

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО О ГЛАВНОМ

Граница Магнитки на замке **2**

Свобода слова и гласность **3**

Стайки у подъездов **4**

Кому рассказать про болячки? **5**

Зарплата в «дочках» – забота профкома **6**

Возрадуемся в танце **7**

СЫН ДЛЯ МАГНИТКИ

Комбинатские женщины стали рожать больше

МИНИСТЕРСТВО здравоохранения и социального развития прогнозирует, что благодаря мерам по решению демографической проблемы к концу следующего года рождаемость в России увеличится почти на 26 процентов.

Однако государство предполагает, а рожают все-таки на местах. И многое зависит не от государственных мужей, а от «погоды в городе»... В Магнитке такую погоду задает комбинат.

Ольга Большакова проснулась ранним-ранешенько. Она – контролер ОТК в гвоздильном цехе на метизном заводе. Работает по железнодорожному графику: ... утра, в ночь, с ночи, выходной... Без двадцати семь – сменное рабочее время, вот и привыкла соскакивать в пять утра. Еще хоть бы минутку поспать, прежде чем собираться... Хотя, о чем это она – у нее сейчас совсем другая работа. Лучше сказать, миссия: жет ребенка. Декретный отпуск еще не наступил, но комбинат уже предоставил ей возможность не ездить на производство, не работать в цехе, не отдавать утренние драгоценные минуты общественному транспорту – высыпаться, жить в гармонии с собой, спокойно носить дитя. Так что сегодня Ольга отправится в центр «Материнство», что на Сиреневом, 16. Она приходит сюда два раза в неделю с двенадцати недель беременности. Наносит визит врачу, получает дорогие витамины, проходит процедуры, в течение двух-трех часов учится расслабляться-медитировать, смотрит обучающие фильмы, занимается специальной гимнастикой...

Многие на производстве были удивлены, узнав о ее беременности. Сыну в мае 16 лет, а она «пошла за вторым». А почему бы и нет? 35 лет – не возраст. Муж Евгений все эти годы рядом. Всякое было, как в любой семье. Главное, когда наступают трудные времена, не опускать рук, считает она. В августе прошлого года решили с мужем обвенчаться. А потом Ольга забеременела. Бог дал ребенка, а с ним не поспоришь, решили Большаковы.

Материальное положение тоже играет свою роль. Муж – мастер электриков в строительной компании «Монолитстрой».



ФОТО ЕВГЕНИЯ РАВЕНА

Самая Ольга, хоть и освобождена от работы, но получает среднюю месячную зарплату, как и все беременные на комбинате. Очень довольна – материально семья не страдает. Вспоминаются другие времена, когда ждала первенца. Тогда ей было девятнадцать. После училища работала в шурупном цехе на метизном заводе. На производстве – до семи месяцев беременности, приходилось тяжело. Хорошо, что сейчас умные и заботливые люди создали программу охраны материнства и детства. Сколько здоровья и нервов они сберегли будущим мамам! Еще бы и общество переменяло свое отношение к беремен-

ным. Например, Ольга удивляет, что никто им не уступает место в общественном транспорте. Даже видя, что женщина с животиком, водители маршруток трогаются с места в карьер – не дают как следует уснуть. Пока доедешь до центра «Материнство», приходишь поволноваться. Зато здесь атмосфера теплая. Жаль места мало, группы переполнены. Центр существует четыре года, а беременных за это время прибавилось.

Ольга переживала здесь с девочками, благо, время для общения есть. Поговарят, посветуют, поделаются сокровенным. Некоторые новые подружки уже ушли в декрет. И персонал хороший. Его заботит не только

здоровье будущих мам, но и их моральное состояние. Поэтому, не жалея времени, отвечают на любые вопросы, развеивают тревоги. А в женских консультациях совсем по-другому – там врачам некогда, а в очереди особенно не поговоришь.

Ребенок у Ольги будет крупный, но рожать собирается сама – уверена, что справится. Готовится к родам с помощью физических упражнений для беременных и дыхательной гимнастики. Обучающая программа тоже полезна – она, хоть и мама со стажем, но многое забыла, да и методики сейчас другие. В центре полно специальной литературы, современных журналов для мам. Еще здесь дарят книгу

«Здоровый ребенок» с советами на все случаи жизни, добрыми напутствиями от губернатора Петра Сумина и председателя совета директоров комбината Виктора Рашинова.

Нравятся занятия с психологом – помнит, как все стеснялась, а потом раскрепостились. А занятия для пап вообще трудно переоценить. Ее Евгений, хоть и с пониманием относился к интересному положению, но, бывало, обижался на капризы и перемены настроения жены. А после беседы с психологом на все реагирует спокойно.

Беременные имеют возможность четыре раза в месяц ходить в аквапарк. Ольга водные процедуры не пропускает – и приятно, и полезно. А многие мамы еще и маленьких детей берут. Недавно на десять дней выезжали в санаторий-профилакторий «Южный». Там и уход, и массаж, и волшебная атмосфера. В общем, со здоровьем все в порядке, только вот бытовые проблемы есть.

Сейчас у Большаковых остро стоит квартирный вопрос – в «двушке» четвертом будет тесновато. Была мысль переехать до рождения ребенка, но решили повременить, пока младшему не исполнится три года. Первый этаж считается некомфортным, но сейчас минус превратился в плюс – будет легче с коляской. Пока делают в квартире ремонт, планируют купить новую машину. Вещей для маленького не купили – присматривают. Очень кстати придется деньги, которые выделит комбинат на рождение ребенка – двенадцать тысяч. Потом, как положено по законодательству, 40 процентов от зарплаты, а дополнительно от ММК – по 650 рублей до полутора лет и 1250 – до трех.

Сын Сергей тоже рад прибавлению в семействе. Летом он собирается работать у отца на стройке, а в августе сам предложил помогать Ольге с малышом. Сейчас приходит на выручку во всем: покупает продукты, моет пол, пылесосит. Он у них с детства не белоручка. Помнится родителям, был маленьким, решил вставить замок. Отвертка сорвалась и серьезно повредила белок глаза. Но, слава богу, обошлось – зрение сохранилось, охота мастерить не пропала. Сейчас Сергей заканчивает десятый класс, идет

на красный диплом в школе иностранных языков «Лингвист». Может, станет переводчиком на комбинате – и престижно, и надежно. Хорошего парня воспитали, будет примером для младшего брата.

А Ольга, если б не УЗИ, решила, что ждет девочку. Откуда это желание ярче, чем раньше, одеваться, броско краситься, носить бижутерию? Она себе в этих маленьких удовольствиях не отказывает – сначала родные над ней посмеивались, сейчас привыкли. Окружающие говорят, что помолодела, похорошела. Ольга и сама это чувствует. Может, еще и потому, что есть уверенность в завтрашнем дне. Она не одна ждет ребенка – они ждут малыша все вместе, семьей. И комбинат поможет.

ЕВГЕНИЯ ШЕВЧЕНКО.

И словом, и делом

Программа «Стимулирование рождаемости, охрана материнства и детства» – совместное детище благотворительного фонда «Металлургия» и медико-санитарной части администрации и ММК. Ее задача – социальная и материальная поддержка, укрепление семьи, пропаганда здорового образа жизни, оказание консультативной помощи по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья.

Ежемесячно в центре «Материнство» наблюдаются около 310 женщин. По рекомендации медиков организован оздоровительное купание в городском аквапарке. За три месяца нынешнего года аквапарк посетили 146 женщин. На это выделено более 37 тысяч рублей. Для приобретения одежды 246 семей – в трех семьях родились двойняшки – получили материальную помощь на 2,984 миллиона рублей.

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до полутора лет перечислена 965 женщинам – 2228 тысяч рублей, по уходу за детьми до трех лет 644 женщинам – 2685 тысяч рублей. О деятельности БФФ «Металлургия» читайте на стр. 3.

ПОРТФЕЛЬ НОВОСТЕЙ

Динамичный бизнес Магнитки

НАКАНУНЕ Дня российского предпринимательства, который вчера впервые отмечали в России, стартовали дни малого бизнеса.

В связи с этим Магнитку посетила министр экономического развития области Елена Мурзина. Выступая в администрации города, она отметила, что Магнитогорск сегодня является наиболее динамично развивающимся – в сфере предпринимательства – городом Южного Урала. Это подтвердил фактами и цифрами глава города Евгений Карпов. По его словам, к 2020 году доля малого бизнеса в городе составит 37 процентов против нынешних 25. Чтобы добиться таких показателей, глава пообещал всевозможную поддержку на местном уровне. Однако для этого малому и среднему бизнесу нужно выйти из тени, прекратить практику зарплат в конвертах и вести честную предпринимательскую деятельность.

Международная «Арт-Платформа»

ЛЮБИТЕЛИ рока предполагали, что Всероссийский фестиваль «Арт-Платформа» имени Леонида Голицына канул в Лету. Но четырнадцатый рок-праздник все-таки состоится, да еще будет носить статус международного.

12 июня в День России в развлекательном центре «Универсал» «Арт-Платформа» откроет двери для рок-групп из России, Грузии, Казахстана и Узбекистана. Единственное «но» – городские команды будут представлять только группа «Поп-Корн», и то в качестве специального гостя. Цели фестиваля не изменились: выявление творческих позиций и новых имен среди композиторов, авторов и исполнителей, повышение их творческого уровня, поддержка деятельности и обмен идеями. Если раньше «Арт-Платформа» в большей степени заявляла о себе количеством групп, то теперь фестиваль делает упор на качество – статус международного обязывает.

ForexClub

Уважаемые дамы и господа! Компания Forex Club (www.forexclub.ru) проводит инновационный эксперимент в области интернет-трейдинга на валютном рынке. Не секрет, что любой брокер получает комиссию со всех сделок, которые заключают его клиенты на рынке, эта комиссия является основным доходом брокера. В результате сделки клиента могут получить прибыль или убыток, но брокер получает свою комиссию всегда.

Мы решили изменить привычную картину – наши клиенты будут платить нам комиссию только со своих успешных сделок! Мы полностью отменяем комиссию с убыточных сделок наших клиентов!

г. Магнитогорск,
ул. Комсомольская, 18.
Тел. 23-19-18, 23-68-63.

БЕГУЩАЯ СТРОКА

Фестиваль СМИ

Завтра в Магнитогорске открывается десятый, юбилейный фестиваль СМИ Челябинской области. Его участники обсудят проблемы сегодняшней журналистики. По традиции этот форум завершится торжественной церемонией награждения победителей творческих конкурсов, проводившихся в рамках фестиваля. Подробности – на стр. 3.

Канны

Вчера, после 21-летнего перерыва Франция вновь завоевала высшую награду Каннского фестиваля – «Золотую пальмовую ветвь». Победителем кинофестиваля стал фильм «Класс» режиссера Лорана Канте – картина о школе для подростков из бедных кварталов Парижа. Днем ранее премия второй по значению конкурсной программы фестиваля – «Общий взгляд» – была вручена российскому режиссеру Сергею Дворцовому за снятую в Казахстане ленту «Тюльпан». А дебютная режиссерская работа россиянки Валерии Гай Германики «Все умрут, а я останусь» получила специальную премию «Золотая кинокамера».

Музей

В Екатеринбурге подведены итоги III межрегионального общественного открытого конкурса «Музей года. Евразия-2008». Магнитогорский краеведческий музей стал серебряным призером в номинации «Муниципальный городской музей». В специальной номинации «Музейное издание» диплома II степени удостоился художественный альбом «Русское медное литье из собрания Магнитогорского краеведческого музея». Интересно то, что последний вовсе не выставился нашими музейщиками на конкурс.

ФРАЗА

Решиться обзавестись ребенком – дело нешуточное. Это значит решиться на то, чтобы твоё сердце отныне и навсегда разгуливало вне твоего тела.

Элизабет СТОУН

ЦИФРА

5,9% Столько россиян считают, что мужчины все чаще уступают роль главы семьи женщинам, потому что устал от бремени ответственности за благосостояние семьи.

процента

Смелая... Доступная... ТВОЯ СPECTRA от 339 000 руб.

КРАСНОЕ СЕРДЦЕ ОХРАННЫЙ КОМПЛЕКС В ПОДАРОК!

Товар сертифицирован

СЕРЕБРЯНЫЙ САКВОЯЖ официальный дилер

НОВЫЙ адрес: ул. Советская, 160, тел. (3519) 31-31-77

СТОМАТОЛОГИЯ МОШКУНОВА

Т.: 29-00-33, 8-909-095-88-60.
Ул. Тевосяна, 27/2.
С 9.00 до 20.00.

О наличии противопоказаний проконсультируйтесь с врачом.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

СРЕДА		ЧЕТВЕРГ		ПЯТНИЦА	
температура, °С и осадки					
ночь +18...+20	днем +19...+21	ночь +12...+14	днем +18...+20	ночь +10...+12	днем +13...+15
направление и скорость ветра, м/с					
В 2..5	Ю-З 3..6	С-З 2..5	В 1..3	С 2..5	Ю-З 5..9
давление, мм рт. ст. и влажность, %					
719 55	718 51	719 63	717 53	715 89	715 59
Магнитные бури: 29 мая.					

ХРОНОМЕТР

Страховой рынок

НА ТЕРРИТОРИИ Челябинской области, по данным инспекции страхового надзора по Уральскому федеральному округу, к концу прошлого года зарегистрировано 12 региональных страховых организаций и 67 филиалов страховых организаций других регионов.

Общая сумма страховых взносов по области, без учета показателей обязательного медицинского страхования, составила 8,1 млрд. рублей. Региональными страховыми организациями собрано 3,5 млрд. рублей, филиалами страховых организаций других регионов – около 4,6 млрд. рублей.

Основной объем страховых взносов обеспечен по имущественному – 49,3 процента, личному – 25,6 и обязательному – 19,7 процента, страхованию. Страхование жизни составило 3,7 процента. Лидирующее положение по страховым взносам в области занимали среди региональных страховых организаций – ОАО «СКМ» и ООО «Южурал-АСКО», среди филиалов страховых организаций других субъектов России – ОАО «Военно-страховая компания», СК «ЖАСО», ОСАО «Ингосстрах», СК «Наста».

Общая сумма страховых выплат по области составила около 4,7 млрд. рублей. Региональными страховыми организациями выплачено 2,7 млрд. рублей, филиалами страховщиков из других регионов – около двух миллиардов.

Существенную долю занимают страховые выплаты по имущественному, обязательному и личному страхованию. По обязательному страхованию гражданской ответственности владельцев транспортных средств начислено 1588,2 млн. рублей взносов, выплачено 1182,5 млн. рублей. Убыточность составила 74,5 процента против 63 процентов в 2006 году.

За прошлый год в области не зарегистрировано вновь образованных страховых организаций. Приказом Федеральной службы страхового надзора отозвана лицензия на осуществление страховой деятельности у ООО СК «СКМ-Регион». За нарушение страхового законодательства инспекцией страхового надзора по УрФО в адрес страховых организаций и филиалов Челябинской области направлено 33 предписания.

Министерство экономического развития
Челябинской области.

В память о Ромазане

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ совет Магнитогорска принял решение увековечить память о директоре комбината Иване Харитоновиче Ромазане с установкой памятника в 133-м микрорайоне, в сквере напротив Дворца спорта имени легендарного директора.

Этот человек добился небывалых результатов в производстве металла на комбинате, дальнейшем совершенствовании технологий, росте производительности труда, много сил и энергии вложил в развитие города, строительство жилья, детских садов и спортивных сооружений. Это он положил конец долгого, который представлял собой Ледовый Дворец спорта, ныне носящий его имя, благодаря чему магнитогорский хоккей вышел на мировую арену.

22 мая стартовала акция по сбору средств на памятник легендарному директору. Так уж повелось у нас в России испокон веков, что всем миром поднимали храмы, устанавливали памятники выдающимся людям: славным гражданам России Козьме Минину и Дмитрию Пожарскому, великому поэту Александру Пушкину, храм Христа Спасителя в Москве, храм Вознесения Господня в Магнитке...

Совет ветеранов ОАО «ММК» обращается с призывом к Героям Социалистического Труда ММК, почетным ветеранам и почетным гражданам Магнитогорска, предпринимателям и дочерним обществам, ко всем горожанам поддержать акцию – пожертвование средств на создание и установку памятника нашему выдающемуся земляку Ивану Харитоновичу Ромазану.

Деньги переводят: «Управление финансов администрации г. Магнитогорска, ИНН 7446011940 КПП 744631013. Расчетный счет 40703810200003000012, РКЦ г. Магнитогорска, БИК 047516000. КБК 50530302040040000180. МУК (МКГ, пожертвование для создания памятника Ивану Харитоновичу Ромазану). Вы также можете внести благотворительные средства в картинной галерее по адресу: улица «Правды», 12/1.

Совет ветеранов ОАО «ММК».

«ТРИ КИТА» ДЛЯ ТОЛСТОГО ЛИСТА

В лабиринте фундаментов стана «5000» легко заблудиться



сто сорок тонн арматуры и две тысячи восемьсот кубических метров бетона. Работаем на участке с середины марта, а полностью подготовить его должны к концу мая.

Не менее трудоемкий тридцатый ФОМ, на котором будут располагаться ножницы поперечной резки. На него понадобится три тысячи кубических метров бетона и двести тонн арматуры. Работы здесь приостановлены в связи с изменением проекта. Как только Магнитогорский Гипромез внесет поправки, работа возобновится.

От Строительного комплекса на площадке трудятся двести шестьдесят человек ежедневно. Разработку грунта ведем каждую смену, а заливку бетона производим только днем, – Игорь Тутуев указывает рукой на сложный лабиринт из фундаментов.

Заблудиться здесь не так уж сложно. Некоторые только начатые ФОМы представляют собой траншеи различной глубины и формы, а другие уже «ощетинились» арматурой. Что касается бетона, то общий объем, необходимый для устройства всех фундаментов под оборудование, составляет свыше восьмидесяти трех тысяч кубических метров.

Контроль за ходом строительства ежесуточный: отслеживается выполнение заданий, количество занятых людей. Каждую субботу составляются графики предстоящих работ и соответствующие «передвижения» персонала.

Один из поставщиков оборудования для толстолистного стана «5000» горючей прокатки – китайская компания ДХИ – уже доставила на строительную площадку первую партию – восемь мостовых кранов. Двадцатого мая в Магнитогорск прибыли шеф-монтажники. Они ревизовали подготовку подкрановых путей, комплектацию и часть укрупнительной сборки.

