативно и эффективно использовать средства на лечение и оздоровление работников не только головного общества, но и дочерних предприятий и учреждений. Но некоторые из них допускают задолженность в Фонд социального страхования. Это вызывает обеспокоенность и создает угрозу выполнению общей социальной программы. ЗАО «МАРС» имеет задолженность в ФСС 3 млн 8432 тыс. рублей, ЗАО «Сталепрокатный завод» – 1 млн 820 тыс., АО «Промжилстрой» – 845 тыс., АО «Цементный завод» – 515 тыс., сельское хозяйство «Буранное» – 594 тыс., «Озерное» – 138 тыс. рублей. Столь значительная задолженность в консолидированный фонд может привести к срыву программ оздоровления работников прежде всего дочерних обществ.

Какой суммой комиссия располагала в прошлом году? Общая сумма страховых взносов составила 67 млн 377 тыс. рублей. Челябинское отраслевое отделение ФСС установило норматив использования средств для консолидированного бюджета ОАО «ММК» в размере 80 процентов от собранной суммы взносов. Это немногим более 61 млн рублей. Кроме того, на реконструкцию детских оздоровительных центров по разрешению ФСС был направлен 1 млн рублей. То есть фактический норматив расходов составил 90,7 процента собранных средств. Реализация путевок в базы отдыха принесла еще 13 млн 544 тыс. рублей. На выплату всех видов пособий израсходовано в прошлом году 23 млн руб., на содержание санаториев-профилакториев – 2,82 млн, на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение – 26,65 млн, на содержание детских оздоровительных комплексов – 4,5 млн, на их реконструкцию – 1млн, на новогодние подарки детям трудящихся – 990 тыс., на диетическое питание – 1,74 млн и на содержание детско-юношеских спортивных школ – 360 тыс. рублей.

P. S. Подробно остановился А. Маструев на практике назначений и выплат различных пособий тем категориям работников, которые пользуются льготами, установленными законодательством, и нуждаются в материальной поддержке. В докладе также проанализирована динамика заболеваемости трудящихся ОАО «ММК» в 1998 году в сравнении с предыдущим годом и действующая система профилактики заболеваемости и оздоровления работников и их детей.

ЕДИНЕНИЕ
Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

С КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 1999–2000 ГОДЫ

Мнение делегатов:

«ЖИТЬ ПО СРЕДСТВАМ, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Н. Г. КОВАЛЕНКО, член Совета ветеранов ОАО «ММК»:

– Не выполнен пункт коллективного договора на 1998 год о предоставлении бесплатных путевок почетным пенсионерам ОАО «ММК». В этом документе было записано, что один раз в три года почетный пенсионер имеет право на бесплатное оздоровление. 3142 человека носят сегодня это почетное звание. С учетом тех лиц, кто по другим критериям имеет право на бесплатное лечение и отдых, получается, что примерно 3700 человек в год имеют право на получение бесплатных путевок. А по нормативам соцстраха и по возможностям, какими сегодня располагает комбинат, цифра такая вообще не может быть достигнута. В докладе было сказано, что ветеранам было выделено 800 бесплатных путевок. Если это предел, то надо реально соразмерить наши желания с нашими возможностями.

Сегодняшним пенсионерам приходится отказываться от так называемых бесплатных путевок, оплачиваемых из прибыли предприятия. Все дело в налоге на якобы получаемый доход. Ветеран войны должен, скажем, заплатить 362 рубля налога за бесплатную путевку. Это для него непосильно.

Поэтому мы просим для оказания материальной помощи ветеранам при получении таких вот «бесплатных» путевок выделить специальную сумму – 140 тысяч рублей в год, как подсчитано в Совете ветеранов. Предлагаю также предусмотреть в бюджете расходы на бесплатное протезирование зубов хотя бы для 70 ветеранов в год.

В. А. ТИШКИН, председатель садового товарищества «Сабановка»:

– Мне поручено высказать на конференции боль и проблемы садоводов.

В течение нынешней зимы разграблены насосные станции восьми коллективных садов. С целью извлечения цветного металла уничтожены электроподстанции и двигатели насосов. Меди извлечено на копейки, а ущерб садам нанесен огромный. Без помощи комбината, без помощи города, на одни только взносы садоводов последствия разбоя не скоро будут устранены. В борьбе с садовыми грабителями – не только охотниками за цветными металлами, но и охотниками за урожаем – садоводам нужна эффективная помощь милиции.

Большое опасение вызывает судьба загородных коллективных садов. Наш сад «Сабановка» может просто умереть из-за того, что до сих пор, а прошло уже семь лет, не проложена сюда нормальная дорога, не ходит рейсовый автобус, не решены и другие проблемы. Садоводы, взявшие здесь участки, устали от неурядиц, бросают землю, отказываются от идеи вырастить свой сад в загородной зоне.

Н. В. ГОЛОВИН, председатель профкома доменного цеха.

– Работе доменного цеха руководство ОАО «ММК» уделяет неустанное внимание, о чем свидетельствуют выполненные только в прошлом году реконструкция первой домны и капитальные ремонты ряда других печей. Но в середине минувшего года доменщики столкнулись с еще одной серьезной проблемой – сменой сырьевой базы. В связи с изменением состава сырья резко снизилась стойкость засыпных аппаратов на доменных печах, что, естественно, повлияло на производительность агрегатов.

Производственные проблемы решались и будут решаться, но наряду с ними надо решать и социальные. Одна из них – работа стоматологических центров «Агат» и «Дентс». Здесь нашлись «рационализаторы», которые убедили металлургов, что надо теперь платить не только за протезирование зубов, но и за их лечение. Хорошо еще, что на комбинате с помощью профкома вовремя разобрались и вернулись к прежней системе бесплатного лечения в стоматологических центрах.

Сами центры «Агат» и «Дентс» оснащены прекрасным оборудованием, а вот филиалы «Дентса», размещенные в цехах комбината, располагают техникой тридцатых годов, и люди сюда идут в случаях крайней нужды. Надо принять меры, чтобы и эти филиалы стали современными и хорошо оснащенными.

И еще. Предлагаю решить вопрос об оплате услуг по протезированию зубов в счет заработной платы. Услуги эти очень недешевы, а с наличными сегодня у металлургов большая напряженка.

Приближается лето, и надо уже думать об организации питьевого режима в горячих цехах. Особо следует сказать о чае. Без него доменщики, наверное, не смогут работать. Сухую заварку металлургам выдают, но нормы выдачи, считаю, слишком занижены – их необходимо пересмотреть.

Нельзя не сказать о ценах на продукты питания, реализуемые в магазинах Универмага по карточкам Промстройбанка в счет заработной платы. Совсем недавно они мало отличались от цен в других магазинах. Но в последнее время они опять становятся выше, особенно цены на колбасные изделия, которые стали значительно дороже, чем в городской торговой сети. Думаю, надо обратить на это внимание.

Хочу поддержать выступления делегатов об обеспечении почетных пенсионеров бесплатными путевками в базы отдыха. Это решение записано в коллективном договоре, но жизнь показывает, что оно нереально. Даже если судить по нашему доменному цеху. На прошлый год нам выделили 21 бесплатную путевку в профилакторий, а только пенсионеров, имеющих почетное звание, у нас намного больше. Еще больше пенсионеров, имеющих льготы по другим критериям: Герои Социалистического Труда, кавалеры ордена Ленина и ордена Трудовой Славы двух степеней, инвалиды по увечью на производстве, ветераны Великой Отечественной войны. Инвалидов по увечью мы обязаны лечить бесплатно, а как быть с остальными льготниками? Может, есть смысл отказаться от обязательного предоставления почетным пенсионерам бесплатной путевки раз в три года, как от нереального обязательства, чтобы не краснеть за невыполненные обещания?

Е. Г. АРТЮХОВА, инженер-технолог цеха пути ЖДТ:

— Молодежная политика в ОАО «ММК» сформирована, и руководство комбината, профком ведут ее осуществление. Проводятся конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства, созданы молодежные трудовые коллективы, организовано соревнование между ними. Но плохо, что молодежная политика осуществляется только в крупных производственных подразделениях. На малых участках она замерла в стадии создания комиссий по содействию молодежи. Просьба к руководителям всех трудовых коллективов — больше уделять внимания молодежи и претворению молодежной политики.

