

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 200-201
(10427-10428)
14 октября
1999 года

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная

Газета выходит с 5 мая 1935 года

**Завтра в ДКМ им. С. Орджоникидзе
состоится XXXVI отчетно-выборная
профсоюзная конференция
работников ОАО «ММК»**

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

ВРЕМЯ ИТОГОВ И ПЕРСПЕКТИВ

Надежда МИХАЙЛОВА,
председатель профкома ЦЛК:



— Чего только не было за эти четыре года: и реформы, и финансовые кризисы, и разочарования по поводу того, какой строй вместо социализма появился в нашей стране! Но профком комбината не сидел сложа руки в ожидании лучших времен, а работал, оставаясь защитником интересов трудящихся и в новых экономических условиях. Поэтому, когда у меня спрашивают, правда ли то, что у нас до сих пор действует профсоюз, я, не кривя душой, отвечаю: «Действует. И остается защитником прав трудящихся».

Многим известны примеры, когда профсоюзные лидеры на местах, зарабатывая себе политические дивиденды и дешевый авторитет, прямо скажем, баламутят трудящихся, призывая их к неповиновению администрации. Известно, чем все это заканчивается. У профкома комбината хватило мудрости не пойти по этому скользкому пути. Все главные вопросы у нас на комбинате решаются без крика и выхода на рельсы. Значит, команда Владимира Близняка действовала правильно.

Верим, что она и впредь не сдаст своих позиций.

**Валерий КРАСИЛЬНИКОВ, председатель
профкома заводу управления:**

— Так уж устроен человек, что ко всему хорошему он привыкает быстро, порой не задумываясь, каких усилий стоило достижение перемен.



Все помнят, как в прежние времена на комбинате строилось жилье. Гарантия получить квартиру бесплатно была практически у всех металлургов. Сейчас это проблема из проблем. Но, исходя из имеющихся финансовых возможностей, профком совместно с администрацией комбината продолжают заниматься строительством жилья через ЖИФ «Ключ». Вряд ли сейчас найдется в нашем регионе предприятие, которое предоставляет своим трудящимся на

длительный срок беспроцентные ссуды на приобретение в личную собственность квартир и покупку автомобилей.

Более предметно стал заниматься профком оздоровлением и организацией отдыха работников ММК и членов их семей. Но, на мой взгляд, этими вопросами должны «плотнее» заниматься и в цехах, которые имеют свои загородные базы отдыха. В этом должны быть заинтересованы не только профсоюзные комитеты, но и руководство подразделений.

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ ОАО «ММК» С 5-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

Стремясь обогащать и разнообразить меню металлургов, вы постоянно улучшаете качество и расширяете ассортимент выпускаемой продукции. Гарантия успеха и экономической стабильности вашего предприятия — в развитии и совершенствовании производства, в использовании самых передовых из существующих ныне технологий переработки мясного сырья, в эффективной деятельности коллектива квалифицированных специалистов и рабочих.

Желаем вам успехов в труде, крепкого здоровья и оптимизма! Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

В. РАШНИКОВ, генеральный директор ОАО «ММК»;

В. ЕГОРОВ, председатель Совета директоров ОАО «ММК»;

В. БЛИЗНЯК, председатель профкома ОАО «ММК».

ВСТРЕЧИ

ВОЗМОЖНОСТЬ ИЗМЕНИТЬ СИТУАЦИЮ ЕСТЬ



**11 октября П. В. Крашенинников
встретился с юристами правового
управления ОАО «ММК».**

Значение живого общения с настоящим профессионалом, доктором юридических наук, в 33 года занявшим пост министра юстиции РФ и проработавшим в этой должности почти полтора года, трудно переоценить. Павел Владимирович принимал активное участие в разработке ряда важнейших федеральных законов, в том числе Гражданского кодекса. Он автор проекта «Российское жилищное законодательство», комментариев к закону «О приватизации жилищного фонда» и еще более пятидесяти работ, затрагивающих проблемы гражданского и жилищного права. Сейчас работает ректором Российской школы частного права — единственного учебного заведения страны, где юристов с высшим образованием готовят для реальной работы в сфере законотворчества.

По словам начальника правового управления ОАО «ММК» Л. Т. Гампер, открывшей встречу, в подробном представлении Крашенинников не нуждается. Помимо профессиональной принадлежности, юристов комбината роднит с ним то, что Павел Владимирович — магнитогорец. Родился, вырос, окончил школу в Магнитке. Ушел в армию после окончания строительного техникума. А после службы поступил в Свердловский юридический институт (ныне Уральская государственная юридическая академия), ставший «альма-матер» для большинства сотрудников правового управления комбината.

На встрече прозвучало много вопросов, затрагивающих профессиональные интересы: несовершенство отечественного законодательства создает массу проблем. Зачастую элементарно не удается вернуть долги. В настоящее время довольно сложно претендовать на причитающуюся

ОАО «ММК» часть собственности обанкротившихся предприятий и фирм. Юристы пытаются найти возможности исправить ситуацию, но они ограничены рамками существующих законов, многие из которых устарели десятки лет назад. Очевиден дефицит «работающих» законов. И это уже не корпоративные проблемы, поскольку касаются они каждого гражданина России. К примеру, не отвечает требованиям сегодняшнего дня жилищное законодательство, принятое еще в 1964 году.

В ходе беседы прозвучали дельные советы и предложения. Готовность Крашенинникова к сотрудничеству с магнитогорскими коллегами бесспорна. Да и во время работы в Министерстве юстиции РФ и на других высоких должностях в Москве он активно помогал не только комбинату, но и городу. Хотя предпочитает об этом не распространяться: заметно, что Павел Владимирович не из тех, кто любит подчеркивать свою значимость.

Безусловно, опыт и связи земляка пригодятся магнитогорцам в дальнейшей работе. Парадоксально, но интеллектуальный и профессиональный потенциал П. В. Крашенинникова оказался не востребованным у кремлевских царедворцев. Отстаивая свою принципиальную позицию, подкрепленную буквой закона, и будучи порядочным человеком, он вынужден был уйти из правительства. Не удалось завершить ряд преобразований, которые бы реально помогли России стать цивилизованной страной, живущей по законам, а не по прихоти высших чиновников. Вспомним, что становление системы судебных приставов началось в бытность Крашенинникова министром юстиции. Этот конкретный шаг позволил упорядочить судебное делопроизводство, привести его в соответствие с современными требованиями.

Встречу нельзя назвать профессиональным семинаром для специалистов, поскольку состоялась беседа о дне сегодняшнем, о путях и способах преодоления кризисной ситуации, сложившейся в стране. Живой заинтересованный диалог показал, что можно сообща решать проблемы комбината, города, области, всей России и при этом обрести уверенность в успехе, ведь собеседник — человек не только неравнодушный, но и имеющий реальную власть в столице.

М. СКУРИДИН.

Фото Е. РУХМАЛЕВА.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ — РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ

**Приказом генерального директора ОАО «ММК»
утвержден и с 1 октября введен в действие «Порядок
определения вознаграждения за рационализаторские
предложения».**

Размер вознаграждения авторам рационализаторских предложений, создающих экономический эффект, зависит от суммы этого эффекта. Если, скажем, экономический эффект превысит 50000 рублей, автору полагается 1 процент от этой суммы плюс 590 рублей, если же он составит от 5001 до 50000 рублей — 2 процента плюс 90 рублей, от 1001 до 5000 — 3 процента плюс 40 рублей, от 501 до 1000 — 5 процентов плюс 20 рублей, до 500 — 7 процентов плюс 10 рублей.

Размер вознаграждения авторам рационализаторских предложений, не создающих экономический эффект, рассчитывается, исходя из минимального размера оплаты труда — сумма умножается на коэффициент, выбираемый в соответствии с общероссийской «Инструкцией по определению размера вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, не создающие экономии».

ХОККЕЙ

«Металлург»

**Перед сложным выездом, в
ходе которого**

**«Металлургу» предстояло провести матч Евролиги в
австрийском Филлахе и две встречи чемпионата страны — в
Ярославле и Нижнем Новгороде, главный тренер нашей команды
Валерий Белоусов не на шутку опасался за функциональное состояние команды.**

Но опасения оказались напрасными. «Металлург» все три матча провел блестяще и добился максимального результата. У австрийского «Геркулита» наши хоккеисты выиграли со счетом 6:3, у ярославского «Торпедо» — 6:4, а в минувший понедельник присовокупили к этим победам еще и выигрыш у «Торпедо» нижегородского — 5:1.

Причем исход поединка в Нижнем Новгороде фактически был решен еще в первом периоде, когда Гомоляко и Карпов (дважды) забросили три шайбы в ворота хозяев. Торпедовцы, правда, в середине встречи один гол отыграли, но в ответ тут же получили еще два. Третий период результата не изменил.

«Металлург» набрал 30 очков и вышел в единоличные лидеры российского чемпионата. Сегодня турнирный марафон наша команда продолжит матчем с «Нефтехимиком» из Нижнекамска.



**Продолжается подписка на газету
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» НА 2000 ГОД.**

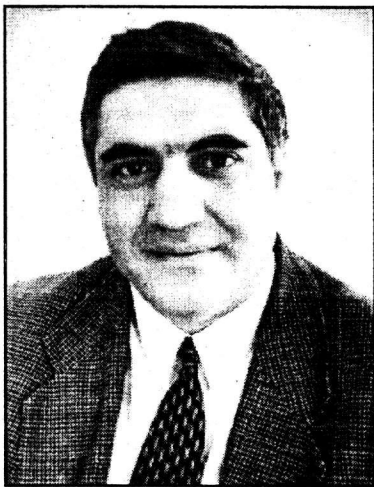
Стоимость годовой подписки в отделениях связи — 67 рублей, в киосках «Роспечати» — 56 рублей.

Учредители и редакция газеты установили льготы для пенсионеров: стоимость годового комплекта в отделениях связи — 60 рублей, в киосках «Роспечати» — 50 рублей.

Для трудящихся комбината и его дочерних предприятий подписка на газету организована в счет заработной платы.

МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ ОАО «ММК» ИСПОЛНЯЕТСЯ 5 ЛЕТ

ВКУСНАЯ ПРОДУКЦИЯ МЕТАЛЛУРГОВ



ГЛАВНЫЙ ОРИЕНТИР — СПРОС ПОКУПАТЕЛЯ

Главный экономист мясоперерабатывающей компании Г. П. Еникеева сообщила, что за девять месяцев этого года предприятием произведено 939 тонн колбасных изделий — на 160 тонн (!) больше, чем за такой же период прошлого года. Это значит, что на каждого из 60 тысяч работающих в ОАО «ММК» и его дочерних обществах и учреждениях пришлось в среднем по 15 с половиной килограммов колбасы собственного производства.

Вооружившись этими цифрами, обращаясь к директору МПК Х. Берхияеву с просьбой рассказать о сегодняшнем дне предприятия. Такой значительный рост объема производства не является ли результатом погоня за тоннами?

— Ни в коем случае, — категорически заявляет Ханух Берхияевич. — Рост объема производства был бы просто невозможен без удовлетворения покупательского спроса по качественным показателям. Сегодня на рынке колбасных изделий нам приходится конкурировать в городе более чем с десятком других производителей, которые взялись за это дело вовсе не для того, чтобы проигрывать и терпеть убытки. Чтобы не отставать в этой конкуренции, надо четко знать потребности покупателя, изучать спрос.

Мы постоянно проводим опросы покупателей магазинов Универмага. Вот результаты последнего из них: продукции нашей компании отдают предпочтение 42 процента покупателей, 31 процент выбирает колбасные изделия частного предпринимателя Каплина, 17 процентов охотно покупают продукцию Сибайского мясокомбината, 4 процента любят челябинскую колбасу, по два с половиной процента — златоустовскую и частного предпринимателя Кутузова... Нам проще было бы, наверно, производить только вареные колбасы: при ограниченном ассортименте продукции легче обеспечивать высокие качественные показатели. Но покупательский спрос диктует нам необходимость освоения все новых и новых сортов. Если посмотреть каждодневные отчеты о выполнении заявок торговых точек на поставку нашей продукции, легко определить, что каждый день мы поставляем по 50 и более наименований колбасных изделий и копченостей. Именно по требованиям покупателей мы увеличили производство сырокопченых колбас. Для этого нам пришлось построить дополнительные копильные камеры в первом колбасном цехе. Уже в октябре планируем довести производство сырокопченых колбас до пяти тонн. А совсем недавно они были у нас буквально штучными изделиями.

