

# СЕГОДНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

# МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 119–120  
(10596–10597)

22 июня  
2000 года

**ЧЕТВЕРГ**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «ММ»

## Одни говорят, другие – делают

*Обзор экономических и социальных событий в Челябинской области начнем с сообщения от наших северных соседей. На минувшей неделе в Екатеринбурге побывал полномочный представитель Президента в Уральском федеральном округе Петр Латышев.*

На пресс-конференции полпред сделал несколько принципиальных заявлений. Он сообщил, что намерен быть и жить во всех субъектах Российской Федерации, входящих в Уральский федеральный округ. Однако основным местом жительства будет Свердловская область. Что касается предложений о включении в округ Пермской области, то, по мнению П. Латышева, этот вопрос должны решать сами пермяки. Полномочный представитель особо подчеркнул, что «не намерен быть «помойным ведром» для слива компромата одной политической группировки на другую». «Также прошу не воспринимать меня как почтовый ящик, который служит только связью с президентом», — заявил он.

В этой связи характерна позиция руководства областей и республик, объединенных в Ассоциацию экономического взаимодействия регионов Большого Урала. О своем желании сохранять исторически сложившиеся экономические и социально-культурные связи заявляют власти и руководители крупнейших предприятий Удмуртии, Башкирии и Пермской области. Однако такой вариант не слишком устраивает власти Свердловской области. И это проявляется в конкретных шагах.

Так, стало известно, что на очередном заседании совета Ассоциации, которое назначено на 23 июня в Кургане, предполагается рассмотреть ряд перспективных проектов по развитию промышленной базы региона и России в целом. Инициатива их разработки принадлежит именно свердловчанам. В первую очередь речь идет о нашумевшем создании ОАО «Завод по производству труб большого диаметра» в Нижнем Тагиле, развитии сырьевой базы на Северном Урале, в частности производства марганцевых ферросплавов из руды месторождения Полуночное, а также о других мерах по увеличению физических объемов производства. Отмечается, что для реализации этих масштабных проектов потребуются объединение усилий всех субъектов Урала. Иными словами, свердловское «экономическое чудо», как уже окрестили областную концепцию развития, будет во многом совершено за счет соседей. Известно, что у обанкротившегося Нижнетагильского металлургического комбината своих денег для строительства стана-5000 нет. А нынешнего генерального директора этого предприятия Сергея Носова в свое время попросили уйти с высокого поста на Магнитке. Расчет, по мнению специалистов, строится на обложении данью Большого Урала, где свердловчане уже считают себя хозяевами. В Магнитогорске они даже издают свою газету. Соседи же по Большому Уралу больше заинтересованы в динамичном развитии всего региона, а не одной Свердловской области, именно с этой целью и создавалась Ассоциация.

Как сообщил пресс-секретарь губернатора Курганской области Дмитрий Серов, основным вопросом в повестке заседания совета Ассоциации значится вовсе не создание свердловского «экономического чуда», а обсуждение проблем государственного заказа на предприятиях Урала. Но еще неизвестно, приедут ли на заседание в Курган представители Оренбургской области. Если они проигнорируют сбор руководства Большого Урала, то это будет дополнительным свидетельством того, что процесс расчленения региона, что называется, пошел.

А пока кипят страсти по поводу стана-5000, в Магнитогорске последовательно и успешно реализуют программу развития металлургического комбината. Здесь завершены строительно-монтажные работы на агрегате «печь-ковш» в кислородно-конвертерном цехе. В России ему нет аналогов по мощности. Его годовая производительность — 5,5 миллиона тонн обработанного металла. А это — около половины того, что производят сегодня сталеплавильщики Магнитки. Внепечная обработка расплава в установке «печь-ковш» обеспечит самый широкий сортамент стали с высокими потребительскими свойствами. Комбинат предложит заказчикам любой металл с гарантией качества и в соответствии с мировыми стандартами. На возведение нового агрегата ММК затратил 70 миллионов рублей собственных средств, в то время как в Нижнем Тагиле ломают голову над поиском средств на расширение производства и воплощение «экономического чуда».

В связи с пуском нового агрегата на Магнитке представляет особый интерес сообщение о подписании соглашения, предусматривающего поставки российской стали на американский рынок. Оно имеет непосредственное отношение к предприятиям черной металлургии Челябинской области, которые из-за дискриминационной политики США имеют упущенную выгоду и убытки на экспорте металлопродукции. Есть все основания полагать, что перед металлургами откроются новые возможности.

**М. ПОПОВ,**  
«Урал-пресс-информ».

КРУПНЫМ  
ПЛАНOM



## НАШ МИЛЫЙ ДОКТОР

*Редкий человек совсем не имеет проблем с зубами. Но если и есть среди работников ЗАО «Русская металлургическая компания» такие счастливчики, то даже они знают Дарью Викторовну Глухих, зубного врача филиала стоматологического центра «Дентс» на коксохиме. Еще бы!.. И здоровью обязательно хотя бы раз в год нужно приходить к дантисту. Без профилактики проблемы непременно появятся.*

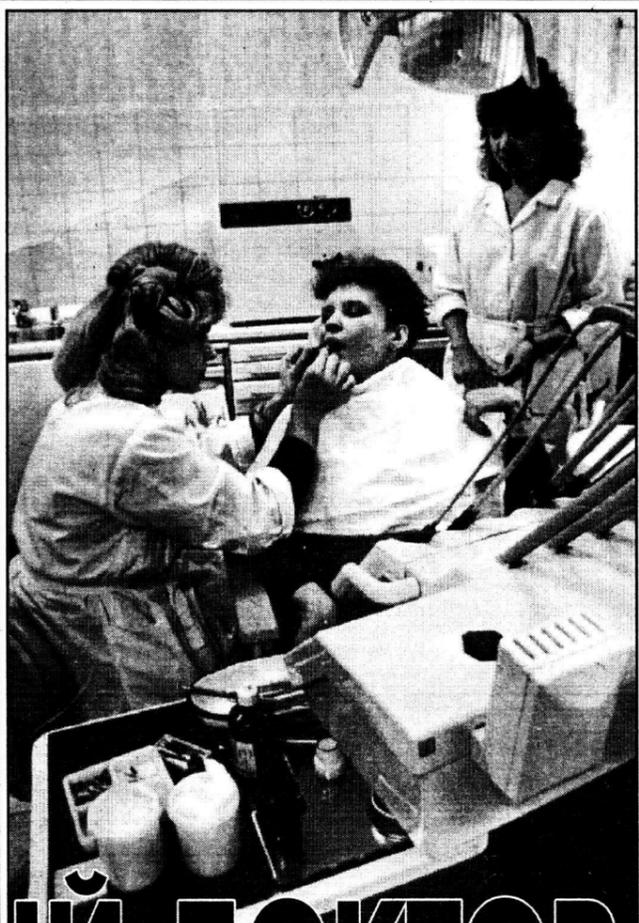
Зубным врачом Дарья Викторовна работает более 20 лет, а здесь, на коксохиме, — со времени открытия филиала, с 1995 года. Круг ее пациентов — работники и пенсионеры коксохимического производ-

ства. Большинство из них она знает в лицо и... по зубам: что называется, «открой рот, а-а-а, здравствуйте, Иван Иванович...».

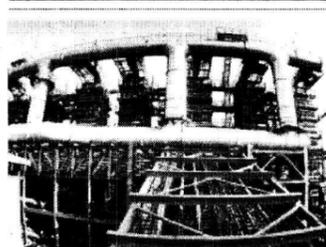
Конечно, замечательно, что в стоматологическом центре — новейшее оборудование, позволяющее быстро и точно диагностировать состояние зубов, десен, полости рта и обеспечивающее качественное лечение, что в достатке самых современных композиционных материалов для пломбирования и препаратов для обезболивания. Но коксохимки потому с удовольствием идут в этот стоматологический центр, что здесь — «свои доктора», те, кого знают давно и кому доверяют. А доктора любят своих пациентов: — Предлагали мне перейти в стоматоло-

логический центр в городе, на Сиреневом, — рассказывает Дарья Викторовна. — Не пошла. Здесь привыкла. Доброе отношение к нам ценю — и руководства коксохимки, и пациентов. Приходит на прием человек: в большинстве случаев я уже знаю; какая у него проблема, как он себя ведет в ходе лечения — кто просто капризничает, а кто действительно боится. В зависимости от характера пациента и поступаю: с одним — поостроже, с другим — мягче, ласковее». Что ж! Будете, не ленясь, чистить зубы, своевременно обращаться к хорошим зубным врачам — и у вас на долгие годы сохранится белоснежная улыбка. Такая вот завидная, как у Дарьи Викторовны.

**С. КАРЯГИНА.**  
Фото В. МАКАРЕНКО.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



Очередной выездной Совет председателей профкомов производств прошёл в ЗАО «Русская металлургическая компания».

Место проведения выездного Совета было выбрано далеко не случайно: еще совсем недавно коксохимическое производство комбината было притчей во языцех. Тяжелейшие условия труда, сложнейшая экологическая обстановка, загазованность, которая не давала покоя не только коксохимикам, но и горожанам...

Благодаря совместным усилиям руководства комбината и ЗАО «РМК», в последние годы велась целенаправленная работа по наведению по-

## ВЫЕЗДНОЙ СОВЕТ председателей профкомов

рядка на этом сложнейшем участке производства. С пуском цеха улавливания вредных выбросов в атмосферу снизились до минимума, к новому уровню культуры производства, естественно, стали подтягиваться все остальные участки и подразделения. И профсоюзные лидеры наяву увидели, какое чудо можно сделать в наше нелегкое время и в наших условиях: всюду — идеальная чистота и порядок, в каждом цехе — сауны с бассейнами.

Председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Захарович Близнюк, комментируя увиденное участниками выездного Совета, дал понять, чего и как можно достигнуть сегодня, несмотря на известные сложности.

— 3–6 страницы.



**А. ПАВЛОВ.**

### ВНИМАНИЕ: ПОПРАВКА!

В рубрике «Прием ведут депутаты ОАО «ММК» («ММ» № 117–118 от 20 июня, стр. 5) в третьем абзаце следует читать: «по избирательному округу № 7: депутат городского Собрания Магнитогорска, начальник правового управления ОАО «ММК»

Любовь Тимофеевна ГАМПЕР — в здании администрации Ленинского района, каб. 311 — каждый третий понедельник месяца с 17.00 до 19.00».

Редакция приносит избирателям свои извинения за ошибочную информацию о времени приема.

