№ 5
(10894)

Цена договорная

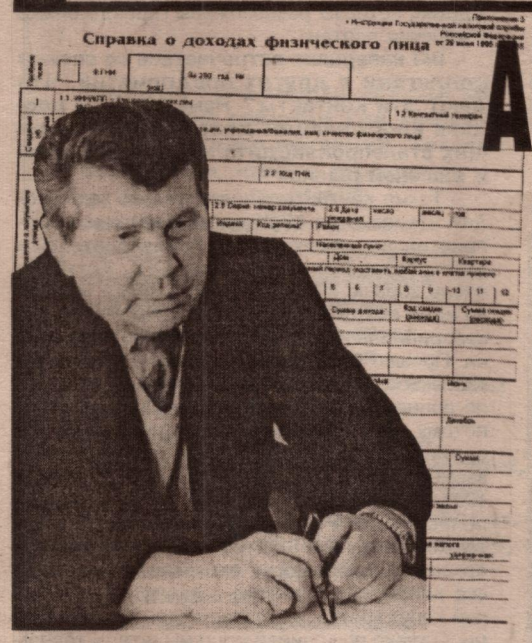
Газета выходит с 5 мая 1935 года

магнитогорский МЕТАЛЛ

общегородская газета

17 ЯНВАРЯ 2002 ГОДА ЧЕТВЕРГ

СРОЧНО В НОМЕР



АЛИМЕНТЫ ДЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Только из личных доходов магнитогорцы перечислили в бюджет более миллиарда рублей налогов.

Вчера на пресс-конференции в городской администрации руководитель налоговой инспекции № 2 МНС РФ межрайонного уровня по работе с крупнейшими и проблемными налогоплательщиками Виктор Котенев подвел итоги работы налоговиков в прошлом году и объявил о новой декларационной кампании в Магнитогорске.

По словам Виктора Александровича, валовый доход магнитогорцев — как зарплата и доходы от реализации имущества, так и выручка от предпринимательской деятельности, составил около 9 миллиардов рублей. С этой суммы в налоговую копилку ушло более 1,16 миллиарда.

Конечно, несознательных граждан во все времена хватало. Вот и в прошлом году в ходе рейдов на рынках выявлены 786 продавцов, не состоящих на налоговом учете в качестве индивидуальных предпринимателей. Кроме местных, налоговики отлавливают и «гостей» из ближнего зарубежья. В прошлом году 1267 иностранцам пришлось заплатить 2,7 миллиона рублей в казну. После заполнения декларации еще 11 миллионов рублей пришлось доначислить в бюджет 3269 магнитогорцам, имеющим доходы из нескольких источников.

— У нас есть досье на каждого работающего магнитогорца, — заявил Виктор Котенев. — В прошлом году мы получили 335 тысяч сведений о полученных доходах на 215 тысяч человек.

За магнитогорских мытарей можно порадоваться: поработали на славу, собрав обильный «урожай». Только что проку от их успехов для горожан? Одно дело, если бы перечисленные деньги возвращались на поддержку городской экономики, работали на местные потребности, обеспечивали достойный уровень жизни бюджетникам. Но ведь средства безвозвратно уходят в бездонный федеральный бюджет, растворяясь затем в чечнях и прочих заколебанах. К примеру, в прошлом году трудовая Магнитка перечислила 5,5 миллиардов рублей налогов в федеральный и областной бюджеты. К слову, нам для нормальной жизни вполне хватило бы даже 3 миллиардов. Но назад удалось вернуть крохи — всего лишь что-то около 100 миллионов целковых.

Итак, объявили новую декларационную кампанию. Отныне изменен принцип налогообложения. Теперь, когда у нас нет прогрессирующей ставки подоходного налога — установлен единый для всех 13-процентный налог — нет нужды идти к мытарям тем, кто получал зарплату в нескольких рабочих местах. Согласно главе 23 Налогового кодекса, продекларировать доходы за прошлый год должны те, кто реализовывал имущество, принадлежащее ему по праву собственности; сдавал в найм или аренду жилое или нежилое имущество; имел доходы по заемным средствам, полученным от предприятий. Им необходимо явиться в налоговую инспекцию по месту жительства до 30 апреля.

Кроме тех, кого под страхом наказания закон обязывает явиться в налоговые инспекции, по желанию могут прийти и добровольцы, чтобы воспользоваться налоговыми вычетами. Имейте в виду, с прошлого года стандартные вычеты на предприятии предоставляются только после подачи соответствующего заявления в бухгалтерию по месту работы. Если вы в прошлом году не писали такое заявление — кстати, не забудьте написать его в этом году — и, соответственно, не получали вычеты на содержание детей, то воспользоваться своим правом еще успеете, подав декларацию о доходах в налоговую инспекцию. Есть еще и другие налоговые вычеты: имущественный (предоставляется покупателям жилья, дач, садовых домиков и земельных участков); социальные (на образование и оплату медицинских услуг); профессиональные (воспользоваться уменьшением налогооблагаемой базы от 20 до 40 процентов могут представители творческих профессий — журналисты, фотографы, писатели, скульпторы, музыканты).

Виктор МЕДВЕДЕВ.

СТОЛИЧНЫЙ ТЕЛЕТАЙП

ПО ОЦЕНКЕ ГОСКОМСТАТА, в 2001 году в России опережающими темпами дорожала недвижимость. Пальму первенства держала столица – так, квартиры в Москве подорожали на 27 процентов.

51,6 ПРОЦЕНТА РОССИЯН в настоящее время, по данным независимого исследовательского центра «Ромир», работают полный рабочий день на оплачиваемой работе. 12,2 процента опрошенных трудятся неполный рабочий день.

В КАЗАХСТАНЕ РОСТ ВВП за 2001 год, по предварительным данным, составил не менее 13 процентов, заявил министр экономики и торговли Казахстана Жаксыбек Кулекеев. По его словам, в промышленности Казахстана в 2000-2001 годах значительное увеличение производства было отмечено в машиностроении, где достигнут рост более 100 процентов.

ПЕРВЫЙ НА УКРАИНЕ СВЕРХБОЛЬШОЙ СДВОЕННЫЙ ДОРОЖНЫЙ ЛАЙНЕР «ЛАЗ А-291» собран в цехах Львовского автобусного завода по заказу Киевской госадминистрации. Как рассказал генеральный директор предприятия Степан Давидяк, при плановой стоимости разработки в 170 тысяч долларов коллектив сумел уложиться в 110 тысяч. Новый городской автобус отвечает всем международным стандартам, имеет длину 17,4 метра и вмещает до 300 пассажиров.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПРОКУРОР РОССИИ ВЛАДИМИР УСТИНОВ ЗАЯВИЛ, что прокуратура планирует допросить ряд бывших и нынешних руководителей «Газпрома» в связи с расследованием уголовного дела в отношении руководства АК СИБУР. Как сообщал вчера «КоммерсантЪ», одним из результатов возбуждения этого дела стал срыв собрания акционеров СИБУРа. События вокруг СИБУРа свидетельствуют о том, что Генпрокуратура вновь открыла сезон «борьбы с олигархами».

АГЕНТСТВО НОВОСТЕЙ

Интеграция в металлургическом бизнесе

В этом году будет происходить дальнейшая интеграция в металлургическом бизнесе. Об этом говорят результаты опроса, проведенного на сайте журнала «Металлоснабжение и сбыт».

Посетителям сайта было предложено ответить на вопрос «Будет ли в наступившем году происходить дальнейшая интеграция в металлургическом бизнесе?». 88 процентов ответивших считают, что «да, обязательно», интеграция будет иметь место, и ни один из респондентов не сказал, что «начнется дезинтеграция». Однако 13 процентов принявших участие в опросе сошлись во мнении, что «все, кто хотел, уже интегрировались». Напомним, что на сентябрь прошлого года 41 процент посетителей сайта составляют металлоторговцы, 25 процентов – металлопроизводители и 11процентов – потребители металла.

Мнения респондентов по вопросу интеграции подтверждаются реальными событиями на металлургическом рынке. Так, Магнитка приобрела контроль над Магнитогорским калибровочным заводом. УралЦветМетОбработка объявила о том, что становится холдинговой компанией. Группа «Синара» продолжает консолидировать вокруг себя разнопрофильные – в том числе и металлургические – активы. В декабре 2001 г. руководители крупнейших игроков на российском рынке труб – ОМК и ТМК – высказались о планах дальнейшего объединения компаний в трубном бизнесе.

Академические чтения

В рамках традиционных Академических чтений, проходящих в Магнитогорском государственном техническом университете, сегодня с докладом выступит главный энергетик ОАО «ММК» Геннадий Никифоров.

Тема его доклада «Возможен ли энергетический кризис в Магнитогорске?» Геннадий Васильевич – доктор технических наук, член-корреспондент АЭН, председатель депутатской комиссии городского хозяйства.

Наркотик до вен не дойдет!

Удачную операцию провели на днях сотрудники отдела по борьбе с незаконным оборотом наркотиков Магнитогорска.

Задержав одного из местных наркоторговцев с поличным – 170 граммами героина, милиционеры вышли и на поставщиков – двух братьев, узбеков по национальности, жителей Таджикистана, у которых было изъято в общей сложности еще более полукилограмма героина, сообщает «Южноуральская панорама».

ТЕМА

Профсоюз традиционно остается защитником интересов трудящихся. Даже на таком социально ориентированном предприятии, как наш ММК. Итоги года минувшего – достойное тому подтверждение.

единение
газета в газете

VIP КОМПЬЮТЕР
Ленинградская, 31 тел. 22-73-99

СТАВКА НА МЕТАЛЛОТОРГОВЦЕВ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Магнитогорский металлургический комбинат признанный лидер российской металлургии. Однако этот факт не только дает ему возможность оказывать существенное влияние на состояние дел в отрасли, но и обязывает одним из первых оперативно реагировать на быстро меняющуюся ситуацию на рынке. Директор по сбыту ОАО «ММК» А. Ушаков в беседе с главным редактором журнала «Металлоснабжение и сбыт» А. Романовым рассказал о сбытовой политике предприятия и о том, какие изменения будут происходить в ней в ближайшее время.

