

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ И СТРАН СНГ-2008, 2009, 2010

СУББОТА 15 ЯНВАРЯ 2011 ГОДА № 4 /12268/

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

ТИРАЖ – РЕКОРД ГОДА-2008, 2009



ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 5 МАЯ 1935 ГОДА
Свободная цена



magmetall.ru

За снежными зелеными красавицами
спрятался металлургический гигант

ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ



**Девять дней,
как нет с нами
Петра Ивановича
Сумина**

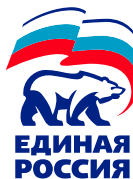


Вниманию жителей г. Магнитогорска!

19 января с 14.00 до 18.00 в общественной приемной депутата Законодательного собрания Челябинской области Виктора Филипповича Рашикова (ул. Труда, 14) прием ведут помощники депутата.
Справки по телефону 30-22-68.

Уважаемые жители!

В депутатском центре партии «Единая Россия» по адресу: проспект Пушкина, 19 с 15.00 до 17.30 ведут прием граждан:



18 января – депутат МГСД, директор БОФ «Металлург» Владимирцев Валентин Александрович.

19 января – депутат МГСД, председатель профкома ОАО «ММК» Дерунов Александр Иванович.

20 января – представитель управления жилищно-коммунального хозяйства Магнитогорска.

Справки по телефону 248-298.

НОВОГОДНИЕ КРЕДИТЫ ПОСЛЕ БЕСЕДЫ

- ★ ставки по кредитам снижены!
- ★ до 150 000 рублей!
- ★ кредитуют пенсионеров!

лайф

Магнитогорск
Пр. Карла Маркса, 149, тел.: 34-52-92, 34-53-10
Пр. Карла Маркса, 104, тел. 203-774
Пр. Карла Маркса, 42, тел. 238-006
Ул. Труда, 39, тел. 30-34-32

ЧИТАЙТЕ ВО ВТОРНИК > Беспрецедентная операция по ликвидации в Башкирии наркокартеля

> ЭХО ПРАЗДНИКА

Приятные
сюрпризы

ЮНЫМ пациентам магнитогорской третьей детской городской больницы вручили новогодние подарки от Виктора Рашникова...



Пятьсот пятьдесят новогодних книг с историей Дедов Морозов всего мира и, разумеется, наборы конфет к новогоднему столу. Это стало приятным сюрпризом как для маленьких пациентов больницы, которые лежат здесь со своими мамами, так и для подростков, выставляющих напоказ свою «взрослость» с ее атрибутами – ай-подами, ай-фонами и mp-3-плеерами.

Руководство третьей детской больницы, как и другие учреждения образования, социальные центры и лечебные учреждения, уже привыкло к постоянной заботе и помощи со стороны руководства Магнитогорского металлургического комбината. Не раз в телеинтервью и со страниц газет они благодарили председателя совета директоров предприятия Виктора Рашникова. К новому году Виктор Филиппович дарил подарки детишкам и как депутат Законодательного собрания Челябинской области. Вручение проходило торжественно: на новогоднем представлении с елкой, Дедом Морозом и Снегурочкой. От лица депутата подарки вручал помощник Виктора Рашникова Анатолий Клишин, пожелавший юным пациентам, конечно же, здоровья.

Детишки, получив подарки и рассмотрев их поближе, отдают их в руки медиков: новый год – это, конечно, праздник, но дисциплина в больнице – прежде всего.

– Дай сейчас им всю коробку – сразу и съедят, – смеются нянечки. – И на обед ничего есть не будут, а без полноценного питания какое здоровье? Так что будем выдавать поменьше к чаю...

РИТА ДАВЛЕТШИНА
ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ



> ВЫПЛАТЫ

«Кредит Урал Банк» ОАО
не взимает
комиссии за зачисление
вкладчикам банка
«Монетный дом»

При перечислении средств со счетов/вкладов физических лиц из отделений/филиалов банков, объявленных банками-агентами по выплатам банка «Монетный дом», на счета/вклады физических лиц в «Куб» ОАО, комиссии за зачисление не взимаются. В платежном документе должно присутствовать назначение платежа: «Выплата банка «Монетный дом».

Дополнительная информация и по телефону (3519) 24-89-33.

РЕКЛАМА

Палата
с председателями> Восемьдесят обращений горожан
ждут рассмотрения

В НОВЫЙ ГОД общественная палата Магнитогорска вступила, имея все необходимое для работы.

Черту под решением организационных вопросов успели подвести до праздников, на втором по счету заседании. На нем были последовательно утверждены регламент, кодекс этики, перечень постоянных комиссий и их руководители.

Вносимые предложения обосновывал председатель общественной палаты Валентин Романов. Из его пояснений стало ясно, что регламентом будут установлены правила внутренней организации, процедура и порядок деятельности. Что касается кодекса этики, то в его основу положены аналогичные документы, действующие в общественных палатах России и Челябинской области, а также принципы нравственности.

Два эти документа были приняты единогласно и без замечаний, зато решение о количестве постоянных комиссий не обошлось без поправок. По предложению Владимира Семенова, счет уравнивали до круглого. Первоначально для палаты выбрали одиннадцать направлений деятельности, но в итоге остановились на десяти. Собравшиеся согласились с председателем, что они охватывают все без исключения сферы жизнедеятельности.

Что получилось в результате? Из тридцати членов общественной палаты каждый третий получил портфель руководителя комиссии. О названиях и персоналиях скажем языком протокола. После непродолжительной дискуссии были созданы следующие комиссии: по соблюдению прав человека (председатель – Наталья Флейшер), по законодательству и общественному контролю за деятельностью правоохранительных



органов, силовых структур и взаимодействию с судебными органами (Станислав Марайкин), по вопросам экономического развития и поддержки предпринимательства (Вячеслав Бердников), по социальным

вопросам, демографической политике, здравоохранению и здоровому образу жизни (Аркадий Ишметьев), по делам молодежи, физической культуре и спорту (Александр Дегтярев), по развитию образования, науке и инновациям (Владимир Семенов), по экологической безопасности и охране окружающей среды (Рафига Шафигулина), по культуре (Наталья Веремеенко), по вопросам развития гражданского общества и местному самоуправлению (Владимир Зяблицев), по коммуникациям, информа-

ционной политике и взаимодействию со средствами массовой информации (Павел Верстов).

Но и это еще не все решения, принятые на втором заседании общественной палаты. Ее председатель Валентин Романов предложил коллегам письменно изложить видение своей будущей работы. Некоторым из них по следам внесенных предложений розданы конкретные поручения. Так, Анатолий Слонин должен представить материалы для обсуждения вопроса о монетизации льгот, а Юлия Кива-Хамзина – подготовить предложения по изготовлению членам палаты именных удостоверений.

Со своей стороны, Валентин Романов пообещал передать в созданные комиссии почти восемьдесят обращений от горожан, полученных в течение ноября–декабря.

ОЛЕГ ГРИШИН

С «Локомотивом» – свои счета

> ХОККЕЙ

«МЕТАЛЛУРГ» продолжает сумасшедшую турнирную гонку, начавшуюся фактически сразу после празднования Нового года. В четверг команда провела уже шестой матч за одиннадцать дней и одержала третью победу подряд. На сей раз Магнитка выиграла у нижегородского «Торпедо» – 2:1.

В воротах после длительного перерыва вновь сыграл Илья Проскуряков, пропустивший четыре предыдущие встречи. Главный тренер Кари Хейккиля после игры сказал, что замена Георгия Гелашвили стала плановой: «Выход Проскурякова был определен заранее».

Все шайбы в матче были заброшены во втором периоде. Голы лучшего бомбардира «Металлурга» Петри Контиола и лучшего снайпера Дениса Платонова позволили вроде бы хозяевам создать солидный задел, однако американский форвард «Торпедо» Райан Веске в меньшинстве (!) быстро одну шайбу отыграл. Чтобы сохранить минимальное преимущество в счете, магнитогорцам пришлось изрядно потрудиться. Кстати, Веске стал злым гением для «Металлурга». В октябре прошлого года, когда в Нижнем Новгороде «Металлург» сломил-таки сопротивление «Торпедо» – 5:3, Райан забросил в ворота Проскурякова две шайбы.

Сегодня Магнитка продолжит напряженную январскую серию – на своей арене команда сыграет с ярославским «Локомотивом», лидером Запада. Начало матча в 16 часов. Команда Владимира Вуйтека после восьми побед подряд протормозила: в прошлую субботу она проиграла дома минскому «Динамо» – 1:2 по буллитам, а в четверг в Уфе в фееричном матче уступила «Салавату Юлаеву» – 6:7. В Магнитогорске «Локомотив» постарается вернуться на победную тропу. Однако у главного тренера «Металлурга» Кари Хейккиля с Ярославлем, команду которого он дважды выводил в финал плей-офф, свои счета...

Сейчас Магнитка занимает второе место в Восточной конференции, на одно очко отставая от омского «Авангарда». Казанский «Ак Барс», проигравший в четверг дома екатеринбургскому «Автомобилисту» (1:2), опустился на третью строчку таблицы.

ВЛАДИСЛАВ РЫБАЧЕНКО

Социальные задачи

> ГОРАДМИНИСТРАЦИЯ

В СПИСКЕ первоочередных задач администрации Магнитогорска – работы по введению в эксплуатацию новых детских садов и реконструкции медицинских учреждений.

Об этом было заявлено 11 января на первом в этом году аппаратном совещании главы города.

«Медицина и образование – не те направления, на которых можно экономить. Этот принцип мы менять не будем», – считает Евгений Тефтелев. Согласно графику три детских сада по адресам: ул. Фрунзе, 28а, ул. Ломоносова, 24, пр. Ленина, 63/2 к февралю примут первых воспитанников. Сейчас идет процедура лицензирования этих объектов. Глава города выразил желание лично проинспектировать каждый готовый садик. К слову, Евгений Тефтелев определил еще три дошкольных учреждения, вошедших в план работ на 2011 год. Они будут располагаться по адресам: ул. Галиуллина, 31/2, ул. Нестерова, 19, пр. Карла Маркса, 8.

В наступившем году администрация города намерена также продолжить «доводить до ума» и больницы, состояние которых в некоторых случаях удручает. Так, в первую очередь планируется модернизация левобережных учреждений, в том числе инфекционного стационара детской городской больницы № 3.

> Сегодня на своей арене «Металлург» сыграет с одним из лидеров – ярославским «Локомотивом»

Мечтал быть просто учителем

> Вчера Магнитка проводила в последний путь Федора Пивоварова, судьба которого более полувека была связана с нашим городом и ММК

ПРОСМАТРИВАЮ публикации «ММ» разных лет, где мелькает фамилия Федора Пивоварова, сравниваю с впечатлением, которое он производил на знавших его.

Многие отмечали «неноменклатурность» этого комсомольского и партийного работника, кадровика крупнейшего предприятия Южного Урала. Он никогда и не был номенклатурным: воспитанный в большой крестьянской семье, знал цену и копейке, и труду.

О карьере не мечтал. В юности, вырвавшись из села с его палочками-трудоднями, надеялся получить специальность учителя физкультуры. Но стране нужны были авиаторы, и накануне войны его отозвали из челябинского педучилища в летную школу на первичную подготовку летчиков истребителей.

С началом войны пришлось срочно переобучиться на еще более нужную фронтовую специальность – командира противотанковых орудий. В июле сорок второго его часть бросили в самое пекло: севернее Воронежа войска удерживали тридцать гитлеровских дивизий, предназначенных для броска в сторону Сталинграда. Под началом у необстрелянного девятнадцатилетнего командира орудия Федора Пивоварова оказались необученные немолодые солдаты да опытный наводчик – участник битвы под Москвой. Война всему научила вмиг: рыть траншеи для расчета, перекачивать орудие для маскировки. Перед одним из боев Федор Пивоваров вступил в партию. А в декабре сорок второго его фронтовая биография закончилась тяжелым ранением – осколочным, в голову.

Больше трех месяцев защитник Родины провалялся в госпиталях, а вернувшись в родное село в глухих пермских лесах, ужаснулся запустению и нищете. Нужно было искать работу, и когда военкомат стал формировать нестроевые подразделения для производств, вызвался на службу. Его, как фронтовика и коммуниста, определили командиром группы, направленной на Челябинский кузнечно-прессовый завод.

Крестьянские смекалка и трудолюбие Пивоварова, свойственные ему прямота фронтовика и принципиальность партийца выводят его в комсомольские вожак завода. Оттуда он шагнул в секретари райкома, а там и горкома комсомола, затем в замы руководителя Южно-Уральской железной дороги по комсомолу. А потом он, отец двоих детей, вновь надел погоны: стране нужны были люди с военной закалкой,



способные удержать дисциплину в послевоенной армии. Отправился по призыву в Кронштадт, но за два с половиной года офицерской службы подал семнадцать рапортов с просьбой о демобилизации, прежде чем был услышан. По возвращении опытного управленца назначили секретарем парткома Магнитогорского узла Южно-Уральской железной дороги. Пятьдесят четвертый стал годом отсчета его магнитогорской биографии.

Федор Иванович не идеализировал прошлое: видел огрехи социалистической поры и ее полезные находки

Через несколько лет Федор Пивоваров перешел на ММК секретарем парткома по оргработе, поступил в горный институт. А как только окупился в производственную атмосферу – запросился в самую гущу. Отпустили при условии, что

только потребуется – вернется на партийную работу. За несколько лет Федор Пивоваров прошел основательную металлургическую закалку: работал мастером слябинга, сварщиком нагревательных печей, вальцовщиком, дослужился до начальника адъюстажа четвертого «листа». Но – получил диплом инженера и вновь был призван на партийную работу – замом секретаря, а потом и секретарем парткома комбината. В

ту пору это означало: держать ответ и за организацию соцсоревнований, и за выполнение плана, и за снабжение, и за качество. С конца шестидесятых до начала восьмидесятых – тринадцать лет – он возглавлял кадровую работу на комбинате, в последние годы перед уходом на пенсию был заместителем директора по общим вопросам.

Федор Пивоваров всегда подчеркивал роль своего предшественника – Бориса Буйвида: при нем создавалась кадровая служба. Очень дорожил своим участием в формировании комбинатской системы работы с молодежью, на которую равнялась вся страна: строительство не общаг, а интернатов в окружении развитой инфраструктуры в самой красивой части города, гарантии занятости для молодежи на производстве, неформальная организация досуга, забота о питании, ощутимая шефская помощь учебным заведениям. Однажды замминистра МВД на совещании спросил его с большим скепсисом о преступности в округе интерната. «Вдвое ниже, чем в городе» – «Ну, это фантазии». – «Нет. Мы работаем с молодежью. Не зажимаем и не пускаем на самотек – работаем. В мои обязанности входит каждую среду вместе с руководителями цехов встречаться с жильцами. Не отмахиваемся даже от таких вопросов: почему нельзя провести в гости девушку, домашнему посидеть за столом в праздник с друзьями за бутылочкой? Ребята в интернате живут лет до тридцати – не в каменных же условиях им существовать! Для посещений установили определенные дни, для вечеринок выделили банкетные залы, даже официанток обучили для обслуживания праздников. Мы не боремся с выпивкой – мы учим культуре быта». Пивоваров не шел по течению – он течению противостоял...

Федор Иванович не идеализировал прошлое: видел огрехи социалистической поры и ее полезные находки. Без пietetа относился к наградам, хотя только за кадровую работу шесть раз отмечен ведомственными и всесоюзными грамотами. Личное благополучие никогда не ставил на первое место: свой первый «ВАЗ» купил за пять лет до пенсии, после сменил его тоже на отечественный автомобиль. Гордился достижениями детей и внуков – выпускников горного института, не раз за эти годы сменившего название и суть.

И всегда – в ратном или крестьянском труде, на производстве и в кабинетной работе, мерилом всех дел для него был человек. Эта мерка – главное наследие, которое Федор Пивоваров оставил своим последователям. И сам он был и ушел, как должно на любом посту и в любом статусе – прежде всего человеком ☺

> ПРЕЗИДЕНТ Расхождение в доходах

НАЛОГОВИКИ и прокуроры возьмутся за декларации российских чиновников.

Ужас на всех госслужащих навел в четверг президент Дмитрий Медведев.

Поданные ими в прошлом году декларации о доходах, о достоверности которых все, казалось бы, давным-давно позабыли, будут перепроверены налоговыми и Генпрокуратурой.

Такое поручение дал президент во время заседания совета по противодействию коррупции, которое прошло в Кремле. Как заметил Медведев, успехов в борьбе с коррупцией пока немного. И это несмотря на то, что принято антикоррупционное законодательство и госслужащие стали декларировать свои доходы. Медведев отметил, что не должно быть расхождений между декларируемыми чиновниками доходами и реальными источниками этих доходов. При этом президент задал присутствующим на совещании вопрос, который повис в воздухе: «А кого вообще наказали за недостоверную декларацию?» Зал молчал.

– А ну-ка давайте проверьте это все. Я это поручаю налоговой службе и Генпрокуратуре, – сказал Медведев и отвел на это три месяца, чтобы к концу декларационной кампании этого года было понятно, кто из чиновников пошел на вранье в прошлом году.

Проверки ждут не только федеральных, но и региональных чиновников. По крайней мере, столичных. Медведев поручил мэру Москвы Сергею Собянину тоже перепроверить поданные ими декларации. А своей администрации президент поручил в целом проанализировать эффективность системы подачи чиновниками деклараций.

– А то как ни послушаешь, у всех тут дворцы за городом. А декларации у всех вот такие, – намекнул Медведев на скромные суммы, которые вписывают в свои декларации госслужащие.

Достоверность чиновничьих деклараций президент призвал также проверять общественные организации.

– Конечно, это не должно превращаться в охоту за ведьмами и рассматриваться как один из способов сведения политических счетов, – уточнил Медведев.

Президент также отметил, что чиновники обязаны реагировать на жалобы граждан о коррупции, а не отвечать простыми отписками.

В 2010 году каждое третье коррупционное преступление, а точнее, 34 процента совершили сотрудники правоохранительных органов, сообщил глава Следственного комитета Александр Бастрыкин. 15 процентов коррупционеров нашли в Вооруженных Силах, более 10 процентов – на уровне местного самоуправления (Кушчевская, Гусь-Хрустальный), где наиболее сильно проявляется сращивание преступности и местных властей. Всего же в 2010 году к ответственности привлекли около 6 тысяч чиновников разных уровней.

РЕКЛАМА



Реально все в новом году!

20 января бесплатный семинар

«Как заработать на рынке Форекс в 2011 году?»

Запись по тел.: 38-18-18
пр. Ленина, 15

СКИДКА 50% НА ОБУЧЕНИЕ
только участникам семинара



Финам
Инвестируйте грамотно

* Скидка предоставляется участнику постоянного семинара «Как заработать на акциях в 2011 году» на занятия уровня «Начинающий» в январе 2011 года. Срок проведения акции с 3 по 31 января 2011 года. Количество предоставляемых скидок неограничено. С информацией о правилах проведения акции, сроках, месте и порядке получения скидок можно ознакомиться по тел. 25-18-18. Организатор акции – представитель Учебного центра «Финам» в Магнитогорске. Представитель Учебного центра «Финам» в г. Магнитогорске – ООО «Финам Магнитогорск». Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «Финам».

> Для Пивоварова мерилom всех дел – ратных, крестьянских и производственных – был человек



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ИХ ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. СФЕРА ДЕЯВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» в лице президента ООО «Управляющая компания ММК» либо вице-президента по персоналу и социальным программам ООО «Управляющая компания ММК» действующего на основании Устава ОАО «ММК», именуемое в дальнейшем «Работодатель»;
- работники ОАО «ММК», в лице первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР, действующего на основании Устава ГМПР и положения «О первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР – в дальнейшем «профсоюзный комитет».

Коллективный договор подписывается:

- от работодателя – президентом ООО «Управляющая компания ММК» либо вице-президентом по персоналу и социальным программам ООО «Управляющая компания ММК»

- от работников – председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК»

1.2. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем работников, поскольку он уполномочен конференцией работников ОАО «ММК» представлять их интересы.

1.3. Стороны признают полномочия друг друга, отраслевое тарифное соглашение и обязуются строить отношения на принципах:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- стремления к достижению компромисса;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативно-правовых актов;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия сторонами на себя обязательств;
- реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательности выполнения коллективного договора, соглашений;
- контроля выполнения принятых коллективного договора, соглашений;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора, соглашений.

1.4. Стороны считают, что только выполнение плановых производственных и экономических показателей создаст возможность осуществлять социально-направленную экономическую политику, производить различные выплаты и обеспечивать льготы работникам, согласно настоящему договору, в пределах средств, предусмотренных бюджетом ОАО «ММК».

1.5. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

1.6. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, неправомочно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

1.7. Данный коллективный договор распространяется на работников и лиц, обладающих статусом пенсионера ОАО «ММК» в соответствии с Положением.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.

2.1. Настоящий коллективный договор заключен на 2011–2013 годы. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2.2. По инициативе одной из сторон переговоры по внесению изменений и дополнений должны быть начаты в 7-дневный срок со дня получения другой стороной письменного уведомления о необходимости ведения переговоров. Решение сторон должно быть принято и юридически оформлено не позднее месячного срока с момента обращения.

2.3. Любая из сторон, подписавшая коллективный договор, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях в данный коллективный договор, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию сторон совместным постановлением профсоюзного комитета и работодателя.

2.4. Ни одна из сторон, заключившая коллективный договор, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, органами по труду.

2.6. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

2.7. Информация о выполнении коллективного договора по итогам полугодия и за год доводится до сведения работников ОАО «ММК».

2.8. При возникновении разногласий по вопросам выполнения коллективного договора спор рассматривается в соответствии с законодательством РФ.

3. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

Заключив настоящий договор, стороны обязуются обеспечить выполнение принятого коллективного договора, для чего:

- 3.1. Работодатель:
 - разрабатывает и осуществляет социальные планы развития по каждому подразделению (согласно Приложению 1) ОАО «ММК» в пределах средств, предусмотренных бюджетом, при условии выполнения доходной части. При этом в соответствии с процентом невыполнения доходной части уменьшаются расходные части бюджетов по всем направлениям;
 - представляет в профсоюзный комитет информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
 - своевременно рассматривает представления профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекает к ответственности виновных лиц и сообщает в профсоюзный орган о принятых мерах;

- своевременно производит оплату труда работникам;
- до передачи персональных данных профсоюзному комитету должен получить письменное согласие субъекта персональных данных на их обработку профсоюзным комитетом. Письменное согласие субъекта персональных данных на их обработку контрагентом хранится у работодателя. Работодатель, передавший персональные данные, обязан предоставить письменное согласие субъекта персональных данных на их обработку профсоюзному комитету по его требованию.

3.2. Профсоюзный комитет:

- принимает участие в разработке и осуществлении социальных планов развития в подразделениях ОАО «ММК»;
- проводит работу в структурных подразделениях ОАО «ММК» по укреплению дисциплины труда;
- защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;
- организует, совместно с работодателем, оздоровление и отдых работников, членов их семей, пенсионеров в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных центрах и т.д.;
- не допускает забастовки в трудовых коллективах в случае невыполнения условий коллективного договора без предварительного проведения процедур, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- пропагандирует и внедряет принципы здорового образа жизни;
- защищает интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров;
- обеспечивает конфиденциальность персональных данных работников, то есть не допускает их распространения без письменного согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания.

Обеспечения конфиденциальности персональных данных не требуется:

- 1) в случае обезличивания персональных данных;
 - 2) в отношении общедоступных персональных данных.
- Стороны договорились считать конфиденциальной информацию, относящуюся к субъекту персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы.

Условия конфиденциальности распространяются на указанную информацию, перечисленную, переданную в устной, письменной, электронной или в иной форме.

- принимает необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

4. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ЗАНЯТОСТЬ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работодатель обеспечивает принимаемым на работу гражданам возможность ознакомления с текстом действующего Коллективного договора. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими в ОАО «ММК».

4.2. Работодатель строит взаимоотношения с работниками, исходя из общих интересов обеспечения производственного и социального развития, на основе повышения производительности труда.

4.3. Стороны признают, что обеспечение занятости – важнейшее условие благополучия работников. В целях стабилизации занятости работодатель совместно с профсоюзным комитетом принимает меры по формированию новых производственных структур, развитию действующих производств и созданию новых рабочих мест.

4.4. Стороны согласились, что при временном снижении объемов производства применяются следующие меры:

- временное приостановление приема работников на вакантные рабочие места;
- предоставление работникам приоритетного права на выполнение работ вместо подрядных организаций;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы (по заявлению работника);
- предоставление работнику возможности, с учетом интересов производства, установления графика работы с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем;
- временный перевод работника на другие работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- предоставление работнику с его согласия ежегодного отпуска в период, не предусмотренный графиком;
- расторжение трудового договора по согласию сторон.

4.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Работодатель и профсоюзный комитет проводят переговоры о соблюдении прав и интересов работников.

4.6. Работодатель для обеспечения занятости обязуется:

- не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;
- предлагать появляющиеся вакансии в первую очередь работникам, трудовой договор с которыми расторгается по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников (при наличии соответствующей квалификации);
- предоставлять работнику, с момента получения им предупреждения о предстоящем увольнении в случае сокращения численности или штата, отпуск без сохранения заработной платы, не менее двух дней в месяц (по его желанию), необходимый для поиска работы;
- 4.7. Стороны договорились, в случаях временного снижения объемов производства, для усиления социальной защищенности работников предпенсионного возраста по возможности обеспечивать работу по режиму полной рабочей недели.
- 4.8. Работодатель обеспечивает проведение аттестации руководителей, специалистов и служащих в соответствии с локальными нормативными актами общества. В состав аттестационных комиссий включаются представители профсоюзных органов.

4.9. Работодатель утверждает годовую программу профессиональной подготовки и переподготовки работников, обеспечивая ее безусловное выполнение, выделяя на эти цели сумму в размере до 2% от расходов на оплату труда.

4.10. Работодатель организует труд работников в соответствии с законодательством о труде, утвержденным

Правилами внутреннего трудового распорядка и данным Коллективным договором. Изменение существующих и введение новых графиков работы производится начальником управления персонала и общественных связей по согласованию с отделом охраны труда и промышленной безопасности, с учетом мнения профсоюзного комитета и в соответствии с медицинским заключением АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК». Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4.11. Стороны договорились:

- для производства сверхурочных работ во вредных и (или) опасных условиях труда могут привлекаться работники, имеющие стаж работы по данной специальности не менее одного года;

- время, затраченное на проведение предсменных раскомандировок и инструктажей, не входит в рабочее и оплачивается согласно стандарту по организации оплаты труда работников ОАО «ММК».

4.12. Всем работникам ОАО «ММК» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, работникам ОАО «ММК» предоставляются дополнительные отпуска:

- за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- за счет средств общества.

Перечни рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на установление дополнительного отпуска, утверждаются по каждому подразделению начальником управления персонала и общественных связей ОАО «ММК» с учетом мнения профсоюзного комитета.

Для установления продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день используется «Типовой перечень профессий и должностей работников ОАО «ММК», которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день». Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день по конкретным должностям устанавливается только на основании изучения фактической переработки сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

Список профессий и должностей работников подразделений ОАО «ММК», которым установлен дополнительный отпуск за счет средств ОАО «ММК», расширению не подлежит. Исключение профессий и должностей из «Списка профессий и должностей работников подразделений ОАО «ММК», которым установлен дополнительный отпуск за счет средств ОАО «ММК», может производиться на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.13. Порядок предоставления ежегодных отпусков регулируется Положением о предоставлении отпусков работникам ОАО «ММК».

4.14. По письменному заявлению работника работодатель предоставляет дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск согласно Положению.

4.15. По желанию работника Работодатель обязуется предоставлять отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется:

5.1. Обеспечить рост заработной платы в соответствии с ростом производительности труда, объемов производства и уменьшением себестоимости продукции, а также с учетом роста стоимости «потребительской корзины» в г. Магнитогорске. Расчет стоимости «потребительской корзины» производить ежемесячно в соответствии с действующей в ОАО «ММК» методикой.

Использовать в качестве дополнительных источников повышения заработной платы расширение зон обслуживания, совмещение профессий, внутреннее совместительство, снижение трудозатрат.

5.2. Обеспечить минимальный месячный размер заработной платы работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе.

5.3. Производить выплату заработной платы два раза в месяц согласно графику (Приложение № 3.2). Оплату времени отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

5.4. Осуществлять выплату заработной платы, в том числе за время отпуска, с согласия работника, путем перечисления на лицевые счета в «КредитУралБанк» ОАО.

5.5. Использовать для оплаты труда повременные и сдельные формы. Применять технические обоснованные нормы времени, выработки, обслуживания. Использовать в отдельных случаях различные формы бестарифной оплаты труда, повременную систему оплаты труда по базовой стоимости рабочего места, контрактную и индивидуальную формы оплаты труда. Устанавливать формы и системы оплаты с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.6. Применять тарифные сетки и ставки (оклады), производить расчет и начисление заработной платы в соответствии с приказами «О совершенствовании оплаты труда» и «Об индексации тарифных ставок (окладов)

5.7. Производить оплату труда, доплат стимулирующего и компенсационного характера, надбавок в соответствии с утвержденным в ОАО «ММК» стандартом по организации оплаты труда работникам ОАО «ММК».

5.8. Устанавливать, в соответствии с утвержденными в ОАО «ММК» положениями, надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство рабочим, а также персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим.

5.9. Применять, в целях достижения необходимого уровня производственных и экономических показателей (снижение издержек производства, экономии материально-технических ресурсов и др.), с учетом мнения профсоюзного комитета, различные премиальные системы и выплачивать премии (переменную часть оплаты труда) в соответствии с утвержденными положениями и стандартом по порядку начисления премии работникам ОАО «ММК».

5.10. При этом доля постоянной части заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад, оплата за работу во вредных и (или) опасных условиях, доплата за работу в ночное время и за время, отработанное по графику сверх нормального числа рабочих часов, за стаж работы в ОАО «ММК» с учетом районного коэффициента, надбавки к тарифной ставке или окладу) должна быть не менее 60%.

5.11. Оплачивать сверхурочную работу за первые два часа работы в полуторном, а последующие часы в двойном размере. Компенсировать по желанию работника сверхурочную работу вместо повышенной оплаты предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

- 5.11. Оплачивать время простоя:
 - по вине работодателя в размере двух третей средней заработной платы работника;
 - по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования

и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

5.12. Производить расчет средней заработной платы работника исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за двенадцать календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.13. Осуществлять контроль правильности тарификации работ и присвоения квалификационных разрядов.

5.14. Участвовать в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда для дальнейшего применения ее результатов при установлении оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стороны договорились:

6.1. Осуществлять свою деятельность в вопросах охраны труда в соответствии с действующим законодательством РФ и выделять на эти цели из средств организации не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции.

6.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом разрабатывает и утверждает Соглашение по охране труда (организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда). Работодатель выполняет Соглашение по охране труда, а также утвержденные графики по ремонту санитарно-бытовых помещений, здравпунктов и столовых (приложение 2). Ввод в действие новых или реконструируемых промышленных объектов не допускается без участия на правах члена комиссии представителя профсоюзного комитета.

6.3. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Работодатель обязуется:

6.4.1. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК» по охране труда, в том числе предоставлять время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, проводить обучение уполномоченных, с обеспечением их нормативными и справочными материалами по охране труда.

6.4.2. Обеспечивать работников в соответствии с типовыми нормами и фактическими условиями труда спецодеждой корпоративного стиля, спецобувью и другими видами СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия и комиссионную приемку качества. При выполнении работ по совмещаемым профессиям обеспечивать работников дополнительными средствами защиты, спецодеждой, если ранее выданные средства защиты не соответствуют по защитным свойствам, выполняемым работам.

Обеспечивать своевременную стирку, сушку и ремонт спецодежды.

В подразделениях комбината для проведения неотложных аварийных работ создавать резервный фонд дежурной спецодежды, спецобуви и СИЗ.

Установить время пользования теплой спецодеждой и обувью с 15 октября по 15 апреля с корректировкой на погодные условия.

Обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, сланцами (пантолетами) для помывки в душевой.

6.4.3. Проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 июня и работе в зимних условиях до 1 декабря текущего года.

6.4.4. Проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу.

Обеспечить обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

6.4.5. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах или на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности, проводить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

6.4.6. В целях выявления работников, которые по медицинским показаниям не могут быть допущены к исполнению трудовых обязанностей, обеспечить проведение предсменных медицинских осмотров в цеховых здравпунктах в соответствии с локальными нормативными актами.

6.4.7. Обеспечивать питьевой режим, снабжение подогретой газированной водой и чаем, выделяя для этой цели по 3 грамма сухого чая на человека в смену для работников, работающих на работах, предусмотренных «Списком № 1» производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях», и 1,5 грамма для работников, работающих на работах, предусмотренных «Списком № 2» производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях».

Осуществлять контроль за качеством питьевой воды в разводящих сетях и источниках систем питьевого водоснабжения.

6.4.8. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать бесплатно по установленным нормам пищевой продукт (продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания).

6.4.9. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, предоставлять бесплатно, по установленным нормам, лечебно-профилактическое питание.

6.4.10. Для обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в подразделениях ОАО «ММК» обеспечить функционирование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и санитарных постов с медицинскими аптечками.

Организовать перевозку в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

6.4.11. Проводить работу по аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях ОАО «ММК».

6.4.12. Продолжить работу по подтверждению сертификата соответствия работы по охране труда требованиям российского законодательства.

6.4.13. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001.

6.4.14. Пресмотреть необходимые средства для обеспечения проведения работ по аттестации рабочих мест в соответствии с графиком аудиторских услуг по подтверждению сертификации.

6.4.15. Осуществлять природоохранную деятельность, направленную на снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду с целью достижения предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.

6.4.16. Обеспечить функционирование системы экологического менеджмента в подразделениях ОАО «ММК» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

6.4.17. Осуществлять капитальное строительство и реконструкцию производственных объектов с учетом воздействия на окружающую среду на основе современных технологий, рационального использования природных и энергетических ресурсов, создания малоотходных технологий.

6.4.18. Осуществлять производственный контроль за уровнем воздействия на окружающую среду от производственной деятельности предприятия в соответствии с утвержденными графиками.

7. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом и могут быть уменьшены в случае невыполнения его доходной части.

7.1. Улучшение жилищных условий работников.

Стороны договорились:

7.1.1. Работники ОАО «ММК» могут осуществлять улучшение жилищных условий с использованием возможностей, предоставляемых жилищно-инвестиционным фондом «Ключ» (далее ЖИФ «Ключ») при приобретении жилья, как вновь построенного, так и на «вторичном» рынке, в том числе с предоставлением возможности ипотечного кредитования на срок до 30 лет в соответствии со стандартами агентства ипотечного жилищного кредитования (далее АИЖК).

7.1.2. Направление работников комбината в ЖИФ «Ключ» для приобретения жилья производится в соответствии с порядком, принятым в ОАО «ММК».

7.2. Организация питания.

7.2.1. Работодатель предоставляет возможность для горячего питания работникам во время рабочей смены.

7.2.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за организацией питания и работой столовых, выполнением договорных обязательств.

7.3. Трудовое соревнование.

Стороны договорились:

7.3.1. Развивать активность и творческую инициативу работников для реализации целей ОАО «ММК» через организацию:

- соревнования коллективов цехов и производств за повышение экономической эффективности производства с ежемесячным и полугодовым подведением итогов;
- соревнования коллективов цехов и производств за своевременное и качественное завершение реконструкции и капитальных ремонтов крупных металлургических агрегатов;
- соревнование молодежно-трудовых коллективов за достижение высоких производственных, качественных и экономических результатов работы с ежемесячным подведением итогов;
- соревнования работников за присуждение звания «Лучший рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК» с ежемесячным подведением итогов;
- смотров-конкурсов среди коллективов цехов, работников и творческих групп за разработку и внедрение мероприятий по повышению эффективности производства, экономии материально-технических и топливно-энергетических ресурсов.

7.3.2. Осуществлять поощрение победителей в соответствии с условиями соревнования.

7.4. Социальная защита уровня жизни работников.

Стороны договорились:

7.4.1. Обеспечивать выполнение законодательства РФ об обязательных видах социального страхования.

Осуществлять выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на условиях, в размерах и порядке определенном законодательством РФ.

Контроль за порядком обеспечения пособиями осуществляется комиссией по обязательному социальному страхованию ОАО «ММК», действующей на основании положения.

7.4.2. Реализовать корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников.

Программы включают в себя:

- оздоровление и отдых работников и членов их семей за счет средств ОАО «ММК», средств обязательного социального страхования и личных средств работников в соответствии с социальным заказом в организациях, осуществляющих деятельность в области предоставления рекреационных услуг (в первую очередь в организациях социальной сферы ОАО «ММК»);
- мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе вакцинаций работников от вирусных инфекций.

Финансирование данных программ осуществляется за счет источников, предусмотренных действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами ОАО «ММК» в пределах средств бюджета на текущий год.

Устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом ежеквартально (при необходимости с другой периодичностью) размер компенсаций работникам по оплате за путевки с учетом сезонности, роста «реального» дохода работников и наличия средств, предусмотренных бюджетом на оздоровление.

В ходе проведения мероприятий по санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху работников и членов их семей проводить распределение путевок по подразделениям согласно разрядам. Разряды составляются группой по социальным программам с учетом с учетом условий труда и численности работников в подразделении в пределах социального заказа на оздоровление работников на текущий год и согласовываются с профсоюзным комитетом. Работодатель в лице начальников БОТиз (работников по труду) подразделений и председатель профкома подразделения организуют выполнение разрядов в полном объеме.

7.4.3. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» с целью обеспечения доступности оздоровления оказывает за счет средств профсоюзного бюджета материальную помощь членам профсоюза на оздоровление в соответствии с Положением.

7.4.4. Осуществлять (корпоративно) добровольное медицинское страхование работников (с которыми заключены трудовые договоры) на срок не менее 1 года.

Корпоративное добровольное медицинское страхование работников осуществлять в соответствии с локальными нормативными актами и в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели.

7.4.5. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за организацией предоставления

медицинских услуг, работой здравпунктов и поликлиники № 1, выполнением договорных обязательств с АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

7.5. Гарантии и льготы работникам.

Работодатель обязуется:

7.5.1. В случае смерти работника (пенсионера) семье умершего производить предоставление ритуальных услуг через ООО «Долг» согласно Положению, действующему в ОАО «ММК». Семье умершего неработающего пенсионера оказывать единовременную материальную помощь в размере 1 500 рублей в рамках благотворительных программ, реализуемых через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд (МГ БОФ) «Металлург».

7.5.2. Осуществлять социальную поддержку работающим женщинам, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей:

- беременным женщинам (по заявлению женщины) устанавливается неполный рабочий день с сокращением его на 2 часа с сменой с сохранением заработной платы за неполное рабочее время.
- беременным женщин в соответствии с медицинским заключением по распоряжению руководителя структурного подразделения переводить на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Перевод осуществляется по заявлению женщины. Начиная с 13 недели беременности, до возникновения права на отпуск по беременности и родам, женщина освобождается от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств ОАО «ММК» при условии еженедельного посещения центра «Материнство».

Предоставлять по просьбе беременной женщины, до предоставления отпуска по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

Женщинам, работницам ОАО «ММК»:

- оказывать единовременную материальную помощь в размере 12 000 рублей при рождении ребенка (при условии постоянного наблюдения в женской консультации и еженедельного посещения центра «Материнство» в течение беременности);
- Работникам ОАО «ММК» (мать, отец), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказывать ежемесячную материальную помощь:

- в размере 750 рублей до достижения ребенком возраста 1,5 лет;
- в размере 1 500 рублей в возрасте от 1,5 до 3 лет ребенку.

Работникам ОАО «ММК» (в т.ч. опекунам), имеющим детей-первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый «социальный» отпуск в первый день учебного года и отпуск без сохранения заработной платы со второго дня на срок не более 14 календарных дней.

Оказывать семье, имеющей ребенка-первоклассника, единовременную материальную помощь в размере 1 500 рублей в августе месяца для подготовки ребенка к школе.

Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку, в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», семье работника ОАО «ММК», имеющей 3-х и более детей (включая усыновленных, находящихся под опекой) в возрасте до 18 лет, в которой совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины, рассчитанной специалистами управления персонала и общественных связей для многодетной семьи.