В первой декаде июня мы должны подготовить первый кран к испытаниям, – делится планами Максим Геннадьевич. – Компания ДХИ поставит на стройплощадку двадцать шесть подъемных кранов. Четыре из них будут обеспечивать подачу сырья в нагревательные печи, один кран – обслуживать системы гидробива окалины, два расположатся на линии самого стана. Они будут обслуживать механическое оборудование стана. Один будет установлен над холодильником. Два крана будут располагаться на участке ножниц, столько же – на линии печей термической обработки. На финишной прямой» – адьютант – шесть подъемных кранов будут снимать горячекатаный лист с потока и грузить продукцию в железнодорожный транспорт.

Все это – в перспективе. Главная же задача сегодня – подготовить фундаменты, на которых, как на трех китах, будет возвышаться девятый листопркатный цех.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

СТРОИТЕЛЬНУЮ площадку, на которой возводят уникальный агрегат, видно сразу же, и четвертый листопркатный цех.

Коричневые, синие и белые металлоконструкции возвышаются уже не на один десяток метров, образуя сложный прочный каркас. Подъемные краны с низким гулом величественно передвигаются на гусеницах или по рельсовым путям, цепляя на крюки все новые части строительной мозаики – остова здания, в котором и будет рождаться толстолистовой прокат. Грузовики и автокраны без перерыва шуршат щебнем, которым усыпают дороги в глубь стройки. Они с неожиданной для тяжелого транспорта ловкостью лавируют между металлоконструкциями, штабелями арматуры и многочисленными траншеями. Неспешно возвращаются «груши» бетономешалок.

Фигурки строителей на фоне техники и каркаса здания выглядят крошечными. Особенно те, что с мастерством эквилибристов перемещаются по тропкам, проложенным на многометровой высоте среди металлоконструкций. Кажется, что при общении друг с другом им не обойтись без мегафона, однако «врач-майна» и другие строительные команды с легкостью прорываются сквозь гудение техники. Это потому что в «разговор» добавляют жесты, понятные только мастерам монтажа. То и дело специалисты, вооруженные вышестоящими кипами чертежей, отчетов и прочей документацией, покидают «опицентр» возводимого объекта и направляются в штаб строительства.

По готовности металлоконструкций ведутся кровельные работы, – говорит начальник девятого листопркатного цеха Максим Галкин. – Правда, кровля пока только металлическая. Сейчас ее основная функция – уберечь

будущие фундаменты и оборудование от дождя. Возведение фундаментов под оборудование сегодня является главной задачей строителей. Основу для будущего цеха готовят три генеральных подрядчика: ОАО «Прокатмонтаж», ЗАО «Строительный комплекс», ЗАО «Монтажник». Фундаменты под оборудование стана поделены на сорок один участок – ФОМ. Прокатмонтаж занимается изготовлением фундаментов нагревательных печей, системы гидробива окалины, подводящих, поворотных и отводящих рольгангов, клетки стана, машины предварительной и горячей правки листа, установок его охлаждения. Эта организация закладывает основу непосредственно для самой линии прокатного стана. ЗАО «Монтажник» готовит фундаменты под обе термические печи, оборудование адьюстанта, рольганги, машину холодной правки и два электропомещения.

За Строительным комплексом линия отделил прокатанных листов и участок водоподготовки – продолжает Максим Геннадьевич. – Уже в основном закончены земляные работы, где будут возводить здания насосных и градирни. Сейчас ведется армирование и бетонирование пяти тоннелей. По словам ведущего инженера ЗАО «Строительный комплекс» Игоря Тутуева, его специалисты возводят пятнадцать фундаментов под оборудование.

Сегодня ведем работу на четырех участках, – рассказывает Игорь Тутуев. – Один из самых сложных ФОМов – двадцать третий, предназначенный для концевых ножниц. Его максимальная глубина девять с половиной метров. Есть в этом фундаменте зоны помельче – семь с половиной, шесть с половиной, четыре метра. Поскольку сооружение многоуровневое, заливать и армировать его приходится поэтапно. На закладку потребуются

НАЗЕМНЫЙ КОРДОН МАГНИТКИ

Авиапассажиры встречают и провожают самые красивые женщины

ПОЛОСАТЫЙ пограничный столб, контрольно-следовая полоса, дозоры с секретными и погоня за нарушителями – это не про них.

Службу по охране российской государственной границы они несут в нескольких километрах от города – на посту пограничного контроля «Магнитогорск-аэропорт». У нее нет того героического ореола, но она не легка и очень ответственна.

На мониторах в комнате начальника смены – международный сектор: кабины паспортного контроля, накопитель. Начинается оформление на первый чартерный рейс аэробусом А-320 в Анталию. Спускаемся вниз с начальником поста пограничного контроля «Магнитогорск-аэропорт» службы в городе Карпы пограничного управления ФСБ России по Челябинской области старшим лейтенантом Иваном Аюшевым – так длинно называется его должность. Граница на замке в прямом смысле слова: каждую дверь он открывает ключом, войдя, закрывает. Этого требует режим в пункте пропуска.

А вот и первая заманка: контролер обнаружил неправильно написанное имя в паспорте мальчика. Всего-то лишняя буква, но решение, как поступить, может принять только начальник поста. Ничего не подозревающий «турист» тем временем бесечно додает мороженое и переговаривается через турникет с подружкой, благополучно миновавшей контролеров.

С пересечением границы несовершенолетним как раз и связаны основные сложности. Тут контролеру надо быть стократ внимательнее. Другая проблема – соотечественники, возвращающиеся с отдыха в изрядном подпитии, да пассажиры, проявляющие нетерпение при прохождении паспортного контроля и при задержке

рейсов. Иные выходят за рамки, но контролеры – сама корректность. Хорошие психологи, они сглаживают погасают конфликт, умело разряжают обстановку. Это – профессионализм. А еще – собранность, доброжелательность и хорошая физическая форма.

Пограничники следуют букве закона, но принимают в расчет и интересы пассажира. Однако если они пропустят человека по недействительным документам, то несут ответственность вплоть до уголовной. В Магнитогорске созданы все условия для их работы, кабины паспортного контроля оснащены современными техническими средствами, позволяющими повысить качество пограничного контроля и ускорить процедуру оформления пассажиров. Однако на технику надеяться, но и сам не плохой: надо держать в голове все способы определения подлинности документов и выявления подделок, уметь увидеть самые незначительные отличия. В Магнитке в этом отношении все спокойно, за рубеж вылетают, в основном, отдыхающие. Это совсем не та разношерстная публика, что следует через пункты пропуска на крупных железнодорожных узлах.

Есть у личного состава ППК «Магнитогорск-аэропорт» и такой опыт. Начальник поста старший лейтенант Аюшев здесь недавно, после окончания Московского пограничного института ФСБ три года прослужил по распределению в Челябинском пограничном управлении начальником смены на международном пункте пропуска железной дороги в Карпалах. Нагрузка большая, контингент непростой, да и работать в вагоне, в окружении людей, намного сложнее. Оттуда же вместе с ним прибыл на должность начальника смены выпускник Хабаровского пограничного института лейтенант Константин Скопцов. На бурятско-монгольской границе слу-

жила прапорщиком контролер Ольга Гужва. Вот где настоящее «авиационское столпотворение»!

Старший техник ППК старший прапорщик Андрей Рогатюк живет и работает по уставу со времени срочной, а потом сверхсрочной службы в Казахстане на границе с Китаем. Поменял за годы службы три гарнизона, побывал с частью в Афганистане. Служил в Магнитогорском погранотряде и шестой год охраняет воздушную границу.

Двадцать лет в армии старший прапорщик Алексей Соснин. Десять лет во внутренних войсках, работал в воензированной пожарной охране на металлургическом комбинате, а с основанием в Магнитке погранотряда перевелся туда. Когда на базе отряда в 2005 году организовали Челябинское пограничное управление, поехал с частью в Челябинск, успел выйти на пенсию, поработать на «гражданке», восстановиться на службе и переучиться на контролера в Троицке. Старший прапорщик Андрей Коптяков тоже выехал из Магнитогорского погранотряда. Сейчас он на учебе в Благовещенске.

А как же живет по воинскому уставу женщинам?

– Зависит от характера. Если уж идешь в армию, надо это просто принять, – считает старшина Надежда Усанова. Жена офицера, в Вооруженных Силах она больше 20 лет. В Магнитогорск вернулись в начале 90-х. После расформирования погранотряда на семейном совете решили, что мама будет дослуживать – не терять же военный стаж. Два года разрывалась между службой и домом, где с мужем осталась 11-летняя младшая дочь. По образованию Надежда, между прочим, географ. У прапорщика Руслана Ахмадуллина, окончившего торговый техникум, диплом менеджера.



ФОТО ВЛАДИМИРА САВЕНКО

Ольга Рукавишникова тоже бывший учитель, вела историю и обществознание. Как и другие, начинала в Магнитогорском погранотряде. Первое время для нее это был шок, а теперь, говорят коллеги, дает фору любому. Человек, первым встречающий на границе «своих» и «чужих», как ни крути, представляет лицо государства.

Между прочим, общее мнение – в Магнитогорске самые красивые женщины контролеры. ... Тем временем среди прошедших оформление пассажиров возникает легкое волнение: объявлена задержка рейса, и никому не хочется ожидать отправки в накопители. Аюшев принимает решение выпустить людей. Для этого придется аннулировать штампы регистрации и поставить прилет. Дополнительная работа, но так спокойнее всем. День пограничника они встретят завтра на рабочем месте – два дня подряд будут международные рейсы. Нагрузка на ППК и его личный состав постоянно растет. С 2000 года, когда Магнитогорский аэропорт получил статус международного, число вылетающих за рубеж увеличилось в несколько раз. Но часовые незримой границы справляются с поставленной задачей. Вель первый пункт устава гласит: «Солдат должен стойко переносить все тяготы и лишения воинской службы».

ЛАРИСА КОВАЛЕНКО.

РЕКЛАМА

28 мая с 10.00 до 11.00 в театре оперы и балета
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

ОЧКИ КВАНТОВОГО ИЗЛУЧЕНИЯ

Восстановление зрения без операции открыл академик Панков на квантовой основе.

Квантовые очки Панкова улучшают лимфатический дренаж глаз и внутренних органов на 40% (миокард, печень, почки, бронхолегочная система, пищеварительный тракт). Результат основан на фотохимических реакциях в сетчатке глаза (методика магнитолазерной терапии разработана О. П. Панковым).

Эффективность метода: начальная катаракта – 95%, глаукома, гипертрофия (дальнозоркость), частичная атрофия зрительного нерва, амблиопия, астигматизм, дистрофия сетчатки, косоглазие – уменьшение угла косоглазия – 15–45%, близорукость (миопия) – 0,5–0,2 диоптрий 99,5%, компьютерный синдром – улучшение остроты зрения.

• **ЛУЧШИЕ МОДЕЛИ** : • **СЛУХОВЫЕ**
УЛЬТРАЗВУКОВЫХ : **АППАРАТЫ**
СТИРАЛЬНЫХ МАШИНОК : **от 850 до 4500 р.**
от 1000–3300 р. : Бальзам Панкова – 300 р.

Цена – 3000 рублей. Скидка 15%.

• **Электроток** • **Антикрит**

Справки по тел. 8-922-682-9-500.

Возможны противопоказания. Проконсультируйтесь со специалистом

ОАО «Челябинская угольная компания» реализует
ЩЕБЕНЬ • ШЛАК, ГОРЕЛЬНИК

Управление кадров ОАО «ММК»
ПРИПЛАШАЕТ НА РАБОТУ
в геологоразведочную партию (ГРП) ГОП

машинистов буровой установки, трактористов, водителей автомобиля.

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 в, каб. 104.
Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00 (перерыв с 12.45 до 13.30).
Выходные дни: суббота, воскресенье.

«ОШИБАТЬСЯ МОЖНО, ВРАТЬ НЕЛЬЗЯ»

Фонд защиты гласности снял заклятье одиночества с очень многих журналистов

ЭТА ВСТРЕЧА произошла в Москве, на VIII съезде журналистов. На вопросы корреспондента отвечает президент Фонда защиты гласности Алексей Симонов.

— Алексей Кириллович, вы утверждаете, что свободы слова и гласности у нас по-прежнему нет?

— «Нехай с ним — пускай гласность у нас будет». Вторая половина свободы слова — в возможности быть услышанным. В том, чтобы отвечать на вопросы, принимать по их поводу решения, приводить ситуацию в соответствие с законодательными нормами... Вот с этим проблемы.

— Давайте определим, какой минимальный набор инструментов должен иметь журналист?

— Думаю, два главных навыка, которые должен иметь журналист, очень простые. Первый: журналист должен четко знать, где факты, а где мнения. Это условие дается только практикой и притом хорошей.

Второй: журналистике нельзя представлять одну точку зрения. Ее могут представить только люди одной единственной специальности — так называемые колумнисты, ведущие собственную колонку в печатных СМИ. Для этого они там и находятся. Все остальные обязаны представить и точку зрения противоположной стороны. Лучше, если точек зрения будет больше. Но две — тот минимум, без которого вообще нет журналистики.

Но есть третий: ошибаться можно, врать нельзя. Это правило, без которого нельзя писать хорошо. Потому что научить писать нельзя, можно только научиться.

— Что ждет журналистику в связи с нынешним политическим положением?

— Пока будут задавать вопросы: что ждет журналистику в связи с политическим положением сегодняшним или завтрашним? — до тех пор ее не ждет ничего хорошего. Как только журналистика отделится от каждодневной политической составляющей, то есть не будет напрямую от нее зависеть, начнется возрождение журналистики. Она может быть другой по форме: допустим, совсем исчезнут печатные СМИ и все будет в Интернете... Но я твердо знаю: чтобы жила страна родная, крайне необходима нормальная журналистика.

— Можно сказать, что журналистика больше в регионах, на периферии, чем в столице?

— Так сказать нельзя. Ни в одной области нет такого издания, как «Новая газета». Есть только «Новая газета в регионе», но она, как правило, хуже оригинала, хотя пользуется теми же материалами. «Новая газета» готова умереть за позицию. Она не всегда права, но она всегда знает, чего хочет. Только в этой газете могли относительно свободно работать Анна Политковская, Юра Шекохихин, полковник Слава Измайлов. Только в этой газете, как

грибы, растут хорошие журналисты. Это газета, которая своих не сдает и не бросает. Есть другие газеты, может быть, без такого высокого качества журналистики, но более стандартном уровне, но они есть. «Новые известия», например.

Есть журналы. «Новое время» — это просто личное противостояние. Он покруче «Новой», но мне кажется, что там есть огульность, присущая деловой политике этого журнала Жене Альбац. В ней слишком много российского темперамента и американских предостережений о том, какой должна быть журналистика. Сейчас каждый номер «без изюма» не бывает.

Есть другой способ, которым пользуются довольно многие редакторы в Москве. Они, при отчетливой желтизне или пожелтении своих основных страниц, сохраняют на них имена и постоянные рубрики 5–6 своих лучших журналистов. Такое есть и в «Московском комсомольце», где еженедельно пишут Юлия Калинина и Саша Минкин. Так делают иногда «Известия».

Прожжено желтая «Комсомолка» дает полосу под материалы Инны Руденко. А Инна может писать только в стиле и духе старой «Комсомолки» — это совсем другой дух, другая газета, другой принцип. И редакция из уважения к людям старшего и среднего поколения печатает ее материалы. Читатели ради них покупают газету, тем самым, помимо всего прочего, поддерживая в журналистике какие-то иллюзии о возможности выжить. Но в Москве бродят такие деньги, что надо быть очень мужественным человеком, чтобы не поддаться, проще говоря, не продаться.

— В журналистике масса людей, выросших в советской стране, когда родители четко объясняли, «что такое хорошо и что такое плохо». Сейчас подростки и пришли в профессию детки, которые не задавали таких вопросов, а родителям было недосуг что-то растолковывать. Значит, есть масса людей, не сформировавшихся в какой-то нравственной среде. На ваш взгляд, это не грозит резким снижением уровня нравственно допустимых приемов в журналистике?

— Лет пять назад в России работала бывшая наша соотечественница, давно вышедшая замуж и уехавшая в Финляндию, исследовательница. Она как раз проводила исследования на эту тему в Санкт-Петербурге и пришла к выводу, что существует два разных поколения журналистов. Журналисты, выросшие при советской власти, и журналисты, пришедшие в журналистику, когда она стала относительно свободной. Она не разделяет опасений, что второе поколение пришло без нравственных ценностей. Причем у нее это подтверждается цифрами.

Это легенда — советская журналистка. Она действительно была с разрешения начальства. Или была писательством, а не журналистикой.