– Александр Александрович, каждый месяц с комбината уходит 11-12 тыс. вагонов с металлопрокатом. Из них 6 тыс. едет в порты, оставшиеся 6 разъезжаются по всем регионам России. Трудно управлять всем этим процессом?

– На самом деле мы отгружаем гораздо больше. В день с комбината уходит 600 вагонов, т.е. за месяц ММК отправляет порядка 18 тыс. вагонов. Причем помимо металла мы торгуем и сопутствующей продукцией. Недавно мы начали производство электродов, приобрели мощности по выпуску метизной продукции. Цех стеновых панелей делает великолепные утеплители. Таким образом, сортамент продукции, который реализуется дирекцией по сбыту, очень широк. Это и огнеупоры, и стройматериалы, и многое другое.

– Сколько сорто- и маркоразмеров металлопроката вы продаете?

– Даже не берусь ответить на этот вопрос. Счет идет на тысячи. Недавно мы выпустили новый каталог нашей продукции. Там можно найти все: различные стальные профили, тонколистовой и толстолистовой горячекатаный прокат, холоднокатаный лист. Кроме того, мы являемся одним из крупнейших в России производителей белой жести. Правда здесь у нас есть сильный конкурент — Испат Кармет из Казахстана.

– Планирует ли ММК выходить на рынки новой продукции?

– Обязательно. В 2002 году мы запускаем агрегат непрерывного горячего цинкования. Это позволит ММК выпускать оцинкованный прокат для автомобилистов. Кроме того, будут удовлетворены потребности строителей в оцинкованных рулонах. Ведь, как известно, именно строительная отрасль является одним из главных потребителей данной продукции.

Ну и, конечно, очень большие надежды мы связываем с пуском реверсивного двухклетьевого стана холодной прокатки. Это позволит улучшить качество нашей продукции, которое, к сожалению, сейчас не настолько высоко, как хотелось бы. Мы, собственно, и не скрываем, что на данный момент не можем предложить автомобилистам продукцию, аналогичную той, которая предлагается Северсталью и Новолипецким комбинатом. Однако проблема эта будет решена.

– Сколько стали вы намерены поставлять в рамках этой программы для автомобильной отрасли?

– Строительство и ввод в эксплуатацию агрегата непрерывного горячего цинкования предусматривают производство 500 тыс. тонн холоднокатаного листа с цинковым покрытием. Что касается реверсивного стана, то его строительство, а также ввод нового оборудования в действующем цехе холодной прокатки № 5 дадут нам возможность обеспечить качественным подкатом агрегат цинкования в объеме 500 тыс. тонн и выпускать дополнительно 300 тыс. тонн холоднокатаного листа, соответствующего требованиям автомобилестроителей.

– На каких принципах основана работа дирекции по сбыту?

– Дирекция по сбыту создана на ММК 4 года назад. Сегодня в ее составе есть подразделения, занимающиеся торговлей на внутреннем рынке, экспортные подразделения, аналитическое и транспортное управления. Существует и подразделение, которое специализируется на мелкорозничной торговле. Некоторое время назад в составе дирекции по сбыту было также выделено подразделение, которое работает с сопутствующей продукцией, причем объем его загрузки постоянно растет. Недавно ММК приобрел Магнитогорский калибровочный завод. Следовательно, с января 2002 года мы начинаем продвигать на рынок и метизную продукцию. Для этого также будет создано соответствующее подразделение в дирекции по сбыту.

Если же говорить о базовых принципах нашей торговой политики, то они заключаются в следующем. Во-первых, мы ориентируемся на увеличение удельного веса высокорентабельной продукции. Во-вторых, ММК намерен наращивать объемы продаж на внутреннем рынке. В-третьих, наше предприятие ориентировано на близкорасположенные промышленные районы, которые являются крупными потребителями металлопроката. В-четвертых, мы стараемся структурировать продажи ММК для основных металлопотребляющих отраслей. И, наконец, в-пятых, на комбинате отлично понимают необходимость гибкого изменения региональной структуры экспортных поставок.

Вообще надо сказать, что сегодня мы делаем ставку на металлоторговцев. Мне кажется, что в отраслевом рынке потенциал увеличения поставок практически исчерпан. Объем продаж на внутренний рынок за последние два года был увеличен комбинатом почти в 2,5 раза. По нему в России мы сравнимы с той же Северсталью. Поэтому мы намерены дополнять свое присутствие на рынке, предлагая новые товары, такие, например, как оцинкованная рулонная сталь.

– Кстати, если говорить об оцинковке, когда вы начинали этот проект, учитывалось ли мнение аналитической службы?

Безусловно. Сейчас любой инвестиционный проект начинается с аналитической работы.

– Вы могли бы подробнее рассказать о том, когда агрегат цинкования выйдет на проектную мощность?

– Честно говоря, я не хотел бы углубляться в детали. Тема это очень серьезная. Скажу только: мы отлично понимаем, что ММК не один на этом рынке. Коллеги с Карагандинского комбината уже пустили один агрегат цинкования и намерены запускать второй. На Новолипецком комбинате недавно проведены реконструкция существующих мощностей и пуск нового агрегата производительностью 150 тыс. тонн. Насколько я знаю, в обозримом будущем они планируют пустить совместно с Thyssen еще один агрегат. О планах строительства нового агрегата цинкования в сотрудничестве с Usinor объявила и Северсталь. В Прибалтике в будущем году также будет налажено производство 500 тыс. тонн оцинковки в год.

Тем не менее мы видим перспективы для увеличения продаж оцинкованного листа и уверены в том, что наш агрегат будет загружен на полную мощность. Конечно, основные надежды мы связываем с автомобилистами, особенно если учесть, что проект Северстали будет завершен не ранее 2004 года.

– В начале 90-х годов в различных регионах были созданы торговые организации, в названии которых присутствовали слова «Маг» — сокращение от Магнитки и «мет» — от слова металл. Сколько всего их было? Почему этот проект не получил дальнейшего развития ?

– В то время мы действительно создали порядка 40 организаций, которые должны были заниматься дистрибьюцией продукции ММК. Я бы не сказал, что проект этот заглох. Просто сбытовая политика комбината с тех пор несколько изменилась. Сегодня 25 процентов этих структур по-прежнему работают. Правда, теперь они абсолютно независимы от Магнитки. Насколько я знаю, эти компании чувствуют себя на рынке вполне уверено. Более того, сегодня мы вновь возобновляем эту программу, идя по пути создания независимой дистрибьюторской сети. Замечу, что ММК будет участвовать в акционерном капитале компаний-дистрибьюторов. Это делается для того, чтобы мы были уверены в том, что независимо от состояния рынка дистрибьютор будет работать с нашим металлом. Разумеется, построение такой сети будет основано на четком анализе наиболее интересных для нас регионов.

– Что это за регионы?

– Как вы понимаете, основными факторами являются объемы потребления и географическое расположение потребителей. Исходя из этого, мы традиционно считаем приоритетными регионами Урал, Поволжье, центральные области России. Если говорить о внешнем рынке, то здесь ситуация за последний год ухудшилась. Мы резко сократили поставки в ряд стран, которые традиционно являлись нашими крупными потребителями: Ирак, Сирию, Ливан, Алжир, Филиппины, Таиланд, Сингапур. Можно говорить о том, что, например, такой регион, как Ближний Восток, для нас (как, впрочем, и для других российских предприятий) практически утерян. Произошло это из-за увеличения железнодорожных тарифов. Нам очень трудно конкурировать с украинскими заводами, которые расположены гораздо ближе к морским портам.

– Вы наверняка встречаетесь со своими коллегами с других предприятий. Что дают эти контакты? Наметился ли процесс координации деятельности ведущих сталепроизводителей на внутреннем и внешнем рынках?

– Такие контакты действительно происходят. Недавно на ММК прошла встреча предприятий, входящих в Совет производителей и экспортеров черных металлов СНГ. Кстати, я очень хорошо помню 1992 год, когда возникла идея создать эту организацию. Тогда она воспринималась всеми достаточно скептически. Прошло 9 лет, и мы поняли, что ежеквартальные встречи в рамках Совета действительно приносят реальную пользу. Прежде всего потому, что теперь мы можем нормально координировать свою ценовую политику и товарные потоки на внешнем рынке. Позднее, в 1995 году, появился Союз экспортеров металлопродукции России, членами которого мы также являемся. Понятно, что общественные организации не могут окончательно решить все вопросы, связанные с тарифной политикой государства, естественными монополиями. Однако по крайней мере мы можем теперь обозначить их перед правительством. Именно поэтому наш комбинат принимает самое активное участие в работе объединений металлургов.

– А что Вы можете сказать о координации работы на внутреннем рынке?

– До 1998 года различные вексельные и взаимозачетные схемы просто не давали производителям возможности влиять на внутренний рынок. Начиная с 1999 года ситуация изменилась. Мы стали осуществлять постоянный мониторинг рынка и поняли, что предприятия, какими бы разными они ни были, также должны координировать здесь свои усилия. И если раньше руководители служб сбыта практически не знали друг друга, то теперь мы работаем в режиме еженедельных и ежемесячных контактов. Идет постоянный обмен информацией, касающейся объемов поставок и с Северсталью, и с Новолипецким комбинатом. Причем делается это отнюдь не для того, чтобы сбить потом цены. Я думаю, что уже сейчас в России на 80 процентов сложился цивилизованный рынок металлоторговли. Следующим этапом развития этого рынка, на мой взгляд, должно стать создание дистрибьюторских сетей. Постепенно именно металоторговцы будут играть главную роль на рынке. Необходимо, чтобы конечный потребитель мог получить товар с максимальной степенью обработки. Поэтому перед ММК стоит сейчас задача создания разветвленной сети сервисных металлоцентров.

– Готовы ли к этому металлоторговцы, ведь создание сервисных центров предполагает крупные инвестиции в строительство складских площадей, приобретение оборудования?

