7 июня 1989 г.

ФОТОГРАФИЯ ОДНОГО ДНЯ,

СДЕЛАННАЯ СОТРУДНИКАМИ ГАЗЕТЫ „ММ“ В ХОДЕ КОЛЛЕКТИВНОГО РЕЙДА

Отчет о рейдах на 1, 2, 3 и 4 стр.

Вот оно и наступило, лето. Пора испытаний металлургов в режимах высоких температур. Казалось бы, что их испытывать? К высоким температурам им не привыкать. И все-таки лето испытывает. Это пора, когда за собственным здоровьем и состоянием надо следить с особой пристальностью — есть не то, что хочется, пить не то, что подвернется, отдыхать не так, как вздумается. Только этот особый режим позволяет держать себя в форме, постоянно повышать эффективность труда.

ОБЫЧНЫЙ ПОРЯДОК ВЕЩЕЙ

Сортопрокатный цех все прошедшие пять месяцев заказы выполнял на сто процентов, до 106,1 процента выросла производительность труда. И, судя по первым дням наступившего лета, продолжает свои показатели наращивать.

— Начнем от нагревальщика, — предлагает мне познакомиться со своим хозяйством мастер стана 300 № 1 Виктор Петрович Кузьмин и сразу же предупреждает: — Вы без рукавиц, на переходах и мостиках за ограждение лучше не беритесь.

Возле печи, в которой бушует тысячедвухсотградусное пламя, мы постарались долго не задерживаться. И хотя Виктор Петрович с несколько безразличным видом заметил, что, когда на улице градусов тридцать, здесь всего семьдесят, меня это не избавило от ощущения, что уши у меня под каской начали скручиваться в трубочки, а пиджак задымился.

После этого пульт нагревальщика был настоящим раем, где для полноты картины не хватало только экзотических цветов и щебета птиц. Зато было главное — прохлада и ровный шум прибоя из кондиционера. На производительность труда это действует только благотворно.

Виктор Петрович старался не очень, затягивать наше знакомство со станом и все же, заметив на переходе, что я больше гляжу под ноги, остерегаясь коснуться поручней, остановился: «Смотрите, красота какая!»

По рольгангам, стремительно летая от одной клети к другой, носились алые драконы. Они то причудливо извивались, то вытягивались в струнку и наконец медленно синели вдалеке у холодильника.

Кузьмин, проработав 12 лет из 36 здесь в условиях, которые для человека со стороны — ад кромешный, не утратил умения удивляться, видеть красоту, открывая при этом совершенно по-детски глаза и широко улыбаясь.

Его «годки» уже два лета на пенсии. Он собирался оставить стан в апреле. Опять не смог. «Привык потеть, а отвыкать надо медленно»,—шутит Кузьмин в свой адрес. И снова то сам найдет зацепку, чтобы остаться, то она его. Люди неохотно идут в мастера. А раз некем заменить, надо задержаться. Да и вообще в жизни цеха все больше перемен, увидеть их хочется тоже побольше. Двадцать девять семей нынче получили отдельные квартиры, мяса в месяц съедают 4—5 тонн, отдыхают на турбазе в Абзаково, строят еще одну на море, есть проблемы с путевками для семьи, но нет ее с организацией отдыха для одного.

И острый на язык Виктор Петрович, конечно же, не может не заметить еще одной перемены, когда навстречу нам появляется девушка с дымящимся подносом. Официант — профессия для цеха совсем уж необычная.

Конечно, можно возмутиться. Какое вопиющее нарушение гигиены! Как можно питаться в горячем и пыльном цехе, пристроившись на чем-нибудь вроде стола? Но, ей-богу, рука не поднимается осуждать это сейчас. Есть уровень развития производства, созданных для него условий, есть, наконец, обстоятельства (нехватка квалифицированных кадров, невозможность замены). Словом, мы имеем то, что имеем. Глаз бы, разумеется, больше радовало, если на рабочее место оператора при таких обстоятельствах обед подали так же гигиенично, как космонавту — в тюбиках и в целлофане. Может, доживем и до этого.

