



В президиум конференции

Для чего создавались комсомольско-молодежные коллективы? «Для развития социальной активности молодежи... с целью вовлечения ее в управление производством» — гласят первые строки положения о КМК. Хотелось повторить и его окончание: «Победители социального соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов поощряются в соответствии с условиями соревнования». Годы копилки опыта работы, выявляли недостатки. Потому и вносились поправки в условия соревнования.

„Нам нужен КМК“

В начале этого года, спустя несколько месяцев после выплаты двойной премии в честь 70-летия ВЛКСМ, спустя некоторое время после ухода ответственного за работу с комсомольско-молодежными коллективами, в комитете комсомола комбината складывается мнение: КМК существуют формально. Принимается решение о невыплате премии коллективам-победителям ни за первый, ни за второй квартал. Ничего по сути не выяснила работавшая весной комиссия по проблемам КМК. Неясность осталась: или они есть, или их нет...

— Мы есть, — напоминают железнодорожники — представители КМК, в заметке, опубликованной в «ММ» за 29 августа.

— Вас нет, — говорится в отчетном докладе комитета комсомола комбината.

— Мои КМК работали и работают! — убеждает комсомольский секретарь коксохимического производства В. Лабирин и уточняет:

— Они выполняют все реально исполнимые пункты положения. Я считаю, что мы в оценке работы поступаем честно и принципиально. Из девяти коллективов после аттестации в этом году осталось шесть, у которых есть заинтересованность, результат работы, итоги за первый и второй кварталы. Будут подведены итоги третьего и в конце года. Чем полезны КМК? С одной стороны, это свежие молодые силы, а с другой — наставничество опытных рабочих, и сплачивает их общее дело. В положении о КМК, на мой взгляд, нужны небольшие изменения: расширить возрастные границы до 35 лет и выкинуть слова «бригадный хозрасчет». По моему мнению, комсомольско-молодежные коллективы нужны, и я приложу все силы, чтобы в КХП они остались. Со следующего года выплата премии будет осуществляться из средств комитета комсомола производства при условии, что 50% взносов (решение комсомольской конференции КХП) будет оставаться в нашем распоряжении. А что касается сегодняшнего

Завтра — День рождения комсомола

дня, я не нахожу объективных причин для невыплаты премии за этот год, тем более, что на это выделена определенная сумма денег. Может быть, через два-три года у меня будет другое мнение, но оно изменится только тогда, когда я своими глазами увижу, что работы нет.

А Людмила Леонидовна Шесталова, завхоз Дома ребенка, дополняет сказанное:

— Очень помогает нам комсомольско-молодежный коллектив бригады механиков. Отремонтировали фасад здания, собрали детское оборудование, привезли краску и материалы для ремонта. Да всего не перечислить! Помощь большая, все они безотказные. Это действительно коллектив, чувствуется сплоченность людей.

А что же думают сами представители КМК? Рассказывают руководители коллектива А. Самояев и группкомсорг А. Прошин пятой бригады механиков первого коксового цеха.

— У нас коллективна не только работа на производстве, но и общественные дела и отдых... Форма КМК наиболее подходит для этого. Все условия соревнования поделовому оговорены и были утверждены. Мы их приняли, настроились, завелись, подводили итоги... Знаете, как наперегонки, постоянно интересовались друг у друга: «А как у вас?», «А сколько вы?». А чуть позже нам говорят, что все это не нужно и плохо. Взамен не только лучшего, но и вообще ничего не предлагается и не объясняется конкретно: что именно мы делаем не так. Мы не против условий соревнования, которые всегда выполняем. В нашей работе присутствует здоровый дух соперничества. Безусловно, есть он и сегодня, но уже не в той степени, как в начале года. Свою роль играет материальное поощрение: ведь стимул должен быть. И потом, победители всегда было принято чем-то отметить. Мы ничего не просим. Но раз уж вместе приняли пункты положения, так давайте вместе и выполнять их. Нашей бригаде хотелось купить на эти деньги телевизор в красный уголок, были мысли создать свой бригадный фонд. Конечно, мы и сейчас работаем и будем работать. Но судите сами: или с душой, или по принуждению... А так и будет: результат-то разный, наши уже остыли и смеются, когда заходит речь о том, что разрабатываются новые условия соревнования, что с будущего года все будет прекрасно. Кто теперь поверит этим отговоркам? Тем более, что нет никаких конкретных предложений в докладе комитета комсомола комбината.

Это высказывание впечатляет. А следующее мнение принадлежит начальнику первого коксового цеха С. С. Цинковскому:

— Намного проще работать с бригадами КМК. Польза от них есть, об этом и речи не ведется. Всегда ощущаю поддержку от пятой бригады механиков. Не нужно ни углов, ни тем более взысканий: сказано — сделано. Кроме того, я иногда сам не знаю, что они где-то поработали. Собрались, организовали, сделали, а потом мне сообщают и показывают результаты. Во всех делах чувствуется дух честного соперничества. Лидеров поощряют надо, хотя бы морально: грамоты, выпечки... Но даже, если бы и это было, от материального все же уходит нельзя. Есть победитель — пусть получит заслуженное.

