

# РАБОТНИКИ СТОЛОВЫХ ММК УМЕЮТ ТВОРИТЬ ЧУДЕСА



Стр. 5.

# МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

№ 146-147  
(10623-10624)

27 июля  
2000 года

**ЧЕТВЕРГ**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

## КОЛОНКА ОБОЗРЕВАТЕЛЯ

### ПАРТНЕРСТВО для общей пользы

*В просторечии «буза» означает «шум, скандал, беспорядок». А еще это — легкий хмельной напиток из проса, ячменя, гречихи. Предмет нашего сегодняшнего разговора — буза башкирская.*

В ходе подготовки Дней Абзелиловского района Башкортостана в Магнитогорске, которые, напомним, прошли 23 и 24 июня, нам пришлось неоднократно встречаться с главой администрации В. П. Павлюковичем и другими руководителями района. На одной из этих встреч Владимир Петрович предложил организовать в районе производство башкирского национального напитка — бузы — и поставки ее металлургам Магнитки. Прекрасная идея! Павлюкович, похоже, даже сам пока не до конца осознает, сколь эта идея своевременна и важна для трудящихся, особенно для работников «горячих» цехов комбината.

...Встретился 9 мая на левобережном кладбище со старым своим знакомым Иваном Алексеевичем Никуленко, работавшим старшим мастером во втором мартеновском цехе комбината. Ковыляет, смотря, бывший спортсмен с палочкой. «Без этого «коня», — объясняет, — теперь не могу: ноги на мартене оставил». Ну, то Никуленко: ему уж далеко за семьдесят, но ведь многие сталеплавыльщики, знаю, еще до оформления пенсии по «горячему» стажу начинают страдать из-за болезни ног. И объяснение этому они все прекрасно знают: очень много воды им приходится пить на работе, особенно в летние месяцы. Ведро или даже полтора газировки за жаркую смену выпивает металлург, в особенности молодой, неопытный. Выйдя из-за печи после выпуска плавки, подручный сталевара нередко снимает свою рубашку и отжимает ее, и столько пота обильно стекает, как будто под ливень попал человек. Эти потери организма необходимо немедленно восстанавливать — вот и пьет металлург, как водохлеб неумный.

Башкирский национальный напиток буза горожанам, в том числе и металлургам, практически не знаком. Когда начинаешь о нем говорить, многие путают его с кумысом. Кумыс, этот поистине богатырский напиток, получают из кобыльего молока путем его сбраживания, поэтому он является сезонным продуктом. Его производство возможно только в летнее время, в период лактации у кобыл, то есть когда природой предназначено им выкармливать своих жеребят. А буза вырабатывается путем настаивания кипяченой воды на толченом овсе, поэтому ее можно получать круглый год и в неограниченном количестве, лишь бы урожай овса удался.

Экологически чистый напиток буза не только хорошо, намного лучше газировки и чая, утоляет жажду, но и полезен: постепенно очищает организм человека, в частности его почки, не допуская отложения в них солей, а попросту спасает от поражения их камнем. Это подтверждается длительной историей использования башкирами этого напитка, но наверняка имеются и авторитетные медицинские заключения, которые, конечно же, обязательны, если на комбинате будет принято решение об обеспечении металлургов бузой.

Не призываю немедленно, прямо с завтрашнего дня заменить в «горячих» цехах металлургического комбината обычную газировку и чай экзотическим пока еще напитком — бузой. Не всякое благо сразу внедрялось в нашу жизнь, порой и к очевидно полезному приходится нам трудно и подолгу привыкать. А там, где речь идет об индивидуальных вкусах и пристрастиях, и вовсе трудно рассчитывать на быстрый успех предприятия. Ведь и знаменитая кока-кола, несмотря на мощную рекламу, не может завоевать весь мир. Правда, бузу по ее полезным качествам, нельзя даже сравнивать с пустой коллой.

В рамках дальнейшего развития взаимовыгодного сотрудничества с Абзелиловским районом есть возможность решить проблему совершенствования питьевого режима в «горячих» цехах нашего металлургического комбината. Решить ее с пользой для здоровья металлургов. Мне думается, здесь есть над чем поработать вместе с добрыми соседями.

М. КОТЛУХУЖИН.

## ПАМЯТЬ

*Ровно девять лет назад, солнечным субботним днем 27 июля 1991 года в своем рабочем кабинете скоропостижно скончался генеральный директор Магнитогорского металлургического комбината Иван Харитонович Ромазан.*

Он ушел из жизни в полном расцвете сил и творческой энергии, любимый народом, уважаемый коллегами-металлургами, обожаемый своими родными и близкими... Быстро бежит неумолимое время, стирая из памяти многое, что было когда-то пережито нами — и хорошее, и плохое. Но феномен времени тем и удивителен: спустя годы все хорошее и светлое становится в наших глазах еще более чистым и высоким.

Такое произошло и происходит с именем и образом Ивана Харитоновича. Память народная о нем жива и поныне. И это подтвердилось, когда на комбинате толь-

## РОВНО ДЕВЯТЬ ЛЕТ НАЗАД

ко начали готовить к изданию книгу воспоминаний о нем. Наконец в сентябре 1999-го книга «Иван Ромазан», посвященная 65-летию Ивана Харитоновича, увидела свет. Десятки людей сочли необходимым оставить в истории воспоминания о своих встречах с талантливым организатором, выдающимся инженером, замечательным человеком И. Х. Ромазаном. Но, как выяснилось потом, написанных воспоминаний, интервью, которые Иван Харитонович давал корреспондентам газет и телевидения, хватило бы не на одну книгу.

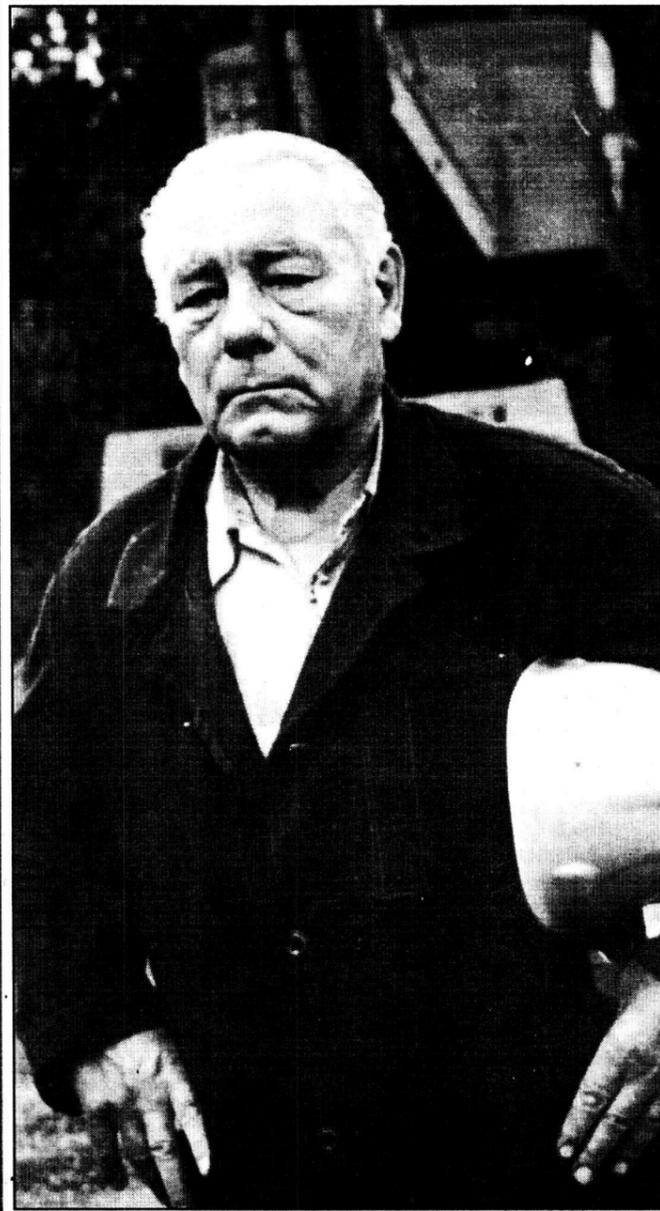
Сегодня мы посвящаем светлой памяти Ивана Харитоновича Ромазана подборку материалов из архива редакции.

Смотрите 6-ю стр.



## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

## СПАСИБО ЗА ТРУД

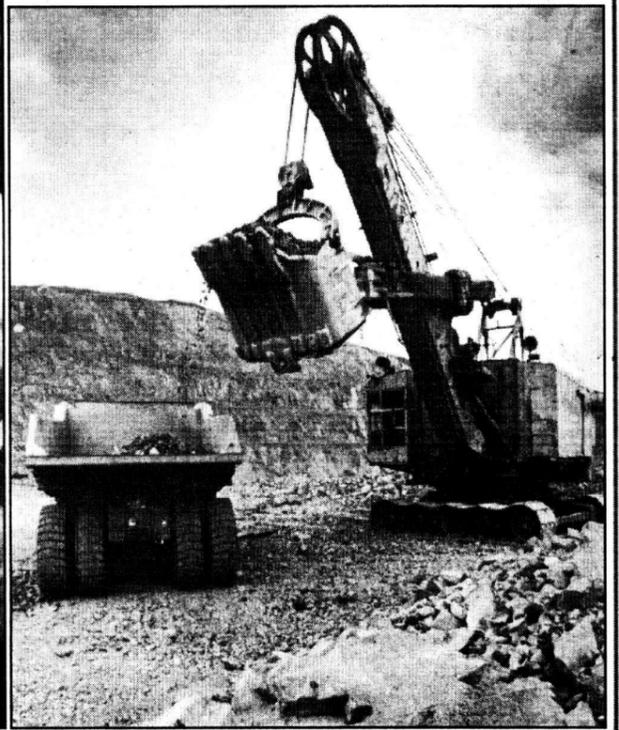


*Иван Федорович Ревунов — личность в истории рудника горы Магнитной известная. Машинист экскаватора, как говорится, от бога. 45 лет Ревунов управлял рычагами мощного экскаватора, а уж потом довелось Ивану Федоровичу поработать и помощником начальника рудника по снабжению, и в течение трех лет — председателем цехкома, а в последние годы — бригадиром основного производства.*

А ведь в детстве мечтал стать железнодорожником и даже закончил Петропавловское железнодорожное училище. Но судьба распорядилась иначе. По направлению попал в Магнитку, стал работать на руднике металлургического комбината, здесь освоил профессию помощника машиниста экскаватора, а затем стал и машинистом...