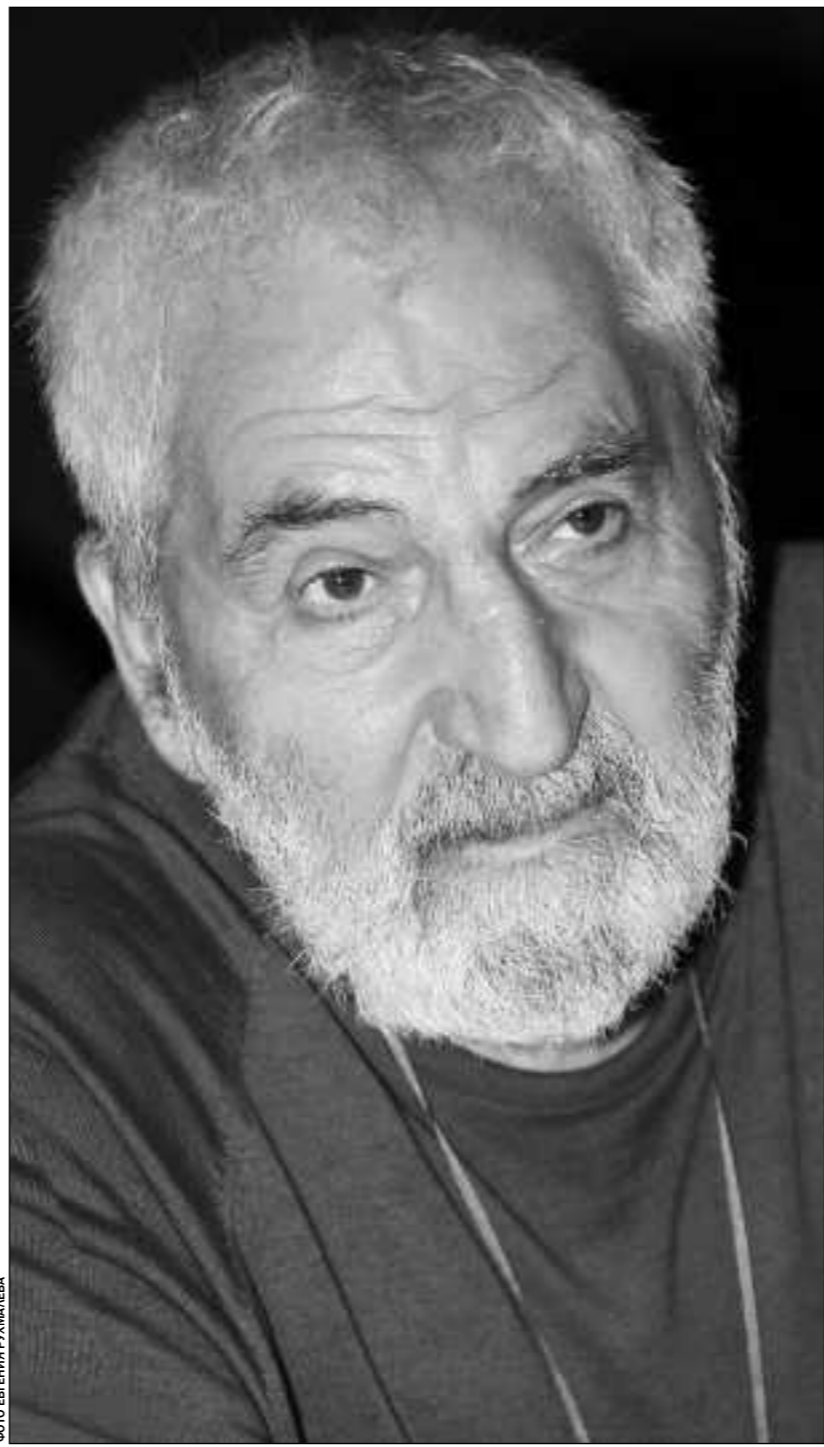


ФОТО ВЕРАНИИ КУЗНЕЦОВА

Журналистика Анатолия Аграновского, замечательного писателя, таковой не является, но часть русского писательского мира. Количество людей, понимающих, что они делают и во имя чего, не меняется во времени. Оно как было небольшим, так и сейчас небольшое. Это нормально.

— Получается, наша профессия может развиваться не во все времена?

— Наша профессия может развиваться в любые времена, которые имеют одной из своих главных черт главенство закона. Если нет — журналистика развиваться не может. А в новейшей истории России, то на стыке эпох, то в начале перестройки, главенства закона не было. Но журналистика тогда, на сломе, шагнула вперед достаточно мощно. Это был прорыв. Но это все

не закрепились, потому что не было главенства закона. Россия по-прежнему страна персоналий, а не процедур. У нас никто не верит в процедуры. В нашей стране самые выдающиеся умы, демократы до мозга костей, архитекторы перестройки были настолько наивны, что верили только в собственную личность, а не в процедуры.

— Значит, сегодня нет и журналистики?

— Она есть. Есть несколько приличных конкурсов, которые свидетельствуют о том, что в большинстве своем один и те же — 500–600 журналистов на страну — занимаются расследованием, внимательно относятся к последствиям своих публикаций, ведут тему. Они считают, что журналистика должна помогать людям, имеют «про-

чие опасные заблуждения»... но они есть! Я возглавляю конкурсное жюри, победителям которого вручают премию Сахарова, и могу сказать, что 60–70 хороших работ в год поступает. Мы выпустили три сборника работ победителей «Журналистика как поступок». Это отличная журналистика и действительно поступок.

В 2007 году победителем стал Евгений Шолох, журналист из Владивостока, который писал об офицерском мордобое в дивизии морской пехоты. Ему и сыну угрожали, он искал, где опубликовать материал, — это четыре статьи на одну и ту же тему, развивающие, углубляющие познания того ужаса, который происходит. С большим трудом статьи были опубликованы, их прочитали там, где положено, они так правдивы и страшны, что были приняты решения. Состоялся судебный процесс, некоторые из этих мордобоев сидят.

Два года тому назад победителем стал Миша Афанасьев. Истеричный огулительский русский, живущий в Хакасии, обожающий хакасов и треплето, наивно, но бескомпромиссно защищающий хакаскую землю от всяких посягателей охотников и строителей. Материалы его не всегда точны, но он так страстно, так жарко, так искренне отстаивает права коренного населения, что к этому невозможно отнестись иначе. Он до сих пор пахнет на нашей ниве.

В Камышине есть Тамара Проскурякова, которая участвует во всех конкурсах и почти во всех побеждает. Эта маленькая женщина отбивает участки у захватчиков земли. Ее считают главным защитником крестьян в Волгоградской области. Она иногда пишет и о другом, но главная ее тема — незаконный захват земли.

Так что есть журналистика. Но есть большое количество журналистов способных, но транных молью. Я имею в виду так или иначе уже оступившихся. Но, с другой стороны, хорошо себе представляю, что в этой профессии есть чистейшее довольно трудно — все равно ты вовлечен в игру своего героя, нельзя все время удержаться над схваткой, такого почти не бывает.

— Алексей Кириллович, фонду защиты гласности семнадцать лет. Со своей командой вы ездите по регионам, сете «разумное, доброе, вечное». Где-то проросло?

— Не всходит... Но сегодня в самом далеком уголке России знают: если что-то случилось, то надежда на Фонд защиты гласности. Даже в самой захудалой, загубленной журналистике остается надежда, и она связана с фондом. Фонд снял заклятье одиночества с очень многих журналистов. Важно, чтобы где-то был флагшток, на котором был висел флаг свободы прессы. Может быть, мы перестали быть островом, к которому подплыть в бурю. Но фонд остался флагштоком с тем же флагом на нем.

ЕЛИЗАВЕТА СОКОЛ
Москва—Магнитогорск.

Мастер-классы и уроки мужества

ГОСТИ ФЕСТИВАЛЯ

НА X ФЕСТИВАЛЬ СМИ Челябинской области, который откроется 28 мая в Магнитогорске, приглашены известные журналисты, политологи, социологи из Москвы.

Среди гостей областного форума журналистов — вице-президент фонда развития информационной политики Михаил Вяткин. Более десяти лет он участвует в программах развития региональных СМИ, работал в Институте развития прессы, ответственный редактор «Атласа муниципальной прессы». На фестиваль приедет также веб-редактор этого фонда Игорь Батулин — автор концепций и практического воплощения интернет-проектов ряда федеральных и местных изданий.

Редакторам городских и районных газет известно имя Владимира Касюткина — автора книг «Газета города и района: технологии успеха», «Газета успеха», «Живая газета». Он написал более 20 статей по проблемам управления СМИ. Владимир Касютин возглавлял пресс-службу администрации Краснодарского края, прошел обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров, проходил стажировку в зарубежных средствах массовой информации. В 2008 году избран секретарем Союза журналистов России.

На предстоящем фестивале его участников ждут встречи с политическим обозревателем Радио России, заслуженным работником культуры РФ Николаем Мамуашиным. В журналистике он с 1991 года, работал в Тбилиском независимом информационном агентстве, затем собкором Радио России в Грузии. В 1996–97 годах находился в командировке в Чечне. В марте 1997 года вместе с коллегами был захвачен чеченскими боевиками в качестве заложника, находился в застенках 94 дня. Автор книги «Моя чеченская война. 94 дня в плену», презентация которой состоялась в Париже на ежегодной книжной ярмарке. Николай Мамуашилин также является автором документального фильма «Адмирал Нахимов. Дожить до рассвета». 42-минутная лента раскрывает новые подробности гибели лайнера, шокирует рассказами участников и очевидцев трагедии. Николай Мамуашилин входит в состав журналистского пула министра иностранных дел РФ, освещает зарубежные визиты главы внешнеполитического ведомства.

Мастер-класс «Новость: требования, построение, элементы» проведет для журналистов ответственный секретарь главной редакции ИТАР-ТАСС Валерий Ведерников. После окончания факультета журналистики Уральского государственного университета в Свердловске он работал корреспондентом в краевой газете «Алтайская правда» Барнаула, собственным корреспондентом газет «Советская Россия» и «Российские вести» по Оренбургской области, в республике Башкортостан. С 2000 года Валерий Ведерников в ИТАР-ТАСС. С 2000 по 2004 год в нескольких длительных командировках освещал в качестве спецкора ИТАР-ТАСС контртеррористическую операцию в Чечне.

Кто станет победителем?

КОНКУРСЫ

12 МАЯ ЗАВЕРШЕН ПРИЕМ творческих работ, представленных редакциями газет, журналов, радио и телекомпаний, сетевыми изданиями на конкурсе X фестиваля СМИ Челябинской области. Жюри приступило к работе.

Членам конкурсных комиссий предстоит рассмотреть около тысячи публикаций, телесюжетов и радиопрограмм по всем номинациям. Самое большое количество работ представлено в номинации «Моя малая родина» — в ней участвуют 36 газет. Традиционно активны печатные СМИ в конкурсах «Мы делаем новости», «Тематическая полоса», «Читатель—газета», «Дизайн газеты». Большой интерес и печатных, и электронных СМИ вызвали также номинации «За лучшее продвижение в средствах массовой информации проекта Года семья», «За лучшее освещение реализации национальных проектов». Газеты городские, районные и корпоративные активно занимаются рекламой своих работ, лучшие из них будут названы по итогам специального конкурса. Практически все сельские «районки» намерены побороться за звание лучшей в своей проблематике. Второй год есть своя номинация «Челябинская область: успехи, достижения, инновации» у журналов, и здесь тоже борьба за призовое место, хотя и такая острая, как среди газет.

Высокую активность проявили электронные СМИ. Некоторые телерадиокомпании, в их числе Троицкая, ГТРК «Южный Урал», «Альянс-ТРК» (Южноуральск), участвуют в конкурсе практически во всех номинациях. Впервые в фестивале конкурс принимают участие телекомпания Челябинска и Магнитогорска, для которых определена отдельная номинация. Это значительно повысило активность малых городских и сельских компаний, которые теперь на равных могут бороться друг с другом. После долгого перерыва на суд жюри выставило свои работы телевидение поселка Локомотивный, которое на своем фестивале удивило всех участников, заявив о себе.

Самыми популярными у электронщиков оказались номинации «Социальный репортаж», «Моя провинция», разнообразны и представленные сюжеты. К примеру, чебаркульцы даже создали фильм о прошедших на их территории учениях стран ШОС, а Златоуст показал программу на башкирском языке. Чествование победителей состоится на фестивале в пятницу 30 мая.

ЭЛЬВИРА ГИЗАТУЛИНА.

РЕКЛАМА

Агропромышленный комплекс «ПРОФИТ»
предлагает колбасные изделия, полуфабрикаты, деликатесы в широком ассортименте.

НАШИ ТОРГОВЫЕ ТОЧКИ:

- ТЦ «Сельсовет», павильон № 55.
- ТЦ «Казачий», павильон № 61.
- Центральный рынок.
- Гортракт, павильон № 12.
- Фирменный магазин: ул. Ворошилова, 19.
- ТЦ «Самарканд».
- НОВЫЙ АДРЕС ВКУСНОЙ И ЗДОРОВОЙ ПРОДУКЦИИ: ул. Калмыкова, 9.

ДЛЯ ОПТОВЫХ ПОКУПАТЕЛЕЙ
ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА СБЫТА: 29-73-14.

ЮжУралАккумулятор
КУПИМ ОТРАБОТАННЫЕ АККУМУЛЯТОРЫ

• Частным лицам: все условия
• Предприятиям: документы для экологии

г. Челябинск, 1-я ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ, 17
тел. (351) 262-13-84, 262-08-39

Ложь обличает слабую душу, беспомощный ум, порочный характер.

ФРЭНСИС БЭКОН

ДОБРЫЕ ДЕЛА ФОНДА «МЕТАЛЛУРГ»

ИТОГИ

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ городской благотворительный общественный фонд «Металлург» продолжил реализацию комплексных программ по социальной защите неработающих пенсионеров, инвалидов, детей из малообеспеченных семей и других категорий граждан.

На эти цели ММК и другие благотворители за четыре месяца выделили более 154 миллионов рублей.

Благотворительная программа «Забота» предусматривает оказание 26 видов материальной помощи 35000 ветеранам, инвалидам. Она разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями — это устойчивое повышение уровня и качества жизни. Реализация программы направлена на решение специфических проблем этих категорий: ухудшение состояния здоровья, снижение способности к самообслуживанию, неустойчивое материальное положение, утрата привычного социального статуса. В рамках программы более 24 тысяч неработающих пен-

сионеров ОАО «ММК» и других промышленных предприятий и учреждений дополнительно к своей государственной пенсии ежемесячно получают материальную помощь, размер которой составляет от 300 до 540 рублей в зависимости от стажа работы и трудовых заслуг. Приятно отметить, что традиционно ко Дню металлурга размер материальной помощи увеличивается в среднем на 20 процентов.

Пенсионеры и инвалиды имеют возможность оздоровиться и пройти курс профилактического лечения в санаториях «Ассы», «Металлург» г. Ессентуки, профилактории «Южный», доме отдыха «Березки». За четыре месяца выдано 319 путевок на сумму 5,2 миллиона рублей.

Дополнительная социальная поддержка оказывается и пяти тысячам пенсионеров учреждений здравоохранения, народного образования, физкультуры и спорта, бюджетной сферы города. С первого квартала нынешнего года размер ежеквартальной материальной помощи увеличился с 300 до 450 рублей, общая сумма составила 2,3 миллиона рублей.

Для рассмотрения заявлений по оказанию материальной помощи работают общественные комиссии: социально-бытовая и медицинская. На основании решения социально-бытовой комиссии в связи с трудной

жизненной ситуацией материальную помощь получили 899 человек на сумму миллион рублей. На выполнение программы «Забота» за четыре месяца израсходовали около 77 миллионов рублей.

Участниками программы «Социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания» являются 508 инвалидов. Дополнительно к государственному социальным выплатам им оказывают ежемесячную материальную помощь, выделяют средства для компенсации коммунальных услуг. На эту программу израсходовали 6,8 миллиона рублей.

Продолжена реализация программы, направленной на социальную поддержку детей, охрану материнства и детства, утвержденную губернатором области и поддержанную руководством ОАО «ММК» в лице председателя совета директоров Виктора Рашинова, руководством областного отделения Российского детского фонда в лице председателя правления Вячеслава Скворцова. Более 13 организаций Магнитогорска подключились к реализации комплексной программы «Дети Южного Урала», в которую входят: «Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей», «Стимулирование рождаемости, охрана материнства



ФОТО ИТАР-ТАСС

и детства», «Программа благотворительной поддержки бюджетных специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений Магнитогорска и близлежащих сельских районов», «Одаренные дети Магнитки», «Социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан», «Социальная поддержка многодетных семей», «Программа социальной поддержки семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве». Участниками программы «Дети Южного Ура-

ла» стали более 8500 человек. На ее реализацию за четыре месяца фонд направил 60,8 миллиона рублей.

В реализации благотворительных программ принимают участие различные объекты БООФ «Металлург». Магазины «Ветеран-1», «Ветеран-2» обслуживают около 80 тысяч пенсионеров и инвалидов. Ежемесячно малообеспеченные пенсионеры и инвалиды имеют возможность получить бесплатное дополнительное питание в кафе «Ветеран». В центре медико-социальной защиты фонда бес-

платно прошли курс лечения 411 человек. В специализированном фонде «Ветеран», предназначенном для постоянного проживания одиноких пожилых граждан, находятся 125 человек. Продолжает действовать комплекс бытовых услуг, где малообеспеченные пенсионеры и инвалиды могут по низким ценам произвести ремонт обуви, одежды, часов, воспользоваться услугами льготной парикмахерской. Работает социальная аптека, сумма скидок здесь за четыре месяца составила 98,9 тысячи рублей.

● ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

Музыка – не «продленка»

СПЕЦИФИКА школы, в которой работаю я, такова, что занятия музыкой являются «**бесплатным приложением**» к основным предметам.

И потому кто-то из родителей считает их банальной «продленкой». А ведь когда-то, при жизни основателя школы № 65 Бориса Павловича Агапитова, мамы и папы приводили к нам своих детей именно ради музыки. У истоков ее преподавания стоял ныне профессор Магнитогорской государственной консерватории Юрий Писаренко, и потому уровень обучения был очень высоким.

Теперь времена изменились. К нам поступают учиться как в обычную школу, а музыкальные уроки появляются в расписании – со второго класса... Но гораздо хуже другое – за девять лет, что я работаю здесь, ко мне в класс попало не так уж много учеников, мамы и папы которых изначально понимали, зачем их ребенку занятия музыкой. У таких ребят и инструмент есть в доме с первых уроков, и родители интересуются, как лучше организовать занятия их сына или дочери.

Чтобы решить проблему отношения к музыке как к чему-то второстепенному, маловажному, необходимо создать настоящую систему просвещения для родителей. Между тем даже музыкальные события, происходящие в городе, рекламируются, на мой взгляд, недостаточно. Не только родители – не все учителя музыки знают о них! А вот в Геленджике, например, присланные и отобранные на проходящий здесь международный конкурс кассеты с видеозаписями выступлений участников показывают по местному телевидению, а позже транслируют концерт лауреатов... Юным музыкантам Оренбургской области, победившим на конкурсе имени Мстислава и Леопольда Ростроповичей, вручаются путевки на летний отдых, во время которого профессора Московской консерватории проводят для них мастер-классы...

Не могу не вспомнить и о том, как потряса меня востребованности концертов фортепианной музыки в Липецке – таком же металлургическом городе, как и Магнитогорск. Огромнейший зал дворца, где проходил концерт победителей российского конкурса имени К. Н. Игумнова, был переполнен. Билеты раскупили заранее, так что даже участникам конкурса, имевшим приглашения, пришлось с трудом протискиваться в зал.

Так почему бы и у нас в Магнитке, где в свое время была создана прекрасная система музыкального образования, не вести подобную пропаганду наших конкурсов и фестивалей? Ведь чем больше горожан увидят выступления их лауреатов и, к тому же, узнают о том, как юные музыканты достигли такого успеха, тем больше сердец откроется навстречу классической музыке. Да и родители, думаю, станут более ответственно относиться к музыкальному образованию своих детей. Может быть, стоит открыть для этого специальную страничку в газете или создать рубрику на телевидении?..

ЛАРИСА МАЛОФЕЕВА,
педагог школы № 65.

