

Юбилей



Из архива «ММ»

85 лет в диалоге с читателем

История «Магнитогорского металла» – это история города и комбината, отражённая в журналистских репортажах, очерках, информационных материалах

Дорогие друзья!

Пятого мая – в День российской печати – газета «Магнитогорский металл» отметила своё 85-летие. За минувшие десятилетия газета прошла сложный путь развития от заводской многотиражки до общегородского издания – редкий случай в истории отечественных СМИ, как, впрочем, и долголетие «Магнитогорского металла», учитывая, что средняя продолжительность «жизни» печатных СМИ в России – 10–15 лет. Уникальность газеты в том, что она существует одновременно в историческом и текущем времени, в физически осязаемой бумажной форме и в формате современного цифрового СМИ.

Большая часть истории «ММ» пришла на богатый именами и событиями XX век. Первый номер «Магнитогорского металла» увидел свет весной 1935 года, но история газеты началась тремя годами раньше с многотиражки «За металл», которая была закрыта из-за нехватки бумаги. Спустя время издание возродили, дав ему новое название. Магнитогорский металл в то время считался в стране символом трудовых

побед и своеобразным знаком качества, поэтому газету, которой предстояло стать рупором рабочих и строителей, решено было назвать именно так. С первых же номеров «Металл» стал для рабочих другом, советчиком, помощником в борьбе за производственные успехи и лучшую жизнь.

Самыми главными авторами газеты во времена её становления стали рабкоры, поэтому не случайно заводскую многотиражку называли «газетой в рабочей спецовке»

На протяжении многих десятилетий «техническая» газета кроме основной – информационной – выполняет ещё и литературную миссию. В шестидесятых годах прошлого века по предложению журналистов «ММ» при редакции было создано литературное объединение «Магнит», ставшее профессиональным трамплином для многих писателей и поэтов. В разные годы в «Металле» печатались Александр

Авдеев, Борис Ручьёв, Людмила Тяньничева, Михаил Люгарин, Николай Воронов, Нина Кондратовская, Александр Лозновой, Владилен Машковцев, Римма Дышаленкова, Александр Павлов. Позднее «Магнитогорский металл» выступил инициатором грандиозных проектов «Литература Магнитки. Избранное» и «Литература Магнитки. Контекст», выпустив более трёх десятков книг магнитогорских авторов. Литературные страницы «ММ» по сей день вызывают интерес читателей не только в Магнитке, но и за её пределами.

На протяжении 85 лет «Магнитогорский металл» развивался и менялся вместе со страной, сумел найти свой фирменный стиль и стал по-настоящему народным изданием. В конце 1990 годов, когда исчезло подавляющее большинство многотиражных газет, «Металл» при поддержке «стального» учредителя – Магнитогорского металлургического комбината – сумел выйти на новый качественный уровень и найти свою нишу на газетном рынке.

Продолжение на стр. 3

Признание

За вклад в развитие СМИ



Работа коллектива редакции газеты «Магнитогорский металл» получила высокую оценку на федеральном уровне.

Торжества, запланированные по случаю юбилея газеты «Магнитогорский металл», из-за ограничений, связанных с пандемией, пришлось перенести. Но коварный вирус, «посадивший» на карантин и самоизоляцию весь мир, не смог «отменить» праздничного настроения у тех, кому дорога наша газета. Поздравления и тёплые слова от ветеранов-металльцев, коллег, партнёров, представителей власти и, конечно же, наших дорогих читателей стали самым главным подарком для журнали-

стов и технических работников «ММ».

Одной из первых в редакцию нашей газеты пришла благодарность от Совета Федерации Федерального Собрания РФ за подписью председателя Валентины Матвиенко. «Палата регионов» объявила благодарность коллективу автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Магнитогорский металл» за большой вклад в развитие средств массовой информации Челябинской области.



Валентина Матвиенко

Поздравляем!

Дыхание эпохи

Дорогие сотрудники и ветераны редакционного коллектива «Магнитогорского металла». Поздравляю вас с 85-летием нашей любимой газеты!



Рождённая в атмосфере трудового энтузиазма, в условиях стремительного роста индустриального гиганта – ММК, она впитала его мощную энергетику. С тех пор десятилетия за десятилетия «Магнитогорский металл» дышит в унисон со страной и легендарным городом-комбинатом. Будни промплощадки, возведение городских объектов, ратный и трудовой подвиг военных лет, напряжённый ритм мирного строительства, события современности – целые исторические эпохи нашли объективное отражение на страницах газеты.

Меняясь вместе со страной, осваивая новые технологии и форматы, «Магнитогорский металл» не снижает рабочего накала и не изменяет себе в главном: газета продолжает работать на пике информационной повестки дня, оставаясь в самой гуще деловой, общественно-политической и культурной жизни нашей общей малой родины. Неравнодушие и достоверность, оперативность и ответственность перед читательской аудиторией стали непреложными принципами прославленного редакционного коллектива, а взвешенность оценок, внимание к нуждам земляков и компетентный анализ явлений действительности, внимательное отношение к знакам времени и острота вашего пера давно заслужили высокое признание и по сей день пользуются широкой поддержкой и неизменным уважением.

Пусть не угаснет в вас искра неподдельного интереса к происходящему в родном городе и государстве, пусть ваш огромный творческий потенциал и впредь содействует позитивным переменам в Магнитке и всесторонней модернизации в масштабах Южного Урала. Больших тиражей вам, друзья, разнообразия освещаемых тем, доверия читателей, долгой и насыщенной творческой жизни!

Виктор Рашников,
председатель совета директоров ПАО «ММК»

Уважаемый Олег Валерьевич! От души поздравляю вас, ваших коллег и ветеранов газеты с 85-летием «Магнитогорского металла»!



Ровесница города и комбината, все эти долгие годы газета не просто сохраняет лидерские позиции среди городских СМИ, но и подаёт пример профессионального подхода к работе другим печатным и электронным изданиям Южного Урала.

Достижения «Магнитогорского металла» неоднократно и высоко признаны на федеральном уровне, что подтверждают многочисленные почётные трофеи, но главное признание – это любовь и доверие к газете среди магнитогорских металлургов, для которых «Металл» был и остаётся главным летописцем Магнитки.

Уверен, высокий профессионализм сотрудников редакции, их искренняя увлечённость работой и в дальнейшем будут способствовать динамичному и успешному развитию любимой городской газеты.

Желаю вам и вашим коллегам здоровья, благополучия и, конечно, ярких творческих проектов, славящих наш трудовой город и наших земляков.

Павел Шиляев,
генеральный директор ПАО «ММК»

Цифра дня

432 тонны

Столько бумаги необходимо, чтобы напечатать годовой тираж газеты «ММ». Помимо этого, для изготовления издания в год требуется 6,5 тонны чёрной краски и 4,3 тонны цветной.

Погода

Пт +9°...+20°

з 2...4 м/с
726 мм рт. ст.



Сб +10°...+16°

ю-з 2...5 м/с
722 мм рт. ст.



Вс +10°...+15°

з 1...3 м/с
724 мм рт. ст.



Следующий номер «ММ» выйдет в субботу, 16 мая

Поздравления



На острие пера

Уважаемый Олег Валерьевич, коллектив редакции газеты «Магнитогорский металл»! Поздравляю вас со знаменательной датой – 85-летием со дня образования газеты!

За долгие годы своей истории издание завоевало заслуженный авторитет у читателей. И сегодня газету «Магнитогорский металл» можно по праву назвать летописью города металлургов. Менялась страна, и в судьбе газеты, как и в судьбе её читателей, отразились многие переломные события российской истории. Все эти годы вы были и остаётесь одним из самых важных источников информации о социально-экономической, политической и общественной жизни Магнитки.

Ваш коллектив уверенно множит традиции, заложенные предыдущими поколениями журналистов, вам под силу любые темы и жанры. Яркими и запоминающимися остаются материалы о ветеранах и тружениках-профессионалах магнитогорской земли.

Желаю коллективу редакции газеты «Магнитогорский металл» крепкого здоровья, успехов и благополучия! Пусть газета и дальше идёт в ногу с нашим динамичным временем, не стареет вопреки почётному возрасту, остаётся читаемой и востребованной.



✍ Сергей Бердников,
глава Магнитогорска

Уважаемый Олег Валерьевич! Примите искренние поздравления с 85-летием газеты «Магнитогорский металл»!

Приношу слова признательности за ваш нелёгкий труд и активную жизненную позицию. Наша городская газета имеет свою историю, сложившиеся традиции, неповторимый стиль. На протяжении многих десятилетий она остаётся востребованным изданием, пользуется популярностью у читательской аудитории.

Все 85 лет газета являлась проводником идей человека труда – металлурга. В своё время организовывала людей на борьбу с кулачеством, принимала участие в коллективизации, вместе со страной боролась с фашизмом, строила светлое будущее, переживала нелёгкие годы перестройки и сегодня старается быть полезной и интересной.

И это не случайно – ведь в коллективе редакции работали и работают увлечённые своим делом люди, беспокойные и неравнодушные, настоящие профессионалы. Несмотря на солидный возраст, «Магнитогорский металл» – газета современная и востребованная. На её страницах много интересной и полезной информации на различные темы. Очень важно, что коллектив не останавливается на достигнутом и постоянно совершенствуется. В день юбилея позвольте также поблагодарить коллектив газеты.

Желаю неиссякаемой творческой энергии, вдохновения, новых идей, интересных разноплановых материалов, верных подписчиков и читателей! Удачи, здоровья, благополучия вам и вашим близким.

✍ Олег Цепкин,
член Совета Федерации ФС РФ

Уважаемый Олег Валерьевич! Дорогие друзья! Поздравляю редакцию газеты с юбилеем – 85-летием со дня образования!

Газета прошла путь от простой заводской многотиражки до городской информационной газеты. На её страницах запечатлена хроника строительства ММК и города. Говорят, кто владеет информацией, тот владеет миром. Вы позволяете жителям всегда быть в курсе событий мировых, российских, городских и, конечно, нашего металлургического гиганта. Ваш профессионализм, опыт, накопленные за эти годы, позволили завоевать доверие и безупречную репутацию горожан и коллег по перу. Вы неоднократно становились победителями многочисленных творческих конкурсов, демонстрируя компетентность и неравнодушие в подаче информации.

Желаю и впредь не сдавать завоёванных позиций, всему коллективу – неиссякаемой энергии и реализации новых идей, креативного подхода к подаче информации, больших тиражей и благодарного читателя.

✍ Виталий Бахметьев,
депутат Государственной Думы ФС РФ



Уважаемый Олег Валерьевич! Сердечно поздравляю вас и весь коллектив «Магнитогорского металла» с юбилеем газеты!

85 лет – солидный период в исторической летописи города и Магнитогорского металлургического комбината. На страницах «Магнитогорского металла» отразились вся история становления и развития ММК, все трудовые достижения легендарной Магнитки. Из скромного первого номера заводской многотиражки газета выросла в содержательное городское издание со своим стилем, разнообразием тем и яркой, современной подачей материалов, интересными журналистскими работами.

С «Магнитогорским металлом» связана жизнь нескольких поколений магнитогорцев, которые ценят газету за внимание к трудовому коллективу комбината, к проблемам и достижениям города, к судьбам людей. «Магнитогорский металл» всегда был славен своим творческим коллективом и журналистской школой: здесь работали известные писатели и поэты России, начинали свой профессиональный путь корреспонденты и редакторы областных и федеральных изданий. И сегодня ветераны журналистики принимают активное участие в издании газеты.

Сохраняя верность своим лучшим традициям, «Магнитогорский металл» продолжает динамично развиваться, идти в ногу со временем. Пусть и в дальнейшем издание сохраняет завоёванное признание. Пусть любовь и доверие читателей вдохновляют вас на новые творческие проекты. Желаю коллективу газеты здоровья, успехов во всех начинаниях и добрых новостей.

✍ Владимир Мякуш,
председатель Законодательного собрания Челябинской области

От души поздравляю редакцию и ветеранов газеты «Магнитогорский металл» с её 85-летием!

За эти годы газета стала подлинной летописью Магнитки, бережно сохраняя на своих страницах историю металлургического комбината, роста и развития города, судьбы его лучших сынов и дочерей.

«Магнитогорский металл» долгие годы был и остаётся на гребне информационной волны, не теряя актуальности, находя созвучные душе читателей темы, меняясь вместе с быстро текущим временем, но всегда оставаясь верным себе.

Пусть ещё долгие годы любимая газета магнитогорцев радует преданных читателей, постоянно расширяя свою аудиторию.

Каждому сотруднику редакции желаю успешной дальнейшей работы в вашем сплочённом коллективе, уверенности в завтрашнем дне и профессиональной востребованности.

✍ Александр Морозов,
председатель Магнитогорского городского Собрания депутатов

Поздравляю коллектив и ветеранов «Магнитогорского металла» с 85-летием газеты!

Первый номер вашего издания, увидевший свет в сложное, переломное для России время, открыл масштабную летопись Магнитки.

За прошедшие десятилетия «Магнитогорский металл» приобрёл репутацию издания с мощным профессиональным потенциалом и высокой журналистской культурой. На его страницах всегда представлены важнейшие новости региона и аналитический взгляд на события вчерашнего, сегодняшнего и завтрашнего дня.

Нынешнее поколение сотрудников газеты продолжает лучшие традиции, заложенные ветеранами магнитогорской журналистики. Ответственная гражданская позиция и компетентность авторов издания играют важную роль в формировании объективного информационного пространства и налаживании конструктивного диалога между властью и обществом.

Желаю сотрудникам и ветеранам газеты «Магнитогорский металл» крепкого здоровья, благополучия, успехов, добра, вдохновения и творческого долголетия.



✍ Андрей Еремин,
депутат Законодательного собрания Челябинской области

Друзья! Поздравляю коллектив редакции «Магнитогорского металла» с юбилеем газеты!

Творческий путь, который прошла газета за 85 лет, тесно переплетён с историей города и Магнитогорского металлургического комбината. Несколько поколений журналистов сформировали и через годы пронесли основные принципы яркой и правдивой публицистики, имеющей свой принципиальный взгляд на происходящие события.

Пусть и в дальнейшем издание сохраняет завоёванное признание. Пусть любовь и доверие читателей вдохновляют вас на новые творческие проекты.

Желаю вам здоровья, благополучия, счастья и добра!

✍ Борис Семёнов,
председатель первичной профсоюзной организации
Группы ПАО «ММК» ГМПР



Уважаемый Олег Валерьевич! Примите искренние поздравления с юбилеем – 85-летием со дня основания газеты «Магнитогорский металл»!

Больше восьми десятилетий «Магнитогорский металл» является признанным и постоянным лидером среди средств массовой информации нашего города. Этот статус подтверждают многочисленные награды и заслуженная любовь целых поколений магнитогорских читателей. Этот авторитет и популярность – результат огромного труда вашего замечательного коллектива.

На страницах газеты печатаются настоящие мастера слова, магнитогорские литераторы, талантливые фотографы. Сотрудники «Магнитогорского металла» отличают высокий профессионализм, неповторимый публицистический стиль, активная гражданская позиция, а главное – искренняя любовь к своему делу. «Магнитогорский металл» – не только эффективная информационная площадка, но и мощный социально-политический барометр, стабильно отражающий главные региональные процессы. Такое доверие возможно по одной простой причине: на протяжении многих лет ваша газета верна главным принципам качественной прессы – объективности, оперативности и компетентности. В каждом материале журналисты живо и достоверно откликаются на важнейшие события экономики, политики и культуры.

Желаю всем сотрудникам редакции крепкого здоровья, творческих удач, вдохновения, процветания и всего самого светлого и доброго! Надеюсь, многолетнее сотрудничество газеты «Магнитогорский металл» и Банка «Куб» (АО) с годами будет только крепнуть и воплощаться в новых форматах, интересных читателю родного города.

✍ Светлана Еремина,
председатель правления Банка «Куб» (АО)

Дорогие друзья! Поздравляем коллектив редакции «Магнитогорский металл» с 85-летием со дня выхода первого номера газеты!

«Магнитогорский металл» – одно из старейших и авторитетных печатных изданий нашего города, Уральского региона и России в целом. Его история началась в годы первых пятилеток и неотделима от легендарной истории Магнитогорского металлургического комбината. Коллектив редакции из поколения в поколение передавал основные принципы российской журналистики: высокий профессионализм, принципиальность, объективность. Сегодня «Магнитогорский металл» обладает самым большим тиражом среди печатных СМИ города.

Менялась страна, менялся «Магнитогорский металл», но и по сей день он является поистине народной газетой, которую читают люди всех возрастов. В большом почёте она у ветеранов Магнитки. Столь высокий авторитет у пожилых читателей на протяжении многих лет создаётся за счёт ярких и интересных материалов, которые являются для них связующим звеном между прошлым, настоящим и будущим. Ваши публикации отличают оперативность, честность, содержательность, доверительная интонация, оригинальность изложения. Благодарим вас за возможность оперативно получать качественную и достоверную информацию о нашем городе, о жизни и чаяниях ветеранов города и легендарного комбината, о работе ветеранских общественных организаций.

Желаем коллективу «Магнитогорского металла» сохранить свои лучшие традиции, доброго здоровья, благополучия! Пусть любовь и доверие читателей вдохновляют вас на новые творческие проекты!



✍ Александр Макаров,
председатель городского совета ветеранов

Юбилей

85 лет в диалоге с читателем



Окончание. Начало на стр. 1
2000 годы «ММ» встречал в новом статусе. Задуманный как газета для металлургов, он перерос рамки корпоративных интересов и стал содержательным и умным собеседником, учителем, советчиком для каждого горожанина.

С 2001 года бывшая многотиражка приобрела статус общегородского издания, а её тираж увеличился до 80 тысяч экземпляров. Газету стали получать не только магнитогорцы, но и жители близлежащих районов.

История «Магнитогорского металла» – это история города и комбината, отражённая в журналистских репортажах, очерках, информационных материалах

С 2005 года редакция обрела юридическую самостоятельность – стала автономной некоммерческой организацией. С этого же времени начал работу электронный близнец «ММ»: газету стали читать не только в России, но и в бывших советских республиках, в Европе, Азии, Южной Америке, в США и Канаде – отклики на материалы, опубликованные в «ММ», приходят со всех уголков мира.

Мы гордимся тем, что на протяжении восьмидесяти пяти лет газете удаётся оставаться современной и своевременной. Она по-прежнему информирует читателей об основ-

ных событиях в жизни ММК, города, региона, рассказывает о людях, чей труд и талант заслуживают признания и уважения. Думаем, что в этом и кроется секрет долголетия «Магнитогорского металла».

Меняясь внешне, газета не изменяет себе в главном – на её страницах всегда можно прочитать о судьбах тех, кто живёт рядом, о людях разных профессий и поколений

В редакции трудятся профессиональные журналисты и технические специалисты, которые вкладывают в создание газеты не только знания и опыт, но и душу. Лучшим подтверждением весомости материалов «ММ» служит тот факт, что на протяжении нескольких лет «Магнитогорский металл» удостоивался знака отличия «Золотой фонд прессы», которым награждают качественные и общественно значимые печатные СМИ, способствующие интеллектуальному обогащению российского народа и духовному возрождению России. Газета не раз завоёвывала награды на конкурсах и фестивалях городского, регионального и всероссийского уровней, неоднократно «ММ» становился лауреатом премии Национальной тиражной службы «Тираж – рекорд года» в номинации «Городская газета».

Редакция сегодняшнего «ММ» с гордостью продолжает традиции качественной журналистики, заложенные нашими предшественниками. В этот день хотим сказать слова признательности руководству ПАО

«ММК», коллегам из управления информации, общественных связей и рекламы комбината, ветеранам-полиграфистам и коллективу Магнитогорского Дома печати, благодаря их мастерству и профессиональному отношению к делу «ММ» радуется своих читателей три раза в неделю и 150 раз в год. Спасибо работникам службы доставки за простую ежедневный труд в любое время года и любую погоду. И, конечно, особая благодарность – армии наших верных читателей, тех, для кого «Металл» – часть семейной истории, часть жизни. Вы вдохновляете нас, заряжаете энергией. Ваша поддержка, критика и внимание заставляют нас двигаться вперёд, становиться интереснее и «весомее».

А вообще, юбилей – прекрасное время для начала новых проектов и дел. Так что мы уверены, что самые лучшие материалы ещё впереди. Оставайтесь с нами, читайте «Металл»!

✍️ Главный редактор Олег Фролов
и коллектив газеты
«Магнитогорский металл»

Помощь придёт?

Средства массовой информации, на которые, по словам заместителя министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Алексея Волина, за последние два месяца появилась «потрясающая востребованность в обществе», могут получить поддержку от власти как одна из наиболее пострадавших отраслей от пандемии COVID-19.

Сразу после многочисленных майских праздников Комитет Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи на своём заседании обсудил новый пакет мер поддержки СМИ и издательской отрасли. В нём приняли участие представители Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ (Минкомсвязи России), Союза журналистов России (СЖР) и Торгово-промышленной палаты (ТПП). Председатель СЖР Владимир Соловьёв заявил о тяжелейшем кризисе СМИ. По его словам, журналисты, как и врачи, несут потери от коронавируса: за время пандемии в России умерли пять представителей средств массовой информации, ещё 200 – заразились. Согласно опросу, который провёл Союз журналистов, у почти 40 процентов региональных СМИ из-за пандемии сократились тиражи и эфиры. Треть редакций была вынуждена урезать зарплату, около 20 процентов уменьшили штат. Доходы от рекламы сильно упали: 92 процента опрошенных объявили об уходе рекламодателей. При этом всего 14 процентов СМИ получили поддержку от региональных властей.

Глава Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн главной мерой, о которой комитет просит Правительство РФ в своём обращении, назвал включение теле- и радиовещателей, печатных изданий, рекламных кампаний и книжной индустрии в список наиболее пострадавших из-за пандемии коронавируса и их освобождение от уплаты налогов и сборов в 2020 году – по аналогии с предприятиями малого и среднего бизнеса.

«Правительством такого решения не принято. Если усилий одного комитета окажется недостаточно, возможно, нам нужно будет привлечь к этой работе Госдуму в целом», – цитирует Александра Хинштейна газета «Коммерсантъ».

Напомним, примерно месяц назад за помощью к власти субъектов Федерации обращались региональные структуры Союза журналистов. Так, правление южноуральского Союза журналистов опубликовало открытое письмо, адресованное губернатору Челябинской области Алексею Текслеру. В нём речь шла о том, что отрасль серьёзно пострадала из-за кризиса, вызванного пан-

На грани выживания

Депутаты Госдумы предлагают поддержать СМИ



Александр Хинштейн на заседании Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи

демией коронавируса и падением цен на нефть. Оскудел основной источник дохода СМИ – реклама. В этих условиях средства массовой информации оказались на грани выживания. Падение рекламных доходов в южноуральских СМИ составляет 70 и более процентов по сравнению с аналогичными месяцами прошлого года.

Теперь проблемы СМИ рассматривают на высшем федеральном уровне

В частности, Комитет Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи предлагает ввести мораторий на рост цен на бумагу и полиграфические услуги и добавить СМИ в перечень непродовольственных товаров первой необходимости. Ранее газеты и журналы не попали в федеральный перечень, однако региональные власти многих областей добавляли их в свои перечни. Кроме того, предлагается ряд субсидий для поддержки СМИ, в том числе в адрес Российской телерадиовещательной сети с целью снижения цен на её услуги.

Александр Хинштейн также сказал, что Комитет Госдумы планирует просить правительство о распространении на СМИ «надзорных каникул» до конца 2020 года. В Роскомнадзоре уже говорили о приостановке планового наблюдения за СМИ и телерадиовещанием до конца июня по просьбе Минкомсвязи.