31 июля Иван Федорович отработает последнюю смену в своем ставшем родным коллективе рудника и уже официально перейдет в категорию пенсионеров. Но горняки долго еще будут помнить профессиональную хватку и мастерство Ревунова. Перечислять трудовые успехи и подвиги Ревунова — разговор долгий. Скажем лишь, что в разные годы знаменитый экскаваторщик был награжден орденами Ленина, Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени, знаками «Шахтерская слава» двух степеней.

Фото Ю. ПОПОВА.



НОВОСТИ

## Реконструкция ПУТЕПРОВОДА ЗАТЯГИВАЕТСЯ...

**Реконструкция путепровода, расположенного неподалеку от трамвайной остановки «Бетонстрой», грозит затянуться до конца года.**

Объем работ, которые необходимо выполнить мостостроителям (реконструкцию ведет нижнетагильский «Мостинжстрой»), довольно большой. В аварийном состоянии находится центральная часть путепровода, к тому же мост будет расширен, а это повлечет за собой перенос трамвайных линий. Пока же завершены лишь начальный этап работ — произведен демонтаж северной стороны.

В лучшем случае открыть движение по путепроводу планируется лишь в октябре. Все же работы, даже при условии выполнения утвержденного главой города графика реконструкции, при хорошей погоде и слаженности действий коллективов нижнетагильского «Мостинжстроя» и магнитогорского «Электротранспорта» будут завершены в конце нынешнего года.

## Цементно-огнеупорный завод ОТМЕЧАЕТ ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

**Сегодня исполняется 50 лет Магнитогорскому цементно-огнеупорному заводу. За полвека это предприятие выпустило более 60 миллионов тонн цемента.**

Отсчет своей биографии завод ведет с 27 июля 1950 года, когда была пущена первая вращающаяся печь. Долгое время главной продукцией предприятия был цемент, но в последние годы ситуация резко изменилась. В середине девяностых годов в названии завода появилось слово огнеупорный — были объединены цементный завод и ЗАО «Огнеупор» ОАО «ММК». В марте 1995 года на МЦОЗ начат выпуск ожежененной извести для конвертерного производства металлургического комбината.

В нынешнем году объемы производства цемента уже уступают объемам производства флюса для конвертерного производства.

## Метизы — ОМОНОВЦАМ АРГУНА

**В прошлый вторник с метизного завода в Ченю отправилась автоколонна, груженная металлической сеткой, крепежом, электродами и другими изделиями, выпускаемыми этим предприятием. Автомобили взяли курс на Аргун — место дислокации сводного Челябинского отряда особого назначения, где несут службу и магнитогорцы.**

Так отреагировали руководители ММЗ на просьбу начальника Управления внутренних дел Челябинской области помочь в обустройстве, ремонте и укреплении жилья, предоставленного здесь милиционерам. Всего в Аргун будет отгружено безвозмездно различной продукции на 92 тысячи рублей.

## «Металлург» НАЧИНАЕТ...

**Сегодня и завтра хоккеисты «Металлурга» планируют провести первые в новом сезоне контрольные матчи. Соперником нашей команды станет челябинский «Мечел».**

Вскоре оба клуба отправятся в Новокузнецк, где в начале августа пройдет четвертый розыгрыш Кубка стали. «Металлург» дважды побеждал на подобных турнирах — в 1997 и 1999 годах, один раз Кубок завоевал ХК «Липецк» — в 1998 году.

Напомним, что во вторник магнитогорская команда возвратилась из германского горного курорта Гармиш-Партенкирхен, где она провела очередную сбор. В течение двух недель хоккеисты под руководством тренеров проводили по две тренировки в день: утром занимались на тренажерах и общефизической подготовкой, вечером — тренировались на льду.

Вчера команда приступила к тренировкам уже на льду Дворца спорта имени И. Романа.

Соб. инф.

ЗНАЙ НАШИХ

# ВНОВЬ В ЛИДЕРАХ



**В предыдущем фоторепортаже с четвертого этапа чемпионата России по мотокроссу среди команд высшей лиги, который проходил в Магнитогорске в районе центрального стадиона в канун празднования Дня металлурга, мы не смогли опубликовать технические ре-**

**зультаты выступления нашей команды, поскольку соревнования закончились поздно вечером.**

**Подвести итоги завершившихся соревнований наш корреспондент попросил главного тренера нашей сборной, мастера спорта, директора МУ СДЮСШ «Ме-**

**таллурга» Виктора Петровича Коржова.**

— Организация таких соревнований потребовала от нас немалых усилий, — сказал Виктор Петрович. — И мы рады, что участники, тренеры, представители федерации мотокросса России оценили наш труд очень высоко. Накануне этих гонок мы оспаривали первенство в Челябинске, где проводился третий этап чемпионата. Там нам не удалось закрепиться в лидерах, и команда переместилась на четвертое место. У себя в Магнитке мы просто обязаны были взять реванш. Команда, возглавляемая опытным гонщиком, мастером спорта международного класса А. Морозовым, была готова дать бой любой мотодружине — участнице чемпионата. Так и случилось. В классе мотоциклов 80 куб. см победил Г. Севостьянов, на четвертом месте Е. Бобрышев. В классе 250 куб. см первое место занял А. Морозов. А вот его сын Роман, кандидат в мастера спорта, отличился среди участников гонки на мотоциклах объемом 125 куб. см — он занял четвертое место. По итогам четвертого этапа наша команда вновь поднялась в турнирной таблице на второе место, сократив отрыв от челябинской сборной.

Фото Ю. ПОПОВА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## Чтобы залежи стали кладезем

**Бытует мнение, что библиотеки с течением времени изживут себя. Новые электронные технологии уничтожат их, переведя на электронный носитель всю информацию. Но это неверно. Фонды библиотек располагают настолько неисчерпаемыми информационными ресурсами, что перевести все их на диск практически невозможно.**

А вот систематизировать и перерабатывать источники информации (будь то папирус, пергамент, бумага или что-то еще), чтобы довести их до читателя, необходимо. Иначе пользы эти «залежи знаний» никому не принесут. Поэтому новые электронные технологии необходимы сегодня библиотекам как воздух — без них невозможно сделать накопленную информацию востребованной. Быстро и свободно ориентироваться в ее бурно нарастающем потоке сложно даже хорошо подготовленному специалисту.

Научно-техническая библиотека комбината вопросами автоматизации библиотечных процессов занималась всегда. И если множительная техника помогла нам в свое время сократить достаточно большой объем чисто механической работы, то от компьютера, впервые появившегося в библиотеке в начале 90-х, требовалось иное: оперативный поиск имеющейся информации по запрошенной тематике, полнота и качество ее предоставления в режиме работы «запрос-ответ». В данном случае нам был необходим не столько электронный каталог, сколько электронная картотека, о составлении которой, кстати, почти ничего не пишется в современной научной литературе. А между тем создание электронной картотеки — дело очень трудоемкое.

Можно сегодня купить базы данных по специализированной литературе (ГОСТАм, СНИПам, патентам и проч.), можно приобрести программу «Консультант-плюс», но добыть подробную роспись статей применительно к производству ММК пока невозможно. Четко определившись с тем, что нам необходимо получить от машины, мы приступили к поиску программы. Причем делали это сами, не прибегая к помощи специалистов ОАСУ. Пришлось досконально вникать в проблему, изучить массу источников, ездить в командировки. Выбор остановили на

международной автоматизированной информационной библиотечной системе (АИБС) «МАРК», которая максимально отвечала нашим требованиям.

В мае 1992 года был подписан договор с московским ЗАО «НПО «Информ-система», но по настоящему работать над созданием собственной базы данных библиотека начала лишь в 1994 году. Необходимы были опыт и специальное обучение. Однако проделанную затем в течение нескольких месяцев кропотливую работу мы ухитрились потерять. Стало ясно: библиотеке необходим постоянный специалист из ОАСУ комбината, который бы курировал нашу систему. И нам повезло — А. В. Щербаченко, которому было поручено это кураторство, оказался человеком неравнодушным. Увлеченно, не жалея времени и сил, осваивали программу библиотечари. Заключались договоры на новые ее версии, программа совершенствовалась. Все этапы становления автоматизированной системы прошли наши специалисты Л. Н. Терехина и Н. А. Головина. Стараются не отстать от них и остальные.

База данных, созданная за 6 лет, составляет сегодня более 40 тыс. библиографических описаний источников из фондов ОНТБ (30 тыс. из них — роспись статей). И эта работа продолжается. Машина — хороший помощник библиографа. Каждому источнику присваивается предметная рубрика для облегчения дальнейшего поиска, разрабатывается свой рубрикатор к предметной картотеке. Причем чаще всего статья заносится в базу под несколькими рубриками, поскольку рассматривается в ней может одновременно несколько смежных проблем (раньше сделать подобное было невозможно просто физически: заполнить от руки или даже отпечатать на машинке несколько карточек на одну статью — труд архисложный).

Созданная база помогает нам в работе по проблемной тематике цехов, при подготовке «инженерных часов», тематических просмотров, выставок, в работе по системе «референт-технический информатор». Компьютер создает, ведет и обновляет систематический электронный каталог и картотеку, обеспечивает поиск по автору, названию и другим элементам библиографического описания. Распечатывает основные формы библиотечной документации (ката-

логические карточки, формуляры), создает указатели поступившей литературы по 52-м темам, проверяет книги на дублетность. Создана отдельная база и по подписке на периодическую, что немаловажно.

Очень хотелось бы в дальнейшем максимально приблизить фонды библиотеки к каждому специалисту комбината. После выхода очередного номера указателя новых поступлений литературы, формируемого в рамках АИБС, нам поступает много заказов на книги, копии статей, патентов. Только за прошлый год работниками цехов ММК заказаны копии 1800 статей, а 700 копий сделано для работников управления ОАО «ММК».

Программа дальнейшей компьютеризации ОНТБ предусматривает введение в эксплуатацию новой версии АИБС «МАРК-sgl». Запланировано приобрести скоростное модемное оборудование для работы в Интернете, ввести в действие приобретенную программу удаленного доступа, подсоединиться к общекомбинатской сети, а затем перейти к штрихкодированной технологии. Кстати, в минувшем году в библиотеке проводилось собрание технических информаторов цехов. Желаящим предложить поработать с компьютерной базой данных. И когда один из специалистов быстро отыскал в ней нужную информацию, для нас это было маленьким триумфом!

