СОЮЗ МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ ОТПРАЗДНОВАЛ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Стр. 2.

Магнитогорский Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 190
(10667)
26 СЕНТЯБРЯ
2000 года
ВТОРНИК
Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

В ЧЕТВЕРГ СОСТОИТСЯ закладка Магнитогорской аллеи звезд

Послезавтра на площади перед Дворцом культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоится уникальное для нашего города событие — торжественная закладка Магнитогорской аллеи звезд.

Первой взойдет «звезда» нашей хоккейной команды «Металлург», которая за последние три года завоевала сразу пять высших хоккейных титулов. Сегодня магнитогорский хоккейный клуб – двукратный чемпион Европы (1999 и 2000 годов), обладатель Суперкубка Европы 2000 года, чемпион России 1999 года и обладатель Кубка России 1998 года. К этому «золотому» перечню вполне можно добавить и престижные награды меньшего достоинства, завоеванные магнитогорскими хоккеистами. Ведь в активе нашей «звездной» команды еще один комплект серебряных и два комплекта бронзовых медалей чемпионата страны, а также участие в финале Кубка ИИХФ 1995 года и Кубка страны 1996 года.

Праздничная программа в предстоящий четверг не ограничится лишь закладкой алеи звезд. Начнется она в фойе ДКМ имени С. Орджоникидзе в 18.15. В 19 часов любители хоккея будут приглашены в уютный зал, где в течение часа состоится встреча команды «Металлург» с болельщиками. Присутствующие смогут пообщаться с игроками, тренерами и руководителями нашего хоккейного клуба. А уж затем пройдет финал праздника – закладка аллеи звезд.

ПРОМПЛОЩАДКА

Надежное плечо ремонтников

Действующих площадей и оборудования ЦРМО № 3, расположенного на площадке северной группы прокатных цехов, хватало для обеспечения выплавки 5 млн тонн конвертерной стали.

Но ныне ККЦ выдает уже более 7 млн. Несмотря на столь существенный рост объемов производства ККЦ, ремонтный цех по-прежнему обеспечивает ее разливку, ежемесячно изготавливая и ремонтируя 48 кристаллизаторов, 48 секций и 65 блоков. Кроме того, коллектив цеха выпускает до 1000 продувочных фурм для агрегата доводки стали, 35 наконечников кислородных продувочных фурм самих конвертеров...

Большую помощь в снабжении сменным оборудованием МНЛЗ оказывает ЦРМО № 2, где своевременно были установлены стенды для ежемесячной сборки 12 блоков. Механический цех также участвовал в этом процессе и обрабатывал ролики для сборки. Такая кооперация механического цеха, ЦРМО № 2 и № 3 позволит ныне закрыть потребность комбината в роликах.

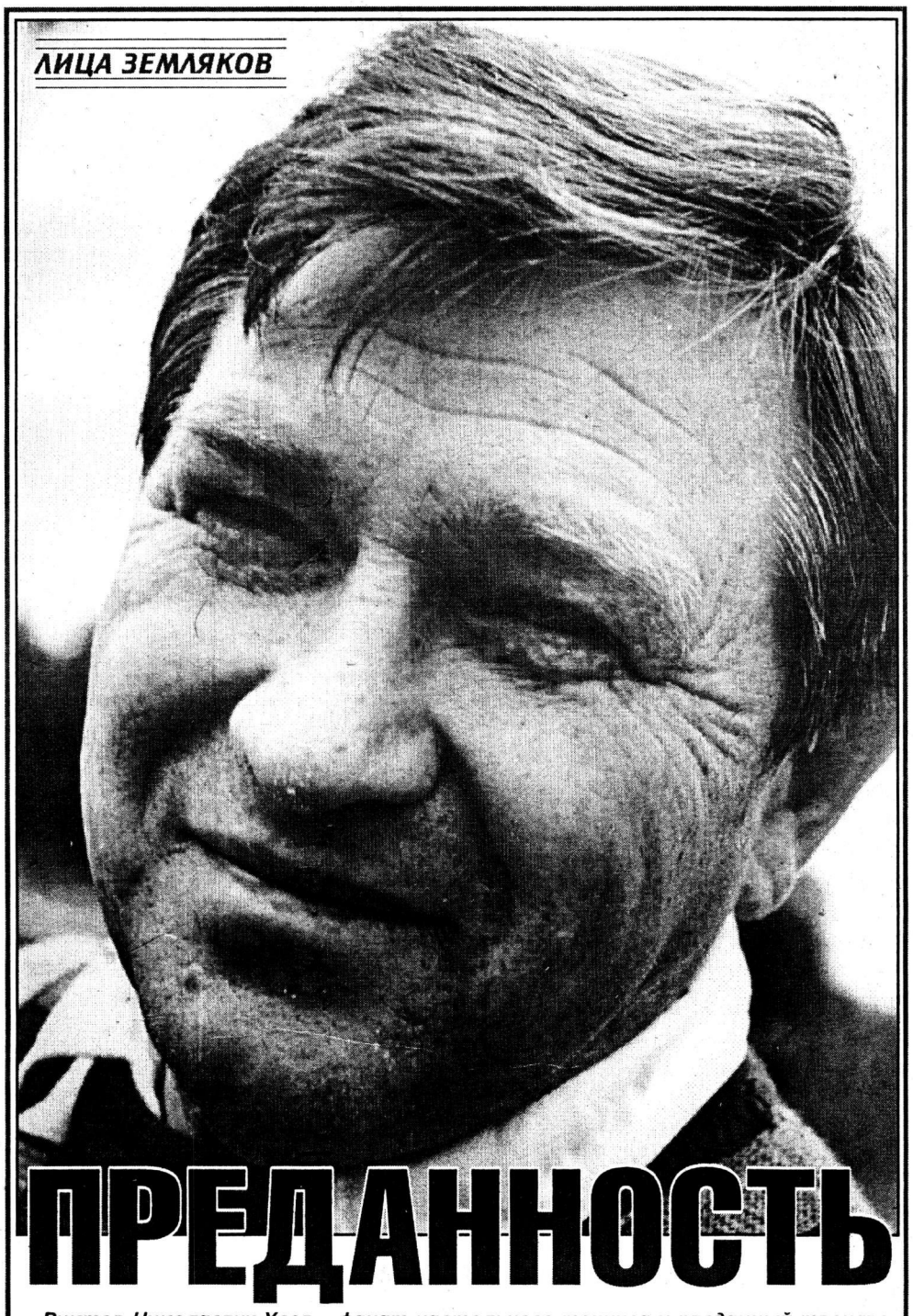
Под обеспечение производства 9,5 млн тонн запланированной стали необходимо создать дополнительную ремонтную базу. Еще под 7,5 млн тонн в ЦРМО № 3 предполагалось строительство трех пролетов цеха длиной по 108 метров. В процессе разработки проекта решили, что длина пролетов должна быть 72 метра. К первому апреля должен появиться пристрой к основному корпусу. В нем разместятся более мощные мостовые краны, грузоподъемностью 50 тонн, 19 сборочных и настроечных стендов для сборки компонентов новой машины, 21 металлорежущий станок. Все станки — единичного исполнения, заказы на них размещены на Рязанском, Московском, Петербургском, Минском машиностроительных заводах.

Предположительно в середине мая будущего года в ККЦ начнется монтаж более производительной МНЛЗ. И ремонтники должны быть к нему готовы.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

На строительной площадке новых сборочных пролетов ЦРМО № 3.

ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



ПРЕДАННОСТЬ

Виктор Николаевич Усов – фанат настольного тенниса и преданный тренерской профессии человек. Много лет назад он начал играть в настольный теннис под руководством заслуженного тренера России М. М. Вартаняна.

После окончания Фрунзенского института физкультуры Виктор Николаевич пришел работать в объединение ФиЗ «Магнит» ОАО «ММК» тренером по настольному теннису и вместе со своим бывшим наставником Вартаняном стал растить молодую смену спортсменов-мастеров. С тех пор минуло 25 лет. За эти годы пережито многое. Были взлеты и падения. Но в преданности своему любимому делу и спорту Усов себе не изменил. Хотя было немало соблазнов поискать более прибыльное дело. Более того, увлек игрой в теннис и своего сына Алексея.

Весь сезон 2000 года Виктор Николаевич проработал с женской сборной клуба «Олимпия», участницей командного чемпионата страны. И под его руководством девчата в главном своем старте после долгого перерыва выступили достаточно уверенно.

На днях Виктору Николаевичу Усову вручили удостоверение и значок «Отличник физической культуры и спорта». С чем его и поздравляем!

Фото Ю. ПОПОВА.

С 26.09.2000 г. произведено зачисление материальной помощи **в размере 150 рублей за июль 2000 года** неработающим пенсионерам ОАО «ММК» и ЗАО «ТНП» на их лицевые счета в Кредит Урал Банке.

Материальная помощь бюджетникам и неработающим инвалидам по трудовому увечью и профзаболеванию, пострадавшим во время работы в ОАО «ММК», за август 2000 года будет зачислена 29 сентября.

НОВОСТИ

ОБНОВЛЕННУЮ ДОМНУ — в первой декаде ноября

На 9-й домне, которую на ремонт второго разряда остановили 11 сентября, планировали заменить горн и чугунные летки, отревизировать оборудование шихтоподачи, восстановить желоба и аспирационные системы... Но в начале демонтажа выяснилось, что горн сильно закозлен. Следовало убрать «козла» из шахты печи как можно скорее. Кроме сборной команды доменщиков для этой работы были приглашены мартеновцы.

Для ускорения ремонта печи на помощь ЦРМО № 5 в ближайшее время приезжают 60 монтажников из Казахстана, 1 октября ожидается приезд 30 огнеупорщиков из Нижнего Тагила и Белорецка.

Как отметил заместитель начальника доменного цеха П. Котов, в связи с пуском первого конвертера в начале ноября принято решение как минимум на неделю сократить ремонт и ввести домну № 9 в конце первой декады ноября. Сократить время ремонта вполне реально. Но ремонтников тревожат поставки металлоконструкций из цехов механоремонтного комплекса. Выдача деталей для домны по графику, утвержденному заместителем генерального директора ОАО «ММК» Р. Тахаутдиновым, начнется со второй половины октября, что значительно осложнит его монтаж и опробование механизмов. 10 октября на площадке печи должно находиться 240 тонн углеродистых блоков. Пока завезены всего 40 тонн. Сегодня должны принимать еще 80 тонн. Если блоки своевременно не будут доставлены на печь, то будут задержаны работы по восстановлению кладки шахты.

Г. ГИРИН.

ГРАНТ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ — магнитогорцам

В Магнитогорской государственной консерватории состоялось вручение гранта Президента России магнитогорским деятелям культуры. Как сказал ректор этого высшего учебного заведения А. Якупов, вручение гранта не улучшит материального положения награжденных, но даст им моральную поддержку как высокая оценка их труда.

За яркие творческие достижения и личный вклад в преумножение высоких традиций отечественного искусства были отмечены многие талантливые наши земляки. В их числе такие известные в городе люди, как поэтесса Римма Дышаленкова, историк Иван Галигузов, директор ДКС имени Мамина-Сибиряка Леонид Голицын и другие.

После вручения грантов собравшиеся обсудили план дальнейшей работы по приобщению молодежи к ценностям культуры.

ШКОЛЬНАЯ ГАЗЕТА — для родителей

В школе № 59 имени И. Х. Ромазана состоялась презентация школьной газеты «Дерево жизни».

Выпуск этого издания станет одной из ступеней реализации программы совершенствования образования учащихся в новом учебном году, проект которой был утвержден на заседании попечительского совета школы.

