

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 161-162
(10388-10389)
19 августа
1999 года

ЧЕТВЕРГ
Цена договорная

Газета выходит с 5 мая 1935 года



СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»

В. УТКИН,
первый заместитель губернатора Челябинской области:

«В ЭКОНОМИКЕ ПРОСТЫХ И ЛЕГКИХ РЕШЕНИЙ НЕ БЫВАЕТ...»

По данным госстатистики в первой половине 1999 года прирост объема промышленного производства в Челябинской области составил 2,9 процента. При этом в июне прирост превысил 14 процентов к уровню июня прошлого года.

— Владимир Петрович! Это, что известная способность статистики приукрашивать положение дел или реальный сдвиг в экономике области?

— Я абсолютно не заинтересован в каком-либо приукрашивании показателей в экономике. Это всегда вредило делу. Но у меня вызывает удивление нарастающая тенденция экономической активности, особенно в базовых отраслях хозяйства. Ведь прирост объемов производства достигнут у нас предприятиями черной и цветной металлургии, машиностроения и металлообработки. А это — определяющий фактор. Например, Магнитогорский металлургический комбинат стабильно наращивает физические объемы производства чугуна, кокса, стали, проката. При этом совершенствуется структура товарной металлопродукции.

Устойчиво работают Челябинский электролитный цинковый завод, Кыштымский медьэлектролитный завод, Уфалейский никелевый комбинат.

Наращивают объемы производства стройиндустрии, пищевой промышленности.

Эти результаты нельзя назвать случайными. Мы непрерывно анализируем ситуацию, вместе с руководителями предприятий, финансистами, учеными ищем реальные схемы восстановления управляемости экономики в условиях формирования рыночных отношений. Понятно, что простых и легких решений в экономике не бывает.

— Мы часто слышим о том, что надо восстанавливать управление экономикой, усиливать государственное регулирование. Можно ли «управлять» экономикой? Ведь идеологи реформ в начале 90-х годов убеждали нас, что «рынок все поставит на свои места, все отрегулирует сам»...

— Экономическая наука давно доказала тот факт, что общественное производство нуждается в управлении. И мы прекрасно знаем, что методы управления определяются базовыми условиями и, в первую очередь, отношениями собственности и целями общественного производства. До реформ в нашей стране господствовала общественная собственность на средства производства и приоритет общегосударственных интересов был абсолютен.

План, надежное финансирование, жесткая директивность, персональная ответственность кадров, многозвенная система контроля сделали дореформенную систему хозяйствования исключительно устойчивой, что, кстати, подтверждено таким тяжелым испытанием, как Великая Отечественная война.

Но эта система отличалась инертностью, слабой чувствительностью к изменению потребностей внутреннего и внешнего рынков, невысокой кон-



курентоспособностью. Она не давала возможности проявить хозяйственную инициативу и предприимчивость. Противоречия в социалистической экономике, естественно, были, но государство не давало им перерасти в антагонизм, но вместо разрешения нередко загоняло их вглубь... Следовательно, реформы были нужны, как необходимая чистка, смазка любого механизма...

Совершенно другая ситуация складывается в условиях стихийного рыночного хозяйствования. Радикальная смена отношений собственности, либерализация финансово-экономической деятельности породили интересы и цели производства совсем другого качества. Общегосударственные интересы отошли на второй план. Государство отодвинуто от управления экономикой. Противоречия между субъектами хозяйственно-экономической деятельности быстро приобретают антагонистический характер и разрешаются в острых формах противостояния. Примеры вам хорошо известны.

С другой стороны, положение в экономике непосредственно сказывается на «температуре» социального организма, в котором неизбежно нарастает напряженность. А вот к этой проблеме власть не может быть равнодушной. Вот поэтому администрация так настойчиво ищет формы и рычаги влияния на экономику.

— Так есть ли сегодня возможность у власти управлять экономической деятельностью?

— Конечно, есть. В странах классического капитализма государство выступает как инструмент стабилизации общественных отношений. Оно довольно эффективно влияет на субъектов хозяйственной деятельности, разрабатывает прогнозы и планы развития, определяет ориентиры, финансирует социально значимые проекты, выдает гарантии, формирует госзаказ на производство страте-

гически важных товаров, изделий, машин, регулирует уровень и порядок взимания налогов, устанавливает таможенные тарифы и пошлины, контролирует процесс ценообразования, обеспечивает правовое регулирование всей системы производственных отношений.

Как видим, у государства есть довольно широкие возможности для обуздания стихии рынка в интересах поддержания социального мира в обществе.

А в России, как вы знаете, радикальные реформы проводились без соответствующей правовой базы, носили глубоко и откровенно политизированный характер. Поэтому последствия проводимых реформ очень тяжелы и процесс возвращения в «цивилизованное» русло будет нелегким.

— Большой интерес у общественности области вызывает формирование в структуре администрации области главного промышленно-экономического управления.

— Да, такое управление создано в составе комитетов по экономике, по промышленности, по ценам и тарифам, по природоресурсному комплексу, по управлению государственным имуществом и управления информационными системами и технологий администрации области. Такая организационная структура сближает деятельность комитетов экономического профиля, направляет их усилия на один практический результат.

Уже сегодня заметно как повышается оперативность и достоверность информации, необходимой для выработки своевременных и верных управленческих решений. Это особенно важно в условиях реализации программы внутриобластной кооперации промышленных предприятий.

— Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.

— Известно, что экономика высокоресурсной Челябинской области была интегрирована в экономику страны. Но и внутри области предприятия металлургии, машиностроения, средств автоматизации и контроля, энергетики были тесно связаны друг с другом, составляя устойчивый производственно-экономический комплекс. Без восстановления производственно-технологических, финансово-экономических связей с учетом сложившихся реалий рассчитывать на возрождение экономики нельзя.

— А почему в качестве базового центра внутриобластной кооперации выбран Уральский автозавод?

— Дело в том, что мировое автомобилестроение развивается в условиях жесточайшей конкуренции. И на рынке побеждает тот, кто сумел сосредоточить в своем детище передовые научно-технические решения в металлургии и металлообработке, двигателе- и приборостроении, нефтехимии и дизайне. Мы слышим сегодня о японской автомобильной экспансии на мировом рынке, а ведь они начали поднимать свою промышленность с первой партии... трехколесных грузовичков.

(Окончание на 2 стр.)

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Аглоцех ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ. И... к реконструкции

Итоги работы агломератчиков в нынешнем году вполне благополучны. Ежемесячно росло производство агломерата.

В мае аглоцех достиг рубежа 700 тысяч, а в июне выдал максимальный в нынешнем году объем продукции — 723 тысячи тонн. Проблем с качеством агломерата, по утверждению цеховиков, не было. Незначительные сбои технологи быстро локализовывали.

Июль сложился тяжеловато — частично сказались и неостребованность «большого» агломерата из-за аварии на 9-й домне, и осадки: повышенная влага мешала нормальной транспортировке, особенно рудных материалов. Но план выполнен. В августе обстановка для выполнения плана сложилась благоприятная...

Руководство цеха и горно-обогатительного производства озабочено наметкой перспектив. В текущем году надо капитально отремонтировать 15-ю агломашину на четвертой аглофабрике. Для обеспечения устойчивого снабжения доменного цеха необходимо провести ремонт общих трактов аглофабрик № 2 и 4. — В конце августа намечено установить на двое суток аглофабрику № 2, — сообщает начальник аглоцеха В. Некеров. — Есть потребность и в аналогичном ремонте четвертой аглофабрики. Но там для проведения восстановительных работ требуется гораздо больше времени.

Текущих простоев в аглоцехе в июле зарегистрировано около 11 процентов. Из них 2,6 процентов — по вине персонала и... дождей. Остальное списано на плохое обеспечение запчастями и оборудованием: из-за отсутствия колосников простаивали агломашин 11, 13. Ныне колосники подошли, и проблема частично решена.

В ближайшей перспективе — подготовка к зиме. В прошлом году сильнейшие морозы в конце ноября на некоторых участках буквально парализовали работу цеха. К примеру, много бед принес перегрузочный узел № 705. В нынешнем году такого повториться не должно — там установлены дополнительные тепловые агрегаты, и само здание уже готово к зиме. Начальник аглоцеха В. Некеров планирует к началу октября окончить утепление зданий и сооружений. Оставшиеся работы внутри производственных корпусов будут доделаны в срок. В условиях действующего производства АО «Монтажник» ведет замену галереи 37 конвейера. Ее ввод планируется к началу холодов.

Зимой, как правило, техника испытывает большие нагрузки, чем летом, чаще выходит из строя. С сырьем возникают перебои. Проходя через тепляки, оно становится вязким, с ним с трудом справляются перегрузочные узлы. Потому желательнее еще в теплое время года максимально укомплектовать аглоцех запчастями и оборудованием, чтобы зимой не стопорить доменщиков.

Наконец-то полностью укомплектован штат агломератчиков. Но, как заметил В. Некеров, о качестве подготовки персонала в цехе заботятся, намерены много заниматься обучением. Администрация твердо придерживается принципа

неукоснительного соблюдения дисциплины и выполнения каждым работником производственных заданий. Те, кто не желает выполнять эти требования, могут вставать в очередь на бирже труда. Только в прошлом году за грубые нарушения трудовой дисциплины из цеха уволены 65 человек. Зато оставшихся можно обучать не только «азам и буквам» профессии, но и готовить к экстремальным ситуациям, в том числе и к квалифицированной работе в морозы.

В аглоцехе условия труда тяжелы. Для их частичного облегчения необходимо ремонтными и содержать в хорошем состоянии вентсистемы: летом аспирационные, зимой — приточные. Те бригады, которые нынче занимаются этим, выведены в «дочки» и материально не заинтересованы в результатах своего труда. Для пользы дела их надо вернуть в цех.

Комбинат взял курс на рост выпуска продукции. Естественно, ни доменщики, ни сталеплавильщики ни, тем более, прокатчики не смогут справиться с повышенными заданиями без успешной работы цехов горно-обогатительного производства. В аглоцехе принята программа улучшения количественных и качественных показателей агломерата. В ней нашли отражение мероприятия по улучшению технологии подготовки железорудного сырья, усовершенствованию автоматических систем управления, соблюдению экологических параметров агрегатов. И главное — замена действующих агломашин второй и третьей фабрик на более совершенные и производительные. Ведь ремонты на них до сих пор проводились без внедрения технических новшеств. Новые машины МАК-75 решено покупать на Орском заводе тяжелого машиностроения.



К сожалению, Магнитка не первой начинает обновление парка агломашин. Аналоги будущих агрегатов аглоцеха уже хорошо зарекомендовали себя в Челябинске, Нижнем Тагиле, Новокузнецке. На них можно изготавливать качественный агломерат, на 20 процентов увеличив объемы производства. Они отлично «вписываются» в существующие габариты аглофабрик № 2 и 3. Машиностроители готовы уже с октября начинать поставку оборудования... В скором времени ожидается их очередной приезд на Магнитку с проектами договоров.

Хочется надеяться, что последний год нынешнего столетия станет поворотным в судьбе аглоцеха.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Учредитель –
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).



**ГЛАВНЫЙ
РЕДАКТОР
В. В. РЫБАК.**

РЕДКОЛЛЕГИЯ:

**В. МИНУЛЛИНА,
М. КОТЛУХУЖИН,
Ю. ПОПОВ,
В. РЫБАЧЕНКО.**

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ
СЕКРЕТАРЬ**

В. КАГАНИС.

РЕДАКТОР-СТИЛИСТ

Л. БЕЛОВА.