Техническое сопровождение компьютерного оборудования библиотеки ведет сегодня одна из лабораторий ОАСУ под руководством В. И. Ковзунова. Мы благодарны этим людям за их действенную помощь и желание разобраться в возникающих проблемах. Мы с ними — единомышленники, увлеченные делом, которому служим. Надеемся, что руководство ОАСУ не отодвинет начатое дело на второй план, как это, к сожалению, иногда случается, и ММК получит наконец хорошо оснащенную техническую библиотеку. Тогда любой специалист, не сходя со своего рабочего места, сможет поработать в нашей базе, сделать заказ и получить копию заинтересовавшей его информации по электронной почте. ОНТБ готова работать в таком режиме. Тем более, что ни в одной библиотеке отрасли подобного пока не существует.

З. ХОХУЛИНА, заведующая ОНТБ.

КАНИКУЛЫ

## ОТДЫХАЛИ И ТРУДИЛИСЬ — НА ОТЛИЧНО

**Помните, какой блестящий концерт дали творческие коллективы города на День металлурга? Два с половиной часа длилось яркое праздничное представление с песнями, танцами и цирковыми номерами. Мы увидели, как богаты талантами наш славный город, сколько у нас замечательных самодельных коллективов, особенно детских. И такие умницы наши ребятишки, такие весельчаки!**

Но чтобы концертная программа шла «как по маслу», без сучка, без задоринки, танцорам, певцам, акробатам нужно было много работать в залах и на сцене, много репетировать. А лето... Как быть с каникулами? Разве отменить? «Ни за что!» — решили работники дворцов культуры и профсоюзного комитета комбината и организовали при дворцах культуры комбината — и при им. Орджоникидзе, и при

левобережном — городские детские лагеря, чтобы дети, занимаясь в своих творческих коллективах, вовремя ели и чтобы досуг их был организован по-настоящему.

Во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе в городском лагере с 24 июня по 14 июля отдыхали и совершенствовали свои концертные номера 160 юных талантов театра-студии «Ровесник», театра моды «Мария», цирковой студии «Арлекино», студии спортивного бального танца «Танцующий город», танцевального ансамбля «Искорка» и других. А в городском лагере, организованном во Дворце культуры и техники металлургов ОАО «ММК», было около 100 человек. Это детский коллектив народной песни «Синтеториха», коллектив народного танца «Ровесник», клуб спортивного бального танца «Динамика», цирковой коллектив «Улыбка», театральные коллектив и другие.

Для ребят во дворцах было организовано двухразовое горячее питание. Дневная про-

грамма была насыщена самыми интересными событиями: поездками на озеро Банное, походами в кино, играми и забавами. А репетиции на сцене Ледового дворца спорта? Разве это не праздник для маленького артиста? Ребята еще крепче подружилось, еще лучше узнали друг друга. Вот это лето! И здорово прибавка, и творчеству полет, и возможность для общения с друзьями, с которыми так радостно разделить аплодисменты благодарных зрителей концертной программы!

Довольны и родители: пребывание ребят в городских лагерях при дворцах культуры было для них бесплатным. Средства выделил профсоюзный комитет и фонд социального страхования ОАО «ММК». Но самое важное для хорошего родительского самочувствия — ребята были под присмотром руководителей творческих коллективов, вовремя накормлены и заняты полезными делами.

С. АРИСТОВА.



## ХРОНИКА

### На контроле — РАБОТА ТОРГОВЛИ

Три главных вопроса — «Об обеспечении работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений спецодеждой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты», «О работе оздоровительных комплексов комбината» и «О работе управления торговли» — рассмотрел президиум профкома на своем июньском заседании.

Второй вопрос в повестку заседания был включен не случайно. Дело в том, что к генеральному директору комбината и председателю профкома обратились руководители и председатели цеховых комитетов ККЦ, ЦРМП, ЛПЦ-4, мартеновского и доменного цехов с просьбой о возобновлении работы оздоровительных центров комбината. Выступивший с докладом директор объединения Физ «Магнит» Виталий Коломийчук сообщил, что прежняя система оздоровления трудящихся, действовавшая в подразделениях комбината, к середине 90-х годов прекратила свою работу. Сейчас в цехах ММК действуют 46 спортивных центров, загруженность которых составляет 100 процентов.

С учетом финансовых возможностей структурных подразделений сейчас рассматривается вопрос о целенаправленном выделении денежных средств из бюджета ММК и профкома на приобретение спортивного инвентаря для оздоровительных центров. Значит, в скором времени у трудящихся цехов появится возможность восстанавливать свое здоровье во вновь открывающихся центрах.

Серьезные нарекания на заседании президиума были высказаны в адрес управления торговли комбината.

В ходе комплексной проверки магазинов управления было установлено, что на ряд однотипных товаров здесь установлены разные цены, недостаточен ассортимент обуви и кухонных принадлежностей по низким ценам. Вызывают нарекания некоторые недостатки в системе продажи автомобилей в счет заработной платы.

Президиум профкома потребовал устранить отмеченные недостатки и установил контроль за выполнением постановления, направленного на улучшение торгового обслуживания трудящихся комбината.

### Приоритет отдан СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Четыре вопроса рассматривались на заседании совета председателей профкомов и семинарах профсоюзных активистов в июне. Особое внимание уделялось социальной сфере.

Состоялось детальное обсуждение проблем производственного травматизма. Выказан ряд предложений, направленных на устранение причин несчастных случаев на производстве. Предметом обсуждения на заседании стали организация общественного питания в столовых комбината питания и работа цеховых баз отдыха в летний период.

Два заседания совета председателей прошли в известняковом производстве и в ЗАО «Русская металлургическая компания».

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

### «Мы были долгожданными гостями»

Три работника комбината, активисты профсоюзного движения, побывали в канун профессионального праздника металлургов на слете передовиков производства, организованном областным Советом ГМПР на базе Челябинского металлургического комбината.

Поделиться своими впечатлениями о празднике мы попросили председателя цехового комитета профсоюза мартеновского цеха Евгения Анатольевича НЕЧАЕВА.

— Начну, пожалуй, не с описания торжественного мероприятия во Дворце культуры ЧМК, а с рассказа об ознакомительной экскурсии по цехам комбината. Повышенный интерес к жизни коллег из Челябинска понятен: хотелось сравнить наши достижения с их успехами, почерпнуть опыт у коллег, получить информацию, что называется, из первых рук. Мы побывали в цехах по производству ферросплавов и электродов для электропечей. Должен сказать, хоть производства эти и новые, но вряд ли их можно назвать экологически чистыми: всюду графит, запыленность чрезвы-

чайная (мы в наших праздничных костюмах чувствовали себя там не совсем в своей тарелке), оглушающий шум, ослепительное свечение от двухметровых стержней. Да и в целом территория комбината значительно отличается от нашей. Правильно говорят: все познается в сравнении — на ЧМК меньше зелени, у зданий менее приглядный внешний вид, нет такого множества газонов и клумб, нет ощущения свежей прибранности, которое присутствует на нашем предприятии. Впрочем, не стоит думать, что наша делегация прибыла на ЧМК исключительно с желанием приглядеться изъязны и недоработки. Вовсе нет. Есть в работе челябинцев и золотые крупицы, которые непременно хочется взять на вооружение у себя на производстве.

Но больше, конечно, нас интересовали производственные отношения, работа профсоюза. Челябинцам живется непросто — к такому выводу пришла наша делегация после встреч в цехах. Полученную информацию удалось значительно расширить и во время встреч с коллегами с других родственных предприятий области уже непосредственно во время слета. Здесь я

встретил многих профсоюзных лидеров, с которыми знаком по работе областного Совета ГМПР, профсоюзному съезду в Москве. В неформальной обстановке они рассказывали, чем живут их предприятия, что нового появилось в деятельности за последние месяцы, мы обсуждали спорные моменты общественной и политической жизни не только области, но и страны.

А потом было то, ради чего, собственно, мы приехали: многоаспектная делегация ветеранов-металлургов ЧМК, приехавшая специально, чтобы пригласить магнитогорскую делегацию на свой вечер отдыха. Вот где воочию смогли мы убедиться, что старшее поколение, независимо от того, живет оно в Магнитке или в Челябинске, умеет организовывать свой отдых. Веселье и молодому задору стариков можно было только позавидовать. Нас встретили на празднике как самых дорогих гостей.

Главный итог этой поездки — новые знакомства, завязавшиеся деловые контакты, обмен опытом. Во время таких встреч действительно понимаешь, что все мы — члены одной большой команды, которой по силам любые серьезные дела.

Записала Т. АРСЕВА.

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

### КОГДА ВИДЕН СВЕТ

### В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ...

Первого июля исполнилось 25 лет ЦРМО № 6 ЗАО «Металлургремонт № 1». Так случилось, что жизнь коллектива ремонтников цеха разделилась на два периода — до и после вхождения в состав комбината. Вхождение это совпало с рыночными преобразованиями в стране. И у каждого из двух периодов времени были свои плюсы и минусы.

Работает в качестве строительномонтажного управления в составе треста «Уралдомнаремонт», коллектив насчитывал около 1200 человек. Были и временные работники, командированные из других управлений треста. Приезжие специалисты добавляли хлопот и начальнику управления, и председателю профкома, ведь в производственных «бытовках» на площадке ММК трудно было разместить и без того большой отряд магнитогорских «уралдомнаремонтцев». Во время вхождения в состав комбината и преобразования СМУ в ЦРМО № 6 число работающих здесь значительно сократилось. Имеются в цехе нормальные благоустроенные бытовые помещения. По словам председателя цехкома Василия Григорьевича Пронина, одновременно возглавляющего и профком ЗАО «Металлургремонт № 1», «бытовки» ЦРМО № 6 по содержанию — в десятке лучших. Но несмотря на этот факт, сейчас там вновь идет ремонт.

А вот ситуация с жильем с течением времени ухудшилась. Прежде трест возводил по дому каждые два года. Так что, отработав восемь лет, его работник получал отдельную квартиру. Но здесь не привыкли опускать руки и сетовать на трудности: уже сейчас ремонтники равняются на комбинат. Изыскали средства на кредитование трудящихся и приобретение квартир с помощью ЖИФ «Ключ». В прошлом году цех получил две квартиры, в этом — уже три. А в целом, семьдесят шесть работников «Металлургремонт № 1» недавно улучшили жилищные условия.

Сегодня в ЗАО находят средства на все виды путевок, оздоравливают трудящихся и членов их семей. В

условиях дефицита приобретают путевки «на стороне», например, уже не в первый раз связываются с калибровочным заводом, имеющим дом отдыха «Березки» на озере Банном.

— В начале лета удавалось удовлетворить просьбы всех желающих отдохнуть или подлечиться. Сейчас положение затруднилось, но уже в августе поправится, — уверен В. Г. Пронин. — А вот с лечением в профилакториях комбината и в санатории «Ессентуки» проблем не возникает... Есть у цеха своя турбаза — «Дом рыбака» на Верхнеуральском водохранилище, но там требуется приложить усилия и, главное, средства — чтобы отдых на ней был комфортным... По детскому отдыху вопросов нет, детей в загородные оздоровительные лагеря отправляем. Наша задача — в течение лета предложить каждому ребенку путевку, независимо от заезда и лагеря. И она выполняется.

