

УСТАВ

Магнитогорского металлургического комбината

ПРОЕКТ

1. Общие положения

1.1. Магнитогорский металлургический комбинат им. В. И. Ленина (комбинат) является государственным предприятием, основанным на собственности Союза ССР, владеющим государственным имуществом на праве полного хозяйственного ведения.

1.2. Комбинат в соответствии с Постановлением СМ СССР от 12.11.65 г. № 919 находится в ведении Министерства металлургии СССР и входит в состав концерна Металлургпрома (приказ ММ № 305 от 30.10.89).

1.3. Комбинат действует на принципах хозяйственного расчета, является юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности комбинат руководствуется Законом Союза ССР «О предприятиях в СССР», законодательством Союза ССР, постановлениями правительства, нормативными актами, изданными другими органами в пределах своей компетенции, а также настоящим Уставом.

1.5. Комбинат имеет в своем составе подразделения согласно прилагаемому перечню, являющиеся его обособленными производственными единицами, имеющими самостоятельный баланс и право открывать расчетные счета в учреждениях банков СССР. Указанные подразделения действуют на основании положений о них как Уставов, утверждаемых комбинатом в установленном порядке.

1.6. Место нахождения комбината: 455002, г. Магнитогорск Челябинской области РСФСР.

2. Предмет и цели деятельности комбината

2.1. Предметом деятельности комбината является производство агломерата, чугуна, стали, проката, кокса, металлоизделий, огнеупоров, товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции, добыча и обогащение рудных и нерудных ископаемых, капитальное промышленное, не промышленное и жилищное строительство, ремонтные работы, изготовление запасных частей и оборудования, коммунальные услуги, проектно-конструкторские и научно-исследовательские работы, другие услуги и работы. Комбинат осуществляет:

— природоохранную деятельность по снижению и компенсации отрицательного воздействия его производства на природную среду;

— социальную деятельность по улучшению условий труда, жизни и здоровья, по медицинскому страхованию членов трудового коллектива, медицинскому обслуживанию, обеспечению жильем, улучшению условий труда и быта женщин, по обеспечению другими социальными услугами и льготами.

2.2. В целях удовлетворения нужд трудящихся комбинат ведет внешнеэкономическую, торговую, закупочную деятельность, оказывает услуги производственного и непроизводственного характера.

3. Органы управления и контроля

3.1. Управление комбината осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления трудового коллектива и прав собственника по хозяйственному использованию своего имущества.

3.2. Органами управления комбината являются:

3.2.1. Совет комбината.

3.2.2. Конференция трудового коллектива комбината.

3.2.3. Генеральный директор комбината.

3.2.4. Совет трудового коллектива комбината (по решению конференции трудового коллектива).

3.3. Совет комбината.

3.3.1. Совет комбината является постоянно действующим органом управления комбината, координирующим интересы государства и трудового коллектива.

3.3.2. Совет комбината формируется на два года в количестве 40 человек из равного числа представителей, назначаемых собственником имущества комбината и избираемых его трудовым коллективом.

3.3.3. Трудовой коллектив избирает представителей в состав совета комбината на своей конференции.

3.3.4. Компетенция совета комбината:

— определяет направления экономического развития комбината;

— определяет порядок распределения чистой прибыли;

— по представлению генерального директора комбината принимает решение о выпуске ценных бумаг комбината, а также о покупке ценных бумаг других предприятий и организаций;

— решает вопросы создания дочерних предприятий, создания и прекращения деятельности филиалов и других обособленных подразделений комбината, вхождения комбината в ассоциации, объединения и выхода из них;

— решает основные вопросы внешнеэкономической деятельности комбината;

— решает вопрос о передаче части прибыли комбината в собственность членов трудового коллектива и выплате процентов по индивидуальным вкладам;

— рассматривает конфликтные ситуации, возникающие между администрацией и трудовым коллективом комбината, и принимает меры к их разрешению;

— определяет перечень и порядок предоставления работникам комбината социальных льгот из фондов комбината;

— совместно с учредителем комбината определяет условия контракта генерального директора комбината.

3.3.5. Совет комбината проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

3.3.6. Совет комбината отчитывается о своей работе на конференции трудового коллектива, проводимой совместно с представителями собственника имущества комбината.

3.3.7. Вмешательство совета комбината в решение вопросов, не предусмотренных Уставом, и в оперативно-распорядительную деятельность администрации комбината не допускается.

