

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 185

(10662)

19 СЕНТЯБРЯ

2000 года

ВТОРНИК

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ ПОДПИСАН КОНТРАКТ НА ПОСТАВКУ АГРЕГАТА ОЦИНКОВАНИЯ ТОНКОГО СТАЛЬНОГО ЛИСТА

15 сентября в кабинете генерально-го директора ОАО «ММК» был подписан еще один важный для завтрашнего дня комбината и города контракт на приобретение агрегата непрерывного горячего оцинкования. Документ подписали генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашинов и коммерческий директор итальянской фирмы «Danieli» Е. В. Елисева.

Именно эта фирма победила в тендере, объявленном нашим комбинатом на поставку агрегата оцинкования тонкого стального листа. В конкурсе принимали участие восемь известных фирм и компаний, в том числе американская, японская, австрийская. На финише за право поставить Магнитке современное оборудование боролись уже три фирмы, из которых «Danieli» предложила наиболее выгодные условия. Коммерческий директор фирмы Евгения Елисева, respectable молодая женщина, обладающая генеральным правом на подписание контрактов фирмы стоимостью до 200 млн. американских долларов, призналась потом, что она сознательно шла на серьезные уступки, потому что этой итальянской фирме очень важно выйти со своей продукцией на безграничный российский рынок. Заключение контракта с этой фирмой способствовало и сегодняшняя благоприятная политико-экономическая конъюнктура, сложившаяся в отношениях между Россией и Италией.

Агрегат непрерывного горячего оцинкования, как сказал после подписания контракта В. Ф. Рашинов, является завершающим звеном в технологической цепи производства тонкого автомобильного стального листа на уровне мировых стандартов. В предыдущем номере нашей газеты уже сообщалось, что 500 тысяч тонн листа из 800 тысяч тонн, прокатываемых за год на будущем реверсивном стане в ЛПЦ-5, будут покрываться тончайшим слоем цинка на приобретаемом агрегате, который должен быть установлен в пустующем до сих пор пролете шестого листопрокатного цеха. Это будет первый в России агрегат оцинкования такого современного уровня и такой высокой мощности. (Первый такой агрегат на тер-

ритории бывшего Союза установлен и пущен фирмой «Danieli» на Карагандинском меткомбинате, расположенном в Республике Казахстан.)

Из новой продукции нашего комбината можно будет штамповать практически все детали кузовов легковых автомобилей. И кузов, изготовленный из оцинкованного листа, может служить гарантированно 12 лет, в пять—шесть раз дольше, чем кузов из листа без покрытия.

Столь высокие потребительские характеристики и должны стать определяющим фактором для выхода нашего комбината с новой продукцией не только на внутренний, но и на европейский рынок. На российском рынке конкурентов у нашего комбината по реализации оцинкованного автолиста в обозримом будущем пока не предвидится. Поэтому исключительно важно было при подготовке контракта добиться максимального сокращения срока изготовления и поставки агрегата. Фирма «Danieli» согласилась сократить традиционные 15 месяцев для поставки такого объема оборудования до 12 месяцев.

И еще одно важное обстоятельство: условиями договора предусмотрено, что специалисты фирмы будут в течение двух лет после пуска агрегата помогать нашим работникам в его освоении. На рынок надо выходить и закрепляться в нем с высококачественной продукцией — потребитель скидок на период освоения нового оборудования не делает.

После подписания двух подряд довольно дорогостоящих контрактов естественно возникает вопрос: а где комбинат найдет средства на их осуществление?

— Реверсивный стан, — говорит В. Ф. Рашинов, — будет приобретен и построен исключительно на деньги комбината, а вот приобретение агрегата оцинкования будет частично финансироваться за счет предоставления Италией России межправительственного кредита, о чем договорился с итальянским руководством президент России В. В. Путин. Нам удалось без промедлений войти в рамки этих договоренностей.

Это и было учтено итальянской фирмой.

М. КОТЛУХУЖИН.

ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



МЕТАЛЛ И ЦВЕТЫ

На снимке — Станислав Николаевич Федоров. Во взгляде — уверенность, основательность человека уважаемого в коллективе и знающего свои достоинства.

Работает Станислав Федоров слесарем в цехе механизации, трудовой стаж на комбинате — 36 лет. Был молод — осваивал азы профессии, со временем достиг мастерства, изучил свое дело до тонкостей. Профессионализм оценен высоким разрядом, а достижения — медалью «За трудовое отличие». Повышая уровень знаний, Станислав Федоров обучился в школе мастеров и в настоящий момент исполняет обязанности мастера. Впрочем, что все о производственных достижениях? Какие замечательные цветы выращивает Федоров на своем садовом участке! Красивые и яркие, как вся его жизнь.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

МИР МОЛОДЫХ Признание успеха молодежи и наставников

В минувшую пятницу на сцене ДКиТ ОАО «ММК» чествовали лучших представителей молодежи комбината — семьдесят пять победителей финальных конкурсов профессионального мастерства из различных цехов, двух призеров трудового соперничества среди молодых трудовых коллективов — МТК обжимного цеха и ЦЛК, девять лауреатов молодежной премии ОАО «ММК». Особые слова признания были высказаны также в адрес десяти самых опытных наставников молодежи и отличившихся организаторов финальных конкурсов «Лучший молодой рабочий по профессии».