Соната в судьбе Анжелы

ЧТО ДАЕТ музыкальное образование человеку в наше время? Психологи доказали, что тот, кто занимался в детстве музыкой, лучше понимает других.

Он коммуникабельнее, более чуток и может увидеть ситуацию глазами партнера. Кроме того, как это ни парадоксально, учеба в музыкальной школе делает любого из нас более стрессоустойчивым – частые выступления на публике вырабатывают в юном музыканте умение владеть собой в любой ситуации. Словом, музыкальное образование – это не просто работа души. Это ключ к тому, чтобы не бояться перемен и действовать в жизни, учитывая обстоятельства.

В подтверждение могу привести несколько высказываний моих бывших учеников. Они не стали музыкантами, но, так или иначе, именно музыка не раз помогла им в жизни.

Начальник бюджетно-расчетного отдела экономики ОАО «ММК» Людмила Пучкова считает, что занятия музыкой в школьные годы, безусловно, «подсказывают» ей сегодня, как правильно выстраивать взаимоотношения с другими людьми, помогают не робеть, когда приходится выступать перед любой аудиторией... А вот Анжела Гариева, работающая ныне психологом-консультантом тренинг-центра «Соната», утверждает, что музыкальное воспитание повлияло на выбор профессии, на отношение к работе, к жизни и даже на взаимоотношения в семье.

– Постигание других видов искусств в сочетании с музыкой, – говорит она, – позволяет чувствовать себя уверенно и быть благополучной в любой профессии.

Еще более определенно высказываются на этот счет менеджер по итальянским тканям одной из московских компаний и помощник вице-президента российской-американской нефтяной компании «Интегра» Алена и Мария Токмаковы:

– Мы очень признательны родителям, которые в свое время отдали нас в музыкальную школу. Думается, благодаря хорошему развитию слуху, нам позже было легко учиться на факультете иностранных языков педагогического института. Мы, как нам кажется, более коммуникабельны и потому более успешны...

Думаю, в комментариях слова моих учеников не нуждаются. Они еще раз подтверждают мысль о том, что дети, вошедшие в мир музыки, обязательно станут в дальнейшем более благополучными, более устойчивыми к жизненным невзгодам. И если у этого хотите, уважаемые родители, обязательно учите своих «маленьких волшебников» в музыкальных школах и лицеях, где они постигнут не только игру на инструментах. Здесь они будут петь в хоре, учиться понимать музыку и обязательно творить сами! Словом: «Дарите музыку друг другу, пусть каждый день в каждый час, подобно радостному чуду, она звучит в сердцах у вас!»

АЛА АЫМАРЬ,
педагог музыкального аиша при МаГК им. М. И. Глинки.

ФИЛОСОФИЯ «СКРОМНОГО СУББОТНИКА»

РАЗМЫШЛИЗМЫ

В КАЧЕСТВЕ давнего почтателя газеты искренне разделяю утверждение редактора О. Фролова, высказанное в честь 73-й годовщины «Магнитогорского металла»: «Сегодня я с гордостью могу сказать: мы делаем качественную газету, и журналисты у нас хорошие».

В этом лишний раз убеждаешься, прочитав от «корки до корки» публикации о делах и людях Магнитки в выпуске 5 мая. Не могу оставить без внимания и похваления руководства города, в частности, председателя городского Собрания Александра Морозова: «Ваша газета всегда была и остается символом энергичной, яркой журналистики, внимательной не только к большому жизненным событиям, но и к отдаленному человеку». Эту

данность подтверждают и слова Олега Фролова: «Говорят, газета живет один день. Но это не совсем так. В ней спрессованы время, ожившая история». Позволю себе только несколько дополнить высказывание: как «бумага» она живет недолго, но совсем не так, если компетентно и правильно подходит к оперативным новостным событиям, если после журналистской статьи остается место для размышлений читателя. Как раз эти качества и отличают тогдашний сложившийся творческий коллектив «Магнитогорского металла».

Возьмем для иллюстрации материал «Чистая среда» Дмитрия Склярова: «После себя участники субботника оставили чистую среду. Еще бы она оставалась таковой долго-долго. Иначе хоть каждый день субботничай – толку не будет». Это про культурную составляющую отдаленных жителей города, точнее, об «уважительном отношении к

оказавшим одним и призывающим своим примером уважать самих себя и место жительства других. Согласитесь, это все не однозначная информация. Над ней нужно думать и делать денно и нощно, если мы хотим жить лучше. С этой точки зрения предлагаю продолжить размышления над статьей Дмитрия Склярова «Чистая среда».

Субботник – не «мусорное» мероприятие. Что это такое? Казалось бы, ответ проще некуда – общественно-добровольное мероприятие, чаще всего мусороуборочного характера. На деле смысл добровольного сбора участников гораздо глубже, и природа субботника имеет прямую связь с известным недоумением: «Вроде не бездельники и могли бы жить лучше, светлее, чище».

В свое время ленинский субботник был добровольно-принудительным методом идеологии жертвенного коллективизма. Люди шли на него по

инерции – «как все». В условиях гражданского общества это специфическое мероприятие россиян приобретает иное значение. Конечно же, оно не потеряло идею традиционной сплоченности, но еще и преследует цель индивидуальной ответственности за свою культуру, в частности, уважение к месту жительства. В этом случае «субботник» больше чем субботник – идея общественной чистоплотности. Согласитесь, хотелось бы жить не «как всегда», а с общей чистоплотностью.

Не секрет, у нас этико-экономические институты просят на осточных позициях. Природоохранная и ресурсосберегающая культура, если и упоминается в воспитательных, образовательных, информационных процессах, то без программно-государственного обеспечения. Как правило, эти обязательства берут на себя инициативные и неравнодуш-

ные добровольцы, которые, ограничены в правовых, финансовых, информационных возможностях. Между тем охрана окружающей среды объединяет граждан для достижения понятных целей. Ведь общественная идея вовсе не обязательно должна быть политизирована. Она вполне может быть приземленным политическим «загогулином»: свежий воздух, прозрачная вода, здоровая земля с ее дарами, чистые улицы для всех без исключения. По большому счету, с этой идеей и целью вышли на улицы с субботней акцией 30 апреля представители городской администрации, депутаты городского Собрания, активисты и «фривольные солдаты» партийных организаций, просто чистоплотные горожане. Можно быть уверенным: инициативная власть «оживления в народе» не разовое мероприятие популистского толка. Об этом свидетельствует подписание в тот же день

в латвийский этнос. Для этого упреждают русские школы, а в оставшихся упор делают на качественное изучение латвийского языка, латвийской культуры, истории.

В конце апреля Латвию посетил верховный комиссар ОБСЕ по вопросам наименьшинств Кнут Волдебек. Похоже, что Латвия все больше отходит от общеевропейского понятия прав человека. В то же время, канцлер ФРГ Ангела Меркель на вчерашней сессии ПАСЕ заявила, что вопрос о нарушении прав наименьшинств в Латвии и Эстонии не актуален. Добровольно латвийские националисты гражданство русскоязычному населению не дают. Они понимают, что 25 процентов населения, получивших гражданство, проголосуют против фашизма. Это и будет их конец. А европейские защитники прав наименьшинств дальше разговоров не пойдут.

До тех пор, пока правительство России не проявит жесткость в этом вопросе, все, к сожалению, останется, как сейчас.

КОНСТАНТИН КРЫШ,
ветеран ММК.

СУМКА, ПОЛНАЯ СЕРДЕЦ

Нина Теренкова стала основателем трудовой династии почтовиков



ФОТО ВЕРИКИ ГОРБАЧЕВОЙ

В РАМКАХ Года семьи по проекту правительства Челябинской области предполагается издать «Семейный альбом» – своеобразный рассказ о семьях южноуральцев, представителях различных профессий, трудовых династий.

На начавшийся отборочный этап этого проекта Магнитогорский почтальон направил рассказ о трудовой династии почтовиков Теренковых.

В середине прошлого века у детворы было на слуху замечательное стихотворение Бориса Житкова о почте и почтальонах: «Кто стучится в дверь ко мне // с толстой сумкой на ремне, // с цифрой «пять» на медной бляшке, // в синей форменной фуражке?!» – Это он, это он... Ленинградский почтальон...»

В те времена работать на почте считалось престижным. А уж в деревне, в далекой от Магнитки Наваринке,

где прошли голодное военное детство и не менее радостная юность Нины Поликарповой, впоследствии, по мужу, Теренковой, появление почтальона на улице было знаковым событием. Почтальона звали по имени-отчеству. Во время войны его обычно встречали, затаив сердце: а вдруг вместо долгожданного солдатского треугольника с фронта почтальон принесет худую весть в казенном конверте? И сколько было радости, когда из громадной сумки появлялись неказистые, с начертанным химическим карандашом адресом весточки! Значит, жив солдат, воюет, есть коли спрашивает, как отесались, сколько сена заготовили и хорошие ли идут дожди – верит солдат в скорую победу, в свое возвращение в родные края.

Письма нередко читали тут же и вслух: к появлению почтальона собиралось подворье. И радость почтальон разделял вместе со всеми. И горе, когда оно бабыми причитаниями проносилось над

всей деревней, тоже резало по-живому. Как-никак, это он принес горькое казенное сообщение, хотя, как говорится, без вины виноватый.

Нина, как и многие ее сверстники, давно поглядывала в сторону Магнитки с ее мощными индустриальными дымами на горизонте. Ну какая жизнь в деревне! Хвосты голых коровам крутить? А из всех развлечений – тархтящая кинопередвижка раз в две недели с бесконечно рвущимися лентами да редкие танцы под гармошку. Но в пятидесятых, когда Нина уже вполне созрела для самостоятельной жизни, молодежь «закрепляла» на себе нехитрыми административными мерами: не выдавали паспортов, необходимых справок. Нине удача все же улыбнулась: дед Михаил Васильевич был каким-то большим начальником, чуть ли не председателем сельсовета, и с его легкой руки и благословения Нина – а было ей тогда всего-то 15

лет – приехала в Магнитогорск, поступила учиться на штукатурку и вскоре начала работать в тресте «Магнитострой», где и «задержалась» на целых шестнадцать лет.

Но жизненные, семейные обстоятельства сложились так, что пришлось сменить профессию: троих детей поднимать – не шутка. Нина Александровна все чаще вспоминала кумира детства – деревенского почтальона. И когда в августе 69-го пришла на работу на «главпочту», ее охотно приняли на участок сортировки и доставки почталюном. И получилось так, что Нина Александровна Теренкова стала основателем трудовой династии почтовиков. В августе 1984 года пришла работать учеником оператора ее 18-летняя дочь Наталья Теренкова. Конечно, не обошлось без советов мамы, которая к тому времени работала на ответственной должности сортировщика почтовых отправок и произведений печати участка по обработке и сортировке почты.

Впрочем, на почте нет «ответственной» работы. Почтальона ждут, и в любую погоду пенсионеры «караулят» его целыми стайками у подъездов в надежде вовремя получить очередное государственное пособие. А что такое вовремя доставленные газеты со свежими, а не уже вчерашними новостями? А личная, человеческая, даже не по должности, ответственность за своевременно доставленное письмо? Может, в нем какое-то тревожное сообщение, и от твоей расторопности и обязательности зависит, получит ли человек помощь. Да и радостная весть должна поступить адресату вовремя, такие письма и телеграммы ждут особо. Однажды Нине Александровне пришел в голову такой образ: в каждом письме, сообщении – частичка сердца его отправителя, с надеждой и любовью. Выходит, ее тяжела сумка – полная таких сердец.

В 1995 году Нина Александровна вышла на пенсию. Но дома не засиделась и по сей день работает на своей «главпочте» сторожем хозяйственного участка. А Наталья, по мужу Смирнова, за бесперывных 24 «почтовых» года работала оператором связи в различных отделениях, заместителем и начальником отделений связи, а в настоящее время – начальником «главного» клиентского зала Магнитогорского почтамта. Бывало, бросали ее на самые «проблемные» участки. Получалось: срабатывалась с людьми, подтягивала в коллективе дисциплину, прививала коллегам и подчиненным чувство ответственности за порученное дело, не уставала повторять, как важна обязательность, дисциплина доставки почтовых отправок. На двоих с мамой – немало благодарностей клиентов, поощрений, как говорится, «заслуженных». Недавно сели с мамой рядом, стали подсчитывать свой общий стаж: стаж почтовиков Теренковых. Получилось около 60 лет. Да в мир спохватились: внучку-то, Ирину Смирнову, забыли, которая, как бабушка и мама, пришла на почту тоже в августе, но 2006 года, и тоже оператором почтовой связи. Впрочем, у Ирины все еще впереди.

Давно замечено, что в коллективах, где есть трудовые династии, крепки и профессиональные традиции, лучше спорится работа, выше дисциплина, квалификация работников, более стабилен кадровый состав. Уже продолжительное время «Почта России», в том числе и ее Магнитогорский узел, переживает довольно сложные времена. И среди основных причин – «человеческий фактор», текучесть и, как следствие, недостаток и невысокий уровень профессионализма кадров. И жал, что у наших почтовиков примеров такой «профессиональной семейственности», как у Теренковых-Смирновых, пока немного.

ЮРИЙ БАЛАБАНОВ.

С начала года редакция нашей газеты получила полторы тысячи писем.

«Не граждане»? Не актуально

ВЗГЛЯД

НЕДАВНО ПОБЫВАЛ на своей родине – в Латвии. Родился в Риге, в 1951 году приехал в Магнитку, ставшую моей второй Родиной. Захотелось поделиться впечатлениями, как живет сегодняшняя постсоветская независимая Латвия.

Богаты латвийцы, как в России, нет, наверное, из-за того, что нет нефти и газа. А вот бедных, у которых пенсия ниже прожиточного минимума, предостаточно. Не желая мириться с таким положением, тамошние пенсионеры собирают подписи для проведения референдума, который должен узаконить размер пенсии на уровне прожиточного минимума. Социальные проблемы в Латвии не ограничиваются только малыми пенсиями – они затрагивают бесправное положение людей, которые лишены права голосовать и быть избранными в органы власти. Таких «не

граждан» почти четверть всего населения страны. Как такое могло случиться?

Когда в девяностые Латвию разрешили выйти из состава Советского Союза, ельцинское правительство не только безвозмездно бросило там всю союзную собственность, но и не оговорило условия, гарантирующие всем людям, проживающим в стране на день объявления ее независимости, гражданство. Этим и воспользовались захватившие власть фашистские националисты. Юридически получение гражданства разрешено, но нужно доказать свою лояльность к власти и в совершенстве знать латвийский язык. Практически такие условия невыполнимы, а при желании властей – вообще невозможны. Есть категория «не граждан», не желающих унизиться, доказывая свою лояльность. Считая, что гражданство они должны получить без всяких ограничений.

Этническая часть населения Латвии вымывает. Чтобы как-то приоткрыть этот процесс, националисты решили молодое поколение русскоязычного населения превратить

в латвийский этнос. Для этого упреждают русские школы, а в оставшихся упор делают на качественное изучение латвийского языка, латвийской культуры, истории.

В конце апреля Латвию посетил верховный комиссар ОБСЕ по вопросам наименьшинств Кнут Волдебек. Похоже, что Латвия все больше отходит от общеевропейского понятия прав человека. В то же время, канцлер ФРГ Ангела Меркель на вчерашней сессии ПАСЕ заявила, что вопрос о нарушении прав наименьшинств в Латвии и Эстонии не актуален. Добровольно латвийские националисты гражданство русскоязычному населению не дают. Они понимают, что 25 процентов населения, получивших гражданство, проголосуют против фашизма. Это и будет их конец. А европейские защитники прав наименьшинств дальше разговоров не пойдут.

До тех пор, пока правительство России не проявит жесткость в этом вопросе, все, к сожалению, останется, как сейчас.

КОНСТАНТИН КРЫШ,
ветеран ММК.

РЕКЛАМА

Левобережный Дворец культуры металлургов
ПРЕДСТАВЛЯЕТ
30 мая в 17.00
образцовый цирковой коллектив
«Улыбка»
в юбилейной программе
«Невыдаваемые приключения Буратино и его друзей»
Только одно представление.
Торопитесь купить билеты 30 мая в кассе ПАКМ.
Пр. Пушкина, 19, т.п. 48-25-51, 24-74-57.

ТАНТЬЕМА
лучший складской сервис
покупаем и продаем
акции
Магнитогорск:
тел.: (3519) 297-774
тел.: (3519) 288-079
Пр. Ленина, 85, офис 417
Норильский никель и др.
Москва: (495) 789-64-37
13 лет на рынке!

www.m-invest.ru
Челябинск,
ул. С. Разина, 3, оф 702,
телефакс: (351) 261-43-54
261-51-84
Реализуем со склада: балка, швеллер, арматура, лист, круг, труба

Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЯ (кат. «С»).
Стаж работы не менее 2-х лет. Обучение на водителя «БелАЗа». З/пл. 18-24 тыс. руб.
Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104.
Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00.

БУДНИ УЧАСТКОВОЙ СЛУЖБЫ

Они стоят на страже здоровья более трех тысяч человек

КОНЕЧНО, УДОБНО иметь отдельный рабочий кабинет в просторной городской поликлинике.

И вести прием до последнего пациента, не оглядываясь на коллег-сменщиков, дышащих в затылок. И еще не брать на себя обязательства сразу по двум участкам, чтобы перекрыть штатный недокомплект. Но честь фирмы зависит от сотрудников. А в слагаемых комфорта для пациента первыми значатся внимательное и уважительное к нему отношение. Именно с таким убеждением, невзирая на трудности бытия, несет службу в южной части города коллектив участкового отделения поликлиники № 1 медсанчасти АГ и ОАО «ММК».

«Квадрат назначения», в котором работают участковый терапевт Тамара Жирной и ее коллега – медсестра Галина Шарыгина – по городским меркам невелик. Но если пройтись по вызовам вдоль – от проспекта Карла Маркса до улицы Жукова и вширь – от 50-летия Магнитки до Труда, получится не один километр. Пятнадцать домов. Четыре пятиэтажки. Случилось покорять и «девятую высоту», когда в большом доме «спит» лифт.