**ВЕРСТКА
И ОФОРМЛЕНИЕ –**

**И. ЖУРАВЛЕВА,
Т. РУСИНОВА.**



ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) –

33-47-04.

Зам. гл. редактора –

33-76-04.

Компьютерный центр –

33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ

ОТДЕЛОВ:

промышленности –

33-31-33;

молодежи, культуры –

33-14-42;

спорта, литературы,

газеты в газете «Ветеран» –

33-33-09.

Фотокары – 33-07-98.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпускается
250 номеров. Газета
выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций
может не совпадать с
позицией редакции.

За достоверность рекламы,
объявлений, программ
телевидения редакция
ответственности не несет.

Компьютерная верстка и
набор выполнены в редак-
ции газеты «Магнитогор-
ский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский
дом печати»
(455000, г. Магнитогорск,
пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать

16.08.99 в 16.00.

Заказ № 3082.

Объем 1 печ. лист.

Печать офсетная.

Тираж 22565.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

455002,

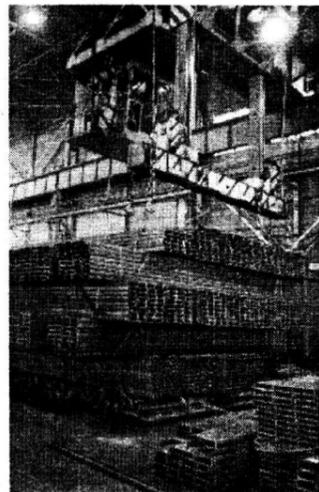
пр. Пушкина, 6.

2

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «ММ»

В. УТКИН,
первый заместитель губернатора Челябинской области:

«В ЭКОНОМИКЕ ПРОСТЫХ И ЛЕГКИХ РЕШЕНИЙ НЕ БЫВАЕТ...»



(Окончание. Начало на 1 стр.)

Участие предприятий области в кооперации на базе конечной продукции с широким и емким рынком как в стране, так и за рубежом является надежным стимулом в борьбе за повышение конкурентоспособности товарной продукции.

И отрадно, что уже сегодня на уровне технологического и конструктивного «УралАЗа» и Магнитогорского металлургического комбината идет поиск наиболее эффективного использования металла, изготовленного по передовым технологиям с очень ценными качествами.

В программу внутриобластной кооперации включаются все новые и новые предприятия Челябинска, Златоуста, Магнитогорска, Миасса и других городов, возрождая традиционные наработанные связи, содействуя подъему экономики области.

– Известно, что Вы – активный сторонник развития и укрепления межрегионального экономического сотрудничества.

– Не секрет, что регионов, абсолютно самодостаточных по жизненно важным ресурсам, нет. Поэтому межрегиональное сотрудничество – естественный путь цивилизованного развития экономики. У нас, например, мощная и энергоемкая металлургия, развитая промышленная инфраструктура (железные дороги, нефте-, газопроводы, линии электропередач и связи), но не достает рудного сырья, теплоэнергоснабжения. Выход как раз и состоит в установлении и развитии взаимовыгодного сотрудничества с соседними регионами Урала, с производителями электроэнергии.

Наглядным примером эффективности межрегионального сотрудничества является Соглашение между Республикой Башкортостан и Челябинской областью, подписанное в октябре прошлого года губернатором П. И. Суминым и президентом М. Г. Рахимовым.

Мы конкретизировали идеи Соглашения в мероприятиях, которые с обеих сторон находятся под постоянным контролем. На основе договоров наладилась совместная работа крупнейших предприятий Магнитогорска и Башкортостана, решены вопросы совместных объектов социально-культурной сферы; Челябинский электролитный цинковый завод получает вовремя все 100 процентов своей потребности руды из Башкортостана; меднорудный концентрат поступает от нашего соседа на Карабашский комбинат; челябинские шахтеры поставили в соседнюю республику более 30 тысяч тонн концентрата из 75 тыс. тонн заплазированных поставок на 1999 год. Наладилась система поставок продуктов питания, лесопереработки, нефтехимии, горюче-смазочных материалов. Мы создали рабочую группу, которую с обеих сторон возглавляют полномочные руководители на уровне премьеры Кабинета Министров РФ и первого заместителя губернатора Челябинской

области. На ежемесячных совместных заседаниях поочередно в Магнитогорске, Уфе, Челябинске рабочая группа заслушивает информацию о ходе выполнения мероприятий по Соглашению № 214, снимает помехи на пути деятельности. А это важно не только для подъема экономики наших регионов, но и России в целом.

– Владимир Петрович, какие все-таки проблемы сдерживают темпы восстановления экономики нашей области?

– Челябинская область – не изолированный остров. На экономическую ситуацию в регионе прямо влияет общее положение в стране. Причем, с приближением большой выборной кампании все больше внимания структуры власти будут уделять политическим проблемам. Мы это уже видим.

Однако главным для нашей экономики остаются проблемы тарифов на теплоэнергоснабжение и услуги железнодорожников. Проблемы эти непростые, но мы видим варианты их решения. Мы поддерживаем идею формирования энергоугольной компании, которая может загрузить Троицкую ГРЭС. Мы заключили соглашения с Газпромом и Межрегионгазом. И это в значительной мере снижает остроту проблем газоснабжения отрасли.

Вместе с Законодательным собранием области мы активно занимаемся разработкой нормативно-правовой базы для регулирования всей системы производственных отношений. У нас тесные контакты с Правительством России по актуальным проблемам оздоровления экономики региона.

Хочу отметить, что и деловые круги, предприниматели, хозяйственные руководители все активнее включаются в решение конкретных производственных, финансовых, экономических вопросов, а в этом залог успехов всей нашей работы.

Беседовал Н. МИХАЙЛОВ.

СПОРТ-КУРЬЕР

В Германии – осечка

В Гамбурге завершился чемпионат мира среди молодежи по академической гребле.

Представители объединения Физ «Магнит» ОАО «ММК» – мастера спорта Владимир Соколов, Денис Моисеев и Артем Сафин выступили на этих престижных соревнованиях в составе сборной России.

Если на предыдущих двух подобных чемпионатах Владимир Соколов смог добиться вполне приличных результатов, то старт нынешний вселял надежду на медаль чемпионата. Но, увы, надежды тренеров страны и объединения рухнули: все трое выступили неудачно. В. Соколов – Д. Моисеев в двойке и А. Сафин сумели попасть только во второй финал, где разыгрываются места с 8 по 16-ое. И хотя наши парни в этих второстепенных финалах промчались лихо, радости они никому не принесли.

Неудачу тренеры магнитогорских парней объясняют тем, что все трое так и не смогли приспособиться к новым лодкам. Может, и так. Но мировые чемпионаты – не только лодки и их качество, а и стальные нервы и отменная физическая подготовка.

Летом лучше, чем зимой

Завершился чемпионат страны по военизированному кроссу, а точнее – летнему биатлону. Проводился он в окрестностях Санкт-Петербурга.

Среди юниоров в этих стартах успешно выступил воспитанник объединения Физ «Магнит» кандидат в мастера спорта Тимур Нурмеев. В спринтерском кроссе на 4 километра с двумя огневыми рубежами он показал третий результат.

Нурмеев включен в состав сборной страны среди юниоров и примет участие в чемпионате Европы.

Ветераны всегда впереди

В Екатеринбурге ассоциация бега России провела соревнования «Уктус-ультра».

Представители двадцати городов России соревновались на живописной лыжне – роллерной трассе в Уктусских горах. К старту приглашали и молодых спортсменов, и ветеранов.

Особо стоит отметить выступление нашей зем-

лячки Ларисы Лекаревой. Она показала лучший результат в возрастной группе старше 50 лет.

С итальянцами шутки плохи

Как известно, мастер спорта международного класса по спортивной ходьбе Татьяна Гудкова выступала во Всемирной летней универсиаде, которая проходила в городе Пальма дель Мальорка.

Свою десятикилометровку Татьяна прошагала просто замечательно: постоянно занимала третье место. Но спортивный азарт подвел ее: она опередила итальянскую спортсменку, которая шла второй. Татьяна прибавила темп и сумела ее обойти.

– Жаль, Татьяну никто не предупредил, что на самом финише не следует обходить итальянских ходяков, – сказал один из специалистов магнитогорской легкой атлетики С. Кукин. – Это, наверняка, будет наказано судьями. Дело в том, что в Италии спортивная ходьба – это вид спорта наиболее мобильный, почти на уровне футбола. К поражениям относятся ревностно, и, не дай Бог, если все произойдет на глазах итальянской публики.

Татьяна уже готовилась к выходу на награждение, когда сообщили, что ее результат аннулирован «за нарушение техники спортивной ходьбы»...

«Металлург-Метизник»

усилился

По итогам первого круга магнитогорская футбольная команда «Металлург-Метизник» среди команд зоны «Урал» второго дивизиона чемпионата страны уверенно заняла восьмое место.

Небольшой перерыв футболисты «ММ» использовали с максимальной нагрузкой: проведен тренировочный сбор в «Абзаково», травмированные игроки сумели подлечиться. Словом, «Металлург-Метизник» готов начать игры второго круга и намерен подняться выше в турнирной таблице.

Команда пополнилась двумя опытными игроками: А. Ревой из «Динамо-Газовик» (Тюмень) и С. Шашковым – из «Локомотива» (Н. Новгород).

Ю. АЛЕКСЕЕВ.



«Минерально-сырьевая
база огнеупорной
промышленности»

(Металлургическая
и горно-рудная промышленность
– 1992. – № 2. – с. 72-75.)

Проанализированы разведанные месторождения огнеупорных и тугоплавких глин. Месторождения являются минерально-сырьевой базой огнеупорной, а также радиокерамики, керамической, машиностроительной стекловой, фарфоро-фаянсовой и других отраслей промышленности. Начиная с 1990 г. предприятия, разрабатывающие месторождения, являются основными поставщиками сырья для керамической промышленности стран Западной Европы. Все месторождения разрабатываются открытым способом.

«Перспектива
производства
восстановительных
газов в коксохимической
промышленности»

(Металлургическая
и горно-рудная промышленность.
– 1999. – № 1. –
с. 15-18)

Рассматриваются как достаточные предпосылки для производства восстановительных газов в коксохимической промышленности наличие предпосылок сырьевой (коксового газа), дешевой тепловой энергии раскисленного кокса и испытанного масштаба – установки сухого тушения кокса.

«Термохимические
принципы превращения
промышленных газов
в СО и Н₂ при сухом
тушении кокса»

(Металлургическая
и горно-рудная промышленность.
– 1999. – № 1. –
с. 18-20)

Рассматривается химизм процесса получения восстановительных газов и синтез-газов из углеродосодержащих газов в среде раскисленного кокса, пути управления составом углевого газа. Излагаются принципы реализации химического процесса в технологии сухого тушения кокса.

Оценка влияния
сбрасываемых вод
хвостохранилища
Костомукшского ГОКа
на озерно-речную
систему

(Р. Ж. – 5. – 1999. «Горное
дело». – 5Д204)

Проведенные исследования позволили оценить основные тенденции в изменении экологической ситуации в зоне действия комбината и хвостохранилища. Сегодняшняя ситуация свидетельствует, что имеются ожидаемые изменения, свойственные индустриальному центру. Характер изменения отдельных показателей указывает, что происходит процесс стабилизации сообществ в новых условиях. Контроль за состоянием изменений экологических показателей должен быть в рамках программ мониторинга.

Планирование
гранулярного состава
взорванной горной
породы при проведении
горноразведочных
выработок

(Р. Ж. – 5. – 1999. –
«Горное дело» – 5Б253.)

