

ВСЕ ЛИ ПОЛУЧИТСЯ У НАШИХ ДЕТЕЙ В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ?



Стр. 2.

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 170
(10647)
29 АВГУСТА
2000 года

ВТОРНИК

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ Суперкубок Европы РАЗЫГРАЮТ В МАГНИТКЕ СЕГОДНЯ



В субботу в Магнитогорске финишировал девятый международный турнир памяти И. Ромазана, но большой хоккей по-прежнему остается одним из основных событий в городе. Сегодня в Ледовом дворце спорта состоится, пожалуй,

главный матч первой половины сезона – в поединке за Суперкубок Европы «Металлург» встретится со швейцарской «Амбри-Пиоттой».

Команды уже провели своеобразную репетицию этого матча в первом туре завершившегося Мемориала И. Ромазана. Тогда сильнее оказались магнитогорцы, выигравшие со счетом 2:1. Но победа эта отнюдь не гарантирует им успеха в предстоящей встрече. Даже напротив, создает дополнительные трудности, ведь выиграть за короткий промежуток времени дважды у сильной, хорошо укомплектованной и подготовленной команды очень сложно.

Главный тренер «Амбри-Пиотты» Пьер Паже на пресс-конференции после поражения от «Металлурга» огорченным не выглядел. Этот опытный наставник, немало лет проработавший на высшем уровне, в том числе и в се-

вероамериканской НХЛ, не скрывал, что главная цель визита его клуба в Магнитку – матч за европейский Суперкубок. И сегодня швейцарский клуб, в составе которого выступают в числе прочих канадские легионеры, сделает все, чтобы вновь завоевать почетный трофей.

На очный поединок двух победителей европейских клубных турниров (напомним, что «Металлург» второй раз подряд выиграл Евролигу, а «Амбри-Пиотта» – Континентальный кубок) ожидается приезд представительной делегации руководителей международного хоккея во главе с президентом ИИХФ Рене Фезелем. Запланирована их встреча с президентом ХК «Металлург» Виктором Рашниковым – не исключено, что на ней будут обсуждаться пути дальнейшего развития европейского клубного хоккея. Все это только подчеркивает важность предстоящего сегодня матча за Суперкубок Европы, который руководство Международной федерации хоккея ставит в один ряд с крупнейшими международными турнирами.

В. РЫБАЧЕНКО.

Все матчи за Суперкубок Европы

1997 г. ТПС (Турку, Финляндия) – «Лада» (Тольятти, Россия) – 3:2.

1998 г. «Фельдкирх» (Австрия) – «Кошице» (Словакия) – 4:0.

1999 г. «Амбри-Пиотта» (Швейцария) – «Металлург» (Магнитогорск, Россия) – 2:0.

ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



НА СТЕРЖНЕ ВРЕМЕНИ

Анатолий Иванович Кожевников, которого вы видите на снимке, пришел на комбинат в 1993 году. В десятом листопрокатном его знают как мастера своего дела. Он не только возглавляет бригаду слесарей вальцешлифовального отделения, но и успешно занимается перспективными вопросами участка. Грамотный, высококвалифицированный работник, отличный специалист, глубоко знающий технологию и металловедение – так характеризуют его товарищи по работе. Он успешно передает свой богатый опыт молодым, награжден многими почетными грамотами, лауреат премии имени Г. И. Носова. А помогает ему в работе активный отдых – рыбалка, сад и баня.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.



МЕМОРИАЛ И. РОМАЗАНА

Памятный приз – Евгению Яковлевне

На церемонии закрытия завершившегося в субботу девятого международного турнира памяти И. Ромазана (о его итогах читайте на восьмой странице) по традиции было вручено множество призов. Их получили и лучшие хоккеисты турнира, и участники фестиваля групп поддержки трех российских клубов, прошедшего в рамках мемориала.

Не забыли организаторы и вдову И. Х. Ромазана – Евгению Яковлевну, которой был вручен памятный приз.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

Золотая осень – лучшее время для отдыха!

УВАЖАЕМЫЕ МАГНИТОГОРСЦЫ И ГОСТИ ГОРОДА!

Со 2 по 14 сентября у вас есть великолепная возможность отдохнуть в доме отдыха «Абзаково».

Весь комплекс услуг: бильярд, бассейн, баня, солярий, прогулки на лошадях и велосипедах, спортивные площадки.

К вашим услугам: бары, дискотека.

В течение всего сентября продолжают сплавы, конные и велосипедные маршруты.

После бурного и плодотворного лета необходимо отдохнуть достойно! СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ 33-26-13.

НОВОСТИ

РЕМОНТЫ — строго по графику

На комбинате по-прежнему продолжают крупные ремонты металлургических агрегатов почти на всех основных производствах.

Вчера, например, начались работы сразу на нескольких агрегатах в разных цехах. В частности, на холодный ремонт остановлен конвертер № 2, на капитальный ремонт — МНЛЗ № 1 и стан 2500 горячей прокатки.

Вскоре предстоит серьезный ремонт конвертера № 1, который также, как и ремонт остальных производственных объектов ОАО «ММК», пройдет строго по графику. Подготовка вступает в завершающую фазу. Сегодня все вопросы по предстоящему ремонту первого конвертера будут обсуждены на рабочем совещании в ККЦ.

Соб. инф.

СКАЗКА в «Теремке»

В кафе «Теремок» прошел увлекательный праздник, посвященный Дню знаний. Сюда пришли родители и дети малообеспеченных семей. «Первый раз в первый класс!» — такова главная идея праздника.

Организаторы этого праздника — педагоги седьмой школы и благотворительный Фонд «Металлург» — сделали все для того, чтобы он стал ярким и запоминающимся. Ведущие никому не давали скучать, настроили всех так, что дети быстро адаптировались и подружались не только друг с другом, но и с самими преподавателями, взрослыми и гостями. А в гости к детям пришли представители ОАО «ММК»: Игорь Владимирович Вьер, Юрий Михайлович Леонов и Ольга Николаевна Кирьянова. И. В. Вьер, поздравляя ребятшек с началом вступления в новую, неизведанную школьную жизнь, пожелал успешной учебы и большой красивой жизни. На вопрос, кем бы дети хотели стать в будущем, каждый отвечал по-разному. Но всех поразила мальчик Рома, который твердо и уверенно сказал, что непременно станет генеральным директором комбината. Директор по экономике и финансам ОАО «ММК» И. Вьер в ответ поприветствовал будущего «гендиректора».

В тот день в «Теремке» царил веселый и сказочный обстановки. Было много музыки и детского смеха. Проходили конкурсы, викторины и розыгрыши. Ни один малыш не остался без подарка и сувенира.

А. ПАВЛОВ.

ЭКЗОТИЧЕСКИЙ футбол

В минувшую субботу по инициативе отдела кадров ОАО «ММК» и Союза молодых металлургов на Центральном стадионе прошел необычный турнир по мини-футболу. Организаторы матчей приурочили соревнования ко Дню молодежи. Первенство оспаривали 7 команд комбината: УГЭ, ЭРЦ, ЖДТ, УГМ, ККЦ, медсанчасть и прокатчики.

Сама игра была диковинной. И не только из-за присутствия женщин в каждой спортивной группе, но благодаря участию англичан — стажеров ММК в составе сборной электроремонтного цеха.

Матчи проходили по олимпийской системе отбора, с убыванием проигравших. В результате жарких баталий лучшей стала команда управления главного энергетика (капитан — Р. Сулейманов). В лидеры ребята выбились благодаря триумфу над УГМ, прокатчиками и ЭРЦ. С последними энергетика сыграли со счетом 4:0.

Второе место заняла интернациональная команда электроремонтного цеха (капитан — И. Кременцова), третье — ККЦ.

В конце состязания заместители председателя Союза молодых металлургов В. Кузнецова и В. Емельянова поздравили лучших футболистов и вручили им вымпелы и памятные призы.

И. ВОСКОБОЙНИКОВА.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Этот день радостно и тревожно ждут как дети, так и взрослые. Взрос-

лые, пожалуй, даже больше. Это и понятно, ведь в каждой семье самые большие заботы — о детях. Поэтому накануне учебного года хочется порассуждать вместе с вами, уважаемые родители, о наших общих заботах.

На планете Земля живут только родители и дети. В разное время человек выполняет функции ребенка, то родителя, а то и родителя родителей — я говорю о бабушках и дедушках.

Все лето родители готовили ребенка к началу занятий в школе: организовывали ему отдых, кормили горячими блинчиками и свежими огурчиками с грядки, наполняли портфели новыми учебными принадлежностями. Но, оставшись наедине с собой, еще много раз задают себе вопрос: «А все ли получится у ребенка в новом учебном году?»

Думаю, получится все — надо все время думать о детях только хорошее, верить в это хорошее в вашем ребенке, по добру относиться к школе, потому что именно в ней ему пока всего трудней. Надо дать ребенку быть самим собой, быть свободным в выборе действий. Это наш общий грех — не давать близкому быть самим собой. Если Бог каждого из нас сотворил по образу и подобию своему, то чего мы тогда ребенка поучаем, просим, настаиваем, приказываем ему? Может, стоит признать за ребенком его природные права и постараться уважительно к ним относиться?

Если честно, то все лучшие педагогические решения я нашла, общаясь с детьми. Еще в конце прошлого учебного года я своим одиннадцатиклассникам на последнем уроке физики задала два вопроса.

Вопросы были такими:

1. Что бы я изменил, если бы вновь начал учиться в седьмом классе (это достаточно непростой период в жизни ребенка)?

2. Что может служить результатом образовательной деятельности ученика?

