

# 26 МАРТА – ДОСРОЧНЫЕ ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 55–56  
(10532–10533)

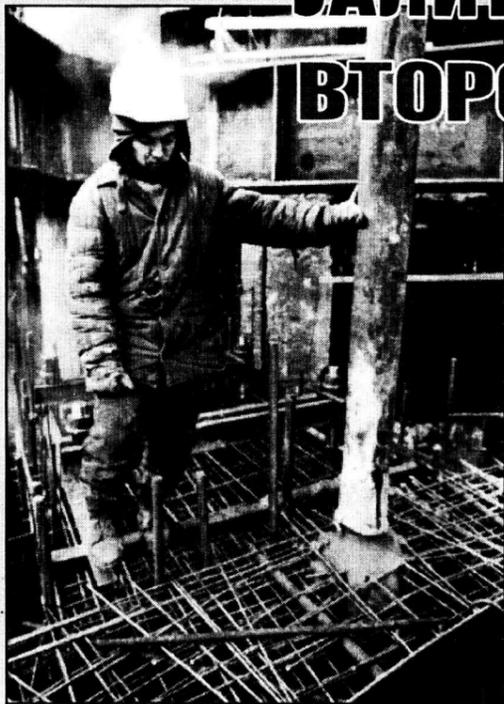
23 МАРТА  
2000 года

**ЧЕТВЕРГ**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

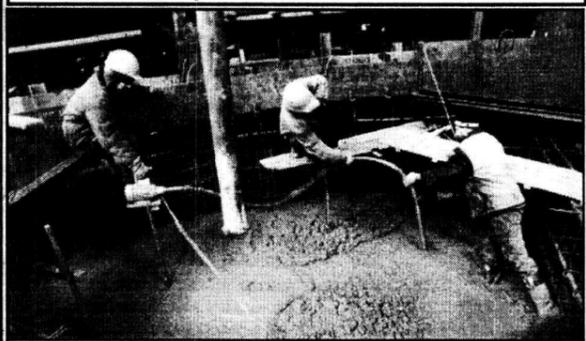
### ЗАЛИТ НОВЫЙ ФУНДАМЕНТ ВТОРОЙ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ



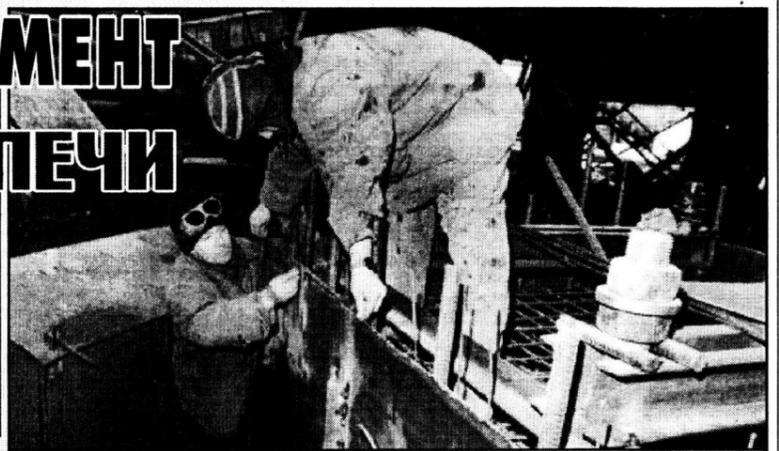
Заливка бетона.



Общий вид строительства.



Идет трамбовка...



Последние штрихи к опалубке.

Позавчера на 2-й доменной печи произошло знаменательное событие. В 9.00 по старинному русскому обычаю горсть медных денег брошена на удачу Александром Степановичем Чуеункиным, ведущим инженером на реконструкции, — и тут же залит первый куб жаростойкого бетона нового фундамента доменной печи. С этого момента, можно сказать, началось возрождение домы.

Восемь «КамАЗов» (миксеров) по

спецпропускам, дающим «зеленую» улицу на проходной, поочередно сменяя друг друга, подвозили спецбетон из растворного узла треста «Магнитострой». Компоненты жаростойкого заполнителя предоставляло огнеупорное производство ОАО «ММК». С каждой партии бетона обязательно отбирались пробы для испытаний на прочность. Работы по укладке вели специалисты «Бетонстрой» треста «Магнитострой», которые за 13 часов уложили и утрамбовали вибраторами 250 кубометров бетона.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ВЫБОРЫ-2000

Позавчера в малом зале Дворца культуры им. Орджоникидзе собрались лидеры молодежных организаций промышленных предприятий, высших учебных заведений и учреждений профтехобразования города. На встречу были приглашены лидеры Магнитогорского отделения общественно-политического движения «Единство» и эксперты в области социологии и политологии.

Накануне выборов Президента России в стране возникло движение, которое проводит широкую акцию «Голосуй против всех». Ясно, что в соответствии с Конституцией РФ каждый вправе голосовать так, как он хочет. Но верна ли такая позиция избирателя сегодня, конструктивна ли? Какой должна быть молодежная политика в рамках большой политики? На эти и другие вопросы предстояло ответить собравшимся.

Эксперт-политолог Анна Михайловна Колобова в общих чертах обрисовала нынешнюю политическую ситуацию в стране и поставила вопрос ребром: что можно сделать за пять дней до завершения президентского марафона, чтобы голосование в воскресенье было более конструктивным и массовым? В чем особенности нынешней избирательной кампании? Каков расклад политических сил в стране сегодня?

Последние парламентские выборы высветили тревожную ситуацию: на избирательные участки пришло 55 процентов электората. А придут ли столько же на президентские выборы? А тут еще акция «Голосуй против всех». Исчерпан ли кредит до-

## МНОГОЕ В РУКАХ МОЛОДЕЖИ

верия власти или нет? В один или в два тура пройдут выборы? На предвыборные кампании и сами выборы тратятся огромные средства, которые, естественно, берутся из карманов налогоплательщиков. В условиях нынешней нищеты России избирательный процесс — очень дорогое удовольствие...

В Магнитке три избирательных округа и 173 избирательных участка. И очень важно, как на нашем «микроровне» пройдет голосование. Деструктивные силы ратуют за то, чтобы не ходить на выборы вообще. Но кому это на руку? И настолько ли опасна акция «Голосуй против всех»?

Страна в конце прошлого года уже столкнулась с добровольной отставкой президента, а сегодня — с досрочными выборами. Мало того, что все это дестабилизирует обстановку в России, но еще и заставляет каждого россиянина занять активную позицию на выборах. Ратующие за голосование против всех вряд ли смогут сильно повлиять на выборы. Это та категория электората, которая во все времена не искала путей выхода из кризиса, надеясь на некую самодостаточность власти. А не идущие голосовать вообще — своего рода «камикадзе», своим равнодушием поражающие себя же.

Лидеры городского «Единства» Александр Леонидович Мاستруев и Александр Олегович Морозов отказались что-либо рекомендовать молодежи по поводу ее действий на предстоящих выборах, но призвали к реальной оценке ситуации в стране. За десятилетие лидеры многих движений и фракций уже примелькались, ис-



Моменты встречи молодежных лидеров.

черпали кредит доверия. Именно при них Россия стала тем, чем она является сегодня. Сейчас, пожалуй, впервые сложилась ситуация, когда можно четко определиться и ясно разглядеть кандидатов. Достоинства и недостатки каждого вполне очевидны, не завуалированы громкими программами, а видны по конкретным делам. А. Л. Мاستруев отметил, что молодежь должна быть инициативной, ей принадлежит будущее. Не должно быть возврата к старым временам, когда инициатива шла только в русле подчинения спускаемым сверху рекомендациям. Социальное и политическое взросление молодежи не должно происходить так, как это было раньше, захватывая по времени чуть ли не три поколения.

Студентка МГТУ Наталья Киселева, говоря о низкой социальной и политической активности молодежи, заметила, что ее причина — в отсутствии направляющей идеи, вокруг ко-



торой молодежь могла бы сплотиться и успешно проводить свои акции. В оставшиеся до выборов дни лидеры молодежных движений города активизируют в своих коллективах работу по конструктивным выборам

президента. А с целью дальнейшей консолидации действий в различных политических акциях будут собираться ежемесячно, чтобы корректировать работу.

А. ПАВЛОВ.

### ОБРАЩЕНИЕ к молодежи в рамках акции «Голосуй за!»

Различные политические силы, преследуя конъюнктурные цели, используя сложное социально-экономическое положение в стране и социально-политическую пассивность молодежи, пытаются организовать акцию, направленную на срыв выборов.

Мы хотим, чтобы молодежь Магнитки проявила гражданскую волю, гордость, достоинство и 26 марта 2000 года приняла активное участие в выборах Президента России, проголосовав за достойного кандидата в Президенты России.

Союз молодых металлургов ОАО «ММК»,  
общественная молодежная организация ОАО «МММЗ»,  
профком студентов МГТУ,  
профком студентов МАГУ,  
группа молодых преподавателей Магнитогорского  
индустриального колледжа,  
Магнитогорская организация Российского Союза молодежи.

ПОЛИТИКА

# МАГНИТОГОРСКОЕ «ЕДИНСТВО»

**В ДК им. Орджоникидзе состоялась пресс-конференция журналистов города с лидерами Магнитогорского отделения общероссийского общественно-политического движения «Единство» Александром Леонидовичем Матруевым и Александром Олеговичем Морозовым.**

Движение «Единство» является массовым, не имеющим членства неправительственным общероссийским политическим общественным объединением совершеннолетних граждан РФ и юридических лиц — общественных объединений (кроме юридических лиц, специально оговоренных в законе) и осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации.

Отвечая на вопросы журналистов, А. Л. Матруев отметил, что сегодня в России насчитывается около 70 тысяч общественных движений и разных партий. Создание движения «Единство» благотворно повлияло на консолидацию этих сил: многие движения и партии влились в «Единство», особенно молодежные организации. Движение стало популярным и, благодаря его лидерам, широко известным в стране по своим конкретным делам.

На вопрос о коммунальной реформе был дан однозначный ответ: к бывшей плановой системе возврата быть не может. Сегодня покрывается только 20-30 процентов коммунальных затрат. В будущем придется платить полностью и за каждую услугу, иначе переход к настоящим рыночным отношениям будет невозможным.

Почему «Единство» быстро приобрело популярность? Рейтинг многих лидеров, движений и партий упал. 10-15 лет без каких-либо положительных сдвигов на политической сцене разочаруют кого угодно.

Почему комбинат ратует за Путина? Экономическая и налоговая политика меняется

слишком часто, порой по несколько раз в год. А комбинат — такое большое предприятие, что ему нужна стабильность. Путин такую стабильность предлагает не на словах, а на деле.

Может ли Путин навести порядок в Чечне? Во имя целостности государства необходимо пресечь терроризм и уничтожить бандформирования. А национальный вопрос придется решать еще долго. Для этого нужна четкая национальная политика, которой пока нет. Национальные вопросы и противоречия, неизбежно порождаемые совместным проживанием многочисленных этнических и лингвистических групп, должны рассматриваться лишь в культурном, но не политическом измерении.

Как сделать молодежь социально активной? Главное — заинтересовать. Подход должен быть неформальным. Здесь можно вспомнить известную общественную организацию восьмидесятих «Встречное движение», которая немало сделала в экологическом плане.

А наиболее действенным элементом молодежной политики «Единство» считает предоставление дешевого жилья молодым семьям за счет федеральных и муниципальных фондов на принципах дешевой и долговременной ипотеки. Эта мера укрепит важнейший элемент государственности — российскую семью.