А вот догнать комбинат в графике выплаты заработной платы пока не совсем удается.

— Средний уровень зарплаты в ЦРМО № 6 — 3900 рублей, — рассказывает председатель профкома. — Отставание по зарплате — один месяц, но выплачивается она регулярно 10-15 числа каждого месяца... Кстати, несмотря на сложное финансовое положение руководство ЗАО «Металлургремонт № 1» в лице директора В. П. Гампера изыскало возможности выплатить работникам за хороший труд 13-ю зарплату — под стать комбинату.

В последнее время ЦРМО № 6 принимает участие во всех видах спортивных соревнований. В команде ЗАО «Металлургремонт № 1» — в основном представители этого цеха. Команда занимает призовые места, в ее руках не раз бывал переходящий кубок летней и зимней спартакиад комбината.

Работает в цехе совет ветеранов во главе с Сергеем Иосифовичем Петровым — человеком активным, имеющим огромный опыт общественной работы. Надолго остаются в памяти ветеранов хорошо организованные праздники. Самым глав-



Мастер-монтажник Николай Конохов и бригадир слесарей Илья Верховцев.



Начальник трубопроводного участка ЦРМО № 6 Марс Маннапов и мастер участка Станислав Жилцов.

ным среди них в этом году стало празднование во Дворце культуры и техники ОАО «ММК» 55-летия Великой Победы. Материальную помощь пенсионеры централизованно получают от комбината через БФ «Металлург». Но по возможности и через дирекцию ЗАО — в критических ситуациях именно цех протягивает руку помощи.

Сегодня ЦРМО № 6 работает без перерывов, стабильно обеспечивается заказами. Комбинат ведет ремонты и реконструкции, и потому

специалисты цеха всегда при деле. — Были моменты: теряли людей при преобразовании «Уралдомнаремонта» в цех, теряли, когда падала заработная плата, — говорит Василий Григорьевич Пронин. — Но даже тогда производственный костяк мастеров и начальников участков удалось сохранить. Они в свою очередь берегут лучшие трудовые традиции коллектива.

М. ЛЕРИНА.  
Фото В. МАКАРЕНКО.



**ХРОНИКА**

**День цеха  
В ЦПАШ**

Очередной по графику день цеха состоялся в цехе аглошхты горно-обогатительного производства. К агломератчикам прибыли руководители самых различных подразделений ОАО «ММК»: главный инженер комбината Е. Карпов, директор по персоналу и социальным программам А. Мاستруев, начальник управления персонала Е. Посаженикова, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» А. Томчук, главный врач объединенной медсанчасти М. Шеметова и другие.

Главный инженер комбината Евгений Вениаминович Карпов познакомил собравшихся с перспективами развития предприятия, с пусковыми объектами, рассказал о производственной деятельности акционерного общества на протяжении полугодия. Комбинат остается верен себе, является лидером среди родственных предприятий черной металлургии и не только остается на плаву, но уверенно наращивает темпы производства, ведет дорогостоящую реконструкцию и вводит в строй новые пусковые объекты.

Все это позволяет регулярно повышать заработную плату трудящимся и поднимать на новый уровень социальную защиту.

Как известно, на последнем собрании акционеров было принято решение довести средний уровень заработной платы на ОАО «ММК» до 6000 рублей. И пока рост зарплаты идет по графику. О социальных программах на комбинате подробно рассказал директор по персоналу и социальным программам Александр Леонидович Мاستруев.

Прибывшие на день цеха руководители также отметили уверенную работу агломератчиков, которые благодаря экономии материальных, сырьевых и энергоресурсов держат производство на хорошем уровне.

**А. БОРИСОВ.**

**Как строится  
жилье  
и работают  
столовые?**

Выполнение строительной программы нынешнего года, реализация автомобилей в эксплуатацию, сдача в эксплуатацию индивидуальных коттеджей в поселке «Щитовые» — вот основные вопросы, которыми занималась комиссия по жилищно-бытовой работе профкома в июне.

Закончена реализация автомобилей «Жигули» в счет заработной платы, выделенных к Дню металлурга. Составлены списки на приобретение в счет зарплаты трудящимся комбината автомобилей «УАЗ» без первоначального взноса. Комиссия проверила работу 18 столовых комбината питания и торговли, кафе-мороженого в детском оздоровительном лагере «Горное ущелье».

Не снята с общественного контроля работа столовых, кафе и магазинов ЗАО «КПиТ», торгующих в городе. По выявленным здесь нарушениям и замечаниям составлено три акта, принимаются меры по устранению обнаруженных нарушений.

**Соб. инф.**

**РЕМОНТНОЙ СЛУЖБЕ ММК —  
70 ЛЕТ**

В минувшую субботу, в легкоатлетическом манеже объединения Физ «Магнит» прошел спортивный праздник коллективов механоремонтного комплекса ОАО «ММК». Этот праздник мы посвятили 70-летию юбилею ремонтной службы меткомбината.

Порадовало, что люди наши неформально отнеслись к участию в этом празднике здоровья, и состязались на всех площадках с горячим азартом, с полной отдачей сил, стараясь не осрамиться перед детьми, которых привели с собой для приобщения к спорту. Мощная психологическая встряска в смешанной эстафете, горячие баталии на волейбольной площадке, бескомпромиссные схватки любителей настольного тенниса, веселые старты в шуточных состязаниях и, конечно, традиционное перетягивание каната — в этих и других соревнованиях выявлялись свои победители и призеры, определялись лучшие команды подразделений, входящих в ремонтную службу. Но придется повторить избитую фразу: победила дружба.

Это был первый совместный праздник коллективов нового производственного образования — механоремонтного комплекса, куда кроме подразделений управления главного механика комбината вошли и его дочерние общества — ремонтно-механический завод «МАРС», «Металлургремонт» № 1, 2, 3 и 4. И спортивный праздник по-настоящему объединил трудовые коллективы, которым теперь предстоит вместе решать одну важнейшую задачу — поддерживать цехи и агрегаты основного металлургического производства в эффективном работоспособном состоянии.

Собственно, ту же задачу выполняли коллективы названных подразделений и до сегодняшнего дня, только каждый в отдельности, как говорится, автономно. Теперь, став единым организмом, подразделения ремонтного комплекса будут делать дело гораздо эффективнее и качественнее, отчего должны выиграть не только сами ремонтники, но, прежде всего, металлурги.

При попытке сравнить вчерашний день ремонтной службы комбината с сегодняшним через призму производственных требований — трудно объективно оценить, когда же было сложнее выполнять ремонтникам свою основную задачу. В период становления комбината намного проще было оборудование цехов и агрегатов, поэтому и его обслуживание не требовало высокой квалификации. Но, в свою очередь, и сами ремонтники технически не были тогда вооружены столь основательно, как сегодня. Однако сегодня уровень технических и интеллектуальных возможностей ремонтников соответствует

**В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА**



уровню технологии металлургического производства и требований к качеству ремонтов и восстановительных работ. Выходит, и сегодня, несмотря на мощную техническую вооруженность и высокий уровень знаний ремонтников, работа их проще не стала. Более того, с ростом реальной стоимости каждой рабочей минуты (сравните производительность, скажем, мартеновской печи и конвертера или старого, ровесника тридцатых годов, прокатного стана и сегодняшнего автоматического) неизмеримо возросла ответственность ремонтников, значимость их работы. Из этого мы исходим и в организации профсоюзной работы.

Она во все периоды 70-летней истории ремонтной службы комбината строилась в интересах человека. Кажется, еще совсем недавно профсоюз в основном занимался распределением — начиная с жилья и путевок в санатории и дома отдыха и заканчивая продуктами питания и билетами в театр. Но такие функции были продиктованы требованиями времени: таким образом обеспечивалась социальная защита трудящихся. Вместе с тем профсоюз выступал и организатором социалистического соревнования. Яркими страницами в истории развития ремонтной службы комбината стали фронтовые бригады совершенно юных станочников, выдававших тысячи снарядов из магнитогорской стали в механических цехах комбината, движение бригад отличного качества, соревнование за право обладания личным клеймом качества, движение наставничества. Этой историей может гордиться профсоюзная организация ремонтной службы.

Объединенный профком управления главного механика комбината был создан только в 1972 году, до этого не было органа, координиру-

щего деятельность цеховых профкомов. Именно с появлением профкома УГМ стало возможным решение такой проблемы, как создание своей собственной базы отдыха. В семидесятые годы родилась база отдыха «Зеленый мыс» на Верхнеуральском водохранилище, где силами трудящихся цехов УГМ было построено 8 небольших домиков и две довольно большие дачи по 5—6 комнат каждая. Были здесь волейбольная площадка, уютный пляж, лодки, разбит яблоневый сад.

Финансово-экономические трудности переходного периода привели к тому, что эта база оказалась практически заброшенной: не было средств на ее содержание. С директором «МАРСа» В. А. Куцем и его заместителем по социальным вопросам А. М. Артемовым мы приняли решение восстановить все и возобновить ее деятельность. Могут трудящиеся ремонтной службы приобретать профсоюзные путевки на все имеющиеся базы отдыха комбината, но и своя собственная — существенное подспорье в организации их полноценного отдыха.

Сегодня профком «МАРСа» по-прежнему считает главной своей задачей сохранение социальных гарантий трудящихся. А они закладываются в документ, по которому на юридическом основании строятся взаимоотношения между администрацией и профкомом, представляющим интересы работников. Важно с каждым годом укреплять и расширять базу этих социальных гарантий, что и делает профком при подготовке каждого нового коллективного договора. И впредь будет это делать в интересах людей труда.

**Г. ЗЕЛЕНЮК,**  
председатель профкома ЗАО «МАРС».

**ЗАСЕДАНИЯ  
ПРОФКОМОВ**

**ГОВОРИЛИ О НАБОЛЕВШЕМ**

На минувшей неделе состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета прокатных цехов, на которое были приглашены главный прорабчик ОАО «ММК» А. В. Кушнарв, заместители начальников прокатных цехов, председатели цехкомов профсоюза, старшие уполномоченные по охране труда. Тема заседания — состояние техники безопасности и охраны труда прокатчиков.

Но началось заседание с общего анализа несчастных случаев. За первое полугодие в ОАО «ММК» произошло 14 несчастных случаев (почти вдвое меньше, чем за тот же период прошлого года), из них — 3 смертельные травмы (4 случая было в прошлом году), два тяжелых несчастных случая (5 — в 1999 году). В цехах прокатного передела травмировались три человека: по одной травме было в ЛПЦ № 4 и 6, работник ЛПЦ № 10 травмировался смертельно.