— Никогда не считал в магазине представленные на витрине сорта колбасы, но выбор в последнее время действительно стал намного богаче. А ведь для получения хорошей колбасы требуется и хорошее сырье. Где вы, Ханух Берхияевич, ведете заготовку мяса?

— Сырьевая база у нас целиком местная. Примерно 60 процентов потребности в мясном сырье мы покрываем за счет закупок у населения, остальные 40 процентов поступают от хозяйств, с которыми у нас налажены договорные отношения. Зона наших закупок — все соседние районы Челябинской области и Башкортостана. Надо отметить, что в последнее время нам проще стало вести закупочные операции: комбинат рассчитывается за нашу продукцию не металлом и прочими материалами, как прежде, а преимущественно деньгами. Стабильно и высокопроизводительно компания работает во многом благодаря усилиям специалистов отдела заку-

пок, возглавляемого Исааком Айтмаметовым. Многих руководителей хозяйств соседних районов он хорошо знает еще по совместной учебе в Троицком зооветеринарном институте, и это очень помогает ему в работе.

— Без кого еще Вы не представляете себе сегодня успешную работу предприятия?

— Пять лет деятельности компании и девять лет работы современного колбасного цеха — это годы профессионального роста нашего коллектива, умножения мастерства всех четырехсот наших работников, где бы они ни трудились, какие бы должности ни занимали. Далеко не все они имели хотя бы приблизительное представление о мясопереработке (были, конечно, у нас и специалисты, перешедшие к нам с мясокомбината), а теперь их можно смело назвать золотым фондом мощного конкурентоспособного предприятия. Все наши трудящиеся добросовестно делают свое дело, терпеливо создают добрую славу компании, укрепляют ее авторитет. В общих успехах есть достойный вклад и свинок, и бойцов скота, и технологов, и слесарей, и всех других ра-

ботников. А прямо отвечая на поставленный вопрос, могу сказать, что трудно себе представляю нормальную экономическую деятельность компании без главного экономиста Галины Павловны Еникеевой, обеспечение четкого производственного ритма — без службы производственно-ветеринарного контроля во главе с Александром Александровичем Астафьевым, качественную и эффективную работу колбасных цехов — без инициативы их руководителей Сергея Ивановича Самойленко и Тамары Юрьевны Сонник. Пока наш профессиональный коллектив продолжает совершенствоваться в мастерстве мясопереработки, на столе металлургов всегда в достатке будет наша продукция.

Летом 1990 года рядом с хозяйственными постройками теплично-садового совхоза поднялся ярко-желтый сборный модуль нового производственного комплекса — колбасного цеха. Торжественное его открытие состоялось в тот же год, 9 сентября. Назначенный начальником этого цеха, кажется, первый к тому времени на комбинате специалист по мясопера-

стороне, а на убой возить его аж в Сибай (взаимовыгодного сотрудничества с местным мясокомбинатом не получалось). Вот тогда идея И. Х. Ромазана получила новое развитие: решили создать на комбинате собственный мясоперерабатывающий комплекс законченного цикла, то есть купить и построить современный скотобойный цех.

Выбрать лучший по технической оснащенности и технологической завершенности комплекс предстояло Х. Берхияеву. Ему пришлось изучить, наверно, весь лучший мировой опыт мясопереработки, что называется, от полюса до полюса. Ведь надо было не первое попавшееся тащить в Магнитку, а приобрести и самое передовое, и по цене приемлемое.

Остановились на австралийском убойном цехе. Помещается он в компактном сборном модуле, что избавляет от необходимости возводить огромный и дорогостоящий железобетонный корпус. Вместе с тем в комплексе заложена законченная безотходная технология заготовки мясного сырья. Все отходы и побочные продукты, от костей до жиров, перераба-

таты на получение свинины значительно снизились, поскольку корма примерно вдвое дешевле. МПК заключила договора о производстве сочных кормов с несколькими хозяйствами окрестных районов Башкирии, а самые дорогостоящие добавки к ним компания производит сама.

11 августа 1993 года вышел приказ исполняющего в то время обязанности генерального директора комбината В. Ф. Рашникова о создании рабочей комиссии для приема в эксплуатацию объектов мясоперерабатывающего комплекса. Параллельно со строительством убойного цеха оснащался современным импортным оборудованием цех мясных полуфабрикатов общепита комбината, расположенный в районе пятой проходной, ставший в результате хорошим колбасным цехом.

Совершенно логично было объединить все эти три структурных подразделения в единое предприятие с общей задачей — обеспечивать стол металлургов высококачественной мясной продукцией. Это и было сделано приказом генерального директора ОАО «ММК» от 28 сентября 1994 года. 11 октября 1994 года убойный и два колбасных цеха, объединенные в одно предприятие, стали официально называться закрытым акционерным обществом «Мясоперерабатывающая компания», дочерним обществом ОАО «ММК».

НОВИНКИ ОТ МПК

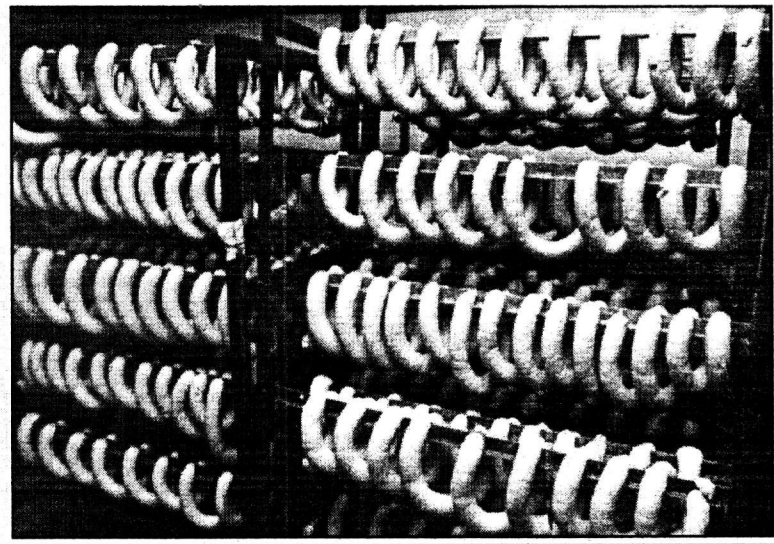
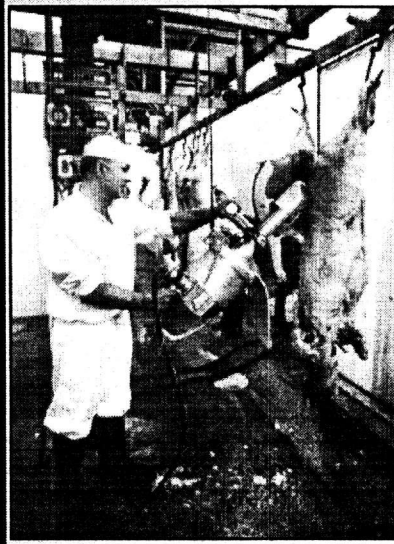
Новой продукцией убойного цеха в прошлом году были пельмени. И они пошли в магазинах нарасхват. Это и понятно: уральцы любят это неприхотливое, но сытное, вкусное блюдо. А тут еще и экономия времени — засыпал в кипящую воду и через десять-пятнадцать минут ставь их горяченькими на стол. Быстро и удобно. Поэтому выпуск пельменей в этом году резко увеличен. Их за девять прошедших месяцев поставлено в магазины 140 тонн, чуть не в шесть раз больше, чем за тот же период прошлого года.

Буквально месяц назад здесь же освоена технология изготовления котлет и фрикаделек. В сентябре новую продукцию предложили покупателям. Они осторожно изучают новинку. Когда-то в магазинах были 14-копеечные котлеты, может быть, жива еще не очень добрая память тех изделий, почти целиком состоящих из хлеба, но каким-то чудом сохраняющих форму. Но, похоже, и котлеты с фрикадельками, восстановленные компанией на новой качественной основе, найдут своего потребителя: ведь и эти блюда требуют минимум затрат времени и сил на приготовление.

В первом колбасном цехе мы обратили внимание на совершенно новую машину, запущенную, как оказалось, всего неделю назад. Это многоголычатый иньектор немецкого производства. Куски свинины, нарезанные для копчения, проходят здесь множеством специальных иглол, через которые нагнетается в мясную ткань уже приготовленный рассол со специями. До сих пор эта операция выполнялась вручную.

Тут же, в первом колбасном цехе, начало действовать небольшое отделение вакуумной упаковки нарезки мясной продукции. И сырокопченые колбасы, и копченое мясо, и полуфабрикаты антрекотов, поджарки и шницелей, уложенные на специальные подложки, упаковываются на машине в полиэтиленовую пленку и в таком привлекательном виде доставляются в магазины.

И наконец — новая копильная камера. Здесь при температуре от 12 до 18 градусов при движении дымового воздуха со скоростью 0,1 метра в секунду в течение целого месяца (не меньше) зреют, томатся сырокопченые колбасы. Впрочем, есть сорта, которые должны таким образом коптиться целых три месяца. Вот почему они и дороги. Копильная камера построена собственными силами компании. А дымогенератор создан золотыми руками своих же умельцев — слесарей Виктора Каткова и Анатолия Епонешикова.



ботников. А прямо отвечая на поставленный вопрос, могу сказать, что трудно себе представляю нормальную экономическую деятельность компании без главного экономиста Галины Павловны Еникеевой, обеспечение четкого производственного ритма — без службы производственно-ветеринарного контроля во главе с Александром Александровичем Астафьевым, качественную и эффективную работу колбасных цехов — без инициативы их руководителей Сергея Ивановича Самойленко и Тамары Юрьевны Сонник. Пока наш профессиональный коллектив продолжает совершенствоваться в мастерстве мясопереработки, на столе металлургов всегда в достатке будет наша продукция.

ЛУЧШИЙ КОМПЛЕКС — В МАГНИТКЕ

Жутко вспомнить те времена, когда на талоны мы могли купить в магазине 400 граммов колбасы на весь месяц. Тогда многие металлурги стара-

ботке Ханух Берхияев с гордостью показывал совершенное импортное оборудование. Цех был построен в содружестве с югославской фирмой, а оснащен не только югославской, но и немецкой техникой.

До того мне ни разу не доводилось бывать на производственных линиях мясокомбината: признаюсь, с некоторым предубеждением относился к скотобойной технологии, хотя и вегетарианцем никогда не был. С Х. Берхияевым же я познакомился именно на городском мясокомбинате, где он работал тогда главным инженером, а мне пришлось проверять какой-то очередной «сигнал». Помню, обратил внимание на уверенность, основательность знающего свое дело специалиста, которого не совсем устраивали масштабы и темпы старого, десятилетиями отлаженного производства. Новое дело, начатое на металлургическом комбинате, привлекло Хануха Берхияевича своей перспективностью.

Новый цех был оснащен высокотехнологичным оборудованием, но вот с сырьем была проблема: скот по большей части приходилось закупать на

тываются в мясокостную муку — высококалорийные кормовые добавки — и пищевые, а также технические жиры. Основными потребителями мясокостной муки являются комбинат хлебопродуктов и птицефабрика, пищевых жиров — общепит, а технических жиров — «Минимакс», вырабатывающий различные масла для производственных нужд комбината. Этот убойный комплекс может служить хорошей основой для развития других производств — например, кожевенного.

Основой для откормочного производства убойный цех уже стал. В конце прошлого года МПК арендовала у соседнего отделения «Поля орошения» Теплично-садовый совхоза два свинарника и поселила там купленных в окрестных селах поросят. Так у мясоперерабатывающей компании появился собственный откормочный комплекс, который в этом году уже начал давать отдачу. За девять месяцев текущего года компания получила 40 тонн свинины собственного производства, что равняется месячной потребности в этом виде сырья. Причем зат-



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК, ПОСВЯЩЕННЫЙ XXXVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОАО «ММК»

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

ВРЕМЯ ИТОГОВ И ПЕРСПЕКТИВ

Анатолий КИРИЧЕНКО, председатель профкома «МАРС»:

— Мысленно оглядываясь на пройденный за четыре отчетных года путь, следует отметить, что профком комбината спокойно и последовательно решал вопросы социальной защиты трудящихся, сумел сохранить крупнейшую в стране профсоюзную организацию.

