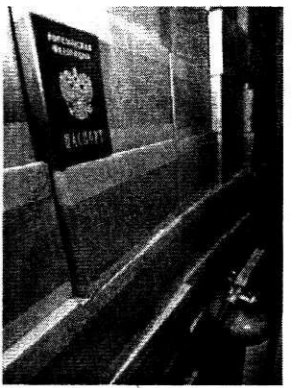


# Магнитогорский Металл

городская газета

Выходит с 5 мая 1935 года  
Цена договорная

№ 109 (11147)  
26 августа 2003 года  
ВТОРНИК



Почему  
государству  
не нужны  
мои деньги?

## Деньги в портфеле

Министерство образования утвердило форму договора об оказании платных услуг в школах

Шаг этот, безусловно, прогрессивный. До этого любые платные услуги в школах либо вообще не фиксировались на бумаге, либо контракт на них составлялся в произвольной форме. Примерный договор, то есть контракт между родителями учеников и дирекцией образовательного учреждения — серьезная заявка на то, чтобы положить конец денежному произволу в школе, поборам за так называемые дополнительные образовательные услуги. А поскольку грань между обязательным и дополнительным в школьной программе родителям неизвестна, им приходилось платить безоговорочно и за все, что велел учитель.

**Родители могут обучать своих детей за деньги в школах только по желанию**

Шаг этот, безусловно, прогрессивный. До этого любые платные услуги в школах либо вообще не фиксировались на бумаге, либо контракт на них составлялся в произвольной форме. Примерный договор, то есть контракт между родителями учеников и дирекцией образовательного учреждения — серьезная заявка на то, чтобы положить конец денежному произволу в школе, поборам за так называемые дополнительные образовательные услуги. А поскольку грань между обязательным и дополнительным в школьной программе родителям неизвестна, им приходилось платить безоговорочно и за все, что велел учитель.

Документ разослан в региональные управления образования, которые обязаны довести его до сведения директоров школ. Дети и родители получают больше шансов на то, что их права на получение бесплатного общего образования будут соблюдаться.

Раньше права детей не были зафиксированы в конкретном документе. Получается, что ребенок по закону имеет право на бесплатное общее образование, но если учительница Марьяновна сказала, что нужно дополнительно позаниматься за деньги, то родителям приходилось платить.

Платное образование в России — данность, к которой мы за последние лет уже успели привыкнуть. Причем, зачастую доля платных услуг как раз в государственном секторе весьма существенна. Так, три четверти всех платных образовательных услуг предоставляют сегодня государственные вузы. Не отстают от вузов и школы.

Но здесь есть тонкость. Платно можно обучать лишь тому, что выходит за пределы школь-

ной программы. А кто из родителей с точностью знает, какие образовательные услуги выходят за пределы программы, а какие — нет? Для этого нужно было бы как минимум ознакомить каждого родителя с базовым учебным планом, что вряд ли возможно.

Вот и получается, что директора государственных и муниципальных общеобразовательных школ по своему усмотрению выводят часть называемых «дополнительных» услуг и навязывают их ученикам, требуя за них плату с родителей. Теперь этой практике должен быть положен конец. Как будет на самом деле — жизнь покажет.

Примерная форма договора между родителями и дирекцией образовательного учреждения опубликована 19 августа в «Российской газете».

За комментариями «ММ» обратился к начальнику управления образования города Магнитогорска Михаилу ЭЛЕНЬГОВУ.

— Договор о платных дополнительных услугах нельзя воспринимать как переход системы образования на платное обучение. Бесплатного образования он не отменяет. Договор — не закон, а регламентирующий документ. А мы работаем по закону об образовании, который принят Государственной Думой в декабре 95-го. Закон предполагает реализацию государственного образовательного стандарта для всех детей бесплатно. Заставить ребенка учиться за деньги не имеет права ни одно образовательное учреждение. Родители могут

платно обучать своих детей только по желанию. Все знания, которые дети получают по действующим государственным программам Министерства образования, могут быть только бесплатными. За уроки по государственным программам в общеобразовательных школах города Магнитогорска платить не надо. Любая школа, даже та, в которой есть оплачиваемые образовательные услуги, — бесплатная. Деньги разрешено брать только за то, что не входит в основной образовательный стандарт. Дополнительные образовательные услуги, к примеру, иностранные языки, балльные танцы и прочие «образовательные излишества» могут быть только платными. Или, к примеру, если родители решат обучать своих детей большому теннису, директор школы пригласит для них тренера. В государственной программе такой учебной дисциплины нет, поэтому за данную образовательную услугу нужно платить.

Раньше, в советской школе, было принято обязывать учителей заниматься с «отстающими» после уроков бесплатно. Это, с моей точки зрения, нарушение прав человека. Сегодняшняя позиция управления образования и моя личная — дополнительные услуги образования должны быть только платными. За часы дополнительной индивидуальной работы, за факультативы учитель должен получать зарплату, как и за основные часы работы.

Цены устанавливает частно-практикующий педагог, оформив, в свою очередь, нехитрый пакет документов, дающих преподавателю разрешение на подобную практику. Например, репетиторскую помощь, подготовку в вуз и прочее.

Другое дело, что цены будут разными. Естественно, одно дело, если молодая учительница дополнительно занимается с ребенком, чтобы научить его

читать, и совсем другое — опытный педагог с ученой степенью готовит ученика к поступлению в высшее учебное заведение. Цены за услуги будут разные: ведь их качество и трудоемкость тоже различны.

Конечно, будут сделаны исключения для отдельных учеников — детей из многодетных семей, инвалидов. В этом отношении управление образования имеет немало рычагов воздействия на руководителей образовательных учреждений. Если кто-то теряет чувство меры, укладывает все в рамки

сложившихся коммерческих правил, мы обязаны будем вмешаться. Сомневаясь, что школа откажется обучать одаренного ребенка природы ученика из-за того, что его родители не могут за него заплатить.

Бесседовала Вероника ЩУРОВА.



Фото: Александр СЕРЕБРЯКОВ

## ПОРТФЕЛЬ НОВОСТЕЙ

### Школа в Абзакове

Около 300 юных жителей Абзакова встретят 1 сентября в новой школе. Ее открытие стало для селян настоящим праздником, в котором приняли участие президент и члены правительства Республики Башкортостан.

Среди многочисленных гостей были и представители руководства ОАО «ММК», чьи базы отдыха, в том числе и знаменитая «Горнолыжка», расположены в живописных окрестностях этого уголка Башкирии.

Чтобы успеть с новосельем к началу учебного года, постарались подтянуться. В последние месяцы на строительстве школы были заняты бригады девяти строительных управлений ОАО «Магнитострой». У школьников еще будет возможность оценить качество и вкус, с которыми выполнены все строительные и отделочные работы. А высокие гости уже дали первую оценку новой школе. Муртаза Рахимов прошел по просторному коридору, заглянул в классы, встретился с местными знаменитостями — школьной хоккейной командой, и даже пошел за партией.

В придачу к новому зданию ученики и педагоги получили много дорогих и полезных подарков. Делегация магнитогорских металлургов вручила новоселам видеополосу, а будущим первоклашкам достались нарядные канцелярские наборы, подготовленные работниками абзаковского оздоровительно-спортивного комплекса ММК.

