

Поколение пехт



© Евгений Рухмалёв

Профессионально – о профессиях



Слово «образовательный» в названии детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК» не случайно

Кроме питания, комфорта и развлечений детям, отдыхающим в лагерях комбината, предлагают широкий спектр познавательных программ. Организуют предметные смены – например, когда английский язык учат все живущие в лагере, специализированные отряды – от математических до хоккейных, тематические мероприятия и многое другое.

Особое внимание уделяют вопросам безопасности, когда в игровой форме ребятам рассказывают правила поведения в экстренных ситуациях огнеборцы и полицейские, и опыт этого пригодился в недавней ситуации пожара на Чёртовом пальце. Даже профессионалы от МЧС отметили слаженность действий сотрудников и детей при эвакуации из «Горного ущелья», вблизи которого и загорелась гора.

Ещё одна немаловажная тема – профориентация подрастающего поколения. Этот термин давно знаком тем, кто отдыхает в «Уральских зорях» и «Горном ущелье». Ведь раньше сюда приезжали исключительно дети работников комбината, да и сегодня это большая часть детей – 60 процентов, и им просто интересно узнать о том, как работают их родители. А ещё поддержка авторитета рабочих профессий, возвращение уважения к человеку труда, объяснение перспектив выбора металлургической профессии – полезных целей у программы ДООК много, и реализуются они самыми разными способами.

Несколько лет в лагерях действовала так называемая профсоюзная смена, когда все три недели ребят не только знакомили с профессиями на ММК, но и учили лидерским качествам, создав в лагере самый настоящий мини-профком со всеми присущими ему функциями. Пандемия традицию прервала. Выходом из ситуации и одновременно новым полезным опытом стала интерактивная программа «Моя судьба – Магнитка: знакомимся с профессией металлурга», проведённая центром «Уральские зори» совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал».

Экскурсовод Владимир Суднев признаётся: для него и его коллеги и по совместительству супруги Ксении Судневой это тоже неожиданный эксперимент.

– Общаться с детьми начали недавно, когда на комбинате организовали экскурсии по промплощадке, и это было сложно: во-первых, дети априори самая сложная аудитория, их внимание никак не удержишь, если им не интересно. Во-вторых, пришлось переформатировать свою речь и даже мысли на детский язык и их образное мышление, – говорит Владимир. – Лексика изменилась примерно на 80 процентов. Но главное, мы привыкли проводить экскурсии непосредственно на промплощадке, где «картинка»

многократно усиливает вес сказанного. Здесь же на пустой сцене в помощь нам лишь видеозащиты и ещё пара экспонатов.

Экспонатами оказались каски металлургов, планшет с виртуальной экскурсией по производствам комбината и спецодежда горного, которую детям обещали дать примерить после информационной части встречи

А она состояла из исторических зарисовок и современной деятельности Магнитогорского металлургического комбината. Чтобы вы понимали: произносились речи перед ребятами, которые на вопрос ведущих: «Что делается из металла?» простодушно кричали со своих мест: «Пилочки для ногтей, ложки и вилки, машинки и другие игрушки». Поэтому информация о том, что металл ММК – это почти весь мировой автопром и самые масштабные трубопроводы, огромные мосты и ледоколы, привела ребят в немое восхищение. А ещё они очень удивились, когда узнали, что путь металла от куска руды до рулона оцинкованного автолиста длинен и сложен и участвуют в нём около 57 тысяч человек – именно столько трудится на комбинате и в Группе компаний предприятия.

Супруги-экскурсоводы, кажется, с задачей заинтересовать детей справились: после рассказа и кадров видеохроники посыпались детские вопросы. Их было много, некоторые были по-детски непосредственными. Например, когда была построена первая фабрика по производству железа? – И Ксения Суднева с улыбкой отметила, что в те времена металлургические предприятия, вполне возможно, можно было назвать так. И привела в пример Аркам. У них не было современных огромных доменных печей, но были их предшественники – малосенькие печушки, в которых из руды получали железо, а из него выплавляли наконечники для стрел, украшения, бытовые, культовые предметы и многое другое.

Ребят постарше интересовала вполне практичная перспектива возможного трудоустройства: нужны ли комбинату молодые люди или ценятся только опытные работники?

– Однозначно, нужны и молодые люди, и коллектив, набравшийся опыта и мастерства. Главное требование – чтобы все были высококвалифицированными работниками, – отвечает Ксения. – Потому что уровень автоматизации на комбинате высок, в дальнейшем оборудование будет обновляться, и после 2025 года Магнитогорский металлургический комбинат станет высокоавтоматизированным производством, которому нужен

будет высококвалифицированный персонал. Опыт – это стабильность и мастерство, а молодость – новые знания, современные методы, а главное, неординарность подходов и свежие идеи. Неслучайно на ММК проводится традиционное мероприятие для новаторов – «Свежая идея», в рамках которого любой специалист может подать мысль о совершенствовании работы комбината в самых разных областях.

Ну и, конечно, не обошлось без обсуждения финансовых вопросов. Кто на комбинате получает больше всех? – задал вопрос отрок лет одиннадцати.

– Ну, вопрос индивидуальных заработков – это коммерческая тайна, а вот сколько получает среднестатистический работник ММК, могу вам озвучить, – улыбается Ксения. – Средняя зарплата на предприятии около 64 тысяч рублей, зависит она от цеха, к которому относится сотрудник, условий труда, опыта, занимаемой должности и уровня ответственности.

И, разумеется, после демонстрации фильма-знакомства с профессией горного не могли обойти участники встречи тему безопасности: какая профессия самая опасная на комбинате?

– Металлургия сама по себе считается сферой повышенного риска, поэтому не солгу, если скажу, что все профессии считаются опасными, – отвечает Владимир Суднев. – В одном цехе это открытый огонь и высокие температуры, в другом – опасность работы на высоте, в третьем – высокое электрическое напряжение... Поэтому на ММК существует строгая техника безопасности, без знания которой на промплощадку не будет допущен ни один человек. Все работники регулярно проходят обучение, сдают экзамен и получают допуск. А предприятие выдаёт каждому средства защиты – от специальной формы до касок, респираторов, очков, перчаток и прочих СИЗов.

Пока ребята, наговорившись с экскурсоводами, примеряла на себя спецовку металлурга, разговаривала то с одним, то с другим: что больше всего поразило на встрече?

– То, что железная руда добывается взрывом, – говорит Егор. – Я всегда думал, что её копают.

– То, что из металла ММК делают больше половины машин в России, – говорит Алёна. – А ещё – «ниссан», «рено», «форд», «мицубиси» и даже «фольксваген», на котором меня мама в школу возит.

– А мне понравились экскурсии, они много знают и так интересно всё рассказали, – говорит Илья. – Только не верю, что на выплавке на ККЦ всего четыре человека работают – дистрибутор, сталевар и два его подручных. – И на моё: «Правда, так и есть!»: – Да ну! Чего, правда, что ли, компьютер за всем может следить? Это же огонь! Ничего себе...

✍️ Рита Давлетшина



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru (16+)