

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ,  
8 февраля 1990 года  
№ 18-19 (7994-7995)  
Газета выходит  
с 5 мая 1935 года  
Цена 4 коп.



## Дело человеком славится

В последнее время на комбинате не хватает специалистов-газорезчиков. Нужны они и в копровых цехах на разделке крупногабаритного металла, и особенно в девятом прокатном цехе. Но здесь они заняты не разделкой металла, а его обработкой. И называют их поэтому обработчики. Их задача — устранение поверхностных дефектов и пороков металла.

Евгений Александрович БУНДИН — обработчик четвертого разряда. Не сразу он получил его: понадобилось поработать здесь пять лет, прежде чем ему присвоили этот разряд, а его общий стаж на комбинате уже свыше десяти лет.

Почему не хватает комбинату таких специалистов, как Евгений Бундин? Начинать приходится с признания следующего факта: работа эта нелегкая, здесь действительно приходится работать с огнем. Во-вторых, чтобы хорошо зачистить металл, нужны опыт, время. А не у всех хватает терпения. Вот и не хватает таких специалистов. Между тем, их роль в потоке проката очень важна: они, обработчики, обеспечивают качество.

Фото В. Макаренко.

## Хозрасчет предъявляет счет

### 1. ОТ СТУПЕНИ К СТУПЕНИ

Прошло три года, как комбинат перешел на первую Модель хозяйственного расчета — нормативное распределение прибыли. За это время фонды экономического стимулирования по сравнению с началом того же периода увеличились более чем на 68 миллионов рублей. Прошедший период — срок вполне достаточный для того, чтобы проанализировать, как реализуются принципы хозрасчета на деле, наметить новые направления.

САМООКУПАЕМОСТЬ как принцип хозяйственного расчета реализуется на первой, низшей стадии его развития. При этом хозрасчет называют неполным или частичным. Следовательно, самоокупаемость предприятия — начальная ступень процесса перехода его на полный хозрасчет.

Самоокупаемость означает такое финансовое состояние предприя-

тия, когда его выручки от реализации изготовленной продукции или услуг хватает для покрытия всех текущих затрат производства, содержания объектов социально-бытового назначения и поддержания в работоспособном состоянии имеющегося производственного потенциала. При самоокупаемости техническое перевооружение, реконструкция и расширение производ-

ственных площадей, а также развитие базы социальной сферы осуществляются за счет централизованных капитальных вложений, то есть средств, выделяемых из государственного бюджета или централизованного фонда министерства.

При самоокупаемости, то есть до перехода на полный хозрасчет и самофинансирование, коллективу предприятия оставляется минимальная доля заработанных средств. Значительная часть прибыли или дохода изымается министерством или в бюджет и перераспределяется внутри отрасли или народного хозяйства. Перераспределяется также основная часть амортизационных отчислений

на полное восстановление основных производственных фондов. В то же время предприятиям выделяются средства из централизованных фондов на пополнение оборотных средств, на затраты по освоению выпуска новой продукции, на формирование фондов экономического стимулирования и другие текущие потребности.

При этом не обязательна прямая связь между результатами работы предприятия и суммой получаемых «сверху» денежных дотаций.

Иногда складывается так, что низкоэффективные предприятия получают больше возможностей для технического перевооружения (Окончание на 3-й стр.)

## Навстречу 60-летию ММК. Вношу предложение

Хочу высказать свое мнение по поводу организации празднования 60-летия металлургического комбината. Конечно, время на раздумья есть, впереди еще целых два года. Но после интервью с секретарем парткома В. С. Собко я видел в газете только одно письмо с предложениями из доменного цеха. Может, в партком кто-то и направил другие письма, предложил другие идеи — но ведь и их надо обнародовать через газету, чтобы знали металлурги, каким образом будет отмечаться такое важное в жизни комбината событие.

## Нужен ли праздник металлургу?

А то ведь только недавно праздновали мы 60-летие города. «Ухлопали» на это немалую сумму, до сих пор жители города в недоумении: куда же ушли такие деньги?

Не знаю, как другие, но лично я тогда не почувствовал в городе какой-то особой праздничной атмосферы. Ну, были приглашены именитые артисты, певцы, ансамбли... А много ли металлургов, работающих по-прежнему, побывало на их концертах? Была организована праздничная ярмарка, но и она себя не оправдала. Повсюду скопления людей, очереди ждущих чего-то необычного, но так и ушедших восвояси ни с чем. Не дай Бог, по такому же сценарию пройдет праздник комбината!

На юбилеях принято чествовать передовые коллективы, передовиков производства. Лично меня от часто употребляемого слова «передовик» коробит. Хорошо, допустим, и в самом деле какой-то коллектив сумел добиться рекордных результатов производства. Но можно ли было коллективу добиться этого, не действуя, как часы, вся непрерывная технологическая цепочка от доставки сырья железнодорожниками до прокатки металла? Нет, конечно. В конкретном рекорде одного коллектива-победителя есть вклад многих остав-

шихся незамеченными людей. И я считаю, что нельзя допустить какого-то особого выделения одних коллективов в ущерб другим — особенно в праздник.