— Абзаково в последнее время процветает. Здесь есть дороги, проведет газ, действует горнолыжный центр, который уже стал знаменитым и в Европе, — отметил на открытии новой школы директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» Александр Масструев.

Экономические преобразования, произошедшие в Абзакове благодаря участию магнитогорских металлургов, очевидны. Впрочем так же, как и 600 дополнительных рабочих мест, которые появились в селе благодаря плодотворному сотрудничеству магнитогорских металлургов и Белорецкого района Башкортостана.

Николай ОРЛОВ.

### Все решит комиссия

Постановлением главы города создана межведомственная комиссия по оценке и анализу объектов социальной и жилищной инфраструктуры, планируемых к проектированию и строительству на территории Магнитогорска.

Возглавил ее первый заместитель главы города Виктор Храмов. На заседаниях межведомственной комиссии будут рассматривать и анализировать документы на все объекты социальной и жилищной инфраструктуры (за исключением объектов газификации), планируемые к проектированию и строительству на территории города с привлечением средств федерального, областного и местного бюджетов. Именно эта комиссия будет определять целесообразность строительства того или иного объекта в Магнитогорске.

Владислав КРАШЕНИННИКОВ.

### Награды от «Нескучного»

Вчера «Магнитогорский металл» подвел итоги двух конкурсов, объявленных рубрикой «Нескучный сад». Победителями конкурса на лучший рассказ о собственных шести сотках стали Инна Фалеева, Анна Чернишова и Людмила Карпова. Приз за участие в конкурсе «Детская грядка» получила 11-летняя Анна Попилова.

Почетным призом за помидор сорта «Бычье сердце» весом в 1,5 килограмма отмечена Валентина Татаркина.

Владимир СНЕЖКО.

### Десятая муза

Завтра День российского кино, которого, как утверждают одни, у нас «еще», а другие — «уже» нет.

Не правы же, скорее всего и те, и те. Ибо, несмотря на то, что главные призы прошедшего летом XXV Московского Международного кинофестиваля были розданы, в основном, зарубежным конкурсантам, наше кино тоже удостоилось наград. А уж о том, что российский кинематограф по-прежнему остается милее и ближе сердцу российского зрителя, и говорить не приходится. Во всяком случае, как утверждает директор официально открытого полтора года назад в Магнитке Дома кино Андрей Старков, все лучшие проекты российских кинорежиссеров обязательно представляются на магнитогорском экране.

Нынешний год — не исключение. В первую неделю сентября в Большом зале ДКМ им. С. Орджоникидзе состоится показ новой ленты Станислава Говорухина «Благословите женщину». А 2 сентября пройдет творческая встреча с актрисой, исполнившей в ней главную роль, — Ириной Кулченко. Немного позже, уже в ноябре, специально ко Дню милиции, будет приурочена всероссийская премьера одного из последних русских кинопроектов — «Антикиллер-2».

Ну а на 1 сентября запланирована совместная акция Дома кино и профсоюзного комитета ОАО «ММК». В этот день гостями «Страны Кинематографии» станут дети. Ведь все, в том числе и любовь к российскому кино, должно начинаться с детства!

Александра ДАНИЛОВА.

### ВНИМАНИЕ!

Уважаемые инвалиды по трудовому увечью и профессиональному заболеванию, состоящие на учете в БОФ «Металлург»! Приглашаем вас на регистрацию и оформление заявлений для предоставления стандартных налоговых вычетов по ст. 218 ч. 2 Налогового кодекса РФ.

При себе иметь: паспорт, свидетельство об ИНН, ксерокопию справки ВТЭК (1 и 2 гр.). Обращаться: пр. Сиреневый, 12. Часы работы: с 9.00 до 17.00., пятница с 9.00 ч. до 16.00.

ТЕЛЕФОН 31-32-35

### Как там на улице?

	вторник	среда	четверг
температура, °С	+13 +27	+14 +25	+15 +22
осадки			
атмосферное давление	724	723	722
направление ветра	Ю-З	Ю	Ю-З
скорость ветра	1-3 м/с	2-5 м/с	1-3 м/с

МАГНИТНЫЕ БУРИ: 28 августа

### БЕГУЩАЯ СТРОКА

#### Бюджет

Сегодня для обсуждения в Думу должен поступить бюджет 2004 года. Согласно уточненному проекту, его основные параметры выглядят так: доходы — 2 триллиона 742 миллиарда 850,4 миллиона рублей (17,9 процента ВВП); расходы — 2 триллиона 659 миллиардов 447 миллионов рублей (17,4 процента). Объем валового внутреннего продукта — 15,3 триллиона рублей.

#### Земля

Генпрокуратура выявила нарушения земельного законодательства. О результатах проверки выполнения нового Земельного кодекса в 30 регионах генпрокурор Владимир Устинов проинформировал Президента. По результатам проверки возбуждено свыше 200 уголовных дел, в суды направлено 3500 заявлений.

#### Форум

Минпромнауки РФ, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, администрация Свердловской и Челябинской областей, крупные отраслевые союзы выступили организаторами проведения пятого ежегодного специализированного форума «Российская металлургия — нефтегазовому комплексу», который пройдет 2-4 сентября во Всероссийском выставочном центре в Москве.

#### Автосалон

Вчера в Москве начал работу шестой Российский автосалон. Он в этом году займет выставочную площадь в 50 тыс. кв. метров. В нем примут участие более 800 компаний из 31 страны. В том числе ведущие отечественные производители — АО «АвтоВАЗ», предприятия холдинга «Руспромавто», а также такие крупные российские компании, как АО «КАМАЗ», АО «УАЗ», АМО «ЗИЛ», АО «ЗМЗ», другие предприятия. Завершит свою работу выставка 31 августа розыгрышем новой модели «Лада-112».

### ФРАЗА

Жизнь теряет смысл, когда смысл есть, а жизни — нет.

Борис КРУТИЕР

### ЦИФРА

72 млн. руб.

Такую сумму потратило ОАО «ММК» на охрану труда в первом полугодии 2003 года.

## Рейтинги для инвесторов

### ФИНАНСЫ

Два авторитетных международных рейтинговых агентства, на мнение аналитиков которых ориентируются участники как отечественного, так и мирового фондового рынка, присвоили высокие рейтинги Магнитогорскому металлургическому комбинату.

В частности, агентство «Стандард энд Пуэрз» (Standard & Poor's) по национальной шкале присвоило ОАО «ММК» долгосрочный кредитный рейтинг заемщика на уровне «АА+». От верхней ступеньки рейтинга, который присваивают только заемщикам с очень высокой способностью своевременно и полностью выполнять

свои долговые обязательства, Магнитку теперь отделяют всего два пункта — на редкость высокий показатель для отечественного промышленного предприятия. Долгосрочный кредитный рейтинг заемщика «АА+» означает, что комбинат своевременно и полностью выполняет свои долговые обязательства по сравнению с другими российскими заемщиками.

