

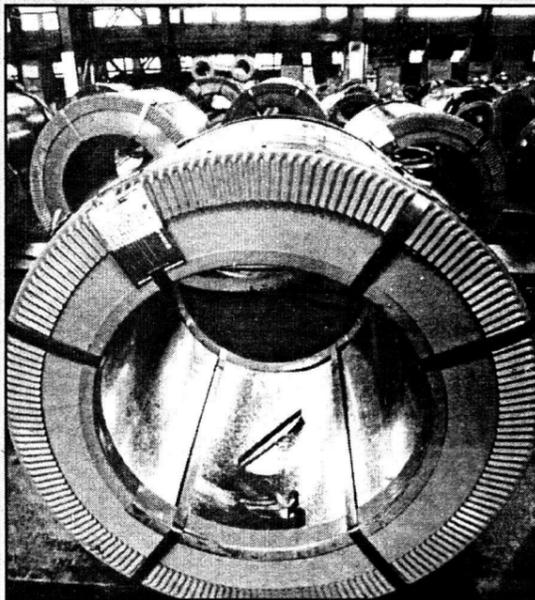
МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

№ 23
(10742)
6 ФЕВРАЛЯ
2001 года
ВТОРНИК

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ИТОГИ **Продукция комбината в основном отправляется отечественному потребителю**



По оперативным данным управления производством, в январе на Магнитогорском металлургическом комбинате произведено около 708 тысяч тонн агglomerата, около 400 тысяч тонн кокса, свыше 654 тысяч тонн чугуна, свыше 775 тысяч тонн стали, свыше 700 тысяч тонн горячего проката. Сверх планового задания произведено почти 8 тысяч тонн агglomerата, свыше 10 тысяч тонн кокса, более 4 тысяч тонн чугуна, 3 тысячи тонн стали, около 10 тысяч тонн горячего проката. В январе потребителям отгружено свыше 520 тысяч тонн металлопродукции, половина из нее — на внутренний рынок.

Работа всех основных переделов, выполняющих производственное задание «с плюсом», отличается стабильностью. Следует отметить сталеплавильный передел, в котором хорошо отработали в январе как матреновцы, так и конвертерщики.

Нынешняя экономическая ситуация диктует необходимость сократить объемы продукции, отправляемой на экспорт, и основательно заняться увеличением ее поставок на отечественный рынок. Рост цен на сырье и тари-

фов на железнодорожные перевозки привел к существенному снижению рентабельности продажи отдельных видов металлопродукции за рубежом, вплоть до отрицательных показателей, а себе в убыток работать не станешь.

Нетрудно догадаться, что эта же причина заставляет и другие предприятия отрасли все более интересоваться запросами отечественного потребителя. Конкуренция на российском рынке металлопродукции обострилась. В этих условиях управление сбыта расширяет круг потребителей металла ММК, увеличивает объемы поставок на российский рынок. А привлечь потребителей можно только товаром гарантированно высокого качества и эффективной ценовой политикой. В этом смысле и у производственников, и у коммерческих служб комбината — немало работы. Первые должны производить высококачественную продукцию нужного сортамента и в необходимых объемах, а вторым требуется разместить ее преимущественно на российском рынке.

В коротком месяце феврале запланировано произвести на ММК 615 тысяч тонн чугуна, 550 тысяч тонн конвертерной и 178 тысяч тонн мартеновской стали. Товарной металлопродукции планируется произвести 650 тысяч тонн. Более половины ее будет отправлено отечественным потребителям. Производственным переделам предстоит работать строго по заказам и оперативно реагировать на запросы рынка, чтобы максимально увеличить объемы поставок на внутренний рынок.

Особые надежды возлагаются на четкое соблюдение производственного графика доменщиками. Шестая доменная печь в последние три дня февраля будет находиться на ремонте. И тем не менее поставленные задачи должны быть выполнены.

В марте на ММК планируется произвести 750 тысяч тонн товарной продукции. Магнитогорский металлургический комбинат планомерно наращивает объемы производства, расширяет ассортимент поставляемой потребителям продукции, совершенствует ее качество и намерен оставаться лидером отечественной металлургии.

С. КАРЯГИНА.

Депутату городского Собрания, директору по строительству ОАО «ММК» В. В. Антонию

Уважаемый Валентин Владимирович!

Позвольте поздравить Вас с назначением на должность директора по строительству ОАО «ММК» и выразить уверенность в том, что Ваши способности опытного производственника и талантливого организатора найдут достойное применение на новом поле деятельности.

У меня, Вашего коллеги, нет сомнения в том, что эти позитивные перемены позволят более конструктивно подойти и к новому для Вас виду деятельности — к депутатской работе. Примите мои самые искренние поздравления с назначением и пожелания успехов в работе, а также дальнейшего движения вперед и реализации всех планов во благо родного предприятия и нашего города!

М. САФРОНОВ,

председатель Магнитогорского городского Собрания депутатов.