Можно по-разному относиться к социалистическим временам, хвалить или ругать те методы работы, которые использовались в профсоюзе. Наш профком не стал отвергать все начисто, а умело применяет богатый опыт и традиции и в нынешнее время. Возьмем, к примеру, организацию трудового соревнования. В нем участвуют все коллективы промплощадки, его эффективность проявляется как в будничные дни, так в период ответственных работ, оно стимулирует трудящихся на достижение высоких показателей.

Нужно отметить и то, что профком, выступая от имени трудящихся, не идет на поводу у администрации, а вместе с ней находит решения по болезненным вопросам повышения зарплат, создания новых рабочих мест, сохранения кадров.

Тамара РОЗЕНФАРБ, председатель профкома «Металлургремонт-3»:

— В течение четырех прошедших лет создавались и становились на ноги дочерние предприятия комбината. Не скрою — этот процесс, как и всякое новое дело, проходил болезненно. Возникало множество вопросов по оплате труда работников, по предоставлению им различных льгот и доплат, мест в профилакториях и домах отдыха. Профком комбината не отмахивался от этих вопросов, большинство из которых решено в пользу «дочек». Часть из них вновь возвращена в состав основного металлургического комплекса, а оставшиеся в статусе самостоятельных юридических лиц не чувствуют себя оторванными от комбината. Если раньше стоимость рабочего часа трудящихся дочерних предприятий составляла 17 рублей, то ныне она повысилась до 19,5 рубля. Но и это предел — профком совместно с администрацией ищет пути ее повышения до уровня зарплат работников основного металлургического комплекса.

Наравне со всеми наши трудящиеся и члены их семей получают путевки в дома отдыха и санатории.

Остается пожелать вновь избранному профкому и впредь не забывать о проблемах дочерних предприятий.



СЛОВО ПРОФИЛДЕРУ

В ЗАБОТЕ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Владимир БЛИЗНЮК, председатель профкома ОАО «ММК».

Четыре года прошло после 35-й отчетно-выборной профсоюзной конференции ОАО «ММК». Неблагоприятные условия последних лет, вызванные кризисом и депрессивным состоянием экономики России, антидемпинговыми процессами на мировых рынках металлопроката, не помешали комбинату в последние два года устойчиво и последовательно наращивать производство, за счет своих средств вести реконструкцию и техническое перевооружение основных фондов комбината.

Основная задача — поступательное развитие акционерного общества — успешно выполняется: за 9 месяцев прирост производства составил 13 процентов.

Отчетный период характеризуется укреплением позиции профсоюза в обществе. Улучшилась законодательная база. Приняты «Закон о профсоюзах», «Закон об общественных объединениях», «Закон о порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Закон об основ-

жек в выплате заработной платы в начале года. Профсоюзный комитет совместно с администрацией искал пути решения этих проблем, встречались с коллективами, объясняли трудящимся сложившуюся ситуацию и искали новые формы расчета, появились пластиковые карточки. Они позволили в период недостатка наличных денег обеспечить семьи металлургов продуктами питания, товарами первой необходимости, оплатить некоторые услуги по безналичному расчету.

В отчетном периоде профсоюзный комитет особое внимание уделял трудовой и производственной дисциплине. В полтора раза уменьшилось количество прогулов, коэффициент нарушений на 100 работающих с 1995 по 1998 год снизился в три раза и составил 1,64. Это результат не только работы в коллективах, но и жестких мер, принимаемых к нарушителям.

Особую озабоченность у профсоюзного комитета вызывает состояние охраны труда и производственного травматизма в подразделениях комбината, дочерних предприятиях и учреждениях. Остается высоким уровень травматизма со смертельным и инвалидным исходом. 34 человека погибли на производстве за последние 4 года.

Только в 1998 году выплаты по возмещению вреда составили около 8 миллионов рублей. На эти деньги можно было построить свыше 2,5 тысячи квадратных метров жилья, в котором так нуждаются металлурги.

С 1 октября по 31 декабря этого года объявлен смотр-конкурс по безопасности труда, на-



уделялось внимание работе комбината питания и торговли, неоднократно руководители заслушивались на заседаниях президиума профкома. Организовывались смотры-конкурсы, направленные на удешевление обедов и улучшение их качества. Сегодня профком обеспокоен тем, что количество посещающих столовые уменьшилось.

Программа оздоровления работников комбината и членов их семей выполняется. Активно идет реконструкция баз отдыха: улучшаются условия отдыха, благоустраиваются корпуса, расширяется ассортимент услуг, предоставляемых отдыхающим.

В условиях рынка существенные изменения произошли в системе медицинского обслуживания работников ОАО «ММК».

В последние годы социально-культурная сфера не только сохранена, но совершенствуется и развивается. Наряду с традиционными мероприятиями — вечерами трудовой славы, слетами женщин-работниц комбината, конкурсами профмастерства, вечерами отдыха цехов, посвященными в рабочий класс, семейными праздниками — проводятся театрализованные представления с привлечением до 500 артистов. Ежегодно проводятся праздники для детей. За отчетный период профкомом создан «Клуб женщин по интересам». Работает родительский университет, организуются и проводятся семейные праздники в цехах и подразделениях ММК.

Совет ветеранов, являясь структурным подразделением профкома, совместно с администрацией и благотворительным фондом «Металлург» направляет свою работу на социальную защиту 33-тысячного отряда пенсионеров. С мая этого года 26 тысяч неработающих пенсионеров ежемесячно получают материальную помощь в размере 100 рублей. За последние годы сданы в эксплуатацию специализированный Дом «Ветеран», в котором проживает 96 одиноких пенсионеров, есть промтоварный и два продовольственных магазина, аптека.

Работе с молодежью комбината профком уделяет особое внимание. Разработана и принята комплексная программа «Молодежь ОАО «ММК», являющаяся разделом коллективного договора. Создан и работает отдел профкома по работе с молодежью.

Средства профсоюзного бюджета направлялись на финансирование учреждений культуры и спорта, организацию отдыха и оздоровление, на материальную помощь членам профсоюза, премирование профактива, под-

Отчетный период характеризуется стабильным ростом заработной платы, которая является основным источником дохода наших металлургов и находится под постоянным контролем профкома. Поэтому в коллективных договорах предусматривались мероприятия по ее повышению с учетом инфляции и увеличения стоимости потребительской корзины.

правленный на снижение уровня производственного травматизма.

Невозможно обойти молчанием состояние производственного быта, который в свое время был образцовым. Отдельные руководители оказались не готовы к предоставленной им самостоятельности. В профсоюзный комитет обратился Центр Государственного санитарного надзора с просьбой повлиять на руководителей ряда цехов, которые в течение нескольких лет намеряют мероприятия по улучшению производственного быта и не выполняют их.

Острой остается проблема жилья. К сожалению, одно из лучших завоеваний социализма — право на получение бесплатного жилья — кануло в лету. Профсоюзный комитет видел свою задачу в том, чтобы переход к рынку жилья для трудящихся был менее болезненным. Сохранены списки на получение жилья, дающие определенные льготы, совместно с администрацией разрабатывались положения на получение жилья. Основным направлением жилищной политики комбината является выделение работникам предприятия беспроцентных ссуд на постройку жилья.

Снизился уровень профессиональной заболеваемости, наблюдается стабилизация ее уровня. В течение 5 лет сохраняются для работников льготы на стоматологические услуги. Помимо бюджетных средств на эти цели используются средства добровольного медицинского страхования.

держание кассы взаимопомощи, оплату труда освобожденным работникам...

Профсоюзная организация ОАО «ММК» создана 26 июня 1931 года и сегодня объединяет 92 тысячи членов профсоюза.

Проводимая профкомом работа способствовала сплочению профсоюзной организации, помогала поддерживать морально-психологический климат в коллективе.

ОФИЦИАЛЬНО

БЮДЖЕТ ПРОФКОМА ОАО «ММК»

Бюджет профсоюзного комитета комбината определяет в целом уровень финансовой деятельности профкома. В основном его средства, заложенные в расходной части, направляются на организационные мероприятия, культурно-массовую работу, удовлетворение социально-бытовых нужд членов профсоюза.

В соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России бюджет профкома формируется из отчислений от профсоюзных взносов трудящихся, которые составляют один процент от заработной платы. Расходуется он на основании утвержденной сметы.

За последние годы более ста подразделений комбината были преобразованы в дочерние общества и учреждения и находились в сложном финансово-экономическом положении, что, в свою очередь, отрицательно сказалось на поступлении профсоюзных взносов и формировании бюджета профкома. Для решения проблем по перечислению членских взносов в полном объеме профкому пришлось заниматься проведением взаимозачетов за оказанные услуги между ОАО «ММК» и его дочерними предприятиями и учреждениями. Доля таких расчетов от общего дохода составляет 8,5 процента. 17,9 процента средств поступили в бюджет профкома от реализации товарных векселей. Всего за девять месяцев

текущего года поступления взносов составило около 15 миллионов рублей при денежных платежах 11 млн рублей.

Исходя из фактических финансовых возможностей, денежные средства направлялись на финансирование учреждений культуры, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий во дворцах культуры, цехах и структурных подразделениях комбината, спортивных мероприятий, проходивших в ОФиз «Магнит», на финансирование рабочей футбольной команды «Магнит», массовых мероприятий, которые проводил Совет ветеранов ММК. Часть средств направлена на поддержку детского хоккея при хоккейной школе

«Металлург». Всего на перечисленные выше цели из бюджета профкома израсходовано 2470 тысяч рублей.

Согласно договору, на совместную работу по оздоровлению детей детскому оздоровительному центру из бюджета перечислено 1850 тысяч рублей.

Одной из основных статей расходов является оказание материальной помощи малообеспеченным членам профсоюза — пенсионерам, матерям-одиночкам. На эти цели, а также на материальную поддержку больных, находящихся на стационарном лечении и на дому, выделено более 1170 тысяч рублей.

На чартерный авиарейс в г. Ессентуки для лечения в санатории «Металлург» трудящихся комбина-

та только в первом квартале т.г. из профсоюзного бюджета израсходовано 662 тысячи рублей.

По-прежнему на комбинате действует касса взаимопомощи. Для обеспечения стабильной работы ей перечислено 145 тысяч рублей.

Несмотря на финансовые трудности, профком продолжал благотворительную деятельность, направлял средства на премирование профсоюзного актива, оплату труда освобожденных работников, делал отчисления вышестоящим органам. В Фонд солидарности перечислено 100 тысяч рублей.

Как и в прежние годы, профком находит методы решения финансовых вопросов и выполняет максимум мероприятий по защите прав и интересов трудящихся ОАО «ММК».



НА ПРИНЦИПАХ ДЕЛОВОГО ПАРТНЕРСТВА

Анатолий ТОМЧУК, заместитель председателя профкома ОАО «ММК».

Потрясения переходного периода в экономике и политической жизни России не обошли стороной и наш металлургический комбинат. Его коллективу пришлось пережить и резкое падение производства, связанное со снижением потребления металла, особенно на внутреннем рынке, и вынужденную реструктуризацию предприятия, и острый дефицит денежной наличности, и глубокое нарушение прежних, десятилетиями наработанных схем взаимоотношений с экономическими партнерами...

Изменилось в трудовой деятельности коллектива комбината все, или, по крайней мере, многое. В соответствии с новым законом о профсоюзах пришлось менять и взаимоотношения профсоюзной организации с работодателем, то есть с руководством акционерного общества. Правда, перестройка эта облегчалась тем, что руководство ОАО «ММК» не изменило резко социальной направленности своей деятельности.

