

Занятость

## У родителей не кланчу

О том, что ребёнок намерен подрабатывать на летних каникулах, исследовательскому центру Superjob рассказал каждый седьмой опрошенный родитель – 15 процентов. В городах-миллионниках подростки выбирают позиции промоутеров и курьеров. В Магнитогорске детям предлагают познакомиться с профессиями разнорабочего, озеленителя, уборщика.

Специалисты исследовательского центра отмечают: судя по комментариям, в большинстве случаев взрослые рады, что подрастающие сыновья и дочери проводят каникулы с пользой для кошелька. Кроме того, трудоустройство стимулирует и личностный рост.

Однако каждый второй опрошенный родитель – 50 процентов – сообщил, что подросток никуда устраиваться не намерен. Затруднились дать ответ 35 процентов респондентов.

Чаще всего подростки работают промоутерами, курьерами, официантами, помощниками водителя, разнорабочими (перечислено исходя из анализа комментариев респондентов в порядке убывания количества упоминаний).

В Магнитогорске ежегодно подрабатывают летом около 800 подростков. В 2021 году школьники могут заработать на благоустройстве и озеленении территорий, уборке и поддержании порядка, а также работе с документами, не содержащими персональные данные.

Смена в этом году составит восемь–десять рабочих дней. При этом рабочая неделя несовершеннолетних в возрасте от 14 до 15 лет, согласно ТК РФ, не превышает 20 часов, от 15 до 16 лет – не более 24 часов, а несовершеннолетних 16–18 лет – не более 35 часов в неделю.

В среднем за десять рабочих дней месяца заработная плата составит около шести тысяч рублей.

Трудоустроить ребёнка на лето можно на портале госуслуг в разделе «Работа и занятость» или через магнитогорский центр занятости.

Перспективы

## Будущие кадры для цифровизации

В МГТУ состоялась традиционная встреча руководителей ООО «ММК-Информсервис» с будущими выпускниками по IT-направлениям.

Студенты проявили большой интерес к работе в «ММК-Информсервис» и особенностям разработки программных продуктов.

Директор ООО «ММК-Информсервис» Вадим Феоктистов рассказал о масштабах IT-ландшафта Группы ПАО «ММК», об основных направлениях работы компании, отвечающей за обеспечение непрерывности и развития функционирующих информационных и телекоммуникационных систем, реализации мероприятий, обеспечивающих их информационную безопасность.

Особое внимание в докладе было уделено реализации стратегии цифровизации ПАО «ММК», к которой компания приступила в 2019 году. Её конечная цель – цифровизация производства и

обеспечение выполнения стратегических инициатив Группы ПАО «ММК». На сегодня цифровой портфель включает в себя реализацию 194-х проектов и инициатив.

Помимо обслуживания корпоративных систем, «ММК-Информсервис» имеет целый ряд собственных разработок, широко используемых в Группе ММК. Это и система электронного документооборота «Информикс» (коммерческая версия носит название АТАЧ), система информационного обслуживания контрагентов, корпоративный электронный архив документов, системы диспетчеризации, приложение «Мой ММК» и другие.

Также «ММК-Информсервис» развивает собственные центры компетенций. Среди направлений: машинное обучение и компьютерное зрение, интернет вещей, разработка приложений, AR/VR решения и другие.

Вадим Феоктистов подробно остановился на требованиях, которые компания предъявляет к новичкам. Помимо знания языков программирования, будущие специалисты «ММК-Информсервис» должны владеть технологиями обработки больших данных и естественного языка, опытом разработки приложений на базе 1С и другими компетенциями в зависимости

от выбранного направления. «ММК-Информсервис» при этом предоставляет сотрудникам социальные льготы по коллективному договору и интересную карьеру в дружном трудовом коллективе.

Руководитель озвучил и ряд предложений для обучения студентов:

«Совместно с преподавательским составом МГТУ предлагаем проработать существующую образовательную программу и акцентировать подготовку студентов по ряду направлений в соответствии с текущими потребностями, – подчеркнул Вадим Феоктистов. – Кроме того, предоставить возможность по разработке и защите студентами МГТУ выпускных работ по тематикам, связанным с автоматизацией металлургического производства и Индустрии 4.0. Также совместно с компаниями ORACLE, Microsoft и 1С мы проработаем варианты и подготовим предложения по организации специализированных курсов».

Студенты университета имеют возможность проходить практику в компании и осваивать практические навыки до выпуска из вуза. Студенты воспользовались возможностью задать вопросы руководителям «ММК-Информсервис». Молодых людей интересовали подход компании к информационной безопасности, применение гибких способов разработки продуктов и методы роботизированной автоматизации.

