

# МЕХАНИКИ КОПРОВОГО СРАБОТАЛИ НА «ОТЛИЧНО»



Стр. 2

# МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 17-18  
(10736-10737)  
30 ЯНВАРЯ  
2001 года

**ВТОРНИК**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

### МАГНИТКА — ЛИДЕР металлургической отрасли

*Магнитогорский металлургический комбинат признан лидером отрасли по объемам производства металлопродукции.*

В 2000 году на ММК произведено 8 миллионов 624 тысячи тонн агломерата, свыше пяти миллионов тонн кокса, 8 миллионов 467 тысяч тонн чугуна, свыше десяти миллионов тонн стали. Это самые высокие показатели среди предприятий черной металлургии России. Магнитка опережает своих основных конкурентов — Череповецкий и Новолипецкий комбинаты — и по выпуску готового проката. Объем его производства составил 8 миллионов 905 тысяч тонн. У череповецких и липецких металлургов ниже соответственно на 600 тысяч и 1 миллион 600 тысяч тонн. По сравнению с 1999 годом ММК увеличил выпуск металлопродукции на один миллион тонн. Рост объемов производства составил почти

13 процентов. Около 60 процентов продукции отправлено на экспорт. Это почти на 4 процента ниже прошлогоднего уровня. В нынешнем году комбинат планирует еще больше увеличить долю металла, отгружаемого на российский рынок. Почти половину его отечественных потребителей составляют предприятия Уральского региона.

На металлургическом гиганте продолжается техническое перевооружение основных производств. В прошлом году на модернизацию оборудования и реконструкцию главных переделов израсходовано около четырех миллиардов рублей собственных средств. ММК лидирует в отрасли и по уровню заработной платы, которая за последний год выросла почти вдвое. В декабре 2000 года средний доход металлургов Магнитки составил 6 тысяч 200 рублей.

С. РУХМАЛЕВ.

## ДРУГИЕ НОВОСТИ

### НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

*Генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников подписал ряд приказов о новых назначениях.*

В частности, назначены:  
Антонюк Валентин Владимирович — директором по строительству ОАО «ММК»;  
Захаров Иван Петрович — начальником гор-

но-обогащительного производства;  
Савинов Валерий Юрьевич — главным инженером горно-обогащительного производства;  
Деревсков Игорь Николаевич — исполняющим обязанности заместителя начальника горно-обогащительного производства — начальником производственно-технического отдела.

## УРАЛЬСКИЙ И ПРИВОЛЖСКИЙ военные округа будут объединены

*В середине текущего года Уральский и Приволжский военные округа будут объединены в округ с центром в Екатеринбурге.*

Принципиальное решение об этом уже принято Министерством обороны РФ, сообщили агентству «Регион-Информ» в военной прокуратуре УрВО. Пока существует лишь рабочее название будущего округа — Урало-Приволжский. Военный округ с аналогичным названи-

ем уже существовал в относительно недавней истории вооруженных сил страны, но был разделен на два самостоятельных в ходе очередного реформирования армии. В связи с планируемым объединением военных округов произойдут изменения в структуре и полномочиях всех подведомственных учреждений. Реформа коснется и военной прокуратуры УрВО. О конкретных сроках осуществления намеченной реформы пока не сообщается.

## ВЛАДИМИР ПУТИН ПРОВЕЛ СОВЕЩАНИЕ со своими полпредами в федеральных округах

*Петр Латышев 27 января принял участие в совещании, которое провел Президент РФ Владимир Путин.*

В нем также участвовали председатель Правительства РФ Михаил Касьянов, секретарь

Совета безопасности РФ Сергей Иванов, представители Президента РФ в федеральных округах. Темой совещания было окончательное утверждение планов работы на 2001 год.

«Урал-пресс-информ».

## В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ Российский детский фонд

*В Челябинске возобновляет работу областное отделение Российского детского фонда.*

В 1996 году фонд на территории области прекратил свою деятельность и только в декабре 2000 года получил поддержку администрации и губернатора Петра Сумина. В фонд вошли представители управлений образования, профтехобразования, культуры, здраво-

охранения. Как сообщил председатель правления фонда Вячеслав Скворцов, фонд будет выполнять роль координационного органа, защищать права детей, способствовать продвижению их интересов в Законодательном собрании Челябинской области. По его словам, депутаты — предприниматели и промышленники — готовы сотрудничать с фондом.

И. САВЕЛЬЕВА.

## ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



## ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧИПШЕВА ВОСТРЕБОВАН НА ММК

*Александр Александрович Чипшев на ММК трудится уже тридцать шесть лет. Все эти годы он напрямую связан с обслуживанием механического оборудования. Работал помощником начальника обжимного цеха по механическому оборудованию, был в Болгарии в длительной командировке и вот уже двадцать лет — помощник начальника копрового цеха по механическому оборудованию.*

Именно здесь, в копровом, проявился организаторский и профессиональный талант Александра Александровича. Трудно даже перечислить все, что под его руководством реконструировано и переоборудовано в цехе. Так,

например, работающие в цехе прессы полностью реконструированы и сегодня являются, пожалуй, самыми надежными во всей металлургической отрасли.

Недавно в копровом цехе состоялся пуск пресс-ножниц. День пуска стал для Александра Александровича последним днем работы. Вообще-то, на заслуженный отдых он должен был отправиться еще 15 декабря, но остался еще на месяц с небольшим, чтобы довести начатое дело до конца.

Спасибо, Александр Александрович!

Фото Ю. ПОПОВА.

О новых пресс-ножницах читайте на 2-й странице.

## Вниманию жителей избирательного округа № 30

Приемная депутата городского Собрания Тахаудинова Рафката Спартаковича расположена по адресу ул. Тевосяна, 13/2 (здание физкультурно-оздоровительного комплекса).

Прием избирателей 142-го микрорайона проводится по четвергам с 17.30 до 19 часов.

В первый, второй и третий четверг месяца прием ведут помощники депутата, в четвертый четверг месяца прием ведет депутат городского Собрания Р. С. Тахаудинов.

## Вниманию жителей избирательного округа № 29

Депутат городского Собрания Сеничев Иван Викторович ведет прием жителей 1 февраля с 16 часов в школе № 22 по адресу: ул. Суворова, 25.

НОВОСТИ

## СФОРМИРОВАНА СТРУКТУРА Законодательного собрания

25 января было закончено рассмотрение второй части повестки первого, организационного, заседания нового состава Законодательного собрания Челябинской области.

В президиум Законодательного собрания вошли председатель — уже избранный ранее Виктор Давыдов — и три его заместителя. Первым заместителем избран Владимир Мякуш, генеральный директор АО «Сфера» Челябинского металлургического завода. Заместителем по хозяйственной политике и промышленности — Виктор Чернобровин, генеральный директор ЧЭМК. Социальные вопросы будет курировать Семен Мительман, председатель совета директоров ассоциации «Хлебпром». Все они заявили о своей готовности работать в новом качестве на постоянной основе.

Организационную схему Законодательного собрания составят восемь комитетов, которые отнесены к ведению трех заместителей. В сфере деятельности первого заместителя Владимира Мякуша — комитет по законодательству, государственному строительству, региональной политике и местному самоуправлению, его председателем стал Дмитрий Вяткин. Второй комитет — по финансово-бюджетной политике — будет работать под председательством самого Владимира Мякуша. В ведомстве Виктора Чернобровина — три комитета. Первый — по аграрной политике, потребительскому рынку, земельным отношениям, экологии и природопользованию под председательством Александра Берестова. Далее — комитет по промышленной политике, топливно-энергетическому комплексу, связи, транспорту и дорожному хозяйству, который возглавит Виктор Чернобровин. Третий — комитет по жизнеобеспечению, строительству и чрезвычайным ситуациям. Его председателем избран Анатолий Шкарапут. В сфере деятельности Семена Мительмана также три комитета. Депутат Андрей Дробышев возглавит комитет по информационной политике, мандатам, регламенту, этике. Председателем комитета по экономической политике (налогам, собственности, предпринимательству) избран заместитель председателя ЗСО Семен Мительман. Третий комитет — по социальной политике, здравоохранению, науке, образованию, культуре, спорту, межнациональным отношениям возглавит Борис Мизрахи.

## ЭНЕРГЕТИКИ ЖДУТ реальных инвестиций...

Более 500 миллионов рублей требуется для окончания строительства блока № 2 на Челябинской ТЭЦ-3.

Его планируемая мощность около 210 мегаватт. Однако из-за отсутствия необходимых инвестиций этот объект превращается в долгострой. Вопрос об оказании помощи Магнитогорским металлургическим комбинатом в окончании строительства энергоблока отложен на неопределенное время. По мнению генерального директора акционерного общества «Челябэнерго» Вячеслава Середкина, подобная осторожность вполне объяснима — предприятия боятся вкладывать инвестиции в систему, которая ожидает своей реструктуризации. Созданная при Правительстве РФ комиссия по реструктуризации РАО «ЕЭС России» до 1 марта должна закончить свою работу, после чего уже может появиться ясность в отношении перспектив развития региональной энергосистемы. До сих пор, замечает главный энергетик области, из-за отсутствия инвестиций в Челябинске не была построена ни одна трансформаторная подстанция, не были заменены многие километры построенных еще в 20-х годах линий электропередач в горнозаводском крае региона.

«Урал-пресс-информ».

ПРОМПЛОЩАДКА

**Копровый — это такой цех, в котором производственная жизнь составляет постоянно искать и находить новые творческие решения.**

Вот уже больше года в цех в большом объеме для подготовки к переплавке поступают использованные при бурении нефтяных и газовых скважин трубы из сибирских регионов и с крайнего Севера. Поначалу такое положение дел радовало: раньше о таком количестве металла приходилось только мечтать. Но довольно скоро выяснилось, что на имеющемся на тот момент оборудовании 12-метровые трубы, изготовленные из специального металла, подготовить к переплавке невозможно. Производительность же газорезчиков, пусть даже и высококвалифицированных, за аппетитом ККЦ не могла уганяться. Нужно было какое-то решение.

И здесь «сработал» творческий потенциал помощника начальника цеха по механическому оборудованию А. А. Чипшева. Он предложил к имеющемуся в цехе прессу приспособить специальные ножницы, которые изготавливались на новосибирском заводе «Тяжстанкогидропресс». Но изучив документацию, в цехе выяснили, что изготавливаемые в Сибири ножницы не пригодны для резки имеющих в цехе труб. И все же Чипшев вместе с помощником начальника цеха по электрооборудованию отправился в Новосибирск и убедил местных машиностроителей смонтировать ножницы под

# В КОПРОВОМ ЗАРАБОТАЛИ НОВЫЕ ПРЕСС-НОЖНИЦЫ

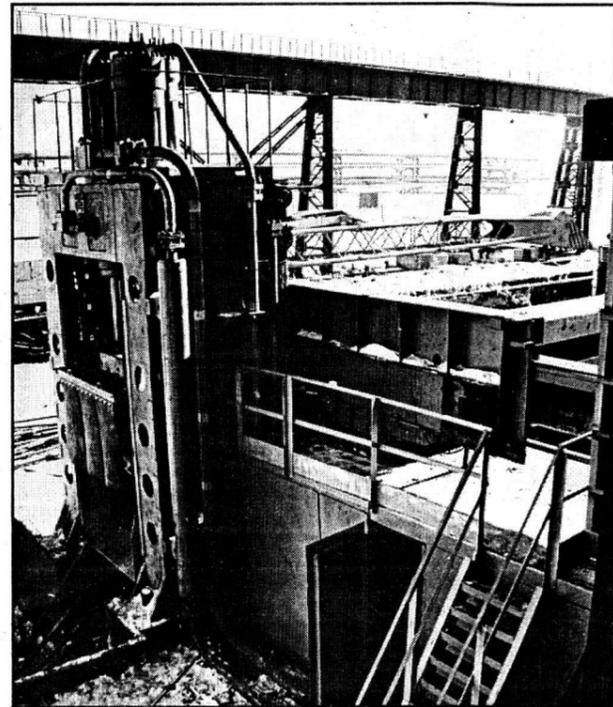
необходимый для ММК стандарт.

Сибиряки не подвели — заказ приняли и выполнили в срок. И вскоре начался монтаж пресс-ножниц в копровом цехе. Чипшев, Шинкарев, все специалисты цеха от слесарей до резчиков от темна до темна вели ремонтные работы. В машинном зале было установлено современное механическое и электрическое оборудование отечественного производства. Помогали копровикам специалисты ООО «Полус» и ЦЭТЛ.