В пакет мер по поддержке СМИ планируется включить обнуление платежей за

аренду муниципальной и государственной собственности и «банковские каникулы» с введением моратория на погашение процентов и основного долга до конца года. Будет обсуждаться возможная отмена для издателей экологического сбора – ежегодной выплаты производителей товаров, подлежащих переработке.

Замминистра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Алексей Волин, как пишет РБК, высказал мнение, что в сложившихся условиях можно изучить вопрос о либерализации законодательства в отношении возрастной маркировки продукции, «чтобы оно носило сугубо рекомендательный характер и полностью находилось в руках владельца контента».

Выступивший на заседании Комитета Госдумы глава Союза предприятий печатной индустрии Руслан Новиков важной назвал идею либерализации рекламного рынка, которая помогла бы медиакомпаниям «привлекать средства собственными силами без обращения за дополнительной поддержкой к государству». «Можно ввести послабления для рецептурных препаратов, табака, алкоголя с ограниченным сроком действия, на два-три года с последующим возвращением ограничений по мере стабилизации ситуации в отрасли», – предложил Руслан Новиков. Однако глава комитета Александр Хинштейн либерализацию рекламного законодательства, в частности, разрешении рекламировать в СМИ алкоголь, назвал «дискуссионным вопросом».

Забота

В защиту материнства и детства

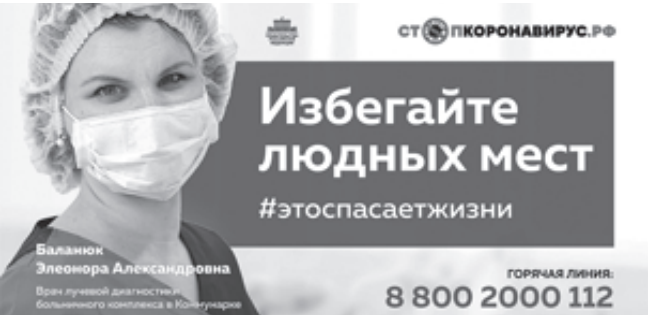
Традиционно важным направлением социальной деятельности ПАО «ММК» является реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей. В 2019 году организации, входящие в Группу ММК, направили на эти цели более 96 млн. рублей, из которых 87,7 млн. рублей – доля материнской компании.

С 2004 года ПАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство» при благотворительном фонде «Металлург». Этот центр занимается физической и психологической подготовкой женщин к появлению на свет ребёнка.

В рамках программы в 2019 году при рождении ребёнка 341 женщина получила по 14 000 рублей материальной помощи на сумму 4,9 млн. рублей, 905 женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребёнком, перечислялась ежемесячная материальная помощь на общую сумму 5,6 млн. рублей. Затраты ПАО «ММК» на все направления программы составили в 2019 году 32,7 млн. рублей.

В рамках программы «Поддержка многодетных семей» оказана поддержка 1169 многодетным семьям работников ПАО «ММК», в которых воспитываются 3688 детей в возрасте до 18 лет. Затраты на реализацию этой программы в 2019 году составили 55 млн. рублей по 12-ти направлениям. С 2019 года по решению генерального директора ПАО «ММК» Павла Шиляева в программу «Многодетные семьи» ПАО «ММК» включены ООО «Шлаксервис», ООО «АТУ» и частные учреждения ПАО «ММК»: спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и детский оздоровительно-образовательный комплекс.

Кроме того, в 2019 году был реализован уникальный благотворительный проект, аналогов которому нет ни на одном крупном промышленном предприятии в Российской Федерации. По решению руководства ПАО «ММК» была подготовлена благотворительная программа, приуроченная к 90-летию Магнитогорска и Дню металлурга, направленная на поддержку многодетных семей в приобретении семейного автомобиля. Участниками этой программы стали 28 многодетных семей работников Группы ПАО «ММК», в которых имеется пятеро и более детей. Они получили благотворительную помощь на покупку машины из расчета 90 000 рублей на каждого ребёнка. Всего в этих семьях воспитывается 161 ребёнок в возрасте до 18 лет.



История в лицах



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ
1935–2020

Газета в рабочей спецовке

В связи с юбилеем «ММ» продолжает публиковать материалы, посвящённые газете и людям, которые её создавали

Продолжение.
Начало в № 26, 29, 35, 38, 43

На строительстве Магнитогорского комбината свои первые шаги в профессии сделали многие известные советские фотографы.

В 1930 году стране, взявшей курс на ускоренную индустриализацию, отчаянно требовались герои. Такие, чтоб вдохновляли миллионы граждан на самоотверженный и бескорыстный труд. Перед журналистами, писателями, художниками и фотографами стояла непростая задача: создать образ советского рабочего, вооружённого всей мощью современной техники, и показать тяжёлый труд как высшее проявление творчества и свободы. Одним из орудий пропаганды стал фотоаппарат. В связи с этим фотокамеры были запущены в массовое производство, а в каждом учреждении, цехе, коллективе появились фотокружки. Кроме того, руководство страны поставило цель: превратить рабочего из объекта фотосъёмки в фотографа.

В 1930–1940 годы с газетой «Магнитогорский металл» сотрудничали фотокорреспонденты В. Георгиев, Б. Ерофеев, И. Евсеев, П. Петров, Н. Новиков. Самым юным из этой команды был Борис Ерофеев, который начал трудовую деятельность в 16 лет. Иван Евсеев до прихода в газету работал плотником в доменном цехе ММК. Самым образованным считался Владимир Георгиев, имевший за плечами школу-семилетку. Специального «газетного» образования у будущих мэтров фотографического искусства тоже не было.

Владимир Георгиев родился в Тверской губернии. Трудовую деятельность начал рабочим в депо станции Ржев. Выполняя общественное поручение, организовал в местном клубе фотокружок, с этого и началось его увлечение фотоделом. В середине 1930 годов, не поступив в институт в Москве, Георгиев по комсомольскому призыву приехал в Магнитогорск на строительство ММК, где был зачислен в штат редакции газеты «Магнитострой» на должность фоторепортёра. В 1935 году его работы регулярно появлялись на страницах многотиражной газеты Магнитогорского металлургического комбината, а после её закрытия в 1937 году Георгиев работал в газете «Магнитогорский рабочий» и одновременно был внештатным корреспондентом ТАСС по Челябинской области.

К середине 1930 годов все фотографии, предназначавшиеся для широкой печати, были сосредоточены в тресте «Союзфото» – всесоюзном объединении по централизованному выпуску фотоиллюстраций для газет, журналов и книжных издательств. Главными объектами спецкорреспондентов «Союзфото» стали новостройки первых пятилеток. Панорамы Магнитостроя, растянувшиеся на несколько километров, приходилось снимать «по кускам», которые затем подгоняли и склеивали.

На страницах «Металла» была представлена вся палитра доменной фотожурналистики – от



Фото Владимира Георгиева
Строительство яслей в доменном городке. 29 ноября 1935 года



Евгений Карпов
1950-е годы

фотозаметок до фотосерий, от метода «длительного наблюдения» до приёма «реконструкция фактов действительности».

Фоторепортажи И. Евсеева и В. Георгиева печатались на страницах не только «Магнитогорского металла», но и других южноуральских газет, освоивших технологию изготовления цинкового клише.

В первые дни Великой Отечественной войны Борис Ерофеев ушёл на фронт. В составе Уральской добровольческой танковой брига-

ды участвовал в боях на Курской дуге, воевал на территории Польши, Чехословакии, Германии. После демобилизации в звании гвардии капитана вернулся в Магнитогорск, устроился на работу в газету «Магнитогорский рабочий». Его архив насчитывал тысячи снимков и служил своеобразной фотолетописью ММК.

Владимир Георгиев в 1941 году был направлен в Челябинскую военную авиационную школу авиамехаников, где возглавлял фото-

лабораторию. С 1945 по 1968 год он работал собственным корреспондентом фотохроники ТАСС по Челябинской области.

В 1950 годы в «ММ» пришло новое поколение мастеров объектива – Ф. Янковский, К. Шитяков, П. Рудаков, Н. Нестеренко, Е. Карпов, осваивавшие новые жанры – постановочный фоторепортаж, репортажный портрет. Тематика и герои таких снимков были чётко регламентированы: передовик производства за работой или в кругу семьи, чело-

век и техника, приезд делегации, производственное собрание или заседание, выборы, выступление оратора, промышленный пейзаж. Послевоенные фотографии «поэтизировали» дела человека, а не саму личность.

Невозможно сосчитать, сколько мгновений запечатлел на плёнке объектив скромного «Киева» Николая Нестеренко. В его фотографиях – вся послевоенная жизнь комбината вплоть до конца 80-х годов. В Магнитогорск он приехал в начале 30-х годов из белорусской деревни. Работал электромонтёром. Как и когда увлёкся фотоделом – неизвестно, но в Магнитке того времени практически в каждом Доме культуры, школе, на предприятии был фотокружок, так что попасть под обаяние фотокамеры или «лейки» было несложно. В 1939 году Николай ушёл в армию. Когда срок службы подходил к концу, началась Великая Отечественная война, и он вместе с товарищами оказался на фронте. Попал в СМЕРШ. После демобилизации вернулся в Магнитку. В «Магнитогорском металле» Николай Герасимович проработал более тридцати лет, он и своё семидесятилетие встретил на работе. Директор ММК И. Х. Ромазан на директоромском графике вручил фотографу-фронтовику именную поделку.

На протяжении почти двух десятилетий Евгений Карпов вместе со своей фотокамерой был участником самых важных для Магнитки событий: визит лётчика-космонавта Павла Поповича и премьер-министра Индии Джавахарлала Неру, выступление директора Магнитки Григория Носова и творческие вечера известных писателей, артистов, деятелей науки.

Родился Карпов в деревне Малое Сунчелеево Татарской АССР, был старшим из шестерых детей. В 1930 годы семья Карповых после раскулачивания оказалась в Магнитогорске. В 14 лет Евгений работал учеником сапожника, после окончания шестимесячных

курсов – электриком на блюминге, а в свободное время подрабатывал осветителем в цирке. Во время Великой Отечественной войны Евгений Карпов дважды подавал заявление в военкомат с просьбой направить в Уральский танковый корпус, но получал отказ: кому-то нужно было заниматься физической подготовкой призывников. Он ездил на стрельбища, проводил лыжные кроссы, организовывал соревнования и сам принимал в них активное участие. В 1946 году в Свердловске за победу в соревнованиях Евгению Карпову вручили фотоаппарат «ФЭД». Первым его учителем стал фотокорреспондент «Магнитогорского металла» и «Магнитогорского рабочего» Борис Ерофеев. Через год в городских газетах появились первые фотоснимки начинающего фотокорреспондента Евгения Карпова. В 1950 году редактор «ММ» Дмитрий Гнильорыбов пригласил его на штатную работу. Карпов успевал повсюду: на митинг и пуск нового цеха, на открытие памятника и соревнований.

В 1960–1970 годы на смену опытным фотожурналистам в «Магнитогорский металл» пришли молодые корреспонденты – Геннадий Обрезков, Анатолий Князев. Именно им предстояло продолжить фотолетопись города и комбината.

Елена Брызгалова

Фотографии Владимира Георгиева
в газете «ММ», декабрь 1935 года



Владимир Георгиев



Николай Нестеренко

Евгений Карпов на открытии памятника
комсомольцам-первостроителям Магнитки.
1966 год



К собранию акционеров

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

ММК в 2019 году

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России.

Активы компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой металла.

ПАО «ММК» производит широкий ассортимент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью.

Ключевые итоги работы за 2019 год

Сталь Группы ММК 12,5 млн. тонн	Выручка Группы ММК 7566 млн. \$
Продажи металлопродукции Группы ММК 11,3 млн. тонн	EBITDA Группы ММК 1797 млн. \$
Cash-cost сляба, \$/т 305	EBITDA margin 23,8 %
Доля продаж HVA-продукции по Группе 48,4 %	Чистый долг Группы -235 млн. \$
Доля ПАО «ММК» на рынке РФ 17,4 %	Загрузка сталелитейных мощностей ПАО «ММК» 89 %
Положение ПАО «ММК» на рынке металлопроката РФ № 1 <i>(по данным ИА «Металл Эксперт»)</i>	

В 2019 году основным фактором, повлиявшим на мировой и российский рынки металлопродукции, стало снижение спроса на продукцию металлургических компаний. Устойчивый рост производства в этом сегменте наряду с ростом потребления был отмечен только в Китае. Общепроисовое падение спроса и неблагоприятная ценовая конъюнктура стали причиной существенного сокращения экспортных поставок российских металлургических предприятий.

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру в 2019 году Магнитогорский металлургический комбинат добился впечатляющих результатов. Так, в частности, наша компания, для которой стратегически приоритетным является внутренний рынок, поставила потребителям в России и странах СНГ свыше 9,7 млн. тонн металлопроката, что является историческим рекордом для ММК за весь постсоветский период. Кроме того, в отчетном году мы продолжили активную реализацию Стратегии развития Группы ПАО «ММК», рассчитанной до 2025 года. Приоритетными направлениями развития компании в 2019 году являлись: повышение операционной и функциональной эффективности бизнеса, совершенствование сервиса для клиентов, обеспечение безопасности производства и профессиональное развитие персонала.

С точки зрения реализации инвестиционной программы ПАО «ММК» в 2019 году мы сделали основной акцент на необходимости кардинального обновления первых переделов с целью дальнейшего снижения себестоимости, повышения качества продукции и, что самое главное, с целью еще более ощутимого уменьшения нагрузки на окружающую среду. Как отмечалось ранее, в рамках реализации стратегической инициативы ММК «Чистый город» за период с 2018 по 2025 год в природоохранную деятельность будет вложено свыше 38 млрд. рублей, что позволит снизить комплексный индекс загрязнения атмосферы в Магнитогорске до 5 единиц и привести этот показатель в полное соответствие с уже устоявшимся понятием «чистый город».

Рекордные достижения

В 2019 году на нескольких производственных комплексах и агрегатах Магнитогорского металлургического комбината были установлены новые производственные рекорды.

Так, на толстолистовом стане «5000» было произведено 1 168 тыс. тонн горячего проката – это самый высокий показатель годового производства с момента пуска агрегата. Толстолистовой стан «5000» стал самым производительным среди аналогичных агрегатов в Европе. В настоящее время этот агрегат, построенный по самым современным технологиям мирового машиностроения, полностью загружен и выпускает качественную и конкурентоспособную продукцию, восстанавливая при реализации крупнейших инфраструктурных проектов российского топливно-энергетического комплекса, при строительстве судов различных классов, а также в машино- и мостостроении и других отраслях.

Новый рекорд годового производства установил и стан «2000» холодной прокатки – на нём в 2019 году произведено 1 704 тыс. тонн холоднокатаного листа. Стан «2000» вошел в строй в 2011 году и является ключевым агрегатом высокотехнологичного комплекса холодной прокатки. За годы работы стала его продукция получила высокую оценку и одобрение со стороны предприятий автомобильной отрасли страны – как отечественных автопроизводителей, так и иностранных автоконцернов, локализующих свои мощности в России. Благодаря технологическим возможностям стана «2000» холодной прокатки, Магнитогорский металлургический комбинат занимает прочные позиции на рынке как ведущий поставщик металлопродукции для отечественного автомобилестроения.

Второй год подряд на ММК отмечается рекордный объем отгрузки оцинкованного проката. По итогам 2019 года ММК отгрузил потребителям 1,3 млн. тонн данного вида продукции, что стало наивысшим показателем за всю историю нашего предприятия. Сегодня, благодаря инвестициям в развитие высоких переделов, ПАО «ММК» уверенно удерживает статус крупнейшего в России поставщика оцинкованного проката и стабильно занимает первые места в отраслевых рейтингах среди производителей металла с покрытиями.

События года

В 2019 году Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом конкурса «Главное событие 2019 года в металлургии России» в рамках выставки «Металл-Экспо» – крупнейшего металлургического форума страны. Этой награды ММК был удостоен за реализацию проекта по строительству новой аглофабрики.

Самая современная в России аглофабрика №5 Магнитки вошла в строй в июле 2019 года. В церемонии ее запуска принимал участие Президент Российской Федерации Владимир Путин. Максимальная производительность аглофабрики – 5,5 млн. тонн высококачественного агломерата в год. Аглофабрика оснащена 20-ю высокоэффективными природоохранными объектами, что позволило существенно сократить негативное воздействие на окружающую среду. Реализация данного проекта – часть масштабной инвестиционной стратегии ММК, в рамках которой комбинат кардинально обновляет все производства первого передела. В результате осуществления только этого проекта выбросы пыли сократились в два раза (на 2,1 тыс. тонн в год), диоксида серы – в четыре раза (на 3,5 тыс. тонн в год), бензопилены – в 16 раз. Помимо этого, на 600 тонн в год сократились сбросы загрязняющих веществ в оборотную систему водоснабжения, а технологические отходы аглоцеха для размещения в шламохранилище № 2 уменьшились на 13,8 тысячи тонн в год. Важно отметить, что запуск новой аглофабрики позволил окончательно вывести из эксплуатации физические и морально устаревшую агломерационную фабрику № 4.

Цифровая трансформация

Одним из ключевых направлений развития ММК в последние годы стало развитие автоматизации и цифровизация всех бизнес-процессов. На это направление Магнитка является одним из лидеров в отечественной металлургии и в целом в российской промышленности. В 2019 году утверждена корпоративная программа повышения операционной и функциональной эффективности, получившая название «Бизнес-система Эволюция». Цель этой программы – снижение затрат на 2 % в год, в том числе за счёт возможностей, предоставляемых роботизацией и цифровизацией бизнес-процессов. Ключевой составляющей программы «Бизнес-система Эволюция» является стратегическая инициатива «Индустрия 4.0». В рамках реализации данной стратегической инициативы на ММК разработан портфель из более чем ста проектов по цифровизации ММК по всем стратегическим направлениям деятельности компании. Среди отобранных для цифровизации проектов – программы, направленные на повышение эффективности производства и укрепление позиций на приоритетных рынках. Основные направления информационной стратегии ММК – интегрированная корпоративная информационная система, мобильный доступ к ключевым бизнес-приложениям, моделирование и прогнозирование, сквозное планирование производства под заказ и оперативное управление выполнением заказов. При этом предполагается всё

более активное применение инструментов машинного зрения, предиктивной аналитики на основе больших данных, программной роботизации, искусственного интеллекта. Реализация цифровых инициатив позволит ММК повысить общую эффективность всех бизнес-процессов, снизить расход материально-технических и энергетических ресурсов, повысить скорость принятия решений и существенно снизить затраты.

Экологическое измерение

Как уже сказано, всего в период с 2018 до 2025 года расходы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» на осуществление природоохранных инициатив превысят 38 млрд. рублей. Затраты ПАО «ММК» на природоохранную деятельность в 2019 году составили более 8,7 млрд. рублей (в т.ч. инвестиции 5,3 млрд. рублей). Инвестиции в обновление производственных мощностей, целенаправленная работа по сокращению негативного воздействия на окружающую среду уже позволили значительно улучшить экологическую обстановку в Магнитогорске.

Усилия нашей компании в данном направлении были отмечены профессиональным сообществом – в 2019 году ММК вошел в топ-10 рейтинга открытости горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности, составленного Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и «Национальным Рейтинговым Агентством».

Эффективность экологических программ ММК, направленных на улучшение качества атмосферного воздуха в Магнитогорске, была отмечена в докладе Министерства природных ресурсов и экологии России, опубликованном в 2019 году. Магнитогорск по итогам 2018 года исключен из списка городов с наиболее загрязненным воздухом.

Мы не намерены останавливаться на достигнутом. В 2019 году началось строительство комплекса новой коксовой батареи №12 мощностью 2,5 млн. тонн в год. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2021 год. В результате пять старых коксовых батарей будут выведены из работы, а выбросы вредных веществ уменьшатся на 11 350 тонн. В 2024 планируются запустить в работу комплекс новой доменной печи №11 мощностью 3,7 млн. тонн чугуна в год. Три старые доменные печи будут выведены из эксплуатации, а выбросы уменьшатся на 6600 тонн. Оба объекта – новая коксовая батарея и комплекс новой доменной печи – будут соответствовать наилучшим мировым доступным технологиям.

Социальное партнерство

ММК является градообразующим предприятием для Магнитогорска и бюджетообразующей компанией для города и всей Челябинской области. ПАО «ММК» по праву пользуется статусом и репутацией социально ориентированной компании, добровольно принимающей на себя социальные обязательства перед персоналом, партнерами и региональным сообществом. Ежегодные затраты на реализацию социальных программ и благоотворительность по Группе ММК составляют около 2,5 млрд. рублей. Компания и организации, входящие в Группу ПАО «ММК», активно участвуют в развитии территории своего присутствия, объектах культуры и спорта, образования и здравоохранения, оказывают поддержку общественным объединениям, проводят масштабные мероприятия культурной и спортивной направленности, в том числе всероссийского и международного масштаба. Нам удалось создать уникальную систему социального партнерства, эффективно функционирующую в условиях рыночных отношений. Значимость и существенные объемы инвестиций ММК в человеческий капитал регулярно отмечаются на отраслевых конкурсах «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» и всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Новые возможности

Несмотря на объективные сложности, упомянутые в самом начале моего обращения, 2019 год стал еще одним успешным годом для Магнитогорского металлургического комбината. Мы продолжили поступательное движение вперед и сумели открыть новые возможности и перспективы для развития нашей компании. Это удалось, в первую очередь, благодаря высокому профессионализму и мастерству всего трудового коллектива ММК, который достойно справился с поставленными задачами.

Стратегия развития, приоритеты и достижения Группы ПАО «ММК»

Видение:Группа ПАО «ММК» – высокоэффективная российская металлургическая компания, действующая в соответствии с высокими стандартами в области охраны труда и экологии, обеспечивая профессиональным, инициативным, мотивированным персоналом, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей клиентов на российском рынке.

Миссия Группы ПАО «ММК»:

быть надежным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям российских клиентов для целей развития компании до уровня мирового лидера по эффективности, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения качества жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

Стратегическая цель:

стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров.

Достижение поставленных целей возможно за счет выполнения поставленных ключевых задач по основным приоритетным направлениям деятельности.

Стратегия Группы ОАО «ММК»



Наша стратегия направлена на удовлетворение запросов наших клиентов, качественный рост, повышение операционной и функциональной эффективности и инвестиционной привлекательности бизнеса.

Мы работаем над созданием стоимости и устойчивым развитием компании, тесно сотрудничаем с нашими заинтересованными сторонами.

Мы ведем работу, направленную на достижение нашей стратегической цели, по 6 основным приоритетам, в том числе и за счет выполнения программ мероприятий по инициативам портфеля стратегических инициатив.

Создание стоимости компании

1. Укрепление позиций на приоритетных рынках.

Наша сбытовая политика ориентирована на внутренний рынок – это стратегическая позиция компании. Ориентируясь на потребности наших клиентов, мы внедряем новые технологии, разрабатываем новые виды продукции.

Благодаря росту спроса на металлопродукцию в 2019 году доля продаж металлопродукции ММК на внутренний рынок составила 75,4 % от общего объема товарной металлопродукции. Крупнейшими регионами сбыта на внутреннем рынке по-прежнему остаются Урал и Поволжье, на которые приходится 64 % внутренних продаж. Доля ММК на рынке РФ в 2019 году составила 17,4 %. Достижения 2019 года – закономерный результат реализации курса на приоритетное обеспечение потребностей внутреннего рынка, на который были ориентированы крупнейшие инвестиционные проекты ММК. Сегодня мы предлагаем потребителям широкий ассортимент металлопроката с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью. Производство продукции с высокой добавленной стоимостью (толстый лист ст.5000, х/к прокат, продукция глубокой переработки) является для компании приоритетным, в отчетном году мы отгрузили 4,4 млн. тонн.