Особенность градообразующего предприятия заставляет кардинально решать проблемы постоянной и надежной занятости трудящихся, социального развития предприятия во всех его аспектах, начиная с продовольственного обеспечения, заканчивая жилищным строительством. Поэтому задачи профсоюзной организации и работодателя практически совпадают по многим направлениям делового партнерства. Благодаря этому нам удавалось и удается достаточно быстро и без лишних споров находить компромиссы в решении многих важнейших проблем и, договорившись, действовать на принципах реальности выдвигаемых требований и задач.

Основным документом, опережающим принципы партнерского взаимодействия профсоюзной организации и работодателя, был и остается на комбинате коллективный договор. Он создается ежегодно в полном соответствии с российским законом о коллективных договорах и охватывает практически все стороны жизни трудового коллектива. Коллективный договор ориентирует коллектив на создание надежной экономической базы для решения всех социальных задач, что может быть обеспечено только эффективной производственной деятельностью.

Профсоюзная организация однозначно поддерживает усилия руководства акционерного общества, направленные на расширение рынков сбыта выпускаемой продукции, то есть увеличение объемов ее производства за счет коренной реконструкции цехов и агрегатов, капитального строительства, освоения новых технологических процессов и новых видов изделий. В конечном счете это и обеспечивает не только сохранение прежних, но и создание новых рабочих мест, прочную базу экономического благополучия как в целом всего предприятия, так и в отдельности каждой семьи трудящихся АО.

Поскольку именно коллективный договор является основным документом партнерских взаимоотношений, профком ОАО «ММК» добивается, чтобы и в дочерних обществах и учреждениях колдоговоры были заключены обязательно. Ежегодно они заключались в 30—40 профсоюзных организациях дочерних обществ.

Кроме коллективных договоров, по инициативе профсоюзного комитета разрабатываются и подписываются специальные соглашения

между ОАО «ММК», дочерними обществами и профсоюзным комитетом, определяющие единую политику в области заработной платы, создания режимов труда и отдыха, охраны труда и техники безопасности, социальной поддержки малообеспеченных категорий работников. Эти документы способствуют поддержанию стабильной социально-политической обстановки в трудовых коллективах комбината и дочерних предприятиях.

Эффективность принимаемых коллективных договоров и соглашений обеспечивается четко осуществляемой системой контроля за выполнением принятых сторонами обязательств. В сроки, оговоренные колдоговорами, на заседаниях профкома, его президиума, а по окончании года — на конференции трудового коллектива подводятся итоги выполнения принятых документов. Строгая подотчетность трудовому коллективу в таком определяющем деле обеспечивается даже в период между конференциями: отчеты о принятых итогах излагаются в специальных информационных письмах и рассылаются по цехам и производствам для оглашения на рабочих собраниях. Публикуются эти результаты и в заводской многотиражной газете.

Коллективные договоры и соглашения стали эффективным инструментом решения всех насущных и серьезных проблем текущего момента путем переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом. А это и помогло сохранить коллектив, кадры, обеспечить социальную направленность деятельности предприятия, избежать болезненных социальных потрясений даже в период массового сокращения и резкого падения объемов производства.

Другого пути улучшения экономического благосостояния трудящихся, кроме повышения эффективности производства, просто нет и быть не может. Поэтому профсоюзный комитет выступил с инициативой о возрождении трудового соревнования за достижение наивысших производственных показателей. С целью обеспечения приблизительно одинаковых условий соревнования и объективного подведения его итогов трудовые коллективы распределены по пяти группам основных цехов и по трем группам вспомогательных. Кроме того, созданы и соревнуются между собой 38 молодежно-трудовых коллективов. Подводятся также итоги индивидуального соревнования, по результатам которого более чем 60 передовиков производства присваиваются звания «Лучший рабочий», «Лучший мастер».

Комиссией профсоюзного комитета по труду и производственным вопросам постоянно вносятся изменения в условия трудового соревнования: это дело живое, творческое, жизнь быстро течет, меняется — необходимо менять и ориентиры для участников соревнования. В нынешнем году, например, определяющими в соревновании стали не производственные, валовые показатели, а экономические, стимулирующие наиболее рациональное использование материальных, трудовых и топливно-энергетических ресурсов, повышение производительности труда. Благодаря силе такого соревнования в этом году уже сэкономлено на комбинате только его участниками более 30 миллионов рублей. Грех было бы не использовать такие мощные резервы улучшения экономических показателей в нашей общей борьбе за повышение уровня жизни металлургов Магнитки.



УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ ТРАДИЦИИ

Надежда ДОБРОХОДОВА, заведующая отделом профкома ОАО «ММК».

Профсоюзная организация комбината, созданная 26 июня 1931 года, имеет богатейший опыт работы, формы и методы которой складывались десятилетиями. И на данном этапе важно эффективно использовать, совершенствовать наработанные.

Профсоюзная организация ОАО «ММК» действует на основе Устава Горно-металлургического профсоюза, Положения «О первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» и насчитывает в своих рядах более 90 тысяч членов профсоюза. В состав профсоюзного комитета ОАО «ММК» избрано 46 человек, в состав президиума — тринадцать.

В течение последних лет, с началом акционирования, в ОАО «ММК» происходили структурные преобразования. Создавались новые подразделения, дочерние общества. Менялась и структура профсоюзной организации. Во вновь образованных подразделениях создавались профкомы. В этих условиях выполнялась главная задача — сохранена единая профсоюзная организация комбината.

Активу профсоюза удалось не только сберечь традиции в системе оргработы, но и обогатить ее новшествами. Проводились семинары-учебы, советы председателей, однодневные семинары профактива. Председатели цеховых комитетов получали знания по основам законодательства, экономики. Система выездных семинаров способствовала обмену опытом, изучению деятельности подразделений комбината и объектов соцкультбыта.

За отчетный период, начиная с октября 1995 года, профсоюзный комитет ОАО «ММК» провел четыре конференции по принятию коллективного договора комбината и 94 конференции в дочерних обществах и учреждениях ОАО «ММК». Подготовлено и проведено 17 заседаний профкома, 80 заседаний президиума профкома по вопросам выплаты заработной платы, охраны труда, заболеваемости, оздоровления и отдыха, организации питания трудящихся, подготовки цехов к работе в зимних и летних условиях и т.д.

Одно из важных направлений работы профкома — информационно-методологическое. В январе 1995 года вышел в свет первый номер «Информационного листа». В его выпусках были представлены ежемесячные отчеты о работе профсоюзной организации. А уже в середине 1996 года была найдена иная форма подачи информации: регулярно, раз в месяц, начала выходить газета «Единение». Но сегодня мы признаем, что несмотря на все усилия информированность членов профсоюза остается явно недостаточной. И такие мнения нередко звучат на встречах с профсоюзным активом. Газета «Единение» не доходит до каждого члена профсоюза. В то же время в реализации информационной политики должны быть прежде всего задействованы сами профсоюзные работники; каждому

из которых отводится роль и пропагандиста, и агитатора, и распространителя информации. Газетными статьями невозможно заполнить информационный вакуум, который образуется между профкомом и рядовыми членами профсоюза. Нужны подготовленные профсоюзные активисты, которые донесут достоверную информацию о работе профсоюза на всех уровнях.

Вот почему сегодня мы вновь говорим о необходимости возвращения к кадровой политике профсоюза, о восстановлении системы подбора и обучения резерва. Профсоюзная деятельность в новых условиях требует от активистов высокой квалификации и тщательной подготовки. Для того, чтобы защищать интересы членов профсоюза, нужно на равных вести диалог с работодателем. Назрела необходимость в систематическом изучении основ экономики, права, социологии, психологии. Профсоюзный активист должен сознательно и планомерно впитывать идеи, совершенствовать навыки работы, иметь способность видеть долгосрочную перспективу общественного развития...

Сегодня мы подводим итоги отчетно-выборной кампании профсоюзной организации ОАО «ММК», проходившей с начала февраля. В установленные сроки и при высокой активности делегатов прошли 160 собраний и конференций. Их участники анализировали работу цеховых и профсоюзных комитетов, выступали с конструктивной критикой. Повсеместно затрагивались вопросы заработной платы, продолжительности отпусков, улучшения условий труда. Отчеты и выборы свидетелиствовали о доверии членов профсоюза к цеховым комитетам и профкомом. Даны положительные оценки их деятельности. Вместе с тем ряды профсоюзных активистов обновились на двадцать процентов. Пришли молодые лидеры. И это — один из показателей укрепления позиций профсоюза.

Заботой профкома ОАО «ММК» остается моральная и материальная поддержка трудящихся. В профком, как и прежде, идут люди — с просьбами, с предложениями, с жалобами. Ежегодно по личным вопросам к нам обращается более пяти тысяч человек. Более двух десятков звонков раздается во время каждого «прямого провода». В основном речь идет об оказании материальной помощи, о решении вопросов трудоустройства, проблем с приобретением жилья, с оздоровлением и отдыхом, звучат просьбы о помощи в разрешении конфликтов с администрацией... И здесь задача профсоюза заключается в том, чтобы, оказывая помощь, дать человеку необходимые разъяснения, поддержать его добрым советом.

Надеюсь, что наша работа способствовала сплочению профсоюзной организации ОАО «ММК», урегулированию морально-психологического климата в трудовых коллективах.

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Сергей САМОРОДОВ, заместитель председателя профкома ОАО «ММК».

Состояние охраны труда и производственного травматизма в подразделениях комбината, дочерних обществах и учреждениях вызывает у профсоюзного комитета ОАО «ММК» особую озабоченность.

Несмотря на ежегодное снижение количества производственных травм, остается высоким уровень травматизма со смертельным и инвалидным исходом. За последние четыре года на производстве погибли 34 человека. Только в нынешнем году еще 8 человек пополнили этот скорбный список. Более половины общего числа травм приходится на тех, чей трудовой стаж в цехах не превышает пяти лет. Из восьми погибших в этом году трое — молодые парни от 21 года до 24 лет. Все это говорит об ослаблении работы с молодежью. Нарботанная многими годами практика шефства-наставничества пока остается невостребованной. А ведь на комбинате сегодня почти 20 процентов работников имеют стаж менее одного года.

Каждая производственная травма — это прежде всего человеческие страдания. Но все мы забываем о том, что это еще и финансовые потери: в прошлом году выплаты по возмещению вреда пострадавшим на производстве составили около 8 млн рублей. Этих денег хватило бы на строительство более 2,5 тыс. кв. м жилья, в котором ныне так нуждаются металлурги.

Неудовлетворительно отработали в этом году руководители и профкомы ГОП и УГЭ, допустившие по два случая производственного травматизма со смертельным исходом. Высокий уровень травматизма в ККЦ, дочернем обществе «Прокат ГП». Допущен рост травматизма в ЛПЦ № 5, 8, ЗАО «Металлург-спецстройремонт».

По-прежнему основными причинами травматизма остаются неудовлетворительная организация безопасного производства работ, отсутствие надлежащего контроля за соблюдением правил и инструкций по охране труда. А ведь для устранения этих причин не требуется никаких дополнительных материальных затрат. На мой взгляд, это происходит в первую очередь из-за слабой подготовленности ИТР, незнания руководителями правил, систем профилактики травматизма, действующих на комбинате. Подтверждение тому — недавняя аттестация начальников цехов и их заместителей по охране труда. С первого раза аттестованы 122 руководителя, 56 из них — с замечаниями, а

11 аттестованы только со второго раза.

Снизилась, но остается высокой профзаболеваемость металлургов: 15 случаев профзаболеваний выявлено в 1996 году, 22 — год спустя, 19 — в 1998-м. Незаслуженно забытой оказалась программа «Здоровье», направленная на улучшение условий труда и производственного быта, оздоровление металлургов.

Ежемесячно профсоюзный комитет рассматривал вопросы охраны труда, заслушивал отчеты руководителей, выносил решения о наложении взысканий на виновных. В июле этого года мы обратились за помощью к старшим уполномоченным, попросили ответить на вопрос: «Как нам снизить «молодежный» травматизм?». Собрали предложения со всех цехов, проанализировали и направили главному инженеру комбината более 30 предложений.