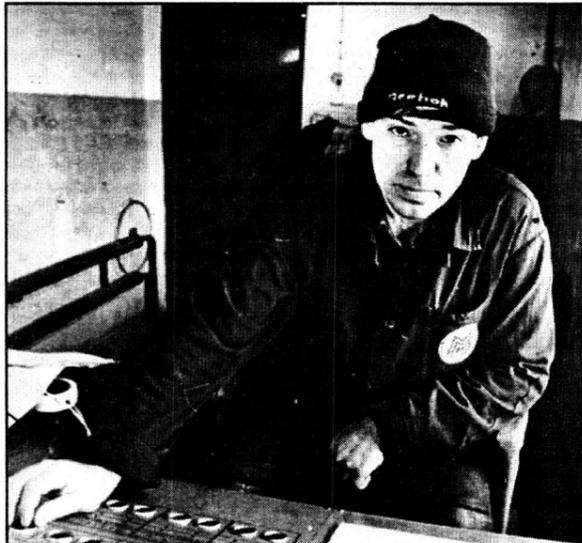
И вот на прошлой неделе состоялось первое испытание новых, уникальных по своему устройству гидравлических пресс-ножниц с усилием в одну тонну. Стопка 12-метровых труб была разрезана на полутораметровые куски без всяких проблем. Не успели присутствующие, в числе которых был заместитель генерального директора ОАО «ММК» по производству Р. С. Тахутдинов, и глазом моргнуть, как при помощи мостового крана стали загружать очередную партию труб, предназначенную для резки. Работа нового оборудования получила высокую оценку.

Уже с 1 февраля для новых пресс-ножниц установлена солидная производственная программа. Копровики считают, что они ее выполнят. Не зря же они стали победителями первого этапа трудового соревнования в честь 70-летия ММК.

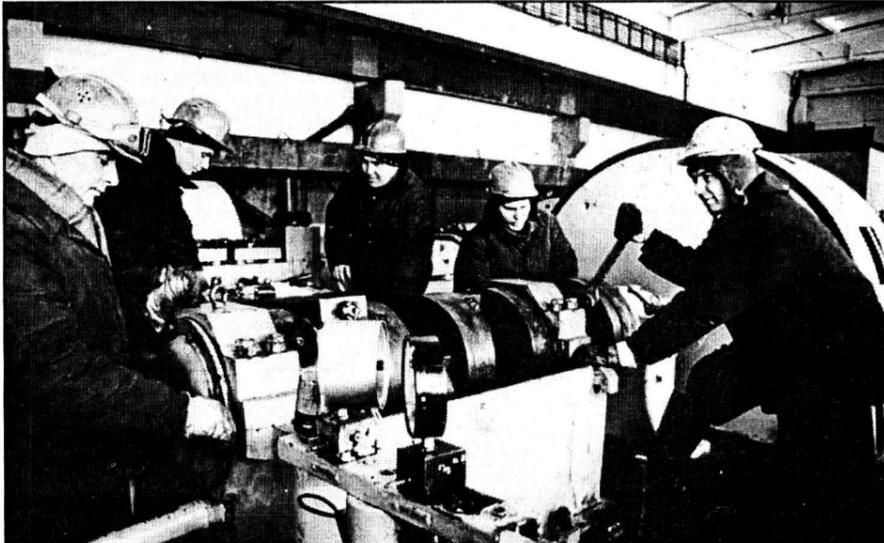
Ю. ПОПОВ.  
Фото автора.



Пресс-ножницы копрового цеха.



За пультом управления А. Степанов.



Идет наладка оборудования.

## К 70-ЛЕТИЮ УПРАВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА

# АМЕРИКАНЦЕВ ТАК И НЕ ДОГНАЛИ

Илья Гаврилович Тихомиров, второй по счету главный энергетик комбината, был личностью уникальной. Еще в 1910 году, прервав по семейным обстоятельствам учебу в Высшем московском техническом училище, которое ныне носит имя Николая Баумана, он спроектировал и построил тепловую электростанцию на фабрике в городе Серпухове.

За три года до приезда на Магнитку в 1928 году Илья Гаврилович экстерном закончил институт народного хозяйства имени Плеханова, рассчитал, спроектировал, построил линию электропередачи собственной конструкции протяженностью 350 километров. В этом же году был полтора месяца в служебной командировке в Германии и Франции. Через два года после получения диплома инженера-электрика Илья Гаврилович привлечен к ОГПУ по «Делу промпартии» и даже был арестован. В 1931 году после освобождения приказом № 359 по государственному энергостроительному тресту назначен инженером по монтажу воздушной станции Магнитогорска.

Он приехал в самый разгар электромонтажных работ на распределительном устройстве ЦЭС. Полным ходом велось возведение пер-

вой домны и турбин ПВЭС. После пуска домны (а значит, и пуска первого агрегата воздухоудувки) 1 февраля 1932 года И. Г. Тихомирова назначили заместителем главного энергетика комбината. В конце 1932 года начальник строительства — директор комбината Я. Гугель «повысил» Илью Гавриловича, назначив главным энергетиком ММК. Самоотверженно и с большой самоотдачей Тихомиров отработал на Магнитке до июля 1939-го и был откомандирован в распоряжение наркома черной металлургии.

Какие задачи выполнял второй главный энергетик комбината? Не претендуя даже на частичный обзор его деятельности на Магнитке, так как в литературе уделяется гораздо меньше внимания пусковым объектам энергетики, чем объектам металлургическим, скажем, что в 1939 году продукция металлургического комбината впервые демонстрировалась на международной выставке в Нью-Йорке. Удельный вес освоенной продукции ММК в общем производстве металла в СССР составил по чугуна 11 процентов, по стали — 8 процентов, по прокату — около 9 процентов.

В 1934 году в журнале «Магнитострой. Строительство и эксплуатация Магнитогорского металлургического комбината имени тов. Сталина» говорится: «ММК, являющийся

реализацией новейших достижений науки и техники в разных областях горного, химического и металлургического производств, в заметной степени отличается от других, родственных с ним предприятий своей энерговооруженностью при полной завершенности комбината. Эта энерговооруженность должна быть в среднем до 40 кВт на одного рабочего, при вооруженности американского металлурга в 1932 году 19-23 кВт».

В 1937 году в брошюре, посвященной 5-летию ММК, отмечалось, что после ввода в строй второй очереди комбината (10-ти агломашинов с годовой производительностью 5 млн тонн агломерата, 16-ти коксовых батарей, производящих 4260 тонн металлургического кокса, восьми домен с годовым объемом выпуска чугуна 4300 тысяч тонн, 29 мартеновских печей, выдающих 4770 тысяч тонн стальных слитков в год, из которых будет изготавливаться 3690 тысяч тонн проката) «мощность центральной электростанции будет доведена до 223 кВт. Металлургический комбинат, где все процессы труда исключительно механизированы, будет потреблять основную массу электроэнергии. Энерговооруженность на одного производственного рабочего достигнет 14,5 кВт».

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

## НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ И МИРА

«Применение модульных технологий в металлургии».

«Черные металлы» - 2000 г. - № 10 - с. 13-16.

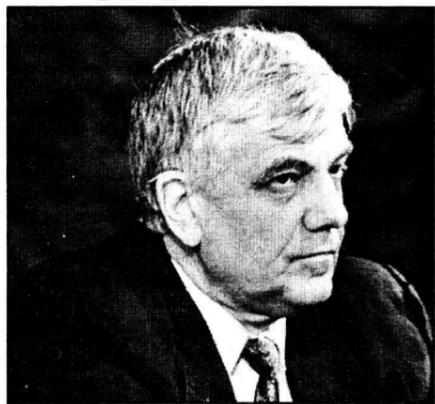
Применение литейно-прокатных агрегатов позволит получить огромные преимущества: исключение ряда промежуточных операций, значительное снижение тепловых потерь, экономия материалов, затрат энергии и трудовых ресурсов, а также сокращение занимаемой площади. На основе опыта создания и эксплуатации совмещенных литейно-прокатных модулей ВНИИметмашем разработана концепция современного литейно-прокатного производства небольшой производительности (до 200 тыс. тонн в год). Благодаря прямому совмещению литья и прокатки и нетрадиционному подходу к выбору и компоновке основного и вспомогательного оборудования удалось создать по существу новый тип металлургического производства — компактный литейно-прокатный модуль, который может быть основой мини-завода с уникальными технико-экономическими показателями или благодаря малым габаритам может быть применен в пустынных, недостроенных или перепрофилируемых цехах металлургических, машиностроительных, судостроительных, судоремонтных и других действующих заводов с имеющейся инфраструктурой.

Подготовлено инженерами ОНТИ.



СЛОВО — ПРОФЛИДЕРУ

## ПРОФСОЮЗУ ДОВЕРЯЮТ и трудовой коллектив, и руководство комбината



**Магнитогорский металлургический комбинат вступает в череду юбилейных дат, связанных с его 70-летием. 26 июня исполнится 70 лет и профсоюзной организации комбината. Подготовка к этому событию уже началась. Предстоит перелистать страницы истории, вспомнить важные события и славные имена, всерьез оценить сделанное и обозначить приоритеты на будущее. Чего достигла профсоюзная организация комбината на нынешнем этапе своей биографии? Как определяет она свое место в ряду других организаций ГМПР в России? Об этом мы говорим с председателем профкома ОАО «ММК» В. З. БЛИЗНЮКОМ.**

— Владимир Захарович, возможно, не все наши читатели ясно представляют величину и структуру профсоюзной организации комбината. Назовите основные цифры...

— Наша первичная организация объединяет 95 тысяч членов профсоюза. Она — самая большая в Горно-металлургическом профсоюзе России и одна из самых крупных в стране. Структура организации такова: под руководством профкома ОАО «ММК» работают 8 профкомов производств, 19 профкомов дочерних обществ ОАО «ММК», 110 цеховых комитетов профсоюза, еще 28 профкомов, наделенных правами цеховых комитетов, плюс профкомы двух городских профсоюзных организаций. Наша организация входит в ГМПР, объединяющий миллион работников металлургической, горнодобывающей, золотодобывающей и ювелирной промышленности. В Челябинской области создан и работает областной комитет профсоюза ГМПР, причем около 40 % состава комитета — представители Магнитки. В прошлом году ГМПР вошел в состав ФНПР — Федерации независимых профсоюзов России. Таким образом все мы с вами — участники самого крупного профсоюзного объединения России.

— Профсоюз наших дней — это сила?

— В ответ приведу пример: в Думе рассматривается новый Кодекс законов о труде. Существовало несколько вариантов, теперь осталось два. В одном из вариантов статьи, касающиеся роли и деятельности профсоюза, просто выкинули. Но оказалось, что «проташить» такой вариант через Думу не удастся: такой подход к профсоюзу у части депутатов вызвал протест, они отстаивают другой — социальный — подход. Профсоюзные организации, и мы в частности, прислали свои замечания к новому закону. На сей момент КЗОТ не принят. И для нас это добрый знак. Значит, работа над документом все еще идет и есть надежда, что присланные замечания не останутся без внимания.

— Основной принцип, который провозглашен в ОАО «ММК» в отношении между трудовым коллективом и администрацией — социальное партнерство. События последних лет показали высокую эффективность таких взаимоотношений...

— Да, на баррикады мы никогда не стремились. Ведь, как правило, в противостоянии проигрывают обе стороны. Даже когда ГМПР призвал нас принять участие в какой-то общероссийской акции протеста, мы действовали только в рамках разумного. Самое верное — уметь договориться. Мы всегда стремимся четко обосновать свою позицию и разумность

требований, обсудить все вопросы цивилизованно, открыто и в сотрудничестве найти самое оптимальное решение. Так взаимодействуют руководство ОАО «ММК» и профком. А каких результатов мы добились своей согласованной работой, знает каждый житель Магнитки. На комбинате трудовой коллектив и администрация общими усилиями выполняют производственную программу, зарабатывают средства и на развитие самого предприятия, и на социальные программы — на благо Магнитогорска.

— Статьи, об умении сотрудничать. Как идет работа над проектом нового коллективного договора?

— Мы рано начали работу над новым документом, причем инициатива начать переговоры исходила от администрации комбината. Это — нормальное развитие взаимоотношений. Много лет администрация и профсоюзный комитет готовили такие документы. В этот раз администрация не стала дожидаться нашего предложения, потому что ситуация волнует обе договаривающиеся стороны. На каких условиях будем работать следующие два года, какие возьмем на себя обязательства? Работа над проектом идет уже четыре месяца и пока не завершена: необходимо тщательно изучить складывающуюся экономическую ситуацию. Хотя и называют Магнитку островком благополучия, но мы-то знаем, что живем не на острове и не можем отделить свою жизнь от общероссийской. А в сфере экономики прогнозировать можно, но сложно. Вот и думаем о том, какими возможностями располагаем, чтобы обеспечить максимальную в нынешних реалиях социальную защиту и работников комбината, и его пенсионеров.