Каковы первоочередные задачи «Единства»? Выборы Президента РФ, после которых состоится съезд движения. Нужно думать и о расширении городского отделения «Единства», объединении здравомыслящих и активных людей, чтобы потом достойно и плодотворно пред-



На вопросы журналистов отвечает Александр Матруев.



ставлять движение в городских, областных и прочих структурах.

Сегодня «Единство» — движение, в котором, в отличие от большинства других, нет раскола. И это говорит само за себя.

А. ПАШИН.

ХОККЕЙ

## Отставание сократили

**Во вторник в третьем полуфинальном матче «Металлург» выиграл дома у «Ак Барса» со счетом 3:1 и сократил отставание в серии — 1 — 2. Это первая победа нашей команды, одержанная над казанским клубом в матче чемпионата страны за последние два сезона.**

Несмотря на поражение гости показали очень хороший хоккей и заставили магнитогорцев приложить массу усилий для победы. Решающим фактором оказалось более высокое мастерство хоккеистов «Металлурга». Если казанцы на протяжении всего поединка бросали по воротам нашего голкипера Карпенко при первой же возможности, даже из средней зоны, то хозяева, как обычно, предпочитали разыгрывать комбинации «до верного» и, в общем-то, в этом на сей раз преуспели. Все три шайбы магнитогорцы забросили после долгих розыгрышей, причем отличились три разных звена. В начале матча «карусель», закрученную в зоне гостей первой тройкой «Металлурга», точным щелчком в «девятку» завершил Гусманов, а во втором периоде голевые точки в комбинациях двух других звеньев поставили Разин и Карпов. Казанцы же «организовали» свой гол при нескольких необычных обстоятельствах: после броска от синей линии Варламова шайба угодила в защитную маску Микульчика и срикошетила в ворота.

Вчера команды провели четвертый матч полуфинальной серии. Рискну предположить, что он оказался ключевым: если победит казанцы, то они сразу вышли в финал, если же успех праздновали магнитогорцы, то и завтра в пятый поединке, уже в гостях, наши ребята должны выиграть.

В. РЫБАЧЕНКО.

ПРОИСШЕСТВИЯ

## Статистика пожаров

**В прошедшем году в России произошло 253 133 пожара, в огне погибло более 14 тысяч человек, в том числе 699 детей. По области на объектах, охраняемых подразделениями государственной противопожарной службы, за 1999 год произошло 82 пожара с ущербом 481 600 рублей, погибло один человек, пострадало 6 человек.**

На ММК в минувшем году произошло 14 пожаров, ущерб возрос в 71 раз и составил 214 877 рублей.

Среди причин происшедших на ММК пожаров — неисправность производственного оборудования и нарушение технологического процесса — 3 случая (в ККЦ, в доменном цехе и в ЛПЦ-4), нарушение правил устройства и эксплуатации электрооборудования — 5 случаев (ЛПЦ-6, ЛПЦ-10, ККЦ, ЛПЦ-8, энергоцех), нарушение правил пожарной безопасности при проведении огневых работ — 2 случая (ЛПЦ-10, КРМЦ-1), неосторожное обращение с огнем — 3 случая (ЦПХП ЗАО «РМК», ЛПЦ-10, УПП), неправильное устройство и неисправность отопительной печи — 1 случай.

Как показывает статистика, большинство пожаров на комбинате происходит по профилактируемым причинам, поэтому для снижения их численности необходимо повысить требовательность к руководителям всех объектов. На мой взгляд, надо активизировать работу пожарно-технических комиссий, добровольных пожарных дружин, шире внедрять установки противопожарной автоматики.

В. ЛАЗАРЬ, инспектор ПЧ-51.

ФЕСТИВАЛЬ

## ВОЛШЕБНЫЕ КРЫЛЬЯ



Выступает ансамбль «Искорка».



**В середине уходящего столетия на заключительном концерте Всесоюзного смотра художественной самодеятельности трудовых резервов, проходившем в Москве на сцене Большого театра, грандиозный успех выпал на долю танцевального коллектива магнитогорского ремесленного училища №13. Имя его руководителя — Натальи Карташовой — много позже было присвоено областному фестивалю народного танца, на который съезжались лучшие танцевальные коллективы Челябинской области.**

А недавно на сцене концертного зала ДКМ им. С. Орджоникидзе стартовал зональный тур уже Всероссийского фестиваля народного танца им. Н. Н. Карташовой, собравший коллективы и ансамбли Магнитки, Брединского, Агаповского, Кизильского и Нагайбакского районов.

— Сегодня этот фестиваль обретает новые крылья, — сказала в своем выступлении приехавшая на открытие праздника дочь Карташовой. — Магнитка — тот город, где растет новое поколение мастеров народного танца. Желаю всем участникам ни пуха, ни пера!..

Победителями во всех трех номинациях зонального тура («Народный танец», «Стилизованный танец» и «Мастер-класс») стали народный коллектив «Ровесник» ДКиТ металлургов (рук. засл. работник культуры России Зинаида Маркова) и танцевальный ансамбль «Искорка» ДКМ им. С. Орджоникидзе (рук. Нелли Ситникова). Именно они продолжают борьбу уже на областном и всероссийском уровнях и примут участие в гала-концерте в числе лучших танцевальных коллективов России. Гала-концерт пройдет на сцене Челябинского Академического театра оперы и балета 1 мая. А затем, как планируют организаторы, программа эта будет показана в Магнитогорске — в городе, где впервые зажглась звезда замечательного педагога и хранителя традиций народного танца Н. Н. Карташовой.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ПРИЗЫВ

## Заявление Координационного Совета Союза правых сил и фракции СПС в Госдуме

**Координационный Совет Союза правых сил и фракция СПС в Государственной Думе рассмотрели на своем совместном заседании 14 марта ситуацию, сложившуюся в ходе кампании по выборам Президента Российской Федерации.**

Обсуждение выявило, что большинство членов Координационного Совета так же, как большинство членов фракции, считает целесообразной поддержку на выборах Президента Российской Федерации 26 марта 2000 года кандидатуры В. В. Путина. Это решение исходит из того, что действия и программные заявления В. В. Путина дают основания считать, что в случае избрания Президентом он будет проводить близкую целям СПС политику и будет способствовать развитию в России рыночной экономики и политической демократии.

При этом Путин обязан победить в первом туре, чтобы коммунисты больше не могли представлять единственную форму оппозиции, не имеющую исторической перспективы. Сегодня — победа Путина без Зюганова, завтра — борьба двух партий: демократической власти и демократической оппозиции. Место цивилизованной оппозиции должен занять не искусственно «надутый» властью коммунист, а либеральный лидер нового поколения.

Есть среди нас и сторонники К. А. Титова. Координационный Совет и фракция СПС с уважением относятся к мнению меньшинства и, несмотря на численный перевес сторонников Путина, оставляют за коллегами право отстаивать свои убеждения.

В то же время большинство членов Координационного Совета СПС и фракции СПС в Государственной Думе призывает своих сторонников обязательно прийти 26 марта на избирательные участки и поддержать кандидатуру В. В. Путина.



## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

### ПРИЗНАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Комиссия по труду и производственным вопросам профкома комбината подвела итоги работы в феврале 2000 года коллективов производств, молодежно-трудовых коллективов и рабочих ведущих профессий. Победителями признаны:

среди основных цехов — коллективы ЦПАШ ГОП, горного цеха, листопркатных цехов № 8 и 10, мартовского цеха, углеподготовительного цеха;

среди вспомогательных цехов — коллективы ЦРМО-4, энергоцеха № 1, паросилового и вагонного цехов.

Победителями соревнования среди молодежно-трудовых коллективов признаны бригада № 1 ИДП, бригада № 2 участка МНЛЗ кислородно-конвертерного цеха, бригада № 2 листопркатного цеха № 10, бригада № 3 четвертого агрегата продольной резки листопркатного цеха № 8.

Звания «Лучший работник ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК» присвоены 71 человеку.

### ЖИЛЬЕ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Комиссия по жилищно-бытовой работе профсоюзного комитета совместно с администрацией ОАО «ММК» подготовила программу финансирования и строительства жилья для трудящихся комбината на 2000-2001 годы.

В нынешнем году планируется построить 25403 кв. метра жилья, в будущем году — 22734 кв. м.

### ПЛАНЫ НА ОТДЫХ

В феврале 1463 работника комбината и членов их семей получили путевки на отдых и оздоровление в дома отдыха и санатории комбината, в областные и республиканские здравницы.

Сформирована группа из 83 человек на чартерный рейс Магнитогорск-Минеральные Воды. С учреждениями отдыха проведена работа по производственной программе оздоровления работников ОАО «ММК» на нынешний год. Издан приказ «О подготовке детских оздоровительно-образовательных лагерей к работе в летних условиях». Подготовлены материалы по оздоровлению и отдыху трудящихся в коллективный договор на 2000 год.

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

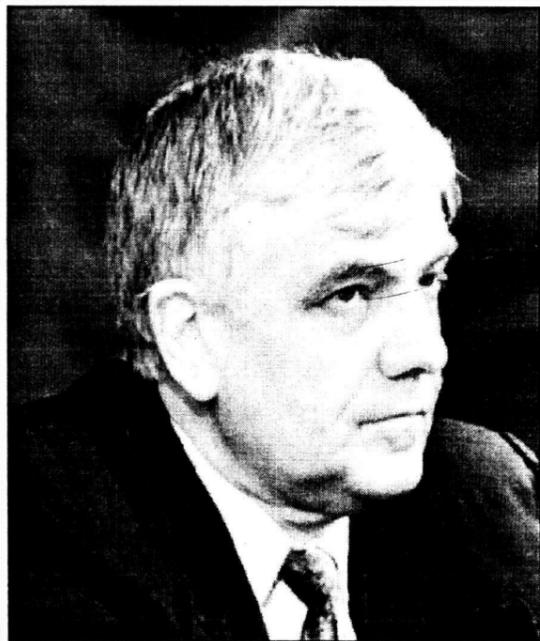
По инициативе профсоюзного комитета комбината 20 февраля в ДКиТ состоялся благотворительный концерт «Мы рождены не для войны» с участием творческих самодельных коллективов города и ДКиТ. Собранные средства и продукты были вручены в Орджоникидзевском военкомате инвалидам чеченской войны.

Восьмого февраля профком провел благотворительную акцию для воспитанников детских домов, домов-интернатов и приютов. Ребятам-сиротам вручили обувь на сумму 60 тысяч рублей.

400 членов профсоюза — имеющие детей-инвалидов, опекуны, матери-одиночки, многодетные семьи — получили бесплатные проездные билеты на электротранспорт.

На Совете ветеранов рассмотрен вопрос об организации благотворительным фондом «Металлург» новых видов социальных услуг для неработающих пенсионеров.

В феврале 30 нуждающихся пенсионеров получили талоны на бесплатные обеды в кафе «Ветеран». Для неработающих пенсионеров организована продажа льготных билетов на хоккейные матчи.



Из десяти резолюций, принятых на четвертом съезде Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), состоявшемся 10—11 февраля в Москве, одна называлась «О политической ситуации». Надо заметить, что прежде наш профсоюз практически не занимался политической деятельностью, и даже в его Уставе эта сторона жизни не регламентировалась. Но оказалось, что быть вне политики, отсиживаться в стороне от политических событий и защищать при этом трудовые и социальные интересы трудящихся невозможно.

Участие нашего профсоюза в политической жизни страны особенно необходимо в период подготовки к президентским выборам. Поэтому участники съезда, представители профсоюзных организаций предприятий отрасли сочли своим долгом четко определиться в требованиях к содержанию деятельности будущего президента России.

