

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 155

(10632)

8 АВГУСТА

2000 года

ВТОРНИК

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ КОМБИНАТ ОСНАЩАЕТ МЕДСАНЧАСТЬ УНИКАЛЬНОЙ АППАРАТУРОЙ

В объединенной медсанчасти ОАО «ММК» и администрации города реализуется целевая программа модернизации материально-технической базы, идет комплектование кардиоаритмологического и диагностического центров высокотехнологичной аппаратурой, приобретается единственная в своем роде система холтеровского мониторирования с уникальными диагностическими возможностями по анализу нарушений и вариабельности сердечного ритма.

Такая аппаратура, равной которой нет во всем Уральском регионе, позволяет изучить работу искусственного водителя ритма.

А для своевременной и качественной диагностики туберкулеза в нашей медсанчасти в скором времени будет использоваться новейшее низкодозовое рентгеновское оборудование. Уже приобретены голландский крупнокадровый флюорограф ODELKA, предназначенный для организации качественного скрининга по выявлению изменений в легких. При его использовании лучевая нагрузка на пациентов и медперсонал будет минимальной. Кроме того, подписан контракт на покупку уникального рентген-аппарата японской фирмы

SHIMADZU на три рабочих места — с цифровой обработкой изображения, экономичным режимом эксплуатации, великолепной визуализацией.

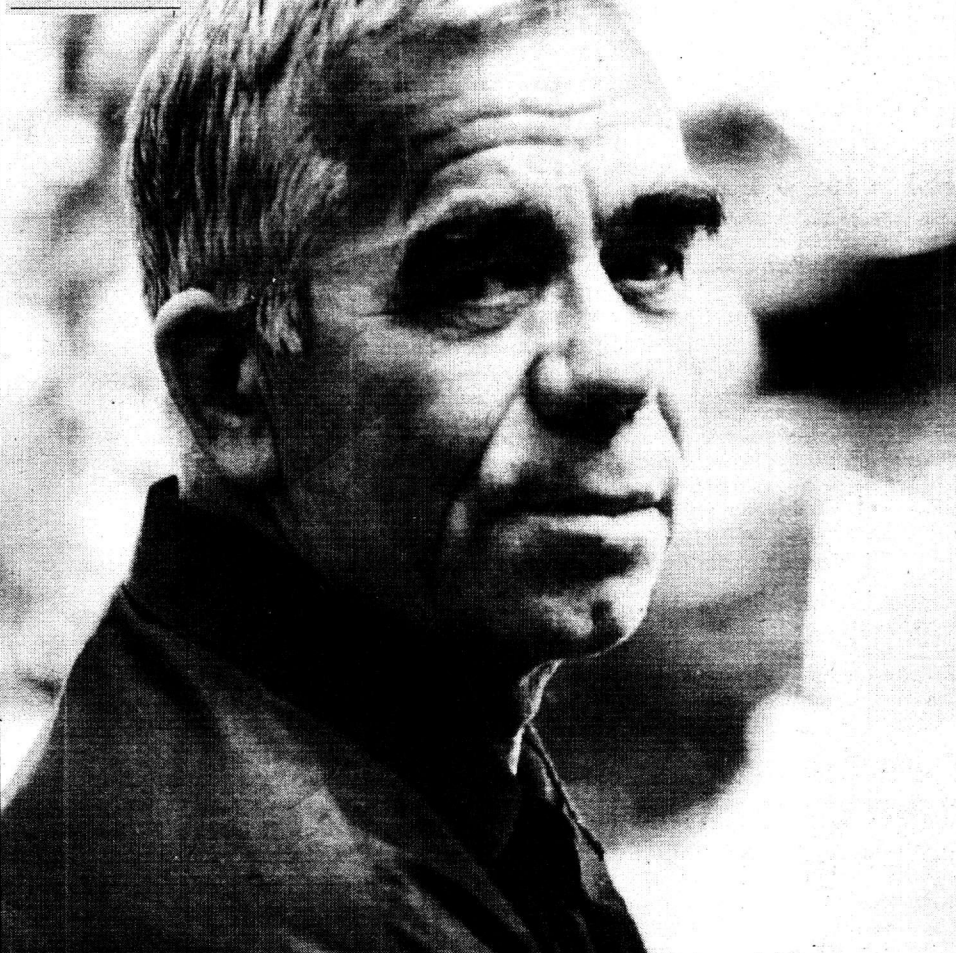
При выборе аппаратуры были учтены принципы новых технологий, позволяющих получать качественное изображение, увеличивающих выявляемость патологии в сочетании с щадящей дозой облучения пациента и медицинских работников.

Сегодня в различных отделениях и службах медсанчасти расширяется объем малоинвазивных операционных вмешательств, что потребовало приобретения эндоскопических стоков известной немецкой фирмы Karl Storz. Этот проект также находится в стадии реализации. Финансово-экономические службы медсанчасти оказывают помощь в подготовке и проведении контрактов. Оборудование и поставщики выбираются на конкурсной основе.

Выполнение программы переоснащения материально-технической базы медсанчасти находится под личным контролем генерального директора ОАО «ММК» В. Ф. Рашникова.

