Партийная жизнь. Завершаем публикацию откликов по статье «Вызываем на дискуссию»

ТЯЖЕЛЫЙ ОСАДОК В ДУШЕ

С большим вниманием прочел статью «Из партии выходить не собираюсь», опубликованную в «ММ» 27 января, и тяжелый осадок остался в душе. Многое еще и еще раз передумал и хочу поделиться своим отношением ко всему тому, о чем пишет автор.

Считаю, что автор совершенно прав. Вызывает недоумение комментарий корреспондента к этой статье. Жаль, что корреспондент так медленно перестраивается. Подобная тема, поднятая в статье, сейчас в курилках, в трамваях и «на кухне» уже не обсуждается. Народ выходит к трибунам и не обсуждает, а требует. Большинство народных депутатов, говоря о привилегиях, не призывают идти «другим путем», добиваясь такого жизненного уровня, какой имеют отдельные группы людей с государственными дачами, спецлечебницами, спецмашинами и другими привилегиями. Так же, как и семьдесят лет назад нельзя было стараться всех сделать зажиточными, домовладельцами, фабрикантами, помещиками, кулаками и т. д. Сколько бы поколений нашего народа ждало «светлого будущего»!

Одной из главных причин создавшегося тяжелого положения в партии и стране считаю многолетнюю монополию ее деятельности во всех сферах жизни нашего народа. Существующие привилегии для членов партии на трудовую деятельность и в социальной сфере привели к стремлению быть в партии, привлечению в ее ряды людей, нужных партийным руководителям.

Всякая несправедливость и особенно со стороны руководителей всегда вызывала и вызывает недовольство в народе. Сейчас, благодаря частичной гласности и частичной демократии, многое становится известным, в том числе и о персональных пенсиях. Только не помню, чтобы было обнародовано, кто и за что удостоен такого почетного звания как персональный пенсионер.

Незаслуженные привилегии нашим руководителям всех рангов и отдельным пенсионерам всегда осуждаются в народе и претендовать на авторитет они не могут.

Я. МИНАЕВ,
ветеран Магнитки и труда.

ХВАТИТ ДВУХ РАЙОНОВ

Население Магнитогорска по численности составляет около 480 тысяч человек, но при этом в городе три района. Получается, что на один район приходится примерно 160 тысяч человек. А в 10-миллионной Москве 33 района— то есть в одном проживает около 330 тысяч человек. И ничего — справляются работники райкомов партии и райисполкомов.

Я считаю, что в нашем городе руководителям района живется и работается вольготно. Хочу спросить: зачем нам многочисленные партийные и советские руководители? Ведь смотрите, что получается: горком, райком, партком комбината на правах райкома. В системе комбината по переделам тоже есть парткомы, а в них — освобожденные партработники: в сталеплавильном переделе, прокатном, УГМ, УГЭ, КХП и т. д. Спрашивается, зачем столько контролеров над первичной партийной организацией? Это же просто расход денег на их содержание. А говорим, что в государстве нет денег.

На мой взгляд, в системе комбината по переделам надо парткомы сократить, а цеховые партийные организации пусть напрямую контактируют с парткомом комбината. В парткомах переделов работают люди с высшим образованием, инженеры. Пусть идут на рабочие места — там они дадут больше пользы производству. Хватит плодить бумаги — нужна живая работа, без этого мы по-прежнему будем топтаться на месте.

Теперь о райкомах и горкомах, исполкомах. Оклады там повысили. А за что? На прилавках магазинов продуктов и товаров не добавилось — это ведь прежде всего результат работы руководителей, их неумения правильно руководить хозяйством. На комбинате за последние четыре года средняя зарплата возросла на 88 рублей, а производительность труда — на 11,3 процента. А как выросла производительность труда руководителей ГК, РК и исполкомов?

Известно, что одним из способов повышения производительности труда является расширение сферы обслуживания, а проще — сокращение кадров. Почему бы и нашим райкомам и райисполкомам не использовать этот широко распространенный в рабочих коллективах способ и не сократиться хотя бы до двух?

