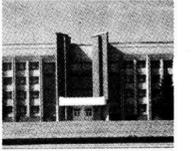


Магнитогорский Металл

городская газета

Выходит с 5 мая 1935 года
Цена договорная

№ 27 (11375)
15 марта 2005 года
ВТОРНИК



До выборов
в местные органы
власти осталось
5 дней

Кому доверить город металлургов?

Для меня, человека и руководителя с достаточно приличным жизненным и управленческим багажом, этот вопрос на сегодня решен однозначно

Наверное, первый раз за многие годы я вижу претендента на столь высокое служебное кресло, который начал свою предвыборную кампанию с самого скрупулезного анализа состояния городского хозяйства, социальной инфраструктуры, систем жизнеобеспечения Магнитки. А ведь, как правило, подавляющее большинство кандидатов начинают и заканчивают свои предвыборные бои хлесткими лозунгами и многообещающими посулами. А после выборов, рассуждают они, война план покажет. Наш же кандидат (речь идет о Е. В. Карпове) спокойно и взвешенно определил прежде всего основные болевые точки и слабые звенья в разных сферах жизнедеятельности города. Следовательно, он увидел не лакированное полотно, а реальную картину нашей действительности. Причем сделал это месяца за два до официально объявленной выборной кампании. По-моему, это убедительное доказательство профессионального вкуса и серьезности намерений нашего кандидата на пост главы города.

Подлинный ум и профессиональное мастерство руководителя определяются прежде всего мерой его самокритичности

Всем ясно и понятно, что сегодня городу нужен руководитель нового типа, способный не только прилежно заниматься текущей, но и стратегически выверенно решать проблемы Магнитки, связанные с долгосрочной перспективой ее развития. Мне представляется, что градоначальник должен не только уметь делить между горожанами комбинатские доходы (налоги), но и помогать их создавать целенаправленной управленческой политикой, опираясь на всю совокупность властных ресурсов внутри и, главное, за пределами города. Не открою секрета, если скажу, что многие позитивные изменения последних лет в жизни города связаны прежде всего с экономическим бумом на ММК. Не будь мощных комбинатских вливаний в городскую казну, не было бы у нас ни обустроенных детских площадок, ни интернет-центров, ни полноценного коммунального хозяйства, ни своевременной зарплаты бюджетникам. Поэтому я двумя руками приветствую стремление Е. Карпова реально выйти на внешнегородскую орбиту в поисках дополнительных материально-финансовых ресурсов.



Фото Валентина ШУСТИКОВА

Он, пожалуй, первый на перестроенном этапе кандидат в градоначальника, который в центре своей предлагаемой административно-управленческой деятельности намерен поставить две стратегические задачи. Первая — максимально использовать властный ресурс города для решения на столичном уровне вопросов, связанных с повышением рентабельности и конкурентоспособности градообразующего производственного комплекса Магнитки. Кстати сказать, в том же ОАО «ММК» всерьез будут воспринимать только такого руководителя города, который будет помогать реально решать проблемы нашего флага на столичном, региональном уровнях, а не только стоять с протянутой рукой в любовных кабинетах, как это у нас обычно бывало.

Вторая задача. Е. Карпов определил и даже озвучил конкретные способы внедрения города в разного рода федеральные и областные программы социальной направленности (жилье, образование, медицина, наука, льготы, спорт и т. д.). За последние месяцы наш кандидат обехал в буквальном смысле пол-России, включая, разумеется, Москву, с целью налаживания контактов, определения наиболее рациональных путей и средств решения вышеперечисленных стратегических задач. Сила обстоятельности и ведомственные интересы заставили меня достаточно близко познакомиться с Евгением Карповым. Не собираюсь делать из него предвыборную икону. Наоборот, начну с констатации его очевидных недостатков: резкий, порывистый, иногда несдержанный с заводскими замашками. Нечего греха таить, при всем уважении к управленческому искусству менеджеров-производственников, отдельные из них строгости и требовательности по отношению к подчиненным отождествляют или путают с начальническим хамством

и унижением людей, оправдывая это некой производственной необходимостью. Вспоминаю в этой связи И. Х. Ромазана, которого я знал чуть лучше и поглубже, чем его прямые сослуживцы: с ним работала плечом к плечу, что называется, в одной упряжке во время нашего союзного депутатства. Причем это были отношения равных партнеров. При внешней своей шумливости, резкости Иван Харитонович был по сути своей интеллигентом, так как его человеческое ядро составляли доброта и искренняя забота о людях. Он мог бурно пошуметь и тут же десять раз извиниться. Кстати, Е. Карпов все чаще и чаще напоминает мне легендарного «генерала» Магнитки по жизненной позиции.

И в продолжение этого сюжета. В-третьих, подлинный ум и профессиональное мастерство руководителя определяются прежде всего мерой его самокритичности. К чести Е. Карпова, он не изображает из себя носителя истины в последней инстанции (это главная беда многих начальников). Буквально на ходу он учитывает и усваивает любые разумные предложения. А это залог того, что кандидат на пост главы способен оперативно осваивать те сферы городской жизни, в которых он не ахти разбирается. Наконец-то в городе появится руководитель, который научится слушать профессионалов, а не полагаться только на некую начальническую интуицию.

И в-четвертых, меня, как управленца, подкупает в Е. Карпове и такое качество. То ли оно генетическое, то ли связано с комбинатской выучкой. Это человек и руководитель, работающий по принципу «Сказано — сделано». Или, как говорят в народе, это человек не слов, а слова. Он не «тянет резину», не изображает из себя большого занятого начальника, которому, дескать, недосуд опускаться до житейских неурядиц простых людей. Он быстро выкинет в любую проблему и оперативно реагирует конкретным действием.

Валентин РОМАНОВ, почетный гражданин Челябинской области.
Оплачено из избирательного фонда кандидата на пост главы города Е. В. Карпова.

ПОРТФЕЛЬ НОВОСТЕЙ

Социальная хартия бизнеса

В Челябинске на расширенном заседании правления союза промышленников и предпринимателей области принято очень важное решение — присоединиться к Социальной хартии российского бизнеса.

Хартия одобрена на XIV съезде российского союза, состоявшемся в конце минувшего года в Москве. Добровольная инициатива российских промышленников и предпринимателей предлагает стратегическую линию, определяющую активное участие в общественном развитии страны.

На своем заседании промышленники отметили, что тема социальной ответственности бизнеса в нашей области в последние годы стала одной из приоритетных. СПП принимает участие во многих значимых проектах: «Будущее моего города», мероприятиях Челябинского отделения Российского детского фонда и так далее. В списке самых активных предприятий, занимающихся благотворительной деятельностью, Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский трубопрокатный завод, Саткинский комбинат «Магнитит», Челябинский цинковый завод и другие.

— Однако не надо путать ответственность бизнеса перед обществом с благотворительностью, — говорит президент союза промышленников и предпринимателей Виктор Рашинов. — Сегодня очень важно, чтобы люди на предприятиях чувствовали уверенность в завтрашнем дне, востребованность. Если человек имеет достойную зарплату, он сам решит многие проблемы — жилья, образования, медицинской помощи.

Благодарили за помощь

Решение фонда «Акционер» об оказании материальной помощи тем магнитогорцам, кто в трудный период консолидации акционерного капитала поддержал политику руководства ОАО «ММК», вызвало живой отклик у ветеранов.

Эта тема стала вчера основной в ходе традиционного телефонного диалога главного редактора «ММ» с читателями. Звонившие просили передать благодарность руководству ММК за принятое решение.

— С ММК судьба связала меня с юных лет, — рассказывает Николай Григорьевич БУРЦЕВ, участник Великой Отечественной войны, инвалид II группы, ветеран ММК и ветеран труда РФ. — Как и многие работники в ходе приватизации в начале 90-х годов, получил акции ОАО «ММК» и принял участие в консолидации общего пакета акций комбината, поддержав политику руководства ММК. Многие пенсионеры и работники поступили так же. Благодаря этому удалось сохранить контрольный пакет предприятия в надежных руках и защитить от иногородних вояжеров. Субботняя новость о единовременной выплате, конечно же, обрадовала. Приятно в преклонном возрасте чувствовать заботу о себе: не первый год мы, ветераны, получаем ежемесячное пособие в пенсии, а теперь нам выплатят дополнительно разовую и притом солидную помощь.

— С удовольствием прочтала заметку в субботнем номере «Магнитогорского металла», — говорит Ольга Федоровна САВЕЛЬЕВА, пенсионерка управления ММК. — Многие пенсионеры действовали в интересах родного предприятия, поддерживая политику руководства. И то, что наша поддержка нашла отклик, — прекрасно. От имени пенсионеров выражаю искреннюю благодарность за это решение, за то, что нас не забывают, оказывая внимание. Очень довольна таким решением. Хотелось бы высказать желание выплатить эти деньги с мая по июль, чтобы это стало хорошим подарком для ветеранов и ко Дню Победы, и ко Дню металлурга.

Многие интересовались сроками и порядком реализации этой акции. Повторяем: сейчас прорабатываются все организационные вопросы, и подробная информация будет опубликована на страницах нашей газеты.

Повышены тарифы

С первого марта на метизно-металлургическом и калибровочном заводах, входящих в управляющую компанию «ММК-Метиз», руководит которой Алексей Носов, на 12 процентов повышены тарифные ставки.

Это сделано с целью усиления стимулирующей роли зарплаты в повышении эффективности производства, производительности труда, социальной защищенности трудящихся, что, без сомнения, положительно скажется на обеспечении устойчивого финансового состояния компании. Этот факт еще раз подтверждает слова А. Носова о том, что одна из главных задач, стоящих перед управляющей компанией, — сделать оба предприятия метизно-металлургического блока достойными комбината. Более того, руководство ОАО «ММК» поставило задачу урвать к 2008 году социальный пакет ММК и дочерних предприятий. Но сегодня можно с определенной долей уверенности говорить о том, что на предприятиях УК «ММК-Метиз» есть все условия для того, чтобы это произошло гораздо раньше намеченного срока.

Светлана ПАНЧЕНКО.

БЕГУЩАЯ СТРОКА

Латышев

Подпред Президента РФ в УрФО выступил на заседании совета по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека. Он заявил, что региональные общественные палаты будут иметь право вето на законы субъектов РФ. По его словам, они также смогут оказывать влияние на федеральное законодательство.

Награда

Президент РФ Владимир Путин подписал указ о награждении южноуральцев государственными наградами. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени отмечен Алексей Сизон — бригадир слесарей-электриков Магнитогорского муниципального предприятия «Трест «Электротранспорт».

Права

Российские автолюбители в следующем году начнут получать новые международные водительские удостоверения, разработанные в соответствии с мировыми требованиями. Новое удостоверение будет действовать как паспорт и как водительское удостоверение.

Масленица

В школах № 26, 55, 56 прошли праздники, посвященные Масленице, в которых принял участие отец Владимир, благословивший диетический стол и блины. Врач-диетолог медсанчасти Т. Таланова рассказала о правильном питании во время Великого поста в преддверии Пасхи. С поздравлением выступил главный врач медсанчасти и инициатор праздника М. Шеметова.

ФРАЗА

Когда вас раздевает муж — это любовь, когда грабитель — преступление, когда правительство — это закон.

Из газеты «Аргументы и факты».

ЦИФРА

1,7

млрд. долларов зыкальной продукции.

Такова сумма ущерба, нанесенного в 2004 году российскими пиратами американским производителям программного обеспечения, кинофильмов и музыкальной продукции.

20 марта — выборы главы города

Сведения о выдвинутых и зарегистрированных кандидатах на должность главы муниципального образования «Город Магнитогорск»

КАРПОВ Евгений Вениаминович, дата рождения — 5 января 1959 года, образование высшее, ОАО «ММК», директор по финансам и экономике, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — самовыдвижение.

ЛЕВАНДОВСКИЙ Валерий Витальевич, дата рождения — 2 февраля 1964 года, образование высшее, МУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорска», врач-кардиолог, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — самовыдвижение.

САВИЦКИЙ Александр Леонидович, дата рождения — 17 октября 1948 года, образование высшее, муниципальное общеобразовательное учреждение «Магнитогорский лицей», директор, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — политическая партия «Коммунистическая партия Российской Федерации».

СКРЫПКИН Игорь Геннадьевич, дата рождения — 4 июня 1961 года, образование высшее, негосударственный пенсионный фонд «Социальная защита старости», исполнительный директор, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — самовыдвижение.

ТИМОФЕЕВ Анатолий Васильевич, дата рождения — 8 июня 1953 года, образование высшее, АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК», начальник бюро ремонта медицинской техники, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — региональное отделение Либерально-демократической партии России.

УЛЬЯНОВ Сергей Евгеньевич, дата рождения — 31 октября 1959 года, образование высшее, культурно-просветительское некоммерческое партнерство «Город мастеров», директор, место жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск — самовыдвижение.

103 FM ДИНАМИТ

АКЦИЯ «ВЫБЕРИ БУДУЩЕЕ»

Радио «Динамит-FM» 16 и 17 марта проводит беспрецедентный предвыборный марафон

Все звонки бесплатно.

Каждый 5 позвонивший получает приз.

Условия конкурса: читай в газете «Магнитогорский металл». За номером проведения следи вместе с телекомпанией «ТВ-УН».

16 марта — звони в любое удобное для тебя время по телефону 21-51-11 и назови причину, по которой ты обязательно придешь на выборы.

17 марта — по телефону 21-51-11 сообщи твой навяз будущему мэру.

Как там на улице?

	вторник	среда	четверг
температура, °C	+2 -2	-1 -6	-1 -8
осадки			
атмосферное давление	726	727	719
направление ветра	Ю-З	З	Ю-З
скорость ветра	3-6 м/с	1-3 м/с	3-6 м/с

Магнитные бури: 16, 17 марта

ПОЛИТИКА. ВЛАСТЬ. ОБЩЕСТВО.

Жизненное кредо Петра Бибики

Интервью с кандидатом в депутаты Магнитогорского городского Собрания

— Петр Иванович, кандидатами в депутаты сегодня выдвигаются разные люди. А за какого кандидата проголосовали бы вы?

— За человека, имеющего опыт в решении реальных проблем и прочные связи с авторитетными организациями и менеджерами. С практически безукоризненной биографией, которая бы подтверждала его жизненную позицию. В депутатском корпусе нужны люди, способные создать комфортную жизнь горожанам.

— Почему вы решили баллотироваться в городское Собрание депутатов?

— Я человек беспокойный.

Когда на работе все складывается нормально, мне чего-то не хватает. Как в той песне: «Старость меня дома не застанет, я в дороге, я в пути». И еще меня, жителя нашего города, не вполне устраивает положение в сфере жилищно-коммунальных услуг, работа коммунальных служб. Надо создавать условия, чтобы люди в ЖКХ имели достойную заработную плату и достойную свою работу.

— С чего начал работу ваш штаб?

— Мы пошли к избирателям и стали спрашивать, какие конкретные проблемы волнуют жителей конкретной квартиры, дома, микрорайона, какая помощь необходима школе, детскому саду. Потому что говорить о 109-м микрорайоне как об образцовом в целом пока нельзя, хотя он один из лучших в Правобережном районе, а домуправление № 23, которым руководит Л. Курапина, неоднократно занимало ведущие места по городу. Но немало и такого, что омрачает общую картину.