П. БЕРЕЖНАЯ
(пресс-центр медсанчасти
ОАО «ММК» и администрации города).

ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО НИКОЛАЯ МОШКИНА

«Чтобы хорошо жить, надо хорошо работать» — такова жизненная установка Николая Васильевича Мошкина. В цехе связи он незаменим — в любой сложной производственной ситуации умеет разобраться.

Работает он кабельщиком-спайщиком в одной и той же бригаде еще с 1955 года. За безупречный труд награжден медалью «Ветеран труда», многочисленными почетными грамотами. Многих молодых выучил Николай Васильевич Мошкин, и сейчас он все тот же добрый и отзывчивый наставник.

«На таких работников, как Николай Васильевич, всегда можно положиться», — говорит начальник цеха связи Жауров.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

СОБЫТИЯ

В августе исполняется семь лет Союзу молодых металлургов

СОЮЗ МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ СЕМЬ ЛЕТ СПУСТЯ

В 1993 году на конференции молодых специалистов-металлургов было принято решение о создании на комбинате молодежной организации. И в том же году Союз молодых металлургов ОАО «ММК» был официально зарегистрирован в областном управлении юстиции.



Мы из мартеновского цеха.

Сегодня Союз молодых металлургов — массовая организация, способствующая созданию оптимальных условий для участия молодежи комбината в социальной жизни предприятия и города. По словам председателя Союза Олега Закирова, сегодня на комбинате работает более 14 тысяч человек в возрасте до 30 лет — почти пятая часть всего трудового коллектива ОАО «ММК». Многие из них люди талантливые, целеустремленные и активные, люди, для которых комбинат не просто место работы, а образ жизни. Именно они и составляют главную опору СММ.

За семь лет существования Союз молодых металлургов смог серьезно заявить о себе. Один из главных принципов его деятельности — сотрудничество с администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «ММК». Кроме того, налаживаются связи с городскими и региональными молодежными организациями.

Деятельность СММ разнообразна. Стали уже традиционными ежегодные научно-техни-

ческие конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства, трудовое соперничество молодежных трудовых коллективов и другие мероприятия, проводимые на комбинате. Не остается без внимания СММ и досуг молодежи. Многие горожане уже хорошо знают о том, какие прекрасные конкурсы, концерты, слеты проводятся под эги-

дой градообразующего предприятия и его молодежной организации. Большое внимание СММ уделяет и здоровому образу жизни молодых металлургов. Турниры по стрельбе, мини-футболу (в том числе и среди женских команд), туристические слеты, сплавы и походы — все это может заинтересовать не только молодежь. Словом, жизнь на комбинате «бьет ключом», а это уже показатель благополучия.

Конечно же, в наше нелегкое время трудностей хватает в любом начинании. Но, по словам Олега Закирова, в СММ жаловаться не любят, ведь любые проблемы можно преодолеть, объединив усилия. Много дел еще впереди. В планах на будущее — создание единого Молодежного центра, проведение первой международной конференции молодых специалистов металлургической отрасли, в которой примут участие представители 20 предприятий России и стран Ближнего Зарубежья.

За семь лет СММ накопил немалый опыт работы с молодежью. И этим опытом охотно делится: налажено тесное сотрудничество с метизным и калибровочным заводами, МГТУ, МАГУ, торгово-экономическим техникумом, другими предприятиями и учебными заведениями города. Будущее молодежных организаций зависит от их интеграции. Только совместными усилиями мы сможем решать реальные проблемы молодежи. Эти позиции лидеры СММ будут отстаивать и в дальнейшем. А пока молодые металлурги не останавливаются на достигнутом и делают все для того, чтобы у наших отцов и дедов была действительно достойная смена.

А. САИТОВ.

Читайте 2-ю страницу.

РЕПЛИКА

ЗА ЧТО?

Горожане, пользующиеся общественным транспортом, в последние дни с любопытством слушают излагаемое нововажными объявлениями. «В связи с продлением срока выдачи пенсионерам единых проездных билетов до 31 декабря, пенсионерам, пользующимся правом бесплатного проезда в общественном транспорте, предъявлять вместе с пенсионным удостоверением трудовую книжку и документ, удостоверяющий личность», — примерно так звучит эта информация.

Реакция пенсионеров на нее совершенно неоднозначная. Одни раздражаются гомерическим хохотом, другие отпускают нервные реплики: «Счас! Буду возить теперь весь архив!», «Может, еще и справку из домоуправления взять прикажут?», «Да не буду я возить трудовую книжку! Для воров ее что ли носить с собой?» И так далее и тому подобное.

Ну, в самом деле, почему понадобилось нашим старикам так «мало» документов для бесплатного проезда в общественном транспорте? Почему, действительно, не загрузить экстренной и очень важной работой все ЖЭУ и ЖРЭУ. Родильным домам всей России тоже можно предоставить хлопот — пусть выдают справки, подтверждающие, что, скажем, Иван Иванович Иванов родился у них, в роддоме города Иваново,

в ночь на Ивана Купалу 1930 года, а не годом позже. Да и налоговым инспекциям тоже можно дать задание, чтобы они предоставляли пенсионерам справки о том, что они всю свою трудовую жизнь исправно выплачивали налоги и заработали-таки право на бесплатный проезд в городском общественном транспорте.