Более полная картина состояния техники безопасности, по мнению А. В. Кушнарва, представляется по итогам проверок, проводимых специалистами отдела охраны труда и ТБ ОАО «ММК». Как выразился Алексей Владиславович, результат таких проверок — целый ворох вскрытых безобразий.

Так, после проведения полугодичного инструктажа по ТБ остался ряд «неохваченных» людей, кроме того, есть факты, когда не проведен обязательный ежеквартальный инструктаж для молодых рабочих, и, соответственно, в тех и в других случаях у работников отсутствует необходимая запись в карточке по ТБ.

Отдельный разговор состоялся о чистоте в цехах. На заседании было отмечено, что соответствующий порядок поддерживается в ЛПЦ № 5, а также в обжимном цехе, где, кстати, каждый вынужденный производственный простой используют с выгодой: даже смахивают щетками пыль с двигателей вдоль роллганга. Значительно хуже обстоят дела с наведением чисто-

ты в ЛПЦ № 4. А самым отстающим в этом вопросе назван третий листопрокатный цех. Озвучены также замечания в адрес ЛПЦ № 10, где неправильно складированы прокатные валки, не убирают коробки с мусором и деревянные ящики из под оборудования, с пола не вычищают масло с опилками, в отделении не соблюдаются меры безопасности, разбиты стекла на постах управления... Отмечено, что руководителям этого цеха — заместителю начальника, начальнику смены и старшему мастеру — вручены талоны за неудовлетворительную работу по ТБ. Кроме того, упрек был высказан и уполномоченным профкома по охране труда в ЛПЦ № 10: поданные работниками ОТК замечания о плохой освещенности и отсутствии перильных ограждений только подтвердили низкую активность общественных работников... Отсутствие мер по обезжириванию производственной территории, наличие в проходе коробок с мусором и три оставшихся «без ответа» предписания ведущим специалистам — таковы были основные претензии к сортовому цеху.

Отдельно обсуждалось качество проведения сменно-встречных собраний: за редким исключением ни одно из прошедших за последние дни не начиналось, как подобает, с вопросов техники безопасности.

А в заключение своего выступления главный прорабчик напомнил руководителям цехов о своевременной подаче заявок на проведение всевозможных сезонно-подготовительных работ (по утеплению, вентиляции и т.д.), призывая реально оценивать стоимость их выполнения, и поставил конкретный срок — к 1 сентября в цехах должен быть наведен образцовый порядок: покрашено оборудование, вычищена территория. Кроме того, в качестве предложения А. В. Кушнарв порекомендовал цеховикам проявить инициативу и, не дожидаясь официальных лиц «со

стороны», самим провести взаимные проверки между отделениями по вопросам проведения полугодичных инструктажей и обучения навыкам безопасного труда молодых рабочих, а также своевременно пересмотреть просроченные инструкции по ТБ.

Председатель профкома прокатчиков В. В. Вафин еще раз напомнил собравшимся о необходимости активизации работы уполномоченных по охране труда, пояснив на цифрах, какой ошутимый ее спад произошел в этом году в сортовом цехе, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 10. Василь Вакипович сообщил, что не всегда обращают должное внимание на замечания уполномоченных руководителей ЛПЦ № 4, а также обратился к заместителям начальников цехов с просьбой поощрять работу лучших уполномоченных и тем самым поддерживать их стремление к добросовестному выполнению своих общественных обязанностей.

В своем Постановлении профком прокатных цехов указал администрации ЛПЦ № 4 и ЛПЦ № 6 на рост производственного травматизма, предложив разработать мероприятия по его снижению. За собой профком прокатчиков оставил постоянный контроль за работой администрации прокатных цехов по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, ежеквартальное рассмотрение на заседаниях вопроса о состоянии охраны труда в прокатных цехах. Председателям цехкомов и старшим уполномоченным сортового цеха и ЛПЦ № 4 предписано обратить внимание на работу уполномоченных по охране труда, а всем председателям цехкомов прокатных цехов — ежемесячно на своих заседаниях заслушивать руководителей отделений, участков и служб с вопросом о профилактической работе по охране труда и технике безопасности.

**М. ЛЕРИНА.**

КОНКУРСЫ

# ЛУЧШИЙ — ЗНАЧИТ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ



Теоретическая часть тоже важна.



Строгие экзаменаторы.

В минувший четверг прошел 22-й по счету конкурс на звание «Лучший молодой рабочий» среди слесарей КИП и автоматики ОАО «ММК». В финал вышли 20 победителей отборочных туров. Конкурс проводился среди молодых работников в возрасте до 30 лет по двум группам: в первую вошли слесари со стажем работы до трех лет, во вторую — со стажем свыше трех лет.

Данный конкурс, — обратился к присутствующим А. Ф. Лукьянов, заместитель главного энергетика комбината по автоматизации и наладке, — дает участникам возможность не только получить призы, материальное поощрение, но самое главное — осмыслить свою работу, самим оценить свои силы, услышать оценку своей квалификации и понять, что нужно сделать еще, чтобы стать настоящим специалистом. И все равно, я считаю, главное не победа, а участие.

С поздравлениями и пожеланиями удачи выступил О. Закиров, председатель Союза молодых металлургов. По мнению Олега, конкурс

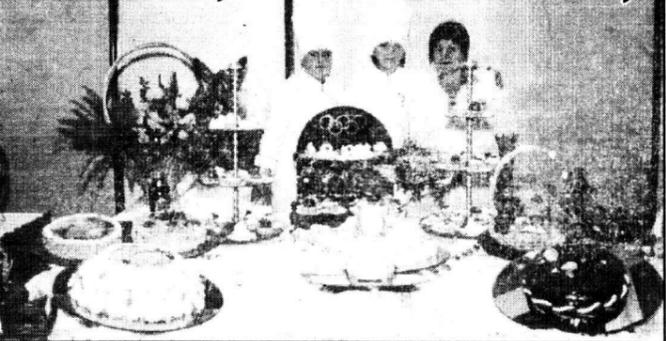
для молодого работника — это возможность показать своему руководству, на что он способен.

На первом, теоретическом, этапе состязания участникам предстояло ответить на три вопроса экзаменационных билетов. Два вопроса касались устройства и принципов работы оборудования КИПиА, третий — техники безопасности. Во втором, практическом, туре приняло участие восемь лучших «теоретиков». В лаборатории им предстояло устранить неисправности в приборах. В первой подгруппе 1 место занял А. Никитин (премия — девять минимальных размеров оплаты труда по РФ), второе — С. Евстигнеев (восемь МРОТ), третье — Д. Цыбизов (семь МРОТ). Во второй подгруппе победил Э. Баянов (десять минимальных размеров оплаты труда по РФ), вторым стал Н. Аксенов (девять МРОТ), третьим — Е. Кубкин (восемь МРОТ).

Кроме солидных премий победители конкурса получили ценные подарки от Союза молодых металлургов.

С. ЛАКИРЕВА.

# УМЕНИЕ, ВДОХНОВЕНИЕ, МАСТЕРСТВО



Фантазии у комбинатских кулинаров хватает.



Что ни блюдо — то произведение искусства.

Как известно, из ничего женщина способна сотворить три вещи: шляпку, салатик и скандал. Правда, тот, кто придумал когда-то эту шутку, явно не имел в виду нашу женщину. Ибо заниматься шляпками ей было некогда во все времена. Ведь из «ничего» многие годы россиянкам приходилось творить не только салатик, но практически все семейное меню. Иначе скандал мог закатить вернувшийся с работы голодный муж.

Настали иные времена: теперь выбор продуктов в магазинах радует глаз и ласкает обоняние. Но над составлением меню хорошей хозяйке по-прежнему приходится изрядно потрудиться. Правда, теперь уже по соображениям сугубо материального толка — цены-то на все это разнообразие «кусаются». Вот если бы закрыть глаза на средства да дать волю фантазии! А к фантазии добавить еще и профессионализм хорошего специалиста, тогда...

Тогда самое время отправлять-

ся на конкурс кулинарного мастерства, подобный тому, что был проведен в минувшую пятницу Комбинатом питания и торговли ОАО «ММК» при активном участии профсоюзного комитета комбината в одном из залов ДКМ им. С. Орджоникидзе. Посвятить его решили не только «старому» Дню работников торговли, но и предстоящим в сентябре Олимпийским играм в Сиднее. Так что название конкурса родилось само собой — «Олимпийская фантазия» — и, разумеется, определило лейтмотив представленных на нем работ, большинство из которых украшали либо спортивная атрибутика, либо олимпийские кольца, и даже «Цыпленок-чемпион» с хрустящей поджаристой корочкой. Рулеты, торты, пирожные, бутерброды, особым образом приготовленная и украшенная птица, экзотическое «бансаи» из раков «в укропном сиропе»... Впрочем, можно ли перечислить все разнообразие размещившихся на столах «экспонат

натов», если было их здесь не десятком и не сотней. 235 изделий кулинарного и кондитерского искусства поражали взор и воображение. А созданы они были трудами почти 50 участников, подавляющее большинство из которых — женщины, ежедневно колдующие над кастрюлями в кухнях более чем семи десятков столовых ММК, что обеспечивают питанием почти 60-тысячный его коллектив.

Подобный праздник-конкурс проводился в городе впервые. 25 столовых основных производств комбината приняли участие в состязании, проходившем в двух основных номинациях — «Кулинарное мастерство» и «Кондитерское мастерство».

Кстати, в рамках «Олимпийской фантазии» молодые повара должны были не только представить «домашние заготовки», но и проявить находчивость, продемонстрировав собственное мастерство в конкурсе «Черный ящик». По его условиям, за 20 минут из неизвестного заранее набора продуктов нужно было умудриться приготовить максимальное количество вкусных и красивых блюд. Набор же состоял из вареного яйца, помидоров и огурцов, листьев салата, лимона, оливок, миндальных орехов и майонеза. Все. Теперь напрягите свою фантазию и представьте хотя бы мысленно, какое «чудо» может сотворить наша женщина, имея на руках весь этот «разнобой». А пока идет активный мыслительный процесс, замечу, что лучшими были признаны:

в номинации «Кулинарное мастерство»

I место — столовая №10 заводоуправления (зав. производством Л. В. Антипова);

II место — столовая №27 ЛПЦ-10 (зав. производством Е. В. Гришина);

III место — столовая №6 РМЦ (зав. производством Т. С. Понятова);

в номинации «Кондитерское мастерство»

I место — столовая №16 интерната молодых рабочих №2 (зав. производством Ф. К. Волоснякова);

II место — столовая №19 ЛПЦ-3 (зав. производством О. Г. Володиной);

III место — столовая №29 ЛПЦ-8 (зав. производством Л. М. Петрунина).

