

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 48 (7869)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 18 апреля 1989 года  
Цена 2 коп.

**Читайте  
в номере:**

- ◆ КАДРОВАЯ ПРОБЛЕМА В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ «КВАРТИРА»
- ◆ НАША ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
- ◆ ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГОРНЯКОВ: АНАЛИЗ И ВЫВОДЫ
- ◆ МАРШРУТ ЭСТАФЕТЫ НА ПРИЗ «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»
- ◆ ХРОНИКА, НОВОСТИ, ИНФОРМАЦИЯ

**На предприятиях  
отрасли**

**Налаживают  
связи**

Основной целью поездки делегации Орско-Халиловского металлургического комбината в Италию было ознакомление с производством эмалированных чугунных ванн на заводах в Бергамо и Латина. Решено и согласовано с Минчерметом провести в Италии переговоры с фирмой «СЕМ» (ФРГ) по приобретению зачистного упаковочного и контрольного оборудования для прокатных цехов и МНЛЗ из нержавеющей стали для ЭСПС в обмен на поставки металлопродукции ОХМК.

Делегация посетила металлургические заводы концернов «Риви» (завод «Каронно» в Милане) и «Италия» (завод «Дельта Кочно» в Аосте), осмотрела действующую МНЛЗ по производству квадратных заготовок 160×160 мм из нержавеющей стали, электропечи различной мощности от 50 до 80 т садкой. Кроме того, делегация посетила сервис-центры по обработке металлопроката. Таких сервис-центров в Италии сотни, каждый специализируется на одном-двух видах металлопроката.

При посещении заводов концерна «Даниели», крупнейшего в Италии и Европе, были проведены переговоры о возможности участия фирмы «Даниели» в поставке оборудования для электропечей и машин непрерывной разливки заготовок.

**В. ДРЕЙЛИНГ,**  
член делегации.

**Товары  
для нас**

Как бы то ни было, как бы ни сомневались скептики в том, что товарный знак Западно-Сибирского металлургического комбината будет уместен на книжном шкафу или смесителе для ванной, но строительство цеха мебели на «Записке» уже начато, на 1991 год намечен ввод в эксплуатацию мощностей в полном объеме. Уже в конце следующего года начнется производство мягкой мебели.

Планируется строительство крупных комплексов по производству мебели и санитарно-технической арматуры. Записку разрешено заключать договоры с фирмами Югославии и капиталистических стран для того, чтобы закупать технологии и оборудование.

Теперь о продукции нового подразделения комбината. Санитарно-техническая арматура (краны, смесители), технология ее производства будут соответствовать лучшим мировым образцам. Краны с керамическими затворами позволят хозяевам не вызывать сантехников в течение двадцати лет. И что еще очень важно, они будут изготавливаться с учетом особенностей сантехники наших домов.

А самое главное, конечно же, мебель. Разнообразные кухонные гарнитуры не оставят равнодушной ни одну женщину; мягкая мебель, удобная, без вычурностей, украсила бы любую квартиру; современный дизайн спальных гарнитуров, возможность различных вариантов в создании интерьеров привлекут самых взыскательных покупателей.

Объем производства записовской мебели планируется довести до 100 млн. рублей в год. Это больше, чем суммарный объем производства всех мебельных фабрик Кузбасса.

«Металлург Записба».

Репортерская хроника

**Навстречу  
лету**

Продолжается подготовка цехов комбината к работе в летних условиях. Ряд серьезных мероприятий намечено превратить в жизнь в этом месяце.

На горно-обогательном производстве в апреле закончен монтаж насосной станции с центробежными насосами для отработки рудных тел нижних горизонтов Западного карьера. В цехе подготовки составов восстановлены трубопроводы пожарно-питьевой воды для заправки кондиционеров на стрипперных кранах.

В обжимном цехе № 2 заканчивается реконструкция системы вентиляции в шлаковом коридоре нагревательных колодцев. В листопркатном цехе № 7 будет проведен ремонт насосов-повысителей. Здесь же пройдет испытание системы пожаротушения кровли цеха. Крупные мероприятия намечено провести в копровом цехе № 2, в листопркатном цехе и УГМ. Задача заключается в том, чтобы все запланированные мероприятия по подготовке к лету выполнялись вовремя и аккуратно. Посты гласности групп народного контроля в ряде цехов занимаются проверкой.



В нашем городе побывала делегация из Польской народной республики во главе с членом ЦК ПОРП, заведующим отделом социально-экономической политики ПОРП Яношем БАСЯК. Делегацию сопровождал инструктор ЦК КПСС.

В парткоме комбината (на снимке) состоялся заинтересованный разговор польских товарищей с представителями администрации комбината, парткома предприятия. Во встрече принял участие секретарь горкома КПСС Л. Г. Стоббе. Магнитогорцы ответили на многочисленные вопросы, касающиеся экономической деятельности комбината и треста «Магнитострой», социальных вопросов. Польские товарищи побывали также в ряде цехов ММК, на строительных площадках.

**Эффект  
поиска**

Плодотворно поработали в первом квартале рационализаторы мартеновского цеха № 3, внедрившие за прошедшие три месяца около шестидесяти рацпредложений. Их эффективность — почти 200 тысяч рублей.