— Как всегда, коллективные договоры будут приниматься и в дочерних предприятиях?

— Обязательно. Это одна из обязанностей профсоюза — укреплять единство в профсоюзной организации. Мы — единственная общественная организация, которая способна выполнить эту роль.

— К нам в Магнитку представители других предприятий «за передовым опытом» приезжают по-прежнему часто?

— Часто. Достаточно вспомнить, сколько делегаций побывало здесь за последний год. Профсоюзные лидеры приезжают лично или просят прислать материалы и документы, которые помогли бы и им наладить у себя эффективно действующие схемы социальной защиты.

— Какие именно?

— Те же пластиковые карточки. В те времена, когда экономика страны, а с ней все российские предприятия были в глубоком кризисе, когда не было наличных денег, руководство и профсоюз сумели наладить систему обеспечения трудящихся продуктами и необходимыми товарами. Знаете, по прошествии времени значимость тех принятых и выполненных решений ничуть не уменьшается, а растет, поскольку система эта эффективно действует и сейчас. И гости-«профсоюзники» дотошно расспрашивают, как и что у нас налажено и какие возможности это дает трудящимся. А недавно из Новокузнецка поступила просьба подробнее познакомиться с тем, как работники ММК обеспечиваются жильем, как работает ЖИФ «Ключ». Может быть, эта схема и не идеальна, но на протяжении всех последних лет в Магнитке жилье для металлургов строится! Это факт.

— Владимир Захарович, а те, кто едет к нам «за опытом», хорошо представляют себе, как живет сегодня Магнитка и какими путями достигла она нынешнего благополучия?

— Если вспомнить неофициальные высказывания, а их я слышал во множестве, то нередко представители профсоюза других предприятий нас не слишком жаловали вплоть до личного знакомства с нами. Всем известно, что ММК — лидер отрасли, работает стабильно, наращивает объемы производства, улучшает качество продукции и осваивает новые его виды, что немалую долю прибыли расходует на реализацию социальных программ. И дело не столько в зависти... Но и в этакое недовольстве благополучием соседа. Подозревают в показушничестве, в похвальбе. Зато

когда попадают к нам и видят, сколько всего построено и на производстве, и в социальной сфере — искренне удивляются.

— Чему особенно?

— Да каждый — своему. Дом отдыха «Юбилейный» по комфорту не уступает престижным курортам, горнолыжный центр «Абзаково» — спортивная база международного уровня, наш аэропорт, дороги, медицинские учреждения, детские базы отдыха, жилье и спортивные сооружения... А кому-то важнее, как мы заботимся об экологии, об условиях труда и производственного быта — они посещают цех улавливания на коксохиме, обновленные доменные печи, листопркатные цеха, здравпункты и оздоровительные комплексы на территории комбината. Третьи обращают особое внимание на организацию заботы о женщинах, идут в цех здоровья. Примеров множество. Увидев все, наши гости больше не «ухмыляются в усы», а думают, как бы все это построить, организовать и у себя.

— Как вы думаете, Владимир Захарович, почему именно Магнитка стала таким примером для всей России, ведь у нас не было особых экономических условий, отличных от условий основных наших конкурентов в отрасли?

— Прежде всего, Магнитка исторически сложилась как флагман отечественной металлургии, она и раньше во многих вопросах была лидером, а в последние годы коллектив ММК хорошо и стабильно работает. Другое дело, что политика руководства ММК способствовала процветанию комбината и города. Мало заработать нужные средства, нужно еще уметь разумно потратить их. Высокопрофессиональная команда менеджеров во главе с генеральным директором ОАО «ММК» В. Ф. Рашиковым эффективно распорядилась полученными доходами. Думали не о сиюминутном, а о будущем Магнитки — параллельно развивали и производство, и социальную сферу.

— Экономические условия при всех российских проблемах были все же благоприятными, а нынешний год ожидается сложным...

— Трудовой коллектив это знает и к этому готов, но наши достижения помогут нам справиться. А дело профсоюза — сплотить коллектив для решения поставленных задач и помочь тем самым руководству справиться с возникающими проблемами. Все взаимосвязано: администрация заботится о работнике, обустроивая его рабочее место на современном уровне, повышая его квалификацию, увеличивая заработок, помогая сохранять здоровье, растить детей, организовать досуг, а работник — умелый, грамотный, здоровый, не отягощенный бытовыми проблемами — работает с максимальной эффективностью, принося пользу и себе, и своей семье, и предприятию, и городу.

— А роль профсоюза — взаимодействовать с работниками и администрацией, узнавать потребности трудящихся и обсуждать с руководством, как их лучше удовлетворить?

— Причем дойти до каждого работника, одному помочь жильем, другому — рабочим местом, третьему — путевкой в санаторий, лечению, четвертому — путевкой для ребенка в оздоровительный лагерь, пятому помочь материально, шестого, увы, в последний путь проводить. Да, мы остаемся с человеком на протяжении всей его жизни от рождения до погребения. В этом смысле деятельности профсоюза сегодня, таким он останется и завтра. И люди это знают. Поэтому со своими заботами идут прежде всего в профсоюз. Наши активисты помогают и советом, и реальными делами. Люди нам доверяют именно потому, что мы мало говорим, а много делаем. Нам доверяет и руководство, потому что мы реально оцениваем возможности комбината, вместе ищем оптимальные пути социальной поддержки работников и пенсионеров. В этом — основа высокого авторитета нашей профсоюзной организации как на самом ММК, так и в ГМПР. Мы действительно партнеры. Именно этот опыт — самое ценное, за чем приезжают к нам представители других предприятий, других профсоюзных организаций.

Беседовала С. КАРЯГИНА.

ХРОНИКА

## Травм стало меньше. А работы не убавляется

**В эти дни профкомы производств, дочерних обществ и учреждений проводят в коллективах расширенные заседания, на которых обсуждаются итоги работы по профилактике производственного травматизма в 2000 году.**

По сравнению с предыдущим периодом, в прошлом году количества травм работников комбината, имеющих стаж работы от года до трех лет, заметно снизилось. А в целом на предприятии за год произошло 63 несчастных случая, из них — 9 со смертельным и 8 с инвалидным исходом. И хотя наблюдается снижение количества травм, члены комиссии профкома комбината по охране труда и экологии на своем итоговом заседании высказали ряд предложений, направленных на ужесточение контроля за соблюдением требований по безопасности труда, на повышение ответственности как профсоюзного актива, так и руководителей и специалистов цехов.

## За безопасный труд

**Подведены итоги смотра-конкурса по повышению безопасности производства, проходившего на комбинате с 1 по 31 декабря 2000 года.**

Победителями стали коллективы цехов, не имевшие за период проведения смотра-конкурса случаев группового, тяжелого и смертельного производственного травматизма, подготовившие и реализовавшие наибольшее количество предложений, направленных на предупреждение травматизма, имеющие на рабочих местах образцовый порядок и чистоту. В ходе смотра-конкурса было подано без малого шесть тысяч предложений.

Среди производственных подразделений ОАО «ММК» лучшими результатами в смотре-конкурсе добились труженники ПВЭС, второе место присуждено аглоцеху, третье — ЛПЦ-5.

Среди дочерних обществ и учреждений лучшими признаны ЗАО «Комплекс глубокой переработки», второе место у ОАО «Цементно-огнеупорный завод», третье — ЗАО «Русская металлургическая компания».

Участниками смотра-конкурса стали 874 общественных инспектора по технике безопасности. Самый активный и деятельный уже третий год подряд комиссия смотра-конкурса признает Г. П. Богатырева, работающего в аглоцехе. На его счету 93 предложения и замечания. Вторым по результативности стал И. М. Мищенко, работающий в коксовом цехе №1 ЗАО «РМК». Третья премия присуждена И. Ф. Потапову, представляющему ЗАО «Металлургремонт-1».

Т. АРСЕВА.

## Закончен карнавал, погасли свечи...

**Самым значимым мероприятием, проведенным под занавес прошлого года отделом профкома комбината по культурно-массовой работе и работе с женщинами, стало завершение конкурса «Семья металлурга-2000». А самыми массовыми и веселыми были новогодние вечера для работников комбината и утренники для их детей.**

В новогодних праздниках и представлениях приняла участие 21 тысяча детей. Ребятам в возрасте от одного года и до шести лет выдано бесплатно более 20 тысяч кульков со сладостями от Деда Мороза. Наведывался сказочный герой с подарками и поздравлениями и на промплощадку комбината — в предновогодние дни проведено более 70 сменно-встречных собраний «Дед Мороз приходит в цех».

**КОЛДОГОВОР-2001**

**Коллективный договор — регулирующий социально-трудовые отношения правовой акт, заключаемый с работниками организации с работодателем — может иметь срок действия до трех лет. Предыдущий договор действовал в 1999-2000 годах. В октябре прошлого года началась работа по подготовке нового коллективного договора на 2001 год. По мнению заместителя председателя профсоюзного комитета А. ТОМЧУКА, нестабильность законодательной базы в сфере труда не позволяет заключать договор более чем на один год.**

**— Как вы можете охарактеризовать работу над разделами нового коллективного договора? —** с этим вопросом мы обратились к А. Томчуку.

— С октября прошлого года по средам регулярно проводились заседания согласительной комиссии. Представители профкома и администрации нашли взаимопонимание практически по всем вопросам. Обсудили почти все разделы коллективного договора, кроме положений, касающихся оздоровления наших трудящихся. Ситуация здесь такова: введен единый социальный налог, ликвидированы отраслевые фонды социального страхования. Теперь на оздоровление, на содержание лечебных учреждений и баз отдыха средств будет отчисляться меньше — все мы находимся в едином территориальном фонде социального страхования, куда вместо 5,4 процента предприятие отчисляет 4 процента.

Есть несколько вариантов оздо-

**ОБЕСПЕЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ**

вления наших трудящихся. В 2001 году из средств фонда социального страхования мы можем приобрести около двух тысяч путевок. Такое же количество льготных путевок можем оформить через страховую компанию добровольного медицинского страхования. Остальные путевки будут приобретаться, исходя из суммы прибыли, полученной комбинатом. Профком считает, что несмотря на сложность ситуации количество отдохнувших в домах отдыха, санаториях, профилакториях в нынешнем году не станет меньше, чем в прошлом. При распределении путевок будут учитываться условия работы трудящегося, льготные путевки в первую очередь получат работники основных цехов комбината...

**— На какие вопросы обратила внимание согласительная комиссия в разделах колдоговора, касающихся занятости кадров? —**

— Обеспечение занятости — важнейшее условие благополучия работников. В целях стабилизации занятости на комбинате постоянно принимаются меры по формированию новых производственных структур, развитию действующих производств и созданию новых рабочих мест. И в 2001 году этот вопрос остается самым главным, потому что потеря рабочего места — это трагедия для работника и его семьи.

Второе условие — своевременная выплата заработной платы в полном объеме. Мы по-прежнему считаем, что при продолжающемся падении курса рубля необходим планомерный рост зарплаты трудящихся комбината.

— Проблема обеспечения жи-

льем работников ОАО «ММК» в 2001 году нашла отражение в новом колдоговоре?

— Приобретение жилья по-прежнему будет производиться через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» за счет средств застройщиков и предоставленных им займов. В 2001 году планируется ввести около 24 тысяч квадратных метров жилья. Прорабатываются возможности приобретения жилья через ипотечный кредит, то есть кредит, выданный под заклад движимого или недвижимого имущества.

**— Сколько разделов предполагается включить в колдоговор-2001? —**

— Восемь небольших разделов. Но в приложении к ним будет опубликован большой пакет документов, регулирующий права и обязанности работников и работодателей, правила внутреннего трудового распорядка, способы поощрения за успехи в работе, возможности наказания за нарушение трудовой дисциплины... Особо будет оговорена молодежная программа, предназначенная для закрепления молодых кадров на ОАО «ММК». Комбинат разработал ее раньше других предприятий отрасли, и теперь ГМПР рекомендует молодежную программу включать в колдоговор всех горно-металлургических предприятий



России. За молодежью — будущее...

**— Будет ли проект коллективного договора обсуждаться в трудовых коллективах комбината? —**

— Как и в прошлые годы, трудовые коллективы обсудят проект договора. Согласительная комиссия рассмотрит все предложения, поступившие от работников различных подразделений. И только после внесения необходимых поправок проект колдоговора будет вынесен на конференцию трудового коллектива, которая намечена на 16 марта.

**Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.**

**ЦЕНЫ**

**Сколько нынче стоит отдых?**

**Совместным Постановлением администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» для работников ОАО «ММК» и членов их семей установлены цены на путевки в дома отдыха и санатории.**

На сегодня полная стоимость 21-дневного пребывания в санатории-профилактории «Южный» — 6500 рублей. Но работникам ОАО «ММК» предоставляется льготная путевка за 1100 рублей в 2-местном номере и за 1000 рублей в 3-местном.

Лечение и проживание в санатории «Металлург» в течение 21 дня (при полной стоимости — 7263 рубля) для работников ОАО «ММК» стоит 1500 рублей; для членов их семьи, не работающих на комбинате — 3650 рублей; для их детей от 4 до 14 лет, а также для пенсионеров комбината — 750 рублей; для детей от 14 до 18 лет — 1500 рублей.

Полная стоимость 12-дневного отдыха в «Парусе-2» санатория «Юбилейный» — 6000 рублей. При этом работнику ОАО «ММК» требуется заплатить 1500 рублей, за неработающих на комбинате членов своей семьи — 2400 рублей, за детей с 4 до 14 лет — 750 рублей, за детей от 14 до 18 лет — 1200. Пенсионеры такая путевка обойдется в 750 рублей...

Лечение и проживание в санатории «Юбилейный» в течение 24-х дней стоит по-разному — в зависимости от комфортабельности дачи. Полная стоимость путевки исчисляется суммой от 8000 до 11000 рублей. Работник ММК может приобрести для себя путевку за 1600, 2500 или 3000 рублей. За не работающих на комбинате членов своей семьи нужно будет заплатить 3200, 4000 или 4400 рублей. Покупая путевку для своего ребенка в возрасте от 4 до 14 лет, работник ОАО «ММК» платит 800, 1250 или 1500 рублей, для детей от 14 до 18 лет — 1600, 2500 или 3000 рублей. Пенсионеры могут здесь поправить свое здоровье, купив путевку за 800, 1250 или 1500 рублей.

Полная стоимость 12-дневного отдыха в оздоровительном спортивном комплексе «Абзаково» в зависимости от условий проживания и уровня комфортабельности корпусов, дач и коттеджей колеблется от 2400 до 24000 рублей. Соответственно, и льготная путевка стоит по-разному. Для работников ОАО «ММК» установлены цены от 720 до 8000 рублей. Приобрести путевку не работающим в ОАО «ММК» супругу или супруге можно по цене от 1200 до 5500 рублей. Путевка для ребенка 4-14 лет стоит от 360 до 4000 рублей, для детей от 14-18 лет — от 720 до 8000 рублей. Стоимость путевки в «Абзаково» для пенсионеров комбината — от 360 до 4000 рублей.

Путевка на 12 дней в дом отдыха «Кусимово» сегодня имеет полную стоимость в зависимости от дачи: от 3600 до 6000 рублей. Работникам ОАО «ММК» она предоставляется по цене — от 1104 до 1800 рублей, членам их семьи, не работающим на комбинате, — от 1800 до 3000 рублей, детям в возрасте от 4-14 лет — от 552 до 900 рублей, детям 14-18 лет — от 1104 до 1800 рублей. Пенсионерам такая путевка продается по цене от 552 до 900 рублей.

Отправляясь на лечение в санатории санатории, работники ОАО «ММК» оплачивают только 20 процентов полной стоимости путевки, на членов своих семей — 50 процентов, детей от 4 до 14 лет и на пенсионеров — 5 процентов, на детей от 14 до 18 лет — 10 процентов.

**М. ЛЕРИНА.**

**ХРОНИКА**

**Отдохнули, подлечились**

**В минувшем году в соответствии со статьями коллективного договора ОАО «ММК» оздоровлено 22844 работника ОАО «ММК».**

В санатории-профилактории «Южный» свое здоровье поправили 1387 металлургов, 932 человека — амбулаторно. В санатории «Юбилейный» побывали 10048 работников: 1639 человек — на лечении, 8409 — на отдыхе. 915 работников ОАО «ММК» посетили кавказскую здравницу — санаторий «Металлург». В доме отдыха «Абзаково» отдохнуло 5747 человек, в «Кусимово» — 2995. 1104 работника ОАО «ММК» пролечились в санаториях Челябинской области и России.

**На приеме у дантиста**

**Услугами стоматологов ООО «Дентс» и СЦ «Агат» в минувшем году воспользовались более 10 тысяч металлургов.**

3053 человек вылечили зубы и 10 прошли протезирование в «Дентсе». В СЦ «Агат» 860 человек прошли лечение за счет средств ОАО «ММК» и 6398 — за счет средств добровольного медицинского страхования, а 290 работникам были оказаны услуги по протезированию зубов.

**Дети не скучали**

**Руководство ОАО «ММК» и профсоюзный комитет традиционно уделили большое внимание организации отдыха детей лагерей.**

6446 ребятшек в минувшем году выезжало в детские оздоровительно-образовательные лагеря. 130 детей побывали в санаториях Анапы и Геленджика.

Полностью выполнены условия колдоговора в отношении новогодних подарков: 22 тысячи детей в возрасте от года до 14 лет получили их за счет средств социального страхования — на общую сумму 1 млн 320 тыс. рублей.

**МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОГРАММЫ**

**С ЗАБОТОЙ О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ**



**В минувшем году в полном объеме была выполнена Программа «Молодежь ОАО «ММК», утвержденная колдоговором. Как известно, эта программа является комплексной и включает в себя целый ряд мероприятий по различным направлениям, связанным с профессиональным ростом, пропагандой здорового образа жизни, военно-патриотическим воспитанием, досугом молодежи...**

Ежемесячно в течение 2000 года подводились итоги трудового соперничества между созданными в цехах 94 молодежными трудовыми коллективами, в которых работает почти две тысячи человек. В первом квартале минувшего года во всех структурных подразделениях ОАО «ММК» прошли научно-технические конференции молодых специалистов. Конкурсы профессионального мастерства проводились по 41 профессии, а участие в них

приняло 815 молодых рабочих. 65 спортивных и культурно-массовых мероприятий для молодежи прошло в 2000 году на базе ДКиТ ОАО «ММК», ОФиз «Магнит», СОК жилотдела. В ноябре минувшего года в ОАО «ММК» был объявлен смотр-конкурс по повышению безопасности труда молодых рабочих, который продлится до февраля 2002 года. Сейчас подводятся итоги его первого этапа.

В 2000 году была организована школа-семинар для полномочных представителей молодежи цехов. На базе ОАО «ММК» впервые прошел областной семинар представителей профсоюзных комитетов предприятий горно-металлургической отрасли, работа которого была целиком посвящена молодежной теме. Совместно с администрацией ОАО «ММК» профком организовал слет председателей советов молодых специалистов, заведующих отделами по делам молодежи и ответственных за работу с молодежью в профсоюзных комитетах, на котором собрались делегаты двадцати предприятий металлургической и машиностроительной отрасли. Учеба и семинары, на которых всегда идет обмен опытом, были не только теоретически полезными для всех участников, но и, как следствие, позволили им внести полезные новшества и коррективы в работу.

В минувшем году профсоюзный комитет ОАО «ММК» наряду с ЗАО «МРК», ООО «Минимакс», ОФиз «Магнит» стал соучредителем городской автономной некоммерческой организации «Магнитогорская школа бокса», основная цель которой — пропаганда здорового образа жизни молодежи, развитие бокса, воспитание спортсменов городского, областного и российского уровня. В 2000 году были созданы и работали тренировочные залы в спортивном павильоне ОФиз «Магнит», в ФОКе 142-го микрорайона, в ДКиТ ОАО «ММК», в школе № 40. Под эгидой «МШБ» прошел всероссийский турнир памяти Е. Алиханова.

В наступившем году Программа «Молодежь ОАО «ММК» не только останется объемной и насыщенной, но и будет расширена. Так, в комплекс мероприятий по военно-патриотическому воспитанию допризывной молодежи включена организация военно-спортивных игр, многоборья, торжественных проводов в армию. Кроме того, в настоящее время согласительная комиссия, работающая над колдоговором, рассматривает предложения о внесении дополнений в Положение «О наставнике молодого работника ОАО «ММК», которые будут регламентировать работу наставника в вопросах практического обучения подопечного безопасным методам труда. Планируется также ввести звание «Лучший наставник молодежи цеха» — с вручением премии по итогам года и «Лучший наставник молодежи производства» — с награждением Почетной грамотой ОАО «ММК».

**О. ОБУХОВ,**  
зав. отделом профкома  
ОАО «ММК» по работе  
с молодежью.



**НА ПЛЕНУМЕ ГМПР**

13—14 декабря в Москве состоялся III пленум Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, в работе которого принимали участие и представители профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Важнейшими вопросами, вынесенными на обсуждение пленума, стали такие определяющие, как «О проекте отраслевого тарифного соглашения на 2001—2002 годы» и «О социальном страховании в условиях единого социального налога».

С докладом по первому вопросу выступил заместитель председателя отраслевого профсоюза А. В. Кузнецов. Он начал свой доклад со слов президента России В. В. Путина, сказанных им во время его последнего пребывания в Магнитогорске: «Труд у нас остается самым дешевым товаром». Вместе с тем, отмечал докладчик, в соответствии с Конституцией России является социальным государством, обеспечивающим гражданам достойную жизнь, свободный труд и право распоряжаться своими способностями к труду. А поэтому ЦС Горно-металлургического профсоюза России, определяя для себя главным приоритетом значительное повышение цены труда, действует строго в конституционном поле.

Не может быть цивилизованного рынка в России, отмечалось в докладе, при зарплате, сопоставимой с уровнем физиологического выживания. Достойная цена труда — основа благополучия человека, предприятия, региона и государства в целом. Именно с этой основной идеей и пошел ЦС ГМПР на переговоры с работодателями, выступая в качестве ассоциированного продавца рабочей силы, продавца, определяющего уровень цены, ниже которой платить недопустимо, если все мы — власть, работодатели, профсоюз — искренне стремимся к тому, чтобы Россия в XXI веке стала страной, достойной уважения, страной, где наши дети не просто хотели бы жить, но и гордились этим.

Характеризуя сегодняшнюю ситуацию на рынке труда в стране и в отрасли, докладчик указал на наличие предпосылок к принятию со стороны федеральной власти решений, ущемляющих права и интересы человека труда, на явное занижение рядом работодателей уровня зарплаты, на грубые нарушения действующего законодательства, игнорирование принципов социального партнерства. Вместе с тем, за период действия Отраслевого тарифного соглашения на 1999—2000 годы достигнуто увеличение производства продукции предприятий в целом по металлургии, наблюдается устойчивая динамика увеличения рабочих мест. В сентябре 2000 г. средняя заработная плата по металлургии составила 4939 руб. (в черной металлургии — 3581 руб. и в цветной — 6627 руб.).

В докладе отмечалась необходимость добиться подписания тарифного соглашения, способствующего дальнейшему экономическому развитию предприятий отрасли при

# ПОВЫШАТЬ ЦЕНУ ТРУДА

сохранении, а по целому ряду позиций — и укреплению трудовых и социальных гарантий работников. Тарифной комиссией подготовлен проект Соглашения, учитывающий как происходящую либерализацию государственной социальной политики, изменения в налоговом законодательстве, продолжающийся рост потребительских цен, так и благоприятную экономическую конъюнктуру для отечественной металлургии и динамичный рост производства продукции на большинстве предприятий.

Некоторые из работодателей утверждают, что нельзя в современных условиях повышать уровень заработной платы, аргументируя это необходимостью обновления производственных мощностей, наличием лишней рабочей силы, которую приходится содержать, чтобы не допустить массового высвобождения работников. Эта аргументация оказывается совершенно несостоятельной при сравнении средней зарплаты работников родственных профессий на предприятиях с достаточно схожими экономическими условиями. Ведь металлурги Магнитки или Кандалаки, отмечалось в докладе, тоже не живут одним днем и не продают всем коллективом все, что зарабатывают. Они не только заботятся о том, чтобы трубы дымили, чтобы работало производство, они еще и заботятся об экологии и о благоустройстве своих городов, отдыхе и оздоровлении людей. Не выдерживают критики и другие «экономические» аргументы.