А что касается «Черного ящика», самыми находчивыми и искусными оказались здесь повар столовой №23 ЛПЦ-5 Ольга Канаева (из предложенных продуктов ей удалось в предельно короткий срок приготовить целых три блюда), повара столовых №27 ЛПЦ-10 Наталья Демина и №7 ЖДТ Татьяна Кудрявцева.

Но награждения и подарки на том не закончились. В честь профессионального праздника свои ценные подарки и почетные грамоты вручил работникам ЗАО «КПИТ» профсоюзный комитет ОАО «ММК». Призы «Олимпийские симпатии» получили коллективы столовых №7, 29 и 19, ведь на конкурсе среди почетных представителей комбината и города присутствовали члены международного Олимпийского движения — двукратный чемпион мира, чемпион Европы и России по пулевой стрельбе Владимир Чуян и трехкратная чемпионка мира, обладательница Кубка мира, чемпион России по биатлону Елена Белова. А особого приза, вручил который представитель ОФиз «Магнит», был удостоен директор ЗАО «Комбинат питания и торговли» — мастер спорта, чемпион России по высшему пилотажу А. В. Мельник.

В тот день явились на конкурс с подарками и наилучшими пожеланиями своим «кормилицам» и цеховики. Те, ради кого, собственно, и трудится каждый день сравнительно небольшой штат поваров и кондитеров, заведующих производствами и директоров столовых, разбросанных по обширной промплощадке комбината.

В. СЕРГИЕНКО.  
Фото Д. РУХМАЛЕВА.

ХРОНИКА

## ЛЕТО — ПОРА АКТИВНОГО ОТДЫХА

Хлопотным выдался июнь для отдела профкома по организации отдыха и оздоровлению трудящихся ОАО «ММК». Оно и понятно — лето пара отпусков и активного отдыха.

За прошлый месяц в санатории «Юбилейный» отдохнули 927 металлургов и членов их семей, в «Южном» — 134 человека. В санатории «Металлург» (г. Ессентуки) поправил свое здоровье 171 работник комбината. В детских оздоровительных лагерях за первый летний месяц отдохнули 4315 детей, в санатории «Вита» (г. Анапа) — 50 ребят.

Всего в этом году планируется оздоровить 32 тысячи работников комбината и членов их семей, а в детских лагерях этим летом побывают около 9 тысяч детей.

Кроме организации отдыха отдел занимался проверкой работы стоматологических центров «Агат» и «Дентс», участвовал в подготовке программы по улучшению условий труда женщин комбината. Проведен анализ использования средств социального страхования в дочерних предприятиях. На заседании медицинской комиссии были заслушаны отчеты о работе поликлиники №1 медицинской части администрации города и ОАО «ММК» и учреждения «Детский оздоровительно-образовательный комплекс».

## ПОМОГ ЮРИСКОНСУЛЬТ

Юриисконсульт профкома оказана юридическая помощь 47 работникам комбината.

Проведены выездные консультации в ЛПЦ-4, геологоразведочной партии, ЗАО «Автотранспортное управление». В основном трудящиеся обращались по вопросам выплаты пособий по временной нетрудоспособности, обмена, приватизации и расприватизации жилья, трудовым спорам.

Юриисконсульт доводит до сведения, что 2 июня т. г. принят Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда». С первого июля минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в размере 132 рублей, с 1.01.2001 г. — 200 рублей, с 1.07.2001 — 300 рублей в месяц. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда, размеров пособий. Размер стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления с 1 июля по 31 декабря 2000 года производится из суммы, равной 83 рублям 49 коп., а с 1 января 2001 года — из суммы, равной 100 рублям.

## ЖАРКИЙ ЛЕТНИЙ МЕСЯЦ

1 июня ДКМ им. Орджоникидзе и ДКИТ проводили праздники, посвященные Дню защиты детей, в которых приняли участие 2000 ребятишек. Для детей были подготовлены конкурсы и театральное представление.

С целью социальной поддержки членов профсоюза, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 14 лет, опекунам, матерям-одиночкам выдаются бесплатные проездные билеты на электротранспорт.

Проведены торжественные сменно-встречные собрания, посвященные Дню металлурга.

В картинной галерее организованы выставки художников и фотолюбителей — работников комбината, посвященные Дню металлурга.

В универсальной массовой библиотеке и ее филиалах работали выставки, посвященные Дню защиты детей, Дню охраны окружающей среды, Дню независимости России, Дню рождения города.

29 июня проведен праздник улицы Пионерской. Концертная программа праздника была подготовлена творческими коллективами Дворца культуры и техники.

Отдел по культурно-массовой работе и по работе с женщинами был участником оргкомитета по подготовке празднования Дня металлурга.



И приятный момент — награждение.

АРХИВ «ММ»

**Встреча рабочих травильного отделения пятого листопрокатного цеха с директором комбината началась ровно в 15.00, как и было условлено заранее. С первых слов, произнесенных на ней, стало очевидным, что обеими сторонами не было и не могло быть заготовлено никакого сценария, что пойдет встреча абсолютно импровизированно, по руглу, не известному никому. И неизвестность эта только обострила ситуацию, возникшую в цехе, еще больше встревожила как рабочих, так и приглашенных ими руководителей.**

Собственно, приглашен-то был только Иван Харитонович Ромазан. Сопровождающие его секретарь парткома комбината В. С. Собоко и председатель профкома С. С. Кирилюк, заместители директора Ю. В. Левин и Г. Г. Чугунников, начальник ОНОТиЗ Д. Т. Яременко, главный прокатчик К. Л. Радюкевич и другие — пришли в цех уже по приглашению самого директора. Но об этом позже.

Сам факт прихода первого руководителя предприятия по первому зову рабочего коллектива не только не снял напряженного накала ожидания, но даже в какой-то мере усугубил его. И потому, наверное, в словах члена совета трудового коллектива четвертой бригады травильщиков С. И. Нуждина, которому была доверена роль официального представителя рабочей стороны, слышался некоторый вызов: мол, мы имеем право спросить и получить ответ из первых уст, а вы обязаны отвечать — и отвечайте!

— Почему производительность труда все время растет, а зарплата остается прежней? Почему «тринадцатая» зарплата учитывается при подсчете среднемесячного заработка? Почему в период перестройки фонд зарплаты по-прежнему «спускается» сверху? Почему технологов наказывают лишением премии за каждую тонну выданного второго сорта, хотя известно, что качество во многом зависит от неудовлетворительного состояния оборудования? Почему при работе неполным штатом не увеличивается сумма заработанных денег? Почему 50 процентов премии получают 90 ИТР, а оставшуюся половину — почти тысяча рабочих? Почему?.. Почему?..

Вопросы шли непрерывным потоком. Директор поначалу старался отвечать на каждый из них, призывал к ответу начальника БОТиЗ цеха Л. С. Румянцеву и начальника ОНОТиЗ комбината Д. Т. Яременко, поскольку в основном претензии рабочих травильного отделения не выходили из рамок компетенции организаторов труда. Но поток вопросов все возрастал, перехлестывал эти рамки, а напряженность беседы не проходила. И директор, внимательно и уважительно выслушав выступающих, стал молча записывать их вопросы и претензии в блокнот.

— Почему во время порывов ленты оператор в резиновых сапогах вынужден ходить по кислоте, а ему платят при этом меньше, чем обычно — как за «холодную» смену? Почему интенсивность труда зачастую растет за счет мускульной силы, а не за счет внедрения технических новшеств? Почему нормирование труда, повышение его производительности в БОТиЗ цеха понимают только как сокращение численности персонала, повышение норм выработки и снижение расценок? Почему включение в бригаду ученика не повышает, а снижает зарплату членов коллектива? На сколько процентов возрастет зарплата после перетарификации и по какому принципу эти проценты распределятся по профессиям?..

Не знаю, какие вопросы рабочих зафиксировал в своем блокноте И. Х. Ромазан. Скорее всего, те, на которые без специальной подготовки, без комиссионных обходов и проверок не ответить.

— Четвертый год работаю директором комбината, — сказал Иван Харитонович, — но в вашем цехе бывал не часто. Считал его благополучнее других и по условиям тру-

# ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

да, и по состоянию оборудования, и по оплате. Теперь буду приходить регулярно, постараюсь понять, откуда берут свое начало конфликтные ситуации, подобные нынешней, как их разрешить. На две трети согласен с теми замечаниями, которые были высказаны. Главное верно: нужно создавать лучшие условия труда, а для этого использовать больше технических решений, реконструировать и обновлять предприятие. Нужно упорядочить систему заработной платы, поставив ее в прямую зависимость от прибыли. Надо настойчивее и последовательнее внедрять подряд. Над всем этим нам предстоит работать вместе с вами. Я уверен, что жить мы будем лучше. Но по-настоящему плоды этой огромной и сложной работы мы ощутим не завтра, а через четыре-пять лет. — это нужно понимать.

Разговор в красном уголке длился более часа. Откровенно говоря, не так уж и долго. Но где-то в его середине тональность изменилась. Люди заговорили спокойнее, без прежней возбужденности, хотя вопросы их не потеряли от этого своей злободневности и остроты. Просто стала теплее атмосфера, а в голосах зазвучали нотки доверия. Один за другим рабочие поднимались со своих мест и говорили о том, что волнует их сегодня. И становилось ясно: не только о своем кармане и здоровье пекутся они, но и об интересах предприятия, города, ставят проблемы масштабно, по-государственному.

— Падает престиж профессии металлурга, — сказал, к примеру, бригадир склада горячекатаных рулонов Н. А. Кулаков. — Спросите, много ли найдется таких, кто посоветует сыну идти по своей профессии на комбинат? Нет, все больше — в торговлю, сферу обслуживания, кооперативы. И полегче там, и заработать можно. А ведь нам надо думать о кадровой политике, о тех, кто займет наши рабочие места после нас, о том, как привлечь их к металлургической профессии.

— Оборудование сыпется от старости, ванны «газят», — говорит резчик первого агрегата А. М. Петров. — Даже будь у всех у нас льготный «вредный» стаж, ванны все равно должны работать нормально, ведь не только на здоровье работающих в отделении действуют их газы, но и на здоровье горожан. Всех нас волнуют проблемы экологии.

