



Окружающая среда

Чистота – та же красота



Андрей Серебряков

Магнитогорцы приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике

Третий год в России реализуется масштабный проект под эгидой неправительственного экологического фонда имени В. Вернадского «Зелёная весна».

Он включает и субботники, и экологические уроки, и конкурсы логотипов и видеосюжетов. Это традиционная массовая акция федерального масштаба. Но на первом плане всё-таки уборка территорий. Причём в рамках «Зелёной весны» жители городов стараются привести в порядок участки, которые остались без внимания в «первой волне» чистки, когда мусор выгребали из дворов, с улиц и газонов, с территорий предприятий и организаций.

В Магнитогорске «под прицел» активистов третий год попадает прибрежная зона Урала

В первую очередь горожане проходят с граблями и мешками для мусора на левый берег. Характер и степень захламлённости зависели от расположения участка.

Сразу за Казачьей переправой на площадке перед торговым центром многолюдно: специалисты управления охраны окружающей среды и экологического контроля городской администрации, они же – организаторы акции, готовы выдать участникам инвентарь, мешки, перчатки. Наготове и защит-

ные средства от клещей: пробираться придётся сквозь кустарник и высокую траву. Представители «ММК-МЕТИЗ», ЖРЭУ-2, треста «Теплофикация» времени не теряют: вооружившись всем необходимым для сбора мусора, отправляются трудиться. Кроме «традиционного» набора – бумаги, бутылок – по земле разбросано множество коробок и металлических деталей, поскольку вдоль береговой полосы расположено несколько авторемонтных боксов.

– Возле своей работы чистоту навели, помогли дворникам убратись во дворе, где живём, – рассказал главный инженер банно-прачечного хозяйства Наталья Москайкина. – Но уголков, где ещё грязно, хватает. А хочется, чтобы весь город был чистым. Поэтому на такие акции идём с удовольствием: почему не помочь, не потратить пару-тройку часов личного времени на общественно полезное дело.

Продолжение на стр. 6.

Экономика

Финансовая самообеспеченность

Муниципальные бюджеты Челябинской области в 2017 году получают около 2,8 миллиарда рублей за счёт налога от применения упрощённой системы налогообложения.

Впервые муниципалитетам передадут 50 процентов от собираемых сумм данного налога. Ранее местные бюджеты за счёт «упрощёнки» не пополнялись.

– Я был и остаюсь сторонником финансовой самообеспеченности муниципалитетов, – отметил губернатор Борис Дубровский, выступая на пленарном заседании VI Съезда ассоциации «Совет муниципальных образований Челябинской области». – Эффективная работа местных органов власти должна приносить территориям дивиденды.

Ещё одним источником пополнения местных бюджетов является госпошлина от предоставления госуслуг через МФЦ. Теперь местные бюджеты получают в полном объёме эти суммы (ранее – 50 процентов). По предварительным данным, в местные бюджеты из этого источника поступят 400 миллионов рублей.

– Мы следуем принципу: деньги идут вслед за полномочиями и реальными делами, – подчеркнул губернатор. В рамках партийной программы «единороссов» «Городская среда» городам и посёлкам Южного Урала направляется 1,1 миллиарда рублей на благоустройство.

Борис Дубровский также отметил, что на развитие муниципальных образований пойдут 70 процентов расходной части регионального бюджета. При этом внутренняя ситуация на территориях далеко не однозначная. У ряда муниципалитетов «точки роста» существуют только на бумаге.

Партнёрство

Диалог с предпринимателями

Вчера в администрации города состоялась конференция «Взаимодействие ОАО «ММК» с предпринимательским сообществом города».

В мероприятии участвовали глава города Сергей Бердников, генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шиляев, руководители структурных подразделений администрации города, Магнитогорского металлургического комбината и обществ Группы ММК.

Градообразующее предприятие не первый год следует политике импортозамещения, создавая новые производства, реализуя крупные инвестиционные проекты. Безусловно, учитывая масштабность деятельности, потребность комбината в ресурсах, сырье, комплектующих стабильно высока. И здесь магнитогорский малый и средний бизнес имеет возможность использовать потенциал взаимодействия с крупным бизнесом, участвуя в тендерах, проводимых ОАО «ММК», осваивая новые виды производства, оперативно реагируя на изменения рыночной конъюнктуры.

Подробности встречи – в следующем номере «ММ».

Алло, редакция!

Но вопросы ответят приставы

В четверг, 18 мая, в редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится горячая линия по вопросам взимания штрафов за административные нарушения.

Телефонные звонки будут принимать начальник отделения, старший судебный пристав Орджоникидзевского РОСП Магнитогорска Ирина Минина и руководитель пресс-службы УМВД России по Магнитогорску Константин Вуевич.

Ждём ваших звонков с 9.30 до 11.00 по номеру 39-60-74.

Коротко

• **Министерство финансов одобрило программу продовольственной помощи малоимущим.** Речь идёт о том, чтобы перечислять нуждающимся гражданам на специальные карты «эквиваленты денежных средств» – баллы или бонусы – для покупки продуктов российского производства. Кроме поддержки нуждающихся, программа поддержит и спрос на российские товары, торговлю и сельское хозяйство, уверены в министерстве. Сейчас Минпромторг и Минфин работают над поиском источников финансирования. Программа будет запущена не раньше следующего года.

• **Бывший заместитель начальника ОГИБДД УМВД России по Магнитогорску приговорён к пяти годам лишения свободы.** Также страж порядка обязан будет выплатить 500 тысяч рублей штрафа. Александр Абишев признан виновным в мошенничестве, злоупотреблениях должностными полномочиями и взятничестве. В частности, полицейский систематически получал взятки от юридических и физических лиц, осуществляющих свою деятельность в сфере пассажирских и грузовых перевозок на общую сумму более 800 тысяч рублей.

• **В Магнитогорске будут проведены выборочные обследования населения по вопросам использования информационных технологий.** Жителям зададут вопрос: «Получали ли вы государственные и муниципальные услуги в последние 12 месяцев и какие при этом использовали способы?» Ответы помогут определить долю граждан, получающих государственные и муниципальные услуги в электронной форме. Опросы пройдут в три этапа: с 15 по 19 мая, с 16 по 22 октября, с 13 по 19 ноября. В каждом количестве респондентов составит 1400 человек старше 15 лет.

Цифра дня

20
процентов

На столько выросли продажи новых автомобилей в Челябинской области, по данным агентства «Автостат».

Погода

Ср +6°...+17°

ю-з 2...5 м/с
731 мм рт. ст.



МАГНИТНЫЕ БУРИ

Чт +7°...+19°

ю-з 1...2 м/с
726 мм рт. ст.



МАГНИТНЫЕ БУРИ

Пт +8°...+19°

з 1...3 м/с
724 мм рт. ст.



МАГНИТНЫЕ БУРИ

Сертификация

Росстандарт проверит ГОСТы

Росстандарт с 15 мая начал приём заявок от производителей на участие «в государственном проекте по подтверждению соответствия продукции требованиям ГОСТов».

Проверка в этом году пройдёт в семи регионах: Нижегородской, Кировской, Оренбургской, Волгоградской, Омской, Свердловской областях и Республике Крым. В 2018 году проект распространится на всю территорию России.

Известно, если проверка продукта пройдёт успешно, его производитель будет включён в специальный реестр Росстандарта и получит право наносить на него знак Национальной системы стандартизации.

По мнению руководителя Минпромторга Дениса Мантурова, при плановой экономике проблема соблюдения требований ГОСТов при производстве продукции решалась за счёт обязательности их применения. «Мы к этому возвращаться не собираемся, поскольку живём в другое время и в условиях иной экономики. Проект НСС представляет собой рыночный механизм, который не допустит ущемления прав и интересов бизнес-сообщества. Он позволит защитить права потребителя, доверяющего качеству продукции с указанием ГОСТ», – сказал он.

Производители продукции с указанием соответствия ГОСТу на этикетке, но не соответствующей заявленным стандартам, будут привлекаться к ответственности за введение потребителя в заблуждение. Участие в сертификации останется добровольным.

Промплощадка

Лето не за горами

На Магнитогорском металлургическом комбинате реализуют организационно-технические мероприятия по подготовке к работе в летний период 2017 года.

Ежегодно на предприятии утверждают перечень таких мероприятий, направленных на создание благоприятных условий труда на рабочих местах и обеспечение устойчивого выполнения производственной программы. В рамках подготовки предстоит обеспечить производственные структурные подразделения необходимым оборудованием и запасными частями, кондиционерами, аэраторами, сатураторами, раствором поваренной соли, углекислотой, достаточным количеством хлорной извести и другими дезинфицирующими средствами, обеспечить своевременные поставки питьевой и газированной солёной воды.

Будут проведены ревизия и ремонт промышленных и бытовых кондиционеров, сатураторов и диспенсеров. Планируется провести ремонт оконных проёмов и фрамуг аэраторов, очистку и уборку кровли зданий и сооружений, а также прилегающих территорий от мусора, грязи, обозначить пешеходные маршруты на участках. Также необходимо подготовить противопожарные средства, очистить ливнестоки и ливневую канализацию. Руководство и контроль за ходом подготовки структурных подразделений ОАО «ММК» к работе в летний период 2017 года осуществляет комиссия, возглавляемая директором по охране труда, промышленной безопасности и экологии Григорием Щуровым.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ

МОШЕННИЧЕСТВУ

Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru

455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000

Осторожно: мошенники!

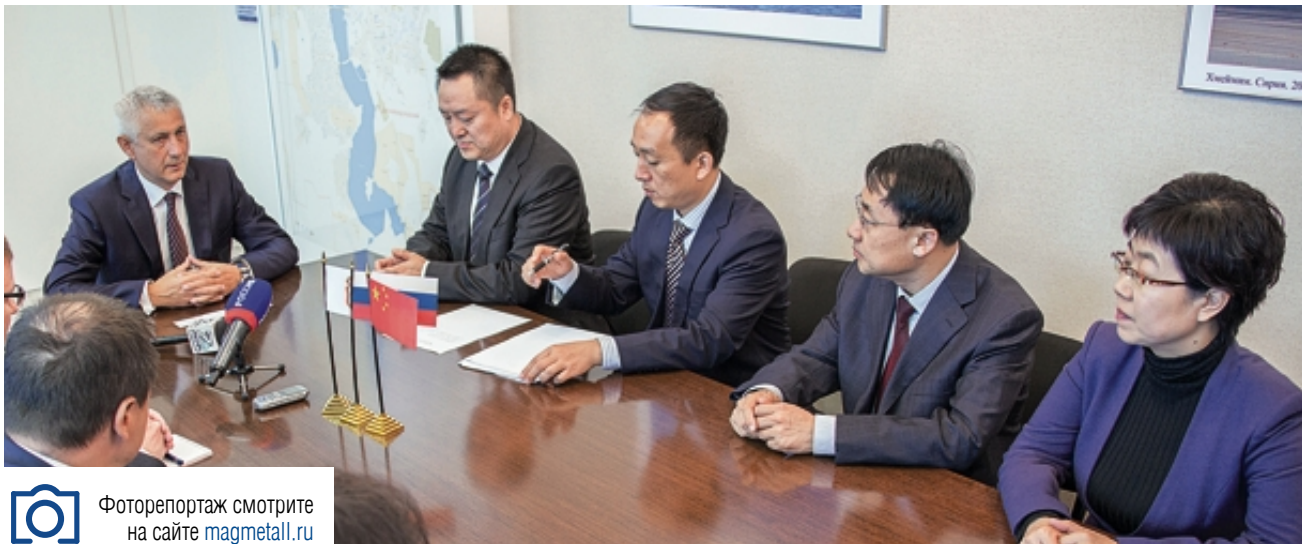
Липовые «энергетики»



Визит

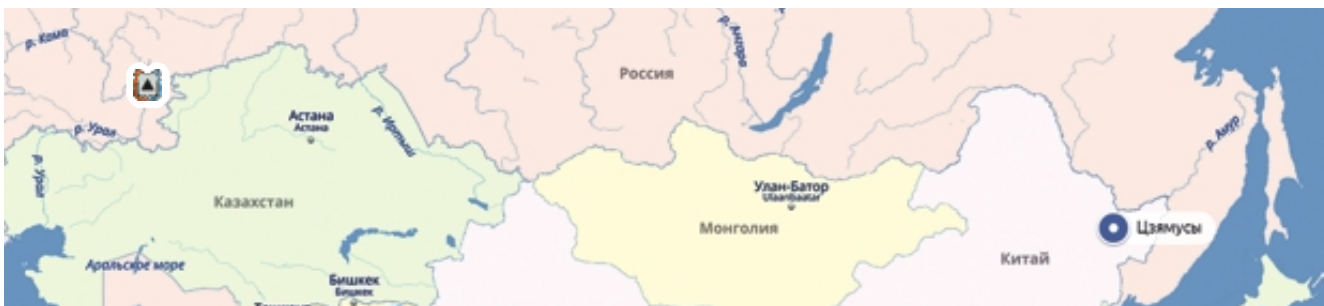
Стать городами-побратимами

Готовность к всестороннему взаимодействию – залог крепкой дружбы



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru

Дмитрий Румянов



В Магнитогорске побывали гости из северо-восточного Китая – представители народного правительства города Цзямусы провинции Хэйлунцзян.

В состав делегации вошли мэр города Го Цзипин, начальник канцелярии иностранных дел Юй Цзюньфэй, начальник управления коммерции Ань Сюминь и начальник отдела канцелярии иностранных дел Чэнь Вэй.

В администрации Магнитогорска в рабочем кабинете главы города состоялась встреча с Сергеем Бердниковым, его заместителем Юрием Емельяновым, начальником управления экономики и инвестиций городской администрации Галиной Калининой и гостем из Челябинска – главным специалистом управления внешнеэкономической деятельности Министерства экономического развития Челябинской области.

Искра дружбы между южноуральским и китайским городами зародилась в прошлом году в Екатеринбурге на третьей российско-китайской выставке «Экспо». Визит делегации из Цзямусы в Магнитогорск был организован при поддержке губернатора Челябинской области Бориса Дубровского. Это очередной шаг на пути укрепления побратимских отношений.

Цзямусы – городской округ на реке Сунгари, граничащий с Российской Федерацией: на северо-востоке – с Еврейской автономной областью, на востоке –

с Хабаровским краем. Во время советско-японской войны, в августе 1945 года, Цзямусы был занят силами 15-й армии и Амурской военной флотилии второго Дальневосточного фронта. Освобождённый от японских оккупантов город перешёл под контроль советской военной администрации. Но это не единственный след СССР в истории города. Мэр народного правительства Цзямусы господин Го Цзипин в разговоре с Сергеем Бердниковым подчеркнул, что его родной город стал промышленным центром при содействии Советского Союза. В середине прошлого века в Цзямусы открылся крупнейший в стране завод по производству целлюлозно-бумажной продукции. Развита пищевая промышленность, в особенности сахарная. Успешно работают и другие отрасли.

По китайским меркам, Цзямусы город относительно небольшой, но с точки зрения российской, размеры его впечатляют. Население урбанизированной части – более одного миллиона 750 тысяч человек, городского округа в целом – более двух с половиной миллионов! Среди зарубежных городов-побратимов Цзямусы – японский Нирасаки, австралийский Шоалхавен и российский Комсомольск-на-Амуре. И сегодня созданы все предпосылки для того, чтобы в их число вошёл и Магнитогорск.

Гости из северо-восточной части Китая отметили, что климат в их краях напоминает южноуральский – такая же суровая зима, длящаяся по полгода.

Сергей Бердников небезосновательно предположил, что наверняка в Цзямусы развиты зимние виды спорта, рассказал о том, что недалеко от Магнитогорска расположены два горнолыжных курорта, и напомнил, что в Цзямусы есть сильная хоккейная команда, выступающая в КХЛ, и в ней играет наш земляк.

Гости поделились впечатлениями от экскурсии по Магнитогорску. Они увидели город, побывали в краеведческом музее.

Китайская делегация выразила глубочайшее уважение к трудовому подвигу магнитогорцев в годы второй мировой войны и к тому, что потомки героев чтят их память и продолжают традиции отцов, дедов и прадедов

После встречи в городской администрации состоялась экскурсия на Магнитогорский металлургический комбинат, которую они предвкушали с нетерпением. Жителей Южного Урала и Северо-восточного Китая роднит не только суровый климат, но и трудолюбие, любовь к родному краю, открытость для социально-экономического и культурного взаимодействия. Всё это – залог плодотворного сотрудничества.

✍ Елена Лещинская

Мошенничество во все времена каралось законом. Но кое-кто и в наше время стремится нажиться на доверии людей и положить в карман кругленькую сумму.

В Магнитогорске объявилась компания «Энергоучёт», зарегистрированная в Брянске. Представляясь либо сотрудниками партнёра МЭК, либо сотрудниками энергоснабжающей организации, они вынуждают граждан-потребителей заменить электрический счётчик даже тогда, когда этого не требуется.

Мошенники убеждают людей заключить договор, настаивают на том, что прибор учёта уже негоден, а если вы не согласитесь его поменять, то будете оплачивать электроэнергию по двойному тарифу.

Если гражданин согласен оплатить работу, заключается договор на оказание услуг по замене расчётного

прибора учёта по значительно завышенной цене.

Для замены электросчётчика эти люди самовольно нарушают контрольные пломбы, которые подтверждают законность расчётов по электросчётчику, демонтируют устройства, тем самым нарушая подпункт «г» пункта 35 постановления Правительства РФ от 6.05.2011 № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов», где сказано, что: «потребитель не вправе самовольно нарушать пломбы на приборах учёта и в местах их подключения (крепления), демонтировать приборы учёта и осуществлять несанкционированное вмешательство в работу указанных приборов учёта». Потребитель в случае выхода прибора учёта из строя или его неисправности обязан незамедлительно известить об этом исполнителя, сообщить показания прибора учёта на момент поломки и обеспечить уstra-

нение выявленной неисправности или замену в течение 30 дней.

В случае, если требуется проведение демонтажа прибора учёта, ООО «МЭК» извещается о проведении указанных работ заранее. Снятие пломб с приборов учёта выполняется только в присутствии специалиста МЭК с обязательным оформлением акта.

В настоящее время замена электросчётчиков, как правило, производится на основании акта (предписания) сотрудника МЭК. Распломбировка (опломбировка) счётчиков производится только на основании заявки, поданной в МЭК в установленном порядке.

Если к вам в квартиру пришёл специалист и представился что он из МЭК, потребуйте предъявить служебное удостоверение или позвоните в компанию по телефону **49-75-74** и удостоверьтесь, что работу осуществляет действительно сотрудник МЭК.

✍ Владислав Тулуш,
✍ Юрий Буркатовский

К собранию акционеров

Основная информация из годового отчёта ОАО «ММК» за 2016 год

ММК в 2016 году

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России.

Активы компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов.

ОАО «ММК» производит широкий сортимент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью.