Не зря участковых называют семейными врачами и медсестрами. Даже если вызов поступил к одному гриппозному, Тамара Александровна обязательно проконсультирует всех домочадцев. Многих пациентов она помнит по именам, знает, кто и чем в семье страдает. Бабушки – особая категория. Они ждут от Галины Николаевны не только лекарственной инъекции, но и человеческого сочувствия: расскажут и про свою болячку, и про цены на хлеб, и про соседей. Без участия участковых не обходится ни одна процедура оформления социальных документов на получение костылей или инвалидных колясок. Да что говорить: им случалось решать далекие от медицины задачи. К примеру, после ухода человека в мир иной родственники делят его жилплощадь. Начинают через суд выяснять, кто больше ухаживал за больным, вот и привлекают в свидетели участковых фельдшера и медсестру.

Галина Шарыгина живет как раз на участке, который обслуживает. Все пациенты – рядышком. А потому свое личное время подчас использует в рабочих целях.

– Разные бывают ситуации. Если надо, бросит домашние



ФОТО ВЕРИКИ КУХАЛЕВА

дела и по первому моему звонку поспешит на помощь больному, – рассказывает о надежной напарнице Тамара Жирной.

Заботу о медсестры хватает. Если пациент с хроническим заболеванием давно не показывался в поликлинику, должна пригласить его к врачу. Пока, утверждает Галина Николаевна, сознательного народа у нас немного: иных как на аркане приходится тянуть на флюорографию. Тяжелым и лежачим больным надо вовремя доставить на дом рецепты, сделать уколы и перевязки. К лету дойдутся работы в «отагах»: уже сейчас немало случаев клещевых укусов, а в жару возрастает риск кишечных инфекций. Значит, наблюдая будут не только «поперевешего», но и тех, кто с ним в контакте.

На их участке более трех с половиной тысяч подопечных. Ежедневно с десяток человек

приглашают врача на дом и на прием приходят еще человек пятнадцать-двадцать. В эпидемиологический сезон, когда возрастает заболеваемость острыми респираторными инфекциями, принимают и по шестьдесят больных.

Терапевт всегда на передовой: должен разбираться в любой патологии и быстро реагировать. Где самому справиться, когда с заведующей посоветоваться, направить к узкому специалисту или в стационар. Если Галина Николаевна видит в коридоре пациента с тяжелым заболеванием, всегда пригласит его в кабинет вне очереди. Печально, но обязательно найдется тот, кто кинет вперед: «Опять бланго или родственника вызвали». А у них, выходит, все больные как родня – уже так много лет на глаза.

Тамара Жирной ведет статистику в масштабах своего «участкового государства», за которое в ответе. Говорит, картина неут-

шительная. Взять хоть диспансерную группу: в числе язвенников, гипертоников и астматиков становится все больше молодежи. В последнее время часто дают о себе знать такие серьезные заболевания, как бронхит, пиелонефрит, ишемическая болезнь сердца. Почему «болячки» помолодели, у Тамары Александровны своя версия:

– Много стрессов на работе и дома. В первую очередь именно это сказывается на здоровье, – заключает она. – А разведет к чему-то хорошему вседозволенность и доступность спиртных напитков, табака, вкусных, но небезвредных продуктов? Как следствие, обостряются гастриты, холециститы, панкреатиты.

С целью профилактики Тамара Жирной и Галина Шарыгина проводят беседы, вручают брошюры о здоровом питании, пользе физзарядки, необходимо-

сти вакцинации. Приходилось делать внушения и злостным курильщикам, и хроническим алкоголикам. К счастью, слово человека в белом халате для многих авторитетно.

Год назад по инициативе главного врача медсанчасти Марины Шеметовой и окружного депутата Виталия Бахметьева на участке появился кабинет здоровья. Такую заботу особенно оценили пожилые люди.

– В назначенные часы ведем прием пенсионеров, – делится Тамара Жирной. – Многие ведь хотят, пусть с клочечкой, но своими ногами дойти к доктору, а до поликлиники им тяжело добираться. К тому же, в комнате здоровья нет очередей. Значит, можно дольше побеседовать с врачом.

В последнее время, по их мнению, много хороших подвижек. Для инвалидов и пенсионеров по линии соцзащиты выделяют путевки в санатории и дома отдыха. В рамках нацпроекта «Здоровье» поступают эффективные бесплатные медикаменты для инвалидов войны, вдов погибших, участников афганских событий. В поликлинике действует программа минздрава области по централизованной выписке рецептов инвалидам-льготникам. По федеральной программе идет вакцинация от гриппа, вирусного гепатита В, столбняка и дифтерии. В течение шести лет страховые компании постоянно проводят в поликлинике экспертизу качества оказания медпомощи. Это серьезная оценка работы.

У тандема Жирной-Шарыгина показатели всегда отличные: грамотное лечение, своевременное обследование, диспансеризация и прививочная работа на высоком уровне.

– Каким же пять лет управление здравоохранения города организуешь курсы повышения квалификации для врачей и медсестер. Сюда приглашают специалистов из Челябинской медицинской академии. Занимаемся, узнаем о современных методиках и препаратах, сдаем экзамены, – делится Тамара Жирной.

У них обеих – высшие категории, грамоты за безупречный труд. Но чуткости к людям на курсах не научились, тут либо есть призвание, либо его нет. А в адрес Жирной и Шарыгиной, к слову, поступает наибольшее число благодарных отзывов.

– Расположение больных зависит от медработника, – говорят пациенты наших героинь. – Как встретил, как поговорил. Тамара Александровна очень тактичная, и Галина Николаевна всю душу вкладывает. Они к нам всегда с улыбкой. И у всех настроение повышается.

Общий медицинский стаж Тамары Жирной приближается к сорока годам. За плечами – медучилище, работа в терапевтическом отделении Варненской районной больницы. Затем – в поликлинике № 9, откуда переводом перешла в медсанчасть.

– Перевелась вместе с пациентами своего родного участка, – улыбается она. – Город рос, расширялась зона обслуживания, поэтому при медико-санитарной части открыли наше участковое отделение.

Галина Шарыгина после учебы в Троицком медучилище начала трудиться в местном онкодиспансере, а в участковых уже почти четверть века. В паре с Тамарой Александровной работает пятнадцать лет. Наверное, неслучайно пересеклись их пути – милосердных и отзывчивых женщин – на одном из самых беспокойных фронтов работы. Любимое дело отнимает много энергии. Откуда они черпают силы?

– Галина Николаевна в саду, а я к ней хожу отдыхать, – смеется доктор.

– У Тамары Александровны отличная надувная лодка. Мы с ней вместе катаемся, – дополняет медсестра.

Они дружат семьями и часто встречаются после смены. Всю зиму ходили в бассейн школы № 59 имени Розанова. Подбила на активное самооздоровление... их же пациентка.

Оптимистки по жизни, они стараются во всем найти лучшие стороны. Верят, что скоро в южных микрорайонах построят новую поликлинику. Довольны, что трудятся в дружном коллективе. К профессиональным праздникам заведующая отделением Айна Бабушкина может организовать экскурсию в Аркам или выезд на природу. А что до официальных дат по календарю... В мае День медицинской сестры, в июне День медика, а по осени День врача. Для Тамары Жирной и Галины Шарыгиной они равнозначны. Так же, как неделя совместная работа на вверенном им участке.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА.

В бахилах на прием

ПОЛИКЛИНИКА

НА ДВЕРИ ТРЕТЬЕЙ ДЕТСКОЙ поликлиники, что на трамвайной остановке «Площадь мира», маленьких пациентов и их родителей встречает не совсем обычное объявление: «Уважаемые родители! Убедительная просьба при посещении поликлиники приобрести бахилы или иметь при себе сменную обувь».

В холле замечают, что практически все взрослые посетители в синеньких мешочках на ногах, редко кого можно встретить без них. Чтобы пройти к заместителю главного врача третьей городской детской больницы, заведующей поликлиникой № 3 Ирине Центнер, пришлось приобрести пару бахил: порядка один для всех.

Третья поликлиника – одно из структурных подразделений третьей детской больницы. Она самая большая в городе из учреждений такого типа и обслуживает 16 тысяч маленьких магнитогорцев. Только подшефных первого года жизни у поликлиники № 3 более тысячи, а груднички, как известно, требуют особого, более пристального внимания.

– Персонал поликлиники работает на тридцати педиатрических участках, – рассказывает Ирина Сергеевна. – Они у нас крупные и по численности превышают норму обслуживания. Вместо рекомендуемых 750–800 человек у нас среднее количество детского населения на каждом из участков доходит до полутора тысяч, а число детей до года – до ста.

По словам Ирины Центнер, благодаря национальным проектам существенно увеличилась рождаемость, и участковым педиатрам приходится работать с повышенной нагрузкой. Между тем, штат поликлиники укомплектован лишь на 65 процентов. В Магнитке вообще не хватает детских врачей. Поэтому Ирина Сергеевна не перестает выражать признательность главе города и начальнику управления здравоохранения за действующую в Магнитке программу «Жилье», ориентированную именно на врачей участковой службы и терапевтов-педиатров. Это существенный стимул для привлечения в городские учреждения здравоохранения специалистов.

– Из нашей поликлиники в этой программе участвовали четверо специалистов, – продолжает тему жилья заведующая поликлиникой. – Один врач получил квартиру в прошлом году, трое докторов – в нынешнем.

И хорошая примета: молодежь начала активнее вливаться в поликлиническую службу. Во многом это связано с реализацией в городе национального проекта «Здоровье», и сестринский коллектив практически полностью обновился. Сработал и такой фактор: в соответствии с нацпроектом средней медицинской персонал получает федеральную субсидию в размере пяти тысяч рублей. Да и докторам государство оказывает оптимистичную поддержку – дополнительные десять тысяч рублей. Это особенно важно, поскольку большая часть участковых педиатров – молодежь.

Очень показателен такой пример. Впервые в третью детскую поликлинику на должность участкового врача-педиатра пришел работать мужчина. За более чем двадцатилетний срок работы здесь Ирина Сергеевна такого случая не припомнит. Претендент в городской педиатрической школе создал Сергей Кандршин. В третью поликлинику он работает недавно, с апреля, и было бы неправдой сказать, что пришел он в поликлинику исключительно по призыву: материальные блага, гарантированные городскими властями и государством, не могли не заинтересовать молодого специалиста.

Помимо начинающих докторов в третьей детской поликлинике много врачей с опытом и большим стажем работы. Десятую процентов персонала имеют первую и высшую категорию, сертификаты есть у каждого доктора и медсестры. Раз в пять лет медработники в обязательном порядке повышают квалификацию.

– Коллектив грамотный и работоспособный, – оценивает профессионализм коллег Ирина Сергеевна. – С такими докторами интересно работать. В прошлом году всемирная организация здравоохранения «ЮНИСЕФ» присвоила нам звание «Больница добросовестного отношения к ребенку». Мы оказываем специализированную помощь по 24 врачебным специальностям. В поликлинике три городских кабинета – гематолога, охраны зрения, медико-генетического консультирования, где принимают детей из всех районов города. Работает в нашей поликлинике и уникальный кабинет рационального питания. Долгие годы у нас действует автоматизированная комплексная оценка здоровья, ориентированная на детей и подростков. В ее рамках на каждого ребенка составляется анкета с результатами анализов, электрокардиограммы...

ЕЛЕНА КУФАНОВА.

Здоровые люди – это больные, которые еще не знают об этом.

ЖЮЛЬ РОМЕН

Итальянский мастер-класс

КОНФЕРЕНЦИЯ
ВРАЧ-НЕЙРОХИРУРГ АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» Денис Кац принял участие в конференции «Дегенеративные заболевания шейного отдела позвоночника», проходившей в Сургуте на базе окружного травматологического центра.

Форум нейрохирургов организовала фирма Medtronic, специализирующаяся на производстве медицинского оборудования и занимающая ведущее место на мировом рынке. Мастер-класс и показательную операцию по протезированию межпозвоночных дисков типа Vyaan провел главный нейрохирург Милана профессор Дотти Ассесетти.

Всего в мире установлено двести пятьдесят протезов подобной системы, пять-

из них в Сургуте. По словам Дениса Валерьевича, полученный в ходе общения с маститым профессором опыт полезен и будет внедрен в практику магнитогорских нейрохирургов.

В конференции, помимо представителя медсанчасти АГ и ОАО «ММК», участвовали только москвичи. Это свидетельствует об авторитете магнитогорской школы нейрохирургов.

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

Лицензия № 74-01-000136 от 12.05.2005 г.

proctos
МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР СОВРЕМЕННОЙ КОЛОПРОКТОЛОГИИ

- УЗИ органов брюшной полости, малого таза, молочных и щитовидной желез на цифровом трехмерном аппарате.
- Все виды проктологической помощи (с возможностью выезда на дом).
- Диагностика на современном оборудовании.
- Европейские методики лечения геморроя и анальных трещин: лазером; склерозирующими препаратами; коагуляцией на аппарате «Шторц» (Германия); регенеративными препаратами Aflorant и Botox; новейшая методика – удаление геморроя за 40 минут на УЗИ-аппарате Hal Doppler (Австрия).
- Консультация гастроэнтеролога с диетическими рекомендациями.

Ул. Строителей, 19. Запись по тел. 23-48-28 (с 10.00 до 20.00). Возможны противопоказания. Проконсультируйтесь с врачом.

Love Radio в Магнитогорске объявляет о вакансии РУКОВОДИТЕЛЯ ОТДЕЛА РЕКЛАМЫ.

Опыт работы обязателен. Телефон 45-45-46.

ЧТОБ К ГАДАЛКЕ НЕ ХОДИЛ...

В медсанчасти АГ и ОАО «ММК» внедряют «золотой стандарт» диагностики

КЛИНИКО-диагностическая лаборатория появилась с первых дней работы медсанчасти комбината.

Сегодня здесь используют самые прогрессивные методики постановки диагнозов. Если еще десяток лет назад лаборанты могли безошибочно судить о единичных заболеваниях, то сейчас буквально по капле крови определяют состояние всех органов, наличие или отсутствие синих «болячек». Массу сложных анализов проводят со стопроцентной достоверностью результата.

В лаборатории дают гарантию, что «разглядят в крови» любые уrogenитальные инфекции, аллергические заболевания и даже язвенную болезнь желудка. Анализ крови на гормоны позволит оценить состояние желез внутренней секреции и эндокринной системы. В первую очередь научились выявлять гипо- и гиперфункцию щитовидной железы – недуг, достаточно распространенный в нашем регионе, где остро ощущим недостаток йода в воде.

– Ведем серьезную работу для сохранения репродуктивной функции

мужчин и женщин, – рассказывает заведующая лабораторией Любовь Асафьева. – Определяем уровень всех гормонов в крови, в том числе и тестостерона, за которым должны следить, в первую очередь, тучные представители сильного пола. В нынешнем году вышел приказ Правительства России о дополнительной диспансеризации населения, которым в число обязательных введен анализ на простатспецифический антиген для мужчин старше сорока лет. Он позволяет выявить онкологическое заболевание на самых ранних стадиях, когда болезнь полностью поддается лечению. Хочу отметить, что на ММК к мужскому здоровью всегда относились с большим вниманием. И благодаря инициативе главного врача медсанчасти Марины Шеметовой, такое исследование работники комбината проходят на плановых медосмотрах уже несколько лет.

Лаборанты делают целый ряд анализов на онкозаболевания молочных желез, яичников, легких, печени, кишечника, простаты. Освоен такой необычный тест, как «напряженность иммунитета». Это очень трудоемкий анализ: предстоит выделить армию полезных клеток под названием «ки-

леры», которые уничтожают вредных. Лаборанты рассчитывают коэффициент и делают вывод об «оборонеспособности» защитных сил организма. А при отсутствии иммунитета рецепт для повышения иммунитета Любовь Федоровна и ее коллеги дадут безошибочный: вести здоровый образ жизни, соблюдать режим питания, сна и отдыха, заниматься спортом.

В последнее время многих интересуют биохимические исследования по диагностике всех органов и систем человека. Скажем, узнав свой липидный обмен, можно побороть риск развития атеросклероза. Имея на руках результаты такого обследования больного, врач попадает «в точку» с лечебным назначением и советом по сбалансированному питанию. Словом, привычный общий анализ крови в этой лаборатории при желании пациента могут дополнить внушительным приложением и по поводу содержания кальция и фосфора – материала для костной системы. Да много чего еще.

– Людей годами воспитывали, что к врачу нужно идти, когда плохо себя чувствуешь. Привычная картина? Пациент приходит с жалобами, а доктор

назначает анализы, обследования. И большой начинает бегать. Разве ему это удобно и комфортно? – рассуждает Любовь Асафьева. – «Золотой стандарт» в диагностике подразумевает обращение к врачу вне зависимости от болезни и постоянного контроля своего здоровья. Набор исследований, которые входят в этот стандарт: анализ мочи, крови, биохимия, кровь на гормоны, гепатиты, на вирусные и инфекционные агенты. В том числе мы можем предложить и такое редкое исследование, как выявление дисбактериоза.

Лаборатория пропагандирует современный подход к здоровьесбережению: ведь на 70–80 процентов наше самочувствие действительно зависит от нас. И если молодые ежегодно узнают уровень холестерина, а нормой уже считают не 5,5 а до 4,5 ммоль/литр, многих болезней в ближайшем будущем нам удастся избежать.

В апреле лаборатория открыла кабинет забора крови по улице Октябрьской, 14. Здесь может сдать любой анализ и взрослый человек, и ребенок. Кабинет стал популярным и доступным не только для горожан, но и приезжих, поскольку работает с 8 до 20 часов, а в субботу – до 15. В июне здесь начнут

проводить экспресс-диагностику на гепатиты, ВИЧ, содержание наркотических веществ... Многие когда-то казались фантастикой. Скажем, еще вчера лабораторные исследования при сахарном диабете ограничивались уровнем глюкозы в крови. Теперь определяют, правильно ли подобраны препараты, чтобы скомпенсировать заболевание. Более того, в руках лаборантов методики, с которыми легко заглянуть в будущее. Например, по одному из тестов можно выстроить уникальный прогноз – предсказать сахарный диабет за 8–12 лет до начала его развития. С таким временным запасом у человека будет достаточно возможностей принять меры, выбор за нами. Стоит ли гадать о болячках, упуская реальный шанс воспользоваться услугами профессионалов, которые определят диагноз и укажут путь к здоровью?

В том, что лаборатория пользуется успехом, немалая заслуга ее заведующей Любови Асафьевой. На этой неделе Любовь Федоровна принимает поздравления с красивым юбилеем: «ММК» присоединяется к многочисленным пожеланиям здоровья и успехов.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА.

● ЗАРПЛАТА

Под контролем профкома

ВОПРОС ОБ УРОВНЕ заработной платы в дочерних обществах и учреждениях на одном из своих заседаний рассмотрел профком ОАО «ММК».

