

КАЧЕСТВА

черной металлургии СССР

тает 11000 научных работников. В прошлом году институты перешли на работу по первой модели хозяйственного расчета — начали создавать собственные фонды, зарплата научных работников возросла почти на 24 процента, выполнили 3181 НИР и ОКР (в 1987 году 2328), создали 418 технологических проектов (в 1987 — 387), 442 опытных образца (в 1987 году — 252). Однако мы сейчас не можем сказать, что результативность их работы возросла. Экономический эффект от внедрения результатов исследований и разработок в 1988 году составил 291,6 млн руб. (в 1987 году — 346,76 млн руб.). Снизилось количество патентов и проданных лицензий по результатам выполненных работ данного года до 60 (в 1987 году — 86).

После перехода на хозрасчет в некоторых институтах наметилась негативная тенденция — экономить средства на экспериментальных работах. В результате отрасль получает не до конца подготовленные новые разработки. Правда, есть положительные сдвиги по сталеплавному направлению, но они еще довольно робкие и во многом произошли под давлением сверху. Многие институты далеки от понимания наиболее актуальных задач отрасли народного хозяйства, продолжают работать безынициативно, качество выполняемых работ часто неудовлетворительное, по ряду направлений работы институты плетутся в хвосте событий.

Мы давно говорим, что отсутствие огнеупоров для новых технологических операций в сталеплавлении и производстве тормозных дисков, зачастую дискредитирует их идею, не позволяет получать металл нужного качества. Речь идет прежде всего об огнеупорах для вакууматоров, основных огнеупорах для сталеразливочных ковшей, высокостойких стаканов и защитных трубах для непрерывной разливки. Дело дошло до того, что задание по выплавке кордовой стали не выполняется из-за низкой стойкости вакууматоров.

ВНИИметизу было предложено заняться разработкой идеи науглероживания стали в малых сечениях, реализация которой сулит большие выгоды. Минчермет создал для этого специальное подразделение, решил вопросы финансирования. А руководство института практически бросило работу на самотек, и движется она только благодаря инициативе авторов. Не годится так относиться к делу. Ведь по качеству выполняемых работ министерство тоже было вынуждено применять экономические санкции.

Критику можно было бы продолжить. Однако дело не в этом. Повышение эффективности работы отраслевых институтов зависит во многом от того, насколько их руководство заинтересовано и будет действительно платить за работу, в полной мере использовать те права, которые даны. Это — первое. Вторым весьма важным обстоятельством является участие предприятий в работе НИИ, проводимой в их цехах. Если это участие будет активным, заинтересованным и инициативным, то, очевидно, и отраслевые НИИ будут работать эффективнее.

В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ техническое совершенствование продукции зависит от состояния ремонтных служб на предприятиях. С целью создания экономической заинтересованности в ускоренном развитии производства запасных частей, оборудования, текущих и капитальных ремонтов, выполняемых собственными силами, министерством в прошлом году решен вопрос получения средств на заработную плату за дополнительное производство ремонтной продукции. Предприятиям были направлены рекомендации по ускоренному развитию производства ремонтной продукции и выполнению не менее 40 процентов годового объема текущих ремонтов собственными силами.

Однако проверка хода выполнения этих рекомендаций показала, что главные инженеры Челябинского, Западно-Сибирского, Карагандинского комбинатов, Волгоградского завода «Красный Октябрь», завода «Сибэлектросталь» и ряда других организаций ускоренного развития производства запчастей, увеличения объема ремонтных работ, выполняемых собственными силами, повышения сменности работы станочного оборудования, внедрения бригадного (коллективного) и арендного подряда, организации ежелектельного контроля о прделанной работе по производству дополнительной ремонтной продукции не занимаются.

В энергетических службах предприятий экономические методы для наращивания объемов ремонтной продукции собственными силами также используются пока недостаточно. Энтузиастов в этом деле гораздо меньше, чем наблюдателей. Раскачка не кончилась. Между тем, в мезиной подотрасли есть пример творческого подхода к этой задаче. Вся энергоремонтная служба Череповецкого сталепрокатного завода перешла на кооперативную форму организации. Но это — на одном предприятии. А у остальных — все мельче, осторожнее.

ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ народного потребления сегодня стоит в одном ряду с производством основных видов металлопродукции. Отрасль установлены серьезные задания по наращиванию объемов в этом направлении. 9 марта Коллегия министерства рассмотрела и утвердила программу выполнения этой задачи. Разработаны цветные эмали для внутренней поверхности посуды, удовлетворяющей требованиям Минздрава СССР по ограничению выщелачивания в пищевые среды компонентов эмали.