– Между производителем и покупателем существует вечное противоречие: один хочет производить крупные объемы ограниченного сортамента, другой — потреблять большое количество различных позиций металлопродукции ограниченными порциями. Разрубить этот узел могут только металлоторговцы. За прошедшие годы в разных регионах России появился целый ряд компаний, прошедших путь от небольшого складика до серьезных складов. Особенно важно, что теперь многие компании стали собственниками этих складских площадей. Появилось первичное сервисное оборудование. С моей точки зрения, металлоторговцы готовы к созданию полноценных сервисных металлоцентров. Конечно, этот процесс займет несколько лет, однако наш комбинат готов в нем активно участвовать. Для этого мы намерены постоянно развивать контакты с металлоторговыми компаниями. В марте 2002 года ММК совместно с Российской ассоциацией металлоторговцев планирует провести семинар у нас на комбинате. Я уверен, что такая встреча будет очень полезной для всех. Поэтому, пользуясь случаем, хочу пригласить всех металлоторговцев, заинтересованных в работе с ММК, на семинар в Магнитогорске. Помимо комбината мы покажем и наш новый бизнес-центр на Банном озере, и горнолыжный комплекс в Абзакове. Мы хотели бы, чтобы нашим партнерам было всегда интересно и комфортно посещать Магнитогорск.

Фото Евгения РУХМАЛЕВА.

В 2001 году производство металлопроката на ММК составило свыше 9 миллионов тонн, что на 3,5 процента больше, чем в 2000 году.

Информационный
выпуск газеты
“Магнитогорский металл”
и
профсоюзного комитета
ОАО “ММК”

единение

газета в газете

№ 1(61) 17 января 2002 года

итоги

Владимир БЛИЗНЮК:

«НИКТО НЕ ОСВОБОДИЛ ПРОФСОЮЗ ОТ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ»

2001 год запомнился прежде всего богатством событий как мирового, так и местного значения. Чем-то порадовал, чем-то огорчил – не без этого. Для ММК минувший год стал началом новых испытаний. Приходится отказываться от некоторых экономических иллюзий, вызванных посткризисным состоянием российской экономики. Высокие показатели прибыли и рентабельности комбината 1999-2000 годов ушли в прошлое. Это не означает, что металлурги Магнитки стали хуже работать. Скорее, наоборот, работаем мы лучше, чем раньше, но снижение годовой рентабельности вызвано объективными факторами. Комбинат уверенно смотрит в будущее и заботится о настоящем. Растет заработная плата работников, выполняются социальные программы.

Подвести итоги за год мы попросили председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» **Владимира БЛИЗНЮКА.**

– Каким вам запомнился прошлый год?

– Минувший год получился непростым. Но мы выполнили все обязательства перед трудовым коллективом. Несмотря на трудности, смогли многое, на первый взгляд кажущееся непреодолимым. Можно смело говорить, что интересы работников ММК соблюдены и защищены.

– К тому же 2001 год был для вас юбилейным.

– Да. Профком ММК справил 70-летие. Наша организация является одной из самых крупных в отрасли. Сегодня структура профкома выглядит следующим образом: 26 профсоюзных комитетов производств, 28 профсоюзных комитетов с правами цеховых комитетов, 2 профсоюзных комитета города и 112 цеховых комитетов. При этом мы смогли сохранить профсоюзную организацию единой. Решая задачи по защите интересов трудового коллектива, мы руководствуемся сотнями юридических нормативных актов и законов. Основные из них: «О профессиональных союзах и гарантиях его деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «О разрешении коллективных трудовых споров», закон «Об охране труда», Устав ГМПР, Положение о первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» и др.

– Но главным документом, регулирующим взаимоотношения между работодателем и работником, является, наверняка, коллективный договор?

– Безусловно. Это самый важный на комбинате документ, принимаемый с учетом мнения трудового коллектива и его выполнение мы контролируем. В коллективном договоре оговорены все социально значимые вопросы. Это и занятость, и трудовая дисциплина, и охрана труда, и организация соревнования, и вопросы оплаты труда, отдыха и оздоровления трудящихся, обеспечения жильем. Кроме того, в колдоговоре отображен большой комплекс культурно-массовой работы, спорт, поддержка ветеранов и молодежи.

– Выполняя ежегодно огромную работу, не обидно что-то оставить недоделанным? Не секрет, что государственная политика последнего времени направлена на сужение деятельности профсоюзных организаций.

– Мы осознаем, что в перспективе направления работы профсоюза будут изменяться. Но пока в нашей стране условия труда и уровень заработной платы будут оставаться ниже среднего европейского уровня, профсоюзы будут продолжать защищать интересы трудового коллектива. Наш комбинат – социально ориентированное предприятие. Но даже этот факт не освобождает нас от ответственности за интересы работников. Путем диалога с администрацией комбината нам удается решать многие вопросы. ММК – крупнейшее и стабильное предприятие в отрасли, высоко оценивающее труд металлургов. Тем не менее, нами достигнута договоренность о сохранении тенденции роста зарплаты в наступившем году. Если в прошлом году среднюю зарплату по комбинату подняли до семи тысяч рублей, то в этом она вырастет, как минимум, до восьми. Хотя в стране принимаются такие законы, в которых роль профсоюзов принижена. Что, например, хорошего дал трудящимся единый социальный налог? Ничего. Новый КЗоТ тоже однозначно оценить нельзя. Есть положительные стороны, есть и отрицательные.

– Какой законотворческий «сюрприз» подготовлен россиянам в наступившем году?

– За примерами далеко ходить незачем. В августе нынешнего года должен вступить в силу закон, который фактически устраняет существование касс взаимопомощи. На ММК в этой структуре насчитывалось около 18 тысяч трудящихся, которые периодически пользовались возможностью брать беспроцентные ссуды. Новый закон предписывает создание неких кооперативов, численность которых не может превышать более двух тысяч человек. Если в трудовом коллективе желающих вступить в данный кооператив будет больше, то в рамках предприятия должна быть сформирована ассоциация нескольких кооперативов. Сейчас мы совместно с администрацией комбината создали рабочую группу для решения этого вопроса. Будем думать, как защитить интересы металлургов.

– Каковы наработки?

– Пока мы сходимся во мнении, что нужен кооператив по приобретению жилья и крупных покупок. И, наверно, этот кооператив должен работать через банковские структуры. В любом случае, всех, кто состоял в кассе взаимопомощи, мы в обиду не дадим.

– Вы, наверно, как никто другой знакомы с истинным настроением трудящихся комбината. С любыми предложениями, вопросами и просьбами металлурги идут, как правило, в профком.

– За прошедший год к нам обратились около 4 тысяч работников. Всех мы выслушали. Кому-то дали разъяснения, кому-то помогли, от кого-то выслушали критику. Работа велась. Я лично провел пять телефонных «прямых провода», где ответил на вопросы ветеранов и работников ММК. Никто без внимания не остался. Что касается настроения, то оно – нормальное. Магнитогорцы хотят хорошо работать и хорошо получать за свой труд. Условия работы и высокий заработок в отрасли вселяют уверенность. В 2001 году принято решение о введении социальных карточек. Пока это новшество оценивается неоднозначно. Есть и критические настроения. Но уверен, металлурги с пониманием отнесутся к этому. Надо учитывать, что мы живем уже далеко не при социализме, и ничего бесплатного не бывает. Поэтому отдых и оздоровление тоже перестраивают на коммерческие рельсы. Благодаря социальной карточке работник ММК может частично компенсировать свои затраты. Словом, предложена модель социальной справедливости.

– Профком как-то будет компенсировать финансовую нагрузку трудящихся?

– Да. Разработана программа компенсационных выплат. 30 процентов бюджета профкома комбината будет направлено на частичное погашение затрат металлургов на отдых. Будем оказывать материальную помощь на проезд в санаторий «Металлург», адресно помогать ветеранам ММК, частично возмещать стоимость путевок в детские оздоровительные учреждения и проводить благотворительные акции.

– Другими словами, профком по-прежнему будет защищать интересы трудового коллектива?

– Нашу деятельность надо оценивать по конкретным результатам. Сейчас дорабатываем новый коллективный договор. Проект будет опубликован в «Магнитогорском металле» для обсуждения. Будет дана возможность работникам внести замечания и пожелания.

Наступил год 70-летия ММК. Желаю здоровья и благополучия каждому работнику комбината.

Фото Евгения РУХМАЛЕВА.

СТАТИСТИКА 2001

В РАМКАХ колдоговора

На заседаниях президиума профкома рассмотрены вопросы: о системе работы профсоюзного комитета ЗАО «Механоремонтный комплекс», о деятельности санатория-профилактория «Южный» по профилактике заболеваний среди работников ОАО «ММК», о работе с молодыми трудящимися, проживающими в общежитии ОАО «ММК», подведены итоги работы объединения физкультуры и здоровья «Магнит» с подразделениями комбината, дочерними обществами и учреждениями, проанализирована работа детского оздоровительного комплекса в летний период 2001 года, дана оценка ЗАО «Комбинат питания и торговли» по организации питания трудящихся, подводятся итоги выполнения коллективного договора ОАО «ММК» 2001 года, рассмотрено состояние бытовых помещений в цехах и подразделениях ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях.

С 6 НОЯБРЯ работает комиссия по подготовке проекта коллективного договора на 2002 год. Рассмотрено пять разделов:

1. Стороны, заключившие коллективный договор, их полномочия и ответственность. Сфера действия коллективного договора.

2. Срок действия коллективного договора. Контроль за его выполнением.

3. Взаимные обязательства сторон.

4. Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Режим труда и отдыха.

5. Утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. На последнем заседании согласительной комиссии в декабре рассмотрен шестой раздел проекта коллективного договора «Охрана труда и окружающей среды» и вынесен на обсуждение седьмой раздел «Социальное развитие коллектива».

ПРОЕКТ коллективного договора будет опубликован в газете «Магнитогорский металл» для обсуждения в трудовых коллективах.

В ЦЕХАХ ИЗБРАНО 847 уполномоченных по охране труда. За 11 месяцев прошлого года уполномоченные подали свыше 10 тысяч замечаний и предложений по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма. Совместно с отделом охраны труда и техники безопасности проведено девять учебных семинаров. Проведены комплексные проверки цехов, состояния производственно-бытовых помещений. К 70-летию ОАО «ММК» проведен смотр-конкурс по эстетике, культуре производства и охране труда. В начале 2002 года планируется смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД оздоровлены почти 35 тысяч работников комбината и членов их семей, около трех тысяч пенсионеров. В летний период в детских загородных лагерях отдохнуло более семи тысяч детей металлургов. Около десяти тысяч работников ММК и дочерних обществ получили стоматологическую помощь в клиниках «Агат» и «Дэнтс».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ разработал Положение по оказанию адресной материальной помощи на оздоровление и отдых работникам ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений, членам семей за счет средств профсоюзного бюджета.