Ключевые итоги работы за 2016 год

Сталь Группы ММК 12,5 млн тонн	Выручка Группы ММК 5,630 млрд \$
Металлопродукция Группы ММК 11,6 млн тонн	ЕВITDA 1,956 млрд \$
Cash-cost сылаб, \$/т 202,5	ЕВITDA margin 34,7%
Доля НВА-продукции по Группе 45,8%	Чистый долг/ЕВITDA X0,1
Доля ОАО «ММК» на рынке РФ 18,1%	Загрузка сталелитейных мощностей ОАО «ММК» 89%
Положение ОАО «ММК» на рынке металлопроката РФ №1 <i>(по данным ИА «Металл Эксперт»)</i>	

Важнейшие события 2016 года

Подводя итоги отчетного года следует отметить, что мировое производство стали в 2016 году, по данным World Steel Association, выросло по сравнению с 2015 годом на 0,8%, до 1,629 млрд тонн. Россия остается пятым крупнейшим производителем стали в мире с объемом выпуска в 70,8 млн тонн, что составляет 4,3% от общемирового производства. Тем не менее, в Российской Федерации зафиксировано снижение внутреннего производства стали на 0,1% к показателям 2015 года. Связано это, в первую очередь, со снижением потребления металлопродукции на внутреннем рынке. В этих непростых экономических условиях нашей компании удалось не только добиться увеличения производства продукции, но и завершить 2016 год с достойными финансовыми и производственными показателями.

Чистая прибыль Группы ОАО «ММК» по итогам 2016 г. превысила \$1 млрд, что выше уровня прошлого года более чем в 2,5 раза. Рентабельность по ЕВITDA составила 34,7%, оставшаяся на максимальном уровне с 2007 г. Свободный денежный поток составил \$728 млн.

Для менеджмента компании в течение всего отчетного года приоритетной задачей оставалось снижение долговой нагрузки. В результате на 31.12.2016 г. общий долг компании снизился на 1,347 млн относительно уровня на конец 2015 г. и составил \$500 млн. Чистый долг на конец 2016 г. составил \$192 млн, сократившись на 83% относительно уровня на конец прошлого года. Снижение уровня чистого долга обеспечило по итогам 2016 г. показатель «чистый долг/ЕВITDA» на уровне х0,1.

В 2016 году Группа ММК увеличила выплавку стали на 2,5% – до 12,5 млн тонн. Общая загрузка сталеплавильных мощностей основной площадки в Магнитогорске увеличилась по сравнению с 2015 годом и превысила 89% (тогда как загрузка мощностей в мире составила около 70%). Продажи товарной металлопродукции ММК Metalurji (Турция) в 2016 году выросли на 7,4% к уровню предыдущего года.

Поставки товарной продукции Группы ММК (за вычетом внутренних оборотов) в 2016 году выросли на 3,4% к показателю 2015 года и составили 11,6 млн тонн. Ослабление спроса на сталь на рынках России и СНГ в 2016 году было полностью компенсировано за счёт частичной переориентации отгрузки на международные рынки. Как результат, продажи ОАО «ММК» на экспорт выросли на 19,4%, доля таких поставок в общем объеме продаж составила 27,3%.

Масштабная модернизация производственных линий Магнитогорского металлургического комбината, реализованная в последние годы, не только обеспечила нам высокую загрузку производственных мощностей в Магнитогорске, но и позволила увеличить производство продукции с высокой добавленной стоимостью (НВА). ОАО «ММК» по-прежнему лидирует среди российских производителей оцинкованного и окрашенного проката. В настоящее время на площадке комплекса Стана 2000 холодной прокатки ведется строительство еще одной линии непрерывного горячего цинкования мощностью 450 тысяч тонн в год, запуск которой запланирован в 2017 году.

В 2016 году в Группе ММК производство НВА-продукции увеличилось на 1,5% и составило 5 299 тыс. тонн. В 2016 году на ММК продолжен выпуск импортосменяющей продукции. Компания уверенно увеличивает свою долю на рынке продукции для отечественных и иностранных автопроизводителей, имеющих производство на территории РФ. На ближайшие годы мы ставим перед собой задачу акцентовать наш металлопрокат, предназначенный для автопроизводителей, у 100% предприятий автопрома, локализованных в России. В ОАО «ММК» уже освоено производство более 50 различных марок стали в соответствии с требованиями европейских стандартов.

Кроме того, в 2016 году на ММК освоено производство высокопрочных и износостойких сталей, выпускаемых под брендом MAGSTRONG. Данные марки сталей не уступают по своим характеристикам лучшим мировым аналогам. На производственных мощностях Механореомонтного комплекса, входящего в Группу ММК, налажен выпуск новых видов продукции из сталей MAGSTRONG для различного промышленного оборудования, в частности, для дорожно-строительной техники.

В конце 2015 года советом директоров ММК был утвержден долгосрочный стратегический план развития компании на период до 2025 года. Принятие этого документа зафиксировало окончание длительного цикла масштабных инвестиций в модернизацию производственных мощностей компании. В современных рыночных условиях наша первоочередная задача – рост эффективности. Группа ММК уже относится к числу ведущих мировых компаний по уровню снижения производственных затрат. Для закрепления лидирующих позиций в отрасли мы продолжаем целенаправленное повышение эффективности производства.

Стратегическая цель ОАО «ММК» на период до 2025 года – стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров. Для достижения этой цели планируются вести работу по ряду приоритетных направлений, для каждого из которых разработан портфель стратегических инициатив.

Приоритетным стратегическим направлением деятельности ОАО «ММК» остается комплексный подход к снижению вредного воздействия на экологию. За счёт реализации долгосрочной Экологической программы и внедрения наилучших доступных технологий (строительство новой алгоабрики, коксовой батареи, доменной печи) планируется существенное снижение атмосферных выбросов. В рамках стратегической инициативы «Чистый город» к 2025 году компания намерена обеспечить снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы в Магнитогорске, где сегодня сосредоточены основные производственные активы Группы, до уровня 5 единиц.

Стратегия и приоритетные направления деятельности компании

Сложившаяся экономическая ситуация в целом в мире и в России, геополитическая нестабильность оказывают существенное влияние на развитие металлургической промышленности.

Ситуация в металлургической отрасли характеризуется существенным превышением предложения металлопродукции над спросом на ключевых рынках, избыточными мощностями и, соответственно, усилением конкуренции.

Максимальные возможности имеют компании, способные к сокращению издержек, внедрению новых технологий, разработке инновационных и новых видов продукции, освоению кастомизированных видов продукции с высокой добавленной стоимостью.

Стратегия и перспективы развития Группы ОАО «ММК»

Видение: Группа ОАО «ММК» – высокоэффективная российская металлургическая компания, действующая в соответствии с

высокими стандартами в области охраны труда и экологии, обеспеченная профессиональным, инициативным, мотивированным персоналом, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей клиентов на российском рынке.

Миссия Группы ОАО «ММК»

Быть надёжным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям российских клиентов для целей развития компании до уровня мирового лидера по эффективности, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения качества жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

Стратегическая цель

Стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров.

Достижение поставленных целей возможно за счет выполнения поставленных ключевых задач по основным приоритетным направлениям деятельности.

Стратегия Группы ОАО «ММК»



Наша стратегия направлена на развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности, инвестиционной привлекательности бизнеса и качественный рост.

Мы работаем при постоянном взаимодействии и открытом диалоге с нашими заинтересованными сторонами, чтобы соответствующим образом учесть их потребности и ожидания. В свою очередь они вносят вклад в развитие и повышение стоимости нашего бизнеса. Устойчивое развитие является неотъемлемой составляющей стратегии нашей компании, основой ее инвестиционной и производственной деятельности и отношений со всеми заинтересованными сторонами.

Мы определили для себя 6 приоритетных направлений деятельности, разработали и приступили к реализации портфеля стратегических инициатив – это 13 наиболее значимых инициатив по приоритетным направлениям компании и ее бизнес-процессам.

Создание стоимости компании

1. Укрепление позиций на приоритетных рынках.

Наши задачи:

- удовлетворение текущих и перспективных потребностей наших клиентов через развитие систем поддержки клиентов, выявление индивидуальных потребностей, обратной связи с клиентами;

- укрепление позиций на наиболее прибыльных географических, отраслевых рынках;
- повышение маржинальности продаж за счет освоения нишевых продуктов.

Несмотря на сложную экономическую и политическую ситуацию, снижение спроса на российском рынке, стратегически важным для нас неизменно является внутренний потребитель. В 2016 году мы реализовали на российском рынок 7,3 млн т товарного металлопроката, 65% этого объема мы отправили на «домашний рынок» в Уральский и Поволжский регионы, сохранили объемы реализации продукции с высокой добавленной стоимостью.

Также укрепление нашего присутствия на внутреннем рынке способствует развитию филиально-складской сети Торгового дома «ММК». В 2016 году до 6,7% увеличилась доля Торгового дома на рынке складской металлопродукции РФ. Доля продаж конечным потребителям составила 66,9%.

Мы стремимся максимально соответствовать запросам и ожиданиям наших потребителей. Добиться этого возможно только удовлетворяя требования по качеству, сервису и срокам поставки. Поэтому в Портфеле стратегических инициатив мы имеем две инициативы: «Поставки точно в срок» и «Поставки №1 для самых требовательных клиентов автомобильной промышленности на внутреннем рынке». Для каждой из них разработана детальная программа действий со сроками и ответственными.

Кроме того, в развитие взаимодействия с нашими ключевыми потребителями – автопроизводителями, 12.12.2016 года на территории Республики Татарстан состоялась церемония начала строительства нового сервисного металлоцентра ООО «СМЦ АЛАБУГА». Это совместный проект ММК и ООО «Джонкуноз Алабуга» – производителя штампованных деталей из стали для автомобильной промышленности. Сервисный центр расположен в ОЗЗ «Алабуга» – крупнейшей в России особой экономической зоне промышленно-производственного типа. «СМЦ Алабуга» будет производить стальные заготовки (бланки), используемые при создании компонентов автомобилей. Создание СМЦ позволит обеспечить полный производственный цикл российским автопроизводителям и локализованным на территории РФ иностранным автоконcernам, расположенным, в частности, в Поволжском и Уральском регионах.

Как результат, по итогам работы в 2016 году возросла степень удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и сервисом (U=0,942 в 2016 г., U=0,904 в 2015 г.).

Для достижения поставленных целей по укреплению позиций на внутреннем рынке мы продолжим совершенствовать сервис для клиентов, будем проводить гибкую ценовую политику, чтобы соотношение цена/качество на металлопрокат ММК в максимальной степени удовлетворяло потребностям наших клиентов.

2. Повышение операционной и функциональной эффективности.

Наши задачи:

- укрепление позиций низкокзатратного производителя в мировой металлургической отрасли за счет быстрого внедрения лучших мировых практик, наилучших доступных технологий;

- совершенствование функционального развития.

Мы стремимся к сохранению и укреплению позиций низкокзатратного производителя, снижению издержек, в том числе за счет повышения энергоэффективности.

Экономия ресурсов – стратегическая задача любого производства, тем более такого энергоемкого, как металлургическое. Поэтому энергосбережению мы уделяем самое пристальное внимание. Действующая, в соответствии с принятой в ОАО «ММК» в 2016 году энергетической политикой, Система энергетического менеджмента направлена на улучшение энергетических характеристик, включая энергетическую эффективность, производство и использование энергии.

В 2016 году мы открыли проект по созданию автоматизированной платформы энергетического менеджмента (ПЭМ). В процессе эксплуатации достигаются следующие цели:

- повышение эффективности использования энергоресурсов за счет реализации энергосберегающих мероприятий;
- накопление, тиражирование и быстрое масштабирование лучших практик в энергосбережении;
- оптимизация режимов работы систем энергоснабжения, оборудования производственных подразделений;
- обеспечение информацией о затратах энергоресурсов по микроМВЗ;
- оптимизация бизнес-процессов управления энергосбережением в рамках системы энергосменеджмента;
- снижение объемов аварийных потерь энергии и воды.

В период с 20.09.2016 по 23.09.2016 аудиторами органа по сертификации TÜV Thüringen e.V. (Германия) проводился сертификационный аудит, по результатам которого выдано заключение о соответствии системы энергетического менеджмента ОАО «ММК» требованиям международного стандарта ISO 50001:2011.

Над итогами международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики ENES 2016, крупнейшего события в области разработки, внедрения и реализации энергоэффективных технологий и развития энергетики, проходящего при поддержке правительства РФ, заняла 1 место в номинации «Эффективная система управления в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на промышленном предприятии».

Исполнение программ мероприятий по снижению операционных затрат позволило нам в 2016 году достичь следующих результатов:

- снижение cash-cost сылаб – 202,5 \$/т (208 \$/т в 2015 году);
- использование железосодержащих отходов производства – 1,9 млн. т (11% от общего объема потребления ЖРС);
- доля утилизации коксового газа – 99,5%, доменного газа – 99,1%;
- самообеспеченность электроэнергией – 68,3%.

По результатам выполнения программы по повышению эффективности производства продукции ОАО «ММК» за 2016 год снижение затрат составило 2 974 млн руб.

В 2016 году мы в полном объеме продолжали реализацию проектов инвестиционной программы. В нашей инвестиционной программе запланированы проекты по модернизации мощностей алго-кокс-доменного производства, инфраструктурные, энергетические и экологические проекты. Результатом реализации этих проектов станет снижение себестоимости производства, значительное снижение экологической нагрузки на окружающую среду.

Кроме крупных инвестиционных проектов для выполнения поставленных задач мы активно используем три инструмента:

- новаторство – широкомасштабное вовлечение персонала в рационализаторскую работу;
- система реализации малобюджетных высокоэффективных проектов (инвестиции до 100 млн рублей, срок окупаемости не более 2-х лет);
- заключение энергосервисных контрактов.

Дополнительно, для ликвидации узких мест и повышения операционной и функциональной эффективности, мы решили, что важным шагом для нас будет внедрение бережливого производства. И такая инициатива есть в нашем Портфеле инициатив. Не менее важной для повышения эффективности является стратегическая инициатива «Снабжение. Поставки ТМЦ точно в срок». Внутренний клиент – производственные подразделения компании также должны быть удовлетворены сроками поставок и качеством ТМЦ, сырьевых ресурсов.

3. Повышение инвестиционной привлекательности.

Наши задачи:

- возврат доходности акционерам за счёт роста прибыльности, увеличения мультипликатора и снижения долга;
- взвешенная финансовая и дивидендная политика, предсказуемые планы компании;
- совершенствование корпоративного управления;
- обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.

Наши достижения в 2016 году:

- продолжили работу по финансовому оздоровлению компании, снижению долговой нагрузки, показатель Чистый долг/ЕВITDA составил 0,1 (в 2015 году 0,67);
- внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов в размере 0,72 руб. на одну акцию по итогам работы за первое полугодие 2016 года;
- успешно реализовали мероприятия Программы по совершенствованию корпоративного управления, запланированные на 2016 год;

- по результатам аудита системы менеджмента качества ОАО «ММК» аудиторами TÜV NORD дана положительная оценка построения и внедрения системы риск-менеджмента процессов компании.

Устойчивое развитие

Мы ставим цели дальнейшего роста устойчивости нашей компании за счет работы по повышению промышленной безопасности, развитию персонала, укреплению партнерских отношений в регионе присутствия и снижения экологической нагрузки.

4. Безопасное производство.

Наша задача:

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Важнейший приоритет компании – безопасное производство. Особое внимание мы уделяем формированию сознательного и ответственного отношения к нарушениям, созданию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Мы стремимся достичь лидирующих позиций среди российских компаний по основным показателям безопасности труда. Нашими ключевыми факторами успеха являются:

- 100% вовлеченность персонала;
- личный пример и персональная ответственность руководителей;
- PR и обучение работников, развитие компетенций;
- нетерпимость к нарушениям требований безопасности на всех уровнях.

С целью повышения уровня промышленной безопасности и обеспечения безопасных условий труда мы разработали и реализуем программу мероприятий по стратегической инициативе «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда».

Одним из важных пунктов программы является проведение коммуникационной работы, направленной на повышение уровня информационного обеспечения работников, осведомленности их в вопросах охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, а также совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Отдельным большим направлением работы является реализация Программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая, утвержденной генеральным директором ОАО «ММК». В рамках программы на эти цели планируется ежегодно направлять до 500 млн рублей.

5. Развитие профессионального персонала.

Наши задачи:

- мотивация всех сотрудников на достижение целей на основе профессионального развития, удовлетворенности результатами труда;
- обеспечение высокой производительности труда;
- предоставление социальных гарантий.

Люди – это важнейший ресурс, основа долгосрочной конкурентоспособности и успешного функционирования компании. Забота о кадровом потенциале и здоровье сотрудников – один из приоритетов компании. Системная работа с персоналом, реализация кадровой политики способствовали росту производительности труда и повышению профессионального уровня работников. По итогам 2016 года производительность труда возросла на 4,8% по отношению к предыдущему году и составила 65,7 усл. т на человека.

Мы продолжаем реализацию политики социальной ответственности. В 2016 году «социальный пакет» на 1 работника составил 37 390 руб.

В этом году также мы приступили к реализации стратегической инициативы «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК». Повышая вовлеченность персонала, мы должны прийти к повышению производительности труда и эффективности бизнес-процессов.

6. Социальная стратегия.

Наши задачи:

- решение проблемы моногорода;
- чистый город;
- укрепление здоровья работников.

Интересная стратегическая инициатива появилась в Портфеле, и мы намерены ее реализовать совместно с администрацией города – это инициатива «Решение проблемы моногорода». Это комплексная задача, включающая поиск точек роста для развития малого и среднего бизнеса, привлечения инвестиций, создание новых рабочих мест, улучшение условий для жизни и отдыха горожан.

Мы стремимся максимально минимизировать воздействие на окружающую среду. В компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, мы уделяем большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды. Фактические затраты на реализацию Экологической программы в 2016 году составили 2 854,4 млн рублей, в том числе на капитальное строительство – 2 482,3 млн рублей.

Наши достижения, благодаря реализации Экологической программы:

- снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,5%;
- снижение удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на 20,8%;
- увеличение использования отходов и шлаков для рекультивации до 10,3 млн т.

Стратегическая инициатива «Чистый город», включенная в Портфель инициатив, имеет целью снижение негативного воздействия на окружающую среду и предусматривает снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы города до уровня пять единиц (низкий уровень загрязнения атмосферы). Кроме того, к 2025 году мы планируем достичь технологических нормативов воздействия на окружающую среду, соответствующих наилучшим доступным технологиям, рекомендованным к внедрению в Российской Федерации, а также полностью устранить сбросы в водные объекты загрязнённых сточных вод, образующихся в технологических процессах.

Таким, образом, мы ведем активную работу и продолжаем непрерывно совершенствовать системы менеджмента нашей компании для соответствия возрастающим требованиям к охране труда и окружающей среде, промышленной безопасности, энергоэффективности, а также повышению качества продукции и удовлетворенности потребителей.

В ближайшие годы мы продолжим концентрировать усилия на

росте эффективности и снижении затрат. Для достижения этой цели стратегические инициативы будут направлены на:

- оптимизацию производства, обновление и реконструкцию первых переделов;
- оптимизацию бизнес-процессов с целью снижения непроизводительных затрат, совершенствование систем управления в компании;
- развитие систем поддержки клиентов, удовлетворение их текущих и перспективных требований, обеспечение безопасных условий труда, природоохранные мероприятия;
- взаимодействие с муниципальными органами для решения социальных и культурных вызовов;
- заботу о кадровом потенциале и здоровье сотрудников.