Е. Н. СОКОЛОВ, дефектоскопист цеха КИП и автоматики:

— Обеспечение регулярной и стопроцентной заполняемости наших баз отдыха остается серьезной проблемой. Ее, считаю, можно решить, если сделать отдых металлургов более содержательным во все времена года, во все месяцы. Много раз приходилось слышать пожелание товарищей по труду о необходимости строительства в домах отдыха хорошо оснащенных спортивных залов: они и для отдыха, и для здоровья отдыхающих будут полезны.

Е. М. МИНГАЗОВ, резчик металла листопрокатного цеха №6:

— Заработная плата на комбинате растет, но все равно отстает от роста стоимости жизни, цен на продукты питания и предметы первой необходимости. Поэтому коэффициент покрытия стоимости потребительской корзины у нас снижается. К тому же коэффициент этот рассчитывается от суммы заработной платы, без учета налоговых вычетов. В итоге коэффициент покрытия получится еще ниже, примерно 1,2 - 1,3. А ведь практически у каждого металлурга на иждивении дети, неработающие члены семьи. Считаю, руководству комбината необходимо принимать меры, чтобы заработная плата трудящихся была на таком уровне, который обеспечивал бы коэффициент покрытия стоимости потребительской корзины в пределах 1,5 - 1,6.

В. А. ЛАНОЧКИН, слесарь рудообогатительной фабрики:

— Обеспечение рабочих нашего передела спецодеждой и инструментом оставляет желать лучшего. График выдачи спецодежды нарушается, а если и привезут ее, то она то велика, то мала. Инструмента нужного тоже никогда нет, зато на базаре можно купить любой и в неограниченном количестве. Откуда он там появляется?

Пользуясь присутствием на нашей конференции главы города В. Г. Аникушина, хочу попросить навести порядок в трамвайном движении. Частенько нам после вечерней и ночной смен приходится выстаивать на конечной остановке «РИС» по 20-30 минут в ожидании любого трамвая.

На конференции выступил глава города В. Г. Аникушин.

На вопросы делегатов ответили генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников и председатель профкома В. З. Близнюк.

В работе конференции приняли участие председатель городского Собрания Ф. А. Мухаметзянов, делегация Белорецкого металлургического комбината.

Конференция приняла коллективный договор на 1999-2000 годы, утвердила Правила внутреннего распорядка ОАО «ММК», комиссию по трудовым спорам и изменения в составе комиссии по социальному страхованию.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ЭКВИВАЛЕНТ – 50 КВАРТИР

Вопросы охраны труда и техники безопасности не сходят со страниц нашей газеты и с повестки дня заседаний профкома ОАО «ММК».

В третьем квартале прошлого года обсуждалось состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях среди работников, имеющих стаж работы до 5 лет. Спустя полгода профком вновь вернулся к этой теме и рассмотрел состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях в 1998 году.

Так, за минувший год в ОАО «ММК», «дочках» и учреждениях учтено 86 несчастных случаев на производстве против 111 случаев в 1997 году. Коэффициент частоты составил 1,58, в 1997-м — 1,99. Коэффициент тяжести — 55,1 против 56,8 в 1997 году. Потеряно 5472 дня по нетрудоспособности. Травматизм снижен на 21 процент по сравнению с 1997 годом.

При общем снижении производственного травматизма по комбинату в прошлом году профком отметил рост количества несчастных случаев со смертельным и инвалидным исходом. Погибло 11 человек, в 1997-м — 7. Стали инвалидами 19 работников, в 1997-м — 7.

Допущен рост производственного травматизма в горном цехе ИДП, в цехах ГОПа: руднике и ЦПАШ; в доменном, конвертерном цехах, кислородном цехе УГЭ, отряде ВВОСП, ЗАО «Электроремонт», «Металлургремонт № 1», РМК, РМЗ «МАРС». И что характерно: в 40 случаях производственного травматизма в 1998 году основной причиной травм стала неудовлетворительная организация условий для безопасного труда. То есть практически половины несчастных случаев на комбинате, в дочерних обществах и учреждениях попросту могло не быть, если бы руководители и старшие рабочие больше внимания уделяли безопасности труда. И значит, значительно сократились бы выплаты по возмещению вреда, причиненного работникам при исполнении ими трудовых обязанностей. В прошлом году комбинат выплатил по этой статье свыше 7,6 млн рублей. Этой суммы хватило бы на возведение как минимум 50 квартир для металлургов.

Для улучшения профилактики производственного травматизма, для активизации работы уполномоченных по охране труда — а именно через них контролируется состояние охраны труда на ОАО «ММК», в дочерних обществах и учреждениях — профком комбината совместно с работниками отдела техники безопасности через кадровый центр «Персонал» уже два года подряд проводит их учебу. Старшие уполномоченные обучаются с недельным отрывом от работы по серьезной программе, куда входит знакомство с основными положениями трудового права и правовыми основами охраны труда, организацией работы по охране труда в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях, порядком расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, законодательством о порядке возмещения вреда... Уполномоченные даже сдавали экзамены специально созданной для этого комиссии под председательством руководителя Ростехинспекции Магнитогорска.

Для уполномоченных по охране труда ежемесячно проводятся однодневные учебные семинары. Высказанные на них замечания передают администрации для принятия мер. В профком стекаются ответы руководителей подразделений.

К примеру, главный инженер ОАО «ММК» Е. Карпов сообщает, что по срокам носки и выдачи спецодежды замечания справедливы, факты имели место и будут устранены, заявки цехов будут полностью выполнены по всем типоразмерам и видам службами УМТС. Для электрослесарей КИПиА в срочном порядке будут изготовлены указатели напряжения. Лечебно-профилактическое питание (витамины) в здравпунктах доменного и мартеновского цехов выдаются только заходящим в здравпункты горновым и сталеварам. Раздача витаминов в других местах не предусмотрена. Обеспечение чаем и моющими средствами работников МР № 1 (ЦРМО № 5 и 6) не предусмотрено колдоговором ОАО «ММК», так как «Металлургремонт № 1» является дочерним подразделением...

В помощь уполномоченным по охране труда и технике безопасности профком подготовил брошюру «Охрана труда в РФ». Методичка состоит из следующих разделов: «Основы законодательства РФ об охране труда», «КЗоТ РФ. Глава 10. Охрана труда», «Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве», «Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей»... Есть в ней и рекомендации Минтруда РФ по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в коллективном договоре, статья из Уголовного кодекса о нарушении правил охраны труда, права профсоюзов, сформулированные в КЗоТе...

Словом, обучение уполномоченных ведется основательно. Есть ли от него польза?

— Несомненно, — уверенно отвечает заместитель председателя профкома по охране труда и экологии С. Самородов. — Количество учтенных несчастных случаев по сравнению с 1998 годом сократилось. Общественные инспекторы помогают нам контролировать выполнение условий колдоговора.

Пользу общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности, организованного профкомом ОАО «ММК», оценил и обком ГМПР. Он рекомендовал обобщить опыт металлургов Магнитки и использовать его на предприятиях области.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ММК»

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

ДОКЛАДЫВАЛИ ЛУЧШИЕ...

В преддверии научно-технической конференции молодых специалистов огнеупорного производства технический совет рассмотрел пятнадцать докладов. Восемь лучших разработок были представлены на конференции. Все они актуальны, интересны и после долгого обсуждения по достоинству оценены специалистами огнеупорного производства и ЦЛК.

Особый интерес вызвал доклад инженера-теплотехника Максима Южакова, предложившего пути снижения потребления пара и горячей воды цехом специзделий ОУП. Его доклад признан одним из лучших и получил первое место.

«Серебряным» призером стал инженер Евгений Лобанов, рассказавший об использовании современных компьютерных сетевых технологий в управлении производством.

А инженер Владимир Максимов, занявший третье место, представил разработку о применении доменного гранулированного шлака для выпуска строительного кирпича в цехе шамотных изделий ОУП.

Отмечены доклады инженеров А. Балашова и А. Перепелкина, техника Д. Зуева. Представительная комиссия рекомендовала начальника участка А. Валуева на звание «Лучший молодой инженер ОАО «ММК», а слесаря-ремонтника Д. Зуева — на звание «Лучший молодой техник».

В конференции приняли участие инженер по работе с молодыми специалистами отдела кадров ОАО «ММК» Н. Баженова и председатель Союза молодых металлургов О. Обухов, отметившие высокий уровень подготовки участников. Победителей поздравили главный инженер огнеупорного производства В. Третьяков, председатель профкома ОУП З. Зяббаров.