Мы продолжим направленно работать над укреплением ММК в перспективных рыночных нишах. С вхождением в состав Группы ММК в 2017 году Лысьвенского металлургического завода ММК стал крупнейшим производителем оцинкованного проката и проката с покрытиями в России, существенно расширил свою сортаментную линейку. По итогам 2019 года ММК отгрузил потребителям 1,286 млн. тонн оцинкованного металлопроката. Этот год стал вторым подряд, когда мы отмечаем рекордный объем отгрузки оцинкованного проката.

ММК успешно развивает программу освоения производства и продвижения высокопрочных и износостойких сталей, а также изделий из них, выпускаемых под брендом MAGSTRONG. При этом в данной продуктовой нише сохраняется большой потенциал роста, продажи будут увеличиваться благодаря расширению сфер применения. Недавно был освоен выпуск новой криогенной марки – MAGSTRONG CRYOGENIC, которая позволит нашим потребителям во многих случаях заменить ею дорогостоящую нержавеющую сталь, снизив себестоимость изделий.

Важным для нас направлением остается увеличение объема поставок металлопроката для автомобильной промышленности. По итогам 2019 года в адрес автопроизводителей было отгружено ~650 тысяч тонн металлопродукции. В 2019 году мы продолжили выполнение стратегических инициатив «Поставки точно в срок» и «Поставки №1 для самых требовательных клиентов автомобильной промышленности на внутреннем рынке», которые реализуем в рамках утвержденной стратегии. Как итог нашей работы в 2019 году – степень удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и сервисом находится на достаточно высоком уровне. Мы постоянно взаимодействуем с нашими потребителями, стремимся максимально отвечать на их запросы и соответствовать ожиданиям по качеству, сервису и срокам поставки.

В 2019 году мы продолжили развивать клиентские сервисы. В апреле запущена в промышленную эксплуатацию система оперативно-календарного планирования (АС ОКПП), которая позволяет повысить точность планирования и соблюдения сроков отгрузки металлопроката. АС ОКПП является важным элементом реализации логистической концепции «Точно в срок», предполагающей полностью согласованную работу компании, что позволяет производить и доставлять клиентам металлопродукцию в заранее обозначенные сроки.

В этом году на сертификатах качества на металлопродукцию ММК появился QR-код. С его помощью можно проверить подлинность продукции. Также разработан сервис по предоставлению данных об отгрузке в электронном виде. Клиенты могут оперативно получать информацию об отгрузке приобретенной металлопродукции для использования данных в своих информационных системах. Наши ближайшие планы – создание системы по взаимодействию с потребителями, которая повысит удобство пользования сервисами компании для клиентов и выведет на новый уровень работу сбытовых служб.

Укреплению присутствия ММК на внутреннем рынке способствует развитие филиально-складской сети Торгового дома, основной задачей которого является реализация металлопродукции ММК и других предприятий Группы (ОАО «ММК-МЕТИЗ», ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод») со складских площадок, расположенных в различных регионах России и в Республике Казахстан. В 2019 году доля ОАО «Торговый дом ММК» на рынке складской металлопродукции РФ составила 6,1 %, доля продаж конечным потребителям – 66,9 %.

2. Повышение операционной и функциональной эффективности.

В рамках Программы по повышению эффективности операционной деятельности мы реализуем мероприятия по снижению затрат во всех производственных и функциональных подразделениях компании. За 2019 год снижение затрат составило 79,7 млн. \$.

Основные направления снижения затрат в 2019 году:

- реализация организационно-технических мероприятий, направленных на повышение эффективности ведения технологических процессов, снижение расхода сырья и основных материалов, которая позволила получить дополнительно 41,0 млн. \$;
- внедрение малобudgetных высокоэффективных инвестиционных проектов (BabyCarex), экономический эффект от которых за текущий год составил 14,8 млн. \$;
- изобретательство и рационализаторство принесли дополнительно 9,0 млн. \$;
- реализация мероприятий по энергосбережению позволила получить дополнительно 14,9 млн. \$.

Жесткий контроль за расходом финансовых ресурсов и поиск внутренних резервов снижения затрат позволили ПАО «ММК» снизить негативное влияние рыночных факторов и обеспечить конкурентоспособность своей продукции.

В соответствии с утвержденной стратегией для повышения операционной и функциональной эффективности мы продолжаем реализацию стратегических инициатив «Индустрия 4.0», «Снабжение. Клиентоориентированность. Создание стоимости», «Бережливое производство» и «Материальные потоки».

В 2019 году мы продолжили реализацию проектов инвестиционной программы:

- в агломерационном производстве завершен масштабный инвестиционный проект строительства новой аглофабрики № 5;
- в прокатном производстве продолжается реконструкция «2500» горячей прокатки;
- в кокшиномическом производстве начата реализация проекта по строительству комплекса коксовой батареи № 12;
- среди энергетических проектов, запущенных в 2019 году, можно отметить ввод в эксплуатацию турбогенератора № 6 ЦЭС.

Результатом реализации этих проектов станет снижение себестоимости производства и экологической нагрузки на окружающую среду.

В настоящее время ММК в партнерстве с компанией «Делойт» разрабатывает стратегию цифровизации бизнеса. Это позволит решить задачи «Индустрии 4.0» по интеграции всех информационных потоков компании. В единую информационную систему входит управление производством, запасами, ремонтами, закупками, финансами, персоналом, проектами, заказами и продажами. Данный шаг позволит ММК укрепить позиции на рынках сбыта, повысить операционную и функциональную эффективность.

3. Повышение инвестиционной привлекательности.

Важным приоритетом для компании является работа по повышению инвестиционной привлекательности. В 2019 году:

- продолжена работа по снижению долговой нагрузки компании – показатель Долг/EBITDA составил 0,48;
- Российский институт директоров подтвердил ПАО «ММК» рейтинг НРКУ 7+» «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления;
- регулярно выплачивались дивиденды.

31.05.2019 годовое общее собрание акционеров ПАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов за 2018 отчетный год в размере 1,398 рубля на одну акцию; за первый квартал отчетного 2019 года в размере 1,488 рубля на одну акцию;

27.09.2019 года внеочередное общее собрание акционеров ПАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов за полугодие отчетного 2019 года в размере 0,690 рубля на одну акцию;

27.12.2019 внеочередное общее собрание акционеров ПАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов за девять месяцев отчетного 2019 года в размере 1,650 рубля на одну акцию.

• выполнены все мероприятия программы по совершенствованию корпоративного управления со сроком исполнения в 2019 году;

13.11.2019 решением совета директоров ПАО «ММК» утверждено новое Положение о дивидендной политике ПАО «ММК». Дивидендная политика компании основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения компании.

Устойчивое развитие

ММК вошел в группу лидеров ежегодных индексов РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Мы ставим перед собой цели по повышению безопасности труда и охраны здоровья, по развитию персонала, укреплению партнерских отношений в регионе присутствия и снижения экологической нагрузки.

4. Безопасное производство.

Наша цель в области промышленной безопасности и охраны труда – полное исключение несчастных случаев с летальным исходом и достижение лидирующих позиций среди мировых металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности.

Ключевым направлением реализации стратегии ММК является создание условий для безопасного производства. Особое внимание мы уделяем формированию сознательного и нетерпимого отношения к нарушениям, постоянному совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. В рамках приоритетного направления Безопасное производство в компании реализуется стратегическая инициатива «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда».

Мы реализуем комплексную программу повышения безопасности на производстве, результатом которой стало существенное снижение травматизма. Успехи проводимых мероприятий подтверждает статистика травматизма в 2019 году по сравнению с 2017 годом. Показатель LTIFR за указанный период снижен на ~16 %. Мы внедряем современные инструменты автоматизации и цифровизации в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В числе наиболее инновационных решений – цифровой модуль управления происшествиями, в котором собрана и систематизирована информация обо всех происшествиях за десять лет. Алгоритм программы основан на принципах искусственного интеллекта (AI).

С 2018 года на ММК действует уникальный в масштабах страны учебно-тренировочный полигон – «Школа безопасности». Здесь можно на практике получить навыки того, как безопасно и эффективно выполнять работу в различных условиях.

Также на ММК введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «ПАБ (Поведенческие аудиты безопасности)». Его задача – проведение поведенческого аудита безопасности в целях снижения риска возникновения несчастного случая. Мобильное приложение «ПАБ» не единственная технологическая инновация ММК в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Специальными ООО «ММК-Информсервис» также разработано обучающее мобильное приложение «Обучение по ОТ и ПБ», предназначенное для самоподготовки работников.

5. Развитие профессионального персонала.

Один из важных приоритетов компании – забота о кадровом потенциале и здоровье работников. Реализация кадровой политики, системная работа с персоналом, постоянное обучение способствуют росту производительности труда и повышению профессионального уровня работников. Мы уделяем особое внимание развитию своих сотрудников. Обучение идет неразрывно с процессом активного внедрения цифровых технологий.

По итогам 2019 года уровень профессионального образования работников составил 84,5 %, производительность труда – 67,5 усл. тонн на человека.

Важным фактором успешной деятельности компании является наличие профессионального персонала, нацеленного на достижение корпоративных целей. В этом направлении мы продолжаем реализацию стратегической инициативы «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК». Важно делегировать полномочия, чтобы у каждого работника появилось больше возможностей для принятия решений, а то же время и больше ответственности за результат своего труда.

6. Социальная стратегия.

Реализуя стратегическую инициативу «Развитие города Магнитогорска», мы решаем комплексную задачу по поиску точек роста развития малого и среднего бизнеса, диверсификации экономики города, привлечения инвестиций, создания новых рабочих мест, улучшения условий для жизни и отдыха горожан совместно с правительством Челябинской области и администрацией г. Магнитогорска.

Мы ведем работу по следующим направлениям:

1. Создание условий для развития малого и среднего бизнеса в городе – это социально значимая задача для компании. Инструментом ее решения является ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК». На территории индустриального парка имеются все необходимые ресурсы для старта любого производства. Кроме того, для поддержки и развития бизнеса в Магнитогорске ПАО «ММК» приступило к софинансированию проектов, реализуемых резидентами ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК». Софинансирование со стороны ПАО «ММК» предоставляется на конкурсной основе для создания нового или расширения существующего производства. Доля софинансирования составляет до 30 % от суммы проекта, но не более 15 млн. рублей.

2. ММК выступает в качестве промышленного партнера детского технопарка «Кванториум», деятельность которого стартовала в декабре 2018 года на базе Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова в рамках ФЦП «Развитие образования» и при поддержке губернатора Челябинской области и ММК.

3. 16 октября 2018 года дан официальный старт промышленному туризму на ММК. Проект соответствует разработанной Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года (Приоритет № 4 «Развитие туристского потенциала города Магнитогорска»). ММК предлагает уникальную экскурсионную программу по маршрутам «Урошение огня», «Стальная эволюция», «У папы на работе», «В гости к металлургу». С момента старта проекта промышленную площадку ММК посетили порядка 5 тысяч экскурсантов. Проекты ММК в сфере протумризма отмечены на всероссийском конкурсе в 2019 году. ММК стал лауреатом Всероссийской туристской премии «Маршрут года», проводимой ежегодно при информационной поддержке Федерального агентства по туризму. Компания получила сразу два диплома: первое место за лучший детский маршрут и второе место за лучший маршрут на действующее производство.

4. Улучшение экологической обстановки, снижение загрязненности атмосферного воздуха и водных объектов остается нашим стратегическим приоритетом. Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, мы уделяем большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды. В 2019 году продолжено выполнение программы мероприятий по стратегической инициативе «Чистый город», целью которой является достижение до 2025 году комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) города <5 единиц (низкий уровень загрязнения атмосферы).

Выйти на запланированное снижение индекса позволит реализация двух ключевых проектов инвестиционной программы ММК: строительство новой коксовой батареи №12 и новой доменной печи №11. Природоохранные проекты ММК вошли в программу «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

В 2019 году уровень КИЗА по городу Магнитогорску составил 6,8 единиц (по методике Росгидромета округляется до семи). Улучшение качества атмосферного воздуха в городе – результат масштабной природоохранной деятельности, которую мы системно осуществляем на протяжении многих лет.

В соответствии с Экологической программой ПАО «ММК» в 2019 году выполнено 80 технических мероприятий (по восьми мероприятиям работы продолжаются), направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду. Затраты на капитальное строительство новых и реконструкцию существующих природоохранных объектов в 2019 году составили более 5,3 млрд. рублей.

Благодаря реализации Экологической программы мы достигли снижения вредного воздействия на окружающую среду в 2019 году:

- валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (по отношению к 2018 году) снизились на 1,2 тысяч тонн и составили 197,0 тысяч тонн, удельные остались на прежнем уровне и составили 18,0 кг/т металлопродукции;
- валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты (по отношению к 2018 году) уменьшились в 2,4 раза (или 35 тысяч тонн) и составили 24,9 тысячи тонн, удельные сбросы уменьшились 2,3 раза и составили 2,3 кг/т металлопродукции;
- сегодня 100 % промышленных сточных вод ММК используется в оборотном водоснабжении предприятия;
- в аглоцехте в качестве вторичных материальных ресурсов использовано 1,8 млн. тонн отходов производства, на специализированных установках переработано 10,569 млн. тонн металлургических шлаков.

По итогам 2019 года ММК вошел в топ-10 рейтинга открытости горно-добывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности, составленного Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и «Национальным Рейтинговым Агентством».

В 2019 году ММК награжден дипломом Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) за вклад в устойчивое развитие и экологические инициативы в Челябинской области, а также за успешное внедрение программы «Энергоменеджмент промышленных предприятий».

Персонал компании

Стратегия управления персоналом, обеспечивающая эффективную деятельность Группы ПАО «ММК», основывается на главном принципе: работники, обладающие достаточным спектром компетенций и высокой профессиональной квалификацией, являются основой человеческого капитала организации, способного обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. Сохранение и развитие человеческого капитала обеспечивается непрерывной профессиональной и управленческой подготовкой, постоянным взаимовыгодным сотрудничеством с образовательными учреждениями города и страны, а также с международными организациями.

Продолжение на стр. 6

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

Продолжение. Начало на стр. 5

Показатели по труду в ПАО «ММК»

№ пп	Наименование показателя	2018	20198
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	17 887	17 663
2	ФОТ всего, тыс. руб.	13 250 304	13 742 291
3	Среднемесачная заработная плата, руб.	61 526	64 507
4	Производительность труда	усп.тонн/чел. тыс.руб.тов. прод./чел.	68,2 2 154,4 2 061,5
5	Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг в Челябинской области, руб.	13 278	13 672
6	Кoeffициент превышения средней заработной платы одного работника над стоимостью фиксированного набора потребительских товаров и услуг	4,63	4,72

Таланты для будущего

Для привлечения молодых талантливых сотрудников в Группе ПАО «ММК» созданы условия для прохождения практики студентов профильных специальностей высшего и среднего профессионального образования, что позволяет им получить практические компетенции, необходимые для формирования профиля компетентного и квалифицированного выпускника.

Более 400 студентов базовых учебных заведений в 2019 году имели возможность при прохождении практики непосредственно участвовать в производственном процессе, получить навыки работы на оборудовании в производственных подразделениях Группы ПАО «ММК».

ПАО «ММК» совместно с «ГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова» успешно продолжает реализацию «Программы 4+», инициированной советом директоров ПАО «ММК» – программой дополнительной подготовки студентов бакалавриата очной формы обучения до уровня специалистов, соответствующих текущим и перспективным требованиям ММК. Целью данной программы является изучение студентами университетского комплекса за счет средств комбината дополнительных дисциплин по направлениям подготовки и углубленное изучение дисциплин, содержащихся в программах бакалавриата, а также дополнительное изучение английского языка.

В 2019 году проведена ежегодная Международная научно-техническая конференция молодых специалистов ПАО «ММК», направленная на выявление и развитие научного потенциала перспективно мыслящих молодых сотрудников, чьи научные и технические разработки смогут принести реальный экономический эффект компании. Конференция традиционно проходила в три этапа: в финальном этапе приняли участие более 120 молодых специалистов комбината.

С целью популяризации и повышения престижа рабочих профессий в молодежной среде в производственных подразделениях ПАО «ММК» был проведен очередной конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии ПАО «ММК». Победителями конкурса стали 117 представителей 32 профессий основных цехов комбината. По итогам конкурса приказом генерального директора отмечены и премированы 39 лучших наставников и 15 организаторов.

С целью профессиональной ориентации учащихся в 2019 году организовано 143 экскурсии в музеи и структурные подразделения комбината. Традиционно оказывалась шефская помощь 49 образовательным организациям города Магнитогорска. Комбинат принял участие в проведении конкурса «Учитель года». Более 15 лет финансируется благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки».

Развитие персонала

С целью адаптации и развития ключевых компетенций работников в различных областях производственной деятельности на регулярной основе организуются стажировки, проводится обучение по программам управленческой подготовки различного уровня и другим развивающим программам, осуществляются ротации внутри подразделений ММК и в обществах Группы, обеспечивающие поддержание единой корпоративной управленческой культуры и воспитание лучших традиций. В результате постоянного пополнения рядов работников, получающих необходимые компетенции, предприятия Группы ПАО «ММК» получают возможность комплектования возникающих вакансий за счёт внутренних ротаций

Система подготовки руководителей ММК успешно проецируется на должности от уровня мастера до топ-менеджеров. В неё входят корпоративные программы управленческой подготовки с использованием элементов soft-skills. С целью развития управленческих компетенций кандидаты, имеющие достаточный опыт управления производственным подразделением, проходят подготовку соответствующего уровня: направляются в Школу под руководством генерального директора High Level, осваивают программы MBA, приспосабливают управленческие навыки при реализации проектов и горизонтальных ротаций. Руководители различных уровней, прошедшие конкурсный отбор, направляются на обучение в ведущие российские и международные бизнес-школы.

Наращивание кадрового потенциала

Приток молодых квалифицированных кадров на предприятия Группы ПАО «ММК» традиционно и стабильно обеспечивается базовыми образовательными центрами – политехническим колледжем и университетским комплексом МГТУ, в который входит многопрофильный колледж и технический университет, – выпускающими специалистов и квалифицированных рабочих более чем по 50 направлениям подготовки.

Благодаря наличию в этих учебных центрах фундаментальным знаниям Группа ПАО «ММК» продолжает занимать лидирующие позиции среди производственных предприятий.

Профессиональное образование имеют 84,5 % работников Группы ПАО «ММК». По доле работников, имеющих высшее образование, комбинат уверенно находится в числе лидеров отрасли. В 2019 году на работу в производственные подразделения общества Группы принято 437 выпускников, имеющих профессиональное образование.

Разнообразие и равные возможности

В Группе ПАО «ММК» работают различные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых 31% составляют женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Аналогичное соотношение мужчин и женщин среди категорий руководителей, специалистов и служащих комбината.

Являясь социально ориентированными, предприятия Группы продолжают трудоустраивать инвалидов с учётом их физических возможностей и состояния здоровья.

Охрана труда

В соответствии со Стратегией развития Группы ПАО «ММК» одним из приоритетных направлений её деятельности является «Безопасное производство», ключевой задачей которого является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда».

Политикой ПАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда определена стратегическая цель: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников ведётся руководством компании в сотрудничестве с профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с положениями российского законодательства, коллективного договора ПАО «ММК» и иных нормативных правовых и локальных актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и промышленной безопасности. Сохранение и укрепление здоровья работников компании обеспечивается широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ). В августе 2019 года СУПБОТ ПАО «ММК» прошла независимый аудит на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007. Сертификат соответствия от 26.10.2018 № 04 116 022041 выдан международным органом по сертификации TUV NORD CERT.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных опасностей для работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на уменьшение риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

ПАО «ММК» – предприятие полного металлургического цикла, которому присущее многообразие производственных вредностей и опасностей, оказывающих воздействие на здоровье работников.

В 2019 году в ПАО «ММК» произошло 38 несчастных случаев, в том числе три случая со смертельным исходом и пять тяжёлых несчастных случаев. В 2018 году было 49 несчастных случаев с 49 пострадавшими, в том числе два случая со смертельным исходом и два тяжёлых несчастных случая. Международный показатель оценки частоты травматизма (LTIFR) в Группе ПАО «ММК» в 2019 году снижен и составил – 0,89, в 2018 году – 1,02.

Основными видами произошедших случаев явились падение работников с высоты собственного роста, защемление, работа на неотключенном оборудовании. С целью снижения травм по этим причинам выполняется ряд мероприятий, основными из них являются:

- мониторинг опасных действий работников через проведение поведенческих аудитов безопасности;
 - организация и проведение тренировок по опасным технологическим операциям;
 - организация и обучение работников безопасному выполнению технологических работ;
 - выполнение программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2020 год
 - мероприятия по подсылке противоскользящим материалом пешеходных маршрутов в зимний период, и т. д.
- Аварий в 2019 году не зарегистрировано.

Мероприятия для более безопасной работы

Принимая во внимание, что в подавляющем большинстве несчастные случаи происходят по причинам влияния человеческого фактора, в ПАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области сделан упор на работу с персоналом. Для этого:

1. Внедрена система мотивации персонала к безопасному труду, основанная на выявлении работниками бригад нарушений требований ОТ и ПБ, их регистрации в АС «Мотивация» реализована в 21-м структурном подразделении, где определены критерии оценки соответствия требований ОТ и ПБ, установлен норматив показателей соблюдения требований, внесены изменения в положения об оплате труда работников. В систему включены подрядные организации, разработаны электронные формы мониторинга работы бригад. В 2019 году внедрено автоматическое формирование системной актов на подрядные организации. Результаты работы в АС «Мотивация» стали доступны в приложении «Мой ММК» в режиме онлайн.
2. Для мотивации руководителей разработана система оценки их работы по обеспечению требований ОТ и ПБ в производственных структурных подразделениях. Система распространена на руководителей от старших мастеров до заместителей начальников производственных структурных подразделений (ПСГ) ПАО «ММК». По результатам проверок ОТ и ПБ определяется величина комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) и сравнивается с установленным нормативом. Достижение или недостижение норматива влияет на величину премии руководителей.
3. Проводится обучение работников на базе уникального в РФ учебно-тренировочного полигона «Школа безопасности», который включает в себя: полигон для обучения работам на высоте, компьютерные классы, оснащённые функцией фотоидентификации (Face ID), обучающие программы по выявлению рисков возможных несчастных случаев, обучение приёмам оказания первой медицинской помощи, обучающий тренажер по ликвидации пожаров, а также комплекс для безопасного выполнения газоопасных работ. Внедряется обучение через технологии виртуальной реальности (VR). В 2019 году в школе безопасности прошли обучение 1972 работника.
4. Реализовываются мероприятия по внедрению систем машинного зрения в сталеплавильных цехах, коксохимическом и доменном производствах для исключения рисков нахождения персонала в опасных зонах. В настоящий момент реализован проект «Радар» на доменной печи № 6.
5. Реализовываются мероприятия по установке роботизированных комплексов для очистки от гартцина в цехах по производству оцинкованного проката, направленное на исключение выполнения опасной технологической операции персоналом.
6. При возникновении несчастных случаев применяется уникальная система по определению коренных причин (модуль «Управление происшествиями»), с использованием технологий искусственного интеллекта (AI), с разработкой и автоматизированным контролем корректирующих мероприятий.