Рассмотрена методика определения основных параметров гранулярного состава взорванной горной массы: функция распределения кусков по крупности, средний размер кусков, выход габаритной и негабаритной фракции, их средние размеры и т. п. Предложена методика определения расхода ВВ, позволяющая обеспечивать отсутствие негабарита во взорванной горной массе. В основе расчета – свойства отбиваемого массива и требуемая по условиям уборки породы степень ее дробления.

Подготовлено отделом
научно-технической
информации ОАО «ММК».



В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

РАЗУМУ НЕ ВНЕМЛЯ

Кто знал, что нынешнее лето будет дождливым, и урожай в садах металлургов окажется не столь полновесным, как в предыдущем году?

Настоятельные пожелания профкома комбината занимать как можно большее количество земли под посадку картофеля на полях весной у трудящихся отклика не получили. Теперь профком вновь обеспокоен тем, каково наличие овощей на зимнем столе металлургов. В профсоюзном комитете дебаты: следует ли закупать картофель и овощи под продажу работникам ОАО «ММК» или нет? Если закупать, то сколько? Как реализовывать? По какой цене и где?

По некоторым данным, картофель в неограниченных количествах скупают перекупщики, и вновь, как в предыдущую зиму, с наступлением морозов он резко подскочит в цене.

Мнения профсоюзных лидеров по поводу закупки овощей пока различны, но тем не менее решено на следующей неделе провести по этому поводу встречу с работниками управления торговли.

АВГУСТ – МЕСЯЦ НЕСЧАСТЛИВЫЙ. ДЛЯ ГОРНЯКОВ

Заместитель председателя профкома С. Самородов доложил о происшедшем в минувший четверг смертельном несчастном случае в цехе подготовки аглошихты.

Дана оценка случившейся трагедии и проанализировано состояние производственного травматизма за первое полугодие.

К сожалению, в текущем году сохраняется тенденция высокого травматизма среди молодых работников. В июле из девяти случаев половина — на горьком счету молодых. По мнению С. Самородова, необходимо возобновить на комбинате неплохую работавшую в свое время систему наставничества, серьезней относиться к учебе уполномоченных по охране труда, которая проводится каждую третью среду месяца. Кстати, в июле горно-обогатительное производство запланированную у себя учебу не провело.

Не успел заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А. Томчук завершить заседание совета председателей профкомов подразделений комбината и его дочерних предприятий, как С. Самородова вызвали на производство: в цехе РОФ смертельная травма, вторая за август на ГОПе.

ОТДОХНУЛИ? ПОРА РАБОТАТЬ

Как сообщила завотделом профкома ОАО «ММК» Л. Скорова, цены на путевки в дома отдыха меткомбината на четвертый квартал предполагается оставить без изменений.

В сентябре-октябре ожидается спад отдыхающих — работников нашего предприятия. Тем не менее, председатели цехкомов должны выполнить разнарядки и направить туда максимум работающих, а не пенсионеров — бывших работников цехов.

Итоги летнего детского отдыха традиционно будут подведены в начале сентября во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе. Но некоторые выводы уже сделаны: не следует увеличивать в лагерях количество заездов, наплыв отдыхающих в них, как правило, в июле. Сейчас в детских здравницах отдыхает 82 процента от планируемого количества.

И проблема, с которой столкнулся персонал лагерей: вместе с нормальными детьми туда заезжают великовозрастные шалопаи, пристрастившиеся к алкоголю и наркотикам, мешающие отдыху. Их приходится отправлять обратно к родителям.

КОРОТКО

22-23 августа в Абзаково состоится турслет. Предполагается, что в нем примут участие 200 человек: 55 команд из различных цехов комбината.

Председатели профкомов подразделений комбината намечают встречи с директорами подшефных школ для оценки их готовности к новому учебному году. Школы, над которыми шефствует ММК, всегда были хорошо подготовлены к приему ребят. Традиция сохраняется: цехи помогли школам с ремонтом, снабдили материалами, посылали на помощь работников.

Подготовил Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



ЧТОБЫ НЕБО БЫЛО ЧИСТЫМ...

Август для коллектива отдела охраны окружающей среды ОАО «ММК» — месяц особый. Ровно десять лет назад лаборатории по контролю за воздухом, водой, почвой, которые существовали при ЦЛК, преобразованы в единый отдел.

Десять лет для отдела, который возглавляет А. К. Костюков, были непростыми. Тем не менее творческий работоспособный коллектив не только выжил, но и продолжил развитие. Может так произошло потому, что в отделе немало высококвалифицированных специалистов, преданных своему делу. Среди них инженер-технолог по воде, председатель цехового профкома Вера Александровна Павлова. Ее трудовой стаж — 26 лет.

— Вера Александровна, значит, с юбилеем вас и ваш коллектив?

— Да, казалось бы, недавно произошла реорганизация, а уже минуло десять лет. Пользуюсь случаем поздравить весь наш коллектив с десятилетием. Особенно много теплых слов — ветеранам, которые были нашими наставниками и мастерами в своем деле. Среди ныне работающих не хотелось бы кого-то выделять, все молодцы!

— Работа у вас беспокойная: сегодня на коксохиме, а завтра можете оказаться в доменном цехе. Проводите замеры, осмотры, даете рекомендации. А как дела по профсоюзной линии?

— Как у всех: без проблем не бывает, особенно летом. У нас в отделе 80 специалистов. У каждого свои потребности. Этим летом, например, у нас были проблемы с путевками. В остальном вроде все в норме, находим возможность помочь.

— У вас в отделе недавно закончилось отчетно-выборное собрание. Вы избраны на третий срок. Не пугает, что пять лет будете тащить на себе профсоюзную работу?

— Нет, я уже привыкла. Люблю работать с людьми. Все специалисты у нас грамотные, в любом деле сразу находим оптимальные решения. Хотя, конечно, трудно.

Ю. ГАЛИН.

На снимках: инженер-технолог В. А. Павлова; начальник технологического бюро Н. Журавлева и инженер Н. Альшева проводят комплексное наблюдение в цехе улавливания № 2; старший лаборант лаборатории контроля воздуха А. Столярова, лаборанты О. Сердюк, Ж. Волостных, С. Степанова проводят контрольные замеры воздуха на ПВЭС.

Фото автора.



КОРОТКО

ОХРАНА ТРУДА ТРЕВОЖИТ...

В начале июля профком на своем заседании рассмотрел ход выполнения коллективного договора за период март-май 1999 года.

Отмечено, что основные положения колдоговора выполняются. Регулирование трудовых отношений ведется в соответствии с намеченными мерами. За эти три месяца на комбинате не проводилось сокращение персонала, выполняется программа подготовки и переподготовки кадров. На основе тарифных ставок осуществляется оплата труда. В связи с ростом стоимости потребительской корзины тарифные ставки повышены на 7,1 процента. Действует система безналичного расчета в столовых и магазинах. Продолжается строительство жилья через ЖИФ «Ключ».

Выполняется программа профилактики заболеваний, лечения и отдыха трудящихся ММК и членов их семей за счет средств комбината и средств социального страхования.

Вместе с тем на заседании указано на недоработки в вопросах охраны труда. Допущен рост травматизма. Не в полной мере выполняется график ремонта бытовых помещений, здравпунктов и столовых.

Профком наметил конкретные меры и сроки по устранению недостатков.

НЕ ОБОШЛОСЬ БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ

У членов комиссии по охране труда и экономики профкома работы всегда непочтотный край. Но лето — пора наиболее ответственная.

Аттестация рабочих мест, проверка знаний руководителей, специалистов по охране труда и технике безопасности — вот основной перечень вопросов, которые находились в поле зрения этой комиссии. В прошлом месяце она проверила состояние душевых энергоцеха, ЛПЦ-8, вагонного цеха ЖДТ, агломерационного и копрового № 1 цехов. Не обошлось без нареканий по поводу выявленных недостатков, которые на сегодняшний день в основном устранены.

НЕ ЗАБЫЛИ О В. ШУКШИНЕ

Насыщенным различными мероприятиями оказался июль для отдела по культурно-массовой работе с женщинами профкома.

Для семей металлургов на базах отдыха проведена танцевально-развлекательные вечера «Однажды летним вечером...». Запомнятся жильцам дома «Ветеран» концерты и чаепития, вечера отдыха для бригад «Профессия — гордость моя», прошедшие во Дворце культуры и техники и ДКМ им. С. Орджоникидзе.

Не остался забытым русский писатель В. Шукшин, семидесятилетие которого мы отметили в июле — в его честь прочитан цикл лекций.

СПРОС НА «ЮБИЛЕЙНЫЙ» И «АБЗАКОВО»

Судя по количеству отдохнувших за прошедший месяц, наибольшей популярностью у трудящихся комбината пользуется санаторий «Юбилейный» — в нем лечилось 1443 человека.

На втором месте — дом отдыха «Абзаково», в котором в июле побывали 932 трудящихся комбината и членов их семей. В санатории «Металлург» (Ессентуки) поправили здоровье 267 человек.

Отдел по оздоровлению профкома продолжал заниматься формированием чартерных рейсов по маршруту Магнитогорск-Минеральные Воды. Всего в июле самолетом отправлено 3 группы — 240 работников ММК и членов их семей.

ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ

В июле на прием по личным вопросам обратились 12 человек.

Основная часть просителей обратилась за оказанием материальной помощи и по поводу улучшения жилищных условий, трудоустройства на ММК, выделения путевок на лечение и отдых. Есть и более серьезный повод — конфликт с администрацией структурных подразделений.

По всем вопросам приняты решения и подготовлены ответы.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

«Меня выбрали люди...»



В цех водоснабжения ОАО «ММК» Геннадий Михайлович Иванов пришел сразу после службы в армии.

В цехе считался молодым специалистом: до армейского призыва закончил строительный техникум. За двадцать четыре года прошел путь от слесаря до начальника участка.

Центр Иванов не только как первоклассного специалиста, но и общественика. В прошлые годы был энергичным комсомольским вожаком, в пору зрелости — охотился в беспокойную профсоюзную деятельность. Геннадий

Михайловича уже третий раз подряд избирают профсоюзным вожаком.

Недавнее отчетно-выборное собрание практически прошло под девизом: «Нам нужен только Иванов!» Это прекрасно, что трудящиеся цеха — 375 человек — верят Геннадию Михайловичу. Значит, к минувшим десяти годам прибавится еще пять очередных лет, как Иванов будет возглавлять цеховой профком.

Завидовать профсоюзному лидеру цеха водоснабжения не приходится: Иванов не освобожден от работы на производстве. Ему приходится тянуть сразу две лямки. А это, согласитесь, не просто. Но на удивление Геннадий Михайлович тянет...

— Геннадий Михайлович, должность начальника участка жутко беспокойная. А обязанности и заботы цехового профсоюзного лидера — такая тряпина, что порой забудешь, каков белый свет. Не возникало желания завершить работу в профсоюзе?

— Было, и часто. Случались дни, перла одна невезуха: то с похоронами какая-то нестыковка, то с путевками. Столько нервов измотаешь, что думаешь: все, это мой последний день работы. Но отходил, успокаивался и снова уходил с головой в дела. Нравится работать с людьми, делать для них посильное. Особенно тяжело летом: понятно, все хотят хорошо отдохнуть, но не все получается с путевками. Приходится выплавлять по ММК «горящие». «Рыбалка» хлопотная, но зато на душе приятно: помог людям, порадовал их. Очень много забот с ветеранами. По традиции стараемся помочь чем можем, посещаем на дому. Тяжелобольные у нас на особом учете. Не забываем участников войны. Пока при цехе

был рыбозаводный участок, старались ветеранов порадовать свежей рыбой.