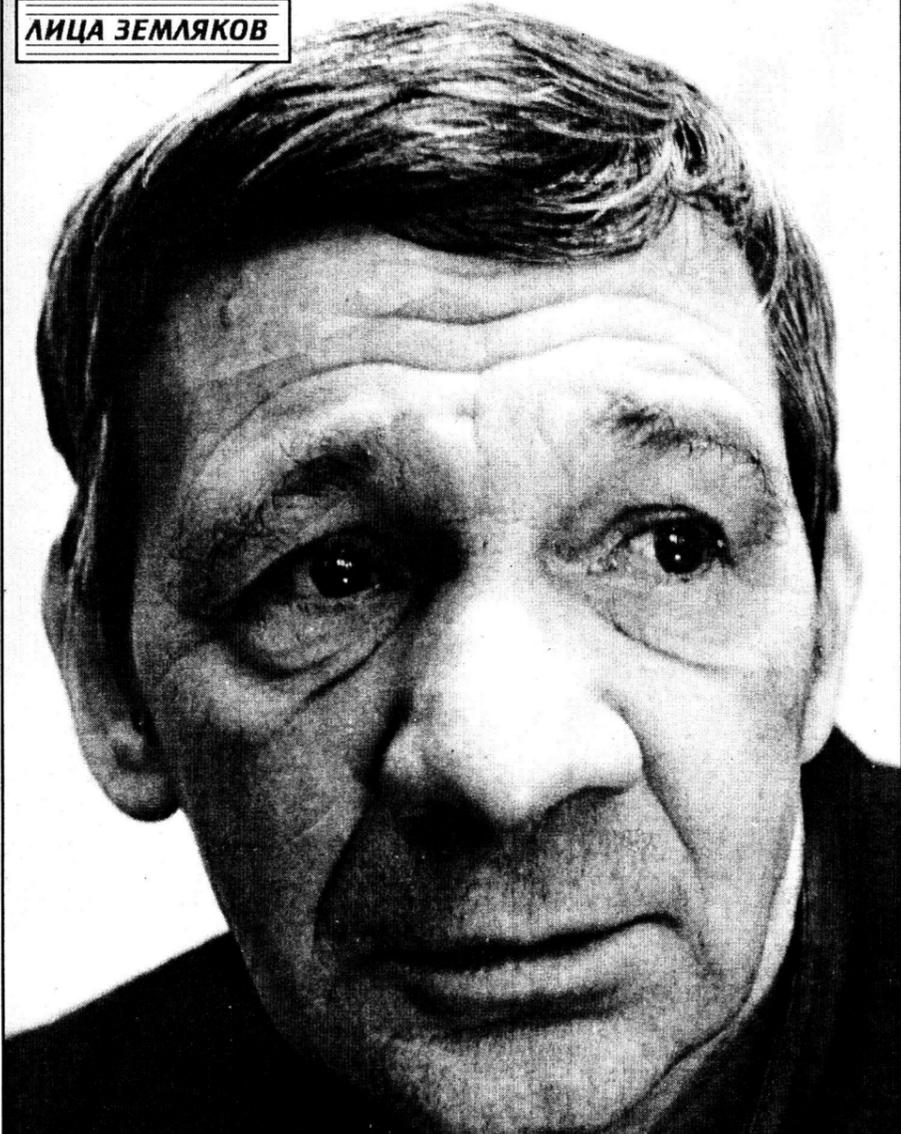
Вниманию избирателей округа N 13!

Депутат городского Собрания по избирательному округу № 13, председатель Магнитогорского Собрания депутатов Сафронов Михаил Федотович проводит прием избирателей во второй и четвертый вторник месяца с 17.00 до 19.00 в здании Правобережной администрации (ул. Суворова, 123), кабинет № 304.

Помощник депутата М. Ф. Сафронова Лидия Ивановна Друзина проводит прием избирателей еженедельно по вторникам с 17.30 до 19.30 в школе № 63 (ул. Грязнова, 11), в приемной директора; еженедельно по четвергам с 17.30 до 19.30 в школе № 25 (ул. Суворова, 117 корп. 1), в приемной директора; еженедельно по пятницам с 16.00 до 18.00 в школе № 65 (ул. Дружбы, 33), в кабинете психолога.

Предварительная запись по телефону 35-91-52 после 18 часов или по телефону 21-52-12 в дневное время.

ЛИЦА ЗЕМЛЯКОВ



ИЗБРАННЫЙ НАРОДОМ

Помните, в эпоху так называемой перестройки вошло в моду назначение на должность руководителя не высшими инстанциями, а самим рабочим классом, когда трудовой коллектив на общем собрании сам выбирал себе руководителя. Немало подобных примеров было и на ММК.

Геннадий Васильевич Поляков — один из таких выдвиженцев от народа. На металлургическом комбинате он работает с 1961 года. В 1965-м пришел в локомотивный цех помощником машиниста паровоза. С появлением в цехе электровозов начал осваивать и эту, сложную по сравнению с паровозом, машину. Помощником машиниста электровоза проработал недолго. Достаточно быстро достиг высокого профессионального уровня и был назначен машинистом.

Более десяти лет электровоз, управляемый Поляковым, работал в различных переделах комбината. Любое задание выполнял он стро-

го по графику и без ЧП. А в 1989 году на рабочем собрании коллектив смены № 2 единогласно избрал Геннадия Васильевича начальником смены. Поляков попытался взять самоотвод, но коллеги настояли на своем решении.

Новая должность, естественно, добавила хлопот, ведь обязанности начальника смены заметно отличаются от обязанностей машиниста электровоза. Но Геннадий Васильевич сделал все, чтобы оправдать доверие коллектива своей сменой. Сегодня бригада Полякова — одна из лучших в цехе по всем производственным показателям.

Солидным хозяйством руководит ныне Геннадий Васильевич. За смену на железнодорожные магистрали ОАО «ММК» выходит около 60 электровозов и столько же тепловозов. Справиться с таким объемом работы может только человек с большим профессиональным опытом и наделенный доверием рабочего коллектива.

Ю. ПОПОВ.

ПОДРОБНОСТИ

ЧП в детском саду

Мы уже сообщали о пожаре, происшедшем на прошлой неделе в одном из магнитогорских детских садов.

ЧП произошло утром 1 февраля: из-за нарушения правил пожарной безопасности произошло возгорание в детском саду № 71 по улице Ленинградской. Заведующая вызвала сварщика, который должен был устранить неисправность в прохудившейся канализационной трубе. Однако электрогазосварочные работы не были согласованы с противопожарной охраной, что и стало роковой ошибкой: от искры загорелась деревянная перегородка, по которой огонь перекинулся на перекрытие второго этажа.

В тот момент в садике находилось 100 детей и 11 сотрудников. Спасло положение то,

что в это время группы как раз выводили на прогулку, поэтому половина ребятшек уже была одета. Остальных малышей так же без паники удалось вывезти на улицу. Работники детского сада самостоятельно попытались справиться с огнем, но, убедившись в том, что без профессиональной помощи им не обойтись, позвонили 01.