Оказание перечисленных видов помощи производится по заявлению в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», через МГ БОФ «Металлург».

7.5.3. При решении вопросов, связанных с социальной поддержкой молодых работников и их семей, стороны договорились проводить работу в соответствии с программой «Молодежь ОАО «ММК» и комплексной системой работы с молодежью.

Предоставлять приоритетное право при приеме на работу в ОАО «ММК» в течение 1 месяца после увольнения с военной, альтернативной гражданской службы гражданам, работавшим до призыва на военную службу в подразделениях ОАО «ММК». Прием данной категории производится с учетом потребностей производства.

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1394 от 25.11.98 г. предоставлять материальную помощь в размере 1 500 рублей молодым работникам, принятым на работу в ОАО «ММК» после увольнения с военной службы и до призыва работать в подразделениях ОАО «ММК». Материальная помощь оказывается по личному заявлению работнику, обратившемуся в управление кадров не позднее трех месяцев со дня приема на работу.

7.5.4. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с положениями «О трудовых династиях», «О грамоте ОАО «ММК» и «О Почетной грамоте ОАО «ММК».

7.5.5. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются оказывать поддержку деятельности кассы взаимопомощи и кредитного потребительского кооператива граждан «Ключ-Капитал».

7.5.6. Осуществлять в соответствии с утвержденным положением негосударственное пенсионное обеспечение работников и пенсионеров общества на основании договора с негосударственным пенсионным фондом «Социальная защита старости».

7.6. Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов.

Стороны договорились:

7.6.1. Проводить социальную поддержку неработающих (согласно трудовой книжке) пенсионеров и инвалидов (имеющих статус пенсионера ОАО «ММК» в соответствии с Положением) в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через МГ БОФ «Металлург».

Благотворительная программа ОАО «ММК» разрабатывается и утверждается ежегодно в пределах средств бюджета по статье благотворительность.

Пресмотреть благотворительную программу ОАО «ММК» следующие основные направления поддержки:

- ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам с учетом стажа работы в ОАО «ММК» и наличия заслуг (награждение государственными наградами в период работы в ОАО «ММК», наличие звания «Почетный пенсионер ОАО «ММК»), уволенным на пенсию до 01.04.2001 г.;
- ежеквартальная «адресная» помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявлениям и ходатайству совета ветеранов;
- единовременная материальная помощь в экстренных случаях согласно их заявлениям и ходатайствам цехов, в том числе на проведение текущего ремонта квартир одиночным ветеранам по ходатайству совета ветеранов.

Подразделения (цехи) ОАО «ММК» осуществляют содействие в организации проведения ремонтов квартир своим одиночным ветеранам;

- лечебные и оздоровительные услуги ветеранам (в центре медико-социальной защиты МГ БОФ «Металлург», в АНО «МСЧ администрации Г. Магнитогорска и ОАО «ММК»); лечение и протезирование в ООО СЦ «Агат»; предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдых преимущественно в период с сентября по май в санатории и прочие

оздоровительные организации социальной сферы ОАО «ММК». Предоставление данной помощи производится по направлениям совета ветеранов ОАО «ММК» в соответствии и в пределах средств, предусмотренных «социальным заказом» на текущий год.

- проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты, подписка на газету «Магнитогорский металл», дополнительное питание в кафе «Ветеран» и другие.

Кроме того, профсоюзный комитет за счет своих средств, в пределах утвержденной сметы, производит оказание материальной помощи и социальной поддержки данным категориям.

7.6.2. При прекращении участия ОАО «ММК» в дочернем акционерном обществе или учреждении, за неработающими пенсионерами и инвалидами данной организации сохраняются одно направление социальной поддержки – оказание ежемесячной материальной помощи.

Бывшим работникам обществ и учреждений, указанных в приложении к Положению о статусе пенсионера ОАО «ММК», принятых на работу после выделения данного общества из состава ОАО «ММК» и уволившись на пенсию по возрасту, ОАО «ММК» не производит оказание социальной помощи. Оказание помощи данной категории могут производить общества и учреждения, из которых они уволились на пенсию по возрасту.

Отдельным категориям неработающих пенсионеров:

- проживающим в пределах Челябинской области и близлежащих районах Башкортостана, на которых не распространяется статус пенсионера ОАО «ММК» в связи с выездом из г. Магнитогорска;
- проработавшим непрерывно в ОАО «ММК» (мужчины – не менее 35-ти лет, женщины – не менее 20 лет) и на которых не распространяется статус пенсионера ОАО «ММК» по различным причинам;

- может оказываться разовая помощь в экстренных ситуациях (при обращении в заявлением) по ходатайству совета ветеранов ОАО «ММК».
- 7.6.3. Пенсионерам, имеющим звание «Почетный пенсионер ММК» и награжденным государственными наградами, предоставлять социальную поддержку согласно Положениям.

7.7. Социальная защита инвалидов труда и профзаболевания, семей потерявших кормильца по вине работодателя

Работодатель обязуется:

7.7.1. Своевременно производить:

- сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в ФСС в кратчайшие сроки;
- своевременное перечисление средств ФСС по утвержденному тарифу в соответствии с действующим законом РФ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных ФЗ № 125 от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе в их взаимоотношениях с органами ФСС;
- добровольное личное страхование работников от несчастных случаев во время исполнения ими производственных обязанностей с выплатой страхового возмещения при наступлении смерти и инвалидности 1-й и 2-й группы;

- в полном объеме профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний среди работников, занятых на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования, согласованным с органами ФСС.

7.7.2. Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку данной категории в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через МГ БОФ «Металлург», по поддержке пострадавших на производстве (неработающие инвалиды труда и профессионального заболевания; семьи, потерявшие кормильца), по следующим основным направлениям:

- ежемесячная материальная помощь инвалидам в зависимости от группы инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности;
- лечебные и реабилитационные услуги инвалидам в ЦМСЗ МГ БОФ «Металлург»;
- ежемесячная материальная помощь в размере стоимости потребительской корзины в г. Магнитогорске (определяется по методике, действующей в ОАО «ММК») на ребенка в возрасте до 18-ти лет (при обучении в учреждении среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет) из семьи потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

- путевки в ДООЦ в летний период детям до 15-ти лет (детям в возрасте от 3-х до 7 лет в санатории или дома отдыха ОАО «ММК» по путевкам «Мать и дитя») из семей потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве;
- дополнительное питание в кафе «Ветеран» и другие.

7.7.3. Выплачивать компенсацию морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве со смертельным исходом или утратой профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (подтвержденные актами):

- в размере годового заработка погибшего – супруге (супругу), на каждого ребенка до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет), родителям, но не менее 500000 рублей на всех указанных лиц
- в размере годового заработка работника на момент подачи заявления, умноженного на процент утраты трудоспособности, – при утрате профессиональной трудоспособности.

В исключительных случаях, с учетом обстоятельств дела, комиссией по компенсации морального вреда может быть принято решение о выплате суммы компенсации в ином размере.

7.8. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы.

Стороны договорились проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств ОАО «ММК», средств профсоюзного бюджета и собственных средств работников.

Пресмотреть в социальном заказе:

- проведение в ДК торжественных вечеров подразделений комбината, посвященных их юбилейным датам, профессиональным праздникам и значимым событиями, а так же выступление в цехах творческих коллективов;
- проведение 7 вечеров отдыха для ветеранов и инвалидов; проведение мероприятий по программе «Молодежь».

- проведение в спортивном клубе «Металлург-Магнитогорск» спортивных праздников цехов и подразделений комбината; массовых соревнований по программам зимней и летней спартакиад среди подразделений комбината; соревнований по массовым видам спорта по программе «Молодежь», индивидуальных и групповых занятий спортом работников ОАО «ММК».

Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролирует выполнение социального заказа.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

8.1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

8.2. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проекта коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствовании трудового законодательства;

- участие работников и их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

8.3. Работодатель, руководствуясь федеральным законом от 12.01.96 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, не вмешивается в деятельность профобразов, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права, и обязуется обеспечить условия для законной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборных органов:

- выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов ОАО «ММК» и оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);
- оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов ОАО «ММК» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также мебель, связь, компьютерная техника, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, транспортная техника (один легковой автомобиль) и ее обслуживание, изготовление необходимой для работы профсоюзных органов печатной продукции;

- предоставление руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, а также уполномоченным профсоюза по охране труда и представителям профсоюза в комиссии по охране труда, членам комиссии по трудовым спорам времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также время для краткосрочной профсоюзной учебы (до пяти дней), для участия в работе съездов, пленумов, конференций, заседаний профсоюзного комитета. Оплата за весь период освобождения не уменьшается.

- ежеквартальное перечисление профкомом средств на проведение культурно-массовой и спортивной работы, предусмотренных бюджетом работодателя;
- предоставление необходимой информации по социально-трудовым вопросам;

- функционирование системы безналичной уплаты членских профсоюзных взносов, членских взносов членов кассы взаимопомощи и сумм задолженности по займам, полученным через кассу взаимопомощи (при наличии письменных заявлений работников), перечисление удержанных по заявлениям сумм производится ежемесячно и бесплатно на расчетный счет профсоюзного комитета. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявление работника на удержание членских профсоюзных взносов сохраняет свою силу при смене работодателя.

8.4. Работодатель признает, что:

- 8.4.1. Уполномоченные профсоюза по охране труда и представители профсоюза в комиссии по охране труда, члены комиссии по трудовым спорам, не освобожденные от основной работы, не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без учета мнения соответствующего профсоюзного органа, комиссии по трудовым спорам, членами которых они являются.
- 8.4.2. Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» после окончания срока его полномочий, предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в ОАО «ММК».

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники ОАО «ММК», в соответствии с Коллективным договором.

Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы ОАО «ММК», засчитывается в трудовой стаж в соответствии с законодательством РФ.

8.4.3. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных профсоюзных организаций структурных подразделений ОАО «ММК» (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, а также уполномоченных профсоюза по охране труда и членов комиссии по трудовым спорам, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.4.4. Увольнение по инициативе Работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов ОАО «ММК», не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые Федеральным законодательством предусмотрено увольнение.

8.5. Первичная профсоюзная организация имеет право на осуществление контроля соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение им условий коллективного договора.

8.6. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

Продолжение на стр. 6



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Продолжение. Начало на стр. 4–5

Приняты на конференции работников ОАО «ММК»

ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также имеет право на защиту от безработицы.

Трудовой распорядок ОАО «ММК» определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК» – локальный нормативный акт ОАО «ММК», регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

2. Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на информационных стендах в структурных подразделениях ОАО «ММК».

ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

3. Граждане реализуют право на труд путем заключения трудового договора с работодателем – ОАО «ММК».

4. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в ОАО «ММК» правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя.

5. Трудовой договор может заключаться на неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

6. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Трудового кодекса РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового кодекса РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Запрещается требовать от гражданина, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законодательством.

8. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением), изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание распоряжения должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

9. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

10. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка.

11. При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организации – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

12. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случае, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

13. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

14. Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

15. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

16. Заявление о расторжении трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) оформляется на имя начальника управления кадров, регистрируется в специальном журнале, находящемся в структурном подразделении, в котором работает работник, и после получения визы руководителя структурного подразделения (подразделения) направляется в управление кадров работником по труду.

17. В случае, если в день увольнения работника выдается трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

18. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- на защиту своих персональных данных.

19. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка для работников ОАО «ММК»;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу ОАО «ММК» и других работников;
- немедленно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ОАО «ММК».

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

20. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу ОАО «ММК» и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка для работников ОАО «ММК»;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- переводить работника на другую работу по производственной необходимости.

21. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

22. Рабочее время – время, в течение которого работник, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК» и условиями трудового договора, должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

23. Продолжительность ежедневной работы, перерывов для отдыха и приема пищи определяются графиками сменности, утвержденными в установленном порядке. Время начала и окончания смены, перерывов для отдыха и питания устанавливаются по графикам сменности распоряжениями начальников структурных подразделений.

При работе по одностороннему графику в режиме 2 дня рабочие – 2 дня выходные или в режиме 3 дня рабочие – 3 дня выходные, а также при организации работы по вахтовому методу, продолжительность рабочей смены не должна превышать 11 часов.

24. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Суммированный учет рабочего времени устанавливается при утверждении графиков сменности.

25. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

26. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

На непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника, но не более чем на 2 часа.

В случае неявки сменщика работник должен поставить об этом в известность непосредственного руководителя, который обязан принять меры по замене неявившегося работника другим работником.

27. Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность граждан и подтверждающим их временное освобождение от работы, является листок нетрудоспособности.

Работники после закрытия листа нетрудоспособности медицинским учреждением обязаны информировать руководителя структурного подразделения (непосредственного руководителя) об окончании временной нетрудоспособности.

В случае, если рабочий день (смена) либо его часть приходится на день закрытия листа нетрудоспособности, работник должен согласовать дату и время выхода на работу с руководителем структурного подразделения.

В случае, когда рабочий день (смена) полностью приходится на день закрытия листа нетрудоспособности, работник вправе выйти на работу с даты, указанной в листке нетрудоспособности в строке «приступить к работе».

В случае, когда часть рабочего дня (смены) приходится на день закрытия листа нетрудоспособности, работник вправе выйти на работу с начала рабочего дня (смены) либо по соглашению с руководителем структурного подразделения на часть рабочего дня (смены), приходящегося на следующие сутки, оформить отпуск без сохранения заработной платы.

В случае, когда часть рабочего дня (смены) приходится на день закрытия листа нетрудоспособности и работник не вышел на работу с начала смены, не оформил отпуск без сохранения заработной платы, он обязан выйти на работу с 00 часов дня, следующего за днем окончания временной нетрудоспособности.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

28. Время отдыха – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работнику перерыв для отдыха и питания.

На тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

Перечень таких работ устанавливается работодателем.

Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (вместе со временем для отдыха и приема пищи) при работе по двухсменным и трехсменным непрерывным графикам устанавливается не менее двойной продолжительности времени в предшествующей отработке смене.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания, а также его конкретная продолжительность устанавливаются распоряжением руководителя структурного подразделения (подразделения).

29. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года, и доводится до сведения всех работников структурных подразделений.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

ПООЩРЕНИЯ ЗА ТРУД

К работникам, добросовестно исполняющим свои трудовые обязанности, работодатель применяет следующие меры поощрения:

- объявляет благодарности;
- выдает премию;
- награждает ценным подарком;
- награждает грамотой;
- представляет к званию «Лучший по профессии»;
- представляет к награждению государственными и иными наградами.

Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения других работников и заносятся в трудовую книжку.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

30. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами ОАО «ММК».

31. Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

К дисциплинарным проступкам относятся:

- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин до 4 часов подряд в течение рабочего дня;
- отказ или уклонение без уважительных причин от периодического медицинского осмотра (обследования), психиатрического освидетельствования работников, для которых они обязательны;
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, если это не является прогулом;
- несоблюдение обязанностей в области охраны труда;
- оставление без уважительной причины работы работником, заключившим трудовой договор, без предупреждения работодателя о его расторжении в письменной форме, а равно до истечения установленного срока предупреждения;
- появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории ОАО «ММК» или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- появление на территории ОАО «ММК» в нерабочее время в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пронос, продажа, приобретение, употребление спиртных напитков, наркотических средств, психотропных и токсических веществ на территории ОАО «ММК»;
- разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- совершение по месту работы хищения чужого имущества (в том числе мелкого), растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- установление комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда факта нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине других обязательных для всех работников правил поведения, определенных в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами ОАО «ММК».

32. Работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, представитель работодателя не допускает до работы.

Работнику должно быть предложено пройти медицинское освидетельствование. При отказе от освидетельствования должен быть оставлен акт за подписью трех свидетелей, в котором фиксируется факт отказа от медицинского освидетельствования и наличие признаков опьянения.

33. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

34. Дисциплинарное взыскание может быть наложено руководителем по перечню, утвержденному локальным нормативным актом ОАО «ММК».

35. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

36. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – не позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

37. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику под подписью в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется акт за подписью 3-х лиц.

Приложение № 1

Структура планов социального развития подразделений ОАО «ММК»

1. Руководители цехов и председатели цеховых комитетов профсоюза разрабатывают и реализуют в 2011–2013 годы для своих подразделений планы социального развития, предусматривающие решение следующих вопросов:

- 1.1. Улучшение экологии, условий труда, производственного быта, содержание столовых, здравпунктов, душевых, рабочих мест.
- 1.2. Снижение заболеваемости, оздоровление работников и членов их семей, развитие активного отдыха и физической культуры, формирование здорового образа жизни.
- 1.3. Работа с молодежью, проведение конференций и встреч с молодыми специалистами, конкурсов профессионального мастерства, создание молодежных коллективов, развитие между ними трудового соперничества.
- 1.4. Оказание помощи неработающим пенсионерам, инвалидам ВОВ, семьям, потерявшим кормильца вследствие несчастного случая на производстве, получившим профзаболевание и травмированным на производстве, шефской помощи школам, ПТУ, детским оздоровительным центрам.

2. Мероприятия обсуждаются на сменно-встречных собраниях, оформляются распоряжением по цеху, подразделению, подписываются руководителем и председателем профкома или цехового комитета профсоюза.

Петр Сумин не дал продать область с молотка

> Самые яркие факты из биографии первого губернатора Южного Урала

МЫ СКОРБИМ и сочувствуем близким Петра Ивановича. Впрочем, вряд ли какие-то слова могут утешить родных в этот нелегкий час. А для наших читателей мы вспоминаем 64 ярких факта из биографии экс-губернатора. По числу его прожитых лет. Чтобы помнили.

1. Петр Сумин родом из уральских казаков.
2. В детстве Петр Сумин переписывался с мальчиком из Китая. Тот сообщил, что «губернатор» по-китайски – «мин-су». Переставим слоги, получим «сумин».
3. Петр Сумин лучше всех в семье сметывал стог, собирал ягоды и грибы. На вырученные деньги покупал книги и тетради.
4. В детстве любил устраивать новогодние праздники. Одевался Дедом Морозом и дарил братьям и сестрам конфеты.
5. В родной деревне Верхняя Санарка зарабатывали катанием валенок. И Петр Иванович катал пимы. Запах войлока запомнился ему на всю жизнь.
6. В детстве Петр Сумин мечтал стать морским офицером.
7. Любимыми предметами в школе у Сумина были русский язык, литература и ботаника.
8. После деревни долго не мог привыкнуть к Челябинску. Не любил асфальт.
9. Петр Сумин работал сторожем, разгружал вагоны, чистил от снега крышу цирка.
10. Поступать в ЧПИ Петру Ивановичу посоветовал брат. У того уже был диплом механико-технологического факультета института.
11. С женой Петр Сумин познакомился в ЧПИ, а объяснились они друг другу на практике в Новокузнецке.
12. Свадьбу Сумины праздновали в городе, после переезда в тройку с бубенцами.
13. «Общественное крещение» Сумина прошло в ЧПИ: его избрали председателем факультетского профкома.
14. В 1969 году Петр Сумин пришел работать на ЧМЗ подручным сталевара.
15. В СМИ имя Сумина впервые появилось в 1984 году в «Советском спорте». Он комментировал статью о рекордах ЧМЗ.
16. В 1984 году Петр Сумин стал самым молодым градоначальником Челябинска. Было ему 38 лет.
17. В характеристике на Сумина секретарь обкома написал: «Иногда в отношениях с людьми горяч, но устраняет этот недостаток. Проявляет смелость в решении проблем».
18. Впервые на всю страну, в 1990 году, Сумин озвучил проблему села Муслюмово. Многие и не знали об аварии на «Маяке».
19. Когда Сумин стал губернатором, стал реже встречаться с товарищами. Не любил шумные застолья.
20. Одним из первых политиков Сумин начал встречаться с людьми: на фермах, заводах, в институтах, в полях.
21. Петр Иванович триумфально завершил первый избирательный губернаторский марафон. В 1996 году в первом туре он набрал 52 процента голосов.
22. Зимой Сумин купался в проруби. Деда поддерживал внук Данила.
23. Долго Сумины выбирались на отдых на «шестерке», исколесили многие леса Южного Урала.
24. Петр Сумин – «политический должитель», его стаж руководителя почти 30 лет.
25. Инаугурацию Петр Иванович проходил трижды: 5 января 1997 года, 10 января 2001 года и 22 апреля 2005 года.
26. Сумины любили гулять по лесу, собирать грибы, рыбачить.
27. Петр Иванович награжден орденом Почета и орденом Преподобного князя Даниила Московского II степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Он лауреат премии «Российский национальный Олимп» («Лучший губернатор 2001 года»).
28. Внук губернатора Данила Алистратов с семи лет играл за детскую команду «Трактор», в 2006 году после победы «Трактора-90» в Кубке европейских чемпионов стал лучшим вратарем.
29. Супруга Петра Ивановича работала начальником отдела областного совета профсоюзов, затем – в областной налоговой инспекции.
30. Сумины воспитали двух дочерей. Губернатор был счастливым дедом четверых внуков.
31. Петр Сумин отмечал день рождения с семьей, перед праздником всегда уходил в отпуск.



32. В 1994 году при активном участии Сумина в области создается массовое общественно-политическое движение «За возрождение Урала».

33. Сумин помнил имена руководителей даже мелких подразделений, не говоря о директорах предприятий.

34. С весны 1990-го по сентябрь 1993-го был народным депутатом РСФСР, председателем областного Совета народных депутатов. Избирался председателем исполкома Совета народных депутатов.

35. В саду Сумины выращивали овощи. Собирали ягоды на варенье. Закатывали по 60–70 банок.

36. Осенью 1991 года Петр Сумин был избран губернатором области.

37. В декабре 1995 года Петр Иванович стал депутатом Госдумы шестого созыва.

38. Губернатором Петр Иванович был четырежды. В 1989 году его избрали председателем облисполкома. В 1996 и 2000 годах становился губернатором на выборах. В 2005 году его кандидатуру на пост губернатора предложил президент Путин, депутаты ЗСО поддержали его единогласно.

39. Сумин праздновал день рождения дважды – 7 июня, когда родился, и 21 июня – дата записана в паспорте.

40. Петр Иванович получал много диковинных подарков. Однажды ему презентовали живого верблюда.

41. Петр Сумин ежегодно рассылал поздравления с Днем Победы ветеранам-южноуральцам.

42. Губернатор инициировал строительство здания краеведческого музея, Ледового дворца «Уральская молния» и Центра дзюдо в Челябинске.

43. Ежегодно с посланием он выступал перед депутатами ЗСО: подводил итоги и ставил задачи на будущее.

44. В сентябре 2000 года Петр Сумин встречал Святейшего Патриарха всея Руси Алексия II. В истории Южного Урала это был первый визит высшего иерарха.

45. По инициативе Петра Сумина в селе Верхняя Санарка построена деревянная церковь в честь иконы Божьей Матери, именуемой «Скоропослушница».

46. В Чесме, в доме сестры Галины, у Петра Ивановича был уголок для души – банька.

47. Сумин любил пельмени и курник.

48. Сам Петр Иванович готовил картошку в мундире. К ней шли соль, хлеб и чай.

49. Петр Сумин курил с 11-го класса. Как-то жена сказала: «Сигарету любишь. А меня нет...». После этого губернатор бросил пагубную привычку.

50. В студенческие годы, как все молодые, Петр Сумин любил шумные компании. Потом часто сбегал с банкетов.

51. Охотничьему ремеслу Сумина в семь лет научил отец. Охотился Петр Иванович на глухарей и уток.

52. Петр Иванович был совой. По ночам сидел за бумагами, утром вставал с трудом.

53. Первое жилище Суминых – коммуналка.

54. У Суминых был культ матери, поначалу жена ревновала супруга, но относилась с пониманием.

55. Самым сложным временем для области Петр Сумин считал 1997–1998 годы. После дефолта регион могли продать с молотка. Выстоять губернатору помогла поговорка: «Если купец трижды не разорится, он не купец».

56. Вместе с Петром Ивановичем дочки по субботам делали генеральную уборку квартиры.

57. В детстве Петр Сумин «сражался» в шахматы с братом Анатолием. В редкие триумфы будущий губернатор был на вершине счастья.

58. В классе Петра Сумина училось только два мальчика, остальные были девочки.

59. Непререкаемым авторитетом для студента Сумина был директор ЧМЗ Николай Тулин.

60. В 90-е Сумин решил приостановить в области приватизацию: не было порядка ее проведения. Газеты кричали: «Сумин хочет поссорить Челябинскую область с Россией».

61. Поворотными для области событиями Сумин считал старт нацпроектов. Пока некоторые регионы приобретали компьютерные классы, в области их уже обновляли.

62. Огромной победой области Сумин считает пуск стана «5000» на ММК в 2009 году.

63. К броским выражениям про «эпоху Сумина» Петр Иванович всегда добавлял, что эти годы – заслуга многих ярких людей.

64. Сумин не терпел пустых разговоров, безынициативных людей и голословной критики

> Огромной победой области Сумин считает пуск стана «5000» на ММК в 2009 году

> МИЛОСЕРДИЕ Дыши, Катя!

ШЕСТНАДЦАТИЛЕТНЕЙ девочке нужен дорогой аппарат для очистки легких.

Катя Ефимова хочет быть художником или дизайнером. Диплом детской художественной школы у нее уже есть. Осталось окончить общеобразовательную.

Это не так легко из-за давнего недуга: у Кати с рождения больны легкие. Муковисцидоз создает условия для развития в организме синегнойной инфекции, а это – одышка, кашель, бронхологические болезни. Это наследственное заболевание, носителем которого в нашей стране является каждый двадцатый. При благоприятном стечении обстоятельств муковисцидоз поражает не каждого из них. Но у Кати болезнь пока берет свое: в этом году девочке удалили часть легкого. Да и все последние годы заполнены экстренными и плановыми госпитализациями, курсами лечебной и дыхательной гимнастики, медицинскими процедурами. Уже несколько лет она на домашнем обучении, а с одноклассниками видится по праздникам, когда ее приглашает классный руководитель. Катя не оторвана от мира: у нее дружная семья, подруги во дворе, она рисует вместе с братом Ваней, есть выход в Интернет – родители позаботились о компьютере, учителя приходят к ней в дом, а русскому языку Катю скоро будут обучать дистанционно – из школы уже доставили оборудование.

Для дальнейшего лечения девочке требуется ежедневное применение очень дорогого аппарата VEST с дренажным виброжилетом, выводящего гнойную слизь из организма. Стоимость аппарата – 480 тысяч рублей. Семья такими средствами не располагает: мама Фануза Раисовна – соцработник, папа Андрей Александрович работает машинистом тепловоза локомотивного цеха УЖДТ ОАО «ММК», бабушка с дедушкой уже пенсионеры.

За последние пять лет городской общественный благотворительный фонд «Металлург» не раз выделял средства на лечение девочки. На этот раз цена вопроса высока, и помощь требуется совместная.

Просим откликнуться на призыв Ефимовых о помощи Кате.

Р/сч. 40703810900000100061 в «КУБ» ОАО г. Магнитогорска

Кор. сч. 30101810700000000949

БИК 047516949

ИНН 7445040057

КПП 744501001

ОКПО 21503219

ОКОНХ 98600

ОКАТО 75438369000

ОГРН 1027400001386

КБК нет

Назначение платежа: Благотворительное пожертвование на приобретение аппарата VEST для Ефимовой Кати.



Книги в подвале

> Об энтузиастах, умеющих найти подход к детской душе



НЕДАЛЕКО ОТ ВОКЗАЛА, по улице Вокзальной в доме № 118, в подвальном помещении дома находится скромная, даже очень скромная детская библиотека № 5.

Вроде, что такого, мало ли в нашей стране библиотек. Ну чем удивить можно человека в наше время, когда в каждой школе есть своя библиотека. У меня давно сложилось мнение, что с появлением компьютеров дети потеряли интерес к книгам. Они больше общаются с электронным другом, чем с книгой. Никакие уговоры, чтобы сели и почитали, на них не действуют. Прослушать что-то интересное или посмотреть телевизор – это пожалуйста, но только не читать.

Я понимаю, что такой перекося отражается на развитии детей, на их знаниях

и, главное, на глубине этих знаний, на их кругозоре, в конце концов. Но проблема в том, как найти секрет, подход к детской душе, чтобы привить любовь к чтению? Как отвлечь детей от компьютерных игр, которые отупляют молодые души, превращают иных в игровых маньяков? Недавно я просидел в библиотеке около часа и увидел, к удивлению, двери библиотеки не успевают закрываться за маленькими посетителями, пришел даже целый класс. Вспомнил себя в детстве, когда я, стеснительный мальчишка, стоял за бордюром в библиотеке, внутрь нас не пропускали, и тыкал пальцем в сторону первой попавшейся на глаза книги с хорошим переплетом. Сегодняшние читатели свободно чувствуют себя среди стеллажей: перекалывают книги или просматривают бегом содержание их. Видно, что они постоянные посетители.

Да и библиотекари многих называют по именам, не спрашивая фамилии, быстро находят карточки. Это ли не показатель качества работы детской библиотеки. Так вот в чем секрет – всего два человека, влюбленных в свою работу. Первое, но не главное: они поддерживают контакт со школами. А вот главное: они идут в детские сады и даже в ясли, разыгрывают сказки, викторины, представления на разные темы, отмечают с ребятами праздники, начинают прививать любовь к книге.

Плодом их труда является приток читателей. Их сейчас у библиотеки 1851 человек. Площадь охвата: от улицы Шишки до холодильника, практически вся северная часть Ленинского района. Внушает уважение и книжный фонд – 36 тысяч книг.

Есть у библиотеки свои трудности, в помещении холодно, особенно в морозы. До смешного маленький читальный зал – 10 квадратных метров. Поэтому проводить мероприятия и лекции приходится в помещениях детских садов и школ, а библиотеку на это время закрывают. Подвал есть подвал, нет даже запасного выхода.

Так кто же эти милые энтузиастки? Это заведующая филиалом Еремина Татьяна Юрьевна и библиотекарь Незнамова Валентина Григорьевна. Это они преодолевают все трудности в неудобном помещении и мерзнут зимой. Это они с любовью встречают каждого посетителя библиотеки как потенциального читателя, и попробуйте уйти от них без книги. Это они надеются, что когда-нибудь об их библиотеке позаботится городская администрация и найдет новое и удобное для работы помещение ☺

ВЛАДИСЛАВ ВОРОНКОВ,
ветеран ММК
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

Нужен прецедент

> Закрывая глаза на жестокость, мы обрекаем на гибель не только животных...

Две агрессивно настроенные соседки устроили скандал третьей. А все потому, что она вынесла еду и питье неизвестно как оказавшемуся в подъезде серому котенку.

Устроившись в картонной коробке, он мирно спал по соседству с мусоропроводом и даже не подозревал, что его присутствие «страшнее», чем окурки, плевки и дурно пахнущие лужи, регулярно оставляемые на лестничной площадке «почтенными» гражданами.

Малыша разбудили крики. А когда на шум вышла сочувствующая ему женщина, мало ей не показалось. Крики перешли в вопли и такие оскорбления, что в пору было составлять милицейский протокол. Котенок испугался и в замешательстве вылез из коробки.

Его приютила клиника ветеринарной медицины по улице Советской, 225. Ветеринарные врачи на него не нарадуются. Он являет собой образец чистоплотности и, несмотря на пережитый стресс, продолжает проявлять лучшие черты характера.



ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

Малышу нужен дом, где оценят его любовь и преданность. Он доверчив, беззащитен и готов утешать нежным мурлыканьем каждого, кто возьмет его в руки. Такими же беззащитными были котят, погибшие в новогодние дни в ледяных водах Урала. Женщину, сбрасывающую с моста Южного перехода коробку с маленькими живыми существами, увидела водитель трамвая. Она остановила вагон, открыла двери и в сердцах выкрикнула все, что

думала по этому поводу. Вот только неизвестно, прибыла ли на место происшествия милиция, вызванная возмущенными пассажирами. А надо бы.

Давно пора создать прецедент с применением 245-й статьи Уголовного кодекса Российской Федерации. «Жестокое обращение с животными, повлекшее их гибель или увечье, – прописано в этом документе, – наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или

в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев... либо арестом на срок до шести месяцев». А тем, кто приносит котят на «пятючок» у цирка и платит деньги за их устройство, не мешало бы проследить дальнейшую судьбу своих подопечных.

Жестокость по отношению к братьям нашим меньшим не так безобидна, как может показаться на первый взгляд. И проявляется она рано. В западных странах, например, существует огромный список убийц, маньяков и насильников, которые в детстве издевались над животными, а потом перешли на людей. Не случайно ФБР внимательно изучает такие случаи в районах, где орудуют серийные убийцы. Закрывая на жестокость глаза, общество обрекает на гибель не только беззащитных бездомных собак и кошек, но и само себя. «Тот, кто привык считать бесполезной жизнь любого существа, – говорил Альберт Швейцер, – рискует прийти к мысли о бесполезности жизни человека».

В настоящее время уже идет на поправку «ничейная» собака, до-

ставленная в клинику ветеринарной медицины сотрудниками продуктового магазина «ВьОНА». Обнаружив у своих дверей истекающего кровью пса, они, блестяще пройдя тест на милосердие, не остались равнодушными и помогли животному. Нет, собака никого не покусала – это ей совершенно безнаказанно перерезал горло один из homo sapiens! А ведь он живет рядом с нами! Ходит на службу и даже, может быть, воспитывает детей. Вот только как?

Душеспасительными беседами таких не проймешь. Не смогли же три интеллигентные дамы, одна из которых возглавляет всемирно известный творческий коллектив, а другая врачует людей, уговорить зарвавшегося пенсионера не убивать никому не мешающих подвальных кошек! «Убивал и буду убивать!» – последовал ответ. И что ж, результат последовал незамедлительно. «Смотрю однажды в окно, – рассказала одна из женщин, – и вижу, как внук этого человека держит в руках маленького котенка и ворочает так оглаживает. Я открыла форточку и крикнула ему, чтобы немедленно отпустил животное. А вечером иду с работы и вижу этого котенка уже со свернутой головой. Чьих рук дело – остается только догадываться...»

Так о чем же мы? О собаках, кошках? Да нет, скорее о нас с вами! Ведь все в жизни взаимосвязано. И в обществе, где такое происходит, жить, наверное, небезопасно ☹

МАРИНА КИРСАНОВА

> Можно с уверенностью утверждать, что не может быть добрым тот, кто жесток с животными. **Артур ШОПЕНГАУЭР**

А поутру они проснулись...

> Усталость от праздников и длинных выходных приводит к пониманию необходимости некой паузы

ПОЯВЛЯЕТСЯ потребность посидеть, помолчать, поразмышлять, пока не наступили следующие, уже весенние заботы. Это нужно сделать обязательно, ибо с нового года многие из нас хотели начать совсем другую, новую жизнь. Хотели.

Но помешали новогодние праздники, с головой накрывшие все наши планы. Так часто бывает. Поэтому начинать что-то новое, не разрушая старых отношений, лучше именно уже после новогодней встряски.

«А поутру они проснулись», – это не про всех, но про многих из нас. Так происходит на подсознательном уровне, в надежде на длинные выходные. Мы надеемся на несомненное восстановление организма, на приведение нашего привычного бытия в норму сразу после новогодних каникул. Оттого и зажигаем! Поэтому утро 1 или 8 января для каждого свое. Кто-то в трезвом уме и светлой памяти, а кто-то...

Если посмотреть на себя со стороны, с юмором, то собирательно это может выглядеть примерно так.

- Ты помнишь, что ты вчера вытворял? – заглядывая в глаза, спрашивает жена мужа, когда тот проснулся поутру, возвратившись накануне из гостей.
- Конечно, помню, – очень осторожно отвечает супруг.
- Ага, значит, пристаивание к Людмиле было осознанным с твоей стороны.
- К Людмиле? А кто это? – Театральная пауза длится недолго, и жена, по ходу разрабатывая стратегию, переходит в наступление.
- Еще скажи, что спровоцированная тобой драка с коллегой по работе – это случайность?
- С коллегой? Еще скажи с товарищем! Это с Эдиком-то? Ведь других не было! Он может драться?
- Он нет! Но ты-то можешь! И еще как! Держите его пять человек, остальные сидите! Геракл водочный! Как ты вообще помнишь, кто там был?
- Извини, дорогая, я могу поскандалить, но должна быть причина, причем весомая! А из-за чего весь сыр-бор?
- Ты же утверждал, что все помнишь! Ты же пропуская! Говори, что не пьешь, как эти! Ты же обещал! Ты же «самый трезвый из всех»! Из-за чего!
- Знаешь, что-то концовка мне не очень запомнилась. Хотя и начало – в тумане. Середина, сам Новый год – это вычеркнуто моим мозгом, как ненужное. А что было? Я что-то натворил, да? Ты не перепутала?
- Да уж, такого не спутаешь ни с кем! После того как тебе связали руки, ты умудрился станцевать на столе, считай на развалинах наших отношений, на разломе нашей долгой совместной жизни, скотина!
- А развалины и разломы – тоже я?
- Да ты еще и шутишь! Но ты не



КОЛАЖ – МАРИНА НИКОЛАЕВА

Шурик! Ты – дурик! Пьяница и... – дальше пошел непередаваемый народный фольклор.

Примерно так может начаться послесловие к праздникам. И, может, хорошо, когда человек не помнит ничего, в том числе и зла. Говорят, так организм защищается от стрессов. Только он должен это делать сам, без допинга. А если его подталкивать к пропасти беспамятства, то падать придется долго, а уж вскарабкаться назад вообще будет невозможно.

Когда ты не помнишь плохого, то находишься в иллюзии всего хорошего вокруг. Это мираж, хотя не так обидно за всех нас, за все человечество.

И все равно смутные догадки вчерашнего, неких событий, усугубляют послепохмельный синдром, который и без того сильно угнетает подавленный алкоголем мозг. Ты не можешь вспомнить плохих слов, бестактных действий и поступков, разбитых гостями или в гостях рюмок, но ты не помнишь и всего хорошего. Это другая сторона.

Зачем, к примеру, целый вечер тебе доказывали, что так жить нельзя, что Земля – круглая, хотя и эллипс? Происхождение жизни, свойства бутерброда, аспекты научного коммунизма? Эти споры о том, что такое хорошо и что такое плохо... Они для кого? Пустое сотрясание воздуха? Многочасовые посиделки на кухне, когда «пусть весь мир подождет» – они для чего, для убивания времени, которого и так не хватает. Красивые слова о дружбе, воспоминания о гвардейском прошлом, планы на будущее – это все только для данного вечера? Так? Слишком дорого! Большая роскошь! Ты даже не конспектировал эти глубинные мысли, чтобы прочесть их утром! Как обидно учителю или тренеру, что все его старания пошли прахом, так и твоему собеседнику

утром не по себе. А как же! Еще вчера вы были «друзьями навек», а сегодня – чуть знакомые люди, случайно собравшиеся за одним столом. Он-то все помнит, в отличие от тебя.

Пить надо меньше! Или правильно пить. Или не пить вообще. Говорят, что мастерство не пропьешь. Правильно. Но его можно забыть! Каждая выпитая рюмка – разрушение стены опыта. Так можно добраться до фундамента всего накопленного, когда все рухнет. Дрожь в руках, нерешительность, заплаканные глаза – перечеркнут весь нажитый опыт! Посмотрите: бомжи – это близнецы-братья! «Не дать себе засохнуть» – это не для тебя.

Да что я все в крайности. И не о вреде пьянства эти размышления. Что говорить о понятии. Просто послевокские большие праздники выбивают из колеи, нарушают привычный ритм жизни, и мы вынуждены начать долгие размышления о смысле нашего бытия: кто мы, что мы...

К тому же, утром есть время. Целый день, как целая вечность. Потом ритм жизни засосет и утопит в проблемах. Наверное, правда, опыт не пропьешь. Он – глубоко внутри, высечен в камне, в граните. И сколько надо спиртного, чтобы размыть рельефы разумного? И с новым годом, когда начинается новый цикл проб и ошибок, ты начинаешь тщательнее всматриваться в газетные строки, в телевизор, в глаза знакомым и близким, вслушиваешься в сказанное случайными прохожими и президентом. Чего ты ждешь? Что изменилось? Стало лучше? Нет? Однако...

Мы двигаемся вперед, ругая тех, кто остается в прошлом: ретрограды, динозавры, темнота... Все, что было вчера, должно быть если не забыто и вычеркнуто, то обновлено и переделано. Это как

прошлогодний, вчерашний снег. Он лежит, белый и искрящийся, на солнце, но выпал-то он еще в прошлом году...

