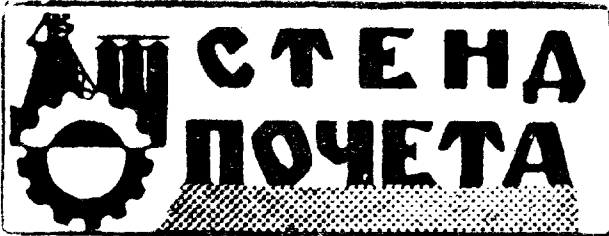


# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 31 (7852)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 11 марта 1989 года  
Цена 2 коп.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов и трудящихся комбината за февраль 1989 года совет трудового коллектива, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

**первых мест:**

коллективы доменного цеха, ЦРМП № 1, цеха ремонта металлургического оборудования № 1, паро-воздуходувной электростанции, цеха эмалированной посуды, вагонного цеха, цеха ремонта металлургических печей № 2, коксового цеха № 1, водопроводно-канализационного хозяйства;

**вторых мест:**

коллективы рудообогатительных фабрик, цеха переработки химических продуктов, мартеновского цеха № 3, обжимного цеха № 1, листопрокатных цехов № 1 и 3, цеха металлоконструкций, цеха КИПиА, жилищно-коммунального отдела № 1.

Выделить поощрительные премии коллективам обжимного цеха № 2, цеха подготовки составов, локомотивного цеха, цеха благоустройства.

Отметить хорошую работу коллективов листопрокатных цехов № 6, 8, проволочно-штрипсового цеха.

Коллективам цехов, удостоенным первых мест в социалистическом соревновании, вручаются переходящие Красные знамена, месячная денежная премия по итогам цехового соревнования увеличена на 100 процентов.

Коллективам цехов, удостоенным вторых мест в социалистическом соревновании, месячная денежная премия по итогам цехового соревнования увеличена на 75 процентов.

Коллективам обжимного цеха № 2, цеха подготовки составов, локомотивного цеха и цеха благоустройства фонд соревнования, заработанный в феврале, увеличен на 25 процентов.

Обратить внимание руководителей:

копрового цеха № 1 — на невыполнение производственной программы;

обжимного цеха № 3, ЛПЦ № 2 и 4, огнеупорного производства, фасонно-литейного цеха, цеха изложниц — на перерасход топлива;

цеха улавливания № 1, обжимного цеха № 3, СПЦ,

ЛПЦ № 2, копрового № 1, огнеупорного производства, ФЛЦ, цеха металлоизделий и цеха горного транспорта — на перерасход электроэнергии;

коковского цеха № 2, мартеновского цеха № 2, ЛПЦ № 5, копрового цеха № 1, ФЛЦ, теплофикационного хозяйства — на рост травматизма.

За достижение наивысших результатов в социалистическом соревновании присудить Почетные призы:

«За высокое качество продукции» — коллективу сортопрокатного цеха;

«За экономию и бережливость» — коллективу доменного цеха;

«За эффективное использование вагонного парка МПС» — коллективу копрового цеха № 2.

За личный трудовой вклад премировать руководителей, секретарей партбюро и секретарей бюро ВЛКСМ, председателей СТК и комитетов профсоюза, работников по труду цехов, удостоенных первых мест в социалистическом соревновании.

Коллективам, удостоенным первого и второго мест в социалистическом соревновании по комбинату, выделить наборы эмалированной посуды производства ММК «Подарочный», «Хозяюшка», «Холодок» для поощрения передовиков соревнования.

По итогам социалистического соревнования на вывозке шлака со строительной площадки станом 2000 холодной и горячей прокатки в феврале текущего года признать победителями с выделением денежных премий коллективы:

бригады № 3 машинистов экскаваторов рудника; бригады № 2 водителей автомобилей БелАЗ (руководитель А. П. Чуприн); бригады № 3 машинистов бульдозеров рудника;

а также ремонтного персонала рудника в индивидуальном соревновании: Н. П. Запускалова, машиниста экскаватора, И. П. Поздеева — водителя БелАЗа; В. А. Гагарина — машиниста бульдозера; А. М. Степанова — электрослесаря рудника.

## Хроника предвыборной кампании

9 марта состоялось очередное совещание партийного и комсомольского актива. На нем выступили кандидаты в народные депутаты СССР А. И. Андреева и В. Ф. Романов. Они кратко изложили свои предвыборные программы, ответили на вопросы собравшихся.

Выступивший первым В. Ф. Романов остановился на проблемах малообеспеченных групп населения и экологической ситуации в Магнитогорске. Он отметил, что нужна особая государственная политика по отношению к молодежи, пенсионерам, женщинам, направленная на создание их социальной и правовой защищенности.

Магнитка, по мнению кандидата, зона экологической опасности. Отношение к ней как к промышленному центру обделяет магнитогорцев в социальном и культурном обеспечении.

Экологическое состояние региона, здоровье и социальное обеспечение жителей Магнитогорска волнует и А. И. Андрееву. Как народный депутат Андреева намерена сделать все, чтобы решить эти проблемы.

— В предвыборной борьбе каждый из кандидатов отстаивает свою программу. Не возникнет ли опасность продолжения такой борьбы в ущерб работе Верховного Совета по принятию государственных решений? — спросили В. Ф. Романова.

— Нет, — ответил Валентин Федорович. — Миссия народного депутата заключается в том, чтобы сочетать общегосударственный подход к делу с принятием конкретных решений по животрепещущим для отдельных регионов вопросам. Ведь депутат — не теоретик, а организатор.

Д. ПИСАРЕВ.