Я и мои помощники постарались наладить контакт с работниками жилищного хозяйства. В ЖКХ сейчас процесс реформирования, создаются новые структуры и механизмы для более качественного обслуживания населения. Сегодня нужно конкретизировать перечень услуг, расценки на них. Жильцы должны знать, за что и сколько платят, и платить должны толь-

ко за то, чем пользуются. Почему жители пятиэтажек наравне с обитателями многоэтажек платят за систему дымоудаления, хотя в их домах этой системы нет? Нужен подомовой учет, должны быть стандарты на все виды работ. Необходимо урегулировать оплату за энергоресурсы и воду. Сегодня за многое мы платим неправомерно. Горит в подъезде лампочка или нет — Горэлектросеть взимает плату по числу патронов. У ТЖХ нет средств, чтобы везле установить электросчетчики — это надо сделать за счет городских программ. А практика показывает: приборы учета снижают потребление в два раза. Это наши с вами деньги.

Личность проявляется в команде. Без команды лидер теряет себя

Реформа ЖКХ затевалась для того, чтобы переложить финансирование жилья с государства на собственника. И буксует она потому, что населению это не под силу. Неплатежи составляют десятки миллионов рублей, что порождает дефицит бюджета. Не отрегулирована система льгот. Мы многого требуем от работников коммунальной сферы, но сначала необходимо внимательно посмотреть распределение ресурсов в городском бюджете и сделать так, чтобы деньги дошли до исполнителей и были потрачены на то, что жильцы не должны оплачивать.

Мы побывали в общественных местах микрорайона. Что творится на почте! Надо отстоять огромную очередь, чтобы внести коммунальные платежи. Эту проблему мы уже обсуждали с руководителем главного управления почтовой связи по Челябинской области В. Образцовым, моим соратником еще по комсомольской работе.

Я готов решать проблемы сферы малого и среднего бизнеса, с которыми знаком не понаслышке. Многие можно решить на уровне области, через законодательную инициативу и внесение предложений в федеральные законы. Как советнику министра промышленности и природных ресурсов Челябинской области магнитогорца Е. Тейтселева и как бывшему работнику обкома ВЛКСМ, мне хорошо знакомы «коридоры» власти и сотрудники аппарата, что упрощает решение многих вопросов.

Работы — непочтительный край. Надо искать возможность решить проблему проживающих в общежитиях — эти люди остались за рамками приватизации. Еще одна категория — жители кооперативных домов. Надо поставить их в равные условия с другими.

— Вы рассуждаете не как кандидат, а как действующий депутат...

— Я же живу в этом городе и нахожусь в тех же условиях, что и другие магнитогорцы. После встреч с жителями 109-го микрорайона успел проникнуться их проблемами. Хочется сделать этот район образцовым. И работать, если меня изберут, я буду сам. Перекаладываю эту миссию целиком на помощников считаю неправильным. Но мало, чтобы депутата знали в лицо, — его должны знать по делам.

— Петр Иванович, вы вообще по жизни отличник?

— Отличник? Не задумывался над этим. Учился, правда, всегда хорошо: и в школе, и в вузе — окончил МГМИ с красным дипломом. Второе высшее — Магнитогорский филиал Уральской академии госслужбы.

Мое жизненное правило — всегда все делать на «отлично». Плохая оценка — это плохое отношение к делу, к работе. Это привили мне мои родители. Они простые люди: и отец, и мама работали на комбинате машинистами крана. Возможности протопить сыну дорогу у них не было, но они сделали все, чтобы я проявил себя как личность. Вся жизнь родителей была связана с Магниткой. Моя мать — большая труженица, она приземленный человек. Главное для нее — чтобы было счастье в доме, у нас, у детей, и это постоянная ее забота. В свои 75 лет планирует каждый свой день. Мама — кавалер ордена «Знак Почета», награждена двумя медалями, была депутатом горсовета двух созывов, народным заседателем. Я очень ею горжусь, очень ее люблю и делаю все, чтобы она дольше жила. Стараясь своим примером привить сыновьям ту же любовь к их маме, моей супруге. Чтобы они понимали — очаг, который подогревает и сохраняет мама, — самый теплый очаг. А мужчина обеспечивает внешнюю безопасность семейного очага, он его финансовая опора.



— В чем ваш главный принцип как руководителя?

— Личность проявляется в команде. Только так. Без команды лидер теряет себя. Есть макрокоманда, есть микси. И если ты вписываешься в команду, ты нашел смысл своей жизни. Я горжусь, что являюсь членом команды комбината, мой принцип — быть всегда вместе с комбинатом, с теми людьми, которые делают

большое дело. И тогда любые проблемы будут решены. Придерживаюсь того же принципа и в своей работе в гостиничном комплексе «Азия».

— Оглядываясь назад, за что бы вы себе поставили высший балл?

— Я участвовал в создании двух больших компаний — медицинской компании «Астра-металл» и государственного пенсионного фон-

да «Социальная защита старости». Это был большой задел на будущее. В отличие от многих других коммерческих структур, которые, как грибы, росли в те годы при комбинате, эти не развалились, а действуют на благо людей и набирают обороты.

Беседовала Лариса КОВАЛЕНКО. Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты П. И. Бибики.

Алексей Носов нужен горсобранию

СЛОВО О КАНДИДАТЕ



Я несколько лет являюсь членом совета директоров Магнитогорского метизно-металлургического завода, а с прошлого года — вхожу в состав совета директоров ОАО «МКЗ». Алексею Носову, директору управляющей компании «ММК-Метиз», которой переданы полномочия исполнительных органов этих предприятий, знаю очень хорошо. Это талантливый руководитель — ответственный, умный, молодой, перспективный — с мышлением, присущим людям, способным решать самые сложные производственные и государственные задачи. Активно участвует в общественно-политической жизни. Считаю, что он является достойным продолжателем династии Носовых, самой известной «металлургической» фамилии в биографии Магнитки.

22-й избирательный округ, где я являюсь депутатом городского Собрания, давно называют «метизным», поскольку шефом образовательных учреждений в нем является коллектив ОАО «МММЗ». Благодаря Алексею Носову в 38-й школе, например, оборудована сигнализация и поставлены железные двери в компьютерном классе. Реальная школа тоже ощущает поддержку директора УК «ММК-Метиз», который помогает педагогам в воспитании трудных подростков. Думаю, именно за такими людьми, как Алексей Дмитриевич Носов, — будущее Магнитки. Считаю, они необходимы в городском Собрании.

Владимир СКРИПКА, начальник управления интеграционной политики ОАО «ММКЗ», член совета директоров ОАО «МММЗ» и ОАО «МКЗ». Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты А. Д. Носова.

Ночной вандализм

ПРОИСШЕСТВИЯ

Не обошлось без грязных технологий в предвыборной гонке и в Магнитогорске.

В ночь на 13 марта от них пострадал лидер среди кандидатов в депутаты по избирательному округу № 10, директор управляющей компании «ММК-Метиз» Алексей Носов. Под покровом сумерек были сорваны и уничтожены пять баннеров кандидата, на которых был начертан предвыборный лозунг — «Надежность. Порядочность. Ответственность». Этим прищипывали могли бы следовать и конкуренты Алексея Носова, но они предпочли действовать исподтишка, зная, что никто за руку не схватит.

Без сомнения, на плакаты позарились не случайные хулиганы: вывели растяжки достаточно высоко, с земли были недосягаемы, так что без использования транспорта не обошлось. К проискам конкурентов в штабе Алексея Носова привлекли. На встрече с избирателями регулярно приходят нанятые любители побуйзить, специальные бригады срывают с подъездов листовки... Но это ночное происшествие стало из ряда вон выходящим. По данному факту Правобережным РОВД начато расследование.

Олег ГРИШИН.

Имею честь

ОТКЛИК

Как же неумолимо изменилось время и далеко не в лучшую сторону. Единственными за всю историю нашей страны (и СССР, и РФ) демократическими были в 1989 г. выборы в Верховный Совет СССР и в 1990 г. — в Верховный Совет РСФСР и местные Советы.

Не надо было ни денег, ни пиара. То, что творится последние годы, в моей голове не укладывается. В этой связи больно смотреть, как мой родной город пытается не отставать от времени.

Надеюсь на совет и помощь, в городской больнице № 4 им. 50-летия Магнитогорска мне показали документы и публикации в одной из городских газет, связанные с предвыборной кампанией. Хорошо зная больницу многие годы, в бытность работы главным хирургом города, считаю, что коллектив и его руководители совершенно незаслуженно оскорблены, абсолютно несправедливо унижены с использованием сомнительной лексики. В наше очень непростое время больница не только выжила, но и продолжает развиваться, укрепилась материально-техническая база, внедряются современные методы диагностики и лечения. Нам работают замечательные врачи и сестры, которым по силам многое. А для пожилых людей Ленинского района это единственное место, где они могут получить бесплатную помощь.

Полностью поддерживаю решение коллектива выдвинуть кандидатом в депутаты городского Собрания главного врача МУЗ «Городская больница № 4» Валентину Петровну Ленгузову. Эта женщина достойна самых лучших эпитетов и, несомненно, будет отличным представителем многотысячного коллектива медиков в депутатском корпусе.

Рудольф ГУН, заслуженный врач России, почетный гражданин Магнитогорска.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты В. П. Ленгузовой.

Гораздо легче опровергнуть убеждение, чем предубеждение.

Мария ЭБНЕР-ЭШЕНБАХ

Обращение депутата Магнитогорского городского Собрания Е. М. Виноградовой к избирателям



Жители нашего города знают действующего депутата городского Собрания по 12-му избирательному округу Елену Виноградову как прекрасного детского врача, многие родители добрым словом вспоминают ее и других сотрудников детской больницы № 3 за спасение жизни, за восстановленное здоровье самого дорогого, что у нас есть — наших детей. Чуть более четырех лет назад Елене Михайловне Виноградовой пришлось «окунуться» в политическую жизнь нашего города — ее выдвинули кандидатом в Магнитогорское городское Собрание депутатов, и, как известно, жители 12-го избирательного округа оказали ей доверие. Главный врач третьей детской больницы Елена Виноградова с достоянием большим открытием обошла своих соперников по избирательной гонке, стала депутатом.



— Никогда не была и не буду политиком. Всю свою жизнь я посвятила и посвящаю одному — детскому здоровью. Считаю, что каждый должен заниматься своим делом. Я врач, а не политик. Могу добавить, что даже горжусь тем, что среди людей моей профессии политиков не так уж и много.

Я очень благодарна моим избирателям за то, что они поверили в меня. И мое выдвижение в депутаты городского Собрания, и моя деятельность на посту главного врача детской больницы № 3 были неразрывны между собой. Прежде всего, я врач, все мои мысли о здоровье детей. Не стану скрывать, что, пожалуй, главное, почему я пошла в депутаты, — это решение проблем на-

шей детской больницы и вообще проблем здравоохранения нашего с вами города и прилегающих к нему районов Челябинской области и Республики Башкортостан.

Считаю, что кое-что мне в этом плане удалось сделать: наконец-то сдвинулось с мертвой точки строительство нового лабораторного корпуса больницы, приобретены физиотерапевтическая аппаратура для отвлечения детей раннего возраста, анализатор газов крови для экстренной диагностики и своевременной коррекции лечения новорожденных детей, открыто реабилитационное отделение для детей в возрасте до 3-х лет, открыто отделение патологии подросткового возраста, частично решена про-

блема с медикаментами и оборудованием. Думаю, что мои усилия не прошли даром — уровень заболеваемости и летальных исходов среди детей значительно снизился.

Конечно, не мое дело заниматься оценкой своих действий, за меня это должны сделать жители моего округа. Но хочу сказать, что все мои усилия были направлены на улучшение здоровья и моих избирателей, и всех магнитогорцев.

Я долго размышляла над тем, стоит ли мне в очередной раз выдвинуть свою кандидатуру. Все же считаю, что каждый должен заниматься своим делом: врачам — лечить детей, учителям — воспитывать наше будущее поколение, а по-

литики — принимать законы. Считаю, что депутатом должен быть молодой амбициозный человек, имеющий поддержку в соответствующих политических кругах и на ведущем предприятии нашего города — Магнитогорском металлургическом комбинате. Окончательно я убедилась в этом после встречи с директором по строительству ООО «АльпИндуриал» Сергеем Ивановичем Евстигнеевым.

Не скрою, вначале настороженно отнеслась к Сергею Ивановичу. Однако после того как ближе познакомилась с ним, поняла, что Евстигнеев, несмотря на свою относительную молодость, — человек дела. Он имеет за спиной крупное строительное предприятие, созданное им самим, является секретарем правобережного отделения политической партии «Единая Россия», имеет давние связи с ОАО «ММК».

Сергей Евстигнеев — это человек, который искренне думает о будущем нашего города. В его планах решение проблем здравоохранения, образования, нашей с вами безопасности, жилищно-коммунального хозяйства, правых проблем населения. Еще задолго до начала предвыборной кампании Сергей Иванович приступил к работе

с населением, при этом не ограничиваясь решением проблем жителей одного округа, помогая многим магнитогорцам. Сергей Евстигнеев, что называется, еще «не наелся» депутатской деятельности и способен реально работать. Не буду говорить о помощи третьей детской больнице, хотя она была достаточно значимой. Знаю, что Сергей Иванович реально помогает и школам, и детским садам, и учреждениям культуры. Словом, он достойный человек, который будет достойным депутатом.

В итоге решать все избирателям. Но я призываю тех, кто голосовал на прошлых выборах за меня, тех, кому я хоть чем-то реально помогла, отдать свой голос 20 марта за хорошего производственника, надежного и неравнодушного человека — Сергея Ивановича Евстигнеева. Желаю ему успехов на выборах и, самое главное, на ответственном посту депутата.

Елена ВИНОГРАДОВА, действующий депутат Магнитогорского городского Собрания по 12 избирательному округу (112 и 113 микрорайоны).

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты С. И. Евстигнеева.



Выдвинут Магнитостроем

Инициативная группа представителей треста «Магнитострой» предложила магнитогорцам 16-го избирательного округа выдвинуть кандидатом в депутаты городского Собрания Виктора Степановича Карпова. С обращением в его поддержку выступили наши авторитетные земляки: доктор технических наук профессор, ректор МГТУ Борис Никифоров, кандидат в депутаты городского Собрания директор ООО «Управляющая компания «ММК-Метиз» Алексей Носов, генеральный директор ОАО «Магнитострой» Дмитрий Пулеха, директор школы № 65 имени Б. Агапитова и Игорь Пимштейн. Они ручаются за него. Вот их совет избирателям:

— Виктора Степановича Карпова мы знаем не первый год: отличный производственник, внимательный и отзывчивый человек, хороший семьянин. Главное его качество — слово у него не расходится с делом. Он дипломатичен и высоко ответственен: если обещает — выполняет. 21 год Виктор Карпов возглавляет самое мобильное в тресте «Магнитострой» автотранспортное предприятие. Многие объекты в городе построены при участии транспортных. Виктор Степанович умело организует их работу и добивается хороших результатов. Он активно участвует в общественной жизни города и предприятия. Этот человек живет по принципу: если окружающим хорошо, то и мне хорошо. И потому всегда стремится помогать людям.

Уверены, если Виктор Карпова изберут в депутаты, он, как и раньше, будет работать на благо города и своих избирателей. Поэтому призываем жителей 109 и 110 микрорайонов избирательного округа № 16 проголосовать за Виктора Степановича Карпова.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты В. С. Карпова.