— Лукавят и те, — заметил докладчик, — кто утверждает, что у нас дешевый бензин, продукты питания, одежда, иные товары народного потребления. Ряд наших товаров действительно более доступен по цене, нежели товар немецкий или американский. Но тому же европейскому или американскому металлургу приходится трудиться гораздо меньше времени, чтобы купить килограмм мяса или литр молока, пальто или визитер. А значит, мы вправе ставить вопрос, почему 70 процентов продукции черной металлургии и 80 процентов цветной продаются за рубеж за валюту, а уровень зарплаты наших работников отличается от зарплат западных коллег в 15—20 раз и более? Нас упрекают в том, что при зарплате на многих предприятиях в пять—десять тысяч рублей металлурги и горняки забывают, что учителя и врачи зарабатывают по полторы тысячи рублей в месяц, а ходят все в одни и те же магазины. Что же мы можем ответить на это? Это не металлурги много получают, а труд учителей и врачей оплачивается плохо.

И здесь уместен вопрос: а разве хуже работают наши учителя или, к примеру, водители автобусов или трамваев, чем их зарубежные коллеги? Вот и получается, что и в самом деле «не имеет перспективы бизнес, ориентированный на нижний путь — путь дешевой рабочей силы». Будущее имеет только тот бизнес, который ориентируется на высококвалифицированных наемных работников, а значит, на дорогую рабочую силу».

— Поэтому, — продолжал доклад-

чик, — в проекте Тарифного соглашения применен новый, более объективный подход к определению цены труда, рассчитанной по инициативе ЦС профсоюза Всероссийским центром уровня жизни (ВЦУЖ) Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Наша инициатива по расчету минимального социального стандарта оплаты труда в металлургии обусловлена тем, что человек на рабочем месте должен думать о работе, а не о том, где еще заработать или словить, чтобы содержать семью. Современный же уровень потребительской корзины, и металлурга в том числе, является лишь уровнем физиологического выживания, а не уровнем социальной достаточности.

Расчет зарплаты работника должен производиться с учетом напряженности его труда, факторов вредности производства, региональных особенностей, расходов на содержание иждивенцев, оплату жизненно необходимых услуг, обязательных платежей и налоговых отчислений, а также средств на оздоровление и отдых с учетом их элементарного накопления.

Именно этот расчетный показатель, условно названный минимальным отраслевым социальным стандартом оплаты труда, и был предложен Центральным советом ГМПР при подписании Отраслевого тарифного соглашения. Для расчета минимального отраслевого социального стандарта оплаты труда были разработаны следующие критерии: определена основная (базовая) профессия отрасли, применительно к которой должен быть разработан минимальный стандарт оплаты труда. В качестве такой профессии условно определен вальцовщик стана горячей прокатки 5-го разряда (по 8-разрядной сетке). В соответствии с принятой квалификацией по пяти категориям труда вальцовщик стана горячей прокатки относится к IV группе тяжести и напряженности труда.

При разработке новой методики расчета потребительской корзины было учтено, что трудовая деятельность металлурга требует повышенного количества энергозатрат. В соответствии с этим была составлена продовольственная корзина, стоимость которой по расчетам ВЦУЖ составила 1690,9 рубля. Кроме того, был расширен состав и несколько изменен срок службы непродовольственных товаров. В стоимостном выражении расходы на непродовольственные товары составили 974,21 рубля. Увеличен набор услуг, включены посещения театров и кино, ежегодный отдых и т.д. Стоимость набора услуг — 1432,93 рубля, так как, в частности, расходы на жилищно-коммунальное обслуживание все в большей степени переносятся на бюджет семьи. ВЦУЖ также предложил предусмотреть ежемесячные денежные накопления в размере 204,9 рубля — сбережени-



ями это назвать довольно сложно, но все же.

В результате всех проведенных расчетов (на уровне цен августа 2000 г.) заработная плата «среднего металлурга» (5-го разряд) составила 4835,69 рубля. Предлагаемая методика учитывает и расходы на содержание детей, следовательно, заработная плата возрастает соответственно до 6837,67 рубля.

Не буду излагать здесь во всех подробностях доклад ЦС ГМПР по новому Тарифному соглашению, отмечу лишь, что III пленум одобрил принимаемые Центральным советом усилия по подготовке к подписанию важнейшего документа о принципах взаимоотношений между работодателями и наемными работниками и поручил Центральному Совету представлять интересы работников металлургической отрасли при подписании Отраслевого тарифного соглашения.

27 декабря 2000 г. в Москве было подписано Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2001—2002 годы. От имени работников его подписал председатель Горно-металлургического профсоюза России М. В. Тарасенко, а от работодателей — президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса А. В. Сысов.

Соглашение устанавливает, что средняя заработная плата промышленно-производственного персонала должна превышать величину прожиточного минимума в регионах в 2001 году не менее чем в 3,6 раза и в 2002 году — не менее чем в 4 раза (в 2000 году — в 2,8 раза).

Предложение ЦС ГМПР о введении в отрасли минимального отраслевого социального стандарта оплаты труда принято АМРОС. После всестороннего изучения работодателями методики его определения до октября 2001 года она будет согласована и затем принята в качестве дополнения к Соглашению.

**Н. АКСЕНОВ,**  
председатель профкома ЗАО  
«Русская металлургическая компания», член ЦС ГМПР.

**МИЛОСЕРДИЕ**

## Вот это миллениум!

Ну какая встреча Нового года без сладких подарков! Тем более, если речь идет не просто о празднике, а о рубеже столетий и тысячелетий! И потому профсоюзный комитет ОАО «ММК», не покупавшись, закупил в канун 2001 года ярких коробочек с шоколадками, леденцами и прочими сладостями на сумму 1530 тыс. рублей.

25500 новогодних подарков кроме детей работников промплощадки и дочерних предприятий комбината получили участники благотворительной новогодней елки, на которую коллектив ДКМ им. С. Орджоникидзе и профсоюзный комитет ежегодно приглашают детей инвалидов и мальчишек и девочек из малообеспеченных семей. Елка эта стала одним из пяти десятков представлений, что состоялось в нынешнее новогодье в стенах двух комбинатских дворцов. И коллектив каждого поработал на славу. И родители, и дети (а их было много ни много ни мало — почти 23 тыс.) восторжались и замечательными костюмами, и декорациями к спектаклям, и лесными красавицами, изумительно украшенными новыми игрушками...

Не забыли работники профкома ОАО «ММК» и о тех, кому довелось встретить новый век в больничной палате. Более 1600 подарков было отправлено в детские больницы №№1 и 3, а также стационарным больным (независимо от возраста) объединенной МСЧ администрации города и комбината. Новый год — праздник общий!

Соб. инф.

**ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ**

## Студент-заочник желает знать...

Я студент-заочник. Расскажите, пожалуйста, как должна производиться оплата учебных дней, совпадающих с выходными днями при полном отработанном месяце?

**С. СЕРБИН.**

В соответствии со статьей 198 КЗОТа РФ, студентам, обучающимся на заочных отделениях учебных заведений, ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск (50 календарных дней) на период выполнения лабораторных работ и сдачи экзаменов.

Поскольку учебный отпуск предоставляется в календарных днях, в число рабочих дней включается суббота и воскресенье, которые оплачиваются как и остальные дни недели.

**В. ВДОВЦЕВ,**  
юрисконсульт профкома.

**БЛАГОДАРНОСТЬ**

## Спасибо за радость

Почти месяц прошел с тех пор, как наши дети веселились у новогодних елок на утренниках и представлениях, организованных профкомом комбината. Но до сих пор они вспоминают и подарки, и сказочных героев, и хоромы из зеленых красавиц, установленных в дворцах культуры ММК. Спасибо огромное нашему профсоюзному комитету за доставленную детям радость. Особую благодарность хотим выразить через газету Светлане Александровне Лисуновой.

**К. РЕШЕТОВ,**  
председатель профкома  
ЗАО «Промгражданстрой».

**ПРОМПЛОЩАДКА**

# ТРАВИЛЬЩИКИ НЕ ПОДВЕДУТ!

Травильное отделение ЛПЦ-5 в технологическом процессе прокатки металла занимает особое место. На травильщиках лежит большая ответственность, ведь от того, насколько тщательно они протравят поставляемый из ЛПЦ-4 и ЛПЦ-10 металл, удалят все пленки и шероховатости с его поверхности, зависит качество проката, а значит, и покупательский спрос на него. Работы травильщиков опасна и вредна для здоровья, но металлурги преданы ей, трудятся с большой самоотдачей. Так, за 2000 год коллектив отделения

обработал 1 миллион 475 тысяч тонн металла.

Об итогах работы в минувшем году и планах на год 2001-й рассказывает начальник травильного отделения ЛПЦ-5 Александр Алексеевич МУХИН:

— Мы гордимся тем, что в 2000 году ЛПЦ-5 шесть раз подряд занимал первые места в соревновании цехов прокатного передельного комбината благодаря качественному и своевременному выполнению производственного плана, достижению высоких экономических показателей, благодаря хорошей трудовой дисциплине и низкому уровню травматизма. В конце года на празднич-

ном цеховом вечере особо были отмечены и награждены лучшие прокатчики ЛПЦ-5. Среди них и работники нашего отделения — оператор сварочной машины А. Ф. Симон и старший травильщик П. М. Синтюрин. Они, как и другие победители, были удостоены медали «Лучший специалист-2000» и премии. Радует то, что в прошлом году практически все наши травильщики блеснули знаниями в вопросах техники безопасности и умением оперативно устранять неполадки оборудования. В 2001 году надеемся реализовать множество задумок. Нашему травильному оборудованию уже более 30 лет, поэтому рекон-

струкция, которая активно ведется в цехе, коснется и травильного отделения. В планах — обновление средних и хвостовых частей кислотных ванн и установление травильно-растяжных машин. Чтобы увеличить скорость и качество травления, сегодня следует вместо серной кислоты использовать при травлении кислоту соляную. Но это слишком затратно и в настоящее время пока недоступно. Коллектив у нас дружный, сплоченный. Хочется, чтобы в новом году среди наших травильщиков было как можно больше победителей конкурса «Лучший по специальности».

**И. ВОСКОБОЙНИКОВА.**

**ХРОНИКА**

**До Эссентуков — чартерным рейсом**

*В наступившем году до северокавказского санатория «Металлург» работники комбината и члены их семей по традиции смогут добраться чартерным рейсом.*

В январе утверждено совместное постановление администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» об организации чартерного рейса самолета по маршруту Магнитогорск-Минеральные Воды-Магнитогорск. Полная стоимость авиабилета в оба конца — 5050 рублей. Работники ОАО «ММК» и члены их семей будут оплачивать лишь часть стоимости. А именно: руководители — 70 процентов, рабочие и служащие — 20 процентов, неработающие пенсионеры — 20 процентов, не работающие на комбинате члены семьи (супруг, супруга) — 50 процентов, дети в возрасте до 12 лет — 20 процентов, дети в возрасте от 12 до 18 лет — 50 процентов.

Покрытие расходов на льготы будет произведено за счет ОАО «ММК» и профсоюзного комитета комбината.

Как оплатить авиабилет? У работников ОАО «ММК» есть выбор — купить его по безналичному расчету в счет зарплаты (по пластиковой карточке или по справке на покупку товара в кредит), либо за наличный расчет в кассе ОАО «ММК».

Работники дочерних предприятий могут воспользоваться услугами чартерного рейса при наличии путевки в санаторий «Металлург» и при условии проведения взаимных расчетов за авиаперелет между их предприятием и ОАО «ММК».

**На горные лыжи — всей бригадой**

*В минувшем году в ОАО «ММК» было разработано положение по организации выездов работников ОАО «ММК» в горнолыжный центр УОСК «Абзаково». Согласно этому положению, выезды в ГЛЦ организуются в будние дни недели для трудящихся, работающих по сменным графикам. Кроме того, организовано отправиться в ГЛЦ могут и коллективы подшефных школ города. График выездов формирует отдел социальных программ и утверждает директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК».*

Напомним, что для организации выезда необходимо подать заявку в отдел соцпрограмм, чтобы согласовать дату поездки. Вместе с тем, распоряжением по цеху (по школе) должен быть назначен ответственный за поездку из числа руководителей или специалистов. Далее нужно представить в отдел соцпрограмм список выезжающих, заверенный начальником цеха (директором школы). В день выезда услуги ГЛЦ работникам ОАО «ММК» и членам их семей предоставляются по льготной цене — за 50 процентов от полной стоимости проката горнолыжного снаряжения, пользования подъемником и работы инструктора. Оплату этих услуг можно производить по пластиковым карточкам: вид удержания из заработной платы — 866.

От станции «Абзаково» до ГЛЦ и обратно трудящихся доставит специальный автобус. А вот до станции «Абзаково» цеховики могут доехать либо на электропоезде с железнодорожного вокзала, либо на автобусе. Поездку из города на автобусе, по желанию коллектива цеха, организует также отдел соцпрограмм: в этом случае плата за дорогу производится в счет заработной платы, вид удержания — 838. Заявку и список работников цеха на автобус необходимо подать в отдел соцпрограмм за неделю до выезда.