Так, победителем соревнования МТК в этом году по группе основных цехов была признана бригада № 1 обжимного цеха во главе с Б. М. Семеновым, а среди коллективов вспомогательных цехов — бригада № 2 лаборатории механических испытаний листового проката ЦЛК под руководством Л. В. Устелемовой. За активную работу с молодежью звания лауреатов молодежной премии удостоены заместитель начальника аглоцеха А. Г. Барбул, инженер УГМ А. В. Бобылев, слесарь локомотивного цеха Ю. Г. Гарнец, инженер ЦЛК С. В. Денисов, газовщик доменного цеха М. Н. Евстафьев, электромонтер цеха водоснабжения С. В. Казаков, инженер ККЦ Д. Ю. Найденов, заместитель начальника ЛПЦ № 8 В. Т. Фоминых, старший электромеханик горно-го цеха ИДП О. А. Школьников. В числе лучших организаторов финальных конкурсов профмастерства названы представители ЦЛК, ЛПЦ № 5,

ИДП, газоспасательной станции, ККЦ, ЛПЦ № 10, ЦРМП, цеха эксплуатации УЖДТ, цеха КИ-ПиА, КРЦ ГОП, отдела кадров, Союза молодых металлургов. А званием «Лучший наставник молодежи ОАО «ММК» по праву могут гордиться слесарь-ремонтник цеха водоснабжения А. И. Милев, начальник службы подвижного состава горного цеха ИДП В. И. Берестов, слесарь локомотивного цеха А. Ф. Варламов, лаборант мехиспытаний ЦЛК Т. Н. Фомина, мастер участка ЦРМЭО УГЭ В. Я. Иванов, разлищик стали ККЦ В. В. Акименко, резчик холодного металла ЛПЦ № 6 Г. П. Кука, электрогазосварщик ЦРМО № 4 УГМ В. П. Чарыков, мастер участка ЦПАШ И. Я. Шутов, сменный мастер доменного цеха Ю. А. Ракчев.

Виновникам торжества вручены дипломы, ценные подарки и цветы. Позже каждый из них получит денежную премию.

Награжденных поздравили руководители и главные специалисты ОАО «ММК», представители отдела кадров комбината, профсоюзного комитета, Совета ветеранов и Союза молодых металлургов.

После торжественной церемонии всем собравшимся автор-исполнитель Флора Вафина преподнесла музыкальный подарок — гимн комбинату.

А закончился вечер дискотекой с развлекательной конкурсной программой, которую подготовили сотрудники ДКиТ ОАО «ММК».

Соб. инф.

ХОККЕЙ Ничья в Казани вывела «Металлург» на первое место

После четырех туров парадоксальная ситуация сложилась в турнирной таблице чемпионата страны по хоккею. Два действующих чемпиона — наш «Металлург», выигравший в минувшем сезоне Евролигу, и московское «Динамо», победившее весной в первенстве страны, — расположились на разных полюсах. Магнитогорский клуб возглавил таблицу, а столичный — оказался на последнем месте.

Случилось это после того, как в пятницу наш «Металлург» сыграл ничью в Казани с «Ак Барсом» — 3:3 (две шайбы в ворота хозяев забросил Гольц, одну — Разин), а динамовцы проиграли в гостях новокузнецкому «Металлургу» — 1:4.

В столице Татарстана наши хоккеисты не выигрывали уже восемь лет. И трудно было

рассчитывать на то, что эту неприятную для нас серию прервет обновленная команда. Но «Металлург» сыграл просто здорово. И пусть он не добился победы и на сей раз, но даже ничья позволила нашему клубу выйти на первое место — лидер ярославский «Локомотив» проиграл в Череповце «Северстали» со счетом 1:2. Правда, лидерство «Металлурга» в данный момент больше номинальное — одинаковое количество очков (по 9) с магнитогорским клубом имеют омский «Авангард» и «Локомотив».

Сегодня «Металлург» проводит пятый матч в новом чемпионате страны — на своем льду наши ребята принимают ЦСКА, возглавляемый главным тренером сборной России Борисом Михайловым.

Соб. инф.

НОВОСТИ

**ОБЛАСТНАЯ
ВЛАСТЬ ОБЕЩАЕТ
УВЕЛИЧИТЬ
ЗАРПЛАТУ
БЮДЖЕТНИКАМ**

На совещании в администрации Челябинской области губернатор Петр Сумин заявил о намерении увеличить с 1 октября зарплату работникам бюджетной сферы на 20 процентов.

Правда, на увеличение заработной платы могут рассчитывать работники бюджетных организаций только областного и местного уровней. Федеральным бюджетникам остается надеяться на добрую инициативу из Москвы.

Цена губернаторской инициативы — 66 миллионов рублей. Бремя расходов поровну разделит между собой областной и местные бюджеты.

**НОВОЕ ЗДАНИЕ —
ДЕТЯМ**

Городской Центр помощи детям, оказавшимся без попечения родителей, получил в подарок новое здание.

Это красивый и уютный дом с просторными комнатами, отличной мебелью, оборудованием для игр, занятий музыкой и спортом. Обошелся этот объект в полтора миллиона рублей. Свой вклад в реконструкцию здания внес и Магнитогорский металлургический комбинат. Также в числе тех, кто протянул руку помощи: ЗАО «Комплекс глубокой переработки» ОАО «ММК», благотворительный фонд «Металлург», страховая компания «Астра-металл», ЗАО «Сатурн», автопункт «BMW».

Торжественное открытие нового дома состоялось в пятницу. Традиционную красную ленточку разрезали глава города В. Аникушин и председатель городского Собрания Ф. Мухаметзянов. После осмотра здания воспитанники центра дали концерт для гостей.

**УЧЕБНЫЙ ГОД
НАЧАЛСЯ
И В ДЕТСКОЙ
КАРТИННОЙ
ГАЛЕРЕЕ**

Новый учебный год начался в Детской картинной галерее. В минувшую пятницу состоялись первые занятия в ее студиях.