— А как с заботой о молодых?

— Одно время было не до молодежи, и их проблемы мы немного запустили. Это было большой ошибкой, сегодня стараемся упущенное наверстать. В цехе теперь есть человек, который занимается молодежной проблематикой. Действуем сообща. Теперь налаживается спортивная жизнь. В своей группе занимаем пока золотую середину, участвуем во всех спортивных праздниках, организованных профкомом главного энергетика. Но главная молодежная проблема — жилье. Тут много вопросов, которые решить чрезвычайно трудно. Союз молодых металлургов ММК сегодня пытается через ЖИФ «Ключ» как-то помочь. Дай бог, чтобы все получилось.

— С руководством цеха полное взаимопонимание?

— Никаких проблем. Только поддержка и помощь. Например, скоро начнется уборка картофеля. Уже знаю: будут проблемы. И уверен, что с руководителями цеха мы их решим и поможем нашим рабочим собрать урожай.

— Судя по всему, домой вы приходите поздно, уставший. Как относятся к вашим заботам домашние, как отдыхаете?

— Понятно, супруга ворчит. Она же видит, что все непросто дается. Но что поделаешь, кто-то должен нужную людям работу выполнять... А отдыхаю в саду.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

На снимке: Г. М. ИВАНОВ.

Фото автора.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

ДО СВИДАНИЯ, ЛЕТО, ДО СВИДАНИЯ...

Вот и промчалось короткое уральское лето. Скоро в школу. Как и везде, сотни юных магнитогорцев готовят ранцы «первый раз в первый класс». Хочется, чтобы это жизненно важное событие им запомнилось.

Профком ОАО «ММК» каждый год в конце лета устраивает «Бал первоклассников» — театрализованное представление, где главными участниками становятся ребята. 29 августа в 11 часов Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе ждет их в гости. Они будут состязаться в «асфальтовой» живописи. В качестве судей выступают мультяшные герои — черепашки ниндзя, а может, шаловливые тигрята или длинноногие кролики. Пусть это пока останется секретом. Лучшие рисунки отметят призами.

Малышню ждет огромный клоун «Батут», на котором можно властью попрыгать. Школьники постарше станут участниками различных конкурсов и викторин «на сообразительность». Уж они точно покажут, кто готов к новому учебному году. Не будут безучастными зрителями и родители: для них тоже состоятся конкурсы. В заключение трехчасового праздника каждый участник получит «сладкий приз». Об этом позаботился профком металлургов.

Работники Дворца уже давно готовятся к балу: художественным руководителем Н. М. Павлиш написан новый сценарий, участники многочисленных творческих коллективов репетируют выступления.

Вас ждут, ребята. Вход свободный, возраст не ограничен. Соберемся вместе, чтобы сказать: «До свидания, теплое лето! Здравствуй, школа!»

...В детском оздоровительном комплексе (ДОКЕ) ОАО «ММК» вам в лю-

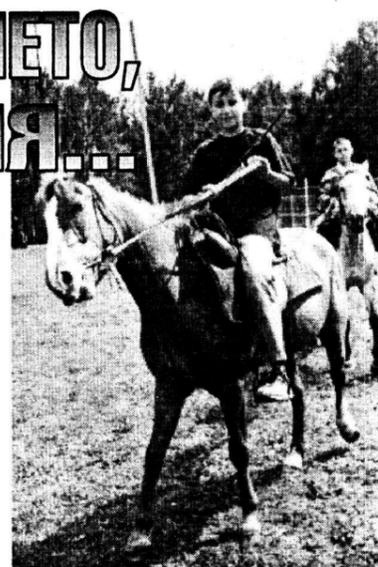
бую минуту без запинки скажут, сколько детей отдохнуло и сколько отдыхает сейчас.

Сотрудники учреждения круглый год заняты: зимой — подготовкой к летнему отдыху ребят, летом — его организацией. За сухими цифрами не видны масштабы работы, они отражают лишь результат: в оздоровительных лагерях комбината за три месяца летних каникул отдохнуло около 10 тысяч детей металлургов.

И ребята, и их родители в большинстве своем довольны. Но случается, кто-то из детей при встрече с мамой пожалуется: «Дают молоко, а я его не пью и остаюсь голодным». Претензия, скорее, в адрес родителей, которые не приучили ребенка к полезному продукту. Тем более, врачи в обязательном порядке требуют включать в меню и молоко, и овсянку, и ячневую крупу, в которых бездна необходимых растущему детскому организму питательных веществ и микроэлементов. А вот так любимые детьми макароны необходимо ограничить, считают они — излишки мучного не полезны. Кроме того на столе у ребят постоянно соки, фрукты, овощи.

Главным критерием полноценного отдыха для чадолюбивых пап и мам остается хорошее питание детей, и потому оно постоянно под контролем профкома. Руководство ДОКа чутко реагирует на каждое замечание взрослых, на каждый телефонный звонок. Если претензия справедлива, недочет тут же устраняют.

Регулярные проверки показали: пища ребят отвечает всем требованиям. На кухнях работает воспитатель-контролер, который ежедневно отслеживает меню: вес гарниров и котлет, нормативы по калорийности, вкусовые качества



блюдо. Любой желающий — будь то родители, представители санслужбы или общественные комиссии — могут проверить, как кормят детей.

Мелкие недоразумения не портят впечатления от прекрасного отдыха. Воспитатели, вожатые и сами ребята постарались привнести столько выдумки, веселья и затей, что приятных воспоминаний хватает на весь предстоящий учебный год. Потому они так стремятся побывать в любимых местах еще раз. Кто-то любит «Горное ущелье», другие «своим» считают «Горный воздух», любители спорта предпочитают «Олимпиаду», а старшеклассникам по душе пришелся спортивно-туристический «Скиф». По просьбе ребят и их родителей в августе организован дополнительный заезд еще двух групп.

За 12 дней подростки успевают пройти многокилометровый маршрут, учатся разжигать костер в любую погоду, разбивать палатки, ездить верхом на лошади, сплавляться по реке Белой на плотах. Родителям тревожиться нечего — вместе с детьми денно и ночью опытные инструкторы по туризму и фельдшеры, откомандированные медицинской частью комбината.

Стоит ли говорить, как беспокоятся о юных туристах руководители ДОКа, прослеживая каждый километр их продвижения по маршруту? «Мы так и «висим» на телефоне, пока ребята не вернутся домой, — признается директор ДОКа Людмила Николаевна Скорова. — Спасибо женщинам-туристкам из Башкирии. Они нас уже знают и стараются помочь. Да и как иначе, если нам доверили не только здоровье, но и саму жизнь детей...»

Н. БАРИНОВА.



ЕДИНЕНИЕ

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ ТРИ ПОБЕДЫ



РУДНИКА

В цехах и подразделениях комбината завершились традиционные конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий».

В этом году соревнования проводились по 44 профессиям, победу в них оспаривали 738 человек. Самыми волнительными для претендентов стали заключительные этапы общекорпоративных конкурсов...

В трех из них успешно выступила молодежь рудника горно-обогатительного производства. Рудничане выиграли в финале по таким профессиям, как водитель БелАЗа, машинист экскаватора и электрогазосварщик.

Кто они, передовики нового поколения? Лучший водитель БелАЗа ОАО «ММК» — Евгений Аксенов, лучший экскаваторщик ОАО «ММК» — Ярослав Чугунов, лучший газосварщик ОАО «ММК» — Сергей Герасин... О молодых профессионалах рассказывает Виктор Емельянов, полномочный представитель молодежи ГОП, ныне исполняющий обязанности заведующего отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

В сварщики — по «протекции» дяди

Двадцатидвухлетний электрогазосварщик Сергей Герасин пришел на рудник почти пять лет назад. Выбрать место работы помог родственник-белазист.

Оглядываясь Сергей недолго: втянулся в работу, влился в коллектив. А через несколько месяцев сам смело «рекомендовал» рудник своему старшему брату Евгению.

Герасины — на руднике фамилия известная. Несмотря на молодость самих работников и небольшой их стаж. Евгения здесь уже чествовали как лучшего мо-

лодого сварщика, Сергей — нынче в победителях ходит. А победу в общекорпоративном конкурсе, где на равных с ним выступали представители ЦРМО-10, ИДП, аглоцеха, КРЦ и ЦРМО-4, он одержал уверенную: быстрее всех «наложил» сварной шов, сделав минимум возможных ошибок.

Теоретическое представление о труде сварщика, полученное Сергеем в ПТУ № 97, рудник не развенчал: на поверку работа оказалась действительно нелегкой. Но работы Сергей не боится. Не испугали его и условия труда — целый день приходится проводить на улице, в карьере... Целеустремленность и трудолюбие помогли ему за несколько лет вырасти с 4-го разряда до 5-го. В конкурсе Сергей участвовал второй раз, прежде выходил в призеры.

И стремление к профессиональному росту, и победу молодого рабочего в конкурсе администрация рудника не оставяет без внимания. Но подарками и премиями внимание это не исчерпывается. Вскоре Сергею предстоит работать рядом с дипломи-

рованным сварщиком 6-го разряда Александром Васильевичем Суховым. А это означает, что парню доверят особо важные и ответственные работы.

Но не только с производственными успехами поздравляют нынче Сергея его коллеги. В сентябре у него — свадьба. К этому событию приурочил он свой очередной отпуск. Правда, даже на отпускные в свадебное путешествие нынче далеко не уедешь. Зато будет из чего складывать первый семейный бюджет...

«Змейка», «бровка» и ... «БелАЗ»

Судьба водителя «БелАЗа» Евгения Аксенова складывалась, как у большинства парней его поколения: школа, ДОСААФ, армия. В 18 лет получил водительские права. Служил в Дагестане. Сейчас ему — 28 лет. На Малом Куйбасе — с 1997 года, работает на автомобиле «БелАЗ». Имеет все водительские категории, второй класс. Пока — второй. Ведь сейчас, победой в конкурсе, он уже доказал свой профессиональный рост. Конкурсные премудрости вождения, будь то «змейка» или движение задним ходом, следование до «бровки» и разгрузка, для него оказались несложными заданиями. Похожее он проделывает ежедневно на своей многотонной рабочей машине, перевозя горную массу.

Евгений не скрывает: сначала его привлекли заработки. В первые месяцы привык, хоть и тяжело приходилось: работа в три смены, необычно большая машина... Но постепенно привычка переросла в привязанность, и сейчас он даже не помышляет о том, чтобы менять место работы.

Зарплата Евгения нынче напрямую зависит от выработки: «привез» план — получишь больше, не сумел — меньше. Работает он в бригаде Александра Владимировича Ненашева, к которому, говорят, случайно не попада-

ют: бригада эта объединяет профессионалов, дает большой план, и, соответственно, зарплата здесь выше.

В среднем 16-17 рейсов на «БелАЗе» делает Евгений за восьмичасовую смену. А после нелегкой работы предпочитает выезжать на природу: летом, к примеру, «отдыхает» в саду.

В жизни всегда есть место профессионалу

Шестой год пошел, как Ярослав Чугунов приехал в Магнитку и устроился работать на рудник. Родом — из Лисаковска, учился в Рудном на машиниста экскаватора. В Казахстане началась его трудовая биография. Но времена резко переменялись, и после службы в армии ему уже был гарантирован развее что риск остаться безработным.