«ММ» читатель

Островок детства

ДОСУГ

Год назад в парке культуры и отдыха имени Ветеранов Магнитки под руководством директора Николая Игнатова мы открыли игровой зал для детей. Идея наша заключалась в том, чтобы создать островок домашнего уюта и доброго настроения, где дети и взрослые могут сблизиться, лучше понять друг друга, проводя выходные всей семьей. В нашем зале светло, звучит музыка из любимых мультфильмов. А для забав есть игровые горки, «сказочная крепость», аттракционы-качалки «Лев», «Трактор», «Лошадь». Ребятишки могут покатаются на велосипедах и машинках, поиграть в мяч, кегли. Наблюдая за увлеченной игрой своих малышей, с легкостью организуемых в дружные компании, взрослые тем временем могут поиграть в бильярд, почитать местную прессу. Скушать у нас просто некогда. В доступной для ребятишек форме с элементами игр мы проводим познавательные экскурсии «История Магнитки в памятниках», «Легенды и сказы Урала». Через рассказы, фотографии, стихи дети узнают о прошлом и настоящем родного края, судьбах земляков, народных обычаях, традициях...

За год в игровом зале отдохнули сотни ребятишек. И не только с мамами, папами, бабушками и дедушками. Приходили целые группы с воспитателями из детских домов № 168, 170, 71, 80, 18, а сотрудники ЗАО «Информационный центр «ЛЭК» провели корпоративный семейный праздник с конкурсами и викторинами, а затем пришли к нам второй раз и отпраздновали с нами «Новогоднее путешествие» — с елкой, подарками, играми. Недавно совместно с администрацией Ленинского района мы провели праздник для детей микрорайона.

Наши посетители оставляют немало добрых отзывов. Вот лишь несколько из них. Любовь Николаевна Панькова пишет: «Случайно прочитала в газете об игровом зале, «обещавшем» моему внуку Арсеню, приехавшему из Санкт-Петербурга, уют, чистоту и разные развлечения. К общей радости, все наши ожидания оправдались. Тактичность, дружелюбие, культура общения немало способствуют общей атмосфере добра и покоя». Семья Магизовых поделилась своими впечатлениями: «Прекрасно провели время, было чем занять детей. Персонал очень отзывчивый. Цены приемлемые». Воспитатель 80-го детского сада И. В. Артемьева оставила такую запись: «Об игровом зале узнали от родителей нашего детсада, решили привести старших детей, им очень понравилось — уходило не хотели. Придем сюда еще не раз и приведем малышей».

Читая подобные отзывы, видишь, что малышам в нашем зале действительно весело, и понимаешь, что путь был выбран верный. «Мы всегда сердечно рады видеть вас у нас в гостях!» — именно эти слова на большом плакате видит каждый посетитель, перешагнувший порог нашего игрового зала. Таков наш девиз. А потому всех взрослых и детей мы с удовольствием ждем по адресу: парк Ветеранов Магнитки, административный корпус, трамвайная остановка «Первая палатка».

Любовь СТЕПОЧКИНА,
организатор культурно-массовых мероприятий объединения городских парков культуры и отдыха.

Барачная юность

СУДЬБА

Нашу бабушку Таню Бердникову еще восьмилетней из Пензенской области в Магнитку в 1933-м привезли родители. Семью поселили в бараке, где не было даже перегородок, а кухня — общая. Отец бабушки Василий Григорьевич имел специальность плотника, и его направили работать в строительную бригаду.

В 1936 году родители бабушки поступили на работу в вагонный цех ЖДТ комбината, в 1937 году им дали комнату в бараке на первом участке. В комнатах были плитки с дымоходом. На них готовили обеды, а зимой обогревали комнаты. Бабушка Таня вспоминает:

— Двадцать второго июня началась война и закончилась наша юность. Нас, пятнадцати-, шестнадцатилетних, отправили учиться в ремесленные училища. Меня по повестке направили в первое ремесленное. Я попала в группу машинистов мостового крана, программа учебы была рассчитана на два года. Но на комбинате не хватало рабочих из-за того, что большинство мужчин ушли на фронт, и программу обучения сократили до года. В августе 42-го нашу группу аттестовали, выдали удостоверения, что мы крановщицы. Меня направили работать в чугунолитейный цех комбината на кран в литейном пролете. Здесь отгивали поддоны и изложницы для мартеновских цехов.

Трудно было: хлеб и другие продукты получали по карточкам, работали без выходных и отпусков по двенадцать часов в две смены. Зимой часто ночевали в душевой, экономия времени для отдыха: трамваи ходили нерегулярно, а идти пешком, особенно зимой... Летом нам выдавали брезентовые ботинки на деревянной подошве, а на зиму — войлочную обувь, в которой ноги замерзали. Кабины на кранах не обогревались: пока до обеда доработаете, промерзаете до костей. На обед давали 15–25 минут. Соидеешь с крана и сразу спешишь в душевую, снимешь обувь, погреешь ноги и только потом — в столовую.

В городе было несколько военных госпиталей. Нас, комсомольцев, направляли читать раненым газеты, помогать писать письма родным...

... В 1948 году бабушка Таня вышла замуж за Степана Малыша. На комбинате проработала 34 года. В ее трудовой книжке две записи: принята в 1942 году в чугунолитейный цех, уволена на пенсию в 1975 году. Ее труд по достоинству оценен: она награждена медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За трудовое отличие», ей присвоено звание «Почетный пенсионер ММК». Бабушка Таня и дедушка Степан вырастили дочь и сына. Она рассказывает, что во время и после войны праздники 1 Мая и 7 Ноября отмечали все жители бараков — пели, танцевали на улице под гармошкой. Люди были бедные, а жили дружно, с соседями не скандалили...

Нашей бабушке Тане уже 79 лет, но она крепится, не поддается годам: готовит обеды, потихоньку стирает, ухаживает за цветами. Мы, ее внуки, желаем ей доброго здоровья и всех земных благ!

Лена и Сережа МАЛЫШИ.

Фугасы и подковы от Петра Баркова

Таким, как он, судьба дарит долгую жизнь

Детство и юность Петр Барков провел в селе Скучьяны Кинешинской области. Отец колесил гнул для телег, зная особенности многих пород деревьев, мать работала по дому... Петя рос внимательным, исполнительным и сметливым, помогал отцу, но колесником не стал — влекло кузнечное дело. В 16 лет стал подручным кузнеца. Хозяин был немногословным, на редкость строгим и беспощадным к любым промахам. Однажды велел сходить в магазин и купить 10 кг гвоздей. На обратном пути Петр почувствовал себя плохо, от усталости и озноба присел у забора отдохнуть. Лихорадка. Через пару часов кузнец выехал на поезд пропавшего, нашел, стегнул пропавшего у забора кнутом... В 1940 году оказался в Ворошиловграде, стал работать кузнецом в шахте, подковывал лошадей. Война застала его на небольшом машиностроительном заводе, откуда он эвакуировался на Урал. Два месяца в пути: бомбежки, заготовка дров и воды. В Ташкенте эшелон простоял трое суток, где полуголые и опухшие от голода дети протягивали к нему руки...

Его общий стаж на комбинате составил 58 лет

В Магнитогорск эшелон охотно воспринимал все новое, постоянно работал над снижением себестоимости продукции. Расход металла в тот период на поковочные заготовки определялся на глазок, в результате значительная его часть уходила на переплавку. Барков разработал и применил систему тщательного раскроя, что позволило более чем в два раза снизить затраты на изготовление некоторых деталей. В 1950 году издана брошюра о новаторских методах

работы П. Баркова. При очередном посещении кузнечно-прессового отделения главного механика комбината Н. Рыженко механиком направился к нему:

— Я только что был у Григория Ивановича Носова, и он прочитал мне телеграмму, где областная администрация просит помочь в изготовлении подков. Кто это может сделать?

— Ковал я и лошадей, — ответил Барков, — но нужен специальный инструмент.

— Все будет, — ответил Рыженко, — неделю срок тебе...

Через неделю 6000 подков отпустили по назначению. Семь классов сельской школы — мало. Петр Барков поступил в школу мастеров, самостоятельно изучал техническую литературу, стал распределителем, мастером, старшим мастером, начальником смены. Не было случая, чтобы возглавляемая им бригада или смена не выполнила план. Да и личный пример — не пустяк. Однажды во второй половине смены к нему подошла машинист молота Соня Шамсутдинова и, всхлиывая, произнесла: «Петр Харлампиевич, у нас не получается!» Направился к молоту, на ходу надевая защитные очки: на глазах присутствующих через несколько минут стала выходить первосортная продукция — шки для сцепки вагонов. За этим, тихо переговариваясь, через окно наблюдали начальник смены и мас-

тер. Послековки они подошли к Баркову и попросили расписаться за нарушение техники безопасности. Расписываясь, он четко произнес: «Я помог трем семьям, помогал и буду помогать всем, кто в этом нуждается»...

Трудовая деятельность Баркова в цехе закончилась в 1973 году. Еще восемь лет он был заместителем начальника пионерского лагеря «Озерное», участвовал в строительстве базы отдыха управления главного механика «Зеленый мыс», работал водителем в ЦРМО-2, охранником автостоянки. Общий стаж работы в ремонтной службе комбината превысил 58 лет. И ни одной жалобы, ни одного взыскания. Три года назад общественность ремонтной службы отметила 80-летие Петра Харлампиевича...

Хотя бы раз в неделю Барков приезжает в специализированный дом «Ветеран», навещает коллегу по работе, участника Великой Отечественной войны, бывшего заместителя начальника кузнечно-прессового цеха Федора Никитича Цымбалюка. То подошьет тапочки, то сядет в чистку пальто, сходит за продуктами и лекарствами. Словом, не может ветеран без заботы о ближнем. Таким судьба и дарит долгую жизнь...

Николай ДОМОЖИРОВ,
ветеран труда.



С начала года редакция «ММ» получила 647 писем.

Итоги конкурсов «ММ»

«Самое красивое слово»

«Абсолютными победителями конкурса «Самое красивое слово» стали Наталия Мандрова, 6 «В» класс, школа № 28 — «Моя добрая матушка»; Маца Малакчиева, 6 «А» класс, школа № 50 — «Две оды чувству»; Влад Наумов, 3 «А» класс, школа № 47 — «Дедушка и я». Ребята получат месячные абонементы на посещение аквапарка «Водопад чудес» и памятные подарки.

В номинации «Самое необычное слово» победил Слава Сайфуллин, 7 «Б» класс, школа-интернат № 4 — «Мал золотник, но зернышко не даст».

«Самый юный участник» — Артем Зайцев, 1 «Б» класс, школа № 48 — «Я счастлив, что живу».

«Самое душевное слово» — Максим Тузов, 9 класс — «Яшенька, а не зайка»; Анна Чаехина, 5 «В» класс, школа № 1 — «Наши березины».

«Мои родные» — Жена Еременко, 5 «А» класс, школа № 1 — «Планета моей бабули»; Юлия Бешляга, 3 «А» класс, школа № 55 — «Гордились папой»; Таня Марквард, 8 «А», Нарвчатка — «Мама, я тебя люблю!»

«Самое лучшее стихотворение» — Катрин Макитро, 11 «А», школа № 20.

Эти ребята получат специальные призы от ОАО «ММК», драматического театра имени А. Пушкина, телекомпании «ТВ-ИН», радио «Динамит», кинотеатра «Современник», местного отделения политической партии «Единая Россия», общественного движения «Я — женщина», союза молодых металлургов.

«Валенки, валенки...»

Представляем «великолепную семерку» победителей. В номинации **«Самые веселые валенки»** победила Екатерина Мухаметзянова, в номинации **«Самые памятные»** — Нина Сибирчикова. **«Самыми армейскими»** оказались валенки Фата Серакова, а **«Самыми маленькими»** — десятилетней Регины Габитовой. Существуют и **«Самые летние»** валенки, как на снимке Валентины Швыревой, а **«Самые дружные»**, как выяснилось, на фото трех подружек Зои Гончаровой. А безусловным победителем конкурса стали **«Самые потные»** валенки Светланы Даниловой: она не только прислала нам снимки отличного качества, но и при-

думала к ним десяток замечательных стихотворений.

Ждем вас, уважаемые победители конкурсов, 17 марта в 16 часов в редакции «Магнитогорского металла» (пр. Ленина, 124/1).



Нам дали шанс!

ТВОРЧЕСТВО

Есть имена для города знаковые. Имя Августы Алексеевны Стулак, ответственной за культурно-массовую работу в совете ветеранов комбината, известно тем, кто заполняет зрительный зал Дворца культуры металлургов имени Орджоникидзе, посещает литературные встречи и шахматные турниры, участвует в фестивале «Творить мы не устали».

Участники ансамбля «Уральская рябинушка» хорошо знакомы с неутонченным характером этой женщины. Ансамблю пришлось искать пристанище для юбилейного выступления к пятилетию нашей «Рябинушки»: в нашем клубе «Вдохновение» ремонтировали зрительный зал. Августа Стулак приняла решение без тени сомнения: нам предложили сцену малого зала Дворца. Вы представить себе не можете, какая это была для нас радость и честь.

Нашим руководителем Наталье Колокольцевой и Сергею Соколову пришлось приложить немалые усилия, чтобы разнородные таланты объединить в ансамбль. За пять лет мы дали более сотни концертов — и вот шанс выступить на одной из лучших сцен города, да еще при полном зрительном зале! Нам важно было доказать: мы достойны этой сцены. И нам это удалось благодаря понимающей аудитории, поддержке Августы Алексеевны, благодаря участию в концерте одного из авторов песен — Владимира Лекаруха. И, будем чуть-чуть нескромными, благодаря мастерству нашего творческого коллектива. Этот день останется в нашей памяти надолго.

Коллектив ансамбля «Уральская рябинушка».

«Твое время — в твоих руках!»

ПРИЗВАНИЕ

Когда знакомитесь с новым человеком, в числе первых вопросов, скорее всего, будет: «А кто вы по профессии?»

Интересно, что мы не всегда занимаемся любимым делом. Когда-то в детстве родители тебя убедили, что гуманитарное образование не приносит больших денег, и ты пошел в экономисты. А так хотелось быть актером... И вот сейчас ты сидишь и ждешь конца этого ужасного рабочего дня. Все оттого, что ты так и не нашел себя...

В нашем городе по адресу: улица Чкалова, 9, находится клуб имени Александра Матросова, названный так в честь погибшего героя, — волшебная страна детских увлечений, где каждый от 7 до 18 лет занимается тем, что ему по-настоящему интересно, от чего он получает удовольствие. Возможно, то, чему он научится, поможет ему в будущем найти свое призвание, обрести свое «я».

В клубе дети и преподаватели — большая дружная семья: отмечают здесь праздники, проводят конкурсы, выставки. У них, как во всякой семье, даже есть мама — Лариса Валентиновна Фалеева, педагог-организатор, выполняющая функции заведующего. Она любит свою работу и свою семью: «Наша цель — завлечь молодежь, чем-то занять ее. Лучше, чтоб дети не ходили по улицам, не сидели на скамейках, а большую часть времени проводили здесь и общались под присмотром преподавателей, тем более, что это бесплатно». Здесь занимаются и дети-сироты.