Популярность ДКГ, насчитывающей восемь студий, в городе очень высока. Недаром план набора учащихся — 630 человек — перевыполнен, и тем не менее по-прежнему остается много желающих обучаться в этом муниципальном образовательном учреждении. Не исключено, что со временем придется увеличить количество студий, чтобы удовлетворить запросы горожан, мечтающих дать своим детям хорошее образование.

**ГЛАВНЫЙ ПРИЗ
ОСТАЛСЯ
В МАГНИТОГОРСКЕ**

Юношеская хоккейная команда «Металлурга» (тренер С. Витман), составленная из хоккеистов 1985 года рождения, второй год подряд стала победителем турнира памяти нападальщика «Металлурга» Юрия Шпигало.

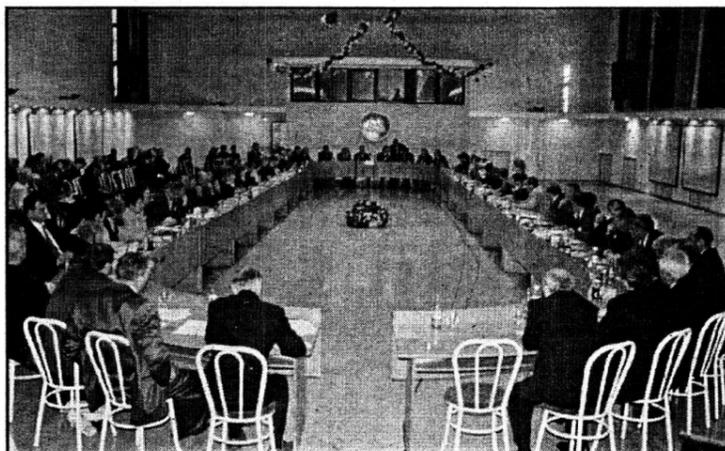
В пятницу в финальном матче наши ребята выиграли у сверстников из нижекамского «Нефтехимика». Основное время поединка завершилось вничью — 3:3, а в серии буллитов точнее оказались магнитогорцы — 3:0.

ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

**В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МАГНИТКА СТАЛА ПРИМЕРОМ
ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ**



В президиуме пленума.



В зале заседаний.

В минувшую пятницу в ДКМ им. С. Орджоникидзе прошел III пленум Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. На заседании рассматривался вопрос о состоянии и дальнейшем развитии социального партнерства в ОАО «ММК». Прежде чем сесть за «круглый стол», приглашенные на пленум представители различных предприятий, среди которых были не только профсоюзные лидеры, но и руководители заводов и комбинатов области, накануне рассмотрели социальные объекты ОАО «ММК»: медико-санитарную часть, детский Ледовый дворец, Дом «Ветеран», а также побывали в ЛПЦ № 10 и в ЗАО «Русская металлургическая компания». Говоря о социальном партнерстве на ММК, участники пленума ставили цель не только ознакомиться с наработанным в Магнитке опытом, но и по возможности перенять его.

Открывая пленум, председатель областного комитета ГМПР Н. Н. Буяков, заметил, что почти 10 лет Россия живет в условиях демократических преобразований, которые неоднократно приводили к резкому ухудшению жизни людей и массовым акциям протеста. В начале 90-х годов по инициативе профсоюзов России зародилась идеология социального партнерства, как основной, при-

знанной во всем цивилизованном мире системе регулирования социально-трудовых отношений, как формы мирного разрешения извечного противоречия между трудом и капиталом. Сегодня, по мнению председателя обкома ГМПР, как на государственном, так и на областном уровне сложилась теоретическая база и сформирована законодательная основа социального партнерства, а практическое претворение в жизнь его принципов уже дает свои результаты. В последние годы большинство социально-экономических проблем решается путем переговоров, в ходе которых учитываются интересы работников и работодателей, политическая и экономическая обстановка в стране, в регионе, на предприятии, ситуация на внешнем и внутреннем рынках, словом, стороны научились понимать друг друга, готовы к компромиссу, к взаимным уступкам, отказу от непримиримости.

Обком ГМПР осознает, что уровень жизни работников в первую очередь зависит от экономического благополучия предприятия. Именно в этом и состоит общий интерес работника и работодателя. Сегодня практически на всех горно-добывающих и металлургических предприятиях области заключаются коллективные договоры, которые в основном соответствуют требованиям работников и возможностям предприятий, а поэтому в большинстве своем полностью выполняются. Забота об экономической эффективности деятельности предприятий, проф-

союзная организация участвует в мобилизации трудовых коллективов на выполнение производственных задач, экономии ресурсов, повышении качества продукции. И по убеждению профсоюзного лидера, совместная работа по привлечению трудящихся к развитию экономики предприятия является важным направлением социального партнерства.

Н. Н. Буяков дал свое определение социальному партнерству — когда все вместе решают проблемы предприятия и коллектива: и власть, и работодатель, и работники в лице профсоюзной организации ищут пути компромисса по спорным вопросам. Все это, подчеркнул председатель обкома ГМПР, стало нормой жизни в ОАО «ММК». Именно потому пленум с такой повесткой дня было решено провести в ОАО «ММК», где высокими темпами наращиваются объемы производства, ведется масштабная реконструкция, внедряются прогрессивные технологии, создаются новые рабочие места, решаются экологические проблемы, развивается социальная сфера, выплачивается самая высокая в черной металлургии России заработная плата, накоплен опыт партнерских взаимоотношений, решаются вопросы занятости, проблемы ветеранов, женщин, молодежи, детей и подростков.

Принимая во внимание тот факт, что на пленуме есть представители администраций предприятий, председатель обкома оценил его работу как начало нового этапа партнерских отношений работодателей горно-металлургических предприятий с областной профсоюзной организацией отрасли. И, в частности, Н. Н. Буяков обозначил круг вопросов, по которым предстоит совместная работа в ближайшее время — трудовой кодекс, социальное страхование, меры по защите отечественного металлопроизводителя на внутреннем и внешнем рынке, участие в выборах представительных органов власти.

