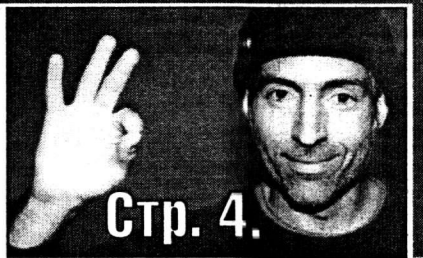


# АМЕРИКАНСКИЙ ФОТОХУДОЖНИК ВОСХИЩЕН МАГНИТКОЙ



## МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 196-197  
(10673-10674)  
5 ОКТЯБРЯ  
2000 года  
**ЧЕТВЕРГ**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

Дорогие педагоги!  
Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем учителя!

Трудно переоценить значение роли учителя в жизни каждого человека. Именно в школе мы получаем тот фундамент знаний и первый жизненный опыт, которые определяют судьбу каждого из нас. Через всю жизнь мы носим самые светлые воспоминания, связанные с именами и образами любимых учителей.

Дорогие учителя! Именно вам более всего понятно, насколько трудно юному человеку определить свое место и свою дорогу в жизни. Именно ваше безграничное терпение и сердечность помогают вашим воспитанникам не только получить знания, но и развить ум, душу, а главное — понять, что есть добро и зло.



Сегодня ваш и без того нелегкий труд осложняют еще и экономические проблемы. Металлурги понимают, что школа сегодня как никогда нуждается в материальной поддержке, поэтому комбинат реализует новые подходы в шефской работе. ОАО «ММК» делает и будет делать все возможное, чтобы на вашем нелегком пути было меньше проблем.

Спасибо вам, дорогие учителя, за ваш талант и преданность профессии. Желаем вам здоровья, оптимизма и неиссякаемой энергии!

**В. РАШНИКОВ,**  
генеральный директор ОАО «ММК», депутат  
Законодательного собрания Челябинской области;  
**В. ЕГОРОВ,**  
председатель Совета директоров  
ОАО «ММК»;  
**В. БЛИЗНЮК,**  
председатель профсоюзного комитета  
ОАО «ММК», депутат городского Собрания.

### ВЫБОРЫ-2000

#### Заявление Петра Сумина

Губернатор Челябинской области Петр Сумин выступил с официальным заявлением о своем согласии баллотироваться на второй срок на выборах губернатора.

Он сообщил об этом на встрече с ветеранами, собравшимися в Челябинском театре оперы и балета имени Глинки. Заявление было встречено аплодисментами. Петр Сумин выразил свою благодарность коллективам десятков предприятий и организаций Челябинской области, которые вслед за предложением коллектива Магнитогорского металлургического комбината поддержали его кандидатуру для предстоящих выборов губернатора.

Сегодня в Челябинской области, заметил Петр Сумин, появились некоторые средства массовой информации, которые порочат деятельность властей и имя самого губернатора. На содержание этих газет-однодневок, за которыми, по словам губернатора, стоят нечистоплотные люди, рвущиеся к власти, тратятся десятки тысяч долларов. При этом он заметил, что никогда сам не рвался к власти. Доверием же своих земляков он очень дорожит и постарается приложить все усилия для того, чтобы его оправдать.

#### Шаги инициативной группы

Инициативная группа трудового коллектива Магнитогорского металлургического комбината представила в областную избирательную комиссию документы для регистрации инициативы выдвижения кандидатом на должность губернатора Петра Сумина.

В тот же день уполномоченные представители инициативной группы встретились с Петром Суминым, который передал им свое письменное заявление о согласии баллотироваться на пост губернатора на второй срок на выборах в декабре 2000 года.

#### Слово профсоюзов

В Челябинске состоялось собрание профсоюзного актива, на котором была поддержана инициатива работников ММК по выдвижению Петра Сумина кандидатом на выборы в губернаторы.

Призыв к поддержке нынешнего губернатора содержался в выступлениях председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Михаила Прохорова, председателя профкома ОАО «Мечел» Владимира Поносова, председателя Еткульского райкома профсоюзов работников агропромышленного комплекса Анны Гончаренко, представителей профкомов ЧТЗ, ОАО «УралАЗ», ЧГПУ и других операторов. В принятой участниками собрания резолюции записано, что необходимо поддержать инициативу работников ММК и просить о соответствующей поддержке председателей обкомов, горкомов, райкомов профсоюза, профкомов первичных организаций.

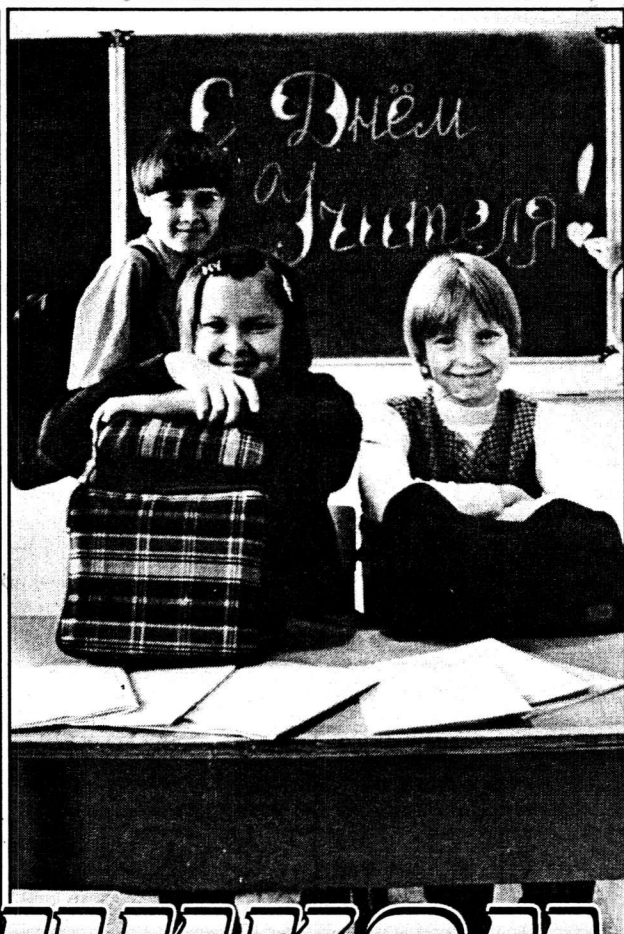
#### Избирком призывает на помощь закон

Организаторы избирательной кампании в Челябинской области уже с первых шагов своей деятельности стали отмечать явные, по их мнению, признаки «информационной войны» с применением «грязных» технологий.

В этой связи председатель облизбиркома Вилен Позин был вынужден направить письмо в адрес прокурора области Анатолия Брагина, начальника областного УВД Юрия Луконина и начальника УФСБ Александра Брагина. В нем с тревогой констатируется появление «в последнее время в ряде средств массовой информации сообщений о губернаторе области Петре Сумине, которые нельзя охарактеризовать иначе, как не соответствующие действительности и клеветнические по сути». Избирательная комиссия, говорится далее в письме, имеет в виду прежде всего материалы газет «Челябинская область», «Народный депутат», а также тиражируемые по основным каналам телевидения ролики — анонсы этих газет.

«Урал-пресс-информ».

### КРУПНЫМ ПЛАНOM



## С ПРАЗДНИКОМ И ПОБЕДОЙ!

Накануне Дня учителя в Магнитогорске проходил традиционный конкурс молодых педагогов.

В номинации «Дополнительное образование» лучшей признана преподаватель детской картинной галереи Ольга Владимировна Большакова. Воспитатель детского сада № 175 Инна Владимировна Ковалева

победила в номинации «Дошкольное образование».

Тепло поздравили коллеги и школьники Ксению Александровну Кузнецову, которую вы видите на снимке — преподаватель английского языка школы № 33 стала лучшей в номинации «Учитель школы». С победой Вас и с профессиональным праздником!

Фото Ю. ПОПОВА.



НОВОСТИ

# ПРИРОСТ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ ДАВНО ПРЕВЫСИЛ ОДИН МИЛЛИОН ТОНН

Сентябрь ММК снова завершил с хорошими производственными показателями.

По оперативным данным, в минувшем месяце наше акционерное общество отгрузило потребителям 779 тысяч тонн металлопродукции, что на 17,8 процента больше, чем в сентябре прошлого года. Для сравнения: череповецкая «Северсталь» отгрузила 685 тысяч тонн (прирост по сравнению с сентябрем 1999 года составил 4,7 процента), Новолипецкий металлургический комбинат — около 600 тысяч тонн (прирост — 1,7 процента).

За девять месяцев 2000 года на ММК выплавлено уже на 1 млн 118 тысяч тонн стали больше, чем за аналогичный период 1999 года.

# УГОЛЬ ПО-ПРЕЖНЕМУ В ДЕФИЦИТЕ

Большие сложности испытывает ныне ОАО «ММК» в связи с невысокими объемами поставок угля из шахтерских регионов России.

Так, в начале нынешней недели в адрес комбината отгружалось лишь 13 тысяч тонн угля при ежедневной потребности в 18 тысяч тонн. Другими словами, отгрузка велась такими темпами, что даже не обеспечивала достаточное количество сырья на плановое производство. Во многом такая ситуация сложилась из-за катастрофической нехватки железнодорожных вагонов в Кузбассе, одном из основных шахтерских регионов страны.

Снабженческая служба ММК принимает все необходимые меры для выправления ситуации. Но далеко не все в этой работе зависит от магнитогорцев.

# И СНОВА — В ЧЕЧНЮ

Сводный отряд ГУВД Челябинской области, который отправился в трехмесячную командировку в чеченский Аргун на смену своим товарищам, возглавил начальник отдела милиции на территории ММК УВД г. Магнитогорска С. Попов.

Последняя группа этого отряда покинула родные места в минувшую субботу. В воскресенье же в Аргун прибыли те южноуральские милиционеры, которые отправились в Чечню несколькими днями ранее.

# В УФЕ СЫГРАЛИ ВНИЧЬЮ

Во вторник хоккеисты «Металлурга» очередной матч чемпионата страны сыграли в Уфе с местным «Салаватом Юлаевым» со счетом 1:1.

Потеря двух очков (напомним, что как и в прошлом сезоне за победу в основное время начисляется 3 очка, за победу в овертайме — 2, за ничью и поражение в овертайме — одно) лишила нашу команду не только лидерства, но даже места в лидирующей тройке. Правда, пока «Металлург» провел на одну игру меньше, чем большинство конкурентов из верхней части турнирной таблицы суперлиги.

Очередной тур чемпионата страны начнется в субботу. Магнитогорцы в этот день встретятся на своем льду с ярославским «Локомотивом».