Персонал компании

Работники ОАО «ММК» являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

1. *Единство подходов и системность в управлении персоналом.*
2. *Непрерывность развития кадрового потенциала.*
3. *Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.*
4. *Гибкость системы управления и нормирования труда.*
5. *Повышение престижа работы и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.*

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере развития персонала как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям. Совершенствование моральных и материальных коллективных и индивидуальных стимулов проявляются в их непрерывном улучшении в зависимости от изменений, происходящих в ОАО «ММК». Постоянный мониторинг «социального климата» в коллективе позволяет отслеживать удовлетворенность персонала работой на предприятии в режиме реального времени. Стимулирование персонала к освоению новых знаний и профессий позволяет гибко реагировать на современные требования производства и минимизировать затраты в периоды пика новых объектов.

Благодаря инвестициям в персонал в ОАО «ММК» сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей. На рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

№ пп	Наименование показателя	2015 год	2016 год
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	18 572	18 077
2	ФОТ всего, тыс.руб.	11 561 297,3	11 988 815,5
3	Среднемесячная заработная плата, руб.	51 756	55 131
4	Производительность труда	усл. тонн/чел. тыс. руб. тов. прод./чел.	62,7 1 413,5 1 570,2
5	Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг в Челябинской области, руб.	11 816	12 532
6	Кoeffициент превышения средней заработной платы одного работника над стоимостью фиксированного набора потребительских товаров и услуг	4,38	4,40

Инвестиции в человеческий ресурс

Стратегия управления персоналом, обеспечивающая эффективную деятельность Группы ОАО «ММК», по-прежнему основывается на главном принципе: работники, обладающие достаточным спектром компетенций и высокой квалификацией, являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. Сохранение и развитие человеческого капитала обеспечивается посредством непрерывной профессиональной подготовки, постоянного взаимовыгодного сотрудничества с образовательными учреждениями города. С целью профессиональной ориентации учащихся в 2016 году было организовано 2349 экскурсий в музеи и структурные подразделения комбината. Традиционно оказывалась шефская помощь 49 образовательным организациям г. Магнитогорска. ММК принял участие в проведении конкурса «Учитель года». Более 10 лет финансируется благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки».

Наращивание кадрового потенциала

Основным источником обеспечения квалифицированными кадрами предприятий Группы ОАО «ММК» по-прежнему являются Политехнический колледж и университетский комплекс МГТУ, выпускающие специалистов и квалифицированных рабочих более чем по 50 направлениям подготовки. Благодаря тем базовым фундаментальным знаниям, которые даются выпускникам этих учреждений, Группа ОАО «ММК» продолжает занимать лидирующие позиции среди производственных предприятий. Профессиональное образование имеют 82,6% работников Группы. По количеству работников, имеющих высшее образование, ОАО «ММК» уверенно занимает первое место в отрасли. За 2016 год на работу в производственные подразделения обществ Группы было принято 535 выпускников со средним профессиональным и высшим образованием.

Развитие персонала

С целью подготовки кадрового резерва и развития компетенций сотрудников в Группе ОАО «ММК» постоянно осуществляется подготовка персонала по различным учебным программам. Руководители среднего и высшего звена, прошедшие конкурсный отбор, направляются на обучение в ведущие российские и международные бизнес-школы. На регулярной основе работники производственных участков предприятий Группы ОАО «ММК» направляются в обучающие центры для получения второй профессии и обучения на курсах повышения квалификации. В рамках развития управленческого потенциала предприятия Группы активно сотрудничают с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программе MBA. Для расширения и развития компетенности сотрудников в Группе активно практикуются стажировки работников в других подразделениях, по результатам которых предприятия получают возможность комплектования возникающих вакансий за счет внутренних ротаций.

Таланты для будущего

С целью успешного привлечения и сохранения талантливых сотрудников в Группе ОАО «ММК» созданы условия для прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентов, что позволяет им получить практические навыки, необходимые для формирования профиля компетентного, квалифицированного выпускника. При прохождении практики в 2016 году 253 студента имели возможность непосредственно участвовать в производственном процессе, получить практические навыки на рабочих местах. В мае 2016 года завершила работу XVI Международная научно-техническая конференция молодых специалистов ОАО «ММК», направленная на развитие научного потенциала работников. Конференция проходила в три этапа: в финальном этапе приняли участие 370 человек, в международном этапе участвовало 33 иногородних делегата. Участниками конференции, как и прежде, стали перспективные молодые люди, чьи научные и технические разработки смогут принести реальный экономический эффект компании при реализации проектов в производство и управленческую деятельность организации. С целью популяризации и повышения престижа у молодых работников ОАО «ММК» рабочих профессий

Основная информация из годовового отчёта ОАО «ММК» за 2016 год

был проведен конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии ОАО «ММК» по 41 профессии.

Разнообразие и равные возможности

В Группе ОАО «ММК» работают разные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых более 30% – женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Аналогичное соотношение мужчин и женщин среди категории руководителей, специалистов и служащих комбината.

Являясь социально ориентированной, предприятия Группы продолжают трудоустроить инвалидов с учетом их физических возможностей и состояния здоровья.

Социальная политика

На протяжении многих лет Группа ОАО «ММК» реализует множество социальных и благотворительных программ. Компания имеет устойчивую репутацию социально ориентированного предприятия.

Здоровье работников является предметом постоянной работы менеджмента ОАО «ММК». Руководство компании уделяет большое внимание профилактике заболеваний. Так в 2016 году на программы лечения работников по программе корпоративного добровольного медицинского страхования Группой ММК направлено 335 млн рублей. Однако, несмотря на это, в 2015–2016 гг. под влиянием внешних факторов (эпидемия гриппа) наблюдался устойчивый рост показателя заболеваемости.

Направление	Показатель	Результаты 2016 (2015) (дней/100 работающих)	Цель (дней/100 работающих)	Комментарии к результатам
Укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности, (дней/100 работающих)	ОАО «ММК» 900,27 (878,62) +2,5%	Группа ММК 915,60 (842,75) +8,6%	ОАО «ММК» <850
				Рост заболеваемости в 2016 году к 2015 году связан с эпидемией гриппа в регионе в январе, феврале и декабре 2016

В связи с этим для проведения анализа текущей ситуации и разработки мероприятий по снижению заболеваемости в 2016 году специалистами Московского НИИ «Медицины труда» проведен большой медико-социальный аудит в Группе ММК, по результатам которого в Обществе разработана стратегическая инициатива «Укрепление здоровья работников» на 2017–2019 гг. Программа мероприятий по реализации данной стратегической инициативы носит комплексный характер и включает в себя направления по охране труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваний, лечению и медицинскому обслуживанию работников и также воспитанию в рабочих местах личных и коллективных принципов здорового образа жизни. В результате выполнения мероприятий программы к 2019 году ожидается устойчивое снижение показателя заболеваемости, а также доли работников с временной нетрудоспособностью и коэффициентов частоты и тяжести несчастных случаев на производстве.

С целью профилактики профессиональных заболеваний работникам, работающим во вредных условиях труда, по установленным нормам выдаются лечебно-профилактические и витаминные напитки. Работники, работающие в условиях нагревающего микроклимата, обеспечиваются минерализованной газированной водой. Медицинское обслуживание работников ОАО «ММК» проводится в Центральной медико-санитарной части г. Магнитогорска, имеющей в своем составе для обслуживания работников ОАО «ММК» поликлинику и сеть из 50 здравпунктов. На их базе работники компании проходят:

- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- профилактические обследования цеховыми терапевтами и врачами «кузких» специальностей (по медицинским рекомендациям);
- физиотерапевтическое лечение;
- вакцинация против сезонного гриппа, гепатита «В», дифтерии, столбняка, клещевого энцефалита и др.;
- медико-гигиеническое обучение здоровому образу жизни в школах здоровья.

Высокие результаты достигнуты в школах «Спина без боли» и «Легочное здоровье». Уровень заболеваемости, как по основному, так и по сопутствующим заболеваниям, снижен более чем на 40%. Работники с признаками ухудшения здоровья, вызванными воздействием вредных производственных факторов, проходят углубленное медицинское обследование в центрах профессиональной патологии. В случае выявления ухудшения состояния здоровья работникам предоставляется возможность продолжать работу на других рабочих местах с более благоприятными условиями труда.

Проводится оздоровление в профилакториях и санаториях работников из групп риска по выявлению профессиональных заболеваний и групп диспансерного наблюдения за счет средств Фонда социального страхования.

Осознавая важность полноценного отдыха и санаторно-курортного лечения для здоровья семей металлургов, ОАО «ММК» компенсирует своим работникам до 80% стоимости путевок в санатории и дома отдыха «Юбилейный», «Абзаково», «Бережки», «Южный» и санаторий «Металлург» в г. Ессентуки. В рамках поддержки развития внутреннего туризма РФ компания с 2014 года направляет более 1000 работников Группы ММК и членов их семей ежегодно на оздоровление по льготной стоимости в санаторий «Аи-Петри» г. Ялта.

Дети работников ежегодно отдыхают в летних загородных лагерях ОАО «ММК» «Уральские зори» и «Горное ущелье» по путевкам, приобретенным за 30% от их полной стоимости.

ОАО «ММК» уделяет большое внимание доступности и массовости занятий спортом. Усилиями ОАО «ММК» в Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений. Работники Общества имеют возможность заниматься и соревноваться более чем по 30 видам спорта на площадках спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск», посещать по льготной стоимости горнолыжные центры и аквапарк. Кроме этого, ОАО «ММК» не остается в стороне от спорта высоких достижений, вот уже много лет являясь спонсором хоккейной команды «Металлург», а также поддерживая наших спортсменов в таких видах спорта, как горные лыжи, сноуборд, академическая гребля и др.

Разнообразный досуг – важная составляющая эффективного труда. С этой целью Общество организует обширную культурно-массовую работу на базе Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. Ежегодно Дворцом культуры организуется около 700–800 мероприятий для работников и пенсионеров предприятия, а предновогодние Дни металлурга стало визитной карточкой всей культурно-массовой работы ММК и любимым праздником жителей города.

На базе благотворительного фонда «Металлург» компания реализует две масштабные благотворительные программы:

1. «Заботы» – поддержка пенсионеров и инвалидов предприятия. Включает в себя более 50 направлений поддержки данной категории для обеспечения достойного уровня жизни своих бывших работников после выхода на заслуженный отдых.

2. «XXI век – детям Южного Урала» – программа поддержки материнства, детства, многодетных семей и стимулирования рождаемости. Включает в себя более 40 направлений, в том числе лечение, оздоровление и организация досуга детей, детей-инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей, а также развитие института семьи.

Являясь одним из лидеров металлургической отрасли РФ, ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности компании, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

В 2016 году на социальные и благотворительные программы Группой ОАО «ММК» направлено 2,2 млрд рублей, в том числе 1,2 млрд рублей материнской компанией.

Охрана труда

В соответствии со Стратегией развития Группы ОАО «ММК» первым из приоритетных направлений её деятельности является «Безопасное производство», ключевой задачей которого в свою очередь является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». Утверждена новая редакция Политики ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда, стратегическая цель которой: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда

ОАО «ММК», являясь предприятием полного металлургического цикла, имеет в своем составе: производство открытых горных работ, обогащение железных руд, агломерационное, коксохимическое, доменное, сталеплавильное производство, производство горячего листового и сортового проката, производство холодного листового проката, проката с цинковым и полимерным покрытием. Помимо перечисленного в составе комбината есть энергетические производства тепловой, паровой, электрической энергии, производство кислорода, а также мощности по утилизации отходов производства. Уже одно только это перечисление говорит о многообразии имеющихся производственных вредностей и опасностей, присущих данным производственным процессам и оказывающим воздействие на здоровье работников.

Мероприятия по повышению безопасности труда

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников ведётся руководством компании в сотрудничестве с профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с пожеланиями российского законодательства, коллективного договора ОАО «ММК» и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и технической безопасности. Сохранение и укрепление здоровья работников компании обеспечивается широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий. Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности (ОН&S). В основу действия Системы закладывается идентификация опасностей, оценка и управление рисками возникновения опасного события, будь то какой-либо инцидент, несчастный случай или профессиональное заболевание.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных рисков травмирования работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Принимая во внимание, что в подавляющем большинстве несчастных случаев происходит по причинам влияния человеческого фактора, в ОАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области в 2015–2016 годах сделан упор на усиление работы с персоналом в части прививания работникам осознанного отношения к соблюдению требований безопасности. Для этого:

- внедрена в рамках трехуровневого контроля система аудитов безопасного поведения работников с пресечением опасных действий, поощрением безопасных методов выполнения работ, интервьюированием работников со сбором предложений от них по улучшению охраны труда;
- создана центральная комиссия по ОТ, ПБ и Э в Группе ОАО «ММК»;
- разработано и внедрено «Положение поведенческих аудитов безопасности, проводимых членами высшего руководства»;
- разработана и внедрена процедура расследования коренных причин происшествий;
- разработана и внедрена процедура анализа безопасности выполнения работ («7 шагов на пути к безопасности»);
- разработана и внедряется процедура оценки рисков производственных процессов;
- визуализированы источники опасностей (наклейки, световозвращающие элементы, знаки по применению СИЗ);
- по результатам выполнения мероприятий уменьшаются воздействия вредных факторов на рабочих местах, имеющих вредные производственные факторы.

Для реализации стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда» в 2017 году реализуется программа «Безопасность 24/7», что означает: вопросами обеспечения безопасности надо заниматься 24 часа в сутки и 7 дней в неделю, т.е. постоянно и непрерывно, без отдыха и выходных.

Утверждены приоритетные направления деятельности ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда на 2017 год:

- разработка и создание обучающей «Школы безопасности»;
- разработка и внедрение единой информационной IT системы управления охраной труда в Группе ОАО «ММК» и ООО «ОСК»;
- разработка и внедрение автоматизированной системы контроля нахождения персонала доменной печи № 6;
- продолжение внедрения стандарта «Определение коренных причин происшествий» (ОКПП);
- подготовка СУПБОТ ОАО «ММК» к переходу с OHSAS 18001:2007 на ISO 45001:2016;
- обучение специалистов УОТИПБ по программе сертификата NEBOSH.

• продолжение внедрения «Методики оценки рисков производственных процессов» (ОРПП);

• применение в рамках обучения по охране труда тренинговой программы «Осознанная безопасность» для работников рабочих профессий.

• проведение специального аудита безопасности труда по основным пяти причинам возникновения серьезных несчастных случаев (движущиеся механизмы, падение с высоты, падение предметов и работа на мостовых кранах) с предоставлением информации в Worldsteel к дню безопасности в металлургии, посвященному Всемирному дню охраны труда под эгидой Международной организации по труду.

Также в 2017 году будет продолжена реализация технических мероприятий, направленных на снижение риска производственного травматизма.

В период с 15.03.2016 по 18.03.2016 в ОАО «ММК» аудиторами «Bureau Veritas Certification» был проведен аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ММК» на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Программа проведения аудита выполнена в полном объеме. Несотвествий и замечаний в процессе аудита не выявлено. Система управления рекомендована к продлению сертификации по стандарту OHSAS 18001:2007. Область сертификации включает: «Добыча сырья. Коксохимическое производство. Производство продукции из стали, включая все металлургические переделы».

Согласием по охране труда на 2016 год предусмотрено выполнение 68 мероприятий. Полностью выполнено 68 мероприятий.

Аварий в 2016 году не зарегистрировано.

Природоохранная деятельность

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседаниях совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Экологическая организация

Эколоого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» опубликовало рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний в реальном секторе России за 2016 год (<http://interfax-era.ru/reitingi-predpriyati/>). Фундаментальная эффективность определяется исходя из следующих показателей: эконергетическая эффективность производства продукции, технологическая эффективность используемого оборудования, динамика эффективности, прозрачность. Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний России по результатам 2015 года определило ОАО «ММК» на 132 место в рейтинге. Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ПАО «Северсталь» – 60-е место, ОАО «НЛМК» – 102-е место.

Экология и природоохранная деятельность

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» постоянно уделяет большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 270 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полные скрубберы и скоростные промыватели);
- 44 локальных оборотных цикла водоснабжения и 52 водоочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.

Ежегодно на содержание природоохранных объектов (капитальные и текущие ремонты, техническое обслуживание) ОАО «ММК» тратит порядка 2 млрд. рублей.

Система экологического менеджмента

Одним из основных элементов общей системы управления ОАО «ММК», направленным на снижение воздействия на окружающую среду деятельности предприятия, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. С 25 по 27 октября 2016 года был проведен сертификационный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК» на соответствие требованиям нового международного стандарта ISO 14001 версии 2015 года. По результатам аудита извещением международного сертифицирующим органом TÜV NORD CERT GmbH (Германия) был впервые выдан в России сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента требованиям новой версии международного стандарта ISO 14001:2015.

Экологическая политика и результативность

В 2016 году введена в действие новая редакция Экологической политики.

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на стратегии развития ОАО «ММК» и направлена на экологически ориентированное развитие производственного потенциала для удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений в благоприятной окружающей среде.

ОАО «ММК» позиционирует себя как лидер по внедрению наилучших доступных технологий среди металлургических компаний на территории РФ.

Постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду является обязательным элементом стратегии, обеспечивающим долгосрочное и устойчивое развитие ОАО «ММК».

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2025 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений. В развитие Экологической политики ежегодно устанавливаются цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

Выполнение целей ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды

№ п/п	Показатель	План на 2016 год	Факт 2016 года
1	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн/год	3 500	3 522
2	Достигнуть значения удельного выброса пыли в атмосферу (не более), кг/тонуу стали	2,1	2,01
3	Достигнуть значения удельного сброса загрязняющих веществ в водные объекты (не более), кг/тонуу металлпродукции	6,65	5,55
4	Увеличить долю использования в производстве железосодержащих отходов до, %	86	86
5	Получить все необходимые заключения и согласования на проект строительства полигона для захоронения отходов 3–5 класса опасности (объем выполнения работ), %	100	100
6	Получить все необходимые заключения и согласования на проект ликвидации Восточного карьера (объем выполнения работ), %	100	100
7	Выполнить рекультивацию земель отработанного Западного карьера горы Магнитной, на площади га - технический этап - биологический этап	3,2 3,8	3,2 3,8

Интегральная оценка выполнения целей характеризуется показателем «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. За 2016 год значение показателя составил 100%.

С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2016 год». В соответствии с программой выполнено 65 технических мероприятий (по 10 мероприятиям работы продолжатся в 2017 году) различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2016 году составили 2 854,4 млн рублей (в том числе на капитальное строительство – 2 482,3 млн рублей), из них:

- 2 436,6 млн рублей на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 2291,3 млн рублей);
- 197,1 млн рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 38,6 млн рублей);
- 220,7 млн рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 152,4 млн рублей).

Корпоративное управление

Заявление совета директоров ОАО «ММК» о соблюдении принципов корпоративного управления:

«ММК в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов.

Целью корпоративного управления ММК является повышение стоимости компании с учетом обеспечения баланса интересов всех заинтересованных лиц.

Основные задачи для достижения поставленной цели:

1. Защита прав и интересов акционеров, в том числе миноритарных;
2. Обеспечение прозрачности информации о деятельности Общества для инвесторов и акционеров;
3. Образование структуры управления, обеспечивающей стратегическое управление Обществом, эффективный контроль и подотчетность органов управления;
4. Построение доверительных отношений со всеми заинтересованными лицами, в том числе с акционерами, поставщиками, потребителями, работниками.