Уровень и динамика оплаты труда персонала проанализированы по нескольким направлениям: динамика трудовых показателей и реальной заработной платы за прошлый год, уровень реальной заработной платы по организациям в первом квартале нынешнего года, соотношение темпов роста среднемесячной заработной платы рабочих и руководителей, специалистов, служащих (РСС).

Анализ показал: действующую политику в области оплаты труда персонала дочерние общества выдерживают. Рост уровня зарплат обеспечивается финансовым состоянием организаций.

Однако время ставит новые задачи перед профсоюзом и работодателем. Это следует из выступления Дмитрия Медведева на заседании Генерального совета ФНПР. Он говорил о том, что нужно выходить на качественно новый уровень социального развития, должна быть сформирована современная социальная среда, которая работает на повышение конкурентоспособности и доходов, а в конечном счете, на развитие российского народа. И о том, что профсоюзы могли бы развернуть в трудовых коллективах разъяснительную работу, — подчеркнул на заседании профкома ММК основной докладчик — заместитель председателя комиссии по трудовым и производственным вопросам Анатолий Курбатов.

По его словам, материнская компания ОАО «ММК», постоянно повышая конкурентоспособность, материализует свои достижения в повышении качества жизни работников, в том числе и за счет роста реальной заработной платы. Ежегодно целью в области качества для дирекции по персоналу и социальным программам является обеспечение роста коэффициента превышения стоимости потребительской корзины не менее чем на три процента. В переводе на язык, понятный не только специалисту, — это возможность, конечно же, в среднем, купить на зарплату больше товаров и услуг. В 2006 году по ММК она увеличена на 8,5 процента, в 2007 — на 9,8.

Какова ситуация в дочерних обществах? — Интерес профсоюза, исходя из главной задачи — справедливая достойная заработная плата, — в том, чтобы темпы роста реальной заработной платы в дочерних обществах не отставали от показателей по ММК. В большинстве обществ реальная зарплата в минувшем году росла теми же темпами, что и на комбинате, — пояснил Анатолий Курбатов. — Часть обществ в первом квартале нынешнего года не обеспечили прирост реальной заработной платы для своих работников. Первая причина внешняя — высокие темпы инфляции. Стоимость потребительской корзины по сравнению с первым кварталом прошлого года выросла на 15,8 процента. Вторая зависит полностью от руководства организации. Добавленная численность персонала, как это, видимо, предполагалось, не обеспечила улучшения производственных показателей.

Соотношение темпов роста среднемесячной заработной платы рабочих и РСС за минувший год показывает, что по отдельным организациям рост заработка РСС опережает рост заработка рабочих. В числе причин могут быть структурные изменения, невыполнение обязательств по премированию и другие. Профсоюз исключает осознанные действия в этом деле, полагая, что руководство отдельных организаций не анализирует ситуацию в течение года. По убеждению профсоюза, темпы роста среднемесячной заработной платы рабочих не должны отставать от темпов роста заработка РСС. А в условиях чрезмерной дифференциации оплаты труда между рабочими и РСС при индексации необходима коррекция в сторону опережающего роста заработной платы рабочих. К тому же, стоимость потребительской корзины растет в абсолютных размерах, а индексация заработной платы всех работников ведется, как правило, единым процентом, что не дает возможности компенсировать абсолютный прирост добавленным размером заработной платы рабочим низкой квалификации.

Постановлением профком ОАО «ММК» решил добиваться от работодателей обществ и учреждений совершенствования политики в области оплаты труда. В первую очередь — это введение в практику индексации заработной платы в начале года и повышение уровня оплаты труда низкооплачиваемых работников выше стоимости потребительской корзины в Магнитогорске.

Вопрос об уровне заработной платы в дочерних обществах и учреждениях за текущий год профком предполагает рассмотреть повторно.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

МОЛОДОСТЬ, ТВОРЧЕСТВО, ИНТЕЛЛЕКТ

Он всегда там, где востребовано нестандартное решение

КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА по инициативе директора ЗАО «Русская металлургическая компания» Вячеслава Егорова на территории производства открыли памятник первостроителям коксохима Магнитки.

Об этом председатель профкома РМК Андрей Хворостьянов говорит с особым почтением. Память о прошлом, о тех, кто стоял у истоков, — великое дело. В Русской металлургической компании умеют ценить славную историю коксохимического производства. Плюс к тому, труд и творчество здесь идут рука об руку: это Андрей понял с первых дней, как только вошел в коллектив.

В РМК он тесно соприкоснулся с социальными вопросами, неотделимыми от профсоюза. В отделе компьютерного обеспечения начал совмещать инженерную должность с выпуском всевозможной корпоративной продукции — грамот и благодарственных писем, приглашений на праздники и юбилеи. Это открытие, то маленький шедевр: с логотипом предприятия, фотографиями цехов, подписями первых лиц производства. Такой сюрприз приятен и работнику, и ветерану.

Одних только поздравительных посланий, вышедших из-под его пера, можно насчитать не одну тысячу — их вручали к 9 Мая, Дню пожилых людей, Новому году, 8 Марта и 23 февраля. Добавьте сюда всевозможные плакаты, знаки, таблички и указатели для производства, профсоюзных уголков, здравпунктов и столовых. Освоен полный цикл: от разработки проекта до ламинирования. А в итоге: экономия средств предприятия и оперативная выдача продукта, который еще долго прослужит на производстве.

Даже не входя в состав профкома, Андрей Хворостьянов стал одним из активистов культурно-массовых мероприятий и поддержке директора РМК Вячеслава Егорова на коксохиме активно развивалась художественная самодеятельность. Всего за несколько лет доморощенный творческий коллектив дал более полусотни концертов для ветеранов, женщин, рабочих бригад. Сценарист, режиссер, ведущий, музыкальный редактор — эти роли Андрей Хворостьянов успешно примеряет и по сей день. С его легкой руки на предприятии появились конкурсы «Юноши коксохима», ставший кузницей талантов ЗАО «РМК» и КХП. Сейчас талантливые ребята совершают выездные концерты на базу отдыха «Ручеек».

Словом, Андрей всегда там, где нужен креатив, востребовано нестандартное мышление. Когда в ноябре 2006 года он получил предложение попробовать себя на профсоюзной работе, конечно, сомневался. Но рядом был и остается хороший учитель — Николай Данилович

Аксенов, председатель совета ветеранов РМК, человек с большим опытом профсоюзного лидера. В январе 2007 года на конференции трудового коллектива Андрея Хворостьянова избрали председателем профкома. А летом, когда начались отчеты и выборы в профсоюз, новоиспеченный лидер уже отчитывался о первых полугодичных результатах. И получил хорошую оценку.

Он опирается на председателей цеховых комитетов. Среди тех, к кому может обратиться за советом и опытом, — Анатолий Колмаков, Лев Макаричев, Сергей Зюбрицкий, Юрий Иващенко. А вот Филипп Кузнецов, Ирина Иванова, Людмила Мишкарева — уже молодое поколение, не менее надежное и пока старательно постигающее азы. Все вместе проходили организованное профкомом ММК обучение в Челябинском филиале академии труда и социальных отношений. Параллельно Андрей Хворостьянов приступил к заочной учебе в Москве по специальности «Социальный аудит».

Учеба интересна прежде всего тем, что дело новое, — рассказывает он. — Социальный аудит только зарождается в России, а за рубежом его роль достаточно высока. По сути, это четкий механизм, помогающий эффективнее управлять предприятием. Ведь если человек чувствует себя комфортно на рабочем месте, то и трудится с полной отдачей. На основании исследований аудиторы выводят взвешенную оценку, а предприятие получает рекомендации. Во французской версии есть даже пример, когда аудиторы приходят на предприятие с таким опросом: «Здорово ли с вами ежедневно общается с вами ваш руководитель?»

Возможно, дипломную работу Андрей будет писать, примеряя стандарты социального аудита к своему предприятию.

Сегодня профком РМК опирается на традиции, заложенные годами. — Мы ориентируемся на комбинат, потому что основные вопросы одни и те же — условия труда, отдых и оздоровление, поддержка молодежи и ветеранов, физкультуры и спорта. В минувшем году совместно с администрацией освоили около четырех миллионов рублей по фонду сострахования: бесплатные путевки в санатории получили более двухсот работников. ОАО «ММК» в Год семьи начал реализацию программы для многодетных семей, и РМК разработать положение для своего предприятия, — рассказывает Андрей Хворостьянов. — У нас однанадцать многодетных семей. И внимание к себе они уже чувствуют. Ведь та часть раздела, которую в общекомбинатской программе обеспечивает профком ММК, касается и всех дочерних предприятий: наши семьи тоже получают проездные билеты, материальную помощь на детей-школьников...



ФОТО Ю. ЛЕРИНА

На профсоюзных форумах он пока предпочитает больше слушать и набираться опыта. А узнать можно очень много, когда рядом такие зубры профсоюзной работы, как Николай Злобин, Геннадий Зеленков, Евгений Мингазов, Валерий Иванов. Он самый молодой председатель профкома дочернего общества. И при этом большое внимание уделяет подготовке резерва.

— О важности этого вопроса говорил на самой первой встрече с вновь избранными председателями наш председатель Александр Иванович Дерунов. — Каждый должен иметь резерв, чтобы не было проблем на время обучения или отпуска, а в будущем была достойная замена.

У Андрея есть такой человек —

председатель молодежной комиссии профкома Денис Баландин, активный деятельный и перспективный.

— Если работа председателя профкома — это связь с головной организацией, с руководством и решение вопросов, где требуются опыт и авторитет, то организацию различных мероприятий, на мой взгляд, можно поручить как раз молодому лидеру, — рассуждает Хворостьянов о работе профкомов на местах. — Тогда сложится tandem, причём молодежный лидер не должен быть на уровне культуры или спортивного — не нужно бояться делать его своим замом. Напротив, у председателя всегда будет резерв и подпитка из самой активной молодежной среды.

Какие лидерские качества он считает важными? Первое — внимательность,

неравнодушие к людям. Умение брать на себя ответственность.

— И многое делать самому. То, что поручаешь кому-то, должен, в первую очередь, уметь сам. У хорошего командира солдаты всегда сыты, обуты, одеты, отдохнувшие, и у них все в порядке. А если командир спит, хорошо питается, а его солдаты в плохих условиях, дело не пойдёт, — заключает он.

Слушая его, вижу, что о себе он точно думает в последнюю очередь. На улице почти 30-градусная жара, а в его кабинете кондиционер на ладан дышит. Значит, есть у председателя дела поважнее. Зато в идеальном порядке лежат по своим местам газеты для цехов, в каждой папке по своей теме — информационные письма, распоряжения, списки, заявки, почта... Он привык брать на себя наибольшую ношу. Это уже характер, привитый в семье, воспитанный в школе. Он благодарный сын и ученик. Прежде всего, вспоминает первую учительницу Валентину Басеву, первую классницу — Лидию Ануфриеву и, конечно, того, кто выпускал во взрослую жизнь — Виктора Ларионова, заслуженного и народного учителя России.

— Именно в школе закладывается умение воспринимать информацию, трудиться, отвечать за результат, — уверен Андрей. — А дальше человек идет по жизни с этим багажом, обретая профессиональные навыки, социальный опыт.

Он всегда был лучшим учеником в школе, которому через любовь к книге легко давались все предметы. Университет окончил с красным дипломом. Но важно еще уметь переводить знания в энергию хороших и полезных дел. У Андрея Хворостьянова это получается.

МАРГАРИТА КУРБАТОВА/ЛЕЕВА.

Андрей Хворостьянов, председатель профсоюзного комитета ЗАО «Русская металлургическая компания». Родился в Магнитогорске. Закончил МГМИ по специальности «автоматизация технологических процессов и производств». На ММК с 2001 года, инженер-электрик отдела информационных технологий ЗАО «Русская металлургическая компания». Председателем профкома РМК избран в январе 2007 года. Женат. Супруга Татьяна — заместитель декана исторического факультета МаГУ. Дочь Анна заканчивает десятый класс в 56 школе; увлекается танцами, английским, компьютером. Общее семейное увлечение — организация праздников самого различного направления.

Открытия, вызванные необходимостью, значительнее тех, что вызваны удовольствием.

НЕИЗВЕСТНЫЙ АВТОР

О ЧЕМ ШУТЯТ КАПЛИ?

В Абзакове прошел нетрадиционный зачет клуба профсоюзных лидеров ММК



ЗАЧЕТ В ФОРМЕ КВН стал результатом полугодичной учебы.

Сорок профсоюзных лидеров занимались по 128-часовой программе, подготовленной специалистами Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений. Прежде чем получить свидетельства, председатели разделились на две группы, составив «конкурентные» команды «Фабрика звезд профсоюза» и «Профэнергия». Сам зачет не случайно получил название «КАПЛИ Магнитки», что означает — клуб активных профсоюзных лидеров.

Такой нетрадиционный зачет по итогам обучения состоялся уже второй раз и выявил наиболее активных лидеров с хорошими организаторскими способностями и деловыми качествами, бле-

стящими знаниями нормативных актов. По словам участников команд, они провели не одну репетицию, что уже говорит о многом: к общественной работе активисты относятся добросовестно и с большим желанием готовы показать ее результаты зрителям. Шоу получилось интересным. Большевики яростно поддерживали свои команды, участвуя в конкурсе групп поддержки.

Лучшую команду выявляли в четырнадцати конкурсах. Вначале прошла «Презентация», затем участники показали, насколько хорошо знают историю профсоюзного движения, нормативно-правовые акты и устав ГМПР, соревновались в ораторском мастерстве и в капитанском конкурсе, рассказывали о работе с молодежью, о решении социальных проблем членов профсоюза. У каждой команды был

свой стиль. Экзаменуемые достаточно быстро отвечали по всем темам, а когда возникали затруднения, на помощь приходили «мудрецы» — заведующая отделом профкома ОАО «ММК» Светлана Лисунова, председатель профкома управления ОАО «ММК» Елена Овчинникова и председатель профкома ЗАО «Строительный комплекс» Сергей Андрианов.

«Жюрили» команды председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, заместитель председателя профкома Владимир Уржумцев, ректор Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений Сергей Кубицкий, проректор УрСЭИ Виктор Колесников, заведующий отделом профкома ОАО «ММК» по спорту и работе с молодежью Олег

Обухов, заместитель начальника отдела правового управления ОАО «ММК» Ольга Космынина, психолог центра подготовки кадров «Персонал» Олеся Соловьева.

В конкурсе «Сюрприз» командам предстояло озвучить фрагменты известных фильмов «Чародей» и «Девчата». Естественно, на тему профсоюзной работы. В творческом конкурсе капитан команды «Фабрика звезд профсоюза», председатель профкома ЗАО «Русская металлургическая компания» Андрей Хворостьянов с коллегами удачно инсценировали историю про председателя молодца, который помог трудящимся. А команда «Профэнергия» во главе с капитаном, председателем профкома ДКМ имени С. Орджоникидзе Ольгой Лебедевой, поведала, как Буратино, Мальвина, черепаха Тортила, Пьеро,

лес Артемон и кот Базилио добивались от Карабаса Барабаса выполнения коллективного договора.

В конкурсе среди групп поддержки победила «Профэнергия» — она получила трехлитровую бутылку шампанского, болельщики команды «Фабрика звезд профсоюза» вручили ящик пива. Как признался председатель профкома ОАО «ММК» Александр Дерунов и ректор УрСЭИ Сергей Кубицкий, конкурсанты показали себя серьезными и успешными лидерами, интересными людьми, творческими личностями. Как тут выбрать наилучших? Приняли соломоново решение: первое место присудить обеим командам. По словам участников, знания, полученные в ходе учебы, им пригодятся в повседневной работе.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Гарантия — три года

В САНАТОРИИ «Металлург» города Ессентуки прошло собрание по заключению коллективного договора между администрацией санатория и трудовым коллективом, интересы которого представляет профсоюзный комитет ОАО «ММК».

В собрании принимали участие директор санатория «Металлург» Сергей Седakov, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Уржумцев, председатель профсоюзного комитета санатория «Металлург» Наталья Глухова. Коллективный договор в санатории принят впервые и заключен на 2008–2010 годы. В коллективе активно обсуждали проект, а до этого несколько месяцев его вариант готовила рабочая группа представителей администрации и профкома.

Коллективный договор исповедует принцип социального партнерства трудового коллектива и руководства. В документе закреплены вопросы занятости, предусмотрены обязательства по повышению оплаты, меры по улучшению условий и охраны труда, социальные гарантии работникам санатория.

Благодаря эффективным коллективным договорам комбината и его дочерних обществ все работники холдинга, а это около шестидесяти тысяч человек, участвуют в работе по развитию взаимоотношений между трудовым коллективом и работодателем. И главный результат такого социального партнерства — стабильный коллектив, который успешно решает поставленные задачи.

Опыт и молодость

В ПРОФКОМЕ ММК подведены итоги работы цехов, молодежно-трудовых коллективов, рабочих ведущих профессий и мастеров за апрель.

Среди подразделений металлургического передела лучшими признаны цех РОФ и углеподготовительный цех, в прокатном переделе победу одержали листопрокатный цех, ЛПП № 3 и участок переработки некондиционной металлопродукции. Среди вспомогательных цехов лидировали кислородный цех, энергоцех и локомотивный цех. Шестидесяти девяти работникам присвоены звания «Лучший рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК».

Среди молодежно-трудовых коллективов основных цехов победу одержали МТК четвертой бригады карьера Полотальное рудника (руководитель А. Копытов), второй бригады участка АДС кислородно-конвертерного цеха (руководитель А. Шапоров), первой бригады листопрокатного цеха № 10 (руководитель Д. Захарьин), третьей бригады участка ОЭЛ цеха покрытия (руководитель А. Сычек).

Среди вспомогательных цехов лидерами признаны МТК бригады участка диагностики и наладки нагревательных устройств (руководитель А. Лещинский), бригады № 1 второго железнодорожного района цеха эксплуатации (руководитель Р. Усковбаев). Среди коллективов управления ОАО «ММК» лучшей признана работа МТК отдела системного анализа (руководитель Л. Корнилов).

ВЕЛИЧАЙШЕЕ ИЗ СОКРОВИЩ

Сегодня – Общероссийский день библиотек

В ЭТИХ пропитанных духом истории стенах я не была почти пять лет.