ООО «ММК-Информсервис» считается крупнейшей IT-компанией в Челябинской области. Более ста молодых профессионалов, в том числе выпускники МГТУ, работают в коллективе.



Вадим Феоктистов

Интенсив

## Как с дипломом не стать безработным



### Об этом студентам рассказали на форуме «Вектор»

Для трудоустройства после колледжа или вуза недостаточно показать диплом. Ценность документа об образовании нивелируется. Выпускник должен подтвердить, что владеет невызубренными знаниями и современными навыками. Однако гарантий, что, даже устроившись, проработаешь в компании до пенсии, нет.

При поддержке администрации Магнитогорска агентство социальных проектов и молодёжных инициатив провело форум в центральной библиотеке. Участвовали 70 студентов колледжей. Из них на вопрос координатора интенсива Олега Ведерникова о том, кто осознанно выбрал профессию, руки подняли пять человек.

В 2016–2018 годах 1,2 миллиона выпускников высших и средних учебных заведений, или каждый третий, не работали по специаль-

ности. Уровень безработицы среди выпускников вузов 2019 года составил 12,9 процента, тогда как среди выпускников с дипломом о среднем профессиональном образовании только в первом квартале 2020 года безработных было 17,9 процента.

Большинство участников форума – первокурсники. По окончании обучения кто-то из них ухудшит статистику по безработице выпускников. Однако, возможно, таковыми окажутся гораздо меньше молодых людей – благодаря «Вектору». Впрочем, главная задача этого интенсива не в том, чтобы не оказаться за бортом, а максимально реализовать потенциал и профессиональные амбиции. Для этого потребуются инициативность, умение сотрудничать, выполнять сразу несколько задач.

Перед студентами выступили с лекциями на темы: «Бизнес как способ реализации», «Траектория развития, или Что делать после диплома?», «Имидж и репутация

как залог успеха», «Магнитогорск – город будущего». Первым спикером стала профессор, директор Института экономики и права МГТУ имени Г. И. Носова Наталья Бальнская.

– Развитие технологий, увеличение продолжительности жизни приведут к тому, что диплом об одном образовании уже не пригодится, – сказала профессор Бальнская. – Есть такая фраза, которую повторяют в вузах, что образование проходит через всю жизнь. Студенты слышат это так часто, что их «начинает тошнить». Но фраза, что учиться нужно всегда, верно отражает суть, потому что мир меняется быстро.

Каждый третий выпускник вуза или суза в течение первых трёх лет работы уходит из профессии. Эксперты утверждают: именно такой карьерный манёвр сохраняет стране больше пяти процентов ВВП. А выгода компаний ещё и в том, что в результате трансферта они получают специалистов хоть и с «неправильными» дипломами, но зато с тем набором личных и профессиональных качеств, который необходим.

Среди участников форума были студенты, которые рассчитывают после колледжа поступить в вуз, не меняя профессионального направления. Их желание удивило Наталью Ринатовну:

– Не понимаю: вот если ты технар по среднему специальному образованию, то зачем учиться на технаря ещё и в высшем заведении? Почему бы не рассмотреть другое направление, чтобы овладеть дополнительными навыками? К тому же есть тенденция, что однажды «вышка» станет элитной, с очень дорогим образованием. И если пока что выпускнику колледжа поступить легче, чем абитуриентам из средних школ, то, когда диплом вуза станет в первую очередь подтверждать, что ты – элита, о каких-то льготах можно будет забыть. Даже сейчас надо очень тщательно выбирать вуз, не ориентируясь при этом, что где-то кто-то обещает преференции.

При этом, подчеркнула профессор, уезжать из города для обучения в «престижном» заведении, если не обзавёлся компетенциями, позволительно для обеспеченных

людей. Но финансы и диплом отличного университета не гарантируют трудоустройства:

– Советую почистить соцсети, ведь работодатель ориентируется ещё и на то, что человек лайкал, постил и делал перепосты. Такое вычисляется мгновенно. Во время учёбы надо грамотно формировать портфолио. А до поступления определиться с траекторией, по которой пойдёт личное и профессиональное развитие. Не стремись стать айтишником, пусть об этой профессии так много говорят. Занимайся тем, что по-настоящему нравится и интересует.

Когда студенты освоили новые кейсы, координатор Олег Ведерников призвал как можно чаще участвовать в молодёжных форумах. Он объяснил, что это ускорит личностный рост. Авторитетными интенсивами назвал «Территорию смыслов» и «Тавриду». И также пригласил поближе познакомиться с автономной некоммерческой организацией «Агентство социальных проектов и молодёжных инициатив».

Максим Юлин

Андрей Серебряков