

# ПРОБЛЕМЫ ВЛАДИВОСТОКА НАМ НЕ НУЖНЫ

Их не будет, если власть и бизнес умеют вести конструктивный диалог

ВЧЕРА именно такой диалог состоялся на расширенной коллегии с участием руководителей ведущих предприятий Магнитогорска и представителей малого предпринимательства.

Среди присутствовавших можно было увидеть депутатов Законодательного собрания области и городского Собрания, лидеров политических партий. — На коллегию мы пригласили всех, кто причастен к экономике города, — сказал мэр и объявил повестку: «Итоги социально-экономического развития Магнитогорска в 2006 году и задачи на 2007 год».

Но сначала Евгений Карпов предоставил слово заместителю министра экономического развития Челябинской области Галине Синицкой. Она сделала доклад о том, как жил и работал в прошлом году Южный Урал. «Магнитогорский металл» уже рассказывал об этом подробно в отчетах с пресс-конференций губернатора. К сожалению, у Галины Владимировны доклад получился затянутым и скучноватым. Магнитогорским командам производств и коммерческим структур, местным чиновникам, естественно, хотелось услышать из уст полпреда областного центра аналитическую информацию о вкладе родного города в экономику региона. Но сравнительного анализа не получилось. Эту «недоработку» исправил главный докладчик — Евгений Карпов. Выступление мэра было лаконичным, четким и деловым, за что зал наградил оратора аплодисментами, когда тот завершил доклад.

По итогам прошлого года, в Магнитогорске продолжился экономический рост по всем основным макропоказателям, отметил глава города. Индекс промышленного производства к прошлому году составил 109,5 процента. В денежном выражении это плюс 27 миллиардов рублей. Всего же объем производства достиг 210 миллиардов. На 78 процентов он обеспечен Магнитогорским металлургическим комбинатом. Производство продукции в Магнитогорске составило 40 процентов областных объемов и на 36 миллиардов превысило показатель Челябинска.

Помимо металлургии, отмечен 40-процентный рост производства пластмассовых изделий — здесь работает компания «Алькор». ЗАО «Профит» обеспечило рост обработки вторичного сырья на 45 процентов. Предприятие «Электроремонт» показало 20-процентный рост в производстве электрических машин и оборудования, с ростом в 20 процентов обрабатали метизный завод и компания «Эмаль». Цементно-огнеупорный завод и завод железобетонных изделий-500



обеспечили увеличение производства строительных материалов на семь процентов. Если рассматривать эти показатели в расчете на душу населения, то на одного магнитогорца произведенной и отгруженной продукции приходится в 3,5 раза больше, чем в среднем по области.

Город традиционно подтвердил высокую инвестиционную емкость. Сумма вложений в основную капитал выросла на 13 процентов и составила 26,5 миллиарда рублей. Это почти треть всех инвестиций Южного Урала. В расчете на душу населения объем инвестиций Магнитогорска более чем в два раза превышает среднероссийский уровень. Учитывая стратегию развития ММК, в ближайшие годы лидирующие позиции города по объемам инвестиций сохранятся.

Одним из основных достижений прошлого года мэр назвал достойный и полностью сформированный бюджет в сумме 6 миллиардов 282 миллионов рублей. При этом собственные доходы бюджета выросли на 30 процентов и составили 3 миллиарда 123 миллиона. Вместе с тем, предприятиями Магнитогорска сформировано 34 процента доходов областного бюджета, в денежном выражении это 14 миллиардов рублей. В расчете на одного жителя, от Магнитогорска в областной бюджет поступило 34 тысячи рублей, от Челябинска — 16 тысяч рублей.

— Это дает нам все основания для привлечения средств из областного бюджета, — заявил Евгений Карпов. — Мы рассчитываем на увеличение доли города в областных и федеральных целевых программах.

Важное направление пополнения местного бюджета — это увеличение неналоговых доходов. В прошлом году они выросли почти в два с половиной раза и составили четверть собственных

доходов бюджета. Порядка двухсот миллионов рублей дали аукционы на право застройки, на 109 миллионов возросли доходы от аренды земли и имущества. За счет местного бюджета отремонтированы все детские поликлиники. Это логично продолжило их техническое оборудование в рамках нацпроекта «Здравоохранение». На областные средства кардинально переснащен городской кардиоцентр, совместно с ОАО «ММК» построен урологический комплекс. Впервые за десять лет город смог предоставить жилье медицинским работникам — квартиры получили 39 семей врачей. Магнитогорску — единственному городу в России — организация ЮНИСЕФ присвоила звание «Территория, доброжелательная к ребенку».

Наверное, это в какой-то степени сказалось и на демографии: в прошлом году на свет появился 4881 ребенок — на 502 больше, чем в 2005 году. При этом уровень младенческой смертности составил 4,4 на 1000 новорожденных. Это рекордный показатель для Челябинской области. Увеличение рождаемости заставило городскую администрацию выделить новое здание для расширения одного из родильных домов, открыть два новых детских сада и начальную школу.

Говоря о заработной плате, градоначальник отметил, что в производственном секторе экономики ее номинальный размер увеличился на 17 процентов, реальный рост — шесть процентов. В бюджетной сфере номинальные начисления увеличились на 23 процента, реальный рост — 12 процентов. Рост реальной заработной платы в категории крупных и средних предприятий составил восемь с половиной процентов и достиг уровня тринадцати тысяч рублей. Однако наряду с положительными итогами сохра-

няются «серые» схемы выплаты доходов. Особенно это касается малого бизнеса. На начало года зарплата («в конвертах») получали одиннадцать процентов занятого населения, к концу года это число уменьшилось до шести процентов. «В нынешнем году работа по оставшимся «проблемным» работодателям будет продолжена», — заявил мэр.

За прошедший год в городе было создано почти три с половиной тысячи рабочих мест — это двенадцать процентов от областного уровня и соответствует удельному весу населения города. При этом безработица снизилась в полтора раза — до уровня менее одного процента.

Повышение уровня жизни подтверждается оборотом розничной торговли и услуг — он вырос на четверть и превысил 37 миллиардов рублей. Причем, вместе с ростом покупательской способности можно отметить рост торговых площадей и числа предприятий сферы услуг — он составил около семи процентов.

В расчете на одного жителя сумма розничных покупок и услуг достигла девяноста тысяч рублей в год. Однако здесь у города есть значительные резервы. Имея самые высокие в области показатели производства и дохода, мы отстаем от Челябинска и по объему розничной торговли, и по платным услугам. То есть, по тем направлениям, которые в первую очередь обеспечивают малым и средним предпринимательством. Здесь город имеет значительный потенциал и в создании новых рабочих мест, и в развитии качества жизни, и в увеличении доходов бизнеса. По строительству жилья город вышел на 164 тысячи квадратных метров, рост к прошлому году превысил 60 процентов. При этом 100 тысяч метров составили многоквартир-

ные жилые дома, индивидуальное строительство — 64 тысячи метров. Показывая хороший рост, тем не менее, Магнитогорск немного не доходит до лидерства. В расчете на душу населения у нас строится 0,4 квадратных метра жилья. В областном центре — 0,46 метра.

В завершение темы строительства Евгений Карпов отметил две основные проблемы. Во-первых, это нехватка собственных строительных материалов. Сейчас предприятия по-прежнему пытаются решить эти задачи с цементно-огнеупорным заводом и трестом «Магнитострой», который сменил собственника и начинает подниматься.

Вторая проблема — это вопрос расширения города в западном направлении: возникает необходимость переноса магистрального газопровода и ГРС. При этом с ростом города на его транспортные магистрали не справляются уже сейчас. Магнитогорск более чем на двадцать процентов превосходит, например, Челябинск по числу автомобилей на душу населения. Только за минувший год количество личного транспорта в городе выросло на одиннадцать процентов. Предельно остро встает вопрос строительства пятого мостового перехода через Урал. Это задача перспективного развития.

— Несмотря на существующие проблемы, мы живем в благополучном и успешном городе, — заключил глава городской администрации. — Но у нас имеется значительный unrealized потенциал в развитии малого и среднего бизнеса.

Об этом говорил в своем выступлении и секретарь политбюро местного отделения партии «Единая Россия», директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» Александр Мاستруев. Главную задачу во взаимодействии с бизнес-сообществом, по его словам, маг-

нитогорские «единоороссы» видят в сохранении стабильной общественно-политической ситуации в городе.

В настоящее время в ряде регионов России продолжают сложными общественно-политическими процессами. Бизнес нередко пытается решить свои проблемы посредством политики. Показательным примером являются коррупционные дела бывшего мэра Волгограда Е. Ищенко и мэра Владивостока В. Николаева.

Задачи нашего города иные — сохранить стабильность общественно-политической среды, что, в свою очередь, является позитивным моментом для инвестиционной привлекательности города и развития самого бизнеса, подчеркнул А. Маструев.

В декабре прошлого года подписан очень важный для города документ — трехстороннее соглашение между администрацией, местным отделением партии «Единая Россия» и некоммерческим партнерством «Гильдия честного бизнеса». Это соглашение отвечает, прежде всего, интересам горожан и способствует стимулированию предпринимателей к ведению честной и открытой работы.

В частности, соглашение предполагает обязательство предпринимателей отказаться от «серых» схем выплат заработной платы, что будет способствовать борьбе с налоговой неюдливкой и повышению как поступлений в городской бюджет, так и социальной защищенности сотрудников самих предприятий. Со своей стороны власть берет на себя обязательство снизить административные барьеры и упростить процедуру согласования многих вопросов для предпринимателей.

— Поскольку власть идет на встречу бизнесу, то и предприниматели должны отвечать перед городом и его населением за качество предоставляемых услуг, — убежден лидер магнитогорских «единоороссов». — К сожалению, тенденции таковы, что количество жалоб на коммерческие структуры не уменьшается. С целью помощи горожанам, особенно людям пожилого возраста, «Единая Россия» совместно с объединением защиты прав потребителей открыла и финансирует центр оказания правовой помощи. Может быть, некоторых бизнесменов сегодня политика этого центра раздражает, но мы вместе с городской администрацией считаем его работу оправданной.

Первый заместитель председателя ЗСО Евгений Редин, принявший участие в коллегии, назвал Магнитку локомотивом региональной экономики: сегодня один магнитогорец кормит четверых южноуральцев. И при этом, по его словам, экономический потенциал легендарного города еще не исчерпан.

СТАНИСЛАВ РУХМАЛЕВ.

М ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Парад выставок

НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ Магнитогорский металлургический комбинат и метизно-калывровочный завод станут участниками ряда крупных российских и международных отраслевых выставок.

Металлопродукция ММК будет представлена на двух выставках в Москве: строительной — MetalBuild-2007 и дорожной — «ДорКомЭкспо-2007». Эти специализированные выставки дают возможность представить металлопродукцию широкой аудитории потребителей. В рамках мероприятий предусмотрено проведение научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов».

ММК и ММК-МЕТИЗ примут также участие в международных металлургических выставках Metalworking и Powder Metallurgy в Минске, а также в специализированном мероприятии «Строительство» в Ташкенте. В Узбекистане Магнитка представит продукцию строительного сортамента, в том числе плоский, сортовой, фасонный и оцинкованный прокат, а также с различными типами полимерных покрытий, профиль специального назначения.

Кроме того, Магнитогорский метизно-калывровочный завод вошел в состав делегации южноуральских предприятий, участвующих в ежегодной международной выставке «Пром-СтройИндустрия-Астана», которая открылась в столице Казахстана.

## Губернатор недоволен

ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ Петр Сумин недоволен низкой явкой избирателей на довыборах глав и депутатов муниципальных и сельских поселений, прошедших на Южном Урале 11 марта. Явка на некоторых избирательных участках, среди них Аша и Озерск, составила чуть более десяти процентов.

Петр Сумин сказал, что ему не понятно, чем кидается избранные депутаты, ставшие таковыми благодаря отмене ЦИКом нижнего 25-процентного порога явки и набравшие по 60 процентов голосов пришедших на выборы десяти процентов, а также посоветовал обратить внимание заинтересованных лиц на гражданское равнодушие южноуральцев в преддверии выборов в Государственную Думу.

Даже довыборы депутата Государственной Думы по Калининскому округу Челябинска — место освободилось после того, как экс-депутат Михаил Юревич стал мэром города — показал явку чуть более 25 процентов, сообщает экспертный канал «УралПолит.ру».

## Время пошло, барышни!

МАГНИТКЕ ПРЕДСТОИТ еще один конкурс красоты — для молодых и незамужних.

На победу в «Красе Магнитки» могут претендовать девушки от пятнадцати до двадцати пяти, красивые и еще не обзаведшиеся семьей. В числе требований, предъявляемых к участницам, — патриотизм, интеллект, душевность, дружелюбие, которое проявится в период подготовки к конкурсу в составе команды красавиц.

У конкурса серьезные «авторы»: учредитель — ОАО «ММК», организаторы — Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе и модельное агентство «Краса Магнитки». Состоится он 29 марта, но подготовка началась полтора месяца назад. Оргкомитет взял на себя многое: обеспечить иногородних местами в общежитии, приехать школьниц устроить в магнитогорские школы на время подготовки к конкурсу.

Победительница «Красы Магнитки» получит право представить наш город в декабре на национальном конкурсе «Мисс Россия-2007».

## «Уральское двоеборье»

ТРЕТИЙ РАЗ в Магнитогорске пройдет спортивный турнир по хоккею с шайбой и горным лыжам «Уральское двоеборье».

В этом году состязания посвящены 75-летию Магнитогорского металлургического комбината и 60-летию российского хоккея.

В соревнованиях примут участие команды всех областей, входящих в Уральский федеральный округ. В их составе губернаторы и мэры, государственные служащие, ведущие политики и депутаты. Состязания пройдут на базах спорткомплекса ОАО «ММК» 24 и 25 марта.

## Летнее время

25 МАРТА в два часа ночи стрелки часов переводятся на один час вперед.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 23 от 8.01.1992 г. «О порядке исчисления времени на территории Российской Федерации», с 25 марта по 27 октября в стране устанавливается летнее время.

| ПРОГНОЗ ПОГОДЫ                                                                        |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| ПЯТНИЦА                                                                               |                                                                                       | СУББОТА                                                                               |                                                                                       | ВОСКРЕСЕНЬЕ                                                                           |                                                                                       |  |  |  |  |
| температура, °С и осадки                                                              |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |  |  |  |
| ночью                                                                                 | днем                                                                                  | ночью                                                                                 | днем                                                                                  | ночью                                                                                 | днем                                                                                  |  |  |  |  |
| -3...-1                                                                               | -2...0                                                                                | -15...-13                                                                             | -2...0                                                                                | -4...-2                                                                               | -4...-2                                                                               |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| направление и скорость ветра, м/с                                                     |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |  |  |  |
| Ю-З                                                                                   | Ю-З                                                                                   | С-В                                                                                   | С-В                                                                                   | С-В                                                                                   | С-В                                                                                   |  |  |  |  |
| 2...5                                                                                 | 1...3                                                                                 | 1...3                                                                                 | 1...3                                                                                 | 1...3                                                                                 | 2...5                                                                                 |  |  |  |  |
| давление, мм рт. ст. и влажность, %                                                   |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |  |  |  |
| 725                                                                                   | 726                                                                                   | 725                                                                                   | 725                                                                                   | 725                                                                                   | 726                                                                                   |  |  |  |  |
| 99                                                                                    | 99                                                                                    | 100                                                                                   | 98                                                                                    | 99                                                                                    | 98                                                                                    |  |  |  |  |
| Магнитные бури: 26, 27 марта.                                                         |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |  |  |  |

### БЕГУЩАЯ СТРОКА

#### Безопасность

Министр внутренних дел РФ Рашид Нургалиев наградил Магнитку знаком отличия за «содействие МВД РФ». Награда вручена на окружной коллегии по вопросам безопасности, которую министр провел вместе с полпредом президента в УрФО Петром Латышевым.

#### Половодье

Гидрометеорологи ожидают на Южном Урале раннее половодье. Администрация города и руководство ОАО «ММК» готовы к любому капризу природы. Вчера глава города провел большое аппаратное совещание, на котором рассматривался вопрос о пропуске паводковых вод на территории Магнитогорска.

#### Магнитострой

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «Магнитострой» избран новый генеральный директор компании. Им стал 42-летний Дмитрий Мельников, работавший заместителем гендиректора акционерного общества. В. Карпов, занимавший должность генерального директора, освобожден от нее по состоянию здоровья.

### ФРАЗА

Незачем цепляться за тщетные сожаления о прошлом и скорбеть о досаждающих нас переменах, ибо перемены — основа жизни.

АНАТОЛЬ ФРАНС

### ЦИФРА

1,3 Столько писем ежегодно обрабатывают и доставляют почтовые работники России. Поразительно, но, несмотря на развитие Интернета, количество бумажных писем растет: в 2006-м, если верить статистике, мы написали на 200 млн. писем больше, чем в 2004 году.

МИЛИАРДА

# Жить стало интереснее

#### ЕСТЬ МНЕНИЕ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТР изучения общественного мнения провел исследование, выяснив, как в целом изменились ощущения россиян от своей жизни и жизни страны за последние пятнадцать лет. По мнению россиян, жить стало намного интереснее.

Если в 1992 году 39 процентов опрошенных отмечали, что жить им интересно, и примерно столько же, что скучно, то сейчас большинство (59 процентов) их жизнь представляется интересной и только 30 процентов — скучной. Причем самыми оптимистичными здесь оказались, как и сле-

довало ожидать, молодые люди. Среди опрошенных, которым свыше 60 лет, преобладают более пессимистические настроения.

Так, в последние годы люди гораздо чаще стали говорить о том, что в целом они ощущают укрепление надежды (40 процентов против 20 процентов в 1992 году). Кроме того, россияне стали чувствовать себя намного увереннее в завтрашнем дне (17 процентов против пяти процентов в 1992 году), а также свободнее (13 процентов против шести).

Напротив, существенно реже люди ощущают страх (снижение с 25 до 16 процентов), растерянность (с 29 до 19), отчаяние (с 28 до 19 процентов) и агрессивность (с 33 до 22 процентов). Таким образом, страхи,

которые довели над Россией еще в конце 90-х годов (распад страны, гражданская война, экономический коллапс), остались в прошлом. Позитивный настрой наших граждан социологи связывают с внутренней политической стабильностью и заметным экономическим ростом, которые в последние годы показывает Россия.

Несушественно, но все же различается взгляд на вещи мужской и женской части населения. Женщины по сравнению с мужчинами чаще замечают в окружающих людях усталость (36 и 32 процента) и страх (18 и 14 процентов). А кроме того, жизнь для мужчин, по их мнению, стала более интересной, чем для женщин. На это указывают 62 процента представите-

лей сильного пола против 56 процентов представительниц прекрасной половины человечества.

Самые жестокие и агрессивные люди, по результатам опросов, живут в двух крупнейших столицах. В других городах на агрессию и всеобщую озлобленность жалуются гораздо меньшее количество опрошенных — 20-25 процентов. Самые спокойные и добрые люди живут в селах. На жестокость здесь указывают всего 16 процентов жителей.

Однако чем меньше тип поселения, тем более скучной кажется там жизнь. Так, в Москве и Санкт-Петербурге на скуку жалуются 22 процента опрошенных, в других городах — 27-30 процентов, в сельской местности — 34 процента.



## М ХРОНОМЕТР

## В рамках нацпроекта

В ЭТИ ДНИ в городах Челябинской области откроется шесть ресурсных центров в учреждениях начального профессионального образования.

В Озерске создается монтажный центр, в Магнитогорске – центры металлургического, бытового и строительного профиля, в Сатке – ресурсный центр строительного и металлообработывающего профиля, в Златоусте – строительный центр.

