



Городское хозяйство



Ю. Дмитрий Румягёв

Разговор по существу

Глава Магнитогорска Виталий Бахметьев встретился со студентами и преподавателями технического университета

Предваряя выступление гостя, ректор Валерий Колокольников был краток.

– Виталий Бахметьев – успешный выпускник нашего вуза, сделавший себя сам, пройдя от подручного сталевара в сталелитейном цехе до руководящих постов комбината и города.

Глава города, как сразу стало понятно, был настроен на конструктивный разговор: понимал, что перед ним не просто молодые юноши и девушки, получающие высшее образование, но думающие, грамотные люди, стремящиеся разбираться во всех областях жизни.

– Город – большое, хлопотное хозяйство, в котором немало крупных и мелких проблем, – объяснил Виталий Викторович. – Порой мэру для работы не хватает двадцати четырёх часов в сутки. На комбинате было понятней: есть проблема – нужно найти причину и устранить. В городе всё сложнее: законодательство, бюрократизм порой мешают найти выход из ситуации.

Глава города рассказал о социально-экономическом положении Магнитогорска. Начал с наполняемости городской казны. Предприятия всех видов собственности платят в област-

ной бюджет двадцать один миллиард рублей. Обратное город получает чуть больше десяти миллиардов. Региональный бюджет на четверть складывается из средств Магнитогорска, и муниципалитет вправе рассчитывать на большие финансовые вливания, чем имеет сегодня. В итоге на решение всех проблем – здравоохранения, образования, санитарного состояния, строительства жилья – у города есть 3,6 миллиарда рублей.

С каждым годом Магнитка старается привлечь как можно больше инвестиций. Если в 2015 году инвесторы вложили в развитие города 26 миллиардов, то прогноз на 2016 год – 33,8 миллиарда.

Должен увеличиться и объём вводимого в строй жилья. Продолжается работа и по расселению жителей из ветхих и аварийных домов. В этом году новые квартиры получают 82 семьи, в 2017 году – 42.

Много внимания Виталий Бахметьев уделил в своём рассказе состоянию и ремонту дорог.

– В Магнитогорске 937 километров дорог. Приблизительно поровну – магистралей общего пользования и внутриквартальных с поселковыми. В 2016 году смогли выделить на дорожные работы 140 миллионов рублей, а по-

хорошему надо бы 700 миллионов. Только более ста тысяч квадратных метров покрытия нуждается в ямочном ремонте. И эта работа идёт стремительно, благодаря приобретению новой машины пневмонабрызга, которая позволяет залатать дыры быстро и качественно. Новая техника, по подсчётам специалистов, оправдывает себя за один сезон.

Глава пояснил, почему в этом году так остро встал вопрос с дорогами. В последнее время много внимания уделялось транспортным развязкам, реконструировано несколько перекрёстков. А вот ремонт дорожного полотна был на второй позиции. Речь о так называемом среднем ремонте, который подразумевает полную замену асфальтового покрытия каждые пять лет. Пока Магнитка в этот график ремонтно-строительных работ не вошла.

Обратил внимание Виталий Бахметьев на то, что постепенно решается вопрос приобретения техники для дорожно-специализированного управления. В частности, закуплен новый мусоровоз, который позволяет вывозить гораздо больше отходов.

Продолжение на стр. 8

Ольга Балабанова

Рекорды

Даёшь чугуны!

В апреле сразу две доменные печи Магнитогорского металлургического комбината произвели рекордное количество чугуна.

Речь идёт о крупнейших на ММК доменных печах № 9 и 10. Девятая домна Магнитки выплавил в апреле 157 тысяч 490 тонн чугуна. Предыдущий рекорд составлял 153 тысячи 526 тонн и был установлен в июле 2013 года. На рекордный для себя показатель вышла в минувшем месяце и десятая домна, выплавив 156 тысяч 549 тонн чугуна. До этого максимальный объём чугуна был выплавлен в этой печи в октябре 2015 года – 154 тысячи 421 тонна, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Девятая доменная печь с полезным объёмом 2014 кубометров была построена на ММК в 1964 году. На тот момент это была крупнейшая доменная печь Европы. Этой печи присваивали почётные звания «Агрегат имени 50-летия Советской власти», «Лауреат юбилейной премии», «Победитель Социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР». За свою более чем 50-летнюю историю девятая доменная печь выплавил около 80 млн. тонн чугуна. В 2008 году на доменной печи было установлено бесконусное загрузочное устройство лоткового типа. В феврале текущего года на ней был завершён капитальный ремонт с техническим перевооружением литейных дворов.

Доменная печь № 10 также имеет полезный объём 2014 кубических метров. Она вошла в строй в 1966 году. В 2008 году в рамках реконструкции на ней было установлено бесконусное загрузочное устройство, а несколько лет назад был реализован крупный экологический проект – построена аспирационная установка системы шихтоподачи подбункерных помещений, которая позволила минимизировать выбросы загрязняющих веществ и улучшить условия труда доменщиков.

Кошелёк

Зарплатный минимум тянется к прожиточному

Госдума приняла в первом чтении и в целом закон о повышении минимального размера оплаты труда в России до 7,5 тысячи рублей.

По словам главы комитета по труду и социальной политике, соавтора законопроекта Ольги Баталиной, также запланирована разработка законопроекта о поэтапном приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения. Оно будет происходить до 2020 года. Баталина подчеркнула, что к данному решению нужно подходить взвешенно, так как увеличение МРОТ связано с нагрузкой на работодателей.

Напомним, 25 марта глава правительства Дмитрий Медведев сообщил о принятом им решении увеличить МРОТ с первого июля до 7,5 тысячи рублей. На увеличение МРОТ понадобится около шести миллиардов рублей в год.

Сейчас МРОТ в России составляет 6204 рубля в месяц. Прожиточный минимум – 9452 рубля.

Выставка

ММК представит свою продукцию в Тбилиси

Вчера в столице Грузии открылась 21-я международная специализированная выставка Caucasus Build-2016, участие в которой принимает Магнитогорский металлургический комбинат.

Это крупное выставочное мероприятие на Южном Кавказе посвящено строительной сфере, поэтому на стенде ОАО «ММК» представлен в первую очередь металлопрокат строительного назначения – сортовой прокат, горячекатаный и холоднокатаный лист, оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием, метизная продукция.

За последние полтора десятка лет на ММК вошёл в строй ряд современных высокопроизводительных производств, выпускающих конкурентоспособную продукцию строительного назначения – новые сортовые станы, агрегаты непрерывного горячего цинкования и агрегаты нанесения полимерных покрытий. Продукция данных производств широко востребована в строительной отрасли и, несомненно, вызовет интерес участников и гостей выставки. Поставки металлопроката ОАО «ММК» в Грузию возобновились в прошлом году после перерыва и пока, относительно ряда других стран СНГ, невелики. Таким образом, имеется немалый потенциал развития сотруд-

ничества между Магниткой и этой закавказской страной.

Международная строительная и интерьерная выставка Caucasus Build является одним из ключевых мероприятий для строительства и интерьера на Южном Кавказе. Мероприятие будет проходить в тбилисском выставочном центре ExpoGeorgia с 18 по 21 мая. Как ожидается, на выставке будут представлены более 150 компаний из 14 стран: Грузии, России, Белоруссии, Польши, Турции, Германии, Италии, Украины, Азербайджана, Финляндии, Ирана, Китая, Армении и Ирландии, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».



Цифра дня

7
ТОНН

Столько мусора ежедневно выбрасывают магнитогорцы на городских улицах и в парках

Погода

Пт +10°... +23°

ю-в 1...4 м/с
736 мм рт. ст.



Сб +10°... +24°

ю-в 1...4 м/с
733 мм рт. ст.



Вс +11°... +24°

в 1...3 м/с
731 мм рт. ст.



К собранию акционеров

ММК в 2015 году

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России.

Активы компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов.

ОАО «ММК» производит широкий ассортимент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2015 году Группы ММК произведено	Выручка Группы ММК за 2015 год
12,2 млн. тонн стали	5,839 млрд. \$
11,2 млн. тонн металлопродукции	ЕБИТДА
	1,668 млрд. \$

Важнейшие события 2015 года

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, в 2015 году компании удалось добиться впечатляющих финансовых результатов. Рентабельность Группы ММК по ЕБИТДА в 2015 году составила 28,6 % – это максимальный показатель с 2007 года. Свободный денежный поток также достиг исторического максимума и превысил 1 млрд. долларов США. В 2015 году отношение чистый долг/ЕБИТДА по Группе ММК составило x0,67, что является минимальным уровнем задолженности с 2008 года.

Тем не менее, изменившаяся экономическая ситуация и в стране, и в мире отразилась на производственных показателях. Общее производство стали в Группе ММК в 2015 году составило 12,2 млн. тонн, что на 6,1 % скромнее показателей 2014 года. Снижение спроса на металлопродукцию сказалось и на общей загрузке сталеплавильных мощностей – на основной площадке в Магнитогорске в 2015 году она составила около 84 %. Общая отгрузка товарной продукции в Группе ММК (за вычетом внутренних оборотов) в 2015 году составила 11,2 млн. тонн, что на 8,0 % меньше показателей 2014 года.

Реализовано многое из запланированного на 2015 год, что позволило укрепить позиции Группы ОАО «ММК» на отечественном рынке металлопродукции. В частности, завершено техническое перевооружение доменной печи № 8. В настоящее время доменная печь ММК является одним из крупнейших и наиболее эффективных доменных производств в стране. В ходе реконструкции доменных печей уделяется большое внимание экологическим аспектам. Например, благодаря установке современных аспирационных систем существенно снижаются выбросы в атмосферу.

Сложно переоценить важность двух крупнейших инвестиционных проектов компании, реализованных в последние годы, – комплексов толстолистового стана «5000» и стана «2000» холодной прокатки. В 2015 году на стане «5000» установлен рекорд отгрузки товарной металлопродукции – 953,3 тысячи тонн. Это самое высокое достижение за последние пять лет. В июле 2015 года со стана «5000» была отгружена 5-миллионная тонна товарной металлопродукции. В настоящее время продукция стана поставляется в адрес ведущих российских трубных компаний для реализации крупнейших трубопроводных проектов ПАО «Газпром», ОАО «Транснефть», ОАО «НК «Роснефть», ПАО «Лукойл» и других компаний.

Рыночные тенденции и внешние вызовы

В 2015 году впервые за последние шесть лет отмечено снижение мирового производства стали. По данным WSA, это снижение составило 2,8 % (до 1,6 млрд. тонн), в отличие от 2014 года, когда производство стали в мире, выросло на 1,2 %. Мировым лидером по производству стали является Китай, но и там в 2015 году зафиксировано снижение производства стали на 2,3 % от уровня предыдущего года. В России производство стали в 2015 году сократилось на 0,5 %, до 71,1 млн. тонн.

На этом фоне инвестиционная стратегия компании направлена на создание производств, которые позволяют российским предприятиям осваивать выпуск новых видов продукции. Динамичное развитие трубной отрасли было подкреплено вводом в эксплуатацию толстолистового стана «5000» и в 2015 году, как и в предыдущие годы, продукция стана пользовалась высоким спросом. Поставки качественного автолиста, произведенного на стане «2000», способствуют существенному снижению затрат отечественных автопроизводителей и обеспечивают гарантированно высокий спрос на продукцию нашей компании. В 2015 году ОАО «ММК» начало отгрузку опытных и опытно-промышленных партий металлопродукции для проекта «LADA VESTA». Высоким спросом пользуется наш сортовой прокат, и сегодня мы видим значительный эффект от вложений в сортопрокатное производство. В 2015 году компания активно развивала каждое из этих направлений, осваивала новые марки стали, делала всё возможное для того, чтобы наша продукция максимально соответствовала ожиданиям наших потребителей. Не случайно в 2015 году ОАО «ММК» стало лауреатом премии в области импортозамещения «Приоритет-2015» в номинации «Металлургия». Организаторы премии отметили значительный вклад ММК в создание конкурентоспособной металлопродукции и успешную работу компании по замещению импорта на отечественном рынке.

Текущие задачи и стратегические инициативы

Задачи, определенные на 2015 год, являлись частью долгосрочной стратегической программы, которая постоянно совершенствуется в деталях, но в целом остается неизменной. Компания из года в год развивает технологию производства металлопродукции, улучшает работу с поставщиками и потребителями, сокращает производственные затраты, снижает нагрузку на окружающую среду.

Одной из амбициозных задач последних лет было стремление компании к лидерству в производстве плоского проката и проката с покрытием. Высокие экспертные оценки и рейтинги, а главное – устойчивый спрос на продукцию ММК свидетельствуют, что эта цель достигнута. В 2015 году развитие производств, ориентированных на выпуск высокорентабельной металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, было продолжено, при этом доля продукции HVA выросла к уровню 2014 года на 1,6 % и составила 46,7 % от общего объема производства Группы. В 2015 году в 4 раза увеличены поставки металлопроката иностранным автоконcernам, локализуя свои мощности в России. ММК второй год подряд увеличивает поставки судостроительным компаниям. По итогам 2015 года Магнитогорский металлургический комбинат отгрузил в адрес предприятий судостроительной отрасли 86 тысяч тонн металлопродукции – это почти на 11 % больше показателей предыдущего года.