Для школьников предоставляется автобус, заявку на который оформляет отдел соцпрограмм.

Надо отметить, что при организации коллективных выездов в субботу, воскресенье или в праздничные дни плата за все виды услуг ГЛЦ производится на общих основаниях.

Подготовила **М. ЛЕРИНА.**

**СЕМЬЯ МЕТАЛЛУРГА-2000**

**МАГНИТОГОРЦЫ ОКАЗАЛИСЬ В ПЕРВОЙ ТРОЙКЕ**

*В январе в подмосковном городе Видное на традиционный и восьмой по счету конкурс «Семья металлурга-2000», который ежегодно проводит Центральный Совет горно-металлургического профсоюза России и фонд милосердия «Сплав», собралось более двух десятков семей из различных городов.*

В третий раз среди них были представители ОАО «ММК». Причем сразу две семьи — Егоровы и Шушковы, разделившие победу в финальном общекомбинатском конкурсе, где выступали семейные команды пяти подразделений ОАО «ММК». Шушковы представляли ЦЛК: Майя — инженер, а Олег — наладчик на участке лаборатории аналитического контроля ККЦ, семиклассник Максим и пятилетняя Милана. Егоровых «делегировал» вагонный цех ЖДТ: Эльмира — инженер спектрально-химической лаборатории ЦЛК, Андрей — бригадир по ремонту подвижного состава, пятилетняя дочь Яна. На российском форуме удача вновь сопутствовала им. Официально жюри не подводило итогов. Но по анкетам, в которых все участники конкурса сами должны были назвать лидеров, магнитогорцы оказались в первой тройке. А если судить по «командному» баллу, то можно сказать, что в общем зачете они обошли и победителей — семью Ашихминых из Новокузнецка.

Все участники конкурса получили памятные дипломы. А вообще, считают Егоровы и Шушковы, выбрать самую лучшую семью просто

невозможно. Каждая интересна по-своему. Одни поразили зрителей великолепными костюмами, у других — прекрасно поющие дети, третьи подготовили захватывающий дух цирковой номер, кто-то поразил бездной юмора, а кто-то — размахом фантазии... И что было особенно важным, на всех этапах конкурса — от цехового до российского — семьи открывали в себе новые таланты. На поверку оказалось, что могут они не только петь и танцевать на сцене, рисовать в стенгазете, но и валять снежные скульптуры, изобретать поделки «с изюминкой», удивлять зрителя и собственной «визиткой», и рассказом о родном предприятии, городе.

Впрочем, как отметили для себя Егоровы и Шушковы, известность и слава Магнитки сегодня настолько велики, что удивить чем-то участников российского конкурса было трудно. Причем знают жители других городов не только о Магнитогорском металлургическом комбинате, но и о горнолыжном центре, и о хоккее, и о международном турнире по дзюдо. А организаторы конкурса выразили признательность именно руководству и профсоюзному комитету ОАО «ММК», активно помогающим проведению встречи «Семья металлурга».

В Подмосковье у семей-конкурсантов практически не было времени на репетиции. Выступления, экскурсии, спортивные мероприятия — экспромтом. Каждый день был насыщен интересными событиями, а вечера — заняты «родительскими собраниями» с за-

душевными разговорами, с гитарой и баяном. С восхищением вспоминают Егоровы и Шушковы о посещениях храма Христа Спасителя, Третьяковской галереи, Кремлевской елки.

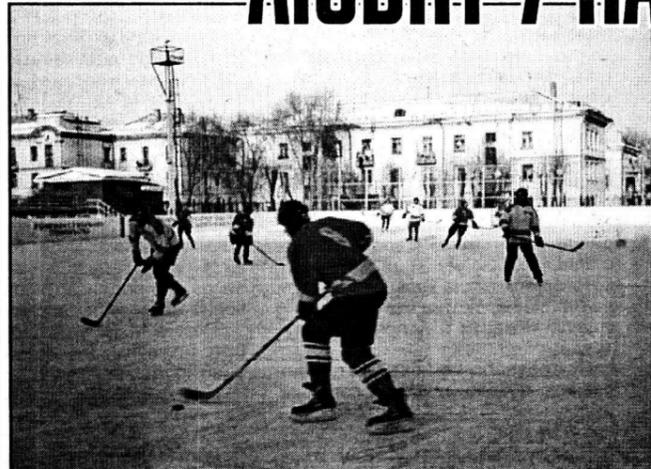
Семейные конкурсы, по их общему мнению, помогают укрепить семьи, дают заряд жизненного оптимизма, позволяют обрести множество друзей. Впрочем, случайность это или рука судьбы, но Шушковых и Егоровых еще до конкурса объединяли общие интересы. Майя и Эльмира некоторое время работали в одной лаборатории. А Олег и Андрей ныне заочно учатся в одной группе МГТУ на теплоэнергетиков. Так вышло, что именно на комбинате и «родились» обе семьи. Майя и Олег впервые увидели друг друга в ЦЛК, Эльмира и Андрей познакомились на вечере отдыха в ДКМ им. С. Орджоникидзе. А сегодня они благодарны руководству и профсоюзному комитету ОАО «ММК», администрации ЦЛК и вагонного цеха ЖДТ за организацию конкурса и поездку на финал в Видное.

Сейчас, когда позади все волнения и тревоги, они совсем иначе смотрят на пройденный конкурсный путь. И советуют своим последователям не испытывать беспокойства по поводу участия в столь представительном форуме. Ведь атмосфера его и Егоровым, и Шушковым показалась очень теплой и дружеской. В Видном не было духа соперничества, а взаимная поддержка и доброжелательный настрой всех участников создавали атмосферу яркого, запоминающегося праздника.

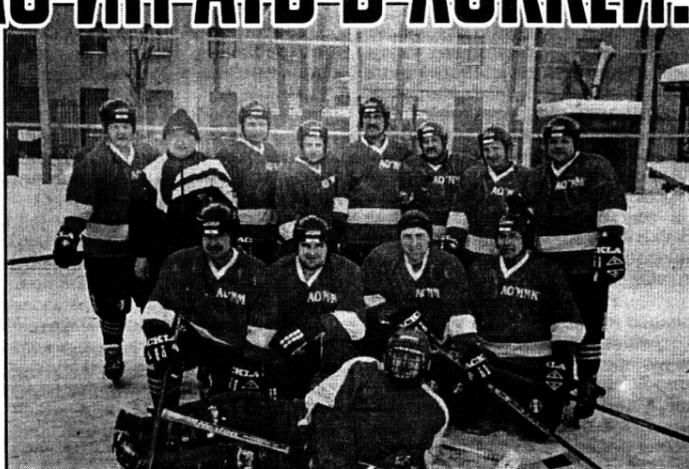
**М. КУРБАНГАЛЕВА.**

**ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ**

**ЛЮБЯТ У НАС ИГРАТЬ В ХОККЕЙ!**



Момент игры на стадионе «Малютка».



Участники турнира — хоккеисты УЗДТ.

*Хоккей с шайбой в Магнитогорске — один из самых популярных видов спорта. Хоккейная команда «Металлург» ОАО «ММК» своими высокими достижениями прославил город и комбинат в масштабах не только России, но и Европы.*

Но мало кто знает, что более сорока лет назад хоккей с шайбой уже был самым популярным видом спорта в производственных коллективах ММК. Еще на левобережном стадионе металлургов и других хоккейных площадках велась упорнейшая борьба за звание чемпиона металлургического комбината. Команд было более чем достаточно. Тогдашние хоккеисты-любители и не мечтали о специальной хоккейной амуниции — все имели простые коньки и клюшки, а вместо шлемов — шапки-ушанки. Главным была игра.

За сорок минувших лет энтузиасты хоккея вновь и вновь пытались возродить любимую металлургами игру, организовав производственный турнир. Но что-то не получалось. Может, оттого, что спортивным функционерам не по карману были расходы — строительство хоккейных коробок, заливка льда, приобретение дорогостоящих коньков, клюшек, спортивной формы требовали немалых средств. Конечно, футбольный турнир организовать проще: кинул мяч в ноги — считай, игра и состоялась... И вот с началом нового тысячелетия «лед тронулся» благодаря настойчивой инициативе директора по персоналу и социальным программам А. Л. Маструева. С 28 декабря 2000 года прошли первые игры чемпионата ОАО «ММК» по хоккею с шайбой.

На участие в первом чемпионате сделали заявку девять команд разных производств. Многие хоккеисты из различных цехов сгруппировались и составили сборные. Например,

объединились газовый цех и кислородный (команда зарегистрирована в протоколе под названием «газовый цех») или команда «Прокатчик», в которой играют представители ЛПЦ-4 и 10. И так, в чемпионате участвуют команды ГОП, дирекции сбыта, газового цеха, ККЦ, УЗДТ, цеха связи, жилищного отдела, ЦРЭС, «Прокатчик». Команды разбиты на две группы: в группе «А» — ГОП, «Прокатчик», ККЦ, цех связи; в группе «В» — дирекция сбыта, газовый цех, УЗДТ, жилищный отдел, ЦРЭС. Игры проводились по круговой системе. Победители и вторые призеры в группах с 3 февраля встретятся в финальном турнире также по круговой схеме, где определится чемпион ОАО «ММК».

Сразу скажу, само проведение этого турнира потребовало от организаторов немалых усилий. Одно дело собрать команды, другое — обеспечить на игры их своевременную явку в полном составе. Уже в первых турах В. Н. Соколовскому, директору спортивно-оздоровительного комплекса жилищного отдела ОАО «ММК», одному из организаторов турнира, пришлось напрямую выходить на руководителей цехов и производств, чтобы с их помощью организовать четкий выход команд на игры и тренировки. Концовка первого предварительного турнира прошла уже на достаточно высоком уровне. Определились и сильнейшие: команды ГОП, газового цеха, ККЦ, жилищного отдела. Они встретятся между собой в финале.

К организации этого турнира мы подошли очень серьезно, — рассказывает Виктор Николаевич. — Приобрели спортивный инвентарь и спортивную форму. Здесь нам очень помог заместитель коммерческого директора ОАО «ММК» Б. А. Дубровский, он же — начальник команды «Прокатчик». Каждая команда имеет своих кураторов: команду ГОП

опекает В. Антонюк, ККЦ — А. Носов, жилищного отдела — А. Маструев. При таком руководстве в командах производств быстро решаются многие проблемы. Помог и профсоюзный комитет ММК.

— Виктор Николаевич, вероятно, судьи турнира делают скидку на непрофессионализм хоккеистов?

— Нет, здесь все — как в настоящем хоккее. Играем на стадионе «Малютка» три периода по двадцать минут. Организовано судейство, медицинское обслуживание. Велика поддержка болельщиков. Откуда они узнали о наших играх — понятия не имею. Но трибуны пустыми не бывают, а это очень приятно.

— Команду жилищного отдела в атаку ведете вы сами. Наверное, когда что-то не ладится в игре, получаете нагоняй от начальника команды А. Маструева?

— По итогам игр упрёков не получаем. Игра есть игра — всякое может случиться. Но пока мои парни играют с азартом, иногда даже сдерживать приходится их порывы — впереди финальные игры. А вот за состояние нашей спортивной площадки, за ее обустройство с меня как с директора Александр Леонидович требует полного отчета. Сегодня наш спортивно-оздоровительный комплекс — один из лучших не только в городе, но и в области. Приходите на финальные игры, увидите все сами. Игры будут проходить 3, 4, 10 и 11 февраля на стадионе «Малютка» с 11 часов. И напоследок — еще пару слов о планах. По итогам первого чемпионата ОАО «ММК» будет сформирована сборная, которая примет участие в чемпионате города по хоккею с шайбой. А затем восемь сильнейших команд комбината разыграют по олимпийской системе первый «Кубок Стали».

**Ю. АЛЕКСЕЕВ.**

ШАЙ-БУ!

# СТАРТ ПОЛУЧИЛСЯ ВПЕЧАТЛЯЮЩИМ

В минувшую субботу «Металлурга» выиграл второй матч второго этапа чемпионата страны – в Череповце у «Северстали» со счетом 3:2 — и сохранил лидерство в турнирной таблице. Сейчас в активе нашей команды 6 очков. Столько же — у победителя первого этапа казанского «Ак Барса», но он уступает магнитогорскому клубу по разности забитых и пропущенных шайб.