А. КУБЫЛИНСКИЙ,
член профкома огнеупорного производства.

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПОЧЕРК СИМАХИНА

Первое мое знакомство с токарем механического цеха Григорием Ивановичем Симахиным состоялось десять лет назад.

В то время коллектив УГМ приближался к своему шестидесятилетию. Готовились к юбилею основательно. Экспозиция выставки, которая должна была рассказать обо всех сторонах деятельности механиков, пополнялась ежедневно. Особое место в ней отводилось теме наставничества.

Надо сказать, обучению молодых рабочих кадров в то время уделяли огромное внимание. Это и понятно: станочному мастерству за день не обучить, нужна постоянная опека старшего товарища-специалиста. Высоко ценилось наставническое дело, лучших награждали ценными подарками, дипломами. Некоторые получили высокое звание «Заслуженный наставник молодежи РСФСР». Среди них и Григорий Иванович Симахин.

Вот, собственно, при таких обстоятельствах и состоялось наше знакомство. Григорий Иванович запомнился мне человеком совестливым, ответственным и очень доброжелательным.

Немало воды утекло с тех пор. В корне и, увы, не в лучшую сторону изменилась наша жизнь. Многое из того, что прежде считалось важным, сейчас перешло в разряд анахронизмов. Не в моде стало наставничество. «А работает ли еще Григорий Иванович?» — пришло как-то в голову, когда разбирал материалы к предстоящему уже семидесятилетнему юбилею бывшего УГМ, ныне «МАРСа».

Через цеховую табельную узнал: Симахин по-прежнему трудится токарем в первом токарном отделении. Решил навестить старого знакомого. Узнал его издалека. Григорий Иванович извинился, надо, мол, деталь закончить, и устремил взгляд на резец. Крупная синяя стружка скручивалась под ним, превращаясь в замысловатую спираль. Наконец, выключив станок, Симахин, повернулся ко мне. Его чуть прищуренные глаза смотрели на меня вопросительно. Вспоминаю такой же взгляд десятилетней давности. Не изменились и черты лица. Разве что щеки ввалились, да подбородок заострился.

Как и прежде разговор наш был короток. Григорий Иванович не слишком охоч на слова. Отвечал четко. Многое о его жизни я знал по прежним рассказам. А вот на вопрос, продолжает ли он шефствовать над начинающими, ответил: «Сегодня наставничества как такового не стало, но в помощи молодым ребятам никогда не отказываю». Такой у Симахина характер. Это и не удивительно. Сама жизнь учила упорству, трудолюбию, совестливости...

Группа воспитанников детского дома из Нолинска Кировской области прибыла на Магнитку в 1954 году. В течение двух лет бывшие детдомовцы осваивали токарное ремесло. Был среди них Гриша Симахин. Отца и мать своих почти не помнил, поскольку попал в детдом в сорок четвертом четырехлетним мальцом. О первых годах пребывания на казенных харчах Григорий Иванович вспоминает с нескрываемой грустью:

— С ранней весны мы собирали какую-то траву, приносили в детдомовскую столовую. Потом нам из нее готовили обед. Помню, как пилили дрова, расчищали дороги от снега, до блеска мыли пол в комнатах. Там я впервые понял, что жизнь — это тяжелый, но необходимый труд.

И в годы ученичества Григорий Симахин трудился самоотверженно, потому и был направлен в самый лучший цех комбината — основной механический. Ему понадобилось три года, чтобы доказать свое право на звание токаря. Впрочем, потребовались еще годы и годы, чтобы Григорий Иванович попал в цеховую рабочую элиту и стал одним из лучших станочников ОМЦ.

В семидесятых годах появились и первые симахинские ученики. Более двух десятков токарей по сей день вспоминают его уроки мудрости и мастерства. Жизнь разбросала учеников Григория Ивановича по разным производствам комбината. Рядом остался лишь Александр Анисимов, по праву лучшего он работает на станке с ЧПУ. Двое бывших подопечных Симахина получили высшее образование, занимают сегодня руководящие должности, другие закончили техникумы, хотя от токарного дела не отказались. Как и их наставник, который уже сорок лет не расстается с токарным станком.

Честно говоря, далеко не каждый станочник остается на своем посту до самой пенсии. Симахину до заслуженного отдыха всего год. И при этом никаких ссылок на возраст: 200-230 процентов выработки — его обычный среднесменный показатель. Однако Григорию Ивановичу мало только добросовестно выполнять заданное, хочется ветерану и новое слово внести. Не так давно случай подвернулся. Из кислородно-конвертерного цеха поступил заказ на изготовление крупногабаритных роликов из жаропрочной стали. Начали изготавливать детали на станках с ЧПУ. Но оказалось, это требует больших затрат. Решили освоить изготовление роликов на универсальном токарном станке. Важный заказ доверили самому опытному — Симахину.

За ответственное задание Григорий Иванович взялся не спеша: внимательно ознакомился с чертежами, внес коррективы, покумекал над технологией и лишь потом приступил к работе. Симахинский ролик с блеском выдержал все проверки и испытания. С тех пор ежемесячно свыше 30 родных братьев того ролика выходят из ворот ОМЦ. Их производство, можно сказать, поставлено на конвейер. Правда, токари не любят, когда их изделия безоглядно относят в разряд серийных: каждое изделие настоящего мастера — пусть маленький, но шедевр. Обидно, что мастеров год от года не становится больше. В погоне за модными веяниями растеряли мы важное звено: наставник — ученик. А жаль! Сколько бы еще молодых людей могло усвоить добрые уроки таких, как Григорий Иванович Симахин, сколько подобных ему могли бы стать кавалерами Ордена Славы, ветеранами Магнитки и труда.

Н. ДОМОЖИРОВ.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

БОЛЬШИЕ ТРУДНОСТИ И МАЛЕНЬКИЕ ПОБЕДЫ

Почему-то чаще всего принято рассказывать о человеке в дни юбилея — словно подводится очередной итог прожитому. Но вряд ли год-другой назад он жил и работал как-то иначе. И убеждения были те же, и взгляды на жизнь... А юбилей — скорее повод поздравить именинника да пожелать ему всех благ.

Не будем и мы отступать от правил, и расскажем о хорошем человеке и профсоюзном лидере — председателе профкома ЗАО «Металлургремонт-1», председателе цехкома ЦРМО-6 Василии Григорьевиче Пронине. Вчера он отметил свое 60-летие.

Родился Василий Пронин в большой крестьянской семье в Зилаирском районе Башкирии. В деревне дети рано приобщаются к труду. Да и как иначе: отец ушел на фронт, когда старшему из детей было одиннадцать, а младший появился уже после его отъезда. В десять лет Василий взял в руки косу. Адский, надо сказать, труд даже для взрослых мужиков, а для пацаненка и вовсе непосильный — от пота рубаха ломалась, словно сухая кора с дерева.

После семилетки для Василия Пронина началась настоящая мужицкая работа в леспромхозе: довелось и лес рубить, и лед долбить на реке, и бревна сплавлять, и пни корчевать. Сидит, бывало, крепко уцепившись корнями в землю здоровущий пень, тянет в себя из земли-матушки соки. Сколько земли выкопаешь, сколько потов прольешь, пока одолеешь это чудище. А что силенок не хватает по молодости, так на то никто внимания не обращал, не делили работников на пацанов и взрослых. «Детства не было», — оценивает сегодня Василий Григорьевич те годы. Но как знать, может, это преодоление и помогло Василию Пронину потом укрепиться в жизни, не бояться трудностей, искать выход из любого положения?..

После службы в армии решил ехать в Магнитку. О Магнитогорском комбинате в соседней Башкирии знали не понаслышке: уже с первых дней войны по разнарядке сельских подростков забирали в ФЗО. Василий поступил в ТУ-6, впоследствии ставшее ПТУ-41. После окончания распределили на ТЭЦ. Работая на производстве, одолел вечернюю среднюю школу, поступил в горный институт. С выбором специальности проблем не было: пошел на механический.

Отработав несколько лет на ММК, В. Г. Пронин перешел на родственное предприятие — «Уралдомнаремонт». Здесь и началась его профсоюзная деятельность, в общей сложности занявшая полтора десятка лет. Был заместителем председателя профсоюзного комитета, затем возглавил профсоюзную организацию. Работать довелось с замечательным человеком — Героем Советского Союза Николаем Дмитриевичем Сергиенко, который возглавлял СУ «Уралдомнаремонт». «Золотой был человек! — вспоминает В. Г. Пронин. — Главное его достоинство — любовь к людям. И это не пустые слова». Вместе с Сергиенко решали квартирные вопросы сотрудников, обеспечивали быт и отдых трудящихся. Вопросы эти всегда считались приоритетными.