В понедельник 7 августа городское радио озвучило разъяснение главы города В. Г. Аникушина, для чего понадобилось это нововведение. Оказывается, дополнительные документы требуются для того, чтобы вывлять работающих пенсионеров и целовать их во все места за то, что они, даже оформив заслуженную свою (мизерную) пенсию, продолжают все-таки трудиться и выплачивать налоги, на которые и содержатся все муниципальные службы и, кстати, и сама администрация города, и аппарат городского Собрания депутатов.

Благодарить бы следовало работающих пенсионеров за их долготерпение и жизнеспособность, а не помыкать за то, что они продолжают приносить пользу городу и всему государству.

М. КОТЛУХУЖИН.

НОВОСТИ

Комбинат по-прежнему лидирует в отрасли

ОАО «ММК» по-прежнему остается лидером среди предприятий отечественной черной металлургии.

По оперативным данным, в минувшем июле Магнитогорский металлургический комбинат по отгрузке готового металлопроката значительно опередил своих главных конкурентов из Череповца и Липецка. В Магнитке отгружено потребителям около 780 тысяч тонн, на череповецкой «Северстали» — 710 тысяч тонн, на Новолипецком металлургическом комбинате — 643 тысячи тонн.

По данным за семь месяцев нынешнего года, ММК опережает по отгрузке готового проката «Северсталь» почти на 300 тысяч тонн, а НЛМК — более чем на 700 тысяч тонн.

Аникушин официально заявил о своем выборе

Виктор Аникушин официально заявил о намерении выдвинуть собственную кандидатуру на пост главы города. Сделал он это в интервью газете «Магнитогорский рабочий» — оно опубликовано в субботнем номере «МР».

Выборы главы города, вторые в истории Магнитки, состоятся, как известно, в декабре нынешнего года.

Напомним, что пост главы города В. Аникушин занимает с 3 июля 1995 года. Сначала он был назначен на эту должность, затем сохранил ее за собой, уверенно победив на выборах в декабре 1996 года.

Первый блин вышел классическим комом

Полное фиаско потерпели хоккеисты «Металлурга» на первом в новом сезоне турнире. В розыгрыше Кубка стали, завершившиеся в субботу в Новокузнецке, магнитогорцы заняли последнее четвертое место.

В групповом турнире наша команда сначала выиграла у новокузнецкого «Металлурга» — 2:1, но затем проиграла череповецкой «Северстали» — 1:3 и челябинскому «Мечелу» — 5:8. В поединке же за третье место магнитогорские хоккеисты проиграли еще и новокузнецким одноклубникам со счетом 2:3.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем признательность

24 июля 2000 года моему мужу Владимиру Федоровичу Сыпкову исполнилось 75 лет. Он почетный пенсионер ММК, 34 года отработал машинистом завалочной машины во втором мартеновском цехе, куда пришел из тринадцатого ремесленного училища в первые дни войны.

Три с половиной года он как инвалид первой группы прикован к постели. В его юбилей было особенно приятно получить подарки от профкома комбината и от благотворительного фонда «Металлург», а также благодарственное письмо от Совета ветеранов комбината.

Благодарим за то, что не забыли, порадовали нас. Мы, в свою очередь, гордимся тем, что многие годы отдали именно нашему комбинату. Выражаем искреннюю признательность дирекции комбината, Совету ветеранов, мартеновцам и благотворительному фонду «Металлург».

Л. СЫПКОВА,
ветеран комбината.

МИР МОЛОДЫХ

ПОЗАДИ «ПУХОВЫЙ ПЛАТОК»



На сцене наша команда.

На днях команда КВН «ММК» вернулась из Оренбурга, где проходил межрегиональный фестиваль «Пуховый платок», в котором участвовали семь команд клуба веселых и находчивых промышленной зоны Урала и Сибири — игроки КВН из Якутии, Новосибирска, Новокузнецка, Омска, Нижнего Тагила. Фестиваль проходил на открытой площадке загородной базы «Неженка», хозяева которой радушно встретили гостей.

Команда КВН «ММК» благодарит своего генерального спонсора — ОАО «ММК» — и надеется на дальнейшее сотрудничество.

Замечательная публика — отдыхающие базы и прибывшая специально на фестиваль городская молодежь — с чувством юмора «поглощала» привезенные шутки. Единственным фактором, который мог негативно влиять на настроение команд и зрителей, была неимоверная дневная жара. В связи с чем все выступления начинались после десяти часов вечера...

Каждая команда представила на этом празднике КВН свою домашнюю заготовку — «музыкальную визитку». По итогам выступления присуждались победы в конкретных

номинациях. Команда КВН «ММК» была удостоена звания лучшей в номинации «За актерское мастерство и музыкальное оформление». На высоком уровне выступили якуты, омичи, сами хозяева-оренбуржцы — команда «Пуховый платок», с которой нашим ребятам предстоит сразиться в

предстоящих полуфинальных играх Уральской лиги КВН... Организаторами этого фестиваля были общественный фонд «КВН-Евразия», комитет по делам молодежи г. Оренбурга, игра проходила под патронажем Международного союза КВН ТТО «АМик».

