

Лекарство от пассивности

предвыборной кампании

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

«О развитии критики и самокритики и задачах по улучшению работы с замечаниями и предложениями коммунистов» — таким был первый вопрос открытого партийно-комсомольского собрания в цехе эксплуатации ЖДТ. Оно обещало быть интересным. Вспоминались увлекательные рассказы очевидцев о подобном собрании в локомотивном цехе два месяца назад, тогда «дали дрозда» не только нерадивым коммунистам, но и пассивным комсомольцам. Думал, что и на предстоящем собрании произойдет нечто подобное. Однако необычным оказалось только название.

Большая часть отчетного доклада по первому вопросу парторга цеха В. К. Зинкина посвящена была истории вопроса о критике и самокритике. Присутствующие прослушали ее без явного интереса. Говорил Владимир Колосович о вещах, давно всем известных: «Коммунистическая партия опирается на критику и самокритику, как метод разрешения противоречий», «признать ошиб-

ку, исправить ее — признак серьезной партии», «гласность и демократия немыслимы без здоровой, конструктивной критики», «критика ради критики не нужна».

Анализируя состояние партийной работы в цехе, докладчик признал отсутствие связи бюро с партийными группами районов, указал на слабую воспитательную работу с молодыми коммунистами и комсомольцами. Поэтому проблемой для эксплуатационников и стал прием в партию. Численность парторганизации цеха за прошедший год уменьшилась до 130 человек. С большим скрипом идет партийная учеба. Причиной, по мнению Зинкина, является пассивность рядовых коммунистов.

В зале никак не отреагировали на это замечание. Было видно: не впервые слышат коммунисты обвинения в пассивности. Ведущий собрание А. М. Краснослободцев, начальник VI района, заявил:

— Странное представление о критике сложилось среди наших товарищей. Чем громче кричит человек на планер-

ках, тем активнее себя считает. Причем, критикуют все, как правило, вышестоящих. Ни один из рядовых коммунистов ни разу не сознался в своих ошибках. Вот и Дидевич отказался выступать. Предлагаю заслушать его отчет на заседании партбюро.

Оказывается, скука бывает не только на комсомольских, но и на партийных собраниях. Неужели коммунисты тоже бывают пассивные? Даже тогда, когда речь идет о важнейшей из проблем — о воспитательной работе в партийной организации?

— Молодежь не чувствует уважения, заинтересованности старших товарищей, — делится мыслями секретарь парткома ЖДТ В. А. Бородин. — Я разговаривал со многими молодыми рабочими вашего цеха. На вопрос: «Чем отличается лично для тебя коммунист-эксплуатационник от беспартийного?» большинство моих собеседников ответило: «Ничем!». Мне кажется, пора партбюро строго спросить с коммунистов за невыполнение Устава: отсутствие без уважи-

тельных причин на политзанятиях, равнодушие к воспитанию молодежи.

— Молчанка эта к добру не приведет, — продолжил мысль секретаря парткома Н. В. Лядов, начальник цеха эксплуатации. — Если мы сами себе толчок не дадим, ничего не изменится. А что мы сделали для молодежи? Давайте честно признаемся себе — ничего! Ничего у нас не получается потому, что партийной работой заняты единицы. А в цехе есть еще и 16 воинов-«афганцев», которых мы никак не задействовали. Я понимаю: у каждого из вас работа, семья... Но ведь кроме движения по путям, есть и партийные поручения. Почему у локомотивщиков есть о чем поговорить, а у нас нет?

На этот вопрос попытался ответить начальник VII района Н. А. Цуприн:

— Выступать никто не хочет потому, что плохо мы решаем поставленные нами же вопросы. Начальник и его замы обложены бумагами. Много мы говорим о работе с молодежью. Но для нас труднее оборудовать спорт-

зал на Гранитной, чем достать какой-нибудь японский телевизор. Почему? Считаю, что перестройка не затронула коммунистов цеха.

Что намерены делать старшие товарищи, чтобы исправить положение? Выходило, судя по всему, что пассивность комсомольцев — результат пассивности коммунистов: партийное собрание не стало для них разговором о наболевшем.