А пока... пока мы рассуждали о гигиене, вальцовщик Анатолий Иванович Яровой со своими подручными сменил на десятой клети калибр и теперь с резвостью спринтера носился между клетями и холодильником, замеряя уголок, настраивая стан. Жарко от бега, жарко от металла, и лето тоже немилостиво жарит.

Неожиданно алые драконы вышли из повиновения. Вместо клети им почему-то вздумалось соскользнуть с рольгангов. Яровой с помощниками уже там. У одного из них вспыхивают промасленные сапоги (костюм космонавта здесь бы тоже не помешал). Но на это никто не обращает внимания. Вспыхнули сапоги и погасли. Драконам быстро заворачивают крючком хвосты и за непослушание кран их волоком удаляет со стана.

Вальцовщикам за отменную работу причитается «двести грамм наркомовских». Стакан доброго чая здесь предпочитают стакану из сатуратора, хотя и он тоже стоит всегда в полной исправности и готовности.

Сирена, перевалка, сирена. Рабочие места у стана заняла новая смена. И хотя я не бегал с ключом наперевес, не горели сапоги, меня великодушно приглашают в душевую. У стана всем было жарко, сполоснуться надо.

Вода по всему телу разливается благодатью. Уже не замечаешь, что она из рассеивателя хлопает по тебе крупными дождевыми каплями, что возле кабины немного тесновато. Так хочется после душа присесть, но почему-то нет ни одной скамейки.

Что ж, имеем то, что имеем. Живем на том уровне, которого достигли. Все приходит своим чередом. Очень возможно, что когда-то вальцовщик станет у стана в скафандре с автономной системой кондиционирования. А может, он вообще отдаст все роботам, а сам сядет у пульта подальше от пыли и жара. Все зависит от того, по какому пути пойдет научно-технический прогресс. Сегодня же для того, чтобы этот НТП все-таки шел, на стане 300 № 1, несмотря на то, что это была первая смена после ремонта, прокатали 460 тонн стали. Смену Виктор Петрович, выйдя из душевой, подытожил коротко, одним словом: «Нормально!».

В. ЛАНЦОВ.

Если театр начинается с вешалки, то любое промышленное производство — с бытовых помещений. Проще говоря, с душевых.

УРОКИ КУЛЬТУРЫ

В этом отношении рабочим коксохимпроизводства можно только позавидовать. Практически во всех цехах, кроме третьего коксового, прекрасные бытовки, в которых имеются парилки, сауны, оздоровительные комплексы и залы отдыха. Только в последнее время в КХП построены новые бытовые в трех цехах, а душевые КЦ-3 скоро подвергнутся капитальной реконструкции.

Не буду касаться чисто производственных показателей подразделений КХП, учитывая, что на сегодня коксохим является стабильным с начала года звеном ММК.

На нынешний момент, пожалуй, главной заботой коксохимиков является проблема благоустройства территории. И именно этому вопросу сегодня уделяется здесь главное внимание. Ведь вся работа по благоустройству ведется в КХП своими силами. Для этого создан специальный штаб, который еженедельно очень придирчиво и заинтересованно контролирует «горячие точки».

Уже больше месяца кипят здесь работы. И сделано за это время очень многое. Практически повсеместно закончены дорожные работы и вывоз металлолома, от мусора и грязи очищена прилегающая к цехам территория, проведена широкомасштабная операция по озеленению.

И сегодня буквально во всех цехах КХП осуществляется план по благоустройству, составленный комиссией. В углеподготовительном цехе закончена подсыпка щебня на территории в районе второго блока. Рабочие недовольны, поскольку ожидание машины с асфальтом явно затянулось.

В первом коксовом цехе работы по благоустройству в самом разгаре. И, несмотря на напряженные плановые задания, здесь нашли необходимые резервы и подключили к важному и нужному делу немалые силы. Сегодня работники КЦ-1 трудятся сразу на четырех объектах «благоустройства». В районе батареи № 7-бис производится засыпка участка черноземом и посадка цветов, заканчивается монтаж поливочного водопровода. На участке девятой батареи полным ходом идут подготовительные работы к асфальтированию. Уборка территории продолжается вокруг пятой и шестой батарей. Ведется установка символического знака КХП, который решено закончить к юбилею города.