ФОТОРЕПОРТАЖ

# ПОЧТИ КАК ПРОФЕССИОНАЛЫ...



**В ежегодных соревнованиях добровольных пожарных дружин приняли участие шесть десятков невоеннослужащих ГоиЧС ОАО «ММК» — представители различных цехов и дочерних обществ комбината.**

Состязания на право называться лучшими пожарными дружинами прошли 15 и 16 июня на стадионе пожарной части № 15. Традиционно пожарные-добровольцы тушили горящую жидкость, преодолевали 100-метровую поло-

су с препятствиями и показали боевое развертывание. Учитывалось здесь умение пользоваться огнетушителем, подсоединять пожарные рукава, направлять струю воды и конечно же физическая подготовка участников. В общем зачете первое место заняла команда ЦРМО № 1 ЗАО «Металлургремонт-3», второе место — ЦЭТЛ УГЭ, третье — аглоцех ГОП. Для поощрения команд выделены соответственно 3,5 тысячи рублей, 3 тысячи рублей и 2,5 тысячи рублей. В личном первенстве лучшими стали слесарь ЦРМО № 1 С.А. Боян, мастер ЛПЦ М.Г.

Галкин, и представители ПВЭС — и.о. старшего мастера В.В. Абушкевич, и.о. начальника участка Р.Ф. Сулейманов, машинист котлов В.В. Осипов и машинист турбин А.Н. Растрин.

Снаряжение для проведения соревнований обеспечил отряд № 2 государственной противопожарной службы, руководители которого отметили хорошую подготовку и повышение активности добровольных пожарных дружин комбината.

Фото В. МАКАРЕНКО.

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ММК

**Впервые Абдулла Габитова я встретил на ремонте печи**

**№ 3 второго мартеновского цеха. Мне, тогдашнему контролеру теплотехнической лаборатории, необходимо было оценить качество кладки передних столбиков. Огнеупорщики второй бригады ЦРМП № 1 заканчивали футеровку рабочего пространства, убирали леса, слесари и электрики настраивали транспортеры на уборку мусора из ванны: подину печи тогда очищали с помощью лопат и крючьев. Кладку передних столбиков только начали, и чернявый огнеупорщик, подойдя ко мне, заявил:**

— Ты, наверное, новенький и потому не знаешь, что мое звено всегда работает качественно, и контроль нам не нужен.

Потом мы даже сдружились. Абдулла Хамитович был не только прекрасным специалистом, но и думающим человеком: внимательно следил за событиями в стране и за рубежом и, что мне особенно нравилось, имел собственное мнение, которое с горячностью отстаивал. Потом я узнал, что его звено часто занимало призовые места в цеховом соревновании, а Абдулла включен в резерв на замещение должности мастера.

В середине семидесятых на комбинате менялись поколения: уходили на пенсию металлурги, пришедшие на ММК в самую тяжелую годину — в начале Великой Отечественной войны. А. Габитов сменил в должности мастера Раиса Сафаргалеева знаменитой тогда бригаде № 2, руководимой старейшим начальником смены Полихроном Сухопаровым. Требования, которые Абдулла предъявлял к членам своей бригады, были те же, что и в звене: качество и быстрота. Мне он говорил:

Требовательность А. Габитова, его профессионализм, умение организовать работу были замечены руководством цеха и главным сталеплавыльщиком И. Ромазаном. Через четыре года Абдулла Хамитович стал старшим мастером цеха, ни в чем не уступая опытнейшим коллегам — Алексею Денисову, Леониду Гамову, Виктору Мустафину, Гумиру Ризванову. За успехи в труде его наградили орденом Трудовой Славы III степени. Он стал бессменным участником и организатором не только холодных ремонтов мартеновских печей, когда печи останавливаются по плану и отлажена технология, но и горячих, ког-

# ОДЕРЖИМОСТЬ

да даже кратковременное пребывание в зоне прогара огнеупорной кладки без специальной остановки мартена порой достаточно опасно.

Но не только мартены приходилось ремонтировать А. Габитову: главный сталеплавыльщик И. Ромазан доверял специалистам из ЦРМП № 1, и поручал им ответственные задания — к примеру, отремонтировать печь КС на известняководоломитовом производстве. Команда Габитова тогда справилась с ремонтом раньше срока. Кстати, то давнее задание главного сталеплавыльщика позволило в перестроечные времена руководству ЦРМП предложить свои услуги по ремонту вращающихся печей ИДП, тем самым расширить фронт работ для своих специалистов.

За три десятка лет бесчисленные ремонты слились в один большой. Смешались даты, номера печей, фамилии людей, с которыми доводилось работать или встречаться на промлощадке. За свою работу ему никогда не приходилось стыдиться: за два часа до начала смены обходил все три мартеновских цеха, вникал в рабочий ритм сталеплавыльщиков, затем на разрядке совместно с начальником смены и мастерами продумывал, каким образом следует расставить людей, чтобы отработали смену с наибольшей отдачей. Но один, в общем-то рядовой случай вспоминает с угрызениями совести. Как-то Абдулла Хамитович сутки работал на реконструкции обводного борово для котла-утилизатора в первом мартеновском цехе. На исходе суток, присев близ огня, согрелся и задремал. Сладок сон после ночной смены...

Спал он не более пяти минут. Открыл глаза: перед ним «дядя Ваня» — директор комбината Иван Харитонович Ромазан. Склонился он над Абдуллой и мягко так произнес:

— Езжайте домой.

В 1991 году в канун экономических преобразований Абдулла Хамитовича пригласили на празднование Дня металлурга в Москву. Жили приглашенные в доме отдыха «Лесники», были на приеме у министра черной металлургии и у председателя отраслевого профсоюза, который вручил А. Габитову диплом лауреата премии советских профсоюзов.

Десятью годами стали переломными для всего коллектива ЦРМП. Мартеновские цехи закрылись, и огнеупорщики лишились своей главной



работы. На совещаниях у начальника цеха В. Сотникова руководство ЦРМП решало, что и какими силами можно отремонтировать вместо мартенов. В результате переговоров с руководителями цехов комбината получили достаточно большой объем работ: конвертеры, нагревательные печи прокатного передела, металлургические агрегаты ИДП и ОУП, домы...

ЦРМП продолжил свою жизнь. Правда, в несколько ином качестве, для чего пришлось переучиваться всем без исключения технологам.

Огнеупорщики не готовили одно учебное заведение города. И потому ЦРМП даже в самые неблагоприятные для себя годы не прекращал процесса обучения, завершая его конкурсами профессионального мастерства. Прежде молодые огнеупорщики соревновались в умении выложить какой-нибудь элемент кладки мартеновской печи в натуральную величину. Ныне из 35 мартенов Магнитки «в живых» осталось лишь пять, поэтому в практической части конкурса от молодых огнеупорщиков требуется знание основ обычной кладки стен. Как считают организаторы прошлогоднего конкурса — технологи ЦРМП, старшие мастера А. Габитов и А. Носков — молодежь с увлечением принимает участие в подобных мероприятиях. Ведь для парней это не только ценные призы и надбавка за мастерство, это признание и профессиональный рост. Абдулла Хамитович активно поддерживает молодежь, за ней — будущее.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

**“Влияние температурно-скоростных режимов на качество непрерывнолитых блюмов рельсовой стали”**

“Сталь” — 2000 г. — № 3. — С. 20-22.

На ОАО «Кузнецкий металлургический комбинат» было исследовано качество непрерывнолитой заготовки рельсовой стали при разных режимах разлива рельсовой стали на радиальных МНЛЗ. На основании проведенной работы предложены и внедрены в производство оптимальные температурно-скоростные режимы. Рельсы Р65, прокатанные из непрерывнолитой заготовки сечением 300 x 300 мм при суммарной вытяжке 11,98, имели удовлетворительную микроструктуру. Механические свойства соответствовали стандартным нормам.

**“Влияние технологии выплавки и внепечной обработки металла на качество кованных трубных заготовок”**

“Сталь” — 2000 г. — № 3. — С. 22-25.

На ОАО «Уфалейский завод металлургического машиностроения» используя специальные приемы введения алюминия в ванну мартеновской печи под слой шлака, ограничение попадания шлака в сталеразливочный ковш и окончательную внепечную обработку металла, удалось добиться уменьшения содержания серы до 0,012%. Наилучшие результаты получаются в случае применения при окончательной внепечной обработке комплексных раскислителей типа силикомарганец-титан и силикомарганец-алюминий. Обычно формирующиеся при этом жидкие продукты раскисления способны к коалесценции, коагуляции и удаляются из металла в шлак. При совместном использовании нескольких раскислителей эффективность действия каждого из них усиливается.

**“Новейшее оборудование для высокопроизводительной непрерывной разлики”**

“Сталь” — 2000 г. — № 3. — С. 25-28.

Около 80% всей стали, выплавляемой в настоящее время, разливают непрерывным методом. Для удовлетворения постоянно возрастающих требований по качеству непрерывнолитого металла, производственным затратам и простоте профилактического ухода необходимы систематические инвестиции для полной модернизации машин или приобретения комплектов специального технического оборудования. В случае применения новой технологии непрерывной разлики металла на тонкую полосу оптимальным вариантом становятся инвестиции прежде всего для приобретения оборудования.

В качестве одного из пионеров непрерывной отливки слэбов фирма «Фест-Альпине Индустриалангагенбау, Линц (ФАИ), Австрия, внесла свой вклад во многие новаторские разработки в этой области, дополнительно, к комплексным системам контроля качества: прямолинейный кристаллизатор, сгибание и выпрямление непрерывного слитка, расположение роликов с малым шагом, ускоренное вторичное охлаждение. Это типичные элементы любой современной машины непрерывной разлики стали, описание которых производится в этой статье.

**“Поездка членов доменного комитета Общества немецких металлургов в Китай и Австралии в 1998 г.”**

“Черные металлы”. — 2000 г. — № 3. — С. 12-19.

На заводах Шоуган и Баосянь, которые считаются ведущими в Китае, четко проявляется стремление к экономическому производству передельного чугуна. Доменная печь № 3 на заводе Баосянь с диаметром горна 14 м является крупнейшей и новейшей в Китае (создана в 1994 г.). В Австралии большое впечатление произвела хорошо оборудованная доменная печь № 6 на заводе в Порт-Кембл, которая была построена в 1996 г. Железорудные компании ВНР, Hamersley и Robe River в Австралии характеризуются высокой производительностью и особой стабильностью качества продукции по всем поставкам руды.

**“Гирационные дробилки KRUPP”**

“Горная промышленность”. — 2000 г. — № 2. — С. 28-29.

Гирационные дробилки фирмы KRUPP, предназначенные для рудоподготовки на карьерах, рудниках, известковых заводах относятся к самым последним разработкам. Обеспечивая высокую производительность, они отличаются низкими затратами на техническое обслуживание и уход. Для гирационных дробилок характерно: мощная конструкция, прямая загрузка, высокая пропускная способность, оптимальная степень измельчения, низкая потребляемая мощность, возможность запуска дробилки под завалом, различные варианты привода, гидравлическое регулирование оси дробящего конуса. Гирационные дробилки фирмы KRUPP используются во многих странах мира. В СНГ дробилки впервые применены в дробильно-конвейерном комплексе на железорудном карьере Полтавского ГОКа.

Подготовлено отделом научной технической информации.



## На пленуме ЦС ГМПР

25 мая в Москве состоялся II пленум Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России. В программе действий Горно-металлургического профсоюза России, рассчитанной на несколько лет, определены мероприятия и на год нынешний.