На ЧерМК выплавлено 5 плавок непрерывной стали для однослойного эмалирования и получены поло-

жительные результаты. Сейчас мы должны рассмотреть вопрос о прогрессивной технологии однослойного эмалирования у себя в отрасли, а не только поставлять металл для такой технологии предприятиям других отраслей. Разрабатывается программа технического перевооружения цехов по производству стальной эмалированной посуды и посуды из нержавеющей стали по техническим предложениям итальянской фирмы «Монета». Вместе с тем качество товаров народного потребления не отвечает современным требованиям по всему комплексу потребительских свойств.

По сравнению с ведущими зарубежными фирмами качество стальной эмалированной посуды уступает по уровню художественного конструирования, разнообразию применяемых для отделки материалов. Кроме того, дефицит стальной эмалированной посуды по данным Минторга СССР составляет 15—20 процентов. Практически не выпускается посуда для электроплит.

Изделия из нержавеющей стали уступают лучшим зарубежным образцам по уровню дизайна, зеркальной полировки, стабильности режущих свойств, современным видам упаковки. В стране не хватает кухонных приборов и кухонных ножей на сумму более 60 млн руб. в год, посуды из нержавеющей стали на сумму около 400 млн руб. в год. Ассортимент изделий не меняется в течение 10—15 последних лет. Особенно низким качеством отличаются простейшие изделия металлургического производства: кровати, вилы, стальные лопаты и др.

Каковы новые подходы к вопросу производства товаров народного потребления? Например, в Курско-Белгородском регионе будет в ближайшее время создано 10 цехов, которые будут производить весь комплекс изделий от строительных материалов до сложной сантехники. Это позволит обеспечить строительство жилья, осуществляемое силами предприятий.

За последнее время, учитывая экономическую целесообразность производства готовых изделий из металлопродукции вместо заготовок, министерство расширяет производство стальных фасонных профилей высокой точности, колес, рессор, арматурной сетки и т. д. Однако производство таких изделий на сегодняшний день нас уже не может удовлетворить. Главные инженеры должны подумать о расширении сортамента готовых изделий, которые можно было бы организовать на предприятиях отрасли без значительных капитальных затрат.

Службам главных инженеров в 1989 году необходимо обеспечить дальнейшее повышение уровня безопасности труда на предприятиях и в организациях отрасли за счет ускорения темпов внедрения новой техники и технологии, совершеннения формализма в работе по охране труда и повышения персональной ответственности каждого руководителя за обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, принятых действенных мер по укреплению дисциплины и организованности на производстве.

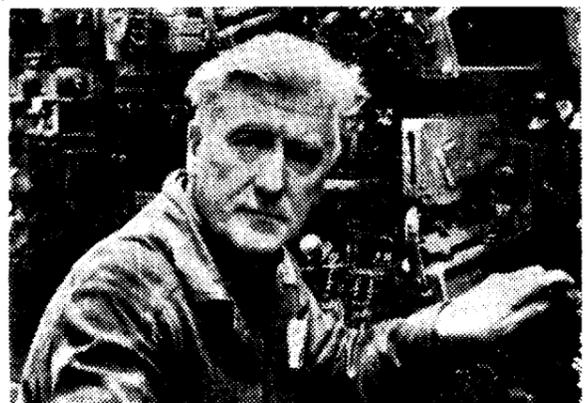
УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ труда и производственного быта следует рассматривать как решающее средство по профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, стабилизации производственных коллективов.

В 1989 году в соответствии с отраслевой комплексной программой «Здоровье» необходимо привести в соответствие с санитарными нормами условия труда для 32 тыс. трудящихся, сократить численность рабочих, занятых на ручных и тяжелых физических работах, на 12 тыс. человек. Первоочередной задачей здесь следует считать освобождение женщин с тяжелых физических работ. С учетом допущенного отставания в первые три года 12-й пятилетки эту работу следует планировать так, чтобы до конца пятилетки безусловно выполнить предусмотренное комплексным планом задание.

На предприятиях отрасли широко развернулась работа по приведению производственного быта в образцовое состояние. В этом деле активно участвуют тысячи трудящихся, вследствие чего за три года достигнуты определенные сдвиги в лучшую сторону. В образцовое состояние приведено 2350 бытовых помещений из 9479 или 24,7 процентов. До конца пятилетки намечено сделать образцовыми еще 4270 санитарно-бытовых помещений. Одновременно на предприятиях развивается сеть оздоровительных комплексов, микрополиклиник, коммун отдыха и психологической разгрузки по опыту Новолипецкого металлургического, Михайловского и Стойленского горно-обогатительных комбинатов, Таганрогского металлургического и Никопольского ферросплавного заводов.