А мы уже завтра, да что там – сегодня будем жить по-другому. Новый 2011, январь, середина зимы. Да, еще прохладно, поджимают морозы, люди кутаются в шубы. Вместе с датами растут цены, дорожает жизнь, мы с вами стареем. Ну и что? В прошлом году это уже было. И все равно кто-то – надеюсь, что многие из нас, с тех пор стали чуточку веселее, добрее и мудрее, чем прежде. Скажите себе объективно: так должно быть, так правильно, это развитие. Деградация, если она и имеет место, для тех, кто не просыпается поутру с надеждой, кто недоволен всем, даже прибавкой пенсии, зарплатой и выходными. Плакать или смеяться, пить дальше или жить по-новому, прибить гвоздь или «пусть валяется», радоваться дню или грустить об уходе, быть или не быть – сегодня не вопрос. Ответ уже дан! Вы существуете на этой Земле, значит, надо жить!

Отрежьте колбаски, себе и кошкам. Отломите кусочек хлеба, себе и птичкам. Налейте горячего чая, себе и любимой. Утро задалось? Это только начало! Так, по крупичкам мы приблизим то пробуждение, которое станет безвозвратно счастливым для вас и ваших близких. Начните день с хорошего настроения! Вон уже световой день увеличивается, а значит, весна где-то там под снегом уже дает побеги роста. Наша страна отдыхает от новогодней декады. И ты проснулся, почистил зубы и нашел-таки время поразмышлять о том, как жить дальше.

Это правильно. После небольшой паузы, послевокские праздники нам останутся надежда на хорошее будущее, надежда, которую никто не сможет омрачить. С чем вас и поздравляем!

АЛЕКСАНДР ШАРАПОВ,
работник горно-обогатительного
производства ОАО «ММК»

> ДИСКУССИЯ

Вред или польза

ПО ДАННЫМ РОСТРУДА, россияне отдыхают больше, чем американцы, но меньше, чем японцы. В среднем 12 праздничных дат в году превращают рабочие дни в выходные.

Самые длинные зимние каникулы в этом году официально продлились 10 дней, фактически же новогодние корпоративы начались еще в 20-х числах декабря, а закончатся офисные посиделки аккурат к старому Новому году.

Дискуссии о вреде или пользе всеобщего зимнего безделья не прекращаются с 2004 года – именно тогда Госдума приняла решение объединить Новый год и Рождество. Теперь же сами депутаты ратуют за перенос длительных выходных на май, чтобы поддержать 20 миллионов семей, имеющих садовые участки.

Недовольны долгими праздниками также медики, спасатели и сотрудники правоохранительных органов: в эти дни традиционно увеличивается количество алкогольных отравлений, травм и бытовых преступлений.

За период «длинных» праздников магнитогорцы обращались за услугами скорой 7466 раз. Помощь была оказана в 6985 случаях. Доставлено на госпитализацию 1484 человека, из них 313 – дети. С несчастными случаями обратились 806 магнитогорцев, в 15 ДТП пострадали шесть человек, из них один ребенок. В родильные дома доставлено 40 роженцев. С алкогольными отравлениями обратилось 420 человек.

> НУ И НУ!

Ирония судьбы с таджикским акцентом

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Аргументы и факты» поведал историю, похожую на известный киносюжет Эльдара Рязанова.

Курьезная история произошла в предновогодние дни в Кургане. Сюжет напоминает знаменитую «Иронию судьбы...», когда герой оказывается совсем не в том городе, в какой стремился попасть.

Из переполненного аэропорта Домодедово вылетает гражданин Таджикистана. Гость нашей страны торопится к себе на родину в Курган-Тюбе, город на юго-западе Таджикистана. Либо операторы аэропорта не расслышали пункт назначения, либо гражданин не смог объяснить, куда именно ему нужно, но вместо солнечного Курган-Тюбе самолет приземляется в заснеженном Кургане.

Теплолюбивого гостя встречает мороз ниже 20 градусов, ветер и абсолютно незнакомый город. Узнать, где оказался, не получается, русского языка гражданин практически не знает. В довершение всего денег у него не осталось, а багаж, в связи с недавними событиями в Домодедово, где-то задержался в пути.

Абсолютно потерянный и довольно легко одетый иностранец привлекает внимание сотрудников правоохранительных структур. В аэропорт выезжают сотрудники отдела иммиграционного контроля УФМС России по Курганской области. Лишь в здании управления, немного согревшись, гражданин Таджикистана совместно с сотрудниками миграционной службы восстановил картину случившегося.

Что делать с несчастным путешественником накануне Нового года? Сотрудники миграционной службы выручили – связались с представителями таджикской диаспоры, имамом центральной курганской мечети, и часть забот о соотечественнике они взяли на себя. Так что гражданину Таджикистана удалось улететь обратно на родину. Эта новогодняя история, как и «Ирония судьбы...», оказалась со счастливым концом.

> По данным социологов, 74 процента россиян довольны тем, как провели новогодние каникулы

Семейная кисть Устюжаниных

> Эти художники связаны двойными
узами родства – кровного и творческого



Устюжанин Николай Павлович. Родился в 1935 году в с. Усть-Уйское Челябинской области. Член Союза художников России. Заслуженный работник культуры РСФСР. В 1974 году основал художественную школу в городе Куртамыше Курганской области.

Живет и работает в Куртамыше. Преподает в художественной школе. Почетный гражданин города.

Устюжанин Сергей Николаевич. Родился в 1961 году в Куртамыше. Член Союза художников России. Лауреат областной премии искусства города Курган. Лауреат премии департамента культуры и искусства ХМАО-Югры. Лауреат международных выставок. Обладатель золотой медали региональной художественной выставки «Урал-Х».

Преподает в Ханты-Мансийском колледже-интернате «Центр искусств для одаренных детей Севера» и в Ханты-Мансийском институте дизайна и ДПИ.

Устюжанин Николай Сергеевич. Родился в 1983 году в Куртамыше. Лауреат Международного фестиваля современного искусства «Шар в искусстве, архитектуре, живописи». Лауреат окружной художественной выставки «Югра художественная».

Преподает в Ханты-Мансийском колледже-интернате «Центр искусств для одаренных детей Севера».

МАГНИТОГОРСКАЯ картинная галерея, Союз художников России в январе представляют магнитогорским зрителем и любителям искусства выставку трех поколений художников одной семьи.

Произведения искусства рождаются в определенном месте и в определенное время. Художник традиционно откликается на свою эпоху, создавая ее образ, он – вдохновляется местом именно своей жизни и маршрутами собственных путешествий. Но если искусство отличается высокой степенью обобщения, и образы, им созданные, достойны постижения в иных пространствах и временах, то свершается очередной шаг на пути понимания того, сколь един разнообразный мир.

Сегодня информационный поток

захватывает нас, и мы виртуально выходим за пределы географической ограниченности, получая сведения о многочисленных выставках, премьерах, именах. Но никто еще не придумал ничего лучшего, чем непосредственный контакт с произведением искусства. Репродукция – как запись спектакля на видео: и текст тот же, и лица крупным планом, а таинство и атмосфера – ускользают...

Благо, что возрождается давняя традиция передвижных выставок. Но нам не всегда удается целенаправленно отправиться на выставку в областной центр и тем более столицу. И тогда на помощь зрителю, жаждущему общения, приходит удачный проект – представление яркого одаренного художника из другого художественного пространства. Происходит взаимообмен. Таков, например, был недавний приезд в город выставки известного московского дизайнера Василия Чекашова. Посетили нас и шедевры Сальвадора Дали. Это события заметные, яркие, предполагающие активный отклик, споры, дискуссии в силу неоднозначности творчества художников.

Выставка в Магнитогорской картинной галерее, запланированная на январь 2011 года, иного свойства. Это единое экспозиционное пространство сразу трех художников-живописцев, связанных друг с другом двойными узами родства: кровного и творческого. Отец и сын, дед и внук. Искусство, переданное по цепочке поколений. Николай Павлович Устюжанин,

Сергей Николаевич Устюжанин, Николай Сергеевич Устюжанин. Выставка не ретроспективная в полном смысле этого слова. Представленные работы написаны, в основном, уже в XXI веке. Если же и есть элемент ретроспективности, то лишь в том, что это художники, чье творчество сложилось в разные периоды нашей истории.

Николай Устюжанин, выпускник Нижне-Тагильского художественно-графического факультета 60-х годов. Казалось бы, художник должен был сохранить суровый взгляд на мир, характерный для того времени. Но в его картинах звучит иная музыка – полнота многокрасочного бытия природного мира. Живописец посвятил свое творчество пейзажному жанру. Природа на его полотнах лишена напористого присутствия человека. Он связан с природой почти негласно – поле виднеется сквозь древесные стволы, тропинки сходятся на опушке, дорога проходит сквозь лес. Природа торжествует в своей вечной красоте и величии. Правда, художник вносит в это торжественное звучание тонкую ноту лирического переживания, формируя образ посредством фейерверка красочных мазков. Равно выразительны в его живописи различные мотивы – и плавное течение реки, и застывшие в зимнем сне лесные массивы, и бурное летнее цветение,

и жемчужные переливы весеннего пробуждения. Художник продолжает в своем творчестве традиции «уральского импрессионизма»...

Сергей Устюжанин азы искусства живописи постигал в Куртамышской художественной школе, основанной его отцом. В 1983 году он окончил художественно-графический факультет Магнитогорского пединститута. Сейчас талантливый выпускник продолжает уральскую художественную и педагогическую традицию в Югорском крае. Он – художник, работающий в разных жанрах. В его картинах время обретает не столько природное, сколько мифопоэтическое понимание. Мир природы сливается с персонажами античной мифологии, ханты-мансийскими легендами, христианскими образами, лицами современников. Живописность, присущая ему, словно высвечивает на картинной плоскости некие письмена. Для картин Сергея Устюжанина характерна особая динамика, воплощенная в цветовых контрастах весны и зимы, природы и человека, венецианской древности и быстрой жизни волшебных птиц...

Николай Устюжанин, как и его отец, окончил художественную школу Куртамыша. Высшее художественное образование получил в Ханты-Мансийском институте дизайна и декоративно-прикладного искусства по специальности художник ДПИ. В 2009–2010 годах стажировался в художественных мастерских Михаила Шемякина во Франции.

Его работы отличаются выразительной лаконичностью композиционного решения и колористического строя. Но их не охарактеризуешь исключительно декоративностью. Пейзажные этюды полны

живого чувства и непосредственности письма. Кисть легкая, стремительная. В пейзажах есть ощущение пластичности формы, движения воздушных потоков и световых лучей. Трудно сказать, являются ли живописные этюды материалом для завершенных концептуальных полотен. На первый взгляд, они разные, но генетическая связь их несомненна. Легкими, но уверенными мазками художник постигает направление движений и расположения плоскостей в пространстве...

Урал. Северный край. Есть нечто общее в восприятии художниками этих миров, где сказочные цветовые нюансы белых ночей или колористическое богатство уральского камня, воплощенное в красках, линиях, живописных фактурах, сочетаются с суровыми реалиями жизни. А мифы и легенды вплетаются в повседневность, обнаруживая глубинные природные и культурные основы сегодняшнего мира. И вместе с тем каждый из них создает свой мир, наполненный особым чувством природы, истории, красоты.

ЕКАТЕРИНА ПАВЛОВА,
член Союза художников России,
искусствовед

Огонь, вода и медные трубы

> Участники конкурса спасли принцессу из заточения

ТВОРЧЕСКОЕ исследовательское общество учащихся центра эстетического воспитания детей «Камертон» работает уже второй год.

Руководит им кандидат искусствоведения доцент Магнитогорской государственной консерватории имени Глинки Ольга Плотникова. В послужном списке объединения немало различных мероприятий – научно-исследовательская детская конференция «Без музыки не проживу и дня», лектории-концерты «Поклонимся великим тем годам» и «Пока звучат нам пушкинские строки, музыка Чайковского поет», подготовленные с учащимися младших классов.

В канун Нового года прошла музыкальная познавательная игра «Музыка – душа моя».

Ученики третьих классов погрузились в атмосферу необычного по содержанию и форме контрольного урока.

По сценарию от злого колдуна приходится спасать прекрасную принцессу. Шаг за шагом, выполняя различные конкурсные задания, участники игры подбирали ключи и открывали двери таинственного замка не только сказочного злодея, но и мира знаний. И все им было по силам. Решая творческие задачи, узнавали в репродукциях великих музыкантов прошлого и современности: Глинку и Шопена, Гершвина и Шнитке. Угадывали названия пьес, звучащих в музыкальной табакерке, и их авторов. Никого не оставила равнодушным встреча с обитателями сказочного музыкального зоопарка, в котором слон играл на контрабасе, белка – на флейте, волк – на валторне, курица

– на клавесине, а соловей аккомпанировал себе на синтезаторе. Юные музыканты на слух правильно определили звучащие музыкальные инструменты и вспомнили авторов этих творений. Дети показали, что понимают смысл изучаемых музыкальных терминов, дав название неизвестному музыкальному сочинению, найдя эпитеты, описывающие характер музыкальной миниатюры «Лес сказок» Альфреда Шнитке, и разгадав музыкальный кроссворд. Конкурс презентаций, завершающий испытания, был посвящен трем «главным музыкальным китам»: песне, танцу и маршу. Пройдя через «огонь, воду и медные трубы», можно было произнести слова магического заклинания, принадлежащие великому русскому композитору Михаилу Глинке: «Музыка – душа моя».

Ольга Михайловна говорит:

– Хочется, чтобы эти сокровенные слова ребята пронесли через всю жизнь, вне зависимости от того, кем они станут в дальнейшем: врачами, юристами, металлургами. Дети, занимающиеся музыкой, более внимательны, усидчивы, терпеливы, ласковы, наконец, любознательны. Изучение мира музыки народной и профессиональной традиции не только формирует кругозор, позитивное отношение к жизни, но и восстановит интерес к истории родного края, страны, культуре других народов.

Первое место поделили Наталья Архипова и Екатерина Буракова, второе – Мария Муравьева и Роман Зайнабдинов, третья завоевала Любовь Матвеева. Вероника Поморцева и Андрей Медведев отмечены как авторы лучших презентаций.

> Где дух не водит рукой художника, там нет искусства. **Леонардо да Винчи**



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Продолжение. Начало на стр. 4–6

Приложение 2 2.1 СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний в подразделениях ОАО «ММК»)

п/п	№ п/п	Содержание мероприятий	Стоимость тыс. руб.	Источник финансирования	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятия	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, вынуждаемых с тяжелыми физическими работ	
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
Рудник										
1.		С целью снижения уровня воздействия вредных производственных факторов (шум, общая вибрация) запустить в эксплуатацию новый экскаватор на карьере М. Куйбас *	300	с/с	30.06.2011	Рудник	20	0	0	0
2.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников оборудовать комнату приема пищи месторождения «Подотвальное» бытовыми приборами	25	с/с	30.06.2011	Рудник	20	0	0	0
РОФ										
3.		С целью снижения уровня шума и тяжести трудового процесса произвести замену вибропитателя № 8 на ленточный с установкой частотного преобразователя для регулировки нагрузки в КСМС участка ДОФ 5 *	2800	с/с	30.06.2011	РОФ	8	0	0	0
4.		С целью снижения концентрации кремнийсодержащей пыли в воздухе рабочей зоны дробильщика КСМД произвести монтаж и запуск аспирационной установки дробилки № 7 *	170	с/с	30.09.2011	РОФ	9	0	0	0
Аглоцех										
5.		С целью снижения концентрации пыли в воздухе рабочей зоны и создания благоприятного микроклимата на рабочих местах установить приточную вентсистему в головную часть агломашин №№ 5, 6, 7, 8, 13 аглофабрики № 2 *	450	с/с	30.06.2011	Аглоцех	31	0	0	0
6.		С целью снижения концентрации пыли в воздухе рабочей зоны и механизации труда по уборке просыли запустить в работу пылесос на отметке конвейеров № 114-1, 2 на УКК и КДИ *	300	с/с	30.06.2011	Аглоцех	7	3	0	0
ЦПАШ										
7.		С целью обеспечения комфортных условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников оборудовать бытовыми приборами комнату отдыха для машинистов конвейеров в ПУ-4 УУА-1	50	с/с	30.09.2011	ЦПАШ	21	17	0	0
8.		С целью повышения качества обучения и информативности установить информационные стенды по охране труда на УУА-1 и УУА-2	15	с/с	30.03.2011	ЦПАШ	168	89	0	0
ДОЦ										
9.		С целью улучшения условий труда по параметрам микроклимата установить кондиционер в помещении пульты управления на ИОФ-2 *	30	с/с	30.06.2011	ДОЦ	4	4	0	0
10.		С целью улучшения условий труда на рабочих местах установить приточно-вытяжную вентиляцию в помещении канализационной станции энергоучастка *	30	с/с	30.09.2011	ДОЦ	4	4	0	0
ЦПМШ										
11.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников укомплектовать комнату приема пищи АМСОМ-2, 3 бытовыми приборами	17	с/с	30.03.2011	ЦПМШ	32	0	0	0
12.		С целью улучшения условий труда по параметрам микроклимата (тепловой режим) установить кондиционер в помещении сменно-встречных собраний установок ROXON, АМСОМ-2, 3 *	34	с/с	30.03.2011	ЦПМШ	51	0	0	0
УПЦ										
13.		С целью улучшения параметров микроклимата на рабочих местах установить тепловентиляторы на углеприемных ямах углеподготовительного отделения первого и второго блока *	200	с/с	30.03.2011	УПЦ	8	8	0	0
14.		С целью улучшения параметров микроклимата на рабочих местах установить тепловентиляторы на вагоноопрокидывателе углеподготовительного отделения второго блока *	200	с/с	30.03.2011	УПЦ	24	0	0	0
15.		С целью снижения тяжести трудового процесса применять электроотбойные молотки для очистки вагоно-опрокидывателей от смерзшегося угля	60	с/с	30.03.2011	УПЦ	52	0	0	0
Коксовый цех										
16.		С целью улучшения условий труда ввести в эксплуатацию новый электровоз тушльного вагона на участке коксовых батарей № 1-4	29200	с/с	30.06.2011	Коксовый цех	4	0	0	0
17.		С целью улучшения условий труда по параметрам микроклимата произвести замену кабины машиниста грейферного крана коксовой батареи № 8 бис *	600	с/с	30.09.2011	Коксовый цех	2	2	0	0
ЦУПХП										
18.		С целью уменьшения выбросов паров бензола выполнить монтаж азотодыхательной системы в безольном отделении участка улавливания 1 блока *	600	с/с	30.09.2011	ЦУПХП	13	0	0	0
Доменный цех										
19.		С целью снижения тяжести трудового процесса провести испытания импортных жаропрочных желобных масс с пропускной способностью не менее 240 тыс. тонн чугуна для дальнейшего их применения	4400	с/с	30.06.2011	ДЦ	204	0	0	0
20.		С целью снижения тяжести трудового процесса выполнить футляры чугунных леток доменной печи № 4 заливаемыми из жаропрочного бетона	100	с/с	30.03.2011	ДЦ	20	0	0	0
21.		С целью снижения риска возникновения несчастных случаев выполнить укрытия распределительных устройств главных горювых желобов на доменных печах №№ 1-10	300	с/с	30.03.2011	ДЦ	240	0	0	0
ЭСПЦ										
22.		С целью снижения уровня воздействия вредного производственного фактора (вибрация) произвести замену рельсов на подкрановых балках в отделении приемки и отгрузки горячих заготовок участка разливки стали (МНДЗ №№ 1, 2) *	3000	с/с	30.12.2011	ЭСПЦ	18	0	0	0
23.		С целью улучшения условий труда по параметрам микроклимата на рабочих местах машинистов кранов произвести замену кондиционеров УКМ4-СП1 на кондиционеры с большей производительностью КК1-01 в кабинах электромостовых кранов №№ 35, 38 *	300	с/с	01.05.2011	ЭСПЦ	8	0	0	0
ККЦ										
24.		С целью улучшения условий труда провести модернизацию газоочистки шихтопадаи конвертерного отделения *	20	с/с	30.06.2011	ККЦ	104	30	0	0
25.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в комнате мастеров в ОНРС, отм.+9,650 м *	25	с/с	30.03.2011	ККЦ	10	0	0	0
26.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помещении подручного сталевара на МЗП, отм.+31,00 м *	25	с/с	30.03.2011	ККЦ	12	0	0	0
27.		С целью снижения уровня воздействия вредного производственного фактора (вибрация) произвести замену кресел на антивибрационные на кранах в скрапном пролете (4 шт.) *	40	с/с	30.06.2011	ККЦ	16	4	0	0
Копровый цех										
28.		С целью повышения электробезопасности персонала заменить вспомогательные троллеи на гибкий тросовый на электромостовых кранах №№ 15, 31	790	с/с	01.06.2011	Копровый цех	8	6	0	0
29.		С целью снижения уровня воздействия вредного производственного фактора (вибрация) на рабочих местах машинистов кранов заменить подкрановые пути на трех колоннадах *	2100	с/с	25.10.2011	Копровый цех	24	18	0	0
30.		С целью снижения газоопасности объекта установить газоанализатор на ГРП природного газа	3500	с/с	25.09.2011	Копровый цех	4	4	0	0
Сортовой цех										
31.		С целью улучшения условий труда по параметрам микроклимата провести реконструкцию системы кондиционирования рабочего места машиниста электромостового крана стана «450» *	780	с/с	30.12.2011	СЦ	4	4	0	0
32.		С целью исключения травмирования работников вылетевшим раскатом на центральном рольганге холодильника установить защитное ограждение рабочей площадки в районе ножниц холодной резки стана «370»	30	с/с	30.03.2011	СЦ	12	0	0	0
ЛПЦ										
33.		С целью повышения уровня пожарной безопасности произвести замену деревянных дверей на противопожарные двери в АБК стана «2350» и утеплить коридорное помещение негорючим материалом	1500	с/с	30.09.2011	ЛПЦ	30	0	0	0
34.		С целью повышения уровня освещенности в 1-м и 4-м пролетах выполнить установку бокового освещения *	100	с/с	30.06.2011	ЛПЦ	60	0	0	0
ЛПЦ-3										
35.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников организовать комнату приема пищи на участке АПР (агрегат продольного распуска)	30	с/с	30.03.2011	ЛПЦ-3	18	2	0	0
36.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников организовать комнату приема пищи на участке АНО (агрегат непрерывного отжига)	30	с/с	30.06.2011	ЛПЦ-3	31	1	0	0
37.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников оборудовать бытовыми приборами комнату приема пищи на 5-ти клетевом стане	15	с/с	30.09.2011	ЛПЦ-3	41	6	0	0
38.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помещении штабелировщика металла (на учете) стана «1200» *	30	с/с	30.06.2011	ЛПЦ-3	5	5	0	0
ЛПЦ-4										
39.		С целью улучшения параметров микроклимата в кабинах электромостовых кранов в железнодорожном туннеле № 8 провести их реконструкцию с установкой кондиционеров (3 крана) *	1500	с/с	30.09.2011	ЛПЦ-4	12	5	0	0
40.		С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников склада слябов и участка нагревательных печей оборудовать санузел в районе ряда «Е» оси 52	100	с/с	30.12.2011	ЛПЦ-4	108	12	0	0
41.		С целью создания комфортных условий для передвижения работников от КПШ № 10 до производственного здания произвести остекление лестничного спуска от КПШ № 10 к ЛПЦ-4	50	с/с	30.09.2011	ЛПЦ-4	530	118	0	0
ЛПЦ-5										
42.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер и провести отопление в помещении новой аппаратурной в АБК установки регенерации кислоты (УРК) *	100	с/с	01.03.2011	ЛПЦ-5	27	0	0	0
43.		С целью повышения безопасности при обслуживании дисковых и кромокочистительных ножниц изменить конструкции решетчатых настилов НТА 1, 2 травильного участка	150	с/с	01.03.2011	ЛПЦ-5	12	0	0	0
44.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помещении операторов стыковочных машин, расположенном между травильными линиями *	100	с/с	30.12.2011	ЛПЦ-5	12	0	0	0
Цех покрытий										
45.		С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помещении бригадиров участка полимерных покрытий АПП-1, 2 *	70	с/с	30.03.2011	Цех покрытий	3	3	0	0

46.	С целью повышения уровня освещенности установить светильники на ГРУ АПП-2 *	10	с/с	30.03.2011	Цех покрытий	8	0	0	0
47.	С целью повышения уровня освещенности установить дополнительные светильники на сварочной машине АНПЦ-1 *	5	с/с	30.03.2011	Цех покрытий	4	0	0	0
ЛПЦ-8									
48.	С целью уменьшения загазованности парами соляной кислоты на рабочих местах операторов НТА, травильщиков и машинистов кранов установить вентилятор отсоса паров новой, усовершенствованной конструкции *	650	с/с	30.03.2011	ЛПЦ-8	34	4	0	0
49.	С целью улучшения условий труда машинистов кранов установить антивибрационные кресла в кабинах кранов (50 шт.) *	331	с/с	30.03.2011	ЛПЦ-8	95	79	0	0
50.	С улучшения параметров микроклимата оборудовать помещение теплового цита дублирующим кондиционером *	30	с/с	30.03.2011	ЛПЦ-8	42	3	0	0
ЛПЦ-9									
51.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить сушилку (фен) в женской душевой	10	с/с	01.03.2011	ЛПЦ-9	114	114	0	0
52.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционеры в комнате приема пищи на участке ЛЮ и ТО и отгрузки готовой продукции	40	с/с	01.06.2011	ЛПЦ-9	45	4	0	0
53.	С целью снижения уровня ручного труда при очистке оборудования внедрить переносные моющие устройства фирмы «Керхер»	100	с/с	01.06.2011	ЛПЦ-9	50	2	0	0
54.	С целью снижения уровня воздействия вредного производственного фактора (вибрация) произвести замену рельсов на подкрановых путях участка слябов по осям 1В-1С и на участке отгрузки готовой продукции по осям 4А-4С *	500	с/с	01.08.2011	ЛПЦ-9	64	48	0	0
55.	С целью устранения воздействия опасных производственных факторов изгототить и установить стеллаж для порезки проб для механических испытаний отгевым способом на участке ЛЮ и ТО	100	с/с	30.03.2011	ЛПЦ-9	15	0	0	0
ЛПЦ-10									
56.	С целью улучшения параметров микроклимата в кабине электромостового крана S-51 на стане установить крановой кондиционер *	268	с/с	30.05.2011	ЛПЦ-10	4	2	0	0
Локомотивный цех									
57.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников локомотивных бригад установить термоэлектрические холодильники на 10-ти локомотивах	150	с/с	30.09.2011	Локомотивный цех	40	0	0	0
Цех эксплуатации									
58.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в комнате старшего приемосдатчика груза и багажа станции Сортировочная *	30	с/с	30.06.2011	Цех эксплуата-ции	4	4	0	0
59.	С целью улучшения условий труда и предупреждения производственного травматизма спланировать и отсыпать междупутье 4 железнодорожного пути станции Тонкий лист	15	с/с	30.09.2011	Цех эксплуата-ции	17	0	0	0
ЦЖТ									
60.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников в помеще-нии оператора на разьеде Полевой установить холодильник	10	с/с	30.11.2011	ЦЖТ	4	4	0	0
61.	С целью улучшения условий труда установить в диспетчерской поста ЭЦ станции Центральная кресла, оборудованные подъемно-поворотными и регулируемыми по высоте и углам наклона сиденьями и спинками	8	с/с	30.11.2011	ЦЖТ	16	14	0	0
ЦЭС									
62.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить водный диспенсер в комнате приема пищи сменного персонала котельного участка	5	с/с	30.06.2011	ЦЭС	30	4	0	0
63.	С целью повышения эффективности теплоизоляции трубопроводов бойлерной и исключения возможного вредного воздействия асбестового теплоизоляционного материала выполнить теплоизоляцию оборудования с применением базальтовых теплоизоляционных материалов	120	УГЭ	30.09.2011	ЦЭС	10	9	0	0
64.	С целью снижения тяжести трудового процесса работников, выполняющих работы по ремонту оборудования бойлерных установок №№ 5, 6, 7, смонтировать электрифицированную кран-балку, управляемую с пола	2035	с/с	30.12.2011	ЦЭС	12	0	0	0
65.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помещении машиниста-обходчика по оборудованию бойлерных установок *	30	с/с	30.06.2011	ЦЭС	10	9	0	0
66.	С целью улучшения условий труда по параметрам загрязненности произвести реконструкцию вентустановки № 3 склада реагентов (в известгасильном помеще-нии) *	80	с/с	30.03.2011	ЦЭС	7	5	0	0
ТЭЦ									
67.	С целью улучшения параметров микроклимата рабочих мест машинистов котлов № 1-6 выполнить замену устаревших кондиционеров типа ВК в количестве 3-х штук на современные кондиционеры сплит-систем в помещениях щитов управления котлов № 1 и 2, № 3 и 4, № 5 и 6 *	90	с/с	30.12.2011	ТЭЦ	12	0	0	0
68.	С целью улучшения параметров микроклимата рабочих мест машинистов турбин выполнит замену устаревших кондиционеров типа ВК в количестве 3-х штук на современные кондиционеры сплит-систем в количестве 3-х штук в помещениях машинистов турбин № 1 и 2, № 3 и 4, а также в помещении старшего машиниста турбин *	90	с/с	30.06.2011	ТЭЦ	12	0	0	0
69.	С целью улучшения параметров микроклимата рабочего места машинистов-обходчиков турбинного оборудования турбинного участка выполнить замену устаревшего кондиционера типа ВК на современный кондиционер сплит-систем в помещении машинистов-обходчиков *	30	с/с	30.06.2011	ТЭЦ	4	4	0	0
70.	С целью улучшения параметров освещенности и микроклимата рабочих мест электромонтеров выполнить замену деревянных оконных рам (19 штук) на пластиковые стеклопакеты в электролизной электроучастка *	227	с/с	30.03.2011	ТЭЦ	5	0	0	0
ПВЭС									
71.	С целью увеличения коэффициента естественного освещения (КЕО%) на рабочих местах произвести частичную замену стеклоблоков на пластиковые стеклопакеты в помещениях машинного зала котлотурбинного участка в районе ТВД № 5 *	250	с/с	31.10.2011	ПВЭС	20	2	0	0
72.	С целью приведения к нормам уровня искусственного освещения на рабочих местах провести модернизацию системы электроосвещения кабинетов АБК ПВЭС-1 *	50	с/с	31.07.2011	ПВЭС	2	0	0	0
ПСП									
73.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помеще-нии ВХЛ (водно-химическая лаборатория) *	40	с/с	28.02.2011	ПСП	4	4	0	0
74.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в помеще-нии диспетчерской участка котельной № 3 *	40	с/с	31.07.2011	ПСП	10	5	0	0
75.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить водный диспенсер в помещении старших аппаратчиков на участке ХВО	6	с/с	30.04.2011	ПСП	4	4	0	0
Цех водоснабжения									
76.	С целью улучшения параметров микроклимата в комнатах машинистов насосных станций установить кондиционеры *	45	с/с	30.03.2011	ЦВС	56	48	0	0
77.	С целью улучшения параметров микроклимата монтировать и ввести в строй дополнительное отопление НФС ДСП ЭСПЦ *	73	с/с	30.03.2011	ЦВС	26	10	0	0
78.	С целью улучшения условий труда работников цеха произвести реконструкцию вентиляции на насосной станции № 35 с установкой вентилятора большой производительности	75	с/с	30.06.2011	ЦВС	15	5	0	0
ЦЭСиП									
79.	С целью повышения качества обучения и информативности укомплектовать помещение подстанции № 23 плакатами безопасности и плакатами с наглядной информацией по охране труда	10	с/с	30.11.2011	ЦЭСиП	25	0	0	0
80.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить в комнату приема пищи подстанции № 23 микроволновую печь, вентилятор, чайник	10	с/с	30.11.2011	ЦЭСиП	10	4	0	0
Газовый цех									
81.	С целью обеспечения безопасности работников цеха, занятых обслуживанием и ремон-том объектов газового хозяйства, приобрести три газоанализатора и течеискатель	100	с/с	30.12.2011	Газовый цех	15	0	0	0
Кислородный цех									
82.	С целью улучшения параметров микроклимата в помещении щитов управления компрессорной станции № 1 участка компрессорных станций и сетей сжатого воздуха установить кондиционеры (2 шт.) *	200	с/с	30.09.2011	Кисло-родный цех	4	0	0	0
83.	С целью улучшения параметров микроклимата в щитовом помещении ВРУ Кар-30 ст. № 1, 2 установить кондиционеры (4 шт.) *	400	с/с	30.09.2011	Кисло-родный цех	12	4	0	0
Энергоцех									
84.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер в ЛПУ БОС ККЦ *	38	с/с	30.03.2011	Энерго-цех	10	10	0	0
85.	С целью улучшения параметров микроклимата установить кондиционер на БОС ЛПЦ-10, отстойник № 7 *	38	с/с	30.03.2011	Энерго-цех	10	10	0	0
ЦЭТЛ									
86.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить в помещениях АБК водные диспенсеры (2 шт.)	9,5	с/с	30.09.2011	ЦЭТЛ	7	5	0	0
ЦЭСТ									
87.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить вод-ные диспенсеры в помещениях участков на ГОП, в ДОЦ, доменном цехе и ККЦ	13,5	с/с	30.06.2011	ЦЭСТ	12	3	0	0
88.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить микроволновые печи в помещениях участков на ГОП, в ЛПЦ-10, ТЭЦ и ЦЭС	8,5	с/с	30.06.2011	ЦЭСТ	11	5	0	0
ОКП									
89.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников в помеще-ниях ОКП на 5-ти клетевом стане <2000> холодной прокатки и НТА ЛПЦ-11 установить водные диспенсеры (2 шт.)	13	с/с	30.12.2011	ОКП	8	6	0	0
УПП									
90.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить в комнаты приема пищи водные диспенсеры (10 шт.)	50	с/с	30.09.2011	УПП	40	20	0	0
91.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников установить в комнаты приема пищи микроволновые печи (6 шт.)	12	с/с	30.09.2011	УПП	30	20	0	0
92.	С целью снижения уровня воздействия вредного производственного фактора (общая вибрация) на рабочих местах машинистов кранов на складе № 56 участка шихтового двора ферросплавов произвести в кабинах кранов замену сидений на антивибрационные кресла (3 шт.) *	10	с/с	30.09.2011	УПП	7	7	0	0
ЦЛК									
93.	С целью улучшения параметров микроклимата на рабочих местах экспрес-с-лаборатории по анализу чугуна и стали, технологической лаборатории ИДП, лаборатории покрытий установить кондиционеры (4 шт.) *	151	с/с	30.09.2011	ЦЛК	11	7	0	0
94.	С целью обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников хими-ческой лаборатории ГОП, технологической лаборатории ИДП, лаборатории покрытий установить водные диспенсеры (3 шт.)	14	с/с	30.09.2011	ЦЛК	32	32	0	0
* Примечание – Результативность мероприятий должна быть подтверждена результатами производственно-лабораторного контроля									



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Продолжение. Начало на стр. 4–6, 11

2.2 График ремонта санитарно-бытовых помещений в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК» на 2011 год												
№ п/п	Подразделение, объект	Наименование работы	Выполнение по месяцам									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ЦПАШ	Капитальный ремонт здравпункта	+	+	+							
2	ЛПЦ-3	Капитальный ремонт душевых 3-го этажа	+									
3		Капитальный ремонт душевых 2-го этажа	+	+	+							
4		Капитальный ремонт душевых 1-го этажа				+	+	+				

Приложение № 3
Сборник документов, регламентирующих вопросы оплаты труда и внутреннего трудового распорядка.

Приложение 3.1
ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке увольнения, трудоустройства работников, предоставления гарантий и компенсаций в случае сокращения численности или штата работников

Кандидатуры работников, подлежащих увольнению, определяются руководителем структурного подразделения совместно с цеховым комитетом профсоюза.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата каждый работник персонально предупреждается не менее чем за два месяца письменным распоряжением руководителя, уполномоченного локальным нормативным актом ОАО «ММК». Распоряжение должно быть объявлено работнику под роспись. В распоряжении работнику предлагается другая имеющаяся работа (как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа). При ее отсутствии в структурном подразделении работник направляется для трудоустройства в управление кадров ОАО «ММК».

При отсутствии вакантной должности работнику выдается направление в управление кадров, где ему предлагается другая имеющаяся работа (вакантная должность) в той же организации, соответствующая квалификации работника. В случае отказа работника от предложенной работы этот факт должен быть удостоверен актом.

До истечения двухмесячного срока со дня предупреждения увольнение работника по инициативе администрации по указанному основанию не допускается. В течение этого срока работник должен выполнять свои обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости населения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в ОАО «ММК» трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- работникам, признанным инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, из числа лиц, предусмотренных п.2 ст.14 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- работникам, имеющим удостоверение участников ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС.

Не допускается увольнение в случае сокращения численности или штата работников следующих лиц:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет);

- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Увольнение лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается после получения согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзных органов в организации – с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение по сокращению численности или штата работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются. Увольнение по сокращению численности или штата работников, являющихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

Увольнение по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Увольнение по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ депутатов представительного органа местного самоуправления, осуществляющих полномочия на непрофессиональной непостоянной основе, в течение срока полномочий не допускается без согласия представительного органа местного самоуправления.

Увольнение работников по сокращению численности или штата производится с учетом мнения профсоюзного комитета ОАО «ММК». Директор по кадрам обязан сообщить об этом в письменной форме профсоюзному комитету ОАО «ММК» не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в профсоюзный комитет ОАО «ММК» направляется проект приказа, а также следующие копии документов, являющиеся основанием для принятия указанного решения:

Приложение 3.5
Положение о порядке заключения ученических договоров на переобучение работников ОАО «ММК» без отрыва от работы

Настоящее Положение регулирует порядок заключения ученических договоров на переобучение работников ОАО «ММК»:

- подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата работников;

- получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

1. При наличии в структурном подразделении работы (вакантной должности) директор по кадрам ОАО «ММК» распоряжением осуществляет направление работника на переобучение без отрыва от работы, с его письменного согласия.

2. Ученический договор с работником является дополнительным к трудовому договору и регулируется трудовым

законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора.

2.1 Ученический договор содержит:

- наименование сторон;
- указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую работником (учеником);

- обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;

- обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре;

- с полным освобождением от работы по трудовому договору или выполнением работы на условиях неполного рабочего времени;

- срок ученичества;

- размер оплаты в период ученичества.

Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.

- приказ президента ООО «Управляющая компания ОАО «ММК» об изменении структуры (схемы, управления, штатной численности);

- штатные расписания (при сокращении штата работников), утратившие силу и вновь утвержденные;

- распоряжение руководителя структурного подразделения или директора по кадрам о предупреждении работника о предстоящем увольнении;

- информация о предложенных работах, как всех вакантных должностей или работах, соответствующих квалификации работника, так и всех вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемых работах, имеющихся в данной местности, которые работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- документы, подтверждающие отсутствие увольняемого работника преимущественных прав на оставление на работе (об образовании, семейном положении и т.д.);

- справка о том, является ли увольняемый работник членом выборного профсоюзного органа ОАО «ММК».

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет директору по кадрам свое мотивированное мнение в письменной форме. Мотивированное мнение, представленное профсоюзным комитетом позднее семидневного срока, работодателем не учитывается. В случае, если выборный профсоюзный орган выразил несогласие с предполагаемым решением директора по кадрам, он в течение трех рабочих дней проводит с представителем работодателя дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недовольстве общего согласия по результатам консультаций руководитель, уполномоченный локальным нормативным актом ОАО «ММК», по истечении десяти дней со дня направления в выборный профсоюзный орган проекта приказа и копий документов, имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение 10 дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и, в случае признания его незаконным, выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения согласия профсоюзного комитета ОАО «ММК», либо его мотивированного мнения. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по месту работы. Двухнедельный срок со дня обращения в орган по трудоустройству продлевается в случае болезни уволенного работника или наличия других, не зависящих от него, уважительных причин. В соответствии с принятым решением орган по трудоустройству выдает уволенному работнику справку, которая является основанием сохранения за ним средней заработной платы за 3-й месяц со дня увольнения. Выплата сохраненного среднего заработка за период трудоустройства производится после увольнения работника по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения – по предъявлению паспорта, справки органа по трудоустройству. Основанием для производства выплат являются распоряжения руководителя, уполномоченного локальным нормативным актом ОАО «ММК» или директора по кадрам.