Создание и оснащение центров проводятся в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» с привлечением средств предпринимателей, заинтересованных в получении высококвалифицированных рабочих. В таких центрах будут обучаться студенты, повышать квалификацию работники предприятий-партнеров, а также получать дополнительную специальность люди, направленные с биржи труда.

Из регионального бюджета в каждый центр вложено по 2,5 млн рублей, предприятия внесли от 2 до 3,2 млн рублей. Ранее уже было открыто пять ресурсных центров в Челябинске, в течение этого года будет создано еще 10 подобных учреждений.

## Пинг-понг в Магнитке

СЕГОДНЯ в специализированном комплексе настольного тенниса стартует личное первенство УрФО среди девушек и юношей 1995 года рождения.

В соревнованиях примут участие более 150 спортсменов из Челябинской, Курганской, Свердловской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Первенство завершится 18 марта. Основную организационную нагрузку взяли на себя клуб настольного тенниса «Металлург-Олимпия» и СК «Металлург-Магнитогорск». Главный судья соревнований – арбитр международной категории, заслуженный работник физической культуры, заслуженный тренер РФ Микаэль Вартанян.

## Самые меткие

ЗАВЕРШИЛСЯ ГОРОДСКОЙ МЕСЯЧНИК оборонно-массовой работы, посвященный Дню защитника Отечества. На его закрытие в кинотеатр «Современник» пригласили победителей соревнований по техническим и военно-прикладным видам спорта.

Наибольшее количество участников собрали состязания по пулевой стрельбе. Был разыгран кубок главы города, прошли турниры памяти Героя Советского Союза Л. Демы, трижды Героя Советского Союза А. Покрышкина. За звание самых метких боролись работники городских СМИ и школьники. Стрелковые состязания состоялись и на отдельных предприятиях.

Как сообщил главный судья соревнований Виктор Гринимар, лучшими стрелками оказались команды средних школ № 48, 59, лицея № 1, индустриального и строительного колледжей, профессиональных училищ № 63, 97, правового управления администрации города, ТВ-ИН, газеты «Магнитогорский рабочий», треста «Водоканал», отдела национальных единоросов Дома дружбы народов, стрелковой секции ОДО.

## Верка Сердючка сплет на «Евровидении-2007»

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ имена победителей национальных отборочных конкурсов на «Евровидении-2007».

Украину на конкурсе будет представлять артист Андрей Данилко в образе Верки Сердючки. От России на конкурс поедет группа «Серебро». Такое решение единогласно принял экспертный совет. Женское трио «Серебро» – это новый проект Максима Фалеева. Одна из девушек группы, Лена Тенишкова, в свое время принимала участие в телевизионном шоу «Фабрика звезд-2», уточняет радиостанция. Напомним, что в нынешнем году «Евровидение» пройдет в Хельсинки 11 и 12 мая.

## СВОДКА МЭК

## Грозят санкции

С 5 ПО 9 МАРТА тридцать четыре потребителя-должника получили от Магнитогорской энергетической компании уведомления о прекращении подачи электроэнергии. Двадцать семь недобросовестных потребителей отключены.

Оплатили электроэнергию 10952 гражданина. Погасили задолженность четыре организации. Возобновлена поставка электроэнергии десяти ранее отключенным потребителям.

Сотрудниками контрольно-инспекционного управления ООО «МЭК» выявлено 16 случаев нарушения правил потребления и порядка учета потребляемой электрической энергии. Нарушения в крупных размерах допустили индивидуальные предприниматели Н. Шляпкина (28425 кВт·ч) и В. Татаркин (8394 кВт·ч).

Анализ нарушений правил потребления и порядка учета потребляемой электроэнергии, проведенный с начала текущего года по настоящий момент, показывает, что среди нарушителей преобладают два вида: вмешательство в коммерческий учет учета (вмешательство в работу АСКУЭ, трансформаторов тока, трансформатора напряжения и счетчика); бездоговорное потребление (потребление электроэнергии без заключенного в установленном порядке договора электроснабжения).

В обоих случаях потребителям-нарушителям грозят штрафные санкции. Во избежание штрафов необходимо соблюдать установленный порядок заключения договора электроснабжения и правила учета электроэнергии.

## «Чудо-кровать»: лечимся, отдыхая

САЛОН «Чудо-кровать» в Магнитогорске работает уже больше года. За это время эффект уникальной кровати-массажера NUGA BEST почувствовали на себе больше тысячи магнитогорцев – и все они стали постоянными клиентами салона.

Потому что теперь они не на словах, а на деле узнали, что это – настоящая оздоровительная революция. Буквально за несколько сеансов в «Чудо-кровать» исчезает целый букет заболеваний и проблем: выравнивается кровяное давление, снижается уровень холестерина и сахара в крови, улучшается работа печени, почек и желудка, очищаются кровеносные сосу-

ды. Благодаря уникальной конструкции чудо-кровать NUGA BEST расслабляет мышцы спины, высвобождает зажатые нервные окончания, нормализует состояние внутренних органов, в частности, способствует очищению кишечника и улучшению его работы – из организма выводятся шлаки и токсины. Взрослые забывают об остеохондрозах, дети – о сколиозах, а даже подросткам чудо-кровать исправляет осанку. Женщины, воспользовавшись антицеллюлитной подушкой, худеют, хорошеют, приобретают свежий цвет лица. Для мужчин сеансы чудо-кровать – отличная профилактика простатита. Впрочем, дадим слово клиентам салона «Чудо-кровать».

Альбина, 28 лет:

– Я склонна к полноте, и после каждого обильного праздника приходится «сгонять» диетами по пять, а то и десять килограммов. Женщины знают, что главная проблема после жесткой диеты – растянувшаяся кожа. Но «Чудо-кровать» – это действительно чудо: может быть, скинутые килограммы – это заслуга исключительно моей силы воли, но то, что с антицеллюлитной подушкой диета «проходит» гораздо легче, – правда. А самое главное: кожа остается упругой и гладкой – будто и не растягивалась. Спасибо «Чудо-кровать».

Ольга, 34 года:

– Казалось бы, в моем возрасте не должно возникать проблем со спиной – однако

иногда я не могла даже наклониться над краном, такие были боли. Не знаю, что произошло в моем организме, но буквально после курса массажа в салоне «Чудо-кровать» боль исчезла. Как исчезают теперь лишние сантиметры на талии – вкупе с диетой я начала «принимать» сеансы антицеллюлитной подушки в салоне «Чудо-кровать».

Игорь, 32 года:

– От работы за компьютером постоянно болею глаза. В салоне «Чудо-кровать» предложили полегчить недуг с помощью нефритового проектора. Результат – ни красноты, ни слезоточивости, исчезла усталость глаз и улучшилось зрение. Хотя за компьютером сижу не меньше.

Тамара Григорьевна, 62 года:

– Всю жизнь мучилась паронизмом ног. После десяти сеансов на чудо-кровать ощутила явное улучшение.

Ирина Владимировна, 49 лет:

– В последние месяцы страшно болела голова – принимала до пяти обезболивающих таблеток каждый день. После курса массажа в «Чудо-кровать» чувствую себя великолепно – забыла о лекарствах. Но самое главное – спина: такой легкости, как сейчас, я не чувствовала даже в молодости. Хочется не просто идти, а лететь.

Ирина Васильевна, 42 года:

– У меня колит – как, впрочем, у многих женщин в моем возрасте. Не верила рекламе, но массаж в «Чудо-кровать» решила попробовать и оста-

лась очень довольна: чистка кишечника началась уже после пятого сеанса.

Полина Анатольевна, 55 лет:

– Никогда не думала, что в свои 55 лет могу чувствовать себя молодой девочкой. Но после курса массажа в салоне «Чудо-кровать» поверила в чудо: повысилась тонус, в новых красках увидела жизнь и даже улучшился цвет лица. Можете не верить, но это правда. Спасибо «Чудо-кровать».

Вы тоже можете испытывать на себе чудотворный эффект массажера «Чудо-кровать». В Магнитогорске салон «Чудо-кровать» работает по адресам: ул. Герцена, 6, каб. 701. Тел.: 43-87-37, 46-04-77 и пр. К. Маркса, 113/1. Тел. 42-13-46. Пенсионерам, детям, инвалидам и постоянным клиентам – скидки.

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАЗВЕДКА

Завтра 70-летие отметит отдел борьбы с экономическими преступлениями



## Из истории

16 марта 1937 года считается днем создания подразделений экономической безопасности в составе МВД России: именно в этот день приказом НКВД СССР в составе Главного управления рабоче-крестьянской милиции НКВД сформирован отдел по борьбе с хищениями социалистической собственности и спекуляцией (ОБХСС).

Многие десятилетия отделы и управления по борьбе с хищениями социалистической собственности осуществляли защиту государства и населения от расхитителей, мошенников, взяточников, фальшивомонетчиков. Неоднократно менялись структура и название подразделений экономической безопасности. ОБХСС в начале девяностых было переименовано в отдел по борьбе с преступлениями в сфере экономики (ОБПСЭ), затем в ОБЭП. В системе Министерства внутренних дел подразделение до сих пор именуется департаментом экономической безопасности. Сотрудники магнитогорского отдела по борьбе с экономической преступностью называют свою службу экономической разведкой. И аргументируют это довольно просто: основная работа местного ОБЭП заключается в сборе и анализе различной информации, которая рано или поздно выводит на след крупных жуликов. А поскольку главным направлением своей деятельности милиционеры-экономисты считают все-таки защиту государства от преступной собственности от преступных посягательств, то работать приходится зачастую плечом к плечу и с представителями Федеральной службы безопасности, и с работниками прокуратуры.

«Сквозняк»  
Более тысячи преступлений раскрыли сотрудники отдела в прошлом году. Еще пару лет назад этот показатель был на уровне семисот.

– Если раньше мы боролись, в основном, с мошенни-

чеством, то теперь на первый план выходят преступления, связанные со злоупотреблением служебным положением, и фальшивомонетничество, – рассказывает начальник ОБЭП УВД Магнитогорска Игорь Кувшинов. – Несмотря на то, что преступления сейчас все больше принимают интеллектуальный оттенок, в основном, они все равно совершаются по принципу «на сквозняк».

«Сквозняком» специалисты ОБЭП называют преступления, совершенные с использованием «второго выхода». Это, например, когда преступник берет деньги у своей жертвы, заходит с ними в госучреждение, чтобы «решить вопрос», а выходит с другой стороны здания и растворяется в толпе.

Один такой парень, назвавшийся Щукиным, организовал целое театральное представление, задействовал множество людей, хорошо потратился, чтобы воплотить свой план в жизнь. И дело того стоило: за пару выходных дней он разбогател на несколько миллионов рублей, с которыми пытался спрятаться в другом городе. Но хитроумный план – не проблема для сотрудников магнитогорского ОБЭПа. Как ни прятаться, а наши оперы любых жуликов из-под земли достанут. Были прецеденты – и из Бельгии, и из Швейцарии приходилось депортировать.

А Щукин просто-напросто почувствовал в работе одной очень серьезной выставке, где экспонировали дорогие машины иностранного производства. Заранее зашел в одну из фирм, которая выставила автомобили, уговорил руководителя, чтобы взять стажером. Затем, заручившись соответствующей фирменной атрибутикой, стал «кидать» людей, которые намеревались приобрести дорогие машины. Для воплощения своего замысла в жизнь он даже сделал себе красивые визитки, снял офис авторемонтной мастерской с подъем-

ником и другим специальным оборудованием, где «принимал клиентов» и брал с них залоговые суммы за будущий автомобиль, нанял офисных сотрудников, водителя с машиной и... преподавателя немецкого языка. С последним он заранее договорился: якобы для лучшей практики общаться всегда и везде только на немецком – и выдавал педагога за представителя известного немецкого автозавода.

Но сотрудники отдела приходится работать не только с мошенниками.

– Наша главная задача, – рассказывает заместитель начальника городского ОБЭП Олег Кабачевский, – защищать государственную собственность. Мы считаем, что совершенно незачем лезть в частный бизнес, ломать его через колено, выискивая нарушения законодательства. Мы стараемся направлять силы на расследование преступлений, совершенных против государственной собственности, либо преступлений, совершенных государственными и муниципальными служащими в целях личного обогащения. За каждым несуюном не бегаем – у этого есть собственные службы безопасности на каждом предприятии.

## «Не наш метод»

– Я и раньше удивлялся методам некоторых оперативных работников, а теперь и вовсе их не приемлю, – продолжает Олег Анатольевич. – Вот сидит в засаде под забором предприятия опергруппа и ждет, когда, согласно оперативной информации, работник Сидоров, к примеру, переберется через забор похищенное. Я искренне возмущался: зачем крайне возмущался: зачем идти на поводу у преступника, если его проще предотвратить? Ну зайдите внутрь, скажите Сидорову, что этого не следует делать, и тогда вам не придется оформлять задержание, собственник не понесет убытки, Сидорову не придется отвечать перед судом, а его семья вы избежит от большой беды. Слава богу, сейчас мы

полностью отошли от тех методов. Мы никого не провоцируем, не подталкиваем, создавая видимость успешной работы.

Как пояснил начальник городского ОБЭП Игорь Кувшинов, в компетенцию отдела сейчас попадают лишь те преступления, сумма ущерба по которым превышает 250 тысяч рублей. Это так называемый порог компетенции ОБЭП. Бывают, конечно, и исключения, когда дело вызывает большой общественный резонанс или существует серьезная угроза государственной собственности.

## «Хоть из-под земли достанем»

Процент раскрываемости в ОБЭП, пожалуй, один из самых высоких среди всех муниципальных подразделений. По итогам года он не бывает ниже 90 процентов. Это совсем не значит, что в оставшихся десяти процентах случаев преступники не были установлены: одни объявлены в розыск, другие ввиду серьезной болезни не могут предстать перед судом. Особенно взятчики, как только оказываются пойманными за руку, тут же попадают в больницу с сердечным приступом.

Большую популярность сейчас приобрели кредитные формы оплаты за товары и услуги. Банки выдают иногда очень крупные кредиты под строительство, ремонт, недвижимость, автомобили... Соответственно, нередки и случаи преступных посягательств в этой сфере.

– Как только появляется доходная сфера экономики, в ней тут же начинают искать выгоду жулики и мошенники, – поясняет Игорь Кувшинов. – Но кредитные отношения – не наш профиль. Если человек не может вовремя погасить задолженность по кредиту, то банк или другая организация-кредитор сами ищут общий язык со своим клиентом. Мы такие жалобы даже не рассматриваем. А вот если злоумыш-

ленник заранее подготовил преступную схему обмана кредитной организации, то есть составил поддельные документы или другим образом сознательно обманул своего кредитора, мы берем это дело под свой контроль.

Противодействие работникам отдела экономических преступлений порой бывает очень мощное. За крупными денежными махинациями иногда стоят высокие покровители. А у подозреваемых есть возможность нанять серьезных и высокооплачиваемых адвокатов, которые за гонорар готовы найти даже иголку в стоге сена. И любой просчет или недочет следствия тут же становится серьезным аргументом защиты в суде. Поэтому сотрудники ОБЭП не имеют права даже на незначительную оплошность.

Но в любом случае, уверены руководители городского ОБЭП, сколько веревочек ни вить, а закономерный итог – скамья подсудимых – ждет любого их «клиента». Потому что человек, однажды вступивший на преступный путь ради наживы, как правило, продолжает идти по нему и дальше.

– Были случаи, когда мы в течение нескольких лет по крупицам собирали информацию о жуликах, – рассказывает Олег Кабачевский, – но в конце концов доводило дело до суда. И сейчас у нас много информации на тех фигурантов, которые, возможно, и сами не догадываются, что попали в поле нашего зрения. Они скрывают свои преступные схемы, пряча זאת через счета подставных или

карманных фирм. Но и мы способны отследить любые схемы движения незаконных денег. Особенно внимательным приходится быть сегодня, когда пошло мощное финансирование национальных проектов и появились желающие погреть на этом руку.

## На шаг вперед

Уйти от правосудия невозможно даже за границей. Известны случаи, когда мошенников удалось найти и депортировать из Европы и Америки.

– Однажды мы готовили операцию по задержанию одного преступника, работающего на международной арене, – вспоминает Игорь Кувшинов. – Необходимо было допросить его, но он сел в самолет и улетел в Лос-Анджелес. Рейс продолжается одиннадцать часов, и мы за это время смогли-таки через Интерпол связаться с нашими американскими коллегами, выслать им факсом на английский язык все документы. Каково было удивление нашего подозреваемого, когда, спустившись с трапа самолета, он увидел сотрудников ФБР, встречающих его.

ОБЭП можно без преувеличения назвать одним из элитных и наиболее интеллектуальных подразделений милиции. Преступники действуют, используя все новинки научного и технического прогресса, но сотрудники отдела борьбы с экономическими преступлениями все равно идут на шаг вперед них.

ПАВЕЛ ВЕРСТОВ.

Игорь Сергеевич КУВШИНОВ – начальник ОБЭП УВД Магнитогорска с 2001 года, подполковник милиции, 46 лет. Окончил МГМИ и Свердловский юридический институт. В 2002 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата философских наук. Работал инспектором уголовного розыска Ленинского РОВД, заместителем начальника отдела по борьбе с организованной преступностью, в прокуратуре. В ОБЭП – с 1997 года.

Олег Анатольевич КАБАЧЕВСКИЙ – заместитель начальника ОБЭП, подполковник милиции, 43 года. В структуре отдела с 1991 года. Окончил МГМИ и академию управления при МВД РФ, работал на Петровке, 38, в системе Интерпола, в 1995 году окончил спецкурсы ФБР по теме «Методы проведения финансовых расследований».

## ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

## Любите книгу круглый год

Одной из библиотечных традиций, берущих начало в далеком 1944 году, стало посвящение недели писательским юбилеям. В этом году юбилейные даты у К.И. Чуковского, С.Я. Маршак, А. Линдгрен.

Им будут посвящены наши праздники: «У меня зазвонил телефон» – в детской библиотеке-филиале № 2, «В гостях у дедушки Корнея» – в детской библиотеке-филиале № 3, игра-путешествие «День рождения волшебника» – в детской библиотеке-филиале № 9 и представление в театре книги детской библиотеки-филиала № 6 «Всем детям друг» – к 120-летию С.Я. Маршак.

На книгах замечательной писательницы и мудрой сказочницы Астрид Линдгрен выросло не одно поколение детей, они необычайно популярны во всем мире. Герои ее книг зовут читателей на театрализованные праздники «Академия сказочных наук» – в детскую библиотеку-филиал № 9 и «Живое чудо сказки» – в детскую библиотеку-филиал № 10.

Одна из наших информационных сообщала горожанам о Неделе детской книги. Мы – и библиотекари, и наши книголюбцы – хотим дополнить ее деталями «что, где, когда». Наш девиз: «Любите книгу круглый год».

ТАМАРА НИКОЛАЕВА, ведущий методист МУК «ЦДБС».



# БОЛЬШЕ НЕ «ЦИКНЕТ»

## Уход руководителя ЦИКа Александра Вешнякова не отразился на планах председателя облизбиркома Ирины Старостиной

Вчера председатель облизбиркома Ирина Старостина (на фото) усадила за парты председателей и секретарей территориальных избирательных комиссий Магнитки. А в это время в самом Центризбиркоме наступило время перемен. Александр Вешняков, отработавший в ней тринадцать лет, восемь из которых — председателем, покидает свой пост.

Желание Вешнякова провести еще одни выборы Президента России не сбылось по воле президента. Владимир Путин был последним, кто не внес своих кандидатов в состав Центризбиркома. Когда о выборе Владимира Путина стало известно, оказалось, что нынешнего председателя в президентской пятёрке нет. Глава государства вообще провел масштабную чистку рядов — оставил лишь одного члена избиркома из пяти. Госдума в своей пятёрке произвела две замены, Совет Федерации оставил все как есть.