Слушала я их и думала: демократия только-только еще начинается, а как распрямляются люди, как крепнут их голоса. Ни один не желает быть послушным винтиком, каждый заявляет свое мнение. Не пугать это должно — радоваться. А впечатление было такое, что руководители пятого цеха, его партийные и профсоюзные лидеры пугливо жались «под крыло» директора, не умея и не зная, что сказать рабочим. Более того, из разговора с четвертой бригадой стало известно, что некто пытался помешать рабочим встретиться с директором комбината, организовав чуть ли не кампанию сбора подписей в двух бригадах под заявлением, где утверждается, что ни вопросов, ни просьб к первому руководителю предприятия рабочие не имеют. И некоторые ведь подписали это заяв-

ление, не сумев победить в себе привычного страха перед всемогущим бюрократом...

Директор обещал разобраться с оборудованием, «притормозил» издание приказа о перетарификации, чтобы дать людям возможность подробно обсудить его во всех службах, на всех участках. Заверил, что впредь без технических решений не будет сокращено ни одно рабочее



**И. К. Ромазан открывает первый Ледовый дворец Магнитки. Снимок публикуется впервые. Фото М. КУРБАНГАЛЕВОЙ.**

место. Договорился о повторной встрече с коллективом по итогам проверки.

В общем-то, не так много и обещать. Выслушал всех желающих высказаться, не одергивая и не раздражаясь, подслушавая и споря на равных. Уделил внимание даже вопросу подлиски на журналы «Сталь» и «Металлург», выпадавшему из темы разговора об организации труда и заработной платы.

Может, не всех устроил он своими ответами. Да это и невозможно сделать. Но контакт между директором и рабочей аудиторией был, смею вас уверить. Люди уходили домой, если не успокоенные, то — вне сомнения — уважающие и себя, и своего собеседника.

Тем самым Иван Харитонович Ромазан дал хороший, наглядный урок всем присутствовавшим на встрече руководителям. Не как хозяйственный — как современный лидер. Это был урок открытой демократической дискуссии по самым острым и наиболее важным проблемам — в противовес умалчиванию, административно-командному нажиму.

И все-таки. Покидая красный уголок, рабочие «травилки» вслух сомневались, что в их делах могут наступить перемены. Сомневались не в том, выполнит ли Ромазан обещанное. Понимают: не сам он будет заниматься их проблемами. Другие у директора обязанности. С их претензиями он поручит разобраться кому-то из своих помощников. И вот в этом-то помощнике, посреднике, исполнителе рабочие и сомневаются. Понять рабочих нетрудно: сколько уж разумных предложений спускается вниз по инстанциям, терпят первоначальный смысл и толк, тонут в бюрократическом болоте.

**В. МИНУЛЛИНА.**  
«ММ», 1989 г.

ОТЗЫВЫ НА КНИГУ «ИВАН РОМАЗАН»

## «Я из тех ворот, откуда вышел весь народ»

Прочитал книгу «Иван Ромазан». Прекрасная книга о замечательном, достойнейшем человеке. Я знал Ивана Харитоновича с начала 60-х годов по производству и в личной жизни. В статьях книги очень четко и правдиво подмечены простота, скромность, человечность, глубина и многогранность мышления, справедливость, невероятная работоспособность Ромазана. Удачно приведены примеры решения им как сложнейших перспективных, так и текущих технических задач.

**М. АЛЕКСЕЕВ,**  
пенсионер, бывший начальник ЦРМЭЦ.

Книга была прочитана мной с большим интересом и оставила в сознании неизгладимые впечатления. Наверное, большое количество авторов (68) сделало ее необычной и позволило создать истинное представление о 13-м директоре Магнитогорского металлургического комбината И. Х. Ромазане. Человек большой души, созданный для великих свершений, он сумел развиться как личность, достойная подражания. Сочетание природных данных с чувством долга позволило ему стать признанным лидером ММК. Власть директора комбината на своем предприятии не ограничена, и он сумел использовать ее в интересах дела, что подтверждают как руководители производства, так и рядовые члены коллектива.

Недостаточно было найти средства для издания этой книги, нужно было сделать ее читаемой. И в этом громадная заслуга А. М. Лапина, который возглавил работу по созданию книги и оставил потомкам историю жизни И. Х. Ромазана.

**А. МАСЛЕННИКОВ.**

Книга «Иван Ромазан» — это теплые воспоминания людей, которые хорошо знали Ивана Харитоновича и учились вместе с ним. Это книга о достойном человеке, легендарном директоре Магнитки, прославившем наш город. Жаль, что в книгу не вошли воспоминания простых людей, рабочих цехов комбината, а ведь они знали Ромазана не хуже, чем руководители, ценили его еще больше за постоянную заботу об их нуждах, здоровье. К сожалению, у книги небольшой тираж и ее нет в продаже. Она могла бы занять почетное место в каждой магнитогорской семье, а для молодежи послужить настольным пособием, руководством в жизни и работе. Пример тому — вся жизнь И. Х. Ромазана.

**А. ХЛОПОВСКИХ,**  
бывший старший вальцовщик стана «500»,  
заслуженный металлург России.

К сожалению, мне никогда не приходилось встречаться с Иваном Харитоновичем Ромазаном, но от читателей центральной городской библиотеки имени Б. А. Ручьева, от моих соседей-металлургов я часто слышала очень много добрых слов об этом легендарном директоре комбината и при его жизни, и спустя годы после его смерти. Помню общее людское горе, когда летом 1991 года, казалось, весь город пришел проститься с этим удивительным человеком...

И вот передо мной книга воспоминаний «Иван Ромазан», выпущенная к 65-летию со дня рождения Ивана Харитоновича.

С 1991 года Ромазана нет рядом в нами, но почему окружающие помнят, ценят, уважают его? При чтении книги у меня сложилось впечатление о Ромазане как о цельной, волевой, честной и порядочной личности. Эти редкие человеческие качества прослеживаются во всех воспоминаниях знавших его людей. «И. Х. Ромазан — человек-глыба, блистательный организатор, великолепный руководитель», — вспоминает бывший начальник ЦПС Н. В. Гальгин. О незлопамятности, отходчивости, строгости Ивана Харитоновича пишет А. И. Добронравов, бывший начальник ЛПЦ-3: «Он был строг и отходчив, помогал, ободрял, учил. При этом И. Х. Ромазан добивался самостоятельности в работе начальников цехов и отделов, требуя, чтобы они сами решали возникающие перед ними проблемы». «Несмотря на высокую требовательность, а иногда и жесткость, И. Х. Ромазан был для людей открытым и понятным, а потому весьма уважаемым и любимым директором», — обращает внимание Н. Ф. Баззеев, председатель ревизионной комиссии ОАО «ММК».

О строгости, жесткости, даже категоричности Ромазана рассказывает и бывший заместитель начальника доменного цеха И. Е. Косаченко, но при этом отмечает: «К директору можно было обратиться по любому вопросу — он был талантливый инженер и прекрасный организатор. Сам отдавался полностью производству, он требовал того же и от подчиненных. Не терпел и не признавал равнодушного отношения к делу. Всегда был верен слову».

Ромазан притягивал к себе людей, вызывая доверие своей простотой, доступностью, компетентностью, необычной работоспособностью, — вспоминает доктор технических наук, профессор МГТУ Н. И. Иванов. На отсутствие барства, надменности, высокомерия обращает внимание директор центра АСУ комбината Ю. В. Ипатов. Широта души, умение сопереживать чужой беде и искренне радоваться чужому счастью — эти качества Ивана Харитоновича отмечаются во многих воспоминаниях.

Это был открытый русский человек, с чувством юмора, нежным сердцем и трепетной душой, пишет о любимом муже вдова Ромазана Евгения Яковлевна.

Он умел шуткой поддержать рабочую обстановку, отмечает бывший заместитель главного энергетика комбината Д. С. Воронин: «Были случаи, когда на совещаниях кто-нибудь начинал полемизировать не по существу разбираемого вопроса. Тогда Ромазан говорил: «Мухи отдельно, котлеты отдельно». А для разрядки обстановки на совещании он иногда громко говорил задремавшему начальнику цеха: «А ну, повтори, о чем идет речь?» От такого предложения аудитория «взрывалась» веселым смехом.

И. Х. Ромазан был душой любой компании. Для меня было открытием, что он с детства любил народные песни, музыку, писал стихи, дружеские шаржи, хотя никогда не читал их из скромности. Он вместе с Евгенией Яковлевной исполнял романсы, любил подпевать в хоре. В командировках он заходил в музыкальные магазины, где покупал пластинки с классической, джазовой, народной музыкой.

Таким он и остался в памяти магнитогорцев — простым, доступным, душевным, внимательным, Человеком из Народа. Сам Иван Харитонович часто повторял: «Я из тех ворот, откуда вышел весь народ». И все воспоминания подтверждают это его высказывание.

Спасибо всем, кто составлял сборник воспоминаний об И. Х. Ромазане. Спасибо А. М. Лапину, Н. Г. Пуколяк, Т. В. Фатиной — за глубокий, содержательный материал, за кропотливую работу по сбору документов и фотографий для книги. Спасибо комбинату, который подарил этот сборник к 70-летию нашей библиотеки. Теперь наши читатели всех возрастов могут познакомиться с судьбой легендарного директора комбината.

**Т. ПУТАЛОВА,**  
библиотекарь центральной городской библиотеки  
им. Б. А. Ручьева.

# ШКОЛА - 2000

**с 1 августа!**



Казалось бы, совсем недавно закончился учебный год. Ребятишки только-только вошли во вкус летнего отдыха, но заботливые родители помнят, что **ДО 1 СЕНТЯБРЯ ОСТАЛСЯ ВСЕГО ОДИН МЕСЯЦ!!!**

Торговая компания «КЛАСС» предлагает вам спокойно, без суеты и беготни подготовиться к новому учебному году.

## Школа начинается ... с костюма!

Удобные и комфортные комплекты повседневной и нарядной одежды.



**КОСТЮМЫ** от 650 р.

**ПИДЖАКИ** от 294 р.

**БРЮКИ** от 182 р.

**ЖИЛЕТЫ** от 118 р.

**КОМПЛЕКТЫ:**

БРЮКИ

ЖИЛЕТ

БАБОЧКА

от 336 р.

**КОМПЛЕКТЫ:**

ПИДЖАК

ЖИЛЕТ

от 392 р.

**ФРЕНЧИ** от 385 р.



от 100 р. **ЮБКИ**

**ВОДОЛАЗКИ** от 100 р.

от 196 р. **БЛУЗКИ**

**САРАФАНЫ** от 180 р.

от 420 р. **КОМПЛЕКТЫ для девочек**



Актуальные течения «взрослой моды» профессионально спроецированы на детские модели с учетом образа жизни молодого поколения и его предпочтений в сфере моды

Предлагаемые комплекты для торжественных случаев делают праздничные события и детские вечера незабываемыми по красоте.