А уже 11 августа команда «ММК» с новой программой отправится на молодежный фестиваль юмора «Жемчужина-2000», который состоится в Челябинской области, на озере Сунукуль по инициативе областного клуба веселых и находчивых, Уральской лиги Международного союза КВН ТТО «АМик».



После серьезного выступления.

Надо сказать, что нынешнее лето вообще выдалось урожайным на выступления. И не только в далеких гастрольных поездках. Дома команда «ММК» радовала отдыхающих санатория «Юбилейный», веселила публику на Дне металлурга, принимала

участие в вечерах, организованных для молодежи Магнитки «Союзом молодых металлургов», выходила на сцену ДКМ им. С. Орджоникидзе...

Р. ИДРИСОВ,
директор АНО «Театр КВН
«Дети лейтенанта Шмидта».
Фото С. ЛИХАЧЕВА.

КАК ЖИВЕШЬ, МЕТАЛЛУРГ?

Как известно, в наше время жилищный вопрос для многих является одним из самых насущных. Ведь каждый человек вправе рассчитывать на свое, пусть и небольшое жилье. Одним из выходов в подобной ситуации было и остается общежитие. Учитывая нынешние расходы на строительство и последующую оплату жилищно-коммунальных услуг, не каждое предприятие способно иметь свои общежития.

История общежитий ОАО «ММК» уходит своими корнями в тридцатые годы, когда проходило становление металлургического гиганта. В Магнитогорске общежития металлургов, в которых проживает более полутора тысяч человек, являются одними из лучших. И это закономерно. На комбинате финансирование общежитий — важное направление социальной защиты. Как сообщила директор общежития № 2 Л. Д. Матрюкова, сегодня около 75 процентов от себестоимости проживания каждого человека оплачивает комбинат, а осталь-

ные 25 процентов — сам проживающий. Кроме того, за счет предприятия постоянно обновляется материальная база общежитий. Отсюда и результат: чистота, порядок, уют и приятный досуг. О свободном времени проживающих здесь работников комбината заботятся особо: работают кружки, спортивные секции (кстати, спортплощадки оборудуются своими же силами).

— Скушать нашим ребятам не приходится, — отмечает Лидия Денисовна. — В течение всего года мы проводим с ними массу различных ме-

роприятий — от новогодних вечеров и викторин до серьезных бесед на наиболее актуальные темы и встреч с психологом. Пытаемся сделать все для того, чтобы общежитие стало для них родным домом.

Через общежития ОАО «ММК» прошли тысячи металлургов, многие из них уже получили долгожданное жилье. У остальных все еще впереди. Хочется верить, что каждый вспомнит с ностальгией в сердце и теплом в душе о времени, проведенном в общежитиях комбината.

А. САИТОВ.

СИЛАМИ МЕРЯЛИСЬ ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ

На минувшей неделе в листопрокатном цехе № 10 прошел общекомбинатский конкурс профессионального мастерства, в котором приняли участие двадцать лучших молодых электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования из ЛПЦ № 5, 8 и 10, цеха ремонта металлургического электрооборудования, кислородного цеха, энергоцеха и цеха подготовки аглошихты.

Своими познаниями и способностями в избранной профессии «мерялись» парни в возрасте до 30 лет, со средним техническим и с высшим образованием и в большинстве своем — с небольшим стажем работы. Конкурсной комиссии предстояло выявить общий уровень профессиональной подготовки молодых рабочих разных производств, а по итогам конкурса трем лучшим электромонтерам комбината присвоить призовые места.

Практическая часть включала в

себя более двух десятков вопросов с различными электросхемами. Все задания были взяты из реальной жизни: учитывалось, что с предложенными вариантами «производственных ситуаций» ребята сталкиваются почти ежедневно. Отдельно оценивались профессиональные навыки по технике безопасности. Для этого вниманию каждого электромонтера (а все они имеют третью-четвертую квалификационную группу по электробезопасности) был представлен наряд-допуск на производство работ в электроустановках, в котором заведомо были сделаны специфические ошибки. В наряде-допуске ребятам предстояло правильно заполнить пустующие графы и исправить допущенные неточности. А в третьем, теоретическом, задании надо было показать свой багаж знаний по основам электротехники: здесь пришлось вспомнить формулы, рассказывать о принципах действия различных устройств. В ответах проявилось умение излагать свои мысли, грамотно преподнести теоретический материал.

Для того, чтобы оценка проделанной участниками конкурса работы была объективной, в состав комиссии были включены представители сразу нескольких цехов, направивших ребят на конкурс. А общее мнение жюри высказал председатель комиссии, и.о. заместителя главного энергетика ОАО «ММК» Владимир Алексеевич Агарков: электромонтеры хорошо подготовились к конкурсу, показали свои знания и умения, и остается только пожелать, чтобы электрослужба комбината и впредь пополнялась молодежью с таким профессиональным уровнем.