Серьезно подошли к проблеме благоустройства в цехе улавливания № 1, где составлен широкий план работ из 35 пунктов. Только в последние дни здесь оформлены зеленые уголки с поливочным водопроводом в районе бензольного отделения, проведена уборка территории от мусора и металлолома. Вдоль дороги от бустерной до столовой № 4 установлен металлический забор, который сегодня красят аппаратчики А. А. Журавлев и Н. Ф. Ивлев. Группа рабочих, возглавляемая аппаратчиком Ю. Г. Платоновым, наводит «глянец» вокруг весовой и подстанции № 27. Возле градирни оборотного водоснабжения насосной технической воды ту же задачу решает еще одно звено под руководством слесаря-ремонтника А. К. Хасанова. Время еще только подходит к обеду, а большинство из намеченных на сегодня заданий уже выполнены.

В этот день комиссия могла с удовлетворением оценить вклад в общее дело и работников КЭРЦ, и КРМЦ, и коксовых цехов, и остальных служб КХП.

Уже перед уходом я успел поговорить с Ю. П. Воробьевым, В. И. Поповым и В. Ф. Дедовичем — людьми, непосредственно занимающимися претворением намеченного плана в жизнь. Прямо скажу, проделанной в цехах работой они очень довольны.

А проблемы? Они есть и здесь. Но что самое интересное—ни один из тружеников КХП, к которым я обращался (даже с подвохом и явным пристрастием), не «плакался на судьбу». Ни одной серьезной жалобы, кроме проблемы сильной загазованности и жары, я не услышал.

Да, здесь работают настоящие мужчины, жаропрочные и трудолюбивые. Но относятся к ним далеко не всегда корректно. Так, в день, когда я был на КХП, на 16.30, была назначена лекция для рабочих с громким названием «О культуре поведения». Сами понимаете, трудно летом, да еще и после изнурительной смены «мобилизовать» людей на такое мероприятие. Но рабочие пришли. И получили... первый урок культуры, гласящий, что точность— вежливость королей. Нет, лектор не опоздал. Он совсем не пришел. Рабочие КХП едко просили передать ему через газету спасибо. Что я и делаю.

В. ЦЫГАНКОВ.

Первый ряд в красном уголке ЦРМО № 3 никто не занимал. По привычке. Я тоже сел на второй.

„ЗАБИРАЕМ КОМСОРГА“

Сегодня в цехе ремонта металлургического оборудования № 3 трудится 242 человека. 80 процентов из них — молодежь. Строится цех, формируется коллектив. Главными проблемами, по словам парторга ЦРМО № 3 А. Н. Тарасова, являются бытовая и кадровая.

— Основное внимание мы уделяем работе с кадрами,— рассказывает он. — Сейчас мы набираем всех, кто желает. Выявляем интересы молодежи, поощряем их... Бытовые трудности преодолевают здесь вместе. Строится столовая на сто мест, оборудуется силами молодых оздоровительно-спортивный комплекс... Комсомольцев на сегодняшнее собрание пришло довольно много. Человек пятнадцать. Ничего нового не решали, дела текущие — быстро и четко. Продолжается конкурс опытных образцов товаров народного потребления, объявленный комитетом ВЛКСМ ММК. Нужно срочно представить на него спортивные тренажеры, изготовленные в цехе своими силами, чтобы выиграть, по возможности, видеомагнитофон. Знаменщиков Игорь решением комсомольского бюро выведен из его состава, в цехе сыграна комсомольская свадьба. Поздравили. Не работает СТК. Заместитель парторга Н. Старинщев огласил список кандидатов: четырнадцать — от коллективов бригад и два — от парторганизации. Переизбрали. Необходим ремонт дачи цеха на базе отдыха УГМ «Зеленый мыс». Согласились. Прослушали календарный план спортивных мероприятий за месяц. Комсомольский вожак Олег Куприянов рассказал о своей стажировке в комитете комсомола комбината. Приняли к сведению. Вроде все.