Эксперты агентства также подтвердили долгосрочный кредитный рейтинг ММК, как заемщика, по международной шкале и рейтинг еврооблигаций, выпущенных через ММК Finance S.A., на уровне «В», признав, что магнитогорское предприятие имеет все возможности для исполнения

своих финансовых обязательств по еврооблигациям. Кроме того, «Стандард энд Пуэрз» объявило о пересмотре прогноза рейтинга ОАО «ММК» со «Стабильного» на «Позитивный», что отражает, прежде всего, значительное улучшение финансовых показателей.

Агентство ожидает, что ММК сумеет воспользоваться преимуществами улучшения ситуации в экономике страны и продемонстрировать определенную устойчивость к отраслевым рискам, сохранить конкурентоспособный уровень издержек и избежать существенного падения продаж, — таково мнение кредитного аналитика Standard & Poor's Елены Ананькиной. — Рейтинг компании мо-

жет быть повышен на одну ступень, если приватизация государственного пакета не приведет к появлению существенных рисков снабжения, проблем с оборотных капиталом или к существенному увеличению уровня совокупного долга.

Другое международное рейтинговое агентство — «Мудис» (Moody's) присвоило Магнитогорскому металлургическому комбинату рейтинг на уровне «ВАЗ», который отражает признанное положение предприятия на внутреннем и конкурентоспособности на мировом рынках, а также высокие производственные мощности и объем производства на ММК.

Владислав ЛЕОНЕНКО.

**ШКОЛЬНЫЕ УЧЕБНИКИ**  
для всех классов по умеренным ценам можно приобрести в магнитогорских магазинах «Челябинсккниги»:

пр. Ленина, 50,  
пр. Металлургов, 13,  
пр. Ленина, 86,  
ул. Завенягина, 9,  
ул. Рубинштейна, 3/а.

Магазины работают с 10.00 до 19.00, без выходных.

**АВТОШКОЛА**  
Центра подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК» приглашает работников ОАО «ММК» и членов их семей на КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ВОДИТЕЛЕЙ:

категории «С» — срок обучения 3 месяца,  
категории «В, С» — срок обучения 3 месяца,  
категории «В» — срок обучения 2 месяца,  
категории «Д» — срок обучения 2 месяца,  
категории «Е» — срок обучения 1 месяц.

Занятия проводятся по адресу: пр. Ленина 26, каб. 305, телефоны: 28-62-93, 23-10-84.

**ВОЗМОЖНА ОПЛАТА** в счет заработной платы, в рассрочку на 2-3 месяца, льготная стоимость обучения.

Обращаться в БОТиЗ или в автошколу.

ХРОНОМЕТР

Экономическая значимость

В 2003 году значительно возросли налоговые отчисления Магнитогорского металлургического комбината по сравнению с прошлым годом. Это стало результатом отличных финансовых показателей, достигнутых градообразующим предприятием Магнитки.

Так, например, сумма налога на прибыль по итогам первого полугодия увеличилась более чем в десять раз по сравнению с аналогичным периодом 2002 года. В первой половине нынешнего года она составила 2,99 миллиарда рублей, в первом полугодии прошлого — 272,64 миллиона рублей.

Суммарные налоговые отчисления ОАО «ММК» в 2002 году составили почти 4 миллиарда рублей. Ныне они, без всякого сомнения, увеличатся. Значимость предприятия для городской и областной экономики еще более возрастает.

Владислав ЛЕОНЕНКО.

Растет «Единая Россия»

20 августа в общественно-политическом центре состоялась очередная конференция местного отделения партии. Были избраны делегаты на региональную партконференцию, которая состоится сегодня в Челябинске.

Сейчас в Магнитогорском отделении партии «Единая Россия» состоит на учете более четырехсот человек.



Заместитель председателя городского отделения партии «Единая Россия» Александр Морозов вручает партийный билет Татьяне Даниловой.

Волевая победа

«Металлург-Метизник» в очередном туре принимал «Уралел». Магнитогорчане некуда уже отступать: нужна была только победа. Однако в первом тайме события складывались явно не в пользу хозяев.

Волевая победа пришла весьма кстати, позволив подняться нашей команде в турнирной таблице на 17-е место. Воскресный тур магнитогорцы пропустили — матч с «Лукойлом» перенесен на 2 октября.

Алексей ДУЗЕНКО.

Возьмите наши деньги!

Кому и зачем необходимо так унижать собственный народ?

Есть старинная актерская байка о том, как однажды Константин Сергеевич Станиславский, обожавший во время репетиций разыгрывать со своими актерами этюды, дает им очередное задание: представить на сцене банкротство банка.

Теперь вот еще одна статья расходов у нас появилась — обмен паспортов. Точнее, плата за бланк нового российского паспорта, принимающую которую исключительно через кассы коммунальных платежей все того же Сбербанка России.

Василий Иванович, — возвышается голос Станиславского, — а вы почему участия не принимаете? — А меня все это не касается, я спокоен, — отвечает Качалов.

Не знаю, парировал ли в тот раз реплику Константин Сергеевич любимым «не верю!», но история эта неожиданно всплыла в моей памяти в связи с недавним посещением старейшего и «самого надежного» из существующих ныне банков страны — Сбербанка России.

Однако не тут-то было. Сбербанк вовсе не так прост, как может показаться на первый взгляд. У него в запасе масса способов ненавязчиво напомнить о себе любому гражданину России, даже если этот гражданин решил больше никогда в жизни не переступать порог данного коммерческого учреждения.

Все дело в том, что добровольное желание расстаться с полусотней рублей в обмен на новенькую темнокрасную книжечку является необходимым, но далеко не достаточным условием для полноценного участия в акции государственного масштаба.

Четверть металлургов — двадцатипятилетние

Ежегодно металлургический комбинат принимает в свои ряды около трехсот молодых рабочих. Как правило, они выпускники подшефных лицеев — № 13, 41, 47 и 97.

Идеально подготовленные кадры — это не только высокая квалификация, но и дисциплина. Энергичных и инициативных замечают всегда, — утверждает начальник бюро управления кадров ОАО «ММК» Сергей Желин.

Правда, первый шаг своей карьеры молодые должны сделать самостоятельно: проявить заинтересованность в труде, ответственность и дисциплину.

Впрочем, очередь — не самое тяжелое испытание в этой истории. Ибо прильнув к заветному окошечку, вы должны еще исхитриться сунуть в него деньги. А это вовсе не так просто, как может показаться на первый взгляд.

Видимо поэтому работники филиала явно скукачили за окошечками своих секторов. Правда, спасибо им за работу, на дверях красовался выведенный на компьютере точный список тех адресов, по которым Сбербанк посылает подобный мне наивных невежд.

Так что следующим пунктом моих скитаний стал филиал на проспекте Ленина, 12. Но и здесь меня ждало очередное разочарование. На окошечке кассы было вывешено объявление: «Прием платежей по техническим причинам временно прекращен».

И все-таки комбинат продолжает принимать молодых: чем раньше они получат постижение высот мастерства, тем больше времени проработают с максимальной эффективностью.



Каждый раз в год, за каждый день просрочки набрасывается пеня, а кому хочется ее платить, да еще не по собственной воле?.. Думаете, на этом я решила отступить? Ошибаетесь.