В 2015 году в Группе ОАО «ММК» особое внимание уделялось повышению эффективности внутренних бизнес-процессов. Реализация программ в данном направлении обеспечила снижение затрат на производство продукции на 135 млн. долларов. В результате выполнения комплекса мероприятий снижение себестоимости товарной продукции ММК составило почти 3 %. За счет выполнения энергосберегающих мероприятий, внедрения малобюджетных высокоэффективных инвестиционных проектов получено снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на 30 млн. долларов. Эффективное ведение технологических процессов обеспечило снижение расхода сырья и материалов на 50 млн. долларов. За счет организационно-технических мероприятий на 19 млн. долларов снижены затраты на ремонты и содержание оборудования. Еще 36 млн. долларов экономии обеспечила оптимизация управленческих расходов.

Основная информация из годового

Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет статус градообразующей

В числе важнейших направлений работы следует отметить и новые подходы к организации бережливого производства и безопасности труда. Для решения проблем производственного травматизма в минувшем году мы приступили к реализации программы «Безопасность 24/7». То есть круглосуточно, семь дней в неделю и для работников Группы ММК, и для руководителей вопросы безопасности должны быть на первом месте. На предприятии действуют «Принципы работы Группы ОАО «ММК» в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды», которыми должны руководствоваться все работники металлургического холдинга, а также «Кодекс безопасного поведения руководителя».

Особое внимание в 2015 году было уделено развитию системы изобретательства и рационализации, привлечению к техническому творчеству максимального числа работников компании. Экономический эффект от внедренных в 2015 году рационализаторских предложений составил около 470 млн. рублей, что на 87 % превышает показатель 2014 года.

В 2015 году советом директоров утвержден долгосрочный план развития Группы ОАО «ММК» до 2025 года. В ближайшие десять лет приоритетами ММК станут развитие работы с клиентами, повышение эффективности бизнес-процессов. Значительное внимание будет уделено дальнейшему росту устойчивости компании за счет повышения промышленной безопасности, развития персонала и укрепления партнерских связей. Для реализации этих направлений стратегического развития был разработан портфель стратегических инициатив, для выполнения которых определены приоритетные задачи и конкретные шаги. При реализации инвестиционной программы капиталовложения будут осуществляться в поддержку основных фондов с акцентом на обновление первого передела, что позволит и в перспективе снижать себестоимость при одновременном росте качества продукции.

ММК уже многие годы сохраняет статус градообразующей и социально ориентированной компании, добровольно принимающей на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнерами и региональным сообществом. Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в социальной сфере носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку образования, медицины, культуры и спорта, охрану окружающей среды.

Стратегия и приоритетные направления деятельности компании

Перспективы развития и приоритеты Группы ОАО «ММК»

Видение: Группа ОАО «ММК» – высокоэффективная российская металлургическая компания, действующая в соответствии с высокими стандартами в области охраны труда и экологии, обеспеченная профессиональным, инициативным, мотивированным персоналом, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей клиентов на российском рынке.

Миссия Группы ОАО «ММК»

Быть надёжным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям российских клиентов, для целей развития компании до уровня мирового лидера по эффективности, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения качества жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

Стратегическая цель

Стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров.

Стратегия Группы ОАО «ММК»



Создание стоимости для акционеров

На ближайшие десять лет приоритетами компании станут развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности, инвестиционной привлекательности бизнеса.

1. Мы ставим себе задачу **укрепления позиций на приоритетных рынках** за счет декомодитизации – переходу от поставок на рынок массовой продукции к выпуску металлопродукции с высокой добавленной стоимостью за счет коммерциализации современных прокатных мощностей, за счет повышения эффективности работы филиально-складской сети.

Несмотря на сложную экономическую и политическую ситуацию, ослабление рубля и снижение спроса на внутреннем рынке, стратегически важным для ОАО «ММК» продолжает оставаться ориентация на внутреннего потребителя. Мы отгрузили на приоритетный для нас российский рынок 7,4 млн. тонн товарного металлопроката, сохранили позиции на «домашнем рынке»: доля отгрузки в Уральский и Поволжский регионы составила 71 %. Укреплению нашего присутствия на внутреннем рынке способствует развитие филиально-складской сети Торгового дома «ММК». В 2015 году до 6,2 % увеличилась доля ТД «ММК» на рынке складской металлопродукции РФ, доля продаж конечным потребителям составила 65,1 %.

По итогам работы в 2015 году возросла степень удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и сервисом (U=0,904 в 2015 г., U=0,874 в 2014 г.). Для достижения цели укрепления позиций на внутреннем рынке мы продолжим совершенствовать сервис для клиентов, будем проводить гибкую ценовую политику, чтобы соотношение цена/качество на металлопрокат ММК в максимальной степени удовлетворяло потребностям наших клиентов.

2. **Повышение операционной и функциональной эффективности.** Сохранение и укрепление позиций низкозатратного производителя – одна из ключевых задач компании. Нашей приоритетной задачей является снижение издержек, в том числе за счет повышения энергоэффективности. Помимо реализации крупных инвестиционных проектов для выполнения данных задач мы применяем три инструмента:

- новаторство – широкомасштабное вовлечение персонала в рационализаторскую работу;
- система реализации малобюджетных высокоэффективных проектов (инвестиции до 100 млн. рублей, срок окупаемости не более 2-х лет);
- заключение энергосервисных контрактов.

В 2015 году внедрено 1477 идей по проекту «Новаторство», реализовано 16 малобюджетных высокоэффективных проектов, заключено 3 контракта с ГПБ «Энергоэффект» по энергосервисным контрактам.

Исполнение программ мероприятий по снижению операционных затрат позволила нам в 2015 году достичь следующих результатов:

- cash-cost сырая – 208 доллар/овт (303 доллара/т в 2014 году);
 - использование железосодержащих отходов производства – 1,9 млн. тонны (11 % от общего объема потребления ЖРС);
 - доля утилизации коксового газа – 99,1 %, доменного газа – 99,0 %;
 - самообеспеченность электроэнергией – 73,3 %.
- По результатам выполнения программы мероприятий по снижению затрат на производство, реализации продукции и капитальное строительство за 2015 год снижение затрат составило 5926,6 млн. рублей.

В долгосрочной инвестиционной программе мы запланировали серьезные проекты по модернизации агло-коксо-доменного производства. Результатом реализации данных мероприятий станет снижение себестоимости производства, значительное снижение экологической нагрузки на окружающую среду.

3. **Для повышения инвестиционной привлекательности** в 2015 году мы проделали значительную работу:

- продолжили финансовое оздоровление компании, снижение долговой нагрузки, показатель Долг/ЕБИТДА составил 1,11 (в 2014 году 1,61);
- подтвержден рейтинг НРКУ 8 – «Передовая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления;
- внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов в размере 0,58 рубля на одну акцию по итогам работы за первое полугодие 2015 года;
- мы провели работу по повышению уровня листинга акций ОАО «ММК» на фондовой бирже ММВБ – со «второго» до «первого» – высшего на бирже. С 31.08.2015 акции ОАО «ММК» торгуются в котировальном списке первого уровня;
- успешно реализовали мероприятия Программы по совершенствованию корпоративного управления, запланированные на 2015 год;
- мы во второй раз стали лауреатами конкурса «Лучший риск-менеджмент-2015» в номинации «Лучшая комплексная программа управления рисками»;
- в рамках развития комплексной системы управления рисками советом директоров «ОАО» ММК утверждена новая редакция Политики в области управления рисками.

Далее мы планируем вести взвешенную финансовую политику, продолжим работу по совершенствованию корпоративного управления, дивидендной политики, по внедрению принципов риск-ориентированного принятия решений в бизнес-процессах всех уровней.

Устойчивое развитие

Значительное внимание мы уделяем дальнейшему росту устойчивости компании за счет повышения промышленной безопасности, развития персонала, укрепления партнерских отношений в регионе и снижения экологической нагрузки.

4. **Безопасное производство** – важнейший приоритет компании. Особое внимание мы уделяем совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, формированию сознательного и нетерпимого отношения к нарушениям.

Мы стремимся достичь лидирующих позиций среди российских компаний по основным показателям безопасности труда. Нашими ключевыми факторами успеха являются:

- 100 % вовлеченность персонала;
- личный пример и персональная ответственность руководителей;
- PR и обучение работников, развитие компетенций;
- нетерпимость к нарушениям ТБ на всех уровнях.

5. **Развитие профессионального персонала** было и остается одним из приоритетов компании. Мы понимаем, что люди – это важнейший ресурс компании, основа долгосрочной конкурентоспособности.

Реализация кадровой политики и системная работа с персоналом способствовала росту производительности труда и повышению профессионального уровня работников. По итогам 2015 года производительность труда возросла на 1,6 % по отношению к предыдущему году и составила 62,7 усл. тонны на человека.

Мы продолжаем реализацию политики социальной ответственности. В 2015 году «социальный пакет» на 1 работника составил 34761 рубль.

6. **Чистый город.** Мы стремимся максимально минимизировать воздействие на окружающую среду. Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия). В октябре 2015 года проведен внешний наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК», специалисты сертифицирующего органа TUV NORD CERT GmbH (Германия) подтвердили, что система функционирует результативно и соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001. Мы ставим себе цели по снижению негативного воздействия на окружающую среду и стремимся к достижению комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) меньше 5, что соответствует низкому уровню загрязнения атмосферы.

В 2015 году затраты на капитальное строительство природоохранных объектов составили 2289,4 млн. рублей.

Благодаря реализации Экологической программы мы достигли:

- снижения удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 0,8 %;
- снижения удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на 9,3 %;
- увеличения использования отходов и шлаков для рекультивации до 9,8 млн. тонн.

Персонал компании

Работники ОАО «ММК» являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

1. *Единство подходов и системность в управлении персоналом.*
2. *Непрерывность развития кадрового потенциала.*
3. *Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.*
4. *Гибкость системы управления и нормирования труда.*
5. *Повышение престижа работы и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.*

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере развития персонала как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям. Совершенствование моральных и материальных коллективных и индивидуальных стимулов проявляется в их непрерывном участии в зависимости от изменений, происходящих в ОАО «ММК». Постоянный мониторинг «социального климата» в коллективе позволяет отслеживать удовлетворенность персонала работой на предприятии в режиме реального времени. Стимулирование персонала к освоению новых знаний и профессий позволяет гибко реагировать на современные требования производства и минимизировать затраты в периоды пуска новых объектов.

Благодаря инвестициям в персонал, на ОАО «ММК» сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей. На рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

Показатели по труду в ОАО «ММК»				
№ пп	Наименование показателя	2014 год	2015 год	
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	20029	18572	
2	ФОТ всего, тыс. руб.	11373668	11561297	
3	Среднемесячная заработная плата, руб.	47190	51756	
4	Производительность труда	Усл.тонн/чел. Тыс.руб.тов. прод./чел.	61,7 1112,9	62,7 1413,5
5	Прожиточный минимум для трудоспособного населения по Челябинской области (IV квартал), руб.	8511	9661	
6	Коэффициент превышения прожиточного минимума	5,5	5,3	

Инвестиции в человеческий ресурс

Эффективная деятельность Группы ОАО «ММК» основывается на стратегии управления персоналом: работники, обладающие широким спектром компетенций и высокой квалификацией, являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. Приоритетным направлением для Группы ОАО «ММК» является сохранение и развитие человеческого капитала за счет реализации комплексной системы непрерывной профессиональной подготовки кадров «Школа – колледж – вуз – корпоративный центр подготовки кадров» на основе постоянного взаимовыгодного сотрудничества с образовательными учреждениями города, что дает возможность профессионально ориентировать и грамотно мотивировать учащихся в выборе профессии. С этой целью в 2015 году были организованы экскурсии в музеи и структурные подразделения комбината почти для 3000 школьников. Кроме того, предприятия Группы ОАО «ММК» оказывают помощь 49 общеобразовательным учреждениям г. Магнитогорска, используя самые разнообразные формы – инвестиции в ремонт и благоустройство подшефных школ, финансирование благотворительной программы «Одаренные дети Магнитки».

Наращивание кадрового потенциала

В Группе ОАО «ММК» бережно сохраняются традиции преемственности и развития технических навыков. Более 80 % работников Группы получили профессиональное образование в учебных учреждениях города, специально созданных для подготовки будущих металлургов, горняков, энергетиков, строителей, экономистов и т. д. Основными источниками обеспечения Группы квалифицированными рабочими и специалистами являются политехнический колледж и университетский комплекс МГТУ, ежегодно выпускающие студентов более чем по пятидесяти профессиям и специальностям. Благодаря мощному фундаменту, заложенному в профессиональное образование будущих металлургов несколько десятилетий назад, и значительной поддержке комбината, предприятия Группы не только полностью обеспечены кадрами, но и занимают лидирующие позиции среди предприятий тяжелой промышленности по уровню профессионального образования персонала, которое имеют 83 % работников Группы (в ОАО «ММК» – 88 %). Так, в 2015 году на работу в Группу ОАО «ММК» было принято более 500 выпускников. Почти все они получили профессиональное образование в учебных учреждениях города Магнитогорска.