Сегодня хочу обсудить только ответы на первый вопрос. Больше по-

ловины ребят ответили, что изменили бы свое отношение к учебе. «Стал бы учить каждый день уроки, чтобы с каждым годом знать

Но не все в школе ученики оценивают положительно, и поэтому одиннадцатиклассники сделали ряд предложений:

начиная с седьмого класса, организовать учебу по секциям, чтобы можно было уделять больше внимания определенному направлению, связанному с дальнейшим образованием после школы;

не надо доводить школу до уровня заочного образования, но и не надо познавать предмет только от одного учителя, который будет давать свою точку зрения;

в школе нужно изучать психологию как предмет, помогая и ученику оп-

ределить свое место в жизни. Почти в каждом ответе ученики пишут о том, что «осознание приходит позже, и вот сейчас наступило «позднее прозрение».

«До меня многое «дошло только к одиннадцатому классу. Я поняла, как нужно жить, что нужно уметь, какой нужно быть. Этого не было ни в восьмом, ни в девятом, ни в десятом классах».

«Только во втором полугодии одиннадцатого класса я осознала, как важно школьное образование, и очень жалею, что не поняла этого раньше».

«Лишь теперь я поняла, что надо было учиться, а все знакомство и встречи пришли бы сами собой»...

Милые мои выпускники, спасибо вам за откровенность! Но прозрение пришло к вам не поздно, и, как написал Андрей К.: «Если бы я начал учиться с 7-го класса, я бы ничего кардинально не менял, разве что некоторые аспекты своей учебы. Но лучше, на мой взгляд, оставить все, как есть, потому что все, что ни делается — к лучшему. Мне кажется, если я смог бы изменить что-то в 7-м классе, я что-то обязательно потерял бы в нынешней жизни. Так что лучше жить настоящим, а в прошлое не

ДО НАЧАЛА УЧЕБНОГО ГОДА ОСТАЛОСЬ...



все больше и больше», — написал один молодой человек. Многие высказывания носили следующий характер: «Я бы стал уважать всех моих учителей, потому что они всех нас любят, стараются дать нам как можно больше знаний, воспитывают и помогают в трудные минуты. Я сам стал бы больше заниматься и меньше ныть как нас сильно загружают и как нам тяжело».

Одна девушка написала так: «Я бы теперь относилась к учителю не как к человеку, который все знает и все делает правильно, а как к обыкновенному живому человеку с правом ошибаться». А вот еще один ответ: «Я бы пожелала учителям иметь как можно больше терпения, потому что мы молодые, и нам, кроме учебы, хочется развлекаться. И еще — не принимать близко к сердцу наши, порой, idiotские шутки».

Другие ответы на вопрос касались желания изменить отношение к самому себе и жизни. Многие хотели по-другому относиться к школе в целом: «Я бы поставил школу на первое место в своей жизни!» Один юноша предположил: «Если бы не учеба в школе, то никто не заставил бы меня открыть неинтересный учебник».

КСТАТИ

Вчера встретил на улице знакомую, «аруженную» тяжелыми сумками.

— Сына в первый класс провожаю. Избегалась уже по магазинам и рынкам, чтобы собрать Игорешу в школу. Нет, в продаже есть все, но цены, скажу вам, «кусаются».

Она достала записную книжку, в которую записывает все расходы, связанные со сборами своего сына в школу.

— Где-то около пятисот рублей уже израсходовала на разные канцелярские товары и книги, а еще надо одежду и обувь покупать осеннюю, да и к зиме прикупить что-нибудь...

Прошлись и мы по рынкам и магазинам города, другим появившимся накануне нового учебного года торговым «пятячкам» по продаже школьных принадлежностей. Цены для среднестатистического покупателя с его нынешними доходами действительно «кусаются». Взять тот же ранец — главный атрибут школьника. Ранец-рюкзак китайского производства на рынке стоит 70-150 руб-

лей (в зависимости от качества и его размера), турецкие ранцы «тянут» на 200-400 рублей. Еще «круче» цены на итальянские ранцы из непромокаемой плащевой ткани со множеством кармашков — 500-800 рублей. Моя знакомая сразу предупредила: пусть вас не смущает разница цен на эти товары — дешевый китайский ранец прослужит намного меньше, чем его итальянский «собрат».

Слушаю советы знакомой, а сама думаю: турецкий, китайский, итальянский ранец... А где же, российский? Получается, что об экипировке наших школьников в основном заботятся производители из-за «бугра»? Но это тема для другого разговора. А пока послушаем мою знакомую:

— В оптовых магазинах по продаже канцелярских товаров цены ниже розничных на 5-10 процентов. Но не спешите радоваться: оптом продают, например, тетради не меньше чем на сто рублей. Но к чему столько тетрадей для первоклассника по письму? Да и потом, качествен-

ный товар у оптовиков разбегается влет.

Так непохожие на прежние советские красочные китайские пеналы стоят 50-70 рублей, дневник с красивой картинкой — 8-10 рублей, толстые общие тетради для старшекласников — 10-15 рублей за одну. Акварельные краски стоят от 20 рублей и выше. Простые карандаши, линейка, ручки, транспортир и ластик «потянут» на 60—100 рублей. Прибавьте сюда еще учебники, тысячу других «мелочей» и ужаснетесь — школьный набор обойдется где-то далеко за семьсот рублей.

Ну как в таком случае не воскликнуть, провожая сына или дочь в школу: «Дорогой ты мой...» Правда, вкладывая в эти слова иной смысл.

В. ВОЛОДИН.

ДОРОГОЙ ТЫ МОЙ... ПЕРВОКЛАСНИК



ЕДИНЕНИЕ

№ 8 (47)



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

ХРОНИКА

Кто первый?

В 2000 году Федерацией независимых профсоюзов России для награждения лучших профсоюзных работников страны учреждены Почетные грамоты и нагрудный знак «Отличник ФНПР».

По значимости они приравнены к наградам Российской Федерации, дающим, в частности, право по выходе на пенсию претендовать их обладателю на звание «Ветеран труда». Следовательно, и отбор кандидатов на награждение обещает быть весьма жестким. Кроме значительного стажа профсоюзной работы, им необходимо внести весомый вклад в дело защиты прав трудящихся. Профсоюзному комитету ОАО «ММК» представлена возможность выдвинуть на награждение лишь одну кандидатуру. Рассмотрение списков уже началось.

Равнение на ММК

На середину сентября намечено проведение в Магнитке на базе дома отдыха «Юбилейный» очередного Пленума обкома ГМПР.

Состояние и развитие социального партнерства на ММК — так сформулирована повестка дня этого представительного собрания, на которое съедутся не только профсоюзные лидеры, но и директора полтора десятков крупных промышленных предприятий области. Планируется также пригласить к участию в Пленуме губернатора Челябинской области Петра Сумина. Детские оздоровительные лагеря и базы отдыха металлургов, решение на комбинате жилищной проблемы и работа благотворительного фонда «Металлург», Дворцы культуры и библиотеки, работа с молодежью и ветеранами — словом, весь круг проблем, связанных с условиями труда, быта и отдыха трудящихся ОАО «ММК», окажется в центре внимания гостей и участников Пленума, задача которого — сориентировать руководителей и профсоюзный актив промышленных предприятий области на социальное партнерство, подобное сформированному сегодня на Магнитогорском комбинате.

Семейный марафон

16 сентября в третий раз на сцене ДКит металлургов Магнитки стартует отборочный турнир лучших семей производств ММК под девизом: «Жизнь прожить — не море переплыть».

И откроют этот марафон длиною в несколько месяцев 5 семей железнодорожников. Сегодня профкомом ЖДТ ведется предварительный отбор претендентов на звание «Семья металлурга года». Ведь те, кто с честью выдержит четверть финала и полуфинал этой нелегкой, но увлекательной борьбы, обязательно отправятся встречать первый год нового столетия и тысячелетия в подмосковный город Видное, где в январе состоится финальная встреча лучших семей горно-металлургических предприятий России. А пока, пожелаем смельчакам ни пуха, ни пера и не забывать прийти в третью субботу сентября в 14.00 в ДКит металлургов. Ваша поддержка очень нужна конкурсантам!

Первый бал

А точнее, Бал первоклассников начнется в этом году 2 сентября на площади у ДКМ им. С. Орджоникидзе в 11.00.

Посвящен он будет Дню знаний и откроется конкурсом рисунка на асфальте на тему «Как я провел лето». В полдень всех участников бала пригласит на состязания специально подготовленная игровая конкурсно-развлекательная программа «Четыре части света», победители которой обязательно получат призы. А затем все желающие отправятся в Большой зал Дворца, чтобы посмотреть новый художественный фильм для ребят «Стюарт Литтл». Кстати, специально к балу профсоюзный комитет ОАО «ММК» выпустил красочные пригласительные билеты, приобрести которые можно будет при входе во Дворец с 11.30 до 12.00. В обмен на них в конце праздника каждый владелец получит сладкий приз. Спешите!

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ПРОФКОМА

Чуть меньше года остается до юбилея профсоюзной организации металлургического комбината, которая отметит свое 70-летие 26 июня 2001 года.

В преддверии знаменательного события профком ОАО «ММК» начал подготовку к достойной встрече годовщины, к торжественному ее празднованию. Специально к юбилею будут объявлены сразу несколько конкурсов. Они стартуют 1 декабря и продлятся в течение полугодия. За это время определятся лучшие из лучших, а именно — «Лучший профком производства», «Лучший цеховой комитет профсоюза», «Лучшая профгруппа». Итоги будут подводиться в личном первенстве на звание «Лучший проф-

СВЯЗЬ ВРЕМЕН

группорг», «Лучший председатель профкома производства», «Лучший председатель цехового комитета профсоюза», «Лучший ответственный за работу с ветеранами», «Лучший ответственный за работу с молодежью», «Лучший ответственный по оздоровлению и отдыху трудящихся», «Лучший уполномоченный по охране труда». Сейчас разрабатываются Положения о смотре конкурсов, позднее они будут утверждены на заседании профкома комбината и опубликованы в газете «Магнитогорский металл». В соответствии с принятыми Положениями и будут подводиться итоги. Победителей конкурсов ожидают не только звания, но и денежные премии, ценные

подарки, а также почетные грамоты профсоюзного комитета ОАО «ММК».