Итак, определены победители за первый и второй кварталы. Выписки из протоколов поданы в комитет комсомола комбината. Прошло более чем полгода. Ответ до сих пор не ясен...

Выслушана только одна сторона, и я надеюсь на продолжение разговора. Нужно ставить точку либо за словом «да», либо за словом «нет». Но пусть перед этим будет произнесено веское объяснение, убеждающее в правоте. Решение проблемы КМК не должно вызывать разнобоя в мнениях. Спорте, ищите истину. А трибуной пусть послужит сегодняшняя XXXVI комсомольская конференция.

М. КУРБАНГАЛЕЕВА.

Р. S. 26 октября на совместном заседании комитета комсомола комбината и секретарей производств разгорелась дискуссия по вопросу о комсомольско-молодежных коллективах. В заключение прозвучало:

— Некоторые условия соревнования реально невыполнимы. Нам нужно извиниться за свои недоработки. Начатое довести до конца: выплатить долги работавшим коллективам. Внести поправку в отчетный доклад комитета комсомола ММК.

Окончательное решение о судьбе комсомольско-молодежных коллективов примет конференция.

VI комсомольская конференция сталеплавильного производства состоялась с четвертого захода. Три раза переносилась она из-за неявки делегатов. 17 октября в конференц-зале сталеплавыльщиков собрались делегаты в количестве 81 человека.

С четвертого захода

В отчетном докладе секретаря комсомольской организации сталеплавильного цеха Евгения Воробьева особо выделены необходимость определения основных направлений в комсомольской работе, которая должна носить поисковый характер, а пока — нерегулярно проходили комсомольские собрания, ни одного за отчетный период не было во втором коксовом цехе, цехе подготовки составов, третьем мартеновском... Не работали в полную силу комсомольско-молодежные коллективы, в которых единично люди занимались общественным делом, а итоги подводились по производственным показателям.

Шефская работа заключалась в помощи лагерю «Горный воздух» — доставляли карниз в основном секретарями цехов, хотя в фонограмме сообщалось, что с ними должны прибыть по два-три комсомольца. Не все желающие получить квартиры в МЖК подали заявления, соревнующиеся зачастую не ходят на субботники. В этом сказываются и недостатки работы оргкомитета «Искра»: иногда по два-три часа ребята ждут материалы. Наиболее активное участие в субботниках приняла молодежь ККИ, первого и второго мартеновских цехов.

Пока денежные запасы комсомольцев — сталеваров составляют 1,5 тысячи рублей, но к декабрю, после оплаты металлолома, они увеличатся до 13,5 тысячи рублей. По-прежнему на низком уровне информированность, мало гласности о работе комитета комсомола производства.

— Много задумок не реализовано. В этом вижу свою вину, — в заключение сказал докладчик.

Начались прения. Трудно найти комсомольцев среди мастеров и бригадиров. Знаете почему? У всех на производстве должно быть свое дело. Сейчас у нас партия воспитывает, профсоюз делит, начальник цеха руководит производством. А комсомол чем занимается? Да и сейчас сидим и спим... Ведь правда!

— Да! — в ответ из зала.

— Для комсомола нужен лидер, который определит цели и направил людей, а не тащил бы все на себе.

— Комсомол должен защищать интересы молодежи, тогда и авторитет будет... Главное — иметь представителей в цеховом и СТК. У нас в ЦПС решено ввести туда по пять человек. Секретарь с работой один не справится — нужны помощники.

— Мы ослабили от того, что каждый цех живет обособленно, нет контактов... Чаше нужно всем нам собираться. За год комсомольской работы не видел, на нуле она.

— У меня короткое предложение: активно участвовать в субботниках МЖК, больше квартир получить.

— А как вступить? — вопрос из зала.

— Заявки подаются ответственным в цехе.

— Я работаю цеховым секретарем шестой год. Раньше было: собирая комсомольские взносы, всех

знал. Сегодня общественную работу ведут одни и те же. Нет инициативы. Не переговоришь вовремя с только что пришедшим человеком, потом уже ничего не получится. Что касается ущемления прав... Поддерживайте своего лидера, выдвигайте комсомольцев в СТК, профком, и увидите — все получится, а если уж вы сами не захотите, тогда никто не поможет.

Возмущенные голоса.

— А у тебя много прав? Ты уже знаешь, как и что, а если только приступил к работе, а уже выговор?

Серьезную проблему затронул в своем выступлении начальник третьего мартеновского цеха В. Ф. Маркин, сказав, что молодые люди, работающие после окончания МГМИ, имея 4-й, 5-й разряд, не желают расти.