7. Проводятся поведенческие аудиты безопасности по методике «DUPONT» (выявление и устранение опасных действий). ПАБ проводятся во всех ПСГ. При проведении ПАБ с работниками проводятся беседы и регистрируются их предложения по улучшению. Работники, допустившие грубые нарушения требований ОТ и ПБ, приглашались на заседания комиссии по охране труда, где принималось решение о применении к ним мер дисциплинарного воздействия. Оформление результатов проведения ПАБ стало возможно в мобильном приложении.
8. Реализовываются программы по подразделениям комбината по выполнению тренировок опасных технологических операций. Создание обучающих видеороликов.
9. С целью популяризации основ безопасности в 2019 году проведён конкурс «Папа, мама, я – безопасная семья» на базе Школы безопасности.
10. Для повышения качества обучения работников ПАО «ММК» в части подготовки к ежегодной проверке знаний по ОТ и ПБ разработано и внедрено мобильное приложение «Обучение по ОТ»
11. В 2019 году в рамках реализации «Программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2019 году» реализовано мероприятий на 331 млн. рублей.
12. В рамках соглашения по охране труда в 2019 году выполнено 66 мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков и профилировке профессиональных заболеваний.

Решением совета директоров ПАО «ММК» утверждены приоритетные направления деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда на 2020 год:

1. Внедрение модуля «Электронный дневник мастера».
2. Реализация пилотного проекта по внедрению тестирования на риск-ориентированность работников и кандидатов при приеме в ПАО «ММК».
3. Развитие VR-обучения работников в части разработки тренажера для отработки опасных технологических операций.
4. Автоматизация систем управления здоровьем персонала (МИС, профпрограммы, контингент для СОУТ, и т. д.).
5. Реализация программы мероприятий по переходу СУПБОТ ПАО «ММК» на соответствие требованиям ИСО 45001:2016.
6. Реализация программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая.
7. Проведение пилотного проекта организации и применения электронного наряда-допуска с масштабированием на все производственные структурные подразделения.
8. Внедрение автоматизированного контроля физического состояния персонала:
- 8.1 Применение бесконтактного экспресс-алкотестера на КПП-проходных.
- 8.2 Использование терминалов предсменного/предрейсового медицинского осмотра.
9. Реализация проекта промышленного клининга производственных площадей.
10. Проведение мероприятий по популяризации вопросов охраны труда и безопасности.

В 2019 году в рамках реализации «Программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2019 году» реализовано мероприятий на 331 млн. рублей.

В рамках соглашения по охране труда в 2019 году выполнено 66 мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков и профилировке профессиональных заболеваний.

Решением совета директоров ПАО «ММК» утверждены приоритетные направления деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда на 2020 год:

1. Внедрение модуля «Электронный дневник мастера».
2. Реализация пилотного проекта по внедрению тестирования на риск-ориентированность работников и кандидатов при приеме в ПАО «ММК».
3. Развитие VR-обучения работников в части разработки тренажера для отработки опасных технологических операций.
4. Автоматизация систем управления здоровьем персонала (МИС, профпрограммы, контингент для СОУТ, и т. д.).
5. Реализация программы мероприятий по переходу СУПБОТ ПАО «ММК» на соответствие требованиям ИСО 45001:2016.
6. Реализация программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая.
7. Проведение пилотного проекта организации и применения электронного наряда-допуска с масштабированием на все производственные структурные подразделения.
8. Внедрение автоматизированного контроля физического состояния персонала:
- 8.1 Применение бесконтактного экспресс-алкотестера на КПП-проходных.
- 8.2 Использование терминалов предсменного/предрейсового медицинского осмотра.
9. Реализация проекта промышленного клининга производственных площадей.
10. Проведение мероприятий по популяризации вопросов охраны труда и безопасности.

Социальные программы

ПАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

Социальный пакет льгот и гарантий

В 2019 году материнская компания ПАО «ММК» направило 885 млн. рублей на финансирование «социального пакета» льгот и гарантий для работников общества, при этом затраты в среднем на одного работника в год составили 50 349 рублей (в 2018 году – 42 703 рубля).

В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 30 711 руб-лей на одного работника и вырос к уровню 2018 года на 10,8 %.

Приоритетные направления социальной политики ПАО «ММК»

Лечение и медицинские программы

В 2019 году ПАО «ММК» продолжило работу по исполнению мероприятий стратегической инициативы «Укрепление здоровья работников», разработанной на период с 2017 по 2019 годы включительно.

В рамках программы для работников Группы ПАО «ММК» предусмотрен комплекс лечебно-профилактических мероприятий, широкая программа диагностики и раннего выявления заболеваний, персонализированные программы, медостроут, стоматологические услуги, лечение в стационаре АНО «ЦКМСЧ» и высокотехнологичные операции за счет средств КДМС.

ПАО «ММК» ежегодно инвестирует в развитие АНО «ЦКМСЧ» с целью повышения качества услуг, развития новых направлений медицины и снижения уровня заболеваемости своих работников.

Из основных мероприятий в области медицинской помощи работникам ПАО «ММК» в 2019 году можно отметить:

1. Обновление диагностического и хирургического оборудования в АНО «ЦКМСЧ».
2. Включение уровня удовлетворенности работников медицинскими услугами в КРІ директора и главного врача АНО «ЦКМСЧ».
3. Обеспечена возможность бесплатно пройти вакцинацию до 57% от общей численности работников Группы ММК.
4. Увеличен охват стоматологическими услугами с 12 до 19 % от среднесписочной численности.
5. С целью закрепления квалифицированных кадров приобретены и переданы четыре квартиры медицинским сотрудникам АНО «ЦКМСЧ». По истечению десяти лет работы в АНО «ЦКМСЧ» квартиры перейдут в собственность специалистов.

На обеспечение лечебных программ для работников и системы профилировки заболеваемости в 2019 году материнской компанией за счет всех источников направлено 255 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 521 млн. рублей.

Оздоровление работников и членов их семей

ПАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха Уральского региона, в санатории «Металлург» (г. Ессентуки) и на побережье Черного моря – санатории «Ай-Петри». Общество финансирует часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы составляют 70–80% от полной стоимости в зависимости от сезонности.

В 2019 году в санаториях и домах отдыха поправили здоровье 17 152 работника Группы ПАО «ММК» и членов их семей с компенсацией со стороны работодателя на сумму 402 млн. рублей.

Оздоровление детей работников ПАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети работников Группы ПАО ММК и жителей г. Магнитогорска имеют возможность отдыхать в современных детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори» и «Горное устье». Родители, работающие в Группе ПАО «ММК», приобретают путевки для своих детей с предоставлением льготы от работодателя и профсоюзного комитета до 55 % от полной стоимости.

Затраты Группы ПАО «ММК» на предоставление компенсации за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 53 млн. рублей. Всего в ДООЦ ПАО «ММК» в 2019 году по льготной стоимости оздоровлено порядка 3 300 детей работников Группы ПАО «ММК».

Здоровый образ жизни, занятия массовым спортом

Реализация социального заказа ПАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется на базе ЧУ ДО «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», горнолыжных центров «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково» а также аквапарка «Водопад Чудес».

Для сотрудников предприятия и членов их семей на регулярной основе проводятся семейные спортивные праздники, подразделения ПАО «ММК» крупный год соревнуются в рамках летней и зимней спартакиад, на спортивных объектах для частных занятий спортом работникам Группы ПАО «ММК» действуют льготные цены.

Затраты Группы ПАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2019 году составили 130 млн. рублей.

Поддержка спорта высоких достижений

ПАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, кубки ПАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и юниоров, Кубок ПАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. Восемь раз команда становилась обладательницей награды различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты, а игроки команды регулярно вызываются в сборную России.

Однако город металлургов это не только хоккей. За последние годы мы провели большую работу по развитию баскетбола и волейбола, и как результат – наш баскетбольный клуб «Динамо» вот уже два года подряд является призером Суперлиги-2, а с 2019 года волейбольная команда «Магнитка-Университет» защищает честь нашего города в высшей лиге «А» чемпионата России по волейболу.

Организация горячего питания

ПАО «ММК» рассматривает здоровое питание сотрудников в период рабочей смены как обязательную составляющую здорового образа жизни. Именно поэтому охват работников, питающихся в столовых ПАО «ММК», также является одним из ключевых показателей стратегической инициативы «Укрепление здоровья работников».

В 2019 году фактический охват питающихся работников Группы ПАО «ММК» составил 38 % от работающих на промышленной площадке ММК в дневную смену. Стоит отметить, что к концу 2016 года охват составлял 21 % а в 2015 году – только 15 %. Скидка на питание каждому работнику при оплате корпоративной картой ММК-Plus, составляет 57,7 рублей.

В 2019 году основными мероприятиями по развитию системы здорового питания стали:

- строительство цеха полуфабрикатов и новой столовой в ЛПЦ-4, открытие пункта доставочного питания в ПМП;
 - открытие кофейни в здании заводоуправления;
 - увеличение общего числа вендинговых аппаратов с трех до шести штук;
 - открытие столовой на алгофабрике № 5;
 - увеличение скидки на питание до 57,7 рубля.
- Всего на организацию горячего питания сотрудников в 2019 году направлено 68,5 млн. рублей.

Стимулирование рождаемости, поддержка материнства и многодетных семей

С 2004 года ПАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирования рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин. Беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и на медицинских показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилиатории «Южный». Таким образом, создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2019 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено более 38 млн. рублей.

Программой «Поддержка многодетных семей», принятой с реализацией с 2008 года, в 2018 году охвачены 1 169 семей работников Группы ММК, имеющих трех и более детей в возрасте до 18-ти лет. В этих семьях воспитывается 3 688 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11-ти направлениям на сумму 58 млн. рублей.

Кроме этого, в рамках поддержки многодетных семей в 2019 году реализована беспрецедентная программа помощи многодетным семьям, имеющим пятерых и более детей, в приобретении семейного автомобиля. В программу включено 28 семей работников Группы ПАО «ММК» данной категории, которые получили благотворительную поддержку на покупку автомобилей из расчета 90 000 рублей на каждого ребенка. Общие затраты на реализацию программы составили 14,5 млн. рублей.

По поручению Президента РФ Владимира Путина во время его визита в День металлурга 2019 года и председателя совета директоров Виктора Рашинова было приобретено дорогостоящее оборудование для всех детей, болеющих муковисцидозом, проживающих в г. Магнитогорске.

Фонд «Я – женщина»

18 лет на Магнитогорском металлургическом комбинате существует фонд «Я – женщина». На сегодня это самая крупная, ведущая женская организация региона.

Основные проекты и программы, реализуемые фондом:

1. Конкурс красоты для женщин-мам «Жемчужина года (отборочный тур «Миссис России)», который сегодня является визитной карточкой не только Магнитогорска, но и всей Челябинской области.
- Конкурс красоты проводится 17 лет. Судьями конкурса в разные годы становились Ирина Роднина, Андрис Лиела и другие известные общественные деятели, спортсмены и политики.
2. Создание Академии Женского Хоккея и хоккейной команды «Ночные ведьмы». По решению председателя фонда «Я – женщина» в 2018 году в Магнитогорске появилась такое направление, как женский хоккей, а также команда любительского хоккея «Ночные ведьмы» (возраст 14+ и 18+), представляющая наш город в Ночной хоккейной лиге.
3. Выпуск корпоративного календаря «Жемчужины ММК». Уже третий год подряд фонд «Я – женщина» появляется в российской ленте новостей, связанной с выпуском корпоративного календаря, моделями которого становятся работницы различных цехов и подразделений ПАО «ММК».
4. «Международный День семьи». Большой семейный развлекательный праздник с рабочей и семейно-тематическим поводом. Ежегодно «Международный День Семьи» посещают несколько тысяч магнитогорцев и гостей города. Самые активные семьи – участники получают грамоты, медали и подарки.
5. Общественные приемные на базе общественно-политического центра, куда могут обратиться женщины за информацией и получением бесплатной юридической и психологической помощи. Оказывается адресная помощь. Проводятся мастер-классы. Приемные работают еженедельно.
6. Сбор помощи, отправка на лечение и операции, а также ежегодное сопровождение тяжелобольных детей работников ПАО «ММК» в рамках проекта «Фонд Детей».
7. Политическая деятельность.

Фонд «Я – женщина» принимает активное участие в подготовке и проведении предвыборных кампаний. Члены фонда плотно работают с избирателями, выступают помощниками и доверенными лицами кандидатов в депутаты в Магнитогорское городское собрание, Государственную Думу.

8. Общественная деятельность. Регулярное участие представителей фонда в круглых столах, общественных городских и областных форумах, встречах и семинарах. Работа со школьниками и студентами.

Культура

ПАО «ММК» ежегодно вносит значительный вклад в развитие культуры города, обеспечение своих работников высоким уровнем культурной жизни. Ключевую роль в организации культурной жизни в ПАО «ММК» играют Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе.

Дворец культуры играет важную роль в воспитании и творческом развитии детей работников Группы ММК и города Магнитогорска, а также в организации наиболее крупных и значимых праздников и культурно-массовых мероприятий, в том числе главного праздника Магнитки – Дня города и Дня металлурга.

Затраты Группы ПАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание Дворцов культуры в 2019 году составили 113 млн. рублей.

Доступное жилье для работников и молодых металлургов

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов расщечек платежей и «социальной» ипотеки.

Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ПАО «ММК».

В 2019 году завершено строительство жилого комплекса «Ключевской» в поселе «Соты», состоящего из девяти 2-этажных 4-квартирных жилых домов общей площадью 4 514,40 м².

На территории располагаются две детские площадки; парковые места для автомобилей. Комплекс имеет огороженную территорию в охраняемом посёлке. В посёлке имеются собственная обслуживающая организация, охрана. В квартирах ЖК «Ключевской» выполнена предчистовая отделка. Заверены все наружные сети (водоснабжение, водоотведение, газоснабжение, электроснабжение) установлены приборы учёта, выполнена система отопления.

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ПАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья». Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций. Ежегодно десять молодых семейных работников ПАО «ММК» получают субсидии в размере 250 000 рублей и возможность приобрести квартиру по более низкой стоимости (на 20–30 % ниже рыночной в городе).

Программа «Молодежь»

Реализация молодежной политики и волонтерских проектов ПАО «ММК» осуществляет общественная организация «Союз молодых металлургов», состоящая из молодых сотрудников Группы ПАО «ММК». В рамках реализации молодежной программы в ПАО «ММК» союзом молодых металлургов в сотрудничестве с администрацией и профсоюзным комитетом проведения мероприятия среди молодых работников и жителей г. Магнитогорска по различным направлениям.

Активом МГМОО «СММ» реализуется пять проектов при поддержке Фонда президентских грантов.

Всего за 2019 год силами МГМОО «Союз молодых металлургов» организовано порядка 30 спортивных и культурно-массовых мероприятий для молодых работников ПАО «ММК», членов их семей и жителей г. Магнитогорска.

На реализацию молодежной политики за 2019 год направлено 2,36 млн. рублей.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и социально незащищенных слоев населения

Группа ММК осуществляет благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, отдельных категорий работников осуществляет совместно с благотворительным фондом «Металлург».

Всего на учете в БФ «Металлург» состоит порядка 21 000 пенсионеров Группы ПАО «ММК», которым оказывается в рамках комплексной программы «Забота» помощь по следующим направлениям:

1. «Милосердие» (проживание одиноких людей в специализированном доме «Ветеран»).
2. «Старшее поколение» (оказание адресной материальной помощи в денежной и натуральной форме, бесплатное питание, поздравление пенсионеров-юбилеров).
3. «Сохрани свое здоровье» (адресная материальная помощь пенсионерам и инвалидам на проведение высокотехнологичных операций, лечение, приобретение дорогостоящих медикаментов, средств реабилитации).
4. «Активное долголетие» (бесплатные путевки в санатории и профилактории, оздоровление в гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ» и центре медико-социальной защиты фонда).
5. «Досуг пожилых людей» (проведение праздничных мероприятий).
6. «Луч надежды» (социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания).

Общие расходы на поддержку ветеранов Группы ПАО «ММК» в 2019 году составили 419 млн. рублей.

Инвестиции в территорию присутствия

Для сохранения благоприятного «социального климата» на территории присутствия общество продолжает реализацию крупных благотворительных проектов, направленных на развитие городской среды и создания благоприятных условий для жизнедеятель

14
МАЯ
2020

1935-2020

85

Магнитогорский

Металл

Больше Сталин, прокуратура стране!

Дорогие читатели!

По традиции к своему юбилею мы подготавливали газету в газете – ретро-вкладку с публикациями «ММ» разных лет – по странице на десятилетие от тридцатых до нулевых. Она охватывает продолжительную часть летописи печатного издания: мгновение за мгновением её можно перелистать, приближаясь к нашему

времени, ощущая дух и надежды каждой эпохи. Биография газеты неотрывна от истории легендарного города-комбината и Отечества, а каждая заметка, репортаж и интервью свидетельствуют о глубокой привязанности магнитогорцев к своей малой родине, неравнодушие и чувстве причастности к её судьбе.

Оглядываясь на прошлое с благодарностью за свершения нескольких поколений горожан, мы видим, как их

самоотверженными усилиями шаг за шагом формировалась, благоустраивалась и расцветала Магнитка. Счастливы, что все эти годы остаёмся на острие событий, живём одной жизнью с родным городом и земляками. Верим, публикации наших дней станут основанием для гордости потомков за достижения сегодняшних магнитогорцев.

✍️ *Всегда ваши, металлцы!*

Помним указания товарища Сталина

30-е годы

До приезда в Магнитогорск я имел смутное представление о первом классном технике стана «300», подобного которому не было еще ни в СССР, ни за границей.



Изучал его пять месяцев: хорошо просматривал механизмы, подсчитал мощность, и еще, подумав, что на этом стане мы дадим металлу больше запряченного коня.

Три месяца все, кому предстояло работать на стане, занимались на производственно-технических курсах и у меня в кабинете. Заранее запаслись запчастями.

В основу борьбы за освоение стана я взял слова товарища Сталина: «Кадры решают все». Подбирал людей проверенных, преданных социалистическому производству: семью Зуевых, братья Свайтуновы, старый производственный Кривич, Серов, Куриенко, коммунисты Писарев, Тишин и другие. Цель была: вокруг этого костяка сплотить и дисциплинировать крепкий коллектив.

С первых же дней взялись за воспитание людей. Широко развернутая партийно-массовая работа вокруг задач поставленных партией, дала замечательные результаты. Молодые рабочие группы провалялись вокруг старых производственников. Люди росли буквально на глазах. К таким можно отнести недавно вступивших в союзу стальных стальных Щербакова, Ильину, Каношина и

многих других беспартийных большевиков.

В период освоения стана приехал представитель фирмы «Клейн» Отто Крамер «для оказания помощи». На самом деле он проповедовал фашистские идеи. По его схеме стан в течение двух лет должен осваивать проектную мощность фирмы. Мы же, советские инженеры и рабочие, решили вдвое быстрее эти расчеты: проектную мощность освоить в два месяца. Стан пустили в конце апреля 1935 года, а уже 19 мая освоили проектную мощность. Затем мы давали за сутки значительно больше 500 тонн.

С Крамером нам пришлось быстро распрощаться. Мы всегда помним указания товарища Сталина о необходимости правильной организации

ции труда, придаем большое значение самокритике. На производственных совещаниях, которые собираются часто, подвергаем резкой критике ошибки и требуем их немедленного исправления. С теми, кто не понимает значения самокритики и восстает против нее, прощаемся раз и навсегда. Такой случай был с инженером Федоровым.

Значительные победы приносила стахановское движение. Договорились, что надо будет бороться за каждую минуту и даже секунду производственной работы стана. Обеспечили бригаду всем необходимым. Вальцовщики Серов, Карпиков, мастер Зуев дали слово обещать работу стахановскими методами. Своё слово выполнили, в первые же дни показав

Магнитогорский Металл

городская газета

Тайна старых билетов



О механизме одного из способов бесплатной езды на трамвае, сама того не ведая, в редакцию на днях сообщила читательница

«Здравствуйте, «Магнитогорский металл»! 25 июля я села в трамвай № 15 и, естественно, купила билет, серии ЕЕ № 831401. Доехала до «Первой палатки». Тут кондуктор опять начала «билетничать» пассажиры. Когда я ей показала билет, она заявила, что не помнит меня. Через две остановки она остановила трамвай и потребовала, чтобы я вышла. Я была ошарашена. Подошла водитель. Я начала объяснять, что у меня есть билет. Но меня даже не слушали. Водитель пошла вызывать контролёров. Правда, не знала, сделала она это или нет. Но минут через 10–15, не дождавшись, я всё же решила купить ещё один билет, серии ЕЕ № 915497: стало жалко пассажиров... Я, конечно, как любой работающий человек, могу позволить себе выкинуть шесть рублей на ветер. Но не кажется ли вам, господа работники транспорта, что рано или поздно найдётся человек, который заставит возмратить не только шесть рублей, но и оплатить моральный ущерб?»

Городским трамвайщикам приходится бороться не только за прибыль

Казалось бы, правдоподобная история. Однако, помня о том, что магнитогорские «зайцы» не только весьма изобретательны, но и мстительны, редакция обратилась в трест «Электротранспорт».

– Во-первых, мы в среднем за неделю выплачиваем около 5100 безбилетников, до сорока фальшивых проездных и 15–20 поддельных удостоверений. И это притом, что бригада контролёров у нас не такая большая, – поведал корреспонденту «ММ» после ознакомления с письмом специалист по связям с общественностью треста Евгений Эпштейн. По его словам, мы имеем дело с разнообразностью трамвайных «зайцев».

– У меня в сумочке завалялись использованные билеты, и, чтобы не покупать новый, буду с ними хоть год ездить и везде ими «трести», – раскрыл один из секретов «заячьего» мастерства Евгений Фёдорович. – Но нельзя считать нас настолько непрофессиональными, чтобы мы не могли найти, когда были приобретены приложенные к письму билеты.

2000-е годы



Сеть отменяет бумаги

На ММК успешно завершились опытные испытания новых систем телекоммуникаций. Уже сейчас корпоративная сеть объединяет ЭВМ десятков цехов, отделов, производственных подразделений, коммерческих служб. Исчезла необходимость в сотнях отчетов и бумаг, архивах и библиотеках. Компьютеры объединены в сеть оптоволоконной и радиосвязью. Внедрение новой системы будет проходить в три этапа: на комбинате, потом в городе, затем – на международном и межгосударственном уровнях. Уже к концу года диспетчерские службы ММК будут общаться с помощью компьютеров.

2001 год

«Подъёмный» проект

Еще один горнолыжный центр через семь месяцев появится у ММК. С «Самарскими канатными дорогами» подписан контракт на строительство уникального для России современного горнолыжного подъёмника гондольного типа в санаторно-курортной зоне ММК на озере Банном. Реализация проекта станет первым этапом развития нового горнолыжного комплекса комбината. Муртаза Рахимов, президент Башкортостана, на территории которого расположен еще один горнолыжный центр ММК, одобрил инициативу Магнитки.

2003 год

Магнитогорский МЕТАЛЛ

40-е годы

Дети погибших воинов окружены заботой

Мы, работницы ММК, вдовы фронтовиков, выражаем благодарность партии и правительству, которые проявляют стелинскую заботу о детях. У нас по трое детей, высокой квалификации не имеем, и нам трудно обеспечить своих ребятишек. Управление комбината открыло в прошлом году детский дом, куда были приняты и наши дети. За восемь месяцев пребывания в детском доме они выросли и хорошо развились. Крепкие, затормелые, жизнелюбистые, опрятно одетые, они выглядят хорошо, веселого нрава, поют и пляшут. Нет слов для выражения горячего материнского чувства благодарности за заботу о них.

Колдузова, Шумских, Ганеева, Пастернак
1946 год

Больше организованности в борьбе со снегозаносами!