СОГЛАСНО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОАО «ММК» в 2001 году введено в эксплуатацию 24,4 тысячи квадратных метров жилья (412 квартир).

КОМИССИЯ ПРОФКОМА по жилищно-бытовой работе провела проверку столовых ЗАО «Агропромышленный комплекс». Работникам столовых, допустившим нарушения, объявлены выговоры с лишением премий.

НА БАЗЕ ОАО «ММК» Центральный совет горно-металлургического профсоюза России проводил семинар-практикум директоров учреждений культуры, конференцию представителей молодежи предприятий горно-металлургического комплекса России. Итогом работы конференции стало принятие обращения к молодым горнякам и металлургам.

НА ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ учреждений культуры выделено более 2 млн рублей. Работники творческих коллективов учреждений культуры провели 1200 мероприятий, из них 340 – в цехах. При их содействии прошли торжественные сменно-встречные собрания, юбилеи цехов, семейные праздники, конкурсы.

ЕЖЕМЕСЯЧНО В БИБЛИОТЕКЕ и Дворце культуры и техники работают женские клубы по направлениям: «Садоводы-огородники», «В мире прекрасного», «У Татьяны». Универсальной массовой библиотеке выделено 350 тысяч рублей для проведения подписки на периодические издания. Оказана поддержка садоводческим товариществам.

В 2001 ГОДУ ПРОФКОМ ММК оказал материальную помощь членам профсоюза в размере 5, 5 млн рублей на оплату чартерных рейсов в Ессентуки, приобретение проездных билетов, помощь пенсионерам.

ФИНАНСИРУЕТСЯ РАЗВИТИЕ СПОРТА. Помощь оказана детской школе биатлона, детской хоккейной школе, Магнитогорской школе бокса, футбольной рабочей команде «Металлург». Совместно с ОФиЗ «Магнит» проводятся летние и зимние спартакиады, в которых приняли участие более 10 тысяч металлургов, а также спортивные праздники в цехах и подразделениях комбината.

ПРОФКОМ ММК принял непосредственное участие в подготовке новогодних праздников. Для детей работников дочерних обществ приобретены более 20 тыс. новогодних подарков.

В 2001-М ГОДУ на прием по личным вопросам в профсоюзный комитет обратились более трех тысяч человек. Организован и проведен телефонный «прямой провод», в ходе которого работникам и ветеранам ММК отвечал на вопросы председатель профкома комбината В.Близнюк.

ПРАВО

Дожили... Новый Трудовой кодекс вступит в силу с 1 февраля. Ознакомиться с текстом можно в предновогоднем выпуске «Российской газеты» от 31 декабря. Что же за подарочек получили российские трудящиеся?

Новый КЗоТ, что он нам несет?

Специалисты отмечают, что новый трудовой закон имеет «переходный» характер, сохраняя примерно 70 процентов положений прежнего. Но и нововведений внесено немало. Упор сделан на умении работников и работодателей договариваться между собой, причем документально фиксировать эти договоренности. Соответственно растет и роль профсоюзов на предприятии или в отрасли. Альтернативы профсоюзам как не было, так и нет. Правда, в новой редакции кодекса права профсоюзов сильно усечены.

Если раньше без согласия профсоюза работника нельзя было уволить, то отныне мнение профсоюза лишь учитывается. То есть является как бы рекомендацией, вовсе не обязательной к рассмотрению работодателем. Многие бывшие полномочия профсоюза отнесены в сферу коллективного договора. Получается, как трудовой коллектив договорится с работодателем, так и будет. Какие льготы сумеешь выбить, такие блага и получишь. Так что, надеясь на профсоюз, и самому работнику, чтобы защитить свои права, надо быть юридически подкованным.

В принципе, Трудовой кодекс дает возможность защититься от недобросовестного работодателя.

Во-первых, в новом кодексе отчетливо прослеживается нацеленность на международные нормы права. Россия входит в мировое сообщество. Следовательно, приходится жить по общемировым правилам. Плюс для трудящихся в том, что теперь, подавая в суд на работодателя, можно соотносить свои исковые требования с требованиями международных конвенций.

Во-вторых, вполне конкретно караются невыплаты и задержки зарплаты. Ограничиваются расчеты с персоналом по бартеру. Подробно расписаны правила привлечения работников к сверхурочному труду. Введен механизм денежных компенсаций за задержку заработной платы. Рассчитывать компенсацию нужно из одной трехсотой ставки рефинансирования за каждый просроченный день невыплаты.

В-третьих, произошли некоторые положительные сдвиги и в оплате труда. Ныне минимальная зарплата в стране не может быть ниже официально установленного прожиточного минимума. К примеру, сейчас это 1507 рублей. Конечно – копейки, но все же больше, чем бывшие 300 рублей.

В-четвертых, Трудовым кодексом регулируются отношения работников с работодателями-физическими лицами. Кто не знает о бесправном положении работающих в сфере малого бизнеса? Там творится полный бардак: трудовые отношения не оформляются, стаж не учитывается, не идут отчисления в Пенсионный фонд. Чтобы и в дальнейшем не страдали наемные работники, теперь подобные договоры будут заключаться при участии городских и районных администраций. Исполнительная власть будет также контролировать проведение работодателем необходимых отчислений страховых взносов и учет трудового стажа работающих.

В-пятых, разработан комплекс защиты от произвола. Наемный работник может отказаться от выполнения работы, не входящей в круг его обязанностей, либо несущей угрозу его здоровью. По этим же причинам можно отказаться от перевода на другую работу, так как работодатель должен предложить другую деятельность, более подходящую по функциональным задачам и условиям труда. Допустимо приостановить работу, если зарплата не выплачивается более 15 дней. При увольнении «по служебному несоответствию» решение может быть принято только на основании заключения аттестационной комиссии, в состав которой в обязательном порядке должен быть включен представитель профсоюза.

С другой стороны, хозяин производства — владелец предприятия, работодатель — получает по новому кодексу большую свободу действий. Расширен перечень оснований для расторжения трудового договора со стороны работодателя. К примеру, могут уволить за разглашение коммерческой тайны или нарушение правил охраны труда, если они привели к тяжким последствиям. Теперь можно уволить из-за несоответствия занимаемой должности по состоянию здоровья или за неоднократное нарушение трудовой дисциплины и ранее «неприкасаемых» категорий работников — женщин с детьми в возрасте до трех лет и одиноких матерей с детьми до 14 лет.

Безусловно, с принятием нового Трудового кодекса ситуация в сфере трудовых отношений изменилась. Но именно благодаря профсоюзам в обществе существует нормальный социальный диалог. Федерация независимых профсоюзов России — это реальная сила, с которой считаются и власти, и работодатели. Профсоюзы и впредь будут эффективно отстаивать интересы трудящихся, содействовать развитию социально ориентированной экономики, установлению максимально возможной и экономически обоснованной зарплаты, обеспечению полной занятости и усилению регулирования рынка труда. Профсоюзы продолжают курс на социальное партнерство.

Кодекс прочитал
Виктор МЕДВЕДЕВ.

Как трудовой коллектив договорится с работодателем, так и будет...

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

«Как вы относитесь к новому Трудовому кодексу?» — такой вопрос был задан нескольким трудящимся ОАО «ММК».

«У НАС НА КОМБИНАТЕ рабочему человеку помогают»

Михаил ПАНКРАТОВ, 42 года:

— Раньше я знал, что в случае чего за меня заступится профсоюз. В новом трудовом законодательстве права членов профсоюза существенно ущемляются. Кроме того, у работодателя появилось слишком много прав.

Рашид, 39 лет:

— По-моему, все едино: что бывший, что новый кодекс. Как раньше не выполняли в должной мере законодательство, так и сейчас, наверное, выполнять не будут.

Сергей, 35 лет:

— У нас на комбинате рабочему человеку помогали и помогают, так что я особо не переживаю за изменения. Единственное, очень надеюсь, что закончится бардак в малом бизнесе. У меня жена работает у частника. Так у нее нет ни договора, ни вообще прав. Ее в любой момент могут попросить... Кроме того, хоть мы и молодые, но о пенсии тоже надо думать. Что она получит, если владелец предприятия не отчисляет страховые взносы в Пенсионный фонд?

Анатолий МЯГКОВ, инженер ОАО «ММК»:

— Все познается в сравнении. Новый Трудовой кодекс отличается от советского КЗОТа тем, что в нем пропорция между работником и работодателем нарушена в пользу последнего. Ослаблена роль профсоюзов. Справедливости ради надо сказать, что это пока не касается ММК.

По новому кодексу резко увеличивается количество срочных трудовых договоров. Например, по достижении пенсионного возраста, по состоянию здоровья. Была бы зацепка. А уж в срочном договоре работодатель оговорит выгодные ему условия – по заработной плате, условиям труда и т.д.

Уволить работника теперь можно и без согласия профсоюзного органа. Теперь записана обтекаемая формулировка – «с учетом мнения». А мнение можно учесть, а можно и не учитывать.

Ослаблены и позиции, связанные с коллективным договором и сверхурочными работами. Формально, ничего существенно не изменилось: колдоговор – обязателен, сверхурочные 4 часа в неделю, 120 часов в год. Но работодатель в целом получил преимущество и в этом.

Неужели мы дожили, что стали бояться своего, родного работодателя, и лишимся полноценной профсоюзной организации на производстве?

МОЛОДЕЖНЫЕ ЛИДЕРЫ

НЕОБЫЧНАЯ ЗАДУМКА ПОНРАВИЛАСЬ ВСЕМ

Как мы уже сообщали, в декабре на базе нашего комбината проведена отраслевая конференция представителей молодежи промышленных предприятий горно-металлургического комплекса России. В Магнитку съехались 90 участников из 35 регионов. Выбор на столицу черной металлургии пал не случайно. На конференции Горно-металлургического профсоюза России по итогам работы за 2000 год молодежная политика ОАО «ММК» признана лучшей в отрасли. Так родилась идея проведения в Магнитке молодежной конференции.