«Съезд считает, — указывается в его политической резолюции, — что будущий Президент России должен обеспечить

— вывод страны из экономического кризиса и подъем отечественной экономики, реальное создание новых рабочих мест, исключение массовой безработицы;

— повышение социальной ответственности за владение крупной собственностью, обязательное использование ее на благо общества;

## ПОЗИЦИЯ ПОЛИТИКА — ЧАСТЬ НАШЕЙ ЖИЗНИ

— развитие реального социального партнерства, законодательное закрепление прав трудящихся на участие в управлении предприятиями, признании роли профсоюза как равноправного субъекта в сфере трудовых отношений, социальной политики и управления социальными фондами;

— мирное развитие государства, неприятие военных методов при решении политических вопросов, строгое соблюдение конституционных прав и свобод граждан».

Руководствуясь этой резолюцией, мы и определили участие профкома комбината в текущей предвыборной кампании. Во-первых, нам предстоит преодолеть политический нигилизм значительной части трудящихся нашего акционерного общества. Ведь последние выборы депутатов Государственной Думы показали, что в них приняли участие только 69 процентов трудящихся ОАО «ММК».

Конечно, можно говорить, что последние годы, характеризующиеся тяжелым для страны экономическим кризисом, политической нестабильностью, посеяли в душах людей семена разочарования и недовольства. Но с такой же определенностью можно говорить, что интересы трудящихся акционерного общества и самого акционерного общества должны быть взаимно ориентированы. То, что отвечает интересам акционерного общества, должно быть и в интересах его трудящихся. Это то, что называется верностью фирме, которая достаточно давно является естественной чертой бизнеса на Западе. Полагаю, что и у нас внутрикорпоративные интересы акционерного общества должны становиться как бы частными, личными интересами его трудящихся. Совершенно естественно, что

верность фирме должна базироваться на социальной защищенности трудящихся этой фирмы. А укрепление этой основополагающей базы является на комбинате постоянной целенаправленной политикой хозяйственного руководства и профсоюзного комитета. Ведь, как ни крути, работа на комбинате означает сегодня и достаточно высокий, в сравнении с другими предприятиями города да и отрасли, уровень заработной платы, и гарантию получения многих других социальных благ, которые в сложных экономических условиях последнего десятилетия на многих предприятиях просто были утеряны.

Так что основа для активного участия нашей профсоюзной организации и прежде всего ее лидеров в нынешней предвыборной кампании, считаю, есть, и серьезная. Определились мы, кого из кандидатов в президенты будем поддерживать, за кого будем агитировать. И этот кандидат — Владимир Владимирович Путин.

Мы остановились на его кандидатуре даже не потому, что наш выбор совпадает с выбором руководства комбината, а более всего потому, что кандидатура В. Путина отвечает тем требованиям, которые были обозначены в политической резолюции съезда ГМПР. Резюмируя эти условия, резолюция утверждает: «Учитывая, что члены Горно-металлургического профсоюза России едины в экономических, трудовых и социальных вопросах и различны в политических убеждениях, съезд считает, что горняки и металлурги должны и будут голосовать в соответствии со своими убеждениями, но все мы едины в том, что негласным требованием к любому кандидату в Президенты является его готовность и способность лучше других реализовать наши требования».

На пленуме профсоюзного комитета, на его расширенном заседании, а также на семинарах председателей профсоюзных комитетов мы всесторонне обсудили кандидатуру В. В. Путина, его программу и пришли к единодушному выводу, что он сумеет, при условии точного следования позициям своей программы, обеспе-

чить выход страны из экономического кризиса, что создаст благоприятные условия для эффективной работы, поступательного развития всех предприятий, в том числе и нашего комбината. А если такие условия будут созданы, металлурги Магнитки сами смогут заработать себе средства и для дальнейшего обновления производства, и для технического развития, и для обеспечения достойных социальных условий каждому трудящемуся. В сущности, металлургам, как, впрочем, и всему трудовому народу, не очень много и надо. Требование элементарно простое: не мешайте хорошо трудиться, строить себе счастливую жизнь. Но если задуматься, столь, казалось бы, простое требование выполнить в сегодняшних политических и экономических условиях будет нелегко.

От второго по счету президента России потребуются решимость, воля, сила и, главное, желание делать тяжелейшее, повседневное дело, направленное на возвращение достоинства и мощи нашей России. Думаю, что у В. В. Путина это желание имеется, в достаточной мере он обладает и другими необходимыми качествами.

Каждый из председателей профсоюзных комитетов четко определил себе место и роль в этой предвыборной кампании. Роль, конечно, не стороннего наблюдателя, а активного участника агитационной и пропагандистской работы. И работа эта ведется не только на производстве, в трудовых коллективах, но и на избирательных участках, в подшефных школах, на различных встречах с избирателями, в доверительных разговорах с ними. И вот что понимаю я каждый раз после разговора с людьми: чаще всего желание человека участвовать или не участвовать в выборах определяется наличием или отсутствием у него необходимой информации. Если он располагает четкой и полной информацией, то обязательно сделает единственно верный выбор, потому что не враг же он себе и своим детям.

**В. БЛИЗКОУ,**  
председатель профкома  
ОАО «ММК».

## КОЛДОГОВОР ВНЕСЕНЫ КОРРЕКТИВЫ

15 марта состоялась заседание согласительной комиссии, в котором приняли участие и представители профсоюзной организации ОАО «ММК».

На повестке дня стоял вопрос о внесении изменений и дополнений в коллективный договор ОАО «ММК» на 2000 год. Участники совещания заслушали заместителя председателя профкома комбината А. В. Томчука об изменениях и дополнениях, которые необходимо вне-

сти в действующий коллективный договор. Изменения претерпели почти два десятка пунктов колдоговора. Вот лишь некоторые из них. Пункт 7.1.1 предложено записать в следующей редакции: «Ввести в эксплуатацию в 2000 году 25,4 тыс. кв. метров жилья в многоквартирных домах, из них 5 тыс. кв. метров — построенных за счет средств ОАО «ММК»; 20,4 тыс. кв. метров — через ЖИФ «Ключ» за счет средств застройщиков и предоставля-

емых им займов». В новой редакции записан и последний абзац пункта 7.4.3, касающийся численности оздоровления трудящихся комбината: «по санаторию-профилакторию «Южный» — 1850 человек; амбулаторно — 980; по домам отдыха — 20700; по санаторию «Металлург» — 2400; по детским оздоровительным центрам — 600». В новой редакции следует теперь читать и пункт 7.5.7: «Профсоюзный комитет обязуется выдать краткосроч-

ных займов в 2000 году на сумму 5 млн рублей членам КВП». Напомним, что в прежнем документе шла речь о 2,5 млн рублей.

Коллективный договор дополнен новой редакцией положений «О предоставлении долгосрочных беспроцентных займов работникам ОАО «ММК» для строительства жилья в многоквартирных домах», «Об условиях и порядке предоставления платной медицинской помощи работникам ОАО «ММК».

ЖИЛЬЕ

# СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО И КАЧЕСТВЕННО



В колдоговоре ОАО «ММК» на 1999-2000 годы строительство жилья для металлургов в 2000 году не предусматривалось. В «Программе финансирования и строительства жилья на ОАО «ММК» в 2000-2001 году», утвержденной совсем недавно, намечено построить 365 квартир, общей площадью 25,4 тыс. квадратных метров. Для сравнения отметим, что в 1999 году предполагалось ввести в эксплуатацию 15,7 тысячи квадратных метров жилья в многоквартирных домах, построенных через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» за счет средств застройщиков и предоставленных им займов.

Жилищная программа-2000 реально выполняется. Но даже если ежегодно сдавать в эксплуатацию по 25 тысяч квадратных метров, проблема обеспечения металлургов жильем не будет решена еще очень долго. Списки очередности, «замороженные» профсоюзом в 1996 году, сохраняются. Сейчас в цехах предприятия составляются новые списки желающих приобрести жилье через «Ключ» — таким образом будет определена потребность трудящихся в одно-, двух-, трех- и четырехкомнатных квартирах. Решено строить многоэтажные дома: они обходятся дешевле, чем коттеджи. Возведение нового жилья в 2000-2001 годах планируется в 144-м микрорайоне. По мнению специалистов, квартиры близ Зеленого Лога окажутся дешевле, чем, к примеру, у Казачьей переправы.

Желая сгладить остроту жилищной проблемы, администрация комбината ищет и другие способы обеспечения металлургов жильем. Не исключена возможность продажи квартир по повышенным (коммерческим) ценам. Но «среднестатистическому» металлургу покупка такого жилья вряд ли будет по карману. Одним из возможных вари-

антов приобретения работниками ОАО «ММК» освобождаемых квартир (так называемого второго жилья) может стать ипотечный кредит — средства, полученные им под залог движимого или недвижимого имущества. Естественно, что деньги на приобретение жилья будет выделять уже не комбинат, а какой-нибудь банк, предоставляющий кредиты под залог городской недвижимости. Но будет ли предприятие выступать гарантом заемщика? На какой срок можно будет взять долгосрочную ссуду под залог недвижимости? Вопросы много. И ответы отыщутся, если специалисты комбината создадут комиссию, в которую войдет и представитель профкома.

Опросы показывают, что работники комбината, как правило, привыкли доверять «своим» фирмам. Если раньше «Ключ» не привлекал людей лишь потому, что они надеялись получить бесплатное жилье по очередности, то теперь здесь, как говорится, нет отбоя от желающих купить квартиру на заемные средства. Чтобы процесс был управляем, администрация комбината по согласованию с профкомом периодически рассылает разрядки в цехи. К примеру, на дома № 21, 28, 29 она была составлена еще в прошлом году, значит, деньги собираются, дома строятся. Как сообщает заведующий отделом профкома ОАО «ММК» И. Вершинин, недавно для составления списков застройщиков в цехи отправлена разрядка на дома № 61 (пуск в 4-м квартале 2000-го года) и № 62 (ввод в 1-м квартале 2001 года), трудящимся будут предоставлены заемные средства в соответствии с действующим положением. На многоэтажные дома, которые намечено построить в 2001 году, разрядка будет составлена во второй половине текущего года и отправлена в подразделение.

Согласительной комиссией внесены изменения в действующее

«Положение о предоставлении долгосрочных беспроцентных займов работникам ОАО «ММК» для строительства жилья в многоквартирных домах». Отныне «заем предоставляется работникам подразделений ОАО «ММК», состоящим на учете по улучшению жилищных условий или признанным в установленном порядке нуждающимся в улучшении жилищных условий, заключившим долевое участие в строительстве жилья и заключившим договор займа с ОАО «ММК» и имеющим обеспеченность жилой площадью не более девяти квадратных метров на члена семьи». Как видим, для приобретения новой квартиры введены ограничения по имеющейся жилой площади. Сокращены и сроки возвращения займа: с 15 до 10 лет — за 3- и 4-комнатные квартиры, с 12 до 8 лет — за 2-комнатную и с 8 до 6 лет — за однокомнатную квартиру.

И то, и другое мы уже проходили. Вспомните ограничения в имеющейся жилой площади при постановке в очередь на получение жилья в середине 80-х годов и погашение максимального займа за две пятилетки всего несколько лет назад. Но и то, и другое вполне объяснимо: нижний предел займа увеличился на 10 процентов. А обеспечение жильем в соответствии с принятым нормативом позволит в более короткие сроки сократить списки очередности в цехах комбината.