Развитие персонала

С целью развития компетенций сотрудников и подготовки кадрового резерва в Группе ОАО «ММК» постоянно осуществляется подготовка персонала по различным учебным программам, участниками которых становятся работники, прошедшие процедуру конкурсного отбора. Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных бизнес-школах. Рабочие получают вторую профессию, проходят обучение на курсах повышения квалификации. В рамках развития управленческого потенциала предприятия Группы активно сотрудничают с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам MBA. Для расширения и развития компетенции сотрудников в Группе постоянно организуются стажировки работников в других подразделениях, по результатам которых предприятия получают возможность комплектования возникающих вакансий за счет внутренних ротаций.

Таланты для будущего

Рабочая среда ОАО «ММК» обеспечивает баланс личного и рабочего времени, что позволяет успешно привлекать и сохранять талантливых сотрудников. Группа ОАО «ММК» создает условия для производственного обучения учащихся образовательных учреждений и дальнейшего их трудоустройства по окончании обучения. В соответствии с заключенными договорами о взаимовыгодном сотрудничестве с целью подготовки молодых специалистов и квалифицированных рабочих будущие выпускники должны получить вторые и смежные профессии. Студенты и учащиеся проходят производственную практику на рабочих местах и получают практические навыки под руководством мастеров производственного обучения. При поддержке ОАО «ММК» команда учащихся политехнического колледжа, который реализует образовательные программы по 11 профессиям металлургического, электротехнического, машиностроительного направлений, заняла первое место в Национальном чемпионате WorldSkills Russia в компетенции «Мехатроника», шестое место на EuroSkills во Франции и вошла в число победителей чемпионата мира WorldSkills в Бразилии.

Руководители и специалисты подразделений ОАО «ММК» на постоянной основе принимают участие в разработке научно-технических проектов, разработке и корректировке учебных программ, входят в состав государственных экспертных комиссий, диссертационных советов.

К собранию акционеров

отчёта ОАО «ММК» за 2015 год

и социально ориентированной компании

Сотрудники ОАО «ММК» в содружестве с учёными МГТУ уже трижды одержали победу во всероссийском конкурсе по созданию высокотехнологичного производства.

Результативность существующей системы подготовки персонала ОАО «ММК» оценена Министерством промышленности и торговли РФ и горно-металлургическим профсоюзом России. В 2014 и 2015 годах ОАО «ММК» стало победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». В конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в 2015 году ОАО «ММК» стало победителем в основной номинации «Высокая социальная ответственность бизнеса».

Разнообразие и равные возможности

В группе ОАО «ММК» работают разные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых 32 % – женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Среди категории руководителей, специалистов и служащих комбината женщины составляют 34 %.

Являясь социально ориентированной, компания трудоустроила 379 инвалидов с учетом их физических возможностей и состояния здоровья.

Социальная политика

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Здоровье работников является предметом постоянной заботы менеджмента ОАО «ММК». Стремясь к уменьшению потерь рабочего времени в связи с общей заболеваемостью, руководство компании уделяет большое внимание ее профилактике. И, тем не менее, в 2015 году заболеваемость по отношению к 2014 году в случаях возраста на 13 %, что лишний раз подчеркивает необходимость и важность дальнейшего проведения профилактики заболеваний. В подразделениях ОАО «ММК», где наблюдается рост заболеваемости, руководителями совместно с медицинскими работниками проводится ее анализ с целью определения причин роста заболеваемости и разработки мероприятий по ее снижению.

С целью профилактики профессиональных заболеваний работников, работающих во вредных условиях труда, по установленным нормам выдаются лечебно-профилактические и витаминные напитки. Работники, работающие в условиях нагревающего микроклимата, обеспечиваются минерализованной газированной водой.

Медицинское обслуживание работников ОАО «ММК» проводится в Центральной медико-санитарной части г. Магнитогорска, имеющей в своём составе для обслуживания работников ОАО «ММК» поликлинику и сеть из 50 здравпунктов. На их базе работники компании проходят:

- профилактические и периодические медицинские осмотры;
- профилактические обследования цеховыми терапевтами и врачами «узких» специальностей (по медицинским рекомендациям);
- физиотерапевтическое лечение;
- вакцинацию против сезонного гриппа, гепатита «В», дифтерии, столбняка, клещевого энцефалита и др.;

• медико-гигиеническое обучение здоровому образу жизни в «Школах здоровья» для работников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, сердечно-сосудистой системы и других. Высокие результаты достигнуты в школах «Спина без боли» и «Лёгочное здоровье». Уровень заболеваемости как по основному, так и по сопутствующим заболеваниям снижен более чем на 40 %.

Работники с признаками ухудшения здоровья, вызванными воздействием вредных производственных факторов, проходят углублённое медицинское обследование в центрах профессиональной патологии. В случае выявления ухудшения состояния здоровья работникам предлагается возможность продолжать работу на других рабочих местах, с более благоприятными условиями труда.

Проводится оздоровление в профилакториях и санаториях работников из групп риска по выявлению профессиональных заболеваний и групп диспансерного наблюдения за счет средств фонда социального страхования.

В 2015 году показатель заболеваемости вырос впервые за 4 года в связи с влиянием внешних факторов (эпидемия гриппа).

Направление	Показатель	Результаты 2015 (2014) (дней/100 работающих)		Цель (дней/100 работающих)
		ОАО «ММК»	Группа ММК	
Укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности, (дней/100 работающих)	878,62 (816,14) +7,7 %	825,92 (746,17) +10,7 %	ОАО «ММК» <845

Комментарии к результатам: рост заболеваемости в 2015 году к 2014 году связан с эпидемией гриппа в регионе в январе–феврале 2015.

Осознавая важность полноценного отдыха и санаторно-курортного лечения для здоровья семьи металлурга, ОАО «ММК» компенсирует своим работникам до 80 % стоимости путевок в санатории и дома отдыха. Дети работников ежегодно отдыхают в летних загородных лагерях ОАО «ММК» «Уральские зори» и «Горное ущелье» по путевкам, приобретенным за 30 % от полной стоимости.

ОАО «ММК» уделяет большое внимание доступности и массовости в занятиях спортом. Силами ОАО «ММК» в Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений. Работники общества имеют возможность заниматься и соревноваться более чем по 30 видам спорта на площадках спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск», посещать горнолыжные центры и аквапарк по льготной стоимости. Кроме этого, ОАО «ММК» не остается в стороне от спорта высоких достижений, вот уже много лет являясь спонсором хоккейной команды «Металлург» и поддерживая наших чемпионов в горных лыжах, сноуборде, академической гребле и других видах спорта.

Разнообразный досуг – важная составляющая эффективного труда. С этой целью общество организует обширную культурно-массовую работу на базе Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. Ежегодно Дворцом культуры организуется порядка 700–800 мероприятий для работников и пенсионеров предприятия, а празднование Дня металлурга стало «визитной карточкой» всей культурно-массовой работы ММК и любимым праздником жителей города.

Поддерживая тенденцию по привлечению и закреплению на производстве молодых специалистов, в Группе ММК реализуется программа «Доступное жилье – металлургам», в рамках которой работники могут улучшить свои жилищные условия и приобрести квартиры в комфортных и качественных многоэтажных домах на 120–150 квартир, которые ежегодно сдаются ко Дню Металлурга. Реализация квартир работникам ММК осуществляется по льготной стоимости за квадратный метр, с удобной рассрочкой и «социальной ипотекой», а молодым семейным специалистам, зарекомендовавшим себя на производстве и научно-технических конференциях, предоставляется субсидия в размере 120000 рублей.

На базе благотворительного фонда «Металлург» общество реализует две масштабные благотворительные программы:

1. «Забота» – поддержка пенсионеров и инвалидов предприятия. Включает в себя более 50 направлений поддержки данной категории для обеспечения достойного уровня жизни своих бывших работников после выхода на заслуженный отдых.

2. «XXI век – детям Южного Урала» – программа поддержки материнства, детства, многодетных семей и стимулирования рождаемости. Включает в себя более 40 направлений, в том числе лечение, оздоровление и организация досуга детей, детей-инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей, а также развитие института семьи.

Являясь одним из лидеров металлургической отрасли, ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

Всего на социальные и благотворительные программы Группой ММК направлено 1,4 млрд. рублей, в том числе 860 млн. рублей материнской компанией.

Охрана труда

В соответствии со Стратегией развития Группы ОАО «ММК» первым из приоритетных направлений её деятельности является «Безопасное производство», ключевой задачей которого в свою очередь является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда», или иными словами, нулевая толерантность к рискованному поведению. Планом стратегического развития компании до 2025 года поставлена цель: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда

ОАО «ММК», являясь предприятием полного металлургического цикла, имеет в своём составе: производство открытых горных работ, обогащение железных руд, агломерационное, коксохимическое, доменное, сталеплавильное производство, производство горячего листового и сортового проката, производство холодного листового проката, проката с цинковым и полимерным покрытием. Помимо перечисленного в составе комбината есть энергетические производства тепловой, паровой, электрической энергии, производство кислорода, а также мощности по утилизации отходов производства. Уже одно только это перечисление говорит о многообразии имеющихся производственных вредностей и опасностей, присутствующих данным производственным процессам и оказывающих воздействие на здоровье работников.

В 2015 году в ОАО «ММК» произошло 10 несчастных случаев с 11 пострадавшими, в том числе два случая со смертельным исходом, четыре тяжёлых несчастных случая с пятью пострадавшими, в том числе один групповой тяжёлый несчастный случай с двумя пострадавшими. В 2014 году было 11 несчастных случаев, в том числе два случая со смертельным исходом и пять тяжёлых несчастных случаев. Частота несчастных случаев с работниками ОАО «ММК» (ЛТ) в 2015 году – 0,30, в 2014 году – 0,28. Частота несчастных случаев (ЛТ), включая персонал основного подрядчика в 2015 году – 0,25, в 2014 году – 0,26.

Мероприятия по повышению безопасности труда

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников ведётся руководством компании в сотрудничестве профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с положениями российского законодательства, коллективного договора ОАО «ММК» и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и технической безопасности. Сохранение и укрепление здоровья работников компании обеспечивается широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий. Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности (ОН&S). В основу действия системы закладываются идентификация опасностей, оценка и управление рисками возникновения опасного события, будь то какой-либо инцидент, несчастный случай или профессиональное заболевание.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных рисков травмирования работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Принимая во внимание, что в подавляющем большинстве несчастные случаи происходят по причинам влияния человеческого фактора в ОАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области в 2014–2015 годах сделан упор на усиление работы с персоналом в части прививания работникам осознанного отношения к соблюдению требований безопасности. Для этого:

- внедрена в рамках трёхуровневого контроля система аудита безопасного поведения работников с пресечением опасных действий, поощрением безопасных методов выполнения работ, интервьюированием работников со сбором предложений от них по улучшению охраны труда;
- введены меры экономического стимулирования коллективов бригад по побуждению каждого из работников бригады к безопасному поведению;
- разработаны и выданы на руки каждому работнику «Ключевые требования безопасности в ОАО «ММК», за несоблюдение которых с ними могут быть расторгнуты трудовые отношения;
- наглядно оформлена и широко представлена гарантия генерального директора ОАО «ММК» по защите работника, отказавшегося от выполнения работы в условиях наличия риска для жизни и здоровья;

- утверждены и выданы в подразделения «Принципы работы в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» и «Кодекс безопасного поведения руководителя», в которых определены основные намерения компании и требования к работникам и руководителям. Оба документа нацелены на осознанное отношение, повышение приверженности к обеспечению и придание приоритета безопасности труда;
- проведён среди детей работников ОАО «ММК» школьного возраста конкурс рисунков по теме «Безопасный труд», чтобы дети с малых лет не только сами знали, но и исподволь побуждали своих родителей к соблюдению правил безопасности на рабочем месте.

Для реализации стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда» в 2015 году утверждена программа «Безопасность 24/7», что означает: вопросы обеспечения безопасности надо заниматься 24 часа в сутки и 7 дней в неделю, т. е. постоянно и непрерывно, без отдыха и выходных. Программа рассчитана на годы вперёд и выполнение её мероприятий уже началось. Программа состоит из следующих элементов:

- приверженность и вовлечённость высшего руководства Группы ОАО «ММК»;
- повышение контроля со стороны руководителей производств;
- повышение компетенций руководителей и специалистов;
- создание «Школы безопасности»;
- создание эффективных коммуникаций;
- обучение лучшим практикам;
- совершенствование документации Системы менеджмента ОН&S;
- совершенствование системы управления рисками;
- изолирование источников энергии;
- совершенствование ИТ обеспечения Системы менеджмента ОН&S;
- готовность и реагирование на ЧС;
- визуализация источников опасности и мер защиты;
- работа совместно с профсоюзной организацией;
- управление рисками, привносимыми подрядными организациями.

Природоохранная деятельность

Процедуры, используемые высшим руководством для надзора за тем, как организация оценивает свою экологическую результативность

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

В 2015 году ОАО «ММК» выдан диплом лауреата национальной экологической премии ЕРАЕСО «За разработку и внедрение технологий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов».