### Зарплата

Судя по документу, проблема задолженности по выплате зарплаты остается в числе самых острых, поскольку первым пунктом среди принятых решений по защите интересов трудящихся было записано поручение профсоюзам первичных организаций, в которых работодатели не погасили задолженность по заработной плате: в срок до 1 июля определить меры по ликвидации задолженности и добиваться их реализации в текущем году. И таких предприятий по России-матушке немало. Каково жить в условиях инфляции да при задержках зарплаты — даже нам, стабильно получающим свои кровные, объяснять не нужно.

В том случае, если принятые меры все же не принесут желаемого результата, профсоюзам предложено звать на помощь территориальные органы профсоюза, а в необходимых случаях — исполком Центрального Совета ГМПР и государственные органы, наделенные полномочиями привлекать виновных к ответственности, вплоть до уголовной. В качестве меры общественного воздействия решено публиковать в центральных СМИ список организаций, где систематически задерживается выплата зарплаты, с указанием владельцев контрольных пакетов акций или управляющих компаниями.

Территориальные органы профсоюза, исполком ЦС ГМПР по итогам первого полугодия рассмотрят ситуацию на предприятиях и в организациях, где не выполняется отраслевое тарифное соглашение (коллективный договор) и примут меры к его выполнению.

На принципах солидарности и совместной защиты интересов работающих членов ГМПР строятся отношения коллективов предприятий-поставщиков и потребителей работ и услуг. Коллективы предприятий-потребителей будут наблюдать за своевременностью и полнотой расчетов с поставщиками.

### Занятость

Исполкому Центрального Совета и территориальным органам профсоюза в соответствии со стратегией развития металлургической промышленности до 2005 года пленум предлагает проконтролировать создание в нынешнем году 10 тысяч новых рабочих мест. Что интересно, более трети этого количества будет создано на предприятиях Челябинской области.

### Законы

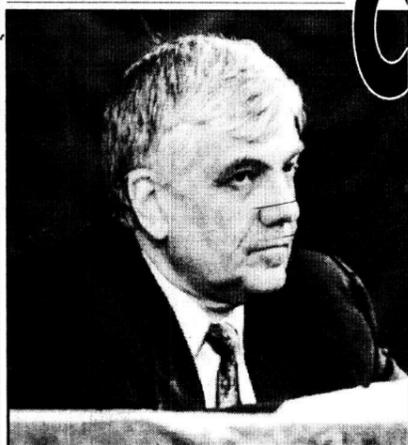
Горно-металлургический профсоюз России намерен добиваться принятия федеральных законов «О повышении минимального размера оплаты труда» (причем до уровня, не ниже прожиточного минимума), «О денежных компенсациях в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении» и закона «О Фонде социального страхования Российской Федерации», предусматривающего территориально-отраслевой принцип управления средствами соцстраха.

### Страховые тарифы

По итогам решено проанализировать социальные последствия введения Закона РФ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2000 год». Наша газета подробно освещала создавшиеся в связи с новым законом проблемы и предприятия, и самих инвалидов («ММ» № 54, 60-61 за нынешний год). Например, размер выплат ММК в Фонд социального страхования в сравнении с прежними затратами на эти нужды увеличивается почти в три раза. Выступая в защиту интересов предприятия и увечных людей, Горно-металлургический профсоюз России намерен действовать совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса. На основе анализа травматизма, профзаболеваний и фактических расходов предприятий на охрану труда готовятся новые предложения по тарифам. Через депутатов-металлургов профсоюз будет добиваться скорейшего внесения законопроекта по этому вопросу в Государственную Думу.

По материалам пленума подготовила  
**С. КАРЯГИНА.**

## СЛОВО — ПРОФЛИДЕРУ



*Буквально пару лет назад, опираясь на архивные материалы, мы установили, что профсоюзная организация нашего металлургического комбината была создана 26 июня 1931 года. До этого на едином Магнитострое действовал профсоюз строителей, для которого насущные проблемы рождающегося металлургического производства были, видимо, неродными. Постройком мало занимался, например, подготовкой кадров для металлургических цехов, что впоследствии и сказалось при пуске их в эксплуатацию. Горпрофсовет принял на заседании своего президиума решение о создании оргбюро новой профсоюзной организации на правах президиума заводского комитета профсоюза.*

Получается, что 26 июня профсоюзной организации нашего комбината исполняется 69 лет. Дата не круглая, не юбилейная, но достаточно солидная, чтобы с высоты прожитых лет можно было попытаться беспристрастно оценить весь пройденный путь, объективно проанализировать сделанное профсоюзом для людей. Ведь в том, что наша профсоюзная организация всегда действовала в интересах трудящихся, каждого конкретного человека, не может быть никакого сомнения.

Исходя из известной ленинской формулы «Профсоюзы — школа коммунизма» и из не менее известного официального штампа «Профсоюзы — приводные ремни партии», некоторые слишком демократизированные деятели рьяно вели демагогическое наступление на профсоюзы. Мол, главная функция профсоюзов — распределительная — в условиях рыночной экономики фактически отмирает. Если есть у предприятия деньги, то оно обеспечивает своим трудящимся решение собственных социальных проблем. Осуществляется при этом и четко ориентированная социальная политика. Но тогда и не требуется никакого вмешательства профсоюзов. Значит, и нет никакой нужды в их сохранении.

Хорошо, что у руководства нашего металлургического комбината хватило мудрости не пойти на поводу таких скоропалительных выводов. Да и в целом по России профсоюзы сохранились, но строят они свою деятельность на основе нового закона, определяющего главными их задачами служение интересам трудящихся, защиту их социальных завоеваний.

Действительно, в недавние времена тотального дефицита самого необходимого профсоюзам поручалось, кроме всего прочего, и распределение тех же автомобилей, бытовой техники и других товаров народного потребления. Теперь в этом нет нужды — и это хорошо. Профсоюзы могут и должны заниматься прямыми своими обязанностями, для осуществления которых изначально и создавались, — защитой трудовых и социальных интересов трудящихся.

Конечно, в каждом историческом периоде были свои сложности, но выполнение этих самых сложных функций в рыночных условиях — задача весьма непростая. Ведь если в советские времена заключение тех

# СЛУЖИТЬ ЛЮДЯМ

же коллективных договоров для профсоюзов, являющихся неотъемлемой частью партийно-государственной системы, было актом чисто формальным, то в новых экономических условиях нам всем пришлось серьезно учиться — и представителям работодателя, и представителям профсоюзов. Нам, работникам профсоюзов, пришлось изучать опыт всего мирового профсоюзного движения для того, чтобы не допустить резкого ущемления интересов наших трудящихся.

Учитывая разницу в уровнях жизни металлургов России и, скажем, западных развитых стран, нам нельзя было допускать снижения уровня социальной защищенности трудящихся. Если, допустим, заработная плата американского, немецкого или японского металлурга позволяет ему организовать приличный отдых всей семье практически на любом курорте, то уровень дохода нашего металлурга не дает ему возможности приобрести путевку за полную ее стоимость даже на местные курорты и в санатории. И если бы наш комбинат не сохранил практически в неприкосновенности всю свою социальную базу, а теперь не вкладывал средства в ее дальнейшее развитие, то трудно было бы спрогнозировать общее состояние здоровья наших металлургов, а также сегодняшнюю социально-политическую ситуацию на предприятии. А все социальные льготы для работников комбината закладываются в коллективный договор работодателя с профсоюзной организацией.

В этом же основном документе следует предусматривать условия организации труда, его безопасности и оплаты, а также многие другие стороны взаимоотношений с работодателем. Со своей стороны профсоюзная организация комбината тоже принимает на себя серьезные обязательства. Это прежде всего обеспечение успешного выполнения производственных планов при соблюдении трудящимися дисциплины труда и производства, норм безопасного ведения работ. Тем самым мы способствуем осуществлению широкой программы развития предприятия, технического перевооружения производства, то есть тому, что обеспечивает зарабатывание больших размеров прибыли, а значит, и укрепление социальной базы. В этом мы едины с руководством акционерного общества, потому что улучшение работы комбината в конечном счете означает и повышение заработной платы, и расширение возможностей для оказания помощи пенсионерам и малообеспеченным, для поддержки молодежного движения, для организации летнего отдыха детей металлургов и решения других социальных вопросов не только в масштабах одного нашего предприятия, но в значительной мере и в пределах всего города, поскольку комбинат является предприятием градообразующим.

С выделением немало числа бывших подразделений комбината в дочерние общества и учреждения работники комбината оказались как бы в более привилегированном положении в пользовании социальными благами. Профсоюзный комитет комбината не мог, конечно, мириться с этим и начиная с 1994 года прилагает усилия к тому, чтобы в дочерних предприятиях разрабатывались и принимались коллективные договоры, направленные на защиту интересов трудящихся. И теперь с удовлетворением

можно сказать, что заключен коллективный договор не только на одном металлургическом комбинате — их сегодня подписано четыре десятка.

В состав нашей профсоюзной организации, одной из крупнейших в стране, объединяющей более 90 тысяч человек, в том числе 60 тысяч работающих членов профсоюза, сегодня входят 163 первичные организации, 8 профкомов крупнейших металлургических производств, 22 профкома дочерних обществ и учреждений, 28 профкомов, наделенных правами цеховых. Если характеризовать силу всего профсоюзного актива, то картина будет неполной без упоминания нескольких тысяч активистов, занимающихся профсоюзной работой на общественных началах, — это профгруппорги, уполномоченные по охране труда и технике безопасности, ответственные за работу среди женщин и детей, а также молодежные лидеры. Все эти профсоюзные активисты и представляют ту мощную силу, на которую мы всегда опирались и будем опираться при переходе в рыночные условия работы. Зачем пытаться разрушать то, что уже создано и эффективно действует, приносит безусловную пользу, разрушать то, к чему все равно пришлось бы рано или поздно вернуться.

Ведь если посмотреть мировой опыт, то профсоюзное движение действует практически повсеместно, где-то активно, где-то слабее. И у профсоюзов многих развитых стран нам есть чему поучиться. Есть и в опыте нашей работы немало такого, чего нет на других родственных предприятиях. Скажем, наша работа с ветеранами через общественное объединение Совет ветеранов, или с молодежью — через Союз молодых металлургов. Совсем недавно возродилось при поддержке нашего профкома женское движение, объединившее активистов в общественной организации «Я — женщина». Большой опыт накоплен нами в организации такой системы социальной защиты трудящихся, как касса взаимопомощи, прекратившая свое существование на многих предприятиях. При материальной и юридической поддержке администрации и профкома уже много десятилетий развивается и набирает силу коллективное садоводство и огородничество, тоже являющиеся достаточно сильным средством социальной защиты трудящихся. Возможно, какие-то из наших, чисто российских, форм и методов профсоюзной работы в перспективе, с совершенствованием рыночной системы экономики, и отомрут из-за своей нецелесообразности. Мы воспримем это как вполне объективный процесс, лишь бы не пострадали интересы трудящегося человека. А наша профсоюзная организация будет настойчиво продолжать защищать эти интересы другими формами и средствами.

