

Училища комбината — школы рабочих

Оглядываясь назад — думать о будущем

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

чишки и девчонки занимали рабочие места ушедших на фронт отцов и братьев, выполняя и перевыполняя взрослые нормы. В училище знают и помнят их поименно. Многие из ребят удостоены звания «Отличник Наркомчермета», «Отличник ПТО», награждены грамотами ЦК ВЛКСМ.

В годы войны 14—16-летние учащиеся ГПТУ выполняли нормы взрослых рабочих, занимали места тех, кто уходил на фронт. Учащиеся токари А. Деми и Б. Волков выполняли норму на 800—1000 процентов.

В послевоенные годы училище в сжатые сроки перестроило учебный процесс, готовя выпускников для производства мирной продукции. Освоено изготовление токарных и сверлильных станков, тисов, верстаков и других изделий на сотни тысяч рублей. Вся продукция была высокого качества, а значит — учащиеся получали хорошую подготовку.

За двадцать лет, с 1947 по 1967 год, выпущено 700 универсальных станков 1615М, более 300 сверлильных станков 2П8А. Всего за это время было выпущено продукции на сотни тысяч рублей.

Такова славная история первого в городе рабочего учебного заведения. Ею по праву гордятся.

Сегодня история училища продолжается, планы и задумки в СПТУ № 19 обширны и интересны.

Сейчас училище производит около 800 наименований



изделий по заказам комбината, большая часть которых идет в цехи управления главного механика. Его мастерские на счету лучших среди ПТУ города. Здесь два токарных класса с парком в 50 станков, четыре станка с числовым программным управлением, строгальное, фрезерное, кузнечное и другое оборудование.

За 60 лет существования ПТУ № 19 подготовило более 30 тысяч молодых рабочих: токарей, слесарей, кузнецов, литейщиков, модельщиков, электриков, газосварщиков, эмалировщиков, штамповщиков, доменщиков.

Несколько поколений мастеров, педагогов, преподавателей трудились в СПТУ № 19. Их опыт — бесценное достояние училища. Имена преподавательского состава периода 30-х годов помнят здесь и поныне.

Незабываем самоотверженный подвиг преподавате-

лей училища в годы Великой Отечественной войны. Многие из них были удостоены государственных наград, их ордена и медали хранятся в музее училища. Ветераны, находящиеся на заслуженном отдыхе, и поныне не прерывают связи с училищем, оказывают помощь в воспитании молодежи.

Сегодня СПТУ № 19 располагает достойными кадрами мастеров и преподавателей. Много лет отдав делу обучения и воспитания молодежи заслуженный учитель РСФСР А. И. Чусовитин.

Не одно поколение токарей помнит науку этого славного человека. Прямой его наследницей является выпускница, а ныне преподаватель специдисциплин Э. Р. Бавенко. Она — отличник ПТО СССР. Хорошими специалистами считаются мастера производственного обучения А. А. Силадова, С. Г. Агаркова, Л. Д. Сомина, В. В.

Горбатенко, М. П. Шкуратов, Н. М. Пейчев, удостоенные государственных наград. Нынешний директор буквально заражен завтрашним днем училища. По его словам, главная цель его работы — подготовка рабочего XXI века. Уже сегодня сделаны в этом направлении первые шаги: оборудован кабинет робототехники, пушен компьютерный класс. Училище переходит на новую форму обучения — технический лицей. Сейчас по его программе обучается одна группа ребят.

Задачам подготовки рабочих новой формации нынешняя база училища пока не соответствует. Решено строить комплекс СПТУ № 19 на 960 учащихся. Кроме современно оснащенных классов, мастерских и аудиторий, комплекс будет располагать досуговым центром с видеозалом, актовым залом с крутящейся сценой для смен декораций, двумя молодежными кафе, игровыми комнатами, плавательным бассейном, стрелковым тиром. Досуговый центр должен стать местом отдыха, развлечения, занятий спортом не только для своих учащихся, но и всех желающих, служить формированию рабочих завтрашнего дня.

Пока же это задумки в инженерных расчетах, проектах и сметах. Без сомнения, их нужно быстрее воплотить в жизнь, если мы заинтересованы в завтрашнем дне комбината.

Н. БАРИНОВА.

На снимке: идет урок химии.

Фото В. Соколова.