Что касается списков очередников, зарезервированных по просьбе профсоюзного комитета в 1996 году, то каждый год профком их перерегистрирует во всех цехах комбината. Как отмечает И. Вершинин, фамилий в них с каждым разом становится меньше. Если вдруг у администрации предприятия окажется достаточно средств и оно надумает бесплатно выдать жилье, то

приоритетным правом будут пользоваться люди, стоящие в старых списках очередности...

Выдача бесплатного жилья всем нуждающимся, похоже, уже останется мифом советского времени. Но станет реальностью рост почти на 10 тысяч квадратных метров объемов строительства жилья для трудящихся комбината в 2000-м по сравнению с прошлым годом. Таким образом, очевидно, что проблема обеспечения металлургов квартирами находится на контроле у акционерного общества и профсоюзного комитета, и они стремятся к ее решению. Для возведения жилья-2000 ЖИФ «Ключ» намерен привлечь не только традиционных исполнителей работ — трест «Магнитострой» и «Промжилстрой», но и строительные организации Челябинска: конкуренция позволит им выполнять работу наиболее качественно с максимальной заинтересованностью.

Позиция профкома ОАО «ММК» однозначна: жилье необходимо строить, и строить быстро, качественно, дешево. Позиция эта совпадает с намерением администрации не возводить пока элитного жилья: лучше вложить деньги в строительство многоэтажных домов, чтобы обеспечить квартирами как можно больше семей металлургов.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

МНЕНИЕ

## Дойти до каждого

Сегодня просматривается четкое разграничение нашего общества: выросшее на идеалах коллективизма старшее поколение продолжает оставаться более активным в общественной жизни, ориентированная на индивидуализм молодежь мало интересуется политикой.

Нам предстоит непростая задача — избрать Президента, который отвечал бы чаяниям всего народа. Мы выбираем свое будущее, и равнодушие здесь недопустимо. Чтобы выборы состоялись, каждый из нас должен проявить гражданскую ответственность и прийти к избирательным урнам.

Об этом шла речь на собрании актива администрации, профсоюзного комитета и совета ветеранов завода «МАРС». Зам. генерального директора по машиностроению ОАО «ММК» А. А. Гостев в своем выступлении сказал: «Важно, кто за кого проголосует, но еще более важно то, чтобы люди не проигнорировали выборы и пришли на избирательные участки».

Принято решение провести разъяснительную работу с каждым из 2130 пенсионеров завода «МАРС» через группировку ветеранской организации, работающих по принципу «Дойти до каждого».

М. П. СТАДНИЧУК,  
член совета ветеранов  
завода «МАРС».

## Я верю!

Российская государственность в глубоком структурном кризисе, который охватил все жизненно важные сферы: политическую, экономическую, социальную, культурную...

Наиболее болезненным его проявлением стала ситуация на Кавказе. Чеченская республика явилась базой международного терроризма, прибежищем отпетых бандитов, центром работоговлив и наркобизнеса. Потеря контроля над Чечней федеральным центром привела к безнаказанности преступников. Обнаглевшие боевики пытаются распространить свое влияние на соседние республики, а в далекие идущих планах — и на всю Россию. Это проявилось в наступлении отрядов ваххабитов в Дагестане, кровавых терактах в Москве, Волгодонске, Буйнакске, где погибло более 1000 мирных жителей.

России нужен был человек, который положил бы конец этой вакханалии. И таким человеком оказался Владимир Владимирович Путин. Своими решительными действиями он дал нам понять: время беззаконности и произвола бандитов прошло. Международные террористы на своей шкуре почувствовали: для них настал час расплаты.

Я как гражданин России в преддверии выборов нового президента воспринимаю факт проявления политической воли В. В. Путина с надеждой на перемены в нашей стране. Уверен, если мы выберем Путина, перелом в затянувшейся российской кризисе обязательно наступит. Честность и порядочность этого человека как нельзя лучше способны проявиться в тяжелой и кропотливой работе по возрождению великой и процветающей России.

Д. КРЫЛОВ,  
студент истфака МаГУ.

ЛЮДИ  
КОМБИНАТА

## Если жизнь наполнена смыслом



Нина Ивановна Малова — ведущий инженер термической лаборатории ЦЛК. После окончания школы в 1965 году пришла в отдел технического контроля ММК, а затем поступила на дневное отделение горно-металлургического института по специальности металловедение и термическая обработка.

Эта профессия и стала делом ее жизни. Еще учащая в институте, она стала заниматься исследовательской работой, поэтому ее сразу приняли в центральную лабораторию инженером. Сначала работала на стане «2350», где средства термической обработки вскоре устарели, пришли в негодность. Затем был ЛПЦ-5. Этот цех, отменивший недавно, как и ЦЛК, свой 30-летний юбилей, был тогда оснащен новейшим оборудованием. А новые технологии предполагали и высокое качество выпускаемого листа. Поэтому термическая обработка, от которой во многом зависит качество, должна была постоянно совершенствоваться. «Работа здесь была и остается ответственной и интересной», — говорит Нина Ивановна. — Мы являемся конечным переделом, задающим максимально качественные механические свойства. Начали осваивать новую технологию, но появилась так называемая «сажа» на листе, которую надо было уменьшить до минимума. Не так давно до 60 процентов выхода годного из-за сажи приходилось переводить в другую группу, продавать заказчикам по более низкой цене. Но в результате ряда мероприятий мы уменьшили эту самую «сажу» до пяти процентов...»

Свою инженерную работу Нина Ивановна Малова, по ее собственному признанию, не променяла бы ни на какую другую. Хотя почти тридцать лет назад ее, как наиболее активную, выбрали в цеховой комитет профсоюза. С той поры она и занимается организацией досуга и отдыха в коллективе, обеспечивая желающих путежками в дома отдыха, санатории и профилактории, а детей сотрудников — путежками в детские оздоровительные лагеря. Если раньше не

было никаких проблем с отдыхом в Прибалтике, на Украине, с туристическими поездками, то сегодня у комбината остались только свои базы отдыха, отдых переместился именно сюда. И слава богу, что комбинат в самые трудные времена не отказался от этих баз, всячески поддерживает их и развивает, что и позволяет практически всем желающим полноценно отдохнуть и поправить здоровье. Высок спрос на однодневные и двенадцатидневные путежки. Сейчас начинаются весенние детские каникулы, большой спрос на путежки для детей. И профком комбината идет навстречу в удовлетворении этого спроса...

Комбинат взял курс на диверсификацию и совершенствование производства. Не стоит на месте и термическая лаборатория. Новое время, новые требования к качеству продукции диктуют свои правила, заставляют не просто идти в ногу со временем, но и по мере сил опережать его. И ведущий инженер термической лаборатории Нина Ивановна Малова использует для этого весь свой богатый творческий опыт.

Остается время и для семьи. Выросли сыновья, один из которых работает на комбинате, растут внуки. Видимо, поэтому и нравится Нине Ивановне заниматься вязанием, а летом копаться в саду. А этот жизненный ритм, выбранный ею сразу же после школы, наполняет жизнь глубоким смыслом и дает полноценный отдых.

А. ПАВЛОВ.

На снимке: ведущий инженер термической лаборатории ЦЛК Н. И. Малова.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ЦЕНТР

# ПРИНЯТА ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

**IV съезд ГМНР принял Программу действий Горно-металлургического профсоюза России в сфере защиты социально-экономических интересов трудящихся на 2000-2004 годы.**

В РФ стали реальностью развитие демократии, рынка, политической системы, становление социального партнерства, которые осложнялись, а подчас и дискредитировались ростом коррупции, теневой экономики, разгулом организованной преступности и грубыми просчетами исполнительной власти.

Практически завершена процесс приватизации предприятий комплекса, итогом которого, в большинстве случаев, стало отчуждение трудящихся от средств производства и образование нового класса собственников.

Общество все более расслаивается по имущественному признаку.

Менее двух процентов граждан имеют доходы, равные доходам среднего класса малоимущих россиян. Основная часть населения даже по явно заниженным российским стандартам находится за чертой бедности. Проблема занятости остается одной из сложнейших для общества и в настоящее время не имеет реальных путей решения. Низкий уровень оплаты труда и доходов населения сдерживает подъем экономики. Из-за отсутствия средств на обновление производства, эгоистических интересов собственников предприятий, не стремящихся к более глубокой переработке экспортной продукции, и пассивности государства Россия все более становится сырьевым придатком мировой экономики.

В области экономики ГМНР своими программными целями ставит обеспечение государственных гарантий по инвестициям для выпол-

нения программы «Стратегия развития металлургической промышленности России до 2005 г.» и Федеральной программы «Руда», содействие предприятиям в организации новых производств с более глубокой переработкой металлов, выпускающих импортозамещающую, конкурентоспособную продукцию.

В области оплаты труда и социальных гарантий необходим закон РФ о минимальном размере оплаты труда не ниже прожиточного минимума, до уровня которого и следует довести минимальные размеры пенсий. Необходимо обеспечить занятость высвобождаемых трудящихся за счет создания в горно-металлургическом комплексе 90 тысяч новых рабочих мест, в том числе на производствах непрофильной продукции в процессе диверсификации основного производства; предоста-

вить льготы организациям, создающим новые рабочие места.

В области правовой защиты следует усилить защищенность членов профсоюза через развитие правовой службы и довести численность штатных правовых инспекторов (юрисстов ГМНР) до 100 единиц.

Доработать проект Трудового кодекса РФ, в котором бы гарантировалась защита работников от произвола работодателей и участие профсоюзов в решении социально-трудовых вопросов.

В сфере охраны труда и экологии необходимо в каждом территориальном органе профсоюза и первичных организациях численностью более 10 тысяч человек ввести должность технического инспектора по охране труда профсоюза. Вместе с тем обеспечить социальную защиту пострадавших от несчастных случаев на производстве, инвалидов по трудовому увечью и профзаболева-

ниям, семей работников, погибших на производстве.

Необходимо укреплять организационное единство профсоюза, активизировать деятельность и повысить роль всех выборных органов ГМНР, рассматривая сепаратизм и местничество как главную опасность для профсоюзного движения.

Нужен качественно новый подход в работе с трудящейся молодежью: следует максимально привлекать ее к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней, создавать при них советы и группы по работе с молодежью, формировать кадровый резерв выборных руководителей профсоюзных органов из молодых.

Съезд призвал все первичные и территориальные организации профсоюза, всех членов ГМНР добиваться реализации принятой программы действий.

**А. ПАШИН.**

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ  
IV СЪЕЗДА ГМНР

## Чтобы отстаивать свои права

**Горно-металлургический профсоюз России на своем очередном форуме поднял многочисленные вопросы, касающиеся экономических и социальных проблем отрасли.**

Делегаты съезда признали, что в последнее время усилились масштабы коррупции и теневой экономики, итоги приватизации бывшей государственной собственности создали преимущества для ограниченного круга лиц, близких к власти и криминалу, свобода слова все более превращается в свободу слова для олигархов, под контролем которых находится большая часть средств массовой информации.

Российские горняки и металлурги требуют перемены, которые создадут условия для подъема отечественной экономики и на этой основе — для роста благополучия в их семьях, обуздания преступности и коррупции, достойной интеграции России в мировую экономическую систему как равноправного ее участника, а не сырьевого придатка.

Съезд считает, что будущий Президент России должен обеспечить вывод страны из экономического кризиса и подъем отечественной экономики, реальное создание новых рабочих мест, исключение массовой безработицы.

За годы реформ в горно-металлургическом комплексе уже ликви-

дировано более 150 тысяч рабочих мест. Стратегией развития металлургической промышленности до 2005 года предполагается увольнение еще 250 тысяч человек (20 процентов занятых), что усугубит и без того напряженную ситуацию на рынке труда, особенно в поселках и городах расположения предприятий комплекса.