ДЕНЬ ЦЕХА

К традиционному Дню цеха, который на этот раз проводился на центральной электростанции ОАО «ММК», различные службы и управления комбината как обычно подвели итоги: учли состояние организации труда и заработной платы, трудовой дисциплины, обучения рабочих кадров и повышения квалификации, состояние охраны труда и производственного быта, морально-психологического климата в коллективе...

А в минувший понедельник в рамках Дня цеха на ЦЭС прошла встреча администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» с трудовым коллективом.

И. о. генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов коротко обозначил содержание программы, предусматривающей текущее и перспективное развитие энергетики комбината. Подробнее Андрей Андреевич рассказал о социальной политике ОАО «ММК», затрагивающей интересы каждого работника.

Уже можно сказать о том, что в этом году полностью выполняется запланированная работа по повышению заработной платы на пятьдесят процентов, равно на столько же вырастет она и в 2001 году.

Не снижаются на комбинате темпы жилищного строительства: 22 тысячи квадратных метров, построенных через ЖИФ «Ключ», планируется сдать в следующем году.

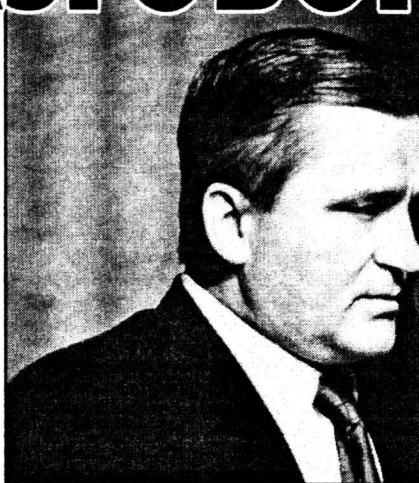
В настоящее время разрабатывается Положение о кредитовании через Кредит Урал Банк работников комбината, желающих приобрести автомобиль или сделать другие дорогостоящие покупки. ММК готов выступить гарантом: за трудящихся, хорошо зарекомендовавших себя на производстве, будут поручаться администрация и профсоюзные комитеты цехов и ОАО «ММК».

ФАКТ

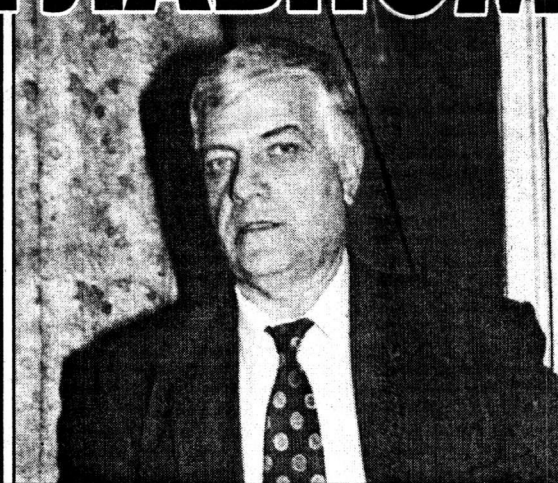
Из каких источников трудящиеся ММК получают информацию о деятельности нашего акционерного общества? Каков рейтинг местных средств массовой информации, пользующихся у читателей комбината наибольшим доверием?

Если судить по исследованию, проведенному социологами управления информации и обще-

# РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ



А. Морозов.



В. Близнюк.

Прорабатывается вопрос и о банковском кредитовании строительства жилья.

По-прежнему большое внимание на комбинате уделяют молодежи. В этом направлении задействованы Союз молодых металлургов и Совет молодых специалистов ОАО «ММК»: уже сейчас разрабатывается система и план предстоящей работы с соответствующим финансированием.

А. А. Морозов подвел итоги деятельности лечебно-оздоровительных учреждений и баз отдыха комбината, отметив, что в этом году был пущен новый корпус в северокавказском санатории «Металлург», построены дачи с комфортабельными номерами на Банном и в Абзакове, развивалась горнолыжная база, которая уже через год будет окупать себя и давать прибыль. Комбинат взял обязательство закончить реконструкцию плавательного бассейна и сделать там аквапарк уже в следующем году — и это очень жесткие сроки. Есть у комбината и города программа развития объединен-

ной медико-санитарной части: там строится хирургический корпус, будет развиваться кардиоритмологический центр, где планируется делать самые современные операции. Кроме того, совместно с городской администрацией решается вопрос об открытии поликлиники для южных районов города, о поддержке первой горбольницы.

Особое внимание в этом году руководство комбината и городские власти уделяли строительству и ремонту дорог. Порядок на дорогах будет наводиться и в следующем году. Сегодня комбинат успешно сотрудничает с руководством Южно-Уральской железной дороги, и совсем скоро более совершенный вид приобретут вокзал и привокзальная площадь. Не остаются без внимания комбината и поселки Орджоникидзевского района — здесь будут отремонтированы дороги и улучшены социально-бытовые условия. В этом году будет сдан поселок «Щитовые». А в поселке Западном появятся газ и электричество.

На Дне цеха была затронута тема

предстоящих выборов губернатора и главы города. Как подчеркнул А. А. Морозов, большое содействие комбинату как социально ориентированному предприятию оказывают нынешние руководители — губернатор П. И. Сумин и глава города Магнитогорска В. Г. Аникушин, совместная работа с ними у комбината сложилась, в том числе и при решении трудных вопросов.

Председатель профсоюзного комитета комбината В. З. Близнюк сообщил работникам ЦЭС, что коллективный договор ОАО «ММК» на 1999-2000 годы в основном выполнен, а по отдельным пунктам администрации комбината даже перевыполнен. Созданная сегодня комиссия по подготовке очередного коллективного договора состоит в равных пропорциях из представителей администрации и профсоюзного комитета и работает по принципу добровольности и реальности принимаемых обязательств.

М. ЛЕРИНА.

# На первом месте — «Магнитогорский металл»

ственных связей ОАО «ММК» в коллективе центральной электростанции комбината, газета «Магнитогорский металл» в этом рейтинге занимает первое место — ей доверяют 45 процентов опрошенных. Вторую строчку в списке СМИ занимает телекомпания «ТВ-ИН» — ее передачам доверяют тридцать три процента респондентов ЦЭС.

Примечателен такой факт — энергетики не на-

звали другие городские газеты, претендующие на роль самых читаемых и любимых в Магнитогорске. Из всех средств массовой информации города, пользующихся доверием при получении сведений о социально-экономической жизни ОАО «ММК», 18 процентов назвали Магнитогорскую государственную телерадиокомпанию.

В. ВОЛОДИН.

# ОТЗВУКИ ПРАЗДНИКА

## Забота общая

Осуществление депутатской деятельности предполагает заботу об избирателях, особенно о нуждающихся в помощи пожилых людях, инвалидах.

При поддержке благотворительного фонда «Металлург» в кафе «Ветеран» состоялась встреча депутата городского Собрания Любови Тимофеевны Гампер с активистами общественниками избирательного округа № 7. Депутату важно знать, чем живут его избиратели, чтобы оказывать им реальную помощь, и не на словах, а на деле.

Любовь Тимофеевна организовала встречу с пенсионерами-активистами своего избирательного участка, предварительно разослав им приглашения. Эти люди с большим жизненным опытом и на заслуженном отдыхе живо интересуются проблемами микрорайона и хорошо знают нужды жителей округа. Решить их сегодня можно только сообща — совместными усилиями общественников и при поддержке депутата.

Встреча прошла в теплой, доверительной обстановке. Собравшиеся говорили о бедах и заботах пенсионеров, ветеранов, инвалидов — наиболее уязвимых в нынешней обстановке групп населения.

Ежегодно в нашей стране 1 октября отмечается День пожилого человека, 3 декабря — День инвалида. В ходе диалога собравшиеся наметили план мероприятий к этим двум датам. Прежде всего, решили учас-

тники вечера-встречи, необходима помощь в приобретении лекарств, в организации лечения и оздоровления, поскольку большинство инвалидов и пенсионеров не имеют для этого достаточных денежных средств. На встрече было решено, что ветераны-общественники соберут и предоставят Л. Т. Гампер необходимую информацию обо всех нуждающихся: о пенсионерах бюджетных организаций, об одиноких престарелых людях, об инвалидах, проживающих на территории этого избирательного участка. Планируется организовать оказание адресной помощи каждому нуждающемуся.

Л. МАСЛОВА,  
помощник депутата городского  
Собрания по избирательному  
округу № 7.

## Все остались довольны

На чествование пожилых жителей микрорайона в школе № 61 собрались, без преувеличения, и стар и мал. Это торжество в честь пожилых людей в 127 «а» микрорайоне было организовано по инициативе заместителя коммерческого директора, начальника управления оборудования ОАО «ММК» Б.А. Дубровского.

Юные артисты из детской художественной самодеятельности Досугового центра исполняли песни, танцевали, а их бабушки и дедушки с бла-

годарностью и счастливыми слезами на глазах внимали им. Пожилые люди подпевали, хлопали в ладоши и готовы были пуститься в пляс вместе с детишками. А когда заиграл аккордеон, многие из ветеранов все-таки не удержались от того, чтобы не станцевать вальс и не сплясать «барыню».

Попригласовать ветеранов труда и войны пришли работники благотворительного фонда «Металлург» и представители отдела оборудования ОАО «ММК».

Наверное, нет необходимости рассказывать вам, ветеранам труда, старожилам Магнитки, о том, как росло и мучало главное предприятие нашего города — ММК: все происходило на ваших глазах, — сказал в своем приветственном слове ведущий инженер отдела оборудования комбината А. В. Туфанов. — Вы были еще молоды, и комбинат был совсем юным. В пору вашей зрелости, в конце семидесятых-восьмидесятых, и металлургический гигант достиг своего расцвета. И трудные времена вы переживали вместе. Сегодня стальное сердце родины — ММК — бьется ровно и уверенно. И потому так важно именно сейчас, когда ваши силы уже на исходе, а материальные возможности ограничены до крайности, чтобы дитя вашего поколения — металлургический комбинат — следуя своему сыновнему долгу, приходил вам на помощь, причем не только в дни торжеств, но и в трудные для вас минуты. Эти скромные подарки — лишь малая толика той огромной благодарности и признательности вам, ваше-

му героическому поколению, перенесшему все тяготы и лишения, поднявшему на своих плечах наш город и комбинат. Спасибо вам за ваше многолетнее, за преданность своей родной Магнитке.