В 92-м году «Уралдомнаремонт» вошел в состав ММК, однако, вскоре ремонтные службы были выделены в дочерние. «Свободное плавание» ремонтников простым не назовешь, а отсюда и сотни проблем: низкая зарплата, отсутствие «живых» денег, трудно решаемый жилищный вопрос, обеспечение отдыха ремонтников и их семей...

— Что в таких условиях может профсоюз? Отдаю себе отчет, что коренным образом повлиять на уровень зарплаты или полностью снять квартирный вопрос мы не в силах. Но и оставлять людей один на один с их трудностями не имеем права, — считает профсоюзный лидер ремонтников. — К примеру, нет «живых» денег на путевки в детские лагеря. Вот и решаем вместе с директором, каким образом в летние каникулы оздоровить ребятишек. Выручает все тот же пресловутый бартер. В прошлом году в зачет путевок обеспечили детские зоны отдыха одеялами, выделили людей для ремонтных работ. Заключили договоры с ЖИФ «Ключ» на строительство квартир шести нашим работникам. Уже победа! Радуешься, если удается — пусть чуть-чуть, самую малость — повлиять на уровень зарплаты, приблизить сроки ее выплаты, «достать» путевки в дом отдыха...

Директор ЗАО «Металлургремонт» В. П. Гампер не отмахивается от проблем, с которыми обращается к нему председатель профкома. «Ты только напоминай мне», — говорит он Пронину, если не может решить что-нибудь сразу. Вместе с руководством предприятия и советом ветеранов профком держит в зоне внимания и бывших тружеников. Устраивают для них в цехах встречи, праздничные вечера во Дворце, посещают на дому, «подкидывают» продуктовые наборы. По чьим-то меркам, может, это и малость, а для стариков с нищенской пенсией и то хорошо. Вот и сейчас: участникам войны решили дать по мешку муки...

У Пронина есть дело и до молодежи. Отыскался в коллективе энергичный организатор Михаил Егоров. И теперь занимаются здесь спортом не по обязаловке, а от души. В итоге молодые ремонтники не раз были победителями в общекомбинатских спортивных соревнованиях, о чем свидетельствуют многочисленные награды.

— Вот так и живем, — с некоторой грустинкой в голосе сказал на прощанье юбиляр. — И все же считаю: профсоюз сегодня, может, нужнее, чем когда-либо. Куда идти рабочему с его проблемой? Обязанность руководителя предприятия — обеспечить трудящихся работой, задача профсоюза — морально поддержать людей. Буквально каждого.

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОРГАН ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

КОНКУРСЫ

И СТИХИ, И ШОУ, И ПЕЧЕНЬЕ...

Центральной лаборатории комбината традиций не занимать. Тем более, что 29 декабря нынешнего года ей исполнится 70 лет. Ну чем не ровесница легендарной Магнитки?

А изначально здесь работали и трудятся поныне люди преимущественно молодые, увлеченные, творческие. Вот и накануне 8 марта начальник Центральной лаборатории контроля Александр Федорович Сарычев предложил провести очередной смотр-конкурс художественной самодеятельности по лабораториям и участкам. Тема одна и главная: День 8 марта.

Нужно сказать, что профком центральной лаборатории комбината уделяет подобным смотрам-конкурсам самое пристальное внимание. Ведь не секрет: какой заряд бодрости и творчества получают в подобном соперничестве труженики лаборатории, с таким же энтузиазмом они будут работать каждый на своем участке...

Выбор номеров был свободным. Глава профсоюзной организации ЦЛК Надежда Яковлевна Михайлова, ставшая главным режиссером праздника, предоставила конкурсантам полную свободу творчества...

Молодость и поэзия — прекрасное сочетание. Поэтому к поэтическому конкурсу здесь отнеслись восторженно и весьма ревниво. Инженера Елену Хохлову в словотворчестве признали наиболее искушенной и одаренной. Лирическая волна ее стихотворений мягко прошлась по сердцам присутствовавших. Мужественно и сердечно прозвучали стихи ведущего инженера Алексея Легостаева, преисполнены гражданского пафоса строки ведущего инженера Зосима Шварцмана, добрые отклики вызвали поэтические экспромты Надежды Михайловой... Травильщица Юлия Александрова вдохновенно исполнила русскую народную песню.

Ведущий, начальник лаборатории дефектоскопии и радиационной безопасности Олег Шефер стал автором интермедии, которую прекрасно исполнили мужчины лаборатории.

В ЦЛК давно налажен добрый контакт с работниками Дворца культуры и техники. Директор Дворца Надежда Владимировна Рытова всегда идет им навстречу. Так, Леонорд Галеевич Ибрагимов бескорыстно и высокопрофессионально обеспечивает подобные праздники в ЦЛК фонограммами, баянист Виктор Федорович Соколов аккомпанирует, помогают Тамара Николаевна Манько и другие. А костюмированные сцены, благодаря Дворцу, выше всяких похвал. В свободное от работы время молодежь ЦЛК проводила репетиции, отшлифовывала театрализованные сценки...

Показательный конкурс «Ателье» был преисполнен юмора и находчивости. Чего только стоит сарафан, изготовленный из наждачной бумаги! На одном дыхании провели этот конкурс «механики» — работники лаборатории механических и металлографических испытаний сортового и толстолистового проката. Здесь были задействованы инженеры и станочники, а режиссером и соавтором конкурса была начальник лаборатории Людмила Александровна Зимина.

На высоком профессиональном уровне исполнил цыганский танец Анатолий Николаевич Белоусов, а формовщица лаборатории огнеупорного производства Мунита Ахмадуловна Яндрова спела песни. Работницы спектральной химической лаборатории представили шутливый танец в костюмах Веры Бабенко.

Поэт Александр Павлов, бывший председателем жюри праздника, в которое входили администрация и цехком профсоюза, прочитал стихи и подарил участницам художественной самодеятельности сборники своих произведений.

Мужчины лаборатории анализа качества ККЦ провели шоу «Поле чудес», поздравили женщин, а Олег Закиров и Марина Аксенова хорошо справились со своим шоу «Мужчина моей мечты».

Все действо праздника проходило среди красивых декораций, любовно изготовленных художницей ЦЛК Еленой Гущиной.

Праздник удался на славу и завершился дискотекой, а администрация и профсоюз позаботились о призах для победителей.

А. БОРИСОВ.
Фото В. ВАСИЛЬЕВА.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПРАЗДНИКУ

ДЖЕНТЛЬМЕНЫ НА ФОНЕ ВЕСНЫ

Много ли сил нужно приложить мужчине, чтобы заставить женщину улыбнуться?

Именно на этот вопрос пришлось недавно отвечать участникам праздничной программы, подготовленной ко Дню 8 марта коллективом ДКиТ металлургов. Конкурс джентльменов, проходивший на сцене Дворца, участвовала в котором мужская половина ряда подразделений и дочерних предприятий ОАО «ММК», так и назывался — «Улыбнись, родная». Претендентам на звание «русского джентльмена» (и это, заметьте, без тени иронии) пришлось не только напрягать память в поисках всех известных им ласковых слов, которых достойны наши женщины, но и коллективно сочинять для прекрасной половины поздравительную телеграмму, отыскивать на ощупь среди развешенных по стульям чужих пиджаков свой собственный — и так далее в том же духе...

Главным же итогом всей этой веселой суеты были, конечно, не галстуки-«бабочки», подаренные каждому из участников состязаний, и даже не орден Джентльмена, который в течение трех предпраздничных дней получили самые-самые... Главным результатом праздника во Дворце стали хорошее настроение, веселый смех и лишняя возможность открыть в давно знакомых по монотонным рабочим будням коллегах нечто новое.

Кстати, те, кто 4, 5 и 6 марта во Дворец не попал, тоже вниманием обойдены не были. Работники ДКиТ побывали в цехах с поздравлениями и концертами, подготовленными специально для тружениц промплощадки комбината. И довольны остались все. Ведь первый весенний праздник — радость особая!

В. СЕРГИЕНКО.

ТОВАРИЩЕСТВА САДОВОДОВ

ТЕРПЕНИЯ ВАМ И ХОРОШЕЙ ПОГОДЫ

Так уж повелось, что садоводческие товарищества всегда были «вотчиной» профосюзных комитетов. Специально созданная комиссия профкома вникала во все проблемы «зеленого цеха». А как обстоят дела сегодня?