В настоящее время профком комбината разрабатывает план мероприятий к 70-летию юбилею. Кроме того, к исторической дате планируется выход буклета, речь в котором пойдет о традициях, приумноженных профсоюзом за семь десятков лет, и об основных направлениях работы нынешнего состава профсоюзного комитета комбината. Предстоящая вежа в жизни профсоюзной организации ММК будет также отмечена выпуском ежедневников, сувениров, памятных значков, календарей и ручек с юбилейной символикой.

М. ЛЕРИНА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — 2000

В эти дни вновь подвигаются итоги выполнения коллективного договора, основного юридического документа, заключенного между работодателем и коллективом трудящихся, интересы которого представляет профсоюзный комитет. Действующий колдоговор был заключен на двухлетний период, 1999-2000 годы. Сейчас анализируются результаты этого документа в третьей четверти указанного периода.

С самого начала надо отметить, что подводить итоги выполнения коллективного договора намного приятнее, чем в предыдущие годы. Приятнее потому, отмечает заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А. В. Томчук, что условия нынешнего договора полностью выполняются по всем разделам и по всем предусмотренным пунктам. Совместной комиссией, созданной из представителей администрации и профсоюзного комитета для анализа выполнения договора, приходится работать не в столь напряженных, как в прежние годы, условиях. Это лишний раз подтверждает справедливость закрепившегося в последние годы за нашим комбинатом термина — социально ориентированное предприятие. Пусть этот термин стал несколько казенным штаммом, но содержание экономической деятельности руководства акционерного общества он отражает правильно. Выйти из тяжелейшего периода экономического и политического реформирования, преодолев глубокое падение производства, и заслужить такую лестную характеристику — это дорогого стоит.

Здесь следует подчеркнуть очевидную взаимосвязь: именно социальная ориентированность экономической политики акционерного общества лучше всяких пропагандистских лозунгов и призывов побуждает трудящихся металлургического комбината к высокопроизводительной работе, обеспечивающей получение высокой прибыли, что и является основой планомерного осуществления обширной программы социального развития трудового коллектива.

Рассматриваемым сегодня колдоговором было предусмотрено повышение заработ-

ВЫПОЛНЕНИЕ — ПО ВСЕМ ПАРАМЕТРАМ

ной платы трудящихся в соответствии с темпами инфляции и программой повышения уровня их жизни. Это основное условие договора выполняется неукоснительно. Магнитогорский металлургический комбинат уверенно занимает сегодня лидирующую позицию среди российских ведущих предприятий отрасли по размерам заработной платы трудящихся. В июле текущего года средняя зарплата работников комбината составила 5431 рубль, это уже в полтора выше, чем в самом начале года. Последнее повышение тарифных ставок трудящихся акционерного общества было осуществлено именно в июле. Можно повторить здесь известный уже факт: программа повышения уровня доходов трудящихся комбината предусматривается повысить к концу текущего года их среднюю зарплату до 6000 рублей.

Нельзя не отметить, что рост заработной платы опережает темпы инфляции в России, то есть на комбинате обеспечивается не просто рост зарплаты, но и повышение реальных доходов, а значит, и уровня жизни трудящихся. И еще есть смысл подчеркнуть привычный уже факт: зарплата на комбинате вот уже длительное время выдается без задержек, что до сих пор еще, к сожалению, не обеспечивается повсеместно.

Высокоэффективная экономическая деятельность предприятия создает благоприятные условия для разработки и осуществления программы развития производства, его технического перевооружения, а также для решения еще одной острой социальной проблемы — создания дополнительных рабочих мест. Благодаря расширению объемов выпуска продукции, созданию новых производственных мощностей и расширения возможностей действующих, на комбинате стабильно увеличивается число рабочих мест. Только с начала этого года в цехи и производства комбината дополнительно принят 921 человек, то есть целая армия магнитогорцев получила на нашем предприятии твердые социальные гарантии не только в виде стабильной заработной пла-

ты, но и право пользоваться базами отдыха предприятия.

А на их дальнейшее развитие и реконструкцию комбинатом направляются значительные средства. И развитие социальных объектов комбината находится сегодня под контролем не только профсоюзного комитета, что в общем-то естественно, но и администрации акционерного общества. Именно благодаря ее усилиям, базы отдыха комбината и на Банном озере, и в Абзаково приобретают уровень, соответствующий европейским стандартам. И сегодня нет недостатка в желающих провести отпуск и даже выходные дни на базах отдыха комбината. Даже в периоды так называемого мертвого сезона заполняемость их намного возросла, что было неразрешимой проблемой буквально три-четыре года назад.

Преображаются и детские оздоровительные центры, качество отдыха детей в них неизмеримо возросло, что немедленно сказалось на востребованности мест в этих загородных лагерях комбината. В прошлые годы проблемой для профкома была заполняемость оздоровительных центров в четвертую смену, это во второй половине августа. В этом году все детские лагеря комбината до предела заполнены даже в это время.

Социальным разделом коллективного договора предусмотрено и улучшение условий производственного быта в подразделениях комбината. В рамках этой договоренности ведется ремонт рабочих столовых и бытовых помещений, и обновление, как правило, осуществляется не косметически, а основательно, на уровне современных требований.

Одним словом, можно выразить удовлетворение выполнением условий действующего коллективного договора. И это чувство удовлетворенности по праву могут разделить все трудящиеся ОАО «ММК»: это их высокоэффективный, созидательный труд, является надежной основой столь серьезной и перспективной социальной политики предприятия.

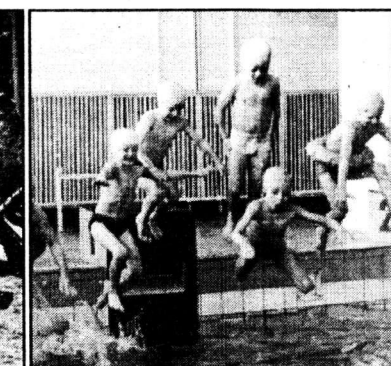
М. КОТЛУХУЖИН.



Работа...



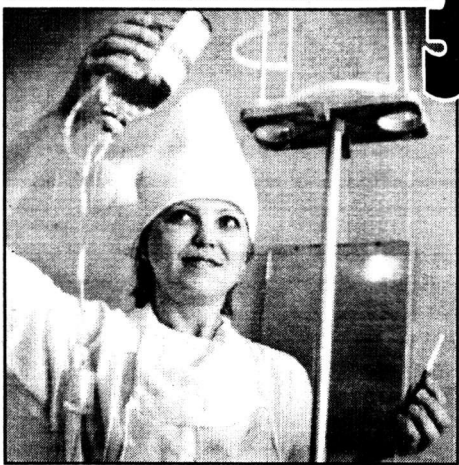
...отдых...



...спорт.

В ПРОФКОМЕ ОАО «ММК»

ЗДОРОВЬЕ ВСЕМУ ГОЛОВА



Состоялось очередное заседание профсоюзного комитета комбината. На повестке дня стоял один вопрос: «О заболеваемости работников ОАО «ММК» за первое полугодие 2000 года».

Было отмечено, что заболеваемость с временной утратой трудоспособности

За последние 5 лет (с 1995 по 1999) самая низкая заболеваемость за полугодие была в 1995 и 1998 годах. А самая высокая — в 1997 году.

за первое полугодие составила в среднем 41,2 случая на 100 работающих — 594,87 дня нетрудоспособности. Это немного выше первого полугодия прошлого года. В течение последних 5 лет (с 1995 по 1999) самая низкая заболеваемость за полугодие была в 1995 и 1998 годах. А самая высокая — в 1997 году. Очевидно, основной причиной низкой заболеваемости в 1995 году являлась оплата за больничный лист 2/3 тарифа. Рост среднего пребывания по временной нетрудоспособности в последние годы до 1998 г. включительно был за счет «хроников», которые своевременно не обращались за лечением.

За первое полугодие заболеваемости по нозологическим формам нет в связи с отменой распоряжением Министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ и Фонда социального страхования РФ заполнения в листах нетрудоспособности графы «диагноз».

В структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности за 5 лет первые три места занимают болезни органов дыхания, травмы и болезни костно-мышечной системы. Выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования за 6 месяцев составили 18 902 359 рублей.

С целью профилактики заболеваний и для оздоровления работников ОАО «ММК» на приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано более 20 млн рублей. Так, в санатории-профилактории «Южный», санаториях «Юбилейный» и «Метал-

лург», санаториях Челябинской области и России, в домах отдыха «Юбилейный», «Абзаково» и «Кусимово» за полугодие поправили свое здоровье 7750 человек.

Большое значение уделялось и пропаганде здорового образа жизни. Учреждением ОФЗ «Магнит» ОАО «ММК» проведены летние и зимние спартакиады, спортивные соревнования и праздники, турниры и товарищеские встречи, праздники на воде. Работники ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений занимаются в спортивных секциях. Увеличилось количество работников, которые семьями посещают спортивные сооружения...

Вызывают озабоченность заболевания органов кровообращения, хотя по распространенности они и занимают 4-6 места. Од-

Чаще на комбинате болеют мужчины в возрасте 30 лет и старше. Профессии — разные. Наибольшая заболеваемость фиксируется в марте, апреле и мае. Самый высокий уровень заболеваний гипертонической болезнью — у работающих по сменным графикам (ночные смены) и в цехах с психоэмоциональными нагрузками.