Принципы и процедуры корпоративного управления компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден решением совета директоров ММК 21 сентября 2007 года (размещен на сайте по адресу: http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/code_of_corporate_governance/)

Взаимодействие с акционерами ОАО «ММК». Основными принципами построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами являются защита прав акционеров и инвесторов, принцип равного отношения ко всем акционерам, включая миноритарных и иностранных, принцип добросовестного менеджмента. Общество стремится оказывать поддержку мероприятиям по защите окружающей среды по мере появления новых технологий.

Для повышения эффективности управления Обществом в

компании разработан «Кодекс деловой этики», утвержденный советом директоров (последняя редакция от 15.06.2016). «Кодекс деловой этики» и другие внутренние документы, утвержденные компанией и определяющие основы ведения бизнеса, размещены на сайте ММК по адресу: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/.

Совет директоров уверен, что такой подход к акционерам обеспечивает доверие к ОАО «ММК» со стороны инвестиционного сообщества и способствует лояльному отношению акционеров к компании.

Соблюдение лучших рекомендаций корпоративного управления. Общество в основном соблюдает принципы корпоративного управления, рекомендованные к применению Банком России 21 марта 2014 года.

ОАО «ММК» с 2003 года ежегодно проводит независимую оценку качества корпоративного управления. В 2016 году Российский институт директоров, используя обновленную методику НРКУ, присвоил ОАО «ММК» рейтинг НРКУ 7+ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. Это означает, что «компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственникам, связанных с качеством корпоративного управления».

РИД оценил практику корпоративного управления ОАО «ММК» с точки зрения защиты прав акционеров, деятельности органов управления и контроля и с точки зрения раскрытия информации **хорошо**. Практика ОАО «ММК» в области корпоративной социальной ответственности оценена **высоко**.

Проанализировав отчет РИД о практике корпоративного управления в ОАО «ММК», комитет по кадрам и вознаграждениям рекомендовал принять меры по улучшению практики корпоративного управления. В связи с этим были разработаны проекты устава и внутренних документов, которые будут предложены для утверждения акционерам на годовом общем собрании акционеров в 2017 году.

Основные дополнения во внутренние документы: – увеличен срок внесения предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров до 60 дней после окончания финансового года;

– разработан регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе общего собрания акционеров;

– прорабатывается возможность организации форума на сайте общества для акционеров по вопросам повестки дня собрания; – предусматривается возможность заполнения бюллетеней в электронной форме, в том числе регистрироваться для участия в собрании на сайте, указанном в сообщении о проведении собрания, и голосовать on-line

– на сайте общества ведется раздел с информацией о решениях совета директоров и о комитетах совета директоров.

Оценка деятельности совета директоров. Совет директоров с 2008 года ежегодно проводит оценку состояния корпоративного управления в обществе, работы совета директоров и комитетов. Результаты оценки отражаются в годовом отчете Общества. При проведении оценки каждый член совета директоров заполняет анкету, в которой указывается, соблюдаются ли в достаточной мере принципы корпоративного управления в Обществе. Также анкетизируемый может написать свое мнение о плюсах и минусах в корпоративном управлении в целом, в работе совета директоров, комитетов и каждого члена совета директоров. Итоги оценки подвоятся комитетом по кадрам и вознаграждениям и публикуются в годовом отчете Общества.

По итогам 2016 года члены совета директоров отметили положительную динамику по таким критериям оценки как «эффективность подбора кандидатов в совет директоров», «организация заседаний совета директоров».

Подавляющее большинство членов совета директоров считают, что количественный и персональный состав совета директоров соответствует потребностям развития Общества и гарантируют высокую степень эффективности его работы. Члены совета директоров удовлетворительно оценили работу каждого члена совета. Анкетирование показывает, что Обществу необходимо стремиться максимально удовлетворять интересы всех акционеров, досконально разъяснять миноритарным акционерам достигнутые результаты и задачи на будущее. Необходимо активизировать работу совета директоров с целью большего погружения совета директоров в проблемные для Общества вопросы.

Впервые члены совета оценили работу каждого члена совета директоров. Все подтверждают, что каждый член совета директоров – профессионал в своем деле, принимает решения независимо, работает активно, добросовестно, с максимальной отдачей.

Программа по совершенствованию корпоративного управления. В 2014 году совет директоров ОАО «ММК» утвердил программу по совершенствованию корпоративного управления до 2017 года. Мероприятия программы выполнялись в установленные сроки. Были внесены изменения в положение о совете директоров, положения о комитетах, план работы совета директоров. Все изменения способствовали лучшей организации работы совета директоров и комитетов. В настоящее время члены совета директоров высоко оценивают организацию работы совета директоров и комитетов. В соответствии с программой были внесены изменения в положение об общем собрании акционеров. В результате акционеры получили возможность знакомится с материалами к собранию на сайте ОАО «ММК» и обращаться в Общество по электронной почте, адрес которой размещен на корпоративном сайте ОАО «ММК». Внесены изменения в политику в области внутреннего контроля и политику в области внутреннего аудита с целью соответствия правилам листинга Московской Биржи, предусмотренным для эмитентов, акции которых торгуются в Первом уровне котировального списка.

XI национальная премия «Директор года».

В ноябре 2016 года в Москве состоялась торжественная церемония вручения наград национальной премии «Директор года», где были отмечены представители ОАО «ММК. Лауреатами премии стали: председатель совета директоров Рашников Виктор Филиппович – в номинации «25 ЛУЧШИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ»; корпоративный секретарь Хаванцева Валентина Николаевна – в номинации «25 ЛУЧШИХ ДИРЕКТОРОВ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ – КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ».

Краткое описание модели и практики корпоративного управления.

Общее собрание акционеров. В соответствии с Уставом ОАО «ММК» высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров.

Совет директоров ОАО «ММК». Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или советом директоров. Количественный состав совета директоров составляет 10 человек. Кандидаты в совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания совета директоров созываются председателем совета директоров и проводятся как в очной форме так и в форме заочного голосования.

Независимые директора. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. В совет директоров ежегодно избираются независимые директора. На годовом общем собрании акционеров 27 мая 2016 года в совет директоров избраны 3 независимых директора: Аганбетян Рубен Абелович, Марчинович Валерий Ярославович, Морган Ральф Таваколян, отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

Информация об изменениях в составе совета директоров, имевших место в 2016 году.

В 2016 году изменений в составе совета директоров не было.

Комитеты совета директоров

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
 - комитет по кадрам и вознаграждениям;
 - комитет по стратегическому планированию.
- Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

К собранию акционеров

Основная информация из годовового отчёта ОАО «ММК» за 2016 год

Продолжение. Начало на стр. 3, 4

	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ
Функции комитета	- Выбор независимого аудитора. - Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. - Взаимодействие с аудитором Общества. - Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. - Осуществление независимого контроля за системой внутреннего контроля финансовой отчетности и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля финансовой отчетности Общества (СВКФО). - Подготовка рекомендаций совету директоров для принятия решений по вопросам управления рисками, осуществления контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализу эффективности управления рисками. - Рассмотрение и подготовка рекомендаций совету директоров по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесения изменений в указанные документы, контроля за их выполнением в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики. - И др.	- Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате, стимулирования карьерного роста и создания кадрового резерва, корпоративного управления; - Рассмотрение предложений, поступивших от акционеров о выдвижении кандидатов в совет директоров, в ревизионную комиссию и на должность генерального директора Общества. - Подготовка рекомендаций совету директоров по размеру выплачиваемых членам совета директоров (в том числе исполнительным членам совета директоров Общества) и членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций. - Утверждение общекорпоративных КПЗ. - Предварительная оценка кандидатов в члены совета директоров Общества, члены ревизионной комиссии и на должность генерального директора Общества и представление (формирование) соответствующих рекомендаций совету директоров Общества. - Утверждение оргструктуры Общества. - И др.	- Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества и обществ Группы. - Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, инновационной деятельности, интеграционной деятельности, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, производственной деятельности, привлечения и размещения денежных средств, управления собственностью, социальной политики, управления обществами Группы, по работе с инвесторами и др. - Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения. - Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров. - Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли. - Осуществление контроля за исполнением решений совета директоров исполнительными органами Общества. - Утверждение «Отчета совета директоров Общества о результатах развития по приоритетным направлениям его деятельности за год». - И др.
Состав комитета	2016 г.	2016 г.	2016 г.
Председатель	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор)	Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор)	Рашников Виктор Филиппович
Члены комитета	Лёвин Кирилл Юрьевич * (независимый директор); Морган Ральф Таваколян (независимый директор).	Морган Ральф Таваколян (независимый директор); Рустамова Зумруд Хандадашевна (независимый директор).	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор); Лядов Николай Владимирович; Рашникова Ольга Викторовна(неисполнительный директор); Сулумов Сергей Алексеевич (неисполнительный директор); Шиплеев Павел Владимирович.
Всего заседаний в 2016 г.	12	9	7
Основные вопросы	- О системе внутреннего контроля (в том числе о системе внутреннего контроля за финансовой отчетностью) ММК и Группы ММК в 2016 году. Оценка ее эффективности. - О внутреннем аудите ММК и обществ Группы ММК. - Отчет о результатах проведенного аудитором АО «Прайс-вотерхаусКуперс Аудит» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по МСФО). - О заключении аудитора АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» по итогам проверки бухгалтерской отчетности ММК (по РСБУ). - Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК. - О реализации программы мероприятий по совершенствованию системы промышленной безопасности и охраны труда в ММК и Группе ММК в 2016 году и об управлении промышленной безопасностью и охраной труда в ММК и Группе ММК на 2017 год. О реализации стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». - О реализации экологической программы ММК. Экологическая политика в Группе ММК. О реализации стратегической инициативы «Чистый город». - Об эффективности работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК. - Об эффективности управления рисками в ММК и Группе ММК.	- О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в совет директоров и ревизионную комиссию. - О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам совета директоров и ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций. - О реализации основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК в 2016 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2017 год. - О реализации стратегических инициатив «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК», «Персонализация управления ресурсами». - Об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2016 году и об утверждении общекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2017 год. - Об утверждении критериев оценки членами совета директоров ММК деятельности совета директоров и его комитетов. - Об оценке деятельности совета директоров ММК и его комитетов.	- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК. - Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2017 год. - О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения клиентов и размещения денежных средств, политики в области снабжения, работы с инвесторами и др. - О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК. - О созыве и проведении годового общего собрания акционеров. - О реализации стратегических инициатив «Поставщик № 1 для самых требовательных клиентов автомобильной промышленности-ти на внутреннем рынке РФ», «Продажи. Точно в срок», «Бережливое производство», «Материальные потоки», «Укрепление здоровья работников». - Об утверждении отчета совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности.
Нормативные документы:	http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/		

Сведения о членах совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные и информация о владении акциями в течение отчетного года (должности указаны на 01.01.2017):

Рашников Виктор Филиппович (1948 г.р.) – председатель совета директоров ОАО «ММК», гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 02.04.1993; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года – член совета директоров Всемирной ассоциации стали; с 2008 года – член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член наблюдательного совета партнерства «Консорциум «Русская сталь»; с 2011 по 2016 год председатель совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman Isletmeciligi Anonim Sirketi, депутат Законодательного собрания Челябинской области.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор. Акции ОАО «ММК» не владеет.

Рустамова Зумруд Хандадашевна (1970 г.р.) – заместитель генерального директора АО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 21.04.2006; с 2009 года заместитель генерального директора (по совместительству) АО «Полиметалл»; с 2011 года член совета директоров ПАО «ГК ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 по 2016 год – член совета Фонда развития Политехнического музея; с 2013 года – член совета директоров ПАО «НПК ОБК»; с 2007 года – член попечительского совета Фонда поддержки шахматного творчества (некоммерческая организация).

Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

Признана независимым членом совета директоров ОАО «ММК» (решение совета директоров от 16.09.2016). Акции ОАО «ММК» не владеет.

Аганбегян Рубен Абелович (1972 г.р.) – президент ПАО Банк «ФК Открытие»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2012 года член правления общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООО РСРП); с 2013 года член совета директоров ОАО «Ростелеком»; председатель совета директоров ООО «ОТКРЫТИЕ Капитал»; с 2014 года – член совета директоров АО «Открытие холдинг»; с 2015 года – председатель совета директоров ПАО НБ «Траст».

Образование: Московская государственная юридическая академия.

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акции ОАО «ММК» не владеет.

Лёвин Кирилл Юрьевич (1968 г.р.) – член правления, заместитель председателя правления ОАО «Россельхозбанк»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2014 года – член совета директоров ОАО «Белгазпромбанк»; с 2016 года – член совета директоров ЗАО СК «РСХБ- Страхование».

Образование: Московский авиационный институт. Специальность – «экономика и управление научными исследованиями и проектированием».

Признан независимым членом совета директоров ОАО «ММК» (решение совета директоров от 16.09.2016). Акции ОАО «ММК» не владеет.

Марцинович Валерий Ярославович (1973 г.р.) – с 2014 года стратегический директор Кластера Быстроразвивающихся Рынков Европы ООО «Хэй Групп»; гражданство – Польша; с 2012 по 2014 год – генеральный директор ООО «Хэй Групп»; с 2014 года – член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Гданьский университет, Польша, экономический факультет, внешняя торговля (1991–1996), магистр экономики. Последипломное обучение: специализация «Investment Banking», London Guildhall University (1996–1997).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акции ОАО «ММК» не владеет.

Морган Ральф Таваколян (1968 г.р.) – директор департамента компании с ограниченной ответственностью «Баринг Восток Кэпитал Партнерс Групп Лимитед»; гражданство – США; с 2014 – года Non-Executive Director Tigers Realm Coal LTD; с 2015 года – член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Йельский университет (бакалавр гуманитарных наук по специальности «политология и международные отношения»), колледж Св.Энтони Оксфордского университета (магистр в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акции ОАО «ММК» не владеет.

Лядов Николай Владимирович (1956 г.р.) – с 2011 года заместитель генерального директора по продажам ОАО «ММК»; с 2011 года – член совета директоров ОАО «ММК», гражданство – Россия.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Н.Сосова, организация перевозок и управление на транспорте. Владеет 288 200 акциями (0,0026%) ОАО «ММК».

Рашникова Ольга Викторовна (1977 г.р.) – начальник департамента по финансам ООО «МАГСТОРН», гражданство – Россия; 2011 года – член совета директоров «Кредит Урал Банк» АО, с 2012 года – член совета директоров ОАО «ММК»; с 2013 года – член совета директоров ООО «МЭК».

Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г.

Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE, MBA, 2009 г. Акции ОАО «ММК» не владеет.

Сулумов Сергей Алексеевич (1978 г.р.) – советник председателя государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», гражданство – Россия; с 2012 по 2013 год – главный управляющий директор ЗАО «Связной Банк»; с 2013 по 2016 год – член правления ОАО «ММК»; с 2015 года – член совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Финансовая академия при Правительстве Рос-

сийской Федерации, антикризисное управление, 2000г. В 2005-м получил степень MBA международной бизнес-школы INSEAD (Франция). Акции ОАО «ММК» не владеет.

Шиплеев Павел Владимирович (1970 г.р.) – с 2014 года – член совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК», председатель правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 по 2016 год – член совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman Isletmeciligi Anonim Sirketi; с 2012 года – член правления ОАО «ММК»; с 2013 года – член совета директоров ООО «МЗК»; с апреля по октябрь 2014 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Владеет 306 700 акциями (0,0027%) ОАО «ММК».

Отчет совета директоров ОАО «ММК» о результатах развития ОАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2016 год

В 2016 году советом директоров ОАО «ММК» проведено 16 заседаний, на которых рассмотрено 132 вопроса.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные советом директоров, касались:

В сфере стратегического управления:

- реализации стратегических инициатив по приоритетным направлениям деятельности, определенных и утвержденных в «Плане стратегического развития Группы ОАО «ММК» на период до 2025 года»;
- управления обществами Группы ОАО «ММК»;
- реструктуризации обществ Группы ОАО «ММК»;
- одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

В сфере корпоративного управления:

подготовки к годовому общему собранию акционеров ОАО «ММК» и внеочередному общему собранию акционеров ОАО «ММК»;

- рекомендаций годовому и внеочередному общим собраниям акционеров о размере дивиденда по итогам работы Общества за 2015 отчетный год и полугодие 2016 года;
- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «ММК» в области корпоративного управления;
- образования коллегиального исполнительного органа – правления ОАО «ММК»;
- рассмотрения отчета о соблюдении кодекса деловой этики ОАО «ММК»;
- работы с инвесторами;
- утверждения общекорпоративных ключевых показателей эффективности;
- системы внутреннего контроля (в том числе системы внутреннего контроля за финансовой отчетностью) ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК» в 2016 году, оценки ее эффективности;
- утверждения внутренних документов ОАО «ММК», в том числе:

- «Кодекс деловой этики ОАО «ММК»;
- «Положение о корпоративном секретаре ОАО «ММК»;
- «Положение о комитете совета директоров ОАО «ММК» по аудиту»;

- «Положение о комитете совета директоров ОАО «ММК» по кадрам и вознаграждениям»;
- «Положение о комитете совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию»;
- «Положение о директивной политике ОАО «ММК»;
- эффективности управления рисками в ОАО «ММК» и Группе ОАО «ММК».

В сфере бюджетного планирования и финансирования деятельности:

- анализа результатов финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК» за периоды в сравнении ключевых показателей деятельности ОАО «ММК» с основными конкурентами и утверждения финансово-хозяйственного плана (бюджета) ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК» на 2017 финансовый год;
- деятельности ОАО «ММК» за периоды 2016 года;
- привлечения и размещения денежных средств Группы ОАО «ММК»;

- принятия решения о совершении сделок, в том числе сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности ОАО «ММК», стоимость которых составляет более 10% балансовой стоимости активов ОАО «ММК», определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, а также принятия решения о совершении сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделок.

Кроме того, советом директоров рассмотрены вопросы, касающиеся реализации и утверждения основных направлений сбытовой политики, кадровой политики, эффективности работы системы экономической безопасности, промышленной безопасности и охраны труда, реализации экологической программы и политики ОАО «ММК».

В соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества и иным вопросам, предусмотренным законом и уставом Общества.

В отчетном году продолжилась реализация мероприятий, предусмотренных «Программой по совершенствованию корпоративного управления ОАО «ММК» до 2017 года», утвержденной советом директоров ОАО «ММК» 26.09.2014 (Протокол № 8).

В 2016 году Российский институт директоров, используя обновленную методику НРКУ, присвоил ОАО «ММК» рейтинг НРКУ 7+ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Вся деятельность совета директоров и Общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

Исполнительные органы Общества: правление и единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях совета директоров, в соответствии с утвержденным планом работы совета директоров.

Компетенция органов управления Общества разграничена уставом ОАО «ММК».

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества, членах правления Общества, и корпоративном секретаре Общества.

Шиплеев Павел Владимирович (1970 г.р.) – с 2014 года – член совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК», председатель правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 года – член совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman Isletmeciligi Anonim Sirketi; с 2012 года – член правления ОАО «ММК»; с апреля по октябрь 2014 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК».

Владеет 306 700 акциями (0,0027%) ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Информация о правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган – правление – осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и Положением, утвержденным ГОСА.

В 2016 году проведено 38 заседания правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.

Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.

Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.

О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.

О выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив.

Об утверждении представителей Общества и директив представительствам в обществах Группы ММК.