Разгравшаяся 26 января снежная буря создала большие затруднения в работе внутрисадовского железнодорожного транспорта и комбината. На борьбу со снежными заносами вы-

Постоянным кадрам – лучшие условия

По приказу Министерства черной металлургии управление комбината закупает договоры с мобилизованными и эвакуированными, изысканными желанием проработать на комбинате не менее трех лет. Предусмотрены большие льготы и ду-

шие условия. Без предоставления купонов промтоварных карточек семейные, занятые на горячих и вредных работах, могут купить в магазине промтоваров на 750, а одиночки на 500 рублей. Семейные, занятые на других работах, соответственно, на 500 и одиночки на 400 рублей. По договорам будут отпускать хлопчатобумажные

ступили коллективы большинства цехов и учреждений завода. Более 300 огнеупорщиков цеха ремонта промышленных печей во главе с его начальником т. Шунным и секретарем парторганизации т. Воронны вышли на очистку железнодорожных путей. Так же хорошо выступили на борьбу со снежными заносами коллективы других цехов.

1947 год

Пушкинский проспект – к Октябрьской годовщине!

Трудящиеся ММК почти ежедневно после работы на производстве выходят на сооружение Пушкинского проспекта. Дружно спорится работа у коллективов обжимного и чунолитейного цехов, коксовиков, отделов заводоуправления – проектного, технического контроля. 23 августа организованно вышел коллектив проектного отдела заводоуправления – 32 человека рыли канаву. За два часа вынули 15 кубометров земли. Часть коллектива убирала щебень и песок. Ежедневно на строительстве дороги работает 400 – 500 магнитогорцев. К октябрьским праздникам должны быть закончены все работы. Ближайшая задача общественных организаций завода – шире развернуть движение трудящихся по благоустройству города, чтобы как можно лучше использовать погожие дни.

1946 год



В день 29-й годовщины Советской Армии 23 февраля в Правобережном районе города открылся новый образцовый магазин № 42 ОРСа комбината

ткани по 12 метров на каждого члена семьи, шерстяной – до шести метров, обуви до две-три пар, верхней одежды по одному-два предмета на семью, выдадут орудия на приобретение в магазинах ОРСа муки, крупы, мыла и оказываться помощь в приобретении посуды, инвентаря и мебели. Другие товары отпускаются в пределах сумм, установленной договором. При переезде в Магнитогорск проезд семьи и провоз багажа оплачивается управлением комбината, предоставляется жилищно-коммунальные услуги, квадратные метров на каждого члена семьи, выплачивается единовременное пособие из расчета оклада работница на момент заключения договора. Цеховые организации намечают, кому из работников, заключивших договоры, следует выделить двухкомнатные индивидуальные дома стоимостью десять тысяч рублей. Дома продаются в рассрочку на льготных условиях. В пределах выделенного цеху фонда управление комбината может взять на себя обязательство помочь в строительстве индивидуальных дома хозяйственным способом, путем выделения денежной суммы, отпуска за счет застройщика строительных материалов, транспорта и квалифицированной рабочей силы. При желании заключающий договор, кроме одиночек и получающих индивидуальные дома, может приобрести по государственной цене корову, телку или поросенка.

1946 год

Магнитогорский МЕТАЛЛ

90-е годы

Шаги реконструкции

В начале 1992 года из-за нехватки шихты доменная печь № 1 была оставлена на капитальный ремонт первого разряда с реконструкцией без всяких подготавливаемых доосна- новочных работ. И нужно было реконструировать и перестраивать все сразу.

На сравнительно небольшом пятнышке удалось сконцентрировать технику, не затронув железнодо- рожные рельсы. Реконструкция предполагала небольшое увеличение объема печи, но значительное улучшение экологических параметров. Надо было смонтировать 16 тысяч тонн металлоконструкций, воздвигнуть паровую с пред- полагаемой температурой дутья 1400 градусов, два литейных двора, мощные системы аспирации, электрофильтры с чистой от очистки до 95 процентов. И – новый тип загрузки домы. Но вся экономика предприятия вместе со страной слетела с рельсов социализации на необъезженную рыночную дорогу.

Комбинат потерял прежнее, хорошо налаженное

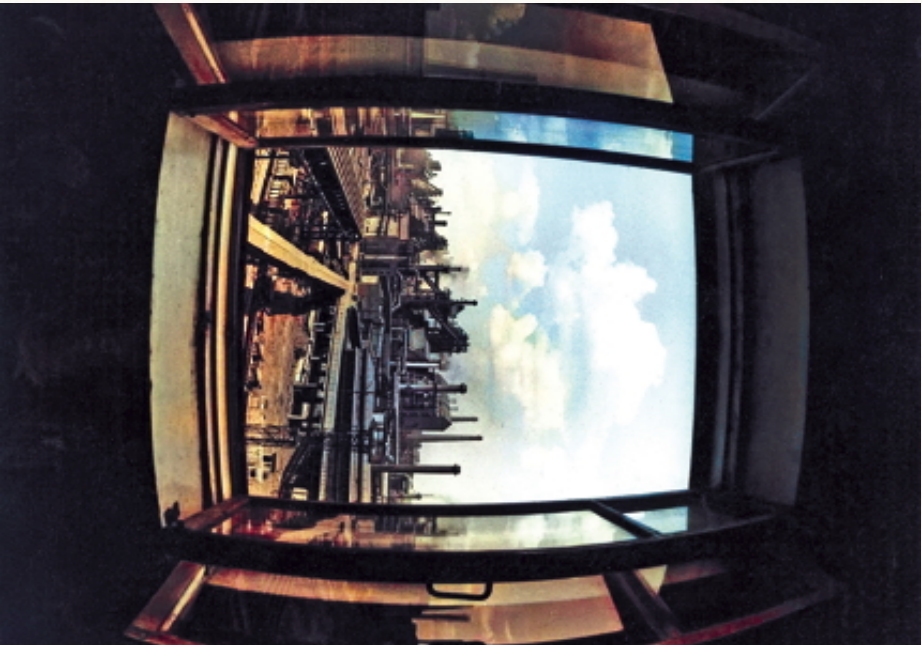


Фото А. Князева

связи с поставщиками и подрядчиками для возведения первой. В прежнем объеме чугуна не нужен. В 1992-м остановили наечно третью домну. Весь прошлый год ни на одном из объектов печи ничего не делали. Постепенно скопились на складах, затромоздили площадки комбината тысячи тонн металлоконструкций и необходимое оборудование. Чтобы не провалить реконструкцию окончательно, решили создать собственную ремонтную базу. Только к концу 94-го нашли возможность вести ремонт, составили график восстановительных работ на год до момента задумки в декабре 95-го.

Девятую предполагается отремонтировать первым разрядом из-за ухудшения состояния горна, вызванного прошлогодней крупной аварией. Добавок домному цеху необходимо выполнить программу по ремонтам воздвигателям, чтобы потом не иметь неприятностей не только по переработке кока. В период одновременного ремонта двух печей решено привлечь городские подрядные организации.

1995 год

Нам нужна нормальная жизнь!

Открытое письмо мэру города Магнитогорска В. Куповану

Уважаемый Вадим Владимирович! Коллектив ММК, демонстрируя приверженность курсу реформ, продолжает провозводить и отгружать продукцию потребителям. Но металлургия обеспокоена банальными нападениями на своих товарищей, возвращающихся после работы домой. Магнитогорск с наступлением ночи погружается в темноту и замирает. Каждый в городе может оказаться жертвой распридивилившихся от безнаказанности хулиганов. Улицы и кварталы местами напоминают свалки, заполненные пьяными, всюду сквернословие и грубость. Ухудшилась работа общественного транс-

порта. Махровым цветом расцвел вандализм: коржестся, ломается государственное имущество.

Правление и профком ММК приняли решение ежесуточно направлять в помощь милиции по тысяче человек. К тому же службы правоохранка ежегодно получают от комбината немалую помощь, однако не могут обеспечить покой горожан. Понятно, что политические события играют немаловажную роль в жизни страны. Но нормальная жизнь деятельности нашего города должна быть прежде всего. Люди устали жить в таких условиях, и они, честно работая, заслуживают иной жизни.

Профком совет председателей профкомов заводов и предприятий, совет ветеранов ММК. 1993 год

Объявления «ММ»

• Пенсионеров цеха эксплуатации ПЖТ просим срочно подойти в цех с вы-

данными талонами и доплатами за сахар 3000 рублей. (1993 год)

• ЛПЦ № 3 АО ММК сообщает, что продажа мяса не- работающих пенсионерам цеха производится с 11 по 15 октября. (1993 год)

• Совхоз «Молодцово-овощной» предлагает то- вары на новогодний стол. Ориентировочная цена за одного поросенка – 120 тысяч рублей. Цена за 1 килограмма капусты – 900 рублей, моркови и свеклы – 1500 рублей. (1995 год)

• Фирма «А. В. Горенков» начинает выплату годовых процентов клиентам по кредитным договорам 1992 года. Также производится

продажа мебели и линолу- ма производства Германии 14 видов, в каждом из которых до 15 оттенков.

Меняю

• Женские демисезонные черные сапоги «Саламандра», 37 размер – на мужские сапоги «Саламандра» 42-43 размеров.

• Ваучер – на стенку.

Услуги

• Вышли диеты (конверт плюс данные, плюс 50 рублей), 25 адресов университетов США (конверт и п/п 100 рублей), несколько способов, как заработать крупные суммы денег (конверт плюс 200 рублей), рецепт «зимнего» салата – отличной закуски из простых и доступных продуктов (конверт плюс 5 рублей), 30 несложных рецептов очень вкусных тортов, печеня (н/платежом, 40 рублей).

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

50-е годы

Посланец Индии

Прибытие Джавахарлала Неру и Индиры Ганди в Магнитогорск



В обжимном цехе ММК

Приобретают машины

Тысячи магнитогорцев имеют собственные машины. Для продажи населению прибыла новая партия – «Победа» улучшенной конструкции. Машины уже купили молодой специалист-сталеплавильщик, мастер спорта СССР Д. Носов, старший энергетик комбината И. Глушков, начальник участка обжимного цеха И. Алфеев, рабочий отдела технического контроля каменно-литейного завода А. Хомяков и ряд других рабочих и служащих. Собственные машины ежегодно приобретают сотни металлургов, горняков, калибровщиков.

1955 год

Все остались довольны

С открытием однодневного дома отдыха на Банном озере у работников ММК появилась возможность чаще бывать на природе. Комфортные автобусы по хорошему уральскому дорогам примерно за два часа доставили нашу группу от завода до управления в дом отдыха.

Здесь каждый найдёт себе занятие по душе. У озера – хорошее оборудованные купальни. В доме отдыха – бильярд, шахматы, шашки, домино, а для любителей физической культуры и спорта, молодежи – волейбольные и танцевальные площадки. Озеро еще плохо используется в целях отдыха и оздоровления трудящихся: нет лодочной базы. И все же отдыхающие заезда остались очень довольны днем отдыха.

1955 год

Шатилина, Неру прибыли к началу выпуска чугуна, долго наблюдал. Директор ММК т. Воронов и начальник доменного цеха т. Зудин познакомили гостя с работой цехов №3, посетил мартеновский цех №3, осмотрел машинный зал третьего блюминга, наблюдал за работой моторов главного привода, поднялся в будку главного поста.

В заключение Дж. Неру и сопровождающие его лица осмотрели жилые кварталы правобережного города. Здесь их горячо приветствовали собравшиеся на улицах труженники Магнитогорска. Вечером 17 июня Джавахарлал Неру отбыл из Магнитогорска.

1955 год

Машины идут по живому коридору, который образуют тысячи людей, горячо приветствующих Дж. Неру и его спутников. Раздаются здравницы в честь Дж. Неру, дружбы народов Советского Союза и Индии. Председатель горисполкома дал завтрак в честь гостей.

Днем Джавахарлал Неру и сопровождающие его лица знакомились с работой рудника, горизонтами горы Магнитной, экзаватора. У центральных забоях, где наблюдали работу проходных ММК гостей приветствовали трудящиеся. В коксовом цехе Неру наблюдал выдачу коксового пирога. На восьмую доменную печь, где в это время почитные гости и председатель

несла вахту бригада мастера т.

17 июня, Магнитогорск. Из самолета по трапу во главе делегации спускаются премьер-министр Республики Индии Джавахарлал Неру, его дочь Индира Ганди. Их встречают бурными рукоплесканиями, приветственными возгласами и здравницами в честь крепнувшей советско-индийской дружбы, пионеры преподносят цветы. Председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся К. Полукин обращается к гостю с приветственной речью. С опетным словом, встреченным продолжительными аплодисментами, выступает Дж. Неру. Подаются машины. В первую, устланную коврами, садятся почитные гости и председатель

1987 год

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ВЕСЬ МЕТАЛЛ — ПО ЗАКАЗАМ

1 мая 1980 год, Иван Ромазан (в центре)



80-е годы

Включить потенциал личности

Беседа с делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции, кандидатом в члены ЦК КПСС, директором ММК И. Ромазаном.

– О чем бы вы сказали, если бы довелось выступить на XIX Всесоюзной партийной конференции?

– Первое. Предприятие должно загружаться дифференцированно, чтобы справляться с заказами и уйти от баснословных штрафов. Второе. Планирование тоже должно быть дифференцированным, надо изжить пагубный метод планирования от достигнутого. Если агрегат достиг максимально возможной производительности, то с учетом его параметров и нужно вести планирование и определять нагрузку. Если ты хорошо поработал, скажем, в 1987 году, произвел сверхплановый металл, то в

соответствии с законом о год опять загрузят «под завязку». Хорошо, если у вас большой запас прочности. А если все внутренние вопросы. Но ММК? Третье. Должны быть продуманные нормативы для

1988 год

приятии, на комбина-те принято решение об организации работ по хозяйственному и созданию комплексных бригад для их выполнения. На основе договора с СМУ комбината обеспеченные необходимые документы, оборудованием, материалами и механизмами, члены бригады в свободное от основной работы время за отдельную плату будут выполнять по совместительству необходимые производственные работы. Конечно, не всякий согласится «продлить» себе рабочий день, пусть и за деньги. Однако и полное согласие с ду-хом времени и буквой обсуждаемого проекта закона СССР о госпред-

1987 год

Непроторенной дорогой

«Техническое перевооружение, реконструкция и расширение действующего производства предприятия уже строит работу в соответствии с духом его статей. Рабочие первого коксового избрали начальника цеха, в первом мартеновском не назначен, а также выбран старший мастер разливки, есть подобные примеры и в других цехах. В этих

найдется немало. Тем более, что положены ем предусмотрены дополнительные стимулы: активным членам бригад предоставляется право первоочередного приобретения автомобиля, мебели, получения ссуды до 6 тысяч рублей. В цехах поддерживают начинание. Так, доменщики хотели бы с помощью хозбригады строить механическую мастерскую, обновить бытовки, возвести новый корпус столовой. Но остается немало организационных трудностей, например, из-за отсутствия проектно-сметной документации.

1987 год

Малыш годовалый

60-е годы

ОЗЕЛЕНИТЬ КОМБИНАТ

Приятно, если на заводе с весной распускаются деревья, зеленеют цветы, расцветают вокруг цехов. Но не так уж много зелёных насаждений на территории ММК. По предложению трудящихся в колдотвор на этот год записали, что каждый работник комбината посадит дерево или кустарник. Сейчас, с началом весны, металлурги выходят на озеленительные работы. На территории завода будет посажено 4 гектара газонов, устроено 8000 квадратных метров цветников, посажено более 10000 деревьев и кустарников. Посадочные работы будут вестись и вне территории комбината: в парке, на лодочной станции, пляжах Солёного озера, в жилых кварталах. Все цехи уже получили задания на озеленение. Необходимо активно включиться в работу – произвести очистку цеховых площадок, подвести растительную землю, подготовить посадочные места и площадки для цветников и газонов, посадить деревья и кустарники. Цех благоустройства предусматривает механизацию многих трудоемких работ, заготовку и порезку земли, посадку растений, планировку площадок. Но необходимо более полно использовать землеройные и подручные машины, имеющиеся во многих цехах. Металлурги и до этого уделяли немало внимания озеленению завода и города. Но беда в том, что заботы о зелёных насаждениях, кончатся с их посадкой. Уход за посадками – по-прежнему, рыхления, защиты от повреждений нет. Наша задача – не только посадить дерево, но и заботливо вырастить его.

1961 год

Счастливы, что знаю его



Передо мною несколько любительских фотографий: вглядываясь вновь и вновь. И жалеею, что снимки этот невысокий, плотный, битый человек войдёт в историю как первый покоритель космоса? Да, я говорю о Юрии Гагарине.

Учился с ним в Оренбурге в лётном училище в 1955–57 годах. Юрий был старшиной нашей эскадрильи, выделялся опытом, зрелым, устойчивым взлётом на жёст. За пассажира летать не хотел. Юрий учил таких: «Сто посадок «за пассажира» мы, курсанты, заспорили, рождается ли человек сразу талантливый или что-то другое делает его исключительной личностью. Юрий молча слушал, но потом сказал уверенно, как давно усвоенное: «Первом делает не рождение, а труд». Этот принцип Юрий сделал законом своей жизни. Мы всегда изумлялись его трудолюбивости. Когда готовились к теоретическим занятиям, он всегда брал значительно больше литературы, чем рекомендовалось. Поэтому и в полётах был неизменно первым.

Ежедневная стенгазета «На старте» рассказывала, как проходили полёты. Юрия



Лётное училище в Оренбурге, выпускником которого был Юрий Гагарин

70-е годы

СОВРЕМЕННЫЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

У ИСТОКОВ МОЛОЧНОЙ РЕКИ

Растёт сельскохозяйственный цех комбината – молочно-овощной совхоз. Выстроены новые, с современными оборудованием, свинарники, идет строительство большого блока теплиц для круглогодичного выращивания овощей. Этим летом будет пущен молочный завод в МОСе, строительство которого ведет комбинат. Сейчас в совхозе две тысячи коров. Половина молока от них поступает на городской молзавод. Другая перерабатывается на стареньком совхозном заводе. Это оснащённость позволяет лишь частично пастеризовать молоко. Оно идет для приготовления супов и каш, а в натуральном виде употребляется только после кипячения. На новом же молзаводе будет перерабатываться все молоко совхоза: 10 тонн в смену – пастеризованное молоко, расфасованное в бутылки, пакеты и фляги, кефир и в небольшом количестве, для столовых, детских садов и больниц, – сметана. Для общепита комбината будут изотоплять масло и творог. Остаточными продуктами при производстве масла и сметаны – обратом – в совхозе будут подкармливать поросят. Вся продукция завода будет продаваться металлургам по себестоимости, как и остальные продукты подсобного хозяйства. Литр молока с нового завода будет стоить 20 копеек – на 8 копеек дешевле, чем молоко городского молзавода. Жирность совхозных молочных изделий, вкусовые качества будут выше теперешних «городских».

В. КАЛАНОВ, начальник цеха, 1961 год

Магнитогорский МЕТДАЛ

Всего из цеха

РАДИО УПРАВЛЯЕТ КРАНОМ

На малом литейном дворе десятой доменной печи работает электропостовой кран без машиниста. Уже несколько лет обходится без них в доменном цехе на литейных дворах: горновые освоили эту специальность. Только доменщикам очень хотелось, чтобы краны подчинялись их воле на расстоянии, чтобы не подниматься в кабину.

Проектанты комбината пробовали перенести управление на стационарный пульт, который находился бы внизу. Но если кран уйдет в другой конец литейного двора, а видимость плохая – до беды недалеко. Тогда остановились на радиоуправлении. Горновой-машинист, имея при себе компактный и легкий контроллер, может свободно перемещаться по литейному двору и даже быть одновременно подкрановым рабочим.

Кран под номером семь уже управляется по радио. Заканчивается монтаж необходимого оборудования на кране № 5 на десятой доменной печи. В этом году намечено перевести на радиоуправление еще два на литейных дворах второй и третьей, третьей и четвертой доменных печей.

На радиоуправление переведут все электропостовые краны на шлаковых дворах второго копрового цеха. Это избавит машинистов кранов на шлаковых дворах от вредных воздействий пыли, тепловых излучений, газовой опасности.

1977 год

1972 год



В теплице молочно-овощного совхоза

ДЕЛО ПЕРВОСТЕПЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Нынешний год в области выданы засушливым. Хозяйства не смогли за счет внутренних ресурсов создать необходимых запас кормов. Бюро обкома КПСС и облисполком постановили мобилизовать все сельское и городское население на заготовку кормов для районоу, пострадавших от засухи. Перед ММК поставлена задача заготовить 3500 тонн сена для Атаповского и Кизильского районов. И закончить надо до 10 августа – потом травы начнут терять питательные свойства, станут жесткими. Поэтому партия заготовленей работают уже с 25 июля. Под жильё

Каратайского, Арсинского, Острогожского и Астафьевского совхозов. – В лесу для выкашивания травы невозможно применение машин, – говорит заместитель директора комбината по труду и кадрам Федор Пивоваров. – Только ручной труд и косы, вилы, грабли, в некоторых местах – серпы.

Для заготовки кормов на водоемах снадид резинowymi сапогами. И закончить надо до 10 августа – потом травы начнут терять питательные свойства, станут жесткими. Поэтому партия заготовленей работают уже с 25 июля. Под жильё

К собранию акционеров

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

Продолжение.
Начало на стр. 5–6

По инициативе ММК в Магнитогорске началась реализация уникального для России проекта комплексного развития территории «Притяжение». В рамках предварительного этапа работ в 2019 году был разработан финальный эскиз проекта, получены разрешения на строительство и выбран генеральный подрядчик. Согласно плану, строительные работы, стартующие в 2020 году, будут завершены уже к 2025 году, а горожане получат новые возможности для саморазвития, занятия спортом, искусством, обучения и оздоровления.

Проект по благоустройству городской среды «Притяжение» включен в стратегию развития Магнитогорска до 2035 года и нацелен на совершенствование инфраструктуры и качества жизни в регионе.

На первом этапе реализации проекта планируется строительство:

- музейно-образовательного комплекса с интерактивным музеем, образовательным центром и игровым музеем для детей, инкубатором социальных проектов, центром промышленного дизайна и коворкингом;
 - спортивно-событийного кластера с бассейном, крытой ледовой ареной, спортивными площадками, пунктами проката, беговыми и велосипедными дорожками;
 - многопрофильного медицинского центра с услугами первичной и специализированной медицинской помощи;
 - благоустроенной парковой территории с прогулочными дорожками, игровыми площадками, водоемом, парком аттракционов, скейт-парком и зоной для массовых мероприятий.
- Развивая «Притяжение», мы стремимся улучшить условия жизни жителей города. Реализация проекта позволит раскрыть образовательный, научный и технологический потенциал города, повысить его деловую и туристическую привлекательность. Кроме того, в процессе работы над проектом появятся новые рабочие места и дополнительные отчисления в бюджеты всех уровней.

Природоохранная деятельность

Процедуры, используемые высшим руководством для надзора за тем, как организация оценивает свою экологическую результативность

Высшее руководство ПАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Анализ реализации экологической политики ПАО «ММК» ежегодно проводится на совете директоров. На заседании совета, проведенного 27.09.2019, был рассмотрен вопрос «О реализации экологической программы ПАО «ММК» в 2019 году. Экологическая политика в Группе ПАО «ММК» в 2019 году. Реализация стратегической инициативы «Чистый город».

Экологические организации

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» опубликовало рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний России и Казахстана за 2019 год (<https://interfax-era.ru/rejting/2019/top-150>). Фундаментальная эффективность определялась исходя из 5 следующих показателей:

- энергоресурсная эффективность;
 - технологическая эффективность;
 - экосистемная эффективность;
 - динамика эффективности;
 - прозрачность (% раскрытых показателей).
- Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний России и Казахстана в 2019 году определило ПАО «ММК» на 66 место в рейтинге (2018 год – 40 место). Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ПАО «НЛМК» – 32 место (2018 год – 57 место), ПАО «Северсталь» – 35 место (2018 год – 35 место).