Первое место в конкурсе профмастерства на звание «Лучший молодой электромонтер ОАО «ММК» завоевал Иван Глухачев из кислородного цеха УГЭ — недавний выпускник энергофака МГТУ, победитель цехового конкурса профмастерства, участник научно-технических конференций комбината... Второе и третье места заняли рабочие из ЛПЦ № 10 Михаил Фальков и Шамиль Серазеев. Конкур-

сантам были вручены призы Союза молодых металлургов.

Всем участникам конкурса электромонтеров было предложено оставить для организаторов свои письменные пожелания «на будущее». Особые слова благодарности были высказаны в адрес хозяев конкурсной «площадки» и, в частности, заместителю начальника ЛПЦ № 10 по электрооборудованию Александру Николаевичу Муштаеву, приложившему немало сил к подготовке конкурсной программы.

А победителям этого конкурса, наряду с лучшими представителями самых разных профессий, вскоре предстоит чествование на «молодежном форуме» в ДКит ОАО «ММК», где будут подведены итоги всех конкурсов профессионального мастерства, прошедших в этом году на комбинате. Призерам вручат дипломы. Признанием профмастерства молодых рабочих станут и специальные премии, учрежденные руководством ОАО «ММК».

М. ЛЕРИНА.

АКВАРЕЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ В ЖЕМЧУЖНЫХ ТОНАХ

Если бы я была художником, то портрет Марины Анатольевны Жемчуевой писала бы только акварельными красками. Эта фраза «живет» в моей голове, наверное, года четыре — с тех пор, как я познакомилась с главным бухгалтером ОАО «ММК» поближе. Помню, подумала тогда: облик этой нежной, пепельноволосой женщины с зелеными глазами и светящейся кожей в обычном представлении совершенно не вяжется со значительностью ее должности. Здесь, кажется, уместнее был совершенно иной тип человека — внешне более суровый и откровенно деловой, скорее, похожий на чеховского «человека в футляре», чем на очаровательно мягкую хозяйку домашнего очага...

Говорят, внешность обманчива, порой за суровым и неприветливым видом скрывается добрейшая сущность, и наоборот — милый и покладистый на первый взгляд человек оказывается совершенно невыносимым в жизни. Но в нашем случае природа распорядилась мудро и справедливо. И внешность этой женщины не только полностью соответствует ее прекрасному внутреннему миру, но и отражает его. Такие гармоничные личности в жизни встречаются крайне редко, и своим последующим рассказом я попытаюсь это доказать.

Жизнь была не слишком ласкова к ней. В семь лет девочка осталась сиротой. Мама умерла от болезни сердца, молодому еще отцу было не до воспитания дочери, и выросла Марина в доме своей бабушки Анисьи Александровны Зайцевой — мамы мамы. Бабушка работала продавцом в гастрономе и, чтобы вырастить внучку, долго не уходила на пенсию. Конечно, чисто материальных затруднений они не испытывали — много ли нужно двум женщинам? Но, тем не менее, главным воспоминанием о детстве у Марины остались бесконечные часы в подсобных помещениях левого берега гастронома, где она проводила практически все свое свободное от школы время. Здесь между ящиками с продуктами нередко и уроки учила, и кукол спать укладывала.

Можно представить, как формируется характер ребенка, вынужденного привыкать к самостоятельности, аккуратности, беспрекословному послушанию и железной дисциплине в таком нежном возрасте. А легко ли в семь лет усидеть на одном месте? Легко ли научиться быть незаметной для чужих людей — покупателей, продавцов, грузчиков, начальников? На рабочем месте бабушке нельзя мешать — это была первая серьезная обязанность маленькой девочки, ее вхождение во взрослый мир.

Будь к людям ласковой, внимательной, — постоянно внушала бабушка, — и они тебе за это добром ответят. А коли и не

ответят, не сердись — у всех людей своя жизнь, свои беды и печали. Терпи.

Жили они с соседями на левом берегу, потом бабушке дали квартиру почти возле самого вокзала, и восьмой класс Марина заканчивала в 13-й школе. Училась она ровно, без особых взлетов и падений, росла тихой и незаметной девочкой, стараясь не причинять старенькой бабушке лишних волнений и хлопот. И планов радужных на дальнейшую жизнь себе не рисовала.

— Кто о тебе позаботится, когда я умру? — говорила Анисья Александровна. — Поступай учиться на бухгалтера. Хорошая работа для женщины — в чистоте, в тепле, всегда нужна и без куска хлеба не оставит.

И она послушно подала документы на бухгалтерское отделение индустриального техникума.

— Девушка должна одеваться не только аккуратно, но и нарядно, — учила бабушка.

Но много ли выкроишь на наряды из стипендии, бабушкиной пенсии и зарплаты продавца? И Марина научилась вязать. Терпения и упорства ей было не занимать, к тому же с младых ногтей она приобрела склонность к кропотливой мелкой работе. И, бывало, оценивая связанную внучкой новую кофточку, бабушка одобряла:

— Слава Богу, ты у меня не хуже других одеда!