ПРАВЛЕНИЕ ММК (НА 31.12.2016)*

Состав правления: 13 человек

Председатель:

Шиплеев Павел Владимирович (1970 г.р.) – генеральный директор ММК, член правления с 25.05.2012.

В 1992 г. окончил Челябинский государственный технический университет по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок», в 2006 г. прошел обучение по программе «Управление эффективностью» в Стокгольмской школе экономики в России (г. Санкт-Петербург).

Владеет 306 700 акциями (0,0027%) ОАО «ММК».

Члены правления:

Ерёмин Андрей Анатольевич (1972 г.р.) – директор по экономике; член правления с 25.05.2012.

В 1995 г. окончил Государственную академию управления по специальности «экономика и управление в металлургической промышленности», а в 2007 г. Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, где получил MBA «Евроменеджмент – мастер делового администрирования». Владеет 114 700 акциями (0,0010%) ОАО «ММК».

Кииков Олег Вячеславович (1961 г.р.) – директор по персоналу; член правления с 25.05.2012.

В 1985 году окончил Куйбышевский авиационный институт, по специальности «двигатели летательных аппаратов».

Владеет 202 000 акциями (0,0018%) ОАО «ММК».

Кравченко Павел Анатольевич (1975 г.р.) – начальник управления логистики; член правления с 02.09.2016.

В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова по специальности «обработка металлов давлением».

Акции ОАО «ММК» не владеет.

Кривошчиков Сергей Валентинович (1961 г.р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член правления с 25.05.2012.

В 1983 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «обработка металлов давлением». Доктор экономических наук.

Акции ОАО «ММК» не владеет.

Кузьмин Алексей Юрьевич (1977 г.р.) – начальник департамента продаж по РФ; член правления с 09.02.2016.

В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова по специальности «юриспруденция».

Акции ОАО «ММК» не владеет.

Ласков Сергей Алексеевич (1963 г.р.) – зам. генерального директора по производству; член правления с 25.12.2012.

В 1985г. окончил Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова по специальности «оборудование и технология термической обработки металлов».

Владеет 246 400 акциями (0,0022%) ОАО «ММК».

Ненашев Сергей Александрович (1979 г.р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член правления с 13.02.2015.

В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет по специальности «экономика и управление в металлургической отрасли», в 2005 году – Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «финансовый менеджмент».

Акции ОАО «ММК» не владеет.

Никулина Мария Викторовна (1983 г.р.) – начальник управления финансовых ресурсов; член правления с 11.11.2016.

В 2005 году окончила Российский университет дружбы народов по специальности «мировая экономика» с отличием; в 2013 году получила квалификационный аттестат аудитора; в 2010 году получила в Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров Великобритании (ACCA). Акции ОАО «ММК» не владеет.

Руга Владимир Эдуардович (1970 г.р.) – зам. генерального директора по внешним коммуникациям; член правления с 25.05.2012.

В 1993 г. окончил Московский педагогический государственный университет им. В. И. Ленина по специальности «преподаватель истории и обществоведения». Доктор исторических наук. Акции ОАО «ММК» не владеет.

Семёнов Сергей Евстафиевич (1960 г.р.) – директор по безопасности; член правления с 09.02.2016.

В 1987 году окончил Свердловский ордена Трудового Красного Знамени юридический институт им. Р. А. Руденко по специальности «правоведение». В 2010 году прошел профессиональную переподготовку в Академии управления МВД России «государственное и муниципальное управление». Акции ОАО «ММК» не владеет.

Ушаков Сергей Николаевич (1969 г.р.) – зам. генерального директора по коммерции; член правления с 13.02.2015.

В 2017 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова по специальности «металлургия».

Владеет 166 900 акциями (0,0015 %) ОАО «ММК».

Шепилов Сергей Викторович (1971 г.р.) – главный юрист; член правления с 25.05.2012.

В 1994 г. окончил МГИИ им. Г. И. Носова по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». В 1998 г. получил второе высшее образование по специальности «юриспруденция», УРАГС.

Владеет 63 900 акциями (0,0006 %) ОАО «ММК».

* Акишов Н.П., Ненашев А.И. входили в состав правления до 09.02.2016; Сулимов С.А., Лагин М.В. – до 02.09.2016.

Ревизионная комиссия ОАО «ММК». Для осуществления контроля за финансово- хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров в соответствии с уставом Общества избирается ревизионная комиссия. Количественный состав ревизионной комиссии- 4 человека. На годовом общем собрании акционеров 27 мая 2016 года в состав ревизионной комиссии избрано 3 человека. Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о ревизионной комиссии.

Информация о ревизионной комиссии Общества

Функции: осуществление внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.

Состав комиссии: 4

Председатель: Масленников Александр Владимирович (1969 г.р.)

Члены комиссии: Акимова Галина Александровна (1969 г.р.), Дюпина Оксана Валентиновна (1971 г.р.)

Вознаграждение ревизионной комиссии: годовым общим собранием акционеров ММК 27 мая 2016г. утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам ревизионной комиссии в сумме 15 млн. руб.

Нормативные документы: http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/

Аудитор ОАО «ММК». Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет аудитор Общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров. Подбором кандидатуры аудитора занимается комитет по аудиту, который принимает решение о необходимости смены аудитора, организует проведение конкурса и рекомендует совету директоров и общему собранию акционеров кандидатуру аудитора. Аудитор выбирается из числа международно признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией.

Информация для акционеров и инвесторов

Информация о реестродержателе Общества

Ведение реестра акционеров ОАО «ММК» осуществляет акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (Лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФCFР России 12.03.2004 без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя Общества находится по адресу:

109544, г. Москва, ул. Новорожская, дом 32, стр. 1.

Тел.: (495) 974-83-50. Факс: (495) 678-71-10.

Адрес электронной почты: office@status.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:

455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212.

Тел.: (3519) 25-60-22, 25-60-23.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляет 11 174 330 000 рублей и составляет из стоимости 11 174 330 000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. Все акции размещены. Общество вправе размещать дополнительно к размещенным обыкновенные акции в количестве 26 299 840 577 штук номинальной стоимостью 1 рубль (объявленные

Благоустройство

Слесарь, сантехник, портной...

Опоры электропередач очищают от самовольной рекламы.

Сбор и вывоз мусора с улиц и дворов, обрезка деревьев, очистка газонов от прошлогодней травы – далеко не всё, что делают для наведения порядка в городе. Захламляют даже столбы, наклеивая на них объявления от «Куплю волосы» и «Мастер на час» до «Сбор металлолома» и «Услуги такси». С несанкционированным размещением рекламы на подведомственных объектах – опорах наружного освещения – борются работники Горэлектросети.

– В городе четырнадцать тысяч опор электропередач, – рассказал директор предприятия Юлий Элбакидзе. – Очищено семь с половиной тысяч столбов, в том числе больше трёх тысяч – на центральных улицах города. Дело это затратное: на проведение работ выделено 477 тысяч рублей.

Основная масса рекламы, размещённой на опорах наружного освещения в прошлом году, имеет отношение к концертным и выставочным организациям: Дворцу культуры имени Серго Орджоникидзе, цирку, городским театрам и Дворцу спорта имени И.Х. Ромазана. К расклеиванию объявлений, правда, эти учреждения относятся опосредованно – только потому, что мероприятия, к которым стараются привлечь внимание горожан, проводят в их стенах. Большая часть объявлений – частного характера: грузчики, уборка снега, выдача займов, строительно-монтажные работы, автотранспортные услуги.

– Объявления срывает ветром, мусор разлетается по округе, – констатирует Юлий Элбакидзе. – Кроме того, есть случаи, когда, не успев убрать рекламные наклейки, следом появляются новые. В 2016 году зафиксировано с помощью фотосъёмки 450 нарушений, за три месяца 2017 года – 130. Материалы передаём в административные комиссии районов и полицию.

– Те, кто в нарушение требований содержания муниципального имущества самовольно расклеивает объявления на опорах, ставят личные интересы выше общественных, – считает глава города Сергей Бердников. – С подобным «искусством» надо бороться: составлять протоколы так часто, чтобы устали штрафы платить. Если хотим, чтобы город был красивым, нужно эффективно работать по всем направлениям. А поскольку частные объявления востребованы, необходимо продумать, где расположить достаточное количество досок, где можно было бы их расклеивать на законных основаниях.

Где установить доски объявлений?

В рамках наведения чистоты на улицах Магнитогорска городские власти решили упорядочить размещение частных объявлений. Сегодня листовки с предложением товаров, услуг, приглашением на выставки, концерты можно увидеть где попало на столбах, стенах торговых центров.

– На совещании у главы города принято решение о том, что в городе будут специально установленные тумбы для частных объявлений, – рассказал начальник управления архитектуры и градостроительства Илья Рассоха. – Хотелось бы узнать мнение жителей, где удобнее всего разместить конструкции.

Высказать своё предложение можно в письме на электронный адрес управления архитектуры: architect@magnitogorsk.ru.

Окружающая среда



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru



© Андрей Серебряков

Чистота – та же красота

Магнитогорцы приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике

Окончание. Начало на стр. 1

Улица Зеленцова тянется почти на три километра вдоль проходных и береговой линии. Весь объём был рационально поделён на участки, где группами, без суеты шла уборка. В районе седьмой проходной удобный подход к воде и близкое расположение косы позволяют в хорошую погоду собираться здесь отдыхающим, любят эти места и рыбаки – при этом мало кто забирает мусор с собой.

– К сожалению, до культурного отношения к природе у нас далеко, – сетует, наполняя очередной пакет железными банками, картоном, ветками, Анатолий Сикерин. – Всю жизнь проработал на комбинате, а на пенсии подрабатываю дворником в Прокатмонтаже. И сейчас больше обращаю внимание на то, как люди не умеют уважать окружающих и себя, не доносят мусор до урн и контейнеров.

Здесь же с инструментом и мешками борются с грязью работники МЭКа и полиции. С другой стороны улицы Зеленцова, у пятой проходной, на субботник вышли представители цехов комбината, молодые металлурги. После смены на уборку отправился машинист конвейера агломерационного цеха Антон Винников. Признётся, что впервые участвует в субботнике за забором комбината и раньше не обращал внимания, насколько чище на территории предприятия по сравнению с городской землёй. А ведь и там и тут ходят одни и те же люди...

Самым проблемным местом несколько лет была полоса за трамвайной линией на остановке «Пятая проходная». С тех пор как отсюда убрали ларьки, мусора стало меньше. Но за годы в небольшом овражке накопились горы отходов.

– В прошлом году отсюда вывезли несколько машин, – рассказал ведущий специалист управления экологии ООО «Отдел капитального строительства» Эмиль Шагиев. – И сейчас видно, что отходов практически не прибавилось. Но, тем не менее, доделать начатое год назад нужно. Поэтому сегодня здесь работают два «КамАЗа» с погрузчиками-манипуляторами, чтобы снять с земли этот слой запрессованного мусора.

Начиная со старта проекта в 2014 году, «Зелёная весна» объединила более пяти с половиной миллионов россиян

На большинстве территорий на субботники выходят дети и подростки, в Магнитке активными участниками стали сотни взрослых – представители предприятий и организаций, студенты. Акция носит ещё и воспитательный характер: известно, что тот, кто тратил время и силы на уборку, будет ценить свой и чужой труд – и сам не будет мусорить, и других остановит. Вопросы состояния окружающей среды, обеспечения экологической безопасности, воспитания культуры с целью сохранения природного наследия в Год экологии на особом контроле. Это всё, конечно, глобальные проблемы, которые имеют под собой простую базовую основу: человек должен жить в чистоте и комфорте и ему вполне по силам самому позаботиться об этом.

Ольга Балабанова

Турнир



Умно и метко

Магнитогорская городская молодёжная общественная организация «Союз молодых металлургов» и Магнитогорское городское отделение общероссийской общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана» провели турнир по военно-спортивному двоеборью «Боевые шахматы».

Соревнования прошли впервые. Молодые металлурги дерзнули совместить интеллектуальную игру с элементами начальной военной подготовки и получили интересный симбиоз. Из названия «Боевые шахматы» понятно, что первая часть турнира – это схватка «деревянных солдатиков» на клетчатой доске. А вторая – стрельба в мультимедийном тире. Побороться за звание самых умных и метких пригласили представителей нескольких местных общественных организаций.

Почётным гостем турнира, сообщает пресс-служба СММ, стал ветеран Великой Отечественной войны

Генрих Шилов. Он провёл для молодёжи «фронтвой» мастер-класс. Генрих Агзамович рассказал и показал, как надо обращаться с пистолетом-пулемётом Шпагина, который был одним из основных видов вооружения советских солдат в годы военного лихолетья. А ещё ветеран читал стихи и рассказывал о своих боевых приключениях.

Команда Российского союза ветеранов Афганистана заняла первое место в двоеборье – в шахматных партиях и стрельбе она ни разу не пошла на компромисс. Вторыми стали молодые металлурги. На третьем месте – команда союза ветеранов боевых действий.

Самым метким стрелком признали Дмитрия Рязанцева. А лучшим шахматистом – Матвея Савинова.

Как резюмирует пресс-служба СММ, турнир понравился всем участникам, договорились провести его и в следующем году. Так что представителям общественной молодёжной палаты при МГСД, юнармии, волонтёров Победы, «Молодой гвардии «Единой России» и ДОСААФа ещё выпадет шанс взять реванш.

Степан Молодцов

Хоккей



Мемориал Ивана Ромазана в этом году пройдет с 12 по 15 августа

Фото из архива «ММ», Дмитрий Рухманов

Подождём Железного Майка

Легендарный канадский наставник в августе снова приедет в Магнитогорск, но в новом качестве

Пока чемпионат мира, проходящий в эти дни в Париже и Кёльне, набирал ход, всё отчётливее становились контуры следующего хоккейного сезона для магнитогорского «Металлурга».

Связано это прежде всего с селекционной работой клуба. Формирование состава команды, которая будет выступать в следующем чемпионате КХЛ, близится к завершению. Уже точно можно говорить о том, что Магнитку покидают несколько ключевых игроков. Защитники Виктор Антипин и Алексей Береглазов продолжают карьеру в заокеанской Национальной хоккейной лиге, но права на них в остальном хоккейном мире остаются за «Металлургом», проинформировал «инстаграм» клуба. «Искренне желаем удачи воспитанникам Магнитки!» – было написано в аккаунте «Металлурга». Также руководители клуба приняли решение не продлевать соглашения с нападающими Александром Семёным и Томми Санталой.

Закончились контракты, заключённые с «Металлургом» защитником Крисом Ли, нападающими Данисом Зариповым и Оскаром Осалой. Вице-президент и председатель правления клуба Геннадий Величкин эту ситуацию недавно прокомментировал так: «С Оскаром Осалой переговоры о продлении контракта ведутся, интерес взаимный есть, сейчас просто обсуждаются формальности. Крис Ли взял паузу, он будет думать, либо закончит играть в хоккей, либо будет играть в «Металлурге». Данис Зарипов отдыхает, восстанавливается, мы работаем над продлением контракта. Желание взаимное есть, торопиться нам некуда, мы друг друга знаем». Однако

на различных хоккейных ресурсах в Интернете появляется слишком много слухов о том, что Данис Зарипов возвратится в «Ак Барс», а Оскар Осала и Крис Ли не прочь продолжить карьеру за океаном – в НХЛ.

В то же время руководители «Металлурга» продлили контракты с голкиперами Василием Кошечкиным и Артёмом Загидулиным, защитником Александром Будкиным, нападающим Денисом Платоновым. Возвращается в родной клуб форвард Антон Шенфельд, игравший в трёх предыдущих сезонах в тольяттинской «Ладе». Впрочем, любители хоккея помнят, что год назад уже анонсировалось его возвращение, но тогда оно так и не состоялось. Не исключён и «камбэк» канадского форварда польского происхождения Войтека Вольски, получившего тяжёлую травму в минувшем сезоне. Как обмолвился Геннадий Величкин: «Войтек восстанавливается, есть один из вариантов вернуть его».

Подписаны соглашения с несколькими новобранцами. В «Металлург» переходит теперь уже бывший капитан ЦСКА защитник Денис Денисов, двукратный чемпион России (в составе «Ак Барса» в 2006 году и ЦСКА – в 2015-м). Также заключены контракты с защитниками Ником Шаусом, американцем, игравшем в чешском «Динамо» из города Пардубице, и Никитой Бобряшовым (экс-«Завралье», Курган), нападающим Никитой Сироткиным (экс-«Динамо», Балашиха). Появятся в составе «Металлурга» и молодые хоккеисты, воспитанники магнитогорской хоккейной школы. Кроме того, клуб получил права на защитника нижегородского «Торпедо» Дмитрия Шуленкина.

Новый сезон в Магнитогорске по

традиции откроется турниром памяти генерального директора ОАО «ММК» Ивана Харитоновича Ромазана. В этом году он пройдёт 26-й раз. С 12 по 15 августа на льду «Арены-Металлург» главный приз вместе с хозяевами разыграют челябинский «Трактор», новосибирская «Сибирь» и китайская команда «Куньлунь Ред Стар», главным тренером которой два месяца назад стал легендарный канадский специалист Майк Кинэн, приведший в

2014 году Магнитку к её первой победе в розыгрыше Кубка Гагарина. За океаном этого наставника зовут Железным Майком.

Но пока внимание хоккейных болельщиков приковано всё-таки к чемпионату мира, где кто-нибудь из представителей «Металлурга» вполне может завоевать золото. «Наши люди» есть в официальных составах сразу четырёх топ-сборных – России (тренер Илья Воробьёв и защитник Виктор Антипин; нападающий и капитан команды Сергей Мозякин, увы, из-за травмы больше на этом чемпионате мира не сыграет), Чехии (нападающий Ян Коварж), Финляндии (нападающий Оскар Осала) и Канады (защитник Крис Ли, включённый-таки в заявку «кленовых листьев» и дебютировавший на мировом форуме в матче против Франции в прошлый четверг). Сегодня на турнире завершается предварительный этап, и в четверг, когда состоятся четвертьфинальные матчи, начнутся главные события.

Владислав Рыбаченко

уже на исходе второй минуты матча использовать тайм-аут, который возымел действие. Магнитогорцы «подтянулись» к москвичам к концу десятиминутки. Был момент, когда точный бросок из-за дуги Александра Титова даже вывел МГТУ, но соперники вернули себе лидерство перед большим перерывом. В третьей четверти МГУ прибавил в защите, позволив магнитогорцам реализовать всего лишь три броска с игры. К тому же, «Стальные сердца» быстро использовали лимит командных замечаний, чем воспользовались москвичи. Финалисты Студенческой лиги ВТБ создали себе более чем 20-очковый задел, предопределив победу МГУ – 80:56. В магнитогорской команде самым результативным стал Расим Мухтаров – девять очков.

Чемпионами АСБ среди мужских команд четвёртый раз стали баскетболисты Московской госакадемии физической культуры из Малаховки.

Заграница

Малкин – в игре

Клуб «Питтсбург Пингвинз», в котором выступает Евгений Малкин, вновь выбил из розыгрыша Кубка Стэнли «Вашингтон Кэпиталз» с его главной звездой Александром Овечкиным.



В полуфинале Восточной конференции заокеанской НХЛ «Пингвины» выиграли серию у «Столичных» с общим счётом 4:3. А Евгений Малкин сохранил первое место в рейтинге бомбардиров нынешней серии плей-офф.