В этот день в адрес ветеранов было сказано много добрых слов. От имени пожилых жителей микрорайона председатель ТОСа Л. Попова поблагодарила металлургов за подаренный им праздник, за продовольственные наборы, а юных гостей — за замечательный концерт.

И, конечно, какое торжество без вкусного угощения? Столы были накрыты почти для полноты сотен человек. И число желающих отметить день пожилого человека в кругу соседей по двору, по дому по мере нарастания праздника увеличилось. Все без исключения остались довольны. Не обойдены вниманием и те из ветеранов, кто не смог прийти в школу на праздник: все подарки были доставлены им прямо домой.

Т. СЕЕВА.

## Дорого внимание

Благодарим начальника ЦРМО-1 В.Н. Есина и председателя цехкома А. Суханова за подарки и внимание к нам, старикам.

Спасибо, что не оставляете нас без внимания и каждый год поздравляете с праздниками.

От имени ветеранов  
Г. ХАЙРУТДИНОВ.



# БЛАГОУСТРОЙСТВО

Вот так, не выпуская газету из рук, давайте мысленно нарисовать современный промышленный пейзаж: просторные производственные и бытовые корпуса, высокотехнологичные агрегаты, продуманная сеть коммуникаций, широкие и гладкие автодороги...

Достаточно? Нет, мало. Дополним эскиз асфальтированными тротуарами для пешеходов... Снежно-белые бордюры празднично контрастируют со светлой зеленью травы и листвой молодых деревьев на газонах. Фантазия уже не позволяет остановиться... И мы смело рисуем фонтан, образ которого навеян сказками Бажова: вода бьет сквозь замысловато уложенные серые и зеленые камни.

Именно так сегодня и выглядит территория коксохимического производства. Чистота и порядок, лоск и комфорт. Гармоничный синтез промышленного и природного... Невозможно разделить, что необходимо, а что — изыск. А просто... Поглядел вокруг — и нравится... И фонтан мною не придуман — вы без труда найдете его в КРМЦ-1.

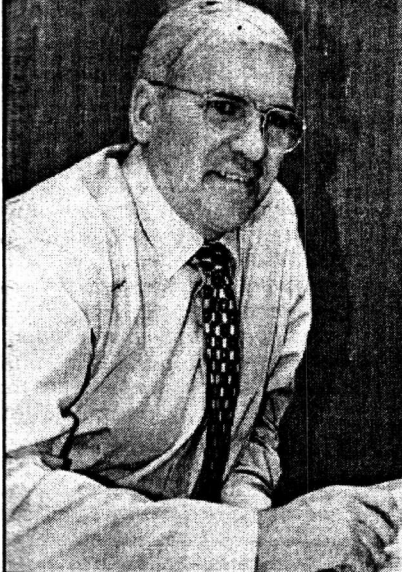
На коксохиме знают толк в благоустройстве территории и огромное значение придать чистоте и ухоженности внешнего вида производственной площадки. Почему? Нам ответит директор ЗАО «Русская металлургическая компания» Вячеслав Егоров:

— Как известно, производство у нас сложное, пожаро- и взрывоопасное. Гарантией безаварийной работы служат крепкие профессиональные знания и навыки специалистов и, что не менее важно, жесткая дисциплина. Создается она в том числе и внешними факторами. То есть порядок на промплощадке и аккуратность в работе являются неотъемлемой частью этой дисциплины.

Каким бы грандиозным эффектом ни обладала генеральная уборка, столь идеальной чистоты ею не добиться, если не налажена система в наведении порядка, если он не поддерживается всеми и постоянно. В коксохимическом производстве смотр культуры и эстетики производства разделен на несколько этапов. Едва стаял зимний снег, в апреле во всех подразделениях и на всех производственных участках наводят чистоту. Первые итоги смотрят подводят ко Дню Победы. Приходящие на торжества ветераны видят, что в их родном производстве все ладно, что традиции коксохимии остаются крепкими. Они видят, что уровень культуры производства повышается, и это для них является стимулом для оптимизма.

Далее еще две основательные чистки — к Дню города и Дню металлургии. А между итоговыми этапами — еженедельные уборки по пятницам, побелка бордюров и постоянный жесткий контроль со стороны руководства. Соревнование между цехами нешуточное. Для обеспечения равных условий они поделены на три группы: углекоксовый блок, блок химических и блок ремонтных цехов. Первенство в группах достается нелегко. Нужно не только навести блеск в производственных помещениях и на территории, необхо-

# И РАБОТА В РАДОСТЬ!



Директор ЗАО «РМК»  
В. Н. Егоров.

димо представить что-то новенькое, оригинальное, придуманное и созданное для удобства, безопасности или просто — нет, не просто, а именно! — для красоты. Например, фонтан.

Но разве так было всегда? Самокритично вспоминают коксохимики, что во времена оны приходившее на промплощадку оборудование разгружали где попало. Теперь разгрузка идет сразу на склады, имеющие статус складов временного таможенного хранения. Так вот, нынче открыт новый участок дороги от коксовой батареи 9-бис до этих самых складов. Дорога построена силами ЗАО «РМК».

— В 1996 году по инициативе директора коксохимии Вячеслава Николаевича Егорова в структуре нашего цеха создан участок благоустройства, — рассказывает начальник цеха ремонта коксового оборудования и сооружений Виктор Чижиков. — Ежегодно мы ремонтируем полтора-два километра дорог на территории нашего производства. Для выполнения этих работ у нас есть необходимая дорожная техника, есть и специалисты, а асфальтом нам помогает «Южуралавтобэн». Благоустройством территории мы занимаемся основательно и комплексно. Обратите внимание: вдоль дороги сделан удобный тротуар для пешеходов, по обе стороны — широкие газоны...

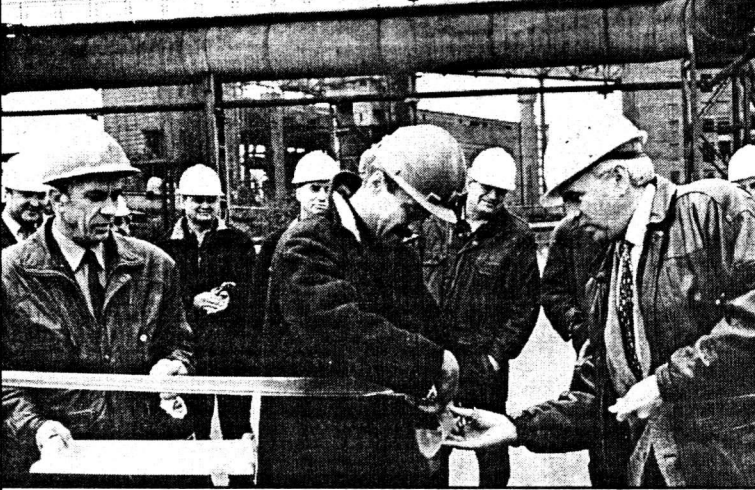
— Модной нынче травой канада-грин их будете засеивать?

— Не сразу. Она недешевая. Но постепенно засею. Скажу даже, что уже начали. И в целом, все работы, что планировали на этот сезон, — выполнили. Сегодня — смотр и оценка результатов работы: и нашей, и других производственных звеньев.

Остаться без дела специалистам по благоустройству не грозит. Территория потому и называется ухоженной, что за ней ухаживают, кропотливо и непрерывно. И свой участок работы определен каждому звену коксохимии. Но результаты стоят всех усилий и материальных затрат. Постепенно внешняя обустроенность



Прижились на коксохиме молодые деревца.



На открытии нового участка дороги.

оказывает влияние на психологию коллектива, помогает обрести внутреннюю гармонию в душе каждого здесь работающего. Отремонтировали теплотрассу — тут же привели в порядок асфальтовое покрытие и газон рядом; поработали на территории — после завершения ни железки брошенной, ни мусора. Вот потому в отличие от ставших привычными изъезженных городских пейзажей — ни колдобин здесь, ни грязи, остающейся под снегом. И еще... Ну не может рука коксохимика бросить окурочку вне урны! Здесь не сорят, потому что считают производство частью своего дома, и обустраивают быт по-домашнему.

Вот потому на протяжении многих лет по комбинату первое место в культуре производства — у коксохимии. Это выигрывают системность работы, тщательность, дисциплинированность, хороший вкус и чувство гармонии, которым обладает коллектив и которое так необходимо каждому из нас и дома, и на работе.

— Вы прекрасно видите, как много делается на ММК по благоустройству, — говорит Вячеслав Егоров. — Мы — дочернее предприятие комбината и,

конечно, стараемся, чтобы территория коксохимии выглядела не хуже. Все эти преобразования необходимы, чтобы человек шел на работу с удовольствием, чтобы он стремился на свое рабочее место, и тогда работа будет ему не в тягость, а в радость.

Напоследок расскажу короткую историю. Работал человек старшим мастером на калибровочном заводе. И как-то летним июльским днем товарищ привел его к себе на коксохим. Человек просто прошел по территории — и в тот же день сказал себе: «Я должен здесь работать». Он принял это решение, не слишком беспокоясь о том, какую работу поручат ему здесь. Принятый на коксохим бригадиром слесарей, за год работник проявил себя так, что нынче был назначен старшим мастером. Вот какое влияние оказывает внешний вид производства на формирование коллектива и, соответственно, на его работу. Простая мысль: когда вокруг гармония — она поселяется и в душе. Вы согласны?

С. КАРЯГИНА.  
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

## С Днем учителя!

Уважаемые учителя!

Поздравляю вас с вашим профессиональным праздником — Днем учителя!

От всего сердца желаю вам успехов и энтузиазма в вашем нелегком и благородном труде — воспитании подрастающего поколения!

Вы всегда подавали и подаете пример высокой работоспособности, деловитости, порядочности, вежливости для своих учеников.

Ваша профессия дает вам умение видеть в жизни главное, в людях — лучшее, схватывать новые идеи на лету и реально воплощать свои замыслы.

Своей интеллигентностью и образованностью вы заслуживаете всеобщее уважение и любовь.

Пусть ваша жизнь всегда остается наполненной новыми творческими планами, пониманием и поддержкой коллег, родителей, учащихся, теплом домашнего очага, любовью родных и близких!

Л. ГАМПЕР,  
депутат городского Собрания  
г. Магнитогорска  
по избирательному  
округу № 7.

От всего сердца поздравляем всех педагогов Магнитки с праздником — Днем учителя!

Профессия учителя — одна из самых важных на Земле. В школе, институте нас окружали надежные, опытные и творческие люди, посвятившие себя этому нелегкому, но благородному труду. Мы глубоко признательны вам за все, что вы сделали для нас и делаете для молодого поколения, будущего России. Успехи ваших бывших учеников — это и ваша несомненная заслуга.