Профсоюзный комитет постоянно контролировал вопрос обеспечения спецодеждой и ее стирки. Совместно с отделом охраны труда навели порядок с выдачей полагающихся 400 граммов мыла. Сумели добиться выдачи качественного чая. Я думаю, что пришла пора увеличить норму выдачи чая, поскольку получаемой «заварки» явно не хватает. Комбинат сегодня — современное, технически развитое предприятие. Металлургические предприятия западных стран давно перешли на спецодежду, изготовленную по современным технологиям, из современных материалов. Думаю, что обеспечение наших работников спецодеждой европейского уровня, да еще с гордым логотипом ОАО «ММК», вполне по плечу комбинату. Наверное, потребуется больше средств, но кто считал потери от списанных раньше срока ботинок, фуфаяк, костюмов?

Вызывает много нареканий состояние наглядной агитации по охране труда в цехах.

Основной задачей профкома комбината являлась активизация работы общественных инспекторов-уполномоченных по охране труда. Ежегодно при кадровом центре «Персонал» с ними проводятся занятия преподаватели МГТУ, специалисты Госгортехнадзора, санэпиднадзора, медсанчасти комбината, специалисты отдела социальных программ и ООТиТБ.

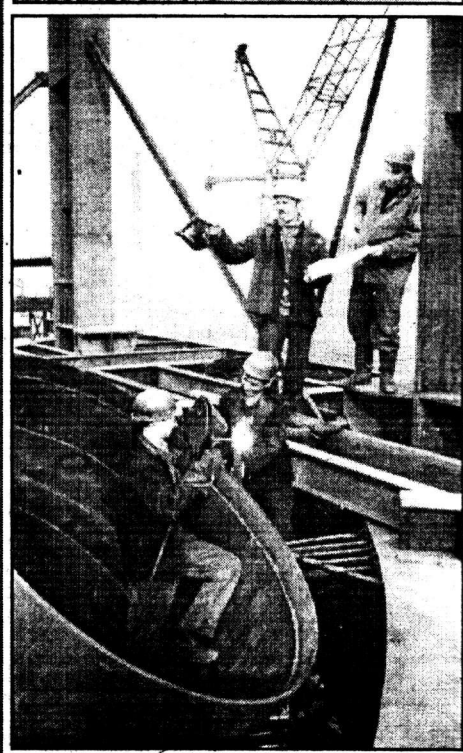
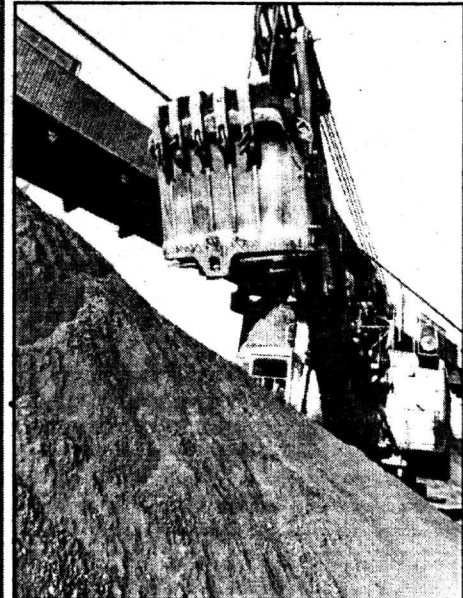
В декабре 1997 года по инициативе и на средства профкома ОАО «ММК» проведен смотр-конкурс по безопасности труда и снижению уровня производственного травматизма. Слаженной работой отличились профкомы прокатных цехов и энергетиков.

Победителями признаны коллективы аглоцеха, ЛПЦ-5, КИПиА, ЗАО «РМК», ЗАО «Огнеупор», ЗАО «Прокат ГП». Лучшими уполномоченными названы В. Л. Марачев (углеподготовительный цех), Г. П. Богатырев (аглоцех), М. В. Чертихин (ЛПЦ-4).

С 1 октября по 31 декабря профсоюзный комитет вновь проводит смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», направленный на снижение уровня производственного травматизма. Для премирования победителей выделено 50 тысяч рублей. Активно включились в смотр работники управления ЖДТ, ЗАО «МАРС». Хотелось отметить творческую работу старших уполномоченных по охране труда В. Д. Науменко (ЦЛК), И. А. Волкова (ЗАО «Огнеупор»). Недостаточно активно в отчетный период отработали цеховые комитеты ККЦ, ЛПЦ-10.

Профсоюзный комитет спрашивал с руководителей цехов за невыполнение условий коллективных договоров, контролировал ход выполнения оргтехмероприятий по улучшению условий труда. Тем не менее нельзя сегодня похвастаться коренным улучшением состояния душевых, обеспечением лечебно-профилактическим питанием, стопроцентным выполнением графика ремонта производственно-бытовых помещений. Профсоюзный комитет не является сторонником репрессивных мер. За прошедшие годы мы убедились, что путь переговоров, путь поиска компромиссов в нынешних условиях наиболее эффективен.

В условиях роста объемов производства рабочий ритм производства ускоряется, возрастает опасность неправильных действий персонала, увеличивается риск получения травм. Поэтому понаблюдается создание действенной многоуровневой системы профсоюзного контроля за соблюдением правил техники безопасности в первую очередь самими работниками. Велением времени стало возвращение к традиции шефства-наставничества в трудовых коллективах, создание целевой программы работы с молодыми производственниками. Создание здоровых и безопасных условий труда — задача общая, и решать ее мы будем совместно.



ЖИЛЬЕ, ТОВАРЫ И САДЫ

Игорь Вершинин, заместитель председателя профкома ОАО «ММК».

Социально-бытовая комиссия профсоюзного комитета контролирует обеспечение трудящихся жильем, реализацию товаров в счет зарплаты с использованием пластиковых карточек и жизнедеятельность садоводческих товариществ.



По результатам социологических исследований, проводимых в ОАО «ММК» среди работников различных возрастных и профессиональных групп, на втором по значимости месте, после получения достойной для металлургов зарплаты, стоит вопрос обеспечения жильем. Основным направлением жилищной политики ОАО «ММК» является выделение работникам комбината беспроцентных долгосрочных займов на строительство жилья — сегодня в обязанности акционерного общества не входит возведение бесплатного жилья. По настоянию профкома в цехах были сохранены списки трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий. На 1 апреля 1999 года в жилье нуждалось 4474 человека, в том числе 1305 работников дочерних предприятий. На однокомнатные квартиры претендовали 1110 семей, на двухкомнатные — 1322, на трехкомнатные — 1409 семей. Для полного обеспечения жильем всех желающих необходимо построить 230 тысяч квадратных метров.

Формирование программы строительства жилья и ее выполнение были в течение четырех прошедших лет под постоянным контролем профкома комбината. Начиная с 1996 года, количество сдаваемого жилья в ОАО «ММК» стало увеличиваться. Если в 1995 году введено в эксплуатацию всего лишь 10 тысяч квадратных метров, то в 1996-м уже 21 тысяча, в 1997-м — 30 тысяч, в 1998-м — 24,8 тысячи квадратных метров. Программа 1998 года не выполнена, не сдан в эксплуатацию дом № 15 (3,3 тысячи квадратных метров). Этот факт обсуждался на расширенном заседании профкома ОАО «ММК». Работникам комбината, стоящим в списках очередности на улучшение жилищных условий, для строительства жилья выдается ссуда. Администрация и профком ОАО «ММК» разработали положение по ее выдаче, где говорится, что ссуду может получить и работник, не числящийся в списке очередности, но в установленном порядке признанный нуждающимся в улучшении жилищных условий. В прошлом году около трети таких работников получили ссуды.

В 1999 году согласно коллективному договору планируется ввести в эксплуатацию 15,7 тысячи квадратных метров: 214 квартир и 52 коттеджа на «Щитовых». Продолжается возведение жилья в поселке Западном. В цеховых поступают заявления от трудящихся, желающих строить жилье через ЖИФ «Ключ». И их количество год от года растет. Поэтому профком волнуется перспектива строительства жилья. На 2000 год планируется построить 33,4 тыс. квадратных метров. Жилье строится на деньги металлургов, и потому его необходимо строить качественно и в срок.

Экономическая ситуация в стране требует поиска новых путей сокращения задолженности по зарплате. На комбинате организовано управление торговли, создана новая система продажи товаров в счет зарплаты с использованием пластиковых карточек. Общий объем от реализации товаров и оказания услуг работникам комбината составляет более 55 млн рублей в месяц. Увеличивается сеть магазинов и организаций города, где покупатели рассчитываются за товары и услуги с помощью пластиковых «денег».

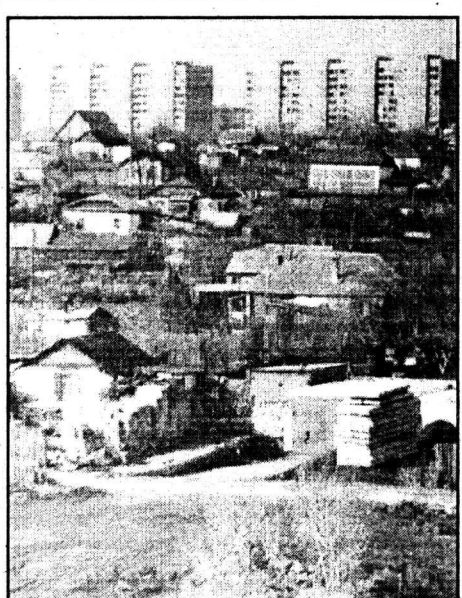
Профком ОАО «ММК» участвовал в работе комиссии, создававшей систему продажи товаров в счет зарплаты. Ныне он по специальному графику контролирует работу магазинов

управления торговли. На заседаниях профкома комбината неоднократно рассматривали причины завышения цен в этих торговых точках по сравнению с ценами на аналогичные товары в городских магазинах и рекомендовали их снизить. Рассматривались вопросы «космических» цен на товары народного потребления, отсутствия товаров для детей.

Профком ОАО «ММК» уделял большое внимание деятельности комбината питания, его руководители неоднократно отчитывались на заседаниях президиума. Несмотря на ряд льгот для столовых, цены на обеды в них постоянно растут, опережая темпы роста зарплаты. Месячная стоимость обедов для работников комбината составляет 17 процентов от средней зарплаты, хотя раньше этот показатель составлял 11 процентов. В профкоме состоялся «круглый стол», участники которого анализировали, почему в столовых комбината питания и торговли питания менее половины металлургов.

Администрация и профком ОАО «ММК» организовывали смотры-конкурсы, направленные на удешевление обедов и улучшение их качества. Активно работала комиссия общественного контроля при профкоме, которая в 1998 году провела более 240 проверок столовых, магазинов. По каждой проверке принимались соответствующие меры.

При профкоме ОАО «ММК» организовано восемь садоводческих товариществ, которым в 1998 году администрация и профсоюзная организация оказали материальную помощь в виде поставок труб, металлопроката, покупки трансформатора, организации доставки садоводов в сад «Энергетик». Наблюдается отток работников комбината из садов, значительно удаленных от города. В садоводческом товариществе «Сабановка» было выделено 1200 участков, осталось 160. Причина одна — большие транспортные расходы. В нынешнем году использовалась лишь пятая часть разовых участков под посадку картофеля. Профком разрабатывает программу жизнеобеспечения садоводческих товариществ.



В ПОВЕСТКУ ДНЯ

КАК ПО ГОЛОВЕ ОБУХОМ...



Николай КОВАЛЕНКО, председатель комиссии Совета ветеранов ОАО «ММК».

По сравнению с пенсионерами других предприятий Магнитогорского металлургического комбината, на мой взгляд, не чувствуют себя обделенными заботами администрации и профкома о материальном благополучии и восстановлении подорванного работой и войной здоровья.

Об этом можно судить по многим примерам, в частности, по количеству неработающих пенсионеров, которые поправили свое здоровье за 9 месяцев текущего года. В санатории «Юбилейный» пролечились 192 человека, санатории-профилактории «Южный» — 62, в реабилитационном центре — 433, в дневном стационаре «Ветеран» и медсанчасти — 201. В домах отдыха «Юбилейный» и «Абзаково» отдохнули 114 неработающих пенсионеров.