**В. БЛИЗКОУ,**  
председатель профкома  
ОАО «ММК».



ХРОНИКА

**ИЗ БЮДЖЕТА ПРОФКОМА**

**Профком комбината взял на себя финансирование протезирования зубов ветеранов в стоматологическом центре «Агат».**

Дополнительно еще 100 пенсионеров-металлургов смогут воспользоваться услугами самого престижного в Магнитогорске стоматологического центра. Также из бюджета профкома запланирована выдача дочерним обществам дотаций на погашение себестоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

В целях социальной поддержки членов профсоюза, имеющих трех и более детей в возрасте до 14 лет, профком оказывает им материальную помощь в приобретении путевок в детские летние лагеря. Не остаются без материальной поддержки и семьи, имеющие детей-инвалидов, матери-одиночки.

**ТРАВМАТИЗМ ОСТАЕТСЯ ВЫСОКИМ**

**За пять месяцев этого года в ОАО «ММК» и его дочерних обществах и учреждениях произошло 18 несчастных случаев, из них шесть — со смертельным исходом, инвалидность получили два работника.**

Расследование причин несчастных случаев на производстве, контроль за выполнением требований техники безопасности — вот основные вопросы, над решением которых работала комиссия по экологии и охране труда профкома комбината. Она также участвовала в работе комиссий по возмещению морального ущерба трудящимся, аттестации руководителей и специалистов по охране труда и технике безопасности.

В управлении цеха железнодорожного транспорта проведен однодневный семинар уполномоченных по охране труда, в ходе которого было подано 13 предложений. Распоряжением начальника управления ЖДТ определены конкретные меры по их выполнению.

Вопрос о состоянии производственного травматизма в подразделениях ММК рассматривался и на заседании профкома комбината.

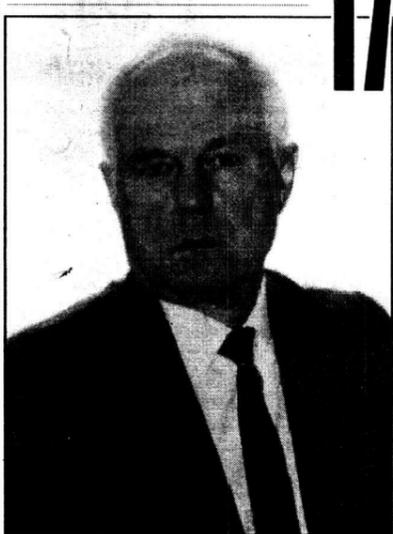
**НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ**

**Работу 14 столовых комбината питания и торговли проверила в прошедшем месяце комиссия общественного контроля профкома.**

На особом контроле находились кафе, столовые и магазины ЗАО «КПиТ», торгующие спиртными напитками. По выявленным нарушениям составлено два акта, руководством комбината питания принимаются меры по устранению замечаний профкомовских контролеров.

Большой объем работы выполнен жилищно-бытовой комиссией. Для трудящихся комбината организована посадка картофеля, осуществляется программа помощи садоводческим товариществам. В мае проведено совещание с председателями садоводческих товариществ, на котором обсуждались два вопроса — о готовности садов к лету и об организации полива в садоводческом товариществе им. Мичурина.

ПРОФИЛДЕРЫ ММК



**Не так уж часто можно встретить людей с яркой романтической судьбой, сердечно преданных своему любимому делу. Они живут среди нас, к ним привыкают, не утрачивая себя изучением их биографий. И только в минуты душевного откровения вдруг озаряется удивительным и теплым светом судьба человека...**

С одним таким человеком я знаком уже много лет. Это председатель профкома АО «Промжилстрой» Анатолий Васильевич Дюкарев. До этого он 22 года отработал на 17-й печи третьего мартеновского цеха, избрался профгруппоргом, председателем профгруппы бригады, председателем цехкома,

**ГЛАВНОЕ ДЕЛО ЖИЗНИ**

председателем профкома сталеплавильного передела, 5 лет работал директором дома отдыха «Кусимово».

Тесно работать с людьми в профсоюзе ему довелось еще до развала СССР. Но, знакомый с работой в разных должностях в разные времена, Анатолий Васильевич все же считает, что самая интересная работа была в цехе, на сталеплавильном переделе. В доперестроечное время профсоюзы были значительной силой. Именно через них шло распределение жилья, путевок, приобретение дефицитных товаров. Здесь главную роль играла личность труженика: поощрялись передовики, самые лучшие. Жилищная проблема была, есть и будет. А Дюкарев вспоминает, что жильем распоряжался не начальник цеха, а цехком, и не единолично, а на расширенном заседании в красном уголке, где собиралось человек 150. Обязательно присутствовали и заинтересованные лица: люди, которым позарез нужно было жилье, профгруппорги, члены цехкома, стражделегаты. Выступали все желающие. Практически на каждом таком заседании какого-нибудь работника поддерживали особенно горячо: мол, такому-то надо дать жилье, хоть он в списках вроде далековато...

Важное место отводилось социалистическому соревнованию и гласности. После известных собы-

тий 91-го о соцсоревновании как-то стыдливо забыли. На гребне сомнительной эйфории и повсеместного разрушения как бы не замечали, что капиталистический мир откровенно перенял все самое лучшее из нашей системы трудового соперничества. Но честь и хвала профкому ОАО «ММК», который вовремя спохватился и вывел его на новый виток. Оно и понятно: состязательный дух в каждом живет изначально, при каком бы строе мы ни жили. А достойное стимулирование соперничества стало надежным двигателем нынешней трудовой активности. Более серьезно стали относиться и к конкурсам профессионального мастерства, всевозможным смотрам.

Анатолий Васильевич вспоминает, как еще в третьем мартене сталевара Михаила Ильина за выплавку металла высокого качества, с наименьшими затратами и в строгом соответствии с заказами поощрили бесплатными «Жигулями». Его посылали варить плавки дружки в Германию и Польшу...

Прирожденным металлургом и профлидером назвать Анатолия Дюкарева было бы, наверное, ошибкой. Родился-то он в Белгородской области и до 12 лет жил в деревне — в голодное, страшное послевоенное время. После окончания семилетки получил в сельсовете справку, заменяющую документы, и подался в Донбасс на заработки. В 14 лет обосновался в поселке Ирмино Ворошиловградской области. По-

калечиться, меня за тебя посадят. Давай найду работу наверху...» Пристроил кувалды стали болеть и опухать руки. Нашли работу полегче — штамповщиком...

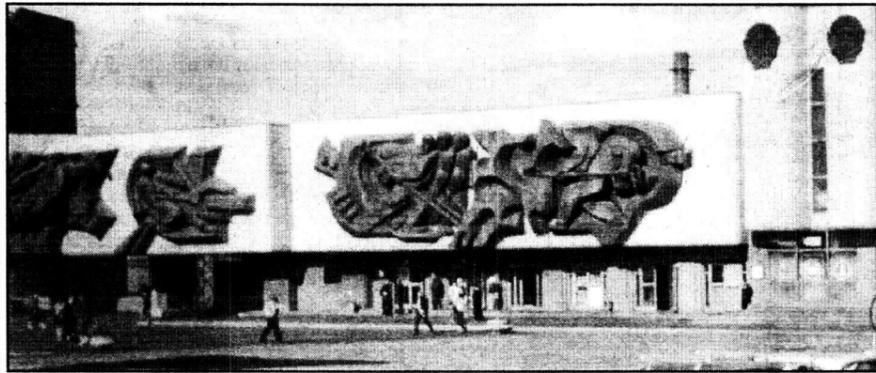
В то время он ничего не знал о Магнитке, пока не увидел фильм «Здравствуй, Москва!» о ремесленном училище № 13. И загорелся: «Поеду в Магнитку!». В 16 лет поступил в РУ-13. Стал активным участником художественной самодеятельности: читал, пел. На одном из смотров представители Московского театрального училища им. Б. В. Шукина предложили поступать к ним. Но он уже был пленен мартеном и выпустился по самому высокому разряду — девятому...

— Много размышлял, — вспоминает А. В. Дюкарев, — что же все-таки тянуло нас к мартенам? Ведь я не один был такой. Много спорил. И сходился с коллегами на том, что причиной тому — особое чувство: бывало, сваришь плавку, и пока идет металл по желобу в ковши, охватывает тебя ни с чем не сравнимая гордость: это я сделал. Она многим непонятна: ну, идет металл, ну, красиво со стороны, а вблизи-то — пекло, как можно здесь работать? И я отвечал: а кто, если не я? И потом... в металлургии есть что-то необъяснимое. Идешь на работу с четырех. Июль, на улице жарится. Знаешь, что в цехе от жары уши будут заворачиваться, а идешь туда с радостью. Все-таки мартен — главное дело моей жизни...

Сегодня Анатолий Васильевич считает огромной работу по социальной защите трудящихся, которую ведет профком комбината во главе с В. З. Близнюком. Время непредсказуемое и сложное, и удержаться на достойном уровне профсоюзам нелегко. Но таковы уж традиции Магнитки, что в профлидеры выдвигаются люди не случайные, а способные работать с трудящимися, сердцем понимающие их проблемы, думы и чаяния.

К таким и относится Анатолий Васильевич Дюкарев.

А. ПАВЛОВ.



**КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?**

**Рабочий день председателя профкома ЗАО «Металлургремонт-3» Тамары Ильиничны Розенфарб начинается встречей с исполнительным директором предприятия Л. П. Манжосовым. Вместе они решают многочисленные проблемы ремонтников — будь то вопросы заработной платы и своевременной выплаты отпускных или организация отдыха и помощь ветеранам.**

Забот у лидера профсоюзной организации более чем достаточно: участки трех цехов — ЦРМО, ЦРМО-1 и ЦРМО-7 — разбросаны по всему комбинату. И надо дойти до каждого из полутора тысяч трудящихся. Чтобы постоянно быть в курсе производственных дел и насущных потребностей людей, Т. И. Розенфарб бывает на сменно-встречных собраниях, работает в теснейшей связи с цеховыми комитетами. «Они просто отличные ребята», — отзывается она о председателях цехкомов.

Несмотря на то, что «дочки» комбината в «самостоятельном плавание» пребывают уже несколько лет,

**МЫ ПО-ПРЕЖНЕМУ КОМБИНАТСКИЕ**

многим пока не удалось дотянуться до уровня возможностей головного предприятия — ОАО «ММК». Здесь и заработная плата трудящихся ниже, и социальные гарантии не те, да и всевозможных трудностей хоть отбавляй. Взять тот же отдых ремонтников: на весь коллектив выделена всего одна комната в «Парусе». Вот и получается: за летний период в доме отдыха от каждого цеха может побывать всего по три семьи.