Общее дело не должно замыкаться кабиной тепловоза, есть и общественная жизнь. Нужно общее дело помимо производства. Об этом и сказал секретарь комитета комсомола ЖДТ коммунист В. Лукьянов:

— Мы, коммунисты, зачастую, приходим на собрания, чтобы поговорить. Живых дел в парторганизациях районов не чувствуется. Рядовые коммунисты самоуверенно от работы с комсомолом, молодежью.

Своеобразный итог высказанному подвел начальник III района В. А. Горбунов:

— Дела у нас общего нет. Если хотите работы от рядовых коммунистов, — обратился он к членам партбюро цеха, — идите в партгруппы конкретным делом с людьми заниматься.

Д. ПИСАРЕВ.

В. БЫСТРОВА.

Продовольственная программа в делах металлургов

Почти семь лет прошло с тех пор, как в нашей стране была принята к действию Продовольственная программа. Но проблема обеспечения населения продуктами питания остается одной из острых и сегодня. Не случайно она названа важнейшим направлением в дальнейшей работе хозяйства страны делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции.

Поиски путей улучшения снабжения трудящихся продуктами питания на комбинате ведутся давно. Именно с этой целью созданы подсобные хозяйства ММК. Мясо, молоко, овощи, картофель, фрукты поставляют на общественный стол металлургов Молочно-овощной и теплично-садовый совхозы. Но время ставит перед продовольственной службой предприятия новые задачи.

Каковы они в 1989 году? Как планируется их решать? — с этими вопросами мы обратились к помощнику директора ММК по сельхозвопросам Николаю Викторовичу СИНИНУ.

В НАЧАЛЕ НОВОГО ЭТАПА

Давайте прежде всего почитаем, что мы имели в прошлом году. В среднем на одного работающего на комбинате только за счет подсобных хозяйств получено примерно по 14 килограммов мяса, 89 килограммов молока, свыше 56 килограммов овощей, выращенных в открытом и закрытом грунте, 1,6 килограмма фруктов.

То есть, картофелем и овощами подсобные хозяйства наши потребности обеспечивают полностью, молоком — потребности общепита и частично — семей металлургов. А вот мяса явно недостаточно. Поэтому главной задачей было обеспечение трудящихся и их семей мясом. Она решалась за счет больших закупок на предприятиях Госагропрома, в хозяйствах Белгородской области и Прибалтики. Работа проведена огромная, благодаря ей у нас есть запас мяса и на весь нынешний год. Таков был первый этап обеспечения трудящихся продовольствием.

Следующий этап предполагает, во-первых, оборудование холодильниками всех основных цехов предприятия, во-вторых, расширение ассортимента мясной продукции.

Сейчас ведутся переговоры с югославской фирмой «Минел» о поставке модуля по производству копченостей и колбас мощностью три тонны в сутки. Вопрос решается положительно: в этом году мы рассчитываем установку получить и смонтировать, чтобы с будущего года начать производство колбас и копченостей.

Но благоприятная ситуация, при которой мы имеем возможность покупать мясо на стороне, может измениться. Поэтому необходимо увеличить его производство в собственных подсобных хо-

зяйствах. Уже в нынешнем году намечено увеличить реализацию мяса из своих совхозов на 250 тонн. По молоку выйти на уровень 100 килограммов в год на одного работающего. При этом надо добиться снижения себестоимости мяса и молока. Что у нас делается?

В декабре закончен первый этап реконструкции животноводческих помещений в «Полях орошения»: значительно улучшены условия содержания животных и, что очень важно, — условия труда, быта и жилья животноводов. Это позволило внедрить здесь новые формы организации и оплаты труда, а одновременно провести качественный подбор кадров.

Год назад в отделении числилось немногим больше трех тысяч голов свиней, а сейчас поголовье выросло до 7,5 тысячи. Более чем в два раза возросли привесы животных, намного улучшилась сохранность поголовья.

Сейчас такая же целенаправленная реконструкция началась в отделениях Молочно-овощного совхоза. Составлена подробная программа реконструкции и строительства на два года. К ее выполнению привлечены коллективы цехов комбината. Так, сталеплавильщикам поручено строительство трех домов в «Красном Урале», железнодорожникам — детского сада в Овощном отделении, коксохимикам — ремонт трех животноводческих помещений в Центральном отделении и т. д. Решается задача обеспечения поселков совхоза водой. В комплексе тесно увязаны быт и производство, новые формы организации и оплаты труда.