Президентские избранники попали в Центризбирком разными путями. Майя Гришнина уже там работала — заместителем начальника правового управления. Станислав Вавилов возглавлял Комитет Совета Федерации по правовым и судебным вопросам. Игорь Борисов — выходец из Российской государственного института избирательного права. Игорь Федоров «рулил» аппаратом Общественной палаты РФ. Василий Волков оказался единственным уцелевшим в результате «чистки».

С депутатскими кандидатами все намного яснее. Думские назначения в Центризбирком отражают партийный расклад. Переизбранные Валерий Ермаков и Эльвира Ермакова представляют «Единую Россию», Евгений Колюшин — КПРФ. Среди новичков — либерал-демократ Владимир Чуров и Геннадий Райков — согласованная кандидатура от «единороссов», «серов», ЛДПР и КПРФ. Считается, что представители Совета Федерации — Людмила Демянченко, Николай Конкин, Нина Кулясова, Сиябхаш Шапиев и Елена Дубровина — от-



ФОТО ДМИТРИЯ КУЗНЕЦОВА

ражают точку зрения Сергея Миронова.

Новым председателем Центральной избирательной комиссии станет кто-то из пятнадцати. Процедура избрания пройдет в начале апреля, когда до выборов в Госдуму останется восемь месяцев, а до президентских — одиннадцать. Две большие кампании станут для новоизбранного боевым крещением. На повестке дня — плавный переход власти от Путина к его преемнику. Преемнику Вешнякова будет где себя проявить и показать, что мир с уходом многолетнего председателя не перевернулся. Превзойти дипломированного специалиста «в области партийного и советского строительства», стоявшего у истоков современной российской избирательной системы, — задача не из простых.

Центральная пресса вспоминала вчера, как Вешняков приложил руку к системе избрания Госдумы по спискам, введению единого дня голосования, разработке законов о политических партиях, поправках к законам о гарантиях прав избирателей, выборах депутатов Госдумы, президента и референдуме.

Он активно выступил против новшеств последних месяцев — отмены графы «Против всех» и порога явки, но предлагал ввести уголовную ответственность за призывы не ходить на выборы, выступал за обязательную публикацию партийных программ и раскрытие кандидатами в депутаты источников своих доходов. В конце февраля эти предложения были переданы на рассмотрение в администрацию президента, но там пока приняли решение лишь по инициативе поправкам.

Утверждают, что для самого Вешнякова оно стало полной неожиданностью. О том же в интервью «Магнитогорскому металлу» заявила вчера и председатель областной избирательной комиссии Ирина Старостина, прибывшая с двухдневным визитом в Магнитогорск.

— Мы все-таки надеялись, что Александр Альбертович останется председателем. Считаю его большим профессионалом и организатором, — подчеркнуто уважительно отозвался о бывшем начальнике руководитель облизбиркома. — Специалистам такого уровня не разбираются. Замечательно, что ему

будет предложена другая работа. Думаю, и на новом месте он принесет не меньше пользы.

Разговор проходил во время семинара, который облизбирком при содействии магнитогорского филиала Академии госслужбы проводил в нашем городе. Двухдневный семинар значился в графике Ирины Старостиной до шумных московских событий. Кадровые перестановки наверху на рабочих планах председателя не отразились.

— Работы нашей комиссии эти изменения не касаются, — призналась Ирина Старостина. — Наша судьба в руках губернатора и депутатов Законодательного собрания. Москва вряд ли будет вмешиваться в процесс формирования областной избирательной комиссии. Срок полномочий у нас истекает 9 июля, вряд ли новое руководство Центризбиркома успеет узнать нас за четыре месяца.

— Какова судьба поправок, которые предлагал теперь же бывший председатель?

— Большинство ключевых изменений уже закреплены новым законом, с которым члены участковых избирательных комиссий уже знакомы. Отдельные нормы будут приняты на

днях, но они не носят кардинального характера. Графу «Против всех» и порог явки ведь уже отменили.

Вспомнив о пресловутом пороге, Ирина Старостина обмолвилась о том, что польза от отмены есть. И она — в экономии денег, которые могут быть потрачены впустую. О чем тут идет речь — понятно. В декабре 2005 года областное Законодательное собрание осталось без пятерых депутатов, которых не смогли избрать из-за пассивности избирателей. Когда квоту на голосующих отменили, раздвались смехи: теперь на выборы может хоть один человек прийти, и их признают законными. Как в воду глядели... В минувшее воскресенье на выборы депутата сельсовета в Курганской области явились двое: сам кандидат и его друг. Кто победил — понятно. Хоть и избиратель там было всего тридцать, но тем не менее.

— В этом вина не закона, а самого кандидата, — считает Ирина Старостина. — Он ведь мог сам проявить заинтересованность в том, чтобы быть всенародно избранным. Бог ему судья: выбрали — пусть работает. Кофейная пауза, во время

которой проходила эта беседа, подходила к концу. Вздвигнувшись налитком членами территориальных комиссий при возвращении в зал были оживлены.

— Нам полезно посмотреть друг другу в лицо, — пользуясь моментом, сменила тему Ирина Старостина, — и поближе познакомиться. Тем, кто сегодня здесь собрался, на декабрьских выборах предстоит работать вместе. Результаты голосования будут подводить по территориальным группам, одну из которых объединит Магнитогорск. Важно, чтоб знакомство у членов избирательных комиссий было не только телефонным.

По словам председателя областной избирательной комиссии, это только первый раунд обучающих семинаров. И по области Ирина Старостина проедет не раз, и у себя в избиркоме примет коллег как радужная хозяйка. Чем ближе будет дата голосования, тем больше появится поводов для встреч. В воздухе повисло не только веселье, но и выборы. И никакие отставки этому не помеха...

ДМИТРИЙ СКЛЯРОВ.

## Бюджетное послание

ФИНАНСЫ

**ПРЕЗИДЕНТ СТРАНЫ** Владимир Путин направил во властные структуры бюджетное послание.

Документ оказался необычно взвешенным — и Минфин, и «Единая Россия», и администрация президента признали послание достаточным компромиссом по основным направлениям налоговой политики, которая и стала его основной темой.

Бюджетное послание президента впервые пришло со значительным опережением его ежегодного Послания Федеральному собранию. Причина тому — особенности этого года, когда бюджет страны должен быть принят не только раньше прежних сроков, но и с перспективой на три года.

А это требует серьезного проговора бюджетных стратегий. Сегодня уже можно назвать десять главных тезисов.

**Первый — снижение цен.** Обеспечить сокращение инфляции до 3–4 процентов в год.

**Второй — долгосрочная сбалансированность бюджета.** Стабфонд преобразовать в Фонд будущих поколений и Резервный фонд, который обеспечит расходы бюджета при значительном снижении цен на нефть.

**Третий — финансовое планирование.** Формирование и утверждение федерального бюджета на 3-летний период рассматривать в качестве основы для перехода к долгосрочному финансовому планированию на период до 10–15 лет и более.

**Четвертый — обязательства прежде всего.** В основу бюджетной политики должно быть положено безусловное исполнение действующих обязательств. Принципиальные решения об их отмене, прекращении или реструктуризации должны выработаться до завершения формирования проекта бюджета.

**Пятый — повышение качества жизни.** Нужны не только отчеты о предоставлении медицинских и образовательных услуг, а достижение результатов по снижению заболеваемости и смертности, повышению конкурентоспособности наших школьников и студентов. То есть уже на этапе разработки мероприятий и программ правительство следует определять конечные цели реализуемых действий и процедуры оценки их последствий.

**Шестой — современные принципы государственных капиталовложений.** Основным документом, регламентирующим взаимоотношения между государственным заказчиком и подрядчиком, должен стать контракт, заключаемый на весь период реализации инвестиционного проекта. Расходы включаются в расходы обязательств государства и не могут быть пересмотрены.

**Седьмой — повышение качества госуслуг.** Применять механизмы, стимулирующие бюджетные учреждения к повышению качества оказываемых ими услуг и эффективности бюджетных расходов. Необходимо внедрение форм финансирования, обеспечивающих увязку результатов деятельности учреждения и выделяемых ему средств.

**Восьмой — аудит эффективности.** Повышать качество финансового менеджмента в бюджетном секторе. Контроль за целевым использованием бюджетных средств должен стать более действенным, ориентированным не только на выявление, но и на предотвращение финансовых нарушений, должен создавать основу для принятия конкретных решений.

**Девятый — достойная старость.** Определить стратегию дальнейшей реализации пенсионной реформы, решить проблему несбалансированности Пенсионного фонда РФ.

**Десятый — развивать Дальний Восток и Забайкалье.** Уделить особое внимание формированию и реализации федеральной целевой программы, направленной на содействие опережающему социально-экономическому развитию этих территорий.

— Слова Льва Толстого о том, что главная цель прогресса прежде всего — это благо всех людей, могут стать эпиграфом к восьмому бюджетному посланию президента, — заявил председатель Комитета Госдумы по бюджету и налогам Юрий Васильев, комментируя в «Российской газете» важный политический документ.

В центре внимания — человек и его благополучие. Речь идет о повышении минимального размера оплаты труда, о пенсионном обеспечении. То есть обо всем, что входит в формулу простого человеческого счастья, которое складывается из таких житейских благ, как здоровье, благоустроенное жилье, образованные дети, высокооплачиваемая работа, изобилие, достойная сытая старость и уверенность в завтрашнем дне. Все это должно быть обеспечено на десятилетия реальными финансовыми расчетами.

То, чего добились все эти годы депутаты Госдумы от правительства, получило поддержку главы государства. Это касается и предложения преобразовать Стабилизационный фонд в Резервный фонд и Фонд будущих поколений, который будет служить реализации национальных проектов. Это дает нам полную уверенность в том, что деньги на повышение рождаемости, защиту материнства, строительство дорог, жилья, создание коммунальной инфраструктуры, развитие сельского хозяйства, образование, здравоохранение будут выделяться государством своевременно и в оптимальных объемах. Что касается преобразования Стабилизационного фонда, то эту задачу мы выполним уже в ходе рассмотрения бюджетного кодекса во втором чтении. Внесем соответствующие поправки в правительственный вариант законопроекта.

В послании также подчеркивается необходимость более активных действий по развитию транспортной и энергетической инфраструктуры. Многие депутаты считают, что давно назрела необходимость придать развитию энергетики статус национального проекта, так как она имеет общенациональное и стратегическое значение.

**В общественно-политическом центре (проспект Ленина, 38 — южный вход МГТУ) продолжат работу приемная Челябинского отделения Либерально-демократической партии России.**

График приема: 2 и 4-й вторник — с 12 до 14 часов; 1 и 3-я пятница — с 17 до 19 часов.

КПРФ.

## «Единороссы» сохраняют курс президента

ВЗГЛЯД

**ОФИЦИАЛЬНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ** кампании «Единой России» по выборам депутатов Госдумы станет секретарь президиума генсовета партии Вячеслав Володин.

Лидер «единороссов» Борис Грызлов официально представил его журналистам в этом качестве. Завершая встречу с журналистами в информационном центре партии, где подводили предварительные итоги голосования в регионах, Грызлов подчеркнул, что «Единая Россия» ставит задачу получить на думских выборах не менее 45 процентов и обеспечить преемственность политического курса президента.

## Куда идем?

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

**НАЧНЕМ с числительных** — будет понятнее, куда мы движемся. В СССР размер большинства пенсий был 110–120 рублей.

По заключению экспертов, поправочный коэффициент, учитывающий изменение цен и зарплат за период с 1990 года, сегодня составляет цифру 100. Чтобы современному пенсионеру иметь такой же уровень жизни, какой был у пенсионера до 90 года прошлого столетия, надо иметь ежемесячную пенсию 11–12 тысяч рублей. И еще: в 2004 году средний размер пенсии составлял 116 процентов от прожиточного минимума, в 2006 году — 99. Ныне нам обещают за три года повысить пенсии вдвое.

Зачем же ждать три года? Ведь сегодня, по сообщениям наших же официальных СМИ, размер средств, вложенных в иностранную валюту под мизерные проценты, достигает восьми триллионов 150 миллиардов рублей, а размер так называемого Стабилизационного фонда достиг трех триллионов рублей. Это два полных годовых бюджета Российской Федерации. Так зачем ждать? В чем проблемы, господа думцы? Уж не будем мечтать, чтобы пенсия стала равнозначной той, что была в 1990 году.

Есть колоссальный резерв пополнения российского бюджета — внедрение прогрессивного налога на сверхдоходы граждан. О пропасти у россиян между богатыми и бедными и о необходимости внедрения прогрессивного налога на сверхдоходы уже во весь голос заговорил и российский патриарх на только что завершившемся в Москве Всемирном церковном соборе. Показатель соотношения доходов богатых и бедных граждан государства поставлен во главу угла правительствами большинства цивилизованных стран мира. Например, в Швеции он равен одному к четырем, в Германии одному к трем с половиной, в Белоруссии у Лукашенко — одному к трем. И какой, вы думаете, в России этот показатель? Один к двадцати пяти! И весь этот айсберг сказочной роскоши вытянут из тощих кошельков тех, с кого мы сказ начали.

ГЕОРГИЙ ЯКИМЕНКО, ветеран труда.

## Общественная жизнь в значительной степени помогает человеку преодолеть свое чувство неполноценности.

АЛЬФРЕД АДЛЕР

# Отменяют ли «уральские»?

СЛУХИ

**СЛИШКОМ МНОГО льгот и компенсаций у жителей северных территорий. Так решили в Министерстве экономического развития России. И тут же придумали, как это дело исправить: поделить страну по-новому.**

Согласно новой карте получается, что аж 13(!) регионов лишится денежных надбавок за северный статус. В их число войдет почти весь Уральский федеральный округ, включая и Челябинскую область. Чиновники считают, что доплаты достойны только те, кто живет на побережье Баренцева моря и в северных

широтах Западной и Восточной Сибири (Мурманск, Норильск, Диксон и т. д.).

Именно такая информация сейчас у всех на устах. Челябинцы активно обсуждают, насколько похотят их кошельки. И в первую очередь пострадают бюджетники: врачи, учителя, работники госучреждений.

— Мы сами узнали об этих нововведениях из прессы, — сказали в Минэкономразвития Челябинской области. — Никаких официальных бумаг и звонков к нам не поступало.

Возможно, это просто слухи. В 2004 году «уральские деньги» уже пытались отменить. Тогда на защиту трудового народа встал президент Владимир Путин. Он рекомендовал министру Минэкономразвития Герману Грефу не отменять районного коэффициента.

Как известно, вся наша страна разделена на природно-климатические зоны. При расчете коэффициента учитываются среднегодовая температура, недостаток или избыток солнца, степень заболоченности, максимальная сила землетрясений и прочее.

Челябинская область, где почти полгода зима, считалась приближенной к Северу. Потому Минэкономразвития России добавляло к зарплате своеобразную «премию» за работу в непростых климатических условиях.

В Челябинске такая прибавка составляет 15 процентов. В некоторых городах области (например, в Снежинске) — 30 процентов. В городах, что ближе к Северу, она доходит до 70 процентов.

# НАУКА ОБРАЩАЕТСЯ К НАРОДУ

РЕЗОНАНС

**ЧЛЕН ОБЩЕСТВЕННОГО ДВИЖЕНИЯ «За возрождение отечественной науки» Татьяна Головина** вызывает к власти иuming: «Пора акцентировать внимание российской общественности на том, что хва-тит смеивать науку с дру-гими сферами деятельности — образованием, бизнесом, властью».

Напоминает околонукачнм менеджерам, причастным к этой сфере: «Наука всегда и везде была и остается вполне самостоятельной деятельностью человека во всем мире. В который раз приходится напоминать, что наука — это поиск истины, это мозг нации, это сложная комплексная система». И, наконец, призывает неравнодушных жителей города: «Магнитогорцы, пожалуйста, учтите тот крайне печальный урок, когда наш го-

род потерял научный приоритет, драгоценное время — 13 лет — и когда погибли многие из тех ученых, кто участвовал в разработке проекта инновационного развития Магнитогорска — «Технополисе Магнитогорск» — в публикации «Только народ может спасти свою науку» в «Магнитогорском металле» за 1 марта.

«Отвечемся» от конкретных проблем магнитогорских ученых. В «Литературной газете» закончился цикл публикаций дискуссий с участием высокообразованной части творческой интеллигенции России, посвященных одному из наиболее острых и трагических моментов новейшей истории — распаду СССР. Не секрет, на сей счет в обществе бытуют различные позиции — сколько людей столько и мнений. Мнение всех двенадцати авторитетных обществодов заслуживает внимания прежде всего в силу «нейтральности» высказываний: искренне, без конъюнктурных ам-

биций, без боязни «охоты на ведьмы». Естественно, что единой точки зрения быть не может — у каждого свои аргументы. Однако следует отметить сходство взглядов как минимум в двух моментах. Первый: все солидарны с Путиным, который назвал это событие крупнейшей геополитической катастрофой XX века. Второй: «...не осознав главных причин распада СССР, не сформулировав их предельно точно и однозначно, мы сильно рискуем наступить на те же грабли», — заявил ведущий редактор отдела «Политика, экономика» «ИП» Сергей Трусович. Про «грабли» я не случайно. Уже никто в здравом уме и трезвой памяти не спорит: чтобы сохранить Российскую Федерацию, надо сначала восстановить все лучшее из советского строя, учесть ошибки кризиса и только потом двигаться дальше. Всем понятно, что «грабли» — это отсутствие кардинальной стратегии развития государства в результате кризиса власти. На

закате своей политической деятельности генсек ЦК КПСС Ю. Андропов честно признал: «Если говорить откровенно, мы еще до сих пор не изучили в должной мере общество, в котором живем и трудимся, не полностью раскрыли присущие ему закономерности, особенно экономические. Поэтому порой вынуждены действовать, так сказать, эмпирически, весьма нерациональным способом проб и ошибок». Безусловно, это признание — результат немощи политизированных наук обществоведения, ибо истинная наука не признает ни диктаторских амбиций, ни какой-либо идеологии. Наука подчиняется только естественной связи времени. Но, мы-то, русские, по-революционному шапки наголо и вербуют старые «грабли» — научную теорию развития общества. При этом ничего нового не придумали.

А что же интеллигенция думает о модернизации прежней теории, об укладе и образе жизни

россиян? По-разному. Одни ее представители выживают в прямом и переносном смысле. Другие — «до полной гибели всерьез» воспользовались мутной водичкой, в которой удобно ловить рыбку. «В российской «пятую колонну» дружно вступила чуть ли не вся интеллигентная, политическая, научная и особенно творческая элита страны, закаленная в кухонных дискуссиях и спорах», — заявил доктор исторических наук А. Дегтярев в своей статье «Судьба, подернутая тьмой», опубликованной в «Литературной газете» № 5 2007 года.

Подтверждение «деятельности» творческой интеллигенции из «новых» налицо. Сегодня единственно объединяющая людей этическая система — телевидение с «канальной философией» под названием «Антижизнь» — исключительно негатив (НТВ) либо «Два прилопа... три прилопа» с претензией на «юмор», или зоологическая «любовь» на уровне насекомых. Третьи — интеллигенты,

как Татьяна Головина, — понимают, что классические трактаты марксизма-ленинизма зашли в тупик противоречий с цивилизацией в конце прошлого века и требуют всего лишь демократических преобразований, устоявшегося уклада жизни, кстат, далеко не худшего образа советского человека. То есть, системного развития развития социальных взаимоотношений — здорового смысла.