Приложение 3.2
График выдачи заработной платы по ОАО «ММК»

№ п/п	Наименование подразделений и видов выплат	Дата
1	Заработная плата за время отпуска	ежедневно
2	Управление КХП, УПЦ, КЦ, ЦУИХП, доменный цех	6 - 7
3	КЦ, ЭСПЦ	8 - 10
4	Управление ГОП, рудник, РОФ, аглоцех, ЦПАШ, БКУ, ДОЦ, ЦПМШ, копровый цех	11 - 12
5	Управление ЖДТ, локомотивный цех, грузовая служба, цех эксплатации, ЦЖТ	13 - 14
6	Сортовой цех, ЛПЦ, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 10	15 - 16
7	ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 8, ЛПЦ № 9, ЛПЦ № 11, цех покрытий	17 - 18
8	Управление УГЗ, ПВЭС, ЦЭС, ТЭЦ, кислородный цех, ПСЦ, ЦВС, ЦЭСИП, энергоцех, газовый цех, ЦЭТЛ, ЦЭСТ	19 - 20
9	ОККИПП, ГСС, УПП, ЦЛК, УИТ, НТЦ	21 - 22
10	Управление ОАО «ММК»	23
11	Контракты (руководители)	24
12	Аванс	25 - 27

Приложение 3.3.
ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников ОАО «ММК», которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должностей	Количество календарных дней
1.	Производственные структурные подразделения:	
1.1		
	Начальник цеха, производства, станции, карьера, центральной лаборатории и других подразделений ОАО «ММК» на правах цеха, их заместители (главный инженер цеха); главный инженер помощник начальника цеха; старший менеджер	10
1.2	Главный механик (электрик, энергетик); механик, электрик, энергетик цеха, производства, и других подразделений на правах цеха, их заместители; главный геолог, главный маршрейдер	10
1.3	Начальник участка, отделения, службы, стана, специализированной лаборатории, района (их заместители), карьера и других подразделений на правах участка; начальник БОТИЗ; главный ревизор по безопасности движения; ведущий специалист по безопасности движения и перевозке опасных грузов; инженер по охране труда – ревизор по безопасности движения; машинист-инструктор локомотивных бригад; ведущий инженер центральной лаборатории (на которого возлагаются функции и полномочия руководителя подразделения)	10
1.4	Старший мастер; мастер; начальник смены; ведущий специалист управления информационных технологий	3
2.	Функциональные структурные подразделения:	
	Директор (главный бухгалтер, главный инженер), главный металлург, главный прокатчик, главный механик, помощник президента, советник, начальник управления, начальник отдела, начальник лаборатории, руководитель службы, руководитель проекта, начальник службы, начальник центра, начальник участка и их заместители	
2.1	Председатель комитета (комиссии); старший менеджер (старший юрист, старший ревизор); менеджер; руководитель секретариата органов управления ОАО «ММК»; старший диспетчер диспетчерской ОАО «ММК» управления производства; другие руководители и специалисты, работающие на условиях контракта, заключенного с президентом или вице-президентом ОАО «УК ММК» по персоналу и социальным программам	10
2.2	Ведущий специалист; ведущий юрист; главный метролог; главный калибровщик; мастер по ремонту оборудования	3

Примечание: Работникам ОАО «ММК», имеющим право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, не допускается установление режима ненормированного рабочего дня.

Приложение 3.4
Список профессий и должностей работников подразделений ОАО «ММК», которым установлен дополнительный отпуск за счет средств ОАО «ММК»

№ п.п.	Наименование подразделений участ-ков	Наименование профессии, должности	Ко-во дополни-тельных кален-дарных дней отпуска
1	2	3	4
Рудник			
1.	Экскаваторный участок	Машинист экскаватора, занятый на рудных складах и обслуживающий экскаваторы, работающие от электродвигателя	7
2.	Известняковый карьер	Взрывник	7
3.	Доломитовый карьер	Взрывник	7
РОФ			
4.	Дробильно-обогатительная фабрика сульфидных руд, дробильно-обогатительная фабрика № 5, шламовое хозяйство, отделение обезвоживания и утилизации железосодержащих шламов	Бригадир на участках основного производства	7
ЦПАШ			
5.	Энергослужба	Машинист размораживающей установки	3
ДОЦ			
6.	Дробильный участок	Бригадир на участках основного производства	7
7.	Обжиговый участок	Машинист пневмотранспорта, занятый на работах с вредными условиями труда	7
ККЦ			
9.	Участок по выплавке стали	Бригадир шахтового двора, занятый на тракте подачи сыпучих материалов в конвертер	7
10.			
	Участок по выплавке стали	Оператор загрузки конвертера, занятый на работах с вредными условиями труда	7
11.	Участок приема и огневой зачистки горячих слябов	Стропальщик, занятый на участке приема и огневой зачистки горячего металла	7
ЭСПЦ			
12.	Отделение электропечей	Подручный сталевара электропечи	10
КОПРОВОЙ			
13.	Участок по подготовке газорезательной аппаратуры и ремонту автотракторной техники	Токарь	3
ЛПЦ-4			
14.	Участок подготовки валков ЛПЦ-4	Токарь, занятый на обработке вальцев	7
15.	Участок подготовки валков ЛПЦ-4	Слесарь-ремонтник, постоянно занятый на ремонте и обслуживании агрегатов и оборудования участка подготовки валков	7
16.	РСС	Старший мастер по ремонту оборудования, непосредственно занятый на участке по сборке валков	7
ЛПЦ-10			
17.	Участок приемки и отгрузки горячекатаных рулонов	Бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции	7
18.	Участок сборки валков и ревизии подшипников стана горячей прокатки	Токарь, занятый на обработке вальцев	7
ЛПЦ-11			
19.	Участок по подготовки валков и ревизии подшипников	Шлифовщик	7
ТЭЦ			
20.	Топливо-транспортный участок	Машинист мостового перегружателя (крана)	3
Цех эксплуатации ЖДТ			
21.	2,5,9 железнодорожные районы	Составитель поездов, постоянно занятый обслуживанием составов с пылящими грузами: доломит обожженный, уголь, кокс, руда, известняк, концентраты	7
22.	1,6,7,10 железнодорожные районы	Составитель поездов	7
Угледоготовительный цех КХП			
23.	Угледоготовка 1и 2 блок	Мастер	3
24.		Бригадир на участках основного производства	3
25.		Транспортерщик	3
26.		Машинист вагонопрокидывателя	3
27.		Дозировщик	3
28.		Машинист питателя	3
29.		Машинист по обслуживанию силовых и угольной башни	3
30.	Угольное отделение	Начальник смены	3
31.		Машинист бульдозера	3
32.		Машинист железнодорожно-стрелочных машин	3
33.		Бригадир на участках основного производства	3
34.		Машинист мостового перегружателя	3
35.		Машинист вагонопрокидывателя	3
36.		Машинист крана (крановщик)	3
37.		Грузчик	3
38.	Участок подготовки и очистки вагонов	Бригадир на участках основного производства	3
39.	Участок подготовки и очистки вагонов	Грузчик	3
40.	Участок грузоразмораживающих установок	Машинист размораживающей установки	3
41.	Участок грузоразмораживающих установок	Мастер	3
Цех улавливания и переработки химических продуктов			
42.	Участок улавливания второго блока; Участок выделения серы	Аппаратчик выделения серы	10
43.	Участок переработки химических продуктов; Биохимустановка	Бригадир на участках основного производства	3

структурном подразделении. Если устанавливаемый уровень оплаты труда ниже стипендии, то за время практического обучения выплачивается стипендия.

3.2. Шифр видов оплаты, предусмотренных настоящим положением, – 351.

3.3. Работники, проходящие переобучение без отрыва от работы, могут в соответствии с заключенным ученическим договором полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

4. Суммы затрат по переобучению работников без отрыва от работы планируются и контролируются управлением кадров и ежемесячно расходуются в пределах бюджета.

5. По работникам, с которыми заключены ученические договоры, ежемесячно готовится отчет численности по форме 2-ОТ «Подготовка кадров».



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Приложение № 4 Сборник документов, регламентирующих вопросы социального страхования и предоставления «социального» отпуска.

Приложение 4.1 ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии ОАО «ММК» по социальному страхованию

1. Общие положения

1.1. Комиссия по социальному страхованию образуется в ОАО «ММК» для обеспечения контроля за правильным исчислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий.

1.2. Состав комиссии утверждается конференцией трудового коллектива из равного количества представителей администрации и профсоюза (трудоового коллектива). В составе комиссии избираются председатель и два заместителя.

1.3. Председатель руководит работой комиссии, подписывает документы по расходам средств фонда социального страхования согласно решению комиссии.

1.4. Комиссия подотчетна в своей работе конференции трудового коллектива.

1.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, законами РФ, Указами Президента РФ, постановлениями и распоряжениями правительства РФ, а также решениями Фонда социального страхования РФ.

В структурных подразделениях трудовыми коллективами избираются уполномоченные по социальному страхованию, осуществляющие свою деятельность на основании настоящего положения.

2. Функции комиссии

Комиссия ОАО «ММК» по социальному страхованию:

2.1. Осуществляет контроль за правильностью начисления страховых взносов в соответствии с графиком, установленным законодательством.

2.2. Утверждает смету по социальному страхованию на предстоящий год, ежеквартально анализирует итоги исполнения сметы и разрабатывает мероприятия по улучшению этой работы.

2.3. Решает вопросы о расходах средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей, о распределении путевок для санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания, приобретенных за счет средств социального страхования.

Рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по социальному страхованию.

2.4. Принимает участие в разработке программы «Здоровье» и контролирует ее выполнение.

Оценивает эффективность организации профилактической работы в ОАО «ММК».

Определяет целесообразность направления больных на лечение и подготовку кадров для медицинских служб, изучает целесообразность заключения договоров ОАО «ММК» с клиниками РФ, СНГ, зарубежных фирмами, приглашаемыми консультантами.

Формирует предложения по взаимодействию со страховыми медицинскими компаниями в рамках добровольного медицинского страхования работников и Фондом обязательного медицинского страхования.

3. Права и обязанности комиссии

3.1. Комиссия проводит проверки правильности обеспечения пособий по социальному страхованию.

3.2. Комиссия вправе запрашивать у работодателя, органов государственного надзора и контроля и органов общественного контроля за охраной труда материалы, необходимые для рассмотрения вопросов, входящих в ее компетенцию.

3.3. Комиссия участвует в проведении органами Фонда социального страхования РФ ревизий, проводимых в целях контроля за правильным расходованием средств социального страхования.

3.4. Комиссия обращается в отделение фонда социального страхования, зарегистрировавшие страхователя, при возникновении спора между комиссией и работодателем.

3.5. Комиссия получает в отделении фонда нормативные акты и необходимую информацию по вопросам, входящим в ее компетенцию.

3.6. Комиссия вносит в отделение фонда предложения по организации работы по социальному страхованию на ОАО «ММК».

3.7. Комиссия вправе проводить иные мероприятия и осуществлять деятельность, направленную на развитие социального страхования работников ОАО «ММК».

3.8. Комиссия информирует работодателя и отделение фонда в случаях установления нарушений законодательства по социальному страхованию.

3.9. Комиссия представляет материалы о своей работе по вопросам отделения фонда. Комиссия рассматривает в 10-дневный срок заявление работника по вопросам социального страхования.

4. Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

4.1. Комиссия контролирует организацию оперативной работы по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей, финансируемой из средств социального страхования.

4.2. Организация оперативной работы включает в себя меры по целенаправленному использованию средств социального страхования на указанные цели, обеспечению максимальной заполняемости оздоровительных учреждений, ведению учета и контроля за использованием средств социального страхования, выполнению разрядов на лечение, оздоровление, отдых работников и членов их семей. Ежеквартально комиссия заслушивает отчет о проделанной работе по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Комиссия работает по утвержденному плану и ежегодно отчитывается о проделанной работе перед конференцией работников. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в месяц.

5.2. Все вопросы, связанные с расходованием средств социального страхования, назначением пособий, распределением путевок и др., решаются на заседании комиссии и протоколируются.

5.3. Решение комиссии может быть обжаловано в Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

5.4. В целях лучшего выполнения функции комиссия может назначать ответственных или создавать группы из числа своих членов:

- по финансовой работе;
- по контролю за деятельностью учреждений здравоохранения;
- по снижению заболеваемости и травматизма;
- по охране здоровья матери и ребенка;
- по оздоровительным мероприятиям и др.

5.5. Комиссия для выполнения своих задач привлекает уполномоченных по социальному страхованию, избранных работниками, осуществляет функциональное руководство их деятельностью.

Приложение 4.2

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления краткосрочного оплачиваемого отпуска сроком до 3-х дней (отпуск «социальный»)

Согласно статье 128 Трудового кодекса РФ работнику по его желанию и письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней подряд в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников. При этом за счет средств ОАО «ММК» независимо от основного отпуска в пределах этих пяти дней предоставляется краткосрочный оплачиваемый отпуск сроком до трех календарных дней подряд (отпуск «социальный») в следующих случаях:

- собственная свадьба (при вступлении в брак в первый раз);
- смерть супруга (супруги);
- смерть родителей или детей;
- Женщинам, работницам ОАО «ММК», имеющим детей-первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый «социальный» отпуск в первый день учебного года.

2. Оплата данного отпуска производится по среднему заработку с отметкой в таблице «ОС» (отпуск «социальный»), вид оплаты 783.

3. Основанием предоставления данного отпуска является заявление работника и предъявление им соответствующих документов. В случае невозможности предоставить указанные документы до начала отпуска работник обязан предоставить их в течение трех рабочих дней после окончания отпуска.

4. Если в период основного отпуска возникла необходимость предоставления социального отпуска, то основной отпуск продляется на основании документов, предусмотренных в п.3 данного положения.

5. Если необходимость предоставления «социального» отпуска возникла в период нахождения работника по условиям производства в частично оплачиваемом отпуске или отпуске без сохранения заработной платы, то краткосрочный оплачиваемый отпуск оформляется на основании документов, предусмотренных в п.3 данного положения.

Приложение № 5 Сборник документов, регламентирующих вопросы определения непрерывного стажа работы в ОАО «ММК», поощрения работников и пенсионеров ОАО «ММК»

Приложение 5.1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения непрерывного стажа работы в ОАО «ММК»

1. Непрерывный стаж работы в ОАО «ММК» (далее по тексту – стаж) определяется управлением кадров.

2. В стаж включается время работы на Магнитогорском металлургическом комбинате, в ОАО «ММК», с учетом времени обучения на рабочих местах, на курсах в АНО КЦПК «Персонал», в образовательных учреждениях по направлению работодателя.

3. Не прерывает и засчитывается в стаж:

- работа в Госприемке;
- работа на выборной должности;
- работа в профсоюзном комитете ОАО «ММК», в обществах и учреждениях (согласно утвержденному перечню), если работник работал в ОАО «ММК», затем был уволен по переводу в общество, учреждение, указанные в перечне, и вновь принят на работу в ОАО «ММК» по переводу;
- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Перечень обществ, учреждений, работа в которых не прерывает и засчитывается в стаж, разрабатывается отделом по работе с обществами Группы ОАО «ММК», согласовывается с управлением кадров и утверждается директором по кадрам.

5. Не прерывает, но не засчитывается в стаж:

- военная служба в Вооруженных Силах РФ по призыву, альтернативная гражданская служба;
- время нахождения в заграникомандировках, если заграникомандировка была связана с увольнением из ММК;

- период установления работнику группы инвалидности (в случае увольнения работника из ОАО «ММК» и не поступления на работу к другому работодателю в указанный период). Действие данного пункта не распространяется на работников, уволенных по п.п.5 - 11 ст.81 Трудового кодекса РФ, п.4 ст.83 Трудового кодекса РФ.

6. Правила пунктов 3 и 5 настоящего положения действуют при условии увольнения работника из ОАО «ММК» по причинам, указанным в них и приема в ОАО «ММК», если перерыв в работе не превысил сроков, установленных Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию

Приложение 5.2

ПОЛОЖЕНИЕ

о награждении работников и пенсионеров ОАО «ММК» памятным подарком по достижении юбилейных дат и при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию

1. Работники за многолетний и безупречный труд в ОАО «ММК» поощряются объявлением благодарности по структурному подразделению или по ОАО «ММК» с награждением памятным подарком стоимостью до 2000 рублей в зависимости от трудового вклада и заслуг:

Женщины – при исполнении 50 и 60 лет со дня рождения при условии их 15-летней непрерывной и безупречной работы в ОАО «ММК».

1.2. Мужчины – при исполнении 50, 60 лет со дня рождения при условии их 20-летней непрерывной и безупречной работы в ОАО «ММК».

1.3. Работники, уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию при достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости или досрочное назначение трудовой пенсии по старости и имеющие не менее 15 лет для женщин и 20 лет для мужчин непрерывной и безупречной работы в ОАО «ММК», которые не награждались памятным подарком по п.1.1 и п.1.2 данного положения.

2. Оформление необходимых документов осуществляется в следующем порядке:

Структурное подразделение и профсоюзная организация подразделения составляет ходатайство о награждении работника в соответствии с данным положением и визирует его в управлении кадров, которое подтверждает непрерывный стаж работы в ОАО «ММК», отсутствие нарушений трудовой дисциплины за этот период и фиксирует факт награждения подарком.

Памятный подарок получается на складе административного отдела по требованию структурного подразделения, подписанному управлением кадров.

В структурном подразделении издается распоряжение, согласованное с профсоюзной организацией, об объявлении благодарности и вручается памятный подарок работнику.

2.2. При поощрении работников функциональных структурных подразделений структурное подразделение готовит распоряжение вице-президента ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам об объявлении благодарности и награждении памятным подарком работника, распоряжение визируется в управлении кадров.

Получается памятный подарок на складе административного отдела по требованию, зафиксированному управлением кадров при предъявлении

распоряжения, подписанного вице-президентом ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам и согласованного с профкомом.

3. По ходатайству совета ветеранов неработающим пенсионерам ОАО «ММК» (имеющим стаж работы: женщины 20 лет, мужчины 25 лет, с учетом прежнего и настоящего вклада в трудовую и общественную деятельность на комбинате) по достижении юбилейной даты 60 лет (для женщин, ушедших на пенсию на льготных основаниях – при достижении юбилейной даты 55 лет) и далее через каждые 5 лет, кроме участников Великой Отечественной войны, которых поздравляют ежегодно независимо от стажа работы, прежнего и настоящего вклада в трудовую и общественную деятельность на комбинате, вручается памятный подарок через МГ БОФ «Металлург». Оформление документов производится советом ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 5.3

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проводов работников на трудовую пенсию

Устанавливается следующий порядок проводов на пенсию:

1. В конце каждого календарного года в структурных подразделениях совместно с советами ветеранов составляются списки работников, которые в следующем году получают право на оформление пенсии.

2. Увольнение по собственному желанию на пенсию производится в соответствии с личным заявлением работника.

3. Заявление об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию рассматривается руководителем структурного подразделения в присутствии работника.

4. При этом обсуждаются следующие вопросы:

- оценка трудовой и общественной деятельности работника в коллективе, наличие наград и почетных званий;
- социально-бытовые условия на момент оформления пенсии;
- формы связи с коллективом после ухода на пенсию с целью продолжения общественно-полезной работы пенсионера;

- необходимость постоянного пропуска в ОАО «ММК» с учетом дальнейшей общественно-производственной работы пенсионера.

5. Руководством подразделения совместно с председателем профсоюзного комитета подразделения определяются формы поощрения и оформляются представления на работника, увольняющегося на пенсию с учетом его заслуг.

- награждение благодарственным письмом;
- вручение памятного подарка.

проводы на пенсию осуществляются с участием руководителя и председателя профсоюзного комитета подразделения.

Приложение 5.4

ПОЛОЖЕНИЕ

о награждении Почетной грамотой ОАО «ММК» С целью поощрения передовых работников и актива совета ветеранов за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе вводится настоящее Положение.

1. Условия награждения Почетной грамотой ОАО «ММК»

1.1. Выполнение и перевыполнение производственных заданий.

1.2. Отсутствие нарушений трудовой и технологической дисциплины, несчастных случаев, инцидентов и аварий.

1.3. Наличие поощрений за особые трудовые заслуги.

2. Порядок награждения Почетной грамотой ОАО «ММК».

2.1. Награждение проводится ежегодно в честь профессионального праздника День металлурга.

2.2. Почетная грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя общества и председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК».

2.3. Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

3. Льготы награжденным Почетной грамотой ОАО «ММК»

Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 6000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5.5

ПОЛОЖЕНИЕ

о награждении грамотой ОАО «ММК»

С целью поощрения передовых работников и актива совета ветеранов за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе вводится настоящее положение.

1. Условия награждения грамотой ОАО «ММК»

1.1. Выполнение и перевыполнение производственных заданий.

1.2. Отсутствие нарушений трудовой и технологической дисциплины, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий.

2. Порядок награждения грамотой ОАО «ММК»

1.2. Награждение проводится в честь торжественных и юбилейных дат.

2.2. Грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя общества и председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

3. Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 4000 рублей. Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5.6

ПОЛОЖЕНИЕ

о почетном звании «Трудовая династия ОАО «ММК»

С целью поощрения трудовых традиций коллектива, способствующих закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, отсутствию несчастных случаев и аварий, эффективности воспитательной работы в коллективах вводится настоящее положение.

Трудовой династией считается группа работников ОАО «ММК» в количестве не менее 5 человек, состоящих в близких родственных отношениях (отец, мать, сын, дочь, внук, внучка, а также их мужья и жены), каждый из которых отработал в ОАО «ММК» не менее трех лет и продолжает работать.

Общий стаж работы всех членов династии в ОАО «ММК» должен быть не менее 50 лет.

Главой трудовой династии считается член династии, имеющий наибольший непрерывный стаж работы в ОАО «ММК».

Условия поощрения

Трудовая династия поощряется при условии:

- 1. Выполнения производственных заданий, высоких достижений в труде каждым членом династии.
- 2. Отсутствия нарушений трудовой и технологической дисциплины, несчастных случаев и аварий по вине членов династии.
- 3. Активного участия в движении наставников молодых рабочих.

4. Все члены трудовой династии в течение года не должны иметь нарушений Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК».

Поощрения трудовых династий

При выполнении условий присвоения почетного звания каждому члену трудовой династии ежегодно выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, а главе династии – в размере 10000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Порядок присвоения и лишения почетного звания

«Трудовая династия ОАО «ММК»

1. Представление на присвоение почетного звания оформляет по подразделению, в котором работает глава династии. Структурное подразделение направляет представление к присвоению почетного звания в управление кадров ежегодно ко Дню металлурга.

2. Управление кадров делает заключение по представлению подразделения и готовит проект совместного постановления работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ММК» о присвоении почетного звания.

3. Работодатель и профсоюзный комитет ОАО «ММК» рассматривают проект постановления, принимают решение по проекту и направляют в подразделение, где работают члены династии.

4. На основании данного постановления структурное подразделение оформляет материалы на выплату главе и членам династии денежного вознаграждения.

5. Чествование трудовых династий производится в цехах, управлениях, производствах либо на торжественных мероприятиях ОАО «ММК».

6. Присвоение звания «Трудовая династия ОАО «ММК»» приурочено ежегодно ко Дню металлурга.

7. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, должна ежегодно подтверждать почетное звание безупречной работой и высокой дисциплиной каждого члена династии.

8. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, по итогам работы за год имеет право на предоставление вознаграждения, предусмотренного настоящим положением.

9. Трудовая династия может быть лишена почетного звания, если один и более членов династии допускают нарушение производственной, технологической или трудовой дисциплины.

Лишение почетного звания принимается совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ММК» по представлению руководства и профсоюзного комитета подразделения, где работает член династии, совершивший нарушение. Представление направляется в управление кадров.

Приложение № 6

Сборник документов, регламентирующих вопросы оказания поддержки пенсионерам ОАО «ММК»

Приложение 6.1

ПОЛОЖЕНИЕ

о присвоении звания «Почетный пенсионер ОАО «ММК»

1. С целью поощрения передовых работников ОАО «ММК» за образцовое выполнение трудовых обязанностей, за продолжительную и безупречную работу в ОАО «ММК» вводится настоящее положение.

2. Условия, дающие право на присвоение звания

2.1. Непрерывный стаж работы в ОАО «ММК»:

- для мужчин – 35 лет и более;
- для женщин – 30 лет и более;

Для проработавших и ушедших на пенсию с профессий льготного пенсионного списка № 1 непрерывный стаж:

- для мужчин – 30 лет и более;
- для женщин – 25 лет и более.

2.2. Наличие государственных и ведомственных наград в период работы в ОАО «ММК».

2.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, изложенных в пунктах 5, 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

2.4. Ходатайство структурного подразделения, согласно прилагаемой форме.

3. Льготы для лиц, имеющих звание «Почетный пенсионер ОАО «ММК», и порядок их предоставления

3.1. Право остаться на медицинском обслуживании в поликлинике ОАО «ММК».

3.2. Направление на бесплатное лечение в центр медикосоциальной реабилитации магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург» по заключению медицинской комиссии фонда.

3.3. Выделение льготной путевки в профилакторий, санаторий и дома отдыха ОАО «ММК» осуществляется согласно разрядке совета ветеранов ОАО «ММК» по подразделениям согласно положению. Учет и выдача направлений на оздоровление производится председателями советов ветеранов. Путевки выдаются в МГ БОФ «Металлург».

3.4. Право на беспрепятственный вход на территорию ОАО «ММК» по удостоверению «Почетный пенсионер ОАО «ММК».

4. Порядок присвоения звания

4.1. Звание присваивается работнику при увольнении на пенсию.

4.2. Кандидатура работника рассматривается администрацией, профсоюзным комитетом и советом ветеранов структурного подразделения.

4.3. Руководитель структурного подразделения направляет ходатайство в управление кадров.

4.4. Управление кадров готовит проект совместного решения администрации и президиума профсоюзного комитета.

4.5. На основании совместного решения управление кадров вносит запись в трудовую книжку работника о присвоении звания.

4.6. Удостоверение о присвоении звания управление кадров передает руководителю структурного подразделения.

4.7. Вручение удостоверения производится руководителем структурного подразделения (общества) в торжественной обстановке.

4.8. Изготовление удостоверений единого образца возлагается на управление кадров ОАО «ММК».

4.9. Данное положение распространяется на лиц, согласно статусу пенсионера ОАО «ММК», имеющих почетные звания и награды, при условии выполнения пунктов 2.1 и 2.2 данного положения:

- Ветеран труда ОАО «ММК»;
- Ветеран Магнитки;
- Герой Социалистического Труда;
- орден Трудовой Славы, I, II, III степеней;
- Заслуженный работник Российской Федерации.

4.10. Вручение удостоверения производится руководителем структурного подразделения (общества) в торжественной обстановке.

4.11. Ведение списочного состава лиц, имеющих звание, возлагается на инспектора по кадрам (табельщика) структурного подразделения (общества).

5. Данное положение распространяется на пенсионеров согласно статусу пенсионера ОАО «ММК», имеющих почетные звания: «Ветеран труда ОАО «ММК» и «Ветеран Магнитки», «Героя Социалистического Труда», «Заслуженный работник» и кавалер ордена Трудовой Славы трех степеней, при условии выполнения пункта 2.1. данного положения.

ОБРАЗЕЦ

Начальнику
управления кадров ОАО «ММК»
И. Н. Деревскову

Ходатайство

Просим присвоить звание «Почетный пенсионер ОАО «ММК» работнику _____

_____ ОАО «ММК»

(структурное подразделение)

(ф.и.о.)

(профессия, должность)

Непрерывный стаж работы в ОАО «ММК» _____ лет с _____ г.

_____ по _____ г.

Характеристика _____

Наличие государственных или ведомственных наград в период работы в ОАО «ММК» _____

Дата увольнения на пенсию _____ Руководитель структурного подразделения _____ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета _____ (ФИО) Председатель совета ветеранов _____ (ФИО)

Наследник без наследства

Бабушкина квартира может достаться чужому

ВОЗРОЖДЕНИЕ института частной собственности началось в России в эпоху перестройки. Возможность безраздельно владеть и распоряжаться движимым и недвижимым имуществом, нажитым предками, вконец испортила россиян.

При дележке добра некогда дружные родственники переходят к открытой вражде, доказывая свое преимущество в судах. Примером может стать история сестер, не поделивших родовое гнездо.

С иском в суд обратилась Татьяна: просила признать недействительным факт принятия наследства родной сестрой Галиной. Пять лет назад умерла их престарелая мать. Половина трехкомнатной квартиры по закону праву должна принадлежать ей, Татьяне. Другой частью владели Галина и ее сын Женя. Но сестра, обделив Татьяну, захватила всю жилплощадь.

Галина иск не признала и подала встречный: просила признать сестру недостойным наследником. Лишь Галина заботилась о тяжело больной матери, Татьяна палец о палец не ударила, ни копейкой не помогла, а лишь ждала кончины родительницы, чтобы захватить жилье. Кроме того, после смерти матери Татьяна самовольно присвоила вещи старушки. Сестра была прекрасно осведомлена о том, что Галина в течение шести месяцев занималась оформлением квартиры. Тогда Татьяна почему-то не захотела вступать в наследственные права. Пять лет минуло со дня смерти матери, и вдруг сестра затеяла склоку, пытаясь отнять у Галины законное наследство. Татьяна парировала тем, что плохие отношения с матерью и отсутствие помощи с ее стороны – еще не основание, чтобы признать ее недостойным наследником: она же не применяла против старушки противоправных действий.

В судебном процессе рассмотрели нотариальный документ, согласно которому наследниками одной второй доли в трехкомнатной квартире являлись Галина и Евгений. Но случилось несчастье: в 2008 году сына не стало, и Галина унаследовала его долю собственности.

Сестры привели в суд свидетелей. Сторонники истицы смогли лишь опровергнуть слова Галины в той части, где она обвиняла сестру в самовольном присвоении родительских вещей. Татьяна не смогла предоставить ни одного доказательства, свидетельствующего, что она фактически приняла наследство: не вступила во владение или управление имуществом, не сохраняла и не содержала его. И главное: она пропустила срок исковой давности, чтобы принять наследство. На что Татьяна возразила: лишь смерть племянника Евгения позволила ей осознать, что ее обвели вокруг пальца – обделили в наследственных правах. Суд, ссылаясь на показания свидетелей, довод не принял. Несостоятельными признал и требования Галины – признать сестру недостойным наследником.



КОМАНД - ОЛЬГА ГАВРИЛОВА

В итоге, Татьяна отказано в удовлетворении иска: Галина на законных основаниях владеет квартирой. Отказано и Галине в ее встречных требованиях: Татьяна – достойный наследник, правда, без наследства.

Недостойный наследник

В другом случае суд признал ответчика недостойным наследником со всеми вытекающими последствиями. В иске к Юрию его родная тетя Анна просила признать его таковым и признать недействительным нотариальное свидетельство о праве наследия. Обосновывая требования, женщина пояснила: в 2010 отошла в мир иной ее сестра Анастасия – мать Юрия. После смерти сын стал владельцем однокомнатной квартиры, что противоречит закону: наследник признается недостойным, если он умышленно убил наследодателя.

Анна представила суду обвинительный приговор по уголовному делу в отношении Юрия. В 2010 году в состоянии алкогольного опьянения он поссорился с матерью, в гневе схватил топор и раскроил родительнице череп. Женщины скончались.

Когда дело доходит до прав на собственность, о родне забывают

Анна представила суду обвинительный приговор по уголовному делу в отношении Юрия. В 2010 году в состоянии алкогольного опьянения он поссорился с матерью, в гневе схватил топор и раскроил родительнице череп. Женщины скончались.

На основании статьи 1117 Гражданского кодекса РФ суд признал Юрия недостойным наследником и отменил нотариальное свидетельство о праве на собственность: однокомнатную квартиру матери.

Кого люблю, тому дарю

На бобах осталась Наталья, которая оспаривала завещание свекрови. Действовала истица в интересах дочки Юлии, которую обделила родная бабушка.

Наталья состояла в браке с Николаем, но они давно разъехались. Николай с гражданской супругой Светланой жил в квартире его матери Евдокии. Неожиданно Николай скончался. По закону его наследниками стали дочка Юлия и

мать Евдокия. Но старушка лишь на год пережила сына, оставив наследство Светлане. Наталья не могла смириться с тем, что свекровь написала завещание в пользу чужого человека. В качестве ответчиков она указала не только Светлану, но и нотариуса, прося признать завещание недействительным. В обоснование требований Наталья вспомнила, как свекровь обещала все имущество оставить внучке Юленьке. Наверняка старушка была не в своем уме, что подтверждается диагнозом: десять лет Евдокия страдала атеросклерозом, что привело к органическому расстройству личности. Наталья предоставила суду заключение судебно-психиатрической экспертизы.

Светлана иск не признала, рассказав, что с Николаем они жили как супруги. Пять лет она ухаживала за лежачей Евдокией: нанимала сиделок, покупала лекарства. Даже алименты Юле из своих денег платила. Тогда законная невестка и внучка глаз не казали. Как только Николай скончался,

они стали навещать старушку, расспрашивать о наследстве, заводили разговор об опеке. Составляя завещание в 2009 году, Светлана убеждала: свекровь была в здравом уме и твердой памяти. Совсем плохо она стала лишь незадолго до смерти.

Нотариус, не признав исковых требований, пояснила, что завещатель не вызывал сомнений по поводу своей вменяемости. О том же гласила справка, выданная отделом опеки и попечительства администрации Магнитогорска, согласно которой Евдокия не была признана недееспособной и опека над ней не оформлялась. В 2009 году ее признали инвалидом, но по общему заболеванию.

Оценив показания свидетелей, материалы дела, суд посчитал, что завещание Евдокии соответствовало ее волеизъявлению. Она оставила все имущество Галине, которая на протяжении нескольких лет ухаживала и заботилась о ней, что лишний раз доказывает отнюдь не психическое расстрой-

ство личности, а здравомыслие и благодарности завещателя. То, что Галина не являлась родственником, дела не меняет. Закон гласит: гражданин вправе по своему усмотрению завещать имущество любым лицам.

На чужой каравай....

Братья Владимир и Яков после смерти отца посчитали себя незаконно обделенными в наследстве и предъявили претензии к супруге родителя Людмиле. Они считали, что имеют права наследовать доли в квартире родителя. Обосновывая требования, рассказали, что в законном браке с Людмилой отец прожил почти 20 лет. За эти годы они купили квартиру, собственником которой была Людмила. Недвижимость она подарила своей дочери Маше. Братья просили признать договор дарения недействительным и признать за ними право собственности на законную долю в квартире.

Людмила требования пасынков не признала. Спорную квартиру она купила до того, как вступила в брак с их отцом Борисом. За 20 лет жизни они построили гараж, купили автомобиль, но все имущество супруг продал, положив деньги на сберкнижку.

Однако суд установил, что однокомнатную квартиру Людмила купила в 2005 году, во время брака с Борисом. Значит, требования пасынков справедливы? Но Людмила предоставила документы, доказывающие, что квартиру она приобрела на деньги от продажи трехкомнатной, которая была нажита во время брака с другим мужчиной.

Заметим: отец о сыновьях позаботился. За семь лет до кончины разделил им доли в принадлежащем ему имуществе – комнате. Людмила была не в претензии и проявила заботу по отношению к дочке – подарила однокомнатную. Братья, желая отсудить чужую собственность, отобрать подарок, не смогли доказать, что их родитель вложил деньги в покупку спорной квартиры, посему в иске им отказали.

ИРИНА КОРОТКИХ

Автор благодарит пресс-службу
Орджоникидзевского районного
суда за предоставленный материал

> СУД ДА ДЕЛО

Полвека

за два выстрела

СУД ВЫНЕС ПРИГОВОР по делу об убийстве главы челябинского фонда обязательного медицинского страхования.

Оглашение приговора по делу о заказном убийстве руководителя челябинского ФОМС, экс-главы Саткинского района Валерия Некрасова, заняло чуть более двух часов. Четверо подсудимых получили сполна – более 50 лет лишения свободы.

Главный врач центральной медсанчасти комбината «Магnezит» Анатолий Громов проведет в колонии строгого режима 15 лет. Присяжные признали его заказчиком убийства. Столько же отмерил суд и киллеру Андрею Соседову, застрелившему Валерия Некрасова в подъезде его дома в Сатке. Страховавший его организатор намушвшего преступления, рецидивист Артем Чирушин, отправится в колонию строгого режима на 19 лет.

Больше других повезло четвертому фигуранту дела – бизнесмену Геворку Мурадян, оправданному по обвинению в пособничестве организаторам убийства. Он наказан только за незаконное хранение огнестрельного оружия. Несмотря на то что присяжные признали доказанным, что именно Мурадян передал Чирушину и Соседову оружие, из которого прогремели роковые выстрелы, а после убийства Некрасова снабдил их деньгами, чтобы они могли скрыться, бизнесмен отделался двумя годами лишения свободы в колонии общего режима со штрафом 50 тысяч рублей.

Напомним, глава регионального ФОМС Валерий Некрасов был застрелен двумя выстрелами в ноябре 2009 года. Убийц удалось задержать по горячим следам. Однако поиски заказчика убийства и сбор доказательств его вины растянулись на несколько месяцев. Следствие установило, что замысел убить Валерия Некрасова у главного врача центральной медсанчасти комбината «Магnezит» Анатолия Громова появился после ревизии ФОМС, вскрывшей в деятельности его учреждения нарушения на сумму два миллиона рублей. Главврачу предложили уволиться. Он решил, что глава ФОМС сводит с ним счеты, и решил ему отомстить.

«Безработные» деньги

ЗАКОНЧЕНО расследование уголовного дела о хищении более четырех миллионов бюджетных средств, предназначенных для выплаты пособий по безработице.

В совершении преступления обвиняли бывшего ведущего инспектора по трудоустройству центра занятости населения Магнитогорска П. и двоих безработных: гражданку Г. и ее дочь. С 2004 по 2009 год мошенницы уговаривали знакомых открыть лицевые счета и оформить пластиковые карты в Сбербанке РФ. Впоследствии карточки они передавали участникам преступной группы. Получив анкетные данные, ведущий инспектор центра занятости населения П. оформлял документы для начисления и выплаты пособий по безработице. Поступившие средства подельницы снимали со счетов и распределяли между собой.

Преступную группу выявили оперативные сотрудники первого отдела оперативно-розыскной части уголовного розыска № 3 ГУВД по Челябинской области на Урицком, 3 а. Женщинам предъявили обвинение по ч. 4 ст. 159 УК РФ – мошенничество, совершенное организованной группой, в особо крупном размере. Они находятся под подпиской о невыезде. Уголовное преследование в отношении инспектора центра занятости населения П. прекращено в связи с ее смертью: женщина покончила жизнь самоубийством.

Материалы уголовного дела направлены в Орджоникидзевский районный суд Магнитогорска. Прокурор района предъявил иск о взыскании с обвиняемых похищенных средств. Расследование уголовного дела проводило главное следственное управление при ГУВД по Челябинской области.

Прощай, Америка

31 ДЕКАБРЯ челябинские наркополицейские задержали 20-летнюю студентку, пытавшуюся реализовать кокаин клубной молодежи.

Элитный наркотик она привезла из Америки, где работала по студенческой программе Work and Travel. Через границу и таможенный кокаин провезла внутриполитическим способом. Чтобы продать отраву подороже, дождалась новогодних праздников. Она знала, в каких ночных клубах без труда найдет обеспеченных клиентов.

У наркоторговки изъяли около 700 разовых доз кокаина. По ценам черного рынка грамм стоит восемь тысяч рублей, в праздничные дни цена возрастает до десяти тысяч. Однако почти миллионный куш обернулся для студентки уголовным делом, что навсегда закрывает россиянке въезд в Штаты. Сейчас следствие устанавливает причастных к незаконному сбыту кокаина на территории области.

> Великие горести оказываются всегда плодом необузданного корыстолюбия. **ВОЛЬТЕР**

КОМПАНИИ ФОРТ
пр. К. Маркса, 194, тел. 44-08-90

Профиль:
GOODWIN

Алюминиевые конструкции

ОСТЕКЛЕНИЕ лоджий, балконов

В стоимость входят: подоконник, водоотлив, монтаж, монтаж по ГОСТу

Зимняя установка окон за 40 минут!