После техникума она три года работала бухгалтером в сберкассе, но вскоре чужие сбережения ей считаться наскучило, и в 1981-м Марина устроилась на металлургический комбинат — рядовым бухгалтером административно-хозяйственного отдела. Здесь все было намного интереснее и разнообразнее, а сухая цифирь обретала живую плоть товаров. Да и сама принадлежность к гиганту металлургии согревала, обнадеживала, вселяла уверенность в сердце. Исполнительная, усидчивая, тщательная в мелочах, она постепенно «врастала» во все тонкости бухгалтерского учета. Здесь, в бухгалтерии АХО, у нее была замечательная наставница — Лилия Ивановна Уманская. Она подсказывала молодому бухгалтеру, какие документы необходимо изучить в первую очередь, как правильно оформлять ту или иную бумагу, помогала осваивать новые формы расчетов.

За четыре года Марина Анатольевна хорошо вникла в систему бухгалтерского учета комбината, и ее перевели в обще-сводное бюро главной бухгалтерии пред-

приятия. Здесь работа была куда сложнее, и в 1987 году Жемчуева поступила в горно-металлургический институт. Кто учился без отрыва от производства, знает, как нелегко сочетать учебу и работу, не запуская контрольных и экзаменов и при этом не вызывая претензий и нареканий сотрудников. Женщине-матери, молодой жене и хозяйке дома в такой ситуации трудно вдвойне. Но она несла свой груз, не сетуя на жизнь, без надрыва и



жалоб на житейские трудности, будто все так и должно быть. Ни на кого не перекладывала своих рабочих обязанностей, успевала навести уют и порядок дома, приготовить вкусную еду и вовремя сдать все зачеты и экзамены на сессии.

Марина Жемчуева — человек благодарный и потому сегодня частенько вспоминает добрым словом своих учителей бухгалтерского дела: Валентина Александровича Синцова, который в 85-м возглавлял обще-сводное бюро, Валентина Николаевича Серышева, Сергея Мироновича Коваленко, Владимира Ивановича Виера, Валерия Николаевича Катарина.

— Бухгалтерия — дело тонкое, — убеждена она, — требует не только знания законов экономики и налогообложения, математики и психологии. Нужно уметь видеть и понимать положение дел в отрасли и государстве, анализировать и просчитывать все возможные потери, а подчас — и прогнозировать ситуацию, учитывая имеющиеся ресурсы и внутренние резервы предприятия. Всем этим прекрасно владели и Коваленко, и Серышев, и Вьер, и Катарина. Умели сами и учили этому тех, кто проявлял склонность к этим знаниям, кто хотел их получить.

Марию Николаевну Щербинину в главной бухгалтерии комбината характеризуют как лучшую подругу Марины Анатольевны. А познакомились и подружились они в 87-м, когда Щербинину из группы прокатных цехов перевели в главную контору и назначили на должность начальника обще-сводного бюро. Назначение руководителя «со стороны» в любом коллективе воспринимается с обидой и недовольством, и в первые месяцы работы Мария Николаевна постоянно ощущала холодность отношения к себе подчиненных. Одна только Марина Жемчуева оставалась ровной и приветливой. И с тех пор между ними завязались теплые отношения, которые постепенно перешли в дружбу семьями.

— Мы часто проводили свободное время вместе. Марина прекрасно катается на коньках, и мы постоянно вчетвером ходили на каток. Знаете, какие красивые танцевальные па они с моим мужем демонстрировали — залюбуешься! А сейчас Марина горными лыжами увлеклась. Правда, в последний год времени на спорт у нее почти не оставалось.

— Скажите, Мария Николаевна, вас не удивляет, что после

стольких мужчин, занимавших должность главного бухгалтера комбината, на нее вдруг назначили женщину?

— Нет, лично меня не удивляет, — ответила она не задумываясь, будто ждала такого поворота в разговоре. — Во-первых, специалист Жемчуева классный, не каждый мужчина сравнится. Во-вторых, бухгалтерия требует такой скрупулезности, тща-

тельности и исполнительности, что это по плечу только женщине. Не случайно же в коллективе главной бухгалтерии, который насчитывает больше трехсот сотрудников, не наберется и десяти мужчин.

Похожий «женский» вопрос я задала и заместителю Жемчуевой Асхату Салиховичу Батрудинову:

— Вы не испытываете дискомфорта от того, что непосредственный ваш начальник — женщина?

— Нисколько, — ответил Батрудинов. — Распределение обязанностей у нас достаточно четкое, и в делах мы пересекаемся редко. Но, по-моему, важнее то, что Марина Анатольевна очень деликатный человек. Она доверяет мне как специалисту, никогда без нужды не вмешивается в мою работу, а если в этом случается необходимость, делает это очень мягко.

С кем бы ни говорила я о Жемчуевой, отзывы о ней как о руководителе, специалисте и человеке всегда были настолько хорошие и добрые, что в конце концов я «возмущалась»:

— Не может такого быть в природе! Слишком уж мягкий и пушистый глаблх у вас получается! Должны же быть какие-то недостатки у нормального человека?!