На место происшествия срочно прибыли пожарные и два автобуса ГОЧС, в которые завели детей, чтобы они не оставались на холоде. С огнем удалось быстро справиться, ущерб составил всего 100 рублей. К счастью, никто не пострадал. Заведующая и сварщик, допустившие халатность, оштрафованы.

Т. КУРДЮКОВА.

НОВОСТИ

ХЛЕБ В НАШЕЙ ОБЛАСТИ ОТНОСИТЕЛЬНО ДЕШЕВ

По мнению специалистов комитета по ценам и тарифам администрации Челябинской области, резкого подорожания стоимости хлеба (на 100%) в ближайшее время ожидать не приходится.

Такой скачок может вызвать только значительное повышение закупочных цен на зерно, а они, если и возросли, то не настолько. По состоянию на 25 января, рост затрат (с учетом «мучной», энергетической и топливной составляющих) челябинских предприятий привел к подорожанию отпускной цены стандартной буханки весом 650 граммов не более чем на 1 копейку.

Кроме того, по данным комитета, продукт номер один в Челябинской области в сравнении с другими регионами Большого Урала остается относительно дешевым: килограмм хлеба первого сорта в Уфе стоит 9 рублей 23 копейки, в Ижевске — 9,90, в Тюмени — 9,98, в Оренбурге — 8,93.

Ю. ПОЗДЕВА.

ВЫШЛА В СВЕТ КНИГА «Природа Челябинской области»

В Челябинском государственном педагогическом университете вышла в свет книга «Природа Челябинской области».

Фундаментальное издание, выпущенное тысячным тиражом, педагоги, природоведы, аспиранты и студенты ждали более тридцати лет. Авторами книги стали преподаватели университета во главе с доктором географических наук Марией Андреевой. В издании рассматриваются физико-географические особенности Южного Урала, дана характеристика геологического строения, рельефа, климата, воды, почвенно-растительного покрова, животного мира, их экологического состояния. Отражены проблемы рационального использования природных ресурсов, помещены карты, схемы, таблицы, графики, фотографии и диаграммы. При подготовке статей использованы материалы полевых экспедиций, лабораторных исследований и данные синоптиков.

И. КЛЮЧЕРОВА.

ТАМОЖЕННОМУ БРОКЕРУ ЮЖНОГО УРАЛА — 7 ЛЕТ

Вчера исполнилось 7 лет с момента создания в Челябинске представительства государственного строительного предприятия «РОСТЭК» Государственного таможенного комитета России.

Компания «РОСТЭК-Челябинск» внесла большой вклад в развитие материальной базы Челябинской и Магнитогорской таможни. Представительство выполняло функции заказчика-застройщика таможенных объектов, осуществляло технический надзор за строительством таможенных автомобильных пунктов пропуска Николаевский, Брединский, Троицкий на границе с Казахстаном, приняло в эксплуатацию здание Челябинской таможни. С апреля 1998 года в филиале начал действовать отдел таможенного декларирования и склад временного хранения. Сейчас Челябинский филиал компании «РОСТЭК-Урал» является крупнейшим на Южном Урале таможенным брокером и владельцем складов временного хранения, оказывающим неоценимую помощь местным участникам внешнеэкономической деятельности. При содействии филиала в Челябинске был открыт Единый центр таможенного оформления, что существенно упростило проведение внешнеэкономических операций.

Д. ЗОБКОВ.

ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

СВЕРХПЛАНОВЫЙ ЧУГУН НАЧАЛА ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

В ОАО «ММК» продолжает разворачиваться трудовое соревнование, посвященное 70-летию металлургического комбината. Как известно, первая доменная печь выдала 1 февраля 1932 года. Ныне первая доменная печь получила вторую жизнь. Она практически построена заново, оснащена современным оборудованием и электроникой.

Первый этап трудового соперничества, посвященного 70-летию комбината, завершился. Он проходил с сентября 2000-го до февраля 2001 года. И символично, что в третьей группе соревнующихся цехов коллектив доменной цеха вышел победителем.

Эту весть в цехе встретили с воодушевлением. Доменщики решили, что до самого юбилея первого места не уступят никому. Об их уверенности говорят и результаты января: доменщики выдали свыше 654 тысяч тонн чугуна.

Фото Ю. ПОПОВА.



Выпуск чугуна на первой доменной печи.



Старший горновой П. Садурский.



Горновые В. Киселев и Р. Хамитов в минуты отдыха.

К 70-ЛЕТИЮ УПРАВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА

Якову Исааковичу Ногинскому — четвертому главному энергетiku ММК — довелось работать под руководством директора комбината Г. И. Носова, «короля» отечественной металлургии, и напряжнно общаться с легендарным строителем крупнейших объектов металлургии В. Э. Дымшицем.

Якова Исааковича назначили главным энергетиком ММК в августе 1942 года, спустя десять лет после окончания им Днепродзержинского горного института. Перелом в ходе Великой Отечественной войны еще не наступил. Потерпев поражение под Москвой, немцы вели активное наступление на юго-востоке, стремясь захватить Поволжье и Кавказ. Фронт требовал как можно больше танков, пушек и боеприпасов. В 1942 году решением ЦК ВКП(б) были определены сверхлимитные стройки предприятий черной металлургии. В список ударных строек вошли доменная печь № 5, две мартеновские печи, коксовая батарея № 3, две агломерационные ленты, ряд цехов для производства боеприпасов и паровоздуховная станция № 2. Государственный Комитет Оборонной промышленности в декабре следовало сдать в эксплуатацию паровоздуховную станцию № 2 в составе мощного турбогенератора и котла производительностью 120 тонн пара в час. К 1 сентября техническая готовность доменной печи № 5 составляла 33 процента, паровоздуховной станции № 2 — 6 процентов, а 7 ноября 1942 года в день 25-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции по окончании монтажных работ дому поставили на сушку. Все сооружения комплекса печи были приняты Государственной комиссией под председательством академика И. П. Бардина, которая дала хорошую оценку проекту доменной печи № 5 и качеству строительно-монтажных работ. Комиссия отметила также исключительно высокие темпы строительства, полное выполнение всех предусмотренных проектом работ, в том числе и по паровоздуховной электростанции. Советский народ встретил сообщение о пуске новой домыны с такой же радостью, с какой он встречал вести о сокрушительных ударах наших войск по фашистским захватчикам.