Правда, выяснилось это обстоятельство совершенно случайно, когда, говоря о достигнутом и о том, чего достичь еще предстоит, директор Универсальной массовой библиотеки ОАО «ММК» Нина Антропович заметила:

– За пять лет, прошедших со дня нашего переезда с улицы Советской Армии в здание Левобережного Дворца металлургов, нам, я считаю, удалось сделать немало...

Говорят, любой переезд равнозначен пожару. Та «перелицовка», когда одной из старейших библиотек Магнитки пришлось покинуть насиженное место, переезда в «азиатскую» часть города многотысячные фонды книг, журналов, газетных подшивков вкюпе со стеллажами, каталожными ящиками и прочей «библиотечной атрибутикой», по степени моральных и материальных затрат, наверное, потянула бы на несколько стихийных бедствий, разном обрушившихся на плечи относительно небольшого женского коллектива. Ведь «библиотечарь» в России – одна из немногих профессий, в которой на рабочем месте мужчины претендуют крайне редко.

Впрочем, возможно, именно благодаря женским стойкости и мудрости Универсальная массовая библиотека, вернувшись в квартиры, где в далеком 30-х начиналась ее история, за пятилетку вновь смогла превратиться для жителей левобережья в тот центр притяжения, без которого ныне ни трудно представить себе свое существование.

Если обратиться к сухому языку статистики, главными посетителями Универсальной массовой библиотеки сегодня... Нет, не пенсионеры и читатели в возрасте за 40. В библиотеке теперь немало времени проводят школьники и учащиеся расположенных в левобережье медицинских училища и торгового техникума, лицензия и студенты вузов. Некоторые из них приезжают сюда из европейской части Ордоникидзевского района – и не останавливают их при этом ни расстояния, ни время, потраченное на дорогу. С открытием в городе Казачьей



переправы и активно развивающейся застройкой южных территорий Магнитки многие проблемы решились сами собой. Сегодня попасть на проспект Пушкина, 19 с Зеленого Лога или улицы Тевосяна куда быстрее, чем, застрявая в часы пик в дорожных пробках, преодолевать путь из района новостроек до улицы Советской Армии. Кстати, в последнее время начала заглядывать в библиотеку еще и учащаяся молодежь из Атаповки и Наровчатки...

В начале XXI столетия именно библиотека профсоюзного комитета комбината (этот статус имела она на протяжении семи десятков лет своей истории) одной из первых в городе, уловив веяния нового времени, начала модернизацию работы с читателями. Тогда появилась в ее арсенале компьютерная техника и началось создание электронных каталогов книжных и периодических изданий. Работа эта продолжается до сих пор, но уже сегодня читатель, пришедший в библиотеку, нет необходимости вести поиск нужной книги, перебирая каталожные карточки и выписывая на листочек ее регистрационные данные. Установив наличие издания в фондах библиотеки можно, набрав на клавиатуре компьютера требуемое название.

Если же вас интересует, что, в принципе, можно обнаружить на полках Универсальной массовой библиотеки, по теме «аквариумные рыбки» или «проблемы современного языкознания», компьютер по ключевым словам четко выдает на мониторе весь список интересующей вас литературы с указанием даты издания, количества страниц и местонахождения книги или журнала.

Программой «максимум» на сегодня является здесь перевод обслуживания читателей на штрихкодирование, когда с помощью присвоенного книге специального кода можно будет в считанные секунды установить при очередной комплектации фонда, благо профсоюзный комитет ОАО «ММК» выделяет на это достаточные средства.

С новой литературой можно ознакомиться и получить ее для работы в читальном зале. Посетитель здесь встречает Ляля Аскарова – «библиограф-профи», как называет ее с гордостью Нина Антропович. Два десятка столов со светлыми лампами, книги в застекленных шкафах, барельефы писателей, украшающие стены, – зал этот строился когда-то по всем «правилам искусства». Скоро в его уютном интерьере, помимо традиционной обстановки, должны появиться два компьютера и сканер. Ведь, кроме обычных изданий, библиотека пополняется сегодня электронными версиями справочников и словарей, а также электронными архивами журналов, таких как «Наука и жизнь», «Вопросы психологии»... Здесь же, говорит Ляля Хамзаева, посетители смогут поработать в программе «Консультант +», просмотреть библиотечные каталоги, а в перспективе и выходить в Интернет, дабы частично уменьшить поток посетителей в компьютерном зале.

Он появился в библиотеке еще в пору ее работы на правом берегу, когда Интернет только-только становился неотъемлемой частью жизни магнитогорцев. Сегодня библиотекарь отдела новых технологий Лариса Черепенкина зачастую вынуждена принимать посетителей по записи, чтобы не томилась она в ожидании своей очереди в коридоре. Еще степальная тетеря, в которую встопытася фамилия желающих отыскать во Всемирной паутине нужный материал, сделать необходимые черно-белые и цветные распечатки, создать слайд-шоу, сканировать текст или иллюстрации. Кроме того, Лариса Юрьевна всегда готова дать консультации по набору и обработке текста, помочь новичку в поиске. Ксерокопирование, ламинирование, переплетные работы, оформление курсовых – все эти

услуги библиотека давно и успешно оказывает своим читателям, тем самым намного облегчая им кропотливую работу с первоисточниками. Сегодняшним ее посетителям нет надобности корпеть над выписками и составлением конспектов – нужные страницы или главы можно попросту скопировать с помощью современной техники. И потому спрос на работу с оператором-библиотекарем здесь особый. Так же, как и на услуги, оказываемые тем посетителям, которым нужна помощь в написании контрольных, курсовых работ, рефератов. В этом вряд ли кто-то сможет сравниться с заведующей отделом обслуживания Мариной Мельниковой, которой тоже приходится расплываться встречю со своими подопечными на недели вперед.

Каждый в этом небольшом и дружном коллективе, включая главного бухгалтера Светлану Павлову и технического работника Надежду Кневскую, является неотъемлемой частью единого целого. Это с готовностью подтвердят сегодня работники Дворца культуры и музея комбината, студенты и частные предприниматели, педагоги и школьники, многие годы приходящие в эти стены.

Сегодня в Универсальной массовой библиотеке вновь царит «предвакуационное» настроение. Нет, на этот раз никто нигде переезжать не собирается. Просто в здании Левобережного Дворца культуры металлургов, отмечившего в феврале свое 70-летие, продолжается капитальный ремонт. И хотя основную его часть постарались завершить ко дню официального празднования юбилея, работы здесь идут до сих пор. В эти дни завершается ремонт книгохранилища. Летом на некоторое время библиотеке придется прекратить работу. И если в один прекрасный день вы вдруг окажетесь перед закрытыми на замок массивными дубовыми дверями, не возмущайтесь и не отчаивайтесь. Через некоторое время они обязательно вновь гостеприимно распахнутся перед читателями, и вы снова окажетесь в мире особой, библиотечной, тишины. Об этом, что свидетельствует об отсутствии жизни, но той, что необходима каждому, кто отправляется в путь за новыми знаниями и открытиями...

ВЕРА СЕРГИЕНКО.

Хава нагила!

ЮБИЛЕИ

«ДАВАЙТЕ возрадуемся!» – так в переводе звучит название этой, пожалуй, самой известной еврейской песни, танец на музыку которой завершал творческий вечер, посвященный 10-летию единственного на Южном Урале ансамбля еврейского танца «Симха».

Трудно поверить, но еще в конце прошлого века, когда коллектив только-только начинал выступать на открытых сценических площадках города, мало кто решался предсказать, насколько долгим окажется его творческий век. Как рассказывает заведующая отделом еврейской культуры Дома дружбы народов – заслуженный работник культуры России Раиса Лаздынь, предугадать в то время реакцию широкой публики на непривычное зрелище было, практически, невозможно. Однако опасения оказались напрасными. Народный танец – чистый источник многовековых традиций и мудрости людской – не мог не тронуть зрительские сердца...

Сегодня «Симха», на создание которой Раиса Семеновна вдохновила балетмейстера ансамбля Елену Боровкову, является обязательной частью программы, посвященных Дню города, ведет широкую просветительскую работу в школах, лицеях, центрах социальной защиты. В 1999 и 2003 годах ее выступления были включены в программу празднования Дня независимости Израиля, проходившего в Екатеринбурге. В 2007-м «Симха» стала лауреатом XV Всероссийского фестиваля народного творчества имени П. Бажова. А в году нынешнем во второй раз завоевала звание дипломанта на Всероссийском фестивале в призыве хореографов Н. Карташовой и Т. Реус в Челябинске и стала лауреатом регионального хореографического фестиваля-конкурса «Танцевальная капля».

Для десятилетней истории самодельного коллектива, состав участниц которого в первые годы существования менялся постоянно, этих достижений вполне достаточно, чтобы заявить о собственной самостоятельности. Однако ни самой Елене Боровковой, ни семерым артисткам ее ансамбля останавливаться на достигнутом некогда. Мир народного танца разнообразен и неисчерпаем. И потому репертуар коллектива строится таким образом, чтобы в нем нашло отражение как культура Израиля, которая складывалась под влиянием традиций ближневосточных народов, так и культура идиш, развивавшаяся в русле восточно-европейского стиля. В юбилейный вечер, посвященный, помимо 10-летия ансамбля еще и отмеченному в мае 60-летию создания государства Израиль, зрители, пришедшие в Дом дружбы народов, увидели композиции, созданные в курдском и греческом, именском и хахиском стилях. Услышали еврейские песни в исполнении ансамбля «Аттика» под руководством Марины Маслок и вокального дуэта «Яхад».

Пять лет назад представители старшего поколения предложили Елене Матвеевну создать для них клуб любителей израильского танца. О конкретных выступлениях тогда никто не помышлял – на занятия приходили «для себя». Однако уже через год КЛИТ вышел на сцену. И в юбилейном вечере восемнадцать его участниц, самой старшей из которых исполнилось 77, представили зрителям пять композиций, одна из которых была объявлена премьерной.

Почти два часа длилось это яркое торжество. Выступление юбиляров и пришедших поздравить их творческих коллективов Дома дружбы народов пережелевало поздравлениями многочисленных гостей, выходящих на сцену с пожеланиями ансамблю долгих лет творческой жизни и процветания. Не раз вучало в тот вечер предложение о создании детской группы «Симха». Но это, как говорится, перспектива очень дальняя, каждающая пока руководителю мало реальной по причине и без того обширных творческих планов. Ведь каждый год «Симха» добавляет в свой репертуар не меньше двух новых танцев. Их выступления по-прежнему ждут многочисленные зрители, успевающие открыть для себя удивительный мир мало известной в России еврейской культуры. Впереди – очередной День города, в котором ансамбль обязательно примет участие наряду с другими творческими коллективами Дома дружбы народов... Словом, «Симха», название которой в переводе на русский означает «радость», готова дарить нам свет своего творчества еще многие годы. И если первое десятилетие ее истории можно считать удачным стартом, у него, уверена, обязательно будет достойное продолжение!

АЛЕКСАНДРА ДАНИЛОВА.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

САЖЕНЦЫ
плодово-ягодных и декоративных культур из лучших питомников Уральского региона.

Садовый центр «ВИКТОРИЯ», ул. Комсомольская, 77. Тел. 20-49-07.

ПОКУПАЕМ АКЦИИ ДОРОГО
Выезд на дом, быстрое оформление, немедленный расчет.
Т. 49-29-78.

УЮТ
СТАЛЬНЫЕ ДВЕРИ
ЛЮБЫЕ РАЗМЕРЫ
КОВАНЫЕ ИЗДЕЛИЯ
НЕРЖАВЕЙКА
ОГРАЖДЕНИЯ ЛЕСТНИЦ БАЛКОНОВ
(СТРОЙДВОР), п. 184, т. 45-11-51, 8-912-80-51-151

ООО «ВОДОМЕР»
ПРОДАЖА, УСТАНОВКА ВОДОМЕРОВ
ЗАМЕНА ВОДОПРОВОДА, КАНАЛИЗАЦИИ, ОТОПЛЕНИЯ
СКИДКИ. КРЕДИТ
Курортная поликлиника, каб. 102
Бесплатный выезд на дом
49-20-50, 49-20-60

Юридическая компания «Атторней»
ПРАВОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ:
• физических лиц (гражданско-правовые, семейные, жилищные и иные споры);
• юридических лиц (регистрация, правовое сопровождение деятельности организаций, ликвидация, экономические споры и др.)

ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ сделок с недвижимым имуществом. Взыскание долгов.

КОНСУЛЬТАЦИИ (в последнюю неделю месяца – бесплатно).
Ул. Калинина, 77, каб. 115. Тел.: (3519) 288 - 265, 462-055.

Внимание! МАГНИТОГОРСКГАЗКОМ
доводит до сведения жителей города, что открылись два новых специализированных магазина по продаже ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Адреса магазинов:
ТРУДА, 42 «А», стр.1 (ост. «Ул. Тевосяна»),
АВТОМОБИЛИСТОВ, 9 (ост. «Зеленый рынок»)

Широкий выбор газового оборудования отечественного и зарубежного производства и запасных частей к нему, в наличии и на заказ.
В продаже: плиты, водонагреватели, отопительные котлы, газовые счетчики, гибкая подводка.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ УСТАНОВКА, ГАРАНТИЯ, СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ!

Магнитогорскгазком – газораспределительная организация города Магнитогорска.

Оказывает полный комплекс услуг по газоснабжению – от выдачи технических условий до сдачи объекта в эксплуатацию – с заключением договора на техническое обслуживание.

Информацию по всем вопросам можно получить по тел. 40-32-42 (секретари).

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММН» требуются:

- медицинская сестра;
- медицинская сестра физиотерапевтического отделения;
- медицинская сестра по массажу;
- инструктор по лечебной физкультуре;
- санитарки;
- кухонные рабочие;
- садовники-озеленители;
- уборщики территории;
- грузчики;
- плотники.

Обращаться: ул. Набережная, 20/1, каб. 104. Тел.: 29-28-30, 29-28-29.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
*1/2 дома, п. Димитрова, ул. Железняк, б. 2 комнаты, кухня, с/у в доме. Т. 8-902-896-04-08.
*Коттедж, п. Крылова. Т. 8-950-746-1500.
*1-комн. квартиру в Ленинском районе. Т. 8-908-079-68-77.
*Дом, п. Обручевка. Т. 8-950-746-1500.
*Средства автомобильной экономики. Т. 8-912-3110-796.
*Британские котлы. Т. 37-06-88.

КУПЛУ
*Акции «АВВА» и «АвтоВАЗ». Т. 8-906-871-76-15.
*Автомобили «Урал» и новые, б/у с ним запчастями. Дорого. Т. 8-3519-0209-05.

СДАМ
*Посуточно, люкс. Т. 8-961-579-9363.
*Часы, сутки. Т.: 46-02-93, 5-3519-03-0045.
*Часы, ночь. Т. 8-909-7477-997.
*Посуточно. Т. 8-902-894-5605.

УСАГУИ
*Металлические балконные рамы, лоджии с остеклением. Двери тамбурные, подвальные металлические с отделкой любой сложности. Теплицы, ворота, решетки. Цена, качество, гарантия. Т.: 29-69-17, 22-20-37.
*Кровля, сварочные работы. Т.: 41-30-94, 8-902-899-6891.
*Ремонт крыш бикростом. Т.: 31-90-80, 8-951-455-68-76, 35-90-86.
*Ремонт крыш гаражей бикростом. Т. 8-909-749-2410.
*Установка замков. Гарантия. Т. 30-40-83.
*Отделка дверей балконов европанелью. Т.: 30-38-18, 31-90-80, 21-88-77, 8-912-803-21-84.
*Отделка балконов наружная и внутренняя европанелью, пластиком. Т. 34-30-04.
*Водопровод. Т. 45-20-75.
*Замена водопровода на пла-

стик. Т.: 8-906-853-4314, 8-904-974-0789.
*Канализация. Т. 8-912-805-20-75.
*Водопровод, водомеры. Т. 48-84-16.
*Отопление, коттеджи. Т. 45-20-85.
*Водопровод, канализация, электропроводка, гипсокартон, отделка. Т. 28-10-02.
*Замена водопровода, отопления, канализации, сады (пластик). Электромонтаж, кондиционеры. Т.: 49-22-17, 8-904-976-1924.
*Натяжные потолки «Меркурий». Ул. Октябрьская, 9, офис 9. Т.: 8-912-403-22-22, 29-47-27.
*Натяжные потолки «Вектор». Пр. К. Маркса, 158/2, 1 этаж. Т. 4567-00.
*Ремонт квартир. Т. 45-12-31.
*Ремонт квартир. Т. 45-18-93.
*Кафельчики. Быстро, качественно. Т.: 48-28-37, 8-909-092-4466.
*Печи, камин. Т. 8-906-8722-801.
*Электропроводка, быстро, качественно, недорого. Т. 8-909-09-65-831.
*Электропроводка. Т. 8-904-976-9326.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Гарантия два года. Т.: 41-44-35 (р), 29-24-51 (д).
*Ремонт любых холодильников. Т. 30-96-09.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Пенсионерам скидки. Т.: 30-17-07, 23-99-09.
*Телевизор. Гарантия. Ежедневно. Т. 35-84-88.
*Телемастер. Т. 8-906-872-43-96.
*Ремонт телевизоров. Т.: 8-904-800-59-77, 23-99-09.
*РемТехСервис. Ремонт стиральных машин и холодильников. Т. 31-90-80.
*Ремонт стиральных машин и холодильников. Т. 49-15-03.
*«MAGSAT.ru». НТВ-Плюс, ТРИКОЛОП-ТВ, ТВ-антенны.

Рассрочка. Скидки. Установка. Гарантия. Пр. Ленина, 91. Т.: 289-900, 299-000.
*Триколор, НТВ+, ТВ-антенны, спутниковый Интернет. Рассрочка, скидки. Т. 29-13-14.
*Телеантенны! Всекабельные. Качественно, гарантия. Т. 22-54-65.
*ТВ-антенны! Установка, разводка, сервис. Т.: 8-906-850-23-51, 37-04-65.
*Познакомим. Т. 41-78-19.
*Деткины. Т. 8-904-939-0000.
*Юристы, представительство в суде. Т.: 8-902-604-56-10, 35-98-48.
*«ГАЗель». Т. 29-10-28.
*«ГАЗель». Т. 8-903-090-8547.
*«ГАЗель» от 250 р. Т. 45-44-53.
*«ГАЗели». Т. 8-906-851-9743.
*«ГАЗель». Т. 45-19-20.
*«ГАЗели». Т. 45-21-20.
*«ГАЗель». Т. 8-906-852-0768.
*«ГАЗели», 4 м. Т.: 45-14-72, 8-912-805-1472.
*Грузоперевозки. Т. 8-961-5782780.
*«Трансервис». Грузоперевозки. Грузчики. Т.: 45-45-70, 8-919-120-2357.
*«ГАЗели», «бычки», грузчики, перевозки, без выходов, оперативно. Т.: 43-10-90, 8-908-811-0303.
*Высокие, длинные «ГАЗели», «бычки». Грузчики. Т.: 45-11-94, 8-912-805-11-94.
*«Форд» – 18 мест. Т.: 41-18-83, 8-906-899-7883.