Газета «Дерево жизни» адресована прежде всего родителям школьников и преследует цель привлечь мам и пап к активному участию в образовательном процессе. Она будет рассказывать о том, что происходит в школе, а также о том, какие задачи стоят перед педагогическим коллективом в новом учебном году.

МИР МОЛОДЫХ

ПЛЫВИ ДАЛЬШЕ, КОРАБЛЬ ПОД НАЗВАНИЕМ «СОЮЗ МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ»

— Почему Союз молодых металлургов празднует совсем не «круглую» дату — семилетие со дня рождения?

— Очевидно, опасаются, что до следующего дня рождения Союз не доживет. Вот и решили отпраздновать хотя бы семилетие...

(Из диалога в фойе Дворца культуры и техники).

Признаться, давно не приходилось бывать на молодежных мероприятиях, именуемых сейчас тусовками. В памяти остались высокопарные речи и не менее «веселые» выступления в так называемых прениях. Строгие старшие товарищи из райкома партии в президиуме, приветствия пионеров... И гром аплодисментов после

Олег ЗАКИРОВ: « Союз начинал с малого — вечеров отдыха, дискотек, выездов на природу. Сейчас в нашем активе конкурсы профессионального мастерства, конференции молодых специалистов, участие в трудовом соревновании».

каждого выступления, как почему-то раньше говорили, с высокой трибуны...

Что-то подобное ожидал увидеть и на этом молодежном вечере, но ожидания не оправдались: сразу же, как только открылся занавес левобережного Дворца культуры и техники, под звуки волшебной мелодии и по воле ведущей вечера все сидящие в зале вдруг оказались матросами корабля под большим оранжевым парусом, с настоящим штурвалом и, как полагается, с молодым капитаном в белой форменной фуражке. Эту должность по праву занял председатель Союза молодых металлургов Олег Закиров. Капитаном он оказался — каких поискать! То ли от волнения, то ли специально, он всех присутствующих на празднике поздравил... с семидесятилетием со дня рождения Союза молодых металлургов. И заслужил за это гром аплодисментов. Не правда ли, самый достойный ответ с намеком тем, кто сомневается, доживет или нет Союз до следующего дня рождения?

— В разные переделки попадал наш «корабль» после того, как «затонул» комсомол и в стране началась перестройка, — начал свой рапорт «капитан». — Во времена штиля из команды стали уходить в поисках легких заработков молодые «матросы». Неизвестно, куда занес бы нас шторм, если бы не осталась горстка самых отважных молодых вожаков, сумевших семь лет назад создать нашу общественную организацию. Мы и сейчас бы сидели на мели, да вовремя нам протянули крепкую руку помощи старшие товарищи — руководство комбината, профсоюзный комитет. Мы признательны Совету ветеранов ММК за то, что он указал нам правильный курс на возрождение славных традиций, которыми всегда гордилась Магнитка. Союз начинал с малого — вечеров отдыха, дискотек, выездов на природу. Сейчас в нашем активе — конкурсы профессионального мастерства, конференции молодых специалистов, участие в трудовом соревновании. Мы находили точки приложения своих сил в различных больших и малых делах комбината, и сегодня с удовлетворением можно сказать: Союз молодых металлургов состоялся, нас признают, с нашим мнением считаются.

Прибыл на праздник к молодым «матросам» и «вице-адмирал» — первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» Андрей Андреевич Морозов. Он представлял флот под названием «Магнитогорский металлургический комбинат», всем известный в прямом и переносном смысле на многих широтах мира своим металлом и людьми, его творящими.

За чашкой чая.

А. Морозов среди молодых металлургов.

— Еще свежи в памяти те годы, когда наш комбинат, попав в пучину экономических реформ, оказался в критической ситуации. Мы выстояли и плывем дальше. Спасибо вам за ваш труд, за то, что вы продолжаете трудовые традиции легендарной Магнитки! Мы верим, что Союз молодых металлургов будет и в дальнейшем выступать надежной опорой для тех, кто начинает свой жизненный путь у нас на комбинате.

Пришли поздравить молодых «матросов» с праздником и другие «флотские» командиры — заместитель председателя профкома комбината Сергей Иванович Самородов, председатель Совета ветеранов ММК Михаил Григорьевич Тихоновский, директор благотворительного фонда «Металлург» Валентин Александрович Владимирцев, директор лицея N13 Борис Иванович Булахов, руководитель молодежного комитета городской администрации Андрей Пятаков. Не страшась морских суеверий, на праздничный корабль к молодым металлургам пришла женщина, председатель совета общественного движения «Я — женщина» Мария Робертовна Москвина.

А затем, как и принято на флоте награждать после похода отличившихся, Олег Закиров вручил самым активным членам своей команды ценные подарки. И как принято на всех праздниках — до позднего вечера звучала музыка.

В. РЫБАК.
Фото Е. РУХМАЛЕВА

ТОРГОВЛЯ

ТОРГОВАЯ ФИРМА «КЛАСС» ЗАБОТИТСЯ О ПОКУПАТЕЛЯХ

Многие магнитогорцы уже имели возможность оценить высокое качество обслуживания и широкий ассортимент товаров, представленных в магазинах торговой компании «Класс». Сегодня в нашем городе действует сеть специализированных и универсальных магазинов «Класс», способных удовлетворить запросы самого взыскательного покупателя. Большой выбор высококачественных товаров, консультации опытных специалистов, продуманная система работы с постоянными покупателями — вот лишь часть того, что уже сейчас предлагает магнитогорцам торговая компания «Класс». А к новому году в магазинах компании появится целый ряд новшеств, направленных прежде всего на улучшение качества обслуживания покупателей.

Совсем недавно торговая компания «Класс» открыла сеть магазинов самообслуживания «Монетка», предлагающих товары первой необходимости по самым доступным для горожан ценам. В недалеком будущем все 13 магазинов сети «Монетка» будут приведены к единому стандарту.

Как рассказала нам директор торговой компании «Класс» Н. К. Третьякова, сейчас идет реконструкция ряда магазинов, которая будет закончена уже в этом году. В ноябре откроются детский комплекс на базе магазина «Юность», демонстрационный зал в магазине стильной одежды и обуви «Класс», торговая галерея в магазине «Медвежонок». Будут усовершенствованы продуктовые отделы в «Огнях Магнитки» и «Молодежной моде». Одними из первых в городе работники торговой компании «Класс» пошли по пути создания безалкогольных кафетериев, один из которых с 1 сентября работает в магазине «Молодежная мода». Значительно расширяется ассортимент предлагаемых полуфабрикатов (в том числе и полуфабрикатов высокой степени готовности). Совсем скоро наряду с действующими цехами по производству мясных, овощных полуфабрикатов и полуфабрикатов из птицы появятся рыбный цех и цех копченостей.

Кроме того, изменится технология расчетов за покупки. Благодаря установке новых кассовых линий значительно сократится время, которое затрачивает покупатель на оплату товара. Это позволит избавиться от очередей.

Сейчас ведутся переговоры с поставщиками по разработке качественной и удобной упаковки для пищевых продуктов. Одним словом, торговая компания продолжает свою работу по совершенствованию качества обслуживания и расширению ассортимента предлагаемых магнитогорцам товаров.

— Мы делаем все для того, чтобы человек, посетивший один из магазинов торговой компании «Класс», стал нашим постоянным покупателем, — говорит Наталья Кузьминична, — и надеемся, что в будущем году посетителей у нас будет еще больше.

А. САИТОВ.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

БУДЬТЕ бдительны!

Наступают холодные времена, и работники ОАО «ММК» одеваются в теплые и дорогостоящие вещи: куртки, плащи, шапки, дубленки. В душевых помещениях металлурги переодеваются и уходят на рабочие места, а одежду оставляют в индивидуальных ящиках. Очень часто, придя в душевую, они не находят там своих вещей.

Анализ совершенных краж показал, что потерпевшие невольно помогают преступникам, ибо халатно относятся к хранению личного имущества.

Я обращаюсь к работникам цехов комбината с просьбой своевременно подготовиться к осенне-зимнему сезону и защитить свои вещи от воров. Предлагаю предпринять следующие меры:

1. Укрепить дверцы ящика в душевой уголками или арматурой.
2. Оснастить ящик хорошими замками.
3. Требовать от администрации цехов организации дежурств, охраны душевых помещений.
4. Обращать внимание на посторонних людей, появляющихся в душевых, задерживать их своими силами.

С. РАЗУМНЫЙ,
старший оперуполномоченный ОУР отдела милиции ОАО «ММК».

ЕДИНЕНИЕ

№ 9 (48)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

ХРОНИКА

НАШ ОПЫТ признан лучшим

На августовском заседании президиума Челябинского обкома ГМПР был рассмотрен вопрос «О практике работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» с профгрупоргами».

С информацией на заседании выступил заместитель председателя профкома комбината А. В. Томчук.

Президиум одобрил практику работы нашего профкома с этой категорией профсоюзного актива в структурных подразделениях комбината. Отмечена важность активизации деятельности всех первичных профорганизаций, входящих в горно-металлургический профсоюз области. Методические рекомендации по организации работы профгрупп направлены во все профсоюзные комитеты.

ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО в деньгах

Заболеваемость трудящихся ММК с временной утратой трудоспособности в первом полугодии составила 41,2 случая на сто работающих — на 0,5 случая больше прошлогоднего.

Как отмечалось на заседании профкома комбината, в структуре заболеваний первые строчки занимают болезни органов дыхания — 23-24 процента, травмы — 13-15 процентов и болезни костно-мышечной системы — 9-11 процентов. Выход на инвалидность трудящихся комбината по болезни за первое полугодие оказалась ниже, чем за аналогичный период прошлого года.

Сумма выплат пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования за шесть месяцев этого года составила 18902359 рублей. На приобретение путевок для оздоровления трудящихся израсходовано более 20 млн рублей.

Но не только количество денежных средств, выделяемых на лечение, поможет снизить заболеваемость металлургов. Потому профком постановил активизировать пропаганду здорового образа жизни, вести целенаправленную работу по профилактике заболеваний.

Лидеры августа

Рассмотрев итоги работы коллективов цехов и производств за август, комиссия по труду и производственным вопросам признала победителями

среди основных цехов:

по первой группе — коллектив рудника,

по второй группе — коллектив обжигового цеха ИДП,

по третьей группе — коллектив ККЦ,

по четвертой группе коллектив мартеновского цеха,

по пятой группе — коллектив ЛПЦ № 8.

Среди цехов КХП победителем признан коллектив углеподготовительного цеха.

Среди вспомогательных цехов:

по первой группе — коллектив копрового цеха,

по второй группе — коллективы кислородного цеха и ТЭЦ,

по третьей группе — коллектив службы СЦБ УЖДТ.

Среди молодежных трудовых коллективов победителями признаны

среди основных цехов:

по первой группе — коллектив бригады № 1 ИОФ № 3 ИДП,

по второй группе — коллектив бригады № 3 конвертерного отделения ККЦ,

по третьей группе — коллектив бригады № 1 обжимного цеха,

по четвертой группе — коллектив бригады № 4 ЛПЦ № 6.

Среди вспомогательных цехов:

по первой группе — бригада аварийно-ремонтной службы южного блока ЦРМО № 10,

по второй группе — коллектив бригады № 2 ЦРМП,

по третьей группе — коллектив участка КХП КИПиА,

по четвертой группе — коллектив бригады № 2 четвертого железнодорожного УЖДТ.