Родители вернулись на родину — в Магнитогорск. Прибыл вместе с ними и Ярослав. На рудник комбината в те годы устроиться было нетрудно: как раз шел набор. Начинать помощником машиниста, работал с Владимиром Григорьевичем Рындиным. Сейчас «черпает» пятикубовым экскаватором горную массу на Малом Куйбасе, из Дальней горы. Работает по пятому разряду. Официально — все еще помощником, но уже имеет допуск к самостоятельной работе. В настоящий момент рассматривается вопрос о присвоении Ярославу наивысшего шестого разряда.

К обязанностям своим Ярослав Чугунов относится чрезвычайно серьезно. А профессиональный рост для него именно сейчас особенно важен, ведь в свои 25 он — заботливый глава семьи: дома — жена и двухлетняя дочка.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
и. о. зав. отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

БОГАТЫ ТРУЖЕНИКАМИ, СИЛЬНЫ ТРАДИЦИЯМИ

На прошедшей неделе коллектив автотранспортного предприятия комбината отметил свой тридцатилетний юбилей. В течение нескольких дней неизменным атрибутом всех проходивших здесь сменно-встречных собраний оставались теплые поздравления и добрые пожелания.

В торжественной обстановке лучшим труженикам вручены грамоты администрации и профкома ЗАО «АТУ», 250 ныне работающих и 10 пенсионеров награждены ценными подарками и приглашены на вечер во дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе... Историю трех десятилетий вместили кадры отснятого специально к юбилею и показанного на вечер фильма. Устами ветеранов он повествовал о строительстве и развитии цеха, а в картинах современности запечатлел результаты многолетнего труда — солидную мощь нынешнего автотранспортного управления ММК.

Рассказ о настоящем и будущем ЗАО «АТУ» дополнили красочные брошюры, а фирменные значки и пакеты с маркой предприятия послужили символическими памятными подарками. Вслед за выступлениями руководителей ОАО «ММК» и ЗАО «АТУ» прозвучали поздравления гостей-коллег из Челябинска, Череповца, Нижнего Тагила, Екатеринбурга... Музыкальный подарок виновникам торжества, собравшимся за праздничными столиками, преподнесли коллективы художественной самодеятельности дворца. А завершился вечер отдыха танцевальной программой...

По свидетельству старожилов, впервые автотранспортники так широко отметили юбилейную дату. Кстати, ценные подарки, которыми были награждены все приглашенные на вечер работники и пенсионеры, в ЗАО «АТУ» копили по меньшей мере год. Что ж, хорошие хозяева планируют не только успешную работу, но и свои «семейные» праздники. Ведь юбилейное торжество — это радостное, но вместе с тем дорогое событие на фоне повседневной жизни.

Ежегодно кругленькая сумма закладывается в бюджетные статьи социальных расходов предприятия и профсоюза. В них учтены экстренная материальная помощь пенсионерам, мероприятия ко Дню Победы и Дню пожилого человека, проводы на пенсию, загородный отдых работников, летняя детская оздоровительная кампания, ритуальные услуги и многое другое. Иначе говоря, автотранспортники-дочерники даже в нелегкие времена обеспечили себе традиционный перечень социальных льгот ММК.

В последние годы объем социальных гарантий, предоставляемых по линии профсоюза, — говорит председатель профкома ЗАО «АТУ» Владимир Григорьевич Лазарев, — остался практически на прежнем уровне. А вот жилищная проблема усугубилась: даже строительство жилья через ЖИФ «Ключ» с обретением статуса «дочки» стало для нас проблематичным. Но в текущем году после предложений работников внесено изменение в коллективный договор: теперь ЗАО «АТУ» будет самостоятельно вести переговоры с «Ключом», предоставляя право на покупку жилья своим первоочередникам и проводя необходимое для этого кредитование трудящихся.

Одним из показателей стабильной жизни любого предприятия принято считать наличие взаимопонимания между его руководством и профсоюзом. В ЗАО «АТУ» такое взаимопонимание существует. И достигается оно не на словах — о нем судят по результатам совместной работы.

Выполняем намеченные мероприятия по улучшению условий труда, — говорит Владимир Григорьевич, — стараемся не допускать перебоев в снабжении спецодеждой и средствами защиты, своевременно ремонтировать душевые. Кроме того, заботимся о регулярных поставках в здравпункт всех необходимых медицинских препаратов. В нынешнем году планируем закончить на своей территории строительство оздоровительного комплекса с банькой и бассейном...

Главной заботой после обеспечения нормальных условий труда и производственного быта остается повышение заработной платы. И хотя в этом году рост ее уже превысил запланированные 55 про-

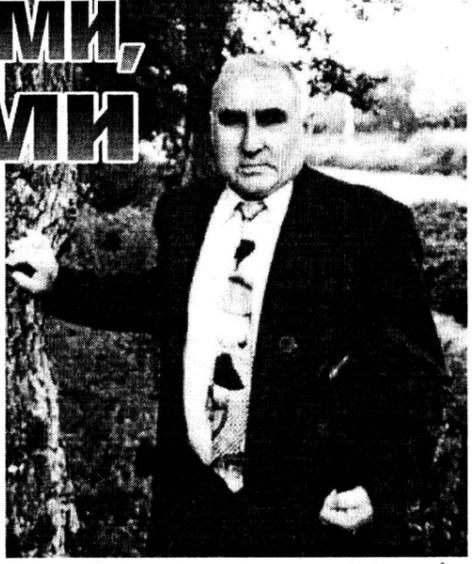
центом, до такого понятия как «достойная» ей еще далеко. Потому поиск резервов не прекращается.

В настоящий момент уровень средней заработной платы в ЗАО «АТУ» — 2600 рублей. Самый высокооплачиваемый — тяжелый труд белазистов: до четырех тысяч рублей. Но это — не предел, уверен председатель профкома. Верхняя «планка» заработка трудящихся поднимется с внедрением новой системы оплаты, согласно которой водители, к примеру, смогут зарабатывать больше за счет увеличения пробегов и сокращения простоев.

Сегодня — время профессионалов. И для коллектива ЗАО «АТУ» — это обнадеживающий фактор, ведь его костяк составляют мастера своего дела, желающие и умеющие отлично трудиться. А заложенные в течение трех десятилетий традиции преемственности поколений, считает председатель профкома, и спустя годы позволят автотранспортному работнику стабильно и держать свою марку. Традиции эти проявляются в том, что кадровые рабочие приводят себе на смену детей и внуков. И в том — как стажисты передают накопленный опыт новичкам, взращивая будущих специалистов...

Об этих и других сторонах жизни коллектива ЗАО «АТУ», по-прежнему остающихся в ведении профкома, совсем скоро, в конце августа, В. Г. Лазарев будет докладывать на традиционных «отчетах и выборах». Оценку работе профсоюзного лидера даст конференция. Но уже сегодня коллеги Владимира Григорьевича говорят, что все эти годы в свою работу он вкладывал душу, стараясь быть максимально полезным на этом месте.

Иначе, наверное, и быть не могло. Цену нелегкого труда в автотранспортном ныннешний председатель профкома знает не понаслышке. В цехе Лазарев — больше четверти века. Работал на рефрижераторе, водил «ГАЗ-53», набирался «руководящего» опыта будучи мастером по ремонту автомашин. Был назначен старшим механиком второй автоколонны. И лишь потом заступил в должность помощника начальника цеха по социальным вопросам, с которой четыре года назад и был избран



на хлопотную профсоюзную работу. Многолетний опыт позволяет ему сегодня легко находить общий язык с людьми. И о цеховиках, и о ветеранах, с которыми бок о бок проработал много лет, Владимир Григорьевич может говорить бесконечно долго, держа в памяти несколько десятков фамилий и биографий.

Цех наш во все времена был богат замечательными тружениками, — говорит он. — За три десятилетия в автотранспортном появились свои династии — Чешевых и Лукьяновых. Звание «Ветеран Магнитки» присвоено трем работникам, ныне находящимся на заслуженном отдыхе, — главному механику Ивану Николаевичу Гладских, старшему электрику Григорию Григорьевичу Крапиве и начальнику мастерских СТО Павлу Михайловичу Крылову. Медалью «За трудовую доблесть» награжден Михаил Маркович Колуп, трудившийся на автомашине «БелАЗ»... водители А. П. Березин, В. И. Панчев, В. Д. Агеев, М. М. Голубев в цехе — практически с момента организации работы нашего горного транспорта и трудятся по сей день. Жаль, что невозможно перечислить всех достойных — их слишком много: ведь коллектив ЗАО «АТУ» сегодня насчитывает уже тысячу работающих и сотню пенсионеров...

М. ЛЕРИНА.
Фото Ю. ПОПОВА.
На снимке: председатель профкома ЗАО «АТУ» В. Г. Лазарев.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

АДРЕСА ОТДЫХА



ХОРОШО ТАМ, ГДЕ НАС НЕТ

Мы уже неоднократно писали о здравнице металлургов — санатории «Юбилейный» на берегу Банного озера. Далеко не случайно это место отдыха, расположенное в одном из живописнейших мест Южного Урала, сейчас стало привлекать значительно больше трудящихся ОАО «ММК». Рядовым труженикам во время отпуска посетить блистательные южные курорты стало не по карману. Печально, конечно, что очень многие потеряли возможность увидеть и почувствовать экзотику российских субтропиков. Но, как говорится, хорошо там, где нас нет...

Понятно, что мы недооцениваем всех прелестей родного края. Края озер, гор, лесов и степей. А ведь сюда, к нам, во все времена ехали отдыхать отовсюду люди далеко не глупые, привлекаемые чистейшими водой и воздухом, умеренным климатом. «Башкирской» или «Уральской Швейцарией» называют наши края...

Поэтому далеко не случайно руководство и профсоюзный комитет комбината решили превратить «Юбилейный» в прекрасное место отдыха с достойным комфортом, лечением и обслуживанием. И будьте спокойны: под крылом такого предприятия, как наш металлургический гигант, очень скоро это место отдыха станет одним из лучших в стране.

Совсем недавно «Юбилейный» взял на себя ответственность называться санаторием. Конечно же, это влечет за собой немалые затраты, на которые комбинат идет сознательно. Выйти на уровень санатория непросто. Но работа идет полным ходом. По специальному проекту уже значительно благоустроена прибрежная зона. Радуют глаз павильоны, аккуратно выложенные узорным кирпичом дорожки и площадки, облагоустроенные природным камнем стены, бордюры и деревья, ажурные решетки и ограждения. Летние кафе и бары, шашлычные, киоски с необходимыми мелочами, выпечкой, соками, сладостями, мороженым, пивом, киоск со свежими газетами — все это немаловажно для уютного и удобного времяпровождения.

Комбинат пошел по известному пути: вкладывая деньги в досуг и отдых — они окупятся сторицей, более и плодотворным трудом на производственной площадке в течение года. Для реконструкции и благоустройства санатория на текущий год выделено около двадцати миллионов рублей.

В верхней части санатория уже реконструированы три дачи под «люксовские» и «полулюксовские» номера. Путевки туда нынче несколько дороже, чем в старые дачи, но и условия проживания в них на порядок выше. Уют, пожалуй, лучше, чем дома, если

учесть, что питаться приходится в столовой, где есть и бар, и небольшой «шведский» стол с различными салатами: лук, свекла, чеснок, капуста, соленые огурцы, помидоры, кальмары. Помимо салатов из меню есть диетические блюда...

По плану реконструкции санатория предстоит перестроить все дачи, где будут холодильники, спальни, гостиные, телевизоры, калориферы, импортная сантехника. На пустыре между корпусами «Парусов» и санаторием будет сооружен спортивно-оздоровительный комплекс с закрытым бассейном, теннисным кортом, бильярдной и тренажерным залом. Словом, полный расцвет санатория не за горами...