Я считаю, что надо оставить только Ленинский и Орджоникидзевский районы, а Правобережный — ликвидировать. Сократится штат аппаратчиков, как партийных, так и советских, сэкономленные за счет этого средства было бы резонно передать в бюджет горисполкома для социальных нужд города. А административные здания района можно было бы переоборудовать, к примеру, для городского центра диагностики. Комбинат закупил оборудование, а разместить его негде — и лежит оно мертвым грузом вместо того, чтобы облегчать работу врачам и людям пользу приносить. То, что оборудование куплено комбинатом, думаю, не важно — все горожане смогут им воспользоваться.

С. МАЛЫШ,
ветеран труда.

Комментарий корреспондента

Читая материалы одной рубрики, читатели, как правило, выбирают для себя одно из направлений разговора, волнующее их более других. Так вышло и с обсуждением статьи П. В. Карягина «Вызываем на дискуссию», опубликованной в конце прошлого года.

Авторы писем в редакцию интуитивно объединили этот материал с интервью под заголовком «Какова зарплата в райкоме?», вышедшим примерно в то же время. И с ними трудно не согласиться. Конечно же, это разговор на одну тему — о справедливом устройстве общества, обещанного нашему народу партией коммунистов более 70 лет назад.

К сожалению, сегодня мы все с большей откровенностью констатируем, что достичь этого до сих пор не удалось и, мало того, вряд ли скоро удастся. Пять лет перестройки пока лишь усугубили наши общие трудности с продовольствием, с товарами повседневной необходимости. И никто не дал и не может дать полного и об тельного ответа на вопрос: ка нам поскорей выйти из этого жения?

Почти год ищут наиболее н ных и правильных путей улуч жизни народа депутаты СССР в нашей с вами повседневности мало что меняется к лучшему. что гласность и демократия симпатичные первенцы перестро подрастают.

Вот и с вами, уважаемый, Я. Г наев, мы можем громко и от заговорить об этом со страниц г Разве это могло случиться еще лет назад?

С трудом веришь людям, уме быстро и эффективно перестраив Они почему-то очень напол чеховского Хамелеона: то в об рону идут дружным строем, то их погромче, — в совершенно пр положную. И потому я не буду дываться и доказывать обр наверное, вы правы, и я пере ваюсь медленно.

Кстати, я, как и вы, также п любых спецпривилегий. Может, к знает иные дороги к справедлив но просто пока молчит?

Со всем уважением к вашему нию, я все же позволю себе не с ситься с тем, что гласность, ко есть у нас сегодня, вы называете тичной. Для меня это все равно назвать пятилетнего ребенка час человеком или получеловеком.

Сегодня юные гласность и кратия стали крепче. И это, ду чувствуем все мы. Но им, как детям, еще учиться и учиться. И с вами — тоже. В том числе и — ректности в дискуссии, умению шать и понимать друг друга, ува чужое мнение и отстаивать свое нечно, требовать — всегда проще

«ММ» будет продолжать на разговор уже под другой рубр «Обсуждаем проект Платф КПСС». Приглашаем принять участие.

В. МИНУЛЛИН

Возвращаясь к напечатанному

НУЖНЫ ЛИ НАМ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ?

Уважаемая редакция «Магнитогорского металла», пишет вам бывшая работница ММК, ныне пенсионерка М. Ф. Стройкина.

Прочитала в вашей газете за 17 февраля статью «Параграф вместо души». И вот у меня возник вопрос следующего характера. Мой муж, Стройкин Александр Андреевич, отработал в ЦРМО № 1 с 1947 по 1978 год в должности кузнеца. За добросовестный и долгосрочный труд награжден многими медалями, является ветераном труда. 22 года был профгрупоргом. Сейчас не работает по болезни.

Я отработала на комбинате с 1948 по 1976 год: в ЦРМО № 1 — токарем, в ЛПЦ № 3 — сортировщицей, в ЛПЦ № 6 — машинистом электропогрузчика.

Имею троих детей. Сын, Михаил Александрович Стройкин, работает на комбинате машинистом тепловоза с 1969 года. Он — общественный инспектор по технике безопасности.

Зять, Николай Васильевич Зубехин, работает в цехе улавливания КХП бригадиром электрослесарей. Член цехкома профсоюза, имеет медаль «Ветеран труда».

И вот я спрашиваю: имеет ли наша семья право на звание «Трудовая династия комбината»? Можем ли мы пользоваться какими-то льготами?