С особым вниманием слушали участники пленума выступление председателя Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егорова. Для большинства не было открытием, что ОАО «ММК» сегодня — ведущая металлургическая компания России и его доля в производстве металлопроката страны составляет 20,5 процента. При этом многие участники пленума впервые узнали о том, что за последние три года производство готового проката на комбинате увеличилось почти на 30 процентов и в 1999 году составило 7,8 млн тонн, а рентабельность комбината достигла 47 процентов. В этом году запланирован дальнейший рост производства проката до 8,6 млн тонн. И итоги работы 8 месяцев 2000 года подтверждают реальность планов: производство готового проката по сравнению с тем же периодом прошлого года выросло на 15,4 процента, рентабельность составила 50,5 процента. Именно в развитии производства руководство ОАО «ММК» видит главное условие роста благосостояния трудящихся страны, региона, комбината. В ОАО «ММК» систематически растет заработная плата: к концу 2000 года планируется достичь ее среднего уровня в 6 тысяч рублей. Большой интерес собравших-

ся вызвала информация о последовательном осуществлении комбинатом крупной инвестиционной программы по техническому перевооружению, цель которой — повышение конкурентоспособности продукции на рынках сбыта, обеспечение роста металлопродукции с большой степенью переработки. Не менее важными оказались сведения о том, что в Магнитке начал функционировать международный аэропорт, причем финансирование работ на его строительство проходило за счет закрытия задолженностей комбината по налогам в областной и местный бюджеты. Как пример успешного диалога с властью была представлена работа предприятия «Южуралавтобан», созданного комбинатом по договоренности с областной администрацией для обеспечения платежей ММК в дорожный фонд и строительства новых дорог. Внимание участников пленума было обращено и на итоги выполнения социальных программ комбината, финансированию которых руководство ОАО «ММК» уделяет важнейшее значение: только в 1999 году на социальную сферу израсходовано около 380 млн рублей.

Председатель профкома ОАО «ММК» В. З. Близинок ознакомил собравшихся со структурой профсоюзной организации ММК, которая в будущем году отметит свое 70-летие. Как отметил Владимир Захарович, между профкомом и администрацией налажен тесный контакт, есть полное взаимопонимание, а все вопросы на комбинате решаются цивилизованным путем переговоров. Отдельно В. З. Близинок остановился на вопросах предстоящего обучения председателей профкомов по специальной программе, деятельности профсоюзного актива, заключения коллективных договоров, проведения сменно-встречных собраний с участием руководителей комбината и работников профкома, подготовке традиционных «Дней цеха», организованном на производстве трудовом соперничестве, а также рассказал о профессиональной переподготовке работников комбината, о мерах по укреплению трудовой дисциплины и снижению производственного травматизма, о строительстве жилья и поддержке садоводческих товариществ, продаже работникам комбината автомобилей в кредит, организации питания, оздоровления трудящихся и членов их семей...

В прениях участники пленума отметили, что ОАО «ММК» показал наглядный пример развития социального партнерства, увиденное на Магнитке достойно уважения, а наработанный комбинатом опыт можно считать своего рода «маяком» — целью, к которой нужно стремиться. Но не случайно председатель ЦС ГМПР России М. В. Тарасенко отметил: не все на ММК получается так просто, за достижениями стоит огромный труд, но дело в том, что человек труда на Магнитке является не средством, а целью производства.

Подробнее о выступлениях и принятых пленумом решениях читайте в одном из номеров «ММ» — в ближайшем выпуске газеты «Единение».

М. ЛЕРИНА.
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

ЭХО СОБЫТИЯ

А У НАС ВО ДВОРЕ...

Вот вы знаете своих соседей? Нет, не только по лестничной площадке или подъезду, хотя и это нынче не повсеместное правило. Но знакомы ли вы с большинством тех, кто живет в вашем доме, в доме напротив, или еще шире — знаете ли хотя бы в лицо жителей вашего микрорайона? «При современной суетности — это невозможно!» — скажете вы. И трудно с этим не согласиться. Зато у жителей поселка Крылова, тех, кто живет в двухэтажных домах в районе прежнего трамвайного кольца, появилась замечательная возможность общения с широким кругом своих соседей.

После десятилетнего перерыва возобновилось проведение традиционного праздника — «Дня двора». Он

был приурочен к начавшемуся учебному году. Организовали праздник отдел социальных программ ОАО «ММК», Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, администрация Ленинского района, на территории которого находится этот поселок, а также педагоги и учащиеся школы № 37.

Славная традиция проведения праздника двора возродилась благодаря активному сотрудничеству отдела социальных программ металлургического комбината и районной администрации. В своем выступлении заместитель главы администрации Ленинского района И. А. Перельгин с удовлетворением отметил, что к началу учебного года все школы района были хорошо подготовлены. И огромная заслуга в этом ММК, который не жалеет сил и средств и в порядке шефской помощи помогает школам.

Вот и директор 37-ой школы В. А. Слободжанкина, отметила, что к началу учебного года шефы-комбинатовцы помогли отремонтировать школьный фасад. А эти работы стоят немалых денег. В День знаний ребята этой школы получили возможность побывать на празднике во Дворце культуры металлургов им. Орджоникидзе. С благодарностью вспоминают старшешкольников поездку в Горнолыжный центр ОАО «ММК», инициатором которой выступил отдел социальных программ комбината.