УРАЛЬСКИЕ ОКНА

ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ
МОСКИТНАЯ СЕТКА
В ПОДАРОК!

термометр
МИКРОПРОВЕТРИТЕЛЬ, водоотлив, подоконник

пр. К. Маркса, 179
пр. К. Маркса, 113

РАССРОЧКА НА 3 МЕСЯЦА БЕЗ %

ДВЕРИ ВХОДНЫЕ, СТАЛЬНЫЕ, МЕЖКОМНАТНЫЕ

• ОСТЕКЛЕНИЕ
• ОТДЕЛКА
• СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ

т.: 45-28-18, 31-97-71
т.: 45-09-44, 345-347

Чемпионат России ПО БАСКЕТБОЛУ СРЕДИ МУЖСКИХ КОМАНД СЕЗОН 2010-11

СУПЕРЛИГА
ДВОРЕЦ ИМ. И.Х. РОМАЗАНА

11-12 СЕВЕРСТАЛЬ
ЯНВАРЯ

15-16 ТЕМП-СУМЗ
ЯНВАРЯ

ЧЕРЕПОВЕЦ
РЕВДА

19.00
ВХОД СВОБОДНЫЙ

Авдотекс-Амал
СЕРВИС-ЦЕНТР

С 20 ДЕКАБРЯ
ПО 20 ЯНВАРЯ

СКИДКА 10%

НА ЧИСТКУ
ДЕМИСЕЗОННЫХ
ВЕЩЕЙ

Пер. Советский, 3/1, тел. 34-55-20,
пр. Metallургов, 17, тел. 23-27-31,
ул. Ворошилова, 23, тел. 30-32-27,
ул. Труда, 1а, тел. 40-74-74.

"РЕЗЕРВ"
ОКОННАЯ КОМПАНИЯ

1200 2040 1800
5700 7900 8900

В стоимость входит:
- подоконник 250 мм
- водоотлив 150 мм
- монтаж

ПЕНСИОНЕРАМ
И БЮДЖЕТНИКАМ
СКИДКИ!

Ул. Труда, 32, т. 35-25-91, 8-952-519-3221
ул. «Правды», 14а, т. 28-80-42, 8-909-095-77-30.

Подать частное
объявление
в газету
«Магнитогорский
металл» можно
по телефону

007

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Германия **ТОПМАСТЕР** Россия

от 350 р. кв./м. Срок изготовления и установки от 1 дня. от 230 р. кв./м.

Т.: 47-35-77, 8-908-087-35-77.

Новое имя банка - скоро
Новые продукты - очень скоро
Грандиозное снижение ставок
по кредитам - уже сейчас

лайф

> скоро превратится в >

Лайф!

Магнитогорск
Пр. Карла Маркса, 149 тел: 34-52-92
Пр. Карла Маркса, 104 тел: 203-774
Пр. Карла Маркса, 42 тел: 238-006
Ул. Труда, 39 тел: 30-34-32

ОАО АКБ "Пробизнесбанк"

8 (800) 200-12-30
www.74.poidem.ru

СКЛАД БОЛЕЕ 100 АВТОМОБИЛЕЙ!

GRAND VITARA

Специальное предложение!

“Урал-Авто”, ул. Советская, 32/1
Тел. (3519) 23-55-78

SUZUKI Way of Life!

Телефон отдела
рекламы «ММ»
35-65-53

Поздравляет!

Ветерана труда и завода,
бывшего начальника цеха ПТНП
Виктора Захаровича КОВАЛЬЧУКА с юбилеем!
Желаем вам счастья, неиссякаемой энергии, всяких благ
на долгие годы.

Коллектив ЦПТНП ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»

Людмилу Борисовну ЧЕПЛЯЕВУ с юбилеем!
Желаем здоровья, семейного тепла и счастья.

Администрация, профком и совет ветеранов дробильно-обжигового цеха

Ветерана труда ОАО «ММК»
Владимира Петровича РОМАНЕНКО
с 60-летием!
Желаем здоровья, удачи, семейного благополучия. Пусть
ваш дом наполняют счастье, мир и тепло.

Администрация, профком и совет ветеранов дробильно-обжигового цеха

Валентину Ивановну САЛАМАТОВУ с юбилеем!
Желаем вам счастья, неиссякаемой энергии, всяких благ
на долгие годы.

Коллектив управления проектно-конструкторских работ ОАО
«Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»

Владимира Ивановича СЕМЕНЬЧУКОВА с 65-летием!
Желаем отличного здоровья, счастья и благополучия всей
семье, внимания и любви близких.

Администрация, профком и совет ветеранов ЛПЦ-10

Арена МЕТАЛЛУРГ

18 ФЕВРАЛЯ
ПЯТНИЦА
19:00

Олег Газманов

БИЛЕТЫ
от 300 до 800 р.

ДОСТАВКА БИЛЕТОВ
455-101

СПРАВКИ ПО ТЕЛ.
498-330

БИЛЕТЫ Online: club.metallurg.ru

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ХКС БИС



МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Т Е Л Е Н Е Д Е Л Я



Утро добрым не бывает

ИНДИАНА ДЖОНС пикируется с женой крестного отца на самом большом городском экране.

Когда продюсер сериала «Остаться в живых» и культового «Звездного пути» Джей Джей Абрамс перетер со сценаристкой «Дьявол носит Prada» Элин Маккенной намерение снять ленту по ее новому сценарию о юной карьеристке и немолодом «звездном» ведущем, они начали с того, что уговорили сниматься в ней бессмертного Индиану – Харрисона Форда. И только потом стали искать режиссера. Выбор пал на создателя «Ноттинг Хилла» Роджера Мичелла. С таким астральным составом успех будущей премьеры сомнений не вызывал.



Романтическая комедия «Доброе утро» – замочная скважина в зазеркалье телевизионного канала. Молодой продюсерше Бекки в исполнении Рэйчел Макадамс предлагают поднять рейтинг утренней программы. Но ведущему – легенде телеэфира Майку в исполнении Форда это дело фиолетово: он же звезда. Форд жалуется, что когда ему пришлось по сценарию петь с рэппером Фифти Сент, дочь пережила унижение, настолько жалкое создание он сыграл, а ему самому было весело. В комплект ему по сценарию дают бодрю партнершу Колин – Дайан Китон. Невозмутимый Майк отбивается от обеих дамочек, закулисье телеэфира напоминает дурдом – какие-то верблюды, средневековые рыцари, ждущие своей очереди на эфир. Словесные баталии доводят зрительный зал до истерики, а в телеэфире пахнет порошком. Но к концу ленты вся телекоманда становится большой семьей.

Вместо декораций для съемок использовали помещение настоящей, но законсервированной студии в латинском секторе Гарлема, оборудованной по последнему слову телетехники эпохи восьмидесятых. Даже гирлянды лампочек на потолке сохранились, и эта отсталость – лучший способ объяснить низкие рейтинги программы. Русскую версию фильма озвучивали телеведущие «Утра России» – Настя Чернобровина, Ирина Муромцева, Андрей Петров и Вячеслав Завьялов, очень точно попавшие в характеры.

Можно только порадоваться за исполнительницу роли молодой напористой продюсерши – Рэйчел Макадамс: ее пробовали, но не брали на множество ролей, которые могли стать для нее звездными – Софи в «Мамма Миа», девушки Бонда в «Казино Рояль», подруги главного героя в «Железном человеке» и «Темном рыцаре». Может, эта роль станет ее самой известной, как для Дайан Китон, сыгравшей в «Добром утре» телеведущую, звездной осталась роль жены крестного отца из одноименной ленты. Китон уже много лет остается лицом L'Oréal, отвергает пластическую хирургию и выглядит на свои шестьдесят пять, то есть отлично.

АЛЛА КАНЬШИНА



**Новогодние сказки
остаются с нами**

стр.
18

Смотрите: это Ярмольник

ОН БЫЛ чуть ли не единственным в СССР актером, чья трудовая книжка находилась дома.

Главная актерская работа его жизни еще не вышла на экраны, хотя Леонид Ярмольник вот уже больше десяти лет работает над ролью Руматы Эсторского в фильме Германа-старшего «Трудно быть богом». Про съемки этой ленты верный друг «цыпленка табака» Александр Абдулов даже придумал анекдот. Встречаются два киношника, и один говорит другому «Слышал? Ярмольник на съемках у Германа умер». Второй сокрушается: «Ухайдакал-таки, черт, замучил до смерти!» А первый отвечает: «Не-е, Леня от старости скончался...»

Романа с театром у Ярмольника не случилось, хотя после училища его и распределили в театр на Таганке, и Юрий Любимов сразу ввел молодого актера на одну из ролей в спектакль «Мастер и Маргарита». Когда в театр пришел Анатолий Эфрос и, не стесняясь, заявил, что ему Ярмольник не интересен, этот актер стал первым, кто уволился по собственному желанию.

Это сейчас много безработных артистов, а тогда он был чуть ли не единственным, чья трудовая книжка лежала дома. Актер хватался за любую работу, мелькал и на телевидении, и в кино. Именно тогда зрители особенно полюбили Ярмольника за пантомиму «Цыпленок табака» из передачи «Вокруг смеха». Поворотной в его жизни стала встреча с Марком Захаровым. Благодаря стараниям Александра Абдулова Ярмольник попал в телефильм «Тот самый Мюнхгаузен», где сыграл истеричного и избалованного сына Мюнхгаузена Феофила. Тогда же Ярмольник не только завязал многолетнюю дружбу с Олегом Янковским, но и скрепил ее совместной работой в «Бременских музыкантах», «Паспорте» и «Стилягах». Затем последовала маленькая, но заметная роль бандита Гуса в фильме «Сыщик», а эпизод «А я говорю – не рычи!» стал украшением картины. Зрители запомнили его героев и в лентах «Ищите женщину», «Человек с бульвара Капуцинов», «Француз», «Две стрелы» и другие.

В 80-е Ярмольник много снимался, но часто в отрицательных ролях, и его долго не принимали в Союз кинематографистов. Тогда некая дама от кино советовала ему: «Ленечка, вам бы сыграть комсорга. Ну что вы все изображаете каких-то темных личностей?» Но в 2000 году Леонид Ярмольник получил Государственную премию России и премию «Ника» за лучшую роль второго плана в фильме «Барак». Когда кино почти совсем не снимали, на телевидении кипела жизнь, и по приглашению Владислава Листьева Ярмольник дебютировал в качестве ведущего «Л-клуба», затем появились «Золотая лихорадка», «Отель», «Гараж» и «Форт Баярд».

В «Талантах и поклонниках» речь о других ролях его жизни – Ярмольник ко всему прочему и успешный продюсер, преданный друг, примерный семьянин.

Ведущий – Вениамин Смехов. Участвуют Александр Ширвиндт, Александр Масляков, Юлий Гусман, Валерий Тодоровский, Михаил Жванецкий, Андрей Макаревич, Николай Расторгуев, Александр Градский, Владимир Качан, Валерий Сюткин.

Смотрите в субботу, 22 января, в 15.55 «Таланты и поклонники. Леонид Ярмольник».

Праздника хватит на всех

> Дворец творчества детей и молодежи приготовил сказку по-губернаторски



ПЕРЕЖИДАЯ волну детворы, устремившейся после представления к елке на хоровод, передаю жестом стоящему рядом Деду Морозу – Олегу Садкееву – свои впечатления: большой палец – «Молодцы!» Он – тоже жестом и снисходительной улыбкой: «Это мы еще вполсилы играем».

За неполные полмесяца коллектив из шестидесяти пяти человек откатал тридцать два спектакля с «елками» – в этот день накануне рождественских праздников было двадцать девятое представление. Должны бы устать. Но семиклассница Настя Мищенко из пятидесят шестой – воспитанница драмкружка «Магма» и исполнительница небольшой роли в новогоднем представлении сверкает улыбкой:

– Да, бывает, устаешь. Но это такой опыт, а впереди столько фестивалей...

Говорит по-взрослому, но на ней в эти дни и нагрузка, и ответственность взрослые.

– Стараюсь в роли найти что-то свое. В этом спектакле играю девочку, которая помогает искать главную героиню. Ей приходится быть за старшую. Я знаю, что это такое: у меня младший брат Виталик – ему десять, и еще двоюродные братья и сестры. Всегда кто-нибудь лидирует. Иногда я: это значит – принимаю главные решения и за них отвечаю...

Настя в драмкружке первый год, а там детворы под сотню. Понимаю, почему, несмотря на небольшой опыт, из всей труппы на новогодний спектакль выбрали ее: умеет вживаться в роль.

– Это для меня большая честь, – все так же по-взрослому говорит она о своем новогоднем дебюте.

Волнений в связи со спектаклем было много не только у дебютантов. Олег Садкеев рассказывает: новогодний сценарий готовили под знаком губернаторской реплики – хватит устаревших утренников с колобками, пора осовременить традиции. Дворцу творчества в этом поспособствовали недавний ремонт и переоснащение, после которого в зрительном зале появились плазменные мониторы, мощные осветительные приборы с программным управлением, новые шторы на окнах и даже плотный занавес, не пропускающий не только свет, но даже звук – артисты специально экспериментировали. Спектакль – тоже супер-пупер: педагог Юлия Наумова, которой поручили написание сценария и режиссуру, с осени обложилась современной детской литературой, чтобы найти сегодняшние сюжеты, образы, язык. Пересматривала

любимые детские фильмы, включая ленты из собственного детства вроде «Бесконечной истории». Когда-то многократно видела ее в Германии, где жила с родителями – семья офицерская. Мало что понимала тогда на немецком, после видела в плохом русском переводе, наконец достала качественную версию на русском. Хотела в своем новогоднем спектакле передать детское ощущение волшебства. Прислушивалась к советам: дополняла масками костюмы, чтобы персонажи были персонажами, а не детьми, добавляла колдовства и света в наряд волшебника Светлозара – светящуюся мантию ему, пушистый шарф. Вероятно, с волшебством получилось: детвора внимательно смотрит и отзывается на призывы потопать ногами или покричать в поддержку персонажей.

По сюжету спектакля Мила и Ярик на чердаке натываются на магический кристалл, несущий свойства всех стихий, случайно разбивают и пускаются на поиски сил, способных его восстановить. А дальше – встречи с драконами, стихиями и темными силами. В помощь артистам – экраны, танцоры коллективов Next и «Оксфордские персики», превосходные костюмы и декорации, которым позавидуют профессиональные театры, – в этом году весь комплект новый. Да и елка новая – восьмиметровое искусственное дерево с пышной хвоей, подарок городской администрации – стопроцентная гарантия сохранения аналогичной живой красавицы в лесу. По-губернаторски так по-губернаторски. Зрители в книге гостей не скупятся на похвалу:

«Представление не стыдно показать президенту».

Как все это цементировалось – отдельная песня. Юлия Наумова вспоминает, что в период подготовки спектакля, кроме

сценария и режиссуры, взяла на себя многие «параллельные» заботы. Потому что когда доводишь детище до совершенства, проще самой выкрасить парик, подобрать светомузыку, подшить блески на костюм, чем объяснить голос в первые же дни репетиций, когда весь театральный механизм еще только заводился. Понимает, что с такой же пропастью мелочей на своем месте справлялся каждый в труппе. Лишний раз убедилась в этом, когда довелось на один спектакль подменить исполнительницу роли царевны Акварин Елену Чернецову. По роли на ней сложный головной убор-фонтан. Юлия нахлобучила его – и оценила мастерство предшественницы, ухитрявшейся не просто с легкостью балансировать со смещенным центром тяжести

на голове, но и импровизировать: шутить, передавать на сцене партнерам рыбку из рук. Юлия в свой выход рыбку так никому и не вручила – из-за нахлобучки боялась потерять равновесие и против всех ожиданий партнеров просто метнула водолавающую за кулисы.

– Вот поэтому я отказалась выходить на сцену, хотя мы стараемся, чтобы была взаимозаменяемость, – признается Юлия. – К примеру, решили, чтобы артисты танцевали вместе с танцевальными коллективами. Но сама... Не дай бог выйдешь на сцену и замкнешь, роль забудешь.

Только жаль: после нескольких месяцев совершенствования программы, оттачивания деталей, вставания в роль и двухнедельного марафона с ежедневными тремя представлениями – все. Прощание со спектаклем: этот сценарий больше не используют никогда. Новый год – новые идеи.

Но за это время на представлениях побывали почти десять тысяч маленьких пиратов, бэтменов, ниндзей, Гарри Поттеров, снежинок и зайчиков. Кто постарше – во все уши вслушиваются и во все глаза всматриваются в содержание, кто помладше – просто хороводят вокруг елки и пританцовывают на спектакле.

... После представления и интермедии четырехлетний Нур Хайбуллин в костюме обезьянки, держа маму Сайду за руку, ведет ее получать подарки. Не один кулек, а четыре, пока в фойе ждут три наряженные принцессы – старшие сестры Нурсия, Нурия и Рузия. Билеты многодетной семье Хайбуллиных дали на кирпичном заводе в Красной Башкирии, где работает папа Шамиль. Сайда с удовольствием признала в одной из артисток давнюю знакомую, не раз выступавшую в больнице № 3, где она работает санитаркой. Девочки с братом восторженно вздыхают на вопрос, понравилось ли. У них в Авынше Абзелиловского района нет кружков детской самостоятельности, но сестры сами готовят танцевальные выступления перед зеркалом и даже выступают на сцене Дворца культуры металлургов имени Орджоникидзе в дни корпоративных смотров и конкурсов родителей. Сейчас заполняют семей пол-«ГАЗели», доедут до Красной Башкирии, там папа на машине встретит, а дома уже ждет старшая – четырнадцатилетняя Гузалия. Она взрослая для детской «елки», но новогодние радости возрастом не меряются. Будут рассказы и рассказы, и гостинцев в кулках хватит на всех.

Дом творчества сыграл свой аккорд в стремительном беге новогодних каникул. Артисты шутят: пару недель на отдых – и с февраля пора начинать подготовку к следующему Новому году ☺

АЛЛА КАНЬШИНА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ



> Дети должны жить в мире красоты, игры, сказки, музыки, рисунка, фантазии, творчества. **Василий СУХОМЛИНСКИЙ**

Мои константинопольские святые

> Матрона Московская стала видеть для нас невидимое

**ЦВЕТНИК – невидимый букет.
Растут цветы, которых нет.
И птиц невидимых свистки.
И утра ранние ростки...**

Э то началось в Пицунде, на берегу Черного моря.
Я бреду в прибрежной воде. Цепляюсь за ветви цветущих кустарников, и вдруг береговой диспетчер с ближайшей пристани сообщает, что прибывает пассажирский катер из Константинополя. Меня не волнует тот факт, что Константинополя не существует. Я впадаю в панику, что не успею попасть на этот катер. Я спешу, я даже вижу, как он бурливо летит по волнам, приближаясь к берегу. Вижу и его пассажиров, их человек семь.

Я спешу, и вдруг ноги мои запутываются в подводном канате, он затягивает мокрую петлю. Я пытаюсь вырваться и понимаю, что мне не успеть на константинопольский катер.

Годы 80-е. В глубине России стояла культура мирной жизни. Мои представления о Константинополе были исключительно литературно-исторические и, мягко говоря, атеистические. И катер этот был ни при чем.

Тем не менее, видимо, море делало свое информационное дело. Через две ночи явился сон: очень торопливая женщина назвалась Ириной Константинопольской и как бы мимолетно сунула мне флакон с темной жидкостью. На флаконе была надпись «Гниль». С тем Ирина и исчезла. Утром я обнаруживаю, что у меня воспалилась лодыжка ноги, попавшей в петлю морского каната.

В аптеке девушка вручила мне флакон с надписью «Димексид», научила, как пользоваться раствором, а если за три дня воспаление не погаснет, искать врача.

Воспаление погасло, но примочки, которые надо было менять через два часа, так меня увлекли, что я позабыла о странном катере из несуществующего Константинополя. Слуховая или зрительная галлюцинация? Но Ирина? С флаконом? Кто она? «Димексид» – не галлюцинация.

Через полмесяца снова вижу Ирину-незнакомку во сне, и она мне строго сообщает: «У тебя есть связь с твоей константинопольской подругой...» Ну вот: то ли море виновато, то ли Пицунда, то ли ее старенький храм, куда мы заходили туристами, блуждающими между пляжами, рынком и кофейнями. Это был якобы хороший тон для отдыхающих у моря.

Однако Ольга, бухгалтер организации, которая нас отправила в Пицунду, вдруг принесла из церкви карточку-иконку, маленькую, карманную. На иконке были изображены святые мученики Адриан и Наталия, погибшие за Христа в городе Никомидии под Константинополем примерно 1500 лет тому назад. Тут со мной случился легкий столбняк.

Я – человек равнодушный из-за своего вселенского сиротства. С самого рождения моего меня таскали по чужим домам: то по детдомам, то, наконец, приютили дальние родственники, которые меня и величали то подкидышем, то приемным. Это было убогое опекунство. Но зато неведомых мне моих родителей именovali именно Андрианом и Натальей.

Ну надо же сойтись в такой погибельный союз? Где же они отыскали друг друга? Я ничего о них не знаю: Андриан погиб в Великую Отечественную, Наталья, видимо, не пожелала без него жить, умерла, подарив меня миру. Да, святая парочка, горько улыбаюсь я. Но теперь иконка при мне, и я то и дело на нее поглядываю, так как изображений моих родителей не имею...

Живых все время настигают мертвые – какое-то поле, какое-то реликтовое сознание ползет по земле и настигает тебя... Вот эти Константинопольские святые... И это еще не все...

Прошло еще десять лет. Распался Советский Союз, заматались народы, бросились и мы в церковные храмы молиться о сыновьях и дочерях, которые искали, кому бы продать душу и тело, чтобы не пропасть в пучинах смуты. Тогда пошла по земле молва о чудодейственной помощи всем страж-

дущим Святой Блаженной Матроной Московской.

Наверное, про таких, как я, в народе говаривали: «Куда крестьяне, туда и обезьяне...» И я отыскала в храме икону Матронушки, как ее все называют. Перед иконой был подсвечник. И я поставила свечу, стала печалиться поднебесно и просить помощи у Матроны. И вдруг в области пояса у меня появилось тепло, затем стало до того гореть, что я отошла от иконы. Купила же «житие с акафистом» и успокоилась.

Да, но в житии сообщается, что ее нарекли Матроной во славу и служение святой преподобной Матроны Константинопольской. Оказывается, она излечила от слепоты слепорожденного! Наверное, так называется умение открывать небесное зрение? Что и случилось с Матроной Московской: она стала видеть для нас невидимое.

Вот и получается, что плывет из Константинополя лучистое реликтовое сознание. «И верю по смерти они начали говорить», – утвердил эту физику апостол Павел в послании к евреям.

И у меня появился опыт общения с реликтовым сознанием. Дело в том, что по своей замкнутости я молилась на свой лад. У меня была такая молитовка к Богородице: «Матушка, Небесная Царица, я молю тебя о милом сыне, я – твоя подруга и рабыня, я прошу о сыне помолиться...». То есть я посмела назвать Царицу Небесную подружкой! Видимо, Богородица решила, что в подруги мне подходит Матрона Константинопольская, вот откуда эта весть: «У тебя есть связь с твоей константинопольской подругой...» Так сказать, женское реликтовое сознание установило со мной связь, и я ее осуществляю по средам, когда молятся «за люди своя». Жду мысленного свидания с моими константинопольскими святыми, мученицей Ириной, преподобным Вассианом, преподобной мати Матроной вкпе с Матроной Московской и, конечно, с мучениками Адрианом и Натальей...

Больше рассказывать не буду: «Богородица не велит».

Цветник – невидимый букет. Растут цветы, которых нет... ☺

РИММА ДЫШАЛЕНКОВА



КОЛЛАЖ > МАРИНА НИКОЛАЕВА

Блаженство видя в настоящем

Вячеслав ГУТНИКОВ



> ПОЭЗИЯ

**Год Зайца
или Кролика**

Новый
год без нолика...
Вот и Новый год
Зайчика иль Кролика
скоро настает.

Дружба
возле столика,
где взлетает дух...
Люди, словно кролики,
и на лапах двух.

Все
былое близкое
отступает вдаль...
Тигр станет кискою,
но его не жаль.

Мы
уже под муху –
это все пройдет...
Славим длинноухого
и удачный год!

**Балада
о царице
всех полей**

Ломала оборону
противника без стопа
и ползала на брюхе
царица всех полей...
Давно такое было,
кажись, во время оно:
на хронику смотрите –
увидите ясней.

Ах, сколько
там упрямых

лежит –
простите, мама, –
на всех полях
сражений
до вражеских ворот...
К Берлину подходили,
минуя злые ямы,
войска,

что совершили
обратный поворот.
Пехота умирала
и снова воскресала,
а также по-пластунски
шла вперед...

Ребята из Сибири,
с Камчатки и Урала
у самого рейхстага
окончили поход!

Молоко

Да, в этой
жизни суматошной
мне до восторга

далеко,
но я, когда безумно
тошно,
не водку пью,
а молоко.

Мне трудно
в мире виртуальном,
где лишь реально
только зло,
быть,
словно стеклышко,
нормальным,
чтоб по-нормальному
везло.

Жую сухарь
сладкохрустящий

и запиваю молочком,
блаженство видя
в настоящем,
не оставляя на потом.
И хорошо,
что нет покоя
и все дается нелегко.
Мне солнце,
теплое такое,
напоминает молоко!

Акварель

О
Любви
Говори
от зари
до зари.
И в груди
здесь душа,
и гляди,

не дыша.
Есть
любовь –
нет любви...
Щи готовь
и живи.

Расшибись
на куски –
эту жизнь
береги.

От
Любви
я возник,
и лови
этот
миг!



> Человека характеризует не столько то, во что он верит, сколько то, что является для него источником радости. Илья ШЕВЕЛЕВ



ПРОДАМ

*1, 2, 3-комнатную квартиру. Т. 49-67-07.
*Квартиры в новых домах. Возможна ипотека. Т. 45-29-29.
*Шлакоблок, тротуарная плитка. Т. 8-964-248-70-10.
*Дрова, срубы, печки. Т.: 24-53-42, 8-903-0900-405.
*Срубы. Т. 46-09-56.
*Реализуем металлопрокат. Порезка, доставка, скидки. Т.: 23-79-42, 23-78-42.
*Печку металлическую, размер 80х60х30 за цену 5000 рублей. Т. 8-902-899-60-86.
*Козье молоко и козочек. Т. 8-951-459-95-71.
*Поликарбонат. Т. 45-48-48.
*Двухкомнатную. Строителей, 49. Евроремонт, мебель. Т. 8-351-901-04-57.
*Дрова, уголь. Т. 8-906-872-25-86.

КУПУЮ

*Квартиру, комнату. Т. 49-67-07.
*Квартиру. Обмены любой сложности. Т. 43-93-21.
*Однокомнатную. Т. 8-904-976-92-38.
*Двухкомнатную. Т. 8-904-973-85-98.
*Трехкомнатную. Т. 8-952-519-39-32.
*Любую долю. Т. 46-90-01.
*Однокомнатную. Т. 44-01-31.
*Комнату. Т. 47-74-06.
*Однокомнатную. Т. 43-13-41.
*Двухкомнатную. Т. 43-13-42.
*Трехкомнатную. Т. 43-13-46.
*Однокомнатную. Т. 43-11-46.
*Двухкомнатную. Т. 43-11-67.
*Трехкомнатную. Т. 45-98-70.
*Любую долю в квартире. Т. 46-55-72.
*1-ком. кв. Т. 8-912-318-6976.
*2-ком. кв. Т. 8-912-318-6976.
*Холодильник, ванну, стиралку, бытовой металлолом. Т. 47-31-00.
*Ванну, холодильник, плиту на металлолом. Т. 45-44-94.
*Подстаканники, статуэтки, самовары. Т. 43-92-53.
*Неисправный импортный телевизор. Т. 31-61-98.
*Европоддоны. Т. 8-951-443-48-55.
*Европоддоны. Т. 8-951-443-48-55.
*Кислородный баллон. Т. 8-964-246-93-82.
*Однокомнатную, двухкомнатную квартиры в Орджоникидзевском районе, без посредников. Т. 8-909-747-42-89.
*Квартиру. Т. 8-912-805-70-80.
*Телетехнику. Т. 8-961-577-47-24.
*Автовыкуп. Т. 8-919-403-86-63.
*Срочный автовыкуп, возможно быстрый. Т. 8-908-066-14-70.
*Отработанные аккумуляторы. Т. 8-908-066-14-70.
*Поддома, квартиру. Т. 8-951-250-61-77.
*«ВАЗ», «ГАЗ», иномарки, кредитные, неисправные. Т. 8-919-352-93-92.
*Прицеп курганский, электропровод. Т. 8-961-042-10-20.

МЕНЯЮ
*Квартиру. Т. 43-13-45.

СДАМ
*Посуточно люкс квартиры. Любый район города. Т. 8-922-6366-663.
*Часы, сутки. Люкс. Т. 8-906-871-17-83.
*Посуточно. Т. 8-902-864-1020.
*Часы, сутки. Т. 8-904-940-1603.
*Часы, сутки. Т. 8-904-975-05-18.
*Квартиры люкс. Т.: 47-07-09, 8-908-087-07-09.
*Посуточно, от 600 р. Т. 8-950-746-4545.
*Однокомнатная посуточно. Т. 8-963-093-0410.
*Нежилое помещение: ул. Ленинградская, 15. Т.: 20-95-11, 8-3519-0167-754.
*Жилье. Т. 45-12-50.
*Часы. Уютно. Т. 8-951-430-94-98.
*Аренда жилья. Т.: 45-16-34, 449-443.
*Двухкомнатные VIP. Часы. Сутки. Новый ремонт. Т. 30-26-03.

*По часам. Т. 8-919-304-87-10.
*Часы, ночь. Т. 8-908-571-11-00.
*Часы, сутки. Т. 8-912-777-33-09.
*Часы, сутки. Т. 8-902-602-92-49.
*Часы, сутки. Т. 8-351-905-22-50.
*Часы. Т. 8-906-851-07-41.
*Часы. Т. 8-950-746-21-62.
*Часы. (Завенягина). Т. 8-919-353-29-19.
*Посуточно по часам. Т. 8-908-587-29-47.
*Посуточно. Т. 8-904-800-47-77.
*Посуточно. Т. 8-3519-038-777.
*«Люкс». Посуточно. Т. 8-951-437-68-25.
*Жилье. Т. 43-00-48.
*Жилье. Т. 45-16-34.
*Жилье. Т. 449-443.
*Квартиру. Т. 21-24-85.
*Квартиру. Т. 20-28-55.
*Часы, ночь, сутки. Т. 8-963-096-64-77.
*Однокомнатная, час 150 р., ночь. 600, сутки 800–1000 р. Т. 8-961-578-54-54.

СНИМУ

*Семья – квартиру. Т. 8-912-4066-646.
*Жилье. Т. 45-12-57.
*Жилье. Т. 30-90-19.
*Квартиру. Семья. Т. 46-27-66.
*Квартиру. Т. 43-93-74.
*Квартиру. Семья. Т. 46-27-66.
*Квартиру, комнату. Т. 45-06-84.
*Жилье. Т. 30-90-19.
*Жилье. Т. 22-85-74.
*Жилье. Т. 20-57-36.
*Квартиру. Т. 23-26-66.
*1, 2-комнатную квартиру. Т. 45-61-61.

УСЛУГИ

*Металлические, алюминиевые и пластиковые балконные рамы. Отделка деревом и пластиком. Теплицы из поликарбоната, стальные двери, пластиковые окна, натяжные потолки. Опыт. Качество. Гарантия. Индивидуальные скидки. Рассрочка беспроцентная до 5 месяцев. Т.: 21-21-55, 27-02-13, 30-18-18, 30-94-08, 8-3519-01-57-79.
*Сварочные работы любой сложности. Металлоконструкции из собственного металлопроката. Т.: 49-16-30, 23-79-42.
*Автокран, 15 т. Т. 8-951-815-46-11, 8-912-805-2305.
*Ремонт, регулировка пластиковых окон. Опыт, качество, гарантия. Т.: 30-18-18, 30-94-08, 21-21-55, 8-908-580-41-69.
*Металлические балконные рамы. Двери. Т. 41-81-19.
*Металлические двери, балконные рамы (отделка деревом). Т.: 22-90-78, 29-63-15.
*Установка замков. Т. 29-63-15.
*Установим металлические балконные рамы. Теплицы. Т.: 41-89-85, 8-904-975-9381.
*Остекление балконов. Алюминий, пластик. Любая отделка, благоустройство. Т. 45-05-44.
*Сварочно-монтажные работы. Т. 8-912-805-2021.
*Теплицы (принимаем заявки, заключаем договора). Т.: 44-90-14, 8-908-820-9300.
*Отделка балконов деревом. Настил полов. Шкафы. Т.: 45-45-13, 8-912-805-45-13.
*Установка замков. Т. 43-15-11.
*Домофоны. Установка, обслуживание, льготы. Т. 46-46-70.
*ООО «Тепломир» выполнит работы по замене и установке систем отопления, водоснабжения, канализации. Т.: 28-19-20, 21-09-11.
*Организация произведет поставку оборудования, монтаж систем отопления, водоснабжения, водоотведения. Т. 49-21-64.
*ООО «Акватехнологии» – замена водопровода, отопления, канализации. Т.: 45-09-42, 8-912-805-0942, 45-08-89.
*Водопровод (водомеры), канализация, отопление, электромонтаж. Т.: 49-22-17, 8-904-976-1924.
*Сантехника, замена труб, водомеры, канализация. Т.: 45-11-41, 8-963-478-56-57.

*Сантехника любой сложности. Т.: 42-23-55, 8-904-804-2413.
*Бурение скважин. Т. 29-66-69.
*Восстановление ванн наливом. www.ALPot.ru. Т. 45-11-70.
*Ламинат, гипсокартон, панели. Качественно. Т. 8-902-865-99-37.
*Лестницы, двери, окна из дерева. Т. 455-400.
*Натяжные потолки. Т.: 45-45-17, 8-912-805-45-17.
*Окна, откосы на окна. Качество, гарантия, рассрочка. Т.: 43-99-33, 8-952-504-74-04.
*Откосы. Т. 43-16-91.
*Регулировка, ремонт пластиковых окон. Замена стеклопакетов. Т. 8-902-892-4612.
*Слом стен. Отделка. Т. 45-20-21.
*Слом. Т. 43-13-04.
*Ремонт квартир. Т.: 23-40-50, 8-906-8999-546.
*Ремонт квартир. Т.: 29-77-83, 43-96-48.
*Ремонт. Т. 8-909-09-38-547.
*Кафельщик. Т.: 8-909-092-4466, 48-28-37.
*Кафель, 200 р./м². Т. 8-908-578-6840.
*Хороший кафельщик. Т. 8-912-771-42-30.
*Кафельщик. Т. 8-908-067-5140.
*Ремонт полов. Т. 43-13-04.
*Мастер на все руки. Т. 43-17-72.
*Выравнивание стен, потолков. Обои. Т. 8-961-576-8715.
*Электромонтаж. Качественно, недорого. Т. 43-11-56.
*Электроработы. Т. 8-906-853-7199.
*Электроработы. Т. 8-951-437-68-18.
*Электроработы. Т. 8-908-087-8055.
*Электрик. Т. 8-904-812-04-83.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Гарантия. Т.: 41-44-35, 29-24-51, 8-912-809-9549.
*Ремонт холодильников и «Стинол». Скидки, гарантия. Т. 43-11-56.
*Рембытхолод. Т. 28-04-81.
*Ремонт любых холодильников. Пенсионерам скидки. Т.: 30-17-07, 29-65-05 (д), 8-912-809-95-49.
*«Электрон-Холод». Ремонт холодильников, стиральных машин, компьютеров. Т. 35-24-74.
*Ремонт холодильников и «Стинол». Пенсионерам скидки. Св. № 5759. Т.: 21-97-22, 8-904-973-93-54.
*Ремонт холодильников. Т.: 43-90-30, 8-904-974-79-07.
*Телемастер. Ежедневно. Пенсионерам скидки. Гарантия. Т.: 43-07-19, 8-951-486-9124.
*Ремонт телевизоров. Гарантия, скидки. Т.: 23-99-09, 8-904-800-59-77.
*Ремонт телевизоров. Вызов бесплатно, гарантия. Пенсионерам скидки. Т. 46-21-16.
*Телеремонт. Гарантия. Т. 27-02-13.
*Телемастер. Т. 31-80-52.
*Антенны всеканальные. Установка, разводка, «Триколор», «Радуга-ТВ». Т.: 41-44-35, 8-908-066-0906.
*ТВ-антенны. Установка, разводка, «Триколор». Т.: 8-908-086-88-89, 46-88-89.
*Антенны всеканальные. Т. 21-75-70.
*Телеантенны всеканальные! Пенсионерам скидки. Т. 43-15-51.
*ТВ-антенны. Ремонт. Т. 8-906-850-23-51.
*Установка ТВ-антенн. Ремонт, кабельщик. Т. 43-12-05.
*ТВ-антенны! «Триколор-ТВ». Т. 47-20-07.
*«Триколор ТВ», НТВ+, «Континент», «Актив ТВ». Пр. Ленина, 104. Urallmediacom.ru. Т.: 29-13-14, 46-10-10.
*ТВ-антенны: установка, ремонт. Триколор. Т. 8-912-301-0796.
*Телеантенны! Т. 47-36-35.
*Компьютерная помощь. Дешево. Гарантия. Т.: 45-02-29, 8-912-805-0229.
*Ремонт компьютеров. Качественно, надежно, недорого. Гарантия. Лицензионное программное обеспечение. Т. 8-908-066-0803.

*Компьютерная клиника. Настройка, ремонт, антивирусы. Т.: 28-08-16, 45-13-52.
*Профессиональная компьютерная помощь. «Орион АйТи». Т. 49-65-75.
*Ремонт компьютеров. Т. 43-01-43.
*Ремонт и настройка компьютеров. Т. 8-3519-014-081.
*Компьютерная помощь. Т. 8-904-812-04-83.
*«РемТехСервис». Ремонт стиральных машин. Т.: 31-90-80, 8-963-097-3954.
*Ремонт стиральных машин. Т. 49-15-03.
*«РемБытМаш». Ремонт стиральных машин. Т.: 30-17-06, 8-904-975-6150.
*«РемБытСервис». Ремонт стиральных машин. Т.: 22-54-65, 8-951-459-0281.
*Ремонт стиральных машин. Т.: 28-08-77, 8-963-094-6120.
*Ремонт стиральных машин. Быстро, качественно, гарантия. Т.: 27-02-11, 8-902-869-45-07.
*Ремонт любых стиральных машин. Т.: 27-02-05, 8-909-096-4118.
*Ремонт микроволновок на дому. Т. 8-912-799-49-38.
*Видео-, фотосъемка. Т. 8-902-864-2855.
*Фото-, видеосъемка. Т.: 46-20-41, 8-908-086-20-41.
*Качественная видеосъемка. Недорого. Т. 8-909-747-0225.
*Фото-, видеосъемка. Т. 8-961-578-9005.
*Видеосъемка. Т.: 27-01-44, 8-904-939-35-14.
*Фотограф. Т. 8-904-812-04-83.
*Супертамада. Т. 8-902-860-5190.
*Поющая тамада, диджей. Т. 8-906-872-39-61.
*Тамада, диджей. Т. 8-903-090-7231.
*Тамада+. Т. 8-919-352-08-94.
*Ведущая. Т. 8-908-078-10-52.
*Свадьбы, юбилеи, поющий диджей, тамада. Т. 8-9222-307-208.
*Помощь в оформлении ипотеки, займов под материнский капитал. Сетификаты. Т. 43-93-27.
*Юрист. Т. 8-902-864-1020.
*Чтение. Т. 8-908-586-98-61.
*Опытные репетиторы: русский и математика. Т. 8-908-586-98-61.
*Изготовление мебели. Т. 44-01-09.
*Сборка мебели. Т. 8-951-489-4578.
*Сборка мебели. Т. 8-909-747-72-77.
*Сиделки, няни, педагоги. Т. 462-092.
*Сиделки. Т.: 26-79-28, 8-908-812-1337.
*Лечение запоев на дому. Лицензия. Возможны противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом. Т. 8-903-091-63-99.
*«ГАЗель». Т. 47-08-01.
*«ГАЗель». Т. 8-903-090-8547.
*«ГАЗель». Т. 8-903-090-27-77.
*«ГАЗели», недорого. Т. 8-9090-97-60-13.
*«ГАЗель» недорого. Т.: 8-908-064-53-53, 43-01-11.
*«ГАЗели» от 250 р. Т. 452-451.
*«ГАЗели» от 180 р. Грузчики. Т.: 43-00-19, 8-904-977-1660.
*Грузоперевозки, «Фермер», 5 м. Т. 45-10-40.
*«ГАЗели», грузчики. Недорого. Т. 8-908-580-0411.
*«ГАЗель» длинная, высокая. Т. 8-912-791-3466.
*Грузоперевозки, грузчики. Т. 26-26-29.
*«ГАЗель» длинная. Т. 8-952-515-5752.
*«ГАЗели». Т. 45-19-20.
*«ГАЗель». Т. 45-45-69.
*«ГАЗели». Т. 450-133.
*«ГАЗель». Т. 8-9512-438-305.
*«ГАЗель». Т. 8-982-318-37-60.
*Грузоперевозки города, междугород. Т. 45-45-99.
*Грузоперевозки, междугород. Т. 45-05-99.
*Кран-манипулятор. Т. 8-912-8-9494-05.
*«ГАЗель». Т.: 44-06-09, 8-909-098-1014.