Думаете, на этом я решила отступить? Ошибаетесь. Если крепость не сдастся, ее берут обходным маневром. И я отправилась в филиал на Ворошилова, 21. Именно там полтора года назад мне удалось так заплатить за свой паспорт, отлучившись во время обеденного перерыва с работы.

Разумеется, все случившееся не остановит меня и моих сограждан в стремлении облагодетельствовать государство собственными деньгами. Только вот какой вопрос не дает мне покоя: почему моему государству так не нужны мои деньги?

Вера СЕРГИЕНКО.

Застрахуйте своих «рыжики»

Благодаря СКМ не пришлось идти по миру с протянутой рукой

Когда приняли закон о страховании автотранспортных средств, я была солидарна с теми, кто негативно к нему отнесся. Но сегодня говорю большое спасибо Елене Федоровой из СКМ, которая не побоялась прийти на калибровочный завод в цех КПЦ и убедилась сына застраховать «Москвич-412», нашего «рыжика».

Благодаря страхованию не пришлось идти по миру с протянутой рукой после дорожной аварии. Спасибо всем ребятам из СКМ, которые оплатили все расходы.

Г. ИВАНОВА.

1 июля 2003 года вступил в силу Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» от 25.04.2002 г. № 40-ФЗ.

Владельцы транспортных средств обязаны страховать риск своей гражданской ответственности, которая может наступить вследствие причинения вреда жизни, здоровью или имуществу других лиц при использовании транспортных средств.



В соответствии с договором, застрахованным является риск гражданской ответственности самого страхователя (а не его машины) и иного названного в договоре владельца транспортного средства, а также других владельцев использующих транспортное средство на законном основании.

ственное ведение или оперативное управление и т. п.) владелец транспортного средства обязан застраховать свою гражданскую ответственность до регистрации транспортного средства, но не позднее чем через пять дней после возникновения права владения им.

При заключении договора страховщик выдает страхователю страховой полис, специальный знак государственного образца, перечень представителей страховщика в субъектах Российской Федерации, текст Правил «Обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств», два бланка извещения о дорожно-транспортном происшествии по форме, утвержденной МВД РФ по согласованию с Министерством финансов РФ.

С 1 января 2004 г. в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за несоблюдение требований обязательного страхования гражданской ответственности с владельцев транспортных средств предусмотрены административные штрафы.

Справка

о поступлении средств в фонд «Развитие» в июле 2003 года

По информации фонда «Развитие», в июле на строительство храма Вознесения Господня от предприятий и организаций города в виде пожертвований поступило более десяти миллионов рублей. Более шести тысяч рублей пожертвовали на строительство храма горожане.

Table with 2 columns: Name of organization and Amount. Includes entries like 'ТимМаг' (6300), 'Коттедж' (35000), 'Монтажстальконструкция' (100000), etc.

Информационный  
выпуск газеты  
«Магнитогорский металл»  
и  
профсоюзного комитета  
ОАО «ММК»

# ЕДИНЕНИЕ



## Стратегия - защита трудящихся

Пятого сентября состоится очередная, 37-я отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета ОАО «ММК»

Она станет финальным аккордом выборной кампании профсоюзной организации комбината, которая стартовала в цехах предприятия в январе. С какими итогами профсоюз комбината подошел к очередным выборам и какие проблемы профсоюзной организации придется решать в ближайшем будущем — эти вопросы стали поводом для встречи с председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимиром Близином.

— Владимир Захарович, начнем со статистики: что на сегодняшний день представляет собой профсоюзная организация ОАО «ММК»?

— Она одна из самых крупных в отрасли. В ее рядах сегодня около 94 тысяч человек — работников комбината и его дочерних предприятий, а также трестов «Электротранспорт» и «Теплофикация». Наша организация входит в Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР). В его рядах один миллион 200 тысяч человек. В свою очередь, два года назад ГМПР вступил в Федерацию независимых профсоюзов России, насчитывающую 38 миллионов россиян. Вот такая статистика.

— В былые годы профсоюз называли школой коммунизма. Каковы функции организации сегодня, в порывные отношения?

— Я обратил внимание, что вы, журналисты, любите сравнивать времена социализма и рынка. Я возглавляю профсоюзную организацию комбината уже десять лет. И все годы, будь то социализм или капитализм, основной задачей профсоюза была защита интересов работников — членов профсоюзной организации. Идут годы, в стране изменилась экономическая формация, из государственного предприятия мы превратились в акционерное общество, поменялась производственная политика, отношения между предприятием и государством, но наша функция осталась прежней. У нас мощная организация: мы имеем право законодательной инициативы, члены ГМПР представляют наши интересы даже в Государственной Думе. Так что нам есть чем заниматься. Профсоюзный комитет активно участвует в подготовке и принятии основного документа, регламентирующего отношения между ра-

ботодателем и трудящимися, — коллективного договора. В период социализма у нас был один колдоговор, в 92-ом году, когда комбинат стал акционерным обществом и разделился на основное предприятие и «дочки», появилось аж 40 коллективных договоров. В последние годы на комбинате вновь произошли структурные изменения, появились крупные комплексы, и в прошлом году у нас было принято уже 22 коллективных договора. Мы однажды подсчитали: деятельность профсоюза регламентируется более чем тремя тысячами нормативных актов — каждый подписывал, что и как нам делать. Но основные наши документы — Закон о профсоюзах, об общественных организациях, о коллективных договорах и соглашениях. Устав профсоюза, Положение о первичной организации и другие.

— От кого и в чем вам приходится защищать интересы работников?

— Основной вопрос — вопрос занятости, ставший особенно актуальным сегодня, в пору рыночных отношений, когда найти достойную работу достаточно сложно. Профсоюзный комитет комбината тесно взаимодействует с городской службой занятости, и мы видим, что безработица в городе, хоть и понемногу, но растет. Горно-металлургический профсоюз России ежегодно на своих пленумах рассматривал ситуацию в отрасли, к работе привлекал лучших специалистов. В прошлом году по инициативе руководителей крупнейших металлургических предприятий России, в том числе ММК, был проведен ряд консультаций, по результатам которых выработано обращение к Правительству Российской Федерации. И в мае прошлого года проблемы металлургии рассматривались на заседании Правительства. На нем прозвучало, что в ближайшем времени в металлургической отрасли ожидаются массовые сокращения. Мы ведь выбрали западный путь развития, а на Западе есть такой стандарт: тысяча человек должна выплывать один миллион тонн стали. И это действительно так — мы посещали зарубежные металлургические пред-

приятия и обращали внимание на эти показатели. Теперь сравните: на нашем предприятии 34 тысячи работников, а производительность комбината — десять миллионов тонн. Получается, что сокращать надо две трети работающих! В целом же по России насчитали 350 тысяч «лишних» металлургов. Очень хорошо, что работодатель не планирует массовых сокращений на предприятии. Во главе ММК стоит социально ориентированное руководство, которое прекрасно осознает градообразующую роль ММК не только в плане налоговых поступлений, поэтому вопрос сокращения на комбинате не стоит.