— Несмотря ни на что профком комбината не бросил на произвол судьбы садоводческие товарищества. Реальной материальной помощи он уже оказать не может, но важно, что профактив держит в поле зрения заботы садоводов, помогает в юридическом, консультационном плане, — считает главный специалист управления архитектуры и градостроительства по садоводству и огородничеству Л.Н. ВОРОБЬЕВА.

— Лилия Николаевна, каково нынешнее положение магнитогорских садоводческих товариществ?

— Нынче им как никогда нужна помощь. Большинство садов создавалось более сорока лет назад и находится в крайне тяжелом положении. Прежде им помогали базовые предприятия: давали трубы, технику, людей. Но сегодня и сами производственники в тисках проблем. Так что помощи ждать неоткуда, а надо менять износившиеся водоводы, обновлять технику. Какими средствами? Собирать деньги с пенсионеров, которых среди садоводов подавляющее большинство? Как быть с уплатой налога на землю, удорожанием проезда в сады? С каждым годом отвечать на эти вопросы все сложнее.

Кстати, комбинатские сады находятся в гораздо лучшем состоянии, потому что изначально их материальная база была крепче. Спасают здесь положение и председатели, бывшие работники комбината, которые поддерживают связи с родными производствами.

Но всем без исключения садам в этом году очень сильно навредили воры: насосные станции попали под «обстрел» вандалов, которые нанесли им колоссальный ущерб. Больше всех пострадали «мичуринцы», строители, горняки... Особенно обидно за садоводов «Строителя»: ценой невероятных усилий прошлым летом они установили новые насосы. Нынешним они могли бы уже приступить к замене основного водовода. Но преступники отбросили товарищество назад как минимум на несколько лет, обокрав его на полмиллиона деноминированных рублей.

Сегодня председатели товариществ прилагают все усилия, чтобы, несмотря ни на что, вода на садовые участки поступила вовремя. Ведь если оставить участки без «питья» хотя бы на один сезон, все наши сады погибнут.

— Но это означает еще и то, что садоводам предстоят дополнительные расходы?

— Ущерб от разворованных насосных по всем товариществам перешагнул далеко за миллион. И к сожалению, это повлечет удорожание стоимости содержания сада. Скорее всего, правления останутся без заработков. Повторю: надежда только на себя, на разумное ведение садового хозяйства. Если прежде товарищества составляли планы на год, то теперь пора заглядывать вперед года на три и соответственно распределять взносы. При этом садоводы должны не просто сдавать деньги в никуда, а спрашивать с правления за разумное использование средств.

— Как складываются отношения садоводческих товариществ с правоохранительными органами?

— Они вообще никак не складываются. Все сады, которые находятся в городской черте, официально должна курировать милиция, как любой район города. Но в УВД считают, что садоводы могут осуществлять охрану и своими силами. Правоохранительные органы реагируют разве что на сигналы товариществ о кражах и ограблениях. Хотя за десять лет работы в своей должности я не вспомню ни одного случая, чтобы преступление, совершенное в саду, было раскрыто.

Огромный ущерб садам наносят бомжи: зимой садовые домики становятся для них пристанищем, летом из садов кормятся все кому не лень. Особенно нелегко товариществам, находящимся в непосредственной близости с жилыми микрорайонами. Например, саду им. Мичурина, протяженность которого 7,5 километра. Пенсионеры подчас не могут противостоять наглости молодых грабителей.

— В городском бюджете хоть какие-то средства закладываются под сады?

— Нет. И никогда не закладывались. Садовые товарищества — самостоятельные юридические структуры, им приходится выживать самим. Хотя все мы понимаем их значимость для города. Мы благодарны городской администрации хотя бы за то, что она вот уже который год освобождает пенсионеров от уплаты земельного налога и разрешает добираться до сада за половину стоимости проезда. Хотя и тут возникает вопрос: сады находятся в черте города, тогда почему пенсионер не может доехать туда бесплатно?

— Получается, последние пять-семь лет для садов Магнитки — период спада?

— Мы потеряли многое. Прежде всего — в качестве. Последняя серьезная городская выставка продукции садоводства состоялась в 91-м году. Минувшим летом мы вновь попытались вместе с агрономической службой провести смотр и обнаружили, что за восемь лет товарищества потеряли половину ассортимента выращиваемой продукции. На выставке восьмилетней давности было представлено только яблок более 130 сортов, теперь мы с трудом набираем 70. Дело в том, что в течение почти пяти лет рынок посадочных материалов был совершенно нерегулируемым, в город завозили мусорный материал. Продавцы выдавали саженцы за элиту, брали деньги, но садоводы получали плачевный результат. Лишь недавно мы вновь привлекли к контролю за продажей саженцев карантинную и семенную инспекции.

— Какова судьба загородных садов?

— По сути, за городом выжила только «Ивановка». На землях остальных товариществ наберется от силы несколько сотен обрабатываемых садовых участков. Причины — в отсутствии средств, дороговизне проезда. Поэтому на городской конференции мы, к сожалению, будем вынуждены ставить вопрос об отказе от части загородной земли. Возможно, это неразумный шаг — не всегда же мы будем жить так плохо, но оставшиеся садоводы не в силах платить налог на все земли товарищества.

— Лилия Николаевна, будут ли оказывать помощь садоводам в реализации излишков урожая?

— Думаю, при помощи горторга в нынешнем году нам удастся открыть по меньшей мере два приемных пункта садоводческой продукции в районе «Родины» и ТСС.

— Что вы хотели бы пожелать магнитогорским садоводам?

— Терпения. Еще какое-то время нам будет очень трудно. Но люди сами должны решить, быть саду или не быть. Еще хочу пожелать, чтобы к управлению садами садоводы привлекали честных людей. Есть случай, когда из кассы правления сада «Цементник» украли 70 тысяч рублей. Виновные осуждены, но средства-то ушли.

И конечно, желаю всем садоводам хорошей погоды и своевременных дождичков.

Записала Т. АРСЕЕВА.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

Владимир БАКАНОВ

СОГЛЯДАТАЙСТВО

Окончание.
Начало в № 50.

Здесь же приводится расклад цен на рынке:

— 27 сентября преобладал картофель по 4 рубля за пуд; мясо — от 1,5 до 2,0 рублей за килограмм; мука пшеничная — 22 рубля 16 копеек за пуд; масло сливочное и топленое от 4 до 6 рублей за килограмм;

— 4 и 5 октября базар сократился из-за холодов. Цены прежние.

Настроения рабочих ярко выражены в выступлениях на собраниях и в личных беседах.

8 октября. В бараке № 21 на 4-м участке явившаяся на работу артель печников не приступила к работе: «Мы вам печи ложить не будем. Вам, жильцам, надо идти к администрации Магнитостроя, требовать, чтобы нас снабдили спецодой и выдали бы продовольствие, а то нас прикрепили к столовой № 8 по распоряжению ЦРК. Вырезали талоны на чай, сахар, крупу, мясо и все другое, кроме мыла и табака, а в ней ничем, кроме супа и каши, не кормят. Это контрреволюция!.. Разгон рабочих!.. Мы бросаем работу до тех пор, пока нас не снабдят. Мы ходили до Шмидта, ничего не получили, теперь идите вы, а иначе будете сидеть в грязи и без печей».

Один из рабочих этой артели (фамилия не установлена) посоветовал: «Сегодня в Сосновском клубе будет собрание, где выступает председатель ЦРК, давайте, бросайте всю работу и пойдем трепать ЦРК».

2 октября. Бетонщики бригады Никольского на плотине в присутствии 15 человек говорили: «Паек получали мукой и не было заботы. Теперь муку не выдают, а заставляют всех получать хлебом. В ларьке за хлебом очереди. Надо стоять 5 часов, и еще недостает на всех. Мы работаем по-ударному, не считаемся со временем, а нам за это оплачивают тем, что сидим без хлеба, и если пропустить день — хлеб пропадает. От наших крох хотят разбогатеть! Нет, видно, тут ничего не остается больше, как уехать».

5 октября. На собрании рабочих и работниц комендатуры 4-го участка (спецпереселенцы. — **Автор**.) из 30 человек высказались 15 и все требовали: «Пусть ЦРК снабжает мукой тех, кто не хочет прикрепляться к столовой, а то очереди в столовых и у ларьков не дают возможность обшить, обмыть детей и справить другие семейные дела».