Однако самостоятельность имеет и свои плюсы: новый статус способствовал пробуждению собственной инициативы. Руководство и профком ЗАО «Металлургремонт-3» заключили договора с курортами Уральской зоны. Теперь труженники цехов отдыхают в санаториях «Сосновая горка», «Увильды», «Урал», «Карагайский бор», «Кисегач». Кроме этого, ремонтники по разнарядке получают путевки в санатории «Ессентуки» и «Юбилейный». Словом, оздоровлению трудящихся придать здесь большое значение.

— Нет у нас проблем и с путевками в детские оздоровительные лагеря, — с удовлетворением отмечает председатель профсоюза ремонтников. — Все наши заявки по отдыху детей профком комбината полностью удовлетворяет. В этом году мы получили даже одну путевку в Анапу — в детский санаторий.

— Хочу подчеркнуть, что профком ММК не делит трудящихся на «своих» и «чужих». Да и какие мы «чужие», если наши специалисты как работали, так и продолжают работать на тех же участках комбината, — подытожила разговор Тамара Ильинична.

Коллектив ЗАО «Металлургремонт-3» стремится жить той же жизнью, что и все металлургии, и в этом большая заслуга профкома. Профсоюзные лидеры устраивают в легкоатлетическом манеже и бассейне спортивные соревнования, организуют праздничные ме-



роприятия, чествуют именинников и ветеранов в связи с «круглыми» датами, занимаются проблемами молодежи.

На вопрос, что же главное в работе председателя, Т. И. Розенфарб ответила:

— Забота о людях. Пока есть проблемы, их нужно решать, чтобы облегчить жизнь нашим трудящимся.

Н. БАРИНОВА.  
Фото В. МАКАРЕНКО.

**ПРОФЛИДЕРЫ ММК**



# На первом месте — ИНТЕРЕСЫ РАБОЧИХ

**Пред-  
ставителя  
Виктора  
Николае-  
вича Кам-  
чатного  
нашим чи-  
тателям  
нет необ-  
ходимости**

— о нем на страницах «Единения» рассказывалось не один раз. Напомним, что он является председателем профкома управления главного энергетика ОАО «ММК».

Свою судьбу с профсоюзной работой связал в 1990 году, когда в газетах и по телевизору во весь голос заговорили о так называемой коренной реорганизации профсоюзов, вплоть до их роспуска за ненадобностью. Другого бы такая ситуация насторожила, но Камчатный разговор не испугался и дал согласие работать заместителем председателя профкома цехов УГЭ.

Трудно сказать, что сыграло определяющую роль в его выборе: то ли пример отца — Николай Григорьевич добросовестно «отслужил» председателем профкома молочно-овощного совхоза комбината, то ли привлекла конкретная работа с людьми... Но Виктор сделал свой выбор и ничуть об этом не жалеет. С годами пришел опыт, понимание своей востребованности. По оценке специалистов и самих

рабочих управления, он удачно «вписался» в многотысячный коллектив энергетиков.

— Часто профсоюз называют буфером между администрацией и рабочим коллективом, — делится своими мыслями Виктор Николаевич. — Определение староватое, пришедшее из социалистической эпохи, но оно точно определяет суть деятельности профсоюза, основной задачей которого была и остается защита рабочего человека.

По-разному у нас трактуют понятие «защита прав трудящихся». На одних предприятиях профлидеры, пользуясь экономическими трудностями в стране, становятся в оппозицию, на других любят помитинговать, сидя на рельсах. В их понимании, наступление на администрацию — это самый верный способ «выбить» и зарплату, и разные льготы. Зарабатывающему себе таким образом дешевой авторитет лидеру «до фени», что падают объемы производства, теряются рынки сбыта продукции, прибыль и — как результат — снижается заработная плата, из-за чего, собственно, и разгорается сыр-бор.

В понятие «защита прав рабочих» Виктор Николаевич вкладывает совершенно иной смысл. По его мнению, необходимо создать такие условия, чтобы в коллективе не возникло и малейшего повода для недовольства. Как и во всех цехах комбината здесь регулярно выдают зарплату. Реконструкция производственных мощностей в УГЭ ведется одновременно с улучшением бытовых помещений.

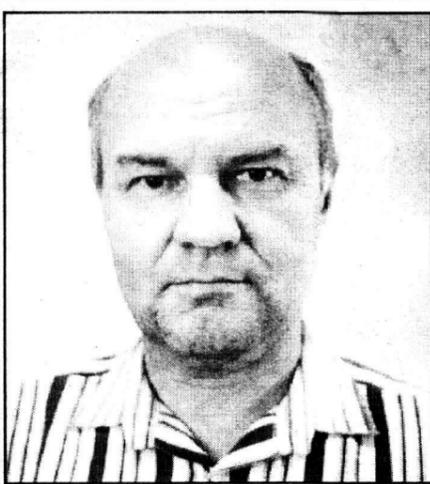
Например, из ветхого строения переехал в другой корпус коллектив ЦЭСТ. Сейчас это один из лучших административно-бытовых корпусов, в котором недавно был открыт здравпункт, оснащенный самым современным медицинским оборудованием.

Каждый вторник начальник УГЭ Г. В. Никифоров ведет прием граждан по личным вопросам. Уже давно стало правилом — на приеме присутствует и председатель профкома. Вопросы и просьбы адресуются руководителю, но в их решении принимают участие и Камчатный, и профсоюзный актив. По четвергам председатель профкома вместе со специалистами отдела по надзору за оборудованием делает обход рабочих мест. Что скрывать, встречаются и недостатки. В таких случаях после каждого обхода появляется распоряжение начальника УГЭ, в котором четко определяются меры по их устранению.

— В этом плане мне, можно сказать, повезло, — говорит Камчатный. — Почти за десять лет работы я не помню случая, чтобы начальник управления когда-нибудь отмахнулся от наших просьб или у нас возникли разногласия. Мы с ним, как говорится, находимся на разных колокольнях — он работодатель, профсоюз — общественная организация. Но у нас одна задача — создать рабочим нормальные условия для труда и отдыха.

**В. ВОЛОДИН.**

**ЮБИЛЕИ**



## БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ ЛЮДЯМ

7 июня 2000 года Петр Васильевич Карягин отпраздновал свой золотой юбилей. Почти тридцать лет связывает его с локомотивным цехом ЖДТ комбината. Он пришел сюда летом 1972 года, отслужив в армии и закончив 97-е профессионально-техническое училище. Три года отработал помощником машиниста локомотива, а в 75-м перешел на участок контактной сети электромонтером. К тому времени он уже закончил два курса на вечернем отделении горно-металлургического института. На третьем курсе учиться и одновременно работать по-прежнему стало слишком трудно, а в контактной сети работа только с утра.

К 1981 году Карягин уже был мастером, когда его избрали секретарем партийной организации локомотивного цеха. Из общей численности в 1600-1700 работающих почти шестая часть коллектива была членами партии. Здесь, в низовых партийных организациях, они искренне верили в светлое коммунистическое будущее и причины недовольства условиями жизни видели в неумелой или неправильно организованной работе по претворению в действительность прекрасных предначертаний партии...

Разделял это мнение и Петр Васильевич. Сам он, неумный, энергичный и коммуникабельный, всегда был в гуще общественно-политической жизни. Перестройку воспринял с восторгом и надеждой. Железнодорожники, в силу своей профессии народ подвижный, стали на комбинате заповалами перестройки. Это был период самой интересной и активной жизни и для Петра Васильевича. Его статьи и заметки регулярно появлялись в «Магнитогорском металле». Он участвовал, наверное, во всех митингах, собраниях, диспутах...

Но грянул августовский путч 91-го, за ним последовал указ президента, запрещающий деятельность компартии в стране и создание партийно-политических формирований на производстве...

Петр Васильевич вернулся в контактную сеть, некоторое время работал бригадиром. Но общественная работа заразительна. Вкусившего ее уже не могут удовлетворить простые, обыкновенные производственные обязанности. Душа требует творчества, расширения пространства.

Тогда начали раскручиваться бартерные связи с отечественными и зарубежными партнерами, на комбинат рекой хлынул поток дефицитных и прежде невиданных товаров. Старая система распределения для бартера не подходила, поэтому предприятие создало новую систему «разнарядки» товаров по цехам. Тогда в каждом цехе появилась должность помощника начальника по бартерным сделкам. В локомотивном цехе эту работу поручили Петру Васильевичу Карягину.

Ох, нелегкий и неблагодарный это труд: разделить по справедливости то, чего на всех не хватит. Хотя в лепешку расшибись, все равно остаются недовольные. Со временем распределение экзотических товаров вменили в обязанность профсоюзных организаций. И Карягина избрали председателем цехового комитета профсоюза. Со временем необходимость заниматься распределением отпала, но забот у профсоюзного лидера не стало меньше.

Многосторонняя профсоюзная жизнь: организация оздоровления и отдыха работников цеха, их семей и детей, забота о ветеранах и молодых рабочих, об организации безопасного труда и огородно-садоводческие хлопоты. Одному по всем направлениям не набегаться. Но не зря же Петр Васильевич почти тридцать лет трудится в одном коллективе: все знают его, всех знает он. И помощников хороших у председателя цехкома хватает.

Принцип работы П. В. Карягина в коллективе всегда был основан на простоте, но очень важной истине: стараться быть полезным избравшим его людям.

Здоровья и успехов вам, Петр Васильевич.  
**В. МИНУЛЛИНА.**



# Триединая задача ПРОФСОЮЗА

**Цехи  
прокатки  
еще по-  
старой  
привычке  
мы называем  
прокатными**

переделом. И это не случайно. Они действительно исполнок составляют единое производство, которое завершает весь многотрудный металлургический процесс. Именно прокатчики ставят логическую точку в технологии комбината, доводя «до ума» его конечный продукт. Ответственность грандиозная.

Сегодня в 11 цехах прокатного производства работают более восьми тысяч человек. Численность самых крупных цехов — ЛПЦ-3 и ЛПЦ-10 — давно перешагнула тысячный рубеж. Оттого и деятельность профсоюзной организации здесь приобретает особую значимость и весомость: с одной стороны, надо суметь сподвигнуть на производительную работу многотысячный коллектив, с другой — постоянно заботиться об условиях труда и здоровье тружеников передела, решающего судьбу магнитогорского металла. Когда председатель профкома прокатных цехов Василь Вакипович Вафина начинает перечислять направления работы своего профкома, пальцев на руках не хватает. Не реже раза в квартал профком рассматривает сугубо производственные проблемы: где-то работа спорится, а в другом месте — стопор. Только только начал выходить из забвения четвертый «лист», а уже напоминает о своих проблемах сортовой цех; заработал старый листопрокатный, но началась пробуксовка в ЛПЦ-3. Конечно, производственный профком не может взять на себя решение задач снабжения или технологии. Но в его силах создать в трудовых коллективах боевой настрой. Оттого и решили здесь возродить внутрицеховое трудовое соперничество. То, что цехи соревнуются на уровне комбината, — замечательно. В его масштабах поощряется рачительное отношение к материальным и энергетическим ресурсам. А вот соревнование «домашнее», внутри цехов, мобилизует на труд высокопроизводительный, качественный.