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» в 2015 году опубликовало рейтинг экологической эффективности крупнейших (Топ150) компаний России. Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний России по результатам 2014 года определило ОАО «ММК» на 122 место в рейтинге. Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ОАО «НЛМК» – 69 место, ПАО «Северсталь» – 98 место, ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» – 113 место, ОАО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» – 136 место, ПАО «Челябинский металлургический комбинат» – 139 место.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие ОАО «ММК», постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 281 газоочистной установки, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полые скрубберы и скоростные промыватели);
- 44 локальных оборотных циклов водоснабжения и 52 водоочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.

Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2015 году составили 2709,4 млн. рублей (в том числе на капитальное строительство – 2289,4 млн. рублей), из них:

- 2519,8 млн. рублей – на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 2223,4 млн. рублей);
- 121,4 млн. рублей – на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 10,4 млн. рублей);
- 68,2 млн. рублей – на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 55,5 млн. рублей).

За 2015 год по результатам проведенных проверок государственными уполномоченными органами РФ штрафные санкции не предъявлялись. Судебные иски к ОАО «ММК» по поводу возмещения вреда, причинённого окружающей среде, по состоянию на 31.12.2015 отсутствуют.

В 2015 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 117,8 млн. рублей и перечислены в полном объёме.

Корпоративное управление

Заявление совета директоров ОАО «ММК» о соблюдении принципов корпоративного управления:

«ММК в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов.

Целью корпоративного управления ММК является повышение стоимости компании с учетом обеспечения баланса интересов всех заинтересованных лиц.

Основные задачи для достижения поставленной цели:

1. Защита прав и интересов акционеров, в том числе миноритарных.
2. Обеспечение прозрачности информации о деятельности общества для инвесторов и акционеров.
3. Образование структуры управления, обеспечивающей стратегическое управление обществом, эффективный контроль и подотчетность органов управления.
4. Построение доверительных отношений со всеми заинтересованными лицами, в том числе с акционерами, поставщиками, потребителями, работниками.

Принципы и процедуры корпоративного управления компании сформулированы в Кодексе корпоративного управле-

ния ММК, который был утвержден решением совета директоров ММК от 21 сентября 2001 года (размещен на сайте по адресу: http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/code_of_corporate_governance/)

Основными принципами построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами являются защита прав акционеров и инвесторов, принцип равного отношения ко всем акционерам, включая миноритарных и иностранных, принцип добросовестного менеджмента. Общество стремится оказывать поддержку мероприятиям по защите окружающей среды по мере появления новых технологий.

Для повышения эффективности управления обществом в компании разработаны «Кодекс деловой этики», и другие внутренние документы, утвержденные советом директоров компании и определяющие основы ведения бизнеса, размещены на сайте ММК по адресу: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/

Общество в основном соблюдает принципы корпоративного управления, рекомендованные к применению Банком России 21 марта 2014 года. Совет директоров ежегодно проводит оценку состояния корпоративного управления в обществе, работы совета директоров и комитетов. При проведении оценки каждый член совета директоров заполняет анкету, в которой указывается, соблюдаются ли в достаточной мере принципы корпоративного управления в обществе. Также анкетуемый может написать свое мнение о плюсах и минусах в корпоративном управлении в целом и в работе совета директоров и комитетов в частности. Итоги оценки подводятся комитетом по кадрам и вознаграждениям и публикуются в годовом отчете общества.

Краткое описание модели и практики корпоративного управления.

В соответствии с Уставом ОАО «ММК» высшим органом управления общества является общее собрание акционеров. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами общества решений, принятых общим собранием акционеров или советом директоров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется положением об общем собрании акционеров.

Количественный состав совета директоров составляет 10 человек. Кандидаты в совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания совета директоров созываются председателем совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования. Порядок работы совета директоров определяется Положением о совете директоров. В совете директоров образованы 3 комитета: комитет по стратегическому планированию, комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. В совет директоров ежегодно избираются независимые директора. На годовом общем собрании акционеров 29 мая 2015 года в совет директоров избраны 4 независимых директора: Аганбегян Рубен Абович, Лёвин Кирилл Юрьевич, Марцинович Валерий Ярославич, Морган Ральф Таваколян – отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

Исполнительные органы общества – правление и единоличный исполнительный орган – генеральный директор. Деятельность исполнительных органов регулируется Положением о правлении и Положением об единоличном исполнительном органе – генеральном директоре.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях совета директоров, в соответствии с утвержденным частотой работы совета директоров.

Компетенция органов управления общества ограничена Уставом ОАО «ММК».

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества общим собранием акционеров в соответствии с Уставом общества избирается ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о ревизионной комиссии.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности общества осуществляет аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров. Подбором кандидатуры аудитора занимается комитет по аудиту, который принимает решение о необходимости смены аудитора, организует проведение конкурса и рекомендует совету директоров и общему собранию акционеров кандидатуру аудитора. Аудитор выбирается из числа международно признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией.

Кроме механизмов и инструментов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления, в обществе используются иные механизмы и инструменты:

1. В обществе образуется коллегиальный исполнительный орган – правление, основными функциями которого являются рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе обществ, утверждение представителей в обществах Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях советов директоров.
2. Для улучшения управляемости в обществах Группы ММК предусмотрен институт представителей в обществах. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного генеральным директором общества и в соответствии с утвержденными правлением ОАО «ММК» директивами.

3. К компетенции совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством РФ, но и сделок, стоимость которых составляет более 10 % балансовой стоимости активов общества, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки.
4. Совет директоров проводит ежегодную оценку состояния корпоративного управления ОАО «ММК» и работы совета директоров и комитетов. Критерии оценки, анализ оценки и выводы утверждаются комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Информация об изменениях в составе совета директоров, имевших место в 2015 году.

1. На ГОСА ОАО «ММК» 29.05.2015 из 10 членов совета директоров 2 были впервые избраны: Морган Ральф Таваколян (соответствует критериям независимого директора);
2. Сулимов Сергей Алексеевич – заместитель генерального директора ОАО «ММК» по финансам и экономике.

- Не были избраны в совет директоров члены совета директоров, входившие в состав совета директоров в 2014 году:
1. Питер Э. Чароу (независимый директор);
 2. Бахметьев Виталий Викторович.

Продолжение на 4-й стр.

К собранию акционеров

Основная информация из годового отчёта ОАО «ММК» за 2015 год

Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет статус градообразующей и социально ориентированной компании

Продолжение. Начало на 2–3 стр.

Информация о функциях председателя совета директоров.

Комитеты совета директоров

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Функции комитета	Выбор независимого аудитора. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Взаимодействие с аудитором общества. Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Осуществление независимого контроля за системой внутреннего контроля финансовой отчетности и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля финансовой отчетности общества (СВКФО). Подготовка рекомендаций совету директоров для принятия решений по вопросам управления рисками, осуществления контроля за функционированием комплексной системы управления рисками общества и анализу эффективности управления рисками. Рассмотрение и подготовка рекомендаций совету директоров по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесения изменений в указанные документы, контроля за их выполнением в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики. И др.	Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате, корпоративного управления. Рассмотрение предложений, поступивших от акционеров о выдвижении кандидатов в совет директоров, в ревизионную комиссию и на должность генерального директора общества. Подготовка рекомендаций совету директоров по размеру выплачиваемых членам совета директоров (в том числе исполнительным членам совета директоров общества) и членам ревизионной комиссии общества вознаграждений и компенсаций. Утверждение общекорпоративных ключевых показателей эффективности. Предварительная оценка кандидатов в члены совета директоров общества, члены ревизионной комиссии и на должность генерального директора общества и представление (формирование) соответствующих рекомендаций совету директоров общества. И др.	Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития общества и обществ Группы. Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, инновационной деятельности, интеграционной деятельности, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, производственной деятельности, привлечения и размещения денежных средств, управления собственностью, социальной политики, управления обществами Группы, по работе с инвесторами и др. Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества на финансовый год, контроль его исполнения. Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров. Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли. Осуществление контроля за исполнением решений совета директоров исполнительными органами общества. Утверждение отчёта совета директоров общества о результатах развития по приоритетным направлениям его деятельности за год. И др.
Состав комитета	2015 г.	2015 г.	2015 г.
Председатель	Лёвин Кирилл Юрьевич	Марцинович Валерий Ярославович	Рашиков Виктор Филиппович
Член комитета	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор) Морган Ральф Таваколян (независимый директор)	Морган Ральф Таваколян (независимый директор); Рустамова Зумруд Хандадашевна (неисполнительный директор)	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор); Лядов Николай Владимирович; Рашикова Ольга Викторовна; Сулимов Сергей Алексеевич; Шиляев Павел Владимирович
Всего заседаний в 2015 г.	10	5	7
Основные вопросы	Об эффективности работы системы внутреннего контроля (в том числе о системе внутреннего контроля за финансовой отчетностью) в ММК и Группе ММК. О внутреннем аудите ММК и обществ Группы ММК. Отчет о результатах проведенного аудитором АО «Трайсервисауксуперс Аудит» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по МСФО). Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК. О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в ММК и Группе ММК. О реализации экологической программы ММК. Экологическая политика в Группе ММК. О рассмотрении отчета единоличного исполнительного органа – генерального директора ММК о выполнении рекомендаций ревизионной комиссии ММК. О карте рисков Группы ММК. Об эффективности работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК.	О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в совет директоров и ревизионную комиссию и о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в совет директоров и ревизионную комиссию. О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам совета директоров и ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций. О реализации основных направлений кадровой политики в ММК и обществах Группы ММК в 2015 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2016 год. Об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2014 году и об утверждении общекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2015 год. О реализации программы по совершенствованию корпоративного управления ММК. Об утверждении критериев оценки членами совета директоров ММК деятельности совета директоров и его комитетов. Об оценке деятельности совета директоров ММК и его комитетов.	Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК. Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2016 год. О рекомендации годовому общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков по результатам финансового года. О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, по управлению собственностью, политики в области снабжения, инновационной деятельности, производственной программы, работы с инвесторами и др. Об утверждении плана стратегического развития Группы ММК. О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК. О созыве и проведении годового общего собрания акционеров. Об утверждении отчета совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности. О реализации мероприятий, направленных на снижение затрат в ММК, на повышение операционной и функциональной эффективности.
Нормативные документы:	http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/		

Сведения о членах совета директоров общества, в том числе их краткие биографические данные и информация о владении акциями в течение отчетного года

Состав совета директоров (должности указаны на 1.01.2016):

Рашиков Виктор Филиппович (1948 г.р.) – председатель совета директоров ОАО «ММК», гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 2.04.1993; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года – член совета директоров Международной ассоциации стали (переименован Международный институт чугуна и стали); с 2008 года – член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член наблюдательного совета партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2011 года председатель совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного собрания Челябинской области.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор.

Рустамова Зумруд Хандадашевна (1970 г.р.) – заместитель генерального директора ОАО «ММК», гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 21.04.2006; с 2009 года заместитель генерального директора (по совместительству) ОАО «Полиметалл»; с 2011 года член совета директоров ОАО «Группа Компаний ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 года – член совета Фонда развития Политехнического музея; с 2013 года – член совета директоров АО «Объединенная Вагонная Компания».

Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

Неисполнительный член совета директоров ОАО «ММК».

Аганбегян Рубен Абелович (1972 г.р.) – президент, председатель совета директоров ОАО «Открытие холдинг»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2012 года член совета директоров саморегулируемой (некоммерческой) организации «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (НАУФОР), член правления общероссийской общественной организации «Русский союз промышленников и предпринимателей» (ООО РСПП); с 2013 года член совета директоров ПАО «Ростелеком», председатель наблюдательного совета ПАО Банк «ФК Открытие»; с 2014 года член попечительского совета Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), член координационного совета общероссийской общественной организации «Деловая Россия», с 2015 года председатель совета директоров НБ «Траст».

Образование: Московская государственная юридическая академия.

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Лёвин Кирилл Юрьевич (1968 г.р.) – член правления, заместитель председателя правления ОАО «Россельхозбанк»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2014 года член совета директоров ОАО «Белгазпромбанк».

Образование: Гданьский университет, Польша, экономический факультет, внешняя торговля (1991–1996), магистр экономики. Последипломное обучение, специализация Investment Banking, London Guildhall University (1996–1997).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Морган Ральф Таваколян (1968 г.р.) – директор департамента компании с ограниченной ответственностью «Бэринг Восток Капитал Партнерс Групп Лимитед»; с 2014 года Non-Executive Director Tigers Realm Coal LTD; гражданство – США; член совета директоров ОАО «ММК» с 2015 года.

Образование: Йельский университет (бакалавр гуманитарных наук по специальности «Политология и международные отношения»), колледж Св.Энтони Оксфордского университета (магистр в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Лядов Николай Владимирович (1956 г.р.) – с 2011 года заместитель генерального директора по продажам ОАО «ММК», гражданство – Россия, с 2011 года член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте.

Рашикова Ольга Викторовна (1977 г.р.) – директор по финансам ОАО «ММК», гражданство – Россия, с 2011 года – член совета директоров ОАО «ММК»; «Кредит Урал Банк» ОАО, с 2012 года член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Franklin college, г. Лутано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г.

Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE, MBA, 2009 г.