Но это только одна сторона дела. В себестоимости животноводческой продукции 60 процентов «вселят» корма.

Много лет из-за неурожаев мы закупали их по всему свету. Чтобы не зависеть от капризов природы, решено провести реконструкцию орошаемых земель. Сейчас у нас под орошением находится 1380 гектаров. В этом году мы увеличим эту площадь еще на 400 гектаров. Кроме того, чтобы обеспечить потребности животноводства полноценными кормами, решено изменить структуру земледелия: расширим клин многолетних трав, увеличим площадь под бобовые культуры. Семена и техника к посевной уже подготовлены, организуем арендные звенья.

Кстати, в прошлом году в Ржавском отделении в полеводстве работало подрядное звено. Результатов оно добилось хороших, по конечному результату получило большую премию. Хороший заработок — лучшее средство агитации за подряд. В этом году в отделении звено из 66 человек берет на подряд все полеводство. Повсеместно идет учеба: технология плюс экономика плюс новые формы организации труда. Мы ждем от нее хорошего эффекта.

Словом, делается для решения продовольственной программы немало. Отрадно заметить, что многое из задуманного получается. Считаю: причина в том, что есть взаимопонимание у всех участников этой серьезной и ответственной работы. Огромную роль играет, конечно, отношение к проблеме генерального директора комбината, партийного комитета. Но сейчас и в цехах мы встречаем понимание. Трудящиеся охотно включаются в общее дело. Может, как раз потому, что в столовых и магазинах появилось мясо.

Записала
В. МИНУЛЛИНА.



Очень многое в обеспечении технологического процесса на коксовых батареях зависит от газозвонков — их опыта, умения быстро принять правильное решение. Особенно высоки такие требования на новых агрегатах в период их освоения. Виктор Иванович САТУШЕВ, работающий на коксовой батарее № 9-бис, полностью отвечает этим требованиям.

Фото В. Макаренко.

Наше интервью

Первые шаги ЦРМО № 4

Цех ремонта металлургического оборудования № 4 существует с сентября 1988 года. Цех молодой, перспективный, растущий. А своего помещения, как такового, нет. Нет своих мастерских, душевых, инструмента, складских помещений. Весь аппарат цеха почти полгода ютится в нескольких комнатах, где идет ремонт, нет столов, стульев, шкафов для документации... Негде собрать людей — нет красного уголка.

С этого сообщения начался наш разговор с начальником ЦРМО № 4 А. А. ШАМИНЫМ.

— Итак, главное, что мешает вам работать — отсутствие служебных помещений?

— Конечно. Приходит к нам грамотные, квалифицированные ремонтники — устраиваются на работу, видят такую картину... А люди нам сейчас позарез нужны, пора уже заявить о себе в полный голос.

— Анатолий Александрович, насколько известно, цех-то работает, и совсем неплохо.

— Как говорится, назвало груздем.. Сейчас в ЦРМО № 4 трудится 83 ремонтника. Обслуживаем десять це-

хов комбината. В основном прокатные — занимаемся ремонтом станов, разборкой редукторов и узлов. Наши бригады есть в копровом цехе № 1, ПИЩ, ЦПС, на марфене. Работы хватает, и объем ее будет увеличиваться. Вот и сейчас мы ведем подготовку к капремонту слябинга в первом обжимном цехе. Первоочередная проблема сегодня — крепкие кадры.

— А как же база, оборудование?

— Ну, с этим мы еще как-то выкручиваемся. За резакми и инструментом по ста-

рой дружбе обращаемся в ЦРМО № 1 и в «Уралдомна-ремонт». Благо, пока идут навстречу, не отказывают. Сейчас под душевые переоборудуются классы учебно-курсового комбината при ФЛЦ. А вот мастерские и склады... Выделили нам, наконец, два сварочных аппарата, а их, как ни крути, даже и спрятать-то негде.

— В общем, клубок проблем? И какие же ближайшие перспективы?

— Прогнозировать трудно. Знаю одно: нам сейчас нужно упорно трудиться, заслужить авторитет. А там уже можно и добиваться чего-то, требовать внимания к себе в ремонтных цехах ММК. Надемся, что и в УГМ сумеют сделать больше для того, чтобы цех быстрее завершил процесс становления.

Беседу вел
В. ЦЫГАНКОВ.