## Новости

### Лидер соревнования

Бригада по ремонту электронной аппаратуры и микропроцессорной техники цеха КИП и автоматики, которой руководит В. В. Катков, ремонтирует цифровую технику и токовые приборы в цехах комбината.

Лидер социалистического соревнования из месяца в месяц работает стабильно, выполняя месячные задания не ниже, чем на 125 процентов. В бригаде немало опытных, грамотных специалистов, таких, как слесари Е. В. Славгородская, А. Ф. Комарова, Г. А. Юшкина и другие. И не случайно им постоянно доверяют наиболее ответственные задания: женщины работают добросовестно и качественно.

В. СТАХЕЕВ,

начальник участка цеха КИП и автоматики.

### Хороший старт

Удачно начали новый год сталеплавильные бригады, обслуживающие 23-ю печь третьего мартеновского цеха.

Два месяца подряд они добиваются стопроцентного выполнения заказов не только по итогам месячной рабо-

ты, но и в разрезе суточного графика поставки металла на прокатные станы. А ведь общезвестно: четвертый блок печей третьего мартеновского цеха варит сталь сложнейших марок.

О. НЕЙВИНА.

# Милые, терпеливые подруги

На Магнитогорском металлургическом комбинате сегодня трудится 62 тысячи человек. Половина из них — женщины, так что с полным основанием можно сказать, что крупнейший в стране гигант металлургии не только на крутых и мощных плечах мужчин держится, но и в равной степени на слабых женских плечах. Хотя и слабыми-то женщин сегодня можно назвать чисто условно, отдавая дань традиции.

Все верно, в конторах и управлениях да в бухгалтериях в основном женщины работают, в детских садах — вообще одни женщины. Но если бы только этим ограничивалась сфера применения женского труда. Вся система общественного питания занята практически полностью женщинами, но работа здесь настолько тяжела, что даже они, ко всему привычные, не выдерживают. А работу эмалировщицы не назовешь легкой даже с большой натяжкой! Я уже не говорю о машинистках электромостовых кранов, контролерах ОТК, операторах постов управления прокатными станами, ремонтниках железнодорожных путей и автодорог. Хранительница очага и на комбинате остается таковой, только она здесь восстанавливает мартеновские печи, «поигрывая» пудовыми огнеупорными кирпичами.

В борьбе за равноправие женщины мы не заметили, как она заменила мужчину на совершенно противоположных для ее природы работах. Смещение ценностей привело к тому, что женщины-сталевары мы воспринимали в свое время героинями. Конечно, и недюжинной силой, и мужеством, и мужской хваткой надо обладать женщине, чтобы решиться на это, но «гореть» ей у мартенов все-таки не следовало бы. Да и война нам помогла свыкнуться с широкой профессиональной пригодностью женщин. Их тогда враг заставил заметить на многих рабочих местах ушедших на фронт мужей, отцов и братьев.

Ну, а теперь-то не война, возмущаются многие женщины, пора бы и без слабого пола обходиться на тяжелых работах. Такие разговоры на заседаниях нашего женсовета — не редкость. И тысячу раз правы наши милые, терпеливые подруги! За что же вы нас до такой степени уравнили в правах, спрашиваю я иногда у должностных мужей, что даже за узаконенные льготы приходится бороться, выбивая их силой общественных организаций? Разве так обходятся с дорогими да с любимыми?

Да, трудовым законодательством запрещается работа женщин на производстве в ночные смены. Пожар, впрочем мы сегодня потребуем освободить всех женщин на комбинате от тяжелого и физического труда. Но вместе с тем мы понимаем, что одним махом эти проблемы решить невозможно. Враз заменить всех женщин в цехе эмалированной посуды на мужчин нереально, но это вовсе не означает, что здесь уже не надо заниматься дальнейшей реконструкцией и техническим перевооружением, чтобы вообще сократить участие человека в технологическом процессе. В производстве товаров народного потребления многое удалось сделать в последние годы. Коренным образом улучшены условия производственного быта: в новом бытовом здании появились микрополиклиника, комнаты гигиены (их удалось пробить и на многих других производствах), библиотека, парикмахерская, магазин полуфабрикатов. Рабочих производств ПТНП теперь доставляют автобусом от довольно далекой трамвайной остановки до цеха. Техническая модернизация и реконструкция позволили ликвидировать здесь ночные смены.

Только на одном из участков ПТНП из-за ремонтов оборудования, проводимых в летний период, женщин переводят на трехсменный режим работы и даже вводят так называемую «черную субботу». По женсовет комбината поставил вопрос о недопустимости такой компенсации производства за счет здоровья женщин. Теперь предпринимаются меры, чтобы поинтересоваться ремонтом оборудования.

При деятельном участии женсовета принято решение о реконструкции женской консультации при медсанчасти комбината. В огнеупорном производстве восстановлена работа промышленной вентиляции, что хоть как-то улучшило условия труда. В коммунальном хозяйстве комбината созданы три группы социального обеспечения, принявшие на себя заботу о (Окончание на 2-й стр.)

## Доблесть идущих впереди

По итогам социалистического соревнования цехов комбината коллектив сортопрокатного цеха не раз завоевывал первенство. В высоких производственных показателях есть и частица труда старшего вальцовщика стана 300 № 3 Валерия Михайловича Попова.

Вальцовщик — специальность, у которой, как и у всех других, свои сложности и, если хотите, свои профессиональные тайны. За 22 года работы в цехе Валерий Михайлович познал все тонкости своего дела. Об этом говорит и его награда — орден Трудовой Славы III степени. А за 1988 год ему присвоено почетное на комбинате звание «Отличник качества».

НА СНИМКЕ: старший вальцовщик стана 300 № 3 ПОПОВ Валерий Михайлович.

Фото В. Макаренко.