Из производственной характеристики: «Ногинский Яков Исаакович 1905 года рождения, член ВКП(б) с 1940 года, инженер-механик, теплосиловик, на ММК работает с 1932 года — вначале помощником заведующего машинным залом паросилового цеха, затем заведующим машинным залом, с 1935 года — начальником котельного отделения, с 1937-го — заместителем началь-

В СОРОКОВЫЕ РОКОВЫЕ

ника паросилового цеха. В 1938 году назначен главным инженером ЦЭС. С 1940-го по 1942 год Яков Исаакович работал начальником энергообъекта комбината, начальником ЦЭС. 7 августа 1942 года назначен главным энергетиком комбината.

За время работы на комбинате Я. И. Ногинский проявил себя как высококвалифицированный, грамотный и инициативный работник, пользующийся в силу проявленных им деловых и личных качеств большим авторитетом.

Приказами директора комбината т. Ногинский неоднократно премировался денежными премиями за производственные достижения.

В 1943 году указом Президиума Верховного Совета СССР за образцовое выполнение заказов ГКО по обеспечению военной промышленности качественным металлом т. Ногинский был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Директор Магнитогорского ордена Ленина металлургического комбината имени Сталина Г. И. Носов.

Напомню, что в декабре 1943 года была сдана в эксплуатацию шестая доменная печь, которая благодаря продуманной организации работ сооружалась в полтора раза быстрее, чем ее предшественница. По мнению академика И. П. Бардина, новая печь являлась лучшим образцом доменной техники. Нарком черной металлургии И. Ф. Тевосян объявил благодарность всем строителям домыны № 6. 310 человек были награждены значком «Отличник соцсоревнования Наркомчермета», 107 — похвальными листами.

За годы войны кроме двух крупнейших доменных печей на комбинате были построены и начали выпускать продукцию пять мартеновских печей, два прокатных стана, четыре коксовые батареи, две аглоленты, несколько специальных оборонных цехов. Удвоились мощности по производству огнеупоров. В результате коренной перестройки производства, скоростного строительства новых объектов с использованием в широких масштабах оборудования эвакуированных в Магнитогорск предприятий выпуск качественного металла возрос в 8 раз, в том числе металла для снарядов — в 5,5 раза.

В 1945 году Якова Исааковича повторно наградили орденом Трудового Красного Знамени. А в 1946-м он «уступил» должность «молодому» кандидату технических наук Николаю Евгеньевичу Кунакову.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

ЗА КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Заведующий нейрохирургическим отделением МСЧ АГ и ОАО «ММК» Леонид Сак вернулся с Международной конференции по проблемам малоинвазивной хирургии позвоночника, которая проходила в Цюрихе.

Магнитогорский хирург был единственным представителем России на этом медицинском форуме. Леонид Давыдович Сак прочел два доклада, которые вызвали живой интерес участников конференции. В одном из них излагалась новая методика, разработанная хирургами медико-санитарной части, — методика использования лазера при некоторых заболеваниях позвоночника. Эта проблема — одна из острых в современных условиях. По данным городской медицины, заболеваниями позвоночника страдают 50 человек из 10 тысяч. В абсолютном выражении это более двух тысяч человек только в нашем городе, не говоря о больших из прилегающих районов, которых тоже лечат в медсанчасти. Участие магнитогорского хирурга в представительном медицинском форуме позволит сделать новые шаги в лечении больных.

В МСЧ АГ и ОАО «ММК» полным ходом реализуется программа модернизации материально-технической базы. Идет комплектование кардиоаритмологического центра высококлассной аппаратурой, приобретена система холтеровского мониторирования с уникальными диагностическими возможностями по анализу нарушений и вариативности сердечного ритма. Пристальное внимание, которое в последнее время уделяет кардиологической службе руководством МСЧ, объясняется общемировой тенденцией, которая, увы, характерна и для Магнитки: каждый второй пациент сегодня умирает от болезни сердца и сосудов. И если полного выздоровления врачи, к сожалению, гарантировать не могут, то повышение качества жизни пациентов — вполне достижимый результат. По мнению ведущего кардиолога МСЧ Андрея Селиверстова, врачи медсанчасти имеют все возможности нормального лечения и подбора рациональной, адекватно поддерживающей терапии, обеспечивающей приличное качество жизни. На выполнение этой задачи и нацелена программа оснащения медсанчасти самой современной аппаратурой.

К. ХАРЛАМОВА.

Владимир КАКОНИН, начальник управления кадров ОАО «ММК»: «НАС ИНТЕРЕСУЕТ ВСЕ, ЧТО ПОЗВОЛИТ УЛУЧШИТЬ НАШУ РАБОТУ»

Нам хочется, чтобы работа с кадрами была прозрачной, открытой для трудящихся предприятия, чтобы не оставалось каких-то невыясненных вопросов в сфере работы с персоналом. Теперь мы будем ежемесячно информировать вас о ситуации на рынке рабочих мест, о тех вакансиях руководителей, специалистов, служащих, рабочих, которые появляются в ОАО «ММК». Поговорим о проблемах, с которыми сталкиваемся в работе с кадрами. Например, сегодня прогул или пьянство на нашем предприятии влекут

за собой неминуемое увольнение, поэтому будем ежемесячно информировать вас о состоянии трудовой дисциплины на ММК.