Съезд обратился к Правительству РФ с предложениями принять меры по обеспечению финансирования федеральных программ «Руда» и «Стратегия развития металлургической промышленности до 2005 года», ужесточить политику сдерживания цен и тарифов на продукцию и услуги организаций отраслей-естественных монополистов, создать федеральный орган исполнительной власти, способный решать проблемы отрасли по широкому спектру вопросов, включая вопросы социально-трудовых отношений, стратегического развития и внешнеэкономической деятельности отрасли, государственного контроля за эксплуатацией недр.

Необходимо решить проблему деприватизации организаций, продукция которых в настоящее время не востребована на рынке, но стратегически важна с точки зрения экономической безопасности России, не допустить массовых увольнений.

Разработка Трудового кодекса

РФ завершилась внесением в Госдуму одновременно трех проектов, лучший из которых практически лишает профорганизации прав участия в регулировании социально-трудовых отношений. В Госдуме не рассматривается очень важный для горняков и металлургов проект закона «О Фонде социального страхования», который предусматривает возможность сохранения отраслевого принципа управления средствами этого фонда.

В связи с этим съезд потребовал от Президента и Правительства РФ отозвать из Госдумы проект Трудового кодекса РФ и продолжить его доработку совместно с профсоюзом, с тем, чтобы не снижалась защищенность работников и гарантировались права профсоюзов.

Съезд отметил, что проводившаяся в РФ политика в области оплаты труда привела к резкому снижению уровня жизни большинства россиян. Законодательно установленная величина минимальной заработной платы (83 руб. 49 коп.) составляет менее 8 процентов прожиточного минимума и тормозит развитие экономики России. Съезд потребовал от Правительства РФ пересмотреть политику государства в области зарплаты и уже в 2000 году повысить минимальную зарплату до величины прожиточного минимума. Необходимо осуществлять регулярную государственную индексацию

минимальной зарплаты, не допуская уменьшения ее величины ниже прожиточного минимума.

В целях приостановки роста скрытой безработицы и повышения занятости населения съезд потребовал от Правительства РФ запретить массовые увольнения, если не менее половины лиц, подлежащих увольнению, не прошли переобучение в организации по месту работы или в службе занятости по профессиям, требующимся в данном населенном пункте.

Съезд ГМНР обратился к Правительству РФ и Госдуме с требованием закрепить место трудящихся в органах управления акционерных обществ законодательно. Это даст возможность трудовым коллективам участвовать в решении проблем настоящего и будущего организаций, укрепит социальное партнерство в РФ.

Съезд призвал все организации, всех членов ГМНР укреплять единство ГМНР и на этой основе добиваться реализации своих целей и задач.

Съезд выступил за создание условий для участия молодежи в государственной, экономической и общественно-политической жизни страны, за равный доступ молодежи к образованию, труду, культуре, спорту, за гарантию трудоустройства, достойную зарплату, безболезненное вхождение в трудо-

вые коллективы с помощью институтов шефства и наставничества. Нужен Федеральный закон «Об основах государственной молодежной политики в РФ».

Съезд отметил, что исключительно территориальный подход к управлению структурами Фонда социального страхования неизбежно приведет к вымыванию отраслевой специфики, ликвидирует основополагающий принцип ориентации соцстрахования на профессиональные системы, осложнит формирование в стране реальной системы социального партнерства. Съезд потребовал от Правительства РФ сохранить Центральный отраслевой отделение Фонда соцстрахования РФ горняков и металлургов и призвал депутатов Госдумы в кратчайшие сроки принять проект Федерального закона «О Фонде социального страхования в РФ».

Съезд обратил внимание Правительства РФ на несообразный профессиональным рискам высокий уровень страховых тарифов для предприятий, что неизбежно приведет к снижению уровня расходов на охрану труда и его оплату, и заявил о необходимости внесения изменений в данный закон, а также потребовал возобновить действие ст. 22 Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с 1 июля 2000 года.

**А. БОРИСОВ.**

В ОБЛАСТИ

## НА ПРИНЦИПАХ НЕЗАВИСИМОСТИ

**14 марта в столице Южного Урала состоялась III отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Челябинской области. В ее работе приняли участие и представители профсоюзного комитета ОАО «ММК».**

**Справка:** Федерация профсоюзов — объединение отраслевых организаций профсоюзов, действующее на принципах независимости, демократии, самоуправления и солидарности, равенства прав и обязанностей членских организаций. Федерация профсоюзов области на добровольной основе входит в Федерацию независимых профсоюзов России.

В последние годы работа областного Совета Федерации профсоюзов проходила в условиях глубокого кризиса в обществе, значительных ограничений деятельности профсоюзов, а нередко и прямого наступления на их права, что существенно затрудняло решение коренных задач по защите социально-экономических интересов и прав членов профсоюзов. Но несмотря на это Федерация сумела добиться авторитета и сегодня имеет реальное влияние на жизнь области.

**Справка:** В настоящее время Федерация насчитывает около миллиона членов профсоюзов, объединяет 22 отраслевые организации и 22 «первички», у которых нет областных профорганов.

Сегодня уже стало нормой участие Федерации в разработке проектов законов и нормативных актов по социально-трудовым вопросам. Так, по инициативе Федерации приняты областные законы о правах профсою-

зов в сфере социально-трудовых отношений, о гарантиях их деятельности, о социальном партнерстве. В стадии принятия находятся проекты законов о трехсторонней комиссии, тарифном регулировании заработной платы, прожиточном минимуме, потребительской корзине, защите социально-трудовых прав работников. Федерация стремилась достойно представлять и защищать интересы трудящихся через участие в работе коллегиальных органов исполнительной и представительной власти.

**Справка:** Председатель Федерации на постоянной основе участвует в заседаниях коллегии при губернаторе области, является членом координационного совета по финансовому оздоровлению предприятий. Его заместитель представляет интересы Федерации в Законодательном собрании. Представители Федерации принимали непосредственное участие в разработке программ экономического и социального развития области до 2005 года, реализации жилищной реформы 1998-2003 годы, стабилизации и развития агропромышленного производства.

По ряду принципиальных вопросов Совет и Президиум областной Федерации профсоюзов обращались с заявлениями к Президенту страны, Федеральному Собранию, Правительству РФ, областной администрации. Благодаря совместным действиям Совета областной Федерации, членских и первичных профсоюзных организаций удалось добиться сохранения внебюджетных фондов и размеров тарифов отчислений средств в них.

Широкий спектр вопросов, в решении кото-

рых Федерация профсоюзов принимала активное участие: занятость населения, охрана труда, оздоровление и воспитание подрастающего поколения... Словом, все то, что работает на подъем жизненного уровня южноуральцев.

**Справка:** За последние два года правовая инспекция Федерации приняла 8,5 тысячи человек, дала 5492 письменных разъяснения и ответа на заявления граждан. Работники инспекции участвовали в рассмотрении 62 коллективных трудовых споров, побывали на 696 предприятиях, где оказали практическую помощь.

Вот и в качестве приоритетов до 2005 года, принятых участниками III отчетно-выборной конференции областной Федерации профсоюзов, красной строкой выделены поэтапное увеличение минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума, а в ближайшей перспективе — до уровня минимального потребительского бюджета, справедливое распределение доходов между работодателем и наемным работником в целях значительного повышения доли заработной платы в общих доходах трудящихся, регулярная индексация зарплаты с учетом роста цен на това-



ры. В сфере занятости населения Федерация будет бороться за недопущение борьбы с безработицей путем ограничения уровня доходов, в том числе заработной платы, сокращения рабочего времени. Она станет добиваться гарантий в социальной сфере, противодействовать росту тарифов на жилищно-коммунальные услуги, использовать все законные средства по обеспечению бесплатного образования и медицинского обслуживания населения области, настаивать на своевременной выплате социальных пособий, обеспечении достойного уровня жизни пенсионеров и студентов, возмет под постоянный контроль реализацию областного закона «О правах профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений и гарантиях их деятельности».

ПРОФИЛДЕР

**— Как найти Сад-реева? — обращаюсь к секретарю ЗАО «Эмаль», — Уже второй день его телефон молчит.**

— Виктор Александрович у нас человек занятой. А тут еще недавно вернулся с больничного, так теперь наверстывает упущенное...

Председателя профкома ЗАО «Эмаль» ОАО «ММК» В. А. Сад-реева все-таки удалось застать за его рабочим столом, заваленным различными бумагами.

— Пока болел, вон сколько заявлений только от неработающих пенсионеров поступило, — посетовал Садреев.

— А сколько всего у вас на учете пенсионеров?

— Более шестисот. Стараемся им помогать по мере возможности. Например, к прошлогоднему празднику металлургов пятистам бывшим нашим работникам выделили по 100 рублей. По нынешним временам это невеликие деньги, но люди и за это спасибо сказали. Есть у меня и список пенсионеров, у которых в ближайшее время состоится какой-либо юбилей. Поздравим их обязательно.

— Все внимание только пенсионерам?

— Ну почему же! Стараемся выполнить просьбы всех наших трудящихся. Только в прошлом году в профилактории прошли курсы лечения тридцать человек, в домах отдыха побывало 57 представителей «Эмали», в Ессентуках — 12, в летних оздоровительных лагерях

# НА СВОЕМ МЕСТЕ

отдохнуло 60 детей наших рабочих. Словом, все, кто хотел воспользоваться путевками, такую возможность получили. Кроме того у нашего производства в районе Абзакова есть своя летняя база.

— Работница вашего предприятия первой в городе в первые часы 2000 года родила малыша. Профком «Эмали», думается, это событие не обошел вниманием?

— Как только Людмилу Аминову выписали из роддома, представители нашего профкома сразу отравились к ней домой с подарками, цветами. Сына родила. Крепыш! Сама Аминова в «Эмали» работает сварщицей уже более десяти лет. Наш коллектив в основном женский и роженец, особенно в прошлые годы, у нас было всегда немало, до пятидесяти человек в месяц. Теперь времена другие. Если в квартал две-три наши работницы побывают в роддоме — уже хорошо.

— Малая рождаемость как-то связана с жилищным вопросом?

— Безусловно. Еще при Преображенской, бывшем директоре «Эмали», нам удалось купить две квартиры. С тех пор ни одного метра жилья мы не получали. Сейчас добиваюсь, чтобы в наш колдоговор был включен параграф об обеспечении жильем. Будем заключать договоры с «Ключом». Были у нас и проблемы с выдачей зарплаты, но теперь этот вопрос

снят с повестки дня. Заработная плата выдается вовремя. Хочу только добавить, что все профсоюзные проблемы решаются совместно с руководством «Эмали». В нашем деле один в поле не всегда воин.

— Хочу поговорить с вами о спартакиаде ОАО «ММК». И в зимних, и в летних ее стартах ваша команда раньше завоевывала немало призов. Теперь о вас что-то не слышать...

— К сожалению, спортивно-оздоровительная работа в «Эмали» сегодня не ведется. О былых победах напоминают только призы и кубки. В цехе очень мало молодежи, процентов двадцать. И среди них, видимо, не находится лидера, который бы захотел эту работу сдвинуть с места. Во-вторых, это и мое упущение. В настоящее время экономическое положение «Эмали» стабилизируется. Появились надежные потребители, продукция на складах не залеживается. А раз так, то вскоре и спортивная жизнь в коллективе эмалировщиков оживится.