Однако на многих предприятиях эта работа ведется недопустимо медленными темпами. Так, например, из 532 бытовых помещений на предприятиях Главтрубпрома приведено в образцовое состояние за три года только 75. Аналогичное положение имеет место и на предприятиях Южметаллургии и Главспецстали. Такие темпы в этой важной работе никак не согласуются с социальной политикой в отрасли.

Коллективы металлургов должны направить все усилия на максимальное удовлетворение потребностей народного хозяйства в металлопродукции требуемого качества. Выполнить эту задачу можно только на основе быстрой разработки и реализации новых технических и технологических идей, конструкторских способностей на мировом рынке, максимального использования накопленного в отрасли технологического и организационного потенциала. От того, как будет организована эта работа, всецело будет зависеть социальное благополучие трудовых коллективов и отрасли в целом.



Настоящим мастером своего дела называют в пятом листопрокатном цехе электромонтера Геннадия Петровича ХОЛОПОВА.

Читатель—газета—читатель: есть вопрос

„Хозяюшку“ — всем

— Как можно приобрести набор эмалированной посуды «Хозяюшка», производимой на комбинате? Какой для этого нужен стаж работы на ММК? На вопрос отвечает зам. генерального директора комбината А. И. ЗАБОЛОТНИЙ:

— Сейчас через магазин «Контакт» для потребителей производится по спискам профкома продаются наборы эмалированной посуды, пользующейся повышенным спросом. Их будет продано около двух тысяч штук. Это — сверхплановая продукция. Планы же по договорам отправляются в торговые организации. Сейчас изыскиваются возможности снизить количество договоров на 1990 год и продавать больше наборов труженикам комбината. Если вопрос будет решен положительно, в течение двух-трех лет каждый работник комбината сможет приобрести такой набор эмалированной посуды.

Мы — банкроты?

— Слышали, что в настоящее время ММК находится в положении банкрота, поскольку многие наши заказчики не платят комбинату деньги за полученную продукцию. С чем это связано? Может быть, с низким качеством нашего металла? И не скажется ли подобное положение на кошелках металлургов, на платежеспособности комбината? На вопросы наших читателей отвечает зам. главного бухгалтера ММК В. Н. КАТАРИН:

— Ни о каком банкротстве комбината и речи быть не может: ведь наше предприятие одно из самых рентабельных по стране. А вот вопрос о взаиморасчетах с заказчиками требует разъяснения. Дефицит госбюджета одновременно ударил по всем индустриальным подразделениям, поскольку были снижены плановые размеры кредитов в целом по стране. Сейчас все долги предприятий заносятся в картотеку отложенных кредитов, куда скрупулезно вносятся все невыплаченные суммы. По мере поступления денег они выплачиваются. Примерно в таком же положении находится и наш комбинат, который тоже задолжал по той же причине своим поставщикам и строительным организациям.

Меньше 160 рублей

— Можно ли назвать наименее оплачиваемые на ММК специалистами? Какова численность таких работников, в каких цехах они трудятся? Как решаются вопросы по увеличению этого минимального дохода?

Слово для ответа на поставленные вопросы — зам. начальника ОНОТиЗ комбината Л. В. ЗОЛОТАРЕВУ:

— Самой низкооплачиваемой категорией рабочих комбината на сегодня являются маляры в жилищно-коммунальных отделах УЖКХ. Их средняя заработная плата — 127 рублей, а численность — около 140 человек.

В управлении культурно-оздоровительных учреждений работают 35 слесарей-сантехников, средняя зарплата которых составляет 137 рублей.

150 рублей в месяц получают плотники в ЖКО. Их численность 74 человека.

К низкооплачиваемой категории можно отнести и электромонтеров, работающих в электрохозяйстве УЖКХ, месячная зарплата которых составляет 156 рублей.

По приблизительным подсчетам сейчас на ММК трудится около 350 человек, месячный доход которых составляет меньше 160 рублей. И основная их масса работает в управлении жилищно-коммунального хозяйства. Сейчас, когда подразделением комбината отведена полная финансовая самостоятельность, вопросы повышения зарплат этих работников находятся в компетенции руководителей УЖКХ. Насколько нам известно, скоро будет производиться перетарификация в электрохозяйстве. А вообще единственный путь повышения зарплат нам видится в переходе на прогрессивные методы труда, например, введение подряда.