Среди коллективов лабораторий — коллектив бригады № 3 лаборатории мехиспытаний листового проката участка ЛПЦ № 3-10 ЦЛК.

ПРЕСТИЖ ММК

Социальное партнерство. Магнитка его достигла. ДРУГИЕ ИЩУТ ПУТЬ К НЕМУ

... Перестук колес. Фирменный поезд «Магнитка» следует в Челябинск. Поздний вечер. Притушенный свет в купе... Никакой романтики. Еду в командировку, голова полна забот и планов на будущий день. Нужно столько всего успеть. Спать еще не хочется. Мой попутчик и собеседник — снабженец новосибирского предприятия, потребителя уральской металлопродукции. Алексей нередко бывает в Магнитогорске, в Челябинске, в Екатеринбурге. Понятное дело, сравнивает. Узнав, что я работник ММК, спрашивает...

В общем рассказала гостю-сибиряку о том, кто и каким образом строит дороги вокруг города и комбината, о действующей системе пластиковых карточек и торговой компании «Класс», о базах отдых комбината, включая санаторий в Ессентуках, о медсанчасти города и ОАО «ММК». Дойдя до строительства аквапарка, спохватилась: «Наверное, расхвасталась? Да?» — «Вовсе нет, я же спросил...» И потом мой наблюдательный попутчик, человек, по долгу службы побывавший во многих уголках России, хорошо знающий, как обстоят дела в его родной Сибири, говорит со мной о моем городе, о том, что его удивило на комбинате, чему он... нет не завидует, а что хотел бы увидеть и в своем крае, столь же трудолюбивом и достойном благополучной жизни.

Этот дорожный разговор я вспомнила живо и в подробностях, когда председатель профсоюзного комитета Владимир Захарович Близнюк по моей просьбе делился впечатлениями о прошедшем на базе ОАО «ММК» III пленуме Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Кратко представлю наш диалог, который позволит нашим читателям увидеть уже известные события глазами гостей, побывавших в Магнитогорске.

— Владимир Захарович, почему пленум областной организации ГМПР прошел в нашем городе?

— Это было плановое мероприятие. Получив согласие ММК, областной комитет наметил провести пленум в Магнитогорске. И провел. Событие для наших гостей было долгожданным. Давно председатели профсоюзных комитетов металлургических предприятий Челябинской области хотели побывать на комбинате, чтобы своими глазами увидеть эффективно действующую систему социального партнерства администрации и трудового коллектива. Многие слышали о социальных программах, которые выполняются на ММК, знали о роли металлургического комбината как градообразующего предприятия нашего города. Но оценить достигнутое и, главное, узнать, как именно все это делается, руководителям профсоюзных организаций было полезно. Большой интерес к работе пленума проявили и руководители металлургических предприятий области. 12 директоров и их заместителей приехали к нам. Не обошла вниманием это событие областная Федерация профсоюзов. В числе гостей Магнитки был ее председатель Михаил Ефимович Прохоров. И, несмотря на всю свою огромную занятость, на пленум приехал председатель Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России Михаил Васильевич Тарасенко. Форум получился многочисленный и очень представительный.

— Что же хотели увидеть руководители и профсоюзные лидеры металлургических предприятий Челябинской области?

— Магнитка и прежде была известна и теперь на слуху как социально ориентированное предприятие. Все это знают! Но пока ты живешь в другом городе, вертишься в кругу собственных проблем, решаешь задачи своего предприятия, происходящее на юге области, в Магнитогорске, представляется сторонним, далеким, даже преувеличенным. Во всяком случае об этом в завершении работы пленума говорила часть наших гостей. Однако побывав в медико-санитарной части администрации города и ОАО «ММК», в Детском ледовом дворце, в доме «Ветеран», они смогли убедиться, что Магнитогорский металлургический комбинат далеко ушел вперед в решении социальных задач, а такой социальной защищенности каждого работающего и опосредованного большинства магнитогорцев, такого другого примера в России — поискать, не найдешь...

— Основным вопросом, который рассматривался на пленуме, было...

— Состояние и развитие социального партнерства в ОАО «ММК». То есть по сути — взаимодействие профсоюза и администрации. Пример ММК для многих наших гостей был весьма поучительным. Вдумайтесь, на некоторых металлургический предприятиях и профсоюзной организации-то нет. А на других взаимоотношения администрации и профсоюза столь натянутые, что впору их называть не взаимодействием, а борьбой. И очевидно, что борьба эта безрезультатная, а сил и времени отнимает много. И пены дает много. Председатель областного комитета ГМПР откровенно говорил, что он видит смысл изучения опыта Магнитки в том, чтобы на практике показать, как много можно добиться именно в социальном партнерстве.

— Объекты социальной сферы произвели впечатление на участников пленума?

— Еще бы... В одной только медико-санитарной части сколько у нас интересного для представителей предприятий нашей отрасли! Кардиоаритмологический центр, диагностика, новые объекты бытового комплекса. А дом «Ветеран», социальная аптека, реабилитационный центр. Наши гости побывали и на промышленной площадке комбината, в частности, в Русской металлургической компании, в десятом листопрокатном цехе. Участников пленума поразила масштабность комбината. А ведь они тоже работают на металлургических предприятиях, но Магнитка способна потрясти воображение гостя, даже если он не новичок в отрасли. А новые, подчас уникальные промышленные объекты? А ухоженная, благоустроенная территория на промплощадке, порядок и чистота. Произвели огромное впечатление оздоровительные комплексы и здравпункты...

— Вряд ли гости охали да ахали. Люди-то солидные, опытные производственники, профсоюзные работники со стажем...

— Вы правы, поначалу наши гости больше молчали, но с нескрываемым интересом осматривали все — от производственных объектов до нового пресс-центра Дворца культуры металлургов им. Орджоникидзе. Высказываться стали потом, уже в ходе «круглого стола». Открыл его председатель областного комитета ГМПР Н. Н. Буяков, затем председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егоров рассказал о комбинате, о его перспективах. Дальше по регламенту предоставили слово председателю профсоюзного комитета ОАО «ММК». Я рассказал о том, что такое профсоюз на Магнитке, чем он занимается, рассказал о совместной работе с руководством комбината, о том, как руководство нас иногда опережает с предложениями о реализации тех или иных социальных программ. Вот даже такой пример, руководство ММК уже официально обратилось к нам с предложением о подготовке проекта нового коллективного договора на 2001-2002 годы.

— Приехавшим на пленум было полезно узнать, какой на ММК уровень заработной платы, о состоянии занятости, об оздоровлении и профилактике заболеваний...

— Обо всем. Они знают, что ММК — лидер в отрасли по уровню заработной платы, но как, за счет чего достигнут этот уровень — спрашивали. Как, впрочем, и о ходе реконструкции предприятия, о новых его производствах, об организации новых рабочих мест. От гостей выступило 14 человек. Одни обосновывали успехи ММК с точки зрения теоретической, другие оценивали конкретные объекты, программы, решения социальных вопросов. Вполне понятно, что мнения были позитивные.

— Владимир Захарович, детский вопрос: а что же другие-то так не работают, так не взаимодействуют? Ведь все жить лучше хотят?

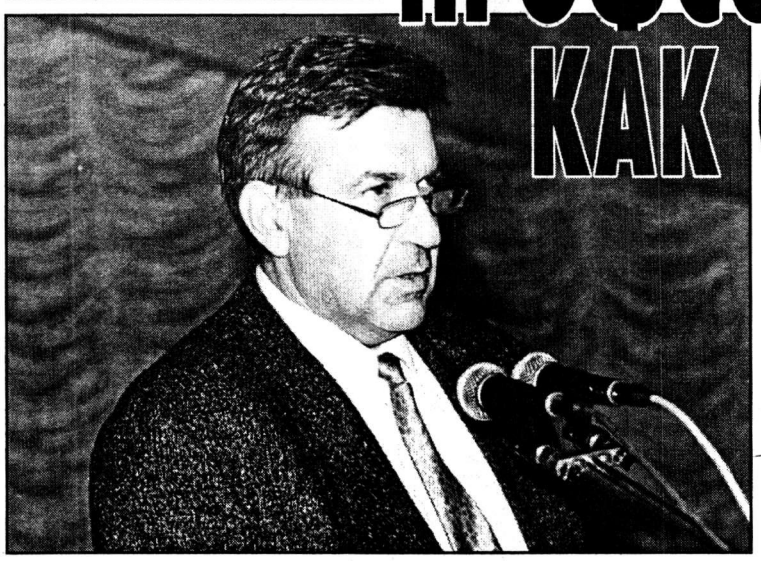
— Да ведь мы — опорный край державы. Привычные слова, лозунг. Но в этом глубокая суть. Именно на Урале, и конкретно в Магнитке берут истоки перспективные, позитивные начинания, которые выведут Россию на новый экономический уровень, а россиян — на более благополучный, более обеспеченный уровень жизни. Именно у нас такие руководители, которые способны первыми найти путь к успеху и стратегически и тактически могут обеспечить движение по этому пути. Они — те же жители Магнитогорска, которые отдают свои силы комбинату и процветанию города. У нас такие люди, которые в единстве, в сотрудничестве решают задачи, поставленные руководством. А результаты... Для нас, живущих здесь, плоды достигнутого отчасти стали привычными, обыденными. Мы смотрим вперед, намечаем следующие шаги. Но гостей, которым была предоставлена возможность увидеть и оценить сделанное, наша жизнь в Магнитке учит многому. Прежде всего — деловому, конструктивному сотрудничеству. И еще она учит руководителей предприятий тому, что развивать социальную сферу, заботиться о занятости людей, их быте, отдыхе, оздоровлении не менее важно, чем о рентабельности производства и прочих экономических показателях. Это мудрая политика и гарантия будущего благополучия.

... Мудрый человек сказал: «Счастлив тот, кто считает себя счастливым». Всегда ли мы отдаем себе отчет в том, что во многих аспектах наша жизнь в Магнитке благополучней, чем в большинстве других городов России, не говоря уж про село. Мы этого добились сами. И если будем верить в правильность избранного пути, добьемся еще большего. Уже сегодня. А тем более завтра.

С. КАРЯГИНА.

III ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖНЫ УВАЖАТЬ КАК СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА



На III пленуме областной организации ГМПР было много желающих высказаться в прениях. Все участники пленума отмечали, что опыт работы ОАО «ММК» в области социального партнерства является примером для предприятий отрасли, многие представители заводов и комбинатов нашей области рассказывали о своих наработках и проблемах. Собравшимся, безусловно, было важно узнать позицию председателя Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России М. В. ТАРАСЕНКО. Публикуем мнение лидера отраслевого профсоюза, которое безусловно заинтересует и наших читателей.

– Социальное партнерство — это компромисс между трудом и капиталом. Принцип социального партнерства предполагает честные взаимоотношения, обязательное выполнение договоренностей. Есть и альтернатива социальному партнерству — это классовая борьба. И она становится возможной, когда принципы социального партнерства нарушаются, когда переговорщики не честны, когда договоренности не выполняются, когда люди, которые выступают от имени какой-то стороны, на самом деле не представляют эту сторону и не несут ответственности за принимаемые решения. Примером классовой борьбы, когда принципы социального партнерства не срабатывают, являются Англия и Франция, где, несмотря на все принципы социального партнерства, сегодня парализовано движение из-за бензинового кризиса.

Нужно согласиться с тем, что социальное партнерство — это действительно объективно необходимое явление в конце XX века, при существующем развитии производственных мощностей. Потому что при отступлении от его принципов страдают и бизнес, и трудящиеся.