*Ремонт автомобиля Skoda. Т. 8-919-112-4945.
*Репетитор, химия. Т. 8-909-096-54-93.
*Пропишу. Т. 8-903-09-09-333.
*Кафель, качественно. Т. 8-902-899-60-86.
*Стяжка, полы. Т.: 23-42-92, 8-951-79-212-90.
*«Дельтаинформ». Компьютерная помощь. Комплектующие. Дешевые флешки. Т. 45-30-30.
*Компьютерная помощь. Т. 45-98-74.
*Настройка и ремонт компьютеров, мониторов. Т. 43-00-26.
*Компьютерная помощь. Дешево. Т.: 43-03-83, 8-950-734-60-00.
*Адвокат. Т. 8-908-054-81-00.
*Помощь в оформлении ипотеки без подтверждения доходов. Работа с сертификатами. Все операции с недвижимостью. Т. 8-909-747-42-89.
*Видеосъемка. Т. 8-950-749-74-65.
*Тамада. Т. 29-24-79.
*Тамада. Т. 8-904-974-53-93.
*«ГАЗель». Т. 49-49-56.
*«ГАЗель». Т. 8-912-805-33-23.
*«ГАЗель» от 200 р. Т. 28-06-96.
*«ГАЗель» от 200 р. Т. 8-906-899-25-25.
*«ГАЗель» от 180 р. Т. 8-902-891-03-30.
*«ГАЗель». Т. 45-90-07.
*«ГАЗели». Город. Междугород. Т. 46-66-90.
*«ГАЗель». Т. 8-908-064-85-00.
*«ГАЗель». Т. 8-906-872-25-86.
*«ГАЗели». Грузчики. Круглосуточно. Т. 45-11-75.
*Грузоперевозки. Т. 493-111.
*Авторемонт. Т.: 23-73-14, 8-961-579-75-85.
*Металлические балконные рамы. Двери. Решетки. Т.: 44-00-46, 43-19-40.
*Водопровод. Т. 43-05-15.
*Водопровод. Отопление. Т. 46-66-36.
*Кафельщик. Т. 22-78-02.
*Сантехработы. Т. 49-21-45.
*Сантехработы. Т. 46-46-96.
*Сантехработы. Т. 8-909-093-70-00.
*Сантехмонтаж. Недорого. Т. 8-902-610-87-46.
*Стиральные машины: ремонт, подключение. Т. 8-912-797-76-01.
*Ремонт холодильников. Гарантия. Т. 35-64-39.
*Вскрытие, установка замков. Т. 45-04-85.
*Установка замков. Вскрытие. Гарантия 2 года. Т. 31-67-22.
*Установка замков. Вскрытие. Гарантия 2 года. Т. 45-07-65.
*Установка замков. Вскрытие. Гарантия 2 года. Т. 45-03-49.
*Домофонные ключи. Доставка. Ключ 100 р. Т. 43-99-86.
*Домашний мастер. Т. 22-85-74.
*Электромонтаж. Недорого. Т. 8-961-579-98-98.
*Телемастер. Т. 43-00-52.
*Натяжные потолки от 220 р./кв. м. Т. 477-417.
*Жалюзи. Т. 8-351-906-45-40.
*Ремшвеймаш. Т. 34-12-53.
*Обивка дверей. Т. 43-92-15.
*Соберу, отремонтирую мебель. Т. 49-31-44.
*Ремонт квартир, плотник. Т. 8-902-610-55-15.
*Обои, потолки. Недорого. Т. 8-909-095-32-70.
*Слом, гипсокартон, стяжка. Т. 43-93-63.
*Потолки. Обои. Т.: 8-908-068-87-55, 48-84-94.
*Гипсокартон, арки, ламинат. Слом. Т. 45-09-08.
*Ламинат, панели, двери. Т. 8-904-943-97-51.
*Ламинат, плинтус. Т.: 33-10-47, 8-906-854-07-54.
*Лечение запоя на дому. Возможны противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом. Т. 8-912-895-67-87.
*Знакомим. Seriously. Т.: 49-42-96, 8-951-259-47-00.
*Домашний мастер. Т. 44-01-60.
*Тамада. Т. 8-951-433-32-47.
*Сварка. Т. 43-18-84.
*Содействие в получении кредита. Т. 8-951-451-96-81.
*Ремонт компьютеров, гарантия. Т. 8-908-064-43-51.

*Вывоз снега, мусора. Т. 44-03-98.
*Обои. Дешево. Т. 34-42-37.
*Косметический ремонт, выравнивание, покраска, обои, наклейка багетов. Т. 8-963-096-32-59.
*Компьютерная помощь. Качественно, недорого. Гарантия. Т. 8-950-749-31-00.
*Ремонт квартир. Т. 44-04-65.
*Панели, гипсокартон. Плотники. Т. 31-20-32.
*Сантехработы: водопровод, канализация. Отопление, водомеры. Т.: 49-32-14, 8-904-977-20-74.
*Водопровод, отопление. Т. 43-19-84.
*Ремонт квартир от А до Я. Т. 8-909-094-65-01.
*Вскрытие. Установка замков. Т.: 8-908-064-83-94, 21-96-11.
*Кафельщик. Т. 8-952-505-13-41.
*Крещение в Красноустьевске. Т. 8-908-585-56-58.
*Ламинат. Т. 8-919-129-92-22.

ТРЕБУЮТСЯ

*ЗАО «Механоремонтный комплекс» приглашает на работу модельщиков по деревянным моделям, учеников модельщика по деревянным моделям. Т.: 25-45-82, 24-59-92, 25-25-82.
*Монтажники металлоконструкций, электрогазосварщики. Т. 21-42-77.
*Санаторию-профилакторию «Южный»: маляр, рабочий зеленого хозяйства, специалист по маркетингу – рекламный агент. Обращаться: ул. Зеленая, 1. Т. 21-40-21.
*Машинист на электрической гусеничный кран для работы с бойным шаром. Т. 24-58-52.
*Веб-программист PHP, Drupal, з/п 15-30 т. р. Резюме на artmag@ya.ru.
*Женщины-водители в такси «Леди». Т. 45-88-38.
*Организации водитель с личным автотранспортом. Т.: 21-65-44, 8-919-128-57-72.
*Швея с опытом работы. Оформление. Т.: 40-06-81, 8-961-575-9392.
*Продавец на фрукты-овощи. Т. 8-909-093-7484.
*Грузчики на производство, з/п от 15000 р. Ул. Щорса, 2, ост. «Березки».
*Грузчик. Т. 8-904-977-02-69.
*Грузчик. Т. 8-904-977-02-69.
*Автомойщики. Т. 47-55-47.
*Продавец автозапчастей для иномарок до 30 лет. Т. 8-964-245-66-35.
*Работа с 10 до 15. Т. 8-922-714-66-14.
*Работа. Т.: 448-488, 8-906-898-98-28.
*Кассир на автостоянку. Т. 8-912-329-99-76.
*Подработка. Т. 8-909-747-71-91.
*Опытный продавец – сборщик в компьютерный отдел. Т. 45-30-30.
*Финансовый аналитик. Можно без опыта или студент 4,5 курс. В/о, ПК, от 20 до 45 лет. З/п от 20 т. р. Т. 43-86-83.
*Швея по трикотажу. Т. 8-906-851-18-48.
*Автомойщики с опытом работы. Т. 8-908-087-97-98.
*Работа. Т. 8-908-066-00-55.
*Сторожа пенсионного возраста на круглосуточную автостоянку, з/п 400 р./сутки. Обращаться: 50-летия Магнитки, 33/1, т. 8-912-403-53-55.
*Дополнительный заработок. Т. 8-906-851-11-39.
*Срочно кассир. Т.: 8-904-975-31-86, 8-908-589-70-03.
*Сторож на автостоянку. Т. 8-963-478-21-52.

РАЗНОЕ
*Училище № 104 примет на обучение, повышение квалификации по профессиям: автоэлектрик, автокрановщик. Т. 21-16-33.
*Проблемы с алкоголем? Возможно, помогут «Анонимные алкоголики». Т. 8-919-344-69-59.
*Работа. Т. 8-963-094-35-09.
*Прошу вернуть за вознаграждение права и паспорт на имя Шакирова Дениса Рауфовича. Т. 8-906-871-39-43.

Понедельник, 17 января

**ПРОФИЛАКТИКА
НА КАНАЛЕ**

11.45 «Ералаш»
12.00 «Новости»
12.20 «Модный приговор»
13.20 «Детективы». Т/с
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости» (с с/т)
15.20 «Хочу знать»
15.50 «Обручальное кольцо». Т/с
16.50 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости» (с с/т)
18.20 «След». Т/с
19.00 «Давай поженимся!»
20.00 «Жди меня»
21.00 «Время»
21.30 «Доктор Тырса». Т/с
22.20 «Спецрасследование». «Нелегалы»
23.30 «Ночные новости»
23.50 «Подпольная империя»
00.50 «Только она – единственная». Х/ф
02.40 «Микс». Х/ф
03.00 «Новости»
03.05 «Микс». Продолжение

**ПРОФИЛАКТИКА
НА КАНАЛЕ**

14.00 «Вести»
14.30 «Местное время». «Вести» – Южный Урал» (Ч)
14.50 «Кулагин и партнеры»
16.00 «Вести»
16.30 «Местное время». «Вести» – Южный Урал» (Ч)
16.50 «Ефросинья». Т/с
17.55 «Все к лучшему». Т/с
18.55 «Институт благородных девиц». Т/с
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время». «Вести» – Магнитогорск» (М)
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Пятая группа крови». Т/с
23.45 «Городок»
00.50 «Вести+» (Ч)
01.10 Фильм Клинта Иствуда «Письма с Иводзимы» (США)
04.00 «Артист забытого жанра. Владимир Шубарин»

**ПРОФИЛАКТИКА
НА КАНАЛЕ**

14.00 «В центре событий»
14.30 «События»
14.50 «Деловая Москва»
15.10 «Петровка, 38»
15.30 Т/с «МОШЕННИКИ»
16.30 Ток-шоу «Врачи»
17.30 «События»
17.55 «Петровка, 38»
18.15 М/ф «Храбрый заяц»
18.30 «ТВ-ИН». «Время местное»
19.00 «ТВ-ИН». Чемпионат КХЛ. «Металлург» (Магнитогорск) – «Атлант» (Москов. обл.). По окончании: «Магнитогорское ВРЕМЕЧКО», «Время местное»
22.00 Х/ф «ПЕРВАЯ ПОПЫТКА». 1-я серия
22.50 «Линия защиты»
23.40 «События». «25-й час»
00.15 «Культурный обмен»
00.45 Детектив «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ»



06.00 Д/с «Джунгли»
07.00 Д/с «Невероятные постройки»
08.00 «Сейчас»
08.30 Х/ф «Звезда пленительного счастья», 1 и 2 с. (Россия)
11.50 Драма «Любовь с привилегиями» (Россия)
12.00 «Сейчас»
12.30 Драма «Любовь с привилегиями» (Россия)
15.00 «Сейчас»
15.30 Т/с «Адъютант его превосходительства» (Россия)
17.00 «Открытая студия»
18.00 «Программа передач С. Сорокиной и А. Максимова»
19.00 «Сейчас»
19.30 «Реальный мир»
20.00 Д/с «Жить на воле. Эверглейдс, болотные крокодилы»
21.00 Т/с «Агент национальной безопасности» (Россия)
22.00 «Сейчас»
22.30 «Суд времени»
23.25 Х/ф «Последний из могикиан» (США)
01.45 «Шаги к успеху»
02.45 Д/с «Календарь природы. Зима»
03.15 Драма «Маленькая Вера» (Россия)



04.55 «НТВ утром»
08.30 Т/с «Таксистка»
09.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
10.00 «Сегодня»
10.20 «Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю»
10.55 «До суда»
12.00 «Суд присяжных»
13.00 «Сегодня»
13.30 Т/с «Ментовские войны»
15.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
16.00 «Сегодня»
16.30 Т/с «Эра стрелца»
18.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
19.00 «Сегодня»
19.30 Т/с «Паутина»
21.30 Боевик «Зверобой»
23.15 «Сегодня»
23.35 Т/с «Бальзаковский возраст, или Все мужики – сво...»
01.25 «Главная дорога»
02.00 «До суда»
03.00 «Суд присяжных»
04.00 Т/с «Мертвые до востребования» (США)



07.00 «Доброе утро, город»
08.30 «Комеди Клуб»
09.30 Т/с «Универ»
10.00 Т/с «Универ»
10.30 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
11.00 Т/с «Афера Ромы Букина». «Счастливы вместе»
11.45 М/с «Тасманский дьявол»
12.10 М/с «Тасманский дьявол»
12.40 «Котопес»
13.00 «Котопес»
13.30 М/с «Бэтмен: отважный и смелый»
14.00 «Город»
14.30 «Дом-2. Live»
16.10 Х/ф «Предчувствие»
18.00 Т/с «Универ»
18.30 Т/с «Реальные пацаны»
19.00 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
19.30 «Город»
20.00 Т/с «Универ»
20.30 Т/с «Реальные пацаны»
21.00 Комедия «Месть пушистых». (США)
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Город»
01.00 «Комеди Клуб»
02.00 Т/с «Друзья»
02.25 Т/с «Друзья»
02.50 Х/ф «Кимберли»
05.00 «Дом-2. Город любви»



05.30 «Громкое дело». «Возвращение Боинга»
06.00 «Неизвестная планета». «Остров на экваторе»
06.30 «Час суда с П. Астаховым»
07.30 «Званный ужин»
08.30 «Давайте разберемся!»
09.30 «Новости 24»
10.00 «В час пик»
11.00 «Час суда с П. Астаховым»
12.00 «Экстренный вызов»
12.30 «Новости 24»
13.00 «Званный ужин»
14.00 Х/ф «Смертельный удар»
16.00 «Экстренный вызов»
16.30 «Новости 24»
17.00 «Давайте разберемся!»
18.00 «В час пик»
19.30 «Новости 24»
20.00 Т/с «Солдаты-2»
22.00 «Мы все замерзнем?» «Дело особой важности»
23.00 «Экстренный вызов»
23.30 «Новости 24» с М. Осокиным»
00.00 Х/ф «Черный рыцарь»
01.55 Х/ф «Хороший»
03.50 «Дело особой важности». «Мы все замерзнем?»



06.00 М/с «Росомаха и люди Икс»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 М/с «Скуби Ду»
07.30 Т/с «Папины дочки»
08.00 Т/с «Даешь молодежь!»
09.00 «Для дома и семьи», повтор
09.30 Т/с «6 кадров»
10.30 Х/ф «Дар»
12.40 Т/с «6 кадров»
13.30 М/с «Семья почемучек»
14.00 М/с «Ясон и герои Олимпа»
14.30 М/с «Джуманджи»
15.00 М/с «Каспер, который живет под крышей»
15.30 Т/с «Папины дочки»
17.30 «Галилео»
18.30 Т/с «Даешь молодежь!»
19.00 Т/с «Даешь молодежь!»
19.30 Т/с «Воронины»
20.30 Т/с «Маргоша»
21.30 Х/ф «Парк Юрского периода»
23.50 Т/с «6 кадров»
00.00 «Для дома и семьи», повтор
00.30 «Кино в деталях»
01.30 Х/ф «Легенда об искателе»
03.10 Т/с «Кремлевские курсанты»
05.10 «Музыка на СТС»



07.00 Канал «Евроньюс»
10.00 «Новости культуры»
10.15 «Кто там...»
10.50 Х/ф «Макаров»
12.30 Д/ф «Вологодские мотивы»
12.40 «Линия жизни». В. Баринов
13.35 Д/ф «Тунгусская соната»
14.20 Х/ф «Открытая книга», 1 с.
15.30 «Новости культуры»
15.40 М/с «Зверопорт» (Великобритания–Франция)
15.50 М/ф: «Зимовье зверей», «Чужие следы»
16.10 Т/с «Волшебное дерево». «Братья», 4 с.
16.40 Д/с «Поместье Сурикат» (Великобритания)
17.05 «Монолог души. Борис Тищенко»
17.50 «Российские звезды мировой оперы». Д. Штода
18.40 «Искатели». «Последний приют Апостола»
19.30 «Новости культуры»
19.45 «Главная роль»
20.05 «Сати. Нескучная классика...»
20.45 85 лет Герцу Франку. «Острова»
21.25 Д/ф «Вся правда о Ганнибале», ч. 1 (США)
22.15 «Тем временем»
23.00 «Покажем зеркало природе...» «Профессор Т. Черниговская о проблемах мышления», ч. 1
23.30 «Новости культуры»
23.50 Д/ф «Эмка Мандель с Колборн Роуд, 28»
00.45 Д/ф «Кинообразование: за и против».
01.30 Д/ф «Джек Лондон» (Украина)
01.35 Программа передач
01.40 «Искатели». «Последний приют Апостола»
02.25 С. Прокофьев. Сюита из музыки балета «Ромео и Джульетта». Дирижер Ю. Башмет
02.50 Программа передач



07.00 «Все включено»
08.00 «Top Gear»
09.00 «Вести-спорт»
09.15 «Вести.гу»
09.30 «Все включено»
10.30 «Основной состав»
11.00 «Вести-спорт»
11.10 «Вести-спорт» – Южный Урал» (Ч)
11.15 «Моя планета»
12.40 «В мире животных»
13.10 «Наука 2.0»
13.40 «Вести.гу»
14.00 «Вести-спорт»
14.10 «Футбол Ее Величества»
15.00 «Top Gear». «Тысяча миль по Африке»
16.00 «Все включено»
16.50 Биатлон. Кубок мира. Трансляция из Германии
18.40 «Вести-спорт»
18.55 Хоккей. КХЛ. «Металлург» (Магнитогорск) – «Атлант» (Московская область). Прямая трансляция
21.15 Профессиональный бокс
22.10 Стивен Сигал в фильме «Иностранец-2. Черный рассвет»
00.00 «Вести.гу»
00.15 «Неделя спорта»
01.05 «Top Gear»
02.10 «Вести-спорт»
02.20 «Наука 2.0»
02.50 «Моя планета»
03.25 «Вести.гу»
03.40 «Моя планета»
04.40 «Top Gear»
05.40 «Рейтинг Тимофея Баженова»
06.10 «Неделя спорта»

ВНИМАНИЕ! Акция «СНИЖЕНИЕ ЦЕН» медицинским центром «Медэм»
22 января, Дом дружбы народов, ул. Московская, 17 (ост. «Дворец строителей»)

ЛЕЧЕНИЕ АЛКОГОЛИЗМА
Проводит президент ОМЦ врач высшей категории Кузнецова Г. В., кандидат мед. наук Кузнецов М. Е.
Современное жесткое интубационное лечение за 1 день с использованием лазерно-высокочастотного о-ионидной крови, лазерной акупрессуры, коррижажа. Начало в 12.00, терапия от 2-3 дней. Стоимость 3000 р.

КУРЕНИЕ. КОРРЕКЦИЯ ЛИШНЕГО ВЕСА.
Начало в 15.00, не курить 8 часов. Начало в 15.30. Стоимость 2500 р.

Т: 8-904-938-7666, 8-904-938-7665, 8-919-31-21-921, 8-351-230-06-24.
Показаниям противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом.



Вторник, 18 января



05.00 «Доброе утро!»
 09.00 «Новости»
 09.10 «Контрольная закупка»
 09.40 «Жить здорово!»
 10.50 «ЖКХ»
 12.00 «Новости»
 12.20 «Модный приговор»
 13.20 «Детективы». Т/с
 14.00 «Другие новости»
 14.20 «Понять. Простить»
 15.00 «Новости» (с с/т)
 15.20 «Хочу знать»
 15.50 «Обручальное кольцо». Т/с
 16.50 «Федеральный судья»
 18.00 «Вечерние новости» (с с/т)
 18.20 «След». Т/с
 19.00 «Давай поженимся!»
 20.00 «Пусть говорят»
 21.00 «Время»
 21.30 «Доктор Тырса». Т/с
 22.20 «Спаси любой ценой»
 23.30 «Ночные новости»
 23.50 «На ночь глядя»
 00.40 «Дерево Джошуа». Х/ф
 02.40 «Фактотум». Х/ф
 03.00 «Новости»
 03.05 «Фактотум». Продолжение
 04.25 «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»
 В поликлинике по адресу:
 ул. Советская, 219
 дополнительно работают
 телефоны:
**38-00-65 –
 регистратура,
 38-00-55 –
 вызов врача на дом**



05.00, 05.40, 06.40, 07.40, 08.40
 «Утро России»
 05.07, 05.35, 07.07, 08.35
 «Местное время». «Вести» –
 Магнитогорск». Утро (М)
 06.07, 06.35, 08.07, 08.35
 «Местное время». «Вести» –
 Южный Урал». Утро (Ч)
 09.05 «Русские без России. Отец
 Михаил. История одной семьи»
 10.00 «О самом главном»
 11.00 «Вести»
 11.30 «Местное время». «Вести» –
 Южный Урал» (Ч)
 11.50 «Маршрут милосердия». Т/с
 12.50 «Настоящая жизнь»
 13.45 «Вести. Дежурная часть»
 14.00 «Вести»
 14.30 «Местное время». «Вести» –
 Южный Урал» (Ч)
 14.50 «Кулагин и партнеры»
 16.00 «Вести»
 16.30 «Местное время». «Вести» –
 Южный Урал» (Ч)
 16.50 «Ефросинья». Т/с
 17.55 «Все к лучшему». Т/с
 18.55 «Институт благородных
 девиц». Т/с
 20.00 «Вести»
 20.30 «Местное время». «Вести» –
 Магнитогорск» (М)
 20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
 21.00 «Пятая группа крови». Т/с
 23.50 «Вести+» (Ч)
 00.10 «В последний раз». Х/ф
 01.55 «Честный детектив»
 02.30 «Предсказание». Х/ф



07.00, 07.30, 08.00 «ТВ-ИН».
 «Время местное»
 07.05 «ТВ-ИН».
 «Магнитогорское
 «ВРЕМЯЧКО»
 07.35 «ТВ-ИН». «Ковчег-2010»
 08.05 Информационно-
 развлекательный канал
 «Настроение»
 08.25 Комедия «Ты – МНЕ, Я –
 ТЕБЕ»
 10.00 Детектив «ПОДРУГА
 ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ»
 11.30 «ТВ-ИН». «Время местное»
 11.45 Детектив «ПОДРУГА
 ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ». Продолжение
 14.30 «События»
 14.50 «Деловая Москва»
 15.10 «Петровка, 38»
 15.30 Т/с «МОШЕННИКИ»
 16.30 Ток-шоу «Врачи»
 17.30 «События»
 17.55 «Петровка, 38»
 18.15 Мультпарад. «Замок
 лгунов», «Самый маленький гном»
 19.00 «ТВ-ИН». «День» (т/к
 «Ермак»)
 19.30 «ТВ-ИН». «Зеленый
 остров»
 20.00 «ТВ-ИН». «Время
 местное»
 20.25 «ТВ-ИН». Спортивная
 программа
 21.00 Х/ф «ПЕРВАЯ ПОПЫТКА». 2-я серия
 22.55 «ТВ-ИН». «Время
 местное»
 23.20 Премьера. Д/ф «Пласидо
 Доминго. Проклятые оперы»
 00.15 Детектив «СУМКА
 ИНКАССАТОРА»



06.00 Д/с «Жить на воле.
 Эверглейдс, болотные
 крокодилы»
 07.00 Д/ф «Невероятные
 постройки»
 08.00 «Сейчас»
 08.30 Детектив «Контракт века»
 11.10 Д/с «Подводная одиссея
 команды Кусто»
 12.00 «Сейчас»
 12.30 «Реальный мир»
 13.00 Мелодрама «Здравствуй и
 прощай»
 15.00 «Сейчас»
 15.30 Т/с «Адъютант его
 превосходительства» (Россия)
 17.00 «Открытая студия»
 18.00 «Программа передач
 С. Сорокиной и А. Максимова»
 19.00 «Сейчас»
 19.30 «Реальный мир»
 20.00 Д/с «Жить на воле. Южная
 Африка, гепарды в пустыне»
 21.00 Т/с «Агент национальной
 безопасности» (Россия)
 22.00 «Сейчас»
 22.30 «Суд времени»
 23.25 Триллер «Тайна рукописи»
 01.55 Триллер «Похороны» (США)
 03.45 Д/ф «Удивительная
 планета»
 04.40 Д/с «Подводная одиссея
 команды Кусто»



04.55 «НТВ утром»
 08.30 Т/с «Таксистка»
 09.30 «Чрезвычайное
 происшествие. Обзор»
 10.00 «Сегодня»
 10.20 «Чистосердечное признание»
 10.55 «До суда»
 12.00 «Суд присяжных»
 13.00 «Сегодня»
 13.30 Т/с «Ментовские войны»
 15.30 «Чрезвычайное
 происшествие. Обзор»
 16.00 «Сегодня»
 16.30 Т/с «Эра стрелца»
 18.30 «Чрезвычайное
 происшествие. Обзор»
 19.00 «Сегодня»
 19.30 Т/с «Паутина»
 21.30 Боевик «Зверобой»
 23.15 «Сегодня»
 23.35 Т/с «Бальзаковский возраст,
 или Все мужики – сво...»
 01.40 «Кулинарный поединок»



06.00 «Оборотная сторона
 прогресса». «Необъяснимо, но
 факт»
 07.00 «Доброе утро, город»
 08.30 «Комеди Клуб»
 09.30 Т/с «Универ»
 10.00 Т/с «Универ»
 10.30 Т/с «Женская лига: парни,
 деньги и любовь»
 11.00 Т/с «Новый год подкрался
 незаметно». «Счастливы вместе»
 11.45 М/с «Тасманский дьявол»
 12.10 М/с «Тасманский дьявол»
 12.40 «Котопес»
 13.00 «Котопес»
 13.30 М/с «Бэтмен: отважный и
 смелый»
 14.00 «Город»
 14.30 «Дом-2. Live»
 16.05 Х/ф «Месье пушистых»
 18.00 Т/с «Универ»
 18.30 Т/с «Реальные пацаны»
 19.00 Т/с «Женская лига: парни,
 деньги и любовь»
 19.30 «Город»
 20.00 Т/с «Универ»
 20.30 Т/с «Реальные пацаны»
 21.00 Х/ф «Повелитель еды»
 23.00 «Дом-2. Город любви»
 00.00 «Дом-2. После заката»
 00.30 «Город»
 01.00 «Комеди Клуб»

УралТент
 ЛЕТНИЕ КАФЕ,
 ТОРГОВЫЕ ПАЛАТКИ,
 ТЕНТЫ, КАРКАСЫ,
 ПОЛОГИ
 (ТЕНТ, БРЕЗЕНТ)
 Тел./факс 20-00-60,
 тел. 43-99-05.
www.ural-tent.ru



05.00 «Неизвестная планета».
 «Магический Алтай»
 05.30 «Громкое дело». «Грабовой.
 История одного мошенника»
 06.00 «Неизвестная планета».
 «Остров на экваторе»
 06.30 «Час суда с П. Астаховым»
 07.30 «Званный ужин»
 08.30 «Давайте разберемся!»
 09.30 «Новости 24»
 10.00 «В час пик»
 11.00 «Час суда с П. Астаховым»
 12.00 «Экстренный вызов»
 12.30 «Новости 24»
 13.00 «Званный ужин»
 14.00 Х/ф «Черный рыцарь»
 16.00 «Экстренный вызов»
 16.30 «Новости 24»
 17.00 «Давайте разберемся!»
 18.00 «В час пик»
 19.30 «Новости 24»
 20.00 Т/с «Солдаты-2»
 22.00 «Жадность». «Внимание!
 Распродажа».
 23.00 «Экстренный вызов»
 23.30 «Новости 24»
 с М. Осокиным»
 00.00 Х/ф «Универсальный
 солдат-2: Братья по оружию»



06.00 М/с «Росомаха и люди Икс»
 06.55 М/с «Смешарики»
 07.00 М/с «Скуби Ду»
 07.30 Т/с «Папины дочки»
 08.00 Т/с «Даешь молодежь!»
 09.00 Т/с «6 кадров»
 09.30 Т/с «Маргоша»
 10.30 Х/ф «Парк юрского
 периода»
 12.50 Т/с «6 кадров»
 13.30 М/с «Семья почемучек»
 14.00 М/с «Ясон и герои Олимпа»
 14.30 М/с «Джуманджи»
 15.00 М/с «Каспер, который живет
 под крышей»
 15.30 Т/с «Папины дочки»
 17.30 «Галилео»
 18.30 Т/с «Даешь молодежь!»
 19.00 Т/с «Даешь молодежь!»
 19.30 Т/с «Воронины»
 20.30 Т/с «Маргоша»
 21.30 Х/ф «Затерянный мир. Парк
 Юрского периода-2»
 00.00 Т/с «6 кадров»
 00.30 «Инфомания»
 01.00 Х/ф «Легенда об искателе»



06.30 Канал «Евроньюс»
 10.00 «Новости культуры»
 10.15 «Главная роль»
 10.40 Х/ф «Возвращение»
 12.10 Д/ф «Лики неба и земли»
 12.20 «Полон верой и любовью».
 Н. Солдатенков
 13.00 Д/ф «Вся правда о
 Ганнибале», ч. 1 (США)
 13.50 «Пятое измерение»
 14.20 Х/ф «Открытая книга»,
 1 и 2 с.
 15.30 «Новости культуры»
 15.40 М/с «Зверопорт»
 (Великобритания–Франция)
 15.50 М/ф «В яранге горит огонь»
 16.10 Т/с «Волшебное дерево».
 «Скипетр», 5 с.
 16.40 Д/с «Поместье Сурикат»
 (Великобритания)
 17.05 «Покажем зеркало
 природе...» «Профессор Т.
 Черниговская о проблемах
 мышления», ч. 1
 17.30 Д/ф «Шарль Перро»
 (Украина)
 17.40 «Российские звезды
 мировой оперы». Е. Щербаченко
 и В. Ладюк
 18.40 «Искатели». «Золотые
 ворота Владимира»
 19.30 «Новости культуры»
 19.45 «Главная роль»
 20.05 «Власть факта». «Право
 на любовь»
 20.45 «Больше, чем любовь».
 А. Митта
 21.25 Д/ф «Вся правда
 о Ганнибале», ч. 2 (США)
 22.15 Ток-шоу «Апокриф»
 23.00 «Покажем зеркало
 природе...» «Профессор
 Т. Черниговская о проблемах
 мышления. ч. 2»
 23.30 «Новости культуры»
 23.50 Х/ф «Весна Микеланджело»,
 1 с. (Италия–США)
 01.25 «Лето Господне». «Святое
 Богоявление. Крещение
 Господне»
 01.50 Программа передач



07.00 «Все включено»
 08.00 «Top Gear»
 09.00 «Вести-спорт»
 09.15 «Вести.ги»
 09.30 «Все включено»
 10.25 «Технологии спорта»
 11.00 «Вести-спорт»
 11.15 «Моя планета»
 12.40 «Наука 2.0»
 13.10 «На зорьке». Программа для
 охотников и рыболовов (Ч)
 13.40 «Вести.ги»
 14.00 «Вести-спорт»
 14.10 «Неделя спорта»
 15.00 «Все включено»
 15.50 Биатлон. Кубок мира.
 Трансляция из Германии
 19.25 «Вести-спорт»
 19.40 Жан-Клод Ван Дамм
 в фильме «Стальные тела»
 21.40 Хоккей. КХЛ. «Витязь»
 (Чехов) – «Северсталь»
 (Череповец). Прямая трансляция
 00.00 «Вести.ги»
 00.15 «Вести-спорт»
 00.35 «Биатлон с Дмитрием
 Губерниевым»
 01.05 «Top Gear»
 02.10 «Вести-спорт»
 02.20 «Моя планета»
 03.45 «Вести.ги»

Среда, 19 января



05.00 «Доброе утро!»
09.00, 12.00 «Новости»
09.10 «Контрольная закупка»
09.40 «Жить здорово!»
10.50 «ЖКХ»
12.20 «Модный приговор»
13.20 «Детективы». Т/с
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости» (с с/т)
15.20 «Хочу знать»
15.50 «Обручальное кольцо». Т/с
16.50 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости» (с с/т)
18.20 «След». Т/с
19.00 «Давай поженимся!»
20.00 «Пусть говорят»
21.00 «Время»
21.30 «Доктор Тырса». Т/с
22.20 Среда обитания. «Гадание на кофейной гуще»
23.30 «Ночные новости»
23.50 «Обмани меня». Т/с
00.40 «Доктор Дулиттл-2». Х/ф
02.15 «И у холмов есть глаза». Х/ф
03.00 «Новости»

В медицинском центре «НАСТРОЕНИЕ»
В новом центре – по новым методам!

ГАРАНТИРОВАННОЕ ИЗБАВЛЕНИЕ от неврозов, навязчивостей, депрессий, нарушений сна, психосоматических нарушений, от алкогольной зависимости, в т. ч. пивной.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИЗБАВЛЕНИЕ от алкогольной зависимости.

Выдаются больничные листы.

Пр. К. Маркса, 115/2, т. 295-400, ул. Строителей, 26, т. 280-222, 23-93-51.

Прием ведет А. А. Беликов, заслуженный врач РФ. Выдаются больничные листы.

Надежно, профессионально, эффективно.



05.00, 05.40, 06.40, 07.40, 08.40 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 08.35 «Местное время». «Вести» – Магнитогорск. Утро (М)
06.07, 06.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести» – Южный Урал. Утро (Ч)
09.05 «Разбитые мечты актрисы Никишихиной»
10.00 «О самом главном»
11.00 «Вести»
11.30 «Местное время». «Вести» – Южный Урал (Ч)
11.50 «Маршрут милосердия». Т/с
12.50 «Настоящая жизнь»
13.45 «Вести. Дежурная часть»
14.00 «Вести»
14.30 «Местное время». «Вести» – Южный Урал (Ч)
14.50 «Кулагин и партнеры»
16.00 «Вести»
16.30 «Местное время». «Вести» – Южный Урал (Ч)
16.50 «Ефросинья». Т/с
17.55 «Все к лучшему». Т/с
18.55 «Институт благородных девиц». Т/с
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время». «Вести» – Магнитогорск (М)
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Пятая группа крови». Т/с
23.50 «Вести+» (Ч)
00.10 «Ужин в четыре руки». Х/ф
02.00 «Горячая десятка»
03.10 «Закон и порядок». Т/с



ПРОФИЛАКТИКА

НА КАНАЛЕ

14.00 Детектив «ОДИНОКИЙ АВТОБУС ПОД ДОЖДЕМ»
14.30 «События»
14.50 «Деловая Москва»
15.10 «Петровка, 38»
15.30 Т/с «МОШЕННИКИ»
16.30 Ток-шоу «Врачи»
17.30 «События»
17.55 «Петровка, 38»
18.15 Мультпарад. «Разные колеса», «Влюбленное облако»
18.40 «ТВ-ИН». «Стратегия Магнитки»
19.00 «ТВ-ИН». «День» (т/к «Ермак»)
19.35 «ТВ-ИН». «Истории из истории»
20.00 «ТВ-ИН». «Время местное»
20.25 «ТВ-ИН». «Магнитогорское ВРЕМЕЧКО»
21.00 Х/ф «ГЛАВНОЕ – УСПЕТЬ»
22.50 «ТВ-ИН». «Время местное»
23.20 Премьера. Д/ф «Давай помиримся!»
00.15 Боевик «ЧЕК»
02.15 Х/ф «СТРЕЛЕЦ НЕПРИКАЯННЫЙ»



06.00 Д/с «Жить на воле. Южная Африка, гепарды в пустыне»
07.00 Д/с «Самые сложные в мире механизмы. Ремонт двигателя РСУ»
08.00 «Сейчас»
08.30 Детектив «Мертвый сезон»
11.10 Д/с «Подводная одиссея команды Кусто»
12.00 «Сейчас»
12.30 «Реальный мир»
13.05 Х/ф «Их знали только в лицо» (Россия)
15.00 «Сейчас»
15.30 Т/с «Адъютант его превосходительства» (Россия)
17.00 «Открытая студия»
18.00 «Программа передач С. Сорокиной и А. Максимова»
19.00 «Сейчас»
19.30 «Реальный мир»
20.00 Д/с «Жить на воле. Амазония, лесные кошки»
21.00 Т/с «Агент национальной безопасности» (Россия)
22.00 «Сейчас»
22.30 «Суд времени»
23.30 Детектив «Знак четырех» (США)
01.15 Вестерн «Приглашение к перестрелке» (США)
03.05 Триллер «Тайна рукописи»
05.05 Д/с «Подводная одиссея команды Кусто»



ПРОФИЛАКТИКА

НА КАНАЛЕ

10.00 «Сегодня»
10.20 «Особо опасен!»
10.55 «До суда»
12.00 «Суд присяжных»
13.00 «Сегодня»
13.30 Т/с «Ментовские войны»
15.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
16.00 «Сегодня»
16.30 Т/с «Эра стрелца»
18.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
19.00 «Сегодня»
19.30 Т/с «Паутина»
21.30 Боевик «Зверобой»
23.15 «Сегодня»
23.35 Т/с «Бальзаковский возраст, или Все мужики – сво...»
01.40 «Квартирный вопрос»
02.45 «Суд присяжных»
03.45 «Особо опасен!»
04.10 Т/с «Мертвые до востребования» (США)

Истории из ИСТОРИИ
с Еленой Брызгалиной
19.35



ПРОФИЛАКТИКА

НА КАНАЛЕ

12.10 М/с «Тасманский дьявол»
12.40 М/с «Котопес»
13.00 М/с «Котопес»
13.30 М/с «Бэтмен: отважный и смелый»
14.00 «Город»
14.30 «Дом-2. Live»
16.10 Х/ф «Повелитель еды»
18.00 Т/с «Универ»
18.30 Т/с «Реальные пацаны»
19.00 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
19.30 «Город»
20.00 Т/с «Универ»
20.30 Т/с «Реальные пацаны»
21.00 Х/ф «Дневники няни»
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Город»
01.00 «Комеди Клаб»
02.00 Т/с «Друзья»
02.25 Т/с «Друзья»
02.50 Х/ф «Список»
04.40 «Дом-2. Город любви»
05.40 «Комедианты»



ПРОФИЛАКТИКА

НА КАНАЛЕ

14.00 Х/ф «Универсальный солдат 2: братья по оружию»
16.00 «Экстренный вызов»
16.30 «Новости 24»
17.00 «Давайте разберемся!»
18.00 «В час пик»
19.30 «Новости 24»
20.00 Т/с «Солдаты-2»
22.00 «Список можно продолжать». «Гениальный сыщик»
23.00 «Экстренный вызов»
23.30 «Новости 24»
с М. Осокиным»
00.00 Х/ф «Универсальный солдат 3: снова в деле»
01.50 «Любовь зла». «Судьба человека»
02.50 Т/с «Русское средство»
03.45 «Гениальный сыщик». «Список можно продолжать»



06.00 М/с «Росомаха и люди Икс»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 М/с «Скуби Ду»
07.30 Т/с «Папины дочки»
08.00 Т/с «Даешь молодежь!»
09.00 Т/с «6 кадров»
09.30 Т/с «Маргоша»
10.30 Х/ф «Затерянный мир. Парк Юрского периода-2»
13.00 Т/с «6 кадров»
13.30 М/с «Семья почемучек»
14.00 М/с «Ясон и герои Олимпа»
14.30 М/с «Джуманджи»
15.00 М/с «Каспер, который живет под крышей»
15.30 Т/с «Папины дочки»
17.30 «Галилео»
18.30 Т/с «Даешь молодежь!»
19.00 Т/с «Даешь молодежь!»
19.30 Т/с «Воронины»
20.30 Т/с «Маргоша»
21.30 Х/ф «Парк Юрского периода-3»
23.15 Т/с «6 кадров»
00.00 Т/с «6 кадров»
00.30 «Инфомания»
01.00 Х/ф «Легенда об искателе»
02.40 Т/с «Кремлевские курсанты»
04.40 М/ф «Молодильные яблоки»
05.05 «Музыка на СТС»



ПРОФИЛАКТИКА

НА КАНАЛЕ

10.00 «Новости культуры»
10.15 «Главная роль»
10.40 Х/ф «Весна Микеланджело», 1 с. (Италия–США)
12.15 «Лето Господне». «Святое Богоявление. Крещение Господне»
12.45 Д/ф «Троицкий монастырь в Сергиевом посаде» (Германия)
13.00 Д/ф «Вся правда о Ганнибале», ч. 2 (США)
13.50 «Легенды Царского села»
14.20 Т/с «Открытая книга», 1–2 с.
15.30 «Новости культуры»
15.40 М/с «Зверопорт»
15.50 М/ф: «Чуффык», «Приходи на каток»
16.10 Т/с «Волшебное дерево». «Пожиратели книг», 6 с.
16.40 Д/с «Поместье Сурикат»
17.05 «Покажем зеркало природе...» «Профессор Т. Черниговская о проблемах мышления», ч. 2
17.30 Д/ф «Старый город Иерусалима и христианство»
17.45 «Российские звезды мировой оперы». Д. Корчак
18.35 Д/ф «Васко да Гама»
18.40 «Искатели»
19.30 «Новости культуры»
19.45 «Главная роль»
20.05 «Абсолютный слух»
20.45 Д/ф «Евгений Колобов»
21.25 Д/ф «Когда римляне правили Египтом» (Великобритания)
22.15 «Магия кино»
23.00 «Покажем зеркало природе...»
23.30 «Новости культуры»
23.50 Х/ф «Весна Микеланджело», 2 с. (Италия–США)
01.25 Д/ф «И оглянулся я на дела мои...»
01.50 Программа передач
01.55 «Искатели»
02.40 Д/ф «Гальштат. Соляные копи» (Германия)



12.00 «Моя планета»
13.10 «Там, где нас нет. Швейцария»
13.40 «Вести.гу»
14.00 «Вести-спорт»
14.15 Профессиональный бокс
15.15 «Биатлон с Дмитрием Губерниевым»
15.45 Биатлон. Кубок мира. Трансляция из Германии
17.25 «Хоккей России»
17.55 Хоккей. КХЛ. «Авангард» (Омская область) – «Нефтехимик» (Нижнекамск). Прямая трансляция
20.15 «Вести-спорт»
20.25 «Основной состав»
20.55 Хоккей. КХЛ. СКА (Санкт-Петербург) – «Металлург» (Магнитогорск). Прямая трансляция
23.15 «Неприкасаемые». Фильм Аркадия Мамонтова
00.00 «Вести.гу»
00.15 «Вести-спорт»
00.35 «Рейтинг Тимофея Баженова»
01.05 «Тор Gear»
02.10 «Вести-спорт»
02.20 «Моя планета»
03.25 «Вести.гу»
03.40 «Моя планета»
04.55 «Тор Gear»
05.55 «Там, где нас нет. Швейцария»
06.25 «Технологии спорта»

Кредит от 0% годовых по двум документам

СITROËN C4 Confort от 447 000 рублей

ПРЕДЪЯВИ И ПОЛУЧИ СКИДКУ 10000 РУБЛЕЙ

ул. Доменищikov, 3 (3519) 35-95-06



Четверг, 20 января



05.00 «Доброе утро!»
09.00 «Новости»
09.10 «Контрольная закупка»
09.40 «Жить здорово!»
10.50 «ЖКХ»
12.00 «Новости»
12.20 «Модный приговор»
13.20 «Детективы». Т/с
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости» (с с/т)
15.20 «Хочу знать»
15.50 «Обручальное кольцо». Т/с
16.50 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости» (с с/т)
18.20 «След». Т/с
19.00 «Давай поженимся!»
20.00 «Пусть говорят»
21.00 «Время»
21.30 «Доктор Тырса». Т/с
22.20 «Человек и закон»
23.30 «Ночные новости»
23.50 «Судите сами» с Максимом Шевченко
00.40 «Максимальное ускорение». Х/ф
02.40 «Тихий омут». Х/ф
03.00 «Новости»
03.05 «Тихий омут». Х/ф
04.25 «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом

17 января
АВТОШКОЛА
«АВТОСЕРВИС ПМ»
приступает к обучению
водителей кат. В, С, Д, Е
Автодром и компьютерный
класс РЭП ГАИ - БЕСПЛАТНО.
РЕКЛАМА
Ул. Галиуллина, 20, шк. 18,
т.: 46-26-56,
8-903-0911-461.