Желаем вам крепкого здоровья, творческого вдохновения и неиссякаемой энергии.

Счастья вам и вашим семьям!

В. СКИПКА,  
зам. директора  
по недвижимости и ценным  
бумагам ОАО «ММК».

Администрация, профсоюзная организация, совет ветеранов и весь коллектив доменного цеха поздравляют педагогический коллектив школы № 56 с профессиональным праздником — Днем учителя.

Желаем вам, дорогие учителя, крепкого здоровья и творческих успехов.

## ЭНЕРГЕТИКА ОАО «ММК»

Каждый работник ОАО «ММК» является дважды потребителем электроэнергии — дома и на производстве. Но вот парадокс: если дома он внимательно следит за ее расходом, то, придя на производство, тут же забывает о экономии электроэнергии. Из мирового опыта известно, что 70 процентов успеха в энергосбережении зависит от людей и только 30 процентов — от технологических факторов.

Как же в цехах ОАО «ММК» действует человеческий фактор? По словам рабочих, много лет отдавших комбинату, раньше был стимул экономить, за это начисляли премию. Сейчас же премий нет, никто за расходом энергии не следит, а многочисленные потери комбината не волнуют никого, кроме специалистов и руководителей, за это отвечающих.

С наступлением осенне-зимнего периода сразу же возникают нарушения графика включения-отключения наружного освещения, и порядок наводится только жесткими мерами, хотя у каждого прожектора на комбинате есть хозяин. А несколько контролеров УГЭ не в состоянии уследить за сотнями ламп комбината. За прошлый год в цехи было выдано более

170 предписаний, наказаны руководители, а в этом году все повторяется вновь. 20 сентября 2000 года вся контора обжимного цеха в 8 часов 20 минут освещалась фонарями. Следует отдать должное УЖДТ, где в 1997 году на освещение было затрачено 2 млн 351 тыс. кВтч, а в прошлом году — 2 млн 90 тыс. кВтч. Снижение расхода электроэнергии можно объяснить и усилением контроля за выключением светильников, и установкой универсальных запускающих устройств для ламп ДРЛ.

Не секрет, на производстве энергетическая дисциплина далека от идеала. Приведу три типичных почти для каждого цеха примера из разноразмерной палитры нарушений. Специальная лаборатория электроиспользования проводит обследования потребления сжатого воздуха в кузнечно-прессовом отделении механоремонтного комплекса. Проведен хронометраж работы оборудования и соответствующими вычислениями доказана возможность снизить давление воздуха на действующее оборудование, то есть отключить один компрессор. Для ежегодной экономии 432 тыс. рублей необходимо сдвинуть время работы нескольких рабочих и четко это контролировать. Но работники хотя бы вместе пить

чай, обедать и т.д. Руководство же не в состоянии выполнить наши рекомендации...

В прокатных цехах часами в режиме «ожидание металла» работают станы. Ждут металла, а его не подают. УГЭ разработало порядок отключений при различных по времени простоях стана. Здесь мы видим пример отсутствия технологической дисциплины на двух уровнях. В технологической бригаде не хотят терять лишние минуты на включение оборудования, а производственный отдел не дает точного времени подачи металла.

В термическом отделении ЛПЦ № 5 при норме в 200 люкс освещенность в солнечные дни составляет 500. Электрики выключают рубильник, но не успевают отойти, как крановщики тут же его включают. Может, правы и те и другие, но к этой проблеме надо подойти по-хозяйски, сделать разделение схемы.

Конечно, не все цеха нерационально используют электроэнергию. ЛПЦ-8 установил свою автоматическую систему учета, и начальник цеха каждое утро видит, как расходовало электроэнергию каждое отделение.

Чтобы искоренить халатное отношение к потреблению электроэнергии, лаборатория элект-

роиспользования не только проводит рейды и готовит распоряжения, но и ищет новые пути для уменьшения удельного расхода электроэнергии в цехах комбината. Недавно принятое положение о порядке контроля за использованием энергоресурсов для цехов ОАО «ММК», дочерних и сторонних организаций позволит ежедневно регулировать потоки энергоносителей в подразделениях, возместить на тех, кто допускает перерасход.

Сейчас специалисты заканчивают энергоаудит сортопрокатного цеха, на очереди ЛПЦ-3. Эта работа позволит выявить зависимость удельного расхода электроэнергии от различных факторов производственного процесса. В прокатных цехах он меняется в зависимости от толщины металла, его сортамента. Аглофабрики должны работать на максимальных загрузках и поддерживать строго заданные режимы, чтобы напрасно не расходовать электроэнергию. И многое в решении этих вопросов зависит опять-таки от человеческого фактора.

С. МУРАШОВ,  
начальник бюро  
электроиспользования СЛЭИ-ЦЭСТ.





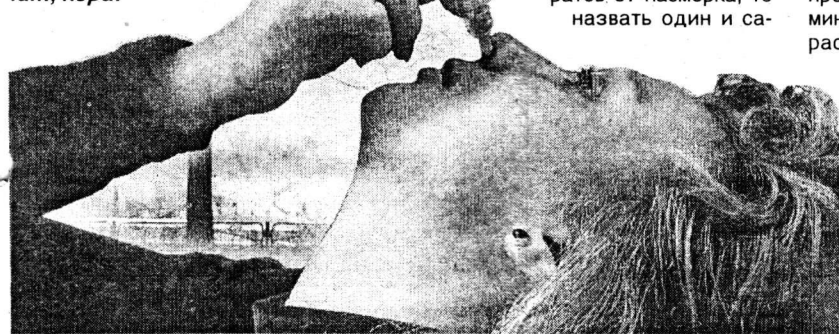
Неблагоприятные по геофизическим факторам дни в октябре:

5 (с 16 до 18 часов), 9 (с 17 до 19 часов), 17 (с 2 до 4 часов), 19 (с 4 до 6 часов), 22 (с 15 до 17 часов), 27 (с 7 до 9 часов).

Время местное.

СЕЗОН ПРОСТУД

К насморку наш человек относится пренебрежительно. Дескать, лечи не лечи, все равно неделю ходить с платком у носа. Но именно принципиальные сторонники «пережидания» насморка чаще всего становятся постоянными клиентами ЛОР-врачей, поскольку поражения околоносовых пазух (осложнение насморка!) требуют уже хирургического лечения. Поэтому лечить насморк надо с самого первого момента недомогания: заложило нос, появилось ощущение жжения, першения в носу, чихание, головная боль — значит, пора!



ЧЕМ ДЫШАТЬ, ЕСЛИ ЗАЛОЖЕН НОС?

Начинать лечиться, по мнению специалистов, надо не с лекарств, а с «бабушкиных» рецептов. Например, можно на 5-7 минут погрузить стопы ног до щиколоток в таз с горячей водой. Можно добавить в воду горчицу или морскую соль. После ванночки хорошо растереть стопы пихтовым маслом или эфкамоном. Или хотя бы просто надеть шерстяные носки.

Тепло должно поступать в организм и сверху — пейте как можно больше горячего: чай с медом, с лимоном, отвар шиповника, черной смородины...

Что касается препаратов от насморка, то назвать один и са-

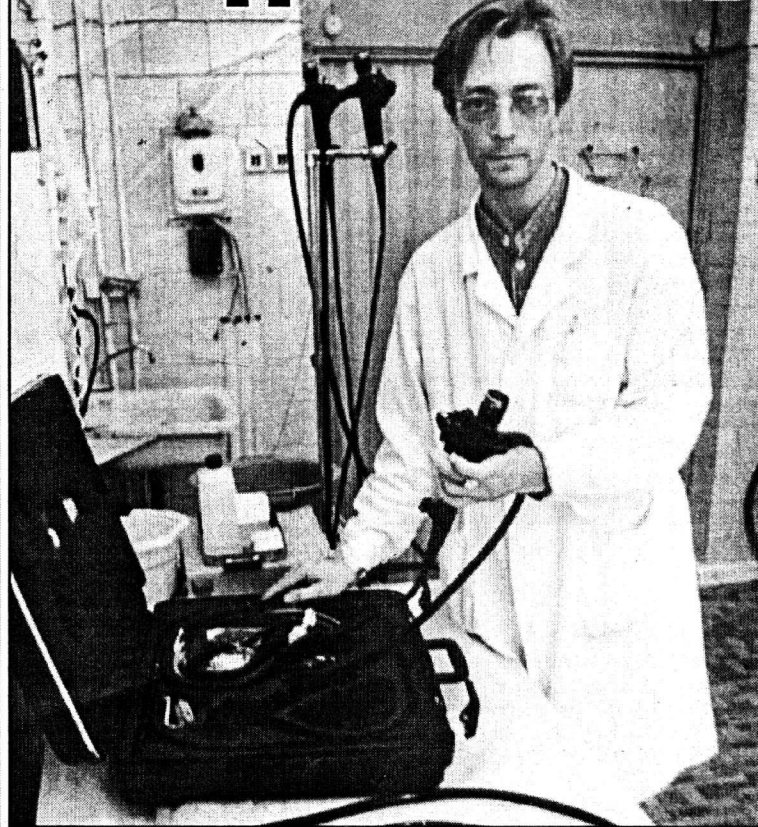
мый лучший невозможно, но главное — не пить все сразу, в надежде, что хоть какой-то поможет! Начинать лучше с травяных, гомеопатических типа антигриппина, иммунала, эдас-150 и пр. Препараты этой группы оказывают комплексное воздействие — противовирусное, иммуностимулирующее, противовоспалительное, противоотечное. Применять любой из них надо по «острой» схеме: в течение 1-2 часов каждые 15 минут, дозами, соответствующими вашему возрасту (внимательно читайте аннотацию!).

Если «подскочила» температура выше 38 градусов, можно применять препараты с парацетамолом и витамином С, лучше в виде напитка или растворимых таблеток, детям — в виде ректальных свечей.

«Лить» ли в нос капли или брызгать спреем — кому что удобнее. И то и другое обладает противоотечным, противовоспалительным и антисептическим действием и значительно улучшает качество жизни. То есть буквально через несколько минут сможете спокойно вздохнуть носом.

О. ИЗВЕКОВА.

НОВЫЕ ПРИБОРЫ - В МЕДСАНЧАСТЬ



Врач И. Иванов демонстрирует новые приборы.

Эндоскопическое отделение диагностического центра МСЧ АГ и ОАО «ММК» получило шесть новых японских гастроскопических приборов, предназначенных для остановки внутренних кровотечений, лечения язв, удаления инородных тел из организма и других лечебных операций.