Старт второго этапа у «Металлурга» получился впечатляющим. Сначала наши хоккеисты разгромили отлично укомплектованную тольяттинскую «Ладу», затем в упорной борьбе обыграли в гостях «Северсталь», которая уж дома-то никому просто так очки не отдает. По ходу поединка в Череповце магнитогорцы вели — 2:0, хозяева сумели сравнять счет, но в конце игры Равиль Гусманов забросил в ворота череповчан еще одну шайбу и принес победу «Металлургу».

В обеих встречах результативно сыграли три звена нашего клуба. Факт отрадный: если так дела пойдут и дальше, то вполне можно будет утверждать, что у «Металлурга» теперь не две,

а три ударные пятёрки, каждая из которых может решить исход матча. Надежнее стала играть команда и в обороне. Тренеры наконец-то определились с основным голкипером — им стал Игорь Карпенко, — и он, по крайней мере, пока, вполне соответствует этой роли. Складывается впечатление, что к финишу сезона «Металлург» уверенно набирает обороты. Недаром нашу команду уже всерьез называют одним из претендентов даже не на серебряные или бронзовые медали, а на титул чемпиона. В начале же чемпионата многие «прогнозисты» не видели Магнитку даже в шестерке сильнейших.

Завтра «Металлург» проводит последний матч перед небольшим антрактом, вызванным участием сборной России в заключительном этапе Евротура — Шведских хоккейных играх. Вечером команда принимает «Нефтехимик» из Нижнекамска. Хорошо бы уйти на перерыв в хорошем настроении. Тем более, что оно не помешает магнитогорцам и в сборной — в числе кандидатов в главную команду страны тренер В. Белоусов, нападающие Р. Гусманов, А. Разин и А. Гольц.

В. РЫБАЧЕНКО.

Протокол

27 января. «Северсталь» (Череповец) — «Металлург» — 2:3 (0:1, 1:1, 1:1). Голы: 0:1 — С. Шиханов (А. Калюжный, 1.41), 0:2 — А. Корешков (В. Никулин, А. Трошинский, 36.11, бол.), 1:2 — Н. Цулыгин (В. Копать, 38.25, бол.), 2:2 — О. Болтунов (А. Октябров, А. Кривченков, 46.39), 2:3 — Р. Гусманов (56.48).

Результаты остальных матчей

За 1-6-е места. 27 января. «Лада» — «Нефтехимик» — 1:1. «Ак Барс» — «Авангард» — 3:1.

За 7-12-е места. 27 января. «Амур» — «Металлург» Нк — 3:4. «Локомотив» — «Мечел» — 5:2. «Торпедо» НН — «Салават Юлаев» — 3:3.

За 13-18-е места. 28 января. «Динамо» — ЦСКА — 2:0. «Витязь» — «Молот-Прикамье» — 2:7. «Динамо-Энергия» — СКА — 3:2.

## АНОНС И СНОВА — МОТОКРОСС!

4 февраля на трассе в районе Центрального стадиона состоятся соревнования по мотокроссу на призы ОАО «ММК». В них примут участие лучшие гонщики и команды Урало-Сибирского региона.

Первые такие соревнования, посвященные памяти наших земляков, погибших в Чечне, прошли в прошлом году. В Магнитку приехали более 50 гонщиков и 7 команд. На родной трассе магнитогорцы не оставили никаких шансов на успех очень сильным спортсменам из Челябинска, Екатеринбурга, Каменск-Уральского и других городов и порадовали многочисленных болельщиков.

Интересная борьба ожидается и на этот раз. Заявки на участие подали уже 9 команд. Причем в этом году наши соревнования включены в спортивный календарь России.

Мы надеемся, что наши болельщики вновь посетят соревнования смелых и мужественных ребят, которые в память о наших земляках, погибших в Чечне, продемонстрируют свое мастерство и волю к победе.

В. КОРЖОВ.

ПРЕМЬЕРА

# ЭТО БЫЛО В 2014-м...

Да-да, именно тогда все и произошло в пьесе английского драматурга Д. Эйкбурна «Дверь в смежную комнату», премьера которой на магнитогорской сцене ждет нас 3 и 4 февраля.

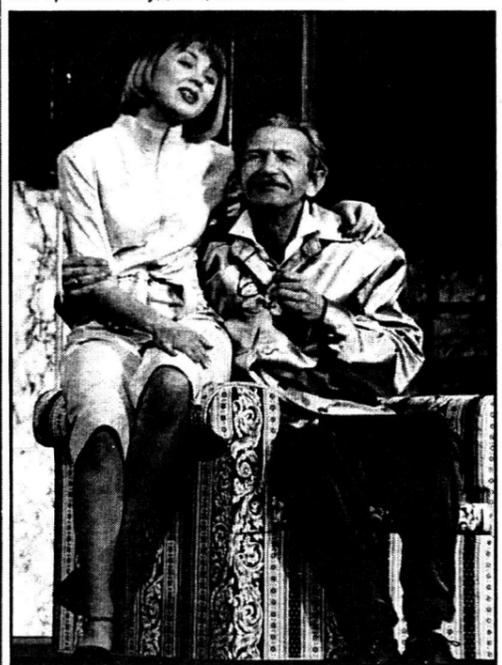
А началось все, в общем-то, с пустяка. Со «странной» прихоти 70-летнего Риса Уэллса — дважды вдовца, чьи жены, впрочем, каждый раз уходили из жизни при довольно странном стечении обстоятельств, а у мужа затем на момент их гибели обнаруживалось «железное» алиби. Впрочем, к концу жизни разбитый болезнью Уэллс решил-таки покаяться. И не нашел ничего лучше, чем взять себе в исповедницы... доминатриссу (любители садомазохистских развлечений знают, кто это такая). Последняя же оказалась девушкой не промах — взяла да и повернула ход времени вспять...

В общем, история в конце концов вышла довольно занятная, потому что, повстречавшись там, в далеких 1974-м и 1994 годах, с бывшими женами Уэллса, Пупэй (так зовут героиню) сумела не только перекроить их горестные судьбы, но и изменить

собственный не слишком-то удачный жизненный путь... Словом, финал спектакля станет для зрителя полной неожиданностью, тем более для тех, кто давно научился верить в чудо.

Ставит спектакль заслуженный деятель искусств России Александр Михайлов (г. Орел), художник-постановщик — Степан Зограбян (г. Ростов). А сам выбор пьесы, практически еще ни разу не воплощавшейся на сценических подмостках российского провинциального театра, режиссер объясняет не только «закрученностью» интриги, но и важностью осознания всеми нами сегодня перехода человечества в иную эпоху. Возможно, пока еще большинство продолжает жить в убеждении, будто судьбу каждого из нас определяет чья-то добрая или злая воля. И тем не менее, есть в жизни каждого из нас та незначительная «дверь в смежную комнату», открыв которую, можно круто изменить ход событий, став хозяином и творцом собственного существования на этой планете.

В. ЮРЬЕВА. Фото И. ПЯТИНИНА.



ВЫСТАВКИ

# В ПОТОКЕ ВРЕМЕНИ

Время необратимо движется вперед, и поступательность его движения не зависит ни от нашей воли, ни от чьего бы то ни было желания. В потоке времени сосуществуют рядом войны и полтики, ученые и шарлатаны, созидатели и разрушители. И от того, насколько чистыми и праведными оказываются помыслы и деяния людей, которым в силу тех или иных обстоятельств довелось определять ход неумолимой истории, зависит подчас судьба многих поколений...

«Времена не выбирают, в них живут и умирают», — заметил однажды поэт. Эти строки можно было бы, пожалуй, сделать эпиграфом к экспозиции выставки «Время и мы», открывшейся недавно в Магнитогорском краеведческом музее. Ее экспонаты — немые свидетели истории Магнитки, ход которой задал знаменитый ленинский план ГОЭЛРО, а определяли конкретные реалии времени.

«Пусть расстреляют хоть всю страну, но своих людей я не отдам, мы же погубим стройку» — эти слова первого управляющего строительномонтажного треста «Магнитострой» К. Д. Валериуса, прозвучавшие в страшно для страны 37-м, стали для него, по сути, смертным приговором. Ведь тех, кто отказывался в те годы «отдавать» других, в лучшем случае ждали застенки ГУЛАГа, в худшем — расстрел по приговору «тройки» без суда и следствия... Валериуса расстреляли в 38-м, когда рабочая Магнитка рапортовала о трудовых рекордах и выполнении сменных заданий «на 198 процентов».

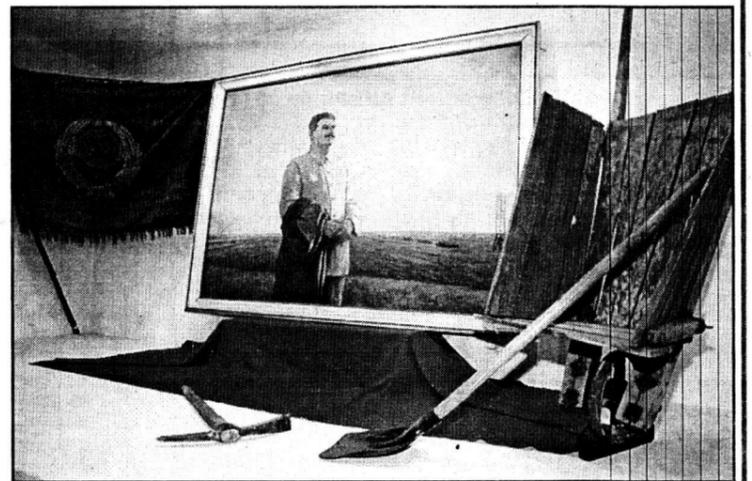
«Стахановское движение призвано произвести в нашей промышленности революцию» — это еще одна цитата того времени. Но сохранилась она не в обрывках воспоминаний современников, бережно собранных потомками в увесистый том документов и свидетельств исторического прошлого страны. Слова эти были золотом вышиты на алом полотнище переходящего Красного Знамени, которое вручалось лучшим из лучших коллективов, трудившихся в цехах Магнитогорского металлургического комбината. Портрет их автора в белом кителе на фоне бескрайнего поля с убегающими вдаль мачтами ЛЭП и темной колонной танков, тянущейся за горизонт, тоже есть в экспозиции. А рядом — витрины и стенды, где можно увидеть рабочие инструменты, подаренные некогда одному из первостроителей стахановцев за трудовую доблесть (были когда-то и такие ценные подарки!), архивные фотографии, запечатлевшие ударные бригады первостроителей и строительство первых улиц Магнитки, подарки городу к

различным юбилейным датам, Книги эстафеты ударников коммунистического труда, составлявшиеся ежегодно по итогам выполнения плановых заданий и хранившиеся в стенах горкомов и обкомов партии (иные уже и не помнят подобную атрибутику советского времени)...

Вглядевшись, здесь можно отыскать уникальные подробности недавнего исторического быта: приходный ордер на перечисление в годы войны 6 тыс. рублей для танковой колонны «Челябинские колхозники» директором ММК Григорием Ивановичем Носовым; грамоты-свидетельства за подлинными (а не факсимильными, как нынче) подписями Н. Подгорного и Л. Брежнева о награждении города орденами Ленина и Трудового Красного Знамени. А рядом — талоны на масло, сахар, маргариновую продукцию, яйца, табак, а также вино-водочные изделия №1, №2 и №3 конца 80-х (вспомнить бы еще



Одна из юбилейных отливок ММК.



Утро нашей Родины. Годы 30-е.

сегодня, что конкретно скрывалось за этими таинственными номерами). Можно увидеть на выставке и великолепно оформленное собрание грампластинок с записью «Доклада тов. Сталина И. В. на чрезвычайном VIII Всесоюзном съезде Советов 25 ноября 1936 года о проекте Конституции Союза ССР». 21 черный диск на скорости в 78 оборотов нес в любую семью подлинный голос «отца народов» — разве не было это свидетельством величия и могущества великой страны!

Впрочем, великая страна вписала еще немало великих и горьких страниц в собственную историю, которая, как в капле воды, отразилась в судьбе легендарной Магнитки. Мы строили новые цехи и возводили мемориал воинам-афганцам, рапортовали о трудовых достижениях и с азартом участвовали в первых (и, пожалуй, последних) подлинно демократических

выборах народных депутатов, послали в Москву телеграммы в поддержку кандидатуры опального Бориса Ельцина на пост председателя Верховного Совета, а позже выходили на митинги протеста в знак несогласия с политикой первого президента России...

Все это было, было... А может быть, еще будет?.. Ведь времена, как родителей, родину и собственную родословную, не выбирают — довольствуются тем, что дается каждому из нас при рождении. И слава богу, что поток времени течет лишь в одном направлении. Главное, за давностью лет не забыть об одержанных победах и совершенных ошибках, чтобы поток этот, взбунтовавшись, не ринулся вновь по давно знакомому руслу к печально известным берегам.

