

Кадры

Не забывай, чему учили в колледже

Работодатели интегрируются в образовательный процесс, чтобы выпускники не создавали им проблем после трудоустройства

В Магнитогорском педагогическом колледже прошёл форум «Ассамблея работодателей». Участники обсудили тенденции подготовки кадров, повышения квалификации специалистов. Партнёрские отношения с организациями и предприятиями позволяют колледжу совершенствовать образовательные услуги с учётом векторов развития общества. Это повышает конкурентоспособность выпускников МПК на рынке труда.

В 2020 году рекрутинговая компания HeadHunter провела опрос и выяснила, что 44 процента респондентов считают освоение специальности пустой тратой времени, ведь всему можно научиться на работе. Однако по мнению декана университета «Синергия» Инны Барановой, которую цитируют «Известия», работодатели, особенно в кризис, делают ставку именно на специалистов. При этом у них нет времени на раскочку вчерашних выпускников, неготовых действовать здесь и сейчас.

Ежегодно 70–80 процентов выпускников Магнитогорского педагогического колледжа устраиваются работать по специальности, тогда как в среднем по России, сообщает РИА «Новости», аналогичный показатель составляет 41 процент. МПК налаживает социальное партнёрство с ведущими предприятиями коммерческой и муниципальной сферы. Они предоставляют студентам возможность отточить практические навыки на своих базах, а также вносят поправки в образовательные программы. Эти процессы нуждаются в постоянной актуализации. Форум «Ассамблея работодателей» становится дискуссионной площадкой, на которой колледж получает обратную связь от потенциальных нанимателей своих студентов.

– Возникли новые точки соприкосновения интересов колледжа и социальных партнёров, работодателей, – рассказала заместитель директора МПК по научно-методической работе Елена Иванова. – Например, одним из направлений стало наставничество, которое реализуют по модели «работодатель-студент». Практика наставничества, когда молодого работника прикрепляли к опытному коллеге, известна с советских времён. Однако теперь сроки сдвинулись. Наставника для формирования профессиональных компетенций может получить даже первокурсник. Чем раньше студент начнёт адаптироваться к условиям будущего рабочего места, тем выше его шанс трудоустроиться сразу после выпуска.

МПК продолжает развивать направление WorldSkills. Приглашённым гостем форума стал заместитель руководителя регионального центра союза «Молодые профессионалы» Максим Малкин. Он подчеркнул, что работодатель – это главное звено в процессе образования.

Именно запросы работодателя в первую очередь призваны удовлетворять специальные и высшие учебные заведения

Благодаря роли работодателей в систему образования включили демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills.

– Этот экзамен представляет собой не написание дипломной квалификационной работы, а погружение в производственную деятельность, – объяснил Максим Малкин. – Выпускники демонстрируют свои навыки, и оценку дают их потенциальные будущие руководители.

На «Ассамблее» обсудили и профориентацию детей и подростков. Если плохо



Оксана Савельева



© Андрей Серебряков



Интерактивная песочница с кинетическим песком



подготовленные студенты создают проблемы работодателям, то абитуриенты, которые готовы поступить куда угодно, лишь бы взяли, – это головная боль колледжей и вузов. Одним из спикеров форума стала ведущий специалист по научно-методической работе детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК» Оксана Савельева. Она отметила, что ранняя профессиональная ориентация школьников благоприятно повлияет на их будущую студенческую жизнь. Ведущий специалист предложила организовать профориентационную смену в загородном центре «Уральские зори».

– Участники смены будут динамично развиваться, творить, искать себя в профессии, – рассказала Оксана Савельева. – Разработана программа для школьников 12–15 лет, которые, возможно, уже заинтересовались какой-нибудь профессиональной сферой и хотят больше узнать о ней, а также для тех, кто только начал задумываться, чем хочет заниматься, когда вырастет. Смена позволит погрузиться в юниорское движение и компетенции WorldSkills благодаря мощному образовательному модулю. Это теория и практика, мастер-классы, встречи с экспертами. Предусмотрены воспитательно-развивающий и оздоровительный модули, которые тоже насыщены идеями союза «Молодые профессионалы». Каждый участник, а их ориентировочно будет 90 человек, попробует свои силы в конкретной специальности.

Форум «Ассамблея работодателей»

завершился экскурсией по шести тематическим площадкам. Выпускники МПК продемонстрировали навыки в дошкольно и школьном воспитании, социально-правовом, музыкально-эстетическом и гуманитарном направлениях, а также достижения в подготовке педагогов по физической культуре.

Главной идеей площадки дошкольного воспитания стало то, что выпускника, за которого будут конкурировать работодатели, надо готовить уже в садике. Не навязывать определённые навыки, а гармонично развивать личность. Успешная учёба в школе и вузе, карьерный рост в выбранной специальности – всё начинается в раннем детстве.