В ответ мои собеседники только плечами пожимали. Наконец, лучшая подруга М. Н. Щербинина сказала следующее:

— Есть у Марины такое качество: она не прощает предательства. Она может долго терпеть, будет стараться понять и оправдать дурной поступок человека, но если разрывает отношения, то навсегда. Она будет спокойно общаться с тем, кто ее предал, внешне не драматизируя ситуацию, но уже никогда не сможет вновь довериться ему, путь к ее сердцу для того закрыт. Только можно ли это считать недостатком? Я, например, такая же...

Пять лет большое и сложное финансовое хозяйство ОАО «ММК» держит на своих хрупких плечах маленькая и светлая женщина Марина Анатольевна Жемчуева. И не будет преувеличением сказать: в том, что в ее хозяйстве сегодня полный порядок, что поставщики сырья, потребители готовой продукции и налоговые службы города не имеют к комбинату сколько-нибудь серьезных претензий, немалая заслуга такой хорошей хозяйки, как Жемчуева. А четыре года назад, став депутатом городского Собрания, она стала отвечать и за бюджет города. И нет сомнений: постепенно наведет в нем полный порядок.

Год 2000-й для Марины Анатольевны Жемчуевой — поистине судьбоносный. Нынче закончила среднюю школу и стала студенткой технического университета ее единственная и любимая дочь Наташа. Сама Жемчуева в этом году поступила в аспирантуру Московского института стали и сплавов. В День металлурга Марине Анатольевне была вручена ее первая государственная награда — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени. А сегодня у Жемчуевой юбилей. Почти невозможно представить юбиларом такую молодую и красивую женщину!

Но — все еще впереди. Успехов вам и счастья, Марина Анатольевна!

В. МИНУЛЛИНА.



ДКМ им. С. Орджоникидзе
ДОМ КИНО

«МИССИЯ НЕВЫПОЛНИМА»-2. В продолжении фильма Брайана Де Палмы «Миссия невыполнима» герой Тома Круза Итан Хант возвращается во главе своего отряда суперагентов IMF для того, чтобы предотвратить глобальную катастрофу, которая может положить конец нашему миру.

Дата	«МИССИЯ НЕВЫПОЛНИМА»-2
1 августа (вторник)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00
2 августа (среда)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00
3 августа (четверг)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00
4 августа (пятница)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00
5 августа (суббота)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00
6 августа (воскрес.)	12-00, 14-30, 17-00, 19-30, 22-00

В связи с частыми изменениями сеансов просьба уточнять время по тел. 32-59-94.

ОТДЫХ В СОЧИ
ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДЛИТЬ ЛЕТО!
БАРХАТНЫЙ СЕЗОН!
Имеется ограниченное количество путевок в санатории им. ЦЮРУПЫ и «НЕВА».
Оплата в счет заработной платы с рассрочкой до 6 месяцев.
Обращаться: ул. Кирова, 70 (кассы по выдаче путевок).
ТЕЛЕФОН 33-62-60.

Телефон
отдела
рекламы
33-47-04

ОБЪЯВЛЕНИЯ "mm"

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

ПРОДАМ

Две комнаты в 3-комнатной квартире на л/б (1 этаж). Тел. 32-33-23, 34-59-52.

Благоустроенный дом на л/б (5 комнат, ост. «Березки»). Тел. 33-54-81.

Мотор «Москвич», б/у, пробег 64 тыс. км. Требуется замена головки блока. Тел. 33-40-35 (раб.), 31-94-59 (дом.).

МЕНЯЮ

Дом на 2-комнатную квартиру. Обр.: п. Димитрова, ул. Ленская, 50. Тел. 33-25-42 (рабочий).

СНИМУ

1-комнатную квартиру в любой части города. Порядок, оплату гарантирует. Тел. 31-94-59 (после 18 часов).

КУПЛЮ

Полдома или дом (недорого) в р-не пос. Коммунальный, Дзержинского, Некрасова. Тел. 22-55-71 (вечером).

Совет ветеранов ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти председателя городского Совета ветеранов

ТОПОРКОВА
Бориса Алексеевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив агломерационного цеха и совет ветеранов скорбит по поводу смерти

АРИСТОВА
Владимира Анатольевича
и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив агломерационного цеха и совет ветеранов скорбит по поводу смерти

ФОМИНЧЕВОЙ
Анны Степановны
и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов железнодорожного транспорта скорбит по поводу смерти

СИМАНОВА
Юрия Александровича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти

ПОЛЯКОВА
Виктора Сергеевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив службы СЦБ ЖДТ скорбит по поводу трагической гибели

ГАЛИЕВА
Хамита Мирзануровича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха пути ЖДТ ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти ветерана труда

БАТАЛОВА
Луки Кузьмича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЦРМО-6 скорбит по поводу смерти

ГЕВНЕРА
Юрия Густавовича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив коксового цеха № 2 ЗАО «РМК» выражает соболезнование начальнику участка Колкову Николаю Сергеевичу по поводу смерти матери.