... Вот уже двадцать лет возглавляет профком «Эмали» Виктор Александрович Садреев. До этого ему пришлось поработать дежурным слесарем, механиком, чашечкой замещать мастера. В 1980 году его избрали председателем профкома. Должность хлопотная, без умения работать с людьми за это дело лучше не браться. Но у



Садреева все получилось. Хотя, и он этого не скрывает, были трудные времена: не выдавалась зарплата, останавливали производство, людей отправляли в вынужденные отпуска, рабочие возмущались и шли в профком за поддержкой. А Садреев тоже не всемогущий. В эти наисложнейшие дни у Виктора Александровича нет-нет да и появлялась мысль: «А не бросить ли все к черту и не уйти ли на старое рабочее место!». Но Садреев выдержал. Помогал людям, как мог.

Сегодня каждый труженик «Эмали» уверенно скажет, что председатель их профкома — человек на своем месте. Виктор Александрович практически половину своей жизни отдал профсоюзной деятельности. 21 марта ему исполнилось 45 лет. С чем и поздравляем!

Ю. ПОПОВ.

КОНКУРС

## Мы ищем ТАЛАНТЫ!

**Завтра, 24 марта, в 18.00 будут названы имена первых лауреатов нового конкурса, учрежденного профсоюзным комитетом ОАО «ММК» и Дворцом культуры металлургов имени С. Орджоникидзе, — «Музыкальная горошина».**

В отборочном туре, к участию в котором приглашались все дети работников комбината, таланты оценивались в пяти номинациях: вокал (исполнение песен), танец любого стиля и направления, актерское мастерство (чтение любого литературного произведения), музыкальное исполнительство (игра на каком-либо инструменте) и оригинальный жанр (цирквые номера). Единственное ограничение, выставлявшееся жюри в процессе отбора, — к рассмотрению принимались заявки лишь тех, кто не успел перешагнуть рубеж совершеннолетия. Ведь цель «Музыкальной горошины» — открытие юных дарований, которых, несомненно, у нас великое множество. И убедиться в этом сможет завтра любой из тех, кто придет на гала-концерт победителей. Состоится он на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе и, будем надеяться, положит начало новой славной традиции — проведению ежегодного детского смотра-конкурса талантов с забавным названием «Музыкальная горошина».

СПОРТ И МЫ



## ПОДАЛ ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

**На производственной площадке управления ЖДТ ОАО «ММК» завершился турнир по мини-футболу на Кубок ЖДТ. Соревнования проводятся по инициативе председателя профкома ЖДТ Владимира Яковлевича Потурника и профкома ОАО «ММК».**

Владимир Яковлевич не только сумел организовать этот престижный среди железнодорожников турнир, но и сам активно играл за команду ветеранов. На сей раз он был главным судьей финального матча за Кубок между футболистами локомотивного цеха и первой команды цеха эксплуатации. Игра получилась упорной. Основное время закончилось со счетом 1:1, и лишь в дополнительное время нападающий локомотивщиков С. Маликов забил решающий мяч.

Третье место у второй команды цеха эксплуатации, которая сумела переиграть представителей тепловозной службы локомотивного цеха с перевесом в один мяч.

И. о. начальника ЖДТ ОАО «ММК» Б. Я. Долгополов вручил победителям переходящий Кубок и призы от профкома ОАО «ММК».

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

БЛИЖАЙШИЕ ПЛАНЫ

**Есть такое образное выражение: держать руку на пульсе жизни. Это в полной мере можно отнести к деятельности профсоюзного комитета ОАО «ММК». Чтобы везде успевать, профком предпочитает строить свою работу в строгом соответствии с планом. Познакомьтесь с частью намеченного на ближайшие месяцы.**

В преддверии весны особую актуальность приобретает подготовка нашего огромного и сложного предприятия к работе в весенне-летний период, и профсоюз осуществляет контроль за выполнением этих мероприятий в подразделениях ММК.

Металлургия относится к разряду опасных производств, и потому особую важность приобретает состояние техники безопасности и охраны труда на рабочих местах. Профсоюзный комитет в связи с этим проводит регулярные проверки как в цехах основного производства, так и в дочерних обществах и учреждениях. Тщательному контролю подвергается также состояние «бытовок», обеспечение рабочих спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты. Все эти меры напрямую влияют на состояние производственного травматизма, профзаболеваемости, наконец, на здоровье людей. Ежемесячно профком заслушивает отчеты руководителей подразделений ММК, специалистов заводской медицины, осуществляет контроль за работой цеховых здравпунктов.

25 числа каждого месяца подводятся итоги соревнования рабочих коллективов ММК, определяются лидеры трудового соперничества. Это стимулирует не только хорошую работу в подразделениях, но и материальную заинтересованность его участников.

Главная задача профсоюзного комитета — оставаться защитником интересов трудящихся. Все спорные вопросы, касающиеся трудового законодательства, условий труда или заработной платы, рассматривает комиссия по трудовым спорам с обязательным участием представителя профкома. В то же время профсоюз оставляет за собой право контролировать неукоснительное соблюдение трудящимися трудового распорядка и производственной дисциплины на ММК. Представители профкома — обязательные участники рейдов в цеха и подразделения комбината.

Бытовые проблемы металлургов — в зоне особого внимания профкома. Социально-бытовая комиссия курирует работу гаражно-строительных кооперативов, строительство жилья для тружеников ММК через ЖИФ «Ключ», организует вспашку земли в коллективных огородах, оказывает помощь садо-

# БЫТЬ В ГУЩЕ СОБЫТИЙ

Утвержден на заседании профсоюзного комитета ОАО «ММК»  
Протокол № 5 от 14 марта 2000 г.

**План работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» на II квартал 2000 года.**

**I. Общие мероприятия**

1. Заключение соглашения между ОАО «ММК», дочерними обществами и учреждениями ОАО «ММК» и профсоюзным комитетом ОАО «ММК». Срок: март. Ответственный: ТОМЧУК А. В.
2. Подведение итогов соревнования коллективов цехов и производств. Срок: до 25 числа каждого месяца. Ответственный: ТОМЧУК А. В.
3. Участие в заседаниях комиссии по трудовым спорам. Срок: 3-й четверг каждого месяца (при наличии заявлений работников). Ответственный: ТОМЧУК А. В.
4. Контроль за выдачей заработной платы в цехах и подразделениях, дочерних обществах и учреждениях ОАО «ММК». Срок: 3-й вторник месяца. Ответственный: ТОМЧУК А. В.

водческим товариществам. Профсоюзные работники регулярно проверяют работу магазинов «Универмага», столовых общественного питания на промплощадке, городского транспорта.

С началом весны начинается активная подготовка к летнему оздоровительному сезону в детских лагерях, домах отдыха, санаториях и профилакториях ММК. Это трудоемкая работа, и уже с апреля ведется подбор работников для столовых и обслуживающего персонала в детские оздоровительные лагеря. Перед самым заездом детей каждый из его директоров должен пройти аттестацию по охране жизни и здоровья детей.

Профсоюзные работники уверены: не работой единой жив человек, и потому здесь придадут большое значение различным культурным мероприятиям. 1 апреля в День смеха намечена игровая развлекательная программа «12 стульев», готовится цикл лекций о творчестве М. Цветаевой «Поэзия с названием «Душа», в середине мая будет организован «День семьи». В связи с активизацией на комбинате женского движения, одним из инициаторов которого стал профсоюзный комитет, появились различные клубы по интересам: «В мире прекрасного», «Клуб садоводов», «Исцели себя сам», группа «Здоровье». Профком всячески способствует их деятельности.

Интересные дела предстоят и молодежной комиссии профкома: организация тематических вечеров в подразделениях комбината, спортивных праздников и туристического слета на турбазе «Минутка». Молодых рабочих ММК ждут День молодежи, игры «КВН-2000» между молодежными командами ЦЛК и КИПиА. На базе второго интерната молодых рабочих постоянно действует спортивный клуб «Союз-спорт». Настоящим событием для молодого поколения металлургов станет создание на базе левобережного ДКиТ молодежного центра. Пройдут конкурсы профмастерства, футбольные матчи рабочей команды «Металлург» в областном чемпионате...

Под эгидой профкома работает Совет ветеранов комбината, который принимает самое активное участие в деятельности благотворительного фонда «Металлург». Предстоит достойно отметить главное событие года — 55-летие Победы. Для участников войны и тружеников тыла намечено организовать серию встреч и праздничных вечеров — общекомбинатских и цеховых.

Словом, профсоюзный комитет находится на самом острие жизни многоотрасльного коллектива металлургов Магнитки.

Подготовила Н. БАРИНОВА.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ОАО «ММК» В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СТАРОСТИ» (НПФ «СЗС») ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОАО «ММК»**  
Вводится с 1 марта 2000 года

### 1. Общая часть

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О негосударственных пенсионных фондах» и регламентирует порядок и условия перечисления взносов ОАО «ММК» в НПФ «СЗС», а также порядок взаимоотношений между вкладчиком, участниками и НПФ «СЗС».

1.2. Негосударственный пенсионный фонд — некоммерческая организация социального обеспечения, исключительным видом деятельности которой является негосударственное пенсионное обеспечение участников фонда на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении населения с вкладчиками фонда в пользу участников фонда.

1.3. Вкладчик фонда — юридическое или физическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и перечисляющее пенсионные взносы в пользу назначенных им участников.

1.4. Участник фонда — физическое лицо, которому в силу заключенного между вкладчиком и фондом пенсионного договора производится выплата негосударственной пенсии.

1.5. Пенсионные взносы — денежные средства, вносимые вкладчиком в пользу участников.

1.6. Негосударственная пенсия — денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора.

1.7. Договор о негосударственном пенсионном обеспечении (пенсионный договор) — соглашение между фондом и вкладчиком в пользу участника, в силу которого вкладчик обязуется перечислять пенсионные взносы в фонд в установленные сроки и в определенных размерах, а фонд обязуется при наступлении пенсионных оснований в соответствии с пенсионными правилами фонда и выбранной пенсионной схемой выплачивать участнику негосударственную пенсию.

1.8. Пенсионные основания — наступление права на государственную пенсию по старости или инвалидности I или II группы.

1.9. Выкупная сумма — средства, выплачиваемые фондом вкладчику или участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора в соответствии с пенсионными правилами фонда.

1.10. Правила фонда — документ, определяющий порядок и условия исполнения фондом обязательств по негосударственному пенсионному обеспечению.

1.11. Пенсионная схема — совокупность условий, определяющих порядок формирования пенсионных накоплений и выплат негосударственной пенсии.

### 2. Организация дополнительного пенсионного обеспечения

2.1. Дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение организуется на основании пенсионного договора между ОАО «ММК» и НПФ «СЗС», в соответствии с которым ОАО «ММК» является вкладчиком фонда в пользу своих работников.

2.2. Пенсионные взносы перечисляются на солидарный пенсионный счет. По письменному распоряжению вкладчика (в лице директора по персоналу и социальным программам) и предоставлению списка участников накопленные средства перечисляются на именные счета.

2.3. ОАО «ММК» осуществляет взносы в НПФ «СЗС» в пользу участников ежемесячно из расчета не более 2-х минимальных размеров оплаты труда по РФ на каждого застрахованного работника. Конкретный размер взносов определяется управлением персонала совместно с отделом управления рисками ежемесячно. Взносы производятся денежными средствами.

2.4. Вкладчик ведет персонализированный учет взносов, перечисляемых на солидарный счет. Этот учет является условным до момента открытия участнику именного счета.