Репортерская хроника

Пока — отставание

Нервно работал на протяжении всех прошедших месяцев года коллектив известняково-доломитового карьероуправления, с середины августа получившего статус производства. Причин тому немало. Одна из них — физически и морально устаревшее оборудование. И все же, несмотря на трудности, с планами трех четвертей

года трудящиеся ИДП справились, сумев даже отправить мартемам дополнительно 54,4 тысячи тонн дробленых и почти 11 тысяч тонн обожженных флюсов.

В четвертом квартале начало было тоже не слишком удачным. По данным на 13 октября отставание от плана составило около двух тысяч тонн флюсов.

Что делают шефы?

16 октября состоялось заседание совета общест-венности комбината. На нем заслушаны вопросы о ходе подготовки спортивных сооружений к зимнему сезону 1989—90 года в жилфонде ММК и о выполнении запланированных мероприятий по благоустройству и укреплению материально-технической и спортивной базы на 1989 год в подшефных микрорайонах.

Начальники ЖКО, УКОУ, представители дворовых комитетов отметили, что исправность и хорошее освещение хоккейных коробок, подготовительные работы к заливке льда — вопросы отнюдь не праздные. От них зависит занятость детей и подростков спортом, организация их досуга. Принято постановление о проведении комиссионных рейдов с проверкой 100-процентной готовности хоккейных коробок к 7 ноября.

По второму вопросу заслушан отчет зам. начальника УЖКХ В. А. Владимировича. Он констатировал: пока от запланированного объема работ по благоустройству в микрорайонах и укреплению материально-технического и спортивного оснащения по месту жительства выполнено 80 процентов. С пониманием к своим шефским обязанностям подходят коллективы КРЦ, копрового цеха № 1, листопрокатных цехов № 7 и 8, ЦЛК, КХП. Ими проделаны большие работы в подшефных детских садах.

Некоторые цехи, а именно: ЦТД, ЦРМП № 1, цех электросетей и подстанций, мебельный, ПТНП, далеко не полностью выполнили запланированный объем работ по оказанию шефской помощи своим подопечным. Иные из них и вовсе к ним не приступили, хотя до зимы осталось совсем мало.

Плохими шефами оказались и труженики цеха КИПиА, ЛПЦ № 1, аглоцеха № 2, РОФ. Подшефные им микрорайоны остались без внимания.

Почтовый ящик

редакции

Незаменимый напиток

В условиях жаркой работы при интенсивном тепловом облучении для утоления жажды и восстановления водного баланса в организме рекомендуется пить чай.

На комбинате ежегодно расходуется 28 тонн сухого чая-заварки: десять тонн раздается по цехам, 18 поступает в столовые. Большая часть чая-заварки идет в горячие цехи, небольшое количество — на участки, отдаленные от буфетов или столовых.

Фонды и выдача чая не изменились за последние годы, но возросло количество запросов из цехов. Думается, связано это с перебоями в поставках городской торговли.

Увеличить раздачу сухого чая в ближайшее время не удастся, так как доставка его из традиционных районов выращивания — Грузии и Азербайджана — намного сократилась. Часть плантаций устарела, некоторые участки смыты весенними ливневыми оползнями. Возобновление посадок отстает от потребления. Последние события в Закавказье также сказываются на поставке чая.

Для поддержания существующего порядка выдачи чая-заварки комбинатом организованы целевые поставки. Такая практика будет поддерживаться и впредь.

Т. ХОРОШЕВ,
начальник лаборатории
охраны труда и санитарии.

Отдых — дело серьезное

Комплексная бригада культурно-массовых работников Дворцов металлургов создана в результате поиска новых форм культурно-массовой работы среди трудящихся комбината.

В состав бригады вошли представители отделов ДК: производственно-массовой работы, научно-технической пропаганды, эстетического воспитания и отдела по работе с базами отдыха и профилакториями. Ответственной за деятельность комплексной бригады была назначена заместитель директора Дворца культуры и техники имени Ленинского комсомола Л. Г. Кистанова.

На первом этапе становления бригады пока идет формирование и координация планов, равномерное распределение сил работников отделов ДК по цехам комбината. Первые шаги в объединении усилий всех Дворцов культуры — это выставка народного творчества трудящихся ММК, организованная в мае, праздник цеховых талантов, проведенный летом на базе отдыха озера Банного.

В работе комплексной бригады каждый Дворец определяет свою роль по-особому. Например, отдел научно-технической пропаганды ДК имени Ленинского комсомола, созданный в феврале 1988 года, сумел установить деловые контакты со многими цехами комбината: организованы лектории, юридический всеобуч «Мы и закон», школа культуры. За восемь месяцев года в цехах комбината прошло 165 мероприятий, участниками которых стало более 11 тысяч трудящихся.