Приобретение уникальных приборов стало возможным благодаря спонсорской помощи ОАО «ММК».

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

КАК ПОМОЧЬ ПЬЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ?

ВРАГА НАДО ЗНАТЬ В ЛИЦО

Мы начинаем публикацию цикла бесед врачей наркологического центра «Инсайт» В.Ф. КОЗЛОВСКОГО и А.Н. КАРАБАЕВА на тему патологической зависимости человека от алкоголя и наркотиков. В них используются современные представления и знания о проблемных заболеваниях, подчеркнутые из специальной литературы и личного опыта с больными, страдающими зависимостью от психоактивных веществ. Цикл открывает беседа, знакомящая с одним из самых распространенных психоактивных веществ — горячо любимым россиянами алкоголем. Как говорится, врага лучше знать в лицо.

Алкоголь — этиловый спирт (C<sub>2</sub>H<sub>5</sub>OH). Спиртными или алкогольными называются такие напитки, в которые входит этиловый спирт в любых концентрациях и которые содержат от 1 до 40 процентов алкоголя. Безалкогольными являются напитки, содержащие менее одного процента алкоголя (кефир, квас).

Попадая в организм, алкоголь действует на все органы и системы, в первую очередь — в высшие отделы центральной нервной системы. При приеме внутрь алкоголь полностью всасывается через слизистую оболочку желудка (20 процентов) и кишечника (80 процентов). Всасывание алкоголя происходит достаточно быстро, и уже через 5 минут его можно обнаружить в крови, а через полчаса или через 1-2 часа после приема (в зависимости от того, принят ли алкоголь натощак или после еды) он достигает в ней максимальной концентрации. Принятая пища замедляет резорбцию (нарастание концентрации алкоголя в крови), задерживает его в желудке. Клинически эти действия ослабляют опьяняющее действие. Быстрота всасыва-

ния и степень концентрации алкоголя в крови, а затем и в тканях, зависят от объема принятой дозы, от степени разведения спирта, от способа приема, наполнения желудка, от состояния центральной нервной системы и внутренних органов, индивидуальных особенностей организма человека и многих других факторов.

Известно, что крепость алкогольных напитков зависит от концентрации этилового спирта. Так, слабые напитки — пиво, некрепкие виноградные, плодово-ягодные и шампанские вина — содержат от 1-2 до 10-12 процентов алкоголя. Крепкие виноградные вина — от 14 до 20 процентов; плодово-ягодные вина — от 9 до 20 процентов, водка — от 40 до 56 процентов; коньяки — 40-57 процентов; настойки и наливки — 20-45 процентов; спирт — 95,5 - 96,8 процента алкоголя.

Экспериментальными и клиническими исследованиями ученых установлено, что сильнее всего поглощают алкоголь клетки мозга и печени, чем и объясняется поражение этих органов при злоупотреблении «горячительным». Окисление алкоголя происходит с помощью фермента алкогольдегидрогеназы в печени и крови. Установлено также, что 80-95 процентов алкоголя разлагается в организме до конечных продуктов распада — углекислоты и воды, а остальные 5-10 процентов выделяются в неизменном виде, 4-6 процентов выводятся через легкие с выдыхаемым воздухом, 2-4 процента — с потом и через почки с мочой.

С прекращением приема алкоголя его содержание в крови уменьшается медленно. Исследованиями с помощью меченых атомов установлено, что алкоголь в крови находится сравнительно недолго, однако недоокисленные продукты алкоголя (метаболиты) задерживаются во внутренних органах (мозгу, печени, сердце, нервной системе, желудке) до 15 суток. Повтор-

ные выпивки задерживают алкоголь во внутренних органах человека на более длительный срок. Таким образом, последующая доза алкоголя «наслаивается» на продукты его окисления, оставшиеся в организме.

Как установлено, действие алкоголя зависит главным образом от его количества и концентрации выпитого алкогольного напитка. Известно, что одно и то же количество (40г) чистого алкоголя содержится в 100 мл водки, в 200 мл наливки или мадеры, в 250 мл кагора или муската, в 400 мл сухого виноградного вина или в 1150 мл пива. Известный психиатр Крепелин указывает, что 45 процентов пациентов его клиники, страдающих алкоголизмом, потребляли одно пиво. При этом у многих из них были тяжелые формы алкоголизма. Как видно, пиво и виноградное вино, если они выпиты в большом количестве, способны вызывать состояние тяжелого опьянения, в результате чего человек теряет контроль над собой и может совершать неправомерные поступки, вплоть до преступления. Это говорит о том, что даже слабые алкогольные напитки далеко не безвредны для человека. А постоянное потребление пива или вина в больших количествах, так же, как и систематическое потребление малых доз алкоголя, создает у некоторых людей болезненное пристрастие к ним, что может привести к привыканию и развитию алкоголизма. О формах потребления алкоголя в быту и начальных признаках формирования алкоголизма мы поговорим в следующем раз.

Если у вас возникли проблемы, связанные с болезненным пристрастием к различным психоактивным веществам, вам помогут специалисты наркологического центра «ИНСАЙТ», расположенного по адресу: ул. Горького, 8. Телефон: 32-63-04.

ВРАЧ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

ВНИМАНИЕ: БОТУЛИЗМ!

Употребление недоброкачественных пищевых продуктов часто приводит к заболеванию, называемым в народе отравлением. Как правило, пищевые отравления вызывают условно заразные микробы или их токсины, при определенных условиях накапливаемые в продуктах. У заболевшего появляются боли в животе, рвота, расстройство стула. Как правило, в большинстве случаев все заканчивается благополучием. Но иногда в герметично закупоренных продуктах накапливается токсин. Употребление в пищу таких продуктов ведет к тяжелейшему заболеванию, которое называется ботулизмом.

Его возбудитель — подвижная палочка, которая широко распространена в природе: в почве, в организмах человека, животных и птиц. Она растет и размножается без доступа кислорода, в неблагоприятных условиях образует споры, очень устойчивые во внешней среде — они выдерживают кипячение в течение 4-5 часов, сохраняются в продуктах, содержащих 18 процентов соли. Устойчивы к дезинфицирующим факторам в высоких концентрациях, к высушиванию, замораживанию, к прямому ультрафиолетовому облучению. Без доступа воздуха возбудители ботулизма продуцируют специфический летальный токсин.

Ботулический токсин образуется в консервах домашнего производства, вяленых мясе и рыбе и может годами сохраняться в этих продуктах. Он устойчив в кислой среде, не разрушается пищеварительными ферментами. Под действием высокой температуры теряет свои свойства в течение 10-15 минут.

В России чаще регистрируют заболевания, связанные с употреблением грибов домашнего консервирования, вяленой или сушеной рыбы; в европейских странах — мясных и колбасных изделий; в США — бобовых концентратов.

Вначале токсин попадает в желу-

дочно-кишечный тракт, вызывая не сильные боли в животе, часто сопровождаемые расстройством стула. Далее он всасывается в кровь и поражает нервную систему. Возникает паралич дыхательных, глотательных, глазо-двигательных мышц. Заболевший погибает от дыхательной недостаточности в течение 2-3 дней. В зависимости от количества токсина степень поражения варьируется от легкой до крайне тяжелой. Важно понять, что в данном случае легкая степень — это такое состояние больного, при котором, если рано начато лечение, возможно полное восстановление функций организма. В тяжелых случаях даже при интенсивном лечении не всегда удается помочь заболевшим.

Следует помнить: если после употребления консервированных грибов или других консервов в течение суток (реже — двух-трех суток) появляются боли в животе, жидкий стул, мышечная слабость, двоение в глазах, повышается температура, затрудняется дыхание, то необходимо немедленно обратиться к врачу. Естественно, симптомы болезни могут соотноситься по-разному. Первой помощью до прихода врача или приезда «скорой» может быть промывание желудка большим количеством воды. Лечение этого заболевания возможно только специфической противоботулической сывороткой в условиях стационара.

Профилактика ботулизма сводится к строгому соблюдению правил приготовления и хранения пищевых продуктов. Особенно это касается приготовления в домашних условиях грибов консервов, а также рыбных и мясных продуктов. Консервы домашнего приготовления целесообразно перед употреблением прокипятить в течение 10 минут. Самое главное в профилактике — знать об этом заболевании и помнить, чем могут быть опасны продукты, длительно хранящиеся в герметически закрытых банках.

З. НИКИФОРОВА, зав. терапевтическим отделением МСЧ № 1 ОАО «ММК».



С 1 по 15 октября  
на манеже Магнитогорского  
цирка парад животных  
в программе

«ТЭММИ»:

единственный  
в мире  
бегемот-акробат,

летающие удавы и питоны,  
обезьяна на дельтаплане,  
ламы, пони, пеликаны...



По просьбе зрителей возобновля-  
ется вечернее представление  
в субботу — в 11.00, 14.30 и 18.00;  
в воскресенье — в 11.00, 14.30.

Билеты продаются в кассе цирка, в ма-  
газинах «Медвежонок», «Ассорти», «ГУМ-  
Урал», «Зори Урала».

Билеты можно приобрести по пла-  
стиковым карточкам ОАО «ММК».

Телефон 37-25-42.

ДКС им. Мамина-Сибирика  
7-8 октября в 12 часов

встреча с Евгением Березиковым,  
паломником по святым местам Иерусали-  
ма, Египта, Тибета, Гималаев, Цейлона, Мон-  
голии, Мексики, Англии, Италии — художни-  
ком, поэтом, пророком, автором книг о за-  
гадках параллельных миров и Большого кос-  
моса.

Тема:

«АПОКАЛИПСИС. ПРИШЛО ВРЕМЯ  
РАССКАЗАТЬ ПРАВДУ».

Вход свободный.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Председателя совета  
ветеранов сортового  
цеха

СТЕПАНОВА

Анатолия Анисимовича  
с 65-летием!

Желаем крепкого здоровья,  
счастья и долгих лет жизни!

Ветераны сортового цеха.

DOLBY DIGITAL ДКМ им. С. Орджоникидзе  
**ДОМ КИНО**



Кузьмич рассказывает ми-  
лиционеру Семенову о Ху  
Чжоу — величайшем охотни-  
ке, который постиг все тонко-  
сти и хитрости дела. Вдруг в  
дверь постучали. Кузьмич по-  
думал — гости, а оказалось  
— чиновники из охотнадзора  
с проверкой. Неофициальной.  
А потом еще одни — из ми-  
нистерства.