Я полностью согласен с председателем совета директоров Ашинского завода, который сказал, что социальное партнерство легко реализовывать, когда нормально работает производство. Социальное партнерство — это справедливое распределение того, что произведено, но для этого надо что-то произвести. А когда производство парализовано, то делить уже нечего. Безусловно, я согласен со многими выступавшими в том, что власть в последнее время много говорит о социальном партнерстве, на самом деле игнорируя такой подход.

Такой пример. Все металлурги Челябинской области поддерживают идею отраслевого фонда социального страхования. Об этом были поставлены в известность и губернатор Челябинской области, и правительство (тогда оно еще было), которое тоже обращалось к власти. И в то же время в Государственной Думе мы получаем заключение представителей Законодательного собрания Челябинской области о том, что принципы отраслевого соцстраха надо немедленно ликвидировать. Это что, социальное партнерство?

Можно продолжить ряд примеров. Можно прямо сказать, что когда Президент России в своем послании начинает учить профсоюзы, чем им надо заниматься, а чем нет, это тоже уже не социальное партнерство.

Для того, чтобы с профсоюзами считались как с социальными партнерами, нам надо помнить: уважают только сильных. И когда профсоюз будет силен, силен не только демократическими заявлениями, мол, «мы вам покажем», а когда все знают, что профсоюз действительно может показать. Вот тогда уже и Президент не позволит в своем послании Федеральному Собранию в таком тоне указывать профсоюзам, что им делать. И я думаю, тот чиновник из администрации Челябинской области, прежде чем подписывать заключение в Государственную Думу, десять раз посоветуется, в том числе и с ГМПР, как будет письмо писать.

Я полагаю, все участники пленума согласны с тем, что очень правильное решение было принято президиумом Челябинского обкома собраться в Магнитогорске и посмотреть тот опыт социального партнерства, который здесь в течение многих лет развивается. Действительно, Магнитка была, есть и, я надеюсь, останется флагманом нашей металлургии. Но все это делается не само по себе. Магнитка — немолодое предприятие. Кузнецкий комбинат приблизительно ее ровесник, Запсиб — гораздо моложе. Но сегодня КМК — банкрот, Запсиб банкротят. На НОСТе четыре месяца не выплачивают заработную плату. Не просто так на Магнитке получилось все то, что мы с удовлетворением слушали и о чем с гордостью нам докладывали администрация предприятия и профсоюзный комитет. За всеми достижениями стоит труд. А какой труд? Я позволю себе перефразировать одного видного экономиста страны. Дело в том, что на Магнитке человек труда не является средством производства. На Магнитке человек труда является целью этого производства. А вот на таких предприятиях, как КМК и Запсиб, где расхищались проивводственные фонды, где прибыль переводилась в офшорные компании, человека труда просто грабили. На Магнитке же человек стоит в центре производства. Этим объясняется и то, что в столь непростое переломное время огромное количество средств ММК направил на защиту окружающей среды. Такого примера больше не найдешь в любой промышленности.

Каждый год на ММК строятся или реконструируются производственные объекты. Фактически новые домны с совершенно другими технико-экономическими параметрами, с механизацией труда. Новый конвертер. Сегодня все присутствующие понимают, почему на нашем пленуме нет генерального директора ОАО «ММК». Да не потому, что он нас с вами не уважает, а потому, что сегодня он как раз решает важнейший вопрос: быть или не быть новому стану на предприятии.

В отечественной металлургии 60 процентов фондов морально и физически изношены и не могут работать. И те аварии, которые происходят в стране, могут коснуться и металлургов. А Магнитка заработанные сегодня средства вкладывает в будущее предприятия, в будущее детей, внуков. И, конечно, мы должны с уважением относиться к такому опыту и перенимать все лучшее, что накоплено на ММК. Здесь сохранилось уважение к труду человека, которое всегда было присуще этому предприятию. Всем нам нужно этому учиться.

Я не идеализирую ситуацию на ММК. Здесь наверняка есть масса проблем. Можно, например, спорить о ценах, которые на сегодня существуют в магазинах комбината... Но здесь есть механизм решения конфликтов. Я бывал в ОАО «ММК» на конференции по принятию коллективного договора, я был на отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината. И я видел, что любой человек может встать и высказть свою точку зрения, невзирая на то, согласятся с ней его товарищи или нет. Здесь действительно демократическая обстановка, мнение человека учитывается, и с ним считаются.

К концу года на комбинате будет заработная плата в 6 тысяч. Большие ли это деньги? Сегодня в нефтяной промышленности средняя заработная плата составляет 11 тысяч рублей. Но на сегодняшний день у нас нет предприятий черной металлургии с более высоким уровнем заработной платы, чем на ММК. И об этом мы прямо говорим.

Но когда мы рассуждаем о социальном партнерстве в более широком аспекте, то оснований для оптимизма гораздо меньше. Наш профсоюз неоднократно доказывал президенту и правительству в рамках социального партнерства в Российской трехсторонней комиссии, что пока мы не выведем минимальную заработную плату на уровень прожиточного минимума, ее будут воровскими методами расхищать и недозволенными методами платить. Здесь с нами почему-то не считаются. Почему-то в России невозможно сделать так, чтобы минимальная заработная плата была на уровне прожиточного минимума. В Польше возможно, в Чехии возможно, а в России нет. Если бы государство сказало, что минимальная заработная плата в стране должна быть 1200 рублей и ни копейкой меньше... Почему государство на это не идет? Может быть, кого-то в государстве устраивает эта система. Так это очень влиятельные Онексим-банк, Инвестбанк и другие, которые работают в металлургии и половину заработной платы выплачивают трудящимся через депозиты: вот твоя заработная плата, а половина ее — это подарок от банка в виде депозитов по вкладам, которые положены на работника. А куда рабочему деваться? Он вынужден соглашаться на такие условия. Но профсоюзный комитет не должен соглашаться. И недавно, кстати, у нас профком «Тулавторчермет» в результате трехмесячной борьбы победил «Металлинвестбанк», повысил заработную плату и сумел отказаться от этих страховых выплат, которые навязывают авантюристы, для которых человек — это всего-навсего средство.

Самое главное, что на этом участке социального партнерства участвует государство и продолжает держать 132 рубля минимальной заработной платы. Это вопрос, который позволяет профсоюзам сделать вывод: плохое у нас в стране социальное партнерство, не считаются с нами, профсоюзами... Ввели единый социальный налог. Это очень большое поражение всех российских профсоюзов. Ни один работодатель не возражал против перечисления 5,4 процента фонда оплаты труда на социальное страхование. Президент подписал единый социальный налог. Теперь это уже не страхование, а возмещение, и денежное пособие идет от государства. И теперь уже можно сказать официально, что он внесен в Государственную Думу в проект бюджета соцстраха на будущий год. 4 процента — это не 5,4 процента. Оставлена оплата больничных листов, оставлено детское летнее оздоровление, выброшены новогодние подарки, ДЮСШ и на две трети снижено количество средств, направляемых на оздоровление трудящихся. Вот и результат. Значит, мы не настолько сильны и авторитетны, раз проиграли.

Для того, чтобы нас уважали как социального партнера, надо быть более требовательными во взаимоотношениях с властью. Когда нам рассказывают, что 39,5 процента к фонду заработной платы — непосильное налоговое бремя, (а во Франции — 60 процентов, а в Чехословакии — 65, а в Бельгии — 62), нас специально вводят в заблуждение.

Наш голос пока еще плохо слышен.

К отраслевому тарифному соглашению профсоюзы относятся серьезно, а вот работодатель — в зависимости от своей социальной ориентированности и социальной ответственности. Мы с вами должны сделать все, чтобы отраслевое тарифное соглашение стало законом для всех.

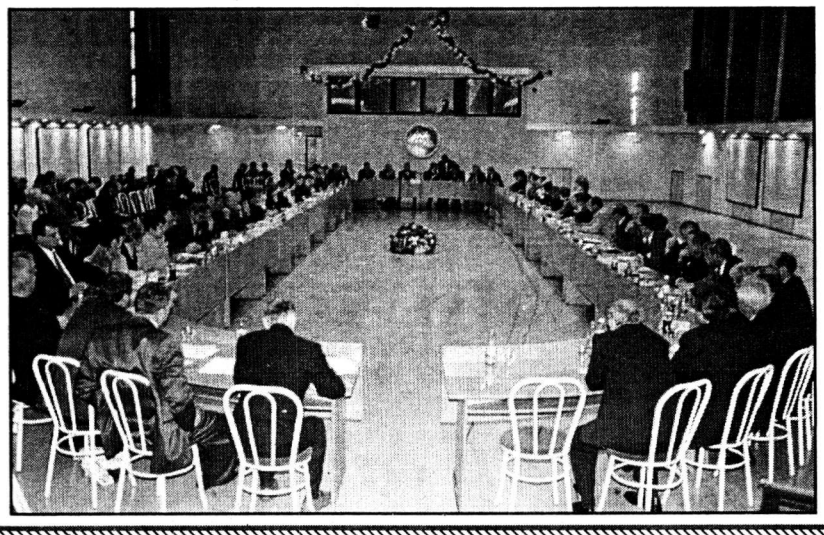
Мы взяли три потребительские корзины. Потребительскую корзину, которую считали на Липецком комбинате по методу академика Шаталина, методику расчета потребительской корзины ММК и потребительскую корзину Московской трехсторонней комиссии.

Все три в 3,5 раза превышают прожиточный минимум. Что такое прожиточный минимум? Он рассчитывается на мужчину, женщину, на детей, пенсионеров. По прожиточному минимуму работающего мужчины ему в год положено 37 кг мяса. Вот эти 1200 рублей по России. Это не уровень жизни. Это уровень биологического выживания, поэтому мы сейчас составили фотографию рабочего дня усредненного металлурга, причем на научной основе. Взяли трудозатраты, вредные факторы и заключили договор со Всероссийским центром уровня жизни, чтобы они нам рассчитали, какой должна быть заработная плата металлурга, сколько он должен есть мяса, сколько он должен есть картошки, чтобы выдерживать нагрузку на работе, сколько у него должно быть костюмов. Мы пошли дальше. Ни одна потребительская корзина не учитывает, что у металлурга есть семья. Мы сказали: обязательно заложите иждивенцев в расчет потребительской корзины. Заложите, что постоянно снижается количество путевок и то, что по закону у людей возрастут расходы на медицину. Нам пообещали такие расчеты сделать. Я полагаю, что в этом будут заинтересованы и работодатели, и профсоюзы.

Американцы достаточно жестко поставили вопрос перед президентом, запретить импорт в Америку продукции, которая произведена детским трудом, трудом заключенных, и продукции, которая произведена за счет эксплуатации трудящихся. Магнитка может посылать свою продукцию в Америку. А вот как быть с тем, что на одном из металлургических заводов России, где травмированные люди имеют среднюю заработную плату 350 рублей в месяц и пишут жалобу в Центральный Совет ГМПР, что им не хватает денег, чтобы сделать рентгеновский снимок?.. А по новому закону о страховании ни соцстрах, ни работодатель не берутся оплачивать. Это и есть верх эксплуатации...

Если мы подпишем отраслевое тарифное соглашение, если мы сумеем заключить справедливый договор и он будет выполняться, то это означает, что на деле будет реализовываться принцип социального партнерства.

Записала М. ЛЕРИНА.



ХРОНИКА

ЖЕЛАЮТ ВСТУПИТЬ В КВП ...

Касса взаимопомощи профкома занималась в прошлом месяце своим обычным делом — выдачей возвратных ссуд трудящимся комбината.