«Питтсбург» второй год подряд и третий раз за последние девять лет обыграл в плей-офф «Вашингтон». Две предыдущие победы «Пингвинов» над столичным американским клубом стали предвестником их триумфа во всём розыгрыше главного заокеанского клубного трофея.

В финале Восточной конференции действующий обладатель Кубка Стэнли «Питтсбург» встретился с клубом «Оттава Сенаторз». Первый матч «Пингвины» проиграли – 1:2 в овертайме (единственную шайбу забросил как раз Малкин). Сегодня ночью по российскому времени в Питтсбурге состоялся второй поединок.

Как утверждают статистики, Малкин вышел в лидеры среди российских снайперов за всю историю розыгрыша Кубка Стэнли. На его счету теперь 54 гола в 137 кубковых матчах. Евгений превзошёл достижение экс-нападающего клуба «Детройт Ред Уингз» и «Вашингтон Кэпиталз» Сергея Фёдорова (выступал в КХЛ в магнитогорском «Металлурге» в 2009–2012 годах), у которого 52 шайбы в 183 встречах.

В тринадцати матчах нынешней серии плей-офф лучший воспитанник магнитогорской хоккейной школы набрал девятнадцать баллов, забросив шесть шайб и сделав тринадцать голевых передач.

Футбол

Разгром на старте

С крупной победы начала своё выступление в новом чемпионате страны по футболу обновлённая магнитогорская команда.

«Металлург-Магнитогорск» в рамках регионального турнира третьего дивизиона разгромил дома «Шахтёр» из Коркина – 3:0. Два мяча забил капитан команды Дмитрий Елфимов, один – Максим Малахов. Все голы состоялись во втором тайме.

Теперь магнитогорцам предстоит сыграть три встречи подряд на выезде. Первый из них команда проведёт в Тобольске с местным «Тоболом-Т» 19 мая.

Шахматы

Досрочный финалист

Юный магнитогорский шахматист Вячеслав Мельников (клуб «Королевская пешка», тренер Юрий Хоменко) занял шестое место среди мальчиков до 13 лет в первой лиге и досрочно завоевал путёвку в финал первенства России 2018 года (высшая лига) среди юношей до 15 лет.

Всероссийские соревнования в первой лиге прошли в Краснодарском крае. Победителем в возрастной категории «Мальчики до 13 лет», где участвовали 140 юных шахматистов, стал Рубен Макинян (Республика Крым), набравший семь с половиной очков, столько же – у занявшего второе место москвича Владислава Соловьёва. Пятеро шахматистов, в том числе и Вячеслав Мельников, набрали по семь очков.

Традиции

Второй Кубок ОСК

Объединённая сервисная компания ОАО «ММК» продолжает свои спортивные традиции.

21 мая в спортивном комплексе настольного тенниса ЧУ ДО СК «Металлург-Магнитогорск» состоится второй турнир по быстрым шахматам на Кубок ООО «ОСК». В числе организаторов – городское управление по физкультуре, спорту и туризму, шахматно-шашечная федерация Магнитогорска.

Победителем первого турнира по быстрым шахматам на Кубок ООО «ОСК» в прошлом году стал мастер ФИДЕ Алексей Польщиков. В соревнованиях приняли участие 108 шахматистов.



Баскетбол

До бронзы не дотянули

Команда «Стальные сердца», представляющая Магнитогорский государственный технический университет имени Г. И. Носова, в суперфинале Лиги Белова, состоявшемся в Москве во Дворце спорта «Динамо», преподнесла очередные сюрпризы соперникам не сумела. Баскетболисты МГТУ заняли четвёртое место.

В полуфинальном поединке магнитогорцы встретились с трёхкратным чемпионом Ассоциации студенческого баскетбола (АСБ) – командой МГАФК из подмосковной Малаховки. Главной опцией в атаке магнитогорской команды поначалу стал Данила Евчий,

набравший половину очков «Стальных сердец» в первой половине игры, сообщает официальный сайт АСБ. Но соперник был очень силен. Во второй десятиминутке к привычно результативному нападению МГАФК добавил парализующую соперника защиту, благодаря которой быстро заработал себе двукратное преимущество в счёте. В итоге магнитогорцы проиграли – 54:85. Самым результативным в нашей команде стал Данила Евчий, набравший семнадцать очков.

В матче за третье место «Стальные сердца» сошлись с командой Московского государственного университета. Серия «трёшек» от соперника на старте поединка вынудила главного тренера «Стальных сердец» Артёма Куриного

Посоветуйте, доктор!



Дмитрий Рухмалёв



Андрей Серебряков



Евгений Рухмалёв



Андрей Серебряков

Начни с образа жизни

Диспансеризация – современный профилактический проект для сохранения здоровья

Первый шаг

По мнению медиков, всё больше людей становятся их союзниками в борьбе за своё здоровье.

Быть ответственным за образ жизни, начиная с правильного питания и банальной зарядки, лучше учиться в детстве, но, как говорится, никогда не поздно. И тут все методы хороши. В поликлинике № 2 Центральной медсанчасти, например, есть объявления со ссылкой на закон о запрете курения. Дымить нельзя не только внутри помещения, но и в радиусе пятнадцати метров. К нарушителям – штраф до пяти тысяч рублей. В то же время врачи готовы помочь желающим избавиться от вредной привычки. Не первый год в поликлинике работает специальный кабинет по отказу от курения. Будем реалистами: нет волшебной «пилюли», махом решающей проблему никотиновой зависимости. Поэтому задача медиков – мотивировать человека, поддержать его стремление жить счастливым и без табака. Каждому курильщику здесь объясняют, что курение – не просто вредная привычка, а один из видов токсикомании. И отказ от сигареты – это важный ключ к здоровью, открывающий перспективное продление жизни на пятнадцать–двадцать лет.

С 2013 года в поликлинике № 2 организована диспансеризация определённых групп взрослого населения, её может пройти каждый человек.

Кто сильно рискует?

Фарида Аллабердина, врач-терапевт отделения медицинской профилактики поликлиники № 2 АНО «ЦМСЧ», рассказывает, что при всей многогранной деятельности человека основную ответственность за продолжительность и качество собственной жизни он несёт сам. Здравоохранение же и социальные службы – лишь вспомогательный элемент в защите и укреплении здоровья. Каждый обязан знать основные факторы риска возникновения хронических неинфекционных заболеваний: нерациональное питание, избыточная масса тела, низкая физическая активность, повышенные уровни

артериального давления, холестерина и глюкозы в крови и, конечно, алкоголь и курение.

Учёные выяснили, что большую часть своих болезней люди «выращивают» сами. И не зря говорят: «Болезнь легче предотвратить, чем лечить». С введением же в медицинскую практику диспансеризации появилась возможность узнать о резервах своего здоровья.

За первый квартал этого года диспансеризацию в поликлинике № 2 прошли 1257 человек, из них более половины направлены на обследование – 723 человека, и это очень высокий процент. Практически здоровых мало: всего девять процентов. Впервые выявленные заболевания: шесть случаев ишемической болезни сердца, около тридцати – артериальной гипертензии, три – диабета, три – онкологии на ранних стадиях: чаще всего рак молочной железы.

Туберкулёз в Магнитке

Диспансеризация начинается с флюорографии, которую каждый обязан проходить раз в год. При отклонениях или патологиях человека направляют на расширенное обследование, амбулаторное или стационарное лечение.

Что важно, именно флюорография позволяет выявить такое опасное заболевание, как туберкулёз. В 2016 году от туберкулёза умерли пятьдесят четыре магнитогорца. В целом за год было зарегистрировано 235 новых случаев туберкулёза, в том числе заболели пятеро подростков и два ребёнка, и эти цифры выше, чем в 2015-м. Важный момент: прирост идёт за счёт социально благополучных людей, которые по несколько лет не проходили флюорографию.

В последнее время многие наши пациенты стремятся обследоваться, понимая, что это необходимо для сохранения их здоровья или успешного лечения. Соответственно, выявляется больше случаев заболеваний на ранних стадиях, – говорит заведующая поликлиникой № 2 Ольга Сагитова. – Что касается туберкулёза, правильную настроенность формируют средства массовой информации, озвучивая цифры заболеваемости. Туберкулёзом заболевают и в целом здоро-

вые, и материально обеспеченные. Ослабление иммунитета людей, связанное с заражением вирусом иммунодефицита человека – ВИЧ, эпидемией сахарного диабета и хронических заболеваний лёгких вследствие тотального распространения ожирения и курения, дало новую жизнь микобактерии туберкулёза. Рост наблюдается во всём мире, в том числе у нас в стране и в городе. Наиболее часто туберкулёз поражает лёгкие и бронхи, но также может затронуть другие органы и ткани: кости, кожу, мочеполовую систему, кишечник, глаза... Нужно понимать главное: это не приговор, но требуется ранняя диагностика, после чего туберкулёз лечится и человек возвращается к нормальной жизни.

В связке с фтизиатрами

В поликлинике № 2, как и во всей медсанчасти, создана эффективная электронная база данных. На компьютере по снимкам и описаниям врач может отследить состояние лёгких пациента в динамике. Кроме того, медсёстры с помощью специальной компьютерной программы регулярно формируют списки тех, кто просрочил профилактический осмотр – передают их фамилии участковым, которые адресно приглашают на флюорографию. На особый контроль обязательно берётся дом, где выявлен больной туберкулёзом: не имея права раскрывать медицинскую тайну, врачи настоятельно рекомендуют соседям пройти профилактическое обследование. Реакция разная: одни торопятся, другие затягивают. Однажды жильцы сами узнали о рискованном соседстве и всем подъездом поспешили на флюорографию. В то же время, уже есть случаи «принуждения»: поликлинике вместе с туберкулёзной больницей приходится собирать документы, чтобы через суд заставить лечиться человека с уже поставленным диагнозом, который категорически отказывается от медпомощи и скрывается.

Фтизиатрическая служба города тесно сотрудничает с поликлиникой во благо пациентов, отлажены преемственность, консультирование. Недавно конференцию с мастер-классом для коллектива

врачей и медсестёр поликлиники № 2 провели заместитель главного врача туберкулёзной больницы Людмила Богатая и участковый фтизиатр Ирина Исаева. Они рассказали о встречающихся сегодня формах заболеваний, о симптомах, новых нюансах в лечении.

Школа здоровья

Заинтересовать пациентов информацией в поликлинике стараются с помощью наглядной агитации, школ здоровья, тематических бесед, лекций, праздников здоровья.

– Возбудитель заболевания туберкулёзом, открытый немецким учёным Робертом Кохом, относится к роду микобактерий, которые особенно устойчивы во внешней среде и могут сохранять жизнеспособность в земле, в снегу, во льду, – рассказывает заведующая поликлиникой № 2 Ольга Сагитова. – Губительно на микобактерии действуют хлорсодержащие вещества, солнечные лучи, высокие температуры. Прямой солнечный свет в течение пяти минут убивает туберкулёзные бактерии, а в темноте они долго сохраняются. При кашле, чихании или отхаркивании больные с лёгочным туберкулёзом выделяют в воздух микобактерии. Для инфицирования достаточно вдохнуть незначительное их количество. Туберкулёз поражает людей независимо от их социального статуса. Около одной трети населения мира имеют латентный туберкулёз, то есть инфицированы, но пока ещё не заболели.

Что должно насторожить? Длительный кашель – более трёх недель. Боли в грудной клетке. Снижение массы тела. Потеря аппетита. Потливость, особенно ночью. Общее недомогание и слабость. Периодическое повышение температуры тела. Всё это повод обратиться к врачу. Но туберкулёз может протекать и без этих симптомов. Поэтому обязательно в качестве профилактической меры взрослому населению проводят ежегодные флюорографические обследования органов грудной клетки.

Для профилактики туберкулёза необходим комплексный подход. В детстве обязательно должна быть сделана прививка БЦЖ, также нужно соблюдать календарь вакцинации против других инфекций. Следующий этап – здоровый образ жизни и регулярная флюорография. Защитой будет и стойкий иммунитет, для укрепления которого хороши закаливание и занятия спортом, полноценное питание и приём витаминов, загородные прогулки, отказ от курения и алкоголя. При этом важна гигиена жилища – проветривание, влажная уборка, достаточный солнечный свет.

Быстро и бесплатно

Один из факторов сохранения здоровья – это регулярное обследование. И диспансеризация – отличный способ бесплатно и быстро узнать главное о состоянии своего организма. Если ваш возраст подходит под график диспансеризации в этом году, не стоит откладывать визит в поликлинику: пройдите диспансеризацию весной или летом. Как правило, многие спохватываются к концу года и сами же создают очереди.

– На диспансеризацию можно прийти **в любой удобный день с понедельника по пятницу, обратившись с 8 до 16 часов в кабинет № 115**, – говорит врач **поликлиники № 2** Фарида Аллабердина. – Для работающих горожан выделена дополнительно **«диспансерная суббота»: с 8.30 утра до 13.00. Ближайшая – 20 мая.**

Диспансеризация включает в себя широкий диагностический спектр: от флюорографии и общих анализов крови до маммографии молочной железы у женщин и исследований предстательной железы у мужчин. Все назначения – в соответствии со стандартами, предусмотренными для той или иной возрастной группы, при необходимости назначаются дополнительные обследования. Найдите время для своего здоровья!

✍ Маргарита Курбангалеева

В 2017 году диспансеризация предусмотрена для граждан следующих годов рождения:



1996, 1993, 1990, 1987, 1984, 1981, 1978, 1975, 1972, 1969, 1966, 1963, 1960, 1957, 1954, 1951, 1948, 1945, 1942, 1939, 1936, 1933, 1930, 1927, 1924, 1921.

Поздравляем!

Александра Ивановича КОРПЕЕВА – с 70-летием!

Желаем счастья и здоровья, много тёплых и радостных дней, пусть ваша душа будет согрета добротой родных и друзей.

Администрация, профком и совет ветеранов ЛПЦ-10

Лилию Григорьевну РЫБИНУ – с юбилеем!

Пусть ваша жизнь будет красивой и яркой, солнечной и тёплой, как весна.

Администрация, профком цеха водоснабжения

Наталью Ивановну Просекову – с днём рождения!

Желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов грузовой службы и управления логистики ОАО «ММК»

Суфию Галеевну ГИЗАТУЛИНУ, Елену Николаевну КУРБАТОВУ, Людмилу Макаровну ЛЕПИХИНУ, Галину Николаевну ПЕТРЕНИЧ, Алевтину Петровну СИЛЬКУНОВУ, Николая Михайловича ТКАЧЕВА, Александру Васильевну ФИЛИППОВУ – с юбилеем!

Желаем вам в кругу семьи и друзей – тепла и доброты, любви и уважения. Желаем вам здоровья и долгих лет жизни.

Администрация, профком и совет ветеранов агломерационного цеха

Акция!

Теплицы

усиленные.

3х6 – 15000 т. р.

3х4 – 12500 т. р.

Т. 45-40-50.

ТЕПЛИЦЫ

усиленные

изготовление 1 день

59-11-09

ЗАБОРЫ

ВОРОТА

НАВЕСЫ

КОЗЫРЬКИ

45-09-80

СКИДКИ

ТЕПЛИЦЫ

усиленные, прочные

Скидки 3 х 4 – 12500 р.

3 х 6 – 15000 р.

43-30-86

Ограждение

садовых участков.

43-10-66

ПУТЁВКИ В САНАТОРИИ

• «Березки» • «Ассы» • «Жемчужина Урала» • «Кисегач» • «Увильды» • «Урал» • «Талкас» • «Красноусольск» • «Янган Тау» • «Якты-Куль» и др.

Скидки пенсионерам, детям, акции.

Турагентство «Вокруг света» ул. Сталеваров, 18 **т.: 46-10-73, 30-24-77**

ЗАБОРЫ *лист, сетка*

ВОРОТА *откатные, распашные*

НАВЕСЫ

43-20-34

ЖАЛЮЗИ *Рулонные шторы от 900 р./шт.*

ул. 50-летия Магнитки, 37а

44-92-05, 44-00-32 пр. К. Маркса, 107, м-н «Океан»

ЗАБОРЫ

из профнастила и сетки рабицы

ВОРОТА

НАВЕСЫ

43-19-21

«КЕДРОВАЯ ДОЛИНА»



Бани под ключ.

Т. 28-99-96

ЖАЛЮЗИ *т. 45 55 14 Звоните!*

Распродажа! Цены снижены! Торопитесь!

• Надежные Европейские механизмы

• Изделия с защитой от выгорания

СКИДКА 32% • Гарантия 2 года!

«Жалюзи Мастер» Пр. Ленина 80, оф. 2. **т. 8 3519 28 98 50**

«МагРегионТур»

ПУТЕВКИ

«Карагайский бор», «Юбилейный» «Урал», «Кисегач», «Сосновая горка».

пр. К. Маркса, 184/1, каб. 14 (вход со стороны ЖРУ), **т.: 47-01-37, 8-906-852-09-79.**

ТЕПЛИЦЫ

АКЦИЯ *(до 20 мая)*

• 3х4 – 9800 р. • 3х6 – 12500 р.

45-85-35

Изготовление

ТЕПЛИЦ

от 12000 р.

45-68-66, 59-03-70, 49-01-46.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ

ВАНН НАЛИВОМ!

т. 45-11-70

www.ALRom.ru

ТЕПЛИЦЫ

усиленные

3 х 6 – 15000 р.

3 х 4 – 12500 р.

43-12-14

ЗАБОРЫ *сетка, профлист, кованые, откатные, распашные.*

ВОРОТА

Доступно. Качественно.

45-46-35

ТЕПЛИЦЫ

НЕДОРОГО.

Т. 454-459.

ООО «РЦК»

официальный дилер ОАО «МЦОЗ»

реализует

ЦЕМЕНТ

ШПЦ 300 – 160 руб.

ШПЦ 400 – 170 руб.

ПЦ 400 Д 20 – 178 руб.

ПЦ 500 Д0 – 185 руб.

Доставка.

Т. 439-477

цемент174 .рф *О+*

ТЕПЛИЦЫ

Качественно. Недорого.

Т. 43-40-24.

БАЛКОНЫ

остекление, сайдинг, профлист, вынос, отделка

43-06-94,

8-908-067-33-55.

БАНИ

П. Ф. «Мясские сауны» рассрочка

Т. 45-46-35

КРОВЛЯ

Профнастил • Черепица

НЕДОРОГО. КАЧЕСТВО.

Т. 43-40-24.

БАЛКОНЫ

ОСТЕКЛЕНИЕ

(пластик, алюминий, любая отделка)

Оптовые цены

8-912-805-35-44.

Пункты приёма частных объявлений в газету «Магнитогорский металл»:

пр. К. Маркса, 130

БАЛКОНЫ

любое остекление и отделка

ОКНА пвх | **телефон**

теплицы | **45-15-92**

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

10 лет на рынке. Гарантия. Качество.

45-80-45

Частные объявления. Рубрика «Услуги» на стр. 10

Продам

*Полдома в п. Димитрова за 750 тыс. рублей, возможно использование мат. капитала. Т. 8-351-901-71-82..

*Срочно сад-дачу в «Металлург-3», полуостров. Т. 8-964-247-10-88.

*Сад в «Метизнике-2». Т.: 45-35-54, 8-909-096-29-15.

*Сад в «Строителе-3». Т. 8-908-812-72-80.