Каждому работнику комбината и многим горожанам, конечно, интересно знать, какова позиция руководства предприятия по отношению к будущему молодых специалистов, к базовым профессиональным лицам, к техническому университету.

Вы узнаете, что делается для того, чтобы ни рабочие, ни руководители не теряли своего профессионального мастерства. Расскажем, какие шаги

мы предпринимаем для того, чтобы не были забыты ветераны, а на комбинат привлекались новые наиболее квалифицированные, способные, перспективные специалисты.

Мы будем информировать читателей газеты, работников предприятия и горожан не только о своих достижениях в работе с персоналом, но, и о тех проблемах, с которыми мы пока не можем справиться.

Специалисты управления кадров ОАО «ММК» ждут ваших вопросов, предложений, советов, замечаний. Нас интересует все, что позволит улучшить нашу работу.



ОБРАЗОВАНИЕ

Учиться по велению разума

«Маркетинг: теория и практика» — так называется новая программа, обучение по которой начинается уже в феврале в ЦПК «Персонал» и ОАО Институт «Магнитогорская высшая школа бизнеса». Сегодня о ней рассказывает заведующий отделением бизнес-образования Светлана ВЛАСОВЕЦ.

Ни для кого не секрет — маркетинг в России еще очень мало: по западным меркам, наша страна находится лишь в 60-х годах прошлого столетия. Между тем, когда приемами маркетинговой деятельности, философией бизнеса владеет абсолютное большинство специалистов компании, появляется возможность создания нового фактора конкурентоспособности, формируется базовая компетентность фирмы. А именно сейчас, когда комбинат работает в условиях жесткой конкуренции, это особенно актуально.

Виртуозы в маркетинге и преуспевающие компании искусно применяют маркетинговые наработки. Но для того, чтобы стать профессионалом в этой сфере, нужно сначала овладеть ремеслом. Поэтому прежде всего хотелось бы пригласить на учебу по новой программе специалистов, уже работающих в маркетинговом бизнесе или занимающихся отдельными его вопросами. Их практический опыт неоспорим, а вот теоретической базы, фундаментальной подготовки, как правило, нет. Но зачем решать маркетинговые задачи ценой собственных ошибок, если уже существует опыт их решения, накопленный тысячами предприятий и фирм мира?

Не вызывает ни малейшего сомнения, что сегодня необходимо обеспечить стратегическое планирование предприятия, тем более такого крупного, как наше. Обучение в рамках нашей программы и есть обеспечение подготовки процесса стратегического планирования.

Хочу пригласить тех, кто не дожидается приказа к обучению от вышестоящего начальства, а адекватно оценивает собственные возможности, навыки и старается их расширить.

Это будет классический курс переподготовки, рассчитанный почти на полтора года. Занятия в центре «Персонал» — два раза в неделю, в будний вечер и субботу. Группа обучающихся небольшая: 15-20 человек.

Мы будем приглашать к процессу обучения и академических преподавателей из Москвы, Челябинска, Уфы, и менеджеров комбината. Например, к изучению разделов «Товарно-ассортиментная политика» или «Политика ценообразования» разумно привлечь специалистов-практиков, по роду своей деятельности занимающихся именно этими вопросами и готовых поделиться опытом.

Назову лишь несколько дисциплин нового курса: «Предприятие в рыночных условиях», «Поведение потребителей», «Методология и практика маркетинговых исследований». Хочу сразу заметить, это будут не поточные лекции.

Параллельно с программой будут проводиться и факультативные семинары по вопросам маркетинга для более широкой аудитории. Например, 16-17 февраля для специалистов отделов продаж, снабжения, торговых агентов пройдет занятие по теме «Переговоры с клиентами по телефону». А чуть позже появится возможность подробнее узнать о технологии системы продаж.

Самое главное, чтобы менеджеры приходили за новыми знаниями по велению разума. Ведь для настоящих профессионалов постоянное совершенствование — не только необходимость, но и насущная потребность. Нам же хотелось бы помочь им, «вооружить» их системными знаниями, с которыми они смогут лучше ориентироваться в самых актуальных вопросах производственной деятельности.

Н. ТЕРЕХИН,
заместитель начальника
отдела рабочих кадров.

ПРИЕМ-УВОЛЬНЕНИЕ

Растут ряды металлургов

В минувшем месяце на работу в ОАО «ММК» было принято 414 новых работников, из них 322 человека — по свободному трудоустройству.

72 молодых человека вернулись в родной коллектив после службы в рядах Российских Вооруженных сил. На время практики влились в трудовые коллективы цехов 18 молодых людей из числа студентов вузов, учащихся средних специальных учреждений и училищ. Двое «новобранцев» были трудоустроены на предприятие по направлению центра занятости.

В январе из ОАО «ММК» уволено 250 человек. Из них 121 — по собственному желанию, 12 человек ушли на заслуженный отдых.

У 41 работника комбината истек срок трудового договора, шестеро были призваны на срочную службу в армию. В дочерние общества были переведены 11 человек. Для пятерых трудовая биография на комбинате прекратилась в связи с вступлением в силу приговора суда. 47 человек были уволены с предприятия по решению администрации за прогулы без уважительных причин и появление на работе в нетрезвом состоянии.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Сами себя наказали