— Бывая на металлургических заводах Запада, вы, скорее всего, сравнивали и работу профсоюзных комитетов этих предприятий и нашего комбината. Скажите откровенно, в чью пользу это сравнение?

— Да, последние годы мы активно сотрудничаем с металлургическими профсоюзами других стран. Дважды в гостях у нас были австрийские металлурги, профсоюзные лидеры ОАО «ММК» познакомились с опытом работы профсоюзов Англии, Швеции, Швейцарии, участвовали в международном конгрессе профсоюзов в Вашингтоне, теперь предстоит поездка в Люксембург. Сравнить нас и их достаточно сложно: на Западе профсоюзы работают в условиях рынка многие годы, а нам приходится учиться, что называется, на ходу. Там профсоюз богатые, имеют собственные дома отдыха, санатории, а у нас в СССР собственность имел разве что ВЦСПС. На Западе деятельность профсоюзных комитетов ограничивается в основном заработком, заработной платой и охраной труда. Нам же со временем социализма достались и другие заботы: здоровье, отдых, досуг трудящихся, поддержка молодежи и ветеранов — на Западе все это решает сам работник. В последнее время у нас в стране тоже изменился подход к вопросам оздоровления и отдыха трудящихся. Сегодня эти проблемы почти шедком леги на плечи предприятия. А забот становится все больше. Говоря о динамике развития комбината, мы привыкли сравнивать цифры с показателями 1989 года — периода наивысшего производства и экономической эффективности. В то же время сегодня производительность труда намного выше, чем тогда: в 89-м году на одного работника комбината приходилось 22,4 условных тонны продукции, а сейчас — без малого 30 тонн. Растет производство, производительность труда, значит, все это должно компенсироваться достойным отдыхом и оздоровлением. На Западе у металлургов высокая заработная плата, ко-

торой хватает на это. Российские же металлурги получают не в пример меньше, с другой стороны, я уже говорил об этом, самих металлургов у нас не в пример больше и фонд заработной платы приходится делить на всех. Но проблемы оздоровления остаются, и профсоюзный комитет перераспределил свои расходные статьи: сегодня 40 процентов нашего бюджета уходит на частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и детские центры. Совместно с администрацией ММК мы финансируем чартерные рейсы отдыхающих в Ессентуки, значительные средства выделяем на развитие культуры, спорта, порядка миллиона рублей на развитие культуры ветеранов... — Владимир Захарович, итоги отчетно-выборной кампании по цехам показали: подавляющее большинство представителей профкома осталось на своих местах на следующий срок. С одной стороны, это хорошо: трудящиеся довольны их работой и не хотят ничего менять. С другой стороны: не пора ли внести в состав профкома «свежую струю»?

— «Свежей струей» стали 25 процентов новых руководителей профсоюзных комитетов подразделений, выбранных трудовыми коллективами. Все это молодые энергичные люди. У нас почти 60 процентов профкома — в возрасте до 50 лет. Чтобы работать с людьми, нужно обладать чуткостью, добротой и неравнодушием. Каждый четверть я провожу прием по личным вопросам. Приходит десяток людей, еще больше обращаются к председателю цеховых комитетов на местах. И ведь приходит не радостно поделиться, а проблемами, просит помощи в вещах, которые ярост и деятельности профсоюз не имеют никакого отношения. Терпение, мудрость, умение дать нужный совет, желание помочь — для этого нужны особые душевные качества, мне кажется, это — божий дар, научить ему почти невозможно.

У нас сложная структура: только первичных организаций 166, председатели цеховых комитетов подразделений комбината работают на освобожденной основе, остальные совмещают профсоюзную работу с основными обязанностями. Многие профсоюзники имеют высшее образование, с каждым годом специалистов с институтскими дипломами становится все больше. Мои коллеги действительно помогают мне, мы единомышленники, делаем одно общее дело. Повело нам и в том, что руководство комбината социально ответственно, осознает всю важность заботы о людях. Создание новых рабочих мест, рост заработной платы с четырех в 99-м до 11 тысяч в 2003-м году — у нас есть чему поучиться другим предприятиям и их профсоюзам. На базе ММК постоянно проходят различные семинары, участники которых — это ведущие сталелитейные предприятия страны — обобщают опыт Магнитогорского металлургического комбината, в том числе его социальной политики.



— Есть такая грустная статистика: врачи не любят лечить и потому часто болеют, воспитатели детских садов стараются как можно позже обзавестись собственными детьми, а юмористы в повседневной жизни — скучные и неразговорчивые люди. Следуя логике, вы в свободное время любите одиночество?

— Свободное время я люблю проводить с семьей. К сожалению, это получается нечасто, где-то раз в неделю. У меня замечательная жена, Тамара Ивановна, сейчас мы с ней живем вдвоем, у дочери уже давно своя семья, она подарила мне двух красавцев-внуков: Никиту и Ярослава.

— О судьбе дочери спрашивать я не буду, она уже состоялась. А внуки еще не делились с дедом планами на «взрослую» жизнь?

— Ярослав учится в школе, безумно увлечен большим теннисом, это получается нечасто, где-то раз в неделю. У меня замечательная жена, Тамара Ивановна, сейчас мы с ней живем вдвоем, у дочери уже давно своя семья, она подарила мне двух красавцев-внуков: Никиту и Ярослава.

— Конференция — пожалуй, самое значимое мероприятие для профсоюзного комитета. Именно она определяет основные направления в работе на последующие четыре года. В этот раз многоотрасльный коллектив комбината на конференции будут представлять 360 делегатов от цехов и подразделений. Примут в ней участие более сотни приглашенных делегатов областного профсоюза и ГМПР. Значит, опыт работы нашего профсоюза интересен не только на комбинате, но и далеко за его пределами. Когда комбинат переживал самые сложные свои годы, период перехода к рынку, основной своей задачей профсоюзный комитет ставил сохранение на предприятии единого коллектива. И задача эта, по-моему, выполняется успешно. Что касается новшества, думаю, кардинальных изменений в нашей работе не произойдет: основная стратегия — защита интересов трудящихся — будет поддерживаться профсоюзным комитетом ОАО «ММК» и впредь.

Беседу вел  
Рита ДАВЛЕТШИНА.

### ИНФОРМАЦИЯ о выполнении мероприятий коллективного договора ОАО «ММК» в первом полугодии 2003 года

● За 6 месяцев в ОАО «ММК» принято 1636 человек, уволено 1632. Все нанимаемые на работу были ознакомлены с текстом действующего коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка.

● Объем производства проката по сравнению с аналогичным периодом 2002 года вырос на 3,6 процента и составил 5047,4 тысячи тонн. Производительность труда за отчетный период составила 29,8 условных тонн на человека и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,4 процента. Средняя заработная плата работников за это время выросла на 24,1 процента. Потребительская корзина выросла на 20,8 процента. Коэффициент превращения потребительской корзины составляет 1,9.