В августе материальную поддержку получили 432 человека. Всего возвратных ссуд в августе выдано на сумму 845374 рубля. Максимальная сумма выдачи составила 6000 рублей. Членских взносов КВП собрала 234758 рублей.

Как и в прошлые месяцы, касса взаимопомощи продолжает расти количественно — в августе ее ряды увеличились на 103 человека.

ЛЕТО ПРОШЛО, НО РАБОТА продолжается

В августе в дома отдыха и санатории комбината выдано 1808 путевок. В санатории «Металлург» (Ессентуки) поправили здоровье 242 человека.

Трудно выделить самое значимое в объемном перечне мероприятий, которые проведены отделом профкома по организации летнего отдыха и оздоровлению работников в прошлом месяце. Это и детский фестиваль «Песни, опаленные войной», посвященный 55-летию Великой Победы, и подготовка к участию в городской и областной выставках по организации летнего отдыха детей, и совещание с заведующими здравпунктами по выполнению коллективного договора... Словом, насыщенным получился месяц. Впрочем, не меньше будет работы у отдела и в этом месяце. Ведь он заботится о самом дорогом — здоровье металлургов и членов их семей.

ТРЕБУЮТСЯ КРЕПКИЕ МУЖЧИНЫ. В промышленность

Традиционную ярмарку вакансий, которая состоялась в минувший четверг во Дворце строителей имени Мамина-Сибиряка, посетило 356 ищущих работу магнитогорцев. Из них — 232 женщины.

На этот раз рабочие места им гарантировали 46 организаций и работодателей, представивших 912 вакансий. Шесть учебных заведений предложили 220 мест для обучения различным профессиям.

Направления на работу взяли 237 человек, на учебу — 20. Многие посетившие ярмарку получили консультацию у юриста и психолога по вопросам трудоустройства, временной занятости.

Уровень безработицы в Магнитогорске составляет 0,6 процента к экономически активному населению. Статус безработного имеют 900 человек, из них 75-80 процентов — женщины, 40 процентов — молодежь в возрасте 16-29 лет. Доля женских вакансий, предлагаемых работодателями — 15-20 процентов. Женщинам предлагают в основном такие специальности, как медсестра (56 вакансий), воспитатель детсада (46 вакансий), мастер производственного обучения (23), фельдшер (18), руководители кружков (16), фельдшер-лаборант (11 вакансий).

На мужчин спрос иного плана. Здесь требуются работники крепкие, без вредных привычек, со специальностями электромонтер (165 вакансий), электрогазосварщик (138 вакансий), водитель (120), плотник (99), слесарь-ремонтник (79), токарь-универсал (53 вакансии).

Г. ГИРИН.

КОЛДОГОВОР–2001

«СТАРТ ДАН!»

Именно так определил заместитель председателя профкома комбината Анатолий Викторович Томчук начало подготовки проекта коллективного договора на 2001 год.

Предстоит напряженная и кропотливая работа, чтобы основательно и наиболее верно охватить коллективным договором все стороны работы крупного предприятия, сделать отношения между администрацией ОАО «ММК» и трудящимися наиболее действенными и плодотворными.

Следует сказать, что на комбинате накоплен большой положительный опыт создания коллективных договоров, который помог предприятию в сложные годы экономического, социального и финансового кризиса не только остаться на плаву, но и начать неуклонно наращивать производство, сохранить рабочие места и квалифицированные кадры, социально защитить трудящихся.

Наиболее показательны в этом плане прошлый и нынешний годы. Продолжается своими силами реконструкция комбината, вводятся в строй новые объекты, стремительно совершенствуются технологии, что, в свою очередь, способствует значительному росту производства, повышению качества продукции, ее выгодному сбыту. А все это сказывается на заработной плате трудящихся. Появилась возможность вкладывать значительные средства в развитие социальной сферы.

По нынешнему коллективному договору было намеченно довести средний уровень заработной платы к концу 2000 года до 6000 рублей. И есть полная уверенность, что эта статья колдоговора будет выполнена...

В соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2001 год генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников издал приказ о создании комиссии, а председатель профкома комбината В. З. Близнюк — постановление. В комиссию вошли авторитетные работники самых разных производственных подразделений. 20 сентября состоялось первое заседание этой объединенной комиссии, на котором намечены планы работы, время и место проведения заседаний.

Здесь нужно добавить, что в подготовке проекта коллективного договора необходима заинтересованность обеих сторон. Как всегда на таком предприятии, как наш комбинат, остается немало проблем, требующих верного и обоюдовыгодного решения. Созданная комиссия ждет высокой активности со стороны всех производственных звеньев, деловых и разумных предложений трудящихся. Время не стоит на месте, меняется производственная и экономическая ситуация, комбинат выходит на новый виток деятельности. И в этих новых условиях просто необходимы коррективы в колдоговоре, его совершенствование. Без этого не может быть движения вперед.

А. ПАВЛОВ.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

СОВМЕСТНО с администрацией

Основной целью общественного контроля за состоянием безопасности труда является снижение общего травматизма и недопущение несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом.

Этой цели можно добиться путем привлечения к вопросам безопасности труда внимания всех рабочих и инженерно-технических работников. То есть все без исключения участники трудового процесса должны следить за исправностью оборудования, выполнением технологии и правил безопасности. Уполномоченные по ТБ огнеупорного производства осуществляют дополнительный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и выполнением должностных обязанностей всех работников.

На нашем производстве действует отлаженная система: администрация в обязательном порядке выполняет предписания общественной инспекции труда профсоюза. В специальные журналы во всех пяти подразделениях ОУП заносят замечания по охране труда, которые еженедельно внимательно просматривают начальники участков. Инженер ОТиТБ производства ежемесячно проверяет выполнение выявленных нарушений. В 1999 году за без уважительной причины просроченную реакцию на замечания общественных инспекторов два руководителя получили неудовлетворительные оценки. В 2000 году подобных случаев уже не было. И если замечание общественного инспектора по какой-либо причине своевременно не выполняется, то перенос срока работ обязательно согласуют с профсоюзным комитетом ОУП.

На заседании комиссии по ТБ профкома огнеупорного производства по представлению главного инженера ОУП и начальников цехов или участков при вручении талона предупреждения обязательно разбирают действия нарушителя техники безопасности. Инженер по охране труда и ТБ производства контролирует решения комиссии и исполнение ее рекомендаций.

Начальник огнеупорного производства В. Осипов, учитывая рекомендации комиссии профкома, в нынешнем году в своем приказе лишил части зарплаты руководителей, специалистов и бригадиров, не в полном объеме выполняющих должностные обязанности по охране труда. Три руководителя и два бригадира получили дисциплинарные взыскания за упущения в работе по охране труда.

Мы стремимся, чтобы каждый общественный уполномоченный контролировал обслуживаемое трудящимися оборудование на своем участке, разъяснял задачи профсоюзного комитета ОАО «ММК» в области охраны труда, побуждал их творческую активность в вопросах предупреждения травматизма, организовывал сбор предложений, направленных на безопасность труда.

И. ВОЛКОВ,
старший уполномоченный по охране труда ОУП.

ЮБИЛЕИ

ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ БЕРЕЗАНСКОЙ

Светлана Ивановна Березанская в профсоюзной работе не новичок, но все-таки в прошлом году, когда ее выбрали председателем цехкома отдела АСУП, принимала новую общественную должность не без опаски: справится ли?

Ведь ко всему, за что берется, Светлана Ивановна привыкла подходить «всерьез и надолго», «глубоко копать» и лишь потом пожинать плоды кропотливого труда. К этому приучила сама жизнь, а впоследствии и профессия.

С. Березанская выросла в многодетной семье, где на нее, на самую старшую из детей, легли заботы о младших сестрах и брате. Да и выбранная ею специальность инженера-разработчика АСУП предполагала вдумчивость, основательность, способность «вгрызаться» в поставленную задачу, доводить задуманное до логического, победного завершения. Пригодились и приобретенные на протяжении жизни взвешенность, умение услышать и понять. Во всяком случае «пылить» без надобности — не в обычаях Березанской. А профсоюзная работа, как любое живое дело, связанное с человеческими нуждами и потребностями, всегда сопряжена с настроениями людей. К чести Светланы Ивановны, даже из спорных, граничащих со скандалом ситуаций она старается выходить с наименьшими потерями для собственных и чужих нервов: выслушает, проникнется чужими заботами и обязательно постарается найти компромисс. Потому что она из тех не часто встречающихся людей, которые не бросают слов на ветер, а, пообещав, остаются верны данному слову.

На вопрос, почему она стала общественницей, даже сама Светлана Ивановна не может дать однозначного ответа. Возможно, потому что привыкла быть в гуще событий? А может, оттого, что всю жизнь стремилась быть полезной еще кому-то, кроме мужа и сына? Но скорее всего, ею руководило и продолжает руководить природное неравнодушие. Ведь даже в самые непростые для профсоюзных активистов времена «голодухи», когда именно им приходилось добывать все — от мыла до мяса, чтобы поддержать своих коллег, Березанская не заняла теплую выжидательную позицию, когда все приходит на блюдечке с голубой каемочкой, а в составе асуповского десанта бросилась на поиски продуктов питания. Сегодня, по ее мнению, для профсоюза настали поистине счастливые времена: можно всерьез и основательно заниматься долгосрочной работой, решать вопросы глубинные, работающие на будущее. Например, сейчас Светлана Ивановна считает наиболее актуальной необходимость увеличения заработной платы для операторов ОАСУП, поскольку считает, что нынешний оператор ушел далеко вперед от своих предшественников, и от него уже требуется не автоматическая набивка данных, а вдумчивая квалифицированная работа, которая и оплачиваться должна соответствующе. Благо, устремления председателя цехкома находят отклик у руководства отдела АСУП, и «операторский вопрос», видно по всему, решается положительно.

Легко ли быть неосвобожденным предцехкома? Конечно, нет. Потому что от основной, производственной, нагрузки вряд ли кто-то освободит — да Березанская и не мыслит себя без своей работы — а дела общественные подталкивают, не дают возможности тратить время впустую. И тогда часы в сутках трамбуются и откуда-то берется дополнительный 25-й час. Это как раз то время, когда есть возможность поразмыслить о собственной персоне, продумать свой гардероб, достать тюбик с кремом. Кстати, во время нашей первой встречи меня поразила моложавость нашей юбилярши из ОАСУП. Светлана Ивановна приняла комплимент с благодарностью и долей смущения. И напрасно: молодость не может быть первой или второй, настоящая женщина умеет быть молодой в любом возрасте. А Светлану Березанскую нельзя не считать настоящей женщиной, поскольку все у нее ладится, все получается. И это уже талант. Ну разве не достижение, когда вместо «запланированных» ста человек от отдела АСУП за лето отдохнуло более 260? И чем не заслуга цехкома отдела, что практически все желающие смогли отправить своих ребятишек в загородные оздоровительные центры? Конечно, «кому-то» пришлось побегать в поисках «лишних» путевок, и «кто-то» решал вопросы с внеграфиковыми отпусками, чтобы не упустить «горящие» путевки. Но эти «кто-то» вовсе не желают славы, им достаточно того, что вновь и вновь люди приходят в цехком с просьбами — значит, верят, надеются, доверяют. А это дорогого стоит.