ной из актуальных проблем остается гипертоническая болезнь, которая является фактором риска и причиной целого ряда патологических процессов: способствует развитию атеросклеротических изменений в сосудах, приводит к инсультам, стоящим на одном из первых мест средней причин смертности. Так, на комбинате

фессии — разные. Наибольшая заболеваемость оказалась в марте, апреле и мае. А самый высокий уровень заболеваний гипертонической болезнью — у работающих по сменным графикам (ночные смены) и в цехах с психоэмоциональными нагрузками — ЖДТ, ЛПЦ-10, ЛПЦ-5, РМК, ИДП.

В 1999 году на территории комбината было зарегистрировано 13 смертельных случаев от острой коронарной патологии. Из них только у одного был повторный инфаркт миокарда, у остальных — внезапно.

Анализ заболеваемости органов кровообращения показывает, что временная утрата трудоспособности складывалась, в основном, за счет вновь выявленных больных, количество которых на 1000 работающих увеличилось. Ведущими в данной патологии являются социальные факторы, вредные привычки, стрессы, факторы риска и наследственность.

В структуре инвалидности болезни органов кровообращения занимают второе место после онкологических заболеваний. На комбинате смертность по органам кровообращения в первом полугодии 2000 года составила 33 человека, а средний возраст умерших — 46,2 года. В целях предупреждения заболеваемости по данной патологии МСЧ АГ и ОАО «ММК» вступили в Российскую Ассоциацию по борьбе с инсультом. План профилактической работы разработан в ЛПЦ-10, ЛПЦ-5, ЖДТ, ККЦ, ИДП, РМК — в цехах, где число инсультов и инфарктов миокарда было наибольшим.

Заседание профкома рекомендовало председателю профсоюзных комитетов производств, дочерних обществ и учреждений совместно с руководителями здравпунктов составить списки работников группы риска и направить усилия на целенаправлен-

С целью профилактики заболеваний и для оздоровления работников ОАО «ММК» на приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано более 20 млн. рублей.

В целях предупреждения заболеваемости органов кровообращения МСЧ АГ и ОАО «ММК» вступили в Российскую Ассоциацию по борьбе с инсультом.

ное оздоровление данной категории работников.

А. ПАВЛОВ.

УЧЕБА ПРОФАКТИВА

Профсоюзные лидеры нашего комби-

ната не замыкаются лишь на проблемах ОАО «ММК». По приглашению коллег они расширяют свой кругозор на различных предприятиях России с целью обмена передовым опытом. «Школу жизни» наши профсоюзники проходят, участвуя и в работе различных семинаров.

Председатель профсоюзного комитета доменного цеха Н. Головин в составе российской делегации представителей горно-металлургического профсоюза России участвовал в работе семинара в образовательном центре немецкого профсоюза ИГ-Металл.

Семинар проходил на территории Западного Берлина в общеобразовательном центре, который находится на берегу реки Шпрее, — рассказывает Н. Головин. — Это трехэтажное здание профсоюза ИГ-Металл специально предназначено для обучения и проживания участников многочисленных семинаров. В канун нашего отъезда группу из ГМПР сменили юристы. Учебные классы в нем оборудованы, что называется, по последнему слову техники, для проживания и отдыха каждому из нашей группы была предоставлена собственная комната со всеми удобствами. Все расходы по учебе и проживанию взял на себя профсоюз ИГ-Металл.

Делегация ГМПР была представительной, в нее входили лидеры профсоюза различных предприятий, городов и областей.

Немецкий профсоюз предложил участникам семинара изучить следующие направления своей деятельности: организационная структура профсоюза ИГ-Металл, мотивация профсоюзного членства, работа с членами профсоюза, с молодежью, разрешение трудовых споров на предприятии...

Все говорят, что, мол, какая проблема организовать забастовку? Сиди и жди, когда администрация пойдет на уступки. Как бы не так. К забастовке необходимо серьезно готовиться, и ИГ-Металл к ней готовится не менее семи лет, отчисляя из профсоюзных взносов деньги для питания и поддержания жизнедеятельности не только забастовщиков, но и членов их семей. Причем, питанием снабжаются только члены профсоюза, это одна из мотиваций профсоюзного членства. И прежде чем приступить к забастовке, профсоюзники взвешивают все «за» и «против» — если есть хоть малейший шанс добиться своих прав безконфликтным путем, они будут использовать этот шанс.

Профсоюз ИГ-Металл — региональный, он объединяет металлургические и машиностроительные предприятия. На самих предприятиях, в цехах профсоюза нет, его представители стараются через участие в производственном совете заводов воздействовать на предпринимателей.

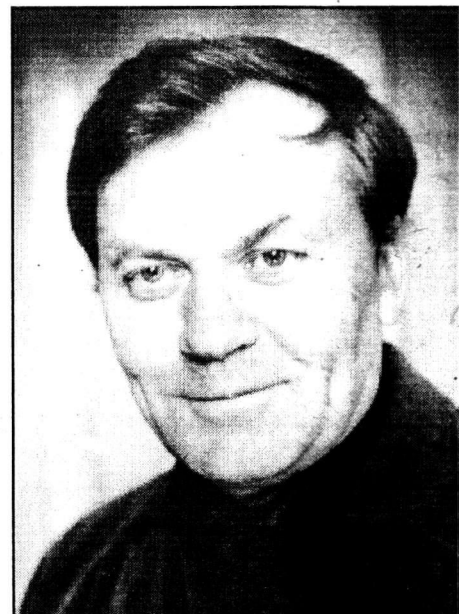
Производственный совет решает все проблемы, связанные с жизнедеятельностью

предприятия: контролирует финансы, техническое перевооружение, следит за условиями труда, размером зарплаты.

Мы побывали в одном из металлургических заводов, расположенных в 250 километрах от Берлина, встречались и беседовали с представителями производственного совета предприятия. На территории завода идеальный порядок. Из семи домен работают только три, остальные на консервации, управляют ими с помощью компьютеров. Уровень выполнения технологии немецкий и наш сравнить не могу — все показывали издала. Внешний вид литейных дворов домен такой, как у наших — первой или девятой. В конвертерном цехе условия те же, что и у наших сталеплавильщиков. Удивили своей аккуратностью внешний вид готового к отправке проката и чистота на складе готовой продукции.

Столовые на предприятии аналогичные нашим: и по оснащению, и по качеству, и количеству приготовленной пищи.

На семинаре мы поняли, что приоритеты горно-металлургического профсоюза России совсем другие, нежели профсоюза ИГ-Металл. Члены нашего профсоюза находятся в рабочей среде, знают обстановку, что называется, изнутри. Мы занимаемся проблемами оздоровления трудящихся, строим и оснащаем дома отдыха, в Германии же отдых — личное дело каждого. Профсоюз ИГ-Металл даже не интересуется, в каких условиях



живут его члены — работники металлургических и машиностроительных предприятий. У нас же на предприятии вопросами жилья занимается специально созданный ЖИФ «Ключ».

Преимущества нашей системы профсоюзного движения очевидны. Конечно, не так ладно обстоят дела в ряде регионов и немногих предприятиях, где их работники — члены ГМПР. Но они надеются совместными усилиями выправить положение.

Записал Г. ГИРИН.

ВЕК ЖИВИ — ВЕК УЧИСЬ...

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

«И в цепь
сомкнутся
руки, и со-
хранят лю-
бовь».

НАМ ЖИТЬ И ПОМНИТЬ...

(Слова из песни).

За свое сорокапятилетнее существование детский оздоровительно — образовательный лагерь ОАО «ММК» «Горное ущелье» давно не видел такого количества гостей. Ребята и их наставники из двенадцати лагерей Магнитки, Челябинска, Нижнего Тагила, Верхнего Уфалея торопились на 1-ый детский фестиваль, посвященный 55-летию Великой Победы. 15 августа целая вереница автобусов подъезжала к лесным владениям.

Если бы в этот вечер над «Горным ущельем» случайно пролетал вертолет, то перед глазами пилотов предстало бы ослепительное зрелище. Более тысячи нарядных детей с цветами и шарами, флажками и плакатами в руках выстраиваются на поляне. Огромные игрушечные панды и ежи, забавные клоуны и Микки Маус сопровождают веселое шествие. Красавицы в росписных сарафанах водят хороводы и, как принято на Руси, приветствуют гостей хлебом-солью.

Так стартовал фестиваль, который открыли именитые гости: А. В. Томчук — зампреда профкома ОАО «ММК» и Н. Н. Буяков — председатель обкома Союза металлургов. Они пожелали ребятам творческих успехов и благословили на грядущий учебный год. Организатор программы — директор детского оздоровительно-образовательного комплекса ОАО «ММК» Л. Н. Скорова настроила участников фестиваля на высокую волну: — 2000-ый год озарен 55-летием Великой Победы. Поэтому наш с вами долг — поклониться военному поколению. Пусть эта ниточка памяти протянется и к вашим будущим внукам.

Откликом на слова Скоровой стало театрализованное представление на военную тему, разыгранное вожатыми «Горного ущелья». Выпускники сорок первого года бесечно кружатся в вальсе, поют, смеются, но внезапная весть о войне потрясает их. Вчерашние школьники в один миг становятся взрослыми. Они пойдут защищать Родину.

Через минуту артисты уже переносят зрителей в День Победы. На глазах блестят слезы счастья. Слышатся триумфальные выстрелы. К небу летят пилотки и цветы...

Магнитогорцы не забыли поведать гостям о вкладе города и металлургического комбината в победу над фашистами. А песня «Магнитка» (муз. А. Пахмутовой), прозвучавшая в исполнении музработника лагеря О. Белишко невольно заставила южноуральцев почувствовать друг в друге «братьев по судьбе и огню». Символом этого братства, которое «милее богатства», стала рябиновая аллея дружбы. Ее заложили гости праздника с надеждой, что в «Горном ущелье» будут встречаться каждый год в рябиновой рощице. С новыми друзьями — с «братьями по горячим делам».