— Знаете почему В. Степанов хорошо работает шестой год? Прекрасный тандем получился у них с парткомом. Надо работать совместно. — Это слова секретаря парткома производства А. Н. Пестряков.

— Нет престижа у профессии сталевара. Обидно...

На это высказывание комсомольцев ответил секретарь профкома производства А. Н. Пестряков:

— Человек славится трудом, а не заработной платой. Надо в душе чувствовать себя сталеваром. А если все же есть конкретные вопросы, — приходите на профсоюзную конференцию. Будем решать вместе.

Работа комитета комсомола сталеплавильного производства оценивается как неудовлетворительная. Зачитывается постановление конференции. Все вроде бы встает на свои места. Определена главная задача — усиление деятельности комсомольской организации по мобилизации активности комсомольцев. И основные направления работы тоже есть: освоить нетрадиционные методы занятий политической учебы, повысить остроту материалов стенной печати...

Затем избран комитет комсомола сталеплавильного производства в составе 11 человек. Евгений Воробьев вновь стал секретарем комитета комсомола производства.

Цели определены, задачи поставлены... И все же остались ощущения: поплакались о горькой судьбе комсомола, поворчали на профсоюз и администрацию... А что дальше? На конференции не чувствовалось сплоченности делегатов. Не было конкретных предложений на волнующие проблемы.

Пожалуй, произошло это из-за отсутствия самостоятельности комсомольцев в работе, от слишком больших надежд на помощь со стороны. Наверное, поняли это и сами делегаты. Безусловно, поддержка нужна и от парткома, и от профкома и от администрации. Но главное, чего не хватает сегодня комсомольской организации сталеплавыльщиков, — более четкой позиции. Насколько быстро и как она будет выработана — зависит от самих комсомольцев.

М. КОРЯГИНА.

Официальный отдел

На очередном заседании бюро партийного комитета комбината проанализирована работа парткома прокатного производства по дальнейшему развитию внутрипартийной демократии и гласности. В первичных парторганизациях цехов прокатного производства этот процесс идет, однако конкретной практической работы в партгруппах проводится мало, далеко не все коммунисты в сегодняшних сложных условиях перестройки проявляют политическую активность.

Факты таковы: явка на партсобрания в третьем обжимном, в третьем, шестом и седьмом листопрокатных цехах снижается и порой доходит до 50 процентов, значительная часть

В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

коммунистов не имеет постоянных партийных поручений, отмалчивается на собраниях, несвоевременно платит партийные взносы. Одновременно с этим растет число выбывших из партии по личным заявлениям. В сортопрокатном и девятом прокатном, в третьем обжимном и шестом листопрокатном цехах снизился прием трудящихся в ряды КПСС.

Основная причина происходящего кроется в том, что партком производства ослабил внимание к партгруппам, не использует их как опорную силу в совершенствовании процессов демократии, в повышении боевистости и политической активности коммунистов. Партком переделал упустил из виду, что основа любого партийного дела закладывается работой партгрупп. Поэтому не практикуются отчеты партгруппиров на своих заседаниях, проведение ежемесячных встреч с ними. Для вновь избранных не проводится учеба. Отсюда и слабая информированность партгруппиров. К этой цепи упущений добавляется тот факт, что партком не отработал систему информирования коммунистов о существующих рассматриваемых им вопросах, выполнении принимаемых решений.

Недостатки в работе парткома проката проектируются и на общее состояние наглядной агитации в цехах: она находится на низком уровне. В то же время со стороны парткома отсутствуют и постоянный контроль, и практическая помощь в этом направлении.

Отмечено, что партком переделал не контролирует ход подготовки и проведения собраний коммунистов в цехах. Несмотря на сложную обстановку и возникновение конфликтных ситуаций в третьем обжимном, листопрокатном, втором листопрокатном и других цехах, ежемесячные встречи с трудовыми коллективами не стали практикой в его работе.

В силу этих причин бюро парткома комбината постановило считать работу партийного комитета прокатного производства по развитию демократии и гласности в парторганизациях переделов недостаточной.

Какие меры рекомендованы для устранения недостатков? Ежеквартальные выездные заседания парткома в цехах с отчетами партгруппиров и с привлечением партгруппиров из других цехов для учебы, отчеты членов парткома в своих парторганизациях о том, как идет работа в парткоме... Намечены и другие меры.

При рассмотрении вопроса о недостатках в руководстве коллективом редакции газеты «Магнитогорский металл» бюро парткома отметило ряд недостатков. В их числе — несовершенство планирования работы, появление наслоев подготовленных материалов, слабое освещение многогранной партийной жизни на комбинате, отсутствие стройной системы в разработке тем. Предложены меры по устранению этих недостатков и повышению действенности публикаций газеты.

Рассмотрен вопрос об объединении парторганизаций управления ПТНП, цеха металлоизделий и цеха эмалированной посуды в одну цеховую парторганизацию производства товаров народного потребления с правами первичной,