Всего за отчетный период оздоровлено 1014 ветеранов. Но по сравнению с количеством желающих и имеющих острую необходимость пролечиться — это что капля в море. Прямо скажем, с оздоровлением этой категории ветеранов в настоящее время сложилось тяжелое положение. Об этом газета «Магнитогорский металл» уже писала, но стоит напомнить, что согласно Инструкции № 64 Фонда социального стра-

хования Российской Федерации оздоровление неработающих пенсионеров за счет средств государственного страхования не предусмотрено. Администрация ОАО «ММК» имеет право выделять неработающим пенсионерам путевки на лечение только за счет своей прибыли, но они облагаются непосильными для нас налогами.

Профсоюзный комитет и дирекция комбината по этому поводу обращались к председателю Фонда социального страхования РФ Ю. А. Косареву и директору отраслевого Фонда Н. В. Иваховой. В адрес г-на Косарева направлялась просьба предоставить отраслевому Фонду право дифференцированно решать вопросы оздоровления не только пенсионеров, но и всех работников предприятия в пределах средств страхователя. Но из Москвы получен отрицательный ответ.

В октябре прошлого года Совет ветеранов комбината обратился с письмом к председателю Правительства РФ Е. М. Примакову, председателю Госдумы Г. М. Селезневу и председателю Горно-металлургического профсоюза России М. В. Тарасенко. В нем высказывались следующие просьбы: оздоровление и лечение неработающих пенсионеров осуществлять за счет средств социального страхования, отменить все налоги с доходов этой категории ветеранов. Обращение с такими же просьбами было передано лично депутату Госдумы А. Г. Чершинцеву, но ответа до сих пор нет, хотя Александр Григорьевич при недавней встрече заверил нас, что это обращение он держит на контроле.

Мы понимаем, что ныне Москве не до

наших проблем. Вот изберем достойных представителей в парламент, утвердится новое правительство, появится у нас в стране новый Президент, выиграем войну на Кавказе... Может, тогда придет время рассмотреть этот вопрос, волнующий тысячи пенсионеров. Только вот есть одно опасение: нынешнее поколение пенсионеров, перенесшее на себе голод, войну и разруху, вряд ли дотянет до того счастливого дня, когда этот вопрос будет решен. Безнравственно грабить и без того нищих ветеранов. Постоянный рост цен на продукты питания, медикаменты, коммунальные услуги создал нам невыносимые условия, поставил на колени тех, кто создавал имеющиеся сейчас в стране ценности.

Каким же образом будет осуществляться оздоровление неработающих пенсионеров в осенне-зимний период? Ежемесячно около 50-ти человек будут лечиться по бесплатным путевкам в реабилитационном центре. Согласно коллективному договору путевок в санатории и дома отдыха будет выделяться до 15-ти процентов от общего количества. Путевка в санаторий «Юбилейный» на 24 дня неработающему пенсионеру обойдется в 300 рублей плюс 376 рублей налога. Для частичной компенсации стоимости путевки пенсионеру через благотворительный фонд «Металлург» оказывается материальная помощь в размере 300 рублей. Стоимость путевки в дом отдыха на Банное на 12 дней — 120 рублей плюс 172 рубля налога. В «Абзаково» при той же стоимости путевки размер налога составляет аж 273 рубля. В санатории-профилактории «Южный» путевки будут выделяться в незначительном количестве. Профбольным, получившим трудовое увечье на комбинате, путевки выделяются бесплатно, но налоги платить тоже нужно.

Великая и светлая цель

Светлана ЛИСУНОВА, заведующая отделом профкома ОАО «ММК».



На Магнитогорском металлургическом комбинате во все времена не только заботились о делах производственных, но и думали о хорошем отдыхе металлургов после нелегкого трудового дня.

Двери двух лучших в городе дворцов культуры и прекрасной универсальной массовой библиотеки профкома ОАО «ММК» с ее 500-тысячным книжным фондом, открыты сегодня для всех и каждого. Около 26 тысяч работников комбината и членов их семей постоянно приходит сюда, чтобы в библиотечной тишине соприкоснуться с вековой человеческой мудростью, бережно хранимой на книжных страницах.

Библиотека металлургов давно стала для работников комбината одним из настоящих культурных центров — уже четыре года на ее базе существует женский клуб, на заседаниях которого, случается, яблоку негде упасть. Потому что вместе с женами, мамами и бабушками приходят сюда мужья, дети и внуки. «В мире прекрасно», «Садоводы-любители», «Исцели себя сам» и, конечно же, возрожденные по нашей инициативе Родительские университеты — вот главные направления, собирающие на свои занятия-заседания самую широкую аудиторию.

Забывая об отдыхе взрослых, профсоюзный комитет не забывает и о досуге детей и подростков. 1200 ребят посещают кружки художественной самодеятельности ДКМ им. С. Орджоникидзе. Почти 1000 детей, живущих в магнитогорском левобережье, ежедневно приходят на занятия в ДКиТ металлургов — старейший из дворцов культуры Магнитки. Есть в наших дворцах и «взрослые» коллективы, в которых имеют возможность реализовать свой творческий потенциал более 1000 металлургов. Кстати, в минувшем году профсоюзный комитет комбината взял на себя расходы по оплате поездки детского ансамбля эстрадной песни «Веселые нотки» ДКМ им. С. Орджоникидзе на фестиваль детского и юношеского творчества «Москва-Сопот-транс-ит». Были мы и спонсорами ансамбля песни и танца «Уралочка», триумфальные выступления которого на фольклорном празднике в Германии произвели настоящий фурор.

Кроме того, профсоюзный комитет взял на себя все расходы, связанные с поездкой на финал отраслевого смотра-конкурса «Семья металлургов-98» многодетной семьи Кассалинских. Финал этого конкурса проводится ежегодно Центральным Советом ГМРП и Фондом милосердия «Сплав» в городе Видном Московской области. Кассалинские, ставшие победителями конкурса «День семьи», который в течение года проходит по всем комбинатским переделам, заняли в Видном среди 20 семей-участниц второе место и стали, надеемся, далеко не последними победителями-магнитогорцами этого действительно интересного и нужного смотра-праздника...

Высокий уровень нашей художественной самодеятельности, великолепная техническая оснащенность комбинатских дворцов культуры позволяют проводить сегодня на их базе мероприятия любой степени сложности — вплоть до огромных театрализованных представлений с привлечением большого количества участников. Яркий пример тому — ежегодное празднование в Магнитке Дня металлурга. С 1998 года оно проводится под крышей Ледового дворца им. И. Х. Ромазана, трибуны которого рассчитаны на 4 тысячи зрителей...

Коллективы наших дворцов выезжают с концертными выступлениями и на базы отдыха металлургов, проводят мероприятия в санаториях-профилакториях, детских оздоровительных центрах и цехах комбината. Вечера трудовой славы, женские слеты, цеховые вечера отдыха и юбилеи, посвящения в рабочий класс, слеты наставников и победителей конкурсов профмастерства, семейные праздники — вот далеко не полный перечень ставших традиционными и любимыми металлургами мероприятий, которые проходят на территории комбината и в стенах наших дворцов...

А для ребят ежегодно 1 июня, в Международный день защиты детей, и 1 сентября, в День знаний, широко распахиваются двери ДКМ и ДКиТ, приглашая на веселые конкурсы, концерты и спектакли. В конце каждого участника удостоивается сладкого приза. Но это, конечно, не самый главный итог. Главным остается хорошее настроение и, кто знает, возможно, неожиданное желание Пети, Вовы, Маши или Наташи самому сотворить чудо, став участником ансамбля или театра-студии, открыв в себе способности художника или музыканта. Ведь умению отдыхать с пользой для самого себя тоже надо учиться. И профсоюзный комитет ОАО «ММК» готов сделать все возможное и невозможное ради достижения этой действительно важной цели.

ИНДУСТРИЯ ОТДЫХА И ЛЕЧЕНИЯ

Людмила СКОРОВА, заведующая отделом профкома ОАО «ММК».

Во все времена самым главным мерилом любого общества было здоровье человека. Это особенно актуально в нынешней ситуации, когда без малого полтора десятка лет в стране продолжают глобальные политические, экономические и социальные преобразования. Явная бессистемность многих из них привела к ослаблению, а в некоторых случаях и фактической ликвидации государственной поддержки самых уязвимых слоев населения — детей, женщин, инвалидов, пенсионеров, семьи как первоосновы государства.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закрепляет паритетное участие профсоюзов в управлении Фондом социального страхования, позволяет участвовать в организации и проведении программ, направленных на оздоровление трудящихся предприятий и членов их семей. Профсоюзный комитет акционерного общества «ММК» это право использует в полной мере как первейшую меру защиты интересов металлургов.

Сохранение отраслевого принципа Фонда социального страхования предоставило возможность трудящимся ММК и членам их семей иметь значительные льготы на приобретение путевок в различные здравницы. Ежегодно в домах отдыха проводят свой отпуск до 25 тысяч тружеников комбината, более 5 тысяч оздоравливаются в санаториях-профилакториях «Южный» и «Юбилейный», более 500 человек — в санаториях России и области, около 2 тысяч лечатся в санатории «Металлург» (г. Ессентуки). Всего в этом году в здравницах ММК побывало более трети работников промкомплеса, дочерних обществ и учреждений.

К тому же в летний период, когда спрос на путевки особенно высок, напряжение в какой-то мере снимают базы отдыха копрового, доменного и сортового цехов, ЛПЦ-5, ЦПП, ЗАО «МАРС», ККЦ.

Существенной помощью для металлургов является организация чартерных авиарейсов до Минеральный Вод, затраты на которые в сумме 2 млн рублей взял на себя профсоюзный комитет.

В чрезвычайно сложных финансовых условиях, сложившихся в дочерних предприятиях ММК из-за отсутствия средств на оздоровление их работников, в 1995 году администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» приняли решение о консолидации средств социального страхования меткомплеса и дочерних обществ и учреждений. Это дало возможность всем без исключения трудящимся, членам их семей, пенсионерам лечиться в здравницах комбината и Челябинской области. В равной степени как и возможность получать все

виды пособий, причем без задержек.

С целью совершенствования индустрии отдыха и оздоровления трудящихся комбината в 1996 году учреждения отдыха получили статус юридических лиц. Их первоочередная задача — учиться хозяйствовать рентабельно и эффективно. И это уже дало свои результаты: в последнее время базы отдыха заметно похорошели. Идет реконструкция в «Абзаково» и «Юбилейном», строится еще один лечебный корпус в Ессентуках, на стадии завершения горнолыжная база. С получением статуса санатория «Юбилейный» продолжает реконструкцию лечебной части и дач, на что выделено 20 млн рублей. Значительно улучшились условия проживания отдыхающих, расширился ассортимент услуг.

Вместе с тем имеют место нарекания трудящихся по поводу высокой стоимости путевок в улучшенные номера и дачи, сокращения количества мест. Особую остроту приобретает нехватка путевок в летний период. Причина кроется в продолжающейся практике сезонности отдыха. В межсезонье базы отдыха, как правило, заполнены не более чем на 60 процентов. Для профсоюзных организаторов цехов и производств остается непочтатый край работы в этом направлении.

Особое место в работе профсоюзного комитета ММК занимает деятельность «Детского оздоровительного комплекса», учрежденного в 1997 году администрацией и профкомом комбината. Новая организационно-правовая форма работы с детьми металлургов позволила не только сохранить, но и развить детские оздоровительные лагеря. Общие затраты на нужды детской оздоровительной кампании ежегодно составляют до 35 млн рублей, 10 процентов из которых оплачивает профсоюзный комитет. Льготами на детские путевки пользуются в равной степени работники цехов промкомплеса и дочерних обществ и учреждений ММК. Без малого 20 тыс. рублей профком расходует на предоставление бесплатных путевок для детей из многодетных семей. Без преувеличения можно сказать: к детям у нас особое, трепетное отношение. Нет нужды описывать жизнь ребят в лагере — она идет по тщательно разработанным программам, учитывающим различные интересы детей. Более 9,5 тысячи ребят каждое лето набираются сил и здоровья, интересно проводят досуг, а родители имеют возможность спокойно трудиться.

За последние годы в области медицинского обслуживания тружеников ММК произошли значительные перемены. В 1996 году создана новая структура — «Медико-санитарная часть ОАО «ММК» и администрация города», объединившая несколько источников финансирования: средства акционерного общества, обязатель-

ного медицинского страхования, областного и городского бюджета. Это позволило за три года превратить МСЧ в высокоорганизованное лечебное учреждение. Трудящиеся ММК имеют прекрасные условия для лечения. МСЧ располагает современной лечебной базой, особенно преуспела в области нейрохирургии и офтальмологии.