На всех угодить, конечно же, невозможно. Поэтому нередко социологи комбината прибегают к анкетным опросам отдыхающих, чтобы выявить «узкие» места в индустрии отдыха металлургов. В самый разгар лета мы вместе с ведущим социологом управления информации и общественных связей Натальей Борисовной Загурской и ведущим инженером отдела социальных программ Татьяной Ивановной Брагиной решили выяснить мнения отдыхающих санатория «Юбилейного» о здешнем досуге с целью наиболее полного и точного составления будущей анкеты.

Нужно сказать: мнения, к примеру, о качестве питания разделились. У входа в столовую отдыхающий в «Парусе» горняк заметил, что питание «не ахти». Утром было непонятно: то ли сварено, то ли поджарено, то ли подогрето. Суховато. Хотя на обслуживании жаловаться грех — на высшем уровне. Отдыхать, в общем-то, можно неплохо, особенно сейчас, летом. Для этого здесь все условия. Представитель огнеупорного производства отметил, что стоимость путевки очень даже приемлема, в дачах необходимый комфорт есть, еще бы погоду получше... Его жена, работник налоговой инспекции, была более категорична: питание тут всегда было плохое, невкусное, однообразное. В минувшем году она отдыхала в «Сосновой горке», поэтому есть с чем сравнивать. А стоимость путевки по данным условиям устраивает. Хорошо, что первый «Парус» должны остановить с сентября на ремонт, а то пол на третьем и четвертом этажах выбит, все обшарпано... Последний раз отдыхала здесь лет пять назад. Отмечает, что благоустройство здесь про-



Это прекрасно, как на юге...

Здесь можно сделать небольшое отступление. Все-таки не так много у нас искушенных отдыхающих на южных и прочих курортах людей, где изначально предполагалось принимать отдыхающих и с толстыми кошельками, и облеченных властью, и с определенным общественным положением, и даже из-за рубежа. В индустрию такого отдыха, не секрет, вкладывались огромные деньги, взятые, конечно же, из карманов налогоплательщиков, то есть наших с вами. А отдыхали, тоже не секрет, избранные.

Сегодня времена резко изменились: прекрасная «халява» приказала долго жить. А вот nostalgia по ней осталась. Осталась и инерция отношения к своим обязанностям обслуживающего персонала, хотя в последнее время руководство санатория и других баз отдыха комбината жестко и требовательно ведет курс на поднятие сервиса в местах отдыха и улучшение качества питания в наше нелегкое время. Так, еще года два назад в столовых было самообслуживание, тяготили и раздражали очереди, что никак не вязалось со словом «отдых». Сегодня здесь вас обслужат официанты, и горячие блюда принесут только тогда, когда увидят вас за столом. В санатории «Юбилейный» отказались от услуг комбината питания и торговли ММК, администрация решила самостоятельно закупать продукты по более низким ценам. Два рефрижератора гарантируют сохранность мяса...

Культурная программа, по мнению многих, здесь на высоте. Хотя отдыхающим в санатории не всем, мягко говоря, по душе дискотека, которая до двенадцати

часов проводится на открытой площадке, а затем до трех часов ночи в помещении клуба. Но лето есть лето, сезон пожилых людей, как здесь говорят, еще не наступил, и поэтому приходится мириться с некоторой неумением молодежи. Кстати, подавляющее большинство молодых на вопрос о питании отвечали: все прекрасно, дома такого и в таком количестве не приготовишь, приходится что-то оставлять на столах, забирать в дачи.

Расширяется ассортимент предметов, которые можно взять на прокат: помимо водных видов спорта, можно взять велоси-

педы, скейтборд... Не помешало занять в пункте проката и бадминтон, который частенько спрашивают. В детской комнате за вполне умеренную плату можно оставить ребенка под надзором воспитателя: здесь он и порисует, и посмотрит «видики», и поиграет в телеигры. В летний сезон, конечно, меньшим спросом пользуется библиотека, но благодаря постоянным новым поступлениям количество книжечек здесь не снижается...

Врач Валентина Андреевна Маркина надеется, что в декабре войдет в строй новый лечебный корпус — первый, который сегодня полным ходом реконструируется. За двадцать лет со времени построения старого лечебного корпуса лечебные помещения не расширялись. Но статус санатория требует новых площадей, появились новые виды лечения.

Здесь уместно рассказать о профилактике и лечении заболеваний, которые проводятся в санатории. Многие этого пока не представляют. Принимающие лечение здесь делятся на несколько групп. Заболевания сердечно-сосудистой системы (гипертония, постинфарктный период, ревматизм, ИБС, Ц. атеросклероз, НЦД), болезни органов дыхания (хр. пневмония, хр. бронхит, бронх. астма, пневмосклероз), профессиональные болезни (силикоз, пневмоколиз, вибрационная болезнь, проф. тугоухость), ЛОР болезни (тонзиллит, фарингит, ларингит, гайморит, ваз. ринит, синуситы), болезни ЖКТ (язвенная болезнь, хр. гастрит), болезни печени (холецистит и пр.), болезни почек (пиелонефрит и пр.). Здесь можно пройти профилактику сахарного диабета, ревматоидных артритов, неврастении, остеохондроза, хирургических болезней, травм, гинекологических болезней, энуреза, ДЦП, детского невроза, аллергии, острой пневмонии...

Есть здесь электрофорез, четырехкамерная ДДТ, амплипульс, электросон, ультразвук, дарсонваль, ИКВ, УВЧ, Луч 2, Полюс, Соллюкс, УФО общее, УФО местное, Явь, Ранет, вакуумный массаж, Милта, ингаляции, ГЭГ, коктейль, теплелечение, криотерапия, грязелечение, гальваногрязь, ванны морские, йодобромные, хвойные, углекислые, жемчужные, йодобром-жемчужные, хвойно-жемчужные, морские жемчужные, медные, скипидарные, сероводородные, вихревые ванны, душ циркулярный, ПДМ, сауна, инъекции.

В здравпункте — стоматолог, рефлексотерапевт, ириодиагностика, массаж, лечебная физкультура, дозированная ходьба, вибромассаж, механомассаж, тренажеры, проводятся индивидуальные занятия.

Мы не случайно приводим здесь широкую географию профилактики заболеваний и различного рода лечений. По сути дела не надо далеко и втроедорога ехать, чтобы отдохнуть и поправить свое здоровье. Родной климат, далеко не самый худший для организма, и он поможет полноценно провести отпуск и восстановить силы.

Сегодня на капитальной реконструкции три дачи, поэтому в самый разгар летнего сезона в санатории на 120 мест меньше. Но лечебный корпус работает с полной нагрузкой. Платные виды лечения здесь немного: иглоукалывание, ручной массаж, сауна... Но те, кто хочет поправить свое здоровье, останутся довольны...

Поговорили мы и с заведующей клубом Ларисой Квитка. Она отметила, что летом, в основном, отдыхает молодежь. Много маленьких детей, для них до 23.30 работает платная детская комната. Все мероприятия, которые проводятся на открытом воздухе — бесплатны, а в помещениях — за деньги. Дискотеки по пятницам и субботам, несмотря на тридцатирублевую стоимость, привлекают много молодежи. За небольшую плату можно поиграть в бильярд, теннис, шахматы и шашки, покататься на качелях, карусели, автодроме. В конце-то концов, эти деньги уходят на призы и подарки для всевозможных викторин, на обновление игрушек, приобретение флюмастеров и прочего. К зиме необходимо приобрести коньки разных размеров, так как на катке покататься желающих всегда много.

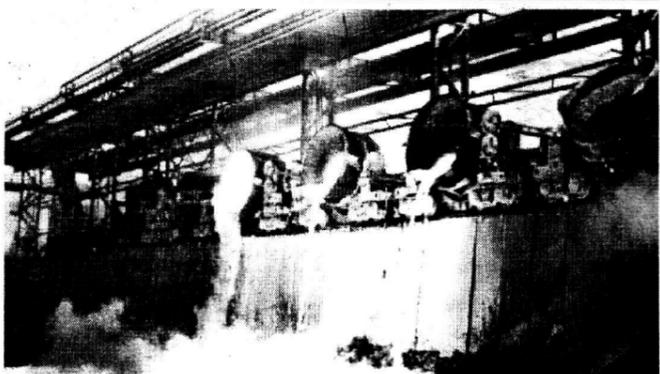
Частые гости в санатории танцевальные и певческие ансамбли, театр актера и кукол «Буратино». Детская картинная галерея решила здесь выставку работ юных художников, в которой будут участвовать и отдыхающие ребяташки...

Словом, скучать здесь, в «Юбилейном», никому не приходится, особенно летом. Да и ушло как-то то время, когда тебя водили за руку массовики-затейники, заорганизовывали до отупения ради галочки. Теперь ты сам творец своего отдыха. И даже открытая и повсеместная продажа спиртных напитков несколько обескуражила любителей «зеленого змия», не стала излюбленным запретным плодом не столь далеких «сухих» времен: хочешь — пей, хочешь — отдыхай, а будешь мешать отдыху других — скатертью дорожка. Церемониться здесь не станут...

Вот так и живет «Юбилейный» — добрая старая база отдыха металлургов на берегу старинного «Якты-Куля» — Банного озера, живет, не лаяя старые дыры и не ставя на них новые заплатки, а целенаправленно и твердо выходя на новый круг сервиса, в ногу со временем совершенствуясь, прихорашиваясь и облагораживаясь. А это — главное. До третьего-то тысячелетия — рукой подать...

А. ПАВЛОВ.





ЦЕХ ПОДГОТОВКИ КОНВЕРТЕРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Основан 29 декабря 1993 года. Его основные задачи: производство гранулированных шлакообразующих смесей, используемых при разливке стали на машинах непрерывного литья заготовок кислородно-конвертерного цеха; прием, слив, переработка шлака ККЦ; обеспечение ККЦ шлаковыми чашами; ремонт огнеупорной футеровки и ходовой части спецподвижного состава миксеров.

В течение пяти лет цех значительно нарастил свои мощности: втрое возросло изготовление шлакообразующих смесей, вдвое увеличилась переработка конвертерного шлака, число ремонтов миксеров возросло с 12 до 30 в год.

Большое внимание уделяется обучению и повышению квалификации кадров. Только в 1998 году прошли переподготовку 250 человек, каждый рабочий владеет смежными специальностями.

Не забыты вопросы охраны труда и производственной санитарии. В результате внедрения предложений в отделении шлакообразующих смесей загрязненность воздуха снижена более чем в 8 раз.

Руководителем цеха со дня основания работает В. Ф. Маркин.

Подготовил Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ВОРОНОВ Виктор Григорьевич

(р. 07.7.1923)

Кавалер ордена Ленина. Маши-
нист экскаватора известняково-до-
ломитового производства.

Родился в с. Марьевка Северо-
Казахстанской области в семье кре-
стьянина. В 1932 вместе с родите-
лями переехал в п. Агаповку, где
учился в средней школе. В 1939 по-
ступил работать слесарем в меха-
нический цех известнякового карь-
ера. В ноябре 1942 ушел доброволь-
цем на фронт. В марте 1943 за уча-
стие в боях за освобождение Стар-
ой Руссы награжден медалью «За
отвагу». За участие в боях на Курск-
Орловской дуге награжден орде-
ном Славы III степени, за успешное
форсирование Днепра — орденом
Славы II степени.

В. Воронов — участник боев за
освобождение городов и поселков
Украины, Венгрии и Чехии, за что
был награжден орденами «Отече-
ственной войны» и «Красной Звез-
ды» и медалью «За боевые заслу-
ги».