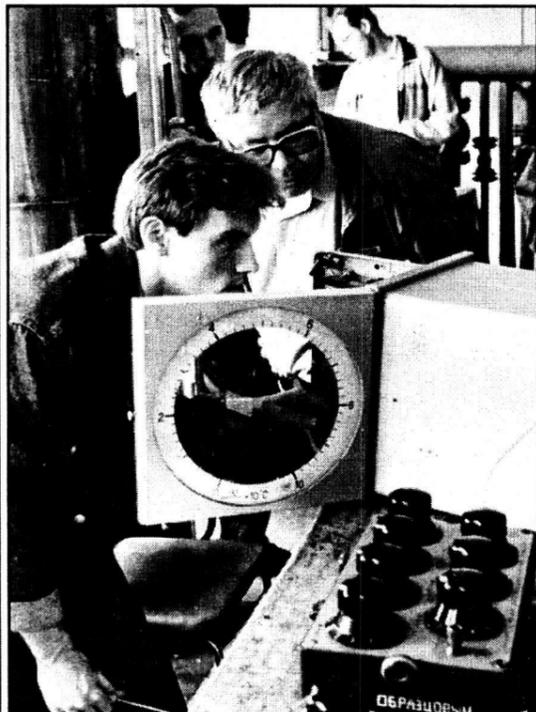
В январе 47 работников ОАО «ММК» уволены по пунктам 4 и 7 статьи 33 КЗоТ за нарушения трудовой дисциплины: 29 человек — за прогулы без уважительной причины, 18 — за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Работы на комбинате лишились 12 нарушителей трудовой дисциплины из различных листопрокатных цехов. Свообразный рекорд побили работники ЛПЦ № 3, где «отличились» пятеро. В еще более невыгодном свете предстал сортовой цех, откуда было уволено сразу семеро работников. По трое нарушителей выявили в ККЦ и в копровом цехе № 1, по двое — в цехе магнелиально-доломитовых огнеупоров и отряде ВВО СП, по одному — в цехе ремонта металлургических печей, обжимном, мартеновском, доменном цехах, ЦРМО № 10. В горно-обогатительном производстве вынуждены были расстаться с шестью нарушителями, в управлении железнодорожного транспорта — с четырьмя.

Остается только гадать, отчего к своей профессии люди подчас относятся совершенно безответственно. Должны же были сознавать значимость своей роли в технологической цепочке прогудышки, в числе которых, к примеру, оказались бункеровщик аглоцеха, подручный сталевара мартеновского цеха, машинисты крана обжимного цеха, лудильщик ЛПЦ № 3. И уж совсем не по себе становится, когда в ряды выпивох попадают помощник машиниста тепловоза цеха эксплуатации УЖДТ, электромонтеры ККЦ, машинист крана ЛПЦ № 4, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортового цеха, машинист конвейера и бригадир дробильного цеха ИДП...

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

ГОТОВИМ МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ



Наше предприятие — одно из немногих, кому удалось сохранить традиции подготовки молодых рабочих кадров.

В последние годы, когда структура профтехобразования в стране разваливалась, ММК взял курс на финансовую и материально-техническую поддержку базовых профессиональных училищ. Ныне действуют договоры между ОАО «ММК» и лицеями №№ 13 и 41, профессиональными училищами №№ 97, 121, 47 и 63, которые готовят технологов, станочников, железнодорожников... Важно, что выпускникам этих лицей и училищ гарантированы рабочие места на нашем предприятии.

Ни для кого не секрет: многие горожане стремятся устроиться на работу в ОАО «ММК». И это понятно. Ведь человек ищет рабочее место на том предприятии, где стабильно выплачивают хорошую зарплату.

В 1995 году средний возраст работников комбината подросток 39 лет до 41 года. Проблема старения трудового коллектива, с которой мы тогда столкнулись, требовала обязательного и неотложного решения. Именно потому было решено пойти на определенные затраты по содержанию лицеев и училищ, чтобы не прекращать обучения в них, а затем брать ребят на комбинат. Был принят во внимание и другой момент: не все выпускники школ имеют способности и возможность получить высшее образование, поэтому многие ориентируются именно на лицей и училища. И сегодня у них есть возможность получить хорошую профессию и закрепить теоретические знания на практике.

Ежегодно с февраля до начала лета учащиеся старших курсов лицеев и училищ трудятся рядом с кадровыми металлургами. Еще в прошлом году на это время их даже зачисляли в штат, и они получали зарплату в соответ-

ствии с выполняемой работой. Поощрялись и мастера лицеев и училищ, которые совместно с цехами растили и пестовали молодого рабочего. Эта система действовала на протяжении последних пяти лет. Это было привлекательным моментом. Стало больше желающих учиться в лицеех, где впервые за много лет начался конкурсный отбор.

Но сейчас система прохождения практики требует изменений. Почему? На предприятии введен персонализированный учет работников, то есть комбинат должен на время практики принять учащихся на работу, выдать им трудовые книжки и завести страховые пенсионные свидетельства, затем — уволить ребят, а после выпуска принять вновь... Сложнее, громоздкий процесс. Да и рабочие места не всегда есть в наличии.

Рассматривались различные пути решения проблемы. Остановились на варианте выплаты учащимся стипендий во время практики. Сейчас разрабатывается Положение, в котором будут оговорены новые условия ее прохождения. Предполагается со второго курса выплачивать в период практики по 500, а на третьем — по тысяче рублей в месяц. Практикантам же по горячим и смежным профессиям — до двух тысяч рублей. В стадии решения и вопрос о порядке поощрения мастеров производственного обучения.

Ежегодно ММК принимает на работу в среднем от 600 до 800 выпускников профессиональных лицеев и училищ. И уже начиная с марта мы готовим для них рабочие места. Очень важно, чтобы во время учебы и практики ребята впитывали традиции комбината, проникались его духом, а затем могли безболезненно адаптироваться в трудовом коллективе.

Как отрядный можно отметить тот факт, что сегодня персонал комбината стал заметно моложе: его средний возраст достиг 39 лет. Теперь есть возможность гораздо большее внимание обратить на качество подготовки молодых рабочих кадров.

В. ЗОРИН,
начальник отдела
рабочих кадров.

ВОПРОС — ОТВЕТ

ОЧЕРЕДЬ ЖДЕТ РАБОТЫ

«Уже на протяжении двух недель хожу в ожидании работы в отдел кадров комбината. Очередь приходится занимать в четыре часа утра, а порой — и вечером. Записываемся, ждем терпеливо. А примет несколько человек — и все. Неужели никакой надежды нет? Пожалуйста, подскажите, как быть? Сергей Иванович Новиков».