Рассказывает заведующий отделом по работе с молодежью профкома ОАО «ММК» **Олег ОБУХОВ:**

– Гости изучили наш опыт. Программа была насыщенной. Участники конференции побывали на экскурсии в ККЦ, ЛПЦ-10, ЗАО «РМК». В свободное время внимание уделили спортивным и оздоровительным объектам. Лидеры молодежных организаций отрасли посетили горнолыжный центр «Абзаково», Ледовый дворец спорта имени Ромазана, спортивно-оздоровительный комплекс и легкоатлетический манеж ОФиЗ «Магнит».

На пленарном заседании конференции участников приветствовали председатель Совета директоров ОАО «ММК» Вячеслав Егоров, председатель Центрального совета ГМПР Михаил Тарасенко, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Михаил Прохоров. В рамках конференции прошла встреча с генеральным директором ОАО «ММК» Виктором Рашниковым. Руководитель крупнейшего в отрасли предприятия рассказал молодым лидерам металлургических заводов об основных направлениях развития Магнитки, перспективах ММК и социальной политике, где немалое место отводится молодежи.

Интересно прошла работа в секциях: гости конференции приняли участие в деловых играх. Необычная задумка понравилась всем. Темы игр связаны с деятельностью профсоюзных организаций и реализацией молодежной политики. Первую игру посвятили мотивации профсоюзного членства,

вторая – коллективному договору и его разделу, касающемуся молодежной политики. Темой третьей игры стала молодежная информационная политика и организация досуга. А в рамках четвертой игры рассмотрена организация структуры работы с молодежью на промышленных предприятиях. Участники обменялись мнениями, советами. Все наработки, которые определили в процессе деловых игр, обсуждены за «круглым столом».

Участники рекомендовали Центральному совету ГМПР выпустить информационный сборник с итогами конференции, со всеми предложениями по работе с молодежью. На «круглом столе» принято Обращение к молодым работникам отрасли о необходимости активной жизненной позиции и предложено ЦС ГМПР рассмотреть возможность создания координационного совета с целью организации единой комплексной системы в молодежной политике на предприятиях горно-металлургической отрасли.

ОБРАЩЕНИЕ

участников конференции к молодым работникам горно-металлургической отрасли

Дорогие друзья!

Мы, участники конференции в Магнитогорске на ОАО «ММК», обращаемся к молодым работникам горно-металлургического комплекса страны.

Как и старшие товарищи по труду, мы глубоко озабочены положением в стране и отрасли, обострением экономической ситуации на большинстве предприятий. Принимаются жесткие меры по уменьшению издержек производства, в том числе за счет урезания социальных программ, рассматриваются предложения о массовых сокращениях работников. Понятно, что в первую очередь пострадают молодые работники, не имеющие достаточного производственного опыта и высокой квалификации. Социальная изоляция молодежи вследствие безработицы губительна для всего общества, она ведет к росту пьянства, наркомании, преступности.

Мы понимаем, что проблемы молодежи напрямую зависят и от экономики отрасли, и от состояния нашего общества в целом. Но для решения наших проблем возможности есть. И главный, хорошо проверенный путь – наше активное и напористое участие как представителей трудящихся в разработке и заключении коллективных договоров. Своими предложениями мы должны побуждать работодателей включать в колдоговоры необходимые нам разделы об организации обучения, переподготовки кадров, о содержательном досуге и помощи молодым семьям. Далеко не на всех предприятиях эти вопросы сегодня решаются в полном объеме. А ведь досуг, культура и спорт – понятия, неотделимые от молодости. Еще один важнейший вопрос необходимо отображать в колдоговорах – широкое и повсеместное решение жилищной проблемы для молодежи путем создания молодежных жилищных комплексов.

Профсоюзы – наиболее устоявшаяся и традиционная, давно подтвердившая свою действенность форма самодеятельности трудящихся. Именно здесь, в профсоюзах, молодые работники получат твердую поддержку, пройдут школу жизни, смогут решить свои главные проблемы. Поэтому мы призываем молодежь не отгораживаться от профсоюзных организаций, а принимать самое активное участие в их работе.

Собравшись в Магнитогорске, мы поняли, что едины в нашей тревоге за состояние умов нашей молодежи, за очевидную тенденцию к распаду ее нравственности. Мы не можем равнодушно и терпимо взирать на существующую в стране информационную политику. Мы призываем всех молодых горняков и металлургов выступить против проводимого преступного оболванивания и растления молодежи через средства массовой информации. Мы против того, чтобы нас превращали в существа с примитивными потребностями. Давайте все вместе потребуем, чтобы государство и общество обратили внимание на реальные проблемы молодежи. Давайте вместе искать ответы на непростые вопросы, которые ставит жизнь.

Будем мудрее, бдительнее и смелее! Наше будущее – в наших руках!

Магнитогорск, 21 декабря 2001 года.

НАБОЛЕЛО

«САРАНЧА» В «БЕРЕЗОВОЙ РОЩЕ»

Садовый бум в Магнитогорске, апогеем которого можно считать восьмидесятые годы, завершился. Многотысячная армия садоводов с приходом новой экономической реальности столкнулась с массой серьезных проблем. Они общеизвестны: воровство, транспортные неурядицы и больной вопрос об экономической целесообразности «гнуть спину» ради сомнительного благополучия.

Большинство садоводов – пенсионеры, для которых урожай, выращенный на участке, зачастую становится не просто подспорьем, а надежным источником существования. Восемь садоводческих товариществ в разные годы были созданы при непосредственном участии комбината при профкоме Магнитогорского металлургического комбината. Спустя годы, как и раньше, профсоюзный комитет помогает садоводам, понимая, что кроме профсоюза и главного предприятия города помощи им ждать неоткуда. О том, что больше всего волнует садоводов, рассказывали председатели садов на совещании с Игорем Вершининым, заведующим отделом по жилищно-бытовой работе профсоюзного комитета ОАО «ММК».

– Наш сад – один из самых крупных, – делится наболевшим председатель правления «Березовой рощи» Михаил Никифорович Тонконог. – Но если ситуация с обеспечением автобусами не исправится, сад в скором времени вымрет. На 7,5 тысяч участков, включая поливные огороды, городское автотранспортное предприятие нашло возможность выделить всего два автобуса, да и те довозят людей только до ворот. А как дальше добираться пенсионерам, многим из которых до участка топать еще почти два километра? Да еще и сумки нести. Самое обидное, что в соседнем саду автобусы ходят более-менее сносно, и получается, что мы вроде отщепенцев.

– Профком комбината нам помогает, – продолжает Михаил Никифорович. – Но неужели такая уж великая трата для автобусников – продлить четвертый маршрут? Мы и дорогу по саду с помощью профкома заасфальтировали, хотя раньше даже по насыпной автобусы ездили. Не идет навстречу садоводам ни транспортный отдел городской администрации, ни руководство ПАТП-1. Неужели не понимают наши нужды?

Если даже «Березовая роща», расположенная менее чем в километре от города, обременена транспортной проблемой, то о садах, расположенных дальше и говорить не приходится. Тяжелее всего «Сабановке» – до города 34 километра. И на машине особо не наездишься – бензин дороговат. А если и автобуса нет, то каким образом попасть к своим грядкам и теплицам?

– К нам садовый автобус вообще не ездит, – рассказывает председатель «Сабановки» Геннадий Степанович Дорохов. – Когда создавался сад, предполагалось нарезать 3,5 тысячи участков. Полторы тысячи – работникам комбината, остальные – под городской сад «Здоровье». В начале девяностых у нас насчитывалось 1157 участков, а осталось лишь 165. Вот итог, и говорить много нечего: сад вымирает. Главная проблема – транспортная. Да, ходят в округе рейсовые сельские автобусы, билет в один конец стоит шестнадцать с полтиной рублей. Но от деревни до сада пешком топать еще около четырех километров. Кто из пенсионеров такую дорогу осилит?

Вот так закончился садовый ажиотаж. Стоят на участках со скудными посадками баки под воду да кой-какие времяночки. Отстроить капитальный садовый домик по нынешним ценам на стройматериалы – утопия для большинства пенсионеров. Помимо транспортного, есть и другой бич – воровство. Об этом рассказывает председатель садов им. Мичурина Виктор Николаевич Воробьев:

– Наши сады, растянувшиеся практически вдоль всей западной границы города, больше всех страдают от грабителей. Мы ведь в черте города: вышел на автобусной или трамвайной остановке – и вперед, «бомбить» садовые участки. На наши шесть садов выделено три участковых милиционера, но они, и в районах города заняты, и потому не часто у нас появляются. Средств на дорогостоящую частную охрану нет. Как результат – в прошлом году у нас украли тридцать семь километров провода с действующих линий электропередач. С декабря 2000 по февраль 2001 года разграблено 1800 участков. Грабят в три волны: первыми идут «металлисты» – охотники за изделиями из цветного металла. После того, как они вскроют все домики, гаражи и сараи и унесут все, что только можно сдать в скупку, появляются бомжи. Эти уносят вещи, которые можно или продать, или использовать самим. И последние в этом нашествии «саранчи» наркоманы. Эти не брезгуют ничем. В результате сады – как после мамаева побоища.

– Совсем неподалеку от ворот нашего сада уже несколько лет работает пункт по приему цветного металла, – продолжает тему Виктор Давыдович Шапарь, председатель сада «Металлург-3». – Рядом с автозаправкой в МОСе принимают краденое, все об этом знают. Но сделать ничего не смогла даже прокуратура, куда я неоднократно обращался. Разводят руками – у этих дельцов из скупки – официальная лицензия, причем оформлена она в Москве. И ничего с этими «бизнесменами» поделать нельзя. А ворам удобно – обчистил домик и здесь же обменял краденое на деньги.

Каков же итог всему вышесказанному? Расцветут ли сады вокруг Магнитогорска весной или, напротив, с каждым годом будут становиться все «скромнее»? Ситуацию комментирует Игорь Александрович Вершинин:

– Садоводам трудно, обстановка с годами осложнилась по многим причинам. Прежде всего они экономического характера. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» всегда помогал и, безусловно, будет помогать садоводам. Ежемесячно мы собираемся с председателями, обсуждаем проблемы, пытаемся найти пути их решения. Перед ежегодными садоводческими конференциями, которые традиционно проводятся в феврале-марте, мы вырабатываем единую политику. Это, во-первых, размер членских взносов. Профком принимает непосредственное участие и в формировании правлений садов, рекомендует кандидатуру председателя. А для этого необходимо знать людей, обладающих не только организаторскими качествами, но и пользующихся авторитетом. На конференциях садоводов всегда вступаем в диалог, объясняем те или иные решения, обосновываем экономические выкладки. Сады закреплены за цехами и производствами ММК, и вся организационная сторона этого шефства – забота профкома.