На празднике двора звучали поздравления, пожелания здоровья и долгих лет жизни в адрес ветеранов, трудом и ратным подвигом составившим славу Магнитки. Начальник отдела социальных программ ОАО «ММК» Иван Сеничев вручил ветеранам продуктивные наборы. Ценные подарки были вручены старейшей житель-

нице поселка Крылова Аграфене Ивановне Никифоровой и счастливым родителям самого юного жителя поселка — Саши Белявского, чествовали семейные пары Омелянчук и Фроловых, справивших в этом году соответственно золотую и серебряную свадьбы.

Жители микрорайона довольны: праздник получился теплым и душевным. Звучали песни. Молодцы коллектив художественной самодеятельности Дворца культуры им. Орджоникидзе! Со старанием пели и ребята-школьники. Специально к Дню двора была приурочена ярмарка «Дары осени». Присутствующие на празднике имели возможность задать вопросы представителям администрации района, жилищно-эксплуатационного управления, и конечно отдела социальных программ ОАО «ММК».

С. АРИСТОВА.

СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА ДОСТОЙНОЙ



Идет уборка картофеля.



Колбасные изделия с маркой ММК.

НАУЧИТЬСЯ ПРОИЗВОДИТЬ...

Лет восемь назад довелось мне побывать в Доме правительства Республики Башкортостан. Во время обеда в столовой обращаю внимание, что женщины, работающие в этом главном офисе республики, довольно скромно одеты. Это не могло не броситься в глаза, ведь в период наибольшего расцвета так называемого бартера магнитогорки были одеты очень даже прилично, в добротные и недешевые вещи. В то время работников комбината, помните, называли в нашем городе «детьми Ромазана» за то, что гардероб у них был пусть не очень разнообразным, зато целиком импортным и фирменным, и потому легко узнаваемым.

И продукты питания выменивал комбинат на свою металлопродукцию в разных концах света, даже из Новой Зеландии и Австралии привозили мясо и продавали его по ценам трудящимся. Тащили на себе металлурги мешки с сахаром и мукой, несли с работы домой гречку и макаронные изделия. По большим праздникам распределялись в трудовых коллективах наборы обычных продуктов, составлявших тогда страшный дефицит: сгущенка, копченая или полукопченая колбаса, кофе, чай, цитрусовые, шоколадные конфеты. Сейчас вспоминаешь все это, как забавный сон. Будто и не с нами все это было. А ведь дело доходило до того, что на комбинате вынуждены были освоить изготовление обычного хозяйственного мыла, которое варили из дорогостоящего пальмового масла в третьем листопрокатном цехе.

Именно тогда руководство комбината пришло к мысли, что надо расширять и усиливать собственную производственную базу, которая создавалась еще вместе с Магнитостроем. Был сделан вывод: производительность и промышленными товарами надо обеспечивать не одних только металлургов, но и по возможности весь город — не может быть искусственным оазиса благополучия в океане тотального дефицита и нищеты. Градообразующему предприятию, каким является комбинат, и по статусу положено быть ответственным за весь город. (Если, конечно, эта ответственность осознается и воспринимается руководством градообразующего предприятия близко к сердцу.)

Комбинат реконструировал молочный завод Молочно-овощного совхоза, в результате чего этот старенький, с примитивной технологией заводик превратился в современное перерабатывающее предприятие, оснащенное передовой голландской технологией выработки широкого спектра продуктов, пользующихся повышенным спросом. Был приобретен и построен современный мясоперерабатывающий комплекс в составе австралийского убойного цеха и двух колбасных цехов, вооруженных югославской и немецкой техникой.

Голландская линия по переработке овощей и фруктов, установленная и пущенная в эксплуатацию в прошлом году в Теплично-садовом со-

вхозе, позволила значительно расширить ассортимент витаминной продукции. В прошлом же году на продовольственном рынке города появился продукт, который никогда ранее не производился в Магнитогорске и его окрестностях — растительное масло, выработанное на построенном в Бурганном совхозе современном заводе. Мощнейшим стабилизирующим фактором на продовольственном рынке Магнитки стала фабрика хлебокондитерских изделий, оснащенная французской технологией и оборудованием. Именно благодаря ее деятельности покрывались многочисленные мини-пекарни, которые еще смогли бы некоторое время существовать за счет накручивания цен на свою продукцию. Не берусь предположить, по какой цене был бы сегодня в городе хлеб, если бы комбинат не закупал каждый год большое количество пшеницы и не выпекал на своем хлебозаводе из нее хлеб.

Повторяю эти хорошо известные уже факты лишь для того, чтобы показать, какой широкий комплекс проблем приходится решать комбинату для создания благоприятных социально-политических условий стабильного поступательного развития предприятия. То, что прежде входило в круг забот государства и регулировалось им (не совсем, правда, успешно), в переходный период предприятие вынуждено было взять на себя и выполнять несвойственные ему функции, осваивая совершенно новые, непривычные сферы деятельности. Много проще было бы ничего этого не делать, уповая на то, что на произведенную металлургами продукцию можно купить где угодно любые товары, в том числе и продукты питания, чтобы в достатке обеспечивать ими работников комбината. Но такой путь обязательно привел бы к противостоянию между комбинатом и остальной частью города, к неизбежному обострению в нем социальной напряженности. Руководителям комбината хватило мудрости не пойти по этому пути наименьшего сопротивления.

И НАУЧИТЬСЯ ТОРГОВАТЬ...

Создание комплекса перерабатывающих предприятий повлекло за собой необходимость системы специализированной службы для постоянной и квалифицированной реализации этой продукции. То есть следовало создать сеть торговых организаций. Не в цехах же, в самом деле, продолжать продажу всего необходимого спектра продуктов и товаров. (В конце восьмидесятых-начале девяностых годов некоторые цехи и производства обзавелись своими рефрижераторными вагонами, используемыми в качестве продовольственных складов, помещениями, приспособленными под магазины, и даже мощными колодами для рубки мясных туш, одну из которых и надо бы, наверное, оставить в музее комбината, как память о тяжелом периоде всеобщего дефицита.)