При Дворце культуры имени Серго Орджоникидзе создан отдел эстетического воспитания. Его основная задача — знакомить металлургов с новостями культурной жизни страны и города, с творчеством профессиональных артистов и самодеятельных коллективов, в

цехах комбината действует лекторий «Музыка вокруг нас», прошли встречи с солистами Большого театра, музыкальными коллективами — советскими и зарубежными, артистами драматического театра имени А. С. Пушкина, театра «Буратино», с магнитогорскими поэтами, работниками картинной галереи, музея, учащимися музучилища. Планируя свою работу в кра-

сных уголках, комплексная бригада стремится не обойти своим вниманием ни один из цехов.

Во Дворце культуры и техники — свой стиль работы в цехах. Традиционной формой агитации и пропаганды среди металлургов стали лекции. В течение 1988—89 учебного года в цехах действовало 20 факультетов народного университета, прочитано 300 лекций, проведены со слушателями творческие семинары, вечера вопросов и ответов. На них побывало около 2000 человек. А всего отделом НТП-ДКиТ проведено в цехах за последние полтора года 120 мероприятий.

Устоявшейся формой работы комплексной бригады остаются торжественные сменно-встречные собрания, посвященные «красным» датам календаря, юбилеям, достижению выполнения производственных заданий, профессиональным праздникам.

Дворцы культуры испытывают трудности по ходу организации выступлений в красных уголках из-за необходимости соблюдать пропускной режим на проходных комбината. Наверное, в силах руководства

охраны комбината упростить оформление пропусков для въезда автобусов с концертными бригадами на территорию комбината, закрепить постоянных ответственных из службы безопасности движения ММК за каждым Дворцом для сопровождения автобусов по дорогам комбината.

В последний год автотранспортный цех обеспечивает заявки Двор-

цов, однако почти не выделяются автобусы для посещения комплексной бригадой отдаленных цехов, баз отдыха за городом, санаториев-профилакториев.

Практика показала: в тех цехах, где администрация и общественные организации обращают внимание на воспитательную и культурно-массовую работу в коллективе, где регулярно проходят сменно-встречные собрания, — культурно-массовые гости. Здесь культурно-массовая работа идет по системе и постоянно проходят цикловые мероприятия.

В качестве примера работники Дворцов приводят внимательное отношение к ним секретаря парткома ЖДТ В. А. Бородинна и секретаря партганизации локомотивного цеха П. В. Карягина. Активно идут на контакт с Дворцами секретари партганизаций ЛПЦ № 3, ОПЦ № 2, председатели цехкомов ЛПЦ № 3, механического цеха, ЛПЦ № 7, ЦРМО № 1. Добрый пример взаимодействия у культурно-массовых работников ДК имеется с начальником стана 250 № 2 ПШЦ Т. Р. Шакировым. Хорошим помощником им является председатель цеховой

организации общества «Знание» ЛПЦ № 5 Ю. И. Варганов. Нельзя не отметить инспектора по кадрам фасонно-литейного цеха О. М. Копаневу, которая всегда помогает при организации и сама активно участвует в концертах, в смотрах художественной самодеятельности.

К сожалению, далеко не все ответственные за культурно-массовую работу в цехах относятся к своим обязанностям серьезно. У членов комплексной бригады ДК много примеров того, как председатели цехкомов «очень заняты», неохотно идут на организацию встреч в цехах. Так случается в ЛПЦ № 4, прокатном цехе № 9, сортопрокатном цехе...

Не прошло и года, как при Дворце культуры имени С. Орджоникидзе открыт отдел по организации досуга на базах отдыха и оздоровления ММК. Первые итоги свидетельствуют — отдел этот необходим: помогает спланировать работу, четче организовать мероприятия, равномерно распределить силы Дворцов, оказать реальную помощь культурно-массовым работникам баз отдыха и профилакториев.

Но, как видим, остается ряд вопросов, требующих решения. В том числе — создание приемлемых условий для работы и проживания концертных бригад, выезжающих на базы отдыха, приобретение аппаратуры для организации культурно-массовой работы на базах отдыха и в профилакториях ММК, четкое определение функций отделов, входящих в состав комплексной бригады...

Определяющей оценкой целесообразности комплексной бригады является мнение рабочих-металлургов: «Спасибо вам!»

С. БУДАНОВА,
председатель культкомиссии
профкома комбината.

ПЕРВЫЙ ЭТАП
ЭКСПЕРИМЕНТА