И теперь самое время назвать некоторых из тех, кого председатель Березанская считает своей опорой: Надежда Сновалкина — в цехкоме она возглавляет очень важную бытовую комиссию; Ольга Кудрина — ни одно мероприятие не обходится без деятельного участия культорга; Татьяна Солдаева — новоиспеченный «оздоровитель» ОАСУП: с вопросом об организации отпуска или лечения — это к ней; Валентина Керман ведает всеми «детскими», а на самом деле очень взрослыми проблемами отдела. И еще о работе с подрастающим поколением. Всем на комбинате давно известны давние связи ОАСУП с ребятишками из третьего интерната. Когда-то эти два звена связывала единственная человеческая ниточка — Алексей Чеботников, который по доброй воле заменял детям-сиротам и воспитателя, и подчас отца родного. Теперь в опекунах у интернатских ребятишек огромный, в шестьсот человек, коллектив. Понятно, что и в этом деле председатель цехкома в первых рядах. Подарки к праздникам, обновы к началу учебного года — все это забота цеховых общественников. В зоне особого внимания — третья семья этого же интерната, объединяющая сразу два десятка сирот. Эти ребятишки особенно близки асуповцам. Не случайно говорится: в третьей семье третьего интерната аж 620 человек. Вот так-то!

Сегодня в цехкоме новые заботы: 1 октября — День пожилого человека. Значит, надо поздравить и приветить без малого тысячу бывших работков отдела. Решено устроить для ветеранов настоящий праздник с чаепитием, культурной программой, а тем из них, кто не сможет прийти на торжество, уже подготовлены подарки.

В нынешнем году у Светланы Ивановны Березанской сразу два юбилея: круглая дата со дня рождения и другая, менее весомая, но в ее жизни очень значимая — год председательства. Нет, для нее это не подведение итогов, а лишь возможность с высоты пройденного окинуть свою жизнь и наметить планы на будущее. Будьте уверены, инженер-разработчик , председатель цехового комитета профсоюза Светлана Ивановна Березанская и с этой задачей справится со своейственной ей обстоятельностью и скрупулезностью. И значит, все у нее получится.

Т. АРСЕЕВА.

III ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

15 сентября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе ОАО «ММК» состоялось выездное заседание III пленума Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. На рассмотрение его участников был вынесен вопрос «О состоянии и дальнейшем развитии социального партнерства в ОАО «ММК».

Заслушав и обсудив доклады председателя областного комитета ГМПР Н. Н. Буякова, председателя Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егорова, председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» В. З. Близнюка, пленум обкома профсоюза отметил, что достижение социального партнерства, реализация его принципов является не просто желательным предпочтительным вариантом, но единственно возможным и разумным способом цивилизованного решения противоречий в сфере социально-трудовых отношений. Их реализация способствует увеличению объемов производства, повышению экономических показателей, обеспечению трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, повышению их благосостояния.

По общему мнению участников пленума, в ОАО «ММК» накоплен значительный опыт решения социальных и экономических проблем на основе партнерских отношений между работодателем и профсоюзной организацией. На предприятии налажена атмосфера понимания, взаимоподдержки, практикуется совместное решение вопросов экономики предприятия и реализации прав и гарантий работников. Все возникающие разногласия разрешаются только путем переговоров. На предприятии ни разу не возбуждался коллективный трудовой спор.

Основу системы социального партнерства в ОАО «ММК» составляет заключение коллективного договора и соглашений как гарантии защиты интересов всех субъектов социального партнерства. Работники обеспечены различными социальными формами защиты, проявляется забота о ветеранах, женщинах, молодежи, радикально решаются проблемы занятости.

Вместе с тем, как отметил пленум, в ряде предприятий Челябинской области — в ОАО «Миньярский метизно-металлический завод», ЗАО «Уралдомнаремонт», «Бакальские рудники», «Востокэнергочермет», в Златоустовском рудоуправлении — имеют место существенные недостатки в реализации принципов социального партнерства, что отрицательно влияет на социально-психологический климат в коллективе, не способствует экономическому развитию предприятий, создает препятствия в обеспечении законных прав и интересов работников. На отдельных предприятиях отсутствуют первичные профсоюзные организации, в основном из-за сдерживающей позиции работодателей. Имеются проблемы развития социального партнерства на предприятиях, находящихся в стадии внешнего арбитражного управления и конкурсного производства.

Пленум отметил, что не все социально-экономические вопросы можно решить на уровне предприятия. Отсутствие объединения работодателей не способствует выработке согласованной позиции по ряду важнейших территориально-отраслевых проблем.

Пленум обкома профсоюза постановил одобрить практику социального партнерства в ОАО «ММК», считать принципы социального партнерства основополагающими в процессе регулирования социально-трудовых и связанных с ними политических и экономических отношений, принять все меры для дальнейшего развития социального партнерства как обоюдовыгодного взаимодействия работодателей и трудящихся, позволяющего учитывать и удовлетворять различные интересы сторон.

Пленум обкома принял решение обратиться в губернатору Челябинской области П. И. Сумину и председателю областного Законодательного собрания В. Ф. Давыдову с предложением ускорить принятие областного закона об объединениях работодателей и законов о прожиточном минимуме и потребительской корзине в Челябинской области.

Пленум также постановил обязать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями обсудить на своих заседаниях состояние социального партнерства на предприятиях и определить меры по его дальнейшему развитию. Президиуму обкома профсоюза поручено принять меры по созданию первичных организаций ГМПР на всех металлургических и горнодобывающих предприятиях области, обратиться к Ассоциации промышленных предприятий и банков области с предложением о безотлагательном создании объединения работодателей металлургических и горнодобывающих предприятий.

Пленум также предложил президиуму обкома профсоюза вступить в переговоры с представительным органом объединения работодателей по заключению областного соглашения горно-металлургического комплекса области и представить проект соглашения на обсуждение трудовых коллективов и руководителей предприятий до 1 ноября 2000 года.

Пленум постановил призвать всех руководителей металлургических и горнодобывающих предприятий до конца 2000 года вступить в Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и в Ассоциацию промышленных предприятий и банков Челябинской области, поддержать инициативу металлургов Свердловской области по проведению юбилейных мероприятий, посвященных 300-летию металлургии Урала, и президиуму обкома совместно с первичными организациями ГМПР и работодателями предприятий принять участие в проведении юбилейных мероприятий.

По решению пленума, все его материалы направлены в первичные профсоюзные организации и руководителям горно-металлургических предприятий для использования в практической работе, а также в средства массовой информации. А президиуму обкома профсоюза предстоит разработать мероприятия по реализации предложений, высказанных на III пленуме областного комитета профсоюза.

ПРАЗДНИКИ

ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ – НЕ МОРЕ ПЕРЕПЛЫТЬ

16 сентября во Дворце культуры и техники состоялся семейный конкурс для трудящихся ЖДТ комбината. В шоу-программе по теме «Жизнь прожить – не море переплыть» приняли участие пять семей. В конкурсное «плавание» на своих семейных «кораблях» ушли Егоровы из вагонного цеха, Павлуцкие из локомотивного, Панишевы из цеха пути, Костерины из службы СЦБ и Кимановы из цеха эксплуатации.

В представлении командной «визитной карточки» очень оригинально смотрелась семья Егоровых. Она появлялась на сцене под флагом «Скитаника» как одно целое и неразделимое: жена сидела на плечах мужа, а дочь была впереди папы. Они читали стихи собственного сочинения, пели свои песни, чем с первых минут покорили жюри.

Затем все «корабельные» экипажи собрались в «заливе гавани» на сцене, и адмирал эскадры – ведущая вечера Татьяна Ивановна Зименко – предложила им перед началом «регаты» сделать разминку. Незаурядные способности продемонстрировала в этом конкурсе семья Костериных. В этой команде все оказались настоящими эрудитами: на все вопросы члены команды отвечали так быстро и точно, что получили за разминку наивысшее количество баллов.

Самым серьезным испытанием для всех семейных кораблей стал конкурс лоцманов, которым требовалось провести семейные «корабли» через «рифы» – установленные на сцене кегли. Лучших результатов в этом конкурсе добилась семья Павлецких на своей «морской яхте» «Победа». Непринужденно и плавно огибала «яхта» все препятствия и без штрафных очков добралась до суши.

Когда «морская стихия» успокоилась, все участники соревнования начали готовить уху. Мужчины ловко орудовали ножами, очищая картошку, а женщины сортировали «улов» – им нужно было разложить на две кучки морскую и речную рыбу. Затем варили уху. Этот конкурс судила и. о. заведующей отделом профкома комбината Любовь Тучина.

В это время в зале появился «настоящий» африканский жираф. Он принес письмо от «вождя» племени Вам-бынам-бы: всем детям, которые пришли в тот день на праздник в ДКиТ предлагалось найти клад на острове. И пока ребятишки искали «клад», на сцене дворца начался конкурс «Домашнее задание» – команды пели, танцевали, показывали фокусы.

Когда на сцене затанцевала семья Панишевых, зал аплодировал стоя – это цех пути прислал свою группу поддержки. Болельщики принесли с собой свистелки, сопелки, ложки, цветные ленточки – и не было ни одной минуты, когда бы они не оказывали поддержки экипажу Панишевых, который именовался «Дельфин и Русалка».

А семья Костериных показала оригинальные фокусы.

Закончилась «морская регата» подведением итогов. Председатель жюри, он же председатель профкома ЖДТ В. Я. Потурнак, огласил имена победителей по номинациям. Главный приз за большее количество набранных очков был вручен семье Егоровых. Самой музыкальной и артистической была признана семья Панишевых. За оригинальный концертный номер получила приз семья Костериных, а за оптимизм и взаимовыручку — семья Павлуцких.

Праздник прошел интересно, весело, организованно, и за это железнодорожники очень благодарны культурно-массовому отделу ДКиТ и лично Т. Ю. Логейко, а за подарки для участников – профсоюзному комитету комбината.

Ю. ГАРНЕЦ,
бригадир слесарей локомотивного цеха ЖДТ.

ПЛАНЫ

ВСТУПАЯ В ЗАВЕРШАЮЩИЙ КВАРТАЛ ГОДА

Утвержден план работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» на четвертый квартал 2000 года.

Семьдесят пунктов насчитывает раздел «Общие мероприятия», который охватывает широкий круг вопросов. Основные среди них — проведение переговоров с администрацией по подготовке проекта и заключению коллективного договора на 2001 год, подведение итогов выполнения колдоговора ОАО «ММК» на 1999-2000 годы и колдоговоров дочерних обществ и учреждений.

В ноябре будут подведены итоги соревнования коллективов цехов и производств на звание «Лауреат премии им. Г. И. Носова». До конца года запланировано утвердить графики отпусков на 2001 год в цехах и подразделениях ОАО «ММК». Раз в месяц в течение всего квартала представители профкома примут участие в заседаниях комиссии по трудовым спорам.

Активную работу проведет профком при подготовке к «Дням цеха», которые состоятся в доменном цехе и в ИДП.

Участие в комиссиях по трудовой дисциплине, по приемке спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, в комплексных проверках состояния охраны труда на комбинате, а также контроль за строительством жилья, за работой столовых комбината питания и торговли — эти задачи традиционно запланированы профкомом.

По-прежнему не останутся без поддержки садоводческие товарищества. Как обычно в осенний сезон будет организована продажа картофеля и овощей в счет заработной платы.

В течение всего квартала профком будет заниматься подготовкой к празднованию 70-летия профсоюзной организации.

Не останутся без внимания письма, заявления и жалобы работников комбината. Продолжится контроль за работой и ходом ремонтов здравпунктов, а совместно с санаторием «Южный» будет разработан график амбулаторного оздоровления в здравпунктах работников ОАО «ММК».

В ноябре состоится очередной «Прямой телефон».

На ближайшие два месяца запланирована подготовка к проведению новогодних праздников и приобретение подарков для детей.

До конца года будет составлена разнарядка на путевки в дома отдыха и санатории на 2001 год.