Финансовый кризис 17 августа 1998 года ускорил принятие на комбинате решения о создании собственного управления торговли. Разрушение банковской системы страны фактически

лишило торгующие организации банковских кредитов, а значит и оборотных средств. Резкое сокращение торгового оборота вынудило крупные магазины сдавать свои торговые площади в аренду. Этот процесс мог привести город к непредсказуемым последствиям. Во всяком случае, рядовой, небогатый покупатель, уж конечно бы не выиграл. Срочно созданное на комбинате новое структурное подразделение — управление торговли — приняло на себя в критический период буквально взрывоопасную ношу, но сумело с честью выйти из сложнейшей ситуации.

Команду молодых профессионалов поручили возглавить Андрею Феоктистову. Он, металлург по образованию, прошел производственную закалку в прокатных цехах комбината, а навыки маркетинга получил в службе сбыта продукции. Скорее всего, новое для себя дело он осваивал бы долго и болезненно, если бы идея создания на комбинате собственной мощной и надежной системы обеспечения горожан продуктами питания и всеми необходимыми товарами не овладела бы им целиком, не стала его внутренним содержанием.

Сегодняшняя торговая сеть комбината — это 24 крупных магазина с общим товарооборотом до 80 миллионов рублей в месяц, ориентированных практически на все слои населения: и на малообеспеченные, и на покупателей с высоким уровнем доходов, с запросами которых тоже приходится считаться. Через систему управления торговли расширяется список предоставляемых работникам комбината услуг и платежей в различные муниципальные и акционерные организации и учреждения города. Объем оплат услуг в сфере сервиса вырос с двух миллионов рублей до 15—20 миллионов рублей в месяц и продолжает расти. Сколь велики эти абсолютные цифры в масштабах города, можно увидеть из такого соотношения фактов.

Товарооборот торговой сети комбината занимает в сегодняшнем объеме оборота торговой сети города пока только 17 процентов. Но 60 процентов налогов от товарооборота поступают в городской бюджет именно от торговой сети комбината. Нельзя не заметить, что ярмарки и рынки на которые приходится 56 процентов городского товарооборота, обеспечивают лишь 7 процентов сборов в городской бюджет. Это соотношение, кроме того, что могут вызвать у рядового магнитогорского налогоплательщика много вопросов, свидетельствует о добросовестном выполнении комбинатом своих обязанностей перед городским бюджетом.

И перед покупателем. Сравнение цен одних и тех же товаров в магазинах города показывает, что стоимость продуктов потребительской корзины в торговой сети комбината на 2—3 процента ниже. К тому же все вещи имеют здесь стопроцентную гарантию высокого качества. Это обеспечивается тем, что в организации закупок управление торговли отдает предпочтение не просто отечественному, а прежде всего местному производителю. Подавляющая часть продуктов, предлагаемых покупателю, выращена на полях региона, переработана на местных предприятиях, а квалифицированный контроль ка-

чества осуществлен при закупке, непосредственно на месте производства. Потому, наверно, и жалоб покупателей на неудовлетворительное качество купленных продуктов в управлении торговли ОАО «ММК» пока не имеется.

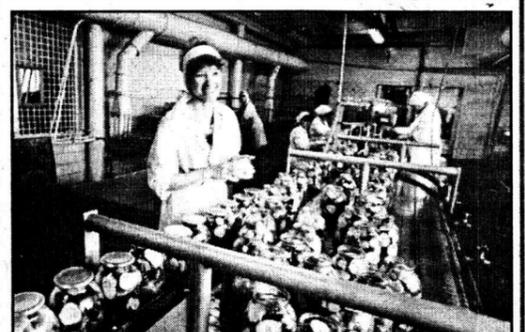
Попробуйте на любом из многочисленных рынков города получить сколько-нибудь достоверную информацию об интересующих вас товарах, ознакомьтесь с сертификатами качества и соответствия их стандартам — вряд ли вы сможете это сделать, во всяком случае, без нервотрепки. Даже не во всех городских магазинах охотно пойдут вам навстречу. В магазинах торговой сети комбината покупатель может немедленно получить любую информацию по потребительским характеристикам предлагаемых товаров.

МОНЕТКУ — «МОНЕТКЕ», МОНЕТКУ — В КАРМАН

Наша газета уже сообщала, что акционерное общество «Универмаг» преобразовано в торговую компанию «Класс». Это не просто смена вывески. За этим последовали изменения в самом содержании работы торговой сети. Она теперь разделена как бы на две части — магазины системы «Класс» и магазины системы «Монетка».

Разделение это вызвано дифференцированным подходом к удовлетворению запросов покупателей. Сегодня уже не отмахнешься от такого факта, что в нашей городе, как, собственно, и по всей стране, сформировался круг покупателей с высокой платежеспособностью, готовых приобретать необходимый товар, невзирая на цену. Такой покупатель вправе требовать и разнообразия ассортимента предлагаемых товаров, и более высокого их качества, и более высокого уровня обслуживания. Но сложился довольно широкий перечень товаров, необходимых практически каждой семье повседневно. Это, прежде всего, 30—35 наименований продуктов питания, приобретаемых в течение всего месяца и в больших количествах. Этот ассортимент и представлен в магазинах системы «Монетка», ориентированных на широкие слои покупателей.

Нам, людям, воспитанным при советской системе, проповедовавшей социальное равенство, трудно было воспринимать эту сложившуюся ситуацию, порожденную рыночной экономикой. Но разве и прежде не было товарных баз для избранных, особо-



Переработка овощной продукции.