3.3.8. Заседание совета комбината правомочно при наличии не менее 2/3 членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50 процентов присутствующих.

3.4. Конференция трудового коллектива комбината.

3.4.1. Трудовой коллектив комбината составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (контракта, соглашения), а также других форм, регламентирующих трудовые отношения ра-

ботников с комбинатом.

3.4.2. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива комбината является конференция, которая:

— решает вопросы, связанные с выкупом имущества комбината;

— решает вопрос о необходимости заключения с администрацией комбината коллективного договора (соглашения), рассматривает его проект и уполномочивает профсоюзный комитет комбината подписать его от имени трудового коллектива;

— избирает (отзывает) представителей СМК и трудового коллектива в совет комбината, заслушивает отчет об их деятельности;

— образует совет трудового коллектива комбината, определяет его функции и утверждает Положение об СМК комбината;

— рассматривает другие вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

3.4.3. Конференция трудового коллектива комбината проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по инициативе СМК или профсоюзного комитета комбината, или совета комбината, или одной трети трудового коллектива.

3.4.4. В период между конференциями полномочия трудового коллектива комбината выполняет совет трудового коллектива.

3.5. Комбинат возглавляет генеральный директор, который самостоятельно решает все вопросы деятельности комбината за исключением отнесенных настоящим Уставом к компетенции совета комбината, конференции и совета трудового коллектива комбината.

3.5.1. Генеральный директор комбината без доверенности действует от имени комбината, представляет его интересы на всех отечественных и иностранных предприятиях, в фирмах и организациях, распоряжается имуществом комбината, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, утверждает структуру и штаты управления, назначает и освобождает от должности заместителей и помощников генерального директора комбината, руководителей и заместителей руководителей аппарата управления и структурных подразделений комбината, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников комбината.

3.5.2. Найм генерального директора комбината осуществляется собственником путем подписания согласованного с советом комбината контракта и назначения его на должность.

3.6. Совет трудового коллектива комбината.

3.6.1. Совет трудового коллектива комбината формируется конференцией трудового коллектива комбината и действует на основании Положения о СМК, утвержденного конференцией.

3.6.2. Функциями СМК являются:

— защита социальных интересов трудового коллектива комбината;

— рассмотрение конфликтных ситуаций между администрацией комбината и трудовым коллективом;

— совместное с советом комбината принятие мер к разрешению вышеуказанных конфликтов, по вопросам имущества комбината;

— рассмотрение других вопро-

сов, отнесенных настоящим Уставом и Положением о СМК и компетенции СМК.

4. Имущество комбината и порядок распределения прибыли

4.1. Имущество комбината составляют основные фонды, оборотные средства и иные ценности, принадлежащие ему на праве полного хозяйственного ведения.

4.2. Источниками формирования имущества комбината являются:

— бюджетные и иные средства Союза ССР;

— кредиты банков и других кредиторов;

— доходы от хозяйственной деятельности комбината;

— иные источники, не запрещенные законодательством.

4.3. Для привлечения дополнительных средств на цели производственного и социального развития комбинат вправе выпускать и реализовывать ценные бумаги в соответствии с действующим законодательством.

4.4. В соответствии с Законами «О собственности в СССР» и «О предприятиях в СССР» комбинат владеет, пользуется и распоряжается государственным имуществом и по своему усмотрению совершает в отношении него любые действия, не противоречащие закону;

имеет право продавать, передавать другим предприятиям, обменивать, сдавать в аренду, списывать с баланса принадлежащее ему здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности; продавать, сдавать в аренду гражданам средства производства и иные материальные ценности. Безвозмездная передача материальных ценностей комбината гражданам, а также выкуп арендных и малыми предприятиями, образованными на базе комбината, имущества, сданного им в аренду, осуществляется с разрешения собственника.

4.5. Комбинат, самостоятельно осуществляя свою деятельность, распоряжается выпускаемой продукцией, полученной прибылью, оставшейся в его распоряжении после уплаты налогов и других обязательных платежей. Комбинат уплачивает налоги в соответствии с Законом Союза ССР «О налогах с предприятий, объединений и организаций» и другими законодательными актами Союза ССР.

4.6. Направления использования чистой прибыли определяются коллективным договором, заключенным между администрацией и трудовым коллективом. Сметы расходов средств на социальное и производственное развитие и стимулирование после обсуждения на конференции утверждаются администрацией и советом трудового коллектива комбината.