И вот — под вечернеющим небом прошел трехчасовой фестиваль концерт «Песням, опаленным войной, поверьте! «Огромный орден Красной Звезды, Вечный огонь и солдатская каска украшали сцену, на которой плясали и пели, радовались и плакали ребята из тринадцати лагерей.

Тон празднику задал ДООЛ «Чайка» ОАО ММК. «Пусть в цепь сомкнутся руки и сохраняют любовь», — пела детвора. И весь вечер волны сомкнутых рук раскачивались в такт музыке. Челябинки из ДОЛ «Уральская березка» (ОАО «Мечел») оживили полонные судьбы фронтового поколения, срежиссировав и сыграв спектакль по письмам и воспоминаниям ветеранов. Лагерь «Искорка» (ОАО «Мечел») оправдал свое название, ибо оказался славен вокалистами — маленькими «звездочками». В. Якупов артистично исполнил песню «Рисуют мальчики войну». Слова песни «Как светел мир в глазах открытых» невольно заставили меня заглянуть в глаза сидящих рядом зрителей. Они были наполнены светом и слезами. Ребята из ДОЛ «Горный воздух» ОАО «ММК» задорно исполнили танец «Яблочко». Игривые морячки плясали прямо на бушующих тряпичных «волнах», а моряки ходили вокруг них в присядку, со свистом.

Тему военной дороги затронули дети металлургов Магнитогорского калибровочного завода ДОЛ «Уральские зори». Песни «Шел солдат», «Эх, дороги!» дети красочно инсце-



нировали, изображая раненых пехотинцев, пьющих у костра чай, мечтающих о любви, о доме. Театр — студия «Ровесник» (режиссер О.Р.Красовская — ДООЛ «Горное ущелье») сыграл настоящую военную свадьбу. Смущенные жених с невестой... Кратковременная радость под пулями... Вот-вот предстоящий бой разлучит молодых супругов. Стихи Е. Евтушенко, артистично исполненные А. Нижегородцевым,

сопровождали действо. Ребята из ДОЛ «Еланчик» (Челябинский трубопрокатный завод) закружились в красивом венском вальсе и унесли зрителей на полстолетия назад. Тему военного вальса подхватил ДОЛ «Самоецветы» (ОАО «Уфалей — никель»), исполнив проникновенную песню «Случайный вальс».

Танец белых журавлей, подаренный артистами из ДОЛ «Горная речка» (Магнитогор-

ский завод металлургического машиностроения), напоминал медленное и скорбное шествие наших солдат, которые, отправляясь в Чечню, каждый день погибают под пулями. И души их, как белые журавли, улетают вдаль.

Гвоздем программы стало выступление лагеря «Лесная застава» (Челябинский электроцинковый завод). Д. Данилова и М. Белоярову принимали как популярных столичных певцов и долго насвистывали исполненные ими песни — «Сто дней до приказа», «Берегите себя, пацаны!».

В конце концерта была объявлена минута молчания. В скорбной тишине пребывали даже дети младших отрядов. И почему-то верилось, что если юные жители планеты чтут память предков, выступают против войны и насилия, значит, в грядущем будет меньше кровопролития. И словно в подтверждение моих мнений прогремел победный салют. Желтые, красные, синие огоньки раскрасили небо. В красном цвете я увидела пролитую кровь воинов, а в зеленом — символ примирения и надежды. Зеленых огоньков было больше. Значит, надежда все-таки есть... Созвучно небесному салюту грянула песня «День Победы», которую подхватили все — от мала до велика. И никто не скрывал слез. Никто.

На следующее утро ребята теребили вожатых вопросом: «Мы еще будем петь песни военных лет?» Но другой день готовил новое торжество. Фестиваль нашел свое продолжение в спортивных соревнованиях и показал, что участники праздника не только духовно, но и физически красивы. На утренней линейке вновь прошло живописное действо, теперь уже открытие юношеских игр лета — 2000.

Наверное, многим показалось, что самая высокая гора возле лагеря превратилась в легендарный Олимп. Тем более, что на поляну в белых туниках проществовали эллиские богини и исполнили танец сиртаки. К тому же лосенок Кокоса — талисман игр — зажег олимпийский огонь. Так началось новое красочное шоу, вновь подготовленное силами «Горного ущелья». На огромном поле футболисты и волейболисты передавали точные пасы друг другу. Тяжелые атлеты и дзюдоисты поигрывали мускулами. Настоящий фурор произвели ребята, выехавшие с кубками Евролиги в руках. С гордостью мальчишки изобразили хоккеистов магнитогорской команды «Металлург».

Торжественным моментом стал вынос флага с олимпийскими кольцами. «Межлагерные игры открыты, флаг поднят», — отдал распоряжение начальник «Горного ущелья» В. Г. Инкин, после чего юные физкультурники произнесли клятву спортсмена, пообещав «сохранить достоинство во славу команды». Слова «и пусть пылают на земле спортивные сражения и больше никаких» стали своеобразным эхом к концерту «Песням, опаленным войной, поверьте!» А символом спокойствия и счастья стал танец девочек из младших отрядов. Разноцветные мячи и обручи в их руках превратились в радугу мира.

Между командами проходили жаркие соревнования по теннису, футболу, пионерболу, баскетболу, но вечером пыл спортсменов немного остудила прохладная вода бассейна. Ребята участвовали в веселом водном празднике. Были у олимпиады и свои комментаторы — репортажи со спортплощадок вели В. Л. Дронов и В. Алонцев.

Первые места получили питомцы лагерей ОАО «ММК», («Олимпия» — 1-ое место, «Горное ущелье» — 2-ое место, «Горный воздух» — 3-ье место). Несмотря на это победителями оказались все ребята. Об этом они узнали на театрализованном шоу «Золотые костры» от организатора фестиваля Л. Н. Скоровой.

— Это фестиваль встречи и любви, поэтому у нас нет побежденных. Пусть все почувствуют удачу. Мы благодарны Магнитогорскому металлургическому комбинату за то, что он поднял знамя нашего фестиваля.

А потом был фейерверк и дискотека «Танцуют все»... Вереница автобусов отъезжала от лагеря. Расставаясь, ребята плакали, ведь их сроднили горы и песни. До новых встреч, фестиваль!

И. ВОСКОБОЙНИКОВА.
Фото В.ШУСТИКОВА.

ВЫСОКАЯ ОРБИТА КЛАВДИИ ЛИСИЧКИНОЙ

Любое задание в средствах массовой информации — это командировка к людям. Кому крупно повезло, значит, он беседовал с Клавдией Андреевной Лисичкиной.

Совершенно уникальный человек даже на фоне Магнитки, столь богатой на яркие личности. Человек, всецело преданный одной идее, которая вывела ее на высокую орбиту, позволила объездить весь мир и привлечь к себе сотни единомышленников. Диплом Уральского межрегионального сертификационного центра, подписанный в феврале текущего года, деловито и скупно, цитирую, «подтверждает, что начальник отдела контроля качества и приемки продукции ОАО «ММК» К.А. Лисичкина прослушала курс обучения «Система обеспечения качества в соответствии с требованиями международных стандартов...», выдержала экзамен и создала условия в своем подразделении для применения на практике положений указанного стандарта». Такого документального признания жизнеспособности ее идей и дел.

Понятие качества пытаются трактовать по-разному. Но в принципе все, что нас окружает, делится на хорошее и плохое. Вы предпочитаете хорошее и замахиваетесь на лучшее? Бог в помощь! Но тогда извольте все, что вы делаете, делать хорошо; обзаведитесь единомышленниками — в одиночку много добра не сотворишь. Наконец, поймите: в конечном счете все сводится к качеству нашей жизни. Хочется ведь жить «на уровне лучших международных стандартов».

Логика подобных рассуждений у Клавдии Андреевны вызовет лишь улыбку: давным-давно пройденный примитив. Еще с первых заграничных командировок в 70-х годах она, что говорится, «на своей шкуре» убедилась: ухарское тяп-ляп в надежде на архирусское «авось» в условиях буржуазного рынка не пройдет. Как представитель ММК ей не раз приходилось ездить на заграничные ярмарки в связи с качеством поставок нашей металлопродукции.

Десять лет назад в совершенно неподходящих условиях государственного и экономического хаоса Клавдия Андреевна обосновала необходимость, а затем занялась внедрением системы «АСУ-заказ» и переходом к «АСУ управления качеством». Руководство комбината не только дало «добро», а напутствовало: «Идею высказала? Действуй». Комплекс проблем, завязанных на качестве, не поддается сиомиунтному восприятию. Начиная с постановки задач и кончая анализом требований технологии, состояния оборудования, перспектив сбыта металлопродукции — все приходилось укладывать в электронные параметры. Потребовалось к тому же обусловить взаимосвязь технологии с человеческим фактором: квалификацией людей и их мотивации к профессиональному росту... На голом оптимизме не уйдешь — действовали голый расчет и логика. В это время Россия со своей легендарной стройкой и перестройкой катится неизвестно куда, а тут — внедрение системы автоматизации управления качеством...

Достоинства Лисичкиной просчитывать перспективу, умение убеждать и обосновывать свою позицию проявляются в полной мере. В этом смысле она — бой-баба. Не встречал ни одного человека, знающего ее, который с доброй завистью, уважением и одобрением не отметил этого в ее характере. Да и она не скрывает, что не любит отступать от намеченного: «Не успокоюсь, пока не добьюсь желаемого результата». А доказывать и убеждать приходится порой даже по мелочам. Например: «Не надо жалеть затрат на финскую бумагу при упаковке луженой жести». Вот как об этом пишет двухмесячной давности журнал «Человек и труд», целиком посвященный «ОАО «ММК»:

— Наших потребителей устраивала цена на металл (она была на 20-50 долл. ниже среднемировой), однако у них были серьезные претензии к культуре продаж, — констатировал председатель Совета директоров ОАО «ММК» Вячеслав Егоров.