На промплощадке ММК действует сеть здравпунктов, заводская поликлиника.

Результатом всех этих усилий стали некоторые улучшения в показателях здоровья металлургов. За последние пять лет заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась на 22 процента, наблюдается устойчивая тенденция к снижению среднего уровня пребывания на больничном листе, как амбулаторного, так и стационарного. Снижен показатель профессиональной заболеваемости. Отмечено уменьшение числа гинекологических заболеваний, болезней желудочно-кишечного тракта.

Было бы неправильным говорить только об успехах. Несколько увеличился показатель первичного выхода на инвалидность в связи с ростом онкозаболеваний. Отрицательную роль в этом играет пренебрежительное отношение людей к собственному здоровью, уклонение от профилактических осмотров.

В структуре заболеваемости ведущее место продолжают занимать болезни органов дыхания, нервной и костно-мышечной систем. Первое полугодие текущего года показало рост числа случаев кишечной инфекции и туберкулеза. Путем флюорографического обследования выявлено 154 случая различного вида патологий.

Для администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» приоритетными остаются вопросы социальной защиты работающих женщин, детей, молодежи. Коллективный договор предусматривает создание благоприятных условий для их труда и отдыха: заводские здравпункты, стоматологические центры «Агат» и «Дентс», цех «Здоровье» для беременных. За семь месяцев текущего года «Агатом» и «Дентсом» работникам ММК оказано услуг на сумму 1414 тыс. рублей, в том числе на 1018,3 тысячи — за счет средств добровольного медицинского страхования.

Не случайно на базе нашего предприятия в апреле этого года прошел семинар-практикум по социальной защите женщин-трудящихся.



НО БУДЕМ МЫ СЧИТАТЬ КОНЕЦ СЧАСТЛИВЫМ...

Как ни печально сознавать, но финал IV фестиваля «Театр без границ» близится неумолимо. До того момента, когда жюри назовет наконец лучшие из лучших спектаклей-участников, остается всего ничего — один день и один вечер. И тем острее чувство некоей неудовлетворенности возлагавшихся на этот праздник надежд: почти все, что имело успех, было вполне предсказуемо, а то, что оказалось непредсказуемым, имело вполне объяснимые причины...

Так уж сложилось, что основные открытия в ходе фестиваля всегда происходили на его «малой сцене». Исключением был, пожалуй, лишь «Театр без границ» 97-го года, во время которого дерзость экс-



периментальных работ проявилась в основном в спектаклях полномасштабных, для которых габариты «малых» подмостков были попросту неприемлемы. Нынешний фестиваль начал по-

тихоньку возвращаться к былой традиции: открывал имена в обстановке интимности камерных спектаклей. Конечно, работу актера Красноярского краевого драматического театра им. А. С. Пушкина Владимира Пузанова — моноспектакль по М. Булгакову «Театральный роман» — рано называть совершенной. Однако в том, что его автор и исполнитель — личность не только рискованная (отважиться держать внимание зала в одиночку в течение 2-х часов способен не каждый), но и незаурядная, думаю, со мной согласятся многие из присутствовавших в тот день в зрительном зале театра «Буратино». О мерцающей в нем «искре Божьей» говорит уже то, что не запомнить сценических героев Пузанова просто невозможно (на прошлом фестивале вместе с артистами того же Красноярского краевого театра он участвовал в спектакле по письмам и произведениям Н. В. Гоголя «...Странная земля Испания»). И это при отсутствии эффектной артистической внешности, когда одаренность «читается» во взгляде, руках, особой, только истинным актерам присущей манере смотреть на окружающий мир.

Скорее всего, герой, представленный постановщиком в моноспектакле «Театральный роман», — человек, умеющий взглянуть на собственные мытарства вполне реалистически и самоиронично, вряд ли был бы способен покончить жизнь самоубийством, как повествует о том Булгаков. Но здесь уже уместнее говорить о недостатках режиссуры инсценировки, позволившей, впрочем, проявиться замечательному дару Пузанова-актера. А это, согласитесь, для участника фестиваля не так уж и мало...

Мысль о том, что театр — явление абсолютно непрогнозируемое, не нова и не раз проверена на практике. Причем дело может быть вовсе не в «чужих стенах» или «незнакомой публике». Природа театра слишком зависима от самых «ничтожных» на первый взгляд вещей. Впрочем, если говорить о фатальном невезении, выпавшем на нынешнем фестивале на долю коллектива театра кукол и актера «Буратино» во время показа многоадресной премьеры «Майская ночь перед Рождеством», оно, скажу без обиняков, было волею или неволью спровоцировано той позицией, которую заняло на сегодня по отношению к театру городское руководство.

Для любого творческого коллектива нет ничего хуже состояния неопределенности. А фантастически работоспособная и жизнелюбивая труппа именно в канун фестиваля оказалась втянута в противостоющую борьбу за собственное право сохраниться как коллектив вообще. Не вдаваясь в подробности этого внезапно всплывшего на поверхность противостояния актеров и дирекции театра, скажу одно: я с готовностью поверила бы в искреннее стремление городских властей оградить «Буратино» от возможных последствий «необдуманного» решения о назначении главным режиссером театра Игоря Ларина, если бы... Если бы Игорь Ларин (творческую манеру которого можно любить или, не понимая, отвергать, но остаться равнодушным к его постановкам попросту невозможно) в течение тех 4-х лет, которые длится его творческое сотрудничество с Магнитогорским театром кукол и актера, на деле не доказал собственного желания и умения работать на благо «буратиновцев». Вспомните, именно ему удалось после нескольких лет затишья возродить утраченный было интерес зрителя к премьерам театра, на которые ныне, если в афише стоит магическое имя петербургского актера и режиссера, в зал набивается столько народу, сколько давно не снилось иным титулованным «асам».



Я поверила бы безоглядно в «бузотерство» и меркантильность труппы, которые попытались приписать ей в те дни, когда параллельно с «Майской ночью» шла подготовка независимого проекта «Дорога в Магнитку», если бы мне лично не доводилось сидеть в неотопляемом бело-мраморном фойе нового театрального здания (зачем столько холодного камня в доме, где должны согреться сердца и оттаивать души, ума не приложу!) и наблюдать, как полужамерзшие, но жутко счастливые своей причастностью к чему-то светлому и великому эти «скандалисты» и «любители беспорядков» репетировали отрывки из пьес 30-40-х, вошедших в сценарий необычной постановки. Да за ту зарплату, что получают в провинциальных театрах, ни один чиновник

не согласился бы поставить и махонькой закорючки под самым ничтожным документом, не то что работать в здании с недомонтированной свето- и звукотехнической аппаратурой! А они, отретпировав на родной сцене плановую премьеру (средства на которую, кстати, сами собирали весной с помощью театральных капустников), отправлялись затем на левый берег, чтобы там уже на сцене ДКиТ металлургов репетировать спектакль «внеплановый». Какие еще доказательства редчайшего взаимопонимания труппы и режиссера нужны тем, от кого зависит решение дальнейшей судьбы театра?..

Впрочем, есть у меня и еще один аргумент моего скептического отношения к мотивируемому исключительно благими целями осторожному отношению городской власти к окончательному разрешению конфликта. Три года назад с позволения все той же власти в городе был создан весьма странный Магнитогорский музыкальный театр, скоропалительно переименованный затем в Театр оперы и балета. Тогда при назначении художественного руководителя (а без ведома главы города оно немислимо) мэру не потребовались ни профессиональные характеристики единственной кандидатуры на эту должность, ни конкретные ее достижения в области театрального искусства. Впрочем, отсутствие последних никого не волнует и поныне. Так что лукавит Виктор Георгиевич, ох как лукавит! Никакой ответственности за свои опрометчивые решения по части процветания театрального искусства в городе Магнитогорске мэрия не несет и нести не собирается.

Потому что на те деньги, что были пушены за эти годы на постановки, абсолютно ничего общего не имеющие с подлинной культурой оперных спектаклей, тот же «Буратино» умудрился бы создать десяток, а то и два, новых интересных работ, не выходя к публике с протянутой рукой и просьбой о помощи и поддержке. Но именно зритель и поддержал, как мог, в трудную минуту любимых «буратиновцев». И неуспех театра на нынешнем фестивале он ему обязательно простит и очень скоро забудет. А то и попросту не заметит. Потому что недостатки «Майской ночи», отмеченные критикой, вполне устранимы. Потому что той же критикой в ходе обсуждения было замечено, что «Буратино» еще в стародавние времена умел не только гениально «проваливаться», но потом не менее гениально играть триумфальные премьеры. И еще потому, что текст роли, в волнении забытый во время ответственного выступления артистом — отнюдь не показатель его профессиональной квалификации. Он показатель того отношения к театру и его проблемам, которое позволяют себе те, чей прямой обязанностью является их решение...

Хотя, в принципе, успех и неуспех спектакля у критики еще не гарантирует ему теплого приема у зрителя. Критика

тоже иногда склонна лукавить, приписывая спектаклю то, что ей хотелось бы в нем увидеть. Особенно, если речь идет о работе «хозяев» фестиваля. Честно говоря, очень мудрое решение было принято в свое время председателем оргкомитета «Театра без границ» — директором Магнитогорского драматического театра В. А. Досаевым. Заключается оно в том, что магнитогорцы играют свои спектакли на фестивале вне конкурса. Чтобы ни у кого из гостей и тени подозрения в сговоре с жюри не возникло. А ведь случиться такое могло бы, если б в одну из официальных номинаций нынешнего «Театра без границ» вывели-таки спектакль «Кто боится Вирджинии Вульф». Критика, к изумлению обычного зрителя, обнаружила в этой постановке столько «скрытых смыслов», сколько не снилось, наверное, даже самому Эдварду Олби (драматургу, кстати, действительно психологически тонкому и замечательному). Но режиссура магнитогорской версии, к сожалению, далеко не так внятна, как попыталось представить ее во время разбора жюри, — публика-«дура» со спектакля уходит, досидев в лучшем случае до третьего действия.

И дело вовсе не в философской перегруженности пьесы. Талантливую постановку невозможно дискредитировать в глазах зрителя никакими средствами. Пример тому — еще один спектакль Новосибирского молодежного театра «Глобус»: «Вид в Гельдерланде» в постановке московского режиссера Клима (Владимира Клименко). Первое его действие завораживает наполненностью светом и воздухом пространства, в котором обитают прекрасная возлюбленная Зевса — царица Дана и ее служанка Фрина. Первая живет ожиданием любовника, дерзнувшего однажды сойти в ее башню в виде золотого дождя и навсегда покорившего сердце юной царицы. Для второй героини любовь давно уже стала чем-то земным, ибо ей не дано стать Избранной... Действующие лица этого фантастически-реального мира плывут и исчезают, появляясь вновь во втором акте, когда перед зрителем разыгрывается уже совсем иная история, переносщая нас в век двадцатый, в котором женщины любят и страдают не меньше своих давних предшественниц. И кому-то из них так же, как и много веков назад, удается стать Избранницами божественной любви, а кому-то суждено лелеять в сердце лишь иллюзию всепо-

глощающего и вечного как мир великого чувства...

Спектакль новосибирцев, при всей насыщен-



ности и перенасыщенности смыслом любой из реплик и мизансцен, покоряет сразу и навсегда. И никаких «скрытых смыслов» и «подтекстов» в нем объяснять не требуется. Истинное искусство в комментариях не нуждается, потому что пленяет не логикой, а чувствами, воспитанием которых во все времена занимался Театр.

Но кроме того, хочу заметить: новосибирцев отличает высокая культура отношения к зрителю. И это чувствуется во всем — в эстетике спектаклей, в актерском мастерстве, наконец, в изумительной рекламной продукции театра (от афиш и буклетов до программ к спектаклям), призванной заинтересовать, увлечь, воспитать то, что называется любовью к прекрасному. «Глобус» не снисходит до пошлости, чтобы объяснить нам, замордованным грубостью жизни, великие истины. Он протягивает зрителю руку, чтобы повести за собой, высив над суетностью мира. И в этом смысле встреча с новосибирцами, думаю, для многих из нас была по-настоящему счастливым открытием IV фестиваля!..