05.00, 05.40, 06.40, 07.40, 08.40
«Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 08.35 «Местное
время». «Вести» – Магнитогорск.
Утро (М)
06.07, 06.35, 08.07, 08.35 «Местное
время». «Вести» – Южный Урал». Утро (Ч)
09.05 «Индийские йоги, кто они?
40 лет спустя»
10.00 «О самом главном»
11.00 «Вести»
11.30 «Местное время». «Вести» –
Южный Урал» (Ч)
11.50 «Маршрут милосердия». Т/с
12.50 «Настоящая жизнь»
13.45 «Вести. Дежурная часть»
14.00 «Вести»
14.30 «Местное время». «Вести» –
Южный Урал» (Ч)
14.50 «Кулагин и партнеры»
16.00 «Вести»
16.30 «Местное время». «Вести» –
Южный Урал» (Ч)
16.50 «Ефросинья». Т/с
17.55 «Все к лучшему». Т/с
18.55 «Институт благородных
девиц». Т/с
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время». «Вести» –
Магнитогорск» (М)
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Пятая группа крови». Т/с
22.50 «Поединок». Программа
Владимира Соловьева
23.50 «Вести+» (Ч)
00.10 «Морфий». Х/ф
02.35 «Дельцы». Х/ф
04.25 «Городок»



07.00, 07.30, 08.00 «ТВ-ИН».
«Время местное»
07.05 «ТВ-ИН».
«Магнитогорское
«ВРЕМЕЧКО»
07.35 «ТВ-ИН». «Истории из
истории»
08.05 «ТВ-ИН». «Стратегия
Магнитки»
08.30 Детектив «СУМКА
ИНКАССАТОРА»
10.20 Д/ф «Георгий Бурков.
Гамлет советского кино»
11.10 «Петровка, 38»
11.20 «ТВ-ИН». «Время
местное»
11.50 Х/ф «ПЕРВАЯ ПОПЫТКА». 1-я серия
13.45 Ток-шоу «Про жизнь»
14.30 «События»
14.45 «Деловая Москва»
15.10 «Петровка, 38»
15.30 Т/с «МОШЕННИКИ»
16.30 Ток-шоу «Врачи»
17.30 «События»
17.50 «Петровка, 38»
18.15 Мультпарад. «Зайчишка
заблудился», «За час до
свидания»
19.00 «ТВ-ИН». «День» (т/к
«Ермак»)
19.35 «ТВ-ИН». «Выбираем
здоровье»
20.00 «ТВ-ИН». «Время
местное»
20.25 «ТВ-ИН». «Вояж»
20.35 «ТВ-ИН». «ТВ-ММК»
21.00 Детектив «ТИХИЕ СОСНЫ»
22.50 «ТВ-ИН». «Время
местное»
23.20 «МУЧИТЕЛЬная
профессия». Фильм из цикла
«Доказательства вины».
00.15 Х/ф «ЧАС ПИК»
02.20 Х/ф «Ты – МНЕ, Я – ТЕБЕ»



06.00 Д/с «Жить на воле.
Амазония, лесные кошки»
07.00 Д/с «Самые сложные в мире
механизмы»
08.00 «Сейчас»
08.30 Детектив «Миссия в
Кабуле» (Россия)
11.05 Д/с «Подводная одиссея
команды Кусто»
12.00 «Сейчас»
12.30 «Реальный мир»
13.05 Детектив «Кольцо из
Амстердама» (Россия)
15.00 «Сейчас»
15.35 Т/с «Адъютант его
превосходительства» (Россия)
17.00 «Открытая студия»
18.00 «Программа передач С.
Сорокиной и А. Максимова»
19.00 «Сейчас»
19.30 «Реальный мир»
20.00 Д/с «Жить на воле.
Восточная Африка, земля крови
и огня»
21.00 Т/с «Агент национальной
безопасности» (Россия)
22.00 «Сейчас»
22.30 «Суд времени»
23.25 «Детектив Загадка
Эндхауза» (Россия)
01.30 Драма «Частная жизнь
Пиппы Ли» (США)
03.25 Х/ф «Мелкие мошенники»
05.00 Д/ф «Удивительная планета»



04.55 «НТВ утром»
08.30 Т/с «Таксистка»
09.30 «Чрезвычайное
происшествие. Обзор»
10.00 «Сегодня»
10.20 «В зоне особого риска»
10.55 «До суда»
12.00 «Суд присяжных»
13.00 «Сегодня»
13.30 Т/с «Ментовские войны»
15.30 «Чрезвычайное
происшествие. Обзор»
16.00 «Сегодня»
16.30 Т/с «Эра стрелца»
18.30 «Чрезвычайное
происшествие. Обзор»
19.00 «Сегодня»
19.30 Т/с «Паутина»
21.30 Боевик «Зверобой»
23.15 «Сегодня»
23.35 Т/с «Бальзаковский возраст,
или Все мужики – сво...»
01.25 «Дачный ответ»
02.25 «Суд присяжных»
03.30 «Особо опасен!»
04.05 Т/с «Мертвые
до востребования» (США)



07.00 «Доброе утро, город»
08.30 «Комеди Клуб»
09.30 Т/с «Универ»
10.00 Т/с «Универ»
10.30 Т/с «Женская лига: парни,
деньги и любовь»
11.00 Т/с «Женщины бранятся
- только тешатся». «Счастливы
вместе»
11.45 М/с «Тасманский дьявол»
12.10 М/с «Тасманский дьявол»
12.40 М/с «Котопес»
13.00 М/с «Котопес»
13.30 М/с «Бэтмен: отважный и
смелый»
14.00 «Город»
14.30 «Дом-2. Live»
16.00 Х/ф «Дневники няни»
18.00 Т/с «Универ»
18.30 Т/с «Реальные пацаны»
19.00 Т/с «Женская лига: парни,
деньги и любовь»
19.30 «Город»
20.00 Т/с «Универ»
20.30 Т/с «Реальные пацаны»
21.00 Х/ф «Супер Макгрудер»
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Город»
01.00 «Комеди Клуб»
02.00 Т/с «Друзья»
02.25 Т/с «Друзья»
02.50 Х/ф «Последний поворот»
04.40 «Дом-2. Город любви»

Магазин Окон
Уют Вашему дому
ПОДАРОК!
Окно: доставка, подгонка, установка, монтаж
250x1300 ДД 6205
250x2050 ДД 9040
250x1300 ДД 9985
СТАЛЬНЫЕ И МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ
ДЕРЕВЯННЫЕ ЕВРОФИНА, ОСТЕКЛЕННЫЕ БАЛКОНЫ С ВЫНОСОМ.
НАПОЛЗКИ, ШКАФЫ-КУПЕ
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
ПОМОЩЬ, КОНСУЛЬТАЦИИ, МЕНЕДЖЕР
пр. К. Маркса, 68, т. 26-11-11
пр. Ленина, 90, т. 26-44-06
ул. Ворошилова, 25, т. 40-05-05



05.30 «Громкое дело».
«Родноверы»
06.00 «Неизвестная планета».
«Остров на экваторе»
06.30 «Час суда с П. Астаховым»
07.30 «Званный ужин»
08.30 «Давайте разберемся!»
09.30 «Новости 24»
10.00 «В час пик»
11.00 «Час суда с П. Астаховым»
12.00 «Экстренный вызов»
12.30 «Новости 24»
13.00 «Званный ужин»
14.10 Х/ф «Универсальный
солдат-3: Снова в деле»
16.00 «Экстренный вызов»
16.30 «Новости 24»
17.00 «Давайте разберемся!»
18.00 «В час пик»
19.30 «Новости 24»
20.00 Т/с «Солдаты-2»
22.00 «Документальный проект»
23.00 «Экстренный вызов»
23.30 «Новости 24» с М.
Осокиным»
00.00 Х/ф «Шестой день»
02.15 Честно «Ушли и не
вернулись»
03.15 Т/с «Русское средство»
04.00 «Документальный проект»



06.00 М/с «Росомаха и люди Икс»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 М/с «Скуби Ду»
07.30 Т/с «Папины дочки»
08.00 Т/с «Даешь молодежь!»
09.00 Т/с «6 кадров»
09.30 Т/с «Маргоша»
10.30 Х/ф «Парк Юрского
периода-3»
12.15 Т/с «6 кадров»
12.30 «Снимите это немедленно!»
13.30 М/с «Семья почемучек»
14.00 М/с «Ясон и герои Олимпа»
14.30 М/с «Джуманджи»
15.00 М/с «Каспер, который живет
под крышей»
15.30 Т/с «Папины дочки»
17.30 «Галилео»
18.30 «Для дома и семьи»
19.00 Т/с «Даешь молодежь!»
19.30 Т/с «Воронины»
20.30 Т/с «Маргоша»
21.30 Х/ф «Кровавый спорт»
23.15 Т/с «6 кадров»
00.00 Т/с «6 кадров»
00.30 «Инфомания»
01.00 Х/ф «В лучах славы»
03.15 Т/с «Кремлевские курсанты»



06.30 Канал «Евроньюс»
10.00 «Новости культуры»
10.15 «Главная роль»
10.40 Х/ф «Весна Микеланджело», 2 с. (Италия–США)
12.15 Д/ф «Береста-Береста»
12.25 Д/ф «По ту сторону сказки.
Борис Рыцарев»
13.05 Д/ф «Когда римляне правили
Египтом» (Великобритания)
13.50 Век Русского музея
14.20 Т/с «Открытая книга», 4 с.
15.30 «Новости культуры»
15.40 М/с «Зверопорт»
15.50 М/ф «Шайбу! Шайбу!»
16.10 Т/с «Волшебное дерево».
«Пара», 7 с.
16.40 Д/с «Поместье Сурикат»
17.05 «Покажем зеркало
природе...» «Профессор Т.
Черниговская о проблемах
мышления», ч. 3
17.30 Д/ф «Каркассонн. Грезы
одной крепости» (Германия)
17.45 «Российские звезды
мировой оперы». Динара Алиева
18.40 «Искатели». «Русская
Атлантида: Китеж-град – в
поисках исчезнувшего рая»
19.30 «Новости культуры»
19.45 «Главная роль»
20.05 «Черные дыры. Белые
пятна»
20.45 «Сотворивший танец»
21.25 Д/ф «Гладиаторы»
(Германия)
22.15 «Культурная революция»
23.00 «Покажем зеркало
природе...» Профессор
Т. Черниговская о проблемах
мышления. ч. 4
23.30 «Новости культуры»
23.50 Х/ф «Весна Микеланджело», 3 с. (Италия–США)
01.35 «Музыкальный момент»
01.50 Программа передач
01.55 «Искатели». «Русская
Атлантида: Китеж-град – в
поисках исчезнувшего рая»
02.40 Д/ф «Ору-Прету. Черное
золото Бразилии» (Германия)



07.00 «Все включено»
07.55 «Top Gear»
09.00 «Вести-спорт»
09.15 «Вести.гу»
09.30 «Все включено»
10.25 «Технологии спорта»
11.00 «Вести-спорт»
11.10 «Моя планета»
13.10 «Рейтинг Тимофея
Баженова»
13.40 «Вести.гу»
14.00 «Вести-спорт»
14.10 «Спортивная наука»
14.55 «На зорьке». Программа для
охотников и рыболовов (Ч)
15.25 Профессиональный бокс
16.25 Стивен Сигал в фильме
«Теневой человек»
18.20 Биатлон. Кубок мира. Спринт.
Мужчины. Прямая трансляция из
Италии
20.00 «Вести-спорт»
20.15 «Все включено»
21.00 «Основной состав»
21.30 Хоккей. КХЛ. «Динамо»
(Москва) – «Динамо» (Рига).
Прямая трансляция
00.00 «Вести.гу»
00.15 «Вести-спорт»
00.35 «Стилет». Фильм Аркадия
Мамонтова
00.55 «Top Gear»
02.00 «Вести-спорт»
02.10 «Наука 2.0»
02.40 «Моя планета»
03.25 «Вести.гу»
03.40 «Моя планета»
04.55 «Top Gear»
05.55 «Там, где нас нет.
Швейцария»
06.30 «Начать сначала»

Пятница, 21 января



05.00 «Доброе утро!»
09.00 «Новости»
09.10 «Контрольная закупка»
09.40 «Жить здорово!»
10.50 «ЖКХ»
12.00 «Новости»
12.20 «Модный приговор»
13.20 «Детективы». Т/с
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости» (с с/т)
15.20 «Хочу знать»
15.50 «Обручальное кольцо». Т/с
16.50 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости» (с с/т)
18.20 «Поле чудес»
19.10 «Давай поженимся!»
20.00 «20 лучших песен 2010 года»
21.00 «Время»
21.30 «20 лучших песен 2010 года». Продолжение
23.10 «Закрытый показ». Михаил Ефремов в комедии «Какраки»
02.30 «К северу от Аляски». Х/ф
04.50 «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом

УЮТ ОКНО
ОКНА, ДВЕРИ ПВХ,
AL-конструкции
• НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ • ЖАЛЮЗИ

- Ремонт, регулировка.
- Замена стеклопакетов.
- Москитные сетки.
- Откосы ПВХ, на окна, двери.

РЕКЛАМА
Ул. Советская, 70, офис 106,
тел.: 43-99-33, 20-13-08.
Качество, гарантия, рассрочка.



05.00, 05.40, 06.40, 07.40, 08.40
«Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 08.35
«Местное время». «Вести» —
Магнитогорск». Утро (М)
06.07, 06.35, 08.07, 08.35
«Местное время». «Вести» —
Южный Урал». Утро (Ч)
09.05 «Мусульмане»
09.15 «Мой серебряный шар. Инна
Ульянова»
10.10 «О самом главном»
11.00 «Вести»
11.30 «Местное время». «Вести» —
Южный Урал» (Ч)
11.50 «Маршрут милосердия». Т/с
12.50 «Настоящая жизнь»
13.45 «Вести. Дежурная часть»
14.00 «Вести»
14.30 «Местное время». «Вести» —
Южный Урал» (Ч)
14.50 «Кулагин и партнеры»
16.00 «Вести»
16.30 «Местное время». «Уральский меридиан» (Ч)
16.50 «Ефросинья». Т/с
17.55 «Все к лучшему». Т/с
18.55 «Институт благородных
девиц». Т/с
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время». «Вести» —
Магнитогорск» (М)
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Пятая группа крови». Т/с
22.55 «Девчата»
23.50 «Враг № 1». Х/ф
01.50 Фильм Джага Мандры
«Террорист» (США)
04.05 «Мой серебряный шар. Инна
Ульянова»



07.00, 07.30, 08.00 «ТВ-ИН».
«Время местное»
07.05 «ТВ-ИН». «ТВ-ММК»
07.35 «ТВ-ИН». «Выбираем
здоровье».
08.05 Информационно-
развлекательный канал
«Настроение»
08.25 Х/ф «ГДЕ 042?»
09.50 Х/ф «БЕЗБИЛЕТНАЯ
ПАССАЖИРКА»
11.10 «Петровка, 38»
11.20 «ТВ-ИН». «Время
местное»
11.45 Х/ф «ПЕРВАЯ ПОПЫТКА». 2-я серия
13.45 Ток-шоу «Про жизнь»
14.30 «События»
14.45 «Деловая Москва»
15.10 «ТВ-ИН». «Вояж»
15.30 «Смех с доставкой на дом». Юмористический концерт
16.30 Ток-шоу «Врачи»
17.30 «События»
17.50 «Петровка, 38»
18.15 Мультпарад. «С бору по сосенке», «Жил-был пес»
19.00 «ТВ-ИН». «День» (т/к «Ермак»)
19.40 «ТВ-ИН». «Православное слово»
20.00 «ТВ-ИН». «Время местное»
20.25 «ТВ-ИН». «Вояж»
20.35 «ТВ-ИН». «Магнитогорское ВРЕМЕЧКО»
21.00 «Добрый вечер, Москва!»
22.50 «ТВ-ИН». «Время местное»
23.15 «ТВ-ИН». «Вояж»
23.25 Ток-шоу «Народ хочет знать»
00.30 Комедия «БЕГЛЕЦЫ»
02.10 Х/ф «ТИХИЕ СОСНЫ»



06.00 Д/с «Жить на воле. Восточная Африка, земля крови и огня»
07.00 Д/с «Самые сложные в мире механизмы. Турбина»
08.00 «Сейчас»
08.30 Драма «Визит дамы»
11.20 Д/с «Подводная одиссея команды Кусто»
12.00 «Сейчас»
12.30 «Реальный мир»
13.00 Х/ф «Земля Санникова» (Россия)
15.00 «Сейчас»
15.30 Т/с «Адъютант его превосходительства» (Россия)
17.00 «Открытая студия»
18.00 «Программа передач Светланы Сорокиной»
19.00 «Сейчас»
19.30 «Реальный мир»
20.00 Д/с «Жить на воле. Американские равнины, земля койотов»
21.00 Т/с «Агент национальной безопасности» (Россия)
23.00 Детектив «Смерть на Ниле» (Великобритания)
01.50 Драма «Графиня Батори» (Великобритания)
04.20 Д/ф «Удивительная планета»
05.15 Д/с «Подводная одиссея команды Кусто»



04.55 «НТВ утром»
08.30 Т/с «Таксистка»
09.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
10.00 «Сегодня»
10.20 «Спасатели»
10.55 «До суда»
12.00 «Суд присяжных»
13.00 «Сегодня»
13.30 «Суд присяжных: главное дело»
15.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
16.00 «Сегодня»
16.30 Т/с «Эра стрелца»
18.30 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
19.00 «Сегодня»
19.30 «Следствие вели...»
20.30 «Чрезвычайное происшествие. Расследование»
20.55 «НТВшники». Арена острых дискуссий
22.00 Х/ф «Егорушка»
23.55 Т/с «Бальзаковский возраст, или Все мужики — сво...»
01.50 Х/ф «Залезь на луну»
03.35 «Суд присяжных»
04.40 Т/с «Мертвые до востребования» (США)

Православное слово
19.40



07.00 «Доброе утро, город»
08.30 «Комеди Клуб»
09.30 Т/с «Универ»
10.00 Т/с «Универ»
10.30 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
11.00 Т/с «Бабы на байках». «Счастливы вместе»
11.45 М/с «Мишн Хилл»
12.10 М/с «Мишн Хилл»
12.40 «Котопес»
13.00 «Котопес»
13.30 М/с «Бэтмен: отважный и смелый»
14.00 «Город»
14.30 «Дом-2. Live»
16.15 Х/ф «Супер Макгрубер»
18.00 Т/с «Универ»
18.30 Т/с «Реальные пацаны»
19.00 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
19.30 «Город»
20.00 «Битва экстрасенсов»
21.00 «Комеди Клуб»
22.00 «Comedy Баттл. Турнир»
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Город»
01.00 «Комеди Клуб»
02.00 Т/с «Друзья»
02.25 Т/с «Друзья»
02.50 Х/ф «Причина смерти»
04.40 «Дом-2. Город любви»
05.45 «Комедианты»



05.30 «Громкое дело». «Бездомные по закону»
06.00 «Неизвестная планета». «Остров на экваторе»
06.30 «Час суда с П. Астаховым»
07.30 «Званный ужин»
08.30 «Давайте разберемся!»
09.30 «Новости 24»
10.00 «В час пик»
11.00 «Час суда с П. Астаховым»
12.00 «Экстренный вызов»
12.30 «Новости 24»
13.00 «Званный ужин»
13.45 Х/ф «Шестой день»
16.00 «Экстренный вызов»
16.30 «Новости 24»
17.00 «Давайте разберемся!»
18.00 «В час пик»
19.30 «Новости 24»
20.00 Т/с «Солдаты-3»
22.00 «Тайны мира с Анной Чапман»
23.00 «Экстренный вызов»
23.30 «Квартет И»
01.00 Х/ф «Да Винчи»
03.15 Т/с «Секретные материалы» (США)



06.00 М/с «Росомаха и люди Икс»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 М/с «13 призраков Скуби Ду»
07.30 Т/с «Папины дочки»
08.00 Т/с «Даешь молодежь!»
09.00 «Для дома и семьи», повтор
09.30 Т/с «Маргоша»
10.30 Х/ф «Кровавый спорт»
12.15 Т/с «6 кадров»
12.30 «Снимите это немедленно!»
13.30 М/с «Семья почемучек»
14.00 М/с «Ясон и герои Олимпа»
14.30 М/с «Джуманджи»
15.00 М/с «Каспер, который живет под крышей»
15.30 Т/с «Папины дочки»
17.30 «Галилео»
18.30 Т/с «Даешь молодежь!»
19.00 Т/с «Даешь молодежь!»
19.30 Т/с «Воронины»
20.00 Т/с «6 кадров»
21.00 Х/ф «История рыцаря»
23.30 «Случайные связи»
00.15 Т/с «Даешь молодежь!»
01.15 Х/ф «Моя первая свадьба»
03.00 Т/с «Кремлевские курсанты»
05.00 «Музыка на СТС»



06.30 Канал «Евроньюс»
10.00 «Новости культуры»
10.15 «Главная роль»
10.40 Х/ф «Весна Микеланджело», 3 с. (Италия—США)
12.25 Д/ф «Огюст Монферран»
12.55 Д/ф «Гладиаторы» (Германия)
13.50 «Странствия музыканта»
14.20 Т/с «Открытая книга», 5 с.
15.30 «Новости культуры»
15.40 «В музей — без поводка»
15.50 М/ф «Василиса Микулишна»
16.10 Телевикторина «За семью печатями»
16.40 Д/с «Поместье Сурикат» (Великобритания)
17.05 «Покажем зеркало природе...» «Профессор Т. Черниговская о проблемах мышления», ч. 4
17.35 «Царская ложа». Мариинский театр
18.20 Д/ф «Николай Голованов. Главный дирижер Советского Союза»
19.00 «Смехоностальгия»
19.30 «Новости культуры»
19.45 Т/с «Николя ле Флок». «Человек со свинцовым чревом»
21.30 «Линия жизни». А. Карпов
22.25 Концерт «Любовь — источник моей жизни»
23.30 «Новости культуры»
23.50 «Пресс-клуб XXI»
00.45 «Кто там...»
01.10 «Заметки натуралиста»
01.35 «Музыкальный момент». Пьесы для гитары
01.50 Программа передач
01.55 Д/ф «Николай Голованов. Главный дирижер Советского Союза»
02.35 Д/ф «Вайль Мюстер, где Карла великого считают святым» (Германия)
02.50 Программа передач



07.00 «Все включено»
07.55 «Top Gear»
09.00 «Вести-спорт»
09.15 «Вести.ру»
09.30 «Все включено»
10.25 «Спортивная наука»
11.00 «Вести-спорт»
11.10 «Моя планета»
13.10 «Наука 2.0»
13.40 «Вести.ру»
14.00 «Вести-спорт»
14.10 «Технологии спорта»
14.45 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Мужчины. Трансляция из Италии
16.30 Уэсли Снайпс в фильме «Краш»
18.20 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Женщины. Прямая трансляция из Италии
20.00 «Вести-спорт»
20.15 «Все включено»
20.55 «Основной состав»
21.30 Хоккей. КХЛ. «Спартак» (Москва) — «Салават Юлаев» (Уфа). Прямая трансляция
00.00 «Вести.ру». Пятница
00.30 «Вести-спорт»
00.45 «Вести-спорт» — Южный Урал» (Ч)
00.50 Профессиональный бокс
01.55 «Вести-спорт»
02.05 «Моя планета»
03.05 «Вести.ру». Пятница
03.40 «Моя планета»

Accent
от 399 т.р.

SANTA FE CLASSIC
от 799 т.р.

АВТОГРАД
официальный дилер

Правды, 59
(3519)20-36-04

ТАГАЗ

Суббота, 22 января



05.30 «Обочина». Х/ф
06.00 «Новости»
06.10 «Обочина». Продолжение
07.20 «Играй, гармонь любимая!»
08.10 Дисней-клуб: «Новая школа императора», «Черный плащ»
09.00 «Умницы и умники»
09.40 «Слово пастыря»
10.00 «Новости»
10.10 «Смак»
10.50 Кумиры. «Евгения Ханаева. С антрактом на любовь»
12.00 «Новости» (с с/т)
12.10 «Восстание чайников»
13.10 «Моя родословная. Мария Киселева»
14.00 «Мадагаскар: побег в Африку»
15.30 «Китайская бабушка». Х/ф
17.10 «Кто хочет стать миллионером?»
18.10 «Прогулка по Парижу». Х/ф
19.50 «Минута славы»
21.00 «Время»
21.15 «Минута славы». Продолжение
22.00 «Олег Табаков. Юбилей среди друзей»
23.30 «Красавчик-2». Х/ф
01.50 «Французский связной-2». Х/ф
04.10 «Моя ужасная няня». Х/ф



05.05 «Тайна записной книжки». Х/ф
06.45 «Вся Россия»
06.55 «Сельское утро»
07.25 «Диалоги о животных»
08.00 «Вести»
08.10 «Местное время». «Вести» — Южный Урал» (Ч)
08.20 «Военная программа»
08.50 «Субботник»
09.30 «Городок»
10.05 «Спорт ММК» (М)
10.10 «Автодром» (М)
10.15 «Язымыш» (М)
10.40 «Мобильный город» (Ч)
11.00 «Вести»
11.10 «Местное время». «Вести» — Магнитогорск» (М)
11.20 «Вести. Дежурная часть»
11.50 «Честный детектив»
12.20 «Точка кипения» Т/с
14.00 «Вести»
14.20 «Местное время». «Вести» — Южный Урал» (Ч)
14.30 «Точка кипения». Т/с
16.20 «Субботний вечер»
18.15 «Десять миллионов» с Максимом Галкиным
19.20 «Когда на юг улетят журавли». Х/ф
20.00 «Вести в субботу»
20.40 «Когда на юг улетят журавли». Х/ф
23.45 IX Торжественная церемония вручения Национальной кинематографической премии «Золотой орел»
02.10 «Вальгалла: сага о викинге». Х/ф
04.05 «Комната смеха»
04.50 «Городок»



05.50 Х/ф «ГЛАВНОЕ — УСПЕТЬ»
07.35 «Марш-бросок»
08.10 «День аиста»
08.30 «Православная энциклопедия»
09.00 «ТВ-ИН». «Время местное»
09.25 «ТВ-ИН». «Православное слово»
09.45 М/ф «Зима в Простоквашино»
10.00 Фильм — детям. «КОРТИК»
11.30 «События»
11.50 «Городское собрание»
12.35 Виктор Сухоруков в программе «Сто вопросов взрослому»
13.20 Премьера. Д/ф «Арно Бабаджанян. Солнцем опьяненный»
14.10 Х/ф «Я ОБЪЯВЛЯЮ ВАМ ВОЙНУ»
15.55 «Таланты и поклонники. Леонид Ярмольник»
17.30 «События»
17.45 «Петровка, 38»
18.00 «ТВ-ИН». «События недели»
19.00 «События»
19.10 Х/ф «А ВЫ ЕМУ КТО?»
21.00 «Постскриптум» с Алексеем Пушковым
22.10 Боевик «МЕСТЬ»
00.00 «События»
00.15 Х/ф «ОХРАННИК ДЛЯ ДОЧЕРИ»



06.00 Д/с «Лучшее из Голливуда вместе с Табом Хантером»
07.00 Д/ф «Гениальная крыса»
08.00 «Клуб знаменитых хулиганов»
08.25 М/ф: «Великолепный Гоша», «Чипполино»
09.10 Х/ф «Если верить Лопотухину...» (Россия)
11.25 Х/ф «Вольный ветер» (Россия)
13.05 «Личные вещи. Татьяна Доронина»
14.05 «Человек, Земля, Вселенная»
15.05 «Исторические хроники с Н. Сванидзе»
16.00 «Сейчас»
16.25 Детектив «Чисто английские убийства. Биржа для убийства» (Великобритания).
18.30 Детектив «Чисто английские убийства. Талант к жизни» (Великобритания)
20.35 Детектив «Зеркало треснуло» (Великобритания)
22.40 Драма «Амадей» (США)
01.55 Драма «Кво вадис» (Польша)
04.25 Д/ф «Тайная жизнь Иисуса»
05.15 Д/с «С поправкой на неизвестность. Секретные материалы»



06.05 Т/с «Воскресенье в женской бане»
07.05 М/ф «Вовка в Тридевятом царстве»
07.25 «Смотр»
08.00 «Сегодня»
08.20 Лотерея «Золотой ключ»
08.45 «Их нравы»
09.25 Живут же люди!
10.00 «Сегодня»
10.20 «Главная дорога»
10.55 «Кулинарный поединок»
12.00 «Квартирный вопрос»
13.00 «Сегодня»
13.20 «Особо опасен!»
14.00 «Таинственная Россия»
15.05 «Своя игра»
16.00 «Сегодня»
16.20 «Последнее слово»
17.30 «Очная ставка»
18.20 «Чрезвычайное происшествие. Обзор»
19.00 «Сегодня»
19.25 «Профессия — репортер»
19.55 «Максимум. Расследования, которые касаются каждого»
21.00 «Русские сенсации»
21.55 «Ты не поверишь!»
22.55 Х/ф «Правосудие волков»
00.35 Боевик «Ретроград»
02.25 «Советские биографии»
03.25 «Женщина цвета танго»
04.15 Т/с «Мертвые до востребования» (США)



06.30 М/с «Жизнь и приключения робота-подростка»
07.00 М/с «Битлджус»
07.25 М/с «Битлджус»
07.55 М/с «Бейблэйд: горячий металл»
08.30 Т/с «Друзья»
09.00 Т/с «Друзья»
09.30 Т/с «Друзья»
10.00 «Ешь и худей!»
10.30 «Комната отдыха милиции». «Школа ремонта»
11.30 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
12.00 «Comedy Баттл. Турнир»
13.00 «Комеди Клуб»
14.00 Т/с «Универ»
14.30 Т/с «Универ»
15.00 Т/с «Универ»
15.30 Т/с «Универ»
16.00 Т/с «Универ»
16.30 Т/с «Универ»
17.00 Х/ф «Кто подставил кролика Роджера»
19.00 «Комеди Клуб. Лучшее»
19.30 «Комеди клуб. Лучшее»
20.00 Х/ф «Из Парижа с любовью»
21.50 «Комеди Клуб. Лучшее»
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 Х/ф «Подружка невесты»
02.20 «Секс» с А. Чеховой
02.50 «Дом-2. Город любви»
03.50 «Комната отдыха милиции». «Школа ремонта»
04.50 «Cosmopolitan». Видеоверсия»



05.30 «Громкое дело». «Деревня призраков»
06.00 «КГБ в смокинге»
09.00 «Я — путешественник»
09.30 «В час пик»
10.30 «Несправедливость»
11.30 Честно «Алиментщики»
12.30 «Новости 24»
13.00 «Военная тайна с Игорем Прокопенко»
14.00 Т/с «Сверхъестественное» (США)
15.40 «Мошенники»
17.00 «Подмена понятий». «Судьба человека»
18.00 «В час пик»
19.00 «Неделя с Марианной Максимовской»
20.00 Х/ф «Руслан»
22.00 Х/ф «Турнир на выживание»
23.45 Х/ф «Честь дракона»
01.25 Х/ф «Вспоминая закаты»
03.05 Т/с «Секретные материалы» (США)



06.00 «Хорошие шутки»
07.55 М/ф «Вовка в Тридевятом царстве»
08.20 М/с «Смешарики»
08.30 М/с «Финес и Ферб»
09.00 Х/ф «История рыцаря»
11.30 Т/с «Воронины»
14.00 М/с «Новые приключения медвежонка Винни и его друзей»
15.00 М/с «Русалочка»
15.30 М/с «Аладдин»
16.00 Т/с «6 кадров»
16.30 Т/с «6 кадров»
17.00 «Украинский квартал»
18.30 Т/с «6 кадров»
19.15 Х/ф «Заколдованная Элла»
21.00 Х/ф «Большое путешествие» (США)
22.30 «Смех в большом городе»
23.30 Т/с «Даешь молодежь!»
00.30 Х/ф «Мечты сбываются»
02.15 Х/ф «Уроки ориентации»
04.00 Т/с «Легенда об искателе»
04.50 М/ф «Рикки-тикки-тави»
05.15 «Музыка на СТС»



06.30 Канал «Евроњьюс»
10.10 «Библейский сюжет»
10.40 Х/ф «Дела сердечные»
12.10 «Личное время». Э. Быстрицкая
12.40 Х/ф «Три золотых волоса»
14.05 М/ф «Царевна-лягушка»
14.45 «Заметки натуралиста»
15.10 «Очевидное — невероятное»
15.40 Концерт «Любовь — источник моей жизни»
16.45 Д/ф «Быть женщиной в Занскаре» (Германия)
17.40 Спектакль «История лошади»
19.50 «Великие романы XX века». Мария Каллас и Онассис
20.20 Д/ф «Чертово колесо Арно Бабаджаняна»
21.05 «Романтика романса». А. Бабаджанян
22.00 Д/ф «Самый опасный человек в Америке»
00.10 Х/ф «Страх и трепет» (Франция)
01.50 Программа передач
01.55 Д/ф «Быть женщиной в Занскаре» (Германия)
02.50 Программа передач



07.00 «Моя планета»
09.00 «Вести-спорт»
09.15 «Вести.гу». Пятница
09.45 «Моя планета»
10.50 «В мире животных»
11.20 «Вести-спорт»
11.30 «Вести-спорт» — Южный Урал» (Ч)
11.40 «Индустрия кино»
12.10 Стивен Сигал в фильме «Черный гром»
14.00 «Вести-спорт»
14.15 Кубок мира по бобслею и скелетону. Трансляция из Германии
15.15 Милла Йовович в фильме «Ультрафиолет»
16.55 Биатлон. Кубок мира. Эстафета. Женщины. Прямая трансляция из Италии
18.30 «Начать сначала»
19.05 «Вести-спорт»
19.20 Биатлон. Кубок мира. Масс-старт. Мужчины. Прямая трансляция из Италии
20.20 Волейбол. «Матч звезд». Мужчины. Трансляция из Кемерово
22.25 Футбол. Чемпионат Англии. «Астон Вилла» — «Манчестер Сити». Прямая трансляция
00.25 «Вести-спорт»
00.40 «Вести-спорт» — Южный Урал» (Ч)
00.45 Конькобежный спорт. Чемпионат мира по спринтерскому многоборью. Трансляция из Нидерландов
02.35 «Вести-спорт»
02.45 «Индустрия кино»
03.15 «Моя планета»
05.00 Футбол. Чемпионат Англии.