ТРЕБУЮТСЯ
*«АО «Русская металлургическая компания» приглашает на работу инженера-электроника, и инженера-программиста, слесарей-ремонтников, монтажников оборудования КХП, электрогазосварщиков, слесарей КИП и А, токарей, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтеров диспетчерского обо-

рудования и телеавтоматики, огнеупорщиков, каменщиков, водителей погрузчика, водителя катэории С. Обращаться в отдел кадров. Т.: 24-06-41, 24-01-80.
*ООО ОП «Русич» проводит отбор на должность охранника. Зарплата от 7000 руб. плюс соцпакет. Т. 35-07-30.
*Заводу «Алькор» операторы пром. оборудования (мужчины, график ж/д), грузчики (график по 2 дня). Т. 24-92-81.
*Стропальщики, инженер-программист (с навыками программирования промышленных контроллеров), слесарь-электромонтажник, станочник широкого профиля, электрик, слесарь-ремонтник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, диспетчер производства, зам. начальника производства по договору и заказам, штурман, сторож. Обращаться по тел. 48-82-01.
*Кирпичному заводу: начальник смены, мастер-электрик, машинист экскаватора, водитель самосвала, электромонтер, слесарь-ремонтник. Т.: 24-06-43, 24-70-48.
*В супермаркет «Адмиралтейский» продавцы, кассиры, операционисты, з/п 10000 + соцпакет. Т. 40-23-46.
*ЗАО «Металлургремонт-1» рабочие следующих специальностей: слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электрогазосварщик, огнеупорщик (з/п высокая, полный соцпакет). Т. 24-10-07, ул. Кирова, 90/1.
*Риэлторы, обучение. Т. 28-97-84.
*Санаторию-профилакторию «Южный»: повар, уборщик производственных и служебных помещений. Обращаться: ул. Зеленая, 1. Т. 21-40-21.

ПАМЯТЬ ЖИВА
28 мая – год нет с нами дорогого, любимого мужа, отца, дедушки Владимира Максимоновича ЯКОВЛЕВА. Боль утраты невосполнима. Любим, помним, скорбим. Кто знает его, помяните с нами. Светлая ему память.
Родные и близкие.
Т. 8-906-872-85-57.

Коллектив ЭРЦ ООО «Электроремонт» скорбит по поводу смерти СЫЧЕВ Ираиды Алексеевны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов ЦПШ скорбит по поводу смерти ВОРОБЬЕВОЙ Валентины Фроловны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов сортового цеха скорбит по поводу смерти КАЗАКОВА Бориса Петровича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов цеха железнодорожного транспорта УЖД скорбит по поводу смерти РОЖОВА Ивана Ивановича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-4 скорбит по поводу смерти НИКОЛАЕВОЙ Марины Ивановны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов агломерационного цеха скорбит по поводу смерти ИВАНЦЕВОЙ Любови Владимировны и выражает соболезнование родным и близким покойной.



ЦЕНТР «МЕДИУМ»
Эффективный метод анонимного освобождения
ОТ АЛКОГОЛЬНОЙ ЗАВИСИМОСТИ, НАРКОМАНИИ, ИГРОМАНИИ.
Международная программа «12 шагов»
Устранение психологических причин страхов, комплексов, неврозов, депрессии, трудностей в общении.
СЕМЕЙНАЯ ПСИХОТЕРАПИЯ
15-летний опыт работы. Надежные результаты.
Ул. Фрунзе, 26, Т.: 48-80-50, 8-919-359-53-85.
БФ «Выздоровление» НО
Возможны противопоказания. Проконсультируйтесь со специалистом.

Шкафы-купе
КАЧЕСТВО.
РАССРОЧКА.
35-90-41

ЖАЛЮЗИ
рольставни, ворота автоматические
Замер и установка бесплатно.
Т. 29-70-74.

«ПЕРСОНАЛ»
КОРПОРАТИВНЫЙ
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
www.personal-magnit.ru
Компьютерный центр приглашает на программы обучения:
КУРСЫ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ
• Пользователь ПК (базовая подготовка с изучением ОС Windows, текстового редактора Word, электронных таблиц Excel, работа в сети «Интернет» и с электронной почтой).
• Пользователь ПК по европейским стандартам (международный сертификат ECDL – Единые европейские компьютерные права).

PROFESSIONALNO-ORIENTIROVANNAYA PODGOTOVKA
• IT-офис-менеджер.
• Секретарь руководителя.
КУРСЫ ДЛЯ ОПЫТНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
• Финансово-экономические расчеты с помощью MS Excel.
• Создание мультимедийных презентаций в Power Point.
• Настройка и обслуживание ПК.
• Техническая поддержка и ремонт ПК.
ДИЗАЙН, ПРОЕКТИРОВАНИЕ, 3D МОДЕЛИРОВАНИЕ, АНИМАЦИЯ
• Использование САПР-КОМПАС для выполнения конструкторской документации (для начинающих и совершенствующихся).
• Работа в системе AutoCAD.
• Работа в системе AutoCAD.
• Графика, трехмерное моделирование и анимация в 3D MAX.
• Компьютерная графика и дизайн в системе CorelDRAW и Photoshop.
• Обработка цифровых фотографий в Photoshop.

ИНТЕРНЕТ И WEB-ТЕХНОЛОГИИ
• Профессиональная работа в сети «Интернет».
• Основы Macromedia Flash.
• Создание Flash-баннера в Интернете.
• Основы интернет-рекламы.
• Создание и продвижение WEB-сайта.
• WEB-дизайн.
• WEB-программирование.
ПРОГРАММИРОВАНИЕ
• Основы программирования на Pascal.
• Языки программирования: Си, Delphi, VB.
УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ
• Управление проектами в MS Project.

КОМПЬЮТЕР ДЛЯ БУХГАЛТЕРА
• Работа с программой «1С: Бухгалтерия 8.0».
• Работа с программой «1С: Управление торговлей 8.0».
• Работа с программой «1С: Зарплата и управление персоналом 8.0».
• Администрирование и поддержка «1С: Предприятие».
• Программирование в системе «1С: Предприятие».
Если заинтересовало вас курс не среди типовых программ или вас не устраивает стандартный режим занятий, вы можете заказать индивидуальное обучение. Для корпоративных клиентов мы разработаем индивидуальную программу обучения персонала вашей компании, проведем интенсивное обучение для сотрудников разных уровней.
Дополнительная информация:
ул. Галиуллина, 27/1, тел.: 35-64-12, 34-25-22.

КРУПНЕЙШИЙ ЗАСТРОЙЩИК МАГНИТОГОРСКА

1-комнатная квартира 43 кв. м. – 1 341 300 руб.
1-комнатная квартира 51 кв. м. – 1 487 300 руб.
2-комнатная квартира 59 кв. м. – 1 837 300 руб.
2-комнатная квартира 67 кв. м. – 2 085 300 руб.
2-комнатная квартира 71 кв. м. – 2 209 300 руб.
2-комнатная квартира 78 кв. м. – 2 426 300 руб.
3-комнатная квартира 88 кв. м. – 2 648 300 руб.
4-комнатная квартира 124 кв. м. – 3 728 300 руб.
ДЕЙСТВУЕТ СИСТЕМА СКИДОК
ГРАФИК РАБОТЫ:
Оф. 109 – пн-пт с 8.30 до 19.00.
Доп. офис – пн-пт с 8.00 до 19.00, сб. с 10.00 до 17.00.
ООО «МОНОЛИТ-МАГНИТОГОРСК»
Россия, г. Магнитогорск, ул. Герцена, 6, офис 109.
Тел.: (3519) 43-86-00, 43-88-15. Факс: (3519) 43-87-50.
Пр. К. Маркса, 220, дополнительный офис внутри квартала.
e-mail: monolitmag@mail.ru

ВЫСОТНИК
строительная компания
АКЦИЯ! с 15 мая по 15 июня
10%
скидка на квартиры
предлагает
1- и 2-комнатные квартиры
в 145 мкр. с ремонтом
под ключ
НЕЖИЛЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ
АРЕНДА И ПРОДАЖА.
Ул. 50-летия Магнитки, 29/1,
тел.: 49-22-14, 40-73-49.

Именно в МЦ «Гармония»
превосходно устраняют
алкоголизм,
избыточный вес, курение.
Гарантия: 37 лет – опыт доктора.
БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ,
НОВЫЕ МЕТОДЫ.
Пр. Ленина, 9.
Т. 23-54-04.
Возможны противопоказания. Проконсультируйтесь с врачом.

ПЛАСТ ОКНО
5700
8350
9000
от 1000р. ОТКОСЫ
Изготовление 2-3 дня
МОНТАЖ ПОСТ
РЕМОНТ ОКОН
РЕМОНТ ФУРНИТУРЫ
Т. 45-02-05

ООО «САНТЕХЛИТ» РЕАЛИЗУЕТ
РАДИАТОРЫ чугунные MC-140M2
ТРУБЫ ЧК, ЖБ и фасонные части
люк чугунный **кирпич лицевой**
Челябинск, тел: (351) 262-27-48
262-31-62
262-31-63

ООО Торговый дом «ЖБИ-3»
ПРОДАЖА
сборного железобетона
• Плиты дорожные
• Плиты перекрытия: ПК, ПТП
• Блоки фундамента: ФЛ, ФБС
• Сваи, бордюры, лотки теплоотраст
• Прогонь, перемычки, опорные подушки
г. Челябинск, ул. Валдайская, 40 - 211
Тел./факс: (351) 773-05-88, 235-55-28

«НАСТРОЕНИЕ»
ГАРАНТИРОВАННОЕ ИЗБАВЛЕНИЕ
от неврозов, навязчивостей,
депрессии, нарушений сна,
хронического болевого синдрома.
ЭФФЕКТИВНОЕ
ИЗБАВЛЕНИЕ
от алкогольной
зависимости.
Пр. К. Маркса, 115/2,
ул. Коробова, 16, т. 29-54-00.
Прем ведет А. А. Беликов,
заслуженный врач РФ.
Надежно, профессионально,
эффективно.
Возможны противопоказания. Проконсультируйтесь.

«ПЕРСОНАЛ»
КОРПОРАТИВНЫЙ
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ С ИНТЕРЕСОМ И ПОЛЬЗОЙ!
Компьютерный центр приглашает детей
и подростков на увлекательные экспресс-курсы:
• Основы цифрового видеопроизводства
(фото-, видеосъемка,
монтаж, создание DVD)
• Полезный Интернет
• Компьютерная графика
• Настройка и обслуживание ПК
• Базовая компьютерная подготовка
• Технология создания компьютерных игр
• Обработка цифровых фотографий в Photoshop
ПОДРОБНОСТИ:
ул. Галиуллина, 27/1, тел.: 35-64-12, 34-25-22.

**РЕМОНТ ТРЕЩИН
НА АВТОСТЕКЛАХ**
20 руб. за 1 см. (линейная).
«МАСТЕР-ДИС»
Ул. Ульяновская, 56, тел. 22-48-40.

В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК
**ООО «АВТОТРАНСПОРТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ»**
приглашает на постоянную работу
водителей автомобилей на конкурсной основе
с категориями «В», «С», «Д», «Е»
и высококвалифицированных слесарей
по ремонту автомобилей.
Достойная заработная плата, социальный пакет.
Обращаться по телефону 24-20-30.

МК НОУ СПО «МАГНИТОГОРСКИЙ КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ
Образовательные программы:
С полным возмещением затрат на обучение

Программа	На базе	Срок обучения	Форма обучения
Право и организация социального обеспечения	9 кл.	2г. 10м.	очная
Страховое дело (по отраслям)	9 кл.	2г. 10м.	очная
Маркетинг	9 кл.	2г. 10м.	очная
Банковское дело	9 кл.	2г. 10м.	очная
Правописание	11 кл.	2г. 10м.	очная
Финансы (по отраслям)	11 кл.	2г. 10м.	очная
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	9 кл.	2г. 10м.	очная
Менеджмент (по отраслям)	9 кл.	2г. 10м.	очная

Государственная аккредитация Диплом государственного образца
Зачисление по собеседованию и результатам ЕГЭ
Ждем вас по адресу: г. Магнитогорск, ул. Грязнова, 38/1, тел. (3519) 31-60-55.

МОНТАЖ
непромерзающих
СИСТЕМ ПОЛИВА
И ОРОШЕНИЯ
садовых участков,
коттеджей, теплиц,
оранжерей.
Т.: 49-2007, 8-912-312-4120.

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА
пластиковые
изделия
• окна
• двери
• перегородки
• витражи
АЛЮМИНИЕВЫЕ
КОНСТРУКЦИИ
• витражи
• входные группы
• зимние сады
• светопрозрачные
крыши
• перегородки, окна
• автоматические
и раздвижные двери
www.image-ural.ru
12 лет на рынке светопрозрачных конструкций
ул. Гагарина, 18,
телефон (3519) 28-83-92.

Ул. Грязнова, 31. Т. 43-99-66.
ОКНА • ДВЕРИ межкомнатные
ПАНОРАМА стальные
• РОЛЛЕТЫ
• ЖАЛЮЗИ
• ВОРОТА

НОВЫЕ ОКНА
Окно за 3 дня
гарантия 5 лет
REHAU KBE МОНТАЖ САЙДИНГА
Ул. Чапаева, 3,
Т. 22-12-75.
ОТКОСЫ, ЖАЛЮЗИ, РОЛЛЕТЫ,
АВТОМАТИЧЕСКИЕ
ГАРАЖНЫЕ ВОРОТА

ЗАО «Механоремонтный комплекс» ОАО «ММК»
приглашает на работу:
• инженеров-программистов;
• электромонтеров;
• слесарей-ремонтников;
• электрогазосварщиков;
• стропальщиков;
• операторов на газоочистку;
• токарей;
• выбивальщиков отливок;
• формовщиков.
Возможно обучение.
Обращаться: ул. Кирова, 84а,
управление кадров
ОАО «ММК», 415 кабинет,
с 9.00 до 15.00.
Телефон 24-04-55.

ПРО РОСТО
обучает водителей «В», «ВС»,
Переоучивает с «С» на «В»,
1 месяц.
Ул. Ленинградская, 26,
Т.: 22-31-91, 49-26-06.
Лиц. № А21672.

АВТОШКОЛА
набирает на курсы
водителей категории «В»
Ул. Комсомольская, 33,
Т.: 29-19-55, 8-904-802-9010.

НОВОЕ БОЛЬШОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ!
ТОЛЬКО У НАС ДЛЯ ВАС:
• столы разных размеров,
цветов, форм;
• стулья, детские стульчики,
табуретки
и многое другое.
МЦ «Аквилон», пр. Ленина, 87,
т. 37-71-24.
Салон «Очень деревянная
мебель», 1 этаж.
Работаем с 10.00 до 20.00.
**Наша мебель –
ваш верный выбор!**

**Центр
микрофинансирования
ДЕНЬГИ**
срочно за 1 день:
• для ООО и ИП – до 1 млн. руб.;
• для работников ММК –
до 30 тыс. руб.
Работаем с Агаповским,
Нагайбакским,
Верхнеуральским р-ми.
КОХ – особые условия.
Магнитогорск, ул. Советская, 160а,
оф. 16, т. 35-64-29.

«КОМПЛЕКС»
оконная компания
• Цены производителя
• Монтаж по ГОСТу
• Остекление балконов и лоджий
• Откосы, москитные сетки
• Ремонт окон ПВХ (регулировка, замена
уплотнений, фурнитуры, стеклопакетов)
СКИДКИ! ПОДАРОК!
При заказе трех окон москитка в подарок!
Микропретриватель в подарок на каждое окно!
Пр. Ленина, 18, офис 4, Т.: 451-686, 8-912-805-16-86.
Подоконник 250*1450
Водостлив 150*1300

ОКНА – LG-Chem
4-камерный,
планцевый,
профиль
• отделка откосов,
• роллеты, жалюзи,
• ворота, алюминиевые
конструкции.
Пр. К. Маркса, 149/1,
м-н «Водолей»
Т.: 295-300, 8-902-897-1133.

МАГНИТОГОРСКИЕ ОКОННЫЕ КОНСТРУКЦИИ
ОКНА REHAU
БАЛКОННОЕ ОСТЕКЛЕНИЕ ИЗ АЛЮМИНИЯ
СТАЛЬНЫЕ ДВЕРИ
КОНДИЦИОНЕРЫ ГАРАНТИЯ КРЕДИТ
ШКАФЫ-КУПЕ РАССРОЧКА БЕЗ %
пр. Ленина, 90 37-66-12
пр. К. Маркса, 152 42-26-90
29-52-12



Эксперты международной категории WCF по всем породам:
Татьяна Комарова г.С.Петербург
Ирина Матюшина г.Екатеринбург

Запись на экспертизу:
ул. Багратиона, 43А, по субботам 12⁰⁰-17⁰⁰
Фелинолог Татьяна Чувакова, 8-903-090-6967
ул. Труда, 41, ежедневно с 11⁰⁰ до 19⁰⁰
Кристина, тел.: 41-90-46, 8-904-974-4833

**Дворец спорта имени
Вход: 80*120 р. И.Х.Ромазана**
31 мая, 1 июня
Кол. заявки:
гр. от 7 чел.
70 руб.
тел.: 41-90-46,
8-906-872-7450
80 кошек
и КОТОВ:

**ВЫСТАВКА
ЭЛИТНЫХ
КОШЕК**
британские,
скоттиш-фолд,
корниш-рексы,
абиссинские,
донской и канадский
сфинксы, персы,
экзоты, мейн кун.

Билеты со скидкой 50% заранее приобретайте
в зоомагазине: ул. Труда, 41, т. 41-90-46
при условии покупки товара на сумму от 20 руб.

**ЖАЛЮЗИ, РОЛЬСТАВНИ,
СЕКЦИОННЫЕ ВОРОТА,
МАРКИЗЫ.**
Телефон отдела
рекламы «ММ»
35-65-53.
49-44-00, 41-68-01.