Опасения эти не случайны. Ведь каждый раз в честь какого-либо памятного события у нас на комбинате разворачивается социалистическое соревнование. Финал его, как в спортивном состязании: чемпионат и всей «тройке призеров» отдается все — и медали с грамотами, и увеличенная премия с дефицитными товарами. Остальным — остается лишь гордиться, что и они были причастны к общему делу. А ведь речь не о бездельниках, — о людях, работавших не менее честно и добросовестно, чем победители. Представьте, каково им? Как в народе говорят: «В чужом пиру похмелье».

Я двумя руками голосую за то, чтобы праздник остался памятным для всего многотысячного отряда магнитогорских металлургов. И потому предлагаю представителям комбината съездить к своим землякам — каслинцам и златоустовцам. На весь мир славятся каслинское литье, гравюра на металле златоустовских мастеров. Надо объявить предварительно среди художников города конкурс на лучший эскиз памятной медали или гравюры, а потом заказать изготовление их каслинцам

или златоустовцам. Уверен — такой памятный подарок будет приятен всем.

И еще: профкому комбината вместе с СТК надо не забывать о детях. Ведь в свое время они должны прийти нам на смену. И очень было бы кстати в честь 60-летия комбината провести в наших подшефных школах утренники, вручить школьникам памятные подарки — пусть знают, что комбинат заботится о них, пусть гордятся своей причастностью к большой семье металлургов Магнитки с детских лет.

Третье. Найти десять наиболее многочисленных династий комбината и всенародно провести их чествование. Особо отметить наших женщин-металлургов. Это, конечно, забота женсовета ММК. Не забыть бы ветеранов, пенсионеров — выдать им дополнительно к пенсии какую-то энную сумму денег.

Нужен ли праздник металлургу? Да, нужен. Все мы его заслужили своим трудом, своим потом, своей преданностью заводу, ставшему, по сути, вторым домом для каждого из нас. Очень хочется, чтобы в дни празднования 60-летия комбината на улицах и площадях звучала музыка: выступали духовые оркестры, вокально-инструментальные ансамбли, самодеятельные артисты. Считаю, не нужны нам в праздник заезжие гастролеры-знаменитости. Лучше больше внимания уделять демонстрации собственных талантов, а их немало и на комбинате, и в городе.

О гостях — отдельно. Уж если и приглашать кого на праздник, так представителей трудовых коллективов таких же металлургических комбинатов, заводов, как наш. Да и с заводов, которые находятся в нашем городе, — тоже. Нужно создать такую праздничную атмосферу, какая была на последних выборах, — многие помнят о них до сих пор.

Давайте постараемся сделать все для того, чтобы праздник наш ничем не омрачить. Что скажете на это, металлурги?

В. ЧИСТЯКОВ,  
штабелеровщик листо-  
прокатного цеха № 4.

## Репортерская хроника

### Добро сотрудничество

Санфаянс, трубы, линолеум, кафельная плитка, дефицитные красители — словом, многое из того, чем располагает комбинат, стало доступным для городского Дома ребенка, различных медицинских учреждений города, детских садов.

Разумеется, не в избытке дело. Но почему бы не помочь детским учреждениям? Этот вопрос решили полужителю руководители управления материально-технического снабжения комбината, когда в прошлом году появилась возможность выделить им почти девятьсот килограммов мыла, которое производится на ММК. А всего четырнадцать тонн мыла было выделено организациям города. И уже в январе в их адрес отправлено еще шесть тонн мыла.

Т. ГЕРАСИМОВА.

## Договор-90

В конце января в цехе пути ЖДТ прошло собрание трудящихся, на котором подведены итоги выполнения колдоговора.

В минувшем году капитально отремонтировано 46,8 километра железнодорожного пути, в том числе 438 стрелочных переводов, что почти в два раза превышает плановое задание. Средняя зарплата трудящихся составила 304 рубля. Активно шло повышение уровня технических знаний и квалификации рабочих, овладение смежных профессий. С апреля в цехе внедряется подрядный метод организации труда. Однако еще много нарушений дисциплины, брака...

В социальном плане самое большое достижение прошлого года — строительство и ввод дополнительного жилья. Десять семей путейцев улучшили жилищные условия. Товары повышенного спроса выделялись, но недостаточно, чтобы удовлетворить желающих. Есть нарекания по оздоровлению и отдыху трудящихся.

Выступавшие на собрании в основном говорили о недостатках: отсутствии гласности при распределении дефицитных товаров; недостаточном внимании к молодым, о необходимости добиваться увеличения отпуска механизаторам цеха и улучшения условий труда и производственного быта.

Принимая новый цеховой коллективный договор, трудящиеся и администрация цеха пути особое внимание уделили охране труда и технике безопасности, укреплению трудовой дисциплины.