ОТ РЕДАКЦИИ:

Подобных писем в почте редакции немало. Мы не раз публиковали их, надеясь, что отдел кадров, профком комбината обратят внимание на вопросы, волнующие людей. По нашему разумению, трудовая династия — это когда не прерывается трудовая эстафета от одного поколения к другому. Как, например, в случае, приведенном в письме тов. Стройкиной М. Ф. Увы, ни подтверждения этому, ни опровержения газета не получила. Мы очень надеялись, что переработанное и дополненное новое Положение о трудовых династиях Магнитогорского металлургического комбината будет таким документом, в котором будут учтены замечания и пожелания людей. Но этого не случилось. Потому и продолжают идти письма на эту тему.

Редакция не в силах ответить на поставленные в письме вопросы, и будет ждать вместе с читателями разъяснения от профсоюзного комитета комбината.

«Обращается к вам Федор Семенович Жоров, бывший работник доменного цеха, пенсионер с 1983 года.

У меня на комбинате работает три сына: Владимир Федорович Жоров — бункеровщик доменного цеха; Евгений Федорович Жоров — водопроводчик доменного цеха и подручный сталевара мартеновского цеха № 1 Виталий Федорович Жоров.

Династия?

Младший сын, работающий в мартене, оформил документы как член династии и получил надбавку к 13-й зарплате. Двое же сыновей в доменном цехе не могут этими льготами пользоваться. Почему? Когда они спросили об этом в табельной, им ответили, что из мартена должны получить документы, потом, мол, вам выплатим. Сейчас же им говорят, что уже поздно, все пропало.

Прошу вас разъяснить, почему пропало, кто в этом виноват: табельная или еще кто-то? Будет ли найден виновник этой волокиты, которая длится с декабря 1989 года?

С уважением к вам Ф. С. Жоров».

Это письмо мы отправляли на рассмотрение в доменный цех и на днях получили ответ:

«13-я заработная плата в 1989 году на ММК выдавалась три раза. Первый раз — в апреле, второй — в сентябре и третий раз — в декабре.

Перед выплатой 13-й зарплаты за месяц вывешивается объявление о принадлежности трудящихся к династии и своевременном ее оформлении.

Трудящиеся Жоровы обратились с этим вопросом только в январе 1990 года, после всех выплат 13-й зарплаты.

До сих пор от отдела кадров комбината нет четкого разъяснения о составе династии, и поэтому для начисления 13-й зарплаты Жоровым пока нет оснований.

В. МОНАСТЫРСКОВ,
начальник доменного цеха».

Ответ начальника доменного цеха В. П. Монастырскова еще раз подтверждает нашу мысль о несовершенстве Положения о трудовых династиях комбината. Ведь как нам кажется, комбинат должен быть заинтересован в семейных трудовых династиях. На деле повсеместно ставятся препоны. Невольно возникает вопрос: нужны ли нам трудовые династии? Может, цеховые комитеты профсоюза, наконец, вспомнят свои прямые функции по защите трудящихся?

Дело человеком славится

Как же теперь далек от нас 1952 год... Без малого разница в сорок лет.

Именно столько времени протекло с тех пор, как выпускник тогдашнего первого ремесленного училища Николай Морозов перешагнул порог механического цеха комбината. И по сей день он трудится здесь.

Вот, собственно, и вся трудовая биография мастера Николая Анатольевича Морозова. Одна запись в трудовой книжке о приеме на работу. Все остальные — о профессиональном росте, о наградах и поощрениях... Например, не раз токаря Морозова награждали знаком победителя в социалистическом соревновании по министерству. Одно это означает, что не раз он признавался лучшим по итогам трудового соперничества среди своих товарищей по профессии.

Николай Анатольевич, в совершенстве освоив токарную обработку металла, становится мастером производства. На порядок выше стали требова к нему, но он по-прежнему остается человеком терства, когда звание не зависит от должности итогам работы во втором полугодии минувшего да его назвали отличником качества по комбин В дополнение к званию — и это естественно, пре ставляются льготы по первоочередному приобр нию продукции, изготавливаемой на комбин возможность пользоваться отпуском в у обное мя...

Это, конечно, приятно. Но выше всех льгот и з ний признание молодых, которые под его нача постигают науку мастерства. У Николая Анато евича много учеников. Перефразируя слова изв ной песни, он с полным правом может говор «Мои ученики — мое богатство».

Фото В. Макаренк