Магнитогорск, в силу объективных причин, всегда был и остается «случном света в темном царстве» без кавычек. Поэтому, как коренной житель, я солидарен с Татьяной Головиной. Обращаюсь к руководству местного отделения партии «Единая Россия» и фракции городского Собрания с просьбой: услышать ее и обратить серьезное внимание на инициативу наших ученых.

АЛЕКСАНДР ДУРМАНЕНКО, член партии «Единая Россия».



## Этикет для лидера

МЕНЕДЖМЕНТ

**РАЗ В МЕСЯЦ** директора Группы компаний ОАО «ММК» собираются на занятия в Магнитогорской высшей школе бизнеса. Программа управленческой подготовки директоров дочерних структур реализуется по инициативе руководства комбината. Менеджеры-слушатели уже прошли обучение на курсе повышения квалификации «Развитие организации». Сейчас продолжается второй учебный год, открывшийся в ноябре и циклом посвященный персональной эффективности труда руководителя.

Новую программу для обучения в школе директоров открыл вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по корпоративным вопросам Андрей Морозов. Очередной курс интересен и познавательно насыщен. Тему лидерства и работы в команде директора «дочек» анализировали вместе с заместителем начальника отдела руководящих кадров управления кадров ММК, кандидатом психологических наук Натальей Ошурковой. Важные аспекты в управлении налоговой политикой организации обсуждали с ведущим аудитором и кандидатом юридических наук Ольгой Бондаренко. Московская гостья, к тому же, является преподавателем учебно-методического центра при Министерстве по налогам и сборам, так что на ее семинаре «Нововведения налогового законодательства. Пределы оптимизации налогообложения» звучала самая свежая информация, как говорят, из первых уст. Мифы и реальность о налоговой выгоде, добросовестность налогоплательщика, виртуальный доход, мера ответственности руководителя — на многие вопросы нашли ответы участники семинара.

Давно очевидно: эффективное управление информацией — залог успешной деятельности предприятия. Именно с этой темой выступал в школе директоров заместитель начальника управления корпоративных разработок ОАО «ММК» Павел Блохин. Напомним, что Магнитка вновь стала пионером в металлургической отрасли, первой внедрив в полном объеме корпоративную информационную систему на базе программного комплекса Oracle E-Business Suite. Проект осуществлялся под контролем высшего руководства, причем сейчас позитивный опыт корпоративных разработок должен распространиться и на Группы компаний ММК. Вот почему их директорам важно было узнать и понять суть процессов и организационные моменты проекта.

На февральском занятии руководители подробно изучали, как разработать систему показателей эффективности управления предприятием. Такой семинар подготовили и провели специалисты консалтинговой группы «Борлас» из Москвы. Особое внимание на нем уделили знакомству с методикой и последовательности разработки показателей для предприятия, их связи с системой мотивации и стимулирования. В практическом задании интерес подогревался тем, что перечень показателей, формулу расчета, период планирования и контроля определяли для реальных подразделений. В ближайшую субботу, 17 марта, семинар в школе директоров проведет тренер-консультант из Москвы Ирина Денисова — расскажет о деловом этикете в работе руководителя. Участники семинара узнают алгоритмы построения личной бизнес-репутации, получат информацию о последних тенденциях этикета, усовершенствуют навыки самопрезентации и построения имиджа, получат инструменты позитивного влияния на деловую среду. Словом, изучат этикет в его многообразии — от отношений с подчиненными и переговоров по мобильному телефону до дресс-кода в поездке и тонкостей поведения в театре.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

# НОВЫЙ ВКУС ОТ КОРПУСГРУПП

Здесь бизнес и клиент — понятия равнозначные

**ДАВНО ЛИ ВЫ ОБСУЖДАЛИ за обедом проблемы аутсорсинга или хотя бы клининга? Если они вас не волнуют вовсе, но вы с удовольствием обменяетесь впечатлениями от кейтеринга, значит, к вам уже пришел Корпус-Групп.**

И не просто пришел, а взял на себя «головную боль» в виде тех самых непрофильных процессов, к которым в металлургии относят и общественное питание, и уборку административно-бытовых комплексов. Именно эти функции на ММК сегодня выполняет профессиональный, специально подготовленный и, что немаловажно, уважающий собственный труд коллектив в тысячу двести работников.

Для начала немного истории, получившей интересное продолжение. КорпусГрупп — национальная сервисная компания, работающая на российском рынке производственно-хозяйственного аутсорсинга. Так называют факт передачи всевозможных непрофильных услуг предприятия в управление внешнему подрядчику. Есть головная фирма «КорпусГрупп Столица», имеются еще тридцать региональных подразделений, чья деятельность проходит по единым корпоративным стандартам. В нашем городе компания заявила о себе в сентябре 2004 года. К тому времени технологии аутсорсинга уже более десяти лет шагали по стране. На ММК, в свою очередь, даже не одно, а шесть десятилетий поставали собственную сервисную службу: сначала это был отдел рабочего снабжения, затем комбинат питания и, наконец, дочерняя структура «Агропромышленный комплекс» с развитым общепитом.

По признанию директора ООО «КорпусГрупп Магнитогорск» Станислава Дьякова, существующая на Магнитке отлаженная система питания с жестким контролем послужила прочным фундаментом для реализации развивающихся проектов.

— Мы увидели, что повара

Своих сотрудников ООО «КорпусГрупп Магнитогорск» не раз командировало на учебу в Москву. Итоговое повышение разрядов напрямую отразилось не только на оплате труда. Учебка помогла лучше уяснить, например, связь двух составляющих обеда — материальную и нематериальную. Ведь сервис в идеале — это человек вкусно поел в чистом помещении за красивым столиком, где с ним вежливо общались аккуратные и опрятные сотрудники. Вот и вся философия.

Сейчас местные повара востребованы как педагоги: из других регионов часто приглашают помочь в запуске аналогичных проектов. А это уже статус шеф-повара-наставника, в котором видят носителя корпоративной культуры. Магнитогорский КорпусГрупп запускал предприятия в Челябинске, Поволжье, Нижнем Новгороде и Казахстане. Такие поездки дают рядовым поварам менеджерский опыт, хороший заработок, новые впечатления. И — моральное удовлетворение: ты вправе передать кому-то знания и опыт, а значит, ты — эталон в профессии.

С недавних пор на московских курсах «науку уборки» начали постигать бригады клинеров с ММК: штат комбинатских технических зданий, гостиничный бизнес и автотранспортный, получивший развитие во многих регионах. Каждый профиль требует специальных знаний и технологий. Ведь и образ уборщицы советских времен с ведром, тряпкой и хлоркой вовсе не похож на принятый в компании на выдача фирменного костюма-спецодежды, удобного оборудования и современных моющих средств, предназначенных для борьбы с химическими, механическими и иными видами грязи...

— Персонал, который занимается клинингом, не должен считать себя людьми второго сорта, как бывало прежде, — отмечает Станислав Дьяков. — Все они специалисты, которые умеют проводить уборку профессионально, а значит, полноценные сотрудники предприятия. И от

понимания ими своей роли во многом зависит отношение со стороны.

Сейчас КорпусГрупп уже участвует в объявленном ММК конкурсе на оказание услуг по уборке производственных помещений цехов. К факту конкурса в компании относятся по-деловому: рынок сервиса становится цивилизованным, и ничто так не мобилизует на развитие и профессиональный рост, как появление конкурентов. Соперничать с самим собой не интересно.

Если по клинингу у КорпусГрупп большие планы, то и в своей основной сфере идеи далеко не исчерпаны. Сегодня на комбинате шестьдесят точек питания. От буфетов постепенно отказываются, чтобы всю «поварную мелочевку» реализовывать на линии раздачи. Качество блюд, их ассортимент, отношение к клиенту — три кита, на которых держится общепит. Со всеми требованиями по килокалориям, с утвержденной системой единого меню, в котором насчитывается около двух с половиной тысяч наименований блюд. Такое многообразие позволяет не повторяться в течение месяца. В ассортименте традиционныепельмени, борщ, котлеты, до шести холодных закусок или салатов, два-три супа, несколько гарниров, пять основных блюд из мяса, рыбы или птицы, плюс несколько диетических. Обратная связь — опросы среди клиентов — уже традиция. И при этом жесткая система контроля качества с чек-листом, где 150 критериев оценки, начиная от внешнего вида повара до вкуса блюда, приготовленного в соответствии с требованиями технологических карт.

КорпусГрупп привнес в общепит и программу маркетинговых мероприятий. Особенно популярны колоритные дни национальной кухни, когда в одном народном стиле выдержан весь антураж — от деталей одежды персонала до живого музыкального сопровождения. Работники комбината уже имели возможность вкушать турешки, немецкие, сибирские блюда. На этой неделе начались дни белорусской кухни. В апреле и мае придут разносолы корейские. А по просьбам столующихся в скором времени повторят пришедшую к многим по вкусу латиноамериканскую кухню.

Поздравить посетителей с



ФОТО АНДРЕЯ РУКАВЕВА

новляет оборудование, применяет новые технологии. В свое время приобрели копировальные аппараты. Новые устройства используют, в основном, для тиражирования оператив-

ных документов: приказов, распоряжений.

За дверью со странной надписью «Дубликаторная» находится что-то, тоже очень похожее на большой ксерокс. Спра-

шиваю: «Ксерокс?» — «Нет, дубликатор», — отвечает директор Мурат Галимов. — Этот аппарат, в отличие от ксерокса, делает много копий.

Ежемесячный доход типогра-

фии — до полутора миллионов рублей. Коллектив из шести десятков человек успешно справляется с полным циклом кропотливого печатного произ-

водства. Конечно, мечтают о крупных тиражах. Но пока ограничиваться приходится десятками тысяч. Специфика хоть и малотиражная, но трудозатратная. Например, понадобится для трех котлов-утилизаторов кислородно-конвертерного цеха инструкции технологические или по охране труда и технике безопасности. На свет появится не более десятка экземпляров, зато времени они «сбегают» почти как многотиражные солидные «флюанты».

Словом, тут непросто. И все же это предприятие отличается кадровой стабильностью: не одно десятилетие отработали в типографии мастер Татьяна Макарова, наладчик полиграфического оборудования Анатолий Рязанов. Как утверждает Мурат Галимов, остались преданные делу. Ныне хорошие специалисты-полиграфистов не найти, что называется, днем с огнем: мало учебных заведений этого профиля. Тем ценнее профессионалы с богатым опытом. Именно они прямо на рабочем месте обучают немногочисленное молодое пополнение. В рамках жесткой конкуренции выжить не просто: город перенасыщен частными типографиями, где по ряду причин цены ниже. Но у них и качество печати страдает. А оно дорогого стоит, поэтому комбинат многие десятилетия отдает предпочтение своей надежной и проверенной «Полиграфии».

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

Компьютерная программа делает то, что вы приказали ей сделать, а не то, что вы хотели, чтобы она сделала.

ТРЕТИЙ ЗАКОН ГРИПА

## Идеи продвинутой молодежи

КОНФЕРЕНЦИИ

**ВО ВТОРНИК** на ММК стартовал второй этап научно-технической конференции молодых специалистов. Как и подобаетначальному звену технологической цепи, серию общекомбинатских конференций открыла аглодомная секция.

Вчера доклады слушали в секции энергетики, экологии и ресурсосбережения. Сегодня конференции проходят сразу в двух секциях — транспортной, информационных технологий и автоматизированных систем управления. Завтра свои разработки представит молодежь в секции стратегического планирования, интеграционной политики и быта.

В этом году на комбинате организовано тринадцать научно-технических секций, которые возглавляют главные специалисты предприятия и директора по направлениям. Второй этап конференции продлится до конца марта. Выступит с докладами готовятся молодые экономисты и финансисты, сталеплавильщики и прокатчики, специалисты сферы управления персоналом, кадрового менеджмента, общественных связей и пиар-технологий. Заключительные конференции второго этапа проведут контрольно-аналитическая секция, коксохимическая и секция права.

Для награждения авторов самых актуальных разработок предусмотрены премии от одной до шести тысяч рублей. Их получат обладатели званий лучшего молодого инженера и техника, трое победителей, четверо призеров в номинациях «Наибольший экономический эффект», «Преимущества по возможности внедрения», «Оригинальные разработки» и «Лучшая исследовательская работа».

В финальном этапе конференции наряду с молодежью ММК и его дочерних предприятий традиционно будут участвовать гости из ближнего зарубежья. Международный молодежный форум пройдет у нас с 10 по 14 апреля.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

## Беречь малое

НОВАТОРЫ

**«КТО НЕ УМЕЕТ беречь малого, тот не сохранит и большого» — этим афоризмом можно охарактеризовать творчество новаторов, рационализаторов и изобретателей, которых на метизно-калыворочном заводе с каждым годом становится все больше.**

Сегодня на предприятии немало тех, кто активно участвует в «поиске рационального зерна», тех, кого природа наделила способностью находить оптимальные варианты при решении проблемных производственных задач. Головой экономический эффект по ОАО «ММК-Метиз» от внедрения рационализаторских предложений составил около шести миллионов рублей. Творческую инициативу рационализаторов постоянно поддерживает директор А. Носов. Авторские вознаграждения за внедренные предложения выплачивают своевременно — этому большое внимание уделяют исполняющий обязанности главного инженера завода С. Вершигора и начальник технического управления В. Семенов.

По словам ведущего инженера технического управления ОАО «ММК-Метиз» Елены Никитиной, план прошедшего года выполнен на 136 процентов: от авторов поступило более 160 предложений, из которых внедрено 157. Экономический эффект получен за счет экономии стали, цветных металлов, электроэнергии, деловых отходов, вспомогательных материалов, транспортных расходов, трудозатрат. В экономии входят и разработки четырех новых видов продукции, новых устройств, конструкций, приспособлений, технологий, электрических схем.

— Внедренные предложения, — говорит Никитина, — позволили увеличить срок службы деталей, механизмов, повысили качество и улучшили товарный вид продукции, облегчили проведение ремонтов и обслуживания оборудования. Рационализаторы предложили способы восстановления изношенных деталей, позволяющих не изготавливать и не закупать новое, уменьшить время и затраты на ремонт.

Бюро общественных связей  
ОАО «ММК-МЕТИЗ».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.





15 марта 2007 года  
www.mmgazeta.ru

ОФИЦИАЛЬНО 5

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «ММК» ЗА 2006 ГОД

## 1. Стратегическое развитие

### Миссия ОАО «ММК»

Производство и сбыт высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребности наших клиентов, для получения прибыли в объеме, достаточном для развития предприятия до уровня лидирующей мировой компании и проведения разумной социальной политики.

**Основной стратегической целью** ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката.

Для достижения поставленной цели ОАО «ММК» реализует следующие стратегии:

- Ориентация на российский рынок и рынок СНГ;
- Увеличение объема и доли металлопродукции с высокой добавленной стоимостью.
- Обеспечение поставок сырья и энергии.
- Достижение высоких стандартов корпоративной этики и управления.

## 2. Основные события 2006 года

**Январь.** Труд металлургов отмечен высокими наградами: Президент РФ Владимир Путин подписал указ о награждении работников ОАО «ММК» государственными наградами. Шестеро человек были награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, трое удостоены звания «Почетный металлург Российской Федерации».

**Февраль.** По итогам V конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Магнитогорский металлургический комбинат занял третье место в номинации «Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки».

Система менеджмента качества ОАО «ММК» прошла проверочный аудит, в ходе которого было подтверждено соответствие системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2000 и ISO/TS 16949:2002.

**Март.** ОАО «ММК» было признано победителем II ежегодного общероссийского конкурса «Лучший инновационный проект в сфере управления персоналом – Золотой HR» в номинации «Кадровое планирование и развитие персонала».

**Апрель.** 25.04.2006 в электросталеплавильном цехе Магнитогорского металлургического комбината состоялся пуск первой электродуговой печи.

**Май.** Бухгалтерская служба ОАО «ММК» удостоена звания «Лучшая российская служба бухгалтерского учета-2005» и награждена почетным дипломом.

В ОАО «ММК» завершился сертификационный аудит системы экологического менеджмента на соответствие новой версии международного стандарта ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».

**Июнь.** Работники Магнитогорского металлургического комбината отмечены государственными наградами РФ: шестеро человек награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени, один человек был удостоен звания заслуженного работника транспорта Российской Федерации.

На Магнитогорском металлургическом комбинате проведен второй надзорный аудит функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) на соответствие международной спецификации OHSAS 18001:1999 с расширением области сертификации (добыча сырья).

**Июль.** Введены в эксплуатацию агрегат «печь-ковш» и слывовая машина непрерывного литья заготовок в электросталеплавильном цехе.

Введен в эксплуатацию проволочный стан «170», предназначенный для производства канатки, в том числе кордовой, и термоупрочненной арматуры малых диаметров.

В ЛПЦ-5 введен в эксплуатацию новый агрегат продольной резки.

В кислородно-конвертерном цехе введена в эксплуатацию двухпозиционная установка нагрева стали в ковше. Проектная мощность агрегата – более четырех миллионов тонн в год.

Президент России Владимир Путин подписал указы о награждении государственными наградами 27 работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий. Двадцать работников металлургического комбината награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, шестерым присвоено звание «Заслуженный металлург Российской Федерации», еще один стал заслуженным работником транспорта Российской Федерации.

В реконструированном терапевтическом корпусе АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» открылась служба интервенционной кардиологии.

**Август.** В цехе изложниц ЗАО «Механоремонтный комплекс» ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» состоялся пуск центробежной машины по отливке сортопрокатных валков. Новая машина работает, прежде всего, по заказам ОАО «ММК», закрывая полностью потребности комбината в сортопрокатных валках.

**Сентябрь.** В Магнитогорске завершено строительство новой электрической подстанции, одним из инвесторов которой стал Магнитогорский металлургический комбинат. Строительство подстанции было завершено в течение одного года. ОАО «ММК» участвовало в финансировании строительства этого объекта.

**Октябрь.** 16 октября в кислородно-конвертерном цехе произведена 100-миллионная тонна конвертерной стали с момента пуска цеха в 1990 году.

Повышен кредитный рейтинг Магнитогорского металлургического комбината. Рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило рейтинг ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» с «BB-» до «BB». Прогноз изменения рейтинга – «Стабильный». В то же время рейтинг по национальной шкале был повышен с «ruAA-» до «ruAA».

На Магнитогорском металлургическом комбинате подписан контракт на строительство второго агрегата непрерывного горячего цинкования с итальянской фирмой Danieli.

**Ноябрь.** В домненном цехе ОАО «ММК» введено первое бесконусное загрузочное устройство лоткового типа.

Магнитогорский металлургический комбинат заключил контракт с SMS Demag на строительство стана «5000» и с ОАО «Уралмаш» – на строительство слывовой машины непрерывного литья заготовок.

**Декабрь.** ОАО «ММК» приобрело лицензию на разработку Приоскольского железорудного месторождения в Белгородской области.

На агрофабрике горно-обогатительного производства ОАО «ММК» состоялся пуск узла стабилизации агломерата.

**Январь 2007.** Открыт универсальный спортивный комплекс «Арена-Металлург» вместимостью более 7,5 тысячи зрителей.

**Февраль 2007.** Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило кредитный рейтинг Магнитогорского металлургического комбината до уровня «BB» с уровня «BB-».

ОАО «ММК» приобрело контрольный пакет акций Бакальского рудоуправления.