Завтра жюри назовет победителей. Но кто бы ими не стал и кто бы, по разным причинам, в победители не вышел, праздник в Магнитке все-таки состоялся. И замечательно то, что когда-то, 6 лет назад, родилась в городе эта идея. И замечательно то, что, невзирая ни на какие сложности, продолжение у нее было, есть и, хочется надеяться, будет. При любой погоде! При любых жизненных невзгодах! В любом случае!..

СОВЕТЫ ВРАЧА

БРОСЬ СИГАРЕТУ

ЧТОБЫ НЕ СТАТЬ «СИНЮШНЫМ ОДУТЛОВАТИКОМ»

Хронический бронхит — самое распространенное заболевание бронхолегочной системы. Он коварен тем, что начинается постепенно, с симптомов, многие годы не доставляющих особого беспокойства больным и не вызывающих тревоги у врачей. В конечном итоге заболевание приводит к развитию дыхательной недостаточности, легочному сердцу и нередко — к мучительной гибели человека.

Одной из основных причин хронического бронхита является курение. Статистика показывает: смертность от хронического бронхита у выкуривающих до 14 сигарет в день в 7 раз выше, чем у некурящих, у выкуривающих за день 15-24 сигареты — в 13 раз, а у тех, кто выкуривает более 25 сигарет — в 21 раз выше.

Что же происходит в бронхах при курении? Табачный дым вызывает структурную перестройку слизистой оболочки бронхов — в ней значительно увеличивается число клеток, вырабатывающих слизь. Это защитная реакция на чрезмерное раздражение, направленная на выведение многих компонентов табачного дыма. Избыточное количество слизи и увеличение ее вязкости (чему способствует также и присоединение инфекции) в условиях сниженной активности клеток бронхов приводит к замедлению ее выведения из организма. В результате бронхи закупориваются избыточным количеством вязкой слизи. Дыхательная система все труднее справляется со своей функцией, прогрессирует одышка. От начала курения до появления одышки, как правило, проходит 15-20 лет.

Курение вызывает непереносимое снижение иммунитета. По внешнему виду легко узнать многолетнего курильщика с проявлениями хронического бронхита. В первую очередь это постоянный кашель, который становится настолько привычным, что больной его не замечает. Среди медиков существует термин «синюшные одутловатки»: эта категория больных отличается пониженным весом, серыми кожными покровами, синими губами, пальцами в виде барабанных палочек с ногтями, похожими на часовые стекла. Что и говорить — неприглядный портрет.

Решающая предпосылка для выздоровления — прекращение курения, для чего нужно только желание самого больного. Безусловно, при участии врача, который может помочь компетентными советами о том, как преодолеть тягу к никотину. Арсенал средств и методов для этого обширен: рефлексотерапия, физиотерапия, гипноз, специальные пластыри.

Каждый должен знать, что курение, ко всему прочему, способствует развитию опухолевых процессов. Вот и рассудите, стоит ли сомнительное «удовольствие» того, чтобы рисковать собственным здоровьем?

И. В. ЗАЙЦЕВА,
зав. пульмонологическим
отделением объединенной
МСЧ, главный внештатный
пульмонолог ГУЭ.

Ликвидируется учреждение
«Управляющая компания
«МАРС» ОАО «ММК», находя-
щееся по адресу: ул. Кирова, 93.
Претензии принимаются по а-
дресу ул. Кирова, 93 в течение
двух месяцев со дня публика-
ции.

Ликвидационная комиссия.

Открытие циркового сезона «ИЗ СЕРИИ МИРОВОГО ЦИРКА»

Только 20 дней!

В программе: медведи на мотоцик-
лах, конно-акробатический ансамбль
«Звезды Востока», дрессированные
козы и ослики, китайские игры, йога.
Всегда на арене мастера смеха и
юмора.

Начало представлений в пятницу
— в 18.00, в субботу и воскресенье
— в 11.00 и 14.30.

Билеты продаются в кассе цир-
ка, в магазинах «ГУМ-Урал»,
«Медвежонок», «Зори Урала»
(промтоварный).

Заявки по тел. 37-25-42.

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе
17 октября в 18 часов

юморист

Святослав ЕШЕНКО

с программой

«КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ!!!»



Спонсоры
концерта —
«АПЕКС», «СОТЕЛ».

«ПЕРСОНАЛ» ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)

◆ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.

Срок обучения 3 мес.
Тел. 33-06-02.

◆ МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОМОС- ТОВОГО КРАНА.

Срок обучения 4 мес. Удостовере-
ние машиниста крана и стропальщи-
ка. Возможно трудоустройство в те-
чение 6 месяцев после обучения.
Тел.: 33-00-44, 33-06-02, 33-38-
66.

◆ ШТУКАТУР-МАЛЯР.

Срок обучения 2 мес.

◆ ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНЫХ УСТАНОВОК.

Срок обучения 3 мес.

◆ ЛИФТЕР ПАССАЖИРСКИХ ЛИФТОВ.

Срок обучения 1 мес.

◆ МАССАЖИСТ.

Срок обучения 1,5 мес.
Тел. 33-38-66.

Складской комплекс ЗАО «СТАНДАРТ-К»

ПРЕДЛАГАЕТ

● кокс отопительный —
310 руб./т.

ПРИОБРЕТЕТ по взаимоза- чету за чугун и кокс

● сварочный агрегат (САГ)
(можно б/у), легковые автома-
шины «ГАЗ» и «ВАЗ».

ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ

● прием товара автомобиль-
ным и ж/д транспортом;
● разгрузка и хранение това-
ра, стоянка для автотранспор-
та;
● помощь в реализации това-
ра.

ИЩЕТ ПАРТНЕРА для зак-
рытия наших долгов по пенси-
онному фонду за кокс.

Адрес:

ул. Строителей, 43.
Тел.: 32-65-28, 22-19-74
(с 9 до 17 час.).

ОБЪЯВЛЕНИЯ ММ

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ
В ГАЗЕТУ
«МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ
в магазинах
«Зори Урала», ЦУМ
и в редакции «ММ»
с 9 до 16 часов.

ПРОДАМ

Прихожую (3 секции, пр-во Гер-
мании, цвет «белый мрамор»). Тел.
22-27-38 (после 18 часов).

2 межкомнатные двери и 2 д-
вери с коробкой для ванны и туале-
та. Очень дешево. Тел. 21-72-52.

Отечественные компакт-унита-
зы — 350 руб. Тел. 33-42-15.

Срочно кашемировые женские
пальто красивых расцветок и раз-
личных фасонов с меховой отдел-
кой. Тел. 32-33-10 (после 18 часов).

Погреб (ост. «Овощехранили-
ще») и гараж с 95% готовности
(ост. «Бетонстрой»). Тел. 34-17-78.

МЕНЯЮ

Сад в «Горняке» (2-этажный
дом, кессон, хозблок) на дом в
деревне. Тел. 36-91-53.

Благотворительный
фонд «Металлург»
поздравляет
коллектив
мясопере-
рабатывающей
компании и лично
ее директора
Берхияева Х. Б.
с 5-летним
юбилеем МПК!

Спасибо вам
за добрые дела,
за то, что вы
поставляете
в магазины
для ветеранов ММК
качественную
и разнообразную
продукцию.

Желаем
дальнейших
производственных
успехов
и процветания.

«ПЕРСОНАЛ» ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

(Лицензия А 330412 от 3.11.96 г.)

Образовательное учреждение
«МАГНИТОГОРСКАЯ
ШКОЛА БИЗНЕСА»
объявляет набор на курсы
подготовки специалистов
для фирм малого и среднего
бизнеса

- СЕКРЕТАРЬ,
- МЕНЕДЖЕР
ОФИСА,
- БУХГАЛТЕР.



В программе обучения:
специ дисциплины,
компьютерная подготовка,
индивидуальная стажировка.

Содействие трудоустройству
лучших выпускников.

Телефоны:
33-24-14, 33-71-69.

Вниманию акционеров ОАО «ММК», ОАО «ММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой»!

ООО «Мекон» (лицензия на право осуществления деятельности по дове-
рительному управлению ценными бумагами № 000-00874-001000 от 20 янва-
ря 1998 года, выдана ФКЦБ России) приглашает акционеров ОАО «ММК»,
ОАО «ММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой», не заключавших до-
говора в 1998-1999 годах, заключить договора доверительного управле-
ния ценными бумагами.

Ждем вас с понедельника по пятницу с 9 до 17 часов по адресам:
ул. Кирова, 95 (бывшая гостиница «Азия»),
библиотека ОАО «ММК» (ул. Советской Армии, 23),
магазин «Абитар» (ул. Труда, 32),
магазин «Ветеран-1» (пр. Сиреневый, 12),
ул. Сталеваров, 16/1 (ЖЭУ-27),
магазин «Ветеран-3» (пр. Ленина, 34).

ТЕЛЕФОН 33-18-34.

В связи с организацией
музея ЦАК убедительно
просим откликнуться
родственников Ткаченко
Ивана Акимовича,
работавшего начальником
лаборатории ЦАЛ
Магнитогорского
металлургического
комбината.
Телефоны:
3-34-64, 33-30-82.

Коллектив учреждения «Услуги»
ОАО «ММК» выражает соболезнование
Венцовскому Г. Э. по поводу смерти
ФАЛИПЕВОЙ
Серафимы Яковлевны.

Коллектив ОБВО СП ОАО «ММК»
скорбит по поводу трагической гиб-
ли
ПАНКРАТОВОЙ
Галины Васильевны
и выражает соболезнование семье и
близким покойной.

Коллектив цеха пути ЖДТ ОАО
«ММК» скорбит по поводу смерти
ЕВДОКИМОВОЙ
Тамары Яковлевны
и выражает соболезнование семье и
близким покойной.

Коллектив ЛПЦ-10 скорбит по пово-
ду смерти
АБРАМОВА
Андрея Владимировича
и выражает соболезнование семье и
близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-2
скорбит по поводу смерти
ШАРГУНОВА
Аркадия Михайловича
и выражают соболезнование семье и
близким покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ
выражает соболезнование Цаповскому
В. Е. по поводу смерти его жены
ЦАПОВСКОЙ
Клары Ишмухаметовны.

Коллектив цеха пути ЖДТ ОАО
«ММК» скорбит по поводу смерти уча-
стника Великой Отечественной войны
ДРАНЬКОВА
Арсентия Семеновича
и выражает соболезнование семье и
близким покойного.

Учредитель —
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).



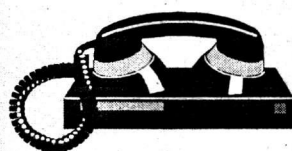
**И. О. ГЛАВНОГО
РЕДАКТОРА
В. Л. РЫБАЧЕНКО.**
РЕДКОЛЛЕГИЯ:

**В. МИНУЛЛИНА,
М. КОТЛУХУЖИН,
Ю. ПОПОВ,
В. РЫБАК.**

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ
СЕКРЕТАРЬ**

**В. РЫБАК.
РЕДАКТОР-СТИЛИСТ
Л. БЕЛОВА.**

**ВЕРСТКА
И ОФОРМЛЕНИЕ:**
**И. ЖУРАВЛЕВА,
Т. РУСИНОВА.**



ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) —
33-47-04.
Зам. гл. редактора —
33-76-04.
Компьютерный центр —
33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:

промышленности —
33-31-33;
молодежи, культуры —
33-14-42;
литературы, газеты
в газете «Ветеран» —
33-33-09.
Фотокоры — 33-07-98.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпуска-
ется 250 номеров. Газета
выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Письма и рукописи не ре-
цензируются.

Позиция авторов публи-
каций может не совпадать
с позицией редакции.

За достоверность рек-
ламы, объявлений, программ
телевидения редакция от-
ветственности не несет.

Компьютерная верстка и
набор выполнены в редак-
ции газеты «Магнитогор-
ский металл».

Отпечатано ЗАО «Маг-
нитогорский дом печати»
(455000, г. Магнитогорск,
пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать
13.10.99 в 16.00.
Заказ № 3887.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 23521.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6.