В марте 1948, демобилизовав-
шись, устроился слесарем в меха-
нический цех известнякового карь-
ера ММК. В 1950, окончив курсы
машинистов экскаваторов, стал ра-
ботать в горном цехе известняко-
вого карьера, где трудился 29 лет.
Неоднократно становился победи-
телем социалистического соревно-
вания, награждался Почетными гра-
мотами. Передавал свой богатый
опыт молодым работникам.

В 1971 за доблестный труд и
большой вклад в развитие карьера
награжден орденом Ленина.

Подготовил И. КОЛОВОВ.

КОСТЕНКО Илья Яковлевич

(р. 20.7.1923)

Кавалер ордена Ленина. Сталеплавильщик.

Родился в с. Ново-Ильинка Алтайского края. В 1930 вместе с мате-
рью и старшими братьями приехал в Магнитогорск. В 1939 после окон-
чания 8 классов школы № 1 начал работать учеником слесаря, затем
слесарем в коксохимическом цехе. Одновременно учился сначала в
вечерней школе, затем на вечернем отделении горно-металлургическо-
го института. В 1947 перешел на дневное отделение. В 1950 после
окончания института направлен в мартеновский цех № 3 подручным
сталевара. В 1951 назначен мастером производства. В 1954-60 — на-
чальник смены, с 1960 по 1964 — помощник начальника третьего мар-
теновского цеха по шихте. В 1964 назначен заместителем начальника,
а в 1966 — начальником мартеновского цеха № 3. В 1969 приказом
директора комбината переведен начальником мартеновского цеха №
2. С 1972 по 1974 работал заместителем директора комбината по фи-
нансово-коммерческим вопросам. В 1974 назначен начальником сталеп-
лавильного производства с возложением обязанностей по проектиро-
ванию и строительству кислородно-конвертерного цеха.

В 1981 приказом министра черной металлургии СССР направлен глав-
ным сталеплавильщиком Днепродзержинского металлургического ком-
бината.

Награжден орденом Ленина (1971), медалями. Автор четырех изоб-
ретений и более 50 рацпредложений. С 1985 на пенсии. Живет в Маг-
нитогорске.

ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

РУБАНОВ Анатолий Иванович

(р. 09.6.1937)

Герой Социалистического Труда. Мастер производства мартеновско-
го цеха № 1 ММК.

Родился в с. Наваринка Агаповского района Челябинской области в
семье рабочего. В 1953 после окончания семи классов Агаповской сред-
ней школы поступил в ремесленное училище № 13 г. Магнитогорска по
специальности «подручный сталевара». В 1955 направлен работать на
печь № 27 в мартеновский цех № 1 «А». Без отрыва от производства
окончил школу рабочей молодежи, затем горно-металлургический ин-
ститут. В 1967 получил диплом инженера-металлурга. В 1966 за плодот-
ворную трудовую деятельность в освоении технологии выплавки стали
в большегрузных печах А. Рубанов удостоен высокого звания Ге-
роя Социалистического Труда.

В 1969 направлен на очное отделение Высшей партшколы при ЦК
КПСС в Москве. По ее окончании назначен заведующим промышленно-
транспортным отделом Магнитогорского горкома партии. С 1975 по
1983 избирался секретарем партийной организации горно-металлур-
гического института имени Г. И. Носова. С 1983 по 1989 руководил
комитетом народного контроля Орджоникидзевского района Магни-
тогорска. С 1989 по 1993 работал в комитете по охране природы —
начальником отдела, заместителем председателя.

В течение многих лет избирался депутатом городского и районного
Советов депутатов трудящихся, членом правления Всесоюзного научно-
технического общества черной металлургии. С 1993 — на пенсии.

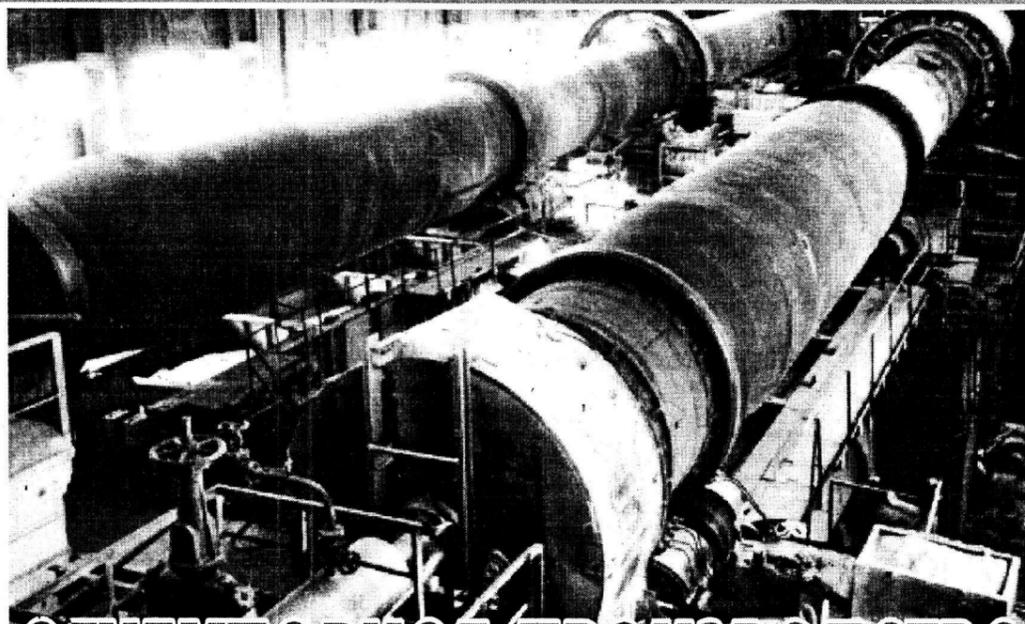
МЕЛЬНИКОВ Алексей Федорович

(р. 14.1.1929).

Герой Социалистического Труда. Старший мастер мартеновского
цеха № 2 ММК.

Родился в д. Березово-Лука Петровского района Полтавской
области. В 1940 вместе с родителями переезжает в Кизильский район
Челябинской области. В 1943 его принимают в ремесленное училище
№ 13. С 1945 по 1953 А. Мельников работает подручным сталевара, с
1953 — сталеваром. В 1964 его назначают мастером, а в 1965 старшим
мастером производства. В этой должности он работает до выхода на
пенсию в 1979 году.

А. Мельников награжден медалями «За трудовое отличие», «За тру-
довую доблесть», орденами Трудового Красного Знамени, Октябрь-
ской Революции. В 1975 за высокие достижения в труде и активное
участие в общественной жизни ему присвоено звание Героя Социали-
стического Труда.



ОГНЕУПОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

18.10.1930 начинается строи-
тельство шамотно-динасового
цеха.

17.7.1931 выдана первая тонна
огнеупоров. В первый год работы
цеха ММК получил для строящих-
ся металлургических агрегатов 20
тыс. т огнеупорного кирпича.

В конце 30-х — начале 40-х годов
шамотно-динасового цех работал
устойчиво, осваивая новые виды
изделий из огнеупоров. Много вни-
мания уделялось совершенствова-
нию технологии, механизации тру-
да: освоены фрикционные прессы
для изготовления стопорных тру-
бок, реконструированы камерные
сушила.

В начале Великой Отечественной
войны резко ухудшилось обеспече-
ние комбината огнеупорами с заво-
дов европейской части страны, ока-
завшихся на оккупированной терри-
тории. Цех размещал оборудование
и людей эвакуированных заводов,
реконструировал агрегаты, расши-
рял территорию. В годы войны цех
вдвое увеличил выпуск огнеупоров:
их произведено 414082 т.

В послевоенные годы за счет
внедрения новой технологии изго-
товления динасового кирпича по-
высилась межремонтная кампания
мартеновских печей, а увеличение
выпуска стопорного припаса позво-
лило мартеновцам перейти на двух-
стопорную разливку стали.

1960-61 — внедрена прогрессив-
ная технология изготовления ог-

неупорных изделий полусухим спо-
собом.

1961 — шамотно-динасовый цех
переименован в огнеупорное произ-
водство (ОУП).

1964-65 — впервые в стране раз-
работана и освоена технология про-
изводства динасовых блоков для
нагревательных колодцев прокат-
ных цехов, что позволило не толь-
ко в полтора раза повысить их срок
службы, но и вдвое сократить про-
должительность ремонтов.

В ноябре 1965 введен в строй
новый цех по производству шамот-
ных огнеупоров. В течение года он
выведен на проектную мощность.

1969 — построен участок по изго-
товлению экзотермических смесей,
что позволило ММК освоить техно-
логию производства стального ав-
толиста.

1972 — запущен участок по про-
изводству теплоизоляционных
вкладышей: унифицированы излож-
ницы, повышена их пропускная
способность в цехе подготовки соста-
вов, за счет уменьшения усадочной
раковины в слитках сокращена об-
резь металла при прокатке.

1976 — выпуск алюмосиликатных
торкрет-масс на ОУП позволил по-
высить стойкость сталеразливоч-
ных ковшей в мартеновских цехах
и позволил механизировать их футе-
ровку.

1979 — введен в эксплуатацию
участок по производству люнкерит-
ных смесей.

В 80-е г. — проводились работы

по механизации ручного труда,
внедрению новой техники и техно-
логии.

1992 — выполнен капремонт с ре-
конструкцией туннельной печи № 3.
1993 — освоено производство пе-
риклазоуглеродистой торкретмасы
для факельного торкретирования
огнеупорной футеровки конвер-
теров.

1995 — освоена технология вы-
пуска муллито-кремнеземистых ог-
неупоров для футеровки сталераз-
ливочных ковшей ККЦ.

1992-1996 — реконструирована
газоочистка за вращающейся пе-
чью № 2 и возведена новая газоочи-
стка за вращающейся печью № 1,
благодаря чему сокращены выбро-
сы пыли в атмосферу на 780 т в год.

1998 — выполнен капремонт с ре-
конструкцией туннельной печи № 1.
1999 — возобновлено строитель-
ство цеха по производству огнеупо-
ров для ККЦ на промплощадке Ага-
пово.

Руководители шамотно-динасо-
вого цеха и огнеупорного произ-
водства:

А. Карзо — (1930-1931).
Яснов, Мышкин, Протопопов,
Болдырев — (1931-1936).
А. В. Лесков — (1937-1938).
Г. Г. Бродецкий — (1939-1940).
Д. И. Панкратов — (1941-1947).
И. М. Крайний — (1947-1969).
М. Д. Салганик — (1969-1977).
Г. Г. Чугунников — (1977-1984).
В. А. Осипов — (1984...)

Подготовил Г. ПЕШНИНА.

Организован в

марте 1938. Перво-
начально в него во-
шли второй двор
изложниц и второе
стрипперное отде-
ление (разделение
стальных слитков).

Главная задача, ко-
торую на протяже-
нии всех лет выпол-
нял коллектив цеха:
обеспечение соста-
вами подготовлен-
ных изложниц мар-
теновских цехов и горя-
чими слитками стали
— обжимных.

ММК стремитель-
но наращивал производство ста-
ли. Для ее первоначальной обра-
ботки от ЦПС требовалось посто-
янно менять и модернизировать
оборудование: электромостовые
и стрипперные краны, подкрановые
балки, сталеразливочные тележ-
ки. Достижению максимального
производства металла способ-
ствовало внедрение в ЦПС новых
типов изложниц с увеличением
среднего веса слитка по линиям:

— мартеновский цех № 1 — сля-
бинг — до 19 т,
— мартеновский цех № 2 — блю-
минг № 2 — до 8 т,
— мартеновский цех № 3 — блю-
минг № 3 — до 9 т.