## 3. Основные результаты 2006 года

| Наименование показателя                | Единицы измерения | 2004    | 2005    | 2006    |
|----------------------------------------|-------------------|---------|---------|---------|
| Производство металлопродукции          | тыс. тонн         | 10 137  | 10 201  | 11 346  |
| Выручка от реализации продукции        | млн рублей        | 133 544 | 147 329 | 161433  |
| Себестоимость реализованной продукции  | млн рублей        | 88 403  | 105 186 | 111 324 |
| Прибыль от реализации продукции        | млн рублей        | 45 141  | 42 144  | 50 109  |
| Рентабельность реализованной продукции |                   | 51%     | 40%     | 45%     |
| Чистая прибыль                         | млн рублей        | 33 446  | 29 820  | 37 114  |
| Рентабельность активов                 |                   | 33%     | 24%     | 29%     |

### Динамика производства основных видов продукции за 2001–2006 годы, тыс. тонн

| Продукция                 | 2001   | 2002   | 2003   | 2004   | 2005   | 2006   |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Агломерат                 | 9 118  | 9 336  | 10 000 | 10 361 | 10 343 | 10 750 |
| Кокс 6% влажности         | 4 918  | 5 188  | 5 553  | 5 872  | 5 576  | 5 496  |
| Чугун                     | 8 662  | 9 264  | 9 766  | 9 645  | 9 655  | 9 733  |
| Сталь                     | 10 343 | 11 009 | 11 475 | 11 281 | 11 385 | 12 455 |
| в т.ч. конвертерная       | 7 915  | 8 843  | 9 503  | 9 820  | 10 066 | 10 249 |
| Товарная металлопродукция | 9 011  | 9 667  | 10 073 | 10 137 | 10 201 | 11 346 |

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является одним из ведущих предприятий российской черной металлургии и входит в двадцатку крупнейших мировых производителей стали (по данным Международного института чугуна и стали). В 2006 году по технико-экономическому уровню сталеплавильного и прокатного производств общество вышло на передовые позиции не только в российской, но и в мировой металлургии. ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является лидером по объему производства на одной промышленной площадке среди ведущих российских металлургических предприятий. ОАО «ММК» производит один из самых широких сортовментов металлопродукции в России. В структуре производства общества доля продукции с высокой добавленной стоимостью – одна из самых высоких среди российских металлопроизводителей.

### Производство металлопродукции в России в 2006 году\*

| Наименование показателя                           | Производство металлопродукции, тыс. тонн |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»    | 11 346                                   |
| ОАО «Северсталь»                                  | 10 061                                   |
| ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»      | 8 328                                    |
| ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат» | 6 245                                    |
| ОАО «Нижне-Тагильский металлургический комбинат»  | 4 977                                    |
| ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат»     | 1 688                                    |
| ОАО «Чусовской металлургический комбинат»         | 3 369                                    |
| ООО «Уральская сталь»                             | 2 830                                    |
| Всего произведено в России                        | 58 212                                   |

\* По данным ООО «Чермет».

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – крупнейший налогоплательщик и работодатель в городе Магнитогорске. Доля налоговых платежей ОАО «ММК» в налоговых доходах местного бюджета составила 42 %, а в бюджете Челябинской области – 28 %. В 2006 году налоговые отчисления ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды составили 14,8 млрд рублей. Эта сумма почти на 4 млрд рублей превышает налоговые платежи 2005 года. Увеличение налоговых платежей произошло, в основном, за счет роста налога на прибыль, а также налога на доходы физических лиц, связанного с ростом заработной платы работников.

В 2005 году по среднесписочной численности общество занимало 31-е место среди предприятий России (по данным рейтингового агентства АК&М). Штатная численность персонала ОАО «ММК» на конец 2006 года составила 25698 человек, численность Группы ОАО «ММК» составила 55572 человека. Заработная плата работников ОАО «ММК» остается одной из самых высоких в отрасли и продолжает свой рост. По результатам 2006 года среднемесячная заработная плата составила 19852 рубля, что на 3599 рублей превышает аналогичный показатель 2005 года. Прирост за год составил 22,1 %. Средняя заработная плата в ОАО «ММК» выше средней заработной платы ведущих предприятий металлургической отрасли. Средняя заработная плата работников ОАО «ММК» в два раза превышает среднюю заработную плату по Челябинской области.

## 4. Группа ОАО «ММК»

Группа ОАО «ММК» по состоянию на 31 декабря 2006 года включала материнскую компанию ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и 57 обществ, из которых 40 являются дочерними обществами ОАО «ММК». Группа ОАО «ММК» представляет собой вертикально интегрированный холдинг, охватывающий весь цикл производства металлопродукции.

Основным предприятием Группы является ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». По результатам консолидированной отчетности за 2006 год доля реализации ОАО «ММК» с учетом продаж металлотрейдеров в общей сумме выручки Группы составляет 92 %.

Очевидно, что результаты деятельности ОАО «ММК» оказывают определяющее влияние на финансовые результаты Группы.

В Группе ОАО «ММК» действует единая система управления и контроля, деятельность которой направлена на достижение единой стратегической цели – сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие Группы ОАО «ММК». Все организации Группы ОАО «ММК» утвердили и придерживаются политики взаимоотношений в Группе ОАО «ММК». Основными принципами организации взаимоотношений в Группе ОАО «ММК» являются:

- концентрация и эффективное использование ресурсов Группы ОАО «ММК»;
- единые подходы к осуществлению инвестиционной, маркетинговой, производственно-технологической, социальной и учетной политики;
- приоритетное размещение заказов внутри Группы ОАО «ММК»;
- единый комплексный подход при формировании и реализации планов Группы ОАО «ММК»;
- единая корпоративная культура и социальная ответственность бизнеса;
- оптимизация видов деятельности в Группе ОАО «ММК»;
- непрерывное совершенствование и инновации;
- комплексная безопасность и управление рисками.

Большая часть дочерних обществ Группы ОАО «ММК» играет важную роль в обеспечении выпуска продукции ОАО «ММК», в частности, ЗАО «МРК», занимающееся изготовлением запасных частей и сменного оборудования, ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод», поставляющее цемент и доломит на комбинат, ЗАО «Огнеупор», осуществляющее производство огнеупоров, ЗАО «Строительный комплекс», занимающееся промышленным строительством, транспортные компании и компании, осуществляющие техническое обслуживание.

В Группу обществ ОАО «ММК» входят международные торговые компании (MMK Steel Trade AG) и «ММК Trading AG». К Группе ОАО «ММК» также относится ОАО «ММК-МЕТИЗ», основным видом деятельности которого является производство продукции глубокой переработки – метизов и крепежных изделий. Кроме того, Группа ОАО «ММК» включает в себя ряд компаний, которые оказывают услуги, например, по таможенному оформлению товаров, по работе с ценными бумагами.

## 5. Техническое развитие

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» реализует широкомасштабную инвестиционную программу, которая предусматривает обновление основных производственных фондов и внедрение новых технологий по всем переделам.

Затраты на капитальное строительство за период с 1996 по 2006 год составили более 2,6 млрд. долларов.

В 2005–2006 годах ОАО «ММК» ежегодно направляло на обновление основных производственных фондов порядка 500 млн. долларов США. В результате в 2006 году завершено создание современных комплексов по производству электростали и сортового проката.

Реализация инвестиционной программы позволила в 2006 году:

- обеспечить выплавку 12,5 млн тонн стали в год;
- довести долю плоского проката до 68 %, сохранить долю сортового проката на уровне 15 %, в результате сведено к минимуму производство продукции с низкой нормой прибыли;
- увеличить долю продаж на внутреннем рынке до 53,5 %;
- снизить удельное энергопотребление на тонну стали на 8,5 % по сравнению с 2005 годом;
- снизить удельные выбросы в атмосферу на тонну металлопродукции на 11 % по сравнению с предшествующими годам.

### Горно-обогатительное производство

В агломерационном производстве введен в эксплуатацию участок стабилизации агломерата.

Для сокращения вредных выбросов (пыли и оксидов серы, углерода, азота) в 2006 году началась реконструкция сероулавливающей установки № 4.

Для обеспечения электросталеплавильного производства высококачественной известью в 2006 году началось строительство шахтной печи для обжига известняка годовой производительностью 140 тыс. тонн.

### Домненное производство

В рамках реконструкции домненого производства в 2006 году установлено и введено в эксплуатацию первое бесконусное загрузочное устройство на одной из домненных печей.

Переход на использование современных загрузочных устройств на домненных печах предъявляет особые требования к качеству агломерата. Поэтому параллельно с модернизацией домненных печей проводится реконструкция агрофабрик, что также значительно улучшает экологическую обстановку.

### Коксохимическое производство

В 2006 году ОАО «ММК» приступило к реконструкции коксохимического производства, которая предусматривает обновление коксовых батарей и установку современных кранов-углеперегрузающих, первый из которых введен в эксплуатацию уже в 2006 году.

В 2006 году началось строительство новой коксовой батареи мощностью 1,140 млн тонн кокса в год: выполнены проектные работы и осуществлен перенос инженерных сетей.

### Сталеплавильное производство

#### Кислородно-конвертерный цех (ККЦ)

В июле 2006 года введена в эксплуатацию установка электродугового нагрева стали в сталеразливочном ковше. Установка предназначена для повышения температуры стали перед подачей ее на выпечную обработку. Кроме того, установка позволяет осуществлять продувку металла аргонном или азотом, проводить измерение температуры и отбор проб металла. Проектная мощность установки – 4125 тыс. тонн в год.

#### Электросталеплавильный цех

В 2006 году завершена масштабная модернизация сталеплавильного производства. На базе бывшего мартовского цеха создан электросталеплавильный комплекс. Устаревшее оборудование заменено высокотехнологичными и выпускающими конкурентоспособную продукцию агрегатами, в 2006 году введены:

- две электродуговые печи вместимостью по 180 тонн каждая, общей производственной мощностью 4 млн тонн в год;
- агрегат «печь-ковш» производительностью 2 млн тонн стали в год;
- слывовая машина непрерывного литья заготовки производительностью 2 млн тонн заготовки в год.

### Сортовое производство

В 2006 году завершилась реконструкция сортового производства: закончено строительство стана «170» мощностью 765 тыс. тонн в год. С вводом в работу мелкосортного проволочного стана «170» на ОАО «ММК» завершено создание самого современного комплекса по производству сортовой продукции в России.

### Производство горячекатаного проката

#### Стан «5000»

В 2006 году ОАО «ММК» приступило к созданию комплекса по производству толстого листа, включающего:

стан «5000» производственной мощностью 1,5 млн тонн в год, производитель оборудования SMS DEMAG (Германия);

машину непрерывного литья заготовок в кислородно-конвертерном цехе.

Ввод комплекса в работу планируется в 2009 году.

#### ЛПЦ-4

В рамках реконструкции ЛПЦ-4 в 2006 году введены в эксплуатацию: автоматизированная система управления стана «2500» горячей прокатки; установка оборудования ламинарного охлаждения полос на отводящем рольганге.

Эти мероприятия позволили за счет автоматизации прокатки и охлаждения получить заданные механические и геометрические свойства проката.

#### ЛПЦ-10

В 2006 году в рамках реализации программы по увеличению производства горячекатаного листа на стане «2000» и улучшению его качества велась работы по следующим направлениям:

- строительство нагревательной печи;
- реконструкция автоматической системы управления стана «2000» горячей прокатки;

реконструкция прокатной линии с целью получения заготовки для производства труб и улучшения качества готовой продукции.

### Производство холоднокатаного проката и продукции глубокой переработки ЛПЦ-5

В 2006 году в рамках программы реконструкции ЛПЦ-5 запущен агрегат продольной резки с годовой производительностью 360 тыс. тонн.

#### Цех покрытий

В 2007 году начинается строительство второго агрегата непрерывного горячего цинкования производственной мощностью 450 тыс. тонн в год. Решение о строительстве принято на основе успешного опыта работы первого агрегата непрерывного горячего цинкования, построенного в 2002 году.

### Развитие энергетического комплекса

В 2006 году в кислородном цехе продолжилось строительство нового кислородного блока производительностью 35 тыс. м<sup>3</sup> технического кислорода, 40 тыс. м<sup>3</sup> азота высокой чистоты и 1 тыс. м<sup>3</sup> чистого аргона в час. Ввод в эксплуатацию данного объекта намечен на 2008 год.

## 6. Информационные технологии

Одним из направлений повышения эффективности деятельности общества является снижение затрат за счет использования информационных технологий. ОАО «ММК» первым в металлургической отрасли Российской Федерации внедрил в полном масштабе интегрированную корпоративную информационную систему (КИС) на базе программного комплекса Oracle E-Business Suite (OEBS). Внедрение корпоративной информационной системы позволило существенно повысить эффективность использования всех ресурсов предприятия; ускорить оборачиваемость запасов и средств в расчетах, снизить себестоимость продукции.

Эффективную и бесперебойную работу общества обеспечивают надежное серверное и коммуникационное оборудование, основная и резервные базы данных, системы связи, программное обеспечение на рабочих местах конечных пользователей, включая системы управления безопасностью и антивирусной защиты.

В 2006 году КИС продолжала развиваться и совершенствоваться: внедрены 16 новых подсистем. Начались работы по интеграции в КИС информационных систем обществ Группы ОАО «ММК».

Основные направления работ по совершенствованию КИС в 2006 году:

- Внедрение в промышленную эксплуатацию подсистем и систем внешнего и внутреннего электронного документооборота. Обеспечение учета затрат на техническое обслуживание и ремонты природоохранных объектов ОАО «ММК» (в соответствии с требованиями ISO14000). Расширение «Итогового списка ремонтов», внедрение годового планирования и бюджетирования ремонтов и капитальных ремонтов.
- Интеграция в КИС автоматизированных систем управления цехами и агрегатами.
- Создание корпоративной системы управления нормативно-справочной информацией.
- Развитие инфраструктуры цеховых сетевых комплексов.
- Повышение информационной безопасности.

## 7. Финансовая деятельность

### Финансовый результат

**Выручка от реализации** в 2006 году составила 161,4 млрд рублей. По сравнению с 2005 годом выручка увеличилась на 9,6 %, или 14,1 млрд рублей. Увеличение выручки достигнуто благодаря увеличению производства металлопродукции на 11,2 %.

**Себестоимость** реализованной продукции в 2006 году составила 111,3 млрд рублей, что на 6,1 млрд рублей, или на 5,8 %, выше себестоимости реализованной продукции за 2005 год. Это связано с увеличением объема производства металлопродукции в натуральном выражении на 11,2 %. При этом средняя себестоимость 1 тонны металлопродукции в 2006 году снизилась на 519 руб./т и составила 9222 рубля. Основным фактором снижения удельной себестоимости явилось снижение цен на основные виды сырья.

Более быстрый рост выручки по сравнению с себестоимостью (9,6 % и 5,8 % соответственно) привел к тому, что прибыль от реализации в 2006 году превысила аналогичный показатель 2005 года на 18,9 % и составила 50,1 млрд рублей. В результате рентабельность продукции в 2006 году составила 45 % против 40 % в 2005 году.

Товоря о финансовых результатах деятельности ОАО «ММК», необходимо отметить тот факт, что в ОАО «ММК» на 2006 год был утвержден план, рассчитанный на основании консервативного прогноза. Однако, благодаря улучшению конъюнктуры мирового стального рынка и повышению эффективности деятельности общества в 2006 году, фактические показатели деятельности ОАО «ММК» значительно лучше плановых.

Выручка от реализации по сравнению с планом увеличилась на 13,5 млрд рублей, себестоимость снизилась на 11,5 млрд рублей, как следствие – прибыль увеличилась на 25,0 млрд рублей. Таким образом, рентабельность товарной продукции превысила запланированный уровень на 25 процентных пунктов.

| Показатели                             | 2006 год |         | Изменение              |      |
|----------------------------------------|----------|---------|------------------------|------|
|                                        | План*    | Факт    | +/-                    | %    |
| Выручка от реализации продукции        | 147 898  | 161 433 | 13 535                 | 9,2  |
| Себестоимость реализованной продукции  | 122 789  | 111 324 | -11 465                | -9,3 |
| Прибыль от реализации продукции        | 25 109   | 50 109  | 25 000                 | 99,6 |
| Рентабельность реализованной продукции | 20%      | 45%     | +25 процентных пунктов |      |

\* План, утвержденный советом директоров ОАО «ММК».

### Кредиты и займы

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» располагает хорошей кредитной историей со многими ведущими российскими и первоклассными зарубежными банками. Отношения доверительного сотрудничества позволяют ОАО «ММК» получать финансирование на самых выгодных условиях с использованием наиболее оптимального финансового инструмента.

Высокий уровень кредитоспособности ОАО «ММК» подтвержден тремя ведущими рейтинговыми агентствами. В октябре 2006 года рейтинговое агентство Standard & Poor's International Services Inc. пересмотрело в сторону повышения значение рейтинга ОАО «ММК» с «BB-» до «BB», что свидетельствует о позитивной оценке способности и готовности общества выполнять свои финансовые обязательства своевременно и в полном объеме. Уже в феврале 2007 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило кредитный рейтинг ОАО «ММК» до уровня «BB» с уровня «BB-». Прогноз по рейтингу остается стабильным.

В 2006 году общество привлекало кредиты в рамках финансирования инвестиционных проектов, предоставленные преимущественно ведущими западными банками под покрытие национальных европейских экспортно-кредитных агентств. Такая схема финансирования является общепринятым эффективным финансовым инструментом, применяемым для приобретения импортного оборудования. Общая сумма полученных на инвестиционные цели кредитов составила 145,3 млн долларов США, или 3,9 млрд рублей.

## 8. Управление качеством

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

**Система менеджмента качества ОАО «ММК»** – это система управления организацией в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001:2000, ISO/ТУ 16949:2002.

В 2006 году аудиторами системы добровольной сертификации «ТРАНСЦЕРТ» (Москва) проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества ОАО «ММК» на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001, по результатам которого выдано свидетельство высшего – третьего уровня, подтверждающее способность выпуска продукции для предприятий трубной промышленности.

ОАО «ММК» планирует в будущем проведение наблюдательных и сертификационных аудитов системы менеджмента качества ОАО «ММК» аудиторами TUV NORD CERT (Германия).

### Качественные показатели производства за 2006 год

Основные качественные показатели производства продукции ОАО «ММК» улучшились в 2006 году по сравнению с 2005 годом.

| Наименование                                                   | Тенденция   | Ед. изм. | Значение |          |
|----------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|
|                                                                |             |          | 2005 год | 2006 год |
| Производство агломерата                                        |             |          |          |          |
| Содержание железа                                              | Увеличилось | %        | 56,23    | 57,39%   |
| Ровность по содержанию железа                                  | Увеличилась | %        | 89,4%    | 90,4%    |
| Доменное производство                                          |             |          |          |          |
| Удельный расход кокса                                          | Снизился    | кг/т     | 456,6    | 448,5    |
| Сталеплавильное производство (в кислородно-конвертерном цехе)  |             |          |          |          |
| Выход стали, соответствующей заказам                           | Увеличился  | %        | 96,84%   | 98,07%   |
| Производство проката                                           |             |          |          |          |
| Сквозной расходный коэффициент металла на производство проката | Снизился    | кг/т     | 1090,8   | 1081,9   |

# Годовой отчет ОАО «ММК» за 2006 год

Продолжение. Начало на 5-й странице.

## 9. Социальная ответственность

### Кадровая политика и обучение персонала

Главным фактором успешной деятельности любой компании, в том числе и ОАО «ММК», является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой продукции, что достигается как модернизацией оборудования, так и развитием человеческого капитала. В условиях высокой интенсивности изменений и жесткой конкуренции выигрывает предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами.

Численность работников ОАО «ММК» на 31 декабря 2006 года составила 25698 человек (среднесписочная численность персонала в среднем за 2006 год – 26396 человек, что на 7,7 % меньше среднесписочной численности персонала в 2005 году).