Там же рабочий-ударник Сырвачев говорил: «Все это одна волынка. Я — ударник. Домой придешь, пожрать нечего, надо идти в очередь и стоять после ударного труда. Какое удовольствие усталым стоять в очереди за куском хлеба или за тарелкой супа? Одна прелесть! Хоть с голоду подыхай! Пусть рассчитывают — уедем. Мы ведь не собаки и не скотина, чтобы издеваться над нами! Босы, наги и — соревнуйся!»

Жительница барака Карпова в споре с соседками заявила: «Разве такая власть удержится? Нет ни хлеба, ни товару, все люди мечутся из стороны в сторону, нигде себе лучше не найдут, а власть хочет сделать усилием рабочих такие невозможные гиганты. Нет ничего, а хотят сделать большое дело. Не столько работаешь, сколько в очередях стоишь».

К недостаткам в удовлетворении насущных потребностей в продуктах, товарах часто прибавлялась и несвоевременная выплата зарплаты. На плотине за сентябрь аванс не выдавался. Рабочие говорят: «Аванса мы не брали 25 сентября и расчитывали до получки прожить, а сейчас и пообедать не на что».

Рабочие-формовщики литейной Сычев (чл. партии) и Серпков (беспарт.) сетуют: «Сорвут строительство, если нам денег не будут давать целый квартал. Тут, наверное, действует контрреволюционная рука. Неужели денег нет?»

Наступают холода, а теплой одежды нет. На 800 рабочих 6-го строительного участка 17 октября прислали только 70 полушубков и несколько десятков валенок.

17 октября. Группа землекопов Бахирева — 8 человек, работающих на плотине — ушла с работы на два часа раньше, так как «износились лапти и босыми работать не могли. В кладовой на плотине лаптей не было».

Параллельно с недовольством порядками на стройке слышится ропот на местную власть, а иногда и выше. В 1-м бараке 6-го участка Антон Лисенко говорит зло: «У меня все было: лошади, коровы, и все это отобрали... У нас на родине много банд, а если только что-нибудь случится тут, ну тогда держитесь, злодеи-грабители!»

В том же бараке Белов Семен Алексеевич рассуждает: «Раньше была жизнь — не сравнишь с настоящей. Теперь нет ничего — ни купить, ни продать ничего нельзя, прямо настало время антихриста. Если бумажки на руках нет, то ничего не купишь, а еще говорят, что кулаков надо раскулачивать. Ну что, раскулачили, а толку никакого. При кулаках хоть что-нибудь да было. А сейчас кулаков нет, и у советской власти ничего нет».

Оба барачных ворчуна взяты на учет АСЭ и «прорабатываются».

Старший рабочий с плотины Перфилов ездил на родину вербовать рабсилу. Насмотрелся там всякого и удрученный виденным рассказывал товарищам по работе: «Дома у нас в колхозе дело ни к черту не идет: лошади дохнут, хлеба не дают, бабы между собой дерутся, а хлебозаготовки идут усиленно. Словом, коммунисты оставляют голодом, значит, нам здесь работать нет интересу. Надо ехать домой и прятать хлеб».

Его агитации поддались 8-10 человек, бросили работу и ждут расчета, чтобы ехать домой.

Перфилов не только взят на особый учет, но на него оформляется материал для привлечения к уголовной ответственности.

Среди служащих тоже ходят нездоровые разговоры: «Магнитострой — это вторые Соловки, — говорит один из них, — с небольшой разницей: в Соловки везут, а на Магнитострой едут сами. А отсюда все равно рано или поздно попадешь на Соловки».

Служащий бюро изобретений Дергачев (45 лет, беспартийный) в беседе с сослуживцами привел религиозный анекдот про антихриста и красного дракона, в котором дракон — в образе Советской власти, а мифическое жало зверя — 666 римскими цифрами. Посредством соединения заглавных инициалов римских цифр составляется слово Ленин. Рассказав анекдот, вдруг спросил одного из служащих: «Что такое ВКП?» Тот ему ответил: «Компартия». Дергачев усмехнулся: «Ты еще зелен. Это значит — второе крепостное право».

Дергачев взят на учет.

В бараке № 20 конторы «Стальтехстроя» некто Борис говорил: «Теперь настало скверное время, в особенности для интеллигенции, так как свирепствует террор диктатуры...»

Вся власть, по его мнению, сводится к трем инициалам — ГПУ, которое может в любой момент сделать какую-нибудь гадость. «Я думаю, что им в конце концов надоест гоняться за людьми...»

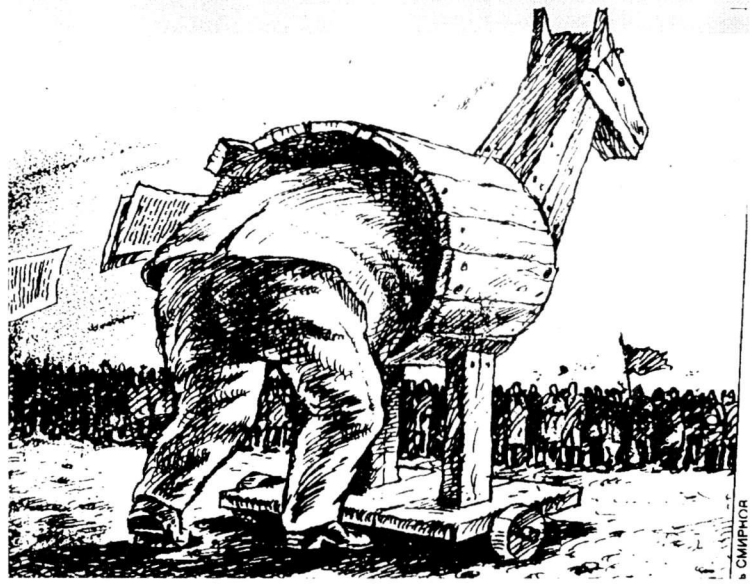
Интеллигентам вторят бывшие колхозники. Столяр Панкратов, работающий на 6-м стройучастке, рассуждает среди рабочих: «Коммунисты все воры, мерзавцы: крестьян ограбили, зажиточных уничтожили, налогами душат хуже чем при царизме. Взять хоть к примеру: я раньше платил 1 рубль 50 копеек, а теперь с меня дерут 150 рублей, да еще отдай им хлеб. Из-за этого я бросил свое хозяйство... Сталина хотят наградить орденом Красного Знамени за его отличные успехи в уничтожении крестьян. Ему не орден дать надо, а надо изрубить на куски за его отличия...»

Другой крестьянин из Среднеуральска Шикаев работает столяром на том же участке, а в свободное время приторговывает махоркой, папиросами, вином: «Я свою землю, — говорит, — сдал в колхоз, а работать там не буду, так как не дурак работать на каких-то коммунистов, лодырей и грабителей, которые с крестьян последнюю шкуру снимают».

Они тоже взяты на заметку по линии АСЭ.

В сводке за 20.03.31 года вместо раздела «антисоветская деятельность» появился раздел с замахом — «деятельность антисоветских группировок». Правда, сразу же под заголовком следует оговорка — «группировок не выявлено», но «антисоветски настроенные одиночки в большинстве ведут индивидуальную агитацию среди окружающих их рабочих, пользуясь трудностями работы на строительстве и отдельными ошибками и головотяпскими распоряжениями администрации, главным образом на почве зарплаты, расценок, неправильного снабжения промтоварами и продуктами».

Приехавшая из Москвы Шахарева Анна, 26 лет, устроившаяся слесарем в центральные механические мастерские Магнитостроя, 24 марта 1931 года в 7 часов вечера в группе рабочих из 15 человек возмущалась: «Рабочий живет в плохих условиях, а вы на это смотрите и молчите! Вот взять как живут инженеры — им дают хорошие квартиры, питание, а вы в грязи, в бараках. Надо требовать, чтобы сделали уравнение. Советская власть и партия издеваются над вами, а вы молчите! Это не власть, а издевательство! Я хотя и беспартийная, но веду борьбу против этого. Нужно подавить коммунистов, которые не заботятся о рабочем классе!»



© СМИРНОВ

Бывший шофер автогаража коксохимкомбината Липатов, выгнанный осенью 1930 года из гаража за пьянство, проживает в бараке № 1 на 3-м участке. Систематически пьет и клевещет на вождей партии и правительство Сталина и Ворошилова: «Они, бляди, неизвестно куда ведут рабочий класс. Они привели его к голоду, рабочий класс разоряют, рабочие ходят раздетыми. Я сам старый революционер, знаю хорошо Троцкого и знаю о том, что его напрасно выслали из СССР»...