— Требования цивилизованного рынка, — продолжает далее журнал, — заставили заняться вроде бы второстепенными вещами — маркировкой, внедрением товарного знака, но отдача не заставила себя ждать. Например, приобретение краскопульты, с помощью которого закрашивались торцы заготовок, помогло поднять цену



тонны металла на 5 долл. Топ — менеджеры комбината достаточно быстро осознали: организовать работу упаковочного цеха дешевле, нежели построить новый прокатный стан.

Кто эти топ-менеджеры, которые «быстро осознали»? В первую очередь единомышленники Лисичкиной. Практически всю жизнь проработав в ОТК, она пришла к однозначному выводу: эта система изжила себя. Ее малоэффективность была очевидна и ученику токаря Клавде Лисичкиной в начале 60-х, и заместителю начальника ОТК комбината Клавдии Андреевне в середине 90-х годов. В декабре 96-го она возглавила отдел контроля качества и приемки продукции ОАО «ММК». Но это качественно другое подразделение. Противостояние бывшего ОТК и технологов переплывало в союз специалистов отдела с теми же технологами. Они теперь соратники в напряженной борьбе за качество.

Наверное, одного этого факта достаточно, чтобы доказать стратегичность мышления Клавдии Андреевны. В точном соответствии с постулатом Маркса идея, которая явилась смыслом ее работы и «которая овладела массами, становится материальной силой». Ее «голубая мечта», как она любит выражаться, продвигнуть систему «АСУ управления качеством», уже оправдавшую себя на комплексе «конвертер-стан 2000 горячей прокатки», в остальные цеха комбината. Дел здесь — непочатый край.

— Наш отдел действует совместно с управлением персонала — надо заботиться о мотивации труда специалистов, с отделом кадров — надо предусматривать их подготовку и обучение... Я уж не говорю о взаимодействии со специалистами Центра АСУ комбината, с ведущими технологами. Надо переходить от анализа качества продукции к регулированию затрат на качество — куда вкладывать деньги: на обучение персонала или приобретение оборудования, — рассуждает Клавдия Андреевна. — В каждом конкретном случае нужен отдельный анализ. Массу проблем, связанных с надежностью марки нашего ММК, мы решаем совместно. И мне приходится сто раз говорить об этом. Да, у меня есть свои наработки и идеи, но их реализация — коллективное дело...

Коллектив надо создать, вдохнуть в него атмосферу творчества, содружества.

— У Клавдии Андреевны это получается, — считает ее заместитель Владимир Копцев. — Она искренне радуется, когда к ней приходят с предложениями, проявляют инициативу. И сама подталкивает к поиску.

— Мне становится легче работать, — признается Клавдия Андреевна. — Случайных людей,

которые шли раньше в ОТК, у нас теперь нет. Только специалисты, расширяющие свой кругозор. И девочки все больше берут часть моих забот на себя.

— Мы же видим, что Клавдия Андреевна не дает пустых обещаний: если сказала — делает. И она хорошо учит. — Юлия Бойченко второй год трудится в системе отдела. — Вначале она заставила меня пройти все точки контроля в четвертом листопрокатном, а уж после защиты диплома предложила работать в секторе качества. И ответственность чувствуешь, и желание лучше справляться с делом.

У Клавдии Андреевны тоже были хорошие учителя. Отец наставлял так: «Комбинат — наш родной дом. А дом держится работой. Будешь делать ее хорошо, будешь дисциплинированной — твоя работа будет востребована». Светлой памяти Иван Харитонович Ромазан, вручая ей орден Дружбы народов, заявил: «По работе и Героя труда ей не жалко. Но лучшей награды для Клавдии Андреевны, чем этот орден, я не знаю. Своей увлеченностью в деле она умеет сдружить людей».

— Мне всего двадцать шестой год шел, когда Ромазан послал меня в Швецию, — вспоминает она. — Доверял, а подвести такого человека — лучше не родится. Это была школа...

Одна из последних ее командировок — США, когда из-за кризиса в Юго-Восточной Азии нужно было пробиться на требовательный американский рынок. Побывала на пятидесяти заводах.

— Помню их всех до единого со всеми особенностями, — говорит Клавдия Андреевна. — Поучительного много, но Магнитка кое в чем не уступает Америке. Иначе бы они наш металл не брали.

Да, она человек одной страсти. «Комбинат в ее жизни — это ее жизнь», — не один человек публично заявлял это. По диплому МГМИ — инженер-металлург, обладатель диплома Московского института патентования и изобретательства. Училась без отрыва от производства... Невольно на память приходит Козьма Прутков с его классическим афоризмом «Специалист подобен флюсу: полнота его односторонняя».

— Смотри какой специалист, — возражает начальник пятого листопрокатного цеха Анатолий Антипенко. — Она однажды преподала мне урок. Рассказала, как собрала весь свой отдел и повела на премьеру «Пиковую даму» в наш театр оперы и балета.

— Мы вместе были в Греции, — ведущий специалист управления маркетинга Валентин Пугачев улыбается, вспоминая о поездке. — Все вопросы по заданиям комбината решили, выдалось свободное время. Пошли на выставки. Живопись там экспонируют замечательно. Вначале экскурсовод давала пояснения, а потом Клавдия Андреевна стала дополнять ее, рассказывая о византийской живописи, о влиянии Греции на культуру православия... Короче, к концу экскурсии сама стала нашим гидом.

— Я ей сейчас так завидую, — начальник участка контроля листопрокатных цехов № 6 — 8 Наталья Рылова не скрывает восхищения. — Так воспитать дочь, как она сумела, не всякой матери дано. Машенька для нее свет в окошке, а уж дочь как к ней тянется!

Так что ее жизнь под знаком одержимости одной страстью, одной идеей однобокой и тем более однообразной не назовешь. Ее коллегам интересно общаться друг с другом: они обмениваются находками, они живут в атмосфере поиска. Приверженность идее качества множит число единомышленников, становится политикой завода — гиганта. Девиз на его знамени: «Лучшее — значит марка ММК».

...В минувшем году городская студия телевидения посвятила ей передачу «Стальная леди». Аналогия с бывшим британским премьером и удачна и не совсем корректна. Таков обычный комплекс большинства формулировок, рожденных под гипнозом «красного слова». Да, Клавдия Андреевна выступает в заграничных командировках, — а посылают ее для решения крупных задач, — настоящим полпредом Магнитки, «стальной леди». Но еще она, как выразился один из участников телепередачи, «удивительная женщина с настоящим мужским характером».

Согласитесь, замечательное признание в любви.

В. КАГАНИС.
Фото Е. РУХМАЛЕВА.

Как начисляется прибавка к пенсии

В редакцию часто звонят и приходят пенсионеры, озабоченные перерасчетом пенсии. В управлении пенсионного обеспечения объясняют, почему прибавку к пенсии получают не все пенсионеры.

Для того, чтобы получить прибавку, необходимо иметь пенсию, рассчитанную с применением индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП) и чтобы отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной зарплате в стране (ныне 1257 рублей) было выше 0,8, но не превышало 0,95.

Так, прибавку не получают работающие пенсионеры, которым по закону пенсии с учетом ИКП не рассчитывают. Инвалиды и участники Великой Отечественной войны, заработавшие пенсию по старости, получают две пенсии. Сумма обеих пенсий у них не должна превышать коэффициент 1,2 среднемесячной зарплаты в стране, то есть 1508,40 рубля. Им тоже прибавок не будет.

Получатели пенсии, рассчитанной с применением ИКП, у которых отношение среднемесячного заработка пенсионера к средней зарплате ниже 0,8, тоже останутся без прибавки. Увеличение пенсий, исчисленных без применения ИКП, то есть по старому порядку с учетом компенсации, предполагается сделать только с 1 ноября.

Среднемесячная зарплата в стране во втором квартале не увеличилась, осталась прежней — 1257 рублей. Кстати, средняя зарплата в стране определяется по правительственному постановлению, которое публикуется ежеквартально в средствах массовой информации. Поэтому пока индекс роста средней зарплаты не установлен, и без изменения остается компенсационная выплата.

Пенсия по ИКП пересчитывается по той справке о зарплате, из которой установлен размер пенсии. И если в пенсионном деле несколько справок о зарплате, то пенсионеры должны сами обращаться в управление пенсионного обеспечения, чтобы определить наиболее выгодный для себя вариант перерасчета. Следует напомнить, что перерасчет по ИКП производится только неработающим пенсионерам, поэтому при увольнении или при поступлении на работу следует сообщать об этом в органы пенсионного обеспечения. И еще: перерасчет пенсии по ИКП будет произведен не по дате увольнения с работы, а с 1-го числа следующего месяца после заявления о перерегистрации.

Итак, для перерасчета пенсии по ИКП следует знать размер средней зарплаты в стране за квартал и свой индивидуальный коэффициент. Предельно возможное отношение 1,2 в стране будет достигаться поэтапно, а пока с 1-го августа допустимо только 0,95. ИКП у каждого пенсионера получается индивидуальным.

Чтобы узнать подробно о принципах начисления пенсии, обращайтесь в управление пенсионного обеспечения своего района.

А. БОРИСОВ.

КОНСУЛЬТАЦИИ

ГАРАНТИИ ПРИ ПЕРЕВОДАХ И УВОЛНЕНИИ ЖЕНЩИН

Государство обеспечивает беременным женщинам право на работу в условиях, отвечающих их физиологическим особенностям и состоянию здоровья.

На основании ст. 164 КЗоТ РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы она подлежит освобождению от работы — с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств предприятия, учреждения, организации.

Для обеспечения своевременного перевода беременных женщин на другую работу руководителем предприятия совместно с профсоюзными комитетами и органами санитарного надзора необходимо в соответствии с медицинскими требованиями устанавливать рабочие места и определять виды работ, на которые могут переводиться беременные женщины либо которые могут выполняться на дому, а также создавать специальные цеха (участки) для применения труда женщин или создавать в этих целях производственные и цеха на долевых началах.