К услугам горожан бар.

го ассортимента продуктов для покупателей «с заднего крыльца»? Декларации оставались декларациями, а жизнь складывалась независимо от них.

Разделение же магазинов по двум системам не означает резкого разделения покупателей: богатые ходят только в магазины «Класс», все остальные — в «Монетку». Разделение магазинов помогло управлению торговли пересмотреть ценовую политику и решить проблему оказания дифференцированной помощи малообеспеченным покупателям. Дело в том, что в магазинной системе «Монетка» цены на продукты повседневно спроса установлены на 10—15 процентов ниже, чем в магазинах системы «Класс». Это во многом и определяет растущий поток покупателей в магазины «Монетка». Поэтому и планируется, что магазинами этой системы будет в три раза больше, чем магазинами системы «Класс», двери которых будут оставаться открытыми для всех желающих. И здесь можно будет заказывать товары самых известных, самых престижных фирм мира по их каталогам. А в магазинах «Монетка» будут представлены продукты прежде всего местных перерабатывающих предприятий, что определит более низкие цены по сравнению с привезенными издалека товарами.

Формирование предприятий агропромышленного комплекса и их интенсивное развитие, создание мощной и современной торговой сети, ориентированной не только на металлургов, но и на весь город — это значительная часть социальной политики ОАО «ММК», направленной на полное удовлетворение потребности людей труда, создающих и укрепляющих базу этой самой социальной политики.

М. КОТЛУХИНА

РЕКЛАМА. ОБЪЯВЛЕНИЯ

Депутат В. З. Близнюк
ведет прием избирателей
125-126 микрорайонов
1-ю и 3-ю среду каждого
месяца с 9 до 11 часов
в администрации
П/б района, ком. 304.

СЕНСАЦИЯ!

Грэмми-цирк
с 15 сентября
в Магнитогорске!



В ПРОГРАММЕ:
бегемот-акробат,
обезьяна
на дельтаплане,
летающие угавы
и питоны,
веселые клоуны.

Начало в 11.30, 15.00 и 18.00.

Администрация
«Детского
оздоровительно-
образовательного
комплекса»
приглашает
на работу **СТОРОЖЕЙ**
в загородные
детские
оздоровительные
лагеря
«Горное ущелье»
и «Олимпия».
Лицам с вредными привыч-
ками не обращаться.
Адрес: ул. Кирова, 74,
каб. 303.
Телефон 33-52-89.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив обще-
стной комбината поздрав-
ляет **Союз молодых ме-
таллургов с 7-летием со-
дня образования** и выража-
ет огромную признатель-
ность за плодотворное со-
трудничество и помощь в
организации и проведении
культурно-массовой работы.
Пусть молодая энергия,
запор и творческий подход в
вашей работе будут неисся-
каемыми!

Успехов вам и спасибо
за то, что вы у нас есть!



ДКМ им. С. Орджоникидзе
ДОМ КИНО



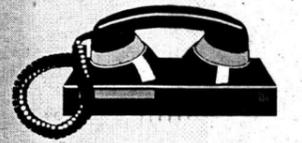
«ИДЕАЛЬНЫЙ ШТОРМ». Со-
бытия происходят в штате Масса-
чусетс, в крупнейшем рыбацком
порту Северной Атлантики под на-
званием Глусистер в октябре 1991
года. Команда рыбацкого судна
«Андреа Гейл» во главе с опытным
капитаном Билли Тайном оказыва-
ются в открытом море при надвига-
ющейся буре. Это фильм о бес-
страшных людях, которые рискуют
жизнью каждый день, выходя на
рыбачьих судах в океан навстречу
непредсказуемым силам природы.
Фатальным осенним днем на них
обрушивается самый страшный
шторм в современной истории —
идеальный шторм. Фильм основан
на реальных событиях.

Дата	«ИДЕАЛЬНЫЙ ШТОРМ»
19 сентября (вторник)	16-00; 18-30; 21-00
20 сентября (среда)	22-00
21 сентября (четверг)	21-30
22 сентября (пятница)	21-00
23 сентября (суббота)	12-00; 14-30; 17-00; 19-30; 22-00
24 сентября (воскрес.)	12-00; 14-30; 17-00; 19-30; 22-00

В связи с частыми изменениями сеансов просьба уточ-
нять время по тел. 32-59-94.

Учредитель –
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).

**И. О. ГЛАВНОГО
РЕДАКТОРА
В. Л. РЫБАЧЕНКО.**



ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) –
33-47-04.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА
33-76-04.

**КОМПЬЮТЕРНЫЙ
ЦЕНТР**
33-40-35.

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ
ОТДЕЛОВ:**

промышленности –
33-31-33;

молодежи, культуры –
33-14-42;

литературы, газеты
в газете «Ветеран» –
33-33-09.

Фотокамеры – 33-07-98.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпус-
кается 250 номеров. Га-
зета выходит по втор-
никам, четвергам и суб-
ботам.

Письма и рукописи не
рецензируются.

Позиция авторов пуб-
ликаций может не со-
впадать с позицией ре-
дакции.

За достоверность рек-
ламы, объявлений, про-
грамм телевидения ре-
дакция ответственно-
сти не несет.

При воспроизведении в
печатном, электронном
или ином виде ссылка на
«Магнитогорский ме-
талл» обязательна.

Компьютерная верст-
ка и набор выполнены в
редакции газеты «Маг-
нитогорский металл».

Отпечатано ЗАО
«Магнитогорский дом
печати» (455000, г. Маг-
нитогорск, пр. К. Марк-
са, 69).

Подписано в печать
18.09.2000 в 16.00.
Заказ № 4227.
Объем 1 печ. лист.
Печать офсетная.
Тираж 33831.



АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6.