Снижение численности работающих связано с оптимизацией организационной структуры ОАО «ММК» и передачей части функций по ремонту и обслуживанию оборудования из ОАО «ММК» в общество Группы ОАО «ММК» и сервисные центры.

Производительность труда за 2006 год составила 44,3 условных тонны на человека и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 19,7 %.

Решая вопрос обеспеченности высококвалифицированными специалистами, ОАО «ММК» укрепляет сотрудничество с Магнитогорским государственным техническим университетом (МГТУ), который является базовым вузом для комплектования кадрами, в сфере целевой подготовки специалистов для работы на современном оборудовании ОАО «ММК». Также ОАО «ММК» тесно сотрудничает со многими ведущими вузами страны.

Помимо высших учебных заведений, ОАО «ММК» сотрудничает с профессиональными лицеями, в которых проводится подготовка рабочих по основным металлургическим специальностям, ремонту и обслуживанию оборудования.

Система подготовки работников и их квалификация соответствуют требованиям международных систем менеджмента качества. Проект ОАО «ММК» «Аттестация в форматах компетенций» стал победителем в номинации «Кадровое планирование и развитие персонала» в общероссийском конкурсе «Лучший инновационный проект в сфере управления персоналом» – «Золотой HR» по итогам 2006 года. Также ОАО «ММК» неоднократно отмечено дипломами победителей всероссийского конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «Подготовка и переподготовка персонала».

### Молодежная политика

В настоящий момент в ОАО «ММК» работают 6835 молодых работников в возрасте до 30 лет (26,6 % от общей численности). Обязательства администрации общества в области работы с молодежью закреплены в коллективном договоре и в программе «Молодежь». В ОАО «ММК» созданы условия для выявления перспективных молодых работников с целью их профессионального развития, формирования качеств лидера, вовлечения молодых специалистов в процесс управления производством.

Ежегодно в ОАО «ММК» и обществах Группы ОАО «ММК» по 36 профессиям проводится конкурс «Лучший молодой рабочий». В 2006 году в конкурсе приняли участие более 1500 молодых рабочих в 34 структурных подразделениях.

Для материальной поддержки одаренных детей ОАО «ММК» с 2001 года реализует программу «Одаренные дети Магнитки». Участники программы учатся в лучших вузах России, им предоставляется право прохождения производственной практики и гарантируется трудоустройство в структурные подразделения ОАО «ММК». В 2006 году в программе принимали участие 63 человека.

### Промышленная безопасность и охрана труда

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда – часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.

В ОАО «ММК» принята политика в области промышленной безопасности и охраны труда, согласно которой стратегической целью общества является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска.

В ОАО «ММК» разработана и внедрена система идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области промышленной безопасности и охраны труда. Действует система предотвращения аварийных ситуаций, подготовленности и реагирования на них. Проводится анализ уровня готовности к локализации и ликвидации последствий аварий. В 2006 году реализовано 87 мероприятий по улучшению условий труда и промышленной безопасности. Улучшены условия труда для 2166 работников.

В 2006 году затраты на промышленную безопасность и охрану труда в себестоимости продукции составили – 1,44 % (в 2005 году – 0,77 %).

В мае 2006 года система управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ММК» успешно прошла процедуру надзорного аудита на соответствие требованиям международной спецификации OHSAS 18001:1999. Аудит провела компания BVQI.

С целью дальнейшего развития системы корпоративного управления, регламентации взаимоотношений внутри Группы ОАО «ММК» разрабатывается корпоративный стандарт «Координация деятельности обществ Группы ОАО «ММК» в области системы управления промышленной безопасностью и охраной труда».

### Лечение и медицинское обслуживание

Реализация медицинских программ – важнейшая составляющая социальной политики ММК. В ОАО «ММК» большое внимание уделяется развитию и расширению профилактических программ.

Оказание медицинских услуг работникам ОАО «ММК» осуществляет автономная некоммерческая организация «Медико-санитарная часть администрации города и ОАО «ММК». В 2006 году ОАО «ММК» на финансирование этой деятельности направило 173 млн рублей.

В обществах Группы ОАО «ММК» разработаны и реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования. На финансирование этих программ в 2006 году ОАО «ММК» направило 163 млн рублей. По итогам года более 93 % работников заключили договоры индивидуального добровольного медицинского страхования, что позволяет им получать более качественное медицинское обслуживание. В 2006 году 124 работника обществ Группы ОАО «ММК» прошли лечение в российских и зарубежных клиниках, на эти цели направлено 12,3 млн рублей по схеме корпоративного добровольного медицинского страхования. Стоматологическую помощь на общую сумму 9,5 млн рублей на льготных условиях получили 5025 работников.

Также ОАО «ММК» реализует целевую программу «Сохранение репродуктивного здоровья работающих – охрана материнства, отцовства, детства». В 2006 году на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено 24 млн рублей. По состоянию на конец 2006 года центр «Материнство» еженедельно посещали 216 будущих мам. В результате реализации программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости, повышения качества работы женских консультаций наметилась тенденция повышения рождаемости (рост на 15 % к периодам до начала действия программы), улучшились показатели течения беременности и родов.

### Оздоровление работников и членов их семей

Ежегодно более 11 тысяч работников комбината и членов их семей отдыхают в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», при этом около половины из них проходят санаторно-курортное лечение. В 2006 году общество направило более 110 млн рублей на помощь в приобретении путевок работникам.

В период летних каникул в двух детских оздоровительно-образовательных центрах отдохнули 1765 детей работников ОАО «ММК». Затраты общества на предоставление компенсации за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 27 млн рублей.

### Спорт

В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга при содействии ОАО «ММК» создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений.

В 2006 году более 9 000 работников приняли участие в зимней и летней спартакиадах ОАО «ММК» и дочерних обществ, проводимых на объектах спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск». Соревнования проводились по 19 видам спорта. Помимо спартакиад, в 2006 году на спортивных площадках и объектах спортивного клуба было проведено 86 спортивных праздников, в которых приняли участие более 40 тысяч работников обществ Группы ОАО «ММК» и членов их семей.

В водно-спортивном комплексе «Водопад чудес» организовано 32 спортивных праздника, в которых участвовали около 10 тысяч человек.

Затраты на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2006 году составили 48,3 млн рублей.

### Культура

Ключевую роль в организации культурной жизни в ОАО «ММК» играют Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и Дворец культуры и техники. Затраты на проведение культурно-массовых мероприятий для работников ОАО «ММК» и содержание Дворцов культуры в 2006 году составили 24 млн рублей.

Большое внимание уделяется поддержке талантливой творческой молодежи. Во Дворце культуры им. Орджоникидзе работает 31 коллектив художественной самодеятельности, в которых занимаются 905 человек (342 ребенка и 563 взрослых участника). Во Дворце культуры и техники работают 24 коллектива, в которых занимаются 448 участников. Силами дворцов в 2006 году проведено 1255 праздничных мероприятий.

### Жилье

В обществах Группы ОАО «ММК» для работников созданы условия для приобретения жилья с использованием различных видов расщечек платежей и ипотечного кредитования. Реализацию жилищных программ осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ». В течение срока строительства работники осуществляют взносы на строительство жилья в ЖИФ «Ключ», полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет ипотечного кредита с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.

В 2006 году построен и заселен дом на 168 квартир общей площадью 10800 м². В июле 2006 года началось строительство трех многоквартирных домов на 420 квартир общей площадью 29 740 м². Всего при помощи ЖИФ «Ключ» в 2006 году улучшили жилищные условия 113 работников обществ Группы ОАО «ММК».

### Благотворительная деятельность

В 2006 году на программу социальной поддержки ветеранов и инвалидов направлено 149 млн рублей. В рамках этой программы около 20 тысяч неработающих пенсионеров и инвалидов получили ежемесячную материальную помощь на общую сумму 86 млн рублей. На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях, праздники, похороны и другие) израсходовано 44 млн рублей.

Значительные средства ОАО «ММК» направляет на развитие инфраструктуры города и прилегающих территорий, различные благотворительные акции. На эти цели в 2006 году направлено из прибыли 187 млн рублей. Наиболее значимыми и крупными являются: программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда – 134 млн рублей.

В 2006 году в результате плодотворного взаимодействия ОАО «ММК» и правительства Челябинской области построен новый Ледовый дворец «Арена-Металлург». Спортивный комплекс отвечает всем современным требованиям для подобных сооружений и по техническому оснащению ничем не уступает лучшим аренам НХЛ.

## 10. Охрана окружающей среды

Производственная деятельность ОАО «ММК» осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды. В ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Система сертифицирована международным органом по сертификации систем менеджмента TUV CERT (компания TUV NORD CERT GmbH, Германия).

На природоохранную деятельность в 2006 году было израсходовано 2325 млн рублей (на 7 % больше, чем в предыдущем году).

В результате выполнения природоохранных мероприятий в 2006 году было обеспечено достижение следующих целей:

- валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу относительно 2005 года сократились на 3100 тонн (1,2 %);
- валовые сбросы загрязняющих веществ в Магнитогорское водохранилище и реку Урал сократились по отношению к 2005 году на 2498 тонн (6 %);
- энергоэффективность производственных процессов ОАО «ММК» по отношению к 2005 году уменьшилась на 8 % и составляет 5,98 Гкал на тонну стали;
- переработано 3,55 млн тонн металлургических шлаков и использовано на рекультивацию отработанных карьеров 6,85 млн тонн отходов производства;
- выполнены работы по рекультивации земель на площади 9,7 га.

## 11. Корпоративное управление

Основным принципом корпоративной политики ОАО «ММК» является защита прав акционеров и инвесторов. Общество следует положениям Кодекса корпоративного управления ОАО «ММК» и придерживается принципа равного отношения ко всем акционерам. Акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров в соответствии с законодательством предоставляется подробная информация по всем вопросам повестки дня. Общество ежегодно проводит аудиторские проверки, привлекая для этого независимого аудитора, обеспечивает прозрачность информации о своей деятельности.

Финансовая отчетность общества составляется в соответствии с российскими стандартами и общепринятыми стандартами бухгалтерского учета в США (US GAAP).

### Акционерный капитал

Уставный капитал ОАО «ММК» состоит из номинальной стоимости 10630221600 обыкновенных именных акций общества номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Количество акционеров по состоянию на 1.01.2007 составляет 7061.

### Акционеры ОАО «ММК», владеющие более 1 % акций ОАО «ММК»

| Наименование акционера                                        | Доля, % от УК |            |
|---------------------------------------------------------------|---------------|------------|
|                                                               | 03.03.2006    | 12.02.2007 |
| Фулнек Энтерпрайзис Лимитед                                   | –             | 43,11      |
| Минта Холдинг Лимитед                                         | –             | 42,44      |
| ООО «Меком» – доверительный управляющий                       | 42,27         | 3,97       |
| ЗАО Инвестиционная компания «РФЦ» – доверительный управляющий | 20,78         | –          |
| U.F.G.I.S. Structured Holdings Limited                        | 33,93         | 7,37       |
| Физические лица                                               | 1,81          | 1,75       |
| Прочие юридические лица                                       | 1,21          | 1,36       |
| Всего акций                                                   | 100           | 100        |

## Совет директоров ОАО «ММК»

### Состав совета директоров ОАО «ММК», избранный годовым общим собранием акционеров 21.04.2006

(должности указаны на 1.02.2007)

**Рашников Виктор Филиппович (1948 г. р.)** – председатель совета директоров ОАО «ММК», президент ООО «Управляющая компания ММК», гражданство – Россия; член совета директоров с 02.04.1993; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2001 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации Магнитогорска и ОАО «ММК»; с 2004 года – председатель правления благотворительного фонда «Акционер»; с 2005 года – председатель совета директоров ЗАО «Угольная компания «Казанковская»; с 2005 года – член совета директоров Международного института чугуна и стали; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор.

**Сеничев Геннадий Сергеевич (1951 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по операционной деятельности – исполнительный директор ОАО «ММК», гражданство – Россия; член совета директоров с 19.05.2000; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1977 г., инженер-металлург.

**Городиский Андрей Михайлович (1960 г. р.)** – старший партнер адвокатского бюро «Андрей Городиский и партнеры»; гражданство – Россия; член совета директоров с 22.04.2005; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО «Меком»; с 1995 года – генеральный директор ООО «Бизнес и право»; образование высшее, Московский государственный институт международных отношений, 1978 г., юрист-международник, кандидат юридических наук.

**Левин Кирилл Юрьевич (1968 г. р.)** – заместитель председателя правления АБ ГП «Газпромбанк» (ЗАО), гражданство – Россия; член совета директоров с 21.04.2006; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО «Меком»; с 2003 года – председатель совета директоров ООО «Газсервис»; с 2004 года – член совета директоров ООО «Новые финансовые технологии»; с 2004 года – председатель совета директоров ЗАО «Газпромбанк Лизинг»; с 2004 года – специальный директор в совете директоров Ассоциации «ВНЗ» (некоммерческая организация); с 2005 года – член совета директоров ООО «Газпромбанк Лизинг»; с 2005 года – член совета директоров совместного белорусско-российского ОАО «Белгазпромбанк»; с 2006 года – член совета директоров ОАО «Салаватнефтеоргсинтез»; образование высшее, Московский авиационный институт, 1990 г.

**Кривошеков Сергей Валентинович (1961 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по управлению собственностью; гражданство – Россия; член совета директоров с 19.05.2000; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; с 2006 года – член совета директоров компании «ММК Холдинг (Азия) ЛТД»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1983 г., инженер-металлург; кандидат экономических наук.

**Кутисhev Виктор Алексеевич (1958 г. р.)** – коммерческий директор ОАО «ММК»; гражданство – Россия; член совета директоров с 19.05.2000; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1980 г., инженер-химик-технолог; кандидат технических наук.

**Рустамова Зумруд Хандадиевна (1970 г. р.)** – заместитель генерального директора, глава представительства в Москве ОАО «Полиметалл»; гражданство – Россия; член совета директоров с 21.04.2006; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО «Меком»; образование высшее, Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

**Морозов Андрей Андреевич (1952 г. р.)** – заместитель председателя совета директоров ОАО «ММК», вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по корпоративным вопросам; гражданство – Россия; член совета директоров с 22.05.1998; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; с 2001 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации Магнитогорска и ОАО «ММК»; с 2005 года – член совета директоров ЗАО «Угольная компания «Казанковская»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; кандидат технических наук, доктор экономических наук.

**Тахаутдинов Рафкат Спартакovich (1958 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по стратегическому развитию; гражданство – Россия; член совета дирек-

торов с 21.05.1999; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; с 2005 года – председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ»; с 2006 года – председатель совета директоров ОАО «Щелковский завод «Спецмонтажизделие»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1986 г., инженер-металлург; доктор технических наук.

**Лядов Николай Владимирович (1956 г. р.)** – директор по безопасности ОАО «ММК»; гражданство – Россия; член совета директоров с 29.11.2005; представляет интересы акционера ОАО «ММК» – ООО ИК «РФЦ»; с 2003 года – член совета директоров «Кредит Урал Банк» ОАО; с 2006 года – член наблюдательного совета ОАО «Владивостокский морской торговый порт»; образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1978 г., инженер промышленного транспорта.

В 2006 году было проведено 12 заседаний совета директоров ОАО «ММК», на которых обсуждались и принимались решения по следующим вопросам:

- об определении приоритетных направлений деятельности ОАО «ММК»;
- об утверждении отчета совета директоров ОАО «ММК» о результатах развития ОАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2005 год;
- об утверждении внутренних документов ОАО «ММК», а также о внесении изменений и дополнений в них;
- о подготовке и проведении годового общего собрания акционеров и внеочередных общих собраний акционеров;
- об увеличении уставного капитала ОАО «ММК» путем размещения ОАО «ММК» дополнительных обыкновенных акций;
- об утверждении проспекта ценных бумаг ОАО «ММК»;
- об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ОАО «ММК» на 2007 финансовый год;
- об утверждении организационной структуры ОАО «ММК»;
- о представителях ОАО «ММК» в организациях с участием ОАО «ММК»;
- об участии и о прекращении участия ОАО «ММК» в иных обществах;
- о предварительном утверждении годового отчета ОАО «ММК» за 2005 год (вместе с годовой бухгалтерской отчетностью);
- рассмотрение отчета о результатах деятельности комитетов совета директоров ОАО «ММК» за 2005–2006 гг.;
- о создании комитетов совета директоров;
- об определении цены выкупа акций ОАО «ММК» по требованию акционеров ОАО «ММК»;
- об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

## Правление ОАО «ММК»

### Состав правления ОАО «ММК» по состоянию на 1.01.2007

(должности указаны на 1.02.2007)

**Сеничев Геннадий Сергеевич (1951 г. р.)** – председатель правления ОАО «ММК»; вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по операционной деятельности – исполнительный директор ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005.

**Тахаутдинов Рафкат Спартакovich (1958 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по стратегическому развитию; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005; с 2005 года – председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ»; с 2006 года – председатель совета директоров ОАО «Щелковский завод «Спецмонтажизделие».

**Егоров Вячеслав Николаевич (1947 г. р.)** – директор ЗАО «Русская металлургическая компания; член правления ОАО «ММК» с 21.04.2006.

**Андрянов Владимир Ильич (1956 г. р.)** – заместитель исполнительного директора по транспорту – начальник УЖДТ ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 21.12.2001; с 2004 года – член совета директоров ЗАО «Металлургтранс»; с 2002 года – член наблюдательного совета ОАО «Владивостокский морской торговый порт»; с 2006 года – член совета директоров ОАО «Ейский морской порт».

**Антонюк Валентин Владимирович (1950 г. р.)** – директор по капитальному строительству и инвестициям ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 13.04.2001; с 2005 года – член совета директоров ЗАО «Угольная компания «Казанковская».

**Близнюк Владимир Захарович (1938 г. р.)** – председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК», дочерних обществ, учреждений и иных организаций, связанных общими производственными и профессиональными интересами Горно-металлургического профсоюза России; член правления ОАО «ММК» с 19.06.1998.

**Бодяев Юрий Алексеевич (1961 г. р.)** – главный инженер ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 30.05.2003.

**Бондасев Игорь Иванович (1959 г. р.)** – заместитель директора по капитальному строительству и инвестициям ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005.

**Буряков Михаил Викторович (1959 г. р.)** – директор по интеграционной политике ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 15.07.2005; с 2002 года – член совета директоров ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ»; с 2006 года – член совета директоров компании «ММК Холдингс (Азия) ЛТД».

**Вятер Игорь Владимирович (1961 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по коммерции; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005; с 2006 года – член совета директоров ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ»; с 2006 года – член совета директоров ОАО «Щелковский завод «Спецмонтажизделие».

**Гаммер Любовь Тимофеевна (1954 г. р.)** – директор по правовым вопросам ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 19.05.1997.

**Дьяченко Виктор Федорович (1958 г. р.)** – заместитель исполнительного директора по производству, техническому обслуживанию и ремонтам ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005.

**Дубровский Борис Александрович (1958 г. р.)** – директор по сбыту ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 1.02.2002.

**Жемчуева Марина Анатольевна (1960 г. р.)** – главный бухгалтер ОАО «ММК»; главный бухгалтер ООО «Управляющая компания ММК» (по совместительству); член правления ОАО «ММК» с 19.05.1997.

**Маструев Александр Леонидович (1952 г. р.)** – директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 19.05.1997; с 2001 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации Магнитогорска и ОАО «ММК».

**Носов Алексей Дмитриевич (1959 г. р.)** – директор ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ»; член правления ОАО «ММК» с 28.11.2003.

**Тимошенко Иван Феодосиевич (1947 г. р.)** – директор по общим вопросам ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 8.09.1997.