● В существующих условиях рынка ассортимент продукции продолжает определяться спросом, который постоянно колеблется, что не позволяет в полной мере осуществлять полную загрузку агрегатов. В этих условиях, с целью сохранения рабочих мест, руководством ОАО «ММК» проводило перераспределение незагруженного персонала на другие работы, предоставляло отпуски без сохранения заработной платы (по заявлению работника). В первом полугодии ежемесячно находились в отпусках без сохранения заработной платы в среднем 218 человек. В соответствии с заявками подразделений, испытывающих временный дефицит трудовых ресурсов, а также для выполнения решений руководства ОАО «ММК» на другие работы ежемесячно перераспределилось 46 человек.

● Работникам ОАО «ММК» предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Кроме того, работникам предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с утвержденным «Перечнем профессий и должностей». По письменному заявлению работника предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска в соответствии с «Положением о социальном отпуске». За 6 месяцев на эти цели израсходовано 312,4 тысячи рублей.

● Доплаты и надбавки за особые условия труда, многосменный режим работы, профессиональное мастерство и стаж работы производятся в соответствии с утвержденными Положениями. Сумма по данным видам доплат с учетом районного коэффициента за 6 месяцев составила 259 миллионов 141 тысячи рублей.

● В июне 2003 года тарифные ставки увеличены на 8,5 процента по сравнению с маем 2003 года и на 13,5 процента по сравнению с декабрем 2002 года.

● Работа по охране труда в подразделениях ОАО «ММК» в I полугодии 2003 года проводилась в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами, условиями коллективного договора. На затраты по охране труда направлено до 1 процента от суммы затрат на производство продукции, что составило 72 миллиона рублей.

● В первом полугодии в подразделениях ОАО «ММК» учтено 12 несчастных случаев против 16-ти в аналогичном периоде 2002 года. Повысился уровень смертельного травматизма: 3 случая по сравнению с одним в первом полугодии 2002 года. Выявлен один случай профессионального заболевания.

● В 2003 году администрация и профсоюзный комитет осуществляли контроль за работой столовых агропромышленного комплекса ОАО «ММК», киосков при столовых, пищеблоков детских оздоровительных центров, домов отдыха, санатория-профилактория, санатория. Было проведено 150 проверок. Составлено 36 актов, по которым приняты меры.

● В соревновании трудовых коллективов цехов и производств за повышение экономической эффективности неоднократными победителями в первом полугодии признавались: ЛППЦ-5, ККЦ, агломератор, РОФ, прокатный, мартовский, локомотивный, кислородный цехи. За счет стимулирования участников соревнования снижен расход материально-энергетических ресурсов против утвержденных норм более чем на 80 миллионов рублей. Кроме этого было организовано соревнование в честь производства 500-миллионной тонны проката и 70-летия прокатного производства.

Наилучших результатов в этом соревновании добились коллективы: ЛППЦ-10; цеха покрытий; цеха подготовки вагонов.

● Ежемесячно в соревновании между молодежными трудовыми коллективами (МТК) участвует 100 бригад. За полугодие 307 человек вошли в состав лучших молодежно-трудовых коллективов ОАО «ММК». Звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» ежемесячно присваивается 76 работникам.

● Своевременно производились выплаты пособий за счет средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством. За 2003 год были выплачены следующие пособия на сумму 59512206 рублей, в том числе:

по временной нетрудоспособности — 52538649 рублей (67,91 процента);

путевки от ФСС — 129367 рублей (1,7 процента);

детские оздоровительные лагеря — 1461250 рублей (1,89 процента);

компенсация стоимости путевки участнику ликвидации аварии на ЧАЭС — 8000 рублей (0,01 процента);

● За счет средств профсоюзного бюджета на финансирование учреждений культуры (ДКит, ДКМ им. С. Орджоникидзе), культурно-массовых мероприятий израсходовано свыше 3 миллионов рублей. Финансирование спортивных мероприятий, детской хоккейной школы, рабочей футбольной команды «Металлург» составило свыше 1 миллиона рублей.

● Затраты на оказание материальной помощи членам профсоюза на оздоровление и лечение в здравницах комбината — свыше 8 миллионов рублей, в том числе: материальная помощь на проезд в санаторий «Металлург» вместе с «чартерным» рейсом составила 3 миллиона 200 тысяч рублей; материальная помощь на приобретение путевок в санаторий «Обелийский» — свыше 2 миллионов рублей; на приобретение путевок в детские оздоровительные центры — около 2 миллионов рублей.

● На реализацию молодежной программы израсходовано 1,5 миллиона рублей. На оказание финансовой поддержки кассы взаимопомощи — 360 тысяч рублей.

● За 6 месяцев были предоставлены лечебные и оздоровительные услуги работникам в рамках добровольного медицинского страхования через страховую компанию «СКМ» в соответствии с Положением и в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели. На лечение в клиники России были отправлены 67 работников ОАО «ММК», за границу — 5 человек; в СЦ «Агат» пролечено 4210 работников; в ООО «Динте» — 2612; в МСЧ — 10402 работника по схеме ДМС через страховую компанию «СКМ».

● За 6 месяцев 73 беременные женщины были переведены на легкий труд в цех «Здоровье» на основании медицинского заключения и личного желания, с оплатой по среднему заработку. 83 женщины получили материальную помощь для приобретения комплектов детского белья при рождении ребенка (83000 рублей).

● В течение 6 месяцев материальную помощь получили 24100 пенсионеров. На выплаты «кадровой» (квартальной) и «экстренной» помощи затрачено 34920800 рублей.

● Оказана помощь в ремонте квартир 50-ти пенсионерам на общую сумму 87740 рублей. Бытовые услуги оказаны 1618 пенсионерам на общую сумму 16326 рублей.

Ежемесячно по письмам из цехов материальная помощь выплачена 3680 пенсионерам на сумму 1497670 рублей. Через профсоюзный комитет оказана помощь 432 пенсионерам на сумму 90000 рублей.

В оздоровительные учреждения выделено 647 путевок на сумму 3513750 рублей.

В стоматологический центр «Агат» выделено 72 талона на сумму 216000 рублей.

● Пенсионерам выделено бесплатно и за 50 процентов стоимости 26 слуховых аппаратов на сумму 25877 рублей, 4 инвалидные коляски; 8 пенсионеров пролечились в Екатеринбурге в клинике «Микрохирургия глаза» на сумму 102648 рублей; 157 пенсионерам выделена материальная помощь на замену хрусталика глаза и протезирование зубов на сумму 64550 рублей. За первое полугодие 2003 года 300 пенсионеров получили дополнительное питание в кафе «Ветеран» на сумму 512500 рублей.

● Проведены праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню 8 Марта, 35-летию совета ветеранов ОАО «ММК», Дню Победы с вручением продуктовых наборов на сумму 686847 рублей.

### Из досье «ММ»:

Близином Владимир Захарович на ММК работает более 40 лет, прошел трудовой путь от скруперщика до руководителя службы железнодорожного транспорта. На выборной должности с 1979 года; десять лет возглавлял комиссию по социальному страхованию, занимался вопросами оздоровления металлургов и членов их семей. При участии В. Близина на ММК разрабатывались и внедрялись программы «Здоровье». С 1992 года возглавляет профсоюзную организацию ММК. Член исполкома центрального совета ГМПР, областного комитета ГМПР, возглавляет Ассоциацию профсоюзных организаций г. Магнитогорска. Трижды избирался депутатом Орджоникидзевского района, второй созыв избирается депутатом городского Собрания. Отмечен правительственными наградами. Имеет звания «Почетный металлург» и «Почетный гражданин г. Магнитогорска».