Но мы занимаемся не только организационными вопросами. Председатели садов получают в профкоме квалифицированные консультации юрисконсульта. Конечно, объем материальной помощи в последние годы несколько сократился, но, тем не менее, профком находит средства помогать садоводам. Это принципиальная позиция нашего председателя Владимира Захаровича Близнюка. Он знает все болячки садовых хозяйств, регулярно встречается и с председателями, и с садоводами. В 2000 году вместе с комбинатом мы перечислили на первостепенные нужды садоводческих товариществ 900 тысяч рублей, в прошлом году профком выделил 600 тысяч. Эти деньги идут на восстановительные работы после нашествия грабителей, когда вырезают провода, громят трансформаторы. Без этой помощи сады останутся без полива и света. В 2000 году профком выделил «Сабановке» 200 тысяч рублей на строительство дороги, помогали и с транспортом.

Садоводство не обречено на вымирание. Посмотрите на крупные сады, такие как «Металлург-2» и «Березовая роща». У них достаточно собственных средств не только на первостепенные нужды, но и на развитие. Хотя и сложно, но в целом ситуация нормальная и в «Энергетике», и в «Горняке», и в «Зеленой долине», и в «Металлурге-3». Рано говорить, но просматриваются перспективы по охране садов. Это было бы решением одной из главных проблем садоводов.

ЗНАЙ НАШИХ

В ФИНАЛЕ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА – ЛОГИНОВЫ

Как уже сообщалось, магнитогорская семья Логиновых стала победителем конкурса «Семья металлургов – 2001», посвященного 70-летию ОАО «ММК». Пройдя все отборочные этапы и проявив талант и артистизм, эта семья в конце ноября прошлого года стала обладателем главного приза, учрежденного профкомом комбината.

На этом счастливые и радостные минуты не закончились. Семью Логиновых ждал другой сюрприз. Они заслужили право выступить в финале всероссийского отраслевого конкурса «Семья металлургов-2001» и достойно представить на нем столицу черной металлургии. Финал проходил в городе Видное с 4 января на базе предприятия «Московский коксогазовый завод».

Условия конкурса непростые: всего семь конкурсов. Сначала семьи показали свою так называемую визитную карточку – домашнюю заготовку. Затем прошел конкурс стенгазет. В третьем конкурсе на ярмарке талантов семьи представили свое семейное творчество в виде всевозможных поделок. Ну и какой же зимний финал обошелся без конкурса ледяных фигур.

Пятый конкурс на выносливость и быстроту – семейные спортивные эстафеты. Затем романтичный конкурс-карнавал с показом семейных костюмов: кто более оригинален, тот и победит. Заключительный этап большого финала – музыкальный конкурс, в котором семьи соревновались в исполнении песен и частушек на тему семьи.

Пока результаты выступления магнитогорской семьи неизвестны. Но мы надеемся, что Юрий и Наталья Логиновы, а также их очаровательные детишки Дима и Алена, не подведут Магнитку и займут высокое место. Глава семейства работает экономистом в финансовом управлении ОАО «ММК», а мама лаборантом в коксохимической лаборатории ЗАО «РМК». Юные и талантливые Логиновы успешно учатся в школе: Диме 11 лет, а Алене – 8. Ждем победного возвращения домой.

ЭХО СОБЫТИЯ

Красота и женщина – неразделимы

Мы, работники кислородно-конвертерного цеха, болели за Лидию Шеванову; убедились на презентации женского клуба «Жемчужина», что это настоящий аншлаговый праздник.

Приятно было видеть, как магнитогорцы, забыв о своих проблемах, подпевали, подплясывали, скандировали своим героиням. На «Жемчужине-2001» победили красота, доброта, материнство и профессионализм прекрасных представительниц ММК. Хочется поблагодарить общественное движение «Я – женщина» за праздник и пожелать удачи и успехов председателю его координационного совета Марии Москвиной и «жемчужинкам».

Работники кислородно-конвертерного цеха.

Наш 10-литровый бочонок

Все началось за несколько дней до презентации женского клуба «Жемчужина».

Надежда Алексеевна Токмачева — участница праздника — пришла в техническое бюро своего локомотивного цеха и попросила инженеров организовать группу поддержки. Начали обсуждать атрибутику болельщиков. Идеи сыпались одна за другой.

На следующий день работа закипела: одни вырезали и красили большие буквы «НАДЕЖДА», другие принесли плакаты с паровозиком, дудочку, рынду, железнодорожный свисток. В ход пошли шутовской колпак, парики из мишуры...В группе поддержки я сыграл роль заводилы. Перед началом праздника мы повторяли «кричалки», учились синхронно поднимать плакаты. Во время представления наш шумовой фон был настолько громким, что сидящие рядом люди разбежались в разные стороны.

В результате мы, группа поддержки локомотивного цеха железнодорожного транспорта ОАО «ММК», выиграли главный приз болельщиков — десятилитровый бочонок пива «Магнитка» и получили мощный заряд энергии.

Юрий ГАРНЕЦ,
бригадир локомотивного цеха.

Студенты судят строго

Слово – студентам-первокурсникам социального факультета Магнитогорского государственного университета:

Презентация «Жемчужины–2001» показала, что все участницы — не просто прекрасные жены и матери, но еще и сильные личности, умеющие совмещать работу на производстве с семейными заботами. Этим женщинам, на мой взгляд, удалось найти свою дорогу в жизни.

Евгения МИХАЛЯК

***

Очень приятно, что я живу в одном городе с такими замечательными, талантливыми, красивыми, умными, добрыми, милыми женщинами — «Жемчужинами-2001».

Ксения КОСИНОВА.

***

В России большая роль отведена женщине: ее права приравняли к правам мужчин, у нее есть возможность выразить себя.

«Жемчужина-2001» является тому доказательством. Комбинатские женщины весь зал привели в полный восторг, поразили своим мастерством, красотой и талантом.

Мария ДОКШИНА.

***

Каждой участнице была предоставлена честь защищать звание «Жемчужины» — идеальной женщины-труженицы.

И мы убедились, насколько талантливы «простые работницы»: они умеют и петь, и танцевать, и стихи сочинять. Милые и обаятельные, они отлично держатся на сцене.

Людмила ГАБАДУЛИНА.

ПРАЗДНИКИ

СЛАДКИЕ ПОДАРКИ ОТ ПРОФСОЮЗА

Новогодние елки были организованы с 29 декабря по 9 января во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и во Дворце культуры и техники ОАО «ММК». Более 25 тысяч детей металлургов посетили 60 праздничных представлений, по окончании которых вручались сладкие подарки.

В двух дворцах ребятишкам показали интересные спектакли. Работниками ДКиТ металлургов была поставлена на сцене оригинальная версия известной сказки «Красная шапочка». По отзывам многих родителей, данная постановка в эти праздничные дни стала самой лучшей в городе. Дети остались в восторге. В ДКМ им. Орджоникидзе на суд юных зрителей был выставлен необычный новогодний спектакль под названием «Коварные мышата» с ярким костюмным воплощением героев, музыкальным и сценическим оформлением. Недовольных актерской и режиссерской работой не было. Нагрузка на творческие коллективы дворцов выпала огромная. Не успевало заканчиваться одно представление, как возле входа уже собирался поток детей на следующее. Во многом успех новогодней акции комбината обеспечен четкой организацией представлений в обоих дворцах. За проделанную работу огромное спасибо Гроза Жанне Николаевне (ДКМ им. С. Орджоникидзе) и Тучиной Любови Яковлевне (ДКиТ) – ответственным за новогодние мероприятия. Письма со словами благодарности в их адрес до сих пор поступают в профком.

В фойе Дворца культуры металлургов детей встречали и веселили надувные клоуны, так называемые пневмофигуры. Детвора была в восторге.

Но главным сюрпризом для детей, конечно же, были подарки. Причем «сладкие кульки» выдавались бесплатно. Каждая семья сдавала деньги на пригласительные билеты, оплачивая только само представление. Все расходы, связанные с приобретением подарков взяли на себя профсоюз и администрация комбината. За счет профкома ММК были приобретены подарки для детишек работников дочерних предприятий и учреждений. А дети металлургов основных цехов и подразделений получили новогодние подарки.

В общей сложности детям, чьи родители трудятся на крупнейшем металлургическом предприятии и на его дочерних производствах, подарили около 50 тысяч праздничных наборов.

ТРАДИЦИЯ ТЕПЛА И ДОБРОТЫ

Организатором этого мероприятия традиционно выступил профсоюзный комитет ММК. Благотворительная елка с демонстрацией спектакля и вручением подарков состоялась 7 января во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе.

Для обездоленных и отстающих в развитии детей все было проведено бесплатно. В фойе стояли надувные клоуны, батуты. По словам заведующей отделом культурно-массовой работы профкома Светланы Лисуновой, многие родители подходили и благодарили со слезами на глазах за оказанное внимание, организацию праздника. Эти ребятишки как никто другой чувствуют праздник. Для многих из них забота и внимание окружающих – и есть самый настоящий праздник. Присутствовавший елке председатель профкома ММК Владимир Близнюк отметил, что такие мероприятия для детей-инвалидов, детей из неблагополучных и малообеспеченных семей будут проводиться и впредь. Магнитогорский комбинат всегда занимался, занимается и будет заниматься благотворительной деятельностью. Если мы выдавали пригласительные на елки и подарки детям до 14 лет, то на благотворительной новогодней акции – до 18 лет.

Творческие коллективы с душой отнеслись к организации представлений, пытаясь донести тепло и доброту до ребят. Все выходили из зала с улыбками и праздничными подарками.