До момента наступления отпуска по беременности и родам женщинам, занятым в производствах, профессиях и должностях, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, оно выделяется на все время отпуска по беременности и родам.

Если беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на другую работу, с целью устранения контакта с продуктами, вредными для здоровья, до наступления указанного отпуска, лечебно-профилактическое питание выдается им на все время до и в период отпуска по беременности и родам. При переводе на другую работу по указанным причинам матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, лечебно-профилактическое питание выдается им на весь период кормления или до достижения ребенком возраста одного года.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а также работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет, одиноком матерям или одиноком отцам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, по инициативе работодателя не допускается. В случае ликвидации организации увольнение допускается с обязательным трудоустройством. Правопреемником в такой ситуации являются юридические и физические лица, которым передается имущество, финансовые и другие средства ликвидируемого предприятия. При отсутствии правопреемников обязательное оказание помощи в подборе подходящей работы и трудоустройство указанных категорий работников осуществляется органами государственной службы занятости населения.

Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до трех лет, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, при отсутствии правопреемника предприятия и невозможности подбора подходящей работы, время со дня их увольнения и до достижения ребенком возраста трех лет включается в непрерывный трудовой стаж для назначения пособия по государственному социальному страхованию. Органы социальной защиты населения производят увольнение в связи с ликвидацией предприятия, организации, учреждения и нетрудоустроенным женщинам, имеющим детей до трех лет, ежемесячные компенсационные выплаты в случае, если они не получают пособия по безработице.

Право на получение компенсационных выплат возникает по истечении трех месяцев со дня ликвидации предприятия, учреждения, организации.

Е. КУКУШКИНА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС

РОДИТЕЛИ И ДЕТИ: ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Правотношения между родителями и детьми возникают с момента рождения ребенка и изменяются в зависимости от возраста детей и ряда различных обстоятельств — к примеру, усыновления, лишения родительских прав и проч.

Права детей во всех отношениях имеют приоритетный характер. Они закреплены в Конвенции 1989 года «О правах ребенка». Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ от 25 декабря 1995 г., федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» и в ряде других государственных документов.

Сразу же после рождения ребенок должен быть зарегистрирован, и с момента рождения он имеет право на имя.

У каждого ребенка в свидетельстве о рождении должны быть записаны имя, отчество и фамилия. Семейный кодекс признает право ребенка жить и воспитываться в семье как в естественной «среде обитания» человека. Если родители не живут вместе и не достигли соглашения о том, у кого из них будет жить ребенок, вопрос решает суд. В случае смерти родителей, лишения или ограничения их родительских прав, признания недееспособными, при болезни или длительном отсутствии, при отказе родителей взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений дети остаются без родительского попечения и подлежат передаче на воспитание в другую семью — усыновлению или удочерению. Когда это невозможно, ставится вопрос об опеке и попечительстве над детьми. И только при отсутствии такой возможности ребенок передается на воспитание в учреждение для детей, оставшихся без попечения родителей.



Законом предусмотрены права ребенка в случаях, когда он не может проживать в собственной семье по каким-либо причинам или проживает с одним из родителей. В ч. 2 ст. 54 Семейного кодекса РФ сказано, что ребенок имеет право знать своих родителей, насколько это возможно. Это право ограничивается только тем, что в некоторых случаях получение сведений о родителях невозможно, например, если ребенок был найден.

Пока у ребенка есть родители, независимо от того, проживают они совместно или отдельно, он имеет право получить от них помощь по содержанию, лечению, обучению, защите либо непосредственно, либо в виде алиментов. Эти права относятся к имущественным правам ребенка в семье. В этой группе прав также и право на общение с обоими родителями. В ч. 1 ст. 55 Семейного кодекса указано, что расторжение брака, признание его недействительным или раздельное проживание родителей никак не влияют на это право ребенка не оказывают. В экстремальных ситуациях, даже когда они вызваны противоправным поведением самого ребенка: задержание, арест, заключение под стражу, помещение в учебно-воспитательное учреждение — право на общение с родителями сохраняется.

В действующем Семейном кодексе РФ право ребенка на защиту впервые сформулировано как самостоятельное право. Согласно ст. 7 закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» родители долж-

ны содействовать ему в осуществлении самостоятельных действий, направленных на реализацию и защиту его прав и законных интересов, с учетом возраста ребенка и в пределах установленного законом объема дееспособности. В соответствии с ч. 1 ст. 56 Семейного кодекса в защиту интересов ребенка могут выступить органы опеки и попечительства, прокуратура, суд. Ребенок и сам может обратиться с просьбой о защите своих прав в орган опеки и попечительства по месту своего фактического нахождения. Органы опеки и попечительства обязаны принять все необходимые меры по защите прав. Четырнадцатилетний ребенок может самостоятельно обратиться в суд.

Ребенок в семье является личностью, с которой следует считаться, особенно при решении тех вопросов, которые непосредственно затрагивают его интересы. Закон предоставляет ребенку право выражать свое мнение, быть заслушанным в зале любого судебного и административного разбирательства, когда затрагиваются его интересы. Это положение закреплено в ст. 58 Семейного кодекса. В целом ряде случаев органы опеки и попечительства или суд могут принять решение только с согласия ребенка, достигшего десятилетнего возраста: изменение имени и фамилии, восстановление родителей в родительских правах, усыновлении, записи усыновителей в качестве родителей, изменение имени, отчества и фамилии при усыновлении или отмене усыновления, передаче в приемную семью.

До тех пор, пока дети не достигли совершеннолетия, закон не возлагает на них обязанностей в семье. Обязательства детей перед родителями определяются только нравственными нормами.

В ч. 2 ст. 38 Конституции Российской Федерации говорится: забота о детях, их воспитание — равное право

и обязанность родителей.

Прежде всего родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей. Лишь в случае, когда по тем или иным причинам родители не могут сами осуществлять воспитание, ребенок передается на усыновление или в государственное учреждение, над ним устанавливается опека и попечительство. Родители свободны в выборе способов и методов воспитания, но при этом должны исключать пренебрежительное, грубое, жестокое, унижающее человеческое достоинство обращение, оскорбление и эксплуатацию детей.

К родительским правам и обязанностям относится обеспечение получения детьми основного общего образования в объеме 9 классов. Далее образование продолжается по желанию ребенка. Право родителей на выбор образовательного учреждения, формы обучения закреплено в ч. 2 ст. 63 Семейного кодекса в п. 1 ст. 52 закона РФ «Об образовании».

Родители всегда являются законными представителями своих детей, выступают в защиту их прав, и интересов в отношении с любыми физическими и юридическими лицами, в том числе в судах, без специальных на то полномочий. Им достаточно предъявить свидетельство о рождении своего ребенка. В случае разногласий между родителями и детьми органами опеки и попечительства может быть назначен представитель для защиты интересов ребенка.

Родительские права и обязанности автоматически прекращаются по достижении детьми восемнадцатилетнего возраста. Если ребенок вступает в брак до достижения восемнадцати лет и при эмансипации, права и обязанности родителей по отношению к нему прекращаются раньше его совершеннолетия.

Е. КАРПОВА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 6 января нынешнего года вступил в силу закон Российской Федерации «Об обязательном медицинском страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).

В соответствии с этим законом субъектами страхования являются застрахованный, страхователь и страховщик.

К застрахованным относятся физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

физические лица, которым суд вынес наказание в виде лишения свободы, привлекаемые к труду страхователем;

физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы;

физические лица, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденного в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

К страхователям относятся юридические лица любой организационно-правовой формы (в том числе иностранные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающие граждан РФ) либо физические лица, нанимающие лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

К страховщику относится Фонд социального страхования Российской Федерации.

В соответствии со ст. 8 Закона обеспечение по социальному страхованию осуществляется в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначенного в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

ЕСЛИ РАБОТНИК ПОСТРАДАЛ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Кроме того, обеспечение осуществляется в виде единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти, в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;

на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;

на протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту; на обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

на профессиональное обучение (переобучение).

Согласно ст. 11 вышеуказанного Закона размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исходя из 60-кратного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день такой выплаты. В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата устанавливается в размере, равном 60-кратному минимальному размеру оплаты труда.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Согласно ст. 12 Закона размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного до наступления страхового случая, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к зарплате, размер ежемесячной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Средний месячный заработок застрахованного подсчитывается путем деления на 12 общей суммы его заработка за 12 месяцев работы до страхового случая или утраты (снижения) его трудоспособности (по выбору застрахованного). Если застрахованный отработал менее 12 месяцев, средний заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за этот период на число отработанных месяцев. При подсчете среднего заработка не полностью отработанные месяцы по желанию застрахованного заменяются полностью проработанными месяцами либо исключаются вовсе.

По желанию застрахованного в случае профзаболевания средний заработок может быть подсчитан за последние 12 месяцев до прекращения работы.

Размер ежемесячных страховых выплат застрахованным, не достигшим 18-летнего возраста, не может быть ниже пятикратного установленного федерального законом минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки.

Если страховой случай наступил после окончания срока действия трудового договора (контракта), то по желанию застрахованного при назначении ежемесячных выплат учитывается его заработок до окончания срока действия договора.

Если в заработке застрахованного

до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение, то при подсчете его среднего месячного заработка учитываются только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

При невозможности получения документа о размере заработка застрахованного сумма ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли для данной профессии, и сходных условий труда. После предоставления документа о размере заработка сумма ежемесячной страховой выплаты пересчитывается.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной выплаты исчисляется из его среднего заработка, пенсии, пожизненного содержания либо других подобных выплат. Для определения размера ежемесячных выплат общая сумма делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

В случае помещения застрахованного в дом для престарелых и инвалидов ему выплачивается разница между назначенной ему суммой ежемесячной выплаты и стоимостью содержания в этом доме, но не менее 25 процентов от назначенной суммы.