Для девочек есть кружок кройки и шитья, где они шьют и создают свои модели, платья для выпускного бала. Есть и такие дисциплины, как вязание крючком и спицами, мягкая игрушка, акробатика, аэробика, хореография, фотокружок, актерское мастерство. Мальчики ходят играть в теннис. Есть кружок «школы выживания», где дети обучаются самообороне, стреляют из пневматических ружей, учатся обращаться с огнем и оказывать первую медицинскую помощь. Выезжают за город, прыгают с тарзанки. Совсем недавно открылись курсы английского языка. Для любителей логических операций есть шахматный кружок, руководит которым Анатолий Бигельман. О каждом ребенке он рассказывает с особой теплотой и заботой, катаясь, в доме, где ныне находится «страна детских увлечений». Анатолий родился и вырос. Этот педагог растет чемпионом. В прошлом году его воспитанник Александр Шведчиков занял первое место среди школьников до 18 лет.

Есть люди, которые искренне любят детей, вкладывают в них свою душу.

Алиса ХАБИРОВА, студентка.

Действительность не лакируем

«ЗА» И «ПРОТИВ»

Статья Евгения Шевченко «Ненужный подарок» о конфликте совета ветеранов ККЦ с его подопечным пенсионером вызвала много откликов. Некоторые недоумевали: пенсионерам на комбинате помогают, довольных гораздо больше, чем недовольных. Зачем выносить сор из избы и выставлять на всеобщее обозрение отделившийся случай недовольства работой совета ветеранов?

Конечно, не для того, чтобы кого-то заклеймить и пристыдить. Есть в экономике и социологии такое понятие — слабый сигнал. Это означает, что любая информация, даже не заверенная печатями и подписями, должна учитываться и приниматься во внимание. Например, случайно услышав владение магазина негативное мнение одного из покупателей. Может от него отмахнуться — всем не угодишь, слова отдельного человека — это не претензия налоговой или санэпидемстанции. Но с другой стороны, этот слабый сигнал может помочь обнаружить «обильное

место» и найти способы улучшить работу. То же самое и в социальной сфере. А газета, как рупор, способна усиливать «слабые сигналы».

Два отклика из читательской почты, которые мы публикуем, — это, на первый взгляд, письма-ангусты. Но свидетельствуют они об одном — не всегда отношение совета ветеранов и пенсионеров складывается легко и бесконфликтно. А значит, есть возможность измениться, развиваться, находить новые формы работы... Ведь цели у пенсионеров и советов ветеранов общие.

Ждем понимания

Вот уже два дня хожу под впечатлением статьи «Ненужный подарок». Я полностью согласна с Николаем Петровым — не подарки важны, а внимание и доброе слово. Хочу рассказать о своем муже Анваре Хабибуловиче Халикове и его походе в совет ветеранов ККЦ, и как отпавали его потом таблетками. Он работал в копровом цехе, ветеран труда, участник войны — подавали мятеж в Венгрии, сейчас он инвалид второй группы, его мучают приступы головной

боли — отголоски конвульсии.

Все пенсионеры из копрового цеха передали в совет ветеранов ККЦ. И вот о нас забыли: ни подарков, ни открыток, ни чашечки, ни поздравлений на День металлурга. День защитника Отечества или День Победы. Мы видели, что не со всеми ветеранами так: наш сосед, который работал на коксохиме, вниманием не обделен: его поздравляли и приглашали на каждый праздник. Видимо, их совет ветеранов работает активнее.

И вот по простоте своей я поговорила мужу сходить в совет ветеранов ККЦ и встать на учет, может быть, его пропустили или еще что. Но председатель Татьяна Сиденко сказала, что он не участник Великой Отечественной войны, а лишь приравнен к ее участникам. Словом, все как

у Петрова: надо выяснять, ветеран ли он, имеет ли право на подарки. Причем все это было так сказано, что отпала охота заходить в совет ветеранов. Хочу задать вопрос: кто состоит в активе совета ветеранов и как он избирается? Почему не приглашают через объявления в газете на собрания пенсионеров? Если бы в активе совета ККЦ были ветераны со всех цехов, они, может, помнили бы своих пенсионеров и дружелюбно к ним отнеслись. Это же жалоба или мст — просто наболело.

Мы с мужем тоже понимаем, как и Н. Петров, что комбинат заботится о своих пенсионерах, и даже в коллективный договор этот пункт записал. Но хочется, чтобы помощь осуществлялась по-доброму, с пониманием и душой.

Фания ХАЛИКОВА.



Ненужный подарок



Прирастает село жильем

По строительству жилья Агаповский район вышел на европейский уровень

На недавнем областном совещании первый заместитель губернатора Владимир Дятлов отметил, что по объемам строительства жилья Агаповский район — единственный в области — вышел на европейский уровень. Ежегодно здесь заселяют более 30 тысяч квадратных метров нового жилья стоимостью 40 миллионов рублей. В этом отношении Агаповский район намного обошел промышленные центры и другие районы области. Сам по себе факт обиденный — кто-то должен идти впереди. Удивительно другое. Еще 10 лет назад в районе не было никакой строительной базы, и строительство как экономическое направление было в упадке.

приступили к развитию собственной строительной базы. Помогли становлению недавно созданного Агострова, возобновили экономические взаимоотношения с Магнитогорском и создали все условия для развития частной инициативы, которая в основном была направлена на производство различных строительных материалов.

Стал наполняться доходами и районный бюджет, без которого не мыслимо «разморозить» незавершенное строительство. На это была направлена значительная часть дополнительных доходов, и скоро новые здания получили центр занятости населения, дом ветеранов, закончено строительство двух 18-квартирных домов.

Бассейн в райцентре — дело ближайшего будущего

Новый импульс получило индивидуальное строительство. Почти в каждом селе стали вырастать новые дома, совершенно не похожие на прежние типовые сельские проекты. Сегодня здесь, как правило, строят двухэтажные дома со всем необходимым инженерным обеспечением. Увеличиваются и приусадебные садовые участки.

Мы максимально упростили и ликвидировали многие ограничения в оформлении документов, вместе с застройщиками ищем и находим пути наиболее дешевого приобретения строительных материалов, — говорит глава района. — Свою позицию в этом направлении мы постоянно доводим до всего населения и, конечно, до всех желающих построить собственный дом.

И люди охотно идут на такое



Фото Анастасия КОЛОДЕНКО

строительство, которое обходится значительно дешевле обычного приобретения квартир. В прошлом году средняя стоимость одного квадратного метра жилого строительства немногим превысила 1300 рублей. Это очень дешево, хотя совсем не говорит о снижении качества. Строят для себя и строят доброту.

Здесь необходимо обратить внимание еще на одно обстоятельство строительства жилья. Агаповский район по сути является пригородом Магнитогорска, и село в качестве постоянного места жительства выбирают многие горожане. Подобная тенденция наблюдается по всей области. Горожане тоже вносят свой вклад, но, вопреки расхожим утверждениям, в сельском строительстве они не доминируют. Было бы иначе, то Сосновский район, являющийся при-

городом Челябинска, по строительству жилья намного обошел бы Агаповский. Челябинск почти втрое больше Магнитки. По официальным данным, в 2003 году на каждые 10 тысяч жителей Агаповского района приходилось 701,6 квадратных метра вводимого жилья, в Сосновском — 519,2 квадратных метра. В Челябинске этот показатель составил 311,9, в Магнитогорске — 160,3 квадратных метра. Данные за прошлый год уточняют, но по предварительным — такие пропорции сохраняются.

С другой стороны, для своей жизни человек выбирает лучшее, и в этом его трудно упрекнуть. Сейчас в Агаповке реконструированный Дом культуры считается одним из лучших в области, включая и городские, создан современный спортивный центр, недавно стал дей-

ствующим культурно-спортивным центром. Здесь современная АТС на 2000 номеров, ранее числившаяся в списке «долгостроев», а территория всего района охвачена устойчивой мобильной связью. Весной начнется строительство плавательного бассейна площадью в 270 квадратных метров. В недавно построенный православный храм, кроме местных жителей, приезжают и горожане, которые для венчания и крещения своих детей стали выбирать село еще до посещения местной церкви Президентом России Владимиром Путиным.

Что касается дальнейшего строительства жилья, то его темпы не снизятся. В этом году поступят 20 срубов просторных домов, которые будут распределены по всему району. Они будут предоставлены остро нуждающимся в жилье, которыми по-прежнему являют-

ся работники бюджетной сферы.

— Мы поставим их на фундамент, обеспечим необходимыми материалами, а дальше все зависит от собственного желания, — говорит глава района. — Для увеличения объемов строительства постараемся еще более облегчить это довольно сложное дело. Часто проблемы возникают из-за отсутствия необходимой инфраструктуры. Поэтому к будущему строительству мы сначала подведем электроэнергию, газ, воду, проложим дороги, что намного упростит возведение жилья. Из-за низких сельских заработков без помощи дом не поднять. А он необходим, особенно молодым. Скоро к нам поедут построенные микрорайоны Солнечный, Центральный, Юго-Западный в Агаповке, как и в других селах района, прибавятся новые.

Объединяют сильные

ЭКОНОМИКА

В этом году по области только каждое третье сельхозпредприятие из 310 располагает необходимыми ресурсами для полевых работ с учетом материального обеспечения областной продовольственной корпорации. На эти хозяйства приходится 75 процентов всего объема производимой продукции. Что ждет остальных?

— Слабым необходимо объединиться с сильными хозяйствами, — предложил на одном из недавних совещаний министр сельского хозяйства области Иван Феклин. — Земля останется в прежней собственности, села будут стоять на месте, изменится лишь организация труда, в которой не будет места плохим руководителям. У нас же часто любой колхоз своего председателя прокормит, а тому больше ничего не надо. От таких руководителей мы будем избавляться.

В Верхнеуральском районе, где самое большое в области количество самостоятельных мелких хозяйств, давно взяли курс на объединение. Но процесс не всегда проходит гладко и безболезненно. В селах с трудом расстанутся с маленькими, но все же руководящими должностями. Их обладатели пугают своих подчиненных потерей самостоятельности, и, только когда хозяйство вплотную подводит к банкротству, на селе начинают думать об объединении.

Так было и в «Уральском страже» — небольшом колхозе на окраине района. Два года назад отяжеленному многомиллионными долгами хозяйству предлагали объединиться с Петропавловским зерновым комплексом, но тогда «стражник» наелся самостоятельно выправить положение. Не получилось. Доработались до того, что прошедшей осенью оставили без зимних кормовых запасов все свое животноводство. Чтобы не довести до гибели поголовье скота, районное руководство уговорило соседний сельхозкооператив «Луч» взять на содержание всех коров «Уральского стража». Сейчас там определяются земельные отношения с Петропавловским комплексом. Случись это раньше — не было бы полного развала хозяйства.

От полного банкротства удержали в районе и колхоз «Вперед», который сейчас оформляет договорные отношения с Минимакс-Агро. Решение об объединении колхозники приняли на собрании еще прошлой осенью, но не знали, как поступить с долгами. Многомиллионные убытки никто не хотел брать на свой бюджет. Помогла администрация района, которая переформировала долговые обязательства с их последующим погашением продуктами питания для социальной сферы.

— По такому пути пошли и магнитогорские инвесторы в Новоозерном, создавая там крупное крестьянское хозяйство, — рассказывает начальник районного управления сельского хозяйства Петр Яковенко. — Здесь есть свои особенности, но тенденция к объединению находит поддержку.

Помощь слабым выстраивается на долгосрочной экономической основе. При этом экономически крепкие хозяйства получают существенную материальную поддержку. Речь — о техническом обновлении хозяйств и возобновлении страхования посевов.

Средств на новую технику разваливающимся хозяйствам никто не даст. Доверять только рачительным, которые с пользой могут применить ресурсосберегающую технику нового поколения. На эти цели губернатор области Петр Соколов выделил в общей сложности 600 миллионов рублей. Средствочетные в сильных руках, эти средства помогут слабым. На страхование посевов областной и федеральной бюджет выделяет 100 миллионов рублей. Для страхования всех полей области этих средств недостаточно, но 60 процентов посевной площади уже будут защищены.

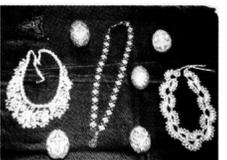
Значительная часть средств направляется в соседние с Магнитогорским районы, которые в самое трудное время сберегли свой экономический потенциал и занимают сейчас лидирующие позиции в области. Им доверяют.



Кизильский фестиваль

КОРНИ

В каждом сельском районе — свои традиции. В Кизильском весна традиционно начинается с фестиваля сельского творчества. Каждую субботу в районном Доме культуры проходят концерты и выставки сельских территорий. Фестиваль заканчивается 9 Мая, в День Победы.



— Раньше это были просто концерты, которые превратились в смотр художественной самодеятельности, — рассказывает глава Кизильского района Александр Смирнов. — Победителей награждали тем, в чем нуждался сельский клуб — музыкальной техникой, инструментами, костюмами для самодеятельных артистов. Скоро смотры выйдут за рамки сцены, и на суд зрителей стали выносить все, на что способны сельские жители.

Как скоро оказалось — на многое. Картины и детские рисунки, старинные предметы сельского быта, рукоделье наполнили выставки. Экспонаты говорят о крепких духовных корнях самого сельского района Южного Урала. Нынешний фестиваль посвящен 60-летию Победы. Обычно к нему готовятся всю зиму. Может, поэтому в районе не закрыли ни один сельский клуб даже в самое трудное время. А сейчас культурная жизнь района поддерживается устойчивым финансированием из районного бюджета.

Только не надо поднимать деревню — опять оторвете от земли.

Михаил МАМЧИЧ

Любят москвичи наш картофель

ОВОЩЕВОДСТВО

Город оценивает работу села по состоянию рынка. Раньше частенько его наполнение не совпадало с официальными отчетами об урожаях, привесах и урожаях. Сегодня официальное оптимизма стало меньше, планы земледельцев вплотную приблизились к реальности. И все же, что следует ожидать от очередного сельскохозяйственного года? Надо ли жителям Магнитки выращивать больше овощей и картошки, чтобы не волноваться о запасах на следующую зиму? Каковы прогнозы метеорологов на время полевых работ?

С этих вопросов мы начали разговор с ведущим специалистом по производству картофеля и овощей министерства сельского хозяйства и продовольствия Челябинской области Лидией СМIRНОВОЙ.

— Вначале о погоде, — говорит Лидия Михайловна. — Она по-прежнему продолжает влиять на формирование урожая, хотя ее воздействие на производство картофеля и овощей сегодня уже нельзя назвать решающим. Мы научились работать в любую погоду и обеспечивать гарантированный объем урожая. Ныне ожидаем холодную и затяжную весну, что для наших культур не так уж плохо. Но дальше может повториться ситуация прошлого года. Официального прогноза на лето еще нет, но по всем признакам нам опять необходимо готовиться к нетипичной для наших мест жару. Поэтому уже зимой наши основные производители овощей и картофеля в своих посевных планах создают необходимый резерв, чтобы при возможной засухе поставить население области необходимое количество картофеля и овощей.

— Означает ли это увеличение посевных площадей?