По отдельному плану будет работать женский клуб по направлениям. В ноябре состоится «Круглый стол» с председателями по культурно-массовой работе и работе с женщинами подразделений комбината. Дважды в месяц будут контролироваться состояние производственного быта и условия труда женщин.

В октябре намечено провести торжественные сменно-встречные собрания и вечера, посвященные профессиональным праздникам, юбилеям, календарным датам — Дню бухгалтера и Дню автомобилиста, в ноябре — 10-летию ККЦ, Дню милиции, Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в декабре — Дню инвалида, Дню энергетика, 60-летию сталефасоннолитейного цеха, 40-летию ЛПЦ № 4.

По традиции в декабре пройдут новогодние вечера для работников комбината.

Подведение итогов работы молодежных трудовых коллективов, выезды молодежи за город, Дни интерната, открытие зимнего сезона на ледовой площадке общежития, проведение смотра-конкурса по безопасности рабочего места молодого работника — таков далеко не полный перечень «молодежной программы» профкома.

В квартальный план включены также такие пункты, как участие в заседаниях комиссии по распределению адресной материальной помощи ветеранам, юридические консультации для работников ОАО «ММК» и профсоюзного актива, проведение заседания правления КВП по рассмотрению заявлений и выдаче возвратных ссуд работникам ОАО «ММК».

В течение трех ближайших месяцев профком проведет заседания президиума об итогах выполнения колдоговора ОАО «ММК» за I полугодие 2000 года, о работе дворцов культуры и библиотек, о ходе выполнения программы финансирования и строительства жилья в ОАО «ММК», о состоянии производственного травматизма на комбинате.

По отдельному плану пройдет обучение председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза через ЦПК «Персонал», кроме того намечена учеба председателей профкомов и цехкомов по подразделениям и учеба уполномоченных по охране труда.

СПОРТ

ПИНГ-ПОНГ ВЫСОКОГО ПОЛЕТА

Цветы – М. Вартаняну.

Магнитогорские теннисисты.

В среду минувшей недели в легкоатлетическом манеже объединения ФиЗ «Магнит» ОАО «ММК» стартовал открытый пятнадцатый традиционный турнир по настольному теннису среди команд предприятий горно-металлургической промышленности России.

Пятнадцать команд изъявили желание принять в нем участие, в том числе и сильнейшие теннисисты Казахстана. Ожидался приезд мастеров пинг-понга и из солнечной Болгарии, но в последний момент произошла какая-то заминка. Судейство этих престижных соревнований было доверено москвичам — судьям международной категории Л. Пленкову и С. Мулдагалиеву.

Открыл соревнования первый заместитель генерального директора ОАО «ММК», президент теннисного клуба «Олимпия» А. А. Морозов. Так уж получилось, что время проведения турнира совпало с 60-летним юбилеем главного организатора этих соревнований, одного из ведущих специалистов настольного тенниса России и теннисного клуба «Олимпия», заслуженного тренера России Микаэля Микаэльевича Вартаняна. Первым поздравил юбиляра А. А. Морозов. Коллектив «Магнитогорского металла» присоединяется к поздравлениям имениннику. Многие вам лета, Микаэль Микаэльевич!

Во время открытия турнира произошло и еще важное для коллектива теннисного клуба «Олимпия» и объединения ФиЗ «Магнит» событие. Тренеру-наставнику теннисистов Виктору Николаевичу Усову вручили удостоверение «Отличник физической культуры и спорта».

После первого дня соревнований стало ясно, что основную борьбу за командную победу поведут теннисисты сборных ОАО «ММК» и Казахстана. Острая борьба между ними продолжалась и в последующие два дня, и все же победа досталась нашим гостям из бывшей союзной республики. А в личных зачетах среди мужчин и женщин первенствовали представители ОАО «ММК» Василий Трубицын и Елена Андрюхина. Они чемпионы! Лучшим игроком турнира признана мастер спорта Е. Андрюхина. Призы победителям и призерам вручал первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов.

Фото Ю. ПОПОВА.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ЕСТЬ ТАКИЕ ПАРТИИ...

В минувший вторник, 19 сентября, в студии телекомпании «ТВ-ИН» состоялась пресс-конференция, на которой с журналистами встретился депутат Государственной Думы России, председатель ее комитета по законодательству П. В. Крашенинников. Отвечая на вопрос ведущего пресс-конференции, он рассказал, что на этот раз приехал в наш город для проведения «Правовой недели», в течение которой он и его коллеги из Екатеринбурга прочитают цикл лекций для юристов Магнитогорска. Но чисто магнитогорскими вопросами депутату приходится заниматься практически каждую неделю и в Москве, причем вопросами самого разного уровня — от личных просьб избирателей до бюджетных дел.

— Как бы Вы, Павел Владимирович, обозначили главные проблемы страны, которыми сегодня занимается Государственная Дума? — был задан вопрос ее депутату.

— Считаю, что главная задача Госдумы сегодня — это принятие бюджета 2001 года, — отвечает Крашенинников. — Впервые, как вам известно, на рассмотрение Думы внесен проект бездефицитного бюджета, где отдельными адресными строчками тоже впервые внесены расходы на реализацию закона о ветеранах, на детские пособия и на решение других социальных проблем. Но вместе с тем в проекте бюджета имеется целый ряд существенных недоработок. Возникают вопросы по статьям доходов, есть претензии и по отдельным статьям расходов. В частности, я буду добиваться увеличения расходов на борьбу с тубуркулезом в следственных изоляторах. Их состояние стало серьезнейшей проблемой для всей России. В тесных, сырых казематах постройки в большинстве случаев XVIII—XIX веков подолгу сидят наши граждане в ожидании суда, который еще может вынести оправдательный приговор. И я убежден, что борьба здесь со страшной болезнью не должна означать увеличение расходов только на улучшение медицинского обслуживания, но прежде всего — на коренное переустройство самих следственных изоляторов, приведение их в соответствие с санитарными нормами.

После трагедии с атомной подводной лодкой «Курск», конечно, стало всем ясно, что есть острая необходимость в увеличении военных расходов, но эта статья в бюджете должна быть четко расписана: на какие цели пойдет увеличение расходов, будет ли лучше от этого рядовым военнослужащим, или появятся дополнительные благоприятные условия для строительства дач представителям генералитета.

И совершенно не годится, когда та часть бюджета, которая направляется на средства массовой информации, проходит под грифом «Совершенно секретно». Сама деятельность СМИ предполагает полную открытость, а расходы на их содержание должны быть и вовсе прозрачны. К тому же в законе о государственных тайнах расходы на средства массовой информации не входят в число охраняемых государством тайн, то есть наложение грифа «Совершенно секретно» на эту статью бюджета противоречит законодательству.

— В средствах массовой информации России прокатилась волна протеста против предложенной администрацией президента РФ доктрины «Об информационной безопасности России». Хотелось бы узнать Ваше мнение, Павел Владимирович, насколько законна эта инициатива, может ли стать эта доктрина законом и чем это грозит провинциальной прессе, не будет ли это означать новое «закручивание гаек»?

— Сразу могу сказать, что эта инициатива администрации президента не ставит целью утверждение нового жесткого закона. Доктрину надо расценивать как руководство к действию для федеральных органов. И с этой точки зрения такая инициатива ничем не должна грозить свободе слова и деятельности средств массовой информации.

Другое дело — недавно изданная министерством связи России инструкция о прослушивании телефонных разговоров. Вот здесь есть, на мой взгляд, определенная проблема. И недаром фракция депутатов Госдумы Союза правых сил вышла с инициативой о рассмотрении этой инструкции с точки зрения ее законности. Может ли министерство связи, с юридической точки зрения, самостоятельно решать, кого прослушивать, а кого не прослушивать, и насколько законны будут его действия по прослушиванию телефонных разговоров?

— Возвращаясь к бюджету 2000 года, хотел бы Вас спросить, чем можно объяснить, что в этом бюджете отдельными строчками предусмотрены расходы на решение экологических проблем в Череповце и Нижнем Тагиле и не направляются целевые государственные средства на те же магнитогорские проблемы, хотя экологическое состояние Магнитогорска, наверно, ничуть не лучше, чем этих городов?

— Не могу обсуждать содержание бюджета 2000 года, поскольку во время его обсуждения и принятия я не был в составе Госдумы. Что касается бюджета будущего года, если в нем будут предусматриваться расходы на решение экологических проблем в отдельных городах, я, конечно, буду добиваться выделения средств на осуществление экологических проектов и в Магнитогорске. Но региональные власти тоже должны побеспокоиться о том, чтобы соответствующая строчка в бюджете касалась и нашего города. Вместе, думаю, и сумеем добиться успеха...

Обстоятельно, с глубоким знанием проблем ответил П. В. Крашенинников на вопросы, касающиеся положения в Чеченской республике, о последствиях амнистии для осужденных на незначительные сроки наказания, о моратории, введенном в России на смертную казнь, о сегодняшней политической ситуации в стране. Уже после записи пресс-конференции для эфира задаю депутату Госдумы вопрос, возвращаясь к нашей беседе во время предвыборной кампании.

— Вы мне тогда говорили, Павел Владимирович, что будете вносить на рассмотрение Госдумы законопроекты о запрете политического и национального экстремизма и о запрете нацистской символики и литературы. Есть ли у Вас подвижки в этом деле?

— Никакими успехами похвастаться, к сожалению, не могу. И вот почему. Многие политические партии, представленные в Госдуме, примеряют законопроект о запрете политического и национального экстремизма на себя и пугаются последствий. Ведь за проявление экстремизма законопроектом предлагаются жесткие карательные меры, вплоть до запрета партии или движения. Ознакомившись с предлагаемым законопроектом и примерив его на свою деятельность, многие партии, в том числе и КПРФ, всячески уклоняются от его поддержки. Но это не может означать, что придется отказаться от внесения этого законопроекта на рассмотрение Госдумы. Сама жизнь настоятельно требует этого. А законопроект о запрете нацистской символики и литературы, думаю, будет рассмотрен и принят раньше.

Этот ответ П. Крашенинникова наводит, согласитесь, на унылые мысли. Что это за ведущие партии в нашей стране, если они боятся введения закона о запрете политического и национального экстремизма? И не потому ли в России столь долго сохраняется политическая нестабильность?

М. КОТЛУХУЖИН.

СЛУЖБА 01

Пять проблем ККЦ

В кислородно-конвертерном цехе сложилась критическая ситуация с автоматическими системами обнаружения и тушения пожаров. Сегодня уже можно обозначить ряд довольно важных проблем.

Проблема первая. Большинство установок пожаротушения и сигнализации фактически выработали свой ресурс. Это касается в основном приемных пультов сигнализации, у которых паспортный срок эксплуатации равен десяти годам.

Проблема вторая. На протяжении ряда лет смонтированные установки пожаротушения эксплуатируются в неудовлетворительном состоянии — в режимах, когда с момента обнаружения до начала тушения пожара проходит длительное время, а значит, теряется эффективность самих установок. Органы Госпожнадзора неоднократно обращали внимание служб цеха и комбината на данную проблему, рекомендовали выполнить замену клапанов БКМ, КЭС на более надежные электрозадвижки.

Проблема третья. В ККЦ эксплуатируется более десятка встроенных помещений, которые согласно нормам пожарной безопасности НПБ-110-99 должны быть оборудованы автоматической пожарной сигнализацией.