Уважаемый Сергей Иванович, Ваша озабоченность понятна. Сегодня многие магнитогорцы хотели бы найти работу именно на комбинате. Работать в ОАО «ММК» престижно: здесь высокая зарплата, которая выплачивается стабильно. У трудящихся комбината, по сравнению с работниками других предприятий, есть ряд других преимуществ. Оттого по поводу трудоустройства каждый день к нам обращаются до полутора сотен человек.

Управление кадров производит на работу в соответствии с КЗоТ РФ на основании заявок структурных подразделений на комплектование, с учетом потребности в кадрах, наличия вакансий. А ежедневная потребность предприятия — не более полутора-двух десятков человек. Поэтому понятно, что принять на работу всех безработных, обращающихся в управление кадров, мы не имеем возможности.

Следует также учесть: при найме на работу предпочтение отдается гражданам, имеющим более высокую квалификацию, выпускникам учебных заведений, которые направлены на комбинат согласно заключенному договору, молодым людям, отслужившим в Вооруженных силах России и до призыва в армию работавшим в ОАО «ММК».

Теперь что касается длинной очереди и стояния в ней с раннего утра,

а то и с позднего вечера. К сожалению, люди, страждущие получить на комбинате работу, сами подчас создают себе трудности. Нередки случаи, когда человек заходит в один и тот же кабинет по несколько раз и всякий раз получает отказ по вполне объективным причинам. И ему эти причины называют сразу. Но тот продолжает упорно выстаивать многочисленные очереди. «Как быть?» — спрашиваете вы, уважаемый Сергей Иванович. Возможно, вам необходимо поискать место работы на другом предприятии, получить новую специальность, повысить квалификацию. Опытные, знающие мастера своего дела востребованы на каждом предприятии, и на нашем — тоже.

Н. ТЕРЕХИН,
заместитель начальника
отдела рабочих кадров.

Драмтеатр им. А. С. Пушкина
ОТКРЫТИЕ ГАСТРОЛЕЙ
Государственного
театра оперы и балета
(г. Уфа)

7-8 февраля
И. Штраус

«ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ»
оперетта в 3-х действиях
Начало в 19 часов.

9 февраля

Музыка П. Чайковского
«ЕВГЕНИЙ ОНЕГИН»
опера

Начало в 19 часов.

10 февраля

Музыка Дж. Россини
«СЕВИЛЬСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК»
опера

Начало в 19 часов.

11 февраля

КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО
ОРКЕСТРА ТЕАТРА ОПЕРЫ И БАЛЕТА
I отд. Малер. Вокально-симфонические циклы.

II отд. Чайковский. «Симфония 5».
Начало в 17 часов.

Билеты продаются в кассе театра ежедневно с 10 до 18 часов. Возможна оплата по пластиковым карточкам ОАО «ММК» и «Кредит Урал Банка».

Справки по телефонам:
37-25-52, 37-59-35.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

КАЗАЕВУ
Валентину
Владимировну
с днем рождения!
Желаем всех земных
благ.

Коллектив управления
недвижимостью и
рисками ОАО «ММК».

Дом отдыха
«КУСИМОВО»

приглашает
на постоянную
работу заведующего
клубом —
культурного организатора
(со знанием теле- и
радиоаппаратуры)
и электрика.

Лиц с вредными привычками просим не беспокоиться.

Телефон 390-34-64.

Адрес:
п. Кушимовский рудник,
д/о «Кушимово».

В левобережной части города
меняется план нумерации телефонов

В связи с изменениями в организации межстанционной связи меняется план нумерации телефонной сети в левобережной части города.

АТС «33»
АТС «Кировская»
АТС на ККЦ
АТС «Северная»
АТС «ДОЗ»
АТС «КХП»

Индекс «33 xxxx» меняется на «24 xxxx»
Индекс «394 xxxx» меняется на «25 xxxx»
Индекс «398xxxx» меняется на «256xxx»
Индекс «3972xxx» меняется на «251xxx»
Индекс «391xxxx» меняется на «250xxx»
Индекс «3902xxx» меняется на «255xxx»
Меняется также внутренняя нумерация
3xx меняется на 1xx
4xx меняется на 0xx

АТС «ДОФ-5»
АТС «Банное»

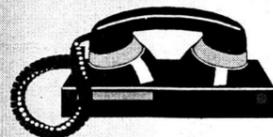
Индекс «3907xxx» меняется на «254xxx»
Индекс «3903xxx» меняется на «255xxx»
Меняется также внутренняя нумерация
2xx меняется на 6xx
Индекс «3904xxx» меняется на «259xxx»
Индекс «3906xxx» меняется на «250xxx»
Индекс «393xxx» меняется на «258xxx»
Индекс «3992xxx» меняется на «257xxx»
Индекс «3905xx» меняется на «2591xx»

АТС «Абзаково»
АТС «МОС»
АТС «Горбольница-1»
АТС «ММЗ»
АТС «РОВД»

Переключения будут производиться с 5 по 9 февраля 2001 года. Во время переключений возможны сбои в работе. Справки по телефонам: 009, 33(24)-55-66, 33(24)-40-01.

Учредитель —
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).

И. О. ГЛАВНОГО
РЕДАКТОРА
В. Л. РЫБАЧЕНКО.



В связи с переездом редакции газеты «Магнитогорский металл» на правый берег изменились номера телефонов. Новые номера будут опубликованы после подключения телефонов.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственно не несет.

При воспроизведении материалов «ММ» в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать
5.02.2001 в 16.00.
Заказ № 557.
Объем 1 печ. лист.
Печать офсетная.
Тираж 30711.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455038,
пр. Ленина, 124/1.

ИНТЕРНЕТ:
<http://www.mmk.ru>

Дворец культуры и техники ОАО «ММК»
ВСЕМ ЛЮБИТЕЛЯМ ЖИВОЙ МУЗЫКИ!