*1-комнатную квартиру по адресу: ул. Ворошилова, 8 за 1020 тыс. руб., 33,7 кв. м., 3 этаж, большая комната и кухня, окна выходят во двор. На кухне пластиковое окно, балкон застеклён, 1 собственник. Т. 8-982-314-51-82.

*Срочно капитальный гараж по Сталеваров. Т. 8-964-247-10-88.

*Песок, щебень, скалу, землю, перегной, отсев, от 3 до 30 т. Т. 8-951-249-86-05.

*Цемент, песок, щебень, отсев, скалу, граншлак, мешками, «ГАЗелями», «КамАЗами». Т. 8-904-305-1212.

*Песок, щебень, землю, отсев. Т. 8-950-746-96-74.

*Кичигинский песок. Сертификат. Доставка. Т. 29-00-37.

*Песок, щебень, ПГС. Доставка 2 т. Т. 29-00-37.

*Песок, щебень, скалу, землю, навоз и др. От 3 до 30 т. Недорого. Т. 43-01-92.

*Песок, щебень, отсев. Т. 45-39-40.

*Шлакоблок 30, 50 %, рубленный, окрашенный. Т. 456-123.

*Цемент, песок. Т. 431-437.

*Поликарбонат от 1350 р./лист, ул. 1-я Северо-Западная, 8/1. Т. 45-48-48.

*Песок, щебень, скала, бут, чернозём, отсев, глина. Т. 8-967-867-43-29.

*Шок-оптовые цены в розницу. Центр распродаж новой мебели: диваны – 6800 р., 7500 р., 8500 р., кухни 1 м – 5200 р., стол-книжка – от 1500 р. ТЦ «Абитаре», ул. Труда, 32 а, магазин «Мебель», ул. Чкалова, 13. Рассрочка. Т. 8-919-113-01-11.

*Ноутбуки, ЖК-телевизоры, электроинструмент и другую технику. Т. 43-22-22.

*Пчелопакеты (карника, карпатка) и пчелосемьи. Т. 8-919-113-01-11.

*Песок, щебень, перегной, отсев. Т. 8-919-352-88-40.

Куплю

*Долю в квартире. Т. 8-3519-46-55-72.

*Срочный автовыкуп в любом состоянии. Целье, аварийные, проблемные, на разбор. Т. 464-555.

*Срочный автовыкуп. Т.: 8-904-974-92-88, 8-912-081-48-38.

*Холодильник современный неисправный, до 2500 р. Т. 8-951-780-65-55.

*Стиралку-автомат, холодильник в любом состоянии. Т. 8-908-087-23-57.

*Холодильник, ванну, машинку, утилизацию. Т. 47-31-00.

*Холодильник. Т. 8-963-093-13-21.

*Ванну, холодильник, стиралку. Т. 43-09-30.

Сдам

*Часы, ночь. Т. 8-906-871-17-83.

*Посуточно. Т. 8-909-099-06-92.

*Часы, сутки. Т. 8-968-117-31-35.

Сниму

*Квартиру. Т. 8-919-354-60-63.

*Жильё. Т. 26-44-77.

Требуются

*На постоянную работу дворник и на летний период уборщик территории. Обращаться: ул. Набережная, 5, каб. 7. Т. 26-65-58.

*Подработка. Т. 8-919-323-73-12.

*Комплектовщик, 24 т. р. Т. 59-12-80.

*Библиотекарь на полдня, 15000 р. Т. 8-909-092-45-25.

*Подработка. 4250 р./нед. Т. 8-919-350-72-17.

*Внимание, оператор на полдня. 13000 р. Т. 8-951-454-33-04.

*Охранник-администратор. Т. 8-912-892-70-10.

*Библиотекарь на полдня. 12000 р. Т. 8-909-097-59-63.

*Фасовщик. 18000 р. Т. 8-909-097-59-63.

*Комплектовщик, полдня. Т. 43-96-03.

*Ночной сторож. Т. 49-01-46, 49-01-47.

*Охранник. Сутки через трое. 3/п 10 т. р. Т.: 49-01-46, 49-01-47.

*Грузчики. Т. 49-01-46, 49-01-47.

*Плотник. Т.: 8-909-096-14-41, 8-982-331-23-22.

*Техника. Т.: 49-01-46, 49-01-47.

*Продавец в магазин «Семена». Т. 8-963-476-46-46.

*Водители на межгород, категория «Е». Т. 8-922-306-11-11.

Разное

*Приглашаются к сотрудничеству водители «ГАЗелей». Т.: 8-967-867-92-13, 8-961-577-06-03.

Память жива

17 мая исполняется год, как не стало нашего дорогого, любимого, незабвенного сына ГАЙФУЛИНА Альмира. Он был человеком прекрасной души, любящим отцом своих дочерей, заботливым сыном, братом, добрым, честным, порядочным, справедливым и трудолюбивым. наша боль безмерна. Утра та невозможна. Остаётся добрая, светлая память о нашем бесконечно любимом сыне, брате. Помяните все, кто знал его.

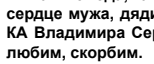
Родители, дочери, родные, близкие, друзья, однокурсники



Память жива

17 мая – 3 года, как перестало биться сердце мужа, дяди, дедушки ГАЙДУКА Владимира Сергеевича. Помним, любим, скорбим.

Жена, племянники



Память жива

19 мая исполнится год, как ушла из жизни ТРУНОВА Антонина Кузьминична. Светлая память о дорогом, близком человеке навсегда останется с нами. Любим, помним, скорбим.

Сёстры и близкие



Память жива

17 мая – 2 года, как ушёл из жизни наш дорогой и любимый сыночек, муж, отец и дедушка МИХАЙЛОВ Владимир Павлович. Боль утраты не утихает. Скорбим, помним, любим. Кто знал его, помяните вместе с нами. Родные



Коллектив и совет ветеранов рудника ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти **ГЕРМАНОВА** Александра Сергеевича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив и совет ветеранов ЛПЦ-8 (ЛПЦ-7) ОАО «ММК» скорбят по поводу смерти **ПЛЕХАНОВА** Юрия Алексеевича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив и совет ветеранов управления финансовых ресурсов ОАО «ММК» выражают соболезнование Егоровым Людмиле Николаевне и Наталье Николаевне по поводу смерти отца.

К собранию акционеров

Основная информация из годового отчёта ОАО «ММК» за 2016 год

Продолжение. Начало на стр. 3, 4, 5

Бухгалтерская отчётность ОАО «ММК» по РСБУ за 2016 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 31 декабря 2016					
Организация: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633 Вид экономической деятельности: металлургическое производство Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. Местонахождение (адрес): 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93					
		Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год)	31	12	2016
		по ОКПО	00186424		
		ИНН	7414003633		
		по ОКВЗД	24.10		
		по КОПФ/ОКФС по ОКСИ	122 47 / 16 884385		
		коды	0710001		
Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
ТП 1.1	АКТИВ I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ Нематериальные активы	1110	409	364	373
	в том числе: приобретение нематериальных активов	1111	257	225	201
ТП 1.4	Результаты исследований и разработок	1120	125	124	106
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	52
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства, оборудование к установке, вложения во внеоборотные активы	1150	112 616	109 226	122 993
ТП 2.1.	в том числе: основные средства	1151	87 883	94 447	102 841
ТП 2.2.	оборудование к установке	1152	7 213	5 004	9 997
ТП 2.2.	Вложения во внеоборотные активы	1153	14 099	6 567	7 517
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
ТП 3.1	Финансовые вложения	1170	68 696	63 366	58 894
	Отложенные налоговые активы	1180	13 662	12 843	8 586
П 5.	Прочие внеоборотные активы	1190	886	629	592
	ИТОГО по разделу I	1100	196 394	186 552	191 596
П 5.	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1210	37 216	38 689	33 444
	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	23 726	26 936	23 345
	затраты в незавершенном производстве	1212	8 870	7 047	6 755
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	4 617	4 705	3 342
	товары отгруженные	1214	3	1	2
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	3 416	2 331	2315
ТП 4.1.	Дебиторская задолженность	1230	40 358	31 191	33 517
	в том числе: покупатели и заказчики (без учета задолженности дочерних и зависимых обществ)	1231	25 789	17 628	21 318
	задолженности дочерних и зависимых обществ	1232	11 838	9 248	7 550
	авансы выданные (без учета задолженности дочерних и зависимых обществ)	1233	1 856	667	1 195
ТП 3.1.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2 537	25 567	12 500
П 5.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	14 944	23 331	14 914
П 5	Прочие оборотные активы	1260	330	317	296
	ИТОГО по разделу II	1200	98 801	121 426	96 986
	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	1600	295 195	307 978	288 582

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
	ПАССИВ III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 174	11 174	11 174
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24 714	24 714	24 714
	Резервный капитал	1360	559	559	559
П 5.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	164 425	107 949	83 752
	ИТОГО по разделу III	1300	200 872	144 396	120 199
П 5.	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Заемные средства	1410	11 962	50 766	79 634
ТП 4.3	в том числе: кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	11 771	50 527	72 426
ТП 4.3	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной латы	1412	191	239	7 208
	Отложенные налоговые обязательства	1420	18 918	18 448	17 310
ТП 6.	Оценочные обязательства	1430	8 072	8 211	4 179
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	ИТОГО по разделу IV	1400	38 -52	77 425	101 123
П 5.	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Заемные средства	1510	18 187	53 500	36 086
ТП 4.3.	в том числе: кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	17 228	43 218	29 768
ТП 4.3.	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	959	10 282	6 318
ТП 4.3.	Кредиторская задолженность	1520	35 294	30 950	29 680
	в том числе: поставщики и подрядчики (без учета задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1521	22 203	20 877	16 189
	задолженность перед персоналом организации	1522	598	545	525
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	296	251	222
	задолженность по налогам и сборам	1524	2 542	376	2 153
	задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	1525	3 403	5 301	3 258
	авансы полученные (без учета задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1526	5 803	3 381	7 071
	Доходы будущих периодов	1530	232	219	222
ТП 6.	Оценочные обязательства	1540	1582	1439	1181
	Прочие обязательства	1550	76	49	91
	ИТОГО по разделу V	1500	55 371	86 157	67 260
	БАЛАНС (сумма строк 1300+1400+1500)	1770	295 195	307 978	288 582

Руководитель П. В. Шильяев
Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218) М. Е. Хазова

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ за 12 месяцев 2016 года					
Организация: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633 Вид экономической деятельности: металлургическое производство Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная Единица измерения: тыс. руб./млн. руб.					
	Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год)	31	12	2016	коды 0710002
	по ОКНО				00186424
	ИНН				7414003633
	по оквэд				24.10
	по ОКФС/ОКФС				1 22 47 / 16 884385
	по ОКЕИ				

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2016 года	За 12 месяцев 2015 года
П 5.	Выручка	2110	339 111	314 115
ТП 5.	Себестоимость продаж	2120	(233 908)	(217 605)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	105 203	96 510
ТП 5.	Коммерческие расходы	2210	(19 763)	(18 579)
ТП 5.	Управленческие расходы	2220	(5 751)	(5 853)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	79 689	72 078
	Доходы от участия в других организациях	2310	8 710	274
	Проценты к получению	2320	889	2 621
	Проценты к уплате	2330	(3 436)	(5 188)
П 5.	Прочие доходы	2340	71 424	72 783
П 5.	Прочие расходы	2350	(74 111)	(104 106)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	83 165	38 462
П 6.	Текущий налог на прибыль	2410	(15 552)	(10 981)
	в том числе постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(1 404)	138
П 6.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(548)	(1 148)
П 6.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	871	4 299
	Прочее	2460	32	46
	в том числе штрафы, пени по налогам	2461	(13)	(4)
	налог на прибыль прошлых периодов	2462	20	81
	отложенные налоговые активы и обязательства прошлых периодов	2463	25	(31)
	чистая прибыль (убыток)	2400	67 968	30 678
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	67 968	30 678
П 12.	СПРАВОЧНО	2900	6.08	2.75
	Базовая прибыль (убыток) на акцию			
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель П. В. Шильяев
Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218) М. Е. Хазова

Частные объявления. Рубрики «Продам», «Куплю» и т. д. на стр. 9

Услуги

*Ворота (откатные, распашные), заборы, профлист, сетка, ковка, решётки, двери, теплицы. Т.: 8-912-805-21-06, 45-21-06.
*Сварочные работы. Т. 8-950-745-88-66.
*Водопровод по саду. Т. 8-951-770-23-33.
***Кровельные работы. Т. 8-951-461-50-34.**
*Кровельные работы. Монтаж сайдинга. Т. 8-912-805-46-35.
***Кровля крыш. Фасады. Недорого. Т. 43-40-24.**
*Ремонт крыш бикростом. Т.: 31-90-80, 43-42-87, 8-909-74-77-848.
*Ремонт крыш бикростом. Т.: 43-18-29, 8-909-747-78-52.
*Кровля крыш профнастилом. Т. 8-922-238-23-99.
*Кровля. Т.: 28-08-84, 8-912-803-21-84.
***Изготовление заборов из сетки рабицы и профнастила. Ворота откатные, распашные. Т. 43-30-86.**
***Ограждение садовых участков. Ворота. Калитки. Т. 43-10-66.**
***Заборы. Ворота. Навесы. Беседки. Т. 43-19-21.**
*Заборы, ворота, навесы, теплицы, козырьки. Т. 45-40-50.
***Заборы из профнастила и сетки рабицы. Ворота откатные, распашные. Недорого. Т. 43-40-24.**
***Заборы, ворота, навесы, теплицы, беседки. Т. 8-982-332-31-57.**
***Ограждение садовых участков. Недорого. Скидки. Т. 45-46-35.**
***Теплицы недорого. Т. 43-40-24.**
*Каркасные домики, бани, вагончики. Ворота. Заборы. Баки. Хозблоки. Навесы. Качество, гарантия. Т. 8-912-805-46-35.
*Заборы (евроштакет, профлист, рабица). Ворота. Навесы. Недорого. Т. 45-06-67.
*Навесы, ворота, заборы. Т. 8-904-801-17-72.
*Заборы, ограды. Сварочные работы. Т.: 43-49-07, 8-951-480-13-77.
***Заборы, ворота, навесы. Т. 8-912-400-20-88.**
*Теплицы усиленные: 3х6 – 15000 р., 3х4 – 12500 р. Т. 45-09-80.
***Теплицы из поликарбоната: 3х6 – 15000 р., 3х4 – 12500 р. Т. 59-11-09.**
***Теплицы. Цена доступная. Т. 43-19-21.**
***Теплицы усиленные: 3х6 - 15000 р., 3х4 - 12500 р. Т. 43-12-14.**
*Бани-бочки. bania.do.am (6+). Т. 45-46-35.
***Отделка домов сайдингом. Т. 8-967-867-12-22.**

*Отделка бань, балконов. Т.: 28-08-84, 8-912-803-21-84.
*Фундамент, кладка. Т. 8-964-248-41-30.
*Отделка балконов. Т. 8-951-128-76-26.
*Отделка бань. Т. 8-968-117-70-39.
*Установка замков, вскрытие, гарантия. Т. 45-03-49.
*Установка замков, вскрытие, гарантия. Т. 45-07-65.
*Профессиональная замена водопровода, канализации, отопления, разводка по саду. Т. 8-909-097-82-24.
*Водопровод, канализация, отопление. Т. 45-89-09.
*«АкваСтройЭксперт». Водопровод, канализация, отопление, разводка по саду. Гарантия. Т. 8-963-479-99-19.
*Сантехника. Канализация. Сварка. Поливные. Гарантия. Скидки пенсионерам. Т. 45-00-21.
*Прочистка канализации. Т. 28-01-05.
***Водомеры. Сантехработы. Т. 8-906-854-79-79.**
*Отопление, водопровод, канализация, водопровод в садах. Т. 49-10-47.
*Водопровод в садах. Т. 8-904-935-11-22.
*Сантехработы. Т. 8-964-246-24-03.
*Замена водопровода в саду. Т. 47-50-05.
*Отопление, канализация, водоснабжение. Т. 47-50-05.
*Отопление (сады, ч. с.), водопровод, канализация. Т.: 49-22-17, 8-908-095-33-10.
*Сантехник. Водопровод. Т. 45-20-95.
*Сантехника. Водомеры. Канализация Т.: 45-11-41, 8-963-478-56-57.
*Сантехработы. Т. 8-908-581-54-89.
*Сантехник. Т. 8-906-851-15-14.
*Сантехработы недорого. Т. 8-908-064-53-17.
*Наклеим обои. Быстро, качественно. Т. 8-908-094-35-71.
*Косметический ремонт квартир. Т. 8-967-867-12-22.
*Внутренняя отделка квартир, садов. Большой опыт работы. Работаю один. Недорого. Т. 8-919-353-97-12.
*Линолеум, ламинат. Замена пола, электрика, малярные работы и т. д. Т. 8-908-703-90-88.
*Натяжные потолки. 200 р. Т. 8-912-790-74-02.
***Натяжные потолки. Т. 43-40-65.**
*Внутренний, наружный ремонт квартир, садов. Т. 8-964-245-14-32.
*Откосы. Недорого. Т. 43-19-50.
*Ремонт квартир. Т. 8-964-248-41-30.
*Натяжные потолки. Т. 45-20-95.
*Внутренние отделочные работы. Недорого. Т. 8-951-459-16-90.
*Потолки. Обои. Т. 29-09-85.

*Кафель. Панели. Т. 8-932-207-36-80.
*Реставрация мягкой мебели. Т. 8-906-854-87-01.
*Домашний мастер. Т. 43-20-95.
*Мастер на все руки. Т. 43-96-97.
*Домашний мастер. Т. 8-951-441-43-13.
*Домашний мастер. Т. 8-908-068-96-03.
*Ремонт, регулировка пластиковых окон, замена стеклопакетов, уплотнителя, москитки, внутренняя и наружная отделка балконов, остекление. Т. 8-909-093-27-98.
*Перетяжка мебели. Быстро. Дёшево. Качественно. Т. 8-908-579-65-44.
*Кухни, шкафы. Т. 43-15-87.
*Электрик. Ремонт бытовой техники на дому (в т. ч. водогрейки и электроплиты). Т. 8-951-789-41-80.
*Электроработы. Недорого. Т. 8-906-853-71-99.
*«Стинол». Ремонт любых холодильников. Гарантия. Т.: 44-94-51, 8-904-819-24-51.
*Ремонт холодильников. Гарантия год. Т. 45-26-10.
*Ремонт холодильников. Бесплатные консультации. Т. 59-10-49.
***Ремонт холодильников и «Атлант». Т. 43-61-34.**
*Качественный ремонт любых телевизоров. Гарантия. Выезд бесплатно. Т.: 28-17-75, 8-908-828-17-75.
*Ремонт телевизоров. Гарантия. Т.: 45-05-24, 8-909-096-60-27.
*Ремонт телевизоров. Гарантия. Т. 45-70-10.
*Телемастер. Гарантия. Т.: 46-00-94, 8-908-086-00-94.
*Дачное ТВ. Т. 49-49-49.
*Антенны и ТВ-приемники в сад. Т. 46-09-28.
*Магазин «Триколор». Т. 44-00-16.
*Телекарта, МТС, «Триколор». Т. 8-904-933-33-33.
*Ремонт антенн. Т. 8-951-116-93-94.
*ТВ-антенны! Пенсионерам скидки. Т. 44-03-75.
*Телеантенны в сады. Т. 43-15-51.
*Антенны! Ремонт. Т. 8-951-810-10-55.
*Триколор ТВ. Обмен. Рассрочка. Пр. Ленина, 104. Т.: 46-10-10, 299-000.
*Ремонт холодильников, стиральных машин. Т.: 22-54-65, 8-950-732-6635.
*Ремонт холодильников и стиральных машин. Т.: 27-00-52, 8-951-456-5115.
*Ремонт стиральных машин и холодильников. Т.: 31-90-80, 8-963-097-3954.
*Ремонт стиральных машин и холодильников. Т. 8-904-975-6150.
*«РемТехСервис» – ремонт стиральных машин, холодильников, водонагревателей и др. бытовой техники. Т.: 43-80-15, 8-964-249-28-22.