4.7. Трудовые доходы каждого работника определяются его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы комбината. Для оплаты труда используются государственные тарифные ставки и оклады в качестве ориентиров для дифференциации заработной платы в зависимости от профессии, квалификации и условий труда.

4.8. Трудовые доходы регулируются налогами и максимальными размерами не ограничиваются.

Около десяти лет действует на комбинате совет ветеранов, объединяющий многотысячный коллектив бывших тружеников нашего предприятия. Накануне отчетно-выборной конференции мы беседуем с председателем совета ветеранов войны и труда ММК В. Н. СЕРЫШЕВЫМ.

В ЕДИНЕНИИ С КОЛЛЕКТИВОМ

— Валентин Николаевич, расскажите о составе совета, его работе.

— В состав совета входит 64 человека. Все работают на добровольных началах. Совет работоспособный благодаря таким активным людям, как М. А. Высоцкий, И. Л. Фальковская, Е. К. Коваленко... На предстоящих выборах намечается сократить его численный состав до 40 человек.

— Каковы цели и задачи совета ветеранов?

— Забота о пенсионерах, помощь тем, кому трудно живется. Чтобы человек, вышедший на заслуженный отдых, не чувствовал отрыва от коллектива.

— Получает ли совет ветеранов поддержку у администрации, парткома, профсоюзной организации комбината?

— Наш актив работает в тесной связи с ними и имеет всестороннюю поддержку. Не припомню случая, чтобы нам в чем-нибудь отказали. Взаимопонимание полнейшее.

— А как решаются вопросы помощи пенсионерам продуктами, товарами? Мне не раз приходилось слышать от председателей цеховых профсоюзных организаций, что он до конца не решен и в цехах испытывают затруднения, когда пенсионеры обращаются к ним.

— Такими продуктами, как сахар, консервы, пенсионеры обеспечиваются в своих цехах.

— Но, насколько мне известно, все распределяется по цехам согласно списочному составу работающих. Дополнительный фонд на пенсионеров не выделяется. Особенно это касается товаров повышенного спроса, таких, как холодильники, телевизоры, стиральные машины и другие дорогостоящие вещи.

— В этом и заключается основная трудность нашей работы. Всяческие сегодняшние нехватки в первую очередь отражаются на ветеранах. Идет он в цех, допустим, за холодильником, а ему отказывают. Обидно, ведь здесь он жизнь прожил. И цеховиков понимать надо. Кому отдать предпочтение: кто сейчас потом своим добывает эти блага или неработающему пенсионеру? Не могу не сказать здесь вот еще о чем. Понимаю, нужен холодильник, стиральная машина. А зачем, скажите, 80-летнему старику автомобиль или «Жука»? Ясно, не себе просит, внуки подталкивают, которые, может, и не работают даже на комбинате. Как тут решить по справедливости? Всякий раз приходится объяснять.

— Сколько на комбинате пенсионеров?

— Примерно 40 тысяч человек, 26 тысяч активно живущих, которые интересуются своим цехом, работой комбината, ходят на собрания в коллектив, оказывают посильную помощь. На комбинате установилась хорошая традиция не прерывать связь со своими коллективами.

Беседовала
Н. БАРИНОВА.

ЕСТЬ И ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ

В рабочую группу, занимавшуюся созданием проекта Устава ММК, поступил также альтернативный проект. Он передан депутатом городского Совета, рабочим первого обжимного цеха В. В. Лебедевым.

По соображениям ограниченности газетной площади мы не можем опубликовать этот проект. Однако, думается, на некоторых моментах необходимо заострить внимание. В альтернативном проекте значительно расширена и дополнена вторая глава «Предмет и цели деятельности комбината».

В главе «Органы управления и контроля» — несколько смещены акценты. Если проект, предложенный для обсуждения, устанавливает структуру: совет предприятия, конференция, генеральный

директор, а СМК существует лишь как придаток, утвержденный по решению конференции, то в альтернативном проекте ему предполагается несколько иная роль.

Со всеми материалами, касающимися проекта Устава ММК, можно ознакомиться в заводоуправлении, ком. 215. С предложениями обращаться: В. С. Собоко, руководитель рабочей группы, тел. 3-73-88; А. А. Пташник, секретарь СМК, тел. 3-40-66; редакция газеты «Магнитогорский металл».

В. ЛАНЦОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ. В проекте Устава ММК есть еще глава 5 «Реорганизация и ликвидация комбината».