— Время показало, что людям действительно нужно такое соперничество, — говорит В. В. Вафина. — После очередного подведения итогов к нам в профком звонят, приходят с вопросами, мол, кто вышел в лидеры, почему не мы. Искренне переживают, если удача обходит коллектив. И дело не только в том, что люди не смогут получить

дополнительную сумму за победу в соревновании. Здесь важно и моральное удовлетворение.

Судите сами. В апреле коллектив ЛПЦ-4 впервые после трехлетнего зстоя заработал и даже вышел вперед в соревновании своей подгруппы. У рабочих стана «2500» горячей прокатки не только появилась надежда, что перед цехом открылась зеленая улица, но и уверенность в том, что труд их нужен комбинату, что за счет стабильно растущей зарплаты их семьи смогут жить достойно.

Трудовое соревнование, переродившись из социалистического, постепенно становится внутренней потребностью рабочих коллективов. Времена уравниловки и формальной состязательности прошли. Каждый должен осмыслить: только от его личного вклада зависит общий успех. Это чувство локтя, ответственности еще предстоит воспитать у тех, кто лишь недавно присоединился к рабочей кагорте Магнитки. Воспитание это идет ненавязчиво: через пример ветеранов производства, через наглядную агитацию — с интересом заглядывает молодежь в каждый выпуск цеховых «молний», извещающих о победах передовиков. А выходящие, например, в ЛПЦ-10 оперативные листки «Крокодила», высмеивающие неблагоприятные поступки отдельных рабочих, напоминают всем остальным, что на производстве не может быть места расхлябанности, недисциплинированности. Подкрепленные решительными практическими действиями администрации и профсоюзного комитета, в отношении нарушителей они обретают двойной воспитательный эффект.

Однако неправильно было бы думать, что лишь кнутом и пряником можно понудить трудовые коллективы на эффективный труд. Это отлично понимают в профкоме прокатных цехов. Люди должны еще чувствовать заботу о себе, тогда отдача от них возрастает многократно.

— За год мы оздоравливаем до трех с половиной тысяч наших работников, — говорит Василь Вакипович. — Конечно, в прежние годы делать это было значительно легче. Сегодня, когда ремонтируются, реконструируются многие комбинатские здравницы, а количество выделяемых по разнарядке путевок сокращается, нам уже сложнее сводить концы с концами. Обращусь к цифрам. В прошлом году в каждом заезде нам было гарантировано 33 места. Сейчас эта цифра сократилась почти вдвое. Зачастую лишь благодаря инициативности наших предцехкомов удается «пристраивать» цеховиков в дома отдыха по горящим путевкам. Но это, опять же, не выход. Поэтому делаем упор на це-

ховые базы отдыха, где люди хоть и находятся на самообслуживании по части питания, но зато — на свежем воздухе. А это так важно — на протяжении пары недель человек вместе с детьми получает целебный заряд свежего воздуха, общения с природой. Понимая это и отдавая себе отчет в том, что с путевками в традиционные комбинатские здравницы с годами легче не станет, мы решили: если, конечно, позволят финансы, начать строительство собственного дома отдыха на берегу Верхнеуральского водохранилища. Задача не из простых. Но в заботе о многотысячном коллективе прокатчиков, об их семьях мы постараемся решить и ее.

А вот такой камень преткновения, как обеспечение семей молодых металлургов жильем, ни профком, ни администрация прокатного производства, увы, пока сдвинуть не могут. Да, были времена, когда подразделение хозспособом возводило дома для своих работников, в прошлом осталось и молодежно-жилищное строительство. Сегодня даже такое мощное производство, как прокатное, вряд ли осилит подобные стройки. Между тем не проходит и дня, чтобы в профком и цехкомы не приходили молодые специалисты с главным — жилищным вопросом. Конечно, можно решить эту проблему через ЖИФ «Ключ», но не всякий молодой работник, только-только обзаведшийся семьей, сможет финансово осилить постройку квартиры. Молодежи и одеться хорошо хочется, и детям дать хорошее образование. А это недешево.

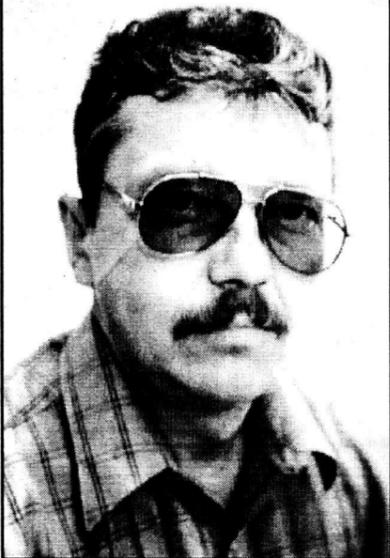
— Молодежь у нас прекрасная, — потечески делится председатель профкома прокатных цехов. — Грамотные, эрудированные, многие — металлурги от бога. За ними, действительно, будущее нашего предприятия. И мы обязательно должны помочь им, поддержать. Достойная зарплата — это, конечно, здорово. Но куда важнее, чтобы они чувствовали себя не просто хорошо оплачиваемыми винтиками, а людьми, которыми дорожат, в которых верят. И тогда от них можно ждать гораздо большего — добросовестный труд. Ведь на большие дела способен только уважающий себя человек — неважно, рабочий он или инженер.

Вот это, по мнению В. В. Вафина, и есть триединая задача, которую поставил перед собой профком прокатчиков, задача, в которой все элементы — рабочее соперничество, забота о людях труда, опека молодых — образуют гармоничное единство.

**Т. ТРУШНИКОВА.**

ПРОФИДЕРЫ

# СЛУЖЕНИЕ ЛЮДЯМ



**Борису Назаренко в ЗАО «Металлошлак» люди доверяют — недаром его избрали председателем профкома в третий раз.**

— Помнится, поначалу испугался: справлюсь ли? Ведь сколько надо знать, а знания профсоюзного дела как раз то и не было, — вспоминает сегодня Борис Григорьевич. — Одно сделал, другие дела навешиваются. Эту проблему решил, смотришь, пробел в другом месте. Со всеми вопросами в «большой» профком бегал. Помогали, конечно. Постепенно втянулся, со временем появилась уверенность, жизненный опыт.

Доверие товарищей Назаренко старается оправдать повседневными делами. А их — нескончаемый поток: оздоровление трудящихся, оказание материальной помощи нуждающимся, работа с ветеранами цеха, организация спортивных мероприятий... Конечно, одному со всем этим не справиться. Но у председателя хорошие помощники: член профкома Александр Анисимов отвечает за работу с молодежью и спорт, председатель совета ветеранов С. Н. Пахомов ведает делами пенсионеров.

А еще главной своей опорой профсоюзный лидер считает небольшой, но дружный коллектив копровиков, где очень развито товарищеское чувство локтя. Ценит поддержку руководства родного предприятия, которому отдано 20 лет жизни. Без всего этого невозможно было бы совмещать многочисленные профсоюзные дела с должностными обязанностями мастера по ремонту энергооборудования.

Борису Назаренко это удается.

**Н. БАРИНОВА.**

**Фото В. МАКАРЕНКО.**

МИР МОЛОДЫХ

# Два дня в Магнитке

**В рамках совместной работы областного комитета ГМПР и профсоюзного комитета ОАО «ММК» 8 и 9 июня в Магнитогорске прошел семинар-совещание «Актуальные проблемы развития молодежной политики на предприятиях горно-металлургической промышленности Челябинской области и пути их решения».**

Опыт работы с молодежью на Магнитогорском металлургическом комбинате оказался интересен не только представителям Мечела, Челябинского электро-металлургического комбината, Челябинского трубопрокатного и Златоустовского металлургического заводов, комбината «Магнезит» из Сатки, Тургорского рудоуправления и УралА-За, верхнеуфалейских ОАО «Уфалейникель» и завода металлургического машиностроения, но и коллегам из Новокузнецка и Нижнего Тагила, представлявшим на совещании Западно-Сибирский металлургический и Высокогорский горно-обогатительный комбинаты, а также работникам МММЗ и МКЗ. Кроме того, в работе семинара приняли участие заместитель председателя обкома ГМПР А. В. Коротких и заведующий орготделом В. А. Федосеев.

В течение нескольких лет на ММК удалось создать не «фрагментарную» (от случая к случаю и по ряду направлений), а комплексную систему работы с молодежью, пополнившей ряды магнитогорских

металлургов. Ныне она входит особым разделом в коллективный договор предприятия и оговаривает, в том числе, необходимые социальные гарантии для молодых работников... Обо всем этом говорили выступавшие в ходе семинара директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» А. Л. Машурев, начальник отдела кадров В. М. Зорин, председатель профсоюзного комитета комбината В. З. Близинок, молодежные лидеры ММК.

Впрочем, в верности сказанного гости могли убедиться вочию, побывав затем на конкурсе профмастерства в лаборатории участка ЛПЦ-10 ЦЛК, пройдя по ККЦ и ЛПЦ-10, посетив ДКиТ металлургов, музей ОАО «ММК», ОФиз «Магнит», Ледовый дворец, спортивно-оздоровительный комплекс общештатского ОАО «ММК» и сами общештатские молодежные работники комбината.

Интерес гостей вызывало буквально все. Позже, обмениваясь мнениями, представители предприятий страны не раз констатировали, что у них подобная деятельность ведется, как правило, достаточно узко, охватывая либо определенные возрастные категории, либо отдельные виды массовой работы и исключая при этом комплексный подход к делу. А на ММК удалось создать уникальную систему взаимовыгодного сотрудничества профсоюза, администрации предприятия и городской молодежной организации «Союз молодых металлур-

гов», что, несомненно, не только заслуживает внимания коллег, но и должно служить примером для подражания.

Так что никого не удивило предложение считать проведенное мероприятие «генеральной репетицией» Общероссийского семинара-совещания по молодежной политике на металлургических предприятиях страны. А центром молодежной политики Челябинской области было предложено считать именно Магнитку.

— Иными словами, — говорит сегодня начальник отдела профсоюзного комитета ОАО «ММК» О. Ю. Обухов, — мы негласно взяли на себя кураторство молодежной политики на металлургических предприятиях области. Ведь наш комбинат, несмотря на сложные финансовые условия, в которых ему довелось существовать еще несколько лет назад, стал ныне не только передовым, но и социально ориентированным промышленным гигантом области, обращающим внимание на воспитание рабочей смены, которая через 10-15 лет составит костяк коллектива предприятия.

И как своеобразное напутствие и подарок каждый из участников семинара увез с собой пакет нормативных документов, регламентирующих сегодня молодежную политику ОАО «ММК». Хорошим опытом стоит щедро делиться с друзьями.