Лицам, состоящим на иждивении застрахованного, помещенного в дом для престарелых и инвалидов, страховые выплаты производятся в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца — четверть, на двух — треть, на трех и более — половина назначенной суммы ежемесячной выплаты за вычетом стоимости содержания в доме, но не менее 25 процентов назначенной суммы.

В связи с повышением стоимости жизни суммы заработка, из которого исчисляется ежемесячная страховая выплата, увеличиваются в порядке, установленном законодательством РФ.

При повышении минимального размера оплаты труда в централизованном порядке пропорционально увеличивается и размер ежемесячной страховой выплаты.

О. БОРОВКОВА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

ПРОТОКОЛ

IX Мемориал И. Ромазана

25 августа. Второй тур.
«Амбри-Пиотта» — «Локомотив» (Ярославль) — 3:5 (1:2, 2:3, 0:0).

Голы: 0:1 — Р. Ильин (С. Королев, 13.43), 1:1 — И. Гаццароли (Т. Джанини, Д. Маруа, 14.20, мен.), 1:2 — А. Ниживий (А. Евстафьев, И. Горохов, 15.16, бол.), 2:2 — Д. Маруа (20.17), 3:2 — Д. Маруа (М. Челио, 24.03), 3:3 — А. Евстафьев (А. Ниживий, 29.19, бол.), 3:4 — Р. Хасанов (В. Кречин, 37.39, бол.), 3:5 — А. Ниживий (П. Воробьев, 37.53).

«Металлург» — «Лада» (Тольятти) — 2:1 (0:1, 0:0, 2:0).

Голы: 0:1 — А. Тарасенко (А. Петрунин, В. Безукладников, 12.27), 1:1 — А. Калюжный (51.56), 2:1 — А. Кудинов (А. Соколов, А. Трошинский, 57.05).

«Металлург» (10): Карпенко; Соколов — Трошинский, А. Корешков — Кузнецов (2) — Р. Гусманов, Гайнутдинов — Гловацкий, Виноградов (2) — Кудинов — Белоусов, Давыдов — Земляной, Максимов — Разин (2) — Гольц, Сычев — Леонтьев, Осипов — Калюжный (4) — Шиханов, Галлямов, Пискунов.

«Лада» (47): Брызгалов; Антипин — Хмыль, Скабелка (10) — Нестеров — Белкин, Любимов (25) — Волков (2), Тарасенко — Безукладников — Петрунин, Тертыйный (2) — Юдин (2), Прохоров — Гомоляко — Бякин, Кручинин — Маленьких (4), Афиногенов — Заварухин — Метлюк (2), М. Севастьянов.

26 августа. Третий тур.
«Лада» — «Амбри-Пиотта» — 4:2 (0:1, 3:1, 1:0).

Голы: 0:1 — А. Хенни (0.23), 1:1 — А. Петрунин (О. Волков, В. Безукладников, 21.24, бол.), 1:2 — О. Тоньини (30.57), 2:2 — В. Маленьких (Н. Заварухин, Д. Афиногенов, 36.46, бол.), 3:2 — А. Скабелка (О. Хмыль, 37.47, бол.), 4:2 — А. Петрунин (А. Нестеров, 48.10).

«Металлург» — «Локомотив» — 2:5 (0:1, 1:3, 1:1).

Голы: 0:1 — И. Горохов (А. Скугарев, 7.05, бол.), 0:2 — Р. Ильин (С. Жуков, 34.59), 0:3 — Р. Хасанов (С. Еркивич, 36.10, бол.), 1:3 — А. Калюжный (С. Осипов, О. Леонтьев, 39.23, бол.), 1:4 — А. Скугарев (П. Воробьев, А. Бут, 39.58), 2:4 — А. Разин (46.56), 2:5 — П. Воробьев (А. Бут, А. Скугарев, 57.37).

«Металлург» (16): Карпенко; Соколов (2) — Трошинский, А. Корешков — Галлямов — Р. Гусманов (2), Гайнутдинов — Гловацкий (2), Шиханов — Кудинов (4) — Белоусов, Давыдов (2) — Земляной, Максимов — Разин — Гольц, Сычев — Леонтьев, Пискунов (2) — Калюжный (2) — Осипов, Зоткин, Гладских.

«Локомотив» (24): Тортунунов (2); Евстафьев — Горохов, Воробьев (4) — Скугарев — Бут, Жуков (4) — Розин, Ильин — Королев — Акимов, Баландин (2) — Амелин (2), Горшков (2) — Ниживий (2) — Кречин, Марьямс (2) — Еркивич (4), Татарин — Чагодаев — Суглобов, Хасанов, Зиновьев, Литвиненко.

Итоговая таблица IX Мемориала И. Ромазана

	Ш	О
1. «Локомотив»	10-6	4
2. «Лада»	6-4	4
3. «Металлург»	6-7	4
4. «Амбри-Пиотта»	6-11	0

Лучшие игроки турнира: вратарь Л. Фатиков («Лада»), защитники И. Земляной («Металлург») и А. Амелин («Локомотив»), нападающие К. Верре («Амбри-Пиотта»), А. Калюжный («Металлург») и В. Безукладников («Лада»).

ИТОГИ

С «БРОНЗОВЫМ» ПОДТЕКСТОМ



Гол!



«Металлург» и «Лада» сражались как в финале.



Бывший динамовец А. Калюжный в Магнитке пришелся ко двору.

Завершившийся в субботу девятый международный турнир памяти И. Ромазана прошел для «Металлурга» под знаком «бронзы» — так уж сложилось. Но если церемония награждения команды бронзовыми медалями за третье место в чемпионате России, состоявшаяся перед первым матчем магнитогорцев с «Амбри-Пиоттой», вызвала у зрителей приятные эмоции, то финиш турнира, принесший нашей команде лишь третье место, болельщиков не порадовал. «Металлург», выиграв два матча из трех, тем не менее пропустил вперед двух других российских участников — ярославский «Локомотив» и тольяттинскую «Ладу». И особенно обидным такой исход стал после того, как во втором туре мемориала «Металлург» в отличном стиле выиграл у прекрасного укомплектованной тольяттинской «Лады» — матч этот аккредитованные журналисты почти единодушно признали лучшим на минувшем турнире.

Тольяттинский клуб, возглавляемый хорошо знакомым нам Валерием Постниковым, намеревался обеспечить себе первое место уже в пятницу — об этом недвусмысленно заявил зашедший в пресс-центр пообщать-

ся со старыми знакомыми Сергей Гомоляко. Волжане, действительно, находились в тот момент в шаге от победы — им надо было выиграть у «Металлурга», и такой исход казался наиболее вероятным: по составу тольяттинцы сейчас явно превосходят магнитогорцев.

«Лада» и повела в счете в этом матче, показательно «разложив» оборону хозяев и отправив шайбу в их ворота на 13-й минуте. Но неожиданно для себя натолкнулась потом на тактически грамотное противодействие «Металлурга». Магнитогорцы даже не помышляли о том, чтобы уйти в оборону, а, напротив, с каждой минутой наращивали давление на ворота гостей.

Противостояние достигло апогея в третьем периоде. Главный тренер Магнитки Валерий Белоусов чуть-чуть «перекроил» составы пятерок и перешел на игру в три звена — «Лада» же, явно озадаченная яростным натиском «Металлурга», постепенно вынуждена была прижаться к собственным воротам. И когда на 52-й минуте Алексей Калюжный пробил-таки брешь в обороне гостей, неожиданным броском с правого фланга атаки сравняв счет, тольяттинцы уже были не в состоянии склонить чашу весов в свою сторону. Гол Андрея Кудинова на 58-й минуте выглядел в этой связи вполне логичным — «Ме-

таллург» вырвал победу, пожалуй, впервые заставив своих болельщиков поверить в то, что и в новом составе команда способна достичь высокого результата.

На следующий день, правда, выяснилось, что стабильности «Металлургу» пока явно не достает. Наша команда, которую для победы в турнире вполне устраивала ничья, все-таки проиграла ярославцам, причем безоговорочно — 2:5. В результате три российских клуба набрали одинаковое количество очков, и в ход, согласно регламенту, пошла общая разность шайб. Лучшей она оказалась у «Локомотива» — он и завоевал главный приз.

На церемонии закрытия генеральный директор ХК «Металлург» Геннадий Величкин, попытавшись скрасить горечь поражения, напомнил: «Два года назад мы тоже проиграли последний матч турнира памяти Ромазана ярославскому «Торпедо». Но именно в том сезоне «Металлург» впервые стал чемпионом, завоевав золотые медали и в Европе, и в чемпионате страны».

Пусть же эта примета «сработает» уже сегодня, когда «Металлург» проведет поединок за Суперкубок Европы со швейцарской «Амбри-Пиоттой».

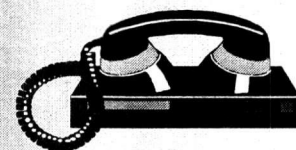
В. РЫБАЧЕНКО.
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

Учредитель —
открытое
акционерное
общество



«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).

И. О. ГЛАВНОГО
РЕДАКТОРА
В. Л. РЫБАЧЕНКО.



ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) —
33-47-04.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА
33-76-04.

КОМПЬЮТЕРНЫЙ
ЦЕНТР

33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:

промышленности —
33-31-33;
молодежи, культуры —
33-14-42;
литературы, газеты
в газете «Ветеран» —
33-33-09.
Фотокоры — 33-07-98.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

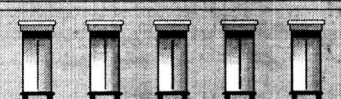
За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственно-сти не несет.

При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать
28.08.2000 в 16.00.
Заказ № 3862.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 33700.



АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6.

ИНТЕРНЕТ:
<http://www.mmk.ru>