2.5. Пенсионные взносы в текущем месяце производятся в пользу работников, находящихся в списочном составе и имеющих непрерывный стаж работы в ОАО «ММК» не менее

1 года за исключением лиц:

2.5.1. не достигших возраста 30 лет;

2.5.2. имеющих не снятое на момент перечисления взносов дисциплинарное взыскание (за исключением замечания);

2.5.3. совершивших хищение собственности ОАО «ММК» (факт хищения должен быть подтвержден в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами ОАО «ММК»);

2.5.4. самовольно оставивших производство;

2.5.5. достигших возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины).

2.6. Настоящее положение не распространяется на временных работников, а также лиц, работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера.

2.7. Непрерывный стаж работы определяется на основании «Положения о порядке доплаты за стаж работы в ОАО «ММК», утвержденного коллективным договором на 1999-2000 годы.

2.8. Денежные средства зачисляются на именной счет участника по письменному распоряжению вкладчика в сумме, определенной в соответствии с условным персонализированным учетом пенсионных взносов, в случаях увольнения из ОАО «ММК»:

2.8.1. на пенсию по старости на общих либо льготных основаниях;

2.8.2. на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда;

2.8.3. на пенсию по инвалидности;

2.8.4. по причине сокращения численности или штата работников;

2.8.5. по причине обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

2.8.6. по причине перехода на выборную должность;

2.8.7. по причине восстановления на рабочем месте работника, ранее выполнявшего эту работу.

2.9. Увольнение работника по другим основаниям не дает права на открытие именованного счета. В этом случае денежные средства, учтенные в соответствии с п. 2.4., остаются на солидарном счете и используются вкладчиком по его усмотрению в рамках действующего законодательства.

2.10. Начисление и выплата дополнительной пенсии участнику фонда производится не ранее, чем через 3 года после первого перечисления пенсионного взноса в его пользу, при наступлении пенсионных оснований и заключении договора о пенсионных выплатах. Размер пенсии, периодичность и продолжительность ее выплаты производится согласно выбранной схеме, исходя из суммы пенсионных накоплений на именном пенсионном счете и соответствующей доли полученного инвестиционного дохода.

2.11. Участники имеют право на расторжение договора о негосударственном пенсионном обеспечении в порядке и на условиях, предусмотренных Правилами фонда.

### 3. Заключительные положения

3.1. Срок действия положения устанавливается:

3.1.1. в части внесения взносов за работников в соответствии с п. 2.3. — до 31.12.2000 г., либо до принятия законодательства об обязательных профессиональных пенсионных системах;

3.1.2. в части выполнения обязательств ОАО «ММК» по п.п. 2.2., 2.4., 2.8., 2.9. — до окончательного их исполнения.

3.2. Данное положение распространяется также на членов выборных профсоюзных органов на время исполнения ими своих полномочий в период действия положения.

**А. МОРОЗОВ,**  
первый заместитель генерального директора ОАО «ММК»;  
**А. МАСТРУЕВ,**  
директор по персоналу и соцпрограммам;  
**С. КРИВОЩЕКОВ,**  
директор по недвижимости и ценным бумагам;  
**И. ВИЕР,**  
директор по экономике, финансам и инвестициям.

Пистопрокатный цех  
**ОАО «ММК»**  
ведет ограниченный  
прием на работу  
по профессиям

**НАГРЕВАЛЬЩИК-ТЕРМИСТ,  
ВАЛЬЦОВЩИК.**

Образование  
средне-техническое,  
высшее.

Лиц с вредными привычками  
просим не обращаться.

Телефон: 33-13-75.



### ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Уважаемые акционеры ЗАО «Промжилстрой ММК»!  
Извещаем вас, что годовое общее собрание акционеров состоится 25 апреля 2000 года по адресу: г. Магнитогорск, ул. Труда, 42, 4-й этаж (конференц-зал).

**Повестка дня годового общего собрания:**

1. Утверждение годового отчета, бухгалтерского баланса, счетов прибылей и убытков общества, распределение его прибылей и убытков.

2. Избрание членов наблюдательного совета общества.

3. Избрание членов ревизионной комиссии.

4. Утверждение аудитора общества.

5. Прочие вопросы.

**Начало собрания в 14 часов. Регистрация — с 13 часов.**

Список акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, утвержден 17 марта 2000 года. С материалами, представляемыми акционерам при подготовке собрания акционеров, можно ознакомиться по адресу: г. Магнитогорск, ул. Труда, 42, каб. 314.

вниманию юриста:

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО АРБИТРАЖНОГО СУДА (ФАС)  
УРАЛЬСКОГО ОКРУГА  
в компьютерной системе  
КонсультантПлюс**

- Более 2700 судебных актов ФАС
- Регулярное получение новых документов
- Прямая передача информации из ФАС
- Постоянная сервисная поддержка

Региональный представитель  
Сети КонсультантПлюс:

**СодФинКом**  
Ул. Октябрьская, 10  
32-38-83, 32-54-91

**КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС**  
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ СЕТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ  
ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



**УВАЖАЕМЫЕ  
ПЕНСИОНЕРЫ!**

**Кинофестиваль  
«ШАГИ ПОБЕДЫ»**  
30 марта в 15 часов  
в ДКМ  
им. С. Орджоникидзе  
демонстрирует  
кинофильм  
о десанниках

«СОФЬЯ ГРУШКО»

24 марта в 13 часов  
на площади  
за Центральной  
ярмаркой у цирка  
начнется городской  
новогодний  
(по мусульманскому  
календарю) праздник  
**«НАВРУЗ».**

В программе: песни, танцы,  
игры народов Востока, а также  
национальные яства.

25, 26 марта в Абзакове  
состоится открытая  
матчевая встреча между  
«Промжилстроем»  
и «Пятым переделом»  
по лыжным гонкам.  
25 марта в 10.30 — старт на  
14 км на базе горнолыжного  
центра.  
26 марта в 10.30 — старт на  
25 км в биатлонном комплексе.  
**ОФИС «Магнит».**

**ПЕРСОНАЛ**  
Московский государственный  
университет экономики,  
статистики и информатики  
(Лиц. № 24Г-0526 от 1.04.99)  
**МАГНИТОГОРСКАЯ ВЫСШАЯ  
ШКОЛА БИЗНЕСА**  
проводят прием на обучение  
на базе любого образования  
по направлениям:

- менеджмент;
- маркетинг;
- бухгалтерский учет и аудит;
- финансы и кредит;
- информационные системы в экономике.

Форма обучения — заочная с использованием дистанционных технологий.  
**Ул. Калинина, 18, каб. 2.  
Тел.: 22-16-61, 33-24-14.**

**Складской комплекс  
ЗАО «СТАНДАРТ-К»**  
ПРЕДЛАГАЕТ  
● кокс отопительный — 540 руб./т;  
● уголок 25 — 1 вагон.  
**СКЛАДСКОЙ КОМПЛЕКС**  
● прием товара автомобильным транспортом;  
● разгрузка и хранение товара, стоянка для автотранспорта;  
● помощь в реализации товара.  
**АДРЕС: ул. Строителей, 43,  
5-й подъезд  
Телефоны: 32-65-28, 22-19-74  
(с 9 до 17 час.).**

Мы работаем для вас!

**огнеупор**  
ЗАВОД



**ОАО «ММК»**

Универсальный эффективный строительный материал  
для облицовки домов и кладки стен —

**КИРПИЧ ОБЛИЦОВОЧНЫЙ И СТРОИТЕЛЬНЫЙ**

с полужамкнутыми пустотами, а также кирпич различных размеров и видов для жилых и хозяйственных построек, каминов, топок, печей...

Наша продукция — это прекрасные характеристики, самые низкие в регионе цены, любые формы оплаты, немедленное оформление документов и отгрузка. Это в полной мере относится и к другим видам нашей продукции.

**ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 33-71-57**

### ОБЪЯВЛЕНИЯ ММ

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ  
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»  
принимаются в редакции  
«ММ» с 9 до 16 часов**

#### ПРОДАМ

4 книжные полки (под стеклом, натуральное дерево, пр-ва Чехословакии).  
Тел. 32-33-10 (с 20 до 22 часов).

Турбокомпрессор на двигатель «ЯМЗ-238». Тел. 37-01-23.

Два холодильника: «Ока» (2-камерный) и «Зил». В хорошем состоянии. Тел. 30-47-89 (после 18 часов).

#### МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру (старой планировки, 34 кв. м, кухня 10 кв. м., все раздельно, балкон застеклен, дверь металлическая, после ремонта, телефон) на две 1-комнатные квартиры (одна — обязательно в Ленинском р-не, кухня не менее 12 кв. м), кроме л/б, «Веера». Тел. 32-33-10.

#### КУПЛЮ

Пульт от телевизора «Грюндиг-623». Тел. 31-86-26.

Жилье. Тел. 22-45-54.

#### СНИМУ

Отдельное жилье (1-комнатную или «малосемейку»). Тел. 31-86-26.  
Квартиру. Тел. 35-77-52.

#### РАЗНОЕ

Пропишусь в частный сектор без прожигания. Рассмотрю варианты. Тел. 31-86-26.

Коллектив доменного цеха скорбит по поводу смерти  
**ЕМЕЛЬЯНОВА**  
Ивана Федоровича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти  
**СТРЕЛКОВА**  
Сергея Степановича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбит по поводу смерти  
**ЗИМИНА**  
Игоря Борисовича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов центральной лаборатории контроля скорбит по поводу смерти  
**ПАСТУХОВОЙ**  
Александры Михайловны  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив центральной электростанции скорбит по поводу смерти ветерана Великой Отечественной войны и труда  
**ЮРАСОВА**  
Михаила Алексеевича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов центральной лаборатории контроля скорбит по поводу смерти  
**БУРКАТОВСКОГО**  
Хейкеля Анисовича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив сортового цеха скорбит по поводу смерти  
**ТИМОШЕНКО**  
Геннадия Степановича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов огнеупорного производства скорбит по поводу смерти  
**БАРАНОВА**  
Василия Семеновича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-5 скорбит по поводу смерти  
**ОСТАШКО**  
Ивана Петровича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив доменного цеха скорбит по поводу смерти  
**СИМАКОВА**  
Павла Андреевича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.



# ГРАНИЦА В ОГНЕ

*Когда таяла светлая тень самой короткой из всех ночей в году и занимался рассвет, утреннюю тишину разорвал грохот орудий и дробный стук станковых пулеметов.*

Немцы шли в полный рост. Шли уверенно, по густой спелой ржи, с ходу ведя огонь из автоматов. Но их цепи редели под плотным огнем наших пулеметчиков 9-го укрепрайона 47-го отдельного пулеметного батальона. «Мы навалили их, как снопов», — скажет потом Н. Л. Толмачев.

Выпускник Винницкого артиллерийско-пулеметного училища Николай Львович Толмачев встретил войну около реки Буг в составе 98-го пограничного отряда 9-го Ковельского укрепрайона, который принял первый бой с фашистскими захватчиками.

Память человека, какой бы она ни была цепкой и стойкой, когда надо восстановить день за днем события давно ушедшего времени, стремится опереться на какие-то факты.

С 21 на 22 июня 1941 года я был назначен дежурным по 9-му укрепрайону, — вспоминал первые дни войны Николай Львович. — В левофланговых и правофланговых дотах находились боевые расчеты. Остальной личный состав батальона размещался в казармах в километре от них. Утром 22 июня по всему участку границы стал нарастать артиллерийский гул. Стало ясно: это — война. Наши огневые точки ответили плотным пушечным и пулеметным огнем. Завязался упорный бой. Я залез на дерево, посмотрел в бинокль и увидел, как немцы наводят понтонный мост через Буг. Наши дежурные доты продолжали вести огонь. Поднятый по тревоге батальон занял дзоты, которые находились во втором эшелоне, и вел неравный бой с противником. Граница полихала в огне. Укрепрайоны и соседние заставы пограничников оказали достойное сопротивление. В численном отношении немцы превосходили нас в несколько раз, но мы отбивали их атаки одну за другой.