**В. СЕРГИЕНКО.**

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

# ТЫСЯЧУ ЛЕТ СПУСТЯ

**Говорят, жить временно на рубеже столетий и тысячелетий доводится лишь избранным. Во всяком случае, последний раз наши далекие предки пережили подобное событие ровно тысячу лет тому назад, во времена правления князя Владимира Красное Солнышко. И было это так давно, что припомнить события, происходившие на Руси в 1000-м году нашей эры, сегодня никто не возьмется. Нам и так есть что вспомнить, перелистывая более поздние страницы истории человечества, на которых смешались все худшее и лучшее, что только возможно придумать и создать за одну тысячу лет.**

Есть, между прочим, в этой истории и строительство нашей Магнитки, и учрежденный уже гораздо позже главный ее праздник — День металлурга, который принято отмечать в городе с 70-летней историей особенно широко и шумно. А уж если речь идет о последнем подобном празднике в столетии и тысячелетии! Можно представить себе, как интенсивна в эти дни завершающая стадия его подготовки. Основная нагрузка здесь традиционно легла на плечи коллектива ДКМ им. С. Орджоникидзе. Именно в его пошивочной мастерской шьются сегодня новые костюмы на без малого 4 сотни участников будущего театрализованного представления, пишется в студии музыкальная партитура, готовятся реквизит, отбирается видеоряд, который будет подаваться во время действия на экраны мониторов и служить логическим дополнением происходящего на сцене.

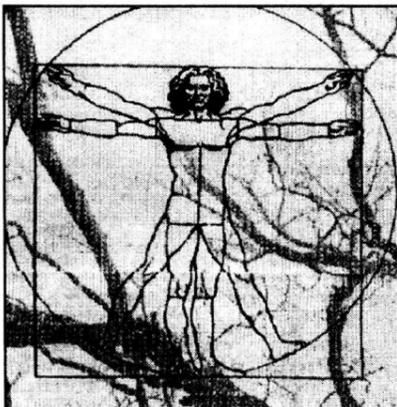
Эмблемой нынешнего Дня металлурга, по замыслу главного режиссера праздника Нины Павлиш, станет знаменитый рисунок из анатомических рукописей Леонардо да Винчи, с помощью которого художник удалось связать совершенные геометрические фигуры — круг и квадрат — с пропорциями человеческого тела. А в эмблеме праздника рисунок этот будет символизировать значимость Человека, способного на рубеже столетий и эпох вобрать в себя единство всего мира. «Мгновение и Вечность» — так назвали авторы будущего театрализованного представления, во вре-

мя которого зритель вместе с его участниками совершит воображаемое кругосветное путешествие на огромном воздушном шаре и с высоты полета увидит все четыре стороны света — Восток, Запад, Север и Юг. Кстати, самыми первыми зрителями представления в Ледовом станут 13 июля 3,5 тыс. бывших работников ММК, которых пригласит на торжество Совет ветеранов комбината...

Однако события в Ледовом дворце ОАО «ММК» должны стать апогеем грандиозного праздника. А начало ему положат сменно-встречные собрания в цехах комбината под общим девизом «В сердце я навек сохраню». Старт им будет дан совсем скоро — 30 июня. И в течение трех недель коллективы ДКиТ металлургов будут ежедневно чествовать на площадке главного промышленного предприятия города людей огненной профессии.

А две недели спустя, 14 июня, с 16.00 День металлурга, который в нынешнем году решено сделать праздником всех горожан, развернется в полную силу. Сначала на площади у входа в Детский ледовый дворец пройдет конкурс-игровая программа для ребят «Солнечный зайчик». Ближе к концу рабочего дня здесь же соберет зрителей постарше концертно-развлекательная программа «Народные узоры», в которой примут участие коллективы ДКиТ металлургов и Центра национальных культур, казачий ансамбль Дворца культуры профтехобразования и оркестр народных инструментов консерватории. Кстати, можете уже сегодня на досуге начать вспоминать лучшие частушки, народные игры и разминать ноги для пляски — на празднике вам все это обязательно пригодится, чтобы выиграть в многочисленных конкурсах, которые предложат ведущие программы.

А у центрального входа в сам Ледовый дворец в 18.00 начнется ретро-программа «В городском саду играет духовой оркестр». Адресована она будет, конечно же, в первую очередь старшему поколению магнитогорцев: вместе с ветеранами ведущие вспомнят молодость Магнитки, проведут чествование супружеских пар, чей стаж семейной жизни принято на-



зывать в народе «золотым», и обязательно пригласит к участию в выставках и аукционах, которых в программе праздника запланировано предостаточно.

Не будут обойдены вниманием и молодежь, и поколение 30-40-летних... Словом, каждому найдется в этот вечер занятие по душе. Есть в программе место и спортивным соревнованиям, и молодежной дискотеке. Планируется развернуть 90 торговых точек, опять же не обойдя при этом главную тему праздника — единство и многообразие окружающего нас мира. Восточный шатер предложит желающим сласти. Запад угостит не только кока-колой, но и... блинами (в конце концов, все это деление народов по частям света будет весьма условным). Север пригласит отведать мороженого, а Юг — экзотических фруктов. Впрочем, будут там и блюда народов мира, и шашлыки, и пиво — все, чего только душа пожелает...

А ближе к полуночи, когда смолкнет в Ледовом дворце музыка и погаснут огни, в небе над Магниткой вспыхнет праздничный салют. Для каждого из нас он, наверное, будет знаменовать что-то свое — прощание с прошлым или ответ неизвестного пока будущего, радость момента бытия или бесконечность жизни... Впрочем, зачем загадывать заранее. Приходите на праздник — сами все увидите и ощутите...

**В. ЗАСПИЧ.**

ХРОНИКА

## БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

**Кассой взаимопомощи профкома выдано возвратных ссуд на сумму 811164 рубля, что значительно больше прошлогоднего показателя.**

За май собрано 191967 рублей, это позволило воспользоваться услугами КВП 509 трудящимся. Максимальная сумма единовременной ссуды для работников металлургического комплекса — 5000 рублей.

## ВЫСТАВКИ, КОНЦЕРТЫ, ВСТРЕЧИ

**Насыщенными концертами, выставками, театрализованными представлениями, встречами с интересными людьми оказался прошедший месяц. Это вполне объяснимо — в мае мы праздновали 55-ю годовщину Великой Победы, в чем активное участие принял отдел профкома по культурно-массовой работе и по работе с женщинами.**

Запомнились металлургам выставки «Бежали пацаны на фронт», «Триумф и трагедия нашей войны», «Поклонимся великим тем годам». На базах отдыха комбината действовала выставка «55 лет священной Победе», а в доме «Ветеран» — «Этот День Победы».

В центральной библиотеке, ее филиалах и в интернате молодых рабочих прошли выставки, посвященные творчеству известных мастеров слова — О. Бергольц, И. Бродского и М. Шолохова.

## ИГРАЙ, ГИТАРА!

**Впервые на комбинате прошел творческий фестиваль любителей игры на гитаре, в котором приняла участие 16 работников предприятия и его дочерних обществ.**

Организатором выступил отдел профкома по работе с молодежью. В планах совместной работы этого отдела и Союза молодых металлургов — проведение фестиваля самостоятельного творчества.

## ИНФОРМИРУЕТ ЮРИСКОНСУЛЬТ

**В минувшем месяце тридцати трем трудящимся комбината оказана юридическая помощь юристом профкома. А для работников дочерних обществ ЗАО «АТУ» и «Эмаль» проведены выездные юридические консультации.**

Сделан анализ поступающих нормативных документов, с которыми на семинарах были ознакомлены председатели профкомов и цеховых комитетов профсоюза. По результатам претензионной работы дочерним обществам и учреждениям возвращены долги по уплате профсоюзных взносов на сумму 100 тысяч рублей.

Пользуясь случаем, юрист профкома информирует лиц, работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях г. Ленинграда в период его блокады (с 8.09.1941 г. по 27.01.1944 г.) и награжденных медалью «За оборону Ленинграда», о том, что они приравнены к категории участников Великой Отечественной войны.

ТОРГОВАЯ  
КОМПАНИЯ  
**КЛАСС**

# НОВОСТИ

от «Молодежной моды»



## FOSP Фабрика одежды Санкт-Петербурга в «Молодежной моде»

Открыт новый фирменный отдел мужской одежды.

FOSP известна в России с 1919 года.

Получила заслуженное признание на отечественном и европейском рынках.

Изделия FOSP отличаются высокое качество и доступные цены.

КОСТЮМЫ от 1200р.

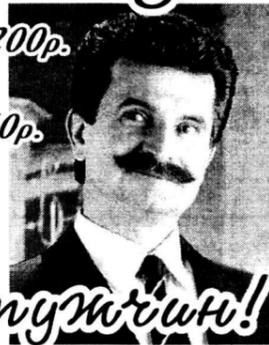
БРЮКИ от 450р.

ПИДЖАКИ от 760р.

ЖИЛЕТЫ

СОРОЧКИ

ДЖЕМПЕРЫ



Одежда от FOSP — для настоящих мужчин!

# Пари Элизе - для Вас!

Продукция компании «Пари Элизе» (Paris Elysees) не раз появлялась на прилавках наших магазинов. И вот теперь в магазине «Молодежная мода» открылась фирменная секция этой компании.

Французская парфюмерная марка «Пари Элизе», впервые появившаяся в России в 1992 году, к сегодняшнему дню завоевала широкий круг постоянных покупателей.

Ценитель классики и традиций или поклонник новейших направлений сумеет найти здесь «свой» аромат. И, что немаловажно для российских

покупателей, истинно французское качество продукции сочетается с доступной ценой. Это дает нашим дамам уникальную возможность иметь дома целую коллекцию новейших французских ароматов, под настроение чередуя женственные, романтические или нежные духи.

Представители сильного пола также не оставлены вниманием. Мужская коллекция представляет гамму запахов от классических свежих или пряных шипров, предназначенных для мужчин-завоевателей, до прохладных горьких ароматов для утонченных интеллектуалов.

Благодаря «Пари Элизе», УДОВОЛЬСТВИЕ перестало быть привилегией только обеспеченных людей.

С 1995 года туалетная вода от Пари Элизе во всех странах продается во флаконах, сделанных в Москве на Хрустальном заводе им. Калинина.

Паюмерия Пари Элизе - это не только туалетная вода, но также дезодоранты, мыло, гели с аналогичными ароматами.

Гамма декоративной косметики адресована всем женщинам без исключения. Отдельного упоминания заслуживает коллекция средств по

уходу за волосами. Шампуни и лак для волос различной степени фиксации от Пари Элизе, отличающиеся прекрасным дизайном, завоевали прочные симпатии покупателей.

Серия по уходу за кожей Жан д'Анси была создана в лабораториях известной фирмы Ив Роше и отвечает всем современным требованиям, предъявляемым к очищающим, увлажняющим и питательным средствам.

«Пари Элизе» — приглашаем к приятному знакомству!

So Sweety

Exotic Lagoon

Sexy Dance



Montekristo

Sheriff

Black Jack



Элегантна и изысканна...