## Время собирать портфель!..

**ПОРТФЕЛИ** от 70 р. **ОРГАНАЙЗЕРЫ** от 150 р. **ТЕТРАДИ** от 1,15 р.

**ПЕНАЛЫ** от 17 р.

**ТОЧИЛКИ** от 10 р.



В связи с генеральной реконструкцией магазина «Юность» приглашаем вас в магазин «МОНЕТКА», ул. Грязнова, 26 (бывший магазин «Любава»), где с 1 августа будут расположены секции по продаже одежды, обуви и школьных принадлежностей, а также всего детского ассортимента.

Кроме того:  
ПОДСТАВКИ ДЛЯ КНИГ,  
НАБОРЫ ЛАСТИКОВ, РУЧКИ,  
КАРАНДАШИ, ЛИНЕЙКИ,  
ДНЕВНИКИ, ОБЛОЖКИ  
ДЛЯ ТЕТРАДЕЙ И КНИГ  
и много других полезных вещей.



**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ:** с 31 июля по 4 августа включительно по т. 32-53-54

(С 8.30 до 12.00 и с 15.00 до 17.00) вы можете задать свои вопросы администрации Торговой компании «КЛАСС» (ОАО «Универмаг») о работе и структуре магазинов, об организации торговли и перспективах развития компании. Подробные ответы будут подготовлены администрацией и ведущими специалистами Торговой компании «КЛАСС» и опубликованы в газете «Магнитогорский металл» 10 августа 2000 года. Надеемся на плодотворное сотрудничество.



ДКМ им. С. Орджоникидзе  
**ДОМ КИНО**

Дата	«СИБИРСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК»	«УГНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»
27 июля (четверг)		12-00, 19-30, 22-00
28 июля (пятница)		12-00, 14-30, 22-00
29 июля (суббота)	11-00	14-00
30 июля (воскрес.)	22-00	12-00, 14-30, 17-00, 19-30

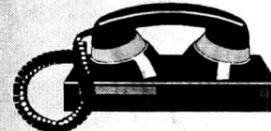
В связи с частыми изменениями сеансов просьба уточнять время по тел. 32-59-94.

**ОТДЫХ В СОЧИ**

**ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДЛИТЬ ЛЕТО!  
БАРХАТНЫЙ СЕЗОН!**  
Имеется ограниченное количество путевок в санатории им. ЦЮРУПЫ и «НЕВА». Оплата в счет заработной платы с рассрочкой до 6 месяцев. Заявки принимаются до 2 августа. Обращаться: ул. Кирова, 70 (кассы по выдаче путевок).  
**ТЕЛЕФОН 33-62-60.**

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

**И. О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА В. Л. РЫБАЧЕНКО.**



**ПРИЕМНАЯ**

(отдел рекламы) – 33-47-04.

**ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА 33-76-04.**

**КОМПЬЮТЕРНЫЙ ЦЕНТР 33-40-35.**

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:**

промышленности – 33-31-33;  
молодежи, культуры – 33-14-42;  
литературы, газеты в газете «Ветеран» – 33-33-09.  
Фотокопирование – 33-07-98.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

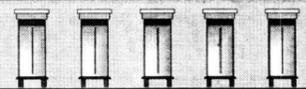
Позиция авторов публикации может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственно не несет.

При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 26.07.2000 в 16.00. Заказ № 3392. Объем 2 печ. листа. Печать офсетная. Тираж 33525.



**АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6.**

**ИНТЕРНЕТ: http://www.mmk.ru**

**«ПЕРСОНАЛ»**  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики – МЭСИ (Лиц. № 24Г-0526 от 1.04.99 г.)  
Магнитогорская высшая школа бизнеса (Лиц. № В 995297 от 6.04.00 г.)

проводят прием на обучение на базе любого образования по направлениям:

- МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ,
- МАРКЕТИНГ,
- БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ и АУДИТ,
- ФИНАНСЫ и КРЕДИТ,
- ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА.

Форма обучения — заочная с использованием дистанционных технологий.

Ул. Калинина, 18, каб. 12-а.  
Тел.: 32-76-49, 22-16-61.

**ЗАО Инвестиционная компания «Расчетно-фондовый центр» продолжает реализацию облигаций ОАО «ММК»**

Доходность по облигациям ОАО «ММК» значительно выше, чем по банковским вкладам. Согласно графику погашения 24 июня 2000 г. первый выпуск облигаций был погашен комбинатом в полном объеме. Погашение следующих выпусков будет осуществляться в июле, сентябре и октябре.

Получить всю необходимую информацию и приобрести облигации вы можете по следующим адресам:

**Для физических лиц**  
1) пр. Ленина, 72 (здание городской администрации), ЗАО ИК «РФЦ», каб. № 437. Тел. 37-62-02;  
2) ул. Кирова, 95, ООО «Меком». Тел. 33-18-34;  
3) ул. Завенягина, 14/1. Тел. 35-96-92.

**Для юридических лиц**  
ул. Кирова, 95, ЗАО ИК «РФЦ». Тел. 33-43-79.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»**

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

**ПРОДАМ**  
1-комнатную «хрущевку» на веере в каменном доме (18,4/6, 1/2). Тел. 32-33-23 (раб.).  
Две комнаты в 3-комнатной квартире на л/б (1 этаж). Тел. 32-33-23, 34-59-52.  
Благоустроенный дом на л/б (5 комнат, ост. «Березки»). Тел. 33-54-81.

**МЕНЯЮ**  
Дом на 2-комнатную квартиру. Обр.: п. Димитрова, ул. Ленская, 50. Тел. 33-25-42 (рабочий).

**КУПЛЮ**  
Комнату не менее 15 кв. м в районе гортеатра или ул. Пионерской. Тел. 21-88-27 (после 10.00).

**УСЛУГИ**  
Металлические балконные рамы. Дешево. Герметизация. Тел. 21-34-15.

**«ПЕРСОНАЛ»**  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ ВОДИТЕЛЮ, ОБУЧИВШЕМУСЯ У НАС!**

АВТОШКОЛА ЦПК «Персонал» ОАО «ММК» (лиц. № 6503-К.А./8332)

Водитель категории «В»  
Для работников ОАО «ММК» и членов их семей возможна оплата через расчетную контору.

Пр. К. Маркса, 158, ауд. 202.  
Тел. 30-06-56.

**К СВЕДЕНИЮ АКЦИОНЕРОВ!**

ООО «Меком» сообщает адреса пунктов, на которых производится покупка акций и заключение договоров доверительного управления акциями

ОАО «ММК», ОАО «МММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой»:

1. ООО «Меком», ул. Кирова, 95.
2. Библиотека ОАО «ММК», ул. Советской Армии, 23.
3. Магазин «Огни Магнитки», пр. К. Маркса, 99.
4. Магазин «Дебют», пр. К. Маркса, 182.
5. Магазин «Колос», ул. Труда, 13.
6. Магазин «Ветеран-3», пр. Ленина, 34.

**О РЕШЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ по ККМ от 10.03.2000 г.**

Государственной межведомственной экспертной комиссией по контролю-кассовым машинам принято решение от 10.03.2000 г. (протокол № 1/55-2000): включить в Госреестр по ККМ, используемым на территории Российской Федерации на срок до 01.01.2002 года, следующие модели контрольно-кассовых машин:

- КАСБИ-03Ф — для торговли, сферы услуг;
- ОКА-600Ф — для торговли;
- ИНТЕР-Ф — для торговли;
- ТВЕС-МИНИ-Ф — для торговли, сферы услуг;
- ШТРИХ-POS-Ф — для торговли;
- СПАРК-421Ф — для ресторанов;
- ЭЛВЕС-МИНИ-ФР-Ф — для торговли, сферы услуг, торговли нефтепродуктами, в отелях и ресторанах.

**И. ДАНИНА,**  
советник налоговой службы III ранга,  
главный госналогинспектор ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска.

**«ПЕРСОНАЛ»**  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**ВАШ РЕБЕНОК ПРОВОДИТ КАНИКУЛЫ В ГОРОДЕ?**  
Мы приглашаем его на курс «Разговорный английский»!

Он обретет

- ◆ свободное восприятие языка на слух,
- ◆ беглость и уверенность в общении,
- ◆ богатый словарный запас.

Занятия — в форме игры. Циклы недельные: 3 раза в неделю по 3 часа.

Ждем вас по адресу:  
ул. Калинина, 18. Тел. 32-38-57.

**КОНСУЛЬТАНТ PLUS**

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ СЕТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

**В помощь профессионалу - системы поддержки принятия решений:**

- системы по бухучету, налогообложению, финансам и кредиту;
- материалы судебной практики;
- формы деловой документации;
- документы для предприятий медицинского профиля;
- информация о ценных бумагах;

**Установка демонстрационных версий - бесплатно**

Региональный информационный центр  
**СофтИнКом**  
ул. Октябрьская, 10 • тел. 32-38-83, 32-54-91

Коллектив центральной лаборатории контроля выражает соболезнование Кулаковой З. Г. по поводу смерти мужа КУЛАКОВА Александра Федоровича.

Коллектив и совет ветеранов обжимного цеха скорбит по поводу смерти МАЛИНОЙ Елизаветы Михайловны и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив цеха железнодорожного транспорта ГОП выражает соболезнование преддехкома Фролову А. А. по поводу смерти отца ФРОЛОВА Александра Ивановича.

Коллектив и совет ветеранов локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти БУЛАХОВА Ивана Герасимовича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив профессионального лица № 13 выражает соболезнование директору Булахову Б. И. по поводу смерти отца Ивана Герасимовича.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти ветерана Великой Отечественной войны, ветерана труда ЛОВКОВА Михаила Тимофеевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха металлоконструкций ЗАО «МАРС» скорбит по поводу смерти САМЫНИНОЙ Марии Кондратьевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов огнеупорного производства скорбит по поводу смерти ветерана труда БОЙКО Александра Яковлевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив агломерационного цеха скорбит по поводу смерти АРЕФЬЕВА Анатолия Васильевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

**Складской комплекс ЗАО «СТАНДАРТ-К»**

ПРИОБРЕТЕТ

- гвоздильный автомат, пилораму

ПРЕДЛАГАЕТ

- дизель-генератор — 80 кВт

УСЛУГИ

- прием товара автомобильным транспортом;
- разгрузка и хранение товара, стоянка для автотранспорта;
- помощь в реализации товара.

АДРЕС:  
ул. Строителей, 43, 5-й подъезд.  
Телефоны: 32-65-28, 22-19-74 (с 9 до 17 час.).