10 февраля группы
«Вереск», «Тоба», «М-V»
приглашают вас провести
незабываемый вечер
в мире звуков мелодичных баллад
и заводного рок-н-ролла.

Начало в 18.00.

Подарите себе заряд бодрости
и хорошего настроения!

Адрес: пр. Пушкина, 19 (ост. «Пл. Победы»).
Телефон 394-25-46.

СТРОИТЕЛЬНАЯ
КОМПАНИЯ
«РЕМСТРОЙ»



срочно приглашает
на работу рабочих
строительных
профессий
высоких разрядов:

ПЛОТНИКОВ,
ШТУКАТУРОВ,
СТОЛЯРОВ-СТАНОЧНИКОВ
по деревообработке.

Оплата сдельная,
индивидуальная, выплачивается
ежемесячно.

СОБЕСЕДОВАНИЕ
ПО ВТОРНИКАМ И ЧЕТВЕРГАМ
С 7.30 В ГЛАВНОМ ОФИСЕ ФИРМЫ:
ул. Степная, 1
(ост. трамвая «Электросеть»).

Т. 33-35-70.

УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

Не за горами лето, а с ним и заботы об отдыхе наших детей и подростков.

Учреждение ОАО «ММК» «Детский оздоровительно-образовательный комплекс» планирует в 2001 году открыть 4 загородных оздоровительных лагеря для детей от 7 до 15 лет: «Горное ущелье», «Горный воздух», «Олимпия», «Чайка».

Начинается предварительная запись работников в пищеблок. Нам нужны завпроизводством, повара, кондитеры, кладовщики, бухгалтера, работающие в сфере общественного питания. Приглашаем профессионалов поварского и кулинарного искусства, любящих детей, с высокой степенью ответственности за их здоровье, честных, добросовестных. Качество питания в оздоровлении детей — это главное!

Ваш труд будет ежемесячно оплачиваться. Вы будете иметь возможность по льготной путевке оздоровить собственных детей. Ежедневно будете получать глубокое моральное удовлетворение и бесконечную благодарность от тысяч детей работников ОАО «ММК», отдыхающих в загородных лагерях. Торопитесь сообщить нам о желании принять участие в конкурсе.

Обращаться по адресу: ул. Кирова, 74, вход со стороны двора, 2-й подъезд, 303 каб. Телефоны: 33-52-89, 33-39-35.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ ОАО «ММК»
приглашает на работу
квалифицированных специалистов
со знанием английского языка

- инженера-электрика,
- электроника,
- программиста.

ОБРАЩАТЬСЯ:

ул. Кирова, 84а, 3-й этаж, комн. 306.
Телефон 33-69-10.

Бюро кадров ЗАО «МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ КОМПЛЕКС» ОАО «ММК» ведет прием на работу квалифицированных специалистов в здании ЗАО «МР»-1:

- ◆ станочник (токарь, фрезеровщик, сверловщик, долбежник);
- ◆ оператор станков с ПУ;
- ◆ машинист крана (мужчины);
- ◆ слесарь механосборочных работ;
- ◆ формовщик ручной и машинной формовки;
- ◆ электромонтер;
- ◆ электрогазосварщик;
- ◆ электросварщик ручной сварки;
- ◆ газорезчик;
- ◆ котельщик;
- ◆ модельщик по деревянным моделям;
- ◆ обрубщик;
- ◆ стропальщик;
- ◆ разлищик стали.

Возможно обучение на производстве. Оплата квалифицированных специалистов до 5-6 тыс. руб.

Обращаться по адресу:
ул. Кирова, 90/1, каб. № 23, ежедневно с 10.00 до 12.30 (кроме выходных).



Лицензия В 995297 № 404-1 от 6.04.00.

Магнитогорская высшая школа бизнеса

Руководителям и главным специалистам промышленных и коммерческих фирм

- ◆ совершенствование навыков управления,
- ◆ развитие управленческой компетенции

по программе
«ТОП-МЕНЕДЖЕР: курс
практической подготовки»
(современные обучающие технологии, индивидуальное консультирование).

Зачисление до 10.02.2001 г.

Обращаться:

ул. Калинина, 18, каб. № 31, 47.
Тел.: 33-33-90, 33-69-10.



Открытое акционерное общество
«Магнитогорский металлургический комбинат»
«ПЕРСОНАЛ»
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Приглашаем
15 февраля в 9 часов
на семинар
«ВЕКСЕЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ
В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ»

Лектор: Ю. Д. Тросман — 1-й заместитель председателя арбитражного суда Челябинской области.

Ул. Калинина, 18
(поточная аудитория).
Телефоны: 33-71-69, 33-24-14.

ОБЪЯВЛЕНИЯ «ММ»

ПРОДАМ

Мужской овчинный полушубок современного покроя. Тел. 31-08-28.

МЕНЯЮ

2-комн. квартиру 58,8 кв. м (ул. Куйбышева, кухня 9,7 кв. м, все раздельно, капремонт, большая кладовка, балкон за-стеклен, металлическая дверь) на две 1-комн. квартиры (одну в Ленинском р-не, кухня не менее 9 кв. м, другую — кроме л/б, райнов вокзала и веера). Тел. 32-33-10 (строго с 19 до 22 часов).

РАЗНОЕ

Ремонт т/в. Тел. 35-62-30.
Ремонт промышленных и бытовых холодильников. Низкие цены. Гарантия. Тел. 35-77-08.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти
КРАЮХИНА
Вадима Алексеевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЦПАШ ГОП ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти
СТЕПАНОВА
Виктора Александровича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти
ИВАНЦОВА
Михаила Сергеевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха скорбит по поводу смерти
СЕМЕНОВОЙ
Александры Михайловны
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив обжимного цеха скорбит по поводу смерти
ПЯТНИКОВА
Жана Жарцевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.