ко Дню города

Дорогой друг! Приглашаем тебя  
принять участие

в большом детском  
празднике

и АУКЦИОНЕ,

который состоится

30 июня в 16 часов

у магазина «Юность»



## Условия участия в аукционе:

- 1) сделать покупку в магазине «Юность» с 12 по 30 июня
- 2) обменять чеки на купоны (1 купон = 50 рублей)
- 3) быть на празднике 30 июня

## РЕКЛАМА. ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ТЕАТР КУКЛЫ И АКТЕРА «БУРАТИНО»

#### Репертуар июня

23, 24 июня – «Конек-горбунок». Начало 24 июня — в 11.00, 23 июня — в 14.30, 19.30.  
26 июня – «Сказка о страшном драконе». Начало в 11.00, 14.00.  
27 июня – «Сэмбо». Начало в 10.00, 11.30.  
28, 29, 30 июня – «Дорога в Магнитку». Начало в 19.00, 30 июня — в 19.30.  
Билеты продаются в кассе театра.

Справки по телефону 35-17-20.

### СОЧИ – БАРХАТНЫЙ СЕЗОН



**В СЕНТЯБРЕ НА ОТДЫХ  
ВАС ПРИГЛАШАЕТ  
САНАТОРИЙ ИМ. ЦЮРУПЫ.**  
Количество путевок  
ограничено.

Обращаться в отдел социальных программ ОАО «ММК».

**Тел. 33-62-60.**

### Внимание жителей города!

Магнитогорская почта напоминает, что заканчивается подписка на местные издания с июля 2000 года, последний день приема - 25 июня.

Подписаться на газеты можно в любом почтовом отделении связи и в операционном зале Узла связи.

По вопросам оформления подписки обращаться по тел.: 32-77-47, Участок подписки



### ТЕАТР КУКЛЫ И АКТЕРА «БУРАТИНО»

Любимому городу посвящается  
28 и 29 июня

#### «ДОРОГА В МАГНИТКУ»

(спектакль по пьесам 30-40-х годов, воспоминаниям и письмам первооткрывателей).

Авторский проект Игоря Ларина.  
Художник – Анвар Гумаров.  
Этот спектакль – признание в любви старшему поколению магнитогорцев, нашим родителям. Рассказ об их надеждах и разочарованиях, праздниках и буднях, поражениях и победах. Рассказ о том легендарном времени, когда рождался и рос город, в котором мы живем.

Начало в 19.00.  
Билеты продаются в кассе театра.

Справки по телефону 35-17-20.

### МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

приглашает  
28, 29 июня и 1 июля  
на премьеру оперы

#### Дж. Верди «ТРАВИАТА».

Билеты продаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, в кассе театра (пр. Ленина, 16) с 11.00 до 18.00.

Справки по телефонам:  
22-14-08, 22-74-75.

### Складской комплекс ЗАО «СТАНДАРТ-К»

#### ПРЕДЛАГАЕТ

- дизель-генератор — 80 кВт
- УСЛУГИ**
- прием товара автомобильным транспортом;
- разгрузка и хранение товара, стоянка для автотранспорта;
- помощь в реализации товара.

#### АДРЕС:

ул. Строителей, 43, 5-й подъезд.  
Телефоны: 32-65-28, 22-19-74  
(с 9 до 17 час.).

### КОНСУЛЬТАНТ



# СофтИнКом

Нормативные документы органов власти и управления г.Магнитогорска и Челябинской области в справочной системе

КонсультантПлюс:МагнитогорскийВыпуск  
Только с 1 июня до 1 июля 2000 г.

## Скидка 25 %

Региональный Информационный Центр сети КонсультантПлюс  
СофтИнКом

Адрес: ул. Октябрьская, 10 телефон: 32-38-83, 32-54-91



ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ  
«ПЕРСОНАЛ»

**ПРИГЛАШАЕМ НА КУРСЫ  
ПОДГОТОВКИ ВОДИТЕЛЕЙ  
КАТЕГОРИИ «В», «Д».**

Срок обучения 2 месяца.  
Для работников ОАО «ММК»  
возможна оплата через  
расчетную контору.

Пр. К. Маркса, 158,  
каб. 203.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ  
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»  
ПРИНИМАЮТСЯ в редакции  
«ММ» с 9 до 16 часов.**

#### ПРОДАМ

Мужские светлые замшевые туфли (пр. Италии, р. 45) — 1000 руб. Мужские туфли (пр. Италии, натуральная кожа, коричневого цвета, р. 44) — 1500 руб. Тел. 31-08-28.

2-комнатную квартиру в Агаповке (Флюсовая). Обращаться: ул. Железнодорожная, 1/2, кв. 18. Тел. 39-16-59 (спросить Светлану).

Гараж с погребом на ст. № 25. Тел. 32-61-75 (вечером).  
Оптом крупы: ячневая, пшено — 5,5 руб., перловая — 5 руб. Тел.: 33-73-10, 20-40-20.

#### МЕНЯЮ

Дом на 2-комнатную квартиру. Обр.: п. Димитрова, ул. Ленская, 50. Тел. 33-25-42 (рабочий).

#### КУПЛЮ

«Малосемейку». Тел. 21-88-27.  
2-комнатную «хрущевку» (от Гагарина до Грязнова, кроме крайних этажей). Тел. 21-88-27.

Совет ветеранов ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти председателя совета ветеранов «Металлургспецстройремонт»  
**ЦЕНТРА**  
Анатолия Яковлевича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив строительно-монтажного управления «Промстрой» выражает соболезнование начальнику СМУ Центру Е. А. по поводу смерти отца  
**ЦЕНТРА**  
Анатолия Яковлевича.

Коллектив управления внутренних продаж дирекции по сбыту и Совет ветеранов ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти почетного пенсионера  
**БРЕДИХИНОЙ**  
Людмилы Ивановны  
и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов огнеупорного производства скорбит по поводу смерти ветерана труда  
**СОКОЛЕНКО**  
Николая Александровича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЗАО «Автотранспортное управление» скорбит по поводу смерти  
**ПЕТРОВА**  
Александра Николаевича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив сортового цеха скорбит по поводу смерти  
**МЕЛЬНИКОВА**  
Егора Семеновича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ-8 скорбит по поводу смерти  
**СТЕПАНОВА**  
Владимира Прокопьевича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив отдела контроля качества и приемки продукции выражает соболезнование Бойченко Юлии по поводу смерти матери.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-3 скорбит по поводу смерти  
**ПЕРЬКОВОЙ**  
Ольги Ивановны  
и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти  
**ПОЛУЭКТОВА**  
Василия Александровича  
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

### АФАНАСЬЕВ

#### Анатолий Михайлович

18 июня 2000 года на 45-м году трагически оборвалась жизнь замечательного человека, талантливого хирурга, главного врача городской больницы № 3, депутата городского Собрания А. М. Афанасьева.

Анатолий Михайлович — коренной магнитогорец. С отличием окончил школу в 1972 году, поступил в Тюменский медицинский институт. Несмотря на то, что учеба занимала очень много времени, он успевал по ночам работать сначала санитаром, потом медбратом в областной клинической больнице в отделении анестезиологии и реанимации. Эти практические навыки в дальнейшем очень пригодились ему в работе.

В 1978 году он окончил институт с «красным» дипломом, мог остаться на одной из кафедр института, но почитал, что в районной больнице получит больше самостоятельности и возможностей для профессионального роста. Буквально через два года работы в Ялуторовской больнице Тюменской области получил назначение на должность заместителя главного врача по организационно-методической части. В обязанностях Анатолия Михайловича было контролировать работу двадцати фельдшерско-акушерских пунктов и двух участковых больниц. За время его работы район стал одним из первых в области по оснащению медоборудованием и оказанию медпомощи на селе. Оработав 8 лет, он вернулся на родину, в Магнитогорск, где под руководством ведущего хирурга 3-й горбольницы Е. А. Кармазиной стал хирургом высшей категории, специалистом с большой буквы.

Всегда в нем боролись два начала — хирурга и организатора здравоохранения. Будучи хирургом, он много делал для оснащения больницы современным медицинским оборудованием. Это оценили коллеги и руководители высшего звена: сначала назначили Анатолия Михайловича заведующим экстренным хирургическим отделением, а затем и главным врачом 3-й городской больницы.

Анатолий Михайлович торопился жить, боялся не успеть выполнить намеченные планы. Его мечтой было увидеть свою «родную» больницу процветающей и преуспевающей. За короткое время он сумел не только удержать от развала коллектив больницы № 3, но и превратил ее в одно из лучших медицинских учреждений Магнитогорска.

Став депутатом городского Собрания, Анатолий Михайлович собрал вокруг себя неравнодушных жителей своего избирательного округа и как член Совета самоуправления 124-го микрорайона немало сделал для плодотворной работы этого общественного органа и для округа в целом.

Все оборвалось внезапно. Многие планы остались на бумаге и в его мыслях. Трудно представить, что Анатолий Михайлович уже не придет на обход в свое отделение, не придет в операционную. Ведь он, будучи главным врачом, оставался оперирующим хирургом.

Будет очень трудно смириться с мыслью, что ушел из жизни молодой, энергичный, душевный человек, первоклассный хирург и талантливый организатор.

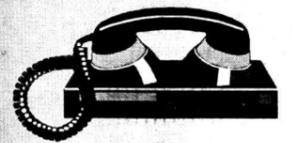
Светлая добрая память о нем навсегда останется в наших сердцах.

Коллеги, друзья, избиратели Анатолия Михайловича Афанасьева просят родных и близких принять самые искренние соболезнования по поводу горькой утраты.

**Коллеги, друзья, избиратели 14-го округа.**

Учредитель –  
открытое  
акционерное  
общество  
«Магнитогорский  
металлургический  
комбинат»  
(455002, Кирова, 93).

**ЗАМ. ГЛАВНОГО  
РЕДАКТОРА  
В. В. МИНУЛЛИНА.**



#### ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) –  
33-47-04.

**ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА**  
33-76-04.

**КОМПЬЮТЕРНЫЙ  
ЦЕНТР**

33-40-35.

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
ОТДЕЛОВ:**

промышленности –  
33-31-33;

молодежи, культуры –  
33-14-42;

литературы, газеты  
в газете «Ветеран» –  
33-33-09.

**Фотокоры – 33-07-98.**

Газета зарегистрирована  
Региональной инспекцией  
по защите свободы печати  
и массовой информации  
(г. Екатеринбург).  
Регистрационный  
№ Е-0370.

*В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.*

*Письма и рукописи не рецензируются.*

*Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.*

*За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственно не несет.*

*При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.*

*Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).*

Подписано в печать  
21.06.2000 в 16.00.  
Заказ № 2874.  
Объем 2 печ. листа.  
Печать офсетная.  
Тираж 33792.



**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
**455002,**  
**пр. Пушкина, 6.**

#### ИНТЕРНЕТ:

<http://www.mmk.ru>