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбит по поводу смерти

КОНОВАЛОВОЙ
Таисии Федоровны
и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив центральной лаборатории контроля выражает соболезнование Конавалову Алексею Ивановичу по поводу смерти его матери

КОНОВАЛОВОЙ
Таисии Федоровны.

Коллектив и совет ветеранов мартовского цеха скорбит по поводу смерти

НАРУЗБАЕВА
Тикибая Утарбаевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив обжимного цеха скорбит по поводу трагической гибели

АЛЯКИНА
Владимира Николаевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Учредитель –
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).

**И. О. ГЛАВНОГО
РЕДАКТОРА
В. Л. РЫБАЧЕНКО.**



ПРИЕМНАЯ
(отдел рекламы) –
33-47-04.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА
33-76-04.

**КОМПЬЮТЕРНЫЙ
ЦЕНТР**
33-40-35.

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ
ОТДЕЛОВ:**

промышленности –
33-31-33;

молодежи, культуры –
33-14-42;

литературы, газеты
в газете «Ветеран» –
33-33-09.

Фотокары – **33-07-98.**

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственно не несет.

При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать
7.08.2000 в 16.00.
Заказ № 3559.
Объем 1 печ. лист.
Печать офсетная.
Тираж 33621.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6.

ИНТЕРНЕТ:
http://www.mmk.ru

Общественное акционерное общество
«Магнитогорский металлургический комбинат»
«ПЕРСОНАЛ»
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики – МЭСИ
(Лиц. № 24Г-0526 от 1.04.99 г.)
Магнитогорская высшая школа бизнеса
(Лиц. № В 995297 от 6.04.00 г.)

проводят прием на обучение на базе любого образования по направлениям:

- МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ,
- МАРКЕТИНГ,
- БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ и АУДИТ,
- ФИНАНСЫ и КРЕДИТ,
- ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА.

Форма обучения — заочная с использованием дистанционных технологий.

Ул. Калинина, 18, каб. 12-а.
Тел.: 32-76-49, 22-16-61.

ЗАО «Инвестиционная компания «Расчетно-фондовый центр» продолжает реализацию облигаций ОАО «ММК»

Доходность по облигациям ОАО «ММК» значительно выше, чем по банковским вкладам. Согласно графику погашения 24 июня 2000 г. первый выпуск облигаций был погашен комбинатом в полном объеме. Погашение следующих выпусков будет осуществляться в июле, сентябре и октябре.

Получить всю необходимую информацию и приобрести облигации вы можете по следующим адресам:

Для физических лиц
1) пр. Ленина, 72 (здание городской администрации), ЗАО «ИК «РФЦ», каб. № 437. Тел. 37-62-02;
2) ул. Кирова, 95, ООО «Меком». Тел. 33-18-34;
3) ул. Завенягина, 14/1. Тел. 35-96-92.

Для юридических лиц
ул. Кирова, 95, ЗАО ИК «РФЦ». Тел. 33-43-79.

Общественное акционерное общество
«Магнитогорский металлургический комбинат»
«ПЕРСОНАЛ»
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**ВАШ РЕБЕНОК
ПРОВОДИТ КАНИКУЛЫ
В ГОРОДЕ?**

Мы приглашаем его на курс «Разговорный английский»!

Он обретет

- ♦ свободное восприятие языка на слух,
- ♦ беглость и уверенность в общении,
- ♦ богатый словарный запас.

Занятия — в форме игры. Циклы недельные: 3 раза в неделю по 3 часа.

Ждем вас по адресу:
ул. Калинина, 18. Тел. 32-38-57.

ПЛ № 13 объявляет дополнительный набор по профессиям на бюджетной основе:

доменщик (на базе 9 классов);
преподаватель физвоспитания (группы спортивного интерната) –
с получением среднего профессионального образования.

Требуются для работы в ПЛ № 13:
руководитель физвоспитания (в группы спортивного интерната);
преподаватели по специальностям:

- 1) доменщик;
- 2) аппаратчик КХП;
- 3) машинист крана металлургического производства.

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ:
34-09-32, 34-17-21.
АДРЕС: ул. Сталеваров, 13.

**К СВЕДЕНИЮ
АКЦИОНЕРОВ!**

ООО «МЕКОМ» СООБЩАЕТ АДРЕСА ПУНКТОВ, на которых производится покупка акций и заключение договоров доверительного управления акциями ОАО «ММК», ОАО «МММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой»:

1. ООО «Меком», ул. Кирова, 95.
2. Библиотека ОАО «ММК»; ул. Советской Армии, 23.
3. Магазин «Огни Магнитки», пр. К. Маркса, 99.
4. Магазин «Дебют», пр. К. Маркса, 182.
5. Магазин «Колос», ул. Труда, 13.
6. Магазин «Ветеран-3», пр. Ленина, 34.

ВНИМАНИЕ НОВИНКА!!!

Флок-велюр химическим способом на любые поверхности:
панели автомобилей, двери, перила, торговое оборудование

«ЛЕОН»
авто

35-35-15
ул. Труда, 36