Весьма наполненными были будни магнитогорских соглядатаев: видеть, слышать, подмечать, профильтровывать и докладывать наиболее существенное; все брать на заметку и включать в список АСЭ для профилактики, а то и покруче.

Праздники мало чем отличались от будней. Может быть, только большей «бдительностью» органов ГПУ и милиции, встречами с ветеранами революции и гражданской войны, самодеятельными концертами, торжественными собраниями.

Вот как описаны подготовка и празднование 13-й годовщины Октябрьской революции 7 ноября в сводке за 13.11.30 года.

«Празднование Октябрьских торжеств прошло при активном участии рабочих. Настроение людей во время демонстрации и митинга у плотины, где присутствовало организованной массы до 12 тысяч человек, было приподнятое».

Между тем и праздничная приподнятость не обошлась без отдельных высказываний совершенно непраздничного характера. В одной группе служащий горного отдела (фамилия не установлена) говорил: «Все наши трудности, товарный голод, безденежье объясняются тем, что у нас много кричат о мировом кризисе, а сами ему больше, чем государства Европы, подвержены. Вот причина, почему у нас нет ничего».

Во время митинга слышались выкрики: «Будет зубы заговаривать, наслушались!.. Давайте денег да товаров!.. Турли-поход!.. Слушать противно!.. Говорят много, а нет ничего!..»

Далее автор сводки писал: «Никаких эксцессов во время демонстрации не было. Листовок и воззваний антисоветского порядка обнаружено не было, хотя в опергруппу была доставлена листовка следующего содержания: «Кому дорога Россия, спасайте ее и чтите наших павших борцов, белых инженеров. Долой коммунистов!»

При выяснении оказалось, что эта листовка написана нашим информатором... и доставлена нам с целью показать свою работу... Ведется расследование».

К недостаткам предпраздничной работы отнесен малый охват рабочих собраниями и торжественными заседаниями. Особенно слабо охвачены женщины, всего 10-15 процентов.

Во многих коллективах обошлись кинопередвижками и просто посиделками. «Рабочие, не находя себе культурного отдыха, разыскивали спиртные напитки в соседних поселках Магнитном и Средне-Уральском и устраивали гулянки».

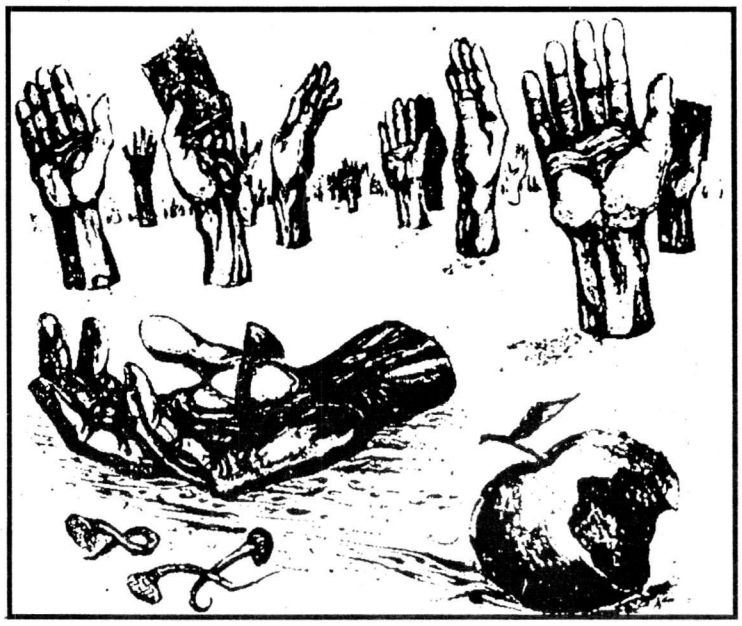
«Содержательно» прошло торжественное собрание 6 ноября в Заводоуправлении. Докладчик Дикаревич (помощник управляющего по финансово-коммерческой части), «упоминая о своем левом уклоне в ВКП(б), сказал только о том, что политика «левых» сводилась к нажиму на кулачество, не упомянув ни слова о том, что на самом деле этот уклон сводился к нажиму вообще на крестьянство».

Выступивший же после докладчика с воспоминаниями об Октябрьской революции Скобелев (помощник управляющего по энергетической части) «совершенно не упомянул о своей контрреволюционной деятельности, которую он играл, находясь в числе «десяти министров-капиталистов». Упоминал о себе, как сочувствовал большевикам и участвовал во встрече В. И. Ленина по прибытии его на Финляндский вокзал в г. Ленинграде».

Эти «ошибки» докладчика и Скобелева поправил секретарь партколлектива Лашков — «участник Октябрьского переворота, разоблачивший роль Скобелева в революции как защитника министра Чернова».

В связи с фактом присутствия на строительстве Магнитогорского комбината таких людей (как Скобелев, троцкист Вольпер и другие), не подвергшихся «мерам социальной защиты», напрашивается вывод, что Магнитострой был местом ссылки неопасных для власти «контрреволюционеров», включая спецпереселенцев. Весьма любопытная страница в жизни первомагнитогорцев, наполовину скрытая от современников.

В приведенных сводках лишь приоткрывается значительный пласт второй, неосвещенной стороны жизни первостроителей. Все «недостатки», отмеченные в теневой жизни, объясняют многое из того, что на первый взгляд кажется необъяснимым. Чем, например, объяснить большой отток со строительства людей, приехавших сюда на волне энтузиазма? В сводках на этот счет дается прямой ответ: трудностями физического, бытового и морального свойства. Люди окунались в такую атмосферу необустроенности и бездушия, от которой бежали без оглядки. Это уже потом, во второй половине 30-х, началось активное самозакрепление.



ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПРАЗДНИКУ

СПАСИБО ВАМ!

В светлый весенний праздник 8 Марта любая женщина ждет особых подарков. В нынешнем году в канун замечательного дня поздравить нас, женщин доменного цеха, по традиции пришли работники Дворца культуры и техники металлургов. Поздравление и концерт получились на славу — с выдумкой, задором и юмором. Большое спасибо коллективу ДКиТ за радость, которую он щедро дарит всем нам. Особая благодарность — любимцу цеха Юрию Нефедовичу Кузьмину, без выступлений которого не обходится ни один цеховый праздник. А женщинам этого замечательного коллектива (ведь их в штате Дворца большинство) мы хотели бы пожелать не только семейного счастья и благополучия, но и непреходящего светлого настроения, какое умеют каждый раз создавать они сами, в любой холод и непогоду появляясь на промплощадке комбината, где их любят и всегда очень ждут!

Женщины доменного цеха ОАО «ММК».

МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

26 МАРТА

БЕНЕФИС певца и композитора лауреата международных конкурсов, заслуженного артиста России

Ираклия ГВЕНЦАДЗЕ (баритон).

В программе принимают участие хор и симфонический оркестр театра, инструментальный ансамбль «IVERIA CONSORT» (худ. руководитель И. Гвенцадзе).

Прозвучат произведения духовной музыки, арии из опер зарубежных классиков, старинные русские и грузинские мелодии, а также авторские романсы на стихи русских поэтов и эстрадный репертуар.

Начало в 18.30.

Билеты продаются в кассе театра (пр. Ленина, 16).

Телефон 22-74-75.

ОПАСЕН НЕ ТОЛЬКО ГАЗ...

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Нынешняя зима порадовала нас обилием снега. Но весенние месяцы могут преподнести различные неожиданности: похолодания, сменяющиеся оттепелями. К капризам погоды жители частного сектора должны быть внимательны. Особенно те, чьи дома отапливаются газовыми котлами. Это касается и владельцев квартир, где снабжение горячей водой обеспечивается газовыми колонками.

Резкие колебания температур, особенно при сильных снегопадах, могут привести к сужению или полной закупорке дымоходов из-за обледенения оголовков. Ухудшается или совсем прекращается тяга в дымоходе, в помещение начинают поступать продукты сгорания, содержащие окись углерода, так называемый «угарный газ». Этот газ настолько ядовит, что один процент его содержания в воздухе помещения может привести к смертельному отравлению в течение 1-2 минут.