На другой день для гостей  
устроили охоту. Выяснилось,  
что ни охоту, ни даже рыбал-  
ку ни те, ни другие не уважа-  
ют. Если бы не старые дру-  
зья, совсем бы он замаялся...

| Дата                | «ЗЕЛЕНАЯ МИЛЯ»                                         |
|---------------------|--------------------------------------------------------|
| 6 октября (пятница) | 21.30                                                  |
|                     | «ОСОБЕННОСТИ<br>НАЦИОНАЛЬНОЙ ОХОТЫ<br>В ЗИМНИЙ ПЕРИОД» |
| 5 октября (четверг) | 21.30                                                  |
| 7 октября (суб.)    | 14.00                                                  |
| 8 октября (воскр.)  | 12.00, 14.00 (ММК)                                     |

В связи с частыми изменениями сеансов  
просьба уточнять время по тел. 32-59-94.

ДК им. С. Орджоникидзе  
19 октября в 19 часов

СОЛИСТЫ ОРКЕСТРА

**ВИРТУОЗЫ  
МОСКВЫ**

А. ЛУНДИН  
1-я скрипка

А. УТКИН  
гобой

Д. ШАПОВАЛОВ  
виолончель

В ПРОГРАММЕ  
ПРОИЗВЕДЕНИЯ:

ГАЙДНА  
МОЦАРТА  
ВИВАЛЬДИ  
БОККЕРИНИ

Билеты в кассах ДК им. С. Орджоникидзе,  
цирка, филармонии (пр. К. Маркса, 126)  
Информационная поддержка

Радио «Люкс»  
Радио «Магнит»  
ТВ-ИН

Газета «Магнитогорский рабочий»  
Газета «Магнитогорский металл»

Фабрике  
хлебокондитерских  
изделий требуется  
**АВТОСЛЕСАРЬ**  
с опытом работы,  
без вредных  
привычек.

Обращаться: цех покры-  
тий (конечная остановка  
трамвая № 9, 27, 15).

Телефон 29-57-46.

Дошкольная студия  
«ЛУЧИК» городского  
центра развития  
творчества  
производит набор  
детей 4-6 лет.

Если вы хотите, чтобы ваш  
ребенок познал русскую куль-  
туру, пел, рисовал, танцевал,  
лепил и т. д., был здоровым  
(занятия с валеологом, само-  
массаж), научился читать, пи-  
сать, считать, легко общался  
с окружающими его людьми,  
то приглашаем вас к нам по  
адресу: ул. Дружбы, 29.

Справки по телефону  
20-31-28.



Лицензия  
В 995297  
№ 404-1  
от 6.04.00.

Магнитогорская  
высшая школа  
бизнеса

Объявляет набор  
на курсы  
«ЛАНДШАФТНЫЙ  
ДИЗАЙН»

Занятия проводят препо-  
даватели Уральской госу-  
дарственной архитектурно-  
художественной академии

Обращаться:  
ул. Калинина, 18,  
каб. 12.  
Телефоны:  
33-24-14, 32-76-49.

**СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ  
«РЕМСТРОЙ».**



срочно приглашает  
на работу  
**МАСТЕРА  
ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ  
И НАЧАЛЬНИКА  
СТРОИТЕЛЬНОГО  
УЧАСТКА**

Зарплата индивидуальная,  
выплачивается  
ежемесячно.

СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО ВТОРНИКАМ  
И ЧЕТВЕРГАМ С 7.30 В ГЛАВНОМ  
ОФИСЕ ФИРМЫ: ул. Степная, 1  
(ост. трамвая  
«Электросеть»). **ТЕЛ. 33-35-70.**



Реализует сварочное оборудование  
(трансформаторы, выпрямители, агрега-  
ты передвижные на колесах, автоматы)  
со склада в Магнитогорске по ценам за-  
вода-изготовителя.  
Консультации по тел. 35-95-87.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»**

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ  
В ГАЗЕТУ «МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛ» ПРИНИМАЮТСЯ  
в редакции «ММ»  
с 9 до 16 часов.**

**ПРОДАМ**

Две комнаты в 3-комнатной квартире  
на л/б (1 этаж). Недорого. Или поменяю  
на жилье на правом берегу (возможны  
варианты). Тел. 34-02-96, 32-33-23, 34-59-  
52.

Стенку (4 секции, натуральное дере-  
во, темно-коричневого цвета, финская);  
книжные полки (под стеклом, натураль-  
ное дерево, темно-коричневого цвета).  
Тел. 32-33-10 (после 18 часов).

Путевку в Испанию на два человека.  
Дешево. Тел. 35-17-35.

**УСЛУГИ**

Ремонт т/в. Тел. 35-62-30.

**РАЗНОЕ**

Пропишусь в частном секторе без про-  
живания и права на жилплощадь. Тел. 20-  
00-73.

Ищу тебя! Александр Михайлович!  
Позвони 22-83-63. Там скажут, как най-  
ти Галину. Пароль «Суббота, 10 утра».

есть ли вещи важнее  
**ПРОВОДОВ?**



**компьютерная  
справочная  
система  
НОВАЯ для бухгалтера**

**Корреспонденция Счетов**

- Свыше 1000 схем учёта, 15 000 проводок!
- Подробное описание учёта каждой хозяйственной операции!
- Все унифицированные формы первичных документов!
- Новые учётные схемы при изменениях законодательства!
- Совместимость с системами по законодательству!

Региональный центр  
Сети КонсультантПлюс:

**СофтИнКом**

Октябрьская, 10.  
тел. 32-38-83, 32-54-91.



Лицензия В 995297  
№ 404-1 от 6.04.00.

Магнитогорская  
высшая школа  
бизнеса

проводит набор на курсы  
• информационные системы в  
малом и среднем бизнесе (система  
управления базами данных Access 97),  
• оператор ПЭВМ,  
• компьютерная графика (Adobe  
Photoshop, Corel Draw, Power Point).

Обращаться:  
ул. Галиуллина, 27/1.  
Телефоны:  
35-64-12, 34-03-34.

Магнитогорская  
высшая школа бизнеса  
**СМЕТНОЕ ДЕЛО**  
для новичков и профессионалов  
Курсы подготовки и повышения  
квалификации  
Обращаться: ул. Калинина, 18, каб. 12.  
Телефоны: 33-24-14, 32-76-49.



Лицензия В 995297  
№ 404-1 от 6.04.00.

Магнитогорская  
высшая школа бизнеса

проводит набор на курсы  
• информационные системы в  
малом и среднем бизнесе (система  
управления базами данных Access 97),  
• оператор ПЭВМ,  
• компьютерная графика (Adobe  
Photoshop, Corel Draw, Power Point).

Обращаться:  
ул. Галиуллина, 27/1.  
Телефоны:  
35-64-12, 34-03-34.



Лицензия В 995297  
№ 404-1 от 6.04.00.

Магнитогорская  
высшая школа бизнеса

проводит набор на курсы  
• информационные системы в  
малом и среднем бизнесе (система  
управления базами данных Access 97),  
• оператор ПЭВМ,  
• компьютерная графика (Adobe  
Photoshop, Corel Draw, Power Point).

Обращаться:  
ул. Галиуллина, 27/1.  
Телефоны:  
35-64-12, 34-03-34.

**ПОКУПКА АКЦИЙ**

ОАО «ММК», ОАО «МММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой»!  
Самые выгодные для вас условия! Вы можете сами влиять на цену!  
Возможна покупка акций на дому!

Также заключаются договора доверительного управления акциями ОАО  
«ММК», ОАО «МММЗ», ОАО «МКЗ», ОАО «Магнитострой».

Адреса пунктов ООО «Меком»:

1. ООО «Меком», ул. Кирова, 95.
2. Библиотека ОАО «ММК», ул. Сов. Армии, 23.
3. Магазин «Огни Магнитки», пр. К. Маркса, 99.
4. Магазин «Дебют», пр. К. Маркса, 182.
5. Магазин «Колос», ул. Труда, 13.
6. Магазин «Ветеран-3», пр. Ленина, 34.

Обращайтесь на пункты или звоните по телефону 33-18-34. Время ра-  
боты: с понедельника по пятницу с 9 до 17 час.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-3 скор-  
бят по поводу смерти  
**ЛЕОНТЬЕВА**  
Валентина Петровича  
и выражают соболезнование семье и  
близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЦРМО-6  
скорбят по поводу смерти  
**КАЗАЧУКА**  
Василия Севастьяновича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЦРМО-6  
скорбят по поводу смерти  
**СВИСТУНА**  
Ивана Кирилловича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив и совет ветеранов кислород-  
ного цеха УГЭ скорбят по поводу смерти  
ветерана Великой Отечественной войны  
**СИНЯВКИНА**  
Николая Павловича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив технического отдела скорбят  
по поводу смерти  
**КОПЫЛОВА**  
Николая Максимовича  
и выражает соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ ОАО  
«ММК» скорбят по поводу смерти  
**КАШАЛЫ**  
Раисы Николаевны  
и выражает соболезнование семье и близ-  
ким покойной.

Коллектив и совет ветеранов железнодо-  
рожного транспорта скорбят по поводу смер-  
ти  
**КАРНАУХОВОЙ**  
Анны Григорьевны  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойной.

Коллектив ЗАО «Огнеупор» скорбят по  
поводу смерти участника Великой Отече-  
ственной войны  
**СТЕПАНОВА**  
Бориса Васильевича  
и выражает соболезнование семье и близ-  
ким покойного.



КОНСУЛЬТАЦИИ

С 1 февраля 1998 года вступил в действие Федеральный закон «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий» № 133-ФЗ, в соответствии с которым государственные пенсии подлежат увеличению путем применения индивидуального коэффициента пенсионера.

Индивидуальный коэффициент пенсионера (в дальнейшем – ИКП) определяется путем умножения размера пенсии в процентах, полагающегося в зависимости от продолжительности трудового стажа, на отношение среднемесячного заработка за установленный период, из которого исчислена пенсия, к среднемесячной заработной плате в стране за тот же период.

Следует иметь в виду, что при определении ИКП не учитываются календарно следующие периоды:

подготовка к профессиональной деятельности – обучение в училищах, школах и на курсах подготовки кадров, повышения квалификации и переквалификации, в средних специальных и высших учебных заведениях, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;

уход за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, престарелым, если он нуждается в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения; уход неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общей сложности;

проживание жен (мужей) военнослужащих, проходящих военную

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ПЕНСИОНЕРА

службу по контракту, вместе с мужьями (женами) в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

проживание за границей жен (мужей) работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности.