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество "Магнитогорский металлургический комбинат"

Место нахождения: *455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.*

Код эмитента: *00078-А*

Дата появления факта (события, действия): *8.01.2002*

Код факта (события, действия): *1100078А08012002*

Вид ценных бумаг: процентные документарные облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии А-15.370.01 гос. номер 4-15-00078-А сроком обращения 370 дней на сумму 315 000 000 рублей

Номинальная стоимость 1000 рублей

количество ценных бумаг 315 000 штук

Дата размещения 3.10.01

Дата выплаты доходов 08.01.02

Форма выплаты: денежные средства

Размер дохода, выплаченного на одну облигацию 45,86 рублей (18 % годовых)

Андрей МОРОЗОВ,
и.о. генерального директора ОАО «ММК».

РЕМОНТ КОМПЬЮТЕРОВ И ОРГТЕХНИКИ

СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР

- Заключение договоров на абонентное обслуживание.
- Гарантийное и сервисное обслуживание: мониторов **ViewSonic, Optiquest** компьютеров **Rover PC**

Дополнительные услуги:
- Консультации
- Восстановление данных
- Антивирусная поддержка
- Настройка и установка программного обеспечения
- Выезд специалиста к заказчику

СофтИнКом
www.softincom.ru

г. Магнитогорск, ул. Октябрьская 10, тел. 32-54-91, факс. 32-38-83

Юрисконсульт
профсоюзного комитета ОАО "ММК"
БАБИЧ
Ирина Владимировна
проводит консультации для членов профсоюзной организации.
Понедельник, вторник, пятница с 14.00 до 17.00, четверг с 9.00 до 13.00.
Тел. 24-36-22 или по адресу: Кирова, 72, к. 426.

29 января **19.00**
ДКМ им. С. Орджоникидзе

Справки по тел. 32-34-72

Легендарная группа
ВЕСЕЛЫЕ РЕБЯТА
13 ЛЕТ СПУСТЯ
Прозвучат суперхиты 70-х и 80-х годов.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ И ГОСТИ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА!
Одна из лучших здравниц города – санаторий-профилакторий
«Южный» ОАО «ММК»
предлагает вам услуги:
оздоровление, лечение, проживание и питание.

Современное комплексное санаторное оздоровление:
Минеральные ванны, души, подводный душ-массаж, сухие углекислые ванны, иглотерапия, баня русская и сауна, гидроколонотерапия (программа очищения организма со снижением веса), лазеротерапия, тренажерный зал, солярий, терапевтическая, стоматологическая помощь, современная компьютерная электропунктурная диагностика, моратерапия, массаж.
Вам предложат уникальные комплексы восстановительной терапии заболеваний сердца, легких, позвоночника, суставов, желудочно-кишечного тракта, нервной и мочеполовой систем на современном отечественном и импортном оборудовании.
Вам помогут снять напряжение, восстановить и повысить жизненный тонус. В стоимость путевки входит обязательное лечение зубов и десен. В летний период - заезды "Мать и дитя".

Путёвка сроком от 1 до 21 дня (возможны варианты).
Стоимость одного койко-дня - 429 рублей.
Стоимость путёвки на 21 день - 9 0000 рублей.
Возможно оздоровление без отрыва от работы по амбулаторной форме лечения (без проживания в санатории-профилактории).

Мы находимся в лесопарковой зоне по дороге из аэропорта г. Магнитогорск (до остановки СП "Южный") ул. Зеленая, 1.
Тел. 214-024, 214-033, 214-021.

VIP КОМПЬЮТЕР
МИР ЦИФРОВОЙ ТЕХНИКИ

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

Срочно а/м "Тойота-виста" 1985 г.в. в хорошем состоянии. Цена 35 тыс. руб. (с торгом), срочно. Тел. 31-14-25 (после 19.00), спросить Сергея.

Шубу каракулевую, размер 56. Тел. 30-12-77.

Холодильник ЗИЛ. Тел. 30-47-89.

Гараж на СТО размер 3,2х10; ворота высотой 2,7 метра; погреб; смотровая яма. Тел. 36-95-27 (после 17.00).

Спальный гарнитур (Испания, темно-коричневый). Тел. 34-29-33.

Продам сетку "рабица", ячейка 45, дешево. Тел.: 24-57-22 (с 9.00 до 17.00), 34-30-71 (после 17.00).

Комнату. Тел. 21-81-76.

КУПЛЮ

Вишню, смородину, малину. Автобусная остановка ул. Труда, 23. Колбасный киоск ЧП "Каплин".

Комнату. Тел. 21-81-76.

РАЗНОЕ

Сдам посуточно. Тел. 31-29-44.

Отдам элитного обученного добермана (6 лет, мальчик). Тел. 32-88-41.

Ремонт швейных машин. Тел. 35-81-17.

Пошив, ремонт, реставрация одежды. Любые изделия. Тел. 20-01-93.

Отделка евровагонкой балконов, бань. Полы. Услуги плотника. Пейдж. 35-24-65 (аб. 5317).

ТРЕБУЮТСЯ

На постоянную работу по доставке газет женщины до 45 лет. Домашний телефон желателен. Работа в первой половине дня, 5 дней в неделю. Оплата от 1000 рублей. Тел. 37-13-91.

Дополнительный заработок для каждого, включая пенсионеров. Тел. 25-29-89.

Дочернему предприятию комбината – мужчины на временную работу. Тел. 24-85-10 (круглосуточно).

Магазин «ВЕТЕРАН-1»
БОФ «Металлург»
Приглашает за покупками
и извещает об изменении
графика работы: **с 10.00 до 19.00**
перерыв: **с 13.00 до 14.00**
выходной: **воскресенье**
наш адрес: пер. Сиреневый, 12

Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе ОАО «ММК»
уморительно-смешная комедия
28 января в 19.00
«ЛЮБОВНИКИ... И КРУГЛАЯ КРОВАТЬ»
с участием звезд театра и кино
Натальи КРАЧКОВСКОЙ, Инны УЛЬЯНОВОЙ, Анатолия ЖУРАВЛЕВА, В. ФАРЫНИНОЙ...
Посмеемся вместе
Билеты продаются в кассах цирка и ДКМ им. С. Орджоникидзе

Коллектив ЗАО "Строительный комплекс" выражает соболезнование А.Л. Арефьеву по поводу трагической гибели дочери Анны.

Коллектив и совет ветеранов углеподготовительного цеха ЗАО "РМК" скорбят по поводу смерти ДЮКАРЕВОЙ Раисы Петровны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов цеха улавливания №2 ЗАО "РМК" скорбят по поводу смерти ветерана труда, работника тыла СТЕПАНОВОЙ Лидии Васильевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов цеха пути ЖДТ скорбят по поводу смерти ДРУГОМИЛОВОЙ Валентины Федоровны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов цеха эксплуатации ЖДТ скорбят по поводу смерти БЕДАНОВА Михаила Андреевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив управления подготовки производства скорбит по поводу смерти БЕЛОВОЙ Елизаветы Константиновны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив управления подготовки производства выражает глубокое соболезнование Михайловой Галине Михайловне по поводу смерти матери Шеиной Марии Владимировны.

Коллектив и совет ветеранов обжимного цеха скорбят по поводу смерти КОЛЬЦОВОЙ Марии Алексеевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов обжимного цеха скорбят по поводу смерти ТАТАРНИКОВА Михаила Филипповича И выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив ЛПЦ-6 скорбит по поводу трагической гибели ШАРАНДАКА Владимира Михайловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-2 скорбят по поводу смерти БЕНДЕР Жанны Андреевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ скорбят по поводу смерти БЛИЯЛКИНА Петра Петровича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество "Магнитогорский металлургический комбинат"

Место нахождения: *455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.*

Код эмитента: *00078-А*

Дата появления факта (события, действия): *21.12.2001*

Код факта (события, действия): *0100078А21122001*

Настоящий существенный факт касается внесения изменения в список членов Правления ОАО "ММК", утвержденный Советом директоров ОАО "ММК" (Протокол № 11).

Введен с состав Правления ОАО "ММК" Андриянов Валадимир Ильич (0,001% в УК)

Выведен из состава Правления ОАО "ММК" Тахаутдинов Рафкат Спартакович (0,0003 % в УК)

Выведен из состава Правления ОАО "ММК" Кривощеков Сергей Валентинович (0,0009 % в УК)

Выведен из состава Правления ОАО "ММК" Купщев Виктор Алексеевич (0,0209 % в УК)

Андрей МОРОЗОВ,
и.о. генерального директора ОАО "ММК".

автор-исполнитель
Юрий КУКИН
БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ КОНСЕРВАТОРИИ
прощальная программа
«Последний рейс»

Начало в 19.00
Справки по тел.: 37-52-93, 37-26-52.
Билеты продаются в кассе драматического театра и в фойе консерваторий (музыкальный киоск).

6 февраля в 19.00
Надежда КАДЫШЕВА
и ансамбль «Золотое кольцо»
в новой программе
«Подари, березка»

Виртуозы-музыканты, феерический балет, на сцене свыше 30 участников, оригинальные декорации – все это в ярком, незабываемом шоу.
Справки по тел. 32-34-72.
Билеты в кассе ДКМ им. С. Орджоникидзе.

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество "Магнитогорский металлургический комбинат"

Место нахождения: *455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.*

Код эмитента: *00078-А*

Дата появления факта (события, действия): *21.12.2001*

Код факта (события, действия): *1300078А21122001*

Протокол № 11заседания Совета директоров Открытого акционерного общества "Магнитогорский металлургический комбинат"

Численный состав членов Совета директоров ОАО "ММК" - 10 человек.

Присутствовали 8 членов Совета директоров ОАО "ММК":

В соответствии с Положением о Совете директоров ОАО "ММК" заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от числа избранных членов Совета директоров.

На заседании Совета директоров единогласно принято решение о размещении двух выпусков процентных документарных облигаций ОАО "ММК" на предъявителя с обязательным централизованным хранением, сроком обращения 1825 дней, серии А-16-1825.02 на сумму 300 000 000 и серии А -17-1825.02 сроком обращения 1825 дней на сумму 300 000 000 рублей.

Андрей МОРОЗОВ, и.о. генерального директора ОАО "ММК".

ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ

Стоит ли верить в чудеса

Нам с детства настойчиво твердят: болезнь легче предупредить, чем лечить. Вряд ли найдется человек, который за свою жизнь не испытывал какой-либо боли и не получал травм. Многие знают, что такое головная или зубная боль, колики в животе, как болит порезанный палец или растянутое сухожилие.