Экология и природоохранная деятельность

При планировании долгосрочного и устойчивого развития ПАО «ММК» постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ПАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 276-ти газоочистных установок, что в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полные скрубберы и скоростные промыватели);
- 45-ти локальных оборотных циклов водоснабжения и 55-ти водочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации, резервуары охладители);
- 16-ти специализированных установок по переработке отходов производства.

Текущие затраты на охрану окружающей среды (капитальные и текущие ремонты природоохранных объектов, техническое обслуживание природоохранных объектов, рекультивация, обезвреживание отходов, организация производственного экологического контроля и др.) ПАО «ММК» в 2019 году составили 3,122 млрд. рублей.

Экологическая политика и результативность

Экологическая политика ПАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на стратегии развития ПАО «ММК» и направлена на экологически ориентированное развитие производственного потенциала для удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений в благоприятной окружающей среде.

ПАО «ММК» позиционирует себя как лидера по внедрению наилучших доступных технологий, среди металлургических компаний на территории РФ.

Постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду является обязательным элементом стратегии, обеспечивающим долгосрочное и устойчивое развитие ПАО «ММК».

Цели ПАО «ММК» по основным направлениям деятельности в области охраны окружающей среды:

1. Снизить к 2025 году комплексный индекс загрязнения атмосферы города Магнитогорска до уровня 5 единиц.
2. Достигнуть к 2025 году технологических нормативов воздействия на окружающую среду, соответствующих наилучшим доступным технологиям, рекомендованным к внедрению в РФ.
3. Достигнуть к 2025 году отсутствия сбросов производственных сточных вод в водные объекты.
4. Обеспечить максимально возможную утилизацию отходов и размещение всего объема отходов 3-го, 4-го, 5-го класса опасности на экологически безопасных объектах.
5. Выполнить рекультивацию выведенных из работы железорудных карьеров и шлаковых отвалов.

С целью реализации экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2025 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитие экологической политики ежегодно устанавливаются ежегодные цели ПАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ПАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций, коксохимического производства. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ПАО «ММК», являются твердые вещества (пыль), азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2019 год составили 197 тысяч тонн, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 17,98 кг/тону.

Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

В 2019 году валовые сбросы в водные объекты составили 24,9 тысячи тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 2,27 кг/тону.

Рекультивация нарушенных земель

В отработанном Западном карьере горы Магнитной с 2012 по 2017 год выполнен 1-й этап рекультивации на площади 154 тысяч м². Сформирован подпорный слой, высажены зелёные насаждения и многолетние травы. Всего с 2012 года высажено 5,9 тысячи штук саженцев деревьев и 6,7 тысячи штук кустарников.

На территории парков, скверов, образовательных учреждений Магнитогорска за счёт средств ПАО «ММК» в 2017–2019 гг. высажено 6390 саженцев деревьев (клёна остролистого, берёз, рябин и елей), в т. ч. 2630 штук – 2019 год.

В 2019 году в ПАО «ММК» завершён 2-й этап технической рекультивации Западного карьера на общей площади 145 тысяч м², в т. ч 2019 год – 57 тысяч м²; продолжается уход за зелёными

Краткое описание модели и практики корпоративного управления



Для повышения эффективности деятельности совета директоров общества и принимаемых им решений созданы 4 комитета:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию;
- комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии.

Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров..

	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ	КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИИ
Функции комитета	Осуществление контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности. Подготовка рекомендаций СД по выбору кандидатуры внешнего аудитора, о размере оплаты услуг аудитора. Обсуждение совместно с внешним аудитором проектов оговорок, заключений по итогам проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности, также заключения аудитора по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности за год. Предварительное рассмотрение вопросов совершенствования принципов и подходов к организации в обществе внутреннего аудита, системы внутреннего контроля, системы управления рисками. Осуществление контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, комплексной системы управления рисками и анализ (оценка) эффективности функционирования СВК и КСУР. Рассмотрение отчетов о результатах деятельности подразделения внутреннего аудита и осуществление взаимодействия с руководителем подразделения внутреннего аудита. И др.	Определение критериев подбора кандидатов в СД, на должность ГД, обеспечение преемственности. Предварительная оценка кандидатов в члены СД, на должность ГД, в том числе подготовка списка потенциальных кандидатов в СД. Предварительная оценка соответствия кандидатов в члены СД и членов СД критериям независимости. Предложения, поступившие от акционеров о выдвижении кандидатов в СД, на должность ГД, и о включении кандидатов в список кандидатов для голосования по выборам в СД, на должность ГД. Включение, по усмотрению СД, кандидатов в список кандидатов для голосования по выборам в СД, на должность ГД. Ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы СД, его членов и комитетов, определение критериев самооценки, подготовка отчета об итогах самооценки для рассмотрения СД и для включения в годовой отчет. Размер выплачиваемых членам СД вознаграждений и (или) компенсаций. Утверждение опционных программ и общекопоративных ключевых показателей эффективности (КПИ). Предварительное рассмотрение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы в области кадровой политики. И др.	Определение стратегических целей деятельности общества и Группы, контроль реализации стратегии, выработка рекомендаций СД по корректировке существующей стратегии развития. Определение приоритетных направлений деятельности общества и Группы. Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и Группы в области: инвестиционной, инновационной, интеграционной деятельности, совершенствования СМК, привлечения и размещения денежных средств, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, корпоративного управления, социальной политики, управления обществами Группы, по работе с инвесторами, дивидендной политике и др. Утверждение финансово-хозяйственного плана общества на финансовый год; принятие решений о проведении операций, выходящих за рамки финансово-хозяйственного плана; использование резервов фонда и иных фондов общества; предварительное утверждение годового отчета общества. Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров; подготовка и проведение общего собрания акционеров. И др.	Рассмотрение показателей работы общества в области безопасности труда. Рассмотрение несчастных случаев на производстве и обсуждение корректирующих действий по предупреждению несчастных случаев в обществе и Группе. Рассмотрение результатов деятельности общества по снижению воздействия на окружающую среду. Рассмотрение существенных происшествий (связанных с загрязнением окружающей среды), нарушений или рисков невыполнения требований в области охраны окружающей среды и обсуждение корректирующих мероприятий для ликвидации последствий и предотвращения подобных инцидентов. Рассмотрение вопросов реализации мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраны труда и промышленной безопасности по принятым решениям СД. Подготовка рекомендаций СД по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесения изменений в указанные документы, контроля за их выполнением в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики. И др.
Состав комитета	2019 год	2019 год	2019 год	2019 год
Председатель	Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор)	Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор)	Рашников Виктор Филиппович	Морган Ральф Тавакolian (независимый директор)
Члены комитета	Морган Ральф Тавакolian (независимый директор); Никифоров Николай Анатольевич (независимый директор)	Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор); Рустамова Зумруд Хандадашевна (неисполнительный директор)	Ерминин Андрей Анатольевич; Никифоров Николай Анатольевич (независимый директор); Рашникова Ольга Викторовна (неисполнительный директор); Ушаков Сергей Николаевич; Шляев Павел Владимирович	Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор) Рустамова Зумруд Хандадашевна (неисполнительный директор) Ушаков Сергей Николаевич
Всего заседаний в 2017 г.	9	9	7	3
Основные вопросы	Об эффективности работы системы экономической безопасности в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК». О заключении аудитора АО «Прайсвотер-хаусКуперс Аудит» по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ММК» (по РСБУ и МСФО) за 2018 год. О проекте отчета о результатах проведенного аудитом АО «Прайсвотер-хаусКуперс Аудит» обзора консолидированной финансовой отчетности ПАО «ММК» (по МСФО). Отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита ПАО «ММК». Мониторинг реализации рисков. О кандидатуре аудитора ПАО «ММК» на 2020 год. О системе управления рисками ПАО «ММК» в 2019 году. Анализ (оценка) эффективности функционирования комплексной системы управления рисками в ПАО «ММК». О системе внутреннего контроля (в том числе о системе внутреннего контроля за финансовой отчетностью) ПАО «ММК» в 2019 году. Анализ (оценка) эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ПАО «ММК».	О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в совет директоров ПАО «ММК» и о включении кандидатов в список кандидатов для голосования по выборам в совет директоров ПАО «ММК». О приоритетном направлении деятельности ПАО «ММК» «Развитие профессионального персонала (и корпоративной культуры)»; реализация стратегической инициативы «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ПАО «ММК». О реализации основных направлений кадровой политики в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» в 2018 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» на 2019 год. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «ММК» вознаграждений и компенсаций. О прогнозе результатов выполнения ключевых показателей эффективности в 2019 году. Об утверждении общекопоративных ключевых показателей эффективности на 2020 год. О приоритетном направлении деятельности ПАО «ММК» «Развитие профессионального персонала (и корпоративной культуры)»; реализация стратегической инициативы «Персонализация управления ресурсами». Об оценке (посредством самооценки) деятельности совета директоров, членов совета директоров и комитетов совета директоров ПАО «ММК».	О прогнозе результатов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК». О приоритетных направлениях деятельности ПАО «ММК». О реализации стратегических инициатив «Концентрация на ключевом бизнесе», «Снабжение. Поставки ТМЦ точно в срок», «Укрепление здоровья работников». Точно в срок», «ММК-Индустрия 4.0». Кибербезопасность, «Материальные потоки», «Решение проблемы моногорода», «Поставщик №1 для самых требовательных клиентов автомобильной промышленности на внутреннем рынке РФ», «Бережливое производство». О реализации основных направлений в области снабжения, привлечения и размещения денежных средств, сбытовой политики, работы с инвесторами ПАО «ММК» и об утверждении основных направлений. Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» на 2020 финансовый год. Об утверждении отчета совета директоров ПАО «ММК» о результатах развития ПАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2018 год. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ПАО «ММК» по распределению прибыли. О созыве годового общего собрания акционеров ПАО «ММК».	О реализации экологической программы ПАО «ММК» в 2019 году. Экологическая политика в Группе ПАО «ММК» в 2019 году. Реализация стратегической инициативы «Чистый город». О приоритетном направлении деятельности ПАО «ММК» «Безопасное производство»: реализация стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». О проекте плана мероприятий по подготовке ПАО «ММК» отчета устойчивого развития ESG (Environmental Social Governance). О реализации графиков работ по экологической безопасности и инициатив по охране труда и промышленной безопасности.О рассмотрении несчастных случаев на производстве и обсуждении корректирующих действий по предупреждению несчастных случаев в ПАО «ММК» и обществах Группы ПАО «ММК».
Нормативные документы:	http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/			

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

Продолжение.
Начало на стр. 5, 6, 11

Сведения о членах совета директоров общества, в том числе их краткие биографические данные и информация о владении акциями в течении отчетного года (должности указаны на 31.12.2019):

Рашиников Виктор Филиппович (1948 г. р.) – председатель совета директоров ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 1993 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года – член совета директоров Всемирной ассоциации стали; с 2008 года – член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член наблюдательного совета ассоциации предприятий черной металлургии «Русская сталь»; член правления общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООО РССП) и общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР РСПП); президент Челябинской региональной общественной организации «Союз промышленников и предпринимателей» (ЧРОО «СПП») и Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (ЧОАР «СПП»).

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорский горно-металлургический институт 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор.

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Рустамова Зумруд Хандадашевна (1970 г. р.) – заместитель генерального директора АО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; с 2006 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2009 года заместитель генерального директора (по совместительству) АО «Полиметалл»; с 2011 года член совета директоров ПАО «ГК ПМК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) АО «ИСТ»; с 2007 года – член попечительского совета фонда поддержки социальных, инновационных и спортивных проектов «Клады».

Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Лёвин Кирилл Юрьевич (1968 г. р.) – первый заместитель председателя правления АО «Россельхозбанк»; гражданство – Россия; с 2014 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2014 года член совета директоров ОАО «Белгазпромбанк»; с 2017 года член совета директоров ООО «РСХБ-Страхование жизни» и председатель совета директоров ООО «РСХБ Управление активами». С 2019 года председатель совета директоров ООО «РСХБ Факторинг».

Образование: Московский авиационный институт. Специальность – экономика и управление научными исследованиями и проектированием.

Признан независимым членом совета директоров ПАО «ММК» (решение совета директоров от 31.05.2019, протокол №1).

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Марцинович Валерий Ярославович (1973 г. р.) – стратегический директор кластера быстрозастывающих рынков Европы ООО «Хэй Груп»; гражданство – Польша; с 2014 года член совета директоров ПАО «ММК».

Образование: Гданьский университет, Польша, экономический факультет, внешняя торговля (1991–1996), магистр экономики. Последипломное обучение: специализация «Investment Banking», London Guildhall University (1996–1997).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ПАО «ММК».

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Морган Ральф Таваколян (1968 г. р.) – директор департамента филиала компании с ограниченной ответственностью «Бэринг Восток Капитал Партнерс Груп Лимитед»; гражданство – США; с 2015 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2014 года Non-Executive Director Tigers Realm Coal LTD; с 2017 года член совета директоров U.S.-Russia Business Council (USRBC), с 2019 года альтернативный член совета директоров Nostrum Oil & Gas PLC.

Образование: Йельский университет (бакалавр гуманитарных наук по специальности «Политология и международные отношения»), колледж Св. Энтони Оксфордского университета (магистр в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ПАО «ММК».

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Никифоров Николай Анатольевич (1982 г. р.) – председатель совета директоров ООО «Дигинавис»; гражданство – Россия; с 31.05.2019 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2017 года – член совета директоров АО «Лонас»; с 2018 года – генеральный директор ООО «Развитие Иннополиса»; член совета директоров ПАО «Ростелеком»; член совета директоров АО ОЗЗ «Иннополис»; с 2019 года – член наблюдательного совета АНО ВО «Университет Иннополис»; член совета директоров АО «Иннополис», член совета директоров АО «Почта России».

Образование: Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина по специальности «экономическая теория» (2004 год).

Кандидат экономических наук.

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ПАО «ММК».

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Ерёмин Андрей Анатольевич (1972 г. р.) – директор по экономике ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 31.05.2019 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2013 года – член совета благотворительного фонда «Металлург»; с 2016 года – член совета АНО «Хоккейный клуб «Металлург».

Образование: Государственная академия управления по специальности «экономика и управление в металлургической промышленности» (1995 год).

Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, MBA «Евроменеджмент – мастер делового администрирования» (2007 год).

Владеет 114 700 акций (0,0010 %) ПАО «ММК».

Рашикова Ольга Викторовна (1977 г. р.) – неисполнительный директор, гражданство – Россия; С 2012 года член совета директоров ПАО «ММК».

Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, финансы и экономика, 2000 г.

Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE MBA, 2009 г.

Ациями ПАО «ММК» не владеет.

Ушаков Сергей Николаевич (1969 г. р.) – зам. генерального директора по продажам ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2017 года член совета директоров ПАО «ММК»; с 2015 года до 23.05.2019 член правления ПАО «ММК».

Образование: Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2017 г., металлургия.

Владеет 195900 акций (0,0014 %) ПАО «ММК».

Шиляев Павел Владимирович (1970 г. р.) – генеральный директор ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2014 года член совета директоров ПАО «ММК»; председатель правления ПАО «ММК»; с 2012 года член правления ПАО «ММК»; с 2017 года член совета директоров «Кредит Урал Банк» АО; с 2018 года член правления АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук, 2010 г.

Владеет 360 900 акций (0,0032 %) ПАО «ММК».

В соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности общества и иным вопросам, предусмотренным законом и Уставом общества.

Вся деятельность совета директоров и общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

Отчёт совета директоров ПАО «ММК» о результатах развития ПАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2019 год

В 2019 году советом директоров ПАО «ММК» проведено 17 заседаний, на которых рассмотрено 94 вопроса.

Основные вопросы, рассмотренные советом директоров: по стратегическому управлению:

- о реализации стратегических инициатив, определенных и утвержденных в «Плане стратегического развития Группы ПАО «ММК» на период до 2025 года»;
- об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2018 году и об утверждении обшекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2019 год и на 2020 год;
- о прогнозе результатов выполнения ключевых показателей эффективности в 2019 году.

по корпоративному управлению:

- подготовка к годовому общему собранию акционеров ПАО «ММК» и внеочередным общим собраниям акционеров ПАО «ММК»;
- организация деятельности совета директоров ПАО «ММК», в том числе вопросы создания комитетов совета, утверждения «Плана работы совета директоров ПАО «ММК» на 2019–2020 гг.». Решением совета директоров ПАО «ММК» 29.05.2019 впервые был создан комитет совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии;
- реализация ПАО ММК» дивидендной политики: рекомендации совета директоров ПАО «ММК» внеочередным общим собраниям акционеров ПАО «ММК» по размеру дивиденда по размещенным обыкновенным именным акциям ПАО «ММК» и порядку его выплаты по результатам 1 квартала 2019 отчетного года, полугодия 2019 отчетного года и 9 месяцев 2019 отчетного года;
- оценка деятельности совета директоров, членов совета директоров и комитетов совета директоров ПАО «ММК»;
- о признании независимым члена совета директоров ПАО «ММК»;

об образовании коллегиального исполнительного органа – правления ПАО «ММК»;

• управление рисками, внутренним контролем и внутренними аудитам в ПАО «ММК»;

- эффективность управления рисками в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» в 2018 году;
- о системе управления рисками ПАО «ММК» в 2019 году, анализ (оценка) эффективности функционирования комплексной системы управления рисками в ПАО «ММК»;
- о системе внутреннего контроля ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» в 2017 году, оценка ее эффективности;
- о системе внутреннего контроля в 2019 году, анализ (оценка) эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ПАО «ММК»;
- рекомендации совета директоров ПАО «ММК» единичному исполнительному органу – генеральному директору ПАО «ММК» по кандидатуре для назначения на должность руководителя подразделения внутреннего аудита ПАО «ММК»;

• утверждение внутренних документов ПАО «ММК» в новой редакции:

- «Положения об инсайдерской информации ПАО «ММК»;
- «Положения о комитетах совета директоров ПАО «ММК»;
- «Положения о дивидендной политике ПАО «ММК»;
- «Социальная политика ПАО «ММК»;
- «Кодекс корпоративного управления ПАО «ММК»;
- «Положения о корпоративном секретаре ПАО «ММК»;
- «Положения о порядке урегулирования корпоративных конфликтов ПАО «ММК»;
- «Положения о порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «ММК»;

- о признании утратившими силу:
- «Положения о независимых директорах ОАО «ММК»;
- «Положения о существенных корпоративных действиях ОАО «ММК»;
- «Положения об аффилированных лицах ОАО «ММК»;
- о принятии решения о совершении сделок, в том числе сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности ПАО «ММК», стоимость которых составляет более 10 % балансовой стоимости активов ПАО «ММК», определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, а также принятие решения о совершении сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки.

по бюджетному планированию и финансированию деятельности:

- анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» за периоды в сравнении ключевых показателей деятельности ПАО «ММК» с основными конкурентами и утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» на 2020 финансовый год;
- о деятельности ПАО «ММК» за периоды в 2019 году.

Кроме того, советом директоров рассмотрены вопросы, связанные с реализацией и утверждением основных направлений:

- политики ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» в области снабжения в 2018 году и об утверждении основных направлений политики ПАО «ММК» и Группы ПАО «ММК» в области снабжения на 2019 год;
- кадровой политики в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» в 2018 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» на 2019 год;
- сбытовой политики ПАО «ММК» в 2019 году и утверждении основных направлений сбытовой политики ПАО «ММК» на 2020 год;
- работы с инвесторами ПАО «ММК» в 2018 году и 2019 году и утверждение основных направлений работы на 2019 год и на 2020 год;
- работы системы экономической безопасности в ПАО «ММК» и Группе ПАО «ММК» в 2018 году;
- привлечения и размещения денежных средств Группы ПАО «ММК» в 2018 году и об утверждении основных направлений привлечения и размещения денежных средств Группы ПАО «ММК» на 2019 год;
- о реализации экологической программы ПАО «ММК» в 2019 году, экологическая политика в Группе ПАО «ММК» в 2019 году;
- о приоритетном направлении деятельности ПАО «ММК»: кибербезопасность.

28 сентября 2018 года советом директоров ПАО «ММК» утверждена «Программа по совершенствованию корпоративного управления ПАО «ММК» до 2020 года». Все мероприятия со сроком исполнения в 2019 году выполнены ПАО «ММК» (протокол №8) утверждено новое положение о дивидендной политике ПАО «ММК». Дивидендная политика ПАО «ММК» основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения компании.

В 2019 году Российский институт директоров подтвердил ПАО «ММК» рейтинг НРКУ 7+» «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Исполнительные органы общества: правление и единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

Деятельность исполнительных органов регулируется положением о коллегиальном исполнительном органе – правлении и положением об единоличном исполнительном органе – генеральном директоре.

(http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/regulations_approved)

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях совета директоров, в соответствии с утвержденным планом работы совета директоров.

Компетенция органов управления общества разграничена Уставом ПАО «ММК».

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа общества, членах правления общества, и корпоративном секретаре общества

Шиляев Павел Владимирович (1970 г. р.) – генеральный директор ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2014 года член совета директоров ПАО «ММК», председатель правления ПАО «ММК»; с 2012 года член правления ПАО «ММК»; с 2017 года член совета директоров «Кредит Урал Банк» АО; с 2018 года член правления АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук, 2010.

Владеет 360 900 акций (0,0032 %) ПАО «ММК».

Информация о правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган – правление – осуществляет руководство текущей деятельностью общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и положением, утвержденным ГОСА.

В 2019 году проведено 33 заседания правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- О выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив.
- Об утверждении представителей общества и директив представителям в обществах Группы ММК.

ПРАВЛЕНИЕ ПАО «ММК» (НА 31.12.2019)

Состав правления: 14 человек.

Председатель:

Шиляев Павел Владимирович (1970 г. р.) – генеральный директор ПАО «ММК»; член правления с 2012 года. Владеет 360 900 акций (0,0032 %) ПАО «ММК».

Члены правления:

Ерёмин Андрей Анатольевич (1972 г. р.) – директор по экономике ПАО «ММК»; член правления с 2012 года. Владеет 114 700 акций (0,0010 %) ПАО «ММК».

Кийков Олег Вячеславович (1961 г. р.) – директор по персоналу ПАО «ММК»; член правления с 2012 года. Владеет 52 000 акций (0,0005 %) ПАО «ММК».

Кравченко Павел Анатольевич (1975 г. р.) – начальник управления логистики ПАО «ММК»; член правления с 2016 года.

Кривощёков Сергей Валентинович (1961 г. р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам ПАО «ММК»; член правления с 2012 года.

Кузьмин Алексей Юрьевич (1977 г. р.) – начальник департамента продаж по РФ ПАО «ММК»; член правления с 2016 года.

Ненашев Сергей Александрович (1979 г. р.) – коммерческий директор ПАО «ММК»; член правления с 2015 года.

Никулина Мария Викторовна (1983 г. р.) – начальник управления финансовых ресурсов ПАО «ММК»; член правления с 2016 года.

Руга Владимир Эдуардович (1970 г. р.) – зам. генерального директора по внешним коммуникациям ПАО «ММК»; член правления с 2012 года.

Семёнов Сергей Евстафиевич (1960 г. р.) – директор по безопасности ПАО «ММК»; член правления с 2016 года.

Феокистов Вадим Николаевич (1969 г. р.) – главный специалист по информационным технологиям ПАО «ММК»; член правления с 2018 года.

Шепилов Сергей Викторович (1971 г. р.) – главный юрист ПАО «ММК»; член правления с 2012 года. Владеет 63 900 акций (0,0006 %) ПАО «ММК».

Ширяев Олег Петрович (1965 г. р.) – заместитель генерального директора по производству ПАО «ММК»; член правления с 2018 года.

Щуров Григорий Викторович (1976 г. р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ММК»; член правления с 2017 года. Владеет 113 100 акций (0,001 %) ПАО «ММК».

* Ушаков С.Н. входил в состав правления до 23.05.2019.