**Чернов Аркадий Владимирович (1953 г. р.)** – руководитель аппарата президента ООО «Управляющая компания ММК»; член правления ОАО «ММК» с 24.03.2000; с 2001 года – председатель совета директоров «Кредит Урал Банк» ОАО.

**Шмаков Владимир Иванович (1960 г. р.)** – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике; член правления ОАО «ММК» с 22.04.2005; с 2005 года – член совета директоров ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ».

**Капалан Дмитрий Семенович (1968 г. р.)** – заместитель исполнительного директора по информационным технологиям ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 21.04.2006.

**Федонин Олег Владимирович (1967 г. р.)** – директор по корпоративной стратегии и маркетингу ОАО «ММК»; член правления ОАО «ММК» с 14.07.2006; с 2002 года – директор ММК Finance S.A.; с 2004 года – член совета директоров ОАО «Страховая компания «СКМ»; с 2006 года – член наблюдательного совета ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод»; член совета фонда НПФ «Социальная защита старости».

### Единый исполнительный орган ОАО «ММК»

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006, было принято решение о передаче полномочий единого исполнительного органа – генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100 % дочерним обществом ОАО «ММК».

Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК» (ООО «Управляющая компания ММК») зарегистрировано 6.03.2006 Инспекцией федеральной налоговой службы по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска Челябинской области за основными государственными регистрационными номером 1067445004110, ИНН 7445028860, КПП 744501001.

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Единый исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – президент Рашников Виктор Филиппович.

**Информация о реестродержателе**  
**Реестродержатель** – закрытое акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (ЗАО «РО «СТАТУС»).

**Место нахождения:** 109544, г. Москва, ул. Добровольческая, дом 1/64.  
**Почтовый адрес:** 109544, г. Москва, ул. Добровольческая, дом 1/64.  
**Тел.** (095) 974-83-50.  
**Факс:** (095) 974-83-49.  
**Адрес электронной почты:** status@mtu.ru

**Лицензия**  
**Номер лицензии:** 10-000-1-00304.  
**Дата выдачи:** 12.03.2004.  
**Срок действия:** бессрочная лицензия.  
**Орган, выдавший лицензию:** ФКЦБ России.

Окон





15 марта 2007 года  
www.mmgazeta.ru

ОФИЦИАЛЬНО

7

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «ММК» ЗА 2006 ГОД

Начало на 5-й странице. Окончание.

## Приложение 1. Бухгалтерский баланс

### БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 31 декабря 2006 года

|                                                   |                                                        |                                 |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Организация                                       | ОАО «ММК»                                              | КОДЫ                            |
| Идентификационный номер налогоплательщика         | 7414003633                                             | 0710001                         |
| Вид деятельности                                  | Производство и реализация продукции черной металлургии | 31/12/2006                      |
| Организационно-правовая форма/форма собственности | Открытое акционерное общество/частная                  | 00186424                        |
| Единица измерения                                 | Тыс. руб.                                              | ИНН 7414003633                  |
| Адрес                                             | 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93                | По ОКВЭД 13, 23, 27, 37, 51, 73 |
|                                                   |                                                        | По ОКФС 47/16                   |
|                                                   |                                                        | по ОКЕИ 384                     |
| Дата утверждения                                  | 21/2/2007                                              |                                 |

| АКТИВ                                                                                                   | Код        | На начало отчетного года | На конец отчетного года |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|-------------------------|
| 1                                                                                                       | 2          | 3                        | 4                       |
| <b>I ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>                                                                            |            |                          |                         |
| Нематериальные активы                                                                                   | 110        | 124,214                  | 868,170                 |
| Основные средства                                                                                       | 120        | 38,626,730               | 52,247,854              |
| Незавершенное строительство                                                                             | 130        | 11,658,761               | 7,908,238               |
| Доходные вложения в материальные ценности                                                               | 135        | 246,099                  | 503,376                 |
| Долгосрочные финансовые вложения                                                                        | 140        | 8,719,091                | 14,777,125              |
| Отложенные налоговые активы                                                                             | 145        | 11,062                   | 38,588                  |
| <b>Итого по разделу I</b>                                                                               | <b>190</b> | <b>59,385,957</b>        | <b>76,343,351</b>       |
| <b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>                                                                             |            |                          |                         |
| Запасы                                                                                                  | 210        | 11,176,099               | 12,585,605              |
| в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности                                             | 211        | 6,874,141                | 8,133,833               |
| затраты в незавершенном производстве                                                                    | 213        | 2,801,002                | 2,832,206               |
| готовая продукция и товары для перепродажи                                                              | 214        | 680,185                  | 426,628                 |
| расходы будущих периодов                                                                                | 216        | 820,771                  | 1,192,938               |
| Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям                                               | 220        | 2,992,036                | 2,253,157               |
| Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты) | 230        | 338,042                  | 719,704                 |
| в том числе: покупатели и заказчики                                                                     | 231        | 25,259                   | 44,074                  |
| задолженность дочерних и зависимых обществ                                                              | 233        | 48,099                   | 165,345                 |
| Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)       | 240        | 15,145,559               | 16,734,214              |
| в том числе: покупатели и заказчики                                                                     | 241        | 7,477,860                | 8,206,073               |
| задолженность дочерних и зависимых обществ                                                              | 243        | 1,719,048                | 2,619,273               |
| авансы выданные                                                                                         | 244        | 1,745,171                | 2,256,687               |
| Краткосрочные финансовые вложения                                                                       | 250        | 26,627,603               | 12,449,413              |
| Денежные средства                                                                                       | 260        | 2,712,946                | 2,138,642               |
| <b>Итого по разделу II</b>                                                                              | <b>290</b> | <b>58,992,285</b>        | <b>46,880,735</b>       |
| <b>БАЛАНС</b>                                                                                           | <b>300</b> | <b>118,378,242</b>       | <b>123,224,086</b>      |

| ПАССИВ                                                                                           | Код        | На начало отчетного периода | На конец отчетного периода |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1                                                                                                | 2          | 3                           | 4                          |
| <b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>                                                                    |            |                             |                            |
| Уставный капитал                                                                                 | 410        | 10,630,222                  | 10,630,222                 |
| Добавочный капитал                                                                               | 420        | 20,808,480                  | 20,714,626                 |
| Резервный капитал                                                                                | 430        | 531,511                     | 531,511                    |
| Нераспределенная прибыль                                                                         | 470        | 55,700,084                  | 62,611,916                 |
| <b>Итого по разделу III</b>                                                                      | <b>490</b> | <b>87,670,297</b>           | <b>94,488,275</b>          |
| <b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>                                                            |            |                             |                            |
| Займы и кредиты                                                                                  | 510        | 19,553,511                  | 17,890,658                 |
| в том числе: кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты | 511        | 5,723,031                   | 9,924,602                  |
| прочие займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты                | 512        | 13,830,480                  | 7,966,056                  |
| Отложенные налоговые обязательства                                                               | 515        | 917,742                     | 964,622                    |
| Прочие долгосрочные обязательства                                                                | 520        | 79,202                      | 193                        |
| <b>Итого по разделу IV</b>                                                                       | <b>590</b> | <b>20,550,455</b>           | <b>18,855,473</b>          |
| <b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>                                                            |            |                             |                            |
| Кредиторская задолженность                                                                       | 620        | 9,009,041                   | 8,569,881                  |
| в том числе: поставщики и подрядчики                                                             | 621        | 4,396,289                   | 4,470,745                  |
| задолженность перед персоналом организации                                                       | 622        | 12,831                      | 12,414                     |
| задолженность перед государственными внебюджетными фондами                                       | 623        | 81,327                      | 76,253                     |
| задолженность по налогам и сборам                                                                | 624        | 874,047                     | 498,495                    |
| задолженность перед дочерними и зависимыми обществами                                            | 626        | 255,183                     | 670,494                    |
| авансы полученные                                                                                | 627        | 1,929,888                   | 2,054,742                  |
| Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов                                | 630        | 704,120                     | 917,970                    |
| Доходы будущих периодов                                                                          | 640        | 78,342                      | 84,481                     |
| Резервы предстоящих расходов                                                                     | 650        | 365,987                     | 307,997                    |
| <b>Итого по разделу V</b>                                                                        | <b>690</b> | <b>10,157,490</b>           | <b>9,880,338</b>           |
| <b>БАЛАНС</b>                                                                                    | <b>700</b> | <b>118,378,242</b>          | <b>123,224,086</b>         |

### СПРАВКА О НАЛИЧИИ ЦЕННОСТЕЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ НА ЗАБАЛАНСОВЫХ СЧЕТАХ

| Наименование показателя                                                        | Код | На начало отчетного периода | На конец отчетного периода |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------|----------------------------|
| 1                                                                              | 2   | 3                           | 4                          |
| Арендованные основные средства:                                                | 910 | 1,836,649                   | 1,497,457                  |
| в том числе по лизингу                                                         | 911 | 1,620,447                   | 1,441,298                  |
| Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение              | 920 | 45,779                      | 116,711                    |
| Бланки строгой отчетности                                                      | 932 | 204                         | 174                        |
| Обеспечения обязательств и платежей полученные                                 | 950 | 1,774,743                   | 2,242,260                  |
| Обеспечения обязательств и платежей выданные                                   | 960 | 17,533,250                  | 22,140,637                 |
| Износ основных средств                                                         | 970 | 21,248                      | 21,831                     |
| Нематериальные активы, полученные в пользование от организации-правообладателя | 990 | 663,521                     | 1,054,433                  |
| Незавершенное строительство, не обеспеченное финансированием                   | 991 | 169,216                     |                            |

## Приложение 2. Отчет о прибылях и убытках ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ за 2006 год

|                                                   |                                                        |                                 |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Организация                                       | ОАО «ММК»                                              | КОДЫ                            |
| Идентификационный номер налогоплательщика         | 7414003633                                             | 0710002                         |
| Вид деятельности                                  | Производство и реализация продукции черной металлургии | 31/12/2006                      |
| Организационно-правовая форма/форма собственности | Открытое акционерное общество/частная                  | 00186424                        |
| Единица измерения                                 | Тыс. руб.                                              | ИНН 7414003633                  |
|                                                   |                                                        | По ОКВЭД 13, 23, 27, 37, 51, 73 |
|                                                   |                                                        | по ОКФС 47/16                   |
|                                                   |                                                        | по ОКЕИ 384                     |

| Наименование показателя                                                                                                                               | Код        | За отчетный период | За аналогичный период прошлого года |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------|-------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                     | 2          | 3                  | 4                                   |
| <b>ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>                                                                                                 |            |                    |                                     |
| Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) | 010        | 161,432,730        | 147,329,415                         |
| Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг                                                                                              | 020        | (102,745,086)      | (97,703,378)                        |
| Валовая прибыль                                                                                                                                       | 029        | 58,687,644         | 49,626,037                          |
| Коммерческие расходы                                                                                                                                  | 030        | (2,490,955)        | (1,884,830)                         |
| Управленческие расходы                                                                                                                                | 040        | (6,087,699)        | (5,597,467)                         |
| Прибыль от продаж                                                                                                                                     | 050        | 50,108,990         | 42,143,740                          |
| <b>ПРОЧЕ ДХОДЫ И РАСХОДЫ</b>                                                                                                                          |            |                    |                                     |
| Проценты к получению                                                                                                                                  | 060        | 1,721,785          | 2,686,486                           |
| Проценты к уплате                                                                                                                                     | 070        | (1,194,502)        | (1,444,570)                         |
| Доходы от участия в других организациях                                                                                                               | 080        | 205,630            | 369,618                             |
| Прочие доходы                                                                                                                                         | 090        | 175,910,273        | 142,673,2                           |
| Прочие расходы                                                                                                                                        | 100        | (177,681,152)      | (146,686,261)                       |
| Прибыль до налогообложения                                                                                                                            | 140        | 49,071,024         | 39,742,303                          |
| Изменение в отложенных налоговых активах                                                                                                              | 141        | 27,526             | (6,862)                             |
| Изменение в отложенных налоговых обязательствах                                                                                                       | 142        | (46,880)           | (192,145)                           |
| Текущий налог на прибыль                                                                                                                              | 150        | (12,019,497)       | (9,900,640)                         |
| Штрафы, пени по налогам                                                                                                                               | 151        | 16,983             | (20,502)                            |
| Налог на прибыль прошлых периодов                                                                                                                     | 152        | 64,955             | 197,639                             |
| <b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА</b>                                                                                                               | <b>190</b> | <b>37,114,111</b>  | <b>29,819,793</b>                   |
| <b>СПРАВОЧНО</b>                                                                                                                                      |            |                    |                                     |
| Условный расход по налогу на прибыль                                                                                                                  | 207        | 11,701,156         | 9,491,443                           |
| Постоянные налоговые обязательства                                                                                                                    | 208        | 882,427            | 1,431,858                           |
| Постоянные налоговые активы                                                                                                                           | 209        | (544,732)          | (823,654)                           |
| Базовая прибыль на одну акцию                                                                                                                         | 210        | 3,49               | 3,81                                |

### РАСШИФРОВКА ОТДЕЛЬНЫХ ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ

| Наименование показателя                                                                                       | Код | За отчетный период |         | За аналогичный период прошлого года |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------|---------|-------------------------------------|-----------|
|                                                                                                               |     | прибыль            | убыток  | прибыль                             | убыток    |
| 1                                                                                                             | 2   | 3                  | 4       | 5                                   | 6         |
| Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании | 210 | 41,669             | 165,230 | 43,878                              | 222,138   |
| Прибыль (убыток) прошлых лет                                                                                  | 220 | 6,111              | 101,822 | 24,544                              | 207,863   |
| Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств                       | 230 | 130                | 33,830  | 2,149                               | (3,293)   |
| Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте                                                            | 240 | 1,589,267          | 671,361 | 403,888                             | 504,514   |
| Отчисления в оценочные резервы                                                                                | 250 | —                  | 305,574 | —                                   | 1,701,524 |
| Списание дебиторской и кредиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности                     | 260 | 33,810             | 505     | 13,465                              | 15,045    |

## РЕКЛАМА



## Поздравляем!

Ветеранов, бывших работников ОАО «Метизно-калибровочный завод» Зиганию Хаметовну САЙФУЛЛИНУ, Лидию Алексеевну СИКАЧЕНКО, Альфию МУХАМЕТШИНУ, Анастасию Ивановну КОСТРОМИНУ, Александру Павловну БУКАТНИКОВУ, Фаину Александровну НЕСТЕРЕНКО, Николая Васильевича ИСАКОВА, Павла Петровича ИВАНОВА, Юрия Гавриловича ЕРМОЛАЕВА, Михаила Федоровича ВИННИКА, Анатолия Кирилловича МАЛИКОВА, Ивана Михайловича ЯЩЕНКО, Евдокию Михайловну КОЗЛОВУ, Леонтия Ивановича УЛЬЯНОВА, Азизу Александровну ФУТМАН, Евгению Васильевну ГЛАДУШЕНКО, Алексея Михайловича КУЛИКОВА, Евдокию Никаноровну ГОЛЯДИНУ с юбилеем!

Желаем здоровья на долгие годы, семейного благополучия.

**Администрация, профком и совет ветеранов.**

### Сообщение о проведении годового общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод»

Годовое общее собрание акционеров ОАО «МЦОЗ» состоится 12 апреля 2007 г.

**Повестка дня:**

- Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках общества, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов и убытков общества по результатам финансового года.
- Избрание членов наблюдательного совета общества.
- Избрание членов ревизионной комиссии общества.
- Утверждение аудитора общества.
- Утверждение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии общества вознаграждений и компенсаций, связанных с исполнением ими своих обязанностей.
- Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
- Место проведения: г. Магнитогорск, шоссе Белорецкое, 11.
- Дата составления списка акционеров, имеющих право участвовать в собрании акционеров ОАО «МЦОЗ»: 27.02.2007 года.
- Время начала регистрации участников собрания – 10 часов (время местное).
- Время начала собрания – 11 часов (время местное).
- Для регистрации участникам собрания необходимо представить: акционерам – паспорт; представителям акционеров – паспорт и доверенность, оформленную надлежащим образом.
- С информацией, подлежащей представлению акционерам при подготовке к проведению собрания, можно ознакомиться по адресу: г. Магнитогорск, шоссе Белорецкое, 11, комната 213, в рабочие дни, с 10.00 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.15 местного времени.
- Почтовый адрес общества: 455022, г. Магнитогорск, шоссе Белорецкое, 11.

**Наблюдательный совет ОАО «МЦОЗ».**

### Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу в листопрокатный цех № 4

по профессиям:

- оператор поста управления;
- резчик холодного металла.

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб 104. Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00 (перерыв с 12.45 до 13.30). Выходные дни: суббота, воскресенье.

## СПАРТАКИАДА

учащихся Челябинской области

по боксу среди юношей 1991-1992 г.р.

Памяти И.Х.Ромазана

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ

21 марта 2007 в 18-00

в спортивном павильоне «УСК «Металлург-Магнитогорск»

Информационные спонсоры:

- ТЭИ
- Металл
- ДСМ

22 марта - предварительные бои

23 марта - полуфинальные бои

24 марта - финальные бои, начало 12.00

спортивный павильон «УСК «Металлург-Магнитогорск» ул. Набережная, 7

### Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу в ООО «Ремпуть»

монтеров пути с последующим обучением на машиниста дорожно-строительных машин, водителя дрезины.

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб 104. Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00 (перерыв с 12.45 до 13.30). Выходные дни: суббота, воскресенье.

17 и 18 марта в 19.00

ДКМ им. С. Орджоникидзе, т. 23-52-01

## ПРИВОРОТНОЕ ЗЕЛЬЕ

флорентийская комедия

Режиссер – Константин БОГОМОЛОВ  
Художник – Борис ЛЫСИКОВ  
Продюсер – Леонид РОБЕРМАН

При предъявлении студенческого стоимость билета – 200 руб.



Мария Аронова



Дмитрий Прокофьев



Григорий Синявина



Анна Дубровская



Никита Акратов



Михаил Полницкий



Сергей Фролов





Открылся новый отдел  
верхней одежды  
в ТЦ «Зори Урала»  
в центре зала

Одежда  
из  
Прибалтики.

**ПАЛЬТО, КУРТКИ,  
ПЛАЩИ УТЕПЛЕННЫЕ,  
ПЛАЩИ ЛЕГКИЕ,  
ВЕТРОВКИ**

Коллекция модной и удобной одежды  
по каталогам 2007 года.  
Отличного качества.

**КРЕДИТ!** ТОЛЬКО У НАС!

**шкафы — купе**  
НА ЗАКАЗ  
8-902-604-66-14

**КУПЛЮ  
АКЦИИ  
ДОРОГО**  
Т. 8-902-86-107-06.

**Мебель+**  
кухни  
корпусная мебель на заказ  
по индивидуальным размерам  
компьютерный дизайн  
бесплатно  
(шкафы-купе, стенки, горки,  
спальни, детские, прихожие)  
матрацы «Конкорд»  
в наличии и на заказ  
**ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО**  
«Гостиный двор», цокольный этаж,  
пав. № 3, телефон 8-909-095-73-77.

**ДКС им. Мамнина-Сибиряка**

**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ОБУВИ**

из натуральной кожи  
Ульяновской фабрики,  
трикотажа

**19 марта  
с 9.00 до 18.00.**

**Дом дружбы народов**  
(бывший ДКС по ул. Московской)

**17 марта в 12.00,  
18 марта в 14.00.**

Встреча с известным  
путешественником,  
художником, писателем  
Евгением Березиковым  
(г. Москва),  
автором книг «Этюды  
о непознанном»,  
«Молитва на белом  
континенте», «Новый  
Иерусалим, или  
Послушание Богу».