*Ремонт бытовой техники любой сложности. Гарантия. Вызов бесплатно! Пенсионерам скидка! Т. 8-908-066-24-29.
*Ремонт стиральных машин, водонагревателей. Вызов, диагностика бесплатно. Т. 8-909-097-38-51 (Андрей).
*Ремонт стиральных машин. Гарантия. Т. 8-922-758-19-57.
*Кондиционеры! Т. 8-3519-43-15-51.
*Ремонт бензоинструмента и электроинструмента, ул. Грязнова, 42, павильон № 38. Т. 8-9000-790-270.
*«ГАЗель». Т. 47-08-01.
*Оперативно. Ежедневно: «ГАЗели» длинные, (высокие, обычные). Переезды. Грузчики. Т.: 43-10-90, 8-908-811-03-03.
***«ГАЗели». Грузчики. Любое время. Т. 46-03-82.**
*«ГАЗели», грузчики. Город, междгород, переезды. Т.: 30-94-19, 8-963-476-84-38.
*Грузоперевозки, трезвые грузчики. Т. 8-951-439-61-51.
*«ГАЗель», от 180 р. грузчики. Т. 8-906-872-21-91.
*«ГАЗели», грузчики – 150 р. Т. 8-950-745-40-19.
*«ГАЗель». Т. 8-982-358-87-52.
***«ГАЗель». Т. 43-19-40.**
*Грузоперевозки, грузчики, от 180 р. Т. 8-912-806-00-33.
*Грузоперевозки – «ГАЗель». Т. 8-906-853-71-12.
*«ГАЗель», грузчики. Т. 29-24-80.
*Грузоперевозки – «ГАЗель». Т. 8-908-052-82-71
*«ГАЗель», грузчики. Т. 8-908-588-69-83.
*«ГАЗели». Т. 45-10-40.
*«ГАЗель». Т. 43-61-10.
*Грузоперевозки. Т. 8-909-093-51-11.
*Экскаватор, погрузчик, копка траншей, планировка. Т. 8-951-249-86-05.
*Вскрытие, установка замков. Гарантия. Т. 43-35-34.
*Переезды. Оперативно. Т. 8-951-124-71-10.
*Грузоперевозки, профессионально. Т. 8-908-587-92-33.
*Бетон, стяжка. Т. 8-951-240-24-74.
*Благоустройство мест захоронений. Выкладка плитки. Без предоплаты. Т. 8-908-588-89-01.
*Сантехмастер. Т. 43-05-41.
*Газель, грузчики. Т. 8-908-066-47-03.
*Перетяжка мебели. Т. 8-909-092-51-80.
*Манипулятор. Т. 8-908-570-23-23.
*Вспашка мотоблоком. Т. 45-06-51.
*Песок, щебень, перегной, земля, отсев, скала от 3 до 30 т. Т. 8-951-249-86-05.

Сцена

Европа–Магнитогорск–Европа

Давно отзвучали последние аккорды фестиваля «Вива опера!», а его эхо до сих пор будоражит как зрителей, так и участников этого грандиозного события

Да простят меня организаторы, но, несмотря на нововведения каждого года, вносимые в программу «Вива опера!», именно фестиваль-2017 стал по-настоящему новаторским, открывающим блестящие перспективы для Магнитогорского театра оперы и балета.

Ибо ввести в оперную афишу оперетту и пригласить на исполнение ключевых партий иностранцев, которых отметили арт-директора фестиваля Елена Баканова и её супруг, знаменитый дирижёр Рафаэле Масколо, – это не всё. Конечно, Магнитке повезло познакомиться с приезжими оперными звёздами Европы, взять хотя бы Жана-Луку Пазолини, ставшего фаворитом магнитогорцев. Но тут от организаторов вроде бы как мало что зависит. Другое дело, что директор театра оперы и балета Илья Кожеников, устроив прослушивание в Риме, сам выбрал солистов для «Вива опера-2017», взяв личную ответственность перед финансовыми помощниками – администрацией города и минкульту Челябинской области, а главное, перед зрителем, подтверждающим успех фестиваля собственным рублём. Эксперимент оказался более чем удачным: публика взахлёб восхищалась каждым вечером фестиваля, а постоянные поклонники «Вива опера!» с удовольствием подтвердили: выход на новый уровень состоялся.

И это они ещё не знают главного: после аншлага на прослушивание ради приезда в далёкую холодную Россию, да ещё и не в столичный город, организаторы конкурса замахнулись на новый проект – не только открывать европейских солистов, но и Магнитогорск открыть для Европы. Как минимум – этим летом в Италию участвовать в больших международных оперных

проектах впервые в истории магнитогорского театра отправятся сразу два солиста – баритон Игорь Черный и бас-баритон Сергей Муртазин, контракты обоих певцов уже подписаны, график участия в опере согласован.

Успех итальянского прослушивания для участия в «Вива опера!» сподвиг его инициаторов и на другой проект: международный конкурс солистов. Планируется, что предварительные этапы пройдут в Европе – так тамошним солистам удобнее. А в финале победителям будет рукоплескать Магнитогорск – в рамках всё того же фестиваля «Вива опера!». Смело? – да. Потенциально? – как показывает практика, ничего невозможного для Магнитогорского театра оперы и балета нет.

Пока же город живёт впечатлениями от встречи с молодыми певцами, для которых знакомство с Россией оказалось не менее волнительным...

Мало кому известно, что в МГТУ учатся несколько студентов-итальянцев, решивших посвятить себя русскому языку и литературе. «О, в чём проблема?» – с удовольствием пробует на вкус фразу милостивая брюнетка, когда её просят быть переводчиком для артистов. Ещё одна «вкусная» фраза: «Не выноси мне мозг», – это уже своей сокурснице-итальянке, решившей было поспорить.

Магнитогорцы, знающие обеих девушек, со смехом подтверждают: разговаривать, особенно, спорить, иностранки предпочитают на русском языке

Стоит ли говорить, что они стали «языком» для итальянских певцов, приехавших в Магнитогорск?

Правда, всегда рядом была и Лена Баканова, окончившая наш музыкальный колледж 20 лет назад.

– Я знаю пять языков. Хотя, учась в Магнитогорске, не могла выучить даже английского, испытывая, как и все, некий комплекс перед иностранной речью, – рассказывает Лена на встрече певцов со студентами МГТУ, устроенной организаторами «Вива опера!». – В 19 лет, попав в Милан, в консерваторию которого приезжают учиться начинающие певцы со всего мира, думала: не пройду конкурс. Но оказалось, Магнитка даёт прекрасную базу – по результатам экзаменов взяли сразу на третий курс. Помню, ректор спросил меня: зачем вам учиться, вы и без того состоявшаяся певица? А у меня действительно не было страха – я в Магнитогорске уже пела в театре оперы и балета. К тому же, крепкую языковую базу мне дала Любовь Мишурова, профессор Магнитогорской консерватории. Потом выиграла ещё один конкурс – училась в Страсбурге, где общалась со студентами со всей Европы. Там выучила английский, французский и немецкий.

На встрече со студентами МГТУ выяснилось: ничто не происходит случайно. Участники фестиваля хотели знать о России как можно больше: Элиза Фостер, исполнившая роль Джильды в «Риголетто», фанатка русского искусства – знает и любит не только Толстого и Достоевского, но и Пушкина, её инстаграм полон новостей об Анне Нетребко. Алессандро Мартини давно мечтал петь русский репертуар – наша страна славится баритонами, для которых написано множество великих русских партий. А попав в Магнитогорск, прислушиваясь к речи, перестал её бояться и, наконец, начал брать уроки русского языка, поставив перед собой цель выучить весь баритоновый русский репертуар. Молодой и страстный тенор Риккардо Гатто, просто лю-

бит нашу страну. К тому же, признаётся любвеобильный итальянец, не давала покоя слава о красоте русских женщин, в которой он убедился, приехав в Магнитогорск. И даже кореец Маттео Джин, произведший на Магнитку неизгладимое впечатление своей артистической харизмой и мощным баритоном, признался: с россиянами давно мечтал познакомиться.

– Он всё время спрашивает меня о каком-то русском боксёре Фёдоре, – рассказывает Елена Баканова. – Я за боксом не слежу, и он разочарованно говорил мне: ну как так, ты не знаешь великих спортсменов своей страны?

С помощью студентов МГТУ выяснили, что речь идёт о Фёдоре Емельяненко, по суровости которого Маттео и создал впечатление обо всех русских: они суровы, в случае чего за словом в карман не полезут. С этими мыслями эмоциональный кореец и поехал в Магнитку: быть скромнее и не дай бог кого-нибудь обидеть – чтобы не получить увесистой оплеухи. Но выяснил для себя: россияне – приветливые радостные люди, очень гостеприимные и добрые.

Кстати, о гостеприимстве: театр оперы и балета подготовил для иностранных гостей вечер русской кухни. Конечно, гости были готовы к пельменям, однако удивить их всё же удалось: они остались без ума от русских пирогов, которые уплетали за обе щёки, забыв о диете.

Поразил итальянцев русский компот – и сам по себе, и то, в каком количестве россияне употребляют его, будто это обычная вода

Удивил гостей говяжий язык – особенно заливное, которое «ушло» в первые же минуты ужина. А от солений и маринованных они остались

в полном восторге, рассматривая и разные сорта грибов, и огурцы с помидорами, и патиссоны, которых в Италии, как оказалось, просто нет. Разумеется, не обошла слава стороной и водку, которую, как оказалось, гости, несмотря на «Смирнова», «Столичную» и прочие известные в мире бренды, не пробовали. Их потчевали башкирской водкой, которая привела их в восторг. Но главными «героями» той вечеринки стали пирожное «картошка» и шоколадная колбаса, которыми гости буквально заболели.

– Я объясняла им: это блюдо из нашего дефицитного детства, когда мамы, которые не могли достать детям настоящие сладости, делали десерты из обычного печенья с добавлением какао, – смеётся Елена Баканова. – Но вот именно этот деликатес сразил их наповал: скупив всё пирожное в буфете театра, они каждое утро просили отвезти их в кондитерскую, чтобы и самим наесться, и купить подарки родственникам.

Несмотря на плотный график, гости попросили хоть немного показать им город, который навсегда останется в их сердцах. На скромных личных автомобилях работников театра оперы и балета они посетили монумент «Тыл–Фронту», с поднятыми от удивления бровями слушали военную историю и, кажется, так и не поняли, как это – когда каждый третий снаряд и второй танк смог дать фронту один город. Разумеется, попросили отвезти их в кафедральный собор Вознесения Господня и искренне помолились за архитектора Анатолия Волобуева, который, как утверждает легенда, увидев своё творение, сказал: «Теперь можно и умереть». И действительно умер буквально через месяц после открытия храма.

О чём ещё говорили итальянцы нашим студентам? О том, что надо верить себе и если прислушиваться, то только к конструктивной критике – тогда перед тобой откроются все двери. О том, что в успехе, если он придёт, «виноваты» не только вы, но и те, кто помогал вам – даже если их помощь была совсем незаметной. И ещё – о том, что Магнитогорск навсегда останется в их жизни. Потому что именно он открыл им двери в Россию, которую они боялись, но так хотели увидеть.

✍ Рита Давлетшина



Риккардо Гатто, Алессандро Мартини, Элиза Состер, Елена Баканова, Симоне Фредiani на пресс-конференции



Студенты МГТУ



Гости из Италии и студенты МГТУ на экскурсии по Магнитогорску

Статистика

И снится нам не рокот космодрома

«Яндекс» провёл исследование о самых популярных снах на основе поисковых запросов россиян.

Исследователи разделили сны для женщин и для мужчин. Оказалось, что в женских чаще всего встречаются слова «человек», «ребёнок», «беременность», «рыба» и «парень». В мужских – «змея», «рыба», «человек», «девушка», «зуб».

Если говорить обо всех россиянах, то первое место в топ-20 заняло слово «человек», из животных чаще всего снятся собаки, кошки и крысы. Самый популярный цвет в сновидениях – белый, самое популярное действие – умирать.

«Яндекс» также подсчитал, какие слова в запросах о снах наиболее популярны в регионах. В Челябинской области, например, людям снятся метеориты. В Курской, Липецкой, Орловской и Рязанской областях популярны религиозные сны, со святыми, священниками и иконами.

Сны россиян, следует из отчёта, меняются и в зависимости от окружающей среды. Так, например, в Крыму снятся море, дельфины и волны, в Ставропольском крае – грецкие орехи и абрикосы, на Алтае и в Туве – горы, на Камчатке, Чукотке и в Якутии – медведи. Жителям Москвы и Санкт-Петербурга чаще всего снится метро.

«Единственный конкретный человек, которого часто видят во сне, – Путин. Чаще всего он снится в Чечне», – отмечается в отчёте компании.

Россияне часто обращаются за толкованием снов к поисковику: каждую неделю пользователи «Яндекса» делают более полумиллиона запросов, связанных со снами, говорится в отчёте.

Улыбнись!

Греческий салат

Медведь, раздирающий стенку палатки, – вот это настоящему плохая примета, а всё остальное – глупые суеверия!

Если хочешь изменить мир, сделай это до женитьбы, ибо после сам ты не сможешь сменить даже цвет обоев на кухне.

Греческий салат, простоявший три дня в холодильнике, не портится, а становится античным.

Начальник обещал выдать премию... овощами! Так и сказал: «Хрен вам!»

Ты молод, образован, полон идей, жаждешь работать и зарабатывать, но не знаешь, с чего начать? Жаль.

Настало то время, когда на улице теплее, чем в квартире.

Трудно быть скромным, если ты лучший.

Конкурс

Игры металлургов

Игровой чемпионат провели профсоюзная организация и союз молодых металлургов ОАО «ММК» в честь Дня Победы.



Дисциплины были отобраны боевые: собрать и разобрать автомат, победить в аэрохоккее, сыграть в популярную игру из 90-х – «Танчики».

В чемпионате приняли участие более ста работников металлургического комбината. Встреча проходила весело, энергично. Самый лучший игрок аэрохоккея Дмитрий Славной из цеха сервисного обслуживания локомотивов Ремпути отметил высокий уровень организации и необычность. Ведь игровой чемпионат в рамках кубка ОАО «ММК» проходил впервые. Дмитрий, как и его коллеги, надеется, что эта традиция будет продолжена.

Победителем в номинации «Танчики» стал Максим Иванов из центральной электротехнической лаборатории. Быстрее всех смог разобрать и собрать автомат АК47 Алексей Бабушкин из этого же подразделения комбината.

Авторская песня

И вновь зазвучат «Голоса»

Барды встретят лето у костров на фестивальной поляне



Александр Гильман

© Владимир Сазонов

Любители песен под гитару с нетерпением ждут последних выходных весны. По традиции, именно в это время барды открывают полевой сезон. С 26 по 28 мая при содействии городской администрации состоится XXIV региональный фестиваль авторской песни «Голоса», ставший весомым вкладом Магнитогорска в культурную жизнь Южного Урала.

В конце апреля успешно прошёл благотворительный концерт в поддержку «Голосов-2017», на котором выступили яркие авторы и исполнители Магнитогорска и гость из Учалов – главный организатор фестиваля авторской песни «Калкан» бард Стас Перепёлкин. Концерт вёл главный организатор «Голосов» Александр Гильман, порадовавший не только песнями, но и стихами, посвящёнными каждому из выступающих. Музыкально-поэтический вечер, прошедший при полном зале, в очередной раз доказал: авторская песня остаётся востребованным жанром.

Александр Григорьевич убеждён в этом и считает, что новые формы, которые ищут современные авторы, – весомое тому подтверждение:

– Когда-то была изобретена телега, затем велосипед, автомобиль, самолёт, космический корабль... Так и бардовская, туристическая, самодеятельная песня меняется и развивается. Молодые пишут и поют иначе, чем их отцы и деды, и это замечательно. Искусство не стоит на месте. Рад, что на «Голоса» приезжают и барды со стажем, и молодёжь – причём вовсе не обязательно дети первых участников «Голосов», хотя и их немало, но и ребята, которые приезжают не за компанию с родителями, а потому, что молодёжи на фестивали интересно. Замечательно, что «Голоса» на протяжении почти двух с половиной десятилетий остаются площадкой для самореализации начинающих авторов, которым есть что сказать слушателям. Здесь приветствуется собственный творческий почерк, стремление искать свой путь.

Популярность регионального фестиваля авторской песни «Голоса» растёт.

Книга Памяти

Проект Геннадия Васильева по сохранению памяти жертв политических репрессий жителей Магнитогорска и прилегающих сельских районов известен далеко за пределами Южного Урала.



Геннадий Александрович ещё со времён «лихих девяностых» ищет правду о порушенных судьбах своих земляков, перерывает архивы, находит такие страницы, которые восстанавливают доброе имя тысяч семей, и объединяет их в «Книгу Памяти».

Маленькая книжечка разрослась до нескольких томов. Ко Дню Великой Победы опубликованы седьмой и восьмой из них. Автор подчёркивает, что политзаклужённые, спецпереселенцы, трудармейцы, как и весь советский на-

род, вносили свой вклад в Победу над фашизмом. В дни, когда тему сталинских репрессий стараются подретушировать, Геннадий Васильев продолжает самоотверженно работать над тем, чтобы

донести до потомков историческую правду, чтобы никто не был забыт, а значит, не повторились страшные реалии той эпохи.

Презентация состоится 25 мая в 15.00 в здании центральной городской библиотеки имени Бориса Ручьёва.

«Книгу Памяти» Геннадий Васильев издаёт на собственные средства, небольшими тиражами.



Это значит, что каждый том – раритет. Но он непременно появится в городских библиотеках, у историков и краеведов, заинтересованных читателей.

Адрес редакции, издателя: 455038, г. Магнитогорск, пр. Ленина, д.124, корпус 1. Тел. (3519) 39-60-74, отдел подписки: 39-60-87, отдел рекламы: 39-60-79, e-mail: info@magmetall.ru сайт: magmetall.ru

Учредитель – Автономная некоммерческая организация «Редакция газеты «Магнитогорский металл».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 74-01224 от 29 декабря 2015 г.

Главный редактор
Фролов Олег Валерьевич

Ответственный секретарь
Наумов Евгений Михайлович

При воспроизведении материалов «ММ» в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский металл» обязательна.

Программа телевидения предоставлена ЗАО «Сервис-ТВ». Ответственности за программу телевидения, прогноз погоды редакция не несёт. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы публикаций и рекламодатели.

Авторы публикаций выражают исключительно собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции, издателя и учредителя. Письма и рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Подписано в печать 15.05.2017 по графику в 19.00, фактически в 19.00. Заказ № 2577. Тираж 75212. Объем 3 печатных листа. Печать офсетная. Подписной индекс 24106.

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, д. 69).