Проблема четвертая. При наладке смонтированных систем пожарной сигнализации и пожаротушения несвоевременно выделяются средства на пусконаладочные работы. Так, в ноябре 1999 года был пущен третий конвертер, однако до сих пор не произведены наладочные работы автоматического пожаротушения, предусмотренного проектом. Не выполнены работы по наладке систем пожаротушения и на установке «печь-ковш».

Проблема пятая. На протяжении ряда лет не восстанавливается блокировка систем обнаружения пожаров с приточной вентиляцией. Дело в том, что во взрыво- и пожароопасных помещениях, в которых имеется приточная вентиляция и смонтирована автоматическая пожарная сигнализация, должно быть предусмотрено автоматическое отключение приточной вентиляции при срабатывании пожарного извещателя. Эта мера является просто необходимой, так как при возникновении пожара дополнительно поступающий из вентиляции воздух будет усиливать горение и распространение пламени по помещению.

Стоит отметить и то, что при проектировании противопожарной защиты объектов, необходимо отказываться от дорогостоящих и устаревших установок противопожарной защиты, внедрять прогрессивные разработки. Одной из таких являются генераторы огнетушащего аэрозоля системы объемного пожаротушения, которые предназначены для тушения и локализации пожаров практически всех классов — горения твердых горючих материалов, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей, электроустановок под напряжением. Кроме того, генераторы огнетушащего аэрозоля имеют множество преимуществ перед традиционными средствами тушения: они экологически безвредны, нетоксичны, химически нейтральны, не проводят электрический ток. Попавшая на предметы аэрозоль легко удаляется протиркой и пылесосом. Отсутствуют эксплуатационные затраты. Низка стоимость.

Решение названных проблем для цеха и комбината, вероятно, связано с большими материальными и трудовыми затратами. Тем не менее их необходимо решать сейчас, а не после того, как возникнет крупный пожар.

А. СКОРОБОГАТОВ,
ст. инспектор ПЧ № 51.

Депутат В. З. Близнюк ведет прием избирателей 125-126 микрорайонов 1-ю и 3-ю среду каждого месяца с 9 до 11 часов в администрации П/б района, ком. 304.

СЕНСАЦИЯ!

Грэмми-цирк с 15 сентября в Магнитогорске!

В ПРОГРАММЕ:

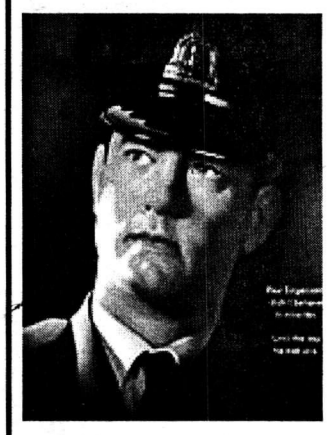
бегемот-акробат, обезьяна на дельтаплане, летающие удавы и питоны, веселые клоуны.

Начало в 11.30, 15.00 и 18.00.

DOLBY DIGITAL

ДКМ им. С. Орджоникидзе

ДОМ КИНО



Повествование в картине ведется от лица Пола Эджкомба, который, находясь в доме для престарелых, рассказывает историю, происшедшую с ним 60 лет назад, когда он работал главным охранником в блоке смертников тюрьмы «Холодная гора».

Однажды на его жизненном пути встречается осужденный на смерть за убийство двух детей Джон Коффей. Несмотря на свой устрашающий вид он испуган, как ребенок. К тому же выясняется, что он обладает особой мистической способностью к излечению людей.

И Эджкомб и другие охранники теперь сочувствуют Джону и начинают расследование. Они убеждены, что этот сильный человек, подобно Иисусу Христу, был обвинен и осужден на смерть несправедливо .

Дата	«ЗЕЛЕНАЯ МИЛЯ»
26 сентября (втор.)	12-00, 15-00, 18-00, 21-00
27 сентября (среда)	21-30
28 сентября (четв.)	21-30
29 сентября (пятн.)	21-30
30 сентября (суб.)	12-00, 15-00, 18-00, 21-00
1 октября (воск.)	12-00, 15-00, 18-00, 21-00

В связи с частыми изменениями сеансов просьба уточнять время по тел. 32-59-94.

Срочно требуется ГРУЗЧИКИ на экспедицию!

Обращаться: фабрика «Русский хлеб», отдел сбыта (конечная остановка трамваев № 9, 15, 27).

Спортивно-оздоровительный комплекс ОАО «ММК» объявляет набор в группы

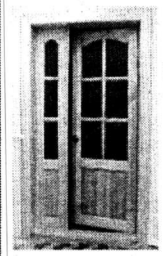
ФИГУРНОГО КАТАНИЯ НА КОНЬКАХ

на осенне-зимний период.

Обращаться: пр. Ленина, 18, интернат № 3 (тренер Н. И. Лазарева).

ПОНЕДЕЛЬНИК — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
ВТОРНИК — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
ЧЕТВЕРГ — с 9 до 12 час., с 15 до 18 час.;
СУББОТА — с 9 до 13 час.

Производственная фирма «Ника» г.Миасс



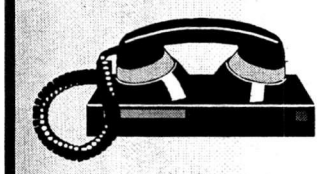
Изготовление межкомнатных дверей по размерам заказчика массив - сосна.

Возможно покрытие под ценные породы древесины.

Т.Ц. Универсал; т. 29-62-18, ул. Суворова 125/1, 1 этаж (ост. тр. "Консерватория")

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

И. О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА В. Л. РЫБАЧЕНКО.



ПРИЕМНАЯ
(отдел рекламы) – 33-47-04.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА
33-76-04.

КОМПЬЮТЕРНЫЙ ЦЕНТР
33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТДЕЛОВ:
промышленности – 33-31-33;
молодежи, культуры – 33-14-42;
литературы, газеты в газете «Ветеран» – 33-33-09.
Фотокоры – 33-07-98.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 25.09.2000 в 16.00.
Заказ № 4355.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 33831.

УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

Драмтеатр им. А. С. Пушкина предлагает АБОНЕМЕНТ на театральный сезон 2000/2001 гг. с постоянными местами в большом зале театра

С помощью абонемента:

- вы сможете посетить все мероприятия, проводимые в большом зале (репертуарные спектакли театра, спектакли и концерты гастрольных коллективов);
- для вас выбраны наиболее удобные места в зрительном зале;
- ваши места не поступают в продажу;
- абонемент может передаваться другим лицам, что дает возможность просмотреть спектакли театра рабочему коллективу, родственникам и друзьям;
- абонемент действителен с 1 октября 2000 года по 1 июля 2001 года;
- стоимость одного места в зрительном зале — 2000 руб.

Количество мест ограничено.

Дополнительную информацию можно получить по тел. 37-59-35.

Абонементы продаются в кассе театра.

К оплате принимаются пластиковые карточки ОАО «ММК».

Детский бассейн «ДЕЛЬФИН» приглашает:

♦ детей от 5 до 10 лет. График работы: ежедневно с 9 до 20 часов;

♦ в группы аква-аэробики. График работы: ежедневно с 9 до 11 часов, с 17 до 20 часов.

Выходной — воскресенье.

Справки по телефону 37-45-81.

Объединение ФиЗ «Магнит» ОАО «ММК».

ДК им. С. Орджоникидзе
19 октября в 19 часов

СОЛИСТЫ ОРКЕСТРА

ВИРТУОЗЫ МОСКВЫ

А. ЛУНДИН — 1-я скрипка
А. УТКИН — гобой
Д. ШАПОВАЛОВ — виолончель

В ПРОГРАММЕ ПРОИЗВЕДЕНИЯ:
ГАЙДНА
МОЦАРТА
ВИВАЛЬДИ
БОККЕРИНИ

Билеты в кассах ДК им. С. Орджоникидзе, цирка, филармонии (пр. К. Маркса, 126)
Информационная поддержка

Радио «Люкс»
Радио «Магнит»
ТВ-ИН
Газета «Магнитогорский рабочий»
Газета «Магнитогорский металл»

ОБЪЯВЛЕНИЯ "ММ"

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ в редакции «ММ» с 9 до 16 часов.

ПРОДАМ

Две комнаты в 3-комнатной квартире на л/б (1 этаж). Недорого. Или поменяю на жилье на правом берегу (возможны варианты). Тел. 34-02-96, 32-33-23, 34-59-52.

Стенку (4 секции, натуральное дерево, темно-коричневого цвета, финская); книжные полки (под стеклом, натуральное дерево, темно-коричневого цвета). Тел. 32-33-10 (после 18 часов).

К/г «Анна-12», а/м «ВАЗ-2103» (74 г. в.). Тел. 37-82-06.

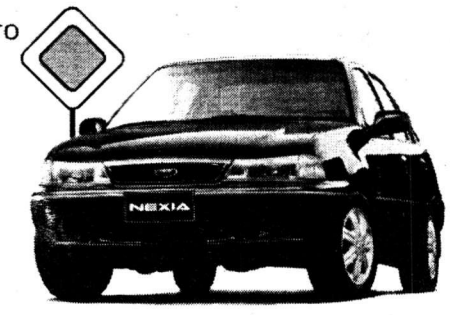
РАЗНОЕ

Требуется няня для ребенка 1 года. Тел. 22-30-56 (после 18 час.).

Пропишусь в частном секторе без проживания и права на жилплощадь. Тел. 20-00-73.

Верный выбор!

Цена отечественного автомобиля + стоимость кондиционера – это только половина дела...



... качество сборки и заводская гарантия.
Выбор цветов. Автомобили в наличии без пробега.
Автомобиль DAEWOO NEXIA по-настоящему удобный и комфортабельный во всех ситуациях!

Автопункт
Салон: пр. Ленина, 62. Тел. 37-27-10.
Сервис: ул. Чкалова, 55. Тел. 33-72-12.

ПАМЯТЬ ЖИВА

30 августа на 92-м году ушла из жизни пенсионер ОАО «ММК», ветеран Магнитки Глущенко Мария Николаевна.

Многих из коллег Марии Николаевны уже нет с нами. Своей жизнью и трудом они создавали славную историю нашего города и комбината. Мария Николаевна — одна из них. Окончив МГМИ в 1939 г., молодой инженер-прокатчик М. Н. Глущенко поступила на работу в отдел подготовки кадров комбината. В тяжелые военные годы она возглавила учебно-курсовой комбинат. За образцовое выполнение заданий Госкомитета обороны по подготовке кадров в годы войны Мария Николаевна награждена медалями за трудовое отличие, за доблестный труд во время Великой Отечественной войны.

Весь трудовой путь Марии Николаевны был связан с подготовкой кадров и технического обучения. Она была примером добросовестного отношения к порученному делу, снискала глубокое уважение коллектива как руководитель, творческий и инициативный работник, как человек.

Светлая память о Марии Николаевне останется в наших сердцах на долгие годы.

Совет ветеранов ЦПК «Персонал», друзья.

Коллектив и совет ветеранов обжимного цеха скорбят по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ЧЕСТЯКОВА Михаила Ивановича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов обжимного цеха скорбят по поводу смерти НАУМОВА Анатолия Григорьевича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик скорбит по поводу смерти ИОВА Юрия Васильевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти СОЛОВЬЕВА Дмитрия Анатольевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов локомотивного цеха ЖДТ скорбят по поводу смерти ШАФОРОСТОВА Ивана Ефимовича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов локомотивного цеха ЖДТ скорбят по поводу смерти НАУМОВА Геннадия Васильевича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив доменного цеха скорбит по поводу смерти ФОМЕНКО Евдокии Андреевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6.

ИНТЕРНЕТ: http://www.mmk.ru