— Не всегда. В этом году под картофель мы отводим 5,5 тысячи гектаров. В прошлом году «второй хлеб» в области возделывали на 6,3 тысячи гектаров посевной площади. Сокращение посевных площадей обусловлено несколькими причинами. Раньше Россия была мировым лидером по потреблению хлеба и картофеля. Сейчас ситуация постепенно меняется, и на отечественном столе картофель потеснили другие продукты, прежде всего овощи. Идет нормальный процесс формирования научно обоснованного питания. С каждым годом жители нашей области потребляют меньше картофеля. В этой связи сокращается выращивание картошки и на личных приусадебных участках. Одновременно мы вводим в оборот новые высокопродуктивные сорта этой культуры, которые и при самых неблагоприятных условиях дают стабильный урожай. Его с избытком хватает населению области. В прошлом году наши хозяйства собрали 62 тысячи тонн картофеля без учета приусадебных участков, обеспечили им все население области, засыпали в неограниченном количестве семена и вывезли за пределы области 18 тысяч тонн картофеля. В этом году с меньшей площадью мы планируем собрать большой урожай. Если в прошлом году с каждого гектара мы набрали по 10,8 тонны картофеля, то нынче ориентируемся на 12,5–12,7 тонны.

— Часто ли мы вывозим картофель за пределы области?

— Ежегодно, начиная с того, как 7–8 лет назад в нашей области возобновили производство картофеля в неограниченном объеме. Сейчас наши внешние поставки ежегодно составляют 20–22 тысячи тонн. Наша картошка пришлась по вкусу москвичам и питерцам, которые отдают предпочтение южноуральской продукции, значительное количество завозит Волгоград. При этом наши картофелеводы следуют одному принципу: внешняя продажа начинается тогда, когда потребности внутреннего потребления нет. По сути, продаваемые за пределы области 20 тысяч тонн картофеля для нас являются своеобразным резервом.

— Чем же отличается наша картошка от подмосковной или северо-западной?

— Отменными вкусовыми качествами и длительными сроками хранения. Не секрет, что подмосковные земли перенасыщены отходами промышленного производства, хорошую картошку в такой почве не вырастить. Поэтому Москва закупает ее не только у нас, но и в других областях Уральского федерального округа. А в Ленинградской области хороший картофель не позволяет производить влажный климат. Избыток влаги даже вреднее ее недостатка. Преимущественно из-за этого на юг нашей области едут за картошкой из Челябинска, Златоуста, Миасса и других городов севера и северо-запада Южного Урала.

— Их не пугает соседство Агаповского и Верхнеуральского районов с индустриальной Магниткой?

— Расхожее мнение о загрязнении металлургическим производством окружающей среды постепенно уходит в прошлое. Металлургический комбинат серьезно работает над улучшением экологии, и Магнитогорск сейчас становится одним из самых чистых городов всего Урала. Это, конечно же, благотворно сказывается на

качестве картофеля и овощей, выращиваемых в пригородных районах Магнитогорска. Они ежегодно проходят самую строгую лабораторную экспертизу, после которой земледельцы получают сертификаты качества. Что бы там о Магнитке ни говорили, но анализы говорят о последовательном улучшении качества сельской продукции. Вот почему мы, далекие от металлургии специалисты, с большим вниманием наблюдаем за переменами на металлургическом комбинате. Они тоже могут повлиять на работу агропромышленного комплекса. Что же касается экологии Магнитки, то там большую опасность для окружающей среды начинает представлять не комбинат, а автомобильный транспорт.

— Каковы «овощные» перспективы на этот год?

— Посевные площади под овощи несколько увеличены и составят 1752 гектара. Наши хозяйства в полном объеме уже закупили семена капусты, свеклы, моркови, лука и других овощей в основном голландской селекции. В 2003 году по области мы собрали 41 тысячу тонн овощей, в прошлом из-за засухи значительно меньше — 26 тысяч тонн. Ныне, даже при возможной летней жаре, намерены вырастить 35–40 тысяч тонн овощей.

— Какова предполагаемая обеспеченность Магнитогорска картофелем и овощами?

— Стопроцентная. Вокруг Магнитогорска сформировались лучшие в области производители этой продукции. Скажу больше: при слабом урожае в горнозаводской зоне или на севере области мы всегда за помощью обращаемся на юг области — в Агаповский и Верхнеуральский районы. Они и Магнитку без урожая не оставят, и соседям помогут.

Основной огород Магнитогорска расположен в Агаповском районе. ЗАО «Наровчатское», «Первомайское», «Агаповское» в среднем ежегодно выращивают до 10 тысяч тонн картофеля и такое же количество овощей. Возобновило производство картофеля ООО «Искра», собирает с силами ЗАО «Приморское», созданное на базе Молочно-овощного хозяйства. По расчетам, один только хозяйств Агаповского района перекрывают все потребности Магнитогорска. Кроме них на Магнитку ориентированы Верхнеуральская «Надежда», которая выращивает более двух тысяч тонн картофеля и до тысячи тонн овощей. Эти хозяйства обеспечивают своей продукцией весь юг Челябинской области, который в последние годы не испытывает проблем с картофелем и овощами.

— Почему южную зону области вы называете лучшей?

— Пригородные магнитогорские хозяйства отличаются постоянным поиском и динамикой производства. На своих полях они ежегодно испытывают до 10 новых сортов овощей и картофеля, изучают потребительский спрос и предлагают потребителю самые разнообразные продукты на выбор. В этом году Наровчатка, вошедшая в сотню лучших картофелеводческих хозяйств России, увеличивает выращивание картофеля с 200 до 300 гектаров посевной площади, возобновляет производство капусты. Для этого она создала достаточно мощную собственную оросительную систему, способную противостоять любой засухе. С этого года ее хозяйство переходит на полную механизированную обработку и уборку картофельных полей, которые все время отвлекали на себя значительные ресурсы. Хозяйство приобрело самую

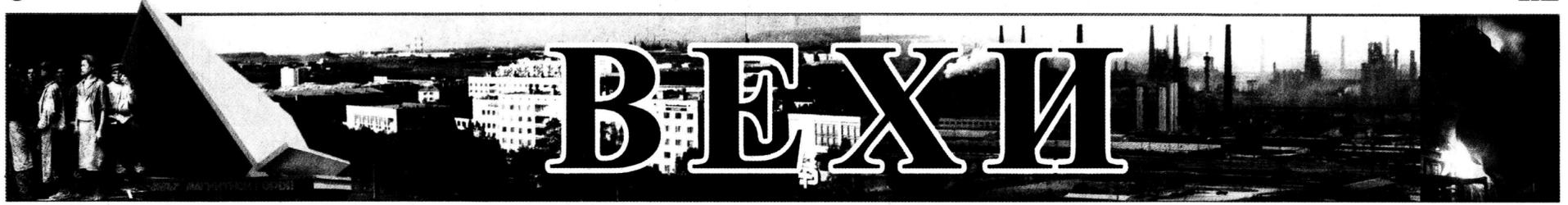
современную технику западных производителей, которая обеспечит рентабельное производство на ближайшие несколько лет.

— Следовательно, перспективы обнадеживают?

— Полностью так утверждать нельзя. Производство картофеля и овощей остается энергозатратным. Рост цен на топливо сводит к минимуму всю прибыль, вымывает оборотные средства. Становится нерентабельным тепличное производство овощей. Та же Наровчатка увеличила посевные площади под картофель не из-за того, что его мало, а потому, что ей надо как-то перекрыть убытки от тепличного производства овощей.

Наша область — одна из немногих в Уральском федеральном округе, которая сохранила свое тепличное производство овощей. Ежегодно мы производим до 10 тысяч тонн этой продукции на защищенном грунте, пятую часть из них дает Наровчатка. Но она собственными силами не в состоянии завершить реконструкцию своего тепличного хозяйства, которое ежегодно приносит 2–3 миллиона рублей убытка. Он перекрывается производством других видов продукции. Но бесконечно так продолжаться не может.

Не может не волновать нас и ситуация в ЗАО «Первомайское», у которого самые большие в Челябинской области овощные поля. Не всем по нраву экономическое укрепление хозяйства, которое уже не первый раз начинают расшатывать внутренние склоны. Казалось бы — мелочь, но из-за таких внутренних скандалов мы потеряли несколько хозяйств в области. Такая судьба может ожидать и Первомайку. Ее потеря нанесет овощеводству области такой урон, который ничем не восполнить.



Директорский корпус Магнитки

Как он формировался в эпоху командно-административной системы

В первых числах января 2005 года на прилавках книжных магазинов Москвы появилась книга «Магнитка близ садового кольца», центральным сюжетом которой стало описание стимулов к работе на капиталистическом, советском и постсоветском предприятии. Объектом изучения выбран московский завод «Серп и молот».

О выходе этой книги мне было известно еще летом 2004 года, так как именно тогда я познакомился с одним из авторов этой монографии — доктором исторических наук, профессором А. К. Соколовым.

Профессор Соколов — известный ученый. Его перу принадлежат многочисленные труды по социальной истории России XX века. Например, его учебник «Курс советской истории» очень популярен в студенческой среде.

А. К. Соколов, будучи членом ученого совета кафедры истории российской государственности Российской академии государственной службы при Президенте РФ, присутствовал на защите моей диссертации и задан мне много вопросов, из которых стало ясно, что он рассматривает Магнитку отвлеченно, в качестве условного знака советской индустриализации. Отсюда, вероятно, и проистекает использование в качестве символа термина «Магнитка» в названии его книги.

В те годы высокие должности получали не за профессиональные качества, а как награду за верность КПСС и власти

значении на должности директоров строительства и эксплуатации Магнитогорского металлургического комбината;

проанализировать механизм реализации решений высших органов партии, в частности, выявить роль Политбюро и лично И. В. Сталина в руководстве строительством, эксплуатацией и подборе кадров ММК;

на основе сравнительного анализа биографии директоров комбината выявить характерные черты советской хозяйственной номенклатуры;

на основе анализа основных направлений деятельности директоров ММК раскрыть методы их руководства комбинатом, характер взаимоотношений с вышестоящими партийными и государственными организациями, а также с трудовым коллективом.

Они были частично реализованы в первой части моей книги «Магнитка — это навсегда. Дела и судьбы сталинских директоров», которая охватывает период с конца 20-х до начала 50-х гг. XX века.

В отличие от книги в предлагаемой читателям главе впервые на основе широкого круга источников, включая новые документы из 8 фондов ГАРФА, 6 фондов РГАСПИ, фонда ЦА ФСБ РФ, 12 фондов РГАЭ, архива ММК, архива магнитогорской администрации, проанализирована кадровая политика в подборе и назначении хозяйственных руководителей высшего звена, исследованы номенклатурные принципы управления экономикой.

Есть все основания утверждать, что первый начальник Магнитостроя С. М. Зеленцов представлял собой типичного выдвиженца конца 20-х гг., получившего должность в системе хозяйственного управления благодаря сталинскому подходу к кадрам. Еще в 1926 году И. В. Сталин говорил о необходимости выковать новых комполков и комбригов, начдивов и комкоров по хозяйству и по промышленности. По мнению Сталина, без таких людей нельзя было двигаться вперед ни на шаг.

Зеленцов был одним из хозяйственных политкомиссаров, прошедших школу «военного коммунизма». Он вполне подходил для этой роли, так как состоял в партии большевиков с 1902 г., имел опыт работы комиссара национализированного Миньярского завода и комиссара автотранспорта 3-й армии в Екатеринбургe и инструктора-ревизора отдела снабжения 5-й армии.

Комиссарское прошлое вывело Зеленцова на командные должности в органах хозяйственного управления, в которых он работал с 1919 г. Пять лет Зеленцов был заместителем, а затем председателем Южно-Уральского горнозаводского треста, год — председателем правления Надеждинского комбината и почти два года находился в Москве, будучи заместителем председателя Уралмета.

В 1925 году получил новое назначение — управляющего технического бюро по проектированию и переоборудованию дореволюционных уральских заводов.

Зеленцов оказался на важном хозяйственном участке, несмотря на то, что, кроме комиссарского опыта, имел за плечами только три класса церковно-приходской школы да навыки ученика и помощника чертежника. Но это обстоятельство не помешало ВСНХ остановить свой выбор на нем и передать под его начало группу талантливых инженеров, которые создавали первые проекты Магнитогорского комбината. Это и советский главный инженер Магнитостроя В. А. Гассельблат, и инженеры Б. П. Боголюбов, окончивший до революции математический факультет Петербургского университета и Петербургский горный институт, и Л. И. Фольварков, и будущий профессор Уральского политехнического института И. А. Соколов и др.

Первоклассные специалисты, они служили под началом малообразованного Зеленцова, хотя были, по существу, главными разработчиками большинства идей Уралпроктбюро.

Такой подбор первого руководящего состава Магнитостроя (комиссар без образования Зеленцов в роли начальника и опытный горный инженер Гассельблат в качестве главного инженера и заместителя комиссара-начальника) отражал закономерности кадровой политики ВКП(б) на начальном этапе индустриализации. Старые специалисты, подобные Гассельблату, приглашались на работу в хозяйственные органы, как правило, на роль вторых и третьих лиц.

Сам Зеленцов побывал на промышленной площадке завода три раза. За период его работы в одной из ближайших к месту постройки завода станций было открыто представительство Магнитостроя во главе с Е. И. Мартыновым, под руководством которого плотники построили 10 рубленых домов, 52 барака, 2 бани-временки, столовую-кухню, гараж, пожарное депо, 2 кинолужа. Плотники Мартынова готовили условия для приема будущих строителей Магнитогорского завода. Позже начальника местной котельной Е. И. Мартынова сменил Г. Д. Бессонов,

бывший рабочий, подполковник, заместителем которого был Г. А. Зобин, тоже из рабочих, член партии с дореволюционным стажем.

Немногие успели сделать Зеленцов как первый начальник Магнитостроя. Он со своими помощниками-революционерами, по существу, выполнял функцию захвота, и она вполне отвечала уровню задач, стоявших в тот период перед стройкой.

Когда потребовалась международная экспертиза проекта Магнитогорского металлургического комбината и стало ясно, что предстоит построить новейшее в техническом смысле металлургическое предприятие, состоялся добровольный уход С. М. Зеленцова в отставку с формулировкой «по состоянию здоровья».

Подобная ротация стала примером замены (без физической расправы) одного представителя первого поколения номенклатуры — рабочего-выдвиженца — на такого же выдвиженца, впрочем, обладавшего несравненно большим политическим и организаторским опытом. В известной мере смена «действующих лиц» отразила рост политико-экономического значения Магнитки как свидетеля успешного осуществления индустриализации.

В этом смысле важно понять то общее и особенное, что обличало В. А. Смольянинова с руководителями первого поколения Магнитостроя.

Реконструкция биографии Смольянинова позволила сделать вывод о том, что это назначение не только укладывалось в рамки модели «выдвиженцев», то есть людей, классово близких власти большевиков, но и было осуществлено, как и в случае с Зеленцовым, эмпирически. Члены Политбюро, скорее всего, исходили из собственных представлений о важности стройки на данный момент и соотвественно конкретным задачам стройки уровня подготовки того или иного руководителя. Имел значение и факт недоедания старых специалистов. По-иному нельзя, вероятно, объяснить это выдвижение, потому что весь предшествующий военно-революционный опыт и опыт советского работника Смольянинова отвергал подобное назначение.