Сулимов Сергей Алексеевич (1978 г.р.) – заместитель генерального директора ОАО «ММК» по финансам и экономике; член правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2015 года член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, антикризисное управление, 2000г. В 2005-м получил степень MBA международной бизнес-школы INSEAD (Франция). До 1.12.2015 г. владел 22 400 (0,0002 %) обыкновенных именных акций ОАО «ММК».

Шиляев Павел Владимирович (1970 г.р.) – с 2014 года член совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК», председатель правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 года член совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года член правления ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стоктонгская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Члены совета директоров по состоянию на 31.12.2015 г. акция ОАО «ММК» не владеют.

Отчет совета директоров ОАО «ММК» о результатах развития ОАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2015 год

В 2015 году советом директоров ОАО «ММК» утвержден План стратегического развития Группы ОАО «ММК» на период до 2025 года, определены приоритетные направления развития Группы ОАО «ММК», разработан и утвержден портфель стратегических инициатив.

За отчетный период реализованы мероприятия по следующим приоритетным направлениям деятельности:

1. Безопасное производство.
2. Укрепление позиций на приоритетных рынках.
3. Повышение операционной и функциональной эффективности.
4. Повышение инвестиционной привлекательности.
5. Развитие профессионального персонала.
6. Социальная стратегия.

В 2015 году советом директоров ОАО «ММК» проведено 16 заседаний, на которых рассмотрено 128 вопросов. Наиболее важные вопросы, рассмотренные советом директоров, касались:

1. Утверждение перспективных планов, программ, политик, отчетов и основных направлений деятельности ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК», в соответствии с п.п. 11.13.2 Устава ОАО «ММК» и с учетом основных направлений Плана стратегического развития.
2. Определения финансово-экономической политики общества (контроль исполнения и утверждение финансово-хозяйственного плана ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК», утверждение основных направлений привлечения и размещения денежных средств).

3. Одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

4. Участия, изменения доли участия, прекращения участия ОАО «ММК» в других организациях.

5. Совершенствования систем управления. В соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности общества и иным вопросам, предусмотренным законом и Уставом общества.

В отчетном году продолжилась реализация мероприятий, предусмотренных «Программой по совершенствованию корпоративного управления ОАО «ММК» до 2017 года», утвержденной советом директоров ОАО «ММК» 26.09.2014 года (Протокол № 8). Решением годового общего собрания акционеров ОАО «ММК» 29.05.2015 года (Протокол № 41) в новой редакции утверждены Положение об общем собрании акционеров ОАО «ММК» и Положение о совете директоров ОАО «ММК».

31 августа 2015 года акции ОАО «ММК» были включены в первый уровень котировального списка ЗАО «ФБ ММББ».

В течение 2015 года продолжена работа по обеспечению первого (высшего) уровня листинга акций ОАО «ММК» на ММББ и сохранению рейтинга «Передовая практика корпоративного управления» по версии «РИД».

Вся деятельность совета директоров и общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа ОАО «ММК», включая информацию о владении им акциями компании в течение отчетного года

Шиляев Павел Владимирович (1970 г.р.) – с 2014 года член совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК», председатель правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 года член совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года член правления ОАО «ММК».

Акциями ОАО «ММК» не владеет. Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стоктонгская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Информация о правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган – правление – осуществляет руководство текущей деятельностью общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и Положением, утвержденным ГОСА.

В 2015 году проведено 33 заседания правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- Об утверждении представителей общества и директив представителям в обществах Группы ММК.

Правление ММК (на 31.12.2015)*

Состав правления: 13 человек.

Председатель:

Шиляев Павел Владимирович (1970 г.р.) – генеральный директор ММК; член правления с 25.05.2012.

В 1992 г. окончил Челябинский государственный технический университет по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок», в 2006 г. прошел обучение по программе «Управление эффективностью» в Стоктонгской школе экономики в России (г. Санкт-Петербург).

Члены правления:

Ласьков Сергей Алексеевич (1970 г.р.) – зам. генерального директора по производству; член правления с 25.12.2012.

В 1985 г. окончил Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова по специальности «Оборудование и технология термической обработки металлов».

Сулимов Сергей Алексеевич (1972 г.р.) – зам. генерального директора по финансам и экономике; член правления с 22.11.2013.

В 2000 году с отличием окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит». В 2005-м получил степень MBA международной бизнес-школы INSEAD (Франция).

Ушаков Сергей Николаевич (1969 г.р.) – зам. генерального директора по коммерции; член правления с 13.02.2015.

В 1991 году окончил Южно-Уральский государственный университет по специальности «Обработка металлов давлением».

Руга Владимир Эдуардович (1964 г.р.) – зам. генерального директора по внешним коммуникациям; член правления с 25.05.2012.

В 1993 г. окончил Московский педагогический государственный университет им. В.И. Ленина по специальности «Преподаватель истории и обществоведения». Доктор исторических наук.

Анашков Николай Павлович (1964 г.р.) – директор по внутренним продажам; член правления с 30.05.2014.

В 1987 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок», в 1993 г. получил образование по специальности «экономика и управление в металлургии» в том же институте. В 1996 году окончил Открытый Британский Университет по специальности «финансы и экономика, менеджмент». В 1999 году прошел переподготовку в Московском государственном авиационном институте (техническом университете) по специальности «международный маркетинг». Имеет дипломы участника Президентской программы, Программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ.

Ерёмин Андрей Анатольевич (1972 г.р.) – директор по экономике; член правления с 25.05.2012.

В 1995 г. окончил Государственную академию управления по специальности «экономика и управление в металлургической промышленности», а в 2007 г. – Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, где получил MBA «Евроменеджмент – мастер делового администрирования».

Кийков Олег Вячеславович (1961 г.р.) – директор по персоналу; член правления с 25.05.2012.

В 1985 году окончил Кубышевский авиационный институт, по специальности «Двигатели летательных аппаратов».

Кривошкёв Сергей Валентинович (1961 г.р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член правления с 25.05.2012.

В 1983 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «обработка металлов давлением». Доктор экономических наук.

Лапин Максим Вячеславович (1979 г.р.) – директор по развитию бизнеса и управлению эффективностью; член правления с 30.05.2014.

В 2001 году с отличием окончил бакалавриат экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «Бухучет, аудит и анализ», в 2003 году – магистратуру экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «Финансовая экономика». В 2007 году получил степень MBA Columbia Business School (Нью-Йорк, США) со специализацией в корпоративных финансах.

Ненашев Александр Иванович (1955 г.р.) – директор по безопасности; член правления с 30.05.2014.

В 1977 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, по специальности «металлургия черных металлов».

Ненашев Сергей Александрович (1979 г.р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член правления с 13.02.2015.

В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление в металлургической отрасли», в 2005 году – Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансовый менеджмент».

Шенилов Сергей Викторович (1971 г.р.) – директор по правовым вопросам; член правления с 25.05.2012.

В 1994 г. окончил МГМИ им. Г. И. Носова по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». В 1998 г. получил второе высшее образование по специальности «юриспруденция» УРАГС.

* Усанов Д. А., Бахметьев В. В., Жемчуев М. А., Уяру С. Я. входили в состав правления до 13.02.2015.

Продолжение на 7-й стр.

Предложение действует
в магазинах ТС «Монетка»
с 23 по 29 мая

М
МОНЕТКА

<p>Сыр "Российский", 50%, 1 кг.</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-22%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">359.90 279.90</p>	<p>Рис "Акмаржан" круглозерный для плова, Правильное решение, 800 г</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">ТОЛЬКО В «МОНЕТКЕ» -39%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">62.90 37.90</p>	<p>Чай "Ристон" фанейст черный байховый, 100 пак.</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-21%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">242.50 189.90</p>	<p>Кофе "Жокей" триумф натуральный растворимый, 95 г</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-24%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">184.00 139.90</p>
<p>Нектар "Любимый" грейпфрут-лимон/яблоко/вишня-черешня/земляника, 0,95 л</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-36%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">62.90 39.90</p>	<p>Десерт "Бонжур" классик/клубника-сливки, 232 г</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-33%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">89.90 59.90</p>	<p>Пряники "Северные"/ "Комсомольские", 400 г</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">ТОЛЬКО В «МОНЕТКЕ» -33%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">44.90 29.90</p>	<p>Печенье "Чоко бой", 2*45 г + Печенье "Чоко бой" сафари, 42 г</p>  <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">-39%</p> <p style="text-align: center; color: black; font-weight: bold;">114.90 69.00</p>

| Ворошилова, 16 | Газеты Правда, 30а | Газеты Правда, 63а | Грязнова, 7 |
| Татьянической, 298 | Тевосяна, 15 | Труда, 33 | Чапаева, 9 |

Предложение действует до тех пор, пока товар есть в наличии. Количество товара ограничено. В период акции скидка по дисконтной карте не действует. Цены указаны в рублях с учетом НДС. Изображения товаров могут незначительно отличаться от представленных в магазине «Монетка». Все товары, подлежащие сертификации, сертифицированы.

Поздравляем!

Тамару Николаевну
КРЕМНЕВУ –
с юбилеем!

Желаем крепкого
здоровья, благополучия,
семейного тепла
и уюта, долгих лет
жизни.

Администрация, профком
и совет ветеранов ПВЭС
ОАО «ММК»

Поздравляем!

Валентину Алексеевну
БАЯНДИНУ,
Зюю Мунавиоровну
ЧИКИНУ –
с юбилеем!

Желаем здоровья и благополучия.

Администрация, профком,
совет ветеранов цеха подготовки
аглошхты

Тамару Николаевну
АНДРЕВУ,
Нафката Каиевична
АЮПОВА,
Владимира
Александровича
БУТЫМОВА,
Ирину Васильевну
ОСИПОВУ –
с юбилеем!

Желаем вам здоровья и долгих лет жизни, в кругу семьи и друзей – тепла и доброты, любви и уважения.

Администрация, профком
и совет ветеранов
агломерационного цеха

Частные объявления. Рубрики «Услуги», «Требуются», «Разное», «Считать недействительным» на стр. 6.

Продам

- *Сад. Т. 8-909-748-54-87.
- *Сад на море «Металлург-3», полуостров. Большой 2-эт. дом, баня, гараж, дорожки, посадки. Т. 8-968-928-27-10.
- *Срочно сад в «Цементнике». Т. 8-904-814-01-01.
- *Сад в «Мичурина-6». Т. 8-908-066-53-78.
- *Сад. Т. 31-58-87.
- *Бани-бочки. Монтаж. bania.do.am Т. 45-06-67.
- *Срубы сосновые с пиломатериалом, мхом, с доставкой: 3x5 – 51 т. р., 3x4 – 47 т. р., 3x3 – 43 т. р., 8x8 – 245 т. р. Возможна сборка. Т. 8-937-349-76-24.
- *Срочно! Капитальный гараж без погреба, ГК «Радуга», Сталеваров, 11. Т. 8-968-928-27-10.
- *Песок, щебень, отсев, земля, скала, кичига, граншлак, глина, ПГС, от 3 до 30 т. Т. 8-3519-29-01-25.
- *Цемент. Песок. Т. 45-10-40.
- *Дрова. Уголь. Т. 29-00-37.
- *Песок, щебень, скалу, землю, перегной, отсев, граншлак, от 3 до 30 т. Т. 8-951-249-86-05.
- *Евровагонку (сосна, липа), доску пола, фальшбрус. Т. 8-904-973-41-43.
- *Тротуарную плитку, брусчатку, бордюр. Т. 456-123.
- *Шлакоблок рубленый, 30, 50 %. Т. 456-123.
- *Песок, щебень, скала, перегной, земля и др. От 3 до 30 т. Недорого. Услуги погрузчика. Т. 43-01-92.
- *Песок, щебень, отсев, скала, земля, перегной. От 1 до 10 т. Т. 8-919-352-51-56.

- *Песок, щебень, отсев, чернозём, от 1 до 3 т. Недорого. Т. 8-912-326-01-36.
- *Шлакоблок, 50%, 40%, 30%, от 1200 р. Возможна доставка. Т. 43-16-07.
- *Песок, щебень, отсев. Т. 45-39-40.
- *Распродажа. Новая мебель: диван-книжка – 6500 р., еврокнижка – 7500 р., кухонная мебель: шкафы – до 1300 р., разделочные столы – до 2300 р., столы, накладная мойка – до 1300 р. Т. 8-909-099-42-47.
- *Теплицы усиленные, детские комплексы. Т. 8-904-815-47-37.
- *Зерно. Комбикорм. Т. 29-00-37.
- *Дрова. Т. 8-906-899-61-68.
- *Дрова. Т. 8-904-802-66-70.
- *Пчелопакеты. Т. 8-919-121-86-80.
- *Поликарбонат. Т. 45-48-48.
- *Песок, щебень, земля, отсев, скала, перегной, граншлак от 3-30 т. Т. 8-950-746-96-74.
- *Щебень, песок, скала, бут, чернозём, глина. Т. 8-967-867-43-29.
- *Песок, щебень, скала, земля. Доставка. Т. 8-902-607-98-90.
- *Велосипед «Атлант». Т. 8-909-097-43-18.
- *Комнату. Срочно. Т. 8-912-809-99-62.

Куплю

- *Срочный выкуп комнат, долей квартир. Т. 8-968-119-22-22, 43-49-73.
- *Автовывкуп. Т. 8-903-091-51-42.
- *Холодильник, морозилку, современные, неисправные за 3 т. р. Т. 8-951-780-65-55.