ИНТЕРНЕТ:

<http://www.mmk.ru>

**СТРОИТЕЛЬНАЯ
КОМПАНИЯ
«РЕМСТРОЙ»**
срочно приглашает
на работу рабочих
строительных профессий
высоких разрядов:
**ПЛОТНИКОВ, ШТУКАТУРОВ,
МАЛЯРОВ, СТОЛЯРОВ-
СТАНОЧНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ДЕРЕВООБРАБОТКЕ.**
Зарплата высокая, выплачивается
ежемесячно.
СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО ВТОРНИКАМ
И ЧЕТВЕРГАМ С 7.30
В ГЛАВНОМ ОФИСЕ ФИРМЫ:
ул. Степная, 1 (ост. трамвая
«Электросеть»). **ТЕЛ. 33-35-70.**

**Средняя специальная
музыкальная школа
при Магнитогорской
государственной
консерватории
объявляет набор
в подготовительный
класс на отделения:**
♦ музыкальное (для детей 4-6 лет),
♦ хореографическое (для учащихся
3-4 классов общеобразовательной
школы).
Прием заявлений с 20 сентября.
Адрес: ул. Грязнова, 22,
Магнитогорская государственная
консерватория, ком. 102.
Телефоны: 21-79-13, 21-79-22.

**Производственная
фирма «Ника»
г. Миасс**
Изготовление
межкомнатных дверей
по размерам заказчика
массив - сосна.
Возможно покрытие
под ценные породы
древесины.
Т.Ц. Универсал; т. 29-62-18,
ул. Суворова 125/1, 1 этаж
(ост. тр. «Консерватория»)

Спортивно-
оздоровительный
комплекс ОАО «ММК»
объявляет набор
в группы
**ФИГУРНОГО
КАТАНИЯ
НА КОНЬКАХ**
на осенне-зимний
период.
Обращаться: пр. Ленина, 18, интернат
№ 3 (тренер Н. И. Лазарева).
ПОНЕДЕЛЬНИК — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
ВТОРНИК — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
ЧЕТВЕРГ — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
СУББОТА — с 9 до 13 час.

Развал-схождение. Лазерный стенд.
Шиномонтаж.
Балансировка колес.
Жестяно-сварочные работы.
Техническое обслуживание.
Слесарные работы.
Ремонт и регулировка
карбюраторов.
Боксы курортной поликлиники ждут вас!
БЕЗ ВЫХОДНЫХ.

**ЯРМАРКА ТСС
на остановке
«Доменщиков»**
Организована продажа
картофеля, овощей
и фруктов в счет зарплаты
по пластиковым карточкам
ОАО «ММК».

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»
**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ
В ГАЗЕТУ
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»
ПРИНИМАЮТСЯ
в редакции «ММ»
с 9 до 16 часов.**

ПРОДАМ
Две комнаты в 3-комнатной квар-
тире на л/б (1 этаж). Недорого. Или
поменяю на жилье на правом бе-
регу (возможны варианты). Тел. 34-
02-96, 32-33-23, 34-59-52.
Стенку (4 секции, натуральное
дерево, темно-коричневого цвета,
Финская); книжные полки (под
стеклом, натуральное дерево, тем-
но-коричневого цвета). Тел. 32-33-
10 (после 18 часов).

«Магнитогорский металлургический комбинат»
«ПЕРСОНАЛ»
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
**ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ,
ПРОИЗВОДЯЩИХ СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ,
НА ОБЪЕКТАХ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ГОСГОРТЕХНАДЗОРУ РФ!**
ЦПК «ПЕРСОНАЛ» проводит
подготовку и аттестацию
♦ сварщиков 1 уровня,
♦ специалистов 2, 3, 4 уровней,
в соответствии с новыми «Правилами аттес-
тации сварщиков и специалистов свароч-
ного производства».
Справки по телефонам:
33-06-02, 38-38-66.

ПОКУПКА АКЦИЙ
ОАО «ММК», ОАО «МММЗ», ОАО «МКЗ»,
ОАО «Магнитострой»!
Самые выгодные для вас условия!
Вы можете сами влиять на цену!
Возможна покупка акций на дому!
Также заключаются договора доверительного управ-
ления акциями ОАО «ММК», ОАО «МММЗ», ОАО
«МКЗ», ОАО «Магнитострой».
Адреса пунктов ООО «Меком»:
1. ООО «Меком», ул. Кирова, 95.
2. Библиотека ОАО «ММК», ул. Сов. Армии, 23.
3. Магазин «Огни Магнитки», пр. К. Маркса, 99.
4. Магазин «Дебют», пр. К. Маркса, 182.
5. Магазин «Колос», ул. Труда, 13.
6. Магазин «Ветеран-3», пр. Ленина, 34.
Обращайтесь в пункты или звоните по теле-
фону 33-18-34. Время работы: с понедельника по
пятницу с 9 до 17 час.

Правление, профком и Совет ветера-
нов ОАО «ММК» скорбят по поводу
смерти
АНТИМОНОВА
Виктора Николаевича
и выражают соболезнование семье и
близким покойного.
Коллектив ЗАО «Огнеупор» скорбит
по поводу смерти ветерана труда, уча-
стника Великой Отечественной войны
ПОЛЕВОЙ
Людмилы Федоровны
и выражает соболезнование семье и
близким покойной.

Коллектив ККЦ выражает соболе-
знование начальнику планово-экономи-
ческого бюро С. В. Филимонову по по-
воду смерти отца
ФИЛИМОНОВА
Валерия Николаевича.

Коллектив и совет ветеранов цеха
ремонта металлургических печей скор-
бят по поводу смерти
ОСИПОВА
Василия Кузьмича
и выражают соболезнование семье и
близким покойного.