В. А. Смольянинов принял Магнитострой, когда здесь не было ни электрического освещения, ни телефона. На площадке насчитывалось три грузовика и две легковых машины для руководства. Передвижение и людей, и грузов осуществлялось на лошадах. Воду брали из реки Урал и пили ее без очистки. При Смольянинове начались земляные работы по планировке промышленной площадки, которые выполнялись вручную. По титульному списку третьего квартала 1929-30 годов нужно было построить шесть «вошебоков». Такую «крякзину» стройки вполне подходили управленческие строительные навыки Смольянинова. На примере Смольянинова можно увидеть, как воплотилась во владела идея ускорения пусковых объектов за счет опоры на организаторскую сторону управления. В этом Смольянинов не был силен. Поэтому произошла ротация, и В. А. Смольянинов вынужден был покинуть Магнитототизацию.

Абсолютизация организаторских способностей, как главного критерия в сталинской кадровой политике, вела к формированию особой прослойки хозяйственной элиты. Выдвинулись на передний план энергичные, исполнительные, инициативные, но очень часто беспешальные люди, склонные к риску, надрыну, но недостаточно способные к системному управлению сложными техническими комплексами, в чем мы убедимся на примере Я. П. Шмидта, сменившего Смольянинова на посту начальника Магнитостроя.

Сильная сторона Шмидта-руководителя состояла в умении оценивать реальный ход событий на новостройке, а предприятие не им политическое наблюдение за кадрами, что отвечало запросам того времени, способствовало мобилизации строителей на штурм отдельных объектов. Шмидт устраивал многочисленные митинги по поводу досрочного окончания ударных объектов. Он любил выступать на этих митингах с длинными зажигательными речами. Шмидт продумывал операции трудового наступления, как продумают военачальники атаки на фронте, будучи имел опыт боевых действий в период гражданской войны. Шмидт умело использовал для успешного завершения своих «рейдов» и «мирных» приемов: ударничество, социалистическое соревнование. Но он не гнушался применять и карательные методы принуждения к труду.

Использование оригинальной комбинации методов и приемов управляющего воздействия на подчиненных крестьян, применение специального инструментария помогли Шмидту вызвать у рабочих чувство гордости за участие в строительстве «мирового гиганта», а еще больше — чувство страха за собственную судьбу. Главным образом, за счет этого резерва Шмидту удалось вывести стройку из состояния сыпачи. За короткий период его пребывания в роли начальника строительства вручную были вырыты котлованы под фундаментом первых двух доменных печей (уже 1 июня 1930 г. был тор-

жественно заложен фундамент первой домны), коксовые батареи, построена плотина через реку Урал, электростанция, началось строительство первого квартала будущего города. Люди работали даже в 30-градусный мороз.

Роль политкомиссара при высокообразованных специалистах была привычной для подпольщика Шмидта, как и роль разоблачителя «скрытых врагов». Приглашенных Гассельблатом на ответственные технические должности шесть инженеров Шмидт зачислил в организаторов вредительства на Урале, а питерского адвоката Мандельштама, по непонятным причинам оказавшегося на строительстве завода, выдворил со стройки, позже веря в то, что тот был одним из участников покушения на партийного руководителя Ленинграда С. М. Кирова.

Бдительный Шмидт контролировал не только строителей завода, но и жителей ближайших деревень. Не давали покоя бывшему организатору подпольных повстанческих бригад на Украине местные казаки, которых Шмидт считал заставившими белогвардейцами и колчаковцами. Он был убежден в том, что они регулярно устраивают поджоги на стройке и отравления ударников. Шмидт признавался, что боялся ночных телефонных звонков и сообщений телефонисток, которые по его распоряжению информировали Шмидта о каждом случае поломки оборудования или пожарах. По указанию Шмидта об очередном «вредительстве» стройку извещали гудки всех паровозов и мощные сирены электростанций. Шмидт не хотел считаться с тем, что все эти аварии и поломки оборудования происходили из-за неподготовленности крестьян к индустриальному труду. На территории строительства масса вчерашних крестьян содержала рядом со своими жилищами крупный рогатый скот. Это вынудило президиум Магнитогорского горсовета принять обязательные постановления, запрещающие разведение домашнего хозяйства в пределах промплощадки. Грязь на рабочих местах, в столовых и общежитиях, прогулы, похвальное пьянство и поножовщина — все это было результатом поспешного «крестьянивания» промышленной стройки, итогом стремительной урбанизации магнитогорской долины.

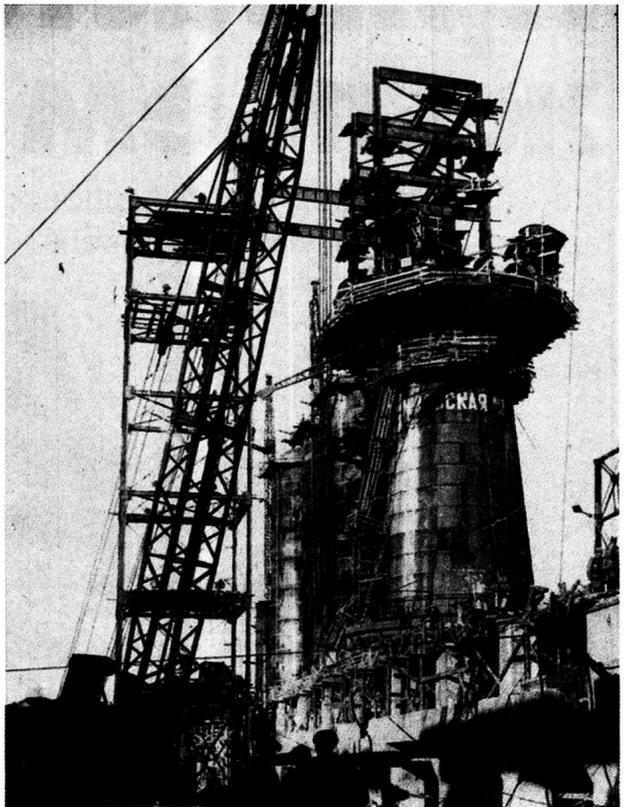
Слабая сторона Шмидта-руководителя заключалась в том, что использовавшиеся им методы руководства были конечными. Они дали некоторый эффект в условиях преобладающего мускульного труда, наличия грабков, гужового транспорта и отсутствия элементарных бытовых условий. Но едва начался монтаж импортного оборудования, бойцы-начальники оказались не нужными. Теперь требовался организатор иного склада — специалист-металлург, а Шмидт, по его собственному признанию, таковым не был.

Реконструируя деятельность Шмидта, мы можем понять не только популярности в годы расцвета «выдвиженцев» их характерные управленческие методы, но и то, чем руководствовались Политбюро, осуществляя на практике подбор, расстановку и воспитание руководителей промышленности.

В судьбах С. А. Зеленцова, В. А. Смольянинова и Я. П. Шмидта отражена не только история формирования первого поколения руководителей Магнитостроя, но и история реального хода индустриализации СССР, его начала. На их примере мы видим, как проводилась партийная большевистская политика выдвижения на руководящие должности организаторов с дореволюционной партийностью не отвечала задачам модернизации экономики страны. Краткий срок пребывания в должности начальника Магнитостроя каждого из этой категории управленцев свидетельствовал, что номенклатура первого поколения хозяйственных руководителей пролетарского происхождения, людей без высшего образования, главной отличительной особенностью которых была преданность партии и революции, постепенно и неизбежно должна была покинуть активную арену индустриализации. Так оно и произошло.

Отличие Я. С. Гугеля от Я. П. Шмидта — в уровне профессионального образования, наличии опыта организатора металлургического производства. Гугель, как знаток строительства и пуска в эксплуатацию заводов тяжелой индустрии, смог запустить первую очередь металлургического комбината в условиях «чрезвычайщины». Она требовала от руководителя организации штурмовых приемов работы, внеэкономических мер принуждения к труду, создания атмосферы жертвенности, готовности идти на эксплуатацию человеческих ресурсов ради выполнения указаний центральной власти. Всеми этими качествами как раз и обладал Я. С. Гугель.

Деятельность Я. С. Гугеля в полной мере соответствовала складывавшейся административно-командной системе, предполагавшей, в частности, сочетание номенклатурных принципов руководства с властным техническими знаниями, способности использовать партийно-полити-



ческие рычаги управления подведомственным коллективом.

Набирающая силу административно-командная система требовала от хозяйственников не только овладения навыками информирования партийных и хозяйственных органов о состоянии строительства, но и побуждала доказывать, убеждать, просить. Пустив первую и вторую домны, Гугель не сумел подняться над ведомственными интересами, рождение которых берет начало с первых шагов индустриализации. Это усугубило социальную пропасть, возникшую между руководителями и подчиненными.

С именем Я. С. Гугеля связано возникновение привилегий для местной руководящей верхушки как отражения неперемного условия формирования нового управленческого слоя. Именно при нем вошла в моду «начальственная форма»: самые высокие руководители комбината носили кожаное пальто, хромовые сапоги. Они ездили на «фордах», жили в благоустроенных квартирах, вдали от стройки. Процессы «обуржуазивания» «красных директоров» были присущи те же закономерности, какие были свойственны «властолюбиванию» вождей на всех ступенях власти элитной вертикали.

Рядовые граждане ютились преимущественно в грязных бараках, расположенных рядом с заводом, радовались, как первооткрыватель Магнитки Н. В. Пугалов, тому, что имели возможность ходить в ватниках и посещать кино в брезентовых костюмах, которые, как и телогрейки, были дефицитной спеледеждой. В четвертом квартале 1930 г. на стройку, где трудились тысячи людей, поступило всего 1100 брезентовых костюмов и 100 ватных полушубков.

Гугель быстро усвоил, что движение ударничества можно приспособить для осуществления своей власти над людьми. Рычаг управления голодом помогал ему достигать высоких результатов в выполнении планов. По распоряжению Гугеля все ответственные участки стройки были выделены в особую категорию с целью снабжения лучшими продуктами питания и дефицитными промтоварами. Ударники Магнитостроя были снабжены специальными карточками, дающими возможность их обладателям покупать продукты и товары вне очереди в магазинах кооперации и государственной торговли. Ежемесячно для ударников, кроме рабочего пайка, отпускались дополнительные продукты питания и 70% обуви и одежды по ордеру. Такая мера позволяла отличить ударников от остальной массы рабочих.

Гугель умело использовал торговлю для ускорения пуска доменного агрегата. Дифференциация снабжения в зависимости от количества и качества затраченного труда по формуле «орсы-фонды-ударники» начала действовать на Магнитострое раньше технологической цепи «руда-кокс-чугун-продукт».

Директор Гугель одним из первых воспользовался возможностью, предоставленной новой хозяйственной элите, сколачивать собственную команду управленческого аппарата. Если Шмидт забрасывал письмами вышестоящие организации, умоляя направить ему в помощь специалистов-металлургов, то Гугель приехал на Магнитку с верными ему людьми, с которыми работал на Украине. После освобождения с поста директора Магнитогорского завода он угорюлил «своих» людей вернуться на Украину. Многие из его товарищей разделили трагическую судьбу своего покровителя.

Н. Г. Мышков был, пожалуй, скорее, исключением для начавшегося второго периода в развитии хозяйственной номенклатуры. Партийный выдвиженец, революционер и участник гражданской войны, Мышков не имел в отличие от своего предшественника Гугеля и преемника Завенягина сколько-нибудь систематического технического образования. Это сблизило его, пожалуй, с Я. Шмидтом, а не с его непосредственным предшественником — Гугелем или с преемником — Завенягиным. Не случайно Мышков сильнее всего проявил себя на сложнейшем в техническом отношении производственном объекте как «сын революции». Он воспринимал должность директора как пост, полученный в награду за участие в революционном подполье и гражданской войне. Это качество было отличительной чертой первого поколения хозяйственной номенклатуры. Управленческие методы Мышкова сходны с методами Шмидта: вера во всемогущество центральных органов власти, перешагивавшая в постоянные апелляции к ней за помощью.

Мышков был последний руководитель Магнитки, представлявший собой организатора-практика, претендовавшего на хозяйственное лидерство и самостоятельную политическую роль. И он был последним из высших руководителей Магнитостроя и Магнитогорского завода, кто был осужден и расстрелян в результате репрессий.

Судьба А. П. Завенягина оказалась по своему удачной. Он воплотил в себе признаки второго поколения хозяйственной номенклатуры. Это был уже не политический выдвиженец, а специалист из пролетарских «партысачиков», главными добродетелями которых были уже не только участие в революции, «правильное» социальное происхождение и преданность партии. Для поколения Завенягина главными качествами стали хорошее специальное образование, выдающиеся навыки организатора и исполнителя, четкое и беспроблемное выполнение указаний высшего партийно-государственного руководства.

Полоконец Завенягина пришлось решать более сложные задачи, чем их предшественникам. «Революционный порыв» начала индустриализации сменился необходимостью налаживать повседневное производство и быть тысячу людей, работавших в промышленности.

Авраамий Завенягин успешно сочетал в себе все эти качества — прекрасное образование и способности ученого, твердость и последовательность организатора производства, создателя своего рода школы подготовки молодых технических специалистов из выпускников ВТУЗов, ответственность и предприимчивость фактического главы города при заводе. При этом он являлся одним из создателей «командно-административной системы» в управлении промышленностью: выступал за жесткую вертикаль ведомственной власти, соблюдал принцип личной преданности, использовал, когда появлялась возможность, труд заключенных, был сторонником «патрон-клиентский» отношений, покровительствовал местной творческой интеллигенции во имя укрепления собственного имиджа.

А. П. Завенягин оставался в полном смысле сталинским директором, привыкшим использовать, когда появлялась возможность, труд заключенных, одним из создателей «командно-административной системы» в управлении промышленностью.

Валерий КУЧЕР.

Окончание — в ближайших номерах «ММ».



Медсанчасть начиналась с Григория Носова

Физическое здоровье человека определяет успешную работу предприятия

Григорий Иванович Носов сделал многое не только для развития Магнитогорска и комбината: немало сил положено им на создание медсанчасти. Именно по его предложению в 1942 году организована закрытая медсанчасть комбината, год спустя началось строительство скорой помощи при заводской поликлинике. Сначала 50-х годов идет активное строительство новых зданий МСЧ. По воспоминаниям современников Г. Носова, это был уникальный человек. С искренней благодарностью отзываются о нем замечательные специалисты: невропатолог Фаина Шадрюнова, начмед Таисия Винокурова, уролог Флора Вакуленко. Все вместе они закончили медицинский институт и по распределению, благодаря Григорию Ивановичу, были направлены работать в медсанчасть комбината. С гордостью вспоминают они, что за ними и еще двумя специалистами был выслан личный самолет Г. Носова.

За молодыми медиками он направил свой личный самолет

Слова коллеги дополняет Флора Вакуленко: «Больных было очень много, работы врачей — сверх меры, но Григорий Иванович очень заботился о нас: все сам проверял, закупал оборудование, часто устраивал праздники, поездки за город. Что особенно приятно, на каждый праздник всегда присылали поздравления от его имени. Он следил за тем, чтобы наши врачи постоянно повышали квалификацию, поэтому почти каждый год организовывали поездки на курсы. Понимал, что профессиональный рост необходим, и уровень нашего медицинского обслуживания был не хуже, чем в Челябинской больнице».

Человеком он был очень интересным, у него было много пристрастий. Рабочие его прямо-таки обожали, потому что он никогда не ставил себя выше того, с кем общался.