- *Холодильники, стиралки. Т. 8-908-087-23-57.
- *Холодильник и морозильник, можно неисправные. Т.: 8-950-747-42-11, 37-37-64.
- *Холодильник, ванну, машинку, утилизация. Т. 47-31-00.
- *Металлолом бытовой. Т. 29-00-37.
- *Лом бытовой, стиралки, холодильник, ванны. Т. 45-21-06.
- *Патефонные пластинки. Т. 8-963-4-777-555.
- *Автовывкуп. Т. 8-951-817-13-99.
- *Неисправную микроволновку. Т. 8-906-898-06-96.
- *Компьютерную, цифровую технику. Т. 8-909-092-21-72.

Сдам

- *Часы, ночь. Сутки. Т. 8-906-871-17-83.
- *Квартиру. Т. 8-902-864-10-20.
- *Гараж в «Строителе-2». Т. 8-951-770-23-33.
- *2-комнатную квартиру, свердловский вариант, 8 этаж, на Коробова. Т. 8-919-113-82-87.
- *Ночь, часы. Т. 8-908-57-111-00.
- *Посуточно. Т. 8-951-444-64-86.
- *Часы. Т. 8-904-970-24-07.
- *Посуточно. Т. 8-908-060-27-10.
- *Часы, сутки. Т. 8-968-117-31-35.
- *Сутки 777.рф. Т. 496-777.

Сниму

- *Жильё. Т. 43-16-35.

Международный
День семьи

20 мая 18.00



Большой спортивный и творческий фестиваль!
Спортивные площадки, настольные игры,
выступление лучших коллективов города,
яркие мастер-классы и школа кулинаров,
зона для семейных фотосессий,
школа здоровья, выставки,
конкурсы и подарки.

Встречаемся
в Экопарке!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Приглашает дом «Ветеран»!

Чтобы обеспечить вам достойную старость, обогреть одинокие сердца и скрасить вашу жизнь на склоне лет, акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» построило прекрасный дом «Ветеран».

Сегодня в нем проживают более сотни бывших металлургов, которые поселились здесь с первых дней его существования и не жалеют о перемене места жительства. Но в нашем теплом и уютном доме остались свободные квартиры для тех, кто по-прежнему прозябает в одиночестве, кто в связи с возрастом, болезнью или инвалидностью испытывает трудности.

Не зря говорят: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Приезжайте к нам, адрес: пр. Сиреневый, 16. Администрация дома познакомит вас с условиями заселения в новую квартиру.

Телефоны: 30-12-97, 30-81-11.

Дирекция МГ БОФ «Металлург»



В ИНТЕРНЕТЕ –
РАНЬШЕ,
ЧЕМ В ГАЗЕТЕ

для перехода по ссылке воспользуйтесь QR-кодом

ПОДАЙ И ОПЛАТИ

ОБЪЯВЛЕНИЕ on-line

в печатную версию газеты

www.magmetall.ru

Login xxxxxxx

БАЛКОНЫ
любое остекление и отделка
ОКНА | телефон 45-15-92
ПВХ

ЗАБОРЫ ВОРОТА НАВЕСЫ КОЗЫРЬКИ
45-09-80
СКИДКИ

Акция! Теплицы
усиленные.
Т. 45-40-50.

БАНИ
под ключ
Т. 45-06-67.

ЗАБОРЫ. ВОРОТА
(откатные, распашные).
НАВЕСЫ.
Недорого. Качество.
Т. 43-40-24.

ЗАБОРЫ, ВОРОТА
ОТКАТНЫЕ РАСПАШНЫЕ
43-19-21
РЕКЛАМА

ТРОТУАРНАЯ ПЛИТКА
от производителя, доставка, укладка
8-909-748-17-39

ТЕПЛИЦЫ
Ограждение грядок
•Балконные рамы.
•Заборы, оградки.
•Беседки, козырьки.
•Ворота, двери.
31-10-30

ЖАЛЮЗИ от 570 р. Звоните!
Распродажа! Цены снижены! Торопитесь! т. 45 55 14
Рулонные шторы • Все изделия с защитой от выгорания
• Надежные долговечные механизмы
• Гарантия 2 года!
Пр. Ленина 80 «Жалюзи Мастер» т. 8 3519 28 98 50

НЕДОРОГО!
♦ ЗАБОРЫ ♦ НАВЕСЫ
♦ ВОРОТА ♦ САЙДИНГ
♦ ВОДОПРОВОД
43-33-34, 8-951-116-08-88

ТЕПЛИЦЫ НЕДОРОГО.
Т. 454-459.

ООО «РЦК»
официальный дилер ОАО «МЦОЗ»
реализует
ЦЕМЕНТ

Изготовление ТЕПЛИЦ
от 12000 р.
45-68-66, 59-03-70,
49-01-46.

ОГРАЖДЕНИЕ
садовых участков
Недорого.
Т. 45-46-35.

КРОВЛЯ ПРОФНАСТИЛОМ
8-919-117-60-50.

ЗАБОРЫ
из профнастила и сетки рабицы
КАЧЕСТВО ДОСТУПНОСТЬ
43-12-14
РЕКЛАМА

ЗАБОРЫ ВОРОТА
454-457

ШПЦ 300 – 135 руб.
ШПЦ 400 – 141 руб.
ПЦ 400 Д 20 – 151 руб.
ПЦ 500 Д0 – 165 руб.
Доставка.
Т. 439-477
цемент174.рф

НОВЫЕ ОКНА ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ С ОТДЕЛКОЙ САЙДИНГ ЗАМЕНА ПОЛОВ
Ул. Чапаева, 3, т.: 22-12-75, 43-20-31
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ, ЖАЛЮЗИ, РЕМОНТ ОКОН

КРОВЛЯ
Профнастил • Черепица
НЕДОРОГО. КАЧЕСТВО.
Т. 43-40-24.

Частные объявления. Рубрики «Продам», «Куплю», «Сдам», «Сниму» на стр. 5

“СТК-СТРОЙ”
кровельная компания
МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦА САЙДИНГ ПРОФНАСТИЛ
ВОДОСТОЧНЫЕ СИСТЕМЫ УТЕПЛИТЕЛЬ ТРУБА ПРОФИЛЬНАЯ Монтажные работы
ул. Комсомольская, 41
т. 43-14-43, 8-904-815-00-11
www.stk-stroy.net

ЗАБОРЫ лист, сетка
ВОРОТА откатные, распашные
НАВЕСЫ
43-20-34

Услуги

*Заборы из профлиста и сетки рабицы. Т. 45-09-80.
*Ворота (откатные, распашные), балконы, обшивки, решетки, навесы, лестницы, ковка, www.metallpro74.ru (0+) Т. 8-900-082-94-72.
*Ворота, балконы, решетки, двери, навесы, лестницы, ковка. Т. 8-900-072-85-98.
*Сварочные работы любой сложности. Металлоконструкции из собственного металлопроката. Т. 8-904-809-16-30.
*Кровли. Дешево. Т. 43-19-21.
*Кровельные работы. Т. 43-12-14.
*Кровля крыш. Недорого. Т. 43-40-24.
*Кровельные работы. Дешево. Т. 8-912-805-46-35.
*Ремонт крыш бикростом. Т.: 31-90-80, 8-909-74-77-848.
*Ремонт крыш. Т. 8-9000-72-12-82.
*Ворота откатные, распашные. Заборы. Т. 8-919-117-60-50.
*Заборы. Ворота из профлиста и сетки рабицы. Т. 43-12-14.
*Заборы. Ворота откатные, распашные. Т. 43-30-86.
*Заборы из сетки, профлиста. Дешево. Т. 43-40-24.
*Ограждение садовых участков. Недорого. Т. 45-46-35.
*Заборы: сетка, профлист, евроштукатурка. Т. 8-912-865-06-67.
*Заборы, ворота, навесы. Т. 45-06-67.

*Заборы, ворота откатные, навесы, теплицы. Недорого. Т. 8-982-332-31-57.
*Ворота (откатные, распашные), заборы (сетка рабица). Пенсионерам скидка. Т. 8-982-289-98-33.
*Ворота (распашные, откатные), заборы. Рассрочка. Т. 8-919-405-37-15.
*Ворота, заборы, ковка, решетки, двери, навесы. Т. 8-351-902-18-78.
*Ворота, заборы, профлист, ковка, решетки, двери, навесы, крыши. Т. 8-912-805-21-06.
*Заборы (профлист, сетка). Т. 8-950-742-79-47.
*Заборы, теплицы, навесы. Т. 45-33-60.
*Заборы, козырьки, навесы. Т. 45-06-90.
*Навесы, заборы, оградки. Т. 45-77-47.
*Заборы. Ворота. Т. 43-20-95.
*Заборы, ворота, навесы. Т.: 45-09-19, 8-951-799-11-22.
*Теплицы из поликарбоната: 3х4 – 12500 р., 3х6 – 15000 р. Т. 45-40-50.
*Теплицы. Навесы. Козырьки. Т. 45-40-50.
*Теплицы усиленные. Недорого. Т. 43-40-24.
*Отделка балконов. Т. 46-16-44.
*Отделка балконов. Т. 8-951-128-76-26.
*Установка замков, вскрытие, гарантия. Т. 47-77-75.
*Установка замков, вскрытие. Т. 49-49-01.
*Установка замков, вскрытие. Гарантия 2 года. Т. 43-35-34.
*Установка замков, вскрытие, гарантия. Т. 45-07-65.
*«АкваСтройЭксперт». Водопровод, отопление. Т. 45-09-89.
*Сантехработы. Канализация. Разводка. Гарантия. Скидки пенсионерам. Т. 45-00-21.
*Прочистка канализации. Т. 28-01-05.
*Водопровод в садах. Т. 8-963-479-99-19.
*Водопровод по саду. Т. 8-909-097-82-24.
*Водопровод (сады), отопление, канализация. Недорого, качественно. Т. 45-45-23.
*Водопровод, отопление, канализация. Т. 8-963-469-65-01.
*Замена водопровода в саду. Т. 47-50-05.
*Водомеры. Сантехработы. Т. 8-906-854-79-79.

*Профессиональная установка межкомнатных дверей. Т. 8-904-975-31-49.
*Натяжные потолки. 230 р. Т. 8-912-790-74-02.
*Натяжные потолки. Скидки. Т. 43-40-65.
*Ремонты. Т. 46-16-44.
*Ремонт квартир. Т. 8-982-320-79-51.
*Домашний мастер. Т. 8-912-803-40-35.
*Линолеум, ламинат. Т. 8-908-703-90-88.
*Реставрация мягкой мебели. Т. 8-906-854-87-01.
*Ремонт, регулировка пластиковых окон, москитки, стеклопакеты, откосы. Отделка балконов. Т. 8-909-093-27-98.
*Откосы. Недорого. Т. 43-19-50.
*Окна в сад. Т. 43-95-28.
*Ульяновские кухни на заказ. Скидки. К. Маркса, 30. Т. 43-16-93.
*Шкафы, гардеробные на заказ. Т. 8-908-828-88-88.
*Кухни, шкафы. Т. 43-15-87.
*Электрик. Т. 43-21-08.
*Электрик. Т. 8-982-301-92-48.
*Электрик. Ремонт бытовой техники на дому. Т. 8-951-789-41-80.
*Электрик квалифицированный. Т.: 8-951-437-93-75, 46-16-10.
*Электроработы. Недорого. Т. 8-906-853-71-99.
*Электрик. Недорого. Т. 8-951-245-62-06.
*Электрик. Т. 43-99-21.
*Электроработы. Т. 8-912-892-89-58.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Пенсионерам скидки. Т.: 30-17-07, 8-904-803-65-05.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Гарантия. Т.: 44-94-51, 8-904-819-24-51.
*Ремонт холодильников и «Стинол». Пенсионерам скидка. Гарантия. Т.: 43-11-56, 8-908-588-70-96.
*Ремонт холодильников. Гарантия год. Т. 45-26-10.
*Ремонт холодильников. Бесплатные консультации. Т. 59-10-49.
*Ремонт холодильников и «Атлант». Т. 8-904-975-76-69.
*Ремонт холодильников. Профессионально. Т. 43-61-34.
*«Рембытхолод». Т. 28-04-81.
*Ремонт телевизоров. Гарантия. Скидки. Т.: 23-99-09, 8-904-800-59-77.
*Ремонт телевизоров всех разновидностей. DVD. Гарантия. Скидки. Т.: 46-21-16, 8-908-086-21-16.