Решен комплекс вопросов по
транспортировке, разгрузке и
креплению теплоизоляционных
плит при подготовке составов
уширенных к низу изложниц под
спокойные марки стали. Изготов-
лены и эксплуатируются самоход-
ные площадки для навешивания

ЦЕХ ПОДГОТОВКИ



СОСТАВОВ

теплоизоляционных плит на уши-
ренные книзу изложницы. Посто-
янно улучшались условия труда
работающих, вводились прогрес-
сивные технологии, технические
и организационные новшества.

Цехом в разные периоды руко-
водили следующие начальники:
Г. П. Полянский (1938-1939);
Н. А. Руденко (1939-1941);
А. Г. Николаев (1941-1971);
Н. И. Скуридин (1971-1972);
Н. В. Галыгин (1972-1979);
В. А. Лесин (1979-1986);
А. Л. Мазурев (1986-1987);
В. Т. Кулаковский (1988-1994);
А. И. Намятов (1994...).

В цехе продолжительно вре-
мя работал И. Х. Ромазан — впе-
редствии директор ММК, Герой
Социалистического Труда, лауре-
ат Государственной премии и пре-
мии Совета Министров СССР.

Подготовил В. КАРПОВ.



КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ СПРАВОЧНЫЕ ПРАВОВЫЕ СИСТЕМЫ РОССИИ

Всё законодательство России на Вашем компьютере.
Новые документы каждый день.
Достоверность информации.
Юридическая обработка.
Сервис.



Региональный представитель
Сети КонсультантПлюс:

СофтИнКом

Ул. Октябрьская, 10
32-38-83, 32-54-91

Специализированный дом «ВЕТЕРАН» благотворительного фонда «Металлург» проводит неделю открытых дверей для одиноких пенсионеров – бывших работников ОАО «ММК» для ознакомления с условиями проживания в доме.

Одиноким пенсионерам, заключившим договор с благотворительным фондом и передавшим бесплатно в собственность фонда свою отдельную квартиру, предоставляется в специализированном доме «ВЕТЕРАН» однокомнатная квартира общей площадью 36,5 кв. метра. Плата за квартиру и коммунальные услуги производится за счет фонда.

Каждая квартира оснащена селекторной связью с диспетчерским пунктом. На первом этаже дома расположен комплекс услуг для проживающих: медицинский блок (процедурный и физиокабинет), прачечная, библиотека, комната отдыха, домовая часовня, продовольственный магазин.

Нуждающимся в надомном обслуживании одиноким пенсионерам предоставляются услуги социального работника фонда.

ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ:
проезд Сиреневый, 16.
Проезд автобусами
№ 21, 24, 33 до конечной
остановки «Проезд Сиреневый».

ТЕЛ:
30-81-11,
30-12-97.



ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ОАО «ММК»! ПО ПЛАСТИКОВЫМ КАРТОЧКАМ ВАМ ОКАЖУТ УСЛУГИ:

ОАО «Лебедь» (ул. Ворошилова, 22; ул. Грязнова, 32; ул. Московская, 5) – хим. чистка одежды и предметов домашнего обихода, стирка паласов, ковров, стирка белья, одежды, мелкий ремонт одежды.

Фотомагазин «Кодак-экспресс. Партнер» (пр. Ленина, 55) – проявление пленок и печать фотографий, продажа фотоаппаратов, фотопленки, фотоальбомов, фотоаксессуаров.

Фотомагазин «Кодак-экспресс. Объектив» (пр. К. Маркса, 168) – проявление пленок и печать фотографий, продажа фотоаппаратов, фотопленки, фотоальбомов, фотоаксессуаров, оргтехники.

ЗАО «Досуг-парк» (ресторан «Станица») – обслуживание в ресторане.

ОМП «Управление благоустройства» (парк «Победы, ост. «Цирк») – катание на аттракционах парка.

Киноконцертный зал им. С. Орджоникидзе – показ фильмов. Магнитогорского станция технического обслуживания автомобилей (ул. Советская, 160) – техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей, мойка, продажа автозапчастей.

ООО «Профиль С» (пр. Ленина, 98/1) – комплексная мойка и ремонт легковых автомобилей.

ООО «Автомет» (проходные № 5, 6, 7) с 15 августа – охраняемая стоянка автомобилей.

ООО «Минимакс» (АЗС-2 «Красная», склад ООО) – продажа строительного кирпича.

Салон «Имидж-центр» (ул. Грязнова, 27) – оказание косметических услуг и мед. массажа.

Салон «Эдем» (пр. К. Маркса, 120) – оказание косметических услуг и мед. массажа.

Парикмахерская (пр. К. Маркса, 43) – стрижка, укладка волос и т. д.

ГУП «Аптекоуправление» (пр. Ленина, 8; пр. Ленина, 136; пр. К. Маркса, 184; ул. Ворошилова, 21; ул. Октябрьская, 13; ул. «Правды», 24; ул. Жукова, 3, Комсомольская площадь) – продажа медикаментов и лекарственных препаратов.

ЗАО «Темп 1» («Здоровье» – пр. К. Маркса, 82; «Темп» – пр. К. Маркса, 44, «Микма» – пр. К. Маркса, 105) – продажа медикаментов и лекарственных препаратов.

ООО «Фармаколог» (ул. 50 лет Магнитки, 52/2) – продажа медикаментов и лекарственных препаратов.

ГУП «Магнитогорская курортная поликлиника» (ул. Труда, 36) – водолечебные процедуры, грязелечение, массаж, ингаляция; стоматологические услуги, протезирование; услуги традиционной медицины и т. д.

Магазин «Оптик-Центр» (ул. Гагарина, 14) – услуги по подбору и изготовлению очков.

Организациям и жителям города!

Магнитогорская почта провозит

с 23 по 27 августа 1999 г.

«Неделю усиленного приема ускоренной почты «ЕМС-Гарантпост»

Приглашаем Вас
принять участие
в этом мероприятии!



Мы доставим Вашу
корреспонденцию
и товары по России,
в страны СНГ,
Бразилии и
Дальнего Зарубежья.

ЕМС ГАРАНТПОСТ

Справки по тел. 22-01-87



«Кредит Урал Банк»

– общество
с ограниченной
ответственностью

извещает о своей
реорганизации в форме
преобразования в открытое
акционерное общество.



«ПЕРСОНАЛ» ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)

КОМПЬЮТЕРНЫЕ КУРСЫ В ДНИ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ для детей от 6 лет до...



● Начальная компьютерная подготовка (Windows95, Word, Excel).

● Система управления базами данных Access.

● Компьютерные сети INTERNET.

● Программирование: Паскаль, Си, Visual Basic.

● Обучение младших школьников работе на ПК.

● Подготовка детей к школе с использованием ПК (методика Горячева).

ОБУЧЕНИЕ ПЛАТНО.

Галиуллина, 27/1
(компьютерный центр).
ТЕЛЕФОН 35-64-12.

«ПЕРСОНАЛ» ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

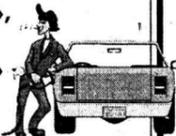
(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)

УЧЕБНЫЕ КУРСЫ

- Водитель категории «В», «В, С», «Д».
- Водитель категории «С» – машинист автокрана.
- Машинист автокрана.
- Слесарь по ремонту автомобилей.
- Оператор АЗС.

● Курс целевого назначения «ПРОВЕДЕНИЕ ШИНОМОНТАЖНЫХ И РЕГУЛИРОВОЧНЫХ РАБОТ».

**К. МАКРСА, 158, каб. 203.
ТЕЛЕФОН 30-06-56.**



СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ!

Оздоровительно-спортивный комплекс «АБЗАКОВО» ПРИГЛАШАЕТ учащуюся молодежь отдохнуть в палаточном городке.

К вашим услугам ежедневно конные и велосипедные прогулки, автобусные экскурсии, дискотеки, вечера у костра.

Стоимость путевки – 1500 рублей за 10 дней (включая питание).

33-26-13.

ОТДЕЛ КАДРОВ ММК ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ МАШИНИСТА КРАНА (ПОРТАЛЬНЫЙ).

ОБРАЩАТЬСЯ: отдел кадров, каб. 104.



«ПЕРСОНАЛ» ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)

ПРИГЛАШАЕТ на обучение по специальностям:
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ;
МЕНЕДЖМЕНТ;
ФИНАНСОВЫЙ и БАНКОВСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ;
ГОСУДАРСТВЕННОЕ и МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ;

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ и АУДИТ;
ФИНАНСЫ и КРЕДИТ;
МАРКЕТИНГ;
ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ в ЭКОНОМИКЕ;
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ, КОМПЛЕКСЫ, СИСТЕМЫ и СЕТИ;
СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ;
РЕКЛАМА.

Обучение проводится в г. Магнитогорске совместно с ведущими государственными вузами страны. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ: заочная, очно-заочная, дистанционная, экстернат в зависимости от вуза-партнера и специальности.

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ:

г. Магнитогорск, ул. Калинина, 18,
каб. 44, 32-42-16, 32-33-90;
каб. 12, 22-16-61.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ММ

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ в магазинах «Зори Урала», ЦУМ и в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

МЕНЯЮ

2-комнатную неблагоустроенную квартиру в МОСе (центральное отопление) на жилье в г. Магнитогорске. Тел. 37-56-71.

ПРОДАМ

4 книжные полки под стеклом (производство Чехословакии) в отличном состоянии. Недорого. Тел. 32-33-10 (с 20 до 23 часов).

Прихожую 3-секц. (пр-во Германии, цвет «белый мрамор»). Тел. 22-27-38 (после 18 часов).

Медицинскую книгу о военно-врачебной экспертизе для лиц военнообязанных, подлежащих призыву. В заявке вложите пустой конверт с обратным адресом. Обр: 055047, а/я 110.



**ПРИГЛАШАЕМ
НА
РАБОТУ!**

ЗАО «Магнитогорская Уралтеплоизоляция» приглашает рабочих следующих специальностей:

термоизолировщик;
жестянщик;
сантехник;
водитель автобуса, УАЗа.

Зарплата выплачивается своевременно.

ОБРАЩАТЬСЯ:
ул. Красноармейская, 45б,
останова автобуса № 1
«Сантехстрой».
ТЕЛЕФОНЫ:
33-75-01, 33-46-91.

ВНИМАНИЕ!

Отдел кадров ОАО «ММК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ станочников для выполнения вальцетокарных работ.

ОБРАЩАТЬСЯ:
отдел кадров ОАО «ММК»,
ул. Кирова, 84а, каб. 104.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем благодарность коллективу электрослужбы ЛПЦ-4, сотрудникам ОКП и управления ОТК, дезинфекционной станции города и всем, кто принял участие в похоронах Петрова Вячеслава Владимировича. Спасибо вам, добрые люди.

**Родители, жена, дети,
родственники.**

Коллектив ЗАО «МАРС» выражает соболезнование начальнику цеха изложниц Зеленоку Геннадью Прокопьевичу по поводу смерти матери Анастасии Ивановны.

Коллектив и совет ветеранов огнеупорного производства скорбит по поводу смерти ветерана труда ЧЕЧЕНИНОЙ Марии Иосифовны и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив управления подготовки производства скорбит по поводу смерти РУСИНА Виктора Евстафьевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ФИРМА



ТЕЛ. 37 58 74

ул. Грязнова, 26,
магазин «ЛЮБАВА»
(вход со стороны консерватории)

КУХОННАЯ МЕБЕЛЬ

на заказ

- По вашим размерам
- Выбор расцветок
- Отдельные изделия
- Импортные комплектующие

На любой вкус!

Часы работы: с 10 до 19,
сб. - с 10 до 17,
выходной воскресенье