Участники форума увидели интерактивную песочницу с кинетическим песком, который долго сохраняет форму. Можно соорудить, например, вулкан, а проектор над песочницей покажет, как из вулкана извергается лава. На площадке установили и мобильный планетарий, представляющий собой купол, под которым дети на расстоянии вытянутой руки наблюдают планеты и созвездия.

В распоряжении студентов колледжа сто баз для прохождения производственной практики. «Ассамблея» позволила МПК расширить круг социального партнёрства – директор Ольга Леушканова подписала пять договоров о сотрудничестве. А это, в свою очередь, расширило и круг потенциальных работодателей для выпускников.

© Максим Юлин

Бизнес и власть

Не упусти свой шанс!

В рамках сотрудничества администрации Магнитогорска с бизнесом у местных предпринимателей появится возможность разместить свои точки в строящемся парке в южной части города.

В 2020 году магнитогорцы определили территорию, которую будут благоустраивать в этом году в рамках нацпроекта «Формирование комфортной городской среды». Победителем стал парк в южной части города, который появится на пересечении проспекта Карла Маркса и улицы Зелёный Лог. Работы по его возведению уже начались. Парк будет спортивной направленности. На его территории расположатся велосипедные и прогулочные дорожки, детские площадки, зоны отдыха.

Южная часть города активно развивается во всех направлениях. В новых районах строят дома, школы, детские сады, в то же время идут работы по благоустройству территории. В таких условиях очень перспективно развивать бизнес.

Администрация города оказывает всевозможную поддержку местным предпринимателям. Практика размещения бизнес-точек успешно реализована в Экологическом парке и парке у Вечного огня. Сегодня на их территориях расположены пекарни, кофе-точки, кафе и пункты проката снаряжения.

Представители бизнеса, желающие разместить свои точки в строящемся парке в южной части города, могут оставить заявки по телефону 21-21-11 или отправить их на адрес электронной почты МАУ «Парки Магнитки»: parkimag@bk.ru. Контактное лицо – директор МАУ «Парки Магнитки» Александр Иванов, телефон 8-904-803-34-34.

Консультации

В дистанционном режиме

График дистанционной работы в депутатских центрах Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия»

1 февраля с 9.00 до 10.00 – приём Романа Алексеевича Козлова, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 23-50-11.

1 февраля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт Денис Антонович Цаль, юрист. Звонить в часы приёма по телефону 21-76-96.

1 февраля с 17.00 до 19.00 – дистанционный приём Павла Александровича Бовшика, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 8-912-326-13-68.

2 февраля с 15.00 до 16.00 – дистанционный приём Олега Петровича Ширяева, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 8-902-891-83-84.

2 февраля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт Денис Антонович Цаль, юрист. Звонить в часы приёма по телефону 24-30-61.

4 февраля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт Анна Андреевна Фёдорова, адвокат. Звонить в часы приёма по телефону 8-908-583-27-41.

4 февраля с 17.00 до 19.00 – дистанционный приём Александра Геннадьевича Маркова, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 45-10-00.

8 февраля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт Денис Антонович Цаль, юрист. Звонить в часы приёма по телефону 21-76-96.

8 февраля с 17.00 до 18.00 – дистанционный приём Владимира Владимировича Дремова, депутата ЗСЧО. Звонить в часы приёма по телефону 20-48-82.

9 февраля с 10.00 до 12.00 – дистанционный приём Алексея Михайловича Чумикова, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 45-14-83.

9 февраля с 14.00 до 16.00 – дистанционный приём по оформлению субсидий и компенсации льгот ведут начальники отделов УСЗН Н. К. Кафанова и Н. В. Якуничева. Звонить в часы приёма по телефону 24-30-61.

Уважаемые магнитогорцы! С 1 по 5 февраля в депутатских центрах ММО партии «Единая Россия» проводится неделя приёмов по вопросам здравоохранения в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки. Приёмы будут идти в дистанционном режиме.

1 февраля с 10.00 до 11.30 – запись вопросов по теме «Здравоохранение», на которые ответит Марина Александровна Мустаева, начальник территориального отдела ГКУЗ «Центр по координации деятельности медицинских организаций Челябинской области» по г. Магнитогорску. Звонить в часы приёма по телефону 21-76-96.

2 февраля с 12.00 до 13.00 – дистанционный приём по общим вопросам, в том числе и по вопросам здравоохранения, ведёт Светлана Валерьевна Новикова, депутат МГСД. Звонить в часы приёма по телефону 8-919-125-25-37.

3 февраля с 10.00 до 11.00 – дистанционный тематический приём по вопросам здравоохранения ведёт Евгений Владимирович Шахлин, заслуженный врач РФ. Звонить в часы приёма по телефону 24-30-61.