Печальные воспоминания оставила встреча с Носовым у Таисии Винокуровой: «Он очень много работал, всю свою жизнь посвятил другим и, конечно, при таком жизненном ритме совершенно забыл о себе и своем здоровье. Он страдал гипертонией. При таком заболевании отдых — одно из лучших лекарств — не пользовался у него спросом. Умер он рано, всего в 53 года».

Прошли годы. Уже несколько раз менялось руководство комбината, но осталась традиция, у истоков которой стоял легендарный директор Магнитки, — заботиться о здоровье металлургов.

Для жителей промышленных центров, к которым, безусловно, относится и Магнитогорск, имеет огромное значение возможность получения качественной медицинской помощи. В социальных программах Магнитогорского ме-



таллургического комбината особое внимание уделяется поддержке медицинских учреждений, лечению и оздоровлению металлургов. ММК вносит значительный вклад в сохранение доступной и качественной медицинской помощи населению города и Челябинской области. Многие промышленные предприятия в период глубокого спада производства не смогли сохранить находившиеся в их ведении объекты социального назначения. Металлургам Магнитки это удалось. В первую очередь, речь идет о медико-санитарной части. Пересмотр финансовой политики комбината привел к разработке совместного проекта руководства ОАО «ММК» и администрации города по финансированию медико-санитарной части. Для нового юридического лица был найден новый организационно-правовой статус, который позволяет эффективно использовать различные источники финансирования: средства из прибыли ОАО «ММК», бюджет города, средства ФОМСа и добровольного медицинского страхования работников.

Благодаря ММК в Магнитогорске построено множество социально значимых объектов, предприятие своевременно и в полном объеме выполняет обязанности по уплате единого социального налога в федеральный и областной фонды обязательного медицинского страхования. По предложению генерального директора Виктора Рашникова реализуется программа здорового образа жизни.

Объединенные усилия руководства ММК, медицинских работников, оздоровительных центров комбината приносят свои плоды: уменьшается количество случаев осложненных и запущенных заболеваний, снижается уровень профессиональной заболеваемости, временной нетрудоспособности. А ведь, в конечном счете, именно физическое здоровье нации определяет экономическую мощь страны и успешную работу предприятий.

Ксения НЕКЛУДОВА, Екатерина СИНЕБРЮХОВА, студентки-практикантки МаГУ.

Методом Лонго

ЕВРОСТАНДАРТ

Это достаточно распространенное заболевание, с которым очень трудно бороться. Отделение хирургии медсанчасти города и комбината — единственное лечебное заведение Магнитки, где решают проблемы этой болезни на уровне евростандартов.

Прошедший недавно в Москве съезд, посвященный актуальным проблемам колопроктологии, позволил специалистам обменяться опытом, уникальными методиками, нововведениями, которые во многом помогут в лечении геморроя. На этот юбилейный съезд в честь 40-летия государственного научного центра колопроктологии наряду с российскими участниками прибыли специалисты из Ирландии, Франции, США и Германии. Наш город представлял врач-проктолог, хирург Салават Сагитов, который поделился своими впечатлениями.

— Особый интерес для нас представляла общая проктология. В прошлом году мы прооперировали 70 пациентов методом Лонго с эффективным результатом.

— Что это за метод?

— Операция Лонго проводится при наличии геморроя 2–4-й стадий и при ректоцеле у женщин. Сущность метода заключается в циркулярном иссечении слизистого и подслизистого слоя нижнеампулярного отдела прямой кишки, где нет болевых рецепторов. В результате прекращается кровоснабжение геморроидальных узлов, и они запустевают. Операцию производят с помощью специального одноразового набора с применением циркулярного шнурового степлера. Эта методика внедрена благодаря главному врачу медсанчасти Марине Викторовне Шеметовой и применяется в единственном учреждении нашего города.

— А всем ли доступна эта операция?

— Благодаря добровольному медицинскому страхованию работники ММК и другие застрахованные получают лечение бесплатно.

— Расскажите о ваших планах.

— Мы планируем и в дальнейшем совершенствовать методику, расширять объем оперативных вмешательств колопроктологии, внедрять малоинвазивные методики лечения при заболеваниях прямой кишки по типу стационара одного дня.

Нина СВЕТЛОВА.

Уникальный EPOS Ultra

НОВШЕСТВО

В диагностическом центре медсанчасти городской администрации и комбината введен в эксплуатацию аппарат EPOS Ultra фирмы Dognier — единственный в Магнитогорске аппарат, позволяющий лечить пациентов методом ударно-волновой терапии.

Он используется в России для лечения в ортопедии и травматологии с 1997 года, за короткое время зарекомендовал себя с самой лучшей стороны благодаря высокой эффективности, комфортности (нет необходимости в специальном обезболивании), кратковременности курса лечения с быстрым и долговременным эффектом, отсутствию осложнений. Метод основан на преобразовании электромагнитных колебаний в звуковые с фокусировкой их акустической линзой в область болезненного очага. По данным разных авторов, эффективность лечения достигает 70–80 процентов.

В реализации пилотной программы и обучении наших специалистов принимал участие врач-ортопед медицинского центра управления делами при президенте РФ Иван Смирнов, ведущий специалист РФ по этой проблеме (на снимке). Он высоко оценил профессионализм, знания врачей медсанчасти, условия их работы, оснащение операционного блока, атмосферу доверия, взаимопонимания и товарищества, дисциплинированность сотрудников, организацию работы всех служб и подразделений. По словам главного врача медсанчасти Марины Шеметовой, общение врачей больницы со специалистом такого высокого ранга было полезным и конструктивным.

— Подобных аппаратов в России установлено не более десяти. Мы счастливы, что у магнитогорцев появилась возможность получать такое высокоэффективное лечение. Аппарат приобретен при финансовой поддержке комбината и Страховой компании «СКМ». Консультации и лечение будут проводить Борис Ашмарин — врач-травматолог высшей категории, Николай Дегтярев — врач-ортопед, Ирина Крыгина — заведующая отделением физиотерапии. Записаться на консультацию можно по телефону 37-78-01, на прием прийти с амбулаторной картой и результатами рентгенограммы. Мы уверены, что лечение на этом аппарате поможет восстановить здоровье тысячам магнитогорцев с заболеваниями опорно-двигательной системы.

Полина БЕРЕЖНАЯ.



БЛАГОДАРНОСТЬ

Помогли ветерану

Выражаю сердечную благодарность врачам и работникам второго хирургического отделения медсанчасти ОАО «ММК» на Набережной: заведующему отделением Сергею Захарову и хирургу Евгению Ефимову, процедурным сестрам. Мне 84 года, коллектив отделения помог вылечить хронический недуг. Спасибо за доброту и заботу о ветеранах.

Иван ДАВЫДОВ, ветеран войны и труда.

О выборе не жалею

Влею судьбы я оказался в глазном отделении объединенной медсанчасти города и комбината. Был выбор — оперироваться в клинике областного центра или здесь, в Магнитке. Выбор я сделал в пользу родного города своей женой и не пожалел. В отделении, которое возглавляет Ирина Алексеевна Дорожника, доктора, средний и младший медперсонал работают с огромной ответственностью, не считаясь с личным временем. Они терпеливы, тактичны, профессионально грамотны. Обследование было проведено на высоком уровне.

Особые слова благодарности хочется сказать в адрес оперирующего хирурга Андрея Владимировича Дорожника. Очень приятно, что сохраняется преемственность поколений. Молодой, талантливый, грамотный специалист, любящий свое дело, всегда на «боевом» посту, вызывает расположение пациентов. Не случайно сотни благодарных пациентов говорят много теплых слов в адрес докторов этого отделения. Здесь возвращают людям не только зрение, но и ощущение полноты жизни, психологического комфорта, счастья.

Евгений ШТАПУРО, инженер санатория «Увильды».

Вы — волшебник

Здравствуй, уважаемый доктор Монтов! Я очень долго пыталась найти самые нужные слова, способные выразить всю мою благодарность и восхищение вами. До встречи с вами я считала, что пенсионер мало кому интересен, мало кто сочувствует или хотя бы думает о его проблемах... Но за те два часа, которые мы провели с вами за чудесным разговором, я поняла, как глубоко ошибалась. В вас — поистине удивительное сочетание профессионализма и человечности. Ваши слова придали мне уверенности в завтрашнем дне, а мягкость и чуткость обращения воскресили веру в людей. От многих людей я знаю: вы — волшебник, хотя по должности — заведующий кардиологическим отделением нашей медсанчасти.

Хочу пожелать вам настоящего человеческого счастья, повышения профессионального мастерства — если это еще требуется. И сохраните, пожалуйста, ту вашу мягкость в глазах, которая так согрела меня с первых минут нашей встречи и греет до сих пор. Уверена, больных стало бы намного меньше, если бы больше было таких врачей, как вы, Владимир Валентинович, — врачей от Бога.

С искренними пожеланиями — ваша благодарная пациентка Лидия ЕРОШЕНКО, инвалид, бывшая учительница.

Здоровый человек не тот, у которого ничего не болит, а тот, у которого каждый раз болит что-то другое.

Мишель КРЕСТЬЕН

Эндоскопическая хирургия будущего

ПЕРСПЕКТИВА

В Москве прошел восьмой эндоскопический съезд хирургов России и СНГ. О его работе рассказывает заведующий хирургическим отделением № 2 объединенной медсанчасти администрации города и комбината хирург Сергей ЗАХАРОВ:

— Мы являлись делегатами съезда, и целью поездки было узнать, какие новые технологии являются ведущими сегодня. Во время съезда действовала выставка эндоскопического оборудования, которое применяется в настоящее время во всем мире. Один из докладов был посвящен эндоскопической хирургии. Сложился стереотип, что эндоскопия — чрезвычайно дорогостоящая отрасль. Автор доклада доказывает, что все ложится, включая послеоперационный и реабилитационный периоды, менее затратно

по сравнению с использованием открытых методов временного вмешательства. В настоящий момент нет такой отрасли хирургии, где бы не применялись эндоскопия. В нашей медсанчасти технологии эндоскопической хирургии применяются в общей хирургии, гинекологии, травматологии, отоларингологии. Мы выполняем огромные по своим объемам операции, у которых лет 10–15 назад не было и речи. Эндоскопическая хирургия — хирургия будущего. В нашей стране и нашей медсанчасти она развивается очень бурно.

— Что такое эндоскопическая хирургия?

— Это методика, позволяющая выполнять объемные оперативные вмешательства, не рассекая передней брюшной стенки. Она применяется у нас с 1994 года. Благодаря позиции главного врача М. Шеметовой, поддержке руководителей комбината и Страховой

компании «СКМ», мы имеем достаточный арсенал медицинского оборудования, чтобы подобные операции могли позволить себе все пациенты.

Сегодня наша больница имеет три эндоскопические стойки, несколько эндоскопических наборов, которые позволяют оперировать в день по пять больных. Организована экстренная эндоскопическая помощь: при аппендиците, внематочной беременности...

Эндоскопическая операция значительно сокращает пребывание пациентов в стационаре, малотравматична и эффективна с экономической точки зрения — она сокращает реабилитационный период, человек быстрее возвращается к трудовой деятельности, получает возможность заниматься спортом, полноценно жить.

Екатерина СИНЕБРЮХОВА, студентка-практикантка МаГУ.

Отчего у нас болит голова?

АДРЕС ПОМОЩИ

В психотерапевтический центр «Настраение» после длительных «путешествий» по разным врачам обратилась пациентка с жалобами на постоянные головные боли. Проведение комплексного лечения позволило избавиться ее от хронического недомогания. С больными, у которых голова болит ежедневно или почти каждый день, знакомы врачи всех специальностей в связи с разнообразными жалобами и нарушениями в эмоциональной сфере.

Безрезультатный поиск органических причин этого страдания — с одной стороны, безуспешность медикаментозного лечения — с другой — разочаровывают и пациента, и врача. Причиной головных болей, как правило, являются частые психоэмоциональные стрессовые ситуации. Поэтому хотелось бы напомнить пациентам о необходимости своевременного обращения к врачам-психотерапевтам.

По данным Всемирной организации здравоохранения, более 70 процентов населения стран Европы и Америки страдают хронической головной болью. В чем ее особенность? Это — боли не менее шести дней в неделю, не менее четырех часов в день, не менее шести месяцев в году. Это — мигренозные боли и головные боли напряжения, которые возникают после чрезмерного употребления анальгетиков. Это — длительность головной боли не менее 30 минут и до семи дней, при весьма разнообразном характере: сжимающая, стягивающая, пульсирующая, сдавливаю-

щая, монотонная. Может быть локальная — лоб, висок, темя, или «болит вся голова». Головная боль не препятствует труду, но качество работы снижается за счет низкой концентрации внимания. При головной боли возникают боязнь света и звука, тошнота, плохой аппетит.

Мой пятилетний опыт работы в психотерапевтическом центре позволяет сделать выводы об эффективности лечебной тактики при лечении головных болей. Мы пролечили 37 человек с хроническими головными бо-

лями — их направили в наш центр врачи разных специальностей. Болевой синдром прекратился во время лечения у 95 процентов больных, наблюдение за ними в течение года показало его отсутствие. У пяти процентов больных, к сожалению, вновь отмечались головные боли в связи с семейно-бытовыми неурядицами, но меньшей интенсивности и продолжительности. И что, наверное, самое важное — все больные, наблюдаемые нами, прекратили прием анальгетиков. Как себя обезопасить от головной боли? Надо соблюдать

режим труда и отдыха с приоритетом активного отдыха, своевременно обращаться к врачу-специалисту при появлении головных болей, не заниматься самолечением, вести здоровый образ жизни. Не обращайтесь к разного рода пестилетам и эзегическим магам. И, наконец, старайтесь находить союзников, которые помогли бы вам в решении конфликтных ситуаций. Лучше всего, если это люди с психологическим образованием.

Александр БЕЛИКОВ, главврач психоневрологической больницы.

СНЕЖИНКА
САМО ВЕРХНЕЕ ОДЕЖАМ!

пр. К. Маркса, 55
Весна – для всей семьи!

- элитные пальто, плащи, стильные куртки, ветровки;
- трикотаж, шарфы;
- зонты, сумки, перчатки, головные уборы.

А для милых дам – праздничные наряды.
Производство г. Москва
Размеры 40-66

VISA КРЕДИТ VISA

ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ – СКИДКА 5% НА ВСЁ!

МГПК магнитогорский государственный профессионально-педагогический колледж
80 лет - на рынке образовательных услуг!

Приглашаем учащихся 9-х и 11-х классов на
День открытых дверей
17 марта 2005 г. в 15.00 ч.

Ждем вас по адресу: ул. Гривина, 51.
Досуговый центр МГПК Тел.: 31-60-55

2 апреля, 19.00
ДКМ им.С. Орджоникидзе
Т. 23-53-01.

Группа **“КОРНИ”**
с новым альбомом **“ДНЕВНИКИ”**

УВАЖАЕМЫЕ МАГНИТОГОРЦЫ!