Например, пенсионерка имеет общий трудовой стаж 40 лет, который складывается из следующих периодов работы: работа на Магнитогорском калибровочном заводе – 4 года, обучение в высшем учебном заведении – 5 лет, уход за двумя детьми – 2 года, работа на Магнитогорском металлургическом комбинате – 29 лет. При определении ИКП будут приняты во внимание периоды работы на ММЗ и ММК, т. е. 33 года. Размер пенсии в процентах составит 68 % (55 % за общий трудовой стаж 20 лет и 13 % сверх требуемых для назначения пенсии).

Увеличение назначенных пенсий в связи с ростом заработной платы в стране проводится четыре раза в год: 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября.

Для увеличения пенсии ИКП применяется к среднемесячной заработной плате в стране за период с 1 января по 31 марта – если увеличение производится с 1 мая; с 1 апреля по 30 июня – если увеличение производится с 1 августа; с 1 июля по 30 сентября, если увеличение производится с 1 ноября; с 1 октября по 31 декабря предыдущего года. Среднемесячная заработная плата в стране за периоды, перечисленные выше, утверждается Правительством РФ по представлению Государственного комитета по статистике не позднее 15 января, 15 апреля, 15 июля и 15 октября соответствующего года.

Указом Президента РФ от 15.04.2000 г. № 680 было установлено, что с 1 мая 2000 года при исчислении пенсий с применением ИКП отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в стране не должно превышать 0,8.

Указом Президента РФ от 10.07.2000 г. № 1272 установлено, что с 1 августа 2000 года при исчислении пенсий с применением ИКП отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в стране не должно превышать 0,95.

Например, пенсионерка имеет льготный стаж 15 лет и страховой стаж 30 лет. Размер пенсии в процентах составит

70 %. С 1 мая 2000 года допустимое отношение заработка было 0,8. Поэтому, при умножении 70 % на 0,8 размер ИКП равен 0,560. Среднемесячная заработная плата по стране в 1 квартале 2000 года была установлена в размере 1257 рублей. Произведение среднемесячной заработной платы по стране на ИКП (1257 x 0,560) составит размер основной пенсии 703 рубля 92 копейки. С 1 августа 2000 года размер пенсии увеличится. При умножении 70 % на 0,95 ИКП составит 0,665. Произведение среднемесячной заработной платы по стране (1257 рублей) на ИКП (0,665) составит 835 рублей 91 копейку. Приведенный пример показывает, что размер пенсии увеличился в августе на 131 рубль 99 копеек по сравнению с маем.

Хотелось бы еще раз подчеркнуть, что размер ИКП у граждан разный, зависит от среднемесячного заработка, из которого исчислена пенсия за определенный период, и от продолжительности стажа, порядок определения которого изложен выше.

Пенсионеру, выполняющему оплачиваемую работу, исчисление и увеличение пенсии с применением ИКП будет производиться с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер прекратит выполнение указанной работы.

В тех случаях, когда размер пенсии, исчисленный с применением ИКП, не достигает размера, предусмотренного другими нормами закона, пенсионер вправе выбрать исчисление пенсии без применения ИКП.

**О. КОСМИНИНА,**  
начальник бюро правового управления ОАО «ММК».



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый гражданин имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности. Принудительный труд запрещен. Трудовой договор – юридический акт договорного характера, отражающий условия труда работника.

Трудовой договор (контракт) есть соглашение между работником и работодателем (юридическим или физическим лицом), по которому работник обязуется выполнить работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель – выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

В договоре могут содержаться условия неразглашения сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших известными работнику в связи с исполнением им своих служебных обязанностей.

В соответствии со ст. 18 КЗоТ РФ (в редакции закона от 25.09.1992 г. № 41) трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации, ознакомление работника с ним проводится под расписку.

Согласно рекомендациям по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме, утвержденным Постановлением Министерства труда РФ от 14.07.1993 г. № 135, письменное оформление трудовых отношений лиц, ранее принятых на работу, производится только с их согласия. Преимущество письменной формы заключается в том, что все условия договора (контракта) фиксируются в едином акте, обязательном для сторон. Письменная форма договора повышает гарантии сторон в реализации достигнутых договоренностей по важнейшим условиям труда.

При заключении трудового договора (контракта) рекомендуется указывать обязательные условия: место работы – наименование предприятия, куда принимается работник; трудовую функцию – работу в соответствии с квалификацией по

определенной профессии (должности), которую должен выполнять работник; дату начала работы и дату ее окончания, если заключается срочный трудовой договор; обязанности работодателя по обеспечению охраны труда на предприятии.

Договор может содержать и дополнительные условия, конкретизирующие обязательства сторон и устанавливаемые в договорном порядке. Это условия об установлении испытательного срока, о совмещении профессий, переподготовке, обучении вторым и совмещаемым профессиям, о регулярном повышении квалификации, продолжительности дополнительного отпуска, режиме рабочего времени и времени отдыха и др.

При этом установление дополнительных условий трудового договора не должно ухудшать положение работника по сравнению с законодательством, соглашением любого уровня и коллективным договором.

Закон не связывает соблюдение письменной формы с определенным видом договора. Поэтому письменный договор заключается как с постоянным, так и с временными работниками по основному месту работы и при совместительстве, надомниками и т. п.

Фактическим допущением к работе считается заключение трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом. В связи с этим необходимо учитывать, что трудовой договор (контракт) считается заключенным, если выполнение работы без издания приказа или распоряжения поручено должностным лицом, обладающим правом приема на работу, либо когда работа выполнялась с его ведома.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия по согласованию между руководителями, не может быть отказано в заключении трудового договора.

При заключении договора работник предъявляет документы, удостоверяющие его личность и характеризующие предыдущую трудовую деятельность: паспорт и трудовую книжку. Лица, уволенные из Вооруженных Сил, обязаны предъявить военный билет.

При приеме на работу, требующую специальных знаний и навыков, необходимо подтверждение полученного образования или профессиональной подготовки: диплом, аттестат, свидетельство и т. п. Требования к образованию работника содержатся в та-

рифных, квалификационных характеристиках.

При приеме на работу запрещается требовать от граждан документы, помимо предусмотренных законодательством.

Согласно ст. 17 КЗоТ РФ трудовые договоры (контракты) заключаются на неопределенный срок; на определенный срок не более пяти лет;

на время выполнения определенной работы.

При заключении с работником трудового договора (контракта) на выполнение определенной работы указывается, какая конкретно работа должна быть выполнена.

Срочный трудовой договор (контракт) заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом.

Срочный договор может быть заключен, если непродолжительность (непостоянство) трудовых отношений обусловлена характером предстоящей работы (например, на рабочее место женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком).

Трудовые отношения могут устанавливаться на определенный срок и с учетом условий выполнения работы.

Срочный трудовой договор может заключаться и в интересах работника, например, заключение срочного контракта по добровольному волеизъявлению работника и с установлением ему дополнительных трудовых льгот по сравнению с действующим законодательством.

При заключении трудового договора (контракта) соглашением сторон может быть обусловлено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу. В этот период на работников полностью распространяется законодательство о труде.

Испытание не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений. Испытание не устанавливается также при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию.

Срок испытания, если иное не установлено законодательством, не

может превышать трех месяцев, а в отдельных случаях, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом, – шести месяцев.

Период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительным причинам, в испытательный срок не засчитываются.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора (контракта) допускается только на общих основаниях. При неудовлетворительном результате испытания освобождение работника от работы производится администрацией без согласования с профсоюзным органом и без выплаты выходного пособия.

Вопросы оплаты труда в настоящее время решаются непосредственно на предприятии. Их регулирование, как правило, осуществляется в коллективном договоре либо в ином локальном нормативном акте.

Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности и распространяется на всех работников. Однако в отдельных случаях может возникнуть необходимость конкретизировать режим рабочего времени, находить соглашение о неполном рабочем времени, гибком графике работы и т. д. В этом случае в трудовом договоре (контракте) производится соответствующая запись.

Поскольку условия заключенного трудового договора (контракта) обязательны для его сторон, администрация не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом). Перевод на другую работу допускается только с согласия работника, за исключением временного перевода в случае производственной необходимости.

Переводом на другую работу, требующим согласия работника, следует считать поручение ему работы, не соответствующей специальности, квалификации, должности, либо работы, при выполнении которой изменяется размер заработной платы, льготы, преимущества и иные существенные условия труда, обусловленные при заключении трудового договора (контракта).

**А. ШАМСУДИНОВА,**  
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

# ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА

НАЛОГИ

## ДЛЯ УДОБСТВА НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

До конца 2000 года налоговые органы проводят мероприятия по приему заявлений на присвоение идентификационного номера налогоплательщика (ИНН) всем гражданам Российской Федерации.

ИНН физического лица – это уникальное двенадцатизначное число, которое присваивается налоговой инспекцией по месту жительства налогоплательщика. Идентификационные номера – отнюдь не нововведение. Такие номера уже имеют граждане, зарегистрировавшиеся в качестве предпринимателей и вставшие на налоговый учет.

Для того, чтобы получить свой собственный ИНН налогоплательщику необходимо обратиться в налоговую инспекцию того района, в котором он проживает, и заполнить заявление физического лица о выдаче ему свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства. В этом заявлении надо указать фамилию, имя, отчество, пол, дату и место рождения, вид документа, удостоверяющего личность и его реквизиты, гражданство, адрес.

Обязанность налоговых органов – постановка налогоплательщика на учет и выдача ему свидетельства, в котором указан ИНН налогоплательщика.

Потребность в данном документе может возникнуть у вас в связи с осуществлением своих прав и обязанностей, установленных, в частности, статьями 21, 23, 83-86 Налогового кодекса РФ. Применение ИНН в практической работе налоговых органов удобно прежде всего самому налогоплательщику. Ведь в случае необходимости в документах, подаваемых в налоговые органы, вы имеете право указывать только свое имя, отчество, фамилию и ИНН. Эта мера позволяет сохранить конфиденциальность всей прочей информации о вас.

Мероприятия по присвоению ИНН физическим лицам проводятся совместно с предприятиями и организациями города, что обеспечивает удобство при получении, заполнении и передаче в налоговую инспекцию заявлений граждан о постановке на налоговый учет. Для облегчения работы по сбору заявлений в нашем городе был составлен график поэтапной передачи заполненных заявлений в налоговые инспекции. И до конца года все работающие на предприятиях граждане без особых затруднений будут поставлены на учет и получат свидетельства со своим ИНН. Начиная с 2000 года, процедуру постановки на учет граждане будут осуществлять самостоятельно, персонально обращаясь в налоговые инспекции по месту жительства.