Четыре из них включены в приказ № 6, то есть они относятся к категории наиболее важных в тех-

ническом перевооружении комбината. Творческий коллектив, возглавляемый В. Ф. Маркиным, предложил новый способ газоснабжения комбинированного отопления мартеновской печи. Внедрение этого новшества даст экономический эффект порядка 60 тысяч рублей.

Кстати, еще три крупных мероприятия, которые проведены в цехе, осуществлены благодаря неустанным поиску этой группы новаторов, в которую входят также З. А. Фахрудинов, А. А. Кривошейко и другие.

**Весенняя  
приборка**

Как только установятся погожие дни, выйдут на традиционные весенние субботники жители микрорайонов комбината. На этот раз к ним присоединятся труженики из шефствующих цехов и школьники.

Уже подготовили оборудование для детских и спортивных площадок шефы из ЛПЦ № 4, 8, механического цеха и

коксохимического производства. В конце апреля «обновки» займут место в наших дворах.

Подключились к предстоящим субботникам общественные организации микрорайонов. В территориальных партийных организациях и домовых комитетах проведены собрания, распределены обязанности, подготовлен инвентарь. Конечно, большие заботы по весенней приборке возмунт на себя жильцы микрорайонов. Уже готовы к субботникам в ЖЭУ 9, 8, 31.

Программа «Квартира»

## Учить металлургов строить

Металлург с мастерком в руках? Этот образ ни у кого не вызовет удивления, если задуматься над тем, что именно преимуществами разделения труда породили на земле множество разных профессий, в результате чего все человечество разделилось на кузнецов и плотников, строителей и металлургов...

Не вызовет образ металлурга с мастерком в руках у нас восхищения еще и потому, что на комбинате и без того чуть ли не в каждом цехе не хватает квалифицированных опытных работников. Но осваивать профессию строителя и оставить свои рабочие места у мартенов, домен и прокатных станов металлургов заставила острая нужда в жилье.

Программа «Квартира»

Два года назад, в апреле 1987 года, на комбинате была принята пятилетняя, целевая комплексная программа «Квартира». Еще тогда стало понятно, что одному тресту «Магнитострой» не справиться с огромными объемами строительства жилья. Поэтому принято решение строить квартиры и хозяйственным способом. Для этого весной того же года на комбинате было организовано и приступило к работе строительно-монтажное управление «Жилстрой».

А в марте нынешнего года на бюро парткома комбината коммунисты рассмотрели вопрос о ходе выполнения программы. В ходе обсуждения выяснилось, что темпы строительства жилья отстают от намеченных на пятилетку. Только 24,4 тысячи м<sup>2</sup> жилья задолжали металлургам строители треста «Магнитострой» из-за ежегодного снижения объемов строительства.

Большие потери, как оказалось, и на строительстве квартир хозяйственным способом. По словам начальника СМУ «Жилстрой» В. М. Елшанского основные потери времени происходят по двум причинам: плохого материально-технического снабжения и отсутствия собственной базы.

Назвал руководитель «Жилстроя» и третью причину. Пожалуй, она даже более важна для увеличения темпов строительства, чем две первые. Отсутствие в управлении квалифицированных кадров отрицательно влияет не только на темпы, но и на качество строительства. А более половины строителей, числящихся в списках «Жилстроя», — работники комбината, которые пришли сюда прямо из цехов, чтобы заработать себе квартиру. Некоторые из них до прихода на стройку имели весьма слабое представление о технологиях строительства многоэтажных

зданий. Комплектация «Жилстроя» такими кадрами была, конечно, мерой вынужденной. Впоследствии выяснилось: подобная переквалификация работников комбината не только не позволит увеличить темпы строительства, но и чревата последствиями с точки зрения безопасности труда вчерашних металлургов.

**Положение о строительстве  
жилья**

Исходя из этих соображений решено изменить порядок перехода работников цехов комбината в СМУ «Жилстрой». С начала 1988 года каждый желающий заработать себе квартиру мог получить в отделе технического обучения необходимую строительную профессию. Но организаторы учебы неожиданно натолкнулись на противодействие со стороны руководителей цехов комбината. Они просто не хотели отпускать своих подчиненных. Таким образом все желающие решить свой жилищный вопрос оказались зависимыми от своих руководителей.

Чтобы отрегулировать эти отношения между начальниками и подчиненными, появился недавно документ, который определил порядок перехода работников цехов в СМУ «Жилстрой». Желающим получить жилье видимо будет не безынтересно ознакомиться с его содержанием. Поэтому приведу его дословно.

**Положение  
о строительстве хозяйственным  
жилых домов и порядок  
направления на строительство  
жилья в строительно-монтажное  
управление  
работников комбината**

С целью дальнейшего привлечения трудовых коллективов к строительству жилья хозяйственным, повышения заинтересованности и эффективности труда на строительстве жилья рабочих и служащих комбината установить следующий порядок направления трудящихся в строительно-монтажное управление «Жилстрой»:

1. Работник комбината может быть направлен в управление «Жилстрой» с его согласия, при стаже добросовестной работы на комбинате не менее 3 лет, активном участии в общественной жизни коллектива, из числа лиц, включенных по месту работы в списки на улучшение жилищных условий.

2. Теоретическое обучение строительным специальностям направляемого работника проводится через отдел подготовки кадров комбината без отрыва от основной работы.

3. После окончания теоретического обучения работник направляется через отдел подготовки кадров комбината на практическое обучение по строительным специальностям. Практическое обучение проводится с отрывом от производства, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

(Окончание на 3-й стр.)