Сведения о корпоративном секретаре

Черешнев Павел Николаевич (1971 г. р.) – с 2017 года корпоративный секретарь ПАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2005 года работает в команде корпоративного секретаря.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1993, инженер-металлург; Уральская академия государственной службы, 1997, экономист-менеджер.

Владеет 400 акциями ПАО «ММК» (0,000004 %).

Ревизионная комиссия ПАО «ММК» (упразднена)

Решением внеочередного общего собрания акционеров ПАО «ММК» от 25.02.2019 ревизионная комиссия ПАО «ММК» была упразднена (внесены соответствующие изменения в Устав ПАО «ММК», досрочно прекращены полномочия членов ревизионной комиссии, признано утратившим силу Положение о ревизионной комиссии ПАО «ММК»).

Внутренний аудит

Внутренний аудит предоставляет разумные независимые, объективные гарантии и консультации, направленные на совершенствование деятельности организаций Группы ПАО «ММК». Внутренний аудит помогает ПАО «ММК» и организациям Группы ПАО «ММК» достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Внутренний аудит в Группе ПАО «ММК» является централизованной функцией, обеспечивающей покрытие услугами внутреннего аудита основных направлений деятельности Группы ПАО «ММК», включая деятельность зарубежных организаций. Деятельность внутреннего аудита осуществляется:

- работниками отдела внутреннего аудита ПАО «ММК» (далее – ОВА ПАО «ММК») в количестве шести человек, возглавляемого начальником отдела внутреннего аудита, который является руководителем службы внутреннего аудита Группы ПАО «ММК» (далее – руководителем СВА);
- специализированными подразделениями внутреннего аудита организаций Группы ПАО «ММК» (далее – СПВА) общей численностью 14 человек.

Руководитель СВА осуществляет непосредственное управление деятельностью ОВА ПАО «ММК» и функциональное управление СПВА. Централизованное управление функцией внутреннего аудита способствовало внедрению единых подходов и унификации деятельности в Группе ПАО «ММК» и обеспечивает эффективный обмен информацией и применение передового опыта, сгенерированного в процессе деятельности внутренних аудиторов Группы ПАО «ММК».

Руководитель СВА функционально подотчетен комитету по аудиту совета директоров ПАО «ММК» и административно генеральному директору ПАО «ММК». Существующий порядок подчинения руководителя СВА обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

В своей деятельности ОВА ПАО «ММК» и СПВА руководствуются:

- международными профессиональными стандартами внутреннего аудита;
- кодексом этики внутренних аудиторов;
- локальными нормативными документами ПАО «ММК» по внутреннему аудиту.

План деятельности внутреннего аудита разрабатывается на основе результатов оценки рисков Группы ПАО «ММК» с использованием информации и запросов, полученных от совета директоров ПАО «ММК» и исполнительных органов. План деятельности внутреннего аудита включает плановые проверки и прочие мероприятия внутреннего аудита на планируемый период, включая разработку и совершенствование локальной нормативной документации по внутреннему аудиту, повышение квалификации и другие. Годовой план работы внутреннего аудита ПАО «ММК» предоставляется комитету совета директоров ПАО «ММК» по аудиту на согласование и генеральному директору ПАО «ММК» на утверждение. Годовые планы СПВА предоставляются на согласование руководителю СВА и руководителям организаций на утверждение.

Руководитель СВА в рамках своей деятельности осуществляет подготовку и представление комитету совета директоров ПАО «ММК» по аудиту отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита в Группе ПАО «ММК», включая:

- информацию о существенных рисках, нарушениях и недостатках системы внутреннего контроля;
- результаты и оценку эффективности реализации предложений внутреннего аудита по результатам проверок в части устранения выявленных нарушений;
- результаты оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Основные итоги деятельности внутренних аудиторов ОВА ПАО «ММК» и СПВА за 2019 год следующие:

1. По состоянию на конец 2019 года СПВА функционировали в десяти организациях Группы ПАО «ММК», обеспечивая в них полное покрытие услугами внутреннего аудита в течение отчетного периода.

2. Согласно годовому плану-графику проведения аудитов в ПАО «ММК», а также внеплановые проверки по результатам мониторинга рисков в количестве семи аудиторских проверок.

3. Аудиты основных бизнес-процессов и финансово-хозяйственной деятельности в трёх дочерних обществах ПАО «ММК» (в которых отсутствуют штатные внутренние аудиторы) были дополнительно проведены внутренними аудиторами ОВА ПАО «ММК» и СПВА. По результатам оценки рисков было принято решение об усилении контрольных функций в одном из дочерних обществ и обеспечении непрерывной функции внутреннего аудита.

4. По результатам проведенных проверок выявлены отклонения/недостатки в деятельности организаций Группы ПАО «ММК», проведен анализ контрольной среды и корневых причин выявленных нарушений, разработаны и направлены руководителям организаций и структурных подразделений Группы ПАО «ММК» аудиторские рекомендации по устранению выявленных нарушений и совершенствованию процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

5. Проведена оценка эффективности контролей сохранения основных средств, запасов и других материальных ценностей.

6. Проведены аудиторские оценки эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, результаты которых были представлены комитету по аудиту совета директоров ПАО «ММК».

В 2020 году наряду с традиционными задачами запланирована реализация улучшений функции внутреннего аудита в Группе ПАО «ММК» посредством совершенствования методологического обеспечения деятельности, применения новых организационных форм работы с целью комплементации функций внутреннего аудита в организациях Группы ПАО «ММК». Также в 2020 году впервые запланировано проведение IT-аудита, по результатам которого будет оценена эффективность систем внутреннего контроля в процессе управления доступом в информационные системы компании и других процессов информационной безопасности компании, управления изменениями в информационных системах, управления активами (включая лицензии).

Информация для акционеров и инвесторов

Информация о реестродержателе общества

Ведение реестра акционеров ПАО «ММК» осуществляет акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (Лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФСФР России 12.03.2004 без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя общества находится по адресу:

109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание бизнес-центра «Ринг парк» Тел.: (495) 280-04-87.

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»: 455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212.

Тел.: (3519) 25-60-22, 25-60-23.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО «ММК»

13.11.2019 решением совета директоров ПАО «ММК» (протокол № 8) утверждено новое положение о дивидендной политике ПАО «ММК».

Дивидендная политика ПАО «ММК» основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения компании.

Совет директоров общества при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

- при условии, что коэффициент «чистый долг/EBITDA», рассчитанный по консолидированной финансовой отчетности, будет находиться ниже значения 1.0x, сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, как правило, будет составлять не менее 100 % свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ПАО «ММК», составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности;

- в случае превышения коэффициентом «чистый долг/EBITDA» значения 1.0x, сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50 % свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ПАО «ММК», составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности;

К собранию акционеров

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

Бухгалтерская отчётность ПАО «ММК» по РСБУ за 2019 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 31 декабря 2019 г.				КОДЫ
Организация: ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»				0710001
Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633				31 12 2019
Вид экономической деятельности: производство металлургическое				00186424
Организационно-правовая форма/форма собственности:				ИНН 7414003633
Публичное акционерное общество/частная				по ОКВЭД 2 24
Единица измерения: тыс. руб./млн. руб.				по ОКОПФ/ОКФС 1 22 47 16
Местонахождение (адрес): 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93				по ОКЕИ 384/385

Бухгалтерская отчетность подлежит бухгалтерскому аудиту ☒ ДА ☐ НЕТ

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора				Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»	
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора				ИНН 7705051102	
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора				ОГРН/ОГРНИП 1027700148431	

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
ТП 1. 1	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	648,035	539,317	436,950
ТП 1. 4	в том числе:				
	приобретение нематериальных активов	1111	256,904	386,441	285,842
ТП 1. 4	Результаты исследований и разработок	1120	341,140	189,332	229,736
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
ТП 1. 4	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
ТП 2. 1	Основные средства, оборудование к установке, вложения во внеоборотные активы	1150	170,338,297	153,536,534	131,909,789
	в том числе:				
ТП 2. 2	основные средства	1151	114,982,546	95,252,362	92,516,346
	оборудование к установке	1152	15,677,127	14,386,659	12,118,887
ТП 2. 2	вложение во внеоборотные активы	1153	35,060,179	39,504,266	23,623,330
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
ТП 3. 1	Финансовые вложения	1170	62,033,783	61,048,158	74,934,267
	Отложенные налоговые активы	1180	3,383,668	16,821,668	13,127,689
П 5	Прочие внеоборотные активы	1190	1,784,724	1,009,231	909,640
	ИТОГО по разделу I	1100	238,529,647	223,144,240	221,548,071
П 5	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	46,584,476	51,552,291	50,966,421
	в том числе:				
ТП 4. 1	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	32,473,834	35,004,280	33,877,861
	затраты в незавершенном производстве	1212	9,116,766	9,129,685	9,042,010
ТП 4. 1	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	4,993,876	7,323,789	8,046,550
	товары отгруженные	1214	-	94,537	-
ТП 4. 1	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	602,016	758,472	5,665,156
ТП 4. 1	Дебиторская задолженность	1230	39,205,848	52,031,130	43,360,636
	в том числе:				
ТП 4. 1	покупатели и заказчики	1231	35,308,749	47,110,688	39,350,774

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ за 2019 год

Организация: ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»				КОДЫ
Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633				0710002
Вид экономической деятельности: производство металлургическое				31 12 2019
Организационно-правовая форма/форма собственности:				00186424
Публичное акционерное общество/частная собственность				ИНН 7414003633
Единица измерения: тыс. руб./млн. руб.				по ОКВЭД 2 24
				по ОКОПФ/ОКФС 1 22 47 16
				по ОКЕИ 384/385

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2019 г.	За 2018 г.
П 5	Выручка	2110	434,868,702	458,217,876
	Себестоимость продаж	2120	(316,679,458)	(309,700,911)
ТП 5	Валовая прибыль (убыток)	2100	118,189,244	148,516,965
ТП 5	Коммерческие расходы	2210	(27,879,289)	(25,482,071)
ТП 5	Управленческие расходы	2220	(7,048,688)	(6,573,386)
ТП 5	Прибыль (убыток) от продаж	2200	83,261,267	116,461,508
	Доходы от участия в других организациях	2310	427,917	698,126
ТП 5	Проценты к получению	2320	1,733,359	1,303,353
	Проценты к уплате	2330	(1,544,519)	(1,005,725)
П 5	Прочие доходы	2340	71,866,980	88,705,498
П 5	Прочие расходы	2350	(86,995,386)	(109,557,750)
П 5	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	68,749,618	96,605,010

Приоритеты

Инвестиции в производство

Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», входящий в Группу ММК, заканчивает реализацию масштабной инвестиционной программы, рассчитанной до 2020 года с объёмом финансирования свыше пяти миллиардов рублей.

Начиная с 2017 года уже введено в эксплуатацию более 70 единиц нового высокотехнологичного оборудования по производству крепежа, проволоки и канатов, калиброванной стали.

Проект уникален своей комплексностью, он затронул все сферы жизнедеятельности завода, производство которого теперь сконцентрировано на одной про-

изводственной площадке. Это позволило обновить производственную инфраструктуру, эффективно использовать производственные площади и улучшить условия труда работников.

В результате реализации этой программы в 2017–2019 годах ММК-МЕТИЗ в рамках выполнения программы по импортозамещению освоил востребованные на рынке болты и гайки по стандартам DIN, расширил производство самонарезающих винтов. Благодаря приобретению нового закально-отпускного агрегата обеспечено высокое качество термической обработки крепёжных изделий, в том числе высокопрочного крепежа для мостостроения. А линия для гальванического оцинкования расширила сорта-

мент за счёт освоения производства оцинкованного крепежа крупных диаметров. Введённый в эксплуатацию комплекс по производству высокоуглеродистой проволоки и стальных канатов позволил освоить новые виды канатов, в том числе восьмипрядные, нераскручивающиеся, с пластическими обжатыми прядями.

В 2020 году введена в промышленную эксплуатацию новая линия непрерывного горячего оцинкования, которая позволила предпочтению расширить сортмент с освоением оцинкованной проволоки с 1,0 мм и повысить её потребительские характеристики.

Также на 2020 год запланирован ввод в строй ещё четырёх производственных комплексов. Запуск комплекса колпаковых

печей для сфероидизирующего отжига калиброванного проката будет способствовать импортозамещению и увеличению производства автокомпонентов на территории РФ. Установка комплекса перемоточных станков для формирования мотков проволоки по требованиям потребителя и комплекса холодновысадочных и резьбонакатных станков для производства машиностроительных болтов М16-М24 позволит наиболее полно выполнять требования потребителей.

Ещё один важный проект, намеченный на 2020 год, – ввод в эксплуатацию современного автомата по производству железнодорожных болтов и путевых шурупов. В рамках реализации проекта будут освоены новые виды путевых

шурупов, в том числе для высокоскоростных магистралей.

В среднесрочной перспективе ОАО «ММК-МЕТИЗ» в числе первостепенных задач ставит для себя рост инвестиционной привлекательности, укрепление и расширение партнёрских связей с клиентами, повышение промышленной и экологической безопасности, развитие коллектива. Для реализации этих задач разработана программа на 2020–2025 годы. В ней приоритет отдаётся приобретению высокотехнологичного оборудования для освоения инновационных видов продукции, в том числе с целью импортозамещения: крепёжных изделий, высокоуглеродистой проволоки и канатов, калиброванной стали.

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
ТП 3. 1	авансы выданные	1232	2,936,837	1,939,083	2,113,402
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	24,897	-	56,500
П 5	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	65,267,327	48,731,380	29,517,680
П 5	Прочие оборотные активы	1260	1,268,978	805,515	453,458
	ИТОГО по разделу II	1200	152,953,542	153,878,788	130,019,851
П 5	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	1600	391,483,189	387,023,028	351,567,922
П 5	ПЛАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
П 5	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11,174,330	11,174,330	11,174,330
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
П 5	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24,713,914	24,713,914	24,713,914
П 5	Резервный капитал	1360	558,717	558,717	558,717
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	207,302,111	210,136,584	195,753,342
П 5	ИТОГО по разделу III	1300	243,749,072	246,583,545	232,200,303
П 5	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	34,073,256	13,370,007	13,845,768
ТП 4. 3	в том числе:				
	кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	3,120,406	17,370,007	13,845,768
ТП 4. 3	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	30,952,850	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	9,448,260	24,832,866	20,872,615
ТП 6	Оценочные обязательства	1430	11,699,000	7,820,000	7,899,000
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
П 5	ИТОГО по разделу IV	1400	55,220,516	50,022,873	42,617,383
П 5	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	23,690,141	22,286,305	14,927,864
ТП 4. 3	в том числе:				
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	15,157,473	13,665,454	13,541,963
ТП 4. 3	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	8,532,668	8,620,851	1,385,901
	Кредиторская задолженность	1520	66,194,482	66,121,603	59,734,537
П 5	в том числе:				
	поставщики и подрядчики	1521	34,051,629	37,899,647	36,711,470
П 5	задолженность перед персоналом организации	1522	651,321	609,982	593,682
П 5	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	328,258	307,264	302,859
	задолженность по налогам и сборам	1524	2,167,807	1,615,091	1,553,431
П 5	авансы полученные	1525	9,592,257	6,155,633	7,346,207
	Доходы будущих периодов	1530	315,336	296,099	343,187
ТП 6	Оценочные обязательства	1540	2,313,642	1,712,603	1,744,648
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
П 5	ИТОГО по разделу V	1500	92,513,601	90,416,610	76,750,236
	БАЛАНС (сумма строк 1300+1400+1500)	1700	391,483,189	387,023,028	351,567,922

Руководитель	П. В. Шиляев
Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218) 7 февраля 2020 года	О. Ю. Самойлова

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2019 г.	За 2018 г.
П 6	Текущий налог на прибыль	2410	(15,143,030)	(22,640,978)
	в том числе:			
П 6	отложенные налоговые обязательства (активы)	2421	650,676	3,301,858
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	14,170,844	(3,915,154)
П 6	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(13,316,345)	4,053,355
	Прочее	2460	1,101,488	(413,370)
П 6	в том числе:			
	штрафы, пени по налогам	2461	(11,943)	(92,143)
П 6	налог на прибыль прошлых периодов	2462	21,324	83,245
	отложенные налоговые активы и обязательства прошлых периодов	2463	1,092,107	(404,472)
П 5	Чистая прибыль (убыток)	2400	55,562,575	73,688,863
П 5	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
П 5	Совокупный финансовый результат периода	2500	55,562,575	73,688,863
П 10	СПРАВочно: Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	2900	4,97	6,59
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб.	2910	-	-

Руководитель	П. В. Шиляев
Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218) 7 февраля 2020 года	О. Ю. Самойлова

Поздравляем!

Пенсионеров сортового цеха, ПШЦ, обжимного и прокатного цеха № 9

Флюру Рафгатовну ЖЕЛТЫШЕВУ, Надежду Александровну ГИЛЯЗОВУ, Виктора Тимофеевича ЗЕГУЛЮ, Геннадия Кирилловича КИРИНА, Георгия Викторовича КУЗЬМИНА, Валентину Ивановну ЛУГОВКИНУ, Клару Степановну НОСАЧ, Ивана Максимовича ОВСЕЕЦА, Александра Ивановича ФРОЛОВА, Александра Михайловича ЖЕЛНИНА, Юрия Ивановича МУТКУРА, Владимира Николаевича ПРОНИНА, Юрия Николаевича КРУГЛЯКОВА – с юбилеем!

Желаем вам крепкого здоровья, активного долголетия, благополучия, уважения и заботы родных и близких на долгие годы.

Администрация, профком, совет ветеранов сортового цеха

Сергея Васильевича ТРЕТЬЯКОВА – с днём рождения!

Желаем здоровья, счастья и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов ЦЖТ УЛ ПАО «ММК»

В мае день рождения отмечают:

Сергей Николаевич БЕРЕСТОВОЙ, Владимир Иванович ДЕМЕНТЬЕВ, Александр Федорович КРЕТИНИН, Владимир Федорович КАЗАДАЕВ, Петр Григорьевич МОСКВИН, Геннадий Васильевич СОЛОВЬЕВ, Александра Степановна СЕМЧУК, Неля Афанасьевна ТЕТЮШИНА, Юрий Глизрович ТУКАЕВ.

Поздравляем именинников и желаем здоровья, счастья и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов ЦЖТ УЛ ПАО «ММК»

Объявления

Продам

*Сад в «Калибровщике-2», 10 соток. Т. 8-982-298-82-55.
*Сад в СНТ «Газовик», 14 соток, ст. Новосмеловская, уч. 260 за 65 тыс. руб. Имеется домик, хозблок, баки, теплица, посадки. Т.: 8-904-975-05-76, 8-951-779-65-76.
*Сад+баня. «Строитель-6». Т. 8-912-321-61-91.
*Поликарбонат прозрачный, цветной. Т. 45-48-48.
*Навоз, землю, песок, щебень, скалу, отсев и др. Недорого. От 3 т до 30 т. Т. 43-01-92.
*Щебень, песок, отсев. Т. 45-39-40
*Песок, щебень, чернозем, перегной от 1 до 30 тонн. Т. 8-912-326-01-36.
*Дрова горбыль. Т. 43-33-99.
*Песок, щебень, скала, земля и др. От 3 до 30 т. Т.: 8-919-406-92-38, 8-908-580-99-98.

Куплю

*Куплю ваше авто. Дорого, в любом состоянии. Т.: 8-982-364-67-63, 8-909-748-07-59.
*Холодильник, ванну, машинку, утилизация. Т. 8-919-330-90-38.
*Холодильник неисправный, чистый, современный, до 2 т. р. Т. 8-951-780-65-55.
*Морозилку неисправную. Т. 8-912-780-65-55.
*Холодильник, ванну, стиральную машину, плиты, батареи. Т. 8-909-094-26-39.
*Ванну, холодильник, батареи, стиральную машинку, газо-, электроплиты. Т. 8-951-457-63-83.
*Водомеры. Т. 8-909-095-25-28.
*Неисправную микроволновку и кофемашину. Т. 8-906-898-06-96.
*ЖК-телевизоры. Компьютерную цифровую технику. Т. 8-909-092-21-72.

Сдам

*Часы, ночь. Т. 8-906-871-17-83.

Сниму

*Квартиру. Т.: 8-902-897-10-06, 8-922-726-26-41.

*Квартиру. Т. 49-67-77.

Услуги

*Ремонт теплиц. Сварочные работы. Т. 8-951-260-60-60.
*Металлические двери, решётки, ворота (откатные, гаражные), навесы, козырьки, лестницы и т. д. Т. 8-900-082-94-72
***Кровельные работы. Недорого. Т. 8-919-117-60-50.**
*Крыши новые, замена старой на новую. Рассрочка. Т. 8-912-793-69-23.
*Кровли. Рассрочка. Т. 46-06-53.
*Крыши, профлист, черепица. Рассрочка. Т. 8-900-025-46-23.
*Крыши. Изготовим новую, перестелем старую. Пенсионерам скидка. Рассрочка. Т. 8-3519-01-08-31.
*Кровельные работы. Сайдинг. Недорого. Т. 43-40-24.
*Кровля крыш, мансарды, пристройки, ремонтно-строительные работ. Пенсионерам льготы. Т. 45-21-03.
*Кровля крыш. Т. 8-912-329-34-90.
*Мягкая кровля. Т.: 8-909-747-78-48, 43-42-87.
***Заборы из профнастила и сетки рабицы. Ворота. Навесы. Т. 8-951-461-50-34.**
***Заборы, пристройки, навесы, козырьки. Т. 8-951-777-72-45.**
*Заборы из профлиста и сетки рабицы. Т. 8-912-805-09-80.
*Ворота, заборы, козырьки, навесы. Т. 8-912-805-09-80.
**Заборы, ворота, профлист, сетка. Рассрочка. Т. 8-900-025-46-23.
*Заборы, сетка-рабица, профлист, ворота (откатные, распашные). Т. 8-912-793-69-23.
*Ворота, заборы. Рассрочка. Пенсионерам скидка. Т. 46-06-53.
*Заборы, ворота (откатные, распашные). Рассрочка. Т. 8-3519-01-08-31.
*Заборы (евростакет, профлист, рабица). Ворота откатные, распашные, кованые. Т. 8-982-332-31-57.
***Заборы из профнастила и сетки рабицы. Ворота рас-**

НАВЕСЫ, ЗАБОРЫ, ВОРОТА

ОТКАТНЫЕ, РАСПАШНЫЕ

43-19-21

БАНИ

п. ф. «Миасские сауны»

Акция! Цена прошлого года

Т. 45-46-35

ЗАБОРЫ, ВОРОТА.

Рассрочка.

454-457

Металлические

БАЛКОННЫЕ РАМЫ

РЕМОНТ

29-69-17, 8-902-897-24-04

Теплицы

усиленные.

По ценам прошлого года.

Т. 45-40-50.

ТЕПЛИЦЫ

РАССРОЧКА.

Т. 454-457.

ТЕПЛИЦЫ

любой сложности

ЗАБОРЫ

ВОРОТА

НАВЕСЫ

Качественно. Пенсионерам скидки

Т. 45-46-35.