**ТЕМА:  
ВРЕМЯ КОСМИЧЕСКИХ  
ЛЮДЕЙ.**

Справки по тел.:  
23-04-20, 22-68-45.

17 марта в 18.30 в концертном зале  
консерватории (ул. Грязнова, 22)

**КОНЦЕРТ-ПРЕМЬЕРА**  
Магнитогорской государственной  
академической хоровой капеллы  
имени С. Г. Эйдинова

**ЛЮДВИГ ВАН  
БЕТХОВЕН**  
МЕССА C-dur op. 86  
(к 200-летию создания)

Исполнители:  
лауреат международных  
и отечественных  
конкурсов государственная  
академическая хоровая  
капелла им. С. Г. Эйдинова.

Художественный руководитель  
и главный дирижер — заслуженный  
деятель искусств России  
**НАДЕЖДА ИВАНОВА.**

ТЕЛЕФОН 37-06-12.

Вниманию участников IV конкурса  
«Лучший предпринимательский проект  
молодежи г. Магнитогорска»!

Для вас работает консультационная площадка.

Режим работы: среда 15.00 — 18.00  
пятница 15.00 — 18.00

Адрес: ул. Ворошилова, 3, тел. 34-38-75.

ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА

**ЮРИДИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО**  
Представление интересов в судах  
по гражданским делам, арбитраж.  
Исковые заявления, жалобы, договоры.  
Консультации, Регистрация,  
ООО, ЗАО, ИП, внесение изменений.  
Т.: 29-24-73, 8-904-976-9760.

**ЮРИСТЫ**  
Бесплатные консультации,  
жалобы, защита в суде.  
Пр. Ленина, 118/2 (с 10.00 до 21.00)  
Т.: 35-95-45, 8-902-604-56-10.

**ООО «ВОДОМЕР»**  
ПРОДАЖА, УСТАНОВКА  
ВОДОМЕРОВ

**ЗАМЕНА ВОДОПРОВОДА,  
КАНАЛИЗАЦИИ, ОТОПЛЕНИЯ**

СКИДКИ. КРЕДИТ

Курортная поликлиника, каб. 102  
Бесплатный выезд на дом  
**49-20-50, 49-20-60**

## АПЧХИ! — БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Боль в горло, заложен нос, поднялась температура — это основные симптомы простуды или, по-научному, ОРЗ. Это, на первый взгляд, безобидное недомогание может дать серьезные осложнения, такие, как пневмония, отит, синусит, поражения сердца и даже менингит.

Поэтому, чтобы предотвратить болезнь, необходимо усилить меры профилактики. Наиболее приемлемый способ — тепловые процедуры, т. к. их эффективность проверена еще нашими бабушками и дедушками, которые грели носы мешочками с песком или солью.

В наш век новых технологий учеными было создано современное тепловое устройство «ФЕЯ» (УТЛ-01), которое выпускает Елатомский приборный завод (ОГРН 1026200861620). Обеспечивая глубокий прогрев гайморовых пазух, «ФЕЯ» убивает микробы и вирусы, не давая им распространяться на весь организм.

«ФЕЯ» не только отличное средство профилактики. С ее помощью можно победить хронические ЛОР-заболевания: насморк, гайморит, тонзиллит, отит и другие.

Легкая, удобная, изящная «ФЕЯ» будет всегда стоять на страже здоровья семьи, а для ребенка лечение превратит в игру — забавную и необременительную.

Устройство (как любые лечебные средства) имеет противопоказания и применяется в домашних условиях по рекомендации врача.

Физиоприборы домашнего применения торговой марки «ЕЛАМЕД» успешно лечат забо-

левания опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистые, бронхо-легочные, желудочные, ЛОР-болезни, простатит, геморрой. Подробности об этом и других методах лечения изложены в книге «Победа над болью». Цена книги 40 руб.

**Внимание!!!**

Присоединяясь к национальному проекту «Здоровье» и по многочисленным просьбам жителей Магнитогорска, Елатомский приборный завод (ОГРН 1026200861620) проводит выставку-продажу медицинских физиотерапевтических аппаратов.

**Только три дня: 15 марта — с 13.00 до 19.00, 16 и 17 марта — с 10.00 до 18.00** в Магнитогорской филармонии (бывший театр «Буратино») по адресу: пр. К. Маркса 126, вы сможете приобрести любой прибор по заводской цене, задать вопросы и получить бесплатную консультацию врача по применению аппаратов. Скидки!

**Справки по телефону в Челябинске: (351) 247-67-47**

Не упустите возможность обрести незаменимого друга и «домашнего доктора» для всей семьи. Приходите, мы ждем вас!

Елатомский приборный завод — «Все для здоровья. Здоровье для вас!»

Приобрести аппараты и книгу «Победа над болью» можно также наложенным платежом по адресу: Рязанская обл., г. Елатма, ул. Янина, 25, тел. (49131) 2-04-57, 4-38-29; admin@elamed.com; www.elamed.com.

Прибор «Фея» также можно приобрести в Магнитогорске в магазине «Зори Урала», т. 28-03-96.

**Центр микрофинансирования**

**Деньги срочно за 1 день:**

- ♦ на развитие бизнеса — до 300 т. р.;
- ♦ на образование — до 40 т. р.;
- ♦ физическим лицам — до 25 т. р.;
- ♦ автозаем — под имеющийся автомобиль;
- ♦ работникам ОАО «ММК» особые условия.

Ул. Советская, 160 а, т. 35-64-29.

**ПОКУПАЕМ  
АКЦИИ  
ДОРОГО**

Выезд на дом,  
быстрое оформление,  
немедленный расчет.

**Т. 49-29-78.**

Конкурс посвящен  
знаменательной дате —  
75-летию ОАО «ММК».

**29 марта  
в 19.00**

ДКМ им.  
С. Орджоникидзе

**Финал  
отборочного тура  
национального  
конкурса**

**«Мисс Россия» —  
«Краса Магнитки-2007»**

**30 марта с 9.00 до 18.00**

в диагностическом центре  
АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»

**консультации  
кардиохирурга**

**В. И. Москалева**

**Тел. 37-78-01.**

**ФОТО НА ЭМАЛИ**

Гарантия долговечности

Ул. Галиуллина, 30, т. 35-08-09,  
ул. Чкалова, 81/3, т. 28-47-79.  
(возле церкви на Дзержинке).

**ПАМЯТНИКИ.**

**«ПЕРСОНАЛ»**  
КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Программа генерального директора ОАО «ММК»

**«ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ  
МАГНИТКИ»**

до 27 марта

**ГОРОДСКОЙ КОНКУРС  
ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ 75-ЛЕТИЮ  
МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
КОМБИНАТА**

С целью поддержки одаренных учащихся общеобразовательных школ, профессиональных училищ, лицеев и колледжей г. Магнитогорска создана программа генерального директора ОАО «ММК» «Одаренные дети Магнитки».

В рамках программы проводится VI городской конкурс по информационным технологиям.

**Организаторы конкурса:** корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» и управление образования г. Магнитогорска.

**Участники конкурса:** учащиеся общеобразовательных школ, профессиональных училищ, лицеев и колледжей в возрасте от 12 до 17 лет.

**Конкурс проводится по 6-ти номинациям:**  
номинация очного тура:  
программирование,  
заочного тура:  
компьютерная графика, дизайн;  
программные разработки; создание WEB-сайта;  
создание мультимедийной презентации; анимация.

**Этапы проведения конкурса:**  
до 25 марта — оформление заявок и предоставление конкурсных работ заочного тура в организационный комитет конкурса;  
27 марта — открытие конкурса в компьютерном центре КЦПК «Персонал» и выполнение конкурсного задания очного тура по номинации «Программирование»;  
2 апреля — 9 апреля — определение победителей;  
19 апреля — торжественное награждение участников и победителей конкурса в ДКМ им. С. Орджоникидзе

**Дополнительная информация:**  
центр компьютерного обучения КЦПК «Персонал»,  
ул. Галиуллина, 27/1,  
тел.: 35-64-12, 34-25-22,  
Электронная почта: inf@personal.mgn.ru, maria@personal.mgn.ru,  
сайт конкурса: http://inf.personal.mgn.ru

**ЗАО «Русская  
металлургическая  
компания»**

**приглашает на работу:**

- слесарей-ремонтников,
- электрогазосварщиков,
- электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**Средняя заработная  
плата  
— 13000 рублей.**

Обращаться в отдел кадров,  
т.: 24-06-41, 24-01-80.

**Поздравляем!**

Ветераны, бывших работников ОАО «Метизно-калывочный завод», Нину Георгиевну ЧЕРНОВУ, Владимира Саверковича БРИЛЯНТ, Валентину Сергеевну НУЖДИНУ, Валентину Федоровну МАСЕНЦОВУ, Лидию Леонидовну СТОЯНИНУ, Евгению Николаевну УЗЛОВУ, Павла Артемовича ГРЕБЕННИКОВА, Наталью Анатольевну ЗАХАРОВУ, Ивана Петровича МАЗУР, Валентину Ивановну СОКОЛОВУ, Людмилу Александровну ЧУНИНУ, Александра Григорьевича БУЛАВИНА, Александра Федоровича АНТОШКИНА, Таскиру Гибазовну ТАШТИМИРОВУ, Екатерину Яковлевну ФОМИНУ, Лидию Григорьевну ЛЬВОВУ, Марию Ефимовну ПАРХОМЕНКО, Галину Александровну ИВАКИНУ, Михаила Марьяновича ТИХАН, Леонида Георгиевича ВЕЛИКОРЕЧИНА, Пелагею Доросевну ПОЧКАЛОВУ, Тамару Николаевну ШИЛЕНКО, Антонину Николаевну СЫЧЕВУ —

**с юбилеем!**  
Желаем здоровья на долгие годы, семейного благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов.

**ЕЛАМЕД** **ВАШ ДОМАШНИЙ ДОКТОР**

**17 марта в 14.00**

Магнитогорский государственный университет  
(МаГУ, Ленина, 114)

проводит

**ДЕНЬ  
ОТКРЫТЫХ  
ДВЕРЕЙ** для абитуриентов

На празднике будут представлены  
все факультеты и специальности вуза.

Подробности по тел. (3519) 35-96-55 и на сайте www.masu.ru

**Реклама на сайте**  
www.mm gazeta.ru  
по телефону **35-65-53.**

Коллектив и совет ветеранов  
ОАО «Эмаль» скорбит по поводу  
смерти  
**ЗАХАРКИНА**  
Ивана Михайловича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов  
электросталеплавильного цеха  
скорбит по поводу смерти бывшего  
работника коллового цеха № 2  
**СТАРОСТИНА**  
Сергея Алексеевича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов отдела  
контроля качества и приемки  
продукции скорбит по поводу  
смерти ветерана ВОВ  
**ВИТАНОВОЙ**  
Евгении Семеновны  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов отдела  
контроля качества и приемки  
продукции скорбит по поводу  
смерти ветерана труда  
**СЕВКО**  
Зинаиды Ивановны  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов  
электросталеплавильного цеха  
скорбит по поводу смерти  
**ГАДА**  
Ивана Анисимовича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов  
управления производства ОАО  
«ММК» скорбит по поводу смерти  
**МУРЗИНА**  
Владимира Юрьевича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов отдела  
контроля качества и приемки  
продукции скорбит по поводу  
смерти  
**МИШИНОЙ**  
Натальи Петровны  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов цеха  
эксплуатации ЖДТ скорбит по  
поводу смерти  
**ГРИНЧЕНКО**  
Елизаветы Григорьевны  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4  
скорбит по поводу смерти  
**САМОХИНА**  
Владимира Андреевича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-5  
скорбит по поводу смерти  
**МАСЛАКОВА**  
Валерия Федоровича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-5  
скорбит по поводу смерти  
**САХАЕВ**  
Николая Антоновича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов  
сортового цеха скорбит по поводу  
смерти  
**ЧЕЧЕНИНА**  
Николая Филимоновича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ТЭЦ  
скорбит по поводу смерти  
**ЛАКРЕВА**  
Виктора Прохоровича  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4  
скорбит по поводу смерти  
**ПОДЫЛНОЙ**  
Лидии Владимировны  
и выражают соболезнование  
родным и близким покойной.

пер. Ленинградский, 30  
(остановка ГорГаз)

**214-770**  
WWW.MNGOROD.RU

**Наш Город**

**Построй свой Дом в Нашем Городе!**

**ПРЕДЛАГАЕМ КВАРТИРЫ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА:**

**10 - этажный панельный дом  
в 140 микрорайоне**

1 к.кв. Сообщ.=41,5 кв.м. **1220** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=57,9 кв.м. **1700** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=58,7 кв.м. **1730** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=65,5 кв.м. **1925** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=66,5 кв.м. **1955** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=81,5 кв.м. **2310** т.р.  
3 к.кв. Сообщ.=78,0 кв.м. **2210** т.р.

**16 - этажный кирпичный дом  
в 135 микрорайоне**

1 к.кв. Сообщ.=38,23 кв.м. **1210** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=46,6 кв.м. **1470** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=47,36 кв.м. **1490** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=51,2 кв.м. **1615** т.р.  
2 к.кв. Сообщ.=53,58 кв.м. **1680** т.р.\*

**Первый взнос 50%;  
рассрочка 24 месяца; фиксирование выплаченной стоимости.**

Приглашаем посетить наш мини-офис на стройке:  
**135 м-рн, пр-т Ленина, 142; 140 м-рн, ул. Жукова, 7.**  
Консультации по недвижимости и долевого строительству т. 214-770.

\* ВСЕ ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА МАРТ 2007 Г.

## ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ПРОДАМ**  
\*Дом в п. Крылова. Т. 8-3519-017182.  
\*1- или 2-комн. Т. 45-04-26.  
**УСЛУГИ**  
\*Металлические балконные рамы. Двери, любые виды отделки, гаражные ворота. Теплицы. Пластиковые окна. Гарантия. Банковский кредит. Рассрочка до 3-х месяцев. Т.: 21-53-90, 30-17-07.  
\*Установка и обслуживание домофонов систем. Т.: 21-53-90, 30-17-07.  
\*Отделка балконов и дверей евровагонкой. Т.: 30-38-18, 31-90-80, 8-912-803-21-84.  
\*Установка замков. Т. 23-41-49.  
\*Ремонт квартир. Кафель. Т.: 8-902-893-4916, 8-908-588-6274.  
\*Любые виды ремонта. Т.: 45-07-67, 45-08-43.  
\*Натяжные потолки. «Меркурий». Ул. Октябрьская, 9, офис 9. Т. 8-912-403-22-22, 29-47-27.  
\*Потолки. Т. 8-912-803-46-18.  
\*ЧП Зайнутдинов. Корпусная мебель любого назначения на заказ. Мы предлагаем широкий спектр услуг по производству индивидуальной мебели от дизайн-проекта целой квартиры до изготовления любых одиночных изделий: шкафы-купе, кухни, прихожие.

**КУПЛЮ**  
\*Срочно жилье. Т. 8-961-577-2409.  
\*Баллоны, метан. Т.: 30-29-98, 8-903-090-8547.

**СДАМ**  
\*Посуточно. Т. 8-912-406-02-66.  
\*Посуточно. Т. 8-950-749-49-39.  
\*Посуточно. Т. 40-72-15.  
\*1-комн. за 3500. Т. 45-10-53.  
\*Комнату за 1500. Т. 45-08-82.  
\*Квартиру помесечно. Т. 8-912-805-02-79.  
\*Аренда жилья. Т. 8-908-8253804.  
\*Комнату помесечно. Т. 45-11-08.  
\*Посуточно. Т. 8-902-896-05-70.

**СНИМУ**  
\*Комнату. Т. 45-05-30.  
\*Квартиру. Т. 43-00-03.  
\*На левом. Т. 45-12-14.

\*Комнату. Т. 45-03-29.  
\*1- или 2-комн. Т. 45-04-26.

**УСЛУГИ**  
\*Металлические балконные рамы. Двери, любые виды отделки, гаражные ворота. Теплицы. Пластиковые окна. Гарантия. Банковский кредит. Рассрочка до 3-х месяцев. Т.: 21-53-90, 30-17-07.  
\*Установка и обслуживание домофонов систем. Т.: 21-53-90, 30-17-07.  
\*Отделка балконов и дверей евровагонкой. Т.: 30-38-18, 31-90-80, 8-912-803-21-84.  
\*Установка замков. Т. 23-41-49.  
\*Ремонт квартир. Кафель. Т.: 8-902-893-4916, 8-908-588-6274.  
\*Любые виды ремонта. Т.: 45-07-67, 45-08-43.  
\*Натяжные потолки. «Меркурий». Ул. Октябрьская, 9, офис 9. Т. 8-912-403-22-22, 29-47-27.  
\*Потолки. Т. 8-912-803-46-18.  
\*ЧП Зайнутдинов. Корпусная мебель любого назначения на заказ. Мы предлагаем широкий спектр услуг по производству индивидуальной мебели от дизайн-проекта целой квартиры до изготовления любых одиночных изделий: шкафы-купе, кухни, прихожие.

горки и т. д., стол + 4 табуретки от 2700 т. р., стулья от 650 р. Т.: 25-82-33, 8-906-852-11-93 (без выходных).  
\*Электромонтаж. Т. 8-912-797-62-87.  
\*Электромонтаж, водопровод, канализация, гипсокартон, пластик. Т. 28-10-02.  
\*Электромонтаж. Т. 8-902-611-84-17.  
\*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Гарантия 2 года. Т. 41-44-35(р), 29-24-51 (д).  
\*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Т.: 30-17-07, 29-65-05 (д).  
\*Ремонт импортных телевизоров. Т. 45-11-94.  
\*Телемонт. Т. 41-44-35.  
\*«РемТехСервис». Ремонт, теле-, видеоаппаратуры, холодильников и стиральных машин. Т. 31-90-80.  
\*Ремонт импортных телевизоров. Т. 23-39-39, 8-906-899-46-69.  
\*Ремонт холодильников и стиральных машин. Т. 34-63-40.  
\*Телеантенны! Установка, качественно. Т. 22-54-65.  
\*Всесканальные антенны. Т. 37-04-65.  
\*«MAGSAT.ru». НТВ-плюс, ТРИКОЛОР-ТВ, ЯМАЛ, ТВ-антенны. Установка, гарантия. Пр. Ленина, 91. Т.: 299-000, 289-900.

\*ТВ-антенны. Т. 41-44-30.  
\*ТВ-антенны, установка, разводка. Т.: 20-18-28, 20-29-93.  
\*Компьютерная настройка. Т. 8-906-850-23-51.  
\*Тамада, диджей, видеосъемка. Т. 49-26-58.  
\*Чертежи. Т. 8-904-974-3771.  
\*Грузоперевозки, «ГАЗели», «бычки», грузики, переезды. Т.: 43-10-90, 8-908-811-0303.  
\*Диджей. Т. 8-922-230-72-08.

**ТРЕБУЮТСЯ**  
\*Официанты, девушки от 20 лет. З/п от 8000. Продавцы в кулинарию. Т. 37-75-19.  
\*Организации заправщики на АЗС. Т. 27-94-37.  
\*Станочники, монтажники, электрогазосварщики и др. (вахта). Т.: 8-912-802-1130, 8-902-8911190.  
\*В ООО «МРК-Защитные покрытия» — электромонтеры и слесари-ремонтники с опытом работы. Рассмотрим все варианты. Контактные телефоны: 25-10-88, 25-11-81.

**РАЗНОЕ**  
\*9 марта в 12.10 автомобилем «ГАЗ-33022» свето-серого цвета был совершен наезд на женщину на пешеходном переходе в р-не дома № 25 по ул. С. Армии. Очевидцев просим позвонить. Т.: 21-27-16, 40-71-94, 8-906-853-37-84.