*Качественный ремонт любых телевизоров. Гарантия. Выезд бесплатно. Т.: 28-17-75, 8-908-828-17-75.
*Ремонт любых телевизоров. Гарантия. Вызов бесплатный. Т. 44-03-52.
*Ремонт телевизоров. Гарантия. Т.: 45-05-24, 8-909-096-60-27.
*Ремонт телевизоров. Гарантия. Т. 45-70-10.
*Телемастер. Т. 8-964-247-91-78.
*Телеантенны! Пенсионерам скидки. Т. 44-03-75.
*Антенны. Ремонт. Т. 8-951-810-10-55.
*ТВ-антенны. Т. 43-15-51.
*Кондиционеры. Т. 43-15-51.
*Триколор ТВ, НТВ Плюс. Обмен. МТС. Т.: 46-10-10, 299-000.
*Компьютерный мастер. Гарантия. Т. 8-902-89-28-622.
*Ремонт холодильников, стиральных машин. Т.: 22-54-65, 8-950-732-6635.
*Ремонт холодильников и стиральных машин. Т.: 27-00-52, 8-951-456-5115.
*Ремонт стиральных машин и холодильников. Т.: 31-90-80, 8-963-097-3954.
*Ремонт стиральных машин и холодильников. Т.: 30-17-06, 8-904-975-6150.
*«РемТехСервис» – ремонт стиральных машин, холодильников, водонагревателей и др. бытовой техники. Т. 43-80-15.
*Ремонт стиральных машин. Т. 8-908-087-23-57.
*Ремонт стиральных машин. Гарантия. Т.: 8-922-758-19-57, 59-03-15.
*Юрист. Т. 8-902-864-10-20.
*«ГАЗель». Т. 8-922-637-00-02.
*«ГАЗель». Т. 8-902-602-63-30.
*«ГАЗели». Грузчики. Переезды в любое удобное время. Т.: 46-03-82, 8-908-086-03-82.
*«ГАЗели», грузчики. Т. 44-92-28.
*«ГАЗели», грузчики. Город, межгород, переезды. Т.: 30-94-19, 8-963-476-84-38.
*«ГАЗели», грузчики, от 180 р. Т. 8-912-806-00-33.
*Грузоперевозки, трезвые грузчики. Т. 8-951-439-61-51.
*«ГАЗель» от 180 р. Грузчики. Т. 8-906-872-21-91.
*«ГАЗель». Т. 8-982-358-87-52.
*«ГАЗель». Т. 43-19-40.
*«ГАЗель», грузчики. Т. 45-35-02.
*«ГАЗели». Грузчики. Т. 8-951-44-97-224.
*«Бычок», 5 м, борт. Т. 8-902-890-70-08.

*«ГАЗель». Переезды. Т. 8-912-805-18-17.
*«ГАЗель» любая. Т. 46-20-47.
*Грузоперевозки. Т.: 43-95-02, 8-951-473-42-88.
*«ГАЗель». Т. 49-48-04.
*«ГАЗель» (5 м). Т. 59-02-59.
*«ГАЗели»: длинные, высокие. Доставка. Переезды. Грузчики. Т.: 45-33-93, 8-912-805-33-93.
*Манипулятор. Т. 47-08-01.
*Манипулятор, 4 тн. Т. 590-325.
*Манипулятор. Т. 8-912-406-34-75.
*Манипулятор. Т. 8-908-086-23-24.
*Спил и выкорчевка деревьев. Вспашка мотоблоком. Т. 45-06-51.
*Вспашка мотоблоком, расчистка. Т. 45-12-33.
*«ГАЗель» 4,2 м. Т. 7-961-576-74-35.
*Манипулятор 3 т. Т. 8-908-570-23-23.
*Ремшвеймаш. Т. 8-908-082-46-15.
*Переезды, оперативно. Т. 8-951-124-71-10.
*Грузоперевозки, профессионально. Т. 8-908-587-92-23.
*Ремонт вязальных машин. Т. 8-908-823-94-22.
*Вспашка земли. Т. 45-48-23.
*Ворота, заборы. Т. 8-909-098-23-48.
*Сантехмастер. Т. 43-05-41.
*Ремонт холодильников. Т. 47-74-01.
*Отделочные работы: штукатурка, обои, покраска, багеты. Недорого. Т. 8-982-318-94-12.

Требуются

*Для работы на территории ОАО «ММК» – промышленные альпинисты, кафельщики, плотники. Оплата сдельная. Т. 8-351-905-79-62.
*Фармацевты и медицинские работники для работы в вечернее время. Т.: 27-93-01, 26-17-02.
*Повар, кассир, кухонный рабочий, грузчик. Т. 24-34-78.
*Продавец в магазин «Семена». Т. 8-963-476-46-46.
*В такси водители на а/м «Гранта». Т. 455-004.
*Диспетчер на полдня. 12,5 т. р. Т. 8-919-403-29-85.
*Вахтер. Т. 8-900-099-63-84.
*Разнорабочие. Т. 8-929-273-06-77.
*Вторая работа. 1500 р. Т. 8-919-350-64-12.
*Комплектовщик. 20 т. р. Т. 59-12-80.

*Упаковщик. Т. 8-900-099-63-84.
*Курьер, 2/2. 12 т. р. Т. 8-919-407-51-18.
*Подработка (утро-вечер). 900 р. Т. 8-909-099-81-29.
*Экспедитор. Т. 45-50-27.
*Работа всем. Т. 8-904-975-31-68.
*Работа в офис, 25 т. р. Т. 8-919-347-22-29..
*Работа. Подработка. Т. 8-909-099-66-36.
*Уборщик и парковщики в ГМ «Магнит». Т. 8-952-509-39-22.
*Приемщик заявок. Т. 8-951-111-78-24.
*Приемщик заказов. Т. 8-903-091-83-36.
*Оператор на телефон. Т. 8-922-732-27-25.
*Оператор-консультант. Т. 8-908-586-22-05.
*Работа, подработка. Т. 8-982-311-04-93.
*Сотрудник в офис. До 20 т. р. Т. 8-908-587-35-48.
*Работа активным людям. Т. 8-908-588-21-21.
*Помощник предпринимателя. Т. 8-904-810-58-50.
*Денежная работа. Т. 8-982-303-82-78.

Считать недействительным

*Диплом Р22694 № 648, выданный на Тайсина Ильнура Камитовича, МГТУ в 2013 году, считать недействительным в связи с утерей.
*Диплом СБ 1850350 от 2.07.2001 г., выданный МСК г. Магнитогорска на имя Харина М. В.

Память жива

19 мая – 10 лет со дня смерти **БУЗМАКОВА Ионы Николаевича**, любимого отца и деда. Вечная ему память. Помним, скорбим. Сын, внук



Память жива

19 мая исполняется 3 года, как перестало биться сердце дорогой и любимой жены **КОРСАК Клавдии Александровны**. Она была доброй и широкой душой человеком. Память о ней останется в наших сердцах. Кто знает её, помните. Муж, близкие, соседи



К собранию акционеров

Основная информация из годового отчёта ОАО «ММК» за 2015 год

Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет статус градообразующей и социально ориентированной компании

Продолжение. Начало на 2, 3, 4 стр.

Информация о ревизионной комиссии

Функции: осуществление внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.

Состав комиссии: 4.

Председатель: Фокин Андрей Олегович (1980 г. р.) до 31.07.2015 г. *

Масленников Александр Владимирович (1969 г. р.) с 31.07.2015 г.

Члены комиссии: Акимова Галина Александровна (1969 г. р.) Дюльдина Оксана Валентиновна (1971 г. р.)

Вознаграждение ревизионной комиссии: годовым общим собранием акционеров ММК 29 мая 2015 г. утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам ревизионной комиссии в сумме 18 млн. рублей.

Нормативные документы: http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/

* (31.07.2015 на основании поданного заявления досрочно прекращены полномочия председателя ревизионной комиссии Фокина Андрея Олеговича, председателем ревизионной комиссии избран Масленников Александр Владимирович).

Информация для акционеров и инвесторов

Информация о реестродержателе общества

Ведение реестра акционеров ОАО «ММК» осуществляет акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФСФР России 12.03.2004 без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя общества находится по адресу:

109544, г. Москва, ул. Новорогожская, дом 32, стр. 1.

Тел.: (495) 974-83-50.

Факс: (495) 678-71-10.

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:

455049, г. Магнитогорск, ул. Завенягина, д. 9.

Тел.: (3519) 25-60-22, 25-60-23.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляет 11174330000 рублей и составляется из стоимости 11174330000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. Все акции размещены. Общество вправе размещать дополнительно к размещенным обыкновенные акции в количестве 26299840577

штук номинальной стоимостью 1 рубль (объявленные акции). Объявленные обыкновенные акции имеют те же права, что и размещенные обыкновенные акции.

Структура акционерного капитала по состоянию на 11.04.2016

Наименование	% от УК
Минта Холдинг Лимитед*	87,26 %
The Bank of New York Mellon	4,88 %
Прочие	7,86 %
Всего	100 %

*Председатель совета директоров ММК В. Ф. Рашников является бенефициаром компании Минта Холдинг Лимитед (Mintha Holding Limited).

Менеджмент ММК не осведомлен о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо раскрытых.

Бухгалтерская отчетность ОАО «ММК» по РСБУ за 2015 год

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2015 г.

Организация: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»	Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633	Вид экономической деятельности: металлургическое производство	Организационно-правовая форма/ форма собственности: открытое акционерное общество/ частная	Единица измерения: тыс.руб./млн.руб.	Местонахождение (адрес): 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93	КОДЫ		
						0710001	31	12
Форма по ОКУД								
Дата(число, месяц, год)								
по ОКПО								
ИНН								
по ОКВЭД								
по ОКПО/ОКФС								
по ОКЕИ								

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12. 2015 г.	На 31.12. 2014 г.	На 31.12. 2013 г.
ТП 1.1	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1110	364	373	377
	Нематериальные активы				
	в том числе:				
	приобретение нематериальных активов	1111	225	201	171
ТП 1.4	Результаты исследований и разработок	1120	124	106	106
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	52	52
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства, оборудование к установке, вложения во внеоборотные активы	1150	109 226	122 993	131 925
ТП 2.1	в том числе: основные средства	1151	94 447	102 841	114 178
ТП 2.2	оборудование к установке	1152	5 004	9 997	10 271
ТП 2.2	вложения во внеоборотные активы	1153	6 567	7 517	7 476
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
ТП 3.1	Финансовые вложения	1170	63 366	58 894	61 343
	Отложенные налоговые активы	1180	12 843	8 586	7 881
П 5.	Прочие внеоборотные активы	1190	629	592	678
	ИТОГО по разделу I	1100	186 552	191 596	202 362
П 5.	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1210	38 689	33 444	28 599
	Запасы				
	в том числе:				
	сырьё, материалы и другие аналогичные ценности	1211	26 936	23 345	19 799
	затраты в незавершённом производстве	1212	7 047	6 755	5 988
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	4 705	3 342	2 811
	товары отгруженные	1214	1	2	1
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2 331	2 315	1 696
ТП 4.1	Дебиторская задолженность	1230	31 191	33 517	21 651
	в том числе: покупатели и заказчики (без учёта задолженности дочерних и зависимых обществ)	1231	17 628	21 318	9 044
	задолженность дочерних и зависимых обществ	1232	9 248	7 550	8 074
	авансы выданные (без учёта задолженности дочерних и зависимых обществ)	1233	667	1 195	1 380

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12. 2015 г.	На 31.12. 2014 г.	На 31.12. 2013 г.
ТП 3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	25 567	12 500	174
П 5.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	23 331	14 914	3 137
П 5.	Прочие оборотные активы	1260	317	296	129
	ИТОГО по разделу II	1200	121 426	96 986	55 386
	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	1600	307 978	288 582	257 748
	ПЛАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	1310	11 174	11 174	11 174
	Уставной капитал (складочный капитал, уставной фонд, вклады товарищей)				
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	(65)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24 714	24 714	24 714
	Резервный капитал	1360	559	559	559
П 4.	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	107 949	83 752	92 461
	ИТОГО по разделу III	1300	144 396	120 199	128 843
П 4.	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1410	50 766	79 634	56 680
	Заемные средства				
	в том числе:				
	кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчётной даты	1411	50 527	72 426	46 077
ТП 4.3	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчётной даты	1412	239	7 208	10 603
	Отложенные налоговые обязательства	1420	18 448	17 310	16 334
ТП 6.	Оценочные обязательства	1430	8 211	4 179	4 506
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	ИТОГИ по разделу IV	1400	77 425	101 123	77 520
П 4.	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1510	53 500	36 086	23 363
	Заемные средства				
	в том числе:				
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчётной даты	1511	43 218	29 768	7 654
ТП 4.3	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчётной даты	1512	10 282	6 318	15 709
ТП 4.3	Кредиторская задолженность	1520	30 950	29 680	26 544
	в том числе:				
	поставщики и подрядчики (без учёта задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1521	20 877	16 189	15 844
	задолженность перед персоналом организации	1522	545	525	547
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	251	222	226
	задолженность по налогам и сборам	1524	376	2 153	792
	задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	1525	5 301	3 258	5 257
	авансы полученные (без учёта задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1526	3 381	7 071	3 530
	Доходы будущих периодов	1530	219	222	70

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12. 2015 г.	На 31.12. 2014 г.	На 31.12. 2013 г.
ТП 6.	Оценочные обязательства	1540	1 439	1 181	1 337
	Прочие обязательства	1550	49	91	71
	ИТОГО по разделу V	1500	86 157	67 260	51 385
	БАЛАНС (сумма строк 1300+1400+1500)	1700	307 978	288 582	257 748

Руководитель П. В. Шилев
Директор ООО «ММК-УЧЁТНЫЙ ЦЕНТР»
по договору № 222218 М. Е. Хазова
26 февраля 2016 года.