Можно только пожелать читателям, чтобы эти неприятности случались как можно реже. Любая боль дает нам сигнал: в организме что-то не в порядке и требуется лечение.

Не секрет, что практически каждый из нас с опаской относится к перспективе быть прооперированным. Наше стремление избавиться от болезни без операции естественно и вполне понятно. Но все мы устроены так, что если нам чего-то очень хочется, мы легко впадаем в заблуждение и готовы принять желаемое за действительное. Мы заболели, и, естественно, у нас появляется желание разобраться: что же происходит со здоровьем? И как-то незаметно, сами собой, заходят разговоры о болезнях. Как правило, они ведутся со случайными людьми, соседями, в очередях и так далее. Результаты таких разговоров могут быть самые различные: от зря потраченного времени до выполнения бесполезных советов.

А болезнь тем временем не ждет и начинает вести себя агрессивно. Во многих жизненных ситуациях мы оказываемся в кругу людей, готовых поддержать наши заблуждения, причем нередко с самыми благими намерениями. Но порой это делается из меркантильных соображений. Мы сами, бывает, ищем тех, кто поддерживает наши заблуждения, привлекает легкими путями излечения. Для этого сегодня достаточно обзвонить аптеки, прочитать рекламные газеты, медицинские журналы и найти то, что требуется. А спрос рождает предложение – это закон свободного рынка, в котором мы сегодня живем. Закон правильный. Беда лишь в том, что многие не умеют им пользоваться, а механизмы, защищающие нас от злоупотребления нашей доверчивостью, не разработаны.

Целая армия целителей различных мастей готова за умеренную плату без излишних хлопот избавить любого страждущего от всевозможных заболеваний. Из различных рекламных статеек известно, что «сделать это можно по фотографии, через «заряженную» воду, путем снятия наговоров... Вспомните, как несколько лет назад лечение проводилось даже по телевидению. По этой «технологии» оно проходило одновременно у всех зрителей. Надо было только в нужное время сесть у экрана телевизора и не оказывать активного сопротивления процессу. Ох, до чего же мы доверчивы...

А теперь зададим себе вопрос: почему многие методы нетрадиционной медицины, наделавшие в свое время много шума, так быстро исчезли и были забыты? Правильно, потому что такое лечение было прямым шарлатанством.

Можно, конечно, пройти свой путь разочарований и боли, чтобы понять, кто тебе нужен: целитель или врач. Но время уходит, а болезнь набирает силу. Так не лучше ли с помощью специалистов выяснить сразу, что готова предложить нам сегодня официальная медицина? Выяснить и выбрать свое.

Поэтому в людях живет вера во Врача с большой буквы, который выслушает, объяснит, вылечит и поймет. В этом я убеждался в своей жизни не раз. В минувшем году мне пришлось трижды оперироваться. И я вновь убедился в великой силе Врачей – действительно с большой буквы.

Да простят меня те врачеватели, знахари, целители, экстрасенсы, которые от природы обладают каким-то редким даром. Для большинства из тех, кто рекламирует свои услуги по исцелению – это способ заработать деньги на чужой беде. Убедился на своем опыте. На одного настоящего целителя приходится целая армия шарлатанов. Знаю немало примеров, когда лечение у таких целителей приводило к непоправимым несчастиям.

Поэтому, прежде чем лечиться у экстрасенсов, подумайте, является ли избранный вами целитель тем обладателем Божьего дара, которому можно довериться. Подумайте, можно ли верить назойливой рекламе, задача которой – заманить как можно больше нас, простаков. Знаю это по своему опыту и благодарен судьбе за то, что в конце концов свела она меня с истинными Врачами.

Поистине большим Божьим даром, высокими профессиональными знаниями и опытом обладают врачи медсанчасти комбината – заведующий хирургическим отделением Сергей Тихонович Кулаков, хирурги Евгений Владимирович Ефимов и Сергей Яковлевич Захаров, онколог Александр Александрович Субботин, диагносты О. Козюра, А. Атмановский, М. Дьяконова Т. Юнусова и многие другие.

Особую благодарность заслуживает младший медицинский персонал в лице Н. Астаховой, Г. Павловой, Т. Бикбовой, Е. Косаревой, Т. Коркиной, Р. Варисовой, О. Федотовой, К. Фаттаховой, Р. Мухамедьяновой и многих других.

Выражаю всем им самую сердечную благодарность за самоотверженный труд, добросердечность и заботу.

Искренне, от всего сердца поздравляю всех медиков города с наступившим Новым годом!

Владимир ШУМАКОВ, благодарный пациент и читатель.

О нас помнят

Нас, инвалидов по профзаболеванию, трудовому увечью и общему заболеванию в огнеупорном производстве около 140 человек. О нас не забывают. Ежегодно руководство огнеупорного производства оказывает нам материальную помощь.

Мы очень благодарны за заботу директору В. Осипову, замдиректору по социальным вопросам В. Соловьеву за то, что помнят о нас и стараются облегчить нашу жизнь.

Владимир БАБИН, Лидия БОБИНА.

Терпеливы, вежливы

Мы, пенсионеры 12 участка, очень благодарны работникам сбербкассы – начальнику Т. Волошок, начальнику 5-го почтового отделения Зинаиде Дмитриевне и ее заместителю Галине Мартыновой, а также почтальонам Надежде Кузьминичне Халитовой – за их добросовестный труд, терпенье, за вежливость к нам. Желаем им здоровья, успехов в труде, личной жизни и огромного жизненного счастья.

Всего вам самого доброго!

М. ВАСИЛЬЕВА, К. ЯРЧЕНКО.

Спасибо за праздник

Хотим выразить благодарность добрым и чутким людям, которые устроили нам, многодетным мамам, праздник. Нас пригласили в детский сад № 143 на чаепитие, посвященное Дню матери. Был накрыт стол, а заботу о нас взяли депутат городского Собрания О. Закиров и его помощник В. Емельянов. Большое спасибо специалисту группы по работе с населением А. Нафиковой. Много добрых слов и поздравлений прозвучало в наш адрес.

Хочется поблагодарить коллектив и воспитанников детского сада, которые подготовили для нас прекрасный концерт. Для нас пели песни, плясали и рассказывали стихи. Затем всем детям были вручены шоколадки. Низкий поклон за прекрасный праздник.

В. ТРЕМБИЦКАЯ, председатель совета ветеранов 124 микрорайона.

Счастья вам!

Хочу поздравить с Новым годом всех магнитогорцев, особенно Совет директоров ОАО «ММК», лично В. Рашникова, председателя профсоюзного комитета комбината В. Близнюка, председателя Совета ветеранов М. Тихоновского, председателя совета ветеранов обжимного цеха А. Жердеву и ее зама А. Жданову.

Спасибо вам, добрые люди, за заботу о пенсионерах, тепло и внимание. Спасибо главному врачу «Агата» и врачу-ортопеду В. Лютому за за профессионализм в работе.

Пользуясь случаем, хочу поздравить директора дома-интерната для престарелых и инвалидов О. Казачкову, прекрасного врача З. Арепину и фельдшера Г. Зданюк, а также всех работников этого учреждения, библиотекаря А. Сергееву, работников всех служб дома-интерната. Они очень внимательны к нам, пожилым людям.

Спасибо вам и счастья в новом году!

Н. СМИРНОВА, ветеран Магнитки, ветеран труда, почетный пенсионер ММК.

МИЛОСЕРДИЕ

СЛАДОК ДЕПУТАТСКИЙ ПИРОГ

В предновогодний месяц Центр социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями для своих питомцев постарался сделать много приятного и радостного.

Прежде всего, для малышей 102 садика, специализирующегося на воспитании, лечении детей именно с этим заболеванием, устроили чаепитие. Да не просто чаепитие, а с обильным и сладким угощением, которые подготовили умельцы кондитерского дела из ресторана «Магнитка». И испекли, и все доставили прямо к столу в детский сад.

А с директором кафе «Лимпопо» Виктором Тимошенко руководители Центра сумели договориться вот о чем: все декабрьские именинники приглашены в кафе на именинный пирог. И вновь щедрая русская душа расстаралась и, конечно же, на столе было все, что нашлось в закромах гостеприимных хозяев. Сюда же малышам был доставлен и сладкий подарок от депутата городского Собрания М.В. Шеметовой.

И это не все. В предновогодние дни для тридцати детей из бедных семей приготовлены продуктовые наборы от администрации города. Словом, все дети, зарегистрированные в Центре, вниманием не обделены.

В Центре еще одна радость: благодаря депутату Государственной думы А.Г. Чершинцеву получены средства из федерального бюджета на капитальный ремонт здания. А другой депутат, уже Законодательного собрания области, Д.В. Жуков оказывает помощь в проведении этого ремонта. Помогает его осуществлять и В.Н. Егоров, председатель Совета директоров ОАО «ММК».

О других добрых новостях я попросил рассказать заместителя директора Центра Наталью Ивановну Коткину:

— Мы постоянно получаем подарки для детей от руководства метизно-металлургического завода. Ни его генеральный директор В.А. Трефилов, ни председатель Совета директоров Е.Н. Тефтелев нам ни в чем не отказывают. В канун Нового года детям привез подарки частный предприниматель Сергей Сироткин. Мы благодарны за постоянное внимание к нам директору Благотворительного фонда «Металлург» В.А. Владимирцеву и директору детской спортивной школы № 5 А.П. Солдатову.

Спасибо всем. Низкий поклон. И с Новым годом.

Олег ВИЛИНСКИЙ.

Учредитель – открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР СТАНИСЛАВ РУХМАЛЕВ.

Магнитогорский Металл

В связи с переездом редакции газеты «Магнитогорский металл» изменились номера телефонов. Новые номера будут опубликованы после подключения телефонов.

Временный телефон редакции 35-95-66. Корпункт 24-74-27.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность программы телевидения, содержания рекламы, объявлений редакция ответственности не несет. При воспроизведении материалов «ММ» в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 16.01.2002 в 16.00. Заказ № 152. Объем 2 печ. листа. Печать офсетная. Тираж 29568.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455038, пр. Ленина, 124/1.

ИНТЕРНЕТ: http://www.mmk.ru

Спасибо, что читаете нас.