## Кому нужна такая стабильность?

Состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации прокатчиков комбината

Главный прокатчик ОАО «ММК» Василий Носов сообщил участникам конференции: за полугодие произведено около 5,5 миллиона тонн продукции, в июле прокатчики тоже работали высокопроизводительно. В год своего 70-летия на стане «2000» горячий прокатки выдана 500-миллионная тонна проката. Если в минувшем году комбинат произвел 9,69 миллионов тонн проката, то в нынешнем планируется преодоление 10-миллионного рубежа.

Большая роль в успехе коллектива обусловлена модернизацией и реконструкцией прокатных цехов. Пушени в строй стан «Кокс» в сортовом цехе, двухклетевый реверсивный стан в ЛППЦ № 5, АНЦ в цехе покрытий, в канун Дня металлургов состоялась опробование агрегата хро-

мирования валков и роликов. Заработал на полную мощность страдавший от недогрузки четвертый листопрокатный, освоил непрерывную мощность агрегат непрерывного горячего цинкования, полным ходом идет реконструкция пятого листопрокатного цеха, строится агрегат нанесения полимерных покрытий.

— Модернизация прокатного производства позволила не только нарастить объемы, усовершенствовать сортамент выпускаемой продукции, но и улучшить условия труда, повысить заработную плату, создать новые рабочие места, — констатировал председатель профкома прокатных цехов Евгений Мингазов. — Численность членов профсоюза выросла с 8370 человек в 1999 году до 9095 в нынешнем. За тот же период сред-

няя зарплата прокатчиков возросла с 3980 до 8496 рублей. В 2003 году руководство комбината планирует довести ее до 11000 рублей. В течение первого полугодия зарплата была дважды проиндексирована.

Победители трудового соперничества — а о растущем накале соревнования свидетельствует увеличение производственных показателей прокатчиков — получают весомую добавку к оплате труда. Неоднократными победителями выходили обжимный, сортовой цехи, листопрокатные цехи № 3, 5, 8. Отлично работают и молодежно-трудовые коллективы. Даже впервые принявшие участие в соревновании с января последние рабочие первой и третьей бригад стана «300» № 3 трижды выходили победителями в своей подгруппе.

Председатель профкома прокатных цехов Евгений Мингазов отметил, что трудовая дисциплина прокатчиков стабильно удовлетворительная. Коэффициент нарушений на сто работающих вдвое выше, чем в целом по ММК. Чаще всего нарушения допускают на листопрокатном и сортовом цехах, а в цехе подготовки вагонов. Отмечены случаи травматизма, в том числе и со смертельным исходом, слобителями «зеленого змия». Необходимы большая разъяснительная работа и, как показывают социальные исследования, проведенные на ММК, усиление контроля мастеров смен.

Профком прокатных цехов контролирует состояние производственного и бытового травматизма, следит за своевременным обеспечением индивидуальными

средствами защиты, занимается предупреждением травматизма. За отчетный период по прокатным цехам произошло снижение коэффициента частоты несчастных случаев при том же уровне коэффициента тяжести.

— Нам, к сожалению, не удалось избежать тяжелых травм и травм со смертельным исходом, — подчеркнул Евгений Мингазов. — Нужно ли говорить, что каждый такой случай — последний в ЛППЦ № 5 с Денисом Васеньковым — трагедия для семьи и близких. Поэтому необходимо лучше вести профилактическую работу по устранению травмоопасных ситуаций. Для этого на комбинате создан институт полномочных по охране труда. В прокатных цехах 208 уполномоченных, которые ежегодно поддают от 3000 до 3300 предложе-

ний и замечаний для устранения нарушений по охране труда и ТБ. Председатель профкома проанализировал возможности оздоровления прокатчиков, обеспечения их жильем, состоянии спортивно-массовой работы: здесь добились значительных успехов, выступая даже на городских соревнованиях.

В постановлении конференции наметила главные задачи профсоюзной организации: проведение работы в коллективах по укреплению трудовой дисциплины, привлечение работников к решению производственных и социальных вопросов, усиление общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда.

Председателем профкома вновь избран Евгений Мингазов.

Геннадий ГИРИН.

СУД ДА ДЕЛО

Я все прощу...

Не прав был классик, утверждая, будто несчастье семей разнится. В том-то и дело, что корень зла в большинстве современных несчастлив семей кроется в пристрастии к спиртному обих супругов. Отсюда и все последствия — ссоры, драки, побои, изнасилования.

С интервалом в две недели в суде Ленинского района рассматривались материалы уголовных дел по обвинению в умышленном причинении тяжкого вреда здоровью, опасного для жизни человека. В одном случае на скамье подсудимых был мужчина, в другом — женщина. Оба они нанесли своим сожителям серьезные ножевые ранения.

В общежитии личная жизнь каждого на виду. В тот вечер, когда сожитель Ани явился домой с новой подружкой, соседи не ждали ничего хорошего. Вплеск эмоций начался после распития на троих. Женские вопли не хотели делить супружеское ложе с какой-то самозванкой. Но ее сожитель решил ступашино с позизии силы.

А вот к Елене Н. суд отнесся более снисходительно: искренне раскаяние и наличие у нее на иждивении двоих несовершеннолетних детей сыграли свою роль. Два с половиной года лишения свободы заменили условным сроком. Правда, с оговоркой — обязательное трудоустройство и примерное поведение.

Татьяна АРСЕВА. Материалы предоставлены прокуратурой Ленинского района.

ЖИТЬ, ЛЮБИТЬ, ТВОРИТЬ

Родословную Шибановых продолжит Михаил

Михаил Шибанов — молодой талантливый актер, с недавних пор работающий в театре юного зрителя города Перми. Магнитогорским зрителям он известен по спектаклю «Гамлет» режиссера Виктора Шраймана. Композитор, музыкальный оформитель и исполнитель ролей Лудяна и священника в спектакле драматического театра им. А. С. Пушкина.

— Вы родились в творческой семье. Это повлияло на выбор профессии? — Безусловно. В детстве кем я только не хотел стать: геологом, футболистом, художником. Все вокруг твердили: «Миша, ты же настоящий клоун!», родители не знали, чем меня занять. Мама — руководитель кружка художественной вышивки («Пчелка» при городском центре творчества).

— Какое место живописи занимает в вашей жизни? — В детстве я довольно много рисовал. В шесть лет у меня была серия эскизов, которые изданы для Московской международной конференции книголюбив. Предложил ее издать заслуженный художник России Анатолий Калашников. Сейчас я не рисую, но люблю



Фото Александра ШИБАНОВА.

жиссер. Он «выворачивает человеческую душу наизнанку». Его школа удивительна, непохожа на другие. — Помните свой первый спектакль? — Разумеется. Спектакль «Ищи ветра в поле» по пьесе Евгения Лившица. Я играл роль ветра. Мне было тринадцать лет, я занимался в студии «Маска». О своих ощущениях рассказал

театрального института, художественный руководитель театра юного зрителя города Перми Михаил Скоморохов был председателем комиссии при сдаче государственного экзамена нашей кафедры. После него он предложил мне работать в его театре. Для меня его предложение — большая честь.