Отчёт о финансовых результатах за 2015 год

Организация: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»	Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633	Вид экономической деятельности: металлургическое производство, чёрной металлургии	Организационно-правовая форма/ форма собственности: открытое акционерное общество/ частная	Единица измерения: тыс.руб./млн.руб.	КОДЫ		
					0710002	31	12
Форма по ОКУД							
Дата (число, месяц, год)							
по ОКПО							
ИНН							
по ОКВЭД							
по ОКПО/ОКФС							
по ОКЕИ							

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2015 год	За 2014 год
П 5.	Выручка	2110	314 115	266 478
ТП 5.	Себестоимость продаж	2120	(217 605)	(206 218)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	96 510	60 260
ТП 5.	Коммерческие расходы	2210	(18 579)	(13 831)
ТП 5.	Управленческие расходы	2220	(5 853)	(6 553)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	72 078	39 876
	Доходы от участия в других организациях	2310	274	508
	Проценты к получению	2320	2 621	958
	Проценты к уплате	2330	(5 188)	(4 301)
П 5.	Прочие доходы	2340	72 783	30 666
П 5.	Прочие расходы	2350	(104 106)	(69 774)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	38 462	(2 067)
П 6.	Текущий налог на прибыль	2410	(10 981)	(143)
	в том числе постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	138	1 195
П 6.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(1 148)	(1 380)
П 6.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	4 299	742
	Прочее	2460	46	570
	в том числе: штрафы, пени по налогам	2461	(4)	5
	налог на прибыль прошлых периодов	2462	81	198
	отложенные налоговые активы и обязательства прошлых периодов	2463	(31)	367
	Чистая прибыль (убыток)	2400	30 678	(2 278)

Минтруд

Пенсионный учёт в режиме онлайн

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало законопроект, который полностью меняет систему персонального пенсионного учёта.

Если документ одобряют, то работодателям придется предоставлять в Пенсионный фонд России ежемесячную отчетность о каждом работающем у него сотруднике – сейчас она предоставляется ежеквартально. Зато женщинам, родившим детей, не понадобится больше идти в ПФР, чтобы поставить их на пенсионный учёт, поскольку это часто

требуется при записи ребёнка в детсад или школу. ЗАГС автоматически будет высылать туда сведения о рождении. Автоматически будут высылаться в фонд и данные о мигрантах из миграционных органов.

Законопроект одобрен правительственной комиссией по законопроектной деятельности и внесён в Госдуму. По замыслу авторов он должен вступить в силу с первого января 2018 года.

Также документом предусматривается отмена «зелёной карточки» – страхового свидетельства о государственном пенсионном страховании. Человеку просто будет присваи-

ваться номер, узнать который можно будет онлайн через сайт госуслуг. Или, если человек не дружит с компьютером и Интернетом, ему могут его распечатать в территориальном отделении Пенсионного фонда. Но в любом случае это уже будет не зелёная карточка, обернутая в пластик, а обычный лист бумаги с фамилией и индивидуальным номером.

Как говорится в пояснительных документах, если работодатели будут ежемесячно предоставлять отчетность о своих работниках, это позволит оперативно учитывать их пенсионные права на лицевых счетах, включая накопительную составляющую. «Это фактически переводит систему персонализированного учёта в онлайн-режим, что позволит повысить качество контроля за начислением и уплатой страховых взносов», – прокомментировал законопроект министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Городское хозяйство

Разговор по существу

Окончание. Начало на стр. 1

Поблагодарив студентов и преподавателей за хорошее содержание Университетского сквера, Виталий Бахметьев, рассказал, что в идеале власть хотела бы, чтобы у каждого из семи парков и сорока девяти скверов Магнитки был шеф – предприниматель малого или среднего бизнеса, отвечающий за порядок зелёного уголка отдыха.

Пока таких единицы. Сам муниципалитет в 2016 году намерен приступить к реконструкции парка у монумента «Тыл-Фронту»: уже есть проект, идёт поиск инвестора.

Рассказал Виталий Бахметьев и о развитии муниципальных предприятий, таких, как Маггортранс, много лет работающих в убыток и тянущих средства из городского бюджета. Сегодня ведётся большая работа, чтобы вывести их в прибыль, сделать трамвай привлекательным для горожан транспортом. Поговорили на встрече и о тарифах на тепловую энергию, воду, электричество, которые в Магнитке ниже тарифов по региону, о капитальном ремонте, главная проблема которого сегодня кроется не столько в собираемости средств, сколько в их освоении. Рассказал градоначальник и о новой политике в организации детских площадок: вместо того, чтобы лепить мелкие в каждом дворе, лучше делать безопасные, многофункциональные укрупнённые центры отдыха в микрорайоне, рассчитанные на детей из нескольких дворов.

Сфера ЖКХ, строительство новой школы, кадры для медицинских учреждений, спортивные объекты – всё это важные проблемы города. Но есть и глобальная, на которой Виталий Бахметьев и завершил свой рассказ, – город может с оптимизмом смотреть в будущее, только если в нём будут создаваться новые рабочие места, которые обеспечат хорошее качество жизни многих семей. И в этом направлении важным станет реализация проекта строительства литейного цеха. Это и стало, по сути, ответом на один из первых вопросов аудитории об оттоке из Магнитогорска молодых специалистов, выпускников вузов. А преподаватели, в свою очередь, предложили градоначальнику использовать научный потенциал учёных университета в решении городских проблем.

Ольга Балабанова

Инициатива

Из космоса – на банкноту

Жители Чебаркуля подали петицию Центробанку России с просьбой увековечить масштабное событие, которое случилось в Челябинской области в феврале 2013 года.

На новой купюре предлагают изобразить стелу, установленную на берегу озера Чебаркуль – месте падения метеорита.

Напомним, Банк России выпустил банкноты номиналом 200 и 2000 рублей в 2017 году. Их дизайн будет выбран по итогам общественного обсуждения. «На российских купюрах сейчас изображены символы российских регионов. Мы бы хотели сохранить эту традицию, но при этом дать старт новой традиции и сделать этот выбор общественным», – сказала председатель ЦБ Эльвира Набиуллина.

Последний раз Банк России запускал новые номиналы в 2009 году, когда появилась десятирублёвая монета. В 2006 году была запущена купюра в пять тысяч рублей, а в 2001-м – купюра в одну тысячу рублей.

Анонс



Евгений Рухманов

Вечные ценности

Завтра в Экологическом парке состоится большой праздник, приуроченный к Международному дню семьи

С 1994 года 15 мая получило статус Международного дня семьи – с целью, как явствует из документа Генеральной Ассамблеи ООН, обратить внимание общественности на многочисленные проблемы в семьях. По словам председателя общественного фонда «Я – женщина!» ОАО «ММК» Марины Сергеевой, с ними ей в силу своей деятельности приходится сталкиваться каждый день.

– Разумеется, это и социальные проблемы, и финансовые трудности, которые стали острее с наступлением кризиса, однако в первую очередь в семьях недостаёт общения и совместного досуга, – рассказывает Марина Сергеева. – Повседневная жизнь во всём мире такова, что в погоне за успехом нам редко удаётся побыть вместе с супругами, уделить должное внимание детям – поиграть, погулять с ними. Задумывая праздник, решили восполнить хотя бы этот пробел.

Так три года назад Международный день семьи стал магнитогорским праздником. Местом проведения выбрали парк «Лукоморье». Однако участников было столько, что сравнительно небольшая площадка парка не вместила всех желающих. На следующий год организаторы семейного праздника – это ОАО «ММК», управление по физической культуре, спорту и туризму городской администрации и фонд «Я

– женщина!» – пригласили участников в более просторный Экологический парк, который пришёлся торжеству как раз по размеру.

Многочисленные площадки на любой, как говорится, вкус и цвет. Разнообразие спортивных развлечений – от настольных игр, шашек и шахмат до площадки по предварительной сдаче норм ГТО, футбола, весёлых стартов с полосой препятствий, эстафетами и соревнованиями на меткость, стритбола и стрельбы из электронного оружия. Новинка – игра в бампербол.

– Это когда на голову участникам надевают мягкие прозрачные шары, в которых они играют в футбол, – с улыбкой объясняет Марина Сергеева. – Уже слышала много восторженных отзывов об этих забавных состязаниях.

Кроме того, на празднике ждут выступлений коллективов Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе, а также обилие творческих площадок. Яркое настроение детям и взрослым создадут мастера аквагрима, рисования хной. Вместе с родителями дети смогут принять участие в росписи имбирных пряников, игрушек из гипса, освоить технику декупажа и другие премудрости вплоть до кулинарных мастер-классов для всей семьи.

Дом дружбы народов представит фольклорные площадки. По словам директора учреждения Максима Шарыгина, участники праздника познакомятся с казахским бытом, увидят настоящий казахий курень, а вокруг него развернутся

казахские игры, сложнейшие уральские хороводы-путаницы и традиционное чаепитие из самоваров. Спортивные и боевые состязания представит объединение «Славяне», а татаро-башкирский отдел Дома дружбы народов презентует большую сцену приближающегося Сабантуя, который познакомит всех желающих с традиционными тюркскими забавами.

Ещё один партнёр праздника – Магнитогорский государственный технический университет – возьмёт на себя «продвинутые» развлечения: площадка воркаута, семейные фотозоны, так называемые бросковые зоны во главе с набирающей популярность игрой «Ленивый вратарь», в которой участнику необходимо забить гол в ворота с небольшими отверстиями для шайбы или мяча. Как всегда, видное место на празднике будет отдано «Аллее здоровья», где все желающие смогут проверить давление, измерить рост, вес и получить консультации специалистов-медиков. И традиционно будет продолжена акция «Аллея семьи», в рамках которой магнитогорцы посадят в Экопарке хвойные деревья.

Почётным гостем праздника станет Кубок Гагарина, выигранный хоккеистами обожаемого горожанами «Металлурга». В Экопарк он приедет прямо из столичного Министерства иностранных дел, а через пару часов презентации отправится в дальнейшее путешествие. Под руководством традиционного ведущего Международного дня семьи в Магнитогорске и постоянного хоккейного комментатора Павла Зайцева любой желающий сможет сфотографироваться и с кубком, и с ним самим.

Словом, вечер пятницы для посетителя Экопарка станет весёлым, познавательным, а главное, безопасным – в том числе от клещей: по словам директора МБУ «Экологический парк» Владимира Копытова, в парке провели необходимую обработку.

Рита Давлетшина

Кредитный потребительский кооператив
Золотой ВСКБ
ССАД-Сберсберегательный центр

Для тех, кому доверяем!
Предоставляется пенсионерам (по пенсионному удостоверению)

Сумма
до 30 000 руб.

от 1 мес.

5% в месяц

от 13 до 24 мес.

3,5% в месяц

Заём «Пенсионный»
т. (3519) 59-10-10
г. Магнитогорск, пр. К. Маркса 96

Размер полной стоимости займа (ПСК) — от 45,42% до 66,41% (в процентах годовых)
Услуга предоставляется только членам Кредитного потребительского кооператива
ССАД-Сберсберегательного центра «Золотой ВСКБ». Вступительный взнос - 100 рублей,
платежный взнос - 100 рублей. Платежный взнос возвращается при выезде из КТК. КТК
является членом НПС СПО «Народные кассы-СберСбербанк» (ИНСБ) протокол от 15.07.14

Благоустройство

Купаться с комфортом



magnitogorsk.ru

В Магнитогорске началась подготовка городских пляжей к летнему сезону.

«За день планируем провести чистку дна реки Урал вдоль береговой зоны до 1,8 метра глубины на территории трёх городских пляжей, – сказал начальник управления гражданской защиты населения Олег Жестовский, который координирует работу. – Задача для водолазов – вытащить не только крупный мусор, но и бутылки, и даже стёклышки».

По словам Олега Борисовича, территории пляжей, расположенных за парком Ветеранов, рядом с монументом «Тыл-Фронту» и возле спортивного комплекса «Металлург-Магнитогорск», полностью подготовят к началу лета: будут взяты пробы воды и песка, проведена противоклещевая обработка, оборудованы беседки и раздевалки. Также здесь организуют дежурство спасателей и медиков. Купальный сезон будет открыт с первого июня до 31 августа.

Адрес редакции, издателя:
455038, г. Магнитогорск,
пр. Ленина, д.124, корпус 1.
Тел. (3519) 39-60-74,
отдел подписки: 39-60-87,
e-mail: inbox@magmetall.ru
сайт: magmetall.ru

Учредитель – Автономная некоммерческая организация «Редакция газеты «Магнитогорский металл».
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № Ту 74-01224 от 29 декабря 2015 г.

Главный редактор

Фролов Олег Валерьевич

Ответственный секретарь
Наумов Евгений Михайлович

При воспроизведении материалов «ММ» в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Программа телевидения предоставлена ЗАО «Сервис-ТВ». Ответственность за программу телевидения, прогноз погоды редакция не несёт. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы публикаций и рекламодатели.

Авторы публикаций выражают исключительно собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции, издателя и учредителя. Письма и рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Подписано в печать 18.05.2016 по графику в 19.00, фактически в 18.00. Заказ № 2883. Тираж 75342. Объем 2 печатных листа. Печать офсетная. Подписной индекс 24106.

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, д. 69).