В. СЕРГИЕНКО. Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

**DOLBY DIGITAL** ДКМ им. С. Орджоникидзе  
**ДОМ КИНО**

Дата	«ШЕСТОЙ ДЕНЬ» (фантастика, боевик, 2 час.)
30 января (вторник)	16.00, 18.30, 21.00
31 января (среда)	14.00, 16.00, 21.00

В связи с частыми изменениями сеансов просьба уточнять время по тел. 32-59-94.

**ПРИГЛАШАЕТ ДОМ КИНО**

**«Любовное настроение»**

Фильм с таким названием скоро выйдет на экран Дома кино. Магнитогорцам, можно сказать, повезло — эта кинолента является достойным произведением искусства. Золотая пальмовая ветвь за лучшую мужскую роль исполнителю главной роли Тони Люну на фестивале в Каннах-2000, приз за лучшую операторскую работу Кристоферу Доилу, приз «Золотая волчица» за лучший игровой фильм на фестивале в Монреале — вот пречень наград этого фильма, режиссером и сценаристом которого является Вонг-Кар-Вай. Он — признанный лидер современного кино, создатель особой школы «эстетизированного кича». Ведущие кинокритики ставят его в один ряд с такими признанными мэтрами мирового кинематографа, как Квентин Тарантино, Люк Бессон, Ларс фон Триер.

Фирменный стиль Кар-Вая — изысканное изображение, климатическая манера и неоновый город Гонконг: ночные цвета, неправдоподобные краски, обрамляющие столь же неправдоподобные истории любви.

«Настроение любить» — новая работа мастера. ... В Гонконге начала шестидесятых годов две молодые пары поселяются в соседних квартирах. Ли-Дзен, секретарша крупной торговой компании, живет с мужем, который месяцами пропадает в командировках, журналист Чоу — с женой, которая никогда не приходит вовремя с работы и так же часто уезжает из города. Вскоре Ли-Дзен и Чоу понимают, что у их супругов — давняя любовная связь, и им остается только последовать их примеру ...

Картина буквально пропитана чувственностью. Каждый взгляд, каждый жест, каждое движение камеры словно бы наполняют зал ароматом тончайших эротических эмоций. Каждая минута фильма стекает с экрана каплей тайного желания, и к финальным титрам воздух буквально набухает от настроения любить...

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

**КОРАБЛЕВА Владимира Петровича,**  
проработавшего много лет на ММК,  
с 55-летием!

*Желаем крепкого здоровья, бодрости духа, долгих лет жизни и трудовых успехов.*

**Богословских.**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ № 13**  
отделение платных образовательных услуг  
продолжает прием на обучение  
по специальностям

- машинист мостового крана;
  - оператор котельных установок;
  - аппаратчик химводочистки;
  - секретарь-машинистка с умением работать на ПК.
- Начало занятий с 1 февраля 2001 года.

Обращаться: ул. Сталеваров, 13, ПЛ № 13.  
Телефон 34-09-32 с 10 до 16 часов.



Лицензия В 995297 № 404-1 от 6.04.00.

**Магнитогорская высшая школа  
бизнеса**

**ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В ГРУППЫ**

- пользователь ПЭВМ,
  - оператор ПЭВМ,
  - компьютерная графика:
- 1 уровень — Corel Draw 9, Adobe Photoshop 5;  
2 уровень — 3D Studio Max 2.5, AutoCad.

Обращаться: ул. Галиуллина, 27/1.  
Тел.: 35-64-12, 34-03-34.



**«ПЕРСОНАЛ»**  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

объявляет набор школьников 10-12 лет  
в школу лингвистики для изучения  
английского языка по британской методике.

**В программе:**  
практика разговорной речи,  
интерактивные компьютерные программы,  
работа с аудио- и видеоматериалами.

Ул. Галиуллина, 27/1.  
Телефон 35-64-12, 34-03-34.

**Дом отдыха  
«КУСИМОВО»**

приглашает  
на постоянную работу  
заведующего клубом —  
культурного организатора  
(со знанием теле-  
и радиоаппаратуры)  
и электрика.

Лиц с вредными привычками  
просим не беспокоиться.

Телефон 390-34-64.

Адрес:  
п. Кусимовский рудник,  
д/о «Кусимово».

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

**МАРТЬЯНОВУ**  
**Марию Михайловну**  
и ее супруга

*с золотой свадьбой!*

*Желаем крепкого здоро-  
вья, долгих лет жизни, се-  
мейного благополучия.*

Администрация, цеховой  
комитет и совет ветеранов  
мартеновского цеха.



**СТРОИТЕЛЬНАЯ  
КОМПАНИЯ  
«РЕМСТРОЙ»**

срочно приглашает  
на работу рабочих  
строительных  
профессий  
высоких разрядов:

**ПЛОТНИКОВ,  
ШТУКАТУРОВ,  
СТОЛЯРОВ-СТАНОЧНИКОВ**  
по деревообработке.

Оплата сдельная,  
индивидуальная, выплачивается  
ежемесячно.

СОБЕСЕДОВАНИЕ  
ПО ВТОРНИКАМ И ЧЕТВЕРГАМ  
С 7.30 В ГЛАВНОМ ОФИСЕ ФИРМЫ:  
ул. Степная, 1  
(ост. трамвая «Электросеть»).

**Т. 33-35-70.**

**Бюро кадров ЗАО  
«МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ КОМПЛЕКС»**  
ОАО «ММК» ведет прием  
на работу квалифицированных  
специалистов в здании ЗАО «МР»-1:

- ◆ станочник (токарь, фрезеровщик, сверловщик, долбежник);
- ◆ оператор станков с ПУ;
- ◆ машинист крана (мужчины);
- ◆ слесарь механосборочных работ;
- ◆ формовщик ручной и машинной формовки;
- ◆ электромонтер;
- ◆ электрогазосварщик;
- ◆ электросварщик ручной сварки;
- ◆ газорезчик;
- ◆ котельщик;
- ◆ модельщик по деревянным моделям;
- ◆ обрубщик;
- ◆ стропальщик;
- ◆ разливщик стали.

Возможно обучение на производстве. Оп-  
лата квалифицированных специалистов  
до 5-6 тыс. руб.

Обращаться по адресу:  
ул. Кирова, 90/1, каб. № 23, ежедневно  
с 10.00 до 12.30 (кроме выходных).



**«ПЕРСОНАЛ»**  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ**

«Экономика бюджетных организаций  
в современных условиях»

Заканчивается формирование группы.  
Начало занятий — 5 февраля.  
По окончании обучения выдается свидетель-  
ство о повышении квалификации.

Ул. Калинина, 18, каб. 47.  
Телефон 32-33-90.

**Драмтеатр им. А. С. Пушкина**

**ОТКРЫТИЕ ГАСТРОЛЕЙ**  
**Государственного театра**  
**оперы и балета (г. Уфа)**

**7-8 февраля**

**И. Штраус**

**«ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ»**

оперетта в 3-х действиях  
Начало в 19 часов.



**Драмтеатр им. А. С. Пушкина**  
**ПРЕДСТАВЛЯЕТ**

**3-4 февраля ПРЕМЬЕРА**

**А. Эйкбурн**

**«ДВЕРЬ В СМЕЖНУЮ  
КОМНАТУ»**

(комический триллер)

Режиссер-постановщик А. Михайлов (г. Орел).  
В спектакле заняты ведущие артисты театра:  
А. Дашук, Ф. Мунинова, Т. Александрович, Н. Саве-  
льев, И. Кравченко.

Билеты продаются в кассе театра ежедневно с 10  
до 18 часов. Возможна оплата по пластиковым кар-  
точкам ОАО «ММК» и «Кредит Урал Банка».

Справки по телефонам:  
**37-25-52, 37-59-35.**

**УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!**

*Не за горами лето, а с ним и заботы  
об отдыхе наших детей и подростков.*  
Учреждение ОАО «ММК» «Детский оздоро-  
вительно-образовательный комплекс» плани-  
рует в 2001 году открыть 4 загородных оздоро-  
вительных лагеря для детей от 7 до 15 лет:  
«Горное ущелье», «Горный воздух», «Олимпия», «Чайка».

Начинается предварительная запись работ-  
ников пищеблока. Нам нужны завпроизвод-  
ством, повара, кондитеры, кладовщики,  
бухгалтера, работающие в сфере обще-  
ственного питания. Приглашаем профессио-  
налов поварского и кулинарного искусства, лю-  
бящих детей, с высокой степенью ответствен-  
ности за их здоровье, честных, добросовест-  
ных. Качество питания в оздоровлении детей  
— это главное!

Ваш труд будет ежемесячно оплачиваться.  
Вы будете иметь возможность по льготной пу-  
тевке оздоровить собственных детей. Ежед-  
невно будете получать глубокое моральное  
удовлетворение и бесконечную благодарность  
от тысяч детей работников ОАО «ММК», от-  
дыхающих в загородных лагерях. Торопитесь  
сообщить нам о желании принять участие в  
конкурсе.

Обращаться по адресу: ул. Кирова, 74,  
вход со стороны двора, 2-й подъезд, 303  
каб. Телефоны: 33-52-89, 33-39-35.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»**

**ПРОДАМ**

Свадебное платье (экстраваган-  
тное). Тел. 21-02-36.  
Мужской овчинный полушубок  
современного покроя. Тел. 31-08-  
28.

**МЕНЯЮ**

2-комн. квартиру 58,8 кв. м (ул.  
Куйбышева, кухня 9,7 кв. м, все  
раздельно, капремонт, большая  
кладовка, балкон застеклен, ме-  
таллическая дверь) на две 1-комн.  
квартиры или 1-комнатную и ком-  
нату (одну в Ленинском р-не). Тел.  
32-33-10 (с 19 до 23 часов).

**РАЗНОЕ**

Ремонт т/в. Тел. 35-62-30.

Коллектив и совет ветеранов цеха КИП  
и автоматики ОАО «ММК» скорбят по  
поводу смерти  
**ПЕРЕПЕЛКИНОЙ**  
Нины Ивановны  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив и совет ветеранов обжино-  
го цеха скорбят по поводу смерти  
участника Великой Отечественной войны  
**ПИСАРЕВА**  
Виктора Николаевича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив ЛПЦ-8 скорбит по поводу  
смерти  
**БЕЗУХОВА**  
Александра Васильевича  
и выражает соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив и совет ветеранов цеха элект-  
ротестей и подстанций ОАО «ММК»  
скорбят по поводу смерти  
**АГАФЕТОВА**  
Александра Зиновьевича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Коллектив и совет ветеранов доменно-  
го цеха скорбят по поводу смерти  
**ШАГАНА**  
Степана Федоровича  
и выражают соболезнование семье и близ-  
ким покойного.

Учредитель —  
открытое  
акционерное  
общество  
«Магнитогорский  
металлургический  
комбинат»  
(455002, Кирова, 93).

**И. О. ГЛАВНОГО  
РЕДАКТОРА  
В. Л. РЫБАЧЕНКО.**



В связи  
с переездом  
редакции газеты  
«Магнитогорский  
металл»  
на правый берег  
изменились  
номера  
телефонов.  
Новые номера  
будут  
опубликованы  
после  
подключения  
телефонов.

Газета зарегистрирована  
Региональной инспекцией  
по защите свободы печати  
и массовой информации  
(г. Екатеринбург).  
Регистрационный  
№ Е-0370.

В течение года выпус-  
кается 250 номеров. Га-  
зета выходит по втор-  
никам, четвергам и суб-  
ботам.

Письма и рукописи не  
рецензируются.

Позиция авторов пуб-  
ликаций может не со-  
впадать с позицией ре-  
дакции.

За достоверность рек-  
ламы, объявлений, про-  
грамм телевидения ре-  
дакция ответственно-  
сти не несет.

При воспроизведении  
материалов «ММ» в пе-  
чатном, электронном  
или ином виде ссылка на  
«Магнитогорский ме-  
талл» обязательна.

Компьютерная верст-  
ка и набор выполнены в  
редакции газеты «Маг-  
нитогорский металл».

Отпечатано ЗАО  
«Магнитогорский дом  
печати» (455000, г. Маг-  
нитогорск, пр. К. Марк-  
са, 69).

Подписано в печать  
29.01.2001 в 16.00.  
Заказ № 435.  
Объем 2 печ. листа.  
Печать офсетная.  
Тираж 30495.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
**455038,**  
**пр. Ленина, 124/1.**

**ИНТЕРНЕТ:**  
**http://www.mmk.ru**