— Как отреагировал коллектив театра, когда вас, молодого актера «чужака» сразу пригласили на главные роли? — Приняли меня гостеприимно. Театр сейчас пополняется новыми кадрами, занято много молодых актеров. Я вообще не замечал в театре косяк взглядов, интриг, неприязни. Там все занимается только делом, на гадости времени не хватает.

— Вы быстро «идете в гору». Как известно, чем выше взлетаешь, тем больше падать. Не боитесь, что с вами это произойдет? — Рано говорить о взлетах, мои «крылья» только начинают расти. Сейчас начнутся первые попытки полета, а до сегодняшнего дня были лишь робкие пробы. А вот к синякам и шишкам я готов, они мне не пугают.

— Какое место музыка занимает в вашей жизни? — Я ждал этого вопроса. Музыка делит пополам мою жизнь. Она помогает мне быть актером, музыка звучит во мне постоянно. Я был музыкальным оформителем в студенческих дипломных спектаклях, являлся композитором спектаклей «Гамлет», «Река на асфальте». Музыкального образования у меня нет. Учился в детстве в музыкальной школе, но через год бросил, а любовь к музыке осталась на всю жизнь.

Экссесс исполнителя

Что такое экссесс исполнителя? Это когда участник преступной группы совершает деяние более тяжкое чем то, о чем договаривались подельники. Из нападавших на мирно шествовавшего по вечерней улице прохожего на такую «выходку» решился Павел П.

Впрочем, все по порядку. Двое белорусчан Антон Ч. и Павел П. приехали в Магнитогорск, чтобы «оторваться». Пару дней погуляли, спиртного выпили немерено и решили прибавить остроты ощущениям: сговорились ограбить первого попавшегося. Жертвой разбойников оказался студент, у которого и брать было нечего: дубленка, связка ключей да денег — 15 жалких рублей. Но даже за такую малость досталась парню не одна зубобитина. Да еще этот пистолет...

РЕКЛАМА

ЭНЕРГОГАРАНТ СТРАХОВАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ. Позаботьтесь о своем железном друге! Новые программы страхования автотранспортных средств по риску УГОН + УЩЕРБ.

Боулинг, Аквапарк, Гостиница. «ВОДОПАД ЧУДЕС» 2000 р. «Взрослый» 1 час 100, 2 часа 120, 3 часа 140. «Детский» 1 час 60, 2 часа 80, 3 часа 100. Сауны от 300 р. Тренажерный зал 60-70 р.

ООО «НОВЕК» КРАСОТА И ТЕПЛО НА ТУРАЛЬСКОМ АБРЕВА! ЕВРО ВАГОНКА пол от производителя любые сорта и размеры ДВП, ДСП, ФАНЕРА. Для БАНИ: евровагонка (осина), ДВЕРИ (сосна, осина), наличник (осина), плинтус (осина), ламочная доска (осина), фольга.

Продолжается конкурс на самый удачный бренд строящегося горнолыжного центра (ГЛЦ) на озере Банном! ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ КАЛИБРОВОЧНЫЙ ЗАВОД» ПРИГЛАШАЕТ МУЖЧИН ПО СПЕЦИАЛЬНЫМ: волочильщик проволоки; машинист по навивке канатов; подручный вальцовщика; резчик холодного металла; автоматчик холодно-высодочных автоматов; столяр строительный; слесарь-ремонтник; термист проката и труб; электромонтер; электрогазосварщик; стропальщик; сборщик изделий из древесины машинист грейферного крана.

Фото на эмали, памятники. Скидки. Т. 35-08-09, ул. Галиуллина, 30 (за курортной поликлиникой).

КОРРЕКЦИЯ ВЕСА с помощью одного сеанса врача Курдюмова по методу академика Сухомлина ГАРАНТИРОВАНА патентом РФ. Запись на коррекцию производится 8, 9 сентября в помещении Театра оперы и балета по адресу: пр. Ленина, 16. Тел. 933384/25.

Бюро кадров ЗАО «Механоремонтный комплекс» ведет прием на работу квалифицированных специалистов в здании ЗАО «МР-1» по адресу: Кирова, 90/1, кабинет 23, с 10-00 до 12-00 (ежедневно, кроме выходных), по следующим специальностям: \* электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; \* фрезеровщик; \* слесарь-ремонтник; \* токарь; \* электрогазосварщик; \* электросварщик ручной сварки; \* газорезчик; \* заливщик металла. Требования: удостоверение по профессии или диплом, стаж работы по профессии, возраст до 40 лет. Бюро кадров ЗАО «МРК» ОАО «ММК» находится в здании кузнечно-прессового участка механического цеха на 4 этаже. Тел. 24-59-92.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ \*4-комнатную квартиру в центре г. Каргалы или обменять на любое жилье в Магнитогорске. \*2-комнатную «хрущевку» по ул. «Дружба», 11, 1 этаж, с телефоном, документами готовы. \*1-комнатную «хрущевку» по ул. Октябрьской, 38 в полуторном этаже, 60/34/9. \*Гараж 4х9, «Северная-2» (два погреба, смотровая яма). Т. 29-41-22. РАЗНОЕ \*ТВ антенны. Установка. Разводка. Гарантия. Т. 22-54-65. \*Сниму квартиру в п. Агаповка. Т. 34-02-96 (д), 20-64-58 (р).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ Выражаем искреннюю благодарность за поддержку и помощь в организации похорон коллективам ЗАО «Русская металлургическая компания», Федерации борьбы дзюдо, городского отдела УФСБ, всем друзьям и родственникам, разделившим с нами горечь утраты нашей любимой дочери, жены, матери, сестры — Герасимовой Катюши. Родные и близкие. СПОРТИВНЫЙ ПАВИЛЬОН УСК «МЕТАЛЛУРГ-МАГНИТОГОРСКИЙ» приглашает жителей города в тренажерный зал «САМСОН» Обращаться по телефону 37-49-13.

Приглашаем любителей экстрима ПЕЙНТБОЛ еженедельно с 10.00 до 22.00 Обращаться по телефонам: 37-47-41, 37-49-11.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ! Санаторий «Юбилейный» ОАО «ММК» предлагает провести бархатный сезон на озере Банном! За путевками обращаться в цеховые комитеты.

Приглашаем любителей активного отдыха на водно-гребную базу УСК «Металлург-Магнитогорск» Для вас ежедневно с 10.00 до 22.00 — прогулочный катер, катамараны и прогулочные шлюпки. Работает кафе

Телефон редакции 35-95-66. Корпункт 24-74-27 (пр. Пушкина, 6) Подписано в печать 25.08.2003 в 21.00. Заказ № 3456. Объем 2 печатных листа. Печать офсетная. Тираж 64386.

Магнитогорский МЕТАЛЛ городская газета АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455038, пр. Ленина, 124/1. ИНТЕРНЕТ: http://www.mmk.ru И. о. главного редактора В. Н. СОКОЛОВ