В своих мемуарах И. Х. Баграмян вспоминает:

«Измученную стойкость проявили бойцы 98-го пограничного отряда под командованием подполковника Г. Г. Сурженко. Около 600 гитлеровских солдат и офицеров нашли свой конец в первый день войны на подступах к позициям застав и соседних огневых точек укрепрайонов».

Оказавшись в окружении, обескровленная горстка бойцов батальона тяжело пробивалась на восток. Шли только ночью лесами. Иногда делали вылазки, чтобы добыть продукты питания и оружие. Лишь в конце июля в районе Житомира измученные люди встретились с подразделениями Красной Армии.

После кратковременного отдыха и формирования подразделений Николай Львович был назначен командиром 105-й пулеметной роты 69-й дивизии. Вскоре в боях за Канев он был ранен и направлен на лечение в госпиталь Астрахани.

После выздоровления Н. Л. Толмачев снова в строю. В районе Туапсе его рота успешно прикрывает наступление нашей пехоты. В единоборстве с немецким танком он получает тяжелое ранение и снова попадает в полевую госпиталь. После длительного лечения Николай Львович командует отдельной зенитной ротой той же 69-й гвардейской дивизии, которая входила в состав 3-го Украинского фронта.

Много трудных дорог прошел наш герой в период военного лихолетья. Он с боями освобождал Румынию, Югославию, Венгрию. Принимал непосредственное участие в жестоких боях за Будапешт.

В то время, когда развернулись бои на территории Венгрии, моя рота была непосредственно подчинена командиру дивизии генералу Джухве, — рассказывал Николай Львович. — Штаб дивизии располагался на окраине Секешфехервара, недалеко от Будапешта. При дивизии был и полевой санитарный батальон. Зенитная рота, которой я командовал, находилась при штабе дивизии и занимала воздушную оборону. Неожиданно немцы совершили авианалет шестью бомбардировщиками. Было видно, как они приняли боевой порядок, намереваясь разбомбить штаб дивизии и санитарный батальон. Зенитная рота открыла плотный огонь, однако один боевой расчет нашей роты был уничтожен. В критический момент я лично открыл огонь из зенитного пулемета по пикирующему самолету. Видел, как он загорелся и рухнул недалеко от наших позиций. Вскоре в небе появились наши истребители, завязалась воздушная бой. За проявленную личную смелость в бою с фашистскими стервятни-

ками я был награжден орденом Отечественной войны II степени.

Наша 69-я дивизия, входившая в состав 3-го Украинского фронта, после взятия Будапешта была нацелена на столицу Австрии — Вену, — Николай Львович особенно волновали эти воспоминания. — По пути следования разведка обнаружила, что возле озера Балатон сосредоточились крупные силы немецких войск. Противник превосходил нас в несколько раз. Генерал Джухва вызвал меня и приказал зенитной роте выдвинуться на передний край, снять крупнокалиберные пулеметы с автомашин и установить их на огневые позиции. После артподготовки наша пехота и танки пошли в наступление. Немцы пытались укрыться в лесном массиве, но хорошо замаскированная рота, которой я командовал, открыла огонь. Немцев это здорово ошеломило. Они метались в панике. В том бою только наша рота уничтожила около двухсот гитлеровцев, а остальных мы взяли в плен. Пали там и многие мои боевые товарищи. За проявленное мужество воины роты были представлены к государственному наградам. Я же был награжден орденом Красной Звезды.

Вену мы взяли 13 апреля 1945 года, — заканчивал свой рассказ Николай Львович. — Это незабываемый день в моей жизни. Тысячи советских воинов и я в том числе были награждены медалью «За взятие Вены». Здесь, в Вене, я и встретил нашу Великую Победу. Бурю восторга испытали солдаты, которые дислоцировались тогда в знаменитом Венском лесу. Всю ночь до утра звучали стихийные салюты в честь Победы.

Ратный труд Николая Львовича отмечен двумя орденами Великой Отечественной войны, орденом Красной Звезды, медалями «За победу над Германией», «За взятие Вены», «За взятие Будапешта», «За боевые заслуги» и многими другими наградами. До 1947 года Николай Львович находился в Вене, а затем в составе той же 69-й дивизии проходил службу на территории Советского Союза. Демобилизовался он в 1949 году и приехал в Магнитогорск. В пятидесятые годы работал в милиции, затем старшим механиком в ВПО-2, инженером по технике безопасности на крановом заводе.

Сегодня Николая Львовича с нами нет, как и многих ветеранов-магнитогорцев. В грозные годы Магнитогорск не только ковал металл для победного ружья — 32670 своих сынов и дочерей город отправил на битву с фашизмом, а 32 магнитогорца удостоены звания Героя Советского Союза.

Прошло пять с половиной десятилетий, но каждый год в День Победы ветераны великой войны обязательно вспоминают тех, кто не дождал до этого радостного праздника. Пусть же и наши потомки сохранят память о них в своих сердцах.

**А. СИЛИН,**  
ветеран войны и труда.

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

**И. О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА В. Л. РЫБАЧЕНКО.**

**ЗАМ. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА**

**В. МИНУЛЛИНА.**

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ**

**В. РЫБАК.**

**РЕДАКТОР-СТИЛИСТ**

**Л. БЕЛОВА.**

**ВЕРСТКА И ОФОРМЛЕНИЕ:**

**И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.**



**ПРИЕМНАЯ**

**(отдел рекламы) – 33-47-04.**

**Зам. гл. редактора – 33-76-04.**

**Компьютерный центр – 33-40-35.**

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:**

**промышленности – 33-31-33;**

**молодежи, культуры – 33-14-42;**

**литературы, газеты в газете «Ветеран» – 33-33-09.**

**Фотокопирование – 33-07-98.**

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

*В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.*

*Письма и рукописи не рецензируются.*

*Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.*

*За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.*

*Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».*

*Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).*

Подписано в печать 22.03.2000 в 16.00.  
Заказ № 1273.  
Объем 2 печ. листа.  
Печать офсетная.  
Тираж 33779.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
**455002,**  
**пр. Пушкина, 6.**  
**ИНТЕРНЕТ:**  
**http://www.mmk.ru/**

# ДРУЗЬЯ ДОВОЕННОЙ ПОРЫ

*С Колькой Сашка познакомился в первый же день после переезда в новый дом. Это был небольшого роста, коренастый паренек лет пятнадцати. Колька жил на верхнем этаже с отцом, матерью и сестрой. С тех пор они подружались.*

Однажды Колька признался, что он в семье приемный сын. Его родной отец был командиром и погиб, сражаясь с басмачами. Мать вышла замуж за нынешнего отца, но три года назад умерла после долгой болезни. А отчим сошелся с женщиной, у которой была дочь на два года младше Кольки. Сашка был поражен его рассказом и долго не мог поверить, так как к Кольке дома относились как к родному...

Летом они ходили рыбачить на Гумбейку. В то время небольшая речка была чистой и в ней в большом количестве водились раки, которых они ловили в прибрежных норах руками.

Дом, где они жили, был заселен первым, рядом стоящие дома только достраивались. По мере их заселения появлялись новые друзья. Вскоре они познакомилась с Митькой, который долгое время был беспризорником. Он ударил из дома после смерти матери и долго скитался по детприемникам, пока его не нашел отец. Много интересного рассказывал он о своей беспризорной жизни. Потом познакомилась с Отькой — красивым парнем спортивного телосложения. В силе и ловкости никто из ребят не мог с ним сравниться: он запросто перекидывал теннисный мяч через четырехэтажный дом. Потом они подружился с Кимом и очень удивлялись его необычному имени. Позже узнали, что мать его была партийным работником и назвала сына в честь Коммунистического Интернационала молодежи.

Однажды из Москвы приехал художник, чтобы нарисовать портрет Сашкиного отца, который работал горновым в доменном цехе и пускал первую печь. Сашка с Колькой не отходили от художника ни на шаг, наблюдали за его работой от первого карандашного наброска до последнего мазка кистью. Работа художника поразила ребят. И они решили стать художниками. Тут же записались в изостудию при Дворце металлургов. Кружок вел известный художник Соловьев, у которого не было левой руки. Ребята с вдохновением углем на обратной стороне обоев рисовали натюрморты. Это их настолько увлекло, что они мечтали скорее попасть в студию на самом верхнем этаже...

Получив паспорта, Сашка и Николай одновременно устроились на работу учениками слесарей в цех «энергобюро». Мастерская слесарей находилась в деревянном бараке, где когда-то располагалась первая типография «Магнитогорского рабочего». Об этом Сашка узнал, когда случайно на чердаке нашел пачку первых газет. Несколько штук он долго хранил, но сбросить не смог...

Началась война. Вся молодежь, воспитанная на кинокартинах «Чапаев» и «Если завтра война», ликовала: наконец-то и мы повоеем!

Была объявлена всеобщая мобилизация. В Левобережном дворце открылся призывной пункт. Театральная площадь была заполнена призывниками и провожающими родственниками. Беспорывно играл духовой оркестр. Звучали марши, танцевальная музыка. Считали, что война будет недолгой. И только когда подали машины и музыка затихла, стали слышны плач и причитания женщин...

Еще за год до войны в армию ушел служить Ким. Через несколько меся-

цев добровольцем ушел на фронт Отька. Первая похоронка пришла матери Кима, которая после этого чуть не наложила на себя руки. Ближе к осени пришла вторая похоронка — на Отьку. Он в первом же бою был ранен, санитарным поездом отправлен в тыл, но по дороге немцы состав разбомбили. Тут ребята приутихли, поняли: на фронте убивают. К зиме на фронт ушел Митька. У Кольки с Сашкой была броня. Однажды они узнали, что объявили набор курсантов в аэроклуб для подготовки пилотов. Но брали ребят более старшего возраста. Недолго думая, искусно, как художники, прибавили в своих паспортах по два года. После прохождения комиссии Кольку приняли, а Сашку с паспортом разоблачили...

Сашка страшно завидовал Николаю. Чуть свет Колька бежал к специальному автобусу, который отвозил их на аэродром, где они учились летному делу. Прибегая без опоздания на работу, Колька рассказывал Сашке, как он с инструктором летал на самолете, что он уже немного управлял им, а через несколько дней с восторгом объявил о первом самостоятельном полете...

Пошел сорок третий год. Колька закончил летную школу и получил документы пилота. Он рвался на фронт, подал заявление в летное армейское училище. Но его приняли... в пехотное училище младшего комсостава.

Сашка провожал Николая с вокзала (которого уже давно нет) напротив остановки трамвая «Товарная». Попрощались тепло. Николай прошел



внутри вагона, даже не взглянув в окно. У него уже была новая жизнь. Всю зиму он учился в Кургане, а в начале лета был отправлен на фронт. Последнее письмо он прислал из-под Курска: «Завтра иду в бой»...

Больше от него писем не приходило. На него не было даже похоронки. Закончилась война. И только по настоятельному требованию родителей военкомат выдал документ: «Ваш сын в битве под Курском пропал без вести».

Митька после войны пришел раненым, женился, обзавелся детьми. И его тоже давно нет в живых...

**В. НЕМОЛОЧНЫЙ,**  
бывший работник цеха КИПиА.