Воскресенье, 23 января



06.00 «Новости»
06.10 «Орел и решка». Х/ф
07.50 «Служу Отчизне!»
08.20 Дисней-клуб: «Микки-Маус и его друзья», «Чудеса на виражах»
09.10 «Здоровье»
10.00 «Новости»
10.10 «Непутевые заметки»
10.30 «Пока все дома»
11.30 «Фазенда»
12.00 «Новости» (с с/т)
12.20 «Вкус жизни»
13.20 «КВН. 50 виртуальных игр»
14.20 «Привет, киндер!» Х/ф
16.20 Вечер музыки Микаэла Таривердиева
17.50 «Пираты Карибского моря: на краю света». Х/ф
21.00 Воскресное «Время»
22.00 «Большая разница»
23.00 «Шоу Нибенименехило»
23.40 «Познер»
00.40 «Он, я и его друзья». Х/ф
02.40 «Фейерверк». Х/ф



05.35 «Один из нас». Х/ф
07.30 «Смехопанорама»
08.00 «Сам себе режиссер»
08.55 «Утренняя почта»
09.35 «Сто к одному»
10.20 «Местное время». «Вести» — Южный Урал. События недели (Ч)
11.00 «Вести»
11.10 «Носика знает каждый. Памяти короля эпизода»
12.05 «Точка кипения». Т/с
14.00 «Вести»
14.20 «Местное время». «Вести» — Южный Урал (Ч)
14.30 «Точка кипения». Т/с
16.10 «Смеяться разрешается»
18.05 «Ищу тебя». Х/ф
20.00 «Вести недели»
21.05 «Белое платье». Х/ф
23.05 «Специальный корреспондент»
00.05 «Два веселых гуся»
00.35 «Черная смерть». Х/ф
02.40 «Из вечности». Х/ф



05.30 Х/ф «А ВЫ ЕМУ КТО?»
07.20 «Дневник путешественника»
07.55 «Фактор жизни»
08.25 «Крестьянская застава»
09.00 «Кошки-убийцы». Фильм из цикла «Живая природа» (Великобритания)
09.45 «Наши любимые животные»
10.15 Д/ф «Давай помиримся!»
10.55 «Барышня и кулинар»
11.30 «События»
11.45 Комедия «СЕМЬ СТАРИКОВ И ОДНА ДЕВУШКА»
13.25 «Смех с доставкой на дом». Юмористический концерт
14.20 Николай Цискаридзе в программе «Приглашает Борис Ноткин»
14.50 «Московская неделя»
15.25 «ТВ-ИН». «События недели»
16.15 Реальные истории. «Писательские байки»
16.50 Детективы Татьяны Устиновой. «Миф об идеальном мужчине»
21.00 «В центре событий» с Анной Прохоровой
22.00 Премьера. Детектив «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ»
23.50 «События»
00.10 «Временно доступен». Юрий Любимов
01.10 Х/ф «СВАДЬБА»



06.00 Д/с «Лучшее из Голливуда вместе с Табом Хантером»
07.00 Д/ф «С камерой по Серенгети»
08.00 М/ф «Великолепный Гоша»
08.05 Комедия «Тень»
09.55 Д/ф «Метеориты: небо в огне»
10.55 «Шаги к успеху»
11.55 «Истории из будущего»
12.45 «В нашу гавань заходили корабли...»
13.45 «Встречи на Моховой». М. Неелова
14.45 Д/ф «Снежные леопарды: по ту сторону мифа»
15.45 Детектив «Золотая мина» (Россия)
18.30 «Главное»
19.30 «Картина маслом: «Союз бывших»
19.40 Д/ф «Союз бывших»
20.40 «Картина маслом: «Союз бывших»
21.30 Х/ф «Добровольцы» (Россия)
23.25 Х/ф «Спартак» (США)
03.30 Детектив «Человек, которого не было» (США)



05.50 Т/с «Воскресенье в женской бане»
06.50 М/ф: «Малыш и Карлсон», «Карлсон вернулся», «Серый волк энд Красная Шапочка»
08.00 «Сегодня»
08.15 Лотерея «Русское лото»
08.45 «Их нравы»
09.25 «Едим дома»
10.00 «Сегодня»
10.20 «Первая передача»
11.00 Детектив «Дело темное». «Заговор против Сталина»
12.00 «Дачный ответ»
13.00 «Сегодня»
13.20 Х/ф «Шпильки»
15.05 «Своя игра»
16.00 «Сегодня»
16.20 «Развод по-русски»
17.20 «И снова здравствуйте!»
18.20 «Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю»
19.00 «Сегодня. Итоги»
20.00 «Чистосердечное признание»
20.50 «Центральное телевидение»
21.55 Х/ф «Гражданка начальница»
23.55 Х/ф «Интуиция» (Канада)
01.35 «Авиаторы»
02.05 «Советские биографии». Л. Берия
03.05 «Гибель «Адмирала Нахимова»
04.00 Т/с «Мертвые до востребования» (США)



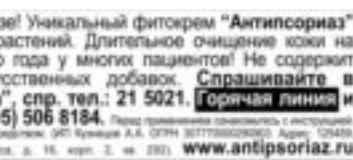
06.30 М/с «Жизнь и приключения робота-подростка»
07.00 М/с «Битлджус»
07.25 М/с «Битлджус»
07.55 М/с «Бейблэйд: горячий металл»
08.20 Т/с «Друзья»
08.55 «Лото Спорт Супер»
09.00 Т/с «Друзья»
09.25 Т/с «Друзья»
09.50 Лотереи: «Первая Национальная» и «Фабрика удачи»
10.00 «Желтая гостиная с серыми полосками». «Школа ремонта»
11.00 «Битва экстрасенсов»
12.00 Д/ф «Не хочу быть как все!»
13.00 Х/ф «Кто подставил кролика Роджера»
15.00 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
15.30 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
16.00 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
16.30 Т/с «Женская лига: парни, деньги и любовь»
17.00 Х/ф «Из Парижа с любовью»
18.50 «Комеди Клаб. Лучшее»
19.30 «Маленькая страна». Программа о детях-сиротах
20.00 Х/ф «Никогда не сдавайся»
22.00 «Комеди Клаб. Лучшее»
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Comedy Woman»
01.25 «Секс» с А. Чеховой
02.00 Х/ф «Любой ценой»
03.50 «Дом-2. Город любви»
04.50 «Желтая гостиная с серыми полосками». «Школа ремонта»



05.30 «Громкое дело». «Долина смерти»
06.00 Т/с «КГБ в смокинге»
07.00 М/с «Бен-10» (США)
07.55 Т/с «КГБ в смокинге»
09.05 «Карданный вал»
09.40 «В час пик»
10.40 Х/ф «Турнир на выживание»
12.30 «Новости 24»
13.00 «Неделя с Марианной Максимовской»
14.00 «Репортерские истории»
14.30 «В час пик»
15.00 Х/ф «Руслан»
17.00 «Жадность». «Внимание! Распродажа»
18.00 «В час пик»
19.00 «Несправедливость»
20.00 Х/ф «Обитель зла»
22.00 Х/ф «Другой мир-2: Эволюция»
23.55 Т/с «Последняя минута»
01.00 Х/ф «Остров грехов»
02.45 Т/с «Секретные материалы» (США)
04.30 «Дальние родственники»



06.00 «Хорошие шутки»
07.55 М/ф «Королева зубная щетка»
08.20 М/с «Смешарики»
08.30 М/с «Финес и Ферб»
09.00 «Самый умный»
10.45 М/с «Том и Джерри»
11.00 «Галилео»
12.00 «Снимите это немедленно!»
13.00 Х/ф «Заколдованная Элла»
14.45 Т/с «6 кадров»
16.00 Т/с «6 кадров»
16.30 Т/с «6 кадров»
17.00 Т/с «Даешь молодежь!»
18.30 «Смех в большом городе»
19.30 Х/ф «Любопытный Джордж» (США)
21.00 Х/ф «Изгой»
23.45 «Украинский квартал»
01.15 Х/ф «Аллея славы»
03.10 «Хорошие шутки года». «За все хорошее!»
05.10 «Музыка на СТС»



06.30 Канал «Евроњьюс»
10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфириным»
10.40 Х/ф «Все остается людям»
12.15 «Легенды мирового кино». Л. Оболенский
12.45 М/ф: «Смех и горе у бела моря», «Исполнение желаний», «Солнышко и снежные человечки»
14.25 Д/ф «Дикая природа Карибских островов». «Острова сокровищ»
15.20 «Что делать?»
16.05 «Письма из провинции». Сахалин
16.35 Фестиваль балетов Ханса ван Манена
18.15 Д/ф «Троя. Археологические раскопки на судьбоносной горе» (Германия)
18.30 Х/ф «Баллада о солдате»
19.55 «Острова». В. Ежов
20.40 «В гостях у Э. Рязанова». Вечер-посвящение А. Петрову
22.00 «Контекст»
22.40 Х/ф «Граница» (Нидерланды)
00.25 «Джем», 5 с. Пакито Де Ривера и Чано Домингес
01.35 М/ф «Человек в футляре»
01.50 Программа передач
01.55 Д/ф «Дикая природа Карибских островов». «Острова сокровищ», 1 с.
02.50 Программа передач



07.00 «Моя планета»
09.00 «Вести-спорт»
09.15 «Рыбалка с Радзишевским»
09.30 «Моя планета»
10.35 «Рейтинг Тимофея Баженова»
11.05 «Вести-спорт»
11.15 «Вести-спорт» — Южный Урал (Ч)
11.25 «Страна спортивная» — «Южный Урал» (Ч)
11.50 Ал Пачино в фильме «Рекрут»
14.00 «Вести-спорт»
14.10 «Лотто Метрополитен»
14.15 «Магия приключений»
15.10 Кубок мира по бобслею и скелетону. Трансляция из Германии
16.10 «Биатлон с Дмитрием Губерниевым»
16.40 Биатлон. Кубок мира. Масс-старт. Женщины. Прямая трансляция из Италии
17.35 «Top Gear». «Взгляд изнутри»
18.40 Биатлон. Кубок мира. Эстафета. Мужчины. Прямая трансляция из Италии
20.15 «Вести-спорт»
20.30 Конькобежный спорт. Чемпионат мира по спринтерскому многоборью. Трансляция из Нидерландов
22.00 Уэсли Снайпс в фильме «Убийство в Белом доме»
00.00 «Вести-спорт»
00.15 «Вести-спорт» — Южный Урал (Ч)
00.20 Смешанные единоборства. Кубок содружества наций
02.10 «Футбол Ее Величества»
02.55 «Вести-спорт»
03.05 «Top Gear». «Взгляд изнутри»
04.10 «Моя планета»

ОКНА ДЛЯ ИДЕАЛЬНОЙ ЖИЗНИ
Магнитогорская фабрика металлопластиковых конструкций

ПРОФИЛЬ RENAU
ЗИМНЯЯ АКЦИЯ

РАССРОЧКА БЕЗ %
ОСТЕКЛЕНИЕ
балконов, лоджий
с выносом до 30 см

ОКНА
от 5500 руб.
СТАЛЬНЫЕ ДВЕРИ
МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ БАЛКОННЫЕ РАМЫ
ОТДЕЛКА БАЛКОНОВ, ТЕПЛИЦ

ул. Доменщиков, 5,
тел.: 30-18-18, 30-94-08,
8-908-580-41-69.

МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ
НОВЫЙ МАГАЗИН
пр. К. Маркса, 169,
тел. 29-19-17

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Срок 1-2 дня. Опыт.
Качество. Гарантия.
Беспроцентный кредит.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!
Татьяну Николаевну
КОВАЛЕВУ
с юбилеем!

Здоровья,
мира,
душевного
тепла,
благополучия.

Администрация
и коллектив
АНО «МСЧ АГ»
и ОАО «ММК»

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА
ПЛАСТИКОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ
• окна
• двери
• витражи

АЛЮМИНИЕВЫЕ КОНСТРУКЦИИ
• витражи
• входные группы
• перегородки
• шкафы-купе на заказ

ИМИДЖ
13 лет на рынке светопрозрачных конструкций
пр. К. Маркса, 108
т.: (3519) 20-08-65, 45-80-90.

ОСТЕКЛЕНИЕ балконов

ПОЗДРАВЛЯЕМ!
Виктора Григорьевича
и Анну Васильевну
КРЕТИНИНЫХ с
55-летием
совместной жизни!

Желаем вам крепкого здоровья,
благополучия, душевного покоя,
счастья. Пусть любовь
согревает вас долгие годы.

Администрация, профком
и совет ветеранов
АНО «МСЧ АГ» и ОАО «ММК»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!
Ветеранов и работников ООО «Шлаксервис»
Виктора Федотовича МАРКИНА, Веру Сергеевну
АНИСИМОВУ, Александра Тимофеевича
РОМАНОВСКОГО, Валерия Витальевича ДЯКА
с юбилеем!

Желаем крепкого здоровья,
радости и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»
ФИЛИАЛ УРАГС В Г. МАГНИТОГОРСКЕ
Государственная лицензия от 3.02.2009 АА № 000904
свидетельство о государственной аккредитации от 22.03.2010 АА № 002961

Филиал Уральской академии государственной службы
в г. Магнитогорске объявляет об организации курсов
профессиональной переподготовки по специальности
030501.65 «Юриспруденция».

Наименование программы	Количество часов, срок обучения	Организация учебного процесса	Стоимость обучения (руб./чел.)	Выдаваемый документ
«Юриспруденция»	524 (9 месяцев)	Три сессии по две недели с полным отрывом от производства	35000	Диплом государственного образца

Начало занятий с 22 января.
Адрес: 455000, г. Магнитогорск,
ул. Казакова, 11/2, ауд. 215.
Телефоны для справок: (3519) 49-02-73.
Сайт: www.urags.net

Частная поликлиника № 16
ПРИЕМ ВЕДУТ:
ЛОД, НЕВРОПАТОЛОГ,
ТЕРАПЕВТ, КАРДИОЛОГ,
ГАСТРОЭНТЕРОЛОГ,
ИНФЕКЦИОНИСТ,
ХИРУРГ-ПРОКТОЛОГ,
ЭНДОКРИНОЛОГ,
ПЕДИАТР,
МАММОЛОГ,
ЛОГОПЕД,
ДЕРМАТОЛОГ,
АЛЛЕРГОЛОГ,
РЕВМАТОЛОГ

• УЗИ • ЗИГ • ЭХО-ЗГ
• АНАЛИЗЫ КРОВИ И МОЧИ
• ДЫХАТЕЛЬНЫЙ ТЕСТ ХЕЛИОБАКТЕР
• МАССАЖ • УЗИ СЕРДЦА

Вакцинация против клещевого энцефалита
ВЫЗОВ ВРАЧА НА ДОМ
Адрес: ул. Герцена, 33 (капотев «Дизайн-Молда»)
с 8.30 до 19.00. Тел.: 23-10-02, 45-05-34.
Возможны противопоказания.
Проконсультируйтесь с врачом.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Тел.: 45-20-60, 45-81-80,
8-922-701-88-89

УНИЧТОЖАЕМ!
НАСЕКОМЫХ И ГРЫЗУНОВ!
ДомовойМ
Быстро, качественно, с гарантией
Т.: 29-21-55, 8-951-459-02-00

ВОДОПРОВОД
(замена)
любые сантехнические работы
водомеры, нагреватели
КАЧЕСТВО! ГАРАНТИЯ! СКИДКИ!
Т.: 30-17-07,
8-908-825-19-13.

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»
Поликлиника № 3 (студенческая)
оказывает стоматологические услуги:

- ЛЕЧЕНИЕ,
- ПРОТЕЗИРОВАНИЕ,
- ВЫСОКОКЛАССНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ,
- СОВРЕМЕННЫЕ МАТЕРИАЛЫ.

Т.: 22-64-75, 8-912-773-7146, пр. К. Маркса, 45/2

Управление
кадров ОАО «ММК»
приглашает граждан
на работу
**по профессии
ИНЖЕНЕР-
ГЕОДЕЗИСТ**

Обращаться: управление
кадров ОАО «ММК»,
ул. Кирова, 84а, каб. 314.
Часы работы:
с 10.00 до 16.00
(в рабочие дни)

МАГНИТОГОРСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА ОБЪЯВЛЯЕТ
КОНКУРС ДИЗАЙНЕРОВ

ТРЕБОВАНИЯ:
• Профильное образование
• Возраст до 35 лет
• Наличие загранпаспорта
• Владение компьютерными программами
• Знание иностранного языка

**КОНКУРСНАЯ РАБОТА –
КОЛЛЕКЦИЯ ДЕТСКОЙ ОБУВИ**

Резюме и дизайнерские проекты принимаются в срок
до 1 февраля по адресу: tat_frolova@mail.ru
Победитель конкурса посетит мастерские дизайнеров обуви в Милане
и будет обеспечен творческой работой на Магнитогорской обувной фабрике

Подать частное
объявление
в газету
«Магнитогорский
металл»
можно
**по телефону
007**

Управление кадров приглашает граждан
на работу по профессии:
• **обработчик поверхностных
пороков металла**
• **газорезчик**
(с обучением на рабочем месте)

Заработная плата от 22 до 28 тыс. рублей.
График работы: 2А (железнодорожный).
При себе иметь документы.

По вопросам оформления на работу обращаться:
управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104.
Часы работы: с 10.00 до 16.00 (в рабочие дни) или отдел
кадров ОАО «МСЧ», ул. 9 Мая, дом 1,
(ост. трамвая «Калибровочный завод»). Т. 25-29-17.

Компания
«САНИТАР»
Уничтожение
сплошной
и точечной
инфекционной
резистентности
ИЗВЕСТИИ

Работаем
с юридическими
и физическими
лицами.
Даем гарантию.
Конфиденциальность
гарантируем.

Телефон 46-46-93.

Поздравляем!
Ветеранов Юрия Александровича
ДЕМИНА, Виталия Павловича ЗАХА-
РОВА, Веру Васильевну БАЛАНДИНУ
и Валентину Алексеевну ЮНУСОВУ с
юбилеем!

Желаем здоровья, удачи, семейного благо-
получия. Пусть ваш дом наполняют счастье,
мир и тепло.

Администрация, профком и совет ветеранов
дробильно-обжигового цеха

Татьяну Евгеньевну ОРЛОВУ
и Валентину Петровну МАРЫЧЕВУ
с 60-летием,
Андрея Аполлиновича
РОСТЕМБЕРСКОГО
с 85-летием!

Желаем крепкого здоровья, бодрости духа
и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов
цеха покрытий

ФИЗИОТЕРАПИЯ В ВАШЕМ ДОМЕ

Зимой обостряются многие
болезни. Не избегают обострений
больные суставы и пораженный
остеохондрозом позвоночник.
Методов лечения множество.
Один из них – физиотерапевти-
ческие процедуры, в частности,
магнитотерапия – воздействие
на пораженные органы магнит-
ным полем.
АЛМАГ-01 – аппарат для лече-

ния бегущим импульсным магнит-
ным полем. Основные показания
к лечению АЛМАГом: остеохондроз
позвоночника, артриты и артро-
зы, гипертоническая болезнь,
бронхиальная астма, панкреатит,
дискинезия желчевыводящих
путей, язвенная болезнь желудка и
12-перстной кишки, нейродермит,
гинекологические и другие распро-
страненные заболевания.

АЛМАГ способствует снятию
симптомов воспаления, исчезно-
ванию боли, возвращению рабо-
тоспособности.
АЛМАГ устроен так, что им
удобно проводить лечение само-
му пациенту (без посторонней
помощи). Его четыре лечебных
индуктора, связанные между
собой в гибкую цепочку, легко
обернуть вокруг сустава, на

них можно лечь спиной. АЛМАГ
оказывает на организм щадя-
щее действие и применяется
практически в любом возрасте.
Им можно лечиться даже осла-
бленным больным, пожилым
людям и кому другое лечение
противопоказано.
НОВИНКА! В настоящий момент
Елатомский приборный завод на-

чал выпуск нового высокотехно-
логического аппарата АЛМАГ-02. Он
имеет неоспоримые достоинства,
которые выделяют его из общей
серии магнитотерапевтических
аппаратов для домашнего при-
менения. Узнать обо всех воз-
можностях аппарата можно на
наших выставках-продажах и по
телефону «горячей линии».

**Елатомский приборный завод поздравляет жителей г. Магнитогорска с Новым годом и приглашает
на выставку-продажу физиотерапевтических аппаратов по ЗАВОДСКОЙ ЦЕНЕ.**

**Три дня, с 27 по 29 января, с 10.00 до 18.00, в магазинах «Медтехника Интермед»,
ул. Октябрьская, 19 (напротив поликлиники МСЧ ОАО «ММК») на ул. Набережной, ул. Советская, 141 (рядом с горбольницей
№ 3 («Трестовская»), ул. Советская, 217 (рядом с новой поликлиникой МСЧ ОАО «ММК»).**

Телефон для справок (3519) 220-751. Адрес завода: Рязанская обл. г. Елатьма, ул. Янина, 25, ОАО «Елатомский приборный завод», тел. (49131) 3-38-16; www.elamed.com. Телефон
«горячей линии» 8-800-200-01-13 (звонок бесплатный). ЕЛАТОМСКИЙ ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД – ВСЕ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ. ЗДОРОВЬЕ ДЛЯ ВАС! ОГРН 1026200861620

АППАРАТЫ ИМЕЮТ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Игрунья ищет дом

Ищет хозяев шенок двух месяцев, крупная веселая девочка с хорошим характером, большая игрунья. Окрас черный с рыжими подпалинами и белыми носочками. Хорошая густая шерсть. Вырастет средней. Можно в квартиру или свой дом. Тел. 8-922-695-89-13.

Трехлетний умный пес Цыган ищет старых или новых хозяев. Его прежние хозяева жили на Сиреневом, в районе Казачьего рынка. Пес крупный, черный, гладкошерстный, для содержания в квартире. Обладает замечательным характером, спокойный, понимает

команды. Станет вам надежным другом. Тел. 8-952-526-89-83.

Активная грациозная рыже-белая стерилизованная кошечка ждет добрых и ответственных хозяев; также предлагаем черного крупного кастрированного кота с бархатной шерсткой. К туалету приучены. Тел. 8-922-635-01-84.

В добрые руки котика черно-белого окраса, девять месяцев, спокойный, ласковый. Тел.: 20-86-44, 8-909-749-91-64.

Срочно отдам взрослого ласкового сиамского кота. Тел. 23-94-07.

В добрые руки взрослых кошек разных окрасов, крупного и среднего размера; ухожены, к туалету приучены. Тел. 8-961-577-90-75.

Отдадим молодую стерилизованную кошечку камышового окраса. Тел. 20-23-27, после 19 часов.

Предлагаем двух восьмимесячных серобелых гладкошерстных кошечек; полупушистую трехцветную кошечку; приучены к туалету. Тел.: 23-51-06, 8-904-972-86-38, с 21 до 22 часов.

Предлагаем четырехмесячного короткошерстного котика тигрового окраса, общительный, игривый, ласковый; к туалету приучен. Тел. 8-952-510-23-12.

Любителям белоснежной ангорской породы предлагаем молодую годовалую кошечку, стерилизованную, тихую; а также черную стерилизованную кошку с изумрудными глазами, приучены к туалету. Тел.: 21-88-33, 8-951-455-43-24.

Отдадим серьезным и добрым людям найденного молодого черного роскошного персидского кота. У себя держать не можем, есть собаки. Т.8-904-974-80-54.



«Лишь мумие продлевает жизнь, обостряет чувство, укрепляет желудок, облегчает дыхание и является наиболее совершенным средством...» – говорили древневосточные мудрецы, и это действительно так: лучшего средства (еще и экологически чистого, а добавок совершенно безвредного) в мире не существует. О полезных свойствах мумие много знал и писал Авиценна. Мумие, как указано в восточных рукописях, дает силу организму человека и особенно его сердцу.

Мумие – это древний «чудодейственный бальзам», это сок скал или, как в народе его называют, «кровь горы». Его находят в труднодоступных для человека скалах, пещерах в виде натеков, скоплений, сосулек, чаще всего вытекает из расщелин.

Минерализованное мумие темно-коричневого цвета, вязкая, клейкая масса, которая размягчается от тепла рук, специфический запах, резкий жгучий вкус. Очищенное мумие полностью растворяется в воде.

В 1955 г., впервые в нашей стране, основываясь на этнографических сведениях и медицинских рукописях, А.Ш. Шакиров начал изучение фармакологических свойств мумие и обнаружил широкие возможности для его применения.

Мумие содержит около 35 химических элементов, 30 макро- и микроэлементов, а также 10 окисей металлов, 6 аминокислот, ряд витаминов группы А, В, С, эфирные масла, пчелиный яд, смолородные вещества. Каждая из составляющих способна влиять на обменные процессы организма, усиливает регенеративные процессы в различных тканях.

Мумие используется как противовоспалительное, общеукрепляющее средство. Оно также влияет на восстановление пониженной функции периферических нервных стволов и анализаторных центров головного мозга.

Благодаря сложному составу, наличию химических эле-

ментов, так удачно подобранных природой в одном веществе, мумие положительно влияет на организм. Механизм воздействия является весьма сложным и многосторонним, влияя на жизнедеятельность человека.

В любом фармацевтическом препарате сочетаются 5–8 химических веществ, а в мумие – около 50 компонентов.

Хороший результат достигается при язве желудка и двенадцатиперстной кишки, кишечных расстройствах, болезнях печени, геморрое, ревматизме, гнойно-инфекционных ранах, ожогах, гнойных язвах, костно-туберкулезных процессах, головных болях, мигрени, ознобе, головокружении, эпилепсии, общих параличах и параличе лицевого нерва, воспалении молочной железы, кровотечении из легких, вос-

палительных и аллергических, хронических заболеваниях, ангине, насморке, бронхитальной астме, катаре верхних дыхательных путей, кашле, эрозии, воспалениях, дефектах тканей женских половых органов и других женских болезнях, бесплодии мужчин и женщин, уменьшении половой функции, гипоспермии (некачественное семя у мужчин), тромбофлебитах, сахарном диабете.

Мумие положительно влияет на синтез ДНК, что приводит к усиленному делению и увеличению количества клеток (т. е. омоложению организма).

Также мумие помогает при радикулите, полиартрите, остеохондрозе и других заболеваниях, связанных с суставами. Мумие можно использовать при отравлениях, избыточном весе, заикании, гипертонии, гепатите, запорах и изжоге. Под влиянием мумие ускоряется

срастание переломов костей, костная мозоль образуется на 8–17 дней раньше обычного.

Мумие широко применяется при алкоголизме, сердечно-сосудистых заболеваниях, мочекаменной болезни, паразитарных заболеваниях кожи, при инсульте, при инфаркте и в качестве эффективного антисептика.

Мумие является общеукрепляющим, противотуберкулезным, а также способствующим долголетию средством. Его употребляют при заболеваниях желудочно-кишечного тракта и как отхаркивающее средство.

Мумие эффективно используется при всех формах онкологии, также значительно облегчает восстановительный послеоперационный период, устраняет нежелательные последствия химио- и радиотерапии, этот препарат успешно используют между курсами противоопухолевого лечения.

Пьянкова И. С. г. Ижевск

Милые дамы! Если накладывать мумий в виде маски, кожа приобретает бархатный вид и разглаживаются морщины.

Если мумие давать животным, то их потомство будет развиваться быстрее обычного, а кроме того, надолго сохранит устойчивость к болезням.

Долгое время мучаюсь с гайморитом, невозможно дышать, постоянные головные боли, готова была уже сделать операцию. Эффективно ли мумие при моем заболевании?

Гайморит – тяжелое осложнение после насморка, когда гнойное отделяемое заполняет гайморовы пазухи в кости черепа и инициирует сильнейший воспалительный процесс. Лечение гайморита возможно консервативными методами, но иногда не удается избежать операции. Мумие – одно из немногих эффективных средств консервативного лечения гайморита. Рекомендуется закапывать

в нос раствор мумие на персиковом масле, по 5 капель 4 раза в день.

У меня целый букет заболеваний, гипертония, ишемическая болезнь сердца, тромбофлебит. Хотелось бы узнать действие препарата «Ликаром»?

Компоненты, входящие в «Ликаром», положительно влияют на функционально-структурные показатели сердечной мышцы и кровеносных сосудов при патологии сердца, поэтому он может быть рекомендован как эффективное средство при этих заболеваниях, улучшающее самочувствие больного и восстанавливающее многие утраченные

вследствие болезни функции. Применение «Ликаром» при тромбофлебите эффективно уменьшает боли, а также степень отечности конечности, увеличивается количество эритроцитов и гемоглобина в крови, исчезают многие симптомы тромбофлебита.

У меня выявили ВИЧ, в результате ослаб иммунитет и, как следствие – туберкулез легкого, в течение года лечился в специализированном учреждении. Можно ли использовать при моих заболеваниях «Луновит плюс»?

Вам очень поможет тщательно исследованный и клинически ис-

пытанный препарат «Луновит плюс» на основе натурального селена, бета-каротина, витаминов Е и С. Препарат является мощнейшим иммуностимулятором. Сейчас вам это особенно важно, ведь именно иммунитет организует восстановление работы всех систем организма! Препарат быстро восстанавливает физические силы, борется с лекарственными и химическими интоксикациями, восстанавливает все поврежденные ткани организма. Он работает на уровне выработки собственного иммуноглобулина. Его можно использовать постоянно при ослабленном организме (у детей или пожилых).

Не является лекарством, перед применением внимательно прочитать инструкцию!

ПАМЯТЬ ЖИВА

15 января исполняется год, как ушла из жизни мамочка, бабушка и прабабушка МОРОЗОВА Валентина Петровна. Она была добродетельной и гостеприимной женщиной. Кто ее знал, помните вместе с нами. Дочь, сноха и внуки



Коллектив ДКМ им. С. Орджоникидзе ОАО «ММК» скорбит по поводу безвременной кончины ГРОЗЫ Жанны Николаевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

ПАМЯТЬ ЖИВА

16 января исполнится полгода, как нет с нами нашего заботливого мужа, отца, дедушки ПЛОТНИКОВА Бориса Саввича. Все, кто знал его, помните. Жена, дети, внуки

Коллектив и совет ветеранов отдела контроля качества и приемки продукции скорбят по поводу смерти ЖАКОВОЙ Марии Яковлевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив и совет ветеранов РОФ ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти КОБЗЕВА Анатолия Павловича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов РОФ ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти ЛЕОНТЬЕВА Николая Леонтьевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов цеха эксплуатации ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти ЛУТФУЛЛИНА Вазыха Лутфулловича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Общественная палата г. Магнитогорска, нотариусы г. Магнитогорска и Челябинской области, АНО «Победит», адвокаты г. Магнитогорска, ООО «Стратегия бизнеса и права», юридическое сообщество г. Магнитогорска выражают соболезнование председателю комиссии общественной палаты г. Магнитогорска по законодательству, доценту ГОУ ВПО «МГТУ» Марайкину С. И. в связи со смертью отца МАРАЙКИНА Ивана Петровича

Коллектив и совет ветеранов управления ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти ветерана труда РФ ПРОКОФЬЕВОЙ Ольги Павловны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» скорбит по поводу смерти бывшего председателя профкома ДКМ им. Серго Орджоникидзе ГРОЗЫ Жанны Николаевны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Государственный комитет «Единый тарифный орган Челябинской области» ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2010 года

№ 49/2

город Челябинск

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ тарифов на электрическую энергию, поставляемую ООО «Магнитогорская энергетическая компания» населению и приравненным к нему категориям потребителей на территории Челябинской области.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2004 года № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации», приказом Федеральной службы по тарифам от 6 августа 2004 года № 20-э/2 «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке», приказом Федеральной службы по тарифам от 7 октября 2010 года № 245-э/3 «О предельных уровнях тарифов на электрическую энергию, поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, на 2011 год», приказом Федеральной службы по тарифам от 8 апреля 2005 года № 130-э «Об утверждении Регламента рассмотрения дел об установлении тарифов и (или) их предельных уровней на электриче-

скую (тепловую) энергию (мощность) и на услуги, оказываемые на оптовом и розничных рынках электрической (тепловой) энергии (мощности)», постановлением губернатора Челябинской области от 1 сентября 2004 года № 477 «Об утверждении Положения, структуры и штатной численности Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» и на основании протокола заседания правления Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 23 декабря 2010 года № 49 Государственный комитет «Единый тарифный орган Челябинской области»

п о с т а н о в л я е т:

1. Установить тарифы на электрическую энергию, поставляемую ООО «Магнитогорская энергетическая компания» населению и приравненным к нему категориям потребителей на территории Челябинской области, согласно приложению 1.

2. Тарифы, установленные пунктом 1 настоящего постановления, действуют с 1 января по 31 декабря 2011 года.

С. Ю. ОБРАЗЦОВ,
председатель Государственного комитета

Приложение 1 к постановлению Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 23 декабря 2010 года № 49/2

Тарифы на электрическую энергию, поставляемую
ООО «Магнитогорская энергетическая компания» населению и приравненным

№ п/п	Показатель (группы потребителей с разбивкой по ставкам и дифференциацией по зонам суток)	Единица измерения	Тарифы
1	Население (с учетом НДС)		
1.1	Население, за исключением указанного в пунктах 1.2 и 1.3		
1.1.1	Одноставочный тариф	руб./ кВт•ч	1,970
1.1.2	Тариф, дифференцированный по двум зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,328
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	1,133
1.1.3	Тариф, дифференцированный по трем зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,887
	Полупиковая зона	руб./ кВт•ч	1,970
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	1,133
1.2	Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками		
1.2.1	Одноставочный тариф	руб./ кВт•ч	1,379
1.2.2	Тариф, дифференцированный по двум зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	1,629
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	0,793
1.2.3	Тариф, дифференцированный по трем зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,021
	Полупиковая зона	руб./ кВт•ч	1,379
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	0,793
1.3	Население, проживающее в сельских населенных пунктах		
1.3.1	Одноставочный тариф	руб./ кВт•ч	1,379
1.3.2	Тариф, дифференцированный по двум зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	1,629
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	0,793
1.3.3	Тариф, дифференцированный по трем зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,021
	Полупиковая зона	руб./ кВт•ч	1,379
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	0,793
2	Потребители, приравненные к населению <1> (с учетом НДС)		
2.1	Одноставочный тариф	руб./ кВт•ч	1,970
2.2	Тариф, дифференцированный по двум зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,328
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	1,133
2.3	Тариф, дифференцированный по трем зонам суток		
	Пиковая зона	руб./ кВт•ч	2,887
	Полупиковая зона	руб./ кВт•ч	1,970
	Ночная зона	руб./ кВт•ч	1,133

Примечания:

1. К потребителям, приравненным к категории «Население», указанным в пункте 2 настоящего приложения в соответствии с пунктом 27 Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке, утвержденных приказом ФСТ России от 6 августа 2004 года № 20-э/2, относятся:

а) исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда: жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, для временного поселения лиц, признанных беженцами, жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающих электроэнергию для коммунально-бытового потребления граждан в объемах фактического потребления потребителей-граждан и объемах электроэнергии, израсходованной на места общего пользования;

б) гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электроэнергию в целях дальнейшей продажи потребителям-гражданам и (или) исполнителям коммунальной услуги электроснабжения, наймодателям (или уполномоченным ими лицам), в объемах фактического потребления потребителей-граждан и объемах электроэнергии, израсходованной на места общего пользования;

в) садоводческие, огороднические или дачные некоммерческие объединения граждан – некоммерческие организации, учрежденные гражданами на добровольных началах для содействия ее членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства;

г) физические лица, приобретающие электрическую энергию в целях потребления в помещениях для содержания осужденных, при условии наличия раздельного учета в указанных помещениях;

д) физические лица, приобретающие электрическую энергию в целях потребления в населенных пунктах, жилых зонах при воинских частях, рассчитывающихся по общему счетчику на вводе;

е) содержащиеся за счет прихожан религиозные организации;

ж) некоммерческие объединения граждан (гаражно-строительные, гаражные кооперативы, автостоянки), объединенные хозяйственные постройки граждан (погреб, сарай и иные сооружения).

2. а) для потребителей, указанных в пункте 1-а, 1-б примечаний, оплата электрической энергии производится по тарифам группы «Население»;

б) для потребителей, указанных в п. 1-в, 1-г, 1-д, 1-е, 1-ж при-

мечаний, оплата электрической энергии производится по тарифам группы «Потребители, приравненные к населению».

3. Интервалы тарифных зон суток для энергозона России установлены приказом Федеральной службы по тарифам от 16 декабря 2010 года № 440-э/8 «Об интервалах тарифных зон суток для энергозона (ОЭС) России по месяцам 2011 года». При установлении зонных тарифов на электрическую энергию не учитываются выходные и праздничные дни. По зоне «ОЭС Урала» установлены следующие интервалы времени (время местное):

- ночная зона – с 23.00 до 7.00 часов;
- пиковая и полупиковая зоны – в остальное время.

4. Потребители (в том числе граждане-потребители) при наличии технических средств учета, допускающих настройку по зонам суток, принятых ООО «Магнитогорская энергетическая компания» в эксплуатацию в установленном порядке и включенных в договор энергоснабжения, в соответствии с пунктом 58 постановления Правительства РФ от 26 февраля 2004 года № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации» самостоятельно выбирают для проведения расчетов за электрическую энергию на расчетный период регулирования один из вариантов тарифа, уведомив об этом организацию, поставяющую ему электрическую энергию, не менее чем за месяц до вступления в установленном порядке в силу указанных тарифов. При отсутствии такого уведомления расчет за электрическую энергию производится по варианту тарифа, действовавшему в период, предшествующий расчетному. Затраты по установке и настройке приборов учета несет собственник прибора учета.

5. Если гражданин одновременно имеет право на льготные тарифы и скидки по нескольким основаниям, льгота предоставляется по выбору гражданина по одному из них.

6. Нормативы потребления электроэнергии применяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливающим право на льготу по оплате электроэнергии. Льготы, предусмотренные действующим законодательством, предоставляются гражданам по тарифам для соответствующих групп потребителей.

В случае, когда один из членов семьи имеет право на льготу, а на других членов семьи льгота не распространяется, из общего потребления электрической энергии семьи доля льготника в объеме норматива оплачивается со скидкой, а остальная часть энергии оплачивается на общих основаниях.

7. В отопительный период при наличии стационарного электроотопления для льготных категорий нормативом считать долю льготника, рассчитанную из фактического потребления электроэнергии и количества лиц, зарегистрированных по данному адресу.

С. Ю. ОБРАЗЦОВ,
председатель Государственного комитета

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ «ЕДИНЫЙ ТАРИФНЫЙ ОРГАН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ» ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2010 года

город Челябинск

№ 49/6

Об установлении сбытовой надбавки гарантирующего поставщика электрической энергии для ООО «Магнитогорская энергетическая компания».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2004 года № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации», приказом Федеральной службы по тарифам от 6 августа 2004 года № 20-э/2 «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке», приказом Федеральной службы по тарифам от 24 ноября 2006 года № 302-э/5 «Об утверждении Методических указаний по расчету сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков электрической энергии», постановлением губернатора Челябинской области от 1 сентября 2004 года № 477 «Об утверждении Положения, структуры и штатной численности Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области», постановлением Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 12 октября 2006 года № 27/2 «О присвоении статуса гарантирующего поставщика электрической энергии ООО «Магнитогорская энергетическая компания» и на основании протокола заседания правления Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 23 декабря 2010 года № 49 Государственный комитет «Единый тарифный орган Челябинской области»

п о с т а н о в л я е т:

1. Установить сбытовую надбавку гарантирующего поставщика электрической энергии для ООО «Магнитогорская энергетическая компания» в размере:

№ п/п	Наименование организации	Сбытовая надбавка (без учета НДС)		
		тарифная группа «население»	потребители всех тарифных групп, за исключением потребителей группы «население»	юридические лица
			ставка за обеспечение поставки одного кВт.ч электроэнергии потребителям	ставка за обслуживание одной точки поставки электроэнергии потребителей
1	2	руб./МВт•ч.	руб./МВт•ч.	руб./точка поставки
1	ООО «Магнитогорская энергетическая компания»	76,34	76,34	–

2. Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 1 января по 31 декабря 2011 года.

3. Для расчетов с потребителями электрической энергии (мощности) используются следующие цены на услуги, оказание которых неразрывно связано с процессом снабжения потребителей электрической энергией:

- услуги коммерческого оператора, оказываемые ОАО «АТС» субъектам оптового рынка электрической энергии (мощности), в размере 0,696 руб./МВт•ч. (приказ Федеральной службы по тарифам РФ от 16 ноября 2010 года № 305-э/1);
- услуги по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, оказываемые ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы», в размере 2,178 руб./МВт•ч. (приказ ФСТ РФ от 7 декабря 2010 года № 396-э/1);
- услуги ЗАО «ЦФР» равный 0,239 руб./МВт•ч. (утвержден Наблюдательным советом НП «Совет рынка» от 17 декабря 2010 года).

С. Ю. ОБРАЗЦОВ,
председатель Государственного комитета

МАГНИТОГОРСКИЙ
Металл
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

*Дорогие читатели «ММ»,
оставайтесь с нами!*