Но нет. Встает секретарь комсомольской организации комбината Игорь Павлов, он говорит: «Мы хотим у вас Олега Куприянова забрать. В комитет комсомола комбината».

— Как это — забрать? Это всегда так: раз человек хороший, значит «забирают», — зашумел зал.

Но Павлов говорил, что положение в стране сложное, что комсомол переживает кризис, что в июле намечается пленум ЦК ВЛКСМ...

— Олег, а кого ты вместо себя оставишь?

— Шерстюка Васю...

Разочарованный шум :«Пусть идет... Раз достоин...».

— Куда идут комсомольские взносы?

И. Павлов: «Все, за вычетом зарплаты, комсомольским органам...».

— Значит, кормим?!

И. Павлов: «А профсоюз? Платит тебе тобою же заработанные деньги! Мы забрали себе оплату путевок БММТ «Спутник» и поощрение конкурсантов профмастерства. Рентабельность профсоюза меньше, чем комсомола...».

Возвращался я домой и думал: в ЦРМО № 3, как в цехе молодом, остро стоит проблема кадров. Забирать сейчас оттуда комсорга, — правильно ли это?

Д. ПИСАРЕВ.

Третий листопрокатный цех. Утро 7 июня. В этот день я побеседовал со многими людьми прославленного коллектива листопрокатчиков. Разговор шел, в основном, о социальных проблемах, хотя как рабочий человек может умолчать о проблемах производства?

В СМЕНЕ С УТРА

Алексей Иванович Морозов — и. о. старшего вальцовщика стана: «Не хватает рабочих. По штату положено 9 человек, а работаем, как правило, вшестером-всемером. Доплата за работу меньшим штатом мизерная. Высокая загазованность в цехе, мало питьевых точек. К примеру, в прокатном отделении всего один сатуратор. Плохо работает вентиляция и на рабочих местах, и в душевых. В душевой под одной лейкой моются 3—4 человека. В столовой в смене с 4-х и в ночь практически нечего есть. Плохо моется посуда, вилки и ложки».

Юрий Андреевич Мезин, машинист крана, Николай Михайлович Шеврин, термист: «Трудно добраться до работы из новых кварталов. За час проходит всего три «тройки», в то же время «семерки» ходят одна за одной. Приходится выезжать за два часа до начала рабочей смены».

Мария Игнатьевна Гимадеева, заведующая производством столовой: «Три дня как столовая на ремонте, работает один буфет. В продуктах нас не ограничивают. Есть квас, газированная вода, молочные продукты, зелень».

Галина Ильинична Писарева, водитель автопогрузчика: «Автопогрузчики старые, часто ломаются. Работать на них одна маята. Я живу на «Маяковского». В связи с ремонтом трамвайных путей стало трудно добираться домой. После смены с четырех идти по улицам города просто страшно. А челночного трамвая не дождешься».

Валентина Ивановна Волкова, заведующая здравпунктом: «У меня тоже есть замечания. Пищеотходы вывозятся несвоевременно и почему-то сжигают мусор прямо в контейнерах. Дым идет в бытовки, в здравпункт, в лабораторию, ведь контейнеры прямо под нашими окнами».

А вот просто выдержки из разговора трудящихся: «на агрегате обезжиривания нет ни одного вентилятора», «со столовой надо снять вывеску «Диетическая столовая», ничего диетического в ней нет, пусть будет просто рабочая столовая», «большие перебои с металлом, это нервирует людей, влияет на зарплату», «готовятся к пуску две парилки в душевых», «нет брезентовых рукавиц, выдают только «хэбэшные», «не хватает крановщиков во всем цехе», «в термичке с газировкой плохо, есть один сатуратор, но долго не работает», «смонтировали передвижную вытяжную установку на перевалке валков, хорошо», «очень высоки простои из-за нехватки металла».

В. МАКАРЕНКО.