Специалисты управления социальной защиты населения готовы оказать консультативную помощь по следующим вопросам:

- По социальной поддержке семьи и детей – т. 37-28-37.
- По социальной поддержке граждан, подвергшихся воздействию радиации, и граждан, подвергшихся политическим репрессиям – т.: 20-36-03, 20-68-31.
- По лекарственному обеспечению, зубопротезированию, услугам связи – т. 37-73-71.
- По проезду в городском транспорте – т. 37-79-83.
- По предоставлению льгот и компенсаций ветеранам боевых действий и членам семей погибших военнослужащих, проходивших военную службу в Чеченской республике, на территории государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполнявших задачи в условиях чрезвычайного положения при вооруженных конфликтах и контртеррористических операциях, – т. 37-54-02.
- По оздоровлению всех категорий ветеранов, инвалидов и пенсионеров; по реабилитации инвалидов, в т. ч. по получению автомашин «Ока» согласно очередности до 1.01.2005 г. и колясок; по проезду к месту санаторно-курортного лечения; по подготовке к 60-летию Победы – т. 37-79-83.
- По назначению субсидий малоимущим на оплату жилищно-коммунальных услуг и твердого топлива – т. 27-89-60.
- По предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг – т. 27-89-56.
- По предоставлению компенсаций по оплате жилья, коммунальных и других видов услуг членам семей погибших (умерших) военнослужащих – т.: 27-89-56, 37-72-23.

Часы работы: ежедневно с 9 до 17 часов, пятница с 9 до 15; перерыв с 12 до 13 часов. Выходные – суббота, воскресенье.

В целях оказания психологической помощи и моральной поддержки пенсионеров (федеральных и областных льготников) в муниципальном учреждении «Центр психолого-педагогической помощи населению» работает телефон доверия 34-04-72 (круглосуточно).

Управление социальной защиты населения администрации Магнитогорска.

VII Всероссийская программа правовой поддержки бухгалтера

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Ильяшвили Г.Ю., Киселева К.В., Коньков П.В. при содействии Федеральной налоговой службы

ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: АЛГОРИТМЫ ДЕЙСТВИЙ БУХГАЛТЕРА

2005

бесплатно
получите
закажите

КонсультантПлюс | надежная правовая поддержка

Информационный сервисный центр
СофтИнКом ул. Октябрьская, 10
23-38-83, 23-54-91 **КОНСЪЛТАНТ.РУ**

Магнитогорский академический лицей оказывает дополнительные образовательные услуги и приглашает учащихся 7-11 классов, испытывающих трудности в учебе, для:

- ликвидации пробелов в знаниях по предметам школьного курса,
- подготовки к ЕГЭ,
- подготовки к вступительным экзаменам в лицей,
- на компьютерные курсы.

Контактный телефон 37-37-41.

ГАЛА-КОНЦЕРТ

ФЕСТИВАЛЬ “ЗОЛОТАЯ МОЛОДЕЖЬ”

16 марта 18-30
ДКМ им. С. Орджоникидзе

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР
ОАО “ММК”

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА:
“ТВ-ИН”, “МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ”, РАДИО “ДИНАМИТ”

НАШИ ДРУЗЬЯ:
“МАШИНЫ ВРЕМЕНИ”, “МИР ЗВУКА”,
“BENETTON”, РК “ТРИУМ”

ЗАО «Механоремонтный комплекс»
ОАО «ММК» требуются:

- слесари-ремонтники;
- слесари механосборочных работ;
- электросварщики;
- газорезчики;
- станочники;
- инженеры-программисты;
- электромеханики;
- инженеры-электронщики;
- старший мастер по ремонту электрооборудования.

Обращаться: ул. Кирова, 84 а, управление кадров ОАО «ММК», 415 кабинет, левое крыло, прием с 9 до 15 час. Телефон 24-04-55.

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»
Диагностический центр
Консультативный прием врача-травматолога
Б. А. АШМАРИНА
для ударно-волновой терапии
Запись по т. 37-78-01.

Уважаемые металлурги!
Санаторий «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
реализует льготные путевки на март.

За справками обращаться в цеховые комитеты.
Желаем приятного отдыха!

18 марта
в диагностическом центре проводит консультации кардиохирург
МОСКАЛЕВ Владимир Иванович
по проблемам ишемической болезни сердца, приобретенных и врожденных пороков.
Контактные телефоны: 37-78-01, 29-28-06.

Клинико-диагностическая лаборатория
АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»

проводит широкий спектр анализов, в т. ч. липидный профиль, взрослым и детям на современном оборудовании и материалах, цены доступные, быстро, качественно.
Забор крови с 8.00 до 17.00.

Обращаться: ул. Набережная, 18, поликлиника № 2, 3 этаж, к. 4.
Т.: 29-29-03, 29-28-25, 29-28-51.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Всех жителей города с Всемирным днем потребителей!

Качество нашей жизни еще оставляет желать лучшего. А потому защита наших потребительских прав остается одним из основных правовых приоритетов.

Особенную благодарность хотел бы выразить городскому объединению защиты прав потребителей и его председателю, депутату городского Собрания Морозову А. О. за всемерную помощь по защите прав потребителей от случающихся еще фактов недобросовестного производства товаров и услуг.

Сергей Евстигнеев, лидер центра защиты прав человека «Равноправие».

УВАЖАЕМЫЕ ГОРОЖАНИ!

Управлением информации и общественных связей администрации города организован канал прямой телефонной связи до 10 апреля. Если вас волнуют вопросы ценобразования в сфере жилищно-коммунального хозяйства, предоставления льгот, порядка начисления платежей за жилищно-коммунальные услуги, обращайтесь по телефону: 37-78-30, 27-89-56 в рабочие дни с 9.00 до 17.00 часов.

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»
ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Современная медикаментозная технология прерывания беременности; безопасный метод; без инструментального вмешательства; самые низкие цены в городе.

Контактный телефон 24-29-08

Юрия Петровича БОБЫРЕВА с 75-летием!

В 1954 году после окончания Харьковского горного института Юрий Бобырев принят в цех эксплуатации ММК. Рабочий дежурный по станции со временем стал заместителем начальника цеха пути, в 1990 году направлен в производственный отдел ЖДТ. Одинадцать лет на пенсии, удостоен звания ветерана труда и почетного пенсионера комбината, продолжает общественную работу в совете ветеранов управления ЖДТ.

А годы ваши не беда, лишь было бы здоровье. Без здоровья – не беда, нам будет спорт подспорьем!

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

- *2-комн. «вагончик». Суворова, 129, 4/5, документы готовы, цена 800 т. р. Торг. Т.: 20-64-58, 8-904-975-14-41.
- *Квартиру в 3-комнатной квартире на 3 хозяина, пр. Сиреневый, д. 15, 5/9, 13 м², цена 330 т. р. Т. 8-904-975-14-41.
- *1-комн. ст. планировки, ул. Московская, 37, С общ. = 42 кв. м., жилая – 21 кв. м., кухня – 9 кв. м., с/у совм, тел. Цена 730 т. р. Торг. Т. 8-904-975-14-41.
- *1-комн. «брежневку», К. Маркса, 95/1, 4/5, 640 т. р. Торг. Т. 8-904-975-14-41.
- *Квартиру. Помощь с разменом. Т. 30-90-40.
- *СРОЧНО! Холодный склад, Правый берег. За 900 т. р. Торг. Т.: 8-912-802-11-06, 8-922-23-18-040.
- *Сервант и книжный шкаф (дешево). Т. 21-58-06.

КУПЛЮ

- *Квартиру. Долю в квартире. Т. 30-90-40.

МЕНИЯЮ

- *1-комнатную квартиру в Челябинске (северо-запад) на равноценную в Магнитогорске. Т. 23-79-24.

СДАМ

- *Посуточно Т. 40-72-15.

Приглашаем жителей и гостей города отдохнуть в доме отдыха «МЕТИЗНИК»!

Стоимость проживания (1 день) в доме отдыха:

- корпус в будни – 350 руб.;
- корпус в выходные и праздничные дни – 370 руб.;
- корпус улучшенной комфортности в будни – 450 руб.;
- корпус улучшенной комфортности в выходные и праздничные дни – 470 руб.;
- дача в будни – 450 руб.;
- дача в выходные и праздничные дни – 470 руб.;
- дача улучшенной комфортности в будни – 550 руб.;
- дача улучшенной комфортности в выходные и праздничные дни – 570 руб.

Приобрести путевки можно на срок от 1 до 12 дней, возможны и другие варианты.

К ВАШИМ УСЛУГАМ:
комфортабельные номера, сауна с бассейном, бар (дискотека), банкетный зал, бильярд, тренажерный зал, кинозал Dolby Digital, автомобильная стоянка.

Дом отдыха «Метизник» организует автобусные маршруты до горнолыжной трассы и аквапарка.

За путевками обращаться:
Дворец культуры МММЗ, пр. Пушкина, 6, отдел социальных программ, тел.: (3519) 24-75-78, 25-76-08, д/о «Метизник», тел. 8-902-891-53-13.

Тренажерный зал «Самсон», ул. Набережная, 7

Новое современное оборудование и низкие цены

- фитнес для женщин, ● бодибилдинг для мужчин, ● занятия для беременных (утренние группы), ● индивидуальные программы и консультации по питанию.

Телефон для справок 37-49-13.

Виктора Тимофеевича КУЛАКОВСКОГО, заместителя директора ООО «УК «ММК-Метиз» с днем рождения!

С днем рождения вас сегодня поздравляю, мы пошлем вам от души, чтоб много лет еще прожили, не устала, чтоб эти годы были хороши.

Коллектив управления материально-технического снабжения ООО «УК «ММК-Метиз».

ООО «ВОДОМЕР»

Продажа, установка водометров любых диаметров; Замена водопровода, канализации, отопления (пластик, металлопластик); **СКИДКИ, КРЕДИТ**

Курортная поликлиника, каб. 102
Бесплатный выезд на дом
по тел. 49-20-40.

Коллектив и совет ветеранов центральной лаборатории контроля скорбит по поводу смерти **РУЗАНОВА Николая Федоровича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов угледоготовительного цеха ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти **ЖИГАЛОВА Владимира Васильевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив марганцового цеха скорбит по поводу смерти **ПОТАПОВА Виктора Ивановича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив агломерационного цеха скорбит по поводу смерти **БУРДИНА Григория Васильевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов обжиного цеха скорбит по поводу смерти **СТРИЖЕВА Сергея Александровича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбит по поводу смерти ветерана труда **РАССОХИНА Евгения Михайловича** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив доменного цеха скорбит по поводу смерти **ИВАНОВА Геннадия Григорьевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-3 скорбит по поводу смерти **ГОРШКОВА Виктора Андреевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЗАО «Огнеупор» скорбит по поводу смерти ветерана труда **ЖОЛОВА Федора Харитоновича** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбит по поводу смерти **САВУРОВОЙ Лидии Егоровны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти **ИВАНОВА Ивана Сергеевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив коксового цеха № 1 ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти **РЕВКИНОЙ Василины Михайловны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЗАО «Огнеупор» скорбит по поводу смерти ветерана труда, участника тыла **ВАСИЛЬЕВОЙ Марии Герасимовны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Клавдию Георгиевну ГОЛОВАЧЕВУ, участницу Великой Отечественной войны, с юбилеем!

Юбилей ты праздник не старости, пусть не чувствует сердце усталости. Это возраст совсем небольшой, никогда не старейте души!

Администрация, цехком и совет ветеранов цехов **КИПНА и ЦЭСТ.**

Дмитрия Алексеевича и Нину Васильевну АЫЗИК с золотой свадьбой!

Пусть будет чистое небо над вами, пусть будет жизнь по-доброму светла, живите окруженные друзьями, и всех вам благ, здоровья и тепла!

Администрация, цехком и совет ветеранов цехов **КИПНА и ЦЭСТ.**

Екатерину Григорьевну ОЗЕРОВУ, Зинаиду Ивановну ЗАЙЦЕВУ, Меланию Ивановну КЮСЕ, Зинаиду Ильиничну САЛИМОВУ, Александру Яковлевну МОСКАЛЕНКО, Зюльфию Сагитовну МУРЗАКАЕВУ, Евдоксию Ивановну НАЗАРОВУ, Анну Владимировну ПОТЕШКИНУ, Ангелину Николаевну АЛЛЯНОВУ, Надежду Тимофеевну ВОРОБЬЕВУ, Марию Андреевну ВОЛКОВУ, Марию Ивановну ЕГОРОВУ, Нину Александровну ЗАМЯТИНУ, Антониуду Дмитриевну РЯБИНИНУ с юбилеем!

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.

Совет ветеранов торговли и быта.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КАТОК
ВНИМАНИЕ!!!

Весенние скидки на вход и выдачу коньков!
Телефон 37-45-83.

Доброго вам здоровья и весеннего настроения!

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «СКМ»

КАЖДЫЙ КУПИВШИЙ СОТОВЫЙ ТЕЛЕФОН В САЛОНЕ СВЯЗЬ XXI ВЕКА МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬ ЕГО ОТ КРАДИ

НЕ ОТХОДЯ ОТ КАССЫ

21-62-10 21-36-12

Спортивно-оздоровительный комплекс УСК «Металлург-Магнитогорск» приглашает

Внутренняя и внешняя гармония, долгожданная стройность!

Клуб ПРЕОБРАЖЕНСКОГО
Внимание всех желающих походить: 1 курс – 1 месяц

Комплекс услуг:

- сауна с бассейном – 4 раза;
- антицеллюлитный массаж – 8 сеансов;
- аквааэробика – 4 раза;
- дыхательная гимнастика BODY FLAX – 4 раза;
- солярий – 8 сеансов;
- психологическое сопровождение;
- илоукальвание;
- кислородный коктейль;
- фиточай.

Наш адрес: пр. Ленина, 18.
т.: 22-04-77, 20-68-35 (с 9.00 до 22.00)

Спортивно-оздоровительный комплекс УСК «Металлург-Магнитогорск» приглашает всех желающих.

К вашим услугам:

- аэробика
- тренажерный зал
- шейпинг
- аквааэробика
- спортивные танцы для детей
- солярий
- сауна с бассейном
- настольный теннис
- футбольные поля
- хоккейная площадка «Малютка».

Работает массажный кабинет.

Наш адрес: пр. Ленина, 18.
Т.: 22-04-77, 20-68-35.
Время работы: 9.00-22.00.

Ул. Завенгина

Спасибо, что читаете нас и пишите нам!

Магнитогорский МЕТАЛЛ
городская газета

Учредитель – Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург).
Регистрационный № Е-6376.

Главный редактор С. А. РУХМАЛЕВ

Адрес редакции: 455038, пр. Ленина, 124/1.
ИНТЕРНЕТ: <http://www.mmk.ru>

Письма и рукописи не возвращаются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность фактов и точность сведений, сообщаемых редакцией, объявляя редакцию полностью ответственность не несет.

При воспроизведении материалов «ММ» в печатной, электронной или иной форме ссылка на «Магнитогорский металл» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Ответственно ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455006, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 59).

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбит по поводу смерти ветерана труда **РАССОХИНА Евгения Михайловича** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти **ИВАНОВА Ивана Сергеевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив коксового цеха № 1 ЗАО «РМК» скорбит по поводу смерти **РЕВКИНОЙ Василины Михайловны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЗАО «Огнеупор» скорбит по поводу смерти ветерана труда, участника тыла **ВАСИЛЬЕВОЙ Марии Герасимовны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Телефон редакции 35-95-66.

Корпункт 24-74-27
(пр. Пушкина, 6).

Подписано в печать 14.03.2005 в 19.00. Заказ № 1333. Объем 4 печатных листа. Печать офсетная. Тираж 84428.