И горестные примеры этому есть. В 1998 году имели место три случая отравления угарным газом в г. Копейске, когда погибло пять человек; в пос. Первомайском отравление получила семья из четырех человек. Во всех этих случаях отсутствовала тяга в дымоходе. Во избежание трагедии владельцам частных домов, работникам ЖЭУ необходимо регулярно, не реже одного раза в месяц, а также после снегопадов проверять и очищать оголовки дымоходов и вентканалов.

Очень важно следить за наличием тяги в дымоходах. Проверка тяги производится до и после включения приборов с отводом продуктов сгорания в дымоход, а также периодически во время их работы. При отсутствии тяги в дымоходе или вентканале пользоваться газовым оборудованием категорически запрещается. Необходимо закрыть кран перед прибором и вызвать аварийную службу «Горгаза» по телефонам 04 или 37-09-23.

Выяснить и устранить причину неисправности дымоходов и вентканалов вам помогут работники СРСУПР – специализированного ремонтно-строительного управления пожарных работ, телефон 33-73-28.

Жители нашего города уже привыкли пользоваться газом и часто забывают о его опасных свойствах. Необходимо помнить, что небрежность в пользовании газом зачастую приводит к трагическим последствиям. Еще свежи в памяти кадры хроники, показанные по телевидению о взрывах домов в Новосибирске, Москве. Совсем недавно получена по радио информация о взрыве 18-квартирного дома в г. Хабаровске, где причиной явилось нарушение правил пользования газом.

Пострадали люди. А кто же виноват? Согласно правилам безопасности в газовом хозяйстве ответственность за исправное состояние газового оборудования, дымоходов и вентиляционных каналов в жилых домах возлагается на руководителей жилищно-эксплуатационных организаций, в жилищных кооперативах – на их председателей, в домах и квартирах, принадлежащих гражданам на правах личной собственности – на домовладельцев. В зависимости от характера нарушений и их последствий руководители, специалисты, рабочие и граждане могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Е. КОРОТКОВА,
инженер по ОТ
ОАО «Магнитогорскмежрайгаз».

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ»
(лиц. А 330412 от 3.11.96 г.) совместно с ЗАО «Челинформцентр»

приглашают принять участие в семинаре

«ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ. ДОГОВОР ПОДРЯДА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА»

19 марта в 9 часов (регистрация с 8.30).

На семинаре будет представлен программный комплекс выпуска сметной документации «РИК», принятый базовым в Челябинской области.

Адрес: ул. Калинина, 18. Тел.: 33-24-14, 33-71-69, 33-69-10.

Центр подготовки кадров «ПЕРСОНАЛ»
(лиц. А 330412 от 3.11.96 г.)

объявляет набор на обучение по специальности

ШТУКАТУР-МАЛЯР

с изучением особенностей проведения евроремонта.

Срок обучения 2 месяца. Выдается удостоверение.

Адрес: ул. Кирова, 84-а, каб. 414
Тел.33-69-71.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин «МИЛОСЕРДИЕ» благотворительного фонда «Металлург» (пр. К. Маркса, 121) приглашает вас за покупками. В ассортименте: масло — сливочное, шоколадное, растительное; сыр — сусанинский, колбасный; майонез; маргариновая продукция; молочные и колбасные изделия; сахар, мука, крупы.

Складской комплекс ЗАО «СТАНДАРТ-К»

ПРЕДЛАГАЕТ

- кокс отопительный — 310 руб./т;
- отводы стальные ∅ 102 мм — 30 руб./шт., ∅ 114 мм — 42 руб./шт.
- крышки металлические оптом 2000 шт. — 40 коп./шт.

ПРИОБРЕТЕТ по взаимозачету за кокс

- самосвал «КамАЗ», фронтальный погрузчик, сварочный агрегат (САГ) (можно б/у).

ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ

- прием товара автомобильным и ж/д транспортом;
- разгрузка и хранение товара, стоянка для автотранспорта;
- помощь в реализации товара.

ИЩЕТ ПАРТНЕРА для закрытия наших долгов по пенсионному фонду за кокс.

Адрес: ул. Строителей, 43.
Тел.: 32-65-28, 22-19-74 (с 9 до 17 часов).

КУРОРТНАЯ ПОЛИКЛИНИКА
предлагает лечение и протезирование зубов с гарантией 2 года по умеренным ценам.

НАШ АДРЕС:
ул. Труда, 36.

Уважаемые жители г. Магнитогорска!

МАГНИТОГОРСКАЯ ПОЧТА приглашает Вас оформить подписку любимой газеты на льготных условиях!

Экономьте свои деньги!

Только до 27 марта Вы можете подписаться на 2 полугодие 1999 г. по следующим ценам:

"Аргументы и факты" (32123)
6 мес. 97 руб. 56 коп.

"Комсомольская правда" (50057)
1 мес. - 33 руб. 25 коп.
6 мес. 199 руб. 50 коп.

"КП-Толстушка" (50176)
1 мес. - 16 руб. 26 коп.
6 мес. 97 руб. 56 коп.

Подписка будет значительно дороже уже в апреле!

Трудно отказаться от хорошей привычки!

ОБЪЯВЛЕНИЯ "ММ"

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ В МАГАЗИНАХ «Зори Урала», ЦУМ и в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

МЕНЯЮ

Комнату в квартире на 2 хозяина (16 кв.м, телефон, 1 этаж, Лен. р-н) на комнату с телефоном в другом р-не. Тел. 31-78-48.

2-комнатную в Ленинском районе (1 этаж) на 3-комнатную или 2-комнатную (выше этажом) или продам под магазин. Тел. 32-33-10 (с 18 до 24 часов).

2-комнатную улуч. планировки, общ. площадь 58,8 м (кухня 11, 5 м, все раздельно, балкон застеклен) на две 1-комнатные, кроме л/б и 12-го участка. Тел. 35-20-46 (с 10 до 18 часов).

3-комнатную (л/б) на 2-комнатную (п/б) или 3-комнатную (л/б) на 1-комнатную + комнату. Тел. 30-84-50.

ПРОДАМ

Пианино «Ритм» (коричневого цвета, С.-Петербург) в отличном состоянии. 4 книжные полки (застекленные, дерево, пр-во Чехословакия). Тел. 32-33-10 (после 18.00).

Ковровое покрытие для мебели (длина 15 м, ширина 1,60). Тел. 32-33-10 (после 18 часов).

Трансформатор ДААЗ А 2105 1107-010-20 (производство — Россия) за 350 рублей. Тел. 34-72-69.

Пианино «Ритм» коричневого цвета. Недорого. Обр.: ул. Бурденко, 13-1.

Новый холодильник-тумбу «Снайге» (отделка деревом, коричневого цвета, производство Прибалтика). Тел. 34-10-59.

М/у «Карина», «Марина», с/г «Скиф», к/г «Анна», стенку «Урал». Тел. 34-02-80.

Холодильники из Юрюзани (гарантия). Тел. 20-35-31.

КУПЛЮ

Жилье. Тел. 22-45-54.

И берем на реализацию пищевую жесть. Тел.: (095) 156-82-66, 156-82-57.

СНИМУ

1-комнатную квартиру без мебели на длительный срок. Оплату и порядок гарантирую. Тел. 394-29-89 (после 17 часов).

УСЛУГИ

Делаем быстро, качественно любой ремонт квартир, офисов, магазинов. Тел. 21-23-08 (с 20 до 23 часов).

Ремонт любых TV. Тел. 37-87-23 (диспетчер с 8 до 23 часов).

РАЗНОЕ

Требуется водитель с молоковозом или молочной бочкой. Тел.: 30-32-30, 35-68-12.

Оккультные науки, гадание, снятие порчи, сглаза, любовная магия, исцеление. Тел. 35-41-30.

Коллектив редакции «Магнитогорский металл» выражает соболезнование Курбангалеевой М. Г. по поводу смерти бабушки КУРБАНГАЛЕЕВОЙ Марьям Калимовны.

Коллектив коксового цеха № 1 ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти ветерана труда ДМИТРИЕВА Николая Федоровича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив коксового цеха № 1 ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ГОРШКОВА Владимира Андреевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха металлоконструкций ЗАО «МАРС» скорбит по поводу смерти АРХИПОВОЙ Анны Павловны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив коксового цеха № 1 КХП ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти ветерана труда КАПТУРЕНКО Марии Осиповны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти ГОРБУНОВА Каземира Ильича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ-2 скорбит по поводу смерти КИРНЕВОЙ Ефросиньи Борисовны и выражает соболезнование семье и близким покойной.