ЗАБОРЫ, ВОРОТА, КОЗЫРЬКИ, НАВЕСЫ

455-205

ТЕПЛИЦЫ

с усиленным каркасом

Высокое качество

Ремонт и покрытие старых теплиц

43-10-66

ЖАЛЮЗИ

от 550 р./м²

Т. 59-81-21

ЖАЛЮЗИ

пр. Ленина, 139

ТЦ «Казачий»

44-00-32

kiosk.magmetall.ru

Электронный сервис

КИОСК

ТЕПЛИЦЫ

5 видов каркасов

4 вида поликарбоната

Проезд Ковыльный, 9/1

45-14-49

ЗАБОРЫ

ВОРОТА

НАВЕСЫ

КОЗЫРЬКИ

45-09-80

СКИДКИ

Глава города, председатель городского Собрания, депутаты и администрация Магнитогорска глубоко скорбят по поводу ухода из жизни ветерана Вооружённых Сил и службы государственной безопасности, полковника, руководителя городского отдела управления КГБ СССР по Челябинской области в 1974–1986 годах, награждённого орденом Красной Звезды, медалями «За безупречную службу в Вооружённых Силах» 1, 2 и 3 степеней, НЕДОРЕЗОВА Владимира Дмитриевича и выражают соболезнования его родным и близким. Прощание состоится 14 мая с 13.30 до 14.30 в траурном зале по адресу: ул. Советская, 94.

Коллектив школы иностранных языков «Опыт» выражает глубокое соболезнование Недорезову Владимиру Владимировичу в связи со смертью его отца Владимира Дмитриевича.

Коллективы УИОСиР ПАО «ММК», редакции газеты «Магнитогорский металл» и телекомпания «ТН-ИН» выражают соболезнование Недорезову В. В. по поводу смерти отца НЕДОРЕЗОВА Владимира Дмитриевича.

Коллектив и совет ветеранов ККЦ ПАО «ММК» скорбят по поводу смерти КОЛЯЗОВА Александра Константиновича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив и совет ветеранов ПВЭС ПАО «ММК» скорбят по поводу смерти АВРАМЕНКО Валентины Николаевны и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Память жива

15 лет, как нет с нами горячо любимого, родного сына ГОУНЧАР Алексея Владимировича. Боль утраты безгранична. Любовь и светлая память о нём остаются в наших сердцах.

Родители, друзья, коллеги стана «2000»

Память жива

Ровно год назад не стало нашей мамы – Галины Ивановны СЫПКОВОЙ (17.02.1937–18.05.2019). Мама была светлым, очень добрым человеком, всю жизнь посвятившим семье и главному призванию – медицине, фтизиатрии города Магнитогорска (1962–2007). Галина Ивановна была главным врачом противотуберкулезного санатория «Березка». Кто знал маму, был её пациентом и хранит память о ней, помнящий Галину Ивановну Сыпкову 18 мая.

Дочери Майя Бедрикова и Светлана Андреева, внуки, правнуки, родные

сиональные «ГАЗели» и груз-чики. Т. 8-908-937-07-98.
*«ГАЗель». Т. 8-906-899-42-21.
*Прочистка канализации. Т. 28-01-05.

Требуются

*На постоянную работу: формовщики ЖБИ (изготовление тротуарной плитки, ФБС, плиты, перемычки и т. д.), подсобный рабочий. Ул. Комсомольская, д. 133/1. Маршрут № 32. Т. мастера: 8-919-400-70-37, 8-906-850-72-00 (звонить с 8.00 до 18.00).
*Водитель экскаватора-погрузчика NEW-HOLLAND В-115. Т.: 8-982-368-11-70, 58-03-01. Ул. Комсомольская, 133/1 (маршрут № 32).
*На постоянную работу маляры, штукатуры, отделочники-универсалы. График работы: пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00 . Оформление по ТК РФ. Заработная плата выплачивается своевременно, два раза в месяц. Т.: 8-912-403-93-13, 58-03-01.
*Группе частных охранных предприятий SECURITYPROFI – лицензированные охранники на ЖД вокзал и охрану торгового центра Магнитогорска. Своевременные выплаты заработной платы. Т. 8-906-851-43-93.
*Предприятию на постоянную работу монтажники ПВХ окон, отделочники. Т. 45-29-10.
*Рабочий без вредных привычек. Т. 8-909-096-58-74.
*Продавец в магазин «Семена». Т. 8-963-476-46-46.
*Дворник 5/2, з/п 18 т. р., «Мазда» (Кр. Башкирия) Т. 8-908-823-26-22.
*В ТЦ «Перекрёсток» – уборщицы без вредных привычек, чистоплотные и трудолюбивые. График 2/2, 650 р. за смену, з/п два раза в месяц. Т. 8-996-690-55-83.

Разное

*Прораб. Каркасное домостроение. Т. 8-908-704-16-74.

COVID-19

Первый день комом

Когда в Магнитогорске стал действовать масочный режим, горожане заполнили улицы, и только каждый третий прикрывал лицо средством индивидуальной защиты



© Дмитрий Румячёв

По индексу самоизоляции во вторник, 12 мая, начиная с шести часов утра шкала, показывающая, сколько магнитогорцев находится дома, стремительно опускалась из зелёной зоны в красную. В час дня «показатель соседства» закрепился на отметке 1,8 – на улицах очень много людей. Однако жители второй столицы Южного Урала, как только пришло тепло, не раз ставили такие антирекорды, и теперь ежедневно в больницу на левый берег увозят по три десятка человек – то ли ещё будет.

Масочный режим был призван хоть как-нибудь исправить положение дел, при котором врачи буквально валяются с ног от усталости и всё чаще испытывают синдром внутреннего выгорания – лечат ударными темпами, а их, ковидных, всё везут и везут. Впрочем, немало магнитогорцев проявили себя вирус-диссидентами.

Нельзя сказать, что эти многие устали от самоизоляции и покинули квартиры лишь тогда, когда достигли лимита терпения. Речь не о тех, кто продолжал ходить и ездить на работу, потому что её специфика никоим образом не предполагает удалёнки. Судя по индексу самоизоляции, с конца апреля до середины мая улицы были многолюдными, в

том числе и в рабочее время. Средний показатель за полмесяца – два балла – ни разу не поднялся хотя бы до пороговой оранжевой зоны.

В первый день масочного режима корреспондент «ММ» побывал во всех районах Магнитогорска, чтобы получить «достаточные данные» о том, сколько людей проигнорировали распоряжение губернатора Алексея Текслера. Для «исследования» выбрал такие места, которые находятся хотя бы в километре от центров коммерции разного уровня и проспектов. Надо отметить, в центрах и на проспектах чаще встречались в масках, чем без них. Однако и здесь не обошлось без ложки дёгтя.

Хотя подавляющее большинство использовало маски строго по инструкции, то и дело в глаза бросались люди с масками-шарфиками, болтавшимися на шее, масками-платочками, которыми размахивали во время бурной жестикуляции, сопровождавшей беседу, и «масками-чингардами», защищавшими только подбородок и нижнюю губу.

Ну а там, где горожане ничего не покупали, не продавали, не совершали сделки – во дворах и около них, подавляющее большинство прогуливалось вообще без средств защиты: «Да кто здесь заразит-то?» Причём эти слова произнесла молодая женщина, гулявшая с ребёнком, в тот момент, когда из её подъезда вышел медик в полном

противоковидном обмундировании и сел в обычные «Жигули» к точно так же экипированному водителю. Медик приезжал, чтобы взять мазок на коронавирус у одного из соседей молодой женщины.

В доме напротив на четвёртом этаже на балконе курили шесть человек. Они разговаривали радостным полукриком. На скамейке бабушки пожаловались, что компания уже третий день не даёт покоя. Естественно, обе стороны назревавшего бытового конфликта от «короны» никак не защитились.

В том микрорайоне два отделения банка и три сетевых магазина. Попытаться зайти без маски в каждое помещение, и мне «повезло» в трёх случаях. В одном из банков, как и в двух магазинах, вообще не обратили внимания на отсутствие маски. В банке, наверное, потому что две девушки-служашие увлечённо оформляли потребительские кредиты, мило улыбаясь – маска-шарфик и маскачингарда. А в магазинах сотрудники были заняты текучкой, правда, неодобрительно смотрели на меня, однако замечаний не делали.

В другом банке и сетевой точке торговли прямо на входе охранники, если без средств защиты, давали отворот поворот. Но! – стоило продемонстрировать им обработку рук антисептиком и надевание маски, они расступались, как волны перед Моисеем. При этом в магазине, миновав кордон, маску можно было приспустить, так и поступал каждый четвёртый.

До введения масочного режима полиция штрафовала за нарушение режима самоизоляции – на 400-тысячный город около 60 протоколов ежедневно. Конечно, мера не возымела эффекта, об этом говорит стабильная красная зона индекса самоизоляции. Скорее всего, не получится контролировать и соблюдение новых правил. Остаётся лишь уповать на сознательность горожан.

В 50–60 процентах случаев, по разным оценкам, коронавирус протекает бессимптомно. Человек переболевает, даже не узнав об этом. Однако он может заразить десятки людей, среди которых непременно окажутся хроники и пожилые люди, и когда их госпитализируют, не факт, что все вернутся домой – на 12 мая пять человек в Магнитогорске спасти не удалось. Возможно, само общество должно взять на себя функцию правоохранительных органов и пресекать безответственное поведение отдельными его членами. Лучше, если индивид возьмёт на себя ответственность за здоровье родных и близких – удивительно, но забота о тех, кто дорог, в условиях эпидемии распространится и на тех, кого никогда не видел. Без круговой поруки уже не обойтись.

✍ Максим Юлин



Навстречу выборам

Всероссийский праймериз стартовал!

«Праймериз» – так в ряде стран, а с недавнего времени и в России, называется предварительное голосование по отбору кандидатур в органы государственной власти и местного самоуправления, проводимое задолго до реальных выборов.

Самая крупная партия страны – «Единая Россия» – единственная политическая сила, которая уже 15 лет открыто приглашает поучаствовать в этом процессе всех желающих.

Сейчас сделать это стало ещё проще. В связи с пандемией коронавируса всероссийские праймериз пройдут в виде электронного голосования.

Магнитогорцам даётся возможность, даже не выходя из дома, назвать своего кандидата на предстоящих выборах в Законодательное собрание Челябинской области. Причём сделать это может любой житель, независимо от политических взглядов и партийной принадлежности.

Каким образом?

Для этого до 24 мая включительно достаточно зайти на сайт pg.er.ru, нажать кнопку «Хочу проголосовать» и выбрать авторизацию через сайт Госуслуг. Затем ещё несколько «кликов» – и регистрация завершена.

Чуть позднее, с 25 по 31 мая, на этом же сайте можно будет отдать свой голос за одного или нескольких кандидатов.

Согласитесь, просто и удобно.

✍ Оргкомитет по проведению предварительного внутрипартийного голосования в г. Магнитогорске



Удалёнка

Портал починили

Пенсионный фонд России (ПФР) разместил на своём сайте инструкцию, каким образом оформить пособие в 10 тысяч рублей на ребёнка в возрасте от 3 до 16 лет.

Это пособие пообещал в недавнем обращении к россиянам Президент РФ Владимир Путин. В целом по стране пособия должны получить родители 27 миллионов детей. Причём деньги должны выплатить всем, независимо от доходов семьи.

Чтобы получить пособие, нужно иметь учётную запись на портале государственных услуг. Если её нет, необходимо зарегистрироваться. Войдя в свою учётную запись на портале, нужно поиском найти услугу по выплате 10 тысяч рублей на ребёнка и заполнить электронную форму заявления. В ней необходимо указать имя, фамилию, отчество ребёнка, его возраст, вписать СНИЛС и контактную информацию родителя-заявителя. Также в заявление необходимо вписать реквизиты банковского счёта (их можно найти с помощью онлайн-приложений банка). Проверив все данные, заявление надо отправить соответствующей кнопкой.

Выплата средств должна начаться с 1 июня 2020 года.

Надо отметить, что в понедельник после заявления Президента РФ о возможности оформить заявление на получение единовременной выплаты в 10 тысяч рублей на ребёнка в возрасте от 3 до 16 лет сайт предоставления федеральных госуслуг не выдержал напыла пользователями Интернета и фактически обвалился.

Огород

Урожайный, ранний, вкусный картофель сорта «гала»!

Картофель давно и прочно стал неотъемлемой частью нашего рациона и никакая напасть не способна помешать майским посадкам «второго хлеба» на садово-огородных участках.

Это особенно актуально сейчас, когда все продукты теряют в качестве, дорожают и выращивать собственный качественный и вкусный картофель на своих садовых участках становится очень выгодно.

«Гала» – элита среди высокоурожайных раннеспелых сортов картофеля немецкой селекции. Этот сорт входит в перечень лучших сортов для выращивания в России. Наиболее яркий отличительный признак картофеля «гала» – раннее созревание. Урожай снимают всего через 70–75 дней после высадки клубней. За

раннее созревание и высокую устойчивость к перепадам температур и вредителям картофель «гала» полюбили магнитогорские садоводы.

Урожайность сорта «гала» потрясающая – с одного растения получается до 25 крупных картофелин, правильной овальной формы с гладкой поверхностью и неглубокими глазками. Чистить такую картошку одно удовольствие.

Немаловажно, что «гала» – сорт универсального назначения, одинаково хороший для всех видов приготовления, а ещё его можно назвать диетическим. Клубни имеют светло-жёлтую кремовую мякоть, цвет которой сохраняется даже после варки из-за достаточно большого количества полезного каротина. Приятный вкус картофеля «гала» удивит даже настоящих гурманов, он стал просто культовым для всех хозяюшек.

«Гала» по своим характеристикам превосходит многие другие популярные сорта картофеля. Благодаря раннему созреванию и неприхотливости в уходе этот шедевр селекции стал фаворитом для многих начинающих и опытных садоводов и огородников.

Благодаря тому, что сорт «гала» действительно очень вкусный и урожайный, спрос на него во многом превышает предложение, поэтому качественный сертифицированный посадочный материал этого элитного сорта постоянно в дефиците. Для того чтобы получить по-настоящему достойный урожай при минимуме усилий, специалисты советуют именно этот сорт картофеля. Посадочный материал потрясающего сорта картофеля «гала» в городе Магнитогорске представлен в сети садовых центров «Виктория».



реклама

ООО «Объединенная сервисная компания»
оказывает услуги автокрановой техники
(с машинистом).

В наличии:

- автокраны грузоподъемностью от 14 до 250 т.,
с вылетом стрелы от 14 до 72 м;
- автогидроподъемник, высота подъема люльки до 28 м.

Работаем с ИП и организациями.

Подробная информация по тел.: 8-952-524-52-60, 8-912-790-43-14
либо по электронной почте: Chernov.DA@usc-service.ru

реклама

Календарь «ММ»

14

Мая
Четверг

Восх. 4.19.
Зах. 20.33.
Долгота
дня 16.14.

Дата: День фрилансера в России. День рождения вазелина.

События в истории: Спущен на воду первый военный корабль России (1692 год). Запатентована посудомоечная машина (1850 год). В Швейцарии изобретён хронограф с различным набором функций (1862 год). Перенесена столица Башкирии из Стерлитамака в Уфу (1922 год). Принята декларация о создании экономического союза СНГ (1993 год).

15

Мая
Пятница

Восх. 4.17.
Зах. 20.35.
Долгота
дня 16.17.

Дата: Международный день семьи (26 лет). Международный день климата (28 лет). День метрополитена.

События в истории: Открыты законы движения планет немецким астрономом Иоганном Кеплером (1618 год). В Санкт-Петербурге основано Русское археологическое общество (1846 год). Впервые на киноэкраны вышел анимационный мультфильм с Микки Маусом (1928 год).

16

Мая
Суббота

Восх. 4.15.
Зах. 20.37.
Долгота
дня 16.22.

Дата: Международный день биографов. Международный день света. Всемирный день виски. День кровельщика.

Событие в истории: В Санкт-Петербурге состоялся первый киносеанс в России (1896 год). Вышел в свет первый номер детского журнала «Мурзилка» (1924 год). В США состоялась первая церемония вручения премии «Оскар» (1929 год). В Ленинграде начался выпуск цветных телевизоров «Радуга» (1967 год).

Знаете ли вы, что свечи будут дольше гореть, если перед использованием хранить их в холодильнике.

ВНИМАНИЕ!

Для разъяснения вопросов, возникающих в условиях эпидемиологических ограничений, связанных с профилактикой заболевания коронавирусной инфекцией (COVID-2019), для работников Группы ПАО «ММК»

в круглосуточном режиме по телефону 24-76-76

работает горячая линия.

Обращайтесь, и Вас проконсультируют по вопросам, связанным с профилактикой заболевания коронавирусной инфекцией в части:

- организации медицинской помощи;
- организации оплаты труда;
- трудового законодательства;
- обеспечения пропускного и внутриобъектового режимов;
- обеспечения специальными средствами профилактики и защиты.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ COVID-2019

+7 (3519) 24-76-76

COVID-19

**ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ:
ДЕЗИНФЕКЦИЯ У СЕБЯ ДОМА
ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА**

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

ДВЕРНЫЕ РУЧКИ

ВЫКЛЮЧАТЕЛИ

РУЧКИ ШКАФОВ

СПИНКИ СТУЛЬЕВ,
НЕ ОБИТЫЕ ТКАНЬЮ И МЯГКИМ
ПОРИСТЫМ МАТЕРИАЛОМ

ПИСЬМЕННЫЙ СТОЛ

ЖУРНАЛЬНЫЕ СТОЛИКИ
И ПРОЧИЕ ЖЕСТКИЕ ПОВЕРХНОСТИ

КУХОННЫЕ СТОЛЕШНИЦЫ

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

СМЕСИТЕЛИ

РАКОВИНЫ

ТУАЛЕТНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ
(ЗУБНЫЕ ЩЕТКИ, РАСЧЕСКИ И ПР.)

ТУАЛЕТ
(УНИТАЗ, ВАННА
ДУШЕВАЯ КАБИНА, БИДЕ)

Улыбнитесь!

Работа на удалёнке

Смотрел телевизор до потери пульта...

Я никогда не спорю. Я просто объясняю, почему я прав!

Нерабочие дни в России закончились, рабочие пока не начинаются.

Наконец-то выражение «молчи в тряпочку» обрело силу закона.

Первое правило работы на удалёнке: если ты не можешь достать это, не вставая с дивана, значит, оно тебе не нужно.

Если на сольный концерт пришло мало людей, то это малосольный концерт.

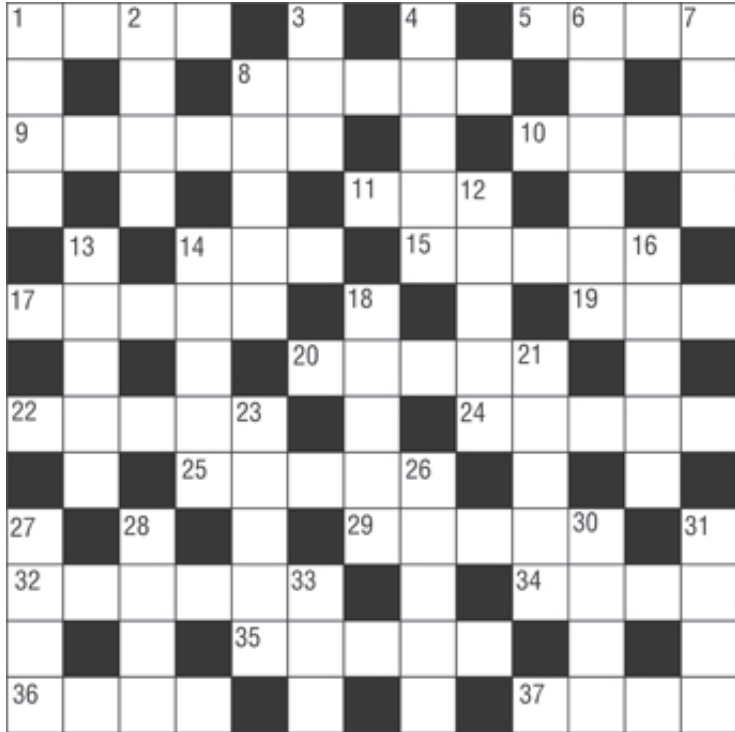
**– Дорогая, давай поиграем в медсестру и пациента?
– Давай! Полис с собой?
– Нет.
– Приходите с полисом!**

Кроссворд

Гарантия сбыта

По горизонтали: 1. Неформал с шокирующей укладкой. 5. Раскаты веселья. 8. Азербайджанская борьба. 9. Что респиратор фильтрует? 10. Где отшельнику приют? 11. Чем заправляют автомобили? 14. «Оазис алкоголя». 15. Основа оружия инопланетян из фантастической комедии «Марс атакует!». 17. Пламенное бедствие. 19. Финальный ... конкурса. 20. Гарантия сбыта. 22. Гроза тапиров среди котов. 24. Каким женским именем мать часто в раннем детстве называла Эрнеста Хемингуэя? 25. Завидный. 29. Хищник из прерии. 32. Недуг по части стоматолога. 34. Из какой крапивы делают ткань, похожую на шёлк? 35. Язык в почёте футуристов. 36. Люксовое мясо. 37. Медвежонок, плывущий на льдине.

По вертикали: 1. «По соотношению «цена – качество» халявное ... не имеет конкурентов». 2. «Если бы ... знали, если бы верхи могли». 3. «Самое ценное» в ищейке. 4. Российская национальная премия в области архитектуры «Хрустальный ...». 6. Кто из будущих шекспировских героев приходил каяться в своих преступлениях в Вечный город при Папе Римском Льве IX? 7. «Полна ... детей, так и счастливо в ней». 8. Собеседник героя пушкинского стихотворения «Слеза». 12. Предприятие из культовой мелодрамы «Весна на Заречной улице». 13. Какими прутьями прежде секли? 14. Что авиапассажира сопровождает? 16. Сколько предложил за ландыши Эраст при первой встрече с бедной Лизой из повести Николая Карамзина? 18. Кто выводит законы света? 21. Какой роман Олеса Гончара при советской власти запретили, а весь отпечатанный тираж пустили под нож? 23. Какую птичку за глаза прозвали «российской Дюймовочкой»? 26. Оппонент Мориарти. 27. Книжный. 28. Невод с размахом. 30. Половина от футбольного матча. 31. Печать в загранпаспорте. 33. Стихотворение «Новый ...» у Самуила Маршак.



По горизонтали: 1. Панк. 5. Смех. 8. Пюшеш. 9. Воздух. 10. Скит. 11. Газ. 14. Бар. 15. Лазер. 17. Пожар. 19. Тир. 20. Спрос. 22. Аггар. 24. Долги. 25. Желез. 29. Койот. 32. Карьер. 34. Рами. 35. Замы. 36. Филе. 37. Умка.

По вертикали: 1. Пиво. 2. Низы. 3. Нюх. 4. Дедал. 6. Макбег. 7. Ката. 8. Лусар. 12. Завод. 13. Розги. 14. Батаж. 16. Рубль. 18. Оптик. 21. «Собор». 23. Ремез. 26. Холмс. 27. Шкаф. 28. Трал. 30. Тайм. 31. Виза. 33. Сап.

Ответы на кроссворд

Адрес редакции, издателя:
455038, Челябинская область,
г. Магнитогорск,
пр. Ленина, д.124, корпус 1.
Тел. (3519) 39-60-74,
отдел подписки: 39-60-87,
отдел доставки: 26-33-49,
отдел рекламы: 39-60-79,
e-mail: inbox@magmetall.ru
сайт: magmetall.ru (16+)

Учредитель – Автономная некоммерческая
организация «Редакция газеты
«Магнитогорский металл».

Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Челябинской области.
Свидетельство о регистрации СМИ
ПИ № ТУ 74-01224 от 29 декабря 2015 г.

Главный редактор
Фролов Олег Валерьевич

Ответственный секретарь
Наумов Евгений Михайлович

Ответственности за прогноз погоды редакция не несёт.

За достоверность фактов и сведений
ответственность несут авторы публикаций и рекламодатели.

Авторы публикаций выражают исключительно собственную
точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции,
издателя и учредителя.
Письма и рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Подписано в печать 13.05.2020
по графику в 19.00, фактически в 19.00.

Заказ № 2245. Тираж 67470.
Объём 4 печатных листа. Печать офсетная.

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский
Дом печати» (455000, Челябинская
область, г. Магнитогорск,
пр. К. Маркса, д. 69).