**С. ТЕРЕХИНА,**  
старший налоговый инспектор инспекции МНС РФ межрайонного уровня по г. Магнитогорску.





## МОТОКРОСС

Казалось бы, совсем недавно магнитогорские любители спорта горячо поддерживали мотокроссменов ОАО «ММК» на одном из этапов чемпионата России среди команд высшей лиги. Мотодружина, возглавляемая мастером спорта Виктором Петровичем Коржовым, вела упорную борьбу со своими грозными соперниками, стремясь улучшить свой результат. Сделать это магнитогорским мотогонщикам удалось. И главной задачей для них стало удержать завоеванную позицию в последних этапах чемпионата, хотя лидеров, спортсменов Челябинска, даже при самом большом желании уже было не догнать.

И наши гонщики Р. Морозов, Е. Бобрышев, А. Морозов, Г. Севостьянов, М. Хомутинин, А. Пугачев, А. Овчинников, Д. Моисеев, А. Старостин, Н. Рахаев, Е. Гиске сделали все от них зависящее и в чемпионате России-2000 стали бронзовыми призерами. Второе место в чемпионате заняла команда из Каменск-Уральского, которой наши парни проиграли совсем ничего — 6 очков.

Буквально через неделю после чемпионата состоялся Кубок России. Вот здесь-то магнитогорцы и пошли ва-банк: решили дать соперникам настоящий бой в борьбе за Кубок. И до последнего заезда на мотоциклах в классе 250 куб. см лидерство магнитогорцев было бесспорным. Во втором заезде Роману Морозову нужно было всего-навсего добраться до финиша. Но вот этого сделать опытные соперники ему не позволили. Что уж там получилось в сумасшедшем вихре последней гонки, никто, ни судьи, ни тренеры, объяснить не смогли, но на одном из поворотов соперники «помогли» нашему спортсмену упасть, да так, что мотоцикл Романа вышел из строя. И первое место, а значит, и Кубок, достались мотогонщикам Каменск-Уральского. А вот чемпионы страны — челябинцы — так и не смогли в кубковом сражении попасть даже в число призеров. На третьем месте — представители Пензы.

Обидно, конечно, что так получилось. Но бронзовая награда чемпионата и «серебро» Кубка России — тоже высокое достижение.

Следует отметить, что магнитогорские мотогонщики отличились и в личном зачете чемпионата России: А. Морозов занял второе место,

## НАДО СПЛОТИТЬСЯ РАДИ ПОБЕД



Награды магнитогорских мотокроссменов демонстрирует В. Коржов.

Р. Морозов — третье. А вот итоги Кубка России: Е. Бобрышев стал чемпионом, Г. Севостьянов — серебряным призером. Прекрасные результаты! Особенно на фоне позапрошлого года, когда команда ММК из-за финансовых трудностей пропустила чемпионат.

— В чем секрет такого запаса прочности наших гонщиков? — обратился я к главному тренеру команды мотокроссменов ОАО «ММК» В. П. Коржову.

— Мотокросс любят и на ММК, и в городе. У нас прочные традиции, старшее поколение спортсменов передает опыт молодым. Наши ветераны, в частности В. А. Токарев и В. А. Шаров, и сегодня активно выступают в своей возрастной группе: в чемпионате страны среди ветеранов В. А. Шаров занял третье место. У нас прекрасная спортивная

база, а приобретать современную мототехнику помогает ОАО «ММК». Правда, этой техники, особенно для мальчишек, у нас еще маловато и поэтому мы не можем принять в нашу школу всех желающих. Но если уж парни попали к нам, вписались в коллектив, то это навсегда! Здесь они не только учатся хорошо водить мотоцикл, но и осваивают профессии слесаря, моториста. И уверен: если наши ребята в будущем придут работать на ММК, то производство приобретет специалистов хорошей выучки. А что касается нашей спортивной базы, то нам бы не помешал хороший зал атлетической гимнастики, спортзал для спортивных игр. Но для этого нужны силы и средства. Наша база расположена недалеко от ЛПЦ № 4, 5, ПШЦ, заводоуправления, профкома комбината... Если бы руководители назван-

ных подразделений смогли сплотиться и помочь нам отремонтировать и благоустроить нашу базу!.. И поскольку наша мотодружина — команда ММК, то на такую помощь мы себе позволяем надеяться, тем более что она была бы обоюдовыгодна: к нам могли бы приходить рабочие этих цехов, чтобы набраться здоровья, и на нашей базе проводить свои соревнования.

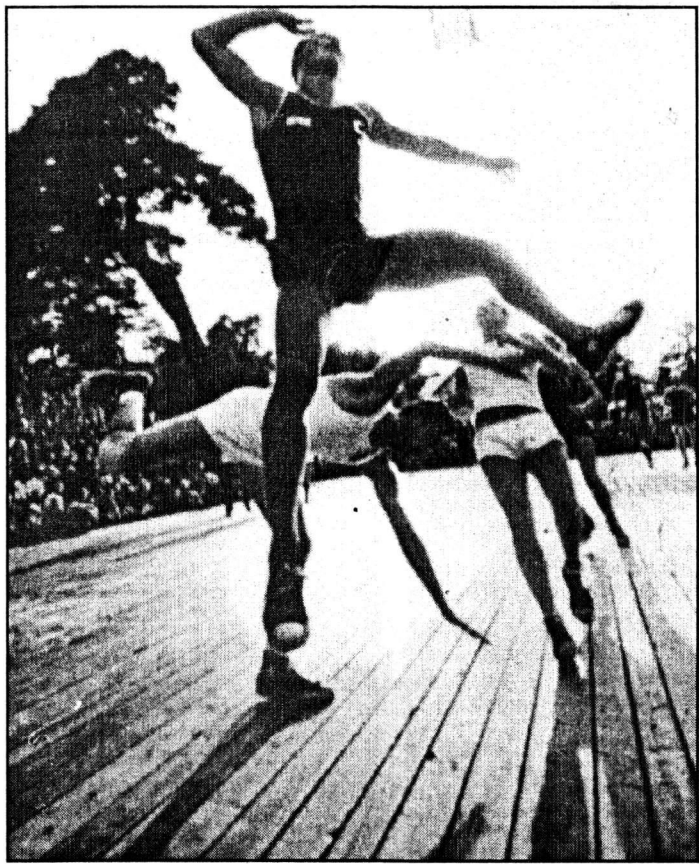
— Предложение, конечно, дельное. Будем надеяться, что соседи откликнутся на вашу просьбу. А что ваша школа планирует на зимний период?

— Как и летом, зимой будет много интересных соревнований. Это и автогонки на льду, гонки на выживание, зимний мотокросс, и, конечно же, у нас в городе пройдет один из этапов чемпионата России среди гонщиков на снегоходах.

Ю. ПОПОВ.

## БАСКЕТБОЛ

## Стартуем матчем с ЦСКА!



В субботу стартует чемпионат России по баскетболу среди мужских команд суперлиги (дивизион «А»), в котором принимает участие магнитогорская команда «Металлург-Университет».

Наш клуб начинает свой третий сезон в высшем дивизионе отечественного баскетбола матчем с сильнейшим клубом страны — ЦСКА. Напомним, что в 1999 году магнитогорская команда финишировала пятнадцатой, а в прошлом сезоне заняла десятое место, что позволило ей сохранить прописку в суперлиге «А».

Для любителей спорта публикуем календарь домашних игр нашего баскетбольного клуба и состав команды.

## «Металлург-Университет»- 2000/2001

## Защитники

|    |             |            |
|----|-------------|------------|
| 5  | К. Косматов | 1965 г. р. |
| 12 | А. Михайлов | 1978 г. р. |
| 13 | Ю. Зимин    | 1975 г. р. |
| 15 | Ю. Леонов   | 1972 г. р. |
| 24 | В. Колесов  | 1977 г. р. |

## Нападающие

|    |              |            |
|----|--------------|------------|
| 7  | Р. Вахрушев  | 1979 г. р. |
| 8  | Я. Стрелкин  | 1973 г. р. |
| 9  | П. Рекуданов | 1978 г. р. |
| 11 | А. Лунев     | 1980 г. р. |
| 22 | С. Пахомов   | 1978 г. р. |
| 31 | Д. Лебенков  | 1980 г. р. |

## Центровые

|    |               |            |
|----|---------------|------------|
| 10 | С. Корнев     | 1973 г. р. |
| 18 | А. Муравьев   | 1974 г. р. |
| 23 | А. Кривенький | 1970 г. р. |

Главный тренер — заслуженный тренер России, профессор Р. Ф. Кабиров.  
Тренер — В. И. Хоменко.

## Календарь домашних игр нашей команды

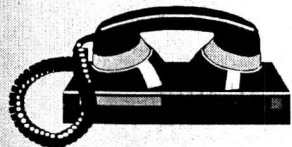
|             |                                                          |
|-------------|----------------------------------------------------------|
| 7 октября.  | «Металлург-Университет» — ЦСКА (Москва)                  |
| 21 октября. | «Металлург-Университет» — «Шахтер» (Иркутск)             |
| 29 октября. | «Металлург-Университет» — «Химки» (Химки)                |
| 17 ноября.  | «Металлург-Университет» — «Самара» (Самара)              |
| 22 ноября.  | «Металлург-Университет» — УНИКС (Казань)                 |
| 14 декабря. | «Металлург-Университет» — «Урал-Грейт» (Пермь)           |
| 11 февраля. | «Металлург-Университет» — «Спартак» (Санкт-Петербург)    |
| 19 февраля. | «Металлург-Университет» — «Локомотив» (Минеральные Воды) |
| 22 февраля. | «Металлург-Университет» — «Автодор» (Саратов)            |

Учредитель —  
открытое  
акционерное  
общество



«Магнитогорский  
металлургический  
комбинат»  
(455002, Кирова, 93).

И. О. ГЛАВНОГО  
РЕДАКТОРА  
В. Л. РЫБАЧЕНКО.



## ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) —  
33-47-04.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА  
33-76-04.

КОМПЬЮТЕРНЫЙ  
ЦЕНТР

33-40-35.

КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
ОТДЕЛОВ:

промышленности —

33-31-33;

молодежи, культуры —

33-14-42;

литературы, газеты

в газете «Ветеран» —

33-33-09.

Фотокорр — 33-07-98.

Газета зарегистрирована  
Региональной инспекцией  
по защите свободы печати  
и массовой информации  
(г. Екатеринбург).  
Регистрационный  
№ Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать  
4.10.2000 в 16.00.  
Заказ № 4514.  
Объем 2 печ. листа.  
Печать офсетная.  
Тираж 33639.



АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
455002,  
пр. Пушкина, 6.

ИНТЕРНЕТ:  
<http://www.mmk.ru>